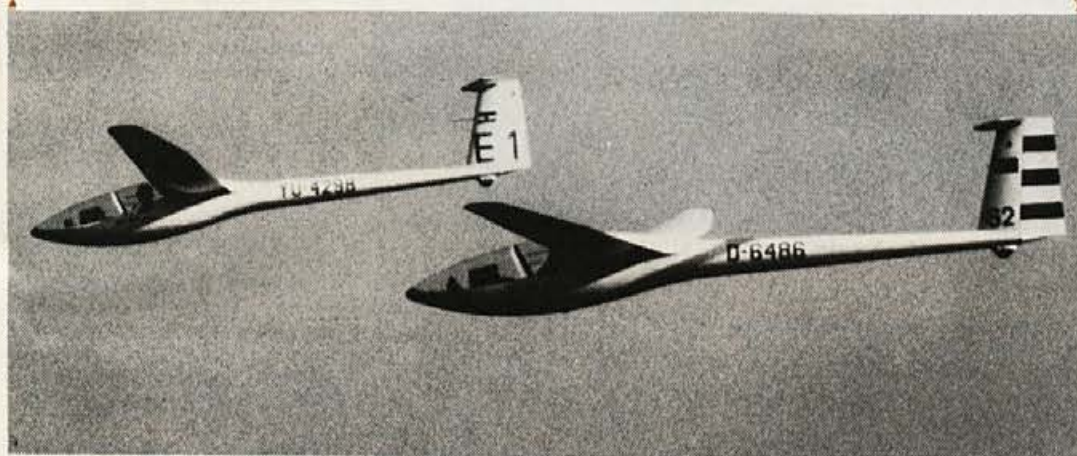


**ELAN**naša  
**SMUČINA**

LETNIK 18

ŠTEVILKA 6

12. JUNIJ 1979

**DG 100 ELAN zmagal  
na republiškem prvenstvu**

Naši elegantni jadralni letali

Z zanimanjem smo spremljali potek republiškega prvenstva v jadralnem letenju, ki je bilo v dneh od 18. – 26. maja v Lescah.

Na njem je sodelovalo kar 23 tekmovalcev na različnih jadralnih letalih. 18 letal je bilo izdelanih iz plastike, 2 letali sta bili kovinski in 3 letala lesena. Že iz tega razmerja je lahko potegniti zaključek, da je plastika prevladala, ne samo po kvantiteti, temveč tudi po kvaliteti.

Najbolj nas je seveda zanimalo, kako se bo na tekmovanju obnašala naše novo jadralno letalo DG – 100 Elan, ki ga je vodil preizkušeni veteran jadralnega letenja Janez Pintar, sicer kapetan pri INEXADRIA. Edino on je z našim jadralnim letalom opravil vsa tekmovanja v vseh disciplinah. V prvih treh dneh je bil tudi dnevni zmagovalec, na koncu pa je bila odločitev tesna, zmaga pa pridobljena. Oboje je bilo treba za zmago, dobro letalo in dober pilot.

Sam tekmovalec Janez Pintar je bil z našim letalom zelo zadovoljen, saj se je izkazalo popolnoma enakovredno ostalim letalom kot so STD – CERVS, STD – JANTAR in drugimi.

S tem uspehom je potrjena tudi tekmovalna afirmacija našega jadralnega letala. Saj se je odlično predstavilo tudi na tem področju interesentom, saj se je takoj dvignilo zanimanje zanj in s tem tudi povpraševanje za prodajo.

– Da se v Sloveniji letno poveča število smučarjev za toliko, da bi le-ti potrebovali nove naprave v merilu Krvavca. Torej bi letno morali zgraditi še en Krvavec

– Da je na svetu 17.500 žičnic in 3000 zimskošportnih centrov, število smučarjev pa se ceni na okoli 45 milijonov.

– Da je največ smučarjev v deželi vzhajajočega sonca (9 milijonov).

– Da v Avstriji pride na eno žičniško napravo 2400 prebivalcev, v Iranu pa 1.250.000.

– Da francoski smučarski središči: Val d'Isere in Les 3 Vallés sodita med največje na svetu. Obe imata po 80.000 prevozov na uro.

– Da je največ smučarskih učiteljev, in to kar 500 v švicarskem zimskošportnem središču St. Moritz.

**O smučanju  
in smučeh**

– Da je v bavarskem zimskošportnem središču Zwiesel na voljo kar 600 urejenih priključkov za zimske prikolice.

– Da ima že omenjeni Les 3 Vallés kar 330 km urejenih smučarskih prog.

– Da je v že omenjenem Salzkammergutu (Avstrija) in Val d'Isere kar 200 oziroma 259 km urejenih tekaških (sprehajalnih) smučarskih stez.

– Da je v že omenjenem Salzkammergutu zimskim turistom na voljo kar 320 km urejenih in očiščenih sprehajalnih peš poti.

– Da imajo v že omenjenem švicarskem centru Davosu ljubitelji jahanja na voljo 50 dresiranih živali (konj).

– Da je v letu 1976 smučalo v tujini 3.610.000 smučarjev (od tega samo Nemcev okoli 2 milijona, Jugoslovanov okoli 30.000). Od tega jih je bilo samo v Avstriji 1.200.000.

Rado Kočvar  
»Gorenjska«

**Četrletni obračuni ohrabrujoči**

GLEJ STRAN 2



# Četrletni obračuni ohrabrujoči

## OCENA POSLOVANJA V PRETEKLIH PETIH MESECIH LETOŠNJEGA LETA

### 1. Samoupravna in normativna dejavnost

Na področju samoupravne in normativne dejavnosti je bilo preteklo obdobje izredno razgibano. V tem času smo poleg temeljitega obračuna za leto 1978, opravili pomembne naloge, s katerimi smo svoje poslovanje na vseh področjih uskladili tudi s samoupravnimi normativnimi akti z zakonom o združenem delu.

Poleg ostalih, kot so: samoupravni sporazum o združevanju, statuti temeljnih organizacij in akt o medsebojnih razmerjih v združenem delu, naj posebej omenimo pomembne samoupravne akte, ki urejajo srčiko in namen našega dela t.j. dohodek.

Ko smo na delovnih skupinah obravnavali to področje dela, smo večkrat zapazili, da vse premalo ali v določenih primerih skoraj nič ne polagamo pazljivosti tej problematiki. Pa vendar, s samoupravnimi sporazumi:

- o celotnem in skupnem prihodu,
- o dohodku in skupnem dohodku,
- o čistem dohodku in njegovi razporeditvi za osebne dohodke in razširitev materialne osnove dela,

določamo in odločamo o temeljni vrednosti svojega dela. Poskušali smo na primeru četrletnega obračuna na kar najbolj primeren in razumljiv način približati te ekonomske kategorije združenega dela vsem članom naših temeljnih organizacij.

Spremljajoči sporazumi: o posebni finančni službi, o računovodstvu in devizni problematiki, ki so bili tudi v tem času obravnavani in sprejeti, so neke vrste tehnična pomagala in vodilo, kako naj ustvarjeno vrednost v temeljnih organizacijah evidentiramo in plasiramo, da bo prinašala nove plodove.

Naj ne prezremo tudi pomembnega akta t. j. samoupravnega sporazuma o planiranju, pa istočasno prvih korakov za pripravo novega srednjeročnega programa razvoja. Planiranju smo tudi v preteklosti posvečali posebno skrb, to bomo v bodoče nadaljevali in še bolj izpopolnjevali. Plan, ob istočasnem trženju nam postajata dve temeljnici našega delovanja.

Lahko torej zaključimo, da je bila v tem obdobju v naslovu omenjena dejavnost izredno živahna, sedaj je torej na nas, da zapisano in sprejeto sprovedemo tudi v vsakdan.

### 2. Proizvodni in prodajni rezultati

Če ti dve dejavnosti sedaj poimenujemo s celotnim prihodom, ki je končni cilj vsake proizvodnje in prodaje, ker ni zadosti, da je proizvod narejen in prodan, ampak mora biti leta tudi plačan, lahko zapišemo, da smo v preteklih petih mesecih dosegli 25,74 % letnega gospodarskega načrta. To je ob upoštevanju, da so vse naše temeljne organizacije, če ne neposredno pa posredno vezane na sezono, ugoden rezultat. Leta pa nam sam na sebi še ne pove vsega. Bolj pomemben je pokazatelj dohodka, ki pa nekoliko zaostaja za rastjo oz. doseganjem celotnega prihodka.



Vodje delovnih skupin na pripravljalnem sestanku

Močan odraz v porabljenih sredstvih imajo letošnja gibanja na področju cen, ki imajo svoj vzvod v naftni krizi. Bati se je, da bomo ob koncu leta močno presegli odstotek povečanja stroškov, ki so potrebni za opravljanje proizvodnje, kakor smo ga načrtovali. To iz razloga, ker se trend naraščanja cen še ni ustavil.

Kaj narediti, da bodo rezultati kljub temu ugodni in zagotovljena varnost? Varčevati in varčevati, z materiali, časom in denarjem. Čeravno oguljen rek, pa drži, da imamo vsi in vsepovsod še zlate rezerve, ki jih moramo izkoristiti.

Letni načrt, v vseh svojih postavkah mora biti izpolnjen, to nam mora biti cilj.

Ob tem pa se velja posebej zamisliti nad našo kvaliteto dela, fizičnega in umskega, oboje je nujno, da pride do končne realizacije. Če kdaj, potem prav gotovo v času kriz, ki zajamejo bodisi celotno gospodarstvo ali pa posamezne ekonomije, morata biti ti dve kategoriji dela zavzeti za kvaliteto. Z njo so tudi krizna obdobja lažje premagljiva.

### 3. Finančno stanje in rezultati gospodarjenja

Letošnje leto je na področju financiranja izredno težko. Ne samo zaradi ukrepov, ki so sprejeti na zvezni ravni, ampak predvsem, ker smo v preteklosti premalo vlagali ali nismo mogli vlagati v poslovni sklad za obratne namene. Nesporo je, da je naša proizvodnja specifična, še bolj pa prodaja in z njo prilagajanje zahtevnosti trga. Efekti gospodarjenja zadnjih period, ki so bili dokaj ugodni, so nam omogočili, da smo spravili v red svoje zaloge, zmanjkalo pa nam je, ob neizogibnih investicijskih vlaganjih, sredstev za lastni obratni kapital.

Kje je torej ključ za boljše likvidnost in zmanjšanje za-

Predvsem moramo v letošnjem letu posvetiti posebno skrb, da bomo spoštovali načela resolucije o družbeno ekonomskem razvoju Slovenije. V njej je še posebna pozornost namenjena delitvi dohodka. Resolucija se v točki 3. in 4. zavzema za odločno uveljavljanje vzpodbudnih sistemov delitve sredstev za osebne dohodke v skladu z rezultati dela in preprečevanje teženj, tako po uravnalovki, kot tudi po privajanju osebnih dohodkov, ki ne temelje na delitvi po delu in rezultatih dela. V točki 4. Resolucije o politiki izvajanja družbenega plana SR Slovenije je določeno, da bo to področje še posebej nadzorovano. Temeljne organizacije, ki ne bodo spoštovale teh načel, bo zanje družbenopolitična skupnost odredila skladno s 622. členom zakona o združenem delu začasne ukrepe dužbene-ga varstva.

Kaj to pomeni? Da bodo v to obravnavo prišle tiste temeljne organizacije, ki bodo:

- dosegle višjo stopnjo rasti razporejenih sredstev za osebne dohodke in skupno porabo od stopnje rasti doseženega dohodka;

- pri katerih bo doseženi dohodek bolj zaostajal za planiranim dohodkom kot osebni dohodki za planiranimi;

- pri katerih bo dosežena akumulacija bolj zaostajala za planirano kot zaostajajo osebni dohodki za planiranimi;

- ki bodo povečale poprečne osebne dohodke kljub izkazani izgubi.

Torej, osebni dohodki bodo v letošnjem letu še posebej na rešetu cele družbe. Nič, kar ne bo skladno z rastjo dohodka se ne bo moglo preliti v osebno potrošnjo. Vse pa, kar bo imelo svoje opravičilo v boljšem gospodarjenju bo imelo priznanje družbe kot celote.

Poleg teh ukrepov, naj omenimo tudi sklepe poslovnih bank, ki se nanašajo na denarno in kreditno poslovanje. Nezadovoljiva gibanja, ki zaostrejuje probleme gospodarske uravnovešenosti se kažejo predvsem na področju investicij, osebne, splošne in skupne porabe, kreditno-denarne politike in gospodarskih odnosov s tujino.

Ti ukrepi v mnogočem prizadenejo tudi vse naše temeljne organizacije. Predvsem investicijska sredstva, v letošnjem letu ne bomo v stanju v celoti zagotoviti. Pomanjkanje pa bo čutili tudi pri kreditih za obratne namene, za nemoten potek proizvodnje in prodaje, ker se morajo tudi ti krediti znižati.

