

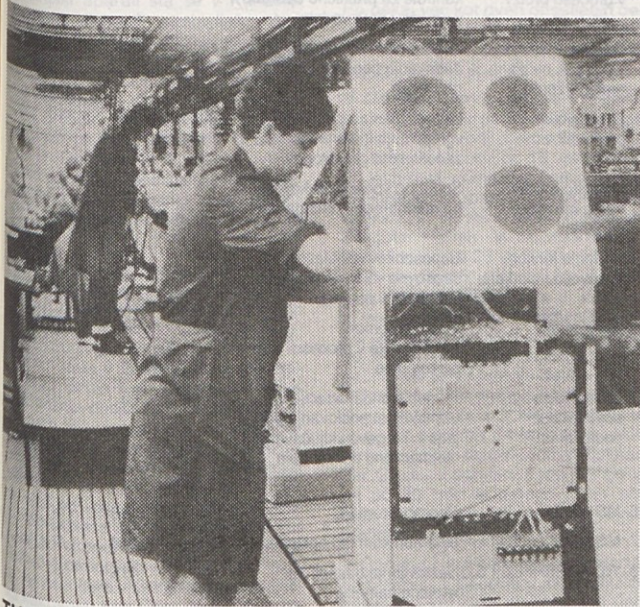
INFORMATOR

gorenje KONCERN, GOSPODINJSKI APARATI, NOTRANJA OPREMA, PROCESNA OPREMA, ELEKTRONIKA, COMMERCE, SERVIS, RAZISKAVE IN RAZVOJ, FINANCE, MALI GOSPODINJSKI APARATI, NARAVNO ZDRAVILIŠČE

Velenje, 21. avgusta 1991

LETO XXV.

Številka 29



TUDI JULIJA USPEŠNI — Kljub težavnim in nepredvidljivim razmeram v Republiki Sloveniji in drugih republikah so v Gorenju Gospodinjski aparati meseca julija letos dosegli delovni načrt v celoti in ga količinsko presegli za 5 odstotkov. Tudi proizvodnja za izvoz je večja in presežena za 11 odstotkov.

V Kuhalnih aparatih so izdelali skupno 36.590 izdelkov, od tega skoraj v celoti za izvoz (34.152). V Pralno-pomivalnih aparatih so izdelali 22.687 pralnih strojev, najbolj pa so povečali proizvodnjo za domači trg (15.228). V Zamrzovalno-hladilnih aparatih so prav tako opravili en delovni dan več, kot je bilo predvideno. Po prvem tednu pa so v obratu Zamrzovalne skrinje spremenili dnevni plan, saj so prešli na enoizmensko delo. V obratu Zamrzovalne omare so izdelali 16.830 aparatov, od tega za izvoz kar 14.933. V Zamrzovalnih skrinjah so proizvedli 11.503 aparate, od katerih polovico za izvoz.

V Hladilnikih je prav tako večina proizvodnje bila namenjena za izvoz (14.949), skupno pa so jih izdelali 16.373. Tako so v Gorenju Gospodinjski aparati v juliju proizvedli 103.983 aparatov, od tega 772 79 za izvoz.

H.J.

Kljub težavam uspešni

V Gorenju Toplotne črpalke so v letošnjem prvem polletju kar uspešno poslovali. Ob kar zadovoljivi domači oskrbi so se bolj soočali s problemi uvoza komponent, ki so jih povzročala bančna plačila v tujino in težave s carinjenjem.

Zato so k sodelovanju pri uvozu komponent pritegnili Gorenjeva predstavništva v tujini, kar pa jim je, po besedah direktorja Gorenja Toplotne črpalke Franca Sacerja, pomenilo dodaten strošek.

Da je tržišče še vedno nestabilno in nepredvidljivo, se je pokazalo tudi v tem obdobju. Čeprav so, z ozirom na sezonsko naravo svojih izdelkov, pričakovali določen padec popraševanja, se to ni zgodilo, kar je vsekakor dobro. Vse kaže, da bo tudi preostali del leta, če ne bo večjih pretresov, potekal brez velikih nihanj.

Da bi ga čimbolje tržno in poslov-

no obvladovali, nadaljujejo s tržno promocijo in predstavitvami svojih izdelkov.

Na Radgonskem sejmu predstavlja Gorenje Toplotne črpalke pet novih toplotnih črpalk za različne namene, ki jih tudi že proizvaja. Obiskovalci sejma v Gornji Radgoni se bodo neposredno seznanili s toplotnimi črpalkami za ogrevanje sanitarne vode, stanovanj, sušenje lesa in za hlajenje kletnih prostorov.

Septembra nameravajo obnoviti spomladi vzpostavljene poslovne stike z italijanskim partnerjem, ki so, zaradi vojnih razmer in negotovosti, nekoliko zamrli.

