

## III. kongres sindikata industrije in rudarstva Jugoslavije

### »Aparati« Ljubljana

## Ugodni poslovni rezultati

Z obravnavo in sprejemom poslovnega poročila k zaključnemu računu je zaključeno poslovno leto. Samoupravni organi tovarne so obravnavali poslovno poročilo v drugi polovici februarja in ugotovili, da so poslovni rezultati v letu 1971 zelo ugodni.

V lanskem letu smo dosegli 138.952.000 din proizvodnje po vrednosti. Planirani obseg proizvodnje smo prekoračili za 8%, v primerjavi z letom 1970 pa smo povečali proiz-

vodnjo celo za 40%. Če vzporedno primerjamo tudi povprečno število zaposlenih, ki je bilo samo za 9,2% višje od poprečja za leto 1970 in celo za 2% nižje od plani-

ranega števila za leto 1971, lahko ugotovimo, da je produktivnost močno porasla. Enota 500-RELEJI je presegla planirano proizvodnjo za 5,6%, proizvodnjo iz leta 1970 pa za 41%, ob istočasnem povečanju zaposlenih za 9,8%. Enota 600-SVN je presegla planirano proizvodnjo za 14,4% in proizvodnjo iz leta 1970 za 39,7% ob povečanju števila zaposlenih za 11,2%.

Nekoliko manj ugodna je realizacija izvoza, saj smo dosegli le 97% planiranega izvoza. Tudi strukturni delež izvoza na konvertibilno področje je bil nižji od doseženega v letu 1970, kakor tudi od načrtovanega za leto 1971. Neprimerno bolj ugodna pa je primerjava z doseženim celotnim izvozom v letu 1970, saj smo ga prekoračili za 92%. S tem se je tudi delež izvoza v skupni realizaciji povečal od 8% na 11%.

Lani nas je bilo povprečno zaposlenih 985, ob koncu decembra že 1009. Pri izrabi delovnega časa na zaposlenega smo povečali boleznine nad

(Dalje na 6. strani)

Tretji kongres sindikata delavcev industrije in rudarstva Jugoslavije bo 16. in 17. 3. 1972 v Opatiji. Izmed mnogih aktualnih družbeno-političnih tem želimo posebej poudariti teme, ki se nanašajo neposredno na našega delovnega človeka. Nekatere izmed teh so:

— politika osebnih dohodkov in pogoji gospodarjenja v združenem delu;

— družbeno-ekonomski položaj delovnih ljudi v združenem delu;

— delovni in življenjski pogoji delavcev v združenem delu;

— družbeno-ekonomski razvoj do leta 1975.

Organizacije združenega podjetja ISKRA bodo zastopali na kongresu naslednji delegati: Jože Čebela — Iskra Commerce, Marjan Vrabec — Instrumenti in Božo Tribušon — Avtoelektrika.

ISKRA bo dala kongresu svoj doprinos, toda več o tem prihodnjič.

## Stane Kavčič obiskal tovarno radijskih sprejemnikov v Sežani

V ponedeljek, 6. marca, t. l. je predsednik republiškega izvršnega sveta SRS Stane Kavčič napovedal sestanek z gospodarstveniki sežanskega področja. Le-ti so ga v popoldanskem razgovoru natančno seznanili z raznovrstnimi problemi, ki tarejo delovne organizacije v tem območju Slovenije. Poudarili so zlasti, da se banke nekako obotavljajo in nerade vlagajo denar v gospodarstvo tega predela, poseben problem pa predstavlja za nadaljnji razvoj gospodarstva še pomanjkanje vode. Tudi na področju zadostnega strokovnega ka-

dra imajo delovne organizacije vse več težav.

Predsednik IS SRS Stane Kavčič si je dopoldne najprej ogledal novi obrat koprškega Tomosa v Senožečah, nato pa novi suhozemni skladišni terminal ob meji pri Fernetičih, ki pomeni v dokončni izgradnji pomembno pridobitev za to področje. Medtem je obiskal tudi našo tovarno radijskih sprejemnikov v Sežani. Tu so ga predstavniki tovarne in ZP Iskra najprej seznanili z dosežki tovarne v zadnjih letih, s predvidevanji za letošnje in naslednja leta, zlasti pa je direktor tovarne gosta seznanil s težavami, ki so nastopile z drugo devalvacijo dinarja, ko so cene reprodukcijskemu materialu močno poskočile, prjadajne cene izdelkom pa kljub ustreznemu dovoljenju ostale zamrznjene. Takšno stanje v tovarni lahko privede do nerentabilne proizvodnje, predvsem pa negativno vpliva na zaslužek kolektiva, ki je že tako dolga leta nazaj imel nesorazmerno nizke osebne dohodke in so le-te komaj pred časom, spriču ugodnejših poslovnih rezultatov tovarne, uspeli vsaj za silo uskladiti in povišati.

Predsednik izvršnega sveta si je nato ogledal proizvodnjo v tovarni, kjer se je lahko na lastne oči prepričal, v kako nemogočih razmerah in na tesnem delovni kolektiv dosega tolikšne proizvodne rezultate in kako nujna so sredstva za razširitev delovnih prostorov, zlasti pa še za obnovo že davno zastarele in iztrošene strojne in druge opreme.

— C —

## Uveljavljanje ustavnih amandmajev

Zvone Dragan, predsednik komisije za ekonomske odnose pri CK ZKS prisostvoval razširjeni seji odbora — Imenovan je akcijski odbor — Program dela bo izdan v mesecu marcu.

Delo pri uveljavljanju ustavnih amandmajev v Elektromehaniki se je pričelo s sprejemanjem akcijskega programa ob koncu lanskega leta. Za pospešena dela pri tako važnih nalogah je poslovni odbor tovarne na predlog glavnega direktorja imenoval poseben 9-članski akcijski odbor, ki ga vodi Ivan Cvar, šef kadrovske službe, kot člani pa v njem sodelujejo tudi predsedniki družbeno-političnih organizacij in organov upravljanja.

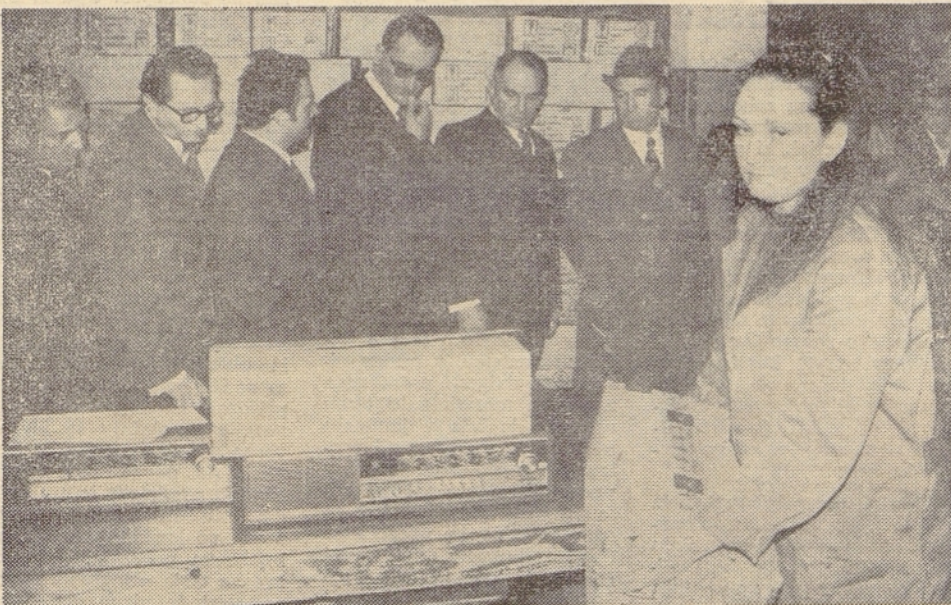
Akcijski odbor je za pričetek dela pripravil razširjeno sejo odbora in nanjo povabil Zvoneta Dragana, predsednika komisije za ekonomske odnose pri CK ZKS, da odgovarja na nejasna vprašanja v zvezi z ustanavljanjem temeljnih organizacij združenega dela (TOZD). Na razgovoru je tov. Dragan zadovoljivo pojasnil večino vprašanj, za bolj konkretna in specifična vprašanja pa je in specifična vprašanja pa je želed, da se поблиže seznanijo z organizacijo in samoupravnimi akti tovarne.

V razgovoru so prisotni razčistili mnogo doslej spornih in nejasnih stališč ter ugotovili, da je ustanovitev temeljnih organizacij združenega dela v tovarni možna, saj ni spornih predpostavk. Pred pristopom k formiranju TOZD pa bo treba opraviti veliko analiz, predvsem za področje proizvodnje, tehnologije in ekonomike.

Sklenjeno je bilo, da formiranje enot ne bo enkratna akcija, ampak bo to naloga daljšega obdobja, ker bodo rezultati analiz znani šele v teku enega leta.

Ob zaključku razgovora je tov. Zvone Dragan obljubil, da bo še nadalje sodeloval pri iskanju najboljših in najustreznejših rešitev pri uveljavljanju amandmajev.

N. Pavlin



Predsednik Stane Kavčič si ogleduje proizvodnjo v sežanski tovarni

# Proizvodnja elementov za Iskro nujna

vendar ob večji finalizaciji radijskih in televizijskih sprejemnikov

Nobenega dvoma ni, da je za Iskro celotna proizvodnja elementov za elektroniko nujna, vendar pa je nastala konkurenca na domačem trgu sili predvsem v povečanje proizvodnje radijskih in televizijskih sprejemnikov, za katere obstaja možnost plasmana na domačem trgu in, ki bi zagotovila potrošnjo dobrišnega dela elementov. Le za del izdelanih elementov bi tako morala iskati tržišče v inozemstvu, kajti ne kaže bazirati proizvodnje elementov samo na osnovi izvoza. Tuji kupci z našimi elementi namreč pokrivajo predvsem le konice in je zato takšen izvoz nujno izpostavljen vsem vplivom tržišča in občutljiv za vsakršne krizne pojave. Ta ugotovitve naj bo tudi uvod k reševanju vprašanja proizvodnje elektrolitskih kondenzatorjev v obratu tovarne »Avtomatika« v Mokronogu, o čemer se je sredi preteklega meseca obširno razpisal »Nedeljski dnevnik«.

Tovarna »Avtomatika« na Pržanu je s svojimi obratoma v Višnji gori in v Mokronogu lansko poslovno leto zaključila z dobrimi rezultati, saj je dosegla za 35% večjo realizacijo kot leto prej in jo takšen rezultat uvršča med najuspešnejše organizacije ZP v preteklem letu. Tudi podatki o ostanaku dohodka in doseženi ekonomičnosti in rentabilnosti poslovanja govore za to.

