

steklar



150 let years
Steklarna Hrastnik
1860 - 2010

Kako hitro mineva čas,...

je pri večini izmed nas odvisno od tega, ali se nam dogajajo prijetne ali neprijetne reči. Čas sodimo po jubilejih – po decembru, po rojstnem dnevu, po večjih dogodkih, ki se nam vtisnejo v spomin. Toda življenje so malenkosti. Vsak dan. Vsak nasmeh.

Kakorkoli se obrnem, tu je čas inventure – osebne, zasebne, poslovne in čisto vsesplošne. Ko to pišem, prvič to zimo sneži. Kar me spravlja v prešerno voljo – prav po otročje namreč obožujem sneg. Vsaj za nekaj časa prinaša belino in spokojnost. Četudi je lažna, minljiva in varljiva.

V tej varljivi sneženi spokojnosti bo kmalu "udaril" najbolj veseljaški čas v letu – ko to berete, je v polnem zagonu. Če mi to hočemo ali ne. Tudi, če ste med tistimi, ki med prazniki ne zmorete biti dobre volje, boste v tem času okrog sebe srečevali trume veselih ljudi. Kar ni nujno slabo, čeprav vas zna včasih spraviti na rob živčnega zloma – včasih pa vas potegne v vrtnec veselja in nalezljivega smeha, da pozabite, karkoli vas že tare.

Po vsej verjetnosti vas od te evforije lahko "reši" samo družina. Otroci. Ko z globoko začudenim pogledom strmijo v novoletne lučke na ulici. Ko polni prvinskega veselja stopicljajo proti dedku mrazu in hvaležno sprejmejo darilo, četudi gre samo za bombonček. Ko udarniško in z zanosom okrašujejo novoletno jelko in pomagajo pri peki piškotov. Morda, samo morda, v vas to premakne spoznanje, da je december lep in da se nanj ne smemo jeziti. Da ni samo burno veseljačenje in popivanje, da december ni samo kič. Morda, samo morda, vas bo spodnja misel spodbudila, da boste letos s seznama zbrisali prerekanje, praznično sitnobo, slabo voljo, stres... da boste za te reči zamižali na obe očesi in se imeli lepo ob tistih malenkostih, ki bogatijo. In ki štejejo.

Vse najlepše vam želim!

Glavna in odgovorna urednica
Mojca Lavrič

Iz vsebine:

Uvodnik	2
Nagovor direktorja	3-4
150 let Steklarne Hrastnik	5
Projekt Satin	6
Obisk poslancev v Specialu	7
Opal	8-9
Dopust v Iranu	10
Sindikato	11-12
Godba - vabilo na koncert	13
Gasilski kotichek	14
Kadrovske novice	15
Križanka	16

Filozofija Charles-a Schultz-a, umetnika, ki je ustvaril Charlieja Browna (lik iz risanke).

Ne odgovarjajte na postavljena vprašanja z vso resnostjo, dovolj bo, če si poskusite zamisliti odgovore.

1. Naštejte pet najbogatejših ljudi na svetu.
2. Naštejte zadnjih pet zmagovalcev na tekmah svetovnega pokala v smučarskih poletih (razen Sabine Medved - ona ve.) 😊
3. Poizkusite se spomniti imena zadnjih petih Miss Slovenije.
4. Naštejte deset oseb, ki so dobile Nobelovo ali Pulitzerjevo nagrado.
5. Naštejte vsaj pet dobitnikov Oskarjev za najboljšega igralca ali igralko iz zadnjih pet let.

No, kakšen je rezultat?

Bistvo je v tem, da si večina izmed nas ne zapomni včerajšnje senzacije. Saj ti, ki se jih niste mogli spomniti ali pa se samo niste mogli spomniti njihovih imen, niso zgube; govorimo o najboljših na svojem področju. Ampak aplavz utihne. Slava zbledi. Nagrade izgubijo sijaj. Dosežki se pozabijo...

Zdaj pa še en (podoben) kratek kviz, za dosego boljših rezultatov:

1. Spomnite se vsaj treh učiteljev, ki so vam kdaj pomagali v šoli.
2. Naštejte tri prijatelje, ki so vam pomagali, ko vam je bilo res hudo.
3. Spomnite se pet oseb, od katerih ste se naučili kaj pomembnega.
4. Spomnite se nekaj oseb, ki so povzročile, da ste se počutili pomembni.
5. Pomislite na pet ljudi, s katerimi se radi družite.

Ste takoj znali odgovoriti na vsa vprašanja? Ali vam je sedaj lažje?

In še nauk tega kviza:

Ljudje, ki naredijo vaše življenje bogato in drugačno, niso tisti z najvišjimi diplomami ali najboljšimi rezultati, niti tisti z največ denarja ali najvišjimi nagradami. To so vsakdanji ljudje, ki jim je veliko do vas, ki jim ni vseeno, kaj se dogaja z vami. Zato nikdar ne pozabite teh ljudi!

"Naj vas ne skrbi možnost konca sveta danes!"

V Avstraliji je že tako ali tako jutrišnji dan!"

(Charles Schultz)





Spoštovane sodelavke in sodelavci,

dolgo sem premišljeval, kako naj zapišem vse občutke, ki me prevevajo v letošnjem decemberskem času. Dolgo premišljeval, kako naj zvenijo besede, da ujamem njihov pravi pomen.

December je, kljub prazničnim, veselim, razigranim in družinskim trenutkom tudi čas za zaključke. Takšne in drugačne. Zame osebno se letos zaključuje moje vodenje Steklarne Hrastnik. Formalno sicer vsaj leto prezgodaj, toda življenje nam včasih na pot postavi drugačne preizkušnje, ki zahtevajo od nas več časa in energije, kot ju zmoremo dati ob tako zahtevnem delu, kot je vodenje podjetja.

Kot smo vse zaposlene že obvestili takoj po končani seji nadzornega sveta, ki je potekala v torek, 15. decembra, sem članom nadzornega sveta iz osebnih razlogov podal svoj odstop z mesta predsednika uprave. Nadzorni svet je odstop sprejel ter na mesto novega predsednika uprave imenoval Andreja Božiča (kratek življenjepis si lahko preberete že danes, verjamem pa, da bo več povedal sam osebno v naslednji izdaji Steklarja). Prepričan sem, da so naši lastniki in nadzorniki imeli čas pretehtati in izbrati najbolj primerne človeka za tako zahtevno delovno mesto. Prav tako verjamem, da boste

novemu predsedniku uprave v podporo pri uresničevanju do danes naših skupnih ciljev ter da bo ta pot uspešna.

Odločitev, da se umaknem z mesta predsednika uprave, ni bila enostavna, bila pa je v danih okoliščinah nujna in verjamem, da korektna do vas, spoštovani sodelavci, do lastnikov in poslovnih partnerjev in nenazadnje tudi do moje družine in mene. Ravno zato je moj umik skrbno pretehtan in načrtovan, ter usklajen z lastnikom in nadzornim svetom in za Steklarno Hrastnik ne bo pomenil večjega pretresa.

Ob priložnosti, da vas s tega mesta nagovorim malce bolj osebno, bi vam želel na srce in dušo položiti dejstvo, da ima steklarne tudi v teh res težkih časih odličen potencial. Ideje so v nas vseh – pustite jim, da zaživijo. Prepogosto pozabljamo, da so majhne ideje in inovacije gonilo podjetja ter družbe. Trdo delajte, da se uresničijo. Uspeh ne more izostati. V letu, ki prihaja, je že videti, da se bo v precejšnjem delu steklarne v kratkem uresničilo mnogo idej, načrtov ter ciljev, za katere smo si prizadevali v zadnjih letih. Verjamem, da se bo podobno s krajšim časovnim zamikom pokazalo v celotnem poslovanju steklarne.

Leto, ki je za nami, je bilo težko. Ne samo zaradi razmer na trgu, tudi zaradi premalo motivacijskega naboja v samem podjetju ter nepričakovanih težav in velikih investicij (pri tem imam v mislih težave s pečjo v PE Special ter remont v Opalu). Ampak kljub vsemu smo uspeli leto zaključiti brez velikih pretresov – brez večjih odpuščanj, brez nižanja ali celo neizplačevanja plač, brez

nepremostljivih likvidnostnih težav. Žal ne morem reči, da smo leto zaključili uspešno, čeprav mnogi pravijo, da je že preživetje v tej ostri svetovni gospodarski krizi določen uspeh.

