

## KAM NA LETOVANJE



Počitniški dom v Martuljku.

## VIŠJI PRISPEVKI

V Uradnem listu SRS, št. 11/80, je bil objavljen zakon o dodatnem prispevku solidarnosti v letih 1980 in 1981. S tem zakonom zagotavljamo sredstva za plačilo dela prispevka SR Slovenije v letih 1980 in 1981 za odpravo posledic potresa, ki je prizadel območje SR Črne gore v lanskem letu. Dodatni prispevek bomo obračunavali od vseh osebnih dohodkov in drugih dohodkov, dosežnih po 1. maju 1980, in sicer za leto 1980 po stopnji 1 % od bruto osebnih dohodkov, v letu 1981 pa po stopnji 0,8 %.

To torej pomeni, da bomo od bruto osebnega dohodka za mesec maj 1980 že obračunali skupno 33,75 % prispevkov in davkov (za občino Litija).

A. P.

zali z našimi kooperanti Slovenijales.

Naj bi ob tej priliki tudi opozorila vse tiste delavce, ki se v razpisnem roku niso

prijavili za letovanje, a letovati želijo, da je še nekaj prostih mest v začetku julija in konec meseca avgusta.

(Nadaljevanje na 3. strani)

## Stališče republiških sindikatov SMOTRNA IZRABA DELOVNEGA ČASA

Zaposlovanje delavcev in izraba delovnega časa sta zelo pomembni sestavini tako družbenoekonomskega položaja delavcev in njihove socialne varnosti kot tudi načrtnega usmerjanja gospodarskega in družbenega razvoja, povečanja družbene produktivnosti dela in uspešnega gospodarjenja. Da bi pospešili uresničevanje že sprejetih stališč v vseh organizacijah in organih sindikatov in s tem tudi v celotnem združenem delu, je republiški svet Zveze sindikatov Slovenije, po predhodni obravnavi na regijskih posvetih, sprejel na seji 13. maja letos, usmeritve in stališča sindikatov pri uveljavljanju načrtnega zaposlovanja in smotrne izrabe delovnega časa.

Ker se v tem času odločamo o novi varianti delovnega časa, je dobro, da poznamo tudi stališča sindikatov o smotrni izrabi delovnega časa:

(Nadaljevanje na 2. strani)

Večji problem pa je bila razporeditev prijavitelcev v prikolice, kajti prijavitelji se jih je več, kakor je sploh možno, da jih letuje, zato je bilo nujno potrebno, da bi se preusmerili za letovanje v Novigrad, oz., vseh nismo mogli razporediti.

V počitniškem domu Novigrad pa bo letos letovalo tudi cca 35 naših delavcev, za katere bo stroške letovanja plačal sindikat.

Ker je po razporeditvi ostalo še precej prostih mest v počitniškem domu Novigrad, smo prijavitlji tudi svojce oz. smo se pove-

Kar malce nenavaden občutek nas obdaja, ko pomislimo na letovanje. Toplo vreme kar odlaša s svojim prihodom. Drugi dan meseca junija so vremenarji še vedno obetali kar nizke temperature. Toda čas teče in morali smo se že odločiti in načrtovati, kje bomo preživeli svoj letni dopust. Dosti nas bo letovalo v počitniških hišicah in prikolicah naše tovarne. Prijave so že pobrali in napravili tudi že razpored. Za letošnje leto je značilno da je veliko prijav za počitniške prikolice v Runkah in Fažani. Zasedene so za ves mesec julij in avgust. Tudi v Martuljku je vse polno, medtem pa je v Novigradu še prostor. Naj nam o tem kaj več pove referentka za družbeni standard, tov. Vlasta Grom.

V razpisnem roku se je za letovanje prijavilo 253 prosilcev, od tega za letovanje v počitniškem domu Novigrad 167, za letovanje v Runkah 27, v Fažani 34, za letovanje v Gozd Martuljku 12 in 13 tujih prijaviteljev.

V počitniški dom Novigrad smo lahko razporedili skoraj vse prijavitelce v željenem roku, rešiti nismo mogli le prošnje posameznikov, ki so želeli, da dobijo hišice tudi za svoje sorodnike, a zaradi prevelikega navala naših delavcev, to ni bilo mogoče.

## Sve je tužno

Teško nas je potresla smrt  
»DRUGA TITA«!

Svi smo ogorčeni tugom,  
koja steže naše grudi.

Držimo se hrabro, oči kvasi  
suze, teška smrt našeg »TITA«  
uze.

Mi svi Jugoslavlani tužno,  
bolno, sa suzama u očima po-  
slednji put ispračamo

oca Jugoslavije  
»DRUGA TITA«.

»TITO« otac Jugoslavije —  
majka Jugoslovena, Jugoslo-  
veni braća i sestre ostajemo  
naslednici »TITA«. I mi smo  
sad »TITO«.

Ceo svet oko nas »TITOM«  
će nas zvati!

Smrt koja je uzela našeg  
dragog TITA nanijela je boli,  
boli koju nikad

nećemo moći preboljeti.

Ostajamo kao djeca bez  
majke, tužno gledamo dan  
4. maj.

Taj dan sve je tužno, povi-  
jeno drveće s kojih padaju  
krupne kapi kiše,

ptice prestale da cvrkuću,  
kiša se tužno spušta,

lagani vjetar zavija tužne  
zastace, na polja koplja.

Ožalošćeni radnici obavljaju  
svoje poslove!

Sve je zanemelo; tvornice,  
priroda, ptice, ljudi, žene i  
djeca.

Najjači glas je bio sirene  
kad je plavi vlak prošao kroz  
Litiju, ispraćen tužnim po-  
gledom »TITOVE« djece.

Poslednja  
zakletva je bila »DRUŽE  
TITO MI TI SE KUNEMO  
DA SE TVOGA PUTA NE-  
SKRENEMO«.

Nika nećemo moći zabora-  
viti slavno ime »JOSIP BROZ  
TITO«, najdraža riječ »TITO«  
u srcima ostaje.

»TITO« naroda i narodnosti  
Jugoslavije na zemlji planeti  
najvedriji.

Na TITOVOM putu brat-  
stva i jedinstva, ovaj put ko-  
jim si nas poveo želimo do  
kraja preći. Sa srcem zaliveno  
TITOVIM duhom, ta srca će  
se vjerno prenositi sa koljena  
na koljeno.

Dok smo živi ostajemo pri  
TITOVOM riječju: »TUDJE  
NEĆEMO SVOJE NEDA-  
MO«. Mi svi TITOVIM smo  
nepobjedljivi i niko nas neće  
skrenuti sa puta koji si nam  
ocrtao. Na svetu ostajemo  
simbol »BRATSTVA I JE-  
DINSTVA« miroljubiva zem-  
lja koju je mogao ostvariti  
samo »DRUG TITO«.

J. Maletić

tovitve tudi opozarjajo, da  
odsotnost z dela v mnogih  
temeljnih organizacijah zdru-  
ženega dela ni celovito e-  
videntirana. Zato morajo stro-  
kovne službe pripravljati stro-  
kovne analize ter spremljati in  
ugotavljati vse vrste odsotno-  
sti z dela in njihove vzroke.

Samoupravni organi, zlasti  
pa osnovne organizacije sin-  
dikata, so dolžni zaradi boljše  
izrabe delovnega časa, zaostri-  
ti odgovornost za neupraviče-  
no izostajanje z dela oziroma  
zapuščanje delovnega mesta  
ter neutemeljena podaljševa-  
nja prazničnih dni.

