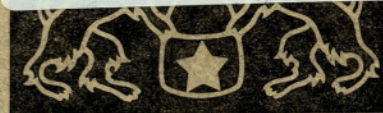


Emajlirec



GLASILO DELOVNE SKUPNOSTI EMO CELJE

LETO XXX. — ŠT. 1 — JANUAR 1980

Sprejeta republiška resolucija

Zbori Skupščine SR Slovenije so sprejeli Resolucijo o politiki izvajanja družbenega plana SR Slovenije za leto 1980.

Vpliv mnogih zapletenih procesov in značilnosti družbeno ekonomskih gibanj v Jugoslaviji in v svetu je povzročil odstopanja od nalog, dogovorjenih z Resolucijo o politiki izvajanja družbenega plana za leto 1979. Temeljni vzroki za odstopanja izvirajo deloma iz preambicioznih in premnogokrat nedorečenih usmeritev v samem planu, iz nedoslednosti in slabosti pri izvajanju dogovorjenih usmeritev, pa tudi iz prepočasnega prilagajanja spremenjenim razmeram v svetu.

Vse dosedanje analize in ocene so pokazale, da so med njimi z razvojnega vidika v letu 1980 najpo-

getike, prometa in petroke-
mije, ki ob izredno visoki
rasti cen nafte na svetovnem
trgu povzročata dodatne

rov energije, in ponovno
preverjanje nekaterih in-
vesticijskih odločitev,

— NEUSTREZNA STRU-

USTREZNO strukturo ZA-
POSLOVANJA, OHRANJA
elemente ekstenzivnosti in
neracionalnosti, OB TEM
KO POMANJKANJE KAD-
ROV ŽE POMENI OME-
JITVENI DEJAVNIK KVA-
LITETNEGA RAZVOJA
NA NEKATERIH POD-
ROČJIH,

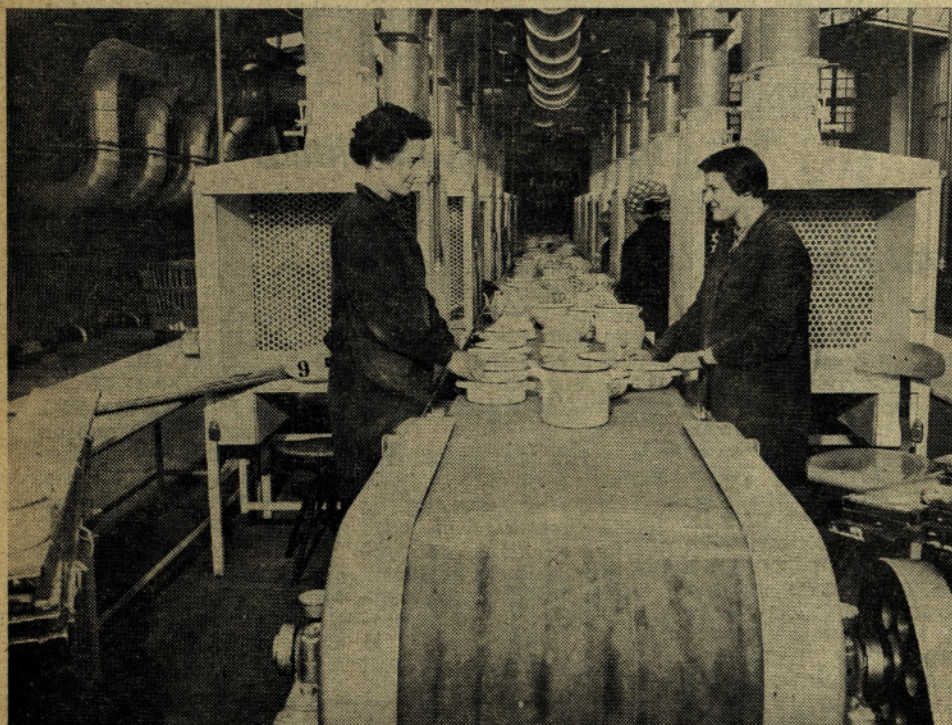
— nizka lastna akumulacija temeljnih organizacij združenega dela, ki — kljub ugodnejšim razmerjem v razporejanju dohodka v letu 1979 predstavlja skupaj z amortizacijo le dobro polovico vseh sredstev za reprodukcijo v materialni proizvodnji; zato se ohranja velika odvisnost procesa razširjene reprodukcije od drugih, zlasti kreditnih virov sredstev,

— zaradi visoke rasti življenjskih stroškov so ne glede na rast dohodka prisotni pritiski na rast osebnih dohodkov in s tem v zvezi tudi na rast sredstev za skupno in splošno porabo, ki utegnejo poslabšati v letošnjem letu doseženo iz-

boljšanje delitvenih razme-
rij,

— ZAOSTAJANJE PRI SAMOUPRAVNEM ORGANIZIRANJU IN DELOVANJU SAMOUPRAVNIH ORGANIZMOV, KAR POGLABLJA NESKLADJA IN OMOGOČA SE VEDNO MOČNO ADMINISTRATIVNO UREJANJE PROBLEMOM NA NEKATERIH KLJUČNIH PODROČJIH.

V zapletenih pogojih razvoja v svetu na prehodu v letu 1980, ko se vse bolj izrazijo znaki upočasnitve proizvodnje in zlasti zastrujejo energetske problemi, terja gospodarski položaj v celotni Jugoslaviji in Sloveniji odločnejšo usmeritev na intenzivnejši razvoj, na racionalnejše gospodarjenje in varčevanje na vseh področjih v tesni medsebojni povezanosti z uresničevanjem in razvijanjem samoupravnih družbenoekonomskih odnosov in izdelavo samoupravnih mehanizmov za usmerjanje nadaljnega razvoja.



membnejši zlasti naslednji problemi:

— nezadostna rast izvoza blaga in storitev ob veliki uvozni odvisnosti.

— neustrezna struktura proizvodnje in novih investicij z neugodnim plačilno-bilančnimi učinki, POSLABŠANJE UČINKOVITOSTI INVESTIRANJA OB RELATIVNEM ZAOSTAJANJU VLAGANJ V PREDNOSTNE DEJAVNOSTI; RAZDROBLJENOST INVESTICIJSKIH OBJEKTOV IN NJIHOVA PREMAJHNA POVEZANOST S SUROVINSKO OSNOVO,

— velika odvisnost od uvoza nafte za potrebe ener-

probleme v plačilni bilanci
in narekuje ukrepe za racionalnejšo porabo vseh vi-

KTURA PROIZVODNJE,
KI POGOJUJE VISOKO
DINAMIKO IN NE-

V pogojih, ko se predvideva v celotnem gospodarstvu SFR Jugoslavije relativno nizka stopnja gospodarske rasti, bo politika izvajanja družbenega plana SR Slovenije v letu 1980 osredotočena na ustvarjanje pogojev za ekonomsko stabilizacijo, zlasti s spodbujanjem večje produktivnosti in boljšega dela ter z doseganjem skladnejših razmerij v razporejanju do-

hodka in omejevanju vseh oblik porabe v okviru rasti dohodka. Hkrati pa bo dan poseben poudarek izvajanju tistih nalog, katerih smo v dosedanjem razvoju najbolj zaostajali:

— UČINKOVITEJŠE GOSPODARJENJE IN UPRAVLJANJE Z DRUŽBENIMI SREDSTVI, USTVARJANJE VEČJEGA DOHODKA IN NJEGOVO (Nadaljevanje na 2. strani)

Obračun dvoletnega dela članov ZK DO Emo

Ob koncu lanskega leta se je izteklo dvoletno mandatno obdobje, ki je bilo eno izmed najbolj razgibanih obdobj političnega dela, ne samo v naši občini, ampak tudi v naši DO.

Vse osnovne organizacije ZK so v novembru in decembru mesecu lanskega leta imele volilne konference ob pričetku novega dvoletnega mandata, ki pa so služile tudi kot ocena našega minulega dvoletnega

dela. Namreč, namen volilnih konferenc ni samo v volitvah sekretariata in sekretarja, ampak morajo biti kritičen oziroma samokritičen pregled aktivnosti in uspešnosti dela v preteklem obdobju. Volilna

plodno delo s še večjo partijsko zagnanostjo in odgovornostjo.

