

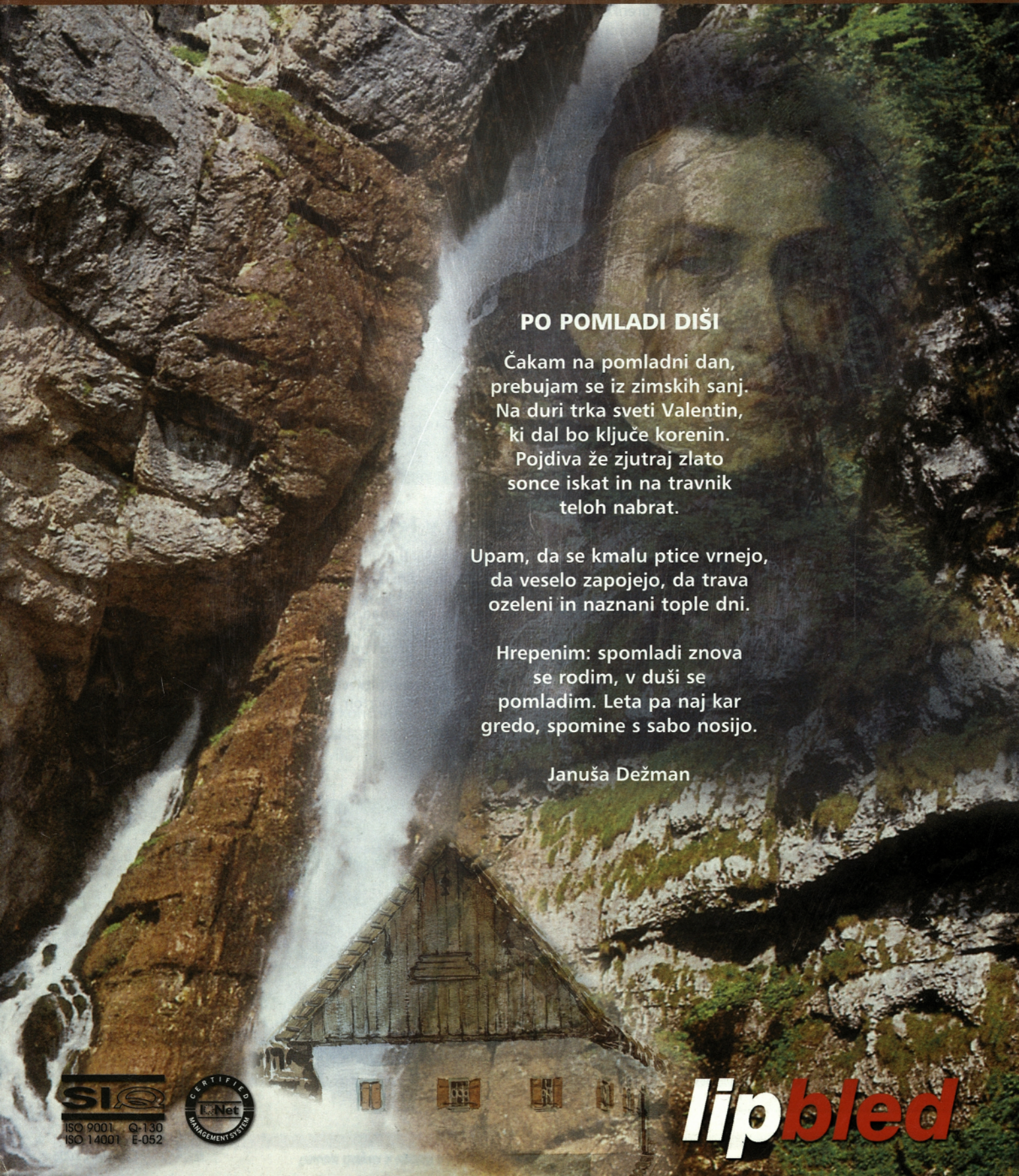


Novo Glasilo

LETO 4

ČETRTEK, 17. 02. 2005

ŠT. 18



PO POMLADI DIŠI

Čakam na pomladni dan,
prebujam se iz zimskih sanj.
Na duri trka sveti Valentin,
ki dal bo ključke korenin.
Pojdiva že zjutraj zlato
sonce iskat in na travnik
teloh nabrat.

Upam, da se kmalu ptice vrnejo,
da veselo zapojejo, da trava
ozeleni in naznani tople dni.

Hrepenim: spomladi znova
se rodim, v duši se
pomladim. Leta pa naj kar
gredo, spomine s sabo nosijo.

Januša Dežman

2

DRAGI BRALCI,
PROIZVODNJA IN PRODAJA
V LETU 2004

3

NOVOLETNI PRAZNIKI
VZDRŽEVALCEV V
DELOVNEM VZDUŠJU

4

POHIŠTVENI SEJEM KÖLN,
BAROMETER SUGESTIJ

5

NOVA FRANŠIZNA TRGOVINA
LIPBLEED V MARIBORU,

6

INTERVJU: JOŽE REPINC

7

NEKAJ UTRINKOV IZ
PROIZVODNJE VRAT

8

KAJ LAHKO
STORIMO SAMI
KO NAS BOLI KRIŽ,
PREDSTAVITEV SINDIKALNE
TURISTIČNE AGENCIJE
SINDICOM

9

IZOBRAŽEVALNI DAN
MERKURJEVIH DELAVCEV,
KADROVSKE SPREMEMBE,
STANJE ZAPOSLENIH,
REDNI LETNI SESTANEK
PLANINSKE SEKCIJE LIPBLEED,

10

OK AUTOCOMMERCE
LIPOV SNEŽNI DAN

13

PRIJAVNICA ZA
LETOVANJE,
CENIK LETOVANJ

14

GASIŠKI VETERANI
DRŽALI BESEDO,
NOVOLETNO SREČANJE
LIPOVIH UPOKOJENCEV

15

PROGRAM PRIREDITEV,
ZAHVALA UREDNIŠKEGA
ODBORA

16

NAGRADNA KRIŽANKA

UREDNIŠKI ODBOR:

Glavni urednik:
Andrej Naglič

ČLANI:

Andreja Čoralič,
Matej Mulej,
Stojan Ulčar,
Metod Purgar,
Martina Šefman,
Ciril Kraigher

Foto:

Arhiv Lipbled



Dragi bralci,

Čas res hitro in neustavljivo teče in od izida decembrske številke Novega glasila se je zgodilo veliko stvari. V duhu družinske povezanosti in v

krogu domačih smo preživel kratki prijeten Božič. Praznovanje veselega Silvestra v sproščen družbi prijateljev pa je bilo za vse nekoliko grenko, saj smo bili ljudje po celem svetu pod vtisom strašne tragedije, ki jo je na Daljnem vzhodu povzročil Tihi ocean s svojimi bučnimi popotresnimi valovi. Modrost vseh velikih vrednostnih sistemov sveta pa pravi, da je v vsaki stvari tudi nekaj dobrega. Nesreča prebivalcev pacifiške obale je bila tako motor največje akcije darovanja in solidarnosti pomoči potrebnim, v katerem je celotna mednarodna skupnost, morda še vedno pod vplivom božičnega razpoloženja, vsaj za kratek čas postala družina, ki ji ni vseeno.

