



veziLO

GLASILO BELOKRANJSKE
TRIKOTAŽNE INDUSTRIJE

Prvo polletje: ni najboljše

Celotni dohodek smo dosegli, osebnih dohodkov pa ne - Da dobiček zaostaja za planom je več vzrokov

Na seji poslovnega odbora, ki je bila 2. avgusta, je bilo obravnavano poročilo o poslovnih uspehih prvega polletja 1973. V gradivu, ki so ga dobili člani poslovnega odbora in iz razprave na seji so bili razvidni rezultati doseganja plana in delitve celotnega dohodka tako za letošnje leto kot primerjava z istim obdobjem lani.

Iz tega gradiva lahko razberemo, da se je število zaposlenih v primeri z lanskim letom zmanjšalo za 4 delavce. Struktura zaposlenih nam kaže tudi zmanjšanje kvalificiranih delavcev za 8 odstotkov in povečanje nekvalificirane delovne sile. Z

višjo in visoko izobrazbo je v tem letu ostalo isto število zaposlenih, medtem ko imamo 6 delavcev manj s srednjo izobrazbo.

Tudi pri rezultatih poslovanja ugotavljamo odstopanja glede na plan in v odnosu na isto razdobje leta 1972. Pomembno je, da smo v prvem polletju dosegli planirani celotni dohodek 116,066.000 din. Za 1 odstotek smo imeli višje materialne stroške kot smo računali in znašajo 78 milijonov dinarjev. Amortizacija pa je dosežena s 50 odstotki. Precejšen porast in preseganje plana beležimo pri zakonskih in pogodbenih obvez-

nostih. Pogodbene obveznosti znašajo 58 odst. in zakonske celo 60 odstotkov. Temu sta vzrok plačevanje visokih obresti za kredite in velike zaloge izdelkov. Pri zakonskih obveznostih se pozna letos povečani vodni in stanovanjski prispevek.

Osebnih dohodki niso bili izplačani v znesku, ki smo ga predvideli. Dosegli smo le 45 odstotkov plana, kar pa je posledica zamrznitve osebnih dohodkov in ukrepov v začetku poslovnega leta.

Zaradi porasta materialnih stroškov, amortizacije, zakonskih obveznosti itd. je tudi dobiček manjši od planiranega. Ko so člani poslovnega odbora razpravljali o teh stvareh, so iskali vzroke za slabe točke in sprejeli ukrepe za odpravo napak.

Enotna je bila ugotovitev, da z disciplino v podjetju ne moremo biti zadovoljni. Potrebno je mnogo več reda pri tehnološkem procesu, več zavzetosti na vsakem delovnem mestu in več skrbi za čim racionalnejšo porabo materiala ter za zmanjšanje izmečka.

Nadalje je poslovni odbor sprejel sklep, da je potrebno pregledati proizvodnjo vseh artiklov in ugotoviti njih pokritje. Določiti je treba nanižjo stopnjo kritja in izdelke, ki te stopnje ne dosežajo, izločiti iz proizvodnje. Nadaljnji ukrep za izboljšanje gospodarskega položaja je prizadevanje služb in odgovornih oseb za zmanjšanje zalog.

Nujno je tudi dopolniti osnovna merila v sistemu nagrajevanja in izplačevanja osebnih dohodkov, ker morajo biti leti bolj odvisni od poslovnih uspehov: od realizacije, dobička, odpadkov, kvalitete, stanja zalog in dolžnikov. Za to bo poskrbela posebna komisija.

Beseda je tekla tudi o tem, kakšne so možnosti za odmrznitev osebnih dohodkov v drugem

Vsi so vabljeni

V začetku septembra bo v Metliki 30-letnica ustanovitve Petnajste brigade

Že nekaj let se borci XV. SNOUB srečujejo v Metliki. Letos bo njihovo srečanje toliko slovesnejše, ker praznuje brigada tridesetletnico ustanovitve. 9. septembra bo Metlika v zastavah in partizanskih praporih, igrali bodo pihalni orkestri iz Vevč, Črnomlja in Metlike. V povorki, ki bo krenila ob deveti uri s Pungarta, bodo poleg borcev XV. SNOUB tudi mladinci ter pionirji metliške osemletke, ki nosi naslov po domicilni brigadi, pa pripadniki teritorialnih enot Belokranjskega odreda, borci Cankarjeve brigade in Belokranjskega odreda. Cankarjevci imajo sicer domicil v Črnomlju, a so se odločili za skupno praznovanje s Petnajsto.

Metličani se resno pripravljajo na srečanje. Imeli so že več sestankov, na katerih so izvolili vrsto odborov, ki skrbijo, da bo 9. septembra vse nared. Pred spomenikom na Trgu svobode bo veliko zborovanje. Udeležili

se ga bodo družbeno-politični delavci iz Slovenije in Jugoslavije, prebivalci mesta Metlike pa bomo poskrbeli, da bodo ulice čiste in da bodo na hišah zastave.

Srečanje borcev bo spremljala še vrsta prireditev v avgustu, septembru in celo v novembru. Za metliški občinski praznik bo finalno tekmovanje ekip obeh belokranjskih občin v znanju o naši narodnoosvobodilni borbi, potekala bodo mladinska športna tekmovanja, osnovnošolci bodo pisali spise o naši polpretekli zgodovini.

To kratko informacijo smo napisali z namenom, da bi se prireditev ob srečanju borcev udeležili tudi vi. Z natančnejšim programom se boste lahko seznanili preko plakatov ter dnevnega in tedenskega časopisja, radia in televizije.

Se enkrat - v imenu pripravljalnega odbora - lepo vabljeni!

FANČIKA NEMANIČ je odšla te dni v pokoj. Po petindvajsetih letih dela. Tiho, brez hrupa in slavlja. Za spomin so ji kupili sodelavci jedilni pribor.

Fančika Nemanič pravi, da bo s 1750 dinarji lahko živela v stanovanju nad gostiščem Na Dragah, kjer je več hrupa kot miru. Z možem in hčerko Anico, ki bo šla letos v prvi razred. Fančika bo gospodinjila in skrbela za Anico. Višjih ciljev nima, otroci pa morajo imeti varstvo. Prav zaradi Anice je



Fančika „silila“ v pokoj. Zadovoljna je, četudi ji med pogovorom privrejo v oči solze. Malce zaradi krivic, ki ji niso prizanesle. Vsak človek ima občutek, da se mu godi krivica, da se je svet obrnil zoper njega. Pokoj prinese praznino, odnese skrbi.

Fančika Nemanič rada govori. Ostrih besed ne skriva v srcu, uperi jih v vsakega in ob vsakem času. Nima predsodkov pri izbiri „žrtev“. Fančika Nemanič ni nikoli „vlekla“ dveh plač hkrati.

