



SREBRNI JUBILEJ NAŠIH MARIBORČANOV

Mariborski obrat IMP deluje že od leta 1948, ko je začel poslovati v sklopu podjetja „TOPLOVOD“ kot majhna obrtniška delavnica s 15 delavci. V obdobju 25 let se je razvil v temeljno organizacijo združenega dela z nad 400 delavci. Če računamo pri tem, da je bil ta napredek dosežen brez industrijsko-montažne tradicije, brez strokovnih kadrov, osnovnih in materialnih sredstev, potem lahko ugotovimo, da gre za dosežek, ki ga je težko najti v montažni dejavnosti.

V obdobju 25 let so si delavci v Mariboru pridobili s solidnim in strokovnim delom velik ugled, saj so jim bila zaupana v tem obdobju velika in obsežna ter zahtevna dela, predvsem na območju Maribora, Pomurja in Koroške, pa tudi širom naše države.

Nadaljevanje na 2. strani



SINDIKALNA ORGANIZACIJA IMP OBJAVLJA

RAZPIS

izbirnega tekmovanja za zimske ŠIG v veleslalomu, ki bodo 9. februarja 1974 v Črni na Koroškem z začetkom ob 11. uri:

KATEGORIJE ZA VEESLALOM:

- moški do 33 let (vključno letnik 1941)
- moški od 33 do 40 let (letnik od 1933 do 1940)
- moški nad 40 let
- ženske od 18. leta dalje

V primeru slabih snežnih razmer bo tekmovanje drugje, o čemer bodo prijavljeni tekmovalci pravočasno obveščeni.

Prijave za izbirne tekme pošljite tov. Kobalu – uprava IMP, Ljubljana, Titova 37, telefon 321-043, interna 205, najkasneje do 4. februarja 1974. V prijavi navedite svoje rojstne podatke in telefonsko številko na delovnem mestu.

Sindikalna organizacija bo organizirala prevoz za vse prijavljence.

Najbolje uvrščeni na izbirnih tekmah bodo zastopali naše podjetje na XII. zimskih ŠIG, ki bodo 22. in 23. februarja 1974 v Kranjski gori.

O vseh morebitnih spornih vprašanjih bo odločala posebna komisija.

Za sindikalno organizacijo:
MIRO DRAŽUMERČ

Srebrni jubilej naših Mariborčanov

Nadaljevanje s 1. strani

Iz skoraj obrtniške montažne dejavnosti se je TOZD v Mariboru razvila do take mere, da spada v okvir njene poslovanja naslednja dejavnost:

1. MONTAŽNA DEJAVNOST

- a) instalacije centralnih kurjav,
- b) instalacije vodovoda,
- c) ventilacijske in klimatizacijske naprave ter vse vrste drugih instalacij.

2. PROJEKTIVNA DEJAVNOST

- a) projektiranje instalacij vodovoda, centralne kurjave, ventilacij, prezračevanja in klimatizacij, kakor tudi vsakovrstnih drugih industrijskih instalacij,
- b) projektiranje elektroinstalacij šibkega in jakega toka,
- c) prevzem kompleksnih del oz. inženiringov.

Če se ozremo nazaj, moramo poudariti velik prispevek članov mariborskega obrata pri obnovi porušene domovine, kjer so morali delavci zastaviti vse svoje sile, sposobnosti in strokovno znanje, da so lahko izpolnili zahtevne naloge z dokaj primitivnim orodjem in pomanjkanjem materiala.

Veliko je bilo storjenega tudi v prvem obdobju kapitalne izgradnje, v katerem so sodelovali z vso vnemo — ne ozirajoč se na delovni čas s ciljem in željo, da pomagajo čimprej postaviti čvrste temelje za boljšo bodočnost in zgraditev socializma.

Dejavnost obrata oz. sedanje TOZD se je nenehno širila in če se ozremo nazaj, lahko ugotovimo, da skoraj ni večjega in pomembnega industrijskega objekta ter objekta družbenega standarda v mariborski regiji, pri katerem ne bi bila udeležena s svojimi montažnimi deli.

Zahtevna dela v industrijskih objektih, kot n. pr. Tovarni avtomobilov, Metalni,

Mariborski livarni, MTT, Zlatorogu, INTES, Vinagu, Marlesu, Sladkogorski tovarni papirja, Kidričevem, Tovarni aluminija, Impolu, Tovarni dušika v Rušah, Elektrokovini, Primatu, Tovarni svile itd., ter objektih družbenega standarda, kot n. pr. Mariborski bolnišnici, Bolnišnici v Ptuj, Domu političnih organizacij, Hotelu Orel, Gostinsko-hotelskih objektih v Radencih, Rogiški Slatini, na objektih višjih šol v Mariboru, trgovskih hišah, šolah in otroških vrtcih, ki jih je izvajal obrat v Mariboru, so bila izvedena v splošno zadovoljstvo investitorjev.

Skladno z deli, ki so terjala visoko strokovnost in z večjim obsegom dela se je krepila tudi kadrovska struktura delavcev, saj danes TOZD PMI v Mariboru zaposluje precejšnje število mladih strokovnih delavcev, predvsem inženirjev in tehnikov, ki se dokaj uspešno vključujejo v borbo za uvajanje moderne tehnologije dela in ki so danes že sposobni reševati še tako zapletene tehnične naloge na področju svojega dela. Večina delavcev, ki dela neposredno v proizvodnji, si je pridobila strokovnost v praksi ter jo potrdila s svojim delom. Mlajša generacija strokovnih kadrov pa je izšla iz šole učencev v gospodarstvu ter se uspešno vključila v proizvodni oz. montažni proces dela.

Obrat se je nenehno razvijal in rasel ne samo po številu delavcev, temveč tudi po fizičnem obsegu proizvodnje oz. realizacije. Računamo, da je v letu 1973 presegel svoje planske naloge ter izvršil bruto realizacijo v višini cca 90.000.000 din. To je glede na število delavcev dokaj velik dosežek, za kar gre priznanje slehernemu delavcu, ki je sodeloval pri izvrševanju zadanih planskih nalog.

Pripomnili bi še, da se dejavnost obrata v Mariboru širi tudi izven meja mariborske regije. Predvsem bi tu omenili dela, ki se izvajajo v Tovarni lahkih metalov „Boris Kidrič“ v Šibeniku, obsegajo pa gretje in ventilacijo, olje, plin in zrak, industrijsko procesno, pitno in odpadno vodo, dobavo industrijske vode v livarno, izmenjevalce toplote itd., nadalje dela, ki se izvajajo v Ljubljani na stanovanjsko poslovnih objektih, montažna dela v Ravnah na Koroškem, IMV Novo mesto, Laškem, Trbovljah itd.

Tudi v inozemstvu, predvsem v Avstriji in Demokratični republiki Nemčiji, so delavci obrata močno zastopani in so si po skoraj 4-letnem neprekinjenem delu že pridobili s svojim delom velik ugled.

Z ustreznim gospodarskim uspehom so se večala tudi vlaganja za življenjski standard zaposlenih. Predvsem bi tu omenili vlaganja na področju stanovanj za de-

lavce. Do sedaj je bilo vloženo v ta namen cca 9.000.000 dinarjev, na račun katerih je prejelo 45 delavcev najemna stanovanja, in sicer večinoma dvosobna, 81 delavcem pa je bilo dodeljeno posojilo iz sklada skupne porabe za gradnjo individualnih stanovanjskih hiš.

Precejšnja sredstva so bila porabljena tudi za gradnjo počitniških domov, kakor tudi za rekreacijo delavcev.

Delovni ljudje TOZD v Mariboru so se v letošnjem letu organizirali in podpisali samoupravni sporazum, s katerim se združujejo kot temeljna organizacija združenega dela podjetja IMP z željo, da bi jim dane večje samostojnosti in pravice v oblikovanju ekonomske politike prinesle še večje in boljše rezultate kot doslej.

Delovni ljudje TOZD uresničujejo svoje samoupravne pravice neposredno in posredno po organih samoupravljanja. Neposred-

no upravljanje izvajajo v obliki zborov delovne skupnosti ter referendumov, posredno pa preko organov samoupravljanja, kot so obratni delavski svet, odbori in komisije obratnega delavskega sveta, delavski svet podjetja, odbori in komisije delavskega sveta podjetja, katerih člani so bili izvoljeni oz. predlagani na zboru delovnih ljudi.

Za nadaljnji razvoj TOZD že pripravljamo kratkoročne in dolgoročne načrte, pričemer bodo upoštewane nadaljnja rast in razvoj montažne dejavnosti ter uvajanje določene proizvodnje. Da bi se lahko predvideni načrti realizirali, si je TOZD pridobila zemljišče in lokacijo za gradnjo skladiščnih prostorov, proizvodnih obratov in delavnic. Prepričani smo, da bomo lahko v letu 1974 uresničili dolgoletne želje vseh delavcev ter pričeli z gradnjo načrtovanih objektov.

Nadalje bi še pripomnili, da je bilo v letu 1973 rešeno eno izmed zelo perečih vprašanj, to je vprašanje upravnoslovnih prostorov.

Kljub temu, da zgradba še ni v celoti dokončana, so se vselili delavci uprave in projektive ter tehnične operative v nove prostore, kjer jim je omogočeno delo v sodobnih in urejenih prostorih.

Delavci IMP TOZD v Mariboru izkoriščajo to prilžnost ter čestitajo direktorju TOZD Vladimirju Ulčarju, vodilnemu monterju Ferdinandu Vodeniku, kakor tudi vodilnemu monterju Dragu Mundi, ki je bil prevzet od podjetja MTT, za njihovo 25-letnico nepretrganega dela v podjetju IMP. Istovčasno pa se zahvaljujejo vsem poslovnim partnerjem in investitorjem za dosedanje sodelovanje in razumevanje z željo, da bi se to sodelovanje v bodoče še bolj poglobilo v obojestransko zadovoljstvo.

Največja želja vseh delavcev TOZD v Mariboru pa je, da bi temeljne organizacije združenega dela v sklopu IMP delovale v skladu z lastnimi in skupnimi interesi v cilju čim boljšega in čim hitrejšega razvoja združenega podjetja IMP.

ANTON GRUDEN

Pomembnejši sklepi delavskih svetov TOZD

V decembru in januarju so se sestali na sejah vsi novoizvoljeni delavski sveti posameznih temeljnih organizacij združenega dela.

TOZD OVK, Ljubljana

DS se je po izvršenih volitvah konstituiral na prvi redni seji 6. decembra preteklega leta. Po poročilu volilne komisije o rezultatih volitev je za predsednika izvolil Jožeta Kovača, za namestnika pa Ivana Erklavca.

V nadaljnjem je DS imenoval razne komisije kot kolektivne izvršilne organe: komisijo za norme, komisijo za

varnost pri delu, komisijo za prodajo in odpis osnovnih sredstev in komisijo za tehnične izboljšave.

Nato je DS razpravljalo o določbah statuta TOZD. Ugotovil je, da je statut z nekaj popravki pripravljen za javno razpravo, ki naj se izvede na zborih delovnih ljudi do 20. decembra. Prav tako se da v javno razpravo osnutek samoupravnega sporazuma o medsebojnih razmerjih delavcev v združenem delu.

Glede na predpise o konstituiranju organizacij združenega dela na 14. str.

IMP GLASNIK izdaja delovna skupnost IMP — Industrijskega montažnega podjetja v Ljubljani. Izhaja mesečno v 3700 izvodih. Uredništvo in uprava v Ljubljani, Titova 37. Ureja uredniški

odbor: ing. Ernest Blažon, Rudi Bukovec, Anton Križan (glavni in odgovorni urednik), mg. Miran Mihelčič in Jože Weiss. Tiska: Tiskarna Ljudska pravica v Ljubljani.

Čvrsta in enotna stališča na konferenci ZK v kolektivu TRAA

Sredi januarja je imela OOKZ v TRAA konferenco, na kateri smo kritično pregledali delo v minulnem obdobju. Po uvodnem delu in poročilu sekretarja OOKZ in tov. Bukovca o izvajanju akcijskega programa, smo se v razpravi pregledali ta program od točke do točke in sproti ugotavljali, kje smo bili aktivni in kje premalo. Takoj, ob vsakem problemu, smo sprejeli ustrezen sklep. Sekretariat pa bo moral razdeliti naloge in zadolžitve posameznim članom. Tako želimo doseči aktivnost čimvečjega števila članov organizacije.

Razveseljivo je dejstvo, da so na razpravi sodelovali skoraj vsi člani, kar kaže tako zainteresiranost komunistov in njihovo zrelost, kakor tudi na aktualnost akcijskega programa ZK IMP. Vsak je našel v programu napotilo za delo v svojem delokrogu in področju, kjer dela in živi, med sodelavci. To pa je ravno tisto, kar smo s tem programom želeli doseči. Pomembna je tudi ugotovitev v zvezi s tem, da nas pismo izvršnega biroja in naš akcijski program obvezujeta na

vse večjo aktivnost, ki naj bo stalna in brez predahov, tako kot se problemi porajajo neprestano in terjajo našo budnost in ukrepanje.

Na konferenci smo poudarili tudi nujnost večjega spremljanja in seznanjanja članov ZK in sindikata z zunanepolitično situacijo. Saj ob tako burnih dogodkih v svetu, od bližnjevzhodne vojne pa do energetske krize in grozečih monetarnih premikov, ki najbolj prizadenejo prav nezavrite države in države v razvoju – torej tudi nas, ne smemo in ne moremo stati ob strani in pustiti, da se mišljenja in razlage v kolektivu odvijajo mimo nas. Ljudem je potrebno tolmačiti stališča ZKJ do teh vprašanj in posledice, ki so ali bodo vplivale na razvoj dogodkov pri nas. Tudi v zvezi s tem smo sprejeli ustrezen sklep, sekretariat OOKZ pa bo izdelal konkretni program dela in aktivnosti članov ZK.

Obpravnavali smo tudi medsebojne odnose v sami delovni organizaciji: trenja in spore, ki nastajajo, pa najsi bo med posamezniki ali službami, med šefi

oddelkov ali delavci. Konferenca ZK je opozorila na škodo, ki tako nastaja v proizvodnji in sklenila, da bo energično in brezkompromisno zahtevala od samoupravnih organov in vodilnih delavcev, da se stvari takoj uredijo, kajti vse take zadeve se kaj hitro čutijo med delovnim kolektivom in ustvarjajo negotovanje in nezadovoljstvo. Tudi sami delovni uspehi tako postanejo slabši.

Konferenca je obravnavala tudi odnose med temeljnimi organizacijami združenega dela in ugotovila, da so bili ti odnosi v redu in v skladu s sprejetimi načeli, razen v sporu z Livarno. Kritično smo pregledali potek dogodkov v zvezi s tem in ugotovili, da so sicer bile nepravilnosti, ki pa smo jih že na naslednjem sestanku odpravili. Vzrok temu je bila premajhna in enostranska informiranost, vendar pa smo, kot že rečeno, končno zavzeli pravilno stališče z zahtevno, da morajo TOZD poslovati med seboj v smislu interesov obeh prizadetih kolektivov, s polnim razumevanjem za težave

drugega in vedno v skladu s sprejetimi samoupravnimi akti. Vedno pa mora biti prisotna misel o celovitosti združenega podjetja IMP. Morda je bila težava tudi v tem, da v času spora še niso bili izdelani vsi samoupravni dogovori in sklenjene pogodbe.

Ugotovili smo, da je spor sedaj dokončno rešen in sklenili, da bomo ob podobnih primerih vztrajali na spoštovanju samoupravnih dogovorov, ne bomo pa se spuščali v podrobnosti, za katere so pristojne strokovne službe in samoupravni organi.

Na področju kadrovske politike in izbire kandidatov za vodilna in vodstvena delovna mesta je konferenca ZK sklenila v skladu z navodili in politiko naše družbe posvečati večjo pozornost moralno-političnim kvalifikacijam in postavila zahtevo, da so na odgovornih mestih strokovnjaki, ki so člani organizacije ZK.

