

Ob novem, jubilejnim letu Iskre

Nenehno se izteka čas, ki smo si ga umerili in poimenovali z dnevi, tedni, meseci in leti. V njem je ujeta rojstvo in smrt in vse, kar je med njima — veselje in žalost, sreča in zadovoljstvo, uspehi in slabosti in delo. Predvsem delo. Za vsakogar od nas in za vse nas.

Z delom ustvarjamo naš danes in naš jutri. To, kar smo ustvarili včeraj, nas bogati tudi danes. Nismo več suho listje, ki ga vrtniči časa, kot je bilo še nedolgo tega, pred našo NOB — našo revolucijo. Z revolucijo smo osvobodili delo in z njegovo osvoboditvijo smo si podredili čas. Sedaj smo res gospodarji svojega časa, vsak zase in vsi skupaj združeni v delu, v organizacijah združenega dela ISKRE, v svoji ožji in širši samoupravni socialistični skupnosti narodov in narodnosti Jugoslavije.

In če ob nastopu, za nas Iskraše, jubilejnega 30. leta ocenjujemo, kako smo uporabili teh naših trideset let, nas doseženi uspehi lahko navdajajo s ponosom. Predvsem zato, ker smo opravičili z delom in z rezultati zaupanje naše partije in Tita v nas, v času obnove, izgradnje materialnih osnov naše socialistične družbe, pri osvajanju najzahtevnejše tehnologije in njenem uvajanju v proizvodnjo, na področju elektromehanike, avtomatike, elektronike, telekomunikacij in druge, ker smo opravičili zaupanje delavskega razreda z oblikovanjem takšnih samoupravnih socialističnih medsebojnih odnosov, ki so izraz resničnih teženj in spoznanj nas samih.

Naš čas smo vgradili v naše tovarne, v naša mesta in vasi, v okolje, v katerem živimo. Kaj vse imamo danes? Kar je bilo še včeraj le sen! To nam priznava tudi drugi; eni z zavistjo, drugi z veseljem.

Ob tem pa smo rasli tudi sami iz naroda hlapcev v narod svobodnih oblikovalcev svojega časa, ki je zavrgel varušvo in skrbništvo, v narod ki ve, kaj hoče in kaj lahko ustvari.

Prav zato nas teh naših minulih, a še vedno živih 30 let obvezuje, da bomo storili vse, da bo Iskrina zvezda še močnejše žarela doma in v tujini in predvsem tudi v naših srcih.

Zato imamo vse pogoje, predvsem pa, v teh tridesetih letih nešteto krat izkazano svojo lastno ustvarjalno, upravljalsko in delovno sposobnost.

Prav temu cilju pa naj bo posvečeno jubilejno trideseto leto združenega dela v naši ISKRI.

MOBO

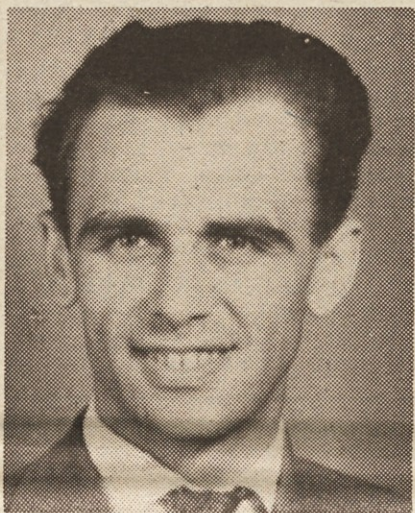
POGOVOR S PREDSEDNIKOM SINDIKALNE KONFERENCE ZK ISKRA JOŽETOM ČEBELO

SINDIKAT — branik samoupravljanja

V tej letošnji prvi številki našega tednika objavljamo pogovor s predsednikom sindikalne konference ZP Iskra Jožetom Čebelo. Naša vprašanja so bila osredotočena predvsem v naloge sindikata v zvezi z razvojem samoupravljanja ter dvigom družbenega in osebnega standarda. Namen tega pogovora ni bil le v podajanju ocene dejanskega stanja, pač pa tudi ocene za delo v prihodnje.

Iskra slavi letos lep jubilej — 30. obletnico obstoja. Ali bi lahko prosim ocenili prehojeno pot našega kolektiva ter vlogo sindikata v tem obdobju?

Iskra je postala v tridesetih letih industrijski velikan. Le malo je primerov v svetu, da bi bila letna rast



Jože Čebela — predsednik sindikalne konference ZP Iskra.

enega podjetja 20 do 25 odstotka kot je to bilo v Iskri. Na to smo lahko upravičeno ponosni vsi Iskraši. Vložili smo mnogo truda, in to kar imamo danes je plod našega dela, kot tudi pomoči širše družbene skupnosti. Naši načrti so bili osredotočeni v graditev novih objektov in posodobitev tehnologije, eden izmed ciljev pa je bil tudi ta, da je Iskra odpirala nove proizvodne obrate na manj razvitih območjih ter s tem dala svoj prispevek razvoju teh delov Slovenije.

Kakšna pa je bila rast družbenega standarda delavcev v Iskri v teh treh desetletjih?

Pri tej hitri rasti ne moremo povsem trditi, da je bila v istem razmerju tudi rast družbenega standarda. Zato je ena naših osnovnih nalog, da sindikat v prihodnosti posveti vso pozornost razvoju družbenega in osebnega standarda zaposlenih. To pa bomo dosegli z dvigom produktivnosti dela, povečanjem inventivne dejavnosti ter nenazadnje ustvarjanjem čimboljših medsebojnih odnosov.

Osnovna naloga sindikata v naši družbi je uveljavljanje samoupravljanja po ustavnih načelih. Iskrin sindikat je na tem področju dosegel lepe uspehe, čeprav je ponekod naletel tudi na ovire in težave?!

Sindikalne organizacije na vseh ravneh združenega podjetja so bile v minulem letu dokaj delavne. Vzpodbuda za to delo je bila tudi reorganizacija celotne Iskre. Žal pa moram ugotoviti, da rezultati tega dela niso bili vedno takšni kot smo jih pričakovali. Ob teh akcijah ugotavljamo, da naša samoupravna organiziranost ni povsem usklajena z ustavnimi načeli, pa naj bo to na ravni TOZD, OZD ali SOZD.

S tem verjetno mislite na to, da ponekod v Iskri ni prišlo do dejanskega združevanja dela in sredstev?

Povsem točno. V dokaz so nam nekateri primeri, ko so se nekdanje delovne organizacije ob združevanju po branžnem načelu oklicale za TOZD, v resnici pa so zadržale v svojem okviru skoraj vse funkcije, ki bi jih morale združevati na ravni delovne organizacije. Skratka, nekatere temeljne organizacije so s svojo podjetniško miselnostjo postale tako imenovane „mini podjetja“. S tem se v sindikatu ne moremo strinjati. Želim poudariti, da so akcije sindikata zdaj in v prihodnje, kot vsesplošna družbena akcija, usmerjene v samoupravno organiziranost vseh delavcev v združenem delu po dohodkovnih načelih.

Kaj pa je Iskrin sindikat ukrenil, da bi v teh TOZD končno le uresničili načela o združevanju dela in sredstev?

Za razrešitev te problematike smo na ravni ZP Iskra organizirali več sestankov, na katerih so vse razprave potekale v smeri realnih možnosti ustvarjanja novih odnosov, izhajajočih iz ustave in zakonodaje. Žal pa ugotavljamo, da je ves ta proces prepočasen.

(Nadaljevanje na 2. strani)

Sovjetska delegacija obiskala Iskro

V okviru drugega rednega zasedanja je mešana delovna skupina SFRJ in ZSSR za radioelektroniko 25. decembra obiskala Iskrin poslovni center v Ljubljani ter tovarne Elektromehanike v Kranju. V dolgoročnem sporazumu o trgovinski menjavi med SZ in SFRJ za obdobje 1976–80 je predvidena vrednost jugoslovanskega izvoza izdelkov elektroindustrije v vrednosti 133,4 mio dol., uvoz pa naj bi po istem sporazumu znašal ca 110 mio dol. V tej strukturi bodo predstavljale glavnino jugoslovanskega izvoza telefonske centrale, uvoz pa aktivni in pasivni elementi. Po tem sporazumu naj bi Iskra izvažala tako telefonske centrale kot tudi opremo za cestno signalizacijo ter proizvodnjo elektronske industrije.



Z obiska sovjetske delegacije v Elektromehaniki v Kranju.



IZ TITOVE NOVOLETNE POSLANICE

Ob prehodu v novo 1976. leto je predsednik republike Josip Broz Tito na prošnjo Radiotelevizije Novi Sad na Jugoslovane naslovil tradicionalno novoletno poslanico.

Predsednik Tito je svojo poslanico začel z naslednjimi besedami:

Minulo leto je bilo jubilejno. Potekalo je v znamenju proslav 30-letnice zmage nad fašizmom, 30-letnice dela in delovanja v svobodi. Menim, da smo ob tej priložnosti dobro pregledali naše zmage med vojno, ne pa tudi vseh zmag v miru, pri gradnji socialistične samoupravne in neuvrščene Jugoslavije. V treh desetletjih smo namreč v resnici napravili revolucionarni korak, tako v razvoju novih družbenih odnosov in v ekonomskem razvoju v državi, kot tudi pri krepitvi našega položaja in ugleda v svetu.

V nadaljevanju je predsednik republike v svoji poslanici spregovoril o naših dosežkih na področju gospodarstva. Ta izvajanja v celoti povzemo iz predsednikove poslanice:

„Na področju gospodarstva smo, zahvaljujoč se široki družbeni akciji — pomembno spodbudo je dala ZKJ — uspeli zavezati nekatere negativne težnje, izražene na začetku leta, ki so ogrožale stabilnost gospodarstva. Zaustavili smo hitro rast inflacije.

Prav tako je prišlo do določenih pozitivnih sprememb v zunanjetrgovinski menjavi, zmanjšal se je deficit v plačilni bilanci, devizne rezerve pa so se povečale. S tem smo ohranili našo zunanjo likvidnost na zadovoljivi ravni.

Čeprav smo se srečevali z velikimi problemi v celotni gospodarski aktivnosti, pa smo dosegli vrsto pozitivnih rezultatov. Letos so bili končani, ali pa se končujejo nekateri veliki prometni, industrijski in drugi objekti — ti so angažirali pomemben del akumulacije — ki pa so hkrati velikega pomena za naš razvoj. To so na primer progla Beograd-Bar, nekatere večje tovarne, hidrocentrale, moderne ceste, i.t.d. Industrijska proizvodnja se je v celoti povečala za približno 6%. Pomembne rezultate smo dosegli tudi v našem kmetijstvu.

Glede življenjske ravni nismo uresničili vsega, kar smo želeli, prav gotovo pa smo tudi tu napredovali. Lani se je zaposlilo približno četr milijona ljudi.

Zgradili smo veliko novih stanovanj, kulturnih in zdravstvenih ustanov, modernih blagovnih hiš in drugih objektov družbenega standarda.

Toda ne moremo pa biti zadovoljni z rastjo realnih osebnih dohodkov, niti z rastjo produktivnosti dela.

V novo leto stopamo z večjimi možnostmi za uspešnejši in stabilnejši ekonomski razvoj. Politično smo bolj pripravljeni in organizirani za izvrševanje zapletenih nalog, ki so pred nami. Med temeljne naloge sodijo učinkovitejši boj zoper inflacijo in zagotovitev dinamičnejšega družbeno-ekonomskega razvoja v celoti.

V zvezi s tem je povečanje storilnosti dela ena izmed prioritetenih obveznosti vse družbe. To je glavni vir nadaljnjega materialnega in družbenega razvoja. Zato je nujno bistveno razviti odnos do dela in do družbenih sredstev, nujno je stimulirati ustvarjalno delo, dosledneje izvajati delitev po delu, i. t. d.

Prav tako moramo z največjo odgovornostjo omejevati neracionalno porabo in uvoz, ki nas že leta obremenjujeta. Na drugi strani pa si je treba z boljšo organizacijo in koordinacijo prizadevati za povečanje izvoza, to še toliko prej, ker postajajo okoliščine na svetovnih tržiščih vsak dan težje.

Uresničitev teh in drugih nalog zahteva predvsem več samoupravnega načrtovanja in dogovarjanja, več učinkovitosti in doslednosti pri izvajanju ustave in sklepov X. kongresa ZKJ.

Toda vsem mora biti jasno, da bo razvoj, h kateremu težimo, odvisen od tega, kako se bomo obnašali in koliko bomo delali.

Predsednik republike Tito je svojo novoletno poslanico zaključil takole:

„Na koncu vsem našim delovnim ljudem, mladini in pionirjem, pripadnikom naše ljudske armade, pripadnikom varnostnih služb, vsem občanom naše države najprisrčneje čestitam ob novem letu 1976!“

Sovjetski gostje, ki jih je vodil član kolegija Ministrstva za proizvodnjo zvez SZ M. M. KOSIČKIN, so si najprej ogledali proizvodnjo telefonskih aparatov in elementov ter števec električne energije. V spremstvu pomočnika generalnega direktorja ZP Iskra Vladimira Klavsca, predstavnika

Iskre v Moskvi Dojčina Jelića, glavnega direktorja Elektromehanike Aleksandra Miheva ter drugih vodilnih delavcev Iskre so se nato odpeljali na Labore v tovarno telekomunikacij. Direktor tovarne Marjan Kristan jih je najprej seznanil z dejavnostjo omenjene TOZD ter jim razkazal proizvodnjo nakar so si ogledali še dokumentarno-propagandna filma „Elektronska generacija“ o Metacontu 10-C ter „Cestna signalizacija“

V razgovorih, ki so temu sledili, je Aleksander Mihev naglasil pomen elektrone, ki so ga v Iskri spoznali že zgodaj, v petdesetih letih, ter pričeli z razvojem elektronske komutacijske tehnike. Poudaril je, da smo zahvaljujoč temu ob nakupu licence za Metacontu 10-C že imeli tudi lastne kadre za proizvodnjo. Tako se danes lahko pohvalimo s tem, da smo omenjeni sistem osvojili tako tehnično kot tehnološko-proizvodno. Pravilnost odločitve potrjuje več dejstev: omenjeni sistem je izven ZDA edini, ki se je uveljavil tudi v proizvodnem smislu. — Prodanih in v prometu je že preko 1.300.000 priključkov, od tega približno 350.000 izdelanih v Iskri, ostalo pri licenčnem partnerju.

(Nadaljevanje na 2. strani)

V Ljubljani je bila 5. in 6. januarja peta seja centralnega komiteja Zveze komunistov Slovenije, ki jo je vodil predsednik France Popit. Na seji so obravnavali uresničevanje družbene vloge ZKS v boju za razvoj socialističnih samoupravnih odnosov, pri čemer je imel uvodni referat namestnik sekretarja izvršnega komiteja Vlado Janžič.

Povzetek in zaključke 5. seje CK ZKS bomo objavili prihodnjič.

(Nadaljevanje s 1. strani)

In kje vidite vzrok za to počasnost?

Razlog je predvsem v tem, da ljudje ne poznajo ali pa nočejo poznati družbenih hotenj izraženih v ustavi in pozitivni zakonodaji. Eden od osnovnih problemov je tudi pojav lokalizmov, ko odgovorni predstavniki ne morejo iz ozkih okvirov in vidijo razvoj predvsem le v okviru svoje občine, ne pa v okviru združenega dela kot celote, torej širše družbene skupnosti. To je eden izmed vzrokov, da koordinacija na ravni združenega podjetja ne daje tistih rezultatov kot bi jih lahko.

Kakšna je vloga sindikata pri preprečevanju teh lokalističnih težnj?

Sindikati so v preteklih letih, še bolj pa lani, uspešno izvedli vse zastavljene cilje iz svojega programa, razen enega, o katerem pa bova spregovorila pozneje. Med akcije za preprečevanje teh lokalističnih hotenj naj uvrstim predvsem Dan Iskrašev ter Iskrine zimske in letne športne igre. Množičnost je bila na teh prireditvah izredno velika, lani pa je bila še večja kod kdaj koli prej. Vsa ta srečanja dajejo svoj prispevek k spoznavanju delavcev in ustvarjanju dobrih medsebojnih odnosov, s tem pa zginja ozka lokalistična miselnost. Ob tem pa želimo še posebej poudariti, da smo ta program uspešno izvedli, čeprav večina TOZD v Iskri, kljub dogovoru, še do danes ni izpolnila svojih finančnih obveznosti.

V Iskri ugotovljamo, da nekateri samoupravni akti niso usklajeni z ustavo. Kaj je naredil sindikat na tem področju?

Da je ta ugotovitev povsem točna, nam dokazujejo odgovori na anketo, ki so jo obravnavali v vseh sindikalnih organizacijah po TOZD. Zato je predsedstvo sindikalne konference ZP Iskra sprejelo stališče, da naj posebna komisija, na ravni združenega podjetja izdela analizo vseh samoupravnih sporazumov branžnih organizacij in združenega podjetja. Ta akcija je zdaj v teku in bo končana ob sprejetju zakona o združenem delu predvidoma že v kratkem.

Kako pa ocenjujete uresničevanje delegatskega sistema v Iskri?

