



časopis kolektiva industrije motornih vozil

Zavedamo se svoje vloge in odgovornosti!

Zveza komunistov, avantgardna, gonilna družbenopolitična organizacija naj bi bila to tudi v našem kolektivu. Tam od III. akcijske konference, ki je bila novembra lani, prehaja iz stanja latentnosti v aktivnejšo vlogo.

Tako je bila v soboto, 20. novembra 1982, v domu JNA IV. akcijska konferenca komunistov naše delovne organizacije. Imamo 1800 ZK in okrog 400 komunistov.

Konferenca, ki je že v času priprav vzbujala med komunisti in vsemi zaposlenimi veliko zanimanja (tudi priprave nanjo so bile izvršene ustrezno), je prav gotovo do neke mere ta pričakovanja izpolnila, saj postaja vsebina teh konferenc konkretnjša: ukvarja se neposredno z dejansko osrednjimi in zaključnimi vprašanji, ki zadevajo naš kolektiv in dosega višjo stopnjo kritičnosti, samokritičnosti in ne nazadnje neposrednosti in odkritosti.

IV. akcijsko konferenco je vodilo sledeče delovno predsedstvo: Stane Lukšič, Ivo Ban, Miran Bizjan, Čedo Negovanovič, Drago Plankar, Jože Piletič in Marjan Orešnik

Uvodno poročilo je podal predsednik konference ZK DO IMV Stane Lukšič:

„Mislim, da ne pretiravam, ko trdim, da smo v obdobju, ki ga ocenjujemo, uspeli večino, ne pa vseh, naših osnovnih organizacij prebuditi iz prejšnje otopelosti. Zlasti zapisniki sestankov organizacij v proizvodnih tozdi kažejo, da smo se komunisti začeli zavedati svoje vloge in odgovornosti za reševanje problemov svojega okolja. Predvsem poenotenje o dejanskih vzrokih za nastali gospodarski položaj delovne organizacije, katero smo dosegli na zadnji akcijski konferenci in potem verificirali v osnovnih organizacijah, je zagotovilo, da smo komunisti intenzivneje razpravljali o aktualnih nalogah, ki

so bile v tem težkem gospodarskem trenutku postavljene pred nas.

Izkušnje tako spremenjenega načina dela kažejo pozitivne rezultate v doseganju temeljitih analiz iz stališč, da pa po drugi strani še vedno zelo težko najdemo poti za njihovo uveljavljanje v praksi. Najbolj šibka točka našega delovanja je možnost uveljavljanja v osnovnih organizacijah sprejetih stališč in sklepov preko svojih članov, ki so na vodilnih delovnih mestih, ali tudi nosilci funkcij v samoupravnih in drugih organih, kar je še posebej značilno za komuniste v delovni skupnosti.

Ocenjujemo, da je tako stanje posledica premajhne idejno-politične diferenciacije med člani zveze komunistov in bo zato tej nalogi v prihodnje potrebno posvetiti več pozornosti. Menimo, da bi to pomanjkljivost lahko uspešno odpravili tako, da bi ob sprejemanju splošnih stališč in sklepov za njihovo uresničitev v praksi konkretnje zadolžili posamezne člane, kar bi omogočilo tudi učinkovitejše preverjanje skladnosti dela komunistov v zvezi s sprejetimi sklepi. Tako postavljena odgovornost bi pripomogla k ponovni uveljavitvi moralne podobe komunista in bi sčasoma utrdila zavest, da mora vsak član zveze komunistov, pa tudi ostali in kolektiv



UDARNIŠKO DO PLANA

Prijetno je bilo stopiti v veliko tovarniško halo tozda Tovarne avtomobilov, kjer je kljub pozni uri vladalo nenavadno razpoloženje.

Torek – 23. novembra 1982 ob 20.30 – udarniški dan delavcev na montaži R-4. Res pravo udarniško vzdušje – slišati je zvoke zabavnih pesmi, tam, kjer se „srečata“ podvozja in karoserija R-4 je obešena zastava, delavci hitijo s svojim delom. Sami so se odločili delati udarniško – zastonj. Pravijo, da vse preveč pozabljamo na takšne akcije, ki bi gotovo veliko prispevale k izboljšanju položaja naše delovne organizacije. Moralo bi jih biti več. Hočejo doseči plan izvoza R-4.

Vse prevečkrat pa jih pri delu ovira (vedno en in isti vzrok) pomanjkanje materiala, kar sproži seveda veržno reakcijo.

Toda sedaj material je, volja za delo, tudi ponoči, tudi udarniško, je! Hočemo in moramo doseči plan!

Dosegli ga bomo, toda zavijajmo rokave vsi!

V noči od 23. na 24. novembra je bilo tako skompletiranih 112 vozil R-4 YU F.

Akcije so se udeležili naslednji delavci:

Vlado Marinkovič, Jože Martinčič, Mirko Ajdišek, Janez Plantan, Mile Mandič, Jože Ivanež, Robert Zidarič, Gavro Sarič, Uroš Soldat, Jože Metelko, Danica Cimerman, Alojz Borse, Marjan Šimrak, Boris Hodnik, Alojz Anderlič, Andrej Kafolj, Milan Milič, Rade Bogovac, Jože Grubič, Branko Kosijer, Ivo Asič, Jože Borse, Ludvik Iglič, Janez Zupan, Zorica Milijič, Jože Kočev, Boris Deržič, Jovo Gogovac, Anica Škof, Janez Kaplan, Mira Forneci, Marinka Jursič, Zlatka Šest, Niko Mušič, Milena Jakše, Jožica Brulc, Barbara Težak, Zora Pavlin, Tončka Struna, Marija Lešnjak, Peter Miljenovič, Ante Dizdarevič in Ostoja Bubnjevič.



kot celota vsakodnevno odgovorno opravljati svoje delo.

Kadrovska politika

Problematika kadrov je bila v zadnjem letu živo prisotna kjer koli se je razpravljalo o problemih naše delovne organizacije, tako znotraj kot zunaj tovarniške ograje. Že takoj po začetih „preobrazbi“ naše DO je bilo spoznano, da so kadri tako številčno kot strukturno eden od glavnih vzrokov za naše neuspešno poslovanje. Saniranje kadrovske problematike smo se lotili s kratkoročnimi ukrepi preko internih in zunanjih razpisov, kot tudi z dolgoročnimi. Rezultati kljub temu niso zadovoljivi, saj smo v tem letu zabeležili negativno rast zaposlenih za 3,9 odst., ali številčno za 229 delavcev. Ta negativna rast gre predvsem na račun visoke fluktuacije, saj je delovno organizacijo, ob sicer 483 na novo zaposlenih delavcih, zapustilo kar 713 delavcev. Glavni vzroki za visoko fluktuacijo so nam znani: nizki osebni dohodki, nizek nivo družbenega standarda, slabi delovni pogoji, nerešena stanovanjska vprašanja itd., kar je še zlasti značilno za delavce iz neposredne proizvodnje, ki so tudi v največji meri zapuščali našo delovno organizacijo.

Ko govorimo o kadrih, moramo tudi spregovoriti o zaposlovanju delavcev na najbolj odgovorna mesta. Tu je bila pred nami (že od obiska prve delovne skupine CK ZKS, pa od 47. seje prejšnje občinske konference ZK) zadolžitev, da organiziramo kolektivni poslovodni organ. Ta naloga je bila letos uresničena ob veliki pomoči republike in občine, čeprav samo v začasni enoletni obliki. Opozoriti moram na ugotovitev, ki je bila izrečena na večini sestankov osnovnih organizacij, da je bila zveza komunistov IMV v tej akciji premalo aktivna in je bila v glavnem samo potrjevalec druge sprejetih odločitev, kar je zlasti ob imenovanju ZKO tozda TA že skoraj preraslo v politični problem. Podpora, ki so jo imenovanemu ZKO dale

in jo še dajejo vse osnovne organizacije, je absolutna, vendar je enotno tudi mnenje, da bodo osnovne organizacije morale biti bolj aktivno vključene v postopek kadrovanja stalnega kolektivnega poslovodnega organa, ki bi se pravzaprav že moral začeti. Omeniti moram tudi, da je bila izrečena ostra kritika tako v osnovnih organizacijah, kot v kolektivu, v zvezi z zaposlovanjem delavcev na najbolj odgovorna mesta, glede neenotnih meril nagrajevanja.