Ko je Sandra izgubila denarnico, jo je našla Fančika Nemanič. Vrnila jo je lastnici in imel sem občutek, da je ponosna na svojo poštenost.

Morda smo premalo pozorni do ljudi, ki odhajajo.
T. G.

polletju. Poslovni odbor je sklenil, da se za julij izplačajo osebni dohodki še po starem, o možnostih, ki jih prinaša odmrznitev, pa bo razpravljal delavski svet na prihodnji seji.

Sprejeti ukrepi so po našem mnenju zadostno zagotovilo, da se bodo rezultati poslovanja do konca leta izboljšali, vendar mora kolektiv kot en mož te sklepe uresničevati. Tu ni izjem: veljajo za vsakega zaposlenega, za organe upravljanja in posamezne službe. Če bo to obveljalo, potem konec leta 1973 ne bomo ugotavljali odstopanja od plana.

MIRKO JELENIČ

Srečni v novih prostorih

1. avgusta smo začeli delati v novih prostorih - Obrat BETI v Mirni peči že dolgo ni videl tako zadovoljnih obrazov

Težko je zapisati, kaj je čutil vsak izmed nas, ko je po letnem dopustu 1. avgusta prestopil prag naše nove tovarne. Eno je gotovo: tako veselih in zadovoljnih obrazov na našem koncu že dolgo ni bilo videti.

Po kratkem uvodu v nov red in novo tehnologijo so delavce sedle za stroje ob tekočem traku. Pričakovali smo večjo zmedo in negotovost, a je delo steklo že po nekaj urah. Tako smo, kot že velikokrat prej, dokazali svojo zrelost.

Malo je bilo napisanega o gradnji našega obrata. Lani 1. avgusta je buldožer zril prve metre zemlje, po letu dni pa smo začeli delati. Pri gradnji ni šlo brez težav. Najprej se je zapletlo pri odkupu zemljišča, potem z dokumentacijo. Tudi neresni izvajalci del so nam delali sive lase.

H gradnji je levji delež prispeval obratovodja Bevc. Tako se je zagrizel v delo, da lahko njegovo vztrajnost le občudujemo. Nemalo njegovih prostih ur je

vgrajevnih v novi obrat. Tovariš Bevc je delal tudi medtem, ko smo mi bili na dopustu.

Okolica tovarne je bila prav tako že lepo urejena, ko smo končali letni dopust. Vpeljan je bil tekoči trak v proizvodnji, iz starega dela tovarne pa so prenesli stroje in ves material. Kljub vsemu še veliko manjka, da bi lahko rekli: vse je končano. Tako ni opreme za upravne prostore in menzo. Oprema v starih upravnih prostorih je dotrajana in neprimerna. Upravnih prostorov ne bomo preselili, dokler ne bo druge opreme, to pa je spet ovira za ureditev obrata družbene prehrane. V starih upravnih prostorih je zanje določen prostor. Da menzo potre-

bujemo, menda ni treba še posebej poudarjati.

Zavedamo se, da bo moral vsakdo med nami povečati skrb in odgovornost na delovnem mestu. Veliko sredstev, vloženih v nove proizvodne prostore, lahko opravičimo le z vztrajnim delom in s požrtvovalnostjo.

MALČI SUKOVIČ



Pomoč

Temeljna kulturna skupnost pripravlja jeseni in čez zimo vrsto gledaliških in glasbenih gostovanj poklicnih gledališč, glasbenih skupin in ansamblov. Prireditve bodo zelo kvalitetne. Del sredstev za gostovanja bo prispevala republiška kulturna skupnost iz sredstev za pospeševanje kulture na manj razvitih območjih.

To so odločitve

Poslovni odbor je 13. julija 1973 sklenil:

– Račun za nabavo knjig „Boj Belokranjcev“ se poravna iz sredstev podjetja. Poslovni odbor predlaga izvršnemu odboru sindikata, naj proda knjige po polovični ceni. Izkupiček vrne sindikat podjetju.

– Za štiriindvajsetdnevno počitniško prakso prejmejo praktikanti I. in II. letnika srednjih šol do 500 din nagrade, dija-

ki III. in IV. letnika srednjih šol pa do 600 din. Praktikanti višjih in visokih šol dobijo do 700 din nagrade. Pri nagrajevanju se upoštevajo delovni dnevi ter prizadevnost in sposobnost praktika.

– Za pokrivanje stroškov jubilejne obletnice ustanovitve SNOUB Belokranjske, ki bo septembra letos v večjem obsegu v Metliki, se odobri 2.500 din.

Samo veselice

Poletje je minilo brez kulturnih prireditev. Ljudje so se lahko razveselili le na gasilskih veselicah in redkih plesih, ki jih je organiziral hotel. Mladina se še vedno nima kam dati. Kako in kaj bo z mladinskim klubom, še ni jasno. Zataknilo se je pri stanovanju za stranko, ki biva v bivših prostorih vrtca. Koliko Kolpe bo še preteklo, preden bodo mladi dobili svoj prostor pod soncem?

Čas prakse

Prvi letniki poklicne šole imajo prakso. Kaj jim to pomeni, so pripovedovali sami:

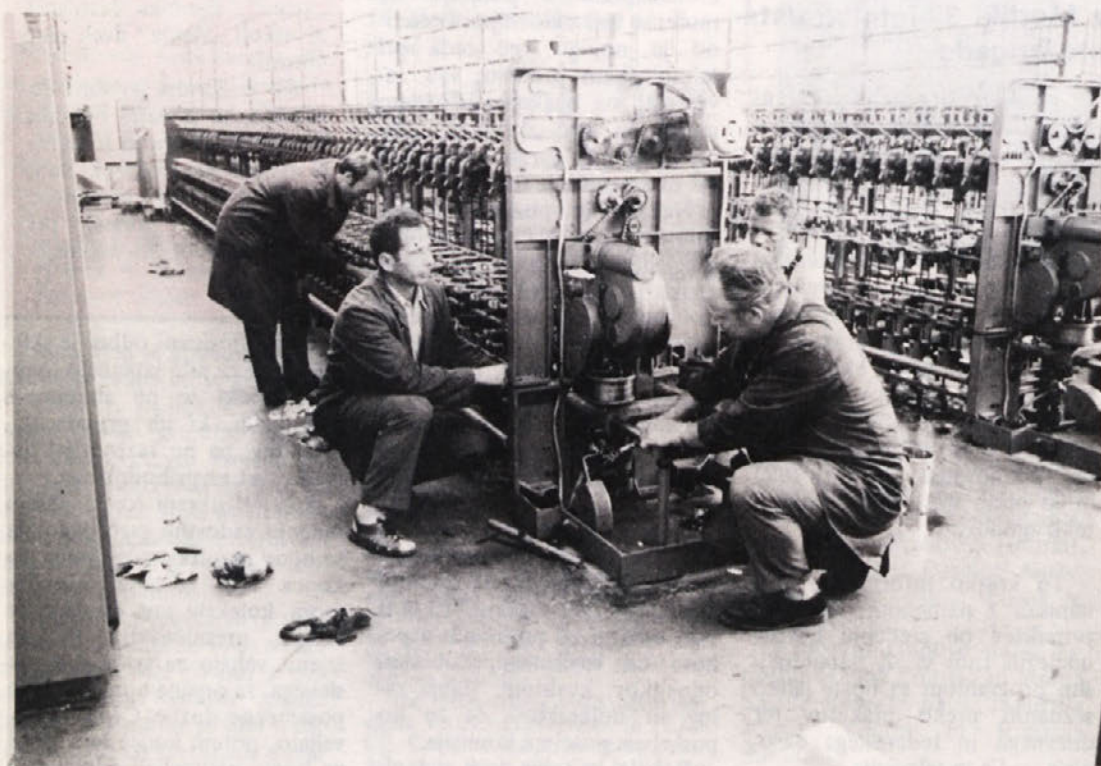
JASNA JAKOVAC: „Imamo petindvajset dni prakse. Znanje, ki sem si ga pridobila med šolskim letom, prenašam na delo za strojem. Če si bil bolj priden med šolskim letom, gre zdaj laže. Praksa je koristna: človek si pridobi znanje za bodoče delo, za življenje.“

