

GLASNIK

DELOVNE SKUPNOSTI ■ INDUSTRIJSKEGA MONTAŽNEGA PODJETJA ■ LJUBLJANA

1. JANUAR 1974

ŠTEVILKA 1

LETO VIII.

NA VOLIŠČIH OD KOPRA DO MARIBORA

Tretji korak k neposrednemu samoupravljanju

Po ustanovitvi temeljnih organizacij združenega dela in podpisu samoupravnega sporazuma o združitvi vseh temeljnih organizacij in skupnosti skupnih strokovnih služb v podjetju IMP smo člani vseh delovnih skupnosti v sredo, dne 28. novembra 1973, torej dan pred 30. obletnico ustanovitve naše socialistične in zvezne države, stopili na volišča od Kopra prek Idrije, Ljubljane, Ivančne gorice do Maribora.

S tem tretjim korakom v prenašanju temeljnih pravic in dolžnosti do upravljanja družbene lastnine, smo izbrali precejšnje število svojih sodelavk in sodelavcev za opravljanje nekaterih konkretnih zadev, o katerih bi bila razprava v obliki zbora delavcev neučinkovita, glasovanje na referendumu pa negospodarno.

Delavske svete TOZD čaka že nekaj dni po izvolitvi naloga predlagati nov statut temeljne organizacije. Kljub ogrožju statuta, ki ga je pripravila delovna komisija, se resnični vsebinski pripevek pričakuje prav od javne razprave v TOZD in osebne prispevke članov novoizvoljenih samoupravnih organov, zlasti članov delavskega sveta.

V ta namen so bili vsi

kandidati za delavske svete TOZD seznanjeni s problematiko, ki jo je potrebno urediti s statutom TOZD, in lahko pričakujemo, da bomo že v prvih dneh decembra na sejah novoizvoljenih delavskih svetov pričeli konkretnim predlogom tega — poleg samoupravnega sporazuma o združitvi in samoupravnega sporazuma o takozvanem enotno izkazano zamedsebojnih razmerjih delavcev v združenem delu — najpomembnejšega samoupravnega akta.

Še nekaj besed o odzivu volilcev. Kot že tolikokrat poprej, smo tudi to pot hoteli z izvršitvijo naše samoupravne dolžnosti in so poborniki, ki še niso opravili te dolžnosti do 10. ure, bili že bele vrane. Sodeč po tem lahko v prihodnje pričakujemo tudi zares plodno delo izvoljenih članov, ki morajo tako enotno izkazano zmedsebojnih razmerjih delavcev v združenem delu — najpomembnejšega samoupravnega akta.

MIRAN MIHELČIČ

Vsem članom kolektiva IMP

Poslovno leto 1973, v katerem so bili po prizadevanju vsega kolektiva doseženi zelo ugodni rezultati, je za nami. V tem letu smo ustanovili temeljne organizacije združenega dela in sklenili samoupravni sporazum o združenju.

Ob teh uspehih čestitajo in ob vstopu v novo poslovno leto voščijo vsemu delovnemu kolektivu srečno novo leto 1974 z željo po še večjih delovnih uspehih in osebni sreči:

Stanko Krumpak v imenu vodstva podjetja
Tone Pančur v imenu delavskega sveta podjetja
Dominik Brajer v imenu odbora za gospodarjenje

Valentin Mendiževac v imenu odbora za programiranje in razvoj

Anton Križan v imenu organizacije zveze komunistov in uredniškega odbora Glasnika

Miro Dražumerič v imenu sindikalne organizacije

Viktor Ribič v imenu mladinske organizacije



Delavci TOZD OVK
Ljubljana na volišču

Delo organov upravljanja na ravni podjetja

ODBOR ZA PROGRAMIRANJE IN RAZVOJ

je na seji 7. novembra razpravljala o poročilu komisije za pregled razvojnega programa za TOZD TEN, o poročilu komisije za pripravo predloga o delitvi proizvodnje klimatskih naprav med posamezne temeljne organizacije v okviru podjetja ter o poročilu komisije za pregled dokumentacije za proizvodnjo sanitarnih vozlov.

Poročilo komisije za pregled razvojnega programa za TOZD TEN je obrazložil ing. Vojan Mal. Po obširni razpravi, v kateri so posamezni člani odbora podrobno razčlenili razvojni program, je odbor razvojni program sprejel. Ugotovil pa je, da po predlaganem programu še niso sestavljene kalkulacije; potrebno je nadalje raziskati tržišče in glede na vložene investicije določiti lastno ceno.

Odbor je nadalje obravnaval poročilo posebne komisije za pripravo predloga za delitev proizvodnje klimatskih naprav med posameznimi temeljnimi organizacijami združenega dela, ki ga je obrazložil ing. Miklavž Kržan.

Poročilo je vsebovalo dogovor predstavnikov posameznih temeljnih organizacij, pri katerem je sodeloval tudi glavni direktor Stanko Krumpak. Po tem dogovoru se proizvodnja posameznih elementov za klimatske naprave razdeli med 3 temeljne organizacije, in sicer OVK Ljubljana PMI Maribor in TIO Idrija.

S tem v zvezi se ustanovi delovna skupina, ki ima nalogo pripraviti vso potrebno dokumentacijo za proizvodnjo:

analizo trga, zbrane ponudbe tujih sodelavcev, ekonomske in tehnične primerjave, tehnološke in investicijske elaborate itd. Skupino, ki jo bodo sestavljali predstavniki TOZD in po potrebi tudi projektantske in tehnološke grupe, bo vodil ing. Stane Završnik.

Odbor je po daljši razpravi poročilo in program proizvodnje, ki ga omenjeni dogovor vsebuje, v celoti sprejel.

V nadaljnjem je odbor razpravljala o poročilu komisije za pregled dokumentacije za proizvodnjo sanitarnih vozlov. Poročal je glavni direktor Stanko Krumpak. Poročilo je vsebovalo dogovor direktorjev posameznih TOZD glede razvojnega dela za sanitarne vozele. Razvojni del naj bi sofinancirale posamezne TOZD, ki pa naj bi imele kasneje določene finančne ugodnosti pri nabavi vozlov. Financiranje naj bi bilo iz skupnih skladov, v katere bi potem posamezne TOZD prispevale nekaj več.

Tudi to poročilo je odbor sprejel.



Naše podjetje je dne 27. novembra 1973 sklenilo komercialno pogodbo s podjetjem „KLIMA“ iz Celja za izdelavo 5000 kom zračnih grelnikov tipa 312 AC v vrednosti nad 7.500.000 din. Gre za eno večjih prodaj naših – na jugoslovanskem trgu renomiranih zračnih grelnikov, ki jih izdeluje TOZD OVK Ljubljana in ki jih bo „KLIMA“ vgradila v kaloriferje. Zahvaljujoč – ne nazadnje – tudi našim komercialistom predstavlja podpis pogodbe afirmacijo naše klimatske opreme ter solidno podlago za kooperativno sodelovanje na območju slovenske ogrevalne in klimatske tehnike. – Na sliki: trenutki ob podpisu pogodbe

Direktor TOZD Elektromontaža ing. Franc Kumše je v nadaljevanju seje poročal o proizvodnem programu enote v Slovenskih Konjicah. Obstoječe delavnice je TOZD Elektromontaža podedovala ob spojitvi „Elektroinstalacije“ v Slov. Konjicah z bivšim Elektrosignalom v letu 1961. Tekom let se je večal obseg poslovanja in danes ta enota zaposluje 40 delavcev ter 11 vajencev. V obstoječih prostorih izdelujejo posamezne proizvode za potrebe Elektromontaže, ki pa so vsi več ali manj vezani na izredno kratke roke dobave in s cenami, ob katerih proizvodni obrat TEN ne more biti konkurenčen. Vrednostno je v preteklem letu znašala proizvodnja okoli 500 starih milijonov din. Obratni prostori pa sedaj ne ustrezajo več. Zato je bilo potrebno tudi po nalogu inšpekcije dela začeti z gradnjo novega objekta, ki obsega energetski del, t. j. kotlarno, trafo-postajo ter proizvodne prostore in aneks s potrebnimi pisarnskimi prostori in jedilnico.

Enota bo v bodoče proizvajala razne izdelke samo za potrebe Elektromontaže. To so izdelki, ki so v pretežni večini vezani na

izredno kratke dobavne roke in nizko pogojene cene. Odbor je poročilo vzel na znanje. Z njim so se strinjali tudi predstavniki TOZD TEN.

DELAJSKI SVET PODJETJA

Na seji 19. novembra obravnaval poročilo o realizaciji plana za deset mesecev tekočega poslovnega leta ter poročilo o devetmesečnem obračunu poslovanja in finančnem stanju podjetja. O izpolnitvi plana proizvodnje in plana prodaje v desetih mesecih tekočega poslovnega leta je poročal Jurij Zavec.

Podatki kažejo povsem ugodne rezultate za podjetje kot celoto: nekoliko zaostajata TOZD TIO Idrija in TEN, o čemer pa sta že razpravljala odbora za gospodarjenje ter za programiranje in razvoj ter sprejela ustrezne ukrepe za izboljšanje. Imenovane so bile tudi posebne komisije z namenom, da se poiščejo novi proizvodni programi in se tudi na ta način izboljša stanje v obeh temeljnih organizacijah.

Poročilo je DS sprejel in potrdil.

O rezultatih poslovanja v III. četrtletju je poročal Alojz Kosi. Isto poročilo je bilo že obravnavano na sejah delavskih svetov vseh temeljnih organizacij ter na odboru za gospodarjenje in so bili sprejeti ustrezni sklepi v zvezi z delitvijo dohodka in stroški poslovanja.

Poročilo o obračunu poslovanja v 9 mesecih je DS sprejel in potrdil. Sprejel je tudi predlog odbora za gospodarjenje za razdelitev presežnega dela osebnih dohodkov v treh obrokih.

O finančnem stanju podjetja je poročal Alojz Kosi. Ugotovil je, da je likvidnost v gospodarstvu v tekočem letu znatno boljša in zato tudi priliv sredstev na žiro račun znatno višji. Proti nerednim plačnikom se redno vlagajo tožbe. Ljubljanska banka je podjetju ob ugodnih pogojih odobrila investicijski kredit za dobo 5 let. Odplačevanje se prične šele 1. oktobra 1976 in ga prevzame TOZD Livarna v Ivančni gorici, za katero je bil kredit tudi najet.

NADALJEVANJE NA 4. STRANI

Delo organov upravljanja na ravni podjetja

NADALJEVANJE S 3. STRANI

V nadaljnjem je Alojz Kosi obrazložil prošnjo Kliničnega centra v Ljubljani in Mestnega sveta Ljubljana za odobritev kreditov, da bi se lahko nadaljevala dela pri izgradnji kliničnega centra in plavalnega bazena v Ljubljani. DS je sprejel predlog odbora za gospodarjenje, da se odcbri kredit 10.000.000 din Kliničnemu centru za dobo 5 let ter kredit 9.000.000 din za nadaljnjo gradnjo plavalnega bazena za dobo 2 let, hkrati pa se o dobri najem kredita 10.000.000 din pri Ljubljanski banki za dobo 5 let in najem kratkoročnega kredita 9.000.000 din za dobo 2 let, s tem, da se obveznost plačila obrestí v celoti prenese na investitorja.

Pred sklenitvijo kreditne pogodbe s kliničnim centrom je doseči sporazum o povišanju cene delovne ure v montažni dejavnosti.

V nadaljnjem je DS razpravljal in sklepal o predlogu centralne komisije za delitev osebnih dohodkov za spremembe in dopolnitve pravilnika o delitvi osebnih dohodkov.

Predlog obsega navedbo nekaterih novih delovnih mest: operator mehanografije I v kategoriji C IV, operator mehanografije v D I se označi z operator II, uvede se delovno mesto mojster II – nastavljač strojev v kategoriji A B C III.

Dopolnita naj se člena 45 in 46, ki se nanašata na varilce in njih atestiranje; predlog komisije je DS sprejel.

Na predlog DS skupnosti strokovnih služb je DS sprejel predlagane norme za centralno orodjarno.

Zaradi podražitve goriva se od 1. novembra obračuna povišana kilometrina za službene prevoze z zasebnimi avtomobili, in sicer:

– za avtomobile do 1.000 ccm – 1,10 din za km
– za avtomobile nad 1.000 ccm – 1,30 din za km

DS je razpravljala tudi o povišanih stroških bivanja na terenu, zaradi česar je na terenu precejšnje nezadovoljstvo med delavci. Sklenil je, da predstavnik podjetja predloži vprašanje dnevnice in terenskih dodatkov komisiji za samoupravno sporazumevanje.

DS je na razpisano delovno mesto direktorja TOZD TIO Idrija imenoval Pavla Troha, dosedanjega v. d. direktorja.

DS je nadalje sprejel predlog odbora za gospodarjenje glede priznanja neprekinjene zaposlitve delavcev, zaposlenih v bivšem podjetju Simplex, Idrija.

Iz zdravstvenih razlogov je DS razrešil Boža Novšaka dolžnosti glavnega urednika Glasnika IMP, imenoval pa v to funkcijo Antona Križana.

Prav tako je DS sprejel predlog odbora za gospodarjenje glede proslave in obdaritve delavcev, ki so 10 oziroma 20 let neprekinjeno zaposleni pri IMP.

