

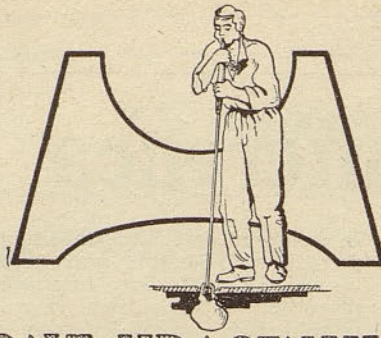


GLASILO KOLEKTIVA STEKLARNE HRASTNIK

Leto XV.

Hrastnik, 3. 2. 1979

Št. 2



Uredniški odbor: Racki Viktor — predsednik, Kapelar Albert, Gornik Slavko, Baurheim Pavle, Zaletel Adi, dipl. ing. Dakonovič Ivan, Bezgovšek Anton, Kobal Milica, Gerhard Jože. — Odbor za informiranje: Zaletel Adi predsednik, Petrič Vili, Greben Krista, Zorc Mirolj, Cigler Janez, Habjan Gizele, Kirhmajer Rudi, Racki Viktor, Bezgovšek Anton. — Odgovorni urednik: Gerhard Jože. — Uredništvo in uprava: Steklarna Hrastnik, Izhaja vsakega 5. v mesecu. Naslov: »Steklar« glasilo kolektiva Steklarne Hrastnik, tel. 814-622 — interno 63. Tisk in klišei AERO, kemična, grafična in papirna industrija Celje.

Letna konferenca osnovne organizacije sindikata TOZD - 1

IZBOLJSATI DELO DELEGATOV, REŠITI PROBLEM STIMULATIVNEGA NAGRAJEVANJA, VEČ BRIGADIRSKIH SESTANKOV, USKLADITI OSEBNE DOHODKE, ZAKAJ VEČJI PRISPEVEK ZA SIS, UREDITI SISTEM IZOBRAŽEVANJA, REŠITI PROBLEM BENEFICIRANEGA DELOVNEGA STAŽA ZA IZPIHALKE IN NATIKALKE, ZMANJSATI NADURE V CELOTNEM KOLEKTIVU, GRADITI VEČ STANOVANJ IN SAMSKI DOM, SO BILE GLAVNE TEME RAZPRAVE NA LETNI KONFERENCI...

V razpravi so sodelovali: Bran-ko Podmenik, Franc Drolc, Momir Savič, Viktor Racki, dipl. ing. Niko Kavšek, Erlih Vovk, Hilda Drame, Janez Cigler, ing. Viktor Ramšak, Majda Pajer, Karl Plazar.

V uvodnem poročilu je predsednik osnovne organizacije sindikata TOZD 1 tov. Edi Pufler navedel nekaj nalog in problemov, ki jih je med letom reševal in obravnaval izvršni odbor OOS. Med ostalim je navedel naslednje:

Nakazal je naloge, ki jih postavlja pred sindikate IX. kongres slovenskih sindikatov, predvsem v pogledu uveljavljanja samoupravnih pravic delavcev, izvrševanje nalog, ki jih nakazuje zakon o združenem delu. Sindikati se moramo še nadalje vključevati v reševanje izpopolnjevanja sistema delitve dohodka, tako da bo le-ta spodbuden za povečanje produktivnosti dela in za racionalno gospodarjenje z družbenimi sredstvi.

Prizadevati si moramo še za smotrno in samoupravno dogovarjanje politike v kolektivu, predvsem z ozirom na kadrovske politike.

Pri razčlenjevanju izvrševanja planskih nalog za leto 1978 je ugotavljal, da bo TOZD 1 po verjetnosti z ozirom na rezultate 11-mesečnega poslovanja iste dosegel.

Cilji plana za leto 1979 pa predvidevajo, da je potrebno predvsem stremeti za dograjevanja stimulatивnejšega načina nagrajevanja, zmanjšati proizvodnji odpadke in s tem povečati fizični obseg proizvodnje. Cilji poslovne politike za leto 1979 so: povečanje dohodka za ca. 19 %, povečanje osebne dohodka ca. 5 % pri nespremenjenem številu zaposlenih.

Osnovni cilji so: da se poveča celotni prihodek glede na ocenjen prihodek v letu 1978 od 10 %—12 %, povečanje dohodka od 10 odstotkov do 12 % in povečanje osebne dohodka od 5 % do 10 odstotkov.

Osnovna organizacija sindikata je bila zelo aktivna pri načinu informiranja članov kolektiva. Vso pomoč je dala, da so se vsi zbori delovnih ljudi izvršili, kljub temu da je bilo kritično ocenjeno glede na udeležbo članov kolektiva v razpravah in glede problema prostora, kjer potekajo zbori delovnih ljudi (jedilnica). Člani kolektiva so pokazali vse razu-

mevanje za realizacijo vseh referendumov, ki so se vršili v tej mandatni dobi.

Glede na realizacijo sklepa o formiranju poslovne skupnosti Steklarna, Kemična tovarna, Si-jaj in Jugometal Beograd je bila



Steklarji pri izdelavi razsvetljavnih teles — brigada Čudovana

dana ocena, da z rezultati dose-danega dela kolektiv še ni zadovoljen. Predvsem je bil kritično ocenjen problem kadrov v osnovni proizvodnji, ta problem narekuje, da je potrebno urediti način nagrajevanja, stimulacijo, predvsem pa urediti vprašanje stanovanj in samskega doma. Tudi v pogledu družbene samozaščite se je v kolektivu TOZD 1 napravil znaten korak naprej. Predvsem glede na to, da se je ta funkcija prenesla na TOZD.

Izreden problem v TOZD je vprašanje invalidnosti in velik odstotek bolniško izostalih z dela. V tem pogledu bo potrebno še nadalje stremeti za izboljšanjem delovnih pogojev.

Razprava po poročilih je bila zelo kritična in je nakazala še dovolj problemov, ki se jih mora v TOZD še rešiti. Kritično je bilo ocenjeno, da je udeležba na konferenci slaba. Ni pravilno, da se kritika iznaša na mestu, kjer ni potrebno in umestno. V letu 1979 čaka člane kolektiva še ogromno nalog, predvsem zato, ker je potrebno v letu 1979 pričeti odplačevati anuitete za najetje sanacijskega kredita. Treba bo vložiti vse sile, da se izvrši plan pro-

izvodnje in da se predvsem gleda na to, da se ne povečuje izvoz preko planiranega.

Postavljeno je bilo vprašanje nagrajevanja steklarjev glede na zasedbo 2/1, kjer se smatra, da ni pravičen izračun osebne dohodka. Nagrajevanje bo treba urediti, vendar bo treba stremeti tudi za tem, da se poveča proizvodnost in da se zmanjša odpadke. Glede rešitve nekaterih problemov nagrajevanja še ni jasnosti, ker še ni sprejeta sindikalna lista, ki bo te probleme načelno nakazala. Kritično je bilo ocenjeno, da je bilo do sedaj premalo brigadirskih sestankov, na katerih bi reševali probleme, ki so tesno povezani s proizvodnjo.

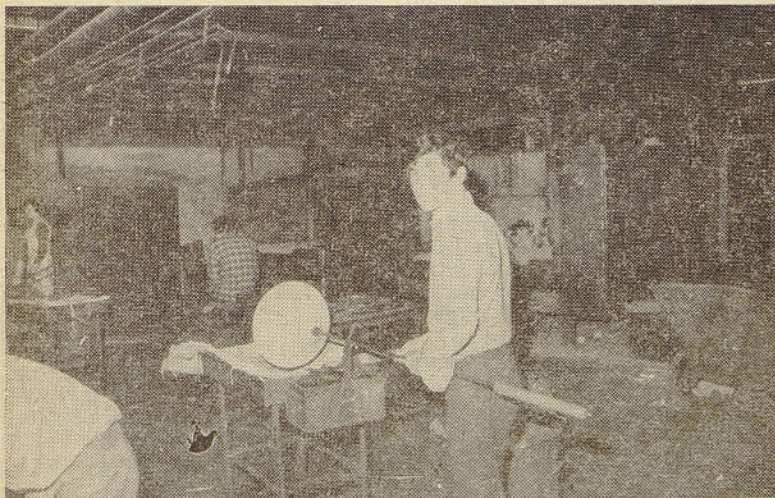
Se nadalje bo treba urejevati delegatski sistem v kolektivu kot celoto. Delegati morajo obravnavati probleme s člani kolektiva. Prenesti pa morajo na kolektiv tudi zaključke, ki jih sprejemamo na sestankih, ki se jih udeležujejo. Potrebno bo na nivoju delovne organizacije sklicevati delegate in z njimi obravnavati probleme celotnega kolektiva. Delegati bi na podlagi teh razprav lahko enotno zastopali stališča do problemov celotnega kolektiva.

V razpravi se je načel problem povečanja proizvodnje, navzoči so smatrali, da bo proizvodnjo izredno težko povečati s fizičnim naporom, smatrajo pa, da je potrebno modernizirati proizvodnjo. Ta problem je toliko bolj pereč zaradi tega, ker posamezni delavci pokažejo odpor do novih strojev, ker se je pokazalo, da je na takih strojih proizvodnja manjša kljub boljšim pogojem dela. Na nekatere stroje pa je težko dobiti nove kadre. Da se analizirajo izplačani osebni dohodki, kjer se ugotavlja, da so večji, se smatra, da so doseženi z velikim številom nadur. Proti naduram se je potrebno v celotnem kolektivu boriti, ker le potem bodo prikazani realni osebni dohodki v posameznih TOZD.

Ponovno je tekla razprava o beneficiranem delovnem stažu za izpihalke in natikalke. Ta problem se obravnava že več mesecev, vendar konkretne rešitve še ni. Delavke menijo, da so zapostavljene in da se njihovo delo ne vrednoti tako kot moško delo.

Osnovna organizacija sindikata TOZD 1 bo morala v prihodnjem obdobju vložiti več sredstev za vzgojo sindikalnih kadrov, predvsem poverjenikom in članom odbora, tako, da bodo sposobni v kolektivu prenašati probleme in naloge sindikata.

(Nadaljevanje na 2. strani)



Odbijalec stekla v brigadi RDBO razsvetljava — delo je natančno in naporno

Letna konferenca sindikata TOZD-4

Ob sicer manjši udeležbi, kot je to običaj, so delavci TOZD 4 — orodjarna in strugarsko cizelerska delavnica pregledali svoje delo na redni letni konferenci v soboto, 20. januarja.

Izmed številnih vabljenih gostov so se konference udeležili med drugimi direktor DO dipl. pravnik Branko Milinovič, predsednik IO OSS tov. ing. Silvo Ramšak, predsednik IO konference sindikata steklarne tov. Risto Čičič in pa predsednik IO OOS TOZD 2 tov. Franci Jerman. Enotna ocena konference je bila, da je sindikat v tej TOZD kljub obilnim nalogam, predvsem s področja usklajevanja samoupravnih odnosov z zakonom o združenem delu, svojo nalogo zelo dobro opravil. Leto 1978 je bilo sila razgibano in za nadaljnji razvoj samoupravnih in družbenih odnosov še kako pomembno. Zato je še toliko bolj spodbudna ugotovitev, da je IO sindikata v tej delovni enoti našel pot, katero mu končno nalagajo tudi vsi sprejeti dokumenti tako republiškega kot zveznega kongresa sindikatov.

Kajti sindikat še zdaleč ni tisto, kar je nekdo mimogrede omenil »organ za nabavo ozimnice«. Žal pa kljub tej, nekoliko nesamoupravni ugotovitvi drži, da še vedno obstaja precejšnje število tistih, ki ne vedo ali pa nočejo vedeti, da je sindikat kot najširša delavska frontna organizacija celota vseh, ne pa posameznikov in da uspešno delovanja sindikata ni odvisna le od posameznikov, ampak od vseh zaposlenih, čeprav zaslug nekaterih posameznikov ne gre podcenjevati, in še manj prezirati. Bolj pomembno pa je, da svoje mesto v tem najde čimprej sleherni posameznik, in s tem prevzame nase tudi del odgovornosti, tako pri težavah kot pri uspehih. Sicer pa velja ugotovitev, da je delo sindikata v tej TOZD izredno plodno in celovito. Ne samo pri usklajevanju samoupravnih dokumentov, pač pa tudi na vseh ostalih področjih družbenega življenja.

Tako so tudi v preteklem letu nadaljevali z nekaterimi, sedaj

že lahko rečemo tradicionalnimi prireditvami. Mednje prav gotovo sodi športno rekreativno tekmovanje »V spomin tragično preminulih sodelavcev«, katerega se je udeležilo nad 200 tekmovalcev iz vseh večjih delovnih organizacij in ustanov naše občine. Prav tako so organizirali tudi že tradicionalni »zabavni večer orodjarjev«. Bili so na izletu v Portorožu, kjer so si ogledali proizvodne obrate tamkajšnje Droge. Nadaljevali so z vsemi humanimi akcijami, ki so internega značaja. Še bi lahko naštevali, vendar menimo, da gre za naloge, ki so več ali manj skupnega pomena in kot take v programih sindikatov.

Kljub vsem pa menijo v TOZD 4, da tudi leto, v katerega smo komajda dobro zakoračili, ne bo nič manj zahtevno. Pred sindikati so pomembne naloge, ki

bodo prav gotovo zahtevale angažiranost slehernega člana delovne organizacije.

Ena takih nalog je prav gotovo uvajanje dohodkovnih odnosov znotraj DO, za katero so v TOZD še kako angažirani in glede na trenutno stanje od teh uskladitev tudi upravičeno precej pričakujejo.

Na konferenci je bilo precej diskusij okrog trenutnih gospodarskih težav, ki pa resnici na ljubo, niso od včeraj in se ne bodo končale jutri. Zato je še kako pomemben skupen napor, vendar kot je bilo na konferenci poudarjeno, ne gre prezirati zavzemanja nekaterih na račun tistih, ki se v sanacijske programe ne vključujejo z vsemi razpoložljivimi sredstvi in tako neposredno vplivajo na dokaj razmajane

odnose med tozdi. Zato menijo, da je tudi reševanju le-teh treba posvetiti več pozornosti.