DRAGO MRLJAK: „Končal sem prvi letnik. Kot vidite, stojim za strojem. Veliko smo se naučili v šoli, praksa pa nam bo pomagala pridobiti si izkušnje. V bodočem poklicu jih bomo potrebovali.“

TONČKA SOPČIČ: „Teorija iz šolskih klopi mi koristi. Sicer pa teorija in praksa ne gresta drug brez drugega. To se še bolj pokaže v šoli, kot je naša.“

IVAN GORUP: „Praksa je koristna stvar. Predvsem spoznaš stroj, njega skrivnosti in prednosti. Zanima me vsak del stroja in njegovo delovanje. Na praksi mi ni dolgčas.“

N. Lalič



Če hočemo, da bodo stroji služili človeku, jih je treba nenehno vzdrževati. Tudi v obratu kodranke so imeli v drugi polovici julija veliko dela. (Foto: P. Riznič)

Kako do stanovanja

Odpiramo javno razpravo o spremenjenem pravilniku za dodeljevanje stanovanjskih posojil in družbenih stanovanj - Zdaj je čas za kritike in pripombe!

Vsakoletna delitev sredstev za stanovanjsko izgradnjo, še bolj pa razdeljevanje stanovanj, temeljito razburkajo duhove v našem podjetju. Temu ni krivo dejstvo, da je vedno več prosilcev kot je na razpolago denarja za gradnjo, temveč tudi sum v pravičnost pri razdeljevanju kreditov ali stanovanj. Četudi bi imeli toliko stanovanj kot je prosilcev in toliko denarja kot ga prosijo za posojila naši sodelavci, ne bi imela komisija lažjega dela. Udomačilo se je namreč mnenje, da je vse odvisno od tistih, ki delijo stanovanja in sredstva.

Še tako dobro pripravljen akt ne more nikdar predvideti vseh možnosti in zapletov, ki jih prinaša vsakdanje življenje, zlasti pa ne moremo pričakovati, da bi pravilnik lahko povsem zadovoljivo za vse urejal tako občutljivo vprašanje, kot je stanovanjsko. Tudi pri nas nismo mogli mimo pravilnika, čeravno je bil pomanjkljiv in zastarel. Na eni izmed sej delavskega sveta je bilo zato sklenjeno, da je treba pravilnik spremeniti in ga prilagoditi današnjim razmeram. To smo naredili, odločili pa smo se osnutek tega pravilnika dati v javno razpravo. Želimo, da ga preberete in nam pismeno sporočite pripombe.

Posebej želimo opozoriti na nekatere stvari v pravilniku, da bi bile laže razumljive. Prvo po-

glavje o splošnih določbah govori o tem, kdo izdaja odločbo o odobritvi sredstev, kako se voli komisija in kakšne pristojnosti ima. V drugem poglavju je določeno zbiranje sredstev za stanovanjsko izgradnjo in za katere namene se lahko porabijo (preberite osmi, deveti, deseti in dvanajsti člen!)

Tretje poglavje obravnava kreditiranje stanovanjske izgradnje. Pri predlogu za razdeljevanje kreditov smo dali glavni poudarek namenskemu stanovanjskemu varčevanju. Tistemu, ki se odloči za varčevanje, naj bi učinkoviteje pomagali, zato smo predlagali zvišanje zgornje meje za odobritev posojila. Predloženi osnutek pa predvideva tudi soudeležbo bank. Petnajsti člen posebej obravnava posamezne kategorije delavcev

– zato, da bi bili zaposleni glede na osebne dohodke enako obremenjeni.

Tisti, ki želi dobiti posojilo podjetja, se bo moral odločiti, da bo tretjino osebnega dohodka namenjal za stanovanjsko varčevanje, lahko pa tudi več. V tem primeru je tudi soudeležba podjetja drugačna.

Drugi odstavek 15. člena določa, kakšno soudeležbo daje podjetje delavcem različnih kvalifikacij, če varčujejo v višini ene tretjine mesečnega zasluž-

ka. Kakšne so možnosti lahko vidite, če pogledate tabelo A. Izračuni so narejeni na osnovi sedanjih mesečnih dohodkov s predvidevanjem, da varčuje samo eden v družini. Tabela B prikazuje možnosti, ki jih ima varčevalec, če varčuje v višini polovice osebnega dohodka.

Predlog o različni soudeležbi podjetja glede na kvalifikacije prosilca je pomemben predvsem v dejstvu, da dobijo ljudje z višjimi osebnimi dohodki malo višjo soudeležbo podjetja. Menimo, da je taka politika v skladu z interesi delovne skupnosti. Želimo strokovni kader, zato mu moramo nekaj nuditi, upoštevati pa je treba tudi kreditno sposobnost in možnost vračanja kredita.

Predlagamo, da se v razpravi izoblikuje stališče, kako obravnavati tiste, ki iz objektivnih vzrokov ne varčujejo.

Zaradi očitkov na sedanje dodeljevanje stanovanj smo skušali izdelati točkovno metodo, ki je sestavni del 25. člena. V predloženi tabeli smo skušali zajeti čimveč možnih kombinacij in pogojev nekega prosilca, hkrati pa se otesti subjektivne ocene. Zato je točkovni sistem razširjen in upošteva tudi to, ali je v BETI zaposlen samo en član družinske skupnosti ali jih je več.

