

Št. 7

14. februar 1986

Leto izdaje: II

ČE NI SNEGA SO ŽALOSTNI OTROCI, ČE PA GA JE PREVEČ, SO ZOPET VESELI LE OTROCI

Najbrž smo se že tiho veselili ob misli, da nas je letos "prava" zima obšla. Toda vse kaže, da stari pregovor, ki pravi, da za raztrgano suk-njo in sneg ni treba prositi, ker to pride samo še vedno drži. Lahko rečemo, da se nam je zima hotelaresnično oddolžiti, saj je v soboto, ne-deljo in ponedeljek zapadlo toliko snega kot že dolgo ne.

Obilica snega je povzročila seveda veliko težav v prometu in vsem, kar je v zvezi z njim.

Veliko težav, predvsem pa dela, je sneg povzročil delavcem obrata splošnega vzdrževanja, TOZD Vzdrževanje, ki so se s snegom spopadli že v nedeljo popoldne, ponoči in nadaljevali v ponedeljek dopoldne. Če jim je v celo-ti uspelo je težko ocenjevati, predvsem pa je lahko ta ocena neobjektiv-na, če je narejena v topli in suhi pisarni. Ob tako obilnem sneženju je težko doseči pri čiščenju takšne rezultate, da bi bili z njim vsi zado-voljni. Za nekaj neuspehov pri čiščenju smo krivi tudi mi vsi. Sedaj se je namreč pokazalo, kakšne težave nastanejo, če zalagamo transportne po-ti. S tem praktično onemogočimo delo s stroji, ki so bili našim delavcem v veliko pomoč.

Torej, da smo v ponedeljek lahko prišli do delovnih mest, gre zahvala predvsem delavcem obrata splošnega vzdrževanja in vsem, ki so jim pri tem pomagali.

M.

IZ VSEBINE:

- Če ni snega
- Koliko plačane odsotnosti brez bolniškega lista
- uporaba tovarniške izkaznice
- Kje bomo naročevali premog za kurilno sezono 86/87
- Vi sprašujete, mi odgovarjamo
- Vabimo vas na smučarski tek
- Ponovili bomo temeljne kadidacijske konference

KOLIKO PLAČANE ODSOTNOSTI BREZ BOLNIŠKEGA LISTA?

Kljub temu, da je bil na delavskem svetu DO ob koncu novembra 1984 sprejet organizacijski predpis UREJANJE DELOVNEGA ČASA se še pojavljajo primeri, da posamezne organizacijske enote različno obračunavajo čas odsotnosti z dela zaradi odhoda k zdravniku med delovnim časom.

S ciljem poenotenja in zakonitosti dela povzemamo določila tega predpisa.

"Zdravstvene usluge praviloma koristimo v prostem času, razen če gre za nujne potrebe ali če v prostem času zdravnik oz. specialistična ambulanta ne dela. Če gre delavec k zdravniku med delovnim časom, ko bi lahko šel izven delovnega časa, mu za ta čas ne gre nadomestilo osebne dohodka, razen v nujnih primerih.

Za odhod k zdravniku med delovnim časom si je potrebno izposlovati privatno dovolilnico in jo ob izhodu iz delovne organizacije predložiti varnostniku, da vpiše čas odhoda. Ob prihodu v našo obratno ambulanto se predloži dovolilnica in se vpiše čas prihoda.

Enako se v obratni ambulanti vpiše ob odhodu iz nje čas odhoda in v vartarnici čas vrnitve. V evidentiranem času ni dovoljeno zapuščati obratne ambulante.

Plačana odsotnost zaradi odhoda k zdravniku na podlagi dovolilnice je lahko najdalj štiri ure dnevno. Če je potrebna daljša odsotnost, izda zdravnik obratne ambulante bolniški list."

Upamo, da bo ta naš prispevek upoštevan kot pomoč pri urejanju zadev v zvezi z odsotnostjo zaradi obiska zdravnika med delovnim časom. Prepričani smo namreč, da takšnih primerov ni malo.

M.

UPORABA TOVARNIŠKE IZKAZNICE

V 4. številki glasila smo začeli z objavljanjem posameznih členov iz PRAVILNIKA O VAROVANJU PREMOŽENJA V NAŠI DO. Menimo, da je materija pomembna, pa tudi zanimiva in jo bomo postopoma nadaljevali z objavljanjem.

Tokrat objavljamo členu, ki se nanašata na uporabo tovarniške izkaznice (če jih še imate?).

Vsak delavec delovne organizacije mora imeti ob vstopu ali izstopu na območje delovne organizacije pri sebi tovarniško izkaznico. Tovarniška izkaznica dokazuje, da je imetnik iste delavec DO in da ima pod določenimi pogoji pravico vstopa, izstopa in gibanja na območju delovne organizacije.

Na zahtevo upravičene osebe mora vsak delavec pokazati oz. se legitimirati s tovarniško izkaznico.

Osebe, ki so upravičene legitimirati, so delavci službe družbene samozашčite, direktorji in vodje organizacijskih enot. V primerih, če je bila storjena kršitev delovnih obveznosti, sme legitimirati kršitelja vsak delavec, vendar ga mora takoj predati direktorju TOZD, vodji DSSS, službi družbene samozашčite ali najbližjemu varnostniku in pri tem poročati o storjenem dejanju.

Zloraba legitimiranja ni dovoljena.

