

VSI SO POPRIJELI

## Sanacija Lagune že daje sadove

Med redkimi bežigraskimi organizacijami, ki so ob polletju imele negativne rezultate je bila tudi gostinska organizacija Laguna, kjer so imeli kar 3 milijone dinarjev izgube. To je privedlo tudi do ukrepa družbenega varstva in kajpak zamenjave vodstva. Da bi rešili nezavidljiv položaj, so v delovni organizaciji ABC Pomurka Delikatesa, s katero se je Laguna združila, proučili vzroke izgub in pripravili ustrezen sanacijski program ter ga takoj tudi pričeli izvajati. Večino ukrepov sanacijskega programa bo možno uresničiti že do konca letošnjega leta, tako da bi zmanjšali izgube in bi Laguna prihodnje leto poslovala pozitivno.

Kot nam je dejal vršilec dolžnosti direktorja Lagune Brane Škrjanec, se njegov kolektiv zaveda težav. Delavci so spoznali, da morajo vložiti vse napore in s skupnimi močmi podpreti uresničevanje zastavljenih ciljev. Šteje se počasi ureja, čeprav je še vedno nerešeno kadrovsko vprašanje, saj so najboljši kadri zaradi neurejenih odnosov v kolektivu in neustreznega nagrajevanja zapuščali Laguno. Da bi pritegnili kvalificirane kadre in

zavrl njihovo odliv, so v Laguni po uvedbi ukrepa družbenega varstva s soglasjem občine prekoračili zakonsko osnovo za izplačilo osebnih dohodkov. Pravzaprav so to storili le za delavce v kuhinji in strežbi, medtem ko so delavci v upravi ostali pri istih dohodkih kot so jih imeli prej. S tem so se tudi zmanjšale razlike med upravo in proizvodnimi delavci. Kljub temu pa so njihovi dohodki še vedno pod republiškim povprečjem in so v prvih devetih mesecih znašali 17.060 dinarjev, povprečje za oktober pa je že nekaj nad 20 tisočakov. Pri tem pa velja povedati, da je delavcem Lagune uspelo izgube samo v septembru zmanjšati za celih 800.000 dinarjev, in še za približno milijon v oktobru.

Takšni rezultati gospodarjenja pa so dali kolektivu nov polet. Vsi si sedaj prizadevajo, da bi še bolj izboljšali postrežbo, ter s tem in kvalitetno hrano pritegnili še več gostov. Zanimivo je, da so boljše rezultate dosegli s precej manj zaposlenimi kot pa jih je bilo pred uvedbo ukrepa družbenega varstva. To pa kaže na velike notranje rezerve, na katere prej ni nihče pomislil in

so ob izgubah vedno iskali vzroke zunaj sebe, kar nikakor ni pripomoglo k boljšim rezultatom.

Če na kratko označimo glavne točke sanacijskega programa, bi lahko rekli, da temelji na spremembi ponudbe, zmanjšanju stroškov, boljši kvaliteti dela in izjemnem zmanjšanju stroškov, ki je poleg kvalitete dela doslej dalo največ rezultatov. Svoj sanacijski program nikakor ne temeljijo na odprodaji, pač pa na novem razvojnem programu. Planirajo, da bodo klasično restavracijo preuredili v malce bolj intimen prostor, kjer bodo gosti imeli občutek domačnosti. Pravtako so ukiniteli tudi pult z delikatesami v restavraciji, ki je bil nefunkcionalen, na njegovem mestu pa bo kmalu začela obratovati odprta pizzerija. Če k temu dodamo še nekaj izboljšav v organizaciji dela ter do skrajnosti zaostreno osebno odgovornost; posamezniki jo junija in julija še niso vzeli zares, ker so menili, da ne bo nihče vztrajal na njej, a so sprevideli, da je takšna politika napačna, kajti ves manjko so morali pokriti iz lastnega žepa. Tako je slika o »preporodu« Lagune zaokrožena. In če smo že omenili odgovornost, povejmo še to, da v zadnjih treh mesecih v Laguni niso zabeležili nobenega primanjkljaja, kar je bil prej za to organizacijo normalen pojav.

Da pa se v Laguni nekaj resnično spreminja, dokazuje tudi pohvala, ki so jo prejeli od »Mednarodnega centra«, za katerega so v času zadnje konference resnično dobro poskrbeli tako, da so bili vsi udeleženci, pa čeprav je šlo za zelo izbirčne gospodarstvenike in diplomate, zadovoljni. Takrat je bilo tudi prvič po dolgem času, da so vsi delavci Lagune »zaigrali« ubrano, da ni nihče negodoval, če je moral poprijeti tudi za kakšno delo izven svojega rednega delokroga; tovarišem v strežbi in v kuhinji pa so priskočile na pomoč še nekatere delavke iz uprave.