Več ali manj se delegatski sistem šele uveljavlja, kar pa ne velja samo za Iskra, pač pa tudi za širšo družbeno skupnost. Že ob sprejetju ustave smo se zavedali, da se delegatski sistem ne bo uveljavil čez noč, ampak da bo to nek proces. Ne moremo si namreč zamisljati, da bi našo staro miselnost odločanja v ožjih forumih kaj kmalu spremenili. Zato menim, da je ena glavnih nalog družbenopolitičnih organizacij, predvsem sindikata, preobrazba delavcev v duhu ustave in družbenih dogajanj. Pri tem je posebnega pomena to, da zagotovimo pravočasno in celovito obveščeno delavcev. Le tako bomo dejansko dosegli, da bo delavec ugotavljal rezultate svojega dela in o njih odločal.

Kako ocenjujete povezanost in delovanje sindikalnih organizacij v Iskri pri uresničevanju samoupravnih nalog?

Glede na to, da je v Iskri več kot 110 osnovnih organizacij sindikata, so medsebojne komunikacije izredno težke. Ta problem bi lahko delno premostili s tem, da bi končno le odprli profesionalna delovna mesta za sindikalno dejavnost na ravni združenega podjetja in delovnih organizacij, za kar se je pred dobrim letom dni zavzel 8. kongres Zveze sindikatov Slovenije. Zaradi slabega medsebojnega obveščanja so tudi rezultati temu primerni.

Kako pa boste rešili ta problem?

Z novo organiziranostjo sindikata v Iskri bomo ustanovili poseben odbor, katerega glavna naloga bo proučitev samoupravne organiziranosti in delovanja ter skrb za nadaljnji razvoj samoupravnih odnosov v Iskri. Lotili smo se tudi akcije, da bi v Iskri čimprej ustanovili profesionalna mesta za sindikalno dejavnost.

Kaj mislite kot predsednik medgrupnijskega odbora sindikata Elektro Jugoslavije o akcijah za združevanja dela in sredstev v jugoslovanskem merilu?

Že na prejšnja vprašanja sem podal oceno, da v Iskri v nekaterih primerih

do združevanja dela in sredstev ni prišlo, sporazumevanje na ravni federacije pa je razumljivo še mnogo težje. Republiški in zvezni organi sindikata so si v svoj delovni načrt za letos zadali kot eno najpomembnejših nalog akcijo za samoupravno sporazumevanje ter družbeno načrtovanje v reprodukcijskih celotah. Naj omenim, da je elektroindustrija Jugoslavije ena izmed najbolj neorganiziranih grupacij. To nam narekuje, da se more sindikat zavzemati za realno načrtovanje programov in razvoja delovnih organizacij v tej grupaciji, saj bo le tako zagotovljena socialna varnost zaposlenih. Naj poudarim, da se bodo morale želje in težnje posameznih organizacij podrediti skupnim družbenim interesom.

Kakšna pa sta položaj in vloga Iskre v celotni jugoslovanski elektroindustriji?

Ocena poslovnih rezultatov ZP Iskra je za leto 1975 kljub težjim gospodarskim pogojem mnogo boljša kot pa je ocena poslovanja drugih sorodnih proizvajalcev. Kar se tiče povezovanja, pa lahko trdim, da je bila Iskra vedno zainteresirana za usklajeno sodelovanje in povezovanje, in to ne samo v republiškem merilu. Naj pripomnim, da potekajo ravno zdaj intenzivni razgovori predstavnikov družbenopolitičnih organizacij Iskre, Elektroinske industrije, Rudja Čajevca in RIZ. Pri tem nimamo namena ustvariti fizično integracijo, ampak je naš glavni cilj usklajeno načrtovanje proizvodnih in razvojnih programov ter skupen nastop na tržišču. Ta področja bomo predvidoma regulirali s posebnim samoupravnim sporazumom, ki naj bi tudi omogočil, da bi se k omenjenim štirim proizvajalcem pridružili še drugi. Seveda pa tudi ni naš namen, da bi ta grupacija ustvarila nek monopolen položaj.

Poldrugo leto je tega, kar smo podpisali samoupravni sporazum o združitvi Iskre in Gorenja v SOZD Elektrokovinske industrije Ljubljana. Kako ocenjujete uresničevanje tega sporazuma?

Vsekakor sem pričakoval, da bomo samoupravni sporazum uresničili v večji meri. Tako pa žal ugotavljam, da so prekrivanja proizvodnih programov danes celo večja, kot so bila pred integracijo. Samoupravni sporazum določa dejansko združevanje dela in sredstev, toda določila so preveč načelna, zato verjetno do združevanja funkcij in skupnih enotnih akcij ni prišlo.

In kje vidite rešitev?

Osnova za nadaljnje uresničevanje samoupravnega sporazuma je sprejeti akcijski program ZK SOZD, za njegovo uresničitev pa so zadolženi vsi komunisti Iskre in Gorenja. Delovanju Zveze komunistov se bo priključila tudi skupna sindikalna organizacija obeh podjetij, ki jo bomo ustanovili v kratkem.

Že na začetku sva spregovorila o družbenem in osebnem standardu zaposlenih v Iskri. Menim, da sta oddih in rekreacija pomembna dela tega standarda, prepričan pa sem tudi, da bi morali v Iskri več narediti na tem področju. Kdo je odgovoren, da sta rekreacija in oddih pastorka v Iskri?

Lahko trdim, da je 28 tisoč članskem kolektivu to v sramoto. Dejstvo je, da smo v zadnjih desetih letih zmanjšali razpoložljive počitniške zmogljivosti za polovico, medtem ko se je število zaposlenih početrilo. Skoraj ni bilo seje na organih sindikata ZP Iskra, na kateri nismo razpravljali o tej problematiki. Sprejeli smo mnogo stališč ter ob sodelovanju z mladinsko organizacijo in organizacijo ZB pričeli z več akcijami. Toda žal brezuspešno. Prav rekreacija in oddih sta tisto področje našega programa, ki ga nismo uspeli uresničiti. Razlog je v tem, da nekateri posamezniki ali manjše skupine v Iskri ne čutijo potrebe po organiziranem cenemem oddihu in rekreaciji delavcev, zato akcijo niso podprli ali pa so ji celo nasprotovali. To so predvsem tisti z višjimi osebnimi dohodki, ki imajo urejeno lastno letovanje, ali pa si lahko privoščijo počitnice v dragih hotelih. Eden od vzrokov za takšno stanje je tudi v tem, da so bile delavcem podane izmaličene ali nepopolne informacije, tako da je v nekaterih primerih izgledalo kot, da delavci nočejo graditi za sebe.

Izpolniti naloge

Z LETNE KONFERENCE ZK ELEKTROMECHANIKE – KRITIČNO O PROBLEMIH – PODELJENE ZLATE ZNAČKE ZA 25-LETNO ČLANSTVO – SPREJEM NOVIH ČLANOV

Komunisti Industrije za telekomunikacije, elektroniko in elektromehaniko so se zbrali 18. decembra v Kranju na redni letni konferenci. Pregledali so svoje delo v l. 1975, o čemer je poročal namestnik sekretarja sveta ZK Rado Kokalj.

„Delovanje organizacije ZK Elektromehanike je bilo usmerjeno tako v delo znotraj podjetja kakor tudi na območju družbenopolitičnih skupnosti in samoupravnih interesnih skupnosti v občinah, kjer so naše TOZD. Vsebinska dela organizacije ZK Elektromehanike je zajemala naloge, ki so izhajale iz sklepov in smernic vodstev organizacije ZK, kakor tudi naloge organizacij ZK v ZP Iskra, ki so konkretno opredeljevale te sklepe in smernice glede na naše razmere v podjetju. V tem smislu smo komunisti v Elektromehaniki sprejeli sklepe za razreševanje nekaterih pomembnih gospodarskopoličnih dogajanj v Iskri: uresničevanje ustavnih določil v TOZD ter gospodarske stabilizacije v delovni organizaciji in idejnopolitično delo organizacije ZK.“

V zvezi z uresničevanjem ustavnih določil so si tako komunisti Elektromehanike že konec leta zadali naslednje pomembne naloge, ki zadevajo samoupravne odnose med TOZD: uresničevanje neodtujljivih pravic delavcev v združenem delu (upravljanje s sredstvi in delitvijo dohodka), združevanje sredstev in dela TOZD ter samoupravna povezanost, uveljavljanje odnosov med TOZD in KS, delovanje samoupravnega delavskega nadzora pa tudi uveljavljanje delegatskih odnosov na vseh področjih dejavnosti. Hkrati z vodstvom podjetja so aktivno delovali za uresničitev teh sklepov. Ugotovili so, da je večji del teh nalog sicer opravljen, da pa posamezni elementi uresničevanja zadanih nalog še niso

dosledno opravljeni. „Osnova samoupravnega poslovanja TOZD, določena z ustavo, je pravica TOZD, da upravlja s svojim premoženjem oz. s sredstvi, kar pa v našem podjetju še ni urejeno. To pa pomeni, da delavci v TOZD ne morejo v celoti odločiti v smislu ustavnih določil. Naloga komunistov je, da se aktivno vključijo v razreševanje tega problema, t.j. opredelitev sredstev TOZD, ki izvirajo iz minulega in sedanjega dela. V uresničevanje te naloge bi se morale vključiti vse družbeno-politične organizacije in samoupravni organi. Vodstvo podjetja oz. strokovne službe pa so dolžne takoj pripraviti predlog za opredelitev sredstev in virov TOZD,“ je dejal tovariš Kokalj.

V nadaljevanju poročila se je zavzel za uresničevanje vloge samoupravnega delavskega nadzora ter za uspešno delegacijo. Pri tem je bistvenega pomena primerno usposabljanje ter zadosten priliv uporabnih informacij. Organizacija ZK pa mora preko delegacij uveljavljati splošne družbene interese ter omogočiti usklajevanje slednjih s sklepi in predlogi posameznih TOZD.

S SPORAZUMEVANJEM DO SISTEMSKIH REŠITEV

„Ustavna določila odpirajo nove perspektive pri sistemskem razreševanju problematike gospodarjenja v okviru samoupravnega sporazumevanja. Še posebej je to pomembno za nadaljnjo rast telekomunikacijskih sistemov v naši državi, ki je otežena zaradi razmer v medsebojnih odnosih med proizvajalci, investitorji in porabniki. Nujno je potrebno preiti iz sedanjega medsebojnega cenovnega konkuriranja v fazo oblikovanja samoupravnih sporazumov, ki ob udeležbi najširših družbenih činiteljev lahko zagotovijo oblikovanje dohodkovnih

TUDI V BOLGARIJO NAŠI PROGRAMATORJI

Izvoz nam bo vrgel 30.000 konvertibilnih dolarjev

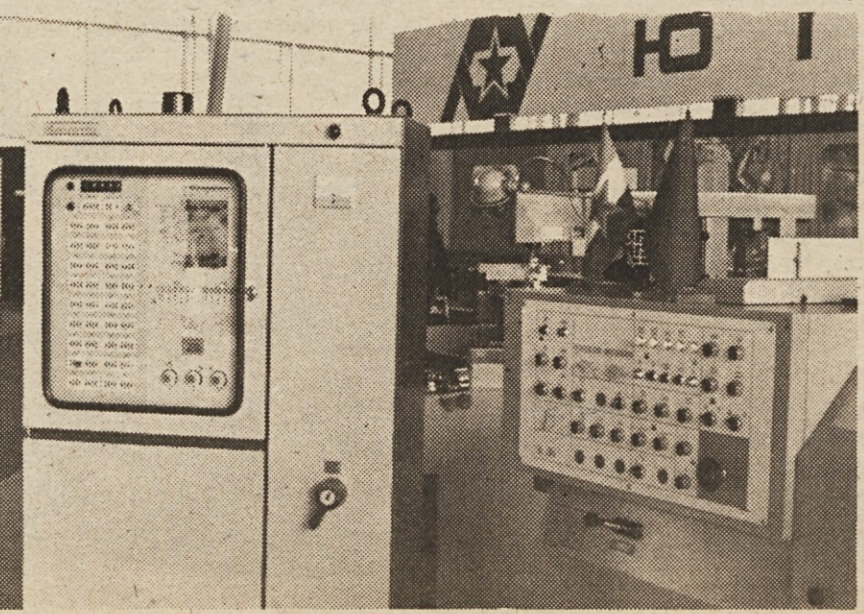
Industrija za avtomatiko je sklenila z bolgarskim izvozno-uvoznim podjetjem Mašimport pogodbo za izvoz 150 programskih krmilj, tako imenovanih programatorjev, s katerimi bodo popolnoma avtomatizirali postopek dela pri velikih strožnicah, ki jih izdeluje podjetje ZMM iz Sofije. Gre za elektronske naprave, ki upravljajo, nadzirajo, merijo in sortirajo celoten postopek obdelave materialov v vseh stopnjah dela od začetka do konca. Sleherno ročno delo pri takem avtomatiziranem postopku je odveč in storilnost lahko tudi več kot desetkratna. En sam delavec samo nadzira delovanje dveh od treh s krmilji opremljenih strožnic. Strožnice skupaj s programskimi krmilji industrije za avtomatiko bodo Bolgari v celoti izvozili. Vrednost naših naprav je ocenjena na 300.000 dolarjev in ker gre za konvertibilen obračun, velja za čisti izvoz.

Industrija za avtomatiko izdeluje programske krmilje nekaj nad pet let in to vseskozi po lastnih konstrukcijah. Industrija ima v svojem sestavu specializirano TOZD Naprave, ki se ukvarja samo s proizvodnjo družine programskih krmilj. Z njimi zalaga jugoslovansko industrijo obdelovalnih strojev skoraj v celoti in precej tudi

izvaž. Najpomembnejša je njena dolgoročna pogodba s češkoslovaško tovarno Kovosvit iz Tabora blizu Prage. Le-ta izdeluje po vsem svetu znane kopirne hidravlične strožnice, Iskra pa zanjo celotno avtomatizacijo, to je programske krmilje. Ker predstavljajo tako avtomatizirane strožnice v evropskem merilu vrhunski kvalitetni razred, jih mnogo uporabljajo v zahodni evropskih državah in tudi v Kanadi.

Na Bolgarskem so dolgo časa oklevali, ali naj sodelujejo z Iskro. Na lanski oktobrski razstavi obdelovalnih strojev v Moskvi pa so se odločili, zlasti zaradi namere sovjetske industrije, da bo odslej sodelovala z našim podjetjem. Za sovjetsko industrijo obdelovalnih strojev je Iskra namreč že predlanskim izdelala dva nova prototipa krmilj, s katerimi so strokovnjaki v Sovjetski zvezi zelo zadovoljni, zato bodo letos spomladi podpisali dolgoročno pogodbo o sodelovanju. Ker pri nas pripravljajo tudi že podobno pogodbo s poljsko strojno industrijo, ni pretirana domneva, da bo še podjetje že v naslednjih letih poglaviti, ali celo morda edini proizvajalec teh elektronskih naprav, med drugimi tudi za vse evropske socialistične države.

Marjan Krajič



Iskrin programator za strožnico na moskovski razstavi.

odnosov. Tako bi bila zagotovljena normalna stopnja rentabilnosti ter skladno planiranje tehnološkega razvoja in investicijskih vlaganj. S tem se nam tudi povečajo možnosti poseganja na tuja tržišča, zlasti na perspektivna področja dežel v razvoju, na katerega nas veže tudi politika neuvrščenosti. Oblikovanje take samoupravne interesne skupnosti je daljši proces, za katerega je potrebna aktivna vloga vseh družbenopolitičnih organizacij, zlasti ZK. Takšno sporazumevanje je potrebno tudi na drugih področjih naše proizvodnje, da si zagotovimo dolgoročne perspektive“ je še dodal tov. Kokalj.

Pri uresničevanju gospodarske stabilizacije v DO se je ZK usmerila predvsem v zagotovitev racionalne porabe stroškov, osebnih dohodkov in investicij ter v politiko prodajnih cen skladno s pogoji stabilizacije. Tako usmeritev težišča dela ZK je narekovala gospodarska situacija tako znotraj podjetja kot splošno gospodarsko stanje v Jugoslaviji in v svetu. Gospodarski potencial delovne organizacije – tehnologija, oprema in kadri – kaže, da je močna in s svojim programom tržno perspektivna, vendar pa je moč ugotoviti, da rast reprodukcijske sposobnosti ni zadovoljiva zaradi nizke akumulativnosti poslovanja. Pri tem so poudarili, da akumulativnost pada že nekaj let. V zadnjem obdobju je dosegla kritično mejo. Vzroki za takšno stanje so predvsem v čezmerni in nenormalni rasti stroškov ter cen porabljenih sredstev, na drugi strani pa v zaostajanju prodajnih cen za cenami porabljenih sredstev oz. stroškov. Zato je ZK Elektromehanika hkrati s političnim aktivom in samoupravnimi organi sprejela nekateri ukrepe, ki pa še niso bili v celoti realizirani.

Uspešna razrešitev omenjene problematike bo kolektivu omogočila rast osebnih dohodkov, skladno z doseženim uspehom poslovanja ter na drugi strani s rastjo življenjskih stroškov. Za realizacijo tega je še posebej odgovorna vodilna struktura podjetja, kar narekuje nadaljnje naloge ZK pri uresničevanju kadrovske politike, kar je jasno opredeljeno v dokumentih ZK. Posebno je pomembna vloga ZK pri samem izvajanju kadrovanja in ocenjevanju posameznih delavcev na

(Nadaljevanje na 3. strani)

Sovjetska delegacija ...