Vloga razvoja

Zadnja akcijska konferenca je veliko svojega dela posvetila osvetlitvi pomena funkcije razvoja proizvodnih programov. Ta skrb je bila pogojena v spoznanju, da smo pomenu razvoja in vlogi lastnega znanja v zadnjem obdobju posvečali ne le premalo veljave, ampak smo celo skušali uveljaviti nekatere rešitve, ki so bile v diametralnem razkoraku s tistim, za kar se je v istem času zavzemala naša družbenopolitična skupnost. S tem seveda nočem zanikati nekaterih parcialnih uspehov, ki smo jih v IMV na področju razvoja občasno tudi dosegli, ampak predvsem poudariti ugotovitev, da se je tak stihijski način reševanja zahtevne razvojne problematike pokazal v trenutku sanacije za nemobilen in neustrezen. Reševanju problematike razvoja smo zato v sklepih zadnje konference namenili posebno problemsko konferenco ZK, vendar smo kasneje po temeljitih razpravah v osnovnih organizacijah, zlasti v delovni skupnosti, krog reševanja razširili še na druge, za to področje pomembne dejavnike, ter organizirali okroglo mizo o razvoju, v kateri so tvorno sodelovali predstavniki DPO IMV, občine, univerze, komunistov in delavcev s tega področja, poslovodnih organov in raziskovalne skupnosti. Lahko zatrdim, da so rezultati, ki smo jih dosegli s tako vodeno akcijo dobri, saj v svojih rešitvah podajajo dolgoročni organizacijsko kadrovske koncept funkcije razvoja v IMV, kateri določa tako težišče razvojne dejavnosti, kot tudi same dejavnike, v katerih smo poiskali naše notranje potenciale in možnosti, katere nam za reševanje razvojne problematike ponujajo druge DO in institucije.

Organizacijska politika

Vprašanje organiziranosti v mikro in še bolj v makro strukturi, že vrsto let kot Damoklejev meč visi nad IMV. Zunanji dejavniki, zlasti Ustava in

ZZD so nas sicer „prisilili“, da smo nekatere organizacijske oblike uveljavili in jih tudi samoupravno uzakonili, res pa je, da jih nikoli nismo funkcijsko usposobili tako, da bi tozdi in DSSS zaživel in opravljali svoje temeljne naloge v združenem delu in družbi kot celoti. Za tako stanje smo vedno našli „utemeljene“ vzroke: pomanjkanje časa in kadrov, nedokončanost začete investicije idr. Posledice takega obnašanja so nam znane in jih zato ne bom ponavljal. Pozitivno je, da smo jih spoznali, čeprav ne pravočasno in smo zato ravno vprašanju organiziranosti IMV v zadnjem letu posvetili največjo pozornost.

Glavno breme oblikovanja predlogov nove samoupravne organiziranosti so in še opravlja ZKO in druge strokovne službe, komunisti pa o njih intenzivno razpravljamo na sestankih osnovnih organizacij, v sindikalnih skupinah in zborih delavcev. Zlasti zadnji sestanki osnovnih organizacij so bili skoraj v celoti namenjeni iskanju rešitev tega problema. Komunisti smo v svojih konstruktivnih razpravah z veliko mero odgovornosti tehtali predložene variante in se, kot je razvidno iz zapisnikov, brez neke zunanje akcije poenoteno odločili za varianto, ki v predlogu nosi oznako ŠTIRI. Razprave so tudi jasno odgovorile, da je do tako poenotenih stališč osnovnih organizacij prišlo predvsem zaradi tega, ker po varianti 4 predlagana organiziranost v največji meri tudi v naprej ohranja integriteto IMV in pridobitve, ki jih je ta delovni kolektiv dosegel v preteklosti s svojim delom in z nenehnim odrekanjem.

Povezava z drugimi DPO

Določene premike avantgardnosti ZK v odnosu na druge DPO je bilo v zadnjem obdobju zaznati, vendar ne v tolikšni meri, da bi lahko bili z doseženim stanjem zadovoljni. Akcije, ki so jih vodili sindikati in ZSMS, so sicer bile v veliki meri vodene preko članov ZK, vendar tistih, ki v teh organizacijah opravljajo svoje funkcije. Nismo pa še dosegli, da bi ZK tudi v tej organizaciji usmerjale politični del akcij, tako tistih ožjega političnega pomena, kot tistih, ki imajo frontni pomen. Premajhno pozornost smo posvetili predvsem kadrovanju v organe teh organizacij kot tudi kadrovanju v samoupravne organe, kar predstavlja potencialno nevarnost da, če se ne spremeni temeljni odnos par-

tija-ostali, bi te organizacije in organi začeli voditi akcije mimo nas.

V tem kontekstu moram poudariti, da so bile v času delovanja te konference vzpostavljene temeljne oblike sodelovanja med komitejem občinske konference ZK Novo mesto, predsedstvom naše akcijske konference in sekretarji osnovnih organizacij IMV.

V nadaljnjem izvajanju se je tov. Lukšič dotaknil vprašanja zunanjetrgovinske funkcije. IMV ustvarja 50 odst. celotnega prihodka s prodajo na tujih tržiščih, kamor prodamo 90 odst. prikolic in 60 odst. vozil. Glede na velik pomen, ki ga ima zunanja trgovina za našo delovno organizacijo, je naloga komunistov, da vsa nejasna vprašanja na tem področju čim hitreje razčistijo, predvsem s ciljem, da čim bolj povečamo izvoz, ob pogoju, da dosegamo večje dohodkovno pokrivanje kot doslej.

„Najbolj šibka točka našega delovanja je prav uveljavitev v osnovnih organizacijah sprejetih stališč in sklepov, tako pri članih na vodilnih mestih kot pri članih na vodilnih funkcijah v samoupravnih in drugih organih, zlasti pa je to značilno za komuniste v skupnih službah“ je dejal Stane Lukšič.

Po izčrpnem uvodnem referatu se je v razpravo vključil predsednik ZKO Janez Šter, ki se je dotaknil predvsem problema tekočega gospodarjenja in prisotnim pobliže predstavil sanacijski program, ki počasi dobiva vse jasnejšo podobo. Po pogovorih z Renaultom je tako v okviru sanacijskega programa za tovarno avtomobilov ostalo le malo nedorečenega, prav tako je razdelan program za pridobivanje sredstev za njeno reševanje.

Tako je tudi s sanacijskim programom tovarne prikolic, saj je s prihodom nove skupine strokovnjakov, ki so že pričeli z aktivnim in konkretnim delovanjem, vedno jasnejši. Tov. Šter je poudaril, da ne smemo pozabiti na dejstvo, da še tako dober sanacijski program na papirju ne pomeni ničesar, če ga ne bomo vsi skupaj znali ustrezno in odgovorno prenesti v prakso. Tu je opozoril na izredno nizke osebne dohodke, ki prav gotovo ne predstavljajo ustreznega stimulansa za boljše in kvalitetnejše delo 51. odst. ali 2689 delavcev v naši DO prejema osebne dohodke, manjše od povprečnega zajamčenega osebnega dohodka. V nadaljevanju je tov. Šter ponovno opozoril na premajhno umsko storilnost ljudi, ki dobivajo v ta namen osebni dohodek.



Ne pozabimo: brez do-
brega obveščanja ni
uspešnega samoupravlja-
nja!

Sprožen je bil tudi problem cen naših proizvodov, ki prav gotovo — samo glede na cene repromaterialov, niso ustrezne in do neke mere tudi botrujejo tej situaciji.