S tem osnovnim ciljem so bolj ali manj uspešno potekale tudi naše volilne konference. V glavnem so temeljile na treh obširnejših delovnih dokumentih, in sicer:

1. na poročilu o dvoletnem delu, (Nadaljevanje na 2. strani)

Sprejeta republiška resolucija

(Nadaljevanje s 1. strani)
SKLADNEJŠE RAZPOREJANJE ZA VSE NAMENE PORABE,

— uresničevanje samoupravnega sistema ekonomskih odnosov s tujino in na tej osnovi učinkovitejšo spodbujanje izvoza ter smotrno omejevanje uvoza,

— postopen prehod na samoupravno urejanje cen na osnovi načel in meril novega zakona o temeljnih sistema in družbene kontrole cen,

— dograjevanje samoupravnega sistema razširjene reprodukcije na osnovi dohodkovnih povezanosti in s tem dolgoročnejša uskladitev možnosti in pogojev za oblikovanje sredstev za investicije in za usklajevanje investicijskih namer,

— uveljavljanje sistema samoupravnega družbenega planiranja in priprava novih srednjeročnih planov za obdobje 1981—1985, kar bo predstavljalo eno od osnov za odpravljanje strukturnih problemov v proizvodnji in za trajnejše izboljševanje odnosov v plačilno bilančnem položaju republike,

— UVELJAVLJANJE ODGOVORNOSTI DELAVCEV V ZDRUŽENEM DELU IN VSEH NOSILCEV RAZVOJA ZA DOSLEDNO IZVAJANJE ZAKONSKIH IN SAMOUPRAVNO DOGOVORJENIH OBVEZNOSTI TER UVELJAVLJANJE SANKCIJ ZARADI NEIZPOLNJEVANJA OBVEZNOSTI.

— nizka gospodarska rast in močne omejitve v porabi zahtevajo intenzivno družbeno aktivnost za produktivno zaposlovanje in večjo racionalnost pri gospodarjenju z živim in minulim delom ter zelo restriktiven pristop do dodatnega zaposlovanja na vseh področjih združenega dela. V dejavnostih izven proizvodnje (družbene dejavnosti, delovne skupnosti organov družbenopolitičnih skupnosti, banke in druge finančne organizacije, samoupravne interesne skupnosti, delovne skupnosti skupnih služb, poslovne skupnosti, druge asociacije) ter trgovskih organizacijah, razen v maloprodaji, bo moč povečati število zaposlenih samo tam, kjer je to neogibno, zlasti zaradi aktiviranja novih zmogljivosti. Za izvajanje te usmeritve so odgovorni samoupravni organi v organizacijah združenega dela, skupščine samoupravnih interesnih skupnosti in skupščine družbenopolitičnih skupnosti. Hitrejša rast zaposlovanja bo možna le na manj razvitih območjih: na razvitih območjih pa je treba prenehati z zaposlovanjem,

ki presega okvire naravnega prirasta aktivnega prebivalstva ter se odločneje usmeriti na osnovi sovlaganj in dohodkovnega povezovanja v ustvarjanje možnosti za zaposlovanje na tistih območjih v SR Sloveniji in SFRJ, kjer so še razpoložljivi delavci,

— povečanje družbenega proizvoda, zlasti še industrijske proizvodnje, bo v največji meri pogojeno z realnim povečanjem izvoza blaga, ki se mora povečati za najmanj 6%. Možnosti za uvoz reprodukcijskega materiala, opreme in blaga za široko potrošnjo bodo manjše kot v letu 1979 in odvisne predvsem od doseženih rezultatov pri izvozu blaga in storitev. Pokritje uvoza blaga z izvozom bo potrebno povečati. Plačilno bilančni položaj v SR Slovenije v letu 1980 bo moč izboljšati tudi na osnovi večjega priliva deviznih dohodkov od izvoza storitev in zmanjšanja neblagovnega deviznega odliva,

— izvajanje politike ekonomske stabilizacije zahteva, da bodo v letu 1980 sredstva za zadovoljevanje skupnih in splošnih potreb rasla znatno izpoš rasti družbenega proizvoda. Ta usmeritev zahteva izvajanje predvidene politike osebni dohodkov in zapo-

slovanja ter vsestransko varčevanje pri materialnih stroških in restriktivno politiko na področju investicij,

— ob izvajanju stabilizacijskih ukrepov na vseh področjih in ob postopnem prehodu na samoupravno urejanje cen bo rast cen podrejena kriterijem za izvajanje politike cen, s čimer bo v letu 1980 moč doseči najmanj za petino nižjo rast cen na drobno in življenjskih stroškov kot v letu 1979.

ŽE V POSTOPKU U-SKLAJEVANJA PLANOV EKONOMSKIH ODNOSOV S TUJINO POSAMEZNIH TEMELJNIH ORGANIZACIJ ZDRUŽENEGA DELA V OKVIRU SAMOUPRAVNE INTERESNE SKUPNOSTI ZA EKONOMSKE ODNOS S TUJINO JE NUJNO ZAGOTOVITI NA TRAJNEJŠIH OSNOVAH POVEZOVANJA IN SAMOUPRAVNO SPORAZUMEVANJE MED TISTIMI ORGANIZACIJAMI ZDRUŽENEGA DELA, KI USTVARJAJO, IN TISTIMI ORGANIZACIJAMI ZDRUŽENEGA DELA, KI TROŠIJO DEVIZE, TAKO DA SE ZAGOTOVI NEMOTENNA PROIZVODNJA IN PREPREČI STIHIJSKA KUPOPRODAJA DEVIZ.

Sporazumevanje med TOZD o udeležbi pri ustvarjenem deviznem prihodku

Delavci v temeljnih organizacijah združenega dela, ki medsebojno trajno sodelujejo pri proizvodnji blaga in storitev, se bodo intenzivneje sporazumevali o udeležbi pri ustvarjenem deviznem prihodku ter v zvezi s tem uveljavljali skupno planiranje, skupno odgovornost, pa tudi skupno tveganje za poslovanje s tujino. Prek samoupravnega sporazumevanja o združevanju dela in sredstev pa bodo delavci v temeljnih organizacijah zdru-

ženega dela združevali ustvarjene devize z izvozom blaga ter opravljanja storitev, s katerimi prispevajo k večjemu deviznemu prilivu. ZA ZAGOTOVITEV NEMOTENEGA POTEKA REPRODUKCIJE IN ZA RACIONALNO PROIZVODNJO BO POTREBNO POSPEŠITI POVEZOVANJE IN SPORAZUMEVANJE MED ORGANIZACIJAMI ZDRUŽENEGA DELA V CELOTNEM JUGOSLOVANSKEM PROSTORU.

Stimuliranje izvoza

Večjo usmerjenost organizacij združenega dela v izvoz bodo v letu 1980 podpirali ukrepi tekoče ekonomske politike

— v okviru davčne politike bodo še nadalje veljale oprostitve pri davku na dohodek temeljne organizacije združenega dela ter druge olajšave za izvozno usmerjene temeljne organizacije združenega dela,

— v okviru kreditne politike bodo temeljne banke upoštevale izvozni kriterij in zagotavljale ugodnejše

Varčevanje, zaposlovanje...

V letu 1980 bodo zadržani in dopolnjeni ukrepi za varčevanje s tekočimi gorivi in sprejeti ukrepi za varčevanje z električno energijo na vseh področjih porabe; za zmanjševanje materialnih stroškov bodo delavci v organizacijah združenega dela sprejeli dodatne ukrepe za racionalnejšo porabo energije. Zato bodo stimulirani tudi z ugodnejšimi pogoji (NIZJA OBRESTNA MERA, DALJŠI ODPLAČILNI ROKI) pri najemanju kreditov za rekonstrukcije in modernizacije, ki zmanjšujejo porabo energije V PROIZVODNJI IN PRI OGREVANJU STANOVANJSKIH IN DRUGIH ZGRADB. UVEDENE BODO OLAJŠAVE V PROIZVODNJI IN PORABI POMEMBNEJŠEGA TERMOIZOLACIJSKEGA MATERIALA. RAZISKOVALNE SKUPNOSTI IN ORGANIZACIJE ZDRUŽENEGA DELA BODO S POSEBNIMI UKREPI SPODBUJALE RAZSKOVALNO DELO IN INOVACIJE, KI ZMANJŠUJEJO PORABO ENERGIJE IN PRISPEVAJO K IZBOLJŠANJU OKOLJA.