Tem ukrepom moramo slediti tudi mi, zato so bili sprejeti tudi interni ukrepi, ki naj pomagajo voditi takšno politiko, da bo zagotovila kratkoročno, predvsem pa dolgoročno gospodarsko stabilnost.

### 4. Ukrepi za boljše gospodarjenje in zboljšanje likvidnosti

To kar smo sprejeli v naši delovni organizaciji in vseh njenih temeljnih organizacijah, da bomo dosegli začrtane cilje, je podprto tudi z zveznimi in republiški predpisi.



## 5. Zaključek

Pred nami je še sedem mesecev letošnjega gospodarskega leta, mnogo tega kar je bilo morda zamujenega, še lahko nadoknadimo. Ukrepi, ki so sprejeti, da se doseže gospodarska stabilnost, morajo biti tudi naši, in tako uspeh ne bo izostal.

Podatek, da pri ustvarjanju rezultatov dela sodelujejo:

5.1. Temeljna organizacija smučí v celotnem prihodu s 36,9%, porabljenih sredstvih s 34,0%, dohodu 42,5%, osebnih dohodkih z 39,5% in zaposlenimi s 44,7%.

5.2. Temeljna organizacija športna orodja v celotnem prihodu s 17,8%, porabljenih sredstvih z 19,3%, dohodu 14,9%, osebnih dohodkih 16,3% in zaposlenimi s 15,3%.

5.3. Temeljna organizacija plastika v celotnem prihodu z 12,0%, porabljenih sredstvih s 13,8%, dohodu 8,5%, osebnih dohodkih z 8,1% in zaposlenimi s 7,5%.

5.4. Temeljna organizacija trgovina v celotnem prihodu s 17,6%, porabljenih sredstvih 23,7%, dohodu 5,96%, osebnih dohodkih s 5,5% in zaposlenimi s 4,9%.

5.5. Temeljna organizacija inštitut v celotnem prihodu z 2,0%, porabljenih sredstvih z 1,1%, dohodu s 3,7%, osebnih dohodkih s 4,3% in zaposlenimi 3,2%.

5.6. Temeljna organizacija vzdrževanje v celotnem prihodu s 7,2%, porabljenih sredstvih s 4,7%, dohodu s 11,9%, osebnih dohodkih s 10,9% in zaposlenimi z 10,8%.

5.7. Delovna skupnost skupnih služb v celotnem prihodu s 6,5%, porabljenih sredstvih s 3,4%, dohodu z 12,6%, osebnimi dohodki s 15,4% in zaposlenimi s 13,6%.

Naj nam služi kot impulz, da ta razmerja vsak v svoji temeljni organizaciji še izboljša in poveča, skupaj pa težimo k cilju, ki ob zaključku poslovnega leta ne sme izostati:

- 1.024.676.000. - celotnega prihodka,

- 291.983.000. - dohodka,

- 72.470.000. - akumulacije,

- 9.830.000. - \$ izvoza.

To so dosegljivi cilji, kako se jim bližamo, in če bodo morda potrebni dodatni ukrepi, pa bomo sproti spremljali in ukrepali.

Pavel KODER

# Referendum: DA

ELAN Begunje

REKAPITULACIJA

izida REFERENDUMA 5.6.1979

ZA SPREJEMO SKUPNO PRAVILNO SKUPNOSTI O SKUPNIM OSNOVAM IN MERILIM ZA DELITVO GOSPODARSKIH POGOJNOV V DO ELAN

TUJD, DR	Število vpisanih volilcev (imenik)	GLASOVALO	%	GLASOVALO ZA	%	GLASOVALO PROTI	%	NEVELJAVNE	%	NI VOLILO	%
SMUČI	456	423	92,8	222	52,6	141	33,4	20	4,8	33	7,2
ŠPORTNA ORODJA	145	131	90,3	82	56,5	42	29,4	2	1,5	14	9,7
PLASTIKA	76	71	92,1	39	54,9	30	39,5	2	2,6	5	6,6
TRGOVINA	47	29	61,7	29	61,7	-	-	-	-	18	38,3
INŠTITUT	33	30	90,9	30	90,9	-	-	-	-	3	9,1
VEZEVANJE	117	104	88,9	94	80,3	5	4,2	-	-	13	11,1
SKUPNE SLUŽBE	130	121	93,1	104	80,0	14	11,5	3	2,3	9	6,9
SKUPAJ											

ELAN Begunje

REKAPITULACIJA

izida REFERENDUMA 5.6.1979

1. Skupno pravilno skupnost o ugotavljanju skladnosti in neskladnosti osnov in meril na delitvi letnega dohoda  
2. Skupno pravilno skupnost o dosegljivosti rezultatov pri ustvarjanju in razporejanju skupnega dohoda  
3. Skupno pravilno skupnost o osebnih razmerjih pri ustvarjanju skupnega prihoda

TUJD, DR	Število vpisanih volilcev (imenik)	GLASOVALO	%	GLASOVALO ZA	%	GLASOVALO PROTI	%	NEVELJAVNE	%	NI VOLILO	%
SMUČI	456	423	92,8	252	57,0	154	33,8	12	2,7	33	7,2
ŠPORTNA ORODJA	145	131	90,3	93	64,1	37	25,5	1	0,7	14	9,7
PLASTIKA	76	71	92,1	43	56,6	26	34,2	2	2,6	5	6,6
TRGOVINA	47	29	61,7	29	61,7	-	-	-	-	-	-
INŠTITUT	33	30	90,9	30	90,9	-	-	-	-	3	9,1
VEZEVANJE	117	104	88,9	92	79,5	6	5,6	1	0,9	13	11,1
SKUPNE SLUŽBE	130	121	93,1	104	80,0	14	11,5	3	2,3	9	6,9
SKUPAJ											

ELAN Begunje

REKAPITULACIJA

izida REFERENDUMA 5.6.1979 za POSLOVNI DOBO

TUJD, DR	Število vpisanih volilcev (imenik)	GLASOVALO	%	GLASOVALO ZA	%	GLASOVALO PROTI	%	NEVELJAVNE	%	NI VOLILO	%
SMUČI	456	423	92,8	285	67,3	115	25,2	23	5,0	33	7,2
ŠPORTNA ORODJA	145	131	90,3	103	71,0	25	17,2	3	2,1	14	9,7
PLASTIKA	76	71	92,1	47	67,1	22	29,0	2	2,6	5	6,6
TRGOVINA	47	29	61,7	29	61,7	-	-	-	-	18	38,3
INŠTITUT	33	30	90,9	29	87,9	1	3,0	-	-	3	9,1
VEZEVANJE	117	104	88,9	93	79,5	6	5,6	5	4,2	13	11,1
SKUPNE SLUŽBE	130	121	93,1	112	86,2	5	3,8	4	3,1	9	6,9
SKUPAJ											

ELAN Begunje

TUJD TRGOVINA

REKAPITULACIJA

izida REFERENDUMA 5.6.1979

SPREJEMO 28. ČLENA STATUTA TUJDE TRGOVINE - v zvezi s delitvijo del in nalog vedje predstavitelja, kot del s poslovnimi pogoji in odgovornosti

TUJD, DR	Število vpisanih volilcev (imenik)	GLASOVALO	%	GLASOVALO ZA	%	GLASOVALO PROTI	%	NEVELJAVNE	%	NI VOLILO	%
TRGOVINA	47	29	61,7	29	61,7	-	-	-	-	-	-

ELAN Begunje

TUJD SMUČI

REKAPITULACIJA

izida REFERENDUMA 5.6.1979

1. dopolnilne volitve delegatov v celovšk. avst. TUJD SMUČI  
2. dopolnilne volitve delegatov TUJD SMUČI v delavski svet DO ELAN

TUJD, DR	Število vpisanih volilcev (imenik)	GLASOVALO	%	GLASOVALO ZA	%	GLASOVALO PROTI	%	NEVELJAVNE	%	NI VOLILO	%
SMUČI	456	423	92,8	282	67,1	110	25,2	21	4,6	33	7,2

**POSTAR**

**TOURNA "ELAN"**

**INŠTITUT**

**BEGUNJE na 900.**

**64275**

**JUGOSLAVIJA**

**Pyongjang**

**Hotel CHANG UN**

**Das Pyongjanger Großtheater am Platz**

**Bühnengang, eine Stätte künstlerischer**

**Beteiligung (Pyongjang)**

## NOVICE

Razpored (predvidenih) tekem svetovnega in evropskega pokala v alpskih disciplinah - sezona 79/80 v Jugoslaviji

**Zenske - svetovni pokal:**

23. 1. 1980 Maribor slalom

**Moški - evropski pokal**

19.-20. 2. 1980 Kranjska gora slalom, veleslalom

27.-28. 2. 1980 Kranjska gora slalom, veleslalom

2.-3. 3. 1980 Jahorina slalom, veleslalom

**Zenske - evropski pokal**

5.-6. 1. 1980 Bohinj smuk, slalom

8.-9. 3. 1980 Mavrovo smuk, veleslalom

## SKI RACING - 23. 3. 1979

ELAN se uveljavlja tudi med profesionalnimi smučarji, saj je Werner Mattle (Svica) zasedel 28. mesto in Manfred Grabler (Avstrija) 55. mesto v končni uvrstitvi letošnjega tekmovanja v Ameriki.

## NOVOSTI TOČKOVANJA ZA SVETOVNI POKAL:

Šteje se samo polovica točk najboljših rezultatov posamezne discipline. Točke dobiva prvih petnajst uvrščenih tekmovalcev in sicer:

za 1. mesto	25 točk	za 4. mesto	12 točk
za 2. mesto	20 točk	za 5. mesto	11 točk
za 3. mesto	15 točk	za 15. mesto	1 točka

Štejejo tudi tri kombinacije.



# Med kolektivnim dopustom – do zdaj največja rekonstrukcija

Proizvodnja smuči bo v letošnjem kolektivnem dopustu doživela največjo rekonstrukcijo v zgodovini obstoja Elana. Ko smo pred časom sprejemali srednjeročni program proizvodnje in prodaje smuči, nam je bilo jasno, da sprejeti pro-

- zboljšanju delovnih pogojev zaposlenih
- povečanju produktivnosti
- zagotovitvi boljše kvalitete izdelkov
- delitvi proizvodnih programov v ločenih oddelkih



gram ni možno realizirati z obstoječimi pogoji. Vsled tega in zelo ugodne situacije na trgu, je bil sprejet investicijski program, v sklopu katerega je bilo tudi prostorsko povečanje proizvodnih obratov v TOZD smuči.

Glede na potrebe, razpoložljive prostorske možnosti in ugodno lokacijo, se je začela graditi hala B 1. Z dograditvijo se bo pridobilo cca 4300 m<sup>2</sup> zazidalnih površin, kar pri obstoječih prostorih proizvodnje TOZD smuči predstavlja 70 % povečanja. Od novo pridobljenih prostorov je za neposredno proizvodnjo namenjenih 3500 kv. m, ostali del pa je namenjen sanitarijem in garderobam.

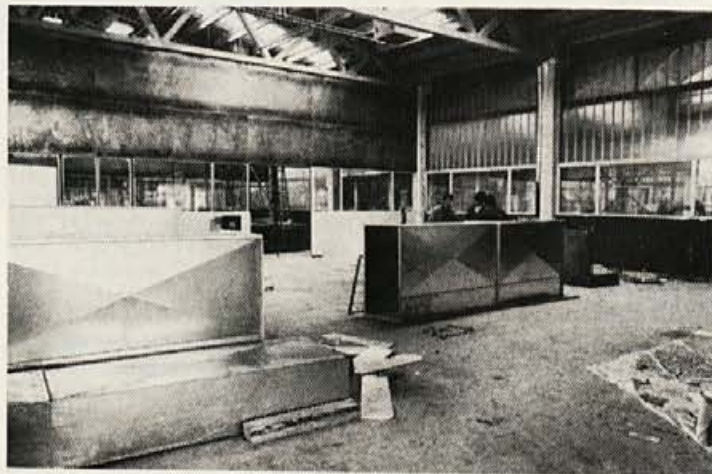
Vzporedno z gradnjo novih prostorov se je razvijala in projektirala nova tehnologija za posamezne delavnice. Cilji, kateri so bili postavljeni pri novi tehnologiji, slonijo predvsem na:

Glede na novo tehnologijo po posameznih delavnicah in dela, katera so s tem pogojena, se odpira vrsto takih, ki morajo biti opravljena vzporedno s prenosom novih tehnoloških postopkov v novih prostorih. Vsled kratkega razpoložljivega časa in omejenih kapacitet delavcev, ki bodo opravljali dela, verjetno vse željene potrebe ne bodo realizirane. Na osnovi tega je bila sprožena akcija podaljšanja kolektivnega dopusta za teden dni na račun dela v prostih sobotah. Akcija je bila z razumevanjem sprejeta. Tako bo za celotno selitev na razpolago 4 tedne. V tem času bo praktično potrebno vse obstoječe postopke v proizvodnji smuči urediti, opraviti potrebna gradbena dela in postaviti opremo po novih tehnoloških postopkih.