Andrej Gerbec — TOZD TA

„Ugotoviti moramo, da smo se tudi letos, oziroma v času med obema konferencama, komunisti srečevali s problemi, katerim iz različnih vzrokov nismo povsem kos, kar pa se zavedamo, izvira v glavnem iz velikega števila sprejetih, vendar neuresničenih sklepov. Ali bolj konkretno: na sestanku OO smo sprejeli konkretni zaključek oziroma sklep. Konkretno je opredeljen tudi nosilec naloge, vendar pa pri analizi izvršene naloge ugotavljamo, da sklep ni uresničen. Zakaj? Zaradi prevelikega števila sprejetih, vendar premalo obdelanih sklepov ter zaradi nepoznavanja resničnega stanja, kar pa je v veliki meri povezano s sistemom informiranja o ključnih zadevah v našem kolektivu.

V isti meri velja za sprejemanje akcijskih in drugih programov, ki jih velikokrat sprejemamo glasno in polnoštevno, ko pa pride čas za preverjanje nalog, pa so subjektivni faktorji iz največkrat objektivnih razlogov zadržani, odsotni ali pa niso izvršili zastavljenih nalog.

V zadnjem času je zaživel povezovalni med OO ZK v tozdu med OO ZK in IO OOS ter z OO ZSMS. Vse DPO v tozdu so imele več skupnih sestankov, na katerih smo obravnavali aktualne probleme, ozko povezane na našo delovno okolje. Med temi bi omenili predvsem informacije o poslovanju IMV, predloge možnih oblik organiziranosti dejavnosti prikolic in TA ter razne pobude KPO o delu režijskih delavcev v neposredni proizvodnji. Na vseh skupnih sestankih smo se skušali poenotiti in poiskati najbolj ugodne variante.

Komunisti v OO smo podprli novi pravilnik o redu in delovni disciplini IMV. Smo za to, da ga dosledno spoštujemo, vendar vsi od prvega do zadnjega zaposlenega v DO, nismo pa za to, da delavca pokličemo na odgovornost zaradi majhne kršitve delovne obveznosti, medtem ko nekateri vodilni in vodstveni delavci s svojim odnosom do dela ne dajejo pravega zgleda, za svoje kršitve delovne discipline pa nikomur ne odgovarjajo.

Na žalost moramo povedati, da so med njimi tudi komunisti.

Da, čas je, da si odkrito pogledamo v oči in se vprašamo ali smo člani ZK iz koristljubnih ali podobnih teženj in se ne zavedamo načel moralnega lika komunista, tovarišstva, etike in odgovornosti.

Problema, ki nas komuniste in ostale člane kolektiva motita, sta sprejemanje strokovnjakov, ki postavljajo velike zahteve glede dohodka, stanovanja ter raznih dodatkov in ostalih ugodnosti, izkaže pa se, da s svojim delom tega ne zaslužijo, ter odhajanje strokovnjakov iz naše DO za krajši ali daljši čas, katere potem kot nujno potreben kader z vsemi silami in s še večjimi prej naštetimi ugodnostmi zopet pridobivamo nazaj. Trdno smo tudi prepričani, da se v tej kratki odsotnosti niso toliko usposobili kot so po novem ocenjeni in stimulirani. Sprašujemo se, zakaj nismo te strokovnjake uspeli pravilno stimulirati, jim dati delo in od njih tudi zahtevati v času, ko so bili še člani našega kolektiva in ali mora vsakdo, ki hoče napredovati, svojo afirmacijo res doseči z odpovedjo. Takšen način kadrovanja in nagrajevanja prav gotovo načenja odnose v kolektivu.

Poseben problem v našem tozdu predstavljajo nizki osebni dohodki in fluktuacija delovne sile. V Tovarni avtomobilov je bilo ob koncu septembra 257 delavcev manj kot v istem obdobju lani. V zadnjem letu je sklenilo delovno razmerje v naši TOZD 387 delavcev, odšlo pa 644 delavcev. Predvsem so med njimi kvalificirani delavci.

K povečani fluktuaciji prispevajo predvsem nizki osebni dohodki, saj kar 40 odst. vseh zaposlenih ne dosega minimalnega OD, če ni presežka norm.

Zavedamo se, da je eden od glavnih problemov nerealna obstoječa sistemizacija in ocenitev dela. V zvezi s tem vemo, da se odpirajo nova visoko ovrednotena delovna mesta, ki v obstoječi sistemizaciji niso zajeta, po drugi strani pa delavcem v neposredni proizvodnji ni mogoče povečati kategorije, ker obstoječa sistemizacija tega ne dopušča.

Zgoraj navedeni problem je bil v naših referatih izražen že na dveh minulih konferencah, vendar ni bilo do danes še ničesar storjenega, tako da IMV še naprej ostaja zatočišče delavcev in strokovnjakov za čas, dokler si ne poiščejo dela drugje. Nesporo je tudi, da DO ne zapuščajo režijski delavci brez potrebne strokovne izobrazbe, ampak predvsem nujno potrebni proizvodni in strokovni kader, brez katerega si boljše

proizvodnje ne moremo predstavljati.

Tudi pobuda o zmanjševanju režijskih delavcev se ne uresničuje, za kar pa mislimo, da niso krivi komunisti temveč strokovne službe, ki so za to zadolžene.

Potreben bi bil temeljit in realen pregled, če so vsi delavci, ki delajo v raznih režijskih službah, resnično potrebni, kajti v končni fazi je izdelek dražji in nerentabilen tudi zaradi prekomerne režije, ali pa glede na nov proizvodni sanacijski program jasno nakazati, kakšne kadre in za kakšna opravila jih potrebujemo.

Na koncu bi komunisti iz TA predlagali še naslednje: glede na to, da sistemizacijo delovnih mest in metod stimulativnega nagrajevanja po delu pripravljammo že več let, zadolžujemo komuniste v strokovnih službah in poslovnih organih, da pospešeno izdelajo ustrezne akte.

Prav je, da pri oceni našega delovanja pregledamo tudi dejavnost na področju inovacij. Kljub temu, da smo v vseh dokumentih zapisali, da bomo popestrili delo na vseh področjih inovacijske dejavnosti in ga s pravilnikom o inovacijah tudi pravno formalno opredelili, nismo po tej plati stvari premaknili na bolje. Napačno pa je govoriti, da zaradi tega inovacijske dejavnosti pri nas ni. Dnevno lahko zasledimo različne predloge novotarij, izboljšav in racionalizacij, ki jih pa ne znamo ustrezno ovrednotiti. Saj je to zaenkrat le stvar posameznikov, entuziastov, ki smatrajo, da jim je to sestavni del njihovih delovnih opravil. Brez dvoma pa moramo o teh delavcih več slišati in jim vsaj moralno priznati njihova prizadevanja.

Zavedati pa se moramo, da večjega razmaha inovacijske dejavnosti brez upoštevanja in vključevanja ekonomskih zakonitosti ne bo. Pri tem ne mislimo samo na odškodnine posameznikom ampak na pojav kot sestavni del razvojne strategije. Zato je nujno, da čimprej uresničimo že zastavljene naloge in zagotovimo uspešnejše delo na tem področju.

Dušan Rešetič — TOZD Tovarna prikolic:

Čeprav vemo, da kot komunisti v neposredni proizvodnji nimamo direktnega vpliva na reševanje težav širšega pomena, pa smo se trudili, da priпомoremo k izboljšanju situacije kolikor je v naši moči. Zavedamo se, da je to le del prizadevanj tako komunistov

kot vseh ostalih delavcev našega kolektiva na svojih delovnih mestih. Dotok informacij v našo sredino je precej boljši kot je bil, vendar pa mislimo, da so informacije o dejanskem stanju v naši DO pogostokrat skope in premalo razumljive ali pa pridejo v našo sredino pozno. Zaradi tega prihaja med zaposlenimi do raznih ugibanj, ki se negativno odražajo tako pri disciplini kot pri delovni morali.

Na delovno moralo delavcev vplivajo tudi nizki osebni dohodki in izpadi v proizvodnji zaradi pomanjkanja repromateriala, vsled česar prihaja do odhajanja delavcev iz naše DO.

Ugotavljamo tudi, da smo v našem tozdu, to je Tovarna prikolic Novo mesto, kadrovske zelo šibki, imamo pa tudi primere, ko nam ostale delovne organizacije v občini pobirajo strokovni kader, predvsem na račun višjih osebnih dohodkov. Rešitev tega problema vidimo v zaposlovanju naših študentov in pa v vrnitvi kadra, ki je na odsluženju vojaškega roka.