Delavci v organizacijah združenega dela in delovnih skupnostih bodo pri planiranju in uresničevanju zaposlovanja izhajali iz zaposlitvenih bilanc, ki jih bodo pripravili v vsaki organizaciji združenega dela in v družbenopolitičnih skupnostih ter jih USKLAJEVALI v skupnostih za zaposlovanje. Pri tem bodo URESNIČEVALI POLITIKO produktivnega zaposlovanja novih in že zaposlenih delavcev v odnosu na proizvodne delavce. Zagotavljali bodo smotrnejši izkoristek delovnega časa in znanja delavcev ter spoštovanje delovnih obveznosti.

Pri tem bodo izhajali iz usmeritve, da morajo v celotni SR Sloveniji sredstva za osebne dohodke v organizacijah združenega dela materialne proizvodnje naraščati za 25% počasneje od rasti dohodka in počasneje od rasti čistega dohodka.

Sredstva za skupno porabo v organizacijah združenega dela se bodo povečala najmanj za 15% glede na leto 1979.

Investicijska politika

Investitorji, sovlagatelji in banke bodo usmerjali razpoložljiva sredstva predvsem v dokončanje že začelih objektov; pri reprogramiranju že sprejetih investicijskih odločitev in pri novih investicijah pa bodo poleg zgornjih izhodišč upoštevali še naslednje kriterije:

— v letu 1980 ne bodo začeli novih investicij v neproizvodne objekte, že začete investicije pa bodo izvajali selektivno le v okviru materialnih možnosti.

— pri kreditiranju zagotoviti prioriteto tistim programom modernizacije, ki bodo pomembno povečali

izvoz PROIZVODOV VIŠJE STOPNJE PREDELAVE IN STORITEV, KI VKLJUČUJEJO VEČJO STOPNJO DOMAČEGA ZNANJA IN TEHNOLOGIJE TER TRAJNEJE IZBOLJŠUJEJO PLAČILNO-BILANČNI IN DEVIZNO-BILANČNI POLOŽAJ REPUBLIKE, ali racionalno nadomeščali uvoz surovin, reprodukcijskega materiala in opreme, oziroma v večji meri izkoriščali domače vire,

— v delovno intenzivnih dejavnostih s podporo bančnih kreditov povečevati zmogljivosti le na tistih območjih, kjer so na razpolago delavci.

Obračun dvoletnega dela članov ZK DO EMO

(Nadaljevanje s 1. strani)

2. na referatu, ki so ga na osnovi obširnejšega poročila pripravili sekretarji OOKZ,

3. na delovnih ter akcijskih programih posameznih OOKZ.

Poročila oziroma referati so obravnavali v glavnem nekaj zaokroženih vsebinskih področij, kot npr.:

— krepitev razredne in vodilne vloge Zveze komunistov,

— razvoj in praksa samoupravnih odnosov,

— družbeno-ekonomski odnosi,

— krepitev družbenega standarda in vloga družbenih odnosov,

— kadrovska politika. Seveda so bila poročila vsebinsko naravnana tudi na ožjo problematiko naše DO, saj so obravnavala oceno aktualnih političnih razmer, pregled uresničevanja akcijskih programov, aktualne probleme posameznih delovnih sredin, tako gospodarske kot družbenopolitične, pa tudi aktivnost članov ZK v delovanju ostalih DPO in samoupravnih organih ter idejnopolitično (Konec na 3. strani)

Temeljne razvojne naloge na področju SLO in DS za leto 1980

V TOZD smo že pristopili k novi organiziranosti na področju SLO in DS, kamor sodi tudi ustanovitev komitejev za SLO in DS. Osnova za delo komitejev v letu 1980 bo kot tudi doslej akcijski program.

Da bi lažje pristopili k izdelavi akcijskih programov je potrebno analizirati izvršene naloge in neizvršene naloge v letu 1979. Zelo koristno bo, če bodo v nove akcijske programe vključene slabe in dobre izkušnje, ugotovljene v pretekli akciji NNNP.

Odbori za SLO in DS oziroma komiteji delujejo do sprejema novega zakona o SLO in DS skupaj.

Pri izidu zakona o SLO in DS bomo pristopili predvsem sledečim nalogam:

Noveliranju samoupravnih splošnih aktov v smislu sprememb dosedanjih določil. Do izida zakona nas loči nekaj mesecev in je koristno, da se zavemo nalog, ki jih ne glede na spremembe določil zakona o SLO in DS lahko opravimo.

Na področju varnostne problematike je vedno toliko novega, da je pravilno oceno omenjene problematike spremljati jo, dopolnjevati ali v celoti spreminjati.

Varnostna ocena je osnova za vse aktivnosti na področju SLO in DS. Bilo bi

seveda napačno, da bi se zadovoljili samo z analizo oziroma oceno stanja.

Ocena ni sama sebi namen, ampak želimo na osnovi ocene tudi ukrepati sproti subjektivnim in drugim slabostim.

Čeravno za določene naloge ni lahko določiti nosilce, izvajalce in čas, je nujno, da je tak način dela prisoten pri izdelavi operativnih načrtov kot je varnostni načrt in podobno. Načrt za delovanje narodne zaščite, civilne zaščite in družbenopolitičnih organizacij je potrebno izdelati in stalno ažurirati vse spremembe organizacijske, kadrovske in druge. Sodelovanje s krajevno skupnostjo, ki se je med akcijo NNNP dobro izkazalo, moramo poglobljati z nepo-

srednimi stiki komitejev oziroma odborov ter drugih organov.

Veliko več skrbi in aktivnosti bomo v letu 1980 posvetili izdelavi obrambnih načrtov TOZD. Pri izdelavi omenjenega dokumenta bomo imeli nosilci obrambnih priprav zelo odgovorne naloge. Več znoja v miru — manj krvi v vojni, so besede, ki veljajo za sleherno delovno sredino. Uresničevati omenjene besede v dejanju pomeni izdelati v miru takšne ukrepe pripravljenosti, ki bodo v vsaki izjemni situaciji dovolj učinkoviti. Za slehernega zaposlenega moramo vedeti, kakšne so njegove naloge v miru in vojni, kar pomeni, da moramo evidenci posvetiti veliko po-

zornosti in vlagati veliko naporov.

Edino na taki osnovi lahko izdelajo TOZD kvalitetne mobilizacijske in druge načrte.

Za področje usposabljanja smo izdelali v EMO plan za leto 1980. V usposabljanje smo vključili obe komponenti SLO, civilno zaščito in narodno zaščito. Po organizacijskih materialnih in drugih možnostih v letu 1980 bomo nadaljevali z usposabljanjem omenjenih enot.

Planirali smo tudi nabavo ustrezne opreme za CZ in NZ. V akciji NNNP v letu 1980 bomo težili doseči višjo stopnjo samozaščite oziroma pripravljenosti.

V letu 1979 smo se udeležili vseh občinskih tekmovalnih prireditev poleg akcij internega pomena.

V letu 1980 želimo in tudi naša aktivnost bo tako naravnana, da bomo dosegli na področju SLO in DS novo kvaliteto.

»NASA OBRAMBA« V VSAKO DRUŽINO!

E. O.

Drugi o nas

Servisna služba nam je poslala pisma kupcev naših izdelkov. Iz pisem je razvidno, da so zadovoljni z našimi izdelki in reagiranjem na reklamacije.

Objavljamo izvlečke nekaterih pisem:

Tov. N. Gojnović iz Iriškega Venca, Podolšek Jelka iz Zagreba, Kiš ing. Stevan iz N. Sada in še nekateri drugi so presenečeni nad kvaliteto in hitrostjo reklamacij:

...to je lep primer pozornosti in korektnega odnosa do potrošnika...

...nimam besed, s katerimi bi rekla več, zato le velika ljudska hvala...

...in še enkrat tisočkrat najlepša hvala.

Vsebina pisma tov. Petra Dugića iz Beograda se nekoliko razlikuje od prej citiranih, zato ga objavljamo v celoti.

Tov. Dugić piše:

»Zelo sem zadovoljen z vašimi izdelki in še posebej s posodo za hitro in ekonomično pripravljanje hrane. Prvi lonec sem kupil pred nekaj leti in ga še sedaj uporabljam, kar je odraz kvalitete izdelave.

Toda, presenečen sem nad dejstvom, da vaši servisi že nekaj časa nimajo osnovnih rezervnih delov. Predstavnik vašega servisa v Beogradu trdi, da jih že nekaj mesecev niste poslali...«

V pripisu tov. Dugić navaja še eno zanimivost:

»Politika je pred kratkim v posebnem dodatku o varčevanju električne energije objavila, da se le-to najlažje doseže, v kolikor pripravljamo hrano v specialnih posodah na paro. Navedeno je, da so te posode »PRETIS« po prvem proizvajalcu. Jaz sem takoj reagiral in sporočil časopisu POLITIKA, da to ni res in da je prvi proizvajalec ekonom lonca EMO iz Celja.«

Tudi mi koristimo priložnost in se tov. Dugiću za njegovo posredovanje zahvaljujemo.

