

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ZP ISKRA — INDUSTRIJE ZA ELEKTROMECHANIKO, TELEKOMUNIKACIJE, ELEKTRONIKO, AVTOMATIKO IN ELEMENTE, KRANJ

Predsednik ZIS Mitja Ribičič v Iskri

V petek, 19. t. m. popoldne je obiskal naše podjetje predsednik zveznega izvršnega sveta Mitja Ribičič v spremstvu člana ZIS, inž. Mirana Mejaka in podpredsednika IS SR Slovenije, inž. Toneta Tribušona. Ze uro pred napovedanim obiskom visokega gosta so se v sejni sobi tovarne elektronskih naprav zbrali direktorji nekaterih naših tovarn, predstavniki družbenopolitičnih organizacij in samoupravnih organov ZP, ki so po krajšem razgovoru z generalnim direktorjem ZP Vladimirjem Logarjem pred tovarno elektronskih naprav na Stegnah nato pričakali predsednika ZIS in njegova spremljevalca.

Predsednik ZIS Mitja Ribičič se je po prihodu v Stegne pozdravil z generalnim direktorjem in njegovimi sodelavci, nato pa so vsi skupaj odšli v prostore elektronskega računskega centra, kjer so si ogledali delovanje elektronskega računalnika Control Data, katerega skupno uporabljajo izvršni svet SRS, ljubljanska univerza in ZP Iskra Kranj. Predsednik Ribičič se je zanimal za zmožljivost računalnika in za namene, v katere ga že uporabljajo vsi trije koristniki.

Po ogledu elektronskega računskega centra so gostje odšli v obrat »Ferit« tovarne elementov za elektroniko, v katerem si je predsednik Mitja Ribičič z zanimanjem ogledal proizvodnjo tovrstnih elementov za elektroniko, zlasti pa ga je zanimalo, v kakšne namene, oz. v katerih izdelkih elektrone odigravajo feritni izdelki svojo vlogo.

Sledil je razgovor v sejni sobi tovarne elementov za elektroniko, kjer je generalni direktor ZP predsedniku ZIS najprej predstavil navzoče sodelavce, nato pa visokega gosta in njegova spremljevalca na kratko seznanil z rezultati lanskega poslovanja, s planskimi obveznostmi ZP v letošnjem letu in s perspektivno rastjo do l. 1975. Izvajanja generalnega direktorja ZP Vladimirja Logarja so še dopolnili Metod Rotar, svetnik Sveto Kobal, direktorja inž. Vladimir Klavs in inž. Milan Železnik ter drugi.

Predsednik zveznega izvršnega sveta Ribičič je zavzeto poslušal njihova izvajanja, predvsem pa se je zanimal, kako je v ZP Iskra urejeno nekaj bistvenih vprašanj. Zanimalo ga je, če ima Iskra enotno razvojno-programsko (Dalje na 2. strani)



Predsednik zveznega izvršnega sveta Mitja Ribičič, inž. Miran Mejak in inž. Tone Tribušon ob razgovorih v našem podjetju

SNIDIMO SE POLNOŠTEVILNO V MOSTECU!

V želji, da bi se kolektivi združene ISKRE med seboj čim bolj spoznali in utrdili medsebojno prijateljstvo, v želji, da bi nam bil jutrišnji dan lepši in plodnejši, vas pričakujemo v čim večjem številu na skupnem srečanju ob DNEVU BORCA in DNEVU ISKRE, v Mostecu pri Ljubljani.

Sindikalni odbor ZP ISKRA



Za izpolnitev obsežnih nalog je potrebna močna ISKRA COMMERCE

Tradicija je že v našem glasilu, da v slavnosti številki ob dnevu borca in dneva Iskre nekaj več prostora posvetimo delovni organizaciji ZP, ki je prevzela organizacijo proslave. To pot je torej na vrsti Iskra Commerce, kot organizator letošnje proslave 4. julija v Ljubljani, na Mostecu, zato smo v današnji številki v ta namen uporabili celotni ekspoz glavnega direktorja Iskra Commerce Metoda Rotarja o dosedanji dosežkih pri uresničevanju in izvajanju lani januarja sprejete programske zasnove razvoja Iskra Commerce v naslednjem obdobju.

Delavski svet Prodajno-servisne organizacije je na svojem 6. rednem zasedanju 16. 1. 1969 sprejel programsko zasnovo razvoja Iskre — PSO. Smatram za svojo obveznost, da po preteku nekaj več kot enega leta podam delavske mu svetu prvo poročilo o tem kako se ta programska zasnova izvaja.

Smatram, da je to še posebno primerno ob sprejemanju novega statuta naše organizacije ter ob konstituiranju novega delavskega sveta in kolektivnih izvršnih organov.

Izhajajoč iz objektivne ocenitve takratnih in sedanjih kritičnih točk, iz novih ugotovitev in možnih predvidevanj o razvoju Združenega podjetja Iskra kot celote ter

iz razvojnih tendenc na slovenskem in jugoslovanskem gospodarskem prostoru moram ugotoviti, da programska zasnova zahteva svoje stalno dopolnjevanje in prilagajanje dejanskim tokovom gospodarskih gibanj, še posebej naše panoge, ne samo v že omenjenem gospodarskem prostoru, temveč tudi v širšem evropskem in delno v svetovnem gospodarskem prostoru.

Tak pristop k programski zasnovi od nas še posebno terja povečan obseg naših poslov in iz njih izhajajočih odgovornosti do kolektiva, Iskrine skupnosti in širše družbeno-ekonomske skupnosti, na področju katere iz-

(Dalje na 2. strani)

4. julij — dan borca in praznik združenega podjetja ISKRA Kranj

4. julija vsako leto obujajo jugoslovanski narodi spomine na slavne dni jugoslovanske revolucije, ki je dobila najpomembnejše obeležje ne samo v zgodovini jugoslovanskih narodov, ampak tudi svoje mesto v svetovni zgodovini. To je dan spominov na borce, ki so se goloreki uprli okupatorju, visoko dvignili zastavo boja za osvoboditev in za nov, naprednejši in pravičnejši družbeni red. Kot vedno, ta dan celotno jugoslovansko ljudstvo še posebej poudarja, da je pripravljeno ob vsakem času boriti se za nedotakljivost naših meja, za pridobitve narodnoosvobodilne borbe in za svetovni mir.

Osnove sedanje ISKRE je iskati že v partizanskih delavnicah v raznih krajih Slovenije, katerih začetki so se po osvoboditvi konkretizirali in razvijali v naših tovarnah. Tudi najtežje breme začetnega razvoja ISKRE so nosili borci — partizani. Zato ni čudno, da je kolektiv ZP ISKRE sprejel ta dan kot praznik vsega našega podjetja.

Ko obhajamo dan borca, istočasno pa tudi praznik kolektiva ZP ISKRE, se zahvaljujem vsem članom kolektiva, posebej pa še borcem, ki so na ta ali oni način s svojim neumornim delom pomagali pri razvoju in razširitvi našega podjetja. Istočasno apeliram na člane kolektiva, da s svojim sedanjim in bodočim delom pokažejo, da so vredni nasledniki tradicije, ki so jo ustvarili borci NOB. Vsi člani kolektiva se moramo tudi zavedati, da smo člani enega izmed najpomembnejših podjetij na področju elektrone in elektronske industrije v Jugoslaviji in da imamo tudi pomembno mesto v svetu. Ta položaj pa zahteva dosledno izpolnjevanje vseh nalog, ker le tako je zagotovljena perspektiva našemu podjetju.

Vsem članom kolektiva, še posebej pa borcem NOB, čestitam k dnevu borca in k prazniku našega podjetja.

Generalni direktor ZP ISKRA Kranj
Vladimir Logar

Predsednik ZIS Mitja Ribičič v Iskri

(Nadaljevanje s 1. strani)

organizacijo, kako v ZP gledamo na takoimenovano podvojeno proizvodnjo določenih izdelkov, kako se ZP Iskra znajde v obstoječem deviznem režimu in koliko deviz j: ostane od realiziranega izvoza, nadalje je predsednik Ribičič vprašal prisotne, kako je s strokovnimi kadri v ZP, kako skrbimo za štipendiranje mladih strokovnja-

ščih. Zlasti veliko zanimanje pa je predsednik ZIS pokazal za razvoj barvne televizije in za to, za kakšen sistem se bodo odločili v naši državi. Odgovor na to vprašanje je izčrpno dal predsedniku Ribičiču glavni direktor Iskrariz, inž. Kosta Bojčić.

Mitja Ribičič je nato govoril tudi o naporih in predvidenih ukrepih za stabilizacijo našega gospodarstva, od

Za izpolnitev obsežnih nalog je potrebna močna ISKRA COMMERCE

(Nadaljevanje s 1. strani)

vršujemo svojo gospodarsko dejavnost; orientirani pa moramo biti, kot kažejo prve izkušnje s to zasnovano, vedno vsaj za naslednja 3-4 leta vnaprej.

Prva obveznost programske zasnove je bila izražena s tem, da mora PSO ostati integracijski dejavnik v ZP Iskra ter postati pomembnejši integracijski dejavnik tudi v širšem prostoru, predvsem znotraj naše panoge. — Ugotavljam, da je s spojitvijo PSO in Nabavne organizacije oblikovana organizacija Iskra Commerce postala znatno pomembnejši integracijski dejavnik znotraj Iskre. Uspešno se izpolnjuje naloga, da je sodelovanje s proizvodnimi organizacijami potrebno poglobiti. Nastajajo novi odnosi me Iskra Commerce in proizvodnimi organizacijami, ki temeljijo na dolgoročnih poslovnih aranžmajih in ki bistveno pospešuje proces stabilizacije položaja Iskre Commerce v Iskri skupnosti. Konkretno so bile letos prvič sklenjene ne samo letne kupoprodajne pogodbe, ampak pogodbe, s katerimi se poverja opravljanje komercialnih poslov za obdobje dveh do petih let.

Realizira se prvi projekt skupne naložbe s Tovarno elektromotorjev Zelezniki; Iskra Commerce pa je že garant za odobrene investicijske programe po Kreditni banki in hranilnici Ljubljana za Elektromehaniko Kranj in Elemente Ljubljana; v teku pa so novi projekti.