To stanje skušamo reševati v sodelovanju z ostalimi DPO in samoupravnimi organi. Delavcem skušamo na proizvodnih sestankih prikazati težko gospodarsko situacijo, tako v DO IMV kot tudi v širši družbi in s tem spremeniti nekatera negativna mišljenja. Delavcem poskušamo vcepiti misel in prepričanje, da je izhod iz težav možen le v maksimalnem angažiranju vsakega posameznika.

Ugotovimo lahko, da smo sicer nekaj naredili, vendar samokritično ugotavljamo, da je to občutno premalo. Na svoji naslednji seji se bomo o tem odkrito pogovorili, našli vzroke in jih tudi odpravili. Zaostri bomo odgovornost komunistov, predvsem v vodstvu OO, poiskali krivce in proti njim ukrepali.

Komunisti in vsi zaposleni v tozdu Tovarna prikolic ne moremo razumeti, zakaj je moralo preteči toliko časa, da smo se v IMV zavedli, da siromašenje prikoliške dejavnosti praktično pomeni siromašenje celotnega kolektiva IMV. Vse do zadnjega obdobja smo devize odvajali za druge programe v večji meri kot bi smeli, posledice pa lahko vidimo vsak dan, ko se nam kopičijo zaloge nedovršene proizvodnje in manjša izvoz, ki je življenjskega pomena za ostale dejavnosti v DO IMV. Nerešeni dohodkovni odnosi med tozdi v DO IMV imajo za posledico konstrukcijsko in tehnološko zastarelost proizvodnega programa prikolic, v katerega se v desetletnem obdobju ni praktično ničesar investiralo.

(Nadaljevanje na 4. str.)

Komunisti v tozdu Tovarna prikolic podpiramo predlagano novo organiziranost IMV v SOZD po predlagani varianti 4.

Dragutin Vinović

— TOZD TSO

Beli Manastir:

„OOUR Tvornica servisne opreme Beli Manastir već dvanaest godina egzistira u sastavu RO IMV Novo mesto, gde smo u tom vremenskom razdoblju činili sve, a naročito u zadnjih nekoliko godina, da svojim radom i proizvodnjom doprinesemo da ispunimo sve svoje obaveze i dobivene zadatke kako bi što uspješnije doprinesli uspehu čitave RO IMV, prateći u tih nekoliko zadnjih godina veoma tešku situaciju rada i poslovanja RO IMV nismo propustili nijednu priliku da se svi zajedno ne informišemo o tim poteškoćama, tim više smo davali dio sebe u razrešenju tih poteškoća.

Od članova SK našeg OOUR-a tražim najveću moguću disciplinu, aktivnost u radu, pravilno tumačenje svake situacije među radnicima, odgovornost, kritičnost na radu, sprovođenje svih zaključaka donetih na OOSK, i bili so primorani da isključimo one koji su pogrešno ušli u SK, kao i kritički ocenili rad pojedinih članova OOSK koji su u apoziciji, demagoge i sve ostale koji ne deluju kontinuirano u članstvu SK.

Pored svakodnevne akcije u svladavanju dnevnih poteškoća veće i kvalitetnije proizvodnje, mobilnosti, prema nama su, a naročito pred OOSK nekoliko najvitalnijih pitanja za OOUR.

Kako se nadalje što čvršće povezati u okviru RO IMV sa većim i čvršćim proizvodnim programom auto proizvodnje, kako iznaći najbrži način proizvodnje i razvoja servisno garažne opreme, što je četvrti proizvodni program RO IMV a nosioc te proizvodnje je naš OOUR te kako završiti investiciju u našim OOUR koja već nekoliko godina stoji nedovršena, te dohodkovna povezanost unutra RO IMV.

Molimo komuniste RO IMV na ovoj konferenciji i odgovornije rukovodstvo RO IMV-a da se razreše ova četiri bitna problema za dalju egzistenciju OOUR-a, svesni smo da su to pitanja povezana sa samim daljim razvojem RO IMV-a, ali se ipak neka mogu ubrzati.

U interesu da ta pitanja što prije razrešimo spremni smo prihvatiti sve obaveze i radne zadatke od RO IMV-a. Smatramo da se ipak naša investicija mogla završiti, jer proizvodnja sedišta svih vrsti za sve vozila kao i ostali delovi koje radimo

ne bi iznosila nekoliko sati nego ispod jednog sata (1 kpl.) da taj dio proizvodnje radimo na evropskom i svetskom nivou, sadašnji način je dosta primitivan. Nekoliko proizvoda koji su u programu da se rade u našem OOUR-u, se i dalje uvoze, a par godina ulažemo dosta napora i nivoze da se razreši ta proizvodnja i nismo uspjeli, a nekoliko strojeva čeka da rade tu proizvodnju, to su vodilica sedela, pedale, mehanizmi sedala, a želja nam je za još veći proizvodni program u auto proizvodnji obzirom da imamo dosta radne snage na našem području i prostora za razvoj, u interesu povezivanja rada i sredstava kao najvažnijeg zadatka u našem društvu.

U daljoj organiziranosti RO IMV-a želili bi da se postavte takvi dohodkovni odnosi da je stalno vidljivo ko kako ispunjava svoje obaveze, fizički plan proizvodnje i kakvi su troškovi kod proizvodnje, pa smatramo, da je za to potrebno obezbediti dovoljan fizički plan proizvodnje da zadovolji sve zaposlene po OOUR-a sa zadatkom povećanja radi politike zapošljavanja i daljeg razvoja i napretka, da se za iste branže proizvodnje postavte jedinstveni stvarni planski cenik materijala kojega bi svi poštivali kod kalkulacija svih delova za zajednički finalni proizvod, gde bi jedinstvenom metodologijom došli do prave proizvodne cene, da se za dobijanje iste proizvodne cene određenog proizvoda iste branže odredi vrednost rada radnika po OOUR-a i na nivou RO dotične branže upoštvavajući pri tom sve obaveze svakog OOUR-a i ukupne RO dotične branže. Da se kod svakog takvog finalnog proizvoda tačno učesće svakog OOUR-a, da se zna kolika su zajednička ulaganja za dalji razvoj kao i za podmirenje zajedničkih potreba, te zajedničkih akcija da se razreše proizvodne poteškoće po pojedinim OOUR-a u interesu povećanja tehnologije, organizacije rada, investiranja u cilju podjednake sposobnosti da svi zajednički radimo što produktivnije i u što boljim uslovima, kao i mogućnost takve organizacije poslovanja i kontrole koji OOUR ne izvršavaju svoje zadatke i ko se kako ponaša u izvršenju svojih dotičnih zadataka. Ista evidencija bila bi i provera rada i angažovanja SK u svakom OOUR-u, kao i svih zaposlenih.

Svi članovi SK u našem OOUR-u sada u fazi razprave o reorganizaciji RO IMV-a u SOUR čekamo i uložićemo sve napore da se razreše sva pitanja za bolju budućnost OOUR-a i IMV-a sa obavezom da ćemo dosledno izvršavati naše planove proizvodnje sa što manje troškova i iskorištenjem unutra-

njih rezervi, sprovesti sve mere štednje i stabilizacije, da ćemo svakodnevnom kontrolom ponašanja svakog zaposlenog težiti smanjenju subjektivnih slabosti.“

Kot predstavnik mladine v DO IMV je konferenco pozdravil Franc Nemanič in med drugim dejal:

„Naj na začetku posredujem nekaj podatkov. V ZK je 67 ali 18 odst. mladih. To je relativno majhno število, je pa tudi res, da so še ti največkrat neaktivni v mladinski organizaciji. V zvezi s tem ne smemo dovoljevati, kot se dogaja, da sprejemamo mlade v zvezo komunistov mimo mladinske organizacije.