Spremembe se dogajajo. Zdaj. In dogajale se bodo tudi v prihodnje. To je proces, ki se nenehno dogaja – včasih hitreje, drugič počasneje. Zato se sprememb ne smemo bati. Potrebno si jih je ŽELETI. Veliko več razmišljati o tem, kako ustvariti boljše in več, kar bo dalo podlago za boljše in več tudi na področju politike plač in dodatkov. Ob tej želji pa ne smemo pozabiti na vrednote, ki so gonilo našega delovanja. Ohranite jih in cenite njihov raznolikost pri drugih.

Po štirih letih vas ne zapuščam zlahka. Štiri leta so čas, ko sem vas lahko spoznal, pa vendar premalo, da bi lahko korenito spremenili način dela. Ta leta so

dovolj, da ti steklarstvo ter ljudje zlezejo pod kožo. V mojem osebnem življenju bo to čas izjemno trdega dela, čudovitega spoznavanja stekla ter tudi čas osebnih sprememb.

Iskreno upam in si želim, da bo pot steklarne vodila samo še navzgor, ker pa je realnost pač takšna, da so na poti tudi grbine, vam vseeno želim, da jih bo čim manj. Naj bo 150 let podlage znanja, dela in uspehov odlična popotnica za prihodnost.

Naj vam vsem prihodnje leto nudi varnost in zdravja, sami pa si čim večji del svojega poslovnega in osebnega življenja napolnite z veliko mero zadovoljstva in sreče.

S spoštovanjem in iskrena hvala, ker sem lahko bil del 150 letne zgodovine,

Roman Strgar
Predsednik uprave

V letu 2010 ter tudi v naslednjih letih vam želim, da spoznate prave poti, prave ljudi, storite prave reči in v sebi in drugih najdete le dobre stvari.

Andrej BOŽIČ,
novi predsednik uprave
Steklarne Hrastnik



Gospoda Božiča vam danes predstavljamo malce bolj "uradno", z bolj življenjepisnimi podatki. V naslednji

številki pa se bomo z njim spoznali bolj osebno, v intervjuju.

Rojen je bil v Brežicah 16. januarja 1960. Svojo rano mladost je preživel v Krškem, kjer je obiskoval tudi osnovno šolo. Po končanju osnovne šole z odliko se je vpisal na Gimnazijo v Brežicah in jo 1978 tudi končal.

Vpisal se je na Ekonomsko fakulteto v Ljubljani, kjer je januarja 1983 diplomiral na zunanjetrgovinski smeri. Bil je aktiven član Aisec organizacije, preko katere je opravil trimesečno prakso v Nemčiji

na banki v Duesseldorfu.

Po krajšem pripravništvu v Sop Krško se je s soglasjem Sop-a zaposlil v Tovarni papirja v Krškem (danes Vipap), kjer je po krajšem času prevzel vodenje izvoza. Izredna učna leta pod odličnimi mentorji, pridobivanje znanja iz mednarodne trgovine ter poslovanja v različnih kulturah so bila odlična popotnica za naprej.

Leta 1987 je opravil podiplomski seminar v Clevelandu v ZDA iz financ in marketinga, kjer je dobil spoznal ameriški pristop v poslu, kar je prispevalo k odločitvi za prehod k mešanemu podjetju med Vidmom in angleškimi konzultanti. Ustanovil je podjetje in vzpostavil potrebne strukture, ko je končal, pa je prešel k mešanemu podjetju med Vidmom in avstrijsko papirnico Leykam Muerztaler, kjer je postavili grosistično verigo za prodajo papirja po takratni Jugoslaviji, s hčerinskima podjetjema v Zagrebu in Beogradu.

1994 je bil povabljen prevzeti sanacijo bankrotirane tovarne papirja Goričane Medvode, kjer je v obdobju do leta 1998 kompletno prenovil podjetje finančno, tehnično in vzpostavil novo podjetniško kulturo. Dokončno je ozavestil pomembnost ljudi pri uspešnem delovanju podjetij in pričel še bolj delati na svoji osebni rasti in razvoju.

Po Goričanah je bil povabljen kot "Country Manager" za Slovenijo in takratno ZR Jugoslavijo prevzeti vse operacije za multinacionalko ABB.

Izredna izkušnja preobrazbe iz predstavnštva za ABB v podjetje z lastno inženiring ekipo, ki je bila sposobna sodelovati pri postavljanju Termoelektrarne Brestanica, visokonapetostne mreže za

oskrbo z elektriko pri Elesu ali robotskih linij v Revozu. Izredna izkušnja dela v matriki multinacionalke, kjer je poročal direktno drugi liniji v koncernu, in imel stike s samim boardom. V letih 2001 do konca 2003 je opravil prestrukturiranje proizvajalca električnega ročnega orodja Iskra Ero v okviru skupine Hidria, primer uspešne sanacije in preobrazbe iz proizvajalca množičnega orodja, namenjenemu profesionalnemu uporabniku. Na povabilo Nadzornega sveta je konec leta 2003 prevzel vodenje Skupine Droga, ki je bila pred nujnimi spremembami in povezovanjem v branži. Zaradi drugačnih pogledov na vodenje skupine po prevzemu novega lastnika, je Drogo po krajšem času zapustil.

Po krajšem vmesnem obdobju se je avgusta 2005 pridružil skupini Mondy, ene od največjih proizvajalcev na področju papirja in celuloze na svetu, kot direktor tovarne papirja Mondy Raubling v Nemčiji, kjer je v obdobju do začetka leta 2008 izvršil eno od najboljših prestrukturiranj v okviru Mondija. V tem obdobju so dvignili proizvodnjo za 25% in beležili najboljše finančne rezultate v zgodovini podjetja. Ker je bilo težko usklajevati družino in poslovne obveznosti, je konec leta 2008 na lastno željo prekinil delovno razmerje ter se pridružil soprogi v družinskem podjetju, ki se ukvarja s svetovanjem na področju komuniciranja v teamih in deloval kot svetovalec na področju prestrukturiranja podjetij, kar je celo kariero tudi počel.

Pri delu ga je vedno vodila usmerjenost k cilju, lojalnost delodajalcu, iskanje rešitev in ne izgovorov in iskanju optimuma za vse vpletene.

Spoštovani sodelavci!

Vsak dan je poseben in pomemben. Zagotovo so dandanes časi manj prijazni.

Zavedam se težavnosti trenutnega stanja. Prav zaradi obsežnosti problemov moramo k zadevam pristopiti kompleksno in proučiti vse možnosti optimizacije procesov dela in ureditve kadrovskega zadeva.

Informacija je danes tista, ki ima veliko težo. S pravim in pravočasnim izmenjavanjem informacij znotraj skupine lahko držimo korak z najboljšimi.

Biti med najboljšimi, ni lahko. Zato je potrebnih veliko pogojev. Eden od pogojev je ta, da delujemo dobro in stabilno.

Če se osredotočim na PE Special, vem, da je potrebna temeljita analiza in ureditev stanja. Veliko moramo sanirati in nadgraditi, predvsem v procesih. Ne delam si utvar, da je vse dobro in tudi ne vse slabo. Dejstvo pa je, da moramo biti vedno prisotni v procesu dela in slediti spremembam.

V življenju sta zanesljivi samo dve stvari: neizogibni konec in nenehne spremembe. Zmagovalci niso ne najmočnejši, ne najboljši, ne najhitrejši. Preživijo lahko le tisti, ki se najhitreje prilagodijo spremembam.

Želim si profesionalnega sodelovanja vseh udeležencev v procesu, saj lahko le skupaj obvladujemo te nenehne spremembe in ostajamo med najboljšimi.

Vem, da je le zadovoljen in srečen človek lahko kos vsem pritiskom in težavam tega hitrega in naporega tempa sodobnega časa.

Zato vam vsem želim, da bo leto 2010 leto uspehov v poslovnem in osebnem življenju, da nas vsak dan pozdravi z nasmehom.

Janez Mlakar
Član uprave
Direktor PE Special

Spoštovane sodelavke in sodelavci Steklarne Hrastnik

Zopet se bliža konec leta ter s tem čas božičnih in novoletnih praznikov. Ob tem verjetno vsakdo preleti dogodke v poslavljačem letu, v mislih pa smo tudi že v letu, v katerega vstopamo. Obe obdobji sta pomembni: kar smo ali česa nismo storili ter kaj bomo storili v prihodnje.

To velja tako za zasebno življenje kot za službene obveznosti. In te slednje nas v Steklarni Hrastnik družijo, saj vsak od nas prispeva delček k skupnim rezultatom.

