

KAMNIŠKI

letnik III. št. 8



tekstilec

kamnik glasilo delovnega kolektiva tekstilne tovarne svilnit kamnik glasilo delovnega kolektiva tekstilne

KAMNIŠKI



tekstila

ŠT. 10-11

ROJSTNI DAN REPUBLIKE

Bliža se 29. november - rojstni dan naše socialistične republike. Na ta dan so se pred 21 leti v mestu Jajcu zbrali ljudski odposlanci, ki so izvolili predstavniško telo narodne osvoboditve Jugoslavije in postavili temelj novi državni ureditvi.

Naši narodi niso šli v boj samo zato, da bi se rešili smrti pred okupatorjem, ampak tudi zato, da bi se rešili zla preteklosti, da bi zrušili staro in zgradili novo oblast ter novo družbeno ureditev. Na veliki dan 29. november 1943 je bila po zmagah partizanske vojske uzakonjena nova oblast ter predstavljena svetu. To je bil naš veliki dan. Za njim so se vrstili novi dnevi velikih uspehov, ki so nas po dveh desetletjih pripeljali na pot višje oblike socialistične družbe.

Brez trdne podlage ne bi mogla zrasti nova država. Graditev ljudske oblasti med babo pomeni osnovo nadaljnje graditve, osnovo naše demokracije, kjer delovni človek sam odloča o svojem delu.

To kar danes imamo in kar je uzakonila nova ustava, ni moglo zrasti preko noči, toda v zgodovinskem merilu je zraslo vendarle hitro. Ko govorimo in razpravljamo o temeljni listini naše socialistične skupnosti, o naši novi ustavi, ki je nekaj povsem novega v zgodovini ustavnih sistemov ugotovimo, da je delovni človek subjekt družbenega procesa in mu je v njej posvečeno prvo mesto. Nikdar pa ne smemo pozabiti tega, da je to, kar imamo danes zraslo iz globokih korenin, ki so vsrkavale kri naših sinov, padlih v ljudski revoluciji.

ZA PRAZNIK REPUBLIKE ČESTITA VSEM ČLANOM DELOVNE SKUP-
NOSTI, POSEBNO PA ŠE VSEM BORCEM IN AKTIVISTOM NOB

UREDNIŠKI ODBOR

USPEH PODJETJA V DEVETIH MESECIH 1964

V primerjavi z letnim planom je finančni rezultat na-
slednji: v 000 din

	plan	realizacija	%
Plačana realizacija	1,800.064	1,296.538	72,3
drugi dohodki	15.000	9.135	61,2
celotni dohodek	1,815.064	1,305.674	71,8
netto produkt	817.377	545.911	66,8
dohodek	581.448	427.993	73,7
čisti dohodek	493.546	363.624	73,6
za osebne dohodke	359.865	265.445	73,6
za sklade	133.681	98.178	73,6

V primerjavi z istim obdobjem lani pa je slika nasled-
nja: v 000 din

	plan	realizacija	%
Plačana realizacija	1,059.876	1,296.538	122,3
drugi dohodki	7.446	9.135	122,6
celotni dohodek	1,067.322	1,305.674	122,3
netto produkt	466.724	545.911	117
dohodek	338.252	427.993	126,5
čisti dohodek	186.172	363.624	126,5
za sklade	69.675	98.178	140,9

Gornje številke sicer kažejo, da je poslovni uspeh sko-
ro za četrtno boljši od lanskega, toda primerjava z let-
nim planom pove, da se finančni rezultat giblje skoro
za 2 % izpod plana. Glavni razlog je izpad proizvodnje
zaradi zamude pri montaži novih frotirskih statev in
pomanjkanje storitev v tiskarni. Toda če bo plačana rea-
lizacija do konca leta na višini meseca oktobra bo plan
celo malenkostno presežen.

Manj ugodna pa je realizacija netto produkta, ki je skoraj za 6 % izpod nivoja ostalih pokazateljev.

Popolnejšo sliko dobimo, če primerjamo lanskoletno in letošnje poslovanje istega obdobja z indikatorji:

Kazalci poslovnega uspeha:	Indeks:
Netto produkt : netto produktu	117
netto produkt na delavca	108
netto produkt : angažiranim sredstvom	100
količinska proizvodnja na delavca	107
celotni dohodek na delavca	111
celotni dohodek : porabljenim sredstvom	96
angažirana poslovna sredstva na delavca	105
osnovna sredstva na delavca	102
delež čistega dohodka v netto produktu	108

Kazalci delitve:

Delež btto OD v čistem dohodku	114
btto OD iz čistega dohodka na delavca	127
netto OD izplačan na delavca	127
skladi : poslovnim sredstvom	120
skladi na delavca	128

Pregled nam pokaže, da je bilo poslovanje v devetih mesecih letošnjega leta ugodno in so bili doseženi predvideni rezultati.

Osebni dohodki:

V 9 mesecih je bilo za osebne dohodke izplačano v 000 din:

	plan	realizacija	%
1. po delu in času	275,031	222,933	81,05
2. nočno delo	4,852	3,573	73,63
3. dopusti	18,081	14,680	81,19
4. državni prazniki	8,731	5,249	60,13
5. boleznine do 30 dni	5,185	4,729	91,20
6. nadure	6,917	5,208	75,29
7. stroški, ki bremene OD	11,414	7,816	68,48
8. dopolnilni prispevek	29,652	21,924	73,94
	359,863	286,112	79,65

Pri tem izračunu je treba upoštevati, da so bili sprejeti

sklepi, ki so zahtevali povečanje osebnih dohodkov preko plana in to:

- dodatek za nočno delo v skrajšanem delovnem času za EE 30	1,016.496
- draginjski dodatek	3,121.641
- povišanje analitskih ocen	253.959
- 8,5 % zvišanje vrednosti točke	2,535.632
	6,927.728
- 8,5 % dopolnilni prispevek	588.854
	7,516.582
S k u p a j :	

S tem je povišanje izplačila OD upravičeno.