Skratka, v Gorenju Toplotne črpalke so delavci pripravljani, kolikor je v njihovih močeh, v preostalem delu poslovnega leta uresničiti načrtovano in letošnje leto zaključiti bolj uspešno kot preteklo.

D.Z.

Strojgradnja prodira tudi na zahodni trg

V nekaj več kot treh mesecih, sicer pa v dogovorjenem roku kljub pretekli vojni, ko so z delom nadaljevali kljub bojzani, kako bodo na razmere v Sloveniji reagirali tuji partnerji in kljub veliki odsotnosti tudi nekaj ključnih delavcev, so v Strojgradnji Gorenja Procesna oprema kupcu iz Nemčije izročili zahteven stroj za izoliranje korit vitrin s poliuretansko peno. Da so lahko stroj izdelali pravočasno, so bili v tovarni tudi med julijskimi prazniki, ko je večina delavcev Gorenja doma s strahom spremljala poročila o napredovanju armade po Sloveniji.

Čeprav je stroj zaenkrat ostal v Slovenj Gradcu, v podjetju Nieros Metal, ki ga je začasno najela bavarska firma Nieros, je pravzaprav izdelan za izvoz. V tem profitnem centru si za večjo prodajo strojev in še posebej lastnega znanja na zahodni trg tudi sicer vse bolj prizadevajo. Slednjega so v sklopu celotnega prevzetega projekta prodali tudi tokrat. Na ta način vrednost sprejetega posla po besedah vodje Strojgradnje Riharda Grudnika precej povečajo, partnerjem pa dokažejo, da imajo v podjetju dovolj znanja za zahtevno delo. Sredi aprila so se tako lotili najprej izdelave celotne dokumentacije za opremo, najprej pa so se lotili rešitve problema sestave korit hladilnih vitrin, ki imajo v izolacijski poliuretanski peni manj kot 50 odstotkov freona. Pravzaprav je to že manjša linija, saj je izdelana oprema namenjena sestavi do 3,8 m dolgih korit hladilnih vitrin in nato izolaciji korit s poliuretansko peno.



Bo dovolj dobro!

Linijo so v Slovenj Gradec odpeljali prvi teden v avgustu in kot običajno sodelovali tudi pri montaži in poskusnem zagonu proizvodnje. Kot jim čas ni bil naklonjen med večino dela pri tem projektu, so linijo dokončevali že med kolektivnim dopustom Gorenja Gospodinjski aparati, ko so delavci Strojgradnje imeli precej dela tudi z vzdrževanjem v Zamrzovalnih in hladilnih aparatih.

Vendar pa, kot menijo v Gorenju Procesna oprema, za delo je treba poprijeti takrat, ko je, potem si ga zagotoviš tudi za naprej. In tako jim bo, kot kaže, tokratno uspešno delo odprlo vrata za nova naročila tudi v firmi Nieros.

D.R.

Uresničevanje operativnega delovnega načrta za julij 1991

	100 %	%
GORENJE GOSPODINJSKI APARATI		
	105	111
Kuhalni aparati	107	108
Pralno-pomivalni aparati	111	102
Zamrzovalne omare	107	111
Zamrzovalne skrinje	85	116
Hladilniki	106	123

	100 %	%
GORENJE NOTRANJA OPREMA		
obrat Pohistvo	99	91
obrat Embalaza	84	
Kopalnice	106	
Keramika	124	138

	100 %	%
GORENJE ELEKTRONIKA	46	26
GORENJE MALI GOSPODINJSKI APARATI	102	103

LEGENDA
 ■ Proizvodnja skupaj
 ■ Proizvodnja za izvoz

Za Gorenje Gospodinjski aparati so podatki v naravnih enotah in nam jih posreduje njihova centralna priprava proizvodnje.

Za ostale so podatki v pogojnih enotah in nam njih dajejo planske službe.

Razpis izobraževalnih oblik za jesen 1991

Šolska vrata Izobraževalnega centra Gorenje smo ponovno odprli. Pred vami je pregled izobraževalnih programov za jesen 1991. Razpis za pridobivanje znanj iz tujih jezikov bo objavljen v prihodnji številki Informatorja. Odziv na organizirane oblike izobraževanja v pomladi 1991 kaže na vse bolj prisotno spoznanje, da je najuspešnejše orodje prav znanje.

Želimo, da bi bila ponujena informacija o možnostih izobraževanja kažipot za sodelavce v Gorenju. Vsak mesec vas bomo v Informatorju povabili na posamezne seminarje.

Če bo v interesu vašega podjetja, da vas prijavi na izobraževanje, bo to storil vaš predpostavljeni in služba za izobraževanje v podjetju. V primeru, da se boste odločili za izobraževanje kot samoplačnik, vam bomo omogočili obročno odplačevanje.