Obračun dvoletnega dela članov ZK DO EMO

(Nadaljevanje z 2. strani)

usposabljanje članstva, seveda pa tudi nismo pozabili na aktualne odnose svobodne menjave v naši DO.

Če bi potegnili črto nad vsemi poročili in referati, potem bi lahko dejali, da se komunisti v EMO zavemo, da še zdaleč v celoti ne obvladujemo samoupravnih, delegatskih družbenopolitičnih in ekonomskih razmer v naših delovnih sredinah. Vemo tudi, da smo v razpravah premalo konkretni, da se moramo idejnopolitično okrepiti, da nam še pa uresničevanje dogovorjene kadrovske politike... Skratka, manjka nam še tiste idejne in akcijske enotnosti, s katero bi opravičili vodilno vlogo in ugled, ki ga uživa Zveza komunistov v naši družbi.

Iz istih tematskih osnov, na katerih so bila oblikovana poročila o našem delu v preteklosti oziroma ocene našega delovanja, je izhajalo tudi formiranje naših bodočih nalog na teh področjih. Vse osnovne organizacije so svoje bodoče delo in aktivnosti opredelile v šestmesečnih akcijskih programih oziroma v dvoletnih delovnih programih, v katerih so opredeljene bolj ali manj konkretne naloge z nosilci in roki izvajanja. Naj iz teh obširnih

Zakonska svetovalnica

Center za socialno delo nam je poslal program predzakonskega svetovanja.

Z dnem 1. 1. 1980 začne veljati določilo Zakona o zakonski zvezi in družinskih razmerjih, da morata osebi, ki nameravata skleniti zakonsko zvezo, pred sklenitvijo zakonske zveze obiskati zakonske svetovalnice ter ob prijavi nameravane sklenitve zakonske zveze predložiti matičarju potrdilo, da sta obiskala zakonsko svetovalnico.

Predzakonsko svetovanje za osebe, ki so se odločile skleniti zakonsko zvezo je pomembna novost slovenske družinske zakonodaje. Namen predzakonskega svetovanja je posredovanje informacij bodočim zakoncem o skupnem življenju

ženske in moškega, o značilnosti zakonskega in družinskega življenja kot pomoč k uresničevanju njihovih želja, da ustvarijo ubrano skupnost, dosežejo v zakonu osebno srečo in zadovoljstvo in da svojim otrokom omogočijo srečno otroštvo.

Organizacijske in vsebinske priprave za uvedbo predzakonskega svetovanja potekajo že dalj časa. Pri tem smo se tudi povezali odgovorni dejavniki iz vseh osmih občin celjske regije. Med drugim smo se tudi dogovorili, da bomo objavili program predzakonskega svetovanja za vseh osem občin skupaj, znotraj vseh

občin pa je potrebno organizirati najširše obveščanje javnosti o programu predzakonskega svetovanja.

Širše obveščanje javnosti je nujno, ljudje morajo biti seznanjeni s programom predzakonskega svetovanja, saj bo po 1. 1. 1980 vsak občan, ki bo želel skleniti zakonsko zvezo, moral pred sklenitvijo zakonske zveze predložiti matičarju potrdilo, da je obiskal zakonsko svetovalnico.

Popolni program objavljamo na strani 6 s točnimi podatki za vse občine naše regije.

in zato toliko bolj obvezujočih programov navedemo le nekaj glavnih okvirnih nalog, ki nas bodo v prihodnjih dveh letih najbolj okupirale:

1. ocena uresničevanja srednjeročnega družbenega plana ob koncu obdobja 1976—1980 ter ponovno usklajevanje in preverjanje osnov za srednjeročni plan 1981—1985.

2. poglobljene razprave oziroma ocene zaključnih in periodičnih obračunov ter tekočih rezultatov go-

spodarjenja.

3. razvojni in sanacijski ukrepi (npr. tovarna energetske opreme).

4. pozitivni premiki na področju delitve OD.

5. uresničevanje zakona o združenem delu, problemi svobodne menjave dela in delovanje delegatskega sistema.

6. problematika dohodkovnih odnosov naše DO.

7. temeljita in celovita ocena delovanja kadrovske funkcije v DO (tekoča kaska politika, razvojni kadrovska politika, štipendij-

drovski programi, izobraževanje, medsebojni odnosi itd.).

8. obnavljanje članstva ZK in idejnopolitično usposabljanje vseh komunistov, pa tudi širšega kolektiva.

Delovni programi oziroma naše obveznosti so zelo velike, vendar bi se ob podpori in sodelovanju vseh komunistov v veliki meri dalo realizirati. Pa ne le ob podpori vseh nas komunistov, ampak tudi v sodelovanju z vsemi člani naše

DO, saj so problemi, ki jih moramo reševati skupni vsem in živo zadirajo v našo družbenopolitično ter družbenoekonomsko stvarnost zadnjega trenutka, v katerem se nahaja naša domovina in naša DO. Zato je nujno potrebno, da vse naloge in obveze, ki smo si jih zadali in ki jih od nas zahteva politika Zveze komunistov, tudi v celoti izvršimo, da bi tako bolj uspešno končali dvoletno obdobje, ki je pred nami. In to obdobje ne bo niti najmanj lahko!

Problematika bolniškega staleža

V minulem letu je zaradi bolniškega staleža izgubljeno 115.195 delovnih dni.

Poslovno leto 1979 se je izteklo. Pred nami so nove naloge, ki so usmerjene v izpolnjevanju planskih obveznosti za leto 1980. V želji za doseganje čimboljših rezultatov je potrebno posvetiti veliko pozornosti raznim omejitvenim faktorjem, ki negativno vplivajo na rezultate, s ciljem zmanjšanja njihovega vpliva. Eden od takšnih omejitvenih faktorjev je prav gotovo problem raznih oblik odsotnosti od dela kar se imenuje absentizem. Iz sredstev javnega obveščanja lahko zasledimo, da so odsotnosti iz dela (absentizem) velik problem gospodarstva nasploh, saj številke o izgubljenih delovnih dnevih vrtočlavo naraščajo. Eden od elementov absentizma pa je bolniški stalež, ki je v naši DO relativno zelo velik. Zaradi tega smo si zadali skupno nalogo, da na osnovi analize bolniškega staleža, ugotovimo vzroke in sprejmemo ukrepe s ciljem, da zmanjšamo število izostankov z dela. Zavedati se namreč moramo, da je naš skupni interes večji dohodek, ki pa ga lahko ustvarimo le z večjo količino in kvaliteto opravljenega koristnega dela.

Vsak četrti delavec v staležu

V prvem prispevku o predstavitvi problematike bolniškega staleža smo se omejili le na kratek izvleček ugotovitev in ukrepov iz analize, ki je bila izdelana v sodelovanju z obratno ambulanco.

— V letu 1979 smo od skupaj 1.001.700 možnih delovnih dni zaradi bolniških izostankov izgubili 115.195 delovnih dni, brez upoštevanja porodniškega staleža pa 103.175 delovnih dni, kar znaša povprečno 437 oziroma 389 delavcev manj.

— V letu 1979 se je stalež povečal za ca. 4,8%, brez upoštevanja porodniškega staleža pa za ca. 10%.

— Najvišji % staleža imajo v TOZD Odpreski, Posoda in Emokontejner, ki izstopajo v približnem razmerju do ostalih TOZD z indeksom 170.

— TOZD, ki izstopajo po višini staleža imajo na naslednjih stroškovnih mestih relativno največ primerov bolniškega staleža:

TOZD Odpreski

4448 izdelava koles	2,3 primera na zaposlenega
4446 stiksal.	2,2 " " "

TOZD Posoda

2298 univerzal	2,8 primera za zaposlenega
2296 EKO II	2,5 " " "
2263 izbočarna, varil.	2,3 " " "
2291 EKO I	2,1 " " "
2698 zavijalnica	2,0 " " "
2249 ročajnica	2,0 " " "

TOZD Kontejner

9590 pocinkovalnica	4,3 primera na zaposlenega
9500 proizvodnja	2,3 " " "

— Zaradi nezgod pri delu je stalež približno enak kot v preteklem letu.