Poleg tega smo razpravljali o kadrovanju novih članov v vrste ZK. Do sedaj smo to delali vedno ob širših akcijah, sedaj pa bo

to naša stalna naloga. V delovnem kolektivu, med mladimi in člani sindikata, je še precej tovarišev, ki bi lahko postali člani ZK. Zato smo sprejeli sklep in ustanovili komisijo, ki bo stalno delovala in vodila razgovore s posamezniki. Prve sprejeme pa naj bi izvršili že pred začetkom VII. kongresa ZKS.

Konferenca je menila, da je za izvajanje tako obširnih nalog nujno organizirati izobraževanje lastnih kadrov. Potrebno je obdelati gradivo od statuta ZKJ do klasike marksizma ter tako oblikovati in utrditi nazor vsakega komunista posebej in ga usposobiti za samostojno delovanje in presojo.

V študij moramo zajeti tudi vse ustavne spremembe, zlasti delavske amandmaje in istočasno upoštevati našo prakso. Zgodovina ZK nas uči, da je bila prav edina in politična izobrazba edina opora komunistov v najtežjih preizkušnjah in sklenili smo, da bomo sledili tem zgledom.

PAVLE AVŽLAHAR

Ob novoletnem srečanju z našimi upokojenci

Pred novim letom smo se ponovno srečali z našimi upokojenci, bivšimi člani kolektiva. Za upokojujence iz Ljubljane in bližnje okolice je bil sprejem na upravi podjetja. Za ostale pa so bila srečanja organizirana na sedežih TOZD v Mariboru, Idriji in Ivančni gorici. Nekatere izmed njih, ki se srečanj zaradi bolezni niso mogli udeležiti, pa so predstavniki sindikata obiskali na domu.

V Ljubljani sta zbrane goste pozdravila glavni direktor Stanko Krumpak in predsednik sindikalnega odbora podjetja Miro Dražumerič. Bivši člani kolektiva so z zanimanjem in zadovoljstvom sledili izvajanju obeh govornikov, ki sta orisala uspehe in perspektivo ter sedanjo organizacijo podjetja na podlagi že formiranih temeljnih organizacij združenega dela. Gostje so bili nato povabljeni na skupno kosilo v hotel Union. Ob dobrem razpoloženju ter obujanju spominov je čas hitro mineval in ob zaključku tega prijetnega srečanja so bile izmenjane še želje za zdravje in srečo v novem letu. Predvsem pa je bila izražena želja vseh, da bi se ob letu ponovno srečali.



PREJELI SMO:

Prosim vas, objavite v našem časopisu sledečo zahvalo:

Prijetno sem bil presenečen, da me podjetje IMP vabi kot upokojujence na proslavo novega leta 1974.

Bil sem odsoten in se srečanja

nisem mogel udeležiti. Osebnost sem se opravičil.

Zahvaljujem se vodstvu podjetja za to pozornost in mu želim kar največ poslovnega uspeha.

Vsakemu članu kolektiva pa želim osebno srečo, zdravje in zadovoljstvo!

Upokojenec
POKORŇ FRANC

Centralna komisija za družbeni standard in stanovanjske zadeve (v prejšnji sestavi) objavlja sprejeto in po delavskem svetu potrjeno prednostno listo članov kolektiva, ki naj bi prišli v poštev za pridobitev pravice do najemnih stanovanj iz nalslova socialno šibkih po sledečem vrstnem redu:

1. Barba Darko, TOZD – PM, Koper
2. Jošt Franc, TOZD – Elektromontaža
3. Demič Mile, TOZD – OVK, Ljubljana
4. Stankovič Slobodan, TOZD – OVK, Ljubljana
5. Likar Roman, TOZD – TIO, Idrija
6. Muhadič Osman, TOZD – TRAA
7. Tomše Franc, TOZD – OVK, Ljubljana
8. Fridel Slavka, TOZD – TRAA
9. Harl Terezija, TOZD – SSSS
10. Kralj Franc I, TOZD – OVK, Ljubljana
11. Jurca Milena, TOZD – TEN
12. Ihan Jožica, TOZD – TEN
13. Majer Alfonz, TOZD – PM, Koper
14. Rojc Bruno, TOZD – PM, Koper
15. Jarm Jože, TOZD – Elektromontaža
16. Gregl Boris, TOZD – TRAA
17. Katona Franc, TOZD – TRAA
18. Klemen Ana, TOZD – Livarna
19. Jurič Ivanka, TOZD – TRAA
20. Gajzer Dominik, TOZD – PMI, Maribor
21. Makovec Terezija, TOZD – TEN
22. Končan Ana, TOZD – TRAA
23. Bračko Vlado, TOZD – OVK, Ljubljana
24. Baloh Nataša, TOZD – SSSS
25. Njivar Vinko, TOZD – SSSS
26. Amon Maks, TOZD – PMI, Maribor
27. Bukovec Franc, TOZD – OVK, Ljubljana
28. Pečjak Feliks, TOZD – Livarna

Ker so v ta namen zagotovljena sredstva le za 24 stanovanj, bodo kandidati od 25. do 28. mesta prišli v poštev le, če bomo uspeli nekatere naše člane vključiti na prednostno listo solidarnostnega sklada mesta Ljubljane.

Delo organov upravljanja in kolektivnih izvršilnih organov na ravni podjetja

Poročilo obsega delo novoizvoljenih organov v času od decembra do konca januarja, ko so se po volitvah organi formirali. Sestavo organov objavljamo v posebni prilogi Glasnika.

DELAJSKI SVET PODJETJA

Novi delavski svet podjetja je na prvi seji za svojega predsednika izvolil Dominika Brajerja, za namestnika pa Franca Lešnika. Potrdil je sestavo posameznih kolektivnih izvršilnih organov, katerih člani so bili izvoljeni na volitvah 28. novembra.

V nadaljevanju se je glavni direktor Stanko Krumpak pozdravil nove člane delavskega sveta in odborov ter jim čestital k izvolitvi. Poročal je o uspehih podjetja v preteklem poslovnem letu in o težavah, ki so se pojavljale. Plan podjetja je bil po dosedanjih podatkih presežen za približno 22%. To leto pomeni ponovno potrditev vloge IMP kot najbolj uspešnega podjetja v stroki, saj se po doseženi realizaciji lahko šteje za eno najuspešnejših proizvodjalnih organizacij v Sloveniji. Pomembni uspehi so bili doseženi tudi pri vzpostavljanju raznih oblik poslovnotehničnega sodelovanja s tujimi firmami. Težave pa so bile predvsem zaradi slabega asortimana materiala in zaradi nepravočasnih dobav, pri uvozu pa zaradi dolgih dobavnih rokov. Zmeraj je bilo čutiti tudi splošne inflacijske tendence, ki so na poslovanje vplivale zelo neugodno. Kljub težavam pa bodo planske naloge izpolnjene v vseh temeljnih organizacijah.

Tudi plan prodaje je bil presežen za 26%.

Investicijska dejavnost se je izvajala v okviru posameznih temeljnih organizacij: TOZD PMI Maribor je pridobila novo poslovno stavbo in zemljišča za skladišče in proizvodnjo; TOZD OVK Ljubljana je zgradila nove skladiščne prostore in prizidek v Vojkovi ulici, TOZD Elektromontaža novo skladišče in prizidek, v Sloven-

skih Konjicah pa se gradi nova proizvodna stavba, TOZD TRAA, Livarna in TIO Idrija pa so investirale predvsem v tehnološke naprave in stroje.

V samoupravnem oziru so bile že v juniju ustanovljene temeljne organizacije združenega dela in je bil že 19. julija podpisan samoupravni sporazum o združitvi vseh temeljnih organizacij v IMP. Pozneje smo pripravljali splošne samoupravne akte, ponovno so bili sklicani zbori delovnih ljudi, izvedene nove volitve v organe upravljanja in izvršilne organe, še pred koncem leta pa je bila izvršena priglasitev za vpis podjetja v register.

Poglavitne naloge, ki jih bo potrebno izvršiti v prihodnjem poslovnem letu, pa so naslednje: nujno je dokončno izdelati srednjeročne programe temeljnih organizacij ter opredeliti razvojne naloge celotnega podjetja, sestaviti kadrovsko zasedbo, ki bo sposobna tekoče spremljati poslovna dogajanja na ravni TOZD in dajati pobudo za čimbolj ekonomično poslovanje. Prvi pogoj za čimvečjo uspešnost poslovanja pa je dvig produktivnosti dela, ker le na ta način bodo osebni dohodki lahko prehiteli splošni porast cen in le tako bo mogoče ustvariti potrebna sredstva za investicijska vlaganja in za ustvarjanje boljših delovnih in življenjskih pogojev delavcev. Potrebna bo večja delovna disciplina in z njo povezana čim boljša izraba delovnega časa za produktivne in družbeno koristne namene, uporaba investicij za osnovne in obratne naložbe, ki bodo omogočile čim hitrejšo obratovanje sredstev, pa ne nazadnje tudi začetek akcije za vzpostavitev iznajditeljske dejavnosti, tako v smislu boljših delovnih postopkov kot v smislu nakazovanja zamenskih kritičnih materialov s cenejšimi in bolj dostopnimi.

Alojz Kosi je nato poročal o finančni problematiki podjetja. Finančna situacija je bila v preteklem letu vse-

kakor ugodnejša od prejšnjih let, ko je vladala splošna nelikvidnost. Stanje terjatev in obveznosti je normalno.

Delavski svet je obe poročili sprejel.

Po obrazložitvi Janeza Stanovnika o vzrokih, zakaj je potrebno sprejeti nov statut in o postopku za sprejem tega splošnega akta podjetja, je DS ob upoštevanju vseh bistvenih pripomb in dopolnitev, statut sprejel in potrdil.

Delavski svet, je nato v skladu z novimi predpisi o konstituiranju organizacij združenega dela za vršilca dolžnosti glavnega direktorja imenoval Stanko Krumpaka, ki bo to dolžnost opravljal do dokončnega imenovanja glavnega direktorja po razpisnem postopku. Zato je DS sklenil opraviti razpis delovnega mesta glavnega direktorja podjetja in je imenoval razpisno komisijo. Razpisati je treba tudi vsa delovna mesta direktorjev posameznih temeljnih organizacij, kakor tudi direktorjev posameznih strokovnih služb. Za ta razpis je DS imenoval v razpisno komisijo 4 člane, 3 člane pa imenuje vsaka TOZD.

Na vprašanje Franca Lešnika glede zvišanja terenskih dodatkov oz. dnevnice v. d. glavnega direktorja Stanko Krumpak pojasnil, da bodo to vprašanje predhodno reševali v republiški komisiji za samoupravno sporazumevanje.

ODBOR ZA GOSPODARJENJE

se je sestel na seji 21. januarja, na kateri se je odbor konstituiral in za predsednika izvolil inž. Janeza Jernejca, za namestnika pa Mirana Mihelčiča. Člani odbora so bili nato kratko seznanjeni z nalogami oz. pristojnostmi, ki jih določa statut za odbor za gospodarjenje. V nadaljnjem je odbor poslušal poročilo o poslovanju podjetja v preteklem poslovnem letu. Čeprav poročilo ni obsegalo dokončnih števil, je odbor vendarle ugotovil, da je bilo poslovanje novsem uspešno. Sai ie

bil plan realizacije presežen v vseh temeljnih organizacijah in v podjetju kot celoti, razen v TOZD TIO Idrija in v centralni orodjarni, kar pa se opravičuje s objektivnimi razlogi.

V nadaljnjem je Jurij Zavec odboru za gospodarjenje obrazložil predlog plana za tekoče poslovno leto, ki bo posredovan v obravnavanje še delavskim svetom TOZD.

G. K.

Krvodajalska akcija v tovarni TRAA

Dne 3. 1. 1974 je bila v Tovarni regulacijskih armatur in aparatov krvodajalska akcija. Organizacijo te humane akcije je prevzel Slavko Hrženjak, ki je bil zanjo zadolžen s strani organizacije Rdečega križa občine Ljubljana-Siška.

Te akcije se je tako kot vsako leto udeležilo 56 članov delovnega kolektiva. V ta namen je bil vsem udeležencem v skladu z določbami samoupravnega sporazuma o medsebojnih razmerjih v združenem delu odobren enodnevni dopust. Za uspešno organizacijo krvodajalskih akcij v prejšnjih letih je bilo leta 1973 tovarni podeljeno priznanje občinske organizacije Rdečega križa SO Ljubljana-Siška.

Razen organizacije vsakoletnih krvodajalskih akcij imamo v tovarni okoli 20 članov kolektiva evidentirane kot izredne krvodajalce, ki jih Zavod za transfuzijo krvi kliče vsako leto za odvzem krvi ob večjih srčnih operacijah in ob drugih izrednih primerih.

Prav je, da si s tem humanim delovanjem zagotovimo kri za jutri, ko jo bomo morda sami potrebovali.

Rekreacija v decembru

Komisija za šport in rekreacijo občine Bežigrad je organizirala v decembru dve tekmovanji, katerih so se udeležili tudi predstavniki našega podjetja.

V počastitev dneva JNA je bilo na zimskem strelišču Ježica strelsko tekmovanje ekip in posameznikov. V zelo številni in močni konkurenci so tudi naši zelo dobri streljali in osvojili 4. mesto v ekipnem tekmovanju, med posamezniki pa je razveselil Ivan Štamfelj.

Se več uspeha pa so dosegli naši namizno-teniški igralci. Po gladkih zmagah (5:0) v predtekmovanju so v finalu zaradi utrujenosti izgubili dvoboj s 4:5 z zelo močno ekipo ČGP Delo, ki je zaslužno osvojila prvo mesto. Med posamezniki pa se je sreča nasmehnila našim fantom, saj so gladko osvojili prvo, tretje in četrto mesto. Tone Lovrenčič, ki že v ekipnem tekmovanju ni doživel poraza, tudi med posamezniki ni dovolil presenečenja in je gladko premagoval nasprotnike. K tako lepemu uspehu na občinskem tekmovanju pa so pripomogli še Franc Zakelj, Matjaž Maček in Jože Golob.

Organizator je ekipnima zmagovalcema podelil lepa pokala, posameznikom pa zlato, srebrno in bronasto kolajno.

ANTON LAH

Sestava organov upravljanja v podjetju in temeljnih organizacijah združenega dela

Delavski svet podjetja

1. Erklavec Ivan, TOZD OVK, Ljubljana
2. Gruden Tomaž, TOZD OVK, Ljubljana
3. Kovač Jože, TOZD OVK, Ljubljana
4. Škufca Jože, TOZD OVK, Ljubljana
5. Černič Konrad, TOZD PMI, Maribor
6. Frešer Mirko, TOZD PMI, Maribor
7. Lešnik Franc, TOZD PMI, Maribor
8. Majcen Viktor, TOZD PMI, Maribor
9. Germanis Silvo, TOZD PM, Koper
10. Kodrič Bogdan, TOZD PM, Koper

11. Lovrečič Valerijan, TOZD PM, Koper
12. Rojc Bruno, TOZD PM, Koper
13. Brajer Dominik, TOZD El. m., Ljubljana
14. Lah Anton, TOZD El. m., Ljubljana
15. Petrovčič Janez, TOZD El. m., Ljubljana
16. Vodopivec Vlado, TOZD El. m., Ljubljana
17. Per Karlo, TOZD TRAA, Ljubljana
18. Repas Anton, TOZD TRAA, Ljubljana
19. Slak Alenka, TOZD TRAA, Ljubljana
20. Srša Franjo, TOZD TRAA, Ljubljana
21. Prošek Milan, TOZD TEN, Ljubljana
22. Štampfelj Ivan, TOZD TEN, Ljubljana
23. Vidrgar Martin, TOZD TEN, Ljubljana
24. Zorman Stanislav, TOZD TEN, Ljubljana
25. Klopčar Srečo, TOZD Livarna

26. Mersel Ignac, TOZD Livarna
27. Mravlja Jože, TOZD Livarna
28. Potokar Alojz, TOZD Livarna
29. Brence Vinko, TOZD TIO, Idrija
30. Kavčič Filip, TOZD TIO, Idrija
31. Polanc Dušan, TOZD TIO, Idrija
32. Sedej Edvard, TOZD TIO, Idrija
33. Hočevar Franc, Skupnost skupnih strokovnih služb
34. Hudoklin ing. Andrej, Skupnost skupnih strokovnih služb
35. Švajger Stanko, Skupnost skupnih strokovnih služb

Predsednik delavskega sveta podjetja je Brajer Dominik, namestnik pa Lešnik Franc.

