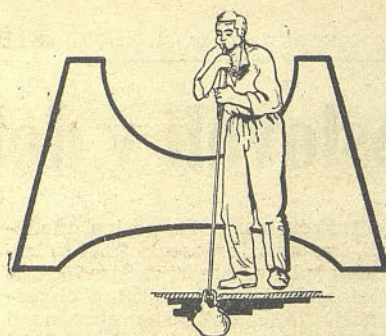
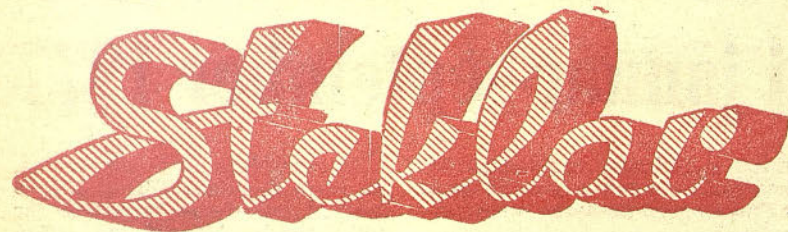




Uredniški odbor: Matija Koritnik, Sihur Erna, Tržan Vera, Rudi Kirhmajer, Viktor Racki, Adi Zaletel, Jože Gerhard, Premec Jože, Bezgovšek Anton. Odbor za informacije: Savič Momir, predsednik, Vidovič Franc, Marcen Alojz, Korbar Heda, Dremel Karl, Gornik Slavko, Racki Viktor, Koritnik Matija, Kirhmajer Rudi. Odgovorni urednik: Gerhard Jože. Uredništvo in uprava: Steklarna Hrastnik. Izhaja vsakega 5. v mesecu. Naslov: »Steklar« glasila kolektiva Steklarne Hrastnik, tel. 814-622 — interno 63. Tisk in klišei AERO kemična in grafična industrija. Casopis oproščen davka (St. 421-1/72).

GLASILO KOLEKTIVA STEKLARNE HRASTNIK

Leto XIII.

Hrastnik, 9. 11. 1977

St. 11

IZVEDBA REFERENDUMA

O SKLEPANJU SAMOUPRAVNEGA SPORAZUMA O ZDRUŽEVANJU V POSLOVNO SKUPNOST »HRASTNIK-JUGOMETAL«

Združeni delavci temeljnih organizacij v okviru delovnih organizacij Steklarne Hrastnik in TKI Hrastnik, delavci enovite delovne organizacije Sijaj Hrastnik in delavci temeljne organizacije združenega dela Kemija ter temeljne organizacije združenega dela Nemetali, v sestavi delovne organizacije Jugometal, podjetja za spoljno i unutrašnju trgovinu Beograd, se bomo v skladu s svojimi ustavnopravnimi pravicami in dolžnostmi, na podlagi našega skupnega spoznanja o naših skupnih interesih pri ustvarjanju in pridobivanju dohodka, na podlagi združevanja dela in sredstev v proizvodnji in blagovnem prometu ter za zagotavljanje razvoja in poslovanja ter povečanja produktivnosti vsake in vseh podpisnic sporazuma, svobodno in enakopravno z osebnim izrekanjem sklenili, da združimo naše delovne organizacije in temeljne organizacije združenega dela v poslovno skupnost »Hrastnik-Jugometal«.

Sporazumeli se bomo:

— da bomo zadeve in posle skupnega interesa opredeljevali in uresničevali s samoupravnimi sporazumi, pri čemer pa se zavedamo, da medsebojna povezanost in odvisnost pri ustvarjanju, pridobivanju in razpolaganju z dohodkom terja od nas, združenih delavcev, da na načelih medsebojne odgovornosti in solidarnosti odločamo o delu in poslovanju temeljne organizacije, v kateri delamo, in delovne organizacije in poslovne skupnosti, v kateri združujemo delo;

— da bomo svobodno prevzemali obveznosti s samoupravnimi sporazumi in dogovori planov;

— da na podlagi združevanja dela in sredstev in rezultatov, ki jih na tej podlagi dosegamo, uresničujemo svoj osebni, skupni in družbeni materialni in moralni interes in pravico, da uživamo rezultate svojega živga in minulega dela ter pridobitve splošnega materialnega in družbenega napredka, da varujemo in razvijamo socialistične odnose;

— da vestno izpolnjujemo svoje delovne, upravljalvske in druge sposobnosti ter se razvijamo kot celovite ustvarjalne osebnosti.

CILJI ZDRUŽEVANJA V POSLOVNO SKUPNOST »HRASTNIK-JUGOMETAL«

Cilji združevanja v poslovno skupnost temeljijo predvsem na

skupno dogovorjenem združevanju dela in sredstev, pri tem pa imamo združeni delavci naslednje cilje:

— usklajevati dolgoročne programe razvoja in srednjeročne plane razvoja in poslovanja združenih DO in TOZD med seboj in z drugimi organizacijami združenega dela ter asociacijami združenega dela, s katerimi so združene delovne organizacije in temeljne organizacije povezane v proizvodnji in poslovanju;

— združevati sredstva za gradnjo proizvodnih obratov podpisnic sporazuma za proizvodnjo bazičnih surovin in finalnih izdelkov za potrebe domačega trga;

— združevanje sredstev za gradnjo proizvodnih kapacitet za proizvodnjo baznih in finalnih izdelkov, ki bodo v večji meri namenjeni zunanjemu trgu;

— racionalno izrabljati prostorske, tehnološke, infrastrukturne in kadrovske možnosti podpisnic sporazuma pri nadaljnjem razvoju in izgradnji proizvodnih zmogljivosti, za katere bomo podpisnice sporazuma združevale delo in sredstva;

— usklajevati in preiti na specializacijo proizvodnih programov in delitev dela med delovnimi organizacijami in temeljnimi organizacijami v poslovni skupnosti, s čemer se bo povečala medsebojna proizvodna povezanost in postopoma organizirala skupna proizvodnja posameznih vrst proizvodov;

— usklajevati proizvodne programe in organizirati skupen nastop na področjih, kjer se proizvodni programi združenih delovnih organizacij in temeljnih organizacij med seboj dopolnjujejo;

— združevati in zagotavljati dinarska in devizna sredstva za tekoče poslovanje in za razširjanje materialne osnove združenega dela;

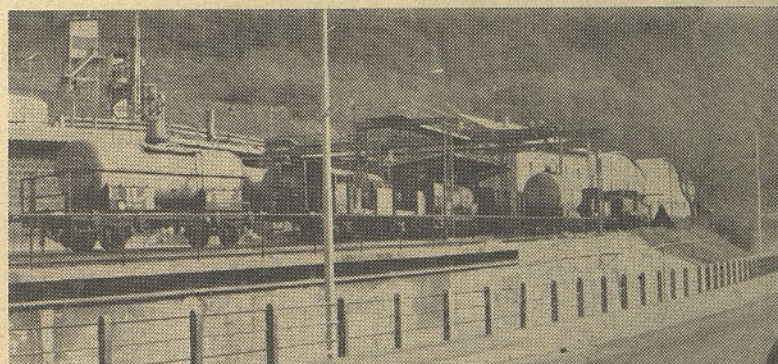
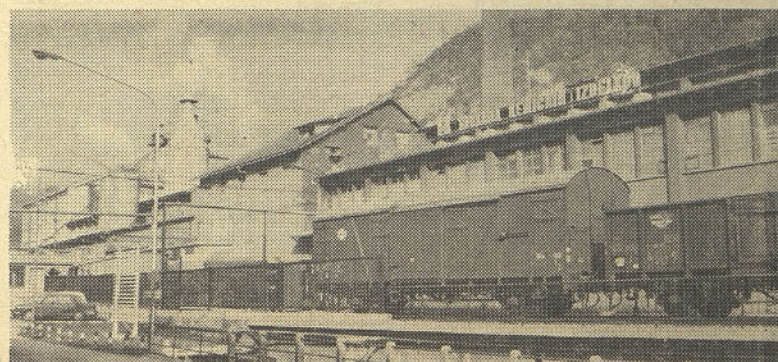
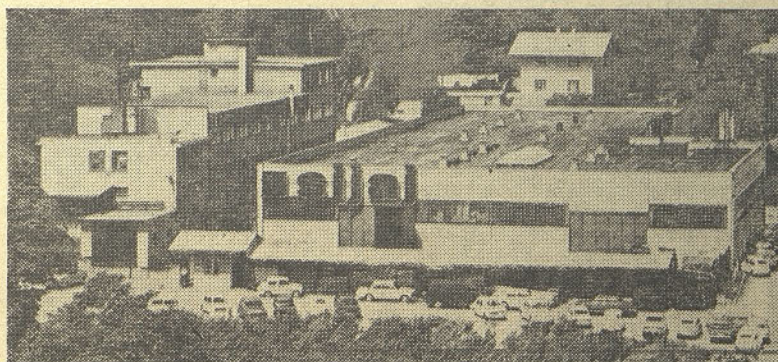
— uvajati sodobne znanstvene, tehnične, tehnološke in organizacijske metode v proizvodnjo in poslovanje, s čemer se bo povečala učinkovitost združenega dela in dohodek članic poslovne skupnosti;

— koncentrirati kadre na področju znanstvenoraziskovalnega, razvojnega dela, pravnih opravil, socialnega dela;

— smotrneje izrabljati kadre

in materialne možnosti na področju skupnih zadev, ki jih združene delovne organizacije in te-

meljne organizacije skupaj opravljajo. (Citirano iz predloženega samoupravnega sporazuma.)



STEKLARNA HRASTNIK

Kako smo poslovali v dobi januar-september 1977

Vse člane OZD želimo podrobno seznaniti z rezultati, ki so jih posamezne TOZD in celoten kolektiv dosegli pri poslovanju v dobi januar-september 1977.

Z letnim planom smo predvideli 1.680 zaposlenih, vendar nas je bilo manj, tako da je povprečje znašalo 1.644 osebe.

Izdelkov iz ročne proizvodnje smo uskladiščili 4.227 ton, kar je za 272 ton več kot lani v enakem obdobju in 77,57 % letnega plana.

TOZD-2, tj. avtomatska proizvodnja je kljub remontu v zimskih mesecih proizvedla 1.255 ton več kot lani in dosegla 72,35 % letnega predvidevanja.

Na domačem in tujem trgu smo prodali 4.225 ton izdelkov TOZD 1, in 12.487 ton iz TOZD-2, upoštevajoč proizvodnjo, smo zaloge gotovih izdelkov zmanjšali za 371 ton.

Pri povprečnih neto prodajnih cenah smo dosegli nasproti letu 1976 povišanje, in sicer pri TOZD 1 za 18,93 %, pri TOZD-2 pa za 10,92 %, a planiranih neto prodajnih cen nismo dosegli niti na domačem, niti na tujem trgu. Po TOZD je doseganje naslednje: TOZD-1 doma 93,20 %, v izvozu 96,15 %, TOZD-2 doma 94 %, v izvozu 85,55 %. V tem je tudi glavni razlog, da smo pod planom pri celotnem dohodku. Bruto realizacijo v TOZD-1 smo dosegli 67,04 % od letnega plana (9 mesecev znaša 75 % od leta), v TOZD 2 pa 65,95 %, celotno neto realizacijo stekla pa z 69,24 %.

Od celotne prodaje odpade 4.756 ton na izvoz, kar predstavlja 28,46 %, vrednostno pa 29,48 %. Vseh izdelkov smo izvozili za 4.219.549 dolarjev, kar je za 20,17 odstotkov več kot v lanskoletnem enakem obdobju in za 82,44 % od našega letnega plana. Kljub stimulaciji dosegamo pri izvozu znatno nižje cene, kot pri prodaji na domačem trgu.

Tudi sedaj moramo omeniti prizadevanja za zmanjšanje odpadka, saj se je nasproti preteklemu letu znižal: pri skupini RDEO od 31,77 % na 19,80 %, pri skupini MDK od 9,59 % na 2,80 %, pri skupini MDR od 19,64 % na 14,15 % in pri celi TOZD-1 od 20,46 % na 14,13 %.

V TOZD-2 se odpadki postopoma zmanjšujejo, saj je znašal lani v celi TOZD-2: januar-september 1976 15 %, plan za leto 1977 znaša 14,85 %, januar-september 1977 15,55 %.

O v kalkiliranih poslovnih stroških in osebnih dohodkih smo izdelali obsežne in podrobne preglede po vrstah in TOZD. Ugotavljamo, da so glavni stroški proizvodnje na enoto proizvoda malenkost nižji od planiranih, kar je v glavnem rezultat varčevanja in zmanjšane odpadka.

Zbirni podatki o vloženi stroških so naslednji: poraba glavnih

stroškov (surovine, goriva, modeli, kartoni) je dosegla 73,28 % letnega plana, amortizacija 76,06 % letnega plana, pogodbenne obveznosti 75 %, zakonske obveznosti 83,66 % in osebni dohodki za 71,14 odstotkov od letnega plana.

Pri obravnavanju stroškov in porabi materiala je bil sprejet

sklep o skrbnem varčevanju ter kontroli nakupov z namenom, da se nabava omeji na zares samonujnejše.

Podatki o ugotovitvi in razdelitvi celotnega dohodka po TOZD so zelo obsežni, zato navajamo tu le zbirne, poglobitvene za največje TOZD:

Element	TOZD-1	TOZD-2	(v 000 din)	
			% : planu	
			TOZD-1	TOZD-2
Celoten dohodek	111.328	131.451	73,31	67,19
Porabljeni material	67.474	107.024	73,49	69,93
Družbeni proizvod	43.854	24.427	73,05	57,35
Amortizacija	3.262	11.542	77,13	79,55
Dohodek	40.592	12.885	72,74	45,88
Pogodbene obveznosti	4.447	4.916	75	75
Zakonske obveznosti	4.968	1.966	85,49	83,80
Osební dohodki	32.909	12.256	71,44	87,13
Izguba	1.732	6.253	86,60	55

ZBIRNI PODATKI O RAZDELITVI CELOTNEGA DOHODKA ZA OZD SO NASLEDNJI:

Element	I.-IX. 1976		plan 1977		(v 000 din)	
	I.-IX. 1976	plan 1977	I.-IX. 1977	% : 1976	% : planu	
Celotni dohodek	250.551	475.655	338.413	135,07	71,15	
Porabljeni material	176.663	294.537	212.232	120,13	72,06	
Družbeni proizvod	73.888	181.118	126.181	170,77	69,68	
Amortizacija	16.848	26.095	19.848	117,81	76,06	
Dohodek	57.040	155.023	106.333	186,41	68,59	
Pogodbene obveznosti	9.714	16.020	12.013	121,67	75,00	
Zakonske obveznosti	10.738	15.928	13.324	124,08	83,65	
Osební dohodki	79.181	121.639	88.993	112,39	73,16	
DOBIČEK		1.436			-84,78	
IZGUBA	42.593		7.997	18,78		

V celotnem dohodku je upoštevano tudi interna realizacija TOZD-4 in TOZD-5 ter DSSS v

višini 76.754.937,86, kar je upoštevano pri drugih TOZD kot porabljen material.