Kljub tako uspešnemu poslovnemu rezultatu pa v njenem obratu v Mokronogu vse lansko leto niso izrabili razpoložljivih zmogljivosti v celoti in se je celo primerilo, da je zaradi premajhnih naročil proizvodnja elektrolitskih kondenzatorjev v novembru in decembru, skoraj v celoti zastala, prav tako pa je bilo tudi v prvih dveh letošnjih mesecih in je kolektiv obrata v Mokronogu ob 80% OD ostal praktično brez dela.

O nastalem položaju so tekle temeljite razprave, tako znotraj same tovarne, kot tudi v ZP, najbolj resno pa so se činitelji v Iskri o tej problematiki pogovorili konec februarja. Tudi na tem sestanku se je jasno pokazalo, da je zagotovitev redne proizvodnje elektrolitskih kondenzatorjev predvsem odvisna od večje finalizacije radijskih in televizijskih sprejemnikov, nato šele od prodaje teh elementov ostalim domačim proizvajalcem in v izvozu.

Vendar — tu se brž pojavi nov problem, resen in težko premostljiv — tako tovarni radijskih sprejemnikov v Sežani, kakor tudi tovarni »Avtomatika« primanjkujejo obratna sredstva, če bi hoteli ustrezno povečati proizvodnjo tako radijskih kot televizijskih sprejemnikov in pri tem zagotoviti dokajšen odjem elementov, zlasti elektrolitskih kondenzatorjev. Predvsem tovarna »Avtomatika«, kljub lanskim uspešnim proizvodnji in akumulaciji resno boleha na pomanjkanju obratnih sredstev in prav zaradi tega ne more pospešiti proizvodnje normalnih in prenosnih televizorjev, ki so na jugoslovanskem trgu dovolj iskani. V pomanjkanju obratnih sredstev najdemo

razpoložljivih zmogljivostih.

Medtem je z marcem proizvodnja elektrolitskih kondenzatorjev v Mokronogu že stekla v polnem obsegu in je upati, da se ob prizadevanjih vseh činiteljev v Iskri položaj iz preteklih štirih mesecev ne bo več ponovil, zlasti sredstva omogočila tovarni večjo proizvodnjo televizijskih sprejemnikov in če bodo tudi prizadevanja prodajne službe rodila nova naročila, bodisi doma ali na tujem.

Zagotoviti med drugim redno proizvodnjo v obratu v Mokronogu, ob obstoječih zmogljivostih, je trenutno najbolj pomembna naloga, saj sedanje tržne razmere doma in v svetu jasno govore, da pred časom predvideno povečevanje zmogljivosti v Mokronogu ni oportuno, ker ob pomanjkanju obratnih sredstev tako v sežanski, kakor še zlasti v pržanski tovarni, onemogoča proizvodnjo večjih serij radijskih in televizijskih sprejemnikov, s tem pa tudi popolnejšo izrabo obstoječih zmogljivosti obrata elektrolitskih kondenzatorjev v Mokronogu.

Želeti je le, da bi prizadevanja za pridobitev dodatnih obratnih sredstev obrodila čim boljše sadove, in da ne bi pomanjkanje likvidnih sredstev povzročalo prevelikih težav pri oskrbi z materialom za redno delo.

tudi odgovor, za kaj po lanskem uspešnem poslovanju tovarna na Pržanu letos svojo proizvodnjo povečuje le za pike 4%.

»Avtomatika« je ob pomanjkanju obratnih sredstev vložila zahtevek za del manjkajočih sredstev pri republiškem skladu skupnih rezerv, za ostalo pa skuša najti razumevanje pri bankah. Njena nadaljnja rast in s tem možnosti za še uspešnejše poslovanje v letošnjem in naslednjih letih pa je zlasti odvisna od ugodne rešitve obeh zahtevkov. Če bi oba naslova z razumevanjem rešila njen zahtevek, potem bi »Avtomatika« lahko obseg svoje letošnje proizvodnje povečala namesto za pike 4% za 20%, s tem pa tudi obratu v Mokronogu zagotovila celoletno normalno proizvodnjo ob

## »Kondenzatorji« Semič

# Resno vprašanje: kdo bo kril izgubo, ki so jo povzročili zvezni predpisi?

Zaradi dražjega materiala komaj pokriti materialni stroški

Po drugem razvrednotenju dinarja ter nedavnih valutnih spremembah na zahodu (zlasti nemške marke), se je uvozni material, ki ga tovarna potrebuje v pretežni meri za svojo proizvodnjo, v zadnjem času podražil za 50 do 60%. Ob zamrznjenih prodajnih cenah zato tovarna v Semiču trenutno skoraj v celoti dela pod lastno ceno, kar je že v januarju in februarju povzročilo znatno izgubo. Pri nekateri vrsti kondenzatorjev, kjer dosega vložek materiala 50 ali celo več odstotkov, niti ne krijejo materialnih stroškov z doseženo prodajno ceno.

Nastali položaj je terjal, da so za letos v tovarni načrtovali za 10 milijonov nižjo proizvodnjo od lanske realizacije, postavljata pa se hkrati dve bistveni vprašanji: kdo bo pokrival nastalo poslovno izgubo, ki so jo povzročila

zvezni predpisi in bo naraščala iz meseca v mesec, če ne bo rešeno vprašanje cen izdelkov in drugo, kako ob takšnih rezultatih izplačevati osebne dohodke, skladno s samoupravnim sporazumom, ko vsakomesečna izguba dovoljuje komaj izplačilo minimalnega osebnega dohodka. Svoj delež k lastnemu nevzdržnemu stanju v tovarni pa vsekakor prispeva tudi nelikvidnost. Ker ni bilo likvidnih sredstev, s carine niso mogli dvigniti potrebnega uvoznega materiala in temu ustrezno je bila v januarju in februarju manjša tudi proizvodna realizacija. Tudi v marcu ni pričakovati kaj prida boljšega rezultata. Vse to ogroža redne in pravočasne dobave kupcem, na drugi strani pa nastaja vprašanje nadaljnje proizvodnje, če ne celo vprašanje nadaljnega obstoja tovarne.

# Resne težave z likvidnostjo

Gibanja v jugoslovanskem gospodarstvu so v zadnjih treh mesecih vodila skladno z načeli gospodarske reforme k stabilizaciji trga tako glede potrošnje, kakor tudi glede cen. Sočasno s tem ukrepom pa so bili izvedeni monetarni ukrepi, ki naj zaustavijo naraščanje cen in ki naj bi uredili odnose med gospodarskimi organizacijami glede poravnavanja obveznosti.

V mesecu marcu je v teku tako imenovana multilateralna kompenzacija, s katero želijo zakonodajalec izravnati medsebojne obveznosti gospodarskih organizacij in pripeljati od prezadolženosti gospodarstva k normalni zadolženosti. Mesec marec pa predstavlja tudi mesec v katerem morajo gospodarske organizacije po zaključnih računih izvršiti svoje obveznosti.

Posledica multilateralne kompenzacije po kateri so bile gospodarske organizacije obvezne do 6. 3. 72 prijaviti vse svoje zapadle dolgove na dan 15. 3. je ta, da se je občutno zmanjšal gotovinski priliv na žiro račun. Poleg tega pa se je v zadnjih treh mesecih naplošno poslabšala struktura priliva. Povečalo se je število dvostranskih in večstranskih pobotov (kompenzacije in

assignacije) na škodo gotovinskega priliva. S tem se je zmanjšala razpoložljiva gotovina denarja za plačilo osebnih dohodkov in blaga iz uvoza ter ostalih obveznosti. Situacija v tem mesecu pa so poleg multilateralne kompenzacije poslabšale, kot že omenjeno obveznosti po zaključnih računih gospodarskih organizacij.

Kljub ukrepom, ki so bili napravljeni v IC za izboljšanje gotovinskega pritoka — celotna mreža filijal in večina prodajnih referentov — ukvarja z izterjavo, je pričakovati, da ne bo mogoče obrednih rokov zagotoviti zadostne količine gotovinskega denarja za izplačilo osebnih dohodkov, to je v razdobju med 10. in 15. v mesecu.

Pričakovati je, da se bo izvršilo postopoma po posameznih organizacijah zbiranje podjetja med 10. in 20. v mesecu. Enako kritično pa je stanje tudi pri nabavi reproductivnega materiala za uvoza. Pričakujemo, da bodo nastopili zastoji v posameznih proizvodnjah. Poleg potrebnega denarja za izplačilo osebnih dohodkov in reproductivnega materiala bo potrebno poravnati v roku 60 dni tudi obveznosti po zaključnih računih Iskrinih organizacij.

Glede na pričakovana gibanja na denarnem področju pričakujemo postopno izboljšanje položaja v naslednjih mesecih. Zato se bodo težave okoli likvidnosti nadaljevale vendar po vsej verjetnosti v nekoliko milejši obliki.

## Mladinski festival na Bledu

Pred kratkim je bil na Bledu končan seminar za mladinske funkcionarje kranjskih podjetij, kjer so bili navzoči tudi zastopniki mladine kranjske Iskre. Predvsem voditelji so mladini prikazali zunanjo in notranjo situacijo, govorili so o delu z novo sprejetimi sodelavci, o samoupravljanju, o srednjeročnem gospodarskem razvoju občine, o kadrovski problematiki in stanovanjski politiki, o ciljih in oblikah dela mladinske organizacije. Navzoči so se živahno vključevali v posamezne razprave, ker pa je praksa pokazala, da bi bilo delo vsebinsko še bolj poglobljeno, je bila diskusija organizirana po skupinah, kjer so mladinski funkcionarji dokaj kritično obdelali dosežane delo aktivov v organizacijah in sestavili program delovanja v letošnjem letu.

# AKCIJSKI PROGRAM ZA STABILIZACIJO POSLOVANJA

Delavski svet Strokovnih služb Združenega podjetja ISKRA Kranj je na svojem 6. rednem zasedanju dne 23. decembra 1971 obravnaval akcijski program poslovanja Združenega podjetja z dne 8. 9. 1971 ter na osnovi tega programa in ostalih dokumentov, ki so navedeni v I. točki navedenega programa v smeri poslovanja in delovanja Strokovnih služb ZP v bližnji prihodnosti sprejel na predlog vodstva strokovnih služb in po predhodni razpravi s člani delovne skupnosti naslednji akcijski program:

## I.

V statutu Združenega podjetja je položaj Strokovnih služb ZP podan s tem, da je to samostojna organizacija združenega dela, ki sama ugotavlja in deli dohodek. V statutu so tudi navedene naloge in delovanje Strokovnih služb.