— neuveljavljenih načel de-  
litve po delu in rezultatih  
dela;

— slabega nadzora in pre-  
majhne motiviranosti delav-  
cev za odgovorno opravljanje  
del in nalog zlasti delovnih  
skupnosti;

— premajhne obveščenosti  
delavcev o odsotnostih z dela  
in o vplivu takšne odsotnosti  
na ustvarjeni dohodek v tem-  
eljnih organizacijah, delovnih  
skupnostih in drugih organi-  
zacijah združenega dela.

Odločno bomo nastopili tudi  
proti nezakonitemu in nepo-  
trebnemu uvajanju nadurnega

## Sindikata predlaga NOV DELOVNI ČAS — POSKUSNO

V torek, 3. junija, so se sestali člani konference  
sindikata na seji, kjer so obravnavali pripombe na  
razpravo o osnutku predloga in dopolnitev pravilni-  
ka o delovnih razmerjih.

Na sestankih sindikalnih skupin so delavci o tem  
predlogu že razpravljali v mesecu maju, žal pa udeležba na  
teh sestankih ni bila pohvale vredna (sukalnica 29,8%,  
predilnica 28,8%, predpredilnica 50,2% in ostale službe  
8,7%).

Iz zapisnikov razberemo, da nekatere delavke iz pre-  
dilnice in sukalnice niso za uvedbo 8-urnega dela, delavci  
iz predpredilnice so ta predlog podprli, delavci ostalih  
služb pa so predlagali, naj bi se uvedel nov delovni čas  
poskusno za tri mesece. Ne smemo prezreti, da bi le 8-urno  
delo pomenilo zadovoljiv izkoristek investicij preteklih  
4 let.

O uvedbi pavšalnih odškodnin ni bilo pripomb, veliko  
pa so govorili o slabih klimatskih napravah v sukalnici.  
Temu bi veljalo posvetiti več pozornosti.

Člani konference sindikata so sprejeli sklep: podpiramo  
uvedbo novega delovnega časa (8 urni delovnik za vse  
oddelke), za dobo treh mesecev, potem pa bi se o tem do-  
končno odločili. Dopoldansko delo (za proizvodne oddelke)  
se bo pričelo ob 5. uri in trajalo do 13. ure, popoldansko bi  
trajalo do 21. ure in nočno do 5. ure naslednjega dne. **Ta  
predlog bodo posredovali delegatom delavskega sve-  
ta, ki bodo o tem dokončno odločali na svoji seji, ki  
bo predvidoma 18. junija 1980.**

M. R.

### Stališča republiških sindikata: SMOTRNA IZRABA DELOVNEGA ČASA

(Nadaljevanje s 1. strani)

1. Prizadevanja za večjo  
produktivnost in boljše gospo-  
darstvo terjajo, da se zapo-  
slovanje in izrabi delovnega  
časa nameni več pozornosti.  
Zaposlovanje in delovni čas  
sta med seboj tesno povezana,  
saj lahko večjo produktivnost  
dela dosežemo tudi z uvaja-  
njem produktivnega zaposlo-  
vanja in najbolj smotrno  
razporejanjem delovnega časa.  
To pomeni, da morajo delavci  
v temeljnih organizacijah  
združenega dela planirati  
takšno zaposlovanje, ki omo-  
goča doseganje več realnega  
dohodka in višjo produktiv-  
nost dela. Tudi planiranje de-  
lovnega časa mora zagotavlja-  
ti najracionalnejšo izrabo de-  
lovnih sredstev, delovnega časa  
in v delovnih sposobnosti  
delavcev. Delovni čas je treba  
prilagoditi delovnemu procesu  
in potrebam delovnih ljudi in  
občanov, kar bo zagotavljalo  
produktivno izrabo delovnega  
časa v organizacijah združe-  
nega dela in organizirano izra-  
bo prostega delovnega časa  
delavcev in občanov.

Ko delavci v organizacijah  
združenega dela samo določa-  
jo razporeditev delovnega časa,  
morajo upoštevati čim-  
boljše izkoriščanje delovnega  
časa ter uskladiti svoje delo z

delom delavcev v drugih orga-  
nizacijah združenega dela, s  
katerimi so povezani pri ure-  
ničevanju skupnih interesov.

Za nadaljnjo celovito in  
organizirano aktivnost na tem  
področju, ki mora v občini  
potekati od krajevnih skupno-  
sti, organizacij združenega  
dela in samoupravnih interes-  
nih skupnosti, je bistvenega  
pomena usklajeno delovanje  
zainteresiranih in odgovornih  
dejavnikov. Pri izvajanju na-  
log, ki bodo opredeljene v sred-  
njeročnih in dolgoročnih pla-  
nih, moramo doseči usklajeno  
delovanje ter večjo odgovor-  
nost za načrtno in hitrejše  
uresničevanje potreb delavcev  
in delovnih ljudi pri zadovolje-  
vanju osebnega in družbenega  
standarda, zlasti na področjih:  
varstva in vzgoje otrok, izo-  
braževanja mladine, zdrav-  
stva, družbene prehrane ter  
tistih storitvenih dejavnosti,  
ki neposredno omogočajo za-  
dovoljevanje potreb delavcem  
in delovnim ljudem za življen-  
je in delo.

2. Temeljni cilj smotrne  
izrabe delovnega časa je večji  
delovni učinek posameznika in  
vseh delavcev v združenem  
delu ter tudi večja humanizaci-  
ja dela in boljše počutje  
delavcev. Naraščanje odsot-  
nosti z dela in ugotovitve o  
nezadovoljivem izkoriščanju  
delovnega časa zlasti v nepro-  
izvodnih dejavnostih, pred-  
stavljajo pomemben prihranek  
pri gospodarski ustalitvi. Ugo-

Zavzeti se moramo za zma-  
njševanje vseh vrst odsotnosti  
z dela, še zlasti pa za odprav-  
ljanje odsotni z dela zaradi:  
— nespoštovanja in krše-  
nja predpisov, družbenih do-  
kumentov, dogovorov, spora-  
zumov in samoupravnih aktov  
temeljnih organizacij združe-  
nega dela;

— neizvrševanje samo-  
upravnih pravic, odgovornosti  
in obveznosti delavcev v zdru-  
ženem delu,

— neusklajenega in nepri-  
lagajenega delovnega časa de-  
lavcev v gospodarskih dejav-  
nostih in delovnih skupnostih  
skupnih služb ter delavcev v  
storitvenih in družbenih de-  
javnostih, javni upravi ter  
drugod;

— slabe organizacije dela,  
ki je ponekod v premajhni  
funkcionalni povezanosti s  
produktivnostjo, ekonomič-  
nostjo in rentabilnostjo po-  
slovanja;

dela, ki je mnogokrat posled-  
nica slabe organizacije in pro-  
gramiranja dela, neustreznega  
razporejanja dnevnega, tedne-  
skega in letnega delovnega  
časa ali teženj nekaterih de-  
lavcev, da si z nadurnim delom  
zagotavljajo dodatni zaslužek.  
Smotrna izraba delovnega  
časa terjata tudi zmanjšanje  
sestankovanja v delovnem ča-  
su. Zavzemamo se za to, da se  
poveča učinkovitost in kako-  
vost priprave vseh sestankov  
in delovnih dogovorov ter s  
tem preprečuje nepotrebna  
izguba delovnega časa. Kako-  
vost samoupravnega odloča-  
nja delavcev je treba zagotav-  
ljati z boljšim predhodnim  
obveščanjem, s kakovostjo  
pripravljenih gradiv, predhod-  
nim obravnavanjem le teh v  
samoupravnih in sindikalnih  
skupinah in podobno. Odločno  
nasprotujemo tudi praksi, da  
se različne zabavne in športne  
prireditve ter družabna sreča-

nja organizirajo v delovnem času.

