

ZASKRBLJUJOČE STANJE

Skupni delavski svet je na zadnjem zasedanju razpravljal o gospodarskem stanju delovne organizacije ter na predlog predsednika KPO sprejel obvezujoče naloge zaboljšanje gospodarjenja.

Osrednji cilj poslovanja v drugem polletju je povečanje dohodka za najmanj toliko, da bomo pokrili porabo za osebne dohodke in ustvarili potrebno realno rast akumulacije.

Minimalna stopnja rasti dohodka v letošnjem letu mora biti dosežena v višini vsaj 88 %. Če povečanje ne bo tolikšno, bomo morali vračati osebne dohodke. Torej le večja rast dohodka kot 88 % daje možnost za povečanje osebnih dohodkov, zato je to spodnja meja opredeljenega cilja.

Naloge za dosego tega cilja, še posebej v sedanjih gospodarskih razmerah ne bodo lahke. Lotiti se jih moramo s kar največjo mero volje in pripravljenosti spopada z vsemi preprekami, ki so in bodo na poti izpolnjevanja.

Naloge so razdeljene na dva dela:

1. Povečati prihodek in s tem celotni prihodek delovne organizacije z:

- večjo proizvodnjo in nato večjo prodajo;
- prodajo izdelkov, ki so že izdelani;
- manj izdelkov slabše kakovosti;

— večjo kakovostjo poslovanja nasploh, še posebej izpolnjevanjem sprejetih obvez v dobavnih rokih;

— doseganjem višjih prodajnih cen in (ali) spremembo strukture prodajnih poti, ki omogočajo doseganje višje povprečne prodajne cene;

— dodatnimi izvoznimi vzpodbudami, ki jih pričakujemo z ukrepi ekonomske politike.

2. Znižati stroške s:

— skrajšanjem časa od nabave materiala — poteka proizvodnje — odpreme kupcu in do vnovčenja terjatve, kar pomeni znižati zaloge, to pa bo zmanjšalo stroške za obresti;

— kakovostnejšimi materiali za isto ceno ali nižjimi nabavnimi cenami;

— zmanjšanjem stroškov osnovnih materialov, kar pomeni boljši izkoristek;

— varčnejšim ravnanjem na vseh področjih povzročanja stroškov.

Izpolnjevanje navedenih nalog pomeni povečanje dohodka. Na razširjeni seji KPO je bilo dogovorjeno, da vsak v svoji sredini izdelava podrobnejši načrt potrebnih nalog, da res dosežemo kar največ moremo. Sposobnosti in znanje imamo, potrebujemo le pripravljenost in močno voljo.

Politika delitve OD

V LUČI NOVIH PREDPISOV

Konec junija je začel veljati Zakon o začasni prepovedi razpolaganja z delom družbenih sredstev za osebne dohodke, skupno porabo delavcev in določene poslovne stroške za leto 1986.

Drugi člen zakona določa, da se za leto 1986 ne sme izplačati večje akontacije čistih osebnih dohodkov kot določajo določbe samoupravnih splošnih aktov, ti pa morajo biti usklajeni s samoupravnim sporazumom panoge in družbenim dogovorom o skupnih osnovah in merilih za samoupravno urejanje razmerij pri pridobivanju in delitvi dohodka SFRJ in družbenim dogovorom republike. V Sloveniji so osnova sporazumom resolucijske usmeritve, ki določajo, da se morajo sredstva za osebne dohodke in skupno porabo povečevati oziroma zmanjševati v soodvisnosti od rezultatov poslovanja in da se bruto osebni dohodek na delavca lahko večja pod pogojem, da se hkrati oblikuje tudi večja akumulacija na porabljena sredstva.

Predpisana je tudi metodologija za spremljanje uresničevanja določil resolucije za razporejanje dohodka v letu 1986, po kateri se ugotavlja uspešnost delovne organizacije v okviru panoge in glede na to, možnost povečanja sredstev za osebne dohodke. Na povečanje vpliva tudi zmanjševanje deleža materialnih stroškov v celotnem prihodu.

V uradnem listu je 22. julija letos izšel pravilnik kako se določa znesek za izplačevanje čistih osebnih dohodkov za leto 1986. Po tem pravilniku je treba službi družbenega knjigovodstva predložiti obrazec, z izračunano višino sredstev, ki bi jih glede na resolucijska določila lahko izplačali in dejansko izplačana sredstva za osebne dohodke.

Skupščine občine in družbenopolitične organizacije kontrolirajo usklajenost aktov in izračun višine sredstev za izplačilo. V primeru ugotovljenih neskladnosti bo treba pri oktobrskem izplačilu zmanjšati osebne dohodke za celotno razliko ugotovljeno v obdobju julij—september ter še 3/6 razlike za prvo polletje.

Podatki predloženi službi družbenega knjigovodstva nam dovoljujejo, da za mesec julij, avgust in september izplačamo osebne dohodke po merilih našega pravilnika in sklepa zborov. Pri tem moramo vedeti, da z enako rastjo materialnih stroškov in dohodka ne bomo mogli obdržati enakih razmerij v delitvi. Prisiljeni bomo zmanjšati višino sredstev za osebne dohodke, kar zahteva in tudi sankcionira zakon. Naša delitvena razmerja bomo morali uskladiti z resolucijskimi in našimi plani, ki smo jih sprejemali na začetku leta.

Pri ugotavljanju višine mase, ki smo jo bili upravičeni razdeliti kot OD v prvem polletju, smo upoštevali spremenjene pogoje poslovanja pri izvozu, večje obremenitve iz naslova prispevkov in davkov na doseženi dohodek in pa dinamično osebni dohodkov v letu 1985.

Za drugo polletje nam kaže napeti vse sile in vložiti mnogo napora za izboljšanje oziroma povečanje dohodka. Običajno je poslovni uspeh v drugem polletju boljši, sprejeli pa smo tudi nekatere ukrepe za izboljšanje poslovanja. Predvidevamo izboljšati tudi delež akumulacije v dohodku.

ŠUŠTARSKA NEDELJA

Letošnja šuštarška nedelja ne bo drugačna kot so bile doslej.