Povprečni osebni dohodki v posameznih mesecih so bili naslednji:

- januar	36.185
- februar	34.995
- marec	40.721
- april	42.756
- maj	41.349
- junij	41.220
- julij	45.646
- avgust	43.618
- september	48.588

povprečje 9 mesecev 41.653

povprečje leta 1963 33.771

povprečje prvega

polletja 1964 39.537

V indeksu je bilo izplačanih osebnih dohodkov 29,197.227 din.

Pregled po razponih osebnih dohodkov je:

	p r e j e l o d e l a v c e v.								
	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
20 - 25.000	13	33	-	3	5	10	-	-	-
25 - 30.000	98	125	46	28	28	43	21	22	12
30 - 40.000	157	113	170	183	179	190	154	151	112
40 - 50.000	24	33	78	64	98	82	115	107	138
50 - 60.000	21	21	28	29	26	35	48	47	66
60 - 80.000	21	19	27	36	32	29	30	33	46
80 - 100.000	4	5	10	13	13	12	18	20	23
nađ 100.000	1	2	2	9	5	8	11	6	15

Pričakovati je bilo, da bo v septembru kategorija OD do 30.000 izpadla, vendar zaradi novincev, ki so še na priučevanju in nekaterih delavcev, ki ne dosegajo norm, to še ni primer. Povprečje v tej kategoriji pa je 28.000.- din.

Stroški, ki bremene OD so v specifikaciji naslednji:

	plan	realizacija	%
Jubilanti	1,323	871	65,85
upokojenci	208	-	-
novoporočenci	124	50	35,48
obisk bolnikov	126	17	13,35
ZB	100	71	71,00
dan žena	400	234	58,53
praznik podjetja	700	-	-
udeležba na sejah	125	-	-
izredne nagrade	200	278	139,00
nočnine	850	475	55,93
nadomest.za prev.zdr.	500	607	121,42
pavšali	454	158	34,93
krvodajalci	90	-	-
zunanji sodelavci	250	10	4,08
časopis	250	92	36,73
enolončnica	3,937	3,005	75,00
odpravnina	660	662	100,35
razne pogostitve	315	180	57,15
kolektivno zavarovanje	783	790	100,86
osebni telefoni	-	81	-
ločeno življenje	-	34	-
delovne obleke	-	6	-
zdravljenje	-	76	-

VINKO BERNOT

ANALIZA REALIZACIJE PRODAJE OD 1.1. - 30.9.64

	plan	realizacija	%
Frotir brisače	1,012.954	803,032.321	79,2
vafel brisače	141.785	122,880.192	86,7
kopalni plašči	17.415	24,026.640	137,9

tepihi - lepljen frotir		11,685.471	-
slinčki, vrečke, krpe	19,243	17,479.799	61,1
SKUPAJ BOMBAŽ	1,191,397	979,104.423	82,2
Kravate	219,580	134,391.811	61,2
šali	9,029	1,802.743	20,0
pregrinjala	19,981	20,048.954	100,3
voile zavese	102,691	78,844.698	76,0
SKUPAJ SVILA	351,281	235,088.206	66,9
Izvoz	197,100	138,363.137	70,2
SKUPAJ IZDELKI	1,739.778	1.352,555.766	77,7
Storitve	100,285	40,155.477	40,0
SKUPAJ	1,840,063	1.392,711.243	75,7
- platno		- 45,982.954	
REALIZACIJA BREZ PLATNA	1,840,063	1.346,728.289	73,2
Manjvredno blago	15,327	11,022.239	71,9

Skupna realizacija v devetih mesecih znaša 75,7 % planirane prodaje. Če pa odštejemo realizacijo platna, ki z letnim planom ni bila zajeta, znaša realizacija 73,2 %. To pomeni, da za 2 % zaostajamo za planom.

Realizacija grupe bombaža je 82,2 %, kar za 7,2 % presega plan. Vzrok ni v povečani proizvodnji frotirja, pač pa v tem, ker smo manj frotirja izvozili na račun drugih artiklov in več frotirja realizirali na domačem trgu.

Realizacija vafel brisač je 86,7 %, kar je 11,7 % nad planom. Tega artikla je še cca 40.000 kom na zalogi. Zaloge tega artikla so v povečani proizvodnji, ki s planom ni bila tako visoko predvidena.

Realizacija svile je le 67 %. Vzrok nedoseganju plana je deloma v tem, ker je sezona prodaje šalov v četrtem kvartalu, dinamika prodaje kravat pa je prav tako v četrtem kvartalu večja. Drugi vzrok nedoseganja plana svile je v kvalitetnem izpadu proizvodnje kravat, pri čemer je mišljena sintetika in prepozna zamenjava pregrinjal s kravatami.

Prodaja kravat v glavnem dobro poteka, če izvzamemo manjšo količino terital kravat, pri katerih ne odgovarjajo barve. Skupno smo do konca septembra prodali cca 149.000 kom kra-

vat. Količinski plan kravat bomo do konca leta izpolnili.

Realizacija storitev je 40 %.

Realizacija izvoza je 70,2 % in za 5 % zaostaja za planom. Do konca leta bo plan izvoza predvidoma dosežen.

SILVA DROBNIČ

DELO ODBORA ZA RAZVIJANJE SISTEMA NAGRAJEVANJA IN STANDARDA

Odbor je imel skupno 10 sej, od tega 6 rednih in 4 izredne. Povprečna udeležba na sejah je bila 6 članov od sedmih.

Neopravičenih izostankov ni bilo, opravičeni izostanki pa so bili zaradi službene zadržanosti in bolezni.

Na teh sejah je bilo obravnavanih skupno 35 točk dnevnega reda. Od tega je bilo obravnavano:

- 6 krat mesečni obračun OD
- 12 " analitske ocene delavcev
- 4 " posebne vezave delavcev za izračun OD
- 2 " odobravanje voženj na delo
- 3 " nova delovna mesta
- 2 " vrednost obračunskih točk
- 2 " posebne nagrade delavcev
- 4 " tolmačenje v zvezi z delitvijo OD.

Vse predloge v zvezi z analitsko oceno delavcev, posebne vezave delavcev, ustanovitve novih delovnih mest, spremenjane vrednosti obračunskih točk in posebne nagrade delavcev je odbor predlagal sproti delavskemu svetu v potrditev. Vsi predlogi so bili tudi potrjeni.

