

Št. 2 16. januar 1986 Leto izdaje: II

## PLAN IN TERMINSKI PLAN UVAJANJA NOVE ORGANIZIRANOSTI V DO AGIS

Zavod SRS za produktivnost dela je v preteklih dneh podal obsežen dokument (okrog 80 strani) z naslovom OBRAZLOŽITEV PREDLOGA MAKROORGANIZACIJSKE FORMACIJE DO AGIS PTUJ. Iz tega gradiva objavljamo v celoti Zavodov predlog plana in terminskega plana uvajanja nove organiziranosti v DO:

Reorganizacije takšnega obsega, kakršna je reorganizacija DO AGIS, ki jo prezentira predloženi NAČRT že s formalnih vidikov še bolj pa iz vsebinskih vidikov, niso mogoče preko noči ali s presekom, zaradi tega predlaga projektant fazni odnosno etapni pristop k realizaciji. V tem etapnem postopanju je potrebno zagotoviti dovolj časa za postopke:

- izbrisov iz sodnih registrov,
- spremembe vsebin v sodnih registrih,
- prestrukturiranju kadrov,
- fizična razmestitev ljudi po novih skupinah,
- pripravo novih osnutkov samoupravnih aktov,
- uvajanje in sinhroniziranje sistema poslovanja z novo vsebino,
- spoznavanje ljudi s pričakovnji,

in še mnogo tega.

Iz teh razlogov je potrebno vsem, ki se bodo odločali za reorganizacijo, predočiti načrt kot osnovo za pričetek postopnega reorganiziranja DO, ki bo po oceni in izkušnjah projektantov trajalo 6 mesecev do enega leta.

Načrt uresničevanja in sama realizacija bi naj bili koncipirani tako, da se bodo izvajali timsko, vendar pa z vršilci dolžnosti in imenovano strukturo ljudi.



Zavod SRS za Produktivnost dela Ljubljana predlaga naslednjo razporeditev v uresničevanju reorganizacije.

1. Formiranje planske priprave proizvodnje kot logičnega začetka združevanja poslovnega procesa in povezovanja ter sinhronizacije dela vseh ključnih funkcij.
2. Formiranje prodaje - trženja. v strukturi in vsebini kakršna je predvidena z organizacijsko formacijo.
3. Formiranje RAZVOJA IN PRIPRAVE kot funkcije, ki bi naj s sistemskimi osnovami skrbela za kakovosten sistem planiranja in informatike v DO.
4. Oblikovanje operativnih priprav proizvodnje v TOZD kot prenašalcev upravljalnih odločitev.

V teh področjih pa bi bila seveda nuja postaviti tudi kadrovsko strukturo, ki bo vodila delo na uvajanju in realiziranju organiziranosti.

Konkretni termini in postopek pa bi se morali izdelati po prejetju načrta na vseh strukturah.

Na koncu moramo poudariti, da je gornji predlog zgolj globalni okvir pristopa k nadaljnjim aktivnostim pri reorganiziranju DO in da je odprt za morebitne dopolnitve s strani strokovnjakov in samoupravnih struktur DO Agis.

Centralni tim

VSE GRE SKOZI ŽELODEC!

Malica je brez dvoma tisti faktor, ki največ vpliva na počutje delavca, s tem pa tudi na njegovo delovno uspešnost. Običajna praksa je bila, da smo o malici pisali le takrat, ko se je kaj "ponesrečilo". Sedaj pa lahko ugotovimo, da se v lanskem letu nad malico nismo mogli pritoževati. Pestrost, kvaliteta in kaloričnost malice je na naše skupno zadovoljstvo dobra. Še več. To pa najbrž ni lahko doseči ob ugotovitvi, da so v našem ODP v letu 1985 pripravili okrog 397.433 malic za nas ter 212.705 malic za zunanje odjemalce. Zadnja cena malice je bila 186,60 din, kar pa seveda sedaj ne bo več mogoče.

Zavod za zdravstveno varstvo - TOZD Socialna medicina in higiena - Sanitarno kemični laboratorij Maribor opravlja redno kontrolo čistote prostorov ODP, osebja ter higiensko neoporečnost malic ter izračune kaloričnih vrednosti malic.

Z veseljem lahko ugotovimo, da izvajalci kontrol niso imeli pripomb. Po sistemu slučajnosti sem izvlekel iz svežnja izvidov analiz vzorcev in sicer za malico na dan 20.11.1985.

Malica: testenine z mesom, zelena solata, kruh.

Energijska vrednost malice (868 K cal) 3646 KJ

Ocena: Vzorec malice je po energijski vrednosti primeren za delavce, ki opravljajo srednje težka fizična dela in naloge.

Po biološki sestavi je malica primerna.

Po enaki metodi sem pogledal Bakteriološko analizo, ki so jo pri ljudeh in na strojih ter pripravah v ODP opravili 18.12.1985. Od 11 odvzetih brisov so vsi primerni. Torej število bakterij ne presega dovoljene meje.

Iz vsega navedenega izhaja, da so se v našem ODP v preteklem letu resnično potrudili v korist obojestranskega zadovoljstva. In lahko rečemo, da jim je uspelo.