Modne revije bodo pred upravno stavbo BPT, razstava modne obutve bo v paviljonu NOB. Glavno vlogo bo tudi tokrat odigral »šuštarški semenj« na Trgu Svobode v nedeljo 7. septembra. Prireditve pa se bo seveda zaključila z veliko šuštarško veselico.

VEDNO SLABŠI POLOŽAJ STANOVANJSKEGA GOSPODARSTVA

Ustrezne stanovanjske razmere so elementarna potreba vsakega človeka, delavca in njegove družine in lahko odločilno vplivajo na njihov prispevek k rezultatom delovne sredine in k razvoju celotne družbe.

V delovni organizaciji Peko smo vedno posvečali zelo veliko pozornost reševanju teh problemov, saj smo poleg rednih virov sredstev namenjali tudi dodatna. Kljub dosedanjim prizadevanjem, vlaganjem sredstev, pa trenutno ugotavljamo, da je neustrezno rešenih stanovanjskih razmer še zaskrbljujoče veliko.

Stanovanjska vprašanja v naši delovni organizaciji rešujemo po naslednjih samoupravnih poteh:

— TOZD s sedežem v Trziču združujejo sredstva po sporazumu in rešujejo stanovanjska vprašanja skupno. Samoupravni organ, ki o zadevah odloča na prvi stopnji, je komisija za družbeni standard

— TOZD Mreža oblikuje svoja stanovanjska sredstva in o zadevah odloča komisija za delovna razmerja

— na enak način rešujejo probleme tudi v TOZD Budućnost in Trbovlje.

Viri za pridobivanje sredstev so: stanovanjski dinar, sredstva amortizacije in sredstva iz ostanka dohodka.

Število zahtev in prošenj za pomoč pri reševanju stanovanjskih vprašanj v zadnjih letih skokovito narašča v vseh naših sredinah, hkrati pa se ožijo možnosti za gmotno reševanje vprašanj.

Ocenjujemo da so poglobitni razlogi za tako stanje sledeči:

— Strahovita rast cen gradbenega materiala, komunalnega urejanja in celotnih stroškov in gradbeništvu.

— Staranje stanovanjskega fonda, tudi davek manj kvalitetnih rešitev v preteklosti.

— Izredna rast zaposlovanja delavcev, predvsem mladih in veliko preseljevanje iz drugih območij, kar zlasti velja za Trziško območje.

— Vedno večje zahteve prebivalstva po izboljšanju stanovanjskih standardov.

— Vedno večje zahteve po varovanju in urejanju okolja, graditvi komunikacij ter težave pri zagotavljanju energetskih surovin.

Ugotavljamo tudi, da celotnega pregleda nad razmerami na tem področju nimamo. Zlasti nimamo izdelane objektivne in analitične študije o stanovanjskih razmerah naših delavcev v najmlajših sredinah.

Predvsem se ukvarjamo le s prosilci za dodelitev stanovanj in posojil in še nekaterimi, to pa so verjetno ekstremni primeri, ki nas vsako leto znova presenečajo.

Tokrat bi želeli malo podrobneje predstaviti stanovanjske razmere, ki jih rešujemo z združevanjem sredstev na območju TOZD s sedežem v Trziču. Vse zadeve rešujemo v okviru samoupravno sprejetih planov in pravilnika. Natančno upoštevanje teh podlag je nujno v izogib še večjim nezadovoljstvom in težavam. Vsako leto v decembru objavimo natečaj za zbiranje prijav prosilcev za dodelitev družbenih stanovanj, dodelitev posojil za nakup novih in starejših stanovanj in hiš, za individualno gradnjo, za dograditev stanovanjskih hiš in za adaptacije stanovanjskih objektov. Temu sledi obravnava vseh prošenj, dopolnjevanje dokumentacije, preverjanja, izdelava predloga vrstnih redov. Ko lahko tako zbrane podatke primerjamo s finančnimi kazalci in s stanjem na tržišču stanovanjskega prostora se prične prikazovati realna slika uspešnosti naših prizadevanj v tekočem letu.

Vsi postopki so strogo predpisani in se jih moramo držati. V ilustracijo navajamo nekaj podatkov za tekoče leto:

Vrstni red za dodelitev družbeno-najemnih stanovanj vsebuje 77 prosilcev. Za nakup novih in starih stanovanj smo kreditirali 5 prosilcev. Posojila za individualno gradnjo je prejelo 38 prosilcev, za dograditev 13 prosilcev in za adaptacije 28 prosilcev.

Kupili smo 5 novih stanovanj in tako sedaj razpolagamo s 159 družbeno najemnimi stanovanji.

Poleg navedenih podatkov imamo v evidenci še približno 10 % dodatnih zadev, ki jih nismo upoštevali zaradi zamude razpisnih rokov ali nepopolne dokumentacije. Skupno

smo načrtovali za realizacijo tega programa nekaj nad 127.000.000.— din.

Iz zgoraj navedenih razlogov bo potrebno še veliko vloženih sredstev, naporov in angažiranih sporazumevanj z vsemi prizadetimi v delovni organizaciji in izven nje za popolno odpravljanje teh težav.

V Trziču se dokaj uspešno sporazumevamo s Samoupravnimi stanovanjsko skupnostjo pri reševanju najnujnejših primerov, pri adaptacijah starih stanovanj, objektov in revitalizaciji mestnega središča. Vendar so poglobitne težave v tem, da ta gospodarji s fondom starih stanovanj in da kronično primanjkuje sredstev za najnujnejša popravila, za kvalitetnejše rešitve pa jih sploh ni.

Izkoriščamo priliko, da opozorimo interesente na redni razpis, ki ga objavljamo na običajni način in v njem bodo navedeni vsi pogoji za pridobitev ugodnosti in pravic.

Lojze Hostnik

PRAZNIK ČUVARJEV MEJA



V petek 15. avgusta je bilo v karavlah širom naše domovine nad vse slovesno. Pripadniki mejnih enot so slavili svoj praznik. Obiskali so jih pokrovitelji, predstavniki družbenopolitičnih skupnosti in prijatelji.

Vojakom Karavle maršala Tita na Ljubelju smo ob njihovem prazniku izročili sliko taborišča Ljubelj, ki jo je izdelal naš upokojeni sodelavec Ivan Lausegar. Nekdanji taboriščnik Janko Tišler pa je vojakom in gostom pripovedoval o življenju v taborišču in delu v predoru Ljubelj.

