

V letu dni velik korak

Zastavljenec naloge v tem letu imajo pomemben vpliv na uspešno poslovanje podjetja v naslednjem obdobju, preteklo leto lahko označimo kot obdobje borbe z neenakopravnimi cenami, reorganizacijo podjetja in novih kapitalnih naložb: Delavci s svojimi stališči in delom so podprli odločitve samoupravnih organov, družbenopolitičnih organov in vodstva podjetja.

Letošnje leto je bilo prekratko ali pa smo zastavili preveč nalog, da bi vse lahko opravili. Nekatere pomembne naloge so ostale tudi od lanskega leta za letos, letos pa smo postavili za cilj, da bomo znatno povečali proizvodnjo, prodajo in izvoz, pri čemer smo logično računali na boljše razmerje med stroški in dohodkom, kar nam bi zagotovilo višje osebne dohodke in akumulacijo. Nadalje smo za cilj postavili prilagoditi našo notranjo organiziranost in samoupravno zakonodajo z Zakonom o združenem delu, kar je praktično pomenilo, izvesti reorganizacijo podjetja in pripraviti in sprejeti na desetine samoupravnih aktov. Sproti pa je bila naša naloga, kako izvesti velike investicijske naložbe v nove poslovalnice, tovarno montažnih hiš in izolacijskih stekel ter potrebno strojno opremo. Seveda pa je bila cela vrsta drugih tekočih operativnih nalog, saj naše podjetje s svojimi 1250 delavci postaja velika Jelovica s tremi različnimi dejavnostmi (lesna industrija, gradbeništvo in trgovina) in široko razvejanim poslovnim sodelovanjem v Jugoslaviji in Evropi.

Kako smo uresničili skupne cilje?

Po dosedanjih ocenah že lahko ugotovimo, da proizvodnja ne bo dosežena v načrtovanih ciljih, nižja bo namreč za 3-4 %, fakturirana in plačana realizacija pa sta za 3-4 % boljše od planirane, zelo uspešni smo bili pri izvozu, ki je kar za 25 % večji od plana, največ smo izvozili montažnih hiš na italijansko in nemško tržišče. Zaloge gotovih proizvodov so pomembno nižje, kot v preteklem letu. K temu je pomembno pripomoglo dejstvo, da je bilo povpraševanje po naših finalnih proizvodih stalno večje od dosežene proizvodnje. Glede na ugodno povpraševanje bi lahko sklepali, da smo ustvarili več čistega dohodka kot lani, vendar temu ni tako.

Sredstva za reprodukcijo oz. podjetniška akumulacija je za 1/4 nižja kot je bila dosežena v preteklem letu. Glavni vzrok za to je nenehno naraščanje cen za reprodukcijske materiale in rast fiksnih stroškov od stalnih cenah za naše končne proizvode. Drugi razlog pa je tudi pre nizka produktivnost dela in nedosežen plan proizvodnje. Čeprav je naša tehnologija razmeroma na visokem nivoju (v primerjavi z jugoslovanskimi in evropskimi tovarnami) pa pri nas manjka prav tiste organiziranosti, discipline in intenzivnega načina dela, ki proizvodnjo napravi tudi ekonomsko bolj učinkovito. Zato nam za prihodnje leto še naprej ostaja kot stalna naloga borba za enakopravnejši odnos med cenami repromaterialov in gotovih proizvodov ter borba za večjo produktivnost in s tem uspešnejše gospodarjenje.

Svoje cilje na področju reorganizacije podjetja smo uspešno opravili. Danes imamo 5 TOZD in skupne strokovne službe, imamo samoupravne sporazume, statute in pravilnike, izvoljeni so novi samoupravni organi, v kratkem pa bomo izvolili nova vodstva TOZD in DO. Narejenega je res veliko, lahko bi rekli novi TOZD-i, novi samoupravni organi in vodstva, delamo po novih samoupravnih aktih in začinjamo novo zgodovino Jelovice. Novo v

tem smislu, da nadaljujemo vse, kar je bilo doslej dobrega in da spreminjamo oz. izboljšujemo vse, kar doslej ni bilo najboljšo.

Mislim, da je v zgornjem odstavku le del resnice, kajti še tako novi organi ne bodo mogli uresničiti naših skupnih ciljev, če ne bodo imeli zadostne podpore in sodelovanja od vas, delavcev, kajti bistvo organizacije in ustavne preobrazbe ni v tem, da dobimo vse »novo« (od samoupravnih organov do vodstva), ampak je bistvo ravno v tem, da bo v novi organiziranosti delavec več sodeloval pri samoupravljanju, vodenju in sploh gospodarjenju s sredstvi in ustvarjenem dohodku TOZD. To pa pomeni, da se velika preobrazba šele začne po novem letu in apeliram na vse delavce, da uresničimo zgodovinsko vlogo delavskega razreda, ki nam jo daje in nalaga Zakon o združenem delu in nova organiziranost TOZD in DO.

Na področju novih kapitalnih naložb je bila Jelovica v preteklem letu zelo uspešna. Na vseh področjih dejavnosti je bilo nekaj novega. V trgovini smo odprli 3 nove poslovalnice (Osijek, Valjevo, Kragujevac) in predstavništvo v Beogradu. Nove moderne poslovalnice pomenijo pomembno razširitev naše trgovske mreže, saj imamo tako danes že 18 poslovalnic in s tem primerno pokrito celotno jugoslovansko tržišče.

TOZD montažnih objektov je letos zadnjič opravil svojo proizvodno dejavnost v preko 50 let starih barakah — dobil je novo moderno tovarno montažnih hiš, z moderno tehnologijo in strojno opremo. TOZD Stari dvor pa je dobil poleg nove tovarne in tehnologije tudi nov program, to so izolacijska stekla. Naštete investicije so najpomembnejše, poleg njih je bilo nabavljeno veliko strojne opreme, izdelani so bili zazidalni načrti in pripravljene novi investicijski programi za investicije TOZD primarna predelava — senčila Predvor, kot prioritarno naložbo v prihodnjem letu. Čeprav je bil resnično storjen velik napredek pa delo na novih investicijah še ni končano. Vsebinsko je opravljena šele 1/2, to to je porabljen denar in naložen v objekte in stroje, druga polovica šele pride, to je intenzivno izkoriščanje naloženih investicij, da bodo vrnilo nazaj denar in da bomo z njimi ustvarili novo akumulacijo (denar — hale, stroji — več denarja). Kot vidite, tovariši, delavci, veliko dela smo opravili, dosegli pomembne uspehe in dobro zastavili osnovo za naš nadaljnji razvoj. Dejstvo pa je, da nas čaka še veliko dela in predvsem od našega dela tudi zavisi, kakšen bo naš položaj, kakšen bo naš razvoj in kakšni bodo naši delovni pogoji in naš dohodek.

Ob zaključku leta se zahvaljujem vsem delavcem, samoupravnim organom, ki jim je pravkar potekel mandat, družbenopolitičnim organizacijam in strokovnim službam za veliko delo, trud in prizadevanja, ki ste jih vložili za naš boljši jutri in vam želim srečno, zdravo in uspešno v novem letu, pri našem skupnem delu, kakor tudi v osebnem življenju.

Glavni direktor
Tine Kokelj, dipl. oec.

*Želimo vam
srečno in uspeha
polno Novo leto
1978*



Drugo leto se bo marsikaj spremenilo

Spodbuda v prejšnjem glasilu, da bi vi bralci postavljali vprašanja vodilnim delavcem v podjetju ali pa tudi drugim, je kot vse kaže vzpodbudila precej delavcev Jelovice. Dobili smo nekaj pisemenih vprašanj, nekaj pa tudi ustreznih. Povezali smo jih v vprašanja, ki smo jih tokrat postavili Zdravku Ribnikarju, direktorju razvojno-investicijskega sektorja.

Eno najbolj pogostih vprašanj med delavci, ki delajo tu v skupnih službah in tudi drugje je, kaj bo s sanitarijami v upravni stavbi? Te so po mnenju večine neprimerno.

— Nekaj časa bodo morale biti na razpolago te stare. Vendar pa imamo v načrtu gradnjo poslovnega stolpiča ob novi hali C. To naj bi predvidoma začeli graditi že prihodnje leto in sicer takoj potem, ko bodo zagotovljena sredstva za primarno proizvodnjo v Preddvoru in ko bo tam stekla tudi gradnja. V tem prizidku bo seveda poskrbljeno za sanitarije in garderobe. V njem pa bo tudi veliko več prostora za vrsto služb, ki sedaj delajo v precej slabih razmerah. Predvsem bo v njej imela svoje poslovne prostore TOZD trgovina.

Tudi za poslovalnico v Škofji Loki, da je v precej neprimernih prostorih. Dobili smo vprašanje, kdaj lahko pričakujemo tudi tu nove prostore ali vsaj izboljšave?

— Res je, da je loška poslovalnica kar nenadoma postala najslabše opremljena oziroma točneje rečeno najbolj zastarela. Vse ostale poslovalnice po Jugoslaviji so namreč nove in tudi lepše. Pri tem pa kaže dodati, da je ta poslovalnica po prometu med prvimi. Kdaj bo prišlo do izboljšav je še težko reči, rečem lahko le to, da je naša služba pripravila večino dokumentacije, ki predvideva dograditev ene ali dveh etaž, pa tudi prostora za širitev je še nekaj na razpolago. Tako bo ta poslovalnica lahko obnovljena kar tu kjer je sedaj.

Zadnja leta je modernizacija v Jelovici zajela večino proizvodnje. Ko bodo zgrajene še te novosti, ki so prav sedaj v teku, bomo lahko rekli, da je tako po modernizaciji, kot tudi tehnologiji Jelovica med vodilnimi lesnimi tovarnami. Vendar pa so vse te naložbe nekako »obšle« osnovno dejavnost v lesarstvu, to je primarno proizvodnjo, ali kot ponavadi rečemo obnove žag. Delo je na teh žagah še vedno tako, kot je bilo pred vojno. Kdaj bo tudi tu prišlo do sprememb?

imel žago Gradis in sicer za grobi razrez, potem pa bi imeli naprej vsak svojo linijo predelave. Ta žagalnica bi bila lahko svoja temeljna organizacija. Na vsak način pa bo to vprašanje žag v Škofji Loki treba rešiti v pol leta. Seveda pa je treba vedeti tudi, da je to izredno draga naložba, saj bi nova linija za žaganje stala najmanj 2 stari milijardi dinarjev.

Že precej časa grede izdelki Jelovice izredno dobro v prodajo. Precej je celo primerov, da morajo kupci nanje dolgo čakati. Pa vendar marsikdo misli, da se uteg-

bro utečen in tudi dobro gre v prodajo?

— Tudi na področju stavbnega pohištva je potrebno slediti razvoju v svetu. Ta pa že dolgo ne daje v prvi plan oken kakršne delamo v Jelovici in tudi druge tovarne v naši državi. V Evropi se vedno bolj uveljavlja enojno okno, pri tem pa je uporabljena za njegovo izdelavo izredno razvita tehnologija. Za primer nam je lahko Nemška demokratična republika, ki še zdaleč ni razvita v tehnološkem smislu, pa tam izdelajo na leto več kot 450.000 enojnih oken.



Žaga v Preddvoru bo prihodnje leto modernizirana

ne nekoč ta dobra prodaja prekiniti. Takrat bi Jelovico morebiti rešila proizvodnja nekkih »tretjih« izdelkov, ki niso recimo s področja lesarstva. Ali je potrebno, da bi v svojem investicijskem programu Jelovica začela misliti tudi na tako proizvodnjo?

— Povsem sem prepričan da nam o tem ni treba premišljevat. Sedanji razvoj tovarne in dve vrsti izdelkov, stavbno pohištvo in montažni objekti sta sicer že porok za stabilnost, še večji pa je 17 poslovalnic po vsej Jugoslaviji. Te namreč omogočajo, da izdelke Jelovice ponudimo resnično vsemu jugoslovanskemu tržišču in tudi velika kriza ne bi smela prinesiti 100 odstotnih zalog v tovarni. Te poslovalnice so svojo vlogo že pokazale pred dvema letoma, ko je Jelovica krizo sicer čutila ni pa bila posebej prizadeta.

Sploh pa v Jelovici pričakujemo, da se bodo montažni objekti vedno bolj uveljavljali in prav oni naj bi bili tisti izdelek, ki naj bi pomenil dvojnost programa in torej tudi sigurnost. Res je Jelovica pred časom imela nekaj sekundarnih programov, pa smo bili prisiljeni to proizvodnjo opustiti (furnir, heraklit plošče itd.) ker smo imeli zastarele stroje. Nakup novih pa ne bi bil smotern, saj so se v tistem času pojavili na trgu že izdelki drugih, ki so šli v obnovo pred Jelovico. Zato se je tudi ves denar vložil v proizvodnjo stavbnega pohištva in montažnih objektov.

Zakaj bo Jelovica začela izdelovati nov program oken, ko pa je stari program do-

med Jelovico in LTH o izkoriščanju sončne energije? O njem, pravijo, bolj malo vedo, oziroma drugače povedano, imajo občutek, da je vse skupaj ostalo le na papirju.

