



1 9 6 3

LETO IV.

št. 11



tržiški
tekstilec

Karel Kravcar

Ob 29. novembru -

PRAZNIKU REPUBLIKE!

Pred nami stoji eden največjih praznikov jugoslovanskih narodov - 20. obletnica zgodovinskega zasedanja Antifašističnog veća narodnog oslobodjenja Jugoslavije (AVNOJ). Devetindvajsetega novembra 1943. so bili postavljeni prvi temelji nove socialistične Jugoslavije. Sredi vojne vihre, sredi nedokončanih borb so se postavljala nova temeljna načela o bodoči federativni socialistični ureditvi.

Narodno-osvobodilna fronta je postala močna politična organizacija, v katero so vključeni vsi jugoslovanski narodi, Narodno-osvobodilna vojska pa močna sila, s katero so morali računati ne le okupatorji, marveč tudi zavezniki.

V tem času so se na svetovnem prizorišču že pojavili zavezniki s svojimi načrti o povojni ureditvi Evrope. Razdelili so si vplivna področja, v katera je bila vključena tudi Jugoslavija. Hoteli so si zagotoviti čimvečji vpliv in svojo korist, ne da bi pri tem upoštevali koristi in težnje naših narodov. Prav spričo vsega tega je napočil skrajni čas, da narodi Jugoslavije, ki so s svojo borbo dokazali, da ne gre podcenjevati teh velikih uspehov, izrečejo svojo besedo o bodoči usodi in ureditvi svoje domovine.

Iz vseh teh razlogov so Izvršni odbor AVNOJ-a, Centralni komitet KPJ in pa vodstvo narodno-osvobodilnega gibanja sklenili sklicati zasedanje AVNOJ-a in predlagati, da sprejme sklepe, ki bodo vse tisto, kar je bila glavna težnja, tudi uzakonili.

29.XI.1943. se je v malem bosanskem mestecu Jajcu zbralo 240 delegatov iz vsch predelov Jugoslavije, kjer so sprejeli daljnosežne zgodovinske sklepe in postavili temelje bodoči ljudski oblasti.

AVNOJ se je spremenil v vrhovno zakonodajno in izvršilno telo z vsemi pravicami parlamenta.

Kot začasna ljudska vlada je bil ustanovljen Nacionalni komite osvoboditve Jugoslavije z Josipom Brozom - Titom na čelu.

Sprejet je bil odlok o odvzemu pravic takozvane jugoslovanske vlade v tujini in o prepovedi vrnitve v domovino kralju Petru Karadjordjeviću, dokler ljudstvo ne bo na svobodnih

volitvah samo odločilo o vprašanju monarhije.

Z istim odlokom je bil uveljavljen sklep o razveljavitvi, oziroma reviziji vseh pogodb, ki jih je sklenila emigrantska vlada.

Sprejet je bil sklep, naj bo Jugoslavija federativna, demokratična država z enakopravnimi enotami: Srbijo, Hrvatsko, Slovenijo, Makedonijo, Bosno in Hercegovino ter Črno goro.

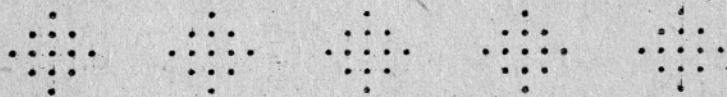
Sprejet je bil sklep o priključitvi Slovenskega Primorja, Beneške Slovenije in Istre k Jugoslaviji.

Josipu Brozu - Titu kot vrhovnemu komandantu vseh oboroženih sil je bil na predlog tovariša Josipa Vidmarja podeljen naziv maršala.

Iz teh sklepov drugega zasedanja AVNOJ-a povzemamo tri najbolj važna dejstva:

1. potrditev in uzakonitev demokratične ljudske oblasti,
2. federativna ureditev in enotnost vseh jugoslovanskih narodov,
3. obračun z emigrantsko in domačo protiljudsko kliko, ki se je povezala z okupatorjem v boju proti osvobodilnim silam.

S tem, ko je oblast prešla iz strmoglavljene buržoazije v roke ljudstvu, je bilo podano največje jamstvo, da si bodo narodi Jugoslavije ustvarili socialistično domovino in da bodo o njeni nadaljnji izgradnji in ureditvi odločali sami brez kakršnega tujega vpliva ali vmešavanja.



DELOVNEMU KOLEKTIVU ČESTITAJO
OB 20. LETNICI II. ZGODOVINSKEGA
ZASEDANJA AVNOJA IN OB DNEVU
REPUBLIKE TER MU ŽELIJO ŠE MNOGO
USPEHOV PRI NJEGOVEM NADALJNJEM
DELU:

ŽIVEL 29. NOVEMBER

Dan Republike!

- DELAVSKI SVET
- UPRAVNI ODBOR
- UPRAVA PODJETJA
- TOVARNIŠKI KOMITE ZK
- SINDIKALNA ORGANIZACIJA
- DRUŠTVO INŽENIRJEV IN
TEHNIKOV TEKSTILNE IN-
DUSTRIJE
- GASILSKO DRUŠTVO
- UREDNIŠKI ODBOR
"TRŽIŠKEGA TEKSTILCA"

PROBLEMATIKA O PLANU IN PROIZVODNOSTI
ZA 9 MESECEV 1963. IN PRIMERJAVA Z ISTIM
OBDOBJEM LETA 1962.

Predilnica:

V predilnici je bil plan 9 mesecev letošnjega leta, ki je znašal 2,186.866 kg pri bazni Nm 34 izvršen z 2,286.608 kg in znaša 104,56 odstotkov. V istem obdobju lanskega leta pa je bil plan 1,836.297 kg pri bazni Nm 34 izvršen z 2,016.222,1 kg, kar je znašalo 109,80 % in je letošnje izvršenje plana za 5,24 % nižje od lanskega izvršenja v 9 mesecih.

Zastoji vretenskih ur so se v primerjavi z lanskim istim obdobjem povečali za 2,- % in to na račun odsotnosti delovne sile. Zaradi nižjih izostankov porodnic se je odstotek izostankov delovne sile v primerjavi z 9 meseci lanskega leta znižal za 0,4 odstotka.

Baznih gramov na vretensko uro je bilo narejenih 18,13, v istem obdobju lanskega leta pa 18,99 in je zato indeks 95,47.

Rendement je za malenkost boljši od lanskega, in sicer je letošnji 95,61, lani pa 95,31.

Storilnost se je dvignila; za 100 kg preje pri bazni Nm 34 je bilo porabljenih 26,76 ur, ali 5,54 delovnih ur manj, kot v istem obdobju lanskega leta in je indeks 120,70. Indeks storilnosti v

primerjavi z letom 1962. pa je 117,41.

Sukalnica:

V 9 mesecih letošnjega leta je bil plan sukalnice 440 tisoč in 834 kg pri povpr. Nm 9,2 izvršen s 434,646,7 kg, kar znaša 98,60 %, medtem, ko je bil plan 409.973 kg v lanskem istem obdobju dosežen s 108,57 %, ali s 445.103,7 kg. Letošnje izvršenje plana je v primerjavi z lanskim za 9,97 % nižje. Zastoji vretenskih ur so se znižali za 2,- % in sicer na račun odsotnosti delovne sile in pomanjkanje predpreje. Odstotek izostankov delovne sile je ostal v glavnem na isti višini, kot v lanskem istem obdobju, spremenila se je samo struktura zastojev, in sicer so se izostanki letnih dopustov znižali, medtem ko so se izostanki porodnic in bolezni povečali.

V 9 mesecih letošnjega leta je bilo narejenih 53,86 gramov na vretensko uro, v istem obdobju lani pa 54,92 in je indeks 98,07.

Storilnost je nekoliko padla; za 100 kg preje pri povprečni Nm 9,2 je bilo porabljenih 13,95 delovnih ur, v 9 mesecih lani pa 13,32 - indeks je 95,48. Indeks storilnosti v primerjavi z letom

1962. je 96,92.

Tkalnica:

Devetmesečni plan letošnjega leta, ki znaša v tkalnici 11,297.624 kvadratnih metrov, je bil izvršen z 11,054.401,5 kg in znaša 97,85 %, medtem ko je bil plan 20,783.565 votkov dosežen s 100,41 %, ali z 20,869.248 votki. V primerjavi z istim obdobjem lanskega leta se je izvršenje plana kvadratnih metrov znižalo za 1,49 %, ko je bil plan 10,007.226 kvadr. metrov izvršen z 9,941.588 kvadratnimi metri in je znašal 99,34 %, izvršenje plana votkov pa se je znižalo za 0,22 %, in je bil plan 17,307.233 votkov dosežen s 100,63 %, ali s 17,415.819 votki.