Avenue du 1er Novembre El-Bayadh - ALGERIE
EDITIONS Papeterie AFFANE "Laghouat Ksel"
25.7.86 El Bayadh

Lepe pozdrave
celotnemu kolektivu
"Peko" pošilja
čipa Peko - El Bayadh

Juh
Pava
Globe

EL-BAYADH : Avenue du 1er Novembre
EL-BAYADH : 1rst Novembre street

Imprimé par : H. Des - ALGERIE

POSLOVALNICA KRANJ III. ODPRTA



Ob otvoritvi (foto Kunšič)

Ko je bila v Kranju otvoritev blagovnice Globus, je začela poslovati v prvem nadstropju naša poslovalnica Kranj III. Nekaj je pripomogla prometna lega, predvsem pa prizadevanje kolektiva, da je bila poslovalnica med takoimenovanimi boljšimi ali po naše v »špicci«.

Lani nam je Kokra Globus odpovedala gostoljubje. Škoda bi bilo izgubiti tako uspešno poslovalnico, zato smo si prizadevali dobiti primeren lokal, da bi Kranj III. le ostal. Merkur nam je za deset let odstopil skladišča za Globusom. S preureditvenimi deli smo začeli aprila, 16. julija je bila otvoritev.

Lokal ima 460 kvadratnih metrov skupne površine v dveh etažah. V spodnji je moški oddelek, v nadstropju pa ženski, otroški in dodatni športni program.

»Po mesecu dni od otvoritve, oziroma prodaje smo zadovoljni. Samo v prvih treh dneh smo prodali 2000 parov. Zaradi kolektivnega dopusta v tovarni smo imeli nekaj pomanjkanja robe. Delamo na predispozicijah. Želja našega kolektiva je, da bi prišli med prvih deset v Mreži,« pripoveduje Lojze HORVAT poslovodja.

Sicer pa Lojzeta poznajo mnogi kupci in zaposleni v Mreži. To je njegova 37. poslovalnica. Nado meščal je poslovodje in pomočnike. Bil je takoimenovani »leteči poslovodja«. To je človek, ki si je izbral pravi poklic. Trgovec je z »dušo in telesom«, to je mnenje mnogih stalnih strank, kot tudi slučajnih kupcev.

Judita RATNIK, prodajalka:

Kakor smo bili še pred pol leta žalostni in zaskr-

bljeni, toliko bolj smo danes zadovoljni. Prostora je dovolj, vse je tako lepo in prijetno. Po ukinitvi poslovalnice Globus so nas razdelili. Trije smo bili v Domžalah, ostali pa v poslovalnicah v Kranju in Škofji Loki. Nekaj dni pred otvoritvijo smo se zbrali v novi poslovalnici in jo pripravili za odprtje. Mi smo zadovoljni, zadovoljne so stranke, posebno še tiste, ki so nas poznale še iz Globusa. Vsem je všeč lokal in ponudba, da pa jih v redu postrežemo že poskrbimo.



Lepo je spet prodajati. Upravičili bomo naložbo. Stranke so zadovoljne.



Veronika Žnidaršič in Majda Keršič.



Poslovodja Lojze Horvat:



Marjeta Zakotnik, Jure Janc in Marjana Perko

VREDNOTENJE ZAHTEVNOSTI DEL IN NALOG

Vrednotenje zahtevnosti del in nalog se je v primerjavi s planom aktivnosti nekoliko zavleklo, vendar so prekoračitve rokov s katerimi smo opredelili uveljavitev nove analitične ocene opravičljive, predvsem glede na obseg dela, ki ga je bilo potrebno opraviti. V obdobju od sprejema odločitve o pripravi nove analitične ocene del in nalog smo:

- ocenjevali in razvrščali tipična dela in naloge z namenom, da v praksi preizkusimo vrednotenje v skladu z novo metodologijo,

- na osnovi izvedenega vrednotenja tipičnih del in nalog izvedli nekatere korekcije metodologije,

- določili razpon med najenostavnejšimi (najmanj sestavljenimi) in najzahtevnejšimi (najbolj sestavljenimi) deli in nalogami

- v skladu z novo metodologijo vrednotili nekatera najzahtevnejša dela in naloge v delovni organizaciji,

- skupaj z odgovornimi v TOZD in DSSS pripravili predlog organizacijskih sprememb, ki je bil sprejet na zborih delavcev v mesecu juliju,

- pripravili osnutek samoupravnega sporazuma o skupnih osnovah in merilih,

- popisali vsa dela in naloge v delovni organizaciji,

- uskladili popise del in nalog po TOZD in DSSS itd.

Poudariti velja, da je bilo v pripravah na novo vrednotenje opravljeno obsežno delo. Poleg strokovnih delavcev so bili v proces priprav vključeni tudi poslovodni delavci, popisovalci po posameznih organizacijskih enotah, samoupravni organi DPO. Rezultat dela vseh sodelujočih je v tem trenutku usklajenost razvidov del in nalog ter dokončna priprava na sprejem oziroma vrednotenje del in nalog ter sprejem ustreznih samoupravnih splošnih aktov.

Aktivnosti v zvezi z vrednotenjem in sprejemom samoupravnih splošnih aktov, ki bodo po novem urejevali področje nagrajevanja, bodo po kolektivnem dopustu prišle v zaključno fazo. Pri tem je potrebno poudariti, da bodo aktivnosti v zvezi z novim vrednotenjem ter postopki sprejema samoupravnih splošnih aktov potekali istočasno in to z namenom, da pred sprejemom samoupravnih splošnih aktov ugotovimo in ocenimo vrednotenje zahtevnosti del v skladu z novo metodologijo. V bistvu lahko nadaljne aktivnosti na področju vrednotenja ter postopke sprejema samoupravnih splošnih aktov delimo na tri dele:

- aktivnosti v zvezi z vrednotenjem del in nalog
- postopek sprejemanja samoupravnega sporazuma o skupnih osnovah
- ter postopki sprejema pravilnikov o osebnih dohodkih TOZD in DSSS.