— Ta dogovor med Jelovico in LTH v resnici obstoji. Gre za nalogo, ki smo jo skupno prijavi pri skladu Boris Kidrič na to temo ogrevanja s sončno energijo. Moram takoj reči, da se ta dogovor uresničuje. V njem smo se namreč dogovorili, da bo Jelovica postavila dve vzorčni hiši (eno v bližini Škofje Loke, eno pa verjetno na zagrebškem velesejmu nanje pa bomo postavili (na streho) agregate za izkoriščanje sončne toplote. Te agregate naj bi izdelali v LTH, ki bo potem tudi sledil in ugotavljal rezultate delovanja teh agregatov. Jelovica je pristopila k dogovoru predvsem zato, ker menimo, da so naše montažne hiše veliko bolj primerne, kot klasične zidane za tovrstno izkoriščanje sončne toplote. Dobri izolacijski materiali bodo namreč prinesli veliko boljši izkoristek.

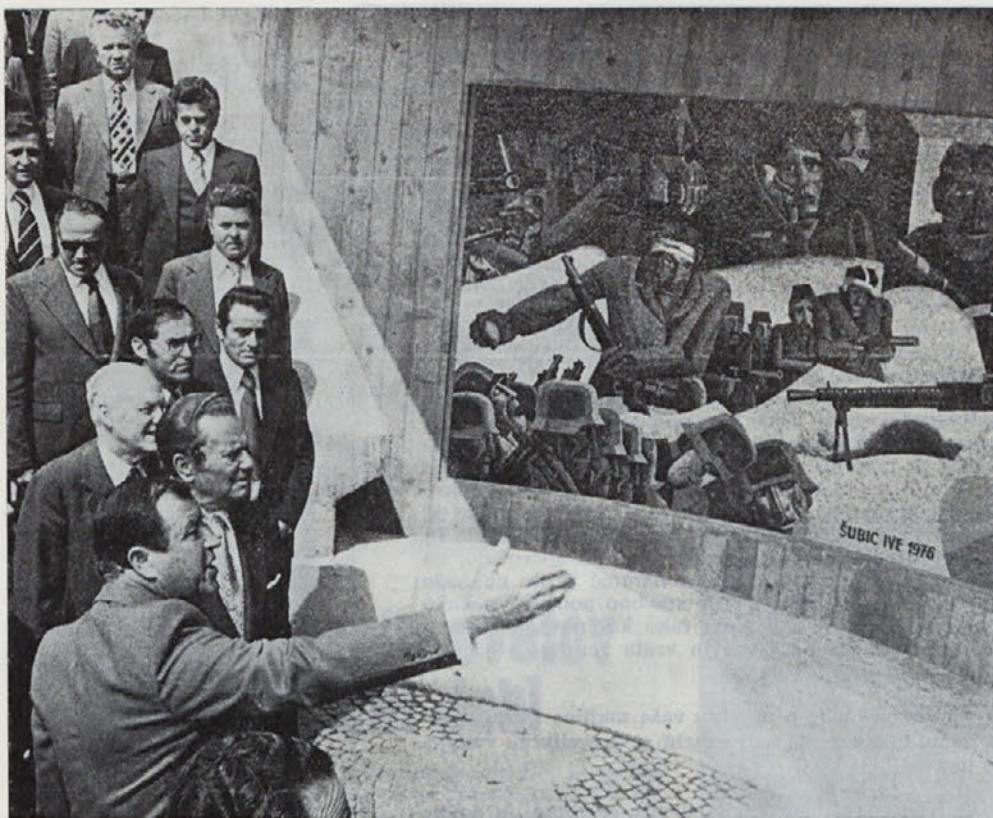
V prvi fazi bodo agregati ogrevali le sanitarno vodo (bojler). Te vode se ne porabi preveč in bi jo morali dobiti dovolj. V drugi fazi raziskav pa bi poskušali tudi z ogrevanjem vode za ostale prostore. Vendar je tu precej problemov, ker takrat ko najbolj rabiš toploto je sonca najmanj.

Če bodo rezultati raziskav in nova dogovanja na tem področju dala dovolj prednosti bomo seveda take naprave potem po želji kupcev vgrajevali tudi v naše montažne hiše. Seveda pa naj dodamo, da LTH teh naprav ne bo delal sam, in da se bodo dogovoru kasneje morali pridružiti tudi drugi, saj bodo naše potrebe — Jelovica bo potrebovala na leto 200 takih agregatov — premajhne za večjo proizvodnjo v LTH.

Samo še eno vprašanje. Jelovica bo po novem letu dobila tudi več novih temeljnih organizacij. Ta reorganizacija bo za sabo nujno potegnila tudi naložbe, saj (Nadaljevanje na 2. strani)



Ročno odpremljanje lesa na žago. Silko bi lahko v Starem dvoru posneli tudi pred 25 leti, pa bi bila enaka. Še dokaz več, da je treba tukajšnji problem žaganega lesa najhitreje rešiti.



Dražgoški spomenik je vedno poln obiskovalcev. Vsi si namreč žele pobljže pogledati ta res čudovit pomnik dražgoškim bojem. Lani si ga je ogledal tudi predsednik Tito, ki mu kot vidite na sliki akademski slikar Ive Šubic razlaga simboliko njegovega dela. Delavci Jelovice so lahko ponosni, da bodo prav oni pokrovitelji nad tem veličastnim pomnikom.

Pokroviteljstvo nad spomenikom — zgled Jelovice drugim

Tik po prazniku republike, točneje v soboto, 3. decembra, je bil v Jelovici ob prisotnosti številnih gostov (borci dražgoške bitke, vsi najvišji predstavniki občine Škofja Loka, predstavniki GLG, in drugi) ter seveda delavcev Jelovice, še posebej jubilarcev — 10 in 20 letnikov — podpisan sporazum o prevzemu pokroviteljstva nad dražgoškim spomenikom. S tem pokroviteljstvom se je Jelovica obvezala, da bo skrbela za vzdrževanje in varstvo nad tem spomenikom, ki je veličastven pomnik junaških bojev Cankarjevega bataljona v Dražgošah.

Drugo leto se bo ...

(Nadaljevanje z 2. strani)

bo potrebnih več objektov, ki bodo služili za potrebe teh temeljnih organizacij združenega dela. Se bo kaj gradilo?

— Če gremo po vrsti, potem bo TOZD montažni objekti čez čas dobili take prostore v novi tovarni, ki se gradi. Tam bo celo tako veliko prostorov, da bodo lahko »gostili« tudi druge službe. V temeljni organizaciji Preddvor bo ob gradnji žage zgrajena tudi kotlovnica v njej pa bodo tudi prostori za TOZD. Takoj moram reči, da je zazidalni načrt za Preddvor že potrjen (po dveh letih) in spomladi se bo začelo zidati. Tudi v Starem dvoru se bo del novih prostorov dobil v novi hali C, nekaj pa se jih bo potem dobilo v prizidku. TOZD Jelobor v Gorenji vasi pa je najbolj problematičen. Zaradi rudnika je precej težav.

Vsa podjetja v kraju so bila zaprosena, da podajo načrte nadaljnjih širitvev, da bi se potem lahko kasneje sprejel urbanistični in zazidalni načrt. Vendar je od vseh edino Jelovica predložila tak načrt. Zato bo potrebno v kratkem v Gorenji vasi sklicati setanek, da bi se le dobili vsi materiali in da bi se tudi dogovorili o bodočem razvoju tamkajšnje industrije. Svet za gospodarstvo občine pa bo potem naročil zazidalni načrt. Težav, da se tam ne bi smelo graditi torej nimamo, le v zaostanku smo, pa ne po lastni krivdi.

Bralci, upam da ste z zanimanjem sledili odgovorom na vaša vprašanja. Mi v uredništvu pa želimo, da jih pride do prihodnjic še več. Tako bo glasilo še bolj pisalo o tistem, kar želite. Tovarišu Ribnikarju pa v vašem imenu — hvala.

u. r.

ampak so zgodovinska dejstva časa. Zato moramo poskrbeti, da bodo ustrezno vzdrževana. Odločitev kolektiva Jelovice je še toliko bolj dobrodošla in seveda najbo tudi vspodbuda ostalim delovnim organizacijam. Spomenikov, ki jih je potrebno vzdrževati je namreč pri nas precej.

Na kratko pa je odločitev, zakaj je Jelovica prevzela pokroviteljstvo v svojem nalogu povedal glavni direktor:

V posebno čast nam je, da smo kot delovna organizacija lahko pokrovitelji tako veličastnega spomenika, kot je spomenik dražgoški bitki, ki simbolizira veliko družbeno-politično zavest in domovinsko pripadnost slovenskega naroda v prvih in tudi najtežjih dneh okupacije. Lahko nam je danes ocenjevati predvsem pa uživati velike sadove revolucije, težko, po drugi strani pa tudi zelo hrabro pa je bilo delavcem, kmetom, mladim fantom in možem — borcem Cankarjevega bataljona na prehodu leta 41 na 42 zapuščati svoje domove in niti v dolge in mrzle noči, v visok sneg in v ne-

gošah in drugod. Veliko borcev Cankarjevega bataljona je tudi padlo zato, da so nam ko delamo in svobodno uživamo vse vrednote naše samoupravne družbe in lepote naše domovine. Tem padlim borcem in tudi preživelim smo še vedno veliko dolžni. Dolžni tako, da čuvamo in dograjujemo to, za kar so oni padli, za kar so žrtvovali svojo mladost, svoje zdravje, družine in svoje domove. Mi smo še tista sreč-



na generacija, ki ni poskusila teh gorja sama, vendar pa imamo še žive borce med nami, ki nam iz prve roke povedo, kako je izgledal boj s fašizmom. Kasnejše generacije ne bodo imele več živih prič, njim bodo ostali le spomeniki, knjige, filmi, ustna izročila in naša samoupravno organizirana in svobodna domovina, kot veren



Številni gostje so prisostvovali prevzemu pokroviteljstva

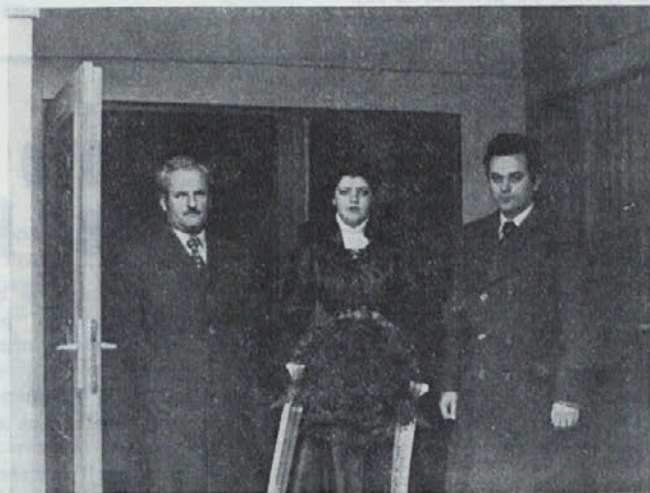
posreden boj z velikokrat močnejšim in podivjanim sovražnikom. Čeprav je bil ta boj neenakopraven, pa je bila vseeno pravica na strani borcev za svobodo, ki so dosegli pomembne borbene zmage v Rovtu, na Pasji ravnih, Draž-

dokaz na tiste dni. To pa pomeni, da spomeniki niso potrebni borcem. Njihov trajen, neprecenljiv in vedno večji spomenik je naša svoboda. Pomniki pa so potrebni nam in tistim, ki ne bodo več poznali živih borcev.

Ko je naša delovna organizacija ponudila pokroviteljstvo nad spomenikom, ki simbolizira prvo legendarno bitko slovenskega naroda z okupatorjem, smo želeli dati svoj skromen doprinos k prenašanju revolucionarnih izročil na delavce v združenem delu in na mlado generacijo. S prevzemom pokroviteljstva se obvezujemo skrbeti za spomenik tako predano, kot so poskrbeli za nas borci, ki so padli v teh bitkah za svobodo. V ta namen je že imenovan poseben odbor v okviru delovne organizacije za večjo skrb in odgovornost prevzema prav mladina.

Takoj po podpisu sporazuma je delegacija Jelovice odnesla v Dražgoše venec in ga položila k spomeniku.

č. j.



Delegacija Jelovice je v Dražgoše odnesla venec ob prevzemu pokroviteljstva

Naš intervju

Obsežen je letos spisek jubilarov, delavcev, ki so zvesti Jelovici 10 in 20 let in več. Spisek tistih namreč, ki so pred dnevi dobili priznanje za svojo dolgoletno pripadnost kolektivu. Vse bi težko predstavili v glasilu, zato smo tokrat izbrali enega izmed tistih, ki so dobili priznanja za najbolj dolgo pripadnost Jelovici. To je VIDO FENDE, vodja servisne službe v tovarni. Seveda je tokrat pogovor potekal na temo njegove delovne dobe v Jelovici. Ta pa ni majhna, saj bo v kratkem v Jelovici kar 25 let nepretrgoma. Le redki so med vami, ki so v Jelovici tako dolgo.



