



Št. 1

9. januar 1986

Leto izdaje: II

INFORMIRANJU POSVETITI V BODOČE ŠE VEČ POZORNOSTI

Danes, ko je za nami že več kot eno leto rednega izdajanja biltena "V AGISU", lahko ugotovimo, da smo takrat, ko smo se odločili za ta korak, storili prav. Izdajati informacije mesečno je v današnjem času nesprejemljivo. Torej bomo nadaljevali s tem načinom informiranja, seveda s ciljem, da ga še izpopolnimo in ga še bolj približamo vam. Seveda je naša želja, da bi resnično začutili, da je glasilo "V AGISU" naše. To bomo dosegli s pomočjo vseh nas. Več ko bo v njem naših prispevkov, takšnih ali drugačnih, bolje bo.

Torej v letu 1985 smo izdali 57 številčk glasila na povprečno šestih straneh, ali 342 strani informacij, kar seveda ni malo. Res je, da težko govorimo o tehnični ali grafični dovršenosti, ker je to na ciklostilu nemogoče, pa vendar. Izhajamo iz tega, da je v prvi vrsti pomembna vsebina. Najbrž tudi tu vedno ne uspejo. Prepričani pa smo, da bomo tudi na tem področju naredili korak naprej. Z vašo pomočjo!

M.

VSE NALOGE IZ PROJEKTA ORGANIZACIJSKA KONSOLIDACIJA POTEKAJO V SKLADU S SPREJETIM SKLEPOM

Kot vemo, je delavski svet delovne organizacije 31.7.1985 potrdil sklenitev pogodbe z Zavodom SRS za PRODUKTIVNOST DELA, in sicer za izvedbo projekta ORGANIZACIJSKA KONSOLIDACIJA DO AGIS. Prve dni septembra je bilo imenovanih šest delovnih skupin oziroma timov, ki so in še delajo na posameznih področjih. Takoj so stekle aktivnosti po zastavljenem načrtu.

IZ VSEBINE:

- Informiranju posvetiti v bodoče še več pozornosti
- Vse naloge iz projekta Organizacijska konsolidacija potekajo v skladu s sprejetim sklepom
- Obvestilo
- Zahvala

Predlog reorganizacije DO je danes razdelan - izoblikovan vse do nivoja delovnih mest. Sedaj sledijo o tem predlogu razprave na vodstvenih, strokovnih, samoupravnih in družbenopolitičnih strukturah. Pripombe bodo služile za pripravo dokončnega predloga. Usklajevalni postopek se bo končal konec februarja, ko se tudi izteče pogodba z Zavodom za produktivnost dela. Ker je do izteka pogodbe le še slaba dva meseca, so strokovni delavci Zavoda za produktivnost dela podali oceno oziroma poročilo o delu na projektu organizacijska konsolidacija (poročilo objavljamo v celoti).

"V smislu sklepa, sprejetega ob pričetku sodelovanja na projektu organizacijska konsolidacija DO AGIS, dajemo v pričujočem gradivu "vmesno poročilo" o poteku, stanju in problemih realizacije projekta O.K.

Uvodoma je treba poudariti, da predstavlja organizacijska konsolidacija vsake, tudi DO AGIS v bistvu kompromis med OPTIMALNO FUNKCIONALNO in predstavo ljudi o njej na eni strani ter teoretičnim modelom in pripravljenostjo ljudi, da se temu prilagodijo na drugi. To pomeni, da je potrebno za načrtovanje organiziranosti, ki naj bi bila osvojena in s strani ljudi upoštevana že v obdobju pripravljavanja uskladiti mnogo mnenj, gledanj, stališč, pa tudi predstav.

S ciljem, da bi bil že prvi predlog odraz teh predstav, so bili oblikovani interdisciplinarni timi za posamezna področja poslovnega sistema, katerih predsedniki so skupno s predstavniki DSU in DPO in vodstva sestavljali centralni tim, katerega naloga je bila usklajevati razlike, sugerirati stališča in prenašati informacije na relaciji ljudje - delavci - delovne skupine.

Tekom dela se je pokazala visoka stopnja kooperativnosti in razumevanja v delu posameznih timov, pa tudi v delu centralnega tima, ki pa je bila in je še potrebna, saj iskanje najprimernejše in najbolj sprejemljive oblike organiziranosti med tako močnimi akcenti kot jih predstavljajo:

- ekonomičnost in racionalnost,
- zakonski formalizem in
- tradicija ter navade,

ni niti enostavna niti lahka.

Na osnovi prve višje makroorganiziranosti, ki je izhajala iz Agisove dispozicije naloge so timi pristopili k detajliranju ter izdelavi mezo- in makroorganizacijskih shem ne glede na to, da so ostajale in so še zmeraj dileme o:

- številu TOZD,
 - obliki vodenja (ind. poslovodni organ, kolektivni poslovodni organ),
- in nekaterih drugih organizacijskih rešitvah, ki so potrebne razmisleka v kontekstu ostalih rešitev.