KONČNI FINANČNI REZULTAT JE NASLEDNJI:

TOZD	I.-IX. 1976		I.-IX. 1977		(v 000 din)	
	vrsta	N-din	vrsta	N-din		
TOZD-1	izguba	22.384	izguba	1.732		
TOZD-2	izguba	14.087	izguba	6.253		
TOZD-3	izguba	1.581	dobiček	129		
TOZD-4	izguba	131	dobiček	48		
TOZD-5	izguba	4.236	dobiček	207		
TOVARNA	izguba	42.419	izguba	7.601		
TOZD-6	izguba	174	izguba	396		
OZD	izguba	42.593	izguba	7.997		

Iz navedenih podatkov izhaja, da bodo morale TOZD-1, 2 in 6 izdelati sanacijske programe ter jih najpozneje do 15. novembra 1977 predati Službi družbenega knjigovodstva in občinski skupščini. V teh programih morajo biti ugotovljeni vzroki nastanka izgube in predvideni ukrepi za odpravo teh vzrokov.

Glede na to, da so letošnji težki meseci (remont 40-tonske kadne peči, vroči meseci, letni dopusti) že za nami, in da je plasman za bodoče mesece dokaj jasen, smo izdelali tudi oceno rezultatov poslovanja za celo leto 1977. Po tej oceni bi TOZD-1 zaključila na meji rentabilnosti, tj. brez dobička in brez izgube, TOZD-2 in 6 pa bi zaključili z nizko izgubo. Po teh predvidevanjih bi ostale TOZD imele dobiček, ki pa ga bomo po naši interni zakonodaji porabili za delno kritje izgube TOZD-2.

V lanskoletnem enakem obdobju so znašali povprečni mesečni neto osebni dohodki na zaposlenega 3.023,02 din, plan znaša 3.942,65 din, dejansko pa smo dosegli 3.747,38 din ali 23,96 % lanskoletnega in 95,05 % od planiranega. (V teh izplačilih ni upoštevano izplačilo regresa za letne dopuste.)

Vsi našti podatki, kakor tudi ostale analize kažejo, da se je situacija v primerjavi s preteklim letom znatno izboljšala, da pa bo za celotno sanacijo OZD potrebno še marsikaj storiti. Pri tem mislimo na razprodajo zalog gotovih izdelkov — predvsem kelihov — ustvarjanje sredstev za izplačevanje stimulatívne dela osebnih dohodkov in skladov, da bi lahko z lastnimi sredstvi investirali.

Na koncu želim sporočiti še naslednje: nastopil je čas inventiranja. Vse člane inventurnih komisij naprošam, da posvetijo temu delu vso skrb in pozornost, ostale člane kolektiva pa, da jim pri njihovem odgovornem delu pomagajo. Posebno važno je tu pravočasno dokončanje vrednotenja vseh zalog. Vsi se moramo zavedati, da je inventura podlaga in važen sestavni del vsakega zaključnega računa.

Heda Korbar

ZAHVALA

Ob zaključku delovnega razmerja se zahvaljujem sodelavcem in sodelavkam v TOZD I za izkazano pozornost in obdaritev, ki mi bo ostala v trajnem spominu.

Celotnemu kolektivu želim še veliko delovnih uspehov.

Viktor Blažko

Izvedba referenduma v temeljnih organizacijah združenega dela, združenih v delovno organizacijo Steklarna Hrastnik, bo v četrtek, 10. novembra 1977

Izdelava steklarskih profilov

V torek, dne 11. oktobra, je bila sklicana v steklarni Hrastnik komisija za nomenklaturu poklicev pri Gospodarski zbornici Slovenije z namenom, da obravnava predloženi profil »Strojni steklar na polavtomatu«, katerega predlagatelj je bila Steklarna Hrastnik v sodelovanju z Revirsko delavsko univerzo Trbovlje.

Predloženi profil je obravnaval republiški sekretariat za delo, ki k predlogom ni imel bistvenih pripomb.

3. stekloslikar,
4. pomožni brusilec kristalnega stekla,
5. polirec kristalnega stekla,
6. steklobrusilec, (osnovna delava oziroma »grobo brušenje«),
7. rezalec stekla (vključene vertikalne in horizontalne diamantne žage),
8. steklarski talilec,
9. pripravljalec steklarske zmesi,
10. steklopihalec krogličar.



Komisija za nomenklaturu poklicev pri GZ SRS: dipl. ing. Branko Pucelj, predsednik, ing. Ivan Snvorov, tajnik izvršnega odbora združenja TOZD nekovin, Stanislav Sirc, predstavnik republiškega sekretariata za delo, ter predstavniki steklarn

Komisija v sestavi dipl. inž. Pucelj Branko, predsednik, in predstavnikov delovnih organizacij naše panoge. Le-ta je profil potrdila ter ga predlagala izvršnemu odboru Gospodarske zbornice SR Slovenije v sprejem.

V drugem delu sestanka komisije so bili analizirani profili steklarskih poklicev, kateri so že sprejeti. Prevladovalo je mnenje, da se morajo posamezni profili pregledati in glede na stopnjo tehnološkega razvoja prilagoditi. Tov. Sirc Stanislav, predstavnik republiškega sekretariata za delo, je pozitivno ocenil dosedanje delo in poudaril, da je steklarska industrija ena redkih, ki je predlagala ponoven pregled oziroma prilagajanje izobraževalnih programov tehnološkemu razvoju.

V izdelavi so profili:

1. strojni steklar na polavtomatu,
2. strojni steklar (avtomatska predelava steklene mase),



Komisija pri delu

starostna struktura, skupno pa jim je edino, da nima nihče priznane ustrezne izobrazbe. Ti ljudje opravljajo zelo zahtevno in odgovorno delo (talilec, strojni steklar na polavtomatu ipd.) in imajo odločilen vpliv na rentabilnost in kvaliteto proizvodnje. Res je, da za dobro opravljeno delo ni dovolj samo praktično pridobivanje znanja, ampak so potrebna tudi strokovno teoretična, družbena in splošna znanja, če resno želimo izboljšati proizvodne rezultate in uresničiti zakon o združenem delu.

V delovni organizaciji se bo potrebno odločiti, koliki del velikega števila delavcev bo potrebno dodatno usposobiti (praktično znanje že obvladajo), predvsem do katere starostne meje naj bi izobraževali ob delu. Ob organizaciji rednega izobraževanja za te poklice pa bo potrebno prekiniti s prakso sprejemanja na delo mladih ljudi na ta delovna mesta, ampak bodo morali pred zaopositvijo v redno šolanje. To bo vsekakor zahtevalo več naporov in sistemskega dela, predvsem kvaliteto organizirano kadrovsko službo in planiranje kadrov.

Ta način izobraževanja pa bo zahteval tudi sredstva, ki naj bi prihajala iz dveh virov. Redno šolanje bo po vsej verjetnosti križala republiška izobraževalna skupnost, šolanje ob delu pa bo morala kriti delovna organizacija. Zaradi tega se bo morala postaviti najbolj racionalna oblika. Pri delovni organizaciji bo potrebno organizirati dislocirane oddelke poklicne šole — matične šole v Rogški Slatini ali pa oddelke pri Revirski delavski univerzi Trbovlje.

V steklarstvu imamo uvedena dva poklica vsakega profila, in sicer steklopihalec in brusilec kristalnega stekla. Z izdelavo teh profilov smo pokrili izobraževanje vseh smeri v pripravi in predelavi steklene taline.

V drugi fazi, kot je bilo že omenjeno, pristopamo k izdelavi učnih programov za navedene profile. Zavod za šolstvo SR Slovenije je skupaj z matično šolo v Rogški Slatini pristopil k izdelavi učnih programov. Glede na specifičnost proizvodnje v Steklarni Hrastnik in glede na zahtevo, da pri izdelavi teh programov sodelujejo strokovni sodelavci iz delovnih organizacij, je bil sprejet predlog, da pri izdelavi učnega programa za »strojni steklar na polavtomatu« in »strojni steklar« sodelujejo inž. Kirm Stane, Vidovič Franc, inž. Žagar Anton in Koritnik Matija.

V Steklarni Hrastnik se je že pričelo izobraževanje v proizvodni skupini polavtomatske predelave steklene mase. Presekali smo star način izobraževanja ob delu. Formirali smo oddelke pri Revirski delavski univerzi Trbovlje za priučevanje delavcev oziroma učencev na polavtomatih.

Pouk se deli v dva dela:

1. Program praktičnega dela se odvija v dopoldanskem času s tem, da se učenec vadi 4 ure pri polavtomatu oziroma na predelavi steklene mase, 4 ure pa dela v proizvodni skupini, za katero se izobražuje, seveda pomožna dela. S tem se želi doseči, da se uvaja v ritem oziroma tempo dela in seveda tudi v delovne navade.

2. Teoretično znanje oziroma teoretično izobraževanje se vrši v popoldanskem času.

V osnovni proizvodnji oziroma pri praktičnem pouku so določeni vodje praktičnega pouka ter mojstri, ki izobražujejo. Vodjo oddelka je postavila Revirska delavska univerza.

V prvem delu smo nakazali del problematike izobraževanja samo za osnovne proizvodne skupine predelave steklene mase, v nadaljevanju bomo obdelali ostala področja in socialno problematiko, katera temu sledi.

V. F.

VEČ SKRBI ZA IZBOR NOVE DELOVNE SILE

Na letošnjem občnem zboru slovenskega zdravniškega društva od 2. do 4. junija je bila strokovna tema posvečena perečemu problemu današnjega dela slovenskega zdravnika — ocenjevanju zmognosti za delo. Kako široko in ne samo medicinsko so zajeli problem, naj pove nekaj naslednjih odstavkov:

»Mlademu človeku bi morali že v 7. ali 8. razredu osnovne šole poleg psihološkega poklicnega usmerjanja opraviti tudi medicinsko poklicno usmerjanje. Pogosto razpravljamo v strokovnih krogih o tem, kdo naj otroka pozna že od prvega šolskega dne naprej, ali specialist medicine dela, ki pozna zahteve delovnega mesta? Sodimo da je to timsko delo, kjer je treba upoštevati mnenje raznih strokovnjakov, vendar je treba poklicno usmerjanje opravljati pravočasno. Napake pri slabem poklicnem usmerjanju danes ugotavljamo pri predhodnih pregledih, pri nekoliko starejših delavcih pa pri ocenjevanju na invalidski komisiji.«

»Namen predhodnih pregledov je, pravemu delavcu dati pravo delovno mesto, poškodovanega ali bolnega zaposliti na — njegovi bolezni ali okvari — ustreznem delovnem mestu, bolnega delavca pa najprej in predvsem pozdraviti in šele nato zaposliti.«

»Vsi, ki ocenjujejo preostalo delazmožnost na invalidskih komisijah, lahko potrdijo, da je velika večina »mladih« delovnih invalidov invalidnih zaradi slabega poklicnega usmerjanja ali slabo opravljenih predhodnih pregledov.«

»Žal nam mnoge organizacije združenega dela dajo v svojih nepotnih premalo podatkov o tem, na kakšnem delovnem mestu bodo delavci delali. Ravno tako je napak, da delavca, ki že dobi spričevalo za delovno mesto, nato premeščajo.«

»Pri reševanju teh vprašanj je neogiben tvoren dialog z združenim delom.«

po Občan in delo

IZ DELA SKUPŠČINE

Zbori občinske skupščine so zasedali dne 24. in 25. oktobra 1977. Delegati vseh treh zborov so med drugim sprejeli:

1. Poročilo o delu upravnih organov Skupščine občine Hrastnik za leto 1976 ter program dela upravnih organov za leto 1977, v besedilu, kot ga je predložil v obravnavo in sprejem izvršni svet Skupščine občine Hrastnik.

Pri tem je potrebno omeniti problem lokacije upravnih organov, ki poslujejo v dveh zgradbah. Zato bo potrebno pospešiti delo na preselitvi celotne uprave v prostore rudniškega samskega doma, kar bo olajšalo tudi delo občanom.

Nadalje si bo potrebno prizadevati za izboljšanje kadrovske strukture zaposlenih in za popolnitev nezasedenih delovnih mest. Dejstvo je, da so 4 delovna mesta nezasedena (pravnik, referent za samoupravno sporazumevanje itd.), nekateri delavci pa bodo tudi v naslednjih letih odšli v pokoj, med njimi dva vodilna.

Nujno je, da se delavci upravnih organov bolj kot doslej, vključujejo v družbenopolitično delo v krajevnih skupnostih, samoupravnih interesnih skupnostih in drugih organizacijah, kar velja predvsem za mlajše kadre. Davčna inšpekcija bo morala v prihodnje posvetiti več pozornosti vsebinski kontroli poslovanja, predvsem pri zavezancih s področja obrtnih in drugih gospodarskih dejavnosti, po drugi strani pa se bo morala bolj angažirati skupno z organi obrti in tržno inšpekcijo ter drugimi organi na ugotavljanju in pregonu nedovoljene dejavnosti.

Delegati DPZ pa so pri obravnavi poročila tudi menili, da z delom upravnih organov ne moremo biti povsem zadovoljni. Vzrok je v nezasedenosti delovnih mest ter v slabi kadrovski strukturi zaposlenih delavcev (delovna mesta so zasedena z delavci, ki nimajo predpisane izobrazbe).

Delegati zato predlagajo izvršnemu svetu skupščine občine in članu izvršnega sveta Skupščine občine Hrastnik, ki je zadolžen za funkcioniranje uprave, da v prihodnje posvetijo večjo skrb ob sprejemanju akta o sistemizaciji delovnih mest uprave in pri sprejemanju delavcev, da bodo zaposlovali strokovno ustrezne kadre. Prav tako bo potrebno zaostri delovno disciplino v tem smislu, da bo jasno, kateri delavci uprave so zadolženi za strokovne zadeve, kateri pa za vodenje oziroma usmerjanje politike.

Delegati nadalje predlagajo, da pristojni organ občine v najkrajšem času pripravi poročilo o delu davčne uprave in ob tem prouči, glede na višino odmerjenih prispevkov in davkov v primerjavi z drugimi davčnimi upravami v SR Sloveniji, ali je upravičena sedanja organizacija in zasedba tega organa.

Delegati družbenopolitičnega zbora so menili, da bi bilo v bodoče primernejše obravnavati tovrstna poročila o delu uprave v začetku in ne koncem leta.

2. Poročilo o delu komisije za prošnje in pritožbe Skupščine občine Hrastnik za obdobje od 1. 6. 1975 do 31. 8. 1977, v besedilu, kot

ga je pripravila komisija za prošnje in pritožbe Skupščine občine Hrastnik.