Sindikati sodimo, da so pri vodenju poslovanja, organiziranju in usklajevanju delovnega procesa in ukrepov za izvajanje naših usmeritev o smotni izrabi delovnega časa še posebej odgovorni individualni in kolegijski poslovodni organi. Zato jih bomo podpirali pri izvajanju naših usmeritev o smotni izrabi delovnega časa.

Odsotnost z dela zaradi zdravljenja delavcev, nega otrok in družinskih članov ter poškodb na delu in izven njega postopoma narašča, zato moramo spodbuditi ustvarjanje pogojev, da bodo delavci v vseh delih združenega dela v skrbi za lastno zdravje hitreje reševali vprašanja zdravstvenega varstva. Za nadaljnjo celovito in organizirano družbeno aktivnost na tem področju je bistvenega pomena usklajeno delovanje vseh odgovornih dejavnikov. Delavci v združenem delu so nosilci pravic in obveznosti pri zagotavljanju varnega in zdravega dela, zmanjševanje nesreč pri delu in izven njega, zmanjševanje bolezenske odsotnosti, invalidnosti in predčasnega zmanjševanja delovne sposobnosti delavcev.

Predsedstvo republiškega sveta Zveze sindikatov Slovenije bo posebej opredelilo sklepe in naloge sindikatov, ko bo razpravljalo o humanizaciji dela z vidika varstva pri delu.

3. Delavci v temeljnih in drugih organizacijah združenega dela morajo vsako leto sproti načrtovati izrabo letnega delovnega časa. Zagotavljati morajo čim popolnejšo in smotnejšo izkoriščenost delovnih sredstev in delovnega časa ter čim učinkovitejšo in produktivnejšo izrabo svojega dela, usklajenost skupnega dela v temeljni organizaciji združenega dela in skupnega dela z delavci v drugih temeljnih organizacijah združenega dela, s katerimi so povezani pri uresničevanju skupnih in družbenih interesov, kakor tudi zadovoljevanju potreb delovnih ljudi, ki uporabljajo njihove storitve.

Plan izrabe letnega delovnega časa za naslednje leto sprejmejo delavci pred iztekom tekočega leta, pri tem pa morajo upoštevati vse elemente, določene v zakonu o združenem delu in zakonu o delovnih razmerjih.

Plan letne razporeditve delovnega časa, zlati plan delovnih in prostih dni (interni koledar), morajo poznati vsi delavci temeljne organizacije.

Temeljne in druge organizacije združenega dela s področja prometa, zvez trgovine na drobno, gostinstva in turizma, obrti in drugih storitvenih dejavnosti se morajo s samoupravnimi interesnimi skupnostmi, sveti potrošnikov in

drugimi oblikami organizacij porabnikov dogovoriti in sporazumeti za uskladitev njihovega delovnega oziroma obratovnega časa. Tako bomo dosegli, da bo razporeditev delovnega časa usklajena s potrebami delavcev in vseh občanov ter z življenjskimi razmerami v kraju, kjer živijo.

Delavci delovnih skupnosti v organizacijah združenega dela naj začetek in konec svojega delovnega časa določijo tako, da bo njihovo delo usklajeno celotnim delovnim procesom in povezano z izmenskimi delom.

4. Zveza sindikatov Slovenije podpira uvedbo zimskega časa v letošnji leteni.

Uvedba zimsko letnega časa je smotrna zaradi gospodarskih učinkov, izboljševanja produktivnosti dela in varčevanja z energijo.

5. V zvezi z določanjem delovnega časa moramo upoštevati tudi psihofiziološke lastnosti delavcev in njihove sposobnosti, da dosegaajo najugodnejše delovne rezultate v času dnevnega dela, ko naravni pogoji omogočajo delavcem tudi čim manjše stroške pri opravljanju del in nalog. Razumljivo je, da pri dvo in večizmeničnem delu dela ni mogoče organizirati samo v dnevnem času. Zato pa moramo hitreje uveljavljati spoznanja, da bi bilo primerno premakniti začetek dela v dnevni čas, kar bi omogočalo povečanje produktivnosti dela skozi celotno dnevno delo, prihranek na energiji in organizacija dela bi bila bolj prilagojena življenjskemu ritmu delavcev.

6. Pri pripravi planskih dokumentov moramo posvetiti posebno pozornost delovnim razmeram v nočni izmeni in postopnemu odpravljanju nočnega dela. Nočno delo škodljivo vpliva na zdravje delavca, zato moramo zagotoviti posebno varstvo med nočnim delom za vse delavce, ne glede na spol in dejavnost, kar je ena pomembnih nalog nosilcev načrtovanja. Ob načrtovanju nočnega dela moramo upoštevati tudi ustrezno vrednotenje nočnega dela kot posebnega pogoja dela ter zagotoviti potrebno prehrano delavcev v nočni izmeni, organiziran prevoz na delo in ugotoviti, ali imajo delavci organizirano varstvo otrok.

Organizacije združenega dela morajo v svoje plane vnesti politiko nadaljnega postopnega odpravljanja nočnega dela žensk v industrijskih panogah, zlasti pa pri težjih in zdavju škodljivih delih. Povsod, kjer je uvedeno nočno delo, morajo organizacije združenega dela nenehno izboljševati delovne razmere ter delavcem zagotoviti družbeno dogovorjene pravice. Ustvarjanje pogojev za postopno odpravljanje nočnega dela mora v večji meri postati tudi

vsebina planov družbenopolitičnih skupnosti, zlasti pa občine.

Glede na to, da je obseg nočnega dela v posameznih dejavnostih in v posameznih organizacijah združenega dela različen in da obstajajo različni razlogi, zaradi katerih je uvedeno nočno delo žensk, je treba ob pripravi programov

za postopno ukinjanje nočnega dela žensk določiti takšen rok, ki bo usklajen z realnimi možnostmi organizacij združenega dela in panoge.

Pri tem naj se predvidi tudi postopno ukinjanje nočnega dela delavcev, ki ne delajo v neprekinjeni proizvodnji, ki opravljajo posebno težka dela in dela pod posebnimi pogoji.

## KAM NA LETOVANJE

(Nadaljevanje s 1. strani)

O letovanju sem povprašal še nekaj naših delavcev. Povedali so:

**ELI ŠKOBERNE** – (prodajni referent) »Letovali bomo v Runkah, smo že večkrat taborili, tako da mi ne bo težko kuhati, saj je to lažje v prikolicah kot pa v šotoru. Letovali smo tudi že v Novigradu. Tam nam je bilo všeč, v vseeno je sprememba potrebna. V Runkah bomo od 19. do 29. julija – kot sem si tudi želela.«

**ŠTEFKA JERANT** – (fakturist) »Letovala bom od 29. julija do 8. avgusta v Fažani pri Puli, v naših prikolicah. Do sedaj še nikoli nisimo letovali tako, da bi sami kuhali, razen lani, ko smo bili dva dni v Fažani. Takrat nam je bilo všeč in zato bomo šli letos tja. Do sedaj smo že večkrat letovali v Novigradu in se mi zdi, da bo sprememba kar dobrodošla.«

**NADA KOMLJANC** – (vodja knjigovodstva). Letovali bomo v Runkah. Tam smo bili tudi lansko leto in bilo nam je všeč. Avto kamp v katerem so naše prikolice ni prevelik. Vse je naravno, veliko zelenja, malo betona. Trgovina in mesarija sta v bližini, sicer pa tudi do Pule ni daleč, tam pa je trg dobro založen. V kampu je tudi restavracija.