Verjamem, da ste k temu v letu 2009 prispevali po svojih najboljših močeh in da bo tako tudi v prihajajočem letu 2010.

V letu 2010 vam in vašim najbližjim želim veliko zdravja ter sreče v družinskem in poslovnem življenju.

Brane Milinovič
Direktor PE Vitrum

Skupne službe...

150 LETNICA STEKLARNE HRASTNIK (1860 – 2010)



Steklo je čudež. Je umetnost. Element, ki se ga vsakič dotakne ogenj. Element spreminjanja. Pretakanja. Žarenja. Lepota, rojena iz peska in ognja, ki se vsakič rojeva v zamrznjeno čistost, v krhko čvrstost. Steklo je hladno, a strastno. Tekoče, a trdno. Krhko, a močno.

dodatkov. Poleg materiala za oblikovanje je steklo tudi trdo delo, je kruh na mizi, je življenje.

Naravno steklo obstaja že od nekdaj – recimo ob izbruhih vulkana so se nekatere kamnine stopile in nato hitro strdile. Tako nastane naravno steklo, imenovano obsidian.



Škorenj 1840 - Jurklošter

predvsem zaradi premoga kot glavne energetske surovine ter bližine železnice.

In od takrat do danes je preteklo že mnogo Save, mimo peljalo že mnogo vlakov, premog ni več glavna energetska surovina ter proizvodnja je precej drugačna kot

tedaj. Toda steklo ostaja tudi po 150 letih doma v Hrastniku. In od tukaj danes odpotuje na dolgo pot širom po svetu.

V letu, ki prihaja, bomo torej obeležili kar 150 letnico obstoja Steklarne Hrastnik.

V Sloveniji ter v svetu je podjetij

150 let years
Steklarne Hrastnik
1860 - 2010

s takšno tradicijo malo. Preživeli smo torej dolga obdobja zgodovine – lepa, burna, težka, vojna, cvetoča... In še jih bomo.

Drugo leto bomo našo tradicijo tudi primerno proslavili, sedanjí članek pa je samo napovednik ter hkrati opomnik, da smo sposobni preživeti karkoli, kar nam naproti prinese usoda.

Mojca Lavrič



Steklarne Hrastnik 1875

Brezbarvno, a v vsakem trenutku polno barvnih odtenkov. Steklo je tekočina, ki v rokah umetnikov postane hladna čaša, vroča luč, predmet oboževanja za mnoge generacije.

Takole nekako smo o steklu poglobljeno in z ljubeznjivo razmišljali takrat, ko smo za naše podjetje iskali novo celostno grafično podobo. Za večino zaposlenih, sploh dolgoletnih sodelavcev Steklarne Hrastnik v sedanjem in vsem 150 letnem preteklem obdobju steklo pač ni le zmes kremenčevega peska, sode, apnenca ter ostalih primesi in

Kot orodje so ga uporabljali že v kameni dobi.

Po danes znanih zapisih so bili prvi izdelki iz stekla stekleni biseri, datirani nekje 3500 let pr.n.š., locirani v Egiptu ter vzhodni Mezopotamiji; votle steklene izdelke pa poznamo od približno 1500 let pr.n.š. in sicer vaze ter manjše posode, ki so jih ustvarjali egipčanski umetniki.

Steklarstvo v Sloveniji izhaja iz gozdnih glažut, nastalih nekje v 17. stoletju n.š.

Naša steklarne pa je bila v Hrastniku zgrajena leta 1860 –



Vrč s kozarci - ročno pihano in ročno dekorirano. Izdelek verjetno datira v čas pred drugo svetovno vojno.



bodoče partnerje za izvedbo projekta, imenovanega SATIN. V močni konkurenci so izbrali za testne sodelavce tri podjetja: Italdesign Giugiaro, Alessi in Steklarno Hrastnik. V kako elitni družbi smo se znašli, naj pove kratek opis naših partnerjev v projektu.

Italdesign Giugiaro:

To podjetje izdeluje design za avtomobile: od skic do končnega prototipa. Izdelajo največ dva avtomobila za promocije na sejnih - seveda v popolnoma voznem stanju. Oblikujejo pa tudi za druga področja industrije. Nekaj njihovih idej je pristalo tudi v Specialu.

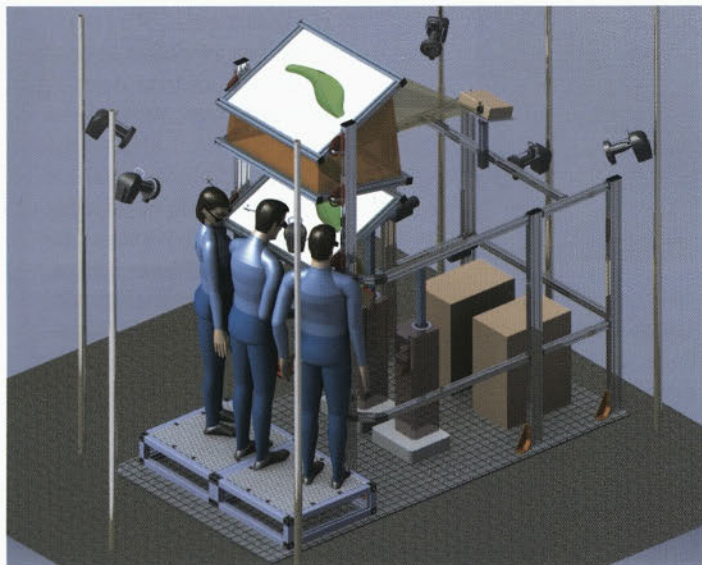
Alessi: Designerska hiša s cca. 200 pogodbenimi oblikovalci, ki idejo spremenijo v realnost do serijske proizvodnje in jo tudi sami tržijo. Kot zanimivost naj povem, da nimajo svojih proizvodnih obratov. Poiščejo

Pred štirimi leti smo v tehnološkem oddelku Vitruma mrzlično iskali, kako računalniško modelirati 3D oblike, ki so zunaj osnovnih geometrijski zakonitosti. To je bil čas, ko smo želeli biti hitrejši od konkurence in strankam ponuditi nekaj, kar drugi ne morejo.

Kot je običajno pri takih zadevah, se morajo istočasno izpolniti vsi pogoji za uspeh. Tako so se srečale naše želje in volja, podjeten predstavnik softverske hiše Think 3 in ideja, ki jo je predstavila milanska tehnična univerza. Ravno takrat so na univerzi izbirali



Matej Oberčkal na testiranju prototipa



Idejni koncept projekta SATIN

ustreznega izdelovalca, ki jim zeleni proizvod izdela. Firma Alessi je ljubiteljem dobrega oblikovanja znana tudi pri nas po kar nekaj dostopnih izdelkih za dom. www.alessi.com

In kaj je SATIN?

Pod tem imenom se skriva evropski projekt 6. nivoja z angleškim nazivom Sound And Tangible Interfaces for Novel products design. To predstavlja nov način 3D modeliranja prostih oblik v prostoru z metaforično uporabo zvoka in dotika površine, ki jo oblikujemo. Vrednost projekta je bila ocenjena na 5.133.860,00 €. Evropska skupnost je financirala delež v višini 2.975.000,00 €.

V tem projektu kot idejni vodja, nosilec in koordinator nastopa milanska tehnična univerza (Politecnico di Milano). Ostali partnerji v projektu so univerza Nottingham, univerza INESC-ID Lizbona, univerza Eidhoven, THINK-3 (softverska hiša) in MOOG -FCS (letalska industrija).

Vsak izmed naštetih partnerjev je bil v projektu določen za izvedbo svojega segmenta, za katerega je seveda specializiran.

Naloga treh izbranih uporabnikov oz partnerjev, ki sem jih že naštel, pa je bila pripraviti zahteve bodočih potencialnih uporabnikov, ki so služili kot osnova za izdelavo koncepta, testirati izdelano opremo, svetovati izboljšave in proti koncu projekta zadevo predstaviti v širši lokalni in mednarodni skupnosti. V kolikor bi projekt uspešno zaključili, pa bi jim bilo omogočeno tudi sodelovanje pri komercializaciji projekta. Projekt je štartal 1. 10. 2006 in se je po treh letih zaključil.

