

## Vsi moramo ravnati drugače

**V ponedeljek, 19. marca, je bila v Titovem Velenju seja poslovno-koordinacijskega odbora koncerna Gorenje, na kateri so govorili o poslovanju v prvih treh mesecih letos in predvidevanjih za drugo letošnje trimesečje.**

Jure Toplak, direktor Gorenje Commerce, je med poročanjem o prodaji naših izdelkov v prvih mesecih tega leta poudaril, da je skupni izvoz Gorenja skoraj tolikšen, kot smo ga načrtovali in da bomo, na primer, marca prodali na tuje, če seveda ne bo prišlo vmes kaj nepričakovane, za najmanj 30 milijonov dolarjev izdelkov. Pomembno je, da so nekatera Gorenjeva podjetja izvozila na tuje več, kot so načrtovala. Na domačem trgu pa je ta mesec zaznati pri posameznih programih večje zastoje pri prodaji. Zato bo treba za naslednje mesece spremeniti plane proizvodnje in prodaje za domači in kar največ proizvodnje usmeriti na tuje trge.

Direktorji so podrobneje poročali o položaju posameznih Gorenjevih podjetij, pri čemer so poudarili, da bodo storili vse, da bo dosežena načrtovana proizvodnja za izvoz oziroma, da bodo poskušali prodati na tuje še več, kot so načrtovali. Pričakujejo pa, da bodo ta njihova prizadevanja bolj spodbujena, kot so zdaj. Tam pa, kjer proizvodnja zaostaja za načrti, pa bodo morali storiti vse, da bodo doseženi za letošnje določeni cilji. Od doseganja ciljev je

namreč odvisna tudi višina naših osebnih dohodkov. Eden od problemov, na katerega so opozorili direktorji, je čedalje slabša plačilna sposobnost posameznih podjetij, ki utegne vplivati na proizvodnjo, posebej še tisto, ki ni izvozno naravnana.

Pomembno je, da v Gorenju nadaljujemo z akcijo za zmanjševanje stroškov vseh vrst, da so doseženi v posameznih delovnih okoljih prvi uspehi pri zmanjševanju zalog, da se zmanjšuje število zaposlenih, da podjetja pospešeno iščejo nove trge in kupce, dosledneje izterjujejo zapadle terjatve itd.

Predsednik poslovnega odbora Herman Rigelnik pa je na zadnji seji poslovno-koordinacijskega odbora spregovoril o sedanjem trenutku koncerna Gorenje in o najpomembnejših nalogah, ki so pred nami vsemi. Ob tem, ko je opozoril na potrebo, da tudi v Jugoslaviji čimprej vzpostavimo trg blaga, kapitala in dela ter da razrešimo vprašanje lastništva kapitala, je za osnovno nalogo Gorenja v sedanjih razmerah opredelil usmeritev vse možne proizvodnje na tuje trge, seveda ob upoštevanju vseh zahtev teh trgov. Ob nujnem znižanju družbenih obremenitev (od občine do federacije) in dejanskem spodbujanju izvoza pa je treba opraviti vrsto nalog tudi znotraj Gorenja. Gre za potrebno nadaljnjo zmanjšanje zalog in stroškov vseh vrst, izboljšanje organizacije dela, za

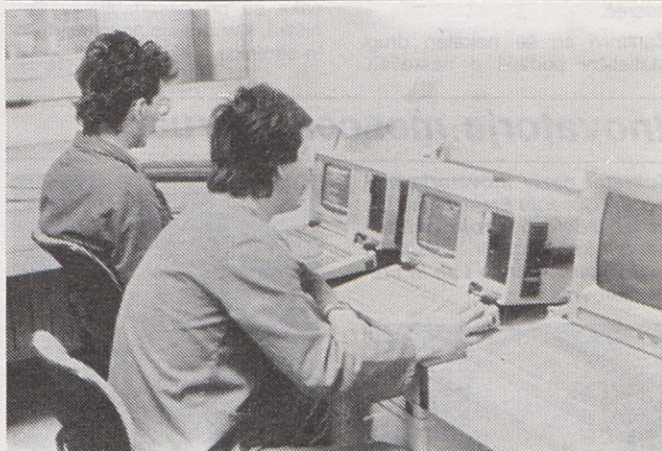
izenačitev pogojev nabave s pogoji prodaje itd. Odpraviti je treba skratka vse, kar ovira še večjo uveljavitev Gorenja na tujih trgih. Za delo v novih pogojih, za še odločnejšo odpravo vseh notranjih slabosti, pa je treba spodbuditi in organizirati vse delavce. Prav vsi se moramo obnašati drugače, je poudaril Herman Rigelnik, če bomo hoteli zagotoviti Gorenju nadaljnji razvoj. Za to je izredno pomembno sprotno korektno seznanjanje delavcev s položajema posameznih Gorenjevih podjetij.