Na podlagi poročila Toneta Pančurja, da je letos glavni direktor Stanko Krumpak izpolnil 25 let neprekinjene zaposlitve pri podjetju na položaju glavnega direktorja podjetja, je DS kljub temu, da je Stanko Krumpak odklonil kakršnokoli darilo, sprejel sklep, da se mu za njegovo 25-letno delo na delovnem mestu glavnega direktorja izreče javna zahvala in podari spominsko darilo – umetniška slika.

DS je nato sprejel prednostno listo prosilcev za dodelitev stanovanja socialno šibkim članom kolektiva. Lista obsega 29 primerov v podjetju kot celoti.

Pritožbo Nediča Borislava, delavca v TOZD OVK Ljubljana, glede njegovega stanovanjskega problema je DS odstopil TOZD OVK s priporočilom, da jo reši v okviru možnosti in v skladu z

določbami ustreznega pravilnika.

Glede na novo izvedene volitve organov upravljanja in ob dejstvu, da je bila ta seja zadnja v mandatni dobi tega DS, se je predsednik Tone Pančur zahvalil vsem članom za plodno sodelovanje in jim zaželel obilo delovnih uspehov. Tudi glavni direktor Stanko Krumpak je v svojem imenu in v imenu svojih ožjih sodelavcev izrekel zahvalo vsem članom, predvsem pa tudi predsedniku Tonetu Pančurju in vsem predsednikom kolektivnih izvršilnih organov za plodno in uspešno sodelovanje z željo, da bi tudi v bodoče tako složno in uspešno sodelovali za nadaljnjo rast in razvoj podjetja.

G. K.

PRISPEVEK IZ ELEKTROMONTAŽE

In zopet je minilo leto dni

Ko smo ob zaključku leta 1972 pregledovali izvršena dela, smo s ponosom ugotovili, da je kolektiv Elektromontaže dosegel in presegel vse zastavljene naloge. Tako strokovno in finančno uspelo delo pa nam je tudi za bodoče narekovalo mnogo nalog, katerih smo se zavedali in hkrati sklenili, da jih bomo složno izvrševali. Ne bi našteval gradbišč, kjer so bile angažirane z zahtevanimi nalogami vse naše razpoložljive službe od direktorja in teh. direktorja preko šefov montaž in vodilnih monterjev do slehernega člana kolektiva Elektromontaže. Nismo se ustrašili niti najzahtevnejših objektov, saj smo zaupali v naše moči in voljo vseh zaposlenih, da požrtvalno izvršimo vsa prevzeta dela.

Dober glas seže v deveto vas – pravi pregovor, zato je tudi ime našega podjetja znano že širom naše domovine in tudi onstran naših meja ga zelo spoštljivo omenjajo.

Tako se ob tolikih prevzetih delih, kjer je tudi rok izvršitve velik pogoj uspešnosti, ni čuditi, da je tehnično vodstvo obrata ob pomankanju domačih delavcev sklenilo poiskati pri sorodnih podjetjih manjkajoče in voljne delavce, ki bi nam s svojim delom pomagali pri izvrševanju prevzetih nalog. Najprej so nam s svojim delom pomagali monterji iz mariborskega podjetja „Hidromontaža“. Ker pa tudi število le teh ni zadovoljevalo potreb, je tehnična služba iskala nove moči tudi zunaj Slovenije in dobila

dokaj ugoden odziv pri podjetju „Instalater“ na Reki. Kasneje pa smo celo iz SR Srbije, od podjetja „24. september“ iz Titovega Užica pritegnili večjo grupo monterjev k opravljanju del na naših gradbiščih. Več ali manj so se vsi delavci naštetih podjetij uspešno vključili v naše delo. Pri izvajanju del je bila marsikdaj izrečena tudi kaka pikra na račun „starejši je boljši“.

Ker pa sta reško in mariborsko podjetje kmalu potrebovala svoje ljudi za delo na svojih gradbiščih, so le-te poklicali domov, pokazali pa so pripravljenost ob potrebi zopet, če bo mogoče, pomagati.

Podjetje „24. september“ iz Titovega Užica pa je preko svojih delavcev in vodje Vasa Ljubojeviča pripravljeno po potrebi tudi razširiti sodelovanje. Ker oddaljenost mest ne dovoljuje pogostejših obiskov svojcev, je vodstvo kolektiva s sindikalno organizacijo Elektromontaže za popestritev bivanja v Sloveniji priredilo tudi enodnevni izlet z ogledom Postojnske jame za te delavce. Vsi so bili enoglasni v oceni lepote, ki jih nudi ta po vsem svetu znana kraška jama.

Ko tako ugotavljamo prispevek vseh k uspešni izvršitvi sprejetih nalog, ne moremo mimo ugotovitve, da s tako voljo in prizadevanostjo, ki smo jo do sedaj dokazali z delom, tudi v bodoče za TOZD Elektromontažo ni strahu za dobro in uspešno poslovanje.

ANTON LAH



Praznovanje ob novi delovni zmagi na Trati

Delovna skupnost temeljne organizacije Tovarne regulacijskih armatur in aparatov je svoje praznovanje 30. obletnice rojstva naše države dne 28. novembra združila z novo delovno zmago: povečanjem proizvodnih zmogljivosti, namenjenih pločevinarni.

Res, da objekt še ni v celoti gotov — kaj takega pa se ni pripetilo prvič — vendar to ni motilo prazničnega vzdušja.

Po uvodni pesmi zbora ZZB Zgornja Šiška je več kot 250 članom kolektiva spregovoril tov. Pavle Avžlahar. Orisal je pomen zgodovinskih dogodkov pred trideetimi leti in med drugim poudaril, da smo kljub težavam, ki so bile naš spremljevalec v razvojnem obdobju, razmeroma hitro uspeli postati pretežno industrijska država.

Za njim je govoril tov. Anton Pančur, ki je pozval k nadaljnjim napotkom za izgraditev ustrezne materialne osnove poslovanja, saj se bo moral

kolektiv TRAA v novih prilikah opreti predvsem na svoje lastne moči.

Uvodni del praznovanja se je po krajšem govoru tov. Lada Mazovca, direktorja TOZD TRAA, nadaljeval s kulturnim sporedom, v katerega so bile razen zborovskih pesmi vpletene tudi recitacije.

Po kulturnem sporedu je sledila manjša pogostitev, med katero so sodelavci izmenjali misli o že pretečenih in prihodnjih delovnih dneh, tednih, mesecih in letih. Beseda je dala besedo in pesimista med žarečimi obrazy, ki so z zadovoljstvom govorili o povečevanju proizvodnje in novih delovnih načrtih, ni bilo.

Ko se je umi kazalec nagibal čez dve, so morali nekateri ujeti vlak, drugi avtobus, vendar si niso pozabili zaželeli prijetne praznike, kakor tudi to, da se bi dnevi, kakršen je bil ta, še večkrat ponovili.

M. M.



Nov obrat družbene prehrane

Izredno hitri razvoj podjetja v zadnjih letih, posebno še na področju kompleksa ob Vojkovi ulici, je narekoval organizacijo lastne prehrane članov kolektiva in gradnjo lastne centralne kuhinje. Novi obrat družbene prehrane naj bi začel obratovati po novoletnih praznikih, zato bomo poskusili članom kolektiva prikazati potek dela ter način poslovanja novega obrata.

Izvajalec gradbenih del je SGP Grosuplje. Vsa zidarska, keramičarska in mizar-ska dela so v zaključni fazi. Tudi pleskarji v glavnem končujejo, razen tistih malih popravkov, ki se pojavljajo za drugimi izvajalci.

Dela na hladilnih napravah v samih hladilnicah in v kuhinji so končana. Izvajalec pa je bila Elektromeha-nika iz Ljubljane.

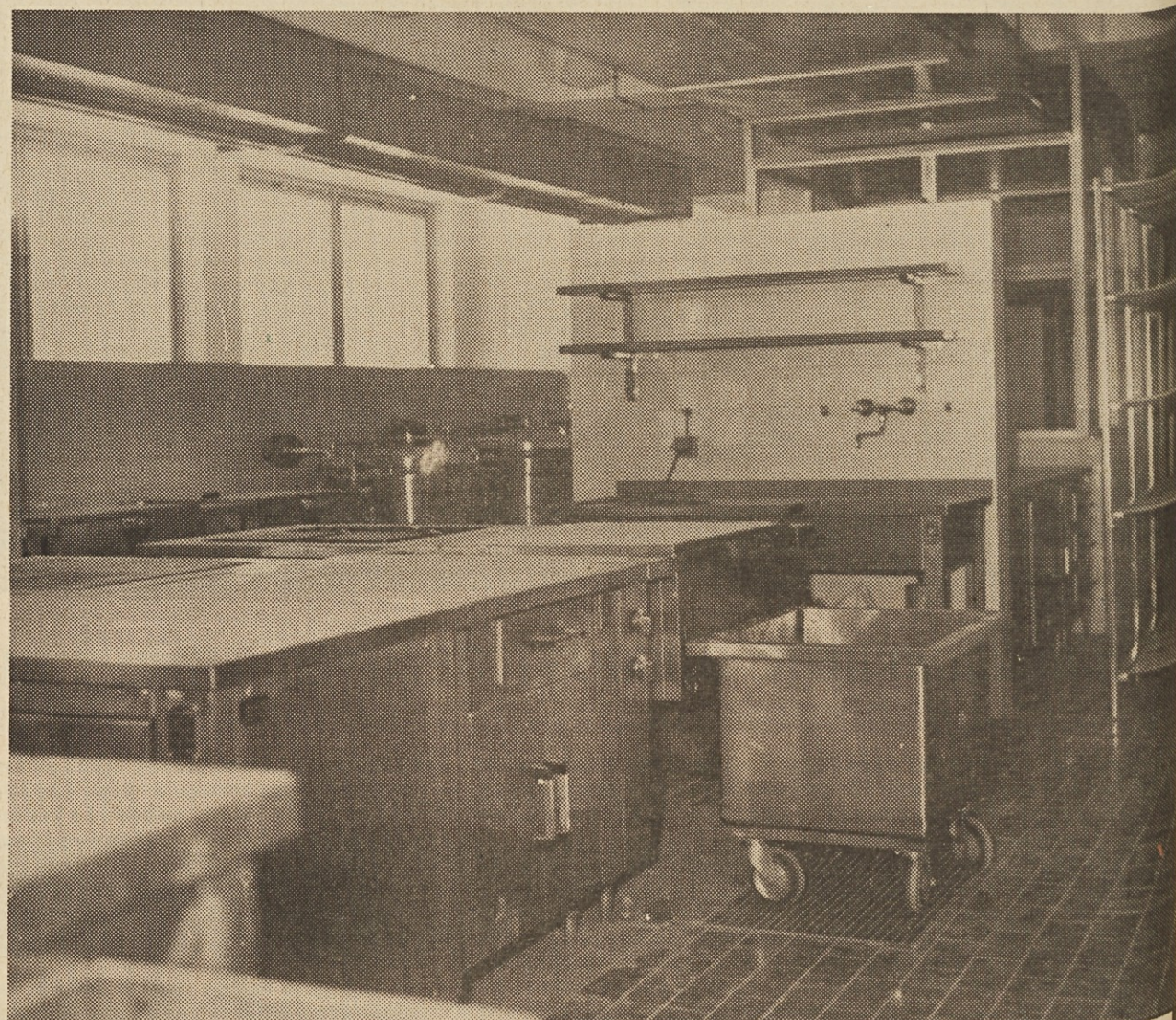
Vsa dela na prezračeval-nih napravah in elektroinstalacijo še končujejo domači monterji.

Kuhinjsko opremo je dobavila v glavnem tovarna go-spodinjske opreme IGO iz Ljubljane, razen nekaj go-stinskih strojev in aparatov, ter vso opremo tudi montirala.

Kuhinja ni velika, je pa zelo funkcionalna, ker se delovne poti ne križajo. Razdeljena je na 7 oddelkov. Dva oddelka bosta služila za pripravo hrane, trije oddelki za pomivanje posode, en od-delek za hladna jedila, glav-na kuhinja za kuhanje toplih obrokov ter oddelek za izda-janje hrane (samopostrežni pult). Čistost pripravljenih jedi mora biti glede na dane pogoje neoporečna. Potrebna toplotna energija bo v obliki kombinacije elektrika – plin.

Kuhinja bo imela kapaci-teto 1500 toplih obrokov. Najprej bomo nudili tople malice in končno prešli na kuhanje kosil. Čimbolj bomo izkoristili zmogljivosti kuhinje, tembolj se bodo ni-žali fiksni stroški, kar seveda pogojuje tudi ceno posamez-nega obroka.

Jedilnica bo imela 24 miz s 96 sedeži ter nekaj stojšč



Notranjost kuhinje v Vojkovi ulici

za pulti. Glede na število sedežev in stojšč bomo morali uvesti tri izmene na obratu OVK in Klima, ki bosta uporabljala omenjeno jedilnico.

Površina kletnih prostorov s hladilnicami je dovolj velika, da bomo lahko nabavljali hrano in pijače za vse obrate preko centralne menze, v njih hranili določeno rezervo ter pri tem upoštevali zahteve posameznih obratov glede na razno-vrstnost artiklov.

Vložena družbena sredstva so precejšnja: torej bo moral obrat začeti delati s polno kapaciteto čimprej, da bodo vložena sredstva dosegla svoj namen.