Kot že sam naziv projekta pove, je ideja risanje prostih oblik v prostoru s pomočjo dveh naprav (haptic master device), ki se prosto premikata v prostoru. To sta pravzaprav iz letala prenesena sistema za pilotiranje. Med njima se nahaja gibljivi trak, ki je kontroliran s pomočjo petih servo motorjev, ki posredujejo informacijo, kje je točka na traku. Trak je možno upogibati in »voziti« po prostoru, kot bi vodil letalo. Na ta način se oblikuje krivulja. Ker pa je projekt zastavljen zelo ambiciozno in hkrati futuristično, je po enem letu zašel v majhno krizo.

Pojavile so se namreč mehanske omejitve upogibanja traka in omejitev števila kontrolnih servomotorjev zaradi velikosti. Več kot pet jih na 900mm trak ni bilo mogoče nadomestiti. Na priporočilo uporabnikov so trak skrajšali na 600mm, ga osvetlili in izboljšali zvočni signal ter zmanjšali potrebno silo za dotik krivulje. Z dotikom na krivuljo se namreč zaznajo nepravilnosti na površini. Na to nepravilnost nas hkrati opozori tudi zvočni signal.

To bi v steklarni praktično izgledalo tako, kot bi ponazorili delovanje naprave kot da bi naše izdelke opazoval "nadžlovek". Pri "opazovanju" steklene površine izdelka bi nadčlovek z očmi in dotikom prstov zaznal neravnosti na površini, naprava pa bi hkrati na to opozorila še z zvočnim signalom.

Verjetno se bralcu to zdi nesmiselno ali nemogoče. Pa očitno ni tako. Pri testiranju so praktično vsi oblikovalci in tehniki ta način označili kot prednost in inovacijo pri oblikovanju, tako da ideja živi dalje in se izpopolnjuje.

To pa ni vse pri ideji projekta. Oblikovalec naj bi predmet videl v merilu 1:1, kar je danes na PC nemogoče, ter hkrati sodeloval s prisotnimi oblikovalci in tistimi na daljavo.

V praksi to pomeni, da bi v Steklarni risali nov projekt, ki bi ga istočasno nekdo spremljal pri našem kupcu v merilu 1:1, podajal pripombe našemu oblikovalcu in ta bi želeno takoj popravil. To bi bila za nas in stranke ogromna prednost pri razvoju izdelka, saj bi ga virtualno dokončala kar »skupaj«. Na ta način bi pridobili ogromno časa.

Čeprav je projekt po treh letih uradno zaključen, se je tehnični konzorcij odločil, da bo z njim

nadaljeval v začrtani smeri in ga hkrati na sugestijo uporabnikov razširil še na verzijo, prirejeno manjšim uporabnikom, kot je Steklarna Hrastnik in mnogo nam primerljivih podjetij. Letos je projekt ocenila evropska komisija in izdala pozitivno oceno, saj je dosegel vse začrtane cilje.

In kaj projekt predstavlja za Steklarno Hrastnik?

Za nas, ki smo sodelovali, je to ogromna izkušnja. Videli smo, kako te zadeve potekajo ter hkrati spoznavali vrhunske strokovnjake na posameznih področjih iz petih držav. Zagotovo bodo stiki ostali tudi po uradnem zaključku, saj se projekt nadaljuje v »privatni« režiji. Žal nismo dosegli tistega, kar smo si najbolj želeli, to je komercialni proizvod, ki nam bo pomagal pri konstruiranju zahtevnih oblik. Morda ga bomo imeli čez nekaj let, še boljšega in tudi cenovno dostopnega.

Za vse bralce, ki jih zanimajo dodatne informacije o projektu, ki ga žal ne moremo predstaviti samo na dveh straneh, pa so podatki dostopni na spodnjih spletnih naslovih, kjer boste s pomočjo slik in filma lažje razumeli, pri kakšnem projektu smo sodelovali.

<http://www.youtube.com/satinproject>

www.satin-project.eu

www.irt3000.si/default-300,1006.html

Na koncu pa še zahvala vsem sodelavcem in tudi našim partnerjem iz Forsteke, Opala in 3 Way iz Medvod za sodelovanje v projektu.

Albin Lavrič

Vodja razvoja PE Special

Obisk v PE Special



30. septembra 2009 se je v Zasavju mudila skupina poslancev.

Skupino so sestavljali: Zvone Černač, dr. Peter Verlič, mag. Štefan Tisel, Danijel Krivec, Marjan Bezjak, Zvone Lah, Branko Marinič, evro poslanka Zofija Mazej Kukovič in državni svetnik Jože Korže. Obiskali so občine Zagorje ob Savi, Hrastnik in Trbovlje.

Poslanci so svojo pot začeli z okroglo mizo v Zagorju, in sicer na temo okolje in gospodarstvo v Zasavju. Obenem je potekal tudi pogovor z gospodarstveniki. Poslanci so povedali, da so pozitivno presenečeni nad razvojem Zasavja v zadnjih petih letih in da domačini verjetno tega sploh ne opazimo, ker smo vsakodnevni obiskovalci. Nato je sledil obisk podjetja Svea, kjer so si v njihovem prodajnem salonu ogledali prodajni program in imeli krajši pogovor z generalnim direktorjem Miroslavom Štrajharjem. Po končanem ogledu so se odpravili v občino Trbovlje, kjer so si ogledali podjetje Prototip in Ahac A&R. Po končanem kosilu so si poslanci prišli ogledat tudi Steklarno Hrastnik Special. Sprejeli so jih direktor PE Special g. Janez Mlakar, vodja razvojnega oddelka g. Albin

Lavrič in vodja prodaje g. Jaka Krašovic. Najprej smo imeli v sejni sobi kratko predstavitev podjetja, nato pa je stekla debata o sami izdelavi steklenice.

Poslance je zanimalo, kje nabavljamo material, kako je z logistiko in kakšno je stanje v Steklarni Hrastnik v teh težkih časih, ko se je večino podjetij v Sloveniji srečalo z gospodarsko krizo. Po končani razpravi pa je sledil ogled celotne proizvodnje. Poslanci so bili zelo navdušeni nad samo proizvodnjo in potekom dela. Pogovorili so se tudi s strojniki na IS strojih in pregledalkami. Na koncu so se nam lepo zahvalili za zelo strokovno predstavitev podjetja in vodenje po proizvodnji in izrazili pripravljenost pomagati podjetju po svojih najboljših močeh.

Na koncu članka naj se še tukaj zahvalimo g. Janez Mlakarju, g. Albin Lavriču in g. Jaki Krašovicu za zelo lep sprejem in strokovno predstavitev podjetja.

Andrej Funkl

Steklarna Hrastnik - Opal d.o.o.

NA KONCU DOLGEGA TUNELA SE NEKAJ SVETLIKA



Ne prodajaj, kar imaš, ampak karsi ljudje žele.

(Gustave Flaubert)

Mineva že več ko dve leti, ko so bile posredovane prve informacije o poku nepremičninskega balona v ZDA. V tem obdobju kar nismo hoteli verjeti, da se kaj takega lahko dogodi tudi v Evropi oziroma Sloveniji. Val nepremičninske in finančne krize nas je resnično zadel že konec leta 2008 in se je v letu 2009 samo še nadaljeval.

Na podlagi dejstev, da nas je v letu 2009 čakal največji remont v desetletni zgodovini SH-Opala, smo v začetku tega leta pripravili ukrepe, ki bi nam omogočili kolikor toliko normalno delovanje v obdobju krize.

Svet delavcev in sindikat SH-Opal sta z razumevanjem sprejela ukrepe vodstva in aktivno sodelovala pri uresničevanju ukrepov, ki so imeli za cilj zmanjševanja stroškov v okviru, ki bodo omogočili delovanje SH-Opala ob zmanjšani prodaji za cca. 28%. Zelo hitro smo sprejeli ukrepe na področju trženja (iskanje novih kupcev, razvoj novih izdelkov, dopolnjevanje tehnologij izdelave).

Rezultati trdega dela celotnega kolektiva so vidni komaj po letu dni, ko sprejemamo prve pozitivne odzive s trga.

Najbolj odmevni rezultati so začetek sodelovanja in partnerskega odnosa z IFÖ Electric in IKEO. Predstavniki največje

pohištvene verige na svetu so bili kar dvakrat pri nas in nas ocenili kot primerne podbavitelje, ki so sposobni uresničevati njihov standard. Zgodba z IKEO se komaj začinja, zato je pred celotnim kolektivom velika odgovornost, da dnevno izpolnjuje zahteve na področju kvalitete izdelkov, rokov dobav, stalnega nižanja stroškov, razvoja tehnologij in izdelkov.