Zastoji statvenih ur so na isti višini, kot v lanskim 9 mesecih.

Odstotek izostankov delovne sile je v primerjavi z lanskim istim obdobjem za malenkost nižji, in sicer za 0,8 % in to na račun nižjih bolezenskih izostankov. Ravno tako, in iz istih vzrokov se je znižal odstotek izostankov samo tkalk, in to za 0,3 %.

Izkoriščanje na Eliteks avtomatskih statvah je bilo v celem devetmesečnem obdobju 73,99 % (računano na 15 ur), medtem, ko je bilo v III. tromesečju 71,16 % in za 5,91 % nižje, kot v II. tromesečju, ko je bilo izkoriščanje 77,07 %.

Storilnost je v porastu; za 1000 votkov je bilo porabljenih 43,23 delovnih ur, ali 4,91 delovnih ur manj, kot v lanskem istem obdobju in je zato indeks 111,36. Indeks storilnosti v primerjavi z letom 1962. pa je 110;13.

Oplemenitilnica:

V oplemenitilnici je bil devetmesečni plan letošnjega leta 10,924.486 kvadratnih metrov izvršen z 12 milijoni in 72.777,1 kv.m in znaša 110,51 %. Izvršenje plana se je napram lanskemu letu oz. 9 meseci znižalo za 1,11 %, ko je bil plan 9,815.509 kvadratnih metrov izvršen z 10,956.052 kvadratnimi metri - to je 111,62 %.

Plan 209.937 enot pa je bil dosežen s 107,41 %, ali 226.610,2 enotami in je izvršenje plana za 2,09 % nižje, kot lanskoletno izvršenje v istem obdobju, ko je bil plan 229.589 enot izvršen z 252.607,7 enotami, ali 110,03 %.

Odstotek izostankov delovne sile se je na račun nižjih bolezenskih izostankov znižal za 0,9 %.

Storilnost je v primerjavi z lanskim devetmesečnim obdobjem padla; v letošnjem istem obdobju je bilo za 100 enot porabljenih 90,77 delovnih ur, lani pa 85,08, kar znaša v obliki indeksa 93,73. Indeks storilnosti v primerjavi z letom 1962. pa je 96,01.

Hazim Omerović

Za nami je letna konferenca organizacije ZK v našem podjetju

V soboto dne 9. novembra 1963. ob 16. uri se je vršila redna letna konferenca Zveze komunistov našega podjetja v učilnici Centra za izobraževanje.

Konferenci so kot gostje prisostvovali: Tovarišica Tilka Blaha - članica CK ZKS, član okrajnega komiteja ZK - tovariš Debeljak, sekretar Občinskega komiteja tovariš Stane Mešič, predsednik Občinske skupščine Tržič tovariš Milan Ogris, predsednik SZDL tovariš Vlado Erjavšek, predsednik Občinskega komiteja Zveze mladine Slovenije tovariš Rudi Hafner, zastopnik TK Peko tovariš Jože Benedičič.

Konferenca je potekala pod predsedstvom tov. Milana Tribušona.

Po izvolitvi organov konference je sekretar TK ZK BPT tovariš Branko Veselinović podal poročilo Tovarniškega komiteja o dosedanjem delu. Navzočih 119 članov je njegovo izvajanje z interesom spremljalo, prav tako tudi gostje, in jim zato kasneje ni bilo težko poseči v razpravo, ker so tudi poročilo dobili štiri dni pred samo konferenco.

Poročilo je poleg drugega obravnavalo predvsem uspehe in pomanjkljivosti organizacije Zveze komunistov v času od zadnje letne konference, ki je bila skoraj pred dvema leti. Poročilo je nadalje obravnavalo porast proizvodnje, rekonstrukcijo, smernice sedemletnega perspektivnega plana, smernice za leto 1964., problematiko okrog izdelave statuta podjetja, priprave na 42 urni tednik, nove metode ZK v razvijanju mehanizma delavskega samoupravljanja, organizacijsko-kadrovska vprašanja ter izobraževanje in rast Zveze komunistov.

O uspehih, pomanjkljivostih in bodočih nalogah je razpravljalo 12 članov in gostov.

Z ozirom na to, da je v našem podjetju zaposlenih 64 % žensk, je tovarišica Ivanka Šulgaj razpravljala predvsem o udeležbi žensk v političnih in samoupravnih organih, o strokovnem usposabljanju žensk, o razvoju služb, ki po svojem namenu

služijo za razbremenitev žene.

Tovariš Miro Pirih je v svoji izčrpni razpravi analiziral dosedanje priprave za prehod na 42 urni tednik ter med drugim poudaril, da je danes skrajšani delovni čas poleg statuta podjetja najvažnejše vprašanje za slehernega zaposlenega, ker je to plod dolgoletnih borb, v katerih so bili komunisti avantgarda delavskega razreda, kjer so se borili za boljše življenjske pogoje delavcev, kar se zrcali v naši novi Ustavi. Člen 37. nove Ustave pravi, da delovni čas ne sme biti daljši, kot 42 ur na teden. S tem členom se je uzakonil dolgoletni sen in dolgoletna borba naših očetov in pradedov. Nadalje je konferenci predlagal, naj sprejme v zvezi z 42 urnim tednikom naslednji sklep, ki pravi: Čim bodo končane prve analize in nam bodo znani rezultati, naj se skličejo sestanki grup, na katerih naj bi se seznanili z rezultati analiz in sprejeli obveznosti za pomoč pri prehodu na skrajšani 42 urni tednik.

Tovariš Karel Kravcar je razpravljajal o dosedanjih pripravah pri izdelavi osnutka statuta, poudaril vlogo Zveze komunistov ter nakazal osnovne probleme, s katerimi se bomo morali spoprijeti pri nadaljnji izdelavi statuta.

Direktor tovariš ing. Franc Žitnik je razpravljajal predvsem o nalogah organizacije Zveze komunistov pri uresničevanju sedemletnega perspektivnega plana. Med drugim je dejal, da se s perspektivnim planom podjetja predvideva, da bomo zastareli strojni park zamenjali z novim, vendar je otežkočeno v pogledu dosedanjih prostorov starega obrata tkalnice, ker so novi stroji znatno širši. Dejal je, da vseh strojev ne moremo zamenjati naenkrat, temveč jih bomo nabavili do leta 1970. V planu se predvideva, da bomo zamenjali vse stare statve ter se v bodoče vrgli predvsem na izdelavo širokih artiklov, kakršne zahteva tržišče. V perspektivi bomo prešli na konfekcijo, ker se bomo osredotočili na posteljno perilo za čiščenje, s tem, da bomo delali vseh vrst tkanine, platno, listne damaste in žakarde - bele, pisane in barvane. Šli bomo na specializacijo vmesnih podlog. Tovariš direktor je nato še povedal, da bomo proizvodnjo razvili tako daleč, da bomo v prihodnosti konfekcionirali in prodajali. S tem pa bomo morali položaj današnje situacije enostavnega blaga bistveno izboljšati. Primerno bo treba preurediti obrat oplemenitilnice, kar bo snov za eno izmed prihodnjih sej Delavskega sveta, kjer naj bi bilo govora o nadaljnjih 600 milijonih, katere bi potrebovali za tako preureditev. Seveda pa pri tem ne bo smel trpeti družbeni standard.

Naslednja diskutantka je bila tovarišica Tilka Blaha, člani-

ca Centralnega komiteja ZKS, ki je razpravljala o pomenbnosti vključevanja žensk v družbeno-politično življenje. V svojih izvajanjih se je dotaknila tudi poglavja o osebnosti človeka, strokovnega izobraževanja na delovnem mestu, družbeno-ekonomskega in splošnega izobraževanja ter kulturnega dviga delovnega človeka.

Tovariš Viktor Švab je razpravljal o graditvi objektov družbenega standarda, o nalogah in vlogah ZK v organih delavskega samoupravljanja.