Zaskrblijujoča je tudi kadrovska politika. Samo v nekaj zadnjih mesecih je to TOZD zapustilo precej izredno kvalitetnega kadra. Predvsem glede cizelerjev postaja stanje skorajda že kritično. Kaj pa »uhajanje« pomeni predvsem za TOZD 1, pa verjetno ni treba posebno poudarjati. Zato menijo, da bi bilo treba glede pridobivanja novih kadrov ubrati primernejšo pot, od katere bi imele več koristi predvsem DO.

Ob koncu je IO OOS TOZD 4 nagradil s knjižnimi darili nekateri posamezniki, ki so v preteklem letu s svojim delom izstopali. Ta priznanja so prejeli: Riko Knez, Bojan Koritnik, Edo Volfand, Bojan Smodič in Zlindra Ferdo. J. P.

Letna konferenca osnovne organizacije sindikata v DSSS

Izvršni odbor OOS v delovni skupnosti je organiziral dne 26. 1. 1979 letno konferenco. To je bila poslednja konferenca OOS v naši delovni organizaciji, sedaj pa že tečejo priprave za delovno konferenco osnovnih organizacij sindikata v delovni organizaciji.

Poročilo za preteklo obdobje je podal predsednik IO OOS DSSS tov. Risto Čičič.

V poročilu je dejal, da se je sindikat v preteklem obdobju vključil v prizadevanje za realiziranje odločil zakona o združenem delu. Samoupravni splošni akti v delovni skupnosti so bili sprejeti v zakonskem roku. V razpravah pa je bilo premalo sodelovanja članov delovne skupnosti. Poudaril je, da je osnovna naloga sindikata tudi v bodoče uveljavljanje in krepitev socialističnih samoupravnih odnosov.

Zavedati se moramo, da je osnova za uspeh na tem področju osveščenost vsakega posameznika.

Naša dolžnost je, da si prizadevamo za razvoj proizvodnih sil, za ustvarjanje humanejših medčloveških odnosov, za povečanje standarda zaposlenih. Ugotovil je, da je bilo v preteklosti v naši delovni organizaciji premalo vloženega za dvig osebnega in družbenega standarda zaposlenih, kar ima danes posledice glede stanovanjskega sklada, neurejenih samskih stanovanj, pa tudi gle-

de prehrane. Delovna organizacija Steklarna Hrastnik glede na ekonomsko stanje, sprejeti sanacijski program, ni sposobna rešiti teh nakopičenih problemov.

Opozoril je tudi na precejšnjo fluktuacijo delavcev v naši delovni organizaciji, ki se pojavlja zaradi odpiranja novih dejavnosti v okviru občine. Problem je ravno v tem, da odhajajo že izoblikovani delavci, z urejenimi stanovanjskimi razmerami. To pa pogojuje sprejem delavcev iz drugih republik, ki imajo neurejene življenjske razmere in v danem stanju jim delovna organizacija ne more teh pogojev bistveno izboljšati.

V mesecu decembru je Izvršni odbor OOS obravnaval tudi plan za leto 1979.

Uspešno so bili organizirani in izvedeni tudi referendum, na katerih smo potrdili samoupravne akte, med drugim tudi analitično oceno zahtevnosti delovnih nalog in opravil. V poročilu se je predsednik kritično dotaknil tudi področja informiranja, kjer odbor morda ni odigral svoje vloge povsem zadovoljivo. Prav gotovo je eden izmed vzrokov zato tudi nezainteresiranost članov delovne skupnosti.

Izvršni odbor je posvečal posebno pozornost tistim članom delovne skupnosti, ki so bili dalj časa odsotni iz naše sredine zaradi bolezni. To obliko pozornosti mora izvršni odbor krepiti tudi v bodoče.

Tov. Čičič je posebej poudaril tudi pomembnost področja ljudske obrambe in družbene samozastite in vlogo, ki jo moramo kot člani delovne skupnosti odigrati na tem področju.

V svojem poročilu je nakazal tudi smernice za delo v letu 1979:

1. Obravnava zaključnih računov za leto 1978
2. krepitev vloge in položaja delavcev v družbenoekonomskih odnosih in v političnem sistemu socialističnega samoupravljanja
3. prizadevanje za razvoj proizvodnih sil, krepitev materialne podlage dela in stabilizacije

4. Prizadevanje za razvoj družbenega in osebnega standarda

5. utrjevanje organiziranosti in kadrovske usposabljanje sindikatov

V razpravi so prisotni člani poudarili, da si moramo prizadevati za uresničevanje pobav dostave dokumentacije iz temeljnih organizacij, kar je pogoj za pravočasno obdelavo podatkov v delovni skupnosti. Prizadevati si moramo, da se v polni meri uveljavi razmerje med TOZD in DSSS, v pogledu svobodne menjave dela.

Prizadevati si moramo za večjo angažiranost članov delovne skupnosti pri oblikovanju in obravnavi samoupravnih splošnih aktov, predvsem pri dograjevanju sistema nagrajevanja.

Poživiti je potrebno delo sindikalnih skupin po delovnih enotah v delovni skupnosti, ki dosedaj niso zaživele, kot bi bilo potrebno.

Prizadevati si moramo tudi za možnost izplačila jubilejnih nagrad članom delovne organizacije je o potrebnosti le-teh že sprejel ustrezen sklep.

Začrtane naloge nas torej obvezujejo in nakazujejo cilje, ki jih moramo doseči v prihodnjem obdobju. V aktivnost za uresničevanje nalog pa se morajo vključiti vsi člani delovne skupnosti, kajti le to je porok za resničen uspeh in dejansko vrednost našega napredka.

Jasna Kosm

Letna konferenca sindikata TOZD-1

(Nadaljevanje s 1. strani)

Enotno bo treba rešiti problem (s samoupravnim aktom) glede odsotnosti posameznih članov kolektiva, ki se v delovnem času ali izven njega udeležujejo raznih sestankov samoupravnih organov ali SIS in občinske skupščine. Predvsem glede na to, ker so sestanki včasih krajši, odsotnost z dela pa večja.

Posebno pozornost bo treba posvetiti obravnavi zaključnih računov v podjetju. Vsak član delovne skupnosti bo moral biti temeljito obveščen, kako je kolektiv posloval v preteklem letu.

O sprejetih sklepih, katere bo pripravil odbor osnovne organizacije sindikata TOZD 1, bomo objavili v prihodnji številki našega glasila.

rigo

ZAHVALA

Ob mojem odhodu iz delovne organizacije Steklarne Hrastnik v pokoj, se iz srca zahvaljujem vsem sodelavkam in sodelavcem iz brusilnice, enako tudi tov. Pokrajcu za prelepo in dragoceno darilo, ki me bo vedno spominjalo na vas. Hvala tudi za prelepo cvetje. Pri vašem delu vam želim še veliko delovnih uspehov in veliko medsebojnega razumevanja pri nadaljnjem delu.
Antonija Jurak

ZAHVALA

Ob mojem odhodu v pokoj se zahvaljujem delavkam in delavcem iz žigosarne in brusilnice za prelepa darila ki ste mi jih poklonili in me bodo spominjala na vas, ko smo skupaj delali.
Pri vašem nadaljnjem delu vam želim še veliko delovnih uspehov.

Eva Stradar

Konferenca OOS TOZD 5

Dne 19. 1. 1979 je bila letna konferenca OOS TOZD 5, in sicer v prostorih SD »STEKLAR«.

Po običajno izvršenih formalnih točkah dnevnega reda so bila dana poročila. Predsednik IO OOS TOZD 5 tov. Miro Smode je v svojem poročilu nakazal uspehe in neuspehe sindikalne organizacije. V letu 1978 je bil izvoljen nov IO sindikata, ki si je zadal predvsem nalogo, da odpravi pomanjkljivosti, ki so bile prisotne v delu OOS. Te naloge so predvsem iz družbenopolitične dejavnosti, informacijski dejavnosti, kakor tudi na športno rekreacijskem področju.

V svojem poročilu se je predsednik IO OOS TOZD 5 kritično dotaknil neuspelega referenduma, kakor tudi angažiranosti sindikalne organizacije na zborih delovnih ljudi. V zaključku svojega poročila je nanizal naloge, ki čakajo IO OOS TOZD 5 v letu 1979, in to:

1. angažiranost pri izvajanju družbenopolitičnih akcij,
2. še izdatnejša informiranost delovnih ljudi,
3. poživitev dela na družabno športno rekreacijskem življenju,
4. skrb za izboljšanje delovnih pogojev in počutje delavca.

Po poročilih se je razvila živahna razprava predvsem o problemih, ki tarejo TOZD in pa DO kot celoto.

Iz diskusij je bilo razvidno, da so delovni ljudje zainteresirani in pripravljeni storiti vse, da bi TOZD in DO Steklarna Hrastnik dosegala boljše poslovne uspehe in s tem seveda tudi zagotovila boljše družbeni in osebni standard svojih zaposlenih. V razpravi je bila tudi nakazana stanovanjska problematika, ki nas tare. Predvsem je bilo poudarjeno prepočasno pridobivanje stanovanj, kar je tudi delni vzrok fluktuacije delovne sile.

V razpravi so sodelovali tudi upokojeni člani naše TOZD, ki so bil vabljeni na letno konferenco. Predvsem so nam obudili spomine na leta, ko še nismo bili vsi zaposleni v delovni organizaciji.

Ob zaključku konference je elektro oddelek izročil tov. Janezu Groharju ob odhodu na drugo delovno mesto, za njegovo 25-letno delo priložnostno darilo.

Ob skromni zakuski se je razvil živahen pogovor in tudi pesmi ni manjkalo. Na razhodu smo si vsi skupaj zaželeli še veliko delovnih uspehov.

Jože Guzaj

Seja izvršnega odbora konference OOS

Izvršni odbor konference osnovnih organizacij sindikata je imel svojo razširjeno sejo dne 25. januarja 1979.

Na seji smo spregovorili o priporočilih na letno konferenco osnovnih organizacij sindikata delovne organizacije, ki bo v soboto, dne 9. februarja 1979 v poslovni stavbi. Poročilo, ki bo podano na konferenci, mora dejansko zajeti celotno problematiko TOZD in DO kot celote.

V menzi TKI so se podražili obroki za abonente in v zvezi s tem je bil sprejet sklep, da se izvrši razgovor z vodjem menze in še nekaterimi drugimi predstavniki v TKI, glede cen za obroke. O rezultatih razgovora bo podana posebna informacija delavcem. Podražitev je bila izvršena zato, ker menza TKI ne more poslovati z izgubo. Dosedanje izgube so se pokrivala solidarnostno, sedaj pa je bil v TKI sprejet sklep, da mora menza sama pokrivati izdatke. Porast cen je povezan tudi s povečanjem cen osnovnim elementom za pripravo obrokov.

Na seji so bili prisotni tudi vodje TOZD in direktor DO, zato smo se pogovorili tudi o pripravah na zaključni račun in o izdelavi ocene, ki jo morajo v zvezi s poslovanjem pripraviti vodje TOZD. Dolžnost vseh je, da se spoštujejo določeni roki. Književodski podatki morajo biti predloženi pravočasno, ker so osnova za izdelavo poročil po TOZD.

Delavci TOZD so se na zborih delavcev v letu 1978 opredelili, da se od 1. januarja 1979 poveča znesek za pevski zbor, godbo in posmrtnino od 7 na 15 din. Zato je izvršni odbor sprejel sklep o povišanju posmrtnine od 3.000 na

4.000 din. Posmrtnina se bo izplačevala po obstoječem pravilniku.

Delavski sveti so odobrili ureditev centralne kurjave v počitniškem domu Bohinj že v letu 1978. Izvršni odbor se je zavzel za to, da se z deli prične čimprej. V TOZD 5 naj izdelajo predloge za tehnično izvedbo teh del.

Na predlog TOZD 1 se izvršni odbor pridružuje stališču, da je potrebno čimbolj racionalno izkoristiti delovni čas. Delegatom posameznih organov naj se omogoči udeležba na sejah, saj je to seveda potrebno, hkrati pa naj se doseže tudi to, da bodo ti delavci tudi opravljali svoje delo, to pomeni, da se po sestanku vrnejo na svoje delo, ali pa delajo do tiste ure, ko je določen sestanek in se potem udeležijo sestanka. Sprejet je bil sklep, da začnejo to politiko izvajati v vseh TOZD.

Jasna Kosm

ZAHVALA

Ob odhodu v pokoj se iskreno zahvaljujem sodelavkam in voznikom vilicarjev iz skladišča gotovih izdelkov za izkazano pozornost, spominsko darilo in šopek cvetja, s katerim ste me zelo presenetile ob slovesu. Vse to me bo vedno spominjalo na dneve, ki smo jih preživeli skupaj. Hvala tudi za poslovilne besede Slavici Potušek in Nevenki Janc.

V bodoče vam vsem skupaj želim mnogo uspehov pri delu, predvsem pa veliko zdravja in osebne sreče.

Milka Mraz

INFORMACIJA

S to informacijo želimo seznaniti vse delavce steklarne glede dejavnosti na področju podružbljanja ljudske obrambe in družbene samozaščite v okviru delovne organizacije Steklarne Hrastnik.

Po določbah zakona o ljudski obrambi (Uradni list SFRJ št. 22/74 in SRS št. 23/76) ter zaključki občinskega posvetovanja o podružbljanju nalog s področja ljudske obrambe, se obrambne priprave in dosedanja organiziranost v celoti prenaša iz delovne organizacije na TOZD.

Strokovne službe so v skladu z zakonskimi določbami pravočasno pripravile in uskladile samoupravne akte kar zadeva organiziranost in delo ljudske obrambe in družbene samozaščite na nivoju TOZD. Na tej osnovi se tudi spreminja organiziranost in delo ljudske obrambe in družbene samozaščite.

Na nivoju v vseh TOZD so organizirani in že delujejo družbeni organi — Odbori za ljudsko obrambo in družbeno samozaščito.

S sklepom so vsi delavski sveti na področju TOZD ustanovili narodno zaščito in so bili imenovani odgovorni načelniki in namestniki narodne zaščite in sprejeli pravilnike o delu narodne zaščite.

Temeljne organizacije morajo lastne priprave za obrambo in delo v vojnih razmerah načrtovati in izvajati v razmerju s svojimi zmogljivostmi. V zvezi s tem so bili v skladu z zakoni in navodili izdelani obrambni načrti in ostali plani s pripadajočimi prilogami, kateri temeljijo na oceni ogroženosti in možnosti ter pogoji za delovanje in delo TOZD v vojnih razmerah.

