

informatator

Številka 36

Leto XIX.

Titovo Velenje, 17. septembra 1985

List za obveščanje delavcev

gorenje

Gospodinjiski aparati

Notranja oprema

Procesna oprema

Elektronika Široka potrošnja

Commerce

Servis

Raziskave in razvoj

Interna banka

DSSS Gorenje SOZD

DS Splošni posli

DS Organizacija in informatika

Ocena poslovanja in družbenoekonomskega stanja v organizacijah SOZD Gorenje s sedežem v Titovem Velenju in ukrepi za preseganje obstoječega stanja

Uspehi poslovanja članic sozda Gorenje v Titovem Velenju v preteklem obdobju so marsikoga med nami navdali s prevelikim samozadovoljstvom. Videti je, da pozabljamo, da se moramo delavci Gorenja zaradi sanacije obnašati nekoliko drugače od drugih. Biti moramo bolj disciplinirani in delovni. Že nekaj časa lahko opazimo, da stanje na različnih področjih ne zadovoljuje tudi glede priprave planov, razvojnih usmeritev, družbenoekonomskih odnosov, trženja, organiziranosti ipd.

Da bi ugotovili in ocenili stanje ter se dogovorili za ustrezno ukrepanje, sta bila konec avgusta sklicana razširjena kolegija poslovnih delavcev velenjskega dela SOZD Gorenje. V razpravi so sodelovali vsi prisotni, skupne ugotovitve in ocene objavljamo v celoti.

„Sanacija velenjskega dela Gorenje še ni končana, tako imenovani finančni sanaciji sledi pomembnejša faza sanacije, in sicer razvojna sanacija Gorenja. Glede na to moramo velenjski del SOZD obravnavati nekoliko drugače kot ostale delovne organizacije v SOZD, seveda s težnjo, da postane celoten SOZD močan, usklajen in vsebinsko zaokrožen. Ugotavljamo, da se tega vse premalo zavedamo in da je napačno mnenje, da je s finančno sanacijo celotna sanacija Gorenja že tudi končana.

V preteklem obdobju so bili nedvomno doseženi nekateri dobri rezultati. Od diagnoze stanja opravljene v letu 1983 so bile odpravljene mnoge kritične slabosti poslovnega in samoupravnega sistema, proizvodnja in predvsem izvoz sta bila v nenehnem dvigu, produktivnost je naraščala itd. Tudi na drugih področjih so bili opravljeni pomembni pozitivni premiki.

S finančno sanacijo si je Gorenje ob veliki pomoči širše družbene skupnosti uspelo zagotoviti osnovne predpogoje za njegovo pravo vsebinsko razvojno sanacijo. Pri tej fazi sanacije pa so potrebna še nadaljnja velika finančna vlaganja, ki pa jih brez pomoči širše družbe Gorenje samo ne bo zmoglo.

Prav zato, moramo z našim delom zagotavljati ustrezne rezultate na poslovnem in družbenoekonomskem področju, ki bodo tudi osnova za nadaljnje razgovore s širšo družbeno skupnostjo. Ta mora videti v Gorenju perspektivno in razvojno močan subjekt, ki bo dolgoročno opravičeval njeno zaupanje in vlaganja.

Ugotovitev in ocena stanja na podlagi razprav na kolegijih pa kaže, da stanje na posameznih področjih in v posameznih okoljih ne zadovoljuje in otežuje uspešne razgovore

za nadaljevanje sanacije Gorenja. Na ključnih področjih, ki so osnova za nadaljnjo uspešno sanacijo Gorenja, ugotavljamo takšno stanje:

Letni plan 1985 ne uresničujemo dovolj dobro. Kažejo se celo negativni trendi glede na enako obdobje v preteklem letu. Tako je proizvodnja pod ravno enakega obdobja lani, produktivnost pa ne narašča in je za 6 odstotkov pod načrtovano. Večji zaostanek beležimo pri izvozu, tako konvertibilnem kot klirinškem, saj ne dosegamo niti izvoznega plana SISEOT, kaj šele ciljnega plana. Kakovost v proizvodnji je nezadovoljliva, zaradi česa je ogrožen izvoz.

