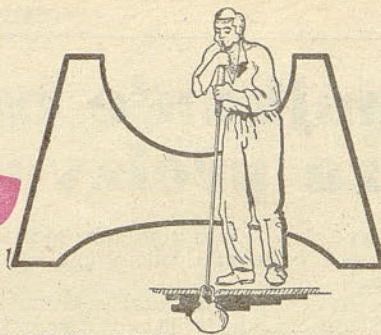


Steklar



Uredniški odbor: Marija Koritnik — predsednik odbora, Jasna Kosm — odgovorni urednik; člani: Hilda Drame, Albert Kapelar, Slavko Gornik, Pavle Bauerheim, Adi Zaletel, Anita Greben in Mili Kobal.

Družbeni organ za informiranje: Adi Zaletel — predsednik, člani: Vili Petrič II, Kristina Greben, Miro Zorc II, Janez Ciglar, Vera Habjan, Rudi Kirhmajer, Matija Koritnik in Anita Greben.

Uredništvo in uprava: Steklarna Hrastnik, Izhaja vsakega 5. v mesecu. Naslov: »Steklar« glasilko kolektiva Steklarne Hrastnik, tel. 814-622 — interno 63. Tisk in klišej: AERO, TOZD grafika Celje.

GLASILO KOLEKTIVA STEKLARNE HRASTNIK

Leto XV.

Hrastnik, 12. 11. 1979

Št. 11

Akcija NNNP v Steklarni Hrastnik

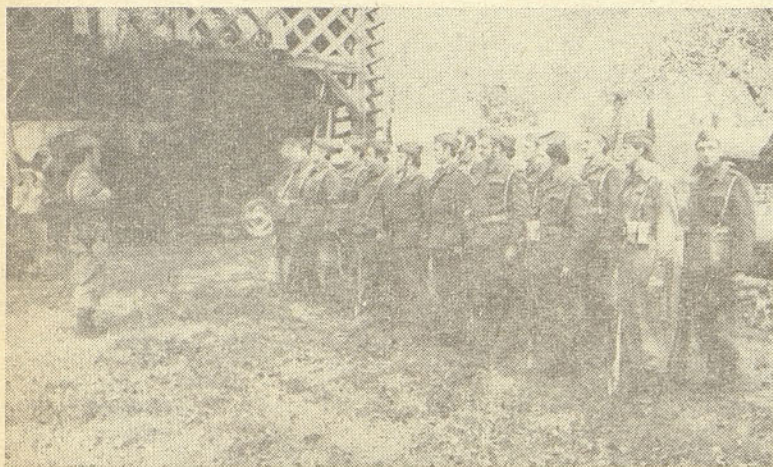
Na seji štaba CZ Steklarne Hrastnik, skupno z vodji posameznih ekip in z načelniki NZ, dne 3. 10. 1979, je bila podana kritična ocena akcije, iz česar se da zaključiti, kaj je bilo v redu in kje so bile pomanjkljivosti. V akciji je sodelovalo šest ekip CZ pod vodstvom štaba CZ Steklar-

dalni rampi, ki je bil ob bombnem napadu zadet, kar je imelo za posledico izlitje in vžig bencina in nafte.

Gašenje je potekalo s kemičnimi sredstvi (prah in pena). Enota je morala tudi zadušiti požar na butanski cisterni na industrijskem tiru, iz katere je uhajal plin

lo za posledico kratkotrajen izpad proizvodnje v elektrolizi v TKI, zmanjkalo pa jo je tudi v Steklarni. Poleg tega so se pokazale določene potrebe po opremi enote, ki je potrebna za tovrstno reševanje in sicer je treba nabaviti dihalne aparate in ognjevarne obleke za prehod skozi ogenj.

Vse ekipe so načrtovane naloge uspešno opravile, toda bilo je opaziti določene pomanjkljivosti, in sicer bo posebno člane enot usposobiti za posamezne naloge ter napraviti popis orodja, kaj se v določenem trenutku potrebuje in kje se nahaja.



Vod Steklarne pred akcijo preiskovanja terena zaradi sovražnih diverzantov

ne ter ekipe NZ, katere so formalni načelniki NZ v vseh TOZD in DSSS.

Celotna ocena akcije je pozitivna, saj so vse ekipe opravile načrtovane naloge po programu, poleg tega pa so se tudi vsi zaposleni na jutranji izmeni ravnali po danih navodilih za zračni napad in vdor klora, ter se umaknili na odrejena mesta oziroma se zaščitili z zaščitnimi maskami. Predhodne priprave na akcijo so bile zadovoljive in vsak delavec je vedel, kakšno nalogo ima v akciji, prav tako pa tudi ni bilo veliko primerov, da bi bili posamezniki odrejeni na dve ali več dolžnosti, kar kaže na dobro usklajenost nalog tako v delovni organizaciji kot tudi med DO in KS ter občino. V sami akciji so se pojavile tudi določene pomanjkljivosti, ki pa so bolj materialnega značaja kot organizacijskega.

Posamezne ekipe CZ so izvajale naslednje aktivnosti:

Gasilska enota

V akciji je sodelovalo 27 članov te enote. Takoj po obvestilu RBK enote, da je bila pri letalskem napadu poškodovana tehnična pisarna in da je pričela gorjeti, je enota stopila v akcijo. Pogasili so požar v tehnični pisarni ter rešili ranjence iz notranjosti, nato pa še gasili avto ob nakla-

butan. Pri tem so uporabili vodo in prah. Akcija je tekla uspešno in učinkovito, kot je bilo načrtovano. Pokazale so se določene pomanjkljivosti in sicer je pričelo primanjkovati vode, čeprav se je gasilo le s tremi curki. To je ime-



Člani ekipe prve medicinske pomoči so v KS nudili pomoč poškodovanemu

Tehnično-reševalna enota

V akciji je sodelovalo 20 članov te enote, ki so bili razdeljeni na 5 ekip glede na vrsto zadolžitve, in sicer:

— Ekipa za zavarovanje butanskih in mazutnih naprav, ki jo je sestavljalo 5 članov z nalogo, da zaprejo dotok butana in mazuta v tovarniške prostore. Ekipa je to delo le ponazarjala.

— Ekipa za zavarovanje kompresorjev je bila 3-članska z nalogo nadzora delovanja kompresorjev.

— Ekipa za zavarovanje in nadzor električnih vodov je bila sestavljena iz dveh članov. Ekipa je imela nalogo, da po zračnem napadu pregleda električne vode

Enota prve medicinske pomoči

V akciji je sodelovalo 11 članov enote z nalogo reševati ponesrečene iz porušene tehnične pisarne. Ranjenih je bilo 5 delavcev, od tega 2 teže, ter 3 laže. Sama akcija je potekala po programu, pomanjkljivost pa je bila v tem, ker ni bil vnaprej organiziran prevoz ranjencev do zbirnega mesta. To je bila sicer napaka, obenem pa se je tudi pokazalo, koliko smo samoiniciativni, saj so bili ranjenci kljub temu kmalu pripeljani na določeno mesto ob posredovanju vodje enote za prvo medicinsko pomoč in štaba CZ. Pri samem delu je bilo tudi opaziti, da je ekipo potrebno usposobiti na tečaju teorije in praktičnih vaj.



Krajevna skupnost Spodnji del je zaključni miting organizirala v športnem centru za Savo

na prizadetem področju in odpravi poškodb.

— Ekipa za vodne napeljave je štela 3 člane. Pregledali so vodno napeljavo v porušeni delu tovarne.

— Ekipo za reševanje ljudi izpod ruševin je sestavljalo 5 članov. Ekipa je izpod ruševin rešila 5 ranjencev, od katerih sta bila dva težje ranjena. Ranjene je ekipa rešila le iz ruševin, nakar jih je prrvzela enota prve medicinske pomoči.

Enota za red in varnost

Ta enota je sodelovala pri zavarovanju objektov, ki so bili poškodovani ob bombnem napadu na Steklarno. Skupaj je v akciji sodelovalo 9 članov te enote. Poškodovana cisterna je bila zavarovana s 4 člani, pri vseh drugih dohodih pa je nadzor in varovanje opravljalo 5 članov. Enota pri opravljanju dolžnosti ni imela težav in vsi prisotni so bili disciplinirani.

(Nadaljevanje na 3. strani)

Pomanjkanje osnovnih surovin za proizvodnjo stekla

KALCINIRANA SODA

S problemom preskrbe kalcinirane sode smo se soočili že od sredine novembra preteklega leta. Vzrok pomanjkanja kalcinirane sode je bil takrat zaradi nerazumljivo dolgotrajnega transporta od 8 do 19 dni po datumu odpreme vagona. Običajno je prišel vagon kalcinirane sode v Hrastnik četrti dan po izvršeni odpremi. Zataknilo se je zaradi okvar na avtomatski ranžirni postaji v Zagrebu. Poleg navedenega pa je v tem času prišlo v Fabriki sode — Lukavac do večje okvare in nam je še tista minimalna zaloga sode povsem pošla.

Na dan 1. januarja 1979 smo imeli komaj 60 ton sode na zalogi, kar je zadoščalo le za 2 in pol dni redne proizvodnje. Dnevna poraba sode se je takrat gibala okoli 22 do 23 ton.

Glede na to, da je postajala v prvih mesecih letošnjega leta preskrba sode z dneva v dan bolj kritična, sem opravil več potovanj v Lukavac z namenom, da bi se odprema pospešila.

Uspelo nam je povečati zaključeno količino kalcinirane sode, to je 6.000 ton za leto 1979 na 6.880 ton. Istočasno sem prosil za izjavo, da bi lahko sodo uvozili. To izjavo mi je uspelo dobiti 29. maja tega leta. Takoj sem pričel postopek za uvoz kalcinirane sode iz Bolgarije. Za to je bilo potrebno uvozno soglasje s strani Zveznega sekretariata za zunanje trgovino, katerega smo dobili v dveh dneh.

Kljub temu, da smo imeli za uvoz vse potrebne dokumente, nam ni uspelo dobiti potrebnega zaključka od uvoznika SODA-SO Komerc iz Sarajeva, češ, da ne vedo točno za ceno kalcinirane sode. Kljub neštetim telefonskim urgencam nam zaključka za uvoz sode ni uspelo dobiti, da bi ga lahko z ostalimi potrebnimi dokumenti oddali Narodni banki Slovenije v potrditev. Uvoz kalcinirane sode smo nato poskušali realizirati preko našega izvoznika za Bolgarijo — Intertrade Ljubljana.

Navedeno izvozno-uvozno podjetje je dobilo s strani bolgarskega izvoznika negativen odgovor, da je bila vsa njihova razpoložljiva količina kalcinirane sode predana uvoznemu podjetju Rudarstvo in kemija iz Tuzle.

Dne 13. septembra 1979 sem se udeležil sestanka Splošnega združenja kemijske industrije Jugoslavije v Beogradu, kjer smo dokončno zvedeli, da uvoz iz Bolgarije kot tudi iz Vzhodne Nemčije oziroma, da sploh ne dajo kalcinirane sode.

Kako je sploh prišlo v leto 1979 do uvoza kalcinirane sode?

V Beogradu je bil sklenjen sporazum o uvozu kalcinirane sode, kateremu pa so prisostvovali: Industrija ravnega stekla Pančevo, Srbska fabrika stakla Paraćin, Industrija hemijskih proizvodov Prahovo kot potrošniki in proizvajalec Fabrika sode Lukavac, v sodelovanju s Splošnim združenjem kemijske industrije Jugoslavije.

Ker o tem sporazumevanju ni smo bili nič obveščeni smatramo, da postopek ni bil pravilen,

ker niso bili o tem obveščeni ostali potrošniki kalcinirane sode.

To je potrdil tudi sekretar Splošnega združenja radnikov industrije nekovin Jugoslavije. Podaril je, da se v bodoče individualno sporazumevanje ne sme vršiti, temveč morajo biti prisotni tudi vsi ostali potrošniki.

Zakaj je prišlo do redukcije proizvodnje?

O kakšni zalogi kalcinirane sode že dalj časa ne moremo govoriti. Zato smo bili primorani — čeravno večjim transportnim stroškom — kalcinirano sodo transportirati s kamioni. Kolikor je bil kamion s kalcinirano sodo naložen in voznik s področja Slovenije, je bila kamionska odprema v redu izvršena. Čim pa je bil voznik iz Bosne ali Hrvatske, kamionske dobave niso prispele pravočasno in smo bili primorani prilagoditi (reducirati) proizvodnjo obstoječi zalogi sode. Razumljivo, da ta zaloga ni zadoščala niti za en dan.

O takšni neredni kamionski dostavi smo obveščali tudi Postajo milice v Hrastniku, ki naj bi nam pomagala iskati voznike.

Pomanjkanje kalcinirane sode je še danes prisotno in se situacija ne bo izboljšala, dokler ne bomo prejeli kalcinirano sodo iz uvoza in to iz zahodnih držav. V teku je namreč postopek za uvoz sode iz Avstrije.

Nabavna služba, ki je odgovorna za redno dobavo oziroma dostavo blaga, je ukrepala na vse mogoče načine. Bili so primeri, ko ji je to uspelo in pa primeri, ko je bila tako rekoč nemočna.

Preksrba kalcinirane sode ni potekala normalno zaradi premajhnih zmogljivosti proizvajalca in nepravočasnega uvoza iz DDR in Bolgarije. Steklarne, ki so dobile uvozno dovoljenje za uvoz kalcinirane sode iz Bolgarije niso razpolagale z dovoljnimi deviznimi pravicami, tiste ki pa so razpolagale z njimi, pa o tem uvozu niso bile seznanjene.

Med tistimi smo bili tudi mi. Ko smo dobili uvozno dovoljenje, pa konkretno Bolgari niso dali več sode. Tako so bile vse steklarne vezane izključno na dobavo sode iz Lukavca, medtem ko ostali potrošniki — kemična industrija in proizvajalci praškov — detergentov, so bile mižerno oskrbovani s sodo, čeravno so imeli zaključene količine sode.

Posledica nerealiziranega uvoza je bila, da smo morali reducirati proizvodnjo.

KREMENCEV PESEK

Dobave kremenčevega peska od domačih dobaviteljev so bile tako neredne, da na njih sploh ni bilo računati. Preorientirali smo se na uvoz in to iz DDR in ČSSR. Iz teh dveh držav so potekale dobave normalno do kraja avgusta. Akreditivi so bili pravočasno odprti, tako da z naše strani oziroma uvoznika ni bilo zastojev. Dobave kremenčevega peska v septembru niso potekale normalno in smo zaradi tega bili primorani, da smo se obrnili na proizvajalca MIKROSIL iz Pu-

le, kjer nam je uspelo dobiti 1.000 ton peska, vendar po znatno višji ceni. Primorani smo bili tako ukrepati, sicer bi prišlo do ustavitve proizvodnje.

Vzrok nerednih dobav kremenčevega peska iz Vzhodnih držav je bilo pomanjkanje vagonov (zlasti iz ČSSR), in zaprtje mejnih prehodov (takšna obvestila smo dobili od uvoznika).

BARIJEV CARBONAT

V preteklem letu smo bili oskrbovani z barijevim karbonatom iz DDR in ni bilo nobenih težav.

Za leto 1979 pa nam oziroma uvozniku ni uspelo dobiti na Vzhodu niti kilograma barijevega carbonata. Edina možnost nabave je bila iz zahodnih držav — Italije ter iz Kitajske, vendar po višji ceni. Razumljivo je, da smo in še moramo koristiti za uvoz barijevega carbonata devizna sredstva.

KALIJEV CARBONAT — POTASA

V naši proizvodnji uporabljamo potašo ruske provenience, čeravno je to najslabša kvaliteta, vendar za naše namene ustreza. Potaše iz Sovjetske zveze v prvem polletju nismo dobili, čeravno so bili akreditivi odprti še iz preteklega leta. Koristili smo lahko samo zalogo ruske potaše, manjkajočo količino pa vzhodnonemško ali romunsko potašo. Cena sedanje je seveda dosti večja. Z rednimi dobavami so pričeli ruski izvozniki šele po 1. juliju 1979, ko so zvišali ceno do prvotnik 370 Cl dolarjev (to je seveda cena brez carinskih, prevoznih in ostalih stroškov).

NA-NITRAT

Dobave natrijevega nitrata so začele potekati šele v juniju, ker uvozniku, kateremu smo prijavili naše potrebe, ni uspelo zaključiti v vzhodno-evropskih državah.

Do junija smo manjkajočo količino dobili oziroma izposodili od Kemijske industrije iz Kamnika, katere smo seveda kasneje morali vrniti.

Končno nam je uspelo pri drugem uvozniku zaključiti potrebne količine in to iz Poljske. Dobave potekajo sedaj normalno.

TEHNOLOŠKA GORIVA

Pri dobavah tehnološkega goriva — kurilnega olja in butan-propana so dobave do oktobra potekale normalno.

S 1. oktobrom tega leta pa so nastopile precejšnje težave z dobavami propan-butan plina. Potrošnja plina moramo na podlagi obvestila dobavitelja zmanjšati ne samo za oktober, temveč za 4. kartal 1979 za 20 odstotkov.

Vzrok pomanjkanja plina je: — domače rafinerije nimajo zadostnih količin surove nafte za predelavo, iz katere se dobi samo 2 odstotka naftnega derivata butan-propan plina, — zaključene količine plina iz uvoza: Madžarske se po vsej verjetnosti ne bodo realizirale (izjava INA-plin Zagreb),

— za prvi kvartal 1980 pa bomo morali preskrbeti devizna sredstva za uvoz plina.

UVOZ BLAGA

Uvoz blaga, zlasti od 1. julija 1979 dalje je postal nenormalen. Kljub temu, da so naše potrebe po uvozu izrazito manjše v primerjavi z izvozom, od katerega smo do 30. junija 1979 lahko uvažali blago, za katerega je bil režim uvoza prost (LB), nastopajo trenutno že restrikcije. Tako konkretno v času od 15. 10. do 20. 10. 1979 Narodna banka Slovenije sploh ne potrjuje nobenih prijav za uvoz blaga. Kakšne spremembe oziroma restrikcije bodo nastopile, nam še ni znano.

Prav posebne težave pa nastopajo pri uvozu blaga, katerih režim uvoza je blagovni kontingent (RK), devizni kontingent (DK) in dovoljenje (D). Čim se namreč pojavi uvoz blaga na enem izmed teh režimov uvoza, so procedure za pridobitev režimskih pravic, soglasnosti za uvoz zelo dolgotrajne in seveda za to precej kasnijo dobave iz uvoza.

Nerazumljivo je, da restrikcije uvoza prizadenejo tudi nas — Steklarno Hrastnik, katere fizični obseg izvoza je dosti večji od fizičnega obsega uvoza.

Trenutni izgledi pa so takšni, da pozitivnih premikov v tem pogledu ni pričakovati.

Glede uvoza surovin, ki smo jih še v preteklem letu prejeli iz vzhodno-evropskih držav smatramo, da bo morala biti naša orientacija na zahod, kjer se poslovanje z inozemskimi partnerji odvija povsem drugače, kot s partnerji vzhoda.

Nabavna služba
Milan Kožar

ZAHVALA

Vsem sodelavkam in sodelavcem izmene Lipar, Fabjan v TOZD 2 — avtomatska predelava steklene mase se najlepše zahvaljujem za prelepo darilo, ki ste mi ga izročili ob mojem odhodu na drugo delovno mesto.

Vsem še enkrat iskrena hvala. Pri delu pa vam želim še veliko uspeha.

Marija Kostanjšek

ZAHVALA

Ob odhodu v drugo delovno organizacijo se zahvaljujem vsem sodelavkam in sodelavcem TOZD 2 — avtomatska predelava steklene mase, izmene Lipar, Gomilar, Fabijan za lepo darilo, ki me bo vedno spominjalo na vas.

Vsem želim mnogo uspehov pri nadaljnjem delu in obilo medsebojnega razumevanja.

Milena Tosič

S seje uredniškega odbora

Delavski svet delovne organizacije Steklarne Hrastnik je na svoji 12. redni seji obravnaval predlog izvršnega odbora konference osnovnih organizacij sindikata DO glede sestave uredniškega odbora in družbenega organa za informiranje.