Nadaljevanje s 1. strani

V omenjeni tovarni bodo izdelani tudi priključki za SZ, pri realizaciji tega projekta pa bo sodelovala ter se izpolnjevala tudi skupina sovjetskih strokovnjakov in tehnikov.

V nadaljevanju je tov. Mihev povedal, da v vrsti razgovorov s sovjetskimi predstavniki izraženo željo po razširitvi sodelovanja med obema stranema. Sedanji kupoprodajni odnos naj bi prerasli v višje oblike sodelovanja tako po tehnološko-tehnični kot znanstveni plati predvsem na področju elektronskih komutacij, kjer bi lahko marsikaj dosegli s skupnimi intelektualnimi potenciali. To pa je brez dvoma tudi v interesu sovjetske strani.

Na vprašanje, kakšni so vtisi sovjetske delegacije po obisku Iskrine tovarne, je tov. Kosičkin izjavil, da glasilo „Iskra“ naslednje: „Predvsem želimo, da bi vsi doživeli naslednjih tisočletje ter da bi tudi v naslednjih letih tako hitro napredovali kot sedaj. Tudi naše tovarne in tehnološko oprema so moderne in tudi mi razpolagamo z mladimi ter perspektivnimi strokovnjaki. Dobri sodelavci in strokovnjaki pa so osnova tega garancija vseh uspehov. Osnova tehnike so ljudje. Verjamemo, da bo Iskra uspešna tudi na področju dobrega sodelovanja z nami.“

Poprosili smo še za izjavo o tem, kakšno je sodelovanje med jugoslovanskimi in sovjetskimi podjetji na področju radioelektronike. Na to je Kosičkin odgovoril: „Menimo, da naš jugoslovanski tovariš izredno energično delajo v smislu sodelovanja in razvijanja zvez. Sovjetski znanstveniki se bodo potrudili, da za njimi ne bodo zaostajali. Že sedaj so rezultati sodelovanja dobri. Skupno z jugoslovanskimi tovariši se bomo trudili za realizacijo svojih prizadevanj. Stremiti bomo k temu enotnemu cilju.“ Dodal je še, da upa, da bodo bodoči rezultati tudi potrdili.

Viktorija Budkovič-Raymond

Boj za kvaliteto — nujnost

Stopnja razvoja mednarodne delitve dela se kaže neposredno v obsegu zunanjetrgovinske menjave — ali določneje — deležu zunanjetrgovinske menjave posameznih gospodarstev v celotni blagovni menjavi posamezne dežele.

Tehnološko razvijanje blagovne proizvodnje je pogojeno prav z menjavo z drugimi gospodarstvi, lahko bi rekli, da je v sodobnih pogojih proizvodnje razvita mednarodna blagovna menjava pogoj za stabilizacijo splošnih gospodarskih razmer vsake države. Takšna spoznanja so v zadnjem času prodrli v našo družbeno zavest. Problem pospeševanja izvozne dejavnosti se je v zadnjem času znašel med najpomembnejšimi temami družbenopolitičnih in gospodarskih teles.

Tudi ZP Iskra se ne more ogniti tem spoznanjem in tokovom naše vsakdanjosti. Zato smo se obrnili na direktorja področja za marketing — Antona Stipaniča, ki nam je odgovoril na nekaj aktualnih vprašanj.

Vprašanje izvoza je postalo eno prvih družbenogospodarskih vprašanj. Kakšna so prizadevanja ZP Iskre v vključevanju v reševanje tega družbenoekonomskega problema, posebej v smislu internega samoupravnega sporazuma o stimulaciji izvoza v Iskri?

„Eden izmed vzrokov za manjšo realizacijo planiranega izvoza Iskre za leto 1975 je tudi, da ni bil sprejet, oz. je bil sprejet šele konec leta, samoupravni sporazum o stimulaciji izvoza. Na to je Iskra Commerce posebej opozoril na julijemskem zasedanju skupščine. Čeprav je skupščina sklenila, da je treba sporazum sprejeti, se je postopek zavlekel skoraj do konca leta. Sedaj so ga sprejeli vsi — razen Industrije Emo Celje.

Samoupravni sporazum pomeni, da se združeno delo v Iskri zavezuje, da bo s finančnimi sredstvi podprlo pretežne izvoznike, da bi tako dosegli poprečje — rezultat, ki ga sicer zaradi nižjih zunanjskih cen ne bi mogli doseči. Hkrati to pomeni tudi uveljavljanje novega ustavnega sistema, saj združeno delo tudi na tem področju rešuje vprašanje odnosa med uvozom in izvozom, kajti tisti, ki vplačujejo v ta sklad, so pretežni zvozniki.

Glede na to, da so zdaj vse TOZD — razen Industrije Emo Celje — podpisale samoupravni sporazum, pričakujemo, da bo njegova uveljavitev dala rezultate v letu 1976.

Kako pa je z izplačevanjem izvoznih premij federacije?

„Pri izplačevanju izvoznih premij so se pojavljale velike zamude, v prvi polovici leta tudi nekaj mesečne.

To seveda vpliva destimulativno!

Kako ocenjujete realne možnosti — v smislu najnovejših gospodarskih

izvoz? Kako je trenutno s kvaliteto Iskrinih izdelkov?

„Menim, da je kvaliteta eden izmed osnovnih faktorjev v doseganju načrtovanega izvoza, ki se pa, seveda, veliko bolj odraža tedaj, ko konjunktura poenjuje; že najmanjše napake se odražajo v odpovedi celotnega naročila, kar se sicer v normalnih okoliščinah ne dogaja. Glede kvalitete pa moram dodati, da se zaenkrat ni nič bistvenega spremenilo. Čudeža prek noči ni bilo! V Iskri trenutno poteka akcija, s katero si bomo poskušali povrniti ugled, ki smo ga uživali v svetu.“

Kako se Iskra pripravlja na povečevanje izvozne aktivnosti organizacijsko in kakšen pomen ima po vašem mnenju organizacija izvozne dejavnosti za njen uspeh?

„Izgradnja lastne zunanjetrgovinske mreže je eden izmed faktorjev, da nas je recesija težje prizadela; dokaz za to je Iskrina prodajna organizacija v Švici, ki je kljub recesiji v letu 1975 v primerjavi z 1974 — povečala izvoz za sto odstotkov, čeprav je znano, da je bila Švica skoraj najbolj prizadeta ob recesiji. Zato menim, da bo treba tej temi posvetiti posebno pozornost, tak zaključek smo sprejeli tudi na zunanjetrgovinski konferenci na Otočcu.“

In če dovolite, konkretnije: v čem posebej se kaže pomen razvitosti lastne prodajne mreže ZP Iskra v tujih državah?

„Prav bi bilo, da bi uvoz Iskre iz zahodnih držav potekal prek Iskrinih predstavništva in firm. Ne zaradi njihovega zaslužka, pač pa zato, ker vse zahodne države sprejemajo uvozne omejitve in se tam naše firme, ki v domicilne države samo uvažajo, znajdejo na spisku nezaželenih firm, čeprav Iskra iz tistih držav tudi uvažja in bi z uravnoteženjem uvoza z izvozom imela trdna tla pod nogami.“

Vsekakor, možnosti je veliko, Iskra še ni vseh izrabila!

mak



Anton Stipanič — direktor področja za marketing.

gibanj na svetovnih tržiščih — za pospeševanje, oz. za povečevanje izvozne aktivnosti?

„Najbrž je pre zgodaj ocenjevati, da je gospodarske recesije na zahodu konec in, da je pred nami cvetoča prodaja. Zaradi raznih političnih in socialnih položajev vse zahodne države poskušajo pospeševati gospodarsko aktivnost. Zato lahko opazimo težnjo po povečevanju naročil iz zahodnih držav. Eden izmed vzrokov za to povečanje pa je tudi, da so bila skladišča repromateriala precej izpraznjena. Zato lahko upamo, da bomo izvoz Iskre v letu 1976 v skupni vrednosti med 70 in 80 milijonov dolarjev lahko realizirali.“

Na zunanjetrgovinski konferenci smo slišali, da kvaliteta Iskrinih izdelkov ni najboljša. Kako pa to vpliva na

INDUSTRIJA AVTOELEKTRIČNIH IZDELKOV — NOVA GORICA

Kakovostni prehod z licenc na kooperacijo

Delitev dela med Avtoelektriko in Boschom že daje lepe rezultate. Osnova je velikoserijska proizvodnja in z njo konkurenčnost. Partnerja iščeta še nove možnosti.

Kmalu bo minilo pol leta, odkar sta Iskrina Industrija avtoelektričnih izdelkov in zahodnonemška firma Robert Bosch iz Stutgarta sklenili dolgoročno proizvodnjo kooperacijsko pogodbo. Dokument sta, kot je znano, podpisala glavni direktor Industrije avtoelektrike Jože Eržen in komercialni direktor firme Bosch dr. Mauch.

Pogodba ureja sodelovanje med partnerjema pri proizvodnji in delitvi dela na področju alternatorjev, zaga-

Ob zaključku leta 1975 so se v vrtnih salonih gostišča „Sestica“ znova sešli upokojenci Iskra Commerce in delovne skupnosti strokovnih služb ZP Iskra na tradicionalnem novoletnem srečanju. Na srečanju je sodelovalo nekaj nad 100 upokojenih od 130 povabljenih iz IC, IPS in strokovnih služb ZP Iskra.

Upokojence je najprej pozdravil predsednik koordinacijske konference sindikata IC Jože Oblak, za njim pa glavni direktor IC Ilija Medič, ki je ob tej priložnosti tudi nakazal nekaj podatkov o poslovanju v iztekajočem se poslovnem letu. Čestitkam upokojencem za novo leto se je pridružil še predsednik delavskega sveta DS SS združenega podjetja Stane Jenko.

Upokojenci so tudi letos prejeli Iskrine stenske koledarje ter po 1.000 dinarjev novoletne nagrade, ob skupnem kosilu in po njem pa se je razvilo prijetno in tovariško vzdušje, v katerem so razumljivo imeli glavno besedo spomini na leta, ko so upokojeni še aktivno doprinali svoj delež k skupnim uspehom Iskre.

Na srečanju upokojencev pa smo slišali za naše uredništvo razveseljive glasove, da naš časopis zelo radi prebirajo in jim pomeni najtrdnjšo vez s kolektivom, v katerem so dolga leta aktivno sodelovali. Potrdili se bomo, da bodo „Iskro“ odslej prejeli tudi vsi tisti, ki iz kakršnega koli razloga po upokojitvi niso prišli do nje.

—C—

Izpolniti naloge

(Nadaljevanje z 2. strani)

odgovornih delovnih mestih. Zato je lahko nagrajevanje vodilnih delavcev pogojeno le z njihovimi dolžnostmi in uspešnim izpolnjevanjem slednjih.

Pri idejnopoličnem delu se je organizacija ZK Elektromehanike poleg izvajanja programa ZKJ usmerila tudi v akcijo za obnovo članstva (ki se je od leta 1973 podvojilo in sicer v korist mladih in neposrednih proizvajalcev), v idejno politično usposabljanje kandidatov za sprejem ter novosprejetih članov, organizirala pa je tudi nadaljnje usposabljanje članov UK. Obravnavala je tudi dokumente CK ZKJ.

Sledilo je poročilo o delu sveta ZK na ravni Elektrokovinske industrije Slovenije, v katerega je vsaka OO izvolila 1 člana. Sekretariat šteje 21 članov, izmed katerih so trije iz Elektromehanike.

Uresničevanje ustave in sklepov kongresov ZK je po besedah poročevalca Danila Dolgana pri tem ena najpomembnejših nalog. Na zasedanjih omenjenega sveta aktivno sodelujejo tudi najuglednejši politični delavci. (Povzetke in vsebino zasedanj smo v našem glasilu že objavili). Dodamo naj le še to, da naj bi o objavljenem akcijskem programu široko razpravljale vse osnovne organizacije. V okviru Elektromehanike so doslej to storile le tri, potrdile pa so ga večinoma vse. Sedaj pa se bo treba vprašati, ali smo ustava določila že prenesli v prakso in kako. Za realizacijo akcijskega programa pa so zadolženi predvsem komunisti v TOZD.

V razpravi na obe poročili je bilo med drugim izraženo nezadovoljstvo članov s predvidenim prevelikim zvišanjem OD vodilnih delavcev, pri čemer je bil postopek sprejemanja te odločitve po mnenju razpravljalcev prehitel.

Tako pa je bila Zveza borcev Elektromehanike prva družbenopolitična organizacija, ki je opozorila na to pomanjkljivost. Pridružila se ji je

tudi OO ZK skupnih služb 8. 12. z istimi pripombami kot so že navedene v začetku tega zapisa.

Kot drug pereč problem so razpravljali označili nezadovoljivo informiranje o delu delavskih svetov TOZD ter na zborih delavcev. Kot pred njimi člani ZSMS so tudi komunisti poudarili, da so skupine na teh zborih prevelike za kvalitetno seznanjanje z obravnavano snovjo ter odločanje o tem. Seveda pa je tudi dolžnost tako njihovih samih kot delegatov DS, da posredujejo naprej ustrezne informacije.

Na vprašanje, kako bo izpolnjen plan za l. 1975, je glavni direktor Aleksander Mihev pojasnil, da pričakujejo kljub letošnjim hudim gospodarskim težavam 97 % izpolnitve. Izrazil je tudi upanje, da bo poslovanje v l. 1976 uspešnejše. Pri tem pa se bo treba osloniti predvsem na notranje rezerve. To bo toliko lažje, ker se realizacija koordinacijskega posla Metaconta 10-C za tranzitne centrale bliža izpolnitvi.

Eno izmed vprašanj je načelo tudi smotrnost nagrajevanja zasluženih delavcev v trenutku, ko se DO srečuje s številnimi gospodarskimi problemi. V sklepih vseh OO pa naj bi se odražala izhodišča za razreševanje vseh omenjenih problemov. Pri tem mora biti osnovna naloga konference, da prične uresničevati akcijske programe ZP Iskra in ZK ter pri tem bedeti nad izvajanjem sprejetih smernic.

Konferenca je nato sprejela naslednji sklep: sekretariat sveta ZK bo pripravil predlog sklepov konference ter jih posredoval v obravnavo in potrditev vsem osnovnim organizacijam.

Sledila je slovesna podelitev zlatih značk ZKJ članom kolektiva za 25-letno aktivnost v ZK. Prejelo jo je 33 komunistov. Petim članom OO ZK TOZD TEN je bilo izrečeno priznanje za 10-letno aktivnost. Ob koncu so podelili članske izkaznice ZK 23 novosprejetim članom.

Viktorija Budkovič-Rayes

znane zahodnonemške firme krit z izvozom.

Sodelovanje z renomiranim proizvajalcem omogoča Avtoelektriki predvsem to, da je v stalnem stiku z razvojem avtoelektričnih izdelkov v svetu, hkrati pa jo sili k nadaljnjemu izboljševanju kakovosti izdelkov. Delitev dela s firmo Bosch omogoča šempeterski Iskri — seveda pa tudi Bosch — cenejšo proizvodnjo in z njo večjo konkurenčnost na tržišču, hkrati pa vpliva na hitrejšo razširitev proizvodnega programa ter tako na zmanjševanje uvoza avtoelektričnih



S podpisa poslovne pogodbe med Iskra Avtoelektrika in firmo Bosch.

menjava je v razmerju 1 : 1, s čemer je zagotovljen enak obseg uvoza in izvoza.

Kooperacijska pogodba omogoča velikoserijsko proizvodnjo določenih delov avtoelektričnih izdelkov v Novi Gorici, za protivrednost izvoženih izdelkov pa dobivajo od Boscha dele avtoelektričnih agregatov, za katere ima zahodnonemška firma že utečeno velikoserijsko in avtomatizirano cenejšo proizvodnjo. Te izdelke bi morali v Novi Gorici izdelovati v majhnih serijah in bi bili zato dosti dražji od uvoženih.

Najpomembnejša pridobitev te pogodbe za Avtoelektriko je vsekakor v spremembi odnosov med partnerjema. Le-ti so doslej sloneli izključno na licenčnih odnosih, dočim prehajajo zdaj v enakopravnejše kooperacijsko sodelovanje. Nova oblika sodelovanja bo ugodno vplivala tudi na devizno poslovanje Avtoelektrike, saj bo uvoz od te svetovno

agregatov za osebna in tovarna vozila v Jugoslaviji.

Avtoelektrika iz Šempetra pri Novi Gorici sodeluje s firmo Bosch že od leta 1967. Kot že rečeno je to sodelovanje sprva slonelo le na licenčnih pogodbah, zaradi enostranosti pa se ni dovolj hitro razvijalo. Prav kooperacijska pogodba pa je vplivala na okrepitev sodelovanja ter odpira nadaljnje možnosti.

Predviden obseg sodelovanja in dobav v tem letu sicer še ne bo tako velik, da bi bil zadovoljiv za oba partnerja. To je povsem razumljivo, saj je od podpisa pogodbe preteklo šele slabe pol leta, Avtoelektrika in Bosch pa že intenzivno iščeta nove stične točke in nove izdelke, v proizvodnji katerih bi lahko sodelovala.

LD

Srečanje upokojencev Iskra Commerce



Del upokojencev med pozdravnimi besedami glavnega direktorja Iskra Commerce Ilije Mediča.