Poslovno koordinacijski odbor koncerna Gorenje se je na zadnji seji seznanil s pripravami na zunanjetrgovinsko konferenco Gorenja. O uresničevanju projekta Internacionalizacija Gorenja pa je poročal podpredsednik poslovnega odbora Andrej Kržič. Med drugim je ugotovil, da uresničevanje prvih dveh korakov poteka po predvidevanjih, pomembno pa je, da so bile v tem času opravljene tudi nekatere aktivnosti, ki so bile predvidene šele za naslednje faze uresničevanja projekta Internacionalizacija Gorenja.

## Gorenje Družbeni standard še ta mesec družba

**Družbeno podjetje Gorenje Družbeni standard, katerega dejavnost so gostinske storitve, trgovina z živili, strokovne storitve v zvezi z gradnjo, nakupom, odprodajo ter gospodarjenjem in vzdrževanjem stanovanj in stanovanjskih hiš, organiziranjem in posredovanjem turističnih storitev ter organizacija športnih prireditev, se bo najpozneje do konca meseca marca organiziralo kot družba z omejeno odgovornostjo.**

Ustanovitelji Gorenja Družbeni standard, d.o.o., bodo uporabniki njegovih storitev, se pravi Gorenjeva podjetja s sedežem v Titovem Velenju in Gorenje Mali gospodinjski aparati Nazarje. S kapitalskimi deleži si bodo Gorenjeva podjetja zagotovila vpliv na opravljanje dejavnosti Gorenja Družbeni standard in na njegovo upravljanje.



Vzdrževalca Vlado Vukosavljevič in Toni Šmerc v novem sistemskem prostoru emajlirnice Štedilnikov.

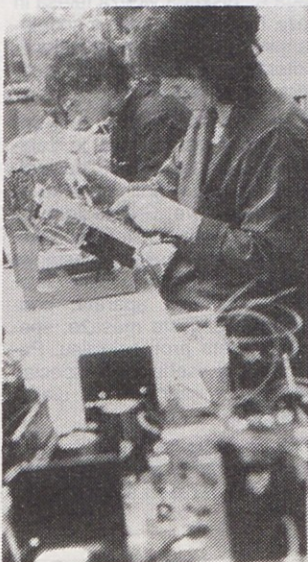
## Tudi vzdrževanje s pomočjo računalnika

**Posodobitve v proizvodnji so možnost, da v Gorenju Gospodinjski aparati sledijo razvitemu svetu. Tega se zavedajo in tako so tudi emajlirnico Štedilnikov posodobili kar v največji možni meri.**

Tako kot je celotna proizvodnja v emajlirnici vodena s pomočjo računalnikov, so tudi vzdrževanja celotnih naprav zaupali računalnikom. V sistemskem in kontrol-

nem prostoru vzdrževalci na zaslonu računalnika odkrivajo napake, če se pojavijo na transportnem sistemu ali kje drugje.

Celotnemu krmiljenju naprav in računalniškemu vodenju proizvodnje v emajlirnici, od nakladanja iz lužilnice do bele in barvne linije, vključno z brizganjem z robotoma, je dodano še vzdrževanje, kar je še ena od prednosti posodobljene emajlirnice.



## Novo srce televizorja

**V Gorenju Elektroniki že v dobro tretjino vseh proizvedenih televizijskih sprejemnikov vgrajujejo šasijo G-2.**

Kot smo v Informatorju že večkrat pisali, so novo šasijo razvili domači strokovnjaki. Kar pomeni motor za pralni stroj ali kompresor za hladilnik, to je šasija za televizor. Ščasoma bo torej novo "srce", ki ga v celoti izdelujejo Gorenju Elektroniki, povsem nadomestilo dosedanje šasijo K 11.