Izdelava dolgoročnega in srednjeročnega plana je v občutni zamudi. Tudi fazne priprave se ne uresničujejo. Tako niso znani niti osnovni materialni okviri razvoja Gorenja za naslednje srednjeročno obdobje. Po izvedeni reorganizaciji ponekod ne izvajajo sprejetih tez v celoti. Reorganizacija je bila sicer izvedena, vendar je zajela bolj ali manj samo formalni vidik, ne pa dovolj tudi vsebinskega, predvsem na področju razgrajevanja materialnoblagovnih tokov po novih samoupravnih subjektih, in izgrajevanja ustreznih družbenoekonomskih odnosov. Tako so nekateri novonastali poslovni subjekti vse preveč togi in se ne prilagajajo dovolj hitro in učinkovito razmeram. Pojavlja se zapiranje v lastne okvire, ponekod je premalo volje za sku-

pno dogovarjanje in usklajeno ravnanje. Mikroorganizacije izvajajo drugače kot je bilo dogovorjeno, npr. odpiranje novih del oziroma nalog, njihovo vrednotenje, prerazporejanje delavcev, anomalije pri izvajanju sistema delitve po delu itd.

Posebej izstopajo problemi pri izplačilih osebnih dohodkov, kar v zadnjem času meji že na nered. Vse preveč je malomarnosti, neresnosti in nedoslednosti na tem področju, predvsem pri pripravi podatkov. Prisotna pa so tudi zavestna izigravanja sistema delitve sredstev za osebne dohodke (neupravičene nadure itd.). Postopek izvajanja dodeljevanja kreditov za stanovanjsko izgradnjo ni potekal v skladu z dogovorjenim. Komisije po tozdi in delovnih skupnostih niso zadovoljivo opravile svoje vloge. Poleg tega, da moramo odpraviti nekatere odklone od sprejete sistema, ki so subjektivne narave, ga bomo morali tudi ustrezno dograditi.

Kljub nedvomno velikim pozitivnim rezultatom projekta Obnove Gorenja v njegovi začetni fazi, danes beležimo zastoj. Dogovorili smo se, da bomo ta projekt čimbolj prenašali v redno delo organizacijskih enot, vendar je zainteresiranost za njegovo izvajanje v delovnih organizacijah močno padla, posamezni podprojekti se slabo uresničujejo.

(nadaljevanje na 2. strani)

Nezadovoljiva je poraba investicijskih sredstev in zadolževanje. Predinvesticijska študija nadaljnega razvoja delovne organizacije Gorenje Gospodinjki aparati kasni že za dva meseca, čeprav je njena izdelava predpogoj za pridobitev oziroma vlaganje družbenih sredstev v Gorenje. Razpoložljiva investicijska sredstva se drobijo s tem, ko jih parcialno porabljajo po posameznih samoupravnih subjektih za naložbe, ki niso usklajene z dogovorjenimi okviri investicijskih vlaganj. Na ta način se lastna sredstva sproti porabljajo in obstaja bojazen, da jih za preosnovo Gorenja ne bo več na voljo.

Tudi na področju družbeno-ekonomskih in samoupravnih odnosov se kažejo marsikateri slabosti. Svobodna menjava dela ni urejena, pereča je kadrovska problematika, plani kadrov ne obstojajo, velika je fluktuacija, delo samoupravnih organov v veliki večini poteka nesistematično, brez programov dela itd.

Odgovornost za opravljanje nalog na vseh ravneh je v nekaterih okoljih slaba. Kontrolni in sanacijski mehanizmi tako pozitivni kot negativni niso dovolj uveljavljeni. Red in disciplina sta v upadaju. Manjka koncept in metoda dela v posameznih okoljih, ponekod slabo obvladujemo poslovne in samoupravne procese. Razmišljanja v posameznih okoljih so usmerjena bolj na reševanje obrobni in manj pomembnih stvari, manj pa na reševanje vitalnih problemov, v katerih je Gorenje še vedno in na njegovo bodočo rast in razvoj.