Delo Strokovnih služb ZP v smeri konkretizacije in realizacije ustavnih amandmajev se bo moralo realizirati zlasti v tem, da bodo Strokovne službe pomagale s svojimi strokovnimi stališči in nasveti organizacijskim enotam v ZP pri realizaciji ustavnih amandmajev XXI. in XXII. Ta pomoč naj bi bila v obliki konkretnih predlogov posameznim organizacijskim enotam, pri čemer pa bo seveda treba upoštevati situacijo v posamezni enoti kot tudi v celotnem ZP. V okviru svojih možnosti bodo Strokovne službe konkretno svetovale posameznim organizacijskim enotam tudi pristope h konstituiranju temeljnih organizacij združenega dela, kot sklepnanju samoupravnih sporazumov, kakor tudi sprejemu njihovih internih splošnih aktov. To je ena izmed zelo pomembnih nalog Strokovnih služb ZP v najbližji prihodnosti. Pri tem pa mora biti seveda tudi skrb, da bodo same, ob izpolnjevanju določb statuta ZP, tako organizirane, da bodo lahko svoje naloge, ki so jim naložene po statutu, izvrševale. Mišljenja smo, da je, v skladu z ustavnimi amandmaji v smatranju Strokovne službe ZP kot temeljne organizacije združenega dela, pri čemer pa se bodo že po samem statutu, kakor tudi naknadnih spremembah v splošnih aktih ZP, morale nekatere zadeve urejati tako, da bodo vezane na odločanje tudi po organih upravljanja ZP.

## II.

Čimprej bo treba proučiti in sprejeti tako organizacijo notranje delitve in poslovanja Strokovnih služb ZP in imeti tako kadrovske strukture, da bodo Strokovne službe sposobne izvajati tiste naloge, ki jim jih nalaga statut ZP. Sedaj lahko

ugotavljamo, da niti po notranji organizacijski strukturi, še manj pa po kadrovski zasedbi, niso take, da bi naloge lahko v celoti izvajale. Organizacijsko-kadrovske področje bo moralo čimprej dokončno pripraviti predlog ustreznega akta o organizaciji in delu Strokovnih služb ZP v ustrezno kadrovske strukture. Organizacijsko-kadrovske področje mora v kadrovske politiki zasedbe Strokovnih služb predvsem gledati v smeri zasedbe delovnih mest po ustreznih strokovnjakih, ki bodo z vso odgovornostjo lahko predlagale ustrezne odločitve tako organom upravljanja v organizacijskih enotah kot v ZP. Pri organizaciji delovanja in poslovanja Strokovnih služb je nujno predvideti določeno teamsko delo kjer naj bi v posameznih teamih sodelovali predstavniki iz posameznih organizacijskih enot, obenem pa bi predstavniki strokovnih služb lahko v teh teamih sodelovali s svojimi strokovnimi nasveti in predlogi ter skrbeli za funkcioniranje in delovanje teh teamov. K realizaciji teh nalog je treba čimprej preiti. Sedaj pa se ugotavlja, da so Strokovnim službam s sklepi organov upravljanja ZP in tudi z ostalimi zadolžitvami dane naloge, ki jih v sedanjih konstrukcijah organizacije in zasedbe niso v stanju realizirati in pravočasno rešiti. Ravno tukaj bo treba takoj pristopiti k taki organizaciji in taki zasedbi, da bodo lahko Strokovne službe te naloge v redu opravile.

## III.

ZP ISKRA je odprta gospodarska skupnost. Cilj njene razsežnosti naj bi bil v tem, da se pod okriljem ZP ISKRA združuje čimveč slovenske elektro industrije. To se pravi, da smo že sedaj priča in da še bomo priča raznim integracijskim procesom. Tukaj morajo Strokovne službe ZP odigrati pomembno vlogo. Strokovne službe ZP, v sodelovanju z ISKRA—Commerce in Zavodom za avtomatizacijo, morajo k tem integracijskim procesom pristopiti tako, da je vsaka integracija proizvodno-tehnična ter ekonomsko-financično utemeljena. Delovanje Strokovnih služb mora biti usmerjeno še v tem, da se celokupna integracija ZP čimbolj utrjuje, pri čemer igra zelo pomembno vlogo enotna programska, investicijska, finančna ter tržna politika.

## IV.

V okviru ZP ISKRA bodo morale strokovne službe odigrati tudi pomembno strokovno vlogo pri sprejemanju notranjega samoupravnega sporazuma o ugotavljanju in delitvi

dohodka. Zahteva DS ZP, kakor tudi družbenopolitičnih organizacij je, da se na temelju samoupravnega sporazuma o ugotavljanju in delitvi dohodka slovenske elektro in kovinske industrije izdela tudi notranji samoupravni sporazum v ZP, ki naj bi poenotil najbolj pereče probleme iz politike delitve in nagrajevanja. Razumljivo je, da bodo morale tukaj Strokovne službe ZP posvetiti vso pozornost in delati na tem, da do tega samoupravnega sporazuma pride, seveda v kolikor ga bodo organizacijske enote v ZP sprejele. Ni prezreti tudi naporov, ki jih morajo Strokovne službe ZP sprejeti, da bi se pristopilo k možnosti nagrajevanja dela tudi ob upoštevanju minulega dela. Tukaj je cela vrsta odprtih teoretičnih in praktičnih vprašanj. Določeni naporji v praksi, pri realizaciji samoupravnega sporazumevanja, morajo biti uperjeni tudi v tej smeri.

Nadalje bi bilo potrebno ravno pri notranjem sporazumu v ZP ISKRA postaviti vprašanje ocenitve delovnih mest, vprašanje minimalnega OD in kakor je že navedeno, kompleksno vprašanje minulega dela.

## V.

ZP ISKRA še sedaj nima srednjeročnega plana ZP. V akcijskem programu ZP je postavljena zahteva za čimprejšnje izdelavo srednjeročnega plana ZP. Strokovne službe ZP bodo morale ravno pri sestavi tega plana biti zelo aktivne in v soglasju z organizacijskimi enotami ZP dati kreacijo politike razvoja ZP.

## VI.

Velika odgovornost strokovnih služb je tudi v delovanju organov upravljanja ZP in družbenopolitičnih organizacij, kakor tudi do organov upravljanja v Strokovnih službah. Razumljivo je, da mora biti gradivo za obravnavo na organih upravljanja ZP, katerega v glavnem pripravljajo Strokovne službe ZP, pripravljeno pravočasno, razumljivo ter strokovno in z vso odgovornostjo za posledice, ki iz tako pripravljenega gradiva in predlogov, ki jih sprejemajo organi upravljanja ZP kot sklepe, izhajajo. Na tem področju bo potrebna večja zavzetost, večja skrb in večja odgovornost v delovanju Strokovnih služb ZP. Tudi do delavskega sveta Strokovnih služb ZP morajo Strokovne službe delati z vso odgovornostjo in striktno ter pravočasno izvajati njegove sklepe. Tesna mora biti povezava z družbenopolitičnimi organizacijami v ZP ter jih pravočasno opozarjati na probleme, ki se pojavljajo v ZP kot v posameznih organizacijskih enotah ZP. S pravo-

časnim obveščanjem družbenopolitičnih organizacij ZP o vseh problemih, se bo lahko marsikateri problem rešil brez konfliktov.

## VII.

V strokovnih službah ZP bo treba pristopiti čimprej k dosledni realizaciji statuta ZP, kakor tudi resoluciji o družbenoekonomski politiki ZP ISKRE, ki v svojem okviru navajata delovanje Strokovnih služb ZP. Strokovne službe bi morale predvsem opravljati funkcijo in aktivnost iz katere bi izhajala projekcija gibanja celotnega ZP ISKRA. Razumljivo je, da bi ta projekcija morala biti usklajena s hotenji in odločitvami naših organizacijskih enot. V tem okviru bi morale čimbolj postati gonilna sila glede gibanja ZP kot celote v nadaljnji prihodnosti, ter v zvezi s tem pripravljati ustrezno gradivo za organe upravljanja ZP. To pa bo zahtevalo predvsem ustrezno kadrovske sestavo v Strokovnih službah ZP. Tukaj bi morale biti delo Strokovnih služb učinkovito kontrolirano po organih upravljanja ZP in tudi v njihovem delovanju postavljena vsa odgovornost. Mišljenja smo, da bi moralo ravno leto 1972 biti obdobje, ko bi se morale Strokovne službe prilagoditi takemu okviru.

## VIII.

Posebna odgovornost in skrb bi morala biti v Strokovnih službah za tiste organizacijske enote, ki v svojem poslovanju pridajo v težave, zlasti pa imajo v ekonomskih rezultatih izgubo. Tukaj morajo Strokovne službe zelo hitro in učinkovito reagirati, a v skladu s statutom združenega podjetja podvzeti vse ukrepe, da se čimprej izvrši sanacija v taki organizacijski enoti ZP. Potrebna je posebna strokovna pomoč in angažiranost Strokovnih služb v takih primerih.

Tu so navedene le bližnje naloge delovanja in poslovanja Strokovnih služb ZP. Razumljivo je, da je cela vrsta nalog delovanja Strokovnih služb dana v akcijskem programu ZP, v zadolžitvah organov upravljanja ZP, prav tako pa tudi v nalogah in zaprosilu organizacijskih enot ZP. Da bodo lahko vse te naloge Strokovne službe izvajale, kakor je že navedeno, morajo biti temu ustrezno organizirane in zasedene ter morajo imeti aktivno pomoč organov upravljanja ZP kot organizacijskih enot. Le s skupnim delom bo možno ustvariti določene programe o delovanju ZP in izvajanju nalog, ki stojijo pred ZP.

DS strokovnih služb  
ZP ISKRA

# Ukinitev nočnega dela za žene

S 1. februarjem so vsa delovna mesta v nočni izmeni prevzeli moški

Delavski svet tovarne »Elektromehanika« v Kranju je na 14. zasedanju dne 28. 12. 1971 sprejel sklep in sicer na predlog odbora za družbeni standard, da se s 1. 1. 1972 ukine v tovarni redno nočno delo za žene. Dokončno je bil ta sklep realiziran s 1. 2. 1972, ker je razumljivo, da bi v proizvodnji nastopile težave, če bi prehitro ukrepali saj je bilo treba delovna mesta nadomestiti z moškimi.

Navedeni sklep je zelo pozitivno odjeknil v kolektivu, posebno še med tistimi ženami, ki so bile vezane na troizmensko delo. Redno nočno delo žena je bilo uvedeno na posameznih strojnih skupinah v termoplastih in v obdelovalnici obrata ATN. Skupno je bilo zaposlenih na

redni nočni izmeni okrog 40 žena.

Temeljni zakon o delovnih razmerjih vsebuje določila, da se v načelu ne smejo razporejati na nočno delo žene in mladina pod 18. letom starosti. Od te absolutne prepovedi zakon dovoljuje s pogojem soglasja nočno delo, kadar to zahtevajo posebne resne okolščine. Ta možnost se pa v naši republiky močno izrablja, saj statistični podatki prikazujejo, da je še v letu 1970 v Sloveniji delalo v nočni izmeni 19.735 žena in mladine. Seveda so tu močno zastopane tekstilne tovarne.