— V primerjavi s sorodnimi delovnimi organizacijami v Celju smo bili v letu 1978 na prvem mestu po višini staleža do 30 in nad 30 dni. V letu 1979 pa ima daleč najvišji stalež DO Zlatarna Celje, medtem ko je tudi v DO Cinkarna Celje stalež hitreje rasel, kot v DO EMO, vendar imamo še vedno višji % in smo torej na drugem mestu. Pomniti velja, da je v Celju še nekaj delovnih organizacij z višjim staležom, vendar po vsebini dela niso primerljive z našo DO.

— Nagel razvoj zdravstvene službe (v smislu ekstenzivitete in intenzivitete) izboljšuje diagnostiko, odkriva nove bolnike in s tem v prvi fazi povečuje stopnjo absentizma.

— Visok odstotek zaposlenih žensk, posebno mlajših, zvišuje stopnjo absentizma ne le zaradi nosečnosti in poroda, ampak tudi zaradi nege družinskih članov ter ostalih delovnih obveznosti v družinskem okolju, delovnih pogojev in medsebojnih odnosov.

— Nezadostna moralna in materialna stimulacija delavcev glede na obremenitve pri delu (slabi delovni pogoji) zvišuje stopnjo izostankov.

— Visoka stopnja izostankov se pojavlja pri mladih delavcih, saj za njih ni materialna stimulacija edina, ampak veliko več razmišljajo kako bi izkoristili umetno pridobljeni prosti čas, saj ne čutijo dovolj velike pripadnosti do DO.

— Pri moški delovni sili se pogosto pojavlja alkoholizem, ki v prikriti obliki zvišuje stopnjo absentizma.

— Slabši družbeni standard, neurejene razmere doma in na delu se velikokrat kompenzirajo z bolniškim staležem na primer: nega družinskih članov, neurejeno varstvo, alkoholizem v družini, medsebojni odnosi v družini itd.

— Zelo velik je pritisk bolnikov na specialistične preglede, kjer pa ugotavljamo dolge čakalne dobe zaradi nenajboljše organizacije zdravstvene službe nasploh.

Ukrepi za izboljšanje stanja

— V letu 1980 je treba dokončno urediti evidenco staleža v ERC po vzrokih in stroškovnih mestih.

— Z ureditvijo sistema vrednotenja, oziroma ugotavljanja delovne učinkovitosti je treba stimulatивно vplivati na zmanjšanje bolniškega staleža.

— Samoupravne delovne skupine bi morale na sestankih obravnavati problem stopnje absentizma v smislu prikaza negativnih ekonomskih posledic.

— Redno obveščanje o gibanju bolniškega staleža v internem glasilu.

— Izboljšati kontrolo bolnikov oziroma urediti sistem kontroliranja s pomočjo že vpeljanega sistema socialnega zavarovanja ter s posluževanjem njihovega kontrolorja.

— Izdelati je potrebno sistem informiranja o sumljivih, kratkih in ponavljajočih staležih med oddelkom socialne dejavnosti, vodstvu TOZD in OA.

— Strogo se je držati ugodnega delovnega časa v obratni ambulanti v smislu obiskov izven delovnega časa, razen v redkih izjemah (npr.: visoka temperatura, poškodba itd.).

— Problem alkoholizma se v bodoče ne sme kompenzirati z bolniškim staležem, temveč je treba v tesnem sodelovanju z vodstvi TOZD disciplinsko ukrepati.

— Mladino je treba vključevati v razne oblike dela in izrabljanja prostega časa v okviru DO.

— Posebno pozornost je potrebno posvetiti medsebojnim odnosom.

— Nujno je izboljšati delovne pogoje.

— Pristopiti je treba k širšim preventivnim akcijam (sistematski pregledi, predavanja itd.).

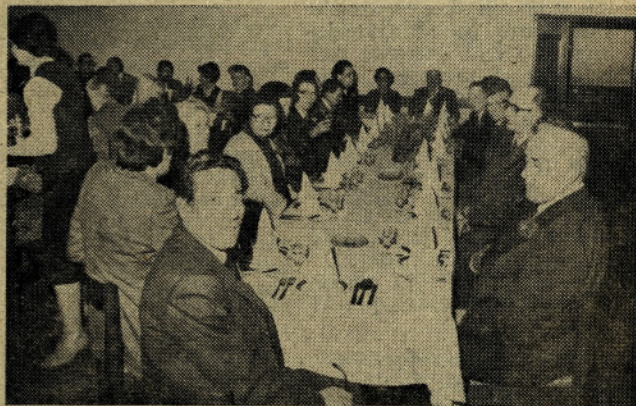
— Delavce s pogostimi in kratkimi staleži je treba individualno obravnavati.

Vse navedene ukrepe bomo v teku celotne akcije glede bolniškega staleža konkretizirali in razčlenili, ter o tem sproti obveščali člane kolektiva preko internega glasila.

Jure Požun

Letošnji upokojeenci

Tudi letos smo se pred novim letom poslovili z vsemi našimi sodelavci, ki so v letu 1979 odšli v zasluženi pokoj. Bilo jih je toliko, da je moral fotograf kar s treh strani posneti to slovo.



Večnamenska kuhinja

Naš stalni sodelavec karikaturist Božidar Panič nas je v novoletni številki Emajlirca opozoril na neizkoriščene možnosti, ki jih nudi objekt družbene prehrane.

Uredništvo Emajlirca koristi to pobudo in poziva vse člane kolektiva in še posebej tiste, ki se aktivno ukvarjajo na področju kulture, telesne kulture, slikarstva in drugih, da predlagajo, kaj vse bi po njihovem mnenju vključili v program. Vse koristne predloge bomo objavili v naslednji številki našega glasila. Predloge in ideje zbira tov. Viki Klenovšek.

Uredništvo

Navodilo o uporabi delovne izkaznice

Delovne izkaznice bomo uporabljali od 1. februarja 1980 dalje.

Na osnovi ustavnih in drugih zakonskih predpisov, programov družbenopolitičnih skupnosti in samoupravnih splošnih aktov TOZD in na nivoju DO EMO s področja samozaščite delavcev v združenem delu in družbene lastnine, se uvajajo delovne izkaznice za vse delavce v združenem delu ter tudi za vse ostale osebe, ki prihajajo v DO EMO na krajše ali daljše bivanje.

Namen uvedbe izkaznic je istovetnost oseb, ki so v delovnem razmerju v DO EMO in tistih oseb, ki niso člani združenega dela DO EMO in ki prihajajo na delovno območje DO EMO. S tem se želi preprečiti pristop na delovno območje DO EMO vsem osebam, za katere je to v interesu DO EMO, omogoča pa se varno delo delavcev v združenem delu in zaščita družbene lastnine, s katero upravlja jo.

Z doslednim izvajanjem tega navodila ter samodiscipline vseh delavcev bo samozaščita učinkovita, varno bo delo in se bo ohranila družbena lastnina. Osebe, ki so za kontrolo zadolžene, pa bodo lažje in učinkoviteje opravljale svoje naloge.

Določila o delovni izkaznici

Delovna izkaznica je enotna, interna listina v DO EMO — Celje, s katero dokazuje delavec svojo istovetnost pri vstopu na delovno območje DO EMO.

Delovno izkaznico morajo imeti vsi delavci in pripravniki, ki se praktično usposabljaajo v DO. Novo sprejeti delavci, študenti in dijaki na obvezni praksi ali počitniškem delu ter druge osebe, ki jim je za določen čas dovoljena praksa oz. usposabljanje v DO EMO, morajo imeti »delovno potrdilo«.

Delovno potrdilo se izdaja samo za točno določen čas, največ pa za 30 dni. Za bivanje, dalje od 30 dni, morajo tudi te osebe imeti delovno izkaznico.

Uporaba delovne izkaznice in delovnega potrdila

Vsi delavci v združenem delu in vse druge osebe, ki opravljajo dela in naloge na delovnem območju DO EMO, ki jim je izdana delovna izkaznica ali delovno potrdilo, morajo imeti pri

sebi, kadar prihajajo na delo ali odhajajo z dela in med delom. Pri vstopu na delovno območje DO EMO mora vsak delavec v združenem delu in druge osebe pokazati izkaznico — potrdilo službujočemu vratarju ali informatorju na njegovo zahtevo.

Brez delovne izkaznice ali delovnega potrdila ne more nihče vstopiti na delovno območje DO EMO. Če kdo to poskuša storiti brez ustreznega dovoljenja, je naloga vratarja ali informatorja in drugih službujočih oseb, da take poskuse onemogočijo.