Pa vendar je bistro oko marsikoga opazilo, da ta solidarnost morda le ni tako zelo pristna in človeška. V vrtočlave višine milijonske dolarske radodarnosti jo je bolj ali manj prikrito gnala tekma za prestiž in prvo mesto, ki dandanes močno obvladuje vse pore družbenega življenja, tudi med državami. Biti prvi darovalec je lahko enako pomembno, kot biti najmočnejši ali najpremožnejši. Je razlog za ponos in ljudje potrebujemo nekaj, na kar smo lahko ponosni. Da bi bili le lahko čim večkrat ponosni na nekaj, kar ima tako plemenite posledice, kot je tekma med

bogatimi pri darovanju pomoči, pa čeprav le za kratek čas. Veseli in hvaležni moramo biti.

Slovenci pa smo upravičeno lahko ponosni, veseli in hvaležni svojemu kulturnemu geniju dr. Francetu Prešernu, ki smo se ga spomnili 8. februarja. S svojim pesniškim delom je zagotovo postavil enega izmed najboljših temeljev slovenske narodne istovetnosti, ki nas povezuje in združuje v skupnost s sorodnimi mislimi, občutji in interesi.

Svojevrsna in morda ne toliko vzvišena in bolj v vsakdanje življenje usmerjena skupnost pa je vsekakor tudi podjetje, katerega največja vrednota so ljudje, ki čutijo, da so del le-tega. V novem letu izhajanja Novega glasila želimo ustvarjalci našega podjetniškega glasila z vašo pomočjo prispevati, da bi bilo temu res tako. Zato v primeru vašega pozitivnega odziva uvajamo novo rubriko »Vaša mnenja, predlogi in vprašanja«, v kateri bodo objavljene vaše prispevke in odgovori uprave podjetja nanje. Nekakšna pisma bralcev. Vabljeni torej, da skupaj z nami to glasilo naredite bolj interaktivno in na uredniški odbor naslovite mnenja, predloge in vprašanja v zvezi z Lipbled, za katere želimo, da so javno objavljena skupaj z odgovorom uprave nanje. Več ljudi več ve. Če bomo delili in izmenjavali poglede in rešitve na probleme, ki nas vse skupaj žulijo, bomo z dobro voljo in skupaj lahko naredili veliko, da Lipbled ponovno postane uspešno in družbeno odgovorno podjetje zadovoljnih delavcev, lastnikov in okoličanov, ki nas gostijo v svojem domačem kraju. To pa mora biti naše poslanstvo.

Andrej Naglič

Proizvodnja in prodaja v letu 2004

Proizvodnja

Letni proizvodni rezultati Lipbled so pohvalni, ker smo uspeli kar 8% preseči doseženo proizvodnjo preteklega leta 2003, za 5% pa smo zaostali za planom, kljub velikim prizadevanjem, da bi nadoknadili izpadla naročila v določenih mesecih leta. Po programih in posameznih PC - jih je bilo doseganje različno, z organizacijo fleksibilnejše proizvodnje pa smo izboljšali našo dobavno pripravljenost in zadovoljstvo kupcev.

V PC Opažne plošče so dosegli cilj načrtovane proizvodnje in za 8% presegli doseženo v letu 2003. V PC Masivno pohištvo so za letnim načrtom 5% zaostali, slabšo proizvodnjo v letu 2003 pa kar 19% presegli. V PC Notranja vrata so za načrtovanimi proizvodnimi cilji 11% zaostali, dosežene v letu 2003 pa 4% presegli.

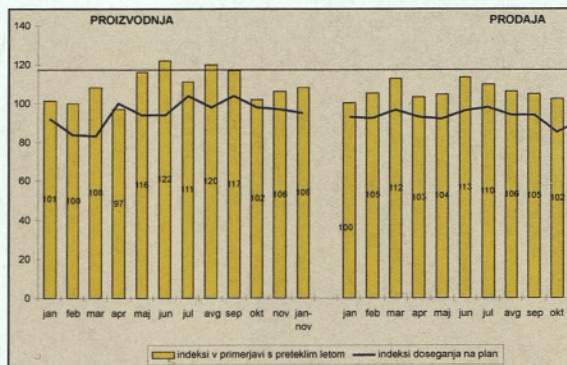
Prodaja

Prodajna vrednost Lipbled je kar 7% nad doseženo leta 2003, za 6% pa zaostaja za letnim načrtom. Zaostrena konkurenca je zahtevala stalne tržne aktivnosti, iskanje novih kupcev ter povečane aktivnosti pri obstoječih kupcih. S pravočasnimi in zadostnimi naročili nam je dokaj dobro uspelo preseči doseženo prodajo iz leta 2003.

Po programih je bilo doseganje prodajne vrednosti različno, predvsem odvisno od položaja naših kupcev in njihove panoge. V PC Opažne plošče so uspeli doseči enako prodajo kot v letu 2003, za 2% pa so zaostali za planom. V PC Masivno pohištvo so kar za 28% presegli skromne rezultate prodaje v letu 2003, za načrtom pa zaostali le za 2%. V PC Notranja vrata so presegli prodajo leta 2003 za 8%, za načrtovano pa za enak odstotek zaostali.



Irena Cepič



»NOVOLETNI PRAZNIKI VZDRŽEVALCEV V DELOVNEM VZDUŠJU«



Kot že vsa leta doslej tudi letos v času kolektivnega dopusta niso vsi nabirali novih moči za prihodnje izzive in naloge, ampak so z vso delovno vmeno izpolnjevali naloge, ki jih v rednem delovnem času ne bi bilo mogoče opraviti brez motenja proizvodnega procesa.

To je ekipa vzdrževalcev iz PC NV, ki je vse »dela proste dni« preživela na delovnem mestu in opravila izjemno delo, ki bo nedvomno pripomoglo h krajši zaustavitvi proizvodnje, še posebno v času prvomajskih praznikov. V tem terminu se namreč planira večji poseg v oddelek montaže, staro linijo WEEKE bomo zamenjali z novo sodobno računalniško krmiljeno linijo MAKAS/SMM, podprto s črtno kodo.

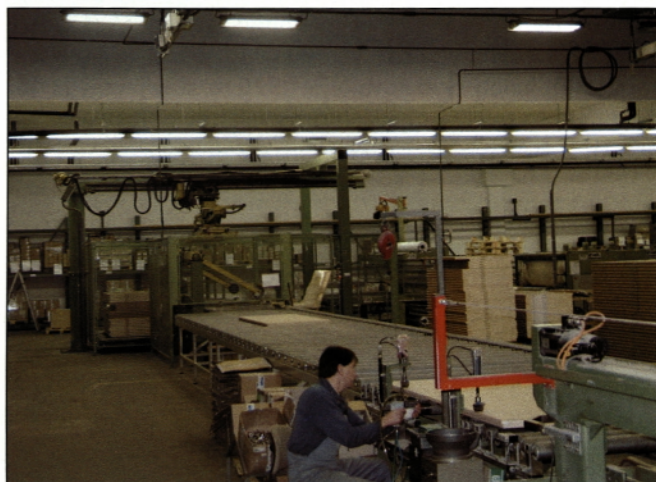


Zaradi tehnoloških značilnosti nove linije, ki je večpostajna in zato daljša, je bilo potrebno prestaviti del obstoječe linije za 12m v nov prizidek proizvodne hale. Za potrebe premostitve praznega prostora med obstoječim strojem WEEKE in razkladalno napravo BARGSTED ter linijo za embalaranje v termoskrčljivo folijo, je bil pri slovenski firmi PROCESS iz Gornje Radgone kupljen premostitveni transport, ki bo kasneje vgrajen v novo linijo.