Ni težav s preskrbo. Tudi obala mi je všeč. Lep zaživček, dosti je igrišč in tako tudi dosti možnosti za rekreacijo. Res, v Runkah je lepo!«

**PAVLA KLANČAR** – (rezerva) »Od 29. junija do 6. julija bom preživela na Veliki planini. Tamkajšnji zrak mi ugaja. Največ počivam; grem pa tudi na sprehod, vendar ne dalj kot do domžalske kočice. Na Veliko planino bi šla tudi pozimi, če bi dobila pristo kočico. Za

Martuljek je prevelika gneča in se raje sploh ne prijavim. No, tudi v Novigradu sem že letovala.«

**MARIJA POTISEK** – (zbiralka cevok) »Na redno prijavo nisem dobila zaželjenega termina, ko pa je nekdo odpovedal sem dobila pristo za Fažano od 29. julija do 8. avgusta. Do sedaj sem že dvakrat letovala v prikolicah, zato tudi nisem imela prednosti. Najraje bi šla v Runke. V posezoni in predsezoni ne morem letovati, ker imam šolo-obvezne otroke. V prikolicah je življenje ceneje. Hrano lahko izbiramo in kupujemo in to toliko kolikor bomo potem tudi pojedli.«

**MARTA ZUPAN** – (vlagalnica) »Do sedaj se še nisem prijavila, slišala pa sem, da je v Novigradu še prostor. Prijavila se bom. V Novigradu sem že letovala. Najbolj mi je všeč v začetku avgusta.«

**Pavla Cestnik** – (predica) »Letovali bomo v Gozd Martuljku. Enkrat pred večimi leti, smo že bili tam, sicer smo pa največkrat letovali v Novigradu. V Martuljku mi ugaja zrak, veliko možnosti je za izlete. Mislim, da bom zadovoljna. Letos ne gremo na morje.«

**MARIJA ZORE** – (česalnica) »Letos gremo prvič v prikolico. Prejšnja leta smo hodili v Novigrad. Zdi se mi, da bomo letos ceneje letovali, hrana bo bolj domača in sprememba je tudi dobrodošla. Želeli smo letovati v juliju ali avgustu, toda nismo dobili in sprejeli smo tretjo možnost – konec junija in v začetku julija.«

Preostane nam le še, da zaželim vsem lepo vreme in opozorimo na previdnost pri kopanju in sončenju.

M. M.

Iz Benkovca, kjer služi vojaški rok, nam je pisal Damjan Podlogar. Zahvaljuje se nam za časopis, ki ga dobiva. Pravi, da mu pomeni, poleg novic v pismih od doma in prijateljev, stik z domačim krajem – Litija.

Vesel bo kakršnegakoli pisma, kartice, pozdrava. Njegov naslov: Damjan Podlogar, V. P. 4810/3, 35730 Benkovac.

# AKCIJA »Tisoč delavcev – sodelavcev«

Že v sedmi številki našega glasila smo napovedali akcijo »Tisoč delavcev – sodelavcev«, danes pa vam želimo o tem povedati kaj več.

Odločitev za akcijo smo sprejeli na 2. srečanju urednikov novinarjev in organizatorjev obveščanja v združenem delu, ki je bilo novembra lanskega leta.

Ustrezna obveščanost je temeljni pogoj vsakega odločanja, kar se je potrjevalo ob pomembnih nalogah kot so periodično obravnavanje poslovnih rezultatov (periodični obračuni in zaključni računi), demokratizacija dela in odločanja na vseh ravneh, obravnavanje planskih dokumentov itd. **Akcija »Tisoč delavcev – sodelavcev« vodi k uresničevanju stališč, da ni dovolj, če je delavec le objekt obveščanja, ampak mora pri tem aktivno sam sodelovati tudi kot obveščevalec.**

Skratka – glavni namen akcije je, da bi bralci postali tudi pisci, ki bi s svojo pisano besedo zagotavljali temeljno obveščanost. Akcija ima se-

veda, poleg zagotavljanja temeljne obveščanosti delavcev še vrsto drugih učinkov: dviganje kulture pismenega in ustnega izražanja, samoupravno dogovarjanje in odločanje, bogatenje izkušenj pri družbenopolitičnem delu poživitev delovanja sistema obveščanja v združenem delu tudi v okviru širšega družbenega sistema informiranja.

**Akcija pa ima, poleg do sedaj naštetih, še druge naloge:**

- uveljavljanje celovitosti sistema obveščanja v organizaciji združenega dela;

- zagotavljanje pravočasne in kakovostne obveščanosti delavcev o temeljnih podatkih in dogajanjih, pomembnih za

- uresničevanje njihovih samoupravnih pravic in dolžnosti;

- zagotavljanje dostopnosti in odprtosti virov obveščanja;

- zagotavljanje povratnega pretoka informacij;

- podružbljanje sredstev obveščanja delavcev (ustanoviti odbor za obveščanje, ki je družbeni organ informiranja);

- skrb za ustrezen status delavcev v službah za obveščanje;

- vključevanje področja obveščanja delavcev v vse dokumente razvoja organizacije združenega dela;

- spodbujanje izobraževanja in uporabljanja delavcev s področja obveščanja in ostalih delavcev o vlogi obveščanja v združenem delu;

- pridobivanje novih sodelavcev – avtorjev in pobudnikov obveščanja v organizaciji združenega dela;

- pridobivanje informatorjev iz sindikalnih skupin.

Akcijo vodi urednik z delovno skupino skupaj z odbo-

rom za obveščanje, uredniškim odborom in s sodelovanjem samoupravnih organov. Ti skrbijo za: objavljanje prispevkov novih sodelavcev v glasilu, pomoč pri oblikovanju tekstov za objavo, evidenco novih sodelavcev, povezovanje s komisijo pri občinskem svetu za informiranje in za povezavo z drugimi glasili – zunaj OZD, razgovore o problematiki informiranja itd.

Akcija sicer traja do 31. decembra 1980, to pa ne pomeni, da se takrat konča. Nadaljevala se bo. Takrat bomo napravili le pregled in ugotovili, ali smo z akcijo dosegli dane cilje in če ne, da pomanjkljivosti v bodoče odpravimo.

**V akciji lahko sodelujejo vsi delavci in občani, kot avtorji vseh novinarskih zvrsti (vest, poročilo, članek, reportaža, komentar, podlistek, humoristični prispevek, fotografija, fotoreportaža itd.).**

Podprite akcijo in sodelujte s svojimi prispevki. Naša dolžnost je, da vam pomagamo!

M. M.



## OB DNEVU MLADOSTI

Dan mladosti – rojstni dan maršala Tita. To sta dva pojma, ozko povezana, kot je tudi ime Tito povezano z mladino. Odeveč je naštevati, kaj vse je Tito pomenil nam mladim. Eden od izrazov spoštovanja in ljubezni do svojega vzornika je bila vsa povojna leta štafeta mladosti, imenovana tudi Titova štafeta, s katero smo mu vsako leto, 25. maja, mladinci in mladinke Jugoslavije čestitali ob rojstnem dnevu.