Pri stanovanjskih pogojih prosilca upoštevamo predvsem dve stvari: ali je stanovanje v družbeni ali v zasebni lasti. Smatramo, da je katerokoli družbeno stanovanje ugodnejša rešitev o stanovanja pri zasebniku, ki včasih ne pozna omejitev pri navijanju stanarin ali drugih oblik izkoriščanja.

Kot pri točkovanju osebnih pogojev prosilca, tako smo tudi pri točkovanju stanovanja, v katerem prosilec živi, razširili število točk na največ 400. Tako lahko štiri in veččlanska družina, ki živi v eni sobi brez sanitarij v stari stavbi, last zasebnika, dobi tudi 400 točk. To pomeni, da najslabše stanovanje, v katerem stanuje več članov, doseže največje število točk.

Posebej želimo opozoriti na 21. člen, kjer je določeno, da se mora s posojilojemalcem skleniti pismena pogodba. V njej je med drugim določeno, da mora posojilojemalec vrniti kredit v primeru, če svojevoljno zapusti podjetje ali če je iz delovne skupnosti izključen ali sodno kaznovan.

Prosim vse člane kolektiva, da pravilnik temeljito proučijo in v razpravi opozorijo na morebitne nejasnosti ali pomanjkljivosti.

MAKS KOLEŽNIK



– Lojze, kaj pa, če naju do-
bijo?

„Če pride mimo Jože, mu lahko rečeva: kaj pa tvoje malice po celo uro? Če pride Francelj, mu lahko očitava popravljanje fička med službenim časom. Drugega tako ne bo naokrog, ker so pri strojih...“

Tabela A

Kvalifikacija	Poprečni OD	Letno privarčevani znesek	Udeležbe podjetja		skupni polog pri banki.	60 % kredit banke po 13 mes.	skupno razpolož. sredstva
			x	din			
NKV	1250	4800	5	24.000	28.800	17.280	46.080
KV	1650	6600	4,5	29.000	35.600	21.360	56.960
SS	1900	7560	4	30.240	37.800	22.680	60.480
VIS	2500	9960	3,5	34.340	44.300	26.580	70.880
VS	3700	14400	3	43.200	57.600	33.560	91.160

Tabela B

NKV	1250	7800	6	46.800	54.600	33.760	98.360
KV	1650	9600	5,5	52.800	62.400	37.440	99.840
SS	1900	11400	5	57.000	68.400	41.040	109.440
VIS	2500	15000	4,5	67.500	82.500	49.500	132.000
VS	3700	22200	4	88.800	11.100	66.600	177.600

Predlog pravilnika

O KREDITIRANJU STANOVANJSKE IZGRADNJE IN ODDAJANJU STANOVANJ V UPORABO

I. SPLOŠNE DOLOČBE

1. člen

S tem pravilnikom se določajo pogoji za dajanje kredita članom delovne skupnosti podjetja za stanovanjsko izgradnjo in predpisujejo pogoji, po katerih se oddajajo stanovanja v uporabo delavcem.

2. člen

Stanovanja, s katerimi razpolaga podjetje, se oddajajo v uporabo delavcem, ki so v delovnem razmerju s podjetjem.

Izjemoma lahko delavski svet podjetja odloči, da se določena stanovanja oddajajo v uporabo tudi osebam, ki niso v delovnem razmerju s podjetjem, kadar to narekujejo posebne družbene koristi ali interesi podjetja v primeru rušenja obstoječih stanovanjskih zgradb zaradi razširitve podjetja.

3. člen

Odločbo o oddaji stanovanja v uporabo in odločbo o odobritvi posojila za stanovanjsko izgradnjo delavcem podjetja izda poslovni odbor na predlog stanovanjske komisije.

4. člen

Stanovanjsko komisijo izvoli delavski svet podjetja. Komisija šteje pet članov. Predsednik komisije mora biti član delavskega sveta podjetja.

Komisija sprejme predloge, če sta seji prisostvovali najmanj 2/3 njenih članov. Predlogi se sprejemajo z večino glasov skupnega števila članov komisije.

5. člen

Komisija pripravlja predloge, poslovni odbor pa odloča o dodelitvi posojila oz. o oddaji stanovanj v uporabo po pogoji in na način, predpisan s tem pravilnikom.

II. SREDSTVA ZA STANOVANJSKO IZGRADNJO

6. člen

Stanovanjska izgradnja se odvija po gospodarskem načrtu s sredstvi podjetja in s sredstvi delavcev.

7. člen

Sredstva iz prejšnjega člena se koristijo po finančnem planu podjetja o uporabi sredstev za stanovanjsko izgradnjo. Načrt

uporabe sredstev za stanovanjsko izgradnjo sprejme delavski svet v okviru finančnega načrta oz. gospodarskega načrta podjetja za določeno leto.

Program uporabe sredstev za stanovanjsko izgradnjo se lahko sprejme tudi za daljše obdobje v skladu s perspektivnim načrtom razvoja podjetja.

8. člen

Z načrtom uporabe sredstev za stanovanjsko izgradnjo se določi razpored sredstev na namen koriščenja, tako da so sredstva določena po namenu:

- za dajanje posojila delavcem podjetja za izgradnjo stanovanjske hiše in stanovanj;
- za izgradnjo stanovanj, s katerimi razpolaga podjetje zaradi oddajanja v uporabo članom delovne skupnosti podjetja;

- za izgradnjo stanovanj za družine, katerih stanovanjske hiše odnosno stanovanja bo treba rušiti za potrebe podjetja.

9. člen

Delavski svet podjetja je dolžan vsako leto ob sprejemu zaključnega računa izločiti od dohodka del sredstev v sklad skupne porabe za reševanje stanovanjskih potreb članov delovne skupnosti podjetja.

10. člen

Sredstva skupne porabe, ki



Približno tak je videti glavni urednik VEZILA, ko po deseti prošnji od dopisnikov še ne dobi obljubljenega članka. Obveščanje kolektiva o dogodkih v podjetju ne bi smela biti naša zadnja skrb, kajti v dobro obveščenen kolektiv redkeje prihaja do nesporazumov! (Foto: Pavle Riznić)

jih je delavski svet po zaključnem računu izločil iz dohodka in namenil za stanovanjsko izgradnjo, se lahko koristijo:

- za dajanje posojil članom delovne skupnosti podjetja za individualno izgradnjo družinskih hiš ali stanovanj;

- za izgradnjo stanovanj na podlagi predplačila za odkup stanovanj v višini do 50 %;

- za reševanje stanovanjskih potreb delavcev na določenih visoko strokovnih delovnih mestih v podjetju.