Večina pogovorov tega dne se je začela z: „Ali se še spominjaš?“ ...

Kadri, kadri in spet kadri...

„Bojim se, da bo leto 1976 po gospodarski strani enako težko, če ne še težje kot leto 1975,“ je na seji predstavnikov družbenopolitičnih organizacij ZP poudaril generalni direktor Jože Hujs. „Da bi čimbolje premostili krizo, moramo biti predvsem enotni, moramo delati in moramo skrbeti za kadre.“

Iskrine družbeno-politične organizacije: sindikat, zveza komunistov, zveza borcev in mladinska organizacija so v ponedeljek, 29. decembra organizirale v poslovni stavbi v Ljubljani skupen sestanek. Na njem so ocenili svoje delovanje ter poslovanje ZP Iskra v l. 1975 ter nakazali osnovne smernice za l. 1976.

Glavni referat je imel na seji generalni direktor Iskre Jože Hujs, ki je podal oceno poslovanja združenega podjetja za lani ter napovedi za l. 1976.

Najprej se je dotaknil reorganizacijskih sprememb v Iskri, ki so potekale prav v času hude svetovne gospodarske krize. Le-ta je precej vplivala na potek in izvajanje zastavljenih reorganizacijskih nalog, kljub temu pa lahko že zdaj ugotovljamo ugodne rezultate tega prestrukturiranja. Uspehi se kažejo predvsem v tem, da se je proizvodnja približala prodaji, po prvih težavah pa se nam je med drugim precej izboljšala tudi likvidnost.

„Ne moremo pa biti zadovoljni z racionalizacijo poslovanja,“ je poudaril generalni direktor, „kjer smo pričakovali mnogo več. Na tem področju je pred nami še hud boj, prav tako pa bomo morali zastaviti vse sile, da bomo dosegli tehnično in tehnološko povezanost.“

Po njegovih besedah smo pri branžni reorganizaciji uspeli opraviti le polovico zastavljenih nalog, druga polovica pa nas še čaka. „Lahko bi navajali številne objektivne okoliščine za to polovičarstvo, toda zavedati se moramo, da šteje le tisto, kar smo naredili,“ je dejal Jože Hujs.

V nadaljevanju je ugodno ocenil poslovanje Iskre kot celote in njenih posameznih branž in TOZD, ki so z redkimi izjemami kljub ekonomski krizi v domovini in v svetu kar dobro gospodarile.

Med naloge, ki nas čakajo v l. 1976, je uvrstil predvsem nadaljnje uresničevanje ustavnih načel ter zakona o združenem delu, nadaljnje prilagajanje naše organiziranosti tema dvema dokumentoma, krepitev enotnosti znotraj Iskre, novo leto pa je pomembno tudi zato, ker bomo sprejeli program srednjeročnega razvoja, od tega programa pa bo odvisno naše delo v prihodnjih petih letih.

V l. 1976 se bo verjetno uresničilo tudi dolgoletno Iskrino predvidevanje, da bosta profesionalna in industrijska elektronika postali prioritetni panogi. To je seveda lep uspeh, ki pa zahteva hkrati tudi izredne napore. „Med drugim moramo biti usmerjeni predvsem na reševanje kadrovske problematike, saj so kadri predpogoj za normalno poslovanje,“ je dejal generalni direktor. Svoj referat je zaključil z naslednjimi besedami: „Bojim se, da bo l. 1976 po gospodarski strani enako težko, če ne še težje kot l. 1975. Da bi čimbolje premostili gospodarsko krizo, moramo biti predvsem enotni, moramo delati in moramo skrbeti za kadre. Če bomo uspeli ustvariti strokovno in politično

enotnost, bomo lahko čez leto dni z veseljem ugotovili, da je bilo leto 1976 uspešno, da nam je uspelo uresničiti zastavljene načrte in odgovorni smo, da jih uresničimo!“

Sejo je vodil predsednik sindikalne konference v združenem podjetju Jože Čebela. Opozoril je, da so bile v l. 1975 pred sindikatom in drugimi družbenopolitičnimi organizacijami velike naloge, ki sta jih narekovala predvsem reorganizacija Iskre po posameznih industrijah ter združevanje dela in sredstev. Ocenil je, da vseh nalog nismo opravili in, da nam jih je še dosti ostalo.

Glavna naloga je bila vsekakor skrb za samoupravno organiziranost, ki pa, kot je dejal, ni povsod uveljavljena skladno z ustavo in zakonodajo. Lani smo sprejeli veliko samoupravnih sporazumov, toda od pravega sporazumevanja smo še daleč. In kdo je odgovoren za to? Jože Čebela je poudaril, da to niso le DPO, pač pa tudi samoupravni in poslovni organi.

Med oceno sindikalne dejavnosti je opozoril, da je sindikat uspešno izvedel vse zastavljene naloge – razen ene: oddiha in rekreacije delavcev. „Veliko investiramo v proizvodnjo,

Zborovale so skupne službe Industrije za široko potrošnjo

Sredi decembra je bil v Ljubljani zbor delovnih ljudi skupnih služb Iskre Široke potrošnje. Sestali so se, da bi po kritični presoji potrdili več samoupravnih sporazumov in pretresli notranjo problematiko. Ta zbor je bil zares potreben, saj delavci teh skupnih služb delajo na delovnih mestih od Sežane do Železnikov.

Zbor delovnih ljudi skupnih služb branže Široke potrošnje je otvoril predsednik sindikata, glavni direktor Lojze Žumer pa je poročal zbranim o poslovnih problematiki delovne organizacije. Direktor je v kratkem povzel enoletno gospodarjenje Široke potrošnje in ugotovil, da je bilo kljub tisočem zaprek marsikaj presenetljivo dobro rešenega. Saj je ta branža zares iz temeljev nova delovna organizacija, prostorsko raztresena po vsej zahodni in južni Sloveniji, s skupnimi službami na treh krajih in skladišči na 13 krajih. Organizacija je seveda tu in tam zašepala, saj še vedno primanjkuje kadrov, čeprav so jih zbrali že iz vseh TOZD. Rešitev za formacijo skupnih služb pa je bila vseskozi zvesta dogovor, da bodo zaposlili čimmanj novih zunanjih sodelavcev in združili v skupne službe čimveč že zaposlenih, seveda ne na škodo posameznih tovarn. Zaposlili so po večini, oziroma v skupne službe pritegnili, že zaposlene strokovnjake in sodelavce. Tako so postavili soliden temelj na vseh področjih iz delavcev, ki poznajo Iskrino in branžno problematiko iz prakse in dolgoletnih izkušenj. Na drugi strani

toda v družbeni standard pre malo,“ je poudaril predsednik sindikalne konference. „Pred letom dni, natančneje – 24. decembra 1974, so se vse DPO in direktorji takratnih delovnih organizacij odločili za enotno pot pri reševanju vprašanj na področju oddiha in rekreacije. Kaj smo naredili v tem letu dni? Skoraj nič!“

Kot osnovni predpogoj za uspešno delo je Jože Čebela v nadaljevanju opozoril na enotnost, pa naj bo to v okviru Iskre, SOZD Elektrokovinske industrije, ali elektro in elektronske industrije Jugoslavije. V okvir te enotnosti sodi med drugim predvsem skupno planiranje razvoja naše panoge, enotno planiranje in skupen nastop na tržišču.

Na skupni seji so spregovorili o delu drugih družbenopolitičnih organizacij sekretar sveta SOZD EKI Stane Preskar, predsednik organizacije ZB ZP Iskra Franc Križnar in predsednik KK ZSMS ZP Iskra Miloš Pavlica, ki so opisali delo svojih organizacij ter nakazali načrte za l. 1976.

Med njimi je Stane Preskar namenil največ pozornosti uresničevanju akcijskega programa ZK v vseh TOZD ter opozoril, da je ta program osnova za naš prihodnji razvoj medsebojnih odnosov. „V akcijskem programu smo zapisali pomembna načela, ki pa jih ne bomo mogli uresničiti, če ne bomo enotni in če ne bomo delovali na vseh ravneh,“ je poudaril Stane Preskar.

LD

Srečanje z upokojenci TOZD Elektromotorji

Vsakoletno srečanje upokojencev v Elektromotorjih v Železnikih je že dolgoletna tradicija. Vendar je tako obujanje spominov ob Novem letu vedno novo in sveže. Saj je v tovarni vedno kaj novega in stari delavci se pomladijo med trakovi in stroji.

povabil na izlet spomladi, „ko se bo ogrelo in bo zacvetel maj.“

Direktor tovarne Tone Rakovec, pa je povedal nekaj o letnem poslovanju, uspehih in novitetah v proizvodnji in težavah ob recesiji, s katero se ubada vse naše in svetovno gospodarstvo.



V prijetni družbi je čas kar prehitro minil.



Veselo snidenje upokojenih z delavkami v proizvodnji.

Letošnje novoletno srečanje upokojencev je bilo v znamenju prijetnega presenečenja. Nekdanje sodelavke so nakleklale velik simbol Iskre. Ob pozdravu ga je izročil Anton Jelenc. S kozarcem v roki je napil vsemu kolektivu in se zahvalil, da tovarna vsako leto poskrbi za prijeten izlet nekdanjim delavcem in ob novem letu pokaže novitete v proizvodnji. To je za nekdanje sodelavce pravo doživetje, saj ni nikomur, kdor je dolga leta delal, živel in ustvarjal s tovarno, vseeno, kako ta danes živi in napreduje. „Tovariši, sodelavci in mlajši kolegi“, je napil Anton vsem, „izpijmo čašo na napredek, na srečno novo leto in prosperiteto tovarne. Naj cvete in daje sadove, kar smo sejali, naj živi in se razvija naša Iskra.“

Vsi navzoči so živahno zaploskali. Predsednik sindikalne organizacije Mirko Guzelj je zaželel vsem upokojencem srečno Novo leto in se jim zahvalil za številni obisk ter jih

Upokojenci so si ogledali proizvodnjo in se srečali z nekdanjimi sodelavci. Zanimiv je takle ogled. Pet voščilcev je šlo z upokojenci po tovarni pa so se vrnili skoro sami. Obiskovalci so se porazgubili ob strojih in sodelavcih, s katerimi so nekoč delali. Tu in tam se je kdo pozanimal pri „namestniku“ o problematiki in delu strojne traku in obujanju spominov kar ni hotelo biti konca. Nove stroje in nove tehnološke postopke so pohvalili ali pokritizirali, saj je treba vedeti, da so bili obiskovalci ljudje z izkušnjami iz dolgoletno prakso.

Na koncu so se spet vsi našli z mizami in ob kozarčku in prigrizkih dve uri obujali spomine in povprašali to in ono gostitelje.

Veselih šal ni manjkalo, zato so skrbeli zlasti vedno nasmejana Beta, ki je skrila svojih osemdeset let in Porenčeva, ki je s svojimi pripombami podžigala salve smeha med sodelavci.

Uspela razstava slikarskih del Alojza Dularja

Za konec preteklega leta je Društvo likovnikov ZP Iskra izpeljalo še eno izmed svojih akcij, kot jih je že nekaj v kratkem obdobju svojega obstoja. Pripravilo je namreč samostojno razstavo slikarskih del amaterskega slikarja Alojza Dularja iz Iskra Commerce, aktivnega člana društva, likovnika, čigar dela smo že vselej doslej srečevali na razstavah naših likovnikov ob dnevu borca in dnevu Iskre. Razstavo sedemnajstih platen je s skromnim ceremonijalom odprl predsednik Društva likovnikov ZP Iskra Ivan Razboršek 29. decembra ob 13.30 v avli 14. nadstropja naše stolpnice. Solidno pripravljena in urejena bo razstava vse do 17. januarja prikazovala sadove slikarskih prizadevanj Alojza Dularja, ki večino svojega prostega časa rad preživi s čopičem v roki, ob barvah in platnih, na katera izliva svoja notranja občutja.

Kolikor skopa je bila udeležba na otvoritvi razstave, toliko več je zdaj obiskovalcev iz stolpnice in od drugod, ki se z zanimanjem in vidnim zadovoljstvom pomudijo ob razstavljenih slikah Alojza Dularja, nekaj portretih, pokrajinskih motivih in nekaterih aktih. Najbrž ni treba biti posebno dober poznavalec slikarstva, da bi občutil vsaj malo tistega, kar je avtor svojstvenega vdihnil v vsako izmed njih. Iz Dularjevih pokrajinskih



Uspel Dularjev akt.

motivov odseva mehko in njegov privrženost naravi, pri slikanju ne skopari z bogatim izborom barvnih odtenkov, pri portretih je konkretni, najbrž morda bolj realističen in spet pri aktih spreten pri izbiri motiva.

Globlje v oceno posamezne razstavljene slike pričo preskromne razglednosti v slikarstvu ne tvegam, zanesljivo pa lahko trdim, da vsekakor razstava slikarskih del Alojza Dularja zasluži, da si jo ogleda vsakdo, ki kdaj ličjak čuti do slikarske umetnosti.

Likovnik Alojz Dular resnično ima s svojimi slikami na razstavi kaj povedati!

-J. C.

SEJA RS ZSS

Prizadevanja za stabilizacijo

Na svoji zadnji seji v l. 1975 je Republiški svet Zveze sindikatov razpravljajal o predlogu resolucije o družbenoekonomskem razvoju SRS v l. 1976 ter o predlogu sindikalne liste za letos. S predlogom resolucije je soglašal, le da jo je dopolnil, ker je glede otroških dodatkov menil, da bi morali z resolucijo v mejah razpoložljivih sredstev s politiko dohodkovnih censusov ohranjati realno vrednost otroškega dodatka občanov z nizkimi osebnimi dohodki.

Sindikalno listo za l. 1976, še bolj prilagojeno resoluciji in stabilizacijskim težnjam, je RS ZSS sprejel in jo objavljamo v celoti na današnji 5. in 6. strani. Pri tem je menil, naj bi namesto celotnega poprečja za osnovo za izračun najnižjega osebnega dohodka (60 % osnove) upoštevali poprečni OD v gospodarstvu. Manjši bo tudi regres za prehrano, medtem ko pa naj bi nadomestilo za čas boleznih do 30 dni znašalo 90 % od

osnove in naj bi ga na tri mesece vsklajevali z gibanjem OD.

RS ZSS je nadalje tudi opredelil naloge pri izpolnjevanju določil resolucije. Za doseglo zaželenih rezultatov bo borba zaradi stabilizacijskih teženj in še tudi letos težavnega položaja, v katerem se bo znašalo naše gospodarstvo, prav gotovo trda. Zadržati na vajetih bo treba splošno in skupno porabo, zlasti pa vso skrb posvetiti povečevanju reprodukcijske sposobnosti gospodarstva in za to tudi zagotoviti potrebna finančna sredstva.

Sindikati se bodo zavzemali za spoštovanje z resolucijo dogovorjenih razmerij v gospodarjenju z družbenim proizvodom, treba pa bo hitreje podružabljati skupno porabo in posodabljati proizvodne zmogljivosti in vso skrb posvečati nadaljnjemu razvoju samoupravnih družbeno-ekonomskih odnosov. Združeno delo bo moralo organizirano in celovito odločati o družbeni reprodukciji. Naloga sindikatov pa je združevanje dela in sredstev, povezovanje v reprodukcijske in dohodkovne celote in uresničevanje samoupravnega načrtovanja. Naši rezultati v gospodarjenju

Plodna izmena mnenj na tem zboru je pokazala, kako potrebni so taki sestanki. KF

bodo lahko boljši le ob večji delovni in splošni družbeni storilnosti dela. RS ZSS se bo za doseglo tega odločno zavezal.

Sindikati se bodo zavzemali za nadaljnje uveljavljanje delitve po delu ter socialne popravke, ki bodo pomagali reševati težave zaposlenih z nizkimi osebnimi dohodki, prav tako pa tudi za takšno zaposlovanje, da bomo dosegli vseh enako stopnjo produktivnosti, kot smo jo dosegali, če ne bo mogoče doseči večje.

Republiški svet ZSS je predlagal, naj bi v Svetu ZSJ razpravljali o problemih, ki nastopajo zaradi neenakomernega razvoja samoupravnih odnosov v gospodarskih dejavnostih, za katere morajo biti po zakonu ustanovljene interesne skupnosti. Morale bi, povezane v svezi SIS, odločati tudi o politiki cen, prav tu v nekaterih republikah delajo prepočasi.

-ar

SINDIKALNA LISTA ZA I. 1976

I. UVOD

Ta sindikalna lista je skupen dogovor organizacij in organov sindikatov in Zveze sindikatov Slovenije, ki je nastal na osnovi javne razprave na vseh ravneh njihove organiziranosti. V njej so zapisana stališča o tistih vprašanih, za katere si sindikati prizadevajo, da bi bila enotno urejena v družbenih dogovorih o razporejanju dohodka v občini, samoupravnih sporazumih za razporejanje dohodka in delitev sredstev za osebne dohodke dejavnosti ter v samoupravnih splošnih aktih temeljnih in drugih organizacij združenega dela in delovnih skupnosti.

Sindikalna lista nima neposredne pravne veljave. Stališča sindikalne liste pa postanejo obvezna za udeležence samoupravnih sporazumov in družbenih dogovorov, ko bodo — z zavzemanjem sindikalnih organizacij in drugih udeležencev samoupravnega sporazumevanja — postala sestavni del samoupravnih sporazumov in družbenih dogovorov o razporejanju dohodka in delitvi sredstev za osebne dohodke in ustreznih samoupravnih splošnih aktov udeležencev. V tem primeru veljajo za kršitev teh določb sankcije, ki so določene v samoupravnem sporazumu, oz. v družbenem dogovoru.