Podrobnejše vsebine razpisanih oblik in vse dodatne informacije boste dobili na izobraževalnem centru, telefon: 855-461 ali 853-231, int. 270, 319, 337.

Program		Trajanje ur	Cena DEM	Število udelež.
1. Managerska šola	Pridobivanje in razvijanje sposobnosti, znanj in lastnosti, ki postajajo ključnega pomena za management s poudarkom vodenja v firmah Gorenja	70	510	16
2. Vodenje proizvodnih procesov	Izboljšanje organizacije dela Vodenje in strokovnost Izbira ustreznih metod dela Boljši pretok informacij	40	365	15
3. Strateški management in projekti	Problematika in sodobna praksa s področja strateškega managementa ter vloge projektov in način njihovega vodenja	8	147	10
4. Vodenje projektov in uporaba računalniškega paketa Super-Project-Expert	Projektno vodenje, metode in tehnike, ki se pri tem uporabljajo ter sodobna orodja s praktičnim prikazom			
	a) za management by projects	21	480	8
	b) za inženjering organizacije	21	480	8
5. Ekologija za potrebe managementa	Usklajevanje ekonomskih in ekoloških ciljev, uspešnost podjetja in upoštevanje ekoloških standardov	8	90	15
6. Kultura poslovnega komuniciranja za menagerje	Spoznavanje zakonitosti komuniciranja in usposobitev za učinkovito komuniciranje	8	120	15
7. Metode in tehnike pogajanj	Prikaz dejavnikov, ki so pogoj za uspešnost pogajanj ter metode in tehnike za uspešno izvedbo	16	250	10
8. Razvoj človeških potencialov – trening za vodje	Usposabljanje vodij za spremljanje in razvijanje karier sodelavcev	8	85	10
9. Sistem razvoja kadrov	Seznanitev s konceptom razvoja človeških potencialov in metodologijo planiranja karier	8	85	10
10. Tajnica v managementnem teamu	Razširjanje znanja in sposobnosti za vlogo tajnice v poslovodnem teamu	20	145	10
11. Kultura uspešnega komuniciranja za tajnice		16	180	15
12. Uspešno komuniciranje pri vходу v podjetje	Pridobitev znanj za višjo kulturo komuniciranja	16	135	15
13. Teorija in uporaba matematične statistike začetni nadaljevalni	Usposobitev za uporabo statističnih metod pri razvojno-raziskovalnem delu	24	225	15
		20	210	15
14. Temeljni znanje-trgovinskega poslovanja	Pridobitev temeljnih znanj potrebnih za izvajanje zunanjetr. poslov s praktičnimi primeri	70	670	15
15. Varnostni predpisi za gospodinjne aparate	Seznanitev z varnostno zakonodajo za gospodinjne aparate in zagotavljanje kakovosti gosp. aparatov za nelehniko	3	15	15

Program		Trajanje ur	Cena DEM	Število udelež.
16. Določanje karakteristik gospodinjnih aparatov in njihovih delov glede na zahteve varnostnih predpisov (ob sprotni demonstraciji)		8	90	15
17. Sodobne metode in sistemi arhiviranja	Posredovanje znanj iz področja sodobne tehnike arhiviranja in račun. vodenja arhive	8	90	15
18. Projektiranje organizacije s pomočjo rač. paketa		8	90	15
19. Kontrola kakovosti v procesu proizv.	Usposobitev operativne kontrole za praktično uporabo v procesu proizvodnje	16	190	15
20. Osnove upravljanja kakovosti na področju trženja	Usposobitev pogajalcev pri definiranju pogojev v tržnih razmerah	16	190	15
21. Zanesljivost proizvodov	Usposobitev za planiranje, vgrajevanje in spremljanje zanesljivosti proizvodov	30	300	15
22. Celovito obvladovanje kakovosti v podjetju	Sodobno vodenje kakovosti po mednarodnih standardih	4	75	15
23. Vodenje funkcije kakovosti v podjetju	Usposobitev sodelavcev za strokovno vodenje področja kakovosti v podjetju	40	370	15
24. Atokontrola	Vloga in pomen avtokontrole v procesu proizvodnje	30	80	15
25. Standardizacija in učinkovitost poslovanja	Pomen standardizacije za učinkovitost poslovanja podjetja in njegovo vključevanje v mednarodno delitev dela	5	75	15
26. MS DOS	Uporabnikom PC	15	158	6
27. MS DOS	Uporabnikom PC opreme	15	158	6
28. WORDPERFECT 5.0	Sestavljanje besedil za različne namene	20	175	6
29. Quattro	Preračunavanje, periodična poročila,...	20	175	6
30. Quattro PRO	Planerjem, analitikom, finančerm	20	175	6
31. Programski jezik C	Osnovni tečaj in praktikum	40	340	6
32. Framework III	Začetni tečaj	20	175	6
33. D Base III Plus	Uporabnikom PS opreme	20	175	6
34. Wordstar 5.5 ali 6.0	Urejanje najrazličnejših tekstov s pomočjo računalnika	20	175	6
35. Harvard Graphics	Uporabnikom PC opreme	20	175	6
36. Corel Draw	Grafično oblikovanje za grafično oblikovanje	8	95	6
37. Ventura	Oblikovanje publikacij za izpis na laserski tiskalnik	16	160	6
38. Flow Charting	Risanje diagramov pretoka, org. sheme ipd.	10	120	6
39. Metodologija razvoja aplikacij	Načrtovanje sistemske analize	20	175	6
40. Baze podatkov	Kreiranje baze podatkov za nadaljnjo uporabo	20	175	6
41. Clipper	Programiranje	20	175	6
42. Programski virusi		12	125	6
43. Informacijski sistem za poslovodneže	Workshop EIS	8	147	10
44. Osebn računalk kot orodje kreativnega delavca	Uvod v računal. Osnove Wordstara Data Base	10	85	6
45. Trening za natakarje A	Usposabljanje za delo v gostinstvu	80	245	10
46. Trening za natakarje B	s tujim jezikom	95	290	10