V Iskri Commerce smo sprožili iniciativo za nekatere integracijske procese tako v industrijski kot v trgovinski sferi. Konkretno odločitve so seveda odvisne od celotne Iskrine skupnosti. Pozitivni rezultati so že doseže-

ni z novo kvaliteto odnosov s podjetjem Elektrotimok Zaječar, z industrijskimi podjetji naše panoge v škofojloškem bazenu in s TT-Montažo v Sarajevu.

V trgovinski sferi smo odprti za procese na področju Ljubljane.

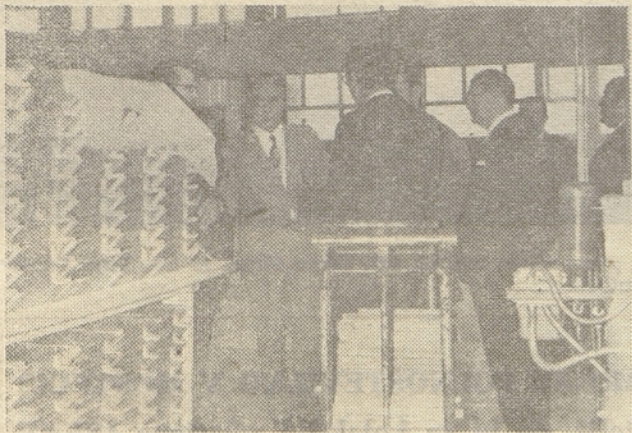
Poseben pomen pripisujem našim iniciativam za dolgoročno vskladitev Iskrinih programov s programi tovarne Gorenje v Velenju in vskladitvi programov ter poslovnih nastopov znotraj inicirane konkurencija PTT in telekomunikacijske industrije Jugoslavije.

V vsem tem času smo izpolnjevali programske obveznosti, se še bolj uveljavili kot učinkovit soustvarjalec tržnega koncepta v celotnem ZP Iskra. Potrebno je bilo nekaj več dela kot sem predvideval ob izdelavi prvotne zasnove pri ostvaritvi potrebnih priprav za prevzem služ-

Milano, se je v celoti vključila v kratkoročno kreditiranje pri uvozu reprodukcijskega materiala za naše tovarne ter nastopa kot garant in posrednik pri investicijskih aranžmajih, za sedaj predvsem za naše tovarne.

Že v prvem letu izvrševanja te zasnove smo realizirali program razširitve dejavnosti PSO v uvedbo zastopniške dejavnosti. Formirali smo organizacijo združenega dela Iskra Standard in ustvarili tudi minimalno potrebne materialne in kadrovske pogoje za začetek poslovanja.

Leta 1969 je bila po več let trajajočih pogajanjih dokončno sklenjena pogodba o generalnem zastopanju vseh podjetij koncerna ITT na jugoslovanskem trgu, ustrezno spremenjen in obnovljen pogodbeni odnos z ameriško firmo CDC, pred podpisom je pogodba o generalnem zastopstvu za firmo Braun.



Predsednik ZIS Mitja Ribičič posluša tolmačenje direktorja V. Klavsja v obratu »Ferit«

kov. Vladimir Logar in sodelavci so predsedniku Ribičiču izčrpno odgovarjali na postavljena vprašanja, iz katerih je bilo razbrati veliko zanimanje za prav bistvena vprašanja, od rešitev katerih je v nemajhni meri odvisna izpeljava tako obsežnega načrta, kot ga predvideva razvoj ZP Iskre v naslednjih petih letih.

Predsednik Ribičič se je za zanimal tudi za to, kakšne aranžmaje ima ZP Iskra, oz. jih pripravlja z državami tako imenovanega tretjega sveta in kako se uveljavlja na zahodnih in vzhodnih trži-

katere je nedvomno v veliki meri odvisna tudi uresničitve programa razvoja ZP Iskra, za katerega je dejal, da je prepričan, da ga bomo ob stabilizaciji gospodarstva in prizadevanjih celotnega delovnega kolektiva ZP Iskra prav gotovo izpolnili.

Po skoraj triurnem obisku in razgovorih s predstavniki ZP Iskra se je predsednik ZIS Mitja Ribičič poslovil in obljubil, da si bo še utrgal kdaj del skromno odmerjenega prostega časa in obiskal naše podjetje.



Zasedanja DS Iskra Commerce, na katerem so izvolili poslovni odbor in sprejeli novi statut

be marketinga za celotno združeno podjetje. Konkretno smo na tem področju pred tem, da dokončno razčistimo odnose med nami in ZP (novi statut ZP). S sklepom odbora za poslovno politiko združenega podjetja je bilo naše dosedanje delo na tem področju potrjeno in sprejet konkreten program za leto 1970. Smatram, da smo v okviru te funkcije formirali pri nas sektor za pospeševanje trgovanja in uspešno vključili v to delo službo za oblikovanje in hišni stil, ki je od 1. januarja 1970 v sestavi naše organizacije. Upam, da sem realen, če ugotovim, da so izpolnjeni vsi pogoji za renesanso na področju Iskrinega javnega nastopanja in s tem za pomemben kvaliteten premik na področju naše propagandne dejavnosti.

Poslovna aktivnost Iskra Commerce na tujih trgih se je v tem času razširila tudi na finančne in kooperacijske aranžmaje, kot je bilo to predvideno z zasnovano. Gre za trajno, stalno se izpopolnjujočo orientacijo, ki predstavlja eno od osnov za uveljavitev Iskre Commerce kot nove poslovne kvalitete.

Naša firma v Stuttgartu, v manjši meri pa tudi firma v

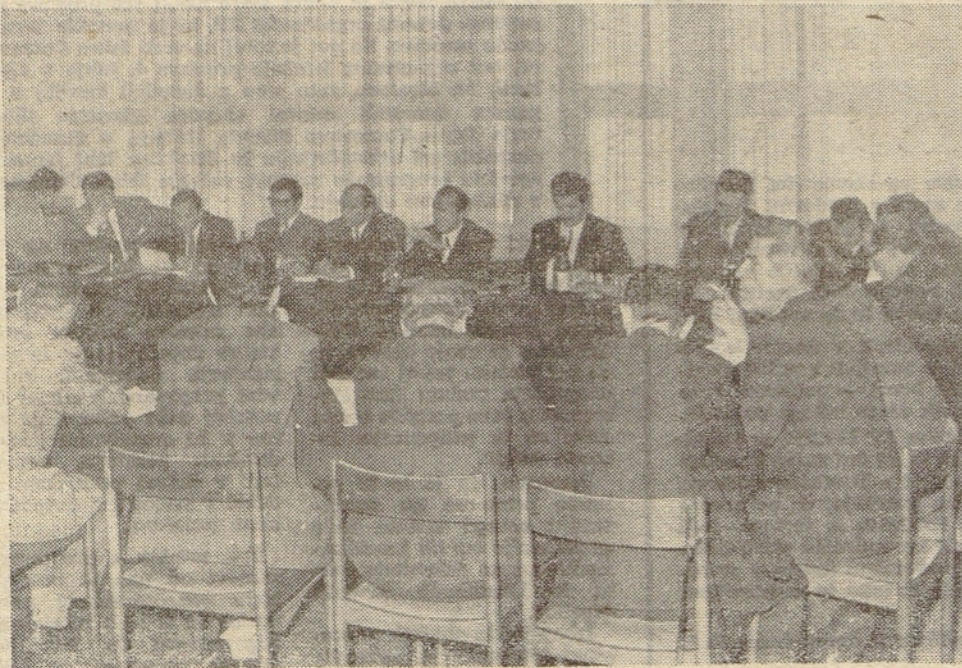
Razen teh so sklenjene za stopniške pogodbe z naslednjimi inozemskimi firmami in to za prodajo njihovih izdelkov na jugoslovanskem trgu: Goerz Elektro GmbH, Wien; Karl Weiss, Giessen (ZRN); L'électronique Appliquée, Montrouge (Francija). Nadalje so bile sklenjene konsignacijske pogodbe z naslednjimi tujimi firmami: Standard Elektrik Lorenz AG, Stuttgart; Schaub-Lorenz Pforzheim in Graetz, Pforzheim (ZRN).

Izrecno želim citirati, da je programska zasnova nadalje od nas zahtevala: »... najti in izvesti sistemsko rešitev za povezovanje poslovnih interesov prodaje na domačem trgu in na zunanjih, tržiščih z domačo nabavo organizirano skupno organizacijo in proizvodnih organizacijah ter uvo-
zom.«

Z odločitvijo kolektivov in s podporo Iskrine skupnosti in zunanjih gospodarskih čimteljev smo to nalogo opravili ob koncu lanskega leta z ustanovitvijo Iskra Commerce.

Posebno pozornost, ki je izhajala tudi iz naše tekoče problematike — predvsem na področju akumulativnosti in

(Dalje na 3. strani)



Posnetek z vsakomesečne konference direktorjev filijal in sektorjev ISKRA COMMERCE v Ljubljani

Za izpolnitev obsežnih nalog je potrebna močna ISKRA COMMERCE

(Nadaljevanje z 2. strani)

likvidnosti — smo posvetili vprašanju pridobitve dolgoročnih kreditov za trajna obratovalna sredstva kot predpogoju za razvoj komercialno-trgovinske hiše Iskre. Doslej smo pri tem uspeli v naslednjem: trajna obratovalna sredstva s stanjem koncem leta 1968 1,828 milijonov din so se do konca aprila 1970 znatno povečala. V obdelavi pa je naš elaborat za odobritev nadaljnega kredita za trajna obratovalna sredstva. Izdelan je program investiranja za nadaljnje širjenje trgovinske in servisne mreže v skupni vrednosti 502 milijona din, s katerimi se predvideva formiranje novih poslovnih centrov, predvsem industrijskih prodajalnih in servisnih delavnic, po potrebi pa tudi komercialno-tehničnih birojev, v naslednjih poslovnih središčih v Jugoslaviji: Niš, Kragujevac, Cačak, Subotica, Priština, Zenica, Pula, Kraljevo, Kruševac, Bitola, Sorbič, Mostar. Adaptacije so predvidene v industrijskih prodajalnih Ljubljana 1 in 2, Maribor, Banja Luka, Sarajevo, ter v servisnem centru Skopje. — Ta program bo v prihodnjih dneh predložen naši poslovni banki, ki je v načelu izrazila pripravljenost sodelovati pri njegovi izvršitvi.

Izdelan je program za dolgoročne rešitve problemov poslovnih prostorov za naš poslovni center v Beogradu; skupna predvidena investicija znaša 1 milijardo din in predvideva postopen nakup vseh možnih prostorov v stavbi Obilicjev venec 3.