Načrte in plane so predhodno obravnavali vsi odbori za ljudsko obrambo in družbeno samozaščito in jih dali v potrditev in sprejem vsem delavskim svetom TOZD in DSSS.

Na področju varstva ustavne ureditve, premoženja in drugih

dobrin so v skladu z zakonom o družbeni samozaščiti varnosti in notranjih zadevah v vseh TOZD izdelane varnostne ocene, katere so obravnavali in sprejeli vsi odbori za ljudsko obrambo in družbeno samozaščito.

Na podlagi ocene stanja in varnostnimi razmerami so na nivoju TOZD izdelani varnostni načrti, ki zajemajo vse elemente varstva in družbene samozaščite, upoštevajoč vse možne situacije v miru in za primer vojne.

Organiziranost na področju civilne zaščite je v skladu s sprejetimi stališči družbenopolitičnih skupnosti občine Hrastnik ostala na nivoju delovne organizacije. Organiziranost in opremljenost enot civilne zaščite je usklajena z določili osebne in materialne opreme in formacija enot CZ, ki jo je izdal Republiški sekretariat za ljudsko obrambo SRS.

Usposabljanje članov posameznih enot civilne zaščite so izvajajo po programu na podlagi obstoječega učnega načrta.

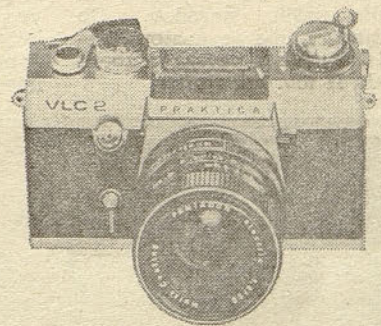
Plani enot civilne zaščite tako za primere elementarnih in drugih hudih nezdog in za primer neposredne vojne nevarnosti ali vojne so izdelani tako za ukrepe štaba in posameznih enot civilne zaščite in so vključeni v obrambne načrte TOZD.

Strokovne službe so za delo in naloge s področja ljudske obrambe, družbene samozaščite, narodne zaščite in civilne zaščite pripravile v skladu z zakonskimi določbami **Samoupravni sporazum o ljudski obrambi in družbeni samozaščiti**, ki je bil dan v širšo razpravo. Sporazum bo končno dan za sprejem samoupravnim organom.

Pri nadaljnjem poglobljanju dela in nalog s področja ljudske obrambe in družbene samozaščite so v pretežni meri odgovorne in bodo morale več kot doslej storiti družbenopolitične organizacije v okviru TOZD in DSSS.

Družbeni organ za informiranje

Foto
atelje
»Dragi«



OBVEŠČA

občane Hrastnika, da posluje od januarja 1979 na Logu 3 (nova stolpnica), ter vas vabi, da se poslužujete njegovih storitev. Atelje je odprt vsak dan od 8. ure do 11.30 in od 16. ure do 18. ure, ob sobotah od 8. ure do 12. ure.

Se priporoča!

OB DNEVU JLA V HRASTNIKU

Ob dnevu JLA — 22. decembru je Občinska konferenca ZRVS Hrastnik, skupaj z ZKO Hrastnik pripravila proslavo, ki so se je u-

Na začetku proslave je spregovoril tov. Samo Logar, predsednik skupščine občine Hrastnik, ki se je v svojem govoru dotaknil

neustrašnost, požrtvovalno tovarištvu.

Naša vojska je ustvarila samo sebe na drugačnih, bolj zdravih osnovah, kot so to bile vojske in doktrine v kapitalističnih državah, ki jim je glavno vse drugo prej kot pa človeško življenje. Naša usmeritev pa je vso svojo skrb usmerila v človeka, kajti le to lahko rodi uspeh in zmago. Ljudje, borci morajo čutiti, da v stiski, ko bodo nemočni ali ranjeni, ne bodo sami. In prav to načelo je bilo porok za uresničitev cilja, ki smo si ga zadali — za zmago in združitev jugoslovanskih narodov in narodnosti v novi Jugoslaviji. Z razvojem in rastjo naše domovine pa se je razvijala tudi naša armada. Vse prebivalstvo je prek najrazličnejših oblik povezano z njo in ob tem dnevu z armado praznujemo

odvisnost pred kakršnimkoli pritiskom ali agresijo.

Ob tej svečani priliki so bila po proslavi podeljena še priznanja in pohvale organizacijam in posameznikom v občini Hrastnik.

Tov. Ivan KMET je prejel srebrno plaketo rezervnih vojaških starešin SR Slovenije.

Bronaste plakete je podelila OK ZRVS Hrastnik, in sicer: Alojzu Kovaču, Francu Sršenu, in Frideriku Mlinarju.

Priznanja ZRVS so prejeli: Občinski sindikalni svet Hrastnik, DO Mercator — Jelka, tov. Albin Pust, Franjo Krsnik ter Anita Greben.

Na predlog sveta za LO so prejeli priznanja republiškega sekretariata za LO tov. Jurij Smodič, Krajevna skupnost Čeče in Občinska zveza za tehnično kulturo.



Na proslavi dneva JLA so v kulturnem programu sodelovali tudi učenci in učenke OŠ NHR

deležili tudi starešine iz kasarne Narodnega heroja Rajka iz Celja.

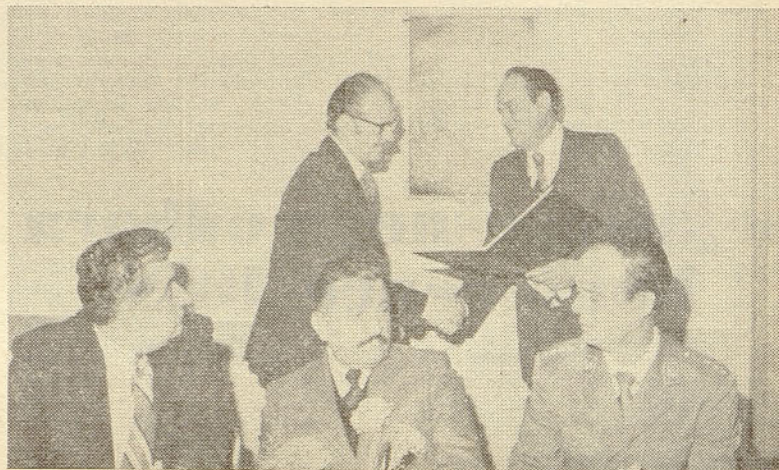
V okviru tega dne je OK ZRVS pripravila tudi športna tekmovanja v šahu, streljanju in kegljanju, v katerih so se pomerile ekipe vojakov iz Celja, mladincev in prestavnikov športnih društev iz Hrastnika. Proslave so se udeležili tudi družbenopolitični delavci in drugi člani Hrastnika, predstavniki štaba TO Hrastnik in OK ZRVS Hrastnik.

V kulturnem programu so nastopili recitatorji osnovne šole in študentskega kluba pri občinski konferenci ZSMS Hrastnik. Glavni del programa so obsegale točke godbe na pihala Svobode I in Svobode II, pod vodstvom tov. Jožeta Grabenška in Vilija Zaletelega. Borbene partizanske pesmi vedno tako gromko zvenijo v nas, vedno nas bodo pritegnile, saj so naše, nastajale so v stiski in zmagah naših narodov. Ob spremljavi godbe je nastopil tudi solist moškega pevskega zbora Svoboda II tov. Edi Pufler.

posameznih etap nastajanja in krepitve naših oboroženih sil, njihove vloge danes, pa tudi funkcije vseh nas pri obrambi domovine.

Naša armada je v vojni vihri, sredi bojov z mnogo močnejšim agresorjem, ob pomoči zavednega prebivalstva, resnično ustvarila in zgradila samo sebe. V partizanskih odredih se je dobesedno in korenito uresničevalo načelo bratstva in enotnosti naših narodov in narodnosti.

KPJ je takrat že zelo dobro vedela, kaj pomeni ta temelj — bratstvo in enotnost — za bodočnost Jugoslavije. In to načelo se je v največjih oblikah odrazilo prav v naši narodnoosvobodilni vojski. Takšna potrditev je bila tudi ustanovitev 1. proletarske brigade v mestecu Rudo, ob kateri pa so se pojavljale vedno nove, tudi vredne tega naziva, in ta brigada je pomenila ogromno. Se danes imamo pred očmi ob tem imenu udarnost, srčnost, pogum,



Za delo na področju SLO je ZOTK Hrastnik prejela republiško priznanje

mi vsi. Armada v našem sistemu in ureditvi nikakor ni namen sebe in sredstvo določenega razreda, za uresničitev njihovih ciljev, ampak je v sredini nas vseh, z nalogo, ki jo z njo delimo mi vsi — braniti našo domovino in ne-

Občinska konferenca ZRVS je prejela zlato plaketo ZRVS Jugoslavije.

Zlata plaketa ZRVS Jugoslavije pa je bila podeljena tudi tov. Ivo Vučetiču, predsedniku OK ZRVS Hrastnik. Jasna Kosm

Priznanja in pohvale teritorialni obrambi

V okviru dneva JLA so bila podeljena priznanja in pohvale tudi v okviru štaba teritorialne obrambe občine Hrastnik, podelil pa jih je komandant štaba tov. Boris Logar.

Te pohvale so prejeli:

Marko Podkoritnik, Ignac Klemen, Mirko Kovač, Jože Vrtačnik, Rado Klemen in Svet KS — spodnji del ter Postaja ljudske milice Hrastnik.

Priznanja za dosežene uspehe in prizadevnost so bila podeljena na slavnostni seji v okviru štaba teritorialne obrambe Hrastnik.

Pohvale je podelil tudi pokrajinski štab teritorialne obrambe, prejeli pa so jih:

Božidar Roglič, Marjan Umek in Ivan Kmet, prostovoljka Andreja Špajzer in ODDELEK ZA ZVEZE občinskega štaba TO.

Pohvalo Republiškega štaba za teritorialno obrambo je prejel tov. Valter Moljk.

V letu 1978 je poveljstvo bataljona TO Hrastnik kot najboljši poveljstvo v zahodno-štajerski pokrajini prejelo priznanje in prehodno zastavico, ki jim jo je podelil komandant pokrajinskega štaba.

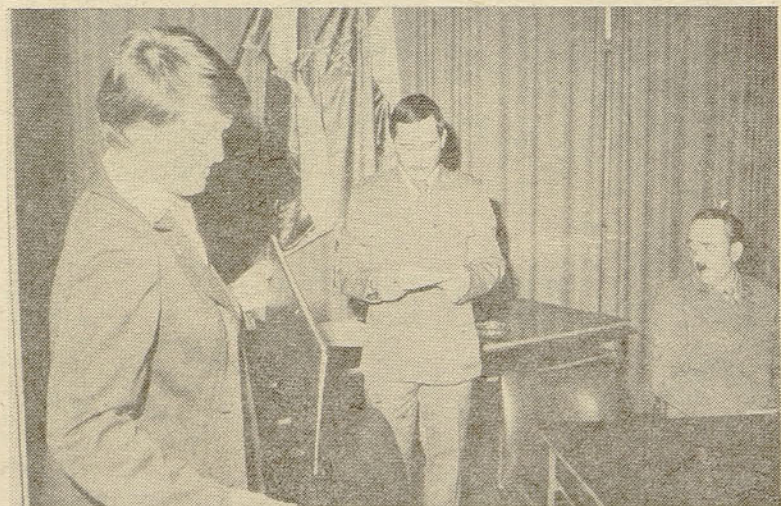
Republiško pohvalo, ki jo je podelil komandant republiškega štaba TO SR Slovenije sta v letu 1978 za svoje delovanje v preteklem obdobju prejela:

komandant štaba TO Hrastnik tov. Boris Logar in referent za operativno-učne zadeve pri TO tov. Ivo Vučetič.

Komandant pokrajinskega štaba TO je podelil v letu 1978 za preteklo obdobje pismene pohvale. Prejeli so jih:

Valter Moljk, Marjan Dolanc, Stanislav Kirn, Vojko Pust, Ernest Rotar, Anton Greben, Ernest Ramšak in 2. četa bataljona.

(Nadaljevanje na 5. strani)



Tov. Aniti Greben, mladinki prostovoljki je bilo za dosežene odlične rezultate na republiških TOV podeljeno priznanje ZRVS

Priznanja in pohvale teritorialni obrambi

(Nadaljevanje s 4. strani)

Prav tako je za to obdobje podelil komandant štaba TO Hrastnik tov. Boris Logar priznanja v obliki pismenih pohval 11 posameznikom, trije pa so prejeli knjižne nagrade.

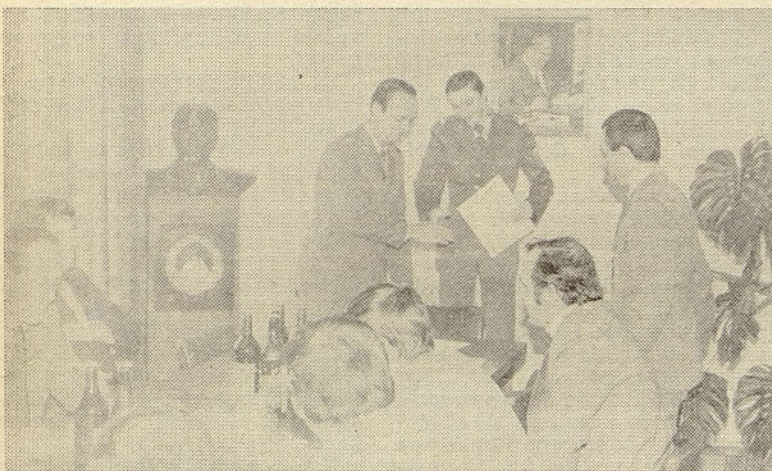
Štab TO Hrastnik je dal obdnevno JLA pobudo učencem o-

šest. Avtorji sestavkov so se udeležili razgovora s komandantom štaba TO Hrastnik, ki jih je nagradil s knjižnimi nagradami.

Odločili smo se, da vam v našem glasilu predstavimo mlade avtorje v tej in naslednji številki, zato njihove prispevke objavljamo.