V svoji pristojnosti je reševal odbor prošnje za vožnje na delovno mesto in delitev osebnih dohodkov ob mesečnih obračunih.

Pri obračunih OD je odbor obravnaval ugotovitev mase za osebne dohodke, zahteve in odbitke ter indekse in sora-

zmerja med EE. Skupno je bilo v tem obdobju obravnavanih 96 primerov zahtevkov in odbitkov, zahtevkov za začasna posojila itd.

Enako so bili obravnavani tudi kriteriji za nagrajevanje v letu 1965, ki so bili že predloženi v razpravo DS in ki jih je tudi sprejel.

Zahtevki EE pri izračunu mase OD se nanašajo na izpad proizvodnje. Predvsem je tu mišljen izpad proizvodnje zaradi zakasnelosti montaže novih statev, zaradi pomanjkanja dela v barvarni in pomanjkanja uslug v tiskarni.

Ekonomskim enotam so se dodajala sredstva tudi zaradi povišanja analitske ocene, zaradi draginjskega dodatka in zaradi zvišanja vrednosti obračunskih točk.

Od 1.1.1964 pa do 31.10.1964 je bilo k osnovni masi OD dodano:

- na osnovi zahtevkov	10,523.048.-
- za nadure iz centralnega sklada	4,428.028.-
- za priznani škart	76.278.-
- za nočno delo v skrajšanem času	1,355.328.-
- za povišanje analitske ocene	338.612.-
- za draginjski dodatek	4,161.188.-
- za zvišanje vrednosti obr.točk	5,042.176.-

S k u p a j :	din 25,924.658.-

V istem obdobju je bilo odvzeto EE:

- za nezasedena del.mesta, delo na domu in ostalo	5,116.716.-
- za škart	1,484.786.-
- za razliko v votkih	1,118.383.-

S k u p a j :	din 7,719.885.-

Rekapitulacija:

- dodano	25,924.658.-
- odvzeto	7,719.885.-

S k u p a j :	din 18,204.773.-

Če od tega zneska odštejemo tiste postavke, ki so gene-

ralno dodane ekonomskim enotam, t.j. centralni sklad za nadure, dodatek za nočno delo v skrajšanem delovnem času, draginjski dodatek, dodatek za povišanje analitske ocene in dodatek za zvišanje vrednosti točke, potem so ekonomske enote prejele na račun zmanjšane proizvodnje in priznanega škarta 2,879.441.- din.

Posojil je bilo danih v višini 1,093.869.- din, od katerih ni bilo vrnjenih še skupno 250.000.- din, kar pa bo vrnjeno do konca leta.

Vsa ostala problematika v zvezi z delom odbora je bila sproti predlagana DS in zato smatram, da je v poročilu ni treba posebej navesti.

Predsednik odbora
LEON PREGEL

PROBLEMATIKA TISKARNE

V mesecu oktobru so se v tiskarni pojavile težave v zvezi z zaposlitvijo obstoječe delovne sile. Do tega problema je prišlo vsled tega, ker so nam tovarne, za katere je tiskarna vršila usluge, le te skoraj v celoti odpovedale. To pa je povzročilo velik izpad saj vemo, da domače potrebe tiskanja ne krijejo niti kapacitete ene izmene.

V letu 1964 so bile za kritje preostalih kapacitet planirane sledeče usluge: kaširanje za tovarno Lisca iz Sevnice (60.000 tm letno) in konfekcija Gorenjskih oblačil iz Kranja (2.000 - 3.000 tm mesečno) ter tiskanje zaves za tekstilno tovarno Motvoz iz Grosupelj (5.000 m mesečno). Že v II. kvartalu so se usluge kaširanja za tovarno Lisca in Gorenjska oblačila občutno zmanjšale, tiskanje za tovarno Motvoz iz Grosupelj pa je v istem času tudi v celoti odpadlo. Vzroki za prenehanje uslug so bili objektivni, saj se je na domačem tržišču pojavilo pomanjkanje iprem plošč potrebnih za kaširanje. Vse te izpadle usluge smo nadoknadili s tiskanjem gaza zaves za tekstilno tovarno Lola Ribar iz Karlovca, s katerimi imamo dogovor, da jim mesečno potiskamo minimalno 33.000 tm blaga.

V mesecu oktobru pa so nas iz tovarne Lola Ribar, nekaj dni pred tem, ko bi morali pripeljati blago v tiskanje, telefonično obvestili, da jim artikel zaostaja v prodaji in da vsled tega v preostalih mesecih pri nas ne bodo več iskali uslug za tiskanje. Tako smo bili naenkrat postavljeni pred dejstvo, da v tiskarni ni dovolj dela za dve izmeni, vsled česar je bilo potrebno delovno silo premestiti na druga delovna mesta.

Kako pa je s tiskarno v naslednjem letu? Trenutno tiskamo za domače potrebe samo voile zavese in embleme. Naš asortiman tiskanih proizvodov naj bi se razširil še na tiskanje frotirja, šalov, kravat in robčkov, vendar je potrebno to področje še v celoti raziskati, tako s strani surovinske baze kot možnosti in kvalitete tiska. Kapacitete tiskarne za eno izmeno tudi z razširjenim asortimanom z ozirom na potrebe domačega tržišča ne bodo v celoti krite in jih bo tudi v prihodnje potrebno kriti z uslugami. Pri iskanju uslug pa naletimo na težave, ker imamo omejene možnosti tiska, saj lahko s sedanjim postrojenjem tiskamo le z indigosoli in pigmentnimi barvili. Za tovrstni tisk pa ni stalnih interesentov. V kolikor pa bi v naši oplemenitilnici imeli še parilnik in odgovarjajoči "hašpel" (izpiralna kad), bi se možnosti tiskanja razširile na vse vrste barvil in s tem tudi na vse vrste surovin. S tem pa potem ne bi več obstajalo vprašanje dela naše tiskarne, saj imamo že sedaj dovolj interesentov za tisk svile in sintetike, vendar jih na žalost zaradi zgoraj omenjenih možnosti ne moremo sprejeti.