Ves ta čas intenzivno delamo na ustvaritvi potrebnih predpogojev za izgraditev lastne poslovne stavbe v Ljubljani. Tudi tu imamo že izdelan idejni program; opravili smo vrsto konzultacij in pogovorov in obravnavali več variant možnih rešitev. Nismo še v stanju predložiti dokončno odločitev glede lokacije, čeprav lahko povem, da predvsem zasledujemo dve rešitvi, to je na Titovi cesti vzhodno od gospodar-

skega razstavišča, in pa na Trgu revolucije, tako imenovano stolpnico D. Ne glede na lokacijo pa moram povedati, da gre v vsakem primeru za investicijo reda velikosti najmanj 10 milijard din. Tudi v tem primeru imamo načelno soglasje naše poslovne banke, da je pripravljena pri tej investiciji sodelovati, v nobenem primeru pa je ne v celoti financirati; prav tako vemo, da ne moremo računati z daljšim amortizacijskim rokom kredita kot deset let. Iz tega razloga so še vedno prisotna razmišljanja o eventualni drugačni, po možnosti cenejši rešitvi, čeprav lahko tu ponovno zatrdim, da ne bomo problema reševali z vedno dražjimi začasnimi rešitvami.

Sodelujemo pri pogovorih za kompleksno rešitev problema našega poslovnega centra v Kranju.

Kot investicija prvega reda nujnosti se nam sedaj kaže investicija za razširitev našega računskega centra, ker smo prišli do ugotovitve, da je naš poslovni obseg tako velik, da le bistvena razširitev kapacitet tega centra, pridobitev novih kadrov in stalno delo na organizaciji lahko privede do izpolnitve programske zasnove o optimizaciji stroškov, gibljivem proračunu in učinkovitem nadzorstvu nad stroški.

O posameznih dejavnostih in o izvrševanju srednjeročnih programskih nalog poročam naslednje:

A. Domača prodaja

Razširil se je dopolnilni asortiman in povečala prodaja direktnim potrošnikom. Leta 1968 je bil dopolnilni asortiman v skupnem plasmamu zastopan s 3,5%, leta 1969 s 6%, za leto 1970 pa predvidevamo 8%, vedno upoštevajoč skupno povečanje prometa.

Izboljšala se je učinkovitost funkcioniranja sistema organizacije na relaciji filiale—center. Leta 1968 uvedena organizacija sektorjev na področju prodaje se je tudi na tem področju še enkrat potrdila kot pravilna.

Posluujemo v okviru začrta-

nega odstotka porasta prometa, saj smo leta 1969 napram letu 1968 dosegli 35-odstotno povečanje; napram realizaciji leta 1969 pa planiramo za leto 1970 povečanje za 18%, kar da verizni indeks na leto 1968 59%.

Pospešujemo razvoj malo-prodajnih aktivnosti; proces modernizacije obstoječih prodajnih in servisnih centrov jetekoč; otvoritev novih prodajnih in servisnih centrov pa je predvsem vezana na odobritev omenjenega investicijskega programa, četudi smo leta 1969 na novo odpfli industrijsko prodajalno v Banjaluki ter servise v Prištini, Nišu in Banjaluki, adaptirali prodajalno na Reki in servis v Novem Sadu.

Za leto 1970 pa predvidevamo otvoritev filiale vključno industrijske prodajalne v Novem Sadu ter poslovnih prostorov v Prištini in Nišu; prav sedaj pa se pogajamo za najem prostorov za industrijske prodajalne v Somboru, Bitoli, Kragujevcu in Subotici.

Promet v maloprodaji se je leta 1969 povečal napram letu 1968 za 13%, leta 1970 pa predvidevamo napram letu 1969 12% povečanje.

Servisne delavnice so opravile leta 1969 19% več prometa svojih uslug, za letos pa predvidevamo za 12% več realizacije delovnih ur, čeprav skupnega prometa zaradi spremenjene strukture med delom in materialom le 3% več.

B. Izvoz

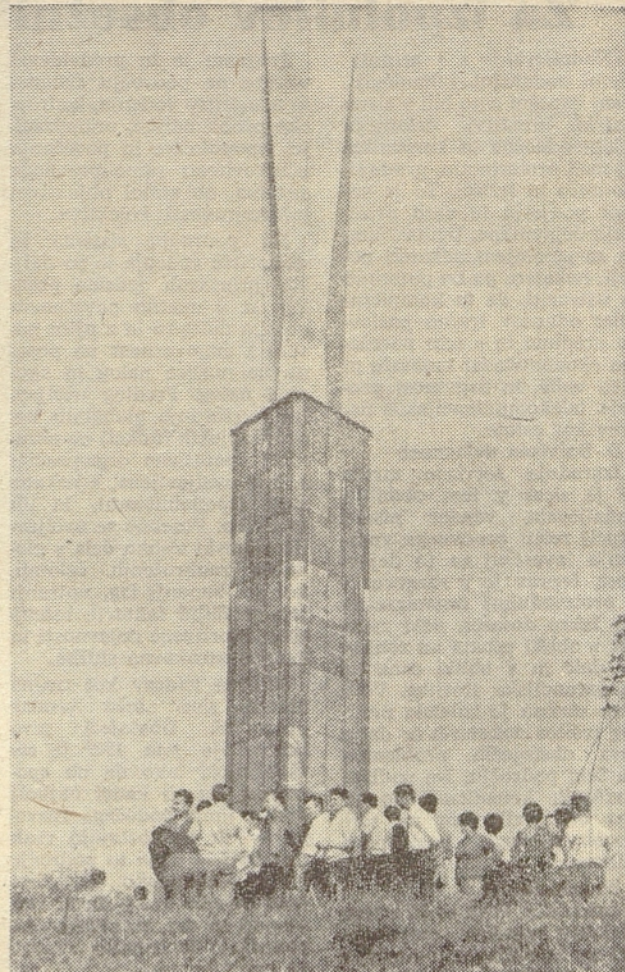
V letu 1969 ter v dosedanji realizaciji v letu 1970, v izvozu v celoti izpolnjujemo predvidene kvantificirane programske zasnove na tem področju. Računamo, da bomo letos realizirali že cca 15 milijonov izvoza in da se bomo prihodnje leto že približali številki 20 milijonov dolarjev, s čemer bomo v celoti izvršili leta 1968 izdelan triletni načrt.

V prvi obdelavi po panogah in regionih je kvantifikacija programske orientacije za naslednjih pet let na področju izvoza od 1971—1981. Porast izvoza je predviden na 80 do 100 milijonov dolarjev leta 1975. Vzporedno s tem nadaljujemo z izgraditvijo lastne trgovinske predstavniške mreže v tujini, razširjamo poslovno aktivnost naših firm v inozemstvu in pripravljamo poseben program ukrepov, s katerim naj se zagotovi izvršitev tako postavljene programske orientacije.

C. Montaža

Program zahteva predvsem vskladitev montažnih kapacitet s povečanjem proizvodnje, še zlasti glede na program razvoja jugoslovanske PTT. Ta naloga se znotraj delovne enote Montaže v glavnem uspešno izpolnjuje. Več je bilo storjenega za zasledovanje montažne tehnologije, in pričamo aplikaciji novih tehnoloških rešitev v naši kon-

(Dalje na 4. strani)



Člani zveze borcev NOV Tovarne električnih aparatov so letos pred dnevom borca obiskali Žužemberg in k spomeniku padlim položili venec

Praznik borca 4. julij

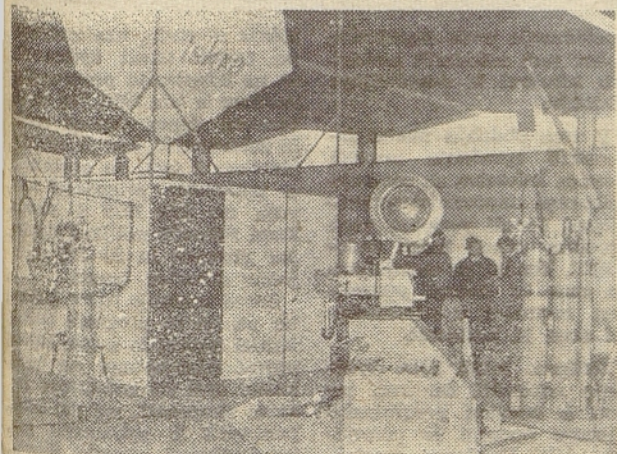
Le nekaj dni nas še loči od prazničnega dne, ko bodo borci ZP ISKRA praznovali svoj praznik skupno z vsemi delovnimi ljudmi v Mostecu pri Ljubljani. Bivši veterani s ponosom stopajo ta dan na praznični prostor, kjer bo proslava DNEVA ISKRE in DNEVA BORCA.

Spomini naših borcev in ljudi so namenjeni vsem junakom NOB, mrtvim in živim. Začeti upor v tem času v letu 1941, brez opreme, brez vojaških izkušenj, ni bila enostavna stvar, bili so potrebni napori in izredno trpljenje. Preživeli s ponosom gledamo na te dogodke. Slovenski narod si je tako rekoč z golimi rokami priboril svojo svobodo. Ob praznovanju DNEVA BORCA nazrej čestitamo vsem, ki so kakor koli sodelovali v tem boju. Posebno se moramo v tem času zahvaliti ljudem, ki v javnosti niso razglasili svojih dejanj, pa čeprav je minilo že 25 let, njihovo delo v tem času pa je vendarle bilo pomembno za osvoboditev našega naroda. To njihovo delo poznajo samo posamezniki, a navidez nepomembni posegi so včasih odločilno vplivali na razplet dogodkov v korist našemu boju.

Velik praznik našega boja je 4. julij, zato pričakujemo vse borce s pestrim programom v Mostecu. Ker je za člane ISKRE to tudi praznik združenega podjetja ISKRA, v katerem živi in dela skoraj 18.000 ljudi, pričakujemo velik zbor ter tako dostojno proslavo.