H. J.

## Varno delo

**Veliko pozornosti varstvu pri delu namenijo tudi v Gorenju Notranja oprema, kjer Darko Jamnikar ugotavlja, da so v preteklem letu uresničili večino zastavljenih nalog. Nekaj več težav pri izvrševanju nalog in nadzor imajo le v dislociranih obratih.**

Tudi zato redno opravljajo periodične preglede naprav in priprav v vseh delovnih okoljih, pridobivajo javne listine za varno delo, nadzorujejo pa tudi pogoje dela in mikroklimatske razmere v delovnih prostorih. Seveda pa ne zanemarjajo niti izobraževanja, saj se je lani sedmih pri njih organiziranih obnovitvenih tečajev varstva pri delu udeležilo 148 zaposlenih, od teh pa še 12 na Delavski univerzi Titovo Velenje ter nekaj na kratkih teoretičnih tečajih na novosprejetih delavce. Na obdobjih zdravniških pregledih pa je bilo 162 delavcev, zlasti tistih, ki delajo ob videoterminih, vzdrževalcev, lesarjev in žagarjev.

V poročilu Darka Jamnikarja lahko tudi preberemo, da se je lani v Gorenju Notranja oprema poškodovalo 38 zaposlenih, od katerih je bilo skoraj 66 odstotkov moških, med njimi pa je bila le ena težja nesreča. Resnost poškodb se je v primerjavi z letom poprej zmanjšala, prav tako tudi število poškodb, ki se zadnjih pet let stalno zmanjšuje. Zavedajo pa se, da lahko že ena težja nesreča resnost poškodb zelo poveča. Po besedah Darka Jamnikarja pa je ta odločilnejša in jasnejša kaže uspešnost varstva pri delu, kot pa samo število nesreč.

Zanimivi so še nekateri drugi statistični podatki o nesrečah.

Tako je bila večina nesreč pri zaposlenih z osmimi razredi osnovne šole (16) in kvalificiranih delavcih (14), najpogosteje pa so se poškodovali delavci z deseti do devetnajstimi leti delovnih izkušenj (14). Na delu se jih je poškodovalo nekaj manj kot 87 odstotkov, le pet zaposlenih se je poškodovalo na poti na delo. Največ se jih je poškodovalo ob četrtkih (9) in sobotah (8) in to drugo delovno uro (8) ter četrto in zadnjo delovno uro (5). Najpogosteje so si z udarci (23) in vrezinami (7) poškodovali roke (20) in noge (10). Najpogostejši vzrok nesreče pa je nepravilen in nevaren način dela (10), takoj zatem malomarnost in nepazljivost (8) ter okvare strojev in orodij (5). Večina, kar 29 nesreč, se je pripetila delavcem Pohištvu.

Vsekakor bodo morali več kot doslej vlagati v izboljšanje dela in delovnih pogojev. V tistem delu podjetja, ki je v Titovem Velenju pa bodo aktivnosti potrebne predvsem pri tistih delih, ki se prepletajo med posameznimi podjetji. Tako je zlasti pri delu vzdrževalcev in transportu. Ob tem pa si zastavljajo še obsežen delovni načrt, saj naj bi pregledali in preizkusili vse delovne priprave in naprave na mehanizirani pogon, uredili mikroklimatske pogoje v oddelkih z novo tehnologijo, sodelovali pri izvedbi ogrevanja in zmanjšanju emisije prahu v Keramiki, organizirali in izvedli 15 obnovitvenih tečajev za delavce različnih profilov, preventivne zdravniške preglede za približno 160 delavcev Keramike in Dolopola, precej dela pa jih čaka še pri posodabljanju Pohištvu, kjer urejajo novo lakirnico in strojnico.

D. R.

## Inovatorja meseca februarja

**Tokratni naziv inovatorja meseca v Gorenju Elektronika sta si za izdelavo stroja za stiskanje konektorjev prislužila vzdrževalca Danilo Lah in Fredi Levovnik.**



Danilo Lah ima že 12 uspešnih inovacij, lani pa je bil že tudi inovator meseca. Fredi Levovnik pa je tokrat predlagal drugo uspešno inovacijo.

Stroj za stiskanje konektorjev sta konstruirala in izdelala sama. V tehnologiji Gorenja Elektronika pa menijo, da se je kakovost ta-



ko izdelanih konektorjev precej izboljšala. Preprečene so poškodbe konektorjev, kar pri starem in iztrošenem stroju vedno ni bilo mogoče. Delo s tem strojem je tudi povsem varno in do poškodb rok ne more priti.

Inovatorja sta poleg stroja pripravila še vsa potrebna navodila za uporabo ter vzdrževanje in preskušanje, ki jih morajo imeti stroji za potrditev dokumentacije Instituta za varstvo pri delu. Že od februarja stroj uspešno uporabljajo v proizvodnji.

