

PROBLEMSKA KONFERENCA ZVEZE
KOMUNISTOV V SOZD IMP

Devetega januarja letos je bila v Druženem centru Bežigrad v Ljubljani problemska konferenca ZK SOZD IMP. Dnevni red je vseboval poenotenje poslovne politike na ravni SOZD in naloge članov ZK v zvezi s tem ter organiziranost delovanja OO ZK v SOZD. Konferenca, na katero so bili vabljeni delegati iz vsake OO ZK (po 2 delegata), poslovnodni organi vseh tozdov, DO in SOZD, vsi sekretarji komitejev občinskih konferenc v ZKS, kjer so sedeži TOZD in DO, združenih v SOZD IMP (Ljubljana-Bežigrad, Ljubljana-Šiška, Ljubljana Vič-Rudnik, Grosuplje, Celje, Maribor, Murska Sobota, Ptuj, Slovenske koprnice, Domžale, Idrija, Koper, Ruše), sekretar komiteja mestne konferenca ZKS Ljubljana, sekretarji medobčinskih svetov ZKS (Celje, Koper, Ljubljana, Maribor, Murska Sobota in Tolmin), Centralni komitej Zveze komunistov Slovenije, sta se udeležila med drugimi Bojan Klemenčič, izvršni sekretar predsedstva CK ZKS, in Boris Makoter, strokovni družbenopolitični delavec CK ZKS.

V imenu skupine, ki je pripravila problemsko konferenco komunistov SOZD IMP, je vse navzoče pozdravil Vladimir Boh in predlagal za člane delovnega predsedstva Janka Siranka, Helmuta Vidica, Ivana Batagela, Radovana Božiča, Iztoka Munih, Vladimira Kržišnika in Janca Ocepka, ki je bil izvoljen za delovnega predsednika.

Uvodni referat (bil je objavljen v letošnji januarski številki

IMP Glasnika) je prebral Janez Ocepek, predsednik delavskega sveta SOZD in sekretar OOZK TOZD OV, ki je na koncu referata povedal, da ni bilo na gradivo, ki so ga v teku priprave prejeli vsi vabljeni, nobene pripombe ter udeležence konference pozval, naj bi v razpravi dajali konkretne predloge v zvezi s predlaganimi stališči.

Razpravljali so poudarili, da se na nekaterih področjih premalo uresničujejo določbe zakona o združenem delu in samoupravnih aktov, za kar je morda vzrok v tem, da so nekatere stvari v aktih premalo konkretno opredeljene. Nedorečeno je področje razporejanja sredstev za osebne dohodke. Prihaja do umetnega zviševanja nekaterih vrednosti del in nalog v TOZD ali delovnih skupnostih. Ker je bilo na področju delitve po rezultatih dela doslej premalo narejenega, se tozdi znajdejo vsak po svoje, da obdrže perspektivne kadre.

Največji problem v IMP je združevanje finančnih sredstev. Kar zadeva investicije, naj bi vložili sredstva v take proizvodne programe, ki bi koristili celotnemu IMP, celotnemu slovenskemu in jugoslovanskemu gospodarstvu.

Razpravljali so se nadalje zavzemali za to, da bi morali v IMP izboljšati poslovanje, kvaliteto dela. Poudarjeno je bilo, da bi bilo potrebno več dogovarjanja, več dohodkovnega povezanja. Poglobljati bi morali stabilizacijska prizadevanja in biti v teh prizadevanjih vztrajni. Prila-

gajati bi se morali čedalje ostrejšim pogojem gospodarjenja.

Ker se je IMP vključil v pridobivanje del izven meja Jugoslavije, bi se moral kadrovsko okrepiti in organizacijsko usposobiti, da bo tako mogoče uresničiti planske obveznosti (20 odstotkov izvoza v proizvodnji in 25 odstotkov v montažni dejavnosti).

Uvajati bo potrebno novo tehnologijo in tako priti do naj-sodobnejših visoko produktivnih strojev, da bi tako dosegali čim boljše proizvodne učinke. Edina »deviza« kvalitativnega razvoja pa je lastno znanje. Razvojnne službe so doslej dale pomembne rezultate, vendar bo potrebno, kot smo se zavezali s planskimi dokumenti 1981—1985 v to področje vložiti precej več.

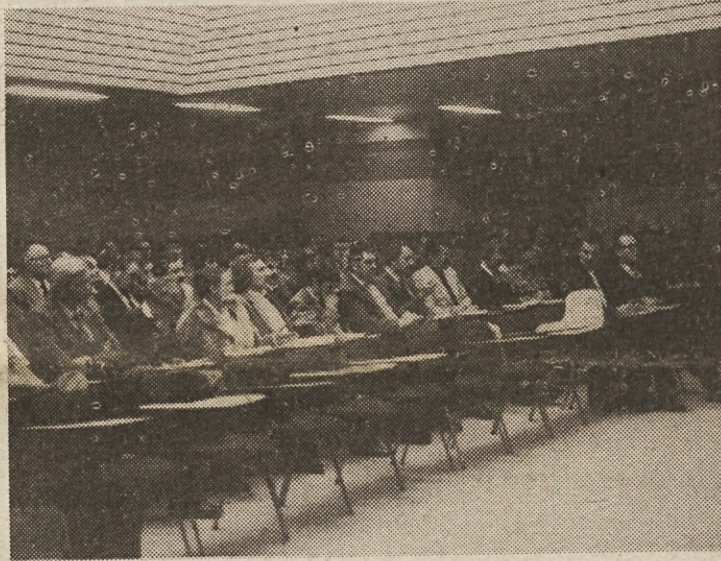
DO PMI Maribor želi organizirati svoj inženiring in uvesti

svoje zunanjetrgovinsko poslovanje, kar pa ni sprejemljivo znotraj IMP, saj bi se s tem podvajal nastop na zunanjem tržišču.

Težava je nadalje, da se včasih pri posameznih tozdih oziroma DO soočajo koncepti IMP in regionalni ter občinski interesi, ki niso enotni. Zato so potrebni dogovori z regijami in občinami. V prihodnje se bo potrebno bolj dogovarjati in krepite medsebojno povezanost itd.

Ob zaključku problemske konference so se navzoči odločili za to, da naj bi delovno predsedstvo v najkrajšem času pripravilo stališča in jih posredovalo vsem osnovnim organizacijam TOZD, občinskim komitejem in ostalim sodelavcem te konference. Stališča so pripravljena in jih objavljamo v tej številki Glasnika.

M. PRIMC

STALIŠČA PROBLEMSKE KONFERENCE KOMUNISTOV
SOZD IMP

1. Danes, ko ugotavljamo po skoraj triletnem obdobju delovanja SOZD IMP, vsekakor ne moremo mimo ocene, da so bila izhodišča za preoblikovanje doteraj delovne v sestavljeno organizacijo združenega dela pravilno načrtana, kar dokazujejo doseženi rezultati na poslovno-gospodarskem, družbeno-ekonomskem in samoupravnem področju, zato moramo v tej smeri nadaljevati v razvijanju naše SOZD. Upoštevajte, da moramo cilje združevanja ter planske dokumente dosledneje uresničevati za obdobje 1981—1985, bodo težišča naših stalnih prizadevanj pri poenotitvi poslovne politike naslednja:

— dejansko enoten in celovit nastop IMP na trgu (doma in v tujini), ki za notranje odnose nujno predpostavlja dogovarjanje, sodelovanje in dopolnjevanje na vseh področjih posebej pa na komercialnem področju;

— izvozna usmerjenost pod pogoji iz prejšnje alineje;

— celovito in enotno organiziranje razvojnega dela v SOZD IMP, ki temelji na koncentraciji umskih potencialov, združevanju sredstev in s planskimi dokumenti sprejetimi planskimi usmeritvami;

— razvoj novih, dohodkovno zanimivih programov in tehnologij z dopolnjevanjem obstoječih ob predpostavki, da je delitev dela oz. razmejitev nosilcev znotraj SOZD povsem čista;

— dejansko funkcioniranje sistema združevanja sredstev ob predpostavki, da gre za realno potrebne investicije skupnega

oz. prioriteta pomena in ki naj zagotavljajo predvsem hitrejši razvoj in večji dohodek;

— dograjevanje družbeno-ekonomskih in samoupravnih razmerij na enotnih osnovah znotraj (in izven) SOZD (skupni prihodek, skupni dohodek svobodna menjava dela, interne cene, razporejanje čistega dohodka in delitve sredstev za OD in skupno porabo, postopek sprejemanja samoupravnih odločitev).

— sprotne prilagajanje samoupravne in poslovne organiziranosti SOZD IMP programskim in razvojnim usmeritvam SOZD IMP na podlagi razpoložljivih potencialov in enotne poslovne politike SOZD IMP v okviru planiranega razvoja SR Slovenije in sprejetih planskih obveznosti.

2. Izhajajoč iz cilja, da bo vsaka v SOZD IMP združena DO ekonomsko močna, trdna in zaokrožena celota, bomo komunisti posamezne DO ob predvidenih statusnih spremembah znotraj te DO (razen v primerih organiziranja novih TOZD iz že obstoječih) obveščali tudi komuniste v ostalih DO in SOZD.

3. Pred vsako pomembno odločitvijo, ki jo sprejemamo v okviru posamezne TOZD oz. delovne skupnosti, bomo komunisti v OO ZKS posebej pretehtali:

— ali je taka odločitev v skladu s samoupravnimi splošnimi akti in drugimi sprejetimi dokumenti;

— ali s tako odločitvijo zaradi zasledovanja lastnih interesov ne

posegamo v skupno dogovorjene cilje in interese;

— ali s tako odločitvijo kakorkoli ne posegamo v cilje in interese katerekoli druge TOZD, DS oz. DO v okviru SOZD.

V vseh naštetih primerih bomo komunisti predlagali, da se predlagana sporna odločitev v sodelovanju s prizadetimi TOZD preveri in eventualno dopolni, spremeni ali umakne.

4. V vseh zadevah, kjer nastajajo problemi oz. kaže, da bodo nastali, bomo komunisti od poslovnodnega organa, delavskega sveta in drugih organov v naši TOZD, DS oz. DO in SOZD zahtevali, da s sporazumevanjem in dogovarjanjem takoj pričnejo reševati problem. Če bo potrebno, bomo pomagali rešiti problem tudi v sodelovanju OO ZK.

5. Vsak v svoji sredini bomo komunisti zaostrili odgovornost za kršitev samoupravnih splošnih aktov ter drugih sprejetih dokumentov, sporazumov, sklepov itd., zato bomo v samoupravnih organih in sindikatu dajali poudarjeno začetek disciplinskih postopkov proti tistim, ki ne bodo izvajali sprejetih samoupravnih splošnih aktov in sporazumov, sklepov samoupravnih organov, in družbenih dogovorov, člane ZKS pa bomo obravnavali tudi s stališča partijske odgovornosti. Zastarili bomo tudi odgovornost članov OO ZKS za kršitev skupno dogovorjenih stališč komunistov v IMP.

6. Vsi komunisti v IMP bomo vztrajali, da se v sistemu IMP dosledno izvaja z ZSDU in našimi

samoupravnimi akti določena delitev dela med TOZD in DS, delovnimi organizacijami in SOZD.

7. Komunisti se bomo v svojih sredinah borili za dosledno uresničevanje postavljenih družbeno-ekonomskih odnosov, pri čemer bomo posebno pozornost posvečali združevanju sredstev. S stalno akcijo, usmerjenjem, izobraževanjem in preprečevanjem z argumenti moramo v vsaki sredini docela izkoreniniti skupinskolaštva gledanja na ustvarjeni dohodek, vendar tako, da je delavcem dejansko zajamčeno odločanje o pogojih in rezultatih svojega dela.

8. Od naših poslovnodnih organov, organov upravljanja in drugih organov zahtevamo da nas stalno obveščajo o vseh aktualnih zadevah, zvezanih z nadaljnjim razvojem IMP, še posebej pa o tem, ali je v vsakodnevem življenju prisotna enotna poslovna politika, kje nastajajo odkloni in problemi itd.

9. Na vseh področjih delovanja se bomo dosledno borili za izboljšanje kadrovske politike v IMP.

10. Vsi se zavezujemo, da bomo stalno spremljali uresničevanje sprejetih stališč in sklepov te problemske konference, nastale probleme pa takoj razreševali v OO ZK.

V kolikor problem presega okvire posamezne OO ZK (TOZD), bomo OO ZK medsebojno sodelovale. V kolikor bomo komunisti v posamezni OO ZK spoznali, da določena

8. februarja letos je poteklo 132 let od smrti največjega slovenskega pesnika Franceta Prešerna. Čeprav je njegova smrt vedno bolj časovno odmaknjena, je obletnica za naš majhen narod velik praznik, saj je bil ta genij tako tesno povezan z zgodovino slovenstva.



V svojem pesniškem snovanju je izražal ljubezen do domovine, naroda in deklet. S svojim delom se je boril, da bi prebudil tedanje Slovence iz kulturnega rovtarstva in jih dvignil na evropsko raven. Visoko je dvignil svoj materin jezik, ga razvil skoraj iz nič. Celo izobraženci, njegovi sodobniki, so trdili, da je slovenščina trd in okoren jezik kmetov. On pa je dokazal nasprotno — domača beseda je zazvela kot najzlahnejša kovina in njegova beseda zveni tudi še danes. Spremljala je številne Slovence po svetu, da niso pozabili, od kod izvirajo njihove korenine. Borcem med NOB je vedno znova vlivala moči za nove nadčloveške napore. Prešernova beseda bo ostala zanamcem kot izročilo preteklosti in vodilo v prihodnost.

NIČ NI NA NJEM PODOBNEGA POETU

»Nič ni na njem podobnega poetu, kako, da mož se vendar s petjem vkvarja, ko, kakor zdi se, len vse zanemarija — in nič se ne posreči mu na svetu,

ne išče slave, strah ga ni zle sreče udarce, vdan, brez upa je, kaj vlije še znosne mu ljubezni poezije?«
Naj ve, kdor tega razumeti neće:

Vsi vemo, da labod je nema ptica, tih je in miren, a tedaj zapoje, ko se iz smrtnih ran mu kri je vlija.

Četudi pesništvo ni delo moje, vendar si pojem, ker me je puščica zadela, ki za njo ni več zdravila.

Izdihljaji, solze so jih redile
s Parnasa mojga rožice prič joče:
solze 'z ljubezni so do tebe vroče,
iz domovinske so ljubezni lile.

Skeleče misli, da Slovenec mile
ne ljubi matere, vanj upajoče
da tebe zame vneti ni mogoče,
z bridkostjo so srce mi napolnile.

Želje rodile so prehrepenče,
da s tvojim moje bi ime slovelo,
domače pesmi milo se glaseče:

želje, da zbudil bi Slovenšč'no celo,
da bi vrnili k nam se časi sreče,
jim moč so dale rasti neveselo.

OO ZK kljub nastajajočim problemom v zvezi s temi stališči in sklepi sploh ne reagira ali pa bomo menili, da reagira v napačni smeri, jo bomo na to opozorili in po potrebi z njo tudi sodelovali pri njenih aktivnostih.

V kolikor opozorila oz. sodelovanje v smislu prejšnjega odstavka po mnenju posamezne OO ZK ne da zadovoljivih rezultatov, je le-ta dolžna obvestiti pristojno občinsko konferenco ZK.

11. Da bomo komunisti uspešno uresničili naše naloge pri poenotitvi poslovne politike in hitrejšemu uresničevanju ciljev združevanja in družbene ekonomske funkcije SOZD IMP, moramo aktivno delovati v vseh samoupravnih, družbenopolitičnih in poslovnih organizacijskih sistemih SOZD IMP na vseh nivojih združevanja (TOZD, DO in SOZD).

12. Oblika povezovanja sekretarjev OO ZK v DO je politična koordinacija katero vodi vsak sekretar OO ZK iz DO po eno leto.

13. Osnovna oblika povezovanja in akcije v DO je akcijska konferenca, ki jo pripravljajo komunisti iz OO ZK.

14. Na nivoju SOZD se sekretarji političnih koordinacij iz DO dogovarjajo za sinhronizirane in skupne akcije v vrstah ZK.

15. SOZD IMP pripravlja in organizira konference (tematske in problemske) po vprašanih in tematici, ki so bisvtene za sleherni OO ZK v IMP.

Predloge dajemo vsi člani ZK, OO UK, politične koordinacije DO ali SOZD in posamezni občinski komiteji ali konference.