Naj ob koncu zaključimo z besedami, da je prizadevnost in vztrajnost ohranila spomin na dogodke NOB samih udeležencev v prvih obdobjih in letih naše svobode, sedaj pa z veseljem ugotavljamo, da te dogodke zelo dobro poznajo povečini vsi ljudje. Ne zamerimo pa borcu, ki gleda svoje doživljanje drugače od drugih, ki niso doživeli teh dogodkov. Njihova skromnost, povezana v idealizmu, večkrat ni upoštevana iz različnih vzrokov povsod enako in v taki meri kot jo sam pričakuje. Ta dan bo zopet razplamtel srca naših borcev, ko stopajo v znane kraje svojih borb.

Franc Hutter,
predsednik komisije
ZB ZP ISKRA



Posnetek z razstavnega prostora ISKRE na specializiranem sejmu varilne tehnike v Zagrebu

Za izpolnitev obsežnih nalog...

(Nadaljevanje s 3. strani)
kretni montažni tehnologiji. Manj uspešni smo bili v sistemski ureditvi celotnega spleta odnosov in komunikacij med proizvodnjo, prodajo, montažo in tržišči. To je naloga podjetja in vseh prizadetih dejavnikov. Ugotavljam, da so izpolnjeni nekateri pogoji, nekatere pa bo potrebno še ustvariti, da ta kompletni splet odnosov trajno poslovno uredimo in s tem povečamo ekonomičnost montaže in njen vpliv na uspešnost prodaje telekomunikacijskih naprav kot celote.

D. Servisna dejavnost

Izgradnja servisne mreže se je sicer v tem obdobju nadaljevala, vendar nismo uspeli rešiti osnovnega vprašanja investicij za to dejavnost, čeprav je v razgovorih s proizvodnimi organizacijami Iskre doseženi neki začetki v obliki rabata na rezervne dele in v obliki cene ur za garancijske storitve. Vodstvo servisa je izdelalo predlog rešitev nekaterih že dalje časa obstoječih problemov na tem področju. Na podlagi izvršenih konzultacij bo to ena od prvih tem na seji novoizvoljenega poslovnega odbora.

E. Inženiringi

Inženiring BAZ se je v tem obdobju uspešno izpopolnjeval za izpolnjevanje obstoječih pogodbenih obveznosti. Proučena je bila možnost in sprejet sklep, da BAZ prevzame inženiring za področje metalurških kombinatov. V proučitvi je predlog, da se BAZ poveri inženiring, vezan na zgraditev avtomobilskih in hitrih cest v Jugoslaviji. Prav v času izdelave tega poročila pa je prišlo do konkretne akcije pri proučevanju možnosti, da se BAZ bolj intenzivno angažira pri izvajanju različnih, predvsem pa v njegovo osnovno stroko spadajočih inženiringov v tujini.

V tem obdobju se je realizirala zamisel o nadaljnjem organizacijskem zajetju posameznih kompleksnih poslov t. j. prodajnih nalog z inženiringi. Tako smo ustanovili inženiring za področje energetike v sodelovanju s tovarno Aparati in z ZZA, v sodelovanju z Elektromehaniko pa inženiring za področje stikalnih naprav.

Znotraj sektorja I — Telekomunikacije — se posamezne naloge opravljajo z uporabo metod in oblike inženiringa, vendar nas ravno na tem področju glede na PTT program čakajo še odločilnejši posegi v to smer.

V vsem tem času si prizadevamo za razčiščenje odnosov z inženiringom BAI, na podlagi informacij, ki so nam v tem trenutku znane, računamo, da so pogoji, da tekom tega leta tu dosežemo prepotrebno razčiščenje programa in odnosov.

Nastajanje novih inženiringov in dopolnjevanje obstoječih spada med trajne oblike našega nastopa na trgu.

Kateri ukrepi za izvedbo globalnih nalog so bili medtem storjeni?

Program je tu predvideval ukrepe na področju sistema in usmeritve vodenja, kadrovske problematike, organizacije, izpopolnitve in povečanja učinkovitosti samoupravnega sistema, ob stalni objektivni informiranosti kolektiva.

Na področju sistema in usmeritve vodenja je po daljših pripravah izdelan predlog, ki v znatno povečanem obsegu delegira in z njim povezuje odgovornost na posamezne nosilce nalog in skupine nalog. Predlog uveljavlja izvrševanje globalnih koordinacijskih funkcij ob ohranitvi operativne organizacije kot je uveljavljena, z nekaterimi izpopolnitvami, ki jih terja čas. Posebno se uveljavlja teamski sistem dela v globalno zaokroženih celotah, kot so: zunanji trg, notranji trg, prodajni sektorji, inženiringi, storitvene dejavnosti in skupne strokovne službe.

Obnova kadrov kot trajna naloga sicer teče vendar prepočasno. Obstoječi nivo fluktuacije leta 1969 je zaskrbljujoč, tako da ob spoznanju, da so kadri najbolj realen limit bodočega razvoja — in to postajajo vsak dan bolj — terja to področje našo vsestransko angažiranost in celo vrsto novih pristopov, ki naj nam stalno zagotavljajo kadrovske obnove in izpopolnitve.

Razporeditev obstoječih kadrov, predvsem vodstvenih, je bila predmet proučevanja letos, in s predlogom, ki sem ga omenil zgoraj, bodo na področju vodstvenih kadrov izvršene nekatere objektivno potrebne prerazporeditve.

Nismo še uspeli uvesti stalen sistem za dopolnilno izobraževanje. Vse, kar na tem področju delamo, ima še vedno preveč kampanjski in slučajnostni značaj.

Kadrovska struktura se je sicer izboljšala, tako da imamo po stanju z dne 30. 4. 1970 naslednjo kadrovske zasedbe po dejanski strokovni usposobljenosti:

- z visoko in višjo izobrazbo 134
 - s srednjo strokovno izobrazbo 299
 - visoko kvalificiranih in kvalificiranih delavcev, delavcev s poklicno šolo in z drugimi šolskimi oblikami pridobljeno kvalifikacijo 555
 - priučeni delavci in delavci z nižjo srednjo šolo 213
- skupaj 1.201

Istočasno štipendiramo in šolamo 91 oseb, od teh na visokih in višjih šolah 28, na srednjih 13 in na poklicnih šolah 50.

V organizaciji smo izvršili tekom leta 1969 in v začetku 1970 nadaljnje notranje izpopolnitve in vskladitve s sprejetimi načeli tekom leta 1968. Praksa kaže, da moramo nujno povečati obseg dejavnosti na področju obdelovanja poslovne dokumentacije in poslovnih informacij, ker so na

še sedanje kapacitete na tem področju v celoti prezasedene z delom v računskem centru. Zaradi tega bom poslovnemu odboru predložil, da s takojšnjo veljavnostjo premešči na delo v organizacijo nekatere sodelavce, ki po mojem mnenju izpolnjujejo vse pogoje za takojšnjo pomoč na tem področju. Vsa dejavnost na tem področju pa se vsak dan bolj prenaša in se mora prenašati na strokovno proučene rešitve, povezane z učinkovitostjo celotne organizacije in možnosti kontrole vsega poslovanja. Tu bo potreben velik napor za uspešnost, ažurnost ter kompleksnost med organizacijo in računskim centrom ter našim finančnim sektorjem. Ti morajo dobiti tudi potrebne pristojnosti za sprejemanje strokovnih odločitev in za kontrolo njihovih izvrševanj, ker zaostajanje na tem področju, nekompletnost naših poslovnih informacij in njihova pogosta neažurnost lahko poleg kadrovske problematike najresneje in v celoti zavrejo naš razvoj.

Razvoj samoupravnega sistema na podlagi sprememb ustave, sprejetih leta 1968, je bil predmet naše pozornosti v vsem tem času. Rezultat je nov statut, ki smo ga sprejeli po dolgotrajnih pripravah in obsežnih obravnavah, ob katerih so prihajali do izraza različni pogledi. Razprava je omogočila, da statut našemu sedanjemu stanju in možnim ocenam najbolj ustreza; menim pa, da mora biti naša stalna skrb in prizadevanje, da sprejememo nove, boljše rešitve, ki nam jih bodo omogočale naše dosedanje izkušnje in na njih temelječa nova spoznanja.

Uveljavljanje v družbeno političnih organizacijah je v našem kolektivu tradicija, ki pa nas ne odvezuje od naloge, da trajno zagotavljamo in izboljšujemo pogoje, ki omogočajo polno informiranost tem organizacijam. Nadaljnja moralna in materialna podpora pa mora biti izražena v še odgovornejši obravnavi njihovih stališč ter v strpnem, objektivnem dialogu takrat, kadar obstajajo različni pogledi na posamezne rešitve, ki bodo nedvomno prisotni tudi v prihodnje.

V zaključku naj ugotovim, da smo v tem obdobju začeli uspešno izvrševati program povečanja investicijske sposobnosti podjetja. Pomembno je, da to ni šlo na račun znižanja osebnih dohodkov, saj so leti dosegli koncem leta 1969 povprečno ND 1510 na zaposlenega (leta 1968 je bilo povprečje ND 1348 na zaposlenega). Delilno razmerje popravljamo v korist procentualnega jačanja skladov. Bolj kritični moramo biti do veljavnega sistema na področju delitve osebnih dohodkov, in mislim, da izražam željo vseh, da tu čimprej pridemo do novega pravilnika, izdelanega strokovno ob

Prisrčne dobrodošlice

Prisrčen pozdrav vsem članom naših kolektivov iz vseh predelov Jugoslavije in Slovenije, z iskreno željo, da bi se počutili kar najbolje in na skupnem srečanju doživeli lep dan.

Kolektiv Iskre Commerce je počaščen, da je lahko pokrovitelj tega prijateljskega srečanja Iskre na ta pomemben praznik spominov in obvez, na Dan borca.

Velikokrat ugotavljamo, kako radi imamo vso to našo skupno Iskro, kako ji želimo napredka, ugotavljamo pa tudi, da se med seboj premalom poznamo in da bi marsikaj lahko storili bolje, če bi si vzeli več časa, da se med seboj seznamimo in pogovorimo.

Srečni bomo, če bo naš letošnji praznik prispeval k temu, da bodo naša poznanstva boljša in s tem naš skupni jutrišnji dan lepši.

S to željo še enkrat: prisrčno pozdravljeni in dobrodošli v Ljubljani!