Aktivnosti povezane z vrednotenjem del in nalog pomenijo praktično uporabo metodologije, po kateri bomo vsa dela in naloge v delovni organizaciji razvrstili v skupine zahtev ter po razvrstitvi v skupine zahtev v posamezne stopnje. V avgustu in septembru naj bi vsa dela in naloge (cca tisoč) različnih del in nalog vrednotili v skladu z novo metodologijo. Po navedenem datumu naj bi vodili razprave o vrednotenju v strokovnih krogih in v DPO, nato pa 29. septembra predložili predlog vrednotenja komisiji za pripravo sprememb in

dopolnitev samoupravnih splošnih aktov. Od 13. oktobra do 3. novembra bomo o vrednotenju vodili javno razpravo tudi v DPO, nato pa usklajeno vrednotenje predložili komisiji za pripravo sprememb in dopolnitev samoupravnih splošnih aktov 24. novembra.

Enako, kot bodo potekale aktivnosti na področju vrednotenja, bomo v istih terminih vodili tudi postopek sprejema SaS o skupnih osnovah. Osnutek sporazuma je bil že v javni razpravi, ki naj bi jo po sklepu komisije za pripravo sprememb in dopolnitev samoupravnih splošnih aktov 29. septembra ponovili v času od 13. oktobra do 3. novembra, 24. novembra oblikovali dokončni predlog besedila samoupravnega sporazuma, 2. decembra pa na SDS razpisali referendum, ki naj bi bil dne 17. decembra.

Postopek za sprejem pravilnikov o osebnih dohodkih v TOZD in DSSS naj bi potekal sočasno s postopkom sprejema samoupravnega sporazuma o skupnih osnovah, kar pomeni, da bo osnutek pravilnikov 29. septembra obravnavala komisija za pripravo sprememb in dopolnitev samoupravnih splošnih aktov, od 13. oktobra do 3. novembra bomo o navedenem samoupravnem splošnem aktu vodili javno razpravo, 24. novembra bo komisija posredovala delavskim svetom v sprejem dokončno besedilo pravilnikov, ki naj bi jih delavski sveti TOZD in DSSS posredovali zborom delavcev v potrditev in sprejem dne 8. decembra.

Rokovna opredelitev aktivnosti za uveljavitev vrednotenja zahtevnosti del in nalog predvideva, naj bi novosti na področju vrednotenja uveljavili s 1. 1. 1987, pred dokončno odločitvijo o sprejemu pa bo ponovno potrebno pretehtati ali smo glede na razpoložljivo maso sredstev za osebne dohodke z navedenim datumom sposobni uveljaviti spremembe, posebej upoštevajoč dejstvo, da bodo ravno v tem obdobju na vseh ravneh potekale aktivnosti za uskladitev rasti mase sredstev za osebne dohodke z rastjo dohodka. Novo vrednotenje zahtevnosti del in nalog bo namreč zahtevalo dodatna sredstva, to je povečanje mase sredstev za osebne dohodke, posebej še upoštevaje usmeritev, po kateri naj bi v skladu z novim vrednotenjem nominalni osebni dohodki ne padli pod sedanjo raven. Najslabše vrednotena naloga v skladu z novo metodologijo naj bi nominalno pomenila enak osebni dohodek za delavca, ki jo opravlja, vse ostale naloge pa naj bi nominalno dale višji osebni dohodek, kot naloga, ki je bila najslabše vrednotena.

Rezultati poslovanja delovne organizacije v prvem polletju letošnjega leta in sprejeti intervencijski predpisi na področju razporejanja sredstev za osebne dohodke kažejo, da bo na področju pridobivanja dohodka nujno realizirati nekatere naloge, ki bodo povečale rast dohodka, da bi za osebne dohodke lahko namenili potrebna sredstva. Uveljavitev novega sistema nagrajevanja in pogojenost te uveljavitve z realizacijo nalog za večji dohodek naj bo še dodaten motiv da naloge realiziramo z vso odgovornostjo.

Član KPO za kadrovske,
pravne in splošne zadeve
Tomislav Zupan, dipl. pravnik

AKTIVNOSTI SINDIKATA

Že nekaj časa nismo pisali o sindikatu. Ugotavljamo pa lahko, da so bile vse zastavljene naloge opravljene (kako, prosimo za oceno), razen, da še ni popolnoma analizirana v februarju izvedena anketa. Vendar pa toliko, da lahko ugotovimo:

- da v sindikalno organizacijo nimate posebnega zaupanja, oziroma le-ta ne dela v vašem interesu, mnogo slabše je to za organizacijo ZK, predvsem pa za mladinsko organizacijo.

- Zato bomo predlagali nekatere organizacijske spremembe. V sindikat bomo vključili tiste delavce, ki bodo aktivno delali v sindikatu, tako da bo zaživelo delo v konferenci, predvsem pa v osnovnih organizacijah oziroma sindikalnih skupinah.

- da ste za tako obliko praznovanja dneva žena kot jo izvajamo,

- da ste za razvijanje organiziranega letovanja, vendar sami ne bi kaj bistvenega prispevali.

Organizirano letovanje bomo razvijali tudi v bodoče, kar je stalna naloga komisije za letovanja, da skrbi za razširitev kapacitet v okviru možnosti.

- da so prispeli konkretni predlogi (predvsem iz Mreže), vendar pa se je malokdo odločil ali bi v sindikatu aktivno delal.

Na osnovi ankete se v vodstvu sindikata lahko odločamo za nadaljnje aktivnosti, vendar pa brez pomoči in dela celotnega članstva ne bo željenega uspeha.