Zaradi upokojitve oz. prekinitve delovnega razmerja nekaterih članov v naši delovni organizaciji, je sindikat predlagal nekatere spremembe v uredniškem odboru in v družbenem organu za informiranje, ki jih je potrdil tudi delavski svet:

Uredniški odbor

Marija Koritnik — predsednik odbora, Jasna Kosm — odgovorni urednik; člani: Hilda Drame, Albert Kapelar, Slavko Gornik, Pavle Bauerheim, Adi Zaletel, Anita Greben in Milj Kobal.

Družbeni organ za informiranje

Adi Zaletel — predsednik, člani: Vili Petrič II, Kritisna Greben, Miro Zorc II, Janez Ciglar, Vera Habjan, Rudi Kirhmajer, Matija Koritnik in Anita Greben.

Uredniški odbor se je v novi sestavi sestel na svoji 1. seji, na kateri so razpravljali o nekaterih pomembnih vprašanjih in nalogah, ki stojijo pred odborom še v tem letu.

Dogovor o nadaljnjem delu odbora

Prisotni so na seji sklenili, da se bodo sestajali vsak mesec pred izdajo glasila, na kateri odgovorni urednik predloži material za številko Steklarja in poda obraz-

ložitev glede posameznih člankov. Prav tako se na seji oceni in pregleda tudi vsaka posamezna prejšnja številka.

Ankete med delavci

Člani uredniškega odbora so razpravljali o predlogu odgovornega urednika, da se ob prvem naslednjem referendumu, ki bo predvidoma v mesecu decembru, med delavci izvede anketa glede glasila Steklar. Predložen je bil tudi osnutek vprašalnika, ki je bil potrjen. Vprašalnik vsebuje vprašanja, v kakšnem obsegu delavci berejo glasilo, njihovo mnenje glede področij, ki jih članki zanimajo, kaj delavce zanima. Člani uredniškega odbora so izrazili upanje, da se bodo delavci na to anketo odzvali in posredovali svoje mnenje, saj bi nam bilo pomembno napotilo pri našem nadaljnjem delu pri oblikovanju glasila.

20 let našega Steklarja

Obravnavali smo tudi informacijo, da teče letos 20 let, odkar je v mesecu juliju izšla prva številka našega glasila. Vsekakor je to izredno pomemben jubilej, ki mu moramo posvetiti našo pozornost in ga na nek način tudi obeležiti. To stališče je bilo sprejeto tudi na delavskem svetu delovne organizacije. V mesecu decembru bo uredniški odbor izdal jubilejno številko, v kateri želimo zajeti njegovo pot nastajanja in oblikovanja. Predvidena je tudi sprememba glave glasila, glede na spremembe v uredniškem odboru, kakor tudi upoštevanje n-

vega znaka delovne organizacije, za kar je zadolžitev prevzel vodja oddelka za oblikovanje tov. Slavko Marcen. V okviru tega jubileja pa je v mesecu novembru predvidena tudi slavnostna razširjena seja uredniškega odbora.

Honoriranje prispevkov

Predlagano je bilo, da se dose-danji sistem honoriranja prispevkov popravi in predlaga delavskemu svetu odobritev zvišanja honorarja ter na ta način avtorja članka stimulira pri dopisovanju v naše glasilo, saj je potrebno ob pisanju članka vložiti trud, čas in seveda tudi znanje in domiselnost. Iz vrst uredniškega odbora smo določili 3 člane, ki bodo pregledali članke in jih kategorizirali v posamezne skupine, glede na izvirnost, strokovnost, ter področje članka ipd.

Teme, objavljene v Steklarju

V glasilu naj se po potrebi objavlja priloga glasilu za člane kolektiva pod naslovom: Da bomo laže razumeli in odločali. Ta naslov je bil v prilogi enkrat že uporabljen, ko smo objavili prispevek direktorja Poslovne skupnosti tov. Zorčiča o delu Poslovne skupnosti. Člani odbora so predlagali, da bi ta naziv ohranili kot stalen naziv, z namenom, da se v teh prilogah obravnava in posreduje delavcem material, posamezne teme i vprašanja se obrazložijo na primeren način in tudi posamezni samoupravni akti, ter tako daje prispevek k boljši podlagi za obveščenost delavcev pri

njihovem odločanju o določenem vprašanju.

Da bi povečali odstotek vesti in člankov iz neposredne proizvodnje iz naših delovnih sredin, smo sklenili oblikovati rubriko »NA KRATKO«. V njej naj se v vsaki številki objavljajo kratke vesti iz dela in življenja v kolektivu. Veseli bomo tudi prispevkov širšega kroga delavcev, njihovih stališč in predlogov.

Prav tako si je potrebno tudi prizadevati, da bodo izvlečki in poročila z zasedanj organov upravljanja in družbenopolitičnih organizacij, in podobno podani redno na ustrezen in dostopen način.

Stroški glasila

Uredniški odbor je obravnaval stroške v zvezi z izdajanjem glasila za leto 1979 in potrdil tudi plan stroškov za leto 1980, kot ga podajamo v nadaljevanju:

Leto 1979 stroški 329.196 din
Plan za leto 1980 508.673,40 din

Razrez stroškov po temeljnih organizacijah

TOZD	% pokrivanja stroškov	din
TOZD 1	44,84	228.089,15
TOZD 2	25,16	127.982,20
TOZD 3	4,19	21.313,40
TOZD 4	5,84	29.706,50
TOZD 5	9,25	47.052,30
DSSS	10,72	54.529,85
	100	508.673,40

Jasna Kosm

Akcija NNNP v Steklarni Hrastnik

(Nadaljevanje s 1. strani)

RBK enota

Enota je bila v akcijo vključena s sedmimi člani, ki so bili organizirani v 2 ekipe. Kontrolirali sta nevarnost klora na območju steklarne, in sicer takoj po letalskem napadu. Ekipi sta o vsem, kar sta odkrili, obveščali štab CZ v Steklarni.

Pri svojem delu bi enota rabila tudi sredstva zveze za hitro obveščanje ter detektorje in druga sredstva za ugotavljanje koncentracije strupov.

Enota za zveze

Je bila sestavljena iz ekipe za telefonske, UKV zveze in alarmiranje ter ekipe za kurirske zveze.

V ekipi za telefonske, UKV zveze in za dajanje alarmnih znakov sta bili dve telefonistki v centrali in vodja ekipe pri glavnem vratlju, ki je posredoval znak za alarm in znak za prenehanje nevarnosti v strojno, ki je aktivirala sireno.

Ekipo kurirske zveze so sestavljali vodja in pet kurirjev, ki so vzdrževali zvezo s posameznimi ekipami v Steklarni, s KS Hrastnik — spodnji del in TKI. Akcija je potekala v redu, posamezniki so svoje delo opravili z vso resnostjo in odgovornostjo. Pomankljivosti pri organizaciji ni bilo opaziti.

Poleg enot CZ so sodelovale v akciji tudi enote NZ, in sicer so

načelniki NZ v posameznih TOZD in DSSS organizirali varovanje objektov in naprav kot je predvideno z načrtom NZ, in sicer v drugi nevarnostni stopnji. Pri padniti NZ za varovanje in usmerjanje delavcev na določena mesta ob alarmu niso imeli težav in so se vsi ravnali po njihovih navodilih. Pomankljivo je bilo le to, da niso bili opremljeni z zaščitnimi maskami, ko je bil znak za izbruh klora. V akciji je sodelovalo 46 članov narodne zaščite.

Skupna ocena je, da se obstoječa sirena preslabo sliši, saj je veliko delavcev ni slišalo, poleg tega pa je tudi mnenje, da bi v taki priložnosti morali vključiti generator, ki daje energijo posebej montiranim lučem, kar bi v temi omogočilo lažji in hitrejši umik delavcev iz tovarne.

Glede discipline in resnosti pri izvajanju akcije je skupno mnenje, da so se vsi aktivno vključili v akcijo, enote so se hitro zbrale na zbirnih mestih in pričele z reševanjem, vsi pa so pogrešali opazovalce, ki bi kontrolirali, kako se izvaja program in ocenili delo posameznih ekip.

Kljub vsemu smo z akcijo lahko zadovoljni, saj smo si pridobili nove izkušnje in opazili pomankljivosti, ki jih je potrebno odpraviti, da se v resnični situaciji ne bi pojavile.

Štab CZ Steklarne Hrastnik

12. MEDNARODNI
SEJEM OPREME

KRAJ, 12.-21. 10. '77

PRIZNANJE

ZLATA MEDALJA

za kvaliteto in oblikovanje izdelkov

STEKLARNA HRASTNIK

direktor



prečistnik

S PODROČJA STANOVANJSKE POLITIKE

Predsedniki odborov za družbeni standard in stanovanjske zadeve posameznih temeljnih organizacij, vodje TOZD in delovne skupnosti in referent za socialno delo in stanovanjske zadeve so se v mesecu oktobru sestali na skupnem sestanku, na katerem so razpravljali o nekaterih vprašanjih, ki terjajo medsebojno dogovarjanje in uskladitev.

V tem času je tekel razpis samoupravne stanovanjske skupnosti Hrastnik za sprejemanje prošelj za solidarnostna stanovanja. Pri kategoriji delavcev: mlade družine obstaja obveznost delovne oziroma temeljne organizacije, da bo v času 5 let takemu delavcu, ki je pridobil solidarnostno stanovanje, rešila stanovanjsko vprašanje, torej mu nudila stanovanje. Ker se bodo ukrepi pri uresničevanju tega določila zaostri, so prisotni skupno razpravljali o obsegu dajanja teh soglasij posameznim prosilcem.

Dosedaj so menične izjave podpisale temeljne organizacije v naslednjem obsegu:

TOZD 1 — 4 izjave (2 v letu 1976 in 2 v letu 1977),

TOZD 2 — 2 izjavi (1 v letu 1977 in 1 v letu 1978),

TOZD 3 — 1 izjavo (v letu 1976),

TOZD 4 — 1 izjavo (v letu 1978).

Ker bo v petih letih, oziroma najkasneje po preteku tega obdobja nastopila obveznost temeljne organizacije, da tem delavcem zagotovi stanovanje, je bilo na sestanku dogovorjeno, da naj temeljne organizacije prilagodijo izdajanje soglasij obsegu finančnih zmožnosti, pa tudi v odnosu na ostala stanovanja.

Položaj glede dodelitve novih stanovanj nam še zdaleč ne zadošča, da bi lahko uspešno razreševali stanovanjska vprašanja.

Če pogledamo sliko obravnavanja prosilcev v letu 1978 in 1979, glede na reševanje stanovanjskih vprašanj, potem lahko iz podatkov razberemo:

	TOZD 1	TOZD 2	TOZD 3	TOZD 4	TOZD 5	DSSS
1. število prosilcev za stanovanja skupaj	104	41	7	17	18	24
2. odstotek prosilcev glede na število zaposlenih v TOZD	15.85	11.10	10.15	18.70	11.90	7.8
3. prosilci za nova stanovanja	58	25	6	17	18	9
4. upokojeni delavci in delavci neposredno pred upokojitvijo, ki se pojavljajo kot prosilci	17	4	—	—	1	2

Struktura družine prosilca

	TOZD 1	TOZD 2	TOZD 3	TOZD 4	TOZD 5	DSSS
1. samski delavec	21	3	1	1	—	2
2. družina brez otrok	14	10	—	—	2	2
3. samohranilka	13	3	1	—	—	5
4. 3-članska družina	28	14	3	12	9	10
5. 4-članska družina	26	11	2	3	7	5
5. 5- ali več članska družina	2	—	—	1	—	—

Koliko prosilcem smo lahko ugodili letos in koliko v letu 1978?

Leto 1979	TOZD 1	TOZD 2	TOZD 3	TOZD 4	TOZD 5	DSSS
1. nova stanovanja	2	2	—	—	—	1
2. ostalo (stara stanovanja zaradi zamenjav in sofinanciranje)	9	2	—	—	—	4

Leto 1978	TOZD 1	TOZD 2	TOZD 3	TOZD 4	TOZD 5	DSSS
1. nova stanovanja	2	2	—	1	1	1
2. ostalo (stara stanovanja zaradi zamenjav in sofinanciranje)	14	4	1	2	2	1

Predstavniki so se na sestanku dogovarjali tudi glede nekaterih vprašanj ureditve medsebojnih odnosov glede lastništva nad stanovanji in v zvezi s tem oblikovali predloge zaključkov, za nadaljnjo obravnavo odborom za družbeni standard in stanovanjske zadeve in delavcem TOZD in DSSS.

Vsaka temeljna organizacija in delovna skupnost ima svoj stanovanjski fond. Zaradi prehodov delavcev iz ene temeljne organizacije v drugo, so dostikrat ostajala

neresena vprašanja, glede tega, kateri temeljni organizaciji pripada potem stanovanje. To vprašanje se ob pereči stanovanjski problematiki tudi povsem razumljivo postavlja.

Sprejet je bil zaključek, ki je bil posredovan v obravnavo posameznim odborom za družbeni standard in stanovanjske zadeve:

1. V primeru, da preide iz ene TOZD v drugo delavec, ki ima 10 let in več delovne dobe in od tega 5 let v Steklarni Hrastnik ozi-

roma tisti temeljni organizaciji, prehaja stanovanje z delavcem, to pomeni, da se prestavi v stanovanjski fond druge temeljne organizacije.

2. V primeru, da to določilo ni izpolnjeno, se izvrši vrednostna poravnava za stanovanje, ne glede na to, ali je novo ali staro. Ugovori naj se vrednost stanovanja. Znesek poravnave temeljna organizacija, ki je delavca sprejela v delovno razmerje iz druge TOZD v roku 3 mesecev. Prenos sredstev pa se evidentira v interni evidenci v okviru DO.

3. Če pride do reorganizacije posameznih oddelkov oziroma obratov in njihove predstavitve v drugo temeljno organizacijo (kot na primer uvrstitve transporta v okvir TOZD 5 — energetika s ključavničarsko delavnico), preide tudi sta-

novanjski fond v okvir druge TOZD, skupaj z delavci. V tem primeru vrednostne poravnave ni.

Glede evidentiranja stanovanjskega fonda se oblikuje kartoteka, prav tako pa se zadolžuje strokovno službo, da izdela popis stanovanj po temeljnih organizacijah. Seznane bodo obravnavali posamezni odbori, nejasnosti in pripombe pa bodo odbori medsebojno usklajevali.

Ko bo dokončno izoblikovan tudi predlog glede soudeležbe delavca pri dodelitvi stanovanja, se tudi omenjeni predlogi vnesejo v material za obravnavo in se s temi točkami na podlagi predhodne obravnave v sindikatu in zborih delavcev dopolni tudi samoupravni sporazum o dodeljevanju stanovanj in stanovanjskih posojil v TOZD.

Jasna Kosm

Samoupravni družbeno-ekonomski odnosi v stanovanjskem gospodarstvu

V tem sestavku podajamo izveček brošure o samoupravnih družbeno-ekonomskih odnosih v stanovanjskem gospodarstvu, o katerih poteka sedaj razprava v občini Hrastnik.

V prizadevanjih za več stanovanj, vzdrževanje, obnavljanje in širjenje stanovanjskega fonda in kulturne pogoje bivanja ter uveljavljanja samoupravnih odnosov na tem področju, je pomembna uveljavitev ekonomske stanarine, ki bo omogočila tako gospodarjenje z družbenimi stanovanji, da bo ohranjena njihova vrednost in uporabnost.

Iz samoupravnega sporazuma o oblikovanju in postopnem prehodu na ekonomske stanarine v občini Hrastnik

Temeljni cilji pri oblikovanju in prehodu na ekonomske stanarine so zlasti:

— ekonomska stanarina mora postati družbeno priznana cena za uporabo stanovanja in osnova za dejansko krepitev vpliva delovnih ljudi in občanov na odločitve na tem področju, ter materialna podlaga za samoupravno dogovarjanje in odločanje,

— nadaljnje razvijanje samoupravnih socialističnih in produkcijskih sil na področju stanovanjskega gospodarstva,

— programiranje in razvijanje vzdrževanja stanovanj in stanovanjskih hiš v družbeni lasti, na podlagi tehničnih normativov in standardov vzdrževanja stanovanj,

— informiranje udeležencev o ukrepih, stanju in nalogah pri gospodarjenju s stanovanji in stanovanjskimi hišami v družbeni lasti.

Za oblikovanje in prehod na ekonomsko stanarino se predlagajo naslednja skupna in enotna izhodišča ter kriteriji:

— ekonomska stanarina bo odločena na podlagi potrebnih sredstev za amortizacijo, v združevanje in upravljanje ter na podlagi

revalorizirane vrednosti stanovanjskih hiš in stanovanj na dan 31. 12. 1978,

— ekonomska stanarina bo uveljavljena najkasneje do leta 1985,

— dogovorjeni višini stanarine je vsako leto priračunano tudi predvideno povečanje zaradi nove vrednosti stanovanja ter povišanja stanarine zaradi višjih cen vzdrževalnih del in stroškov upravljanja,

— za porabo stanarine bo pripravljen srednjeročni program vzdrževanja stanovanjskih hiš in stanovanj,

— nosilci planiranja bodo skrbeli za izvajanje sprejetih planov, dejavniki v občini pa pospeševali razvoj obrtnih in drugih dejavnosti, ki so potrebne za gospodarjenje s stanovanjskih skladom,

— v letih prehoda na ekonomske stanarine bo povečanje stanarine uveljavljeno vsako leto v mesecu juniju.

Izračun in notranja delitev stanarine

Osnovna merila za oblikovanje in prehod na ekonomske stanarine, ob upoštevanju skupnih enotnih izhodišč ter kriterijev so:

1. revalorizirana vrednost točke, ki znaša

za leto 1978	din 49,78
za leto 1979	din 57,25
za leto 1980	din 65,83
za leto 1981	din 70,71
za leto 1982	din 81,32
za leto 1983	din 93,51
za leto 1984	din 107,54
za leto 1985	din 123,67

2. Letni odstotek vrednosti stanovanja za letno stanarino, ki znaša 4,18 %,

3. Planirana gradnja družbenih najemnih stanovanj do leta 1985 in s tem v zvezi povečanje stanovanjske površine in števila točk.

4. Predvideno povišanje cen stanovanj za 15 %.

(Nadaljevanje na 5. strani)

SAMOUpravni Družbenoekonomski ODNOSI V STANOVANJSKEM GOSPODARSTVU

(Nadaljevanje s 4. strani)

5. Predvidena 18% rast osebnih dohodkov.

6. Določila zakona o ugotovitvi vrednosti stanovanjskih hiš in stanovanj ter odloka o ugotovitvi vrednosti stanovanj in stanovanjskih hiš v občini Hrastnik.

Letna stanarina se izračuna po obrazcu

povprečna površina stanovanja × povprečno število točk × vrednost točke × 4,18% × število stanovanj

Predlog notranje delitve stanarine (v %):

- a) 1 24,1 za amortizacijo
b) 2,16 51,7 za vzdrževanje iz združenih sredstev v okviru samoupravne stanovanjske skupnosti
c) 0,46 11,0 za vzdrževanje hiš v okviru zborov stanovalcev
d) 0,34 8,0 za stroške upravljanja in delo strokovne službe
e) 0,22 5,2 za funkcionalne stroške

Ekonomsko stanarino bomo dosegli najkasneje v letu 1985, z letnim povišanjem za 25% s tem, da je prvo povišanje v letu 1979. V teh povišanjih je že upoštevana predvidena rast cen za povprečno 15% letno.

Za porabo stanarine bo izdelan srednjeročni program za obdobje 1981—1985 in sprejeti samoupravni sporazum o temeljih plana gospodarjenja s stanovanjskim skladom v občini Hrastnik. O porabi amortizacije odločajo delovni ljudje in občani na podlagi samoupravno sprejetih planov v skupščini samoupravne stanovanjske skupnosti in sicer za:

— reprodukcijo stanovanj in stanovanjskih hiš (gradnja ali nakup nadomestnih stanovanj, prenova že dotrajanih stanovanj).