Za najboljše pismene naloge o JLA in teritorialni obrambi sta komandant TO občine in predsednik ZRVS podelila učencem OŠ knjižne nagrade



Za uspešno sodelovanje je komandant TO podelil pismeno priznanje tudi postaji milice Hrastnik

snovne šole v Hrastniku in na Dolu, da ob tem prazniku, ki ga na slovesen način praznujemo, napišejo svoje literarne prispevke. Učenci so se na to pobudo odzvali. Izmed številnih pestrih in zanimivih spisov je bilo izbranih

V to številko Steklarja smo uvrstili prispevek Marjane Povše, Mirana Hribšeka in Stanka Gilčverta. V prihodnji številki pa bomo objavili še spis Miča Petroviča, Rolande Javoršek in Lilijane Jazbec. Jasna Kosm

Spis o uspešnem obrambnem dnevu šole

Zvonec je zategnjen že na polovici šolske ure. »Je to znak za izpraznitev?« smo se vprašali. Tovarišica v razredu pa je vzkliknila: »Alarm!«

Pograbili smo, kar smo imeli, in zdivjali proti izhodu šole. Na dvorišču smo se postavili vsak k svoji številki, kakor je bilo določeno in počakali na povelje, za umik pred »sovražnikom«. Nihče ni vedel, kam bomo šli.

Šli smo čez hrib proti Dolu. Kurirji so nas sproti obveščali, kam naj se pomikamo. Jaz sem bil član ekipe prve pomoči. Dobil sem tudi torbo z najvažnejšim priborom za nudenje prve pomoči. Ko smo prišli na vrh hriba, nas je presenetila zaseda. Tu smo morali počakati nadaljnjih navodil iz štaba. Morali smo se umakniti z nevarne točke. Potem smo lahko nadaljevali pot proti Kov-

ku. Spet smo se vzpenjali. Tu smo sprejeli sporočilo, da moramo najti na ravniku nek napis. Ni trajalo dolgo, ko smo ga našli. Po sedemsto metrih smo se začeli vzpenjati po dvesto metrov dolgi strmini — drči. Nekateri so se hitreje vzpenjali proti vrhu. Pod njihovimi nogami se je začelo rušiti kamenje. Morali smo paziti, da nas ne zadene. Drug drugega smo opozarjali, na kotaleče kamenje. Jaz sem obstal, da počakam zadnje, ko sem nenadoma zagledal kamen, ki se je nameril proti meni. Mislim sem, da ga bom lahko prijel, pa sem se premislil, ker je imel preveliko hitrost. Hitro sem se vrgel za drevo, toda prepozno. Kamen me je zadel v desno stegno. Ko sem nekaj časa ležal, sem zaslišal glasno klicanje: »Prva pomoč! Hitro sem!« Pobral sem se in šepajoč stekel skozi gosto grmičevje. Tu

sem zagledal tovarišico Kavško-vo, kako drži neko deklico, ki jo je zadel kamen v glavo. Odprl sem torbo in poiskal ruto. Nisem je našel. Nato sem odprl vrečke, v kateri je bila gaza. Položil sem jo na rano in jo zavezal s tovarišicino naglavno ruto. Tovarišica se je vrnila in odpeljala deklico v ambulanto. Jaz sem nadaljeval pot proti vrhu. Na vrhu nas je čakalo vojaško kosilo, člani kulturne skupine so izvedli kulturni program.

Imeli smo pravi partizanski miting, le namesto sovražnika nas je domov pregnal dež.

Ta obrambni dan mi je bil všeč, ker sem lahko videl, kako znajo biti učenci požrtvovalni in tovariški, kako so pomagali sošolcem, ki jim je bila prehojena pot naporna.

Stanko Gilčvert, 8. b

PE Franca Kozarja, Hrastnik

OB DNEVU JLA

22. decembra 1941 so bili postavljeni temelji JLA. V mestu Rudó so ustanovili 1. proletarsko brigado. V brigadi so bili borci iz vseh republik, širom po Jugoslaviji. Ustanovitvi je prisostvoval tudi tov. Tito. Poudaril je, da naj bo ta brigada vzor vsem enotam NOV.

Tudi letos, kot vsa druga leta, smo ustanovili na šoli odbor SLO. V ta odbor smo zajeli učence od 6. razreda do 8. razreda. Odbor vsebuje še manjše enote, kot so: kurirji, obveščevalci, prva pomoč in gasilska enota. V glavnem odboru so predvsem učenci 8 razredov, ki so že mladinci. Vse enote smo seznanili z dolžnostjo in kakšno delo bodo

opravljali v primeru vojne. Vsako leto pa je na šoli obrambni dan in na ta dan preverimo pripravljenost učencev. Šola sodeluje z vojaškim kasarnami, med seboj se obiskujemo.

V svetu na splošno vlada napestot zaradi zaostrovanja odnosov med ZDA in SZ. Ti dve vojaški sili sta vzrok, da se je Evropa razdelila na dva dela. Jugoslavija se ni priključila nobenemu bloku, ostala je neuvrščena. S tem je dokazala, da ni odvisna od nikogar. Jugoslavija in tovariš Tito vodita politiko razoroževanja.

Miran Hribšek, 8. a

OŠ Dol pri Hrastniku

Ob dnevu JLA

JLA je bila ustanovljena med NOB, leta 1941. Jugoslovanskemu narodu je bila zaradi hrabrosti, junaštva in prestanih muk za vzgled. Ljudstvo je zelo množično odhajalo k partizanom ali pa ilegalno delovalo v mestih.

Tudi sedaj, v mirnem času, so vojaške enote budno na straži. Po mestih in vaseh se ustanavlja in organizira teritorialna obramba, ki bi ob morebitni vojni takoj začela s svojim delom. Pri nas na šoli je ustanovljena SLO, v katero so vključeni vsi učenci in učitelji naše šole. Organizirana je komisija za kulturo in zabave, skupina učencev za opazovanje in obveščanje, kurirji in tri ekipe prve pomoči, v kateri sem tudi jaz. Lani sem napravila tečaj prve pomoči, letos pa ga bom nadaljevala. Moja naloga je, da v morebitnem vojnem času pomagam ranjenim, skrbim za nove obveze, zdravila, hrano in obleko. Poleg tega pa sem lahko tudi kurirka ali pa s prijatelji trosim lepake po ulicah in pred poslopji, v katerih se nahaja sovražnik, pišem po stenah parole, raznašam po hišah slovenske časopise, delam sovražniku škodo z manjšimi akcijami, skrivaj jemljem orožje za borce idr. Akcije so prijetne in mamljive, vendar pa nevarne, saj pri takih posegih člo-

vek tvega življenje. To pa se izplača, saj tvegaš življenje za svoj narod, za svoj odomovino.

Zavedam pa se tudi tega, da v vojnem času ne morem in ne smem biti izdajalec svojega lastnega naroda. Vztrajati moram z vsemi močmi do konca.

Mirjana Povše, 8. a
Osnovna šola Dol



Mladi pripadniki teritorialnih enot ob spoznavanju vojaških veščin

Iz dela organov upravljanja

SKLEPI, sprejeti na V. rednem zasedanju odbora za poslovno politiko, dne 28. 11. 1978

Pregled sklepov IV. redne seje Odbor za poslovno politiko je obravnaval predlog obračunavanja provizije za trgovske zastopnike, ki ga je podala komercialna služba.

V zvezi s tem se zadolži komercialni sektor, da izdela obračun po prvotnem načinu obračunavanja in po novem predlogu obračunavanja provizije za trgovske zastopnike.

Obravnava predloga PLANA ZA LETO 1979

Odbor za poslovno politiko je sprejel stališče, da je predlog PLANA ZA LETO 1979 sprejemljiv in predlaga, da se predloži v obravnavo odboru za plan in gospodarjenje v TOZD in DSSS.

Določitev vrednosti točke za izplačilo OD za mesec NOVEMBER 1978

Odbor za poslovno politiko predlaga odboru za gospodarstvo in plan v TOZD in DSSS, da glede na rezultate poslovanja potrdijo vrednost točke za izplačilo osebnih dohodkov za mesec november 1978 v višini 9,50 din.

Gospodarsko-računski sektor se zadolži, da pripravi rezultate o poslovanju za razprave na odborih za gospodarstvo in plan v TOZD in DSSS.

Razno

Odbor za poslovno politiko Steklarne Hrastnik je sklenil, da se dovoli tovarišu Mihaelu Pustinsku, Hrastnik C. H. Debelaka 11 uporaba zemljišča za gradnjo garaže, parcela št. 1431.

Predlog za službeno potovanje v ZR Nemčijo in Belgijo — dipl. prav. Brane Milinovič — direktor DO Steklarne Hrastnik, ing. Jože Tušar — vodja komercialnega sektorja, Anton Velej — šofer osebnega avtomobila, last DO opravijo službeno potovanje v ZR Nemčijo k firmi »Zimmermann« in v Belgijo k firmi »P. J. De Jaeck« v zvezi sklepanja pogodb za leto 1979.

Povišanje finančne pomoči učencem osmih razredov osnovnih šol občine Hrastnik in maturantom srednjih šol ter učencem strokovnega šolskega centra

Odbor za poslovno politiko je sklenil, da se poviša finančna pomoč za učence 8. razredov pri organiziranju zaključnih izletov, in sicer od 200 din na 300 din na razred.

Za maturante ekonomske srednje šole, Tehnične strojne in elektro šole, gimnazije in učence strokovnega šolskega centra od dosedanjih 400 dina na razred na 560 din.

Predsednik odbora
Adi Zaletel, l. r.

Delavski svet delovne organizacije Steklarne Hrastnik je na svojem V. izrednem zasedanju dne 25. 12. 1978 sprejel naslednje sklepe:

Pod prvo točko dnevnega reda se je obravnavalo poročilo o delu, razmerah in prihodnjih nalogah Poslovne skupnosti Hrastnik — Jugometal.

Delavski svet delovne organizacije Steklarne Hrastnik je potrdil poročilo, ki ga je podala Poslovna skupnost Hrastnik-Jugometal o delu in razmerah ter prihodnjih nalogah poslovne skupnosti.

V zvezi s tem je bilo sklenjeno, da se ena prvih sej delavskega sveta delovne organizacije Steklarne Hrastnik v letu 1979 posveti v celoti obravnavi problematike glede na poročilo, ki je bilo podano.

Pod drugo točko dnevnega reda se je obravnaval predlog financiranja Poslovne skupnosti Hrastnik-Jugometal in pregled stroškov, ki so nastali v letu 1978.

Delavski svet delovne organizacije Steklarne Hrastnik je potrdil obračun stroškov za Poslovno skupnost Hrastnik-Jugometal za leto 1978, ki znašajo za DO Steklarne Hrastnik 441.472,10 din.

Predlog financiranja poslovne skupnosti za leto 1979 se bo obravnaval na naslednji seji dne 28. 12. 1978.

V komisijo za izvedbo referenduma dne 14. 2. 1979 se imenuje: Viktor Racki — predsednik komisije, Stane Drame — namestnik, Vera Habjan — tajnik, Jasna Kosm — namestnik, Albert Kapelar — član, Marjana Tovornik — namestnik.

V komisijo za izdelavo volilnih imenikov se imenujejo:

Tea Hudi — predsednik komisije, Slavi Brajer — član, Mari Brečko — član, Marjana Rancinger — član, Ida Peklar — član, Mari Hudina — član.

Delavski svet zadolžuje v. d. vodjo splošno kadrovskega sektorja tovariša Franca Vidoviča, da izdela program, po katerem se bodo predloženi samoupravni sporazumi obravnavali in sprejemali na referendumu dne 14. 2. 1979.

Pod tretjo točko dnevnega reda je bil obravnavan še predlog Samoupravnega sporazuma o trajnem poslovnem sodelovanju med Steklarno Hrastnik in »Kemija Impex« Ljubljana.

Delavski svet je potrdil samoupravni sporazum o temeljnih plana poslovnega sodelovanja, ki ga sklenejo DO Steklarne Hrastnik in »Kemija Impex« Ljubljana.

K samoupravnemu sporazumu se doda člen, ki bo opredelil kdaj in na kakšen način se samoupravni sporazum lahko razveljavi.

Za podpis sporazuma se pooblasti direktor DO, dipl. pravnik Brane Milinovič.

Pod četrto točko dnevnega reda je delavski svet obravnaval predlog za sprejetje sklepa za izdelavo PLANOV DOPUSTOV ZA LETO 1979 v TOZD in DSSS.

Delavski svet zadolžuje vodstva TOZD in vodjo splošno kadrovskega sektorja, da izdelajo plane koriščenja dopustov za leto 1979 do zaključka meseca januarja 1979.

Pod peto točko — razno je delavski svet sprejel naslednje:

Delavski svet je sklenil, da za novo leto obdari vse člane delovne organizacije z 1 onix vazo in 6 kozarci-kelihu.

Predsednik delavskega sveta
Janez Cigler, l. r.

SKLEPI, sprejeti na VI. redni seji delavskega sveta DO Steklarne Hrastnik, dne 28. 12. 1978

Pod 2. točko dnevnega reda je DS obravnaval predlog ciljev, politike in planov TOZD ter DO Steklarne Hrastnik za leto 1979.

Delavski svet DO Steklarne Hrastnik je sprejel PREDLOG CILJEV, POLITIKE IN PLANOV TER DO STEKLARNE HRASTNIK ZA LETO 1979.

Pod 3. točko dnevnega reda je DS razpravljal o samoupravnih aktih, ki so jih že potrdili delavski sveti TOZD in DSSS.

Delavski svet je na podlagi sklepov DS TOZD in DSSS sprejel naslednje samoupravne akte:

1. Pravilnik o notranji arbitraži delovne organizacije.

2. Poslovnik o delu organov upravljanja delovne organizacije.

3. Pravilnik o organizaciji in delovanju samoupravne delavske kontrole delovne organizacije.

Pod 4. točko dnevnega reda je DS delovne organizacije razpravljal o predlogu za razpis referenduma.

V skladu z določili statuta delovne organizacije Steklarne Hrastnik je delavski svet DO sprejel sklep, da se razpiše REFERENDUM dne 14. 2. 1979, na katerem se bodo delavci izjasnili o:

1. Samoupravnem sporazumu o medsebojnih obveznostih in pravicah ter odgovornostih, ki ga sklepajo delavci delovne skupnosti Poslovne skupnosti Hrastnik-Jugometal in delavci TOZD, združeni v DO Steklarne Hrastnik za opravljanje plansko analitskih del in nalog.