Glavni direktor ISKRA COMMERCE Metod Rotar

Praznovanje dneva borca, združeno s praznovanjem dneva Iskre postaja tradicionalno. Praznik borcev postaja tako tudi praznik vse Iskrine delovne skupnosti. In prav je tako! Le redkokatera industrija v naši ožji domovini in verjetno tudi širši jugoslovanski skupnosti je z nesebičnim ustanavljanjem tovarn oz. obratov — v krajih, ki so bili zaostali in so nosili težka bremena med narodnoosvobodilno borbo — toliko prispevala k njihovemu gospodarskemu vzponu in boljšemu življenju. Tak odnos Iskre se zrcali tudi v njeni odločitvi, da 4. julij praznuje tudi kot svoj praznik.

Vsem članom naše delovne skupnosti, posebno pa še vsem aktivnim udeležencem NOB voščim ob skupnem prazniku ter želim obilo zdravja in zadovoljstva.

Nedog Tone
predsednik konference ZK ZP

upoštevanju vseh negativnih, kakor tudi nekaterih pozitivnih izkušenj iz dosedanjega obdobja.

V tem obdobju nismo zamenjali vprašanja pomoči članom kolektiva za sanacijo njihovega stanovanjskega problema, četudi verjetno vseh prosilcev nismo mogli zadovoljiti. Vendar pa ocenjujem, da smo tu dosegli pomemben napredek v objektivnosti ocen in možnosti.

Sklepna misel nam dovoljuje ugotoviti, da smo na poti k izvršitvi programske zasnove opravili že precejšnje delo. Uvodoma poudarjena misel, da se programska zasnova nesporno spre-

Mladinci ZP ISKRA se pridružujemo najboljšim željam delovnih ljudi podjetja ob 4. juliju, dnevu borca in dnevu Iskre.

S tem se ne spominjamo samo na prehojeno pot revolucionarne mladine, pač pa predvsem izražamo svojo pripadnost združeni Iskri. Proslavljanje takega praznika, kot je dan Iskre naj bo obenem tudi priložnost, da se ozremo na dosežanje uspehe in seveda tudi na težave ter pomanjkljivosti, da bi se kot 10.000 glava množica mladih Iskrašev lahko še bolj zavzeli za izgrajevanje naše samoupravne socialistične družbe. Predvsem gre tu za mobilizacijo vseh sil pri ureditvi programa ZP Iskra, v katerih se zrcali naša boljša prihodnost.

Zlasti moramo imeti vedno pred očmi, da pripadamo industrijski veji, elektroniški, ki iz leta v leto beleži vse večje napredke in postaja nosilka razvoja nacionalnega gospodarstva. Elektronika v svojem razvoju ne pozna nazadovanja, v perspektivi se predvideva njen neprekinjen vzpon.

Prav mladi se moramo tega dejstva še prav posebno dobro zavedati, saj bodočnost, kakor tudi že del sedanjosti, pripada prav nam.

Naša gospodarska in kadrovska gibanja je treba usmerjati tako, da bomo pripravljeni na še večjo gospodarsko ekspanzijo. Če v dohitevanju svetovnega razvoja ne bomo uspevali, bomo zamujeno zelo težko doprinali.

Smatramo, da za tako posepen razvoj ZP Iskra obstajajo realni tako materialni, kot umski pogoji, zato prav ob dnevu Iskre ponovno vabimo vso mladino podjetja, da po svojih najboljših močeh še nadalje doprinesa k izpolnjevanju vseh nalog Združenega podjetja Iskre.

Predsednik konference ZMS ZP ISKRA KRANI inž. Franc Lavrič

minja in raste, nas zavezuje na trajen trend sprememb in na adaptacijo programske zasnove iz leta 1969. Saj so te zasnove danes mnogo večje in zahtevnejše, kar je najbolj izraženo s tem, da govorimo o petletnem programu razvoja do leta 1975 s številkami 500—600 milijard dinarjev prometa in 80—100 milijonov dolarjev izvoza.

Samo notranje trden kolektiv pa bo ta program lahko izvajal naprej in s tem izpolnjeval odgovornost do sebe kakor tudi do kolektivov Iskrine skupnosti, ter dal svoj prispevek k splošnemu gospodarskemu razvoju Slovenije in še posebej mesta Ljubljane.



Jubilanti in udeleženci proslave ob 10 letnici obrata v Žužemberku

Ob desetletnici obrata »Keramični kondenzatorji« v Žužemberku

V soboto, 20. junija t. l. je delovni kolektiv obrata »Keramični kondenzatorji« tovarne elementov za elektroniko v Žužemberku praznoval desetletnico svojega obstoja. Ob tej priložnosti je vodstvo tovarne nagradilo skupno 70 delavcev in delavk, ki so v tovarni elementov za elektroniko izpolnili dvajset- in desetletno delo.

Ze zgodaj je bilo v obratu, pa tudi v samem Žužemberku živahno in veselo. Nadvse lepo vreme je prispevalo svoj delež k veselemu razpoloženju, so pa tudi zastave ob vhodu v obrat in v Žužemberku še polepšale vzdušje.

Brhke mladinke so udeležencem slavnosti v Žužemberku pripele na prsi rdeče nageljne, druge pa so jih že ob prihodu postregle z aperitivi in sendviči.

Za deseto uro je bila napovedana slavnostna seja DS tovarne. Prostori v obratni menzi so bili pretesni za člane DS in povabljeni jubilate, katere je najprej pozdravil predsednik sindikalne podruž-

nice, nato pa še predsednik obratnega delavskega sveta. Po njihovih pozdravih je povzel besedo vodja obrata Tone Konda, ki je spregovoril o nastanku, problemih, rasti in perspektivi obrata »Keramični kondenzatorji« v Žužemberku. Začetek je bil resda kaj skromen, saj je proizvodnjo in maju 1960, ko so jo preselili iz Vižmarij, iz obrata »Keramični« tedaj opravljalo komaj deset delavk, medtem ko danes skoraj 450-članski delovni kolektiv že ustvarja nad 50 milijonov keramičnih kondenzatorjev v vrednosti okrog 4 milijard starih dinarjev. O razvoju in perspektivi obrata bomo prihodnjič poročali obširneje.

Za vodjo obrata je slednjič spregovoril tudi direktor tovarne elementov za elektroniko, inž. Vladimir Klaus, ki je na kratko nakazal perspektivo tako obrata »Keramični kondenzatorji«, kot celotne tovarne elementov za elektroniko v okviru ZP. Ob koncu svojega govora pa je prisrčno čestital jubilatantom

dvajset- in deset-letnega dela v tovarni in njenih obratih, nato pa so le-tem razdelili kumerte z denarnimi nagradami.

S slavnostne seje DS so odnesli tudi venec k spomeniku padlih borcev v Žužemberku, nato pa so se vsi slavljenci odpeljali v Dolenjske Toplice, kjer so jim pripravili slavnostno kosilo, po njem pa se je razvil veselo tovariški popoldne, ki bo vsem ostalo v lepem spominu.

Obvestilo

Današnje slavnostno število smo posvetili zlasti praznovanju 4. julija zaradi obilice nujnega gradiva, smo bili zato prisiljeni nekatere članke zadržati in jih bomo objavili prihodnjič!

PRED II. KONGRESOM SAMOUPRAVLJALCEV JUGOSLAVIJE

Volitve delegatov iz Slovenije

Slovenski koordinacijski odbor za pripravo drugega kongresa samoupravljalcev Jugoslavije je poslal občinskim koordinacijskim odborom za sklic in pripravo kongresa nadrobna navodila za volitve delegatov. V 112 delovnih organizacijah Slovenije, ki zaposlujejo več kot 1000 delavcev, bodo izvolili 119 delegatov, v preostalih delovnih organizacijah bodo izvolili 112 delegatov, univerza ter višje in visoki šole bodo izvolile 5 delegatov, republiška delegacija pa bo štela 30 članov. Tako bo Slovenijo zastopalo skupno 266 delegatov.

Navodilo občinskim koordinacijskim odborom za sklic in pripravo drugega kongresa samoupravljalcev Jugoslavije predlaga, naj sestav delegatov iz Slovenije odrazi strukturo

zaposlenih v naši republiki in občinah in naj bodo proporcionalno zastopani neposredni proizvajalci, žene in mladina tako s področja gospodarstva kakor tudi negospodarstva.

Posebej je v navodilu poudarjena želja, naj v delovnih organizacijah izvolijo za delegate delavce, ki razumejo sodobne družbene procese in zlasti sistem samoupravljanja, ker sicer ne bodo mogli prispevati svojega deleža k analizi sedanje razvojne etape samoupravljanja pri nas ter predlagati ideje za boljše in bolj učinkovite samoupravne poti. Pri tem se priporoča tudi, naj bo delegacija tako po sestavi kakor tudi po idejah mlada.

Razpis štipendij

ISKRA — TOVARNA ELEKTROTEHNIČNIH IN FINOMEHANIČNIH IZDELKOV, KRANJ

- fakulteta za elektrotehniko — šibki tok 15 št. stipendij — smer telekomunikacije
- fakulteta za elektrotehniko — jaki tok 6 št. stipendij
- fakulteta za strojništvo 16 št. stipendij
- fakulteta za naravoslovje in tehnologijo 2 št. stipendiji — smer kemija
- ekonomska fakulteta 5 št. stipendij

ISKRA — TOVARNA ELEKTRONSKIH INSTRUMENTOV, HORJUL

- fakulteta za elektrotehniko 1 št. stipendija
- fakulteta za strojništvo 2 št. stipendiji
- pravna fakulteta — gospodarsko pravna smer 1 št. stipendija
- ekonomska fakulteta 1 št. stipendija — ekonomsko-analitična smer
- 1 št. stipendija — proizvodno-organizacijska smer
- tehniška srednja šola — strojna 1 št. stipendija
- tehniška srednja šola — elektro, šibki tok 2 št. stipendiji
- ekonomska srednja šola 2 št. stipendiji
- srednja administrativna šola 1 št. stipendija
- dvoletna administrativna šola 1 št. stipendija

ISKRA — TOVARNA RADIJSKIH SPREJEMNIKOV, SEZANA

- fakulteta za elektrotehniko — šibki tok 1 št. stipendija
- ekonomska fakulteta 2 št. stipendiji
- tehniška srednja šola — elektro 3 št. stipendije
- ekonomska srednja šola 1 št. stipendija (moški)

ISKRA — TOVARNA ZA ELEKTRONIKO IN AVTOMATIKO, LJUBLJANA-PRŽAN

- fakulteta za elektrotehniko — šibki tok 2 št. stipendiji — industrijska elektronika
- fakulteta za strojništvo — tehnološka smer 4 št. stipendije
- ekonomska fakulteta 1 št. stipendija
- tehniška srednja šola — strojna 4 št. stipendije
- tehniška srednja šola — elektro 1 št. stipendija — šibki tok
- ekonomska srednja šola 1 št. stipendija