Ostali del sredstev skupne porabe se koristi za izgradnjo ali nakup stanovanj zaradi reševanja stanovanjskih potreb tistih članov delovne skupnosti podjetja, ki nimajo pogojev in možnosti, da ne enega izmed načinov iz prejšnjega odstavka tega člena dobijo stanovanje.

11. člen

Sredstva, izločena za stanovanjsko izgradnjo, se ne morejo koristiti v druge namene.

12. člen

Sredstva, ki se pridobijo s predpisanim stanovanjskim prispevkom, se lahko uporabijo za stanovanjsko izgradnjo, za nakup zgrajenih stanovanj ali stanovanjskih hiš, lahko pa se oročijo pri banki za pridobitev posojila za stanovanjsko izgradnjo in v druge namene, ki jih določa zakon.

13. člen

Sklep o nakupu stanovanjskih hiš in stanovanj sprejme delavski svet podjetja.

III. KREDITIRANJE STANOVANJSKE IZGRADNJE

14. člen

Delavci podjetja lahko iz dela sredstev za stanovanjsko izgradnjo, ki so s programom določena za kreditiranje zasebne izgradnje, dobijo posojilo za:

- izgradnjo družinskih hiš,
- izgradnjo stanovanj v stanovanjskih blokih,
- za udeležbo pri pridobitvi bančnega posojila.

15. člen

Posojilo za individualno gradnjo se odobri delavcem, če v ta namen tudi sami varčujejo. Posojilo se daje kot soudeležba pri varčevanju in sicer:

- če znaša mesečni polog za stanovanjsko varčevanje 1/3 od mesečnih osebnih dohodkov, prejme:

- NKV delavec do 5-kratni letno privarčevani znesek,
- KV delavec do 4 in pol kratni letno privarčevani znesek,
- delavec s SS izobrazbo do 4-kratni letno privarčevani znesek,

- delavec z višjo izobrazbo do 3,5-kratni letno privarčevani znesek,

- delavec z VS izobrazbo do 3-kratni letno privarčevani znesek.

Če znaša mesečni polog za stanovanjsko varčevanje 1/2 mesečnega osebne dohodka, prejme delavec:

- NKV delavec do 6-kratni letno privarčevani znesek,

- KV delavec do 5,5-kratni letno privarčevani znesek,

- delavec s SS izobrazbo do 5-kratni letno privarčevani znesek,

- delavec z VIS izobrazbo do 4,5-kratni letno privarčevani znesek,

- delavec z VS izobrazbo do 4-kratni letno privarčevani znesek.

16. člen

Najvišji znesek soudeležbe iz dela sredstev, namenjenih za individualno stanovanjsko izgradnjo, je lahko 80.000 din (alternativa: 100.000 din).

17. člen

Prosilci mora komisiji predložiti ustrezne dokumente, iz katerih bo razviden mesečni polog za stanovanjsko varčevanje in skupno privarčevani znesek.

18. člen

Prosilci, ki ne vlagajo sredstev za namensko stanovanjsko varčevanje, lahko dobijo posojilo le v primeru, da je na razpolago več sredstev kot je potrebno za soudeležbo prosilcev, ki imajo varčevalne pogodbe.

(Alternativna rešitev 18. člena: prosilci, ki ne vlagajo sredstev za namensko stanovanjsko varčevanje, lahko dobijo posojilo, če so zaposleni na ključnih delovnih mestih).

Če delavec, ki ima stanovanje od podjetja, zaradi izgradnje lastne hiše prosi za stanovanjsko posojilo, se mu to lahko odobri pod pogojem, da v čim krajšem sprejemljivem roku izprazni stanovanje, last podjetja.

Prošnje za stanovanjska posojila prejema splošno kadrovski sektor in jih posreduje stanovanjski komisiji.

Stanovanjska komisija mora preveriti vsa dejstva, navedena v prošnji, zlasti še pogodbo o namenskem varčevanju.

19. člen

Komisija pregleda sprejete prošnje in na podlagi preverjenih dejstev izdela predlog o dodelitvi posojila, ki ga posreduje poslovnemu odboru. Pri presoji o upravičenosti do posojila mora poleg že navedenih dejstev upoštevati še naslednje okoliščine:

- stanovanjske pogoje prosil-

ca, strokovno usposobljenost delavca, njegov odnos do delovnih nalog;

– kvaliteto in velikost stanovanja, ki ga bo z izgradnjo lastne hiše izpraznil in odstopil podjetju;

– dolžino delovnega staža v podjetju;

20. člen

Na podlagi obrazloženega predloga komisije dokončno odloča o odobritvi posojila PO podjetja.

Zoper odločbo o odobritvi posojila ima delavec pravico ugovora na centralni delavski svet. Ugovor se poda v roku 15 dni od dneva objave sklepa PO.

21. člen

Na podlagi sklepa PO o odobritvi posojila se s posojilojemalcem sklone posojilna pogodba.

V pogodbi mora biti določeno zlasti naslednje:

– znesek in namen posojila;

– način in korišćenja odobrenega posojila;

– začetek korišćenja posojila, ki ne more biti daljši od 30 dni od dneva, ko je bila podpisana pogodba;

– obrestna mera;

– rok in način vračanja posojila s tem, da pričetek vračanja posojila ne more biti daljši od dveh let, šteto od dneva, ko je delavec začel koristiti posojilo;

– končni rok vračila posojila, ki ne more biti daljši od 20 let, šteto od podpisa pogodbe;

– obveznost, da mora posojilo vrniti takoj v celoti, če delovno razmerje posojilojemalca s podjetjem preneha zaradi:

a) prenehanja delovnega razmerja s strani delavca,

b) samovoljne zapustitve dela,

c) izključitev delavca iz delovne skupnosti,

d) če je delavec obsojen na zapor, daljši od 3 mesecev,

d) če je izrečen varnostni, vzgojni ali varstveni ukrep, daljši od 3 mesecev in mora biti zato delavec odsoten iz dela.

22. člen

V primeru, da posojilojemalec ne prične koristiti posojila v roku, ki je določen s pogodbo, lahko PO na predlog posojilojemalca odloči, da se rok pričetka korišćenja posojila podaljša.

V primeru, da delavec ne izpolnjuje svojih obveznosti do kreditorja, ali če izpraznjeno stanovanje, ki je last podjetja, odstopi v uporabo brez soglasja zato pristojnih organov, mora posojilo v celoti vrniti.