S pridobitvijo novih proizvodnih prostorov v proizvodnji smuči, dejansko pri-

dobijo na prostoru vse delavnice, oziroma oddelki. Tako bo po novem projektu obstoječa hala A v celoti namenjena obdelavi lesa, izdelavi lesnih elementov za alpske smuči in izdelavi polizdelka tekaških smuči. Namensko se program v hali A ne menja, bistveno se menja tehnologija z vključevanjem nove linije za izdelavo blokov. Montaža linije in s tem nova tehnologija, zahteva predstavitev celotnega postrojenja v hali A. Istočasno so za navedeno halo predvidene nove odsesovalne naprave s povratkom odvzetega zraka. S tem momentom bo izenačen tlak, tako da ne bo več problematičnega prepriha v zimskih mesecih.

Največji gradbeni posegi z rekonstrukcijo obstoječih prostorov bodo v hali B, predvsem za zboljšanje delovnih pogojev zaposlenih. Vsled stalne problematike vode v proizvodnih prostorih in ker se v bodoče uporaba vode pri obdelavi smuči ne bo dala izključiti, bodo izdelani posebni odtočni kanali v tistih delih, kjer se predvideva uporaba vode. V končni fazi se predvideva čistilni bazen za či-



ščenje uporabljene vode, katera se bo potem ponovno vračala v proizvodnjo. Z realizacijo navedenega dela bodo v bodoče možne razne in večkrat neobhodno potrebne spremembe tehnologije in s tem povezane prestavitve strojev, pri katerih se uporablja voda.

Od gradbenih posegov je bistvena še razširitev sušilnic za lakirane smuči, katere v tej fazi onemogočajo povečavo proizvodnje.

Na boljše ureditev delovnih pogojev v hali B, bodo bistveno vplivale nove odsesovalne naprave.

Tehnološki postopek – površinske obdelave po le-

tošnji rekonstrukciji se ne spremeni. Z montažo lokalnih odsesovalnih naprav na delovnih mestih lakiranja, bodo tudi delovni pogoji na lakiranju v skladu z zahtevami in v okviru dovoljenih koncentracij hlapov. Za dobro površinsko obdelavo se sprememba tehnologije predvideva z investicijskim programom v letu 1980.

Novozgrajeni proizvodni prostori hale B 1 so namenjeni pripravi elementov in lepljenju alpskih smuči. V pripravi elementov je predvidena nova naprava za kemično obdelavo elementov. Z usposobitvijo nove naprave, v sklopu katere bo avtomatska transportna naprava za transport obdelovancev in avtomatska naprava za čiščenje odpadnih voda, bo dokončno izločen vpliv človeškega faktorja na kvaliteto obdelovancev in nevarnosti onesnaževanja okolja.

Samo lepljenje alpskih smuči bo po novem tehnološkem postopku teklo v večih samostojnih linijah. Prednosti delitve postopka lepljenja v primerjavi z obstoječim, se bodo odražale v boljših delovnih pogojih, večji fleksibilnosti celotnega postopka in preglednejši kontroli nad kvaliteto izdelkov.

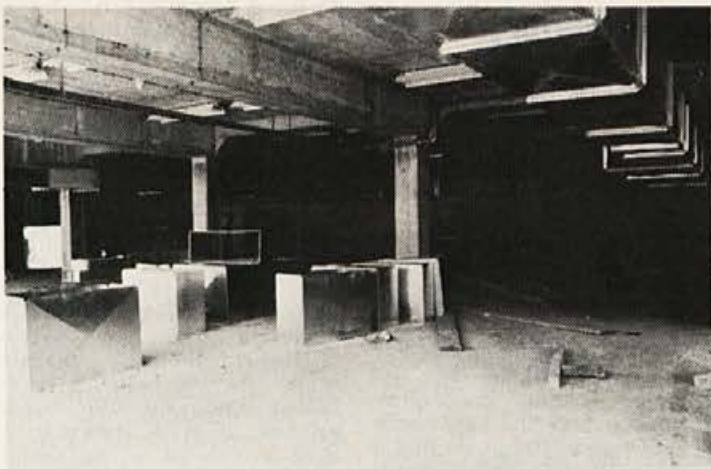
Iz postavljenega cilja, da se proizvodnja smuči preseli med kolektivnim dopustom je razvidno, kakšen obseg del čaka pomožni obrat med 4 tedenskim ko-

lektivnim dopustom. Verjetno vsega tega do podrobnosti ne bo možno glede na razpoložljive kapacitete, realizirati. Poleg del, katere bo opravil PO, bodo prisotni še zunanji izvajalci za razna inštalacijska dela. To so predvsem elektroinštalacijska dela, za katere je predpogoj, da so opravljena v roku za katerega predvidevamo poizkusni pogon v posameznih delavnicah.

Da bodo dela potekala po predvidenem programu in da bo možen poizkusni zagon posameznih delavnic 9. avgusta, je zelo pomembna lastna udeležba delav-





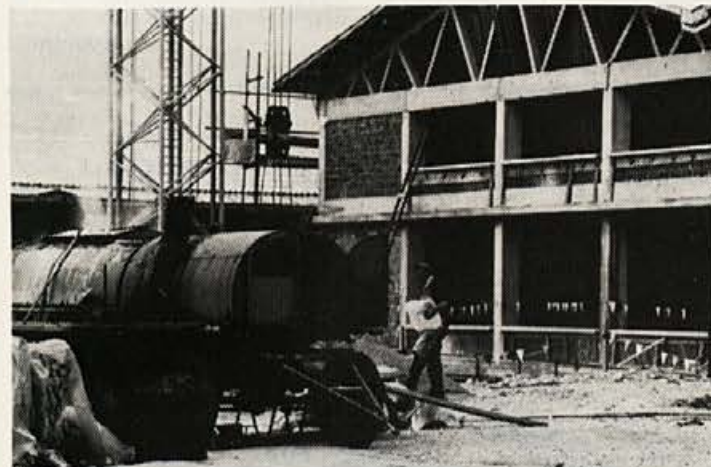


cev zaposlenih v proizvodnji smuči. V mislih imam predvsem stanje kakršnega bomo pustili na delovnih mestih zadnji delovni dan. Bodimo toliko prizadevni in vsak svoje delovno mesto uredimo do takega stanja, da bo vzdrževalcu prihranjen čas za čiščenje in bo svoje kapacitete lahko usmerjal v ostala potrebna dela.

Po termiskem planu mora proizvodnja smuči steči normalno 11. 8. 1979, v ok-

viru sedanjih kapacitet. Obdobje do 1. 1. 1980 bo namenjeno predvsem dograjevanju posameznih tehnoloških postopkov. Do tega se predvideva, da se posamezne detajle po potrebi dogradi in vskladi. S 1. 1. 1980 pa se bo, v kolikor bo prispel manjkajoči del uvožene opreme, zaključila I. faza rekonstrukcije in bodo tako na razpolago proizvodne kapacitete I. faze investicijskega projekta.

ing. Jerala Vinko



Asfaltiranje tal v novi hali B 1

## Z obiska na sejmu tehnike v Hannoveru

Od 18. 4. do 20. 4. 1979 smo bili na sejmu tehnike v Hannoveru. Nímam namena govoriti o fizičnih razsežnostih, ker so dejansko ogromne, ampak bi se omejil samona par vtisov, ki predstavljajo verjetno osnovne usmeritve razvoja industrije, energetike in informatike v naslednjem obdobju. Kako deluje informacijski sistem in to računalniški, smo preizkusili na par primerih. V vsaki razstavni hali se nahajajo lepo oblikovane kabine, opremljene z mikroračunalnikom in pisalnikom ter enim uslužbencem.

Iskali smo neko firmo in obenem želeli vsebino njihovega programa. Operater je izhajal iz naziva firme pod

začetnimi črkami INTER (za INTERMODEREN), kar je že bila osnovna šifra. Iz seznama, ki smo ga dobili na ekranu, smo izluščili firmo INTERMODEREN, ki je imela svojo šifro. Operater je odtipikal šifro in dobili smo na ekranu željeno firmo z vsemi podatki in v osnovnih točkah opisan njihov program. Vsaka točka programa ima zopet svojo šifro, ki potem lahko v celoti analizira samo eno točko programa v detajle. Vsako posamezno fazo, na željo lahko izpiše tudi pisalnik na poseben obrazec. Te podatke lahko dobite od vsake firme in to izredno hitro in popolnoma točno. Lahko si mislimo, kako hitro in efikas-

no bi lahko vršili marketing, razvojno in ostalo dejavnost z aplikacijo takšnega sistema v našo tovarno, še posebej, če bi ga kombinirali s sistemom mikrofilmske dokumentacije. Vse to je pri njih že vsakdanja zadeva in se vedno več uporablja. Tudi pri nas se določena podjetja že odločajo za takšne sisteme — kaj pa mi?

Drugo področje, ki predstavlja v razvoju naše družbe izreden pomen, pa je energetika. Ogromna sredstva, izredno smeli razvojni programi, ogromno vloženega znanja in raziskav za doseganje optimalnega izkoriščanja energije. Izredno zanimivi pristopi k racionalizaciji porabe energije in izredna sistematika razvojnih programov z argumentiranim gradivom in prav tako uporabo mikroračunalniške tehnike. Če upoštevamo še poteze kreditne in davčne politike zahodnih držav, s ciljem popularizacije in uvedbe koriščenja sončne in termalne energije, ter izvedb izolacij, potem nam je takoj jasno, da je pristop k reševanju energetike oz. energetske krize mnogo bolj dolgoročen in mnogo bolj racionalen, kot pa je pri nas, ko smo izumili samo parne in neparne. Z gotovostjo lahko trdim, da nam na tem področju zadeva uhaja iz rok v celoti. Kljub temu pa smatram, da bi ELAN kot DO moral najti na tem področju tudi določeno mesto, ne glede na naravo sedanjih programov. Vemo, da smo sedaj prezasedeni, vendar pa je z ekonomskega vidika jasno, da tako ne bo vedno. Zakaj se ne bi že sedaj pripravljali tudi na tem področju, ki je tako zelo perspektivno, ne samo za našo družbo, ampak za celi svet.

Na področju industrijskih postrojenj od kompresorjev, pnevmatskih in hidravličnih komponent, pogonskih sistemov, pomožnih elementov, kompleksnih postrojenj, strojev, naprav, orodij in podobno je ponudba izredno velika. Izredno je prisotna tendenca k tipizaciji in standardizaciji čim večjega števila sestavnih elementov. Predvsem pa je zanimivo, da se pod geslom: »NOVO« običajno pod različno preobleko krije praktično ista stvar. Dejstvo je, da se vidi na vsakem koraku borba za tržišče, konkurenčnost. Izredno velik poudarek se daje na kakovost in zanesljivost, kar je eden od osnovnih argumentov ponudbe.

Preseneča pa izredno velika ponudba istih komponent, kar pomeni, da so programi konkurenčni, vendar pa je tudi konkurenca izredno huda. Vendar pa vse kaže na to, da je tržišče porazdeljeno med proizvajalce in se rodi borba za še neosvojeno tržišče ali pa tiste dele, ki s predhodnikom niso bili zadovoljni. Dejstvo je, da je delo konstrukterja ob taki široki ponudbi in tako veliki stopnji standardizacije vsaj

50 % lažje, realizacija nekega stroja pa za toliko ali pa še več hitrejša. Ob tem se lahko samo vprašamo ali bomo kdaj dosegli vsaj enotne standarde in uzakonili tipizacijo istih sistemov, ki jih sedaj dela vsak po svoje in če ni drugače, še celo razvija in izumlja že razvite stvari.

Ozko s tem področjem, je povezano področje krmiljenja in regulacije sistemov. To področje dosega najbolj viden skok. Mikroprocesorji in mikroračunalniki so na tem področju našli najbolj hvaležnega uporabnika. Danes praktično ni najti stroja ali naprave brez mikroprocesorja ali najmanj elektronskega krmiljenja. Vsakovrstni roboti kažejo sliko bodočnosti s svojo naravnost neverjetno sposobnostjo avtoregulacije, zanesljivostjo, hitrostjo in enakomernostjo kvalitete dela. Neverjetno veliko število raznih specialnih sistemov ali univerzalnih tipiziranih elementov vodi in krmili mikroelektronika. Možnosti na področju teh sistemov so praktično neomejene. Da bi razumeli kako je zadeva kompleksna, naj omenim, da mikroprocesor ali mikroračunalnik zagotavlja dejansko regulirane procese, kot so regulirani procesi pri fizičnem delu človeka. Človek vidi, roka otipa, pobere in postavi na določeno mesto. Robot lahko to naredi popolnoma enako, samo da njega ne peče, če je izdelek vroč ali pa ni problema, da dela v strupenem okolju ali pa če je kos pretežak. Za razliko od človeka pa se nikoli ne utruji, niti se ne zmoti (teoretično).