DUŠAN REBOLJ

J. K.

SAMOZAŠČITA 84

## Koristna vaja v Nami

V krajevni skupnosti Urške Zatler je bila v soboto, 10. novembra vaja NNP »Samozščita 84«. Poprej so imeli usposabljanje krajanov v obliki razgovorov, spremljanih s filmi in diapozitivi. Odziv ni bil zadovoljiv. Od približno 1100 vabljenih se je odzvalo le 261 krajanov. Tudi vaja, ki je prikazala delo ekipe za dozimetiranje, praktično uporabo zaščitnih sredstev pred kemičnimi strupi, prvo medicinsko pomoč, uporabo zaklonskih in delo splošne enote skupnosti stanovalcev, ni pritegnila dovolj krajanov – opazovalcev.

Zelo pa je uspel del vaje v blagovnici Nama pri Ruskem carju. Kupce v Nami so najprej preko ozvočenja obvestili o pomenu in poteku vaje, nato so za krajši čas zaprli blagovnico. Vsi prisotni kupci, ki jih je bilo okrog 70, so organizirano odšli v zaklonsko, kjer so jim prikazali uporabo posebnih zaščitnih sredstev. No, bilo pa je tudi nekaj kupcev, ki so pred zaprtimi vrati blagovnice negodovali, čeprav je vse skupaj trajalo le dobre četrt ure in so vedeli kaj se dogaja. Zaposleni v Nami pravijo, da je bila ta vaja zelo koristna.

SAMOZAŠČITA 84



## Uspela vaja v IMP

Na Vojkovi 58 so tozdi IMP Klima-Montaža, oba Tena in Elektromontaža 12. oktobra izvedli vajo Samozščita 84, v katero je bilo aktivno vključenih 55 pripadnikov civilne zaščite, prisostvovalo pa ji je še 75 drugih pripadnikov civilne zaščite. Vaje se je udeležil tudi Marjan Golob, poveljnik štaba civilne zaščite krajevne skupnosti Miran Jarc, celoten komite za SLO in družbeno samozščito Klimata, ki je nosilec nalog civilne zaščite na Vojkovi 58 ter vsi direktorji tozdov z Vojkove 58.

Uspešno opravljena vaja je bila organizirana v skladu s programom aktivnosti štaba za civilno zaščito občine Bežigrad in štaba civilne zaščite

IMP z Vojkove 58. Namen vaje je bil ugotoviti in preveriti pripravljenost ter usposobljenost enot civilne zaščite (splošne enote in enote RBK zaščite ter enote za vzdrževanje reda v zaklonski). Poleg preverjanja enot civilne zaščite so z vajo preverili tudi zaščitno usposobljenost delavcev z območja Vojkove 58. V ta namen je bilo organizirano zaklanjanje določenega števila delavcev in urejena dekontaminacijska postaja.

Na vaji so preverili materialno opremljenost enot civilne zaščite. Ugotovili so, da so vse enote opremljene v skladu z normativi, manjkajo le nekatere drage aparature, kot so poveljniški dozimetri

in kemični detektor. Teh niso mogli nabaviti, ker za to niso imeli denarja. Preverili so tudi delovanje naprav v zaklonskih in odpravili trenutne pomanjkljivosti ter preverili izhode iz zaklonskih. Enote civilne zaščite so dodatno urili po programu (splošne in RBK zaščite ter za vzdrževanje reda v zaklonskih). Preverili so naloge v zvezi z ureditvijo dekontaminacijske postaje in zagotavljanjem električne energije v zaklonski prek lastnega agregata. V zaklonski so delavcem razložili pomen vaje, zaklanjanje ter postopke pri dekontaminaciji ljudi in osebne opreme v dekontaminacijski postaji.

MARIJA PRIMC



Foto: EGON KAŠE

## VELIK IZVOZNI POSEL ENERGO-INVESTA

Tovarna transformatorjev Energoinvest na Črnučah je pred tremi leti podpisala pogodbo s kupci iz Libije za dobavo 64 transformatorjev tipa RT 20000 kVa/30-11 kV, Dy 11. Polovico so jih dobavili do konca leta 1983. V začetku leta 1984 je zaradi pomanjkanja surovin in materiala prišlo do zastoja v proizvodnji in izvozu, vendar je zaostanek nadoknadil v poletnih in jesenskih mesecih. S tem so opravili večino planiranega izvoza za leto 1984 v višini 6,6 milijona (konvertibilnih) dolarjev. Libija je za tovarno transformatorjev pomembno tržišče tudi v prihodnjem letu, saj so že sklenili pogodbo v višini 5,5 milijona dolarjev. Na sliki: prejšnji teden so v Libijo odpremlili zadnji transformator. Tehtal je 38.600 kg.