2. Samoupravnem sporazumu o medsebojnih pravicah in obveznostih ter odgovornostih, ki ga sklepajo delavci delovne skupnosti Poslovne skupnosti Hrastnik-Jugometal in delavci TOZD, združeni v delovni organizaciji Steklarne Hrastnik, za opravljanje del in nalog s področja razvoja.

3. Samoupravnem sporazumu o temeljnih plana DO Steklarne Hrastnik za obdobje 1976—1980.

4. Samoupravnem sporazumu o pridobivanju in razporejanju skupnega prihodka in dohodka v delovni organizaciji Steklarne Hrastnik.

Prvotni sklep, da se izvede referendum dne 29. 1. 1979 se razveljavi!

Delavski svet delovne organizacije je sklenil, da se predlaga v razpravo na družbenopolitične organizacije, delavske svete in zbere delavcev SAMOUPRAVNI SPORAZUM O PRIDOBIVANJU IN RAZPOREJANJU SKUPNEGA PRIHODKA IN DOHODKA V DELOVNI ORGANIZACIJI STEKLARNE HRASTNIK.

V zvezi s tem je bilo tudi sklenjeno, da se preloži referendum, ki bi naj bil 29. 1. 1979 na 14. 2. 1979, tako da se bo zagotovilo do-

volj časa za temeljite razprave v zvezi s predloženim sporazumom.

Pod 5. točko dnevnega reda je delavski svet razpravljal o predlogu reorganizacije delovne skupnosti skupnih služb.

Delavski svet delovne organizacije je sprejel predlagano reorganizacijo delovne skupnosti skupnih služb in predlaga delavskemu svetu DSSS, da izvrši to reorganizacijo do 15. 3. 1979.

O predlagani reorganizaciji delovne skupnosti skupnih služb se seznanijo vse delavske svete v TOZD.

Pod 6. točko dnevnega reda je delavski svet obravnaval predlog financiranja Poslovne skupnosti Hrastnik-Jugometal za obdobje januar—marec 1979.

Delavski svet delovne organizacije Steklarne Hrastnik je potrdil predlog financiranja Poslovne skupnosti Hrastnik-Jugometal za obdobje januar—marec 1979.

Pod 7. točko dnevnega reda je delavski svet obravnaval predlog samoupravnega sporazuma »o trajnoj saradnji i udruživanju rada i sredstava, osnovama zajedničkog prihoda između organizacije udruženog rada Steklarne Hrastnik i OUR Nemetali, u sastavu Jugometala — preduzeće za spoljnu i unutrašnju trgovinu sa solidarnom odgovornošću«.

Delavski svet delovne organizacije Steklarne Hrastnik je navedeni samoupravni sporazum potrdil.

Za podpis sporazuma se pooblasti poslovodni organ DO — dipl. prav. Brane Milinovič.

Pod 8. točko dnevnega reda je delavski svet obravnaval predlog za imenovanje članov komisije, ki bo izdelala predlog za izvedbo izgradnje orodjarne.

Delavski svet delovne organizacije Steklarne Hrastnik je potrdil predlog.

V komisijo so bili imenovani naslednji člani:

Maks Mrcina, dipl. ing. — predsednik komisije, Karl Dragar, ing. — član, Jani Kavzar, ing. — član.

Naloga komisije je, da v skladu s stališči IS Skupščine občine Hrastnik izdela osnutek investicijskega programa orodjarne.

Pod 9. točko dnevnega reda je delavski svet obravnaval predlog za najetje kredita pri Ljubljanski banki — Temeljni banki Trbovlje.

Delavski svet delovne organizacije Steklarne Hrastnik je sklenil, da se najame kredit za izvedbo razširjenega sanacijskega programa.

Kredit se najame pri Ljubljanski banki Ljubljana — Temeljna banka Trbovlje v višini 2.500.000 dinarjev.

Za sklenitev pogodbe se pooblašča vodjo gospodarsko planskega sektorja in poslovodni organ DO.

Pod 10. točko dnevnega reda je delavski svet obravnaval predlog za razprodajo garaž, ki so last delovne organizacije Steklarne Hrastnik.

Delavski svet delovne organizacije je sklenil, da se odprodajo garaže, ki so v lasti delovne organizacije.

(Nadaljevanje na 7. strani)

IZ DELA ZBOROV SKUPŠČINE OBČINE HRASTNIK

Zbori Skupščine občine Hrastnik so zasedali v dneh 25. in 26. decembra preteklega leta.

Vsekakor sta bili osrednji točki dnevnih redov obravnava osnutka resolucije o izvajanju družbenega plana občine Hrastnik za obdobje od leta 1976—1980 v letu 1979, ki so jo sprejeli in jo dali v javno razpravo združenemu delu in krajevnim skupnostim, ter obravnava informacije izvršnega sveta skupščine občine Hrastnik o predhodnih podatkih gibanj gospodarstva in družbenih dejavnosti v občini v času od 1. 1. 1978 do 30. 9. 1978, v primerjavi z enakim obdobjem leta 1977, ki so jo sprejeli z vsemi stališči oziroma predlogi izvršnega sveta, kot sledi:

a) Glede na to, da so nekatere delovne organizacije v občini (TKI, Steklarna) podpisnik dogovora o plinifikaciji, saj bo odcep plinovoda speljan do občine Hrastnik in ker bodo podrazlitve drugih goriv znatno vplivale na materialne stroške predvsem v TKI in Steklarni Hrastnik, je izvršni svet sprejel stališča, da bi se morali prek izvoljenih delegatov iz občine zavzeti, da se tako kot v gorenjski regiji pospeši izgradnja odcepa plinovoda, ki bo omogočil uporabo tega cenejšega goriva delovnim organizacijam v naši občini.

b) Kljub ugotovitvi, da je v TOZD ostalo malo sredstev za razširitev materialne osnove, je izvršni svet ponovno poudaril, da je treba nadaljevati že začete akcije po uvajanju novih, akumulativnejših dejavnosti in pa k postopnem prestrukturiranju obstoječih dejavnosti. Tu je mišljeno tudi pospešeno izvajanje investicij v TKI Hrastnik in pa vključitev orodjarne kot nove gospodarske dejavnosti v občini, kar vse je predvideno v srednjeročnem programu občine Hrastnik za obdobje 1976—1980.

c) Tudi planskim in razvojnim službam bo treba v okviru TOZD

posvetiti v bodoče več pozornosti in jih kadrovsko okrepiti ter enakovredno obravnavati z drugimi službami. Te službe bi morale skrbeti za izboljšanje tehnoloških procesov, redno spremljati gospodarska gibanja in tekoče spoznavati delavce s stanjem v TOZD oz. DO, kar bi pripomoglo k povečanju produktivnosti dela in izvajanju že sprejetih stabilizacijskih programov.

Te službe morajo pošiljati oddelku za gospodarstvo in finance ne samo številčne pokazatelje o stanju v TOZD, marveč tudi opis problematike in oceno za naslednje obdobje. Ravno na tem področju pa so velike vrzeli, kar bo treba v naslednjem obdobju izboljšati in doseči tesnejše sodelovanje med planskimi in razvojnimi službami z delovnimi organizacijami in oddelkom za družbeno planiranje občinske skupščine, kar vse bo prispevalo k realnejšemu planiranju.

d) Glede zaposlovanja je izvršni svet ponovno sprejel stališče, da je treba prenehati z ekstenzivnim zaposlovanjem. Nove delavce naj se zaposluje le na delovnih mestih, ki so ekonomsko utemeljeni in v primeru, če jim je mogoče zagotoviti najosnovnejše pogoje, določene v sprejetem samoupravnem sporazumu o pogojih za zaposlovanje. Pred novimi zaposlovanji je treba preučiti, če se ta delovna mesta ne bi mogla zasedeti s prerazdelitvijo že zaposlenih delavcev.

Zbori občinske skupščine so nadalje sklepali o predlogu družbenega dogovora o oblikovanju in izvajanju kadrovske politike na območju občine Hrastnik. S sprejetjem tega družbenega dogovora bo prenehal veljati družbeni dogovor o načelih za izvajanje kadrovske politike v občini Hrastnik iz leta 1972, 1973. Pri tem velja še poudariti, da morajo udeleženci izpolniti svoje samoupravne akte in v njih upošte-

vati določila tega družbenega dogovora v roku treh mesecev po uveljavitvi tega družbenega dogovora.

Delegati zborov so sprejeli tudi odlok o uvedbi samoprispevka v občini Hrastnik za financiranje modernizacije in rekonstrukcije kategoriziranih in nekategoriziranih cest in javnih poti v občini Hrastnik ter razširitve kapacitet otroškega varstva v občini Hrastnik in poročilo o izidu glasovanja na referendumu za uvedbo samoprispevka v občini Hrastnik.

Iz poročila je razvidno, da je na referendumu za uvedbo samoprispevka v dneh 7. in 10. 12. 1978 od 7.958 volilcev glasovalo 7.537 volilcev ali 94,7 %, za uvedbo samoprispevka se je izreklo 6.189 občanov ali 77,8 %, proti je glasovalo 1.230 občanov ali 15,4 odstotka, neveljavnih glasovnic pa je bilo 118 ali 1,5 %. Občinska volilna komisija je na podlagi navedenih izidov glasovanja ugotovila, da je referendum za uvedbo samoprispevka v občini Hrastnik uspel.

Nadalje so delegati razpravljali oziroma sklepali:

1. O informaciji o realizaciji delovnih in finančnih programov samoupravnih interesnih skupnosti za družbene dejavnosti, ki delujejo na območju občine Hrastnik po stanju 30. 9. 1978.

2. O dogovoru o zagotavljanju sredstev za delovanje temeljnega sodišča in temeljnega javnega tožilstva v Ljubljani in spremembi 2. točke dogovora, s tem da bo sekretariat za finance SRS zagotovil potrebna manjkajoča sredstva občini Hrastnik, kot dopolnjevanje občini zagotovil v republiškem proračunu za leto 1979. Obveznost občine Hrastnik bo v letu 1979 znašala, upoštevajoč predlagane finančne načrte Temelnjega sodišča in temeljnega javnega tožilstva Ljubljana s spremembo 2. točke dogovora, po katerem odpade na občino Hrastnik 1.703 odstotka od zneska 106.539.044,30 din za financiranje teh investicij, v višini 1.814.360,00 din.

3. O odloku o prispevku za kolektivne komunalne storitve na območju občine Hrastnik za leto 1979.

4. O zagotovitvi sredstev za omilitve posledic od toče in neurja v nekaterih občinah v severovzhodnem delu Slovenije,

5. O sofinanciranju razvojne študije Oskrbovalnega centra Zagorje ob Savi, ki bo oskrboval Zasavje s kmetijskimi in ostalimi proizvodi.

6. O naslednjih poročilih:

a) o družbeni problematiki s področja delovanja občinskega sodišča v Trbovljah in poročilu o izvrševanju zakonov;

b) družbenega pravobranilca samoupravljanja občin Hrastnik, Trbovlje in Zagorje ob Savi o delu in pojavih na področju varstva samoupravnih pravic delovnih ljudi in družbene lastnine za leto 1977;

c) o delu medobčinskega javnega pravobranilstva v Trbovljah za leto 1977.

Ob obravnavi poročila družbenega pravobranilca samoupravljanja so delegati med drugim ponovno sprejeli priporočilo delovnim organizacijam, da posvetijo več pozornosti razreševanju notranjih problemov. Dejstvo je, da delavci mimo organov v delovnih organizacijah, ki so zadolženi za reševanje zadev, pa tudi mimo občinske pravne posvetovalnice, ki je brezplačna, iščejo rešitev spornih zadev na ustreznem sodišču. Spori se nanašajo predvsem na delovna razmerja in stanovanjske zadeve in iz poročila sodišča je zaslediti, da se v delovnih organizacijah te zadeve ne rešujejo zadovoljivo, zato se delavci upravičeno pritožujejo na sodišču.

Delegati zborov so nadalje volili sodnike in sodnike porotnike Temelnjega sodišča in Ljubljani in imenovali javnega tožilca in namestnika javnega tožilca Temelnjega javnega tožilstva v Ljubljani ter se seznanili s predlogom resolucije o politiki izvajanja družbenega plana SR Slovenije za obdobje 1976—1980 v letu 1979 ter z osnutkom zakona o določitvi stopenj, odbitnih postavk in olajšav za republiški davek — iz dohodka TOZD v letu 1979 ter se seznanili z odgovori na delegatska vprašanja, postavljena na zasedanjih zborov.

Zbor združenega dela in zbor krajevnih skupnosti Skupščine občine Hrastnik pa sta sklepala tudi o:

1. Informaciji o realizaciji proračuna občine Hrastnik na dan 30. 9. 1978.

2. Odloku o spremembi in dopolnitvi odloka o proračunu občine Hrastnik za leto 1978.

3. Odloku o začasnem financiranju proračunskih potreb občine Hrastnik za čas od 1. 1. 1979 do 31. 3. 1979, oziroma do sprejetja proračuna občine Hrastnik za leto 1979.

4. O odloku o določitvi kmetij po zakonu o dedovanju kmetijskih zemljišč in zasebnih kmetijskih gospodarstev — kmetij.

5. O potrditvi samoupravnega sporazuma in statuta enote za upravljanje s stavbnim zemljiščem občine Hrastnik.

Zbor združenega dela Skupščine občine Hrastnik pa je sprejel tudi sklep, da Skupščina občine Hrastnik najame pri Območni zavarovalni skupnosti Triglav posojilo v višini 1.000.000 din z 2-letno odplačilno dobo in 10 + 1 % obrestno mero za adaptacijo in zavarovanje upravne zgradbe Skupščine občine Hrastnik.

Del teh sredstev se bo namenilo za ureditev parkirnega prostora in delno plačilo obveznosti do REK Zasavje v zvezi z zamenjavo zgradbe.

Sekretariat skupnih služb skupščine in izvršnega sveta skupščine občine Hrastnik

Iz dela organov upravljanja

(Nadaljevanje s 6. strani)

V zvezi s tem se izvrši ocenitev garaž. Ocenitev opravi občinska ocenjevalna komisija.