Na osnovi podanega poročila in diskusij je konferenca sprejela naslednje smernice za bodoče delo:

Na področju odnosov med ljudmi se moramo zavzeti za rast novih humanističnih kvalitiet, razvijati odnose iskrenosti, zaupanja, človekoljubnega razumevanja, strpnosti, vzajemnega sodelovanja in pomoči, hkrati simpatij in tovarištva med ljudmi. Na tej podlagi je treba razvijati boj mnenj, kritiko, samokritiko in sodobne metode politične akcije. Omogočiti je treba, da bo človek postajal iz dneva v dan čedalje bolj svoboden, hkrati pa se je treba boriti za načelo, ki je začrtano v programu ZK, to je, da je človek-proizvajalec najvišja vrednost naše sodobne socialistične družbe.

Premajhna informiranost članov kolektiva včasih ustvarja nepravilno javno mnenje, zaradi tega je potrebno poiskati najboljše oblike, kako informirati kolektiv o uspehih, pomanjkljivostih in nalogah, ki nas čakajo v perspektivi. Čedalje bolj se moramo posluževati individualnih razgovorov preko metod političnih organizacij in razgovorov v manjših skupinah, ki naj ne presegajo 10 ljudi.

Komunisti smo odgovorni, da omogočimo vsakemu članu kolektiva, da s svojimi svobodno izraženimi predlogi sodeluje pri uresničevanju najboljšega sistema dela, v borbi za večjo produktivnost, boljše pogoje dela in boljše odnose v kolektivu.

Osnovne organizacije se morajo še nadalje prizadevati, da se bodo vrste Zveze komunistov organizacijsko in kadrovsko neprestano krepile. Sprejemanje novih predvsem mlajših ljudi v ZK mora biti posledica večjega vpliva in ugleda, ki si ga je Zveza komunistov pridobila med ljudmi, oziroma delavci in mladino. V organizacijo je treba sprejemati tiste člane kolektiva, ki so si s svojim delom na delovnem mestu in v družbeno-politični praksi pridobili osnovne kvalitete komunistov. Sprejemanje novih članov ne sme biti le boj za število, temveč boj za normalno rast in kvaliteto ZK.

Osnovne organizacije so dolžne, da za novospregjete mlade ko-

muniste skrbijo, da se z delom in s konkretnimi zadolžitvami usposablajo za prevzem najrazličnejših nalog, ki se postavljajo pred člane ZK. Tovarniški komitet pa je dolžan, da v najkrajšem času izdela program ideološko-političnega izobraževanja in idejne vzgoje, ki bo slonel na konkretnih reševanjih problemov vsakodneвне prakse.

Vzgojno-disciplinska politika mora biti takšna, da bo pravočasno in živiljensko uporabna za vsakogar z namenom, da ga odvrčamo od napak in istočasno s tem vzgajamo.

Delo komunistov v vseh organih delavskega upravljanja, sindikalni organizaciji in Zvezi mladine je ogledalo aktivnosti komunistov, zato ni dovolj, da smo komunisti samo člani teh organov in organizacij, temveč je naša naloga, da pravilno zastopamo vsa napredna stališča in da znamo z metodo prepričevanja usmerjati delo v njih.

Za naše bodoče delo naj velja načelo, da bomo pri svojem delu uporabljali moč znanja, ne pa avtoritete ZK. Komunisti se moramo navaditi na iskrenost, pravičnost, dojemanje pravilne kritike, odpraviti moramo hitro užaljenost itd. Držati se moramo pravila, da je potrebno lastno delo večkrat kontrolirati.

Za uspešno politično delo pa je potrebno razvijati še bolj sistematično ideološko izobraževanje ZK, kakor tudi članov kolektiva. Potrebno je organizirati izobraževalne akcije z aktualno družbeno-ekonomsko problematiko; nujno je poživiti individualno poglobljanje komunistov po raznih materialih, ki vsebujejo napotila za reševanje problemov, ki se vsakodnevno pojavljajo.

Določila nove Ustave nas zavezujejo, da organiziramo poslovanje in upravljanje v podjetju tako, da bodo neposredni proizvajalci kar najbolj neposredno odločali o vseh vprašanih svojega dela in ekonomskega napredka podjetja. Uvajanje sodobne organizacije dela zahteva poglobljeno študijsko strokovno delo z veliko mero poznavanja družbenih odnosov. Pri pripravah sedemletnega plana, statuta podjetja in priprav za prehod na 42 urni tednik, za vse to se je treba dosledno boriti z novimi metodami delitve dela in specializacije naše proizvodnje, nenehno se je treba boriti za dvig produktivnosti dela, strokovne službe pa so dolžne, da omogočijo vse pogoje za pripravo in izvrševanje omenjenih nalog.

Komunisti v ekonomskih enotah morajo biti nosilci dviga produktivnosti dela, ki naj sloni na boljši organizaciji dela z najustrežnejšimi razporejanji kadrov in z usposabljanjem na delovnih mestih. Zavzemati se moramo za sprovajanje delovne in tehnološke discipline, za varčevanje sredstev za delo in

izkoriščanje strojnih zmogljivosti.

Posebno skrb moramo komunisti posvetiti uvedbi takih meril delitve dohodka, ki bodo močna vzpodbuda za tiste člane kolektiva, od katerih se zahteva največja odgovornost.

Omenjene naloge bomo uspešno izpolnili, če bomo še nadalje uspeli z razvijanjem sistema delitve dohodka po delu zainteresirati vse člane kolektiva ter povezati individualne interese članov kolektiva s skupnimi interesi podjetja kot celote.

Konferenca je izvolila nov 11 članski pomlajeni Tovarniški komite. Za sekretarja TK ZK pa je bil ponovno izvoljen tovariš Branko Veselinović.



Greste z nami ?

(nadaljevanje)

V prejšnji številki Tekstilca ste se popeljali, čeprav samo v mislih, z nami do Hannovra. V tej številki vas vabimo, da nas pospremite po razstavnih prostorih 4. mednarodne razstave tekstilnih strojev.

Do nekaj kilometrov oddaljenega razstavišča se v mrzlem jesenskem jutru odpeljemo z našim avtobusom. Ko dobimo kot inozemski obiskovalci razstave pri blagajni brezplačne karte in spominske značke, se napotimo razdeljeni v majhne skupine proti razstavnim dvoranam. Ljubljanska skupina, s katero smo potovali tudi Tržičani, je bila namreč zelo pestra. Na razstavi si je skušal vsakdo ogledati pač tisto, kar ga je najbolj zanimalo in s čemer se ukvarja v svojem vsakodnevnem delu. Tisti pa, ki so si hoteli ogledati vse, so se morali že prvi dan sprijazniti z malo nenavadno ugotovitvijo, da se bodo morali na račun splošnega pregleda odreči ogledu posameznih zanimivosti, kajti tako obsežne razstave, ki je našla streho v desetih ogromnih dvoranah, si v dveh dneh res ni mogoče temeljiteje ogledati.

Po statističnih podatkih se je povečal obseg svetovne trgovine tekstilnih strojev v zadnjih štirih letih za okoli 70 %. Vzroke za tako presenetljiv napredek je treba iskati v veli-

kih potrebah po modernih proizvodnih sredstvih v industrijsko razvitih in razvijajočih se deželah, v želji po večji proizvodnji in boljšem izkoriščanju kapacitet, težnji po avtomatizaciji delovnih postopkov in nenazadnje tudi v izredno močni konkurenčni borbi.

V znanenju tega napredka je potekala tudi 4. mednarodna razstava tekstilnih strojev v Hannoveru, doslej največja tovrstna strokovna prireditelja, na kateri je razstajljalo poleg ZDA in Japonske 13 evropskih držav, med njimi, čeprav le v skromnem obsegu, tudi Jugoslavija. Na 64.500 kvadratnih metrov razstavnega prostora je prikazalo med 22. septembrom in 1. oktobrom 828 firm svoje zadnje dosežke s področja gradnje tekstilnih strojev in opreme, med njimi tudi marsikaj, kar je bilo do sedaj znano le ozkemu krogu strokovnjakov. Po mnenju organizatorja mednarodne razstave tekstilnih strojev prireja vsako četrto leto Comite Europeen des Constructeurs de Matériel Textile, so rezultati razstave tako glede števila obiskovalcev, kakor tudi glede obsega sklenjenih pogodb in navezave poslovnih stikov presegli celo najdrznejša pričakovanja.

