

Srečno!
Ena sama beseda. A v sebi
nosi želje prijatelja, neznanca,
sodelavca, naroda, narodov
vsega sveta.

Sreča.
Preprosta beseda, a tako dra-
gocena! V sebi nosi drobno pr-
gišče žitnih zrn za vsakdanji
košček kruha in razsežnost
zvezd.

V različnih deželah sveta je
sreča različna in pot do nje ra-
zlično dolga. Zato je želja Sreč-
no! tako polna, mogočna, moč-
nejša od vojne zvezd.

Srečno! si zaželimo ob po-
membnih življenjskih prelo-
mnicah, pa tudi pred čisto vsak-
danjimi potmi, seveda vedno
pred vsakdanjimi potmi naprej,
do novega cilja; še posebej takš-
nega, ki ga skupaj določimo in
pomeni srečo za vse, ne samo za
posameznika ali le nekaj njih.

V teh zadnjih decembrskih
dneh bomo srečevali pozdrav
Srečno! vse pogosteje tudi med
ljudmi, ki se le navidez pozna-
mo, pa med prijatelji, ki se sre-
čujemo vsak dan; šepetale ga
bodo ustnice in njih zven bo sli-
šati neskončno daleč.

Srečno Novo leto.
Srečno za jutri!
Srečno na poti do skupaj izo-
blikovanih ciljev v novem tiso-
čletju.
Srečno za leto 1986, ko bomo
ocenili minulo delo, razčlenili
uspehe in neuspehe, sprejeli na-
črte, se z neposrednim izjavlja-

njem na volitvah odločili za
nove delegacije, za nove delega-
te, ki bodo družno usmerjali
poti do ciljev.

Volitve 1986 so v nizu za-
hlevnih nalog pomemben se-
stavni element. So del naše sa-
mostojnosti in naše svobode.

pet tisoč delegatov, ki bodo s
svojim delom neposredno vpli-
vali na pomembne odločitve o
bodočem razvoju, začrtanem v
letnih, srednjeročnih in dolgo-
ročnih načrtih. Zato pomeni
Srečno! predvsem dobro,
vztrajno in odgovorno delo.

Srečno 1986!

Pomenijo svobodno odločitev
vsakega delavca in občana, dr-
žavljana SFRJ. Samostojno
bodo odločali tudi mnogi mladi
ljudje, ki bodo prvič nepo-
sredno volili na najdemokratič-
nejših volitvah sveta.

V občini bomo izvolili prek

Zato je v našem skupnem
voščilu — Srečno 1986! tudi
odločno začrtana pot naprej, za
novo, za boljše.

Janez Lah,
predsednik OK SZDL
Ljubljana Moste-Polje



25. DECEMBER 1985 BREZPLAČNO
17. ŠTEVILKA XXVI. LETNIK

MAŠKA

SKUPNOST

glasilo szdl ljubljana moste-polje

Priznanja ob jubileju

Predsednik občinskega komiteja ZKS naše občine Pavel Vindišar se je na tradicionalnem srečanju predvojnih komunistov-jubilantov zahvalil za predano dolgoletno partijsko in družbenopolitično delo predvojnemu komunistu in nosilcu partizanske spomenice 1941 Stanetu Židanu ter nosilcema partizanske spomenice Francu Štefetu in Jožetu Drakslerju, ki so letos praznovali življenjski jubilej. Izročil jim je tudi knjižna darila. Ob tej priložnosti se je Pavel Vindišar zahvalil tudi Stanetu Bobnarju za petdeset let članstva in dela v KP in ZK. Srečanja so se udeležili gostje Pepca Kardelj, Ivan Maček-Matija in Jože Smole.

D. J.

● SKUPŠČINA OBČINSKE ORGANIZACIJE SINDIKATA

Merila niso sestanki, ampak doseženi uspehi

V veliki dvorani kulturnega doma Španski borci je bila 9. decembra skupščina občinske organizacije zveze sindikatov Slovenije Ljubljana Moste-Polje. Poleg delegatov so se je udeležili tudi predstavniki družbenopolitičnega in samoupravnega življenja občine, gostje iz mesta in republike, delegati občine za oba sindikalna kongresa in drugi. Na skupščini so razrešili dosedanje člane občinskega sveta in nadzornega odbora ter izvolili nove za naslednje štiriletno obdobje; le-ti so na svoji prvi seji, takoj po končani skupščini, za predsednico občinskega sveta zveze sindikatov Slovenije Ljubljana Moste-Polje izvolili Marijo Fedran, za podpredsednika Ivana Lukmana, za sekretarko Marijo Lukežič in za sekretarja v občinskem svetu so imenovali Milana Zaletela.

