

KRANJ — 18. FEBRUARJA 1962

ŠTEVILKA 2

Ureja uredniški odbor: Mirko Brezar, Franc Celestina, Ing. Meta Duhovnik, Stefan Gruber, Vladimir Lah, Jožica Kerstein, ing. Cvetka Maksin, Anton Naglič, Miran Rižner, Franc Rozman, Marko Stuhel in Alojz Zalar — Glavni in odgovorni urednik: DUSAN REBOLJ — Telefon: 20-71, lok. 25 — Tisk in klišiji: CP »Gorenjski tisk« v Kranju — Poština plačana v gotovini



GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA TOVARNE GUMIJEVIH IZDELKOV SAVA KRANJ

Mladina po poti VII. kongresa, to naj bo vodilna misel mladih

Imamo mladostni polet!

(DUSAN REBOLJ — KSS) — Zadnje januarske dni se je odel ves Kranj v praznično razpoloženje. Metropola Gorenjske je bila 26. in 28. januarja prizorišče izredne in živahne dejavnosti slovenske mladine, katere delegati so se zbrali na VII. kongresu LMS. Tej največji in hkrati najveličastnejši manifestaciji naše mlade generacije, katere delo je z zanimanjem spremljala vsa naša javnost, so prisostvovali med gosti tudi predsednik ISLRS Boris Kraigher, Predsednica GO SZDL LRS Vida Tomšič, generalpodpolkovnik Rado Pehaček, predstavnik CK LMJ Milenko Uzelac, predstavniki CK iz posameznih republik, gostje iz Italije in Avstrije ter mnogi gostje iz kranjskega okraja.

Kongres se je pričel v petek, 26. januarja dopoldne s plenarnim zasedanjem v novi in moderni dvorani kina »Center«. Po uvodnem pozdravu in pozdravnih nagovorih gostov iz Italije je govorila predsednica CK LMS o nekaterih aktualnih nalogah Ljudske mladine Slovenije. V njem je govorila poudarila problematiko izobraževanja in nadaljnje organizacijske rasti, oziroma prilagajanja dela mladinske organizacije sedanjim potrebam.

Popoldne je kongres nadaljeval delo v naslednjih treh komisijah: mladina v gospodarstvu in komuni; izobraževanje, vzgoja in ideološko delo; razvoj organizacije Ljudske mladine, mladina v drugih družbenih organizacijah, posebnih mladinskih organizacijah in društvih.

Tako na obeh plenarnih sejah — po otvoritvi kongresa in ob zaključku — kakor tudi pri delu vseh treh komisij je bilo moč opaziti izredno prizadevanje mladih za nadaljno krepitev organizacije same, predvsem pa za splošen napredek in za nadaljno razvijanje družbenih sil pri nas. Vsi

predlogi, vprašanja, ki so jih zastavljali delegati ter sklepi in zaključki so se zdeli opazovalcu celotnega dogajanja na VII. kongresu, kot da izvirajo iz Titovih besed, napisanih na veliki zavesi kina »Center«:

IMAMO NEKAJ, KAR SE NE DA NADOMESTITI — MLADOSTNI POLET!

Da je bila mladina na kongresu zares temeljito pripravljena, dokazuje izredno število delegatov, ki so se prijavili k razpravi v delu po posameznih komisijah. Vsega skupaj jih je govorilo 81, nekaj deset pa jih je moralo predložiti svoje pismene razprave kongresu, ker je zmanjkalo časa.

Na popoldanskem plenarnem zasedanju v soboto, 27. januarja, se je priglasi k razpravi tudi član Izvršnega komiteja Centralnega komiteja Zveze komunistov Slovenije Boris Kraigher, ki je spregovoril med drugim tudi o nujnosti po spreminjanju strukture zaposlenih ter o razvijanju delavskega samoupravljanja, ki terja vse bolj temeljito planira-

(Nadaljevanje na 3. strani)

Značilnosti našega letošnjega proizvodnega načrta

Naše letošnje obveznosti

(DRAGO DOLINSEK — SPLOŠNA UPRAVA) — V zadnjih letih močno raste proizvodnja v naši tovarni. Leta 1959 smo proizvedli 5.100 ton, leta 1960 že nekaj več kot 7.000 ton, lani pa smo se močno približali 8.000 tonam. S tem smo znatno presegli obveze, ki smo jih prevzeli v zvezi s prvo fazo rekonstrukcije naše tovarne. Letos prehajamo v drugo obdobje preureditve in razširitve večine naših obratov. Začenjamo s tem, da bomo na Gaštelju dogradili do konca leta halo za proizvodnjo tehničnih gumenih proizvodov. Zavzemala bo 8.000 m² površine. Imela bo sodobno jekleno kon-

strukcijo z razponi med nosilnimi stebri 24 m, kar bo omogočalo, da bomo lahko prostor kar najugodnejše izkoristili. V tem letu bomo začeli graditi tudi enonadstropni prizidek k tej hali, dokončan bo prihodnje pomlad in bo služil za garderobe, jedilnico in druge obratne potrebe. Tako bomo že letos zagotovili, da se bo proizvodnja lahko v prihodnjih letih močno dvignila, saj predvidevamo, da bomo že leta 1965 dosegli proizvodnjo 15.000 ton. Seveda je predpogoj za doseg takih visokih

▼ Konfekcioniranje ležalnih blazin v obratu Vrhnike



Odločili smo se za nove in boljše oblike študija v organizaciji Zveze komunistov

STARO MORAMO IZMENJATI Z NOVIM

(ŠTEFAN KORVAT — KSS) — Dobra dva meseca, ki sta minila od tretjega plenuma Centralnega komiteja Zveze komunistov Jugoslavije — na plenumu so obravnavali aktualna vprašanja Idejno-politične in organizacijske izgradnje Zveze komunistov Jugoslavije — je sorazmerno kratko obdobje, da bi mogli dometi pomembnost vsebine referata in sklepov, ki so jih tedaj sprejeli, še manj pa njih praktično izvedbo. Toda vzrok za to ni samo sorazmerno kratko obdobje, ki nas loči od III. plenuma, temveč predvsem dejstvo, da o gradivu plenuma v naši tovarni dosedaj še nismo masovneje razpravljali. To pa seveda ne pomeni, da na tem področju do sedaj nismo ničesar storili. Tovarniško vodstvo Zveze komunistov že pol-druzi mesec intenzivno dela na pripravah za razpravo o III. plenumu CK ZKJ v kolektivu. In o tem, kaj smo že storili, nekaj besed!

Tovarniški komite Zveze komunistov in ideološko-politična komisija pri komiteju sta se po končanem III. plenumu CK ZKJ odnosno potem, ko sta doumela njegov poglobitveni smisel, znašla pred važno odločitvijo. Morala sta se odločiti za najustrežnejše oblike in metode seznanjanja članov ZK s sklepi plenuma. To je zelo važno, kajti uspešno izvajanje sklepov plenuma zavisi od tega, če so člani ZK,

Da bo v bodoče vse prav

Ali je tvoj naslov točen?

Pri vsakem na novo začetem delu se je treba spoprijeti s težavami. Četudi je vse predvideno, napake in pomanjkljivosti ne izostanejo. To velja tudi za naš list. Čeprav smo si zares prizadevali že s prvo številko zadovoljiti vaš okus in vaše želje, dragi bralci, smo prezrli nekaj navidezno nepomembnih, a bistvenih reči. Naj o nekaterih malo več spregovorim...

Predvsem se moram opravičiti, ker vsi niste prejeli prve številke »Sava« na dom. Morebiti smo pri zbiranju naslovov prezrli tega ali onega člana kolektiva, morda se je nekaj lističev z naslovi izgubilo, predno so jih marljive roke odpremljevalke nalepile na posamezne izvoode? Lahko pa se je primerilo tudi, da ste svoj naslov v zadnjem času spremenili, v našem oddelku za delovne odnose pa tega sploh ne vemo! Morebiti celo (Nadaljevanje na 6. strani)

Pred volitvami v novi delavski svet podjetja

Koga bi predlagal in volil

(FRANC GOLOB — PNEVMATIKARNA II) — Vse bolj se približuje čas, ko bomo morali odločiti, kdo nas bo zastopal v novem delavskem svetu podjetja. Saj veste, kmalu bomo volili nov delavski svet!

O tem bi moral vsak član kolektiva dobro razmisliti ter že sedaj pretehtati, koga bi predlagal in volil v ta naš najvišji upravni organ. Menim, da ni potrebno posebej poudarjati odgovornosti, ki jo vsako drugo leto naložimo novoizvoljenim članom delavskega sveta! Ta odgovornost je zadnje čase čedalje večja, saj mora delavski svet velikokrat odločati o stvareh, ki so bistvene za celo podjetje in za njegov nadaljnji razvoj.

Člani kolektiva, ki jih bomo izvolili, ne bodo smeli poznati in reševati samo probleme ekonomskih enot, v katerih sami delajo, marveč predvsem poznati in reševati probleme celega podjetja in težino dela vseh služb v kolektivu, prav tako pa tudi perspektive tovarne, komune ter poznati za to vsaj osnovne pojme našega gospodarstva.

Čas beži in vsi občutimo, kako hitro se naše gospodarstvo razvija ter krepí. Podjetje, ki bo zaostalo v tem hitrem tempu, bo slej ko prej propadlo. Razna družbena merila ter razni gospodarski ukrepi (svoboda trga, itd.) zahtevajo od nas vseh dobro poznavanje in dobro upravljanje s sredstvi, ki nam jih je zaupala družba. Dober upravljevec pa je lahko le tisti, ki dobro pozna vsa ta merila in ukrepe in ki ve, čemu so namenjena. Zato rej mora biti dobro politično in gospodarsko razgledan ne samo (Nadaljevanje na 3. strani)

IZ USEBINE

- Lanski uspehi in težave cevarne
- PISMA BRALCEV
- Kaj pričakujemo od naših vodilnih oseb?
- AKTUALNI RAZGOVOR
- Gre za pozitivno obveščenost kolektiva!
- KRAMLJAMO Z NAŠIMI JUBILANTI
- Zakaj povišanje cen v naši restavraciji?
- PERSONALNE VESTI
- Tokrat pa nekaj o pnevmatikarni I
- Pripravljamo organizacijo počitniške skupnosti
- OB ROBU
- SVETUJEMO ABC ZA DOM
- Nagradna izpolnjevanja
- Križanka
- Vsem, ki ljubite planine
- Osvojili smo četrto mesto
- Samo 305 kegljev!
- NA ROB
- Z marljivo vadbo se lahko povzpnejo precej visoko
- STROKOVNA PRILOGA

ŠTEVILKA 2

Lanski uspehi in težave cevarne

(ING. MIRKO BEDEKOVIČ — GUMARSKI IZOBRAŽEVALNI CENTER) — Leto 1961 je mimo. Čas je, da spregovorimo tudi o svojih uspehih in neuspehih ter o težavah, ki so se pojavljale med delom. Naj spregovorim tokrat o cevarni obrata!

Rad bi navedel le nekaj pomembnejših uspehov, ki so bili posledica boljše organizacije dela, dobave novih strojev, preureditve starih strojev, smotrnejšega nabavljanja surovin, pomoči Gumarskega instituta z dostavo specifikacij, številnih racionalizacij in izboljšav ter vsekakor seveda tudi zaradi velikega prizadevanja vseh delavcev. Lep uspeh smo dosegli v preteklem letu pri izdelavi tehničnih cevi visokega, srednjega in nizkega pritiska, kjer smo povečali proizvodnjo skoraj trikratno, če upoštevamo porabo žice za spletnje cevi. Za izdelavo tehničnih cevi smo prej uporabljali samo opletalni stroj Carter, ki pa je moral menjavati s prejo navitja vretena z vreteni, na katerih je

bila navita žica. Pri taki proizvodnji je bila serijska izdelava velikih količin okrnjena, saj je bilo treba vretena venomer menjavati, uporabljati ogromno število takih vreten, ker so takratne specifikacije zahtevale opletnje z različnimi prameni žice. Ker pa je Carter stroj skorajda že dotrajal, se je redno dogajalo, da je zaradi okvar stal; celo tako je bilo, da je včasih obratoval le nekaj ur, potem pa smo ga morali popravljati tudi več dni.

Ko smo dobili Ostermannov opletalni stroj, so se razmere izboljšale. Ta opleta samo z žico. Proizvodnja je danes vsklajena tako, da stari Carterjev stroj opleta samo s prejo, novi Ostermannov pa samo z žico in to v treh izmenah. Seveda je bilo moč urediti vse to šele takrat, ko nam je mehanična delavnica izdelala zadostno število vreten, ki so bila potrebna zaradi potreb ob različnih pramenih žice.

Drug problem, ki se je pojavil v cevarni, pa je bilo navijanje žice za opletnje na vretena. Žico smo dobivali v svitkih. Toda velikokrat je bila zmešana. Zato je morala delavka vsak svitek posebej navijati na posebno vreteno, ki je bilo večje, iz več takih pa na strojno vreteno, ki je moralo vsebovati določeno število žic in žični pramen. Bilo je torej zaradi dvojnega previjanja dvakrat več dela. Po majhni spremembi tehnološkega postopka pa je le uspelo urediti navijanje pramena žice na strojno vreteno neposredno iz večjih svitkov. Res se je včasih žica v pramenu pri navijanju tu in tam še strgala zaradi zmešane žice v svitkih. Tega pa sedaj ni več, ker dobivamo žico navito na lesena vretena. Koliko truda je s tem odstranjeno in koliko je prihranjenega časa, o tem menim, da ni potreba posebej govoriti.

Tretji problem pri izdelavi tehničnih cevi pa so bile specifikacije za cevi. Proizvodnja zaradi že

omenjenih težav že sicer ni bila velika, kupci pa so si želeli tako različnih dimenzij, da je presegal naš sortiment, to je število različnih prereзов 150. Včasih so se cevi razlikovale v debelini komaj za pol milimetra. Da povečamo proizvodnjo in da zmanjšamo ta neverjetno širok ter nepotreben sortiment cevi, ki je nastal samo zaradi naše neurejene proizvodnje, smo sklicali vse potrošnike tehničnih cevi ter se z njimi dogo-

Tale stroj smo sami popravili in sedaj je zaostankov občutno manj

vorili za najnujnejši in najožji sortiment. To je bilo nujno, če smo hoteli proizvajati večje količine cevi. V te namene je izdelal Gumarski institut vse potrebne specifikacije.