Na kratko spregovorimo še o delu sindikata (vodstvu konference) v preteklih mesecih:

- stalna je zahteva za kvalitetno in organizirano delo ter nagrajevanje po rezultatih dela ter izvajanje odgovornosti za slabo in neodgovorno delo;

- obravnava poslovanja delovne organizacije;

- tekoče spremljanje gibanja osebnih dohodkov;

- obravnava raznih sprememb, predlogov pravilnikov

in drugih samoupravnih splošnih aktov ter posredovanje pripomb na predloge;

— obravnavanje raznih prošenj, dajanje mišljenj, predlogov in ocen na notranje ali zunanje zahteve;

— kadrovanje v politično izobraževanje za boljše delo sindikalnih aktivistov;

— aktivnosti za uvedbo rekreacije med delom v šivalnicah;

— organizacija štirih razstav v recepciji upravne stavbe (na vseh je bil odziv izredno ugoden, posebno pristen pa je bil na razstavo ročnih del naših sodelavk);

— analiziranje dela in uslug v obratu družbene prehrane ter zahteve za izboljšanje;

— organizacija raznih ugodnih nakupov (take akcije naj bi ne bile prvenstvena naloga sindikata, vendar so v sedanjih situaciji dobrodošle, kar lahko ocenimo z odzivom);

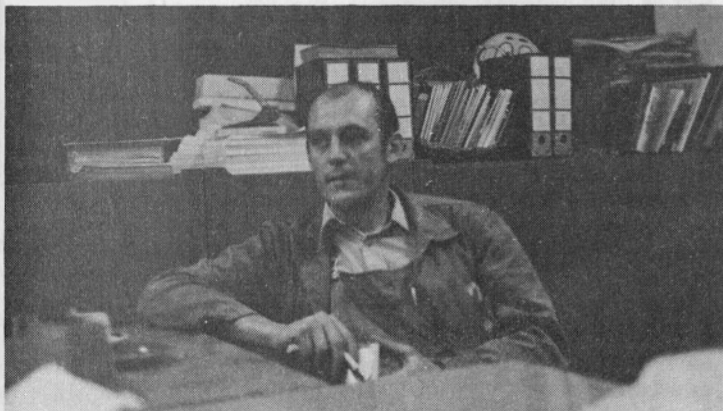
— organiziranje prodaje obutve po ugodnejših cenah v dislociranih obratih;

— aktivna vključitev pri reševanju konfliktne situacije — objektivni posluš za težave in pripombe delavcev ter zahteva ocene upravičenosti oziroma reševanje težav.

Največ dela je zahtevala konfliktna situacija. Ob njej smo se tudi veliko naučili ter kritično ocenili delo sindikata kot tudi ostalih družbenopolitičnih organizacij. Ugotovili smo, da sindikalne skupine ne delajo, da sindikalni poverjeniki nimajo stika z delavci, ter da ustrezno ne prisluhnejo težavam in problemom delavcev. Ugotavlja se, da člani izvršnih odborov ne delajo dovolj ter da bodo ponekod potrebne organizacijske spremembe.

Do letnih skupščin je glavna in prvenstvena naloga, da bodo v izvršnem odboru predlagani tisti aktivisti, ki bodo prenašali želje in potrebe delavcev in da bodo vanje imeli zaupanje.

Predsednik konference
Miha Rožič



Stane PERKO je predsednik osnovne organizacije sindikata v tozdu Gumoplast. O svojem delu pripoveduje:

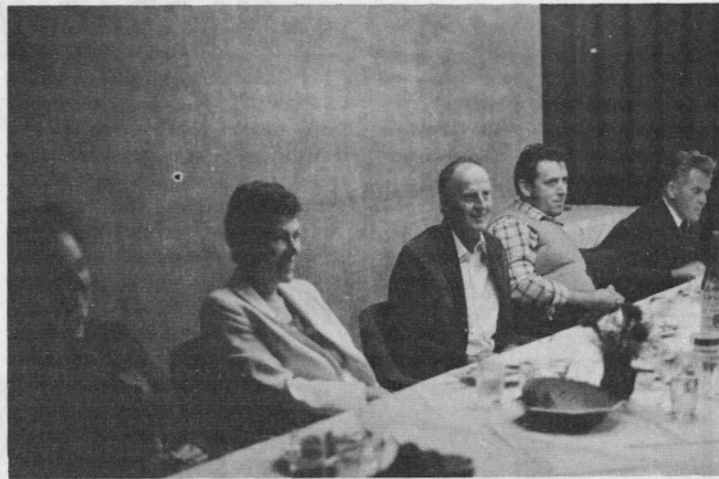
Treba je bilo začeti vse znova, ker je bilo v prejšnjih mandatih mrtvilo.

Sindikata je bil le na papirju. Treba je bilo poiskati nekaj zagnancev, ki so bili pripravljeni delati. Zaorali smo ledino, da smo prišli v štric z ostalimi.

Naša osnovna organizacija Gumoplast šteje 144 članov. Prednostna naloga, ki smo se je lotili, je bila, da smo dali sindikatu tisto mesto, ki mu pripada; to pomeni da sindikat in delavce povežemo oziroma zmanjšamo odmik, to pa je avtomatsko povezano s politiko delitve dohodka. V očeh delavcev je sindikat še vedno tista organizacija, ki organizira smučarska tekmovanja, izlete, ozimnico in podobno.

Na žalost pa je le še vedno tako, da se večina članov osnovne organizacije zaveda svojega članstva samo ob prejemu izplačilne kuverte, ko pogleda koliko je plačal članarine. No, nekaj izboljšanja smo že dosegli. Delavci so začeli vsaj v grobem spraševati in se zanimati za nekatere stvari. Največje zanimanje pa bo seveda takrat, ko bo v razpravi nova analitska ocena, oziroma ocenitev del in nalog.

Temeljna organizacija Gumoplast ima 144 delavcev v obratih: gumarna, barvarna in plastika. Osnovna dejavnost je izdelava gumi podplato, plastičnih peta in tehničnih artiklov za Iskro. Začetek Gumarne sega v leto 1955, ko je bil ustanovljen oddelek za izdelavo usnjene obutve z navulkaniziranimi gumijevimi podplati.



UPOKOJILI SO SE

V juniju so se od svojih sodelavcev poslovili:

Vida BEDINA in Ferdo NOVAK iz splošnega sektorja,

Jožefa ČREŠNAR iz tozda Trbovlje,

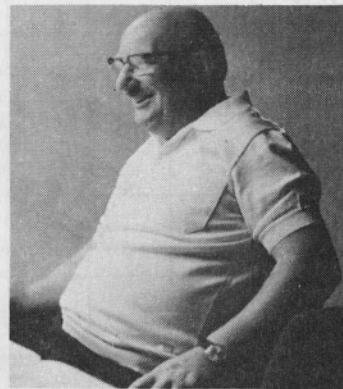
Mirko PAPLER in Jože ZAPLOTNIK iz razvojno pripravljalnega sektorja,

Marija RESMAN iz montažnega oddelka 523,

Ana MAKUC iz oddelka kontrole kvalitete in

Jože HAJSAN iz Gumoplasta.