Pomudimo se za nekaj trenutkov najprej v dvoranah, ki jih je organizator razstave namenil strojem in opremi predilnice. Predilnica, ki se je v zadnjih desetletjih spreminjala le v raznih konstrukcijskih izboljšavah, stopa na pot avtomatizacije. Kosmiči bal bombaža, ki jih odpira vrtiljaku podoben odpiralni stroj, se dovajajo po rahljanju in čiščenju neposredno mikalnikom, katerih pramene je mogoče združiti in dovajati prvi pasaži raztezalk. Če upoštevamo ugotovitev, da je mogoče prestiti tudi brez predpredenja na krilnih strojih, o čemer smo se na razstavi lahko prepričali, lahko rečemo, da avtomatizirane predilnice niso več neuresničljive sanje. Poleg teh sprememb, ki utegnejo imeti daljnosežne posledice, je nudila razstava radovednemu obiskovalcu tudi mnogo manjših, kljub temu pomembnih zanimivosti. Urna proizvodnja mikalnikov z avtomatično regulacijo debeline pranena in avtomatično menjavo loncev se je povečala do 15 kg. Lonci raztezalk, katerih hitrost se je povečala na 250 in več metrov na minuto, se se povečali do premera 800 milimetrov. Krilni stroji s povečano proizvodnjo in velikimi formati navitkov so opremljeni z avtomatičnimi zaustavkami, elektronske naprave na prstančnih strojih, ki so zaradi neposrednega pogona vreten široki le 50 cm, pa opozarjajo predico na pretrgano nit. Pozornost obiskovalcev so pritegnile avtomatične naprave za snemanje copsov, nič manjšega zanimanja pa ni bil deležen predilni stroj, ki prede brez prstana in tekačev.

Tudi v tkalnici je bilo opaziti znaten napredek, čeprav je trditev, da pripada bodočnost brezčolničnim tkalskim strojem

malo huda, dokazuje veliko zanimanje za razstavljenе tovrstne stroje, da utegnejo postati v prihodnosti resen tekmeec tradicionalnim statvam. Konstrukcijske izpopolnitve, s katerimi se bavijo številne renomirane strojne tovarne, so omogočile izdelavo statev, ki dosegajo hitrost 350 vrtljajev v minuti. Če računamo, da tečejo statve, na katerih tkemo istočasno tri tkanine, z 200 vrtljaji v minuti, dobimo presenetljivo proizvodnjo, 600 votkov v minuti. Tako, kot so prevzeli pred leti privezovalni strojčki ročno delo privezovalk; prevzemajo avtomatični previjalni stroji v pripravi osnove in votka, pretežen del delovnih operacij previjalke. Konstruktorji so šli tako daleč, da vgrajujejo avtonat za previjanje votka na same statve. Elektronski čistilci preje omogočajo tudi pri velikih hitrostih tkanja ugoden strojni izkoristek in veliko proizvodnost.

Razstava je pokazala, da so v škrobnicah prevladali škrobnilni stroji s sušenjem na bobnih. Nezanosljivo človeško oko zamenjujejo pri modernih pregledovalnih strojih elektronske naprave za regulacijo napak v izdelani tkanini. Največje zanimanje pa so vzbujali v tkalskem sektorju počasi tekoči modeli brezčolničnih tkalskih strojev, ki so nazorno prikazali delovanje mehanizma za prenos votkov.

Izredno živahna poslovna dejavnost na pletilskem sektorju dokazuje, da tudi pletenine uspešno prodirajo na področje oblačenja. Prav tako predstavlja možnost proizvodnje netkanega tekstila s pomočjo kemičnega in mehničnega povezovanja vlaken, razširitev tehnoloških možnosti in dopolnilo tkanin proizvodom.

Želja po avtomatizaciji oziroma uvajanje rentabilnejših kontinuirnih postopkov je našla v oplemenitilnicah plodna tla. Neprekinjeni postopki razškrobljenja, beljenja, pranja, barvanja, tiskanja ter apretiranja, sušenja in fiksiranja postajajo simbol modernih oplemenitilnic. Nova spoznanja v strukturi tekstilnih vlaken, nezadržan prodor sintetskih vlaken in novi postopki oplemenitenja postavljajo pred inženirje in kemike vedno nove zahteve. Razpenjalni sušilniki z elektronsko kontrolo in hitrostjo do 200 metrov na minuto, termofiksirni stroji za sintetične tkanine, sanforizirke, stroji za kaširanje tekstila z umetnimi penastimi snovmi, aparati za beljenje in barvanje pod tlakom, ter moderni laboratorijski aparati predstavljajo sad njihovih prizadevanj.

Ker bi podrobnejši opis tehničnih zanimivosti presegal okvir tega članka, smo se skušali v današnjem sestavku omejiti le na zapažanja in vtise o dveh dneh, ki smo jih prebili pod streho razstavišča.

(nadaljevanje sledi)

NEZGODE

V oktobru je bilo v našem podjetju 11 obratnih nezgod, od tega 8 pri delu in 3 na poti na delo:

JOŽE PONGRAC, škrobilec je na spolzkih tleh, ko je šel na delo, padel in se udaril na hrbet. Z dela je zato izostal 10 delovnih dni.

NANDE ALJANČIČ, šofer tovornega avtomobila se je ponesrečil, ko je peljal bombažno prejo v Slavonsko Požego. Med vožnjo mu je počila prednja desna guma, vsled česar se je avtomobil prevrnil na desni bok, ponesrečenec pa si je pri tem poškodoval desno ramo. V oktobru je bil v bolniškem staležu 23 dni.

Vzrok - višja sila.

JUDITA KNIFIC, navijalka osnove si je pri odstranjevanju preje, katera se je navišla na os, poškodovala sredinec leve roke na ta način, da jo je zgrabilo vrteče se vreteno. Bolovala je 12 dni.

Vzrok - pomanjkanje poklicnih izkušenj.

METOD ZUPAN, podmojster v tkalnici se je poškodoval pri vitlu za dviganje tkalskih strojev. Ker so ostali delavci popustili ročico misleč, da je tovor že sedel na voziček, se je ročica še zasukala za pol obrata, kar je zadostovalo, da je udarila ponesrečenca na glavo in na

nos. V zdravniški oskrbi je bil 17 delovnih dni.

Vzrok - slaba organizacija dela v skupini.

IVANA MRAK, tkalka. Ponesrečenka je stala ob tkalskem stroju, poleg pa je bil pokonci prislonjen blagovni valj, v katerega je zadela natikovalca votka in ga prevrnila ponesrečenki na prste desne noge. Za okrevanje je potrebovala 10 delovnih dni. Vzrok - nepazljivost natikovalca votka.

MIRA HORVAT, predica, si je poškodovala palec desne roke v avtobusu, ko se je peljala z dela domov. V staležu je bila 11 dni.

FRANC JAKOPIN, vodja transportne grupe si je pri nakladanju tkalskih strojev na avtomobil poškodoval palec leve roke. Prst mu je pritisknila železna cev, po kateri je s svojimi delavci transportiral stroje. Za to nezgodo je bil v zdravniški oskrbi 10 dni.

Vzrok - nesložnost dela v skupini.

IVAN DOLENEC, podmojster v adjustirnici je na poti na delo padel z mopedom ter si poškodoval desno roko in obe kolena. Doma je bil tri dni.

FRANCKA DEŽMAN, delavka v pregledovalnici blaga pri čiščenju krajev tkanin si je poškodovala levo roko, ko sta s sodelavko peljali voz blaga

skozi vrata v drug oddelek. V oktobru je bila v bolniškem staležu 12 delovnih dni, je pa doma še v novembru.

Vzrok - neskladnost dela v skupini.

FRANCKA RAVNIK, tkalka se je poškodovala na tkalskem stroju pri zaganjanju, na ta način, da jo je udarila udarna ročica na palec desne roke. Zaradi tega je izostala z dela 10 delovnih dni.

Vzrok - pomanjkanje poklicnih izkušenj.

FRANC ALJANČIČ, kemijski tehnik se je urezal s steklom na desno roko, ko mu je pri čiščenju počila steklena čaša za analize. V oktobru je bil doma en dan, je pa še naprej v bolniškem staležu.

Vzrok - nezadostna pazljivost.

Vseh teh enajst nezgod je zahtevalo 119 delovnih dni izostanka, od tega 95 dni pri delu in 27 za nezgode na poti na delo oziroma z dela.