Prva štafeta s čestitkami tovarišu Titu je krenila na pot 25. aprila 1945, sredi najhujših bojev za dokončno osvoboditev naše domovine. Prva leta je pozdrave Titu nosilo šest republiških in več lokalnih štafet. Predsednik Tito je sprejemal štafete pred Belim dvorom v Beogradu vse do leta 1955, ko je bila prireditev prvič na stadionu JLA.

Ob taki priliki je leta 1956 Tito dejal:

»Čeprav praznujemo ta dan kot moj rojstni dan, menim da bi mu morali reči drugače – dan naše mladosti, dan športa, dan mladega rodu in njegovega nadaljnega duhovnega in telesnega razvoja.«

In tako smo od leta 1957 vsako leto praznovali dan mladosti. Titova štafeta je postala štafeta mladosti. Zaključna prireditev na stadionu JLA pa je postala simbol enotnosti mladine in vse naše domovine na Titovi poti – na naši poti

socialistične, samoupravne, neodvisne Jugoslavije.

Tudi letos je mladina Jugoslavije z veličastno prireditvijo z naslovom »Druže Tito mi ti se kunemo« praznovala svoj praznik. Prvič brez tovariša Tita, vendar s Titom v srcih. Pred prepelnimi tribunami so mladi s plesom in pesmijo, gibi in besedami še enkrat izpričali ljubezen do svojega Tita.

Pokazali smo, da se ne bojimo prihodnosti, ker se bomo ravnali po idejah svojega velikega učitelja, šli bomo po poti bratstva in enotnosti, samoupravljanja, svobode in neuvrščenosti. O tem najbolje pričajo besede izrečene tega večera na stadionu JLA:

**Naš dragi, najdražji tovariš, brez tebe pred nami, vendar s teboj v nas, v vseh srcih delovnih ljudi in državljanov tvoje in naše Jugoslavije, odločno in trdno nadaljujemo tvoje delo.**

**Pionirji in mladina Jugoslavije**



Tov. Jože Boštar marljivo skrbi za lepše okolje na našem dvorišču.

### TEK MLADOSTI

Po večletnem premoru so letos pri občinskem komiteju Zveze Socialistične mladine (OK ZSMS) že drugič zapovrstjo organizirali tek mladosti, po ulicah mesta Litije.

Prireditev se je pričela v soboto, 24. maja ob 14.30 uri. Takrat so se s starta pognali najmlajši – cicibani, od 5–6 leta starosti. Bilo jih je kar 69. Nato so se zvrstili: 1. razred osnovnih šol (35 udeležencev), 2. razredi os. šol (43), 3. in 4. razredi osnovnih šol – dečki (53) – deklice (37), 5. razredi – dečki (20) – deklice (20), 6. razredi – dečki (25) – deklice (23), 7. razredi – dečki (13) – deklice (21), 8. razredi – dečki (17) – deklice (15), mladinke (15–25 let – 4), člani (od 28–35 let – 3), veterani (nad 35 let – 7), članice (nad 25 let – 3), mladinci (16–27 let – 30).

Letos so uvedli tudi novost – poseben tek za celotne družine. Udeležila se

ga je le ena – družina **Jožeta Borštnarja** – (naš upokojenec) z **Zeno Marijo** in vnukom **Primožem**. **Tov. Borštnar je dobil tudi posebno priznanje kot najstarejši udeleženec.**

Dolžine posameznih tekov so bile prilagojene posamezni kategoriji. Najmanj so tekli cicibani (200 m) najdalj pa mladinci (1500 m), od žensk pa mladinke (800 m). Pri teh dveh, najzanimivejših disciplinah, so prva tri mesta dosegli: **pri mladinkah:** Marjeta Hostnik (Vintarjevec), Zdenka Žlahtič (Litija), Milena Kokalj (Šmartno), Dragica Klemenčič (Litija); **pri mladincih:** Lado Pavliha (Litija – Gradec), Tomaž Gradišek (košarkarski klub Litija) in Simon Pikovnik (Šmartno).

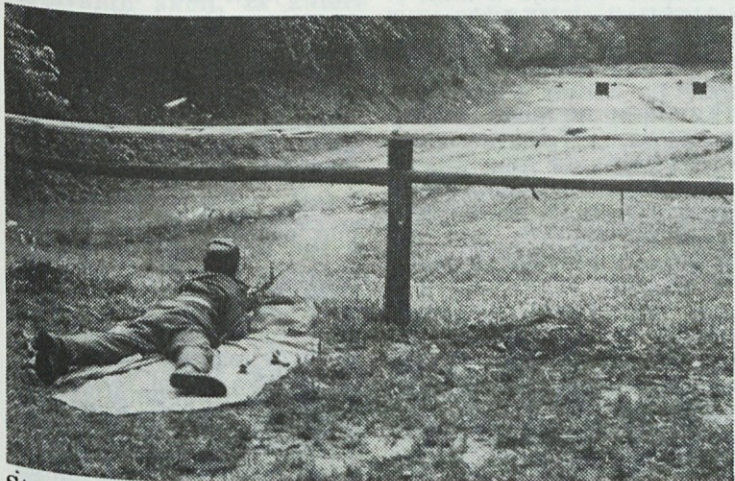
Teku je ob 19. uri, sledila svečana zaključna prireditev na košarkarskem igrišču, podelitev nagrad in glasbeni program. Celotna prireditev je popolnoma uspela.

M. M.

# Obrambni dan starešin Litije



Ob strelišču se je zbralo veliko gledalcev



Streljanje s tromblonom

Vsakoletno srečanje rezervnih vojaških starešin Litije je bilo tudi letos organizirano z namenom preizkusiti znanje iz vojaških veščin, taktike in topografije. Obravnavana je bila tudi družbenopolitična tematika s poudarkom na družbenopolitični situaciji v naši občini.

V deževnem jutru 31. maja smo se v Šmartnem organizirali v skupine in krenili na

pohod. Na delovnih točkah od Šmartnega do strelišča pod Javorskim pilom smo reševali razne naloge in vprašanja. V neki vasi smo npr., po predpostavki, morali »likvidirati« sovrážnikovo diverzantsko skupino, ki se je utrdila v cerkvi. Pismeni del je obsegal vprašanja iz poznavanja vojaških pojmov, poznavanja nastanka in razvoja oboroženih sil SFRJ, poznavanja človekovega obnašanja v boju idr.

Na eni od delovnih točk smo metali šolsko ročno bombo. Na zadnji delovni točki pa je bilo prikazano streljanje z ročnim metalcem min, tromblonom in avtomatskima puškama M 70 in M 70 A. Starešine smo se lahko prepričali o učinkovitosti in preciznosti naših strelcev na teh orožjih.

Letošnji pohod smo imenovali »Obrambni dan starešin«.

Vabljeni so bili tudi člani družin rezervnih vojaških starešin. Žal pa je vreme mnogim, ki so se želeli udeležiti srečanja, preprečilo, da bi si od blizu ogledali, kako se rezervne vojaške starešine v miru pripravljamo na to, da bomo znali braniti mir, svobodo, pridobitve, ki smo si jih ustvarili po vojni, pod Titovim vodstvom, združeni v eni Jugoslaviji, z bratstvom in enotnostjo, s socialističnim samoupravljanjem.

I. M.

## Litijski gasilci - močnejši



Prav je da zveste, da smo v prvi polovici letošnjega leta znatno popravili stanje moči naše operativne z nabavo novega kombiniranega avta ZASTAVA 645 AN. Omenjeno vozilo je bilo naročeno in plačano že februarja 1979, za kar so pri »Vatrospem« garantirali dostavo v drugi polovici leta 1979. Kljub večkratnim urgencam OGZ (občinska gasilska zveza) Litija na direkcijo VATROSPEM smo vozilo sami dvignili šele 20. februarja 1980.