Osnovne organizacije sindikata so dolžne zagotoviti dosledno uveljavljanje sindikalne liste v mejah razpoložljivega dohodka.

Stališča sindikalne liste se uveljavljajo delno v samoupravnih sporazumih o razporejanju dohodka in sredstev za osebne dohodke dejavnosti, delno v družbenih dogovorih o razporejanju dohodka v občinah. Razmejitev je dogovorjena takole:

1. VSEBINA SINDIKALNE LISTE ZA DRUŽBENE DOGOVORE O RAZPOREJANJU DOHODKA V OBČINAH:

- najnižji osebni dohodek,
- najvišji osebni dohodek,
- življenjski stroški in osebni dohodki,
- osebni dohodek pripravnikov,
- nadomestilo osebnega dohodka za čas boleznih,
- povračilo stroškov za prihod na delo in odhod z dela,
- regres za prehrano med delom,
- nagrade učencem poklicnih šol in učencem z učno pogodbo,
- nagrade študentom in učencem na praksi,
- spodbujanje in organiziranje inovacijske dejavnosti v organizacijah združenega dela,
- namenska sredstva za stanovanjsko gradnjo,
- izobraževanje,
- oblikovanje družbeno dogovorjenega dela sredstev sklada skupne porabe,
- regres za letni dopust,
- solidarnostne pomoči,
- nagrada za delo ob odhodu v pokoj,
- nagrade ob delovnih jubilejih.

2. VSEBINA SINDIKALNE LISTE ZA SAMOUPRAVNE SPORAZUME DEJAVNOSTI:

- nočno delo,
 - delo na dan nedelje,
 - delo na dan državnega praznika,
 - deljen delovni čas,
 - oblika osebnega dohodka po vložnem minulemu delu,
 - dodatek za omejevanje fluktuacije,
 - nadomestilo osebnega dohodka za delo v času udeležbe na mladinskih delovnih akcijah,
 - nadomestilo za ločeno življenje,
 - izplačila po pogodbah o delu,
 - dnevnice za službena potovanja v državi ter stroški prenočevanja,
 - dnevnice za službena potovanja v tujino,
 - kilometrina,
 - terenski dodatek,
 - povračilo selitvenih stroškov.
- Dokler v družbenih dogovorih o razporejanju dohodka v posamezni občini niso uveljavljena stališča in postavke sindikalne liste, ki so navedeni v prvi točki, se udeleženci ravnajo po določbah samoupravnega sporazuma svoje dejavnosti, s katerimi so urejena stališča in postavke celotne sindikalne liste. Ko pa so ta stališča in postavke uveljavljeni v družbenih dogovorih, se udeleženci ravnajo po tem dogovoru.
- Stališča slovenskih sindikatov v sindikalni listi za leto 1976 so usklajena z jugoslovansko „sindikalno listo“, sprejeto na seji predsedstva sveta Zveze sindikatov Jugoslavije, 11. novembra 1975 leta.
- 10 sindikalno listo razlaga odbor sindikatov Slovenije za samoupravno sporazumevanje o delitvi dohodka in osebnih dohodkih, ki bo vsebinsko pomembnejše razlage objavljati tudi v Delavski enotnosti.

II. OSEBNI DOHODKI IN NJIHOVO USKLAJEVANJE

1. NAJNIZJI OSEBNI DOHODEK

- (1) Najnižji osebni dohodek je ekonomska kategorija, ki zagotavlja delavcu materialno in socialno varnost.
- (2) Najnižji osebni dohodek delavca, ki opravlja najenostavnejša dela

in dela poln delovni čas ter dosega normalni delovni uspeh, znaša najmanj 60 % poprečnega osebnega dohodka na zaposlenega v gospodarstvu v SR Sloveniji v preteklem koledarskem letu, kot ga ugotovi in objavi zavod SR Slovenije za statistiko v Uradnem listu SRS.

(3) Normalni delovni uspeh delavca pomeni dosežen stodontni individualni učinek delavca ob sočasno doseženem normalnem poslovnem uspehu udeleženca, ki ga opredeljuje v samoupravnem splošnem aktu na osnovi samoupravnega sporazuma dejavnosti.

(4) Vsaka temeljna in druga organizacija združenega dela predvidi v svojem letnem načrtu normalni poslovnost in določi najnižji osebni dohodek iz drugega odstavka te točke.

(5) 60-odstotni poprečni mesečni osebni dohodek na zaposlenega v gospodarstvu v SR Sloveniji v preteklem koledarskem letu je tudi izhodišče za vrednotenje rezultatov najenostavnejšega dela, ki je določeno s samoupravnim sporazumom dejavnosti za najmanj zahtevno tipično delovno mesto, ali poklic.

2. NAJVIŠJI OSEBNI DOHODEK

(1) Najvišji osebni dohodek mora biti tako kot drugi osebni dohodki odvisen od zahtevnosti delovnega mesta, ugotovljene po metodi analitične ocene in individualnega uspeha delavca ter uspešnosti gospodarjenja temeljne in druge organizacije združenega dela, oz. od uspešnosti delovanja delovne skupnosti.

(2) V družbenem dogovoru o razporejanju dohodka v občini se udeleženci dogovorijo o enotnih osebnih kazalcih, po katerih bodo periodično obravnavali izplačila najvišjih osebnih dohodkov. Pri tem ocenjevanju upoštevajo podatke službe družbenega knjigovodstva o izplačanih najvišjih osebnih dohodkih in po potrebi ukrepajo za odpravljanje neskladij in nezakonitih pojavov v njihovem gibanju.

3. ŽIVLJENJSKI STROŠKI IN OSEBNI DOHODKI

(1) Pri usklajevanju osebnih dohodkov zaradi rasti življenjskih stroškov je potrebno v okviru doseženega dohodka upoštevati:

- resolucijo o družbeno-ekonomski politiki tekočega leta in družbeni dogovor o razporejanju dohodka v letu 1976;
- osnove in merila samoupravnega sporazuma dejavnosti o oblikovanju sredstev za osebne dohodke.

(2) Komisija za presojo skladnosti samoupravnih sporazumov SR Slovenije v soglasju s koordinacijskim odborom za spremljanje izvajanja družbenega dogovora o razporejanju dohodka objavi v Delavski enotnosti odstotek, za katerega so se povečali življenjski stroški.

Skupne komisije udeležencev samoupravnih sporazumov po objavi podatkov iz prejšnjega odstavka te točke preučijo ekonomska gibanja in predlagajo udeležencem način za zagotovitev z resolucijo in družbenim dogovorom določenih razmerij v gibanju sredstev za osebne dohodke.

(3) Upoštevajo prvi in drugi odstavek te točke se usklajujejo tudi zneski iz prve in četrte točke sindikalne liste.

4. OSEBNI DOHODEK PRIPRAVNIKOV

(1) Pripravniku gre akontacija osebnega dohodka v višini:

- najmanj 60 % in največ 70 % poprečnega osebnega dohodka na zaposlenega v SR Sloveniji v preteklem letu, če ima srednjo izobrazbo;

- najmanj 80 % in največ 90 % poprečnega osebnega dohodka na zaposlenega v SR Sloveniji v preteklem letu, če ima višjo izobrazbo;

- najmanj 95 % in največ 105 % poprečnega osebnega dohodka na zaposlenega v SR Sloveniji v preteklem letu, če ima visoko izobrazbo.

(2) Akontacija osebnega dohodka pripravnika je lahko do 20 % višja od dogovorjene po prejšnjem odstavku te točke na podlagi meril v samoupravnem splošnem aktu za ugotavljanje individualnega uspeha, ki ga dosega pripravnik, ali če je njegov pripravniški staž daljši kot leto dni.

(3) Akontacija osebnega dohodka pripravnika se poveča še za dodatke za težje delovne razmere, skladno z določili samoupravnega sporazuma dejavnosti o osnovah in merilih za razporejanje dohodka in delitev sredstev za osebne dohodke.

III. NEKATERA IZPLAČILA, KI BREMENIJO SREDSTVA ZA OSEBNE DOHODKE

Dodatki po točki 5, 6, 7, 8 in 9 se med seboj ne izključujejo, razen dodatkov pod točko 7 in 8, ki se med seboj izključujeta. V tem primeru gre delavcu tisti dodatek, ki je višji.

Kaj se šteje za obračunsko osnovo, oz. za doseženo akontacijo osebnega dohodka, določijo udeleženci v samoupravnem sporazumu dejavnosti.

5. NADURNO DELO

(1) Za delo, ki traja dlje kot poln delovni čas, gre delavcu dodatek v višini 50 % obračunske osnove, ali dosežene akontacije osebnega dohodka za poln delovni čas.

(2) Sindikalne organizacije in njihovi organi se bodo zavzemali za to, da individualni poslovodni organi in drugi vodilni ter vodstveni delavci v temeljnih in drugih organizacijah združenega dela in v delovnih skupnostih ne bodo prejemali plačila za delo prek polnega delovnega časa (nadurno delo), ker je plačilo za to delo že zajeto v osebnem dohodku ovrednotenega delovnega mesta, na katerem dela tak delavec. Izjemno je možno plačilo za tako delo le v primeru, ko pristojni samoupravni organ tako sklone za vsako delo posebej.

(3) Osnove in merila za obračun osebnih dohodkov za čas dežurstva in stalne pripravljenosti določijo udeleženci v samoupravnih sporazumih dejavnosti.

(4) Osnovne organizacije sindikata morajo zahtevati, da samoupravni organi v temeljnih in v drugih organizacijah združenega dela in v delovnih skupnostih ob sprejemanju periodičnih obračunov obravnavajo razloge in obseg uvedbe ter obračun osebnih dohodkov za nadurno delo.

6. NOČNO DELO

(1) Za delo v nočnem delovnem času gre delavcu dodatek v višini najmanj 30 % in največ 50 % obračunske osnove, ali dosežene akontacije osebnega dohodka za poln delovni čas.

(2) Če temeljna, ali druga organizacija združenega dela, oz. delovna skupnost določi dodatek za nočno delo v enakem denarnem znesku za vse delavce, se v prvem odstavku te točke predvideni odstotek uporabi za izračun skupnega zneska, namenjenega za dodatke za nočno delo.

(3) Za nočni delovni čas se šteje čas od 22. do 5. ure naslednjega dne, oz. do 6. ure zjutraj, če se to ujema z nočno delovno izmeno.

(4) Udeleženci določijo v samoupravnem splošnem aktu konkretno višino odstotka iz te točke.

7. DELO NA DAN NEDELJE

(1) Za delo na dan nedelje gre delavcu od 35 % do 50 % obračunske osnove, ali dosežene akontacije osebnega dohodka za poln delovni čas.

(2) Če temeljna, ali druga organizacija združenega dela, oz. delovna skupnost določi dodatek za delo na dan nedelje v enakem denarnem znesku za vse delavce, se v prvem odstavku te točke predvideni odstotek uporabi za izračun skupnega zneska, namenjenega za dodatke za delo na dan nedelje.

(3) Ta dodatek gre pod enakimi pogoji tudi učencem poklicnih šol in učencem z učno pogodbo ter študentom in učencem na praksi.

(4) Udeleženci določijo v samoupravnem splošnem aktu konkretno višino odstotka iz te točke.

8. DELO NA DAN DRŽAVNEGA PRAZNIKA

(1) Za delo na dan državnega praznika gre delavcu poleg zakonsko določenega nadomestila in akontacije osebnega dohodka za opravljeno delo na ta dan še dodatek v višini 50 % obračunske osnove, ali dosežene akontacije osebnega dohodka za poln delovni čas.

(2) Udeleženci samoupravnih sporazumov dejavnosti lahko v posebno upravičenih primerih določijo v svojih samoupravnih splošnih aktih višji dodatek, kot je določen v prvem odstavku te točke.

(3) Če temeljna, ali druga organizacija združenega dela, oz. delovna skupnost določi dodatek za delo na dan državnega praznika v enakem denarnem znesku za vse delavce, se v prvem odstavku te točke predvideni odstotek uporabi za izračun skupnega zneska, namenjenega za dodatke za delo na dan državnega praznika.

(4) Ta dodatek gre pod enakimi pogoji tudi učencem poklicnih šol in učencem z učno pogodbo ter študentom in učencem na praksi.

9. DELJEN DELOVNI ČAS

(1) Samoupravni sporazumi dejavnosti, katerih udeleženci imajo zaradi narave dela deljen dnevni delovni čas, lahko določijo poseben dodatek delavcu, ki dela v deljenem dnevnem delovnem času.

(2) Dodatek za deljen delovni čas znaša največ do 320 dinarjev mesečno (bruto), če traja prekinitve dnevnega delovnega časa več kot eno uro in največ do 640 dinarjev mesečno (bruto), če traja prekinitve dve uri, ali več.

(3) Ta dodatek gre pod enakimi pogoji tudi učencem poklicnih šol in učencem z učno pogodbo ter študentom in učencem na praksi.

(4) Če temeljna, ali druga organizacija združenega dela, oz. delovna skupnost določi dodatek za deljen delovni čas v enakem denarnem znesku za vse delavce, se v drugem odstavku te točke predvideni odstotek uporabi za izračun skupnega zneska, namenjenega za dodatke za deljen delovni čas.

10. NADOMESTILO OSEBNEGA DOHODKA ZA ČAS BOLEZNI

(1) Nadomestilo osebnega dohodka za čas boleznih do 30 dni znaša 90 % mesečnega poprečnega osebnega dohodka delavca, izplačanega v preteklem koledarskem letu. Osnova za obračun nadomestila se valorizira vsake tri mesece na podlagi statističnih podatkov o gibanju osebnih dohodkov v gospodarstvu v SR Sloveniji v taki višini, kot bo to ugotovila in objavila zdravstvena skupnost Slovenije v prilogi Delavske enotnosti „Vzajemnost.“ Nadomestilo osebnega dohodka ne more biti višje od osebnega dohodka, ki bi ga dosegel delavec, če bi delal.

(2) Nadomestilo osebnega dohodka za čas boleznih od prvega dneva boleznih dalje je lahko določeno v drugačnem odstotku le v tistih primerih, ki jih določa zakon.

(3) Osnovne organizacije sindikata se bodo zavzemale za učinkovito kontrolo in za odpravljanje zlorab tega nadomestila, kot tudi za odpravljanje vzrokov izostankov zaradi boleznih.

11. OBLIKA OSEBNEGA DOHODKA PO VLOŽENEM MINULEM DELU

(1) Delavčev osebni dohodek je sestavljen del sredstev za osebne dohodke, dogovorjenih po samoupravnem sporazumu dejavnosti, je torej odraz vložnega živega in minulega dela delavca.

(2) Udeleženci samoupravnih sporazumov dejavnosti naj bi v letu 1976 izdelali merila za oblikovanje dela osebnega dohodka iz naslova minulega dela v temeljnih in drugih organizacijah združenega dela, oz. delovnih skupnostih.

(3) Dokler se za osebne dohodke po vložnem minulemu delu upošteva za merilo samo delovna doba, lahko znaša najvišji možni odstotek:

Delovna doba Najvišji odstotek od obračunske mesečne osnove, ali dosežene mesečne akontacije osebnega dohodka delavca

nad 1 do 5 let	1
nad 5 do 10 let	2
nad 10 do 15 let	4
nad 15 do 20 let	6
nad 20 do 25 let	8
nad 25 do 30 let	10
nad 30 do 35, oz. 40 let	12

(4) Del osebnega dohodka po delovni dobi po navedeni lestvici ne gre upokojencem, ki so se upokojili s polno pokojninsko dobo, pa so si ponovno pridobili lastnost delavca v združenem delu ter prejemajo pokojnino.

12. DODATEK ZA OMEJEVANJE FLUKTUACIJE

(1) Udeleženci samoupravnih sporazumov dejavnosti, ki zaradi čezmerne fluktuacije delavcev uvajajo posebno stimulacijo stalnosti, lahko to določijo v samoupravnem sporazumu dejavnosti, vendar ta dodatek ne more presegati 5 % obračunske osnove, ali dosežene akontacije osebnega dohodka delavca.

(2) Če v temeljni, ali drugi organizaciji združenega dela, oz. v delovni skupnosti uvedejo v svojem samoupravnem splošnem aktu ta dodatek, hkrati določijo, v katerih primerih, za katera delovna mesta, oz. poklice in v kolikšnem odstotku, ali znesku gre delavcem ta dodatek.

13. NADOMESTILO OSEBNEGA DOHODKA ZA DELO V ČASU UDELEŽBE NA MLADINSKIH DELOVNIH AKCIJAH

(1) Osnovne organizacije sindikata se morajo zavzemati, da bodo udeleženci v samoupravnih sporazumih dejavnosti in v samoupravnih splošnih aktih določili pogoje in višino nadomestila osebnega dohodka delavcem za čas udeležbe na mladinskih delovnih akcijah.

IV. PREJEMKI IN IZDATKI, KI ŠTEJEJO MED POSLOVNE STROŠKE

14. DNEVNICE ZA SLUŽBENA POTOVANJA V DRŽAVI TER STROŠKI PRENOČEVANJA

(1) Dnevnic so za vse delavce enake.