Dela so se pričela 20. 12. 2004 in bila končana 4.01.2005. Pri prestavitvi razkladalno-nakladalne naprave BARGSTEDT, embalarne linije COMIL in pripadajočih



transportnih naprav, dvizne mize ter postavitvi novih transportnih poti za izdelke je bilo opravljenih preko 600 delovnih ur. Naše dosedanje izkušnje in ocene kažejo, da bi v primeru oddaje del zunanjemu izvajalcu strošek prestavitve znašal preko 18.000 EUR. Poleg prihranka zaradi nižjih stroškov dela pa je potrebno poudariti tudi neprimerljivo višjo kvaliteto opravljenih storitev lastnih zaposlenih v primerjavi z zunanjimi izvajalci, kar je pri tako zahtevnem projektu zelo pomembno, še posebno zato, ker se učinki kažejo na dolgi rok.



Za pravočasno in kvalitetno opravljeno delo med kolektivnim dopustom gre še enkrat pohvala vsem vzdrževalcem, ki so sodelovali pri prestavitvenih delih in tudi ostalim, ki so opravili veliko pomembnih opravil na strojih in napravah, kar bo nedvomno zagotovo pripomoglo k večji razpoložljivosti strojev in naprav v letošnjem letu in s tem k boljšem poslovnem izidu našega podjetja.

Štefan Beznik



POHIŠTVENI SEJEM KÖLN



Pohištvni sejem IMM COLOGNE, ki je potekal od 17. – 23. januarja v Kölnu, je eden najbolj poznanih in vodilnih svetovnih sejmov pohištva in notranje opreme. Žal se že nekaj let kaže upadanje števila razstavljalcev, kljub temu pa zaradi svoje odprtosti ostaja zanimiv tako za nakupovalce kot proizvajalce pohištva in kot tak vreden ogleda. Dolgoletno krčenje sejma zaradi nesodelovanja razstavljalcev pa se letos ni nadaljevalo, čeprav proizvajalcev kuhinj letos sploh ni bilo. Močno so se je namreč razširila ponudba oblažjenega pohištva, ki je zasedala skoraj polovico sejemskega prostora v štirinajstih razstavnih halah. Sodelovalo je 1.329 razstavljalcev iz 48. držav, od tega 36% nemških proizvajalcev pohištva.



Lipbled po dolgih letih prisotnosti, tako kot mnogi drugi iz segmenta masivnega pohištva, ni razstavljal. Masivno pohištvo je bilo nasploh dokaj slabo zastopano. Večina podjetij se rajši odloča za specializirane sejme za grosiste ali celo lastne hišne sejme. Vzrok za to so vse večji stroški takih predstavitev, pa tudi skrivanje tehnoloških in oblikovalskih dosežkov pred konkurenco.

Kljub temu je bilo v razvoju masivnega pohištva videti v primerjavi s preteklimi leti veliko novosti in jasn razvojni trend. Skoraj izključno so prevladovalle moderne linije, »klasika« je skoraj povsem izginila. Od drevesnih vrst še vedno prevladuje bukev, sledi ameriška jelša. Vedno več je svetlih drevesnih vrst – breza, javor, velikokrat v kombinaciji z temnejšimi lesovi. Smreka je še vedno zanimiva, vendar za zelo omejen trg – južna Nemčija in Avstrija. V tem segmentu prevladujejo vzhodnoevropski proizvajalci kot poddobavitelji. Nemci sami pohištva iz smreke že dolgo ne proizvajajo več. Hrast kljub poizkusom ponovne oživitve ni zanimiv, razen v manjšem delu jedilniškega programa. Vedno bolj aktualna postaja češnja, ki se iz jedilniških programov seli tudi v spalnični del. Velik poudarek je na dodatkih pohištva – razsvetljava, kovina, steklo, kar večkrat pripelje že do pretiravanja in nefunkcionalnosti.

Na sejmu in po njem smo se sestali z več poslovnimi partnerji in nemškimi oblikovalci. Predstavili smo jim naše načrte za letošnje leto in našo poslovno in razvojno strategijo.

novo GLASILO



Priprave na jesenske sejemske predstavitve in razvoj novih programov je namreč že v polnem teku, pohištveni sejem v Kölnu pa je skoraj v celoti potrdil pravilnost naše usmeritve.

Ivan Bassanese

Barometer sugestij

KUMULATIVA 2003 - 2004		
ORGANIZACIJSKA ENOTA	ŠTEVILO SUGESTIJ	ŠTEVILO SUGESTIJ / ZAPOSLENEGA
KROVNO PODJETJE	48	1,714
PLOŠČE	316	1,170
VRATA	212	0,880
POHIŠTVO	57	0,679
MALOPRODAJA	24	0,462
KUMULATIVA 2003		
ORGANIZACIJSKA ENOTA	ŠTEVILO SUGESTIJ	ŠTEVILO SUGESTIJ / ZAPOSLENEGA
KROVNO PODJETJE	12	0,429
PLOŠČE	65	0,241
VRATA	45	0,187
TRGOVINA	6	0,115
POHIŠTVO	9	0,107
KUMULATIVA 2004-januar-december		
ORGANIZACIJSKA ENOTA	ŠTEVILO SUGESTIJ	ŠTEVILO SUGESTIJ / ZAPOSLENEGA
KROVNO PODJETJE	36	1,200
PC OPAŽNE PLOŠČE	251	0,900
PC MALOPRODAJA	18	0,720
PC NOTRANJA VRATA	167	0,671
PC MASIVNO POHIŠTVO	48	0,565
Lipbled	520	0,772

Cilj družbe lipbled-a 2003:
0,5 sugestij / zaposlenega

Cilj družbe lipbled-a 2004:
0,5 sugestij / zaposlenega

Pri doseganju postavljenega cilja 0,5 sugestije na zaposlenega, je bila v letu 2004 izmed proizvodnih delovnih skupin najuspešnejša delovna skupina iz PC Opažne plošče OP – 1B, ki jo vodi Jože Repinc. Število odobrenih prijavljenih sugestij te delovne skupine znaša 1,679 sugestije/zaposlenega.

Po sklepu kolegija predsednika uprave kot nagrado vsak član te delovne skupine pri januarski plači, ki se izplača februarja 2005, prejme nagrado v višini 10.000 SIT neto.

Srečko Magister

Nova franšizna trgovina Lipbled v Mariboru



Salon je v 1. nadstropju prodajnega centra "JAGER"





Jože Repinc, predsednik sveta delavcev

Jože Repinc je v Ljubljani zaposlen petnajsto leto, trenutno v PC Opažne plošča na delovnem mestu vodja delovne skupine – izmenovodja. Jeseni preteklega leta je bil izvoljen za predsednika sveta delavcev in na tem predstavniškem mestu nasledil Branka Zupana.

Gospod Repinc, pred nekaj meseci ste prevzeli vodenje sveta delavcev Ljubljana. Kakšno dediščino ste prevzeli in kako ocenjujete dosedanje delo sveta delavcev, skupaj z delavskim direktorjem in predstavnikoma delavcev v nadzornem svetu družbe?