ISKRA — ZAVOD ZA AVTOMATIZACIJO, LJUBLJANA

- fakulteta za elektrotehniko 1 št. stipendija — splošna elektronika, III. letnik
- 1 št. stipendija — industrijska avtomatika, III. letnik
- 2 št. stipendiji — energetika, III. letnik
- 2 št. stipendiji — splošna elektronika, II. letnik
- 2 št. stipendiji — telekomunikacije, II. letnik
- 1 št. stipendija — energetika, II. letnik
- fakulteta za naravoslovje in tehnologijo 1 št. stipendija — tehnična fizika, absolvent
- 1 št. stipendija — tehnična fizika, IV. letnik
- tehniška srednja šola — elektro 2 št. stipendiji — elektronika, III. letnik
- 1 št. stipendija — energetika, III. letnik
- 1 št. stipendija — energetika, II. letnik
- tehniška srednja šola — strojna 2 št. stipendiji — IV. letnik
- 2 št. stipendiji — III. letnik

ISKRA — TOVARNA ELEKTROMOTORJEV, ŽELEZNIKI

- fakulteta za strojništvo 2 št. stipendiji — tehnološka smer
- tehniška srednja šola — strojna

(Dalje na 6. in 7. strani)

S 3. seje DS

Na 3. seji so člani DS razpravljali o poročilu 4-mesečnega poslovanja tovarne. Informacija je omenjala 83,8% proizvodnjo v štirimesečnem obdobju. DS je priporočil samoupravni organ o obratov naj s pomočjo strokovnih služb v obratih ugotovijo vzroke nedoseganja plana. Ko bo DS obravnaval polletno poročilo tovarne, so predsedniki DS obratov dolžni podati ugotovitve in zaključke poslovne problematike.

DS je v drugi točki obravnaval investicije za leto 1970 in potrdil predlagane članice komisij za uvozno opremo.

Glede delitve sredstev skupne porabe je DS sprejel naslednji sklep: 17. člen pravilnika o pomoči tovarne delavcem pri pridobivanju stanovanj se spremeni in se glasi:

Posojila se odobravajo z rokom odplačila 15 let, ne glede na višino odobrenega zneska, računajoč od dneva začetka koriščenja. Obrestna mera znaša 2%. Posojilodjemalec vrača posojilo v mesečnih obrokih. Obresti se obračunavajo mesečno in so upo-

šteevane v vsakem obroku. Prvi obrok zapade v plačilo v naslednjem mesecu po roku iz prvega odstavka tega člena.

Delavec izgubi pravico do nadaljnega črpanja posojila, v kolikor ga ne izkoristi v roku, ki je določen v pogodbi.

Na predlog odbora za pravico jubilejnih praznovanj tovarne je DS sprejel naslednji sklep:

Nagrade za tehnične izboljšave

Na osnovi obsežne obrazložitve in ugotovljene gospodarske koristi je DS tovarne »Elementi« Ljubljana po predlogu komisije za tehnične izboljšave in racionalizacijo sprejel naslednji sklep:

Tov. Avgustu Dmrovski se za tehnično izboljšavo pri izdelavi pupinskih omar in njihovih sestavnih delov za leto 1969 odobri izplačilo v višini 4258 N din. S tem izplačilom je dokončno obračunana celotna odškodnina.

Tov. Janezu Aliču in inž. Francu Pavlinu se za tehnično izboljšavo — rekonstrukcijo žage za rezanje kera-

Letošnje praznovanje jubileja 10- in 20-letnega sodelovanja članov kolektiva bo v obratu keramični kondenzatorji v Zužemberku, ki slavi letoš 10-letnico ustanovitve. Višina nagrade jubilarantom se določi v znesku 1000 N din.

(O praznovanju, ki je bilo 20. junija poročamo na 5. strani pod naslovom OB DESETLETNICI OBRATA »KERAMIČNI KONDENZATORJI« v Zužemberku).

mike za leto 1969 odobri izplačilo, in sicer: tov. Janezu Aliču 12.507 N din, tov. inž. Francu Pavlinu pa 3.126 N din. S tem je izplačana odškodnina za drugo leto izrabe tehnične izboljšave.

Tov. Jožetu Zoubku iz obrata Keramika Vižmarje se za uporabo njegovega predloga, za postopek utrjevanja keramičnih nosilcev odobri izplačilo nagrade v višini 5000 N din.

Tov. Jožetu Severju iz obrata Feriti se za 8 predlogov tehničnih izboljšav odobri izplačilo enkratne odškodnine v višini 1750 N din.

PRAVNI SVETOVALEC: Družinske pokojnine

1. Z družinsko pokojnino je omogočeno najbližjim svojem zavarovanca, da se po smrti zavarovanca preživljava in to:

- zakonec,
- zavarovančevi otroci (zakonski ali nezakonski, posvojenici in pastorki),
- otroci brez staršev (vnuki, bratje in sestre), če jih je zavarovanec preživljal,
- zavarovančevi starši (oče in mati), k jih je zavarovanec preživljal.

Pravico do družinske pokojnine pa navedeni člani pridobijo pod pogojem, da je zavarovanec imel:

- vsaj 5 let zavarovalne dobe od tega 40 mesecev v zadnjih 5 letih ali
- 20 let pokojninske dobe,
- da je umrl zaradi nesreče pri delu ali poklicne bolezni — ne glede na pokojninsko dobo,
- da je imel pogoje za pridobitev starostne pokojnine,
- če je užival starostno ali invalidsko pokojnino.

2. Družinski člani zavarovanca pa morajo za pridobitev družinske pokojnine izpolnjevati naslednje pogoje:

- vdova:
 - če je do smrti moža dopolnila 45 let,
 - če je bila takrat nezmožna za delo oz. je postala nezmožna za delo v enem letu od moževe smrti,

— če ji je po moževi smrti ostal otrok, ki še ni star 15 let ali starejši otrok, ki še ni zmožen za delo, ali če ji je ostalo troje ali več otrok, in tmajo pogoje za pokojnino (npr. študentje),

— ali če se ji je zavarovančev otrok rodil po zavarovančevi smrti,

— če je ob moževi smrti dopolnila 40 let, lahko uveljavljal pravico, ko dopolni 45 let.

b) vdovec:

- če je do smrti žene dopolnil starost 60 let,
- če je bil popolnoma nezmožen za pridobivanje,

c) razvezani zakonci:

- razvezani zakonec (vdova, vdovec), ki je razvezan brez lastne krivde pridobi pravico do družinske pokojnine, če ima po sodni odločbi pravico do preživnine,
- če ima pravico do pokojnine tudi poznejši zakonec, se družinska pokojnina deli

d) otroci:

- za otroke (zakonske, nezakonske, posvojenice, pastorki in otroke brez staršev, vnuke, brate in sestre),
- da še niso dopolnili starost 15 let,
- da so na rednem šolanju, vendar najdalj do 26 leta,
- če so trajno nezmožni za delo;

- starši, očim, mačeha:
 - da so do smrti zavarovanca dopolnili — mati 45 let, oče 60 let,
 - če so bili pridobitno nezmožni.
- Višina družinske pokojnine
 - Višina družinske pokojnine zavisi od višine starostne ali druge pokojnine, ki bi jo imel zavarovanec s tem, da se pokojnina odmerja po določeni procentu glede na število upravičencev do starostne pokojnine in to:

za enega člana 80 %
za dva člana 80 %
za tri člane 90 %
za štiri ali več članov 100 %

Družinskim upokojencem, ki bi imeli zelo nizko pokojnino glede na kratko pokojninsko dobo zavarovanca se družinska pokojnina poviša z varstvenim dodatkom.

4. Varstveni dodatek
Starostnim upokojencem in družinskim upokojencem pripada varstveni dodatek, če njihova po zakonu odmerjena pokojnina ne dosega predpisane najnižje pokojnine in če upokojenec in niti družinski člani nimajo drugih dohodkov, ki bi zadoščali za preživljanje. Pokojnina se poveča glede na dolžino pokojninske dobe.

Mejni znesek za najnižjo pokojnino znaša v letu 1970 463,00 din mesečno.

(Prihodnjič: Invalidska pokojnina).

(Nadaljevanje s 5. strani)

- 4 štipendije
- tehniška srednja šola — elektro — jaki tok
- 1 štipendija

ISKRA — TOVARNA ELEKTRONSKIH NAPRAV, LJUBLJANA

- fakulteta za elektrotehniko
 - 1 štipendija — šibki tok, II. letnik
 - 1 štipendija — šibki tok, III. letnik
 - 1 štipendija — šibki tok, IV. letnik
- ekonomska fakulteta
 - 1 štipendija, III. letnik
 - 1 štipendija, IV. letnik
- tehniška srednja šola
 - 1 štipendija — II. letnik
 - 1 štipendija — III. letnik
 - 1 štipendija — IV. letnik
- ekonomska srednja šola
 - 1 štipendija — III. letnik

ISKRA — TOVARNA KONDENZATORJEV, SEMIČ

- fakulteta za elektrotehniko
 - 2 štipendiji — jaki tok
 - 3 štipendije — šibki tok
- ekonomska fakulteta
 - 1 štipendija
- fakulteta za naravoslovje in tehnologijo
 - 1 štipendija — tehnična fizika
 - 1 štipendija — kemija
- fakulteta za strojništvo
 - 1 štipendija — tehnološka smer
- tehniška srednja šola — elektro
 - 3 štipendije — jaki tok
 - 3 štipendije — šibki tok
- tehniška srednja šola — strojna
 - 1 štipendija
- ekonomska srednja šola
 - 1 štipendija
- upravno administrativna šola — (4 letna)
 - 1 štipendija

ISKRA — TOVARNA ELEKTRIČNIH APARATOV, LJUBLJANA

- fakulteta za elektrotehniko — šibki tok,
 - 2 štipendiji
- fakulteta za elektrotehniko — jaki tok
 - 2 štipendiji
- fakulteta za strojništvo
 - 2 štipendiji
- ekonomska fakulteta
 - 2 štipendiji — II. ali III. letnik
- tehniška srednja šola — elektro
 - 2 štipendiji — šibki tok, III. letnik
 - 2 štipendiji — jaki tok, III. letnik
- ekonomska srednja šola
 - 2 štipendiji — III. letnik