Tako smo lahko videli od mikroprocesorske tehnike v gospodinjstvu, do takšnih robotov, kot sem jih opisal. Pri vsem tem pa naj omenim še to, da cena rapidno pada in da postajajo ti sistemi vedno cenejši. Če pa vzamemo obdelovalni stroj, ki ga krmili mikroprocesor, pa lahko vidimo, da je prednost pred klasičnim avtomatom, da ne govorim o ročnem stroju, tako velika, da se je praktično ne da opisati.

Lahko bi naštevali še druga področja, lahko bi naštevali tudi razne neumnosti. Želel pa sem vas le na kratko informirati, kam pluje moderna industrija, energetika in informatika.

Pa malo razmislite!

Razvijalec strojev in naprav  
Faladore Vinko





# Kakšna je informiranost v združenem delu

**Vprašanje, na katerega naj bi si odgovorili delavci, ki se ukvarjajo z informiranjem in komuniciranjem v združenem delu**

V naši samoupravni teoriji in praksi je pomembnost pravnega informiranja samoupravljalcev uvidena že zdavnaj, toda marsikje so ji pripisovali prevelik pomen. Mislimo na nekatere poenostavitve, da bodo avtomatično odpravljene tudi vse slabosti samoupravljanja, če rešimo problem informiranosti v združenem delu. Taka miselnost je kot prav vsako precejevanje ali podcenjevanje, kot vsaka skrajnost pač škodljiva, je nevzdržna. Informiranost je sicer res pomembna sestavina samoupravljanja, toda šele skupaj z drugimi činitelji determinira uspeh samoupravljanja: če upravljalca ni informiran, kot naj bi bil, ne more uspešno upravljati. Lahko pa je tudi najidealnejše informiran, pa je vendar zelo slab samoupravljalca, če na eni strani ni usposobljen informacijo sprejeti in razumeti, ali pa na drugi strani, če enostavno ne želi sodelovati v samoupravljanju.

Namesto komentarja h gornji trditvi naj rabi ugotovitev raziskave o tem, kako je videti informiranost samoupravljalcev v praksi. Pred skoraj petimi leti so v nekem velikem zagrebškem podjetju v slučajnostni vzorec zajeli četrtno zaposlenih, približno tisoč delavcev, da bi posamezniki odgovorili na tri skupine vprašanj: poslovno-ekonomska, kadrovska in o delovanju delavskega sveta. Odgovore so dihotomno klasificirali v pravilne ali napačne – in kaj so ugotovili?

O rezultatih na vprašanja poslovno-ekonomskega področja poročajo kot o kata-

skem skladu 0,81 %; izjema je bilo poznavanje poprečnega osebnega dohodka 20,7 %. Zadeva pa se je pokazala v še slabši luči, ko so odgovore kategorizirali po kvalifikacijah. Prav nobeden med NKV, PKV in KV ter VK delavci in delavci z nižjo strokovno pripravljeno ni znal povedati, kolikšen je dohodek podjetja ali kolikšne so njegove investicije. Seveda pa situacija ni bila skoraj v ničemer boljša z ostalimi kategorijami zaposlenih.

Normalno se zdi, da bi zaposleni v neki delovni organizaciji poznali vodilni kader – rezultati so pokazali drugače: glavnega direktorja pozna 81 % zaposlenih, predsednika delavskega sveta 25 %, predsednika sindikalne organizacije 14 % in svojega takratnega odbornika v gospodarskem svetu skupščine mesta 12 %. Tu so sicer odgovori boljši od poznavanja poslovno-ekonomskih kazalcev. Zanimivo pa je, da kar 19 % ljudi ne ve niti za ime glavnega direktorja in kako vpadljiva je velikanska razlika med njim in predsednikom najvišjega organa upravljanja, predsednikom delavskega sveta, ko zanj ne ve kar 3/4 zaposlenih: skoraj devet delavcev jih med desetimi zaposlenimi (natančneje 84 %) ne ve, kdo je predsednik sindikata itd. Seveda pa tak podatek vsiljuje dodatna vprašanja, med drugim tudi to, ali ni takšna tudi dejanska razporeditev njihovega vpliva v delovni organizaciji? (Zadeva nehoti izsiljuje primerjavo s podatki iz še vedno aktualne raziskave dr. Bogdana Kavčiča: Razvitost samoupravnih odnosov – center RS ZSS za raziskavo javnega mnjenja, december 1968). Če pa zadevo podrobneje pogledamo po kategorijah zaposlenih, vidimo, da ve za ime glavnega di-

Glade informiranosti o delovanju delavskega sveta naj bi vprašani med drugim povedali tudi ime tistega člana delavskega sveta, ki so ga takrat volili – samo 15 % jih je vedelo zanj. Na vprašanje, kakšen je bil dnevni red na zadnji seji delavskega sveta, je odgovorilo samo 4 % vprašancev, da vedo sicer le načelno, delno. Potemtakem je vse, kar je bilo na dnevnem redu delavskega sveta, pravzaprav »tajnost« za večino zaposlenih in zato tudi ni čudno, da ljudje tako malo vedo o poslovnih problemih delovne organizacije. Pa še več: komaj vsak peti (22 %) je odgovoril pritrilno na vprašanje, ali je kdaj zahteval informacijo od člana delavskega sveta o stališčih ali sklepih najvišjega samoupravnega organa.

Nazadnje so v zvezi z informiranostjo zastavili še četrto vprašanje: kaj jim je namreč glavni vir informacij o delovanju delavskega sveta? Skoraj polovica (48 %) vprašancev je odgovorila, da je to tovarniško glasilo, občutno manj, samo 11 %, pa jih je odgovorilo, da so zvedeli od tovarišev (neformalna informa-

cija!), in komaj 5 %, da jih je o tem informiral njihov predstavnik v delavskem svetu. Manj kot 1 % vprašancev pa je trdil, da so jim sestanki družbenopolitičnih organizacij in drugih teles vir informacij o delovanju delavskega sveta.

Dober samoupravljalca mora biti informiran ne samo o dogodkih v njegovi delovni organizaciji, ampak tudi o tem, kaj se dogaja v njegovi skupnosti, v občini in sploh v njegovem ožjem in širšem družbenem okolju – izkazalo se je da nad polovico vprašancev redno spremlja osrednji tisk in RTV informacije. Brez dvoma pa je, da samoupravljalci, ki ne vedo veliko ali ničesar o najosnovnejših ekonomskih dejstvih svoje delovne organizacije, ki ne poznajo vodilnih in ki ne vedo, kaj se dogaja na sejah samoupravnih organov, pač težko dejansko vplivajo na samoupravno odločanje.

Ne bi bilo slabo, če bi podobne preizkuse poskusili napraviti tudi pri nas, da bi se ga morda v poenostavljeni obliki lotili sami delavci, ki se ukvarjajo z informiranjem in komuniciranjem v združenem delu, in bi se o teh problemih potem pogovorili v okviru osnovne organizacije sindikatov.

Jože Ropotar

## Vzrok požara vrabčje gnezdo



Kaj vse lahko povzroči požar nam ponazarja gornja slika.

Pred slabim letom dni je nedeljskega popoldneva javil kurjač Najžar Avgust dežurnemu gasilcu Mikič Vladotu, da se v slemenu sušilne lope nekaj kadi. Ugotovila sta, da je požar, ki se lahko zelo hitro razširi. Napeljala sta cevi, jih priključila na hidrant in požar pogasila. Vzrok požara je bil po vsej verjetnosti vrabčje gnezdo, ki je bilo na mestu, kjer je nastal požar in da je vanj padla iskra s tovarniškega dimnika in povzročila požar. Le hitri intervenciji se imamo zahvaliti, da ni bila povzročena večja materialna škoda.



Ob razpravi 1/4 letnih obračunov

strofalno slabih: pravnih odgovorov na vprašanje o bruto dohodku delovne organizacije je bilo 5 %, o dohodku 2,5 %, o investicijah 0,4 % o stanovanj-

rektorja samo 56 % NKV proti 98 % VKV, za ime predsednika delavskega sveta pa komaj 7 % NKV in 47 % VKV ter 52 % delavcev z visoko izobrazbo.



# Nov POSLOVNIK glasila NAŠA SMUČINA

**SPREJET NA DS-TOZD,  
DSSS in DO ELAN  
18. V. 1979**

Izmed možnih oblik informiranja se v Elanu poslužujemo posrednih informacij, kot so glasilo delovnega kolektiva, **TEDENSKI POROČEVA-LEC** (redno), interne informacije in oglasne deske (občasno) ter neposrednih, kot so razgovori, seje in drugo (delovne skupine, zbori delovnih ljudi, predavanja).

Glasilo izhaja redno vsak mesec. V njem je objavljeno vse, kar je pomembno za širši kolektiv (delavce, upokojene, študente, delavce ki služijo vojaški rok, poslovne partnerje in zunanje institucije, občinske, republiške, upravne in politične organe).

Koncept glasila se prilagaja razvoju podjetja. Vzporedno z rekonstrukcijo in modernizacijo podjetja se je moderniziral tudi časopis.

Pod pojmom informiranje si ne predstavljamo samo obveščanja članov delovne skupnosti o pomembnih zadevah, ampak jih želimo aktivno vključevati v proces, tako da bi sodeloval čim širši krog ljudi.

Poznavanje ekonomskih pogojev in njihovih posledic, je eden izmed odločilnih faktorjev, da bi delavci lahko uspešno opravljali svoje naloge in bili tudi primerno stimulirani za dobro opravljeno delo.

Mnenja, ocenjevanje in opozarjanje na razne napake, morajo biti objektivna, konstruktivna in javna. Če so podana v pismeni obliki, jih morajo avtorji oddati podpisana. Anonimnih prispevkov ali takih pod psevdonimom, uredništvo naše smučine ne sprejema.

Zakon o združenem delu zadolžuje DO, da mora zagotoviti delavcem redno, pravočasno, popolnoma resnično ter vsebinsko in oblikovno na dostopen način informiranje delavcev. Če se dolžnost obveščanja ne izpolnjuje, se šteje to za kršitev pravic delavcev. Poslovodni organ pa v tem primeru odgovarja tudi materialno.

## **HONORIRANJE SODELAVCEV NAŠE SMUČINE**

### **1. člen**

Delo članov uredniškega odbora je lahko enkrat letno pavšalno nagrajeno.

### **2. člen**

Honoriramo vse prispevke v obliki pisemnih sestavkov, fotografij ali risb, ki so objavljene v glasilu delovne skupnosti Naša smučina. Izjema so le oglasi, prepisi, pozivi in službena obvestila. Kriterij honoriranja je enak za člane ali nečlane delovne skupnosti Elan.

### **3. člen**

Sistem honoriranja za prispevke ali enote prispevkov temelji na množenju osnovnih tarif z določenimi stimulacijskimi faktorji za:

- kvaliteto
- domiselnost
- izvirnost
- rok prijave
- način podajanja
- itd.

### **4. člen**

Vse tarife za honoriranje prispevkov so navedene v neto vrednostih.

### **5. člen**

Osnova za honoriranje prispevkov, ki so v glasilo objavljene kot besedilo, je vrstica. Le-ta je široka 10 cicerov ali 47 mm. Če je besedilo natisnjeno v glasilu v dvokolonskih vrsticah 20 do 22 cicerov ali 89 do 92 mm široko, se šteje vsaka vrstica dvojno.

### **6. člen**

a) lektorski honorar se obračuna urno, po OD korespondenta jezikov,

b) prepisovanje tekstov in gradiva za glasilo izven rednega delovnega časa, velja kot nadurno delo in je plačano po kategoriji delovnega mesta prepisovalca.

### **7. člen**

Honorarji za prispevke:

1. prispevki, ki zahtevajo veliko zbiranja in samostojnega obdelovanja gradiva, kot npr. izvirni uvodni članki, izvirne reportaže in literarni sestavki, analize o poslovanju posameznih dejavnosti v podjetju in razprave ter vsi prispevki delavcev, zaposlenih na NK, KV in NS delovnih mestih 1,00 din vrstica.

2. Samostojni prispevki, oz. komentarji o delu samoupravnih organov in družbenopolitičnih organizacij, članki o problemih življenja in dela kolektiva ali občine, prevodi zahtevnejših strokovnih tekstov ipd. 0,80 din vrstica.

