



30 LET GRADBENEGA PODJETJA BEŽIGRAD

## Človek je na prvem mestu

**Pred dobrimi tridesetimi leti je Rajonski ljudski odbor II sprejel naslednje odločbo: »Ustanovi se državno obrtno-storitveno podjetje pod firmo Remont II. Osnova in del obratnih sredstev (zaloge materiala) se prenesejo iz osnovnih sredstev Uprave zgradb II, obratna sredstva v gotovini v znesku 100.000 din pa da ustanovitelj.«**

Novoustanovljeno podjetje je začelo svojo dejavnost – obnovo in vzdrževanje stanovanjskih hiš v rajonskem ljudskem odboru II, Ljubljana-Siška, z rabljenim tovornjakom in tremi odsluženimi mešalci. Poleg slabe opremljenosti so mladi kolektiv pestile tudi kadrovske težave, napačne organizacijske in poslovne usmeritve pa so Remont II prignale na rob propada.

Pisalo se je leto 1956. Občinska skupščina je sklenila, da izvrši sanacijo, podjetje pa se je preimenovalo v Gradbeno podjetje Bežigrad. Vse je bilo treba začeti znova. Tudi kadri so uhajali, ostalo je le nekaj najzvestejših sodelavcev, med katerimi jih je nekaj še danes na svojih delovnih mestih.

V tistih časih, ko je najbolj škripalo, se je dogajalo, da je moral stati tudi edini kamion, ker ni bilo denarja za gorivo, odklapljali so jim telefon, ker niso mogli poravnati računov za PTT. Material so vozili celo s kolesi ali mopedi, delavci so stanovali v nemogočih razmerah, po šestnajst v eni sobi barake, na pogradih, brez kurjave v zimskem času. Kakšnega družbenega standarda si ni bilo mogoče niti v sanjah zamisliti, vrh tega pa tudi pravega dela niso imeli. Toda trdovratno so vztrajali vse do leta 1960, ko se jim je le obrnilo na bolje.

Največ zaslug za izboljšanje položaja in stanja je imela prav svojevrstna in samorastniška poslovna odločitve, na katero so še danes izredno ponosni. Odločili so se za specializacijo na adaptacije, rekonstrukcije in vzdrževalna dela industrijskih, poslovnih pa tudi stanovanjskih objektov. V času, ko se je gradbeništvo začelo ozirati po velikih poslih, po zidavah naselij, stanovanjskih sosesk in industrijskih objektov, so se pri GP Bežigrad zavestno odločili drugače. Prevzemati so začeli tovarniške režijske gradbene skupine, ki niso bile rentabilne in se obvezali, da bodo prevzeli vsa zidarska in vzdrževalna dela. Takrat so bile razmere namreč takšne, da skoraj ni bilo večje tovarne ali industrijskega objekta, kjer ne bi imeli svojih zidarjev in drugih obrtnikov, zaposlenih prav na vzdrževanju ali manjših adaptacijskih ter rekonstrukcijskih delih. Prav takšno drobnjarkarstvo se je začelo industriji otepati kot nerentabilno in tu so vsokčili ljudje iz GP Bežigrad. To je bila njihova edinstvena prilika, ki so jo pograbili z obema rokama in se je izkazala kot poslovno nenavadno uspešna, saj jih je od beraške palice popeljala do današnje organizacije združenega dela z najvišjim dohodkom na zaposlenega v gradbeništvu. Njihova deviza so bile – in so še –

kvaliteta, solidnost in pripravljenost prijeti za delo na petek ali svetek, podnevi ali ponoči.