ISKRA — TOVARNA USMERNISKIH NAPRAV, NOVO-MESTO

- fakulteta za elektrotehniko — jaki tok
 - 1 štipendija
- fakulteta za elektrotehniko — šibki tok
 - 1 štipendija
- ekonomska fakulteta
 - 1 štipendija
- višja tehniška šola Maribor
 - 2 štipendiji — elektro, jaki tok
- visoka ekonomska komercialna šola Maribor
 - 1 štipendija
- višja tehniška varnostna šola Ljubljana
 - 1 štipendija
- tehniška srednja šola — elektro
 - 2 štipendiji — jaki tok
- tehniška srednja šola — strojna
 - 2 štipendiji
- ekonomska srednja šola
 - 2 štipendiji

ISKRA — TOVARNA ELEKTRIČNIH MERILNIH INSTRUMENTOV, OTOČE

- fakulteta za elektrotehniko
 - 2 štipendiji
- fakulteta za strojništvo
 - 1 štipendija

ISKRA — TOVARNA POLPREVODNIKOV, TRBOVLJE

- fakulteta za elektrotehniko — šibki tok
 - 2 štipendiji
- fakulteta za strojništvo
 - 1 štipendija
- fakulteta za naravoslovje in tehnologijo
 - 1 štipendija
- ekonomska fakulteta
 - 1 štipendija

- tehniška srednja šola — kemija 3 štipendije
- tehniška srednja šola — strojna 1 štipendija

ISKRA — TOVARNA ELEMENTOV ZA ELEKTRONIKO, LJUBLJANA

OBRAT SENTJERNEJ

- fakulteta za elektrotehniko 1 štipendija
- fakulteta za strojništvo 2 štipendiji
- tehniška srednja šola — elektro 3 štipendije
- tehniška srednja šola — strojna 3 štipendije
- tehniška srednja šola — kemija 2 štipendiji

OBRAT ŽUŽEMBERK

- fakulteta za elektrotehniko 2 štipendiji
- fakulteta za strojništvo 2 štipendiji
- fakulteta za naravoslovje in tehnologijo 1 štipendija — kemija
- ekonomska fakulteta 1 štipendija
- tehniška srednja šola — elektro 2 štipendiji
- tehniška srednja šola — strojna 2 štipendiji
- tehniška srednja šola — kemija 2 štipendiji
- ekonomska srednja šola 1 štipendija

ISKRA COMMERCE, LJUBLJANA

- fakulteta za elektrotehniko — šibki tok 15 štipendij
- fakulteta za elektrotehniko — jaki tok 8 štipendij
- fakulteta za naravoslovje in tehnologijo 1 štipendija — tehnična matematika
- ekonomska fakulteta 17 štipendij
- filozofska fakulteta 1 štipendija — industrijska psihologija
- visoka ekonomska komercialna šola Maribor 5 štipendij — I. stopnja

- ekonomska srednja šola 25 štipendij
- elektrotehniška srednja šola 13 štipendij — šibki tok 6 štipendij — jaki tok
- upravno administrativna šola (4-letna) 7 štipendij

ISKRA COMMERCE — NABAVNA ORGANIZACIJA, KRANJ

- visoka ekonomska komercialna šola Maribor 3 štipendije — I. stopnje (po možnosti II. letnik)
- 1 štipendija — II. stopnje (po možnosti II. letnik)

ISKRA — TOVARNA AVTOELEKTRIČNIH IZDELKOV, NOVA GORICA

- fakulteta za strojništvo 5 štipendij — I. stopnja, tehnološka smer 5 štipendij — II. stopnja, tehnološka smer
- tehniška srednja šola — strojna 10 štipendij

Kandidati za štipendije naj pošljejo svoje vloge na naslov: ZDRUŽENO PODJETJE ISKRA KRANJ, STROKOVNE SLUŽBE, REFERAT ZA ŠTIPENDIJE KRANJ, GOSPOSVETSKA 10, kjer dobijo tudi vse informacije. Kandidati, ki želijo biti štipendirani od Zavoda za avtomatizacijo, naj pošljejo svoje vloge na naslov: ISKRA — Zavod za avtomatizacijo, Ljubljana, Tržaška 2.

Kandidati, ki želijo biti štipendirani od tovarne avtoelektričnih izdelkov Nova Gorica, naj pošljejo svoje vloge na naslov: ISKRA — tovarna avtoelektričnih izdelkov Nova Gorica.

K vlogi naj kandidati priložijo končno spričevalo oz. potrdilo o vseh doslej opravljenih izpitih z ocenami, potrdilo o premoženjskem stanju in potrdilo o višini osebnih dohodkov staršev. V vlogi naj bo navedeno, za katero tovarno želi kandidat biti štipendirani. Upoštevati bomo samo tiste vloge, katerim bodo priloženi vsi potrebni dokumenti. Razpis velja do 10. julija 1970, kandidati pa bodo obveščeni o sklepu komisije za štipendije do 25. julija 1970.

»ELEKTROMOTORJI« ŽELEZNIKI

Avtomatizacija strojev

Napredek proizvodnje vse bolj zahteva zameno fizične sile, kot tudi nekkih funkcij človekovega razuma. Človek — delavec vse bolj zgublja funkcijo motorja, programskega mehanizma ali regulatorja v proizvodnji. Človekove naloge postajajo vse zahtevnejše na področju razvoja raziskovalne dejavnosti in organizacije proizvodnje. Povečanje proizvodnje in produktivnosti v naši stopnji razvoja ni več mogoče doseči z večanjem delovnih — fizičnih naporov, ampak z večjim vlaganjem znanja in izkušenj v tehnologijo.

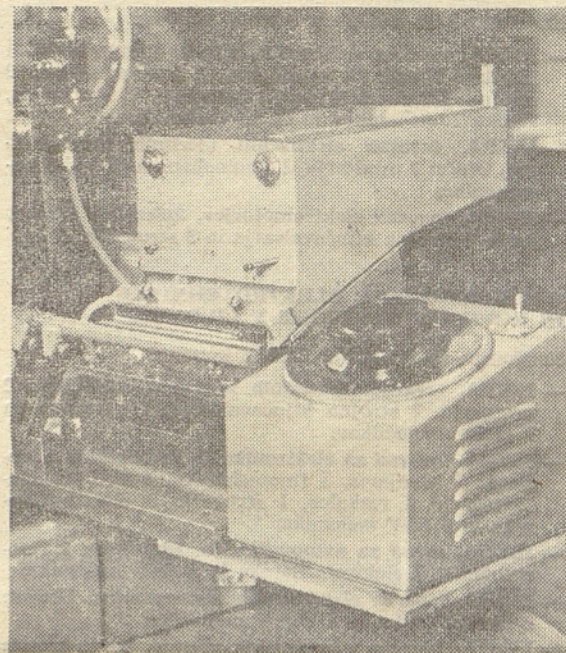
Zivimo v obdobju, ko moramo razpoložljive strojne kapacitete čimbolje izkoristiti. Zaradi pomanjkanja delovne sile starega strojnega parka, na drugi strani pa nujno potrebne razširjene reprodukcije prihajajo vedno bolj do izraza novatorske ideje konstrukterjev strojnih naprav in pripomočkov male avtomatizacije.

V naši tovarni smo se najprej lotili avtomatizacije strojev na liniji gredi. V to linijo so vključeni stroji za brezkončno brušenje, induktivno kaljenje, valjanje navojev in končno obdelavo — superfiniš. Pri vseh teh strojih je delavec zaposlen samo z dodajanjem in odvzemanjem gredi ter občasno kontrolo in morebitno ko-

rekturo nastavitve stroja. Z napravami za avtomatsko dodajanje gredi na teh strojih bomo omogočili, da bo lahko 1 delavec posluževal in nadzoroval 2 ali 3 stroje. Prvo napravo smo izdelali za stroj za superfiniš-obdelavo. Naprava je kombinacija elementov pnevmatike in elektromagnetnega vibratorja. Iz rezervoarja,

v katerem je zaloga gredi za približno 2 uri, podaja posebni mehanizem v točnih časovnih presledkih gredi na žleb vibratorja, ki jih nato potiska naprej skozi stroj. Podobno napravo sedaj preizkušamo na stroju za brezkončno brušenje, v delu pa so že naprave za ostale stroje.

Vinko Nastran



Na sliki je prikazana naprava za avtomatsko dodajanje gredi montirana na stroje za super-finjš obdelavo

Pohiteti z naročanjem monografij za II. kongres samoupravljalcev Jugoslavije

Iz ČZP Delavska enotnost poročajo, da so po pismu osnovnim sindikalnim organizacijam, občinskim sindikalnim svetom, občinskim skupščinam in drugim forumom, ki ga je poslal predsednik ZSS Tone Kropušek, pričeli sprejemati naročila na gradivo za II. kongres samoupravljalcev Jugoslavije. Med doslej sprejetimi naročili jih je 60% iz delovnih organizacij, nekaj nad 18% občinskih sindikalnih svetov, dobrih 11% iz osnovnih sindikalnih organizacij, blizu 5% iz občinskih komitejev ZKS, blizu 4% iz občinskih skupščin in nekaj manj kot 2% iz občinskih konferenc SZDL. Doslej največje naročilo za kongresno gradivo je republiškega sveta ZSS, ki je naročil za svoje potrebe — za strokovne sodelavce, člane komisij itd. — 45 kompletov monografij delovnih organizacij.

Preseneča, da prevladujejo naročila iz manjših delovnih

kolektivov, medtem ko večji kolektivi z naročilom odlasajo. To lahko povzroči, da bo monografij delovnih organizacij za II. kongres samoupravljalcev Jugoslavije za večje kolektive zmanjkalo, saj je njihova naklada omejena na 1500 kompletov. Nekatere monografije so že stiskane, strojni stavek zanje

je že razmetan, pa se zato založnik boji, da zaradi odlasjanja z naročilom nekatere delovne organizacije ne bodo mogle dobiti celotnega kongresnega gradiva. Za delegate pa naj delovne organizacije, ki bodo prejele ustrezne poverilnice, takoj naročijo pri ČZP »Delavska enotnost« kongresno gradivo, ki bo zanje rezervirano.

Pridite 4. julija na proslavo dneva borca in dneva ISKRA!