M.



## SKRB ZA NEKADILCE

V prostoru, kjer jih veliko kadi, ni prijetno bivati, še manj pa, da bi človek lahko intenzivno razmišljal. Prav razmišljanje pa je potrebno na sejah samoupravnih organov.

Seje delavskega sveta delovne organizacije se nemalokrat zavlečejo do večera. Že sama prisotnost veliko ljudi v sejni sobi nam pove, da zrak ne more biti preveč svež, če pa jih od teh ljudi še več kot polovica kadi, je še toliko slabše. To pa je bil tudi vzrok, da so delegati delavskega sveta DO predlagali in tudi na 8. redni seji dne 26.12.1985 sprejeli sklep, da na sejah delavskega sveta DO ne bodo več kadili, oziroma da bo vsako uro 5 minutni odmor za kajenje.

Morda se bo komu zdelo to nepomembno. Resnica pa je, da to v bistvu pomeni velik korak v prizadevanju za znosnejše in bolj zdravo človekovo okolje.

## DELAVCI, KI SO SKLENILI DELOVNO RAZMERJE V MESECU DECEMBRU 1985

### DELOVNA SKUPNOST SKUPNIH SLUŽB

- OZIMEK Ivan, ing. varstva pri delu  
urejanje varstva pri delu - za nedoločen čas

### TOZD KOMERCIALA

- CEROVIČ Vilko, dipl. ekonomist  
pripravnik - za določen čas
- FLEGAR Jelka, grafični tehnik  
tajniška dela - za določen čas
- KOSTANJEVEC Valter, delavec  
nalaganje in razlaganje v SGI - za določen čas

### TOZD AVTOOPREMA - TAP

- BRATUŠA Branko, avtomehanik  
struženje na RTS-40 HW - vrnitev iz JLA

### TOZD ORODJARNA

- POLAJŽER Andrej, orodjar  
pripravnik - za določen čas
- VRTIČ Jožef, strojni tehnik  
pripravnik - za določen čas

### TOZD VZDRŽEVANJE

- CIMERMAN Stanislav, klepar  
najzahtevnejša kdrovsko kleparska dela - za nedoločen čas.

## DELAVCI, KI SO PREKINILI DELOVNO RAZMERJE V MESECU DECEMBRU 1985

### DELOVNA SKUPNOST SKUPNIH SLUŽB

- MIOČINOVIĆ Boris, dipl. pravnik  
vodenje del v pravni službi - mirovanje pravic (opr. jav. funke.)
- BRATUŠEK Jožef, mesar  
urejanje požarne varnosti - sporazumno



#### TOZD AVTOOPREMA-TAP

- FORŠTNARIČ Alojz, pr. varilec  
končna ročna obdelava in popravilo polizd. - inval. upokojen
- VESELKO Ivan, delavec  
čiščenje odlitkov na brus. tr. in ročno - prestajanje zaporne kazni
- ANTOLIČ Marija, pr. ključavničar  
montiranje fazno manj zaht. izdelkov - invalidsko upokojena
- KRAJNC Peter, pr. ključavničar  
obnova komplet zavornih agregatov - invalidsko upokojen
- VALENTAN Ferdo, oblikovalec kovin  
vrtanje polizd. na enovret. vrtalnem stroju - delo za določen čas
- TOPLAK Milan, oblikovalec kovin  
rezkanje na stoju za rezk. tečajev - odsluž. vojaškega roka
- LAH Alojz, obdelovalec kovin  
vrtanje polizd. na enovret. vrt. stroju - odsluž. vojaškega roka

#### TOZD KOVINSKA OBDELAVA

- PROSENJAK Vlado, delavec kovinske stroke  
vrtanje najzaht. izdel. polizdelkov ter rez. navojev - umrl

#### TOZD VELIKA OPREMA

- HRNČIČ Ivan, delavec  
posluževanje krožne mize - odsluženje vojaškega roka
- AMBROŽ Ivan, delavec  
varenje na točk. aparatu - invalidska upokojitev

#### TOZD PRECIZNA MEHANIKA

- STRELEC Nada, delavka  
montiranje skl. na tekočem traku - izključitev

#### TOZD VZDRŽEVANJE

- ARNUŠ Janez, zidar  
najzahtevnejša zidarska dela - invalidska upokojitev
- CAFUTA Sonja, kuharica  
čiščenje proizvodnih prostorov - v času posk. dela

#### TOZD VZMETARNA

- BEZJAK Alojz, delavec  
upogibanje in vtiskanje na stiskalnici - umrl

---

#### ZAHVALE

Ob boleči izgubi sina EGONA se iskreno zahvaljujem sodelavcem TOZD Vzdrževanje in DO za pisna in ustno izrečena sožalja, darovano cvetje in spremstvo na njegovi poslednji poti

Egon Zorec

Ob boleči izgubi matere Terezije Janežič se zahvaljujem sodelavcem TOZD TAP obrat IV za darovano cvetje ter spremstvo na njeni zadnji poti.

Ladislav Janežič