Lahko tudi potrdimo, da za vzgojo mladih na tem področju naredimo zelo malo ali skoraj nič — rezultat pa je slaba aktivnost članstva ZK. Mladi menimo in si želimo, da bi bili v ZK v tesnejši povezavi, saj iz naših vrst prihajajo novi člani ZK. Za razmišljanja in akcije v tej smeri nam vedno znova zmanjkuje časa, ali pa ostajamo nedorečeni. Zato smo pozdravili predlog OO ZK DSSS o ustanovitvi aktivna mladih komunistov z velikim navdušenjem in upamo, da ne bo vse ostalo le pri dobri zamisli. Še vedno trdimo, da delavci ne čutimo sanacije, morda le v tem, da imamo slabše OD kot drugod. Pri mikroorganizaciji se stvari praktično nič ne menjajo. In tu se bi morale DPO s skupnimi močmi zavzemati za izboljšanje stanja. Vendar lahko rečemo, da ZK ne spremlja vedno tekoče situacije. Sestanki niso redni in če ni sestankov ni stališč in stvari gredo po starih poteh. Vse obmiruje, ni sprememb, ne prepotrebnih akcij.

Večkrat slišimo v tovarni: „Mladina gre po svojih potih.“

Ne, daleč od tega. Mlada generacija je bila vedno tista, ki nosi v sebi revolucionarnost, stremenje k boljšemu, nam morda tega celo nekoliko primanjkuje.

Edini in enotni smo si v tem, da moramo izvesti sanacijo naše DO, vendar največji del reševanja tega leži na nas samih. Ideje niso dovolj, naše delo je tisto, ki nas bo pripeljalo do ustreznih rezultatov. Vendar žal vsi tega še nismo dojeli. Mladi se trudimo in si prizadevamo s pomočjo naše organizacije med mladimi spodbuditi zavest, da nihče ne bo delal in mislil namesto nas, da moramo vsi od prvega do zadnjega iti v enotno akcijo in doseči zastavljen cilj.

Povezanost med DPO še vedno ni zadostna in s tem morda tudi nekoliko blede njihova vloga. Vsekakor pa smo v situaciji, ko to ne bi smeli dovoliti in bi morali vse akcije pravočasno in

ustrezno načrtovati, usklajevati in izvajati. Pobuda KPO za redne 14 dnevne sestanke med KPO in DPO je veliko pripomogla k boljši informiranosti in dajala možnosti za prenos informacij, ki jih vsi v kolektivu še tako željno pričakujemo in upamo, da bodo ostali takšni kot so bili zastavljeni.

Poudarili bi radi tudi vlogo mladih zaposlenih v IMV, (mladih strokovnjakov). Na to temo pripravljamo v KS ZSMS DO IMV okroglo mizo, vendar bi želeli poudariti tudi temu zboru dejstvo, da mnogi mladi strokovnjaki v naši DO nimajo niti ustreznega delovnega mesta ali dela, kljub temu da ves čas poudarjamo, kako nam strokovnjakov primanjkuje. Res nam jih primanjkuje, gotovo pa bi ta problem delno lahko rešili že s tem, da bi delovna mesta zasedli ustrezni strokovno usposobljeni ljudje, ki jih že imamo. Rabili bi malo več elastičnosti, hitrega prilagajanja in morda tudi nekaj pnovne miselnosti. Možnosti nam ponuja nova reorganizacija, vendar le tedaj, če jo bomo znali tudi na tem področju pravilno uporabiti.

Nakazali smo le nekaj naših razmišljanj, predvsem pa smo želeli opozoriti na vlogo vseh DPO znotraj DO v tem trenutku.

Marjan Orešnik
— TOZD TAP Brežice

Problem nizkih osebnih dohodkov

„V tozdu TAP Brežice pa tudi v vseh tozdih v DO IMV so OD zaposlenih tista kategorija, ki v veliki meri vpliva na uspešnost poslovanja, na odnos do postavljenih nalog, na zadovoljstvo oz. nezadovoljstvo delavcev v sredinah, kjer delajo in ne nazadnje na fluktuacijo.

Analizirali smo vse te primere in prišli do zaključka, da ne moremo govoriti le o subjektivnih vzrokih tega stanja. Ugotovili smo, da je vzrok v skrajno nerednih dobavah reprodukcijskega materiala in sestavnih delov za prikolice. Takšno kampanjsko delo zahteva stalno premeščanje delavcev z delovnega mesta na delovno mesto tudi večkrat dnevno.

Kje so kapacitete in kje OD teh ljudi je na dlani.

Zavedamo se resnosti položaja v katerem se nahajamo, vendar se moramo zavedati, da imamo 50 odst. delavcev, katerih socialna varnost je ogrožena. Ali smo res prepričani, da bomo na takšen način izvlekli nadvse težak sanacijski voz. Prepričani smo, da ne.

Naj ne bo naš apel in ugovoritev klic žejnega v puščavi. Vzoredno z drugimi sanacijskimi aktivnostmi razrešujemo tudi področje OD.

OD proizvodnih delavcev so odvisni od uspešnosti vsakega posameznika na delovnem mestu. Doseganje ali nedoseganje norme so osnova za višino OD. To pomeni, da je na področju nagrajevanja proizvodnih delavcev prisotna in mogoča stimulacija uspešnega ali manj uspešnega dela.

Povsem drugače pa je na področju nagrajevanja režijskih delavcev. OD le teh so fiksni zneski, ki niso pogojeni niti z uspešnostjo posameznika, niti tozda, niti DO. Mnenja smo, da je tak način nagrajevanja režijskih delavcev družbeno nesprejemljiv. Ali je v smislu nagrajevanja režijskih delavcev v IMV obveza kolektiva, da ima vsak, ne oziraje se na vložen prispevek, zagotovljen OD. Ne trdimo, da so OD režijskih delavcev visoki, zlasti ne v proizvodnih tozdih, vendar smatramo, da bi ne smeli voditi politiko uravnilovke. Diferencirajmo prizadevne od manj prizadevnih. Bogato se bo obrestovalo. Postavimo že enkrat objektivno in realna merila za uspešno ali neuspešno delo.

Komunisti TAP Brežice ocenjujemo, da je že skrajni čas, da uredimo problematiko izredno nizkih OD in stimulacijo dela. Dejstvo je, da smo v preteklosti izgubili veliko dobrih delavcev, predvsem zaradi nizkih OD. Smatramo, da je

PREDSEDSTVO KONFERENCE ZK DO IMV:

Predsednik predsedstva akcijske konference ZK IMV Vojko Grobovšek – člani: Vinko Čampelj, Drago Plankar, Andrej Gerbec, Leopold Ribič, Stane Medved, Anton Butala, Dušan Rešetič, Marjan Orešnik.

proizvodno delo premalo vrednoteno, za režijske delavce pa do sedaj še nismo našli ustreznega merila.

Prepričani smo, da bomo s pravilnim nagrajevanjem in stimulacijo dela zaustavili izredno veliko fluktuacijo in s tem dosegli količinsko in kvalitativno visoko proizvodnjo prikolic.

Predsednik občinske konference ZK Novo mesto Lojze Padovan je poudaril, da je leto 1982 za IMV prelomno, vendar pa imamo razloge za optimizem, ki ga pogojuje zanimiv proizvodni program, kvalitetnejši odnos z Renaultom, nova organiziranost IMV, temeljitejša uveljavljanje samoupravljanja ter jasnejša vloga delavcev in komunistov. Tako je dejansko delavec postavljen v središče dogajanja, kar mu omogoča tudi izvrševanje njegovih samoupravnih pravic in dolžnosti.

Franc Šali, član predsedstva CK ZKS je v svojem govoru pozdravil prizadevanja komunistov v naši delovni organizaciji in poudaril, da so komunisti v IMV, kot je dejal: „moč-

no v kurzu politike ZKS in ZKJ, saj s konkretnim idejno-političnim in seveda tudi s samoupravnim in strokovnim delom na najrazličnejših mestih v IMV ali ob njem rešujejo ključna vprašanja nadaljnjega razvoja tega velikega kolektiva in seveda krepitve temeljne samoupravne ustvarjalne vloge slehernega delovnega človeka v njem in njegove samoupravne povezanosti v delovnem združenem delu Jugoslavije ali njegove prav teške svobodne, enakopravne vključenosti v mednarodno delitev dela.