IV. ODDAJA STANOVANJ V UPORABO

23. člen

Poslovni odbor podjetja odloča o oddaji stanovanj v uporabo glede na prvenstveni red in redosled, kot je določeno s tem pravilnikom. Redosled se določa na podlagi skupnega števila točk, ki jih prosilec zbere po posebni točkovni metodi, s katero se točkuje:

- strokovna izobrazba,
- delovna doba v podjetju (doba čakanja na stanovanje),
- pogoji stanovanja (stanovajske razmere prosilca),
- število družinskih članov, zaposlenih v „Beti“
- skupno število članov ožje družinske skupnosti.

24. člen

Pri strokovni izobrazbi in delovni dobi v podjetju se upošteva posamezni član družinske skupnosti, zaposlen v „Beti“, in se ločeno točkuje.

Pri stanovanjskih razmerah prosilca se šteje število ožjih družinskih članov, ki živijo v istem stanovanju. Sem sodijo: stari starši, starši in njihovi otroci.

Če sta zakonca zaposlena pri različnih delovnih organizacijah, se od skupnega števila ožjih družinskih članov, živečih v skupnem gospodinjstvu, prišteje vsakemu polovico članov.

Če zakonski partner iz objektivnih razlogov (bolezen, invalidnost, večje število majhnih otrok brez varstva – ni zaposlen, se pri točkovanju upoštevajo vsi člani ožje družinske skupnosti.

25. člen

Prednost pri dodelitvi stanovanj imajo prosilci, ki po navedeni točkovni metodi zberejo večje število točk. Točkovna metoda je navedena v posebni tabeli, ki je sestavni del pravilnika.

26. člen

Vsak delavec, ki zahteva stanovanje, mora oddati obrazloženo prošnjo splošnemu kadrovskemu sektorju. Najmanj 30 dni pred dodelitvijo stanovanja v uporabo mora kadrovski referent preveriti dejstva, navedena v prošnji prosilca, in opravičiti točkovanje. Svoje poročilo odda stanovanjski komisiji, ki lahko v primeru potrebe tudi sama preveri točnost dejstev in določi število točk glede na rezultat svojih ugotovitev.

27. člen

Stanovanjska komisija mora pregledati in proučiti vse dospele prošnje in dokončno odločiti o skupnem številu točk posameznih prosilcev in njihov

vrstni red pri dodelitvi stanovanj v uporabo.

Sklep o dodelitvi stanovanja v uporabo izda poslovni odbor podjetja.

28. člen

Sklep poslovnega odbora o dodelitvi stanovanja v uporabo se javno objavi na oglasni deski podjetja oziroma obrata ali na drug primeren način. Vsak delavec lahko zoper tak sklep poda ugovor delavskemu svetu podjetja v roku 15 dni od dneva objave. Sklep delavskega sveta podjetja je dokončen.

Na podlagi sklepa upravnega odbora podjetja oziroma delavskega sveta podjetja, splošni kadrovski sektor izda odločbo o oddaji stanovanja v uporabo. Odločbo podpiše direktor sektorja.

29. člen

Odločbo o oddaji stanovanja v uporabo prejme delavec potem, ko podpiše obvezo, da bo v delovnem razmerju s podjetjem ostal najmanj pet let.

30. člen

Če delavec ne sprejme stanovanja, ki mu je dodeljeno v uporabo, se črta iz seznama prosilcev za najmanj dve leti, šteto od dneva sprejetega sklepa upravnega odbora.

31. člen

Če se delavec, ki je stanoval v stanovanju podjetja „Beti“, preseli v drugo stanovanje oz. odseli, mora izpraznjeno stanovanje dati na razpolago podjetju „Beti“, razen če z zakonom ni drugače določeno.

32. člen

Delavec se lahko vseli v stanovanje samo na podlagi pravnomočne odločbe o oddaji stanovanja v uporabo in pogodbe o uporabi stanovanja, sklenjene s podjetjem, ki gospodari s stanovanji v družbeni lastnini.

V. STANOVANJE ZA DELAVCE NA KLJUČNIH DELOVNIH MESTIH V PODJETJU

33. člen

Posojila za gradnjo stanovanjskih hiš in stanovanja, določena za reševanje stanovanjskih potreb delavcev na ključnih delovnih mestih v podjetju, se odobravajo neodvisno od vrstnega reda prosilcev in ne glede na delovni staž v podjetju, če takšen delavec nima stanovanja.

Ključna delovna mesta določi delavski svet na predlog direktorja podjetja in sicer pred odobritvijo kredita oz. dodelitvijo stanovanja. V izjemnih primerih sme direktor podjetja s ključnim strokovnjakom pred

vstopom na delo podpisati pogodbo, da bo le-ta v določenem času dobil stanovanje oz. posojilo. Pogodba, ki ni narejena v pisni obliki, nima pravnega učinka.

34. člen

Sklep poslovnega odbora o dodelitvi stanovanja se objavi na oglasni deski. Zoper takšen sklep lahko poda ugovor vsak delavec v roku 15 dni od objave na delavski svet podjetja.

Sklep delavskega sveta je dokončen.

VI. KONČNE DOLOČBE

35. člen

Nosilci stanovanjskih pravic, ki imajo v uporabi stanovanja, s katerimi razpolaga podjetje, so dolžni zahtevati soglasje za vse spremembe v zvezi s korišćenjem stanovanja ali morebitno zamenjavo stanovanjskih pravic. Pismeni zahtevek morajo vložiti splošno kadrovskemu sektorju.

Vse take zahtevke rešuje poslovni odbor podjetja v skladu z zakonom in določbami tega pravilnika.

36. člen

Obvezno tolmačenje določb tega pravilnika izdaja poslovni odbor podjetja na podlagi predhodne konzultacije s stanovanjsko komisijo.

Organizacijske predpise za izvršitev določb tega pravilnika izda direktor podjetja.

37. člen

Spremembe in dopolnitve tega pravilnika sprejme delavski svet podjetja.

Postopek za spremembe in dopolnitve pravilnika se prične na predlog:

– poslovnega odbora podjetja,

– stanovanjske komisije,

– sindikalne organizacije,

– svetov OZD (TOZD),

– 1/3 članov delovne skupnosti podjetja,

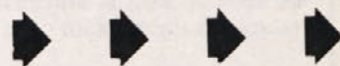
– 1/10 članov delovne skupnosti podjetja,

– direktorja podjetja.

38. člen

Ta pravilnik začne veljati v osmih dneh po objavi, uporablja pa se od . . .

POZOR, TABELA JE NA NASLEDNJI STRANI



Sodelujte v našem listu VEZILO!