Kot je dejal v svojem kratkem uvodnem govoru dosedanji predsednik občinske sindikalne organizacije Martin Pograjc, merilo za uspešnost njihovega dela ni bilo število sej in sestankov,

ampak rezultati, ki so jih dosegli pri uresničevanju strateških usmeritev nadaljnjega političnega in gospodarskega razvoja, pri poglobljanju samoupravljanja, pri vključevanju vse večjega števila organizacij združenega dela v mednarodno delitev dela

(nadaljevanje na 3. strani)



Delegati prihajajo na skupščino (Foto: D. J.)

HP Kolinska

prehrambena industrija n. sol. o.
61112 Ljubljana, Šmartinska 30, pp 16

Srečno novo leto 1986

● Občane obveščamo

Izvršni svet je na 181. seji 10. decembra 1985 sprejel

SKLEP

Delo upravnih organov in strokovnih služb na dan 3. januarja 1986 se nadomesti z delom v soboto, 11. januarja 1986.

Upravni organi morajo upoštevati razpored uradnih ur tako, kot je določen za dan, ki ga nadomeščajo.

Nadomestitev delovnega dne se vidno označi povsod tam, kjer postlujejo s strankami.

Predsednik izvršnega sveta
Milan Jelenc, s. r.

● RAZISKOVALNO DELO IN INOVACIJSKA DEJAVNOST V SATURNUSU, PAPIRNICI VEVČE IN IBT

Različna urejenost

V delovnih organizacijah imajo raziskovalno delo in inovacijsko dejavnost zelo različno urejeno; ponekod so razvojni oddelki samostojne službe, drugje v okviru tehničnega sektorja, pravilniki o množični inovacijski dejavnosti (MID) se med seboj precej razlikujejo, le redkokje pa ti dve področji zavzemata tisto mesto, ki jima pripada glede na njun pomen za našo prihodnost. Na seminarju, ki ga je pretekli mesec pripravila naša občinska raziskovalna skupnost, so predstavniki treh delovnih organizacij: Saturnusa, Papirnice Vevče in Industrijskega biroja Trbovlje (IBT) — tozda Projektivni biroji Ljubljana orisali tudi drugim, kakšno skrb namenjajo tej dejavnosti pri njih, kaj so že in kaj še nameravajo storiti predvsem za porast množične inovacijske dejavnosti.

V Saturnusu, v delovni organizaciji, ki vidi svojo prihodnost v izdelovanju svetlobne opreme, embalaže, orodjarstvu in strojogradnji, se je s pravilnikom, sprejetim leta 1982, pričelo novo obdobje v množični inovacijski dejavnosti. Namesto centralne komisije za inovacije so ustanovili posamezne komisije po tozdih, vendar v razmišljanju še niso prišle tako daleč, da bi predvideli tudi delovno mesto referenta za to dejavnost. A že rezultat tega premika je bilo povečano število inovacij, ki prav gotovo niso nastale vse v tistem letu, marveč so bile zaradi bolj naklonjenega vzdušja potegnjene iz predalov, kjer so morda ležale že dlje časa. Težnja po večji ustvarjalnosti so opazili tudi lani, čeprav s predlogi in idejami še vedno sodeluje majhen del zaposlenih — le odstotek in pol.

Letos so se še temeljiteje lotili sprememb na tem področju. Pripravili so nov pravilnik, ki je zdaj v razpravi, ustanovili službo za inovacije in industrijsko lastnino; to pa pomeni profesionalizacijo tega področja dela, ki so ga do sedaj opravljali prostovoljno. V pravilniku so natančno določene obveznosti strokovnih služb, vodilnih delavcev in službe, ki se bo ukvarjala z inovacijami in obravnavala take predloge. Izboljšanje je postopek prijavljanja inovativnih predlogov, največje novosti pa so pri določanju nadomestila za inovacije. To se bo poslej izračunavalo na podlagi posebne formule, v njej pa bodo enkrat na leto upoštevali tudi rast osebnih dohodkov. Vendar opažajo, da strokovne razprave o novem pravilniku ne potekajo dovolj hitro in angažirano, kar kaže, da v ljudi še vedno ni prodrlo spoznanje o nujnosti znanja, ustvarjalnega dela in inovativnosti.