Dediščino sem prevzel v zelo dobrem stanju, saj je prejšnji predsednik svoje delo zelo dobro opravljal. Tako da je zamenjati njega kar težka naloga in upam da jo bom dobro opravil. Dosedanje delo sveta delavcev je bilo zelo aktivno in tudi plodno. Navzven se to sicer ne čuti, za kar smo krivi predstavniki v svetu, ker svojih dosežkov ne predstavimo delavcem v zadostni meri, to pa moramo v prihodnje zagotovo popraviti. Kar se pa tiče dela delavskega direktorja in predstavnikov v nadzornem svetu je njihovo delo dobro in v prid delavcev in podjetja. Vendar pa moram reči, da njihovo dejavnost bolj pozorno spremljam šele zadnji dve leti, odkar sem član sveta delavcev in sem jih tudi osebno spoznal.

V zadnjih dveh letih smo bili v podjetju lahko priča številnim poslovnim, organizacijskim in kadrovskim spremembam. Govorimo skratka o procesu prenove podjetja, ki naj bi v podjetje privedlo več prilagodljivosti v poslovanju. Kako ta proces prenove ocenjujete v svetu delavcev in kako intenzivno v njem sodelujete?

Mislim da smo s prenovo podjetja na pravi poti, saj je to edini način za zagotovitev obstoja podjetja. Efekti prenove pa se že kažejo v vedno boljših rezultatih poslovanja. V svetu delavcev se tega zavedamo in po svojih močeh pri tem sodelujemo. Vendar pa pazimo, da pri tem niso nesorazmerno prizadete pravice delavcev in jih skratka poskušamo z delodajalcem uskladiti. To nam je v neki meri tudi uspelo, saj smo med prvimi podjetji v Sloveniji podpisali novo podjetniško kolektivno pogodbo, ki je uravnotežena med interesi delavcev in delodajalca. V nekaterih primerih je celo boljša od panožne kolektivne pogodbe, o kateri se predstavniki delavcev in delodajalcev že nekaj mesecev neuspešno pogajajo.

novo GLASILO

Svet delavcev je eden izmed organov predstavljanja delavskih interesov, v katerega so pravzaprav včlanjeni vsi, ki so v delovnem razmerju. To vam na nek način zagotavlja veliko avtoriteto, tako pred delavci kot tudi pred poslovodstvom družbe. Kako uspešno pa je vaše sodelovanje s sindikatom, ki prav tako zagovarja interes delavcev v podjetju? Ali gre za konkurenco?

Za normalno delovanje sveta delavcev je potrebno dobro in aktivno sodelovanje z sindikatom, kar mislim da nam uspeva saj so nekateri člani sveta tudi člani sindikata. Vendar pa moram poudariti, da svet delavcev zastopa vse zaposlene ne samo tistih, ki so včlanjeni v sindikat. Tako je svet delavcev v neki meri tudi posrednik med sindikatom in delodajalcem. Veliko je primerov, ko moramo pretehtati odločitve ali pobude s strani sindikata, z druge strani pa istočasno tudi vodstva podjetja in jih s skupnimi močmi uskladiti. Kar se torej tiče sindikata kot konkurenta delavskemu svetu, ga torej ne vidim kot takšnega, prej kot koristno dopolnitev pri uveljavljanju pravic delavcev. Z avtoriteto pa je tako, da imaš takšno, kot si jo ustvaril z preteklim delom. Če je slaba, jo zelo težko popraviš, če pa jo imaš, jo z napačnimi odločitvami lahko hitro izgubiš. Sam se trudim svoje odločitve sprejemati po posvetovanju

z vsemi stranmi, saj si je le tako mogoče ustvariti celotno sliko, ki je nujna za sprejem dobre odločitve.

Pred kakšnimi izzivi se pravzaprav danes nahaja svet delavcev Ljubljana? Kakšen je vaš program dela oz. kakšni so načrti?

V teh vse težjih časih za delavce je zagotovo naša naloga se naprej aktivno sodelovati v podjetju, predvsem na

področju delovnih razmer in zagotavljanja ustreznega plačila za delo delavcem. Gledati moramo na to, da bodo delavci za delo primerno in pravično nagrajeni. Sicer pa menim, da delavci Ljubljana svoje delo na splošno dobro opravljajo. Če vodstvo pričakuje, da bomo postali vodilno lesarsko podjetje v Sloveniji, pa mi pričakujemo, da bomo vodilni tudi na urejenosti delovnih razmerij znotraj podjetja in v plačni politiki. Trenutno se nam žal še vedno dogaja, da nekateri dobri delavci odhajajo na delo drugam, predvsem k zasebnikom. Seveda pa se v svetu delavcev tudi dobro zavedamo, da je izboljšanje našega socialnega položaja odvisno predvsem od ustrezno visoke dodane vrednosti, ki jo bomo morali ustvariti s svojim delom, če hočemo preživeti na trgu Evropske unije.

Gospod Repinc ali vam uspeva uravnovežiti čas za delo in čas za družino? Ali imate dovolj prostega časa in kako ga najrajši preživite?

Čas poskušam razporejati, tako da ga čim več preživim z družino in prijatelji, kar pa mi zaenkrat bolj slabo uspeva.



V največji meri si ga želim preživeti ob varstvu male hčerke. Sicer pa mi delo in prenova hiše vzame kar veliko časa. Ko bom s slednjo zaključil, bo časa zagotovo več. Drugače pa se zelo rad ukvarjam s kolesarstvom, smučanjem, tudi turnim, rad pa zahajam tudi v gore.

Se udeležujete družabnih oz. športnih prireditev, ki jih organizirata svet delavcev in sindikat?

Na družabnih srečanjih me ni veliko, se pa redno in z veseljem udeležim Lipovega zimskega dne, ki je že kar nekako tradicionalen športni dogodek našega podjetja.

Gospod Repinc, najlepša hvala za pogovor. Želim vam uspešno delo, tako v PC Opažne plošče kot seveda tudi na zahtevnem in odgovornem mestu predsednika sveta delavcev.

Andrej Naglič

Nekaj utrinkov iz proizvodnje vrat



Snemalna ekipa za oddajo o KS Rečica na TV GORENJSKE



Kaj lahko storimo sami, ko nas boli križ?

Ko se srečujemo z osebami, ki so v bolniškem staležu ugotavljamo, da jih dokajšen del toži zaradi težav s hrbtenico. Ravno zaradi te pereče problematike, želimo predstaviti dejavnike, ki vplivajo na bolečine v križu in vratu, ter osnovne napotke kako lahko te bolečine omilimo oziroma premagamo.

V evoluciji je s prehodom človeka na pokončno stoji in hojo postala hrbtenica podvržena znatno večjim obremenitvam. Dejavniki teganja za nastanek bolečine v križu so težko fizično delo, dvigovanje in potiskanje bremen, pogosto sklanjanje in sukanje trupa, statična drža in dolgočasno in ponavljajoče se delo, visoka telesna višina in povečana telesna teža, zmanjšana moč trebušnih in hrbtnih mišic, kajenje, pomanjkanje fizične aktivnosti, izčrpanost, nezadovoljstvo z življenjem nasploh, depresija in anksioznost.

Pri zdravljenju bolečin v križu obstajajo različne vrste terapij in tisti, ki se že imeli težave, ste se verjetno z nekaterimi od njih seznanili. Tako se uporablja pri zdravljenju bolečin v križu termoterapija, krioterapija, ultrazvok, laser, elektroterapija, TENS, takcija, masaža, manipulacija hrbtenice in akupunktura. Obstajajo še drugi pristopi pri katerih oboleli bolj aktivno sodeluje in sicer med nje spadata šola proti bolečini v križu in terapevtske vaje.