To je dolga doba. Kako se je začelo vaše delo tu v Jelovici?

— Tako kot se je takrat delo večine. Začel sem kot vajenec. Takrat je bila Jelovica še vojaško podjetje in smo tudi mi vajenci živeli vojaško disciplino in po vojaškem dnevnem redu. Tako se je vsako naše delovno jutro začelo z telovadbo, potem smo odkorakali na zajtrk in od zajtrka naravnost v tovarno.

Če prav razumem ste se izučili za mizarja?

— Tako je. Izučil sem se za pravega mizarja, takrat ozkih profilov poklica še ni bilo. V tovarni smo takrat delali pohištvo in prav v vajenški delavnici so bili prvi zametki prave lesne industrije v Jelovici. Delali smo namreč kompletne spalnice in to kar pet hkrati. Tako moram reči, da smo imeli priložnost do potankosti spoznati mizarstvo stroko.

No in kako ste potem prišli po tolikih letih do sedanjega dela, to je servisne dejavnosti?

— Vmes je dolga doba. Do odhoda k vojakom sem namreč delal kot monter na terenu, po prihodu iz vojske pa sem šel zopet v montersko skupino. Vendar me je kasneje doletela nesreča in moral sem delo na terenu opustiti, ker sem izredno težko dvigal tovore. Priznana mi je bila tudi invalidnost tretje stopnje in manjša zmogljivost dela. Zato sem se odločil narediti delovodsko šolo. Že med šolanjem sem se kot praktikant izpopolnjeval pri mojstru Zupancu, kjer so v obratu delali spalnice in smo tudi prvič začeli ugotavljati možnosti normiranja dela. Kasneje sva s Francom Zherlom obiskovala prvi tečaj za normirce v Kranjski gori (REF) in sva kasneje tudi kot prva začela normirati po tem sistemu v Jelovici. Dolgo sem potem bil na delovnem mestu normirca.

Kasneje sem bil postavljen za vodjo montaže, saj sem imel tudi dolgoletne izkušnje na montaži. Po montaži v olimpijski vasi v Münchnu, pa je bilo nekako moje delovno mesto zasedeno in sem bil uvrščen v servisno službo, ki je takrat začela s polnim delom. Moram priznati, da mi je še danes žal, da sem bil postavljen na to delovno mesto, saj sem imel izredno veliko izkušenj pri montaži stavbnega pohištva in bi bile moje izkušnje zagotovo koristne.

Kakorkoli že, pristali ste na delovnem mestu vodje servisne dejavnosti. Verjetno ste tudi tu uspeli to službo organizirati in kot vem, je tudi po zaslugi vas servisnejštevilo napak pri izdelkih izredno padlo v zadnjem času. Torej je tudi tu vaše delo koristno?

— Če le ne bo zvenelo premalo skromno, moram reči, da se je res po naši zaslugi veliko izboljšala kakovost naših izdelkov. Seveda so precej tudi prispevali sodobni stroji, vendar samo podatek o tem, da smo pred leti imeli zaposlenih 6 do 8 servisnejštev, sedaj pa le dva, pove dovolj o tem, da se je število napak zmanjšalo. Mi iz našega servisa pokrivamo domala pol Jugoslavije. Če bi še številčno pogledali uspeh našega dela, potem je treba reči, da je potrebno servisirati oziroma popraviti komaj 30 do 40 odstotkov predvidenega. Število napak je tako okrog 1 odstotek od vseh izdelkov. Mi smo namreč sproti sporočali najbolj pogoste napake proizvodnji in tako so se ponavadi hitro odklanjale. Treba pa je tudi povedati pohvalno besedo o našem domačem okrovju, ki ga dela Kovinoplastika iz Loža. Je boljše od uvoženega in pri njem skoraj ne prihaja do napak. In če bi upošteval vse napake, ki nam jih sporočajo, na naše izdelke kupci (vsa pošta namreč pride na našo službo), moram reči, da naše stavbno pohištvo nekako lahko primerjamo z drugim tako kot navaden osebni avto z mercedesom. Okna in vrata Jelovica so »mercedes« v stavbnem pohištvo.

Čeprav govorite o uspehih vaše majhne skupine, pa le imam občutek, da nad uspehi ni prevelikega veselja. Je to res?

— Mi se svojih uspehov seveda veselimo, le da ne dobivamo priznanj od drugih. Ne mislim, da bi povzdigovali mene ali koga drugega, vendar naša služba nedvomno prihrani veliko denarja Jelovici. Zato pa bi lahko bili deležni večje pozornosti in morebiti pohvalne besede. Serviserji nikdar ne dobe nobene premije, so praktično brez stimulacij. Ne vem, če bi bilo prav, da bi slabše delali, kar bi lahko. Pa tega le ne počno.

Morda še par besed o prihodnosti vaše službe? Kakšno bo?

— Po novem bomo prišli pot TOZD Trgovina in verjetno bomo vso servisno dejavnost iz poslovalnic preselili v Skofjo Loko. Kakovost teh storitev bo namreč boljše, ker so serviserji v poslovalnicah sedaj premalo izkušeni. Tudi kakovost izdelkov to omogoča. Ni namreč toliko potreb, da bi serviserja rabili po poslovalnicah. Sedaj je namreč tudi tem velikokrat treba pomagati iz poslovalnic.

Toliko o Vidu Fendetu, Morda bi lahko več povedali o njem, kot o njegovem delu, pa to niti ni hotel. Morda bi kazalo reči le še to, da je človek, ki veliko misli ob svojem delu in sicer o koristih, ki jih utegne imeti delovna organizacija. Pa vendar noče sodelovati v nobenih organih odločanja in samoupravljanja, v nobeni družbeno politični organizaciji. Po mojem mnenju je škoda, da ga doslej ni uspel nihče prepričati, da to kar sam pravi ni res. Pravi namreč, da noče sodelovati zato, ker je brez »dlake na jeziku« in bi se lahko marsikomu zameril zaradi tega. Ne vem, če je Jelovica res tako podjetje, da bi morali posamezniki paziti na svoje besede. Če bi jih izrekli na sestanku v krogu sodelavcev bi morebiti celo koristili. Ne celo, zagotovo. Zato bi ga veljalo povabiti in pripeljati med delegate. Njegova dolgoletna pripadnost Jelovici potrjuje, da delovno organizacijo nikakor ne gleda postrani, temveč je njen »z dušo in telesom«.

J. Cadež

Novo vodstvo v zvezi komunistov

V začetku decembra je bila v podjetju izredno pomembna seja osnovne organizacije zveze komunistov Jelovica. Lahko bi jo imenovali neke vrste konferenca ali celo boljše volilna konferenca, saj je bil na tej seji razrešen dosedanj sekretariat in izvoljeni novi člani. Po predlogu prejšnjega sekretarja je bila sprejeta nova organiziranost komunistov in sicer se je iz ene osnovne organizacije ustanovilo 5 osnovnih organizacij in sicer po temeljnih organizacijah. Za sekretarja tovarniškega komiteja je bil izvoljen Franc Pavlin, njegov namestnik pa je Janez Malovrh. Sekretarji v temeljnih organizacijah pa so:

DSSZ — Lado Rogelj, TOZD trgovina — Anton Madjar, TOZD okna in vrata — Ciril Pintar, TOZD primarna senčila — Stane Černelčič in TOZD montažni objekti — Viktor Sinko. Le TOZD Jelobor nima svoje organizacije, člani so priključeni osnovni organizaciji TOZD okna in vrata.



Novi sekretar Pavlin je predložil tudi smernice dela organizacije. Osnovna skrb komunistov bo dosledno uresničevanje zakona o združenem delu v Jelovici (še zlasti je pomembno področje delegatstva in priprava na volitve). Člane bodo v prihodnje temeljito usposabljali za SLO in samozaščito, sodelovali naj bi pri reševanju kadrovske problematike, veliko pozornosti bo posvečeno idejno političnemu izobraževanju, skrbeli bodo v večji meri za pravilno rast osebnega standarda delavcev, za rekreacijo, stanovanjsko politiko, informiranost, tudi pripravam na partijske kongrese se bodo posvetili, sproti naj bi ocenjevali delo posameznih članov zveze komunistov in še vrsta drugih nalog, ki so tudi sestavni del akcijskih programov Zveze komunistov Slovenije in Jugoslavije.

Na seji pa je dosedanj sekretar osnovne organizacije Anton Kužnik podal tudi svoje poročilo o delu organizacije v preteklem obdobju. V poročilu ugotavlja, da je bilo to obdobje družbeno politično izredno razgibano, še zlasti zaradi sprejetja nove ustave in zakona o združenem delu. Večina članov organizacije je bila izredno aktivna v vseh samoupravnih organih. OOKZ ima sedaj 47 članov. Kar 28 članov ima pomembne dolžnosti v podjetju. Zato tudi lahko rečemo, da skoraj vsi člani zveze komunistov uživajo ugled v kolektivu. Kritično pa se da oceniti vključevanje in pridobivanje novih članov. V celnem obdobju so namreč bili sprejeti na novo le trije. Tudi struktura članstva nikakor ni ugodna. Le 6 članov je delavcev v proizvodnji, vsi ostali pa so uslužbenci, vodstveni delavci iz proizvodnje in vodilni delavci. Prav te pomanjkljivosti pa bodo morale biti odpravljene z delom v novem obdobju.

u. r.



Zadnja dva meseca ste morali iti večkrat na volišče. Odločali ste se v veliki večini ZA novo organiziranost

Delo delavskih svetov v mandatni dobi

Dne 25. 11. 1977 je potekel mandat delegatom DS, ki so bili izvoljeni dne 15. 3. 1976. Mandat je sicer potekel pred rokom, to pa iz razloga, ker se je delovna organizacija reorganizirala. Zato vam v statistični obliki posredujemo nekaj podatkov o delovanju delavskih svetov v mandatni dobi 1976/77.

Podatki o sejah

Delavski svet	Štev. sej	Štev. točk dnev. reda	Sprej. sklep.	Trajanje sej popr.
DO	19	162	189	3 ure
Stavb. pohoštvo	19	92	95	2 ure
Trgovina	25	101	117	1,30 ure
Mont. objekti	26	86	102	1 ura
Skupne službe	18	66	73	1,30 ure

Delo delavskih svetov:

1. Obravnavali in sprejemali normativne akte
2. Obravnavali in sprejemali smernice za plan



Udeležba v Škofji Loki je bila izredno velika

3. Obravnavali izvrševanje planov in sprejemali ustrezne ukrepe
5. Sprejemali ukrepe za izvajanje poslovne politike
6. Obravnavali in sprejemali periodične račune in zaključne račune
7. Obravnavali delitev dohodka in osebnega dohodka
8. Obravnavali higiensko in tehnično varstvo pri delu
9. Obravnavali kadrovske politike
10. Odločali o pritožbi delavcev
11. Obravnavali izvajanje sklepov in razna druga vprašanja

Iz prikazanega se vidi, da so delegati DS obravnavali in odločali o vshe pomembnih zadevah tako v TOZD in DO in da so bile njihove odločitve res pomembne za nadaljnji razvoj naše DO, tako na področju samoupravne organiziranosti in poslovne politike.

Franc Pavlin



Najboljše rezultate so ponavadi dosegli v Kranju. Ob 8. uri zjutraj so največkrat imeli že 95 % udeležbo

Novo vodstvo samoupravnih organov v TOZD

Z novo samoupravno organiziranostjo TOZD smo v Jelovici 25. novembra 1977 imeli volitve v samoupravne organe TOZD. Izvolili smo delegate za delavski svet TOZD in delegate samoupravne delavske kontrole TOZD.

Letošnje volitve so prinesle bistveno novost, saj so bili delegati izvoljeni v samoupravnih delovnih skupinah, tako da so delavski sveti sestavljeni iz delegatov iz vseh delov delovnega procesa v TOZD.

Na prvi seji so delegati DS iz svojih vrst izvolili tudi predsednike in njihove namestnike, tako je v TOZD Okna-vrata za predsednika iz-

voljen Kožuh Jože, za namestnika Podgoršek Janez, v TOZD Jelobor za predsednika Bevk Janko, za namestnika Likar Janez, v TOZD Primarna predelava-senčila za predsednika Tičar Jože, za namestnika Logar Miha, v TOZD Montažni objekti za predsednika Belčič Rafko, za namestnika Horvat Franc in v TOZD Trgovina za predsednika Rihtaršič Rafko, za namestnika Kovač Stane.

Novo izvoljenim samoupravnim organom želimo mnogo uspeha pri izvrševanju določil zakona o združenem delu, naših samoupravnih aktov in srečno leto 1978.

Franc Pavlin

Kadri

Za Jelovico je znano, da je v njej veliko delavcev zaposleno od njene ustanovitve. Prav ti kot seveda tudi ostali bodo znali povedati, da takega razvoja tovarna ni naredila v nobenem letu doslej, kot ga doživlja ravno v tem. Veliko se gradi in kar naenkrat bo Jelovica povsem drugačna, lepša in seveda tudi zahtevnejša. In prav tu utegnejo nastati težave, če se ne bo o tej prihodnosti začelo razmišljati že sedaj. Če morda ni celo prepozno.