12. člen vsebuje predlog, da se udeleženci sporazuma obvezujemo nameniti povprečno 18,6% stanarine za vzdrževalna dela, za katera se zahteva priglasitev, lokacijsko in gradbeno dovoljenje in strokovni nadzor. O porabi teh sredstev bodo odločali stanovalci na zborih stanovalcev, delovni ljudje in občani pa v zboru uporabnikov skupščine SSS.

Za gospodarjenje s hišo in stanovanjem v družbeni lastnini se predvideva poraba povprečno 33,1% stanarine. Sredstva bodo porabljena za vzdrževanje, za zamenjavo dotrajanih elementov, instalacij, opreme v skupnih delih in napravah.

Predlog za porabo % stanarine za vzdrževanje, glede na posamezne kategorije:

I. kategorija	8%
II. kategorija	10%
III. kategorija	12%
IV. kategorija	16%
V. kategorija	20%
VI. kategorija	20%

Za upravljanje s stanovanjskimi hišami in stanovanji, za tehnična in administrativna dela v hišnih svetih, zborih stanovalcev in temeljnih samoupravnih enotah se

predvideva uporaba 8% stanarine. S temi sredstvi bodo na podlagi svobodne menjave dela financirana tudi vsa strokovna opravila, ki jih bo izvajala delovna skupnost SSS.

Funkcionalni stroški, za katere se predvideva poraba 5,2% stanarine so predvsem: prispevek za zaklonišča, zavarovalne premije, provizije, bančne storitve, članarine, prispevki, odpisi neizterljivih stanovalcev, zamudne obresti itd.

Ukrepi za zavarovanje življenjskega standarda stanovalcev z nizkimi dohodki

Z namenom zavarovati življenjski standard občanov z nizkimi družinskimi dohodki bodo udeleženci sporazuma uveljavljali sistem subvencioniranja ekonomske stanarine.

Imetnik stanovanjske pravice bo lahko prejel subvencijo le za stanovanjsko površino, ki bo v skladu z dogovorom o standardnem stanovanju v občini Hrastnik in sicer:

- za 1 družinskega člana do 28 m²
- za 2 družinskega člana do 42 m²
- za 3 družinskega člana do 57 m²
- za 4 družinskega člana do 66 m²
- za 5 družinskih članov do 76 m²
- za vsakega nadaljnjega člana do 10 m²

Višina subvencije bo odvisna tudi od dohodka, števila družinskih članov.

Do subvencije ne bo upravičen imetnik stanovanjske pravice, ki del stanovanja oddaja podnajemnikom ali opravlja v njem poslovno ali obrtno dejavnost. Prav tako je ne bo mogel prejemati občan, ki je lastnik drugega vseljivega stanovanja, stanovanjske hiše, počitniške hiše in avtomobila.

O pravici do subvencije bo odločal odbor, sestavljen iz predstavnikov SSS, skupnosti socialnega skrbitva in centra za socialno delo občine Hrastnik.

Ne glede na ostale kriterije je možno priznanje subvencije posameznikom in družinam, ki živijo v težkih pogojih (bolezni, invalidnost, hude obremenitve kot npr. otroci s telesnimi in duševnimi motnjami itd).

Primeri

1. Izračun prehoda na ekonomske stanarine za nekaj stanovanj:
a) povprečno stanovanje v občini Hrastnik (43 m², 89 točk, sedanja stanarina 328,45 din)

leto 1979	410,55 din
1980	513,20 din
1981	641,50 din
1982	801,90 din
1983	1.002,35 din
1984	1.252,95 din
1985	1.566,20 din

b) stolpnica Log 1 (59 m², 135 točk, sedanja stanarina: 634,10 din)

leto 1979	792,65 din
1980	990,80 din
1981	1.238,50 din
1982	1.548,15 din
1983	1.935,20 din
1984	2.419,00 din
1985	3.023,75 din

c) blok Log 28/e (67 m², 140 točk, sedanja stanarina 746,75 din)

leto 1979	933,45 din
1980	1.166,80 din
1981	1.458,50 din
1982	1.823,15 din
1983	2.278,95 din
1984	2.848,70 din
1985	3.560,90 din

d) Ulica prvoborcev 12 (kolonija) 25 m², 44 točk

leto 1979	109,45 din
1980	136,80 din
1981	171,00 din
1982	213,75 din
1983	267,20 din
1984	334,00 din
1985	417,50 din

Ob nabavi ozimnice

Tudi v letošnjem letu se je že iztekla aktivnost konference sindikata, ki smo si jo zadali — nabava ozimnice. Posredovali smo pri nabavi krompirja, Eta paketov in tudi pralnega praška. Ob tako nasprotujočih si mnenjih članov delovne organizacije, mnogih vprašanjih, menimo, da je prav, da ob zaključku spregovorimo nekaj besed.

Preden je prišla jesen, smo na izvršnem odboru konference OOS razpravljali o vprašanju, če sploh prevzamemo preskrbo za ozimnico. Tudi v lanskem letu smo se lotili tega, vendar moramo priznati, da nas tisoč različnih mnenj, želja, kritik in nenazadnje tudi težav, ni ravno navdušilo.

Tudi letos nismo mogli ponuditi delavcem drugega kot naše posredovanje pri preskrbi. Zaradi obremenjenosti naših tovarnjakov naše DO smo se odločili glede dostave krompirja za ponudbo Trgovskega podjetja, ki so nam dostavljali krompir po ceni 4,65 din za kilogram. Poleg posameznih mnenj delavcev, ki so bili ogorčeni nad kvaliteto, ste se pritoževali tudi nad dejstvom, da vam obračunavamo strošek za ozimnico v enkratnem znesku in ne v obrokih. Temu na rob bi želeli dodati, da sindikat glede na težko gospodarsko situacijo v preteklih letih, pa tudi glede na gospodarsko stanje danes, ne prejema dotalcije v okviru DO za svojo dejavnost. Nimamo sredstev, da bi lahko omogočili delavcem odplačevanje ozimnice na obroke. Naj povemo, da račun za celotno nabavljeno ozimnico znaša: za krompir 189.022,50 din, za Eta pakete 140.000 din, za pralni prašek 155.625 din, te račune pa smo morali tudi mi plačati v zakonskem roku.

Za obveščanje delavcev smo se posluževali oglasnih desk in določili tudi dovolj časa, da so se lahko prijavi zainteresirani delavci. Zamudnike smo vpisovali vse do dneva, ko smo morali tudi sami oddati naročila. Zato se sprašujem, koliko je umestna jeza na račun konference sindikata

ta glede vpisovanja naročil za pralni prašek tistih delavcev, ki niso prebrali obvestil, saj so bila obvestila poslana v vse temeljne organizacije.

Prijave so namreč prejeli iz vseh temeljnih organizacij. Glede pralnega praška smo zaprosili za pomoč pri posredovanju sindikat TKI, ki nam ga ni mogel zagotoviti, ker se je ravno takrat pojavilo pomanjkanje praška. Obrnili smo se na Mavrico Celje, tu pa so nam v svoji ponudbi navedli, da nam lahko nudijo le prašek AVA po ceni 24,90 din. Zavedamo se, da razlika v ceni pri tej dobavi praška ni velika, vendar smo vas vseeno seznanili z možnostjo nabave, in naročil se je vseeno nabralo za 6.250 kg. Tudi tu se je postavljalo vprašanje, ali bomo takšno količino sploh lahko dobili, kar pa se nam je ob prizadevanju delavcev Mavrice na koncu vseeno posrečilo. Pojavila pa se je druga težava, saj nas niso mogli oskrbeti z Avo, ampak smo se morali zaradi pomanjkanja praška zadovoljiti z nekaterimi drugimi vrstami. Uspelo nam je dobiti tudi približno 300 kg praška več od naročene količine. Ni ta višek dobil. Vsem zamudnikom, ki obvestila niso videli in se naša vloga, da razsojamo, kdo bo na prašek niso naročili, ga nismo mogli zagotoviti, saj je količina zdaleč premajhna. Menim pa, da bi lahko razburjenju, ki se je ob tem pojavljalo, dodati tudi nekaj samokritičnosti.

Konferenca sindikata vam je to obliko posredovanja ozimnice ponudila, se razume, kot NEOB-VEZNO. Seznanili smo vas s ceno, načinom dobave, s plačilom. Vse to je bilo znano že vnaprej. In zakaj posmeh ali jeza nad ceno, ki jo je objavil sindikat in se je zdela previsoka? Sporočili smo jo vnaprej, da bi omogočili izbiro in bi se lahko vi še pravočasno odločili za ugodnejšo ponudbo v primeru, da ste jo našli.

Tajnik IOK OOS DO
Jasna Kosm

Dopisujte v naše glasilo!

Ukrepi za varčevanje z energijo

Stalna rast cen vsem oblikam energije že od leta 1973 negativno vpliva na rezultate poslovanja naše delovne organizacije. Da bi omilili tako stanje, smo skušali z različnimi ukrepi znižati porabo energije, kar smo si tudi začrtali v letu 1976 v akcijskem programu, izdelanem v okviru »Akcijske 60« (prestavitev stroja H 28 s kadne peči »E« na kadno peč »G«, namesto več manjših kadnih peči ena večja — »E«). Ti ukrepi so sicer dali pozitivne rezultate, saj beležimo zniževanje specifične porabe energije, vendar nas nova energetska kriza, ki nastopa poleg rasti cen, pa tudi nevarnost pomanjkanja ustreznih energijskih sil, da se gospodarno obnašamo pri porabi vseh vrst energije. Zato predlagamo vsem delovnim ljudem DO Steklarne Hrastnik, da akcijski program varčevanja energije, ki so ga obravnavali in potrdili delavski svet TOZD, postane sestavni del vsakdanjega dela. Ob doslednem izvajanju načrtanega lahko dosežemo precejšnje prihranke pri energiji, kar bo pozitivno vplivalo tako na ekonomičnost našega dela kot tudi na ekonomičnost gospodarstva kot celote.

Po pregledu porabe energije ugotovimo, da imamo v bistvu tri velike porabnike:

- talilne peči
- predelava stekla
- hlajenje stekla

Ker so omenjeni porabniki v določeni meri neodvisni drug od drugega je smotrno, da jih tudi obravnavamo ločeno:

1. TALILNI OBJEKTI:

Trenutno uporabljamo na večini peči kot vir energije mazut. Kot je znano, smo se v letu 1976 odločili za uvedbo zemeljskega plina, ki bo pripeljan do Hrastnika do konca tega, oziroma do začetka prihodnjega leta. Po pogodbi smo dolžni ta plin takoj ko pride tudi rabiti, v kolikor pa ga ne bi uporabljali, pa ga bomo morali kljub vsemu plačevati. Po drugi strani pa je tudi znano, da še sedaj preskrba z mazutom ni najboljša, obeti za prihodnost pa so še slabši. Zato je nujno, da storimo vse, da bomo zemeljski plin lahko koristili takoj, ko bo prišel do nas. Ob tem bi naloge, ki so za realizacijo tega potrebne, razdelili takole:

- tehnična rešitev gorifikacije (izbira opreme, preskrba ustreznih tehničnih dokumentacij, itd.);
- zagotovitev finančnih sredstev, potrebnih za nabavo in montažo opreme;
- razvod plina in motaža;

Za omenjena področja so nosilci naslednji:

1. Maks Marcina, dipl. ing., Jože Guzaj, ing. — rok: 30. 8. 1979.
2. Brane Milinovič, dipl. pravnik, Katarina Roškar — rok: 30. 9. 1979.
3. Jože Guzaj, ing. — rok: 31. 12. 1979.

Drugi problem pri talilnih pečeh je konstrukcija peči. Peči so namreč konstruirane še v času, ko po eni strani poraba energije ni bila tako pomembna, po drugi strani pa ognjeodporni material ni dopuščal močnejše izolacije. Zato je tudi poraba energije za

pripravo kilograma stekla sorazmerno visoka na vseh pečeh. Da bi zmanjšali porabo energije, potrebne za taljenje stekla, moramo v bodoče vse remonte planirati tako, da ne bomo imeli opraviti z običajnim remontom, ampak vselej s pravo rekonstrukcijo peči. Pri tem moramo stremeti, da bodo projektanti peči za svoje projekte jamčili. V svetu dosežena poraba ki se za peči naših dimenzij trenutno giblje je v mejah med 1600—3000 kcal/kg stekla.

Nadaljnji prispevek k zmanjševanju porabe energije predstavlja smotrno koriščenje peči. Znano je, da se le manjši del energije porabi za pripravo stekla in da ni velike razlike v porabi energije, če vlečemo iz peči na primer 5 ali pa 10 t oziroma, da je v drugem primeru specifična poraba energije kcal/kg) bistveno manjša. Za to moramo pri postavljanju operativnih planov stremeti, da bo obremenitev peči vselej optimalna.

Za ureditev navednega je treba zagotoviti naslednje:

1. Pravočasna izbira najboljše konstrukcije peči.

Zadolžen: razvojni oddelek.
Rok: leto dni pred remontom posamezne peči.

2. Ker bodo rekonstruirane peči gotovo opremljene z dodatnim električnim ogrevanjem, moramo postaviti dodatne transformatorske postaje. Prva, z 2000 kW, ta mora biti gotova že do sredine prihodnjega leta, za nadaljnje pa bo potrebno izdelati natančnejšo študijo.

Zadolžen: Jože Guzaj, ing., razvojni oddelek.

3. Zagotoviti je treba stalen odzvem stekla, ki se mora v največji meri ujemati z nazivno velikostjo peči.

Zadolžen: Jože Tušar, ing., operativna priprava dela.

4. Istočasno je treba z rekonstrukcijami peči poskrbeti, da bomo v kar največji meri izkoriščali toploto, ki jo odnašajo s seboj dimni plini.

Zadolžen: razvojni oddelek.
Rok: konec leta 1980.

2. PREDELAVA STEKLA:

Da bi predelovali steklo z najracionalnejšo porabo energije, je treba v prvi vrsti opraviti naslednje:

- a) Ugotoviti teoretično porabo komprimiranega zraka, potrebnega za pogon strojev ter na podlagi tega določiti število kompresorjev, ki morajo obratovati.

Vedeti je namreč treba, da je proizvodnja komprimiranega zraka draga, zato mora biti tudi njegova poraba smotrna. Tega pa se ne zavedamo in trošimo prekomerne količine komprimiranega zraka. Veliko ga uporabljamo za hlajenje kroglic in modelov, pogosto ga zaradi okvare ventilatorjev napeljujemo za podpih feedrov, pa tudi sicer najdemo pogosto cevi, iz katerih uhaja komprimirani zrak nemoteno dneve in dneve.

Kako nesmotrno je uporabljati komprimirani zrak za hlajenje, moramo ugotoviti iz dejstva, da je za hlajenje odločujoča količina

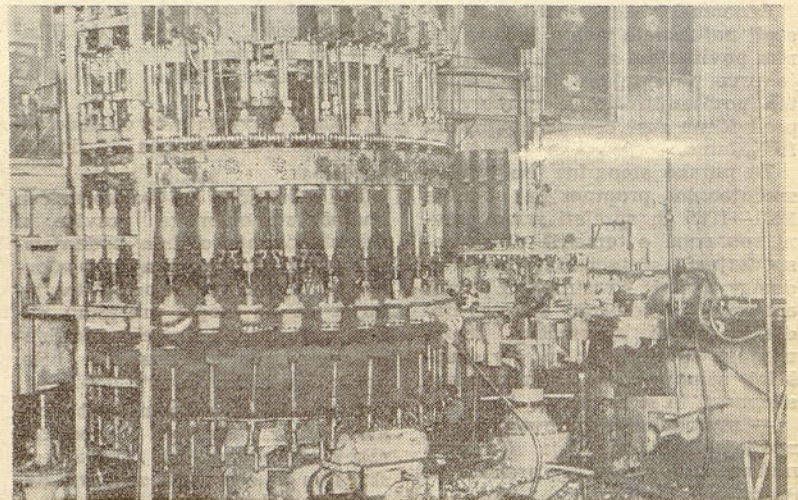
zraka in ne pritisk, velike količine zraka pa dobimo veliko ceneje z ventilatorji kot pa s kompresorji. Za utemeljitev povedanega naj navedemo, da dajejo naši kompresorji 4800 m³ komprimiranega zraka, pri tem pa jih žene elektromotor z močjo 320 kW, ventilatorji za hlajenje pa dajejo 2500 m³, žene pa jih motor moči 55 kW. Razlika je več kot očitna. Isto velja tudi za podpih feedrov. Kako nesmotrno ravnamo, ko puščamo, da nam uhaja komprimirani zrak, pa naj ponazori naslednji primer: za to, da izstopa iz cevi premera 1 cm komprimirani zrak s pritiskom šestih atmosfer, mora delati motor z močjo 33 kW.

Navedli smo le porabe energije, če pa upoštevamo še druge stroške obratovanja kompresorjev (hladilna voda, vzdrževanje) vidimo, da je skrajni čas, da pričnemo tudi pri uporabi komprimiranega zraka ravnati gospodarnije. Zato je treba storiti naslednje:

1. Določiti vsa mesta porabe komprimiranega zraka, potrebno količino ter način porabe.

Zadolžen: Niko Kavšek, dipl. ing., TOZD 1, Anton Žagar, ing., TOZD 2.

Rok: 31. 10. 1979.



2. Na podlagi ugotovitve pod 1. točko urediti racionalen razvod komprimiranega zraka na mesta porabe.

Zadolžen: Niko Kavšek, dipl. ing., Anton Žagar, ing., Jože Guzaj, ing.

Rok: 31. 12. 1979.

3. Zagotoviti redno in pravilno vzdrževanje vseh ventilatorjev, potrebnih za hlajenje in podpih.

Zadolžen: Jože Guzaj, ing.
Rok: stalna naloga.

- b) Veliko množino toplotne energije izgubimo pri predelavi stekla zaradi dejstva, da odzvamemo steklo iz peči, ko ima le to temperaturo okoli 1200°C. Teoretično odnese vsak kilogram približno 450 kcal. Ta toplota se brez koristi izgubi v prostor, žal pa se temu ni moč ogniti.

Pač pa se lahko ognemo izgubam energije, do katerih prihaja po isti zakonitosti, ko steklo, ki ga odzvamemo iz peči, ne predelamo. V mislih imam predvsem izpuščanje stekla iz feedrov ob menjavah ali popravilu strojev ter gretje modelov z vročim steklom. Če preračunamo tovrstne energetske izgube vidimo, da odnese približno 20 kg stekla toliko

energije, kot jo da kilogram mazuta, torej po današnji ceni za 370 dinarjev. Pomislimo samo na to, kakšne količine stekla spravljamo iz peči brez potrebe in če še upoštevamo, da večinoma tega stekla ne moremo porabiti, zopet vidimo, kako slabi gospodarji smo.

Zato je treba storiti naslednje:
1. Steklo na šobah feedrov je treba zamrzniti vsakič, ko se predpostavlja, da bo zastoj proizvodnje daljši kot pol ure.

Zadolžen: Anton Žagar, ing.
Rok: takoj.

2. Nabaviti ali skonstruirati je treba peči za segrevanje modelov.

Zadolžen: Jan iKavzar, ing.
Rok: 30. 6. 1980.

3. V TOZD 1 pa je treba urediti delovni ritim tako, da bo ta čimbolj kontinuiran in da ne bo potrebno prevečkrat segrevati modela.

Zadolžen: Jani Kavzar, ing.
Rok: 31. 3. 1980.

3. HLAJENJE STEKLA:

Tudi na hladilnih pečeh imamo precejšnje izgube toplote zaradi nezadostne izolacije peči; peči niso opremljene z ustreznimi zaporami ob ustju peči itd. Vprašanje je tudi, ali so vse hladilne peči v TOZD 1 optimalno izkori-

ščene oziroma ali je nujno, da je v obratovanju toliko hladilnih peči. Za ureditev tega je treba storiti:

1. Obnoviti izolacijo vseh hladilnih peči ter jih opremiti s primernimi zaporami ob ustju.

Zadolžen: Jože Guzaj, ing.
Rok: 31. 12. 1979.

2. Določiti resnično potrebno število hladilnih peči v TOZD 1.

Zadolžen: Niko Kavšek, dipl. ing.
Rok: 31. 10. 1979.