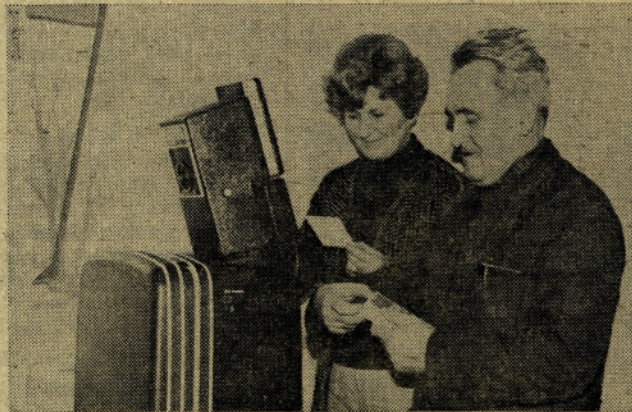
Če je delavec v združenem delu pozabil delovno izkaznico, ga vratar ali informator ne spusti na delovno območje. Vratar ali informator ga napoti v kadrovska službo, da se ugotovi istovetnost delavca. Kadrovska služba mu izsta-

delovno območje DO EMO, to osebo nemudoma odstrani. Ugotoviti mora, kako in s kakšnim namenom je ta oseba prišla na delovno območje ter podvzame vse ostale ukrepe, ki jih ima na razpolago.

Vratarji ali informatorji, stražarji in druge odgovorne osebe morajo imeti dostojen pristop pri ugotavljanju istovetnosti delavca. V nujnih primerih pa kličejo tudi pomoč drugih delavcev ali organov javne varnosti.

Delavec v združenem delu je dolžan na zahtevo pokazati delovno izkaznico ali potrdilo tudi v primerih:

- kadar v DO dviguje osebne dohodke,
- kadar v DO potrjuje listine o najemanju kreditov,
- kadar v DO potrjuje zdravstveno izkaznico,



Fotografiranje članov kolektiva za tovarniške izkaznice s »Polaroid« kamero.

vi enkratno delovno potrdilo, ki ga delavec odda vratarju ali informatorju. Takšna delovna potrdila vrne vratar ali informator izstavitelju.

Delavec v združenem delu ali druga oseba je dolžna pokazati delovno izkaznico ali potrdilo tudi odgovorni osebi (skupinovodji, delovodji, obratovodji, vodji službe, direktorju TOZD) na delovnem območju druge delovne enote, oddelka itd., kadar se delavec v združenem delu ali druga oseba nahaja izven svojega delovnega območja. Če delavec na tem delovnem območju nima kaj opraviti, je odgovorna oseba dolžna napotiti delavca na njegovo delovno območje in sporočiti ime njegovi odgovorni osebi, ki uvede postopek za kršitev delovnih dolžnosti.

Kadar službujoča oseba ugotovi, da neka oseba nima dovoljenja za vstop na

DO EMO Celje za vse delovne dni od 00—24. ure brez prepustnice in brez dovolilnice za delovno območje delavca.

Rdeča barva omogoča prost vstop in izstop za vse dni v tednu v času od 00—24. ure brez prepustnice in dovolilnice na celotnem območju DO EMO. V evidenčni knjigi se v koloni »pripombe« označi, da delavec ima na delovni knjižici zeleno ali rdečo barvno ozadje.

Vratar ali informator dovoli vstop izven rednega delovnega časa osebam, ki nimajo po barvi na izkaznici prostega vstopa izven rednega delovnega časa, so pa brez dovolilnice za vstop, kadar so v spremstvu oseb, ki ta dovoljenja na izkaznici imajo. V tem primeru je oseba, ki ima po barvi na izkaznici to dovoljenje, odgovorna za početje oseb za čas, ko se nahajajo na delovnem območju DO EMO.

Tujim delavcem brez dovolilnice ni dovoljen vstop na območje DO EMO.

Izdaja delovne izkaznice in delovnega potrdila

Delovne izkaznice in delovna potrdila izdaja kadrovska služba. Z ozirom na oddaljenost pa izdaja delovna potrdila po enotnem obrazcu tudi TOZD TOBI Bistrica za svoje delovno območje.

Kdor izgubi delovno izkaznico ali delovno potrdilo ali kako drugače ostane brez teh listin, mora takoj izgubo prijaviti kadrovska službi. Kadrovska služba objavi takoj oz. v roku 15 dni preključ na oglasnih deskah v TOZD in DSSS, ter v internem glasilu Emajlirca.

V primerih iz točke 4.2 izda kadrovska služba delovno potrdilo. Po opravljenem preključu izda kadrovska služba novo izkaznico, delovno potrdilo pa imetnik vrne kadrovska službi.

Delovno izkaznico je treba zamenjati:

1. ko preteče rok njene veljavnosti
2. če je poškodovana ali obrabljena ali če iz kakšnega drugega vzroka ni več uporabna
3. če delavec spremeni svoje ime
4. če fotografija na izkaznici ne kaže prave slike delavca.

Delavec je dolžan zamenjati delovno izkaznico takoj, najpozneje pa v 30 dneh, ko nastopi kateri od razlogov iz točke 4.4.

Ostala določila o delovni izkaznici in delovnih potrdilih

Prepovedano je posojati delovno izkaznico ali potrdilo drugim osebam ali pa uporabljati tujo delovno izkaznico (potrdilo) kot svojo. Prepovedano je tudi zastavljati delovno izkaznico iz katerih koli vzrokov. Oseba, ki to ugotovi, mora takoj sporočiti kadrovska službi, ki je dolžna opraviti redni postopek prijave za disciplinsko odgovornost lastnika delovne izkaznice (potrdila). Če se to ugotovi pri osebi, ki ni delavec v združenem delu DO EMO oz. osebi, ki je prišla v DO EMO na osnovi dovoljenja za usposabljanje ali druge oblike dela v DO in je iz drugih delovnih organizacij, se ji delovna izkaznica (potrdilo) odvzame in s tem prepove nadaljnji pristop na delovno območje DO EMO.

Pot je prosta

Odmev na našo fotoreportažo objavljamo v 20.—21. številki Emajlirca meseca novembra o nepravilnem skladiščenju steklene volne, je vodstvo skladišča takoj ukrepalo in uredili so pristop k električni aparaturi.



Odhod v zaslužen pokoj

Naši delavci in delavke, zlasti tisti iz starejše generacije, so bili vedno močno navezani na svojo delovno organizacijo, na svoja delovna mesta in svojo delovno okolico. Vedno so si prizadevali, da so bili medsebojni odnosi dobri, tako da so z veseljem prišli na delo in prav tako veselo odhajali z dela. Tudi težave, ki jih ni bilo malo, so znali premagovati. Skratka delo jih je krepilo, toda tudi utrujalo. Sedaj ko mnogi od njih odhajajo v zaslužen pokoj, jim želimo, da bi še dolga, dolga leta v miru uživali svojo pokojnino.



Ob odhodu v pokoj tov. Marice Pevec TOZD Posoda — emajlirnica so se od nje poslovili njeni sodelavci in se ji zahvalili za njeno dolgoletno vestno in marljivo delo ter dobre medsebojne odnose. Ob tej priliki so ji sodelavci izročili spominsko darilo.



V oddelku obračuna OD so se poslovili od Karoline Vizjak, ki je po 36. letih neprekinjenega dela v EMO odšla v zaslužen pokoj. Njene sodelavke so jo imele rade, ker je bila dobra in vestna delavka ter tudi dobra kolegica. Ob slovesu so ji zaželeli še mnogo let zadovoljstva, zdravja in sreče.



Ob odhodu v pokoj tov. Elizabete Gaber so se od nje poslovili njeni sodelavci v TOZD Emokontejner in se ji zahvalili za njeno vestno in marljivo delo ter dobre medsebojne odnose.

Program predzakonskega svetovanja

za obdobje od 1. 1. do 30. 6. 1980

Predzakonsko svetovanje za osebe, ki so se odločile skleniti zakonsko zvezo, je pomembna novost slovenske družinske zakonodaje.

Namen predzakonskega svetovanja je posredovanje informacij bodočim zakoncem o skupnem življenju ženske in moškega, o značilnostih zakonskega in družinskega življenja kot pomoč k uresničitvi njihovih želja, da ustvarijo ubrano skupnost, dosežejo v zakonu osebno srečo in zadovoljstvo in da svojim otrokom omogočijo srečno otroštvo.