Pri obravnavi poročila so delegati ugotovili naslednje:

a) Komisija je v obdobju od 1. 6. 1975 do 31. 8. 1977 prejela 23 vlog, od tega jih je 11 ugodno rešila, največ vlog pa se je nanašalo na neurejeno stanovanjsko vprašanje.

b) Delegati smatrajo, da je bilo delo komisije zadovoljivo, vendar bi se komisija morala pogostejše sestajati (imela je le 3 seje) iz razloga, da bi se člani podrobneje seznanjali s problematiko pritožb in da bi bilo reševanje hitrejše in učinkovitejše.

c) Ker je med zadevami tudi več vlog o nerešenih stanovanjskih vprašanjih za borce NOV, ki stanujejo v neprimernih stanovanjih, je izvršni svet sprejel sklep, da se bo angažiral pri samoupravnih stanovanjski skupnosti, da se v skladu s sprejetim samoupravnim sporazumom zagotovi v doglednem času primerna stanovanja tudi za te prosilce.

d) Nadalje je bilo ugotovljeno, da je stanje pritožb v občini precej večje od 23, kolikor jih je obravnavala komisija. Dejstvo je namreč, da se občani neposredno obračajo na predsednika skupščine, izvršni svet in predstavnik družbenopolitičnih organizacij ali pa celo na republiko in federacijo, od koder se včasih telefonično ungira in skuša zadeve reševati in takih ustnih vlog oziroma pritožb je znatno več kot jih je registriranih pri komisiji.

Pri tem so delegati DPZ sprejeli stališče, da se glede na nastale probleme v zvezi z dodeljevanjem stanovanj udeležencem NOB in na različne predloge o reševanju te problematike, stanovanja za to kategorijo občanov še nadalje zagotavljajo v smislu določil SS o združevanju in usmerjanju sredstev za stanovanjsko graditev. V izogib nadaljnjim problemom naj predstavniki izvršnega sveta seznanijo vodstvo občinske organizacije Zveze združenih borcev Hrastnik o dogovorjenem postopku za pridobivanje stanovanj.

Izvršni svet Skupščine občine Hrastnik naj urgira pri samoupravnih stanovanjski skupnosti, da le-ta čimprej opravi potrebna investicijsko-adaptacijska dela na bivši »Menihovi hiši«, ki jo je poškodovalo letošnje neurje.

3. Poročilo o delu medobčinske inšpekcijske službe Trbovlje za leto 1976, v besedilu, kot ga je pripravil oddelek za medobčinske inšpekcijske službe, Trbovlje.

Delegati so pri obravnavi poročila ugotovili naslednje:

— z delom medobčinskih inšpekcijskih služb s sedežem v Trbovljah v celoti nismo zadovoljni, kar se nanaša predvsem na delo veterinarske inšpekcije glede na neurejenost stanja veterinarskega zavoda v Izlakah (v letu 1977 so morali veterinarska opravila — cepljenje kokoši in živine — opraviti po drugih nalogih veterinarji sosednjih občin).

Prav tako gradbena in urbanistična inšpekcija nima pregleda nad vsemi gradnjami v občini.

Del težav je iz objektivnih razlogov, saj tudi te službe niso ustrezno kadrovske zasedene, ne-

katere inšpekcije pa sploh niso zasedene (kmetijska, požarna, elektroinšpekcija).

— Na splošno je za delo inšpekcijskih služb ugotoviti, da jih je premalo čutiti kot inšpekcijski organ (verjetno iz razloga, ker se srečujejo inšpektorji vedno z istimi ljudmi in zato prihaja hote ali ne hote do preveč »domačih« odnosov, kar je tudi vzrok za premajhno učinkovitost teh služb).

— Glede na delo tržne inšpekcije bo izvršni svet vztrajal na že sprejetih sklepih, da se občina, niti Zasavje, ne bo zapiralo v meje glede oskrbe prebivalcev, predvsem s sadjem in zelenjavo. Zato bo še naprej podpiral odpiranje novih prodajalnih tega blaga pod pogojem, da bo to v skladu z veljavnimi predpisi.

Prav tako se bo izvršni svet vključil v skupno akcijo za organizirano preskrbo Zasavja z zelenjavo in sadjem v tem smislu, da se pristopi k ustanovitvi ustrezne skupnosti oziroma organizacije, ki bi organizirano oskrbovala Zasavje s temi pridelki (izgradnja skladišč ter organiziran prevoz v Zasavje in v občine v Zasavju — oskrbovalni center ali podobno).

— Delegati dvomijo o objektivnosti navedb delovne inšpekcije, ki se nanašajo na sprejem in uskladiitev samoupravnih splošnih aktov OZD oziroma TOZD, saj je komisija pri skupščini občine za spremljanje izvajanja zakona o združenem delu ugotavljala razne pomanjkljivosti. V bodoče naj se skuša delo na tem področju med inšpekcijo dela, pristojnimi upravnimi organi in komisijo uskladiti.

— V bodoče naj se poročilo o delovanju inšpekcijskih služb pripravi tako, da bo načelnik oddelka zbral poročila od posameznih inšpektorjev, nato pa iz teh poročil pripravil zgosteno poročilo, ki naj vsebuje predvsem dosežene uspehe in težave posameznih služb in predloge, manj pa opisovanje posameznih primerov.

— Ob tej priložnosti je bilo tudi ugotovljeno, da občina Hrastnik izpolnjuje sprejete obveznosti glede financiranja teh skupnih inšpekcijskih služb.

Delegati ZKS so kritično ocenili delo veterinarjev v naši veterinarski postaji.

Ugotovljeno je bilo, da se le-ti ponašajo mnogokrat neodgovorno do strank, ki jih prosijo za veterinarske usluge. Zaradi tega je bilo sprejeto stališče, da se na te nesprejemljive pojave opozori vodstvo revirske veterinarske postaje, z namenom, da se usluge na tem področju čimprej in v največji možni meri izboljšajo.

Delegati zbora združenega dela Skupščine občine Hrastnik so sprejeli, delegati zbora krajevnih skupnosti in družbenopolitičnega zbora pa so vzeli na znanje oceno gibanja skupne porabe v prvem polletju 1977 v primerjavi s planom za leto 1977 ter poročila o realizaciji proračuna občine Hrastnik za obdobje januar—avgust 1977 in realizacijo sredstev samopriskpevka občine Hrastnik za čas od 1. 1. do 31. 8. 1977, kot jih je pripravil izvršni svet Skupščine občine Hrastnik.

Iz ocene oziroma poročil izhajajo:

Samoupravne interesne skupnosti v globalu niso realizirale polletnega plana ter da so posamezne interesne skupnosti različno realizirale polletni plan (občinska skupnost otroškega varstva 61,7%, občinska skupnost socialnega skrbstva 59,4%). Razlog za tako različno realizacijo polletnih planov posameznih interesnih skupnosti je v tem, ker so se v obdobju začasnega financiranja (januar—julij 1977) uporabljale lanske letne prispevne stopnje. Od 1. avgusta dalje pa poteka združevanje sredstev na podlagi meril in instrumentov, dogovorjenih s samoupravnimi sporazumi o temeljnih planov samoupravnih interesnih skupnosti.

Sredstva skupne porabe so naraščala za 4,9% počasneje od postavljenega plana. Prav tako v občini niso prekoračena oziroma kršena resolucijska načela, glede na to, da so sredstva za zadovoljevanje skupnih potreb rastle v tem obdobju v globalu počasneje od rasti doseženega dohodka (ta je naraščal po stopnji 61 odstotkov).

V poročilu o realizaciji proračuna občine Hrastnik za obdobje januar—avgust 1977 je pri realizaciji prihodkov razvidno, da je v tem obdobju realiziranih samo 59,6% planiranih dohodkov, skupno z najetimi posojili pa 42,8%, medtem ko bi morala znašati realizacija v višini 66,6%.

Pri davkih na dohodek in davkih iz OD je realizacija 59,4%. Izpad je predvsem pri davku iz osebnega dohodka od samostojnega opravljanja gospodarskih dejavnosti.

Prometni davki, davki na premoženje in na dohodek od premoženja so realizirani 50,8%. Največji izpad je zaslediti pri prometnih davkih od proizvodov, kjer je realizacija samo 46,6%. Izpad je tudi pri prometnih davkih od alkoholnih pijač, kjer je realizacija 53%. Realizacija dohodkov iz republiškega proračuna (občina Hrastnik spada med občine, ki so dpolnjevane iz republiškega proračuna) znaša samo 50,6%.

Iz pregleda izdatkov proračuna po glavnih namenih je razvidno, da je realizacija v osmih mesecih 42,7% oziroma je v skladu z doseženimi dohodka. Izdatki so realizirani samo za financiranje redne dejavnosti posameznih koristnikov proračuna, medtem ko se bodo nove obveznosti proračuna realizirale le v primeru, če bodo za to zagotovljena dopolnilna sredstva iz republiškega proračuna.

Iz poročila o realizaciji sredstev samopriskpevka občine Hrastnik za čas od 1. 1. do 31. 8. 1977, ki ga je pripravil izvršni svet Skupščine občine Hrastnik, je razvidno, da je bilo v tem času na računu sklada za negospodarske investicije občine Hrastnik zbranih 1.970.511 din sredstev samopriskpevka ali mesečno 246.513 din, kar predstavlja majhno odstopanje od planiranega zneska.

Delegati zbora krajevnih skupnosti in zbora združenega dela so sprejeli tudi odlok o javnem redu in miru v občini Hrastnik. Predlog odloka je usklajen z republičkim zakonom o prekrških. Osnutek odloka je bil v javni

OBČINE HRASTNIK

razpravi od 10. julija do 25. septembra 1977 in je bila dana nanj le ena pripomba s strani samoupravne stanovanjske skupnosti Hrastnik, ki se je nanašala na uporabo zvočnikov, televizijskih in radijskih aparatov v večernih urah in nočnih urah. Pripomba se ni upoštevala, ker je to vprašanje urejeno že z republiškim zakonom.

Tolmačenje k izvajanju posameznih določb odloka daje izvršni svet Skupščine občine Hrastnik.

Z željo, da bi bili občani in delovni ljudje čimbolj seznanjeni z določili tega odloka, se bo na pobudo delegatov zbora združenega dela, odlok v primerni obliki objavil v tovarniških glasilih občine Hrastnik.

Zbor združenega dela in zbor krajevnih skupnosti sta sprejela tudi odlok o posestvi psov, v besedilu, kot ga je predlagal izvršni svet Skupščine občine Hrastnik.

Z odlokom so določeni pogoji, pod katerimi imajo lahko na območju občine Hrastnik fizične in pravne osebe v posesti pse, in s katerimi bo tudi omogočeno izvajanje preventivnih ukrepov zoper steklino.

V odloku so poleg preventivnih ukrepov (cepljenje proti steklini, pokončevanje klateških psov in mačk) zoper steklino, navedeni tudi pogoji, ki zagotavljajo varnost ljudi, pravičen odnos do živali, kakor tudi odnos lastnikov živali do okolice, kjer žival prebiva. Tudi ta odlok je bil v javni razpravi, vendar nanj ni bilo danih spreminjalnih predlogov.

Delegati zbora združenega dela so sprejeli osnutek predloga sprememb in dopolnitev družbenega dogovora o oblikovanju in izvajanju štipendijske politike v SR Sloveniji, v besedilu, kot ga je pripravil zbor podpisnikov družbenega dogovora o oblikovanju in izvajanju štipendijske politike v SR Sloveniji in se pri tem opredelili do posameznih možnih variant.

Z namenom, da se z vsebino osnutka seznanijo čim širši krog delovnih ljudi in občanov, se bo na pobudo delegatov zbora združenega dela objavil povzetek tega gradiva v vseh tovarniških glasilih.

Na 12. zasedanju zbora krajevnih skupnosti Skupščine občine Hrastnik dne 27. 9. 1977 je bilo postavljeno naslednje delegatsko vprašanje, ki ga je postavil delegat KS Prapretno, tov. Urbajs Jože, in sicer:

Kdaj se bo popravil odsek ceste med stanovanjskima hišama Ravnikar — Urbajs?

Odgovor:

Predstavnika KOP Hrastnik in oddelka za gospodarstvo in finance sta si poškodovano cestišče v Prapretnem ogledala na kraju samem in ugotovila, da bi bilo za sanacijo potrebnih ca. 60.000 din.

Samoupravna komunalna interesna skupnost je že spomladi na isto postavljeno vprašanje delegata iz KS Prapretno sprejela sklep, da prispeva k sofinanciranju 20.000 din. Komisija za sanacijo plazov, ki je tudi o zadevi razpravljala v januarju 1977, je odobrila 5.000 din predvsem za pripravo projektov sanacije. Ob-

nem je komisija za izvedbo del sprejela naslednja strokovna stališča:

»Do plazenja terena je prišlo v letu 1975 približno 7 do 10 dni po končanem asfaltiranju ceste Log — Prapretno. To je manjši, povprečno 3 m globok plaz školjka- ste oblike z odlomnim robom na cestišču in izlivnim robom pri starem vodnjaku — na zamočvirjenem platuju. Z nadaljnjim razmakanjem zemljišč se v območju plazenja zlasti nizvodno razširja. Kljub temu smatra komisija, da je globlja sanacija ekonomsko prezahtevna. Pomembno je, da se zastavljene drenaže položi vsaj 0,2 m v raščeno glino ter zato ra-

je dolžina krakov skrajša. Odvod (dno drenaže) mora potekati od kontrol do kontrol, jaška ravno, tako da je onemogočeno zastajanje. Zlasti važno je, da se zajamejo površinske vode nad naseljem, med naseljem in ob komunikacijah skozi naselje ter po asfaltiranih koritnicah kontrolirano odvedejo. Površinske vode je treba do glavnega odvajalnika odvajati ločeno od drenažnih vodov. Zato priporoča komisija, da se od loma do loma na vrhu drenažnega polnila izoblikuje mulda.«

Glede na to, da je problem plazovja v Prapretnem širšega značaja, ne samo na tem odseku ceste, bo izvršni svet na prvi pri-

hodnji seji v oktobru o zadevi razpravljal ter na podlagi predloga, ki ga bo komisija za sanacijo plazov pripravila do seje izvršnega sveta, sprejel eventualne zaključke o sofinanciranju iz namenskih sredstev. Pri tem je treba poudariti, da je vzrok za poškodbo na cestišču predvsem zaradi neurejene kanalizacije, zato bo potrebno za popravilo cestišča zagotoviti večjo soudeležbo samoupravne komunalne interesne skupnosti.

O zaključkih izvršnega sveta bo podano dodatno poročilo delegatom na zasedanju v novembru 1977.

Sekretariat

Skupščine občine Hrastnik

Stališča in sklepi

SKUPNE SEJE OBČINSKE KONFERENCE SZDL HRASTNIK IN OBČINSKEGA SVETA ZVEZE SINDIKATOV HRASTNIK

Ocena delovanja delegatskega sistema v občini Hrastnik dovolj konkretno obravnava problematiko in dosedanje rezultate pri uveljavljanju delegatskega sistema in predstavlja osnovo za odpravljanje pomanjkljivosti v delovanju delegatskega sistema in usmerja vsebinsko krepitev delegatskih razmerij.

1. V postopku evidentiranja, posebnost pa v postopku kandidiranja za zagotoviti načelo kadrovske politike »pravi človek na pravo mesto«, kar bo v prvi vrsti vplivalo na funkcioniranje celotnega delegatskega sistema. Poleg tega načela je potrebno opredeliti nadaljnjo politično aktivnost v pripravah na volitve 1978.

Nosilec: vse družbenopolitične organizacije.

Rok: stalna naloga.