Gre namreč za zaposlovanje strokovnjakov. Nihče noče zanikati pomena in truda vseh sedaj zaposlenih, tudi njihovega znanja ne, saj je tovarna doslej dobro poslovala skozi vse lahka in tudi težka obdobja. Vendar pa bo razvoj, ki pomeni predvsem tudi tehnološki napredek, nujno zahteval več visokostrokovnih delavcev, takih ki bodo kos vsem zahtevam tržišča in seveda po drugi strani tudi veliko večji ponudbi izdelkov Jelovice temu tržišču.

Marsikdo bo rekel, da naložbe, ki so v teku ne bodo zahtevale takoj polno za-

poslenost in tudi takoj ne bodo dale maksimalni izkoristek. Pa vendar, če bo tudi prilagoditveno in neke vrste preizkusno obratovanje teklo leto ali dve, brez novih in strokovno dobro podkovanih delavcev kasneje ne bo šlo. Samo za primer. Polna zmogljivost nove tovarne montažnih hiš bo nekoč 4 hiše oziroma objekte na dan. To pomeni, da bo potrebno na leto narediti več kot 1000 takih objektov. Če se v proizvodnji ne bi smelo zatakati se kaj lahko zatakne naprej, pri prodaji teh hiš. To le niso okna ali vrata, ki jih kupec lahko odpelje kar sam. Tudi odločitve o nakupu montažnega objekta ne pridejo kar tako, po kratkem premisleku. Te montažne objekte bo potrebno prodajati. To pa ne pomeni samo čakati kupce v tovarni, temveč jih bo treba iskati, treba bo raziskovati tržišče, vspejubujati tovrstno gradnjo, premagati zakoreninjeno miselnost, da so montažni objekti barake, treba bo poskusiti zadovoljiti tudi včasih bolj muhaste želje kupcev in še bi se dalo



JELOVICA

naštevati. Za vse to pa bo potrebno imeti pravo skupino strokovnjakov in poznavalcev razmer na domačem in tujem tržišču. Tudi novi izdelki tovarne oken ne bodo šli sami v promet. Če že bodo, pa bodo kaj lahko težave s prodajo ostalih izdelkov, ki bodo delani po klasični metodi.

Odpira se skratka veliko vprašanj, ki jih bo potrebno reševati tudi vzporedno z novogradnjami. Drugače bo njihova izkoriščenost premajhna ali pa bodo morale precej več časa kot bi bilo potrebno »preizkusno« obratovati.

J. č.

JELOVICA — glasilo delovnega kolektiva Jelovica, lesna industrija Škofja Loka

Ureja: odbor za obveščanje organizacije združenega dela: Zihel Franc, Zupan Anton, Drnovšek Marjan, Kosem Malči, Kustec Lidija, Zabkar Jože, Pečenko Vera, Žakelj Valerija.
Odgovorni urednik: Pavlin Franc

Za boljši izkoristek v lesni predelavi

Gorenjski gozdarji in lesarji smo si v temeljnih plana in v samoupravnem sporazumu o združevanju v sestavljeno organizacijo združenega dela zadali nalogo, da bomo vložili vso skrb in delo ter potrebna sredstva za čimboljše vrednotenje naše lesne surovine.

To pomeni, da moramo doseči največji količinski in najboljše kakovostni izkoristek pri predelavi območne lesne surovine in da moramo v končnih izdelkih lesno surovino vgraditi in izoblikovati tako, da bo izdelek kakovostno, oblikovno in cenovno tak, da bo zadovoljil zahtevam kupca.

Prav pripravljavanju lesa za nadaljnjo predelavo, posvečamo v zadnjem času največ skrbi. Iz razpoložljive količine gozdnih asortimentov, ki pri trajnem gospodarjenju ostane nespremenjena v daljših obdobjih, moramo pridobiti čim več in čim primernejši za nadaljnjo predelavo oblikovan žagan les.

Prav o tem je tekla beseda na posvetu, ki ga je GLG Bled pred dnevi organizirala na Bledu in ki so se ga udeležili strokovnjaki naših temeljnih organizacij, projektiivnega biroja in biotehnične fakultete — oddelek za lesarstvo in gozdarstvo iz Ljubljane ter seveda koordinacijskega odbora za primarno predelavo pri SOZD GLG.

Na Gorenjskem imamo danes dvanajst žagarskih obratov, ki po sprejetih temeljnih plana za obdobje 1976—1980 razčlajajo hlovovino in pripravljajo žagan les za planirano predelavo.

Kot je bilo rečeno na posvetu, imamo razpršeno, dislocirano žagarsko proizvodnjo. Zanj je značilno, da so njene zmogljivosti izkoriščene le 60—70 odstotno in da so te zmogljivosti marsikje na meji zastarelosti.

Za koncentracijo te proizvodnje na manjše število, toda boljše tehnično opremljene obrate, pa zaradi lokalističnih gledanj, pogoji še niso dozoreli. Ker pa je izpolnjena tehnična oprema draga in raznovrstna, se z njo lahko opremijo le žage z večjo količino hlovovine. Pri tem je pomembno tudi vprašanje delovnih pogojev, ker v manjših obratih zaradi drage opreme težkega ročnega dela ni moč nadomestiti s strojno opremo.

Kot pereč problem se bo razdrobljenost žagarske proizvodnje še bolj očitno pokazal takrat, ko bodo gozdna gospodarstva na posamezne žage začela dobavljati drobnejšo oblovino — na primer 16 cm premera.

Za predelavo take drobnejše hlovovine danes po svetu že uporabljajo posebne priprave, ki zagotavljajo najboljše ekonomiko. Razčaganje oblovine drobnih premerov na velikih in težkih polnojarmenikih — kot na teh dvanajstih žagah — ni gospodarno in ne skladno z nalogo, da najbolje vrednotimo lesno surovino. Torej je to zaenkrat le še cilj poslovanja.

O poteh k boljšemu izkoriščanju lesne surovine so razpravljali predstavniki nekaterih temeljnih organizacij.

Tako je predstavnik iz razvojnega biroja LIP Bled pri-

kazal, kako je moč, v primerjavi s sedanjim načinom izkoriščanja lesne surovine, povečati izkoristek tudi do pet odstotkov.

Ze samo za Gorenjsko to pomeni 8000 kubičnih metrov hlovovine (smreke, jelke) prihranka na leto in še prirastek na kvaliteto. Tak način pridobivanja žaganih elementov za predelavo že počasi uvaja TOZD Tomaž Godec v Bohinjski Bistrici. Z domačo investicijsko opremo pa bodo še dopolnili tehnološki del.

Tovarna stavbnega pohištva in montažnih hiš Jelovica že dve leti uporablja spajalno progo za lesene elemente v proizvodnji oken. Tudi ta TOZD dosega že 17 odstotkov prihranka lesa in pri tem še izboljšano kvaliteto izdelka.

V tovarni pohištva Alples pa grade nov obrat prav za predelavo lesa — predvsem listavcev —, ki bo prav tako zagotovil izdatno boljše vrednotenje domače surovine.

Na posvetu pa so dejali tudi, da ni dovolj le zamenjati stroje, temveč, da je treba hkrati spremeniti odnos do dragocene lesne surovine in pristop k predelavi.

Borbo za največjo količinsko storilnost bo treba zamenjati z najboljšim vrednotenjem surovine in skrbjo za kvaliteto dela in izdelka. Ze v gozdu se kuje usoda sekača in lesarja. Poškodbe gozdnega sortimenta se preko deske prenesejo prav do končnega izdelka. Sekira, cepin in kline so v nepravilnih rokah lahko veliki škodljivci in povzročitelji razvrednotenja lesne surovine.

Končni izkoristki lesa so še vedno zelo slabi, saj v dolo-

čenih izdelkih izkoriščamo le 18—33 odstotkov bruto količine uporabljenega žaganega lesa.

Po vsestranski izmenjavi izkušenj in mnenj so sodelujoči na posvetu sklenili, da bodo predlagali temeljnim organizacijam, naj bi bioteh-

nični fakulteti — lesarskemu izdelku, poverili razvojno-raziskovalno nalogo, »na katerih izhodiščih in na katerih osnovah razvijati gorenjsko primarno predelavo, da bo dala najboljše uspehe pri najboljšem vrednotenju območne surovine«.

v. f.

Nova tovarna

Tudi v Alplesu v Železnikih končujejo v decembru izredno pomembno naložbo. Gre za gradnjo nove proizvodne tovarne, ki bo delala izdelke iz masivnega lesa. Ta les se namreč vedno bolj uveljavlja na tržišču in po njem je vedno večje povpraševanje. Zato se je Alples tudi odločil za pomembno naložbo. Seveda

pa bo v tej tovarniški hali tudi več drugih prostorov, ki so bili doslej v manj primer- nih objektih. V nove prostore naj bi se torej januarja, ko naj bi nova hala bila zgrajena, preselila tudi mehanična delavnica, avtodelavnica in še vrsto drugih oddelkov TOZD storitvene dejavnosti.



Pred dnevi je Jelovico obiskala delegacija iz Mehlke. Gostje so se namreč mudili v naši republiki na povabilo Slovenija-lesa, ki namerava v tej državi odpreti veliko sečišče. V Jelovici jih je sprejel glavni direktor. V razgovoru so se gostje najbolj zanimali za poslovne odnose, za organizacijo samoupravljanja, za ekonomski sistem, za odnose med gozdnimi gospodarstvi, lesno industrijo in trgovino. Ogledali so si tudi proizvodnjo in naselje montažnih hiš v Podlubniku.

Delamo pravilno in varno?

V tej številki glasila začinjamo z novo rubriko DELAMO PRAVILNO IN VARNO. Namen te rubrike je, da problematiko varnega dela na naših strojih, delovnih pripravah čimbolj obdelamo. Zelja je, da bi predlogi o varnem delu izvirali od delavcev z večletnimi izkušnjami na posameznih strojih in napravah. Gradiva in problemov za obdelavo je veliko kakor tudi nujnosti iskanja ustreznih rešitev. Veliko nesreč se pripeti prav zaradi nepoznavanja navodil o načinu varnega dela ali pa tudi zanemarjanja teh navodil. Ravno zaradi takih pojavov smo se odločili, da to problematiko varnega dela začnemo obravnavati širše v samem jedru pri strojih in napravah, delavcih, kateri s tem stroji delajo.

Za začetek smo izbrali MIZNO KROŽNO ŽAGO. Ta je prisotna v skoraj vsaki naši delavnici. Na mizni krožni žagi v zadnjem času ni bilo težkih nesreč, vendar pa moramo poudariti, da smo te lesnoobdelovalne stroje zanemarili in da je precej sreče, da do poškodb ni prišlo:

mizna krožna žaga

Nevarnosti pri krožnih žagah so naslednje:

- vrteči list krožne žage lahko zagrabi prste, če se z roko preveč približaš rezilu,
- list krožne žage lahko z veliko silo povrne nazaj v delavca,
- iveri lahko priletijo delavcu v oko,

— odpadki se med delom lahko zatakne na delovni mizi,

— če je krožni list poškodovan, se lahko list razleti in zadene delavca,

- pri avtomatskem podajanju lahko potegne podajalna veriga v odprtino ob vstopu lesa,
- nepravilni delovni postopki so nevarni,
- obdelava kratkih delov lesa brez lesenega podajala je nevarna.



Veliko delavcev je dobilo 3. decembra priznanje za 10 ali 20 let neprekinjenega dela v Jelovici. Na sliki je Milan Strel, ki prejema čestitke od glavnega direktorja in predsednika delavskega sveta Jelovice.

Usposabljanje in zaposlovanje invalidnih oseb — nova dejavnost v skupnosti za zaposlovanje

Pravica do usposobitve in zaposlitve sta za invalidno osebo, tako s humanega, kot s psihološkega vidika najpomembnejši pravici, saj zagotavljata invalidno integracijo v normalno življenjsko in delovno okolje.

Tako stališče ne sme biti in tudi ni več samo načelno, če hočemo uresničiti z ustavo zajamčeno pravico do dela, kar pomeni pravico do življenja, do možnosti, ki delovnemu človeku omogoča in zagotavlja, da se uveljavlja kot ustvarjajoča celovita osebnost. To pa velja tudi za invalidne osebe.

Pravice invalidnih oseb ureja vrsta predpisov in zakonov, vendar se je v praksi izkazalo dejstvo, da veliko invalidnih oseb doslej še ni imelo pravnega statusa invalidne osebe in s tem posebne družbenega varstva in družbene pomoči. To pa je tudi vodilo k sprejetju novega zakona o usposabljanju in zaposlovanju invalidnih oseb.

Omenjeni zakon velja 1. januarja 1977, že v naslovu nakazuje svojo vsebino in smoter. Naloge, ki jih nalaga pa izvaja skupnost za zaposlovanje v sodelovanju z drugimi delovnimi in družbeno političnimi skupnostmi.