Naša tovarna je vsako leto s posebno vlogo zaprosila Republiški sekretariat za delo za dovoljenje za nočno delo žena. Le-ta je s precejšnjim zadržkom do lanskega

leta dal privoljenje.

Pristop k reševanju tega problema so vodila tudi dejstva, ki ga je prikazovala zdravstvena statistika. Obremenitve zaposlenih žensk v današnji družbi so prevelike, glede na njihove psihosomatske sposobnosti (mati, gospodinja, delavka v gospodarstvu) zlasti pa še žensk, ki delajo v nočnih izmenah. Posledice, ki sledijo takemu načinu dela so specifične in se kažejo v prezgodnji izčrpanosti in pogostnemu bolovanju. Zaradi tega tudi ugodnosti, ki so jih imele naše žene v tretji izmeni, ne odtehtajo posledic, zato lahko z zadovoljstvom pozdravimo ta pozitiven sklep, ki so ga sprejeli samoupravni organi naše tovarne.

J. Z.

## » Instrumenti « Otoče

# Zveza borcev o svojem delu

Aktiv Zveze borcev v naši tovarni je pretekli teden na svoji redni konferenci preverjal aktivnost v preteklem letu in si zadal nov akcijski program za bodoče obdobje. Naša organizacija šteje 25 članov, za katere lahko ugotavljamo, da so, v kolikor jim vsaj zdravje dopušča, aktivni tako pri družbenopolitičnem delu v tovarni, kakor tudi na terenu. Skrbno spremljamo in sodelujemo pri vsej pomembni problematiki, ki nastaja v naši organizaciji, seveda pa še posebej gojimo medsebojno zaupanje v stilu tradicij narodno osvobodilne borbe. Prav tako smo aktivno vključeni v dejavnost Zveze borcev pri Združenem podjetju ISKRA KRANJ in v terenskih organizacijah.

Za naše bodoče delo smo sprejeli dokaj obširen program dela, ki nam nalaga stalno aktivnost. Še bolj kot dosedaj se nameravamo vključevati in sodelovati pri razreševanju splošne problematike naše tovarne, poudarjati in širiti tradicije narodno osvobodilne borbe in negovati tovariške medsebojne odnose. Interes borcev do svoje organizacije pa je viden tudi v tem, da se naših skupnih sestankov udeležuje večina članov, saj so posamezni člani odsotni samo zaradi boleznih ali kakšnega drugega nujnega zadatka.

Z željo, da bi čim bolj vsestransko delovali in uspešno

vodili našo organizacijo, smo izvolili tudi nov 5-članski odbor, v katerem so naslednji člani: Konrad GOLOB, Vera DEZMAN, Jelka FISTER, Slavka POGACNIK in Rudi DROL. Naš novi predsednik je Konrad GOLOB.

Konferenca se je tudi spomnila petih svojih članov, ki so v preteklem letu odšli

v pokoj. To so: Viktor TISLER, naš dosedanji predsednik, Terezija MEZMAR, Julijana LAMBERGAR, Pavel LAMBERGAR in Franc REBERSAK. V skladu s tradicijami bodo vabljeni na razna tovariška srečanja in druge skupne akcije, ki jih bo organizacija prirejela.

K. G.

## Sklepi seje OO ZK tovarne usmerniških naprav Novo mesto

Komunisti tovarne so se sestali 17. februarja 1972 z namenom, da bi proučili stališča in sklepe občinske konference ZK Novo mesto, se seznanili z akcijskim programom 2. seje konference ZKJ ter v sedanjem političnem trenutku analizirali svoje delo ter aktivnost v nadaljnjem razdobju.

Komunisti v naši tovarni niso bili dovolj učinkoviti v boju za samoupravne pravice delavcev, kakor tudi za izvrševanje sklepov samoupravnih organov.

Na splošno ugotavljamo in to velja tudi za nas komuniste, da smo bili neenotni, idejno nevtralni, organizirali smo se sicer iz aktiva v osnovno organizacijo v prvi polovici lanskega leta in od takrat šele smo začeli z organiziranim delom.

Komunisti se moramo boriti za boljše medsebojne odnose v tovarni, za poslednejše samoupravljanje in za izvrševanje njihovih sklepov, za večjo produktivnost dela, za uresničevanje gospodarskega plana za leto 1972.

Osnovna organizacija je jasno spregovorila o nalogah, ki čakajo komuniste v prihodnje, v zvezi s tem pa sprejela tudi stališča in naslednje sklepe:

1. Osnovna organizacija bo morala utrditi enotnost v akciji in odgovornost do sprejetih nalog, stališč, sklepov, kakor tudi odnosov do delavcev.

Sestanki v osnovni organizaciji morajo biti vsak mesec in komunisti se jih morajo redno udeleževati.

V osnovno organizacijo bo treba pritegniti več mladih



## Kdaj enaki pogoji ?

Tov. H. Tahirovič je zaposlena v Iskrini tovarni gospodinjstkih aparatov Reteče pri Skofji Loki. Pred 8. marcem, dnevu žena, je na razna vprašanja takole odgovorila: »V tej tovarni sem zaposlena deveto leto. Doslej sem bila zaposlena v montaži TV stabilizatorjev, po ukinitvi le-te, pa pri montaži peči »Globus«. Osebni dohodki se sučejo poprečno od 800—900 N din, zato je treba pri izdatkih gledati na vsak dinar. Zaradi občasnih zastojev ki jih povzročata pomanjkanje materiala sledijo premetitve na druga delovna mesta, kar vsekar vpliva na zmanjšano delovno storilnost. Nekoliko boljše osebne dohodke bi si sicer pridobila po tečaju PK, kar pa zaradi družinskih razmer ni mogoče. Imam dve hčerki, ki zaradi prepolnega vrta nista bili sprejeti v varstvo, in morata biti v mojem delovnem času kar doma, zato jih popoldan, ko je tečaj PK, ne morem puščati same. Na vprašanje, kaj delam v prostem času, lahko povem, da ga skoraj nimam, če pa najdem kakšen predah, pa rada berem ali pa gledam TV.

delavcev iz mladinske organizacije.

Ob izjemnih dogodkih, ki zahtevajo takojšnje ukrepe, pa se mora osnovna organizacija sestati takoj.

2. Osnovna organizacija je ugotovila, da se štipendiranje za tovarno enotno izvaja v okviru ZP, vendar opozarja, da je pri sprejemanju novih štipenditov treba upoštevati nadarjeno mladino iz vrst delavcev tovarne ter širšašnejših družin v občini

— komunisti se morajo aktivno vključiti v javno pravico okrog osnutka pravilnika o delitvi osebnih dohodkov ter skrbeti, da bo pravilnik dejansko vsklajen s samoupravnim sporazumom kovinske in elektro industrije;

— pri razdeljevanju sredstev za individualno izgradnjo se komunisti zavzemajo, da je le-ta treba razdeliti med delavce, ki so več let v tovarni in imajo manjše osebne dohodke;

3. Komunisti, ki so v organih samoupravljanja tovarne,

se morajo zavzeti za samostojno, svobodno in javno ter odgovorno delo organa, kakor tudi posameznika ter za takšne odnose, v katerih bo lahko vsak povedal brez strahu to, kar misli;

4. Osnovna organizacija bo do konca marca izdelala program idejno-političnega usposabljanja.

Osnovna organizacija nalaga vsem komunistom tovarne, da svojo družbenopolitično aktivnost in samoupravno ativnost nenehno bogatijo z lastnim idejno-političnim usposabljanjem, pri čemer naj jim bo v pomoč list Komunist ter vsa partijska literatura.

5. Posebno skrb moramo posvetiti mladim delavcem tovarne in jih načrtno sprejemati v zvezo komunistov.

Osnovna organizacija bo v prihodnje obravnavala na vsakem od svojih sestankov vprašanje o sprejemanju mladih v ZK.

OO ZK tovarne »Usmerniški« Novo mesto

# Poslovanje v letu 1971

V primerjavi z letom 1970 smo v letu 1971 v »tovarni elektronskih naprav« dosegli ugodne rezultate:

v 000 ND

	1970	1971	Indeks
proizvodnja	33.566	36.977	110
fakturirana prodaja	38.841	52.829	136
ostanek dohodka	3.745	6.399	171
štev. zaposlenih	398	428	108
povprečni OD	1.519	1.657	109
povprečne zaloge	36.766	46.622	127

Proizvodnja, večja od rezultatov v letu 1970 za pribl. 10%, je sicer za okoli 4 milij. ND nižja od postavljenega gospodarskega plana za leto 1971, vendar se v tem letu prvič pojavi lastna proizvodnja v panogi visokofrekvenčna telefonije ter nekaterih artiklov iz programa UKV-zvez.

Za razvoj tovarne je posebno važan start v panogi telefonije, katera že v letu 1972 obeta (ter v prvih mesecih kaže) precej ugodnejše rezultate kot v letu 1971. Izdelki iz programa v tej panogi bodo v naslednjih nekaj letih predstavljali v tovarniški proizvodnji pomemben delež. Vsi naši napori bodo torej usmerjeni na to, da pri tej panogi v letu 1972 nadoknadimo zaostanke v proizvodnji in se na trgu pokažemo kot resni ponudniki. Tržna perspektiva za nekaj naslednjih let kaže ugodne perspektive, ki jih naša tovarna, pa tudi ZP ISKRA, ne smeta prepuščati ostalim potencialnim proizvajalcem v Jugoslaviji. Podpora tej panogi dejavnosti tovarne je pomembna tudi zato, ker smo v letu 1971 zaključili s proizvodnjo nekaterih aparatov za JLA, tako da se nam v letu 1972 kaže v poslovanju s tem nadvse pomembnim partnerjem začasno znižanje obsega poslovanja, katerega nadomeščamo ravno v panogi telefonije, v naslednjih letih pa se potegujemo za nadaljnje aranžmane tudi v panogi usmerjenih zvez.

Glavne težave pri izpolnjevanju proizvodnega plana so bile v **desortiranosti zalog**. Zaloge so po svojem obsegu sicer v letu 1971 dosegle nezaviden rekord, saj smo za proizvodnjo 36.977.000 po planski ceni potrebovali (?) kar za 46.622.000 zalog. Slika je sicer nekoliko ugodnejša, če ob proizvodnji upoštevamo dopolnilno — komplementarno — prodajo; vseeno pa ugotavljamo, da v vprašano zalog leže skorajda vse sedanje težave v poslovanju tovarne. Ob zalogah moramo navesti dva vidika tega problema: prvič neverjetno nesortiranost pri nekaterih izdelkih ter drugič veliko nelikvidnost v celotnem poslovanju ter zelo visoke dodatne stroške zaradi nelikvidnosti. V istem letu smo torej govorili o dveh pojavih, ki sta navidez nezdružljiva: o po-

manjkanju materiala ter o daleč previsokih zalogah.