2. Zagotoviti organizacijske, materialne in tehnične pogoje za uspešnejše delo delegatov, tako v občinski skupščini, skupščinah SIS s področja gospodarstva in gospodarstva, kot v samoupravnih organih znotraj TOZD oziroma DO. Posebno pozornost posvetiti povezovanju vseh delegacij v organizacijah združenega dela in tesnem sodelovanju s samoupravnimi organi, družbenopolitičnimi organizacijami in poslovnimi organi.

Da bo delo delegacij in odnos članov delegacij drugačen, je nujno potrebno zagotoviti v samoupravnih aktih TOZD in statutih KS, da bodo odnosi delavcev oziroma delovnih ljudi in občanov do delegacij konkretno opredeljeni.

Posebej pomembno je vprašanje fleksibilnega mandata in je potrebno zastaviti vse, da se bodo delegati dejansko menjali na zasedanjih zborov skupščine in skupščin SIS, ker bomo le tako zagotovili, da bodo o problemih seznanjeni člani delegacij.

Posebno pa to velja za delovne skupnosti, ki sestavljajo konferenco delegacij.

Nosilec: vse družbenopolitične organizacije.

Rok: stalna naloga.

3. Glede na medsebojno soodvisnost in povezanost krajevnih skupnosti s temeljnimi in drugimi organizacijami bi morali zagotoviti, da bi prišlo do skupnih sej delegacij v TOZD in delegacij KS zaradi uskladitve stališč, ki bi jih obravnavli delegati bodisi na občinski skupščini, bodisi na skupščinah SIS.

Ta ugotovitev nam kaže na to, da bomo morali člani samoupravnih organov in izvršilnih organov, tako v TOZD kot v KS, zlasti pa člani ZK zastaviti svoje delo tako, da bodo te oblike zaživele.

Nosilec: vse družbenopolitične organizacije.

Rok: stalna naloga.

4. Vzpostaviti takšne oblike informiranja, ki bodo zagotavljale delegatom informiranje o vseh vprašanih obravnav tako v občinski skupščini kot v skupščinah SIS. Pri tem bo potrebno posvetiti večjo pozornost selekcioniranju informacij, tako da bodo delegacije in vsi ostali subjekti vedno obveščeni in seznanjeni z bistvom zadev, ki se bodo, ali so bile obravnavane. Večkrat se bomo morali posluževati možnosti, da se o nekaterih problemih, stališjih in sklepih direktno informirajo poleg delegacij tudi samoupravni organi ali pa celotne delovne skupnosti.

Glede na to bi bilo vredno razmisliti o tem, da bi vendarle dobili v občini skupno informativno glasilo.

Nosilec: vse družbenopolitične organizacije in samoupravni organi.

Rok: stalna naloga.

5. Ocena o delovanju delegatskega sistema nas opozarja, da smo na področju izobraževanja delegatov premalo storili, predvsem na dvigu zavesti delegatov, da samoupravljanje ni le pravica ampak tudi dolžnost. Za opravljanje dolžnosti pa se moramo usposobiti. Zato se mora z izobraževanjem nadaljevati, ob tem pa z večjim vplivom družbenopolitičnih organizacij zagotoviti, da bodo v proces izobraževanja vključeni vsi delegati, ne glede na katerem samoupravnem področju delujejo.

Nosilec: vse družbenopolitične organizacije.

Rok: stalna naloga.

6. V občinski skupščini in skupščinah SIS je ob angžiranju in posebne odgovornosti izvršnega sveta in občinskih upravnih organov ter izvršilnih odborov SIS zlasti:

— zagotoviti in vztrajati v dvofaznem postopku sprejemanja vseh pomembnejših aktov v skupščinah in zagotoviti pravočasnost dostave gradiva delegacijam pred sklicem sej oziroma zborov skupščin;

— poleg stalnih komisij občinske skupščine in skupščin SIS ustanoviti tudi delovna telesa zborov, ki nedvomno lahko veliko prispevajo k bolj poglobljenim in bolj ustreznim pripravam gradiv in omogočiti, da bi v skupščini prišlo do izraza v delegacijah TOZD in KS izoblikovana stališča in predlogi, ki bi se medsebojno soočali in usklajevali že na nivoju teh organov in ne samo tako kot doslej na zasedanjih zborov;

— razvijali bomo oblike in metode dela delegatov, delegacij, konferenc delegacij, ki bodo omogočale povezanost z delegatsko bazo, da bo čimvečje število delavcev in delovnih ljudi ter občanov oblikovalo stališča in predloge za delo delegatov v skupščinskem sistemu in SIS;

— v vseh samoupravnih sredinah bomo vztrajali, da delovni ljudje in občani v delegacijah ne bodo obravnavali samo materiala občinske skupščine in skupščin SIS na nivoju občine pač pa tudi o gradivih, o katerih odločajo delegati v republiški in zvezni skupščini, predvsem o tistih, od katerih je odvisen družbenoekonomski položaj delavca v združenem delu in krajevni skupnosti;

— predsedstvo skupščine, izvršni svet skupščine in izvršilni odbori skupščin SIS morajo prevzeti vlogo koordinatorja in organizatorja vseh oblik sodelovanja občinske skupščine in skupščin SIS, ki se enakopravno vključujejo v skupščinski sistem in s tem zagotovi, da bodo izpeljani postopki, ki so v enakopravnem odločanju teh skupščin.

V statutu občine bolj konkretnizirati in konkretnije našeti primere, v katerih sodelujejo skupščine SIS z zbori občinske skupščine.

(Nadaljevanje na 6. strani)

Stališča in sklepi

(Nadaljevanje s 5. strani)

Nosilec: predsedstvo občinske skupščine, predsedstvo občinske konference SZDL.

Rok: stalna naloga.

Izvršnemu svetu je treba omogočiti, da organizira tako notranjo organizacijo in take oblike z vsemi strokovnimi faktorji, da bo svoje delo čimbolj uspešno opravljalo.

Dosedanja praksa kaže na to, da je potrebno izvršni svet številčno povečati (15 članov) in menjati njegov sestav tako, da bo več članov iz združenega dela, manj pa upravnih delavcev.

Nosilec: izvršni svet Skupščine občine Hrastnik.

Rok: september—oktober 1977.

7. Dosedanje izkušnje in rezultati, doseženi na področju delovanja delegatov in delegacij SIS kažejo, na prepočasen premik delegatskih razmer. Na tem področju se zahteva aktivna vključitev družbenopolitičnih organizacij tako v TOZD in DO kot KS.

V vseh sredinah, kjer se kažejo potrebe in so dane kadrovske možnosti, oceniti možnost oblikovanja posebnih delegacij. Praksa pa kaže da bo tam, kjer ostanejo splošne delegacije, potrebno iste razširiti.

Strokovne službe in organi skupščin SIS morajo izboljšati svoje organizacijske in kadrovske pogoje za dosledno zagotavljanje družbene odgovornosti v celotnem procesu samoupravnega odločanja.

Nosilec: vse družbenopolitične organizacije in strokovne službe SIS.

Rok: stalna naloga.

8. Za hitrejšo uresničevanje samoupravnih odnosov v KS je potrebno analizirati sedanjo organiziranost KS in na osnovi analize ugotoviti ali nam takšna organiziranost KS omogoča, da imajo vsi občani možnost uresničevati in povezovati družbene interese in interese občanov. V velikih krajevnih skupnostih tega ni mogoče učinkovito uresničiti.

Posebno pozornost bo potrebno posvetiti odnosom KS — združeno delo, če hočemo, da bodo izpolnjeni pogoji za svobodno menjava dela, kakor tudi druge oblike samoupravne organiziranosti, ki posegajo na področja ljudi kot prebivalcev in kot članov delovnih organizacij.

Nosilec: občinska konferenca SZDL, skupnost krajevnih skupnosti.

Rok: oktober 1977.

9. Neposredna udeležba družbenopolitičnih organizacij v skupščinskem sistemu prek svojih delegatov v družbenopolitičnem zboru je pravica in dolžnost vseh DPO. Delegati družbenopolitičnega zbora bodo tudi z novo mandatno dobo izvoljeni prek enotne liste SZDL, s tem da imajo delegati posameznih družbenopolitičnih organizacij neposredno odgovornost do družbenopolitične organizacije, ki jih je predlagala na enotno listo. Za delegata družbenopolitičnega zbora je delegacija vodstvo posamezne družbenopolitične organizacije, ki ji delegat pripada. Delegati v družbenopolitičnem zboru morajo biti sestavni del družbenopolitičnih organizacij, delegatu moramo omogočiti, da je stalno na tekočem

s stališči, ki se oblikujejo v družbenopolitičnih organizacijah.

Vsaka družbenopolitična organizacija ima popolno odgovornost, da samostojno zavzema stališča glede gradiva, ki se obravnava na družbenopolitičnem zboru. Tako sprejeta stališča je treba medsebojno soočiti v okviru SZDL in jih poenotiti.

Nosilec: vodstva družbenopolitičnih organizacij.

Rok: stalna naloga.

10. Predlaga se, da o oceni delovanja delegatskega sistema, stališč in sklepov današnje skupne seje razpravlja tudi občinska skupščina. Poleg tega gradiva naj razpravlja tudi o oceni uresničevanja delegatskih odnosov v skupščini SR Slovenije in zvezni skupščini.

Nosilec: predsedstvo skupščine občine in izvršni svet.

Rok: september 1977.

11. V slehernem samoupravnem okolju moramo na osnovi idejno-politične diferenciacije v lastnih vrstah oblikovati jasne kriterije in merila, ki so pogoj za vključevanje neposrednih nosilcev kadrovske politike. SZDL in sindikat pripravita osnovne usmeritve prihodnje kadrovske politike v občini in jih obravnavata na skupnih sejah obeh najvišjih organov.

Nosilec: OK SZDL in občinski sindikalni svet Hrastnik.

Rok: oktober 1977.

12. V oceni o delovanju delegatskega sistema navajamo vzroke, ki onemogočajo normalno delo predvsem v krajevni skupnosti. Da bi tudi to vrzel odpravili je potrebno, da v krajevni skupnosti uveljavimo vsa interesna področja samoupravnega odločanja prek hišnih svetov, uličnih odborov, sosesk in društev kot neposredne delegatske baze.

Nosilec: sveti KS in konference SZDL.

Rok: stalna naloga.

13. Pravočasna, vsebinska in vsestranska informativnost je osnova samoupravnega odločanja delegata na vseh nivojih delegatskega sistema. Od informativnosti naših delegatov in delegatske baze zavisi tudi vsebina dela, organov, kjer delegati delujejo, zato smo vsi podpisniki dogovora o ustanovitvi informacijskodokumentacijskega centra dolžni, da informiranje in sistem informiranja povežemo z INDOK centrom in zagotovimo celovitost informiranja.

Nosilec: DPO in ostali podpisniki.

Rok: stalna naloga.

14. Iz pregleda udeležbe delegatov na sejah skupščine SIS je razvidno, da imamo največji izpad na udeležbi delegatov na sejah skupščin iz TOZD, ki imajo več delegatskih mest in delegatov iz konference delegacij. Ker gre za sistem sporazumevanja v skupščinskem sistemu, je ob spremembi statuta občine proučiti možnost nove razdelitve mandatov in proučiti delovanje konference delegacij ter opredeliti novo strukturo skupščine.

Nosilec: komisija za spremembo statuta Skupščine občine Hrastnik in družbenopolitične organizacije.

Rok: december 1977.

STALIŠČA IN PREDLOGI izvršnega sveta Skupščine občine Hrastnik k oceni delovanja delegatskega in skupščinskega sistema v občini Hrastnik ter stališčem skupne seje občinske konference SZDL Hrastnik in občinskega sveta Zveze sindikatov Hrastnik.

Izvršni svet Skupščine občine Hrastnik je na 50. seji dne 1. 9. 1977 obravnaval oceno delovanja delegatskega in skupščinskega sistema v občini Hrastnik ter stališča skupne seje občinske konference SZDL Hrastnik in občinskega sveta Zveze sindikatov Hrastnik.

Izvršni svet se je v celoti strinjal s sprejetimi stališči in sklepi obeh organov, glede delovanja izvršnega sveta in upravnih organov pa je sprejel naslednja stališča:

— Izvršni sveti so bili ustanovljeni v letu 1974 kot organi skupščin in ker ni bilo izkušenj, je prišlo do določenih težav in pomanjkljivosti, ki bi se morale odpraviti v drugem mandatu. Pri tem je mišljena predvsem razmejitev pristojnosti med delegatsko skupščino in izvršnim svetom. Izvršni svet naj bi dobil nekaj več pristojnosti iz zadev, ki niso bistvene, kar bi tudi omogočilo boljše delo delegatom, ki so se doslej vse preveč ukvarjali z manj važnimi zadevami (izdaja raznih soglasij, obravnava poročil občinskih in drugih organov in podobno). Isto naj bi veljalo za razmejitve pristojnosti med skupščino občine, izvršnim svetom in upravnimi organi. Prav tako se je v praksi pokazalo, da niso dovolj razčiščene pristojnosti med delegatskimi skupščinami samoupravnih interesnih skupnosti in delegatsko občinsko skupščino. Vse to naj bi bilo bolj razčlenjeno v spremembah občinskega statuta, kar je sedaj v fazi priprave.

— Do izteka mandata v letu 1978 je potrebno razširiti izvršni svet od sedanjih 11 na 15 članov (vključno s svetovalcem in članom, ki mu je poverjena naloga varnosti). Glede na dosedanje izkušnje je povečati število članov izvršnega sveta izven delavcev upravnih organov.

— Nujno je kadrovsko okrepiti vodstvena delovna mesta v upravi (načelnike), še posebno zaradi predvidene upokojitve. Nadalje je potrebno zasesti delovno mesto profesionalnega svetovalca, kot je skupščina že sprejela predlog ob sprejemu poročila o delu izvršnega sveta.

— Izvršni svet v celoti podpira ugotovitve iz ocene, da je potrebno preko organizirane akcije družbenopolitičnih organizacij spremeniti nekatera mnenja o vlogi in položaju ter pomenu upravnih organov in odnose nekaterih sredin do te dejavnosti. Dejstvo je, da že sedaj od 45 delovnih mest v upravi ni zasedenih 5 delovnih mest (med njimi pravnik, referent za samoupravno sporazumevanje itd.) in da bodo v naslednjih dveh letih odšli v pokoj 4 delavci, med njimi dva vodilna. Zato je nujno vsa našta delovna mesta zasesti, zlasti še, če imamo v vidu skrajno majhno število sistemiziranih delovnih mest (občina Hrastnik je

po številu delavcev uprave na 59. mestu od 60 občin).

V kolikor ne bo prišlo do zasedbe delovnih mest, bo ogroženo redno delo uprave, da ne govorimo o iniciativi za izboljšanje stanja v gospodarstvu in negospodarstvu, dalje o pomoči samoupravnim interesnim skupnostim, krajevnim skupnostim in drugim samoupravnim organom. Zlasti je to še važno glede na sprejeti zakon o združenem delu, ki daje občinam tudi v odnosu do združenega dela mekatere konkretnije pristojnosti (nadzor nad zakonitostjo in pravilnostjo samoupravnih splošnih aktov, v nekatere organe v združenem delu imenuje svoje predstavnike tudi občina itd.).