Vse preveč je nalog, ki so sicer skupno in usklajeno dogovorjene, pa se potem ne izvajajo ali se neustrezno izvajajo, kar kaže na določeno krizo uresničevanja dogovorjenega.

Zagotoviti moramo skupno oblikovanje vseh pomembnejših segmentov poslovne, razvojne in tekoče politike velenjskega dela sozd z ustreznimi metodami dela, katerih cilji so optimalnejši učinki velenjskega dela sozda, to je čimvečji dohodek in akumulacija. Prav tako je potrebno zagotoviti usklajeno in učinkovito uresničevanje te politike. Le na ta način bomo lahko ustvarili zadostna sredstva za dolgoročno rast in razvoj in s tem izboljšanje življenjskega in delovnega položaja delavcev ter njihove socialne varnosti. Način porabe akumulacije mora biti samoupravno dogovorjen in usmerjen v skupno dogovorjene cilje sanacije.

Družbenoekonomska enotnost velenjskega dela Gorenja mora biti osnova za njeno poslovno enotnost.

S primernimi metodami dela v tozdih, delovnih organizacijah in sozdu je potrebno animirati vse delavce za čimvečje angažiranje pri opravljanju nalog in večjo pripadnost Gorenju.

Zagotoviti je potrebno sistem povratnih informacij o opravljanju nalog, zaživeti mora sankcijski mehanizem, tako pozitivne kot negativne sankcije, zato moramo vzpostaviti tudi kontrolni mehanizem za spremljanje opravljanja nalog.

Nesprejemljivo je kakršnokoli zapiranje tozda, delovne organizacije in skupnosti v lastne okvire. Ni politike tozd, delovne organizacije, dsss kot parcialne politike, sprejemljiva je le politika tozd, delovne organizacije, dsss, ki je povezana s skupno dogovorjeno politiko.

Velenjski del sozda Gorenja, mora postati kot sestavina Gorenja primer najbolj urejenega delovnega okolja v združenem delu.

Navedli smo le pomembnejše ugotovitve in ocene razpravljalcev, ki so kljub samokritičnosti opozorile tudi na pozitivne rezultate, hkrati pa na potrebo po sprejetju cele vrste ukrepov za preseganje obstoječega stanja.

Ti ukrepi niso nekaj izjemnega, temveč so sestavina naše razvojne, poslovne in tekoče politike ter sestavni del uresničevanja planov in sanacijskih programov.

Hkrati pa pomenijo ti ukrepi naše nadaljevanje opiranja na lastne sile, saj so bili v preteklem obdobju prav s pomočjo aktiviranja notranjih dejavnikov doseženi najvidnejši uspehi. Samo ta pot, ki je tudi v skladu s prizadevanji širše družbene skupnosti, nam bo odprla lepšo in jasnejšo perspektivo.

Vse organizacijske enote bodo v teh dneh prejele globalno oceno poslovnega in družbenoekonomskega stanja z ukrepi za njegovo preseganje.

Gradivo bodo obravnavale tudi družbenopolitične organizacije in samoupravni organi. Glede na to, da je marsikatero izmed dogovorjenih nalog mogoče uspešno izvršiti le skupaj in usklajeno, je dan sorazmerno velik poudarek organizacijam skupnega pomena in področnim kolegijem na ravni velenjskega dela Gorenja. Zato mora poleg osrednjega in skupnega programa aktivnosti tudi vsaka delovna organizacija in delovna skupnost ter temeljna organizacija pripraviti svoj program ukrepov, ki bo prilagojen njeni specifični situaciji.

Delavci, ki so v osrednjem programu ukrepov navedeni kot nosilci posameznih nalog, so odgovorni predvsem za to, da usmerjajo, organizirajo, koordinirajo in nadzirajo izvrševanje dogovorjenih nalog.