Temu spletu problemov smo posvetili v letu 1971 mnogo časa in pozornosti: nekatere personalne in organizacijske spremembe dajejo realne osnove za izboljšanje sedanjega stanja. Vemo tudi, da bomo z razčiščevanjem materialne in likvidnostne problematike ustvarili pogoje za razčiščevanje tudi na področjih, ki so sedaj v »senči« največje težave npr. pri razvoju, pri odnosih s kupci, pri delovanju služb v tovarni, pri disciplini in delovnem efektu itd.

**Prodaja** je v letu 1971 potekala deloma preko ISKRA-Commerce, deloma direktno z JLA. V odnosih z »ISKRA-Commerce teče prvo leto poslovanje, v katerem ugotavljamo prednosti takega načina poslovanja, pa tudi pomanjkljivosti, ki jih bo v bodoče treba odpraviti, tako da bodo sorazmerno visoki stroški za tako prodajno pot tudi upravičeni.

Skupna prodaja je dosegla v letu 1971 znesek 52.829.000 din, kar je približno za 36% več kot v letu 1970. Približno polovica te prodaje je potekala preko ISKRA-Commerce.

Izpolnitev plana prodaje v letu 1971 bi bila lahko še ugodnejša, če bi se desortiranost materiala ne odrazila tudi na skladišču gotovih izdelkov, kjer imamo že precejšnje zaloge prodanih, a nesortiranih izdelkov.

**Ostanek dohodka** v skupnem znesku 6.399.000 din je nekaj nižji od gospodarskega plana; glede na velike težave in dodatne stroške zaradi nelikvidnosti je znatno manjši, kot bi pri doseženi proizvodnji in prodaji lahko bil. Tako bodo sredstva ostanka dohodka razporejena v poslovni sklad, v višini okoli 4 milij., omogočila odplačilo anuitet ter minimalen ostanek sredstev za obratna sredstva.

**Pri osebnih dohodkih** kaže mo navidez zadovoljivo poprečje 1657 din, kar je za 9% višje kot v letu 1970. S tem zneskom se gibljemo v okvirih sprejetega samoupravnega sporazuma o delitvi dohodka in osebnih dohodkov ter se približujemo delilnemu razmerju, sprejetem v gospodarskem planu. Delilno razmerje po gospodarskem planu je 62,6% sredstev za osebne dohodke, dejansko pa

smo za osebne dohodke izplačali 64,4% sredstev.

Zelo visoka fluktuacija zaposlenih kaže, da so bili izplačani osebni dohodki le prenizki za vzdrževanje solidne personalne situacije. Cenimo, da bi morali biti osebni dohodki za približno 10% višji od dejansko izplačanih, saj kar polovica delavcev, ki so odšli, navaja kot razlog odhoda prenizke osebne dohodke. Tako smo v letu 1971 poslovali s 428 zaposlenimi, kar je za 8% več kot v letu 1970, pri tem pa smo imeli precej delovnih mest nezasedenih.

Ko ocenjujemo skupne rezultate poslovanja v letu 1971 ugotavljamo, da so dobri, obenem pa vemo, da nas v letu 1972 čaka obilo dela pri reševanju težav, ki so se samo v letu 1971 — tudi glede na splošne pogoje gospodarjenja še zaostrile — to je predvsem pri problematiki višine in sortiranosti zalog in pri odpravljanju neugodnih posledic, ki jih ima ta neurejenost na tem področju na delovanje organizacije ter na ekonomske rezultate tovarne.

—K—

## Različno obdavčeni dohodki

Predsednik komisije zvezne skupščine za spremljanje in uresničevanje dostavnih dopolnil Roman Albrecht je v Novem Sadu v govoru predstavnikom delovnih organizacij tudi dejal, da pomembne pravice minulega dela ustvarjajo delež opredmetenega dela konkretne, potem stanje vložnih sredstev, takojimenovana »odgodena potrošnja« in odnos davčne politike do minulega dela.

Vložena sredstva v nekurantno ali drago blago predstavljajo izgubljeno minulo delo. To pa velja tudi za neobogateni kapital. Ko obogatimo vloženi denar, se mora ta potrošnja vrniti delavcem, ki so vse do tega trenutka prejeli nižje osebne dohodke od dogovorjenih. Za pospešeno reprodukcijo so potrebna tudi večja vlaganja.

Najnižji davek je treba uvesti na osebni dohodek, ki izhaja iz dela v organizaciji združenega dela, zasebne lastnine, vendar pa spet ne tak, da bi onemogočil takšne dejavnosti. Delavcu, ki odhaja v pokoj, je treba omogočiti »plačo« delavca, ki ga bo na delovnem mestu nasledil. Res tega danes ne moremo uresničiti, vendar pa bi bilo treba, da jutri postane že stvarnost.

## »Mladi, mladim...«

Ceprav je bilo uredništvo dokaj pozno obveščeno, da je bila 18. februarja v Kranju koncertna prireditev pod naslovom »Mladi, mladim...« v organizaciji mladine tovarne »Sava« Kranj, je prav, da o tem poročamo, saj je sodelovala tudi mladina kranjske Iskre.

Dobro obiskana prireditev je bila v koncertni dvorani delavskega doma v Kranju, tudi mladine iz Iskre je bilo precej, pri programu pa so

sodelovali Helena Vin, Ljuba Gerš, ki sta peli narodne pesmi in zabavne pesmi, Janko Hvasti je recitiral, Mira Govekar iz Iskra Commerce (nabava) je igrala na klavir, več članov Iskre pa je plesalo v folklorni skupini »Sava«.

Mnenje gledalcev: Prireditev je lepo uspela, sodelovanje mladih iz več podjetij pa se je izkazalo kot uspešen način dela na kulturnem področju v kranjski občini.

K. S.

## Proizvodnja ZP v januarju 1972

Sifra	Organizacija	Izpolnitev v 000			Odnosi v %	
		I/1971	I/1972	odnos do mes. plana	odnos do let. plana	4:3
1	2	3	4	5	6	7
30	Elektromehanika	30.226	37.287	95,7	7,3	123,4
40	Elementi	11.180	14.432	89,3	7,4	129,1
50	Avtomatika	6.685	10.033	85,2	8,4	150,1
59	Sprejemniki	7.339	5.432	74,3	4,9	74,0
60	Aparati	9.943	11.634	80,8	6,8	117,0
70	Avtoelektrika	18.126	12.172	84,5	6,9	67,2
71	Elektromotorji	5.290	9.246	88,4	7,1	174,8
72	Naprave	1.506	1.468	55,5	1,9	97,5
73	Elektronika	967	1.849	103,5	5,9	191,2
74	Kondenzatorji	5.411	4.944	75,3	6,4	91,4
75	Instrumenti	2.554	3.251	104,0	8,1	127,3
76	Polprevodniki	1.541	2.064	50,6	3,1	133,9
77	Usmerniki	1.573	1.502	73,4	6,1	120,9
79	Gospodinjinski aparati	5.937	5.004	42,0	4,3	84,3
80	Industrijska oprema	805	790	100,0	6,8	98,1
97	Orodjarna	462	481	80,2	4,3	104,1
SKUPAJ TOVARNE		109.545	121.989	82,7	6,4	111,4
11	ZZA	4.697	4.279	93,0	5,4	91,1
20	Commerce — pr. dej.	3.402	4.520	103,7	7,4	132,9
20	Commerce — inžen.	11.778	20.730	97,8	6,6	176,0
78	CAOP	180	250	100,0	7,2	138,9
SKUPAJ ORGANIZACIJE		20.057	29.779	97,9	6,1	148,5
ZDRUŽENO PODJETJE		129.602	151.768	85,3	6,3	117,1

# Ugodni poslovni rezultati

(Nadaljevanje s 1. strani)

30 dni skoraj za tretjino, kar je vplivalo na znižanje časa prisotnosti na delu. Nekoliko smo znižali tudi delo v podaljšanem delovnem času.

Tudi na področju nagrajevanja smo dosegli lepe uspehe. Poprečni mesečni osebni dohodki so znašali 1729 din, kar predstavlja za 22,9% višje osebne dohodke kot v preteklem letu in za 9,4% višje od načrtovanih. Zelo razveseljivo je tudi dejstvo, da zelo uspešno realiziramo priporočila sindikatov o najnižjem osebnem dohodku, saj praktično nihče ne zasluži izpod 1000 din poprečnih osebnih dohodkov na mesec ob normalnem delovnem učinku. Osebni dohodki so bili obracunani in izplačani v okviru dovoljene mase, katero dobimo z izračunom po samoupravnem sporazumu o delitvi dohodka in osebnih dohodkov. S takimi izplačili tudi nismo porušili delilnega razmerja, določenega z gospodarskim načrtom, temveč smo ga celo izboljšali v korist skladov.

Poslovni stroški so v primerjavi z doseženo realizacijo nekoliko nižji od planiranih. V stroških so nastopile nekatere spremembe in sicer:

— nagrade racionalizatorjem bremene po določilih samoupravnega sporazuma materialne stroške in ne osebne dohodke;

— nagrade za dolgoletno delo v tovarni se izplačujejo iz sklada skupne porabe;

— bistvena sprememba je prekvalifikacija obresti na poslovni sklad iz zakonskih obveznosti v obvezno posojilo za nerazvita področja; podobno se obravnava tudi prispevek v skupne rezerve gospodarskih organizacij.

Produktivnih ur smo porabili za 5,4% manj, kot smo jih načrtovali, oziroma samo za 6,7% več od leta 1970 ob 40% večji proizvodnji od preteklega leta. Ti podatki nazorno prikazujejo močan porast produktivnosti, ki je delno posledica izboljšanja tehnologije in spremenjene strukture proizvodnje, vsekakor pa je povečanje produktivnosti predvsem odraz intenzivnega angažiranja celotnega kolektiva.

Lani smo dosegli pomemben korak naprej v vezavi sredstev v zalogah R-3. Koefficient obračanja teh zalog smo dosegli v letu 1970 samo 1,94, v letu 1971 pa 2,3, kar je posledica relativnega in celo absolutnega znižanja zalog. K znižanju je pripomogla mehanografska obdelava podatkov in iz teh podatkov izvirajoča analiza zalog, ki jo je opravila posebna komisija za kontrolo zalog. Tudi v bodoče moramo stremeti

za zniževanjem zalog na optimalni nivo, kar bo pripomoglo k izboljšavi likvidnosti. Med ostalim bomo morali pospešeno izločiti in odprodajati nekurantne materiale, ker predstavljajo samo odvečno breme za organizacijo.

Rezultat prekoračitve planirane proizvodnje in povečanja produktivnosti se odraža v zelo ugodnem dohodku in ostanku dohodka. Kljub povečanim cenam materiala in storitvam je ustvarjeni dohodek za 37% višji od doseženega dohodka v letu 1970. V primerjavi s preteklim letom smo lani povečali sredstva za osebne dohodke za 26,3%, sredstva za sklade pa celo za 52%. S tem smo tudi spremenili delilno razmerje v korist skladov. V letu 1970 je znašalo delilno raz-

merje 70,6 : 29,4, lani pa 66,6 : 33,4 v korist osebnih dohodkov.