— Izvršni svet bo v novem mandatu pristopil k ustanovitvi posameznih teles izvršnega sveta (ekonomski sveti, odbori, komisije).

— Izvršni svet se bo zavzel za realizacijo sprejetih stališč glede pripravljanja gradiva za delegate v tem smislu, da bo gradivo poenostavljeno, vsebina čimbolj jasna, zlasti še, da bo iz gradiva razvidno, kaj se predlaga, iz kakšnih razlogov in kakšne bodo posledice sprejetega akta. Prav tako se bo vse važnejše akte (predlogi za skupščino) posredovalo delegatom v dvofaznem postopku, tj. v prvi fazi kot osnutek v razpravo, z upoštevanjem spreminjalnih predlogov pa kot predlog v dokončen sprejem.

— Še več kot doslej, pa se bo izvršni svet in upravni organi angažirali pri dajanju pomoči samoupravnim organom v temeljnih skupnostih, samoupravnih interesnih skupnostih ter krajevnih skupnostih, kar pa bo možno le ob popolniti nezasedenih delovnih mest v upravi in izvršnem svetu z ustreznimi kadri.

— Pravilna je ocena obeh organov, da bo morala biti prisotnost članov izvršnega sveta pri reševanju problemov združenega dela bolj kontinuirana, skratka stalna, zato pa bo potrebno tudi poskrbeti za razbremenitev članov izvršnega sveta drugih funkcij in obveznosti, zaradi česar je doslej tnpelo dosedanje delo.

— Oceno delovanja delegatskega in skupščinskega sistema z vsemi predlaganimi zaključki se posreduje v obravnavo na zasedanje delegatov vseh zborov skupščine občine.

Izvršni svet
Skupščine občine Hrastnik

ZAHVALA

Prav prisrčno se zahvaljujem svojim sodelavkam in sodelavcem avtomatske proizvodnje, izmenskemu vodji Tonetu Liparju in Viliju Fabjanu za prelepo darilo in za vso pozornost, ki so mi jo izkazali ob mojem odhodu v pokoj.

Drage sodelavke, dragi sodelavci, vse vas bom ohranila v prijetnem spominu.

Želim vam še mnogo uspeha pri delu. Še enkrat, hvala vam! Vaša bivša sodelavka

Štefka Mrak

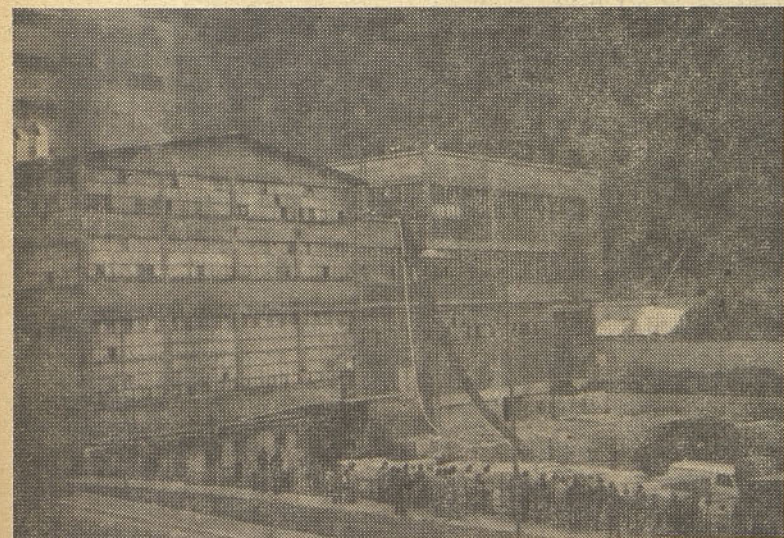
PREPREČUJMO POŽARE

Letošnji teden požarne varnosti od 23. do 29. oktobra je potekal pod znanim geslom »Preprečujmo požare!«

To geslo in vsa dejavnost ob tednu požarne varnosti ima namen opozoriti občane in vse delovne ljudi, da nam požari vsako leto še vedno povzročajo ogromno škodo.



Največ požarov je v kmetijstvu, gozdarstvu in stanovanjskih zgradbah. Manj jih je v industriji, zato pa so požarne škode višje in s hujšimi posledicami. Delovni kolektivi v organizacijah združene dela vsako leto vse bolj občutijo posledice požarne stihije. Znani so zlasti primeri, ko so delovne organizacije z največjimi napori in odrekami zgradile nov obrat ali celo tovarno, kupile drage stroje in drugo opremo, pa je nepremišljeno varenje, nepravilno izvedena električna napeljava, odvržen cigaretni ogorek in podobno v trenutku uničilo večletna prizadevanja za dvig proizvodnje in zaposlitev novih delavcev. v opomin naj nam bodo še vedno prave katastrofe — velepožar v Kemofarmaciji v Ljubljani, v lakirnici TAM Maribor, v Cinkarni Celje, TIM Laško, kjer je znašala škoda od 10 do 110 milijonov novih dinarjev. Poleg naštetih vzrokov požarov ugotavljamo, da so vse prevečkrat vzroki požarov lovekova nepazljivost in malomarnost. Leta 1976 je bilo v Sloveniji 1.391 požarov, od tega skoraj 1/3 zaradi nepazljivosti in malomarnosti.



Reševanje ponesrečencev iz skladišča gotovih izdelkov po platneni cevi (vaja)

Gasilske organizacije — prosto-voljne, teritorialne in v delovnih organizacijah — so zlasti v zadnjih letih dosegle pomembne uspehe v krepitvi svoje udarne moči. V skoraj 1.300 gasilskih društvih in orodiščih je danes nad 1.600 gasilskih avtomobilov in okrog 2.300 motornih brizgaln. Poleg drugega orodja in opreme nam vse to omogoča uspešen nastop v mnogih klicih na pomoč.

Skupščina skupnosti za varstvo pred požari in občinska gasilska zveza Hrastnik, ki združuje vsa gasilska društva v občini, sta organizirali v tednu požarnega varstva predavanja učencem na osnovnih šolah v Hrastniku in na Dolu z željo, da naše najmlajše seznanimo z osnovami požarnega varstva v prepričanju, da bodo svoje znanje iz leta v leto še razširjali ter nato kot mladinci in odrasli pazili, da ne bo prišlo po njihovi krivdi do požara. Učenci osnovnih šol bodo napisali v tednu požarne varnosti spis na gasilsko temo. Najboljše naloge pa bodo tudi nagrajene. Po gasilskih društvih so bili opravljeni pregledi gasilskega orodja in opreme ter stanja gasilskih domov. Za zaključek je bila izvedena skupna sektorska vaja na obratne prostore Jutranjke in SGP na Dolu. Po zaključku vaje je bil v gasilskem domu na Dolu vsem udeležencem vaje predvajan film Vojni požari. Film je prikazoval obseg razdejanja, ki ga povzročijo požari v času vojne, v kateri se uporabljajo klasična ali pa zelo popolna zažigalno-napadalna sredstva ter kako pomembno vlogo igra visoka stopnja pripravljenosti štabov civilne zaščite ter gasilskih enot, kar je porok za uspeh v borbi proti večjim požarom in mogoč samo, če se skladno in razumno zasnuje široka akcija samozaščite občanov v naseljih, v katerih živijo in delajo.

V naslednjem tednu je predvidena še ena skupna sektorska vaja na objektu Steklarne. Naše gasilsko društvo posveča največjo skrb skladiščem tehnoloških goriv in skladiščem kartonov, kjer je največja nevarnost izbruha požara.

V tednu požarne varnosti je bila izvršena požarna preventivna

kontrola po obratih in skladiščih. Žal pa so ugotovitve pokazale, da bo morala biti kontrola poostre-na, predvsem zaradi kadilcev, ki kadijo v požarno ogroženih prostorih kljub opozorilnim napisom, kakor tudi proti odgovornim osebam, ki so odgovorne za red in izpolnjevanje požarnovarnostnih predpisov.

Še bi lahko naštevali nepravilnosti, ki jih požarno preventivne kontrole ugotavljajo ob večkratnih pregledih.

Iz vsega tega lahko povzamemo, da bomo morali ne le v tednu požarne varnosti, temveč vsak dan na vsakem koraku posvečati večjo skrb in vlogo dobri preventivni dejavnosti, ki je sicer redna in vsakodnevna naloga ne le gasilskih organizacij in njenih članov, ampak tudi vsakega člana delovne skupnosti, kot vseh ostalih krajanov.

Z.

DAN MRTVIH

Tudi letošnje leto je za nami dan, ko so zagorele sveče na grobovih naših dragih, ko smo se množično zbrali, da bi skupaj obudili spomin na tiste, ki smo jih imeli radi, a jih ni več med nami.

Mnoge pa nismo poznali, a vendar jim dolgujemo mnogo. Dolgo že počivajo v naši slovenski zemlji, za katero lahko danes ponosno rečemo, da je svobodna. Pa vendar ima še marsikatera mati in žena zavezano črno ruto in solzne oči. Svobodni smo, toda svojo svobodo smo plačali s krvjo, ki so jo nesebično in hrabro prelili naši borci. Njihova junaštva ne smejo nikoli zbledeti v naših srcih. Vse to ima preveliko, neprecenljivo vrednost.



Tako smo položili tudi letos vence in prižgali sveče na spomenikih, na katerih je napisanih mnogo imen. Veliko naših je padlo. Množica junakov, ki jih je dala naša domovina, se je strnila v celoto, ki je s svojo udarno močjo in junaškim jurišem pobila na tla v neenakih bojih tolikokrat močnejšega sovražnika.

Težko si je danes, v izobilju in napredku, predstavljati, kako veliko je bilo pomanjkanje in stiska takrat. A bila je volja, bil je pogum in skupen cilj, ki je pripeljal do najdragocenejšega — svobode. Krvava drama se je odvijala na naši zemlji, na bojiščih po vsej Jugoslaviji. Koliko življenjskih niti se je pretrgalo sredi treskov granat in bomb. Jugoslovanski narodi so v svobodo verjeli in prišla je po starih težkih letih. Mnogi hrabri, ki so stali v prvih vrstah, niso takrat več doživeli radostnih vzklikov in nepopisne sreče. Ostali so nemi, njihova kri prelita na polju, v grapi, v taboriščih in zaporih. Toliko življenjskih zgodb je ostalo nedorečenih. Mnogi so omahnila za našo stvar, a sredi svoje največje moči, ko bi lahko še toliko ustvarili. Izgubili smo mnogo nenadomestljivih bratov in sester, ki so danes postali legenda. Toda ostali so z nami. Tu je spomin, naša zavest, da moramo nadaljevati in ohranjati priborjeno. Svobodni smo. Zdaj gradimo socialistično samoupravno družbo. Na prizorišče dela so stopili novi rodovi, sicer v mirnem času, a vendar odločni, da s svojim delom in novimi uspehi dokažejo, kako zelo spoštujejo in ohranjajo spomin na padle borce, ki so iz nič postavili temelje za naš svoboden in nemoten razvoj.

Prav zato mora biti naša pot na tak dan, ko se znajdemo pred ploščo, ki je poslednji spomin na padle, povezana z mislijo, da vsega tega, kar imamo, ne bi bilo brez njih, ki v boju niso nikoli stali ob strani, da bi si ohranili svoje življenje.

In zato — Slava jim! Slava vsem tistim, ki bi morali uživati sadove svojega velikega žrtvovanja, za katerega so dali poslednje in najdragocenejše — življenje.

Jasna Kosm

UPOKOJILI SO SE

ZORE VENČESLAV

30. 9. 1977 je bil starostno upokojen tovariš Zore Vinko od delkovodja v TOZD I.



Rojen je bil 4. 7. 1923 v Zagorju ob Savi kot sin rudarja. Po končani osnovni šoli se je družina preselila v Srbijo zaradi velike brezposelnosti med rudarji.

Vinko se je zaposlil v steklarni Paračn 10. 2. 1937 kot odnašalec stekla. Že kot odnašalec pa je pokazal veliko zanimanje za poklic, ki si ga je izbral, zato je tudi hitro napredoval. Kmalu je postal krogličar.

Vojna vihra tudi Vinku, kakor mnogim drugim, ni prizanesla.

Družina se je leta 1941 po okupaciji vrnila v Zagorje. Vinko se je takoj zaposlil v Steklarni Hrastnik, kjer je delal do prisilne mobilizacije v nemško vojsko leta 1943. Po osvoboditvi se je zaposlil najprej v rudniku Zagorje en mesec, že 27. 8. 1945 pa zopet v Steklarni Hrastnik.

Ker so takratne potrebe po kadrih narekovale takšno politiko, je bil tov. Zore dodeljen na Kiko stroj. Na njem je 28. 11. 1948 tudi napravil strokovni izpit za strojnega steklarja. Kot brigadir na polavtomatu je svoje znanje prenašal na mlajši rod z vso vneemo. Vesten in nesebičen kot je Vinko bil vse svoje življenje, je bil med svojimi sodelavci vedno priljubljen. Za svoje delo je bil večkrat pohvaljen. Tako kot je bil vesten pri delu, je bil delaven tudi v organih upravljanja. Večkrat je bil izvoljen v CDS steklarne in izvršni odbor sindikata.

Bolezen pa tudi njemu ni prizanašala, zato je bil 15. 6. 1960 prestavljen na delovno mesto izmenskega vodje kontrole. Tov. Vinko je bil 15 let izmenski vodja kontrole. Tudi v tem krogu je bil priljubljen, saj je znal prisluhniti težavam svojih delavk jim ob takih prilikah po svojih močeh pomagal. To so znale njegove sodelavke na izmeni tudi ceniti. Ko je bil leta 1975 zaradi potreb prestavljen na novo delovno mesto izmenskega vodje v TOZD I, so se mu njegove sodelavke oddolžile z lepim darilom in s tem pokazale, kako so ga kot človeka in izmenskega vodjo spoštovale.

Tudi na kulturnem področju je bil Vinko vsa leta aktiven. V moški pevski zbor se je vključil že leta 1948 in njegov član je tudi danes. Vsa ta leta je bil tudi član

odbora pevskega zbora, vrsto let pa je bil tudi blagajnik. Za svoje delo na kulturnem področju je prejel zlato Gallusovo odličje.

Ko so se 30. 9. 1977 poslavljali od njega zadnji sodelavci na izmeni, so mu zaželeli še veliko zdravih let, da bi užival zaslužen pokoj še mnogo let v krogu svojih dragih. Vsem lepim željam se pridružuje tudi uredništvo Steklarja.

KRISTINA UDIR

17. 10. 1977 je bila upokojena tov. Kristina, naša dolgoletna sodelavka, vezalka v brusilnici.

Kristina Udir izhaja iz kmečke družine, v kateri je bilo šest otrok. Rodila se je 5. 11. 1926 v Podkrajju. Po okupaciji Jugoslavije je bila že leta 1941 cela družina izgnana v Nemčijo.

Po osvoboditvi domovine so se leta 1945 vsi vrnili iz izgnanstva v novo Jugoslavijo.