Tudi kvaliteta gume, ki jo uporabljamo za cevi, je bila do nedavnega večkrat kamen spotike. Šele meseca decembra lani smo končno dobili sporočilo, da so potrošniki sedaj z našimi cevmi tudi s tega ozira zadovoljni.

Kaj pa v bodoče? Naša naslednja stopnja razvoja v izdelavi tehničnih cevi bo predvsem standardizacija cevi. Mislim, da se bomo tega lotili še letos, kakor hitro se bo proizvodnja umirila, stabilizirala. V načrtu imamo še prehod od sedanjih 2 metra dolgih na 6 metrov dolge cevi, s čemer se bo proizvodnja tudi občutno povečala. Poskušali bomo osvojiti tudi opletnje cevi manjših debelin na navpičnem opletalnem stroju. Stroj za povijanje spiralnih cevi, ki dosegajo dolžino 6 metrov, se je včasih obračal samo v eno smer in cevi je bilo treba zaradi odvijanja obračati. To je bilo zelo nerodno zaradi premajhnega prostora in težko zaradi velike teže cevi. Posebno stikalo, ki smo ga namestili, pa je problem rešilo. Stroj še lahko vrtil sedaj v obe smeri.

Ker je Gumarski institut izdal vse potrebne specifikacije za izdelovanje ostalih cevi, kot so cevi za kisik, vodo, aceten, itd., po-



teka sedaj proizvodnja po jasno začrtani poti.

To so nekateri uspehi in problemi, ki so nas mučili v preteklem letu. Vsega tega seveda ne bi premostili, če bi delavci ne bili tako požrtvovalni. Njihove dolgoletne izkušnje, nasveti in pripombe so nam v mnogočem pomagale, da smo dosegli omenjene uspehe. Zahvala gre prav vsem!

DELAVCI, PREDSTAVNIKI EKONOMSKIH ENOT! PI-SITE IN DOPISUJTE O DELU SVOJIH ODDELKOV!

Pisma bralcev List smo kar »požirali...«

(LOJZE ZALAR — TEHNIČNI SEKTOR) — V Puli služita kadrovske rok dva naša nekdanja sodelavca — gumarja. Po sklepu uredniškega odbora lista »Sava« sta tudi onadva prejela že prvo številko našega novega lista. Ni minilo več kot pet dni in že sta se oglasila z naslednjim pismom:

... Saj skoro nisva mogla verjeti in tudi ne veva, kako naj napiševa, da bova zadovoljna midva in vi v tovarni, predvsem pa tisti, ki nam pošiljate časopise. Ne moreva vam opisati, kako sva bila vesela, ko naju je poštar kar dvakrat obiskal v zadnjem času! Proč je prinesel denar, ki nama ga je poslal Tovarniški komite mladine iz podjetja, drugič pa ko nama je prinesel časopis »Sava«. Prinesel je namreč to, za kar sva mislila, da je že zdavnaj zbrisano, ter nama ponovno vzbudil spomine na lepe dni v tovarni.

Toda sedaj vidiva, da nas niste pozabili! Varala sva se, ko sva o tem premišljevala že lansko leto. Občutiva, da nas smatrate še vedno za člane kolektiva, pa tudi midva se tako počutiva. Dokaz uspehov podjetja, v katerem sva delala in kamor si želiva po odslužitvi vojaškega roka nazaj, seveda, če naju boste marali, je tako obširen in bogat list. Zelo nama je žal, ker naju ni med vami, da bi pomagala pri reševanju problemov, o katerih sva brala v vašem listu. Prepričana sva, da so vsi rešljivi.

Povedati vam morava še to, da sva list kar »požirala« z očmi in ne samo brala! Prelistala sva vse od prve do zadnje vrstice v pičlih dveh dneh. Posebno nama ugajajo slike, saj vidiva na njih svoje najboljše prijatelje in sošolce, katerih nisva videla že trideset mesecev. Škoda le, da ni slik več!

Se enkrat najlepša hvala za list z željo, da se kmalu vidimo v tovarni.

Janez Murovec in
Pavel Gartner iz
Pule

Važno obvestilo kolektivu

Od sveta Gumarskega instituta smo dobili naslednje sporočilo s priporočilom, da ga v celoti objavimo:

Vse člane kolektiva vabimo, da se pisмено prijavijo Svetu Gumarskega instituta za specializacijo v poljubne teme s področja gumarske tehnologije ali strojeslovja. Prijave naslovite na Svet gumarskega instituta, vsebujejo pa naj naslednje podatke:

- Podrobno obrazloženo temo specializacije
- osebne podatke, ki naj vsebujejo ime in priimek kandidata, njegovo strokovno izobrazbo, delovno mesto, na katerem dela ter delovni staž v gumarski stroki.

Specializacijo bo omogočilo podjetje vsakemu članu kolektiva, če bo tematika specializacije skladna s perspektivnim razvojem podjetja.

Svet Gumarskega instituta
Sava

S posveta političnega aktiva direktorjev okraja Kranj o vlogi vodilnih oseb v gospodarskih organizacijah

KAJ PRIČAKUJEMO OD NAŠIH VODILNIH OSEB?

● DUSAN REBOLJ — KADR. SOC. SEKTOR — Sredi preteklega meseca je razpravljajal politični aktiv direktorjev gospodarskih organizacij kranjskega okraja o nekaterih vprašanjih s III. plenuma CK ZKJ in o vlogi vodilnih ljudi v naših gospodarskih organizacijah. Razgovor je vodil sekretar Okrajnega komiteja Zveze komunistov Slovenije Janko Rudolf, v razpravi pa je govoril med drugimi člani aktiva tudi glavni direktor našega podjetja Drago Dolinšek.

Sekretar OK ZKS Janko Rudolf je v uvodu poudaril, da vloga vodilnih oseb — članov ZK v gospodarskih organizacijah še posebej narašča, saj morajo biti člani ZK tisti politično-družbeni delavci, ki morajo storiti vse za nadaljnji razvoj novih družbenih odnosov. Ko je tov. Rudolf postavil vprašanje, kako zagotoviti, da se stališča Zveze komunistov v praksi tudi uveljavljajo, je med drugim dejal:

... Tako vlogo si lahko zagotovimo, če se z vso odgovornostjo in s prepričanjem, z osebnimi zgledi in vplivom na terenu samem, to je tam, kjer se odloča, borimo za najnaprednejše rešitve. To pa pomeni, da se moramo člani Zveze komunistov neprestano izobraževati in našem razvoju stalno slediti ter dajati vsemu pečat našega časa...

Ko je v nadaljevanju tov. sekretar pojasnil glavni namen sestanka, je med drugim poudaril: ... Od bolj sposobnih pričakujemo več, saj imajo na delo svojih kolektivov, organov upravljanja in političnih organizacij zelo velik vpliv. Zato je tudi tako važno, ali je v nekem podjetju direktor napreden ali ne! Ali morebiti ne usmerja svoja prizadevanja zaradi vsakodnevnih težav in nalog v praktičnem? ... Zato je prav, da se vodilni tovariši, člani ZK, posvetijo tem vprašanjem z več idejno-politične odgovornosti, z več socialistične prizadetosti in da delujejo kot pospeše-

valci odnosov v podjetjih na vse dogajanje...

V razpravi je glavni direktor našega podjetja tov. Drago Dolinšek med drugim dejal:

... Pri nas smo se zlasti po zadnjem plenumu komunisti na odgovornejših mestih temeljito zamislili nad dosedanjimi metodami dela in nad organizacijo organov upravljanja. Zlasti nam je bila v opozorilo in kot spodbuda majhna kriza v mesecu oktobru, ko smo ugotovili nekatere slabosti v podjetju. Morali smo analizirati sistem svojega dela in to prav v času, ko smo sprejemali Pravilnik o delitvi čistega dohodka in Pravilnik o delitvi osebnih dohodkov. Če bi ne bile pozitivne sile v podjetju takrat dovolj budne, bi se lahko takratne slabosti razbohotile. Takrat pa smo z ustreznimi ukrepi krizo kaj hitro prebrodili, saj smo se usmerili v pozitivno delo in v osnovne probleme v sedanjosti stopnji razvoja upravljanja, razvoja podjetja, itd.

Kako smo ocenili položaj? Ugotovili smo, da je bil osnovni problem delitev dohodka. Če to ni dobro rešeno, če rešuje to vprašanje le peščica, se lahko razbohotijo negativni odnosi. Zato smo na sestanku komunistov zaključili, da nismo postopali pravilno, če smo šteli delavcem v zlo, ko so se zanimali za svoje tarifne postavke. Saj smo vendar podzvestno vse to sami podpirali, ker delavcem nismo pritegovali v upravljanje, čeprav so prav oni neposredni proizvajalci. Delavski svet ekonomskih enot so delali podobno kot delavski svet podjetja, prave

povezanosti med proizvajalci znotraj ekonomskih enot pač ni bilo. Da bi težave rešili, smo razpravljali tudi o vlogi vodij ekonomskih enot in prišli do konceptov, po katerih nam je postalo jasno, da morajo biti delavski sveti ekonomskih enot organizatorji in izvrševalci zaključkov zborov delavcev ekonomskih enot.

Izdelali smo akcijski program za poglobitev delavskega samoupravljanja. Le tako lahko smotrno razširimo resnično upravljanje v pravem smislu besede ter omogočimo slehernemu članu kolektiva sodelovanje o perspektivah in o delu podjetja. Akcijski program obširno zajema vse predstojee delo...

Večji del ostalih govornikov je razpravljajal o težavah, ki jih imajo v podjetjih, zlasti manjših, vodilni ljudje, člani ZK. Primanjkuje strokovno dovolj močnih ter družbeno-politično in ekonomsko razgledanih ljudi, ki bi mogli sodelovati v organih upravljanja. Zato so izrazili potrebo po pomoči občinskih organov, zlasti pa Občinskega komiteja Zveze komunistov.

Precej nepričakovano, a dokaj odločno so spregovorili nekateri govorniki o tisku, zlasti humorističnem, češ da posplošuje nekatere posamezne negativne in nezdrave pojave med vodilnimi osebami v gospodarskih organizacijah. Menili so namreč, naj tisk sicer biča slabosti, ki se pojavljajo, vendar bolj konkretno in manj načelno. Hkrati so nekateri govorniki poudarili, da je pisanje včasih tudi neobjektivno in zlonamerno...

Direktor glasila Okrajnega odbora SZDL Kranj »Glas« tovariš Slavko Beznik je v odgovoru potrdil, da vsakršno posploševanje posameznih pojavov škoduje, če niso obsega pomena. Potem pa je dejal:

»Na nedavnem posvetovanju o tisku in problemih okrog tiska smo ugotovili, da znotraj nekaterih kolektivov ni vse tako, kot bi sicer moralo biti. Uredniške glasile delovnih kolektivov kličejo na odgovornost za sleherni objektivni informacijo, ki izide v tamkajšnjih listih, četudi je popolnoma upravičena. Razumljivo je, da je potrebna pri oblikovanju politike lista in pri pisanju v listi neka razsodnost, nikakor pa ni upravičeno dobesedno carinjenje gradiva, ki gre v tisk. Ne smemo pozabiti, da je tisk orožje razvoja, če je polemičen in če je objektivno. Zato smatram, naj listi v podjetjih in v komuni omogočijo slehernemu proizvajalcu v njih izraziti svobodno mnenje. Polemika naj bo sredstvo, ki lahko razčisti vse negativne pojave in izkristalizira tisto, kar je najboljše v danem času.«

V zaključnih besedah je organizacijski sekretar OK ZKS Andrej Levičnik med drugim kot primer, kako je treba razvijati in poglobljati delavsko samoupravljanje, navedel podjetji Sava in Tekstil-indus. Sekretar OK ZKS Janko Rudolf pa je poudaril, da je potrebno iskati gibalne sile v kolektivih in jih prilagajati našim ob-čim potrebam.

Ne pozabite!

(JANKO BAJDE — KSS) — Marsikdo je že prelistoval koledar za letošnje leto in ugotovil, da prideta državna praznika 1. maj in 29. november na torek in četrtek.

Upoštevajoč to, da je med praznikom in nedeljo vmes delavnik, je upravni odbor podjetja na svoji 32. redni seji 23. novembra 1961 sprejel sklep, da se štejeta delovnika 30. APRIL in 1. DECEMBER ZA VSE PODJETJE KOT KOLEKTIVNI DOPUST, in sicer na ta način, da se VSAKOMUR ZMANJŠA PRIPADAJOČI LETNI DOPUST ZA 2 DNI. Tako bomo prosti za 1. maj in 29. november kar po štiri dni!

Staro moramo zamenjati z novim

(Nadaljevanje s 1. strani)

predvsem zato, ker je v nasprotju s poglobitvenim smislom in namenom plenuma; v poštven ni prišel zato, ker je obremenjen z rutinskimi formalizmom in zato kot tak ni obetel za razpravo o III. plenumu nič koristnega. Z drugimi besedami bi lahko označili dosedanja način oziroma sistem študija v organizaciji ZK v tovarni s tem, da je bil vse preveč teoretičen, premalo pa je bil povezan s problemi iz prakse in bil kot tak večkrat za člane ZK nerazumljiv, nezanimiv in nekoristen.