INFORMATOR, list za obveščanje delavcev Gorenja v Velenju ter Gorenja Mahi gospodinjni aparati Nazarje. Družbeni organi: Izdajateljski svet. Ureja Uredniški odbor – Glavni in odgovorni urednik: Hinko Jerčić. Izhaja tedensko. Naklada 7270 izvodov. Grafična priprava, tisk in odprema: Tiskarna Velenje. Oproščeno prometnega davka po sklepu 421-1/72 z dne 23. 1. 1974. Poštnina pri pošti: Velenje.

Upokojili so se

Tudi pretekli mesec se je v Gorenjih podjetjih v Velenju in Gorenju Mali gospodinjski aparati v Nazarjav upokojilo precej delavk in delavcev, skupaj 29. Večina se jih je za ta korak odločila zaradi bolezni in so se upokojili invalidsko, nekaj se jih je upokojilo predčasno starostno, tudi družinska upokojenka je med njimi, eni delavki pa so do pokojnine pomagali z dokupom manjkajoče delovne dobe.

V največjem podjetju, Gorenju Gospodinjski aparati sta se v Kuhalnih aparatih upokojili sestavljalki Ana Ramšek po 29 letih skupnega dela in 26 letih dela v Gorenju in Margareta Stropnik po 28 letih dela v Gorenju in letu več skupne dobe. Tudi pregledovalka sklopov Ivanka Kovač, ki se je upokojila po treh desetletjih dela, od tega v Gorenju 17 in strojnik Alojz Turkar, ki se je upokojil po dveh desetletjih dela v Gorenju in skupaj 21 letih, sta nazadnje delala v Kuhalnih aparatih.

V Pralno-pomivalnih aparatih sta se julija upokojili sestavljalki Marija Omadič in Amalija Kok, prva po 25 letih skupnega in dvajsetih letih dela v Gorenju, druga pa skupaj 20 letih dela in 18 letih dela v Gorenju in voznik delovnega stroja Ivan Očepek, ki se je od Gorenja poslovil po 28 letih dela in 36 letih skupnega dela. V Hladilno-zamrzovalnih aparatih pa so se po 13 letih dela poslovili od obdelovalke pločevine Milanke Ibralič, po 9 letih pa tudi od sestavljalka Vojna Moravca. Strokovne službe pa sta julija zapustila ekonomska administratorka Jožica Kolman po 22 letih skupnega in 18 letih dela v Gorenju in kontrolorka kakovosti Ana Oder po 25 oziroma 20 letih dela v Gorenju.

Tudi v novoustanovljenem podjetju Gorenje Invalidsko podjetniški center ali krajše Gorenje IPC, so se v prvem mesecu delovanja poslovili od treh sodelavk, vse tri so bile sestavljalkice.

Prejeli smo ...

Vedrejša prihodnost

Spet se je s prispevkom oglasil upokojenec Gorenja Procesna oprema Milan Žuraj. Prejšnji mesec se je izteklo prvo leto njegovega "pocitka", pa se mu je zdelo prav, da se oglasi, seveda pa so svoje k teji odločitvi prinesli tudi pretekli dogodki.

Takole piše: "Lani ob tem času smo si segli v roke z željo po srečni prihodnosti. Naše srčne želje za lepšo in demokratično prihodnost smo od takrat konec lanskega leta še trdneje določili s plebiscitarno odločitvijo. Razumne želje ljudi in vlada Slovenije so si nato prizadevali, da z dogovori po večjeje sporazumno sožitje vseh narodov in njihovih vodstev v Jugoslaviji. Vendar je le nekaj ur po razglasitvi samostojne Slovenije to dejanje in vsa prizadevanja zamagljala agresija jugoslovanske armade. Posledica tega nerazumnega dejanja pa so armadin končni zlom in seveda številne nerazumne žrtve.