Glede na do sedaj opravljene raziskave so znanstveniki ugotovili, da so veliko bolj učinkoviti tisti pristopi, pri katerih je oboleli aktiven pri svojem zdravljenju.

Torej, kaj lahko storimo sami, da preprečimo oziroma premagamo bolečine, če so se že pojavile?

- Naučimo se pravilnega dvigovanja bremen, pravilne stoje in pravilnega sedenja.
- Delovni prostor naj bo prilagojen tako, da minimalno obremenjuje hrbtenico.
- Ob akutni bolečini priporočamo počitek samo dan ali dva, pri kronični bolečini pa je neučinkovit ali celo škodljiv.
- Primerno ležišče: ležiče in blazina naj podpirata naravne krivine hrbtenice (ne preveč mehko niti pretrdo).
- Vsak dan izvajamo vaje, ki nam jih pokaže fizioterapevt oziroma delovni terapevt
(priporočamo Kristina Čater: Vaje za zdravo in obolelo hrbtenico).
- Po službi poskušajmo živeti čim bolj aktivno (vsaj sprehod namesto gledanja TV).
- Športi, ki jih priporočamo: lagoden tek ali hojo, tek na smučeh v klasični tehniki, hrbtno plavanje in "kravel", zmerno veslanje in kolesarjenje.
- Shujšajte: prekomerna telesna teža dodatno obremenjuje hrbtenico.
- Prehranjujmo se zdravo in redno: uživajmo čim več zelenjave in sadja, imejmo redne obroke hrane vsak dan.

Predvsem pa nehaite kaditi, kajti kadilci so bolj nagnjeni k okvaram medvretenčnih ploščic in bolečinam v hrbtu, kot nekadilci. Vzrok je nikotin, ki je za žile zelo škodljiv, saj jih zožuje in s tem močno ovira preskrbo tkiv s hranilnimi snovmi. Naučite se premagovati težave in se poskušajte čim bolj sprostiti, kajti duševne obremenitve in stres vplivajo na telo. Napetosti v družini in na delovnem mestu

novi GLASILO

se lahko izražajo v bolečinah v hrbtu in segajo od glavobola in bolečega tilnika do kroničnih bolečin v križu.

Upam, da sem vas s tem člankom upogumila, da začnete sami ukrepati in se boriti z bolečino v križu, saj ste na koncu sami svoj najboljši zdravnik.

Ana Kapel

Predstavitev sindikalne turistične agencije Sindicom

Turistično agencijo Sindicom so 1994 leta ustanovili kranjski sindikati. Danes pa je eden od solastnikov tudi sindikat Lipble. Za njeno delovanje so pripravili velik in sodobno urejen poslovni prostor v Delavskem domu v Kranju, na Slovenskem trgu 6.

Osnovni namen ustanovitve TA Sindicom je bil zagotoviti članom gorenjskih sindikatov pestro in pa seveda cenovno ter plačilno čim bolj ugodno ponudbo.

Že takrat je bilo ocenjeno, da se bo začetni proces prodaje podjetniških počitniških kapacitet nadaljeval in bodo tako morali zaposleni vedno bolj sami poskrbeti za svoje družinsko dopustovanje. In res se je zgodilo to, da je večina podjetij svoje počitniške domove, apartmaje in počitniške prikolice prodala. S tem pa je bila tudi ukinjena nekdanja velika skrb podjetij za organizirano družinsko dopustovanje zaposlenih. Tako je danes zelo malo podjetij, ki so uspela ohraniti vsaj del nekdanjih počitniških kapacitet. Skrb za organizacijo prepotrebne letnega družinskega počitka ali kot poenostavljeno rečemo – dopustovanja, je več ali manj prenesena na posameznika in seveda na vedno dobrodošlo pomoč sindikata.

In prav tesno sodelovanje Turistične agencije Sindicom s gorenjskimi sindikati in skupno iskanje različnih oblik sodelovanja ter zagotavljanja sofinanciranja družinskega letovanja je tisto, kar naredi, da je Sindicomova ponudba cenovno in plačilno ugodnejša. V TA Sindicom odobravajo različne dodatne popuste in omogočajo krajše ali daljše obročno odplačevanje ter popust ob takojšnjem plačilu aranžmaja vsem gostom in za vse rezervirane turistične aranžmaje. Naj tako naštejemo 3% popust za člane Sveta gorenjskih sindikatov, dodatni popust 7.500 SIT letno na družino (če je en član sindikalnega sklada), 15.000 SIT (če sta oba zakonca člana sindikalnega sklada), 2,5% popust za dijake in študente, 2,5% popust za upokojujence društva upokojujencev Kranj, Šenčur, Predoslje, Cerklje, Žabnica-Bitnje, Preddvor in številni dodatni sindikalni popusti za člane posameznih sindikatov podjetij.

Vsi navedeni popusti in obročno odplačevanje veljajo za katerikoli izbran turistični aranžma. V TA Sindicom imajo zanesljivo najbolj pestro ponudbo turističnih aranžmajev. V ponudbi imajo programe preko 70 turističnih agencij iz domovine in tujine. Njihova ponudba ni namenjena samo članom gorenjskih sindikatov, ampak vsem občanom. Tako so tudi nečlani deležni nekaterih popustov in tudi zanje veljajo ugodni plačilni pogoji, to je obročno odplačevanje.

Nataša Krek

Izobraževalni dan Merkurjevih delavcev



STANJE ZAPOSLENIH

	DECEMBER	JANUAR
PC opazne plošče	279	278
PC masivno pohoštvo	85	85
PC notranja vrata	249	248
Maloprodaja&inženiring	25	25
Direkcija	30	31
LIP BLEB	668	667

KADROVSKE SPREMEMBE V DECEMBRU IN JANUARJU

Program opaznih plošč
odšli : Tone Mikelj

Program notranja vrata
prišli: Mitja Šalamun
odšli : Robert Ferišek, Janez Pretnar
rojstva: Marku Ručigaju sin

Direkcija - Trgovina
prišli: Robert Ferišek, Janez Pretnar
odšli: Mitja Šalamun

PROSTI ČAS, LOKALNA SKUPNOST

Redni letni sestanek planinske sekcije Lipbled



Lipovi planinci smo se v petek, 10. decembra 2004 zbrali na rednem letnem sestanku planinske sekcije na Direkciji. Pohvalimo se lahko, da smo osvojili vse zastavljene cilje. Zaradi obnove žičniških naprav smo izlet na Marmolado nadomestili z izletom v Dolomite – na Le Cinque Torri, Novulao, Averau in Lagazuoi. Vseh štirinajst pohodov so opravili Anica Veber, Jelka in Jordan Blažević, Jože Marolt in Zdravko Zalokar. Enega manj so se udeležili Albina Ristič ter Valentin in Franc Bijol, na dvanajstih pohodih so bili Janez Pikon in Anton Cerkovnik, Jelka Kunej je bila enajstkrat, Anica Bajt desetkrat in Drago Maselj devetkrat.



Plan pohodov 2005

1. januar	Rudnica	948 m
13. januar	Kočevnik	882 m
13. februar	Šmarna gora	669 m
12. marec	Vremščica	1027 m
3. april	Debeli hrib	1625 m
24. april	Rudnica	948 m
14. maj	Gradiška tura	793 m
29. maj	Ojstrnik	2052 m
11. junij	Goli vrh	1787 m
26. junij	Travnik	2252 m
31. julij	Raiseck	2965 m
14. avgust	Marmolada	3343 m
3. september	Luknja peč	2245 m
17. september	Rinsennock	2334 m
9. oktober	Goličica	2101 m

Vabimo vas, da se nam na kakšnem od pohodov pridružite tudi vi.