Prednost pri nakupu garaž imajo v prvi vrsti uporabniki garaž, če pa oni ne bi bili zainteresirani za odkup, se garaže ponudijo drugim članom delovne organizacije.

Pod 11. točko dnevnega reda je delavski svet obravnaval več zadev, ki so bile posredovane delavskemu svetu. Sprejeti so bili naslednji sklepi:

Delavski svet delovne organizacije predlaga komisiji za analitično oceno delovnih nalog in opravil, da predlaga pritožbo delavk, ki so bile zaposlene med sezono v počitniških domovih Bohinj in Portorož. Delavski svet smatra, da je pritožba upravičena, vendar smatra, da naj komisija sama dokončno reši vlogo.

V zvezi s sklepom delavskega sveta TOZD I je bil sprejet naslednji sklep:

Delavski svet delovne organizacije je potrdil sklep DS TOZD I glede ocenitve delovnih mest, in sicer:

1. Rezalec na horizontalni žagi 385 točk

2. Rezalec-upravljalca na liniji žag 400 točk.

V zvezi s sklepom TOZD II je bil sprejet naslednji sklep:

Referent za socialno delo se zadržuje, da v sodelovanju s TOZD II izvede anketo glede spremembe delovnega turnusa v avtomatski proizvodnji.

V zvezi s predlogom centralne inventurne komisije za zamenjavo nekaterih članov v posameznih inventurnih komisijah je bil sprejet naslednji sklep:

Delavski svet delovne organizacije Steklarne Hrastnik pooblašča Centralno inventurno komisijo, da izvrši potrebne zamenjave članov v posameznih popisnih komisijah.

Predsednik delavskega sveta Janez Cigler, 1. r.

Letni zbor delovnih invalidov

V soboto, 20. januarja je aktiv delovnih invalidov Steklarne Hrastnik organiziral redni letni zbor delovnih invalidov. Na zboru je bil določen naslednji dnevni red:

1. Otvoritev in pozdrav in izvolitev organov letnega zbora
2. Poročilo predsednika in blagajnika



Delovni invalidi steklarne na letni konferenci

3. Razprava
 4. Pravilnik o delovnih razmerjih — dopusti delovnih invalidov
 5. Sprejem sklepov in programa za bodoče delo
 6. Razno
- Poročilo je podal predsednik aktiva delovnih invalidov tov. Ivan Tržan:

Na zadnjem zboru delovnih invalidov so bila odprta nekatera vprašanja in zadane naloge, ki jih v celoti sicer nismo mogli izpolniti, vendar pa si je aktiv tudi v tem letu prizadeval za reševanje problemov, ki so se pojavljali v zvezi z našim položajem in delom.

V okviru preteklega leta in novega konstituiranja je imel aktiv pet sej, na katerih smo v glavnem razpravljali o problematiki zaposlitve delovnih invalidov — posameznikov, ali pa vprašanje urejanja njihovega statusa.

Aktiv je pregledal tudi predlog primerjav delovnih skupin, ki so bile osnova za izračun nadomestila osebnega dohodka za leto 1978 in pri tem sodeloval s svojimi predlogi.

V zvezi s postavljenim vprašanjem na zadnjem zboru, glede 4-izmenskega dela in upoštevanja le-tega pri izračunu osnove za odmero nadomestila, je bil izvršen razgovor pri strokovni službi Skupnosti pokojninskega in invalidskega zavarovanja v Trbovljah in s tem v zvezi pojasnjeno, da se v to osnovo šteje vse tisto, kar gre tudi v osnovo za izračun pokojnine.

Tudi v letošnjem letu se bo izdelala nova primerjava, ki jo bo pripravila naša strokovna služba in dala tudi v obravnavo.

Aktiv si je v preteklem letu prizadeval, da preko svojih delegatov v Društvu invalidov Hrastnik doseže, da bo več naših delovnih invalidov deležnih posebnega letovanja invalidov, na primer v Strunjanu, kot pa je bilo to sicer.

To nalogo smo tudi izpolnili, saj je bilo trem našim delovnim invalidom odobreno takšno letovanje v letu 1978, vendar se ga bosta dva udeležila v tem letu, ker lani nista imela več dovolj dopusta.

Se vedno pa ostaja odprto in nedorečeno naše prizadevanje pri izpolnitvi predloga, da bi posku-

sili doseči, da bi invalidska komisija delovala na področju Zasavja. To bi bilo glede na sedanjo problematiko tega področja vsekakor potrebno, saj bi bila tako omogočena večja neposrednost, pa tudi večje poznavanje dejanskih razmer, s katerimi se srečuje tako delovna organizacija, kot tudi delavci — delovni invalidi sami.

Prizadevati si moramo, da sprožimo to vprašanje, kajti za Zasavsko območje je izredno pomembno, da bi invalidska komisija delovala za to področje. Delovni pogoji so v večini delovnih organizacij specifični in težki, s tem pa je povezan tudi precej visok odstotek invalidnosti.

Organizacija invalidske komisije v Zasavju bi omogočila temeljito poznavanje delovnih pogojev delavcev. Mnenja sem, da bi tako lažje sodelovali z invalidsko komisijo in tudi bolje reševali dosedanjo problematiko s tega področja. V okviru, v katerem dela invalidska komisija v Ljubljani sedaj, je njeno področje, ki ga zajema preveč široko in pisano, problemi, ki pa so posledica ocenitve za invalida ali neocenitve pa ostajajo delovni organizaciji v reševanje. Mnogokrat pa bi lahko marsikateri problem rešili ali omilili morda prav s tesnejšim sodelovanjem.

V naši delovni organizaciji je trenutno 112 delovnih invalidov, 12 delavcev pa je še v invalidskem postopku.

Glede na naravo dela v naši delovni organizaciji predstavlja zaposlovanje delovnih invalidov vsekakor čedalje večji problem, prav glede na specifičnost obolenj delavcev in zahteve in omejitve invalidske komisije, kot na primer: pretežno sedeče delo, brez težjih fizičnih obremenitev, in podobno.

Aktiv delovnih invalidov si mora prizadevati za tesno sodelovanje s strokovno službo na tem

področju, da se dejansko uresniči in izpolnijo vse tiste možnosti zaposlovanja delovnih invalidov, ki so na razpolago.

Po pozitivnih predpisih pokojninskega in invalidskega zavarovanja je delovna organizacija delovnega invalida dolžna obdržati na delu in ga zaposliti v skladu z mnenjem invalidske komisije. Zaposlitev mu mora omogočiti ne glede na to, v kateri temeljni organizaciji je bil pred nastankom invalidnosti v delovnem razmerju. Vsi v Steklarni Hrastnik bi se morali zavedati, da smo enotna delovna organizacija in da je zapiranje v okviru temeljne organizacije, ko gre za zaposlitev delovnega invalida, neodgovorno in nedopustno ter v nasprotju z našimi načeli.

Prav zaradi takega ravnanja pri reševanju zaposlitve delovnega invalida se pogosto zgodi, da je reševanje problema zaposlitve v rokah socialne službe in da se z njim sreča potem še aktiv delovnih invalidov.

Večkrat smo že tudi spregovorili o dejanskem počutju delovnega invalida v delovni sredini, kamor je premeščen zato, da bi lahko delal v skladu s svojo preostalo delovno zmoglostjo. Marsikdaj bi namreč lahko obsodili odnos in ravnanje zdaj še zdravih delavcev, ki delovnega invalida pogosto ne sprejemajo medse, deležen pa je celo direktnega zbadanja. Taki občutki so za človeka vsekakor boleči, ravnanje sodelavcev pa neodgovorno in netovariško.

V zvezi z določili Zakona o delovnih razmerjih in posebej v zvezi z dopusti za delovne invalide so delavci v preteklem letu pogosto postavljali vprašanja. Zato smo ta predmet uvrstili pod samostojno točko dnevnega reda.

Glede na mikroklimatske in delovne pogoje v naši delovni organizaciji bo prav gotovo potrebno razmišljati o ustanovitvi invalidskih delavnic, v katerih bomo zaposlovali delovne invalide v okviru njihove preostale delovne možnosti. Možnost take rešitve bo potrebno poiskati in dati iniciativo tudi v okviru Poslovne skupnosti.

Za uresničitev svojih nalog si mora aktiv prizadevati v polni meri, ob sodelovanju nas vseh in tudi strokovnih delavcev.

V razpravi so se delovni invalidi opredelili, da se morajo vsi delovni invalidi zavedati, da jim po zakonu sicer pripadajo določene pravice, drugače pa je njihov položaj delavca glede na obveznosti takšen kot za ostale delavce.

Spregovorili so tudi o neodgovornem odnosu nekaj posameznikov — delovnih invalidov, ki s svojo neodgovornostjo mečejo slabo luč na celotno skupino delovnih invalidov. Prav tako je bilo sklenjeno, da si je potrebno prizadevati, da se bodo delovni invalidi lahko poklicno rehabilitirali in usposabljali za drugo delo.



Na letni konferenci delovnih invalidov steklarne — poročilo predsednika

Ta bolni delavec — delovni invalid je s svojimi prizadevanji v preteklem obdobju sam prav tako mnogo prispeval v procesu proizvodnje. In kot delovni invalid je prizadet v zdravstvenem pogledu, delovna organizacija pa naj bi mu nudila pri ohranitvi preostalega zdravja pomoč in ustrezno zaposlitev.

Zavedati bi se morali, da vloga in obveznost delavca, ki ima kategorijo delovnega invalida, ni nič manjša, njegove delovne obveznosti se ohranijo v nezmanjšanem obsegu, le sposobnosti za delo so zmanjšane, zato pa mu je dodeljeno drugo, primerno delo, ki pa ga bo lahko ravno tako kot drugi v polni meri izvrševal.

Ing. Aleksander Šivec, ki je bil povabljen na zbor, je poudaril, da je za kompleksnejše reševanje tega področja v prvi vrsti potrebna zdravstvena analitična ocena in opredelitev v samoupravnih aktih.

Star problem, ki so se ga znova dotaknili, je bilo vprašanje reševanja stanovanjskih problemov delovnih invalidov, ki so razporejeni v drug TOZD.

Pod točko dopusti delovnih invalidov je ing. Šivec obrazložil predlog, ki ga je izdelala komisija, ki jo je imenoval delavski svet. V tem predlogu so zajeti delavci z določenim odstotkom telesne okvare.

(Nadaljevanje na 9. strani)

Leto 1979 - mednarodno leto otroka

Organizacija združenih narodov je leto 1979, v katerega smo stopili, razglasila za mednarodno leto otroka, z namenom, da prek svojih specializiranih organizacij napravi več za otroka, ki nima vsepovsod na svetu enakih možnosti za svoj razvoj.



Organizacija združenih narodov je že 20. novembra 1959 sprejela deklaracijo o pravicah otroka.

Leto otroka pomeni, da se morajo spremeniti prav odrasli in si prizadevati, da bi otrokom nudili tisto, kar potrebujejo za svoj nemoten in normalen telesni in duševni razvoj.

Res je, da se je položaj in stanje otrok v marsičem skozi zgodovino spremenil. A tudi razmere na današnji stopnji razvoja nas ne smejo zadovoljiti.

V času prvih desetletij industrializacije so bili tudi otroci sestavni del delovne sile, to pomeni, da so delali v tovarnah, bili izkoriščani, skrajno neustrezne so bile razmere, v katere so bili pahnjani. Vse to je vplivalo na njihov nadaljnji razvoj, na zdravje in njihove sposobnosti za življenje. Postajali so slabotni, njihovo življenje je bilo zaradi

takšnih razmer veliko krajše, kot bi bilo sicer. Prav ta bolehnost mladega rodu je prisilila državne organe kapitalističnih dežel, da je prva zakonodaja za varstvo delavcev pred izkoriščanjem obsegala prav prepoved dela otrok. Prav gotovo to ni bila prava skrb za otroke, ampak skrbi države, kaj bo pravzaprav s takšnimi otroki, z mladino, ki je zaostala v rasti, umskem razvoju, z načetim zdravjem, saj je takšna država potrebovala zdrave ljudi za opravljanje vojaške službe in fizično sposobne delavce. Torej je bila to le sebična, a v določenem pogledu koristna skrb države, pravzaprav zato, da je obdržala samo sebe in zadovoljila svoje potrebe.

In prav, ko se oziramo na stopnice v zgodovini, lahko ugotovimo, da je že mnogo storjenega, prehojenega. Prav tako se je izboljšal položaj nezakonskih otrok. Ta beseda nam danes (seveda ne povsod) ne pove ničesar več, izgubila je svoj pomen. Nismo več ogorčeni, kot so bili včasih in mati in otrok nista več deležna takšnih družbenih pritiskov in preganjanj. Takšnih področij, na katerih se je položaj otroka izboljšal, je še več. Res je, da ne moremo vseh teh pridobitev poplošiti, saj niso vse države na enaki stopnji. Prav tako je razglasitev tega leta za leto otroka pomembna, da spodbudimo tudi ostale, da storijo prve ali pa nove korake za otrokov boljši in lepši vsakdan in njegov jutri. Nima jo vse države enakih ekonomskih možnosti in se srečujejo z mnogimi težavami, kar jih močno ovira pri izvajanju pozornosti in skrbi za otroke. Tu se bo morala prav gotovo obdržati funkcija razvitejših držav in OZN

(kot iniciatorja in posrednika), ki bodo morale tem deželam priskočiti na pomoč.

Pretrse nas dejstvo, kakšne ogromne in tragične razlike obstajajo med otroki današnjega sveta. Koliko lakote morajo prestatati še mnogi otroci na svetu, medtem ko je drugod hrane v izobilju in kruh tudi neodgovorno razmetavamo. In prav gotovo nas močno zbode v oči oboroževalna tekma in politični dogovori, pa dvogovori in sporazumi okrog omejevanja jedrskega in drugega orožja. Kljub vsem podpisom ta industrija raste, orožje se kopiči, pojavljajo se vedno nove, grozljivejše oblike. Lahko se vprašamo, kje je meja, ko smo to tehniko oboroževanja še sposobni obvladovati in zaščititi sebe, kot človeštvo. Sredstev, da bi potešili lačne, predvsem otroke, pa ni, na tem področju vedno zmanjka časa in potrpljenja.