Ing. VIDA KODELA

PROBLEMATIKA V EE 40 - BARVARNI

Problem, ki se je pojavil že v začetku tega leta v barvarni t.j. vprašanje norm in normativov pri barvanju na barvnem aparatu, je do danes ostal nerešen. Vzroke takemu stanju oz. pojav problema je iskati v tem, da se je za leto 1964 vzela povprečna dnevna proizvodnja v letu 1963 kot merilo pri izdelavi letnega plana za to delovno mesto. Zaradi občutne poostritve kriterijev za oceno kvalitete je prišlo do tega, da se je proizvodnja z izboljša-

njem kvalitete zmanjšala in se plan proizvodnje, ki je bil postavljen v začetku leta 1964 nikakor ni mogel izvrševati. Normativi za barvanje na barvnem aparatu so zaradi prej navedenih vzrokov postali previsoki, izvrševanje norm z 80 - 91 % pa je dokaz, da tu ni vse v redu.

K reševanju tega problema pa se ni pristopilo takoj in na način, ki bi bil tu potreben. Smatralo se je, da ta pojav ni objektivnega ampak bolj subjektivnega značaja in namesto, da bi se že v I. polletju napravila revizija letnega plana na osnovi tedanjih pokazateljev, se je stvar prepustila dalje ne da bi se v tem pogledu kaj uredilo. Nezadovoljstvo med delavci barvarji je naraščalo, kajti z ene strani so se postavljale vse večje zahteve za boljšo in kvalitetnejšo proizvodnjo ter vse ostrejši kriteriji pri kontroli kvalitete, kar pa se je moglo izpolnjevati samo z vestnejšim delom in povečano pazljivostjo pri delu. Na drugi strani za tako delo ni bilo nikakega stimulansa, ker je bil rezultat takega dela izvršitev norm z cca 80 - 90 %, a škart pa se je zmanjšal celo pod z normativom določeno količino t.j. pod 2 %. Volja do dela je pri delavcih iz dneva v dan padala, ker v svojem delu niso videli nobenega uspeha kljub trudu, ki so ga vlagali.

Na več intervencij se je začelo resnejše razmišljati na kakšen način problem, ki je postal že stvarno pereč, čimprej rešiti. Prvo, kar bi bilo potrebno napraviti, je postavitev novih norm. "Toda kako, kdo bo to napravil. Normirke ni, potem pa takoj nad barvarno", se je često glasilo odgovor na postavljena vprašanja glede rešitve tega problema. Če bi se takrat takoj pooblastilo obratovodjo, da postavičasne norme izdelane na osnovi iskustev in da bi se napravila revizija plana preko organov upravljanja, ne bi bilo potrebno toliko mesecev zaporedoma na tak način reševati problem OD zaposlenih kot se rešuje. Leto 1964 gre h kraju in vsi izgledi so taki, da barvarna kljub vsem naporom do leta 1965 ne bo dobila novih norm postavljenih od strani normirske službe kljub temu, da se normiranje na delovnem mestu barvanje na barvnem aparatu vrši s prekinitvami že nekaj mesecev. Vsi izgledi so taki, da bo treba na osnovi nedavnega sklepa UO postavitičasne norme, a da normativi do konca tega leta ne bodo spremenjeni. Tu so oškodovani predvsem režijski delavci, ker se njim kljub njihovim težnjam za čimboljšo in čimvečjo proizvodnjo prizna zaradi neizvršenja plana le do 100 % OD t.j. stimulansa nimajo nobenega.

Kdo bo odgovarjal za neizvršitev letnega plana? To je sigurno precej delikatno vprašanje in nihče tu ne bi hotel biti krivec. Ali sploh je kdo kriv? Mislim, da je, normativi in pa oni, ki niso hoteli pravočasno pristopiti k resnemu reševanju obstoječe situacije ter so čakali verjetno nekoga, ki bo dokazal, da je vse to stvar subjektivnih nehotenj. Žal tega nekoga ni bilo in pogledati je bilo treba resnici v oči, toda to je bilo že prepozno, da bi mogli še za to leto kaj spremeniti!

Poleg tega problema se je pojavljal še primer, da v določenih razdobjih ni bilo dovolj dela, kar je zopet v veliki meri oteževalo organizacijo dela. Zgodilo se je, da se je iz ene skrajnosti prehajalo v drugo, ko se zaradi prev velikih potreb ne ve čemu dati prednost pri delu. V takih situacijah je zelo težko organizirati delo in na splošno izpopolniti obstoječo organizacijo dela, saj se čisto ne ve kaj nas čaka naslednji dan.

Perspektive razvoja našega podjetja so jasne, t.j. povečanje proizvodnje frotirja z avtomatizacijo tkalnice frotirja. Seveda pa je v zvezi s tem potrebna takojšnja rekonstrukcija barvarne, t.j. razširitev obstoječih prostorov, nabava še novih barvnih aparatov ter sušilnice, ureditev skladišč za barve in kemikalije.

Vse to pa zavisi od za to namenjenih finančnih sredstev in rekonstrukcijo ne bo mogoče izvršiti v celoti v letu 1965, ampak se bodo izvršila samo najnujnejša dela oz. tista, ki bodo na osnovi danih finančnih sredstev mogoča.

Ing. ROZKA KOŽUH

PROBLEMATIKA PRI ORGANIZACIJI DELA V EE 13

Naloga konfekcije je, takoj predelati vse polizdelke tako, da dobijo dokončno obliko in opremo, da jih je mogoče oddati v skladišče gotovih izdelkov.

Polizdelki, v kolikor jih ni potrebno oplemenititi, prihajajo mimo medfaznega skladišča takoj iz tkalnice v konfekcijo. Vsled tega je potrebno v konfekciji ob koncu vsa-

kega meseca izvršiti popise nedokončanih zalog. V praksi se navedeno izvaja tako, da se v enem mesecu izvrši popis frotirja, drug mesec svile in tretji mesec popis pomožno izdelavnega materiala. Delo, ki je zelo zamudno, posebno kadar so velike zaloge, opravljajo mojstri in vodja adjustirnice, največ izven rednega delovnega časa. Največje težave pa imamo s samo delovno silo. Plan delovne sile predvideva za leto 1964 83 zaposlenih, dejansko število pa je 88. Znano je, da so bili konfekciji skozi vsa leta, dodeljeni zaposleni, kateri zaradi starosti ali bolezni niso mogli opravljati svojega dela v drugih obratih, zato pa so bili razporejeni v konfekcijo na lažja delovna mesta. Sedaj pa imamo primere v konfekciji, da dela enkrat na enem delovnem mestu po lo delavk, včasih pa samo 2 delavki. Ker je delo na vseh delovnih mestih odvisno samo od osebnega napreznja, je bilo nujno prekoračiti plan delovne sile.