S 1. 1. 1980 je začelo veljati določilo Zakona o zakonski zvezi in družinskih razmerjih, da morata osebi, ki nameravata skleniti zakonsko zvezo, pred sklenitvijo zakonske zveze obiskati zakonsko svetovalnico ter ob prijavi nameravane sklenitve zakonske zveze predložiti matičarju potrdilo, da sta obiskala zakonsko posvetovalnico.

Občani se predzakonskega svetovanja praviloma udeležijo v občini, kjer imajo stalno prebivališče, če pa želijo, se ga lahko udeležijo tudi v drugi občini.

Program predzakonskega svetovanja se bo izvajal:

V občini Šmarje pri Jelšah:

— vsako sredo od 8. do 16. ure v prostorih strokovne službe Občinske skupnosti socialnega skrbstva Šmarje pri Jelšah št. 4 (v sobi št. 2) ter

— vsak prvi petek v mesecu ob 15. uri v sejni sobi skupnih služb SIS v Šmajru pri Jelšah št. 4 (II. nadstropje)

V občini Šentjur pri Celju:

— vsako sredo od 8. do 16. ure v prostorih strokovne službe Občinske skupnosti socialnega skrbstva Šentjur, ul. Leona Dobrotinška št. 2 (nad tehnično trgovino Merx) ter

— vsak drugi petek v mesecu ob 15. uri v prostorih nove zgradbe družbenopolitičnih organizacij in SIS v Šentjurju, ulica Dušana Kvedra (v II. nadstropju, sejna soba št. 1)

v občini Slovenske Konjice:

— vsako sredo od 8. do 16. ure v prostorih občinske skupnosti socialnega skrbstva Slovenske Konjice (soba št. 2) — Partizanska 17 (stara občina) ter

— vsak tretji petek v mesecu ob 15. uri v sejni sobi skupščine občine Slovenske Konjice, Partizanska 17

v občini Laško:

— vsako sredo od 8. do 16. ure v prostorih občinske skupnosti socialnega skrbstva Laško, Valvazorjev trg št. 6 (stari vrtec) v sobi št. 8 ter

— vsak četrti petek v mesecu ob 15. uri v sejni sobi SIS Laško, Valvazorjev trg 6 (stari vrtec)

v občini Žalec:

— vsako sredo od 8. do 16. ure ter

— vsak drugi ponedeljek v mesecu ob 15. uri v Zdravstvenem domu Žalec (v I. nadstropju)

v občini Mozirje:

— vsako sredo od 8. do 16. ure ter

— vsak drugi ponedeljek v mesecu ob 15. uri v prostorih službe SIS Mozirje

v občini Velenje:

— vsako sredo od 8. do 16. ure ter

— vsak četrti ponedeljek v mesecu ob 15. uri v prostorih strokovne službe Občinske skupnosti socialnega skrbstva Velenje, Kidričeva 23

v občini Celje:

— vsako sredo od 8. do 16. ure v prostorih Zakonske posvetovalnice pri Centru za socialno delo Celje, Gregorčičeva 6 (II. nadstropje, soba št. 2) ter

— vsak prvi in tretji ponedeljek v mesecu ob 15. uri v dvorani obrtnega združenja Celje, Gregorčičeva 6 (pritličje)

V vseh občinah so pričeli z izvajanjem svetovanja zadnjo sredo v mesecu decembru 1979 (od 8. do 16. ure).

Tako smo praznovali

Ob vstopu v novo leto 1980 smo se v svoji sredini poslovili od starega leta. Prav prijetno je bilo morda zato, ker smo sami pripravili ta zaključek. Prvi posnetek je iz TOZD Radiatorji. Dekleta iz družbene prehrane so kar zapele ob zaključku, medtem ko so tudi v računovodskem sektorju malo oddahnili. Zadnji posnetek pa je pozdrav v novo leto — živio!



Zahvale in sporočila sodelavcem

Ob odhodu iz podjetja se vsem sodelavkam in sodelavcem iz dekor oddelka zahvaljujem za darilo, ki mi bo drag spomin nanje.

Obenem pa vsem skupaj želim veliko uspehov v DO EMO.

Bojan Poček

Ob odhodu v pokoj se zahvaljujem vsem sodelavcem iz montaže za lepo darilo, ki mi bo drag spomin nanje.

Zora

Ob odhodu v pokoj se iskreno zahvaljujem svojim sodelavkam in sodelavcem TOZD Posoda — kleparski oddelek za izkazano pozornost in darilo, ki mi bo drag spomin nanje.

Vsem delavkam in delavcem TOZD Posode, kakor tudi drugim zaposlenim v delovni organizaciji EMO pa želim čimveč uspeha pri nadaljnjem delu.

Ferdinand Mlakar

Ob odhodu v pokoj se prav lepo zahvaljujem vsem svojim sodelavcem in sodelavkam iz TOZD Emokontejner za tovariško pozornost in lepo darilo, ki mi bo drag spomin nanje. Lepa hvala tudi direktorju TOZD Emokontejner tov. Krebsu za poklonjeno darilo.

Elizabetha Gaber

Ob odhodu v pokoj se prav iskreno zahvaljujem mojim sodelavcem in sodelavkam iz dekor oddelka za izkazano tovarištvo, pozornost in lepo darilo, ki mi bo drag spomin nanje!

Vsem članom in članicam delovne skupnosti EMO želim veliko uspehov pri nadaljnjem delu in veliko osebne sreče.

Kristina Anžlovar

Ob mojem odhodu iz delovne organizacije EMO se prav lepo zahvaljujem tistim sodelavcem in sodelavkam iz TOZD Posoda — emajlirnica, s katerimi sem dolga leta delal v tovarištvu in razumevanju, ki so ob mojem odhodu darovali lepo darilo, ki mi bo trajen spomin nanje.

Enako iskrena hvala vodstvu obrata emajlirnice za izkazano pozornost in darilo. Vsem članom delovne skupnosti EMO pa želim veliko delovnih uspehov.

Milan Zalokar

ZAHVALA

Ob izgubi dragega očeta Jožeta Kosa se iskreno zahvaljujem za darovane vence sodelavcem emajlirnice ter sindikalni organizaciji za denarno pomoč in vsem, ki so ga spremljali na njegovi zadnji poti.

Zalujoči sin Franci z družino

ZAHVALA

Ob boleči izgubi drage mame Marije Rajh se iskreno zahvaljujem sodelavcem obrata montaža in skladišče polizdelkov za darovani venec in cvetje, izraze sožalja ter spremstvo na njeni zadnji poti. Enako se zahvaljujem tudi osnovni organizaciji sindikata za denarno pomoč.

Zalujoči hčerki Vida Gezovšek in Marija Mchorko z družinama

Kadrovske vesti

od 1. 12. 1979 do 31. 12. 1979

Poročili so se:

SKET Zofija — BREŽNIK, SOTLER Ana — HOHKRAUT, KOKANOVIČ Bosiljka — GOSTIMIROVIČ.

Iz DO EMO so odšli:

MARZIDOVŠEK Vlado, KREMPUŠ Miroslav, ZALOKAR Milan, PEČEK Bojan, HOĐIČ Senad, SNOJ Drago, KROPEC Marjan, JURJEVIČ Ivan, PENIČ Jože, MOGU Janko, JOCKOVIČ Milovan, SEKULIČ Stojan, KORES Miroslav, KROŠLIN Branko, AHTIK Slavko, ŠEGA Ivan, SUMRAK Terezija, OCVIRK Marija, ŠOLINC Branko, KOLAR Julko, MAJGER Franc.

Sprejeti na delo:

TERZIČ Dragan, MLINARIČ Rajko, PUŠNIK Zlatko, MATIJEVIČ Dragec, MISJA Stanislav, SIŠMANOVIČ Zoran, LAMPRET Iztok, JOVANOVIČ Vitomir, OSMONAJ Ismet, SELES Karl, HUSNJAK Franjo, BOQAJ Imer, ZORE Željko, DROBEŽ Vinko, DREU Bernard, RISTIČ Jovan, KOSTADINOVIČ Dragan, KOCMAN Srečko, ZALOKAR Mihaela, JAJČEVIČ Ankica, KAMENSEK Anica, VERGIČ Stojanka, MARCIKIČ Katica, BABIČ Jasna, TRAMŠEK Branka.