FAKTURIRANA REALIZACIJA ZA 12 MESECEV 1980

Realiz.	Plan (v 10 ³ din)		Izvršitev		Indeks izvršitve			
	1980	december	december	1980	1979	let. plan 4:1	plan dec. 3:2	izv. 80/79(4:5)
TOZD	1	2	3	4	5	6	7	8
OV - SFRJ	532.000	46.683	54.666.879	537.061.368	433.152.644	101	117	124
OV - inoz. (m)	28.000	-	4.383.834	45.011.749	55.537.048	161	-	81
KM - SFRJ	256.000	19.370	29.330.185	299.185.158	192.374.575	117	151	156
KM - inoz. (m)	34.000	-	7.781.103	33.829.453	54.026.658	100	-	63
MK - SFRJ	312.000	26.916	25.735.359	320.923.091	249.994.720	103	96	128
MK - inoz. (m)	30.000	-	5.105.482	6.307.365	3.095.280	20	-	204
PB	18.000	1.355	3.393.226	14.868.033	21.268.859	83	250	70
SD	2.955	238	253.402	2.970.718	1.594.334	101	106	186
PROMONT SFRJ	1.120.955	94.562	113.379.051	1.175.008.368	898.385.132	105	120	131
PROMONT skupaj	1.212.955	-	130.649.470	1.260.156.935	1.011.044.118	104	-	125
MM - SFRJ	557.000	46.000	60.120.650	632.418.107	483.614.595	114	131	131
MM - inoz. (m)	45.000	-	2.311.792	26.947.650	25.356.565	60	-	106
IB - SFRJ	49.000	4.800	3.413.372	52.820.470	42.656.516	108	71	124
IB - inoz.	5.000	-	-	-	-	-	-	-
BLISK	180.000	14.800	20.714.782	194.746.957	157.852.612	108	140	123
EKO - SFRJ	205.000	17.000	25.998.798	269.964.334	164.715.487	132	154	164
EKO - inoz. (m)	5.000	-	-	-	-	-	-	-
PMI - SFRJ	991.000	82.600	110.247.602	1.149.949.868	848.839.210	116	133	135
PMI - skupaj	1.046.000	-	112.559.394	1.176.897.518	874.195.775	113	-	135
EM - SFRJ	485.000	42.475	23.933.948	558.584.320	429.530.603	115	56	130
- mont. brez. bl. izv.	450.000	39.188	23.550.392	535.028.955	398.090.298	119	60	134
- mont. z blag. izv.	470.000	41.071	23.646.963	544.844.133	419.076.246	116	59	130
- projekt	15.000	1.404	286.985	13.740.187	10.454.357	92	20	131
- skupaj brez. bl. izv.	465.000	40.592	23.837.377	548.769.142	408.544.655	118	59	134
- inoz. (m)	70.000	-	6.298.083	47.374.816	52.150.866	68	-	91
DVG	185.000	16.642	23.480.557	163.467.228	134.495.126	88	141	122
TEH	440.000	38.770	67.513.761	437.025.349	337.983.730	99	174	129
- jaki tok	250.000	22.276	47.832.891	249.845.887	189.243.301	100	215	132
- šibki tok	190.000	16.494	19.680.870	187.179.462	148.740.429	99	119	126
ISO	128.500	11.674	10.469.792	129.216.219	96.698.867	101	90	134
CK	19.400	1.657	1.151.173	18.752.220	16.147.501	97	69	116
EMOND - SFRJ	1.257.900	111.218	126.549.231	1.307.045.336	1.014.852.827	104	114	129
EMOND - skupaj	1.327.900	-	132.847.314	1.354.420.152	1.067.003.693	102	-	127

Realiz.	Plan (v 10 ³ din)		Izvršitev		Indeks izvršitve			
	1980	december	december	1980	1979	let. pl. 4:1	plan dec. 3:2	izv. 80/79(4:5)
TOZD	1	2	3	4	5	6	7	8
KP	307.000	30.300	31.905.682	296.066.358	231.806.866	96	105	128
TIO	246.000	22.000	23.017.033	242.396.678	184.186.110	99	105	132
PAN	471.000	40.000	32.281.550	459.606.516	313.941.102	98	81	146
KLIMAT	1.024.000	92.300	87.204.265	998.069.552	729.934.078	97	94	137
TRATA	490.000	29.400	41.886.514	495.528.040	468.533.279	101	142	107
ITAK	120.867	7.257	8.689.838	133.369.644	104.881.352	110	120	127
SKIP	378.364	32.174	24.758.798	382.944.125	311.828.325	101	77	123
IKO	989.231	68.831	75.335.150	1.011.841.809	885.242.956	102	109	114
LSNL	338.000	29.175	26.090.619	342.044.685	260.068.493	101	89	132
HVA	165.805	9.000	9.857.835	143.229.676	92.688.987	86	110	155
LBK	64.550	5.330	5.480.257	66.211.127	48.757.924	103	103	136
LIVAR	568.355	43.505	41.428.711	551.485.488	401.515.404	98	95	137
IP	368.234	33.300	33.317.338	376.287.348	295.470.858	102	100	127
MP - SFRJ	197.950	18.396	15.582.744	213.965.005	175.898.995	108	85	122
MP - inoz. (m)	10.000	-	-	-	-	-	-	-
KLIMA - SFRJ	566.184	51.696	48.900.082	590.252.353	471.369.853	104	95	125
KLIMA - skupaj	576.184	-	48.900.082	590.252.353	471.369.853	102	-	125
INŽ - SFRJ	65.422	8.804	194.570	63.057.846	49.613.597	96	2	127
INŽ - inoz.	-	-	24.505.157	32.562.264	16.233.045	-	-	201
PB	63.573	6.031	6.730.769	54.309.856	60.518.949	85	112	90
ZAST	166.000	14.527	17.082.165	172.225.617	132.653.692	104	118	130
IC	11.253	956	1.224.853	11.016.577	7.202.603	98	128	153
IZIP - SFRJ	306.248	30.318	25.232.357	300.609.896	249.988.841	98	83	120
IZIP - skupaj	306.248	-	49.737.514	333.172.160	266.221.886	109	-	125
PD	7.572	-	5.050	7.431.202	6.402.310	98	-	116
IMP - SFRJ	6.831.445	575.030	628.271.399	7.091.693.872	5.506.530.611	104	109	129
IMP - skupaj	7.058.449	-	678.656.850	7.283.727.169	5.712.930.073	103	-	128

TOZD Ogrevanje vodovod
Delovna skupnost DO Promont

V skladu z 58. členom Pravilnika o zadovoljevanju stanovanjskih potreb delavcev, je Komisija za stanovanjske zadeve TOZD OV in delovne skupnosti na svoji seji dne 14. 1. 1981 sprejela sklep o razpisu

NATEČAJA

za zbiranje prošelj za stanovanjska posojila.

Delavci morajo v svojih prošnjah navesti okoliščine, ki so v skladu z merili pravilnika ter jih ustrezno dokumentirati.

Predlogu morajo priložiti naslednjo dokumentacijo:

- I. Za nakup stanovanja:
 - rezervacija ali kupoprodajna pogodba
 - dokazila o lastnih sredstvih
- II. Za gradnjo hiše ali rekonstrukcijo:
 - gradbeno dovoljenje
 - dokazilo o lastnih sredstvih

Višina sredstev, namenjenih za posojila, bo določena v skladu s sklepom delavskega sveta TOZD OV in delovne skupnosti, ki ga bosta sprejela ob zaključnem računu.

Rok za prijavo je: od 15. 2. do 15. 3. 1981

Prošnje z ustrežno dokumentacijo pošljite ali osebno izročite v splošno kadrovske službi IMP-DO PROMONT, Pot k sejmšču 30, Črnuče, tov. Majdi Slapar.
Komisija za stanovanjske zadeve TOZD OV in delovne skupnosti

TOZD KLIMA MONTAŽA
Vojkova 58, Ljubljana

V skladu z 58. členom Pravilnika o zadovoljevanju stanovanjskih potreb, je komisija za delovna razmerja TOZD Klima montaža na svoji seji dne 3. 2. 1981 sprejela sklep o razpisu

NATEČAJA

za zbiranje prošelj za stanovanjska posojila.

Delavci morajo v svojih prošnjah navesti okoliščine, ki so v skladu z merili Pravilnika ter jih ustrezno dokumentirati.

Predlogu morajo priložiti naslednjo dokumentacijo:

- I. Za nakup stanovanj:
 - rezervacija ali kupoprodajna pogodba
 - dokazila o lastnih sredstvih
- II. Za gradnjo hiše ali rekonstrukcije:
 - gradbeno dovoljenje
 - dokazilo o lastnih sredstvih

Višina sredstev, namenjenih za posojila, bo določena v skladu s sklepom delavskega sveta TOZD Klima montaža, ki ga bo sprejel ob zaključnem računu.

Rok prijave: od 15. 2. do 15. 3. 1981

Prošnje z ustrežno dokumentacijo pošljite ali osebno izročite v splošno kadrovske službi TOZD Klima montaža, Vojkova 58, Ljubljana.

Komisija za delovna razmerja TOZD Klima montaža

TOZD DVIGALO

BOGATEJŠI ZA NOVO ORODJE — HIDRAVLIČNO STISKALNICO

V temeljni organizaciji združenega dela Dvigalo so v zadnjih januarskih dneh letošnjega leta postali bogatejši za novo hidravlično horizontalno stiskalnico z zmogljivostjo 32 megapondov, ki so jo izdelali v oddelku vzdrževanja. Uporabljali jo bodo za natiskovanje vztrajnikov na pogonske stroje (reduktorje, sklopke-motorni in redukcijski del, polževa kolesa na pogonske gredi s pogonskimi zobniki itd.).

Ker so doslej opravljali dela, ki jih bo sedaj opravila stiskalnica, s težkim kladivom (»macol«), kar je bilo počasno in nesodobno, so se odločili uresničiti idejo, da bi za neko ustrežno stiskalnico kupili (zunaj IMP) valj z batom, s črpalko in z motorjem, ostalo pa naredili sami.

Zaradi zahtevnosti del pri izdelavi stiskalnice, so postavili za pogoj, naj bi bila zmogljivost stiskalnice 30 megapondov. Pri OZD Jelšingrad Banjaluka so kupili valj z batom, ki je omogočil zmogljivost 32 megapondov. Za to ohišje so v tozdu potem

skonstruirali ustrežno nosilno ohišje, ki naj bi poleg navedene sile vsebovalo še ustrezne gabaritne mere.

Načrtovalec stiskalnice je bil projektant iz TOZD Dvigalo Viktor Grohar. Pri njeni izdelavi pa je največ truda vložil mojster vzdrževanja Gabrijel Markelj. Začeli so jo delati v lanskem septembru in jo delali v času, ko ni bilo pri vzdrževanju strojev nujnega dela. Zaključili pa so jo koncem letošnjega januarja.

Z izdelavo stiskalnice so nemalo doprinesli k stabilizaciji, kajti cena podobnih stiskalnic je

na tržišču že prek 20.000 dinarjev za tono, to se pravi, da bi za 32-tonsko, kakršno so izdelali sami po svojem okusu, odšteli prek 700.000 dinarjev. Tako pa so napravili za polovično tržno ceno. Nadaljnji delež k stabilizaciji pa je tudi v tem, da bodo pri delu s stiskalnico povečali storilnost celo do petkrat, saj bo namesto dosedanjega napornega nabiranja s kladivom en delavec ravnal s tipkali.

Za prihodnje načrtujejo izdelavo vertikalne stiskalnice z zmogljivostjo do 100 ton, ki bo namenjena za izstiskovanje odprtin na vratih kabin. Z izdelavo te stiskalnice nameravajo začeti v letošnjem februarju in jo zaključiti do konca letošnjega leta. Delali jo bodo občasno, ko ne bo drugih nujnih del pri vzdrževanju strojev.

M. PRIMC



Hidravlična preša in delavca, ki imata največ zaslug pri njeni izdelavi.

IMP GLASNIK izdaja Delavski svet SOZD IMP — Industrijska montažna podjetja v Ljubljani. Izhaja mesečno v 9.550 izvodih. Uredništvo: Ljubljana, Titova 37. Ureja uredniški odbor: Boris Bernetič, Miro Dražumerič, Drago Goli, Janez Kržmanc, Ela Mulej, Iztok Munih, Janez Rojic, Janko Siranko, Tone Štrus (odgovorni urednik), Slavko Žagar. Tiska: Tiskarna Ljuška pravica v Ljubljani. Nenaročenih rokopisov in fotografij ne vračamo. Po mnenju sekretariata za informacije IS SRS št. 421-1-72 z dne 26. 9. 1974 je IMP GLASNIK oproščen plačila temeljnega davka od prometa proizvodov.

NAŠA GRADBIŠČA

»ENERGANA« V VARAŽDINU PRED ZAKLJUČKOM DEL

V Varaždinu bo v letošnjem februarju nared toplotna Energana. Objekt bo namenjen proizvodnji in distribuciji pare za tehnološke potrebe in ogrevanje sosednjih organizacij združenega dela. V evropskem merilu bo to prva kotlarna, ki bo za glavno pogonsko gorivo uporabljala lesne odpadke (žagovino in kosovne lesne odpadke) in prva toplotna v Evropi s kombinirano kurjavo (mazut, plin, žagovina, veliki kosi drv). Objekt ima 2 parna kotla z zmogljivostjo 20 ton pregrete pare na uro s pritiskom 16 barov in temperaturo 260 stopinj Celzija. Pri montaži kotlov so monterji iz PMI Maribor vgradili vso pripadajočo opremo za kemično in termično pripravo vode in tudi za oskrbo z gorivi. Doslej so prvič montirali kotle s takimi zmogljivostmi, ki so bili nabavljeni po delih.

Za gradnjo kotlarne so se odločile štiri delovne organizacije v Varaždinu (DO Mundus Florijan Bobič, Centar 8. maj, Dervozatex, DO Strojotex) zato, ker je doseđanja kotlovnica, ki je v okviru DO Mundus Florijan Bobič dotrajala in tudi zaradi premajhnih zmogljivosti.

inženir Maksimiljan Žel in vodilni monter Janez Šajt (oba iz TOZD Montaže Maribor). Z njima in z monterji sem se pogovarjala o delu in problemih na gradbišču Energane. Povedali so mi, da je morala TOZD Montaža Maribor zaradi kasnitev gradbenih del trikrat prekiniti delo. Na



Del naprav »Energane«

Naši monterji na gradbišču »Energane« v Varaždinu

Gradnja bo stala približno 110 milijonov dinarjev. Od tega bo veljala strojna oprema 68 milijonov dinarjev. Finančna sredstva za novo kotlarno so združile omenjene štiri delovne organizacije (skupaj s krediti bank). Izvajalec gradbenih del za jekleno konstrukcijo hale je Strojotex, za ostala gradbena dela pa Hidroing Varaždin. Strojno montažo izvaja TOZD Montaža Maribor po pogodbi z DO Emo Celje, ki je tudi nabavila večino strojne opreme (ta je v glavnem uvožena). Strojne in gradbene projekte za gradnjo objekta je napravil TOZD Inženirski biro Maribor. Vrednost del, ki jih bo opravil TOZD Montaža Maribor, znaša približno 14 milijonov dinarjev. Elektroinstalacije za moč izvaja TOZD Elektrokovinar Ptuj. Vrednost teh del pa je okoli 2 milijona dinarjev.

gradbišču je bilo iz te temeljne organizacije združenega dela povprečno 12 monterjev. Sedaj, ko so z deli pri koncu, jih je na objektu le še 5.

Vodja montaže Maksimiljan Žel, ki je v IMP od leta 1977, je na gradbišču občasno. Glede na potrebe prihaja na gradbišče enkrat do dvakrat tedensko. Pravi, da mu je bil glede na kasnitve gradbenih del glavni problem usklajevanje del. Sicer pa dela TOZD Montaža Maribor ne zaostajajo za spremenjenimi roki. Večje težave v zvezi z gradbiščem so bile v začetku gradnje, ko še niso bili urejeni delovni pogoji in, ko so morali v slabem vremenu delati na prostem.

Janez Šajt, ki je po poklicu monter in opravlja delo vodilnega monterja v TOZD Montaža Maribor, je pri IMP od leta 1953. Skupine ima glede na potrebe na gradbišču različno velike. Odnosi v skupini, pravi, so urejeni in tako z monterji ni večjih težav. Redno so obveščeni o vseh dogajanjih v TOZD, DO in SOZD, na sestankih itd.

Gradbišče je v primerjavi z drugimi gradbišči, kjer so doslej

delali, dobro organizirano, kar zadeva garderob, ki so v bližini objekta. Glede prehrane si nekako takole pomagajo: Ker nimajo možnosti priti do toplih obrokov, si hrano kupujejo po svojih okusih in željah v trgovini. Tako so po ves teden ob mrzli hrani.

Delo na tem gradbišču je zahtevnejše, kot je bilo na drugih gradbiščih, kjer so doslej delali, saj je objekt prva toplotna v Evropi s Kombinirano kurjavo.

Monterji prihajajo na delo iz Maribora, torej od doma, večidel z avtobusom in s svojimi avtomobili.

Težave na gradbišču povzročajo gradbinci, ker zaostajajo s svojimi deli in jih morajo monterji čakati. Včasih nastanejo te-

žave tudi zaradi pomanjkljivih pogodb in tako pride do nepredvidenih del, ki jih morajo monterji opraviti.

Z osebnimi dohodki pa monterji niso zadovoljni, saj za tako težavno delo, kot je delo na gradbišču v mrazu, vlagi, prepihu, niso dovolj stimulirani.

Anton Volgemut, ki je po poklicu električar in opravlja delo vodilnega monterja v TOZD EKO Ptuj, je pri IMP od leta 1958. V skupini ima po 3 do 5 monterjev (po potrebi). Pravi, da so na tem gradbišču največji problemi za monterje prehrana (mrzla), osebna higiena, zahtevno delo, delo v težkih delovnih pogojih.

Najbolj pa žulijo monterje nizki osebni dohodki, za katere menijo, da so glede na težke de-

lovne pogoje in terensko delo premalo stimulativni.