Po tem zakonu si lahko pridobi ustrezen status za invalidno osebo:

— oseba, ki je sposobna za zaposlitev in še ni dopolnila 45 leta in se zaradi svoje invalidnosti brez predhodne usposobitve ne more ustrezno zaposliti, nima pa to zagotovljeno po drugih predpisih;

— oseba, ne glede na starost, za katero je verjetno, glede na preostalo možnost za delo, splošno in strokovno izobrazbo in zdravstveno stanje da se v krajšem času toliko usposobi, da lahko delo opravlja vsaj polovico delovnega časa.

Meril in postopka za ugotavljanje in priznavanje lastnosti invalidne osebe zakon

ne določa, daje pa pooblastilo pristojnim interesnim skupnosti SR Slovenije, da sporazumno določijo ta merila.

Usposabljanje in zaposlovanje invalidnih oseb mora biti sestavni del celotne politike zaposlovanja, ki ga ureja zakon o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti, kjer je posebej omenjeno ustvarjanje možnosti za zaposlitev invalidnih oseb. Zakon povezuje organizacije združenega dela in delovne ljudi, ki samostojno opravljajo dejavnost s sredstvi, ki so lastnina občanov, in uporabljajo dopolnilno delo drugih delavcev, da zagotavljajo možnosti za zaposlitev invalidnih oseb po njihovih sposobnostih.

Posebna družbena skrb, do katere je upravičena invalidna oseba po tem zakonu, se začne z usposabljanjem za delo, za zaposlitev. Tako usposabljanje pa se izvaja:

(Nadlajevanje na 8. strani)



Ukrepi za preprečevanje nevarnosti:

— list žage moramo dvigniti toliko nad delovno mizo, da se les lahko žaga. Previsoko dvignjen list povzroči nesrečo, list dvignemo od 5 do 10 mm nad obdelovanec,

— pred začetkom dela namesti ustrezni varnostni pokrov. Ta sme biti največ 5 mm nad lesom, ki ga žagamo,

— pri žaganju malih kosov ali kadar roka prihaja preblizu lista žage, uporabljaj lesena pomagala. Roka mora biti oddaljena vsaj 10 cm,

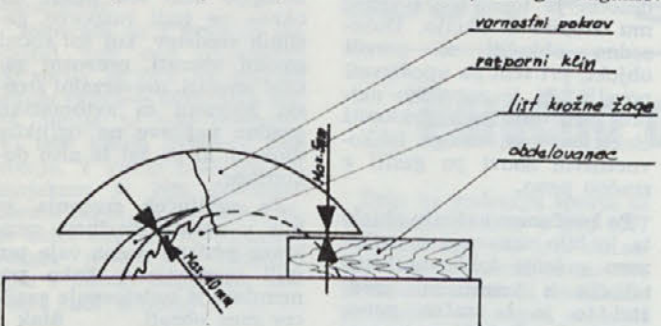
— reža v mizi mora biti čim ožja, njena širina naj bo širša za 1 do 3 mm od širine reza,

— pri žaganju okroglega ali kako drugače oblikovanega lesa je potrebno uporabljati posebne šablone, ki preprečujejo obračanje,

— avtomatske večlistne krožne žage morajo imeti varovalne sigmente, ki varujejo pred povratnim udarcem,

— klini ne smejo biti več kot 10 mm široki,

— potezni čelilniki morajo imeti zaščitno kapo le 5 mm nad lesom, ki ga žagamo.



— pogledj, če je pod delovno mizo list žage zavarovan, — žaganje in odpadke odstranij z delovne mize z lesenim, primerno dolgim predmetom,

— namesti pravilno razporni klin, da ne bi obdelovanec vrglo nazaj. Klin mora biti odmaknjen od roba žage za 3–10 mm. Višina klina mora segati vsaj do zgornjega roba žaginega lista. Klin mora biti debelejši od lista žage za enostransko razporeditev ali za 1/4 debeline žaginega lista,

— pogledj, če odsesovalna naprava za žagovino pravilno deluje, — poškodovanih ali počenih listov krožne žage ne smeš uporabljati,

— pri potiskanju lesa morajo biti roke izven območja žage. Palca morata biti pritisnjena k dlanem,

— pazi, da pri nameščanju lista žage ali pri čiščenju stroja nehoti ne poženeš stroja,

— ne delaj na stroju, če je na njem kakršnakoli okvara,

Krožna žaga se mora v zadnjem položaju zaskočiti tako, da sama ne more uhajati naprej. V zadnjem položaju mora biti celoten list krožne žage zavarovan, da pri nameščanju lesa za čeljenje ni možen dotik z rezilom,

— pri podmiznem čelilniku morajo biti delavčeve roke vedno odmaknjene od reže z listom za varnostne razdalje, pa čeprav je list žage pod delovno mizo,

— če se zagodzi odpadki v reže delovne mize krožne žage, je potrebno stroj ustaviti in odpraviti napako.

Toliko za danes. Moram pa dodati, da imamo po obratih mizne krožne žage, ki po svoji starosti, zaščiti, kakor tudi konstrukciji ne zagotavljajo več varnega načina dela. Zato predlagamo, da se jih čim več zamenja, torej kupi nove. Le tako se bo dalo zagotoviti varno delo, nove žage pa so tudi opremljene z vsemi potrebnimi zaščitnimi pripomočki.

M. Tličar

Poslovni koledar Jelovice za leto 1978

	JANUAR JANUAR	JANUARY JANUAR	FEBRUAR FEBRUAR	FEBRUARY FEBRUAR	MAREC MART	MARCH MÄRZ
P	9 16 23 30	9 16 23 30	6 13 20 27	6 13 20 27	6 13 20 27	6 13 20 27
T	10 17 24 31	10 17 24 31	7 14 21 28	7 14 21 28	7 14 21 28	7 14 21 28
S	4 11 18 25	4 11 18 25	1 8 15 22	1 8 15 22	1 8 15 22	1 8 15 22
Č	5 12 19 26	5 12 19 26	2 9 16 23	2 9 16 23	2 9 16 23	2 9 16 23
P	6 13 20 27	6 13 20 27	3 10 17 24	3 10 17 24	3 10 17 24	3 10 17 24
S	7 14 21 28	7 14 21 28	4 11 18 25	4 11 18 25	4 11 18 25	4 11 18 25
N	1 8 15 22 29	1 8 15 22 29	5 12 19 26	5 12 19 26	5 12 19 26	5 12 19 26
	APRIL APRIL	APRIL APRIL	MAJ MAJ	MAY MAI	JUNI JUN	JUNE JUNI
P	3 10 17 24	3 10 17 24	1 8 15 22 29	1 8 15 22 29	5 12 19 26	5 12 19 26
T	4 11 18 25	4 11 18 25	2 9 16 23 30	2 9 16 23 30	6 13 20 27	6 13 20 27
S	5 12 19 26	5 12 19 26	3 10 17 24 31	3 10 17 24 31	7 14 21 28	7 14 21 28
Č	6 13 20 27	6 13 20 27	4 11 18 25	4 11 18 25	1 8 15 22 29	1 8 15 22 29
P	7 14 21 28	7 14 21 28	5 12 19 26	5 12 19 26	2 9 16 23 30	2 9 16 23 30
S	1 8 15 22 29	1 8 15 22 29	6 13 20 27	6 13 20 27	3 10 17 24	3 10 17 24
N	2 9 16 23 30	2 9 16 23 30	7 14 21 28	7 14 21 28	4 11 18 25	4 11 18 25
	JULIJ JUL	JULY JULI	AVGUST AVGUST	AUGUST AUGUST	SEPTEMBER SEPTEMBER	SEPTEMBER SEPTEMBER
P	3 10 17 24 31	3 10 17 24 31	7 14 21 28	7 14 21 28	4 11 18 25	4 11 18 25
T	4 11 18 25	4 11 18 25	1 8 15 22 29	1 8 15 22 29	5 12 19 26	5 12 19 26
S	5 12 19 26	5 12 19 26	2 9 16 23 30	2 9 16 23 30	6 13 20 27	6 13 20 27
Č	6 13 20 27	6 13 20 27	3 10 17 24 31	3 10 17 24 31	7 14 21 28	7 14 21 28
P	7 14 21 28	7 14 21 28	4 11 18 25	4 11 18 25	1 8 15 22 29	1 8 15 22 29
S	1 8 15 22 29	1 8 15 22 29	5 12 19 26	5 12 19 26	2 9 16 23 30	2 9 16 23 30
N	2 9 16 23 30	2 9 16 23 30	6 13 20 27	6 13 20 27	3 10 17 24	3 10 17 24
	OKTOBER OKTOBAR	OCTOBER OKTOBER	NOVEMBER NOVEMBER	NOVEMBER NOVEMBER	DECEMBER DEZEMBER	DECEMBER DEZEMBER
P	2 9 16 23 30	2 9 16 23 30	6 13 20 27	6 13 20 27	4 11 18 25	4 11 18 25
T	3 10 17 24 31	3 10 17 24 31	7 14 21 28	7 14 21 28	5 12 19 26	5 12 19 26
S	4 11 18 25	4 11 18 25	1 8 15 22 29	1 8 15 22 29	6 13 20 27	6 13 20 27
Č	5 12 19 26	5 12 19 26	2 9 16 23 30	2 9 16 23 30	7 14 21 28	7 14 21 28
P	6 13 20 27	6 13 20 27	3 10 17 24	3 10 17 24	1 8 15 22 29	1 8 15 22 29
S	7 14 21 28	7 14 21 28	4 11 18 25	4 11 18 25	2 9 16 23 30	2 9 16 23 30
N	1 8 15 22 29	1 8 15 22 29	5 12 19 26	5 12 19 26	3 10 17 24 31	3 10 17 24 31

LEGENDA: — NEDELJA

△ DRŽAVNI PRAZNIK

□ KOLEKTIVNI DOPUST

● KONEC POSLOVNEGA MESECA

○ PROSTA SOBOTA

Usposabljanje in zaposlovanje

(Nadaljevanje s 7. strani)

— s praktičnim delom na ustreznem delovnem mestu oz. s prilagajanjem na delo v OZD in pri zasebnih delodajalcih,
— s prilagajanjem na delo v invalidski delavnici,
— z ustreznim usposabljanjem v zavodih za usposabljanje invalidnih oseb,
— s pridobitvijo strokovne izobrazbe in usposobljenosti po merilih za izobraževanje odraslih in
— s šolanjem na ustreznih šolah.

Sestavni in pomembni del postopka ugotavljanja in priznavanja lastnosti invalidne osebe je predhodna izbira poklica, oziroma dela, za katerega se bo taka oseba usposabljala, to pa nalaga skupnosti za zaposlovanje posebno skrb, ki zajema predvsem:

— pomoč pri izbiri poklica in delovnega mesta,
— izbiro OZD, šole, kjer se bo invalidna oseba usposabljala,
— spremljanje uspešnosti usposabljanja in
— materialna pomoč pri pripravi na zaposlitev.

Torej se morajo v postopku za ugotavljanje in priznavanje lastnosti invalidne osebe, poleg vrste in stopnje invalidnosti, ugotoviti tudi osebna nagnjenja in interesi za poklic oziroma za delo.

Končni smoter celotne priprave in usposabljanja je zaposlitev invalidne osebe. Tu bo potrebna resnična angažiranost skupnosti za zaposlovanje, ki ne bo le v pregledu in evidenci zaposlitvenih možnosti, temveč bo potrebno razvijati pobudo za ustvarjanje takih možnosti, ki jih opredeljuje zakon o medsebojnih razmerjih delavcev v združenem delu. Ta pa nalaga temeljnemu organizacijam združenega dela, da z ustreznimi sredstvi priredijo ustrezno delovno mesto delavcu, ki je s poklicno rehabilitacijo usposobljen za določeno delo.

Omeniti velja, da nov zakon v sistem zaposlovanja invalidnih oseb vključuje tudi določene spodbude. Organizacije združenega dela in zasebni delodajalci, ki zaposlujejo invalidne osebe, so lahko deležni olajšav, ki se določijo s predpisi, s katerimi so urejene davčne in druge materialne obveznosti OZD. Prav tako zakon predvideva dva izjemna ukrepa, če se ugotovi, da zaposlovanje invalidnih oseb ne poteka uspešno; to sta individualiziran kvotni sistem obveznega števila zaposlenih invalidnih oseb in sporazum na uvedbo posebnega prispevka iz dohodka, ki ga OZD združujejo v okviru skupnosti za zaposlovanje. Taka izjemna ukrepa pa bi ne reševala bistva problema, ki ga zasleduje ta zakon in bi kazalo na to, da tudi drugi družbeni dejavniki ne izpolnjujejo nalog, ki jim jih zakon nalaga.

Kot že omenjeno, za zaposlovanje invalidnih oseb po tem zakonu skrbijo skupno-

sti za zaposlovanje. Ta skrb pa nalaga vrsto nalog, ki morajo biti konkretizirane v samoupravnih splošnih aktih. Skupnost za zaposlovanje Kranj je za realizacijo nalog tega zakona pripravila operativni program do konca leta 1977. Nekatere so že izvedene, druge se izvajajo.