Podobno velja tudi za žgalne peči v TOZD 3. Tu je situacija še nekoliko slabša, saj žgemo le v dveh izmenah, peči pa gorijo tri izmene. Zato bi poleg navedenega kazalo proučiti možnost žganja na tri izmene.

Zadolžen: Anton Kobal.
Rok: 31. 12. 1979.

Zavedamo se, da navedeni ukrepi niso popolni, saj so bili zaradi nujnosti ukrepanja napisani na hitrico. Kljub temu pa bo njihovo dosledno izvajanje dalo nemajhne sadove. Zato pričakujemo, da bodo po temeljiti razpravi in dopolnitvah vsi prdloženi ukrepi dobili podporo.

Problemska konferenca o bolniškem staležu

VISOK BOLNIŠKI STALEŽ V HRASTNIKU — RES SAMO ODRAZ SPECIFIČNOSTI GOSPODARSKIH PANOG?

V zadnjih letih je za našo občino značilen porast bolniškega staleža, saj nas odstotek izgubljenih dni uvršča v sam vrh po izgubljenih dnevih zaradi bolniškega staleža v Sloveniji.

Vsem je znano, katere gospodarske panoge so v naši občini, da so prisotni izredno težki delovni pogoji, tako v rudarstvu, kot tudi v bazični kemični industriji, steklarstvu, da imamo izredno visok odstotek zaposlenih žena, da poteka proizvodni oz. delovni cikel v več izmenah, kakor tudi da imamo zelo pereč stanovanjski problem, to je nezagotovljene minimalne življenjske bivalne pogoje.

Tako je visok bolniški stalež družbenoekonomski in zdravstveno-socialni problem, saj pomeni izostanek delavca iz dela izpad dohodka v organizaciji združenega dela.

Zaradi tega so delegati skupščine občinske zdravstvene skupnosti Hrastnik, kakor tudi delegati družbenopolitičnega zbora skupščine občine Hrastnik sklenili, da se do problema naraščanja bolniškega staleža v občini opredelijo vsi dejavniki v občini — strokovni delavci v zdravstveni delovni organizaciji in družbenopolitične organizacije, ter da se z vso kritičnostjo pristopi k analizi vzrokov bolniškega staleža, kakor tudi da se ukrepi za saniranje navedenega problema izvajajo permanentno, sistematično in z vso odgovornostjo.

Z namenom opredelitve do problematike bolniškega staleža v naši občini je občinska zdravstvena skupnost sklicala v mesecu septembru problemsko konferenco, na kateri so bili prisotni tako predstavniki družbenopolitičnih organizacij, poslovodni organi vseh OZD ter delavci s kadrovsko-socialnega področja.

Kot je bilo že uvodoma navedeno, vpliva na odstotek bolniškega staleža več vzrokov — struktura gospodarstva v občini, delovni pogoji, struktura zavaro Vancev, njihov ekonomski, socialni in zdravstveni položaj.

Sklicatelj problemske konference je pripravil v gradivo tiste osnovne statistične in primerjalne podatke o bolniškem staležu, ki naj bi služili kot izhodišče za razpravo in sprejem ukrepov za odpravljanje obstoječega stanja.

V razpravi, ki je bila zelo kritična in objektivna, saj so se vanjo vključili vsi prisotni, je bilo izpostavljenih veliko kritičnih, polemičnih vprašanj, ki so že nakazala osnovno usmeritev za delovanje zdravstvenih delavcev kot estalih dejavnikov v naši družbenopolitični skupnosti.

Znano je, kakšna je organiziranost zdravstvene službe, da je že leto prisotna nezadostna kadrovska zasedba v zdravstveni delovni organizaciji, da so zdravniki premalo povezani s kadrovsko-socialnimi službami v organizacijah združenega dela oziroma da o povezavi sploh ne moremo govoriti, da kadrovsko-socialne službe ne opravljajo svojega dela z vso odgovornostjo, da so kriteriji zaposlovanja izredno nedorečeni, da so nastanitveni pogoji delavca

izredno neurejeni in da bo potrebno pozornost posvetiti prav navedenim problemom, zlasti kriterijem zaposlovanja in s tem tudi zagotavljanju minimalnih bivalnih pogojev, kajti tako velike migracije in imigracije delavcev ne zasledimo v ostalih občinah.

Na podlagi razprave so bili izdelani zaključki, ki so osnovno izhodišče k zmanjševanju bolniškega staleža ter tudi temeljno usmeritev za delovanje komisije, ki bo na podlagi predlagane metodologije permanentno spremljala gibanje bolniškega staleža ter predlagala ukrepe za zmanjševanje le-tega.

Metodologija dela komisije, ki pokriva tri glavne aspekte vzrokov nastopanja bolniškega staleža, to so družbenoekonomski, socialni in zdravstveni, temelji na metodi vzorčenja in sicer zajema predlagan vzorec — obdelavo 10 odstotkov zaposlenih v naši občini, v posebnih primerih za posamezno organizacijo združenega dela, kjer predstavlja visok bolniški stalež izredni primer, pa tudi 20 % zaposlenih.

Kriteriji, predlagani za delovanje delovnih skupin v sklopu posebne komisije za posamezna že navedena področja so:

1. Zdravstveno področje
 - organiziranost zdravstvene službe in kadrovska zasedba
 - preventiva in usmerjena zdravstvena dejavnost
 - vitalno morbiditetni kazalci
 - incidenca in prevalenca, splošne in specifične obolenosti
 - ambulantno-statistični pokazatelji (obiski v ambulah, dispanzerjih, kronična obolenja, recidivi)
 - dosedanja povezava z združenim delom
2. Delovno področje
 - vrsta dejavnosti (gospodarstvo, negospodarstvo)
 - število zaposlenih
 - povprečna delovna doba
 - zaposlenost po spolu
 - delovno okolje — škodljivost, terensko delo
 - organiziranost varstva pri delu
 - invalidska delovna mesta
 - izponjevanje osnovnih pogojev pri zaposlovanju
 - splošne ugotovitve (dosedanja ukrepi, posebni problemi)
 - fluktuacija, migracija, imigracija.
3. Družbeno-socialno področje:
 - delovanje kadrovsko-socialnih služb
 - stanovanjska problematika
 - problematika otroškega varstva, predvsem pri obeh zaposlenih zakoncih
 - delovna bolezenska invalidnost
 - delovanje ustreznih služb in komisij splošni in pri DPO
 - koordinacija dela ustreznih služb in komisij pri razreševanju problematike

K analizi vzrokov bolniškega staleža se bo pristopilo v mesecu novembru 1979. Upamo in tudi zahtevamo, da bodo rezultati in predlagani ukrepi sprejeti v vseh sredinah z odgovornostjo, da bodo člani posameznih skupin svoje naloge opravili tako, kot se to od njih pričakuje, saj so v posamez-

mezne delovne skupine vključeni člani, ki pokrivajo vse te aspekte že po svoji profesionalni, delovni usmeritvi.

Verjetno bodo rezultati obdelave posameznih področij tudi že deloma dali odgovor na vprašanje, če so tolikokrat izpostavlje-

ne specifičnosti gospodarskih panog in neprimerno neuskaljeno organizirana zdravstvena služba s potrebami združenega dela res edini vzrok za tako visok izpad dohodka organizacij združenega dela zaradi bolniškega staleža.

Adi Zaletel

Paket rezervne hrane »Danes in jutri 84«

Z razvojem naše samoupravne socialistične družbe smo dosegli tudi na področju graditve splošne ljudske obrambe in družbene samozaščite pomembne uspehe, predvsem zaradi dejstva, da je ljudska obramba in družbena samozaščita sestavni del človekovih samoupravnih pravic in dolžnosti. To daje delavcem in občanom široke možnosti za ustvarjalno in samoiniciativno delovanje, tako v združenem delu, krajevni skupnosti in družbeno-politični skupnosti, glede organiziranja, opravljanja in preskrbe prebivalstva za živili. Eden izmed pomembnih dejavnikov v funkciji preskrbe je tudi akcija z geslom »DANES IN JUTRI 84«, saj praktično rešuje eno izmed važnejših nalog ljudske obrambe in družbene samozaščite, to je zagotovitev minimalne rezerve živil v vsakem gospodinjstvu.

Znanstveno-sociološke ugotovitve so pokazale, da so rezerve hrane, predvsem v večjih urbaniziranih stanovanjskih soseskah, glede na nov način preskrbe in prehrane navade, nezadostne in ne zagotavljajo niti najnujnejše prehrane družin v izjemnih situacijah.

Prav zaradi tega je prehrana in preskrba bistven element tudi v letošnji akciji Nič nas ne sme presenetiti, v okviru teh aktivnosti pa so se v delovni organizaciji Kolinška lotili pospešeno priprave proizvodnje in sestave paketa rezervne hrane.

Hrana v paketu je skrbno izbrana

Vsebina paketa rezervne hrane Danes in jutri 84 omogoča kompletno prehrano 4-članski družini,

(Nadaljevanje na 8. strani)

za 4 člansko družino
3 obroki
7 dni

PAKET REZERVNE HRANE
DANES IN JUTRI 84

ALKOHOLIZEM

V tej in nekaj naslednjih številkah želimo objaviti sestavek s področja alkoholizma, ki tako trdovratno in vztrajno stopa po poti prenekaterga moža ali žene, pronicava v njegovo bit in v celotno okolje in ustvarja vidno, večkrat nepopravljivo škodo.

Osnova sestavkom je knjiga dr. Janeza Ruglja: DOLGA POT.

Boj proti alkoholizmu je pomembna komponenta socialne varnosti delovnih ljudi in občanov, večjih delovnih uspehov in omogoča vsestranski razvoj osebnosti in humanizacijo družbenih odnosov.

ZAKAJ ŽENA DOLGA LETA PRENAŠA MOŽA-ALKOHOLIKA?

Alkoholiki pridejo na zdravljenje šele po 5–20 ali več letih »alkoholičnega staža«. V povprečju so nad 10 let poročeni, kar pomeni, da žena potrebuje povprečno 10 let, da se osvesti do tiste stopnje, da se odloči: ali bo mož šel na zdravljenje ali pa se bo razvezala. V tem dolgem obdobju pa mora ob alkoholičnem obnašanju svojega moža marsikaj pretrpeti.

Različni pritiski

Alkoholikov je pri nas toliko, da na različne načine uspešno pritisnejo na ženo, ki se je odločila, da se razveže od svojega alkoholičnega moža. O njej govorijo, da je brezsrčna in nesramna in da ni nič čudnega, da si je omislila razvezo, saj je tako prešuštnica. Postala je tako skopuška, da mu ne privoščiti niti »dva deci«. Saj ni nič čudnega, če včasih »malo več« popije, tako vsaj pozabi na sramoto in ženino zaničevanje, ki ga mora prenašati. In dalje pravi: ubogi otroci, katerim namerava vzeti očeta. V navedenih pritiskih pomaga možu pogosto tudi njegovo sorodstvo, ki čuti, da ga bo dobilo na grbo, če ga bo žena res odslovila.

Ekonomska odvisnost

Ta dejavnik ekonomske odvisnosti je odločilen še posebej na kmetih, prav tako pa tudi stanovaljska stiska, ter drugi dejavniki onemogočijo večini žena alkoholikov, da bi ukrepale tako, kot je treba, da bi moža z razveznim postopkom prisilile, da bi se začel zdraviti. Tudi če se žena raz-

veže, svojega asocialnega moža zlepa ne more spraviti iz stanovanja, pa čeprav je brez dela in živi na njen račun. Da, na njen račun. Če mu ne skuha, oz. ne da denarja, ga ukrade. Dokler ima alkoholik potuho, bo pil in »užival« v alkoholni omami.

Nevednost prebivalstva o bistvu alkoholne bolezni

kakor tudi o možnostih zdravljenja, o načinih kako alkoholika spraviti v tako breizhoden položaj, da se bo moral odločiti za zdravljenje.

Predsodki

Verski in drugi predsodki nasploh ovirajo ženo, pri njenem osvobajanju, torej tudi pri odločanju za razvezni postopek.

Vse to kaže na številne oblike manipulacij (preračunljivega ravnanja) s katerimi alkoholik dolga leta obvladuje svoje družinsko in delovno okolje tako popolno, da lahko mirno pije in se asocialno obnaša deset do dvajset let, preden pride na zdravljenje, če sploh kdaj pride.

BOLEZEN ALKOHOLIKOVE DRUŽINE

Bolan ni samo alkoholik, temveč tudi njegova družina in delovna skupina.

Izredno važno je, da imamo to stališče vedno v mislih, kajti le tako lahko dojamemo, da alkoholika sploh ne moremo zdraviti samega, temveč le skupaj z njegovo družino in ob sodelovanju delovnih tovarišev, po potrebi pa še drugih ljudi. Alkoholikova žena je navadno še bolj bolna kot alkoholik sam.

Primer: Mlado dekle (poznejša žena alkoholika) se poroči s fantom, ki je od alkohola že odvisen (posledice alkoholizma, predvsem pa spremembe obnašanja niso v prvih letih alkoholizma tako izrazite kot v poznejših obdobjih). Čim pa je človek od alkohola odvisen, ni več sposoben (dokler se uspešno ne zdravi) iskrenih, pristnih čustev, saj ima vendar alkohol raje kot izvoljenko. Zaradi ljubezni do žene se mu ne bo odrekel. Pozneje pa se bo alkoholu tako ali tako bolj »posvečal« kot svoji ženi in otrokom.

Če dekle ne prenaša okajenega fanta, bo ženin prihajal na sestanke trezen, z bodočo nevesto bo pil sadni sok. Komaj bo strpel do konca snidenja in od dekleta bo odšel naravnost v gostilno, kjer bo potešil svojo odvisnost. Torej svojo zasvojenost skriva, ampak samo do poroke.

Toda, ali nevesta res ni vedela, da se bo poročila z moškim, ki rad pije? Seveda je vedela, razen katera morda, ki se je mimogrede, morda iz nevrotičnih pobud poročila z moškim, ki jo je zasnuvil. Ženina so ji odsvetovali starši in drugi. Toda nevesta misli običajno takole: saj morda res pije malo več, ampak najbrž zato, ker je bil nesrečen, razočaran, osamljen. Sedaj ga bom pa jaz osrečevala, ozdravila bom njegovo potrto ter ga rešila. Če bi le nevesti kdo pravočasno vcepil spo-

znanje, da ima od alkohola odvisen človek najraje alkohol, potem šele pride ljubezen do dekleta, do drugih!

Sprememba alkoholikove osebnosti, ki se kaže v bolezenskem vedenju, poteka praviloma v dveh obdobjih:

1. faza uničevanja družine
2. faza osebnostnega in družbenega propadanja

Žena se v alkoholičnem zakonu počuti opeharjeno za vsa lepa pričakovanja. Zaradi moževega popivanja in spremljajočih zdrah je osramočena in ponižana. Ker prihaja mož domov vinjen in prepirljiv, žena ne vabi več znancev in prijateljev v goste, saj jo je sram, da bi videli njenega moža pijanega. Običajni stiki alkoholikove družine se razrahljajo, na koncu pa povsem ugasnejo, kar privede družino v socialno izolacijo.

Alkoholik čedalje manj zasluži in čedalje več zapravi. Svoje družinske in delovne obveznosti zanemara. Ženi ne more biti v oporo in otrokom že dolgo ni več za zgled. Vsako zaupanje izigra. Zaradi tega zaide družina v stisko, grozi ji razpad. Žena običajno prepreči razsulo družine na ta način, da vzame vajeti v svoje roke. Oče, ki je nekoč dajal družini občutek varnosti, postane privesek družine, ki čedalje bolj postaja predmet sovraštva, zaničevanja, pomilovanja in lažnega usmiljenja. In tako postane alkoholični mož nebolj bitje, s katerim ima žena več skrbi kot z majhnim otrokom. Kako pa reagira mož na takšno zamenjavo vloge v družini? Kar nekam zadovoljen je, saj je dosegel prav tisto, kar zasvojenost od alkohola terja od njega — oproščen je vseh družinskih dolžnosti, posveča se svojemu edinemu interesu — alkoholu. Le v pijanem stanju se včasih »repenci«, razgraja in poskuša spet uveljaviti svoje pravice. Kaj pa dolžnosti? Le kaj bi z njimi!

Tej zamenjavi družinskih vlog očeta in matere se prilagodijo tudi otroci, za vsako stvar se obračajo na mamo, saj očeta največkrat ni doma, če pa slučajno je, je vinjen. Če pa je slučajno v treznem stanju, je nestrpen, ker mu nekaj manjka (alkohol!). Otroci se očeta sramujejo, pozneje ga celo zaničujejo ali sovražijo. Najprej so priče preprirov in celo pretepov, pozneje pa postanejo mamini »osebni stražarji«. Na koncu postanejo ostali družinski člani alkoholiku po njegovih pustolovščinah še »medicinsko osebje«, da ga spravijo čez prag, ga očedijo in spravijo v posteljo.

Alkoholik doživlja kot sovražnika vsakogar, ki ga ogroža pri zadovoljevanju odvisnosti od alkohola. Njegove sposobnosti za obvladovanje družinskega in delovnega okolja so skoraj neizmerne, sicer ne bi bil toliko let, v povprečju od 10 do 20, preden se res začne zdraviti.

Po knjigi Dolga pot (Nadaljevanje prihodnjic)

PAKET REZERVNE HRANE »DANES IN JUTRI 84«

(Nadaljevanje s 7. strani)

po 3 obroke za 7 dni, za štiri osebe, kar znaša 84 in od tod tudi naziv.

Pri sestavi paketa so strokovnjaki upoštevali predvsem biološko vrednost jedi, obliko, hitrost priprave obrokov. Paket je primeren tudi za manjše družine, saj so konzerve dvo-porcijske. Paket tehta 25 kg. Sestavljen je iz 45 izdelkov prehranske industrije Jugoslavije in sicer tako, da zadovoljuje dnevne fiziološke napore. Dnevni brok ima kalorično vrednost 1.900 kalorij in vsebuje 55 g beljakovin, poleg ogljikovih hidratov, mineralov, vitaminov.

Vsebina paketa

Paket vsebuje v različnih količinah naslednje izdelke: kakao napitek instant, mešanica za belo kavo instant, osvežilni napitek Gringo, morska sol jodirana, sardine v olju, riba z zelenjavo Argo-Picnic, instant polenta, juha z govejimi cmoki, gobova juha, domača juha z jetrnim rižem, juha Mexikana, Blejska juha, goveja juha — kocke, preliv za testenine, instant pire krompir, dekstroza, instant kosmiči, vanilijeva krema, mesni narezek, stročji fižol s svinjskim mesom, junicji zrezek v lovski omaki, domača sarma, goveji golaž, grah z junicjim mesom, čufte v paradiznikovi omaki, gost srbski fižol s hamburško slanino, kranjska klobasa s kislim zeljem, mleti poper, pašteta special, testenina za juho, jajčne testenine, mlečna čokolada, šipkov čaj, keksi, prepečenec, marmelada, kondenzirano mleko, krema z lešniki in kakavom, suhe slive, sir zdenka, sladkor v kockah.

Vsebino paketa je podrobno pregledala in potrdila mešana komisija strokovnjakov s področja prehrane, ki jo je imenoval republiški komite za tržišče in cene. V paketu je priložena brošura, z navodili za pripravo jedi in kompletnimi jedilniki za 7 dni.

Rok trajanja, obročno odplačevanje

Jedi v paketu, bodo uporabne najmanj leto dni. Cena paketa je 1.050 din, cena izdelkov v paketu pa je približno 20% nižja od maloprodajnih cen. Znesek lahko delavci poravnajo v štirih brezobrestnih obrokih.

Za primer vojne, elementarnih nesreč, pa tudi dopustov in taborjenja

Nameñ paketa se kaže torej predvsem v ustvarjanju potrebnih zalog v primeru vojne in elementarnih nesreč, ko bodo zagotovo nastopile težave pri preskrbi s hrano in ko bo prav za prehod na racionalizirano preskrbo v spremenjenih razmerah potreben čas, ki bo v različnih krajih različen, pač odvisno od konkretnih priprav. Predvsem za premostitev teh težav pri preskrbi z živili je nujno, da si vsaka družina sprotno zagotavlja zalogo živil.