Tovarniško vodstvo se kajpada s tako ugotovitvijo ni moglo sprijazniti in ne zadovoljiti. Po načelu: STARO MORAMO ZAMENJATI Z NOVIM, je tovarniško vodstvo ZK pričelo iskati nove, ustreznejše oblike in metode študija. Izkušnje s tega področja od drugod nismo mogli dobiti. Zato smo se oprli na lastne sile. Te k sreči niso bile tako šibke, še zlasti ne, ker imamo v naših vrstah precej dobrih in sposobnih kadrov; med drugim tudi tov. prof. Bertonelja, enega izmed vodilnih strokovnjakov v Sloveniji s področja strokovnega izobraževanja odraslih. Tako so naša razmišljanja o novem načinu študija kmalu rodila prve sadove. Do izraza so prišle prve ideje in zasnove. Na temelju tega smo izoblikovali načelo, ki pravi, da mora biti način študija v organizaciji ZK dosledno prilagojen novim razmeram, da je treba stališča III. plenuma čimbolj približati s prakso, oziroma, da je treba teoretične vidike konfrontirati s problematiko iz prakse in da je treba ob vsaki taki razpravi izoblikovati določene ustrezne zaključke, ki so predvsem osnova za akcijski program dela komunistov oziroma temeljni kamen za njihovo delo, kot družbeno političnih delavcev. Seveda je bilo treba izoblikovati tudi določeno metodologijo, ki bi omogočila uresničiti sprejeto načelo. Metoda dela je pri tem novem sistemu študija sila pomembno vprašanje. Pri tem ne gre toliko za končno izvedbo, to je za diskusijo oziroma razpravo, kot za temeljite in vsestranske priprave za diskusijo. To se nanaša na pripravo gradiva in pripravo udeležencev ter vodij diskusij. Ti vodje so zelo pomemben faktor pri izvedbi študija, toda še pomembnejši so udeleženci, ki morajo biti temeljito seznanjeni z gradivom — s temo — in s problemi iz prakse, o katerem bodo razpravljali. Poleg tega pa morajo v razpravi aktivno sodelovati. Le na ta način je možno doseči zaželeno rezultate.

Priprave za izvedbo novega študija so v zaključni fazi. Izdelan je tudi določen akcijski program. Zato ne bo odveč, če sedaj spregovorimo na kratko o tem in sicer:

● za študij gradiva III. plenuma so predvideni 4 sestanki oziroma določene 4 teme. Z drugimi besedami: določene so 4 skupine sorodnih vprašanj, ki so vzeta iz gradiva III. plenuma, kakor tudi iz prakse;

● za vsako temo vprašanj je določen in TEMELJITO PRI-

PRAVLJEN po en vodja diskusije;

● vodja diskusije bo samo tehnično vodil in usmerjal diskusijo. Njegova poglobitvena naloga je zbirati predloge, ideje, ki jih dajejo udeleženci na sestanku; natančneje: oblikoval bo zaključke in sklepe za delo. Naj bi tudi nazorno prikazoval problematiko, o kateri bo razprava in pri tem uporabljal najzgodnejša pomožna audiovizuelna sredstva;

● na sestanke bo lahko prišel vsakdo, v prvi vrsti pa se jih bodo morali udeležiti člani ZK;

● o vsakem sestanku bo vsakdo predhodno natančno seznanjen.

Skratka, dobil bo natančna navodila, predvsem pa navodila glede gradiva, ki ga bo moral pred sestankom temeljito proučiti. To

je pravzaprav osnovni predpogoj za uspeh;

● vsak sestanek bo trajal le peti dve uri.

Kakor je razvidno, je pričujoči povzetek iz programa za izvedbo študija III. plenumu prepričljiv dokaz o dolgotrajnih, temeljnih in solidnih pripravah za novi študij v organizaciji ZK. Tak način študija pa ne bo samo zanimiv in privlačen, pač pa predvsem silno koristen za slehernega udeleženca, predvsem pa za člane ZK. Hkrati pa smo si svestni tega, da zadovoljivega uspeha ne bo moč doseči samo s temeljitimi pripravami in z dobrimi vodji, pač pa ga lahko zagotovo udeleženci sami! Se več. Predvsem od njih je odvisno, od njihovih temeljnih priprav za razpravo in aktivnega sodelovanja na sestankih, ali bodo doseženi zaželeni uspehi ali ne!?

Naše letošnje obveznosti

(Nadaljevanje s 1. strani)

leta pa bo dobila še eno Bagomatice prešo ter prešo za potniške zračnice, ki sta naročeni na Angleškem. Razen tega bo v kratkem stekla proizvodnja mopeda pnevmatike in velopenvmatike z žičnimi jedri. S to proizvodnjo smo skoro za celo leto zakasneli, ker je inozemski dobavitelj zaradi višje sile prepozno dobavil nekatere dele strojnih naprav. Seveda nam je moral za to plačati zamudnino. Skupno je v pnevmatikarni predvidena za okoli 550 ton višja proizvodnja, pri čemer bo treba zaposliti tudi dodatno število ljudi. Za ostale obrate je predvidena v glavnem enaka proizvodnja kot lani, pri tehničnih izdelkih, brizgarni, cevarni in ročni konfekciji pa je plan za cca 70 ton nižji, kakor je bila lanske-

▼ Nekaj posnetkov s VII. kongresa LMS v Kranju



izvodnje, ki jo ekonomska enota doseže, seveda pri predpostavki, da kvaliteta proizvodov ustreza postavljenim normativom. Razen tega bodo letos o višini zaslužkov odločali tudi proizvodni stroški ekonomske enote, ki jih ugotavljamo na podlagi obratnih obračunov. Vsak član kolektiva ima

letna izvršitev.

Razmeroma nizko postavljeni osnutek proizvodnega načrta, ki so ga izdelale strokovne službe, opozarja ekonomske enote, da ga temeljito prouče, predno ga sprejmejo na svoje področje dela. Vedno moramo imeti pred očmi, da je zaslužek ekonomske enote odvisen v veliki meri od količinske prodaje prihranka, da prouči storilnost, ki je možna na njegovem delovnem mestu, ter ugotovi, ali je v skladu s postavljenim proizvodnim načrtom ekonomske enote. Prav gotovo je mogoče najti še neizkoriščene rezerve, ki bodo lahko dovedle do večje proizvodnje in s tem do zvišanja zaslužkov tistih, ki bodo te možnosti odkrili in izkoristili. Seveda mora biti takšno povečanje proizvodnje v skladu s možnostmi prodaje, ker bi nam sicer proizvodi ostali v skladišču, kar bi povzročilo podjetju finančne težave.



1350 članov kolektiva upravljavcev

Ko bomo izpeljali predvideni načrt nadaljnjega razvoja delavskega samoupravljanja v podjetju, bo praktično res vsak član kolektiva neposredno upravljal s sredstvi podjetja ter sodeloval o vseh važnejših vprašanjih. To nameravamo zagotoviti s tem, da bodo sodelovali v najvišjih organih upravljanja posameznih ekonomskih enot vsi člani, ki delajo v teh enotah. Praktično je to za-



Predsednik delavskega sveta podjetja Franc Golob

gotovljeno zaenkrat samo v tistih ekonomskih enotah, ki štejejo manj kot 60 članov, ker bodo v najvišjih organih upravljanja — zborih delavcev — vsi člani ekonomskih enot. To pa ne velja za večje ekonomske enote, ki štejejo več kot 60 delavcev, ker bodo v najvišjem organu upravljanja iz kolektivov enot voljeni predstavniki v delavske svete ekonomskih enot.

Da bi zvedeli za rešitev tega vprašanja, smo se obrnili na predsednika delavskega sveta podjetja tov. Franca Goloba. Leta je v odgovoru dejal, da bodo morali tudi v večjih ekonomskih enotah najti tako obliko upravljanja, ki bo zagotovila sodelovanje vsega kolektiva enote, kadar bo šlo za rešitev nekake važnejšega vprašanja. Potem je še dodal:

»Morda bi kazalo v poslovniku natančneje opredeliti, kakšne pristojnosti naj bi imeli v večjih ekonomskih enotah delavski sveti teh enot, kakšne pa vsi člani teh ekonomskih enot — skupščine delavcev? Prav gotovo bodo morali biti odnosi med delavskimi sveti in skupščinami znotraj teh enot podobni, kot so danes odnosi med delavskim svetom podjetja in delavskimi sveti ekonomskih enot, oziroma zbori delavcev ekonomskih enot!«

Pogovarjali smo se tudi o bodočem delu delavskega sveta podjetja. Tov. Golob je pri tem poudaril, da se bo delavski svet podjetja v bodoče sestajal redno vsak mesec na rednih zasedanjih in da bodo morale za boljše obveščenost kolektiva in zaradi širše razprave o posameznih vprašanjih, ki jih mora reševati delavski svet podjetja, v bodoče strokovne službe in vsi drugi predlagatelji materiala pravočasno pripravljati vse potrebno gradivo. —

(Nadaljevanje na 5. strani)

Imamo mladostni polet!

(Nadaljevanje s 1. strani)

nje. Govornik je med drugim dejal:

»... Problem v zvezi z našimi napori v gospodarskem razvoju je problem usposabljanja kadrov in ima vse bolj značilnosti težkih objektivnih pogojev, zato je tudi reševanje tega problema mnogo težje. Zahteva drug prijem in drug način pristopanja k reševanju. Tukaj ne gre toliko za premagovanje miselnosti kot posledice stare prakse, ampak za usposabljanje na višji ravni našega družbenega in gospodarskega razvoja.

Terja nedvomno najširšo pobudo vseh čimteljev in tudi najširšo pobudo ravno mladine in mladinskih organizacij. Če hočemo doseči tak prelom, revolucionaren prelom v našem gospodarskem razvoju, moramo seveda močno izboljšati delovno sposobnost naših gospodarskih organizacij. Za to pa moramo vzgojiti nove visoko usposobljene strokovne kadre. Za takšno gospodarsko

usmerjenost ob takšnih pogojih uveljavljanja našega gospodarstva v mednarodni delitvi dela moramo seveda popolnoma spremeniti strukturo zaposlene delovne sile v gospodarskih organizacijah. Razviti moramo tudi ustrezne znanstveno raziskovalne institucije in razvojne laboratorije...

Zal omejeni prostor ne dopušča prenesti množico preostalih izraženih misli tovariša Kraigherja in vseh ostalih govornikov. Upam, da so in da bodo v bodoče, ko bo čas dopustil, mladi proizvajalci našega kolektiva posvetili idejno-vzgojno delo minulemu kongresu in njegovim zaključkom. Prav zadnji seminar za mladinske aktiviste in mnoge pobude, ki so izšle iz vrst mladih v podjetju, že dajejo slutiti, da postaja najmlajša generacija pri nas bolj in bolj aktivna. Prvi načrti in programi, ki si jih zastavlja organizacija Ljudske mladine v Savi, že kažejo prehod od načelnega h konkretnemu. Težnja po strokovnem izpopolnjevanju

mladine, po neposrednem sodelovanju v organih delavskega samoupravljanja, po zdravem razvedrilu in kulturni zabavi v prostem času, zanimanje za politično dogajanje in gospodarski razvoj Jugoslavije ter vsega sveta so napoved, ki nas lahko navdaja z zaupanjem v prihodnost. Menim, da sedaj ni več časa za razmišljanje in razpravljanje o tem, kako, kaj in na kakšen način poživiti delo mladine v kolektivu! Treba se je smelo, z mladostnim poletom lotiti konkretnega izpolnjevanja nalog, ki stoje pred najmlajšimi v podjetju. Če si bo zadal sleherni mladinec kot osnovno nalogo, po svojih močeh pomagati sodelavcem pri reševanju vsakdanjih nalog ter se hkrati strokovno in gospodarsko ter družbeno-politično izobraževati po tem verjetno čez leto ali dve ne bomo več spraševali, kako organizirati delo mladine!

Koga bi predlagal in volil?

(Nadaljevanje s 1. strani)

vsak član delavskega sveta, marveč sleherni član kolektiva. Saj smo vendar upravljavci vsi!

Ce bomo pri izbiranju kandidatov v novi delavski svet gledali predvsem s tega stališča in če bomo vključili v ta najvišji upravni organ najboljše člane kolektiva, potem si bomo zagotovili nadaljnji razvoj in napredek ter zadovoljstvo nas vseh, naših družin in prebivalstva komunne!

Pogovorili smo se z našimi štipendisti

V soboto dopoldne, 3. februarja so se zbrali v učilnici naši štipendisti, da skupaj z oddelkom za izobraževanje kadrovske - socialnega sektorja najdejo kar se da pravilna merila za podeljevanje štipendij.

Z nekaj izjemami so se udeležili sestanka skoraj vsi, tako tisti, ki hodijo na Tehniško šolo v Ljubljano, kakor tisti, ki hodijo na visoke šole in v Ekonomsko srednjo šolo. Najprej so se pogovorili o učnih uspehih v minulem zimskem semestru, potem pa razpravljali o tem, kako tudi pri štipendiranju stimulirati dijake in študente za hiter in uspešen študij. Nekateri štipendisti so zaprosili podjetje tudi za brezobrestno posojilo, kakor je to predvideno v posebnem pravilniku.

Doslej so se gibale mesečne štipendije od 7.000 do 11.000 dinarjev. Štipendisti so predlagali, naj bo en del štipendij v bodoče stalen, drugi del pa naj zavisi od njihovega učnega uspeha - kako torej zaključujejo posamezne semestre



▲ Zadnje zasedanje delavskega sveta podjetja

v srednjih šolah in kako izpolnjujejo pogoje za vpis v višje semestre na visokih šolah. Pripravili so že nekakšen predlog, katerega sedaj obravnavamo v podjetju. Če bo DS podjetja predlog sprejel, si bodo najmarljivejši dijaki, oziroma študenti lahko »zaslužili« štipendije v višini do 9.000, oziroma do 14.000 dinarjev!

(SLAVKO SOLAR - SPOSNA UPRAVA) - Ali veste, da imamo v našem podjetju nov Pravilnik o izumih in tehničnih izboljšavah? Če ne, preberite te vrstice. Utegnete vam koristiti, saj tudi sami lahko predlagate kako izboljšavo na svojem delovnem mestu!

Takoj po vojni je država urejala iznajditeljsko in racionalizatorsko dejavnost v okviru naporov za najhitrejšo obnovo domovine. Pridržala si je pravico razpolaganja z vsemi tehničnimi, znanstvenimi in drugimi izsledki za izplačilo določene odškodnine predlagateljem. S prehodom od administrativnega gospodarjenja na delavsko samoupravljanje so postali takšni odnosi nesposobni. Življenje jih je počasi samo razveljavilo.