RAZPRAVA V OO ZK SOČA OPREMA

## Odkrita in ustvarjalna

13. seja CK ZKJ je temeljito razgibala vrste bežigraskih komunistov. Le v štirih od 286 osnovnih organizacij niso razpravljali o njih. So pa zato v drugih bolj temeljito, celo večkrat. Med zanimivejšimi je bila tudi razprava v osnovni organizaciji ZK ZRI tozdi Soča Oprema. V tej OZD je od 122 delavcev le 13 zaposlenih v režiji, komunistov pa je kakšnih 10 odstotkov.

S svojimi izdelki so si ustvarili svetovni sloves, tak, da celo Japonci prosijo, če lahko prekopirajo posamezne njihove izdelke.

»Če bi hotel opredeliti razpravo, ki smo jo imeli po 13. seji v naši organizaciji, bi moral izpostaviti tri sklope vprašanj: izvoz, notranjo organizacijo in aktivnost članov. Bil je to odkrit pogovor, na katerem smo se dotaknili vseh odprtih vprašanj,« je dejal Jože Brezovšček, sekretar OO ZK Soča Oprema. Ker pa je odkrit dialog med komunisti zadnje čase vse bolj redek, to ugotavljajo tudi na občinskem komiteju, smo vprašali Jožeta Brezovščeka kako da je pri njih drugače. Pojasnil je, da je odkrita razprava ena temeljnih značilnosti njihove organizacije in da jo goje že vrsto let. Poudaril je, da so zelo »izbirčni« pri sprejemanju novega člana v svojo organizacijo in da v zadnjih nekaj letih sploh nobenega niso sprejeli, ker menijo, da mora biti komunist aktiven in povsem predan nalogam, ki jih pred njega postavlja partija. Imeti pa mora še neko pomembno lastnost. Biti mora kritičen pa tudi samokritičen, kar pomeni, da mora znati sprejeti kritiko svojih tovarišev, katere cilj je odpravljanje pomanjkljivosti in napak. »Le z odkrito besedo lahko kaj premaknemo«, meni Jože Brezovšček.

Ta odkrita beseda pa mora biti tehtna in se ne sme spreveči v kritizerstvo, kar počez. V OO ZK Soča Oprema zato zelo kritično spregovore vedno najprej o lastnem delu o spodsrljajih in odgovornosti,

ki jo vedno imenujejo s polnim imenom, pa se pri tem nič ne sprenevedajo, najsi gre za delavca v proizvodnji ali direktorja. Ko pa govore o širši odgovornosti v naši družbi, se ne spotikajo ob posamezne kamence, pač pa ocenjujejo celoten mozaik. Menijo, da je odgovornosti na vseh nivojih premalo, da se vsi izogibamo konfliktnim situacijam, da se bojimo zamere, kar pa ne more biti vodilo pravega komuniste. Zavzeli so se za povečevanje odgovornosti pa tudi za doslednejše izvajanje programa dolgoročne gospodarske stabilizacije, saj ugotavljajo, da je zdravo gospodarstvo osnovni pogoj za uresničevanje ciljev naše samoupravne socialistične družbe. Ugotavljajo tudi, da je delegatski sistem dobro zamišljen, a da ne dosega svojega namena, saj se glas delegatov v večini primerov ne prebije iz skupščinskih dvoran, ob čemer pa se vse bolj razrašča etatizem.

V razpravi so se dotaknili tudi solidarnosti, ki jo načeloma

podpirajo, nasprotujejo pa taki solidarnosti, ki nas vodi v državo »revežev«. Odločno so poudarili, da je treba tudi na področju solidarnosti uveljaviti načelo diferenciacije tako, da bo tisti, ki dobro dela prednjačil pred tistim, ki dela slabo. In ker mora biti naš cilj borba za bogato socialistično družbo, mora vsako vlaganje v nerazvita področja biti ekonomsko upravičeno in dati pozitivne ekonomske učinke, sicer je to le sipanje sredstev v brezno brez dna, ki omogoča posameznikom, da žive na tuj račun in je botrovalo mnogim zavoženim investicijam.

Zanimivo pa je, da v OO ZK Soča Oprema niso sedaj prvič razpravljali o tej in podobni problematiki, saj so o skoraj povsem istih problemih govorili na svojem sestanku že marca meseca pri čemer lahko le ugotavljajo, da pobude iz baze ne pridejo do ušes višjih forumov. Pa to ne ugotavljajo le oni, ampak tudi v mnogih drugih organizacijah.

A. DVORŠAK



OBRтна DELOVNA ORGANIZACIJA

**MONTAŽA**  
p. o.

61000 LJUBLJANA, Samova 12 ŽIRO  
RAČUN 50102-601-20278 - TEL. 313-169

SANITARNE NAPRAVE,  
STAVBNO KLEPARSTVO,  
IZOLACIJE, CENTRALNA  
KURJAVA, PREZRAČEVALNE  
NAPRAVE

Čestita delovnim organizacijam  
in občanom za dan republike