28. 8. 1945 se je Kristina zaposlila v Steklarni Hrastnik kot delavka v skladišču gotovih izdelkov. Na tem delovnem mestu je bila 14 let, bolečine v križu pa so bile tako hude, da se je morala prestaviti na drugo delovno mesto, kot vezalka v brusilnico. To delo je opravljala vse do 17. 10. 1977, ko je bila upokojena.



Kristina je bila pri svojih sodelavcih cenjena, čeprav je bila včasih nedostopna za okolico, to pa ji niso niti sodelavke niti predpostavljeni preveč zamerili, saj so vsi vedeli, kako težko mladost je imela. Še ne 15 let stara je morala v izgnanstvo, vse to pa je tudi vzrok, da se je včasih zaprla vase. V takih težkih trenutkih so ji vsi pomagali in kriza je hitro minila. Zopet vedra in vesela je nadaljevala z delom.

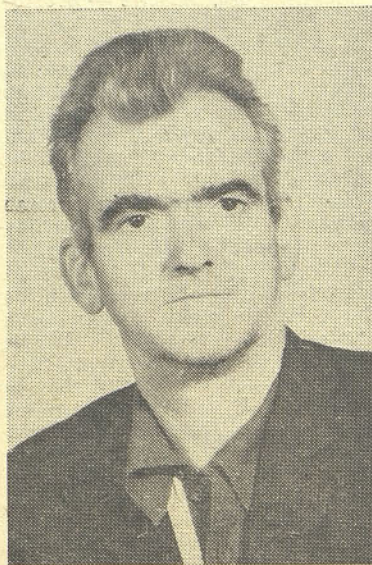
Da so jo sodelavci spoštovali, je dokaz tudi lepo darilo, s katerim so se od nje poslovile delavke in delavci v brusilnici. Sama je bila ob slovesu presenečena. Dejala mi je: »Sedaj vidim, da so me imeli radi, danes ko odhajam v pokoj, mi je pri srcu težko, ker tega nisem že prej opazila.«

Zdi se nam prav, da se ji prek našega glasila tudi mi zahvalimo za ves trud, ki ga je vložila v razvoj naše tovarne tudi ona. Želimo ji še obilo zdravja in veselja ter da bi pokojnino uživala še veliko let v krogu svojih najdražjih.

Uredništvo

ZAVRŠNIK LEOPOLD

12. 9. 1977 je bil starostno upokojen tudi dolgoletni mojster na Kiko stroju tov. Završnik Leopold.



Rodil se je 13. 11. 1927 v Čečah in izhaja iz številne rudarske družine. Takoj po končani osnovni šoli se je 10. 12. 1941 zaposlil v Steklarni Hrastnik kot odnašalec stekla. Tako kot mnogi njegovi vrstniki, je tudi Polde vzljubil steklarski poklic in mu ostal zvest vse do svoje upokojitve letos. Želja po učenju, spretnost v steklarskem poklicu mu je pomagala k hitrem napredovanju, s tem pa tudi do večjega zaslužka. Že pol leta po zaposlitvi je napredoval za izpihalca stekla. S tem napredovanjem pa se Polde ni zadovoljil, pridno se je učil, ko so drugi počivali. Njegova vnema je rodila sadove, že po dveh letih je bil nabiralec stekla, to je pomočnik na Kiko stroju.

Leta 1945 je odšel na odsluženje kadrovskega roka. Vojsko je služil vse do 20. 4. 1948. Takoj po vrnitvi domov se je zopet zaposlil v steklarni. Nekaj let je Polde delal pri različnih mojstrih in končno dobil svojo brigado na Kiko stroju. Discipliniran, zanesljiv in z velikim znanjem je v povojnih letih vse do danes izučil veliko številno mladih fantov steklarskega poklica, mnogi so danes že sami tudi uspešni mojstri.

V naših organih upravljanja ga sicer nismo opazili, verjetno je bil vzrok v tem, ker je živel precej oddaljen od tovarne. Kljub temu pa je bil Polde predan in zvest kolektivu, med svojimi sodelavci in predpostavljenimi pa cenjen kot človek in mojster. Delaven pa je bil v krajevni skupnosti Čeče, kjer je tudi živel.

Ko odhaja Završnikov Polde v zaslužen pokoj, mu tako, kot so mu zaželeli njegovi dolgoletni sodelavci v obratu, želi tudi uredništvo Steklarja: še veliko let uživanja pokojnine, mnogo sreče in zdravja v krogu svoje družine.

BLAZNIK ALOJZ

30. 9. 1977 je v Steklarni Hrastnik prenehal z delom naš dolgoletni sodelavec mojster na stroju »Lajka« tov. Blaznik Alojz. Tega dne je bil namreč starostno upokojen.

Rojen je bil 14. 6. 1925 v vasi Ledina pri Sevnici, izhaja iz kmečke družine. Po končani osnovni šoli je prišel Lojze v Hrastnik, potem ko je nekaj ča-

sa opravljal kmečka dela. V Steklarni Hrastnik se je zaposlil 10. 6. 1941 kot odnašalec stekla. V tem času je Lojze delal pri različnih mojstrih in na raznih delovnih mestih. Tudi njega je doletela prisilna mobilizacija 15. 5. 1943. leta. Že leta 1944 je prišel v angleško ujetništvo. Takoj pri prihodu v ujetništvo se je prijavil v 5. prekomorsko brigado. 3. 11. 1944 je prispel v Split. Tik pred osvoboditvijo je bil Lojze ranjen v Orlah pri Ljubljani. V bolnici se je nahajal do 10. 8. 1945. Po uspešnem zdravljenju se je takoj zaposlil v Steklarni Hrastnik.

Tov. Blaznika tako srečujemo ponovno na raznih delovnih mestih na kiko stroju. Ker so bile potrebe po kadrih tisti čas velike, je dobil kot dober delavec kmalu svojo brigado, katero je potem uspešno vodil vse do svoje upokojitve v letošnjem letu. Tovariša Lojzeta so zelo cenili kot delavca in sodelavca vsi, ki so z njim delali, svoje bogato znanje je rad prenašal na mlajše. Veliko mladih je izučil steklarskega poklica.



Za svoje uspešno delo je bil večkrat proglašen za udarnika. V organih upravljanja je deloval po svojih močeh, saj vemo, da je bil Lojze precej oddaljen od tovarne.

Ko so se njegovi sodelavci pred kratkim poslavljali od njega, so ga lepo obdarili, se mu zahvalili za vse, kar je storil v letih službovanja, za napredek, za njih same, ter zaželeli Lojzetu še veliko let zdravja, sreče in veselja v krogu svojih domačih.

Čestitkam se pridružuje v celoti tudi uredništvo »Steklarja«.

RAK MATIJA

25. 9. 1977 je invalidska komisija v Ljubljani sprejela sklep, da se invalid III. stopnje tov. Rak Matija invalidsko upokoji zaradi fizične izčrpanosti.

Rak Matija se je rodil 10. 2. 1932 v vasi Rogatice pri Sevnici in izhaja iz kmečke družine. V Hrastnik je prišel kot 25-letni fant in se zaposlil v Steklarni 13. 5. 1957. Glede na potrebe po delavcih-težakih je bil dodeljen za delo ročnega vlagalca v steklarsko peč. To delo je Matija opravljal vse do nastanka invalidnosti 12. 4. 1972, ko ga je invalidska komisija ocenila za invalida III. stopnje zaradi fizične izčrpanosti. Po nastanku invalidnosti je bil Matija prestavljen na delovno mesto tehtalca pri LP.

Matijo smo poznali kot dobrega in vestnega delavca, ki je svoje delo opravljal z vso resnostjo

in tudi velikim znanjem, ki si ga je nabral ob strokovnem vodstvu svojih predpostavljanih. Zato je bil tudi pri njih spoštovan, tako da so mu zaupali delo tehtalca zmesi pri LP. Dela se ni nikoli branil. Delal je veliko sobot in nedelj, ko so bili drugi prosti. Bolezen, ki se ga je lotila, ga je sicer spremenila, tako da se je vse bolj zapiral sam vase, njegovi sodelavci pa so mu ob takih težkih trenutkih poskušali pomagati. Ko pa je kriza minila, se je spet z vso vnemo lotil dela. Njegovo zdravstveno stanje se je slabšalo, zato ga je zdravstvena služba napotila **ponovno na invalidsko komisijo**. Ta mu je 25. 9. 1977 priznala status invalida I. kategorije.

Ko Matija sedaj odhaja v invalidski pokoj, mu želimo, da bi pokojnino užival še veliko let in da bi se mu zdravje izboljšalo.

Uredništvo

ZIBERT FRANC

31. 8. 1977 je bil starostno upokojen naš dolgoletni sodelavec, oddelkovodja v TOZD I, Zibert Franc, rojen 6. 3. 1926 v Hrastniku.



Tovariš Franci izhaja iz steklarske družine. Po končani osnovni šoli se je takoj zaposlil. V Steklarni Hrastnik je pričel z delom 27. 6. 1940. Tudi Francetova prva zaposlitev je bila odnašalec stekla. Že po 14 dneh je bil prestavljen na MP težka za natičalca stekla. Veselje do steklarskega poklica in izreden talent sta mu pomagala, da je hitro napredoval. Pred izbruhom druge svetovne vojne je bil krogličar v težki delavnici mojstra Alojza Hudija starejšega, njemu je tudi še danes hvaležen za vse znanje, ki si ga je pridobil v tej delavnici.

Vojna vihra tudi Francetu ni prizanesla. 1. 12. 1943 je bil prisilno mobiliziran. Že 12. 10. 1944 pa je vstopil v NOB, še istega leta pa je bil sprejet v SKOJ. Po končani vojni se je Franci 29. 9. 1945 zopet zaposlil v Steklarni Hrastnik, v isti delavnici pri mojstru Hudiju kot pomočnik. Takoj po prihodu domov, se je vključil v politično delo v spodnjem Hrastniku. Leta 1945 je bil izvoljen za predsednika aktivna sindikata in člana vodstva sindikata občine Hrastnik. Že v letu 1947 je bil sprejet v KPJ, leto dni kasneje je odšel na odsluženje kadrov-

skega roka za šest mesecev. Ponovno se je zaposlil v letu 1948, v teh letih je bil večkrat udarnik. V letu 1952 je bil izvoljen v delavski svet steklarne in upravni odbor, katerega predsednik je bil leta 1954. Leto dni pozneje pa je bil izvoljen za predsednika sindikata steklarne in člana občinskega sindikalnega sveta Hrastnik ter člana plenuma sindikata industrije nemetala Jugoslavije.

Tov. Franci je bil tudi predsednik delegacije TOZD I pri občinski skupščini ter član šolskega sveta občine Hrastnik, je tudi član planinskega društva Dol. Zelo aktiven pa je tudi na kulturno-prosvetnem področju, je aktiven godbenik pri steklarski godbi. Že več let je predsednik DPD Svoboda II ter član ZKPO Hrastnik.

Za svoje delo je prejel srebrno značko sindikatov Jugoslavije in zlato Gallusovo odličje.

V letu 1951 je opravil tov. Zibert strokovni izpit za VK steklarja in istega leta prevzel brigado.

Tako kot mnoge druge, je tudi Franceta načela bolezen in leta 1958 je postal invalid III. kategorije. Tako je bil prestavljen na delovno mesto oddelkovodje v notranjem obratu. To delo je opravljal eno leto, nato je na lastno željo zopet pričel delati kot brigadir, vendar ni vzdržal. 1. 12. 1964 je bil namestnik vodje kontrole, od leta 1966 dalje, to je vse do svoje upokojitve pa zopet oddelkovodja v TOZD I.

V vsej tej bogati delovni dobi je Franci vzgojil nešteto odličnih steklarjev in mnogi med njimi so danes priznani brigadirji, ki uspešno nadaljujejo njegovo delo.

Ko so se pred kratkim njegovi sodelavci poslavljali od njega, so mu poklonili lepa darila, kar je dokaz, da je bil Franci med svojimi sodelavci resnično priljubljen. Takrat so mu zaželeli, da bi užival pokoj še veliko let, da bi bil zdrav in srečen še vrsto let v krogu svoje družine.

Vsem lepim željam se pridružuje tudi uredništvo »Steklarja«.

INVALIDSKO UPOKOJENA

TRŽAN TILKA

5. 10. 1977 je bila na podlagi odločitve invalidske komisije v Ljubljani upokojena kot invalid I. stopnje TRŽAN TILKA — kontrolor stekla.



Rodila se je 1. 4. 1934 v Trbovljah. Takoj po kočani osnovni šoli se je zaposlila v Steklarni Hrastnik in sicer 15. 4. 1950 kot odnašalka stekla. Čeprav drobna in krhka je Tilka delala kmalu na vseh strojih kot izpihalica stekla v veliko zadovoljstvo svojih mojstrov. To delo je opravljala vrsto let, saj vemo, da ženska v našem proizvodnem procesu lahko napreduje največ do izpihalke, to pa je Tilki uspelo kmalu.

Okolica, v kateri je delala, jo je imela rada. Čeprav njeno življenje ni bilo lahko, je bila vesela in polna humorja. Svoje težave je znala spretno prikrivati pred drugimi. Skrb za družino, težko delo v tovarni, vse to ji je

načelo zdravje, tako da je morala spremeniti delovno mesto izpihalke.

Tako je Tilka delala na raznih delovnih mestih pri kontroli stekla vse do invalidske upokojitve.

Veliko bi še lahko napisali o Tilki, sedaj ko odhaja v zaslužen pokoj. Res je, da imamo veliko žensk, ki imajo več delovne dobe kot ona, je pač tako, da nekdo opeša hitreje kot drugi.

Zato naj se Tržanovi Tilki zahvalimo za ves vložen trud, ki ga je vlagala v izgradnjo kolektiva in jo ob tej priliki, ko odhaja, zaželimo še veliko zdravih let, sreče in zadovoljstva v krogu svojih dragih.

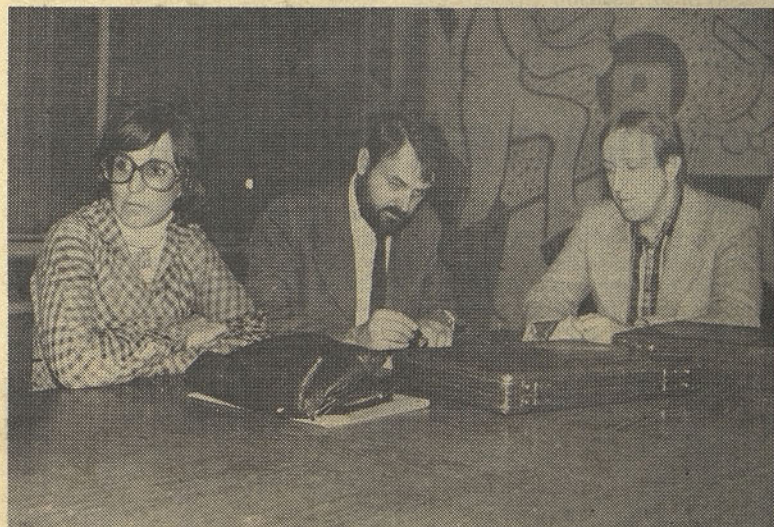
Uredništvo

INFORMIRANJE V ZDRUŽENEM DELU

Skoraj ves oktober so potekali seminarji o obveščanju v OZD v vseh slovenskih regijah. Za vso našo republiko je bilo organiziranih 13 regionalnih seminarjev, pripravili pa so jih Republiški svet Zveze sindikatov Slovenije — komisija za obveščanje in politično propagando, Sekretariat za informacije IS skupščine SRS ter delavska univerza Tomo Brejz iz Kranja.

tudi za Informator, ki ga izdaja TOZD Rudnik premoga Zagorje in za glasilo Mladi rudar, ki ga izdajajo učenci TOZD Rudarski šolski center.