ZAHVALA

Ob težki izgubi mojega dragega očeta GRAJŽL Franca se iskreno zahvaljujem vsem svojim sodelavkam in sodelavcem iz TOZD POSODE, skladišče gotovih izdelkov, za izkazano pozornost ter izraze sožalja v dneh žalosti. Prav lepa hvala za darovane vence. Lepa hvala osnovni organizaciji sindikata za denarno pomoč. Iskrena hvala godbi na pihala EMO za odigrani žalostinki ter vsem znancem in prijateljem, ki so ga pospremili na njegovi zadnji poti.

Zalujoča hčerka Verica, mož in sinova

ZAHVALA

Ob izgubi brata Viktorja Adelšteina, se iskreno zahvaljujem celotnemu kolektivu EMO za pomoč, za vence, za spremstvo na njegovi zadnji poti in izrečno sožalje, posebno pa njegovi izmeni. Enako se zahvaljujem tudi govorniku za poslovilne besede, in godbi.

Sestra Ani ZUPANC z družino

ZAHVALA

Ob odhodu v pokoj se prav lepo zahvalim mojim sodelavcem za lepo darilo, ki mi bo drag spomin nanje in jim želim mnogo uspehov pri nadaljnjem delu.

Franc BRODNIK

Emajlirrec

Časopis izhaja dvakrat mesečno kot glasilo delovne skupnosti EMO Celje in ga prejema vsi člani te delovne skupnosti brezplačno. Ureja ga uredniški odbor.

Glavni in odgovorni urednik: Emil Jejčič, Naslov uredništva Celje, Mariborska 86, telefon 23-921, interna 238. Po mnenju Republiškega sekretariata za prosveto in kulturo Ljubljana, je časopis oproščen plačevanja davka od prometa proizvodov (številka 421-1/72 z dne 22. 5. 1973). Tisk in klišej AERO Celje

Naši modelarji - naš ponos

Modelarji so zaključili svojo sezono in s tem sklenili 15 let svojega dela

Kot vsako leto so tudi letos modelarji, ob zaključku svoje sezone pregledali rezultate svojega dela. Takoj po končanem zadnjem tekmovanju so se zbrali in kritično pregledali svoje delo. Omeniti pa velja takoj, da so v jubilejnem letu dosegli izredno lepe športne rezultate. O teh več ob koncu našega sestavka.

Članom modelarskega kluba je bila v lanskem letu največja naloga, da pridobijo čimveč novih članov v svojo sredino. Zlasti pionirjev in mladincev. V tem so uspeli, kajti močno so pomladili svoje vrste in tako postali eni od vodilnih ekip v jugoslovanskem jadralnem športu.

Omeniti pa velja, da sodelovanje v našem modelarskem društvu združuje v prvi vrsti mlade športnike, ki morajo imeti dovolj znanja o aerodinamiki in meteorologiji. Ravno tako pa zahteva naporena tekmovalna sezona tudi fizične zmogljivosti, ki tako za-

ključujejo celotno dejavnost vsakega našega tekmovalca.

Sedaj pa k uspehom

V letošnji tekmovalni sezoni so nam največje presenečenje pripravili naši pionirji, ki so se udeležili republiškega prvenstva v letalskih modelih in presejnetljivo zasedli prvo in drugo mesto med posamezniki in naslov prvaka med moštvi. Ker pa je tekmovalje v dveh kategorijah, so v drugi kategoriji osvojili ekipno drugo mesto. To je bilo pravo veselje med našimi najmlajšimi športniki iz katerih so bili trije tudi izbrani za republiško pionirsko vrsto.

Ta je sodelovala na zveznem zletu selenitov, katerega organizator je bilo naše jugoslovansko vojno letalstvo.

Žal smo preko leta imeli tudi nekaj žalostnih trenutkov, ko nismo mogli koristiti nove delavnice, ki je bila namenjena najmlaj-

šim. Tu bi namreč imeli pionirji in mladinci boljše



pogoje za delo. V društvene prostore v vili LIVADA na Mariborski cesti so stopili drugi, odnosno službe naše delovne organizacije in začasno istih ne moremo koristiti.

Naši člani so se udeležili 28 zveznih in republiških tekmovanj, s preko sto tekmovalcev. Tekmovali smo z jadralnimi modeli, gumnjaki, akrobatskimi modeli, jadralno radijsko vodnimi modeli in penjači.

Na medklubskih tekmovanjih smo osvojili več prvih in drugih mest, enak uspeh pa smo potrdili na republiških prvenstvih. Z osmimi tekmovalci pa smo se udeležili tudi državnega prvenstva in osvojili en naslov državnega prvaka in eno tretje mesto. Med ekipami pa smo bili tretji. Še in še bi lahko naštevali uspehe naših članov zveznih tekmovanj in mednarodnega tekmovanja, na katerem smo sodelovali s sedmimi tekmovalci in osvojili ekipno prvo mesto v kategoriji jadralnih modelov.

Na vsakem tekmovanju v lanskem letu smo sodelovali z 60 tekmovalci. Osvojili smo devet pokalov, dvanajst medalj, dve plaketi in 22 priznanj. Zveza za tehnično kulturo Jugoslavije pa nam je podelila dve bronasti plaketi Borisa Kidriča za dolgoletno delo za izobraževanje na področju modelarstva.

Članom modelarskega kluba moramo dati priznanje za njihov trud, saj so imeli preko leta precej težav pri nabavi materiala za gradnjo modelov in aparatov za daljinsko krmarjenje. Kljub temu pa moramo s tega mesta omeniti, da člani modelarskega kluba ne bi dosegli takšnih uspehov v zadnjih 15 letih, če ne bi imeli v društvu Ljudske tehnike in v samem delovnem kolektivu razumevanja in podpore. To pa je tudi nova obveza članov, da tudi v bodoče posvečajo razvoju te lepe športne panoge vso pozornost in skrb.

E. Z.

ISKRICE

Ljudje se boje človeka, ki molči, prezirajo človeka, ki veliko govori.

JOVAN DUKIĆ

Tisti, ki stori kaj dobrega, naj molči; tisti, ki mu je bilo dobro storjeno, naj pripoveduje.

SENEKA

Žena je iskrena, če laže samo takrat, kadar ji to koristi.

ANATOLE FRANCE

So slabi nasveti, ki jih lahko da samo poštena žena.

ALFRED CAPUS

Žena, ki ne joče, to je vodnjak, ki ničemur ne služi.

CAMILO JOSE CELA

Križanka

EMO CELJE	NAMOMETER	KDOR PROSI ZA POMČO	PREPREKA	IGRALEK ŽIVJITNOVIČ	1.	NOVI ZEDNIK	GLAVNO MESTO ALBANIJE	STRUP. ZERKOČINA ZA BARVE	ZGODNJE VINO
IZDELOVALEC TROBENT									
SVLEKNA TRAVINA IZ LEVANTE						JAPON. DROBEŽ ŽENSKO IME			
PRISTAN NA OTOKU BONŠU						AFRIŠKA DREAVA VODNI HROŠČ			
NAČRTO ZDRAVLJENJE						ZDRAV. ZA MALARIJO PRAVOSL. SAMOSZAN			
TALISOVA PLJAJČA						SLOVAN. BOGINJA SMRTI OBEŠA IZ "BARKA"			
MANFRED EIGEN							KOVINSKA PLOŠČICA	LJUBLJENEC AFRODITE	RANOCELNIK
TREBUŠAPOST ANTIČ. STERA									
VELIK GORSKI GREBEN						RIMSKI HIŠNI BOG KAMEN (let.)			
EMO CELJE	SLOV. ARHITEKT (Boris)	ŠTEVILO TISKAN. LEVODOV SRŠENAR							
GORIVO IZ OŠTANKA FREMOGA						BOGIŠ. KRALJ. BOGOV			
TRNOVTE PLEVEL						POJAV NA VODI			
PRISTAN V JUŽNI ITALIJI						BODOVNIK KELTOV			
DRŽAVNA BLAGAJNA						PRIPADNIK SASOV			SESTAVA IZ

ZAHVALE IN SPOROČILA SODELAVCEV

Sodelavcem iz emajlirnice se iskreno zahvaljujem za lepo darilo, ki so mi ga pripravili ob odhodu. Ostal mi bo drag spomin nanje in jim želim obilo uspeha pri nadaljnjem delu.

Štefka Sredovnik

Ob odhodu v predčasni pokoj se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem in sodelavkam TOZD Posoda — emajlirnica za prekrasno darilo.

Anica Pajk

DOPISUJTE
V SVOJE
GLASILO

Naš humor

KAJ SE PA TAKO DRENJAJO?

PREBIRAMO NAŠE
NAJLJUBŠE INFORMACIJE:
JEDILNI LIST!



Božidar
RANIC