Prav tako ocenjujem, da je konferenca preko uvodnih besed in razpravljalcev sprejela revolucionarne naloge in avantgardne usmeritve za nadaljnje delo in za rešitev ključnih vprašanj. To pa seveda terja od slehernega revolucionarno voljo, pripravljenost in zanos. Pogoj za vse to pa je princip enakosti, nepriviligiranosti, enakopravnosti vsakogar glede na njegov položaj, vlogo in rezultate v procesu dela. Vsakomur je treba priznati skozi

ustrezne mehanizme tisto, kar v materialnem in moralnem pogledu prispeva k rasti tega kolektiva in k uveljavljanju temeljnih principov našega družbeno-ekonomskega in političnega, celokupnega družbenega življenja. Ne moremo pristajati na razmišljanja nekaterih posameznikov, ne mislim tu na posameznike v kolektivu, čeprav verjetno bi jih tudi našli, ki menijo, da je treba delavca slabo plačati, da bo dobro delal.

Kaže vztrajati na tem, da je človek potencialna ustvarjalna moč, v njem se nahajajo potencialno-ustvarjalne energije in naša naloga je, da z materialnimi in moralnimi principi omogočamo vsakomur, da to bogastvo, ki leži v njemu, razvije v ustvarjalno igro, v skladu z zahtevami delovnega procesa, v skladu s tehnologijo, tehniko, ki jo delovni proces terja in da da vse od sebe in da je temu primerno materialno in moralno stimuliran.

Ivo Marenk – izvršni sekretar CK ZKS pa je informiral komuniste o prihodu delovne skupine CK ZKS v našo DO in naznačil teme, ki bi jih obravnavali na delovnem sestanku v decembru.

Sklepe IV. akcijske konference ZK DO IMV bomo objavili v naslednji številki Kurirja, ko jih bo ustrezna komisija oblikovala.

VESTI IZ TOVARNE AVTOMOBILSKIH PRIKOLIC BREŽICE

Deset let TAP Brežice

Zadnja pomanjkanja bencina, pralnih praškov, južnega sadja, čokolade, olja in drugih artiklov so v mnogočem spremenila naš način življenja. Pestijo nas gospodarske težave, kot že dolgo ne. To delavci IMVja še posebej čutimo, saj se že dve leti ubadamo z velikimi izgubami in iščemo izhod. Morda je ravno to krivo, da je šel skoraj neopazno mimo nas dogodek, ki pa bi vendarle zaslužil malo več pozornosti: 28. oktobra je namreč minilo natanko 10 let, odkar so se v Brežicah odprla vrata nove tovarne, ki so jo imenovali IMV TOZD Tovarna avtomobilskih prikolic Brežice. Velik dogodek je bil to. Lepo število delavcev je našlo zaslužek blizu svojega kraja.

Spominjam se, da ta slovesen dan ni bil ravno sončen. Oblačno je bilo in rahlo je rosilo. No, tudi danes nam ravno ne sije sonce. Ne prvič. Starejši delavci verjetno nikoli ne bomo pozabili leta 1976, ko smo šest mesecev prejeli 80 odst. osebnih dohodkov, vodstvo tozda pa je prevzela „skupna uprava“. Rekli so nam, da smo v sanaciji, da smo slabo gospodarili. Imeli smo prikazanih nekaj (starih) milijonov izgube, zamenjali smo direktorja in predsednika delavskega sveta (!?) in naslednje leto že uspešno poslovali. Zatem je sledilo nekaj razmeroma mirnih let. Prikolice so sicer še

vedno dvakrat, trikrat prepotovale proizvodne prostore,



Delavki Ana in Marija montirata vratca na stenske omarice

ampak tega smo navajeni že od vsega začetka. To usodo je doživela večina od 26672 prikolic, kolikor smo jih v teh desetih letih izdelali. Podobno kroženje beležimo tudi pri delavcih, saj so se v tem času zamenjale tri kompletne garniture. Vzrok: iskanje boljšega zaslužka in večjega zadovoljstva pri delu.

Danes se ponovno spopadamo s podobnimi težavami kot pred leti. Le s to razliko, da pri tem nismo sami. Končno je tudi širša družbena skupnost prisluhnila ter priskočila na pomoč. Tako imamo sedaj posebno skupino strokovnjakov, zadolženo za vodenje delovne

organizacije IMV, ter delovno skupino za vodenje prikoliške dejavnosti. Od slednje, iskreno rečeno, v Brežicah veliko pričakujemo. Morda nam v tem trenutku res še ni popolnoma jasno, kaj lahko pričakujemo od saniranja oz. nadaljnjega razvoja našega tozda, upamo pa, da 15-letnico ne bomo pozabili primerno proslaviti in da bomo v prihodnost zrlj manj zaskrbljeni kot danes.



ERNEST SEČEN
TOZD TAP BREŽICE

Zabvala

Ob nenadni izgubi dragega očeta se zahvaljujem so-delavcem in OOS tozda Tovarna prikolic za izrečena sožalja in poklonjena venca.

MAJDA ŠTAMFEL

Akcija NNNP „Posavje 1982“

V petek in soboto, 5. in 6. novembra, je potekala na območju občin Krško in Brežice zaključna akcija NNNP „Posavje 82“. Namen vaje je bil preizkusiti pripravljenost vseh občanov na morebitno nesrečo v Jedrski elektrarni Krško. Še posebej naj bi se preverila izurjenost ekip civilne zaštite ter enot radiološke-biološke in kemične zaštite. V tej vaji so aktivno sodelovali tudi delavci TAP Brežice.

V petek dopoldne so si člani skupine za RBK zaščito ogledali zanimivo demonstracijo uporabe zaščitnih RBK sredstev, ki so jo pripravili pripadniki JLA. Člane naše skupine je še posebej zanimal postopek oblače-

nja posebne zaščitne obleke, s katero je od nedavnega opremljena tudi naša enota. Aktivirani so bili tudi pripadniki narodne zaštite, štab civilne zaštite in komite za splošni ljudski odpor in družbeno samozaščito.

Po načrtu vaje je bilo v soboto predvideno večje radioaktivno onesnaženje širše okolice „nuklearke“. Že zgodaj so se aktivirale vse potrebne ekipe našega tozda in bile pripravljene za vsako potrebno akcijo. Ob deseti uri je del naše RBK ekipe odhitel na pomoč ekipam krajevne skupnosti Šentlenuart, kjer so opravili hermetizacijo „ogroženega“ gospodarskega poslopja ter opravili meritve onesnaženosti.

V tem času se je preostali del skupine uril v oblačenju zaščitne obleke ter obnavljal znanje, pridobljeno na posebnem tečaju. Člani gasilske ekipe so preverili delovanje vseh protipožarnih naprav, ekipa prve pomoči pa je bila pripravljena takoj pomagati ob morebitni nesreči. Komite za SLO in DS je ves čas nadzoroval vse aktivnosti ter o njihovem poteku obveščal štab v krajevni skupnosti. Kako neprijetno je

„stati“ zunaj na mrazu so okusili pripadniki narodne zaštite, ki pa so kljub temu zadovoljivo opravili svojo nalogo.

Ko se je dan prevesil v večer, je bila vaja končana. Splošna ocena je bila, da je uspela ter da nas niti nepredviden dogodek v JE Krško ne more presenetiti.

Naj na koncu poudarim, da so velik prispevek k uspešno izvedeni vaji dali tudi delavci, ki niso bili vključeni v posamezne ekipe, saj je bilo izdelano predvideno število prikolic.



ERNEST SEČEN
TOZD TAP BREŽICE

Varstvo pri delu in vzgoja

V tozdu TAP Brežice smo v sodelovanju s službo varstva pri delu pripravili organizirano obliko izobraževanja s področja varstva pri delu. V skladu s pravilnikom o varstvu pri delu so se seminarja udeležili vsi delavci, ki neposredno opravljajo fizična dela ali pri tem delu uporabljajo delovne priprave in naprave ter orodja na mehaniziran pogon, nadalje delavci, ki vodijo in nadzirajo dela, delavci, ki se ukvarjajo z načrtovanjem tehnološkega procesa, delavnih priprav in naprav ter sredstev za delo in vodilni delavci.