Ko zdaj presojava dejanja armade, sploh pa odločitve njenega vodstva, ki je podlo izrabilo mlade vojake, ostajamo brez besed. Ogorčeni smo vsi Slovenci in tudi drugi jugoslovanski narodi. Ves ta okrutni čas je vsa Slovenija stala ob strani slovenske vojske in vseh, ki so štiti sprejeto osa-

Magdalena Prelovšek je dopolnila tri desetletja dela, od tega 22 let v Gorenju, Javorka Rednak je vseh dvajset let delala v Gorenju, Jana Lesjak pa 17 let.

Dve delavki in en delavec so se invalidsko upokojili tudi v Gorenju Notranja oprema. Knjigovodkinja Stefka Plahuta se je upokojila po nekaj manj kot 28 letih dela, v Gorenju je delala 22 let. Toliko časa je bila v Gorenju tudi pomožna delavka Marija Štraser v Pohištvu, ki se je upokojila po 24 letih dela. V Keramiki pa je po 31 letih dela v pokoj odšel transporter komisionar Vincenc Uratnik, ki je v Gorenju preživel polovico teh let.

Po nekaj več kot dveh desetletjih dela in 18 letih dela v Gorenju se je upokojila Pavla Kolar, čistilka v Gorenju Mali gospodinjski aparati.

V Gorenju Servis sta se v servisni enoti v Zagrebu po 35 letih dela upokojila skupinovodji Damir Orel in Božidar Borščak; prvi po 19, drugi pa po 23 letih dela v Gorenju. Leto več je bil v Gorenju, skupaj pa je delal 37 let, serviser v servisni enoti v Zagrebu Dragutin Harnih. V Servisni enoti v Karlovcu so po 23 letih dela v Gorenju in skupaj 35 letih dali slovo serviserju I Ljudeviti Bastjančiču. V servisni enoti v Novem Beogradu sta se julija upokojila serviser I Ilija Vujkovic po 38 letih dela, v Gorenju od tega 20 let, kolikor je v Gorenju delala tudi čistilka Živka Matijević, ki se je upokojila po 27 letih dela. V Novem Sadu se je po 34 oziroma 24 letih dela v Gorenju upokojil skupinovodja Aleksandar Grujić, v servisni enoti v Velenju pa po 30 letih skupnega in 25 letih dela v Gorenju pripravljalka dokumentacije Ivana Logar.

V Gorenju Commerce se je v prodajnem centru v Beogradu invalidsko po nekaj več kot četrt stoletja dela upokojil prodajalec Vučkica Derikonjić, ki se je v Gorenju zaposlil pred 13 leti.

Prevajalka Marjetka Krapež se je julija v Gorenju Raziskave in razvoj upokojila po treh desetletjih dela, večino teh let pa je preživela v Gorenju.

D.R.

mosvajanje nam in bodočim generacijam.

Naj bo torej ta čas dejanj in spoznanj vsem Slovincem in tudi vsem razumnim v Jugoslaviji prehod v mir in svobodno demokracijo. Vam, delavci Gorenja, zlasti še Gorenju Procesna oprema pa tole: želim vam moči, da premagate grožnje vseh tistih, ki poskušajo vašo močno voljo zmešati in oškodovati oslabiljeno gospodarstvo Slovenije. V tem vas, mislim, podpiramo vsi upokojenci in vemo, da ne boste popustili. Dober glas o Gorenju in njegovih strokovnjakih naj gre tudi v našo in vašo skupno prihodnost."

V Kamniško-savinjske alpe

Planinska sekcija Gorenje Servis organizira izlet v Kamniško-savinjske alpe od 30. avgusta do 1. septembra 1991.

Odhod bo z avtobusom 30. avgusta ob 15. uri izpred Gorenja Servis. Vzpeli se bodo na Kamniško sedlo, Brano, Tursko goro, Skuto, Kokrsko sedlo, Grintovec (najvišjo goro Kamniško-savinjskih alp) Jezerško Kočno in se spustili do Češke kočne na Spodnjih Ravneh. Avtobus jih bo čakal v Zgornjem Jezerškem. Prijave zbira Maksimiljan Korošec.

Srečanje na delovnem mestu

Peter Kovač

Nekoč, ko smo bili pod eno streho, smo ga poklicali iz nabave, prodaje, izvoza, uvoza in naročili prevoz proizvodnega materiala v tovarno ali izdelkov kupcem v Jugoslaviji in Evropi.