Hazudin Muslimović, po poklicu elektrovarilec iz TOZD Montaža Maribor, stanuje ves čas, odkar je na tem gradbišču, v Varaždinu v zasebni hiši, kjer plačuje nočnino (tudi ob sobotah in nedeljah) po 90 dinarjev na noč. V sobi je skupaj z gospodarjevim sinom. Soba je neurejena, mrzla. Pred vhomom v sobo je umivalnik z mrzlo vodo in tako nima nikakršnih možnosti za kopanje in tudi ne za pranje.

Glede prehrane pa so imeli monterji v začetku izvajanja del na tem gradbišču možnost dobiti tople obroke. Ker pa je bila hrana predraga in nekvadratna, so jo odpovedali in se sedaj prehranjujejo z mrzlo, cenejšo hrano.

M. PRIMC

ZAHVALE

Ob smrti mojega očeta se zahvaljujem osnovni organizaciji sindikata TOZD TEN za darovano cvetje, izrečena sožalja in sodelavcem za spremstvo na njegovi zadnji poti

Stane Setničar

Ob smrti očeta Štefana Pečarja se zahvaljujem znancem, sodelavcem in osnovni organizaciji sindikata tozd Projektivni biro za darovano cvetje, izreze sožalja in spremstvo na njegovi zadnji poti. Hvala vsem, ki ste ga v dolgih mesecih njegove bolezni obiskovali. Posebno pa se zahvaljujem sodelavcem, ki so mu bili ob vsakem času nesebično na voljo za prevoz v bolnišnico.

Metod Pečar

Ob smrti mojega dragega očeta se iskreno zahvaljujem osnovni organizaciji sindikata TOZD TEN za darovano cvetje ter sodelavcem za izreze sožalja in spremstvo na njegovi zadnji poti.

Mirko Koprek

Ob smrti moje drage mame se iskreno zahvaljujem delovnemu kolektivu TOZD TEN za darovano cvetje in izreze sožalja, posebna zahvala pa naj velja vsem, ki ste jo pospremili na njeni zadnji poti.

Mira Žnidaršič

Ob očetovi smrti se zahvaljujem sodelavcem, osnovni organizaciji sindikata TOZD KLIMA MONTAŽA in TOZD OV za darovano cvetje, izreze sožalja in spremstvo na njegovi zadnji poti. Zahvaljujem se tudi pevskemu zboru IMP in tov. Slavku Žagarju za poslovilne besede.

Drago Kačar

Ob smrti moje drage mame se iskreno zahvaljujem osnovni organizaciji sindikata TOZD TEN ter svojim sodelavkam in sodelavcem za darovano cvetje in izreze sožalja. Posebej pa se zahvaljujem vsem, ki ste jo spremili na njeni zadnji poti.

Ana Smolič

Ob smrti mojega očeta se iskreno zahvaljujem za izkazano pozornost in darovane vence vsem sodelavcem in sindikalni organizaciji TOZD Inženiring izvoz uvoz

Pavel Dornik

TOZD DVIGALO

Stanovanjsko posojilo letos prvenstveno delavcem v barakah v Tomačevem

V TOZD Dvigalo rešujejo stanovanjsko problematiko na osnovi pravilnika o zadovoljevanju stanovanjskih potreb, ki je bil na referendumu sprejet v aprilu leta 1979. Letos pa so začeli pripravljati spremembe in dopolnitve tega pravilnika zaradi njegovih pomanjkljivosti, ki so se pokazale ob delu komisije za reševanje stanovanjskih zadev ter zaradi uvedbe nekaterih novosti, ki jih prinašata zakon o stanovanjskem gospodarstvu in osnutek republiškega družbenega dogovora s stanovanjskega področja.

Doslej so stanovanjska vprašanja reševali tako, da so prosilcem dodeljevali samo kredite za nakup ali gradnjo stanovanja ali hiše, saj delavcem niso mogli dodeliti najemniških stanovanj, ker

so imeli premalo finančnih sredstev.

Ko so bila v tozdu znana finančna sredstva za dodelitev posojil, je komisija za reševanje stanovanjske problematike razpisala natečaj za stanovanjska posojila. V tridesetdnevem roku so morali prosilci kreditov poleg prošnje predložiti tudi dokumentacijo v zvezi z nakupom ali gradnjo stanovanja ali hiše. Po zaključnem roku za oddajo prijav je bil z vsakim prosilcem opravljen pogovor in je potem komisija v soglasju s prosilci razdelila finančna sredstva.

V lanskem letu je imel TOZD na razpolago 700.000 dinarjev za stanovanjska posojila. Od te vsote so nekaj finančnih sredstev prosilcem kreditov po stanovnj-

skih pogodbah vezali v banki za pridobitev bančnih kreditov. Tako so lani dodelili posojila 14 prosilcem (od 25).

Letos pa je na pobudo izvršnega sveta Skupščine občine Ljubljana-Bežigrad organizirana akcija za odpravljanje barakarkega naselja v Tomačevem, zato bo potrebno najprej rešiti stanovanjska vprašanja delavcem, ki stanujejo v barakah na območju Tomačevega, potem pa bodo prišli na vrsto ostali prosilci skupaj s tistimi, ki so že lani prosili za kredite in so dobili premalo ali nič.

Letos imajo v tozdu za dodelitev posojil na razpolago skupaj z bančnimi krediti 1.480.000 dinarjev. Posojila bodo razpisali v letošnjem februarju.

M. PRIMC

DO PANONJA

ZAPIS S SEJE DELAVSKEGA SVETA

Na 37. seji delavskega sveta DO Panonija so v petek, 30. januarja razpravljali:

1. O delu in ugotovitvah inventurnih komisij.

2. Zaradi reorganizacije Klimata, oz. Panonije morajo delavci Panonije sprejeti določene spremembe samoupravnih aktov: statuta, sporazuma o združenju dela delavcev v enoviti delovni organizaciji. Prav tako morajo izvoliti nove člane delavskega sveta in ostalih potrebnih komisij. Delavski svet je razpisal referendum in volitve in določil organe za izvedbo volitev in referenduma. Referendum in volitve naj bi bile 13. marca 1981. Predhodno bodo o vsem razpravljali delavci v svojih sindikalnih skupinah in v ostalih družbenopolitičnih organizacijah in pripravili konkretne pripombe in predloge.

3. V Panoniji bodo delovišnja osebnega dohodka delavcem izpla-

čevali kot stimulativni del. Tako namenijo osem odstotkov povznanja OD za to leto takšnemu nagrajevanju. Teh osem odstotkov bodo delavci prejeli le če bo plan presežen za več kot 2%. Če bodo rezultati za tekoči mesec slabši, bo stimulativni del ustrezno manjši. Za 90% realizacijo delavci ne bodo prejeli stimulativnega dela. Prej omenjeni predlog strokovnega kolegija je delavski svet osvojil.

4. Delavski svet je prav tako na seji potrdil višino posameznih vrst prejemkov, ki štejejo med materialne stroške in prejemkov, ki se izplačujejo iz sklada skupne porabe. Tako je dnevnicca za 12 ur 380 din, plačano prenočišče 460 din, kilometrina 5,50 oz. 455 din. Za prevoz na delo bi naj delavci prispevali 850,00 din. Delavci z najnižjim OD bodo prejeli regres za letni dopust v višini 2.950 din, ostali 2.600, oz. 2.250 din.

5. Na seji so obravnavali problematično situacijo oskrbe s surovinami in združevanje sredstev z dobavitelji. SOZD IMP bi naj pri proizvajalcih surovin nastopal kot celota in tako tudi naročeval material.

6. Posebno pozornost so na seji namenili ustanoviti delovne skupine ostarelih članov kolektiva in invalidnim delavcem. Skupina naj bi bila ustanovljena 1. marca in bi v njej delali delavci, ki so večji del dela vložili v življenju v Panonijo in ne morejo takšnih rezultatov kot ostali delavci.

Njihovi rezultati dela bodo lahko za 30% manjši od norme in bodo prešli osebni dohodek, kot če bi dosegli normo 100. Skupina bo opravljala tudi lažje delo. Teh delavcev je v Panoniji okrog 50. Tako bodo ti delavci deležni pravice iz minulega dela, saj so za naš boljši danes vložili mnogo truda in znoja in si mnogokrat pritrkali od osebnega dohodka.

PRVI VARILEC V DO PROMONT S FAKTORJEM 1

Pred nekaj leti smo v TOZD OV začeli pospešeno uvajati ročno obločno varjenje. Začetek je bil težak in je zahteval mnogo naporov in prečiščevanja, vendarle smo ta način varjenja osvojili in danes pri varjenju cevi večjih premerov z debelejšimi stenami šele vidimo smotnost uvedbe tega postopka. Prva generacija ročno obločnih varilcev se je deloma zamenjala z novimi mlajšimi varilci.

Starejši varilci so napredovali, odhajali itd., zato smo morali upeljati nov kader.

Kvaliteta varjenja se je vidno dvigovala in sedaj imamo varilca, ki je dosegel najvišjo možno kvaliteto stopnje. To je naš varilec Drago TULJ, ki je zelo vesten in veliko da na svoj ugled in ugled TOZD. To se lepo vidi v tem, da si sam brusi zvare, da ja ne bi kdo drugi vplival na kvaliteto njegovih zvarov. Zanimivo pa je zvedeti, kako določajo ta faktor za varilec.

Pri atestiranju varilcev damo zavarjen vzorec na Inštitut za metalne konstrukcije, kjer napravijo naslednje preiskave:

1. Izgled zvara.

Vizualno pregledajo zvar in ugotavljajo vidne napake n.p. neenakomernost korena in temena, simetričnost zvara, obrobne zaje, površinsko poroznost itd.

2. Radiografski pregled.

Cel zvar posnamejo na rentgenski film, ki ga glede na napake v zvaru, ocenijo. Če ugotovijo, da so v zvaru razpoke ali ne spojena mesta, so rezultati že negativni in vzorec ne preiskujejo več.

3. Mehanske preiskave, ki zajemajo:

a) Upogib zvarjenega spoja in sicer enkrat imamo teme v natezni coni, drugič pa koren v natezni coni. Zahtevani upogibni kot je 180° ali vsaj 120° ne da bi se v zvaru in ob zvaru pojavile vidne razpoke.

b) Pri nateznem preizkusu epruveto vpnejo v trgalni stroj in jo postopoma obremenijo do porušitve. Nato ugotavljajo mesto preloma, ki mora praviloma nastopiti v osnovnem materialu, izjemoma lahko nastopi tudi v zvaru in ob zvaru v tako imenovani toplotno vplivani coni, vendar mora biti izmerjena trdnost višja kot je spodnja meja trdnosti za določen osnovni material.

c) Merjenje trdote v zvaru, toplotno vplivani coni in osnovnem materialu.

Vrednosti trdot ne smejo biti previsoke, ker bi to bil znak, da

imamo v zvaru trdne strukture, ki so krhke in nastopi nevarnost nastanka razpok. Tudi razlika med izmerjenimi trdotami v posameznih conah ne sme biti prevelika, ker je to znak, da nimamo pravilno izbran dodatni material (elektrode, žice) ali pa varilec ni tehnološko pravilno varil.

4. Iz vzorca izrežejo makroobrus, ki ga mikroskopirajo, da ugotovijo simetričnost zvara, gradnjo zvara in morebitne napake na površini prereza.

Vidimo, da je vsak zvar izredno natančno in strogo preizkušen. Če so vse te preiskave pozitivne in ne pokažejo najmanjše napake v zvaru, torej ko imamo opravka s skoraj idealnim zvarom, dodelijo varilcu kot oceno faktor 1. Večina dobivajo varilci faktor 0.8.

Pri nas ugotavljamo, da varilci pridno prehajajo v višjo kvaliteto skupino s faktorjem 0.9. S primerjanjem rezultatov zadnjega in predzadnjega atestiranja pridemo do spoznanja, da varilci kar masovno trkajo na vrata številka 0.9.

Popolnoma točnih podatkov o vseh varilcih ne moremo posredovati, ker nekateri varilci delajo v inozemstvu, nekateri so napredovali, drugi odšli, novi prišli itd.

Zato bo primerjava zajela varilce, ki so bili atestirani v letu 1979 in 1980.

Pri atestiranju v letu 1979 so varilci v 68 primerih dosegli rezultat 0.8 v 34 pa 0.9. Torej smo imeli že pri 33,3 odstotkih atestov faktor 0.9. V letu 1980 pa so varilci dosegli pri 36 postopkih faktor 0.8 in pri 39 faktor 0.9 in v enem primeru faktor 1. Torej že 53,3 procentov atestov ima faktor 0.9 oz. 1.

Razvidno je, da kvaliteta varjenja narašča. Kljub temu prihaja na nekaterih gradbiščih do prevelikega števila popravil, zato nismo s kvaliteto varjenja še povsem zadovoljni. V nasprotju s takimi gradbišči so druga, kjer nimajo skoraj nobenih popravil.

Za primer naj navedem, da so na nekem gradbišču zavarili 152 zvarov, kjer je bilo 24 popravil. Nasprotno pa so na drugem

gradbišču zavarili 188 zvarov, ki so bili tudi radiografsko kontrolirani in so imeli le eno popravilo.

Pri šestletju vseh radiografsko kontroliranih zvarov v IMP-TOZD-OV leta 1980 dobimo, da je bilo radiografičnih 5487 zvarov, pri tem smo imeli 353 popravil, kar znese v povprečju nekaj nad 6 odstotkov popravil. Glede na prakso domačih in inozemskih specializiranih podjetij za varjenje cevi je običajni kriterij za kvaliteto varjenje vseh vrst cevi in cevovodov na termoelektrarnah sledeč:

do 5% popravil smatrajo, da je varjenje kvalitetno in uspešno od 5-7% popravil se še akceptira brez vsakršnih ukrepov nadzornih organov

nad 7% popravil aktivira nadzorne organe in začnejo se reatestacije, odstranjevanje slabših varilcev z gradbišča itd.

Pri naši analizi smo vedno zajemali zvare na ceveh iz navadnega nizkoogljčnega jekla in jekla obstojnega pri povišanih temperaturah (500°C po novem 773°K).

Nekaj varilcev imamo uposobljenih za varjenje aluminija in aluminjskih zlitin, za varjenje cevi iz nerjavnih jekel in za varjenje parovodov, ki obratujejo pri povišanih temperaturah. Poleg tega uspešno varimo plastične cevovode iz polietilena (alkaten — trgovska oznaka).

Za kontrolo kvalitete varjenja nam izredno pomaga lastna defektoskopska služba, od katere sproti dobivamo rezultate s posameznih gradbišč. V določenih primerih vodimo celo kontrolo rezultatov posameznih varilcev, tako ugotavljamo, kakšne napake delajo varilci. Pripomniti moram, da imamo v TOZD vpeljana varilska šola, kjer sami vzgajamo varilce.

Pri vsej kontroli se lahko oslanjamo samo na radiografsko kontrolo, kar je pri delu s tolikimi vrstami materialov premalo, saj ne moremo določiti meje, v katerih bi morali delati, da bi se izognili vsaki nevarnosti nepravilnega dela. Naj navedem nekaj primerov npr. pri varjenju cevi premera 1000 mm in debeline stene 12 mm v delavnici, kjer varimo v zaščiteni atmosferi CO₂, vnašamo pri varjenju veliko energije, da se izognemo brušenju, kar pospešuje hitrost varje-

nja, vendar pa je vprašljivo ali ne dobimo v zvaru in njegovi bližini nezaželeno strukturo (Widmanstaeten).

Ko varimo jekla, ki morajo obdržati trdnost tudi pri višjih temperaturah, nastopi vprašanje, kje so temperaturne meje, ko lahko še varimo brez predgretja in povijanja zvara, po varjenju, v azbestne trakove, ne da bi nastopila nevarnost nastanka nezaželene strukture v zvaru in toplotno vplivani coni. Tudi pri varjenju cevi navadnih kvalitete, bi bilo zanimivo vedeti, kje je najnižja temperatura pri kateri lahko še varimo s celuloznimi elektrodami brez bojznji, da bi v zvaru ali ob zvaru dobili razpoke. Vsega tega in mnogo drugega ne moremo ugotoviti samo na osnovi radiograma zvara.

Dokler si ne bomo na jasnem glede teh mej — vemo, da delamo v vseh mogočih razmerah — ne moremo z gotovostjo reči, da delamo neoporečno in res kvalitetno. Zato bi na vsak način morali napraviti korak naprej. Navedel bom nekaj razlogov zakaj. IMP se izredno razvija, postaja vse večji in številnejši. Prihajajo časi, ko se bomo morali vedno bolj oslanjati na domače materiale, katerih kvaliteta bo večkrat vprašljiva. Če bomo ugotovili oporečnost takega materiala šele takrat, ko bo deloma vgrajen ga bomo morali odstranjevati in s tem bomo sebi in družbi napravili škodo. Vse organizacije združenega dela odvajajo določen odstotek dohodka za raziskovalni sklad, ki odteka iz organizacije. Na vidiku je, da se bo moral ta odstotek dohodka vsaj deloma vračati v razvojne inštitute organizacij združenega dela. V drugih delovnih organizacijah, kjer že imajo razvite laboratorije, se trudijo, da dobijo iz tega sklada čimveč nazaj. V tej smeri bi se morali tudi mi truditi, da bi dobili čimveč za svoje aplikativne raziskave. IMP je še na samem začetku, zato je tudi odvisen od inštitutov, ki niso nič kaj sentimentalni do naročnika. Zahteve po kontroli so vedno večje, še posebno pri novih materialih, ki imajo poudarjeno določeno lastnost in moramo izredno paziti, da z varjenjem ne uničimo to lastnost in da ne dobimo zvarni spoj, ki naj bi imel iste lastnosti, kot bi varili navadna jekla. Iz

vsega tega lahko izluščimo, da je IMP dovolj velik, da bi začel razmišljati o ustanovitvi svojega razvojnega centra, kot ga imajo tudi druge večje delovne organizacije v Sloveniji.