OSEBNI DOHODKI

Z novim sistemom delitve sredstev za osebne dohodke smo v Gorenju uveljavili načelo, da se bo dobro delo odrazilo tudi na osebnih dohodkih. Upoštevajoč dosežene rezultate dela in gospodarjenja se torej ustrezno zvišujejo tudi osebni dohodki. Povprečni osebni dohodek v Gorenju (velenjski del) je bil za mesec julij 47.238 din, v obdobju januar – julij pa 40.320 din.

Na osnovi doseženih rezultatov se je za mesec avgust vrednost enote enostavnega dela in vrednost enote minulega dela za obračun osebnega dohodka povečala za 10 %.

Naš cilj – približati se republiškemu povprečju osebnih dohodkov, daje torej možnost nadaljnega dviga osebnih dohodkov do konca leta, prav tako pa tudi izplačilo kvartalnih stimulacij za tretje in četrto tromesečje.

Vendar se vsi zavedamo, da bo ta cilj dosežen le, če bodo doseženi tudi planirani proizvodni in prodajni rezultati, predvsem pa rast dohodka, ki mora v velenjskem delu Gorenja znašati do konca leta skupno najmanj 15 milijard dinarjev. Jasno nam mora biti, da je rast osebnih dohodkov v neposredni povezavi z rastjo dohodka.

Da bi dosegli takšen dohodek moramo doseči načrtovano proizvodnjo in prodajo ter znižati tudi stroške porabe materiala in vse ostale stroške, ki neposredno vplivajo na rast dohodka.

Delovne organizacije bodo v svojih operativnih planih podrobneje izdelale program ukrepov za doseganje predvidenega dohodka.

Rast osebnih dohodkov do konca leta 1985 je neposredno povezana z uresničevanjem naslednjih ciljev delovnih organizacij Gorenja v Titovem Velenju

gorenjegospodinjski aparati

●V septembru moramo v proizvodnji izdelati skupno za 569.000 pogojnih enot izdelkov, od tega povprečno 61 % za izvoz;

●V četrtem kvartalu 1985

moramo doseči obseg proizvodnje skupno 1.665.000 pogojnih enot, od tega povprečno 64,8 % proizvodnje za izvoz. Na ta način bo povprečna dnevna proizvodnja v zadnjih 4 mesecih za 3 % višja

kot v obdobju januar – avgust, za izvoz pa bomo morali narediti vsak mesec približno 25 % več kot smo delali v preteklih letošnjih mesecih.

●V septembru moramo prodati na tuje za 8,7 milijonov dolarjev izdelkov, v zadnjih

treh mesecih leta pa skupno za 35,8 mio S oziroma povprečno mesečno za 11,93 milijonov dolarjev izdelkov v obdobju oktober – december 1985.

●Fakturirana prodaja izdelkov na domačem trgu mora v

septembru znašati 2.751 milijonov dinarjev v zadnjih treh mesecih pa povprečno najmanj 2.348 milijonov dinarjev mesečno.

• Zaloge gotovih izdelkov, ki so konec avgusta znašale še 4.433 mio din, moramo do konca septembra znižati na 2.347 mio din, v zadnjih treh mesecih leta 1985 pa se mora ta obseg še zmanjšati na 1400 mio din za domači trg in 2 mio S za izvoz.

• Za boljšo organizacijo dela in učinkovitejšo izrabo delovnega časa moramo produktivnost v zadnjih štirih mesecih dvigniti za 7 % in tako doseči ob koncu leta načrtovani obseg fizične proizvodnje na efektivno uro dela.

• Kot rezultat doseganja predvidenih ciljev in izvajanja programa ukrepov za znižanje stroškov moramo ob koncu leta 1985 doseči dohodek v višini 7.300 mio din.