Po dogovoru s sekretarji posameznih TOZD smo določili naslednji raspored začetka koriščenja uslug last-

nega obrata družbene prehrane:

– 7. januarja 1974 –
TOZD OVK – KLIMA

– 15. januarja 1974 –
TOZD TEN

– 21. januarja 1974 –
TOZD TRAA

– 21. januarja 1974 –
Upravna stavba na Titovi 37

Ker obratuje TOZD TRAA dvoizmensko in je zaposleno v popoldanski izmeni cca 100 delavcev, je njihova želja oziroma upravičena zahteva, da se tudi popoldanski izmeni dostavlja topla malica. Z obojestranskim razumevanjem in dobro voljo se bo tudi ta problem dal rešiti.

Čimprej pa bo treba urediti prevoz toplih malic na

večja ljubljanska gradbišča, ker so ravno ti člani kolektiva teh obrokov najbolj potrebni. Gradbišča, kamor naj bi dostavljali tople malice, bi morala imeti po 15 do 20 naših delavcev.

Cene posameznih obrokov bodo pač odvisne v glavnem od izkoriščenosti kapacitete kuhinje ter seveda od trenutnega stanja cen na trgu. Je še cela vrsta drugih pogojev, ki pa so skoraj vsi v vzročni zvezi s prvima dvema.

Dokončno odločitev o višini cen bo sprejel pristojni organ podjetja.

Glavni smoter v centralni kuhinji zaposlenih naj bi bil predvsem kvaliteta in dober okus pripravljenih jedi. Kuharice imajo dolgoletno prakso in upamo, da smo imeli pri izbiri le-teh srečno roko.

Vsakemu posamezniku v družbeni prehrani ni moč ugoditi, bomo pa upoštevali morebitne pripombe ali želje večine v podjetju. Zato naj bi člani kolektiva še v prvem mesecu obratovanja lastne centralne kuhinje preko sindikata ali samoupravnih organov dajali svoja mnenja o poslovanju centralne kuhinje.

Vsem članom kolektiva IMP želi osebje obrata družbene prehrane uspešno Novo leto 1974 z najlepšimi željami za njihovo osebno srečo ter obilo uspeha v združenem podjetju. Želimo jim tudi „dober tek“ v našem novem obratu.

PAVEL
POTOKAR

TOZD LIVARNA SE VKLJUČUJE V PROGRAME DEL V KRAJEVNI SKUPNOSTI IVANČNA GORICA

Skupni napor rodijo sadove!

Z novimi ustavnimi predpisi se vse bolj uveljavljajo oblike neposrednega družbenega samoupravljanja. Ena izmed temeljnih oblik neposrednega upravljanja pa je tudi samoupravljanje delovnih ljudi v temeljnih organizacijah združenega dela v povezavi s krajevnimi skupnostmi, kjer le-te delujejo.

V okviru krajevnih skupnosti se izraža neposredna povezanost interesov občanov v skupnosti in temeljnih organizacijah združenega dela, saj v krajevni skupnosti delovni ljudje odločajo na najbolj neposreden način o reševanju problemov in o zadovoljevanju svojih potreb na področju medsebojnih odnosov v naselju, pri urejanju naselij, na področju otroškega in socialnega varstva, predvsem pa na področju komunalnega opremljanja in urejanja naselij.

Razumljivo je, da morajo biti želje in potrebe občanov konkretizirane v delovnih programih krajevnih skupnosti, le-ti pa vsklajeni z možnostmi in interesi občanov in TOZD, ki delujejo na območju posamezne skupnosti. Možnosti ter interese krajevnih skupnosti in TOZD pa je mogoče vsklajevati le na podlagi medsebojnega dogovarjanja in sporazumevanja, s čimer se zagotavlja realno izpolnjevanje sprejetih programov ter določa prioriteten red izvrševanja nalog.

Oblika medsebojnega sporazumevanja in družbenega dogovarjanja je dobila pozitivno potrditev tudi v Krajevni skupnosti Ivančna gorica. Letni program dela skupnosti je bil posredovan vsem TOZD, ki delujejo na njenem območju. Program je bil dokaj realen ter ga bo mogoče realizirati ob sodelovanju vseh zainteresiranih dejavnikov.

TOZD Livarna IMP v Ivančni gorici je ena najpomembnejših delovnih organizacij na področju te krajevnih skupnosti. Prav zaradi njene pomembnosti je bilo nujno, da se aktivno vključi v realizacijo programa del skupnosti, saj je v tem programu ugotovila tudi lastni interes in interese svojih de-



lavcev, ki živijo na tem območju.

Da bi pospešili realizacijo predvidenih nalog, je bila Livarna, predvsem pa njeno vodstvo, iniciator vrste pripravljenih razgovorov med vodstvom krajevnih skupnosti in drugimi delovnimi organizacijami. Rezultati teh razgovorov so bili izredno pomembni za bodoče konkretno delo in sodelovanje med skupnostjo in delovnimi organizacijami. Med pomembnejše rezultate lahko štejemo sklenitev dogovora o sofinanciranju izgradnje otroško-varstvene ustanove v Ivančni gorici, kjer so dobili prostor za dnevno varstvo tudi otroci naših delavcev. Prav tako je pomemben prispevek Livarne pri financiranju izgradnje kanalizacijskega omrežja v naselju Ivančna gorica, ki predstavlja osnovo bodoče komunalne opremljenosti drugega večjega naselja v občini.

Zadnja — najpomembnejša akcija pa je izgradnja prve etape javne razsvetljave v na-

selju Ivančna gorica. Prav izgradnja javne razsvetljave vnaša nove oblike v medsebojne odnose med krajevno skupnostjo in TOZD, to je sklepanje družbenih dogovorov o financiranju splošno-družbenih potreb v krajevni skupnosti. Na pobudo vodstva Livarne in direktorja Valentina Mendiževca osebno je bil sklenjen družbeni dogovor med vsemi delovnimi organizacijami, ki imajo sedež ali pa obrate na območju Krajevnih skupnosti Ivančna gorica, v katerem je bil ugotovljen skupni interes pri izgradnji tako pomembnega objekta in sprejete obveznosti vseh udeležencev dogovora. Navedeni družbeni dogovor je bil prvi te vrste na območju občine Grosuplje in predstavlja konkretno uveljavitev ustavnih določil v praksi, hkrati pa je pomemben prispevek k uveljavitvi prakse za reševanje skupnih problemov v drugih krajevnih skupnostih občine.

Akcija za oblikovanje sredstev za izgradnjo javne

razsvetljave je bila prav po zaslugi direktorja Livarne izredno hitra in učinkovita. Sama izgradnja daleč presega možnosti občanov in skupnosti, saj je bilo potrebno v kratkem času opraviti dela za postavitev 25 svetlobnih teles. Livarna je nudila skupnosti vso pomoč pri strokovnem oblikovanju predloga družbenega dogovora ter pri razgovorih s predstavniki drugih delovnih organizacij — udeleženk sporazuma. V obdobju od 26. 8. do 28. 10. 1973 so bili sprejeti in podpisani v organih upravljanja vseh udeleženk družbeni dogovori o financiranju izgradnje prve etape javne razsvetljave, sredstva v znesku 175 tisoč din pa vplačana na poseben račun pri krajevni skupnosti.

Ne smemo prezreti tudi prispevka naše druge TOZD — Elektromontaže, ki je bila izvajalec del. V rekordnem času so njeni delavci opravili dela pri montiranju napeljav. To je bilo mogoče le ob izrednem angažiranju vodstva in delavcev Elektromon-

taže, za kar jim Krajevna skupnost Ivančna gorica izreka vse priznanje. Skupni napor krajevnih skupnosti, Livarne in Elektromontaže so omogočili, da je bila ob občinskem prazniku občine Grosuplje javna razsvetljava izročena v uporabo prebivalcem Ivančne gorice.

V tem sestavku smo želeli prikazati le nekatere akcije v krajevni skupnosti, pri katerih je bila organizator in pobudnik TOZD Livarna Ivančna gorica. Ta prizadevanja so bila izredno pozitivno ocenjena od organov skupnosti, družbeno-političnih organizacij, SO Grosuplje in njenega predsednika. Pomembno priznanje je bilo posebej izraženo tudi v slavnostnem govoru ob otvoritvi javne razsvetljave, posebno pa še na slavnostni seji ob občinskem prazniku SO Grosuplje, kot primer zglednega sodelovanja med TOZD in krajevno skupnostjo pri reševanju skupnih problemov.

LUDVIK ČAMPA

Uspela prireditev v Festivalni dvorani

Tudi letos je bila v ljubljanski Festivalni dvorani uspela — že tradicionalna prireditev v počastitev jubilarov z 20-letno in 10-letno neprekinjeno zaposlitvijo v podjetju.

Festivalna dvorana je bila v petek, 7. decembra zvečer ponovno gostitelj jubilarov in gostov našega kolektiva. Prireditev, ki jo naše podjetje prireja vsako leto kot priznanje svojim delavcem za njihov delovni jubilej, je zelo uspela, saj se je udeležilo veliko število jubilarov in tudi gostov.

Ob prihodu v dvorano so 10-letniki prejeli praktična darila in iskrene čestitke direktorjev ter predsednikov delavskih svetov TOZD.

Ko so bili že vsi na svojih metjih, je spregovoril predsednik delavskega sveta podjetja tov. Anton Pančur in v svojem govoru poudaril:

„Lahko rečem, da je praznovanje in dajanje priznanja 20 oziroma 10-letnikom postala tradicija. Na ta način lahko napravimo majhen predah in se za kratek čas otresemo vsakodnevnih skrbi ter se z razgovorom v prijetni družbi ozremo nazaj na prehojeno pot, ki ni bila vedno lahka. Navada je, da ob takih priložnostih govo-



Predsednik DS Anton Pančur podjetja pozdravlja slavlence

20-letniki na sprejemu v sejni sobi na upravi podjetja. Pozdravil jih je glavni direktor



rimo le o prijetnih dogodkih in uspehih, katere smo doživljali v preteklih letih in s ponosom ugotavljamo, da ste vi, ki danes praznujete, v veliki meri pripomogli k renomeju in ugledu, katerega uživa naše podjetje danes doma in v tujini.

Letošnja proslava sovpada s pomembnim dogodkom letošnjega leta, to je podpisom samoupravnega sporazuma o združitvi osmih temeljnih organizacij združenega dela v IMP. To nam daje možnosti in obvezo, da bomo naloge, katere so pred nami, premagovali in izvrševali, in sicer le s sposobnimi in predanimi kadri, katerim ne bo žal trošiti umskih sposobnosti in fizičnih moči.“

S proslave ob pogostitvi 10 in 20-letnikov v Festivalni dvorani

Po zaključku govora je predsednik delavskega sveta podjetja tov. Pančur poklical 20-letnike, jim izročil denarne nagrade in plakete, naka sta skupno z glavnim direktorjem Stankom Krumpakom vsem čestitala k visokemu jubileju zvestobe podjetju.

Po svečanem delu se je spontano začel zabavni del prireditve. Vesela sproščenost je zajela vse navzoče. Ob zvokih glasbe to pot „Veselih tekstilcev“ so se pari vrteli tja do zgodnjega jutra. Gotovo je prehitro minil večer, ki bo navzočim ostal v lepem spominu.

Ob koncu naj še enkrat ponovim že tolikokrat izrečene besede:

Vsem jubilarom iskrena zahvala za ustvarjalno delo, za neposreden doprinos k uspehom, ki smo jih v vseh teh letih dosegli, z željo, da bi kot do sedaj še v bodoče trdno vztrajali na svojih delovnih mestih ter z vzgledom in požrtvovalnim delom tudi v prihodnje pripomogli k nadaljnjim uspehom podjetja in uspehom naše skupnosti.

Naš 20-letniki

TOZD
OVK LJUBLJANA

KOVAČ JOŽE

roj. 12. 1. 1936 v Drašičah, poročen, stanuje v Ljubljani. Redno delovno razmerje je pil 24. 9. 1954. Trenutno delovno mesto vodilnega monterja za centralno kurjavo.

Po zaključnem šolanju podjetju za KV monterja vključil v delovne skupine, ki opravljajo zahtevna dela. Njegova energičnost in lja po nadaljnjem strokovnem popolnjenju, ga je hitro stila med vodilne monterje uveljavljanju delavskega upravljanja v podjetju je vrsto let pomembna mesta, danes je predsednik delavskega sveta TOZD OVK.

Priljubljenost in nenehna za dogajanja v temeljni organizaciji ga uvrščata med izredno aktivne in cenjene sodelavce.

ZOFIČ PAVEL

roj. 29. 6. 1933 v Brežicah, ročen, stanuje v Kranju. Podjetju se je zaposlil 1. 10. 1953. Sedaj zaseda delovno mesto vodilnega monterja za centralno kurjavo.

Tudi on je preživel 20 let delovnega razmerja v podjetju. V letošnjem letu zaključuje monterskega dela na gradbiščih, ki jih je opravljal v povprečju v prostem času. Tem delu v prostem času. Tem delu v prostem času. Tem delu v prostem času.

Strokovno znanje nenehno prenaša na sodelavce in ljudi z željo, da bi se na ta način izboljšalo delo. V strokovnem razmerju je v rednem delovnem razmerju od 2. 3. 1953. Zaseda delovno mesto VKV monterja centralne kurjave.

ZIMA ANTON

dipl. ing. strojništva, roj. 15. 12. 1923 v Dovju pri Mojamah, ročen, stanuje v Ljubljani. Redno delovno razmerje je pil 18. 4. 1953.

