

informatör

Številka 6

Leto XIX.

Titovo Velenje, 9. februarja 1985

Osebni dohodki

OBRAVNAVA PREDLOGA SPREMEMBE OCENE ZAHTEVNOSTI NEKATERIH DEL IN NALOG

V oktobru 1984 smo v Gorenju na referendumu sprejeli nov samoupravni sporazum o skupnih osnovah in merilih za delitev sredstev za osebne dohodke in skupno porabo. Na tej osnovi so delavski sveti tozdiv in delovnih skupnosti v novembru sprejeli nove ocene zahtevnosti del in nalog. Hkrati so delavski sveti sprejeli sklep, da je treba v 60 dneh podati, obravnavati in uskladiti pripombe na ocene zahtevnosti del in nalog.

V skladu s tem sklepom so komisije za dohodkovna vprašanja na osnovi javne obravnave ocen zahtevnosti del in nalog podale pripombe.

Pripombe na oceno zahtevnosti je nato obravnavala strokovna služba. Temeljno izhodišče pri strokovni obravnavi pripomb so bile definicije zahtev in stopenj analitične ocene del in nalog (AODN) in ocene zahtevnosti za primerjalna dela in naloge (DN). Strokovna služba je obravnavala vse pripombe, ki so prišle iz tozdiv in delovnih skupnosti ter pripravila predlog sprememb.

Ta predlog je bil nato obravnavan na sestanku, na katerem so bili predstavniki vseh delovnih organizacij in delovnih skupnosti Gorenja v Titovem Velenju. Takšno usklajevanje je nujno, saj imamo enoten samoupravni sporazum in pravilnike o delitvi sredstev za osebne dohodke in skupno porabo, predvsem pa smo vsi močno delovno povezani. Nujnost usklajenega pristopa je bila tudi posebej poudarjena na vseh zborih delavcev in v stališčih družbenopolitičnih organizacij.

Pripombe so bile podane za 340 različnih del in nalog, če izvajamc finančno računovodsko področje. Do sprememb grup je prišlo pri 118 delih in nalogah. Po področjih je bilo 47 pripomb s komercialnega področja, kjer je bilo sprejetih 23 sprememb za splošno organizacijsko in kadrovsko področje ter informatiko je bilo 67 pripomb, sprejetih je bilo 17, za tehnično razvojno področje je bilo 51 pripomb, sprejetih 14, za področje kakovosti je bilo predlaganih 45 sprememb, sprejetih 14. Za proizvodno področje je bilo 130 pripomb sprejetih 45.

Vseh 118 sprememb je pogojenih s spremembami v opisih del in nalog (zahtevana izobrazba, delovne izkušnje, funkcionalna znanja).

Na novo pa so bila ovrednotena dela finančno računovodskega področja, kjer je bila pri 40 delih in nalogah sprememba navzgor, pri 5 navzdol, pri 67 pa ni bilo nikakršnih sprememb.

Pri večini naštetih del in nalog so spremembe za 1 do 2 drupi, redka pa so dela in naloge, kjer je prišlo do večjih sprememb. V tem postopku je bilo ocenjenih tudi 17 novih del in nalog.

Na osnovi strokovnih podlag je bil na tem usklajevalnem sestanku oblikovan predlog sprememb ocene zahtevnosti del in nalog, ki je bil nato posredovan delavskim svetom tozdiv in delovnih skupnosti v obravnavo in sprejem. Pripomb na ocene zahtevnosti del in nalog je bilo veliko. Precej je bilo takšnih, ki niso upoštevale definicije zahtev in stopenj AODN ter oceni-

tev primerjalnih del in nalog. Del pripomb se je nanašal na spremembe kadrovskih zahtev v opisu DN oziroma razvidu del in nalog. Teh pripomb ni bilo mogoče upoštevati, če v opisih del in nalog niso bile narejene in na delavskem svetu potrjene spremembe.

Usklajen predlog sprememb ocen zahtevnosti del in nalog torej obravnavajo ali pa so že obravnavali in potrjevali delavski sveti tozdiv in delovnih skupnosti v vseh organizacijah združenega dela Gorenja v Titovem Velenju. Spremembe veljajo od 1. oktobra 1984, torej od dneva veljavnosti samoupravnega sporazuma in pravilnika o delitvi sredstev za osebne dohodke in skupno porabo. Seveda bo treba sedaj opraviti poračun razlike v osebnem dohodku za vse delavce, kjer je prišlo do spremembe ocene zahtevnosti DN oz. do spremembe grupe dela. Predvideno je, da bo poračun opravljen v času od 21. do 25. februarja 1985. Pogoji za to pa je, da so vse samoupravne aktivnosti pravočasno izvedene in da se v tozdivih in delovnih skupnostih pripravijo vsi potrebni podatki. **Poračun bo narejen za oktober, november in december 1984 ter januar 1985.**

S tem, ko bo uresničen sklep delavskih svetov o obravnavi in usklajitvi pripomb na ocene zahtevnosti, bomo praktično dobili končni seznam ocen zahtevnosti del oziroma grup dela za vsa dela in naloge. To je tudi osnova za odločbe o ugotavljanju osebnega dohodka, zato bomo v prihodnjih dneh vsi dobili odločbe o ugotavljanju osebnega dohodka.