TOČKOVANJE PROSILCEV ZA STANOVANJE		Število točk za št. ožjih družin, članov vezanih za „Beti“				več kot 4	
		1	2	3	4		
KVALIFIKACIJA	Kriteriji prosilca						
	Delavci, za katere se zahteva javni razpis		50	75	100	150	200
	Delavci z visoko strokovno izobrazbo		30	60	90	120	150
	Delavci z višjo strokovno izobrazbo		25	50	75	100	125
	Delavci s srednjo strokovno izobrazbo		20	40	60	80	100
	Kvalificirani delavci		15	30	45	60	75
	Visoka strok. izobrazba						
	15 in več let		200	225	250	275	300
	od 10 – 15 let		175	200	225	250	275
	od 5 – 10 let		150	175	200	225	250
	do 5 let		125	150	175	200	225
	Višja strokovna izobrazba						
	15 in več let		175	200	225	250	275
	od 10 do 15 let		150	175	200	225	250
	od 5 – 10 let		125	150	175	200	225
	do 5 let		100	125	150	175	200
	srednja strokovna izobrazba						
	nad 15 let		150	175	200	225	250
	od 10 do 15 let		125	150	175	200	225
od 5 do 10 let		100	125	150	175	200	
do 5 let		75	100	125	150	175	
kvalificirani delavci							
nad 15 let		125	150	175	200	225	
od 10 do 15 let		100	125	150	170	200	
od 5 do 10 let		75	100	125	150	175	
do 5 let		50	75	100	125	150	
nekvalificirani delavci							
nad 15 let		100	125	150	175	200	
od 10 do 15 let		75	100	125	150	175	
od 5 do 10 let		50	75	100	125	150	
do 5 let		25	50	75	100	125	

ČAS ZAPOSLOTIVE PROSILCA V „BETI“
PO STROKOVNI IZOBRAZBI
(doba čakanja na stanovanje)

Stanovanjske razmere prosilca		število točk za št. ožjih družin, članov vezanih za BETI				več kot 4
		1	2	3	4	
STANUJE V STA- RI STAVBI PRI ZASEBNIKU	souporaba sobice brez sanitarnih prostorov	300	325	350	375	400
	ena soba brez sanitarij	200	225	250	275	300
	enosobno stanovanje	100	125	150	175	200
	dvo ali več sobno stanovanje		25	50	75	100
STANUJE V NOVI STAVBI PRI ZASEBNI- KU.	Souporaba podstrešne ali kletne sobice	200	225	250	275	300
	souporaba sobice v pritličju brez sanitarij	100	125	150	175	200
	ena kletna ali podstrešna sobica brez sanitarij	150	175	200	225	250
	ena soba v pritličju brez sanitarij	50	75	100	125	150
	enosobno stanovanje, podstrešno ali kletno	25	45	60	85	100
	enosobno pritlično stanovanje		12	24	36	50
	dvo ali več sobno podstrešno ali kletno stanovanje		15	30	50	75
	dvo ali več sobno pritlično stanovanje		5	10	15	20
STANUJE V STA- RI DOTRAJANI STAVBI DRUŽB. LASTNINE	souporaba sobice brez sanitarij	100	125	150	175	200
	ena soba brez sanitarij	50	62	74	86	100
	enosobno stanovanje		12	24	36	50
	dvo ali več sobno stanovanje					
STANUJE V NOVI STAVBI DRUŽB. LASTNINE	souporaba sobice brez sanitarij	50	62	74	86	100
	soba brez sanitarij	20	32	44	56	70
	enosobno stanovanje		5	10	20	30
	dvo ali več sobno stanovanje					

(Točke, ki jih prosilec po tej metodi zbere, so negativne točke, kadar se točkujejo stanovanjske razmere, in pozitivne, kadar se točkujejo kriteriji prosilca.)

	NASER	RADO NOVŠAK	SKART	ZIVALSKI VRT	TOVARNA V ZAGREBU	JUG	ODNEV	SEŠTAVIL JOŽE NOVAK	PIHALNI INŠTITUT	NUJNOST
AVTOR 'KĀKCA'						NAPAKA DEL STAVBE		OTO VAHEN MATERIAL ZA LOVSKE MLACE		
IVO MURN		SLOV. LET. OVIČKE PODZEMNI SADEŽ								
GOLA				PETAR PETROVIČ	REKA V SZ		PRENOŠIŠČE (TVA) KRALJ LADO			
SLOV. JEZIKO-SLOVENC ANTON								OSEBNI ZAJMEK	KISIK SLAP POD OKREŠ-LJEN	
VPRAS. ZAJNEK			TRD MATERIAL SEVER (MEDN.)							
PREDPLAČNIK							VRVICA NEMEC (ZANGLI-VO)			
TURIST. DRUŠTVO LJUBLJANA			GONBAC IVAN		SUSILASE PODJETJE V ZAGREBU					GRŠKA ČRKA
KOROŠKI PLES			OSJE GNEZDO VRZNIK					KOŠARK. KLUB CENTRAL-KOMITE		
TOVE LEVEC		VRSTA ŽITA								
VRSTA ŽITA				PISATEL LONDON					JTALIDA	

Kratko, a jedrnato

..... Od 1. do 3. avgusta je bilo obvezno fluorografiranje občanov, starejših od štiriindvajset let. To so redne in uspešne akcije za boljše zdravje prebivalstva.

..... Avgusta imajo učenci prvega letnika poklicne šole prakso, septembra pa bodo ponovno sedli v šolske klopi.

..... Počitniški dom v Seči je bil popolnoma zaseden vso sezono. Dopustnike je vozil na plažo tovarniški kombi. Ker je morje za peš hojo precej daleč, je bil prevoz zelo dobrodošel.

..... Izdelali smo lepe diapozitive za reklamiranje kombinež in spalnih srajc iz velurja. Manekenk tokrat nismo najemali druge, ampak je to vlogo prevzela kar Katica Žibert, delavka v šivalnici.

..... Med kolektivnim dopustom so električarji urejali razsvetljavo. V šivalnici bo veliko svetleje, morda pa se bo komu tudi posvetilo...

T. G.

Od besed k dejanjem

Začela se je gradnja nove industrijske hale v obratu Črnomelj - Objekt montažnega tipa bo postavilo podjetje TRIMO

15. aprila je bil v VEZILU prikazan prostor, na katerem naj bi stala nova proizvodna hala obrata v Črnomlju. Z deli smo začeli že 5. junija. Tega dne je zahrumel buldožer in razrezal prve kose zemlje. Okolica starega obrata je postala eno samo veliko gradbišče.

Pred poslopjem delajo novo asfaltno cesto, zadaj pa nastaja nova tovarniška hala. Človeka, ki to opazuje, se polasti obču-

tek velikega napredka in gibanja. Prahu in lukenj na cesti ne bo več. Trava in drevesa so izginila, na njihovo mesto pa stopa nova tovarna. To je naš jutri, za lepši dan, za delovnega človeka. Industrija izpodriva idiliko in naravo, toda to je neizprosna današnjega časa.