D. R.

## Za boljše sodelovanje doma

**Strokovnjaki Gorenja Procesna oprema s sodelovanjem poslovnih partnerjev iz tujine, kot sta Abb Tralffa As in Wagner, so v petek, 16. marca 1990, v učilnici Gorenja Gospodinjaki aparati tridesetim strokovnjakom dvanajstih znanih slovenskih proizvajalcev predstavili program robotike Gorenja Procesna oprema za brizganje ter možnosti praktične uporabe teh robotov, hkrati pa jih seznanili z uspešnim sodelovanjem z omenjenimi tujimi partnerji.**

## Prejeli smo...

### Kakovost, ki traja

**Ljudje slavijo različne praznike, praznujejo razne obletnice v družini ali se le nežno v srcu spomnijo nekaterih prelomnic v družinskem življenju. Ko se ob tem spominu odločijo in napišejo pismo-priznanje, dojamete pomen in spoštljivost te prelomnice.**

V tistih časih, pred petindvajsetimi leti, kupiti pralni stroj, je bilo redkost in posebnost. Prava prelomnica v življenju družine, žene, saj je ta "stvar" povsem domestila roke ženske. Zato je prav v tem treba videti iskrenost kratkega pisma družine Herceg iz Bjelovarja, ki nam je prvega marca 1990 napisala pismo: "Z

Kot je pokazal razgovor, ki je sledil poglobljeni predstavitvi robotike Gorenja Procesna oprema, so strokovnjaki Vozil, Inlessa Hoje, Avtomontaže, Erma, Stola Roga, LTH, Mebla, Marlesa in seveda Gorenja ugotovili, da so tvorstva strokovna delovna strojanja dobra pot za še boljše poslovno tehnično informiranje, zblizjevanje in nenazadnje sodelovanje domačih podjetij bodisi na področju avtomatizacije tehnologije ali investicij v tehnologijo.

današnjim dnevom mineva petindvajset let, odkar je v mojo hišo vstopil pralni stroj Gorenje z oznako S 52.

Mineva petindvajset let brezhibnega dela stroja, kateremu smo do danes zamenjali le gumo na vratih in pretočno rebrosto gumo. Resnično vse najboljše v vašem izdelku in prisrčne čestitke za svetovno kakovost".

Po toliko letih nam je lahko pri srcu še bolj toplo, ko se spomnim tiste davne Gorenjeve reklame Plamen Gorenja za srce gospodinj, kako iskrena in resnična je še danes.

## Vital paket za zdravje in lepoto telesa

**Do boljšega zdravja se zavoljo ekoloških in drugih razmer vse težje pride. To pot otežuje še nezadostno razvita zavest, da za lastno zdravje lahko največ storimo sami, z lastno voljo in odločnostjo.**

Do boljšega zdravja, počutja, zmanjšanja prekomerne telesne teže, ki je zdravju škodljiva, lepšega estetskega videza telesa in kože bomo lažje prišli s sodelovanjem strokovnjakov oddelka fizioterapije v Gorenju Naravno zdravlilišče Topolšica.

Ti so namreč za lepši spol pripravili navdse koristen in zanimiv vital paket, ki bo "pacientkam" pomagal priti do vitke in zdrave postave. Gre za zdravstveno premissljeno terapijo hujšanja in preprečevanja nastanka celulitisa s pomočjo suhe telovadbe, celutron aparata, podvodne in pasaste masaže, specialnih krem proti celulitisu. Paket seveda vsebuje pitje specialnih čajnih napitkov ter dietno prehrano.

Vital paket bo trajal približno deset dni s triurno strokovno vodenim kurativom, razen sobote in nedelje.

Če se zavedate, da pomlad že odpira vrata, vi pa se počutite nejevoljne, zanemarjene, nemirne, težke tudi na tehničnici, skratka neprimerne za pomladno poletno čas in vas to muči, je nadejajte Gorenje Naravno zdravlilišče Topolšica in njeni domiselni prijemi na poti do zdravja, lepote in sproščenosti.