V Papirnici Vevče ima inovacijska dejavnost že precej dolgo tradicijo, vendar so se organizi-

rano pričeli ukvarjati z njo nekako pred dvajsetimi leti. Nov korak v njenem razvoju je pomenil predlani sprejeti samoupravni sporazum o izumih, tehničnih izboljšavah in koristnih predlogih, ki daje večji poudarek delu komisije za inovacije. Vendar je ta samoupravna komisija, ki je oblikovana na ravni delovne organizacije, še preveč odvisna od dela strokovnih služb, ki svojega mnenja ne posredujejo vedno dovolj hitro in utemeljeno. Sklep te komisije mora nato še potrditi delavski svet tozda oziroma delovne skupnosti, kar tudi ni v prid hitrejšemu reševanju predlogov. Izumitelj dobiva posebno odškodnino šest let, predlagatelj tehnične izboljšave pa pet. Koristne predloge nagradjujejo v enkratnem znesku.

V delovni organizaciji IBT — tozdu Projektivni biro Ljubljana so pravkar registrirali raziskovalno enoto, ki se imenuje Center za planiranje in razvoj; ideja o njeni ustanovitvi je vzkliła že pred letom dni. Toda kljub temu, da načelno podpiramo ustvarjalnost in lastno znanje, so postopki za registracijo take raziskovalne enote tako zapleteni in zamudni, je na seminarju povedal predstavnik IBT, da jih lahko dokončajo le tisti najvztrajnejši.

D. J.



● Praznovanje dneva JLA

Na proslavi dneva JLA 18. decembra v kulturnem domu Španski borci je bil slavnostni govornik Janez Presl, starešina enote teritorialne obrambe Mira Perca-Maksa, ki je orisal slavno pot naše armade do današnjih dni. Ko je govoril o svoji enoti, je posebno poudaril, da je moralno politično stanje v enoti pohvalno, da pripadnike združujejo resnično iskreni, tovariški odnosi in da izhajajo predvsem iz krajev naše občine.

Za ustvarjalno in prizadevno delo ter dosežene uspehe pri krepitvi moralnopolitične enotnosti ter bojeve pripravljenosti je bila ob dnevu JLA proglašena za najboljšo enoto teritorialne obrambe v SFRJ in dobila v znak priznanja Veliko plaketo oboroženih sil SFRJ.

Na proslavi so prejeli pripadniki teritorialne obrambe, ki so storili več, kot jim je velela dolžnost, pohvale; nekateri so tudi napredovali v višje čine. Priznanja so prejeli tudi nekateri člani Zveze rezervnih vojaških starešin, tri osnovne šole, tri organizacije združenega dela in ena krajevna skupnost, ki so vsi dosegli izjemne uspehe pri razvoju splošne ljudske obrambe in družbene samozasčite.

V imenu skupščine in družbenopolitičnih organizacij občine Ljubljana Moste-Polje čestitam vsem pripadnikom enote teritorialne obrambe za izredne uspehe in visoko odlikovanje ter vsem, ki so prejeli priznanje za dosežene uspehe!

FRANCI KOŠIR
Slika: D. J.

SEMINEAR O INOVACIJSKI DEJAVNOSTI

Ovira sta naša miselnost in premalo pravih ljudi

V zadnjem času je velikokrat slišati misel, da sta naša prihodnost in naš razvoj v našem lastnem znanju, v ustvarjalnosti, v mislih in idejah, ki bi se morale drzno pognati v življenje. A zdi se, da spoznanje o pomembnosti ustvarjalnega dela še ni osvojilo zavesti vseh delavcev, tudi vodilnih ne, ki se zlasti lahko veliko pripomorejo k boljšim razmeram na tem področju. Načelne opredelitve za podpiranje izumiteljstva, inovatorstva in sploh vsakršne ustvarjalnosti, ki vodi k uspešnejšemu jutri, imajo sicer vso besedno podporo, a praksa v marsikateri delovni organizaciji ubira svoja pota.