Odbor za gospodarjenje

TOZD
OVK, Ljubljana
PMI, Maribor
PM, Koper
El. m., Ljubljana
TRAA, Ljubljana
TEN, Ljubljana
Livarna, Iv. g.
TIO, Idrija
SSSS

Člani
Jernejc Janez, dipl. ing. str.
Borec Janez
Štrkalj Branko
Martinc Ciril
Škander Leopold, ing. org. dela
Ilovar Ivan
Maren Stanko
Lipušček Lucijan, dipl. ing. str.
Mihelčič Miran, mag. oec.

Namestniki
Kuret Vlado, dipl. ing. str.
Barvir Marjan
Herman Aleksander
Celer Franc, ing. el.
Avžlahar Pavle
Smole Ivan
Klopčar Srečo
Firm Boris, dipl. ing. str.
Grom Rado, dipl. ing. str.

Predsednik odbora je Jernejc ing. Janez, namestnik pa Mihelčič Miran

Nadaljevanje na 6. strani

Odbor za programiranje in razvoj

TOZD
OVK, Ljubljana
PMI, Maribor
PM, Koper
El. m., Ljubljana
TRAA, Ljubljana
TEN, Ljubljana
Livarna, Iv. g.
TIO, Idrija
SSSS

Člani
Zaviršek Janez
Geršak Rudi, dipl. ing. str.
Tomac Milan, dipl. ing. str.
Mihelčič Janez, dipl. ing. el.
Pančur Anton
Verbič Emil, dipl. el. ing.
Rode Andrej, dipl. ing. metal.
Koc Miroslav, dipl. ing. str.
Gspan Peter, dipl. ing. str.

Namestniki
Fefer Anton, dipl. ing. stroj.
Ogris Mirko, dipl. ing. stroj.
Lorenci Emil
Nagode Janez, dipl. el. ing.
Slanovec Aleksander, dipl. ing. stroj.
Perme Franc
Maren Stanko
Filipič Stojan
Magajna Henrik, dipl. ladjedel. ing.

Predsednik odbora je Geršak ing. Rudi, namestnik pa Pančur Anton

Odbor za del. razmerja, štipendije in strok. izobraževanje

TOZD
OVK, Ljubljana
PMI, Maribor
PM, Koper
El. m., Ljubljana
TRAA, Ljubljana
TEN, Ljubljana
Livarna, Iv. g.
TIO, Idrija
SSSS

Člani
Jama Vlado, dipl. ing. str.
Gruden Anton
Jugovic Ivan
Grčar Janez
Bajec Igor
Osredkar Francka
Čampa Ludvik
Kostanjšek Milan
Lopatič Franc

Namestniki
Zupan Marjan
Novak Vlado, dipl. ing. str.
Bangijev Ristov, dipl. ing. str.
Jurca Anton
Intihar Stane
Jeločnik Stanko
Jovan Marjan
Poljanec Cveto
Levart Peter, dipl. ing. str.

Odbor za razvijanje sistema delitve dohodkov in osebnih dohodkov

TOZD
OVK, Ljubljana
PMI, Maribor
PM, Koper
El. m., Ljubljana
TEN, Ljubljana
Livarna, Iv. g.
TIO, Idrija
SSSS, Ljubljana
TRAA, Ljubljana

Člani
Dražumerič Miro
Černič Konrad
Leskovšek Slavko
Kovačič Adolf
Dremelj Alojz
Klopčar Srečo
Božič Angela
Zavec Jurij, dipl. oec.
Maselj Franc

Namestniki
Žagar Slavko
Kovač Martin
Jerman Delgi
Brajec Dominik
Jelačič Marija
Sešek Marjan
Bončina Marica
Černič Drago
Kržišnik Jakob

Predsednik odbora je Kovačič Adolf, namestnik pa Dražumerič Miro.

Odbor za stanovnjaška vprašanja, družbeni standard in rekreacijo

TOZD
OVK, Ljubljana
PMI, Maribor
PM, Koper
El. m., Ljubljana
TRAA, Ljubljana
TEN, Ljubljana
Livarna, Iv. g.
TIO, Idrija
SSSS, Ljubljana

Člani
Ocepek Janez
Gruden Anton
Alič Ivan, ing. str.
Jankovič Henrik
Jurjevič Leopold
Prošek Milan
Sešek Marjan
Šuligoj Ivan
Kalan Alojz, dipl. ing. str.

Namestniki
Šturm Anton
Mejač Marcel
Marinac Zvezdan
Kucler Peter
Gognjavec Alojz
Latinčič Miro
Čampa Ludvik
Polanc Dušan
Mišček Venčeslav, dipl. oec.

Odbor za notranjo arbitražo

TOZD
OVK, Ljubljana
PMI, Maribor
PM, Koper
El. m., Ljubljana
TRAA, Ljubljana
TEN, Ljubljana
Livarna, Iv. g.
TIO, Idrija
SSSS, Ljubljana

Člani
Gomol Miran, dipl. ing. str.
Lešnik Franc
Cerar Franc
Tomažin Milan
Kordelič Gorazd, dipl. ing. str.
Smole Ivo
Čampa Ludvik
Poljanšek Jurij, dipl. ing. str.
Kresal Igor, dipl. iur.

Namestniki
Kramarič Jože, dipl. ing. str.
Borec Janez
Miklavčič Pavel
Dremelj Janez, el. ing.
Udovč Vinko
Strle Drago
Sešek Marjan
Tušar Franc
Hudoklin Andrej, dipl. el. ing.

Odbor za SLO in civilno zaščito

1. glavni direktor Krumpak Stanko
2. pom. gl. dir. Stanovnik Janez, dipl. iur.
3. direktor spl. in kadr. sl. podj. Križan Anton
4. vodja vojnih priprav Žagar Emanuel

5. direktor TOZD TRAA Mazovec Lado
6. direktor TOZD El. m. Kumše Franc, dipl. el. ing.
7. vodja partizanske enote Per Karel

TOZD OVK Ljubljana

DELAVSKE SVET

1. Boh Pavel
2. Brajer Janez
3. Bregar Drago
4. Brlečič Rudi
5. Činžar Anton
6. Dečman Marija
7. Erklavec Ivan
8. Gruden Tomaž
9. Igljčar Janez
10. Jurkovič ing. Ante
11. Kovač Jože
12. Lapuh Vinko
13. Lavrič Ivan
14. Lukša Štefan
15. Mrčun Anton
16. Mrhar Franc
17. Ocepek Janez
18. Pečar Marija
19. Pestotnik Primož
20. Pettauer Janez
21. Rakič Dušan
22. Remih Marjan
23. Šiler Sašo
24. Škufca Jože
25. Zrimšek Andrej

Predsednik delavskega sveta je Kovač Jože, namestnik pa Erklavec Ivan.

ODBOR ZA DELOVNA RAZMERJA

- | Člani | Namestniki |
|-----------------------------|-----------------|
| 1. Brajer Janez | Barle Nežka |
| 2. Kuder Vinko | Bitenc Ivan |
| 3. Pozvek Avgust | Hribar Vinko |
| 4. Vilhar Jakob, dipl. ing. | Šuštaršič Anton |
| 5. Žerovnik Franc | Zupan Marjan |

ODBOR ZA OSEBNE DOHODKE

- | Člani | Namestniki |
|--------------------|------------------|
| 1. Didovič Josip | Bratkovič Franjo |
| 2. Muc Anton | Čeh Vinko |
| 3. Prijatelj Alojz | Pančur Stane |
| 4. Rajer Jože | Rajterič Ivan |
| 5. Zrim Ludvik | Soklič Janez |

ODBOR ZA UGOTAVLJANJE KRŠITEV DELOVNIH DOLŽNOSTI

- | Člani | Namestniki |
|------------------------|--------------|
| 1. Hauptman ing. Stane | Novak Vinko |
| 2. Mrhar Franc | Rus Franc |
| 3. Remih Marjan | Soklič Janez |

ODBOR ZA STANOVANJSKE ZADEVE, DRUŽBENI STANDARD IN REKREACIJO

- | Člani | Namestniki |
|-----------------------|------------------|
| 1. Igljčar Janez | Benkovič Stjepan |
| 2. Jurkovič ing. Ante | Bohte Miha |
| 3. Kelenc Štefan | Bradač Franc |
| 4. Kužnik Jože | Jesihar Janez |
| 5. Ocepek Janez | Pižem Jakob |
| 6. Rozman Ivan | Poznič Slavica |
| 7. Štubljar Anton | Puvar Avgust |
| 8. Škufca Jože | Tischer Valter |
| 9. Sturm Anton | Zrimšek Andrej |

ODBOR DELAVSKEGA NADZORSTVA

1. Agnič Alojz
2. Brajer Janez
3. Bregar Drago
4. Košir Marjan
5. Pančur Stane

KOMISIJA ZA NORME

1. Jugovic Marjan
2. Kupljenik Janez
3. Majhen Stanislav
4. Pančur Stane
5. Zofič Pavel

KOMISIJA ZA VARSTVO PRI DELU

1. Bitenc Ivan
2. Celija Ivan
3. Kokalj Janez
4. Rešek Edvard
5. Tratnik Vinko

KOMISIJA ZA TEHNIČNE IZBOLJŠAVE

1. Fefer Anton, dipl. ing.
2. Kramarič Jože, dipl. ing.
3. Kuret Vlado, dipl. ing.

KOMISIJA ZA ODPRODAJO IN ODPIS POSLOVNIH SREDSTEV

1. Debeljak Vlado
2. Levstik Franc
3. Pestotnik Primož
4. Primc Anton
5. Sirk Martin

TOZD PMI Maribor

DELAVSKE SVET

1. Avguštiner Edvard
2. Barvir Marjan
3. Belej Maksimilijan
4. Černčič Konrad
5. Čelan Ludvik
6. Dolinšek Alojz
7. Dokl Friderik
8. Frešer Mirko
9. Ferenc Helmut
10. Jančar Marjan
11. Jurša Vlado
12. Lah Ivan
13. Mejač Marcel
14. Muršič Franc
15. Murgelj Ivan
16. Ogris Mirko, dipl. ing.
17. Praprotnik Anton
18. Štumberger Konrad

Predsednik delavskega sveta je Barvir Marjan, namestnik pa Černčič Konrad.

ODBOR ZA DELOVNA RAZMERJA

- | Člani | Namestniki |
|-------------------------------|-------------------------|
| 1. Forstner Ervin, dipl. ing. | Jerič Martin |
| 2. Kirbiš Anton | Kovač Hinko, dipl. ing. |
| 3. Mejač Marcel | Lešnik Jože |

4. Štumberger Franc
5. Zupan Rado

- Lorenčič Ivan
- Munda Drago

ODBOR ZA OSEBNE DOHODKE

- | Člani | Namestniki |
|-------------------|----------------|
| 1. Čelan Ludvik | Gole Jože |
| 2. Krامل Jože | Kovač Martin |
| 3. Narat Vili | Puh ing. Ervin |
| 4. Roš ing. Janez | Vrblac Ivan |
| 5. Vodenik Ferdo | Žitnik Mirko |

ODBOR ZA UGOTAVLJANJE KRŠITEV DELOVNIH DOLŽNOSTI

- | Člani | Namestniki |
|----------------------|---------------|
| 1. Munda Drago | Ferenc Helmut |
| 2. Rebernak Anton | Vauhnik Jože |
| 3. Vodenik Ferdinand | Murgelj Ivan |

ODBOR ZA STANOVANJSKE ZADEVE, DRUŽBENI STANDARD IN REKREACIJO

- | Člani | Namestniki |
|----------------------------|----------------|
| 1. Avguštiner Franc | Asl Vlado |
| 2. Frešer Mirko | Avguštiner Edi |
| 3. Jančar Avgust | Feguš Milena |
| 4. Kovač Hinko, dipl. ing. | Fujs Franc |
| 5. Lešnik Franc | Kampl Franc |
| 6. Mejač Marcel | Kovač Karel |
| 7. Munda Drago | Lešnik Leon |
| 8. Pem Ivan | Muršič Ivan |
| 9. Vodovnik Lojzka | Vidmajer Edi |

ODBOR DELAVSKEGA NADZORSTVA

1. Kirbiš Anton
2. Mejač Marcel
3. Pem Ivan
4. Rebernak Anton
5. Vrblac Ivan

KOMISIJA ZA NORME

1. Dratšnajder Stanko
2. Kosmačin Rudi
3. Meršnik Maks
4. Muršič Franc
5. Šargo Boris

KOMISIJA ZA VARSTVO PRI DELU

1. Munda Drago
2. Vauhnik Jože
3. Vidmajer Edvard
4. Vogrinec Niko
5. Žitnik Miroslav

KOMISIJA ZA TEHNIČNE IZBOLJŠAVE

1. Černčič Konrad
2. Dratšnajder Stanko
3. Ogris Mirko, dipl. ing.

KOMISIJA ZA ODPRODAJO IN ODPIS POSLOVNIH SREDSTEV

1. Krامل Jože
2. Tomec Kristina
3. Vodenik Ferdinand

TOZD PM

Koper

DELAVSKE SVET

1. Baruca Erminij
2. Bončina Ladislav
3. Carl Jože
4. Čurin Vinko
5. Drnovšek Viktor
6. Germanis Silvo
7. Grižon Orlando
8. Jordan Jože
9. Kodrič Bogdan
10. Krmac Vinko
11. Lovrečič Valerij
12. Marič Milan
13. Melinc Ivan
14. Mozetič Marija
15. Pajnik Zvonimir
16. Pavletič Branko
17. Pribac Emiljan
18. Rojc Bruno
19. Rupnik Franc
20. Tonejc Slavko
21. Vučič Savo

Predsednik delavskega sveta je Germanis Silvo, namestnik pa Krmac Vinko.

ODBOR ZA DELOVNA RAZMERJA

Člani	Namestniki
1. Grabar Ivan	Bubnič Dušan
2. Kenda Jernej	Cerar Franc
3. Lapajne Silvester	Kržišnik Milan
4. Lesjak Klavdij	Lovrečič Valerij
5. Pokoren Anton	Mikolj Renato

Predsednik odbora je Lesjak Klavdij

ODBOR ZA OSEBNE DOHODKE

Člani	Namestniki
1. Dekleva Mirko	Cepovič Jože
2. Jerman Delgi	Franca Guerino
3. Paliska Vojko	Klodič Franc
4. Stanič Renato	Kocjan Viljem
5. Zupan Vinko	Kermelj Anton

ODBOR ZA UGOTAVLJANJE KRŠITEV DELOVNIH DOLŽNOSTI

Člani	Namestniki
1. Kodelja Miroslav	Cankar Stanislav
2. Križman Giuliana	Rupnik Drago
3. Rutar Milan	Vuk Lucijan

ODBOR ZA STANOVANJSKE ZADEVE, DRUŽBENI STANDARD IN REKREACIJO

Člani	Namestniki
1. Alič ing. Ivo	Barbarič Aldo
2. Herman Aleksander	Bubnič Alojz
3. Hubzin Viljem	Frank Jože
4. Modrijan Ludvik	Frelj Franc
5. Omerzo Ivan	Kastelic Vinko
6. Peroša Evgen	Lužnik Mitja
7. Požgaj Martin	Marinac Zvezdan
8. Stanič Renato	Pucer Franc
9. Stel Marjan	Šuber Marjan

ODBOR DELAVSKEGA NADZORSTVA

1. Družina Darjo
2. Čebtron Ivan
3. Gladovič Ivan
4. Nilovič Vili
5. Rupnik Ciril

KOMISIJA ZA NORME

1. Čenadi Djuro
 2. Kuk Branko
 3. Peterle Jože
 4. Rupnik Drago
 5. Vučič Savo
- Predsednik komisije je Peterle Jože

KOMISIJA ZA VARSTVO PRI DELU

1. Kenda Jernej
 2. Lesjak Klavdij
 3. Reisner Stane
 4. Tomac Milan, dipl. ing.
 5. Zupan Vinko
- Predsednik komisije je Tomac Milan, dipl. ing.