## Drugi o nas...

### VEČER

»Plinski štedilniki iz Gorenja. Podjetje Gorenje bo še letos izdelalo več tisoč velikih plinskih štedilnikov v kooperaciji z neko italijansko tvrdko. Prvi štedilniki bodo v prodaji še ta mesec. To so večji štedilniki mizne velikosti s tremi gorilnimi ploščami. Zunanja oblika štedilnikov je zelo okusna. Z njimi je moč uporabljati gorilni plin butan iz jeklen ali pa tudi običajni plin iz plinarne.«

16. marec 1990

## Blaž Meke

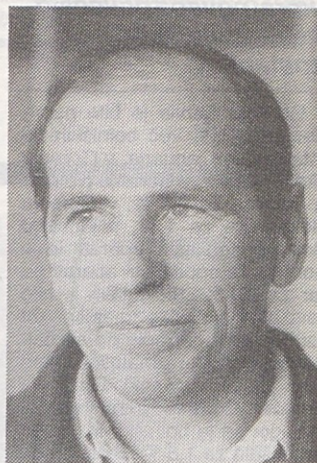
**Vsakogar med nami so v Gorenje pripeljali različni razlogi. Vsakdo je imel več ali manj možnosti, pa nas je na koncu medse sprejelo in obdržalo prav okolje, kjer je začelo najprej počasi, kasneje, ko se jih je nanizalo že več, pa hitreje, teči leto za letom.**

Med tistimi, ki so se pred skoraj dvema desetletjema zapisali Gorenju, je tudi Blaž Meke v Gorenju Notranja oprema. Takrat ni mislil ostati tako dolgo, danes pa razmišlja drugače. Za njegov prihod v Gorenje je nekako "kriva" preselitev na ženin dom, kasneje zgrajena hiša v Vinski gori pa je to samo še potrdila.

Kot parketar je pred Gorenjem spoznal dobre in slabe strani terena. "Danes mi ni žal prav za nobeno službo, ki sem jo zamenjal v mladosti, preden sem prišel v Gorenje. Vsako delo mi je dalo del izkušenj, ki so mi prišle prav kasneje. Z leti pa spremeniš mnenje, navade, se skratka umirih in ustališ," razmišlja po vseh letih, preživetih v Gorenju. Tako je tudi vedno z razumevanjem gledal na mlade, ki so po krajšem času v Pohoštvu šli delo in srečo iskati drugam. Tudi tako se namreč nabirajo delovne in življenjske izkušnje.

Vsekakor je bil prihod v Gorenje zanj precejšnja sprememba, tako delo samo, kot tudi način dela. Čeprav je ob prihodu v Gorenje zaključeval delovodsko šolo, je tu začel čisto na začetku, v proizvodnji, da je res lahko spoznal, kako nastaja pohoštvo. Kaj kmalu pa je napredoval v mojstra, kot obratovodjo pa ga lahko srečujemo že več kot petnajst let. Navada, da se mladi strokovnjaki, ne glede na izobrazbo, na začetku z delom spoznavajo tudi v neposredni proizvodnji, je v Pohoštvu ostala še zdaj. Delo je kasneje zato lažje, saj bolj vedo, kaj lahko pričakujejo od strojev, naprav, pa tudi od delavcev.

Blaž Meke že dolgo opravlja precej raznoliko, pestro, pa tudi naporno delo, saj je kot obratovodja Pohoštva neposredno odgovoren za nemoten potek dela v vseh treh oddelkih, montaži izdelavi in lakirnici. Usklajuje delo med njimi, njegova naloga in skrb je tudi ustrežno in pravo-



časno premeščanje delavcev tja, kjer so Pohoštvu najbolj potrebni. Del delavnika je sodelovanje s strokovnimi službami, saj nastale težave in sploh vse delo urejajo skupaj. Drug brez drugega ne morejo, saj so poleg ustreznega strokovnega znanja vedno odločilne vendarle izkušnje, z leti pridobljene v proizvodnji in pa poznavanje razmer in zmogljivosti.

V vseh letih, preživetih v istem okolju vsakdo opazi tudi spremembe. Blaž Meke pravi, da so pri njih, v Pohoštvu, do zdaj veliko naredili za humanizacijo dela. Res naporena fizičnega dela skoraj ne poznajo več, namestili so odsesovalne naprave, največ težav imajo pravzaprav v lakirnici. S skorajšnjo dograditvijo nove si obetajo izboljšanje tudi tam, obenem pa bodo spremenili in izboljšali tudi tehnologijo v ostalih oddelkih ter obstoječi proizvodni program.