3. Prispevki, ki zahtevajo delno samostojno obdelavo gradiva kot npr. poročilo o poslovanju podjetja, poročila s sestankov samoupravnih organov, poročila o življenju in delu kolektiva na samoupravnem in družbenopolitičnem ter športnem področju 0,60 din vrstica.

4. Manj pomembni prispevki, ki ne zahtevajo večjega angažiranja avtorja, kot npr. izvlečki iz zapisnikov, prevodi preprostejših tekstov 0,40 din vrstica.

### **8. člen**

Honorarji za slikovno gradivo:

- originalne fotografije 25 din in faktor 2 in 3,
- odškodnina za uporabo fotografij in slike, povzete iz

revij, brošur ali razglednice 1,00 din,

- risane glave za posamezno rubriko 40 din,

- preprosta karikatura ali risana šala 60,00 din,

- slikanica na celi strani 120 din,

- slikanica na pol strani 60 din,

- shema stroja ali strojne naprave 60 din,

- samostojno pripravljene grafiki in diagrami 40 din,

- modna ilustracija 20 din,

- sestava križanke, vretena, satovnice (1 kvadrat) 1,00 din in faktor 2,

- šala s poljubno tematiko 20 din,

- zanimiv kratek prispevek do 10 vrstic 10 din.

### **9. člen**

Fotografije strojev in naprav morajo odobriti vodje dejavnosti (proizvodnje).

### **10. člen**

Nagrade pri žrebanju: V vsaki številki glasila je lahko objavljena nagradna križanka, uganka, magični lik ipd. Nagrade za pravilne rešitve podeli žreb, ki ga opravi ko-

misija, le-to pa imenuje uredniški odbor.

- Križanke:

1. nagrada din 100

2. nagrada din 70

3. nagrada din 50

- Uganke, magični liki, rebusi:

1. nagrada din 30

2. nagrada din 20

3. nagrada din 10

Honorar oz. nagrade za sodelavce lista obračunava glavni in odgovorni urednik mesečno.

### **11. člen**

Za ponovno objavo člankov, slik itd. sodelavcem ne pripada več honorar, ker si uredništvo z enkratnim izplačilom honorarja pridobi poleg pravice do objavljanja tudi avtorsko pravico.

### **12. člen**

Uredniški odbor ima pravico sam ali na predlog urednika posamezne celotne prispevke ocenjevati izjemno tudi pavšalno.

### **13. člen**

Ta pravilnik začne veljati 8 dni po njegovem sprejetju.

## **Naši prostovoljci za športna igrišča**



**Delovna akcija pri urejanju športnih igrišč ob Begunjski šoli**



**To smetišče pa nam ne dela posebne časti**





Predsednik G. Thomas Keller in člani mednarodnega komiteta svetovnega prvenstva v veslanju, na obisku



Otroci iz okolice Vinkovcev v Elanu



Gojenci šole za miličnike



Vojaki iz Boh. Bele so obiskali ELAN kot gostje naše mladine

## Obisk iz Brnce

Lep poletni dan in pa vedro razpoloženje delavcev iz naše tovarne v Brnci, ki so v četrtek, dne 24. 5. 1979 obiskali ELAN je bil vzrok, da je bilo vzdušje v času njihovega kratkega bivanja pri nas, kar se da sproščeno in prijetno.

Po krajšem pozdravnem govoru tov. Bogataja so si prisotni najprej z zanimanjem ogledali obrate za izdelavo smuči in čolnov, ter se seznanili z načinom dela v naši tovarni.

Poleg Begunj so člani kolektiva naše nove tovarne iz Brnce obiskali tudi Radovljico in Bled, ter si ogledali obrat za proizvodnjo jadralnih letal na Fortuni pri Gorjah.

Kratko družabno srečanje s piknikom, ki smo ga ob tej priliki pripravili našim gostom iz Brnce v testnem centru Moste je bila lepa priložnost za izmenjavo koristnih mnenj in izkušenj, ter možnost za boljše medsebojno spoznavanje in sodelovanje. Ivo Arh

## ZAHVALA

Spoštovani tovariši!

Iskreno se zahvaljujemo za prsrčen sprejem članov našega kolektiva ob obisku matičnega podjetja, dne 24. maja 1979.

Predvsem bi se želeli zahvaliti vsem predstavnikom podjetja, ki so nas pričakali in tudi še pozneje žrtvovali svoj dragoceni čas. Nad ogledom tovarne smo bili vsi navdušeni, posebno pa še tisti člani kolektiva, ki so bili prvič v matični hiši.

Izlet in pogostitev v čolnarskem-testnem centru sta bila presenečenje in dokaz

izredne gostoljubnosti. Zanimiva novost je bil ogled obrata za izdelovanje jadralnih letal. Kot zaključek – ogled Bleda in okolice iz Blejskega gradu, je bil še zadnji člen verige presenečenj tega čudovitega dne.

Zelimo se še enkrat zahvaliti za vaše gostoljubje, ter upamo, da se bodo takšna srečanja še večkrat ponovila – tudi pri nas na Brnci.

Predvsem pa vam želimo obilo delovnega uspeha in vas naprimernejše pozdravljamo.

Kolektiv Tovarne smuči – ELAN, Brnca

### Obisk v ELAN-u – zahvala

Komite za organizacijo svetovnega prvenstva v veslanju na Bledu, se v imenu medn. veslaške federacije zahvaljuje delavcem vašega delovnega kolektiva, ki so z veliko prizadevnosti razkazali delovni proces v vaših obratih.

Vaša sodobna tovarna je na vse napravila zelo ugoden vtis, kar je še posebej poudaril, predsednik Thomas Keller.

Sekretar:  
Božo Benedik

### DELAVCI BRNCE ZA ČRNO GORO

Pohvale vredno je darilo delavcev iz Brnce, saj so zbrali prostovoljno 8.800 O Sch. za potresno področje v Črni gori. Avstrijske oblasti pa so njihov zbrani znesek podvojile!



## Naše tekmovalke RK-CZ, odlične sedme



Tekmovalna ekipa naše prve pomoči CZ

Poročali smo že, da so na letošnjem občinskem tekmovanju rdečega križa v okviru Civilne zaščite, naše tekmovalke dosegle odlično sedmo mesto izmed 60 tekmovalnih ekip. Vendar same niso zadovoljne. Pravijo, da so bile pri ocenjevanju prikrajšane zaradi različnih kriterijev posameznih ocenjevalcev. Pa nič zato! Bile

so dobre in so se temu primerno tudi odrezale in dodale svoj delež afirmaciji Elana.

Za to tekmovanje pa so se tudi vesno pripravljale. Največ zaslug za dosežek tega znanja ima nedvomno Tea Anderle, sestra iz naše zdravstvene ambulante, ki jim je nudila vso strokovno pomoč. Čestitamo!



Ekipa prve pomoči pri delu



Naša otroška zvirala ob stanovanjskih blokih v Radovljici

POMA

TELESIEGE



Sedežnica tip Delta firme Pomagalski iz Francije, za katero ima Elan zastopstvo. V zimski sezoni 1979/80 bosta v obratovanju že dve taki dvosedežnici tipa Delta. Ena bo nared na Jahorini, druga pa na Platku nad Rijeko.

## Sportske novosti priznanje Križaju



Tudi letos je Bojan Križaj prejel priznanje Sportskih novosti kot naš najboljši smučar



# Izpiti za polkvalifikacijo

V mesecu maju se je v letošnjem letu prvič izvedel seminar in izpiti za polkvalifikacijo.

Zaradi velikega števila delavcev je bilo v prvo skupino delavcev, ki so bili vabljeni na seminar, vključeno 57 delavcev iz TOZD Smučič. Seminar je bil organiziran v obliki 3-dnevnega predavanja iz tem: delovna razmerja, plastični materiali, les, stroji in naprave in varstvo pri delu in poučevanje iz vseh lesno obdelovalnih strojev in naprav v DO Elan.

Udeležba na seminarju je bila obvezna, kakor tudi opravljanje izpita. Iz rezultatov je razvidno, da nekateri delavci le niso resno upoštevali navodil oziroma obiskovali predavanj in ogledov lesno obdelovalnih strojev in naprav.

Od 56 delavcev je uspešno opravilo izpit 30 delavcev, 14 delavcev pa pri izpitu ni bilo uspešnih. Neopravičeno se ni javilo k izpitu 5 delavcev, opravičeno (zaradi bolniške odsotnosti in porodniške) pa ni prišlo na izpit 7 delavcev.

Posebno so se pri izpitu izkazali in jih pohvalimo naslednji delavci: GLUHAR Drago, IVANKOVIĆ Jasna, MARKOVIĆ Mihaela, MOHORČ Janez in MOŽINA Srečko.

Popravni izpiti bodo 13. junija in opozarjamo delavce, ki niso uspešno opravili izpita v prvem roku, ali niso prišli na izpit, da se tega dne udeležijo izpitov.

Naslednji seminar, za ostale delavce, ki še nimajo izpita za PK, bo predvidoma takoj po kolektivnem dopustu. M. Z.

bili obvestila s potrjenimi datumi za letovanje. Z napotnicami, ki jih bodo še dobili v splošnem sektorju pa bodo poravnali nočnine na blagajni, v za to določenih urah.

Ključke za letoviške enote bo vsak z napotnico dvignil pred letovanjem v splošnem sektorju, le v času kolektivnega dopusta bodo ključki po recepcijah posameznih campingov oz. letovišč.

V Selcah so prejšnji teden, ko so pripravljali hišice za letovanje spet nekoliko izboljšali njihovo notranjo uredjenost.

Te dni pripravljajo prikolice v Vrsarju in stanovanja v Červarju za letovanje.

Naslednji teden pa bodo urejevali in postavljali prikolice še v Pakoštanah.

V lanskem letu je v naših počitniških enotah letovalo skupaj 162 družin. V Selcah jih je letovalo 62, v Vrsarju 42, v Červarju 39, v Pakoštanah pa 19 družin.

Po posameznih delovnih enotah so letovali takole:

- |                           |           |
|---------------------------|-----------|
| 1. TOZD Smučič            | 35 družin |
| 2. TOZD Telovadno orodje  | 24 družin |
| 3. TOZD Plastika          | 5 družin  |
| 4. TOZD Trgovina          | 5 družin  |
| 5. TOZD Institut          | 2 družini |
| 6. DS Spremljajoče službe |           |
| 7. DS Skupne službe       | 28 družin |

Poleg teh so letovale v naših počitniških enotah še 3 družine naših upokoencev, nekaj mest, ki so ostala nezasedena pa smo odstopili delavcem drugih delovnih organizacij Z. P.

## Kje in kako bomo letovali

MESTA ZA LETOVANJE V NAŠIH POČITNIŠKIH ENOTAH SO RAZDELJENA

V letošnjem letu smo počitniškim enotam v Selcah, stanovanjem v Červarju in prikolicam v Vrsarju ter Pakoštanah priključili še dve novi prikolice v Pakoštanah. Tako smo lahko razporedili skoraj vse, ki so se prijavili za letovanje.

Ker je bilo med prijavljenimi več zanimanja za letovanje v Vrsarju in Pakoštanah in manj za letovanje v Selcah, smo poskušali s prijavitelji doseči sporazumno spremembo kraja letovanja, da bi lahko letovalo čim več delavcev.

Cene nočin v vseh naših počitniških enotah so ostale iste kot so bile lansko leto in to v Selcah 75.- din za dan, v

prikolicah v Vrsarju in Pakoštanah po 105.- din in v stanovanjih v Červarju po 140.- din oz. 180.- din na dan, odvisno od velikosti stanovanja.

Tudi cena oskrbnega dne v Selcah, bo verjetno ostala nespremenjena in to 70.- din za odraslo osebo in 50.- din za otroke do 10 let. Morda bo v Selcah treba doplačati le turistično takso, ki je bila dosedaj upoštevana v oskrbnem dnevu in to po 6.- din na osebo za dan. O tem bo odločeno v nekaj dneh na sestanku članic te počitniške skupnosti.

Vsi prijavljeni in razporejeni prosilci za letovanje so do-

## Naše nove pomične tribune



Prve montirane pomične tribune v športno rekreativnem centru ILIDŽA v Sarajevu, z 824 sedeži. Vrednost tega projekta je bila 1,890.000,00 din



Maks Jelenc, tekač – odličen maratonec, ob prejemu našega priznanja



Jadralac, poklicni pilot Janez Pintar, je na našem letalu DG 100 postal nov republiški prvak



# Tradicionalno srečanje z našimi tekmovalci

## Leto izrednih uspehov naših alpskih smučarjev

### Prvi večji uspehi naših tekačev po dolgih letih



Tone Vogrinc, Bojan Križaj, Boris Strel, Janez Zibler in Filip Gartner, naši gostje



Naši najboljši smučarji alpske, tekaške in skakalne reprezentance na srečanju



Izmenjava mnenj in izkušenj med tekmovalci in Elanovimi strokovnjaki

#### »SODELUJ NA TEKMOVANJH ALI PA VRNI SMUČI«

Za nami so občinske sindikalne tekme – v veleslalomu in smučarskih tekih.