Organizacijo zbiranja naročil je prevzela v DO organizacija sindikata

Upamo, da bo akcija naletela v delovnih sredinah na odziv. Delavci lahko vpišejo naročilo za paket hrane v temeljnih organizacijah in sicer: v administraciji temeljne organizacije.

Ob tednu požarne varnosti

Požarnovarnostni teden je že tradicionalna akcija za krepitev obrambe pred požarnimi nevarnostmi. Požari vsako leto prizadenejo marsikoga izmed nas, zelo pogosto pa cele družine, posebno pa delovne organizacije. Zato želimo ob požarnovarnostnem tednu opozoriti vse, naj pravočasno ukrepajo, da bi požar preprečili, če pa je že nastal, naj bi ga znali hitro in strokovno pogasiti že na samem začetku s sredstvi, ki so pri roki.

Ta naša prizadevanja temeljijo na številnih primerih požarov, ki največkrat nastanejo predvsem zaradi nevednosti, malomarnosti in neprevidnosti (33 %) ter zaradi igre otrok z ognjem (10 %). Ker se ta odstotek požarov ponavlja z leta v leto, so tu natisnjena opozorila namenjena vsem občanom doma in na delovnih mestih, otrokom in staršem, v mestih in na podeželju. Vse želimo opozoriti na požarne nevarnosti, ki neposredno ogrožajo človeka in njegovo ter družbeno premoženje.

Dejstvo je, da je samozашčita ena izmed najšibkejših točk preventivne zaščite pred požarom, zaradi česar ogenj uničuje za milijarde dinarjev družbenega in zasebnega imetja.



Naša prizadevanja za zmanjšanje števila požarov, ki požirajo milijone in milijone družbenega in zasebnega premoženja, so tudi prispevek h krepitevi naše družbene samozашčite, obenem pa tudi gospodarske in ekonomske moči naše družbe.

ZA POŽARNO VARNOST NA DELOVNEM MESTU

1. Od vas zaposlenih je močno odvisna požarna varnost na vaših delovnih mestih. Zato morate vedeti, kje so izvori požarne nevarnosti v tehnološkem procesu dela, ki ga opravljate, da bi te nevarnosti pravočasno odstranili.

2. Če pride do požara, ukrepajte takoj, da ne bo prepozno. Da bi to znali, zahtevajte pouk, ker boste tako koristili sebi in drugim. Beg pred požarom ni časten, razen v primeru, ko gre res za neposredno življenjsko nevarnost.

3. Škoda, ki jo požari povzročajo gospodarstvu, je ogromna. Vzroki teh požarov pa so predvsem nevednost, nepoučenost, malomarnost in neprevidnost pri delu. Ali veste, da lahko že najmanjša iskra, ki nastane pri varjenju ali drgnjenju kovine ob ko-

vino, pri kratkem stiku itd., zaneti požar trdnih snovi, posebno hitro pa zažge naoljene krpe. V dotiku s hlapji vnetljivih tekočin ali plinov pa že najmanjša iskra povzroči celo eksplozijo. Kljub temu pa še vedno ponavljamo te napake!

4. Red in čistoča na delovnem mestu, pravilno oskrbovanje pogonskih mehanizmov in osebna disciplina, pravilen poduk o povzročiteljih požarov ter o načinu gašenja s priročnimi gasilnimi sredstvi so predpogoj za uspešno in varno obratovanje.

5. Gasilska enota v delovni organizaciji naj bo porok dobre gasilske službe in pripravljenosti v primeru požara. To pa bomo dosegli, če bodo v gasilski enoti aktivni tudi vodilni delavci, visoko kvalificirani mojstri, obratovodje in vodje delovnih skupin.

Zato naj velja nekaj vprašanj v premislek, ali smo storili že vse in kaj moramo še storiti.

a) Ali ste pomislili na nevarnost požara, ki lahko nastane iz tega ali onega vzroka?

b) Ali ste poučeni o požarnih nevarnostih, ki neposredno ogrožajo vaše delovno mesto?

c) Ali veste s čim in kako morate pogasiti?

d) Ob nastanku požara:

— ostanite mirni in preudarni, kaj je trenutno treba storiti, da odstranite nevarnost za razširitev požara. Če gre za reševanje ogroženih, se najprej lotite reševanja;

— osebo pogasite tako, da goreči del obleke pokrijete z različnimi pokrivali, ki so pri roki. Oseba ki gori, pa si lahko tudi sama pomaga s tem, da se vrže na tla in se začne valjati;

— če je potrebno, ustavite stroje in prekinite tok ter zaprite pri glavnih in stranskih vodilih dovod plina;

— preprečite prepih, zaprite okna in vrata, dokler ne pričnejo z gašenjem;

— gašenja se lotite z gasilnimi sredstvi in napravami, ki so pri roki; v primeru pa, ko že naprej veste, da požara s temi sredstvi ne bo mogoče pogasiti, takoj pokličite gasilce;

— najprej začnite gasiti predmete, ki najbolj gorijo, nato pa druge z manjšim plamenom;

— v največ primerih boste manjši požar najuspešneje pogasili z ročnim aparatom na prah »S«. Tudi z dovolj širokim azbestnim pregrinjalom boste zanesljivo uspeli pri gašenju strojev ali posameznih sodov, v katerih gorijo vnetljive tekočine;

— vsaka gorljiva snov zahteva določena gasilna sredstva in določen način gašenja.

Zato ne bo odveč, če vas opozorimo, da je samozашčita pred požarom temeljna funkcija v organizaciji požarnega varstva, ki jo je treba krepiti na vseh delovnih mestih v organizaciji združenega dela. Le-ta pa bo uspešna le takrat, če bodo delavci strokovno poučeni o:

— požarno-preventivnih ukrepih na posameznem delovnem mestu;

— praktični in taktični uporabi gasilnih sredstev in naprav, ki pridejo v poštev za gašenje;

— organizaciji dela in dolžnosti posameznikov v primeru požara.

DA BO VAŠ DOM VAREN PRED OGNJEM

1. Ne puščajte vžgalic in vžigalnikov na mestih, kjer jih otroci vsak čas lahko dosežejo. Prižiganje vžgalic in vžigalnikov sta posebna strast in veselje majhnih otrok. Kaj lahko nastane iz majhnega plamenčka, presodite sami.

2. Tudi v kozmetičnih sredstvih — raznih sprayih — so primešane tekočine, ki so gorljive in eksplozivne, razpršene in pomešane z zrakom, pa že ob najmanjšem plamenčku lahko eksplodirajo. To se lahko pripeti tudi takrat, ko prižgemo cigareto.

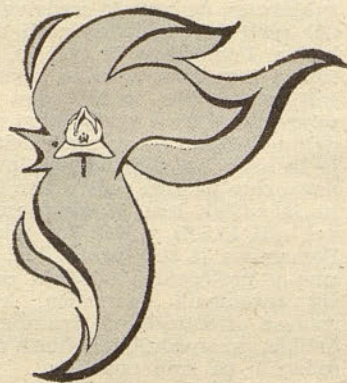
3. Ali imete pri kajenju vedno pripravljene pepelnike? Odlaganje cigaret ob gorljive predmete je vedno nevarno. Ne kadite v postelji, posebno takratne ko pridete domov utrujeni. Marsikomu se je vžgala posteljnina, kakšne so posledice tega, pa vemo.

4. Če čistite parket ali pohištvo s čistilnimi sredstvi, katerim so primešane gorljive tekočine, odprite okna, da se ne bo v prostoru nabrala nevarna mešanica hlapov in zraka, ki lahko že ob najmanjši iskre ali plamenčku povzroči eksplozijo. Pri tem gre za vaše življenje!

5. Predeh vključite plin, pogledajte, če so v redu tesnila. Ali ravnate pravilno, ko preizkušate tesnost plinskih spojev plinske jeklenke s plinskim štedilnikom? Preizkus s prižgano vžgalico je lahko usoden.

6. Bodite pazljivi pri plinskem štedilniku, posebno takrat, kadar imate hud nahod. Ko prenehate kuhati, takoj zaprite ventile.

Da bi bili prepričani o brezhibnosti delovanja plinske naprave, pokličite vsaj enkrat na leto strokovnjaka, ki bo kontroliral napravo.



7. Da bi med uporabo plinskega štedilnika preprečili nevarnost segrevanja plinske jeklenke, mora biti le-ta od štedilnika najmanj 1 m od štedilnika. Če ta razdalja ni mogoča, postavite med jeklenko in plinskim štedilnikom negorljiv zaslon.

8. Ali znate zakuriti peč na olje? Upoštevajte navodila, ki vam jih je dal proizvajalec. Nikdar ne dolivajte kurilnega olja med gorenjem oziroma če je peč segreta. Počakajte, da se peč ohladi.

9. Električna vedno streže človeku po življenju, če ne upoštevamo nevarnosti, ki jo prinaša, ubije človeka in povzroča požar. Zato pazimo, da imamo napeljavo v redu, posebno še priključke, električne vrvice, električne predmete, likalnice, kuhalnice, čistilce ventilatorje in podobno.

10. Tudi dobra električna napeljava popusti, če ni varovalka v redu. Navijanje žic okoli varovalke, kadar le-ta pregori, je vedno povezano z nevarnostjo, da obloga električne vrvice pregori, narkar sledi nevarnost za človeka in za nastanek požara. Zato imejmo vedno v rezervi vsaj dve varovalki, ki avtomatično izklopita tok, če ni kaj v redu.

11. Ali imate spravljene vnetljive tekočine na pravem mestu in v posodah, ki jih ni mogoče razbiti?

Upoštevajte navodila, ki predpisujejo, koliko takih tekočin imate lahko v stanovanjskem prostoru, ki mora biti zračen, in do katerega ne more ogenj; v steklenici največ 1 liter bencina, v dveh posodah pa največ po 25 litrov kurilnega olja.

Če smrdi po plinu, ne prižigajte električnih stikal, vžgalic ali vžigalnikov, ker lahko že najmanjša iskra povzroči strahovito razdejanje. Zato najprej odprite okna in vrata, da se prostor dobro prezrači.

12. Ali se zavedate nevarnosti hlapov vnetljivih tekočin in plinov?

Kadar zaduhate smrad po loščilu, po bencinu, petroleju in podobnem, ali sumite na prisotnost plina v prostoru? Ne prižigajte nobenih luči, temveč najprej odprite okna, da se prostor prezrači in šele potem prižgite luči, ker bi vam že najmanjša iskrica izpod stikala lahko vžgala hlapec oz. plin in povzročila katastrofo.

13. Električne žice in varovalke, zvezane z žico, so življenjsko in požarno nevarne. Poškodovana električna žica v dotiku z roko ali z delom telesa lahko povzroči v trenutku smrt; varovalka, zvezana z žico in okvare na električni napeljavi lahko povzročijo požar.

14. Ali skrbite tudi zato, da se otroci ne igrajo z vžgalicami, vžigalniki in da ne kurijo ognja?

15. Ko zapuščate stanovanje, se prepričajte:

a) če so vse električne naprave (likalnik, kuhalnik, grelna telesa, aparati za masažo in sušenje las itd.) ter svetila izklopljena;

b) če so ventili pri plinski jeklenki in pri plinskem štedilniku dobro zaprti;

c) če kurilne naprave ne ogrožajo bližnjih predmetov, ki bi se lahko vžgali;

č) če ste ugasnili cigaretni ogorrek in ga pustili v pepelniku, da se dobro ohladi;

d) ne puščajte otrok brez nadzorstva, ker se lahko marsikaj zgodi.

S. A.

Gospodarjenje v devetih

POSLOVNI REZULTATI DELOVNE ORGANIZACIJE STEKLARNE HRASNIK

V skladu z določili Zakona o združenem delu in z določili Samoupravnega sporazuma o združitvi TOZD v DO Steklarna Hrastnik želimo podati k številčnemu delu bilance za 9 mesecev letošnjega leta še nekatere ugotovitve in obrazložitve. Zlasti pa je namen tega poročila, da bi ugotovljeno stanje pozitivno vplivalo na naše skupno delo v preostalih treh oziroma dveh mesecih letošnjega leta in da bi tako kljub težavam, ki so prisotne, doslegli planirane ali pa celo boljše rezultate.

Takoj na začetku je treba poudariti, da po 9. mesecih nismo v celoti izpolnili naših planskih predvidevanj, kar pomeni, da smo v preostalem delu leta dolžni storiti vse, kar je v naši moči, da plan realiziramo. Seveda moramo biti ob tej ugotovitvi in zahtevi objektivni, kajti nekaterih elementov v bilanci uspeha ne bomo mogli več doseči tako kot smo predvidevali, zaradi zunanjih vplivov.

Podčrtati je namreč potrebno dejstvo, da je porast materialnih stroškov presegel vsa pričakovanja, tako da so naši stroški poslovanja v primerjavi z istim obdobjem lani večji kar za 32,6% ali za 5,1 milijarde starih dinarjev. Za 9-mesečno obdobje pa smo predvidevali, da bodo višji za 26% ali za 4,2 milijarde S-din. Samo ta ugotovitev nam pove, da bi bil ob planiranih stroških naš rezultat poslovanja boljši za 900 milijonov S-din. Za ilustracijo navajam nekaj primerjalnih podatkov o cenah za nekatere surovine in za energijo:

Naziv	Cena za kg		% povečanja
	30. 9. 1978	30. 9. 1979	
Kremenčev pesek	0,497	0,600	20
Kalcinirana soda	0,251	0,312	24
Na karbonat	5,833	9,080	55
Živec	1,234	1,817	47
Kriolit	8,610	14,040	63
Ba karbonat	3,980	6,752	69
Kurilno olje	2,232	3,369	50
Butan	2,570	4,648	80

Cene naših izdelkov na domačem trgu pa so v istem obdobju porasle za okoli 20%.

Opravljen primerjava nam nadalje pove, da smo plačali za enake količine porabljenega mazuta letos 1,5 milijarde S-din več kot lani. Če temu dodamo še pomanjkanje osnovnih surovin za proizvodnjo (soda, pesek), zaradi česar smo bili nekajkrat prisiljeni proizvajati manj donosne artikole in celo ustaviti delo na nekaterih strojih, je očitno, da je šlo za objektivno situacijo, ki nam je povzročila, da nismo mogli doseči boljših rezultatov, zlasti pa da nismo ustvarili predvidenega ostanka dohodka za razširitev materialne osnove.

Kljub takšni situaciji menim, da smo gospodarili zadovoljivo. Seveda pa to ne pomeni, da smo sami storili prav vse, da bi bili uspešni. Nedvomno nas čaka še cela vrsta stvari, ki jih moramo izboljšati, če si hočemo zagotoviti boljši jutri, zlasti pa primerno perspektivo. Posebno o tem se moramo ob pregledu in analizi 9-mesečnih rezultatov zamisliti in se v prihodnjih dneh aktivno vključiti v oblikovanje planskih dokumentov za leto 1980 in za srednjeročno obdobje od 1981—1985.

Če skušamo v tem trenutku ugotoviti, kako smo uresničevali naše planske cilje, je evidentno, da smo jih dokaj dobro uresničili.

Število delavcev je bilo manjše od načrtovanega; celotni prihodek smo glede na plan presegle. Dohodek je višji od načrtovanega. Izvoz smo povečali bolj kot smo predvidevali. Zaključena so bila sanacijsko investicijska dela po programu iz leta 1977. Pričeli smo realizirati razširjeni sanacijski program v TOZD IV. Osebnih dohodki so v masi višji za 2,1% od načrtovanih, kar pa je še vedno posledica njihovega povišanja v drugem polletju lanskega leta.

Takšna je situacija, če primerjamo dosežene rezultate s planiranimi.

Če pa napravimo primerjavo posameznih delitvenih elementov za 9 mesecev lani in letos, so rezultati še boljši. Gibanje vseh elementov v delitvi je šlo v pozitivno smer in kar je najvažnejše, vsi elementi so med seboj usklajeni:

Družbeni proizvod je večji za	18,5 %
Dohodek za	19,0 %
Čisti dohodek za	16,3 %
Osebnih dohodki za	16,3 %
Ostaneček čistega dohodka za	15,6 %

Takšna delitev pa je tudi v skladu z našimi družbenopolitičnimi stališči in resolucijskimi zahtevami, da morajo sredstva za OD rasti počasneje od rasti dohodka. Pomembno je tudi to, da smo v tem času občutno zmanjšali zaloge, kar je bil eden od osnovnih ciljev v pretečenem obdobju. Fizični obseg proizvodnje je le nekoliko nižji od načrtovanega, zato pa smo tudi v tem času še znižali lom, ki ne presega več niti 11,5% v DO kot celoti. Pomembna je tudi ugotovitev, da smo v pretečenem obdobju precej spremenili asortiman, kjer smo se orientirali na donosnejše artikole, proizvodnjo nekaterih do sedanjih pa smo opustili.

Zaradi izredne podražitve energijskih virov smo sprejeli plan varčevanja z energijo, ki bo vsekakor pozitivno vplival na stroške proizvodnje. V tem času smo dokončali betonski prizidek k tovarni in v njem uredili prostore za potrebe skupnih služb.

Do konca letošnjega leta nameravamo v tej zgradbi urediti še prepotrebno jedilnico, kar pa bi nam omogočilo tudi realizacijo razširjenega sanacijskega programa v TOZD IV.

Enako bo do konca leta nekoliko omiljen stanovanjski problem naših samcev, ker bo v tem času dograjen samski dom za okrog 50 delavcev.

Skoraj popolnoma pa nam ostaja nerešena stanovanjska vprašanja, ki jih trenutno sami ne moremo rešiti in tudi ni realnih izgledov, da bi jih uspeli rešiti v doglednem času. To je še toliko bolj zaskrbljujoče, ker tudi letošnje poslovanje ob koncu leta ne bo zagotovilo možnosti, da bi formirali sklad skupne porabe, ki bi nam omogočil večja vlaganja v stanovanjsko izgradnjo in v družbeni standard. To pa obenem pomeni, da tudi za letošnje leto ne bomo mogli poravnati naših obveznosti do občinske družbene skupnosti, kot smo se to zavezali z ustreznimi samoupravnimi sporazumi. K tej problematiki je nujno dodati tudi obstoječi problem nelikvidnosti. Na pretežni del te problematike po mojem mnenju nimamo vpliva sami, temveč je to odraz naše plačilne

politike. V tistem delu, na katerega pa imamo vpliv sami, bomo z ustreznimi ukrepi poskrbeli in bomo skušali to stanje v preostalih dveh mesecih izboljšati, kolikor bo to mogoče.

Ker moramo po sprejetju zaključnega računa za leto 1979 odplačati prvo anuiteto za sanacijski kredit iz leta 1976, bomo morali s to obveznostjo resno računati in v naši delitvi dohodka zagotoviti ustrežna sredstva.

Končno želim že ob tem poročilu opozoriti vse člane delovne organizacije, da bomo morali biti v naslednjih dveh mesecih izredno aktivni, tako na delovnih mestih kot tudi v družbenopolitičnem in samoupravnem delovanju.

Sprejeti bomo morali plan za leto 1980, samoupravni sporazum o ugotavljanju in delitvi skupnega prihodka ter opraviti še vrsto aktivnosti, ki so običajne ob koncu leta.

Direktor Steklarne Hrastnik
Brane Milinovič, dipl. prav.

TOZD 1 - Ročna in polavtomatska predelava steklene mase

Takoj na začetku te informacije je potrebno poudariti, da je tudi tokrat podana informacija na podlagi nepopolnih podatkov, predvsem niso še narejene analize stroškov. Vendar smatram, da nam bo tudi tako pripravljena informacija o rezultatih poslovanja v izdatni meri pokazala uspehe, neuspehe in probleme, s katerimi smo se v preteklem obdobju srečevali.

V splošnem sicer analiza gospodarjenja in poslovanja za devetmesečno poslovno obdobje že skoraj v celoti pokaže uspehe in probleme v poslovanju temeljne organizacije dela ter daje podlago za oceno rezultatov gospodarjenja in poslovanja do konca leta in opredelitev možnosti razvoja v prihodnjem letu. Vendar pa to v našem primeru v celoti ne velja, saj je za naš TOZD specifično, da dosegamo v letnem obdobju, ko so najneugodnejši pogoji dela in zato tudi planirani dopusti v večjem obsegu, kakor tudi remontni, bistveno slabše rezultate gospodarjenja, ki se v zadnjem trimesečju nato popravijo.