Njegovo delo je dan za dnem povezano s stroji, z odločitvami, kako, koliko in kaj delati. Vse to pa povezujejo ljudje, z delom obremenjeni enkrat bolj, drugič malo manj. Najti tisto pravo pot za dogovarjanje, tako s tistimi v proizvodnji, kot vodilnimi in strokovnimi delavci, pa ni vedno lahko. Vsekakor je laže v okoljih, kot je Pohoštvo, kjer že od nekdaj poznajo odprte medsebojne odnose, ko se pravočasno pogovorijo in drug drugemu nalijejo čistega vina. Nadaljnje delo je tako lažje, kar lahko koristi prav vsem.

Darinka Razdevšek

## Skromno, a prisrčno slovo

**Delavci Gorenja Procesna oprema so se s skromno slovesnostjo v orodjarni v ponedeljek, 12. marca 1990, poslovili od sodelavcev Štefanije Humski in Karla Centriha, ki sta se upokojila po osemnajstih oziroma dvajsetih letih dela v Gorenju.**

Brez velikih, zvonečih besed so jim predsednik sindikata, generalni direktor in drugi sodelavci prijateljsko toplo stisnili roko in voščili veliko zdravja. Tudi skromna darila simbolizirajo dolgo življenja. "Upokojitve se celo veselim, saj si bom malo oddahnila, po drugi strani pa me družina zelo potrebuje" je dejala Štefka, ki je vseh osemnajst let v Gorenju delala kot čistilka. Nekoliko bolj zgovoren je bil Karel Centrih, ki si je kar zgodaj začel nabirati znanje in delovne izkušnje. Z dopolnjenimi štiridesetimi leti delovne dobe odhaja v

pokoj zadovoljen z doseženim, čeprav bi, če ne bi bilo številnih drugih, "nepisanih" zadolžitve, ki so jemale čas, voljo in energijo, dosegel še več. "Vendar na področju izobraževanja za delo, kot mentor praktičnega pouka, sem si prizadeval mlade čimveč in čimbolje naučiti. Čas njihovega praktičnega pouka je bil izpolnjen s trdim, vztrajnim delom. Prepričan sem, da so ob rednem delu kaj hitro dojeli, da se jim je to obrestovalo," je dejal Karel Centrih. Ker je pri svojem mentorskem delu bil že nekaj let nekoliko ločen od svojih dolgoletnih in najpristnejših sodelavcev, ga slovo od njih ne boli toliko, kot bi sicer. Za pestre upokojenske urice si je ustvaril pogoje. Svojo ljubezen do čebel bo končno lahko uresničil brez zadržkov. Že načrtuje "odhod na pašo" v Podravino, proti Kninu...

D. Z.

## Kultura za napredek

**Republiški svet Zveze sindikatov Slovenije je po treh letih ponovno pripravil seminar za kulture animatorje. Seminarja, ki je bil v Izobraževalnem centru v Radovljici od 12. do 17. marca, sem se udeležil kot edini iz Gorenja.**

Čutil sem, da se dogaja nekaj novega na kulturnem področju. Gre predvsem za nekakšno izrinjenost kulture v kolektivno pogoje. Vsi udeleženci seminarja smo zato napisali resolucijo o Eko kulturi, kakšna naj bo in kaj naj vsebuje. O njej pa naj bi odločali delegati prvega kongresa Svobodnih sindikatov. Za to priložnost smo posneli tudi videospot.

Predavanja na seminarju so bila zanimiva in koristna, predvsem za nas animatorje, ki smo v neposrednem stiku z delavci v podjetjih. Predavali so nam ugledni predavatelji s Filozofske fakultete, Radiotelevizije Ljubljana in z republiškega sveta sindikata. V Kranju smo si ogledali tudi gledališko predstavo Milana Jesiha

En sam dotik. Pred predstavo pa smo imeli razgovor z vodjo Prešernovega gledališča. Moram reči, da je bil seminar ves čas izredno delovno bogat. Pridobili smo si znanje in si izmenjali izkušnje. Moram še poudariti, da sem lahko nemoteno pripovedoval in se vključeval v razprave ter predstavljal Gorenje v pozitivnem smislu, kar se kulturnih vrednosti tiče. Seveda je veliko odvisno od tega, če bomo vsi animatorji delali z ljubeznijo. Naj še dodam, da mi je seminar koristil, kajti "kultura je mati napredka!"