Pred kratkim sem moral izpolnjevati anketo za Gospodarsko zbornico Slovenije o preizkuševališčih v SR Sloveniji. Ugotovil sem, da razen defektoskopske službe IMP nima nobenega laboratorija za kontrolo kovin. Menim, da naj bi si za začetek delovanja v tej smeri uredili majhen metalografski laboratorij, ki bi nam skupaj z defekto-

skopijo razjasnil marsikaj problem. Za to delo ne bi potrebnost angažirati noben zunanega strokovnjaka. V I je veliko TOZD, ki varijo, ne teri so na poti, da bi organizirano lastno defektoskopsko službo Gotovo je v interesu celotne IMP, da že obstoječo defektoskopsko službo nekoliko opimo in le ta naj bi pokrivala potrebo celotne SOZD. Zaveda moramo, da bomo morali več bolj uveljavljati lastno znanje lastne razvojne in raziskovalne zmoglosti!

KRIZNIC Ivan, dipl.

OBRAZ IZ KOLEKTIVA

STEVO POPOVIČ

Enainpetdesetletni Stevo, ki zadnjih 7 let opravlja delo jedrarja v TOZD Livarna barvnih kovin, se je rodil v Obrovnici blizu Bjelovara, kjer je končal 4 razrede osnovne šole.

S sedemnajstimi leti je šel v tečaj trgovske stroke, ki ga je uspešno opravil in delal potem 3 leta v trgovini kot namestnik poslovođe v Poljoprivredni kotorski zadrugi Bjelovar, od koder je odšel k vojakom. Bil je 11 mesecev v podoficirski šoli v Gospiču v Liki, potem pa je bil razporejen za šefa vojaške pekarnice v Batajnici, kjer je ostal 2 leti. Po končani vojaščini se je vrnil v rojstni kraj, kjer je eno leto delal na domači kmetiji. Ko je uvidel, da mu kmečko delo ne nudi življenjskih pogojev, se je odločil, da odide za kruhom v Ljubljano, si takoj poiškal delo v livarni Unitas, kjer je opravljal delo topilca. Po treh letih (leta 1957) se je zaposlil v Litostroju. Nekaj časa je bil topilec, potem pa prevzel delo livarja. Leta 1964 se je zaposlil kot livar v Livarni barvnih kovin. Sedaj opravlja delo jedrarja, saj se je zaradi poškodbe očesa moral pred sedmimi leti prekvalificirati v ta poklic. Tako kot je v življenju vsako delo res opravljal, tudi delo jedrarja opravlja z veseljem. Pravi, da najbolj uživa tedaj, kadar je delo najbolj komplicirano. V kolektivu se dobro počuti, saj se z vsemi sodelavci razume in meni, da ga sodelavci cenijo in spoštujejo kot dobrega sodelavca ter najbrže tudi zato, ker je eden od starejših delavcev po letih, po delovnem stazu in po zvestobi IMP. Pri delu se tako, kot drugi delavci v IMP, srečuje s pomanjkanjem materialov. Drugih problemov pa pravi, da nima. Nikoli ne razmišlja o tem, da bi odšel drugam in upa, da mu kaj takega tudi v prihodnje ne bo

prišlo na misel. Glede osebnih dohodkov se ne pritožuje, kaže na to, da je zadovoljen tem, kar ima.

Na družbenopolitičnem področju je prisoten v službi doma v svoji krajevni skupni. Meni, da ima celo preveč funkcij. Tako je podpredsednik delovne skupnosti.



Stevo Popovič

skega sveta DO Livar, podpredsednik konference OO sindikatov v DO Livar, član IO sindikata TOZD Livarna barvnih kovin, delegat delavskega sveta SOZD IMP, član komisije za družbeni standard v TOZD in DO. V svoji krajevni skupnosti je delegat SIS itd.

Kljub vsem naštetim funkcijam pa najde v prostem času tudi nuteke za šport, saj je aktiven član balinarskega kluba Litostroj, sveča se kegljanju in zahajajo hribe. Že nekaj časa ga mikajo, bi si šel kupit tekaške smuči in si jih bo nabavil, se bo še bolj rad prebira časopise.

Načrtov za prihodnje pa ni, saj meni, da je dosegel vse, česar je želel.

M. PRIMC

TOZD KLIMA MONTAŽA

Delavec skladiščnik — slikar

V letošnjem januarju sem se v TOZD Klima montaža pogovarjala z mladim Janezom Korenčanom, ki je po poklicu prodajalec kovinske stroke in opravlja delo skladiščnika, medtem ko svoj prosti čas posveča slikarstvu. Prav zaradi tega konjička, sem ga poiskala. Prišel je k IMP leta 1969 in se izučil za prodajalca ter po končani učni dobi prevzel delo skladiščnika, kar opravlja še sedaj.

S slikarstvom se ukvarja od leta 1976. Slikati, pravi, je začel zato, ker si je hotel s slikami polepšati stanovanje. Ker denarja za nakup slik ni imel, se je lotil slikanja sam. Kakšnega poseb-

prvo sliko ni imel prej nobenih določenih idej, ampak si je kupil platno, barvice, čopič in začel brez predhodne skice slikati na platno. Tako je nastal motiv tihožitja.

Vse njegove slike so motivi iz narave. Do danes je narisal okoli 50 slik, od katerih jih je največ na platnu, nekaj pa tudi na lesu. Slika po občutku brez tehnike. Motive izbira v naravi. Kjerkoli mu je v naravi nekaj zelo všeč, poizkuša to prenesti na platno ali pa na les.

Slikarstvo mu pomeni zadovoljstvo. Čas zanj najde ob popoldnevih, kadar je sam doma kajti, če so zraven otroci, ki so majhni, mu slikanje ne bi uspelo.

Doslej je svoje slike razstavljal na nekaterih skupinskih razstavah in sicer v Slovenjgradcu na prvem kulturnem srečanju gradbinec, na Dobrovi pri Ljubljani, na Občinah pri Trstu in ob otvoritvi delovne organizacije Promont. Nekaj slik je tudi prodal.

Za prihodnje nima posebnih idej na slikarskem področju, saj meni, da je to drag »konjiček«, ker je drag material. Pri današnjem življenjskem standardu in z enim osebnim dohodkom v štiričlanski družini najbrže ne bo mogel kaj prida gojiti svojega »konjička«.

M. PRIMC



DO IZIP TOZD INŽENIRING-IZVOZ-UVOZ

V skladu s Pravilnikom o zadovoljevanju stanovanjskih potreb komisija za stanovanjska vprašanja TOZD Inženiring-izvoz-uvoz objavlja naslednji

RAZPIS

o potrebah delavcev TOZD po dodeljevanju kreditov za individualno gradnjo, adaptacijo ter nakup stanovanja.

Vloge morajo vsebovati naslednje podatke:

1. ime in priimek ter rojstne podatke
2. stalno bivališče
3. stanovanjske razmere delavca in njegove družine
4. socialne in zdravstvene razmere
5. premoženjsko stanje delavca
6. pomembnost delavčevega poklica — povprečni delovni prispevek
7. delovna doba
8. namen kredita (novogradnja, adaptacija, nakup stanovanja).

Komisija bo obravnavala samo prošnje, ki bodo imele priloženo vso potrebno dokumentacijo.

Vse zainteresirane prosimo, da do 15. 3. 1981 oddajo pisne vloge v tajništvo TOZD Inženiring-izvoz-uvoz, Titova 37 Ljubljana.



Janez Korenčan

nega navdušenja za slikanje tedaj še ni gojil. To se mu je porajalo kasneje ob sodelavcu, ki se je tedaj že ukvarjal s slikarstvom. Pravi, da se mu zdi čudno, da je že v zgodnjem otroštvu risal, ko ni imel kaj početi in sicer vedno isti motiv: jezero in drevo. To je delal vedno z navadnim svinčnikom na kakršenkoli papir. Za

M. PRIMC

V DO LIVAR NOV TOZD VIPO

V delu delovne organizacije Livar Ivančna gorica je bil 23. decembra lani referendum, na katerem so se delavci odločili za organiziranje nove temeljne organizacije združenega dela Vzdrževanje in proizvodnja orodij. Glavni namen za ustanovitev nove TOZD je v nadaljnjem razvoju DO Livar in njenih tozdoz ter v krepitvi samoupravnega položaja delavcev. Za ustanovitev TOZD, ki so v sestavu DO Livar so bili dani z zakonom določeni pogoji.

V TOZD VIPO so se združili delavci, ki opravljajo dejavnost vzdrževanja in so bili v TOZD Hladnovodne armature in delavci in TOZD Livarna sive in n odularne litine, ki opravljajo dela modelnih mizarjev in orodjarjev.

Nova TOZD je organizacijsko sestavljena iz strojno in elektro ter avtomehaničnega vzdrževanja, modelne mizarске delavnice aralditnih delavnic in orodjarn, operativnih priprav del in skladišč.

Nova TOZD dela v sedanjih prostorih TOZD HVA in z osnovnimi sredstvi, ki jih je prevzela od TOZD HVA.

Po zaključku investicijske TOZD HVA se bo TOZD VIPO preselila v nove prostore in prevzela tudi del obveznosti investicije.

Razpolagala bo tudi s potrebnim orodjem, drobnim inventarjem in sicer s tistim, ki ga delavci uporabljajo že sedaj. Prav tako bodo njena last vsi reprodularni in rezervni deli, ki jih bo potrebovala pri svojem delu.

Delavcem mizarne in orodjarne, ki prehajajo iz TOZD LS v novo TOZD, pripadajo osnovni minulega dela v ustreznem razmerju ustvarjenih osnovna in obratna sredstva. Vrednost celotnih neto naložb je po stanju 30. 9. 1980 151.931.000 dinarjev. Na zalogi slenega odpade 434.000 dinarjev vrednosti naložbe. Ker iz TOZD LSNL preide v novo TOZD delavcev, odpade na zalogi 7.380.000 dinarjev po stanju 30. 9. 1980.

Vrednost rezervnih delovnih zalogi 30. 9. 1980 znaša 7.920.000 dinarjev, ki prav tako pripadajo delavcem modelne mizarne in orodjarne.

M. PRIMC

DOM NA VOJSKEM ODPRT

Zadnje soboto letošnjega januarja je direktor DO TIO Idrja in predsednik komisije za prevzem doma na Vojskem Pavel Troha prerezal vrstico na vhodnih vratih našega Doma na Vojskem in ga tako simbolično odprl. Slovesnosti so se udeležili predstavniki naših temeljnih in delovnih organizacij, planincev iz Idrje in izvajalcev del, ki so sodelovali pri obnovi doma.

Tov. Troha je v priložnostnem govoru zbranim med drugim dejal: »Srečali smo se na Vojskem, mnogim znan kraj, mnogim je še tuj, je pa spoznanja vreden. Zato

bišče na Vojščici, nekoliko dlje bolnica Franja, molče čakajo in vabijo. Odzivimo se vabilu, poklonimo se spominu. In spoznali bomo, da bo svet potem postal še lepši, mi pa zadovoljniji. Ko se

pa nam bo prihranjenega, če bo tvoj uspeh, moj uspeh, če se bomo znali odpovedovati in presoditi, kaj je dobro za vse in ne le za enega.

To dobro za vse naj bo tudi ta dom, naj bo zatočišče planincem, naj bo prostor spoznanj, prostor, kjer bomo uživali v lepotah narave, nabirali novih moči in nenazadnje prostor spoznanja zgodovine in naše težke preteklosti.

Težka je bila pot spoznanj, spremljalo jo je nešteto težav, prepričevanj, a vendarle sadovi so tu, te nam ne more nihče več odvzeti. Da je temu tako, ne morem mimo zahvale kolektivu IMP kot celoti, ne morem mimo tega, da ne izrazim priznanja gradbeni ekipi Zidgrada na čelu s tov. Brelih Valentinom, IMP Kopru in IMP Elektromontaži, ki so v izredno težkih razmerah, z nesebičnim delom vztrajali, da je danes ta prva faza adaptacije dokončana v rekordnem času. Še posebna zahvala pa sodi tov. Lukaču, vodji gradbišča in tov. Pogačar Andreju, nadzornemu organu IMP.

Prepričan sem, da delim mnenje z drugimi, da s tem, kar smo storili še ni vse končano, zato menim, da bomo z delom nadaljevali in tako še enkrat dokazali, da je pot sporazumevanja, dogovarjanja in združevanja edina alternativa za hitrejši razvoj in nenazadnje za ustvarjanje pogojev za boljši jutri.

Z dokončanjem prve faze adaptacije doma smo pridobili 39 ležišč z vsemi ustreznimi sanitarnimi in kuhinjo z zmogljivostjo 150 obrokov. Kliče pa nas še njegova zunanost. Prepričani smo, da bomo zmogli tudi to.



Eno od smučišč na Vojskem



Prvi gostje v prenovljenem domu na Vojskem



Dom je odprl direktor DO TIO Pavel Troha

se nehote vsiljujejo človeku vprašanja, ali smo že kdaj hodili po teh gozdovih, sami, v tišini? Smo se kdaj zazrli v daljavo in s pogledom objeli to našo prelepo zemljo? Kakšen občutek nas je obdajal, ko smo s pogledom tipali po hribih in gorah, iskali skrite doline in soteske? Veselje, ponos, morda zmagooslavje. Kakšne misli so nas obšle, ko smo v daljavi opazili tovarniške dimnike, velike, lepe hiše, ali ni nas prevzel brezskrben otroški smeh in pogled zadovoljnih obrazov ljudi? To naredi našo lepo zemljo zlahkno in človek si nehote reče: Vse težave in skrbi so pozabljene, saj je vendar vse to moje, tvoje, naše.

Pa ni bilo vedno tako. Prav v teh gozdovih, prav v teh soteskah in dolinah, so se odvijale drame, so ugašala življenja. Pred 36. leti so tod pokale puške. Zadnja ofenziva je potekala po teh gozdovih. Mnogo tega je sedaj že pozabljenega, toda vseeno je ostalo še dovolj pomnikov za nas in za bodoče rodove: bolnica Pavla, tiskarna Slovenija, gro-

bomo sprehajali skozi skrite kotičke Trnovskega gozda, ko bomo utrgali cvetko, spomnimo se še na stotine junakov, za katere vemo le to, da jih bo večno čuval Trnovski gozd.

Sedaj, po 36. letih smo tukaj s povsem drugim namenom, naša naloga je graditi in oblikovati ljudi, sebe in druge. Res je, ni treba več žrtvovati svojih življenj, toda težko je tudi spremeniti sebe in postati človek, vreden živeti v tej lepoti in nadaljevati najsvetlejšo pot. In to je borba, ki bo še trajala. In v nekem smislu tudi v tej borbi nastajajo pomniki sami od sebe. Eden izmed njih je tudi ta dom. To je eden izmed naštetih pomnikov, dogovarjanja ter združevanja dela in sredstev. To je potrditev nas samih, da smo na pravi poti, da smo ljudje, kakršni je prav, da smo. Počasi, prav počasi se znamo veseliti dosežkov drugih, nevoščljivost do sosedov počasi izginja, počasi a vendarle postajamo pravi ljudje.

Čakajo nas še mnoge naloge in težave, mnogo odrekaj. Mnogo



Vojsko — desno je naš dom

Določen predlog cen za letošnja letovanja

ZAPIS S SEJE SVETA POČITNIŠKE SKUPNOSTI

V letošnjem januarju je bila dvakrat sklicana seja sveta počitniške skupnosti SOZD (19. 1. in 23. 1. 1981), a sta bili žal zaradi odsotnosti delegatov obe seji nesklepni. Na drugi seji so se delegati odločili, da bodo o vseh vprašanih razpravljali in posredovali stališča delavskim svetom vseh organizacijskih enot, ker naj bi delavski sveti o teh vprašanih razpravljali in odločali do 10. februarja.

Na dnevnem redu seje so bile naslednje pomembnejše zadeve: sprejem sklepa o nadaljevanju akcije združevanja sredstev za adaptacijo doma na Vojskem, obravnava in sprejem poslovnika o poslovanju doma na Vojskem, določitev cen penzionov v počitniškem domu na Vojskem, določitev predloga letošnjih cen v ostalih počitniških domovih IMP, kjer bodo naši delavci preživeli svoj dopust, ugotovitev potreb

po dodatnih počitniških zmogljivostih. Delegati so sklenili, da ponovno posredujejo delavskim svetom voja stališča o nadaljevanju akcije združevanja sredstev za dokončanje prve faze adaptacije. O teh vprašanih je bilo že veliko napisanega.

Stališča delegatov, ki so jih dobili v roke predsedniki delavskih svetov TOZD, enovitih DO in delovnih skupnosti, pa so naslednja:

— Svet počitniške skupnosti

predlaga delavskim svetom, da sprejmejo sklepe o pokrivanju razlike med plansko ekonomsko ceno (380 dinarjev za odrasle in 340 dinarjev za otroke) in ceno, ki naj bi jo plačevali za letovanje naši delavci, oziroma njihovi ožji svojci.