Po opravljeni diplomski kulteti za strojništvo v Ljubljani je pričel z delom na gradbiščih in v delovnih skupinah. Nadaljevanje strokovnega in tehnično-operativnega ročju ga je kmalu izdvojilo med ostalih sovrstnikov. Zelo ne so mu bile odgovorne naloge. Vrsto let uspešno opravlja delo direktorja. Težavnost in odgovornost, ki jo nesebično in v skupnosti temeljne opravilja, mu daje ustrezno spoštovanje tako med montažnimi delci, kot tudi proizvodnimi delci.

Njegov aktivni odnos do delovno-političnih dogajanj in delavskega samoupravljanja, skrb za urejene medsebojne nase in gospodarsko uspešnost temeljni organizaciji nam daje garancijo za nadaljnje uspehe.

TRKOV VIKTOR

roj. 28. 7. 1933 v Dobrunjah, poročen, stanuje v Ljubljani. Redno se je zaposlil v podjetju 12. 9. 1955. Sedaj zaseda delovno mesto vodilnega monterja vodovodnih instalacij. Izredno težko je ocenjevati 20-letno delo monterja, ki je preživel nešteto rednih in izrednih ur na gradbiščih širom Slovenije. Njegovo delo je bilo plodno in uspešno, čeravno so marsikateri trenutki zapustili na njem neizbrisne sledove. Ti sledovi so bolj utrdili osebnost neustrašnega terenca-monterja, človeka, ki zna med sodelavci sprovesti delovne naloge z lepo besedo in človeškim odnosom.

REMŽGAR DANICA

roj. 14. 7. 1918 v Višnji gori, poročena, stanuje v Ljubljani. K podjetju je prišla 1. 10. 1953. Zaposlena na delovnem mestu administrativnega referenta.

20 let nepretrganega dela za pisalno mizo, in sicer dela, ki je morala biti izvršeno natančno in odgovorno. Vsa leta je opravljala naloge v obračunskem oddelku. Tovrstna služba pogosto zahteva tudi delo v prostem času. Tem delu v prostem času. Tem delu v prostem času.

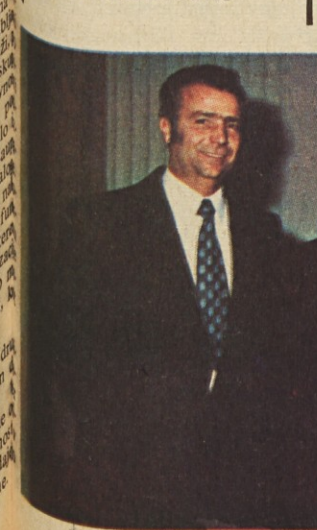
V letošnjem letu zaključuje 20 let delovnega razmerja v podjetju. V letošnjem letu zaključuje 20 let delovnega razmerja v podjetju. V letošnjem letu zaključuje 20 let delovnega razmerja v podjetju.

RIHAR VINKO

roj. 1. 1. 1929 v Ljubljani, poročen, stanuje v Ljubljani. Pri podjetju je v rednem delovnem razmerju od 2. 3. 1953. Zaseda delovno mesto VKV monterja centralne kurjave.

V skromnosti in ob nenehnem delu na terenu — gradbiščih, je

20-letniki iz TOZD PMI Maribor: Šajt Janez, Jerič Martin, Lešnik Štefan, Dvorščak Pavel



neopaženo uvrščen med slavlence. Kvalitetno montersko delo je njegova poglobljena odlika. Neutrudljivo prenaša posebnosti in težke delovne pogoje na gradbiščih. Ne pozna pritožb in dela tam, kjer mu je delo odredeno. Značilna odmaknjenost je deloma pogojena tudi značjasko. Poglobljuje le to, da je v krogu delovne skupine, tam kjer dela, pri sodelavcih, priljubljen in z delom daje zgled ostalim.

REMIH MARJAN

roj. 31. 3. 1938 v Ljubljani, poročen, stanuje v Ljubljani. Redno delovno razmerje je sklenil 21. 10. 1955. Trenutno zaseda delovno mesto vodilnega monterja za centralno kurjavo. Za KV-delavca se je izučil pri podjetju.

Kljub temu, da že od samega začetka, to je od učne dobe naprej, opravlja montažna dela



Danica Remžgar

izključno na gradbiščih, je vedno poln življenjske energije ter nenehno razpoložen in neustrašen pri še tako zahtevnih nalogah, ki se postavljajo pred njega. Zavzetost za pravičnost do sodelavcev in skrb za nenehno rast podjetja izkazuje z aktivnim sodelovanjem v delavskem samoupravljanju.

Priljubljenost med sodelavci je tista, ki mu daje poleg strokovnosti moč vplivanja na druge in tudi na mlade, ki od njega nesebično prejemajo nova spoznanja.



POŽRL JOŽE

roj. 15. 3. 1935 v Ljubljani, samski, stanuje v Ljubljani. V redno delovno razmerje stopil 20. 11. 1954. Trenutno razporejen na delovno mesto VKV monterja centralne kurjave. Izučen za KV-delavca pri podjetju.

Tudi on se ni mogel izogniti delu na terenu. Dela je opravljal na mnogih gradbiščih z željo, da bi se v delu še dodatno strokovno izpopolnjeval. Zelja po strokovnem izpopolnjenju ga je usmerila na delo v inozemstvo z drugimi našimi monterji, ki so se začasno zaposlili izven naših meja. Tipičnost delavca-monterja je zanj še posebej značilna. Trenutno dela v proizvodni delavnici za centralno kurjavo. Z usmeritvijo na stalno delovno mesto bo verjetno strnil svojo nestanovitnost in bo na ta način mirneje prenašal dosedanje težave, ki jih je srečeval na terenskih delih.

ROKAVEC FRANC

roj. 4. 12. 1936 v Ljubljani, poročen, stanuje v Ljubljani. Z rednim delom pričel 24. 9. 1954. Zaseda delovno mesto vodilnega monterja za centralno kurjavo. Izučen za KV-delavca pri podjetju.

Montažna dela centralne kurjave so ga spremljala vsa leta. Z vsemi težavami, ki jih na odprtih gradbiščih ni malo, se je tudi on



srečal. Prenesel jih je tako, kot to zna le preizkušeni terenski delavec. Medsebojne odnose ureja s tisto mirnostjo, ki mu daje svojevrstno ozačbo in ki prepriča druge: delati in s svojim delom dajati zgled.

REJC BOGDAN

roj. 30. 10. 1935 v Ljubljani, poročen, stanuje v Ljubljani. Sklenil redno delovno razmerje 8. 9. 1954. Na delovnem mestu VKV monterja klimatskih naprav. Izučen za KV delavca pri podjetju.

Mlad, miren in ustaljen je pričel z delom na montaži vodovodnih instalacij. Naneslo je pač tako, da že vrsto let opravlja montažna dela na klimatskih napravah in to uspešno ter z veččim strokovnjaka. Sodeluje v organih delavskega samoupravljanja, kar ga uvršča med pravičnejše in poštene sodelavce. Njegova mirnost in skromnost povzročata, da ostaja dostikrat nezapažen, vendar nepogrešljiv pri ureditvi delovnih nalog, ki niso lahke, zlasti na gradbiščih.

TOZD
PMI MARIBOR

Jubilanti 20-letniki mariborske TOZD podjetja so:

— Lešnik Štefan, VK vodovodni inštalater
— Dvorščak Pavel, KV vodovodni inštalater
— Jerič Martin, VK monter ogrevalnih naprav
— Šajt Janez, VK monter ogrevalnih naprav

V nevezanem razgovoru ob svojem jubileju so povedali tudi naslednje:

20 let neprekinjene delovne dobe, ki smo jo preživel v podjetju IMP, nam zelo veliko pomeni. V tem obdobju smo doživeli veliko lepega in dobrega, razumljivo pa je, da smo se pri našem delu večkrat srečevali tudi z neprijetnimi težavami, ki pa smo jih z dobro voljo vedno uspešno premagovali.

Veseli nas in ponosni smo, ko gledamo nazaj na prehojeno pot ter ugotavljamo, da se je naše podjetje razvilo do take mere, da

20-letniki iz TOZD OVK Ljubljana (od leve): Požrl Jože, Rojc Bogdan, Kovač Jože, Zima Anton, dipl. ing., Zofič Pavel, Rokavec Franc, Rihar Vinko, Trkov Viktor in Remih Marjan

danes predstavlja veliko organizirano delovno skupnost, na katero je ponosen sleherni član našega delovnega kolektiva.

Mnenja smo, da je za nadaljnji napredek podjetja zelo pomembno, da se kadrovske in strokovne nenehno jača, da ima dober tehničen in strokovni kader in da skrbno gospodari z družbenimi sredstvi, predvsem pa, da delavci na vseh delovnih mestih disciplinirano izvajajo svoje naloge.

Mislimo, da bo treba dati v bodoče več poudarka delovnim pripravam in orodju, s katerimi bi omogočili večjo produktivnost in boljše pogoje dela.

Glede samoupravljanja smo mnenja, da se je v obdobju zadnjih 10 let močno razvilo v našem delovnem kolektivu. Prepričani smo, da bo z novimi ustavnimi določili in samoupravnimi sporazumi v temeljnih organizacijah združenega dela dobilo tisto mesto, ki mu pripada.

Glede mladih kadrov, ki stopajo v naš delovni kolektiv, pripominjamo, da smo jih veseli, saj so del našega kolektiva in nam pomagajo pri našem razvoju. Poлагamo pa jim na srce, naj pokažejo pri svojem delu več interesa za delo in disciplino ter sodelovanje v samoupravnih organih in družbeno-političnih organizacijah.

Vsi skupaj se zahvaljujemo za prijetne čestitke in nagrado, ki smo jo bili deležni ob našem jubileju.

Naša velika želja je, da bi lahko še naprej, vse do naše upokojitve, pomagali in sodelovali pri nadaljnjem napredku naše delovne skupnosti oziroma delovne organizacije IMP, katero smo v 20 letih neprekinjenega dela močno vzljubili.

NADALJEVANJE

NADALJEVANJE Z 9. STRANI

SKUPNOST SKUPNIH STROKOVNIH SLUŽB

DRAŠLER RAFAEL — VKV šofer v avtoparku

Rojen 21. 10. 1937 v Preserjih. Pri našem podjetju je stopil v uk 1. 9. 1951. Izučil se je livarskega poklica. Kot livarski pomočnik je odšel na odslužitev

delal v remontni skupini. Ko je bil ustanovljen 1964. leta razvojni oddelek podjetja, je bil kot dober strokovnjak razporejen na delovno mesto VKV strugarja v tem oddelku. Ob ustanovitvi centralne orodjarne podjetja je zasedel delovno mesto VKV strugarja—orodjarja, na katerem opravlja zahtevna strgarska in orodjarska dela.

TOZD TIO IDRIJA

MEDVED CVETO

se je zaposlil v majhni delavnici leta 1953 kot pomožni delavec. Iz te delavnice je od tedaj zrasla nova tovarna, v kateri je sedaj zaposlen kot KV ključavničar. V vsem obdobju je delal na raznih delovnih mestih kot klepar, monter vodovodnih napeljav, vo-



dilni monter itd. V vsej svoji delovni dobi pri podjetju ni bil nikoli kaznovan, ampak nasprotno vedno priden delavec in zgled ostalim.

TOZD PM KOPER

PREGELJ MARJAN meni ob svojem jubileju:

„Vsekakor je podjetje v zadnjih dvajsetih letih doživelo razvoj kot malo drugih podjetij, na svojih področjih delovanja pa verjetno sploh največjega pri



nas. Prepričan sem, da bo naša delovna skupnost ta stremljenja negovala tudi v bodoče, pri tem pa želim, da bi kvaliteta dobila prednost pred kvantiteto.“

TOZD LIVARNA

COTMAN JANEZ

na delovnem mestu vodja odpreme, je razvojno pot livarne na



kratko orisal z naslednjimi besedami:

„V livarno IMP sem prišel leta 1951, ko je bila v sklopu obrata na Trati. Zaposlenih nas je bilo okoli 15 delavcev, od tega šest kaluparjev. Vse do leta 1960 je bila tehnologija na izredno nizkem nivoju, saj je moral livar opravljati celoten delovni proces, od izdelave kalupa do čiščenja odlitkov.“

V okviru IMP je livarna pričela novo razvojno pot predvsem po preselitvi v nove prostore v Ivančni gorici. Novi objekti so omogočili uvedbo sodobnejše strojne opreme, s tem pa tudi tehnologije v proizvodnji livarskih izdelkov. Današnja livarna je nekaj povsem drugega, kot je bila tista pred 20 leti.

Vzporodno z modernizacijo opreme in izboljšanjem delovnih pogojev pa smo skrbeli tudi za strokovne kadre. Medtem ko smo v prvem obdobju opravljali dela le s priučnimi delavci, opravljajo danes delo VKV delavci, mojstri, metalurški tehniki, strojni tehniki in inženirji. Bistveno pa se je spremenila tudi skrb za delavca.

Ob takem napredku tehnologije in organizaciji proizvodnje pa je naša livarna v slovenskem livarstvu v samem vrhu, tudi po ekonomičnosti in rentabilnosti poslovanja ...“

TOZD ELEKTOMONTAŽA

BALON VINKO, roj. 28. 5. 1927 v Vrhu pri Brežicah. Po poklicu elektroinstalater, sedaj na delovnem mestu elektroinstalater VKV II — vodilni monter.