Poleg tega se je zdravljenje iz prejšnjega meseca zavleklo pri sledečih ponesrečencih:

Peter Purgar	- 11 dni
Bruno Teran	- 27 dni
Ana Klinar	- 9 dni
Marija Marin	- 5 dni
Stane Vidic	- 10 dni
(vsi poškodovani pri delu)	
Viktorija Dobrin	- 27 dni
(na poti na delo)	

Vseh izgubljenih dni je torej 157 pri delu in 51 na poti na delo oz. z dela.

V primerjavi s prejšnjimi meseci je bilo v oktobru precej nezgod. Tudi na poti na delo in z dela so bile kar tri, kar je prilično precej. Ena nezgoda je bila na službenem potovanju, dočim smo pri transportiranju tkalskih strojev zabeležili dve poškodbi. Zanimivo je tudi to, da so se kar v treh primerih ponesrečili ljudje zaradi nesložnosti pri delu.

V desetih mesecih letošnjega leta je bilo skupno 79 nezgod, od tega 67 pri delu in 12 na poti na delo. V tem času je bilo izgubljenih 1.099 delovnih dni, od tega 774 pri nesrečah na delu in 325 pri nesrečah na poti na delo in z dela.



V mesecu oktobru so v naše podjetje vstopili sledeči:

- v predilnico;

Janez Papler, Ivanka Teran, Fatima Čoragić, Marija debevc, Cecilija Repinc, Jožica Mandeljc.

- v tkalnico:

Francka Marinšek, Nada Škerget, Helena Meglič, Milena Laibacher, Janoz Dacar, Janko Car, Anton

analiz, katere bodo služile Zvezni komisiji pri izdelavi Zveznega zakona o skrajšanem delovnem času. Analize morajo biti temeljito izdelane in zajeti morajo fizično proizvodnjo, ekonomsko utemeljitev, izkoriščanje strojnega parka, izostanke, nadure, štednja ter iskanje še ostalih notranjih rezerv. Ne zadostuje samo sklep, da bomo bolj delali, kot se je to že zgodilo. Prvič to ni nobena utemeljitev za prehod na skrajšani delovni čas, po drugi strani pa naj ne nosi vse teže skrajšanega delovnega časa samo delavec v proizvodnji.

Brez analiz tudi ne moremo zaprositi za dovoljenje za prehod na skrajšani delovni čas in le-te morajo biti izdelane, če hočemo biti deležni eventualnih olajšav. (Predlog je namreč, da se ukine prispevek na izredni dohodek).

Na jasnem si pa moramo biti, da položaj tekstilne industrije ni najbolj rožnat spričo naraščanja cen osnovnega, kakor tudi ostalega potrošnega materiala, dočim so prodajne cene našim proizvodom plafonirane.

Med podjetji, ki je pristopilo k analizam, je tudi naše. Komisija, ki jo je imenoval Delavski svet, zajema vse sektorje in pripravlja material, na podlagi katerega se bo moralo na široko razpravljati in iskati novih predlogov, da se bo

lahko dobila nova slika.

Nekaj podatkov je že znanih in jih bom v grobem navedel:

1. Sedanje stanje

Z izjemo obrata predilnice, ki se zaradi nočnega dela nekoliko loči od ostalih obratov, delajo proizvodnji in vzdrževalni obrati 48 na teden. Ker je zajet v 8 urnem delovnem času tudi polurni odmor, je dejanski delovni čas 45 efektivnih ur na teden. V predilnici, ki dela v dnevnih izmenah efektivno 48 ur, v nočni pa 40 efektivnih ur na teden, znaša efektivni delovni čas povprečno 45,33 ur na teden.

2. Predlog razdelitve delovnega časa

Z ozirom na visoki odstotek zaposlene ženske delovne sile z upoštevanjem prihrankov na energiji in zaradi možnosti izvrševanja določenih del investicijskega in rednega vzdrževanja v dela prostih dnevih, n.pr. sobota, je komisija mnenja, da preidemo postopoma na 42 urni delovni tednik s tremi prostimi sobotami v mesecu. V dnevih obratovanja računamo s polurnim odmorom.

3. Ocenitev padca v proizvodnosti

Če se odločimo za razdelitev časa po načelu 8

urnega delovnega časa s prostimi sobotami, lahko računamo, da je padec proizvodnosti enak zmanjšanju števila efektivnih ur. Tako dobimo za prehod na 44 urni delovni teden, ko je prosta vsaka druga sobota, naslednje zmanjšanje proizvodnosti: 8,3 %, oziroma za predilnico 9 %. Pri prehodu na 42 urni delovni čas je padec proizvodnosti 12,5 %, za predilnico pa 13,2 %.

4. Produkcija

Predilnica:

Po rezultatih devetih mesecev bo končna proizvodnja za leto 1963. 3.425 efektivnih ton pri povprečni Nm 29,39 in pri 422 po spisku zaposlenih. Ker bo v letu 1964. z rekonstrukcijo predilnih strojev na novo usposobljenih 4.628 vreten, bomo imeli skupno 29.072 vreten. Z novimi kapacitetami bo možno, kakor kaže izračun, nadoknaditi izgubljene ure.

Pri 48 urnem tedniku bi bila proizvodnja, računajoč, da bo polovica novih vreten obratovala celo leto, ostala polovica pa pol leta, pri povprečni Nm 29,39 - 3.700 ton preje.

Z uvedbo skrajšanega delovnega časa pa bi dobili sledeče rezultate:

a) Proizvodnja predilnice A	2.950 ton efekt.
"- "- B celo leto	560 ton efekt.
	<hr/>
Skupaj:	3.510 ton efekt.
	<hr/>
b) Proizvodnja predilnice A	2.950 ton efekt.
"- "- B pol vr.c.l.	280 ton efekt.
"- "- B pol vreten	
pol leta	140 ton efekt.
	<hr/>
Skupaj:	3.370 ton efekt.
	<hr/>

Pri izračunih, ki sem jih nakazal, se vidi, da glede same proizvodnje v predilnici ne bo velikega odstopanja. Saj bi bila proizvodnja celo za 3 % večja, če bi vsa vretena obratovala celo leto.

Tkalnica:

Na razpolago imamo tudi že nekaj grobih podatkov za tkalnico.

1. Planirana produkcija za mesec november 1963. s stroji, ki so že izločeni iz tkalnice.

594 delavcev - 109.296 delovnih ur - 1,329.000 m²

2. Z vključitvijo novih 118 avtomatskih statev v proizvodnjo; število delavcev se poveča za 37, to je 631 delavcev - 116.104 del. ur - 1,461.000 kv. m je 103,46 %.
3. Z novimi čistilnimi stroji v pregledovalnici odpade število ljudi v tem oddelku za 30, to je 601 delavec, 110.584 delovnih ur - 1,461.228 kv. m je 108,63 %.
4. Z odstranitvijo širokih tkalskih strojev in nekaj ozkih, se število ljudi zmanjša še za 88, to je 513 delavcev - 94.392 delovnih ur.
5. Če tečejo avtomati v tri izmene, se število delavcev poveča od 513 na 603, to je 110.952 delovnih ur - kar je 1,626.000 kv. m, proizvodnost je 120,53 %.

Oplemenitilnica in ostali:

Najtežje je z oplemenitilnico, ker brez predhodnega plana ne more izdelati nobenih analiz in izračunov, ravno tako je z ostalimi ekonomskimi enotami, ker nimajo določenih meril, s katerimi bi lahko merili njihovo proizvodnost.

Kar sem navedel, je samo drobec vseh raziskav, ki bodo šle sledile. Pri tem delu se bomo srečavali s problemi, s katerimi se bomo morali spoprijeti prav vsi.

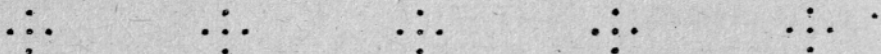


PESTRA DEJAVNOST MLADINE BPT

V septembru smo si mladinci našega podjetja ogledali tekstilno tovarno IBI v Kranju. Vsem je to podjetje - čeprav je v primerjavi z našim sorazmerno majhno - prav prijetno ugajalo. Predvsem smo bili navdušeni nad bogatim in peštrim asortimentom njihovih izdelkov. Kajpak se je prenekatero oko rajši ustavljalo na lepih živopisnih vzorcih tkanin iz svile in bombaža, kot pa na samih strojih. Seveda pa smo se zanimali tudi za stroje. Ena od mladink je zaradi prevelike vneme morala celo poiskati hitro pomoč - pri šivilji.