Okvirno so te naloge sledeče:

— Evidenca oseb, ki bi pridobile pravice po tem zakonu.

Lep izlet v Kovinoplastiko

Med izleti, ki smo jih imeli v Jelovici pred časom, je bil na programu tudi ogled Kovinoplastike v Ložu in seveda tudi kraja samega. Pridružil sem se prav tej skupini, saj sem menil, da bo ogled loške doline dovolj zanimiv, še zlasti pa za vse tiste, ki tega lepega dela naše republike še ne poznajo.

Naš ogled tovarne kovinskih in plastičnih izdelkov Kovinoplastika v Ložu je bil neke vrste srečanje predstavnikov obeh tovarn, saj je znano, da Jelovica s to tovarno že dolgo dobro poslovno sodeluje. Kovinoplastika je namreč naš velik dobavitelj okovja za stavbno pohištvo. V tovarni v Ložu so zaposleni dobri in iskreni ljudje, ki so izredno delavni. Večina starejših je bila med vojno v vrstah NOV, ali pa so pomagali našemu osvobodilnemu gibanju. Ti so tudi danes tisti, ki prednjačijo v prizadevanjih. Pa tudi mladi ne zaostajajo. Treba je reči, da je delo v tej tovarni izredno zanimivo. So presneto spretni pri svojem delu. Izdelki so namreč taki, da se kar lepijo na roke in je seveda potrebno tudi precej pozornosti. Imajo skoraj vse izdelke, ki jih potrebujejo. Meni je bilo še zlasti všeč v njihovi orodjarni, kjer sami izdelujejo orodja, ki jih potrebujejo pri svojem delu. Prav tu so zaposleni najbolj izkušeni starejši ljudje, ki dobesedno izrezlujejo orodja, ki jih kasneje potrebujejo za izdelavo plastičnih in kovinskih izdelkov. No, pa kljub temu, sem nekje na koncu proizvodnega dela videl tudi lesene izdelke. Bile so karnise za zavese. Tudi te izdelujejo, čeprav je njihovo ime povsem drugačno. Ker imajo v kraju tudi svojo prodajalno, nas je pot kot prave Gorenjce zanesla vanjo in lopat, neke vrste spominkov, potem v avtobusu ni bilo kam dati, toliko jih je bilo.

Za vas Lož je značilna vzpetina visoka 600 metrov. Z nje je krasen razgled na vso loško dolino, vendar je bil dan meglen in z razgledom ni bilo nič. Zato smo pa obiskali grad Snežnik, oddaljen par kilometrov od tovarne. Grad je preurejen v muzej. V njem je izredno veliko stilskega pohištva, veliko umet-

— Imenovana je prvostopenjska strokovna komisija za izvedbo postopka.

— Ažuriranje evidence oseb, ki naj bi pridobile pravice po tem zakonu, po enotnem postopku.

— Izdelava študije o možnostih za invalidsko delavnico na področju Gorenjske.

— Posveti s predstavniki kadrovske službe OZD o realizaciji nalog iz tega zakona.

— Povezava z društvom invalidov Gorenjske ter drugimi družbenimi dejavniki.

Egidij Biček

niških slik, devet grbov ob vhodu pa pričča, da je grad imel v svoji 700 let stari zgodovini kar devet lastnikov. Pri povratku smo se peljali skozi Stari trg, kjer je bil iz avtobusa lepo viden spomenik žrtvam fašizma. Padlih za svobodo je več kot petsto.

V Ložu, kamor smo se vrnili, smo si ogledali muzej NOB. O njegovem pomenu in o samem junaškem boju prebivalcev tega dela Notranjske nam je spregovoril predsed-

nik krajevne skupnosti. Lož je bila prva osvobodjena vas, in sicer že 19. X. 1941. Prav poleg muzeja je rojstna hiša junaka te bitke Dakija, narodnega heroja in nepozabnega partizanskega mitraljezca. V bližini stanuje tudi drugi znanec Matevž Hace, pisec knjig s partizansko tematiko.

Na koncu obiska so nam delavci Kovinoplastike v Ložu priredili slovesno tovariško kosilo, kjer je bila še enkrat potrjena iskrenost in prijaznost tamkajšnjih ljudi. Bilo je veliko gostoljublja, pristrčnosti in lahko rečem samo to, da si takih srečanj še želimo. R. Primožič

Na dopustu v toplicah

Zaradi slabega zdravja, sem si že več let želela preživeti letni dopust v zdravilišču. Letos mi je željo izpolnila organizacija ZB NOV »JELOVICA«, ki mi je omogočila 10-dnevno brezplačno bivanje v zdravilišču Moravci, za kar se ji iskreno zahvaljujem.

Zelo sem zadovoljna, saj se mi je zdravje precej izboljšalo. Bivanje v tem kraju je kot je znano zelo koristno, predvsem za živčne in revmatične bolnike, saj je tu zelo mirno, vedno je možnost plavanja v bazenu s toplo vodo (37—38°C) ali pa kopanje v banji.

Hrana je odlična, saj so na izbiro vsak dan trije jedilniki. Tudi osebje je izredno prijazno. Po želji ali v slučaju potrebe je vedno na razpolago zdravniška pomoč in

nasveti. Ker je tudi trgovina v neposredni bližini, lahko rečem, da je poskrbljeno za dobro počutje in zdravje gostov v vseh ozirih. Moravske toplice priporočam vsem, ki so potrebni zdravja ali pa tudi le oddiha v mirnem in zdravem okolju.

Milka Debeljak



Gasilska vaja »77«

Za boljšo varnost pred požarom v lesni industriji »Jelovica« so bile med letom ustanovljene nove gasilske enote po naših dislociranih obratih na Sovodnju, Gorenji vasi, Predvoru in Kranju.

Te novo ustanovljene gasilske enote imajo dolžnost, da v eventualno nastalem požaru prve posežejo v akcijo, požar pogasijo ali pa ga držijo v »šahu« do prihoda pomoči.

Da so sposobni opraviti dano jim nalogo, so pokazali na skupni gasilski vaji, ki je bila na obratu »Jelovica«

Skofja Loka, kjer sta se jim pridružili še dve desetini domačega društva. Vseh šest desetini je točno po programu stopilo v akcijo. Dobe sedno obkolili so goreči objekt, pri tem pa upoštevali povelje, da je potrebno najprej reševati ljudi, izklopiti električni tok, zaloge lahko vnetljivih snovi pa gasiti z zračno peno.

Po končanem gašenju objekta je bilo samostojno prikazano gašenje lahko vnetljivih tekočin z kemičnimi sredstvi to je z zračno peno, ogljikovim dioksidom in pra-

hom. Prav prah se je izkazal kot najbolj hitro in učinkovito sredstvo, kar pa je v lesni industriji izredne važnosti. Po končani vaji smo si ogledali v tovarniški dvorani tehnologijo dela »od deske do okna« pa tudi razpored gasilnih sredstev, kot so: ročni gasilni aparati, prevozniki gasilni aparati, univerzalni stenski hidranti in avtomatske gasilne naprave na ogljikov dioksid, ki pa žal še niso dokončane.

Za zaključek srečanja je bila v obratu družbene prehrane podana ocena vaje ter tudi ugotovljeno, kako pomembno je sodelovanje gasilcev med obrati. Sink



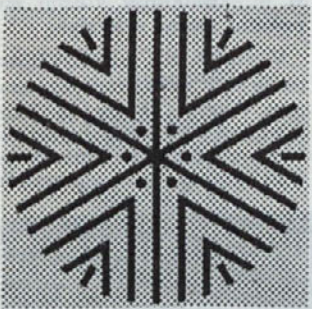
Iz bogate kronike okteta Jelovica vam tokrat objavljamo pregled nastopov v letu 1975. Bilo je izredno dejavno leto, zato vas bo morda zanimalo. Kdaj drugič pa morda tudi o drugih letih.

Iz kronike okteta »Jelovica«

Leto 1975 je za oktet Jelovica značilno po nastopih na raznih jubilejnih prireditvah. Proslave, na katerih smo nastopili, so bile: na 30-letnici tovarne Zlit v Trziču, na 10-letnici okteta iz Goriških Brd, na 30-letnici tovarne Donit v Medvodah, na proslavi 100 let svetovne organizacije Rdečega križa v Škofji Loki, na 20-letnici obstoja ljubljanske Metalke. Mesec julij pa je bil v znaku jubileja 20-letnice naše Jelovice, ki je dolgoletni pokrovitelj našega okteta. Pevci smo se v ta namen udeležili dveh prireditev, na katerih smo se predstavili s številnimi pesmimi.

Oktet Jelovica se je udeležil še naslednjih tradicionalnih srečanj: III. srečanje oktetov lesnih kolektivov v Škofji Loki, ki so ga organizirali pevci Jelovice. 28. in 30. junija je bilo VII. srečanje slovenskih oktetov v Szentjerneju. V Škofji Loki pa je bila 3. julija občinska revija pevskih skupin, na kateri je nastopilo okrog 30 ansamblov.

Jelovčani so s pesmijo počastili tudi tele prireditve: 30. aprila je bila na loškem gradu razstava slikarskih del. 14. junija je bila otvoritev VI. iger lesnih delavcev Slovenije. V Veliki Loki na Dolenskem je bila otvoritev obrata Donit, 10. decembra pa je oktet nastopil ob otvoritvi raznih prostorov Glasbene šole v Škofji Loki, kjer naš oktet tudi domuje.



Med ostalimi nastopi velja omeniti petje okteta Jelovica na proslavi 1. maja za delavce loške občinske skupščine. V Selcih je oktet nastopil na krajevni proslavi, 22. maja pa je bil v kranjski Creini nastop za delavce družbenopolitičnih organizacij občin Smederevske Palanke in Škofja Loka. Skupaj z umetniki Ladjom Korošcem, Borisom in Marjanom Kraljem je oktet Jelovica zapel še na zborovanju pravnikov Jugoslavije na Bledu.

28. novembra je oktet nastopil na proslavi dneva re-

publike občine Škofja Loka, 20. decembra pa na proslavi dneva JLA v loškem gledališču, zatem pa še na sindikalnem občnem zboru Iskre iz Reteč.

Med nekaterimi dobrodelnimi nastopi velja omeniti koncert za oskrbovance sanatorija v Škofjici pod Ljubljano 25. decembra. Sledil je nastop v kolektivu Sore v Medvodah za delavce jubilate.

To leto je oktet zapel v slovo tudi trem članom ko-

lektiva Jelovice, in sicer Pavletu Kosmaču iz Sovodnja — Lojzetu Pavcu iz Preddvora — in Franju Zežlju iz Preddvora. Od ostalih pogrebov je oktet zapel pokojnemu Karlu Tavčarju, družbenopolitičnemu delavcu iz Puštala v mesecu aprilu, zatem Bredi Igljar iz Goričan, nato pa še Tonetu Modicu iz Biroja za lesno industrijo ter Šinkovi na Zalah v Ljubljani. Smrt pa je posegla še v družino oktetovega pevca Marja-

na Kovača — umrl mu je oče. Pevci Jelovice so se od njega poslovili s pesmijo na pogrebu v Škofji Loki.

Od produktivne dejavnosti okteta Jelovica velja omeniti veliko ploščo z okteti lesne industrije Slovenije z 12 skladbami. Ena od pesmi Jelovice pa je tudi na plošči slovenskih oktetov z naslovom Szentjernež.

Na jesen je oktet doživel tudi menjavo v sestavi. Iz

osebnih razlogov je prenehal prepevati basist Srečko Peklaj. Oktet je bil pred težko preizkušnjo, kje dobiti ustreznega pevca, ki bi zapolnil vrzel. Po avdiciji, na kateri je bilo preizkušenih več kandidatov, se je pevovalja Tomaž Tozon odločil za Dušana Križaja iz Kranja, ki je pokazal dovolj darovitosti in je bil že uveljavljen basist v nekaterih znanih pevskih sestavih Slovenije.