Vsa naročila je obravnaval kar se da enakovredno, kombiniral smeri vožnje in vedno skrbel, da bo šlo tovarno vozilo iz tovarne ali pripeljalo v tovarno pravočasno in polno naloženo. Sam bog ve, koliko kilometrov vožnje, koliko litrov goriva, koliko denarja je s to prožnostjo in iznajdljivostjo privarčeval Gorenju!

Peter Kovač tako dela tudi danes, kolikor je v njegovi moči. Vse kaže, da sam ne more veliko vplivati. Sedaj so podjetja "vsaka na svojem". Sama skrbijo za vse, tudi za lastne transportne potrebe, ki jih zadovoljujejo na različne načine.

Vendar, priznali ali ne, ta različnost podjetja precej stane. Lahko bi jih prevoz stal manj, če bi se pogosteje obrnili na prometni oddelek v sektorju transporta v Gorenju Servis in oddelkovodjo Petra Kovača. Tem prej, ker imajo v Gorenju Servis tudi vozila za hitre, ekspressne dostave manjših tovorov in pošiljk v številne kraje države in Evrope. Prevoz na določeni relaciji za več naročnikov hkrati pri njih stane precej manj, kot če prevoz opravi drug prevoznik le za enega naročnika.

Peter Kovač je že enaintrideset let zapisan prometni dejavnosti v Gorenju. Kot 23-letnemu mladeniču so najprej zaupali osebni službeni avtomobil, po dveh letih tovarno vozilo, leta 1975 pa naloge prometnika v takratnem Avtoparku.

Šest let je oddelkovodja prometnega oddelka v sektorju transporta v Gorenju Servis. Kljub tolilim letom dela na istem področju Peter Kovač rad dela in z enako zavzetostjo rešuje zapletene probleme kot nekoč. S sodelavci se dobro razume, jim vedno prisluhne in upošteva njihove predloge. 38 jih je, ki po nalogu Petra Kovača križarijo po Jugoslaviji in Evropi. Vsi si prizadevajo Gorenjevim podjetjem nuditi zanesljive, hitre in kvalitetne.

Ob ugodnem nakupu še darilo

Na 29. kmetijsko-živliskem sejmu v Gornji Radgoni predstavlja Gorenje Commerce proizvodne programe večine podjetij koncerna Gorenje.

Ob radgonskem sejmu pa v njihovem prodajnem centru v Lendavi poteka prodajna akcija, v kateri kupcem nudijo nakup izdelkov pod ugodnimi prodajnimi pogoji.

Za nakup izdelkov za gotovino kupcem priznajo 10 % popusta, za nakup na dva obroka odpravljajo 5 % popusta, ob nakupu na tri obroke ne zaračunavajo obresti, nakup pa je mogoč tudi na šestmesečni kredit.

Za lasten prevoz kupljenih izdelkov kupcem priznajo še dodatna 2 % popusta.



ne prevoze pošiljk po konkurenčni ceneni. Številne reorganizacije, razen zadnje, po kateri so precej obnovili vozni park, jim niso prinesle kaj posebnega. Spreminjala se jim je, kot je dejal Peter Kovač, le kapa. Pri svojem delu že vseskozi skrbijo za racionalizacijo stroškov in ni potrebe, da bi jim to kdo od zgoraj posebej narekoval. Inovativne spremembe in novosti je treba graditi na izkušnjah in doseženi ravni dela, ne pa "odkrivati Ameriko".

Peter Kovač je pripovedoval o svojih izkušnjah z ljudmi, s sodelavci, o njihovem dobrem vzajemnem sodelovanju, polnem pripravljenosti za delo, red in odgovornost. Prepričan je, da delavci radi sodelujejo, predlagajo in seveda pričakujejo, da se predlogi upoštevajo. Meni tudi, da je ponekod še premalo posluha za druge strani upoštevati to dragoceno energijo. Zdi se, da je v nekaterih vse preveč samovšečnosti in samozadostnosti. S Petrom Kovačem se da, vem iz izkušnje v prodaji kuhinj, dobro sodelovati. Imel je, rekla bi, občutek do kupca in njegovih nestrpnih pričakovanj. Ko je objubil, da bo, kljub pomanjkanju tovarnjakov, poiskal rešitev, je to tudi izpolnil. Tudi sedaj je takšen: dosleden in zanesljiv kolikor se da, mož beseda. Navzven deluje blagodejno sproščeno in pomirljivo. Ni posebej zgovoren, vendar ne zdržan. Tak notranji mir najbrž pride z izkušnjami, iz dela z ljudmi, iz raznih preizkušenj, ki te izučijo, da je treba biti stvaren, resen, predvsem pa skromen in obziren.

Dušanka Založnik

Za nakup izdelkov Gorenja Mali gospodinjski aparati veljajo še ugodnejši pogoji. Za večino malih gospodinjskih aparatov odobravajo pri gotovinskem plačilu 20 % popusta, pri plačilu v dveh obrokih 10 % popusta, pri daljšem obročnem odplačevanju (tudi kredit) pa odobravajo 5 % popusta.