### DANES JE VSE DRUGAČE

Po tridesetih letih nihče ne bi mogel več prepoznati nekdanjega ubožnega Remonta II. Gradbeno podjetje Bežigrad se je spremenilo v organizacijsko, tehnično in samopravno visoko razvito delovno organizacijo z velikim ugledom med investitorji in poslovnimi prijatelji. Poleg uspešnih poslovnih odločitev gre nemalo zaslug za današnji uspeh pripisati pravilni samoupravni organiziranosti. V letu 1978 so imeli v gradbeni operativi tri temeljne organizacije združenega dela enake dejavnosti. Delavci so se takrat odločili za združitev v eno tozđ z nazivom Gradbena operativa, delavci tozđ Servisne dejavnosti pa so izpopolnili notranjo organizacijo

nično delavnico, velika moderna skladišča, obširen avtopark in še bi lahko naštevali. Poudarek te temeljne organizacije združenega dela je na pravočasni oskrbi gradbene operative z vsem, kar je potrebno za hitro in nemoteno delo. Gre za ustvarjanje gradbeniških polizdeikov, od betona, malte, armatur pa do apna. Lahko še dodamo, da polizdeiki niso namenjeni zgolj njihovi gradbeni operativi. Prav radi jih prodajajo tudi drugim gradbenim organizacijam in občanom.

V delovni skupnosti skupnih služb opravljajo vse gospodarsko-finančne ter knjigovodske zadeve. Njihov ponos je vsekakor elektronska obdelava podatkov, ki da tudi mesečno analizo poslovanja. Mimo tega se v delovni skupnosti ukvarjajo z vsemi potrebnimi administrativnimi deli, skrbijo za kadrovsko politiko, bedijo nad zakonodajo, skrbijo za SLO in družbeno samozaščito ter

čitalnica, ne manjkajo številne kopalnice s stalno toplo vodo, ne manjka zgledno urejena jedilnica... Kulturne prereditve v domu so zelo številne in kar je poglavitno, v kratkem bo začel poleg sedanjega doma rasti nov, še lepše in boljše opremljen.

Vendar delavci v domu več ali manj živijo le začasno. Slejkoprej jim omogočijo svojo streho nad glavo. Tako so že zrasla naselja vrstnih hišic v Zajčji Dobravi, na Vrhovcih, v Notranjih Goricah. Trudijo se, da delavcem omogočijo čim cenejšo gradnjo in jih razbremenijo poti ter dodatnih stroškov pri iskanju zemljišč, pripravi načrtov in potrebne dokumentacije

### FLUKTUACIJE NE POZNAJO

Delavec, ki se enkrat trdno zasidra v GP Bežigrad, ga zlepa ne zapusti. Eden od razlogov za izredno majhno fluktucijo je tudi ta da je mnogo delavcev odraščalo skupaj s podjetjem; od nekvalificiranega začetnika do delovodje in naprej. Tudi sistem notranjega izobraževanja ter izpopolnjevanja je takšen, da lahko vsakdo opravlja delo in se izuči za poklic, ki mu najbolj odgovarja. In prav v tem je še ena posebnost letošnjega jubilarja: v GP Bežigrad so trdno sklenili, da bodo še naprej gojili učenje in tradicijo obrti, ki dandanes izumirajo. Še naprej se bodo njihovi fantje učili za kovače, pečarje, krovce...

Sredi mediteranske eksotike v Luciji pri Portorožu so že leta 1974 zgradili počitniško neseleje z dvanajstimi hišicami, kjer lahko v vsaki letuje šestčlanska družina za malo denarja. Prostori so urejeni tako, da imajo udobne terase, možnost za pripravo hrane in vse kar sodi zraven. Poleg hišic v Luciji so v Rovinju postavili štiri priklovice, prav v tem mesecu pa so začeli s pripravljalnimi deli na počitniškem domu v Gozdu Martuljku. Če k temu dodamo še izredno živahno športno in kulturno dejavnost, ki jo gojijo skupaj z vojniki iz vojašnice Ljuba Šerčerja, bi bila podoba o njihovem družbenem standardu zaokrožena.

Vse to seveda ne bi bilo mogoče, če v GP Bežigrad ne bi bilo marljivega dela družbenopolitičnih organizacij z Zvezo komunistov na čelu, toplih medsebojnih človeških odnosov in bratske povezave med pripadniki različnih narodov in narodnosti, katerim pripadajo delavci.