KOMISIJA ZA TEHNIČNE IZBOLJŠAVE

1. Alič ing. Ivo
 2. Močnik Marjan
 3. Pregelj Marjan
- Predsednik komisije je Pregelj Marjan

KOMISIJA ZA ODPRODAJO IN ODPIS POSLOVNIH SREDSTEV

1. Reisner Stane
 2. Rajčič Nedeljko
 3. Rožman Zvone
- Predsednik komisije je Reisner Stane

TOZD

Elektromontaža

Ljubljana

DELAVSKE SVET

1. Ahčan Marjan
2. Bogatin Viktor
3. Dominič Ivan
4. Flajnik Jure
5. Fras Franci
6. Glavič Janko
7. Gradišek Anton
8. Gregoran Jože
9. Jošt Anton
10. Krevel Janez
11. Krevs Anton
12. Ločniškar Anton
13. Miklavčič Jože
14. Močnik Peter
15. Ošterjaš Štefan
16. Petje Radovan
17. Petrovčič Janez
18. Pliberšek Anton
19. Poderžaj Olga
20. Podlipec Franc
21. Rejc Majda
22. Škarja Ivan
23. Ulanec Ivan
24. Vidali Ivan
25. Zakonjšek Rudi

Predsednik delavskega sveta je Petje Radovan, namestnik pa Ahčan Marjan.

ODBOR ZA DELOVNA RAZMERJA

Člani	Namestniki
1. Kolar Slavko	Jurša Majda
2. Košir ing. Vili	Klemenc Miro
3. Martinc Alojz	Knez Henrik
4. Murko Rudi	Lovše Milan
5. Vodopivec Vlado	Terčič Marjan

ODBOR ZA OSEBNE DOHODKE

Člani	Namestniki
1. Brajer Dominik	Gorenjak Ivan
2. Gabrič Jernej	Janša Marko
3. Kordin Rozka	Kos Anton
4. Rajh Vlado	Zupančič Anton
5. Zakonjšek Rudi	Železnik Roman

ODBOR ZA UGOTAVLJANJE KRŠITEV DELOVNIH DOLŽNOSTI

Člani	Namestniki
1. Gregoran Jože	Bogataj Albert
2. Križaj ing. France	Merkun Franc
3. Videnič Marko	Podlipec Franc

ODBOR ZA STANOVANJSKE ZADEVE, DRUŽBENI STANDARD IN REKREACIJO

Člani	Namestniki
1. Jankovič Henrik	Čanžek Pavel
2. Krčar Adolf	Dorrer Vojteh
3. Lah Anton	Hozjak Vinko
4. Pahor Marjan	Koprivc Brane
5. Petje Radovan	Kucler Peter
6. Ribič Alojz	Panič Stjepan
7. Trček Florjan	Šmelcer Janez
8. Valant Jože	Vidner Jože
9. Žiberna Drago	Žnidarič Franc

Predsednik odbora je Jankovič Henrik

ODBOR DELAVSKEGA NADZORSTVA

1. Bogatin Viktor
2. Kerin Radivoj
3. Miklavčič Jože
4. Trobevšek Dušan
5. Turman Stane

KOMISIJA ZA NORME

1. Ahčan Marjan
 2. Flajnik Jure
 3. Gregorc Stane
 4. Podlipec Franc
 5. Zakonjšek Rudi
- Predsednik komisije je Ahčan Marjan.

KOMISIJA ZA VARSTVO PRI DELU

1. Glavič Ivan
 2. Gradišek Anton
 3. Jošt Anton
 4. Krevs Anton
 5. Vidali Ivan
- Predsednik komisije je Gradišek Anton

KOMISIJA ZA TEHNIČNE IZBOLJŠAVE

1. Celar ing. Franc
 2. Krevel Janez
 3. Škrjanc Alojz
- Predsednik komisije je Celar ing. Franc

KOMISIJA ZA ODPRODAJO IN ODPIS POSLOVNIH SREDSTEV

1. Gregoran Jože
 2. Močnik Peter
 3. Roič Zdenko
- Predsednik komisije je Gregoran Jože

TOZD TEN Ljubljana

DELAJSKI SVET

1. Bezjak Anton
 2. Bohinc Marjan
 3. Bradač Alojz
 4. Doma Ferdinand
 5. Dragar Valentin
 6. Fink Ivan
 7. Javornik Janez
 8. Kastelic Boža
 9. Klančar Srečo
 10. Lavrič Anton
 11. Naglič Jožica
 12. Okoren Jože
 13. Omerzu Mihael
 14. Setnikar Vinko
 15. Sušnik Milan
 16. Štampfel Ivan
 17. Trantelj Janez
 18. Zoretič Ivan
 19. Zorman Stane
 20. Zupančič Franc
 21. Žgajnar Franc
- Predsednik delavskega sveta je Bezjak Anton, namestnik pa Javornik Janez.

ODBOR ZA DELOVNA RAZMERJA

- | Člani | Namestniki |
|-------------------|-----------------|
| 1. Baloh Marjan | Jurca Jože |
| 2. Pavlič Jože | Latinčič Miro |
| 3. Polanc Stane | Lavrič Anton |
| 4. Štampfel Ivan | Prašnikar Janez |
| 5. Vidrgar Martin | Prošek Franc |
- Predsednik odbora je Štampfel Ivan.

ODBOR ZA OSEBNE DOHODKE

- | Člani | Namestniki |
|-------------------|---------------|
| 1. Dremelj Jože | Fink Ivan |
| 2. Dremelj Alojz | Novak Štefka |
| 3. Golob Franc | Šubic Jože |
| 4. Janežič Jože | Žgajnar Alojz |
| 5. Struna Dominik | Židan Ciril |
- Predsednik odbora je Dremelj Alojz

ODBOR ZA UGOTAVLJANJE KRŠITEV DELOVNIH DOLŽNOSTI

- | Člani | Namestniki |
|-----------------------|----------------|
| 1. Čepon Franc | Bahovec Milan |
| 2. Osredkar Francka | Tomšič Leopold |
| 3. Ovsenik ing. Janez | Zevnik Slavko |
- Predsednik odbora je Ovsenik ing. Janez

ODBOR ZA STANOVANJSKE ZADEVE, DRUŽBENI STANDARD IN REKREACIJO

- | Člani | Namestniki |
|---------------------|------------------|
| 1. Dermastja Marjan | Frank Srečko |
| 2. Gruden Slavko | Karner Venčeslav |

3. Okoren Jože
 4. Počkaj Janez
 5. Polanc Stane
 6. Prošek Milan
 7. Setnikar Stane
 8. Tekauc Adolf
 9. Zupančič Franc
- Predsednik odbora je Prošek Milan

- Latinčič Miro
- Prelog Janez
- Selan Jože
- Šturm Franc
- Šubic Jože
- Zajc Olga
- Zorman Stane

ODBOR DELAVSKEGA NADZORSTVA

1. Baloh Marjan
 2. Ilovar Ivan
 3. Loboda Miro
 4. Logar Andrej
 5. Mihelčič Dimitrij
- Predsednik odbora je Loboda Miro

KOMISIJA ZA NORME

1. Ilovar Ivan
2. Štefan Stane
3. Velkavrh Zdravko
4. Vidrgar Martin
5. Žnidaršič Andrej

KOMISIJA ZA VARSTVO PRI DELU

1. Bobnar Jelka
2. Karner Venčeslav
3. Klančar Srečko
4. Kramar Miro
5. Loboda Miro

KOMISIJA ZA TEHNIČNE IZBOLJŠAVE

1. Dremelj Alojz
2. Ježek Anton
3. Prestor Marija
4. Smole Ivan
5. Zupančič Fedor

KOMISIJA ZA ODPRODAJO IN ODPIS POSLOVNIH SREDSTEV

1. Jeločnik Stanko
2. Kanellopulos Aleksander, dipl. ing.
3. Oven Anton
4. Prošek Franc
5. Zor Valentin

TOZD TRAA Ljubljana

DELAJSKI SVET

1. Bobič Franc
2. Jurjevič Leopold
3. Komatar Janez
4. Korenč Janez
5. Kovač Zoltan
6. Lukek Drago
7. Makar Djuro
8. Mrak Janez
9. Nastran Valentin
10. Ogrič Drago
11. Per Karlo
12. Plestenjak Jernej
13. Rojic Janez
14. Slak Alenka
15. Srša Franc

16. Škrlep Jože
 17. Žnidarec Lado
- Predsednik delavskega sveta je Per Karlo, namestnik pa Mrak Janez

ODBOR ZA DELOVNA RAZMERJA

- | Člani | Namestniki |
|----------------------|-------------------|
| 1. Bošnjak Lovro | Novak Franjo |
| 2. Golobič Anton | Pantar Anica |
| 3. Intihar Stane | Plestenjak Jernej |
| 4. Planovšek Marjeta | Rojic Janez |
| 5. Rotar Janez | Škrjanc Alojz |
- Predsednik odbora je Bošnjak Lovro

ODBOR ZA OSEBNE DOHODKE

- | Člani | Namestniki |
|-----------------|----------------|
| 1. Bobič Franc | Slak Alenka |
| 2. Kejžar Franc | Katona Franc |
| 3. Maselj Franc | Kržišnik Jaka |
| 4. Srša Franc | Pungerčar Jože |
| 5. Škrlep Jože | Toplak Jože |
- Predsednik odbora je Maselj Franc

ODBOR ZA UGOTAVLJANJE KRŠITEV DELOVNIH DOLŽNOSTI

- | Člani | Namestniki |
|-------------------|---------------|
| 1. Cimerman Ciril | Gregl Boris |
| 2. Omahen Franc | Hribar Janez |
| 3. Prušek Ludvik | Stariha Janez |
- Predsednik odbora je Cimerman Ciril

ODBOR ZA STANOVANJSKE ZADEVE, DRUŽBENI STANDARD IN REKREACIJO

- | Člani | Namestniki |
|---------------------|-------------------|
| 1. Božič Anica | Anžič Jože |
| 2. Brezovšek Jože | Božičnik Andrej |
| 3. Čepeljnik Janez | Jerina Jože |
| 4. Gognjavec Alojz | Kaš Ivan |
| 5. Jurjevič Leopold | Kranjec Frančiška |
| 6. Lani Drago | Luštrik Tone |
| 7. Lovrenčič Jože | Matjašec Ivan |
| 8. Sečnik Ciril | Mrak Janez |
| 9. Vižintin Bogo | Osanič Bogo |
- Predsednik odbora je Jurjevič Leopold

ODBOR DELAVSKEGA NADZORSTVA

1. Anžič Jože
 2. Kačič ing. Stane
 3. Kovač Zoltan
 4. Nastran Valentin
 5. Plestenjak Jernej
- Predsednik odbora je Plestenjak Jernej

KOMISIJA ZA NORME

1. Komatar Janez
 2. Korenč Janez
 3. Makar Djuro
 4. Rus Ivan
 5. Srša Franc
- Predsednik komisije je Makar Djuro

KOMISIJA ZA VARSTVO PRI DELU

1. Hribar Janez
2. Hrženjak Slavko
3. Lukek Drago

Nadaljevanje z 9. strani

4. Rus Janez
5. Udovč Vinko
Predsednik komisije je Lukek Drago

KOMISIJA ZA TEHNIČNE IZBOLJŠAVE

1. Bobič Franc
2. Pančur Anton
3. Repas Zvone
4. Smole ing. Janez
5. Vrabčič Jože
Predsednik komisije je Bobič Franc

KOMISIJA ZA ODPRODAJO IN ODPIS POSLOVNIH SREDSTEV

1. Kozuh Stane
2. Maselj Franc
3. Žnidarec Lado
Predsednik komisije je Žnidarec Lado

TOZD Livarna Ivančna Gorica

DELAVSKE SVET

1. Godec Jože
2. Grabljevec Vinko
3. Klopčar Srečo
4. Kular Mihael
5. Marič Franc
6. Maren Stanko
7. Mersel Ignac
8. Mravlja Jože
9. Novak Jože
10. Perkovič Jože
11. Potočnik Janez
12. Pušljar Marjan
13. Rogelj Alojz
14. Škufca Stane
15. Vodenšek Janez
16. Zaletel Anton
17. Zaletelj Franc

Predsednik delavskega sveta je Klopčar Srečo, namestnik pa Zaletel Anton

ODBOR ZA DELOVNA RAZMERJA

- | Člani | Namestniki |
|-------------------|----------------|
| 1. Deržek Majda | Cotman Janez |
| 2. Drugovič Ignac | Godec Jože |
| 3. Gjerek Stane | Gnidovec Janez |
| 4. Jovan Marjan | Medved Srečko |
| 5. Kular Mihael | Peček Majda |
- Predsednik odbora je Jovan Marjan

ODBOR ZA OSEBNE DOHODKE

- | Člani | Namestniki |
|-------------------|----------------|
| 1. Kastelic Vera | Duša Jože |
| 2. Kastelic Franc | Perpar Marija |
| 3. Kus Martin | Sluga Josip |
| 4. Marič Franc | Škof Martin |
| 5. Škoda Ivan | Vodenšek Janez |
- Predsednik odbora je Kus Martin

ODBOR ZA UGOTAVLJANJE KRŠITEV DELOVNIH DOLŽNOSTI

- | Člani | Namestniki |
|---------------------|---------------|
| 1. Grabljevec Vinko | Marič Franc |
| 2. Medved Stane | Perkovič Jože |
| 3. Mersel Ignac | Primc Alojz |

ODBOR ZA STANOVANJSKE ZADEVE, DRUŽBENI STANDARD IN REKREACIJO

- | Člani | Namestniki |
|-------------------|----------------|
| 1. Gnidovec Ivan | Čož Jože |
| 2. Hribar Rudi | Dovč Mihael |
| 3. Ižanec Jože | Drugovič Ignac |
| 4. Janežič Magda | Kavšek Anton |
| 5. Lavrič Justi | Kunej Tugomir |
| 6. Mitič Miloje | Pečjak Franc |
| 7. Primc Janez | Smrekar Franc |
| 8. Pušljar Marjan | Tomšič Marija |
| 9. Rogelj Alojz | Vencelj Jožica |
- Predsednik odbora je Mitič Miloje.