Varnostniki morajo pri vstopih v delovno organizacijo ugotavljati upravičenost do vstopa in vse, ki trdijo, da so delavci naše delovne orga-

nizacije, pa jih ne poznajo, legitimirati na osnovi tovarniške izkaznice. Če se pripeti, da kdo nima pri sebi tovarniške izkaznice, mora varnostnik to preveriti pri neposredno predpostavljenem. Varnostniki obvezno zahtevajo tovarniške izkaznico od delavcev, za katere so ugotovili, da so storili kršitev delovnih obveznosti in iz tovarniške izkaznice, po potrebi pa iz drugega uradnega dokumenta, izpišejo osebne podatke.

VI SPRAŠUJETE, MI ODGOVARJAMO

Od delavcev je bilo postavljeno vprašanje, kaj pomeni 99. člen samoupravnega sporazuma o pogojih za pridobivanje dohodka in skupnih osnovah in merilih po katerih se razporeja čisti dohodek in delijo sredstva za osebne dohodke in skupno porabo v TOZD in DSSS. Kdo je upravičen do uporabe tega člena in koliko jih danes v delovni organizaciji uporablja. Za odgovor sem prosil pravno službo tov. Janeza Solino.

"V 99. členu SaS ... je govora o tako imenovanem dodatku na deficitarne kadre, katerega določila bi se naj uporabila "v kolikor zaradi konjunkturalne poklicev začnejo iz podjetja odhajati strokovni kadri, ki so za uspešno obratovanje po TOZD in DSSS oz. DO nujno potrebni, ali pod obstoječo analitično oceno delovnih nalog ni mogoče dobiti potrebnih kader za razširitev obstoječe proizvodnje, se lahko analitična ocena takih delovnih nalog izjemoma poveča do 10 % osnove določene z zahtevnostjo dela". Torej gre za izjemno povečanje OD in se sme uporabiti v dveh primerih:

- če iz podjetja začnejo odhajati strokovni kadri konjunkturalnih poklicev, ki so za uspešno obratovanje OZD nujno potrebni, ali
- ni mogoče dobiti ustreznega kadra za razširitev obstoječe proizvodnje.

Res je, da v naši DO prihaja v zadnjem času vse pogosteje do zlorabe tega člena. Tako se dogaja, da se na ta način skuša nekaterim delavcem povečati OD, čeprav do tega po tem členu nismo upravičeni. Po seznamu, ki ga je napravila kadrovska služba, prejema v naši DO povišan osebni dohodek na osnovi 99. člena SaS delavci naslednjih poklicev: 2 dipl. ekonomista, 1 zdravnik, 1 ing. strojništva, 2 ekonomista, 1 ing. organizacije dela, 3 gimnazijski maturantje, 1 strojni tehnik, 1 strojni delovodja, 1 avtomehanic, 6 strugarjev, 2 orodjarja, 3 ladijski motorist, 1 ključavničar, 2 priučena ključavničarja, 1 kovač, 1 priučen varilec, 10 delavcev.

Poudaril bi, da 99. člen SaS ni inštitut, s katerim bi se povečevali OD, ampak gre le za izjemno možnost, ki bi jo naj uporabili takrat, ko gre za poklice deficitarne narave in so zato posebnega pomena za OZD. Kate-ri so taki poklici, ki so v naši DO deficitarne narave, bo morala proučiti kadrovska služba in s tem uresničiti glavni namen tega člena, ki je v tem, da se z ustrežno kadrovsko politiko izboljša kadrovska struktura zaposlenih v naši DO.

M.

VABIMO VAS NA SMUČARSKI TEK

Kdor se želi preizkusiti v teku na smučeh, se naj oglasi na ZTKO ali smučarskem klubu v Ptujju, kjer zbirajo prijave za smučarski tek na Pohorju. Organiziran bo avtobusni prevoz. Smučarski tek, na katerega vas vabimo, bo 2. marca 1986.

M.

KJE BOMO NAROČEVALI PREMOG ZA KURILNO SEZONO 1986/1987

Zdaj je že popolnoma jasno, da bo letos akcija akrbe s premogom stekla preko sindikalnih organizacij.

V naši delovni organizaciji bodo predsedniki osnovnih organizacij sindikata po TOZD in DSSS začeli zbirati naročila že v ponedeljek, 17. februarja.

Naročili bomo lahko:

- 6 ton lignita ali
- 4,5 tone rjavega premoga ali
- 4,5 tone črnega premoga iz uvoza.

Zbiranje prijav bo zaključeno 15. marca 1986. Zato ni nobene potrebe, da bi želeli biti na seznamu vsi že prvi dan (številke ne bodo delili).

Za tako naročene oz. dogovorjene količine premoga LES Ptuj jamči, da bodo izdobljene do začetka kurilne sezone.

Cene bodo veljale na dan dobave premoga.

V naslednjih dneh pa bo tudi rešen način plačevanja naročnih - dobavljenih količin premoga.

Predsednik konference sindikata predlaga, da bi plačilo premoga speljali preko osebnih dohodkov na obročno odplačevanje.

O tem in seveda o vsem v zvezi s problematiko premoga bomo obveščali sproti.

M.

PONOVILI BOMO TEMELJNE KANDIDACIJSKE KONFERENCE

Na temeljnih kandidacijskih konferencah smo med drugimi obravnavali tudi evidentiranega kandidata za predsednika skupščine občine Ptuj tov. Milana Kneževiča. Zaradi širših družbenih interesov bo še naslednji mandat tov. Kneževič opravljal funkcijo na nivoju republike.

Drugi kandidat za predsednika skupščine občine Ptuj je eden od evidentiranih kandidatov za to funkcijo, tov. Gorazd Žmavc.

Ponovne temeljne kandidacijske konference bodo ponovljene v naslednjih dneh. Aneksi k zapisniku iz že opravljenih temeljnih kandidacijskih konferenc morajo biti posredovani na Občinski sindikalni svet Ptuj do 20. februarja 1986.