Pri podjetju Elektrosignal se je zaposlil leta 1953. Skoraj ves čas svojega službovanja dela v Železarni Jesenice, kjer je pridobil bogate izkušnje na montaži, kablskih glavah, predvsem pa na montaži 35 KV — kablski glav. Po potrebi se udeležuje tudi na drugih objektih, kjer nimajo ustreznih specialistov.

JURCA ANTON, roj. 21. 6. 1937 v Ljubljani, po poklicu elektrotehnik, sedaj na delovnem mestu vodje projektivnega oddelka v TOZD.

Pri podjetju Elektrosignal je pričel pridobivati svoje znanje kot vajenec leta 1951. V zadnjem desetletju se intenzivno ukvarja s problematiko vodovodov, kjer ima bogate izkušnje. Perspektivo podjetja vidi v čim večji strokovnosti. Pomanjkljivosti so še zmeraj, kljub velikemu napredku našega podjetja. Želi si predvsem boljšo tehnično dokumentacijo. Njegov najljubši hobi je fotografija.



Martinc Ciril, Pejič Dimitrij, Jurca Anton

MARTINC CIRIL, roj. 14. 7. 1929, Sela pri Ljubljani, po poklicu elektrotehnik, sedaj na delovnem mestu tehnični direktor II — pomočnik tehničnega direktorja.

Pri podjetju Elektrosignal se je zaposlil leta 1953. Bil je aktiven član organov delavskega samoupravljanja. Na delovnem mestu se srečuje s širokim področjem problemov, zato vidi perspektivo TOZD in podjetja ob dobrih odnosih med TOZD-i, v vzgajanju lastnih monerskih kadrov ter v boljši organizaciji dela. V prostem času, ki ga je zelo malo, se ukvarja z rekreacijo.

GRČAR JANEZ, roj. 12. 3. 1933 v Kamniku, po poklicu elektrotehnik, sedaj na delovnem mestu tehnični direktor II — pomočnik tehničnega direktorja.

Pri podjetju Toplovod se je zaposlil leta 1952. V dvajsetletnem obdobju si je pridobil bogate izkušnje. Gospodarsko razstavišče v Ljubljani mu je ostalo v najglobljem spominu. Delal je v več oddelkih, toda najraje v operativi, kjer je tudi sedaj. Perspektivo podjetja vidi v solidnem poslovanju, kompletnosti podjetja in specializaciji posameznih panog. Njegov hobi je smučanje.

PEJIČ DIMITRIJ, roj. 17. 11. 1930, Beserovina — Bajina Bašta, po poklicu elektroinstalater, sedaj na delovnem mestu elektroinstalater VKV II — vodilni monter.

Pri podjetju Elektrosignal se je zaposlil leta 1953. Delal je po raznih krajih naše domovine. Ze dalj časa se nahaja na obalnem področju — v Kopru. Od montaže mu je ostala v najglobljem spominu RTV Skočjan. Podjetje je doseglo zelo velik napredek, pravi, so pa še pomanjkljivosti. Perspektivo vidi v ustreznih in-

sticijski politiki v gospodarstvu. Njegov hobi je nogomet.

HORJAK VINKO, roj. 15. 1. 1931 v Brestanici, po poklicu VKV elektroinstalater, sedaj na delovnem mestu elektroinstalaterja VKV I — vodilni monter.

Pri podjetju Toplovod se je zaposlil leta 1953. Delal je po raznih krajih Slovenije. Zdravilski dom v Rogaški Slatini mu je ostal v najglobljem spominu. Bil je aktiven član organov delavskega samoupravljanja. Poudarja večjo štednjo z materialom. Perspektivo podjetja vidi v kompletnosti proizvodnje in montažne dejavnosti. Njegov hobi je šport (nogomet).

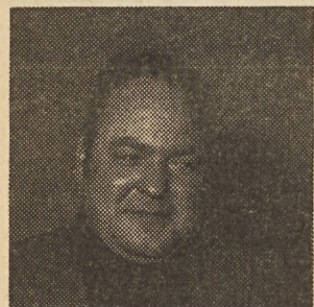
PRISTOV ANTON, roj. 18. 6. 1936 v Ljubljani — po poklicu elektrotehnik, sedaj na delovnem mestu VKV elektroinstalater, VKV I.

Pri podjetju Elektrosignal je pričel pridobivati svoje znanje kot vajenec leta 1951. Službo je opravljal po raznih krajih v domovini in izven njenih meja, v Libiji. V Ljubljani je uspešno sodeloval pri izgradnji hotela Lev in drugih objektov.

MATOS FRANC, roj. 3. 4. 1930 v Sostrem, po poklicu elektrotehnik, sedaj na delovnem mestu vodje nabavne službe v TOZD.

Pri podjetju Toplovod se je zaposlil leta 1953. Kljub pomanjkanju materiala uspešno rešuje problematiko nabave. Delovno dolžnost opravlja večinoma v Ljubljani. Perspektivo TOZD in podjetja vidi v bodoče v večji požrtvovalnosti vseh članov kolektiva. Pridružuje se mnenju, da je IMP doseglo izreden napredek v preteklem času. Njegov najljubši hobi je čebelarstvo.

Grčar Janez, Pristov Anton, Matos Franc, Horjak Vinko



kadrovskega roka. Nesreča je hotela, da se je tu ponesrečil. Zaradi poškodb je bil po odslužitvi kadrovskega roka prekvalificiran v šoferja. Opravi je izpite vseh kategorij. Temu primerno je opravljal tudi najzahtevnejša dela tega poklica od Bitole do Jesenic, na svojo iniciativo je v minulem letu tudi uspešno diplomiral na Prometno-tehnični šoli.

ZAKOTNIK ing. Alojz — vodja projektivnega biroja za toplotno tehniko

Rojen 9. 6. 1917 v Ljubljani. Delovno razmerje z našim podjetjem je sklenil 1. 7. 1953. Razporejen je bil na delovno mesto



vodje Tovarne Trata. Potrebe podjetja so narekovale, da je bil premeščen v projektivni biro podjetja. S svojo stokovnostjo in delovno sposobnostjo je prispeval k izgradnji mnogih zahtevnih objektov. Veliko je prispeval pri vzgoji mladih kadrov.

NAGLIČ Jože — VKV orodjar-strugar

Rojen 27. 9. 1930 v Ljubljani. V Tovarno Trata je bil sprejet 1. 10. 1953. leta kot KV strugar. Izpit za VKV strugarja je opravil 1963. leta. Na Trati je pozneje



Medsebojna razmerja delavcev v združenem delu

Zvezna skupščina je letos sprejela več zakonov s področja združenega dela, ki omogočajo neposredno upoštevanje želj in potreb delavcev v sprejetih ustavnih amandmajev XXI do XXIII zvezni ustavi, takoimenovanih „delavskih amandmajev“.

XXI. amandma med drugim določa, da delovni človek neposredno in enakopravno z drugimi delovnimi skupinami v združenem delu odloča o vseh zadevah družbene reprodukcije v pogojih in razmerjih medsebojne odvisnosti, odgovornosti in solidarnosti, uresničuje svoj materialni in moralni interes ter pravico, da uživa plodove svojega dela in pridruženega napredka in razvoja na tej podlagi čim boljše delovne pogoje in razvija svoje delovne in druge sposobnosti.

Temeljno konceptualno amandma, da so delavci eni subjekt urejanja in uresničevanja pravic in obveznosti, ki izhajajo iz dela na osnovi dela, potrjuje in razveljavlja zakon o medsebojnih razmerjih delavcev v združenem delu, ki določa, da delavci urejajo v temeljni organizaciji pravice in obveznosti iz medsebojnih razmerij z enim ali več samoupravnimi sporazumi o medsebojnih razmerjih v združenem delu, ki morajo biti sklenjeni v pisni obliki. Razmerje med delavci je neposredno, delavci so drug drugemu odgovorni.

Do sedaj je delovna razmerja urejal pravilnik o delovnih razmerjih ali drugi splošni akt, ki ga je sprejel delavski svet podjetja. Tak način urejanja vprašanj iz medsebojnih razmerij je prešel sistemsko posrednega ravnanja, ki pa ni v skladu z novo ustavno ureditvijo. Zato se morajo medsebojna razmerja obvezno urediti s samoupravnimi sporazumi, ki zagotavljajo neposrednost in enakopravnost vseh delavcev v temeljni organizaciji združenega dela.

Predlog samoupravnega sporazuma o medsebojnih razmerjih v združenem delu

pripravi delavski svet temeljne organizacije združenega dela. V postopku priprave predloga mora biti zagotovljena udeležba delavcev v vseh delih temeljne organizacije združenega dela in njihove sindikalne organizacije. Predlog samoupravnega sporazuma določijo delavci z večino glasov vseh delavcev v temeljni organizaciji. Šteje se, da je sporazum sklenjen, kadar dve tretjini vseh delavcev v temeljni organizaciji pisмено izjavita, da se strinjata s pravicami in obveznostmi, ki so določene v predlogu samoupravnega sporazuma.

Ko urejajo medsebojna razmerja in uresničujejo pravice in obveznosti iz teh razmerij, so delavci dolžni spoštovati oz. zagotoviti tiste pravice, ki so določene v zvezni in republiški ustavi, v

zveznem in republiških zakonih, družbenih dogovorih in samoupravnih sporazumih, ki so jih sprejele oz. h katerim so pristopile organizacije združenega dela, prav tako pa so dolžni upoštevati tudi določila ratificiranih mednarodnih sporazumov.

Obveza temeljnih organizacij, da uporabljajo določila mednarodnih konvencij in sporazumov, ki jih je ratificirala naša država, je navedena na področju urejanja medsebojnih razmerij, ker je bilo po dosednji praksi treba upoštevati določila konvencij pri sprejemanju zveznih zakonov in je odgovornost za njihovo uporabo zadevala le zvezne organe. Sedaj pa so odgovorne za njihovo uveljavljanje poleg federacije tudi republike in pokrajine, kakor tudi temeljne organizacije združenega dela.

S samoupravnimi sporazumi oz. z več samoupravnimi sporazumi delavci v TOZD urejajo način in pogoje pridobivanja lastnosti delavca v združenem delu, pravice, obveznosti in odgovornosti pri delu, kadrovsko strukturo delavcev oz. sistematizacijo delovnih mest, osnove in merila za delitev sredstev za osebne dohodke, pogoje in način uporabe sredstev skupne porabe, pogoje in način prenehanja lastnosti delavca v združenem delu, varstvo pravic delavcev iz združenega dela in druga vprašanja iz medsebojnih razmerij v združenem delu. Posebej velja opozoriti na določilo zakona, da ima delavec pravico do varstva pri delu in da so delavci dolžni v temeljni organizaciji združenega dela zagotoviti predpisano varstvo pri delu.

Samoupravni sporazum o

medsebojnih razmerjih v združenem delu postaja tisti instrument, ki bo mobiliziral delavce, da bodo na vseh področjih urejanja medsebojnih razmerij v združenem delu osebno zavzeti in prisotni pri sprejemanju na samoupravni način sprejetih določb, da bodo oni sami te določbe tudi praktično uresničevali in na ta način dejansko urejali svoje odnose neposredno in enakopravno, kar je po novi ustavni ureditvi njihova neodtujljiva pravica.

Vidimo torej, da se vloga državno-pravne regulative na področju medsebojnih razmerij delavcev v združenem delu znatno zožuje in se to področje vse bolj prepušča samoupravnemu sporazumevanju in družbenemu dogovarjanju.

IGOR KRESAL



Dne 8. decembra je bila podpisana dolgoročna pogodba o poslovno-tehničnem sodelovanju med Elektrodistribucijskim podjetjem „24. september“ iz Titovih Užic in našim podjetjem.

Na podlagi te pogodbe se začne sodelovanje obeh

podjetij pri projektiranju in montaži elektronaprav ter skupno nastopanje pri izvajanju investicijskih del.

Na sliki: glavni direktor IMP Stanko Krumpak in glavni direktor podjetja „24. september“ Miloš Kremlj podpisujeta pogodbo.

Pomembnejši sklepi delavskih svetov TOZD

TOZD TRAA

DS je na seji 9. oktobra obravnaval poročilo o devetmesečnem poslovanju, o katerem je poročal direktor TOZD Lado Mazovec. Iz poročila je razvidno, da sta poslovni in finančni plan dosežena oziroma presežena in so torej splošni rezultati poslovanja povsem ugodni. Do konca leta so vse kapacitete polno zasedene.

Poročilo je DS sprejel in potrdil.

Anton Pančur je nato obrazložil kosovni plan proizvodnje za prihodnje poslovno leto. Na podlagi tega plana je plansko-analitska služba izdelala finančni plan. Nadalje je Tone Pančur seznanil člane DS z okvirnim investicijskim planom za leto 1974/75. Predvsem je opozoril na večje investicije, in sicer nakup licence SCHIFF – STERN, o čemer je že bilo razpravljano in je bila investicija že odobrena, nadalje nakup specialnega stroja za izdelovanje ohlajš, katerega bi plačevali obročno do leta 1977.

DS je sprejel kosovni plan ter okvirni investicijski plan za leto 1974/75 in načrt obročnega odplačevanja specialnega stroja.