Janez Sterkuš

## Spominski zimski vzpon na Porezen (1622 m)

**V spomin na borbe za okupatorjem 24. marca 1945 na vrhu Porezna prireja planinsko društvo Cerkno vsako leto vzpon na ta vrh. Letošnjega pohoda se bodo ljubitelji planin iz Gorenja udeležili že osmič.**

Na pot bodo krenili v nedeljo, 25.

marca 1990, ob 5. uri z avtobusom od Rdeče dvorane. Pot jih bo peljala skozi Šmartno ob Paki, mimo Škofje Loke do Petrovega Brda, od koder se bo pričel vzpon. Po približno treh urah bodo prispeli do Koče na Poreznu, kjer je cilj pohoda. Vrh Porezna je tudi točka slovenske planinske

in številnih drugih poti in torej nov izziv planincem Gorenja.

Za udeležbo se morate prijaviti Rezki Vocovnik, tel. 142 (II. ATC). Prispevek udeleženca je 50,00 dinarjev, sicer pa hrana iz lastnega nahrbtnika. **Ne pozabite smučarskih palic!**

# Bolniški izostanki v februarju 1990

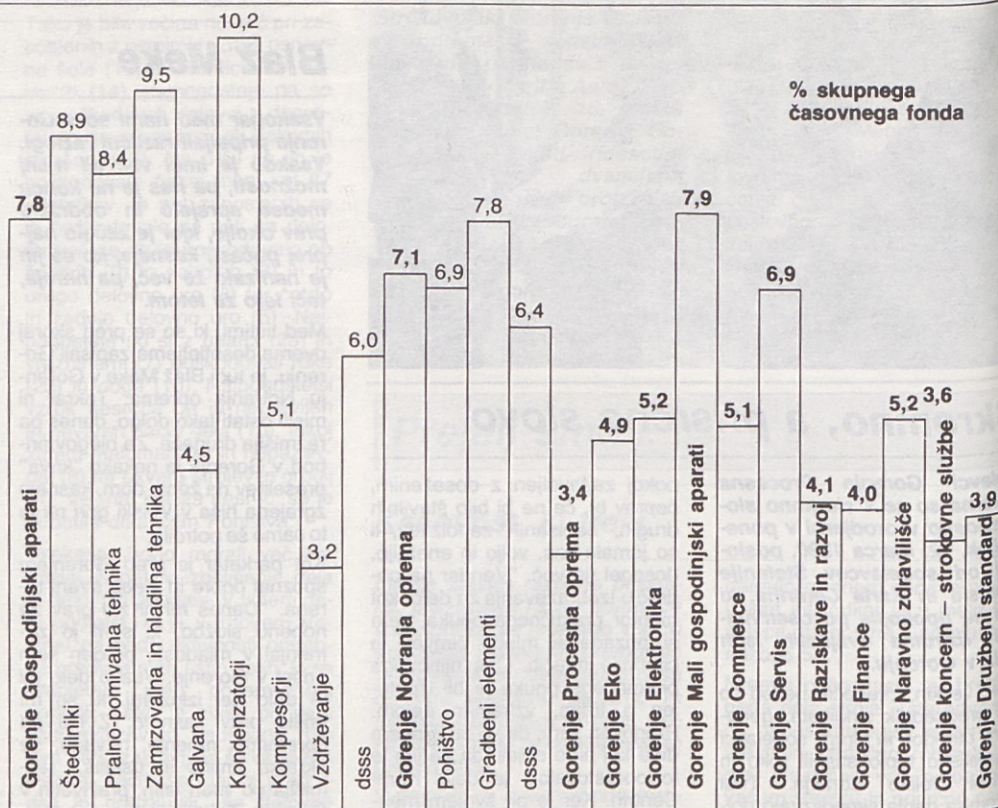
## Februarja se je v primerjavi z januarjem skoraj povsod povečalo število bolniških izostankov

V Gorenju Servis je bilo naprimer za 0,4 % več bolniških izostankov kot januarja, v Gorenju Eko za 0,5 %, v Gorenju Notranja oprema za 0,7 %, v Gorenju Elektronika za 1 %, v Gorenju Mali gospodinjski aparati in v Gorenju Gospodinjski aparati pa kar za 2,1 %. Pri ostalih je bilo povišanje bolniške manjše kot pol odstotka, le redki pa so bolniške izostanke zmanjšali. Med njimi zlasti izstopajo Gradbeni elementi Gorenja Notranja oprema, kjer se je bolniška februarja zmanjšala za 1,5 %. Sicer pa so imeli minuli mesec najmanj bolniških izostankov v Vzdrževanju Gorenja Gospodinjski aparati, kjer so predstavljali 3,2 % skupnega časovnega fonda in v Gorenju Procesna oprema, kjer je bilo teh izostankov 3,4 %.