Tudi v njihovi tovarni so v zadnjem času vložili precejšnja sredstva v obnovo strojnega parka. Tredilnica je v glavnem že obnovljena. V tkalnici je večina nas prvič videla jaquardske stroje, kjer je mogoče tkati tako lepe damaste, gradle in drugo. Ogledali smo si tudi prebijanje kart za te stroje. Po ogledu tovarne so nam v presenečenje pripravili skromno zakusko. S člani vodstva njihovega mladinskega aktiva smo izmenjali

mnenja o delu pri njih in pri nas ter o uspehih in težavah. Razšli smo se z dogovorom, da se bomo videli v Tržiču.



V petek 25. oktobra popoldne je pred tovarno pripeljal poln avtobus mladih ljudi. Bili so iz tovarne IBI - vrnili so nam obisk. Še enkrat se je avtobus vrnil v Kranj in še enkrat je prišel nazaj nabit. Med tem časom smo bili s prvo grupo v sejni dvorani, kjer je tekla živahna debata. Govorili smo o tem, kako naj v bodoče poglobimo in učvrstimo naše medsebojno sodelovanje. Govorili smo tudi o položaju mladih v proizvodnji. Seznanili smo jih z značilnostmi našega podjetja, s proizvodnjo, govorili smo o perspektivnem razvoju. Zelo jih je zanimalo o skrajšanem delovnem času, o čemer pa jim zaenkrat nismo mogli postreči s konkretnjšimi podatki.

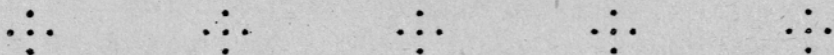
Ko je avto še drugič pripeljal mladince, smo odšli na ogled obratov. Zanimali so se za vse, kar so videli, še najbolj pa so jih zanimali novi avtomatski tkalski stroji in avtomatski stroji v navijalnici, ker pri njih pač takih nimajo. Po končanem ogledu so vse vprek zatrjevali, kako zelo jim je vse ugajalo. Zatem smo odšli v Delavski dom, kjer je že bilo vse pripravljeno za skromno zakusko. Tam so se odvijale živahne debate o vsem, kar so videli. Povabili so nas, da smo z njimi odšli v Sebenje, kamor so bili oni namenjeni. Po nekajminutni vožnji smo že bili tam. Za dobro voljo so poskrbeli muzikanti, katere so pripeljali kar s seboj. Ob poskočnih taktih je kar hitro minil večer in veseli smo se razšli vsak na svojo stran. Vsem pa bosta obe srečanja - v Kranju in Tržiču - ostali v lepem spominu.



Ker niso bile na 1. redni seji novega Tovarniškega komiteja ZMS izvoljene vse komisije, objavljamo danes njihovo sestavo. Za uspešnejše delo mladine obstajajo pri TK naslednje komisije:

- kadrovska komisija: predsednik Karel Bečan, Ludvik Cvirni in Simon Kaštrun - člana
- gospodarska komisija: Janez Furlan, Riko Dobrin, Anica Grebenc.
- komisija za kulturno-zabavno življenje: Janez Tapler, Vida Košir, Malči Kajbič.
- športna komisija: Ludvik Cvirni in Slavko Čadež.
- Klub mladih proizvajalcev: Franc Albreht, Slavko Čadež in Maks Djordjević.

Komisije bodo izvajale lastne programe v sklopu TK vsaka za svoje področje. Konkretno programe bodo sestavile potem, ko bodo znani rezultati Ankete.



Mladinke - mladinci ! POZOR - A N K E T A.

V kratkem bo Tovarniški komite ZMS izvedel med vami anketo, katere rezultati bodo služil za načrtno delo v prihodnje. Tako bomo ugotovili, kaj želite in česa morda ne. Ali morda želite predavanja s tako in tako tematiko, ali želite seminar o tem, ali onem, proizvodne konference, izlete, ali morda ogleda raznih tovarn itd. Združena mišljenja posameznikov bodo dala jasno sliko želja in potreb nas vseh mladih v podjetju. Rezultati ankete bodo objavljeni v naslednji številki "Tekstilca". Pazite na navodila glede izpolnjevanja ankete, ki so napisana na samem anketnem listu. Na postavljena vprašanja odgovorite odkritosrčno; le tako bo anketa izpolnila svoj namen.



Rudolf Prešern

OBISKALI SMO MARIBORČANE

Pred tedni je sindikat MTT kakor tudi njihovo Planinsko društvo poslalo vabilo naši sindikalni podružnici, naj jih obiščemo v Mariboru. To je bilo za nas prav za prav majhno presenečenje, vendar smo ga z velikim veseljem sprejeli, ker imamo že nekaj let s tem kolektivom tesnejše stike, ki so bili v začetku bolj športnega značaja, v zadnjem času pa so se okrepili ti stiki tudi po sindikalni liniji.

Povabilu se je odzvalo 10 članov sindikalnega Izvršnega odbora. Iz Tržiča smo

odpotovali s kombijem ter kmalu prešli Trojanski klanec, odkoder smo se spustili v prelepo Savinjsko dolino. Nikjer nismo imeli časa za postanek, ker smo že itak malo pozno odšli od doma, a Mariborčani so nas ob 4. uri popoldne pričakovali z namenom, da si pred srečanjem na Glažuti še ogledamo njihovo podjetje. Žal pa smo imeli smolo in se nam je kombi borih 35 kilometrov pred Mariborom pokvaril, tako da nismo mogli nadaljevati poti. To smo jim tudi telefonično sporočili. Z veseljem smo pozdravili znance, ko so se ce-

lim velikim avtobusom iz Maribora prispeli nam nasproti ter nas kar direktno od tam odpeljali v njihov planinski dom na Glažuto na Pohorju.

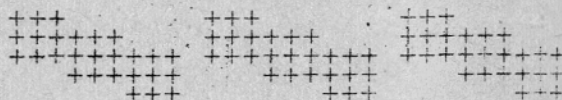
V domu so nas pričakali z vso gostoljubnostjo, ki je značilna zanje. Po skupni večerji se je razvil pogovor o kolektivih - njihovem in našem - o delu, ljudeh, proizvodnji, sindikalnem delu itd. Seveda smo govorili tudi o športu, o smučanju, skratka o vsem, kar nas združuje. Prijazni domačin je skrbel za naš "blagor" in pri tem so mu pomagala prijazna dekleta iz kolektiva. Pri tolikih dobrotah smo se razgrelili in sledile so zdravice. Tovariš Bergant se je kot predsednik Izvršnega odbora sindikata našega podjetja zahvalil za tovariško povabilo in povdaril pomen tega srečanja in skupnega delovanja, ki naj se še nadalje razvija in utrjuje med obema kolektivoma. Ob tej priliki je podaril Izvršnemu odboru sindikata MTT-ja panoramsko sliko naše Kriške gore v spomin. Tovarišu Ivanu Orešiču, katerega naši smučarji dobro poznajo kot pobudnika naših srečanj, pa smo izročili v znak priznanja lep posnetek kozorogov v Begunjskem plazu.

Veselje se je razvijalo še naprej in tam, kjer je lepo in prijetno, je čas vedno prekratek.

Naslednjega dne smo si ogledali še pohorske gozdove in

samo gornjo postajo Pohorske žičnice, kjer smo se poslovili od vseh prisotnih z željo, da nas obiščejo na naši lepi Zelenici. Še kratka vožnja po žičnici do doline in že nas je kombi hitro potegnil iz Štajerske spet nazaj v Tržič.

Ob zaključku naj bo izražena še želja po še večjem sodelovanju obeh kolektivov tudi na drugih področjih, kjer bi sodelovali vsi, katerim je do procvita in razvedrila našega delavca - proizvajalca.



SLOOO OD PODJETJA

Iz podjetja je pred dnevi odšel član Uredniškega odbora Tržiškega Tekstilca tovariš Riko Prešern. Ko odhaja na novo delovno mesto v Ljubljano, mu vsi člani kolektiva, posebno pa Uredniški odbor želi veliko uspehov v prihodnosti.

Glasilno delovnega kolektiva Bombažne predilnice in tiskalnice Tržič.