Jugoslavija je ustvarila takšen družbeni red, v katerem si po načelih vzajemnosti in solidarnosti delavci in vsi ostali prizadevajo za vsestranski družbeni razvoj in varnost človeka kot člana naše družbe.

Posebna pozornost je posvečena tudi otrokom, to pozornost pa bo treba v tem letu še posebej poudariti v obliki akcij in dela. Naša družba si prizadeva zagoto-

viti vsem otrokom približno enake pogoje za življenje in njihov osebnostni razvoj. Če se tudi tu ozremo nazaj, v našo povojno zgodovino, v kateri smo korak za korakom oblikovali socialno varnost in v okviru tega tudi varnost otroka, vidimo, koliko je bilo pravzaprav doseženega. Lahko rečemo, da je to velik korak od NIČ do tega, kar imajo otroci danes. Res je, da so mnoga področja, na katerih delujemo, v okviru ekonomskih možnosti.

Pomembnosti vzgoje otrok, zagotovitve ustreznih pogojev za njihov razvoj, se je naša družba vseskozi zavedala. Prizadevati si moramo, da jih že od vsega začetka vzgajamo v zdrave osebnosti, ki bodo sposobne prevzeti v družbi tisto mesto, ki jim ga samoupravna socialistična ureditelj določa. To pa pomeni, da jim moramo nuditi vse potrebno za takšen razvoj; da ne bo nihče oškodovan v svojem razvoju, da ne bo ogrožen, da jih ne bomo nasitili z bahavostjo in razsipnostjo, pa tudi varčevati ne smemo na njihov račun v smislu omejevanja možnosti njihovega razvoja.

Otroci morajo čutiti, da so zaželeni, da so največje bogastvo naše družbe.

Prav zato nas čaka v tem letu široka in odgovorna akcija.

Jasna Kosm

Letni zbor delovnih invalidov

(Nadaljevanje z 8. strani)

Delovne invalide na zboru je zanimalo, kakšen dopust pripada tistim, ki so ocenjeni z 2. ali 3. kategorijo. Ing. Šivec je poudaril, da se je komisija pri delu ravnala po zakonskih določilih in obrazložitvah pristojnih organov. Na vprašanje komisije, ali po 91. členu Zakona o delovnih razmerjih delovnim invalidom 2. in 3. kategorije ta dopust pripada, ni nihče jasno odgovoril. Zato tudi ni bilo v predlogu opredeljeno.

Zbor delovnih invalidov je zato sprejel sklep, da ing. Šivec kot predsednik te komisije, namestnik predsednika IOK OOS DO Risto Čičič in predsednik aktiva delovnih invalidov obiščejo pravno posvetovalnico pri ZSS in prosijo za pravno obrazložitev, da se to vprašanje dokončno reši.

V nadaljevanju je zbor sprejel tudi svoj delovni program za bodoče obdobje:

1. Poleg stalnih nalog aktiva si moramo prizadevati, da povečamo delovanje na področju preventivnega letovanja v naših počitniških domovih. Aktiv naj na podlagi razgovorov z delovnimi invalidi izdela predloge in jih predloži izvršnim odborom OOS po TOZD, da se omogoči preventivno letovanje posebej tudi za delovne invalide.

2. Aktiv delovnih invalidov se mora povezati z delegati naše DO za postavitev vprašanja v skupščini za pokojninsko in invalidsko zavarovanje glede možnosti postavitev invalidske komisije v Zasavju.

3. Reševanje tekoče problematike delovnih invalidov.

4. Prizadevanje, da so delovni invalidi deležni tudi letovanja preko Društva invalidov Hrastnik.

5. Spodbujanje delovnih invalidov, da si prizadevajo za izboljšanje svoje osnovne izobrazbe, da bi se jim potem omogočila tudi poklicna rehabilitacija in ustreznega zaposlitev na njihovi podlagi, kot to določajo in dopuščajo predpisi pokojninskega in invalidskega zavarovanja.

6. Sprožitev predloga in vprašanja glede ustanavljanja invalidskih delavnic v okviru delovne organizacije kot tudi Poslovne skupnosti, v okviru vseh možnih organov in pristojnih služb.

Kaj pa prisotnost?

V poročilu predsednika smo lahko razbrali, da je v naši DO 112 delovnih invalidov. Zbor se je kljub osebnim vabilom udeležilo le 19 delovnih invalidov. Lahko bi rekli, da je takšen odnos nekoliko neodgovoren. Govorimo namreč o tem, da je pri zaposlovanju delovnih invalidov dosti problemov, tudi sami se pogosto oglašajo zaradi svojih težav. Na zbor, ki pa je bil organiziran prav zato, da bi se o vsem tem pogovorili, pa jih ni bilo.

pošteva ;;pravc lagomoven- hinn S sprejetjem sklepov se je zbor delovnih invalidov končal. Vse nas čaka še polno angažiranja na tem področju: od delavcev pričakujemo tovariški odnos, od delovnih invalidov odgovornost tudi na novem delovnem mestu, od strokovnih služb v okviru DO in po temeljnih organizacijah pa polno angažiranje za usmerjanje in reševanje primerov s tega področja.

Jasna Kosm

Sama

Koščeni prsti pletejo sonet življenju, koščeni, a nežno združeni v hrepenenju.

Se mati spomni svojih pet hčera in oče v mislih sina oba doda.

In mati v mislih vsakega poljubi, a oče se v srcu zaobljubi:

»Ko pridejo prihodnjič, jih ne vprašam temu na naju dva so pozabili;

čemu še praznikov niso voščili, čemu se niso niti za trenutek oglasili!

Ne vprašam jih, kaj takega so mati jim storili in česa oče — jaz nisem naredil prav!

Mar sem ljubezni jim in kruha kdaj premalo dal?«

Vse sta dala, draga oče, mati vse kar v letih težkih sta zmogla dati.

Vseh sedem vaših sta lepo učila in vidva jih ne bosta pozabila!

Pa je med vas stopila čudna sila, spomin v srcih otrok je umorila.

Hvaležnost in spomin je umorila in kje, le kje je druga sila, ki teh otrok srce bo obudila?

E. Rožman

Večer športa, glasbe in razvedrila

S tradicionalno, tokrat že drugo prireditvijo pod naslovom »Večer športa, glasbe in razvedrila« so hrastniški športniki in telesnokulturni delavci ob prisotnosti velikega števila občanov, pregledali sadove enoletnega dela. Prireditev, katere osnovni namen je predstaviti širšemu krogu ob-

lavsko športnih igrah. Pozabili pa niso tudi na najbolj prizadevne telesnokulturne delavce.

Za najboljšo športnico je bila že drugi zapored proglašena 15-letna namiznoteniška igralka Kemičarja in republiške selekcije — Andreja Ojsteršek. Njena zmaga je bila tako zaslužena kot

Tudi pri izbiri najboljše ekipe ni bilo posebnih težav. Kljub nekoliko skromnejšim dosežkom, kot leto poprej, so kajakaši in kanuisti člani Brodarskega društva Hrastnik osvojili naslov najboljših. Njihovih uspehov pa je kljub temu toliko, da bi najbrž težko izdvojili največje. Zato naj omenimo le nekatere od njih. Poleg več naslovo republiških prvakov, so drugi zapored zmagali na ekipnem tekmovanju za »Memorial Branka Drogenika-Fune« Kanuista Halcer-Vovk sta brez konkurence v domačih vodah. Naslov državnih prvakov pa so Hrastničani osvojili tudi v ekipni vožnji slaloma 3 × K-1.

Tako najboljša športnika, kot ekipo je TTK skupnost Hrastnika nagradila z lepimi pokali, plaketami, poleg tega pa še z naročilnicami za dvig športne opreme.

Poleg omenjenih, ki so zasluženo osvojili naslove najboljših, pa so posebna priznanja za dosežene tekmovalne rezultate v letu 1978 prejeli še naslednji tekmovalci in tekmovalke:

Kajakaši in kanuisti: Rado Gnjiđič, Peter Kauzer, Franc Seničar, Drago Vovk, Robert Halcer, Drago Delič in Franc Barič.

Kolesarji: Borut Pirš, Darko Štojs, Cveto Polak in Miran Leskošek.

Namiznoteniški igralci: Vesna Ojsteršek in Nataša Salmičeva, Darijan Vizjak in Tone Markovič.

S posebnimi nagradami: zlato, srebrno in bronasto plaketo so bili nagrajeni tudi najprizadevnejši športni delavci, ki so po mnenju IO TTKS in komisijo za rekreacijo prispevali pomemben



Brodarsko društvo Hrastnik — ob 30-letnici obstoja. Še veliko priznanje — pokal kot najboljši ekipi v letu 1978. Priznanje je sprejel njen predsednik Boris Logar.



Steklarna Hrastnik — ekipni zmagovalec na DSI — prehodni pokal je sprejel Risto Čičič

činstva vse športne dosežke na področju telesnokulturne dejavnosti, kot tudi seznaniti javnost z nekaterimi drugimi vprašanji in problemi iz te dejavnosti, je kljub manjšim spodrslijajem lepo uspela.

Tako kot preteklo leto, je bila tudi tokrat dvorana na Trgu Franca Kozarja občutno premajhna, da bi sprejela vse tiste, ki so osrednji prireditvi hrastniškega športa želeli neposredno prisostvovati.

Ob tej priložnosti niso le pregledali prehojeno pot in dosežene rezultate, ampak so proglasili tudi najboljši športni par leta, tekmovalno ekipo, podelili pokale najboljšim v lanskoletnih de-

pričakovana. Priznati namreč moramo, da ženski šport v Hrastniku ne razpolaga s številnim kvalitetnim vrhom, tako da tudi izbira ni ravno težka. Kljub temu pa naj ponovimo, da je Andrejina zmaga več kot zaslužena. Med njene največje uspehe v preteklem letu pa prav gotovo spada prvo mesto na mednarodnem mladinskem prvenstvu Danske med posameznicami. Od jeseni 1978 igra za republiško selekcijo v prvi zvezni namiznoteniški ligi, kjer je premagala že skoraj vse naše najboljšje igralkice. Njen zadnji uspeh pa je dvojna zmaga na 18. memorialu Komisarja Rajka. Po vseh razpoložljivih in dostopnih podatkih pa je trenutno najboljša in najperspektivnejša slovenska igralka.

Za najboljšega športnika Hrastnika v letu 1978 je bil zasluženo proglašen 18-letni namiznoteniški igralec Jože Urh. No, moramo pa priznati, da je bila konkurenca med fanti mnogo hujša. Najresnejši Urhov tekmelec je bil prav gotovo kolesar Borut Pirš, ki je v preteklem letu dosegel nekaj izvrstnih uvrstitev. Posebna komisija je ocenila, da imajo Urhovi rezultati dosti večjo mednarodno vrednost. Zato je prav, da si nekatere med njimi ponovno obudimo v spomin. Urh je zmagal na mednarodnem prvenstvu Danske in velikem turnirju v Angliji. Izredno lep uspeh je dosegel na mednarodnem prvenstvu Avstrije in bil po vrednosti naš drugi, če ne morda celo prvi igralec na mladinskem prvenstvu Evrope. Ima pozitivno razmerje iger v zvezni namiznoteniški ligi, kjer brani barve republiške selekcije, poleg tega pa je edini nepremagan igralec republiške namiznoteniške lige, kjer še naprej zastopa barve svojega matičnega pluba — Kemičar.



Nekaj najboljših športnikov leta '78, ki so se zbrali na prireditvi in podelitvi pokalov, plaket, medalj in priznanj TKS Hrastnik. Od leve proti desni: športnica leta Andreja Ojsteršek (namizni tenis), na sliki ni namiznoteniškega igralca Jožeta Urha, ki je bil proglašen tudi za športnika leta.

delež k razvoju športa in telesne kulture v občini. Ta priznanja so prejeli:

— zlato plaketo: ing. Marjan Pergar

— srebrno plaketo: Pavle Bauerheim

— bronasto plaketo: Jože Kovač

Ob tej priliki so razglasili tudi rezultate delavsko-športnih iger za preteklo leto. Na tem področ-

naslov najboljših osvojili predstavnik Steklarne s 23 točkami. Njim sledijo športniki Rudnika z 18 točkami, Sijaj 15 točk, TKI 14 točk, SGP 7 točk, Prosveta in KOP pa po 3 točke.

Najboljše ekipe v posameznih panogah so prejele lepe pokale, ekipa Steklarne pa še velik prehodni pokal.

Jože Premec



Krista Pokrajac je sprejela medaljo za drugo mesto med posameznicami in pokal za osvojeno I. mesto ekipno

OBRAČUN DELA RIBIŠKE DRUŽINE HRASTNIK ZA LETO 1978

Tudi ribiči so položili obračun dela za preteklo leto. Konferenca je bila v nedeljo, 14. 1. t. l. ob navzočnosti, ki pa ni bila zadovoljiva, kar smatramo, da je odnos nekaterih članov nepravilen in bo potrebno o tem tudi razpravljati na eni izmed sej.

Kljub pomanjkljivosti pa smo lahko iz poročil predsednika družine tov. Jožeta Šobe I slišali precejšnje uspehe družine, predvsem pri izvrševanju zadanih nalog na zadnjem občnem zboru. E-na glavnih nalog je bila popravo ribogojnice. Lahko vidimo, da je ta naloga kljub težavam in pomanjkanju finančnih sredstev precej napredovala, tako da je sedanje stanje gradnje na pol poti s poudarkom, da so v glavnem težaška dela že mimo. Ne bi bilo prav, če ne bi poudarili, da so glavno breme gradnje nosili le posamezniki, kar je seveda že v navadi. Res pa je, da so člani naredili udarniškega dela pri ribogojnici skupno za nad 9 milijonov starih din. Porabili pa smo nad 13 milijonov starih din. Cilj popravila ribogojnice je, da se povečajo drstišča, ter da dobi društvo svojo sobo, da ne bo treba vse seje in sestanke imeti v gostilnah. Ker se za dograditev predvidevajo še precejšnja finančna sredstva, katera pa družina nima, je bil sklep konference, da mora vsak član v letošnjem letu narediti še 20 ur prostovoljnega dela. To je obveza, katere se nobeden član ne sme izogniti. Za ostala manjkajoča sredstva pa bo potrebno poiskati vire, iz katerih bo možno kaj dobiti.