Odobritev predloga, da v potrebah lahko začasno zaposlimo tujo delovno silo v primeru pa, da dela ni lahko ostane par delavk doma, da izdelujejo artikole, kateri se vračajo v podjetje kot delo na domu. Nam ta način dela zelo koristi, ker lažje manipuliramo z delovno silo na posameznih delovnih mestih.

Drugo kar nas ovira pri čimlepšem poteku dela je, kopičenje desortiranih artiklov v samem obratu. Rok od 25. do 1. v mesecu, ki dovoljuje med tem časom oddajo desortirane robe v skladišče je prekratek, ker se do tega časa nakopiči toliko tega, da je mogoče pospraviti vse to le, če se ustavijo stroji in grede robilke parkirat. Zgodi se tudi, da se včasih nakopičijo zaloge zaradi nepravilnih in nejasnih delovnih nalogov.

Dalje smatram, da imajo osebe, katere bi se morale posvetiti predvsem organizaciji dela, vse preveč administrativnega dela, saj se dostikrat zgodi, da je potrebno tudi po cel teden izgubiti čas samo za izdelavo raznih obračunov, realizacij in poročil. Mislim, da bi se dalo vse to rešiti centralno, saj imamo vse dobavnice o prejemu in oddaji izdelane v štirih izvodih.

Mnenja sem, da bi bilo potrebno tudi na področju izobraževanja strokovnega kadra, mojstrov in ostalih kaj ukrenit, kajti važno je, da znajo tisti, ki z ljudmi delajo res nuditi moralno in strokovno pomoč. Opaziti pa je, da je bilo sami konfekciji v zadnjem času posvečeno več

pozornosti in da smo našli več razumevanja, kot v preteklosti.

Še boljše pa se bo dalo organizirati potek dela, ko se preseli oddelček za predelavo svile in dela na domu v svoj nov prostor. Saj v primeru avtomatizacije tkalnic, ti prostori, ki jih imamo sedaj, res ne bi zadoščali. Tomu vprašanju se bo treba čimprej posvetiti in ga kar najboljše rešiti.

Želimo še nadalje resnega sodelovanja in medsebojne pomoči!

SLAVKO POLJANŠEK

POROČILO KADROVSKO-SOCIALNE SLUŽBE

Na praznik podjetja, katerega smo letos praznovali 16. oktobra 1964 smo obdarovali kar 27 jubilarntov, t.j. članov kolektiva, ki že 10 let neumorno delajo v podjetju na raznih delovnih mestih in sicer:

- | | |
|----------------------|-----------------------|
| 1. Balantič Ljudmila | 15. Štruklec Zalka |
| 2. Bernot Anica | 16. Šparovec Matilda |
| 3. Grabovec Marija | 17. Zadrgal Magdalena |
| 4. Ipavec Marija | 18. Žagar Marija |
| 5. Jereb Marija | 19. Žulič Angelca |
| 6. Kranjc Mihela | |
| 7. Klančič Slavka | 1. Babnik Franc |
| 8. Leskovec Slavka | 2. Čehun Jože |
| 9. Mrzlikar Jožica | 3. Ribar Anton |
| 10. Narad Marija | 4. Rostan Zvone |
| 11. Osolnik Zinka | 5. Šubic Viktor |
| 12. Rozmanič Vida | 6. Šuštar Slavko |
| 13. Rokavec Ivanka | 7. Jenko Emil |
| 14. Šavelj Tatjana | 8. Stankovič Brane |

V mesecu oktobru in novembru smo sprejeli za priučevanje na razna delovna mesta:

v EE 30:

Tov. MALI Marijo, ULČAR Ivanko, ŽVAN Amalijo in URBANIJO

Frančiško ter BURJA Janeza in OREHEK Janeza.

v EE 50:

Tov. NOVAK Janez, vajenec elektrostroke je dne 22.10.64 položil izpit za kvalificiranega elektroinstalaterja.

Čestitamo in želimo mnogo uspeha na novem delovnem mestu.

v EE 60:

Z ozirom na premestitev tov. RIHAR Melite na novo delovno mesto referenta za bombaž v razvojno-vzorčni službi je bila sprejeta na izpraznjeno delovno mesto dessena-teur tov. KOKOT Alenka.

Iz podjetja so odšli:

iz EE 30:

1. KOŠIR Frančiška - sporazumno
2. POGLEDNIK Francka - samovoljno
3. VRHOVNIK Jožica - samovoljno
4. KOŽELJ Franc - samovoljno

Zaradi ukinitve ene izmene v tiskarni (vzroki so obrazloženi v posebnem članku današnje številke) so bili premeščeni v EE 30 naslednji delavci:

1. BALANTIČ Marija na delovno mesto tkalke
2. GRUDNIK Ignac na delovno mesto tkalca
3. OSOLNIK Stanislava na delovno mesto previjanje x navitkov
4. PIRC Draga na delovno mesto previjanje x navitkov
5. VEGELJ Ana na delovno mesto previjanje x navitkov

Poročili sta se

tov. MRZLIKAR Jožica poročena BROJAN in
tov. VRANKAR Vida poročena ŽUČKO.

ISKRENO ČESTITAMO!

DANICA MIŠIČ

ORGANIZACIJA CIVILNE ZAŠČITE

Pred delovne organizacije je s strani Oddelka za narodno obrambo postavljena naloga, da se formirajo odbori in enote industrijske civilne zaščite. Skopski potres in druge elementarne nesreče so zahtevale veliko žrtev in materialno škodo. Praksa je pokazala, da pri reševanju ljudi in premoženja odbori CZ in druge reševalne organizacije niso bile dovolj izvežbane, da bi uspešno opravljale svoje naloge. V tako veliki nesreči nastane že itak splošna zmeda, ki na drugi strani še podvoji škodo in žrtve. Iz tega razloga je treba ponovno pristopiti k čvrsti in dobro organizirani civilni zaščiti, odgovarjajoče ekipe pa morajo ob vsakem času stopiti v učinkovito akcijo z ljudmi in orodjem. Da bi se pa ljudje čim bolj usposobili intervenirati v kakršnikoli situaciji, jih je treba načrtno in sistematsko vzgajati.