Delavci tozda TAP Brežice smo se v velikem številu (97 odst. udeležba) in s polno mero odgovornosti udeležili seminarja in s tem potrdili pomen organiziranja izobraževanja s področja varstva pri delu, kot sestavnega dela preventivnega boja proti nezgodam.

Eden izmed osnovnih namenov takšnega načina izobraževanja je predvsem to, da se v delavcih izoblikuje čut za

odgovornost, tako da bodo sami opozarjali na primere, ki lahko privedejo do nezgode, da ne bodo puščali na delovnem mestu predmetov v neredu, skratka delavec naj bi sodelavca opozarjal na nepravilnosti, kajti šele tako bo varstvo pri delu postala dosledna in sistematična vzgoja.

Vseh nezgod oziroma poškodb na delovnem mestu res nikoli ne bomo mogli preprečiti, vendar lahko veliko storimo predvsem z negovanjem čuta za odgovornost in s tem zmanjšujemo število nezgod pri delu.

Delavci tozda TAP Brežice ocenjujemo, da bo potrebno na področju varstva pri delu še naprej vlagati maksimalne napore za uresničevanje te ustavne določene pravice, vse do popolne osebne varnosti pri delu kot kategorije skrbnega in ekonomskega gospodarjenja ter socialistične humanizacije dela.



R. D.
TOZD TAP BREŽICE

Streljanje

Lahko rečemo, da je bilo letošnje leto za brežiške strelce eno najuspešnejših doslej. Poleg tekmovalnih uspehov lahko omenimo še eno pomembno pridobitev:

— člani strelske družine IMV Brežice Stane Hervol, Stane Kranjc, Slobodan Manojlovič in Ivan Omerza so oktobra v Sevnici obiskovali tečaj za občinske strelske sodnike in ga tudi uspešno končali. S tem so dani temelji za še večji razmah strelstva v brežiški temeljni organizaciji.



ERNEST SEČEN
TOZD TAP
BREŽICE

IZ AKTIVNOSTI SINDIKATA - IZ AKTIVNOSTI SINDIKATA - IZ AKTIVNOSTI SINDIKATA -

Razgovor republiškega odbora sindikata delavcev kovinske in elektro industrije Slovenije

Na podlagi programa dela republiškega odbora sindikata delavcev kovinske in elektro industrije Slovenije pri sanaciji izgub v združenem delu, je bil 15. novembra 1982 v Domu sindikatov v Ljubljani pripravljen razgovor, na katerem je bila podana ocena priprav sanacije programov v OZD, ki so v 1. polletju tega leta poslovale z izgubo.

Iz naše delovne organizacije so se tega razgovora udeležili: Čedo Negovanovič — predsednik IO konference sindikata, Dominik Bratož — predsednik DS DO IMV in Stane Lukšič.

Podali so informacije o pripravah sanacijskega programa, kakšne trajnejše ekonomske rešitve pričakujemo v zvezi s tem, predstavili so položaj IMV, kot največjega „izgubaša“ v kovinsko predelovalni industriji, v kateri poleg IMV zabeleženih še

42 TOZD, ki so poslovale z izgubo. V svojem poročilu so predstavniki naše delovne organizacije opozorili na vsakodnevne težave pri preskrbi z repromateriali in poudarili problem izredno nizkih osebnih dohodkov, saj v našem kolektivu 2689 delavcev ali 51 odst. ne dosega povprečnega zaračunane osebnega dohodka, ki v letu 1982 znaša 7390 din. Pojasnjena je bila tudi reorganizacija delovne organizacije Industrije motornih vozil, ki prerašča v SOZD.

Ne nazadnje pa je bila pozornost usmerjena v delo družbenopolitičnih organizacij ter samoupravnih organov. Izpostavljena je bila vloga in funkcija sindikalnih organizacij, ki morajo izvajati ustrezne akcije in osveščati delavce, da bi skušali najti čim več možnosti za reševanje nastale situacije znotraj delovne organizacije.

Jubilejne nagrade

Vsak, kdor združuje delo 10, 20 ali 30 let upravičeno pričakuje za to neko priznanje (pri nas so to jubilejne nagrade), vendar v naši delovni organizaciji sistema podeljevanja teh nagrad nimamo opredeljenega.

Tega vprašanja so se lotili na zadnji 8. seji člani izvršnega odbora konference OOS DO IMV in predsedniki OOS.

V IMV smo leta 1979 podelili nagrade jubilarom za skupno delovno dobo, za dobo

Člani republiškega sveta ZSS v IMV

Na pobudo republiškega odbora kovinske in elektro industrije Slovenije, se je v četrtek, 15. novembra 1982 mudila v naši delovni organizaciji delovna skupina članov republiškega sveta ZS Slovenije.

Glavne teme razgovora so bile: gospodarjenje ob devetmesečju, s poudarkom na izvozni problematiki, razporejanje dohodka in delitev sredstev za osebne dohodke, sprejemanje srednjeročnih dokumentov in plana za leto 1983 in ocena gospodarsko politične situacije.

Obisk sodi v okvir priprav na sejo republiškega sveta ZS Slovenije, ki bo v eni od prihodnjih tem obravnaval to problematiko.

v DO IMV, nato pa leta 1980 ponovno prešli na podeljevanje nagrad jubilantom samo za dobo v DO IMV, kakor je zapisano v „Samoupravnem sporazumu o enotnih osnovah in merilih za ugotavljanje in razporejanje skupnega prihodka“.

V letu 1981 nagrade niso bile izplačane in tako je letos to število podvojeno.

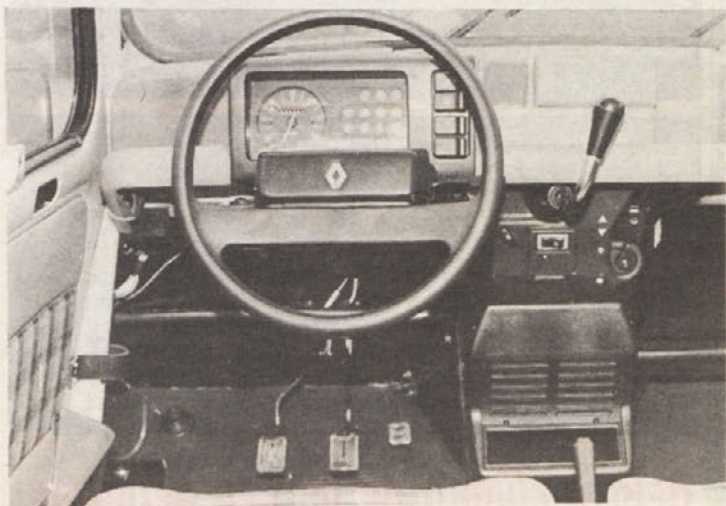
Sindikat se zavzema, da se v bodoče izplačuje nagrade jubilantom za skupno delovno dobo, ker moramo izhajati iz

načela, da je minulo delo opravljeno delo v združenem delu, ne glede, v kateri OZD iz DPS je to delo opravljeno v okviru združenega dela SFRJ, zato predlaga spremembo vsebine člena v „Samoupravnem sporazumu o enotnih osnovah in me-

rilih...“, ki govori o nagrajevanju jubilantov za stalnost v DO IMV.

Pobuda sindikata je dana v razpravo na KPO DO IMV, ki naj prouči možnost izplačila nagrad jubilantom v letih 1981 in 1982.

KURIRJEV OBJEKTIV - KURIRJEV OBJEKTIV - KURIRJEV OBJEKTIV



IMV Renault 4 — modeli 83

Pred kratkim je minilo 21 let od tistega 10. oktobra 1961, ko so s predstavitvijo prvega vozila nove generacije Renaultovih avtomobilov — Renault 4 — na Pariškem salonu zbudili veliko pozornost. Prav to vozilo je v zgodovini velikega francoskega proizvajalca svojevrsten mejnik, saj je njihovo prvo vozilo na prednji pogon. Renault 4 je kmalu postal in je še vedno ostal svetovna uspešnica, kar je na našem tržišču populama „katrca“ samo še potrdila.