Po dogovoru na posvetu poslovnih organov (16. 10. 1979), ki ga je organiziral občinski sindikalni svet, navajam v tej informaciji (ker strokovne službe še niso uspele sestaviti celotnih poglobljenih informacij in analiz o poslovanju in gospodarjenju) nekaj bistvenih podatkov in dejstev o poslovanju oziroma rezultatih poslovanja, ki so nam potrebni, da bomo delavci lahko odločali o začasni delitvi ustvarjenega dohodka, ob kasnejših razpravah (november in december) ob sprejemanju razvojnih načrtov in samoupravnih sporazumov o temeljnih plana za leto 1980, pa bomo te informacije oziroma poročila vsebinsko dopolnili.

Za obravnavano obdobje je značilno, da smo uspešno dokončali planirane remonte: E-kadna peč in električno peč za opalno steklo pri A-kadni peči. V tem času je bilo v kratkem času opravljeno

no ogromno dela in je treba vsem, ki so sodelovali, izreči pohvalo. Seveda je bilo kasneje potrebno nekatere stvari še dopolniti, prilagoditi itd. Bile so začetne težave pri pripravi steklene mase novega tipa, kar pa je tudi razumljivo.

V tem času smo tudi v brusilnici uspeli z zamenjavo dotrajane tekočega traku in po dolgem času tudi prepleskali ta obrat.

Preskrba z osnovnimi surovinami je bila problematična, saj je prihajalo do resnega vprašanja normalnega obratovanja, kar je imelo za posledico slabšo kvaliteto steklene mase. O tej problematiki je bilo precej razprav na vseh nivojih (občina, republika, itd.), vendar se stanje ni bistveno izboljšalo in je še v bodoče zaskrbljujoče.

Posebej pa želim izpostaviti problematiko delovne sile, saj je prisoten nenehen odliv pomožne delovne sile, po drugi strani pa že nekaj časa (let) ni nobenega interesa za steklarski poklic. Tako ugotavljamo, da se je stanje zaposlenih v TOZD od 1. 1. 1979 do 15. 10. 1979 zmanjšalo za 62 delavcev. Seveda bo tako stanje v precejšnji meri vplivalo na fizični obseg proizvodnje. Od planiranega dnevnega števila brigad 50, je v mesecu januarju delalo še 51,27 brigad na dan, v mesecu septembru pa le še 43,14 brigad na dan oziroma v celem obdobju 42,86 brigad na dan. V oktobru pa je situacija še slabša, saj bi moralo število brigad na dan narasti, ker so dopusti v glavnem izkoriščeni, vendar pa zaradi že omenjenega zmanjšanja števila brigad oziroma zaposlenih v TOZD, visokega bolniškega staleža in številnih opravičenih in neopravičenih izostankov, dela v povprečju dnevno le 42,29 brigad.

Upoštevač stališča, predloge in zaključke izvršnega sveta skupščine občinske skupne s predstvom občinske skupščine, občinskim komitejem ZKS, prdsedstvom občinskega sveta Zvezed

mesecih letošnjega leta

sindikatom in komisije za družbenoekonomske odnose pri občinski konferenci ZKS (4. točka) je potrebno tej problematiki posvetiti posebno pozornost. Potrebno je v zvezi s sklicevanjem sestankov sprejeti določene ukrepe za racionalnejši časovni razpored.

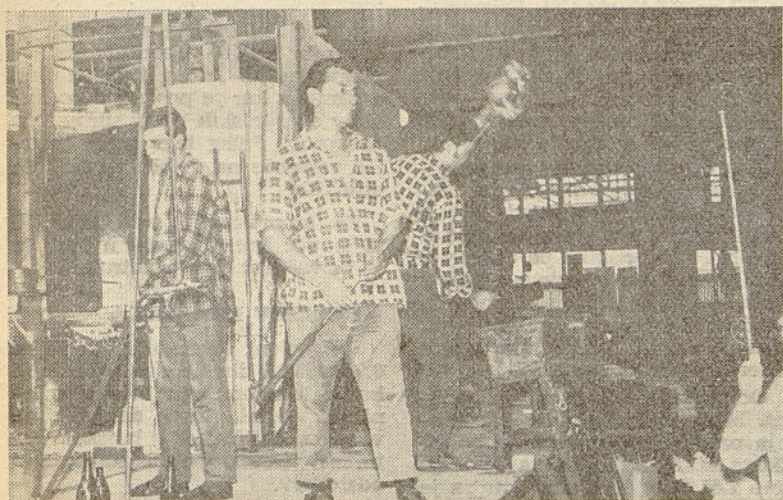
K odhajanju delavcev pa v določeni meri prispeva tudi težka situacija na področju reševanja stanovanjske problematike.

V devetih mesecih letošnjega leta smo uskladiščili 4.151.230 kg steklenih izdelkov in dosegli letni plan s 77,08 %.

Ta rezultat se pokaže še v ugodnejši luči, če upoštevamo predhodno navedeno odstopanje števila brigad od planiranega in govori o dvigu storilnosti po brigadi.

namo zboljšanjem neto prodajnih cen, saj nam je za del domačega asortimana le uspelo doseči dvig cen, medtem ko so cene pri razsvetljavi stekla nespremenljive.

Iz priložene tabele je razvidno, da smo dosegli celotni prihodek v višini 159.162.165,84 din in dosegli planirani prihodek v višini 74,46 %. Ob upoštevanju že navedenih glavnih remontov, ki negativno vplivajo na višino ustvarjenega prihodka so: občutno zmanjšanje proizvodnih delavcev, čas letnih dopustov, lahko ugotovimo dobro delo znotraj TOZD, ki se kaže v drugi storilnosti (za ca. 4 % po podatkih, ki jih zasledujemo v samem TOZD) in nizkem odpadku.



Stanje zaposlenih v TOZD 1 se je občutno zmanjšalo. Interesa za steklarski poklic ni.

Tudi podatki o doseženem lomu kažejo na dobro delo znotraj TOZD, saj je dosežen lom v tem obdobju v višini 11,14 %, kar je do sedaj za to primerjalno obdobje najnižji odpadki (lansko leto je bil ta lom v tem obdobju 12,04 %).

Podatki o količinski prodaji izkazujejo doseganje letnega plana prodaje z 78,04 %, kar pomeni, da smo znižali tudi zaloge za preko 51 ton.

Izvozili smo 2.720.757 kg steklenih izdelkov in dosegli letni plan izvoza v višini 81,86 %, medtem ko je količinska prodaja na domačem trgu dosegla le 71,88 % letnega plana. Iz povedanega sledi, da smo vložili veliko naporov za povečanje izvoza.

Manj ugodni pa so podatki o doseganju planiranih neto prodajnih cen, saj ugotavljamo, da smo v tem obdobju dosegli le 94,88 % planirane povprečne neto prodajne cene za kg stekla.

To nedoseganje planiranih neto prodajnih cen (s planom za leto 1979 smo predvidevali 15 % povišanja cen na domačem trgu in 6 % povišanja v izvozu) nam pri ugotovljeni količini prodaje pomeni izpad prihodka v višini čez milijardo dinarjev.

Ob tem je treba povedati, da smo v izvozu presegli planirane cene za 6 % z boljše izbiro asortimana, uvajanjem novih proizvodov in seveda višjo vrednostjo deviz. Do konca leta lahko raču-

V tem obdobju so doseženi stroški v višini 80.034.365,87 din in tako doseženi letno planirani v višini 72,51 %. Zaradi že znanih težav pri pravočasni pripravi podatkov ni v tem trenutku mogoča detajlna analiza teh stroškov. Omeniti velja, da smo glede na velik obseg remontov prekoračili planirano investicijsko vzdrževanje in da bomo morali presežek pokriti v preostalem obdobju. **Družbeni proizvod** smo dosegli v višini 79.127.799,97 din in tako ugotavljamo porast naproti letu 1978 za 7,44 % in doseganje planiranega za leto 1979 s 76,54 %. Ustvaril ismo torej **dohodek** v višini 74.031.044,87 din. To pomeni porast prihodka nasproti letu 1978 za 6,59 % in doseganje planiranega za leto 1979 s 75,77 %. Od tako doseženega prihodka smo namenili za splošno in skupno porabo 95,82 % letno planiranih sredstev: zaradi sprememb davčne osnove so obveznosti do raziskovalne skupnosti Slovenije in izobraževalne skupnosti Slovenije, infrastrukture TP, nepredvidena narastla za DSSS pa 82,19 odstotka v letnem planu predvidenih sredstev.

Čisti dohodek smo torej formirali v višini 54.560.466,45 din, to je za 2,08 % več kot leta 1978 in dosegli za leto 1979 planirani z 72,31 %.

Za osebne dohodke smo namenili 50.468.143,00 din, kar pomeni porast le za 3,31 % nasproti letu

1978 in doseganje plana za leto 1979 s 77,74 %.

Stanovanjski prispevek v višini 2.881.166,30 din je za 5,94 % večji od leta 1978 in dosežen letno planiran s 73,97 %. Tako ugotavljamo ostanek čistega prihodka v višini 1.211.157,15 din, kar je le 18,23 % planiranega za leto 1979. Ta ostanek v celoti namenimo za **delno pokrivanje regresa za prehrano** v višini 37,52 % od planiranega, in nam tako nič ne ostane za regres za dopust, za rezervni sklad itd.

Kot je iz povedanega razvidno, je rezultat zaskrbljujoč kljub maksimalnemu angažiranju pri iskanju notranjih rezerv.

Posebno skrb je treba vsekakor nameniti problematiki izvajanja družbenoekonomske politike na področju razporejanja dohodka in osebnih dohodkov. Tej problematiki je Izvršni svet skupščine občine Hrastnik z občinskimi komisijem ZKS Hrastnik, komisijo za družbenoekonomske odnose pri občinski konferenci ZKS Hrastnik in predsedstvom občinskega sveta Zveze sindikatov Hrastnik posvetil posebno sejo, na kateri je ugotovil na podlagi podatkov SDK v prvem polletju 1979, v primerjavi s prvim polletjem 1978, da je tudi TOZD 1 med 16 TOZD od skupno 26 TOZD s področja gospodarstva, ki so sredstva za osebne dohodke in sklad skupne porabe povečale bolj kot dohodek. Zaradi teh in drugih odstopanj od usmeritev, opredeljenih v resoluciji občine za leto 1979, so bila na omenjeni seji sprejeta stališča, da morajo do konca leta 1979 vse TOZD oziroma DO s področja gospodarstva in negospodarstva uskladičiti delitvena razmerja pri razporejanju dohodka z usmeritvami resolucije za leto 1979 v prvi vrsti z večjimi naporji za povečanje dohodka in le v skrajnem primeru z zniževanjem sredstev za osebne dohodke.

Če torej analiziramo stanje na področju razporejanja dohodka in osebnih dohodkov po preteku 3/4 leta 1979 lahko ugotovimo naslednje:

Dohodek je porastel za 6,59 % nasproti primerjalnemu obdobju leta 1978.

Razporejena sredstva za osebne dohodke in skupno porabo so porastla le za 2,08 %.

Iz teh dveh podatkov lahko zaključimo, da po podatkih o rezul-

tatih poslovanja za 9 mesecev letos na področju razporejanja dohodka in osebnih dohodkov ne odstopamo od resolucijskih usmeritev.

Dohodek je porastel nasproti planiranemu za 3/4 leta za 0,77 %.

Osebnih dohodki pa so nasproti planiranim porastli za 2,74 %.

Ob poznavanju specifičnosti razmer, v katerih poteka poslovanje (proizvodnja) v našem TOZD, je to razumljivo, saj je znano, da v letnih mesecih zaradi težkih pogojev dela in dopustov pade fizični obseg proizvodnje, torej tudi dohodek. V jesensko-zimskem obdobju pa zaradi ugodnejših pogojev dela proizvodnja naraste. Tokrat bo porast proizvodnje v preostalih mesecih manjši predvsem zaradi zmanjševanja delavcev. To zmanjševanje pa je izredno kritično, saj je določen del stroškov fiksnih, torej neodvisnih od obsega proizvodnje. Zato se z zmanjševanjem obsega proizvodnje poslabšujejo pogoji poslovanja, kar zopet vpliva na zaostajanje osebnih dohodkov, to pa zopet pospešuje odhod delavcev.

Da bi zajezili odhajanje delavcev, bi bilo potrebno dvigniti osebne dohodke in poskrbeti, da bi se tudi v delovnih organizacijah in skupnostih, ki pridobivajo dohodek s svobodno menjavo dela, držali priporočil iz še omenjene razširjene seje Izvršnega sveta skupščine občine Hrastnik, ki zavzujejo le-te, da morajo sredstva za osebne dohodke in skupno porabo uskladičiti tako, da bodo upoštevale rast osebnih dohodkov delavcev v TOZD in kriterije gospodarske uspešnosti občine. Razkorak med rastjo osebnih dohodkov v TOZD 1, kar velja sicer za DO Steklarno Hrastnik kot celoto in ostalimi in višino osebnega dohodka (upoštevaajoč pogoje dela) vsekakor vpliva na pomanjkanje vseh vrst delovne sile (v TOZD 1 trenutno predvsem pomožne delovne sile). V kolikor s skupno akcijo vseh odgovornih dejavnikov ne bomo uspešno rešili ta problem, moramo računati na hitro upadanje ročne proizvodnje, kar se bo vsekakor občutno poznalo na izvozno-uvozni bilanci občine.

Direktor TOZD 1

Niko Kavšek, dipl. ing.

TOZD 2 - Avtomatska predelava steklene mase

Iz kazalcev je razvidno, da fizični obseg proizvodnje za obravnavano obdobje ni dosežen. Po planu je za leto 1979 planirano 19.745 t, doseženo pa je 13.710 ton, kar je ca. 70 %, torej smo 5 % pod fizičnim obsegom proizvodnje.

Kot glavni vzroki so: remont na 25-tonski peči, ki se je nasproti planu podaljšal za 20 dni in je zaradi tega manjša proizvodnja za okrog 400 ton. Vzrok za to podaljšanje remonta je v zakasnitvi del izvajalcev Vatrostalne TOZD Jesenice in SGP Hrastnik.

Tudi slabša proizvodnja od planirane na stroju IS 1 in IS 6 ter stroja IW so dopolnilno vplivali, da fizični obseg proizvodnje ni dosežen.

V mesecu septembru pa smo reducirali proizvodnjo tudi zaradi pomanjkanja sode. Ta problem je prisoten še tudi sedaj, saj imamo v proizvodnji predvsem lahke artikule. Tako da tudi do konca leta fizičnega obsega proizvodnje ne bomo realizirali v skladu s planom za leto 1979.

PRODAJA

Prodaja je večja od proizvodnje, kar je vplivalo na zmanjšanje zaloga za 759 ton. Ta izredna konjunktura omogoča, da se proizvajajo artikli, ki so ekonomsko boljši. Potrebno pa je tudi poudariti, da izdelki, ki so na zalogi, ne sodijo v razred nekurantne robe, ampak da so potrebne zaloge zaradi kompletnosti asortimana.

(Nadaljevanje z 11. strani)

Prodajne cene so za asortiman v TOZD II dosežene za tona 16.670,15, kar je 110,2 % nasproti planu.

Na višjo prodajno ceno ima vpliv povečanje prodajnih cen, seveda pa smo precej dosegli tudi s spremembo asortimana.

	din	% od plana
Družbeni proizvod	75.364.218,64	76,44
Amortizacija	16.929.901,35	85,15
Dohodek	58.434.317,29	74,25
Splošna in skupna poraba	10.562.514,70	96,12
Del za DSSS	14.738.079,95	82,13
Čisti dohodek	33.133.722,64	66,67
Del za DO	29.839.583,50	76,98
Del za stanovanj. prispevek	1.625.189,30	70,02
Ostaneč čistega dohodka	1.668.949,54	19,12

Iz pokazanih kazalcev je razvidno, da smo celotni prihodek nasproti planiranemu presegli za okrog 5 %.

Vendar so poslovni stroški proti planiranim večji kar za ca. 10 odstotkov, če pa upoštevamo, da je fizični obseg proizvodnje manjši od planiranega za 5 %, so, absolutno gledano, poslovni stroški večji kar za 15 %.

PRIMERJAVA CEN POMEMBNEJŠIM SUROVINAM IN TEHNOLOŠKEMU GORIVU — na dan 30. 9. 1978 in 30. 9. 1979

Naziv blaga	Cena za kg 30. 9. 1978	Cena za kg 30. 9. 1979	Povečanje v %
Kremenčev pesek	0,497	0,600	20
Kalcit	0,261	0,365	29
Kalcinirana soda	0,251	0,312	24
Kalijev karbonat	5,833	9,080	55
Na-nitrat	3,773	5,060	34
Živec	1,234	1,817	47
Dolomit	0,440	0,570	29
Kriolit	8,610	14,040	63
Jedavec	3,360	6,013	78
Ba-carbonat	3,980	6,752	69
Kurilno olje	2,232	3,369	50
Butan plin	2,570	4,648	80

Predvsem zaradi tega so določena neskladja med ustvarjenim dohodkom in razporejanjem dohodka. Če primerjamo vse kategorije dohodka za leto 1978 s primerjalnim obdobjem 1979, so kazalci zelo ugodni.

Celotni dohodek	123,89 %
Družbeni proizvod	122,50 %
Dohodek	124,77 %
Čisti dohodek	114,28 %
Del za OD	113,81 %
Ostaneč čistega dohodka	137,38 %

Če pa izvršimo primerjavo plana za leto 1979 z doseženim v letu 1979, pa je razvidno, da je ostaneč čistega dohodka nasproti sredstvom za osebne dohodke po resolucijskih načrtih v nasprotju. Kot je že razvidno iz poročila, pa je glavni vzrok temu neskladje cen naših izdelkov s cenami materialov, ki jih uporabljamo.

Osebnih dohodkov so nasproti planu večji le za 2,65 % in je povprečni OD v TOZD 2 5.760 din.

Poudariti pa je potrebno, da je zaradi velike fluktuacije delovne sile in velike odsotnosti z dela opravljeno več nadur kot je bilo planirano, kar pa vpliva na sredstva za OD. Iz TOZD II je v prvih 9 mesecih odšlo kar 71 ljudi, kar je okrog 20 % vseh zaposlenih.

Glavni vzrok fluktuacije so nizki OD in neurejene stanovanjske razmere. Velike stanovanjske probleme samskih delavcev bo-

LOM

Z letnim planom smo planirali lom v TOZD II 15,40 %, dejansko dosežen pa je 11,41 %, kar je 74,09 %.

Celotni prihodek 241.225.012,73, kar je 80,75 od letnega plana.

Poslovni stroški 121.889.081,46, kar je 84,82 % od letnega plana.

	din	% od plana
Družbeni proizvod	75.364.218,64	76,44
Amortizacija	16.929.901,35	85,15
Dohodek	58.434.317,29	74,25
Splošna in skupna poraba	10.562.514,70	96,12
Del za DSSS	14.738.079,95	82,13
Čisti dohodek	33.133.722,64	66,67
Del za DO	29.839.583,50	76,98
Del za stanovanj. prispevek	1.625.189,30	70,02
Ostaneč čistega dohodka	1.668.949,54	19,12

Iz pokazanih kazalcev je razvidno, da smo celotni prihodek nasproti planiranemu presegli za okrog 5 %.

Kot glavni vzrok temu so višje cene vseh materialov, kar je razvidno iz priložene tabele veljavnih cen setembra 1978 in septembra 1979.

Vendar so poslovni stroški proti planiranim večji kar za ca. 10 odstotkov, če pa upoštevamo, da je fizični obseg proizvodnje manjši od planiranega za 5 %, so, absolutno gledano, poslovni stroški večji kar za 15 %.