Zato, da bi se razmere na tem področju hitreje izboljševale, so se letos seminarja o inovacijski dejavnosti, ki ga je pretekli mesec pripravila naša občinska raziskovalna skupnost, udeležili tudi direktorji in vodje razvojnih služb iz delovnih organizacij naše občine. Seminarju, ki je potekal pod naslovom Normativna ureditev inovacijske dejavnosti v organizacijah združenega dela in nagrajevanje inovatorjev, smo nekaj besed namenili že v prejšnji številki Nsk, zaradi njihove izredne zanimivosti in kakovosti pa naj tokrat spregovorimo še o temah in predavateljih in se vsaj nekoliko dotaknemo tudi nekaterih misli, izrečenih na tem srečanju.

Po pozdravnem nagovoru predsednika našega izvršnega sveta Milana Jelenca je udeležencem prvi spregovoril docent dr. Miroslav Glas z Ekonomske fakultete v Ljubljani. Pod naslovom Naslonitev na lastne sile je navzoče seznanil z ugotovitvami študijske skupine marksističnega centra CK ZKS o stanju inovativne dejavnosti v slovenskih organizacijah združenega dela. Prof. dr. Krešo Puharič, tudi predavatelj na Ekonomski fakul-

teti, je spregovoril o samoupravni in normativni organiziranosti inovacijske dejavnosti (zakonski predpisi in družbeni dogovori).

Popoldanski del je pričel mag. Janez Žužek, namestnik predsednika republiškega sodišča združenega dela SR Slovenije, ki je obravnaval pravilnike o nagrajevanju inovatorjev, gledane skozi prakso sodišča združenega dela, dr. Bogdan Kavčič, dekan Fakultete za sociologijo, politične vede in novinarstvo, pa je razložil samoupravno organiziranost v tej dejavnosti in naloge poslovnih in samoupravnih organov za njeno pospeševanje. Prvi dan seminarja je zaskočil predsednik naše občinske skupščine Niko Lukež, ki je orisal razvojne možnosti občine, predstavniki delovnih organizacij Saturnus, Papirnica Vevče in IBT — Projektivni biro Ljubljana pa so opisali, kako je inovacijska oziroma raziskovalna dejavnost organizirana pri njih. Na koncu je Ivanuša Meliharjeva, predstavnica občinske raziskovalne skupnosti, navzoče seznanila z rezultati ankete o stanju inventivne in inovativne dejavnosti v naši občini, ki jo je občinska

raziskovalna skupnost opravila v delovnih organizacijah. (Ugotovitve te ankete objavljamo v posebnem prispevku).

Drugi dan seminarja je pričel dipl. ekonomist Janez Kovačič, pomočnik direktorja SDK Slovenije, ki se je lotil teme Evidentiranje poslovnih dogodkov s področja inovacij in drugih oblik ustvarjalnosti (knjigovodski prepisi), nadaljeval pa je mag. Bojan Pretnar, pomočnik predsednika republiškega komiteja za znanost in tehnologijo, ki se je dotaknil našega tehnološkega razvoja, usposabljanja ozdov za ta razvoj, njegovo spremljanje in povečanje produktivnosti dela, vse s stališča dokumenta Slovenija 2000. Dipl. pravnik in ekonomist France Žle z Zveze izumiteljev Slovenije je razmišljal o teoriji in praksi pri nagrajevanju izumiteljev, racionalizatorjev in drugih oblik ustvarjalnosti. Dvodnevni posvet se je končal z okroglo mizo, katere ugotovitve naj bi bile pomoč in vodilo delavcem na tem področju v delovnih organizacijah, bodo pa tudi del programa občinske raziskovalne skupnosti.

Kot prvo kaže omeniti ugotovitve, da je v naši pravni normativi z inovacijskega področja marsikaj dobro urejeno, vendar skoraj ni delovne organizacije, ki bi ta del imela v samoupravnih aktih obravnavan tako, da bi bilo uporabno v praksi. Kajti dokler je govor le nasploh, se vsi strinjamo s tem, da je treba ustvarjalne ljudi nagraditi, ko pa naj bi to tudi storili, denimo z denarjem, se že zatakne. Zato se dogaja, da zaradi neurejene samoupravne regulative pa ležernosti pri urejanju teh zadev, povezane z nevoščljivostjo, v ljudeh pogostokrat splahni volja po ustvarjalnosti. Na Japonskem, v deželi, znani po gospodarskem čudežu, so lani zabeležili 5000 patentov (4 na deset tisoč prebivalcev), pri nas pa štiri v vsem letu (to je 0,3 na 10.000 prebivalcev).