Dva modela v letu 83

Letnik 83 prinaša jugoslovanskemu kupcu dva modela naše „katrce“: prvi je IMV Renault 4 TL z motorjem 845 ccm, drugi je IMV Renault — 4 GTL z motorjem 1108 ccm.

Novosti na teh modelih so sledeče

— **šporenje na karoseriji in šasiji** šasija je izdelana iz jeklene pločevine debeline 0,6 mm; v vzdolžne nosilnike je vbrzgana poliuretanska pena, ki ima namen protikorozijske in protihrupne zaščite; tako odpade dodatno tektiliranje votlih delov šasije, ki jim posebne odprtine pred tem omogočajo še katodno zaščito; na karoseriji so sedaj pri vseh štirih vratih vstavljeni tečaji, zaradi normativov ECE in UTAC o varnosti proti poškodbam telesa zaradi zunanjih štrlečih delov avtomobila; nova pregradna stena med motorjem in kabino izboljšuje tesnenje in zmanjšuje hrup; vsa vrata in pokrovi karoserije so iz elektrocinkane pločevine; novo je zunanje vzvratno zrcalo.

— **izboljšani zavorni sistem**: pri obeh modelih je zavorni

sistem učinkovitejši zaradi nove izvedbe glavnega zavornega valja; pri modelu GTL so spredaj kolutne zavore, zadaj bobnaste; ročna zavora pri modelu TL ima vstavljeno kontrolno stikalo; popolnoma nove konstrukcije je ročna zavora pri modelu GTL, ki je sedaj med obema prednjima sedežema in deluje na zadnji kolesi, elementi te zavora so enaki kot pri Renaultu — 9;

— **izpušni sistem**: pri obeh modelih je na novo izveden celoten izpušni sistem. Izpušni lonec je narejen s tehnologijo robljenja in tehniko varjenja iz aluminizirane pločevine;

— **volan**: spremenjen je drog volana; zaradi nove celotne armaturne plošče je na novo oblikovan tudi sam volan;

— **notranja oprema vozila**: največ na oko vidnih sprememb je prav v notranjosti obeh modelov; prijetne so kombinacije

notranjih oblog vrat in sedežev, oblažjen pa je tudi celoten prtljažni prostor; popolnoma nova je celotna armaturna plošča s pepelnikom in prezračevalnimi režami; pri modelu GTL je dodana tudi nosilna konzola za radijski aparat in predali na prednjih vratih; nova je tudi instrumentna plošča s kontrolnimi lučkami in stikali; nove so ročice za prežiganje luči, smernikov in brisalcev so sedaj kot pri vseh večjih Renaultovih modelih ob volanu; črpalka za vodo vetrobranskega stekla je nožna; notranje vzvratno zrcalo je lepljeno na vetrobransko steklo.

— **zunanja oprema vozila**: okrasni profili po robu strehe, novo je vzvratno zunanje zrcalo, pri obeh modelih je ogrevana zadnja šipa, plastični okvir pri zadnjih vratih in pomična stekla so tudi pri TL izvedbi.



Ekipa karosnice je proslavila posebno delovno zmago: skozi njihov trak je prešla že 200-tisoča katrica

Akcija NNNP v Novem mestu

V tozdih IMV s sedežem v Novem mestu smo 12. novembra 1982 v okviru tedna ljudske obrambe in družbene samozaščite izvedli zaključno akcijo NNNP 82. V vaji so sodelovali pripadniki narodne zaščite, civilne zaščite, evakuacij pa so izvajali vsi zaposleni v stavbi TOZD TA. V času evakuacije smo preverili izključitev električnih in drugih napeljav v tovarni, red in disciplino pri napuščanju tovarne v času nastanka požara in gašenje požara s skupino gasilcev, ki so jo tvorili delavci dopoldanske izmene — člani enot CZ, IGD in poklicnih gasilcev.

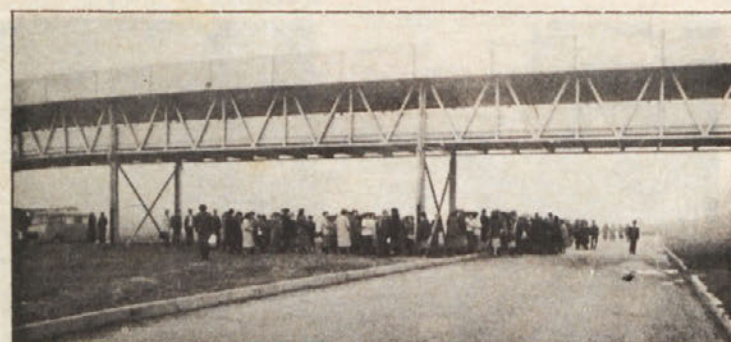
V pripravi in izvajanju vaje so aktivno delovali komiteji za LO in DS ter štab civilne zaščite.

Pripravili so program vaje, spremljali realizacijo nalog in s svoje strani prispevali k uspehu vaje.

Po splošni oceni je vaja uspešna, vendar smo zaznali določene pomanjkljivosti, ki bodo bolj konkretne, ko bodo komiteji za LO in DS ter štab CZ opravili potrebne analize. Dali bodo končno oceno in napotila, kaj narediti v bodoče, da bodo obrambne in samozaščitne priprave še bolj vtakane v naše vsakdanje delo in usmerjene v reševanje praktičnih problemov v tovarni, posebno na področju družbene samozaščite in zagotovitve boljše varnosti.



IVAN TOVŠAK
DSSS



Akcija NNNP v tozdu Šmarjeta

10. novembra ob 11. uri je bila v IMV Šmarjeta organizirana akcija NNNP s predpostavko, da je v proizvodnem prostoru izbruhnil požar.

Takoj, ko so delavci opazili požar, so obvestili vse ekipe: gasilsko, ekipo prve medicinske pomoči, narodno zaščito in ekipo za obveščanje in alarmiranje,



Delo v kuhinji ne bo več neznosno

Dolgo smo čakali in vendar dočakali, da tudi naša kuhinja postane kuhinja v pravem pomenu besede.

Ob skromni, a pristrčni slovesnosti, na kateri je zbrane pozdravil predsednik IO konference sindikata DO IMV Čedo Negovanovič, je Slavka Erjavc, ki že enajsto leto dela v naši kuhinji, spustila v obratovanje našo novo kuhinjo.

Delavci tozdiv Tehnoservisa in Sektorja kapitalne izgradnje, ki so z lastnimi močmi v tako kratkem času uspeli urediti ta tako težko pričakovani in zaželeni objekt, gre v tem trenutku vsa pohvala.

Tako bodo lahko naše malice postale kvalitetnejše, delo v kuhinji bo potekalo v normalnih pogojih in sedaj, ko prehajamo na nov delovni čas, upravičeno pričakujemo zadostno število toplih obrokov malice.

Res, da z novim prostorom še niso rešeni vsi problemi, vezani na družbeno prehrano, vsekakor pa je bil ta najbolj pereč.

ki so vse takoj pohitele na zborna mesto in nemudoma po ukazih komandirjev pričele z delom.

Gasilska ekipa je izredno hitro pogasila požar, ekipa prve medicinske pomoči pa je hitro in pravilno pomagala ponesrečencema. Člani ekipe narodne zaščite so bili med akcijo na svojih položajih in vestno opravljali svoje dolžnosti do preklica akcije, ki je bila ob 11. uri 35 minut.

Menimo, da je akcija NNNP 82 v tozdu Šmarjeta zelo uspela in da so delavci pokazali ustrezno zanesljivost.



ZLATKA POGLAJEN
TOZD TOKG
ŠMARJETA



IMV KURIR izdaja delovna organizacija Industrija motornih vozil Novo mesto — Izhaja vsakih 14 dni v 5000 izvodih — Ureja uredniški odbor: Zvonka Rangus, Zvone Gavrič, Simo Gogič, Milka Bevc, Ernest Sečen, Jasna Šinkovec, Tomaž Vovk in Jože Zadel — Glavni in odgovorni urednik Simo Gogič — Uredništvo in uprava: Novo mesto, Zagrebška c. 18/20 — Grafična priprava: DITC Novo mesto, TOZD Grafika tisk: TOZD Tiskarna Novo mesto.