Poleg te zgodbe se lahko pohvalimo z začetkom sodelovanja z največjim švicarskim proizvajalcem razsvetljavne tehnike, ki se je v kriznih časih odločil za zamenjavo dobavitelja steklenih komponent. Lahko pa bi še naštel kar precej manjših, a sladkih uspehov pri pridobivanju novih kupcev.

Nova peč za belo steklo in obnovljena peč za opalno steklo nam omogočata solidno podlago za razvoj tehnologij, katerih cilj je povečanje prodaje kvalitetnih steklenih izdelkov za različne industrije.

Poleg standardnega razvoja na področju ročno pihanega stekla in polavtomatske proizvodnje stekla za razsvetljavno industrijo smo začeli z triji



Naši izdelki so že v Ikeinih trgovinah v Evropi

razvojem prešanega stekla, ki pa ni uporaben samo v razsvetljavni industriji ampak tudi v avtomobilski, pohištveni in v programu »pogrnjene mize« (krožniki itd.).

V prihodnjem letu nas čaka kar precej nalog na vseh področjih, ki bodo opravičile naš sloves največjega proizvajalca razsvetljavnega stekla v Evropi. Ravno ta sloves nam daje na eni strani zadovoljstvo, na drugi strani pa strahovito odgovornost do

naših kupcev, zaposlenih, oziroma vseh, s katerimi sodelujemo.

Ponosen sem, da imam takšne sodelavce, ki so bili tudi v najtežjih trenutkih sposobni najti rešitve in kompromise, s katerimi je bila večina zadovoljna.

Ker verjamem v zaposlene v OPAL-u, lahko z gotovostjo trdim, da bo leto 2010 uspešnejše, kot je bilo odhajajoče, ki nas je na vse načine preizkušalo.

PS: Brez upornikov ni napredka.

(Jean Paul SARTRE)

Direktor SH – Opal
Jože Holešek



Na Švedskem pri Konsthantverket (steklarna Rosdala) - na tujem ga tudi kaj pihnemo...



Šest literske steklenice so se letos pokazale kot odlična tržna niša.

Misli nam uhajajo med iskrene ljudi, med prijatelje....
Vam je namenjeno veliko dobrih želja, ki niso zveneče,
a s seboj prinašajo za prihajajoče praznike kar največ
sreče.

Želimo Vam, da bi hiša trdno stala,
da bi trta vino dala,
da bi črede se množile,
da bi stare pesmi peli,
zdravi in veseli bili.

Lepe božične praznike ter veliko zdravja in sreče v
prihajajočem letu.

Sindikato-Opal
Svet Delavcev-Opal

*Jutrišnji dan pripada tistim,
ki z ustvarjalnostjo gradijo prihodnost,
tistim, ki znajo in vedo, kaj hočejo,
predvsem pa verjamejo v to, kar delajo.*

Izteka se leto, ki nas je kar precej preizkušalo v vseh ozirih
in si ga bomo zapomnili, a ga bomo kljub težavam
uspešno spravili pod streho. To je rezultat skupnega dela,
za kar se vsem delavcem Opala iskreno zahvaljujem.
Pred nami je novo leto, na katerega zrem z optimizmom
predvsem zaradi vas, dragi sodelavci. Verjamem, da skupaj
zmoremo, čeprav, ko odstiramo okence prihodnosti, še ne
vidimo pravega bleska. Vem, da taki kot smo: složni, prežeti
z optimizmom in dobro voljo, združeni, zmoremo.
Vam in vašim najdražjim želim v prihodnjem letu vse, kar si
želite tudi sami, ter veliko lepega tudi času božičnih in
novoletnih praznikov.

Direktor SH-Opal
Jože Holešek



Delovanje sveta delavcev v letu 2009 in plan za leto 2010

Na podlagi pooblastil, ki nam jih daje Zakon o sodelovanju delavcev pri upravljanju, ter dogovora, s katerim smo se z delodajalcem dogovorili za dodatna pooblastila in pravice, smo dosegli uspešno in kakovostno sodelovanje z delodajalcem, prav tako pa tudi z sindikatom v družbi.

Svet delavcev je na rednih mesečnih sejah skupaj z sindikatom in vodstvom podjetja reševal vprašanja in probleme v času težke ekonomske krize. Poudarek je bil na trudu, da delavci ne bi bili odpuščeni. To smo dosegli z začasnimi prerazporeditvami na druga delovna mesta tako v Opalu kot tudi v drugih sredinah v Steklarni.

Za uspešno sodelovanje s sindikatom v družbi smo bili letos nagrajeni s plaketo ZSSS.

V mesecu maju smo tudi uspešno organizirali izlet, letos smo obiskali Kranjsko Goro, Rateče in Planico.

Po dolgih in napornih pogovorih smo skupaj z sindikatom dobili tudi svojo pisarno, tako da bo naša komunikacija z zaposlenimi v novem letu še boljša.

Skupina naših članov, tako SD kot tudi sindikata, je sodelovala na delavskih demonstracijah v Ljubljani v boju za dvig minimalne plače.

V letu 2010 bomo nadaljevali pogovore s sindikatom in tudi z vodstvom podjetja. Vztrajali bomo, da delavcev ne odpuščajo, podpirali bomo sindikat v boju za večje osebne dohodke, še naprej se bomo za spoštovanje pravil iz varstva in zdravja pri delu ter skupaj z vodstvom poiskali najboljše rešitve.

Vodstvo nam je tudi za leto 2010 zaupalo organizacijo izleta, tako da bomo že na začetku leta začeli iskanje kraja v Sloveniji, kamor bi se napotili. Tudi ostali zaposleni ste vabljeni, da se nam pomagate s svojimi predlogi.

Svet Delavcev - Opal

Kako smo dopustovali...

POTOVANJE PO IRANU Z MAJHNIM OTROKOM

Iran je država ob imenu katere se večini med nami ne zbudi kakšna pozitivna asociacija. Skozi možgane nam grede slike mrkih moških, ki bodo vsak čas zanetili vojno, tlačeni žensk z zakritim obrazom in telesom, jedrsko orožje, slike neprijazne pokrajine in klime. Skratka, to je dežela, ki je zadnja (ali predzadnja) na listi, ki bi jih človek želel obiskati. Pa vendar je naša sodelavka Erika z možem in 2-letnim sinom letos preživela dopust prav v tej veliki državi. Vprašanj na to temo je toliko, da bi z odgovori in slikovnim materialom lahko zapolnili celega Steklarja. Pa vendar za rahlo spremembo pri stereotipu bo zadoščal tudi ta članek.

Razmišljanja pred odhodom

Iran je izjemno zanimiva, obenem skrivnostna država z bogato zgodovino. Predvsem pa dežela nasmejanih in ustrežljivih ljudi. Tujim obiskovalcem počasi odpira svoje duri in hrani neprecenljive zaklade iz perzijske preteklosti. Vse to sva z možem brala pred odhodom in se veselila novih dogodivščin.

Bilo je tik pred predsedniškimi volitvami

Na srečo ali na žalost je bila v času našega obiska, predvsem v Teheranu, napeta politična situacija po zadnjih predsedniških volitvah, ko je znova zmagal Mahmud Ahmadine-

džad, s katerim mednarodna skupnost nikakor ne najde skupnega jezika. Zato je tudi turistov bilo toliko manj, potovanje pa enostavnejše.

Teheran so pod očitki nepoštenih volitev zajeli protesti, ki pa so bili nekaj povsem drugega, kot so jih predstavljali številni mediji po svetu. Sami smo stanovali v hotelu polnem novinarjev iz celega sveta, ki so poskušali predvsem senzacionalistično predstavljati vse skupaj, čeprav v dnevnem vsakdanjiku tega ni bilo čutiti. Vsi shodi so bili na znani lokaciji, izražanje javnega nezadovoljstva pa je tam nekaj povsem drugačnega kot na primer v Evropi.



Tarik z mamo in atom med razvalinami Persepolisa

In vendar, prva postojanka je bil prav Teheran

Naše potovanje se je začelo v politični prestolnici Irana, Teheranu, ki leži med 1100 in 1800 metri nadmorske višine, naslanja se na 4000 metrov visoki Damavan. Res krasen pogled, ko se sprehajaš po mestnem vrvežu ali si ogleduješ krasne parke, ki so ne samo v Teheranu v Iranu nekaj posebnega. Ogromna urejena ograjena zemljišča sredi mesta z vodnjaki, spomeniki, mogočna drevesa, zelenice, sprehajališča, klopi za oddih, iz zvočnikov na svetilkah pa odmeva umirjena glasba, ki se prepleta s ptičjim petjem.