PRIMERJAVA CEN POMEMBNEJŠIM SUROVINAM IN TEHNOLOŠKEMU GORIVU — na dan 30. 9. 1978 in 30. 9. 1979

Naziv blaga	Cena za kg 30. 9. 1978	Cena za kg 30. 9. 1979	Povečanje v %
Kremenčev pesek	0,497	0,600	20
Kalcit	0,261	0,365	29
Kalcinirana soda	0,251	0,312	24
Kalijev karbonat	5,833	9,080	55
Na-nitrat	3,773	5,060	34
Živec	1,234	1,817	47
Dolomit	0,440	0,570	29
Kriolit	8,610	14,040	63
Jedavec	3,360	6,013	78
Ba-carbonat	3,980	6,752	69
Kurilno olje	2,232	3,369	50
Butan plin	2,570	4,648	80

mo vsaj delno ublažili z novim samskim domom, ki bo v kratkem gotov. Za delavke pa bomo preuredili prostore bivše ambulante.

Popolnoma nerešen ostaja problem družinskih stanovanj. Ta problem je tako akuten, da bo tudi za delno rešitev potrebna širša akcija in več razumevanja.

Preskrba s surovinami in rezervnimi deli

Predvsem v mesecu septembru in oktobru smo imeli velike težave za redno preskrbo, kar je vplivalo, da so določene proizvodne linije ostale izpod prihodka. Ta negotovost s preskrbo povzroča pri delavcih nezadovoljstvo in seveda vpliva na vse oblike dohodka.

Računamo, da bomo v naslednjem obdobju normalno oskrbljeni s tem, da bodo pa surovine bistveno dražje, predvsem soda in tudi pesek.

Tudi z dobavo rezervnih delov so določeni problemi. Izredno dolgi so dobavni roki, pa tudi na bankah pri ureditvi potrebne finančne dokumentacije je stvar vse bolj komplicirana. Zaradi navedenega nimamo vedno na razpolago potrebnih delov. Seveda pa je za pravočasno dobavo predpogoj pravočasno naročilo.

Z ozirom, da smo vse planirane remonte za leto 1979 že opravili,

so realno dani pogoji, da bo proizvodnja v zadnjem kvartalu uspešna in da bodo kazalci te uspešnosti ob zaključku leta boljši,

kot so ob devetmesečnem obračunu.

Vodja TOZD 2
ing. Anton Žagar

TOZD 3 – Dekorirnica s satinirnico

PROIZVODNJA IN PRIDOBIVANJE PRIHODKA

Prihodek ustvarjamo z opravljanjem storitev dekoriranja steklenih izdelkov za TOZD 1 in TOZD 2. Izkazuje se kot interna realizacija. Drugih načinov pridobivanja nimamo, ali pa vrednostno predstavlja zelo majhne zneske.

V obdobju, za katero poročam, smo ustvarili 11.509.079,50 din prihodka. Če tega primerjamo z enakim obdobjem preteklega leta, vidimo, da smo ga ustvarili za 2,4 % manj, v primerjavi s planom za letošnje leto pa za 6,2 % manj.

Tudi fizični obseg proizvodnje je bil za 0,5 % manjši. Primerjanje je zelo varljivo, zato ker se pri nas asortiman in dekorji hitro spreminjajo. To pa pogojuje način dekoriranja (strojno, ročno). Med načini dekoriranja pa so velike razlike v storilnosti.

Asortiman pa vpliva tudi na višino našega prihodka. Vrednote nje starih dekorjev in izdelkov je manj realno, kot vrednotenje novjših. Na asortiman pa delavci v TOZD nimamo večjega vpliva. Odvisen je od kapacitet osnovnih TOZD. Naš interes pa mora biti takšen, da je izdelek kot celota interesanten in rentabilen.

Odstopanja od plana niso velika. Mislim, da je vpliv odstopanja predvsem v povečanju bolniškega staleža. Ta je za letošnje leto 7,47 %, v lanskem letu pa je bil 7,14 % in koriščenja letnih dopustov. Povprečno število zaposlenih je bilo za eno delavko manjše kot prejšnje leto, pa tudi po planu smo imeli eno manj zaposleno. Izdelkov smo imeli dovolj za dekorirati. Bilo je nekaj nevesčnosti z dostavljanjem oziroma neusklaženim dotokom iz obeh osnovnih TOZD, ki smo jih v konicah reševali z nadurnim delom ali pa s pomočjo delavcev iz drugih TOZD.

Z materialom in pripomočki, ki jih uporabljamo pri delu, nismo imeli težav. Vedno smo jih imeli dovolj na razpolago. V zadnjem času, ker je omejen uvoz, pa imamo težave z nabavo nekaterih barv, rakel gume, materiala za izdelavo mrežic za sitotisk. Poiskati bomo morali vse vire in načine, da stvari delno, oziroma da zagotovimo nemoteno dekoriranje s sitotiskom.

Skupni lom za letošnje leto je 2,44 %, v lanskem letu pa je znašal 2,49 %. Iz podatkov se vidi, da ga bistveno nismo znižali. Vrednosti so normalne in tudi v bodoče je težko pričakovati večje znižanje loma. To pa ne sme biti vzrok za kakršno koli opustitev naporov za znižanje loma in odpadka.

Izdelki, ki jih dekoriramo, so last proizvodnih TOZD, zato jih tudi sami skladiščita in prodajata. Količinska prodaja v TOZD 1 v primerjavi z letom 1978 je za 3 % nižja, po planu pa smo za 3 % prodali več. V TOZD 2 pa je v obeh primerih za ca. 1,5 % nižja. Planske neto prodajne cene v TOZD 1 niso dosegli, dočim so za izdelke TOZD 22 presežene.

STROŠKI

Glavni stroški v strukturi so: pomožni material, (barve, kartoni, odlepki, kisline itd.) in predstavljajo vrednostno več, kot polovico skupnih stroškov. Ostale postavke so še vodarina, električna energija in investicijsko vzdrževanje.

V devetih mesecih so za 15 % nižji kot v lanskem letu in za 14 odstotkov nižji od planiranih. Na prvi pogled je tako gibanje zelo ugodno, vendar smo za 180 milijonov din stroškov dali na časovne razmejitve, ki pa jih pri končne razmejitve, ki pa jih bomo pri končnem poročanju morali upoštevati in bo slika precej drugačna.

Materialni stroški so v obeh osnovnih TOZD precej narasli v primerjavi z letom 1978 in tudi s planom, kar je posledica podražitev energetskih virov surovin in prevozov. Poleg tega pa so izvršili remonte na določenih talilnih objektih.

Za amortizacijo smo izdvojili 18 % več kot v lanskem letu in 12 % več kot smo planirali.

DELITEV PRIHODKA

Ustvarjeni dohodek v višini 6.205.455,05 din je za 10 % večji kot v lanskem letu in enak planirani višini. Čisti dohodek je večji za 12,5 % kot v lanskem letu, za planom pa zaostaja za 5 odstotkov.

Iz dohodka prispevamo tudi za delovanje skupnih služb. Prispevek v ta namen je za 4,5 % večji kot v lanskem letu in 7 % večji kot po planu. Določen je s ključem, po katerem vsi TOZD razporejamo sredstva za skupne službe. Da je vsota večja, je vplivala sprememba v samoupravni organiziranosti v DO. Skladišče gotovih izdelkov je prešlo v skupne službe.

Čisti dohodek je namenjen za OD, stanovanjski prispevek in sklade. Za OD smo izločili 44.002.015 din, to je 17 % več od prejšnjega leta in 2 % več kot smo planirali. Za stanovanje pa smo namenili toliko, kot smo določili s planom.

Po celotni delitvi je ostalo 567.420 din ostanka čistega dohodka, iz katerega smo regresirali prehrano.

Za formiranje skladov in pokrivanje obveznosti po sprejetih samoupravni sporazumih je zmanjkalo sredstev. Vsekakor jih bomo morali v naslednjem kvartalu v čim večji meri zagotoviti. Vsi parametri konstrukcije delitve celotnega prihodka se gibljejo v planiranih okvirih. Pri OD je majhno preokračanje, ki je posledica dela v nadurah.

Rezultati gospodarjenja v delovni organizaciji se gibljejo, kot smo planirali, in tudi delitev je v skladu s planom. Kakor v TOZD, tako tudi na ravni DO nismo mogli zagotoviti akumulacije in obveznosti po samoupravni sporazumih.

Vodja TOZD 3
Anton Kobal

GOSPODARJENJE V DEVETIH MESECIH LETOŠNJEGA LETA

TOZD 4 – Orodjarna s strugarsko cizelarsko delavnico

Poslovni uspeh TOZD 4 je sicer zadovoljiv, vendar so odstopanja od planskih nalog, katera je potrebno temeljito analizirati.

KADRI

Iz poročila o gospodarjenju TOZD 4 je razvidno, da je bilo v letu 1978 zaposlenih 106 delavcev, ki so ustvarili 17.922.869,23 din celotnega prihodka. Ker je v Steklarni Hrastnik zadnja leta vse večja fluktuacija, smo v letu 1979 v TOZD 4 tudi planirali manjše število zaposlenih, in sicer 99 delavcev, ki naj bi z boljšo organizacijo dela in večjo intenzivnostjo ustvarili 22.799.530 din celotnega prihodka. Po devetih mesecih dela je stanje zaposlenih v TOZD 4 90 delavcev od tega:

- z višjo izobrazbo — 1 delavec
- s srednjo šolo — 6 delavcev
- z visoko kvalifikacijo — 62 delavcev
- s kvalifikacijo — 14 delavcev
- s polkvalifikacijo — 7 delavcev.

INVESTICIJE

S sanacijskim programom smo v letu 1979 predvidevali investicijo v NC obdelovalne stroje, in sicer:

- NC koordinantni rezkalni stroj
- NC stružni avtomat
- elektroerozijski stroj.

Od teh strojev je nabavljen le koordinantni rezkalni stroj, ki ga montirajo in bo v tem letu delal pretežno poskusno. Za ostala dva stroja nismo dobili ustreznih dovoljenj na SISEOT, kljub temu da nam je gospodarska zbornica odobrila nakup. Ti stroji naj bi bistveno povečali celotni prihodek TOZD, vendar v planu za leto 1979 njih delovanje nismo upoštevali.

TEHNIČNE IZBOLJŠAVE

Na tem področju smo v letošnjem letu realizirali naslednje dosežke:

1. Skupina delavcev je napravila napravo za rezkanje utorov za orodja IS strojev. To so utori na predoblikovalcih ter kleščah. Prihranek časa in ostalih pogojev znaša letno 18 do 20 starih milijonov din.

2. Delavec iz TOZD 4 je skonstruiral in sam napravil napravo za dvigovanje težjih bremen na stroje. Nalogo za rešitev problema dvigovanja bremen je predpisal republiški inšpektor za delo.

Rešitev tega problema je bila razpisana, komisija za inovacije v TOZD pa bo napravo pregledala in ocenila.

V TOZD se nenehno srečujemo s problemi povečanja materialnih stroškov od planiranih. Ravnotežje s planom lovimo z varčevanjem ročnega in rezilnega orodja, kar pa ima tudi svoje meje. So pa tudi večji ostali stroški, kot so zakonske obveznosti, energija itd.

Poseben problem v TOZD predstavljajo stanovanja. V našem TOZD so zaposleni pretežno mladi delavci z družinami, zato je

tudi 17 prosilcev za stanovanja. Letni stanovanjski fond TOZD 4 znaša le eno manjše stanovanje. Zato bo v prihodnosti potrebno več pozornosti posvetiti rešitvi stanovanjskih problemov, da še ti delavci ne bodo zapustili DO.

V zadnjem trimesečju nas čakajo večje naloge, kot so:

- pripravljanje podatkov za letni plan 1980;
- izdelava kalkulacij orodja, usluge vzdrževanja;
- sprejemanje in potrditev plana za leto 1980;
- priprava podatkov za srednjeročno planiranje;
- sprejemanje samoupravnih sporazumov in družbenih dogovorov.



Tudi v TOZD 4 je pokrivanje stanovanjskih potreb delavcev nezadovoljivo

Celotni prihodek bomo dosegli s 77,83 %. Prav tako pa so narasli stroški od planiranih za 3,86 %, v devetmesečnem poslovanju.

Družbeni proizvod je v primerjavi s letom 1978 porasel za 19,18 odstotka, dohodek pa za 18,9 %, del za osebne dohodke pa za 19,31 odstotka.

Iz gornjih podatkov je razvidno, da rast osebnih dohodkov ni bila večja od družbenega proizvoda, oziroma večja je bila za 0,13 odstotka.

Ostaneč čistega dohodka je 293.138,55 din. Iz teh sredstev pa se pokrije strošek regresa za dopust in regres za prehrano.

Tudi iz poročila poslovanja ostalih TOZD je razvidno, da rezultati niso najboljši. Amortizacija je obračunana po minimalni stopnji. Sredstev za razširitev in izboljšanje materialne osnove dela, prav tako pa tudi sredstev za rezervni sklad ni.

Prvenstvena naloga do konca leta in v prihodnje bo, da vložimo vse napore za zadovoljitev potreb delavcem in družbeni skupnosti. Zato moramo preprečiti odhod kadrov iz delovne organizacije in pridobiti nove kadre, kot tudi stalno posodabljanje obstoječo tehnologijo.

Direktor TOZD 4
ing. Karl Dragar

TOZD 5 – Energetika s ključavničarsko delavnico

Devetmesečno poročilo služi kot predhodna informacija o doseženih rezultatih poslovanja TOZD 5 v obdobju januar—september 1979 v primerjavi z doseženimi rezultati v letu 1978 in planom za leto 1979.

V tem poročilu so nakazani tudi problemi, ki nastajajo v zvezi samega poslovanja in ki v končni fazi vplivajo na dosežene rezultate TOZD. Vsi navedeni podatki so knjigovodski in kažejo realno sliko doseženih rezultatov TOZD.

Dejavnost TOZD 5 je predvsem uslužnostna dejavnost, ki skrbi za nemoteno obratovanje proizvodnih temeljnih organizacij. V svoji registrirani dejavnosti se lahko ukvarja tudi z dejavnostjo zunanjih storitev.

Celotni prihodek pridobiva TOZD na podlagi izvršenih storitev ostalim temeljnim organizacijam. Leta 1978 smo pridobivali del prihodka z distribucijo vseh vrst energetskih virov, kar nam je pokrivalo del izpadlega dohodka, ki smo ga imeli zaradi večjega vzdrževanja zaradi zastarelosti objektov.

Menim, da bi morali v plan za leto 1980 ponovno dati v plan zgoraj omenjeni način pridobivanja prihodka, ki pa mora temeljiti na dohodkovnih odnosih nasproti porabnikom energetskih virov.

Celotni prihodek TOZD 5 je v obdobju januar—september je znašal 38.520.305,29 din. Plan za obdobje januar—september 1979 je znašal 36.424.555,50 din, to se pravi, da smo presegli plan za 5,76 % oziroma za 8,32 % glede na plan za isto obdobje v letu 1978, oziroma 79,32 % od letnega plana. To se pravi, da smo ustvarili v tem obdobju za 5,76 % višji prihodek od planiranega oziroma za 8,32 % višji kot v istem obdobju leta 1978.

Poslovni stroški TOZD so bistveno nižji, saj dosegajo komaj 56,44 % od letnega plana. Tudi interne storitve ne presegajo planiranih, saj jih je komaj za 53,59 odstotka. Če pogledamo te pokazatelje, bi moralo biti poslovanje bistveno boljše, vendar ni tako.

Pestijo nas predvsem podražitev vseh vrst energije, od butana, elektrike, mazuta. Če pogledamo samo mazut, smo ga v tem obdobju plačali za 647.377 din več kot smo planirali za to obdobje, ker smo upoštevali 15 % podra-

žitve oziroma za 1.546.552,50 din več kot v istem obdobju leta 1978.

Kljub vsem podražitvam pa vidimo, da smo presegli poslovne stroške glede na leto 1978 le za 4,11 %, to se pravi, da se gibljemo v zelo normalnih razmerah.

Družbeni proizvod smo dosegli s 77,69 % od letnega plana. Splošna in skupna poraba je bistveno nad planiranim in znašata že sedaj 123,59 %. Iz rezultatov je razvidno, da znaša čisti dohodek 14.952.911,12 din, kar je 5,13 % večji od plana za leto 1979.

Ostaneč čistega dohodka znaša 464.354,67 din, iz česar pa pokrivamo regres za dopuste in regres za prehrano, tako da za poslovni sklad ne ostane ničesar. Zato bo potrebno za plan v letu 1980 upoštevati nove izračune ur, ki bodo dale takšen prihodek, ki bo pokrival vse obveznosti TOZD.

Tudi tiste, ki jih moramo pokrивati po samoupravnih sporazumih kakor tudi, da se zagotavlja ostanek dohodka, ki bo namenjen za razširjeno reprodukcijo.

Glede na poslovanje je potrebno nujno analizirati višino obračunskih ur, kakor tudi najti sistem točnega obremenjevanja glede razmejitve stroškov na posameznih postavkah v vseh TOZD.

Zadnje čase se opaža, da je začela zapuščati TOZD kvalificirana in visokokvalificirana delovna sila. Vzroki tega so sigurno slabo nagrajevanje, saj so za enaka ali lažja dela v drugih delovnih organizacijah znatno višji osebni dohodki. Iz vseh pokazateljev je razvidno, da je poslovanje TOZD uspešno, vendar ta uspešnost bistveno zmanjšuje zunanji vpliv, to so nove podražitve energetskih virov, težave pri dobavi repro materiala in pa sama podražitev pomožnega materiala.

Glede na uvedbo zemeljskega plina pričakuje TOZD izredno težavno nalogo glede izvedbe same investicije. Prvič, delno zaradi vzrokov, ker nismo mogli pravočasno zagotoviti finančnih sredstev, drugič pa zaradi tega, ker kasni dobava uvožene in domače opreme. Vse to bomo po skušali nadoknaditi z intenzivnejšim delom.

Samoupravna organiziranost v TOZD je potekala normalno. Sa-

(Nadaljevanje na 14. strani)



Tudi v TOZD 5 so problemi zaradi fluktuacije VK in KV delavcev

GOSPODARJENJE V DEVETIH MESECIH LETOŠNJEGA LETA

(Nadaljevanje s 13. strani)

moupravni organi so imeli naslednje število sej:

- delavski svet TOZD je imel 10 sej,
- odbor za razmerja iz združenega dela in kadre je imel 11 sej,
- odbor za plan in gospodarjenje je imel 6 sej,
- samoupravna delavska kontrola je zasedala na 6 sejah,
- zbori delovnih ljudi so zborovali 5-krat.

DELOVNA SKUPNOST SKUPNIH SLUŽB

Delovna skupnost ne ustvarja s svojimi storitvami temeljnimi organizacijam ostanka čistega dohodka, temveč ji temeljne organizacije zagotavljajo na podlagi planskih predvidevanj sredstva za poslovanje v planskem obsegu in pa nepredvidena utemeljena povečanja stroškov, nastala v tekočem letu. Zaradi reorganizacije in povečanega obsega opravil je prišlo do občutnega povečanja števila izvršiteljev glede na planska predvidevanja. Za plansko leto 1979 je bilo predvidenih v delovni skupnosti 280 izvršiteljev, dejansko pa je bilo povprečno zaposlenih v 9 mesecih 302 izvršitelja. Odstopanja se pojavljajo v oddelku kartonov (14 izvršiteljev ni bilo predvidenih v planu zaposlenih v delovni skupnosti), 7 pripravnikov (5 pripravnikov v gospodarsko planskem sektorju, 2 pripravnik v razvojnem sektorju) in zaposlitev ing. za šibki tok v razvojnem oddelku.

Poudariti je treba, da se pojavlja v delovni skupnosti precej močna fluktuacija in to pri srednje strokovnih kadrih, konkretno pri ekonomskih tehnikih. Glavni vzrok pri fluktuaciji je višina akontacije osebnega dohodka in pa obseg del in nalog. Poudariti je potrebno, da v delovni skupnosti primanjkuje strokovnih kadrov, in sicer diplomiranih ekonomistov in pravnikov.

Struktura zaposlenih v delovni skupnosti:

— VOŠ 3 delavci, VIŠ 14 delavcev, SŠ 92 delavcev, NŠ 4 delavci, KV 26 delavcev, PK 13 delavcev, NK 151 delavcev.