V letu 1984 smo v tozdivih, DO in DSSS sprejeli razvide del oz. nalog in plane kadrov. Istočasno s tem smo sprejeli

List za obveščanje delavcev

gorenje

Gospodinjski aparati
Notranja oprema
Procesna oprema
Elektronika Široka potrošnja
Commerce
Servis

Raziskave in razvoj
Interna banka
DSSS Gorenje SOZD
DS Splošni posli
DS Organizacija in informatika

tudi samoupravne splošne akte, s katerimi smo določili ocene in merila za delitev sredstev za osebne dohodke in skupno porabo. Na teh podlagah so delavski sveti sprejeli analitično oceno del oz. nalog.

Tako smo uresničili cilje, ki smo si jih zastavili v razvojno sanacijskem programu Gorenje SOZD na področju urejanja delovnih razmerij in delitve po delu. Dani so pogoji za razporejanje delavcev glede na njihovo znanje, strokovnost in uspešnost ter pogoji za boljše vrednotenje proizvodnega, strokovno kreativnega in poslovodnega dela.

V skladu z navedenimi cilji in na podlagi navedenih samoupravnih splošnih aktov so komisije za delovna razmerja sprejele odločitve o razporeditvi delavcev. Vsak delavec bo sprejel sklep o razporeditvi na dela oz. naloge in določitvi osnov in meril za ugotavljanje osebnega dohodka. Za nekatere delavce, ki ne izpolnjujejo pogojev, določenih v razvidih del oz. nalog, so razporeditve začasne, s tem da je takšnim delavcem dana možnost, da pogoje glede izobrazbe izpolnijo v dvakratnem roku, ki je predviden za pridobitev ustrezne strokovne izobrazbe oz. dana možnost, da jim je v mejah predpisane postopka priznana z delom pridobljena delovna zmožnost. Dejanska kadrovska struktura je v Gorenju takšna, da je narekovala začasne razporeditve v skladu z zakonskimi določili in samoupravnimi splošnimi akti. Istočasno pa takšne razporeditve pomenijo delavcem, ki imajo velike delovne izkušnje, tudi možnost, da si pridobijo tudi ustrezno strokovno znanje. Sklep vsebuje tudi določbe o varstvu pravic glede razporeditev in osnov in meril za ugotavljanje osebnih dohodkov.

UVRSTITEV DEL IN NALOG ČISTILKE V GRUPO DELA 4

Delavski sveti obravnavajo tudi predlog za uvrstitev del in nalog čiščenja pisarniških prostorov in opreme v četrto grupo dela (GD 4). Kot vemo, so bila ta dela najprej uvrščena v GD 1. Zakaj sprememba?

Vsaka organizacija združena dela mora delavcem za polni redni delovni čas zagotoviti osebni dohodek najmanj v višini minimalnega zjamčenega osebnega dohodka. Izvršni svet SR Slovenije je na predlog sindikatov konec leta 1984 kar dvakrat povečal višino minimalnega zjamčenega OD. Osebni dohodek čistilke pri nas je bil tako pod minimalnim zjamčenim osebnim dohodkom, kljub dodatku za popoldansko delo. Četudi so rezultati dela in

poslovanja v Gorenju relativno dobri, ni mogoče povečati vrednosti enote enostavnega dela na toliko, da bi osebni dohodek čistilke bil nad minimalnim zjamčenim osebnim dohodkom. Da pa bi ta problem vseeno rešili, je bil oblikovan predlog za uvrstitev del in nalog čiščenja pisarniških prostorov in opreme v GD 4.

Pri tem velja poudariti, da je uvrstitev teh del in nalog v četrto grupo dela tudi v skladu s predlogom samoupravnege sporazuma naše dejavnosti o skupnih osnovah in nekaterih izhodiščih in razporejanje čistega dohodka ter za delitev sredstev za osebne dohodke in skupno porabo.

SPREMEMBA OCENE ZAHTEVNOSTI ZA NAJZAHTEVNEJŠA POSLOVODNA DELA IN NALOGE

Kadrovska problematika je v Gorenju že dolgo pereča, še zlasti velja to za poslovodna dela in naloge.

Kljub velikim naporom obstoječih poslovodnih organov, družbenopolitičnih organizacij v Gorenju ter kljub podpori v občini in širši družbenopolitični skupnosti, še vedno ni bilo mogoče dobiti delavcev, ki bi bili pripravljeni prevzeti nekatere ključne funkcije v Gorenju.

Gorenje je še vedno v težki situaciji. Razreševanje tega položaja zahteva velike napore in nalaga veliko odgovornost. Malo jih je, ki so si pripravljene to breme naložiti, še zlasti, če so osebni dohodki za podobna dela pa v manj zahtevnih situacijah višji!