Vzrokov za tako stanje ni pre-



Pogovor o tem, kako inovacijski dejavnosti dati mesto in pomen, ki ji pripada (Foto: D. J.)

prosto navesti, kajti prav gotovo ne gre za premajhna denarna vlaganja na to področje, marveč je po mnenju dr. Bogdana Kavčiča razloge iskati predvsem v odsotnosti družbenih potreb, v naši tehnološki zaostalosti, gospodarski nerazvitosti, v neoblikovanju inovacijskega vzdušja, v tem, da energijo pogostokrat usmerjamo v konflikte in ne v razvoj itn.

Slovenija ima že leta in leta registriranih 4000 do 4500 raziskovalcev; 70 do 80 odstotkov jih dela v čisti znanosti, drugi v industriji. To razmerje pa je ravno obratno kot v razvitem svetu. Kaj to torej pomeni?

»To pomeni, da inovacijska dejavnost v ozdih ni tako razvita, da bi bila sposobna črpati iz bazena znanosti in to znanje pretvarjati v nove izdelke,« je razložil magister Bojan Pretnar. Tehnologija je namreč definirana kot družbena zaloga znanja tehnoloških veščin. Ni torej narobe, da kupujemo licence, narobe je to, da kupljenega znanja ne opremenimo in iz njega naredimo lastnih izdelkov.

Spričo tolikšnega števila neurejenih zadev na inovacijskem področju so bili udeleženci seminarja skorajda v zadregi, katerih nalog naj se lotijo v prihodnjem letu. Odločili so se, da bi kazalo najprej urediti pravilnike, jih skrajšati s sedanjih dvajsetih na dve strani, kar bo prispevalo k njihovi jasnosti in učinkovitosti. V delovnih organizacijah naj bi

tudi določili prag oziroma mejo, od kje naprej se neki koristni predlog prizna kot inovacija. Mnenja so bili tudi, da bi bilo do prihodnjega seminarja dobro iz svojih vrst, iz gospodarstva, oblikovati predavatelje, ki bi poznali njihove probleme iz prakse in bi bili sposobni svoje izkušnje in znanje prenesti neposredno na druge. Zavzeli so se tudi za spremljanje dohodka od inovacij, to je za ugotavljanje njegovega deleža v dohodku delovne organizacije, oziroma še bolje, v osebnem dohodku delavca. Če bo to jasno prikazano, bo prav gotovo manj nasprotovan nagrajevanju ustvarjalnega dela.

Dilema je tudi, kaj je delovna dolžnost in kaj ni. Ali morajo ljudje, ki delajo v raziskovalnih enotah ali razvojnih oddelkih, imeti vedno polno glavo novih zamisli? Odnos do tega vprašanja je različen. Odgovor, izobli-

kovan na seminarju na to vprašanje je bil nekako takšen: Ti ljudje bi morali biti primerno izbrani in izredno dobro plačani; ker pa pri nas v praksi to niso, bi morali biti še dodatno stimulirani za svoje ustvarjalne napore. Treba se je namreč zavedati, da razvoja podjetij ne moremo prepustiti naključju.

Udeleženci seminarja so se zavzeli tudi za to, da se poslovni delavci glede pravic na tem področju izenačijo z drugimi. Nasploh bi morali vse delavce spodbuditi k večji ustvarjalnosti, ustvariti pravo vzdušje in, kot je dejal Janez Gregorič iz Saturnusa, povedati ljudem, kakšni so: dobrih da so dobri, slabim da so slabi, skratka priznati nekemu, da je boljši od drugega, če to zasluzi, sicer naš razvoj ne bo šel po poti, po kakršni si želimo.