Zdravko Zalokar

OK Autocommerce Bled

Mošтво odbojcarskega kluba Autocommerce je v prvem delu odbojcarske sezone 2004/2005 izpolnilo prvega izmed strateških ciljev kluba – biti prvi na lestvici državnega prvenstva ter se uvrstiti na finalni turnir pokalnega tekmovanja. Z izgubljenjo samo eno tekmo si je moštvo OK Autocommerce postavilo dober temelj za drugi, nedvomno tudi veliko težji del sezone. Tudi drugi del sezone so Blejci pričeli odlično, saj so vse tri tekme nadaljevanja prvenstva zmagali ter tako še vedno trdno držijo vodstvo na lestvici.

Standardna ekipa OK Autocommercea v sestavi Tomislav Šmuc, Dragan Radović, Jure Lakota, Rok Dolenc, Andrej Flajs, Jernej Potočnik in Tomaž Paravan, ki je nosila tudi največje breme vseh dosedanjih tekmovanj, je svojo nalogo dobro opravila, trener Nurko Čaušević pa je dal priložnost tudi Juretu Božiču, Alešu Fabjanu in Primožu Pretnarju ter »povratniku« po neprijetni spomladanski poškodbi kolena, sicer kapetanu ekipe, Matiji Plešku. Slednjim nedvomno manjka pravih tekem, še posebej kapetanu ekipe Plešku, ki pa se že počasi vrača v pravo formo, kar je vsekakor dodatna vzpodbuda moštvu za nadaljevanje prvenstva.

Čas do začetka drugega dela sezone je minil aktivno. Moštvo OK Autocommerce se je najprej udeležilo mednarodnega odbojcarskega turnirja na Nizozemskem, na katerem so dosegli četrto mesto v družbi uglednih evropskih klubov iz Belgije, Nemčije, Nizozemske, Portugalske in Švice. Takoj zatem pa se je ekipa udeležila turnirja v Luksemburgu, kjer so v družbin reprezentanc Malte, Estonije in domačega Luksemburga zasedli prvo mesto.

Rezultati in vrhunska odbojka sta na tribune dvorane Srednje gostinske šole Radovljica v prvem delu letošnje sezone privabila številne gledalce. Odlične predstave moštva dopolnjujejo spremljajoči dogodki v dvorani od nagradnih iger do predstavitev mladih igralcev in njihov »sprejem v klub MINI«, atraktivne glasbe ter nepogrešljivih Tačk - formacija Plesnega studia Bled, ki navdušujejo gledalce v odmorih med nizi. Tudi s tem želi klub vrniti odbojki nekdanji lesk in privabiti v dvorane gledalce, ki



ustvarjajo prepotrebno navijaško vzdušje, s tem dodatno motivirajo moštva in igrajo vlogo nepogrešljivega sedmega igralca na dvoranskem odbojcarskem parketu. Prvi vrhunec sezone pa se pričakuje 19. in 20. februarja. Odbojcarska zveza Slovenije je organizacijo finalnega turnirja za pokal Slovenije za moške namreč zaupala OK Autocommerce, tako da bo dvorana Srednje gostinske šole Radovljica ta dva dneva glavni center odbojcarskega dogajanja v Sloveniji. Na finalnem turnirju bodo poleg Blejcev nastopile še ekipe Krka Novo Mesto, Marchiol Prvačina in Calcit Kamnik. Najprej se bosta ob 16.30 uri v prvem sobotnem polfinalu pomerili ekipi Krke in Calcita, nato pa ob 19. uri v drugem še Autocommerce in Marchiol Prvačina. Nedeljski veliki finale bo na sporedu ob 18. uri. V blejskem klubu zopet pripravljajo obilo dodatnega programa, tako da bodo gledalci poleg vrhunske odbojke deležni tudi nastopov priznanih glasbenikov in plesalk, poleg tega pa jim pokrovitelji zopet pripravljajo kar nekaj praktičnih nagrad.

Na koncu velja le še povabiti vsem ljubiteljem te atraktivne igre v Radovljico na ogled vrhunskega športnega dogodka. Blejska ekipa ima cilj osvojitve pokalne lovorike, zato bo pomoč navijačev še kako dobrodošla. Vstop bo oba dneva prost !

Grega Humerca

Lipov snežni dan



VOŽNJA Z GUMO

Ime	Ekipa	Čas
Kategorija I		
1 Zupanc Marjana	BOHINJ	24,70
Kategorija II		
1 Vidmar Bernarda	DIREKCIJA	22,47
2 Zupan Lidija	REČICA	23,68
3 Gašperin Teja	REČICA	24,38
Kategorija III		
1 Primožič Blaž	REČICA	17,95
2 Gracelj Andrej	REČICA	22,77
Kategorija IV		
1 Kolenc Janez	REČICA	16,19
2 Potočnik Franci	REČICA	17,21
3 Justin Robert	REČICA	17,83
Kategorija V		
1 Turk Blaž	REČICA	17,97
2 Ropret Alojz	BOHINJ	18,65
Kategorija VI		
1 Torkar Borut	DIREKCIJA	18,14
2 Zalokar Zdravko	DIREKCIJA	19,10
3 Gašperin Matjaž	REČICA	20,57
Kategorija VII		
1 Pikon Janez	BOHINJ	20,00
2 Trojar Srečo	BOHINJ	21,57
3 Stare Miroslav	REČICA	23,01

VELESALOM

Priimek in ime	Ekipa	Čas
Kategorija I		
1 Zupanc Marjana	BOHINJ	47,45
Kategorija II		
1 Zupan Lidija	REČICA	35,39
2 Ravnik Jelka	BOHINJ	39,37
3 Gašperin Teja	REČICA	40,07
Kategorija III		
1 Medja Stanko	BOHINJ	30,70
2 Logonder Sandi	BOHINJ	34,31
3 Primožič Blaž	REČICA	35,29
Kategorija IV		
1 Odar Janez	BOHINJ	30,19
2 Potočnik Franci	REČICA	30,60
3 Črnko Primož	BOHINJ	31,10
Kategorija V		
1 Ravnik Zdravko	BOHINJ	30,05
2 Repinc Jože	BOHINJ	30,61
3 Turk Blaž	REČICA	32,57
Kategorija VI		
1 Torkar Borut	DIREKCIJA	29,79
2 Zalokar Zdravko	DIREKCIJA	32,65
3 Gašperin Matjaž	REČICA	33,68
Kategorija VII		
1 Stare Miroslav	REČICA	32,84
2 Pikon Janez	BOHINJ	32,95
3 Trojar Srečo	BOHINJ	34,59



Merilci so krojili usodo tekmovalcev...



Skupinski start tekačic

Ime	Ekipa	Čas
Kategorija II		
1 Ristič Albina	BOHINJ	11:34
2 Veber Anica	BOHINJ	12:45
3 Zupan Lidija	REČICA	12:59
Kategorija IV		
1 Potočnik Franci	REČICA	07:04
2 Justin Robert	REČICA	08:20
3 Kolenc Janez	REČICA	09:17
Kategorija VI		
1 Zalokar Zdravko	DIREKCIJA	07:39
2 Torkar Borut	DIREKCIJA	09:18
3 Odar Pavel	BOHINJ	12:36

KONČNI REZULTATI EKIPNO LIP-ov SNEŽNI DAN 2005

	TOČKE	MESTO
REČICA	57	I
BOHINJ	51	II
DIREKCIJA	20	III



Skupinski start tekačev



Padec je bil usoden za rezultat...