V našem podjetju racionalizatorska in iznajditeljska dejavnost takrat ni bila sistematična. Nihče je ni pravilno usmerjal. Posamezne tehnične izboljšave so organi upravljanja reševali od primera do primera, brez izdelanih načel nagrajevanja. Pobuda je bila prepuščena podjetnim posameznikom. Večji razmah racionalizatorske dejavnosti smo zabeležili šele leta 1959, ko je dobil kolektiv Pravilnik o racionalizacijah. O tem pričajo podatki komisije za racionalizacije. V času od leta 1954 do leta 1959 je bilo vloženih

le 45 predlogov za tehnične izboljšave, v obdobju od sprejetega pravilnika pa do leta 1961 pa so predlagali naši racionalizatorji kar 75 izboljšav.

Iznajditeljska dejavnost v Jugoslaviji je v tistem času po podatkih Urada za patente še vedno mnogo zaostajala za dejavnostjo v drugih evropskih državah. Največ je bil temu kriv neurejen položaj iznajditeljev, saj njihovih pravic niso kdo ve kako upoštevali in ne šteli, a tudi materialno niso bili zadosti stimulirani.

Kaj pričakujemo od Pravilnika o izumih in tehničnih izboljšavah?

Če pomislimo, da dajejo država in posamezna podjetja za uveljavljanje novih sodobnih tehnoloških procesov in izsledkov sodobnih znanosti v naše gospodarstvo ogromna devizna sredstva, lahko razumemo težnjo vseh prizadetih v zadnjem času za bolj spodbudno ureditev položaja iznajditeljev in racionalizatorjev. Ta težnja je dobila izraz v Zakonu o patentu in tehničnih izboljšavah, ki je izšel v preteklem letu.

V okviru teh načel bo v bodoče urejeval v našem podjetju iznaj-

diteljsko in racionalizatorsko dejavnost Pravilnik o izumih in tehničnih izboljšavah. Le-tega so že obravnavale politične in družbene organizacije, strokovne službe in upravni odbor podjetja. Osnovna misel novega pravilnika je OMOGOČITI SODELOVANJE ČIM VEČJEMU ŠTEVILU ČLANOV KOLEKTIVA PRI TEHNIČNIH IZBOLJŠAVAH. K temu pa bo pripomogla mnogo bolj spodbudna lestvica za izračunavanje nagrad ter dejstvo, da je mogoče oceniti kot izum ali tehnično izboljšavo že samo idejo. Mnogim članom kolektiva, ki imajo predloge za najrazličnejše izboljšave delovnih postopkov itd., bo mnogo pomagala pri tem tudi posebna operativna služba v oddelku za študij dela. Naloga te bo sistematično pospeševati iznajditeljsko dejavnost in nuditi vsestransko pomoč slehernemu predlagatelju neke izboljšave. Za razliko od prejšnjega pravilnika je v novem mnogo spodbudnejše urejeno vprašanje nagrajevanja strokovnjakov. Seveda so kriteriji za nagrajevanje v takih primerih strožji od tistih, ki veljajo za nagrajevanje nestrokovnjakov, saj mora tisti, ki ima večjo strokovnost ali dela na zahtevnejšem delovnem mestu, že po svoji službeni dolžnosti več prispevati kolektivu in skupnosti.

Odrto pismo Okrajnega sindikalnega sveta Kranj uredništvu „Sava“ o zadevi Razdrh

Gre za objektivno obveščenost kolektiva!

- Konec meseca novembra lani je prejela naša sindikalna podružnica od Okrajnega sindikalnega sveta Kranj pismo, v katerem
- zavzema določeno stališče OSS do Razdrhovega kaznovanja in do
- izmaliceni informacij o tej zadevi, ki so se razširile v našem
- kolektivu in v občini. Da bo kolektiv seznanjen s stališči Okrajnega sindikalnega in Občinskega sindikalnega sveta Kranj, ome-
- njeno pismo v skladu z Zakonom o sredstvih informacije v celoti
- objavljamo. Hkrati pa posredujemo tudi stališče naše sindikalne
- podružnice do Razdrhovega primera.

Na Okrajni sindikalni svet je vložil pritožbo bivši predsednik sindikalne podružnice tovariš Tone Razdrh. Pritožba se nanaša na postopke in višino kazni, ki jo je imenovan prejel v vašem podjetju. Ker smo dolžni, da vse pritožbe članov sindikata ki se obrnejo na naš forum, temeljito preučimo, smo to izvršili tudi v tem primeru. To tem bolj, ker je tovariš Tone Razdrh član Centralnega in Republiškega odbora vaše stroke in Občinskega sindikalnega sveta Kranj. Vsi ti forumi bodo zahtevali jasno obrazložitev postopka in težino obravnavanega prestopka. To jim bo tudi za osnovo pri oceni, če je tovariš Razdrh lahko še naprej član teh forumov.

Smatrali smo, da je najbolje urediti zadevo čim bolj objektivno doma, čeprav bi glede na težo primera bilo primerno odstopiti zadevo v obravnavo CU vaše stroke, da preko svojih organov zadevo raziščejo in uredijo.

Da bi stvari čimprej in čim bolj vsestransko razčistili, je dal Okrajni sindikalni svet pobudo za sklicanje razgovora med sledečimi odgovornimi forumi: Okrajnim sindikalnim svetom, Občinskim sindikalnim svetom, Občinskim komitejem ZK ter Republiškim odborom sindikata tekstilnih, gumarskih in čevlarskih delavcev. Razgovoru so prisostvovali s strani vašega podjetja predsednik sindikalne podružnice in sekretar tovarniškega komiteja, udeležil pa se ga je tudi tov. Razdrh. S tem mu je bila dana možnost, da objasni svojo zadevo in iznese svoja stališča s tem v zvezi.

Po prvotnih informacijah, ki smo jih prejeli od vaše sindikalne podružnice, se je tovariš Razdrh očitno primanjkljaj pri prodaji drv za okrog 300.000 dinarjev in pri prodaji »škart« blaga okrog 120.000 dinarjev. Glede na taka obvestila, ki so znana kolektivu, je seveda tudi razpoloženje kolektiva v odnosu do Razdrha tako, kot da je izvršil težko kriminalno dejanje.

Ko smo prejeli taka obvestila, smo tudi mi zagovarjali stališče, da je treba Razdrha najstrožje

obravnavati ne samo kot člana kolektiva, ampak tudi kot vidnega funkcionarja. Prepričani smo bili, da so za te obdolžitve zbrani vsi potrebni materiali, zaradi česar se lahko tovariš Razdrh kaznuje in preda v postopek rednemu sodišču.

Ko smo primer Razdrha obravnavali na že omenjenem sestanku, nam je bila predložena v dokazilo le Odločba disciplinske komisije podjetja. Iz odločbe je razvidno, da je bil tovariš Razdrh disciplinsko odpuščen iz podjetja ne zaradi kriminalnih dejanj, ampak iz naslednjih razlogov:

1. Tone Razdrh je dovolil prevoz lesa za privatnika iz Dolenjske po 35 dinarjev za kilometer, kar pa ni v skladu z obstoječimi pravili podjetja.
2. Netočno poslovanje pri manipulaciji drv in mašomaren odnos do poslovanja v svojem oddelku.
3. Prisvojitve provizije od kolektivnega nezgodnega zavarovanja.

Ko smo te primere obravnavali od točke do točke, predsednik podružnice in sekretar komiteja iz vašega podjetja nista imela nobenih bolj obremenilnih dokazov o Razdrhovi krivdi, oziroma jih vsaj na sestanku nista iznesla.

Okrajni sindikalni svet je na osnovi dokazanega gradiva, ki ga je imel na razpolago in na osnovi

▼ Konfekcija nogometnih duš v ročni konfekciji



razgovora na Občinskem komiteju ZK zavzel naslednja stališča:

1. Tovariš Razdrh je kriv, ker je proti pravilom podjetja dovolil in obračunal prevoz lesa tudi tuji osebi po nižji ceni. Njegova krivda je tem večja, če je bil to osamljen primer v Savi. Ker pa ne moremo jemati očitke tovariša Razdrha, češ da so se sličnih uslug posluževali tudi drugi odgovorni tovariši v Savi, za mero dajne, smatramo, da je treba raziskati vse podobne primere in da je treba vse, kjerkoli se pojavlja, obravnavati z enako ostrino in enakimi merili. Krivda Razdrha je pa tudi, ker ni o tem obvestil organov samoupravljanja, v kolikor so se taki primeri res dogajali.

2. Malomarno poslovanje vodilnih uslužbencev na delovnih mestih je nujno potrebno obravnavati na organih upravljanja in Okrajni sindikalni svet smatra, da je takih obravnava pri delu organov upravljanja še vse premalo. Vendar Okrajni sindikalni svet v obravnavanem primeru ne razpolaga z nobenimi dokazi, da je bil tovariš Razdrh že kdaj prej tudi kaznovan ali opomnjen zaradi slabega poslovanja. Glede očitanih poverb pri prodaji drv so nam tovariši iz Save pojasnili, da je zadeva predana preiskovalnemu sodniku; zato je treba čakati na ugotovitve sodišča.

3. S pravnimi normami tovariša Razdrha verjetno ne bo mogoče držati za pridržan denar od provizije. Z moralnega vidika pa smatramo, da ni v redu, če si je tovariš Razdrh premijno pridržal, posebno ne kot funkcionar.

Smatrali smo dalje kot potrebno pregledati tudi poslovanje sindikalne blagajne za časa vodstva tovariša Razdrha. Nadzorni odbor Občinskega sindikalnega sveta je to nalogo izvršil in vam bo dostavil zapisnik tega organa.

Do takih in sličnih obravnava ter obdolžitve pride v vseh primerih, kjer se sindikalne organizacije ukvarjajo s trgovino, nabavo - in prodajo - kar je zelo karakterističen primer v Savi. Naše stališče okrog tega vprašanja je že več let popolnoma jasno. Če se pokaže, da so take vrste uslug kolektivu potrebne, naj se v okviru kadrovske-socialne službe za to namesti posebno odgovorno osebo. To poudarjamo še posebej zato, ker se sliši ob Razdrhovem primeru slične obdolžitve tudi na račun drugih članov kolektiva in funkcionarjev. Nimamo nobenih konkretnih dokazov o tem, nastopajo pa zelo neprijetna sumniče-

nja v samem kolektivu. Tako nam je na primer nerazumljivo, zakaj se v kolektivu govori, da je direktor v svoje stanovanje vložil dodatna sredstva. Smatramo namreč, če ste se tako odločili na delavskem svetu in če so politične organizacije smatrale, da je to



▲ Pred nedavnim so nas obiskali naši štipendisti

OBSOJAMO SLEHERNO OKORIŠČANJE S POLOŽAJEM!

Spričo primera Razdrh in o njegovi disciplinski kazni je razpravljala sindikalni plenum naše podružnice na 5. redni seji 24. novembra 1961 ob prisotnosti predsednika Republiškega odbora tekstilnih, usnjarskih in gumarskih delavcev Slavka Zalokarja ter predsednice Občinskega sindikalnega sveta Kranj Pepce Jež o nepravilnostih nekdanjega predsednika naše podružnice ter o govoricah, ki so pričele krožiti v podjetju in po Kranju. Priporočilo za tako razpravo je dal tudi delavski svet podjetja.

Plenum je obravnaval okoriščanje predsednika sindikalne podružnice tov. Razdrha s položajem ter pri tem zavzel stališče, da je treba take primere odločno preprečevati. Disciplinska komisija pri delavskem svetu podjetja je obravnavala lani več kot 200 primerov disciplinskih prestopkov, zaradi katerih je bilo odpuščenih precej ljudi. Če je ukrepala tako ostro, da je bila kazen za tatvino nad 500 dinarjev odpust iz podjetja, potem je popolnoma razumljivo, da je bilo treba obravnavati nepravilnosti dela nekdanjega predsednika sindikalne podružnice kot družbenega in političnega delavca še toliko ostreje.

Govorili smo tudi o tem, ali so res občinski oziroma okrajni sindikalni organi posredovali za tov. Razdrha. Odločno smo že takrat take očitke, od kjerkoli so prišli, zavržili. Tov. Slavko Zalokar je v razpravi tudi sam povedal, da

pravilno in ker predvidevamo, da ste zato imeli dovolj utemeljenih razlogov kolektivu to pojasniti, zakaj dopuščate, da se o tem vprašanju v kolektivu dvomljivo razpravlja?

Ker se v kolektivu in izven njega razširjajo vesti, da Okrajni in Občinski sindikalni svet zagovarjata tovariša Razdrha in njegove nepravilnosti, prosimo, da naše pismo v celoti objavite v vašem listu »Sava«!

Tovariški pozdrav!
Predsednik: Andrej Verbič

o intervenciji od zunaj ni potreba govoriti, ker so za reševanje disciplinskih prekrškov članov kolektiva oziroma članov družbenih organizacij pristojne samo od kolektiva in njegovih samoupravnih organov oziroma družbenih organizacij izvoljene komisije. Dodal je še, da je taka intervencija izključena tudi zato, ker zunanji občinski organi nikakor ne bodo šteli prekrškov vidnih funkcionarjev, kakor je to primer s tov. Razdrhom. Podobno mnenje je zastopal tudi tovarišica Ježeva, ki je poudarila, da je pač potrebno primer razjasniti in razčistiti, kaj je nekdanji predsednik podružnice zagrešil. Nejasnost in različne neutemeljene govorice kvarno vplivajo na razpoloženje kolektiva, hkrati pa ustvarjajo tudi politično razpoloženje, ki temelji na napačnih osnovah.

Toliko k zadevi o prestopkih tovariša Razdrha! Upamo, da bo kolektiv sedaj podrobneje seznanjen z našimi stališči. Taki in podobni primeri so nas pripeljali do tega, da bomo v bodoče budneje spremljali delo članov naše podružnice, hkrati pa smo se odločili prepustiti vsakršno uslužnostno dejavnost in posredovanje cenene nakupa ozimnice, drv, naših izdelkov, itd. posebni službi za družbeni standard, ki že deluje v okviru kadrovske-socialnega sektorja!

Sindikalna podružnica Sava
Predsednik:
Stane Kaltenekar

Terezija Šuštar je že 20 let v podjetju

Cez nekaj let ali točneje 18. februarja bo minilo dvajset let, ko je prvič prestopila vrata našega podjetja Terezija Šuštar iz velopnevmatikarne I.