ODBOR DELAVSKEGA NADZORSTVA

1. Lavrič Justi
2. Potokar Alojz
3. Potočnik Janez
4. Pušljar Polde
5. Smrekar Franc
Predsednik odbora je Potokar Alojz

KOMISIJA ZA NORME

1. Grabljevec Vinko
2. Mravlja Jože
3. Škof Martin
4. Vodenšek Janez
5. Zaletel Anton

KOMISIJA ZA VARSTVO PRI DELU

1. Drugovič Ignac
2. Kastelic Franc
3. Potočnik Janez
4. Rode ing. Andrej
5. Zaletelj Franc

KOMISIJA ZA TEHNIČNE IZBOLJŠAVE

1. Klopčar Srečo
2. Kus Martin
3. Maren Stanko
4. Pušljar Marjan
5. Rode ing. Andrej

KOMISIJA ZA ODPRODAJO IN ODPIS POSLOVNIH SREDSTEV

1. Klopčar Srečo
2. Kos Aleš
3. Mersel Ignac
4. Milojevič Ida
5. Rode ing. Andrej

TOZD TIO Idrija

DELAVSKE SVET

1. Bizjak Franc
2. Božič Angela
3. Brenc Stanislav
4. Jeram Stanko

5. Jereb Stanko
6. Kavčič Filip
7. Kavčič Darko
8. Lampe Franc
9. Mikuž Srečko
10. Mohorič Vinko
11. Oblak Simeon
12. Sedej Edvard
13. Tušar Franc
14. Vidmar Stanislav
15. Zajc Ivan

Predsednik delavskega sveta je Oblak Simeon, namestnik pa Kavčič Darko

ODBOR ZA DELOVNA RAZMERJA

- | Člani | Namestniki |
|------------------|---------------|
| 1. Hvala Zdravko | Brenčič Franc |
| 2. Mikuž Srečko | Eržen Silvij |
| 3. Oblak Simeon | Medved Cveto |
| 4. Pirih Albin | Munih Marijan |
| 5. Štucin Ciril | Strel Mihaela |
- Predsednik odbora je Mikuž Srečko

ODBOR ZA OSEBNE DOHODKE

- | Člani | Namestniki |
|---------------------|--------------|
| 1. Božič Angela | Bračko Otmar |
| 2. Česnik Marjan | Kovač Julka |
| 3. Erjavec Alojzija | Močnik Vera |
| 4. Mikuž Anton | Mohorič Ivan |
| 5. Murovec Janez | Petrič Ivan |
- Predsednik odbora je Božič Angela

ODBOR ZA UGOTAVLJANJE KRŠITEV DELOVNIH DOLŽNOSTI

- | Člani | Namestniki |
|---------------------|------------------|
| 1. Brenc Stanko | Balantič Franc |
| 2. Černilogar Marko | Bizjak Franc |
| 3. Močnik Jože | Miklavčič Ivanka |
- Predsednik odbora je Černilogar Marko

ODBOR ZA STANOVANJSKE ZADEVE, DRUŽBENI STANDARD IN REKREACIJO

- | Člani | Namestniki |
|---------------------|------------------|
| 1. Alič Marjan | Božič Ivan |
| 2. Drnovšek Ivica | Ferjančič Nastja |
| 3. Gantar Evgen | Filipič Stojan |
| 4. Hladnik Ciril | Gnezda Drago |
| 5. Hvala Vincenc | Gosler Maruška |
| 6. Sedej Mirko | Kavčič Mira |
| 7. Troha Franc | Kosmač Silva |
| 8. Uršič Janko | Rakar Pavel |
| 9. Vidmar Stanislav | Velikajne Silvij |
- Predsednik odbora je Hladnik Ciril

ODBOR DELOVNEGA NADZORSTVA

1. Golob Zdenko
2. Gosler Aleksander
3. Sedej Edvard
4. Tončič Srečko
5. Eržen Stanko
Predsednik odbora je Eržen Stanko

KOMISIJA ZA NORME

1. Bračko Otmar
2. Brenc Vinko
3. Mohorič Vinko
4. Murovec Janez
5. Ržen Stanko
Predsednik komisije je Ržen Stanko

KOMISIJA ZA VARSTVO PRI DELU

1. Alič Marjan
2. Firm Boris, dipl. ing.
3. Golob Zdenko
4. Jereb Stanislav
5. Poljanec Cveto

Predsednik komisije je Firm Boris, dipl. ing.

KOMISIJA ZA TEHNIČNE IZBOLJŠAVE

1. Černilogar Marko
2. Firm Boris, dipl. ing.
3. Hvala Vinko

Predsednik komisije je Firm Boris, dipl. ing.

KOMISIJA ZA ODPRODAJO IN ODPIS POSLOVNIH SREDSTEV

1. Bizjak Franc
2. Kavčič Filip
3. Lipušček ing. Lucijan

Predsednik komisije je Lipušček ing. Lucijan

ODBOR ZA UGOTAVLJANJE KRŠITEV DELOVNIH DOLŽNOSTI**Člani**

1. Ferk Ivan
2. Lampret Majda
3. Maček ing. Matjaž

Namestniki

- Boben Jože
Goršič Janez
Hočevar Jože

ODBOR ZA STANOVANJSKE ZADEVE, DRUŽBENI STANDARD IN REKREACIJO**Člani**

1. Beltram Majda
2. Černe Vlado
3. Indihar Ludvik
4. Kovič Viktor
5. Lazarevski Kristina
6. Mišček Venčeslav
7. Šimonovič Ivo
8. Vodnik Miro
9. Zalaznik Stojana

Namestniki

- Gril Janez
Muhič Ludvik
Orehek Boža
Peternel Nataša
Romič Stanko
Savič Anica
Urbas Marija
Volčič Magda
Žilavec Karel

Predsednik odbora je Beltram Majda

ODBOR DELAVSKEGA NADZORSTVA

1. Centa Branko
2. Kobal Boris
3. Njivar Vinko
4. Vidmar Anton
5. Zevnik Tinca

KOMISIJA ZA NORME (CENTRALNA ORODJARNA)

1. Boben Jože
2. Dejak ing. Marjan
3. Kolarič Josip
4. Naglič Jože
5. Pustovrh Peter

KOMISIJA ZA VARSTVO PRI DELU

1. Berce ing. Rudi
2. Ciuha Franc
3. Gril Janez
4. Jamnikar Matej
5. Kočevar Jože

KOMISIJA ZA ODPRODAJO IN ODPIS POSLOVNIH SREDSTEV

1. Babnik Peter
2. Lopatič Franc
3. Pečar Štefan

ODBORI IN KOMISIJE PROJEKTIVNEGA BIROJA**ODBOR ZA DELOVNA RAZMERJA****Člani**

1. Grom ing. Rado
2. Gspan ing. Peter
3. Jarc ing. Dušan
4. Pavšič ing. Andrej
5. Stražar Vili

Namestniki

- Belak ing. Niko
Dimnik Alojz
Gregorič ing. Janko
Štraus Ivan
Štrucelj ing. Alojz

ODBOR ZA OSEBNE DOHODKE**Člani**

1. Goslar ing. Primož
2. Holzbauer Dušan
3. Hristov ing. Peter
4. Škraba Rado
5. Učakar Vane

Namestniki

- Domnik Milan
Luznar Vinko
Pakiž Filip
Založnik Jože
Zidar Miro

ODBOR ZA UGOTAVLJANJE KRŠITEV DELOVNIH DOLŽNOSTI**Člani**

1. Gobec ing. Boris
2. Pakiž Filip
3. Prah Anton

Namestniki

- Gril ing. Anton
Kalan ing. Alojz
Levart ing. Peter

ODBOR ZA STANOVANJSKE ZADEVE, DRUŽBENI STANDARD IN REKREACIJO**Člani**

1. Kalan ing. Alojz
2. Kržin ing. Jože
3. Laninšek Jožica
4. Pečar Štefan
5. Podlogar Alojz
6. Potokar Tonka
7. Štraus Ivan
8. Štrucelj ing. Alojz
9. Žakelj Franc

Namestniki

- Domnik Milan
Garbajs ing. Tomaž
Hozjan Ivanka
Havliček ing. Ljubo
Hristov ing. Peter
Luznar Vinko
Maček Janko
Poljanšek Viktor
Stražar Vili

ODBOR DELAVSKEGA NADZORSTVA

1. Belak ing. Niko
2. Holzbauer Dušan
3. Krajc ing. Milan
4. Pečar Štefan
5. Učakar Vane

KOMISIJA ZA NORME

1. Anžur ing. Marjan
2. Gspan ing. Peter
3. Holzbauer Dušan
4. Krajc ing. Milan
5. Tepina ing. Peter

Skupnost skupnih strokovnih služb

DELAVSKI SVET

1. Čuk Julij
2. Hočevar Franc
3. Hočevar Jože
4. Hočevar Anton
5. Horvat Konrad
6. Hudoklin ing. Andrej
7. Kamin Alojz
8. Kolarič Jošip
9. Križaj Helena
10. Mazouzi Cvetka
11. Meliva Igor
12. Močilnikar Lidija
13. Pečar Štefan
14. Perko Fanči
15. Stermenszky Boris
16. Stres Darinka
17. Švajger Stane
18. Telič ing. Andrej
19. Železnik Bogdan

Predsednik delavskega sveta je Hočevar Franc, namestnik pa Pečar Štefan

ODBOR ZA DELOVNA RAZMERJA**Člani**

1. Lopatič Franc
2. Pustovrh Peter
3. Varl ing. Peter
4. Zalar Alojz
5. Zevnik Tinca

Namestniki

- Bandel ing. Silvan
Bernik Marjan
Brlečič Cilka
Kuk Borut
Stresen Albina

Predsednik odbora je Zalar Alojz

ODBOR ZA OSEBNE DOHODKE**Člani**

1. Černič Drago
2. Drašler Rafael
3. Naglič Jože
4. Seljak Majda
5. Stojan ing. Pavel

Namestniki

- Erjavec Janez
Hartman ing. Janez
Moraus Zvonka
Tompia Lado
Žunec Ivan

Predsednik odbora je Černič Drago

Na svidenje

na snegu!

Kljub muhasti zimi, ko zaradi pomanjkanja snega odpujejo tekmovanja tudi v smučarskih središčih, bi vseeno rad napisal nekaj spodbudnih besed. Kot vsako leto, bodo tudi letos zimске športne igre gradbincev. Tekmovanje v slalomu, veleslalomu in tekah bo februarja v Kranjski gori. Ker smo dosegli na teh tekmovanjih lepe uspehe – tudi ekipni pokal v trajno last, bi tudi letos želeli, da bi bila naša ekipa sestavljena iz naših najboljših smučark in smučarjev-tekmovalcev.

Zato bomo imeli 9. februarja tekmovanje IMP za izbiri naših zastopnikov na ŠIG. Zeleli pa bi, da bi bil ta dan tudi po udeležbi res smučarski. Vabimo vse, ki imajo smučič in tudi tiste brez njih, da se prijavijo in da skupaj preživimo en dan na snegu, ki bo popestren z izbirnim tekmovanjem naših smučarskih asov. Prevoz bo z avtobusi v kraj, kjer bo dovolj snega za izvedbo tega dokaj zahtevnega tekmovanja v veleslalomu in tekah za ženske in moške po starostnih skupinah.

Torej – na svidenje na snegu!

A. L.

Večja proizvodnost – pogoj za povečanje OD

V dokumentu „Vsebinska in organizacijska zasnova sporazumevanja in dogovarjanja o delitvi dohodka in osebnih dohodkov“, ki so ga pripravili sodelavci republiškega sveta Zveze sindikatov Slovenije, gospodarske zbornice SR Slovenije in republiškega sekretariata za delo, je med drugim poudarjeno, da moramo pri oblikovanju novih samoupravnih sporazumov o delitvi dohodka in osebnih dohodkov poudariti potrebo po zavestnejšem odločanju delavca v samoupravnih razmerjih, podanih z ustavnimi spremembami.

V sporazumih morajo biti vgrajeni dejavniki, ki bodo uspeševali razvijanje takih odnosov, kriterijev in meril v razporejanju dohodka, ki bodo usmerjali delavca k odločitvam za večjo akumulacijo, za nove investicije, za združevanje sredstev izven svoje temeljne organizacije in podobno. Zavestno odločanje pri problematiki s področja delitve pa v okviru samoupravnih razmerij ne more potekati brez temeljite obveščenosti o tem, kakšne osebne dohodke imajo v sorodni in tudi območno bližnji organizaciji združenega dela – podjetju, v drugih temeljnih organizacijah v okviru podjetja, kako posluhamo mi in kako drugi, zakaj so tam preko zidu takšni rezultati, pri nas pa drugačni, itd. ...

To zadnje se mi zdi med vsemi vsebinskimi novostmi v novih oblikah samoupravnega sporazumevanja najpomembnejše, saj motivira delavca za njegovo sodelovanje pri temeljnih gospodarskih odločitvah že na stopnji pogovora za oblikovanje dohodka in ne šele na stopnji njegove razdelitve.

Za rdečo nit med to vsebinsko novostjo in dejanskim uresničevanjem načela v praktičnem življenju so se delovni kolektivni temeljni organizaciji in skupnost skupnih strokovnih služb v IMP odločili ob priliki sprejemanja statuta TOZD in podjetja, v katere smo med drugim zapisali, da mora biti delavec položaj v združenem delu pri delitvi osebnih dohodkov praviloma odvisen le od njegovega prispevka živga in minulega dela k ostvarjenemu dohodku.

Družbenoekonomska resolucija o razvoju oz. gibanju nekaterih pomembnih kazalnikov o delitvi dohodka v SR Sloveniji za leto 1974 napoveduje približno 2% povečanje realnih osebnih dohodkov, pri čemer pa veže to povečanje na ustrezen porast čistega družbenega proizvoda (dohodek + amortizacija) in preko njega na povečanje splošne družbene proizvodnosti.

Če odstranimo oblikovane razlike med statuti TOZD in podjetja, zakonom o samoupravnem sporazumevanju na področju delitve dohodka in oseb-

nih dohodkov in družbenoekonomsko resolucijo, dobimo jasno izraženo povezavo med ostvarjanjem ugodnejših notranjih pogojev gospodarjenja, povečanjem proizvodnosti prek razvijanja ustrežnejših motivacijskih razmerij ter rastjo realnih osebnih dohodkov.

Ko sem nakazal ostvarjanje ugodnejših notranjih pogojev (boljša organizacija poslovanja, ugodnejši izkoristek delovnega časa, večja disciplina pri delu, ažurno izvajanje delovnih nalog) kot eno osnovnih torišč borbe za višje OD, nisem pozabil na nujnost ostvarjanja tudi ugodnejših zunanjih pogojev. Le-te pa moramo po njihovih posledicah deliti na dve vrsti:

- tiste pogoje (sistemске rešitve v davčnem in carinskem sistemu, ugodnejšo infrastrukturo s šolami, cestami, itd.), ki spreminjajo položaj gospodarstva v celoti, in
- druge pogoje, pri katerih eden udeležencev v gospodarstvu pridobi nekaj na račun drugega udeleženca.

Morebitna usmerjenost podjetij k pridobitvi ugodnejših izhodišč na račun drugih je tisto, čemu se moramo vsaj dolgoročno prav gotovo zoperstaviti, saj take težnje ne le vnašajo v gospodarstvo nezaželena nihanja, ampak rušijo od znotraj vsaka prizadevanja po nekem celovitejšem gospodarskem sistemu.

Preidimo sedaj od razglabljanja o splošnih pričakovanih na področju dohodka k posamičnim vprašanjem, ki bodo v prihodnjih nekaj mesecih vzburla vse naše delavce.

Najprej se naj dotaknemo opredeljene tipičnih poklicev in skupin poklicev ter njihovih (vrednostno) medsebojnih razmerij, ki naj bi prek ovrednotenja dobili vlogo sedanjih kalkulativnih osebnih dohodkov ter tako – po mnenju sestavljalcev „Zasnov“ – pomenili trdnější dejavnik od dosedanjih kvalifikacijskih oz. izobrazbenih skupin in ustreznih kalkulativnih osebnih dohodkov. Zdi se mi, da stališče sestavljalcev ni najbolj posrečeno, saj pozablja, da moramo pri določenem dohodku kot cilju poslovanja izhajati iz nosilcev delovnih nalog s takimi in drugačnimi delovnimi učinki, kateri se vežejo na drugo osnovno sestavino delovnega procesa: delovno mesto in ne na poklic, ki ga nekdo ima.