Namen pouka enot industrijske civilne zaščite je, usposobiti delavce - pripadnike raznih enot, kot so sanitarna enota, enota obveščanja in varnosti, enota RBH, inženirska enota itd., da bodo uspešno delovale pri odстранjevanju in preprečitvi hudih naravnih in drugih nesreč, ter zračnih napadov v vojni.

V naši delovni organizaciji je odbor civilne zaščite že formiran. V odboru so naslednji:

- predsednik odbora direktor Marcijan Stane
- člani odbora: Jurančič ing. Iztok - Živilska industrija, Kamnik, vodja proizvodnje Jenko
Matija, vodja splošne službe Konda Alojz,
energetik Zobavnik Stane in vodja vzdrževanja Benko Janez.

Štab civilne zaščite ima naslednje enote: enota za inženirsko tehnične službe, enota za zveze in varnost, enota za požarno varnost in sanitetna enota. Vsaka enota ima od 8 - 14 članov. Kateri delavci bodo dodeljeni posameznim enotam, bo tekom meseca določil odbor. Vsi člani enot bodo morali obvezno obiskovati predavanja. Kdor bo neopravičeno izostajal bo zoper člana uveden upravno-kazenski postopek preko sodnika za prekrške. Predavanja se bodo pričela v drugi polovici decembra t.l. in bodo trajala tri mesece.

ALOJZ KONDA

USPEHI IZOBRAŽEVANJA PRAKTIKANTOV IZ DELČEVA

Eno izmed določil pogodbe o tehnično-poslovnem sodelovanju med Frotirko, Delčevo in Svilanit, Kamnik, govori o obvezi Svilanita, da pripravi in izobrazí strokovne kadre za novoustanovljeno tovarno frotirja v Delčevem.

Z ozirom na to točko pogodbe, je že v mesecu avgustu prispela prva grupa praktikantov in to:

- 6 praktikantov, ki se pripravljajo za delovno mesto mojstra tkalnice,
- 1 praktikant za delovno mesto mojstra konfekcije
- 1 praktikant za delovno mesto kontrola I.
- 1 praktikant za delovno mesto poenterja v tkalnici.

Za te praktikante je bil pripravljen učni načrt, ki obsega teoretične in praktične predmete.

Predavanja so se pričela takoj po prihodu omenjenih praktikantov. Splošno mnenje predavateljev, ki so vršili predavanja je, da so praktikanti iz Delčeva na predavanjih izredno pozorni ter želijo, da bi se čim več naučili.

Tudi izpiti iz nekaterih predmetov, ki so bili že opravljeni, potrjujejo to mnenje, saj so razen v enem primeru, dosegli lepe uspehe.

Za praktikante, ki se pripravljajo za delovno mesto mojstra v tkalnici, je bil pripravljen program praktičnega dela v mehanični delavnici, ki je obsegal vsa dela, katera mora tkalski mojster poznati zaradi uspešnega opravljanja svojega dela. Ta program je bil izvršen z izredno dobrim uspehom, kar še enkrat potrjuje mnenje, da so praktikanti zelo prizadevni.

Praktikanta iz konfekcije bosta predvidoma koncem tega meseca končala s prakso. Upamo, da sta si pridobila vse osnovno znanje, ki jima bo pri delu na njunem delovnem mestu potrebno ter da ga bosta tudi z uspehom uporabljala.

V prihodnjem mesecu pričakujemo novo grupo praktikantov iz Delčeva, ki bodo prakticirali na delovnih mestih tkalcev, snovalk, vlagalcev osnov in kontrole. Tudi njim bomo skušali nuditi potrebno znanje tako, da bo pričetek proizvodnje v Delčevem čim lažji in hitrejši.

Naša želja je, da tudi v bodoče ostane pri praktikantih taka prizadevnost pri delu - saj bo le na ta način izobraževanje nudilo predvidene sadove.

Vodja službe proučevanja
dela:
RIBAŠ ing.SLAVKO

KAKO POTEKAJO DELA V EKSPERIMENTALNI TKALNICI

Mogoče si marsikdo misli, kako počasi potekajo gradbena in obrtniška dela v eksperimentalni tkalnici. Toda ljudje, ki vsak dan spremljajo to delo, ga organizirajo in pripravljajo material, mislijo drugače.

Čeprav so bila vsa večja gradbena dela že končana do tovarniškega praznika, z montažo strojev le ni bilo mogoče začeti takoj. Glavna težava je bila pri polaganju parketa. Tu nismo mogli preko naravnih zahtev, kajti parket se lahko polaga le na suho cementno podlogo, zato pa je potrebno 21 dni sušenja. Ta čas smo hoteli skrajšati s tem, da smo sušili cementno podlogo prisiljeno, to je pa mogoče le do določene meje, sicer bi podloga izgubila na kvaliteti.

Danes so te težave že za nami in če pogledamo v eksperimentalno tkalnico vidimo, da je že parket položen in precejšnji del dokončno polakiran. Torej potrebno je še nekaj dni sušenja in z montažo strojev se bo lahko pričelo. Naj omenim še to, da so vzporedno s temi deli potekala tudi vsa ostala obrtniška dela.

Električne instalacije so napravljene in bo možno priključiti stroje takoj, ko bodo montirani.

Da bo prostor dobro razsvetljen, je montirano precejšno

Število fluorestenčnih svetilk, katere bodo dajale zadostno količino dnevne svetlobe.

Kako pa bo z ogrevanjem in vlago? Predvideno je, da bomo montirali klima napravo podobno kot v tkalnici fritirja. Ker to ni mogoče izdelati v letošnjem letu, bomo začasno ogrevali prostor z tremi zidnimi kaloriferji, kateri so že montirani. Za pravilno vlažnost zraka pa bomo uporabljali zidni električni razpršilec vode. V sanitarijah in obratni pisarni se izvajajo zadna obrtniška dela, kot obloga s keramičnimi ploščicami, terac in v pisarni parket.