Ob odhodu se jim zahvaljujemo za njihov delovni prispevek in želimo, da bi jim dnevi v zasluženem pokoju minevali v zadovoljstvu in zdravju.



NAŠI PETDESETLETNIKI

CIRIL PRIMOŽIČ — brizganje plastičnih mas v oddelku 541

MARIJA MENKOVIČ — pospravljanje in čiščenje tovarniških prostorov 550

ROZALIJA HUDOROVAC — opravljanje pomožnih del v ODP 201

ISKRENE ČESTITKE!

MORDA VAS ZANIMA

STARE MERE

PALEC — dolžinska mera približno 2,5 cm.

ČEVELJ — dolžinska mera 31,6 cm.

MILJA — dolžinska mera pri Angležih in Američanih okoli 1609 m, nekdanja dolžinska mera 7586 m, pri starih Rimljanih približno 1500 m, poznamo tudi morsko ali navtično miljo — 1852 m.

VOZEL — mera za hitrost ladje, ki ustreza številu prevoženih milj v eni uri.

KOMOLEC — nekdanja dolžinska mera — 44 centimetrov.



INČA — angleška in ameriška dolžinska mera — 2,54 cm.

JUTRO — nekdanja dolžinska mera — 57,55 ara, drugi izraz za jutro je oral.

AR — ploščinska mera — 100 kvadratnih metrov.

KOREC — nekdanja ploščinska mera, približno 2000 kvadratnih metrov, a tudi nekdanja prostorninska mera, navadno za žito, približno 39 litrov.

NAGRADNA KRIŽANKA

 <p>modna hiša</p> <p>DELAVSKI SVET DELOVNE ORGANI MERCATOR - MODNE HIŠI PODELJUJE OB 25 LETNICI OI</p> <p>PRIZNANJE</p> <p><i>Peko</i></p> <p>ZA DOLGOLETNO USLUGO SODIŠČE ob 30-letnici obstoja</p> <p>PRESEDENIK DS <i>Polace</i></p>		»PEKO POKROVI TELJ	BOLNIK SKLEROZO	PREGRAJE NOST, Z OPEKO	ANA - ANGLEŠKO	BRANJE	EMILIJAN CEVC	OBSTRE- LJEVANJA S KANOHI	ŠUŠTARSKA NEDELJA	FEREDŽI PODOBNA HALJA	VELETOK NA DALJN VZHODU	POJAV, KO BESNOV SAME VZGO	SOSEDNJA DRŽAVA (ORIGINAL)	PIHALEC	
		NAKAZA, SPAK							ZASUTJE TUDI KRAJ PRI BLEDU						
		KOTANJA V GORAH								IT. IZDELOVA- LEC VIOLIN SLAV SRB- SITI SIR					
		STARI PREDEL MARIBORA						BIVŠI SEF GANE ZEMLJA-V TUJKAH			R				
		EMILCE ZOLA PRELOŽEN TOVOR			ALOJA, AGAVA, ZAVADLAV ANJA					ZVITEK PAPIRJA 100 M ²					
DVOKOLO ZA DVA KOLESARJA	VSE NASE POSLOVALNICE GL. MESTO I BOLE ERITREJE TONE														
ZDRAVILO V OBLJKI PLOŠČICE				ANGLOAM. Ž. IME		D			ROBIC IVO TROPŠKA VIGALJA				DRUGAČE, PO DOMAČE		
RADIOAK- TIVNI KEM ELEMENT, ZNAK AS				VLEČNO VOZILO, SLEPER	IDILICNA PASTIRSKA PESEM BICIKEL INDIJSKI DROBIŽ									TOVARNA PIJAČ V LJUBLJANI	
NOVO MESTO		PUTKA DUŠA UMR- LEGA PRI SLOVANIH						NAZIV	PREVOD BIBLIJE ZVOK PRI COKLANJU		T				
BIVŠI AS V KOŠARKI (IVO)															
MUZA ERO- TIČNEGA PESNIŠTVA							A								
SL. KARIKA- TURIST (MILAN)				SESTAVIL: LJUBO BRADEŠKO	JASA V GOŽDU									S	

Za zadnjo križanko smo dobili samo 8 rešitev. Izžrebal jih je naš sodelavec iz splošnega sektorja Franci GODNOV. Nagrade je razdelil takole:

- 200 din — IVANKA PAJNTAR — upokojenka
- 150 din — BORIS MIKOLIČ — 529
- 100 din — ROMANA ŠPAROVEC — 510
- 70 din — IVANKA HVALICA — upokojenka
- 70 din — MARIJA SLUGA — 524

Rešitve današnje križanke pošljite v uredništvo »Čevljarja« najkasneje do 15. septembra 1986.

ZAHVALE

Ob težki in boleči izgubi naše drage mame

KATARINE BEVEC

se iskreno zahvaljujemo sodelavcem in sodelavkam in skladišča 529, dispozijskega oddelka in sekalnice 512 za podarjeno cvetje in izrečena sožalja

sinova Marjan in Tone

Ob boleči izgubi moje drage mame

KRISTINE MEGLIČ

se delovni organizaciji, osnovni organizaciji sindikata ter TOZD-u MREŽA, posebno pa oddelku reklamacij, zahvaljujem za izrečena sožalja in podarjena venca.

Vsem, ki ste jo pospremili na njeni zadnji poti in kakorkoli pomagali se iskreno zahvaljujem.

hčerka Danica Meglič

Ob izgubi dragega očeta

JURIJA MARKOVIČA

se iskreno zahvaljujem za izrečena sožalja in denarno pomoč vsem sodelavkam in sodelavcem iz šivalnice 512/5 in vzorčne šivalnice.

hčerka Ljubica Marin

Ob smrti mojega moža

JANKA BEDINE

se iskreno zahvaljujem delovnemu kolektivu Peko za venec in denarno pomoč

žena Jelka

Ob izgubi predrage mame

FRANCEK HKAVC

se toplo zahvaljujem sodelavkam in sodelavcem iz tozda Poliuretana in RPS za podarjeno cvetje in izrečena sožalja.