Franc Jenko

Prva plošča okteta

Prve dni v novem letu bo mogoče v trgovinah z gramofonskimi ploščami kupiti prvo veliko (LP) ploščo okteta Jelovica. Naslov te prve samostojne plošče bo: *Spomin na zimski večer. Tako se namreč glasi tudi prva skladba na njej, treba pa je dodati, da so posnete na njej vse skladbe, s katerimi je oktet vedno najbolj navduševal občinstvo. Med njimi so koroške narodne, pa druge slovenske narodne, tu je izbor partizanskih pesmi, tudi pesmi ostalih jugoslovanskih narodov je mogoče slišati na posnetku. Ploščo je oktet Jelovica posnel pri produkciji plošč in kaset RTV Ljubljana.*

Vsekakor je to izredno pomemben dogodek za to sku-



Tomaž Tozon

pino navdušenih ljubiteljev petja, ki si morajo nič koliko ur svojega prostega časa žrtvovati za to, da s svojo ubrano pesmijo razvesele srca poslušalcev. Oktet bo čez slabo leto dni praznoval svojo 10. obletnico, kar je za tak sestav tudi izredno redek jubilej. Tako dolgo zdrže skupaj ponavadi le na pol profesionalni okteti. Za oktet Jelovica pa vsi vemo, da ga sestavljajo delavci. Štirje so še vedno na delovnem mestu v Jelovici. Treba pa je tudi reči, da je za izid samostojne plošče vsekakor precej zaslužen tudi pevovalja Tomaž Tozon, ki je s fanti skupaj že kar 6 let. Res je sicer, da so

nekateri skladbe okteta že na ploščah, vendar samostojne plošče doslej še ni imel. Ta plošča pa je neke vrste priznanje tudi po tem, saj je ponavadi pogodba za snemanje taka, da to ploščo koristi tudi RTV Ljubljana (pogodbeno seveda) za predvajanje. Tako bo pesem okteta kar naenkrat postala bliže tudi tistim ljubiteljem teh pesmi, ki nimajo svojih gramofonov. Prav sedaj pa oktet pripravlja tudi nov program, v katerem bo prvič tudi več tujih pesmi. In morda še en podatek za ljubitelje petja. Spomladi bo oktet posnel tudi samostojni nastop na slovenski televiziji.

J. Cadež

šport — šport — šport — šport — šport

Poročilo o delu komisije za šport in rekreacijo

Delo na področju športa in rekreacije je bilo v letu 1977 podobno kot vsa leta do sedaj, udeležili smo se zimske Lesariade, priredili sindikalno prvenstvo, se zopet udeležili letne Lesariade, omogočili rekreacijsko vadbo v telovadnici v osnovni šoli na Trati; omogočili oziroma regresirali članom kolektiva plavanje v Zelezniških in organizirali razgibalne vaje med odmori v nekaterih oddelkih. Posebno je treba pohvaliti kegljače in kegljačice ter šahiste, ki stalno tekmujejo. Zelja nas vseh je, da v športno rekreacijo vključimo čim več delavcev Jelovice, posebno iz oddaljenih obratov ali po novem TOZD-ov.

V nadaljnjem bomo poizkusili opisati nekaj dejavnosti:

Zimska Lesariada je bila 12. marca 1977 na Voglu nad Bohinjem v zelo slabem vremenu, saj je ves čas deževalo in snežilo, pihal je tudi veter, ki je prinašal meglo in s tem neenake pogoje za tekmovalce. Da ponovno zapišemo kakšne rezultate smo doslegli: moški ekipno šesto mesto od 31 ekip. Žal do sedaj nismo imeli cele ženske ekipe, saj niso tekmovala starejša smučarke in smučarski tekači. Tako naj bo to članek

vabilo, da se udeležijo nadaljnjih tekmovanj starejše smučarke in tekači.

Sindikalna tekmovanja:

Sindikalno prvenstvo v šahu je bilo že 12. februarja 1977, kjer je tekmovalo 11 članov kolektiva. Zopet se je izkazal Rupar Jože, pohvaliti pa je potrebno še tov. Kalan Karla, ki uspešno vodi šahovsko sekcijo. Druga sekcija, ki stalno deluje je kegljaška. Zasluga za delovanje obeh, kakor tudi za organiziranje Sindikalnega prvenstva pa gre pri ženski ekipi tov. Joži in pri moških tovarišu Pavlinu. Omeniti je potrebno še tov. Karuna, ki je eden izmed najuspešnejših tekmovalcev Jelovice in se je zavezal tudi za trening ženske ekipe.

Organizirana so bila tudi tekmovanja v namiznem tenisu in streljanju.

O letni Lesariadi je bilo dovolj napisanega že v eni prejšnjih števil, lahko pa povemo, da nas visoka vrstitev v letošnjem letu obvezuje, da se pripravimo na Lesariado 1978 še bolje. Lesariada 1978 bo v Cerknici in jo bo organiziral Brest.

Organiziranje rekreacije: Jelovica je pokrovitelj osnovne šole na Trati in smo

tako lahko najeli telovadnico v uporabo. Rekreacija je v petkih od 8. ure do 10. ure zvečer. Rekreacijo obiskuje stalno okoli 20 rekreacije željnih članov kolektiva. Pohvaliti je potrebno tov. Cerovski Sava, ki vodi rekreacijo in se bo oglasil glede rekreacije v eni izmed naslednjih števil našega glasila. Tov. Jarc Stane iz razvoja je tudi eden izmed privržencev rekreacije, ki trdi, da mu je rekreacija že izboljšala kondicijo, mu učvrstila zdravje in ga pripravila za smučarsko sezono.

Plavanje: Verjetno ima največ pristašev plavanje, saj ugotavljamo, da je postala to najbolj množična oblika rekreacije. Pozdravljamo to navdušenost in prosimo da se plavalci sami organizirajo za prireditve tečajev oziroma tekmovanj.

Rekreacija med odmori: Nekatera dela so enolična, oziroma se opravljajo sede. Pri takih delih se pojavijo razne bolečine v križu, gibljivost in kondicija človeka se zmanjša, popusti pa tudi koncentracija. To so ugotovile tudi tovarišice iz računovodstva, finančnega oddelka in oddelka saldakontov in so pričele z redno desetminutno razgibalno vadbo med odmo-

rom. Tovarišice Bogataj, Hurin in Božnar iz teh oddelkov so povedale, da jim te razgibalne vaje pri odprtih oknih zelo pomagajo in da jim je to prešlo že v navado. Želimo, da bi te tovarišice vadile razgibovanje med glavnimi odmori še vnaprej in da bi jim sledile tudi druge službe.

Iz dosedanega dela se vidi, da so oddaljenejši obrati ali po novem TOZD-i prikrajšani za ugodnosti, ki jih imamo v Starem Dvoru. Želimo, da v teh TOZD-ih sami izberete športne dejavnosti, ki so vam všeč. Želimo, da postane športnorekreacijska dejavnost last vseh zaposlenih v Jelovici, saj povečuje kondicijo in gibljivost. Kolektivna igra, oziroma tekmovanja aktivirajo mišice in sproščajo psihične napetosti, ki nastajajo med delom. Na ta način se nam bo produktivnost pri delu zaradi boljšega počutja povečala. Želimo da postane šport in rekreacija način življenja vsakega člana delovne organizacije Jelovice.

Lado Rogelj



Nogometna tekma

POROČENI : 0 : 1
NEPOROČENI

V lepem ponedeljkovem popoldnevu v mesecu oktobru je bila na Puštalskem nogometnem igrišču odigrana tradicionalna tekma.

nekaj sila nerodnih strelav, in tako preprečil višji poraz oženjenih. Vsekakor bo srečanje ob lepem jesenskem vremenu ostalo vsem v spomin, ravno tako tudi meni, saj je zame bil tudi koristen trening za nedeljsko tekmo.



Ekipi: poročeni: Kržan, Hartman, Čulum, Kremelj, Rupar, Miklavc, Bedekovič, Plešec, Tičar, Volk, Mravlja, Kristijan, Rogelj

neporočeni: Žabkar, Milošević, Srečo, Babič, Bokal, Medja, Džorčević, Bevk, Završnik, Dončič, Cerovski, Fojkar

Sodnik: Benkič, ki je opisal potek tekme z naslednjimi besedami:

Obe moštvi sta vzeli srečanje zelo resno. Od začetnega udarca pa do zaključnega živzga se je odvijal ogorčen boj za zmago. Moštvo neoženjenih je bilo v rahli terenski premoči in tudi v začetku

Luka Milošević, ki je vodja nogometne sekcije, pa je po tekmi izjavil:

Tekma je zelo uspela in pokazala, da smo Jelovčani zainteresirani za nogometne tekme. Ker lahko uporabljamo Puštalsko nogometno igrišče, bomo spomladi organizirali več nogometnih tekem med novoustanovljenimi TOZD-i. Te tekme naj bi postale tradicionalne in naj bi dobili enajsterico TOZD-a, kot prvaka Jelovice. Mislim, da vsake vrste šport zblizuje delavce med seboj in poboljšuje tudi delovne odnose, kakor tudi povečuje delovno storilnost.



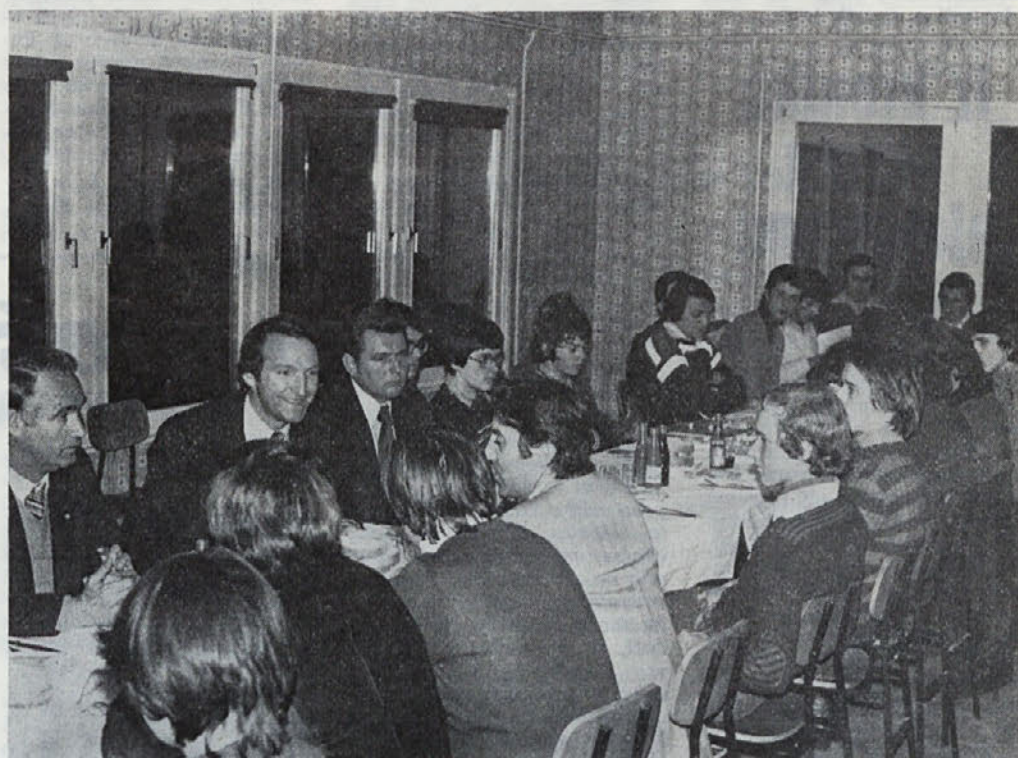
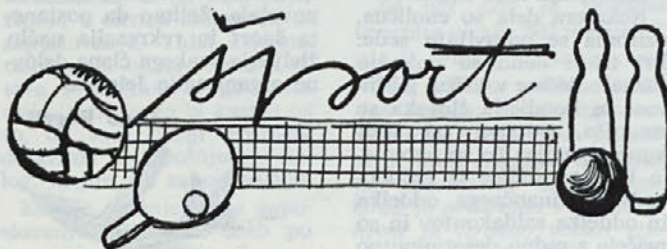
prvega polčasa povedlo z 1:0. Moštvo oženjenih se je trudilo, da bi izenačili, vendar so strelili šli mimo gola. Bolj vroče je bilo na sredini igrišča, kjer sta bolj gospodarila Mravlja Peter in Medja Brane. Da pa rezultat ni bil višji v korist oženjenih, je tudi kriv Volk Aleš. Ubrani je

Mnenje vseh tekmovalcev in gledalcev pa je, da se priredi več podobnih tekem.

Svojo poslovilno tekmo je v moštvo neporočenih odigral Medja Brane, ki bo po vsem sodeč drugo leto okrepljen konico napada poročenih.

Cestitamo.

Lado Rogelj



Ob zaključku rokometne sezone je bil v Jelovici sprejem za rokometne kluba, ki nosi ime Jelovica

Polovica sezone – uspeh

Polovica rokometne sezone 1977/78 je za nami in ponovno lahko ugotavljamo, da je strokovno delo vloženo v razvoj škofjeloškega rokometnega obrodila nove sadove.

Pogled na lestvici članske in mladinske ekipe nam to potrjuje, saj taki uspehi ne morejo biti le plod naključja, ampak rezultat velikih prizadevanj, odrekanih in žrtvovanj, tako trenerja, kakor funkcionarjev in igralcev amaterjev.

Članska ekipa

Pred šestimi leti se je članska ekipa rokometnega kluba (RK) »JELOVICA« podala s tem, ko je bila prvaka gorenjske lige, na veliko pot vse večjih uspehov ter novih zmag. V kratkih šestih letih se je preko conske in slovenske lige, prebila v družično drugoligašev. Takega uspeha niso pričakovali niti največji optimisti. Prebila se je v vrste tistih ekip, ki v jugoslovanskem rokometu že nekaj pomenijo in katerih član je uspešno že drugo leto. Veliki krivec za to je vsekakor neumorni trener Stupnišek Igor, ki je znal iz skromnih pogojev in sredstev, izvleči maksimalne uspehe.