**Ob koncu pa še to: Potrebe naše družbe po gradbenih storitvah, kakršne opravlja GP Bežigrad so vse večje. Prav enako je v zamejstvu. To še enkrat potrjuje pravilnost poslovnih odločitev pred dvajsetimi leti. Za prihodnost se jim nikakor ni bati, kajti problem storitvenih dejavnosti v gradbeništvu postaja vse bolj pereč, vrh tega pa se tudi v stanovanjskem skladu kažejo vse večje potrebe po obširnejših adaptacijah in popravilih. In prav tu so Bežigradčani nenadomestljivi.**

### OSEBNA IZKAZNICA GP BEŽIGRAD

**Ustanovljeno: pred tridesetimi leti**  
**Zaposlenih: 320**  
**Akumulacija v letu 1980: 20 milijonov din**  
**Stopnja rasti: 36 odstotkov letno**  
**Prihodek v letu 1980: 300 milijonov din**  
**Dohodek v letu 1980: čez 100 milijonov din**  
**Dohodek na zaposlenega v letu 1980: 300.000 din**  
**Povprečni osebni dohodek letos: 9.400 din**

po strokovnih dejavnostih. Vse zaradi poenostavitve, racionalizacije in boljše samoupravne organiziranosti.

Tako imajo danes v GP Bežigrad tozđ Gradbena operativa, tozđ Servisne dejavnosti in delovno skupnost skupnih služb, kjer je najmanj zaposlenih. Mojestri za vse

Tozđ Gradbena operativa je povsem usposobljena opravljati gradbeno dejavnost pri adaptacijah, rekonstrukcijah, vzdrževanju in nizkih gradnjah v najtežjih pogojih, v vsakem času. Operativna moč gradbene dejavnosti je glede na posebno naravo dela, ki jo imajo, zaupana delovodjem, ki morajo biti praktično mojstri za vse, saj nadzirajo čez deset gradbišč hkrati, sodelujejo z investitorjem, planirajo delo, skrbijo za dovoz materiala, vodijo svojo skupino delavcev, kjer morajo igrati vlogo koordinatorja, svetovalca, mentorja in skrbeti za družbeni standard svoje skupine. S tem seznam zadolžitve delovodje še nikakor ni zaključen...

Tozđ Servisne dejavnosti je opremljena z vsem, kar delavci na gradbiščih ali deloviščih potrebujejo: Z rovkopači, kamioni, kompresorji – skratka celotno gradbeno mehanizacijo. Vrh tega pa imajo v tej tozđ tudi betonarno z najsoodobnejšim elektronskim krmiljenjem, maltarno, železokrivnico, mizarstvo, tesarsko, ključavničarsko in meha-

ostalimi zadevami, ki so značilne za katerokoli drugo skupno službo. Posebna pozornost ja namenjena strokovnemu varstvu pri delu.

Nova organiziranost je narekovala tudi novo oblikovanje pri opravljanju poslovnih funkcij. V tozđ, kjer so bili prej individualni poslovodni organi, so oblikovali kolegijske poslovodne organe, na ravni delovne organizacije pa so se odločili za individualni poslovodni organ. Na ravni delovne organizacije so oblikovali odbor za koordinacijo dela, katerega naloga je usklajevanje dela med temeljnima organizacijama. Odbor s svojimi rednimi tedenskimi posegi odločilno pripomore k odstranjanju morebitnih motenj in skrbi za pravočasno izvajanje nalog.

Za vso moderno mehanizacijo, na vsakem delovišču in gradbišču stoji seveda delavec – človek, ki so mu v GP Bežigrad od začetka posvečali izredno veliko skrb. Zelo težki delovni pogoji, pa poseben način dela so narekovali, da je družbeni standard tista temeljna prvina, brez katerega bi bili uspehi takorekoč nemogoči. Svojim ljudem so uredili pogoje bivanja, počitka, organizirane prehrane, reševanja stanovanjskih vprašanj, razvedrila, kulture, športa in rekreacije.

Med drugim imajo zgledno urejen samski dom s 145 ležišči, kjer je vse urejeno za kar najudobnejše bivanje in življenje. Ne manjka