Delovno mesto kot ustrežnejša rešitev se nam pojavlja tudi po drugi poti: od sporazuma o medsebojnih razmerjih v združenem delu, ki vodi k nujni sistematizaciji delovnih mest in ne poklicev, zato lahko pričakujemo po razpravi v skupnih komisijah podpisnic, strokovnih komisijah izvršnega odbora in samem izvršnem odboru komisije za iz-

sojo samoupravnih sporazumov še precej zahtevno usklajevanje različnih mnenj o tem dokumentu.

Precejšnje spremembe lahko pričakujemo tudi na področju osebnih prejemkov iz naslova materialnih stroškov (terenski dodatek in dnevnice), kjer bo skup na komisija popisnic v gradbeništvu, IGM in sorodnih dejavnostih skušala uveljaviti pravična nadomestila za te vrste stroškov. Odločno pa želimo ob tej priliki še enkrat poudariti, da bomo verjetno morali poiskati nadomestilo za terensko delo (ne za višje življenjske stroške na terenu) v sami analitični oceni delovnega mesta naših monterjev, pri čemer bo verjetno prišlo tudi do različne ocenitve pogovora dela za delovna mesta na objektu na sedežih TOZD in kraju bivanja in delovnih mestih, ki bodo oddaljena od teh krajev. Taka uveljavitev analitične ocene delovnih mest monterjev in

sorodnih delovnih mest pa bo seveda pogojevala tudi realno oceno povišanih življenjskih stroškov na terenu in s tem minimalno zmanjšanje največje možne višine sedanje znižane dnevnice 55,00 din.

Takšna objektivna presoja je nujna sestavina resnične samoupravne zavesti delavca, ki danes v nekaterih primerih še ni takšna, kot bi si jo želeli. Moja puščica velja tisti zahtevi delavcev ene naših temeljnih organizacij, po kateri naj bi se regres za prehrano tudi vnaprej razdeljeval v obliki bonov, ne pa prelivl v cenejši obrok hrane.

Taka zahteva je nevzdržna iz dveh vzrokov:

a) že sam pojem „regres za prehrano“ pove, da je namenjena cenejši hrani in ne kakšni drugi porabi,

b) regres za prehrano mora biti – ob danih objektivnih prilikah, ki so z izgradnjo centralne kuhinje v Vojkovi ulici tudi

ostvarjene – dan v taki obliki, ki bo stimulirala zaposlene k obratku v času malice, s čimer se zagotavlja tudi vzdrževanje delovnih sposobnosti na – za varnost dela – potrebni ravni.

S podobnega, čeprav ne enakega zornega kota je treba ocenjevati istomerne zahteve delavcev na nekaterih delovnih mestih, kjer smo že pričali urejenega nadomestila s pomočjo terenskega dodatka in dnevnice, pričakujemo pa lahko tudi drugačno oceno vrednosti teh delovnih mest glede kriterija pogovora v prehrane.

Taki primeri nas opozarjajo, da pričakovane ravni sodelovanja posameznikov pri sestavi novih sporazumov o delitvi dohodka in osebnih dohodkov ne moremo pričakovati, če ne bo prav vsak izmed nas pri oceni vrednosti svojega dela najprej dobro pogledal po ograje na sosedove probleme.

MIRAN MIHELČIČ

Posvetovanje o planiranju

V času od 24. do 26. oktobra je bilo v Portorožu posvetovanje ekonomistov o planiranju. Obravnavalo je aktualno temo, ki zahteva teoretične in praktične razjasnitve, če želimo, da bi deloval naš ekonomski sistem čimbolj učinkovito. Posvetovanje je imelo dva dela: prvi je obravnaval narodnogospodarske probleme planiranja, drugi pa probleme planiranja v organizacijah z družbenega dela.

V referatih o narodnogospodarskem planiranju je bilo dokazano, da v sedanjem času ne moremo govoriti o dilemi trg-plan, saj v številnih deželah tako na vzvodu kot na zahodu obstaja danes ob trgu tudi plan in je torej v praksi demantirana dilema trg-plan. Poleg tega je bilo tudi teoretično dokazano, da niti popoln plan niti samo tržni sistem ne moreta zagotoviti najbolj ustreznega izbora različnih odločitev v gospodarstvu.

Analiza delovanja tržišča je dokazala, da tržišče ne more biti edini regulator gospodarskih gibanj in da so področja, kjer logika tržišča docela odpove. To so področja superstrukture (šolstvo, zdravstvo, kultura, narodna obramba), področja infrastrukture (energetika, komunikacije, transport) in področja razvoja nerazvitih območij. Po drugi strani pa je bilo tudi dokazano, da totalni plan prav tako ne more biti edini regulator gospodarskih gibanj. Ta trditve velja še zlasti za naše gospodarstvo, saj totalni plan jemlje samostojnost gospodarskim orga-

nizacijam in odvzema iniciativo in ustvarjalnost proizvajalcem. Načelno bi lahko rekli, da moramo uporabiti planiranje povsod tam, kjer bi bile odločitve tržišča neracionalne. Naloga plana je torej dopolnjevati in popravljati odločitve, ki jih prinaša tržišče.

Z ekonomskega stališča pa bi lahko sprejeli takole razmejitev med trgom in planom: kadarkoli gre za odločitve, ki imajo dolgoročni značaj, mora take odločitve sprejeti plan; kadarkoli pa gre za kratkoročne odločitve, lahko take odločitve sprejme tržišče.

Poleg teh osnovnih vprašanj je bilo v razpravi poudarjeno, da obstaja nevarnost, da se ob reafirmaciji planiranja oživijo težnje po totalnem planiranju, ki bi lahko pomenile popolno zanikanje tržišča in s tem vseh njegovih prednosti, ki jih že ima pri sedanjem razvoju znanosti in tehnike. Na drugi strani pa se moramo zavedati, da tržno gospodarstvo in socialistični odnos niso enorodni in da tržni mehanizem ni sposoben spontano razvijati socialističnih družbenih odnosov.

Če bi hoteli z enim samim stavkom oceniti referate in razpravo o razmerju med trgom in planom, bi lahko dejali: potrebujemo več trga, več plana in manj administriranja v gospodarstvu.

Med problemi podjetniškega planiranja je bilo najbolj zanimivo vprašanje razmerja med planiranjem v podjetju in planir-

anjem na višjih družbenih ravneh. V razpravi je bilo poudarjeno, da samo podjetniško planiranje ne more zagotoviti optimalnega gospodarskega razvoja. Plani višjih družbenih nivojev morajo puščati mehanizmu konkurence nalogo, da minimizira stroške proizvodnje različnih družbeno potrebnih proizvodov, obenem pa ta mehanizem konkurence tudi dopolnjuje, popravlja, regulirajo, kontrolirajo, usmerjajo in informirajo. Če tam, kjer sam po sebi ne more dati optimalnih rezultatov, mora dati optimalni rezultatov. Prav je podjetniško planiranje eno izmed osnovnih izhodišč planiranja, ne more biti uspešno brez določenih – že vnaprej pripravljanih globalnih analiz preteklih gospodarskih gibanj – brez dobrega in realnega predvidevanja splošnih pogojev gospodarjenja v prihodnje.

Pomembna je bila tudi razprava o razmerju med planiranjem na ravni TOZD in planiranjem na ravni podjetja. Če hočemo doseči večji učinek, ki ga daje z druženo poslovanje TOZD v podjetju, moramo najprej planirati cilj podjetja in na podlagi tega planirati v planskem obdobju celotno proizvodno podjetje. Šele nato pa moremo planirati glede na planske poslovne cilje posameznih podjetij poslovanje posameznih TOZD v sestavi podjetja.

Razveseljiva je tudi ugotovitev, da je na posvetovanju nastopilo s prispevki tudi mnogo mladih ekonomistov.

PAVLE KRANJČ

Kako dobiti učence v gospodarstvu

Komaj smo zaključili sklepanje učnih pogodb za novo sprejete učence v gospodarstvu, že trka na vrata novo vprašanje, kje bomo letos kadrovali naš novi mladi naraščaj. Potrebe po učencih v gospodarstvu smo v minulem letu zadovoljili v popolnosti. Če pa ocenjujemo položaj danes, vidimo, da so potrebe zadovoljene komaj do 90 %.

In kje so vzroki za tako stanje?

Za uk se odloča vedno manjše število učencev osnovnih šol. Velika večina nadaljuje šolanje na eni izmed srednjih šol. Dečki s podeželskih osemletk pa v pretežni večini ostajajo doma ali se odločajo za srednje kmetijske šole. Tako se odloči za uk v glavnem le tisti del, ki nima realne osnove nadaljevati šolanje na srednji šoli ali pa ostati doma na posestvu.

V minulem letu smo razmnožili obvestila učencem osnovnih šol in njihovim staršem v tolikšnem številu, da je vsak učenec 8. razreda osnovne šole dobil en izvod. Razen tega smo obiskali skoraj vse osme razrede osnovnih šol na Slovenskem, v Medjimurju in Hrvaškem Zagorju. Povezali smo se z vseh mi zavodi za zaposlovanje na teh področjih. Kljub toliki angažiranosti smo uspeli dobiti komaj zaželeno število učencev v gospodarstvu.

Vsi učenci so bili zdravniško pregledani. Druge selekcije pa spričo premajhnega števila zainteresiranih ni bilo. Sprejeli smo pač, kar smo dobili. Med sprejetimi je bilo večje število takih, ki se našim pogojem učenja niso mogli prilagoditi. Zato smo bili prisiljeni razdreti okoli 10 % učnih pogodb. Veliko je bilo takih, ki so si poklic napačno izbrali, precej pa takih, katere je domotožje prisililo, da razderejo učno pogodbo in se vrnejo domov. Imeli pa smo tudi take, ki so imeli slaba nagnjenja (nerazlikovanje, kaj je moje in kaj ni, pijanje, nezainteresiranost za delo i. pd.) in na srečo smo jih odkrili kar v samem začetku učenja. Tudi s temi smo, razumljivo, razdrli učno pogodbo. Tako trenutno pokrivamo komaj 90 % potreb po učencih v gospodarstvu.

Tudi letos bomo imeli podobne težave. Že sedaj moramo računati na vsestransko angažiranost pri vključevanju novih učencev v go-

sposodarstvu. Zato želimo tudi v Glasniku pozvati vse zaposlene, ki poznajo ali vedo za kakšnega dobrega fanta, ki bi se želel izučiti poklica iz dejavnosti našega podjetja, naj mu povedo, da je to možno pri nas. To je toliko bolj važno, ker bi na ta način dobili mlad kader, ki je že nekje preverjen, če ga že preje poznamo. Z druge strani pa bi želeli, da splošne službe posameznih TOZD čimprej sporočijo kadrovskemu oddelku podjetja svoje potrebe. Te naj bodo po možnosti čimbolj realne, da se ne bo zgodilo, da bi določeno število zavrnili, potrebe pa bi se šele potem pokazale.

Tudi letos, in to takoj po začetku II. šolskega polletja, bomo morali stopiti v akcijo, da si zagotovimo potrebno število novih učencev. Prav zato so plani potreb toliko nujni že sedaj.

V minulem letu, ko smo v marcu in aprilu obiskovali osemletke, smo skoraj na vsaki šoli srečali istočasno vsaj enega, če ne več, agitatorjev drugih podjetij. Zato moramo letos pohiteti.

Tudi višino nagrade učencev v gospodarstvu bo treba v doglednem času korigirati, tako da bo tudi to eden od elementov, ki bo privabil nov kader. Priprave v tej smeri že teko.

Ponovno poudarjam, da je dober kader podjetja zadeva celotnega kolektiva, zato pa je prav, da vsakdo s svojimi močmi prispeva na opisanem področju.

FRANC LOPATIČ

Brane Anžič

Ponovno je neprimerna hitrost zahtevala, da je v prometni nesreči izgubil svoje mlado življenje Brane Anžič, kvalificiran ličar, zaposlen v Tovarni regulacijskih armatur in aparatov.



V tovarni se je zaposlil pred dvema letoma in se je dokaj hitro in uspešno vključil v delovni proces, tako da je delovne naloge pravočasno in kakovostno opravljal. Spadal je med tisto skupino mladih ljudi, ki ve, da so edino pravočasno in uspešno izpolnjene delovne naloge pogoj za boljše življenje danes in jutri.

Med člani delovnega kolektiva, kakor tudi med svojimi najozjimimi sodelavci je bil priljubljen in so ga vsi spoštovali in cenili. Pri izvrševanju delovnih nalog pa so računali z njim. Z njegovim odhodom je v oddelku lakirnice nastala vrzel, ki jo člani tega oddelka ne bodo kmalu izpolnili.

Ohranili ga bomo v najlepšem spominu.

Prav pa je, da se ob človeških žrtvah v prometnih nesrečah nekoliko zamislimo in podvzamemo določene preventivne ukrepe za zmanjšanje le-teh. Tokrat smo v tovarni že tretjič v zadnjih nekaj mesecih (na podoben način) izgubili svojega sodelavca. Ne moremo mimo tega, da si ne zastavimo nekaj vprašanj prav s tem v zvezi.

Kakaj je človek izdelal stroj? Verjetno ne zato, da bi do maksimuma preizkušal njegove zmogljivosti, temveč zato, da bi mu stroj pri normalni uporabi ustvarjal dobrine, ki jih nujno potrebuje v svojem življenju.

Kakaj je človek ustvaril avto? Verjetno ne zato, da bi se pričel z njim uničevati, marveč zato, da bi mu ob vsakdanjem delu, pri smotrni uporabi in pravilnem izkoriščanju olajšal njegovo življenje.

Kakaj so generacije pred nami ob nenehnem naraščanju motorizacije ustvarile prometne predpise? Verjetno zato, da jih spoštujemo in da se po njih ravnamo.

Prav je, da se zamislimo nad tem, kakšen odnos imamo do lastnega proizvoda. Ali ni prav človek tisti, ki od časa do časa pozablja, zakaj je vse to ustvaril, kakšen odnos imamo do izdelanih pripomočkov, ki nam služijo kot pomagala pri opravljanju vsakdanjih delovnih nalog na delovnem mestu, na cesti ali kje drugje!

RUDI BUKOVEC

Franc Dominko

Še se niso ohladili stiski rok, odkar smo si zadnjega dne starega leta zaželeli srečno in veselo novo leto, že smo se v ponedeljek, 7. januarja 1974, poslovili na pobeškem pokopališču v Mariboru od našega delovnega tovariša FRANCA DOMINKA, kvalificiranega vodovodnega instalaterja.

Za njega se je novo leto nepričakovano tragično končalo, saj ga je doletela prerana smrt v 35. letu starosti, to je v času, ko si človek že ustvari temelje za svoj obstoj in boljše življenje.



Z njegovo smrtjo je prenehalo biti srce, ki je živel za svojo družino, za prijatelje in sodelavce, srce, ki je bilo zvesto našemu podjetju več kot 13 let.

Ko je prišel od vojakov ter prvič nastopil delo pri mariborskem obratu, je z veseljem poprijel za delo ter si je v času svoje zaposlitve s svojo neizmerno voljo, pridnostjo in tovariškimi odnosi pridobil zaupanje sodelavcev in predpostavljenih, tako da je dokaj hitro napredoval in si je pridobil poleg svojega osnovnega poklica še dodatno strokovnost ter naziv kvalificiranega vodovodnega instalaterja.

Vsi, ki so ga poznali, predvsem tisti, ki so s pokojnim Dominkom neposredno delali na raznih gradbiščih širom Jugoslavije, šele sedaj čutijo, kako jih je večletno skupno delo zblížalo in jih povežalo v nesebičnem prijateljstvu in tovarištvu.

Z njegovo smrtjo smo nje-

govi sodelavci izgubili delovnega tovariša, katerega vrlin in odlik ni mogoče pozabiti.

Delavci TOZD PMI Maribor ga bomo ohranili v najlepšem spominu kot vzor delavca po disciplini in prizadevnosti, kot delovnega tovariša, ki je na vsakem koraku pokazal, kako je treba poprijeti za delo in kakšni morajo biti medsebojni odnosi.