Čas za oddih s kakšno kavico ali čajem

V največjem mestnem parku v Teheranu sva se tudi prvič srečala z iransko kulinariko in njihovim pojmovanjem ene „porcije“ čaja ali kave, ki JO dobiš kar v skoraj litrski posodi. Kasneje sva dojela, da imajo tako kot vsepovsod na Bližnjem vzhodu, tudi Iranci čas za tovrstne užitke, oz. si ga v nasprotju z nami vzamejo, ki kratko kavo samo srebnemo in po desetih minutah hitimo dalje.

Javni promet – urejen kaos

V Teheranu živi okrog 15 milijonov prebivalcev, zaradi svoje velikosti ima kar štiri glavne avtobusne postaje, najmodernejšo podzemno železnico (redko kje videna tudi v Evropi), cestni prometni kaos pa je nekaj povsem vsakdanjega. Šoferji so večji svojega dela, tako da jim po nekaj mestnih vožnjah povsem zaupaš. Tri, štiri pasovna cesta postane šest in več pasovnica, med avtomobili švigajo številni motoristi, semafor je redko upoštevan. Še uniformiranega policaja sredi križišča pogosto prezrejo, pisk njegove piščalke se izgubi v hrupu avtomobilskih motorjev. Res pravi navidezni prometni kaos, ki ima svoja pravila in se ga hitro privadiš. Kmalu postaneš profesionalcev prečkanju cest.

Ker je potopis precej obsežen, saj potovanje ne traja samo en dan, bo članek z dovoljenjem Erike objavljen v več nadaljevanjih.



Eden od lepih parkov v Iranu...

Zanimalo vas bo...

SINDIKAT



V pričetku poletja smo se dogovorili z zdraviliščem v Laškem o možnosti koriščenja njihovih storitev po znižani ceni za vse naše zaposlene. Vsi ste prejeli kartico, s katero se popust lahko uveljavlja.

V prihajajoči jeseni bo zelo pomembno obdobje za našo družbo. Kriza nas je že močno izčrpala - tako psihično kot tudi finančno. Naprej moramo gledati s kančkom optimizma, le to in pa trud nas vseh nas bo obdržal na tem zahtevnem mednarodnem trgu. Upam, da bom lahko v naslednjem Steklarju pisal o dvigu plač ali o kakšni drugi dobri stvari za vse nas delavce v Steklarni Hrastnik.

Lep sindikalni pozdrav
Bogdan Ledinek

Verjetno se bom tako kot večina v tem našem Steklarju tudi jaz vrtel okoli ene same besede - »RECESIJA«.

Ne morem se izogniti dejstvu, da nam usodo kroji mednarodni kapital, ki pa je tudi največji krivec za stanje, kakršno je. Krize seveda nismo povzročili mi delavci, prebroditi pa jo bomo morali prav vsi.

Steklarna se je že nekajkrat srečala z velikimi težavami, vendar je nekako čudežno kot stari maček vedno pristala na nogah. Vsi upamo, da še ni porabila vseh sedem življenj. Dolgo smo čakali na izid našega Steklarja. Že napisane članke je bilo potrebno napisati ponovno, bolj v duhu časa, in vse to zaradi ene in edine »recesije«. Udarila je povsod po svetu in tudi naša Steklarna ji ni mogla uiti. Tudi izid Steklarja se je podrejal kriznim časom.

V lanskem letu so bili na področju plač narejeni koraki naprej in v normalnih okoliščinah sem prepričan, da bi lahko naredili še kakšen korak v tej smeri. Namesto tega pa smo se trudili ohraniti delovna mesta in pa ugodnosti, ki smo jih že pridobili. Sindikat je v tem obdobju od zadnjega Steklarja doživel nekaj »kadrovskih« sprememb, kar pa ni vplivalo na delo.

Novoletna obdaritev, osmi marec in še bi se našlo kaj, kar je pripravil sindikat. Na zimskih igrah smo zelo uspešno zastopali našo Steklarno, kljub maloštevilni ekipi smo se dobro uvrstili na skupno peto mesto.



Leto se počasi izteka. Čas je, da potegnemo črto čez letnico 2009. Vse se je vrtelo okrog težav s poslovanjem, težave s prodajo naših proizvodov se še vedno nadaljujejo. Nekaj lahko pripišemo krizi, nekaj krivde pa lahko vzamemo na naša ramena in ravno ta del moramo čim hitreje odpraviti. Nekaj sindikalnih dejavnosti v prvi tretjini leta sem napisal že v članku, ki je bil po nesreči zgubljen in je objavljen sedaj. Vmes smo imeli tudi jesenske športne igre in druženje, ki je potekalo na Rušah. Moramo se pohvaliti, da je naša košarkaška ekipa »dream team« premagala vse ostale ekipe in prepričljivo zasedla prvo mesto. Fantje so druge ekipe premagovali s takšno razliko v koših, da mi je nerodno napisati rezultate. Še enkrat čestitke celotni ekipi.

Tekmovali smo tudi v pikadu, kjer pa je bil naš rezultat bolj

recesijski. Naši meti pikad so se vztrajno srečevali z nižjimi številkami na tarči. Tu nam pride prav izrek »pomembno je sodelovati, ne zmagati«.

Tisti, ki smo hitro zaključili tekmovanje ali pa se ga sploh nismo udeležili, pa smo se lahko odpravili na poučni izlet in ogled Dravske elektrarne Fala. Bilo je zelo zanimivo. Hodili smo globoko pod vodno gladino reke v prostorih, kjer so generatorji, ki nam pretvarjajo moč vode v električno energijo. Popoldan pa smo se zbrali pod velikim šotorom, kjer se je odvijalo družabno srečanje ob živi glasbi.

V decembru se kolegice iz izvršnega odbora intenzivno ukvarjajo s pripravo božične obdaritve otrok naših sodelavcev. Ker je tudi Božiček v krizi, smo mu priskočili na pomoč in smo s pomočjo Steklarne in sindikata zbrali nekaj dodatnega denarja za darila, kot običajno pa bodo en del prispevali tudi starši. Ker pa bo obdaritev potekala tik pred izidom Steklarja, bomo slike objavili naslednjic.

Zdaj pa še k bolj resnim stvarim. Na državnem nivoju sindikalnega gibanja vsi spremljate naše zahteve o zvišanju najnižjih plač. Lahko



"Dream team"

vam povem, da so bili prvi odzivi delodajalcev negativni. Mi smo v sindikatu KNG (kemija, nekovine in gumarstvo). Na tem nivoju imamo dve kolektivni pogodbi. Ena je za kemijo in gumarstvo, druga pa za nekovine, kamor sodi tudi steklarstvo. Pogajalska skupina za kemijo in gumarstvo se je že sestala s predstavniki delodajalcev, naredili so prve korake za novo ovrednotenje najnižjih plač. Naša pogajalska skupina, v katero sem bil imenovan tudi jaz, pa se bo sestala proti koncu decembra ali prve dni januarja. Pravniki in strokovnjaki na sindikatu se intenzivno ukvarjajo z našo branžo

Seveda pa je tako tudi v obratni smeri. Kakor lahko slab delavec naredi nekvaliteten proizvod, ki ga je težko prodati, prav tako tudi vodilni delavci s slabim delom ne ustvarijo pogojev za naše dobro delo.

Leto, ki prihaja, bo v mnogočem prelomno za našo družbo. Vsi se moram zavedati, da je tovarna zelo pomembna za našo regijo, saj zaposluje kar veliko število ljudi iz naše občine in bližnje okolice. Vendar to še ne pomeni, da smo dolžni delati sklonjenih glav in se ne pogovarjati o boljših pogojih dela in večjih plačah. Z januarjem imamo že dogovorjen dvig plača za 2,3%.



kolektivno pogodbo, v kateri bomo na novo ovrednotili izhodiščne plače. Pogajanja z delodajalsko stranjo bodo naporna, vendar upam, da se vsi zavedajo, da je potrebno narediti korak v smeri, ko bo delavec za svoje delo prejel vsaj takšno plačo, s katero mu bo zagotovljen eksistenčni minimum.

Zahteve so postavljene, na nas vseh pa je, da skupno dosežemo nek dogovor. Vsi se moramo zavedati naše soodvisnosti. Brez nas delavcev ni proizvodnje, brez proizvodnje ni potrebe po vodenju in tako naprej vse do zadnjega.