Z zgoraj omenjenim vozilom je operativa na celotnem Litijskem območju pridobila veliko, kajti sedaj smo sposobni, z že obstoječo opremo in novim vozilom ZASTAVA 645 AM, gasiti vse zahtevne požare, od trdih snovi, preko lahkovnetljivih tekočin in plinov, do električnih naprav. Prišel je

čas, ko je občan dobil zdočene za delež sredstev, ki jih prispeva v SIS za varstvo pred požari, kajti nemalo je bilo tistih, ki so nas spraševali in celo kritizirali, naše vodstvo, češ, »dobili ste sredstva, ne znate pa jih uporabiti.«

Vsi se zavedamo, da je gasilstvo pomemben faktor družbene samozaščite in da smo dolžni gasilstvo vedno bolj izpopolnjevati, vendar nimamo vedno te sreče, da bi za zbran denar lahko tudi takoj dobili iskano opremo ali naprave.

Kljub vsem težavam je pred nami že nekaj novega s čimer smo postali močnejši, strmeti pa moramo, da bomo s pomočjo vseh občanov in delovnega človeka, našo sposobnostjo raven še dvignili.

**Na pomoč!**

**Štefan Kržan**

v.p. 3634-3 11270 Batajnica  
 Prejmite lep pozdrav iz Batajnice in se vam lepo zahvaljujem za denar, ki ste mi ga poslali v Sombor. Vsem zaposlenim v Predilnici Litija želim veliko sreče! Pri delu in doma v nepoznejem krču s sodelavec Bogo Tomše  
 tuzi komerc-zagreb

P. n.  
 SINDIKAT  
 Predilnica Litija  
 61270 Litija  
 Slovenija



Iz Beograda, kjer služi vojaški rok, se je oglasil naš sodelavec Bogo Tomše. Pišite mu. Njegov naslov: Bogo Tomše, v.p. 3634-3, 11270 Batajnica.

Zap. št.	Naziv organizacije	Šifra dej.	Štev. zaposl.	% staleža
<b>K A M N I K</b>				
1	Donit TOZD Svit	0112	231	9,1
2	Titan TOZD 1	0113	539	9,1
3	STOL Tozd kov. in tapec.poh.	0113	287	8,1
4	Kemijska industrija	0119	256	7,8
5	Donit TOZD Trival	0119	190	7,9
6	Menina	0123	216	7,7
7	Stol	0123	255	16,3
8	Tovarna usnja	0127	327	11,1
<b>K O Č E V J E</b>				
1	Itas TOZD Grad.opr.in pol.	0114	402	10,6
2	Itas TOZD Prik.in nad.gr.	0115	115	12,1
3	Tekstilana	0125	567	9,4
4	Trikon	0126	332	9,8
5	Posestvo Snežnik	0201	358	8,5
6	ZKGP	0300	185	10,2
7	ZKGP TOZD Pugled	0300	199	12,1
8	SGP Zidar	0501	301	10,8
<b>L I T I J A</b>				
1	Predilnica	0125	1142	8,6
<b>L O G A T E C</b>				
1	K L I	0123	477	9,1
2	Gradnik	0501	182	8,6
<b>R I B N I C A</b>				
1	Ind. term.aparatov žič.plet. in plastike	0113	208	8,9
2	Tov. stavb.poh. TOZD Inles	0123	562	7,1
3	KGP TOZD Gozdarstva Jelenov žleb Grčarica	0300	142	7,4
4	Evrotrans	0605	161	7,0
<b>T R B O V L J E</b>				
1	REK TOZD Rudnik	0102	498	16,6
2	REK Zasavje TOZD Separacija	0102	352	7,5
3	TGA TOZD Livarna lah.kov.	0110	155	7,4
4	Iskra IEZE TOZD Polprevodniki	0117	565	8,0
5	IPCZ	0128	214	7,8
6	REK DO RGD TOZD Rud.invest.grad.	0502	742	9,2
7	ZPS Strojna tov. invest. vzdr. energ. trans.	0901	147	9,0
8	Komunala	1001	122	8,1

## Informacija o odstotkih bolniškega staleža v OZD SR Slovenije

Posebna skupina za statistiko pri strokovni službi regionalne zdravstvene skupnosti Ljubljana izdela vsako leto pregled izgubljenih delovnih dni zaradi začasne zadržanosti delavcev od dela v OZD, s 100 in več zaposlenimi.

Pregled je sestavljen za obdobje januar–september 1979

in sicer so posamezne TOZD razvrščene po šifrah dejavnosti. V pregledu so izločene predvsem TOZD, kjer je v opazovanem obdobju evidentiran znatno višji odstotek staleža. Med njimi je tudi Predilnica Litija, z 8,6% bolniškim staležem.

## UPOKOJENCI

Izvršilna odbora društva upokojencev Litija in Gabrovka vabita vse upokojence (starostne, invalidske in družinske), da se vključijo v naša društva. Zveza društev upokojencev je kolektivni član zveze sindikatov Slovenije, oz.

Jugoslavije, zaradi tega je prav, da s svojim delom kot bivši član zveze sindikatov, nadaljujete v društvu upokojencev. V članstvo sprejemamo vsako sredo in petek od 8. do 11. ure, v Litiji, Brodarska 6.

# Ocenjujemo delo naših delegatov

Čeprav je aktivnost delegatov, ki smo jih izvolili v delavski svet in druge samoupravne organe, mogoče ocenjevati na več načinov, je eden od njih tudi ta, da se redno udeležujejo skicanih sej. Zato bomo vsaj enkrat letno objavili pregled udeležbe delegatov na sejah delavskega sveta. Tokrat dajemo pregled udeležbe na sejah delavskega sveta za prve pol leta od izvolitve.

Od 7 sklicanih sej se je udeležil-a:

1. Avbelj Antonija pp/3 6 krat, 2. Gorišek Tončka pp/1 6 krat, 3. Groznik Slavka pp/4 5 krat, 4. Vovk Egon meš. 6 krat, 5. Ajdonik Stane p I%3 4 krat, 6. Kovič Drago p II%2 3 krat, 7. Martinčič Franc PA%2 4 krat, 8. Rozina Terezija 5 krat, 9. Sabljic Rajka p II%3 6 krat, 10. Sekulič Tatjana PA%3 5 krat, 11. Strašek Martin, proizv. 7 krat, 12. Stritar Viktorija p II%2 5 krat 13. Sukič Stane p I%1 6 krat, 14. Tomažič Danica p II%1 6 krat, 15. Ahac Ana ef. suk./2 6 krat, 16. Boldin Franc suk./1 3 krat, 17. Borišek Antonija ef. suk./3 7 krat, 18. Garantini Viktor suk./3 5 krat, 19. Kastelic Borka suk./3 4 krat, 20. Lukač Elizabeta suk./3 6 krat, 21. Merčun Albina zbir. cev. 6 krat, 22. Namestnik ana suk./2 5 krat, 23. Novljan Nada ef. suk./1 7 krat, 24. Štefan Marija suk./1 6 krat, 25. Cirar Franc elektro 4 krat, 26. Cvetežar Danilo valjčk. 6 krat, 27. Fornazarič Vinko rem. suk. 5 krat, 28. Hauptman Ciril rem. pp 6 krat, 29. Jelnikar Leon meh.

del. 7 krat, 30. Gril Jernej pomo. osebje 7 krat, 31. Komljanec Nada fin. s. 7 krat, 32. Kranjc Janez transp. 6 krat, 33. Malenšek Matic posl. s. 5 krat, 34. Penčur Marija kom. s. 7 krat, 35. Planinšek Fani obr. dr. p. 5 krat.