ISKRA COMMERCE — letošnji prireditelj proslave dneva borca in dneva ISKRA v Mostecu obeta z dobro organizacijo zadovoljiti slehernega udeleženca.

Priznanje za ta prizadevanja naj bo polnoštevilna udeležba delavcev iz vseh naših organizacij!

RAZPIS

Solski center ZP ISKRA KRANJ bo sprejel za šolsko leto 1970/71 v posamezne šole naslednje število učencev:

V TEHNIŠKO ŠOLO ELEKTROTEHNIŠKE IN STROJNE STROKE V KRANJU

30 učencev v strojni oddelku
30 učencev v elektrotehniški oddelku — šibki tok
30 učencev v elektrotehniški oddelku — jaki tok

V POKLICNO ŠOLO ELEKTROTEHNIŠKE IN KOVINARSKÉ STROKE V KRANJU

106 učencev za naslednje Iskrine tovarne:

- ISKRA, tovarna elektrotehničnih in finomehaničnih izdelkov Kranj: 16 orodjarjev, 12 finomehanikov, 9 strojnih ključavničarjev, 15 rezkalcev, 18 strugarjev, 10 elektromehanikov in 10 TT mehanikov.
- ISKRA, tovarna električnih merilnih instrumentov, Otoče: 2 orodjarja, 2 finomehanika in 3 elektromehanika.
- ISKRA, tovarna elektromotorjev, Železniki: 4 orodjarje, 2 strojna ključavničarja in 3 strugarje.

V POKLICNO ŠOLO ELEKTROTEHNIŠKE IN KOVINARSKÉ STROKE V LJUBLJANI

81 učencev za naslednje Iskrine tovarne:

- ISKRA, tovarna električnih aparatov, Ljubljana: 2 orodjarja, 2 strojna ključavničarja, 1 strugarja in 7 elektromehanikov;
- ISKRA, tovarna za elektroniko in avtomatiko, Ljubljana: 2 orodjarja, 1 finomehanika, 4 strojne ključavničarje, 1 rezkalca, 1 strugarja, 3 elektromehanika in 3 RTV mehanike;
- ISKRA, zavod za avtomatizacijo, Ljubljana: 2 finomehanika, 1 elektromehanika in 2 RTV mehanika;
- ISKRA, tovarna elektronskih instrumentov, Horjul: 2 finomehanika in 1 elektromehanika;
- ISKRA, tovarna usmerniških naprav, Novo mesto: 10 elektromehanikov, 5 strojnih ključavničarjev, 2 orodjarja, 2 strugarja in 1 rezkalca;
- ISKRA, tovarna elementov za elektroniko, Ljubljana: 5 orodjarjev, 6 strugarjev, 3 strojne ključavničarje, 2 elektromehanika, 1 finomehanika, 1 rezkalca;
- ISKRA, tovarna polprevodnikov, Trbovlje: 2 RTV mehanika.

Kandidati za sprejem v navedene šole naj predložijo osebno, do vključno 27. junija 1970, naslednje listine:

- prijavo za vpis v I. letnik (obrazec 1,20), kolkovano z državnim kolekom za 1,00 din (v prijavi morajo kandidati za poklicno šolo navesti poklic, ki se ga želijo izučiti in tovarno, za katero se želijo šolati, kandidati za tehnično šolo pa stroko),
- izpisek iz rojstne matične knjige,
- spričevalo o končani osemletki,
- zdravniško potrdilo (kandidati za sprejem v poklicno šolo v Kranju morajo predložiti potrdilo, ki ga izstavi obratna ambulanta Iskra v Kranju).

Vpišejo se lahko kandidati do 18. leta starosti.

Prijave za vpis v tehniško šolo in v poklicno šolo v Kranju sprejema tajništvo šolskega centra ZP ISKRA KRANJ v Kranju, Savska loka 2, prijave za vpis v poklicno šolo v Ljubljani pa vodstvo šole v Ljubljani, Linhartova 35

Prijavljeni kandidati bodo morali opraviti psihoteste. Datum le-teh bo kandidatom sporočen ob vpisu v šolo. Sprejemnih izpitov iz matematike in slovenskega jezika ne bo. Kolikor se bo prijavilo več kandidatov kot je razpisanih mest, bodo imeli prednost kandidati z boljšim učnim uspehom iz osemletke.

Pri sprejemu v obe poklicni šoli bodo imeli prednost tudi kandidati, ki imajo stalno bivališče v kraju ali bližnji okolici tiste tovarne, za katero se bodo šolali. Šolski center ZP ISKRA KRANJ nima lastnega internata niti v Kranju niti v Ljubljani. Tisti kandidati, ki bodo sprejeti v tehniško šolo ali poklicno šolo v Kranju, lahko zaprosijo za sprejem v internat Dijaški dom v Kranju, Kidričeva 2. Kandidati, ki bodo sprejeti v poklicno šolo v Ljubljani in želijo stanovati v internatu, bodo dobili zadevne informacije pri vpisu v šolo.



INSTRUMENTI OTOČE: HVALEVREDNO NALOGO JE SPREJELA MLADINA, KI S PROSTOVOLJNIM DELOM UREJA PARK OB TOVARNI

Pisma bralcev

Tov. urednik!

Morda bo vprašanje nena-
vadno, vendar pa menim, da
je hkrati tudi zanimivo. Ko
smo se namreč pred krat-
kim povsem nenapovedano
sestali Iskrini veterani oz.
»pionirji« v lokalu, kjer to-
čijo dobro kapljico, smo se
po uvodnih vprašanjih o
zdravju in vremenu začeli
pogovarjati tudi o Iskri in
obujati spomine. Pričakali smo
se o obdobjih, ko so izšli
novi izdelki, hkrati pa so nas
zanimala tudi obdobja Ikri-
nih direktorjev. Ker nismo
prišli do enakih mnenj (kje
pa so Slovenci sploh enot-
ni?) želim, da pobrsate po
arhivu in v časopisu objavite
vse direktorje Iskre od leta
1945, pa do l. 1953. Naprej
nam je zgodovina znana.

Po objavi vas bomo ob
prvi priliki bratsko povabili
na naše srečanje pri »dobri
kapljici«... Morda bo kot
dodatek še šunka s hrenom.
Upam, da vam malo veselja
ne bo odveč, zato pričaku-
jem čimprejšnji odgovor.

B. F., Kranj

Odgovor:

Zadnji odstavek mi je zelo
všeč. V ihti in misli na lepo
povabilo sem takoj »pobr-

skal« v našem arhivu. Na 38.
strani piše takole: Voditelji
našega podjetja so bili:

Inž. Vladimir Klavs, dele-
gat Ministrstva za industrijo
in rudarstvo, od maja do
konca leta 1945.

Inž. Evgen Černigoj, direk-
tor od februarja 1946 do
konca marca 1947.

Inž. Lucijan Sinkovec, di-
rektor od maja 1947 do maja
1948.

Vjekoslav Marinič, direk-
tor od oktobra 1948 do de-
cembra 1952.

Dr. Stefan Soba, direktor
od januarja do avgusta 1953.

Ker so vam od tu dalje
direktorji poznani, jih ne
bom našteval, pač pa je treba
pripomniti, da so v vmesnih
razdobjih oz. mesecih pred
prihodom in odhodom naved-
denih direktorjev opravljali
funkcijo direktorja: inž. Ivan
Gruden; inž. Slavoj Jenko;
inž. Marjan Lavrenčič in inž.
Milan Zeleznik.

Prepričan sem, da vas je
odgovor zadovoljil. Ker pa
obljuba dela dolg, ne pozab-
ite, kaj ste napisali v dru-
gem odstavku.

Tovariški pozdrav in še
kaj pišite!

Urednik

POZDRAV OD VOJAKOV

Oglašam se iz Klane pri
Reki, kjer služim vojaški
rok. Pred odhodom sem bil
zaposlen v tovarni radijskih
sprejemnikov v Sežani kot
orodjar.

Bliža se praznik 4. julij,
dan borca — dan Iskre. Če-
prav ne bom mogel prisot-
stvovati proslavi, kot lani na
Lokvah, bi vseeno rad zaže-
lel prek našega glasila vsem
članom delovnih organizacij
v ZP veliko uspehov. Rad bi
se tudi zahvalil svoji delovni
organizaciji za redno pošilja-
nje glasila »Iskra«, vsem mo-
jim sodelavcem pa veljajo
prisrčni pozdravi. Iskrene po-
zdrave pošiljam tudi tistim
fantom iz Iskre, ki so sedaj
pri vojakihi.

Branko Kjudev

V. P. 7640/12 C

Klana — Hrvatska

ZAHVALA

Ob izgubi mojega dragega
očeta

JOZETA AMBROZIČA

se zahvaljujem vsem članom
kolektiva za izrečeno soža-
lje, poklonjeno cvetje in
spremstvo na njegovi zadnji
poti.

Albert Ambrožič

ZAHVALA

Ob prerani izgubi mojega
očeta

VINKA KUNCA

se iskreno zahvaljujem sode-
lavcem na žičnih oblikah
obrata ATN za izraze sožalja
in denarno pomoč.

Lojzka Aničič

DOMISLICE

Pridobiti si zaupanje je
prav tako težko kot zgraditi
nebotičnik: zruši se lahko
kot hiša iz kart. Večkrat si
zaupanje pridobimo v teku
let, a ga lahko izgubimo v
delcu sekunde.

Naše odnose z drugimi
ustvarjamo sami. Tako kakor
mi ravnamo z drugimi, tako
se bodo v večini primerov
tudi drugi obnašali do nas.

Mi sami sebe ocenjujemo
po delih, za katera se sma-
tramo sposobne, a drugi nas
ocenjujejo po delih, katera
smo izvršili.

Pravo govorjenje je to, da
povemo vse kar je potrebno

— a da povemo samo to, kar
je res potrebno.

V neki organizaciji nihče
ni važnejši od drugega: ne-
koga je mogoče le težje zame-
njati, ker mora vsakdo do-
prinesti h končnemu uspehu
in dati vse od sebe — to je
najvažnejša naloga, ki jo je
treba neprestano upoštevati
in objasnjevati.

Ni neizhódnih situacij, ob-
stajajo le ljudje, ki izgube
nado.

Nikoli človek ne bi ničesar
napravil, če bi čakal na čas,
ko bi to lahko napravil tako
dobro, da ne bi nihče mogel
najti nobene napake.