DS je nadalje razpravljalo o nekem članku v „Delavski enotnosti“, nanašajočem se na odnose med TOZD TRAA in Livarno v Ivančni gorici. Po daljšem razpravljanju je DS sklenil, naj bo novinar pozvan v tovarno, da bo napisal članek, ki bo prikazal stvari take, kot so v resnici.

DS je razpravljalo še o nekaterih osebnih zadevah delavcev in sprejel ustrezne sklepe. Po predlogu komisije za odpis osnovnih sredstev je DS sklenil, da se odpišejo razni modeli v vrednosti 15.000 din.

Na seji 14. novembra pa je DS tovarne razpravljalo o rezultatih 9-mesečnega poslovanja in o delitvi dohodka ter o gospodarski problematiki. Posebej je obravnaval razvojni program in plan proizvodnje v prihodnjem letu.

Poročilo o rezultatih 9-mesečnega poslovanja, ki so povsem ugodni, je DS sprejel, vendar pa je nezadovoljivo preveliko število izostankov, predvsem zaradi bolezni, veliko ur pa je izgubljenih tudi zaradi izhodov delavcev med delovnim časom. Problem je vzeti resno. Tudi vprašanje preseganja norm je treba rešiti, ker 45 %-no preseganje ni realno. Komisija za norme mora pregledati dosežanje norme, izdelati poročilo in ustrezno ukrepati.

Ob poročilu ing. Kordeliča, da je bilo na sestanku komercialistov podjetja predlagano, naj bi TOZD TRAA odobrvala 4 % rabat, je DS sklenil, da se ta rabat prizna ostalim temeljnim organizacijam, ki kupujejo izdelke tovarne, vendar pa le ob vzajemnem priznavanju rabata.

DS je nato obširno razpravljalo o novih cenah, ki jih je postavila TOZD Livarna v Ivančni gorici za svoje izdelke in ki so višje za približno 30 % ter sklenil, da se s povišanjem cen ne strinja. Vodstvo tovarne naj dela na tem, da se najde nov dobavitelj, ki bo dobavljal izdelke ceneje in ob ugodnejših dobavnih rokih. Hkrati pa naj se izdela analiza proizvodnih stroškov pri obdelavi izdelkov in vloži pri pristojnem organu za cene zahtevke za povišanje cen izdelkov tovarne.

O razvojnem programu in planu proizvodnje za prihodnje leto so poročali ing. Slanovec, ing. Kalan in ing. Pleterški. Na podlagi poročila je DS sprejel predlog razvojnega programa za serijsko in individualno proizvodnjo.

DS je sprejel tudi predlog komercialne službe za prodajo defektnih izdelkov, ki terjajo večja popravila, po nižjih cenah. Prodajne cene določi prodajna služba tovarne. Odobri se odpis zastarelega orodja in materiala v vrednosti din 10.682. Takoj je začeti z adaptacijo ter o gospodarski problematiki. Posebej je obravnaval razvojni program in plan proizvodnje v prihodnjem letu.

DS je sprejel tudi predlog komercialne službe za prodajo defektnih izdelkov, ki terjajo večja popravila, po nižjih cenah. Prodajne cene določi prodajna služba tovarne. Odobri se odpis zastarelega orodja in materiala v vrednosti din 10.682. Takoj je začeti z adaptacijo ter o gospodarski problematiki. Posebej je obravnaval razvojni program in plan proizvodnje v prihodnjem letu.

DS je sprejel tudi predlog komercialne službe za prodajo defektnih izdelkov, ki terjajo večja popravila, po nižjih cenah. Prodajne cene določi prodajna služba tovarne. Odobri se odpis zastarelega orodja in materiala v vrednosti din 10.682. Takoj je začeti z adaptacijo ter o gospodarski problematiki. Posebej je obravnaval razvojni program in plan proizvodnje v prihodnjem letu.

TOZD TEN

DS je na seji 6. novembra obravnaval kosovni in finančni plan proizvodnje za prihodnje poslovno leto ter analizo poslovanja in delitev dohodka za tretje trimesečje.

Kosovni obseg proizvodnega programa za jaki in šibki tok ter finančni obseg plana za prihodnje poslovno leto je obrazložil direktor TOZD ing. Rado Šegula. Finančni plan bo ostal na nivoju preteklega leta, obseg fizičnega plana pa je po svoji strukturi spremenjen. Naknadno bo treba pregledati vse delovne kapacitete, kakor tudi razporediti delavce ter ugotoviti potrebe po novih delavcih. Po obširnem razpravljanju o posameznih artiklih proizvodnega plana so bila medsebojno pojasnjena razna vprašanja, nakar je DS potrdil kosovni obseg plana, finančni plan pa bo dokončno obravnaval v decembru.

O rezultatih 9-mesečnega poslovanja je poročal Jurij Zavec. Posebej je obrazložil elemente, ki so neugodni za TEN in jih je v nadaljnjem poslovanju nujno izboljšati. Po razpravljanju in glede na to, da je vsak član prejel obširno pismeno obrazložitev, je DS poročilo sprejel in potrdil.

DS je nato obravnaval še razne prošnje posameznih delavcev in jim ugodil. Na predlog ing. Verbiča je sprejel spremembo investicijskega plana in črtal nabavo univerzalne števnice tehtnice Libela, odobril pa nabavo ionskega usmerjevalca. Odobril je nadalje dobavo potrebne količine gasilskih aparatov za novo šibkotočno delavnico in za druge delavnice.

TOZD LIVARNA

DS je na seji 8. novembra obravnaval poslovne rezultate v obdobju januar – september, vojni načrt TOZD in razpravljalo o ustanovitvi organa za splošni ljudski odpor ter o udeležbi delavcev na tečaju nemškega jezika.

Po pregledu sklepov zadnje seje je Marjan Sešek poročal o poteku razgovorov s predstavniki TOZD TRAA glede oblikovanja novih prodajnih cen za proizvode livarne, ki jih le-ta dobavlja TOZD TRAA. S tem v zvezi je DS sklenil, da morajo pristojne službe še nadalje voditi razgovore s predstavniki TOZD TRAA. Če spoznava ne bo, se bo zadeva predložila arbitražni komisiji pri IMP. Dokler pa odločitve ne bo, mora komercialna služba izdajati fakture za blago, dobavljeno od 20. do 30. oktobra 1973 po cenah, ki so veljale do 20. oktobra. Za blago, dobavljeno po 30. oktobru, pa sicer po starem ceniku, vendar pa si v tem primeru livarna pridrži pravico do uveljavljanja razlike med fakturiranimi cenami in novimi cenami, glede katerih se bodo predstavniki obeh TOZD sporazumeli.

O poslovnih rezultatih v obdobju januar – september je poročal Jurij Zavec. Iz poročila so člani ugotovili dokaj ugodne rezultate.

Valentin Mendiževac pa je poudaril, da so rezultati ugodni, vendar pa le z vidika celotnega dohodka, postopno pa se zmanjšuje stopnja čistega dohodka oziroma dobička, kar bi ob nadaljevanju lahko ogrozilo oblikovanje lastnih sredstev za investicijske naložbe. Opozoril je tudi na stalno rast osebnih dohodkov, ki niso v celoti plod večje produktivnosti. Nadalje je seznanil člane z izvajanjem investicijskega programa izgradnje nove livarne. Ugotovil je, da potekajo priprave v skladu z načrtom in v okviru predvidenih sredstev. Obvestil je člane DS tudi o odobritvi kredita pri Ljubljanski banki.

DS je po razpravi sklenil, da se poročilo o poslovnih rezultatih v obdobju januar – september sprejme in potrdi.

Valentin Mendiževac pa je poudaril, da so rezultati ugodni, vendar pa le z vidika celotnega dohodka, postopno pa se zmanjšuje stopnja čistega dohodka oziroma dobička, kar bi ob nadaljevanju lahko ogrozilo oblikovanje lastnih sredstev za investicijske naložbe. Opozoril je tudi na stalno rast osebnih dohodkov, ki niso v celoti plod večje produktivnosti. Nadalje je seznanil člane z izvajanjem investicijskega programa izgradnje nove livarne. Ugotovil je, da potekajo priprave v skladu z načrtom in v okviru predvidenih sredstev. Obvestil je člane DS tudi o odobritvi kredita pri Ljubljanski banki.

DS je po razpravi sklenil, da se poročilo o poslovnih rezultatih v obdobju januar – september sprejme in potrdi.

DS je po razpravi sklenil, da se poročilo o poslovnih rezultatih v obdobju januar – september sprejme in potrdi.

TOZD PMI Maribor

DS je na seji 9. novembra razpravljalo o analizi poslovanja in izvršitvi plana realizacije za 9 mesecev tekočega leta in za oktober. Ugotovil je, da so vsi podatki povsem ugodne rezultate sklenil, da se presežni deli delavcem v 3 obrokih. Ugotovil je nadalje, da norme za posamezna dela raznih montažnih obratov izračunavajo neenotno ter pri tem čutiti precejšnje razlike. Zato je sklenil, da istojazna služba v upravi podjetja pregleda upraviteljnost izplačila norm oziroma da se podvzamejo ukrepi, da se bodo norme v celoti izpolnile.

Valentin Mendiževac pa je poudaril, da so rezultati ugodni, vendar pa le z vidika celotnega dohodka, postopno pa se zmanjšuje stopnja čistega dohodka oziroma dobička, kar bi ob nadaljevanju lahko ogrozilo oblikovanje lastnih sredstev za investicijske naložbe. Opozoril je tudi na stalno rast osebnih dohodkov, ki niso v celoti plod večje produktivnosti. Nadalje je seznanil člane z izvajanjem investicijskega programa izgradnje nove livarne. Ugotovil je, da potekajo priprave v skladu z načrtom in v okviru predvidenih sredstev. Obvestil je člane DS tudi o odobritvi kredita pri Ljubljanski banki.

DS je po razpravi sklenil, da se poročilo o poslovnih rezultatih v obdobju januar – september sprejme in potrdi.

Valentin Mendiževac pa je poudaril, da so rezultati ugodni, vendar pa le z vidika celotnega dohodka, postopno pa se zmanjšuje stopnja čistega dohodka oziroma dobička, kar bi ob nadaljevanju lahko ogrozilo oblikovanje lastnih sredstev za investicijske naložbe. Opozoril je tudi na stalno rast osebnih dohodkov, ki niso v celoti plod večje produktivnosti. Nadalje je seznanil člane z izvajanjem investicijskega programa izgradnje nove livarne. Ugotovil je, da potekajo priprave v skladu z načrtom in v okviru predvidenih sredstev. Obvestil je člane DS tudi o odobritvi kredita pri Ljubljanski banki.

DS je po razpravi sklenil, da se poročilo o poslovnih rezultatih v obdobju januar – september sprejme in potrdi.

DS je po razpravi sklenil, da se poročilo o poslovnih rezultatih v obdobju januar – september sprejme in potrdi.

DS je po razpravi sklenil, da se poročilo o poslovnih rezultatih v obdobju januar – september sprejme in potrdi.

nalno, je DS sklenil, da finančno knjigovodstvo odpiše orodje in inventar po seznamu. Do nadaljnjega pa se nabava manjšega orodja knjiži direktno na stroške, obvezno pa se še naprej vodi evidenca osnovnih sredstev in inventarja ter orodja večje vrednosti. To velja za orodje in inventar, nabavljen v NDR.

Po predlogu komisije za družbeni standard in stanovanjske zadeve je DS dodelil stanovanja več delavcem, deloma kot socialno šibkim članom kolektiva brez dolžnosti lastnega prispevka, deloma pa pod pogojem lastne udeležbe v višini 15 % vrednosti stanovanja.

Zaradi lažjega reševanja škodnih primerov in drugih vprašanj na področju zavarovanja je DS sklenil, da se prenese dosedanje zavarovanje od Zavarovalnice Sava v Ljubljani na sedež TOZD v Maribor. Stopiti je v stik z zavarovalnicama „Maribor“ in „Sava“ ter skleniti zavarovanje s 1. januarjem prihodnjega leta, pri tisti zavarovalnici, ki nudi ugodnejše pogoje.

TOZD PM Koper

Na seji 9. novembra je DS razpravljalo o 9-mesečnem periodičnem obračunu, programu razdelitve sredstev za stanovanjsko gradnjo, o vprašanju samskega doma v Ljubljani in o nekaterih osebnih zadevah delavcev. Pri pregledu sklepov zadnje seje je DS sklenil, da se nogometnemu klubu „Šmarje“ odobri pomoč 10.000 din za reklamo firme podjetja na dresih nogometašev.

O rezultatih 9-mesečnega poslovanja je poročal Alojz Kosi. Iz poročila je razvidno, da je TOZD presegla plan za 26 %. Letni plan je dosežen v višini 87 %. Presežek osebnih dohodkov znaša 47 do 52 % mesečnega osebnega dohodka. Po krajšem razpravljanju je DS sprejel poročilo o periodičnem

obračunu in sklenil, da se gibljivi del osebnih dohodkov razdeli delavcem v treh mesečnih obrokih.

Predsednik komisije za družbeni standard in stanovanjske zadeve Aleksander Herman je poročal o predlogu 4-letnega programa delitve sredstev za stanovanjsko izgradnjo. Po krajši razpravi je DS program sprejel.