Ko sem jo iskal za kratek pomenek, sem zaman spraševal pri sodelavkah. Terezija dela namreč vedno v popoldanski izmeni. K sreči sem jo ujel naslednjega dne, ko je prišla že precej pred drugo uro v tovarno.

»Mož hodi na delo dopoldne v Ljubljano,« je pripovedovala Terezija, »in ker imava otroka, delam jaz popoldne. S kolesom se vozim tri kilometre daleč do avtobusne postaje v Vodice, od tam



Terezija Šuštar iz velopnevmatikarne je že 20 let v Savi

pa z avtobusom do tovarne in po delu nazaj. Od doma odhajam okrog ene popoldne ali malo prej, domov pa prihajam okoli četrte deset.»

Terezija je delala pred prihodom v našo tovarno pri Remicu, to je tovarni pohištva v Duplici. Ko pa je ta leta 1941 pogorela, si je morala poiskati delo drugje. In tako jo je zanesla pot v Kranj v Gummiwerke, kjer se je zaposlila in svoje delo vzljubila.

»Ko bi vedeli, kako so mi branili sosedje, ko sem povedala, da grem v Gumico!«, je nasmejanega obraz pravila. »Da smrdi in da mi bo venomer slabo in kdo ve kaj še vse so mi pravili...! Pa sem kljub temu vzdržala dvajset let in upam, da tudi pokoj dočakam kar v naši tovarni...!« je Terezija odločno končala razgovor, ker se ji je mudilo v oddelek.

Dvajset let delati v istem delovnem okolju ni kar tako. Zaželim Tereziji vsi skupaj mnogo osebnega zadovoljstva na njenem delovnem mestu, hkrati pa tudi uspešno dograditev hišice, katero si z možem neumorno gradita v Utiku pri Vodicih!

Zakaj povišanje cen v restavraciji

(DOMINIK BIRK — DELAVSKA RESTAVRACIJA) — Uredništvo našega lista mi je zastavilo vprašanje, zakaj nameravamo povišati cene toplih obrokov in kosil v naši Delavski restavraciji.

Ker menim, da je treba kolektivu pojasniti vzroke, ki so nas pripeljali do predvidene podražitve, naj povem nekaj besed o tem!

V obeh obratih v Kranju razdelimo med člane kolektiva vsak dan povprečno 700 toplih obrokov — enolončnic in okoli 300 kosil. Naša Delavska restavracija je obrat s popolnoma samostojnim obračunom. Stroške poslovanja krijemo iz dotacij podjetja in iz sredstev, ki jih dobimo s prodajo kosil, toplih obrokov in drugih vrst jedil.

Podražitev predvidevamo predvsem zato, ker so se v zadnjih nekaj mesecih cene prehrambnih proizvodov občutno povečale. Izračunali smo, da znašajo ekonomske cene naših toplih obrokov ali enolončnic okoli 70 dinarjev, kosil pa od 170 do 180 dinarjev, pri tem pa nismo upoštevali stroškov za osebne dohodke osebja, ki dela v restavraciji in ne ostalih režijskih stroškov, ki jih krije podjetje. Če bi namreč všteli v cene še te, potem bi veljal topel obrok 170 din, kosilo pa okoli 220 din.

Spričo vsega tega smo torej morali predlagati povišanje cen toplih obrokov od 30 na 40 dinarjev, kosil pa za člane kolektiva od 110 na 130 dinarjev, za njihove svojce



Kovinarji se izobražujemo

(ANTON NAGLIČ — MEHANICNA DELAVNICA I) — Živimo v času, ko zahteva vsako delovno mesto, posebno v kovinski stroki, izobražene ljudi. Vse manj je delovnih mest za nekovinarne delavce. To vemo tudi mi v Savi, saj potrebujemo v novem gospodarskem sistemu tudi delavci strokovno znanje, če hočemo biti kos novim delovnim nalogam.

V našem podjetju imamo za strokovno usposabljanje gumarjev Gumarsko šolo ter Srednjo tehniško gumarsko šolo, za ostale delavce pa privajamo po potrebi najrazličnejše tečaje. Pri vsem tem so kovinarji, ki delamo v mehaničnih delavnicah obeh obratov, občutili vrzel, saj pač ni moč še za kovinarje posebej prirejati posebne tečaje. Posebno prizadeti smo bili člani Zveze borcev, ker zaradi sodelovanja v narodnoosvobodilnem boju med vojno in zaradi obnavljanja podjetja v prvih povojnih letih nismo imeli možnosti izpopolnjevanja si znanje. Premalo je bilo časa tudi kasneje, nekateri pa niso imeli niti potrebnih sredstev za to... Toda v sedanjem hitrem razvijanju gospodarstva smo včasih mislili, da smo že pozabljeni in da so kakršne koli možnosti za nadaljnje izpopolnjevanje že za nami.

Lani na pomlad pa je Glavni odbor Zveze borcev razpisal med člani anketo, v kateri smo skoraj vsi izrazili željo po nadaljnjem strokovnem izpopolnjevanju ter po pridobivanju kvalifikacij. V Kranju so na pobudo Okrajnega odbora ZD in tovarniškega odbora ZD Iskro organizirali tečaj za pridobitev visoke kvalifikacije kovinarjev v prostorih Industrijske kovinarske šole Iskra. Tam pač razpolagajo s potrebnim strokovnim kadrom in učnimi pripomočki. Iz Save se nas je prijavilo šest članov ZB. Tečaj je trajal več kot tri mesece.

Tole je upravnik Delavske restavracije Dominik Birk



To je petdesetletnica Marjeta Sonc

Med tistimi člani kolektiva, ki bodo slavili letos petdesetletnico rojstva, je tudi Marjeta Sonc. Večina članov našega kolektiva jo dobro pozna, saj je že nepretrgoma 15 let zaposlena v briz-

garni en teden dopoldne in en teden popoldne.

Ko sem slavljenko poiskal v brizgarni in jo vprašal, kako namerava praznovati jubilej 28. februarja, je Marjeta odgovorila:

»V krogu svojih domačih in najbližjih znancev bom praznovala!



Petdesetletnica Marjeta Sonc iz brizgarne

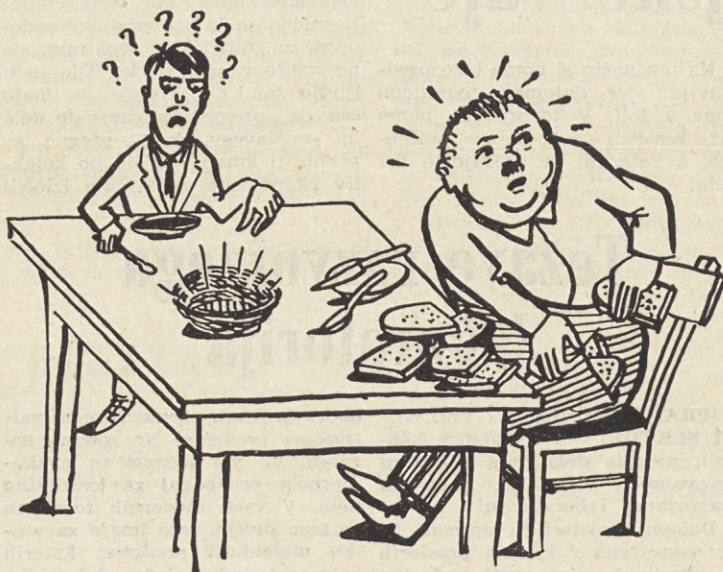
Prav gotovo je to posebne vrste rojstni dan, če človek v teh časih dočaka petdeset let.»

S svojim delom je Marjeta kar zadovoljna. Pravi, da ji popoldanska izmena skoraj bolj prija, ker opravi v dopoldanskem času več gospodinjstev kot v popoldanskem, kadar je doma. Četudi ji pri tem pomaga hčerka, ostane vselej dela na pretek.

Ce ji bo uspelo urediti vse potrebno za priznanje delovne dobe z Dolenjske, kjer je živela pred prihodom v Kranj, bo Marjeta morebiti kmalu upokojena. Sicer pa namerava delati še pet let...

Draga Marjeta! Zelimo vam, da bi proslavili redki jubilej kar se da prijetno. Sodelavci iz brizgarne pa ne pozabite vsak posebej krepko stisniti roko svoji sodelavki v torek, 28. februarja...

HUMOR V DELOVNI OBLEKI



Poznate tisti izrek, ki pravi: »Če psu kost pomoliš, za celo roko agraš!«? Ne? To je pa čudno... Toda, če tega ne poznate, si zapomnite vsaj tegale: »Če ponudiš neolikancu in brezvestnežu kos kruha, si ga nabaše polne žepe...!«

Upamo, da sedaj vsi veste, za kaj gre! Da, tako je bilo v naši krepčevalnici in upravniku Birku ni preostalo nič drugega, kot načrti uslužbenkam v Delavski restavraciji, ki delijo kosila: »Dekleta, odslej delite abonentom kruh vsa kemu posebej po en kos!« — Edini možni nasvet in ukrep, ki pa spominja zaradi nekaj brezvestnih posameznikov na vojna leta...!

Danijel Nardin odhaja v pokoj

Od svojih sodelavcev se je poslovil prve dni februarja Danijel Nardin, ki je nazadnje vlekel velozračnice v pnevmatikarni obrata I. Odšel je na svoj zadnji redni letni dopust, s 1. marcem pa bo tudi formalno zapustil naš kolektiv. Odhaja v pokoj potem, ko je pred enainštiridesetimi leti prišel kot vajenec prvič v našo tovarno.

»Ko sem prišel leta 1921 v takratno mehanično delavnico, so delali v njej sami Nemci. Bil sem za pravega vajenca ali ler poba, kakor so nam pravili takrat...« se je spominjal svojih prvih dni v Savi tovariš Danijel. »Prav gotovo pa ne bom nikoli pozabil Sumijev avtomobil,« je nadaljeval. »Takratni direktor tovarne Vulkan Sumi je bil med redniki, ki so imeli avtomobile. Zdi se mi,

da je bil edini v Kranju. Mi iz mehanične delavnice smo imeli z



Danijel Nardin odhaja v pokoj

vozilom vselej precej opravkov, četudi se na stroj nihče ni spoznal. Venomer je bilo nekaj potrebno popravljati, Sumi pa se je z vsake vožnje pripeljal nazaj v svoj avtomobilu, ki so ga mo-

PERSONALNE VESTI

(SLAVICA PELZEL - KSS)

V mesecu januarju sta se zaposlila v našem podjetju dva delavca, dvanajst pa jih je podjetje zapustilo. S tem se je število v Savi zaposlenih zmanjšalo od 1350 v lanskem decembru na 1339 v januarju. V posameznih obratih je bilo število zaposlenih naslednje — obrat I Kranj 821, obrat II Kranj-Gaštelj 424 in obrat III Vrhnika 72, v Delaski restavraciji pa 23.

V januarju sta se zaposlila: Miodrag Milivojević kot gumar pri konfekciji veloplaščev v obratu I in Dušan Rebolj kot samostojni referent za informativno službo v kadrovsko-socialnem sektorju.

Obema novima članoma kolektiva želimo kar najboljšo počutje v novih delovnih pogojih ter mnogo delovnih uspehov.

V istem obdobju pa so zapustili podjetje: Valentin Podakar, Franc Selak, Helena Bulovec, Anton Bedina — vsi na lastno željo in sporazumno s podjetjem; Jurij Kimovec, Ivan Zajc, Milan Toporš, Ludvik Porenta, Angelca Rogelj in Marija Ferencak — zaradi neopravičene izostanka nad 7 dni; Franc Grilec — delovno razmerje je prenehalo po 343. členu Zakona o delovnih razmerjih; Marija Zalajnik — starostno upokojena.

V januarju so se poročili: Marija Osredkar, Dragica Verbič ter Karl Beguš.

V istem mesecu sta povišali Anica Pirc deklico in Sonja Beton dečka.

Petdeseto leto rojstva bo praznovala 28. februarja Marjeta Sonc, ki dela v brizgarni — obrat I, 20 let dela v Savi pa bo slavila 18. februarja Terezija Šuštar, ki dela v velopnevmatikarni — obrat I. — Obema slavljenkama iskreno čestitamo!

1350 članov kolektiva, 1350 upravljavcev

(Nadaljevanje s 3. strani)

Le-tega naj bi v bodoče oddajali najkasneje do vsakega 1. v mesecu tajništvu samoupravnih organov. To bo gradivo razmnoževalo in posredovalo vsem družbenim in političnim organizacijam, upravnim organom ekonomskih enot, strokovnim službam ter s tem omogočilo široko razpravo že pred zasedanji delavskega sveta. Če bo še naš novi časopis vskladil izhajanje z rednimi zasedanji, ki bodo v ponedeljkih sredi vsakega meseca, če bo v njem kolektiv razumljivo seznanjen z gradivom, ki ga bo reševal delavski svet podjetja, potem bomo res dosegli najširšo razpravo in sodelovanje vseh proizvajalcev...!

rati zaradi defekta privleči Jurjevi konji...»

Četudi je Danijel star skoraj že 55 let, pravega počitka še ne bo mogel uživati. Ima še dve neprekrbljeni hčerki, ki hodita v šolo. Kar pa bo čas dopuščal, se bo predajal branju ali pa se bo vozil na krajše izlete v kranjsko okolico. Danijel ima namreč moped, ki je njegov resnični konjiček...

Ko se poslavljamo od svojega sodelavca, zaključimo: »Še na mnogo leta, tovariš Dane! Tu in tam se le še oglasi, da se pogovorimo o našem delu in o tem, kako boš užival zasluženi odmor...!«

Ali je tvoj naslov točen?

(Nadaljevanje s 1. strani)
svojega imena ali posetnice nimate na vratih stanovanja, pa poštar zato ni vedel kam oddati časopis...? Kakor koli je že bilo, naša naloga je preveriti vse naslove in se prepričati, če pridejo vsi naslovljeni izvodi lista na pošto in na vaše domove. Če boste vsi prizadeali pravočasno sporočili svoj točen naslov in če boste pritrdili na vrata svojega stanovanja vidno posetnico, potem poštar pač ne bo imel težkega dela in »Sava« bo odtelej redno prihajala na vaš dom!