Marija Šetinc

Ob boleči in prerani izgubi ljubega moža

MARJANA KAČIČNIKA

se iskreno zahvaljujem kolektivu »PEKO II Celje« za izrečena sožalja, prelepi venec ter obilno spremstvo na njegovi zadnji poti. V najtežjih trenutkih mojega življenja ste mi v oporo. Hvala vam.

Žalujoča Kačičnik Sabina

Janez Meglič



vno poučevati ter jih obnem neusiljeno navajal na delovne navade.

Pri svojem delu je bil vedno resen in preudaren, iskal je vedno nekaj novega, naprednega.

Kot dober delavec in organizator je bil leta 1950 izvoljen v prvi delavski svet v tovarni. V organih samoupravljanja je uspešno deloval vse do upokojitve, bil je tudi predsednik DS ter nekaj mandatnih dob predsednik UO, tudi v DPO je bil zelo aktiven. Med ostalimi dolžnostmi je bil tudi dva mandata predsednik sindikata v DO.

Ker je bil dober gospodar ter je imel veliko skrb za družbeno premoženje je bil leta 1953 med desetimi delavci iz neposredne proizvodnje, ki so ustanovili »Prostovoljno gasilsko društvo Peko«, ter njega izvolili za predsednika. Bil je to skromen začetek in vendar viden napredek. Člani so delovali predvsem na preventivnem področju, učili so vse delavce o pomoči pri gašenju, posebno pa urili gasilce ter tako skrbeli za požarno varnost v delovni organizaciji. V treh desetletjih se je gasilsko društvo razvilo v dobro opremljeno industrijsko gasilsko društvo.

UO IGD je v zahvalo ob 30-letnici Janezu podelil plaketo ustanovnega člana. Janez je bil vedno delaven in polno zaposlen z raznimi družbeno koristnimi deli, tako da prostega časa za sebe in družino skoraj ni bilo, a vendar je bil tudi doma stember napredne družine, otroke sta z ženo vzorno vzgajala.

Za nesebično delo na poklicnem, samoupravnem in političnem področju je prejel red zasluge za narod s srebrno zvezdo, medaljo dela in red dela tretje stopnje.

Vsem, ki smo Janeza poznali nam bo ostal v spominu kot vzor tihega, skromnega in delovnega tovariša.

Hvaležni smo za vse njegovo delo v gasilstvu.

IGD PEKO

V 71. letu starosti je preminil JANEZ MEGLIČ ustanovni član industrijskega gasilskega društva PEKO.

Janez izhaja iz številne delavske družine, zato se je moral že v zgodnji mladosti zaposliti. Komaj 14 let je bil star leta 1929, ko je prišel v tovarno obutve Peko, kjer je začel svojo delovno in delavsko življenjsko pot. Pot polno trpljenja, odrekovanja, presenečenj, trdega a uspešnega dela. Njegova pridnost in resnost pri delu ter volja do izobraževanja so ga privedle od priučenega delavca do kvalificiranega čevljarja, predelavca pa do mojstra in nadmojstra.

V času mladosti je okusil izkoriščanje kapitalističnega sistema, zato je tudi nekaj mesecev delal kot delavec pri zidarjih.

Kot napredno misleč delavec proletarec, je tudi v času okupacije našel svoje mesto med aktivisti OF ter tako aktivno delal za narodno-osvobodilno gibanje vse do septembra 1944, ko je vstopil v NOV, ter se boril na Primorskem v najhujših bojih vse do osvoboditve. V vrstah JLA je na posebni dolžnosti ostal še do avgusta 1946.

Po demobilizaciji se je ponovno zaposlil v Peku, nadaljeval je delo ter se strokovno izpopolnjeval v svojem poklicu.

Janez je bil mirnega značaja ter vedno pripravljen sodelavcu pomagati, zato je znal mlajše delavce stroko-

PRIŠLI

V TOVARNO

Primožič Slavko, Plajbes Peter, Grguraš Boštjan, Mesarec Boris, Dorič Admira, Keršič Otto, Primožič Marko, Perne Andrej, Ribič Matjaž, Valjavec Matjaž, Borič Nada, Mesarek Bojan, Petek Drago, Krajač Igor, Grdič Zoran, Djordjevič Robert, Hajsan Boris, Mušič Fatima, Sirovica Refik.

V TOZD BUDUČNOST

Okič Zvonki, Vugrinec Kruno, Hižak Ivan, Kovačević Predrag, Horvat Antun, Glozinič Dražen, Namjestnik Dražen

V MREŽO

Ljubljana III.	Sili Suzana
Domžale	Štempihar Ani
Maribor I.	Recek Suzana, Simončič Marija, Štampar Nevenka
Piran	Đukić Nada
Kranj III.	Keršič Majda, Perko Marjana
Idrija	Erjavec Sanja
Portorož	Frank Zvezdana
Kranj I.	Kikelj Melita
Dubrovnik	Njavro Marijo
Rijeka I.	Korda Mirko
Srem. Mitrovica	Božič Danica
Kragujevac I.	Zečević Zorica
Kragujevac II.	Ivanić Dragica
Beograd III.	Milutinović Žaklina
Skopje I.	Petkovska Sneža
Titograd I.	Bošković Nevenka
Valjevo II.	Isidorović Milan



ODŠLI

IZ TOVARNE

Resman Marija, Žohar Draga, Pusovnik Jožica, Plohl Ivanka, Novak Stanislava, Srdanović Dragan, Nunar Marjan, Šutar Igor, Uršič Branko, Žnidarič Franci, Valjavec Frenk, King Uroš, Stojanović Miroslav, Volaj Breda, Kahrimanović Almira, Rajsar Marjan, Meglič Franc, Janežič Alojz, Ekić Mojca, Gradišek Danica, Bešič Emina, Bedina Vida, Novak Ferdo, Črešnar Jožefa, Papler Mirko, Zaplotnik Jože, Makuc Ana, Ibrakić Sedija, Bačani Božo, Košak Tatjana, Meglič Marija, Lupša Lovro, Hajsan Jože, Malec Marko, Alauf Barica.

IZ TOZD BUDUČNOST

Vitez Snježana, Breško Marija, Povijač Andjela.