V nadaljnjem je direktor ing. Ladislav Alič poročal, da je bil v Ljubljani v Trubarjevi ulici renoviran samski dom. Delavci pa sedaj nočejo stanovati v tem domu, češ da bi bili finančno prikrajšani in v enakopravnem položaju z drugimi delavci, ki prebivajo zunaj doma, ter da za vse tudi ni prostora. V diskusiji je bilo ugotovljeno, da je tudi lokacija neprimerna, ker je v drugem nadstropju in prihaja zaradi masovnega prehoda do prepirov in nezadovoljstva solastnika stavbe v 1. nadstropju. Zato je DS sklenil, da se samski dom odproda najugodnejšemu ponudniku, pristojna strokovna služba pa naj ugotovi možnost prebivanja monterjev iz TOZD Koper v Ljubljani.

Na pritožbe posameznih delavcev proti odločbam o določitvi točk za osebne dohodke je DS sprejel predlog komisije za osebne dohodke in pritožbam nekaterih delavcev ugodil, pritožbi dveh delavcev pa zavrnil. DS je nato sprejel še sklep, da se za potrebe TOZD nabavi tovorno vozilo FAP.

Zaradi čim hitrejšega koriščenja združenih sredstev za stanovanjsko izgradnjo pri poslovnih banki se po oblasti iniciativni odbor, da sprejme ustrezni začasni pravilnik in opravi prvi razpis posojila za gradnjo in nakup stanovanj.

Na seji 19. novembra pa je DS razpravljalo o predlogu družbenega dogovora za gradnjo splošne bolnice v Kopru, izvolil delegata za udeležbo na ustanovnem občnem zboru Ljubljanske banke – podružnice v Kopru ter imenoval inventurne komisije.

Na seji 19. novembra pa je DS razpravljalo o predlogu družbenega dogovora za gradnjo splošne bolnice v Kopru, izvolil delegata za udeležbo na ustanovnem občnem zboru Ljubljanske banke – podružnice v Kopru ter imenoval inventurne komisije.

Mirko Zelenc je poročal o predlogu družbenega dogovora za gradnjo splošne bolnišnice na obalnem območju. V diskusiji so člani menili, da je prispevek v višini 1 % od bruto osebnih dohodkov precej visok, vendar pa kljub temu podpirajo skupno akcijo za izgradnjo bolnice. DS je zato soglasno sprejel predlog družbenega dogovora.

Za delegata na ustanovnem občnem zboru Ljubljanske banke – podružnice v Kopru je bil imenovan Slavko Leskovšek, vodja obračunskega oddelka.

DS je nadalje imenoval tri inventurne komisije za letni popis sredstev in materiala. Ugodil je prošnji Marjana Pregla, da lahko odplačuje svoj dolg v 12 mesečnih obrokih.

Posamezni člani DS so dvomili o umestnosti najema tujih monterjev. O tem bodo razpravljali na prihodnji seji. Kritizirano je bilo nadalje delo kleparjev, kakor tudi delo nabavne in skladiščne službe. DS je sprejel sklep, da je potrebno podvzeti ukrepe za izboljšanje skladiščnega poslovanja, zboljšati organizacijo dela ter odrediti odgovornost posameznih delavcev, na nepravilnosti pa opozoriti vse v tej enoti zaposlene.

TOZD TIO Idrija

DS je na seji 5. novembra obravnaval obračun 9-mesečnega poslovanja, o katerem je poročal Jurij Zavec. Potrdil je obračun in delitev dohodka, splošna služba pa naj sestavi analizo izgubljenih ur na posameznih področjih dela in poda obrazilo. Zaskrbeljujoči pa so izostanki delavcev zaradi bolezni. Zato se zadalži službo za varstvo pri delu, da pripravi poročilo, kakšno je stanje bolezni od datuma ustanovitve obratne ambulante dalje.

Na predlog Marice Vonce je DS povečal ceno malice od 2 na 3 din, kar velja že za november.

Skupnost skupnih strokovnih služb

DS je na seji 12. novembra obravnaval obračun 9-mesečnega poslovanja, o katerem je poročal Jurij Zavec. Poročilo je DS sprejel in potrdil.

Osnutek pravilnika o normah, ki ga je poslala enota centralne orodjarne, se odstopi komisiji za delitev osebnih dohodkov. DS je nadalje sklenil, da je potrebno primerno zavarovati prostor telefonistke proti mrazu, šumu in ropotu in ji je obenem povečal osebni dohodek. Ugodil je tudi pritožbi ing. Petra Varla glede osebnih dohodkov.

TOZD OVK Ljubljana

DS je na seji 7. novembra obravnaval analizo poslovanja in delitev dohodka za tretje trimesečje ter predlog za dvoizmensko delo v skladiščih repromateriala; imenoval je komisijo za izdelavo pravilnika o tehnični kontroli v proizvodnji klimateh naprav in obravnaval predlog za uvedbo troizmenskega dela v proizvodnji klimateh naprav ter interne kriterije za nadaljnje izboljšanje delavcev.

O analizi poslovanja in delitvi dohodka je poročal Jurij Zavec. DS je iz poročila ugotovil povsem ugodne rezultate in je poročilo soglasno sprejel in potrdil. Zaskrbeljujoči pa so izostanki delavcev zaradi bolezni. Zato se zadalži službo za varstvo pri delu, da pripravi poročilo, kakšno je stanje bolezni od datuma ustanovitve obratne ambulante dalje.

Nadaljevanje na 14. strani



Krvavec čaka na sneg . .

Pomembnejši sklepi delavskih svetov TOZD

Nadaljevanje s 13. strani

Po predlogu tehnične službe je DS razpravljala o potrebnosti dela v dveh izmenah v skladišču repromateriala. Zaradi boljšega izkoriščanja voznega parka je potrebno, da se uvede priprava komisij cev in ostalega težjega materiala. Delo v drugi izmeni bi trajalo od 14. do 22. ure; izmena bi se menjala enkrat tedensko. DS je predlog sprejel in sklenil, da se v skladišču repromateriala za vodovod in centralno kurjavo uvede delo v dveh izmenah.

Zaradi boljšega izvajanja tehnične kontrole proizvodov v proizvodnji kli-

matskih naprav bi bilo potrebno sprejeti pravilnik o tehnični kontroli. DS je imenoval posebno komisijo za ta namen.

Zaradi povečane proizvodnje predvsem toplotnih izmenjevalcev se občasno pojavlja pomanjkanje strojnih kapacitet. To bi se dalo odpraviti tako, da bi se v primeru potrebe uvedlo delo v treh izmenah na vseh delovnih mestih, kjer je to potrebno za nemoten potek proizvodnje.

Delavski svet je predlog sprejel.

Da se omogoči delavcem nadaljnje izobraževanje, je bil pripravljen predlog programa za doseg višje kva-

lifikacije. Po predlogu je dana možnost dodatnega šolanja za vse delavce, ki so že 5 let delali kot PK delavci. Z uspešno opravljenim izpitom bo delavec dobil kvalifikacijo KV delavca, ki bo tudi družbeno priznana. Prav tako se KV delavcem, ki so brez poklicne šole opravljali delo KV delavca najmanj 7 let in KV delavcem, ki so po končani poklicni šoli opravljali delo KV delavca najmanj 5 let, po opravljenem teoretičnem in praktičnem izpitu prizna kvalifikacija VKV delavca.

Delavski svet je končno rešil še nekaj osebnih zadev delavcev.

G. K.

Nikoli ne veš ...

Pet šahistov našega podjetja se je ob razumevanju sindikalne organizacije udeležilo IV. sindikalnega šahovskega prvenstva Slovenije v Rogaški Slatini. No, vrnitev iz tega letoviškega kraja ni bila v znamenju trumfa, saj so se fantje uvrstili le nad uradnimi pričakovanji, toda pod svojimi ambicijami.

Alojz Zalar, eden tistih, ki so ostali doma, je po vrnitvi ves radoveden telefonsko poklical Mirana Mihelčiča in ga povprašal o dogodkih za črno-belo desko. Vprašani je stisnil zobe in takole povedal:

„Ni bilo posebnega uspeha. Najboljši je bil Matjaž Maček, ki je zasedel 63. mesto med 135 šahisti, drugi sem bil jaz na 76. do 80. mestu, nato ...“

Pogovor je bil iz razumljivih razlogov kmalu končan.

Dva dni kasneje zgrabi Maček Mihelčiča na hodniku in mu zažuga:

„Miran, kaj si pa ti govoril Zalarju?“

Mihelčič, ves preplašen, saj nikoli ne veš, kdaj ga polomiš, odvrne, da je govoril čisto resnico.

„Ni res,“ je bil še nadalje kategoričen Maček, „rekel si, da sem bil najboljši, pa sem bil le najmanj slab!“

M. M.

Tehnične izboljšave in racionalizatorstvo

Kot je bilo dogovorjeno, vas v tej rubriki seznanjamo z nadaljnjimi tehničnimi izboljšavami, ki so jih opravili člani kolektiva Tovarne regulacijskih armatur in aparatov.

ANTON REPAS, po poklicu KV kovinostrugar, je zaposlen pri podjetju od leta 1968. Med tem je nekaj časa v okviru poslovno tehničnega sodelovanja delal v inozemstvu pri firmi Siemens v Muenchnu. Njegova racionalizatorska nagnjenja so prav tako znana tej firmi, saj je s svojimi predlogi za izdelavo fazonskih nožev in drugih orodij skrajšal čas izdelave artiklov, ki jih je izdeloval. Njegove ideje in predlogi so bili ugodno ocenjeni pri službi, ki je zasledovala tehnične izboljšave pri firmi Siemens in se še danes odvija delovni proces po postop-

kih, ki jih je on predlagal in pri konkretnem delu uvedel. Zaradi svojega nenadnega odhoda v domovino pa žal ni bil deležen nagrade, ki bi mu iz tega naslova pripadala.

Svoje delovne izkušnje in navade je uspešno uveljavil v TRAA.

Pri izdelavi matic M39 x 1,5, ki se uporabljajo za vse vrste črpalk GH, je bil po njegovi zamisli izdelan fazonski nož (nož in sveder). S tem načinom obdelave je bil skrajšan čas izdelave za 40 %.

Njegovo izboljšavo je pregledal tudi tehnološki odde-

lek tovarne, jo osvojil in v tehnološki dokumentaciji popravil delovni postopek in čas izdelave.

V skladu s pravilnikom o tehničnih izboljšavah podjetja in po sklepu delavskega sveta je bila Antonu Repasu v letu 1972 izplačana enkratna denarna nagrada v višini 544 din.

Delovni proces pri izdelavi matic M39 x 1,5 se še danes odvija po delovnem postopku, ki ga je razvil in uvedel Anton Repas.

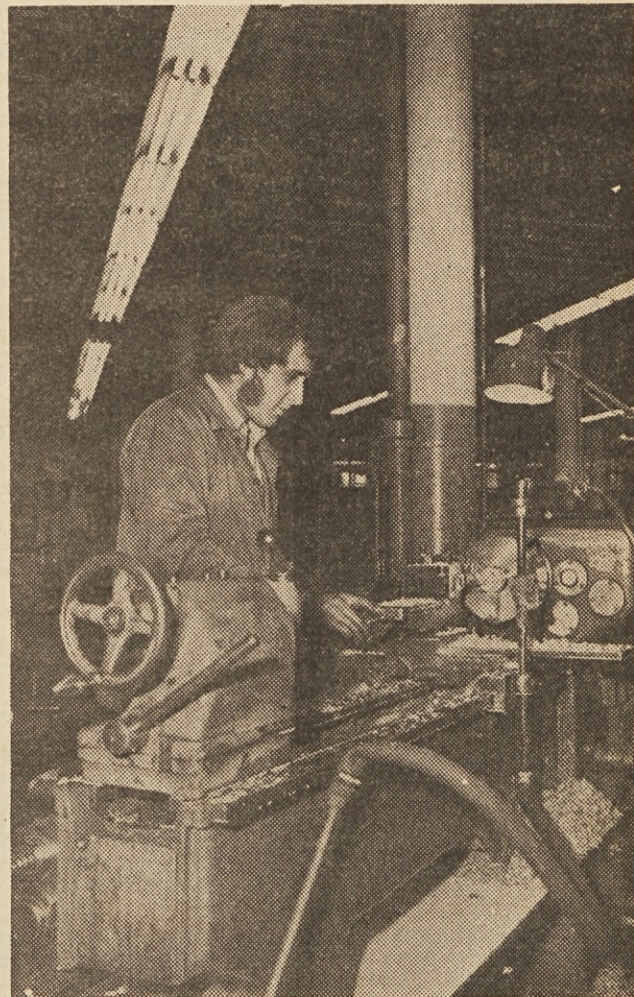
Druge delovne naloge, ki so postavljene predenj, prav tako uspešno opravlja in lahko rečemo, da izdelovalne čase tudi pri drugih izdelkih nadpovprečno presega.

VINKO UDOVČ se je pri podjetju zaposlil leta 1956 na delovnem mestu splošnega ključavničarja. Svoje prve delovne naloge pri podjetju je uspešno opravil pri izdelavi železnih stopnic s podestvi v hotelu Neptun na Brionih. Nato pa je začel delati na izdelavi orodij, izdelkov plovnih stikal ter na izdelavi drugih artiklov termoregulacij. Pri svojem delu je opravil naslednje tehnične izboljšave:

- za izdelavo plovnih stikal je izdelal orodja, spremenil delovni-tehnološki postopek ter na ta način pri izdelavi enega komada skrajšal čas izdelave za sedemkrat;

- za potrebe prehranske industrije in pivovarne je skonstruiral in izdelal odpiralni ventil, tako da se danes po njegovi predpisani tehnologiji tovrstni izdelki za potrebe jugoslovanskega trga proizvajajo edinole v tovarni IMP; od izdelave prve serije leta 1966 do danes omenjeni izdelek še ni spremenil svoje oblike;

- po njegovi zamisli je bilo izdelano vodilo za krmilno gred pri motornih pogonih vseh dimenzij; s tem spremenjenim postopkom izdelave vodila se je čas izde-



Repas Anton — delo na stružnici

lave tega izdelka skrajšal za petkrat.