Pa še tole! Za nagradno križanko, ki smo jo razpisali v prvi številki, ste pokazali že kar precej zanimanja. Prepričan sem, da bo število sočevalcev in reševalcev hitro naraslo in zato sem se odločil za mali nasvet: varčevati je lepa lastnost, zato v bodoče ne oddajte rešitve v poštinih ovitkih. To res ni potrebno! Pritrdite izrezano in izpolnjeno križanko, nagradni materialni lik in podobno na kos papirja, prepognite ga in malo zalepite ter napišite naslov uredništva. Le zakaj bi razmetavali? Naj mimogrede povem, da je šlo že za prvo nagradno križanko po nepotrebnem v nič več kot petdeset poštinih ovojnici s tovarniško glavo in napisom v levem zgornjem delu! Urednik

Tokrat nekaj o pnevmatikarni

(JANEZ BITENC — PNEVMATIKA I) — V našem oddelku izdelujemo poleg pnevmatike za popularnega »Fička« še avtoplašče za starejše tipe avtomobilov, za manjše poltovorne avtomobile in za traktorje. Skrbimo tudi za kompletne pnevmatične preobleke samokolnic, ali kakor jim nekateri pravijo: za enega pretežko, a dvojica ne more! Največja naša skrb pa je izdelovanje plaščev in zračnic za dvokolesa. Kljub veliki storilnosti in precejšnjim količinam teh vrst izdelkov ne moremo zadostiti vseh potreb potrošnikov. Zato ni čudno, če vulkaniziramo v tem oddelku brez prestanka v štirih izmenah po šest ur. Vodstvo tovarne se je odločilo za tak korak iz jasnega vzroka: Veliko povpraševanje zahteva večjo proizvodnjo. Zato je bolje delati v krajših izmenah in takrat z vso silo pri istem strojnem parku, saj je tako tudi učinek večji.

Kakor druge oddelke in ekonomske enote tako tare tudi nas iz dneva v dan nebroj malih in velikih težav. Nekatero probleme rešimo, nekatere ne. Posebno imamo opravka zadnje dni v mesecu, ko že vemo, da je bil mesec prekratek, da plana ne bomo dosegli in da je kvaliteta nekoliko padla. Vsi na hitro sestavljeni računi kažejo, da se nam bo vse to poznalo pri mesečnem zaslužku in potem seveda skušamo reševati, popravljati, kar se pač še da...!

Da spregovorim bolj določeno, pogledimo glavne težave, ki nas ovirajo pri delu!

PROIZVAJALCI: Okoli 150 nas je, ki delamo v EE 230. Večmo- ma delajo ženske, a vsi, ki delamo v njej od najmlajšega delavca do najstarejšega, tistega, ki odhaja sedaj že v pokoj, vsi smo ne- ločljiv člen v naši enoti. Kot ce- lota so vsi marljivi. Večina se do- bro zaveda svojih nalog, je delov- na in disciplinirana. Zna varčeva- ti z materialom in ve, da z vest- nim delom ter boljše kvaliteto iz- delkov največ prispeva k dobrim

uspehom ekonomske enote. Če člo- vek takole nekaj časa dela in se ukvarja z najrazličnejšimi proble- mi, kmalu spozna, komu je res kaj do tovarne, kdo daje od sebe vse, kar more. Menim, da delamo vsem tem ljudem čestokrat krivi- co, ki jih zaradi tega, ker obvla- dajo več različnih del, premešča- mo na trenutno prazna in neza- sedena delovna mesta ali na de- lovna mesta, kjer nastajajo ozka grla.

Posebno z dolgoletnimi člani ko- lektiva ni težav in skoraj ne ve- mo, da so sploh med nami. Pri delu so pridni, spretni in varčni, natančni in pazijo na kakovost svojega dela, a tudi na trenutne spremembe dela in na premešča- nje ne ugovarjajo.

Vsi pa niso taki! En del, seveda manjši, se »odlikuje« s tem, da se delu izogiblje kjer koli je mo- goče. Če jim le uspe, izostajajo z dela na račun bolezni, pozabljajo na disciplino in razmetujejo ma- terial, pa tudi za kvaliteto svoje- ga dela jim ni mar. Primeri se tudi, da delajo »plave« in izosta- jajo z dela, ali pa prihajajo na delo pijani.

Mislím, da ni potrebno poudar- jati, kako hudo škodujejo celotni ekonomski enoti taki prestopniki! Resnično so to vse prej kot sode- lavci in tovariši in smatram, da ne sodijo v našo sredo. Kdo so ti ljudje, sami dobro vedo. Se imajo čas, da spremenijo odnos do dela in sodelavcev, kajti utegne se primeriti kmalu, da jih bo kolek- tiv ekonomske enote sam izločil!

Težave razvojnega laboratorija

(FRANC ROZMAN — TEHNIČ- NI SEKTOR) — Pogledimo, v kak- šnih pogojih dela in s kakšnimi težavami se bori kader v našem razvojnem laboratoriju!

Delovni prostori in oprema, ki je nameščena v kletnih prostorih v obratu I, nima niti zadostne dnevne svetlobe, zato morajo goreti v njem ves dan luči. Za- radi hrupa, prahu in izpušnih pli- nov avtomobilov, ki ves čas vozijo mimo oken, morajo biti le-ta ve- nomer zaprta. Zato je tudi zrak v laboratoriju slab in zatohel.

Znano je, da neonska razsvet- ljava ne daje naravne bele svet- lobe, kakršne smo vajeni na pro- stem čez dan. Zato so tudi barve proizvodov in polizdelkov, ki jih v razvojnem laboratoriju razisku- jemo, nenaravne, čestokrat precej drugačne. Potem se lahko prime- ri, da je naša analiza napačna in da pride zato do velike ško- de!

Takoj po vojni, ko je primanj- kovalo gumarskih strokovnih kadrov, so bili oddelki v podjetju več ali manj prepuščeni samim sebi. Ljudje v njih so si morali sami poiskati načine in metode dela. Vizuelni način ugotavljanja kvalitete izdelkov ali ugotavlja- nje »na oko« je morda takrat še zadoščalo, danes pa so kriteriji pri ocenjevanju kvalitete ostrejši. Zato ne zadošča samo bežen po- gled in temu primerna ocena o kvaliteti! Delati moramo tako, da bo kvaliteta izdelkov po vseh fi- zikalnih in kemičnih vrednostih boljša, četudi na račun daljšega in bolj zahtevnega dela. Žal pa se vsemu temu nekatere ekonomske enote upirajo s pripombami, češ, saj je bilo doslej tudi tako vse

dobro in čemu naenkrat sedaj vsi- ljujemo predpise! Ne smemo po- zabiti, da sta točnost in enako- mernost predpogoj za kvaliteto delo. V vseh modernih tovarnah se tega držijo, zato imajo za vsa- ko malenkost predpise, katerih se morajo vsi dosledno držati. Se- veda pa je omogočeno vsakomur, da s svojim predlogom predpis spremeni in izboljša.

Naj torej vsi tisti, ki menijo, da uvažamo najrazličnejše pred- pise zaradi kapric, pozabijo na to, kako smo delali nekaj. Čas hiti, potrošniki hočejo vedno bolj- še izdelke in segajo po tistih, v katere zaupajo. Potrudimo se zato vsi, da dobro mnenje o naših izdelkih ohranimo tudi v bodo- če!

OB ROBU

BI STORIL TAKO TUDI DOMA?

Res je sicer to malenkost, ki je komaj omembe vredna. A vseeno, beseda ali dve ne bo- sta škodovali!

Ni važno, kje je bilo to v našem podjetju in kdo je bil povzročitelj. Pljuvalnik je prevrnil. Morda iz objestnosti, morda nehote? Kdo ve? Toda, kakor koli je bilo, nekaj bi moral narediti. Ali ga pobrati in postaviti tja, kamor sodi ta higienska posoda, ali pa spo- ročiti to dežurni čistilki... Žal, tega ni storil! Kaj mislite, bi naredil tako tudi doma?

STROJI: S preselitvijo avfo- pnevmatikarne II v obrat II na Gaštev smo preselili tja tudi sko- roda ves novi strojni park. To je docela razumljivo. Če pa se pri- meri, da dobi novi obrat kak nov stroj, planemo po starem kot mač- ka po mesu. Saj veste, vsaka no- va naprava ali stroj poveča pro- izvodnjo!

Sploh pa so naši stroji in na- prave že precej iztrošeni. Za teh- tanje se še na primer vedno po- služujemo tehnične na uteži. Dia- gonalni rezalni stroj nam stalno »sabotira«, zato ga moramo letos temeljito obnoviti. Konfekcijski stroji za avtoplašče čakajo na no- ve bobne. Ti so že pripravljeni. Tudi kalander za veloobloge že pro- si za nove hlačnice, preurediti pa bo treba tudi rezalno napravo. Za- menjati bo treba tudi popolnoma dotrajane kalupe za veloplašče, dobiti pa bomo morali tudi na- pravo za rezanje protektorja, na- pravo za utrjevanje spojev, vo- zičke za protektor, itd. Na enem zadnjih zasedanj delavskega sveta naše ekonomske enote nam je teh- nični direktor tov. Turzansky po- vedal, da vodstvo tovarne anali-

zira naše težave in da lahko upa- mo na skorajšnjo dobavo vsega potrebnega. Te njegove besede nas navdajajo z novim poletom in s še večjo voljo po svojih močeh prispevati k izpolnitvi letošnjega proizvodnega načrta.

MATERIAL: Uvajanje novih zmesi nam je in nam še povzroča velike težave. Kvalitetni skoki so večji kot bi sicer smeli biti. Ker moramo povečati trpežnost in vzdržljivost izdelkov, naraščajo proizvodne težave. Na spremem- be smo bili premalo pripravljeni. Nove zmesi so velikokrat neena- komerne, do skrajnosti občutljive in zahtevajo nove, boljše stroje za obdelavo. Vsaka napaka, pa naj pride od nje zaradi slabega stroja ali pa po krivdi nas samih, nas pripelje do manjkvalitetnega iz- delka.

Seveda pa vsa skupaj ni nereš- ljivo, če bomo dobili vse tisto, kar za nemoteno proizvodnjo po- trebujemo. Mi smo pripravljeni zavijati rokave ter še krepkeje prijeti za delo. Saj se nas večina dobro zaveda, da si sami režemo kruh in krojimo usodo!

Pripravljamo organizacijo počitniške skupnosti

(DUSAN REBOLJ — KSS) Zadnja seja predsedstva Okrajnega sindikalnega sveta pred plenomom, ki je bil v ponedeljek, 5. fe- bruarja in o katerem bomo spregovorili v naslednji številki našega lista, je potekala v znamenju razprave o perečih gospodarskih in po- litičnih problemih ter o delu Počitniške skupnosti.

Na Gorenjskem je 64 počitni- ških domov z okoli 1850 ležišči. Z izjemo 15 domov so vsi ostali odprti komaj tri mesece na leto, zato je tudi razumljivo, da so stroški za vzdrževanje domov v primerjavi z uslugami, ki jih le- ti nudijo, precej veliki. Predsedstvo je po plodni razpravi zaključilo predvsem to, da je treba slej ko prej postaviti počitniške domove na ekonomsko osnovo ter dajati regres delavcem na roko, ne pa domovom. Rešiti bo treba tudi vprašanje upravnih organov po- čitniških domov ter nagajevanje osebja v njih, saj je iz prakse po- znanih nekaj primerov, ko so bili upravni počitniških domov bolj zadovoljni, če med dopustom niso imeli gostov; njihov osebni dohodek in osebni dohodek oseb- ja je bil pač v vsakem primeru enak!

Ker večina podjetij komaj pre- more po enega ali dve domu po dva svoja počitniška domova, ker si šeasoma zaželijo člani enega ko- lektiva letovanje med dopustom drugod in ne vedno v domačem počitniškem domu, ker je vzdrže- vanje enega samega doma precej drago, razmišljajo tako občinski kakor tudi okrajni sindikalni or- gani o tem, kako bi organizirali v Kranju nekakšno počitniško skupnost. Le-ta naj bi omogočila v sodelovanju z več podjetji, ki imajo svoje domove, članom ko-

lektivov večjo izbiro pri odhajanju na letni dopust, hkrati pa s skup- nem upravljanjem in z združitvi- jo nekaterih potrebnih služb, kot so nabava, prevoz, uprava, ku- hinje itd., poceniti penzijske usluge.



▲ Na zadnji seji predsedstva OSS so govorili tudi o počitniških skupnostih

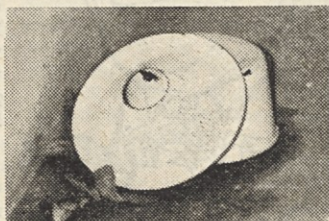
O nekakšni taki skupnosti pa razmišljamo že tudi v našem pod- jetju. S podjetjem Hmezd iz Zal- ca in Gozdnim gospodarstvom Ma- riber, ki imata obe podobno ka- kor mi v Crikvenici lastna po- čitniška domova, navezujejo stike, da bi se pogovorili o tem, kako bi z združenimi močmi po- cenili usluge v vseh treh domo- vih ter omogočili še večjemu šte- vilu članov kolektiva ter njho- vim svojem prijeten in cenen oddih v Crikvenici.

DOMISLICE

KDO ZAUPA SAMO VASE, IZ- GUBI HITRO ZAUPANJE V SVOJE SPOSOBNOSTI; KDOR PRIČAKUJE VSE OD DRUGIH, NAJPOGOSTEJE SPLOH NE VE, KAJ BI MORAL DOBITI!

KDOR NE OBCUTI ZADO- VOLJSTVA PRI SVOJEM DELU, NAJ SE ZAMISLI O SVOJI PRI- HODNOSTI!

Prepričana sem, da ne. Vse kar je doma, je njegovo, ozi- roma njeno, tu v podjetju pa je »naše« in ta naše se lahko razume na več načinov!