Posebej nam je težko, ker je zapustil ženo in dva nedoletna otroka, ki jih je tako ljubil in zanje očetovsko skrbel, saj vemo, da ga bo njegova družina močno pogrešala.

Z bolečino v srcu izrekamo njegovi družini in drugim ožjim sorodnikom v imenu delovnih tovarišev ter v imenu delovnega kolektiva IMP iskreno sožalje z željo, da bi mu bila lahka domača zemlja.

Franc Grgič

Neutrudna smrt tokrat ni prizanesla dolgoletnemu sodelavcu in članu kolektiva Tovarne regulacijskih armatur in aparatov FRANCU GRGIČU.

Pri podjetju je bil neprekinjeno zaposlen od leta 1948. V času svojega aktivnega dela je opravljal delovne dolžnosti na več delovnih mestih, najprej v livarni. Vzljubljen je delo v livarni in si z dodatnim šolanjem ob delu pridobil naziv kvalificiranega livarja. Delovne naloge, ki sta jih pred njega postavljala kolektiv in vodstvo obrata, je uspešno izpolnjeval v obojestransko korist.

Med člani delovnega kolektiva je bil priljubljen in spoštovan, tako da je bil zato večkrat izvoljen v organe upravljanja, kjer je naloge prav tako uspešno izpolnjeval.

Od njega smo se poslovili 29. decembra 1973. Vsi tisti, ki smo ga spremljali na njegovi zadnji poti, smo prišli do spoznanja, da ga je spoštoval in cenil širši krog ljudi. Udeležba na pogrebu je jasen dokaz za to. Z njegovim odhodom so njegovi sodelavci izgubili zve-



stega tovariša, pevski zbor Zveze borcev Zg. Šiška odlična drugi bas, delovni kolektiv pa vestnega in dobrega delavca.

Ohranili ga bomo, v najlepšem spominu.

Pomembnejši sklepi

Nadaljevanje z 2. str.

ženega dela, po katerih med prejšnjimi obrati in novimi TOZD ni pravne kontinuitete, je DS imenoval ing. Antona Zimo za vršilca dolžnosti direktorja TOZD, ki bo opravljal to dolžnost do imenovanja direktorja TOZD po razpisu.

DS je v nadaljevanju imenoval več inventurnih komisij za popis sredstev in materiala in rešil nekaj osebnih zadev delavcev.

Na drugi redni seji 18. decembra je DS obravnaval predlog statuta podjetja, ki ga je sprejel z določenimi pripombami. Nato je DS še sklenil, da morajo člani delavskega sveta seznanjati ostale člane kolektiva na terenu s sklepi DS, in sicer pravilno – tako, kakor so bili sklepi sprejeti.

Varnostna služba naj uvede občasno kontrolo v vratarnici za vse zaposlene v TOZD OVK v Vojkovi ulici, ker je bilo ugotovljeno nekaj tatvin.

Na tretji seji 8. januarja je DS sprejel sklep, da se razpiše delovno mesto individualnega poslovodnega organa TOZD OVK, direktorja TOZD ter nekatera druga delovna delovna mesta: tehničnega direktorja za centralno kurjavo in vodovod itd. Imenoval je tri člane v posebno razpisno komisijo za izbiro direktorja TOZD.

Ker na DS prihajajo vloge za plačilo šolnin oz. za odobritev izrednega plačanega dopusta za izredni študij na raznih šolah, je DS sprejel sklep, da splošna služba pripravi pravilnik za izredne študente, v katerem naj bodo določene vse pravice glede dopusta in plačevanja šolnine ter obveznosti študenta do podjetja.

TOZD Elektromontaža, Ljubljana

DS je na prvi redni seji 5. decembra poslušal poročilo volilne komisije o poteku volitev organov upravljanja. Izvolil je za predsednika Radovana Petje, za namestnika pa Marjana Ahčana. Imenoval je razne komisije kot kolektivne izvršilne organe.

V nadaljevanju se je obravnaval predlog statuta TOZD, ki ga je sprejel in sklenil, da se da v javno obravnavo. Inž. Franc Kumše je v razpravi povedal, da se obstoječa organizacija za bodoče bistveno ne bo spremenila, vsekakor pa bo razširila svoje poslovanje s svojimi službami v sklopu obstoječe organizacije, skupaj z delavnic v Slov. Konjicah.

V nadaljevanju se je Franc Gričar podal okvirni oris samoupravnega sporazuma o medsebojnih razmerjih delavcev v združenem delu. Po daljši razpravi je DS samoupravni sporazum z nekaterimi pripombami sprejel za javno obravnavo. DS je nato sklenil, da se dosedanja direktor inž. Franc Kumše imenuje za vršilca dolžnosti direktorja TOZD do razpisa. Končno je DS imenoval še inventurne komisije.

Na drugi seji DS, 18. decembra, so razpravljali o osnutku statuta podjetja. Osnutek je obrazložil Janez Stanovnik, ki je v diskusiji odgovarjal tudi na nekatera vprašanja članov DS.

Osntek statuta je DS sprejel s pripombo, da se dopolni z določbo, da traja mandat člana delavskega sveta v tujini toliko časa, kolikor pač dela v tujini, po vrnitvi pa mu ta mandat preneha. Končno je DS zadolžil vodjo splošne službe, da v zadevi občasnih kontrol v vratarski službi v Vojkovi ulici ugotovi, kaj sta v tem oziru sklenila TOZD TEN in OVK.

Na 3. redni seji 7. januarja je DS razglasil in objavil statut TOZD ter imenoval komisijo za izvedbo razpisa delovnega mesta direktorja TOZD.

TOZD PMI, Maribor

DS je na prvi redni seji, ko je poslušal poročilo volilne komisije o rezultatih volitev, izvolil za predsednika Marjana Barvirja, za namestnika pa Konrada Črnčiča.

Glede na predpise o konstituiranju organizacij združenega dela in njihovem vpisu v sodni register je DS imenoval Vlada Ulčarja za v.

d. direktorja TOZD do razpisa. Imenoval je nadalje razne komisije kot kolektivne izvršilne organe: komisijo za norme, za varstvo pri delu, za tehnične izboljšave ter za prodajo in odpis osnovnih sredstev. V nadaljevanju se je Anton Gruden obrazložil pomen in vsebino statuta TOZD. DS je predlog statuta sprejel, s tem da se da v obravnavo vsem delavcem, zaposlenim v TOZD, ki naj podajo svoje morebitne predloge in pripombe, nakar bodo o njem razpravljali na zboru delovnih ljudi.

Prav tako je Anton Gruden obrazložil predlog samoupravnega sporazuma o medsebojnih razmerjih v združenem delu, ki ga je DS sprejel in sklenil, da se da v obravnavo delovnemu kolektivu. Vsak delavec lahko da k predlogu svoje pripombe in predloge, o njih pa bodo razpravljali na zboru delovnih ljudi.

Trem nedoraslim otrokom pok. delavca Josipa Vajdiča je DS odobril pomoč 5000 din, da se jim nabavi obleka in obutev. Sklenil je nadalje, da se glede na naravo dela v montažni dejavnosti vsakemu delavcu dodelita dve delovni obleki, in sicer vsako leto v začetku leta in v juliju.

Zaradi dokončne ureditve stanovanjskega problema delavca Antona Mastna, ki mu je bilo odobreno posojilo 45.000 din za nakup stanovanja oz. kot udeležba pri nakupu stanovanja, se glede na to, da bo njegova žena dobila stanovanje pri podjetju Zlatorog, sprejme sklep, da TOZD PMI Maribor uporabi ta pri banki deponirana sredstva kot nevarčljivo udeležbo ter po varčevalni pogodbi najame ustrezen kredit za nakup stanovanja pri podjetju Zlatorog Maribor za družino Masten. V ta namen je s podjetjem Zlatorog sklenil pogodbo s pravico vknjižbe solastninskega deleža v višini prispevka din 80.000.

Na svoji 2. redni seji je DS obravnaval predlog statuta podjetja, ki ga je obrazložil Anton Gruden. V razpravi je bilo ugotovljeno, da je statut precej obširen in da je v njem zaslediti precej učenih

besed, za katere se pričakuje, da bodo popravljene v časopisu. Podanih je bilo še precej drugih pripomb in predlogov za dopolnitev statuta, nakar je DS statut potrdil s pripombo, da se v besedilo vnesejo popravki oz. dopolnitve, ki jih je DS sprejel. V nadaljnjem je DS imenoval tričlansko komisijo za izvedbo razpisnega postopka za delovno mesto direktorja TOZD.

Delavcema Rajku Konoblu in Cirilu Čižmanu se podeli enkratna nagrada po din 300 za posebno prizadevnost pri delu. Organizacijskemu komiteju skalalne turneje treh dežel se odobri naročilo reklamnega oglasa v brošuri za din 1000.

TOZD PM, Koper

DS je na svoji prvi redni seji za svojega predsednika izvolil Silva Germanisa, za namestnika pa Vinka Krmca ter izvolil razne komisije kot kolektivne izvršilne organe.

Z osnutkom statuta TOZD je člane DS seznanil Mirko Zelenc, nakar je DS osntek sprejel, s tem da se da vsem članom kolektiva TOZD v javno obravnavo. Mirko Zelenc je nadalje obrazložil osntek samoupravnega sporazuma o medsebojnih razmerjih delavcev v združenem delu, ki ga je DS sprejel za javno obravnavo. Končno je sklenil, da se vodilnemu monterju Djuru Čenadiju podeli enkratna nagrada 500 din za izredno prizadevnost pri vodenju montažnih del na objektu Jugodisperzija.

Na svoji 2. redni seji je DS obravnaval osntek statuta podjetja, ki ga je po krajši diskusiji sprejel in potrdil.

V nadaljnjem je DS v skladu s predpisi o konstituiranju organizacij združenega dela imenoval inž. Lada Aliča za vršilca dolžnosti direktorja TOZD ter imenoval 3-člansko komisijo za izvedbo razpisnega postopka za delovno mesto direktorja TOZD.

Zvezi slepih Slovenije je DS odobril denarno pomoč din 500. Odobril je tudi datek za ločeno življenje Slavku Leskovšku od 1. decembra 1973 do 30. aprila 1974.

TOZD TRAA, Ljubljana

DS je na prvi redni seji poročilo volilne komisije o rezultatih volitev posluskratko poročilo dosedanjega predsednika Karla Pera. V razpravljanju o novem predsedniku je delavski svet osvojil predlog, da se za predsednika novega DS izvoli zopet Karlo Per, za namestnika pa Janez Mrak. Po izvolitvi raznih komisij kolektivnih izvršilnih organov ter imenovanju inventurnih komisij za popis sredstev in materiala je DS imenoval Lada Mazovca za vršilca dolžnosti direktorja TOZD.

Osntek statuta TOZD in samoupravni sporazum o medsebojnih razmerjih delavcev v združenem delu je obrazložil Rudi Bukovec. DS je po razpravi in sprejetih pripombah in predlogih k statutu oz. sporazumu sklenil, da se zaradi sprejetja obeh splošnih aktov organiziraj zira zbor delovne skupnosti. Predhodno je razdeliti vsem članom delovnega kolektiva osnutka statuta in sporazuma.

V nadaljevanju se je v d. direktorja TOZD Lada Mazovec poročal, da je bil plan TOZD za 11 mesecev presežen za 15%. V razpravljanju glede pogodbe med TOZD TRAA in TOZD Ljubljana je bilo pojasnjeno, da se sporazum pripravlja in bo v kratkem podpisan. Tov. Škender in inž. Kordelič sta seznanila navzoče člane in dogovorom med Livarno in TRAA, iz katerega je razvidno, da so predstavniki določili zvišanje prodajnih cen za lovilce nesnage za 30% za vse ostalo (odlitke črpalk, ventilov, nivojskih stikal itd.) za 20% stare prodajne cene, za vse odlitke na podlagi kooperacije s „SPEKCOM“ pa ostanejo cene nespremenjene.

Po razpravi je DS predlog za zvišanje cen sprejel. Cene skladišče franco veljajo TRAA od 1. januarja dalje. Poiskati pa je možnosti za nabavo odlitkov pri drugih dobaviteljih po nižjih cenah. Rdečemu križu Sentvid je bila odobrena enkratna pomoč din 500.

Na drugi redni seji 18. decembra je DS obravnaval

Delavskih svetov TOZD

predlog statuta podjetja. Ker je DS že na 1. seji imenoval posebno komisijo z nalogo, da pregleda osnutek ter pripravi in zbere pripombe in predloge, so bile v razpravi sprejete razne dopolnitve, nato pa je bil v tej obliki osnutek statuta sprejet.

Na tretji seji 7. januarja je DS objavil statut TOZD in samoupravni sporazum o medsebojnih razmerjih delavcev v združenem delu in oba splošna akta razglasil za veljavna. Sklenil je nadalje, da se razpiše delovno mesto direktorja TOZD in je v ta namen imenoval tričlansko komisijo.

Razpišejo se še nekatera druga delovna mesta: tehničnega direktorja, vodje komercialne, vodje splošne službe in vodje knjigovodstva ter obračuna.

TOZD Livarna, Ivančna gorica

DS je na prvi seji pri pregledu sklepov zadnje seje potrdil stališča in zaključke predstavnikov Livarne in TRAA v zvezi z oblikovanjem višine cen. Ne strinja pa se z določitvijo začetka veljavnosti novih cen s 1. 1. 1974, marveč kot zadnjo možnost dopušča pričetek veljavnosti novih cen s 1. 12. 1973.

Po poročilu predsednice volivne komisije Ide Milojevič o poteku in rezultatih volitev ter po poročilu predsednika prejšnjega DS o delu v preteklem poslovnem letu, je DS izvolil Srečka Klopčarja zopet za predsednika, Antona Zaletela pa za namestnika.

DS je nato izvolil še razne komisije kot kolektivne izvršilne organe.

V nadaljnjem je DS po krajši razpravi sprejel osnutek statuta TOZD, s tem da se da v javno razpravo za 15 dni. Prav tako je DS sprejel osnutek samoupravnega sporazuma o medsebojnih razmerjih v združenem delu in ga dal v javno razpravo.

DS je nato odobril plačilo stroškov za obiskovanje tečaja za voznike villičarjev, ki sta se ga udeležila delavca Smrekar in Gnidovec.

V reševanju stanovanjskih vprašanj je DS sklenil, da se

v finančnem načrtu sklada skupne porabe zagotovijo sredstva kot udeležba Livarne za financiranje gradnje stanovanj za socialno šibke člane v okviru programa graditve stanovanj solidarnostnega sklada občine. V isti namen se uporabijo tudi sredstva za gradnjo stanovanj, ki se oblikujejo na podlagi solidarnosti vseh TOZD v okviru IMP in katerih del je namenjen za reševanje stanovanjskih vprašanj delavcev Livarne. Do leta 1975 je potrebno zagotoviti sredstva za nakup enega družinskega stanovanja v Ljubljani za potrebe strokovnih kadrov nove livarne.

TOZD Livarna pristopi v članstvo poslovne interesne skupnosti proizvajalcev in uporabnikov livarskih peskov.

DS je nadalje potrdil sklep komisije za ugotavljanje kršitev delovnih dolžnosti o izključitvi Antona Šraja in Vide Hribar, ker sta samovoljno zapustila delovno organizacijo, kar predstavlja posebno hudo kršitev delovne dolžnosti.

Za izvedbo popisa sredstev in materiala je DS imenoval inventurno komisijo.

V. d. direktorja TOZD Valentin Mendiževc je nato seznanil člane DS s posledicami redukcije električnega toka. Pričakuje se občuten padec proizvodnje, s tem pa zmanjšanje dohodka in sredstev za investicije. DS je zato sklenil, da vodstvo obrata po potrebi lahko odredi delo ob nedeljah v teku decembra.