Z uspehom vseh, ki so nastopili, smo lahko zadovoljni, zadovoljni pa ne moremo biti z udeležbo oz. z neresnostjo vseh tistih, ki se niso prijavili, imajo pa doma smuči, ki so jih dobili za bora dva tisočaka pri alpski ali tekaški sekciji.

V tem prispevku naj bi ta problem podrobneje opisal, ter obenem nakazal rešitev tega.

Kot je znano, vsako leto alpska in tekaška sekcija razdelita določeno število smučih članom kolektiva, ki poravnajo članarino – 20,- din za članstvo v sekciji. Tako prenekateri mislijo, ko plačajo to članarino, da so že poravnali vse obveznosti, ki izhajajo iz te pogodbe in da jim smuči lahko ležijo doma, ali pa jih podarijo drugemu, nekateri pa celo prodajo. Take stvari počenjajo nekateri vsako leto in se tako okoriščajo na račun sekcije. Mislim pa, da bo sedaj tega konec.

Vodje alpske in tekaške sekcije so sklenili, da bodo z letošnjim letom začeli akcijo za pregled udeležbe vseh, ki so prejeli smuči, na raznih tekmovanjih v okviru ELAN-a in izven njega, ki so bila razpisana. Tako bodo ob končani letošnji sezoni pregledali udeležbo posameznikov in na osnovi tega in pogodbe, ki jo je vsakdo podpisal ob sprejemu smučih zahtevali vrnitev smučih, ali pa plačilo le-teh v določenem roku vseh tistih, ki se niso udeležili nobene tekme. Ob naslednji delitvi pa bodo smuči dobili le tisti, ki so se v prejšnji sezoni udeležili vsaj enega tekmovanja, ki so bila razpisana.

Moralna obveza vseh, ki so in bodo prejeli smuči pa je bila in naj tudi bo, da se udeležijo ELAN-ovega in občinskega sindikalnega prvenstva, kjer je predvsem važna udeležba, ne pa rezultat.

Ta akcija bo pokazala, koliko aktivnih smučarjev imamo in koliko tistih, ki so le na papirju. Omogočila pa bo tudi razdelitev smučih tistim, ki jih do sedaj niso mogli dobiti, so pa zastopali ELAN na raznih tekmovanjih.

Praprotnik Filip

V. TURNIR 11. V. 1979

7. Kokalj Rudi	5,5	4675,6
8. Dolar Milan	5	4513,3
9. Bilič Jože	5	4513,3
10. Blažič Franc	4,5	4351,1
11. Resman Andrej	4	4188,9
12. Praprotnik F.	3,5	4026,7
13. Hegedič Lado	3	3864,5
14. Omejc Vinko	2	3540,0

Op. Prva kolona pomeni točke osvojene na sindikalnem prvenstvu, druga pa točke za tekmovalce za najboljšega športnika in šahista Elana za leto 1979.

Praprotnik Filip

## Humor

Neki starejši kmet je prišel v mesto in prvič videl v veliki stolpnici dvigalo. Starejša žena je vstopila in se zapeljala gor, kmalu pa je dvigalo prišlo nazaj in iz njega je stopilo srčkano dekle. »Preklete,« je zagodel možakar, »tu sem pa moram pripeljati mojo staro.«

## REZULTATI ELANOVEGA SIND. PRVENSTVA V SAHU

	točk	točke
1. Vrečko Maks	12	6784,4
2. Dragan Milan	10,5	6297,8
3. Langus Mirjan	10,5	6297,8
4. Potočnik Zvone	9	5811,1
5. Jauh Darko	9	5811,1
6. Benedičič A.	7,5	5324,4



Št.	IME	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1	PRAPROTHNIK	0	0	0	0	0	1	0	1/2		1/2	7			
2	JERAČA	1	0	1	1/2	0	0	1	1	1		1/2	IV.		
3	JAUH	1	0	0	0	0	0	1	1	1		4	5.		
4	DRAGAN	1	1/2	1	0	0	1/2	1	1	1		6	III.		
5	VREČKO	1	1	1	1	0	1	1	1	1		8	I.		
6	LANGUS	1	1	1	1/2	0	0	1	1	1		1/2	II.		
7	KRHOČEC	0	0	0	0	0	0	0	0	1		1	8.		
8	BENEDIČIČ	1	0	0	0	0	0	1	0	1		3	6.		
9	MAKELJ	1/2	0	0	0	0	0	0	0	0		1/2	9.		
10															



# Četverboj: ELAN prvi

## TRADICIJA SE NADALJUJE ELAN PRVI

V soboto – 26. maja 1979 je Sindikalno športno društvo ELAN organiziralo III. tradicionalni športni četverboj delavcev Postaje milice Jesenice, Universalasa Jesenice, Hladne valjarne Bela in ELANA. Tako kot leta poprej, ko sta bila organizatorja Hladna valjarna, od koder izvira ideja o tem četverboju, in Universal, smo se tudi letos pomerili v štirih disciplinah in sicer: mali nogomet, odbojka, streljanje moški, ženske in kegljanje moški in ženske.

Po krajši otvoritveni slovesnosti so se pričela tekmovanja v malem nogometu na igrišču v Begunjah in streljanju v stari osnovni šoli v Poljčah. Nekaj kasneje pa še odbojka v O. Š. Begunje in kegljanje v »Jelovici« na Bledu.

Že po prvih srečanjih v malem nogometu se je videlo, da se bo letošnji vrstni red bistveno razlikoval od lanskega. Najprej je ELAN premagal Postajo milice Jesenice – lanskoletnega prvaka, nato pa sta Hladna valjarna in Universal, ki lani ni imel ekipe, remizirala. V naslednji tekmi je Universal premagal ELAN in tako pokopal naše upe na prvo mesto. Ker pa je naša ekipa izgubila tudi s Hladno valjarno je na koncu zasedla tretje mesto.

V vseh drugih panogah so naše ekipe dosegle prva mesta in to s prepričljivo prednostjo ali pa z dosti boljšo igro od ostalih. Pohvaliti je potrebno kvaliteto strelcev in strelk, ki so tik pred lesariado v odlični formi. Tudi odbojkarji so se pokazali v dobri luči in se že sedaj vidi, da jim je sodelovanje v medobčinski ligi pripomoglo k sigurnejši in kvalitetnejši igri. Kegljači in kegljavke so kljub povprečnim rezultatom slavili. To pa predvsem zaradi slabše kvalitete drugih ekip.

V skupni razvrstitvi je s prednostjo 4 točk pri moških in 3 točk pri ženskah slavil ELAN in tako ponovno prejel prehodna pokala. Pri moških je to drugič, saj smo bili lani drugi. Pri ženskah pa so naša dekleta slavila tretjič in tako prejela prehodni pokal v trajno last.

Po končanem tekmovalnem delu je bila na Šobcu zaključna slovesnost, s podelitvijo priznanj in družabnim srečanjem.

Ob tej priložnosti naj se zahvalim v imenu SŠD ELAN vsem, ki so pripomogli k uspešni izvedbi tekmovanja, še posebej pa se zahvaljujemo OZD ELAN za denarno in materialno pomoč pri organizaciji in izvedbi tekmovanja.

Filip Praprotnik

### B. KEGLJANJE:

#### Ekipno – moški:

1. ELAN Begunje	785 podrtih kegljev	4 točke
2. POSTAJA MILICE Jesenice	769 podrtih kegljev	3 točke
3. HLADNA VALJARNA Bela	729 podrtih kegljev	2 točki
4. UNIVERSAL Jesenice	719 podrtih kegljev	1 točka

#### Ekipno – ženske:

1. ELAN Begunje	518 podrtih kegljev	4 točke
2. HLADNA VALJARNA Bela	445 podrtih kegljev	3 točke
3. UNIVERSAL Jesenice	380 podrtih kegljev	2 točki
4. POSTAJA MILICE Jesenice	340 podrtih kegljev	1 točka

#### Moški – posamezno: 20 tekmovalcev

1. Jekler – P. M. Jesenice	231 podrtih kegljev
2. Legat – ELAN	203 podrtih kegljev
3. Kolman – ELAN	201 podrtih kegljev
4. Šlibar – ELAN	201 podrtih kegljev
11. Hanžič – ELAN	180 podrtih kegljev
20. Hrovat – ELAN	151 podrtih kegljev

#### Ženske – posamezno: 14 tekmovalk

1. Jelševar – Hl. valjarna	183 podrtih kegljev
2. Košir – ELAN	181 podrtih kegljev
3. Bulovec – ELAN	169 podrtih kegljev
4. Bec – ELAN	168 podrtih kegljev
6. Gosak – ELAN	161 podrtih kegljev

### C. MALI NOGOMET:

1. HLADNA VALJARNA Bela	3	2	1	0	6:2	5	4 točke
2. UNIVERSAL Jesenice	3	1	1	1	5:7	3	3 točke
3. ELAN Begunje	3	1	0	2	5:5	2	2 točki
4. POSTAJA MILICE Jesenice	3	1	0	2	7:8	2	1 točka

#### Rezultati:

P. M. Jesenice : ELAN 1:3  
 Hlad. valjarna : Universal 1:1  
 ELAN : Universal 1:2  
 P. M. Jesenice : Hl. valjarna 0:3  
 Hlad. valjarna : ELAN 2:1  
 Universal : P. M. Jesenice 2:6

### D. ODBOJKA

1. ELAN Begunje	3	3	0	6:0	3	4 točke
2. P. M. Jesenice	3	2	1	4:3	2	3 točke
3. Hl. valjarna Bela	3	1	2	3:4	1	2 točki
4. Universal Jesenice	3	0	3	0:6	0	1 točka

#### Rezultati:

Hl. valjarna : ELAN 0:2  
 Universal : P. M. Jesenice 0:2  
 ELAN : P. M. Jesenice 2:0  
 Hl. valjarna : Universal 2:0  
 Universal : ELAN 0:2  
 P. M. Jesenice : Hl. valjarna 2:1

### E. MOŠKI EKIPNO – skupaj:

	strel.	keglj.	mal. nog.	odbojka	SKUPAJ
1. ELAN Begunje	4	4	2	4	14
2. P. M. Jesenice	3	3	1	3	10
3. HL. VALJARNA Bela	1	2	4	2	9
4. UNIVERSAL Jesenice	2	1	3	1	7

### F. ŽENSKJE EKIPNO – skupaj:

	strel.	keglj.	SKUPAJ
1. ELAN Begunje	4	4	8
2. UNIVERSAL Jesenice	3	2	5
3. HL. VALJARNA Bela	1	3	4
4. P. M. Jesenice	2	1	3

Filip Praprotnik

## REZULTATI III. TRADICIONALNEGA ŠPORTNEGA ČETVERBOJA



### A. STRELJANJE – moški ekipno:

1. ELAN Begunje	687 krogov	4 točke
2. POSTAJA MILICE Jesenice	653 krogov	3 točke
3. UNIVERSAL Jesenice	617 krogov	2 točki
4. HLADNA VALJARNA Bela	483 krogov	1 točka

#### Ženske – ekipno:

1. ELAN Begunje	435 krogov	4 točke
2. UNIVERSAL Jesenice	298 krogov	3 točke
3. POSTAJA MILICE Jesenice	273 krogov	2 točki
4. HLADNA VALJARNA Bela	224 krogov	1 točka

#### Moški – posamezno: 19 tekmovalcev

1. Kozinc Boris – ELAN	182 krogov
2. Pangerc Vester – ELAN	178 krogov
7. Kokalj Rudi – ELAN	164 krogov
9. Horvat Jože – ELAN	163 krogov
12. Podobnik Anton – ELAN	136 krogov

#### Ženske – posamezno: 15 tekmovalk

1. Podlipec Malči – ELAN	151 krogov
2. Mrak Angela	148 krogov
3. Jesenšek Vera – ELAN	136 krogov



# Medobčinska liga v odbojki



Naši odbojkarji v akciji

V prvih dneh maja so bila odigrana zadnja srečanja medobčinske lige v odbojki, ki se je pričela oktobra lani. O poteku prvih štirih kol smo v naši smučini že pisali, zato tokrat nekaj o ostalih srečanjih.