(2) Dnevnic znaša: — za čas odsotnosti od 8 do 12 ur največ 96 dinarjev;

— za čas odsotnosti nad 12 ur največ 150 dinarjev.

(3) Stroški prenočevanja na podlagi računa se krijejo največ do 170 dinarjev. V primeru, da delavec za prenočevanje ne predloži računa, mu gre za prenočevanje največ 75 dinarjev na noč.

(4) Udeleženci samoupravnega sporazuma dejavnosti lahko določijo tudi znižano dnevnic, ki znaša za čas odsotnosti od 6 do 8 ur največ 50 dinarjev. Do tako znižane dnevnic so upravičeni delavci, ki nastopijo službeno potovanje vsaj dve uri pred pričetkom svojega rednega delovnega časa, ali pa ga končajo vsaj dve uri po preteku svojega rednega delovnega časa.

(5) Dnevnic in stroški za prenočevanje gredo pod enakimi pogoji tudi učencem poklicnih šol in učencem z učno pogodbo ter študentom in učencem na praksi.

15. DNEVNICE ZA SLUŽBENA POTOVANJA V TUJINO

(1) Dnevnic za službena potovanja v tujino se določijo v višini, ki velja za republiške upravne organe.

(2) Udeleženci samoupravnih sporazumov dejavnosti, ki so prvi svojem poslovanju vezani tudi na maloobsejni promet, določijo v svojem samoupravnem sporazumu ali družbenem dogovoru za območje višino dnevnic za potovanje v maloobsejnim prometu, ki traja manj kot 8 ur.

16. KILOMETRINA

(1) Nadomestilo za uporabo osebnega avtomobila v službene namene — kilometrina — znaša za vsak prevoženi kilometer največ do 1,50 dinarjev.

(Nadaljevanje na 6. strani)

(2) Kilometrini ni mogoče izplačevati v pavšalnem znesku.

17. TERENSKI DODATEK

(1) Terenski dodatek je povračilo za povečane materialne stroške, ki jih ima delavec pri delu na terenu.

(2) Terenski dodatek znaša največ do 70 dinarjev na dan.

(3) Terenski dodatek gre delavcem v primerih, ko sta organizirana hrana, ali prenočišče na terenu, sicer ima delavec pravico do dnevnice po 14. točki sindikalne liste.

(4) Terenski dodatek in dnevnic se med seboj izključujeta. Terenski dodatki so pod enakimi pogoji enaki za vse delavce.

(5) Terenski dodatki gredo pod enakimi pogoji tudi učencem poklicnih šol in učencem z učno pogodbo ter študentom in učencem na praksi.

(6) Pogoje za pridobitev pravice do terenskega dodatka in njegovo višino določijo udeleženci v svojih samoupravnih splošnih aktih, v skladu z določili samoupravnega sporazuma dejavnosti.

18. NADOMESTILO ZA LOČENO ŽIVLJENJE

(1) Nadomestilo za ločeno življenje znaša mesečno največ do 1.250 din.

(2) Delavec ni upravičen do povračila za ločeno življenje, če odkloni primerno družinsko stanovanje v kraju zaposlitve, ali če se je vselil v družinsko stanovanje, družine pa ni preselil.

(3) Pogoje za pridobitev pravice do nadomestila za ločeno življenje in višino nadomestila določijo udeleženci v svojem samoupravnem splošnem aktu.

19. POVRAČILO STROŠKOV ZA PRIHOD NA DELO IN ODHOD Z DELA

(1) Temeljna in druga organizacija združenega dela, oz. delovna skupnost lahko povrne stroške za prihod na delo in odhod z dela v višini stroškov prevoza z javnimi prevoznimi sredstvi na določeni relaciji s tem, da delavec sam prispeva najmanj 40 dinarjev. Ti stroški se povrnejo za prevoz od stalnega bivališča do kraja delovnega mesta. Kjer ni možnosti prevoza z javnimi prevoznimi sredstvi, se lahko obračunavajo stroški prevoza na delo in z dela v višini največ do 0,50 dinarjev za prevožen kilometer.

(2) Povračilo stroškov za prevoz na delo in z dela gre tudi učencem poklicnih šol in učencem z učno pogodbo ter študentom in učencem na praksi.

(3) Pogoje za pridobitev pravice do povračila stroškov za prevoz na delo in z dela in višino tega povračila, določijo udeleženci v svojih samoupravnih splošnih aktih, v skladu z določili samoupravnega sporazuma dejavnosti.

20. POVRAČILO SELITVENIH STROŠKOV

(1) Selitveni stroški se povrnejo delavcu, ali njegovim družinskim članom, če se preselijo iz kraja dosejanega stalnega bivališča v drug kraj zaradi dela, upokojitve, ali smrti delavca in, če je preselitev v interesu temeljne, ali druge organizacije združenega dela, oz. delovne skupnosti. Selitveni stroški se povrnejo upokojencem tudi za selitev v istem kraju, če izpraznijo družbeno stanovanje, ki so ga dobili v najem pri temeljni in drugi organizaciji združenega dela, oz. delovni skupnosti, kjer so bili zaposleni in je le-ta zainteresirana za izpraznitev tega stanovanja.

(2) Selitveni stroški se povrnejo v višini dejanskih stroškov po predloženih računih in komisijso ugotovljenih upravičenih stroških.

(3) Če je preselitev v interesu organizacije, se lahko delavcu in družinskim članom, ki živijo z njim v skupnem gospodinjstvu, povrnejo prevozni stroški in izplačata največ dve dnevnic za službeno potovanje v državi.

21. REGRES ZA PREHRANO MED DELOM

(1) Organizacije sindikata si morajo prizadevati, da si delavci v temeljni

in drugi organizaciji združenega dela, oz. v delovnih skupnostih zagotovijo med delom organizirano toplo prehrano. Za takšno se šteje prehrana, organizirana v temeljnih in drugih organizacijah združenega dela, oz. delovnih skupnostih, ali ki je po dnevnih obrokih zagotovljena pogodbeno z ustreznim obratom.

(2) Temeljne in druge organizacije združenega dela, oz. delovne skupnosti regresirajo prehrano med delom, upoštevaje pri tem pogoje in težavnost dela, največ v višini do 250 dinarjev mesečno na delavca.

(3) Izjemno se lahko delavcem, ki jim zaradi narave dela ni možno organizirati prehrane po prvem odstavku te točke, regresira prehrana v obliki vrednostnih bonov za živila v enaki višini kot drugim delavcem. Soglasje za regresiranje prehrane v obliki vrednostnih bonov pa je za določen čas občinski svet ZSS, po predhodnem pismenem mnenju ustreznega republiškega odbora sindikata, upoštevaje pri tem dogovorjene kriterije.

(4) V obliki vrednostnih bonov se lahko regresira prehrana tudi delavcem, ki z zdravniškim spričevalom dokažejo, da imajo predpisano dietno prehrano in, če take prehrane ni mogoče zagotoviti med delom.

(5) Do regresa za prehrano so upravičeni tudi učenci poklicnih šol in učenci z učno pogodbo ter študenti in učenci na praksi ter drugi, ki delajo deljen, ali skrajšan delovni čas v temeljni in drugi organizaciji združenega dela, oz. delovni skupnosti.

(6) Regresa za prehrano v nobenem primeru ni mogoče dati v gotovini.

(7) Do regresa za prehrano niso upravičeni delavci in druge osebe, navedene v tej točki, za tiste dneve, ki niso na delu v temeljni, ali drugi organizaciji združenega dela, oz. v delovni skupnosti, to je v času dopustov, bolniškega staleža, službenega potovanja in prostih dni.

22. SPODBUJANJE IN ORGANIZIRANJE INOVACIJSKE DEJAVNOSTI V ORGANIZACIJAH ZDRUŽENEGA DELA

(1) Izhajajoč iz načela, da je inovacijska dejavnost sestavni del rednega poslovanja v organizacijah združenega dela, se bodo organizacije in organi sindikatov na vseh ravneh svoje organiziranosti zavzemali za praktično uresničevanje tega načela.

(2) Ker ekonomski učinki inventivne dejavnosti pomembno vplivajo na višino dohodka, naj udeleženci v samoupravnih sporazumih dejavnosti, ali v družbenih dogovorih o razporejanju dohodka v občini opredelijo osnove in merila ter določijo stopke, ki bodo spodbujali delavce k organiziranemu razvoju in nagrajevanju dosežkov inventivne dejavnosti.

(3) Osnove, merila in postopke, dogovorjene v samoupravnih sporazumih dejavnosti, ali družbenih dogovorih o razporejanju dohodka v občini, naj udeleženci konkretizirajo v svojih samoupravnih splošnih aktih, pri čemer naj se dogovorijo, da bodo:

- določili, kateri samoupravni organi oblikujejo politiko inventivne dejavnosti in skrbijo za njeno izvajanje;

- določili naloge poslovnih organov in strokovnih služb na področju inventivne dejavnosti;

- določili taka merila za nagrajevanje izumov, tehničnih izboljšav, koristnih predlogov in umestnih opozoril, da bodo odškodnine, oz. nagrade spodbudne in odvisne od doseženih materialnih, oz. nematerialnih koristi za organizacije združenega dela; v istem nagrajevanju je treba zajeti poleg avtorjev tudi vse druge delavce, ki sodelujejo pri uresničevanju inventivnega predloga;

- v vsakoletnih gospodarskih načrtih predvideti sredstva za financiranje inovacij;

- uvedli poleg odškodnin, oz. nagrad različne oblike moralnih priznanj, posebno uspešnim avtorjem pa naj organizacije združenega dela nudijo še druge ugodnosti (izredni plačan dopust, podelitev štipendije, izpopolnjevanje v stroki ipd.);

- določili evidentiranje vseh vrst stroškov in ekonomskih učinkov inventivne dejavnosti ter spremljanje njihovih praktičnih učinkov;

- določili postopek in način evidentiranja, obravnavanja in uveljavljanja inventivnih predlogov;

- spodbudili interes pri delavcih za inventivno dejavnost prek integriranih glasil in drugih oblik javnega obveščanja.

V. IZPLAČILA, KI SE NADOMEŠČAJO IZ DOHODKA

23. IZPLAČILA PO POGODBAH O DELU

(1) Delavski sveti temeljnih in drugih organizacij združenega dela, oz. sveti delovnih skupnosti ob sprejemanju periodičnih obračunov in zaključnega računa poimensko obravnavajo izplačila za delo po pogodbah o delu ter ocenijo upravičenost in zakonitost pogodb in izplačil.

(2) Temeljna in druga organizacija združenega dela, oz. delovna skupnost mora v višini in namenu izplačila za delo po pogodbah o delu obvestiti temeljno, ali drugo organizacijo združenega dela, oz. delovno skupnost, v kateri je redno zaposlen delavec, ki je to izplačilo prejel.

24. NAGRADE UČENCEM POKLICNIH ŠOL IN UČENCEM Z UČNO POGODBO

(1) Nagrade učencem poklicnih šol in učencem z učno pogodbo pripadajo vse leto, tudi v času šolskih počitnic in v času odsotnosti zaradi bolezni. Nagrade znašajo najmanj:

- v I. letniku 720 dinarjev (neto),
- v II. letniku 840 dinarjev (neto),
- v III. letniku 1000 dinarjev (neto).

(2) Temeljne in druge organizacije združenega dela lahko določijo po merilih v svojih samoupravnih splošnih aktih še dodatne nagrade, odvisno od učenčevega uspeha in sicer v času praktičnega pouka po doseženem učinku, v času teoretičnega pouka pa po doseženem učnem uspehu.

(3) Nagrada - obvezna in dodatna skupaj - ne sme presegati najnižjega osebnega dohodka, določenega v tej sindikalni listi.

(4) Razmerje med denarno nagrado in izdatki za prehrano in stanovanje določa ustrezn organ občinske skupščine v skladu z zakonom.

(5) Določilo te točke je v letu 1976 prehodno in se uporablja, dokler ne bodo ti učenci v celoti vključeni v sistem štipendiranja.

25. NAGRADE ŠTUDENTOM IN UČENCEM NA PRAKSI

(1) Nagrade študentom in učencem za obvezno prakso ne smejo biti nižje od 720 dinarjev mesečno in ne višje od 60 % poprečnega neto osebnega dohodka v SRS v preteklem letu. Konkretno višino nagrade določijo udeleženci v svojih samoupravnih splošnih aktih.

(2) Te nagrade ne izključujejo štipendij.

(3) Osebn prejemki, ki jih temeljne in druge organizacije združenega dela, oz. delovne skupnosti izplačajo študentom in učencem, ki niso na obvezni praksi, za njihovo delo v času šolskih počitnic, se štejejo za sredstva osebne porabe, dogovorjena s samoupravnim sporazumom dejavnosti.

VI. NAMENSKA SREDSTVA ZA STANOVANJSKO GRADNJO IN IZOBRAŽEVANJE

26. NAMENSKA SREDSTVA ZA STANOVANJSKO GRADNJO

(1) Namenski znesek za stanovanjsko gradnjo znaša toliko, kot je sklenjeno v samoupravnem sporazumu o združevanju sredstev za stanovanjsko gradnjo, vendar ne manj kot 6 % od bruto osebnih dohodkov; v tem je zajetih tudi 0,3 % za gradnjo dijaških in študentskih domov.

27. IZOBRAŽEVANJE

(1) Osnovne organizacije sindikata se morajo zavzemati za ustrezno strokovno organiziranost kadrovskih in izobraževalnih služb v temeljnih in drugih organizacijah združenega dela, oz. v delovnih skupnostih, za uresničevanje družbenega dogovora o štipendiranju ter ustvarjati pogoje za splošno, strokovno in družbeno izobraževanje in usposabljanje delavcev na podlagi določil občinskih dogovorov o kadrovski politiki in v skladu s samoupravnimi sporazumi o ustanovitvi in delovanju klubov samoupravljalcev.

(2) Osnovne organizacije sindikata so dolžne skrbeti, da udeleženci družbenih dogovorov o razporejanju dohodka v občinah določijo v svojih samoupravnih splošnih aktih merila, s katerimi bodo zagotovili tudi sredstva

za financiranje dogovorjenih programov izobraževanja delavcev.

(3) Namenski znesek za izobraževanje znaša najmanj 1,5 % bruto osebnih dohodkov.

(4) Ta sredstva se uporabljajo le za strokovno in družbeno izobraževanje in usposabljanje delavcev; 0,5 % teh sredstev pa se združuje v sklad za štipendiranje na ravni občine.

VII. PREJEMKI OZ. IZDATKI IZ SKLADA SKUPNE PORABE

28. OBLIKOVANJE DRUŽBENO DOGOVORJENEGA DELA SREDSTEV SKLADA SKUPNE PORABE

(1) Delavci v temeljnih in drugih organizacijah združenega dela, oz. v delovnih skupnostih oblikujejo sredstva družbeno dogovorjenega dela sredstev sklada skupne porabe tako, da le-ta ne presegajo 70 % višine poprečnega mesečnega (bruto) osebnega dohodka na zaposlenega v SRS za preteklo leto, pomnoženega s poprečnim številom delavcev v teh organizacijah, ali s številom delavcev ob koncu preteklega leta.

(2) V tako oblikovana sredstva niso všteta namenska sredstva za:

- regres za letni dopust učencev poklicnih šol in učencev z učno pogodbo;
- stanovanjsko gradnjo;

- gradnjo počitniških domov in rekreacijskih objektov ter njihovo vzdrževanje; ta sredstva znašajo najmanj 10 % izplačanih regresov za letni dopust v tekočem letu;

- preventivno zdravstveno varstvo;
- nagrade ob vходу v pokoj;

- otroško varstvo;

- humanitarne organizacije;
- pomoč družini delavca, ki je umrl zaradi posledic nezgode pri delu.

(3) Delavci v temeljnih in drugih organizacijah združenega dela, oz. v delovnih skupnostih bodo v letu 1976 zagotovili, da bo poraba vseh sredstev sklada skupne porabe, razen sredstev, namenjenih za stanovanjsko gradnjo in za sredstva skladov solidarnosti, rasla za 25 % počasneje kot doseženi dohodek temeljne in druge organizacije združenega dela, povečan za obračunano amortizacijo nad minimalno predpisano stopnjo.

29. REGRES ZA LETNI DOPUST

(1) Sredstva za izplačevanje regresa za izrabo letnega dopusta se oblikujejo v višini najmanj 1000 in največ 1.200 dinarjev na delavca; ta znesek se pomnoži s številom zaposlenih delavcev, v katerega se vštejejo tudi učenci poklicnih šol in učenci z učno pogodbo.

(2) Tako oblikovana sredstva se povečajo za obvezne dajatve.

(3) Regres za izrabo letnega dopusta je za posameznega delavca lahko višji, ali nižji od zneskov, po katerih se oblikujejo sredstva za ta regres. Osnove in merila za določanje višine regresa posameznim delavcem določijo temeljne in druge organizacije združenega dela, oz. delovne skupnosti s svojim samoupravnim splošnim aktom, pri čemer upoštevajo tudi socialne in zdravstvene razmere delavcev.

(4) Do regresa za letni dopust je upravičen vsak delavec, ki ima pravico do izrabe dopusta in ga prejme pri tisti temeljni, ali drugi organizaciji združenega dela, oz. delovni skupnosti, pri kateri izrabi dopust.

(5) Regres za izrabo letnega dopusta gre tudi učencem poklicnih šol in učencem z učno pogodbo.