Precej govora je bilo tudi glede onesnaževanja naših potokov, ker nekateri neodgovorni ljudje mečejo vanje karkoli.

Precej aktivnosti je bilo tudi pri obnavljanju in vlaganju zaroda v naše potoke, kjer so bili nekateri člani zares aktivni in napravili precej prostovoljnega dela.

Po široki diskusiji o raznih problemih so se izoblikovali nekateri sklepi, in sicer: da vsak član naredi 20 prostovoljnih ur pri popravilu ribogojnice, ki naj bi bile opravljene vsaj do dneva republike, da se očistijo potoke, ter napravijo ali popravijo nekatere pregrade v njih.

Nadalje je bil sklep, da se organizira ribiški piknik in tečaj za čuvajsko službo.

Na prvi seji pa so sprejeli še naslednje sklepe: dnevnicca za ribolov v reki Savi za nečlane znaša 20 din, za mladince pa 10 din; dnevnicca v potokih Boben in Brnica znaša 50 din; dnevnicca za lovljenje sulca pa 70 din, s spremljevalcem pa 100 din.

Za člane ribiške družine so ostale cene nespremenjene. Tudi vabe za ribolov v potokih in Savi so se delno spremenile, te novosti morajo izpolnjevati tudi člani, sicer bo prišlo do neljubih zapletov.

Izpitni za vse člane, ki jih še niso opravili, bodo meseca marca 1979. Za zaključek želimo, da bi bile postavljene naloge izvršene, da bi večina članstva pri njih sodelovala.

Dober prijem!

Karl Grčar

IN MEMORIAM Silvo Zupanc



Ustavilo se je še eno skromno, a zato tembolj plemenito srce. Odšel je za vedno. Zapustil dom, ženo hčerko; zapustil kolektiv, kateremu je ostal zvest zadnjih 25 let svojega življenja. Kaj ga je navedlo na ta nesmiseln, vendar zadnje čase vse bolj pogost korak med ljudmi. Svojo odločitev je odnesel s seboj v mnogo pretrani grob Silvo Zupanc.

Njegovo življenje je bilo delo. Rojen v času porajajočega se zla, ki je naslednja leta pretilo vsemu človeštvu, je Silvo že od mladih nog okusil vse tegobe življenja.

Tistega 1932. leta, ko je pri Zupancevih v okolici Jurkloštra zagledal luč sveta mali Silvo, je to pomenilo še dodatno breme za sicer siromašno družino Zupancevih. Svetovna gospodarska kriza je že tako rezala vsemu človeštvu sila sila tenak kos kruha.

Te nadloge se Silvo povsem ni nikdar rešil. Okoliščine, v

katerih je odraščal, so mu komajda dopuščale, da se je naučil brati in pisati. Ostalo pa mu je nekaj, česar se Silvo ni nikoli branil — delo. Delal je vse in povsod. Ko sta se z materjo preselila v Zagorje, je Silvo poiskal delo v Steklarni in ga tudi našel. Opravljal je razna dela, dokler se ni dokončno ustavil v zmesarni na delovnem mestu »tehtalca in dodajalca kemikalij«.

Živel je tiho zakonsko življenje ob ženi in hčerki. Med ljudi je zahajal zelo redko, kar pa ne pomeni, da je bil neprijeten. Ravno nasprotno. V vsej njegovi skromnosti in poštenosti ter delavnosti je bilo toliko človeške toplote, da je marsikomu prirasel k srcu. Ljudje so ga občudovali in hkrati z njim sočustvovali. Njegov trd, košen pa na nek način tako prijazen obraz, na katerem so se le redko ustavili drobci sreče, bo ostal globoko vtisnjen v spomin mnogih izmed nas, ki smo ga poznali.

Trdo življenje, malo srečnih trenutkov, negotovost, ki ga je spremljala iz dneva v dan, vse to je na Silvo zapustilo neizbrisne sledi. Na trenutke ga je osrečila vsaka topla beseda prijateljev, sodelavcev ali pa sosedov.

Zadnja leta je dajal videz srečnega in zadovoljnega človeka. Kaj ga je privedlo na odločitev, da si je vzel življenje, bo ostala skrivnost. Odšel je tiho in nepričakovano, sam, samcat, tak, kakršen je bil domala vseh svojih 46 let. Zapustil je kolektiv, zapustil hčerko in ženo. Zapustil pa je tudi svoje edino bogastvo — delo, ki mu je pomenilo vse: življenje in smrt.

STROŠKI GLASILA STEKLAR V LETU 1978

Mesec	Tiskanje — klišeji	Avtorski honorarji	SKUPAJ din
Januar	19.361	—	19.361
Februar	19.228	4.268	23.496
Marec	34.080	4.315	38.395
April	20.900	4.453	25.353
Maj	19.760	4.296	24.056
Junij	19.342	4.215	23.557
Julij	18.620	3.138	21.758
Avgust	20.425	3.954	24.379
September	—	—	—
Oktober	19.760	9.344	29.104
November	17.575	3.517	21.092
December	17.803	3.657	21.460

226.854 45.157 272.011
prispevek S. O. Hrastnik —19.000

dejanski stroški 253.011
plan stroškov za 1978 309.623
doseganje plana % 81,72 %

PLAN STROŠKOV ZA LETO 1979

TOZD 1	162.785 din
TOZD 2	91.298 din
TOZD 3	15.280 din
TOZD 4	21.201 din
TOZD 5	33.616 din
DSSS	38.964 din
SKUPAJ	363.144 din

Zanimalo vas bo

Prišli v podjetje: v mesecu decembru:

Ivica Klanšek — odnašalka TOZD I, Danilo Stradar — krogličar TOZD I, Sada Miftari — kontrolor stekla TOZD II, Milorad Blatnjak I. — odnašalec stekla TOZD I, Milorad Blatnjak II. — odnašalec stekla TOZD I, Redžep Ramić — delavec na kanalu TOZD I, Izeta Semić — čistilka v kopalnici DSSS, Darino Rižner — pripravnik v knjigovodstvu DSSS, Ivan Pavlič — samostojni projektant DSSS, Petar Pejkić — odnašalec stekla TOZD I, Mevlida Ramić — skladiščna delavka DSSS, Marija Lapornik — skladiščna delavka DSSS, Silvo Tušek — odnašalec TOZD I, Seima Avdagić — kontrolor stekla TOZD II, Jože Kolander — strojni inženir-pripravnik TOZD II.

Zapustili podjetje na lastno željo:

Abduselam Džombić — odbijalec kelihov TOZD II, Zvonka Beravs — kontrolor stekla — TOZD II, Franc Dobrina I. — vodja premika TOZD V, Martin Romih — strojevodja na lokomotivi TOZD V, Miran Drač — kovnostrugar TOZD IV, Jožefa Brilej, — evidentičar DSSS, Hazem Džimić — kontrolor stekla

TOZD II, Jože Rupnik — orodjar TOZD IV, Branko Kolenc — cizalar TOZD IV.

Samovoljno zapustili delo:

Osman Hanić — učenec-odnašalec TOZD I, Živojin Nikolić — delavec na kanalu TOZD I, Magdalena Holešek — kontrolor stekla TOZD II, Boško Tomic — skladiščni delavec TOZD I, Boris Doberšek — menjalec modelov TOZD I, Zemira Hrštić — odnašalka stekla TOZD I, Seima Avdagić — odnašalka stekla TOZD I, Franc Dobrina II. — odnašalec paketov TOZD II, Jovan Trajlović — odnašalec stekla TOZD I, Ilija Pavlović — odnašalec stekla TOZD I, Sefir Muratović — odnašalec stekla TOZD I.

Odšel v JLA:

Muharem Huzejrović — odbijalec kelihov TOZD II.


Upokojena:

Ljudmila Mraz — skupinovodja v skladišču gotovih izdelkov TOZD I.

Invalidsko upokojena:

Eva Stradar — pakirec v žigosarni TOZD I.

NAGRADNA KRIŽANKA

	1849	NEKDANJI ARGENTINSKI DRŽAVNIK (ARTURO)	ČASOPISNI PAPIR	SVETO MESTO SIKHOV (INDIJA)	MESČAN GLAVNEGA MESTA KENIJE	ŠPANSKI NARODNI JUNAK	TROJANSKI JUNAK	FOSFOR	NIZOZEMSKI ŠAHIST	HORMON JAJČNEGA FOLIKLA	DOVTIP	LEVI PRITOK FULDE (NEMČIJA)	POLMER, REAUMUR	PODALŠEK SREDNJEGA UŠESA	SMISEL KAKEGA DEJANJA	STEKLARNA HRASTNIK	ZAČETEK PRAVNEGA TRAKTA	OTOČJE V INDOEZIJI	
	1979	PISATELJ ROLLAND														UROŠ KREK			
	POTNA KAPLJICA	MESTO V ITALIJI						BOSENSKO MOŠKO IME					MESTO NA FINSKEM						
								DIRIGENT HUBAD					MEŠČAN TIRANE						
									DRAGOCENOST									STEKLARNA HRASTNIK	
FRANČOSKI SLIKAR (AUGUSTE)						JAKA AVŠIČ			ŠVEDSKA FILM. IGRALKA (EWA)										
DRSALLEC SCHENK		TORINO				SRŠENAR	KITAJSKI POLITIK CE TUNG					PRIDELOVALEC HMELEJA	NORDIJSKA GOSPODARSKA MORJAJA				AMERIŠKO MOŠKO IME	ILOVNICA (JAMA)	ZALIV MED RIMOM IN NEAPLEM
		DUŠIK					KONEC POLOTOKA												
ANGLEŠKI SLIKAR, PORTRETIST												ANDREJ HIENG				POSKOČEN IRSKI PLES			
									POLJSKI PISATELJ (STANISLAW)							OSEBA IZ »DESETEGA BRATA«			
AVTO MOTO ZVEZA				PRITOK DONAVE V AVSTRIJI					GLASBENI INTERVAL										
STEKLARNA HRASTNIK	OLIMPIJSKE IGRE							SINKO											
				ŽELEZOV OKSID				MESTO V NEMČIJI											
STEKLARNA HRASTNIK	MESTO V FRANCIJI	NEMŠKI ZDRAVNIK (ALFRED)	VIJUGASTI TOK POTOKA	SESTAVIL: KARLI DREMEL	ČEŠKI PESNIK (KAREL) PRITOK VISLE					NEKDANJA SREDNJA SOLA								IVAN TAVČAR	
										DOLGOREPA PAPIGA									PLOVNI OBJEKT
DUŠA UMR. LIH PRI ST. SLOVANIH				SKANDIJ	ANGLEŠKI FILMSKI REŽISER (DAVID)			ROBERT PEARY		GOETHEJEVA MATI				MESTEČE V EVROPSKEM DELU SOVJETSKE ZVEZE					
								RELIGIJA		ČLAN JUDOVSKE LOČINE									
MIRNO SOZITJE						STAR, DOSLUŽEN VOJAK								FILMSKA IGRALKA GARDNER					VZDEVEK ONASSISA
MESTO V SVICI						OGLEDUH, VOHUN								STANE DOLANC	MACESNU PODOBEN IGLAVEC				
						SVINEC									TITAN				
GOJENJE DOMAČIH ŽIVALI														PRIPRAVLJALEC STELJE					
						DIAMETER													
VOJAŠKI PRATEŽ														NECEPLJENA DREVEŠA					

Med reševalce s pravilnimi rešitvami bomo z žrebom razdelili 7 nagrad:

1. nagrada 80 din
2. nagrada 50 din
- 3.—7. nagrada po 30 din

Izrezek z vpisano rešitvijo pošljite na naslov: Uredništvo STEKLARJA, STEKLARNA Hrastnik. Pri žrebanju bomo upoštevali vse pravilne rešitve, ki bodo v uredništvu do torka, 20. februarja.

Nagrajeni reševalci

Za nagradno NOVOLETNO križanko, objavljeno v Steklarju št. 1/1979, smo prejeli 49 rešitev. Žreb je razdelil nagrade takole:

1. nagrada — 80 din: Slavica Žveplan
2. nagrada — 50 din: Ladislav Leskovšek
3. do 7. nagrada po 30 din: Viljem Povše, Milan Crnkovič, upok. Vikica Oplotnik, Ana Klenovšek, Ivan Bevc, upok.

Rešitev novoletne križanke

VODORAVNO: SREČNO NOVO LETO, pes, lapis, red, IN MNOGO USPEHOV, Zuzerna, Z. L., Rade, Roger, Arat, Kea, Broz, triler, Avalon, cedra, brajda, liker, ten, pan, Gd, etilen, akt, E. B., islam, Isere, kor, varuška, rante, kapa, brest, sreda, dohodek, or, O. V., Neža, Istra, J. T., jetra, Ivanov, kaliko, Asta, karate, amater.

(D. K.)

ZAHVALA

ob boleči izgubi dragega očeta in moža

SILVESTRA ZUPANCA

se iskreno zahvaljujem vsem sosedom, znancem in sodelavcem, ki so nam izrekli sožalje, darovali vence in cvetje. Zahvaljujem se govorniku, godbi in pevcem Svobode II, sindikalni podružnici in upravi steklarne za denarno pomoč in vsem, ki so ga spremili na njegovi zadnji poti. Zalujoča žena in hčerka

ZAHVALA

Ob boleči izgubi moje drage mame

MILKE DOLŠEK

se iskreno zahvaljujem vsem sorodnikom in znancem, ki so mi nudili pomoč, mi izrazili sožalje in mamu spremili na zadnjo pot s cvetjem in venci. Hvala tudi sodelavkam iz bifeja — DSSS.

Hčerka Zofka Hribernik z možem Ivom in hčerko Sabino

ZAHVALA

Ob boleči izgubi dragega moža, očeta in starega očeta

MILANA GREŠAKA

se iskreno zahvaljujem vsem znancem in sorodnikom za vso pomoč, ki so nam jo nudili. Zahvaljujem se sindikatu in DO Steklarna za vence in denarno pomoč Obema govornikoma za poslovilne besede ter godbi in pevcem Svoboda II. Hvala vsem številnim znancem in prijateljem, ki so dragega pokojnika v tako velikem številu spremljali na njegovi zadnji poti. Iskrena hvala tudi vsem darovalcem vencev. Zalujoča žena in hčerke

DOPIŠUJTE
V NAŠ LIST

Steklar