Navedenega dne so se uredniki tovarniških glasil iz Zasavja ter nekateri drugi predstavniki OZD sestali v sejni sobi STT. Tu so jih predstavniki samoupravnih organov in družbenopolitičnih organizacij seznanili z organizacijo in



Enodnevnega seminarja za urednike zasavskih glasil so se med drugimi udeležili tudi Matjaž Vizjak, predsednik komisije za obveščanje in politično propagando pri ZSS, Jana Urbas, dipl. iur., in tovariš Štefanič, novinar

Za zasavsko regijo je bil organiziran seminar 7. oktobra v prostorih Strojne tovarne v Trbovljah. Na seminar so bili povabljeni s strani organizatorjev uredniki, družbenopolitični delavci in predstavniki samoupravnih organov vseh tistih delovnih organizacij, ki v Zasavju izdajajo svoja glasila. Teh pa je 15. V vsej Sloveniji izhaja skoraj 500 glasil organizacij združenega dela, ki bi po zakonu o javnem obveščanju morala biti prijavljena pri Sekretariatu za informacije izvršnega sveta skupščine SRS. K temu pa bi morala dati svoja soglasja na temeljno vsebinsko zasnovano glasilo komisija republiških sindikatov za obveščanje in politično propagando. Ta zakonska določba velja za vsa glasila, razmnožena na ciklostil, fotokopirana, tiskana ali razmnožena na mehaničen, kemičen, elektronski, ali kakšen koli drug način. To velja torej tudi za naše glasilo Srečo in Bilten, pa

delom STT, delom družbenopolitičnih organizacij, delom samoupravnih organov, doseženimi uspehi, načrti za bodoči razvoj, itd. Nato pa je stekla razprava o oblikah in vrstah informiranja v TOZD in OZD zastopanih delovnih organizacij. Zatem so si udeleženci seminarja ogledali tovarniške prostore STT. Po ogledu so nadaljevali z delom. Navzoči so bili s strani organizatorjev seznanjeni s tistimi določili zakona o združenem delu, ki govore o obveščanju, z drugimi temeljnimi političnimi dokumenti o obveščanju in z zakonom o javnem obveščanju.

Govora pa je bilo tudi o osnutku novega pravilnika o urejanju izdajateljskih razmerij in o izdajanju glasila. V naslednjih dveh mesecih morajo namreč vse delovne in druge organizacije, ki izdajajo svoja glasila, izdelati nov pravilnik o obveščanju, ki bo (Nadaljevanje na 10. strani)

SOCIALNA VARNOST NOSEČNIC

Lastnost delavca v združenem delu se pridobi ob pogojih, ki so določeni v temeljni organizaciji združenega dela in ob pogojih, ki jih določajo zakon, družbeni dogovor ali samoupravni sporazum.

Lastnost delavca v združenem delu ni mogoče pridobiti pred dopolnjenimi petnajstimi leti starosti in če niso izpolnjeni splošni zdravstveni pogoji. Napačno pa je stališče, da žena, ki želi stopiti na delo v delovno organizacijo, ne izpolnjuje splošnega pogoja splošne zdravstvene sposobnosti zato, ker je noseča.

Novost samoupravnega sporazuma o varstvu in obsegu pravic neposrednega zdravstvenega varstva in o pravicah iz zdravstvenega zavarovanja, ki ga je sprejela regionalna zdravstvena skupnost Ljubljana, je 29. člen, ki se glasi:

»Zavarovanki, ki ji je prenehala lastnost delavke v združenem delu ali delovno razmerje ali druga lastnost, na podlagi katere je bila zavarovana, je zagotovljeno nadomestilo med porodniškim dopustom tudi po prenehanju delovnega razmerja, če je bila ob prenehanju noseča.«

Pravico do nadomestila med porodniškim dopustom po tem členu uveljavljajo začasno nezaposlene delavke pri pristojni zdravstveni skupnosti, in sicer na podlagi bolniškega lista. To pravico lahko

uveljavljajo samo tiste delavke, ki so bile že v času trajanja delovnega razmerja noseče, pa jim je delo iz kateregakoli vzroka prenehalo. Pravica do nadomestila v času porodniškega dopusta, ki jo delavka pridobi pri zdravstveni skupnosti, ni odvisna od vzroka prenehanja delovnega razmerja. Edini pogoj je, da je noseča delavka prekinila delovno razmerje, kar pristojna zdravstvena skupnost ugotovi z bolniškim listom in s statusom zavarovanke.

Na kratko pogledimo primer neke delavke:

Nekaj manj kot 2 leti je bila zaposlena pri privatnem delodajalcu v kovinski galanteriji na delovnem mestu stiskalničarke. Zaradi pomanjkanja dela je privatnik z 31. 12. 1976 ukinil obrt, delavka pa je bila takrat 5 mesecev noseča. Takoj se je prijavila pri skupnosti za zaposlovanje in pridobila pravico do zdravstvenega zavarovanja in pravico do denarnega nadomestila. Te pravice je uživala pri skupnosti za zaposlovanje do nastopa porodniškega dopusta, ko je pravice uveljavila pri zdravstveni skupnosti.

Te pravice bi lahko imela prek skupnosti za zaposlovanje do konca 12. meseca otrokove starosti, vendar je za delavko bolj ugodno, da uveljavlja pravice po 29. členu.

Ugodnost novega predpisa — zakona je v tem, da znaša nadomestilo v času porodniške prek zdravstvene skupnosti 100 % od osnove osebnega dohodka v preteklem letu, po zakonu o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti pa 60 %.

S sprejetjem novega statuta regionalne zdravstvene skupnosti so noseče žene, ki so ostale brez zaposlitve, zelo veliko pridobile. Odprto ostaja vprašanje socialne varnosti za vse tiste delavke, ki so delo iz kakršnegakoli vzroka same zapustile ali nimajo gostote predhodne delovne dobe in zato po naših predpisih nimajo pravice do denarnega nadomestila. Pravico do denarnega nadomestila pri

zdravstveni skupnosti pa pridobijo šele z nastopom porodniškega dopusta.

Organizacije združenega dela nosečih delavk praviloma ne sprejmejo v redno zaposlitev. Zelo redki so primeri, ko nosečico sprejmejo, kadar gre za delo in zaposlitev, ki iz objektivnih razlogov traja samo določen čas, ta pa je in mora biti vnaprej določen in znan!

Vse iskalke ponovne zaposlitve, za katere bomo ob prijavi v intervjuju ugotovili, da so noseče ob prenehanju delovnega razmerja, bomo seznanili, da takoj ob nastopu porodniškega dopusta uveljavijo nadomestilo pri pristojni zdravstveni skupnosti.

Kakšne so pravice delavca v primeru brezposelnosti

V skladu z določili zakona o zaposlovanju in o zavarovanju za primer brezposelnosti lahko pravico do denarnega nadomestila uveljavlja oseba, ki je delala najmanj eno leto brez presledka ali 18 mesecev s presledki v zadnjih dveh letih, če se prijavi samoupravni skupnosti za zaposlovanje najkasneje v 30 dneh po prenehanju lastnosti delavca v združenem delu, oziroma delovnega razmerja z zasebnim delodajalcem v primeru, da brezposelni osebi lastnost delavca v združenem delu ni prenehala po njegovi krivdi ali volji.

Osnova za denarno nadomestilo je povprečni mesečni osebni dohodek, dosežen v zadnjem koledarskem letu pred prenehanjem dela. Denarno nadomestilo znaša 60 % od osnove, lahko pa se poveča za denarni znesek za vzdrževanje članov ožje družine. Denarno nadomestilo pa ne more biti manjše od najmanjšega osebnega dohodka v SR Sloveniji.

O prenehanju pravice do denarnega nadomestila sta bili izdani 102 odločbi. V skladu z določili Zakona je bilo podaljšano izplačevanje denarnega nadomestila 11 upravičencem glede na to, da so imeli nad 15 let delovne dobe, pa jim niti s strokovno usposobitvijo oziroma prekvalifikacijo ni bilo mogoče zagotoviti njihovim sposobnostim ustrezne zaposlitve.

Število upravičencev do denarnega nadomestila je v nekaterih občinah večje, največ pa je oseb s pravico do minimalnega denarnega nadomestila. Najpogostejši so vzroki prenehanja lastnosti delavca v združenem delu zaradi izteka dela, sklenjenega za določen čas, in negativne ocene delavca v poskusni dobi. Sorazmerno veliko je tudi prisilcev do denarnega nadomestila, katerim je prenehala lastnost delavca v združenem delu po lastni krivdi ali volji in jim ta pravica ne more biti priznana.

Pravico do denarne pomoči med brezposelnostjo pridobijo ob koncu prejemanja nadomestila osebe, ki nimajo 15 let skupne delovne dobe in se niso mogle zaposliti, če ne dosega dogovorjenega dohodkovnega cenusa na člana ožje družine in ne prejemajo denarnih sredstev za izobraževanje. Denar-

na pomoč je enaka za vse upravičence, ki sicer znaša toliko kot je najnižji osebni dohodek za območje občine, kjer upravičenec stalno prebiva, za osebe, ki stalno živijo na območju SR Slovenije, če ni s posameznim družbenim dogovorom o razporejanju dohodka v posamezni občini to drugače določeno.

Začasno nezaposlene osebe imajo pravico do otroškega dodatka, če jim je bila ta pravica priznana po predpisih samoupravnih skupnosti otroškega varstva v času, ko jim je bila priznana lastnost delavca v združenem delu.

V skladu z določenim zakonom o zaposlovanju in o zavarovanju za primer brezposelnosti osebe uresničujejo pravice do zdravstvenega zavarovanja po predpisih samoupravnih interesnih skupnosti za zdravstveno varstvo.

Z novo samoupravno ureditvijo je pravica do zdravstvenega varstva razširjena, vendar pa ugotavljamo, da je delež upravičencev relativno manjhen, kar pripisujejo neinformiranosti iskalcev zaposlitve.

ZAHVALA

Svojim sodelavkam, sodelavcem ter izmanskim vodjem brusilnice se zahvaljujem za prekrasno darilo, lepo vazo in rože. Vse to so mi izročili ob mojem odhodu v pokoj.

Še posebno se zahvaljujem Nadi in Micki.

Darila me bodo vedno spominjala na dneve, prebite med vami. V bodoče vam želim še veliko delovnih uspehov pri vašem delu.

Kristina Udir

ZAHVALA

Ob odhodu v pokoj se zahvaljujem sodelavkam, sodelavcem in pregledalkam na izmeni za lepo darilo, kakor tudi za lep poslovilni večer. Ob tej priložnosti želim vsem veliko uspehov in tovarištva.

Franc Žibert

INFORMIRANJE V ZDRUŽENEM DELU

(Nadaljevanje z 9. strani)

venije, pa tudi sicer obstaja premajhna povezanost. Navzoči so se s predlogom strinjali in pooblastili urednika časopisa Glas tovarne — STT, da ob priliki skliče urednike zasavskih tovarniških



Uredniki in predstavniki kolektivov na enodnevem seminarju v Strojni tovarni Trbovlje

regulirali celotno materijo obveščanja, obstaja možnost, da bodo glasila morala prenehati z izhajanjem, dokler ne bo zadoščeno zakonskim zahtevam.

Razprava pa se je nadaljevala tudi o nujnosti ustanovitve regionalnega aktiva novinarjev združenega dela pri področnem aktivu Društva novinarjev Slovenije. Čuti se namreč premajhen vpliv novinarjev, ki urejajo tovarniška glasila, v Društvu novinarjev Slo-

glasil na poseben razgovor, na katerem bodo izvolili svojega delegata za povezavo z Društvom novinarjev Slovenije.

Cilj celotnih prizadevanj tako organizatorjev, kakor tudi udeležencev seminarja je bil, da bi glasila tovarniških kolektivov oziroma kolektivov organizacij združenega dela postala kakovostnejša in čimbolj angažirana.

Tine Lenarčič

Dejavnost društva invalidov Hrastnik

Društvo invalidov Hrastnik obstaja od leta 1973, ko je bilo ustanovljeno na pobudo nekaterih članov, zares invalidov. Odcepitev od takratnega Medobčinskega društva ZASAVJE s sedežem v Trbovljah je bila zaradi tega, ker odbor nikakor ni mogel zaživeti in priznati moramo, da v takem

obsegu tudi ni mogel. Zato se je Društvo invalidov Hrastnik oprlo na lastne sile; velike zasluge pri tem pa ima tudi Zveza društev invalidov SR Slovenije. Zavedati se moramo, da brez truda ni kruha. Tega pa si invalidi želimo, da delno nadomestimo svoje življenjske nevednosti, ko smo v

težkih mukah od bolečin premagovali svoje tegobe. Dejavnosti društva v preteklosti ne bi naštevali pač pa bi se posvetili letu 1977. To pa zaradi tega ker imamo, vsaj po mojem mišljenju, največ dela, ki se tiče splošne problematike invalidov Hrastnika. Na letni konferenci, ki je bila decembra lanskega leta, smo si zadali naloge, o katerih bo poročilo na občnem zboru 17. 12. 1977. Že prej pa bomo člane seznanili o nekaterih slabih in dobrih vesteh, ki jih nekateri že težko čakajo. V delovnem in finančnem planu smo predvideli tudi izlete za invalide in njihove svojce (žena, mož) in jih tudi organizirali. Prvi izlet je bil v mesecu juniju na relaciji Hrastnik—Slovenska Bistrica—Ormož—Lendava in obratno. Vsak izmed članov, ki se je tega izleta udeležil, je dobil o njem dobre vtise. Izleta se je udeležilo 98 članov in njihovih svojcev, žal pa malo iz Steklarne Hrastnik. Vzrok temu ni znan. Po izletu so člani želeli, da bi organizirali še enega na isti relaciji. Izvršni odbor Društva invalidov Hrastnik je o tem razpravljal in sprejel sklep na svoji seji, dne 26. 9. 1977, da organizira izlet za člane in njihove svojce (žena, mož) na relaciji Hrastnik—Slovenska Bistrica—Ormož—Lendava—Madžarska (Blatno jezero) in obratno.