(6) V regres za letni dopust je všteto tudi regresiranje oskrbnega dne v počitniškem domu.

30. SOLIDARNOSTNE POMOČI

(1) Za solidarnostne pomoči se štejejo:

a) pomoč temeljne, ali druge organizacije združenega dela, oz. delovne skupnosti družini delavca, ki je umrl zaradi posledic nezgode pri delu. Ta pomoč je enaka višini razlike med pogrebnimi stroški po računu pristojne organizacije in zneski, ki jih za ta namen priznavajo zdravstvene skupnosti v svojih samoupravnih sporazumih;

b) denarna pomoč delavcu v primeru daljše bolezni, ali ob smrti v ožji

družini in to največ v višini neto poprečnega osebnega dohodka zaposlenih v organizaciji v preteklem letu;

c) enkratna pomoč ob elementarnih nesrečah, ali požarih, ki so prizadeli delavca in njegovo družino;

č) enkratne letne obdaritve upokojencev;

d) enkratne pomoči ob nastanku težje invalidnosti;

e) druge solidarnostne pomoči.

31. NAGRADA ZA DELO OB ODHODU V POKOJ

(1) Nagrada ob odhodu delavca v pokoj znaša dva in največ tri neto poprečne osebne dohodke na zaposlenega v SRS v preteklem letu, ki ga objavi zavod SRS za statistiko. Tako oblikovana sredstva se povečajo za obvezne dajatve.

(2) Enak znesek gre ob smrti delavca najožjim članom družine.

(3) Udeleženci družbenega dogovora o razporejanju dohodka v občini določijo merila za višino te nagrade. Pri tem se upošteva ob upokojitvi ali smrti priznana delovna doba.

32. NAGRADE OB DELOVNIH JUBILEJIH

(1) Če udeleženci v družbenih dogovorih o razporejanju dohodka v občini, ali v svojem samoupravnem splošnem aktu določijo nagrade za delovne jubileje glede na delovno dobo, prebito v temeljni in drugih organizacijah združenega dela, oz. v delovnih skupnostih, lahko znašajo najvišji zneski teh nagrad:

- za 10 let delovne dobe 2.300 dinarjev,

- za 20 let delovne dobe 3.450 dinarjev,

- za 30 let delovne dobe 4.600 dinarjev.

(2) Organizacije, ki prvič uvedejo nagrade za delovne jubileje, jih lahko priznajo tudi delavcu, ki je enega izmed takih jubilejev že dosegel. V takem primeru se lahko izplača nagrada samo za en delovni jubilej.

(3) Katera delovna doba se upošteva pri določanju delovnega jubileja in konkretno višino ter oblikovanje nagrade za posamezne delovne jubileje določijo temeljne in druge organizacije združenega dela, oz. delovne skupnosti v svojem samoupravnem splošnem aktu.

VIII. POSTOPEK ZA UVELJAVITEV SINDIKALNE LISTE

Republiški svet Zveze sindikatov Slovenije je sprejel sindikalno listo za l. 1976 na svoji seji 24. decembra 1975 in sklenil, da se uveljavlja v samoupravnih sporazumih in družbenih dogovorih po temle poenostavljenem postopku:

1. Skupne komisije udeležencev samoupravnih sporazumov in družbenih dogovorov pripravijo predlog sprememb in dopolnitev, potrebnih za uveljavitev sindikalne liste za l. 1976.

2. Skupna komisija pošlje predlog sprememb in dopolnitev sindikalnemu organu, ki je pristojen za podpis samoupravnega sporazuma, oz. družbenega dogovora. Ko skupna komisija uskladi predlog sprememb in dopolnitev s stališči pristojnega sindikalnega organa, pošlje dokončni predlog v sklepanje o sprejemu udeležencem.

3. Spremembe in dopolnitve, s katerimi se v samoupravnih sporazumih in družbenih dogovorih uveljavlja stališča in postavke iz sindikalne liste za l. 1976, veljajo od dne, ko so te spremembe in dopolnitve sprejete, uporabljajo pa se od dne, za katerega se dogovorijo udeleženci. Udeleženci pa ne morejo določiti datuma uporabnosti pred dnevom uveljavitve sprememb in dopolnitev, razen za tiste spremembe in dopolnitve, ki zadevajo oblikovanje namenskih sredstev za stanovanjsko gradnjo in izobraževanje ter za oblikovanje dogovorjenega dela sredstev sklada skupne porabe ter prejemkov, oz. izdatkov iz tega sklada. Ta določila se uporabljajo od 1. 1. 1976 dalje.

Številka: 22-27-13/1

Ljubljana, 24. december 1975

Za republiški svet Zveze sindikatov Slovenije: predsednik: JANEZ BARBORIČ

Razporeditev na drugo delovno mesto iz zdravstvenih razlogov

Tožnik S. V. iz tovarne Vega v Ljubljani je pred občinskim sodiščem v Ljubljani vložil tožbo zaradi ugotovitve nezakonitosti odločbe o razporeditvi na novo delovno mesto in določitve osnove osebnega dohodka.

Tožnik je bil namreč po sklepu pristojnega odbora za medsebojna razmerja delavcev v združenem delu temeljne organizacije z odločbo razporejen na delovno mesto transportnega delavca. V skladu s pravnim podukom v navedeni odločbi je tožnik pravočasno vložil pismeni zahtevek za preizkus odločitve, vendar pa delavski svet temeljne organizacije kot pristojni organ v 30-dnevnem roku na zahtevo ni odgovoril. Zaradi tega je v skladu z 62. členom zveznega ZMRD tožnik zahteval varstvo svojih pravic pri pristojnem sodišču, prvostopno odločbo temeljne organizacije pa izpodbijal in zatrjeval, da je nezakonita in neveljavna predvsem zaradi tega, ker „je bil tožnik razporejen na delovno mesto transportnega delavca kljub temu, da za to delovno mesto ni sposoben in je ta okoliščina toženi stranki zelo dobro znana.“

Tožena temeljna organizacija je navedbe v tožbi prerekala in v odgovoru, ki ga je zaradi novih navedb in dodatnih pojasnil tožnika še dopolnjevala, predvsem navajala naslednje:

Tožnik S. V. je bil pred pridobitvijo lastnosti delavca v združenem delu in pred nastopom dela poslan na zdravniški pregled, na katerem je bil spoznan za zmožnega za opravljanje dela kot NK priučnega delavca v barvarni. Ob nastopu pa je pri zdravstvenem pregledu delavec zamolčal, niti ni bilo to razvidno iz drugih dokumentov oziroma kartoteke, da boluje za epilepsijo (božjast).

Delavec je svoje delo (kitanje polizdelkov) opravljal ob kamnitih koritih, napoljenih z vodo. Kmalu po nastopu dela se je pričelo dogajati, da je tožnik dobival epileptične napade med delom in pri tem se je tudi poškodoval. V tovarni so v začetku vse podobne primere obravnavali kot nesreče pri delu, vselej pa so mu omogočili tudi potrebno zdravljenje. Prav lahko pa je bilo tudi ugotoviti, da je bilo delo v takšnih razmerah za delavca nevarno.

Tožnik je bil tokrat ponovno poslan na zdravstveni pregled na zahtevo temeljne organizacije, na podlagi katerega je specialist splošne medicine v svojem zdravniškem potrdilu podal mnenje, da „S. V. zaradi boleznih (epilepsije) ni zmožen za delo pri strojih ali na delovnem mestu povsod tam, koder bi se lahko ob morebitnem ponovnem epileptičnem napadu poškodoval, prav tako pa ni zmožen za druga takšna dela, kjer bi lahko prišlo do nesreče.“

Isto je bilo ugotovljeno tudi na nevrološki kliniki Kliničnih bolnic v Ljubljani, kamor je bil S. V. tudi poslan, da bi bil lahko predstavljen invalidski komisiji, saj je navedeni primer obravnavala tudi skupnost pokojninskega in invalidskega zavarovanja v Ljubljani – pri čemer je iz zdravniškega mnenja razvidno med drugim, da „je pacient S. V. kronični

epileptik, ki ga je potrebno premestiti na manj nevarno delovno mesto“.

Z zadevo se je ukvarjala tudi socialna služba v delovni organizaciji in pri tem ugotovila, da „se S. V. pri opravljanju dela ponša zelo neodgovorno do svojega dela in delovne okolice, ne vzpostavlja socialnega kontakta s sodelavci, temveč vpliva na delovno okolje mučno in s svojim vedenjem in izjavami frustrira svoje sodelavce do takšne meje, da so se pričeli celo pritoževati“.

Na podlagi takih in tako obširnih navedb pravnih strank je sodišče ugotovilo naslednja dejstva:

a) S. V. je pridobil lastnost delavca v združenem delu, pri zdravstvenem pregledu pa je – kljub temu, da sam to ve – zamolčal, da boluje za epilepsijo. Po mnenju sodišča pa je epilepsija bolezen, ki se pri splošnem zdravstvenem pregledu ob nastopu dela ne ugotovi, ali pa vsaj težko, ko pa je bolezen naknadno ugotovljena s strani zdravnikov specialistov, je morala tožena temeljna organizacija ukrepati v smislu teh navodil. Njih vsebina je namreč – kot že navedeno – bila takšna, da zahteva popolno izolacijo tožnika od strojev, ob katerih bi se lahko poškodoval. Sodišče tudi – kot stoji v obrazložitvi sodbe – razume bolezen tožnika in njegovo situacijo v odnosu do sodelavcev, vendar meni, da je prerazporeditev tudi zanj samega bolj varna in ugodnejša. Celo tožnik S. V. sam priznava, da je možnost poškodb na novem delovnem mestu transportnega delavca, ki ga sedaj opravlja, mnogo manjša, kot na delovnem mestu, kjer se je vsak trenutek ob primeru napada lahko poškodoval z udarcem v kamnito korito z vodo.

b) Iz akta o sistematizaciji delovnih mest je sodišče ugotovilo, da obseg del, ki jih tožnik opravlja na sedanem novem delovnem mestu ustreza njegovi stopnji izobrazbe, saj ima namreč končane samo 4 razrede osnovne šole.

c) Sodišče ugotavlja, da je odločitev o razporeditvi na novo delovno mesto sprejeta v skladu z določili zakona in samoupravnega sporazuma o medsebojnih razmerjih, po predpisnem postopku in pred organom, ki je bil izvoljen od delavcev neposredno.

Sodišče na koncu še poudarja, da je bilo torej ravnanje tožene temeljne organizacije povsem na mestu, upošteva nevarnost tožnika S. V. v primeru epileptičnega napada. Pravilno pa konec koncev tudi zaradi tega, ker gre moderna kaznovalna politika v smer kaznovanja odgovornih oseb v temeljni organizaciji, saj pri morebitnih nesrečah pri delu odgovarjajo skrajno ostro. V stanju, v kakršnem je tožnik, pa njegov neposredni vodja dela, prav gotovo ne bi mogel zagotavljati, da v primeru napada ne bi moglo priti do poškodb.

Iz potrdil o osebnem dohodku tožnika za zadnje 3 mesece pred prerazporeditvijo in prve mesece po razporeditvi na novo delovno mesto, pa tudi izhaja, da tožnik pri plačilu osebnega dohodka ni prikrajan.

Iz vseh navedenih razlogov tako formalnega kot materialnega značaja,

je sodišče tožbeni zahtevek tožeče stranke, ki se glasi: „ugotovi se, da je odločba tožene stranke o prerazporeditvi tožnika na drugo delovno mesto in o na tem mestu pripadajočem osebnem dohodku nezakonita in neveljavna“, v celoti zavrnilo, ker je ugotovilo, da gre pri tožniku resnično za takšno spremembo zdravstvenega stanja, ki direktno zahteva ukrepanje v svrhu same zaščite tako tožnika samega kot tudi drugih delavcev v delovnem procesu temeljne organizacije.

Sodba je pravomočna. Ob takšnih ugotovitvah sodišča je nekako nerazumljivo prizadevanje zastopnika tožeče stranke, ki je na vse mogoče načine skušal dokazati nezakonitost in neveljavnost postopka in odločitve tožene temeljne organi-

zacije, posebno še, ker tožnik na novem, za njega varnejšem delovnem mestu, ni imel težjih pogojev dela in nižjih osebnih dohodkov.

In ob takšnem mnenju samo še vprašanje, ki si ga dovoljujemo postaviti: v kakšno smer bi šlo prizadevanje zastopnika tožeče stranke v primeru, da bi temeljna organizacija „ostala slepa in gluha“ za vse zdravniške izvide o stopnji tožnikove bolezni, pa bi do nesreče pri opravljanju dela prišlo?!

(Sodba občinskega sodišča I. v Ljubljani, opr. št. P-97/75 z dne 12. 3. 1975 se objavlja v skladu s 75. členom republiškega zakona o MRD).

K.J.

Iskra Commerce
v Združenem podjetju Iskra Kranj
Razpisna komisija delavskega sveta

TOZD ZUNANJI TRG
Ljubljana, Trg revolucije 3

razpisuje delovno mesto:

1. DIREKTORJA TOZD zunanji trg

Poleg splošnih pogojev predpisanih z zakonom, samoupravnimi sporazumi in družbenimi dogovori, mora kandidat izpolnjevati še naslednje posebne pogoje:

- da ima visoko ali višjo izobrazbo
- da ima vsaj pet let prakse v dejavnosti, ki spada v delokrog TOZD
- da izpolnjuje pogoje za opravljanje zunanjetrgovinskih opravil
- da aktivno obvlada najmanj en svetovni jezik
- da ima poslovne in organizacijske sposobnosti
- da ima moralnopolitične vrline

Razpisna komisija delavskega sveta

ISKRA COMMERCE Ljubljana,
Trg revolucije 3

razpisuje naslednja delovna mesta:

1. POMOČNIKA glavnega direktorja Iskra commerce
2. DIREKTORJA direkcije za repromaterial in opremo v TOZD domači trg
3. DIREKTORJA direkcije uvoza v TOZD zunanji trg
4. DIREKTORJA direkcije zastopstev v TOZD zunanji trg

Poleg splošnih pogojev predpisanih z zakonom, samoupravnimi sporazumi in družbenimi dogovori, morajo kandidati izpolnjevati še naslednje pogoje:

- da imajo visoko ali višjo izobrazbo – da imajo vsaj pet let prakse v dejavnosti, ki spada v delokrog razpisanega delovnega mesta
- da izpolnjuje pogoje za opravljanje zunanjetrgovinskih opravil (za delovno mesto pod tč. 3. in 4.)
- da aktivno obvladajo najmanj en svetovni jezik
- da imajo poslovne in organizacijske sposobnosti
- da imajo moralnopolitične vrline

Izpolnjevanje teh pogojev mora biti v skladu z družbenim dogovorom o nalogah pri oblikovanju in izvajanju kadrovske politike v SR Sloveniji. Prijave z dokazili o izpolnjevanju pogojev in kratkim življenjepisom pošljite z oznako „na razpis“, ter navedbo delovnega mesta, na naslov: ISKRA COMMERCE, Ljubljana, Trg revolucije 3, Razpisna komisija.

Rok prijave je 15 dni po objavi v dnevnem časopisu.

Tovarna gospodinjstskih aparatov
„ISKRA“
ŠKOFJA LOKA

razpisuje

vodilno delovno mesto

VODJE PROIZVODNEGA SEKTORJA

Pogoji za zasedbo delovnega mesta so: visoka izobrazba strojne ali elektro smeri in 7 let delovnih izkušenj, od tega 3 leta na enakem ali podobnem delovnem mestu.

Kandidati morajo biti moralnopolitično neoporečni ter morajo imeti organizacijske in vodstvene sposobnosti.

objavlja

prosta delovna mesta za:

1. vodjo marketinga
2. konstrukterja izdelkov 3 delovna mesta
3. referenta za interno kontrolo in permanentno inventuro
4. dispečerja

Pogoji za zasedbo teh delovnih mest so:

pod 1.: VS izobrazba in 1 leto delovnih izkušenj VŠ izobrazba in 4 leta delovnih izkušenj

Kandidat mora imeti izpit za opravljanje zunanjetrgovinske registracije.

pod 2.: VS izobrazba smer strojna in pol leta delovnih izkušenj VŠ izobrazba smer strojna in 2 leti delovnih izkušenj, SS izobrazba smer strojna in 6 let delovnih izkušenj

pod 3.: SS izobrazba ekonomska ali strojna smer in 1 leto delovnih izkušenj

VK izobrazba ekonomska ali strojna smer in 7 let delovnih izkušenj NSU izobrazba ekonomska ali strojna smer in 10 let delovnih izkušenj

pod 4.: SS izobrazba ekonomska ali strojna smer in 2 leti delovnih izkušenj.

OD po pravilniku tovarne. Rok za prijavo je 15 dni po objavi.

Vse informacije lahko dobite v kadrovski službi naše tovarne.

In memoriam Amalija Štamcar



Po dolgotrajni in zahrbtni bolezni nas je za vedno zapustila naša vzorna sodelavka Amalija Štamcar. Kruta smrt jo je iztrgala iz naših vrst in iz njene družine prav v času, ko bi jo otroka najbolj potrebovala, saj materine ljubezni ni mogoče nadomestiti.