V okviru posebne ponudbe lahko obiskovalci sejma oziroma lendavskega prodajnega centra Gorenje Commerce kupijo še najrazličnejše izdelke iz njihovega dopolnilnega prodajnega programa celo 40 % ceneje.

Ob ugodnem nakupu čaka vsakega kupca še darilo. Vsak kupec lahko iz posebnega bona izvleče kuverto, v kateri je označena nagrada. V pahljaci nagrad so kar vredne nagrade, kot so na primer kavni mlinčki, električni mešalniki...

D.Z.

Gibanje zaposlenih v juliju 1991

Podjetje, organizacijska enota	Število zaposlenih 30. 6. 1991	Pršli							Odsli							Število zaposlenih 31. 7. 1991		
		Skupaj	Stopnja izobrazbe							Skupaj	Stopnja izobrazbe							
			I	II	III	IV	V	VI	VII		I	II	III	IV	V		VI	VII
GORENJE GOSPODINJSKI APARATI	4.734	15	4	1	4	1	4	1	4	1	31	22	2	5	2	4.612		
Kuhalni aparati	1.084	2	2								6	6				1.174		
Pralno-pomivalni aparati	640	2	1				1				5	4		1		653		
Zamrzovalni in hladilni aparati	1.438	5			1	4					10	9		1		1.558		
Kompresorji	167															167		
Vzdrževanje	376										2		1	1		410		
Strokovne službe	1.029	6	1				4	1		8	3		1	2	2	650		
EMKOR	284																	
PROGRAMATORJI	116												1			117		
GORENJE NOTRANJA OPREMA	560	4									4	3		1		560		
Pohištvo	276	4					4				2	2				278		
Embalažnica	35															35		
Kopalnice	58															58		
Keramika	132										1	1				131		
Strokovne službe	59										1		1			58		
GORENJE PROCESNA OPREMA	505										2			1	1	503		
TTE	211															211		
GORENJE EKO	7															7		
GORENJE ELEKTRONIKA	498										2	1			1	496		
GORENJE MALI GOSPODINJSKI APARATI	590										2	2				588		
GORENJE COMMERCE	636 *293	2 2				1	1	1	3				1	1	1	635 *294		
GORENJE SERVIS	1.379 *409										22	2	2	11	7	1.358 *403		
GORENJE RAZISKAVE IN RAZVOJ	36										6	1	2	3		26		
GORENJE FINANCE	45										10	1			3	5		
GORENJE NARAVNO ZDRAVILIŠČE	115										1		1			114		
GORENJE KONCERN - strokovne službe	49										1					48		
GORENJE DRUŽBENI STANDARD	137															137		

Legenda: * - število zaposlenih v Velenju, I - VIII. stopnja izobrazbe
Za Gorenje Gospodinjski aparati in Gorenje Notranja oprema pri prihodih in odhodih niso prikazane no-
tranje razporeditve.

Koliko nas je?

Rečemo lahko, da se število zaposlenih v Gorenjevih podjetjih v Velenju manjša iz meseca v mesec. Letos se je od začetka leta do junija samo upokojilo že 125 delavk in delavcev.

Marsikateremu med njimi so to omogočili z dokupom zavarovalne dobe.

Seveda pa so Gorenje delavci zapuščali tudi zaradi drugačnih razlogov in tako je število zaposlenih v prvih šestih mesecih manjše za 409 delavcev.

Kar nekaj sprememb je. Naslednji mesec bo v tabelo uvrščeno še novoustanovljeno podjetje Gorenje IPC, Gorenje Invalidsko podjetniški center, v katerem so 104 zaposleni. Zato se je tudi število zaposlenih v Gorenju Gospodinjski aparati navidezno zmanjšalo bolj, kot se kaže na prvi pogled.

D.R.



Kolektivni dopust je že za nami. Spet smo poprijeli za delo. Pavze, četudi kratke, nam prav pridejo, da si na svežem zraku in prijetnem soncu nabereemo novih moči za doseganje dnevnega načrta proizvodnje. Tako dan za dnem do uresničitve najprej mesečnega in nato letnega proizvodnega načrta.

Zahvala

Ob boleči izgubi žene in matere Ivce Grebenšek se njenim sodelavcem Pralno-pomivalnih aparatov zahvaljujem za pomoč in sočustvovanje v težkih trenutkih.

Branko Grebenšek z otrokoma

Zahvala

Ob nenadni izgubi ljubelega očeta se iskreno zahvaljujem sodelavcem obrata Hladilnikov ter Štedilnikov za darovano cvetje in izkazano pomoč v težkih trenutkih.