Za požarno varnost je tudi že preskrbljeno. Sredi prostora je montiran hidrant, da bo v primeru požara ta lahko dostopen in bo možno hitro ukrepati.

Končno lahko ugotovimo, da bomo kmalu dobili v uporabo še en prostor, v katerem bodo vsi pogoji za normalno in zdravo delo.

ZOBALVNIK STANE

KVALITETA NAŠIH PROIZVODOV

Če gledamo stvari iz zornega kota tržišče - potrošnik, pridemo hitro do zaključka, da je danes skoraj nemogoče plasirati na tržišču blago z napakami v kakršnikoli obliki.

Vsekakor drži, da smo v zadnjem času dosegli napredek in da imamo vedno lepše uspehe v kvaliteti naših proizvodov.

Reklamacij za v zadnjem obdobju izdelanih in prodanih artiklov do sedaj ni bilo. Bile so pa sitnosti z artiklom "cel za zavese" in z artiklom "Šeherezada". Oba artikla sta pod vplivom sončne svetlobe razpadala. Pri artiklu "Šeherezada" smo pred leti uporabljali votek iz lozniškega prediva, ki ima iste lastnosti kot cel v pogledu sončne svetlobe. Zaradi gramske teže artikla "Nevljica" pa je bila ena sama reklamacija.

Iz grafikona je razvidno, da so se vse ekonomske enote povzpele do maja meseca na maksimalno višino, kar se tiče kvalitete, le pri tkalnici voilla v Mekinjah, ki je imela v aprilu najnižjo kvaliteto in se je popravila šele do avgusta. Kvaliteta v tkalnici frotirja je začela od maja padati - seveda iz objektivnih razlogov. Vzrok temu je zamenjava strojev in montaža novih avtomatov.

Barvarna je od februarja naprej pridobivala na kvaliteti, od maja naprej pa celo vodi v kvaliteti.

Kljub zadovoljivi kvaliteti so v barvarni še razna odprta vprašanja. Vprašanje kombiniranih barv 0,44 in 0,85 še ni povoljno rešeno; tudi beljenje še dela težave.

Odprto je tudi vprašanje nagrajevanja odn. nepriznanje dela za povzročeni škart. Izdelati bi bilo treba primerno progresivno lestvico za obračunavanje škarta tako, da bi bile nadplansko pobarvane, dobre partije progresivno nagrajene, nasproti nadplanskim škartom, ki bi se naj obračunal po progresivni lestvici.

Tkalnica svile je od maja do septembra stalno v padanju in se je v oktobru le za malenkost popravila. Glavni vzrok padanja kvalitete v tkalnici svile je iskati v tem, da pri prevzemu svile iz tkalnice ni uspešne kontrole. Komadi prihajajo in ležijo po več tednov nepregledani. Tkalnica ne dobiva pravočasnih obvestil o kvaliteti, brez katerih ne more pravočasno ukrepati.

Pregled tkanine naj bi se vršil takoj ko pride kos iz tkalnice. Vse napake v pogledu vzorcev, gostot in dolžin, bi se morale sproti obveščati. Obratovodja in vodji izmen bi morali biti redno obveščeni o nastalih napakah. Pregled blaga enkrat tedensko je popolnoma zgrešen, ker po toči zvoniti je prepozno.

Pri letni realizaciji 300 milijonov, ki jih prispeva tkalnica svile, je zelo napačno površno gledanje na kvaliteto, saj nas stane vsak procent škarta tri milijone. Tkalnica je dokazala, da zmore pri pravilni organizaciji obdržati nivo kvalitete nad 97 %. Če prej ne, upamo, da se bo pri naslednji analitski oceni delovnih mest, vpoštevalo potrebe in ponovno uvedlo delovno mesto kontrolorja svile.

Tiskarno ne bi bilo vredno omenjati. Njen procent škarta je minimalen. Ni pa zadovoljiva kvaliteta blaga, ki pri-

haja iz oplemenitilnice. Pri sušenju se dogajajo razne sitnosti, bodisi, da je blago zalikano ali strgano na krajih od igel. Potem še poč za fiksiranje opravi svoje in na kraju je blago nagubano tako, da je neprimerno za izdelavo kravat. Pri takem blagu nastaja večja poraba materiala in se pogostokrat predela v kravate "partija". Razen navedenega se organizacija kontrole izvaja po vseh predpisih in ukrepih v okviru poslovnika.

Dogaja se, da je treba ukrepati izven okvirja poslovnika. V takih primerih je stvar manj uspešna. Navadno do takrat, ko pridejo okrožnice na pravo mesto, preteče toliko časa, da problem ni več aktualen.

STANKO KRAMAR

POTOVANJE NA ŠVEDSKO, NORVEŠKO, DANSKO
IN ZAPADNO NEMČIJO
(nadaljevanje)

NORVEŠKA

Oglasila sva se na potovalnem uradu v Boras-u, kjer sva hotela zamenjati kupljeni avijonski vozni karti - relacija Stockholm - Oslo - za relacijo Göteborg - Oslo. Z ozirom na to, da je ta relacija krajša, bi bila Skandinavska letalska družba še na dobičku. Vendar se je stvar zataknila in kljub večurni telefonaži nisva z našo zahtevo uspela. Prišla sva do zaključka, da tudi veliko propagirana zapadna uslužnost ni dejansko tako idealna. Situacijo je rešil naš švedski zastopnik, kateri se je ponudil, da naju zapelje z avtom v 400 km oddaljeni Oslo na Norveško. Z veseljem sva ponudbo sprejela. Kmalu sva tudi po prevoženih 100 km ugotovila, da nimava kaj obžalovati. Vožnja je bila po tej romantični pokrajini jezer in gozdov ter odlični cesti zelo interesantna. Prometa v tem delu severo-zahodne Švedske ni bilo veliko. Srečali smo nekaj inozemcev - med njimi tudi avto z registracijo Avstralija, ki so se vračali iz Norveške.