V Gorenju Gospodinjski aparati, kjer so se bolniški izostanki najbolj povečali in so v Kondenzatorjih presegli 10 % (še januarja so pri njih zabeležili dvoodstotno zmanjšanje bolniške) pravijo, da se je ta skokovit porast nadaljeval tudi v marcu. Dnevno je v tem podjetju zaradi boleznih od ostalih približno 440 delavcev, zaradi česar je v proizvodnji ogrožen normalen delovni proces. Delavci, ki opravljajo laično kontrolo bolniškega staleža, ugotavljajo, da številni delavci ne upoštevajo navodil lečечеega zdravnika ter na ta način podaljšujejo svojo bolniško odsotnost. Proti vsem tem delavcem so uvedli disciplinski postopek. Večini teh delavcev je bilo izrečeno pogojno prenehanje delovnega razmerja za dobo od 3 do 6 mesecev, nekaj delavcev pa so tudi izključili.

Po besedah vodje obratnih ambulant dr. Jožeta Zaupančiča pa je eden izmed vzrokov za tako visok porast bolniške obolenje dihal z virusi in druga prehladna obolenja. Kot drugi najpogostejši vzrok omenja obolenja na hrbtnici in gibalnih. Narašča tudi število nezgod na delu in izven dela. Čakalnice v obratnih ambulantah pa so tudi polne tistih delavcev, ki izsiljujejo bolniško za opravljanje svojih privatnih zadev. Prav takšne vrste bolniško bodo v Gorenju Gospodinjski aparati skušali zmanjšati s posebnimi ukrepi, o katerih bomo v našem Informatorju še pisali.

INFORMATOR, list za obveščanje delavcev Gorenja v Titovem Velenju ter Gorenja Mali gospodinjski aparati Nazarje. Družbeni organi: Izdajateljški svet. Ureja Uredniški odbor – Glavni in odgovorni urednik: Henrik Jerčič. Izhaja tedensko. Naklada 9650 izvodov. Grafična priprava, tisk in odprema: Tiskarna Titovo Velenje, Oproščeno prometnega davka po sklepu 421-1/72 z dne 23. 1. 1974. Poština plačana pri pošti Titovo Velenje.



## Bolniški izostanki v primerjavi z januarjem 1990

Gorenje Gospodinjski aparati	+ 2,1
Štedilniki	+ 3,6
Pralno-pomivalna tehnika	+ 2,8
Zamrzovalna in hladilna tehnika	+ 2,3
Galvana	+ 0,7
Kondenzatorji	+ 2,1
Kompresorji	+ 0,4
Vzdrževanje	- 0,2
dsss	+ 1,8
Gorenje Notranja oprema	+ 0,7
Pohištvo	+ 1,2
Gradbeni elementi	- 1,5
dsss	+ 3,9
Gorenje Procesna oprema	+ 0,1
Gorenje Eko	+ 0,5
Gorenje Elektronika	+ 0,1
Gorenje Mali gospodinjski aparati	+ 2,1
Gorenje Commerce	- 0,1
Gorenje Servis	+ 0,4
Gorenje Raziskave in razvoj	+ 1,2
Gorenje Finance	- 2,6
Gorenje Naravno zdravilišče	- 0,3
Gorenje koncern – strokovne službe	+ 0,5
Gorenje Družbeni standard	- 0,4

- zmanjšanje % bolniških izostankov

+ povečanje % bolniških izostankov

## Sodelujte!

Dopisujte v Informator. Pokličite nas v uredništvo, tel. 133, 416 (II. ATC).

## Malica

<b>Četrtek</b>	<b>Redna</b> Goveji golaž, testenine, jabolko	<b>Dietna</b> Goveji golaž, testenine, jabolko
<b>Petek</b>	Vratovina, krompirjeva solata, pecivo	Prekajen goveji jezik, pecivo
<b>Ponedeljek</b>	Haše omaka, svaljki, jogurt	Haše omaka, svaljki, jogurt
<b>Torek</b>	Enolončnica, safalada, pecivo	Enolončnica, safalada, pecivo
<b>Sreda</b>	Pečen piščanec, džuveč, solata	Pečen piščanec, džuveč, solata
<b>Četrtek</b>	Prekajena rebrca, dušeno kislo zelje, jabolko	Štruklji, kompot