Prav tako je opravil pionirsko delo pri izdelavi oz. osvojitvi izdelka termostata, vendar zaradi tehnoloških težav takrat ni uspel tega artikla dokončno razviti; pozneje je bil razvit v razvojnem oddelku podjetja.

Za vse omenjene tehnične izboljšave je bila Vinku Udovču v preteklih letih po sklepu delavskega sveta izplačana nagrada, ki je skupno znašala približno štiri njegove mesečne osebne prejemke.

Kljub obveznostim, ki jih je imel na delovnem mestu, ni pozabil na svoje strokovno izpopolnjevanje. Uspešno je dokončal delovodsko šolo, tako da danes uspešno opravlja delovne naloge na

delovnem mestu obratovod-je serijske proizvodnje.

Pridobljeno znanje uspešno prenaša tudi na mlajše delavce, ki delajo pod njegovim vodstvom.

Po njegovi zamisli so bila v tovarni izdelana tudi druga delovna pomagala (orodja in ostali delovni pripomočki), ki se danes uspešno uporabljajo v proizvodnem procesu, vendar ni smatral za potrebno, da bi jih prijavil kot posebne tehnične izboljšave.

Intenzivno in uspešno opravlja tudi naloge pri opremljanju obstoječih in novih obdelovalnih strojev z vpenjalnimi orodji, ki neposredno vplivajo na hitrejši potek delovnega procesa z ene strani, dočim z druge povečujejo obseg uporabe obdelovalnih strojev.

RUDI BUKOVEC



Udovč Vinko — odpiralni ventil, ki ga je sam skonstruiral in izdelal

Nov tovarniški objekt na Trati

Pločevinarna in z njo pravzaprav celotna individualna proizvodnja je letos dosegla dva pomembna uspeha, ki bosta kolektivu TRAA pripomogla k še večjim poslovnim uspehom ob celovitejši ponudbi na tržišču. Prvi uspeh je nova pločevinarna, novih 340 kvad. metrov proizvodnih prostorov moderne konstrukcije, opremljena z 10-tonskim mostnim žerjavom, z dvema progama za notranji transport oziroma tehnologijo, prostori so svetli in ogrevani. Drugi uspeh je finančni, saj ob realizaciji 2,3 milijarde din za leto 1973 in celo nekaj manj zaposlenimi kot v letu 1972 in preje nesporno predstavlja uspeh in upravičenost investicije.

Ta del ni več samo stranska dejavnost tovarne, temveč postaja tiho, brez posebnih pretresov, pomemben sestavni del tovarne, ki ob nadaljnjem programu razvoja te dejavnosti predstavlja močan delež udeležbe pri celotnem uspehu. Pred leti je predstavljala realizacija individualne proizvodnje komaj 20 % celotnega programa TRAA, danes pa že eno tretjino.

Seveda teh 13 % porasta samo po sebi ne pomeni veliko. Vendar, če upoštevamo že prej omenjeno zmanjšanje delovne sile ob večji realizaciji ter če vzamemo v obzir, da je bila do sedaj skoraj neopremljena, da poleg vsega zasedamo le dobrih 18 % pokritega in ogrevanega delovnega prostora celotne tovarne in da je stopnja dobička v tej dejavnosti – v boutique-proizvodnji po naročilu – primerna vloženim sredstvom, lahko razumemo, zakaj so se samoupravni organi in vodstvo tovarne odločili še naprej razvijati to dejavnost. Poleg tega pa zaloge repromateriala nasproti realizaciji v individualni proizvodnji ne predstavljajo kakšne poseben obremenitve, saj so to poceni materiali, predvsem pločevine, in edini polfabrikat so dna za posode, katera pa tako ali tako skoraj 90 % naročamo na DN. To pa

zopet pomeni, da je faktor obratovanja zelo velik. Vse to govori o velikem uspehu te dejavnosti v naši tovarni, katere skoraj srametljivo ne omenjamo dovolj ne v kolektivu ne v našem Glasniku.

Omeniti pa moram, da so poleg nesporno velikih delovnih naporov neposrednih proizvajalcev za ta uspeh „krive“ tudi ostale službe obrata, čeprav smo se velikokrat jezili nanje. Vendar ne moremo pozabiti, da je individualna proizvodnja tako kot druge v svetu, posebno pri nas, podvržena prav svojstvenim zakonitostim. Tu se ne da natančno planirati, ne terminirati. Če poleg tega poznamo še naravo kupcev in njihove probleme, da so investicijski programi odobreni zadnji hip, da začno montažerji velikokrat delati istočasno kot se delajo projekti, torej ne morejo naročati na dolge dobavne roke. Če želijo dobiti delo, morajo obljubiti kratke roke. Kajti tudi oni ne morejo planirati in terminirati, tako kot bi želeli in znali. Vse to pa se prenese tudi na nas. Tako mora vse take muhe parirati celoten aparat, od naročila preko proizvodnje do ekspedita.

Vendar je priprava dela – osebno tov. Rus – uspela ustvariti tak pregled nad naročili in za to potrebnimi materiali in pravočasno izdelavo prirobnic, cevi, dnov itd., da so zastoji v proizvodnji minimalni. Seveda pa to zahteva izjemne napore vseh služb od priprave dela preko konstrukcije do nabave, ki mora včasih dobesedno izkopati iz tal potrebni repromaterial, zagotoviti preko kooperacij dna itd.

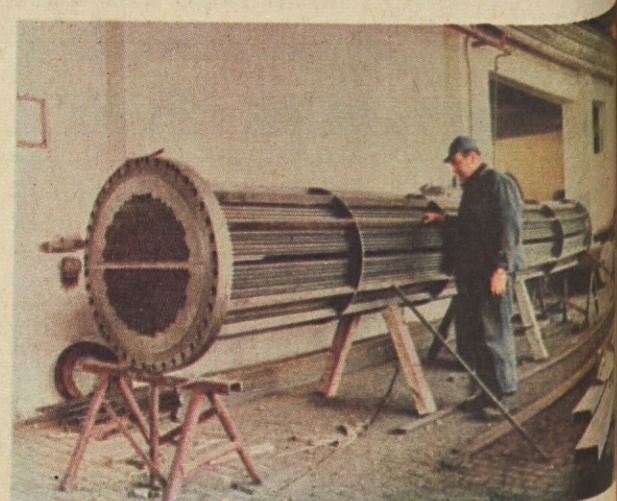
Prav tako nam je konstrukcija, ki je naš nosilec razvoja, omogočila nekaj lepih del. Ustvarila jih je na podlagi dolgotrajnih izkušenj pod vodstvom ing. Pleterskega in delom nemurnega ing. Petkovška. Spominimo se samo izjemno velikih izmenjevalcev toplote, katerih naročnik je bilo Gorenje iz Ve-

lenja. To je bilo 10 komadov izmenjevalcev skupne moči 15,5 Gcal/h in s parametri za največje: $F = 180$ kvad. m, primarna stran $p = 20$ atn, $t = 180$ stop. C, sekundarna stran $p = 6$ atn, $t = 130$ stop. C. To je naša najboljša referenca. Poleg teh pa smo izdelali še približno enako velike za Železarno Štore ter velike uparjalce za DDR. To so lepi usehi, škoda le, da smo nekaj takih izpustili iz rok v drugih

Cevni register za izmenjevalec 180 kvadratnih metrov. Naročnik: IMP Maribor za Gorenje Velenje

republikah. Proizvodnja pa jih je ob sodelovanju tehnologov izdelala v rekordnem času. Tu smo se takorekoč prvi srečali z argonskim varjenjem cevi v cevno steno, zato smo posebej atestirali varilce. Bilo je to varjenje tanke cevi v debelo cevno steno v prisilnem položaju v navpični legi, v krogu. Tako napreduje tudi tehnologija na delovnem mestu, saj osvajamo nove postopke in izdelujemo nove izdelke.

Ob tej priložnosti ne smemo mimo ljudi, ki so vse to ustvarili. V vseh službah, kot tudi v proizvodnji, so nosilci dela nekako srednjih let in mlajši. Vsi pa so že vrsto let na delovnih mestih, ki jih zasedajo danes, in že dolgo v naši tovarni. Tu mislim na tiste nosilce dela, ki so kvalificirani in visokokvalificirani delavci v proizvodnji in tehniki ter inženirji v drugih službah. Zlasti važno se mi zdi, da je veliko delavcev dobilo kvalifikacijo na delovnem mestu, z znanjem, pridobljenim pri nas. Pri tem smo se, razen za šolanje varilcev, posluževali lastnih kadrov za vzgojo mlajših delavcev. Tudi tehnični kadri se izobražujejo še naprej, vendar individualno.



Za leto 1974 pa je v podjetju zamišljena širša akcija za pridobitev splošno priznanih kvalifikacij in visokih kvalifikacij za vse tiste, ki so z delom že pokazali uspehe. Poudaril bi še to, da je v praksi preizkušeno načelo, da si kadre vzgajamo sami, pokazalo zelo dobre rezultate, saj skoraj ne poznamo fluktuacije delovne sile, nosilcev proizvodnje. Mislim, da lahko rečemo, da so uspehi, katere smo dosegli, rezultat minulega dela nas vseh in da te boljše rezultate in s tem tudi sredstva, pravilno vlagamo v napredek.

Poleg ostalega smo si postavili za cilj postati tovarna protitočnikov, kar tudi že postajamo. Delati pa moramo v dveh smereh. Prvič: serijsko izmenjevalce tipa IMP-Alfa-Laval in IMP-Shiff-Stern, za katerega je že odkupljena licenca. To so izmenjevalci za hišne postaje, tako za ogrevanje kot za pripravo tople potrošne vode in za druge namene. Skupno s črpalkami in avtomatiko predstavlja to neko celovitost v našem proizvodnem programu, saj izdelujemo vse bistvene elemente za take hišne postaje in za ta artikel vlada na našem tržišču izredno veliko zanimanje.

Druga smer pa so posamezni izmenjevalci, za vsakega naročnika posebej, podobno kot prej omenjeni izmenjevalci velikih moči. To so naše konstrukcije in izvedbe, naši izračuni in naša tehnologija in da ponovim: uspehe na tem področju smo že pokazali. Mislim le, da moramo v tej smeri bolj pogumno naprej, tako v komercialnem kot v konstrukcijsko-tehnološkem pogledu. Kupcem pa se moramo predstaviti, da smo proizvajalci tudi takšnih aparatov.

Še nekaj podatkov o pločevinarni. Do poletja 1973 je imela 376 kvad. metrov delavniških prostorov, z izrabljenim mostnim žerjavom nosilnosti 1 tone, kar ni zadoščalo in je celo pretižilo, da bo vsak čas nesreča, ter tehnološko progo za obračalne naprave. Nova investicija pa je hala s približno 350 kvad. metri površine, 10-tonskim žerjavom in dvema progama, od katerih

ena pelje iz stare delavnice v novo. Skupno bo torej od januarja 1974 približno 700 kvad. metrov delavniških prostorov, kar nam bo omogočilo nabavo novega stroja za valjanje (krivljenje) pločevine do debeline 30 mm. Do konca leta bomo dobili novo brezstopensko obračalno napravo in tako bomo lahko prešli deloma že na avtomatsko varjenje vzdolžnih in prečnih zvarov. Kasneje pa, bo v dosedanjih delavnici že mehhanizirana žerjavna proga z mostkom do 3 ton nosilnosti, bomo lahko speljali tehnološki proces po sodobnih načelih brez kritičnih poti in odvečnega notranjega transporta.

Od ostale opreme naj bežno omenim le aparat za uvarjanje cevi v cevno steno – postopek MIG-MAG. Ta nam bo omogočil velik prihranek na času izdelavi izmenjevalcev večjih moči. Z novim strojem za valjanje in žerjavom pa bomo popolnoma neodvisni od kooperacij razen za dna. Od manjših priprav močkov pa morda naštejem še nekatere: plamenski gorilniki za žlebljenje pločevine večjih debelin, viseči brusilni stroji – dvo-ročni za žlebljenje manjših debelin, brezstopenske obračalne naprave za 10 ton nosilnosti in kasneje tudi več, vrtljiva miza za varjenje prirobnic in vratov itd. priprava za spajanje valjev iz pločevine, ki bo omogočala hitrejšo sestavljanje posod in avtomatsko varjenje, rezalne gamiture za rezanje pločevine z butanom (prihranek). Prav tako bomo modernizirali stroj za rezanje pločevine ki bo v prihodnosti dobil kopirno napravo s fotocelico in avtomatsko gorilnih šob. Od varilske opreme pa ne bomo več kupovali agregatov, temveč aparate za varjenje po CO₂ postopku. Poleg vsega tega pa še več drobnih priprav, ki bodo omogočale lažje in hitrejšo delo.

Tako se nam ob vsem naštetem obetajo možnosti za še večje delovne uspehe.

PAVLE AVŽLAHAR