Od 35 delegatov delavskega sveta, jih je bilo v tem obdobju poprečno na sejah 27, kar še ni zaskrbljujoče, vendar je prav da so na sejah delegati z vseh delov delovnega procesa. Zato bi bilo nekatere že dobro opozoriti na njihovo delegatsko dolžnost.

Poleg udeležbe na sejah bi bilo potrebno seveda ocenjevati tudi to, ali se delegati pred sejo posvetujejo s svojimi volilci, in tudi to, če se delegati udeležujejo sklicanih zborov za javne razprave, da bi se na organiziran način seznanili z razpravo in stališči svoje delegatske baze. In ne nazadnje, delegati naj tudi poročajo, kako so prenašali naša stališča v delegatsko razpravo in odločanje in kakšne sklepe so sprejeli.

M. K.

## BESEDA NI KONJ

### Prosimo za pojasnilo

V nedeljo, 1. 6. 1980, se nam je že drugič primerilo v zadnjih mesecih, da nismo mogli med malico kupiti kavo v naši menzi, ker je to nekdo prepovedal.

Zgoraj navedenega dne (nedelja dopoldan) smo šli delavci 3. izmene predpredilnica, mikalnica in čistilnica, ob 8. uri na toplo malico v menzo. Kot vedno, želimo piti kavo v času malice tudi ob nedeljah. Tov. Štefka Končar, ki je stregla pri šanku nam je dejala, da imajo kavo, samo je ne smejo kuhati ob nedeljah dopoldan, ker dela samo štiriizmenska posadka.

Na naše vprašanje in negotovanje, kdo je dal prepoved ni hotela povedati in nespodredno dejala, da se ne spominja, kdo je dal takšen nalog.

Delavce naše izmene zanima, kdo je dal to prepoved, zakaj ravno za proizvodno izmeno, ki delamo tudi ob nedeljah, in če je to stabilizacijski ukrep.

Prosimo, da to pojasnite. Po pooblastilu delavec 3. izmene predpredilnice:

Franc Borišek

Za pojasnilo smo poprosili tov. Marjano Remec, ki nadomešča upravnika obrata družbene prehrane.

»Ob nedeljah dopoldan je pri nas na malici le ena izmena iz predpredilnice in te navadno naroči kavo le 4–5 ljudi. Da bi lahko skuhalih pet kav, bi morali vključiti aparat najmanj uro in pol do dve prej, in po tem aparat zopet čistiti, kot to delamo vsak dan. Sklenili smo, da ob nedeljah ne bomo kuhali kave. Posebej, v loncu tudi ne moremo kuhati kave, ker kava za ekspres za to ni dobra, drugače pa že dalj časa nima mo.«

Morda pa se bo vse to urenilo že čez en mesec, oziroma, ko bomo ukinili 4. izmeno in ob nedeljah ne bomo hodili na delo.

# 44,85 %

Letos smo že večkrat pisali in govorili o financiranju krajevnih skupnosti. S sprejemom samoupravnega sporazuma smo se zavezali, da bomo prispevali po 500 din na zaposlenega za izvajanje programov krajevnih skupnosti. Ker letos nismo ustvarili dovolj sredstev čistega dohodka za realizacijo sporazuma, za dodatno delo se tudi večina ni bila pripravljena odločiti, smo se odločili za možnost, da bi delavci iz osebnih dohodkov zbrali ta sredstva v petih obrokih po 100 din. S tem bi omogočili krajevnim skupnostim uresničevanje sprejetih programov in nartovanih akcij, za katere v marsikateri krajevni skupnosti prispevajo občani še dodatna sredstva.

Akcija, to je podpisovanje izjav, kdo je pripravljen prispevati sredstva, je nalletela v kolektivu na takšen in drugačen odmev. Dobra polovica naših delavcev se ni bila pripravljena odrediti 500 din za svojo krajevno skupnost. IZJAVE JE PODPISALO LE 44,85 % DELAVCEV, čeprav vsi, vsak v svoji krajevni skupnosti, postavljamo potrebe in želje po boljšem standardu. Kot smo že omenjali, financiranje krajevnih skupnosti dejansko tudi sistemsko ni najbolje rešeno in se bo potrebno za srednjeročno obdobje zavzemati za drugačen način zbiranja

sredstev za krajevne skupnosti. Vendar nam je že vnaprej lahko jasno nekaj: ne da bi ustvarili in ne da bi se za določen standard

## Knjige, dostopne vsakomur

Na ta ali oni način večkrat razmišljamo o knjigi, zlasti v zadnjem času, ko nas k temu spodbujajo številne, družbeno organizirane akcije, s katerimi želimo delavca bolje seznaniti z možnostjo nakupa dobrih in poceni knjig.

Eden od načinov, kako delavcem, kmetom in študentom, ki prejemajo nižje osebne dohodke, omogočiti nakup prav tako dobrih knjig, kot jih ponujajo številni akviziterji komercialnih založb, ponavadi za precej več denarja, je izvirni način prodaje preko poverjenikov, ki se ga poslužuje Prešernova družba. Poverjeniki Prešernove družbe s ponujanjem knjig ne služijo denarja, temveč kot kulturni in družbenopolitični aktivisti iz polnjujejo tisto kulturno poslanstvo, ki ga je Prešernovi družbi že leta 1953 določila njena ustanoviteljica, Osvobodilna fronta slovenskega naroda.

V tistih temeljnih organizacijah združenega dela in krajevnih skupnostih, kjer Prešernova družba skupaj s sindikatom in Socialistično zvezo še ni našla poverjenika, lahko delavci in občani knjige naročajo tudi po pošti. Seveda pa tu včasih ne vedo, da morajo naročilo poslati čimprej, kajti le naročniki, ki plačajo knjige do 30. junija, prejmejo v

čemu odrekli, tega tudi ne bomo imeli, pa naj bo sistemski rešitev takšna ali drugačna.

M. Kralj

zbirki brezplačno tudi nagradno knjigo.

Pa pogledjmo, kakšna bo zbirka Prešernove družbe v letu 1980:

**PREŠERNOV KOLEDAR ZA LETO 1981**  
**SLOVENSKE OTROŠKE PESMI**

Anton INGOLIČ: **DELOVNI DAN SESTRE MARJE**  
Stevan JAKOVLJEVIČ: **VELIKA ZMEDA**.

Prod. dr. Miha LOKAR: **ZDRAVJE V DRUŽINI**.

Broširano zbirko bodo naročniki prejeli za 190 din, v

celo platno vezano pa (pri tej bo broširan samo koledar) za ceno 240 dinarjev.

**POMEMBNO:** Vsi, ki bodo poravnali naročnino do 30. junija 1980, bodo prejeli še nagradno knjigo brez doplačila. Ta bo:

**Max von der Grün: BLODNI OGENJ IN PLAMEN.**

Vse navedene knjige bodo naročniki prejeli konec novembra 1980.

Razen te, redne letne zbirke, izdaja Prešernova družba tudi zbirko LJUDSKA KNJIGA, v kateri bodo naročniki za ceno 440 dinarjev prejeli 6 izbranih, prevedenih romanov iz svetovne književnosti, ki izhajajo skozi vse leto; pa revijo OBZORNIK, reprodukcije slik, značke, Poezije in drugo.