Z vodstvom se intenzivno pogovarjamo o možnosti izplačila božičnice v decembru, vendar pred oddajo članka še nisem dobil odgovora, kakršnega si vsi želimo. Prepričan sem, da se naše vodstvo zaveda, koliko nam pomeni drobna pozornost v tem prednovoletnem času.

Z iztekom leta se izteka tudi mandat obstoječemu Izvršnemu odboru sindikata. V januarju bomo organizirali volitve. Prepričan sem, da se je v tem štiriletnem mandatu naredilo kar nekaj pozitivnih in uspešnih korakov za nas delavce. Res je bilo v zadnjem potnica za naprej. Pojdimo v

Opravičilo za napako

V zadnji številki Steklarja je prišlo do neljube napake pri članku Bogdana Ledineka, predsednika Sindikata Steklarne Hrastnik d.d.

Namesto članka, ki ga je oddal, smo pomotoma objavili članek, ki je bil spisan za prejšnjo številko Steklarja ter tako po vsebini ni bil primeren izdaji, saj ni zajel aktualnih dogodkov.

Za napako se iskreno opravičujemo ter jo popravljamo. Tako sta sedaj pred vami dva članka – prvi, ki bi moral biti objavljen v prejšnji številki ter sedanji aktualni.

Uredništvo Steklarja

letu zelo težko uresničiti določene zahteve in potrebe zaradi slabe splošne situacije v gospodarstvu, vendar je ohranitev delavnih mest tudi dobra popotnica za naprej. Pojdimo v novo leto z optimizmom in pričakovanjem na tisti boljši jutri.

Za konec bi se vam vsem rad zahvalil za zaupanje, ki ste nam ga izkazali. Zavedamo se, da ni vedno tako, kot bi si želeli, vendar smo vedno delovali v širšem interesu vseh nas, ki smo zaposleni v tej družbi. Za konec pa naj vam še podarim lepo misel ob izteku leta.

»Onstran hrupa in naglice tega sveta, v času božičnih in novoletnih praznikov, si vzemimo čas za sanje. Te sanje naj nam prinesejo radost: kako srečnejše zaživeti s samim seboj in z drugimi ljudmi.«

Predsednik I.O. sindikata
Steklarne Hrastnik d.d.
Bogdan Ledinek

ZAHVALA

Ob najini 50. obletnici skupnega življenja se zahvaljujemo vsem prijateljem, sosedom, steklarski godbi na pihala za prelepa darila, katera naju bodo vedno spominjala na ta prelep dogodek ter podžupanu g. Soniboju Knežaku in g. Roku Jenko za opravljen poročni obred.

Upokojenca Steklarne Hrastnik
zlatoporočenca Inge in Joško Leskovšek

Zanimalo vas bo...

STEKLARSKA GODBA



Steklarska godba Hrastnik
pod vodstvom dirigenta Jožeta Rusa

vabi na tradicionalni

BOŽIČNO NOVOLETNI MAGIČNI KONCERT

ki bo v PETEK 25.12.2009 ob 18.00 uri
v Športni dvorani na Logu.

Steklarski godbeniki smo tudi letos skupaj z gosti
pripravili pester zabavni program.

Vljudno vabljeni!

Zanimalo vas bo...

GASILSKI KOTIČEK



Spoštovani!

Gasilci smo glede na zmožnosti, ki so nam dane, v jesenskem času izvedli nekaj aktivnosti, in sicer urejanje prostorov gasilskega doma, izvedli smo vajo na objekt pri Steklarni Hrastnik Special s pomočjo PGD Hrastnik mesto, PGD Dol pri Hrastniku in PiGD Tki.

Vaja je bila izvedena kljub težavam z našim gasilskim vozilom. Vozilo pa je bilo že drugi dan popravljeno. Tako smo nenamerno preizkusili našo iznajdljivost in ugotovili, da lahko v sodelovanju z ostalimi društvi v gasilski zvezi Hrastnik uspešno interveniramo tudi, če pride do neljubih dogodkov, čeprav je mnogo lažje, če je vse normalno in utečeno.

Udeležili smo se tudi dneva civilne zaščite v Novem mestu,

kjer smo si ogledali nekaj novosti v sistemu zaščite in reševanja in pa državno vajo na reki Krki.

Sodelovali smo tudi pri pregledu hidrantnega omrežja v SH, kjer je bilo ugotovljeno, da je potrebno nekatere zadeve predvsem v proizvodnji posodobiti, oz. drugače organizirati za lažjo učinkovitost pri morebitnih nenadnih težavah.

Uspešno smo zaključili praznovanje ob 80-letnici delovanja našega društva. Praznik smo obeležili s slavnostno sejo v športni dvorani, katere se je med drugimi udeležil predsednik gasilske zveze Slovenije tov. Anton koren, naš župan g. Miran Jerič, predvsem pa smo bili veseli obiska naših veteranov, ki so skozi dolga leta svojega delovanja naše društvo peljali po tej plemeniti poti. Za njihovo delo se jim je društvo zahvalilo z unikatnim darilom, katerega so izdelali naši steklarski mojstri. Na sami slovesnosti so bila podeljena priznanja in odlikovanja zaslužnim članom.



Predsednik GZS tov. Anton Koren izroča Slavku Gorniku gasilsko odlikovanje za posebne zasluge

Božično novoletni prazniki se nezadržno bližajo, zato vam članice in člani PiGD Steklarna Hrastnik želimo mirne in zadovoljne praznike. V novem letu pa predvsem veliko zdravja in sreče.

Pri vsem tem še malo opozorilo, **bodite previdni pri uporabi pirotehničnih sredstev**, pazite nase, predvsem pa na svoje otroke.

Naj vam bo najdaljša noč vesela in lepa.

NA POMOČ!

Predsednik PiGD
Steklarna Hrastnik
Andrej Časar



Gasilska vaja v SH - Special



Vaja "Krka" v Novem mestu

STEKLARNA HRASTNIK d.d. Novi sodelavci

V času od zadnje izdaje Steklarja oziroma v času od avgusta 2009 do danes smo bili kar »produktivni« pri zaposlovanju, saj smo pridobili 46 novih sodelavcev.

Razlog zaposlitev so bili nadomeščanje preteklih in bodočih odhodov sodelavcev (prekinitve delovnega razmerja in upokojitve), večina zaposlitev pa je bila na račun prezaposlitev delavk – pregledalk iz zunanje agencije v Steklarno.

Kar nekaj pa je, kot je že bilo rečeno, novih in računamo, da so vsi polni delovnega elana in vnmere ter pripravljeni na nove izzive in delovne naloge.

Nove sodelavce imamo med strojniki, orodjarji in ključavničarji, vozniki viličarja, velike upe polagamo tudi na delovno moč v sektorju trženja, kjer nam bo od septembra dalje pomagal novi vodja sektorja v PE Vitrum.

Vsem novim sodelavcem ter "starim novim" sodelavcem želimo, da se v naši sredini dobro počutijo, ter da si med nami najdejo pristne prijateljske vezi, predvsem pa računamo, da bodo po svojih najboljših močeh pripomogli k uspešnemu delovanju podjetja.

Upokojili so se

v septembru: Ernest Rotar, dežurni energetik, sektor ZMV in v oktobru Vojka Rotar, komisionarka SGI, PE Vitrum ter Ivan Ezgeta, strojnik, PE Special.

Novopečenim upokojevcem, ki so vsi skoraj celo svojo delovno dobo preživeli v Steklarni, v prvi vrsti kar malo zavidamo, da so dočakali penzijo. Po drugi strani pa jim na tem mestu izrekamo priznanje in zahvalo za njihovo delo z željo, da se še kdaj s prijetnim nasmehom spomnijo

na svoje sodelavce ter na "glažuto".

JUBILEJNE NAGRADE

10 LET: Mihaela Merzdovnik Obrez.

20 LET: Miroslav Zorec, Branko Krejan, Damjan Lavrič, Iztok Cizej in Anton Strmljan

30 LET: Ankica Kršič, Dušan Stanišič, Pero Bagara, Mira Blatnjak, Rosana Ramšak, Gorica Zgonjanin, Franc Rajh in Janja Zorec.

Vsem skupaj iskrene čestitke in zahvala za dolgoletno delo.

OSTALO

V tem času smo dobili tudi dve novi mami, in sicer je Katja Vidmar postala srečna mamica sinčku, ki sliši na ime Jaka, Hanno Lytovchenko – pa je razveselil sinček Bogdan.