— Svet počitniške skupnosti predlaga, da delavski sveti in sindikalne organizacije omogočijo letovanje zdravstveno ogroženim in socialno šibkim delavcem v predsezoni in v posezoni v okviru počitniške skupnosti SOZD.

PREDLOG CEN ZA SEZONO 1981

RAZPORED IZMEN	glavna sezona	posezona
12. 6.—22. 6.	2. 7.—12. 7.	21. 8.—31. 8.
22. 6.— 2. 7.	12. 7.—22. 7.	31. 8.—10. 9.
	22. 7.— 1. 8.	10. 9.—20. 9.
	1. 8.—11. 8.	
	11. 8.—21. 8.	

FIESA, VELI LOŠINJ, VERUDELA, RAB, KALI

	glavna sezona	pred in posezona
— za člane kolektiva	240	180
— za ožje svoje z lastnim dohodkom	310	220
— za otroke članov kolektiva od 2. do 10. leta	200	140

VODICE

— za člane kolektiva	200	160
— za ožje svoje z lastnim dohodkom	260	200
— za otroke članov kolektiva od 2. do 10. leta	170	140

ANKARAN

— za člane kolektiva	140	
— za ožje svoje z lastnim dohodkom	170	
— za otroke članov kolektiva od 2. do 10. leta	120	

VELIKA PLANINA

— za člane kolektiva (hišica)	150 (+ turistična taksa)	
-------------------------------	--------------------------	--

EKONOMSKO-PLANSKA CENA

	odrasli	otroci
FIESA, VELI LOŠINJ, VERUDELA, RAB IN KALI	380	340
VODICE	320	280
ANKARAN	200	

PREDLOG ZAČASNIH CEN PENZIONOV V DOMU NA VOJSKEM

Delavci IMP bi za penzion do treh dni plačevali po 250 dinarjev na osebo, prenočišče po 100 dinarjev, skupno ležišče po 60 dinarjev, penzion z malimi obroki do tri dni 200 dinarjev, penzion nad 3 dni po 230 dinarjev (150 dinarjev hrana in 80 dinarjev prenočišče), penzion z malimi obroki 180 dinarjev, skupno ležišče 50 dinarjev. Ostali gostje naj bi za penzion do tri dni plačevali po 270 dinarjev, za penzion nad 3 dni 250 dinarjev, za prenočišče 120 dinarjev, medtem ko naj bi stal penzion z malimi obroki do tri dni 220 dinarjev in nad 3 dni 200 dinarjev. Planinci naj bi plačevali za skupno ležišče 40 dinarjev.

Delegati so sklenili, naj bi se delavci IMP v domu na Vojskem izkazali s potrjeno zdravstveno izkaznico.

Stroški IMP Glasnika v letu 1980

V letu 1980 je izšlo 12 rednih števil v skupni nakladi 108.500 izvodov. Materialni stroški so bili naslednji:

1. Tiskarske storitve	359.612,30 din
2. Honorarji	23.030,65 din
3. Ekspedit	51.545,00 din

Skupaj 434.187,95 din

4. Ostalo (fotografske storitve)	10.400,35 din
----------------------------------	---------------

Skupaj 1—4 444.588,30 din

Cena enega izvoda je 4,10 din.

Samoupravni sporazum o medsebojnih pravicah, obveznostih in odgovornostih

Spremembe in dopolnitve Samoupravnega sporazuma o medsebojnih pravicah, obveznostih in odgovornostih med TOZD Inženiring izvoz-uvoz (TOZD INŽ) in ostalimi združenimi TOZD

1.0. Uvod

Z današnjo objavo osnutka sprememb in dopolnitev navedenega samoupravnega sporazuma med TOZD INŽ in ostalimi se praktično začneja predhodna obravnava tega akta, pomembnega za celoten SOZD IMP, saj določa osnove družbenoekonomskega položaja TOZD INŽ, ki kot TOZD skupnega pomena opravlja vse njene glavne dejavnosti.

2.0. Postopek sprejemanja

2.1. Pobudo za spremembo in dopolnitve tega sporazuma med TOZD INŽ in ostalimi TOZD je dal kolegij generalnega direktorja SOZD IMP zaradi problemov, nastajajočih pri obratovanju storitev TOZD INŽ, ki pa so bili v precejšnji meri pogojeni z nekaterimi določbami obstoječega sporazuma.

2.2. Komisija za samoupravljanje SOZD IMP je v okviru svojih pooblastil po čl. 44 in 60 statuta SOZD IMP na svoji seji dne 30. 1. 1981 obravnavala pripravljene teze za spremembe in dopolnitve omenjenega sporazuma, ugotovila, da so primerne in jih sklenila kot osnutek posredovati TOZD v predhodno obravnavo. Le-ti bodo predhodno obravnavo organizirali skladno z določbami svojih samoupravnih aktov, opozoriti pa je potrebno, da sprejemajo delavci te spremembe in dopolnitve z osebnim izvajanjem na zborih delavcev.

Da bi obravnava potekala enotno v določenih okvirih, je komisija določila naslednji rokavniki obravnave in sprejemanja sprememb in dopolnitev sporazuma:

2.3. — 11. 2. 1981 — objava osnutka v IMP — Glasniku

— 12. 2. — 28. 2. 1981 predhodna obravnava osnutka na zborih delavcev, ki jo organizirajo DS TOZD

— 1. 3. — 6. 3. 1981 zbiranje pripomb iz predhodne obravnave

— 7. 3. — 10. 3. 1981 usklajevanje prejetih pripomb v komisiji za samoupravljanje SOZD IMP

— 20. 3. — 31. 3. 1981 seja DS SOZD IMP, ki oblikuje predlog sprememb in dopolnitev navedenega sporazuma in ga posreduje TOZD v sprejem

— 20. 4. — 30. 4. 1981 sprejemanje sprememb in dopolnitev po predlogu DS SOZD IMP na zborih delavcev

— 1. 5. — 8. 5. 1981 zbiranje sklepov zborov delavcev in podpisovanja akta.

— 1. 5. — 8. 5. 1981 zbiranje sklepov zborov delavcev in podpisovanja akta.

— 1. 5. — 8. 5. 1981 zbiranje sklepov zborov delavcev in podpisovanja akta.

— 1. 5. — 8. 5. 1981 zbiranje sklepov zborov delavcev in podpisovanja akta.

— 1. 5. — 8. 5. 1981 zbiranje sklepov zborov delavcev in podpisovanja akta.

— 1. 5. — 8. 5. 1981 zbiranje sklepov zborov delavcev in podpisovanja akta.

— 1. 5. — 8. 5. 1981 zbiranje sklepov zborov delavcev in podpisovanja akta.

— 1. 5. — 8. 5. 1981 zbiranje sklepov zborov delavcev in podpisovanja akta.

— 1. 5. — 8. 5. 1981 zbiranje sklepov zborov delavcev in podpisovanja akta.

— 1. 5. — 8. 5. 1981 zbiranje sklepov zborov delavcev in podpisovanja akta.

— 1. 5. — 8. 5. 1981 zbiranje sklepov zborov delavcev in podpisovanja akta.

— 1. 5. — 8. 5. 1981 zbiranje sklepov zborov delavcev in podpisovanja akta.

— 1. 5. — 8. 5. 1981 zbiranje sklepov zborov delavcev in podpisovanja akta.

— 1. 5. — 8. 5. 1981 zbiranje sklepov zborov delavcev in podpisovanja akta.

— 1. 5. — 8. 5. 1981 zbiranje sklepov zborov delavcev in podpisovanja akta.

— 1. 5. — 8. 5. 1981 zbiranje sklepov zborov delavcev in podpisovanja akta.

— 1. 5. — 8. 5. 1981 zbiranje sklepov zborov delavcev in podpisovanja akta.

— 1. 5. — 8. 5. 1981 zbiranje sklepov zborov delavcev in podpisovanja akta.

— 1. 5. — 8. 5. 1981 zbiranje sklepov zborov delavcev in podpisovanja akta.

— 1. 5. — 8. 5. 1981 zbiranje sklepov zborov delavcev in podpisovanja akta.

— 1. 5. — 8. 5. 1981 zbiranje sklepov zborov delavcev in podpisovanja akta.

— 1. 5. — 8. 5. 1981 zbiranje sklepov zborov delavcev in podpisovanja akta.

— 1. 5. — 8. 5. 1981 zbiranje sklepov zborov delavcev in podpisovanja akta.

— 1. 5. — 8. 5. 1981 zbiranje sklepov zborov delavcev in podpisovanja akta.

— 1. 5. — 8. 5. 1981 zbiranje sklepov zborov delavcev in podpisovanja akta.

— 1. 5. — 8. 5. 1981 zbiranje sklepov zborov delavcev in podpisovanja akta.

— 1. 5. — 8. 5. 1981 zbiranje sklepov zborov delavcev in podpisovanja akta.

— 1. 5. — 8. 5. 1981 zbiranje sklepov zborov delavcev in podpisovanja akta.

— 1. 5. — 8. 5. 1981 zbiranje sklepov zborov delavcev in podpisovanja akta.

— 1. 5. — 8. 5. 1981 zbiranje sklepov zborov delavcev in podpisovanja akta.

— 1. 5. — 8. 5. 1981 zbiranje sklepov zborov delavcev in podpisovanja akta.

— 1. 5. — 8. 5. 1981 zbiranje sklepov zborov delavcev in podpisovanja akta.

— 1. 5. — 8. 5. 1981 zbiranje sklepov zborov delavcev in podpisovanja akta.

— 1. 5. — 8. 5. 1981 zbiranje sklepov zborov delavcev in podpisovanja akta.

— 1. 5. — 8. 5. 1981 zbiranje sklepov zborov delavcev in podpisovanja akta.

— 1. 5. — 8. 5. 1981 zbiranje sklepov zborov delavcev in podpisovanja akta.

— 1. 5. — 8. 5. 1981 zbiranje sklepov zborov delavcev in podpisovanja akta.

— 1. 5. — 8. 5. 1981 zbiranje sklepov zborov delavcev in podpisovanja akta.

— 1. 5. — 8. 5. 1981 zbiranje sklepov zborov delavcev in podpisovanja akta.

— 1. 5. — 8. 5. 1981 zbiranje sklepov zborov delavcev in podpisovanja akta.

— 1. 5. — 8. 5. 1981 zbiranje sklepov zborov delavcev in podpisovanja akta.

— 1. 5. — 8. 5. 1981 zbiranje sklepov zborov delavcev in podpisovanja akta.

— 1. 5. — 8. 5. 1981 zbiranje sklepov zborov delavcev in podpisovanja akta.

— 1. 5. — 8. 5. 1981 zbiranje sklepov zborov delavcev in podpisovanja akta.

— 1. 5. — 8. 5. 1981 zbiranje sklepov zborov delavcev in podpisovanja akta.

— 1. 5. — 8. 5. 1981 zbiranje sklepov zborov delavcev in podpisovanja akta.

— 1. 5. — 8. 5. 1981 zbiranje sklepov zborov delavcev in podpisovanja akta.

— 1. 5. — 8. 5. 1981 zbiranje sklepov zborov delavcev in podpisovanja akta.

— 1. 5. — 8. 5. 1981 zbiranje sklepov zborov delavcev in podpisovanja akta.

— 1. 5. — 8. 5. 1981 zbiranje sklepov zborov delavcev in podpisovanja akta.

— 1. 5. — 8. 5. 1981 zbiranje sklepov zborov delavcev in podpisovanja akta.

— 1. 5. — 8. 5. 1981 zbiranje sklepov zborov delavcev in podpisovanja akta.

— 1. 5. — 8. 5. 1981 zbiranje sklepov zborov delavcev in podpisovanja akta.

— 1. 5. — 8. 5. 1981 zbiranje sklepov zborov delavcev in podpisovanja akta.

— 1. 5. — 8. 5. 1981 zbiranje sklepov zborov delavcev in podpisovanja akta.

— 1. 5. — 8. 5. 1981 zbiranje sklepov zborov delavcev in podpisovanja akta.

— 1. 5. — 8. 5. 1981 zbiranje sklepov zborov delavcev in podpisovanja akta.

— 1. 5. — 8. 5. 1981 zbiranje sklepov zborov delavcev in podpisovanja akta.

— 1. 5. — 8. 5. 1981 zbiranje sklepov zborov delavcev in podpisovanja akta.

— 1. 5. — 8. 5. 1981 zbiranje sklepov zborov delavcev in podpisovanja akta.

— 1. 5. — 8. 5. 1981 zbiranje sklepov zborov delavcev in podpisovanja akta.

— 1. 5. — 8. 5. 1981 zbiranje sklepov zborov delavcev in podpisovanja akta.

— 1. 5. — 8. 5. 1981 zbiranje sklepov zborov delavcev in podpisovanja akta.

— 1. 5. — 8. 5. 1981 zbiranje sklepov zborov delavcev in podpisovanja akta.

— 1. 5. — 8. 5. 1981 zbiranje sklepov zborov delavcev in podpisovanja akta.

— 1. 5. — 8. 5. 1981 zbiranje sklepov zborov delavcev in podpisovanja akta.

— 1. 5. — 8. 5. 1981 zbiranje sklepov zborov delavcev in podpisovanja akta.

— 1. 5. — 8. 5. 1981 zbiranje sklepov zborov delavcev in podpisovanja akta.

— 1. 5. — 8. 5. 1981 zbiranje sklepov zborov delavcev in podpisovanja akta.

— 1. 5. — 8. 5. 1981 zbiranje sklepov zborov delavcev in podpisovanja akta.

TOZD — na račun prisotnosti na jugoslovanskem tržišču, ki jo predstavništva vsem zagotavljajo.

Pomembne so še dopolnitve načina plačevanja prispevkov združenih TOZD — planirane mesečne akontacije s trimesečnim proračunom.

Ostale spremembe pomenijo uskladitev nalog TOZD INŽ s tistimi, ki jih dejansko opravlja, oz. jih bo moral opravljati zaradi potreb združenih TOZD in bolj natančno opredelitev postopka skupnega planiranja.

Osnutek je izdelan tako, da so vse predvidene spremembe in dopolnitve vnešene v tekst obstoječega sporazuma in zapisane z velikimi tiskanimi črkami.

4.0. Letni plan TOZD INŽ 1981

4.1. Ker TOZD INŽ združuje opravljanje več dejavnosti, ki imajo vsaka svoje specifične, je že dosežani sistem planiranja prihodka in kritja stroškov izredno zapleten, saj mora od oddelka do oddelka upoštevati posebne ključne pri ustvarjanju prihodka in razporejanja stroškov po TOZD, za katere ti oddelki opravljajo storitve.

Tudi v letošnjem planu so ti ključni upoštevani in predstavlajo operativno izvedbo sporazumsko postavljenih kriterijev.

4.2.1. Zunanja trgovina (blagovni izvoz-uvoz): — na podlagi podatkov iz srednjeročnega plana 1981—85 za leto 1981 se je ugotovilo število potrebnih delavcev v teh dveh oddelkih TOZD INŽ, ki naj zagotovijo za uresničitev zastavljenih ciljev, potreben obseg storitev. Planirani prispevki združenih TOZD za ta dva

oddelka so izračunani na podlagi strukture planiranega prometa.

4.2.2. Investicijska dela doma in v tujini — načelo ugotavljanja prihodka TOZD INŽ in razporejanja njegovih stroškov po angažiranosti za posamezne mezne TOZD se za to dejavnost realizira izključno po konkretnih merilih iz posebnih samoupravnih sporazumov o dohodkovnih odnosih med izvajalci del na posameznih projektih.

4.2.3. Predstavnštva v SFRJ — 20 % delež planiranega prihodka tega oddelka prispevajo vse TOZD. Osnova za izračun planiranih prispevkov TOZD iz tega naslova v letu 1981 pa je bila ustvarjeni dohodek v prvih 9. mesecih leta 1980 (v času izdelave plana celotni podatki še niso bili znani).

— preostalih 80 % prihodka predstavništvo ustvari s prispevki TOZD, določenimi na podlagi normativov, ki upoštevajo skupno prodajo TOZD v SFRJ izven SRS, potrebne kadre in posebnosti posameznih trgov. Normativi omogočajo ugotoviti obseg prispevkov predstavništva k realizaciji planiranih prodajnih ciljev TOZD, s tem pa so tudi osnova za dogovor o tem, kakšno pokriti »manjkajoči« promet (ki ga TOZD planirajo, pa ga predstavništva ne morejo realizirati) — s povečanjem zaposlenih v predstavništvih, ali pa v TOZD oz. DO.

4.2.4. Ekonomska propaganda — prispevki posameznih TOZD temeljijo na planirani angažiranosti tega oddelka TOZD INŽ za posamezne mezne TOZD (po posameznih področjih dela in planiranih skupnih akcijah).