NASLOV: Prešernova družba, Borsetova 27, Ljubljana. Telefon: 21-440

## Postopek sprejemanja prednostne liste za stanovanja

V skladu s samoupravnim sporazumom o oddaji stanovanj in dodeljevanju kreditov za nakup in gradnjo stanovanj, je zopet potrebno sestaviti prednostno listo za stanovanja, ki bo veljala od pravomočnosti do konca tega leta. Zato opozarjamo vse prijavitelje zainteresente za stanovanja, da v razpravi o osnutku prednostne liste sodelujejo. V teh dneh je bil na oglasnih deskah objavljen predosnutek prednostne liste, na katerega je bilo možno vložiti pismene ali ustne pripombe v roku 8 dni po

objavi. Odbor za stanovniška vprašanja bo pripombe obravnaval in sestavil prednostno listo, na katero bo možno vložiti zahtevek za varstvo pravic na delovski svet delovne organizacije v roku 30 dni po objavi. Prednostna lista bo objavljena v informacijah dalje bo tekel rok za vložitev zahtevkov za varstvo pravic.

Prednostna lista pa bo objavljena tudi v prihodnji številki Litijskega predilca in naveden rok, do kdaj je možno vložiti zahteve za varstvo pravic.

V. G.

**VOZNI RED** velja od 1. VI. do 27. IX. 1980  
in od 5. IV. do 30. V. 1981

### Smer: ZIDANI MOST - LJUBLJANA

Postaje	2002	913 A	5002 A	4050	4052 A	5008 B,C	2151	2153	2010	905	2012	2157	2159	2016	2165	2018	910	2167	2169	2024	916 D
ZIDANI MOST	4 09	4 24	—	4 35	5 17	—	6 07	6 55	7 53	8 32	8 56	10 42	12 07	14 17	15 57	16 35	17 06	18 37	20 00	21 18	21 45
Hrastnik	4 17	4 32	—	4 44	5 26	—	6 16	7 03	8 01	9 04	10 50	12 15	14 25	16 05	16 43	17 14	18 45	20 08	21 26	21 54	
Trbovlje	4 22	4 38	—	4 49	5 31	—	6 21	7 08	8 07	9 09	10 55	12 21	14 31	16 11	16 50	17 20	18 50	20 13	21 31	22 00	
Zagorje	4 27	4 44	—	4 55	5 37	—	6 27	7 14	8 13	9 15	11 01	12 26	14 37	16 17	16 56	17 28	18 55	20 19	21 37	22 06	
Renke	—	—	—	5 00	5 42	—	6 31	—	—	—	—	—	—	14 42	17 01	—	—	—	—	—	
Sava	4 36	—	—	5 05	5 46	—	6 36	7 22	8 21	9 24	11 09	12 35	14 46	16 25	17 05	—	19 04	20 28	21 45	—	
Litija	4 42	—	5 00	5 13	5 54	6 10	6 42	7 28	8 28	9 31	11 16	12 42	14 53	16 32	17 12	17 39	19 11	20 36	21 52	—	
Kresnice	4 49	—	5 07	5 20	6 01	6 17	6 49	7 35	8 35	9 39	11 23	12 49	15 00	16 40	17 19	—	19 18	20 44	21 59	22 21	
Jevnica	4 54	—	5 13	5 26	6 07	6 23	6 54	7 40	8 40	9 44	11 28	12 54	15 05	16 45	17 24	—	19 23	20 49	22 04	—	
Laze	4 58	—	5 18	5 31	6 12	6 28	6 58	7 44	8 44	9 48	11 32	12 58	15 09	16 49	17 28	—	19 27	20 53	22 08	—	
Zalog	5 05	—	5 25	5 39	6 20	6 35	7 05	7 51	8 51	9 55	11 39	13 05	15 16	16 56	17 35	18 00	19 35	21 01	22 15	—	
Ljubljana Polje	5 08	—	5 28	5 42	6 23	6 38	7 08	7 54	8 54	9 58	11 43	13 08	15 19	16 59	17 38	—	19 38	21 03	22 18	—	
LJUBLJANA	5 15	5 24	5 34	5 50	6 30	6 45	7 15	8 00	9 00	9 27	10 05	11 50	13 15	15 25	17 05	17 45	18 10	19 45	21 10	22 25	22 50

### Smer: LJUBLJANA - ZIDANI MOST

Postaje	2152	2003	2005	2007	910	2158	2160	2162	2015 B	2164 A	4055 A	2166	2019	904	2168	2021	4053	2170	912 A	2023
LJUBLJANA	2 55	4 39	5 25	6 31	8 35	9 35	10 50	12 50	13 30	14 15	14 35	15 15	16 30	16 45	17 30	18 40	19 30	20 45	22 10	22 30
Ljubljana Polje	—	4 36	5 32	6 38	—	9 42	10 56	12 56	13 37	14 21	14 42	15 21	16 36	—	17 36	18 46	19 37	20 52	—	22 36
Zalog	3 03	4 40	5 34	6 40	8 44	9 45	10 59	13 00	13 40	14 24	14 46	15 24	16 39	—	17 39	18 50	19 40	20 56	—	22 40
Jevnica	—	4 47	5 41	6 47	—	9 52	11 08	13 07	13 47	14 31	14 53	15 31	16 46	—	17 46	18 57	19 48	21 03	—	22 47
Kresnice	—	4 51	5 45	6 51	—	9 56	11 10	13 11	13 51	14 35	14 58	15 35	16 50	—	17 50	19 01	19 52	21 07	—	22 51
Litija	—	4 57	5 50	6 56	—	10 01	11 15	13 16	13 56	14 40	15 04	15 40	16 55	—	17 55	19 06	19 58	21 12	—	22 56
Sava	3 24	5 05	5 58	7 04	9 05	10 08	11 23	13 24	14 04	14 48	15 13	15 48	17 03	—	18 03	19 13	20 06	21 19	—	23 04
Renke	—	5 10	6 03	7 09	—	10 14	11 29	13 30	14 10	14 53	15 19	15 54	17 08	—	18 08	19 19	20 13	21 25	—	23 10
Zagorje	—	—	6 07	7 14	—	—	—	13 34	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Trbovlje	3 37	5 20	6 13	7 19	9 19	10 24	11 38	13 40	14 19	15 02	15 29	16 02	17 17	—	18 18	19 29	20 23	21 34	—	23 19
Hrastnik	3 43	5 25	6 18	7 25	9 25	10 30	11 44	13 46	14 25	15 07	15 35	16 08	17 23	17 38	18 24	19 34	20 29	21 40	22 55	23 25
ZIDANI MOST	3 48	5 30	6 24	7 30	9 30	10 35	11 49	13 51	14 30	15 12	15 40	16 13	17 28	—	18 29	19 39	20 34	21 45	—	23 30
LJUBLJANA	3 55	5 38	6 32	7 38	9 38	10 43	11 57	13 59	14 38	15 20	15 48	16 21	17 36	17 40	18 37	19 47	20 42	21 53	23 07	23 38

A = Vozi ob delavnih; B = Vozi od 1. VI. do 27. IX.; C = Ne vozi ob sobotah, nedeljah in praznikih; D = Ne vozi od 1. VII. do 31. VIII.; E = Vozi od 1. VI do 14. IX.; v ostalem času pa le ob nedeljah in praznikih.  
OPOMBA: v tem voznom redu ni vlakov, ki vozijo na relaciji Zalog-Ljubljana in potniških vlakov, ki vozijo le ob določenih dnevih.