Iskrene čestitke vsem!

Kadrovska služba
Metka Gabrič

Steklarna Hrastnik - Opal d.o.o.

Novi sodelavci

V Steklarni Hrastnik – Opal zaradi zmanjšane števila naročil v celotnem letu 2009 nismo zaposlovali novih sodelavcev.

Poslovili so se

V mesecu decembru se je s polno delovno dobo upokojila naša sodelavka Ivanka Križnik, izpihalka v proizvodnem sektorju. Po dolgoletnem trdem delu za strojem si je penzijo zares zaslužila, čeprav se je poslovila še dokaj mlada. Želimo ji, da bi upokojske dni izkoristila čim bolj po svojih željah, predvsem pa čim več zdravja tako njej kot njenim najbližjim.

JUBILEJNE NAGRADE

Večina Opalovih delavcev je dokaj zvesta svoji sredini. Okrogli jubilej so si v zadnjem obdobju prislužili:

10 LET: Hajra Hasanović in Renata Knez,

20 LET: Sašo Burkeljca 20 let,

30 LET: Marinka Anžlovar in Arslan Ljaljić za 30 let.

IZOBRAŽEVANJE

Na Visoki komercialni šoli je oktobra diplomirala naša sodelavka Miri Smešnik Krošl in si pridobila naziv diplomirane ekonomistke.

OSTALO

So pa kar v štirih družinah naših sodelavcev privekali na svet novorojenčki, in sicer je bratcema in sestrici v družini Primoža Cepuša pomežiknila nova lučka, ki so jo zares poimenovali Lucija, bratcu v družini Semira Muslije se je pridružila sestra Ajla, Sergej Zaletel in njegova Maja sta v oktobru prvič objela prvo-rojenko Nejo, družino Enite Miskič pa je obogatil težko pričakovani sinček Ajdin.

Iskrene čestitke vsem!

ZAHVALA

Ob nenadomestljivi izgubi najdražjega moža, ata, dedka in pradedka






Franca BARIČA- NANIJA,

se iskreno zahvaljujemo vsem ki ste ga v tako velikem številu pospremili na njegovi zadnji poti, darovali toliko sveč in cvetja. Zahvaljujemo se sodelavkam in sodelavcem v FRS Steklarna Hrastnik in Forsteku za sočutje in razumevanje v atovih zadnjih dneh življenja.

Hvala vsem članom Brodarskega društva za čisto zadnje slovo ob odprtem grobu, ravno tako godbi in pevcem Steklarne za odpete in odigrane žalostinke.

Žalujoci: žena Astrid, sin Nani in hčerka Rosana z družinama.

Nagradna križanka

			 EVROPSKA OTOČNA DRŽAVA	LOVSKI LEOPARD	MAJHNO OKO, OČEK	 JAPONSKO OTOČJE	RUSKO MESTO V DELTI DONA	DELAVKA V STEKLARNI	 POZIVILNA PUAČA	AMERIŠKA VRSTA HRUŠKE	RADIO-AKTIVNA PRVINA	AMERIŠKI SLIKAR (ONAS)	GRŠKO-RIMSKI VEK	DUŠIK
			CELNI JAREM STANE UREK			KIT. PESNIK (ZHAO) NIKO ŠTRITOF			POMOŽNI DUHOVNIK RUDI OMOTA					
														LUKA V ALŽIRIJ
AVTOR: KARLI DREMEL	GLAVNI TRG V STARI GRČIJ	ŽIVA VADNOV SL. REŽISER (F. ROBAR)		VRSTA KONJSKEGA TEKA		VRSTA VRBE VEDEŽE-VALEC			AFRIŠKO DREVO KSAVER MEŠKO			IRIDU SLOV. OPERNI PEVEC		
PREDEL. POVRŠINA				OPERNI SCENARIST (MATJAZ) ASTAT			ŠTEFKA KUČAN JOŽE UDOVIČ			PEVKA HORVAT				
NENARAVNO POVEČANA ŠCITNICA				SKLAD. (OSKAR) IVAN SIVEC		VRSTA BRESTA KRAJ PRI RADGONI				BLAZINIJK BOLHA, ŽABICA				
LEDVICE					ZVOK DOLOČENE VISINE NEM. KEMIK (AUGUST) RUDOLF FRANCL				AZIJSKI FIZOL EST. PEVEC (GEORGIJ)				ROMAN ALEKSEJA TOLSTOJA	MAJHEN VLAJK
VEČERNA DRUŽABNA ZABA				ZDRAVILU ŠKODLJIVA SNOV ZNAČAJ			OBLASTA BAKTERIJA			ZOB KOČNIK, MELJAK		BIVALIŠČE UMRLIH, NAVJE		
PEVEC DEDIČ				PEVKA HAZA PRVI CLOVEK			NAJMANIŠI DELEC STORŽ, PODBOJ					PASTIR IZ SNEGORUČKE SOLMIZ, NOTA		
 DVOJICA	ZASLON KONICA				PERNATA ŽIVAL ČRT ŠKODLAR PEVKA DEŽMAN			KUHINJSKA POSODA VULKAN FILIPINI						
VIGRED					MESTO V ITALIJ SAMO				OTOK OB LOŠINJU RIMSKA STIRI					
ŠAMPION		AMER. PEVEC (FRANKIE)					ŠIMPANZ, GORILA					GRŠKA BOGINJA NESREČE		
KONEC POL-OTOKA		MENICA, NA DOMAČO VALUTO					SPLETKAR					IGRALEC RADKO POLIČ		

steklar

Steklar -

glasilo poslovnega sistema Steklarne Hrastnik ureja uredniški svet: Mojca Lavrič, Soniboj Knežak, Metka Gabrič, Marinka Anžlovar in Alenka Leskovšek.

Glavna urednica: Mojca Lavrič
Oblikovanje: Alenka Leskovšek.
Fotografije: Branko Klančar.
Lektor: Herta Erman.

Grafična priprava in tisk:
Tiskarna Tori

Naslov uredništva:
Steklarna Hrastnik, C. 1. maja 14,
1430 Hrastnik
tel.: 03 56 54 600
www.steklarna-hrastnik.si
E-mail: info.skupina@steklarna-

Malo za šalo...

Direktorja uprave, ki leži v bolnišnici obišče vodja sektorja v državni upravi.

"Brez skrbi bodite," ga tolaži, "vaši podrejeni so vsi pripravljeni opraviti tudi vaše delo v času vaše odsotnosti."

"To je pa zelo lepo" reče direktor veselo.

"Problem je samo v tem, da nihče ne ve, kaj pravzaprav delate" reče vodja.

*

Ti si pa zelo nesramen, Polde. Včeraj sem slišal, da naokoli govoriš, kako velika usta imam!

"Tega pa nisem rekel! Rekel sem samo, da lahko špagete ješ po dolgem."

Ime in priimek:

Naslov:

Davčna številka:

Nagradna križanka

Med reševalce s pravilnimi rešitvami nagradne križanke bo žreb razdelil nagrade v obliki vrednostnega bona za nakup izdelkov v naši industrijski trgovini:

1. nagrada - bon v vrednosti 50€
2. nagrada - bon v vrednosti 30€
3. nagrada bon v vrednosti 20€

Izrezek celotne križanke z vpisano rešitvijo pošljite na naslov: Uredništvo Steklarja, Cesta 1. maja 14, 1430 Hrastnik do 28.02.2010.

Reševalce prosimo, da pripišejo svojo davčno številko in naslov.

Nagrajeni reševalci

Za nagradno križanko, objavljeno v Steklarju št. 1/2009 smo prejeli 25 rešitev. Žreb je prisodil nagrade naslednjim:

1. nagrada - bon v vrednosti 50€: Boris Matko.
2. nagrada - bon v vrednosti 30€: Ana Premec, upok.
3. nagrada bon v vrednosti 20€: Ludvik Sencičar, upok.

Rešitev križanke iz prejšnje številke:

orel, Apollonio, Dugi otok, hrast, REMONT, kava, Oto, vsajanje, opast, EČ, klopca, kapital, JJ, rape, koklja, Lee, Urach, Reni, Lamela, Lie, Fran, iredenta, Stuart, Apšeron, Hg, prilastek, Ečo, Milan, Ainu, Arvi, rep, Tula, Dean, Varese, alpinet, argo, obolos, glavar.
NAVPIČNO: V OPALU IN SPECIALU. K.D.