DARJA JUVAN

MERCATORJEV NOVI POSLOVNI CENTER

Poslovni center Mercator-Kit je predviden v Ljubljani ob Titovi cesti, nasproti Mednarodnega centra za sodelovanje dežel v razvoju. Mercator-Kit je edini med pomembnejšimi sestavljenimi organizacijami združenega dela, ki še nima ustreznega poslovnega centra, saj je vedno dajal prednost investicijam svojih članic. Novi poslovni center je sozdu Mercator-Kit nujno potreben, sedanja razdrobljenost posameznih sektorjev in služb že redno ogroža njegovo poslovno učinkovitost. Ocenjena predračunska vrednost objekta skupaj z opremo (ob upoštevanju rasti cen v letu 1986 z indeksom 160 in v letu 1987 z indeksom 220) je 5,4 milijarde dinarjev. Poslovni center naj bi bil dograjen leta 1987. Mercator-Mednarodna trgovina bo prispevala 55,90%, SOZD 15,42% in delovna skupnost Mercator-Interna banka 13,20% sredstev. Izdelan je bil že osnutek razdelilnika za sredstva, ki temelji na načelu združevanja sredstev za investicije skupnega pomena. Iz Obvestil Indok centra št. 13—14

ČESTITKE OB JUBILEJU



Franc Štefe



Stane Židan

Dva naša občana, udeleženca NOB in nosilca partizanske spomenice 1941, sta ta mesec praznovala življenjski jubilej. Franc Štefe, stanujoč v Okiškega 37, je slavil 1. decembra šestdeseti rojstni dan, Stane Židan, stanujoč na Zaloški 299, pa 20. decembra sedemdeseti rojstni dan. Obema čestitamo k življenjskemu jubileju!

VOLITVE 1986

Za ta čas še premalo storjenega

Predsedstvo občinske konference SZDL je 16. t. m. obravnavalo rezultate tretjega zbirnega poročila o evidentiranju v delovnih organizacijah in krajevnih skupnostih.

Rezultati niso razveseljivi. Kljub številnim dogovorom in urgencam je še vedno vrsta delovnih organizacij, ki niso opravile tretjega kroga evidentiranja, pa celo take, ki so se teh opravil lotile šele sedaj. Od 158 subjektov v združenem delu, kjer imajo sindikalne organizacije, jih 19 še ni pripravilo tretjega zbirnega poročila. Med njimi so tudi imenitne delovne organizacije z razvitimi strokovnimi službami. Tudi v KS, kjer pa je vsa ta opravila treba opraviti volontersko, niso zadovoljivi rezultati: 19 jih je tretje zbirno poročilo poslalo, 4 pa ne. To so KS Dolsko, Besnica, Šmartno ob Savi in Polje. Rezultati niso zadovoljivi tudi po številu evidentiranih. Za delegate v zboru združenega dela je v delovnih organizacijah evidentiranih 1616, v krajevnih skupnostih pa za zbor krajevnih skupnosti 535 možnih nosilcev delegatskih funkcij.

Za skupščine sisov je v združenem delu evidentiranih 2971 kandidatov, v KS pa 1917. Vseh evidentiranih možnih nosilcev delegatskih funkcij v občini pa je za občinsko skupščino 2151, za skupščine sisov pa 4888.

Struktura je ugodna, vendar bo prav njej treba v kandidacijskih postopkih posvetiti še posebno skrb in jo v nekaterih okoliščinah še izboljšati.

Predsedstvo je informacijo sprejelo in pozvalo frontne organizacije, naj v svojih okoljih pripomorejo, da bodo tisti, ki s pravnimi zaostajajo, z večjo angažiranostjo zamujeno nadoknadili, tako da bodo predkandidacijski in kandidacijski postopki, ki jih pričnemo v januarju, opravljeni odgovorno in kvalitetno.

S. G.

(nadaljevanje s 1. strani)

in pri ustvarjanju takih delovnih razmer, ki zagotavljajo večjo ekonomsko trdnost in neodvisnost gospodarjenja.

Tako smo v občini lani uspeli zaustaviti negativne trende gospodarjenja; povečali smo industrijsko proizvodnjo in izvoz. »Pri tem moramo poudariti, da nismo gradili novih velikih objektov, ampak smo posodobili že obstoječe. Taki primeri so Emona-Mesna industrija Zalog, Žito, Papirnica Vevče, Jata, Kemična tovarna Moste-Protector in še nekateri drugi. Niti padeč realnih osebnih dohodkov ni vplival na motiviranost in pripravljenost članstva naše organizacije za doseganje boljših gospodarskih rezultatov. Delavci so izkazali visoko politično zavest, delali so prek polnega delovnega časa, ob sobotah, režijski delavci so se vključevali v proizvodno delo,« je svoje prejšnje besede še podkrepil Martin Pograjc.