Naše konkretne proizvodne naloge so torej naslednje:

	September		Oktober—december	
	PE	komadi	PE	komadi
Štedilniki	163.194	49.896	440.342	135.000
— od tega za izvoz	130.763	39.846	301.119	94.000
pralni stroji	82.002	24.924	225.945	70.000
— od tega za izvoz	43.158	13.602	117.945	37.000
hladilno zamrzovalni aparati	267.081	73.500	839.648	233.000
— od tega za izvoz	140.885	45.753	556.151	159.000
mali gospodinjski aparati	56.864	88.836	158.117	231.000
— od tega za izvoz	34.138	57.966	103.699	140.000
SKUPAJ GORENJE				
GOSP. APARATI	569.141	237.156	1.664.052	668.000
— od tega za izvoz	348.144	157.167	1.078.911	429.000

gorenje procesna oprema

• V mesecu septembru moramo v proizvodnji (brez tozda Tehnološka oprema) izdelati skupno za 50.868 pogojnih enot izdelkov, v četrtem kvartalu pa 128.344 PE. Na

ta način bo povprečno skupna dnevna proizvodnja v zadnjih 4 mesecih za 22 % višja kot v obdobju januar—avgust. **Naše konkretne proizvodne naloge so:**

	September	Oktober—december
	PE	PE
TOZD Poslovna oprema	35.023	75.251
TOZD PRPN	15.845	53.093
DO PO (brez TOZD TO)	50.868	128.344

• V tozdu Tehnološka oprema bomo v septembru realizirali proizvodnjo v vrednosti 123 mio din, v četrtem kvartalu pa v vrednosti 367 mio din;

• V septembru moramo prodati na tuje 5,5 mio din izdelkov, v zadnjih treh mesecih leta pa skupno za 137 mio din, oziroma povprečno mesečno za 45,6 mio din izdelkov v obdobju oktober—december 1985;

• Fakturirana prodaja izdelkov na domačem trgu mora v septembru znašati 684,5 mio din, v zadnjih treh mesecih pa povprečno najmanj 922 mio din mesečno;

• Zaloge gotovih izdelkov, ki

so konec avgusta znašale še 1.565 mio din, se morajo znižati tako, da bodo konec leta znašale 793,0 mio din, od tega za 300,00 mio črnobelih televizorjev;

• Za boljšo organizacijo dela in učinkovitejšo izrabo delovnega časa moramo produktivnost v zadnjih štirih mesecih dvigniti za 20 % in tako doseči ob koncu leta načrtovani obseg fizične proizvodnje na efektivno uro dela;

• Kot rezultat doseganja predvidenih ciljev in izvajanja programa ukrepov za znižanje stroškov, moramo ob koncu leta 1985 doseči dohodek v višini 2.000 mio din.

gorenje notranja oprema

• V mesecu septembru moramo v proizvodnji izdelati skupno 42.172 PE "h" izdelkov, od tega 15 % za izvoz;

• V četrtem kvartalu moramo doseči obseg proizvodnje skupno 142.051 PE "h", od česar nameravamo 20 % proizvodnje izvoziti;

• Zaradi omejitev na tržišču proizvodnja v zadnjih 4 mesecih leta količinsko ne bo povečana, nekaterih izdelkov bomo celo proizvedli manj, pač pa bo večja pozornost posvečena kakovosti izdelkov, hkrati pa bomo nižje količine nadomeščali z ugodnejšo strukturo proizvodnje tako, da bomo proizvedli izdelke z višjimi pokritji;

• Posebno skrb bomo namenili prodaji naših izdelkov tako, da bi po možnosti zadržali relativno pozitivna gibanja pri zalogah gotovih izdelkov, ki so se zadnje tri mesece znižale od 270 mio

din na 193 mio din, do 31.12. 1985 pa jih moramo znižati na 180 mio din, prav tako pa bomo z raznimi ukrepi skušali znižati vse druge vrste vezave poslovnih sredstev;

• S posebnim programom izboljšanja poslovanja, ki bo vključeval ukrepe za izboljšanje produktivnosti dela pa tudi ukrepe za boljše gospodarjenje s sredstvi, bomo opredelili tudi konkretne nosilce, roke in naloge z namenom, da predvsem sledimo tistim ciljem iz plana 1985, ki zagotavljajo poslovno uspešnost, s tem pa tudi ustrezno rast akumulacije, kar edino opravičuje in tudi omogoča nadaljnjo rast osebnih dohodkov.

Kot rezultat doseganja predvidenih ciljev in izvajanja programa ukrepov za znižanje stroškov, moramo ob koncu leta 1985 doseči dohodek v višini 1.000 mio din.