Po dogovoru z vodjo turističnega podjetja Viator v Lendavi, ki je zelo lepo sprejel naše člane na izletu v mesecu juniju, je bilo dogovorjeno, da ponovno organiziramo izlet v Lendavo, potem pa še v sosednjo Madžarsko. Izdelan je bil program in urnik, ki naj bi služil za izlet 15. 10. 1977. Obvestilo za izlet je bilo v Delavskem domu na Logu. Obvestila pa smo razobesili še na druga javna mesta. Po vsem sodeč naj

džarsko je bil drugi zastoj, ker je zmanjkalo forintov za obvezno zamenjavo, kot to določa o tamkajšnji predpisi. Dobili smo dva vodiča. Cesta na Madžarskem je bila prazna, tako da je vožnja lahko obračunal avtobus na glavni cesti. Sam prihod v mesto na Madžarskem, kjer bi si naj ogledali zgodovinske zanimivosti Madžarske ni uspel zaradi že omenjenih dvakratne zamude in netočnih informacij naših dveh vodičev. Lepo je v naši domovini biti mlad! To smo čutili tudi starejši ob spoznavanju madžarskih razmer. V Titovi Jugoslaviji pa delavski razred sam odloča o svojem delu.

Po vrnitvi iz Madžarske smo si ogledali še zanimivosti v Lendavi. Po triurni zamudi smo prišli na kosilo, naprej pa je bil program takšen, kot je bil predviden. Vse je zadovoljivo potekalo razen nejasnosti glede pogodbenih obveznosti. So bili naši predhodniki iz Maribora na boljšem, kakor mi? Menimo pa, da so bile napake nepredvidene.

Društvo invalidov Hrastnik po statutu v celoti zastopa in izvršuje naloge, sprejete na skupščini ob letni konferenci in naloge, ki nam jih daje Zveza društev invalidov SR Slovenije. Imamo člane, ki so člani Društva invalidov Hrastnik samo takrat, ko se samo udeležijo izleta in ga potem hvaležni ali pa grajajo. Ne smemo pozabiti, da je delo odbora pomembna naloga, ki ni zmeraj lahka.

Ob koncu mojega poročila, ki mogoče ne bo naletelo na gluha ušesa, bi opozoril na naloge, ki ne bodo lahke. Društvo invalidov bo 17. decembra razvilo svoj društveni prapor, za kar je veliko zanimanje. Na letni konferenci v decembru 1976. leta je skupščina sprejela sklep, da člani prispevajo prostovoljni prispevek. Vloge za društveni prapor je bilo treba poslati po OOS v TOZD, Pet OOS je že prispevalo prostovoljni prispevek. Predlagali so še, da OOS in KS v TOZD in ZK



Del invalidov iz steklarne na izletu po Madžarski

Zanimalo vas bo

Prišli v podjetje v mesecu oktobru

Veljkovič Branislav, odbijalec kelihov; Marin Radoslav, odnašalec; Grujič Dragan, odnašalec; Poljič Zihinja, delavec težak; Vukašinovič Slavojka, kontrolor stekla; Mujkanovič Behara, kontrolor stekla; Jeran Mihaela, kontrolor stekla; Rajnič Dušana, kontrolor stekla; Bjelič Miralem, odbijalec kelihov; Zgonjanin Zoran, pomočnik IS; Keber Mirko, ročni pihalec v TOZD I; Huzejrovič Halil, delavec na kanalu; Huzejrovič Muharem, delavec na kanalu; Ahmet Nusret, dostavljalac olja; Čostovič Izudin, delavec težak; Gajič Radmila, kontrolor stekla.

Zapustili podjetje Na lastno željo

Kreže Alojzija, kontrolor stekla; Kolenc Nevenka, kontrolor stekla; Vidmar Danijela, odnašalka stekla; Matjašič Štefaniya, odnašalka stekla; Majcen Adela, žgalka stekla; Maurer Jožica, vezalka stekla; Ramovš Matija, delavec težak; Gorenc Peter, predstiskalec; Golouh Ivanka, skladiščna delavka; Rešetar Franc, pomočnik IS; Markovič Krsto, pobiralec črepinj; Gec Milena, evi-

dentičar v skladišču materiala; Gec Jakob, tehnolog v TOZD II.

Samovoljno zapustili delo

Mijatovič Milutin, dostavljalac modelov; Hribar Jožefa, kontrolor stekla; Pavčnik Bojan, pomočnik v TOZD II.

Izključena

Medvešek Franc, čistilec v TOZD IV; Moni Džabir, pobiralec črepinj.

Odšli v JLA

Stradar Danilo, krogljčar; Rižner Darino, pripravnik; Zupan Silvo, vzdrževalec v TOZD II; Pepelnjak Branko, vzdrževalec v TOZD II; Simonič Anton, cizeler.

Upokojena

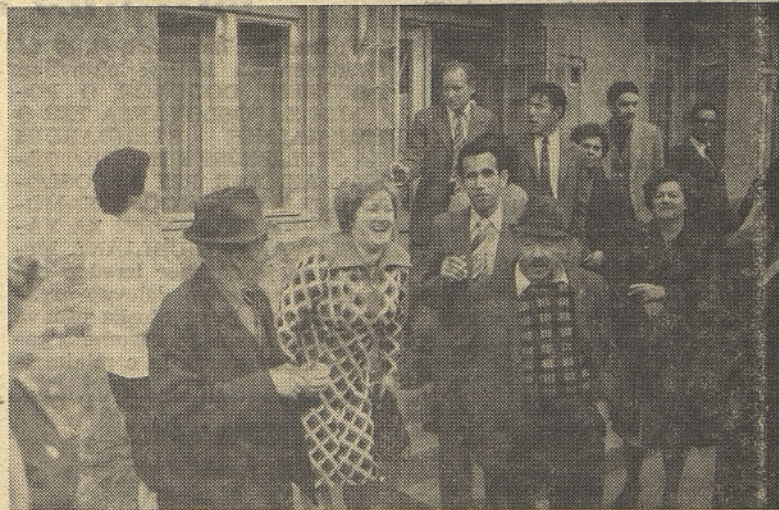
Mrak Štefaniya, kontrolor stekla; Udir Kristina, vezalka stekla.

Invalidsko upokojena

Tržan Matilda, kontrolor stekla.

Prirastek v družini

Stopinšek Franc — sina Jerneja; Drnolšek Alojz — hčerko Iris; Lukijanovič Jovo — hčerko Natalijo.



Kljub vsemu dobro razpoloženi, slikani nekje na Madžarskem

bi bilo udeležencev za dva avtobusa, kakor je bilo dogovorjeno. Zaradi velikega zanimanja za izlet se je predsedstvo odločilo, da naroči še tretji avtobus. Na pot smo se odpeljali s 30-minutno zamudo zaradi netočnega prihoda nekaterih članov. Ob prihodu v Lendavo nas je vodja turističnega podjetja obvestil, da nas iz opravičenih razlogov ne more voditi. Na mejnem prehodu z Ma-

imenujejo aktive invalidov. Žal je za to bilo zelo majhno zanimanje. Več pozornosti bo treba posvetiti zakonu o zaposlovanju in usposabljanju invalidnih oseb, ki je bil izdan v Uradnem listu SRS 18/76.

Ob zaključku naj opozorimo na dejavnost Društva invalidov Hrastnik, ki v tem poročilu ni zadostno navedena, bo pa na občnem zboru. Andrej Primon

NAGRADNA KRIŽANKA

STEKLARNA H	OVREŠNI LI- STI V 30- CVETJIH	KRSTA	RIMSKA LJUBLJANA	ŽILE DO- VODNICE	OTOK V IN- DONEZIJI	FRANČOSKI PESNIK IN POLITIK	STEKLARNA H	USPEŠNA POPEVKA OLIVERJA DRAGOJE- VICA	PRIHOD V GOSTE	HITER ČE- ŠKI PLES V 24 TAKTU	SREDSTVO ZA OMAM- LJANJE	GLAVNO MESTO BANGLA- DEŠA	STEKLARNA H	RASTLINA ZA PRIDO- BIVANJE OPIJA	PRITOK KASPIJ- SKEGA MORJA	MOŠKO IME	CITROENOV AVTO	RASIST SMITH	PEVKA ŠTEFOK
GORSKO SEDLO							LAHKO MOTORNO KOLO						ROMUNSKO LETUVISČE OB ČRNEM MORJU						
KOVINSKA KAZIČKA							SMEŠNOST, NOROST						KOZAŠKI POVELJNIK						
VODJA KME- TUSKEGA OBRATA							TANKA KOZICA, LEV						IZRIT KUP- ČEK ZEM- LJE NA TRAVNIKU						
PLANET							VELIKO PODJETJE V KRANJU INGE ILIN						GRŠKI LIRIK Z LESBOSA	EVGEN JURIČ			KARCINOM	GLINA	DEL TE- NISKE IGRE
FILMSKA IGRALKA GARDNER				NAJSPLOŠ- NEJŠA LAST- NOST VSE- GA DEJAN- SKEGA	SLAP SAVINJE SOKRATOV TOŽILEC						PETER ERZEN	OTROŠKA (ČREVESNA) GLISTA OLGA REMS							
STEKLARNA H	MESTO OB DRAVI NA MAĐARSKEM (NAŠE IME)	PRITOK ZAHODNE MORAVE	INDONEZ- TANIKRA- SENJATKANIN SOKRATOVA ŽENA					NAPISANA PREDLOGA ZA FILM		BARVA KOŽE KISLA POLIVKA					LJUBLJAN- SKO POKO- PALISČE				
DVODELNA ŽENSKA KOPALNA OBLEKA							OKTAV, KNUŽ- NI FORMAT HERCE GOVEČ								KOPNO SREDI MORJA		DOLINA POD TRIGLAVOM TEŽKO SPANJE		
VZDRŽNOST DO GLA- SOVANJA												SESTAVIL: KARLI DREMEL	DELČEK SNOVI SVET. AVTO MOB. DIRKAČ FORMULE 1				ŽENSKO IME	UČENJAK	OKENSKA NAVJONICA
EGIPČAN- SKI SON- ČNI BOG				PASJA PASMA MESTO V EPIRU								SREDIŠČE PREKIJJE MAJHEN VOD- NITOK V AV- STRALIJI							
MESTO V ZG. DELU MEZIŠKE DOLINE					MOČ, JAKOST	DEL BATNEGA POGOŠNKE GA STROJA SOVJETSKI SAH. VELEMOJ							BIKOBOREC OSREDNJI SLOVENSKI ČASOPIS						
STEKLARNA H	NAJVEČJI OTOK V JADRANU	NAJVEČJE JADRANSKO PRISTANIŠČE GOSPODARI- CA MORJA				NORVEŠKI PIŠATELJ (HANS) LES. POSODA ZA VINO							STARORIM- SKI LIRIK DIVJA MAČKA						
ST. GRŠKI DRAŽAVNIK						VRHOVNI POVELJNIK NEMŠKE MORNARICE (ERICH)									STANKO LORGER	AMERIŠKI HUMORISTIČ- NI PIŠATELJ (GEORGE) TORINO			
ZDRAVILI- SČE NA SE- VERNOSTI LJUVANSKI RIVIERI						ZANESENIJAK SANJAC											IVAN TAVČAR		
ORIENTAL- SKO BARVI- LO ZA LAŠE				POGAN			TIBETANSKO GOVEDO					GLAVNO MESTO NORVEŠKE					TANTAL		

Med reševalce s pravilnimi rešitvami bomo z žrebom razdelili 7 nagrad:

1. nagrada 50 din
2. nagrada 30 din
- 3.—7. nagrada po 20 din

Izrezek z vpisano rešitvijo pošljite na naslov: Uredništvo »Steklarja«, Steklarna Hrasnik. Pri žrebanju bomo upoštevali vse pravilne rešitve, ki bodo v uredništvu do torka 22. novembra.

NAGRAJENI REŠEVALCI

Za nagradno križanko, objavljeno v »Steklarju« z dne 7. 10. smo prejeli 38 rešitev. Žreb je razdelil nagrade takole:

1. nagrada 50 din: Rojko Silva.
2. nagrada 30 din: Smodič Julij, upokojenec.
3. do 7. nagrada 20 din: Potočin Jože, Rancinger Marica, upokojenka, Holešek Jože, Alt Ervin, Jeran Ignac.

OBVESTILO VSEM DELOVNIM ORGANIZACIJAM

V Uradnem listu SRS, št. 17 od 15. septembra 1977 je objavljen DRUŽBENI DOGOVOR O POGOJIH ZAPOSLOVANJA TER O MINIMALNIH STANDARDIH ZA ŽIVLJENJSKE IN KULTURNE RAZMERE PRI ZAPOSLOVANJU NA OBMOČJU SAMOUPRAVNE SKUPNOSTI ZA ZAPOSLOVANJE LJUBLJANA. Menimo, da je dogovor izredno pomemben za vsako delovno organizacijo, ter je vsebinska osnova za samoupravne sporazume o pogojih zaposlovanja in o minimal-

nih standardih, ki so sedaj v Ljubljani v zaključni fazi — pristopanja delovnih organizacij.

V omenjenem družbenem dogovoru o nalogah, oblikovanju in 12. člen, ki se glasi:

Poslovne banke se obvezujejo, da bodo pri odobravanju kreditov za nove investicije in za razširitev in modernizacijo poleg obvez, ki jih imajo iz družbenega dogovora o nalogah in oblikovanju in izvajanju kadrovske politike v SR Sloveniji takrat, ko gre za povečanje števila zaposlenih delavcev, upoštevale tudi mnenje strokovnih služb samoupravnih skupnosti za zaposlovanje o možnostih za zasedanje delovnih mest.

Dosedanja praksa pri izdaji mnenj strokovne službe skupnosti kaže na nekatere pomanjkljivosti. Predvsem delovne organizacije o tem niso seznanjene, tako da iščejo mnenje običajno v časovni stiski, ko so predhodno pridobile že vsa ostala soglasja, kar pa zelo otežkoča delo strokovne službe skupnosti.

Poseben problem predstavlja strokovni material — običajno investicijski elaborat delovne organizacije, saj opažamo, da je del, namenjen zaposlovanju novih delavcev in njihovim minimalnim

standardom, zelo skromno obdelan ali sploh ni, kar postopek izdaje mnenja še podaljša. V nadaljevanju navajamo elemente, ki jih mora vloga delovne organizacije obvezno vsebovati za presojo kadrovskega elementa investicije:

- namen investicije,
- časovne in prostorske dimenzije investicije,
- pregled potreb po kadrih (poklicih),
- plan ukrepov — način zagotovitve potreb po kadrih (lastni viri — stipendije, premestitve, prekvalifikacije, itd., drugi viri — šole, skupnost za zaposlovanje itd.),
- uresničevanje minimalnih standardov za življenjske in kulturne razmere (družbeni dogovor),
- fluktuacija in izostanki z dela.

Navedene podatke lahko investitor posreduje skupnosti za zaposlovanje, hkrati, ko prijavi investicijo pri Gospodarski zbornici, ker bo tako omogočeno sočasno pripraviti mnenje.

Samoupravna skupnost za zaposlovanje Ljubljana

ZAHVALA

Ob boleči izgubi dragega moža in očeta

STANISLAVA HRUPA

se iskreno zahvaljujemo sosedom za nesebično pomoč. Vsem sorodnikom, znancem in celotnemu kolektivu Steklarne Hrasnik, ki so darovali cvetje in vence ter ga spremili na njegovi zadnji poti. Posebej se zahvaljujemo pevcem in godbenikom »Svobode II« za žalostinke in govornikom za sočutne besede.

Žalujoči žena in otroci