Sredstva za sklade smo razporedili pretežno v poslovni sklad za razširjeno reprodukcijo, v sklad skupne porabe pa smo poleg sredstev, namenjenih za regrese in dotacije, razporedili tudi dodatna sredstva za reševanje stanovanjske problematike, katera je v naši tovarni kljub pospešenemu reševanju še vedno zelo občutna.

Ob zaključku lahko ugotovimo, da je bilo lansko leto uspešno zaključeno, kolektivu pa so zadane nove naloge, postavljene z gospodarskim načrtom. Od njihove realizacije zavisi, če bomo tudi letošnje leto zaključili vsaj tako uspešno, kot smo lansko.

CD

## Organiziranost mladih v kranjski tovarni

NE MOREMO SE POHVALITI, DA SMO KAJ DOSTI STORILI ZA REŠITEV NEKATERIH PROBLEMOV

Mladi smo do trenutnih ekonomskih in političnih razmer pogosto zelo kritični. Vendar pa se ne zavedamo, da smo prav mi delno soodgovorni za obstoječe razmere, da smo soodgovorni za razmere jutri. Hkrati pa moramo priznati, da nismo dovolj učinkoviti, da bi spreminjali poplavo lepih besed v dejanja, v akcijo, v borbo za spreminjanje teh razmer, ki jih kritiziramo tako ali drugače. To je pokazala tudi redna letna konferenca ZMS Elektromehanika, ki jo je v soboto, dne 19. februarja 1972, pripravilo vodstvo naše mladinske organizacije. Vsi vemo, da je na račun aktivnosti mladih v tovarni padla že marsikatera kritika, zato smo pričakovali, da bo konferenca zares kritično analizirala položaj in jasno začrtala pot do rešitve nekaterih perečih problemov mladih. V tem pogledu konferenca ni izpolnila pričakovanj, v referatih in zares borni diskusiji ni bilo čutiti ostrine, ki bi pripeljala do zares učinkovitih zaključkov. Vsiljuje se vprašanje, zakaj tako? Kje je potem tista naša ostrina in kritičnost, ki je značilna za mlado generacijo? Ali pa morda problemov mladih sploh ni in je vse v najlepšem redu? Toda problemi so prisotni: socialna vprašanja, izobraževanje, materialni in delovni pogoji mladih v proizvodnji in ne nazadnje tudi večja možnost odločanja neposrednih proizvajalcev v tovarni sami! Kaj so to res teme, ki so primerne le za kavarniške pogovore?

Tudi v preteklem obdobju se ne moremo pohvaliti, da smo kaj dosti storili za reši-

tev nekaterih problemov, če že ne vseh. Kje so vzroki? Tudi na to vprašanje konferenca ni odgovorila. Upravičeno se mladi v tovarni sprašujemo: kam pelje ta nedelavnost? Je mladinsko vodstvo res nesposobno vzpostaviti stike z mladimi in skup-

no z njimi spregovoriti o težavah mladih, ali pa vsaj od ustreznih organov in služb v tovarni zahtevati rešitev problemov, ki so tudi v njihovi pristojnosti?

O tem naj sodijo mladinci in mladinke sami. Novo vodstvo, na čelu s predsednikom ing. Bojanom Klemenčičem in sekretarjem Tonetom Volčičem, je pred težavno

nalogo in veliko odgovornostjo. Zastavili bodo morali vse sile, da se stanje popravi, kar od njih zahteva vseh 2300 mladih v tovarni, pred katerimi so moralno odgovorni.

Vsekakor novemu vodstvu čestitamo ob njihovi izvolitvi in jim želimo čim več uspeha pri njihovem delu.

Jože Poglajen

## Resolucija Skupščine SRS o osnovah kadrovske politike za leto 1972 in Iskra

(Nadaljevanje iz prejšnje št.)

V prejšnji številki glasila smo govorili o osnovah in osnovnih izhodiščih za kadrovske politiko (I. del resolucije), danes pa bomo obravnavali njen II. del — obveznosti TOZD in delovnih ljudi za sprejetje in izvajanje kadrovske politike.

V svojem II. delu Resolucija zahteva in obvezuje vse TOZD, delovne organizacije, družbenopolitične in interne skupnosti, da

1. zagotovijo ustrezna sredstva za izobraževanje v sorazmerju z rastočimi kadrovskimi potrebami;

2. v samoupravnih aktih (o sistematizaciji) uveljavijo take odnose in pogoje, ki bodo (poleg običajnih) zahtevali in zagotavljali stalni dvig izobraznega in kvalifikacijskega sestava kolektiva, zlasti pa vodstvenega in vodilnega kadra;

3. oblikujejo sistem neprestanega (permanentnega) izobraževanja za vse, v skladu z materialnimi razmerami in pogoji izobraževanja ob delu, — da stalno izpopolnjujeja

sistem štipendiranja — s čemer lahko pomagajo odpravljati socialne neenakosti med mladino — v skladu z družbenim dogovorom o štipendiranju,

— da zagotovijo z bolj smotrnimi organizacijo dela, z humanejšimi medsebojnimi odnosi, z vzpodbudnim sistemom delitve dohodka, z družbenim priznavanjem strokovnosti in znanja — optimalnejšo izkoriščenost strokovnih kadrov,

— da proučijo fluktuacijo, — da sprejmejo pravilnike oz. načrte izobraževanja;

4. omogočijo nižje kvalificiranim pridobiti dodatno kvalifikacijo v času (roku), ki ga postavljajo samoupravni akti;

5. da se dogovorijo — o najnujnejših izobrazbenih in drugih pogojih za vodstvena, vodilna in druga delovna mesta,

— o enotnih pogojih reelekcije,

— o elementih stimulacije,

— o obsegu sredstev za izobraževanje in štipendiranje; 6. da uveljavijo konkretne ukrepe, da se naloge v teko-

čih planih ter dolgoročnih in srednjeročnih razvojnih programih resnično izvajajo;

7. organizacije morajo za izvedbo nalog iz kadrovske politike razviti in usposobiti ustrezne samoupravne organe (svete, odbore ali komisije), ki bodo stalno spremljali, analizirali in koordinirali naloge iz tekoče kadrovske politike in perspektivnih planov;

8. organizacije morajo imeti tudi ustrezne strokovne službe, ki se morajo strokovno ukvarjati s celotno kadrovske problematiko organizacije.

In o čem govori III. del Resolucije?

Ta zaključni del Resolucije Skupščine SRS pa izraža priporočilo vsem, da vsebinsko Resolucije obravnavajo in da nato sprejmejo ustrezne programe ter sklepe in ukrepe za njihovo izvajanje.

Kaj smo na kadrovskem področju napravili v ZP Iskra oz. kakšna je konkretno naša kadrovska politika, pa bomo spregovorili v naslednji številki glasila.

(se nadaljuje)

ISKRA COMMERCE LJUBLJANA

vabi k sodelovanju in sprejme v redno delovno razmerje

### 1. ORGANIZATORJA

za organizacijsko področje uvoza

Pogoji:

- izobrazba II. ali I. stopnje ekonomsko-organizacijske smeri
- zaželena praksa
- odslužen vojaški rok

### 2. REFERENTA KADROVSKE EVIDENCE

Pogoji:

- končana gimnazija ali srednja strokovna šola upravno administrativne smeri

### 3. ADMINISTRATORJA

Pogoji:

- dvoletna administrativna šola
- zaželena praksa

### 4. TAJNICO

Pogoji:

- upravno administrativna šola
  - znanje nemščine in angleščine
- Cenjene ponudbe sprejema kadrovsko-socialna služba Ljubljana, Masarykova 1r, v roku 10 dni po objavi razglaša.

## ISKRA

Tovarna električnih aparatov  
Ljubljana — Savska cesta

razglašala naslednji prosti delovni mesti:

1. **VODJA PRIPRAVE SREDSTEV**  
(konstrukcija orodja — orodjarna)
2. **VODJA TEHNOLOŠKEGA ODDELKA**  
v sektorju signalno-varnostnih naprav

Pogoji:

Pod točko 1. dipl.ing.strojništva z najmanj 4 leta prakse na vodstvenih delovnih mestih v proizvodnji in tehnični pripravi proizvodnje;  
pod točko 2. dipl.ing.strojništva ali elektrotehnike in najmanj 4 leta prakse na vodstvenih delovnih mestih v proizvodnji in tehnični pripravi proizvodnje.  
Interesenti naj vložijo pismene ponudbe z opisom dosedanjega dela na gornji naslov do 15.3.1972.

»ISKRA« Tovarna elektronskih instrumentov Horjul

razpisuje  
vodilno delovno mesto

### VODJA KADROVSKO-SPLOŠNEGA SEKTORJA

Pogoji:

Visoka izobrazba in 4 leta prakse, višja izobrazba in 7 let prakse, srednja izobrazba in 10 let prakse pravne, upravno-pravne ali kadrovske smeri ter pasivno znanje vsaj enega svetovnega jezika.  
Zahteva se praksa na enakem ali podobnem delovnem mestu. Kandidat mora imeti vodilne in organizacijske sposobnosti za delo na tem delovnem mestu.

ter razglašala naslednja mesta:

1. **STROKOVNI SODELAVEC ZA KVALITETO**
2. **PREDKALKULANT**
3. **MERILNI TEHNIK**
4. **KONTROLOR I**
5. **TEHNOLOG II**
6. **REFERENT ZA AOP.**

Pogoji:

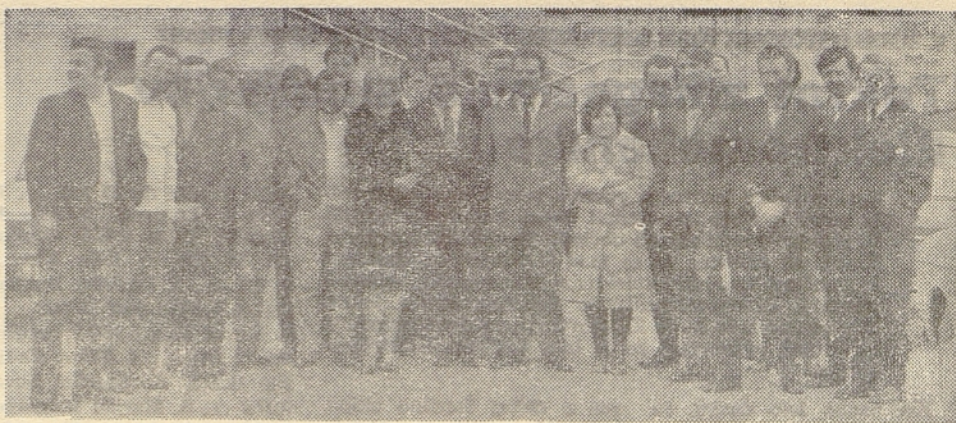
pod 1.: visoka izobrazba strojne stroke — tehnološka smer in 2 leti prakse; višja izobrazba strojne stroke in 5 let prakse; srednja strokovna izobrazba strojne stroke in 6 let prakse;  
pod 2.: visoka izobrazba ekonomske, elektro ali strojne stroke in eno leto prakse, višja izobrazba ekonomske, elektro ali strojne stroke in 3 leta prakse; srednja strokovna izobrazba ekonomske, elektro ali strojne stroke in 6 let prakse;  
pod 3.: visoka izobrazba elektro stroke š.t. in eno leto prakse; višja izobrazba elektro stroke š.t. in 3 leta prakse; srednja izobrazba elektro stroke š.t. in 6 let prakse;  
pod 4.: srednja izobrazba elektro stroke š.t. in 3 leta prakse; KV radiomehanik in 8 let prakse;  
pod 5.: strojni ali elektro inženir — jaki tok in eno leto prakse; strojni ali elektro tehnik — jaki tok in 4 leta prakse; VK delavec strojne ali elektro smeri in 5 let prakse;  
pod 6.: visoka izobrazba ekonomske smeri in eno leto prakse; višja izobrazba ekonomske smeri in 4 leta prakse; srednja izobrazba ekonomske smeri in 7 let prakse.  
Osební dohodek po pravilniku o delitvi osebnih dohodkov. Prevoz na delo iz Ljubljane in Vrhniko zagotovljen.  
Prijave z dokazili o izpolnjevanju razpisa in oglasa pošljite v zaprti ovojnici na naslov: »ISKRA«, Tovarna elektronskih instrumentov Horjul v ZP Iskra Kranj do 21.3.1972.

ISKRA — tovarna elektromotorjev in gospodinjskih aparatov Železniki razpisuje prosto delovno mesto

### VODJA ODDELKA ZA MEDNARODNE KOOPERACIJE

Pogoji:

Uspešno končana elektrotehniška, strojna ali ekonomska fakulteta in 8-letna praksa v gospodarstvu.  
Potrebno je znanje dveh svetovnih jezikov.  
Prijave sprejema splošni sektor tovarne v roku 15 dni od dneva razpisa



Udeleženci seje komisije za šport in tekem v kegljanju

## Seja športne komisije ZP

Pod vodstvom predsednika Vilija Tekavca se je 1. t. m. v Trbovljah sestala komisija za šport in rekreacijo pri sindikalnem odboru ZP na svojo redno sejo. Seji je prisostvoval tudi predsednik SO ZP Jože Čebela.

Navzoči športni referenti so najprej kritično ocenili letošnje jubilejne zimsko-športne igre v Kranjski gori in ugotovili, da so v celoti zelo lepo uspeli, čeprav bi bilo prihodnjih želeli, da bi se tekmovanja udeležili zares vsi, ki so se zanj prijavili. Komisija je pri tem sprejela umestni predlog, da bodo na prihodnjih zimskih igrah razen sedanjih uvedli še nov tekmovalni razred moških do 25 let. Prav tako je bila pohvaljena kontrola tekmovalcev na cilju, saj se je med dosedanjimi načini ugotavljanja identitete izkazala za najučinkovitejšo.

Predlagano je bilo tudi, naj bi igre razširili še na smuške teke, vendar bo o tem komisija še razpravljala, v kolikor bi seveda za to smučarsko disciplino kazalo, da je med smučarji resnejše zanimanje. Soglasno so člani komisije sprejeli sklep za nadgraditev obeh glavnih strokovnih sodelavcev Transturista, ki sta to s požrtvovalnim, strokovnim in vestnim delom pri tekmovanju in izražanju rezultatov tudi zaslužila.

V naslednji točki dnevnega reda je bilo govora o letnih športnih igrah Iskre, ki bodo 24. in 25. junija v Sentijerneju. Pri tem je bilo predlagano, naj bi k obstoječim disciplinam letos dodali še košarko. Medtem ko so se nekateri referenti za predlog ogrevali, pa je večina menila, da je košarka preveč zahtevna disciplina in v naših kolektivih še premalo razvita, da bi jo kazalo vključiti v letne igre Iskre.

Kot vsako leto, tako bo tudi letos na letnih igrah v Sentijerneju v nogometu samo finale, medtem ko bodo predtekmovanja v štirih skupinah tekla že prej in morajo biti končana najkasneje do 20. maja t. l.

Za konec seje je tekla beseda o letošnjem avtorallyu Iskre, ki naj bi bil v septembru, morda s štartom v Ljubljani in ciljem v Semiču. O

tem bo komisija še razpravljala.

Po končani seji komisije so športni referenti, kot je bilo sklenjeno, tekmovali v kegljanju, kateremu so se razen športnih referentov odzvali tudi vsi prisotni na seji komisije. Tekmovali so na 50 lučaje, 25 na polno in 25 na čiščenje, pri čemer je najboljši rezultat dosegel Lotrič (Elektromotorji), ki je podrl 222 kegljev, sledili pa so mu: Škrinjar (Semič) 209, Arh (Elektromehanika) 201, Novinc (Gospod. aparati) 195, Ješe (Industr. oprema) 195, Brezar (Iskra Commerce) 194,

Malovrh (Elektronika) 180, Skofic (Elementi) 175, Košnik (Elektromehanika) 174, Livk (Polprevodniki) 172, Ivanuša (Avtomatika) 171, Treven (Instrumenti) 166, Celik (Usmerniki) 155, Tekavec (ZPI) 153, Colnar (ZPI) 148, Bratkovič (Aparati) 139, Matevjič (Sprejemniki) 135, Perko (ZPI) 127, Čebela (ZPI) 121, Medeot (Avtoelektrika) 112, Rozman (CAOP) 100, Kranjc (Naprave) 96, Silc (ZPI) 82 kegljev. Ker pa je nekatere referente še vedno srbelo dlan, so brž sestavili rokometno ekipo in z mladinci Rudarja odigrali tekmo in jo dobili z 12:6.

## Iskriada, ki osrečuje

Ze tretje leto sem štipendistka v vašem podjetju, pa se vam danes prvič oglašam. Ker redno prejemam vaše glasilo, čutim dolžnost, da tudi sama nekaj prispevam k temu, da bo glasilo čim bolj zanimivo. Zato sem se odločila, da vam nekaj povem o ISKRIADI, katere sem se udeležila, sicer ne kot tekmovalca, pač pa kot navdušen opazovalec. Vem, da bo veliko prispevkov o zimski ISKRIADI, toda težko bi verjela, da bo tudi kdo od študentov posredoval svoje vtise. S tem člankom bi predvsem rada opozorila vse štipendiste, ki so v klubu štipendistov na eno izmed dejavnosti tega kluba z željo, da se nas drugo leto še več udeležijo tega tekmovanja. S tem bomo lažje začutili utrip tega velikega podjetja, teh ljudi, katere bomo že morda v kratkem času srečali na svojih delovnih mestih.

Zgodaj zjutraj se nas je skupina smučarjev zbrala na Trgu revolucije pred Univerzo. Od tam smo se z avtobusom odpeljali proti Kranju, kjer se nam je pridružila še druga skupina smučarjev. Od tam smo nadaljevali pot proti Kranjski gori, kjer nas je čakal vodja in razdelil tekmovalcem štartne številke. Ker nam pač lepo vreme ni razveseljevalo srca, je za to poskrbela vesela glasba. Kmalu smo se razgubili po ogromnem smučišču. Tekmovalci so se ogrevali in utrjevali znanje, ki so ga pridobili na treningih skozi vso zimsko sezono in na

smučarskem tečaju na Kravcu. Okoli 11. ure so bili štipendisti na vrsti za tekmovanje. Vsakdo si je prizadeval za čim krajši čas. Nekaj se jih je prav dobro izkazalo, vsi pa so se hrabro borili. Tekmovanje je potekalo skoraj brezhibno, organizacija je bila zares odlična.

Po tekmovanju smo odšli v hotel Prisank na obed, nakar smo še malo smučali, nato pa je bila ob 16. uri razglasitev rezultatov. V jedilnici hotela Prisank je zavladalo pravo športno vzdušje. Predstavniki ISKRE je spregovoril o pomembnosti zimskih športnih iger ZP ISKRA KRANJ, nato pa so prišli na vrsto zmagovalci, katere smo pozdravljali z navdušenim aplavzom, oni pa so se vračali med svoje tovariše s pokali in praktičnimi darili.

Bila sem samo opazovalec, vendar me je ogenj navdušenja in sproščenosti povlekel za seboj. Videla sem vesele obraze, videla sem kretne zadovoljstva, uspeha, dneva kolektivnosti, ponašanje športnosti, videla sem klince prijateljstva in bila sem srečna. Mislim, da sem tako začutila utrip organizma, ki nas bo kmalu sprejel medse.

Zal smo morali prekmalu zapustiti ozračje prisrčnosti, kajti že je bil pripravljen avtobus, ki nas je skozi megleno Gorenjsko popeljal v še bolj megleno Ljubljano.

Irena Selan  
študentka EF  
Ljubljana

# Tokrat zmagoslavje smučarjev Elektromehanike

Spričo obilice športnega gradiva, smo v prejšnji številki samo s sliko napovedali nekaj besed o letošnjih V. zimsko-športnih igrah občinskega sindikalnega sveta Kranj, na katero se med številnimi smučarkami in smučarji kranjskih kolektivov letos najbolje odrezali smučarji Elektromehanike in Solskega centra Iskra. Igre so potekale 26. in 27. februarja na dveh progah v Mojstrani, pokrovitelj pa je bila kranjska Elektromehanika.

Kot vsako leto doslej, so bila tekmovanja tudi letos v veleslalomu in sicer so na krajši progi (350 m, 50 m višinske razlike in 22 vrtic) tekmovalce ženske v treh tekmovalnih razredih ter moški nad 35 let in nad 45 let, na daljši (600 m, 150 m višinske razlike in 27 vrtic) pa moški do 25 in do 35 let. Kljub temu, da se je prijavilo 513 tekmovalk in tekmovalcev, je bilo na štartu »le« 311 tekmovalcev, ki so se zagrizeno borili za stotinke sekunde. Snežne razmere so bile dokaj slabe, med tekmovanjem pa je tudi deževalo, vendar vse to ni moglo pokvariti, niti razpoloženja tekmujočih, niti organizatorjev, ki so si zares prizadevali, da bi letošnje igre kar najbolje uspele. To se je tudi zgodilo, saj so po žrtvovalni Mojstrani, kot že tolikokrat doslej, tekmovanje odlično izpeljali. Vodja tekmovanja je bil Jaka Vehovec, napovedovalec Dore Oražem, Oto Pičulin pa je spet poskrbel za ozvočenje.