Komaj devetintrideset letna je Malči odšla od nas, ko je polnih 16 let z vso resnostjo, marljivostjo in zagnanostjo opravljala svoje delo v okviru kolektiva TOZD TEN in z nami delila vse dobro in slabo. Nobeno delo ji ni bilo pretežko, opravljala ga je vestno in predano, kljub težki bolezni, ki jo je nosila v sebi.

Ne samo za njeno družino, za vse, s katerimi je sodelovala dolgo vrsto let, je njena prezgodnja smrt boleč udarec. Tako, kot smo jo poznali in spoštovali, jo bomo ohranili v neizbrisnem spominu.

Malči – slava tvojemu spominu in lahka naj ti bo slovenska zemlja!

–J. U.– TOZD TEN

ZAHVALA

Ob mnogo prezgodnji smrti moje drage žene in mamice

AMALIJE ŠTAMCAR

se iskreno zahvaljujem vsem sodelavkam in sodelavcem, ki so jo spremili na njeni zadnji poti in ji s poklonjenim cvetjem izkazali spoštovanje. Posebno se zahvaljujem celotnemu delovnemu kolektivu in sindikalni organizaciji za denarno pomoč, za vso pomoč Albinci Knez in Janezu Udvanu za pomoč in ganljive besede ob grobu

žalujoči mož s hčerkama Darinko in Slavico

ZAHVALA

ob smrti moje drage mame

JULIJANE MERNIK

se najlepše zahvaljujem sodelavcem in sodelavkam Iskre Industrije za avtomatiko za izraženo sožalje, za venco in cvetje ter spremstvo na njeni zadnji poti

hči Milica Bašič z družino

ZAHVALA

ob težki izgubi naše drage mame in tašče

ANE ZAVRL

se iskreno zahvaljujem sodelavcem razvojnega področja in kadrovske službe za poklonjene vence in cvetje, izraze sožalja ter spremstvo na njeni zadnji poti.

Vsem in vsakomur posebej še enkrat topla zahvala

hči Mira Nadižar in snaha Cilka Zavrl

ZAHVALA

Ob težki izgubi naše drage mame

MARIJE ŠILAR

se iskreno zahvaljujem sodelavcem TOZD SPD–kontrola in TOZD Stikala za izraženo sožalje, podarjene vence in spremstvo na zadnji poti

sin Franci in hčerka Betka

**ZBIRAMO FOTOGRAFIJE IZ ZGODOVINE
ELEKTROMECHANIKE!**

Prihodnje leto bo Iskra – Elektromehanika praznovala 30-letnico ustanovitve. Kulturno umetniške skupine, ki delujejo v okviru sindikalne organizacije, bodo ob tem jubileju pripravile vrsto prireditev, nastopov in razstav.

Foto–kino sekcija „Iskra“ namerava postaviti razstavo fotografij, s katero želi članom kolektiva in ostalim občanom prikazati razvoj Elektromehanike ter življenje in delo v njej.

Prav gotovo imate člani kolektiva in njihovi svojci doma shranjenih veliko fotografij od „Jugočeške“ do danes, ki bi popestrile razstavo. Vodstvo sekcije vas prosi, da jih odstopite pripravljalnemu odboru v predstavitveni sekciji, ki ima v ta namen organiziran arhiv zgodovinskega gradiva. Veseli bomo tudi negativov, iz katerih bi bilo še mogoče izdelati kvalitetno reprodukcijo.

Prosimo vas, da gradivo pošljete na naš naslov, ali pa nam pišite, kje stanujete. Oglasili se bomo pri vas in se o vašem sodelovanju natančneje dogovorili.

Naš naslov: Foto–kino sekcija „Iskra“ – Kranj, Savska loka 1,64000 – Kranj (v roke tov. Božu Malovrhu)

Vodstvo Foto–kino sekcije „Iskra“ Kranj

Kratke športne vesti

DELAVSKE ŠPORTNE IGRE V NOVI GORICI

Prve dni preteklega decembra so se v Novi Gorici končale doslej najboljše delavske športne igre, na katerih je sodelovalo nad 1300 športnic in športnikov iz 47 organizacij združenega dela. Popoln uspeh so dosegle ženske in moške ekipe OZD Salonit iz Anhovega, edine OZD, ki ima plačanega organizatorja za šport in rekreacijo. Solidno se je na teh tekmah odrezala tudi moška ekipa OZD Iskra Avtoelektrika, ki je v močni konkurenci s 165 točkami zasedla 4. mesto, medtem ko so se športnice te organizacije uvrstila slabše.

Želimo uspehov

OZD in SOZD z dosledno racionalizacijo in gospodarstvenimi ukrepi zavarovali in izboljšali proizvodnjo in kakovost izdelkov. V naslednjem letu želimo dosegati še več uspehov in pridobiti priznanja za dosežene uspehe.



Direktor TOZD Srećko Stanić

Vsem delavcem in njihovim družinam želimo uspešno leto 1976. Za našo delovno organizacijo želimo dosegati še več uspehov in pridobiti priznanja za dosežene uspehe.



Direktor TOZD Antone Vrhnik

Vsekas se bo končalo leto uspešno in zadovoljivo. Vsem delavcem in njihovim družinam želimo uspešno leto 1976. Za našo delovno organizacijo želimo dosegati še več uspehov in pridobiti priznanja za dosežene uspehe.



Direktor TOZD Elektro Zvezda Zelenka

Videli bomo moral pravih uspehov in priznanj za dosežene uspehe. Vsem delavcem in njihovim družinam želimo uspešno leto 1976. Za našo delovno organizacijo želimo dosegati še več uspehov in pridobiti priznanja za dosežene uspehe.



Direktor TOZD Elektro Zvezda Zelenka

SREČNO 1976

Sino ob koncu leta 1975. To je leto, v katerem smo dosegli velike uspehe in pridobili priznanja za dosežene uspehe. V naslednjem letu želimo dosegati še več uspehov in pridobiti priznanja za dosežene uspehe.

Tudi mi, kot je ob tem času navajala, skušamo dosegati svoje uspehe in pridobiti priznanja za dosežene uspehe. V naslednjem letu želimo dosegati še več uspehov in pridobiti priznanja za dosežene uspehe.

V skladu s ustavo in reorganizacijo celotne ISKRE smo iz šestih TOZD in skupnih služb ustanovili novo delovno organizacijo. Ne moremo se sirinjati z mnogi, ki mislijo, da delovna organizacija skupnih služb TOZD, ki niso povezani na enakost oziroma sodelovanje, ni koristna.

Nobena skrivnost ni, da nas kazalica gospodarstva in letni finančni obračun ne bodo razveselili. Neki so mislili, da leto 1975 ni bilo uspešno, ki so nam tudi glavni viri videli nezmožnost in neorganiziranost v branji. Zato smo teka panoga, ki ni prioritarna in industrija, katero je recesija na vsem svetu s svojimi negativnimi posledicami najbolj prizadela.

Nekateri TOZD sedaj preživljajo teške čase. Zavedati pa se moramo, da so trenutne težave posledica za le večjo angažiranost, kajti sedanjí napori v boljšanje izrabe sredstev, boljšanje kvalitete, zniževanje stroškov, rasti produktivnosti in izkrajnje novih proizvodnih programov, se bodo v prihodnosti tako obrestovali. Moramo se torej predvsem nasloniti na lastne sile in zaupati tako delavcem ob strojih, kot našim vodstvom in strokovnjakom.

Prav gotovo tudi samoupravni organi in družbenopolitične organizacije v tem burnem letu niso mogle napraviti vsega kar bi morale in kar smo od njih pričakovali. Če je bilo delo v letošnjem letu pridobiti posebejno priznanje in organiziranosti, moramo v bodočnosti težiti predvsem k konkretnemu delu in odgovornosti pri uresničevanju sprejetih sklepov. Očistiti moramo predvsem vodstvo, tako je bilo opravilo svojo dolžnost in zaupanje, ki mu je bilo izkazano. Predstavniki samoupravnih organov si letnega boljšega sodelovanja z vodstvom branje ter samoupravnimi in vodilnimi organi posameznih TOZD, le tako bomo lahko pričeli na kvalitetni in uspešni svoji deli.

Novo leto 1976 naj bo torej leto naših nadaljnjih priznanj, našega skupnega boja za boljše poslovne uspehe, dela za boljše jutri. Ob tej priložnosti želimo vsem članom kolektiva Industrije izdelkov široke potrošnje v letu 1976 obilo uspehov, zdravja in zadovoljstva.

Predsednik delavskega sveta DO Ing. Miro Krek

(Dolže na 3. strani)

Tako je videti naslovna stran prve številke časopisa Industrije za široko potrošnjo.

Široka potrošnja ima lasten časopis

Za Novo leto je izšla prva številka branje Široke potrošnje. Naslovna stran je enako oblikovana, kakor pri časopisu Iskra commerce. Oblikovalci Iskrinega marketinga so predlagali enotno obliko za vse branže in bodo tako oblikovali tudi „glave“ ostalih industrij v Iskri.

Naslov novega časopisa je Iskra Široka potrošnja. Ker je prva številka novoletna, je seveda vsebinsko in oblikovno praznično pobarvana. Na naslovni strani je uvodnik predsednika Delavskega sveta Mira Kreka in voščila vseh direktorjev TOZD, ki želijo sodelavcem uspeh inenotnost v novem letu.

Vsaka TOZD ima svoj viden napis in emblema, da bi delavci v posameznih tovarnah takoj videli, „če je kaj našega“.

Na naslednjih straneh se vrstijo poročila o uspehih in problemih v preteklem letu v posameznih tovarnah in letna poročila o delu družbenopolitičnih organizacij ter samoupravnih organov.

Časopis bo izhajal dvomesečno in bo tako delavcem prinašal specifične novice iz Široke potrošnje. Za tekoče obveščanje pa bomo še vedno skrbeli v našem glasilu Iskra.

FY

DOPIŠUJTE V ISKRO

Komisija za šport in rekreacijo pri sindikatu Elektromehanike je organizirala tekmovanje posameznikov v namiznem tenisu za l. 1975. Tekmovanje se je odvijalo v avli osnovne šole „Simon Jenko“ v Kranju, vadbennem prostoru N. T. K. „Triglav“. Udeležilo se ga je 35 tekmovalcev, a žal po tradiciji brez udeležbe nežnega spola. Borbe med tekmovalci so bile izredno zanimive in marsikateri tekmovalci se je pošteno oznojil, da si je priboril čimboljše uvrstitve.

Tekmovalci do 35 let so zasedli naslednja mesta: prvo mesto je osvojil Stane Tadina iz TOZD Merilne naprave, drugo Matija Trček iz Stikal, tretje Jože Pogačar iz ATC, četrto pa Franci Faganel iz Otoč. Tekmovalci nad 35 let: prvo mesto je pripadlo Cirilu Markiču iz TOZD TEA, drugo Marjanu Planincu iz ATC, tretje Stanetu Pogačniku in četrto Štefku Vidcu (oba iz Merilnih naprav).

Prvi trije uvrščeni v obeh razredih so dobili praktična darila. Zaključek tekmovanja je minil v vselem vzdušju. Tekmovalci so si zaežele še več takih tekmovanj, vodstvo slednjega pa v bodoče čimvečjo udeležbo.

Stane Pogačnik

Franc Mušič

ZAHVALA

Kolektivu IŠP-TOZD Antene Vrhnika in sodelavcem v orodjarni se ob odhodu v pokoj iskreno zahvaljujem za izrečene čestitke in darilo, vsem članom kolektiva pa želim v prihodnje še obilo uspehov pri delu.

Gušper Mole

ZAHVALA

Kolektivu IŠP-TOZD Antene Vrhnika in sodelavcem v orodjarni se ob odhodu v pokoj iskreno zahvaljujem za izrečene čestitke in darilo, vsem članom kolektiva pa želim v prihodnje še obilo uspehov pri delu.

Gušper Mole

Smučarski tečaji v Gozd Martuljku

Počitniška skupnost organizira v sezoni 1976 že sedmič smučarske tečaje za člane naših kolektivov in njihovih svojcev. Dobro organizirani tečaji omogočajo, da se tudi začetniki naučijo smučarskih veščin. Tečaje vodijo priznani smučarski učitelji iz Iskre.

Tečaje bomo organizirali v času:
 I. tečaj od 24. 1. 1976 do 31. 1. 1976
 Ta tečaj je predvsem namenjen otrokom naših članov, t. j. v času zimskih počitnic.

Vsa mesta v tem tečaju so že zasedena.
 II. tečaj od 31. 1. 1976 do 7. 2. 1976
 pa je namenjen vsem zainteresiranim članom Iskre.

III. tečaj pa bomo organizirali od 7. 2. 1976 naprej, v kolikor bo dovolj interesentov.

Tečaj bo organiziran v depandansi hotela „Špik“ v Gozd Martuljku. V kolikor bo več tečajnikov, pa bomo preskrbeli dodatna ležišča v zasebnih sobah.

Tečaji bodo 7 dnevni in pričeni se bodo v soboto s kosilom, končali pa naslednjo soboto z zajtrkom.
 Cena za odrasle — za 7 dni — 1.100,00 din
 Cena za otroke do 15. leta starosti — za 7 dni 950,00 din

V ceni so zajeti:
 — kompletni hotelski penzion z ojačanim zajtrkom, turistična taksa, shramba smuči, stroški učiteljev, zavarovanje in organizacija.

Prijave za tečaj sprejemamo do vključno 22. 12. 1975, na Počitniško skupnost ZP Iskra, Prešernova 27, tel.: 24-926 in 24-905.
 Ob prijavi je potrebno plačati akontacijo 500,00 din za vsakega tečajnika.

Vsi stroški tečaja pa morajo biti poravnani do pričetka tečaja na naši blagajni, ali na žiro račun: 50104-601-26955 — Počitniška skupnost ZP Iskra Ljubljana, Prešernova 27.

Organizator si pridržuje pravico preklicati organizacijo tečaja, v kolikor bi bilo premalo prijaviteljev, ali pa neugodne snežne razmere. Pohitite s prijavi, ker je število tečajnikov omejeno na 40 mest.

Strelci Iskre še vedno uspešni

Strelska sekcija „Iskra“ iz Elektromehanike bo prihodnje leto praznovala 20-letnico obstoja. Žal pa ugotavljamo, da zadnjih nekaj let deluje v dosedaj najtežjih pogojih. Delovna organizacija je zaradi pomanjkanja skladišč spremenila Strelski dom „Franceta Kordeža“ v skladišče reprodukcijskega materiala. Tako strelci že daljši čas gostujejo v prostorih drugih kranjskih strelskih druženj. Od nekdanjih 30 aktivnih tekmovalcev vseh starosti nastopajo le še člani (občasno pa še članice), ki so se izurili že takrat, ko so lahko trenirali v svojih prostorih. Pionirjev in mladincev ni več.

za Dan republike je ObSZ Kranj pripravila tekmovanje pod naslovom „100 strelcev za Dan republike“. Vinko Frelih se je uvrstil na odlično drugo mesto med 367 strelci.

strelci iz „Save“ so ob dnevu JLA pripravili tradicionalno tekmovanje v počastitev tega praznika naše armade.

Ekipa Iskre v sestavi Frelih, Černe, Rozman in Malovrh si je po lanskem porazu proti ekipi sekcije „Stane Kovačič“ iz Primskovega letos spel



Tekmovalci kranjskih strelskih druženj in sekcij med tekmovanjem.

To pa je zagotovo največja škoda, saj je v okolici Elektromehanike in v Šolskem centru Iskre veliko mladine, ki bi našla v tem športu zadovoljstvo in dosegla ob delu s kvalificiranimi trenerji svoje prve športne uspehe.

Ekipi članov in članic sta dosegli v letošnjem letu nekaj lepih uspehov, pa tudi posamezniki so se izkazali. Naj naštejemo rezultate najpomembnejših tekmovanj:

— na republiškem prvenstvu z zračno puško je na tekmovanju za zlato puščico zasedel Vinko Frelih 15. mesto, Malovrh je bil 32., Rozman 38., Černe pa 46. Tekmovanje je bilo aprila lani v Domžalah,

— Vinko Frelih je bil četrty na dvoboju Celovec-Kranj. Nastopal je za reprezentanco Kranja v streljanju s pištolo,

— Rajko Rozman se je uvrstil na odlično 2. mesto, ko je nastopal v nemškem mestu Ambergu za ekipo Kranja proti ekipam ameriških in nemških strelcev. V dvoboju Amberg-Kranj pa je bil četrty,

— članica sekcije „Iskra“ Oblakova se je uvrstila na 3. mesto na letošnjih letnih igrah ZP Iskra, Rozman pa je bil drugi med člani,

— Ob dnevu borca je ekipa Iskre zmagala v Predosljah in prejela pokal. Med posamezniki je bil Frelih drugi v streljanju z MK pištolo, Černe drugi v streljanju z MK puško, Malovrh pa prvi v streljanju z zračno puško,

— na republiškem prvenstvu v stre-

B. Malovrh

ISKRA — glasilo delovnega kolektiva ZP Iskra, industrije za elektronično, telekomunikacije, elektromehaniko, avtomatiko in elemente, Kranj — Urejuje uredniški odbor — Glavni urednik: Bogo Mohor, v. d. odgovornega urednika Janez Šilc — Izhaja tedensko — Rokopisov ne vračamo — Naslov: Ljubljana, Prešernova 27, telefon 24-905, int. 48 — Tisk: Časopisno-tiskarsko podjetje PRAVICA-DNEVNIK, Ljubljana.