Proizvodnja	september	oktober—december		
	pogoje enote	pogoje enote		
—keramične ploščice	85.550m ²	262.500m ²		
		27.520		
—sanitarni program	1.311kom	3.800kom		
—pohištveni in kopalniški	13.640kom	14.652	39.490kom	56.851
		42.172	142.051	

Izvoz	september	oktober—december
—keramične ploščice		
in sanitarni program	123.834 S	502.035 S
— pohištvo	22.768 S	93.775 S
skupaj	146.602 S	595.810 S

Prodaja	september	oktober—december
—keramika in sanitarni program	125.323.000	440.393.000
—pohištvo in kopalnice	119.434.000	357.962.000
	244.757.000	798.355.000

Zaloge	31. avgust 1985	193 mio din
	31. december 1985	180 mio din

INFORMATOR — List za obveščanje delavcev OZD Gorenje v Titovem Velenju. — Družbeni organ — Izdajateljski svet — Predsednik: dr. Jože Zagožen, namestnik: Srečko Kranjc. Ureja uredniški odbor, glavni in odgovorni urednik: Hinko Jerčič. Izhaja tedensko. Naklada 6900 izvodov. Tisk: GRAFIKA Prevalje, 1985. Oproščeno prometnega davka.

gorenjeelektronika

široke potrošnje

• V mesecu septembru moramo izdelati 1848 barvnih televizorjev, od tega 1440 za domači trg in 408 ali 22 % za izvoz.

Poleg barvnih televizorjev bomo za domači trg proizvedli še 200 radijskih sprejemnikov. V pogojnih enotah predstavlja septembrska proizvodnja 9.425 pogojnih enot.

• V četrtem kvartalu moramo doseči proizvodnjo

31.833 pogojnih enot ali 5.280 barvnih televizorjev, 1.000 radijskih sprejemnikov in 1.500 komponent glasbenega stolpa, od tega 18 % za izvoz;

• Zaloge gotovih izdelkov so konec avgusta znašale 429.322 tisoč din po neto prodajni ceni ali približno dvomesečne zaloge. Naloga Gorenja Commerce je, da se do konca leta zaloge zmanjšajo na 14-dnevno proizvodnjo;

Naše konkretne naloge so torej:

Proizvodnja	september komadi	pogojne enote	oktober-de- cember komadi	pogojne enote
—barvni televizorji	1838		5280	
—od tega izvoz	408	9425	1180	31.833
—Audio	200		1000	
—Komponente glasbenega stolpa			1500	
Izvoz	78.371 dolarjev		226.661 dolarjev	
Prodaja	263 milijonov din		790 milijonov din	
Zaloge	30.avgust 1985	429,3 milijonov din	31.december 1985	118 mili- jonov din

gorenje commerce

• Prodaja in izvoz, ki ju moramo doseči do konca leta sta zaradi izpada zlasti izvoza v prvem tromesečju in domače prodaje v maju, izredno visoka. Glede na oceno stanja na domačem in tujih tržiščih pa tak cilj lahko dosežemo.

• V mesecu septembru izvajamo aktivnosti na domačem trgu tako, da bomo zagotovili prodajo tekoče proizvodnje in zmanjšali zaloge za nadaljnjih približno 3.784 milijonov din. Prodajne pogoje uravnavamo tako, da jih postopno izboljšujemo ob zmanjšani prodaji.

• Na področju oskrbe izvajamo politiko zadrževanja vhodnih cen ob zagotavljanju redne preskrbe.

• Ne glede na težave pri delu z zunanji trgi bomo povprečno mesečno izvozili za 12 milijonov dolarjev izdelkov v obdobju september—december.

• Proizvodnjo bomo oskrbovali s povprečno zalogo.

• Z doslednim carinjenjem v okviru odobrenih carinskih olajšav bomo prihranili mesečno približno 300 milijonov din.

• Z zmanjšanjem zalog gotovih proizvodov v tujini za 20 % in terjatev do tujih kupcev za 30 % bomo povečali likvidnost firm v tujini za približno 10 milijonov dolarjev.