Albina v elementu...



Končno cilj...



Najhitrejši med vsemi...



Starejši je hitrejši je...



Albina zadovoljna z rezultatom



Težka in dolga je pot tekačev...



GUMAČI v gasilski pozi...



Zmagovita trojka veterank



Večni rivali...



Zadovoljstvo je bilo očitno...



Najbolj je bil zadovoljen Alojz...



Kolajne, klobase, pivo in sok...



Irena ima pa lepo kapo...

PRIJAVNICA ZA LETOVANJE (obkroži)

- ☐ v / na garsonjeri
☐ hišici v Atomskih toplicah
☐ koči v Vratih

PRIIMEK IN IME:, STANUJOČ:
 ROJ. LETO:, ZAPOSLEN V LIP PC
 doma:

Počitniški objekt želim koristiti od do ali od do

Upoštevamo izključno prijavnice, kjer sta navedena dva termina!

Poleg mene bodo letovali še:

	PRIIMEK in IME	Leto roj.	NASLOV	ZAPOSLEN v
1.				
2.				
3.				
4.				

GARSONJERE - BARBARIGA pri Peroju (1), MIHOLAŠČICA na Cresu (1),
 LOPARI na Lošinju (2), in GAJAC na Pagu (2)
 - izmena traja 10 dni / menjave bodo v naslednjih dneh med 10.00 in 12.00 uro:
 1.6. - 11.6. - 21.6. - 1.7. - 11.7. - 21.7. - 31.7. - 10.8. - 20.8. - 30.8. - 9.9.
 - 19.9.
POČITNIŠKI HIŠICI v Atomskih toplicah (camp)
 Dve počitniški hišici. Izmena traja 7 dni, menjava bo v petkih po 14.00 uri:
 23.4. - 30.4. - 7.5. - 14.5. - 21.5. - 28.5. - 4.6. - 11.6. - 18.6. -
 25.6. - 2.7. - 9.7. - 16.7. - 23.7. - 30.7. - 6.8. - 13.8. - 20.8. -
 27.8. - 3.9. - 10.9. - 17.9. - 24.9. - 1.10. - 8.10.

KOČA V VRATIH - Izmena traja 7 dni, menjave bodo v petkih po 12.00 uri.

PLAČILNI POGOJI:

Zaposleni v LIP-u Bled plačajo počitnikovanje v dveh zaporednih mesečnih obrokih s tem, da prvi obrok zapade plačilu v mesecu pričetka letovanja.

1. Morebitno povzročeno škodo na objektu, opremi ali inventarju je koristnik na podlagi komisijanskega zapisnika dolžan povrniti.
2. Samovoljna zamenjava gostov v počitniških kapacitetah ni dovoljena. Vsaka kršitev se kaznuje s 50% zneskom letovanja.

Prijave pošljite do 15.04.2005 na naslov splošnega sektorja LIP Bled.

Podpis

Cene letovanja za leto 2005

GARSONJERE :

	sezona od 1.7. do 31.8.		pred sezona / pred 1.7. po 1.9.	
	zaposleni LIP	zunanji g.	zaposleni LIP	zunanji g.
Cres - Zaglav	4.800 SIT	6.500 SIT	3.800 SIT	5.500 SIT
Lošinj - Lopari	6.000 SIT	7.500 SIT	5.000 SIT	6.500 SIT
Barbariga	6.500 SIT	8.000 SIT	5.300 SIT	7.000 SIT
Pag - Novalija	7.500 SIT	9.000 SIT	6.500 SIT	8.000 SIT

POČITNIŠKA HIŠICA V PODČETRTRKU:

Zaposleni LIP / 8.000 SIT

Zunanji gostje / 9.000 SIT

V ceno je vključeno:

- bivanje v kampu v času od 23. aprila do 30. septembra vendar za največ pet oseb na poč. enoto;
- brezplačno kopanje v hotelskem bazenu BREZA**** v času bivanja, vendar največ pet oseb na dan;
- brezplačno kopanje v Termalnem parku Aqualuna z možnostjo dvakratdnevnega vstopa za dogovorjeno število oseb (tri odrasle) v času od 23. aprila do 30. septembra;
- brezplačno kopanje v bazenih Termalija v času od 1. maja do 30. junija in od 1. do 30. septembra, vendar je skupno število vstopov v bazen (Aqualuna in Termalija) omejeno na dva vstopa.

KOČA V VRATIH:

Zaposleni LIP / 6.000 SIT

Zunanji gostje / 8.000 SIT

Cene so okvirne in se bodo v primeru večjih sprememb spremenile!

Novoletno srečanje Lipovih upokoјencev



Predsednik uprave gospod Alojz Burja je pozdravil nekdanje sodelavce na Rečici in v Bohinju



Gasilski veterani držali besedo

Kot smo obljubili v Novem glasilu (december 2003), da še ne bomo odnehali tako kmalu, smo v letu 2004 besedo držali in nastopili kar na treh tekmovanjih. Če bi bili pa pravočasno obveščeni, bi pa še na kakšnem. V PIGD - Tovarna Bohinj namreč nihče ni naročil, ali pa je namenoma odpovedal revijo Gasilec, v kateri so razpisi za tekmovanja.

Prvič smo nastopili v Poljani (Poljanska dolina) julija meseca, na tekmovanju s staro motorko (ročni pogon) in zasedli 4. mesto. Prvo mesto smo zgrešili za 1,2 točke.

Drugič smo nastopili v Mojstrani v juliju, kjer pa nismo bili tako uspešni, saj smo se merili z ekipami, ki tekmujejo v slovenski ligi. Smo si pa nabrali kar nekaj koristnih izkušenj.

Tretjič smo tekmovali v Boh. Bistrici, v mesecu septembru za pokal Bohinja in ga tudi ponovno osvojili. Bili smo daleč najstarejša ekipa (tudi v Sloveniji) saj je povprečna starost bila več kot 73,5 let, pri tem pa nihče ni bil starejši od 79 let. Ker GZ Bled - Bohinj ne priznava točk na leta, predlagamo, da sestavijo ekipo iz svojih vrst in se pomerijo z nami. Pogrešali smo pokal matere županje. Na tekmovanju so se nam tokrat pridružile tudi članice. Tudi člani so se nam pridružili in uspešno opravili tekmovanje, 6. mesto.

Veterani smo nastopili v naslednji sestavi:

Desetar Šuligoj Ludvik, strojnik Taler Nikolaj, prvi vodar Črnko Jože, prvi napadalec Fujs Štefan, drugi vodar Hodnik Jože, drugi napadalec Pivk Milan in sel Samardžič Alaga.

Ob tej priložnosti se je potrebno vsem tekmovalcem iskreno zahvaliti, saj brez njih nebi bilo tekmovanj. Še posebej gre zahvala veteranoma Šuligoj Ludviku in Hladnik Jože za nastop na pokalu Bohinja in Iskra Antonu za nastop na tekmovanju v Mojstrani, oz vsem veteranom nasploh. Tekmovanja niso nobeni izleti, kot mislijo nekateri, pač pa trdo delo, saj zahtevajo veliko vaj, ki izboljšujejo protipožarno sposobnost in izurjenost posameznikov. Brez tega nam zelo malo ali pa nič ne koristijo najnovejša sredstva in oprema za gašenje. Vsak zaposleni bi moral poznati osnove gašenja, saj s tem brani tudi svoje delovno mesto, zato se nam pridružite. Ne bo vam žal!

