

življenju, tesno povezovale s samoupravnimi interesnimi skupnostmi, družbenopolitičnimi organizacijami in organizacijami združenega dela s ciljem racionalnega in optimalnega zadovoljevanja skupnih potreb in interesov delovnih ljudi in občanov.

IV. KADROVSKA POLITIKA

Na osnovi sprejetih sprememb in dopolnitev družbenega dogovora o oblikovanju in izvajanju kadrovske politike na območju ljubljanskih občin izhajajo naloge usklajevanja, uresničevanja in spremljanja izvajanja dogovora. Ugrajevanje določil družbenega dogovora v samoupravne akte podpisnic je ena od prvenstvenih nalog v letu 1979. Na ta način bo družbeno dogovorjena kadrovska politika, ki je sestavni del družbenega razvoja enotno reševana na območju ljubljanskih občin.

Nosilci: Skupna komisija podpisnic družbenega dogovora, SIS, DPO in delovne organizacije in skupnosti.

Na osnovi sprejetih sprememb in dopolnitev družbenega dogovora in samoupravnega sporazuma o oblikovanju in izvajanju študentske politike v SR Sloveniji in vgrajevanje le-teh v samoupravne akte podpisnikov dogovora in sporazuma bomo dosegli enotno reševanje družbeno dogovorjene študentske politike. Pravilna študentska politika bo zagotovila šolanje učencev, dijakov in študentov v skladu s potrebami združenega dela. Z usmerjanjem prisolcev študentov na kadrovske študentske se bo zmanjševala potreba po združevanju sredstev na občinski in višji ravni. V skladu s politiko usmerjenega izobraževanja bomo prvenstveno šolali takšne kadre, ki jih združeno delo potrebuje.

V skladu z dogovorjenimi merili in kriteriji bodo delovne organizacije, samoupravni organi in družbenopolitične organizacije predlagale najboljše delavce iz proizvodnje, otroke delavcev in kmetovalcev za dodeljevanje študentov iz Titovega sklada.

Nosilci: Skupna komisija podpisnic družbenega dogovora in samoupravnega sporazuma, SIS, DPO in delovne organizacije in skupnosti.

Določila spremenjenega in dopolnjenega družbenega dogovora o pridobivanju sredstev za osebno in skupno porabo ter o skupnih osnovah in merilih za določanje OD in drugih osebnih prejemkov delegatov ter voljenih in imenovanih funkcionarjev bodo nosilci kad-

rovске politike vgradili v svoje samoupravne akte.

Nosilci: Komisija podpisnic družbenega dogovora in samoupravnega sporazuma, komisija za volitve in imenovanja SO Šiška, SOS, DPO ter delovne organizacije in skupnosti.

Uporabniki kadrovske evidence bodo vplivali na postopno širjenje kadrovske evidence oziroma povečanju kroga delavcev zajetih v kadrovsko evidenco in vplivali na nenehno dopolnjevanje in ažuriranje kadrovske evidence.

Nosilci: Kadrovska služba IS SO in kadrovske službe v delovnih organizacijah in delovnih skupnostih.

Nadaljevati z uresničevanjem sklepov in priporočil skupščine SRS v zvezi z zaposlovanjem in vračanjem delavcev iz tujine.

Nosilci: Koordinacijski odbor pri OK SZDL, IS, SIS za zaposlovanje.

V okviru programa razvoja malega gospodarstva zagotoviti možnosti vračanja delavcev iz tujine z angažiranjem lastnih sredstev delavcev za odpiranje obrtnih dejavnosti.

Nosilci: Komunalna skupnost, IS.

V. LJUDSKA OBRAMBA

Težiščne naloge v letu 1979 bodo naslednje:

Zagotoviti moramo nadaljnje podružbljanje in krepitev ljudske obrambe na podlagi celovitega uveljavljanja ustavnih samoupravnih družbenih odnosov, da bodo priprave za SLO postale sestavni del redne dejavnosti vseh družbenih subjektov in množično gibanje.

Prizadevali si bomo, da se bodo materialno-tehnične potrebe SLO določale po poti družbenega dogovarjanja in samoupravnega sporazumevanja ter usklajevanja z realnimi možnostmi temeljnih organizacij združenega dela, krajevnih skupnosti, samoupravnih interesnih skupnosti in občine.

Nosilci: Svet za ljudsko obrambo, varnost in družbeno samozaščito, izvršni svet in družbenopolitične organizacije.

Na področju priprav vojnih občinskih zvez bo oblikovan občinski center za zveze, utrjevali in dopolnjevali bomo obstoječo organizacijo, materialno-tehnično popolnitev centra, strokovno usposabljali obveznike in vod-