• Izvozne aktivnosti izvajamo tako, da se bodo končne zaloge do konca leta znižale od 5,39 mio US \$ na manj kot 2 mio dolarjev.

• V sodelovanju s službo za avtomatsko obdelavo zagotavljamo takojšnje fakturiranje.

• Zapadne izvozne terjatve bomo do konca leta izterjevali tako, da bomo ob koncu leta imeli zapadle terjatve samo pri Gorenju München.

• Delavski svet Gorenja—Commerce je sprejel poseben paket ukrepov tudi za poslovanje poslovnih enot v tujini.

• Kot rezultat doseganja predvidenih ciljev in izvajanja programa ukrepov za znižanje

stroškov moramo ob koncu leta 1985 doseči dohodek v višini 1.500 milijonov din.

Obveznosti do realizacije plana delovnih organizacij Gorenja v Titovem Velenju so tako:

Domača prodaja:	v 000 din
— september	6.089.247.—
— oktober—december	9.679.514.—

skupaj 15.768.761.—

Izvoz — v mio dolarjev	
— september	11
— oktober—december	37,70

skupaj 48,70

Zaloge — domača prodaja	
31/8	5.784 milijonov din
31/12	2.000

znižanje 3.784.—

— izvozne zaloge:	
31/8 US \$	5,39
31/12 US \$	2,—
znižanje	3,89 milijonov US \$

gorenje servis

Na osnovi rezultatov prvega polletja in ocene povpraševanja po naših storitvah v Gorenju — Servis ocenjujemo, da bomo v letu 1985 realizirali 2600 milijonov din dejanskega dohodka. Takšen dohodek nam dovoljuje rast sredstev za osebne dohodke z indeksom 195 v primerjavi z letom poprej. Ta rast sredstev za osebne dohodke in ocena višine dohodka je pogojena tudi z doseganjem količinskega plana storitev. Ocenjujemo, da bo indeks doseganja količinskega plana za 2,5 % višji od sprejete planske obveznosti. Razen tega v servisu načr-

tujemo do konca leta skupaj z Gorenjem Commerce pričetek izvajanja sistema „stara za novo“. Ta sistem zahteva od nas izboljšanje organizacije delovnega procesa, predvsem pa oskrbe z rezervnimi deli. V prvi fazi projekta imamo v planu tudi posodobitev komuniciranja med strankami in serviserji na ljubljanskem in gorenjskem področju.

Kot rezultat doseganja predvidenih ciljev in izvajanja programa ukrepov za znižanje stroškov moramo ob koncu leta 1985 doseči dohodek v višini 2.800 milijonov dinarjev.

ZAKLJUČEK

Ko smo na zborih delavcev obravnavali rezultate našega dela in poslovanja v letošnjem prvem polletju, z dosežki nismo bili povsem zadovoljni. Med zaključki razprav naj omenimo le naslednje:

— da vodi k boljšemu rezultatu samo večja proizvodnja, ob čim nižjih stroških in ob večji produktivnosti dela;

— da tržišče terja od nas mnogo bolj odgovoren odnos do kakovosti izdelkov;

— da je potrebno na vseh nivojih in v vseh okoljih zaostriti odgovornost za uresničevanje planskih nalog do konca leta.

Nobenega dvoma ni, da se moramo zato prav sedaj v

zadnjih štirih mesecih, maksimalno angažirati pri doslednem uresničevanju vseh nalog, ki so še pred nami. Vsak izmed nas se mora zavedati, da je od tega odvisen položaj Gorenja kot celote, kakor tudi socialni položaj vsakega posameznega člana kolektiva. Nenazadnje je edino od tega odvisna tudi nadaljnja rast osebnih dohodkov do konca leta in tudi v prihodnjem letu. Zato je potrebno, da v vseh okoljih takoj pripravimo in obravnavamo programe ukrepov, ki morajo jasno in odgovorno opredeliti naloge vsakega posameznika za dosledno uresničitev planskih ciljev do konca leta.

Poslovodni odbor
Gorenje SOZD