Kot smo že napisali je Elanova ekipa nastopala v tej ligi le zaradi nabiranja novih izkušenj in uvajanja v podobna ligaška tekmovanja. Že na pričetku te lige nismo mogli pričakovati kaj več kot zadnje mesto, glede na kvaliteto ostalih ekip, vendar smo si zadali nalogo boriti se proti vsaki ekipi in poskusiti dobiti čimveč setov. To nalogo smo skoraj v celoti izpolnili, saj smo šli v tekmovanje z novo mlado ekipo, ki se je odločila igrati moderno odbojko sistemov in kombinacij. Ubadamo pa se predvsem z neizkušnostjo igralcev, pri katerih večina rekreativno igra odbojko šele eno leto. V tem pogledu so nam bili v veliko pomoč nasveti Borisa Kozinca, ki se aktivno ukvarja s treniranjem odbojke. Njegova pomoč nam je dajala nove volje, da smo lahko prebrodili prenekatere krizo. V primerih njegove odsotnosti pa smo prenekatere set izgubili brez kakšnega koli večjega odpora.

Pohvaliti je treba zainteresiranost vseh igralcev in pa voljo vodje odbojkaške sekcije, da kljub denarnim težavam izpelje samo zamisel sodelovanja v ligi in podobnih predstojećih tekmovanjih.

Nadaljna pozornost ekipe je sedaj usmerjena na športni četverboj koncem meseca maja in pa na Lesariado v juniju. Do takrat pa bo potrebno odpraviti še prenekatere pomanjkljivosti v igri naše ekipe. Za Elan so nastopali: Toman, Legat, Hrovat, Kozinc, Kajdiž, Olip, Praprotnik, Stroj M., Stroj Z.

## REZULTATI PRVEGA DELA:

1. kolo: Triglav II : Elan	3:1
2. kolo: Elan prost	
3. kolo: Elan : Lubnik	0:3
4. kolo: Radovljica : Elan	3:0
5. kolo: Elan : Bled	0:3
6. kolo: Gumar : Elan	3:0
7. kolo: Elan : Kamna gorica	0:3
8. kolo: Triglav I : Elan	3:0
9. kolo: Elan : Bohinj	0:3

## LESTVICA PO PRVEM DELU LIGE:

1. Kamna gorica	8	8	0	24:7	16
2. Triglav II	8	7	1	23:11	14
3. Bohinj	8	6	2	19:10	12
4. Lubnik	8	5	3	18:14	10
5. Triglav I	8	3	5	16:16	6
6. Radovljica	8	3	5	14:16	6
7. Bled	8	3	5	13:17	6
8. Gumar	8	1	7	5:21	2
9. Elan	8	0	8	1:24	0

## REZULTATI DRUGEGA DELA:

1. kolo: Elan : Triglav II	0:3
2. kolo: Elan prost	
3. kolo: Lubnik : Elan	3:0
4. kolo: Elan : Radovljica	1:3
5. kolo: Bled : Elan	3:0
6. kolo: Elan : Gumar	1:3
7. kolo: Kamna gorica : Elan	3:0
8. kolo: Elan : Triglav I	0:3
9. kolo: Bohinj : Elan	2:3

## KONČNA LESTVICA MEDOBČINSKE LIGE V ODBOJKI:

1. Triglav II	16	13	3	44:20	26
2. Kamna Gorica	16	13	3	42:21	26
3. Lubnik	16	11	5	38:24	22
4. Bohinj	16	10	6	37:28	20
5. Radovljica	16	8	8	33:32	16
6. Triglav I	16	7	9	32:32	14
7. Bled	16	6	10	25:36	12
8. Gumar	16	4	12	19:39	8
9. Elan	16	0	16	5:48	0

Filip Praprotnik

## Elanovi nogometaši v I. občinski ligi



Nogometaši se borijo žilavo

Ko se je lani končala občinska liga v malem nogometu, smo pisali o drugem mestu Elanove ekipe in o nadaljnjem tekmovanju v razredu drugoligašev. Po sestanku vseh vodij ekip, ki nastopajo v občinski ligi, pa je prišlo do razširitve I. občinske lige na 12 ekip. S tem se je odprla možnost Elanu za uvrstitev v prvo ligo s kvalifikacijami, ki so bile na sporedu tik pred pričetkom spomladanskega dela lige. V kvalifikacijah so se pomerile drugo uvrščeni ekipi IIA in IIB lige z zadnjeuvrščeni ekipama I lige. Žreb je določil, da se srečata Elan in Begunje ter Gorje in Podnart.

Elanovci so šli v te kvalifikacije z okrepljeno ekipo, saj so poleg standardnih igralcev nastopili še Vojvoda Vojko, Legat Božo in Tonejc Jože. Že po prvem polčasu se je videlo, da ima Elan s tako ekipo velike možnosti, da se kvalificira v prvo ligo. Vendar se je ponovila stara slabost ekipe, da po vodstvu zaigrajo slabše in tako so tudi tokrat le s težavo obdržali neodločen rezultat, kljub možnosti da zmagojo v zadnji minuti, ko so zastreljali enajstmetrovko. Ker se je tekma v regularnem času končala neodločeno, se je moralo dobiti zmagovalca s streljanjem enajstmetrovk. Tu pa so bili Elanovci le boljši in tako končno slavili s 5:3. Tako se je Elan uvrstil v skupino prvotnega razreda. S tem pa ni bilo rečeno, da bo v novi sredini prav tako z lahkoto opravil z nasprotniki, kot lani v drugi ligi.

Že prvo kolo je prineslo katastrofalen poraz v Vrbnjah proti istoimenovani ekipi z 9:1. Pokazalo se je, da so imeli prav tisti, ki so trdili, da ima ekipa premalo skupnih priprav in treningov in da se bo že v prvih kolih poznala odsotnost vratarja Debeljaka, ki je zapustil ekipo Elana in se vrnil k Vrbnjam.

V drugem kolu so igrali na domačem terenu proti ekipi Žita in nesrečno izgubili po vodstvu 2:0. Za poraz je delno kriv tudi sodnik, ki je priznal nepravilno dosežen gol gostov. Rezultat 2:4 pa ni realen prikaz moči na igrišču, saj bi ob malo boljši realizaciji priložnosti lahko slavili Elanovci.

V tretjem kolu so gostovali v Vrbi pri ekipi Stola in izgubili s 4:1. Tudi tu rezultat ne bi smel biti tako visok, če bi primerjali priložnosti. Vendar je tokrat zatajil Elanov vratar, ki je slabo posredoval pri akcijah domačega moštva. Četrto kolo je prineslo novo razočaranje. Poraz na domačem igrišču z ekipo Elmonta s 3:4. Ponovila se je igra proti Stolu, saj so bili tudi tokrat napadalci netočni in obramba nesigurna.

Peto kolo je prineslo prvo veselje in pa tudi prvi točki za našo ekipo. Točki sta prišli prav nepričakovano z gostovanjem v Radovljici pri ekipi JLA Radovljica. To pa predvsem zaradi dobrih realizatorskih sposobnosti naših napadalcev in pa slabe obrambe (predvsem vratarja) domače ekipe.

(Nadaljevanje na 14. strani)



### (Nadaljevanje s 13. strani)

Šesto kolo se je igralo na Prevalu z ekipo Plamena, ki je po petih kolih zasedala odlično tretje mesto. Tudi ta nasprotnik je bil premočan za našo ekipo kar priča rezultat 0:8. Slaba obramba obeh vratarjev naj bi bila odločilna za tako visok poraz. S tem porazom so se Elanovci usidrali na zadnjem mestu s samo dvema točkama od možnih dvanajstih.

Ce po šestih kolih ocenimo prikazano igro Elanove ekipe, lahko ugotovimo, da je z odhodom Debeljaka postala obramba slabši del moštva. Vendar pa bi se to slabost dalo kaj hitro odpraviti ob večji zainteresiranosti posameznikov, ki kljub obljubam, da bodo prišli na pomembnejša srečanja, tega niso storili. Pri tem pa ne mislim hvaliti napadalcev, ki

razen na eni tekmi, na nobeni drugi niso izpolnili pričakovanj. Ravno pri napadu se pozna neuigranost, ki pa bi se lahko odpravila pri vsakotedenskih treningih in pri več odigranih prijateljskih srečanjih. Mogoče se bo s pričetkom med-TOZDnega tekmovalja v malem nogometu tudi to odpravilo. Zato lahko v nadaljevanju pričakujemo boljših uspehov, ob borbenosti ki jo je imela ekipa v lanski sezoni in ob taki kvaliteti igralcev kot je sedaj.

Za ekipo Elana so nastopili: Gračnar D., Kocjančič J., Tonejc N., Tonejc J., Gašperšič M., Cerar J., Dolar M., Legat B., Kokalj R., Kolman B., Dežman J.

Praprotnik Filip

### NEPOPOLNA LESTVICA PO SEDMIH KOLIH:

1. Vrbnje	6	5	1	0	41:7	11
2. Stol	6	4	2	0	19:10	10
3. Merkur	7	4	0	3	27:14	8
4. JLA Radovljica	6	4	0	2	32:20	8
5. Plamen	5	4	0	1	20:11	8
6. Kamna gorica	7	3	1	3	22:30	7
7. Donat	6	2	1	3	11:17	5
8. Mošnje	6	2	0	4	19:32	4
9. Elmont	6	2	0	4	16:33	4
10. Žito	5	1	1	3	11:24	3
11. Gorje	6	1	0	5	15:26	2
12. Elan	6	1	0	5	14:35	2

Praprotnik Filip

Od 29. do 34. mesta so se plasirali:

— Alojz Šiško Elan  
— Jože Korošec Elan

Ekipno ženske:

1. Elan Begunje 65 točk

Ekipno moški:

1. Elan Begunje 61 točk

Ekipno skupaj:	št. nast.	tč. ž.	tč. m.	skupaj tč.
1. Elan Begunje	20	65	61	126

Skupno smo osvojili tri pokale OSZS Radovljica in sicer: ženske ekipno, moški ekipno in moški in ženske ekipno skupaj.  
Tone Benedičič

## ELAN prvi



# na turnirju Dneva mladosti

23. V. 1979 je bil v organizaciji OO ZSMS Lesce turnir v počastitev dneva mladosti, v družbenem centru v Lescah.

Vrstni red:

1. mesto OO ZSMS ELAN Begunje	10 točk
2. mesto OO ZSMS Lesce	10 točk
3. mesto OO ZSMS Gorje	4 točke

Za Elanovo ekipo so točke osvojili po deskah od štirih možnih, Milan Dragan 4, Darko Jauh 1, Tone Benedičič 3 in Jože Korošec 2. Nedvomno pa je levji delež k zmagi na turnirju pripeljal Milan Dragan, saj je premagal vse nasprotnike.

Osvajali smo pokal OK ZSMS Radovljica.

Tone Benedičič

## Občinski sindikalni prvaki v šahu 1979



Tekmovalje je bilo v nedeljo, 13. maja 1979, v osnovni šoli A. T. L. v Radovljici. Na njem je nastopilo 55 moških in 5 žensk ali skupaj 60 članov sindikata iz 35 OOS ali KOOS v radovljiški občini.

Vrstni red — posamezno ženske:

1. Lidija Gomboc	Elan	4 točke
2. Julka Ferk	Elan	3 točke
3. Malči Podlipec	Elan	2 točke
5. Ivanka Goričan	Elan	0 točke

Vrstni red — moški posamezno I. II. in III. kategorija:

1. Slavko Mali	Združ. obrt. Radovljica	15,5 točk
2. Maks Vrečko	Elan	11 točk

Vrstni red — moški IV. kat. in brez kategorij:

1. Anton Železnikar	LIP Bled	10 točk
4. Milan Dragan	Elan	7 točk
5. Zvone Potočnik	Elan	7 točk
6. Vinko Jerala	Elan	6,5 točk
7. Darko Jauh	Elan	5,5 točk
8. Andrej Resman	Elan	4 točk
10. Milan Vrečko	Elan	3,5 točk
11. Jože Bilič	Elan	2,5 točk

Od 13. do 20. mesta so se plasirali:

— Tone Benedičič Elan  
— Mirjan Langus Elan  
— Filip Praprotnik Elan  
— Simon Markelj Elan

Od 21. do 28. mesta so se plasirali:

— Franc Blažič Elan  
— Lado Hegedič Elan

## DOMISLICE

• Poredni otroci in majhna plača naredijo pridno gospodinjstvo.

• Ne žugaj s prstom, kadar te želijo pobiti s pestjo.

• Abonent je človek, ki sovrvaži spremembe.

• Tudi na poti v svetlo prihodnost so pogostni obvozi.

• Čas mineva, in vendar je edini, ki ostane.

• Nekateri so že tako kratkovidni, da lahko prepoznavajo samo še denar.

• Monogamija je ženitveni sistem, ko morajo udeleženci igre vrniti ženo, preden si vzamejo drugo.