Trije najboljši so dobili kolajne in diplome, na voljo pa je bila tudi dolga vrsta lepih nagrad, ki so jih prispevala kranjska podjetja. Seveda za tiste, ki so si pri smučali zadnja mesta tudi letos ni zmanjkalo tradicionalnih petrolejk. Skratka — oba dneva je bilo v Mojstrani živahno in veselo in ob dobri pripravi in izvedbi, je tekmovanje tudi kljub slabim snežnim razmeram odlično uspelo.

Kot že rečeno — največjo bero so pospravili smučarji kranjske Elektromehanike. Nastopili so na igrah sicer

res z dokaj številno ekipo, toda v posameznem razredu se jih je na prva in visoka mesta uvrstilo toliko, da ekipna zmaga ni bila vprašanje. Prva ekipa Elektromehanike (Milan Nadižar, Stanko Sova, Tomaž Jamnik, Janez Ankele, Rudi Benedik, Milena Lončar, Rela Kavčič) si je priborila ekipni pokal sindikalnega sveta s časom 5:38,9, na 2. mesto se je uvrstila ekipa Projekt I s časom 6:13,0, tretje mesto pa je zasedla druga ekipa Elektromehanike (Marjan Brinovec, Jože Bregar, Roman Pikec, Stane Pogačnik, Brane Jaklič, Branka Tolar, Marta Tabar) s časom 6:16,4. Med posamezniki pa so se člani kolektiva Elektromehanike uvrstili ta-

kole: ženske do 25 let: ... 3. Milena Lončar 0:49,4, 4. Branka Tolar 0:49,8; ženske do 35 let: 1. Rela Kavčič 0:38,5, ... 6. Darinka Bohinc 0:44,6; ženske nad 35 let: ... 3. Marta Tabar 9:47,9; moški do 25 let: ... 2. Milan Nadižar 0:50,3, 3. Stanko Sova 0:52,8, ... 6. Marjan Brinovec 0:55,1 ... 20. Matija Pirc itd.; moški nad 35 let: 1. Tomaž Jamnik 0:51,2, ... 13. Janez Ankele ... 15. Roman Pikec, ... 19. Stane Pogačnik itd.; moški nad 35 let: ... 3. Božo Bašelj (Sol. center Iskra) 0:38,1, ... 5. Franc Košnik 0:39,4, 6. Rudi Benedik 0:39,5, ... 9. Brane Jaklič 0:40,7, ... 12. Zdena Mačefat (Sol. center Iskra), ... 15. Jože Šparovec, ... 18. Milan Japelj, 19. Ivo Bevc, 20. Lojze Košenina (Sol. center Iskra) itd.; moški nad 45 let: 1.—2. Ivan Stružnik (Sol. center Iskra) 0:40,3, ... 5. Avgust Smole 0:43,0, 6. Stane Penko 0:43,9, ... 11. Igor Slavec (ZP Iskra) 0:51,3, ... 13. Vinko Giacomo-li itd.

### III. SINDIKALNO SMUČARSKO PRVENSTVO

## Med 504 tekmovalci v generalnem vrstnem redu zmagala Iskra Commerce

Že tretjič so se letos v Kranjski gori zbrali številni smučarji, člani delovnih kolektivov organizacij s področja Ljubljane, da bi v veleslalomu s Podlesa pomerili svoje moči. Izmed dokaj številnih tekmovalcev iz organizacij ZP Iskra v Ljubljani, so vsekakor to pot v najmočnejšem zastopstvu nastopili smučarji Iskra Commerce, ZZA in tovarne Avtomatika. Prav smučarji Iskra Commerce pa so tudi na teh tekmah potrdili svojo kakovost in borbenost, saj so si pri-

borili skupno ekipno zmago, medtem ko je sicer ženska ekipa dosegla v končni razvrstitvi tretje, moška ekipa pa celo drugo mesto, obe pač v izredno močni konkurenci. Tako so letošnje smučarsko sezono zaključili s še eno pomembno zmago.

Vrstni red Iskrašev je bil naslednji: moški nad 50 let: ... Julij Stojan (ZZA) 105,0; moški med 30 in 40 leti: ... 4.—5. Bogdan Svet (Univerza) in Rajmund Lušnic (Iskra Commerce) 54,0, ... 19.

Brane Tomažič, ... 24. Pavle Zupan (oba Iskra Commerce), ... 35. Marjan Simčič, ... 53. Jože Hribar (oba ZZA), ... 61. Marjan Knol, ... 73. Jože Skorjanc (oba Iskra Commerce), ... 79. Janez Kalan (ZZA); ženske I. razred: ... 6. Marta Vrhovec 56,2; ženske II. razred: ... 28. Ivica Rogelj 1:12,3; ženske III. razred ... 4. Erna Mihelič (vse Iskra Commerce) 57,7; moški III. razred: ... 5. Pavel Matjašič (ZZA) 49,0, ... 11.—12. Janez Juretič (Iskra Commerce) in Savo Janežič (IBE) 51,0, 13. Jerko Kos (Iskra Commerce), 14. Janez Ahačič (ZZA), ... 17. Vili Tekavc (Avtomatika), ... 19. Dušan Pirc (ZZA), ... 22.—23. Božidar Borštnar (Iskra Commerce) in Silvo Vodopivec (Avtomatika); moški I. razred: ... 5. Milan Bernik (Elementi) 46,8, ... 17. Jože Zakelj (ZZA), ... 23. Andrej Pogačar (Iskra Commerce), ... 35. Janez Seršen (Avtomatika), ... 44. Engelbert Ribič, ... 46. Anton Mesesnel (oba Iskra Commerce), ... 50. Ljubo Stojanovič (Avtomatika), ... 86. Rajko Fajgelj, ... 124. Tone Bitenc, ... 153. Miro Ložar (vsi Avtomatika); ženske ekipno: ... 3. Iskra Commerce s časom 186,2; moški ... 2. Iskra Commerce s časom 152,4, najboljša ekipa v generalnem vrstnem redu pa je bila s časom 338,6 ekipa smučark in smučarjev Iskra Commerce.

## RAZPIS

Uprava Počitniške skupnosti Iskra razglašata prosta sezonska delovna mesta, za določen čas, ali civilno pravno delovno razmerje, za vse počitniške domove Iskre — POREČ — DUGI OTOK — BLED — TRENTA.

1. UPRAVNIKE
2. SAMOSTOJNE KUCHARICE
3. SERVIKKE
4. KUHINJSKE POMOČNICE
5. CISTILKE — SOBARICE
6. TOČAJKE
7. KUCHARJE ZA PEKO NA ŽARU

### POGOJI:

1. Pismene prošnje vložite na naš naslov — Počitniška skupnost, Ljubljana, Trg prekomorskih brigad 1, soba št. 616/6, telefon št. 55 898.
2. Kandidati pod št. 1, 2, 7, morajo imeti večletno prakso za delo v gostinskih obratih. Pod št. 3, 4, 5 in 6 pa nekaj prakse in smisel za prijavljeno delo v gostinstvu. Pri začasni zaposlitvi imajo prednost svojci članov Iskre, upokojenci Iskre, štipendisti Iskre. Posebno prednost pa imajo osebe, ki so že zadovoljivo delale v naših domovih.
3. Pogodbeno delo traja po dogovoru, smiselno pa od začetka do kraja sezone.
4. Hrano in stanovanje imajo brezplačno za čas zaposlitve.
5. Osebe, ki so socialno že zavarovane, morajo upravi PS predložiti svoje žiro račune, dočim osebe, ki pa niso nikjer zaposlene pa delovno knjižico.
6. Vsi zaposleni na navedenih mestih morajo biti zdravi in zdravstveno pregledani za gostinsko delo.

Uprava PS

### ZAHVALA

Ob izgubi mojega dragega očeta

ANTONA BOGNERA

se iskreno zahvaljujem sodelavcem v obratu trofaznega števca tovarne »Elektromehanika« Kranj za izraze sožalja in denarno pomoč.

Marija Božič z družino

### ZAHVALA

Ob težki izgubi našega dragega ata

ANTONA STUPNIKA

se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem in sodelavkam obrata ISKRA-DOBREPOLJE za izraze sožalja, podarjeno cvetje in denarno pomoč.

Hčerka Marija

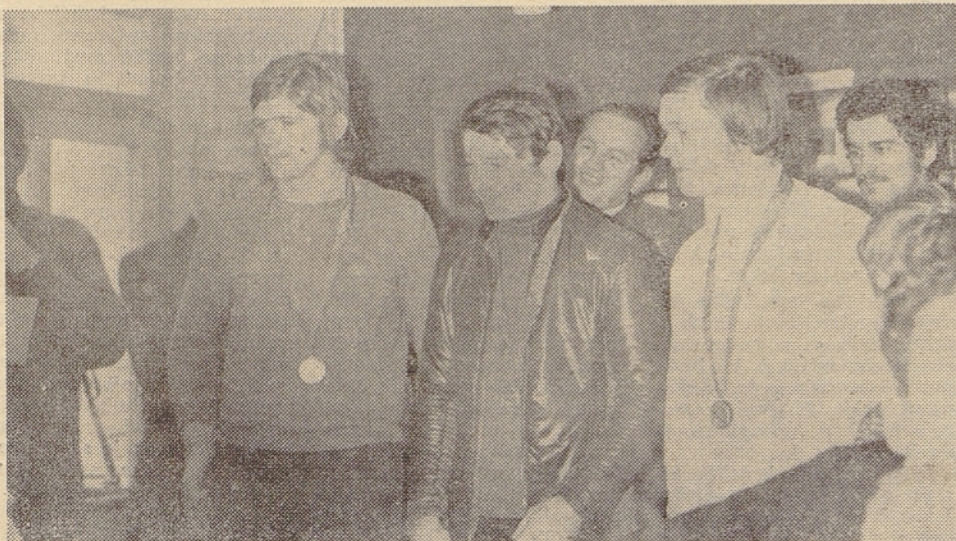
### ZAHVALA

Ob smrti moje ljube mame

MARIJE ŽABKAR

se iskreno zahvaljujem sodelavcem in sodelavkam na reletjih ATN za izraze sožalja in denarno pomoč.

Hčerka Marija Guštin



2. Milan Nadižar (Iskra), 1. Alojz Polajnar (Elektroteh. podj.), 3. Stanko Sova (Iskra)

ISKRA — glasilo delovnega kolektiva ZP Iskra Kranj, industrije za elektromehaniko, telekomunikacije elektroniko in avtomatiko — Urejuje uredniški odbor — Glavni urednik: Pavel Gantar — Odgovorni urednik: Janez Silc — Izhaja tedensko — Rokopisov ne vračamo — Naslov uredništva: ISKRA Kranj, Savska loka 4, telefon 22-221, int. 333 — Tisk in kličej: »ČP Gorenjski tisk« Kranj