Primerjave z večjim številom delovnih organizacij v Sloveniji so namreč pokazale, da so osebni dohodki za najzahtevnejša poslovodna dela precej višji. To narekuje, da je tudi v Gorenju potrebno ta dela in naloge ustrezno prevrednotiti. Predlagane

spremembe bi to razliko omilile, ne morejo pa je odpraviti, saj gre za spremembe od ene do dveh grup dela. Te spremembe so glede na spremembo grupe dela za najmanj zahtevno delo še vedno v okviru razmerij, ki so opredeljene v samoupravnih aktih.

Vse predobro poznamo v Gorenju posledice nepopolnih kadrovskih rešitev in zato je prav, da to problematiko čimprej razrešimo.

Prav to spoznanje se zrcali iz sklepov delavskih svetov, ki so v teh dneh obravnavali predlog za spremembo ocene zahtevnosti najzahtevnejših poslovodnih del in nalog in ki so v osnovi predlagane spremembe sprejeli.

SPREMEMBA OSNOVE ZA IZRAČUN NADOMESTILA OSEBNIH DOHODKOV ZA ČAS REDNEGA DOPUSTA

V skladu s samoupravnim sporazumom in pravilniki o merilih in osnovah za celitev sredstev za OD in skupno porabo se je zdaj spremenila tudi osnova za izračun nadomestila osebnega dohodka za čas rednega dopusta.

Sprememba je v tem, da se bodo odslej v povprečje osebnega dohodka za pretekle tri mesece štel tudi OD na osnovi vseh dodatkov (nočno, popoldansko delo, težki pogoji dela, delo ob nedeljah). Sprememba bo seveda opazna predvsem pri delavcih, ki več

delajo v teh posebnih pogojih dela.

Pri nadomestilu OD za čas dopusta novembra in decembra ni bil pri izračunu poprečja OD upoštevan poračun osebnega dohodka za oktober – torej za mesec, ko smo prešli na nov sistem delitve sredstev za osebne dohodke. Pri obračunu OD za mesec januar bo ta razlika poračunana. Seveda velja to za delavce, ki so konec lanskega leta koristili redni dopust. Pri nekaterih od teh delavcev pa bo poračun negativen. To velja za tiste delavce, pri katerih je bil oktobrski poračun, zaradi napake v podatkih, previsok.

VREDNOST ENOTE DELA V JANUARJU

Kolegij poslovodnih delavcev delovnih organizacij in skupnosti Gorenja SOZD v Titovem Velenju je 1. februarja 1985 obravnaval rezultate proizvodnje. Ti rezultati so na nivoju tistih v mesecu decembru, zato je kolegij predlagal, da ostane ta vrednost enote enostavnega dela (VEED) in vrednost enote minulega dela (VEMD) enaki kot sta bili decembra 1984. Takšen predlog so obravnavale in potrdile komi-

sije za dohodkovna vprašanja tozgov.

Bruto vrednost enote enostavnega dela za januar je torej 102,10 dinarjev in vrednost enote minulega dela 5,64 dinarjev.

Višina prispevkov za redno delo je 28,43 % (velja za obično Velenje). Tako so neto vrednosti naslednje:

- VEED je 73,07 dinarjev
- VEMD je 4,04 dinarjev

Seveda veljajo te neto vrednosti za redno delo.

Sodelujte!

Vesti za rubriko "Novice iz tozgov in dsss" lahko sporočate na interni telefon 113 (druga centrala).

NAŠI UPOKOJENCI

Januarja se je upokojilo šest naših delavcev in delavk, vsi invalidsko. Iz tozda Pohišstvo v Gorenju Gospodinjski aparati sta se upokojila Jožefa Jakob in Stane Kumer, iz tozda Gradbeni elementi iste delovne organizacije Drago Nežmah, iz tozda Štedilniki Slobodanka Mitrič, Milka Marolt je delala v delovni organizaciji Gorenje Servis, Albert Drakler pa v delovni skupnosti Splošni posli Gorenje sozd.



INFORMATOR – LIST ZA OBVEŠČANJE DELAVCEV GORENJA: Gorenje Gospodinjski aparati, Gorenje Notranja oprema, Gorenje Pircesna oprema, Gorenje Elektronika široka potrošnja, Gorenje Commerce, Gorenje Servis, Gorenje Raziskave in razvoj, Gorenje Interna banka, DSSS Gorenje SOZD, DS Splošni posli Gorenje SQZD, DS Organizacija in informatika Gorenje SOZD. Družbeni organ: Izdajateljski svet – predsednik: dr. Jože Zagožen, namestnik predsednika: Srečko Krajnc. Ureja: Uredniški odbor – Glavni in odgovorni urednik: Hinko Jerčič, člani: Dušan Pirc, Nevenka Žohar–Mijoč, Srečko Panič, dr. Jože Zagožen, Dušan Jeriha, Anka Melanšek. Izhaja tedensko. Naklada 6900 izvodov. Tisk: Grafično podjetje GRAFIKA Prevalje, 1984. Oproščeno prometnega davka po sklepu 421–1/72 z dne, 23. 1. 1974.