Ureja uredniški odbor: Doren Kralj, Mato Mežek, Riko Prešern, ing. Lado Halužan, Franc Meglič in Vida Radon.

Glavni ured.: Nace Firjovec.

Tehn.ured.: Franc Šarabon.

Zunanja oprema: Viktor Ivnik in Renato Semič.

Tiska Center za izobrazbo Bombažne predilnice in tiskalnice Tržič v nakladi 1.600 izvodov. Izhaja vsak mesec.

Hazim Omerović

NEKAJ O IZOBRAŽEVANJU

Na Srednji tehnični tekstilni šoli v Kranju je bil dne 25. oktobra t.l. sestanek, ki je bil sklican na pobudo predstavnikov tekstilne industrije. Na njem je bilo obravnavano gradivo, ki je bilo izdano za javno razpravo po tehniških in njim ustreznih strokovnih šolah, o šolskih centrih in drugih oblikah združevanja šol.

Gradivo za javno razpravo je izdal Republiški sekretariat za šolstvo SR Slovenije. Na sestanku so sodelovali vodje izobraževalnih centrov in predstavniki 18 tekstilnih podjetij. Na podlagi obravnave omenjenega gradiva in diskusije so bili sprejeti naslednji predlogi:

1. Profil tehnika naj izhaja iz delokroga njegove dejavnosti, to je, potreb proizvodnje oziroma službe in organizacije ter delitve dela v njej, toda brez ozira na razmerje med volumnom teoretičnega in praktičnega pouka. Učno gradivo, to je učni program in trajanje šolanja naj izhaja iz samega profila.
2. Prestopanje iz ene vrste šole v drugo naj se ne odroja kategorično, to se pravi, da naj bo le izjema, ne pa pravilo, temveč naj možnost ali nujnost prestopanja sledi iz primerjave učnih programov tozadevnih šol in iz zahtevnosti učne snovi ter plana kadrov, ki naj ga daje ena oziroma druga vrsta šole. V gradivu zanišljeni sistem šolstva, v katerem je izobrazba osnovne šole izhodišče za vse nadaljnje šolanje (razume se, da v šolah druge stopnje), iz česar konkretno sledi, da paralelno delujejo poklicne šole in tehniške šole in da je za obe vrsti šol enak sprejemni pogoj (izobrazba osnovne šole), je za nekatere stroke, med njimi tudi tekstilno, nevzdržen v sedanjih razmerah. V tekstilni stroki vsaj v naprednejših republikah ne bo vpisa v poklicne tekstilne šole kljub temu, da je prav tisti kader, ki bi ga ta vrsta šol morala dajati tekstilni industriji, najbolj potreben, kar se je že dogajalo. V Mariboru in v vsej SR Hrvatski so ta problem rešili tako, da so v bistvu obe vrsti šole združili in razdelili v dve stopnji. Prva stopnja se ujema s poklicno šolo, uspešna dovršitev te stopnje pa je med drugim pogoj za vstop v drugo stopnjo, ki se ujema s tehniško šolo.
3. Naziv "poklicna šola" ni primeren, ker poklici, ki jih daje ta vrsta šole, niso edini poklic. Zanišljena poklicna šola naj dobi tudi naziv "tehniška šola", kadri, ki naj

jih daje, pa naj se imenujejo tehniki. Kadri, ki naj jih vzgajajo sedanje tehniške šole, pa naj se imenujejo diplomirani tehniki.

4. Zaradi uspešnejše realizacije tez v gradivu za javno razpravo se predlaga naslednje:
- a) Treba je odrediti organ v SR Sloveniji, ki bo odobral začasne profile in učne načrte ter skrbel, da bodo ti za področje SR Slovenije enotni za posamezne gospodarske veje.
 - b) Za področje SR Slovenije naj se organizira pedagoška šola, ki bo usposabljala strokovni učni kader strokovnih šol v pedagoškem in didaktičnem pogledu.
 - c) Urediti je treba redno financiranje šol ter zagotoviti sredstva za potrebno opremo in vzdrževanje šolske potrebe. Izdelke proizvodnega učnega dela v strokovnih šolah je treba oprostiti vseh družbenih dajatev.
 - d) Urediti je treba mrežo strokovnih šol v okviru republike, ki naj bi ustrezala potrebam po kadrih in pogojem glede uspešnosti dela posamezne šole.
 - e) Organizirati je treba izvajanje obvezne počitniške prakse, učencem strokovnih šol in študentom fakultet ter poveriti organizacijo in vodstvo prakse centrom za izobraževanje v podjetjih.
 - f) Uvesti je treba pripravljalni staž absolventov strokovnih šol in diplomantov fakultet z namenom prilagoditve za določeno delovno mesto.

RAZPIS ZA OSNUTEK PLATNIC

Že v zadnji številki Tekstilca smo vas povabili, da sodelujete z nami. Danes vas ponovno opozarjamo, da ne boste pozabili na naš razpis. Nekaj interesentov za izdelavo osnutka za naš TT se je že oglasilo, naša želja pa je, da bi vas bilo čimveč, da bi imela komisija res na razpolago veliko izbiro. Tovedali smo, da naj bi bil novi osnutek dvobarven, kar bi še poživilo pestrost našega glasila. Vemo, da vas je veliko, ki ljubite barve, pa tudi veliko, ki bi te barve znali spretno spraviti na papir. Zato se odločite in narišite. Rok za sodelovanje v tem natečaju je do 15. decembra. Za eventualne informacije se obračajte na Uredništvo Tekstilca v Center za izobrazbo.

Ivan Valjavec

DARUJ svojo KRI

V sodobnem zdravljenju je med najučinkovitejšimi zdravili in tudi v uporabi eno najdražjih zdravil - človekova kri. Potreba in poraba krvi se stopnjuje iz dneva v dan. Danes si le težko predstavljamo večjo operacijo, pri kateri ne bi potrebovali krvi, ali njenih produktov.

Poglejmo samo nekaj primerov:

Za operacijo želodca se potrebuje pol do 1 litra krvi (darovati jo morajo 2 do 3 osebe). Pri operaciji pljuč dobi bolnik 1 do 1,5 litra krvi, za operacijo tumorja na možganih - 2 litra krvi, pri operaciji srca se porabi 7 do 8 litrov krvi, dati pa jo mora 20 oseb. Če bi upoštevali še ogromno število nesreč, nadalje porodnišnice in druge zdravstvene zavode, kjer si ni mogoče zamišljati zdravljenja brez krvi, potem nam bo prav gotovo še bolj razumljivo, da prav vsi uresničujemo geslo: DARUJ SVOJO KRI SEDAJ, KO SI ZDRAV, DA JO BOŠ DOBIL, KO JO BOŠ POTREBOVAL!

Prostovoljna krvodajalska akcija v našem podjetju le delno napreduje in so primeri, da posamezniki odklonijo sodelovanje. Pri tem človekoljubnem delu mora vsak član sindikata pokazati dobro voljo in polno razumevanje ter se vključiti v vrste krvodajalcev. Vsi smo poklicani, da z največ posluha in humanosti ter s tovarištvom in iskreno ljubeznijo pomagamo človeku v katerikoli bolezni ali nesreči.

V krvodajalski akciji naj ne bo nikogar, ki se počuti zdravega - med 18 in 60 letom - da se ne bi prijavil za odvzem krvi. S tem bomo rešili življenje mnogim težkim bolnikom in pomagali k njihovemu hitrejšemu zdravljenju. Dokazano je, da se bolnik po operaciji dva do trikrat hitreje zdravi, če dobi transfuzijo krvi, kar mu omogoči, da se lahko preje vrne na svoje delovno mesto.

Z našim pravilnikom imamo urejeno, da ima vsak član kolektiva, ki daruje kri na transfuzijski postaji na Golniku, plačan izostanek in dobi povrnjene tudi potne stroške. Pred odvzgom krvi je vsak temeljito pregledan, tako klinično, laboratorijsko in rentgensko. Kdor je daroval kri že večkrat, mu seveda rentgenski pregled ni potreben, ker ima v kartoteki vse potrebne izvide.