Na osnovi 403. 404. člena ZZZD in samoupravnega sporazuma o združitvi v SOZD IMP, o. sol. o., Ljubljana sklepamo delavci temeljnih organizacij združenega dela in enovitih delovnih organizacij

— Ogrevanje vodovod Ljubljana, o. sub. o., Ljubljana, (OV),

— Klima montaža Ljubljana, o. sub. o., Ljubljana (KM),

— Montaža Koper, o. sub. o., Koper (MK),

— v sestavi DO IMP — PROMONT — Projektiranje in montaža, o. sub. o., Ljubljana;

— Montaža Maribor, n. sol. o., Maribor (MM),

— Inženirski biroji Maribor, n. sol., Maribor (IB),

— BLISK — montaža in obdelava kovin, n. sol. o., Murska Sobota (BL),

— Elektrokovinar Ptuj, n. sol. o., Ptuj (EKO) v sestavi DO IMP — Projektiranje — montaža — industrija, Maribor, n. sol. o., Maribor;

— Elektromontaža Ljubljana, n. sol. o., Ljubljana (EM),

— Industrija stikalne opreme — ISO, n. sol. o., Slovenske Konjice (ISO),

— Industrija dvigalnih naprav DVGALO, n. sol. o., Ljubljana (DVG),

— Tovarna elektronprav TEN, n. sol. o., Ljubljana (TEN)

— v sestavi DO IMP — Elektro, montaža, oprema, naprave, dvigala — EMOND, n. sol. o., Ljubljana;

— TRATA — Proizvodnja regulacijskih naprav, črpalk in armatur, n. sol. o., Ljubljana (TRATA),

— Strojno kovinska industrijska proizvodnja »SKIP« Ljubljana, n. sol. o., Ljubljana (SKIP),

— Industrija termičnih aparatov in konstrukcij, n. sol. o., Ljubljana (ITAK),

— Industrija plastične in kmetijske opreme Podpeč, n. sol. o., Podpeč (IPKO)

— v sestavi DO IMP — Industrija kovinske opreme Ljubljana, n. sol. o., Ljubljana;

— Livarna sive in nodularne litine, Ivančna gorica, n. sol. o., Ivančna gorica (LSNL),

— Proizvodnja hladnovodnih armatur Ivančna gorica, n. sol. o., Ivančna gorica (HVA),

— Livarna barvnih kovin, n. sol. o., Ljubljana (LBK)

— v sestavi DO IMP — LIVAR Ivančna gorica, n. sol. o., Ivančna gorica

— Industrijska proizvodnja, n. sub. o., Celje (IP),

— Montažna proizvodnja, n. sub. o., Celje (MP)

— v sestavi DO IMP — Industrija terotermičnih naprav, n. sol. o., Celje;

— Zastopstva Ljubljana, n. sol. o., Ljubljana, (ZST),

— Projektivni biro Ljubljana, n. sol. o., Ljubljana (PB),

— Alchrom — Proizvodnja mlekarske in ostale procesne opreme Ruše, n. sol. o., Ruše

— v sestavi DO IZIP — Inženiring, zastopanje, izobraževanje, projektiranje, n. sol. o., Ljubljana;

(v nadaljevanju: TOZD);

— IMP — KLIMAT — Industrija klimatske opreme in strojev, p. o., Ljubljana;

— IMP — TIO — Tovarna instalacijske opreme, p. o., Idrija;

— IMP — Panonija — Kovinska in elektro industrija, p. o., Murska Sobota

(v nadalj. vanju: EDO)

in

temeljna organizacija združenega dela Inženiring — izvoz-uvoz, n. sol. o., Ljubljana (v nadaljevanju Inženiring), združena v DO IZIP, n. sol. o., Ljubljana vse v sestavi SOZD IMP, po opravljeni predhodni obravnavi na osnovi odločitev večine delavcev vsake od njih na zborih delavcev, naslednji

— Livarna sive in nodularne litine, Ivančna gorica, n. sol. o., Ivančna gorica (LSNL),

— Proizvodnja hladnovodnih armatur Ivančna gorica, n. sol. o., Ivančna gorica (HVA),

— Livarna barvnih kovin, n. sol. o., Ljubljana (LBK)

— v sestavi DO IMP — LIVAR Ivančna gorica, n. sol. o., Ivančna gorica

— Industrijska proizvodnja, n. sub. o., Celje (IP),

— Montažna proizvodnja, n. sub. o., Celje (MP)

— v sestavi DO IMP — Industrija terotermičnih naprav, n. sol. o., Celje;

— Zastopstva Ljubljana, n. sol. o., Ljubljana, (ZST),

— Projektivni biro Ljubljana, n. sol. o., Ljubljana (PB),

— Alchrom — Proizvodnja mlekarske in ostale procesne opreme Ruše, n. sol. o., Ruše

— v sestavi DO IZIP — Inženiring, zastopanje, izobraževanje, projektiranje, n. sol. o., Ljubljana;

(v nadaljevanju: TOZD);

— IMP — KLIMAT — Industrija klimatske opreme in strojev, p. o., Ljubljana;

— IMP — TIO — Tovarna instalacijske opreme, p. o., Idrija;

— IMP — Panonija — Kovinska in elektro industrija, p. o., Murska Sobota

(v nadalj. vanju: EDO)

in

temeljna organizacija združenega dela Inženiring — izvoz-uvoz, n. sol. o., Ljubljana (v nadaljevanju Inženiring), združena v DO IZIP, n. sol. o., Ljubljana vse v sestavi SOZD IMP, po opravljeni predhodni obravnavi na osnovi odločitev večine delavcev vsake od njih na zborih delavcev, naslednji

— Livarna sive in nodularne litine, Ivančna gorica, n. sol. o., Ivančna gorica (LSNL),

— Proizvodnja hladnovodnih armatur Ivančna gorica, n. sol. o., Ivančna gorica (HVA),

Družbeno ekonomski položaj Inženiringa je določen s Samoupravnim sporazumom o združitvi v SOZD IMP v skladu z zakonom.

Urejanje medsebojnih razmerij v tem sporazumu in na podlagi tega sporazuma izhaja iz ciljev združevanja v SOZD IMP in opravljanja glavnih dejavnosti sestavljene organizacije združenega dela.

Pri urejanju razmerij opravljanja strokovno-administrativnih opravil med Inženiringom in TOZD po tem SS se upoštevajo določbe samoupravnih sporazumov o združitvi v delovno organizacijo.

3. člen

Ta sporazum ureja:

— vrsto del, ki jih opravlja Inženiring

— planiranje del, ki jih opravlja Inženiring

— osnove in merila za pridobivanje dohodka Inženiringa

— obračunavanje in plačevanje medsebojnih obveznosti

— temeljne pogoje glede strukture delovnih mest in kvalifikacijske strukture kadrov v Inženiringu

— odgovornost Inženiringa za opravljanje dela

— način vsklajevanja stališč o skupnih zadevah

— način reševanja medsebojnih sporov

— postopek za sprejem, spremembe in dopolnitve tega sporazuma

in vnaprej dogovorjene potrebe iz sredstev za razširitev materialne osnove združenega dela Inženiringa in posameznih TOZD, SKLADNO S TEMELJNIM SAMOUPRAVNIM SPORAZUMOM O ZDRUŽEVANJU SREDSTEV V SOZD IMP IN PREDHODNO USKLAJENIM PLANOM INVESTICIJ.

17. člen

Obratne naložbe Inženiringa so nujno potrebna poslovna sredstva za nemoteno in pravočasno izvrševanje nalog in storitev, ki so opredeljene v vsakoletnem program del in skladno z veljavnimi zakonskimi predpisi. Obratne naložbe Inženiringa se oblikujejo za naslednje namene in višino:

- zaloge pisarniškega materiala v višini enomesečne obrabe pisarniškega materiala
- zaloge nedokončane proizvodnje pomenijo 15-dnevno vezavo celotnega prihodka Inženiringa
- denarna sredstva pomenijo 15-dnevno vezavo celotnega prihodka Inženiringa, povečanega za sorazmeren del skupne porabe (omejeni del in programirani del).
- V KOLIKOR SE TOZD INŽENIRING IZVOZUVA NA PODROČJU DEJAVNOSTI INŽENIRINGA PRIPRAVLJA NA PREVZEM OZIROMA SKLENITEV POSLA ZA IZREDNO VELIK OBJEKT (POGODBA, POGAJANJA, VSE DO SKLENITVE POGODBE), PA JE OČITNO DA ZA PRIPRAVO NORMALNEGA OBSEG OBRATNIH SREDSTEV IZ TEGA ČLENA NE ZADOŠČA, S PREDVIDENIMI ODELUJOČIMI TOZD V TEM POSLU SKLENE SPORAZUM O ZAGOTAVLJANJU OZIROMA ZDRUŽEVANJU SREDSTEV, KI SO POTREBNA ZA VSO PRIPRAVO DO SKLENITVE POGODBE. V TEM SPORAZUMU SE ZLASTI OPREDELI OBSEG IN NAČIN SODELOVANJA TOZD V PRIPRAVAH ZA SKLENITEV POSLA, OBSEG IN NAČIN ZAGOTAVLJANJA SREDSTEV, NJIHOVA PORABA, KAKOR TUDI NJIHOVA USODA, ČE SE POSEBNE SKLENE (VRAČUNANJE V STROŠKE) ALI ČE SE NE SKLENE (SKUPEN RIZIKO).

IV. OSNOVE IN MERILA ZA PRIDOBIVANJE DOHODKA INŽENIRINGA

18. člen

Ekonomske položaj Inženiringa in družbenoekonomske odnosi s TOZD se vzpostavljajo:

- na področju pridobivanja dohodka
- na področju razporejanja dohodka v Inženiringu in TOZD
- na področju doseženega dohodka v TOZD.

19. člen

V mejah in v skladu s tem SS materialne pogoje dela in Inženiring zagotavlja TOZD. Povečanje sredstev Inženiringa temelji na povečanju obsega dela skladno z letnimi smernicami za izdelavo plana SOZD IMP in na izboljšanju obstoječih pogojev dela delavcev Inženiringa. PRISPEVEK POSAMEZNE TOZD JE SORAZMERNI S KOLIKOR OBSEG IZVRŠENEGA DELA TOZD INŽENIRING IZVOZ-UVOZ ZANJO NA PODLAGI OSNOV IN MERIL IZ TEGA SPORAZUMA.

20. člen

DELAVCI INŽENIRINGA PRIDOBIVAJO DOHODEK TOZD IZ CELOTNEGA PRIHODKA, KI GA TA USTVARJA

- S PRODAJO SVOJIH STORITEV NA TRGU
- S UDELEŽBO PRI SKUPAJ USTVARJENEM PRIHODKU IN DOHODKU S TOZD
- S SVOBODNO MENJAVO DELA
- NA PODLAGI DRUGIH OSNOV DOLOČENIH Z ZAKONOM.

VIŠINA DOHODKA, KI GA DELAVCI INŽENIRINGA PRIDOBIVAJO PO PREJŠNJEM ODSTAVKU JE PREDVSEM ODVISNA OD PRISPEVKA K USPEHU PRI POSLOVANJU IN ZADOLŽEVANJU POTREB IN INTERESOV ZDRUŽENIH TOZD OD VRSTE, OBSEGA IN KAKOVOSTI NJIHOVEGA DELA TER DOSEŽENEGA DOHODKA TOZD IZ SKUPNIH POSLOV.

21. člen

Del celotnega prihodka lahko pridobivajo delavci Inženiringa s prodajo svojih storitev na trgu, vendar le, če:

- razpolagajo s prostimi kapacitetami ob izpolnjevanju vseh zahtev in plana storitev za TOZD
- vključujejo v Inženiring in druge posle OZD z dejavnostmi, ki je ne pokriva SOZD IMP,
- vključujejo v Inženiring in druge posle druge OZD, kadar TOZD ne more sodelovati
- v vseh primerih, ko se zainteresirane TOZD tako dogovorijo.

A) SVOBODNA MENJAVA DELA

22. člen

DEL CELOTNEGA PRIHODKA PRIDOBIVAJO DELAVCI INŽENIRINGA S SVOBODNO MENJAVO DELA NA PODROČJU OPRAVLJANJA ZT POSLOV V BLAGOVNEM PROMETU, NA PODROČJU OPRAVLJANJA POSLOV BLAGOVNEGA PROMETA DOMA (PREDSTAVNIŠTVA) IN NA PODROČJU MARKETINGA Z EKONOMSKO PROPAGANCO.

23. člen

DEL CELOTNEGA PRIHODKA PRIDOBLEJNEGA S SVOBODNO MENJAVO DELA ZA OPRAVLJENE STORITVE V ZT BLAGOVNEM PROMETU VKLJUČUJE POTREBNE MATERIALNE STROŠKE IN AMORTIZACIJO, OD DELAVCEV PO PLANU (Z VSEMI PRISPEVKI) TER SREDSTVA SKLADA SKUPNE PORABE.

PRISPEVEK TOZD K CELOTNEMU PRIHODKU IZ PREJŠNJEGA ODSTAVKA SE UGOTAVLJA LOČENO ZA IZVOZ IN UVOZ — SORAZMERNO ŠTEVILU DELAVCEV TOZD INŽENIRING IZVOZ-UVOZ, KI NA OBEH VRSTAH POSLOV DELAJO IN NJIHOVI Z LETNIM PROGRAMOM PREDVIDENI ANGAŽIRANOSTI (NA PODLAGI POTREB IN NORMATIVOV TOZD INŽENIRING IZVOZ-UVOZ) ZA POSAMEZNO TOZD IN SE LOČENO TUDI PORAZDELJUJE NA TOZD, KI V KONKRETNEM PLANSKO POSLOVNEM LETU NASTOJAJO KOT IZVOZNIKI ALI UVOZNIKI.

24. člen

DEL CELOTNEGA PRIHODKA PRIDOBLEJNEGA S SVOBODNO MENJAVO DELA ZA OPRAVLJENE STORITVE V DOMAČEM BLAGOVNEM PROMETU (PREDSTAVNIŠTVA), VKLJUČUJE POTREBNE MATERIALNE STROŠKE IN AMORTIZACIJO, OD DELAVCEV PO PLANU (Z VSEMI PRISPEVKI) TER SREDSTVA SKLADA SKUPNE PORABE.

PRISPEVEK TOZD K CELOTNEMU PRIHODKU IZ PREJŠNJEGA ODSTAVKA SE UGOTAVLJA:

- 20% IZ PRISPEVKA VSEH TOZD V SOZD IMP
- 80% SORAZMERNO ŠTEVILU ANGAŽIRANIH DELAVCEV (V PREDSTAVNIŠTVIH) glede na njihovo s programom predvideno angažiranost (NA PODLAGI POTREB TOZD IN NORMATIVOV TOZD INŽENIRING IZVOZ-UVOZ) ZA POTREBE TOZD.

24. a člen

DEL CELOTNEGA PRIHODKA IZ OPRAVLJANJA MARKETING STORITEV SE PRIDOBIVA NA ENAK NAČIN IN PO ENAKIH MERILIH KOT ZA OPRAVLJANJE STORITEV V DOMAČEM BLAGOVNEM PROMETU (čl. 24), KAR VELJA TUDI ZA UGOTAVLJANJE PRISPEVKA TOZD K TEMU PRIHODKU.

DEL CELOTNEGA PRIHODKA IZ OPRAVLJANJA STORITEV EKONOMSKE PROPAGANDE SE PRIDOBIVA NA ENAK NAČIN IN PO ENAKIH MERILIH KOT VELJAJO ZA OPRAVLJANJE MARKETING DEJAVNOSTI, PRISPEVEK TOZD K TEMU PRIHODKU PA SE UGOTAVLJA PO ANGAŽIRANOSTI DELAVCEV ZA POSAMEZNE TOZD NA PODLAGI DEJANSKO NASTALIH STROŠKOV.

24. b člen

SREDSTVA ZA RAZŠIRITEV IN IZBOLJŠANJE MATERIALNE OSNOVE DELA, ZARADI POVEČANEGA OBSEGA DEL IN IZBOLJŠANJA KVALITETE DEL SE ZAGOTAVLJAJO S POSEBNIMI SAMOUPRAVNIMI SPORAZUMI NA PODLAGI SREDNJEROČNIH IN LETNIH PLANSKIH USMERITEV.

B. UDELEŽBA V SKUPNEM PRIHODKU

25. člen

DEL CELOTNEGA PRIHODKA, KI IZVIRA IZ OPRAVLJANJA INŽENIRINGA (CONSULTING) PRIDOBIVAJO DELAVCI TOZD INŽENIRING IZVOZ-UVOZ Z UDELEŽBO V SKUPAJ USTVARJENEM PRIHODKU, OZIROMA DOHODKU NA PODLAGI POSEBNIH SAMOUPRAVNIH SPORAZUMOV O ZDRUŽEVANJU DELA IN SREDSTEV PO POSAMEZNIH PROJEKTIH, V KATERIH JE DELEŽ TOZD INŽENIRING IZVOZ-UVOZ OPREDELJEN SKLADNO Z METODOLOGIJO PLANIRANJA SOZD IMP.

V CELOTNEM PRIHODKU IZ PRVEGA ODSTAVKA JE UPOŠTEVAN TUDI DELEŽ GLEDE NA DEJANSKO NASTALE STROŠKE IN POTREBNI DOHODEK (ZA KRITJE IZ NJEGA IZVIRAJOČIH OBVEZNOSTI), KI IZHAJA IZ POTREBNIH IZVRŠENIH ZT OPRAVIL V DANEM OBSEGU INVESTICIJSKIH DEL IN TVORISKUPAJ S CELOTNIM PRIHODKOM IZ ČL. 23. CELOTNI PRIHODEK ZT DEJAVNOSTI. TA DELEŽ SE UGOTAVLJA NA PODLAGI DEJANSKE ANGAŽIRANOSTI ZT DELAVCEV (PO NORMATIVIH TOZD INŽENIRING IZVOZ-UVOZ) NA PROJEKTU.