Na pomoč

Taler Nikolaj - TaNi

program prireditev Bohinj-Bled:

8.2.2005 ob 13. uri - Tradicionalno kulturno srečanje na Ajdovskem gradu
11.2.2005 ob 19. uri - Odprto prvenstvo v nočnem veleslalomu na smučišču Kobla (Kozji hrbet) v Bohinjski Bistrici
12.2.2005 od 23. ure - Pika Božič v nočnem klubu Gad v Ribčevem lazu
19.2.2005 od 19. ure - Valentinov ples v hotelu Zlatorog v Ukancu
16.2. - 20.2.2005 - Svetovni pokal v biatlonu na Pokljuki
Vsako soboto in nedeljo tekme v slalomu in veleslalomu na smučišču Senožeta v Srednji vasi.

Nede lja, 13.februar	Festivalna dvorana Bled	19.00	Koncert Tereze Kesovije in Dalmatinske klape
Sreda, 16.februar Četrtek, 17.februar Petek, 18.februar Sobota, 19.februar Nedelja, 20.februar	Pokljuka - Rudno polje	14.15 10.30 13.00 14.15 13.45 14.45	SVETOVNI POKAL V BIATLONU - tekmovalna Šprint moški Šprint ženske Zasledovalno moški Zasledovalno ženske Skupinski štart moški Skupinski štart ženske
Vsak dan od srede, 16. feb. do sobote, 19. feb.	Olimpijski trg pred Športno dvorano Bled	18.00 - 21.00	SVETOVNI POKAL V BIATLONU - spremljevalni program Posnetek dnevnih tekme s Pokljuke na velikem zaslonu. Za gostinsko ponudbo bo poskrbel Hotel Krim. Nagradna vprašanja za udeležence prireditve. Petek: glasbeni nastop skupine BBT in plesni nastop Pro Dance Studia Sobota: narodnozabavni večer z Marjanom Zgoncem in Folklorno skupino Bled
Petek, 18.februar	Knjižnica Blaža Kumerdeja Bled	17.00 19.30	»Trije medvedki in ...« pravljurna ura za otroke Blejski večer - predstavitev knjige Jožeta Schwegla Na Cesarjev ukar: spomini politika in diplomata
Sreda, 23.februar Nedelja, 6.marec Sreda, 23.marec Nedelja, 3.april	Hotel Astoria	17.00	Družabna srečanje starejših občanov
vsako nedeljo do marca	Restavracija Panorama	14.00 - 17.00	Otroške kreativne delavnice
vsak torek do konca marca	Drsališče pri Penzionu Mlino	18.30	Broomball turnir za pokal Štarkl
25 -28.marec			Velikonočne prireditve
Sobota, 9.april	Grand hotel Toplice		Labodji gala ples

Zahvala uredniškega odbora

Uredniški odbor Novega Glasila se zahvaljuje za vsa novoletna voščila in dobre želje, predvsem pa Jelki in Jordanu Blaževiču, Jani Dežman, Mateji Janša, Janezu Iskra, Tonetu Žemva, Petri Dežman in Tonetu Noč.

Pravilna rešitev gesla iz nagradne križanke 17. številke Novega Glasila : **SREČNO NOVO LETO**

Izžrebani so bili :

1. nagrada – VESNA ERŠTE iz Spodnjih Gorij,
2. nagrada – PETRA DEŽMAN iz Ribnega,
3. nagrada – TONČKA FRANTAR iz Bohinjske Bistrice.

Čestitamo !



KOBLA - Lipov snežni dan

Geslo iz nagradne križanke pošljite na naslov :
LIP Bled, Rečiška 61/a, Bled
(za Novo Glasilo)
do ponedeljka, 7. marca 2005.

Nagrade so :

1. vikend v Podčetrtku ,
2. majica,
3. kapa.



AVTOR KRŽANKE: ACI PETERNEL	APHENA ZEMLJA	GERLO	VELIKO REŠETO	OSNOVNA ŠOLA	PISANA ŽOLNA	RIMSKA BOGINJA JEZE	OOLOČNA ZAHTEVA	ORGANIZEM KO ZA ZV. LJENJE NE POTREBUJE KOSKA
GRŠKA BOGINJA LEPOTE IN LJUBEZNI								
NADALJEVANJE DEBILA								
NATJE				TEŽA EMBALAŽE DAVEK OD RENTE				
JEZERO NA FINSKEM; INARI						JANEZ ERZEN	STAR IZRAZ ZA BENTUJCE	
NADIA COMANECI			OSEBA, KI ELKA KORITAR, STREMUM IN ARROVISTE					
ANGLEŠKI IGRALEC (CHARLES) OTILUA					TRINDAOSKO ATLET, TEKAČ BOLDON			
lipbled	TRDOST, OTRPLOST	PLAČA BREZ ODBITKOV	DEL FOTO-APARATA	LUDVIK TOPLAK	OPLAT	4. IN 1. VOKAL	KONEC POLOTOKA FRAMASON, PROSTOZIDAR	VZDEVEK GR. BOGA APOLONA (T. PISATELJI (UMBERTO))
IZOBILJE							RIMSKA BOGINJA OBRTI GORNIJAV ČLOVEK	
KONEC DEBILA								AFRIŠKA DRŽAVA Z GL. MESTOM MBABANE
GONJENJE JELENOV			LIDUA HREN DLAJA KONJSKE GRIVE			REKA V ITALIJ ALPSKE RESEVALNE SANI		SANI BECROVČ DVOKRILNIK
NAD-STROPJE				LETUVŠČE V SVICI				GLAVNI STEVNIK
NANAČELEN POLITIK				ODSEJEVA DOMOVINA				ZAČETEK HRIBA
JUDOVSKO PLEME, POTOMCI EDOMA						GR. BOG VOLNE SPLET ŽENSKIH LAS	KOT PRI ORIENTACIJ	NEVEZANA PISANA BESEDA ODŽAGAN KOS DEBILA
NOŽ BREZ KONCA		SKRAJŠANI ALEKSA GLASBENO ODRSICO DELO				BARVA IGRALNIH KART SORTA, ZVRST		NEOKUSNI INDUSTRIJ, IZDELKI SPREMILJEV. EPSKA
ODMEV			ZBIRALEC KUPCEV 16. ČRKA HEBREJSKE ABECEDE					SIMBOL LOČEVANJA DOBREGA OD ZLA
SENČANCA, UTA				TOPNIČAR				VRSTA KONJSKEGA TEKA; KAS
TEKSTILNI IZDELEK ZA POKRIVANJE				LAPONEC, SAMEK				
VRSTA MINERALA: KALJEVA SLJUDA				NAJBOLJI POGOŠTI VEZNIK			DELOVODJA (ZARG.), TUDI PALIR	
TEKSTILNI IZDELEK, NAREJEN S TKANJEM						PRVI RIMSKI ZALOŽNIK ENOTNOST, EDINOST		
						BARVA KOŽE, POLT		

SLOVARČEK: SERACIT - kalijeva sljuda, MASON - prostozidar, KAFRI - Bantujci, TRAB - konjski tek, SAM - Laponec

nagradna
križank@