Toliko v premislek. Morda mi bo kdo tele besede zameril. Naj le! Ne vem, kdo je, a tudi on ne ve, kdo sem jaz! SIVANKA



▲ Z laboratorijskih vaj na Teh- niški srednji šoli v Ljubljani laboratorij Srednje tehniške šole v Ljubljani. Tam so se v fizičal- nem laboratoriju spoznali z razni- mi fizikalnimi pojavi od tališča, vrelišča organskih substanc, desti- lacije, viskoznosti pa do merjenja pH vrednosti — kislosti in bazič- nosti. Poskuse so slušatelji delali na raznih instrumentih, katere pač njihov sicer bogato opremljen la- boratorij premore.

Po končanih vajah v Ljubljani so slušatelji obiskovali tri dni razvojni laboratorij našega pod- jetja v obratu I. Z zanimanjem so sledili vajam z gumenimi zmesmi, s katerimi imajo opravka vsak dan. Tovarišica Zupan in tovariš Ura- nič sta zelo dobro povedala, na kaj je treba v laboratoriju paziti pri preskušanju in tudi praktično pokazala sestavljanje in mešanje zmesi, vulkanizacijo, določevanje specifične teže, trdote, nateznosti in druge važnejše kemijske ali fi- zikalne lastnosti, ki jih ima guma in jih laboratorij dnevno zasledu- je.

Čemu družinska rubrika v listu?

Dragi bralci!
Čas je, da se pogovorimo tudi o tem, čemu smo uvedli rubriko »Svetujemo ABC za dom«. In da ne bo nespornost, naj že v začetku povemo, da bi lahko namesto tega naslova vpeljali tudi kaj drugega!

Izbijamo iz naslednjega stališča: Če smo namenili naš list ne samo članom kolektiva, marveč tudi njihovim svojcem, potem moramo prilagoditi koncept urejevanja željam in potrebam širokega kroga bralcev. Prepričani smo, da vsakogar med vami zanimajo dogodki iz podjetja, problemi, načrti in uspehi Sava, toda nič manj se ne zanimate za razne druge stvari, med njimi tudi za najrazličnejše gospodinske opravke in posle. No, in prav temu poslednjemu smo namenili tole našo rubriko z željo, da bi vsakdo našel med vrsticami nekaj zanimivega in poučnega zase. Pri tem pa posebej poudarjamo, da bomo vedno težili h kar se da veliki pestrosti. Zato pričakujemo vaše sodelovanje in množico najrazličnejših dopisov, predlogov, domiselnih rešitev, receptov iz gospodinjstva in domačih opravkov. Ne belite si glav, če vam dela pero težave! Pišite preprosto, skicirajte morebitne načrte ali drugačne ponazoritve, ostalo pa prepustite našim risarjem in uredništvu. Uporabili in objavili bomo vsak predlog in svedo avtorje vselej tudi nagradili!

»Le o čem naj pišem in kako?« boste oporekali. Ne, brez bojazni se odločite in oglašite se čimprej. Veste, vsakdo ima ideje in vsakdo je v nečem posebej »doma«. Zakaj bi branili najrazličnejše male iznajdbice in domiselne predloge zase, če se utegnejo z njimi okristiti tudi drugi ljudje?

Uredništvo



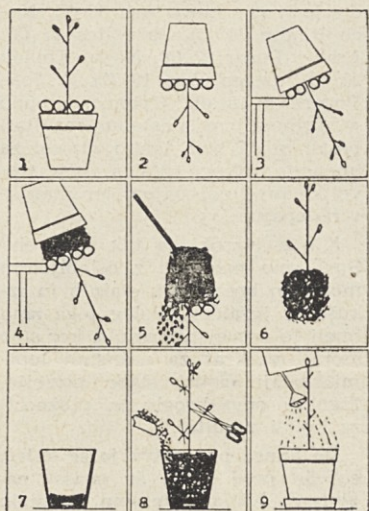
Malo modrosti za njega

Tele kratke modrosti smo tokrat namenili predvsem moškim. Prepričani smo, da mnogi poznate še druge. Veseli bomo, če nam jih ob priliki sporočite.

● Zenska nikdar ne laže. Ona najde le resnico, ki jo v tistem trenutku potrebuje.

● Vsi poročeni možje lahko potrdijo, da v resnici obstajajo le-teči krozniki.

● Zensko, ki joče, je možno zelo hitro potolažiti: Reči ji je



treba le, da solze škodujejo njeni polti.

● Moški verjamejo v to, kar vidijo, ženske pa verjamejo v to, kar se jim pripoveduje.

● Če ženska zniža glas, je to znak, da nekaj želi, če glas dvigne, pomeni, da se ji želja ni izpolnila.

Zima se približuje kraju. Ljubitelji sobnih rastlin že razmišljajo o tem, kdaj in kako bodo presadili tiste svoje ljubljene, katerih korenine so se že preveč razrasle in zahtevajo večje lončke ter nove, sveže zemlje.

Pogovorimo se o presajanju še mi in to raje več v sliki kot v besedi!

Najprimernejši čas za presajanje posameznih sobnih rastlin je mesec marec, ko še večina ne poganja novih izrastkov. Takrat stopimo do vrtnarja, da nam pripravi za posamezne vrste primeren prst. Doma si najprej pokrijemo mizo s časopisnim papirjem, pripravimo majhno lopatico, stare škarje in posodico za zalivanje.

Takole presajamo lončnice, pa ne moremo zgrešiti

Priročna delovna mizica za šolarja ali predšolskega otroka

(DUŠAN REBOLJ — KSS) — Ste že kdaj razmišljali, da bi kupili svojemu otroku, ki se pripravlja na prve korake v šolo ali že hodi v šolo, preprosto delovno mizico? Ne! Morebiti se lahko okoristite z naslednjim predlogom, pojasnjenim s sliko!

Vzemi v roko svinčnik in kos papirja ter si najprej ogledaj otroško ali bivalno sobo. Prav gotovo boste našli nekje poldrug kvadratni meter ali celo več prostora blizu okna, kjer bi si vaš otrok lahko postavil svojo delovno mizico. Potem še hitro ravnajte v roko in lotite se načrta! To ne bo težko, saj je iz slike dobro razvidno, da sestoji predlagana mizica iz treh delov: A — delovna ploskev, B — omarica s policami

in C — stojalo za igrače. Izrežite si pričujočo sliko, premislite, kako dolga in široka naj bo delovna ploskev A in stopite do najbližjega mizarja. Pogovorite se z njim in lahko vam naredi tako mizico. Če pa imate doma nekaj osnovnega orodja, kot so žaga, kladivo, oblič, izvijač in sveder, potem kupite pri mizarju potreben les

— najbolje bo primerno debelo vezano ploščo — in v trgovini z železnino nekaj žebeljev, vijake in mizarski klej.

Ko si narišete skromen načrt, izžagajte in sestavite vse dele ter skušajte povsod, kjer je to mogoče, uporabiti za vezavo mizarski klej. Če vam ni žal denarja, si dajte prelepiti zgornjo površino delovne ploskve z ultrapasom ali pa jo dobro prelakirajte.

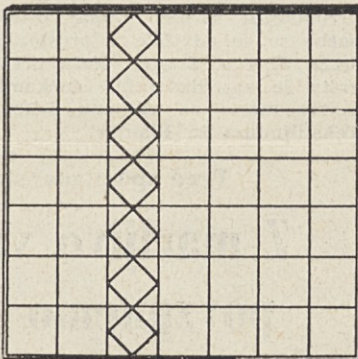
Preprosta razstavljiva delovna mizica šolskega otroka



Sobne rastline bo treba presaditi!

Nagradna izpolnjevanke

Za razliko od prve številke, v kateri smo objavili križanko, razpisujemo v današnji nagradno izpolnjevanke. Na zastavljena vprašanja vpišite v vodoravne vrste priloženega lika odgovarjajoče besede. Če boste pravilno odgovarjali, boste lahko razbrali v navpični vrsti, ki je označena z



Vsem, ki ljubite naše planine

(MIRKO BREZAR — TEHNICNI SEKTOR) — Ali morda veste? Nekateri že, vsi pa prav gotovo ne, da obstoji v naši tovarni planinska sekcija. So to delavci in delavke našega podjetja, člani Planinskega društva Kranj, ki ob sobotah in nedeljah ne posedajo doma ali po gostilnah, ampak hite ven v naravo, v naše lepe planine.

Ze nekaj let nazaj prireja naša planinska sekcija vsako leto izlete v razne predele našega gorskega sveta. Tako smo bili že parkrat na Triglavu, Pokljuki, Storičju, itd., letos pa nameravamo to svojo dejavnost poživeti tako, da bo vsako nedeljo kakšen tak izlet. Sekcija bomo razdelili po skupinah in imeli pripravljene načrte za izlete na več različnih strani; potem pa kamor se bo hotela katere skupina odločiti. Pripravljene bomo imeli tudi vodje skupin, katerim bodo kraji, kamor bodo šli, dobro poznani in bodo tistim, ki v teh krajih še niso bili, lepo prikazali vso lepoto.

V zgodnjem pomladu, ko vzklije prvo pomladansko cvetje po planinah, bomo obiskali naša predgorja in kraje, kjer so se med narodno-osvobodilno borbo vršili boji proti okupatorju, kjer so partizani, naši očetje in bratje trpeli, umirali, zmagovali in dokončno tudi zmagali.

Kdor izmed vas je že kdaj doživel lepo pomladno jutro v gorah, ta tega ne bo nikdar pozabil. Sončni žarki v mlademu jutru ustvarjajo iz rosnih kapljic milijone lesketajočih se biserov, ob poti se bohotijo cvetovi teloba, breg pa je ves rdeč od pomladanske reše.

Ves zrak opojno dehti od cvetočega volčina, višje gori v pečeh pa v pomladnem vetru pozvnanajo kobuljice živorumenega avrikelja.

Tak je ta svet v zgodnji pomladi! In še in še lepota ter doživeti na pretek, katerih pa vam zdaj vseh naenkrat res ne morem opisati, ker mi ne dajo prostora! Pa se bom še oglasil in vam nanižal vse te lepote eno za drugo, za vsakega nekaj! Opisal bom mirne in tihe senčne poti, lepe zelene cvetoče planine s planšarskimi kočami, kravjimi zvonci in lepimi majarcami, poiskali bomo trope brez zvoincev, gamse na njihovih stečinah, v strmih čerch, šli bomo iskat novih poti čez stene in prečise na vrh, soncu nasproti!

Kdor si želi priti v našo družino, naj to pove tovarišu Birku ali tovarišu Brezaru.

Vabimo vas, mlade fante in dekleta! Pridite!

NE KOT IZMEČKU V PRAHU TAM ZA CESTO, V SVORODNIH GORAH, NA SONCU, TAM JE VAŠE MESTO!

KRIŽANKA

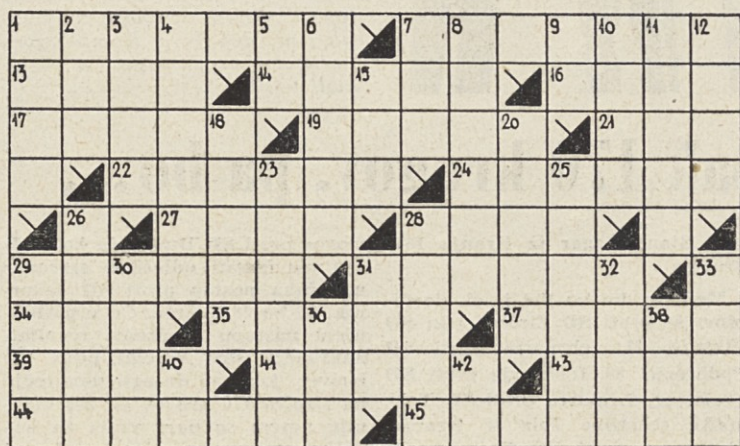
VODORAVNO: 1. pevec — križ, 7. operacijski instrument, 13. ime kubanskega zunanega ministra, 14. sprejemna soba, 16. mesto v Nemčiji, znano po tovarni laboratorijskega stekla, 17. abesinski najemniški vojak, 19. cvetni prah, 21. ime rimskega cesarja, 22. glasbeni izraz, 24. celica za težke zločince, 27. bajeslovni letalec, sin Dedala, 28. nevestino premoženje, 29. angleško moško ime, 31. skrinjica za nakit, 34. kratka za enoto pritiska, 35. sestavina zraka, 37. pesnik, 39. umetnik nerednega življenja, 41. iver, 43. stara dolžinska mera, 44. samodejni stroj, 45. drža-

va v Mali Aziji.

NAVPIČNO: 1. mejno gorovje med Evropo in Azijo, 2. abesinski dostojanstvenik, 3. pristanišča, 4. pravilnična oseba iz Tisoč in ene noči, 5. del voza, 6. vrsta meča, 7. kuhinjska začimba, 8. mesto na Kreti, 9. avtomobilska oznaka za Ljubljano, 10. števniki, 11. slaba ocena, 12. drog, 15. okrajšano moško ime, 18. kraj na Notranjskem, 20. sad palme (brez zadnje črke), 23. škropivo za vinsko trto, 25. del vijaka, 26. eden najboljših sovjetskih orodnih telovadcev, 28. pasja pasma, 29. reka v Nemčiji, 30. del hiše, 31. umetniški izdelek, 32. judovsko moško ime, 33. vezan, 36. teniški izraz, 38. vrsta zemlje, 40. avtomobilska oznaka za okraj Mostar, 42. avtomobilska oznaka za okraj Rijeka.

(Križanko je pripravil Mirko Brezar iz tehničnega sektorja!)

REŠITEV NAGRADNE KRIŽANKE IZ 1. ŠTEVILKE »SAVA«: Vodoravno: 1. opora, 6. strop, 11. leseno, 13. stroki, 14. Grm, 15. krona, 17. mrk, 18. Abo, 19. akter, 20. Ana, 21. ura, 23. akt, 24. sni, 25. Kmin, 26. naj, 27. Tito, 29. racati, 31. enojen, 33. tinalo, 34. glava. — Navpično: 1. Olga, 2. perbunan, 3. osmorica, 4. re, 5. Anka, 6. star, 7. (ime) R(ozanc), 8. Romanija, 9. okrnitev, 10. pilka, 12. orkani, 13. snetje, 16. otika, 22. anal, 24. Stol, 25. krt, 28. ona, 30 to, 32. NG.