Kljub vsem iskanjem in kombinacijam pa se je delo na organizacijski konsolidaciji odvijalo po postavljenem načrtu, tako da še sedaj, na polovici planiranega časa ni prekoračen noben rok za posamezno aktivnost niti za projekt kot celoto.

Problemov v dosedanem delu in sodelovanju v bistvu ni bilo, lahko pa bi izpostavili dileme, katerim so bili izpostavljeni člani in vodje vseh timov pri oblikovanju načrta organiziranosti iz nejasnosti tolmačenj samoupravne organiziranosti in argumentiranja sprememb.

Pri tem velja naglasiti, da so bili razlogi za spremembe obdelani v posebnem gradivu in da se je pri oblikovanju predloga organizacijske strukture dajala določena prednost racionalnosti in funkcionalnosti temelječi na logiki delovnih in poslovnih procesov. Kar predstavlja sedanja faza dela IZDELAVO NAČRTA REORGANIZIRANJA, ki bo moral preiti še vsa ocenjevanja na samoupravnih organih, DPO in strokovnih telesih, kjer se bodo mnenja in stališča še oblikovala, da je potrebno do končne redakcije, ki bo oblikovan kot gradivo za referendum, smatrati kot delovno gradivo.

Seveda pa so tehtne pripombe, sugestije, kritike in predlogi tako posameznikov kot tudi skupin že sedaj zaželeni, saj lahko mnoge situacije že sedaj razčistijo.

OBVESTILO

Ko smo vas seznanjali z razporedom cepljenja proti gripi smo napisali, da se je treba cepiti dvakrat.

Tako sedaj objavljamo razpored ponovnega cepljenja za vse tiste, ki so se cepili prvič.

Ponovno cepljenje proti gripi bo potekalo po naslednjem razporedu:

v torek, 14.1.86	ob 13,30	TOZD TAP - kompletno
v sredo, 15.1.	ob 13,30	TOZD Kov. obdelava in Servisi
v četrtek, 16.1.	ob 13,30	TOZD Vel. oprema in Prec. mehanika (v Mlinski ulici)
v petek, 17.1.	ob 13,30	DSSS in Orodjarna
v torek, 21.1.	ob 13,30	TOZD Vzmetarna - na Forminu
v sredo, 22.1.	ob 13,30	TOZD Vzdrževanje in Komerciala.

Zamudniki naj se oglasiijo v OA po 13. uri.

Obratna ambulanta

ZAHVALA

Ob boleči izgubi sestre Jožice ILEŠIČ se iskreno zahvaljujem sodelavcem TOZD PM za darovano cvetje in spremstvo na njeni prerani zadnji poti.

Pavla KAJNIH

ZATISKANJE OČI PRED PROBLEMOM ALKOHOLIZMA SE NAM LAHKO ŠE KAKO MAŠČUJE

Napak bi bilo, da bi si v naši delovni organizaciji zatiskali oči pred alkoholizmom. To je problem, ki se tudi pri nas razrašča. Spopasti se bomo morali s tem problemom tudi tako, da ga bomo odkrivali, evidentirali in seveda zdravili. Ob tem je seveda jasno, da imajo bralci do tega odklonilni odnos. Žal pa bomo kljub temu opozarjali na ta problem. Mogoče ne z dolgimi po mnenju bralcev nezanimivimi kvizi ampak z kratkimi prebliski. Da bi naše glasilo zaprlo svoje strani prizadevanjem obratna ambulane je nesprejemljivo (to namreč želijo nakateri bralci). Prizadevali pa si bomo, da bodo tudi prispevki iz te problematike dovolj zanimivi za večino bralcev.

M.

ZAKAJ MISLI OPITI ČLOVEK, DA JE MOČNEJŠI, DA BOLJE IN LAŽJE DELA?

Alkoholna pijača deluje na možgane tako, da pijani izgubi možnost pravilne presoje in resnično misli, da dela bolje in z večjo lahkoto. V resnici pa je ravno obratno. Od tod tudi številni pretepi, ki jih izzove pijan človek v prepričanju, da je močnejši in sposobnejši od drugih.

ZAKAJ JE TUDI NAJMANJŠA KOLIČINA ALKOHOLA V KRVI USODNA ZLASTI V PROMETU IN OB ROKOVANJU S STROJEM?

Prometne nezgode, ki jih povzroči alkohol so glede na število mrtvih in poškodovanih mnogo hujše od katerekolih drugih prometnih nezgod. Po nekaterih podatkih je teh nesreč okrog 20%, a so le ti ste nesreče, pri katerih je bila prisotnost alkohola dokazana. V resnici je % znatno, višji. Alkohol namreč deluje med drugim na reflekse. Le-ti se pri opitem vozniku bistveno upočasnijo. N.pr.: pri vozniku, ki vozi pod vplivom alkohola, je čas od zaznave nevarnosti do ukrepanja znatno daljši/ 1,25 sek., če ima 0,8 % alkohola/ in 0,75 sek, pri treznem vozniku. V današnjem industrijsko razvitem svetu je treznost pri rokovanju s stroji in avtomobili nujna, nedopustno in usodno je delati pod vplivom alkohola.