Na 2. redni seji 21. decembra je DS pri pregledu sklepov zadnje seje po obrazložitvi Valentina Mendiževca sklenil, da se nove cene za izdelke, ki jih Livarna dobavlja TRAA, uveljavijo s 1. januarjem 1974.

Razpravljal je nato še o predlogu statuta podjetja in ga sprejel. DS je nato imenoval v posebno komisijo za izvedbo razpisa delovnega mesta direktorja TOZD 3 člane.

Glede na novo organizacijo poslovnega združenja jugoslovanskih livarn je DS sprejel dopolnilo k pogodbi o ustanovitvi združenja. Ker je predvideno, da bo Valentin Mendiževc izvoljen za

predsednika izvršnega odbora poslovnega združenja, se mu odobri odsotnost z dela, kadar bo to potrebno za izvrševanje te funkcije, in povračilo potnih stroškov.

TOZD TEN, Ljubljana

DS je na prvi redni seji po poročilu volivne komisije o rezultatih volitev izvolil za predsednika Antona Bezjaka, za namestnika pa Janeza Javornika. Izvolil je nadalje še razne komisije kot kolektivne izvršilne organe: komisijo za norme, za varstvo pri delu, za tehnične izboljšave ter komisijo za prodajo in odpis osnovnih sredstev.

Po obrazložitvi in krajšem razpravljanju je DS sprejel osnutek statuta TOZD, s tem da se predloži v razpravo celotnemu delovnemu kolektivu TOZD do 20. decembra. Sprejet je bil tudi predlog notranje organizacije TOZD. Izvoljena je bila posebna komisija z nalogo, da uredi vse pripombe in predloge k statutu TOZD, ki jih je predložiti zboru delovnih ljudi. V nadaljnjem je DS sprejel samoupravni sporazum o medsebojnih razmerjih delavcev v združenem delu, ki se tudi predloži zboru delovnih ljudi.

Delavski svet je nato imenoval inž. Rada Šegulo za vršilca dolžnosti direktorja TOZD. Ugodil je prošnji Marije Zorman za podaljšanje bolniškega staleža s tem, da podpiše ustrezn sporazum.

Na drugi redni seji 20. decembra je DS obravnaval predlog statuta podjetja, ki ga je sprejel z vsemi dodatnimi dopolnili, ki so bila zbrana v teku javne razprave. Inž. Rado Šegula je nato čestital članom DS ter predsedniku in podpredsedniku k izvolitvi. Informiral je DS, da je za tekoče leto postavljen za 17 % povečan plan. Opozoril je člane, da že takoj v začetku leta z vso resnostjo pristopijo k izvrševanju plana.

Na predlog v. d. direktorja je DS sklenil, da se v tekočem letu ukine v TEN vsako točenje alkoholnih pijač, razen v izrednih primerih, kadar to odobri direktor TOZD.

Po obrazložitvi tov.

Kržmanca, da je potrebno uvesti osebno kontrolo delavcev pri izhodu, je DS sklenil, da se taka posebna kontrola uvede, kakor so to sklenili tudi delavski sveti drugih TOZD. Ta dolžnost se poveri vratarjem podjetja Varnost.

V nadaljnjem je DS razpravljal o vprašanju obračunavanja prevoznih stroškov delavcev na delo in z dela. Sklenil je predlagati, da se 109. člen pravilnika o delitvi osebnih dohodkov spremeni tako, da bo za vse člane kolektiva postavljen enak kriterij. DS je nato razpravljal še o telefonskem omrežju v TEN. Pripravlja se nov projekt telefonskega omrežja. O vprašanju stroja, za katerega so v lanskem letu delavci dali enodnevni zaslužek, je bilo pojasnjeno, da v prejšnjem letu ni bil nabavljen stroj v vrednosti cca 40.000 din, ki bi delal za obe področji jakega in šibkega toka. V tekočem letu pa je planirana nabava vrtnega stroja v orodjarni, ki se bo uporabljal za obe področji. Na stroju bo plaketa z napisom, da je to prispevek delavcev TOZD TEN k stabilizaciji tovarne.

Glede ogrevanja v kovinski delavnici je DS sklenil, da je sklicati strokovnjake za centralno kurjavo pri IMP, ki naj rešijo to vprašanje.

Na 3. redni seji 22. januarja je DS imenoval 3 člane v razpisno komisijo za izvedbo postopka za izvolitev direktorja TOZD. Obravnavanje pritožb delavcev na odločbe o osebnih dohodkih se preloži na prihodnjo sejo.

V zadevi terjatve pri firmi SIEMENS je DS imenoval posebno komisijo, ki naj do 17. januarja da poročilo in pojasnilo, zakaj je potrebno, da se zniža terjatev do firme Siemens.

TOZD TIO, Idrija

DS je na prvi seji po poročilu predsednika volilne komisije za predsednika izvolil Simona Oblaka, za namestnika pa Darka Kavčiča. Imenoval je nadalje razne komisije kot kolektivne izvršilne organe. Razpravljal je nato o predlogu statuta TOZD ter o predlogu samoupravnega sporazuma o medsebojnih razmerjih delavcev v združe-

nem delu. Sklenil je, da se oba splošna akta sprejmeta in predložita v javno razpravo za 15 dni.

V nadaljnjem je DS razpravljal o predlogu za dopolnitev plana investicij in sklenil, da se predlog, kakor ga je podal tehnični direktor, potrdi in je takoj nabaviti potrebno opremo po seznamu.

DS je imenoval popisne komisije za popis sredstev in materiala. V sklad za proučevanje delavskega gibanja pri občinskem komiteju ZK Idrija se izplača 1500 din.

Pavel Troha se začasno imenuje za v. d. direktorja TIO Idrija.

Na 2. redni seji je DS obravnaval predlog statuta podjetja in ga sprejel.

Obravnaval je tudi pritožbe nekaterih delavcev glede osebnih dohodkov in sprejel ustrezne sklepe. V komisijo za izvedbo razpisnega postopka za delovno mesto direktorja TOZD je imenoval 3 člane.

Posebni šoli v Idriji se odstopi odpadna pločevina, ki jo šola potrebuje pri tehničnem pouku.

Skupnost skupnih strokovnih služb

DS je na prvi seji poslušal poročilo predsednika volilne komisije o rezultatih volitev za organe upravljanja in izvolil za predsednika DS zopet Franca Hočevarja, za njegovega namestnika pa Štefana Pečarja. Izvolil je razne komisije kot kolektivne izvršilne organe in po krajši razpravi sprejel predlog statuta podjetja in predlog samoupravnega sporazuma za javno obravnavo.

V nadaljnjem je imenoval več komisij za popis materiala.

Nato je Anton Križan seznanil navzoče z redukcijo električnega toka in jih opomnil, da so vsi odgovorni za upoštevanje navodil glede uporabe električne energije. Omenil je nadalje, da disciplina med delovnim časom popušča in da jo bo potrebno poostriiti.

Na 2. redni seji, 20. decembra, je DS obravnaval predlog statuta podjetja, ki ga je soglasno sprejel.

G. K.

Tehnične izboljšave in racionalizatorstvo

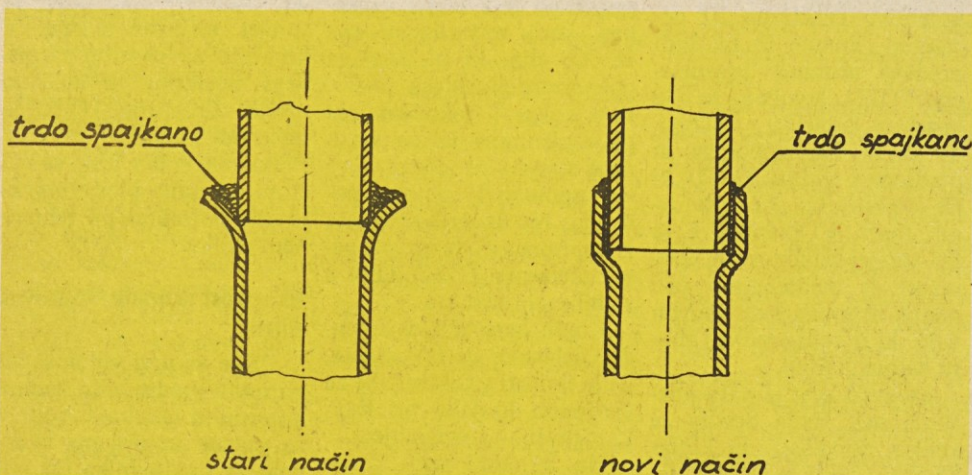
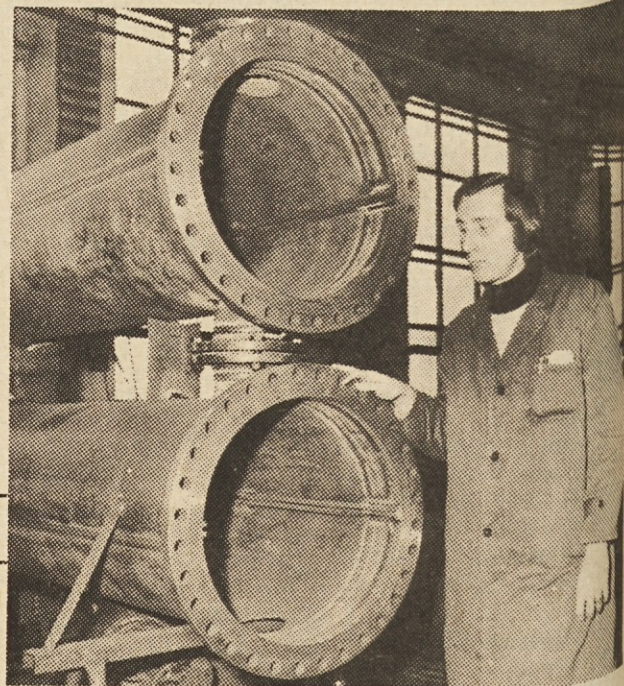
V nadaljevanju vas seznanjamo s tehničnimi izboljšavami, ki sta jih v Tovarni regulacijskih armatur in aparatov opravila delavca Igor Bajec in Leopold Glavan.

IGOR BAJEC, po poklicu ter se izvrši s srebno žico diplomiran varilski tehnik, trdo spajkanje. se je zaposlil pri podjetju 19. 8. 1969. Kljub šele začetnim delovnim izkušnjam mu je Z racionalizacijo je bil do- sežen prihranek na času in se je čas izdelave skrajšal za 55%. Prav tako je bil dose- žen tudi prihranek na mate- rialu. Po določbah pravilnika o tehničnih izboljšavah ter po sklepu delavskega sveta je bila oktobra 1970 Igorju Bajcu za njegovo izboljšavo izplačana enkratna denarna

njegovim prizadevanjem je bilo vpeljeno tudi TIG (argonsko) varjenje, in sicer v obratu Koper in Tovarni elektronaprav. Predlagal je in si tudi prizadeva, da bi se v okviru celotnega podjetja ustanovil oddelek za napre- dek varilstva in izpopolnje- vanje delovnih postopkov s tega področja.

Z njegovim prizadevanjem ter s pomočjo tehničnega vodstva tovarne bo v tovarni organizirano varjenje posod po CO₂ postopku, priprave zanj so v končni fazi. S tem

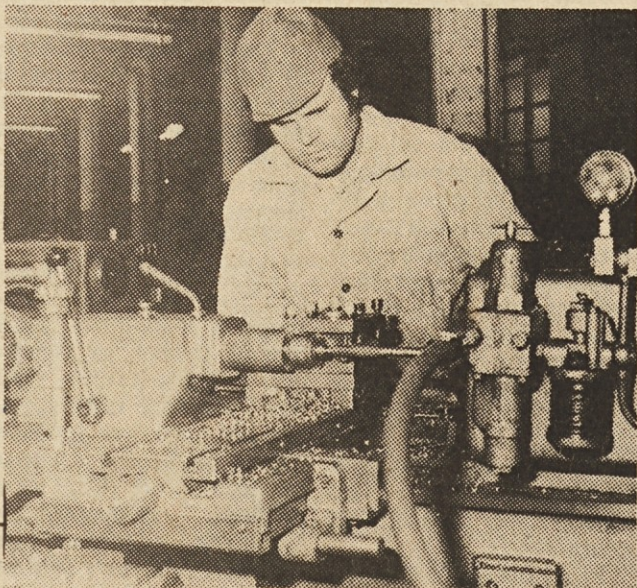
Igor Bajec



Pred njegovim prihodom se je delovni postopek pri trdem spajkanju bakrenih cevi, ki se vgrajujejo v registre, izmenjevalce toplote in bojlerje, odvijal na naslednji način: bakrene cevi je delavec segreval na kovaškem ognjišču, jih nato krivil in s posebno kovinsko špico razširil ter trdo spajkal z drugo cevjo.

Po izpopolnjenem delovnem postopku je bil po zamisli Igorja Bajca izdelan poseben kovinski tm. Bakrena cev se sedaj segreva s posebnim gorilnikom na propan, butanski plin in zrak. Z izdelanim trnom se notranji premer cevi razširi na premer zunanega in se nato drugi del cevi vstavi v razširjenega

nagrada v višini 817,70 dinarja. Tov. Bajec nenehno stremi po izpopolnjevanju. Z postopkom varjenja bodo pričeli takoj, ko bodo nabavljene vse pomožne naprave, ki so potrebne za ne-



Leopold Glavan

moten potek tega delovnega procesa. Z Igorjem Bajcem je delovni kolektiv pridobil strokovnjaka, saj po dosedanjih prizadevanjih spada med tiste mlajše člane kolektiva, ki se nenehno strokovno izpopolnjujejo ter s tem skrbijo tudi za svoj nadaljnji razvoj.

LEOPOLD GLAVAN, po poklicu kovinostrugar, je zaposlen pri podjetju na delovnem mestu visokokvalificiranega kovinostrugarja. Pri podjetju se je zaposlil leta 1968. Delovne naloge uspešno opravlja, postavljene izdelovalne čase nadpoprečno presega, po ugotovitvah službe kontrole pa izdeluje artikle brez izmeta.

Na izdelavi osov in za rotorje črpalke GH premerov 65 in 80 je racionaliziral naslednji delovni postopek:

Izdelava omenjenega izdelka je potekala tako, da so pri struženju osovine izdelali sedež ležajnega obroča, nato pa izdelali obroč, ki so ga po izdelavi zaprešali — natisnili na sedež osovine rotorja. Ker je ta postopek terjal dodatno izdelavo ležajnega obroča ter s tem v zvezi precejšen čas izdelave, so po predlogu Leopolda Glavana od te faze dela odstopili. Tako je po njegovi zamisli

odpadla izdelava sedežnega obroča na osovini in obroča ležaja. Osovina rotorja se struži — obdeluje na zahtevano drsno površino ležaja ter se nato vtisne oz. zaprešala ležaj na osovino. Z racionalizacijo se je čas izdelave osovine rotorja skrajšal za 30%, bil pa je dosežen tudi prihranek na materialu, saj je odpadla izdelava ležajnega obroča. Sama osovina rotorja na kvaliteti ni izgubila, temveč pridobila.

V skladu z določbami pravilnika o tehničnih izboljšavah je bila Leopoldu Glavanu po ugotovitvi izdelavi količin na eno leto in po sklepu delavskega sveta za omenjeno izboljšavo izplačana enkratna denarna nagrada v višini 432,75 din.

Na razgovoru z racionalizatorji obrata je Leopold Glavan predlagal, da bi v tovarni ustanovili klub ali društvo racionalizatorjev. Predlog je bil ugodno sprejet.

Morda bi bilo dobro tudi misliti o tem predlogu tudi na ravni celotnega podjetja, saj je novatorstvo in racionalizatorstvo tisto, kar predvsem pospešuje napredek proizvodnega procesa in tudi družbe kot celote.

RTIPI RTIKOVFO