26. člen

OBVEZNE SESTAVINE SAMOUPRAVNIH SPORAZUMOV IZ PREJŠNJEGA ODSTAVKA SO:

- OPREDELITEV OBSEGA IN NAČINA SODELOVANJA UDELEŽENK PRI IZVEDBI PROJEKTA (ROKI, KVALITETA, CENE, OBSEGI STORITEV, MONTAŽ, DOBAV OPREME IN MATERIALA, TER DRUGI POGOJI)
- OBSEG IN NAČIN ZDRUŽEVANJA DELA IN SREDSTEV
- PRAVICE IN OBVEZNOSTI UDELEŽENK OZIROMA DOHODKA
- MERILA ZA RAZPOREJANJE SKUPNEGA PRIHODKA OZIROMA DOHODKA IN DRUGI POGOJI ZA NJUNO UGOTAVLJANJE TER RAZPOREJANJE
- NAČIN MEDSEBOJNEGA VPLIVANJA UDELEŽENK PRI IZVRŠEVANJU SKUPNE POLITIKE (SKUPEN ORGAN)
- SKUPNI RIZIKI IN NAČINI NJIHOVEGA POKRIVANJA
- NAČIN SPREMLJANJA IN VELJAVNOST SPORAZUMOV.

27. člen

PRI SKLEPANJU IN IZVRŠEVANJU SPORAZUMOV IZ 25. ČL. BODO UDELEŽENKE SPOŠTOVALE NASLEDNJA NAČELA:

- USKLAJEVANJE STALIŠČ IN TEKOČE PROBLEMATIKE V POSAMEZNIH POSLH IN V GLOBALU SE REŠUJE PRED SVETA INŽENIRINGA IN SAMOUPRAVNIH ORGANOV SOZD IMP
- REŠEVANJE MEDSEBOJNIH SPOROV TEMELJI NA DOLOČBAH STATUTA SOZD IMP
- IZREDNI PRIHODKI IZ POSLOV PO SPORAZUMIH IZ ČL. 25 SE RAZPOREJAJO PO ENAKIH MERILIH IN NA NAČIN KOT VELJA ZA PREDSTALI DEL SKUPNEGA PRIHODKA, OZIROMA SE ZDRUŽUJE ZA NAMENE DOLOČENE V TEH SPORAZUMIH, SAS O ZDRUŽITVI V SOZD IMP IN TEMELJNEM SAMOUPRAVNEM SPORAZUMU O ZDRUŽEVANJU SREDSTEV V SOZD IMP.

V. OBRAČUNAVANJE IN PLAČEVANJE MEDSEBOJNIH OBVEZNOSTI

28. člen

UGOTAVLJANJE, RAZPOREJANJE IN OBRAČUN SKUPNEGA PRIHODKA PO SS IZ ČL. 25 SE IZVRŠI GLEDE NA POGOJE POSAMEZNEGA PROJEKTA V ROKIH IN NA NAČIN KI GA DOLOČAJO ZAKON IN NAVEDENI SS.

SKUPEN PRIHODEK SE VEDNO RAZPOREJA PREKO PREHODNEGA RAČUNA PRI INŽENIRINGU.

29. člen

PRISPEVKI TOZD PO DOGOVORJENIH POGOJIH SVOBODNE MENJAVE DELA SE OBRAČUNAVAJO IN PLAČUJEJO V OBLIKI MESEČNIH AKONTACIJ NA PODLAGI USKLAJENEGA LETNEGA PLANA INŽENIRINGA S TRIMESEČNIMI, POLLETNIMI IN LETNIMI PRORAČUNI PLAČNIH AKONTACIJ SKLADNO Z REALIZIRANIMI STROŠKI TER REALIZACIJO PLANIRANEGA OBSEGA NJEGOVH STORITEV.

VSE UGOVORE ZOPER PLAČILA AKONTACIJ UVELJAVIJO TOZD PRI PORAČUNIH.

VI. TEMELJNI POGOJI GLEDE STRUKTURE DELOVNIH MEST IN KVALIFIKACIJSKE STRUKTURE KADROV V INŽENIRINGU

30. člen

Delavci Inženiringa morajo pri določanju strukture delovnih mest in kvalifikacijske strukture kadrov v Inženiringu upoštevati naslednje temeljne pogoje:

- da uresničujejo ustrezni družbeni akti o kadrovske politiki, kakor tudi ustrezni akti in programi SOZD IMP in delovne organizacije, v katerih delavci Inženiringa z združenimi TOZD skupno urejajo ta vprašanja,
- da se optimalno zagotovi uspešnost in smotnost opravljanja del Inženiringa kakor tudi racionalno in ustrezno izkoriščanje kadrov glede na njihove strokovne in druge sposobnosti ter s tem preprečuje ekstenzivno zaposlovanje in neustrezna kvalifikacijska struktura kadrov glede na njihova dela in naloge,
- da mora biti vsako povečanje števila delavcev v Inženiringu v odvisnosti z ustreznim porastom njegovih del,

4. da mora biti notranja organizacija Inženiringa prilagojena vrsti, obsegu in kakovosti del ter specifičnosti v sorazmerju z obsegom poslovanja oziroma opravljanja storitev za TOZD skladno z načeli sodobne organizacije dela,

5. da morajo biti oblikovane funkcije delavcev s posebnimi pooblastili in odgovornostmi skladno s 3. in 4. točko tega člena,

6. da je samostojno opravljanje strokovno zahtevnih del, kakor tudi del s posebnimi pooblastili in odgovornostmi pogoj, da je delavec ustrezno strokovno in delovno usposobljen za opravljanje teh del in da izpolnjuje vse druge pogoje ustreznih aktov o kadrovske politiki ter samoupravnih splošnih aktov, katerih temelji so v SOZD IMP skupno dogovorjeni.

31. člen

Inženiring se organizira tako, da lahko ob normalni storilnosti in tehnični opremljenosti pravočasno in v celoti opravi skupno dogovorjene naloge. Strukturno delovnih mest in kvalifikacijsko strukturo potrebnih kadrov po posameznih vrstah del in nalog se določijo glede na vrsto, obseg in kvaliteto dela skladno z določili tega SS.

32. člen

Inženiring podrobneje opredeli in uredi strukturo del in nalog in ugotovi potrebno število in kvalifikacijsko strukturo kadrov v Inženiringu.

V primeru povečanja obsega storitev ali uvajanja novih in ob spreminjanju pogojev poslovanja bodo TOZD in inženiring zagotovili pogoje za opravljanje teh storitev.

VII. ODGOVORNOST INŽENIRINGA ZA OPRAVLJANJE DEL IN SKUPNI RIZIK

33. člen

Inženiring je odgovoren TOZD, podpisnicam tega SS, za pravočasno in kvalitetno opravljanje storitev na način in pod pogoji iz tega SS in drugih samoupravnih splošnih aktov, s katerimi je opredeljeno opravljanje njegovih storitev.

34. člen

Za neopravljene, nepravočasne, nekvalitetno in nepravilno (v nasprotju s predpisi, navodili, dogovori...) opravljanje storitev odgovarja Inženiring temeljnimi organizacijam tudi materialno s sredstvi, s katerimi razpolaga. Za škodo, ki jo povzroči temeljnimi organizacijam namerno ali zaradi velike malomarnosti, Inženiring odgovarja po splošnih načelih o odškodninski odgovornosti.

Obstoj in stopnjo odgovornosti Inženiringa za nastalo škodo kot tudi višino, način in roke povračila, ugotavlja in določa notranja arbitraža.

35. člen

Organi in delavci, ki so zadolženi za spremljanje in zakonito uresničevanje določb tega SS, so dolžni Inženiring pozvati na odpravo nepravilnosti pri njegovem delu.

Če delavci Inženiringa ne sprejmejo ukrepov za odpravo nepravilnosti ali se te ponavljajo, ima to pravico skupščina SOZD IMP.

36. člen

Inženiring ne odgovarja za primere nepravilnosti in škode iz tega poglavja tega SS, nastale iz objektivnih razlogov ali zaradi neizpolnjevanja obveznosti s strani TOZD.

Inženiring tudi ne odgovarja za kvaliteto, zakonitost, smotnost in racionalnost svojih storitev, ki se brez njegovega soglasja uporabljajo v spremenjeni obliki.

37. člen

Pri opravljanju svoje dejavnosti je Inženiring odgovoren za varovanje poslovne tajnosti.

38. člen

Inženiring dvakrat letno poroča skupščini SOZD IMP o svojem delu, zlasti pa o izvršitvi delovnega programa.

38. a člen

SKUPNE RIZIKE OPREDELJUJEJO IN DOLOČAJO NAČINI NJIHOVEGA POKRITJA UDELEŽENKE V POSEBNIH SAMOUPRAVNIH SPORAZUMIH IZ ČL. 25.

GLEDE NA SKUPNI POMEN TOZD INŽENIRING IZVOZ-UVOZ SE UDELEŽENKE ZAVEZUJEJO V PRIMERIH POKRIVANJA SKUPNEGA RIZIKA ZAGOTOVITI TOZD INŽENIRING IZVOZ-UVOZ NAJMANJ TAKŠEN CELOTNI PRIHODEK, DA BODO NJEGOVIM DELAVCEM ZAGOTOVLJENI ENAKI POGOJI DELA, KOT JIH IMAJO DELAVCI OSTALIH UDELEŽENK V SKUPNEM POSLOVANJU (ENAKOVREDNO POKRIVANJE CELOTNEGA PRIHODKA).

VII. VSKLAJEVANJE STALIŠČ O SKUPNIH ZADEVAH

39. člen

Podpisnice tega SS skupne zadeve vsklajujejo:

- prek organov upravljanja SOZD IMP
- prek generalnega direktorja SOZD, oboje v skladu z določili SS o združitvi v SOZD IMP in statuta SOZD
- prek sveta Inženiringa.

40. člen

Zaradi uresničevanja skupnih interesov TOZD in delovnih organizacij, enotnega obravnavanja poslovnih odločitev, enotnega nastopanja in koordinacije in vsklajevanja stališč o skupnih zadevah nasploh, se ustanovi svet Inženiringa.

V svet Inženiringa imenuje delavski svet vsake delovne organizacije, združene v SOZD IMP Inženiringa, delovne skupnosti SOZD in interne banke svojega delegata z mandatno dobo 2 let. Ker je svet strokovni organ, ne pa organ upravljanja, je delegat lahko tudi individualni poslovodni organ.

Izvoljeni delegati izberejo iz svoje sredine predsednika sveta. Pred konstituiranjem skliče izvoljene delegate na prvo sejo predsednik skupščine SOZD.

Direktor TOZD Inženiring prisostvuje sejam sveta po službeni dolžnosti.

Za reševanje splošnih problemov se svet Inženiringa sestavlja v kompletne zasedbi. Kadar svet Inženiringa obravnava konkreten posel, se sej udeležujejo samo predstavniki sodelujočih oz. zainteresiranih delovnih organizacij.

Če se zaradi neodložitvosti določenega dejanja (npr. podpis pogodbe) svet Inženiringa ne utegne sestati, je direktor Inženiringa dolžan preskrbeti mnenje oz. privolitev članov sveta Inženiringa udeleženi (sodelujoči) TOZD (osebno, telefonično, teleks).

41. člen

Svet Inženiringa:

- predlaga plan realizacije pogodb kot sestavni del celotnega plana temeljnih organizacij združenega dela
- predlaga program kreditiranja kupecev oz. investitorjev
- predlaga temeljne elemente SS o združevanju dela in sredstev
- spremlja realizacijo plana storitev Inženiringa in jo pospešuje in koordinira s konkretnimi akcijami
- preučuje poslovanje TOZD z Inženiringom in predlaga elemente letnega in srednjeročnega plana vključevanja TOZD v inženiring posle
- preučuje možnosti racionalizacije poslovanja
- razpravlja in predlaga osnove in merila dohodkovnih odnosov

— razpravlja o tekočih in razvojnih nalogah in določa nosilca

- opredeljuje značaj rizikov in njihovo zavarovanje ter delitev
- spremlja zunanjetrgovinsko poslovanje
- odloča o drugih bistvenih vprašanjih, ki se tičejo Inženiringa, v kolikor za odločanje niso pristojni organi upravljanja TOZD, DO ALI SOZD.

42. člen

Svet Inženiringa sklicuje in vodi predsednik sveta Inženiringa. Svet Inženiringa se sestaja po potrebi. Po potrebi lahko zahteva delegat sveta Inženiringa sklic sveta Inženiringa in predloži ter utemelji dnevni red. Svet Inženiringa odloča z večino glasov delegatov, določenih v 5. odstavku 40. člena tega SS.

43. člen

Odločitve sveta Inženiringa so vodilo dela Inženiringa. Direktor Inženiringa je odgovoren, da se odločitve sveta Inženiringa uresničujejo.

IX. REŠEVANJE MEDSEBOJNIH SPOROV

44. člen

Za uporabo, razlago in uresničevanje določb tega SS so odgovorni organi upravljanja in individualni poslovodni organi podpisnic tega SS.

Nadzor nad uporabo tega sporazuma izvajajo organi samoupravne delavske kontrole, podpisnic SS, v mejah svoje pristojnosti svet samoupravne kontrole SOZD, individualni poslovodni organi podpisnic in SOZD ter delegati podpisnic v skupščini SOZD.

45. člen

Eventuelne medsebojne spore izhajajoče iz tega SS bodo podpisnice reševale sporazumno. Če spora podpisnice ne bodo rešile po prejšnjem odstavku, bodo spor predložile v reševanje notranji arbitraži v skladu s SS o združitvi v SOZD in statutom SOZD.

X. POSTOPEK ZA SPREJEM, SPREMEMBE IN DOPOLNITVE TEGA SPORAZUMA

46. člen

Na podlagi osnutka strokovne službe predstavniki podpisnic tega SS določijo predlog SS in ga predložijo delavskim svetom podpisnic, da organizirajo predhodno obravnavo.

47. člen

Predstavniki podpisnic iz prejšnjega člena vsklajajo pripombe delavcev podpisnic iz predhodne obravnave in končni tekst SS predložijo delavskim svetom podpisnic, da delavce seznanijo s končnim predlogom, o katerem bodo odločali.

48. člen

Ta SS sprejmejo delavci vsake podpisnice na zboru delavcev. Predhodno obravnavo in zbor delavcev izvede vsaka TOZD — podpisnica v skladu s svojimi samoupravnimi splošnimi akti.

49. člen

Ta SS je sprejet, ko ga sprejme večina delavcev na zboru delavcev v vsaki od podpisnic sporazuma in ko ga na podlagi take določitve podpise predstavnik vsake TOZD — podpisnice.

Ta SS je sprejet za nedoločen čas in prične veljati naslednji dan po izpolnitvi pogojev iz prejšnjega odstavka.

50. člen

Spremembe in dopolnitve tega SS se sprejemajo po enakem postopku, ki je določen za njegov sprejem.

Predlog sprememb in dopolnitev lahko da vsaka podpisnica SS v skladu z njenimi samoupravnimi splošnimi akti, kakor tudi skupščina SOZD, svet samoupravne delavske kontrole SOZD in generalni direktor SOZD.

51. člen

K temu SS pristopi TOZD, če sprejme njegovo vsebino v skladu s čl. 49 tega SS.

52. člen

Ta SS preneha:

- če preneha Inženiring — z dnem prenehanja TOZD
- če tako odločijo podpisnice po enakem postopku, ki je predpisan za njegov sprejem.

XI. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

53. člen

Dokler ne bodo sprejete osnove in merila, na podlagi katerih bo mogoča uporaba tega SS, pomenijo prispevki Inženiringa akontacijsko financiranje. Proračuni, temelječi na tem SS, se izvršijo v prvem oz. drugem trimesečju po uveljavitvi tega SS.

54. člen

Cene storitev se določijo z vsakoletnim planom.

55. člen

Za financiranje začetnih poslovnih sredstev TOZD Inženiring izvoz-uvov po stanju 1. 1. 1978 združujemo TOZD, podpisnice tega sporazuma, naslednja sredstva:

TOZD	Osnovna sredstva	Obratna sredstva	Skupaj poslovna sredstva
OV	665.623,57	488.470,37	1.154.093,91
KM	370.103,10	271.514,70	641.617,80
KP	555.154,60	407.272,15	962.426,75
MM	684.833,25	502.406,85	1.187.240,10
IB	59.550,70	43.687,55	103.238,25
MK	195.475,40	143.404,50	338.879,90
EM	876.700,90	636.562,15	1.504.263,05
ISO	123.164,60	90.355,90	213.520,50
TEN	506.832,15	371.821,90	878.654,05
TRAA	501.655,50	374.629,45	885.284,95
LSL	211.344,05	155.046	

DO PANONIJA

VOLILNA PROGRAMSKA KONFERENCA MLADINE

V delovni organizaciji Panonija smo imeli mladi v OO ZSM 9. januarja letos volilno problemsko konferenco, na katero smo povabili predstavnika OK ZSM Murska Sobota, predstavnike mladih iz OO ZSM na karavli v Prosenjakovcih, s katerimi tesno sodelujemo, a se iz različnih razlogov konference niso udeležili, pa predstavnike DPO naše delovne organizacije.

V poročilih o delu v minulemu letu je bilo izrečenih precej kritičnih in samokritičnih besed. Nakazane so bile tudi težave, s katerimi se mladi srečujemo v naši delovni organizaciji ob svojem delu.