REŠITEV IN IZZREBANCNI NAGRADNE KRIŽANKE

Do zaključka roka za oddajo rešitev nagradne križanke, ki smo jo objavili v prvi številki našega lista, je prejelo uredništvo 64 rešitev. Posebna komisija, ki so jo sestavljali člani uredniškega odbora in reševalci sami, je predložene rešitve pregledala. Pri ocenjevanju je upoštevala tudi neljubo napako, ki se nam je vrnila v besedilo križanke pod 21. vodoravno, kjer bi se moralo vprašanje glasiti DEL DNEVA, ne pa DEL DREVEŠA. Komur je ta pomota povzročala težave, naj nam oprostijo; slučajne napake zaradi tega spodrsiljaja pa komisija zato tudi ni štela v zlo!

Na javnem žrebanju, ki je bilo v petek, 2. februarja popoldne v predavalnici obrata I, se je nasmehnila sreča naslednjim reševalcem, ki prejmejo nagrade: 1500 din — ANTON KRALJIC, 1000 din IVAN KOLAR in 500 din JOSIP BRLENIČ.

Povečati moramo število članov šahovske sekcije

Osvojili smo četrto mesto

(ZVONKO VREG — TEHNIČNI SEKTOR) — V počastitev VII kongresa LMS je priredila šahovska sekcija Tovarne gumijevih izdelkov Sava v sredo, 14. januarja



▲ Med najbolj marljive šahiste spada Zvonko Vreg

Kakor prejšnja tekmovanja tako je tudi to zadnje pokazalo eno naših glavnih slabosti — nevigranost moštva. Marsikatero točko smo izgubili tudi zato, ker nismo vajeni igranja na uro.

Vrstni red najboljših moštev na turnirju v Domu JLA je bil naslednji: Iskra 28,5 točke, Tekstilindus 26,5, Planika 23,5, SAVA I 21,5 in JLA 18,5 točke. Drugo mesto Save je zasedlo šesto mesto. od devetih možnih točk so zbrali v prvem moštvu Save: Dolinšek 5 točk, Gazvoda 5, ing. Maksin 3 in Vreg 7,5 točke.

Ko prebirate te vrstice, bo morda kdo dejal: »Je mar to vse, kar veš povedati o delu šahistov v Savi?«

Naj povem zato še par besed o načrtih! V zadnjem času razmišljamo, ali ne kaže sekcije osamosvojiti ter s tem člane še bolj pritegniti k delu? Precej nas je v Savi, ki ljubimo to igro in nekateri so že kljub mladosti pravi mojstri črnebelega polja. Na vseh dosedanjih turnirjih smo prikazali lep in duhovit šah. Poleg lepe vrste mlajših igralcev nam stoji ob strani izkušeni starejši člani kolektiva. Pomagajo nam v najkritičnejših trenutkih z nasveti in z znanjem, kadar pa gre zares, takrat tudi sami posežejo v boj in nabirajo točke tam, kjer je to skorajda nemogoče!

brzopotezni turnir. Dokaj ostre borbe so se odvijale v prostorih doma JLA v Kranju. Naša prva vrsta je zasedla z 21,5 točkami četrto mesto za ekipami Iskro, Tekstilindusa in Planike.

Pred spomladansko rokometno sezono

Z marljivo vadbo se lahko povzpnejo precej visoko

- Vsako prepreko je mogoče premagati, četudi izgleda na prvi pogled nepremostljiva! Do tega zaključka so prišli tudi naši rokometarji. Nekdanje malodušje jih je zapustilo in kdor ima čas, se lahko vsako nedeljo dopoldne na lastne oči prepriča, kako resno so zastavili pred novo sezono.

Cetudi je telovadnica Gimnazije ob Koroški cesti majhna in v nedeljah precej hladna, se zbere k vsakemu treningu okoli 12 do 15 igralcev. Pridno vadijo in zlasti sedaj, ko imajo žog na pretek, se pozna od treninga do treninga, da jim gre žoga vse boljše od rok.

Trenerja sedaj imajo in če bodo v bodoče tako vestni ter poslušni, kakor so sedaj, potem uspeh ne bo izostal. Med igralci je nekaj posebno nadarjenih, a tudi ostali kažejo, da se utegnejo razviti v dobre napadalce in branilce.

En problem je sedaj že manj, preostala pa sta še dva: odločno in izkušeno vodstvo in na pomlad igrišče. Takole si zamišljajo mladi fantje sami rešitev obeh:

»Prav gotovo je mogoče najti med starejšimi in izkušenejšimi člani kolektiva nekaj ljudi, ki jih rokomet zanima, in ki bi bili pripravljeni prevzeti vodstvo sekcije. Ne potrebujemo ničesar drugega kot nekaj svetovalcev in odločnih ljudi, ki nas bodo znali v vsakem trenutku primerno svariti, karati ali pohvaliti. Smo še mladi in zaletavi, pa kaj radi pozabljamo, kaj je prav in kaj ne!«

Dovolj nas je in tudi voljo imamo, zato bi radi dokončali že začetno gradnjo rokometnega igrišča na Gašterju. Potrebujemo bi le pomoč v tem, da bi z buldožerjem ob priliki, ko se bo zemlja zmehčala, izravnali igrišče. Ostalo, to je ureditev drenaže, nasipanje z zemljo in rdečim peskom pa bi uredili sami...!«

V bližnji prihodnosti nameravamo organizirati brzopotezni turnir za prvenstvo Save. Zmagovalcev bo prejel prehodni pokal. Razmišljamo pa tudi že o medobratnih prijateljskih srečanjih in

Zmagovalec bo prejel prehodni pokal. Razmišljamo pa tudi že o medobratnih prijateljskih srečanjih in

Kaj mislite, bomo pustili mladino samo sebi? Kdo med starejšimi člani kolektiva bi bil pripravljen priskočiti na pomoč z nasveti? Upamo, da ta klic na pomoč ne bo zaman!

Smučarska vrsta Save, ki je leta 1962 osvojila 2. mesto na veleslalomu pod Storžičem



Še enkrat vsak 170 krogov, pa bo...

(STANE KOŠNIK — NABAVNI ODDELEK) — Polovica nastopov naših strelcev v strelski ligi je skorajda že za nami. V dosedanjih srečanjih smo dosegli naslednje rezultate: proti SD Tabor iz Gorenje vasi 1642 krogov, proti SD F. Majhen iz Bohinjske Bistrice 1961, proti SD I. Krivec iz Kranjske gore 1730 in proti SD Pionir

o dvobojih med posameznimi ekonomskimi enotami. Zato naj se nanje pripravljajo posamezniki že sedaj, najvnetejši šahisti v posameznih ekonomskih enotah pa naj malo razmislijo, kako bi za takta srečanja sestavili moštva! Težiti moramo namreč k temu, da omogočimo tekmovanje kar se da velikemu številu članov kolektiva, četudi nimajo zadostnih tekmovalnih izkušenj.

Se bomo mar kegljači tako poceni prodali?

Samo 305 kegljev!

(AVGUST POTUŠEK — PLANSKO-ANALITSKI ODDELEK) — Letošnje krožkovno prvenstvo za pokal Kranja, ki je postalo prava tradicionalna in hkrati najmasovnejša kegljaška prireditev v Kranju, je prinesla savskim kegljačem razočaranje. V prvem kolu, ki smo ga odigrali v petek, 19. januarja, smo s komaj 305 podrtimi keglji zasedli šele deveto mesto. Dopuslili smo, da so nas prehiteli vrste, ki so sicer vedno ostajale za nami.

V januarskem nastopu so posamezne nastopajoče ekipe dosegle naslednje rezultate: Iskra I 425 podrtih kegljev, Iskra II 412, Elektro Kranj 391, Planika 377, Tekstilindus 355, Enotnost 350, Standard 349, Gradis 329, SAVA 305 in KAD 288 podrtih kegljev.

Kako smo zaigrali mi, je moč razbrati iz naslednjega pregleda: (prvo število pomeni podrti keglji, število v oklepaju pa zgrešene mete): Miro Ambrožič 47 (2), Avgust Potušek 36 (4), Ludvik Hudček 34 (3), Janez Arh 36 (5), Nace Naglič 34 (5), Jože Reš 27 (3), Franci Pušar 27 (5), Neško Toplak 25 (6), Evgen Žun 19 (7) in Jože Pogorelec 18 (9). Upam, da bodo v prihodnjem nastopu rezultati boljši in da bom lahko zapisal za imenom vsakega igralca večje število pred oklepajem ter manjše v oklepaju!

ZMAGA OBRATA II NAD OBRATOM I V ŠAHU

(ZVONKO VREG — TEHNIČNI SEKTOR) — V soboto, 3. februarja, so se pomerili na enajstih deskah šahisti obeh obratov. Po več kot dve uri trajajočih borbah so zmagali z najtesnejšim izidom predstavniki obrata II z izidom 6 : 5. Na posameznih deskah so bili doseženi naslednji rezultati — prvoimenovani so predstavniki obrata II: Vreg : Mihajlov 1 : 0, Todorov : Mitrovič 0 : 1, Krničar : Pretnar 1 : 0, Gazvoda : Veselič 0 : 1, Brojevič : Jovanović 1 : 0, Vidmar : Kužnik 1 : 0, Rebolj : Milivojevič 1 : 0, Markovič : Veselič T. 0 : 1, Hudček : Debeljak 1 : 0, Petelinšek : Bec 0 : 1 in Lah: Požek 0 : 1.

Po tem dvoboju se je vršilo še finalno tekmovanje brzopoteznega turnirja za prvenstvo Save, v katerem je nastopilo deset igralcev. Vrstni red: Vreg in Gazvoda po 7,5 točke, Mihajlov 5,5, Veselič L., Mitrovič in Krničar 5, Todorov in Soštar po 3, Brojevič 2,5 in Pretnar 1 točko.



▲ Šahovsko tekmovanje v Domu JLA

Imeli smo občni zbor

ZBORA STRELSKE DRUŽINE (STANE KOŠNIK — NABAVNI ODDELEK) — V četrtek, 18. januarja, so imeli strelci naše družine letni občni zbor. Prisostvovalo mu je 27 članov, precej pa jih je izostalo zaradi izmenskega dela, kov. Po pozdravnem govoru in izvolitvah delovnega predsedstva ter šole in drugih opravičljivih vzrokov potrebnih komisij, so poročali o minulem delu predsednik družine Franc Oman, sekretar Blaž Studen, blagajnik Srečko Zalaznik (poročilo je prebral zaradi blagajnikove odsotnosti St. Košnik) ter tehnični sekretar Stane Košnik.

Družina šteje danes 108 članov, katerih povprečna starost je 26 let. Lanskih 30 nastopov naših strelcev dokazuje izredno dejavnost, zato je tudi predračun sredstev za letošnje leto, ki znaša okoli 300.000 din, popolnoma realen in upravičljiv.

Vodstvo družine so člani zaupali svojim najboljšim. Na prvi seji novoizvoljenega odbora so si posamezniki porazdelili funkcije takole: predsednik — Franc Oman, podpredsednik — Janko Florjančič, sekretar — Blaž Studen, orožar — Mirko Stifter, teh. sekretar — Stane Košnik in odborniki — Zofka Čadež, Janez Studen ter Marjan Novak. Člani nadzornega odbora so dr. Jaka Vadrnjal, Alojz Sedej in Vlado Stanešič, člani disciplinskega sodišča: Jožef Rugale, Franc Vreš in Edi Bertonec, tehnična komisija pa: Stane Košnik, Mirko Stifter in Franc Peternel.

Več o občnem zboru bomo poročali v naslednji številki »Sava«!



Kaj bo s športnim mnogobojem med kolektivi?

(DUŠAN REBOLJ — KSS) O množičnem športnem udeleževanju delavcev kranjskih kolektivov, o tako imenovanih delavskih športnih igrah smo lani v Kranju precej govorili. Žal je potem ostalo vse samo pri besedah in ni čudno, če zlasti mladina po kolektivih sedaj sprašuje, zakaj imajo lahko delavske športne igre in športne mnogoboje v drugih krajih, v Kranju pa ne?

Morebiti je res upravičen izgovor, čes da nimamo primerne športne objekta, kjer bi bilo moč prirediti tekmovanja v atletiki, odbojki, rokometu, košarki, itd. Res je tudi, da smo s pokritimi športnimi prostori prav tako na tesnem. Toda vprašanje je, ali je res nemogoče organizirati v Kranju, kjer presega število delavcev 12.000, vsaj okrnjene športne igre ali morebiti nekakšno ligaško tekmovanje med kranjskimi delovnimi kolektivi v športnem mnogoboju?

Kaj ko bi občinski sindikalni organi v sodelovanju z Okrajno zvezo za telesno vzgojo in šport ter ob pomoči delovnih kolektivov organizirali v Kranju enokrožno ali dvokrožno ligaško tekmovanje v več športnih panogah, kot so kegljanje, namizni tenis, streljanje, rokomet, šah, itd.? Če bi odločalo poleg uspehov samih tekmovalec pri končni uvrstitvi tudi število nastopajočih iz posameznih kolektivov, bi bilo mogoče pritegniti v tako tekmovanje zares veliko število delavcev.

Kaj mislite, ali bi v našem kolektivu lahko sestavili dobro ekipo, ki bi se uspešno spoprijela z vrstniki ostalih kranjskih podjetij?

marca proti SD Duplje in kot zadnje ter hkrati odločilno srečanje nas čaka nastop proti SD Javornik, ki bo 28. marca. Če v poslednjem nastopu dosegemo rezultat, kakršnega smo dosegli proti SD Krivec, ko smo dosegli povprečje na strelec 170 krogov od 200 možnih, potem so nam vrata za nadaljnje tekmovanje široko odprta!

Medtem, ko bo list izšel, nastopimo še proti SD Zirovnici in SD Mošnje, 21. februarja proti SD Podbrezje, 28. februarja proti SD Predvor, 7. marca proti SD Tehniške tekstilne šole iz Kranja, 14. marca proti SD Podnart, 21.