O programskih usmeritvah občinske organizacije sindikata je spregovorila Marija Fedran, dosedanja podpredsednica in nova predsednica občinskega sveta zveze sindikatov. Med drugim je dejala: »Nerazumljivo je, da v nekaterih ozdih evidentirani možni kandidati odklanjajo kandidaturu za delegacije v sisih in zboru združenega dela, saj si s tem prostovoljno sami zožujemo manevrski prostor za vplivanje na odločitve v skupščinskem sistemu. Skupščinske volitve v prihodnjem letu bodo prav zaradi takih pojavnih oblik preizkus naše akcijske in politične odgovornosti.«

Pri skupni razpravi o poročilu za minulo obdobje in programskih usmeritvah za prihodnja štiri leta so govorniki zaobjeli pisano paleto problemov, s katerimi se vsak dan srečujejo v delovnih organizacijah. Zvonka Černetič iz Izolirke je orisala izredno težke razmere v gradbeništvu, kjer so osebni dohodki

med najnižjimi v občini; ta panoga je še leta 1981 ustvarila 21 odstotkov dohodka gospodarstva občine, lani pa le še 14,5 odstotka. Skrb zbujajo zlasti stanje v Pionirju, tozdu Gradbeni sektor Ljubljana. Občinski odbor sindikata gradbenih delavcev bo zato skupaj s sindikalno organizacijo Pionirja iz Novega mesta pripravil problemsko konferenco.

Milica Kostrun iz OŠ Karla Destovnika-Kajuha je izrekla misel, da varčevanje v smislu premajhnega vrednotenja učiteljevega dela ni dobro, saj ljudi ne spodbuja h kakovostnejšemu opravljanju nalog. Opozorila je tudi na to, naj objektov, šol in vrtec na primer, ne načrtujemo iz osebnih ali krajevnih interesov.

Na nizke osebne dohodke v njihovi panogi so opozorili Rudi Cedilnik iz Žita, tozdu Pekarstvo in testeninarstvo, Jože Kovačič iz Jugotekstila Ona-On in Željko Humski iz ZG — Železniško

gradbeno podjetje Ljubljana. Boris Jenko iz Saturnusa je razložil delovanje njihove sindikalne organizacije, ki v osmih osnovnih organizacijah, povezanih v konferenco, združuje dva tisoč delavcev. O nalogah zveze sindikatov kot delavske organizacije je razmišljal Franjo Vinko, sekretar OK ZKS. Joža Razdevšek pa je orisala prizadevanja sveta za življenjske in delovne razmere; zasluga ozdov in sindikata je, da ima 85 odstotkov zaposlenih v naši občini urejeno prehrano med delom.

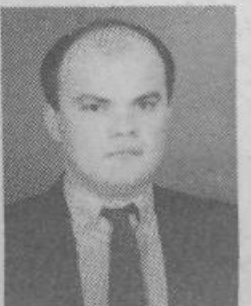
Franc Hribar, predsednik mestnega sveta zveze sindikatov Ljubljana, ki je v imenu tega organa in republiškega sveta ZS zavelel novemu vodstvu veliko delovnih uspehov, dosedanjemu pa se je zahvalil za dobro opravljanje nalog in sodelovanje, je razložil, kje in kako bodo sindikati še krepili svojo dejavnost, da bodo prispevali svoj delež k izboljšanju sedanjih razmer.

DARJA JUVAN

Novo vodstvo občinskega sveta ZS



Marija Fedran, predsednica občinskega sveta ZS



Ivan Lukman, podpredsednik občinskega sveta ZS



Marija Lukežič, sekretarka občinskega sveta ZS



Milan Zaletel, sekretar v občinskem svetu ZS

Poleg 50 članov občinskega sveta zveze sindikatov in 5 članov nadzornega odbora je bilo na skupščini izvoljenih še 11 članov za mestni sindikalni svet, 17 delegatov za 11. kongres ZS Slovenije in 3 delegati za 10. kongres ZS Jugoslavije.