Zastavili smo si precej obširen program dela, v katerega smo predvsem vpeli aktivno sodelovanje mladih pri reorganizaciji naše delovne organizacije, pri predlogu za spremembo pravilnika o dodeljevanju družbenih stanovanj in stanovanjskih posojil, kjer je sedaj premalo upoštevano socialno stanje prosilcev, zaradi česar so prizadete predvsem mlade družine. Za sodelovanje pri uresničitvi široko zastavljenega programa bo potrebno pritegniti čimveč mladih delavcev, saj bo le tako mogoče doseči zastavljene cilje.

V zvezi s programskimi usmeritvami smo se že na prvi seji

predsedstva OO ZSM, ko smo obravnavali program aktivnosti za 1. polletje, dogovorili za konkretne akcije.

Naša prva naloga, ki smo se jo že lotili, je konstituiranje interne brigade, ki bi stalno delovala. Njeno delo bi bilo pobiranje odpadne pločevine in papirja ter urejanje okolja naše delovne organizacije. Načrtujemo tudi pleskanje ograje, ki obdaja našo delovno organizacijo ter dozidavo vratarnice, kjer bi pri delu sodelovala naša interna brigada.

Ob kulturnem prazniku 8. februarju nameravamo pripraviti majhno razstavo v povezavi z OO ZSM Mura TOZD Ženski plašči. O tem smo se že pogovarjali s predstavniki OO ZSM omenjenega tozda na skupnem sestanku in ob izmenjavah delegacij v njihovem in našem tozdu.

Za mesec marec smo predvideli proslavo dneva žensk in or-

ganiziranje problemske konference na temo »Družbeno ekonomski položaj mladih družin.«

Naša naloga v aprilu je udeležba na skupnem srečanju brigadirjev v Gornji Radgoni, saj je 1. aprila dan brigadirjev. Hkrati pa bomo sprožili akcijo za pridobivanje članov za odhod v MDB v okviru republike in na zvezi MDA.

Ob prvomajskem prazniku bomo okrasili prostore, v katerih delajo naši delavci. 4. maja se bomo spomnili tovariša Tita ob obletnici njegove smrti s kratko komemoracijo. Nadalje se bomo v maju vključili v praznovanje dneva mladosti. Ob koncu maja pa bomo organizirali izlet na Peco in Uršljo goro.

Naš program vsebuje tudi izdajo biltena ob letu invalidov, akcijo boja proti kajenju itd.

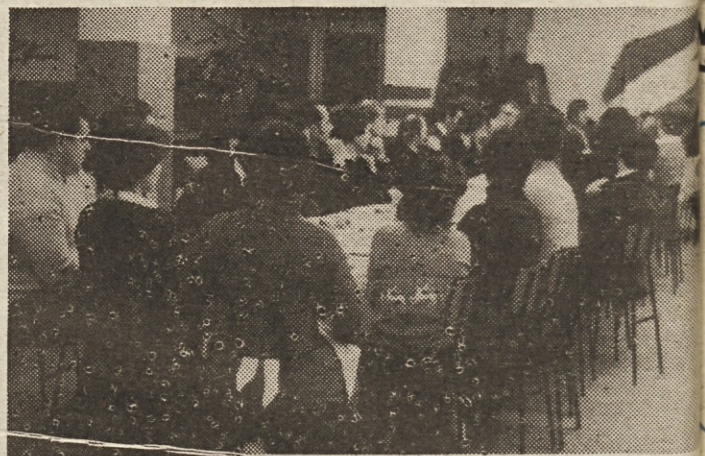
Prve korake pri uresničevanju zastavljenega programa smo že naredili. Pri nadaljnjem izvajanju programa pa bomo potrebovali precej razumevanja in pomoči vodstvenih in vodilnih delavcev.

R. A.

Občni zbor planinskega društva

Šestnajstega januarja letos so se člani Planinskega društva IMP sestali na letnem občnem zboru v menzi v Vojkovi ulici, kjer so poslušali poročilo o lanskoletnem opravljenem delu, ki ga je prebral predsednik društva Rado Šegula; poročilo nadzornega odbora, razpravljali o poročilih in predlogu programa dela za letos ter ga tudi sprejeli.

V po. očilu o delu v preteklem letu je bilo med drugim rečeno, da je imelo društvo lani 10 izletov, ki se jih je udeležilo 310 izletnikov, kar je povprečno 31 udeležencev na en izlet. Največja udeležba je bila na izletu v »neznanu«, saj je bilo tokrat kar 67 izletnikov, na Triglavu jih je bilo



Planinci na občnem zboru

58 in na Vojskem 55. Trije člani planinskega društva so obiskovali tečaj za planinske vodnike, ki so ga uspešno opravili.

V poročilu nadzornega odbora je bilo povedano, da je imelo društvo lani 83.317 dinarjev prejemkov. Potrošilo je 71.886 dinarjev, ostalo pa mu je nekaj čez 11.000 dinarjev.

O prejemkih in izdatkih je vzorno urejena dokumentacija.

Za letošnje leto je društvo v programu predvidelo 14 izletov in 2 pohoda. Za uresničitev tega programa ima na voljo prek 200.000 dinarjev.

V razpravi so se člani društva zavzemali, naj bi pot Planinskega

društva IMP na Ključu registrirali pri Planinski zvezi. Pri vzdrževanju te poti naj bi sodelovali člani društva.

Planinskim vodnikom, ki so lani opravili tečaj, je predsednik društva Rado Šegula podelil značke, jim čestital k uspešno opravljenemu tečaju ter jim zaželel, da bi uspešno vodili članice planine. Zahvalil se je za prizadevanje društva v upravnem odboru, blagajničarki vsem, ki so delali v prid društva in tistim TOZD, ki so lani društvo finančno podprle.

Po končanem občnem zboru so se člani ob skromni zakuski zabavi še nekaj časa zadržali v menzi.



Pot na Ključ

NAŠI UPOKOJENCI

STANE SMERAJC

Upokojenega monterja centralne kurjave iz TOZD OV Stane Smerajca sem koncem letošnjega januarja poiskala za najin pogovor na njegovem domu v Trzinu. V pogovoru mi je povedal, da se je rodil pred štiriinpetdesetimi leti v Jaršah pri Ljubljani. Osnovno šolo je obiskoval v Trzinu. V Trzin so ga starši prinesli, ko je bil star pol leta. Tu je opravil 6 razredov osnovne šole, potem pa nadaljeval meščansko šolo v Ljubljani, kamor se je vsak dan vozil z vlakom. Leta 1941 je moral šolanje zaradi vojnih razmer prekiniti,

nekaj časa v drugem bataljonu koroškega odreda, kasneje pa v drugem bataljonu koroškega odreda na avstrijski Koroški vse do osvoboditve Celovca 9. maja 1945. Iz Celovca je okoli 20. maja istega leta odšel z jugoslovansko armado v Maribor, kjer je bil dodeljen 3. brigadi 2. divizije KNOJ za območje Štajerske. Tu je ostal do leta 1947, ko je bil demobiliziran in odšel domov v Trzin. Še isto leto meseca aprila se je zaposlil v Kranju pri podjetju Toplovod, kjer je kot nekvalificirani delavec delal na montaži centralne kurjave. Ja-

upokojitve leta 1977.

V letih od začetka njegove zaposlitve do danes, pravi, se je marsikaj spremenilo v IMP. Tako je naraslo število delavcev. Spremenili so se pogoji dela, ki so bili v prvih povojnih letih še dokaj slabi. Izboljšale so se življenjske razmere delavcev, saj so nekaj let po vojni delavci dobivali hrano in blago za obleko na karte. Belega kruha nekaj let po vojni sploh poznali niso.

V dolgih letih zvestobe IMP je delal tudi na mnogih večjih objektih na Bledu, TAM Maribor (tu je bil skoraj 3 leta), Litostruju, bolnišnici v Ljubljani, Novem mestu, Sežani, tovarni Make-donki v Štipu, Titanu Kamnik, v okviru IMP v Švici, itd.

Kar zadeva material, ga skoraj nikoli ni bilo vsega na razpolago. Tako so enkrat manjkali radiatorji in je bilo treba narediti le vzorčne in, ko so radiatorje dobili, so jih montirali. Prav tako ni bilo mogoče dobiti cevi itd.

Ker so monterji zaradi pomanjkanja kadra zlasti v prvih povojnih letih delali po cele dneve, pa včasih celo ponoči, je bil njihov zaslužek razmeroma dober, le kupovati niso imeli kaj, saj nekaj let po vojni ni bilo mogoče skoraj ničesar dobiti.

Sedaj bi bilo s pokojnino kar v redu, če ne bi cene tako hitro in skokovito naraščale. Pokojnina se ne zvišuje tako, da bi upokojence poviševanje cen ne prizadelo.

Na upokojenski dolgčas nima časa misliti, saj goji sadje na svojem vrtu, zelenjavo, poleti nabira gobe. Velik del časa posveti družbenopolitičnemu delu v Trzinu. Tako je v svoji KS Trzin delegat za samoupravne interesne skupnosti, član odbora Zveze rezervnih vojaških starešin, član področnega odbora (Ljubljana) Zveze koroških partizanov.

Na dopust v domove IMP ne hodi, ker je žena srčni bolnik in ne sme na morje, brez nje pa ne gre.

Z IMP ima stike enkrat letno ob srečanjih upokojencev.

Življenje in delo IMP je sicer redno spremljal prek sina, ki je zaposlen v IMP. Ker je sin sedaj pri vojakih, so te vezi rahlejšje.

Glasiček redno prebira. Ta se mu zdi v zadnjem času precej zanimivejši, kot je bil nekoč, ko je bilo v njem veliko števil, ki ga niso kaj posebej zanimale. Vendar pa pripominja, da v njem pogreša novosti s področja strokovnega napredovanja IMP.

Želi, da bi se IMP, v katerem je vtakano tudi njegovo delo, v prihodnje tako dobro razvijal, kot doslej.

TISKOVNA KONFERENCA POKROVITELJA MEP 81

Dne 26. januarja letos je bila v sejni sobi poslovne stavbe SOZD IMP na Titovi v Ljubljani tiskovna konferenca v zvezi z devetim evropskim prvenstvom v alpskem smučanju na Starem vrhu nad Škofjo Loko, ki je bilo od 28. januarja do 1. februarja letos. Glavni pokrovitelj MEP je SOZD IMP.

Janez Šter, Janez Gašperič in Matevž Omahen — zastopniki organizacijskega komiteja MEP 1981 so novinarje seznanili o pripravah, ki so potekale v zvezi s prvenstvom. Tako je bilo med drugim povedano, da so jim vso pomoč v pripravah obljubili v škojeloški in kranjski enoti JLA. Na otvoritvi, ki je bila

predvidena za 29. januar, naj bi športni dvorani na Podnu, naj v kulturnem programu med ostalimi sodelovala s svojim programom tudi sarajevska kulturna skupina. Za MEP so bili prijatelji tekmovalci iz 19 držav.

Janez Stanovnik, namestnik generalnega direktorja SOZD IMP, je udeležencem konferenc povedal, da je bil IMP lani pokrovitelj »Zlate lisice« in da letošnje pokroviteljstvo pomeni nadaljevanje sodelovanja IMP na tem področju.

M. PRIM



Tovariš Zvone Dragan, podpredsednik zveznega izvršnega sveta otvarja MEP 81 — Mladinsko evropsko prvenstvo v alpskem smučanju, ki je bilo na Starem vrhu nad Škofjo Loko in katerega pokrovitelj je bil SOZD IMP. Otvoritev je bila v novi škojeloški dvorani na Podnu.

DO PANONIJA

DELAVSKE ŠPORTNE IGRE

MANJ USPEŠNI KOT V LETU 1979

Rekreaciji delovnega človeka, kljub mnogim razpravam in pisanjem posvečamo premalo pozornosti. Rekreacije so deležni maloštevilni delovni ljudje. Zakaj? Eden izmed poglavitnih vzrokov je prav gotovo veliko pomanjkanje športnih objektov. V Murski Soboti je edini športni objekt zaprtega tipa, ki je namenjen izključno delovnim ljudem v Tovarni oblačil Mura. V vse ostale objekte le redko zaide skupina delavcev, da izkoristijo nekaj prostega časa za rekreacijo, saj so to v glavnem telovadnice, namenjene šoloobveznim otrokom in dijakom.

Kljub prejemljenim težavam organizira Občinski sindikalni svet že nekaj let Delavske športne igre. V letu 1980 je sodelovalo v tekmovalnih ekipah 960 delavcev, oz. 176 ekip. Srečevali so se v osmih disciplinah. Leto poprej smo opazili določeno

upadanje zanimanja za DSI, saj je sodelovalo samo 108 ekip. Iz prejšnjega leta je razvidno, da je število prijavljenih in sodelujočih ekip krepko poraslo v letu 1980. Nekoliko manjši porast je opazen še pri ženskih ekipah.

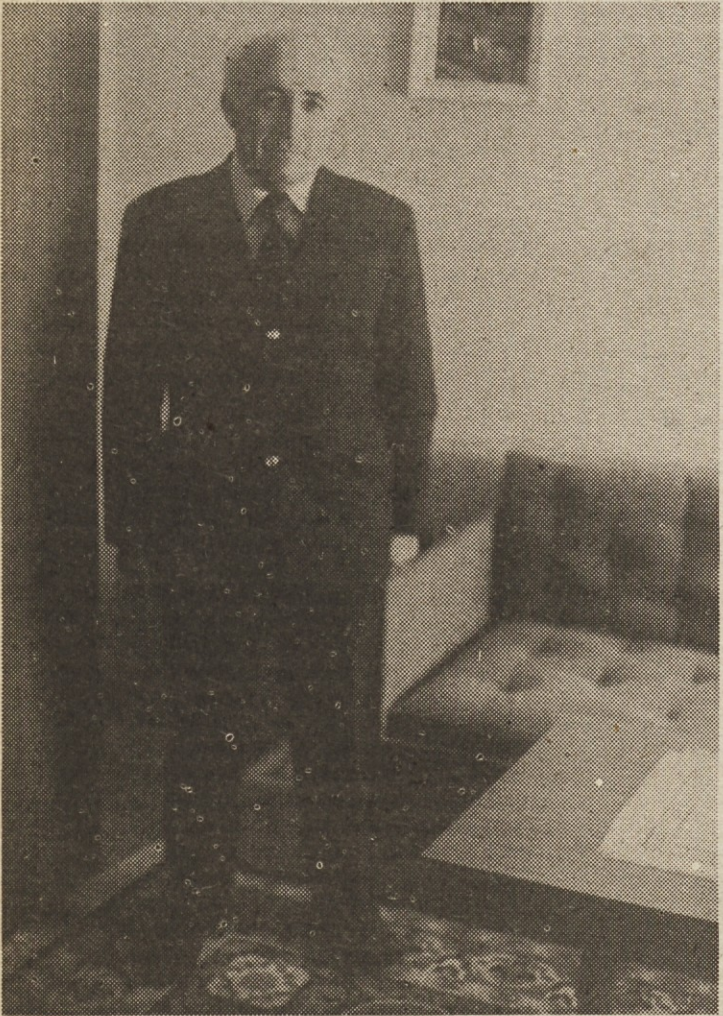
Eden izmed glavnih favoritov za doseg prvega mesta v skupni uvrstitvi je v preteklih letih veljala Panonija. Prvo mesto je osvojila kar sedemkrat. Toda v letu 1980 ni dosegla prvega mesta, morala se je zadovoljiti s tretjim, za Muro in Potrošnikom. Ekipa so bile prijavljene v vseh osmih disciplinah in so tudi v sedmih sodelovale. Toda rezultati niso bili pričakovani. Večina ekip je zmanjkalo volje na samem koncu tekmoval, ko so prvo mesto že skoraj držali v rokah (mali nogomet, odbojka moški, odbojka ženske). Najuspešnejši so bili strelci, katerih

moška ekipa je osvojila prvo mesto, ženske pa drugo. Tudi najboljša strelca sta bila iz Panonije — Horvat Vlado in Kovac Jože.

Najslabše so se odrezali šahisti, ki na tekmovalje sploh niso prišli, razen enega člana. Druge so se odrezali tudi kegljaci, saj so zaostali za najboljšo ekipo samo za tri keglje.

Velik del krivde, da Panonija ni osvojila prvega mesta, nosijo člani sodelujočih ekip, ki na lokalne tekme sploh niso prišli, tako ekipe niso mogle tekmovali sedaj pa krivdo za neuspeh postavljajo na druge.

V Panoniji upamo, da bodo uspehi v letu 1981 boljši. V tekmovalne ekipe želimo pritegniti člane kolektiva, ki bodo v ekipah tekmovali in ne bodo pred koncem vrgli puške v koruzo, oziroma da jim ne bo vseeno, kakšen bo končni uspeh ekipe. Za



Stane Smerajc

kajti med Trzinom in Ljubljano je bila državna meja med Nemčijo in Italijo, prek katere se ni več mogel voziti v šolo. Leta 1942 se je šel učiti za monterja centralne kurjave in vodovoda k zasebnemu obrtniku v Mengeš. Leta 1944 je prekinil tudi učno dobo in odšel v partizane. Bil je

nuarja leta 1948 je opravil pomočniški izpit za monterja centralne kurjave.

S selitvijo kranjskega Toplovoda je prišel v Ljubljano, kjer je delal v okviru Toplovoda kot kvalificirani monter. Z razvojem Toplovoda v IMP, je prišel v TOZD OV ter ostal tu vse do