S tem kratkim člankom želimo pridobiti nove krvodajalce, predvsem iz vrst naše mladine, pa ne samo v podjetju, marveč prav tako tudi na terenu, v mestu in vaseh, od kjer doslej še ni dobrega odziva. Mnogo članov delovnega kolektiva se dnevno vo-

zi na delo in z dela, nekateri z avtobusi, drugi s svojimi vozili, mopedi, kolesi, motorji, avtomobili itd. Vedno smo izpostavljeni nevarnosti, posebno pa še v zimskem in jesenskem času, ko so nesreče še pogostejše in težje. Noben strokovnjak ne more zagotoviti, da okvara vozila ni možna, ali pa kdo drugi povzroči nesrečo na cesti, kjer promet vedno hitreje narašča. Naša družbena dolžnost je, da prav vsi delamo na tem, da pomagamo v nesreči tudi s tem plemenitim dejanjem, ko darujemo svojo kri.

Rdeči križ Slovenije izdela vsako leto plan krvodajalstva in ga pošlje vsem občinskim odborom. Pri tem odboru pa je osnovana posebna komisija, ki ima dokaj težko in odgovorno delo. Plan postavlja slehernega člana pred konkretno nalogo na določenem terenu, oziroma v podjetju.

V prihodnjem letu bo organizacija krvodajalstva potekala drugače in ne bo potrebno hoditi na Golnik, kjer bo vsakdo daroval svojo kri ob določenih dneh v našem Zdravstvenem domu v Tržiču.

Nas vse naj vodi zavest, da vsi prispevamo svoj delež in da nenehno širimo vrste prostovoljnih krvodajalcev. V naših vsakodnevnih pogovorih se pomenimo tudi o tem, da bo sleherni član kolektiva pravilno razumel potrebo in pridobil še svojega sodelavca, ki mu bo prav gotovo zelo hvaležen za humano delo skupnega prispevka z darovanjem krvi, ki iz dneva v dan rešuje človeška življenja.

+ + . . . + + . . . + + . . . + + . . . + + . . . + +

OB ODHODU TOVARIŠA MAJERJA

S prvim novembrom je odšel iz našega podjetja naš dolgoletni zaslužni član tovariš Mirko Majer. Čeprav ga bomo težko pogrešali, je kolektiv razumel potrebe celotne komune ter zato dal svoj pristanek, da odide na novo delovno mesto na Občinsko skupščino.

Njegovo ime je tesno povezano z vsemi gradnjami, ki so se vršile po vojni v naši tovarni, pa tudi izven nje. Koliko blokov in koliko stanovanj je bilo zgrajenih, pri katerih je sodeloval tovariš

Majer. Zato mu v znak priznanja obljubljamo, da se ga bomo radi spominjali ter se še v bodoče nanj obračali za nasvete.

Pri vsem tem pa upamo, da nas tudi on ne bo pozabil ter nas skušal razumeti in nam vsestransko pomagati, kar bo v njegovi moči.

Na njegovem novem delovnem mestu mu želimo še mnogo uspehov, prav tako pa tudi zdravja.

Kolektiv BPT

NAŠE DRAGE MIMICE NI VEČ

Dne 19. 10. 1963. je po mučni bolezni za vedno zaspala naša draga sodelavka Mimi ČERNELČ.

Stali smo ob njenem svežem grobu, a nismo mogli verjeti, da se poslavljam o nje.

Pred nekaj dnevi je še sedela med nami polna volje do dela, kot je ona vedno bila ter volje do življenja, ki si ga je še tako zelo želela. - Žal ji to ni bilo dano! -

Lepe poslovilne besede, ki so bile izrečene na njenem grobu, so ostale v nas kot svetel spomin na našo drago, pridno in vestno sodelavko, ki nas je morala toliko prezgodaj zapustiti.

SODELAVCI IZ
FINANČNEGA KNJIGOVODSTVA

NAŠI VOJAKI NAM PIŠEJO

Le en dan prepozno je prispelo pismo od vojaka Ferda Demšarja, pa bi bilo lahko objavljeno v prejšnji številki. Toda kar prav se mi zdi, da sem ga prihranil za današnjo izdajo, sicer bi bila rubrika prazna. Pravijo, da naglica nikoli ni dobra, in to se je izkazalo tudi tokrat.

Tovariš Ferdo pravi, da je vzrok za tako pasivnost v tem, ker pri vojaki h pisateljska žilica po nekaj tednih zamre, ko se vojaki otresejo prvega domotožja.

Praviš, da Ti teče vojaščina kar v redu in po starem. Praviš, da ste dobili nove vojaške in zato potemtakem niste vi več mladi "remci" pač pa

ste sedaj že stari. Po materinem jeziku, praviš, Ti ni dolgčas, saj imate precej Slovencev, da včasih lahko tudi kakšno zapojete. Izgleda, da vsem vojakom še najbolj odgovarja pesen "Pozini pa rožice ne cveto", saj praviš, da zato to najrajši pojete.

Nadalje pravi tov. Ferdo: "Res je, da nam je včasih nekoliko težko, predvsem dolgčas, vendar nam je ob misli na junaška dejanja naše armije v samem začetku obstoja lažje, in zdi se nam, da bi zdržali še večje napore!"

Na koncu pozdravlja II. EP, kakor tudi vse ostale in pa vojake.

Vaš urednik!

NAGRADNA KRIŽANKA NAGRADNA KRIŽANKA NAGRADNA KRIŽANKA NAGRADNA
 KRIŽANKA NAGRADNA KRIŽANKA NAGRADNA KRIŽANKA NAGRADNA KRIŽANKA
 NAGRADNA KRIŽANKA NAGRADNA KRIŽANKA NAGRADNA KRIŽANKA NAGRADNA

1	2	3	4	5	6		7	8	9	10	11
12						13	14				
15			16			17			18		
19		20						21			
22		23				24		25			
26						27					

VODORAVNO:

1. Del mesta Tržiča. 7. Cev, svitek (vodna). 12. Izjemnost.
 14. Tridevniška oblika glagola "prati" v moškem spolu.
 15. Hercehovec. 16. Veliko igrišče. 18. Skrajni del suhe zemlje.
 19. Veznik. 20. Pobitost. 21. Pomožni glagol. 22. Rimska veža (predvežje).
 24. Majhen. 26. Prebivalka Danske. 27. Žensko ljubkovalno ime.

NAVPIČNO:

1. Previs. 2. Veslaške tekme. 3. Okrajšano moško ime.
 4. Kratica za smučarski klub. 5. Partizansko ime Antona Štefeta, po katerem se imenuje tržiška strelska družina. 6. Ove-tica. 7. Samci čebel (množina.) 8. Zgoden. 9. Staroslovenska pijača (pivo). 10. Moško ime v domači obliki. 11. Radijska ali televizijska naprava. 13. Žepar, kradlivec. 14. Uradnik. 17. Domačija. 20. Kačji glas. 21. Smuči. 23. Oznaka za račun. 27. Četrtri in štiriindvajseti soglasnik v abecedi.

Rešitve križanke lahko oddaste najkasneje do 15. decembra 1963. v Uredništvo Tržiškega Tekstilca v Center za izobraževanje.

ŀ + ŀ + ŀ + ŀ + ŀ

Kot je videti, je bila zadnja križanka spet lahka, saj je v uredništvo prispelo rekordno število rešitev. Izgleda tudi, da je med člani kolektiva vse več interesentov za reševanje le-teh. Toda sreča se vsak mesec

lahko nasmehne največ trem. V tem mesecu so to tile:

1. nagrado dobi Marija Krivec
2. nagrado dobi Mirko Flesničar
3. nagrado dobi Avgust Nepužlan

Nagrade lahko dvignete v Centru za izobraževanje.

Depo

908TRŽIČ
TRŽIŠKI teks
1963

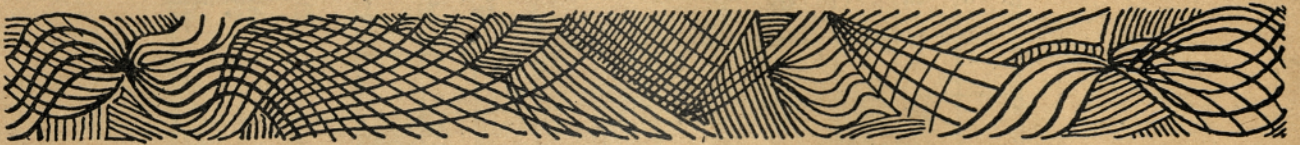
658(497.12)(085.3)



4001967,11

KNJIZNICA TRŽIČ

COBISS •



Glasilo delovnega kolektiva

BOMBAŽNE PREDILNICE IN TKALNICE TRŽIČ