• Roka pogosto pograbi, kar srce ponudi.

• To, da je kdo na koncu moči, še ne pomeni, da je na koncu poti.

• Kaj pomeni levu zaščitna barva, ko pa je v kletki.

• Denar nam pomaga prenašati ubošstvo.

• Zakonska tragedija je v tem, da ne znamo živeti z ženami, za katere bi nekoč umrli.

• Bedak zna več vprašati kakor sedem modrijanov odgovoriti.

• V cirkusu igrajo živali kot ljudje in ljudje kot opice.

• Ako mož ženo zmerja, jo otroci tolčejo.

• Plašč se ne dela samo za en dež.

• Ljubezen se rodi naglo, brez pomisleka.

• Kdor veliko pije, ga kmalu zvije.

• Narod brez narodnosti je telo brez kosti.

• Ljubezen je nerazločljiva skrivnost.

• Pes, ki molči in nič ne laja, globoko zobe zasaja.

• Kamor koli greš, pojdi z vsem svojim srcem

• Starost je prisiljena modrost.

• Proti staranju smo brez moči, toda proti temu, da bi ostareli, se lahko branimo

• Kesanje je poskus iti vase, potem ko smo bili ravno od vsega sladkega čisto iz sebe.

• Devica je tista, ki je še nihče ni prosil.

• Kolikor starejši smo, toliko težje najdemo v zgodovini slavna imena, ki v naših letih še niso nič pomenila.

• Diktatura je oblast, ki tisto, česar ne prepove, ukaže.

• Sedanost je čas, ko gladimo preteklost za bodočnost.

• Obstojijo očitki, ki hvalijo, in hvale, ki obrekujejo.

• Pri življenju v dvoje je neogibno, da zahteva žena moža popolnoma zase, kakor tudi mož zahteva ženo izključno zase.



# kadrovške novice

V mescu aprilu in maju so sklenili delovno razmerje naslednji delavci:

1. Drstvenšek Anton, KV mizar, za dela in naloge mizar I v lesnem oddelku

2. Banjac Lazo, KV str. mehanik, za dela in naloge ključavničar II v pomožnem obratu – vrnil iz JLA

3. Trplan Simona, KV frizerka, za dela in naloge priučeni ročni delavec III v TOZD Smučiči

4. Palovšnik Silvo, PK delavec, za dela in naloge priučeni ročni delavec I v TOZD Smučiči – vrnil iz JLA

5. Šimac Marija, KV frizerka za dela in naloge izdelovalec laminata v TOZD Plastika

6. Mali Janez, PK delavec, za dela in naloge lepilec I v TOZD Smučiči – vrnitev iz JLA

7. Ališič Muhiba, NK delavec, za dela in naloge izdelovalec laminata v TOZD Plastika

8. Zupanc Marija, KV kuharica, za dela in naloge priučeni strojni delavec III v TOZD Smučiči

9. Rupar Stane, str. tehnik, za dela in naloge samostojnega tehnologa v TOZD Smučiči

Delovno razmerje je v aprilu in maju prenehalo naslednjim delavcem:

1. Kaufman Rezka, ki je opravljala dela in naloge prodajalke v TOZD Trgovina – sporazumno prenehanje del. razmerja

2. Legat Boris, ki je opravljal dela in naloge pomožnega razrezovalca lesa – odhod v JLA

3. Rodman Roman, ki je opravljal dela in naloge skladiščnika smučiči – odhod v JLA

4. Žilih Franc, ki je opravljal dela strojnega delavca v TOZD Smučiči, sporazumno prenehanje delovnega razmerja

5. Gale Milan, ki je opravljal dela in naloge rezkalca I v TOZD Vzdrževanje – sporazumno prenehanje delovnega razmerja

6. Klemenčič Lado, ki je opravljal dela in naloge sestavljalca čolnov v TOZD Plastika – poklicna rehabilitacija v drugi delovni organizaciji

7. Hrovat Igor, ki je opravljal dela sedlarja v TOZD Športna orodja – odhod v JLA

8. Virag Viktor, ki je opravljal dela in naloge tesarja II v TOZD Vzdrževanje – sporazumno prenehanje delovnega razmerja

9. Justin Aleksander, ki je opravljal dela in naloge mizarja II v TOZD Športna orodja – odhod v JLA

10. Pogačnik Emil, ki je opravljal dela in naloge mi-

zarja I v TOZD Športna orodja – odhod v JLA

11. Legat Janez, ki je opravljal dela in naloge pomožnega analitika v PAS – invalidska upokožitev.

12. Zerovec Marjan, ki je opravljal dela in naloge pomožnega razrezovalca lesa v pripravi lesa – samovoljna zapustitev dela

13. Krašovec Bernarda, ki je opravljala dela in naloge priučena ročnega delavca III v TOZD Smučiči – sporazumno prenehanje delovnega razmerja

14. Gašperin Cecilija, ki je opravljala dela in naloge revizorja v gospodarskem sektorju – sporazumno prenehanje delovnega razmerja

15. Cvikič Ružica, ki je opravljala dela in naloge prodajalca v trgovini v Zagrebu – sporazumno prenehanje delovnega razmerja pred potekom dela za določeno dobo

16. Globevnik Darko, ki je opravljal dela in naloge samostojnega tehnologa v TOZD Plastika – sporazumno prenehanje delovnega razmerja

M. Z.

## DOMISLICE

• Plemenite sadove si pridobiva učenje z naporom, slabe obira brez truda.

• Človek brez značaja je mlin na veter.

• Čas, ki krepi prijateljstvo, slabi ljubezen.

• Včasih je dovolj, da človek opazuje druge, da bi videl sebe.

• Nekateri ljudje so zopni kljub zaslugam, drugi pa prijetni z napakami vred.

• Laže je živeti z eno žensko ali enim moškim kakor z več ženskami ali moškimi.

• Veliko jih je, ki jih niso učili pameti, pa vendar po pameti žive.

• Duhovno sorodstvo je najboljše zlahta.



Strelec Anton Podobnik na tekmovanju

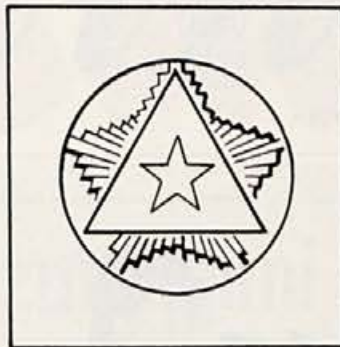
# Šah

REZULTATI ELANOVEGA  
SINDIKALNEGA PRVENSTVA  
ZA ŽENSKE ZA LETO 1979

## REZULTATI

1. Gomboc Lidija	3 točke	6341,6 točke
2. Ferk Julka	2 točke	5447,2 točke
3. Podlipec Amalija	1 točka	4552,8 točke
4. Goričan Ivanka	0 točke	3658,4 točke

Praprotnik Filip



Čestitamo  
za Dan  
božca 4. julij

## ZA VROČE POLETNE DNI



Zelenci – izvir Save Dolinke





# Občinski prvaki v streljanju v vseh kategorijah

Tekmovanje je bilo v nedeljo — 22. aprila 1979 v dvorani Osnovne šole v Bohinjski Bistrici. Tekmovanja v streljanju z zračno puško se je udeležilo 66 žensk in 225 moških ali skupaj 291 strelcev iz 41 OO ZS.

## Rezultati so bili naslednji:

1. Stariha Darja	Kemična Podnart	166 krogov
2. Podlipovec Malči	ELAN	141 krogov
4. Jesenšek Vera	ELAN	137 krogov
11. Mrak Angela	ELAN	122 krogov
16. Kapus Stanka	ELAN	111 krogov
29. Ilc Jurica	ELAN	86 krogov
35. Lavrič Marija	ELAN	76 krogov
37. Kelih Nataša	ELAN	74 krogov
42. Šturm Jelka	ELAN	60 krogov
46. Košir Majda	ELAN	50 krogov
50. Pristavec Jolanda	ELAN	41 krogov

(nastopilo 52 tekmovalk)



Jesenšek Vera niza kroge

## Ženske posamezno nad 40 let:

1. Gantar Ana	VEZENINE Bled	126 krogov
9. Mrak Jožica	ELAN	62 krogov
10. Hrovat Vida	ELAN	61 krogov

(nastopilo 14 tekmovalk)

## Moški posamezno do 40 let:

1. Bešter Stane	ISKRA Lipnica	177 krogov
2. Pangerc Vester	ELAN	175 krogov
4. Hrovat Jože	ELAN	160 krogov
7. Kokalj Rudi	ELAN	154 krogov
17. Vidic Anton	ELAN	147 krogov
19. Vrečko Maks	ELAN	146 krogov
21. Kelih Jože	ELAN	145 krogov
26. Peinkihher Matevž	ELAN	141 krogov
27. Praprotnik Filip	ELAN	141 krogov
29. Podobnik Anton	ELAN	140 krogov
32. Zupan Tine	ELAN	137 krogov
33. Luznar Janez	ELAN	136 krogov
45. Hegedič Lado	ELAN	132 krogov
54. Hrovat Brane	ELAN	125 krogov
61. Toman Slavko	ELAN	122 krogov
73. Dežman Jože	ELAN	115 krogov
80. Olip Boštjan	ELAN	113 krogov
83. Lombar Marjan	ELAN	111 krogov
89. Tonejc Jože	ELAN	109 krogov
97. Debeljak Milan	ELAN	104 kroge
101. Legat Toni	ELAN	102 kroga
103. Stroj Miloš	ELAN	101 krog

(Ostali tekmovalci so dosegli manj kot 90 krogov; v tej kategoriji je nastopilo 154 tekmovalcev.)

## Moški posamezno nad 40 let:

1. Gros Leopold	LIP Bled	160 krogov
2. Mencinger Oton	ELAN	158 krogov
6. Resman Andrej	ELAN	142 krogov
9. Kolman Janez	ELAN	141 krogov
11. Kozamernik Stane	ELAN	136 krogov
12. Albinini Anton	ELAN	136 krogov
16. Gatej Stefan	ELAN	128 krogov
28. Škofic Florijan	ELAN	117 krogov
44. Hrovat Janez	ELAN	95 krogov

(Ostali tekmovalci so dosegli manj kot 90 krogov; v tej kategoriji je nastopilo 71 tekmovalcev.)

## EKIPNO — ženske:

1. mesto ELAN Begunje — 400 krogov (v postavi):

1. Podlipec Malči	141 krogov
2. Jesenšek Vera	137 krogov
3. Mrak Angela	122 krogov

## EKIPNO — moški:

1. mesto ELAN Begunje — 794 krogov (v postavi):

1. Pangerc Vester	175 krogov
2. Hrovat Jože	160 krogov
3. Mencinger Oton	158 krogov
4. Kokalj Rudi	154 krogov
5. Vidic Anton	147 krogov

## EKIPNO — skupaj:

1. ELAN Begunje	216 točk
2. VERIGA Lesce	156 točk
3. VEZENINE Bled	143 točk

Vse Elanovce, ki so se udeležili tekmovanja, velja pohvaliti, kajti le s tako množičnimi udeležbami bomo pripomogli do zmage za celotno uvrstitev na Občinskih sindikalnih igrah za leto 1979.

Vrstni red OOZS po 4 panogah, všteti tekmovanje kegla-nja borbenih partij:

1. ELAN Begunje	660 točk
2. VERIGA Lesce	470 točk
3. LIP Bled	369 točk
4. VEZENINE Bled	255 točk
5. ISKRA Lipnica	254 točk

Rudi Kokalj

## ZAHVALA

Ob nenadni izgubi dragega očeta  
Peinkihher Antona

se vsem skupaj zahvaljujem za sožalje, posebno pa sodelavcem polizdelka smuči za denarno pomoč namesto venca na grob.

Žalujoča sina  
Peinkihher Matevž  
Peinkihher Alojz

## ZAHVALA

Ob boleči izgubi dragega očeta

## SIMONA MARKLJA

se zahvaljujem sodelavcem Komunale za denarno pomoč namesto venca na grob.

Žalujoči sin  
Simon Markelj

## ZAHVALA

Ob boleči izgubi dragega očeta

Jožeta Avseneka

se iskreno zahvaljujem sodelavcem metalne delavnice, kakor tudi gasilcem za denarno pomoč namesto venca na grob in vsem tistim, ki ste mi izrekli sožalja ter ga spremili k njegovemu zadnjemu počitku.

Žalujoča hčerka  
Anka Avsenek

UREDNIŠKI ODBOR: ing. Zajc Bojan, Janša Stanislav, Bulovec Franc, Kolman Franc, Knafelj Slavko, Brajnik Vane — ODGOVORNI UREDNIK: Knafelj Slavko — Izhaja mesečno — Za člane kolektiva brezplačno — Tiska Gorenjski tisk, Kranj