IZ MREŽE

Tržič I.	Lončar Antonija
Kranj III.	Brezar Zvonka
Tržič II.	Lukanec Milan
Portorož	Marković Marinela
Ljubljana IV	Novak Magdalena
Ljutomer	Farkaš Amalija
Ruma	Jakovljević Vesna



Sodelavkam iz oddelka 512/1 se iskreno zahvaljujem za prelepo darilo ob odhodu v pokoj.

Vsem želim še mnogo uspehov pri nadaljnjem delu.

Pavla Ahačić

Ob odhodu v pokoj se sodelavkam in sodelavcem tozda Trbovlje najlepše zahvaljujem za vsa prejeta darila in pozornost.

Vsem želim veliko uspeha pri delu.

Jožefa Črešnar

Plaketa mesta Tržič V PRAVE ROKE

Srebrno plaketo mesta Tržič je ob letošnjem občinskem prazniku prejel Jože GROS za prispevek k razvoju čevljarstva in čevljarške tehnologije. Pred nedavnim je odšel v pokoj po dolgoletnem uspešnem in pomembnem delu. Čestitamo!

NJEGOVA LJUBEZEN SO GORE



Filip BENCE je dobitnik bronaste plakete mesta Tržič za vrhunske dosežke na področju alpinizma.

Tudi letošnji dopust je Filip preživel v gorah. Plezal je v italijanskih Dolomitih, skočil na morje, nato pa se s prijateljem in plezalnim tovarišem Benkovičem podal v centralne Alpe. Preplezala sta izredno težko severovzhodno steno ozebnika Druja.

Filipovi načrti so tudi v prihodnje usmerjeni v gorske stene. Prihodnje leto je v planu ekspedicija v himalajsko pogorje. Filip bo član odprave, če bo našel razumevanje pri zbiranju finančnih sredstev. Želimo, da bi mu to uspelo in čestitamo za prejeto priznanje.

V ZNANJU JE MOČ

V maju smo objavili razpis štipendij za poklice v naši delovni organizaciji. Ker se zavedamo, da je znanje nosilec razvoja in da razvoj delovne organizacije sloni na izobraženih in ustvarjalnih mladih delavcih vabimo mlade, da se prijavijo za štipendije. Podeljujemo jih za poklice:

- dipl. ekonomist
- dipl. ing. strojništva
- dipl. ing. strojništva za konstrukterstvo
- dipl. ing. strojništva za tehnologijo
- dipl. ing. elektrotehnik
- dipl. ing. računalništva za logiko in sisteme
- ing. strojništva za konstrukterstvo
- kemijski tehnik
- gumarski tehnik
- čevljarški tehnik
- izdelovalec obutve
- krojilec obutve
- izdelovalec zgornjih delov
- izdelovalec gumarskih tehničnih izdelkov
- oblikovalec kovin

Po končanem študiju nudimo zanimivo delo. Mladim, strokovnjakom omogočamo strokovno rast, izobraževanje doma in v tujini ter specializacijo na področju svojega dela.

PEKO V ALŽIRIJI

V Frenidi in El Bayadahu se nadaljuje takoimenovana »dokazovanja proizvodnje«, ki bo trajalo do konca septembra. Tovarna v Bou Saadi je zgrajena, tečejo pa priprave za začetek proizvodnje.

MLADINA NA USPOSABLJANJU

Za mladince in mladinke, ki se po končani osnovni šoli zaposlijo, pripravijo vsako leto 18 dnevni program usposabljanja v vojašnici Rudno polje na Pokljuki. V programu (enoten je za vso slovensko mladino), skušajo pridobiti tisto znanje, ki ga srednješolci osvajajo v rednem šolskem programu in vključuje med drugim tudi preizkus streljanja z vojaško puško.

Na usposabljanje odhajajo že nekaj let tudi dekleta, ki pa z znanjem prav nič ne zaostajajo, kvečjemu prednjačijo. Leta nazaj je na usposabljanje odhajala vsa gorenjska mladina naenkrat, letos so jih razdelili v dve skupini, ker je mladih, ki ne nadaljujejo šolanja vsako leto več. V prvi skupini so bili mladi iz Tržiča in Kranja, v drugi skupini (ti so še na Pokljuki) pa so mladi iz ostalih treh gorenjskih občin.

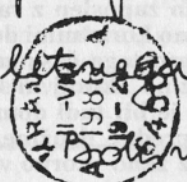
Na oddelku za ljudsko obrambo Tržič so nam povedali, da je bilo usposabljanje izredno uspešno, brez nesreč in bolezn. Ni bilo problemov na področju medsebojnih odnosov, alkoholizma in podobno, kar si štejejo v dobro. Letos je imel Tržič posebno obveznost, ker so izvedli vsa pripravljala dela in skrbeli za potek usposabljanja.

Mladi so dobra spoznali vojaško življenje, saj so bili v kasarni skupaj z redno vojsko, pa tudi hrana je bila vojaška.

NEURJE POVZROČILO ŠKODO

Hudo neurje, ki je 20. avgusta divjalo v Podravini je povzročilo velikansko škodo. Toča je skoraj povsem uničila poljske pridelke in vinsko trto. Veter je ruval in lomil drevesa. Na objektu tozda Budućnost je bila poškodovana streha, razbitih pa je bilo tudi veliko zasteklenih površin na strehi in oknih.

Komisije za ugotavljanje škode so bile na delu več dni, ljudje pa so hiteli odstranjevati škodo.

Lepo pozdrave z
letnega taborjenja
v  v katerem vam pošljajo
taborniki OKG kriče
in OSM Tržič

čevljar

Glasilo delovne organizacije tovarne obutve PEKO Tržič n. sol. o. — Ureja uredniški odbor: Ivanka Horžen, Lojze Hostnik, Boris Janc, Matevž Jenkole, Janez Kališnik, Edo Košnjek, Brane Plajbes, Marija Slapar, Tomislav Zupan. — Glavni in odgovorni urednik: Marija Slapar. — Naslov uredništva: »PEKO« Tržič, telefon 50-260 int. 217. — Tisk TK Gorenjski tisk Kranj. — Izhaja enkrat mesečno v nakladi 3800 izvodov v slovenskem in 1800 izvodov v srbohrvatskem jeziku. — Glasilo dobijo člani delovne organizacije, štipendisti, vajenci in upokojeanci brezplačno.