Pri prehodu na meji med Švedsko in Norveško se na švedski strani sploh nismo ustavili, temveč smo zapeljali kar čez 90 m visok most, ki veže obe državi. Ta most je tehnično remek delo. Njegove elegantne linije ter romantika in

divjina fjorda - vse je tako veličastno, da človeka kar prevzame. Izdelek človeškega uma in mogočnost narave sta tukaj kakor spojena. Na norveški strani smo vstopili v carinsko poslopje, kjer smo opravili obmejne formalnosti. V roki sva držala potni list in kako prijetno sva bila presenečena, ko nama je carinik s prijetnim "Dank" dal vedeti, da sva opravila. V letošnjem letu so bile namreč ukinjene vize med skandinavskimi in našo državo. Res prijeten je občutek brez neprijetnega pregledovanja, spraševanja in čakanja na mejah.

Čim smo prišli nekaj km v notranjost Norveške, smo takoj opazili razliko. Ceste so bile slabše, avtomobilov manj, hiše skromnejše, ljudje enostavnejše oblečeni, - skratka nižji standard kot na Švedskem.

Glavno mesto Norveške Oslo s cca 450.000 prebivalci nima vele mestnega obeležja. Mnogo je zelenja in cvetličnih nasadov. Imel sem občutek domačnosti, nekaj takega kot da bi bil v Zagrebu. Center je zelo podobno urejen kot zagrebški Zrinjevac. Mesto je zgrajeno v polkrogu ob morju. Proti severu je zaščiteno po cca 500 m visoki planini, na kateri se nahaja svetovno znani zimsko-športni center s slovečo smučarsko skakalnico - Holmenkolen. Ogledala sva si to znamenitost. Betonska gmota je štrlela pošastno v zrak. Ob vznožju tega skeleta je majhno jezerce z zelo temno - skoraj črno vodo. Vsi objekti so obdani z gozdom. Odkrito rečeno - meni je naša Planica mnogo bolj všeč. Komercializacija tega kraja je na višku. Pod vrhom planine je velik hotel v alpskem slogu, s teraso pa je krasen razgled na Oslo. Mnogo je bilo inozemcev, vsi s foto-kamerami v rokah. Ljudje iz vseh petih kontinentov se tukaj srečujejo. V enem izmed mnogih parkov stoji znamenita skupina kipov, ki predstavljajo življenje od rojstva do smrti.

V Oslu imajo sedež skoraj vsa večja trgovska podjetja Norveške. Obiskali smo naše kupce ter tudi prodali 80.000 kom brisač. Po telefonu smo se tudi povezali z dvema strankama v 1.000 km oddaljenem Trondheimu in Bergenu. Ker so šele pred kratkim naše blago sprejeli, so obljubili, da bodo kupili spet v mesecu januarju 1965.

Z letalom smo odpotovali v 600 km oddaljeno pristaniško mesto Stavanger, kjer je sedež največjega grosističnega podjetja v Norveški. Med poletom, ki je trajal 45 minut pri lepem vremenu, smo lahko opazovali pokrajino pod nami, ki je bila eno samo pusto, neobljudeno kamenito go-

rovje. Šele malo pred Stavangerom se je pričelo zelenje, obdelana polja, naselja itd.

Naš kupec v tem mestu je kupil 120.000 kom brisač. Za polovico je dal takoj dispozicijo, za drugo polovico pa jo še pričakujemo.

Za Švedsko je od skandinavskih držav Norveška drugi večji kupec naših brisač. Tržišče je težavnejše, ker zelo radi kupujejo ceneno blago iz Hon-kong-a, Japonske in Indije. Tudi Portugal, ČSR, Poljska, DR Nemčija in Madžarska so tukaj našli plodno tržišče. Konkurenca je mnogo hujša kot na Švedskem, ker je uvoz na Norveško iz teh držav liberaliziran.

(-se nadaljuje - Danska)

JOŽE ŠKERLEC

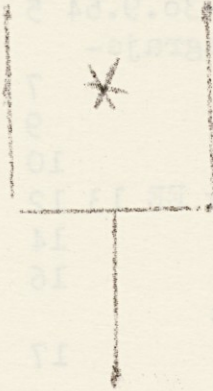
O B V E S T I L O !

Člane kolektiva obveščamo, da je na zalogi blago za delovne obleke in sicer keper širine 90 cm po ceni din 250.-/m.

Po pravilniku o HTV ne sme biti delavec raztrgan na delu, ker se s tem izpostavlja nevarnosti, zato bodo morali vsi kupiti delovne obleke ponovno sami. Ker pa je blago na zalogi po ugodni ceni, si lahko vsak nabavi blago in si da sam sešiti obleko.

Interesenti naj se priglasijo v roku 1 tedna v obratnih pisarnah, ker se bo v nasprotnem primeru blago prodalo drugim kupcem.

ZABAVNI KOTIČEK



Narisane štiri vžigalice predstavljajo smetišnico. V njej so smeti. Tvoja naloga je prestaviti samo 2 vžigalici tako, da bo imela smetišnica spet prvotno obliko, smeti pa morajo biti zunaj brez da se jih dotakneš.

R E B U S !

XO



O=A



A

V S E B I N A :

	stran
Rojstni dan republike	1
Uspeh podjetja v devetih mesecih	2
Analiza realizacije prodaje od 1.1.-30.9.64	5
Delo odbora za razvijanje sistema nagrajevanja in standarda	7
Problematika tiskarne	9
Problematika EE 40 - barvarne	10
Problematika pri organizaciji dela v EE 13	12
Poročilo kadrovske socialne službe	14
Organizacija civilne zaščite	16
Uspehi izobraževanja praktikantov iz Delčeva	17
Kako potekajo dela v eksperimentalni tkalnici	18
Kvaliteta naših proizvodov	19
Potovanje na Švedsko, Norveško, Dansko in Zapadno Nemčijo - nadaljevanje	22
Obvestilo	24
Zabavni kotiček	25

KAMNIŠKI TEKSTILEC, glasilo delovnega kolektiva
SVILANIT, Kamnik, letnik III., številka 10 - 11/64
Izšel 27. novembra 1964

Uredil uredniški odbor

Glavni in odgovorni urednik: Konda Alojz

Tipkala: Hribar Agica

Risala: Petrović Nastja

Razmnoževal: Hribar Anton.