Zaradi težavnega terena so se prva gradbena dela nekoliko zavlekla. Na južni strani gradbišča je sama skala, na severu obilica zemlje, ki jo je treba razvoziti. Ko je dinamit klal skale, je obenem rahljaj živce tudi ljudem, ki so delali, toda vse mine. Tudi to je za nami. Začeli smo betonirati temelje za montažno halo. Kamioni so že navozili potrebno zemljo. Vsi čakamo nadaljevanja del, ki jih bo opravilo podjetje TRIMO iz Trebnjega.

Na eni strani je človek velikan, ki zida in ustvarja, na drugi ruši, toda spoštovati je treba človeka - ustvarjalca.

Š. S.

Sklepi zavezujejo

Poslovni odbor Belokranjske trikotajne industrije Beti Metlika je na redni seji dne 2. avgusta 1973 sprejel naslednje sklepe:

- Poslovni odbor sprejme odpoved tehničnega direktorja Dragana Mitevskega, komercialnega direktorja Antona Štručlja in obratovodje Emilije Mitevske. Delovno razmerje preneha po izteku rednega odpovednega roka, to je 30. 9. 1973.

- Razpišejo se delovna mesta tehničnega direktorja, komercialnega direktorja, finančnega direktorja in pravnega referenta. Razpis se objavi v Delu, Ljubljanskem dnevniku in v Večerju.

- Za predsednika poslovnega odbora je bil izvoljen Ivan Malešič.

- Poslovni odbor predlaga, naj delavski svet spremeni izplačilo bolniške do 5 dni od sedanjih 80 % na 60 %. Za spremembo mora biti podana temeljita analiza bolniške za preteklih šest mesecev. Gradivo za to točko pripravi sekretar organov upravljanja.

Novo zaposleni delavci v obratu Dobova prejmejo za čas priučevanja sledečo nagrado:

za mesec dni	400 din,
za dva mesca	500 din,
za tri mesce	600 din.

Lepše bo

Avgusta je bila metliška kino dvorana nekaj časa zaprta. Končno so se lotili preurejanja precej zastarelega prostora. Namestili so nove stole, vrata in polepšali dvorano. Če bo tudi program boljši, bo v dvorani gotovo več ljubiteljev sedme umetnosti.



Bo žoga zadela obroč? Bo kmalu tudi v Metliki prišlo do ustanovitve temeljne telesne kulturne skupnosti, da bi bilo več sredstev in več dejavnosti? Letošnji občinski proračun je dodelil 4,7 dinarja za športno življenje na prebivalca v občini, za kulturo pa desetkrat več (z odstopljenimi republiškim sredstvi). Kako dolgo bo metliški šport odvisen od dobre volje posameznikov? Vse to so vprašanja, zaenkrat še brez odgovora. (Foto: Pavle Riznić)

Prvi del prvenstva je minil brez večjih težav, četudi so nekatere tekme preznobile tako igralce kot gledalce. Štiri točke prednosti so po vsej verjetnosti dovolj za osvojeitev prvega mesta in za selitev v 1. a slovensko ligo. Da ne bomo preveč svetlo gledali, pričakajmo raje konec prvenstva v jeseni, saj čaka naše košarkarje več težjih gostovanj. V prvi vrsti je tu tekma s Postojno, Prulami in z Ježico v Ljubljani. To so trši orehi, medtem ko tekme z drugimi moštvami ne bi smele predstavljati večjih težav. Toda opreznost ne bo odveč.

Poleg prvenstvenih tekem je

pred nami še tekma za pokal. Zaigrali jo bomo s Postojno 5. septembra in če bomo zmagali, dobimo v goste najverjetneje ekipo Rudarja iz Trbovelj. Možnosti, da osvojimo pokal, so večje kot kdajkoli prej.

Ne moremo mimo nespornih zmagov, ki so se pojavili v pavzi prvenstva. Nekaj krepkih besed je bilo izrečenih med trenerjem Pšeničnikom in upravo kluba. „Šeno“ je dal celo ostavko, ker ni uprava kluba poravnala vseh obveznosti do njega in do igralcev. Razboriti Pšeničnik se je seveda potolažil in čaka jeseni, ko bo s svojimi igralci delil zmage in poraze. N. Lalič

25. avgusta na Pungartu

Kronika

Julija so v obrat Metlika prišli: Janez Humljan, Anton Milek in Vlado Štamfelj. Kolektiv pa so zapustile: Marjanca Hočevar, Ljubica Sopčič in Fančka Nemanič. V obratu Dobova sta se na novo zaposlila: Alojzij Radanovič in Štefica Topol.

Zahvala

Ob izgubi naše drage mame se zahvaljujem vsem, ki so sočustvovali z mani in so darovali vence in cvetje. Posebna zahvala gre sindikalni podružnici Beti in kolegim – sodelavcem.

JOŽE JUREJEVIČ

K potrošniku

V jutranjih in dopoldanskih urah, zlasti pa med malico, prodajajo ženice ob vходу v metliško tovarno BETI domače sadje. Ker so merice obilne in sadje ni predrago, delavci radi segajo po njem. Zadovoljstvo je na obeh straneh: potrošnik pride do cenenejšega sadja, kmet pa vsaj nekaj zasluži.

Malo kopanja

Možnosti za kopanje letos ni bilo na pretek, pa še tiste redke dni ugodne kopalne sezone si je marsikdo že spočetka pokvaril. Ko je stopil v Kolpo, se je marsikdo globoko urezal. Pomislimo na take posledice, preden odvržemo steklenico!

**Karlovac 67 : BETI
(62 : 111)**

V okviru priprav na jesenski del prvenstva v 1. b slovenski ligi so Metličani gostovali v Karlovcu, kjer so se pomerili z ekipo Karlovac 67, ki nastopa v hrvatski ligi. Že rezultat je dovolj zgovoren. Metličani so pokazali, da so kvalitetna ekipa, odrezali so se s kolektivno igro. S hitro in atraktivno igro so premagali nasprotnike. Jesenski del prvenstva se prične 25. avgusta in naši igralci so pripravljani bolj kot kdajkoli doslej. Tako je prav. Čakajo jih težke borbe – potni listi za vstop v 1. a slovensko ligo. N. Lalič

Ureja uredniški odbor: Branko Brinc, Milan Dragišič, Silva Dular, Mirko Jelenič, Jurij Matekovič, Stane Mrvar, inž. Franc Oletič, dipl. inž. Ružica Škof, Mira Vrlinič. Glavni in odgovorni urednik: Toni Gašperič; tehnična urednica: Ria Bačer. Izdaja Belokranjska trikotna industrija Metlika. VEZILO izhaja enkrat na mesec v 1500 izvodih. Stavak, filmi in prelom – Dolenjski list, tiska KNJIGOTISK Novo mesto.