Članska ekipa po polovici tekmovalne sezone 1977/78 zaseda odlično šesto mesto z 12 točkami in je pred obema slovenskima ekipama, ki še nastopata v tej ligi, kar hkrati pomeni, da je RK »JELOVICA« trenutno tretja ekipa v Sloveniji, in da sta boljša od nje le ekipi prvoligaša Celje in Slovan.

LESTVICA po jesenskem delu:

1. Senj	11	8	1	2	191:180	17 točk	+ 11
2. Partizan	11	7	2	2	261:214	16 točk	+ 47
3. Varteks	11	7	0	4	251:230	14 točk	+ 21
4. Rovinj	11	6	1	4	270:264	13 točk	+ 6
5. Slatina	11	6	1	4	213:221	13 točk	— 8
6. JELOVICA	11	5	2	4	207:183	12 točk	+ 24
7. Inles	11	5	2	4	215:201	12 točk	+ 14
8. Kvarner	11	3	4	4	250:229	10 točk	+ 21
9. Zagreb	11	3	2	6	249:268	8 točk	— 19
10. Jadran	11	3	2	6	195:222	8 točk	— 27
11. Rudar	11	3	1	7	198:219	7 točk	— 21
12. Industr.	11	1	0	10	218:287	2 točki	— 69

Za člansko ekipo so nastopili naslednji igralci. Vratarji: Pušpan, Avgustinčič in Dolenc, ter igralci: Fister, Peternelj, Veber, Pokorn, Lušina, Mehonič, Polajnar, Trobec, Vrbinč, Jeršin, Markovič in Bešter.

Povedati velja tudi to, da smo šest kol igrali brez naj-

boljšega strelca Peternelja, ki si je poškodoval koleno na pokalni tekmi v Križah.

V vrstah RK »JELOVICA« pa je tudi nekaj reprezentantov: Peternel Franc je član mladinske državne reprezentance in slovenske, Pušpan je član članske reprezentance



Tudi mladinci dosegajo lepe uspehe



Polovica sezone – uspeh

Slovenije, v slovenski mladinski reprezentanci pa so še: Mehonič Ahmet, Lušina Franc in Bešter Jože.

Vsekakor je zanimiv tudi podatek, da imamo v vsej II zvezni ligi največ gledalcev in to 450 v poprečju na tekmo, kar dokazuje, da je zanimanje za rokomet zelo veliko. Prepričani smo, da je veliko gledalcev tudi iz vaših vrst in da bo že tako vzorno sodelovanje in podpora prerasla v še močnejšo, ter da se bodo zaposleni v Jelovici pridružili našim prizadevanjem, da čimbolj častno in uspešno zastopamo vaše in naše interese.

Mladinci:

Pomembno vlogo v slovenskem rokometnem prostoru pa igra tudi mladinska ekipa, ki v konkurenci mladinskih ekip vodi v svoji skupini pred Tržičem, Slovanom, Olimpijo in drugimi. To pa pomeni da ni uspešno delo le z člansko ekipo, ampak da raste nov rod igralcev, katerim kvalitetno igranje rokometu ni tuje in lahko pričakujemo tudi v bodoče še velike uspehe.

Zanimiv je podatek, da so izgubili le eno srečanje in da so v gosteh premagali neposredne konkurente za prvo mesto, v Ljubljani Slovana, in v Ribnici Inles.

Za mladinsko ekipo so nastopali: vratarja, Kežar in Oberstar ter igralci: Bešter, Debenc, Thaler, Kern, Zakotnik, Podnar, Krt, Ramovš, Cankar, Debeljak in Jamnik.



uspešno vključiti v utrip in razvoj naše družbe.

Za mladinskimi ekipami pa rastejo novi in novi rodovi pionirjev, ki jim postaja rokomet osnovna športna in rekreativna dejavnost in iz katerih vrst lahko pričakujemo nove zelo dobre če ne celo vrhunske rokometase.

Strokovnega in požrtvovalnega dela ne manjka, mnogo je prelitega znoja in prostega časa amaterjev, ki za to, da ponesejo ime Jelovica in Skofja Loka, širom domovine, da se veselijo uspehov in obžalujejo neuspehe, žrtvujejo pet sicer prostih popoldnevov.

Res je, želja in znanja ne manjka, manjka pa premnogokrat razumevanja za takšen tempo razvoja rokometu v občini. Mirno lahko rečemo, da se razen pokrovitelja za nas in naše uspehe v občini ne zmeni nihče. Nikomur ni mar, da je za takšne uspehe potrebno ogromno truda ter leta sistematskega dela, da pa je le delno nadomestilo za to lahko le skromen kos papirja, s katerim se prizna

in družbeno ovrednoti prizadevanje skupine ljudi.

Toda razen kopice osvojenih pokalov nimamo ničesar, za kar bi lahko rekli, to je pa priznanje, ki smo ga dobili izven rokometnih krogov.

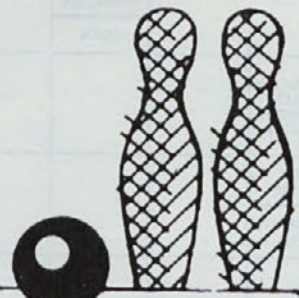
Cater Dušan



KEGLJANJE

Prijateljsko srečanje

Med rekreacijskimi športi v Jelovici je kegljanje med ženskami med najaktivnejšimi dejavnostmi in seveda tudi med najbolj priljubljenimi. Na treningih, ki so vsak teden, imajo vse delavke možnost, da trenirajo, se torej rekreirajo in se na tak



način udeležujejo. Treba je takoj dodati, da so večkrat na sporedu tudi prijateljska srečanja, na katerih tekmovalke dobe več tekmovalnih izkušenj, seveda pa je to tudi priložnost za spoznavanje med kegljačicami. Zato imajo udeležence treningov in rekreacije večstransko korist. Poskusite priti v njihove vrste.

Ekipa kegljavk Jelovice je imela pred časom prijateljsko srečanje v Cerkljah, kjer je bil krajevni praznik in so kegljavke prispevale k pe-

strejšemu praznovanju. Prejšnji mesec pa je ekipa Jelovice gostila na povratnem srečanju žensko ekipo sindikalne organizacije osnovne šole Josip Broz-Tito iz Predoselj pri Kranju (prvo srečanje je bilo ob prazniku žena v marcu). Povratno srečanje je potekalo v izenačenem boju.

Kljub temu, da je naša ekipa imela najboljšo posameznico, je vseeno ekipno zmagala vrsta kegljavk iz Predoselj. Nam v opravičilo velja povedati, da je bilo nekaj izkušnih kegljavk odsotnih, mlajše pa so imele tudi nekoliko smole, kot pravimo temu v športu. Med posameznicami

pa je bila prva torej predstavnica ekipe Jelovice Stanika Pirc, druga je bila Minka Poljanšek (OŠ Predoslje) in tretja Ivanka Fende (OŠ Predoslje). Po tekmovanju so članice obeh ekip povedale enotno željo, da bi se taka srečanja še nadaljevala.

J. Umnik

za razvedrilo



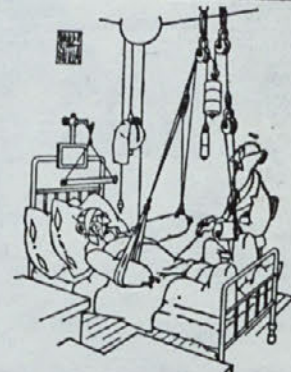
V regijski mladinski ligi pa nastopajo tudi mlajši mladinci, ki se sicer glede na to, da so od 3 do 5 let mlajši od svojih vrstnikov v tej ligi ne morejo enakomerno kosati z njimi, ter tako zasedajo skromno šesto mesto.

Velikega pomena pa je to, da so vsi igralci mladinskih ekip, tudi uspešni učenci ter znajo uskladiti šolanje z športom, kar nam je v ponos in veselje, obenem pa pogoj da lahko igrajo. To pa nam po drugi strani daje garancijo, da so to pošteni in resni fantje, ki se bodo jutri znali

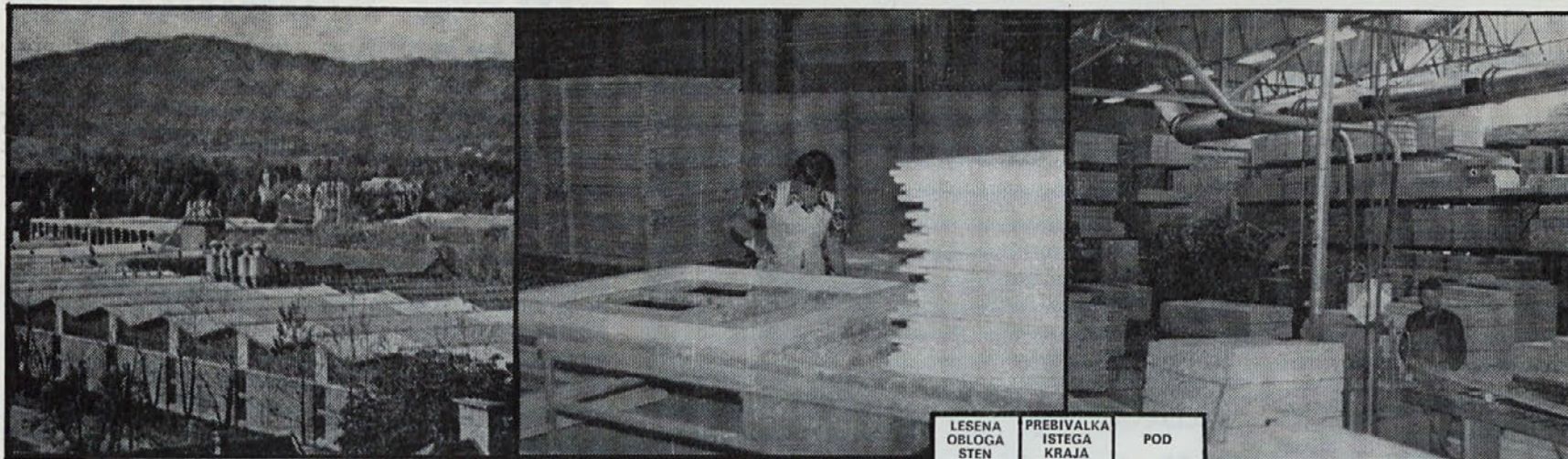
ALI VEŠ, KJE SO ...

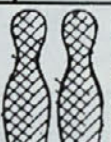


gasilni aparati -

zaščitne opreme -



Slikovna križanka



										LESENA OBLOGA STEN	PREBIVALKA ISTEGA KRAJA	POD					
JOZE SELIGO			ORGAN VIDA	LOVIŠČE NA AZURNI OBALI	LEPO VEDENJE	IZUMITELJ TELEGRAFA (SAMUEL)	BEOGR. SPORTNI CASOPIS						LITIJ			SNOV, KI VEČA AKTIVNOST FERMENTOV	
GOSPODAR, UPRAVITELJ							VISOKO IN OZKO LEPOTNO DREVO						1				
ZNAMENJE ZA LOČITEV BESED							GRSKA POKRAJINA NA PELOPONEZU						SLUŽBA DRUŽB. KNJIG.				
VOJAŠKI ČASTNIK							DOMAČ NAPEV					IME NORV. PISATELJA HAMSUNA					
VIDA JERAJ			PIVSKI VZKLIK				BOJAN STIH			BEOGRAJSKI ATLET SPRINTER (IVICA)							
IME RODEZIJ. POLITIKA SMITHA			NAKANA	ALBERT EINSTEIN			NIKOLA TESLA			TUJE 2. IME					TELEVIZIJA		
SVETOVNI BOKS. PRVAK (MOHAMED ALI)				INDIJSKA FILOZOFIJA (ORIG.)	PREGOVOR	GLINA, ILOVICA	CESTNI ZAVOJ			DESNI PRITOK RENA					RADIJ		
LUKA NA SEVERU JAP. OTOKA HONŠU							JOSIPA LISAC	DREVO, KI DAJE OLIVE							IVAN TAVCAR		
							POMOTA PRI STETJU		LOUIS ADAMIC				REKA NA PIRENEJ. POLOTOKU				
									DELO TLACANOV				GRSKA CRKA				
NESKLADJE V STAVKU										SREČNO NOVO LETO 1978		UPODABLJA- JOCI UMETNIK					
						MOSTAR	SILHUETA	SIME LUKETIN		ESTONEC					SLOVENSKI SKLADATELJ (BLAŽ)	PLOŠČAT KOS LESA	NAJVEČJA FILMSKA NAGRADA
							OBDELANA ZEMLJA			ZARO TUŠAR							
													M. IME				
													SVINJSKA ZAREBRNICA				
													VELIK OGENJ				
						SLAVEN ITALIJ. NOGOMETAS (LUIGI)				POLJSKA LUKA			BIVŠI ROMUN VODITELJ (GHEORGHE)				
										ANKA ZUPANC							
						IME SLIKARJA SUBICA			IME DVEH CELIN								
						RIBISKA MREZA			SREDIŠČE TIMOSKE KRAJINE V SRBIJI								