Boštjan Melanšek

Vladimir Grečan



Ko bi človek vedel, kakšne zahrbtnosti nevarnosti prežijo na njegovo zdravje, bi se nemudoma odzval tudi na najmilejše opozorilne signale v svojem telesu.

Naš dolgoletni sodelavec in prijatelj Vladimir Grečan je bil mož visoke, zajetne postave, korenina, ki je ne bi zlepa izruval nobeden vihar. A žal, le navidezno.

Že nekaj let je Vlado slišal signale iz svojega telesa, a jim ni prisluhnul. Ko so prenehali, je zanj bilo življenje spet in spet življenje, izpolnjeno z delom, veselostjo, duhovitostjo. Svoje življenjske akumulatorje je napajal z zvoki svoje harmonike, s katerimi je lepšal naša skupna praznovanja. Med nami je bil nepogrešljiv, priljubljen človek, ob katerem je bilo naše delo lažje in vzdušje bolj sproščeno. A koliko topline je Vlado prinesel v številne zagrebške domove v 19. letih dela pri montaži Gorenjevih kuhinj. Saj je bil Vlado prvi monter kuhinj v našem mestu in širšem kraju. Jeseni bi sklenil 19 let dela z nami

v Gorenju Servis v Zagrebu. Žal za dva meseca je zamudil to obletnico, za nekaj dni pa svoj 54. rojstni dan.

Četudi so bili signali njegove bolezn vse pogostejši, se ni pritoževal, se ni vdal. Ko se je odločil storiti kaj več zase, je bilo prepozno.

Vlak njegovega življenja je prezgodaj pripeljal na končno postajo. Presenetljivo hitro. Ne zavedajoč se, da je na tem vlaku, saj je bil neugnani optimist, je Vlado pogumno načrtoval, snoval in hrepenel po prihodnosti. V njegov družinski dom se je vselila žalost. Za vedno je umolknila njegova harmonika, vendar spomin nanj bo vedno v naših srcih.

Sodelavci iz Gorenja Servis Zagreb

Edvard Melanšek



Ko v gori pade hrast, se pod trpko bolečino zdrzne ves gozd in v njegovih krošnjah umolkne pesem ptic, za hip zastane jata v letu...

Ko smo se delavci Gorenja Gospodinjski aparati poslavliali od dopustov ter sončne nedelje 11. avgusta in se v ponedeljek vrnili k svojim vsakdanjim delovnim nalogam, nas je pretresla nadvse žalostna novica, da nas je za vselej zapustil Edvard Melanšek, vepnjalec orodij v tiskalnici Hladilnikov. Nenado-

ma, sredi naših skupnih naporov, ko je pred kratkim dopolnil komaj 46 let.

Edi je prišel med nas pred dvaindvajsetimi leti, ko smo polni elana in hitrejšega razvoja Gorenja potrebovali marljive in vestne ljudi.

Sodelavcev, prijateljev in znancev se spominjamo po vsem, kar so v svojem življenju naredili. Za njimi njihovo delo. Tako je Edo na začetku kot voznik vilicarja pokazal tudi druge sposobnosti in kaj kmalu prijel za orodje ter postal vepnjalec. Bogate izkušnje je pokazal tudi pri zagonu nove tovarne v Bihacu in svoje znanje prenašal na mlajše. Vedro in šaljivo vedenje je med sodelavce vselej vlivalo volje za delo. Tudi njegova skromnost in človečnost ga je odlikovala.

Hvala mu za vse, kar je s svojim delom dobrega prinesel nam in Gorenju. Imeli smo ga radi in ga bomo takšnega ohranili v spominu.

Sodelavci obrata Hladilniki

Malica

	Redna	Dietna
Četrtek	Hrenovke, bučke s krompirjem	Hrenovke, bučke s krompirjem
Petek	Pleskavica, zelenjavni riž, solata	Pleskavica, zelenjavni riž, solata
Ponedeljek	Ričet, prekajena rebra, sok	Ričet z govedino, sok
Torek	Piščancji kroketi, pražen krompir, solata	Piščancji kroketi, pražen krompir, solata
Sreda	Dušen puran z gobovo omako, testenine, sadje	Dušen puran z gobovo omako, testenine, sadje
Četrtek	Govedina v juhi, sirov zavitek	Govedina v juhi, sirov zavitek

Zaradi morebitnih težav pri nabavi živil si pridružujemo pravico do spremembe jedilnika.

Za nedeljsko družinsko kosilo hotelu Vesna Gorenja Naravno zdravilišče Topolšica vam bodo v nedeljo pripravili in postregli: govejo juho, telečji naravni zrezek z gobami, kuhano govedino, rizi bizi, solatni bife in sladico po izbiri. Cena je nespremenjena in sicer 100 za odraslega in 75 dinarjev za otroke. Dobro tek!