Struktura KV, PK in NK so delavci v skladišču gotovih izdelkov, skladišču kartonov, splošni službi ter obratu družbene prehrane.

Reorganizacija je povzročila, da so nastali stroški v 9 mesecih v primerjavi z lanskim istim obdobjem porasli za 73 % in celotni prihodek za 52 %. Podražitve in večji obseg storitev pa so povzročila povišanje celotnega prihodka za 14,42 % v primerjavi s planom za 9 mesecev. Iz istih razlogov je bil dosežen dohodek v letu 1979, v primerjavi z letom 1978, za 73 % večji, v primerjavi s planom za 9 mesecev pa 7 % višji od planiranega.

Povečano število zaposlenih je vplivalo na višino stroškov splošne in skupne porabe iz dohodka, na višino mase za bruto osebne dohodka in pa na višino splošne skupne porabe čistega dohodka. Razporejeni čisti dohodek je za 4 % višji od planiranega za 9 mesecev, del čistega dohodka za osebne dohodek je pa za 1 % višji od planiranih za 9 mesecev, del

Na samoupravnih organih smo obravnavali celotno problematiko poslovanja kakor tudi druge družbene obveznosti.

To poročilo je izdelano v namen, da bi se lahko vsi zaposleni v TOZD aktivno vključili v razpravo in da bi iz tega poročila izšle ugotovitve in smernice za boljše delo in gospodarjenje v TOZD in s tem dali večji doprinos k uspešnejšemu poslovanju DO kot celote.

Direktor TOZD 5
ing. Jože Guzaj

čistega dohodka za skupno porabo pa je narasel za približno 38 odstotkov (vrednostni boni za prehrano med delom). Iz teh razlogov so tudi temeljne organizacije v masi več prispevale za delovno skupnost, kot je predvideno s planom za 9 mesecev.

OCENA DELOVNIH RAZMER

V poročilu želimo izpostaviti delovne pogoje delavk v skladišču gotovih izdelkov. Že leta ugotavljamo, da je nujno potrebna ureditev ogrevanja skladiščnih prostorov in ureditev garderob za skladiščne delavce.

Glede na zahtevo republikanskih inšpekcijskih služb bo nujno potrebno do konca leta 1979 urediti garderobe v kopalnicah, ki so eden od pogojev za podaljšanje soglasja nočnega dela žena pri izmenskem časovnem turnusu.

Pri izpolnjevanju samoupravnega sporazuma o minimalnih standardih je delovna organizacija pristopila k izgradnji montažnega objekta za bivalne prostore samcev. Istočasno se bo v bivši ambulanti pri Steklarni uredil ženski samski dom.

SPREMEMBE V SAMOUPRAVNI ORGANIZIRANOSTI OZIROMA ORGANIZIRANJU NOVIH SLUŽB V DELOVNI SKUPNOSTI

V letu 1979 ni prišlo do nobenih sprememb v samoupravni organiziranosti v DO Steklarna Hrastnik. Predvidene pa so spremembe v organizaciji delovne skupnosti v smislu formiranja novih služb. V ta namen je bila formirana strokovna delovna skupina, ki v sodelovanju z birojem za industrijski inženiring Ljubljana pripravlja predlog formiranja novih služb, in sicer:

- priprava proizvodnje
- tehnološka priprava proizvodnje
- operativna priprava proizvodnje
- tehnološke priprave dela
- operativne priprave dela

Na podlagi teh predlogov bo pripravljen predlog sprememb oziroma organizacijskih rešitev glede na dosedanja organiziranost v delovni skupnosti.

Poudariti bi bilo potrebno, da je nujno v okviru poslovne skupnosti Hrastnik-Jugometal ali pa v okviru komercialnega sektorja organizirati službo za organizacijo raziskave tržišča. V kolikor ta služba glede na sprejeti sporazum ne bo formirana v okviru poslovne skupnosti, moramo pristopiti k formiranju te službe v delovni organizaciji.

Potrebno je tudi poudariti, da v delovni skupnosti postopoma preidemo na avtomatsko obdelavo podatkov, ker bomo le tako lahko ažurno zasledovali stroške proizvodnje, kupce in dobavitelje in končno pravočasno pripravili poročila o rezultatih poslovanja. Mislim, da je treba tudi poudariti področje izdelave predkalkulacij in pokalkulacij, ki so nujno

potrebne v sistemu planiranja.

Glede na dograjevanje sistema stimulativnega nagrajevanja oziroma nagrajevanja po delu ter urejanja dohodkovnih odnosov med temeljnimi organizacijami bo nujno potrebno formirati službo, ki se bo s tem področjem sistematično in analitično ukvarjala.

Starešina delovne skupnosti
Franc Vidovič

Nevarnosti prežijo vsepovsod

Ne pozabi, da je mnogo snovi, s katerimi delaš, nevarnih in škodljivih. Zaradi njih grozi nevarnost tebi kot tudi tvojim tovarišem. Nekateri povzročajo eksplozije in požare, druge pa škodljivo delujejo na naše zdravje. Zato se ne smeš obnašati nasproti takim snovem ravnodušno, temveč ravnaj z njimi previdno, tako kot je predpisano, ob uporabi osebnih zaščitnih sredstev — da ne bi morda povzročil eksplozije ali požara večjih razsežnosti, zaradi česar lahko utрпи škodo celoten obrat, kateri izmed tvojih tovarišev pa bi se lahko pri tem tudi težje ponesrečil.

Ne bo ti jasno, kakšni nevarnosti se izpostavljaš in kakšne posledice te lahko zadenejo zaradi tvoje nepazljivosti ali nepravilnega ravnanja z nevarnimi snovmi, če ne boš seznanjen z njihovimi lastnostmi.

Nikar se ne obotavlja primerno zavarovati vsako mesto, ki je lahko nevarno; če pa tega s sredstvi, ki jih imaš na razpolago ne moreš storiti sam, obvesti o tem svojega neposrednega vodjo.

Ne spuščaj se v silose, bunkerje in podobne objekte, če nisi privezan z varnostno vrvo in če te vrvi ne drži oseba, ki je seznanjena z pravilom, ki naj ga izvršiš v notranosti objekta in ki bo tvoje delo nadzirala, ter kar je prav tako zelo važno, če nisi poprej storjeni vsi ustrezni varnostni ukrepi: zagotovljen nenehen dotok svežega zraka, aparat s kisikom ipd.

Ne začenjaj z delom s kislina ali alkalijami, ne da bi razen zaščitnih osebnih sredstev uporabljal tudi vse ustrezne naprave, ki preprečujejo razprševanje tekočin, s katerimi delaš.

Nikoli ne vstopaj v zaklenjene prostore ali v prostore, pred katerimi je na tablici z opozorilom poudarjeno, da je vhod prepovedan — razen če si za to pooblaščen.

Ne bodi nepreviden pri uporabi tekočin in plinov pod pritiskom: vode za brizganje, hidravličnega olja, komprimiranega zraka in drugih snovi — da ne bi nehote koga poškodoval.

Ne delaj na strehah ali na večji višini, če se nisi poprej prepričal, ali to zmoreš, in če nisi poprej zavarovan z osebnim zaščitnim sredstvom.

Nezadostna seznanjenost z osnovnimi lastnostmi električnega toka samo ena nepremišljena in nepravilna poteza, pogosto pa samo en dotik — zadostuje, da izgubiš življenje, da izbruhne požar ali nastane kakšna druga velika nesreča.

Ne poskušaj kaj popravljati na električnih instalacijah in napravah — če nisi strokovnjak za taka dela.

Ne pozabi obvestiti svojega vodje, če opaziš kakšno golo žico ali kakšno drugo okvaro na električni instalaciji ali napravi; le-ta bo poklical strokovno osebo, ki bo okvaro popravila.

Nikdar ne smeš popravljati pregorelih električnih naprav, temveč jih zamenjaj z novimi; če varovalka pregori, je to verjetno znak, da je treba kakšno okvaro odpraviti.

Ne pozabi izključiti glavno stikalo, prek katerega črpa stroj električni tok, če naj delavci za vzdrževanje strojev opravijo kakšno delo v napravi, ki je pod napetostjo.

Ne uporabljaj ročnih svetilk in podobnih naprav, če niso brezhibne in zavarovane pred udarcem električnega toka.

Ne vleci po podu kablov pod napetostjo, niti jih ne puščaj ležati na prometnem mestu med delom, ker s tem oviraš delo in sotovariše, ki se lahko vanje spotaknejo in povzročijo hudo nesrečo.

Ni brez podlage opozorilo, da za delo v nezadostno izoliranih in vlažnih rezervoarjih, v mokrih prostorih ne smeš uporabljati drugih svetilk razen tistih, ki so za takšna dela dovoljene, ali pa uporabljaj svetilke na komprimirani zrak ali pod znižano napetostjo električnega toka.

Ne pozabi, da je prenekatere poškodba rezultat nereda in da z vzdrževanjem dela v delovnem prostoru daje svoj prispevek preprečevanju nesreč.

Ne pozabi tudi, da mora delovno mesto biti vedno čisto, da mora imeti vsak del orodja, razni pripomočki in predmet, ki se obdeluje, svoje mesto. Ne meči odpadkov in uporabljenih krp poleg koša za odpadke.

Ne pozabi, da so spolzka tla lahko nevarna. Zato pazi, da bo pod vedno suh. Luže od olja in vode takoj osuši ali jih potresi z žaganjem.

Ne pozabi niti na svojo zadnjo dolžnost na koncu delovnega časa: ustavi stroj, očisti ga in če je treba podmaži — da bo tvojega tovariša v izmeni ali pa tebe jutri dočakal pripravljen za delo.

Ne zlagaj nikakršnih predmetov pred zasilni izhod; le-ta mora biti vedno v primeru nevarnosti prost.

Ne puščaj in ne zlagaj nikakršnih predmetov na raznih prometnih poteh, če ni dovolj prostora, da te vozilo ne bi poškodovalo.

Ne prerivaj se skozi preveč ozke prehode, temveč hodi samo tam, kjer je to v obratu določeno.

Ne bodi povsem prepričan o tem, da je vsako breme po predpisih zloženo, da ne more pasti in da te ne more poškodovati, temveč se ne približuj preblizu natovorjenemu vozilu.

(Nadaljevanje na 19. strani)

Iz dela zborov občinske skupščine

Delegati zborov občinske skupščine so zasedali 8. in 9. oktobra 1979.

Vsi trije zbori so razpravljali in sklepali o:

— predlogu družbenega dogovora o skupnih akcijah občin in mest za preprečevanje onesnaževanja voda v porečju reke Save;

— o pregledu usklajenosti samoupravnih aktov delovnih organizacij s področja gospodarstva v občini Hrastnik;

— o ugovoru na delitev posteljnih kapacitet za Splošno bolnišnico Trbovlje po delovnem osnutku samoupravnega sporazuma o skupnih podlagah za delitev dela na področju zdravstva v SR Sloveniji;

— poročilih:

a) o poslovnem stanju Splošnega gradbenega podjetja Hrastnik;

b) o delu komisije za spremljanje izvajanja Zakona o združenem delu Skupščine občine Hrastnik;

c) o rezultatih ankete v delegacijah za zbere občinske skupščine;

č) o izpolnitvi programa dela zborov Skupščine občine za drugo trimesečje 1979.

— Delegati zborov so sprejeli sklep o sprejemu družbenega dogovora o skupnih akcijah občin in mest za preprečevanje onesnaževanja voda v porečju reke Save.

Družbeni dogovor je pripravila Stalna konferenca mest in občin Jugoslavije v sodelovanju s Skupščino mesta Zagreb in skupščino mesta Beograd na podlagi zaključkov posvetovanja na temo »Varstvo voda v porečju reke Save pred onesnaževanjem«.

S tem dogovorom se občine v skladu s študijo o regulaciji in ureditvi reke Save zavezujejo, da bodo v mejah svojih pristojnosti z ustreznimi aktivnostmi pripevali k varstvu voda porečja reke Save, da bi se zadovoljile sedanje in bodoče potrebe mest, gospodarskega razvoja in širši družbeni smotri.

Neposrednih finančnih obveznosti občine s tem dogovorom ne sprejemajo, predvideni pa so nekateri ukrepi za preprečevanje in sanacijo že nastalih problemov onesnaževanja (okrepitev inšpekcijskih služb, zbiranje in odlaganje odpadkov, izgradnja naprav za prečiščevanje odplak, cena vode mora vsebovati tudi del sredstev za delež in odplačilo anuitet posojil za gradnjo objektov za preskrbo z vodo in njeno prečiščevanje).

Prav tako se občine nadalje zavezujejo, da bodo z ustrežno regulativo postopoma sanirale obstoječe izvore onesnaževanja in preprečevale nove onesnaževanje reke Save, ki bi lahko nastajala z izgradnjo gospodarskih in drugih objektov.

Preko Skupnosti slovenskih občin teče akcija, da se v to dogovarjanje vključijo tudi ostale občine iz porečja reke Save in njenih pritokov, ki niso članice konference mest in občin Jugoslavije ter območne vodne skupnosti.

Delegati zborov so sprejeli povzetek iz poročil o pregledanih samoupravnih splošnih aktov s področja gospodarstva in nego-

spodarstva v občini Hrastnik z vsemi ugotovitvami, stališči in zaključki izvršnega sveta in komisije za uresničevanje Zakona o združenem delu SOB Hrastnik. Naj navedemo najpomembnejše:

— da večina OZD in druge skupnosti ni upoštevala pripomb izvršnega sveta skupščine občine Hrastnik, ki jih je le-ta posredovala v maju 1978 po predlogu delovnih skupin na tedaj pregledane samoupravne splošne akte;

— da se delovnim organizacijam in drugim skupnostim posredujejo pismene pripombe na posamezne splošne akte s tem, da se določi rok konec leta 1979, da akte uskladijo s temi pripombami;

Tako je navedeno tudi v akcijskem programu občinskega sveta zveze sindikatov Hrastnik. O odpravi pomanjkljivosti so OZD dolžne obvestiti pristojne upravne organe;

— ob koncu leta bo Izvršni svet skupno s komisijo ponovno analiziral, v kakšni meri so bile upoštene pripombe k posameznim aktom in v kolikor bo ugotovljeno, da katera OZD pripomb ni upoštevala in samoupravnih aktov ni uskladila s predpisi, se bo o tem obvestilo družbenega pravobranilca samoupravljanja, da ukrepa v okviru svojih pooblastil;

— da v pretežni večini OZD še vedno nimajo sprejeta sporazuma o skupnih osnovah in merilih za ugotavljanje celotnega prihodka in čistega dohodka in samoupravnega sporazuma o svobodni menjavi dela, zato se predlaga vsem OZD in drugim skupnostim, ki omenjenih samoupravnih splošnih aktov nimajo, da le-te v najkrajšem času sprejmejo;

— Delegati zborov so razpravljali o ugovoru Zasavskega zdravstvenega centra — TOZD Splošne bolnišnice Trbovlje na delitev posteljnih kapacitet za splošno bolnišnico Trbovlje. Ob tem so ugotovili, kar izhaja tudi iz podatkov, da je po osnutku samoupravnega sporazuma o skupnih podlagah za delitev dela na področju zdravstva v SRS predvideno precejšnje znižanje bolniških postelj v splošni bolnišnici Trbovlje in sicer:

— interni oddelek od 69 na 51 = 18 manj
— kirurški oddelek od 70 na 0 = 70 manj
— pediatrični oddelek od 40 na 35 = 5 manj
— ginekološko-porodniški oddelek od 60 na 47 — 60 = do 13 manj.

To torej pomeni, da bi se po tem skupaj v bolnišnici zmanjšalo število postelj od sedanjih 239 na 113 do 146 postelj, kar je manj za 93 do 106 postelj. To bi tudi pomenilo ukinitve kirurškega oddelka. Po zakonu pa bolnica z manj kot 4 oddelki ne more obstajati, to pa bi pomenilo tudi likvidacijo splošne bolnišnice Trbovlje.

Delegati zborov so mnenja, da bi bilo takšno znižanje postelj ali celo ukinitve bolnišnice Trbovlje nesprejemljivo, ker smatrajo, da je bolnišnica v interesu naših uporabnikov oziroma zavarovancev, pri čemer je treba upoštevati tudi stoletno tradicijo te bolnišnice.

Delegati so ugotovili, da je problematika posteljnih kapacitet v splošni bolnišnici Trbovlje širšega pomena za delovne ljudi in občane, zato so osvojili predlog izvršnega sveta, da se ugovor splošne bolnišnice Trbovlje in njihov predlog, ki je v ugovoru naveden, podpre, tako, da naj ima bolnišnica Trbovlje 4 temeljne bolniške oddelke, ki so pogoj za obstoj le-te.

— Delegati zborov so sprejeli poročilo o rezultatih ankete v delegacijah za zbere občinske skupščine, v besedilu, kot ga je predlagalo predsedstvo občinske skupščine.

od delegacij zborov združenega dela in 5 vprašalnikov od delegacij zborov krajevnih skupnosti.

Iz odgovorov je razvidno, da se delegacije v glavnem sestajajo pred vsakim zasedanjem zborov, da so primeri nesklepnosti sej delegacij, gradivo smatrajo za preobširno, kot tudi dnevni red, vendar je gradivo pripravljeno tako, da se o vprašanih lahko odločajo, strinjajo se z 10-dnevnim rokom dostave in časom zasedanja zborov, zadovoljni so s sklepi, ki jih sprejmejo zbori in se dostavijo vodjem delegacij.

Delegati zborov so ob obravnavi analize ugotavljali, da prikazani rezultati v analizi niso odraz dejanskega stanja dela delegacij, saj je znano, da delegati zborov v večini prihajajo na zasedanja zborov brez stališč delegacij, se premalo vključujejo v razpravo zlasti na zboru združene dela, niti ne povedo, da se z gradivom in predlogi strinjajo, delegacije ne dobivajo dovolj pomoči s strani strokovnih služb, ni povratnih informacij, pojavlja se nesklepnost ne samo delegacij, temveč tudi skudela republiške skupščine ipd. Navedeno potrjuje tudi dejstvo, da je bilo od 44 vprašalnikov, izpolnjenih le 29.

Izvršni svet in upravni organi se bodo pri svojem nadaljnjem delu ravnali po večinskih mnenjih iz odgovorov na anketo.

Delegati zborov so bili seznanjeni tudi o kritičnem stanju pri dobavi surovin v Steklarni in Tovarni kemičnih izdelkov Hrastnik.

Sekretariat
skupnih služb skupščine
in izvršnega sveta
skupščine občine Hrastnik

Zaposlovanje v občini Hrastnik

OCENA DOSEDANJEGA RAZVOJA

GLOBALNA OCENA RAZVOJA V SREDNJEROCNEM OBDOBJU 1976—1980

Kadrovska funkcija se kot posledica širših neusklajenosti še ni povsem uveljavila kot sestavni funkcionalni del celotne družbene reprodukcije in se kot taka ne more uveljaviti kot temeljna privredna družbeno-ekonomskega razvoja občine in širšega območja, kljub pogosto jasno deklariranemu načelom. Razlogi so mnogoteri in kompleksni od nerazumevanja kadrovske komponente, neusklajenih interesov, pogojev in možnosti itd.

Ekstenzivno rast zaposlovanja ne opredeljuje višine stopnje rasti, lahko je ta tudi visoka, pač pa delež — razmerje zaposlovanja in produktivnosti v rasti družbenega produkta. Sedanja ekstenzivna rast zaposlovanja je posledica problemov prestrukturiranja gospodarstva, na katera ima pomemben vpliv širši slovenski in jugoslovanski prostor. Ekstenzivna rast zaposlovanja je pogojena tudi s slabim izkoristkom delovnega časa, kar je vezano na fluktuacijo in absentizem delavcem, v slabem izkoriščanju strokovnih znanj pred vsem visoko kvalificiranih delavcev, neustrezni materialni in moralni stimulaciji delavcev, nezadovoljivi inovacijski dejavnosti itd. Vse to povzroča da je za dosego istega delovnega rezultata potrebno več delavcev kot bi jih bilo potrebno ob optimalnih rešitvah.

1. Nekateri osnovni problemi zaposlovanja v občini Hrastnik

V skladu z določili Zakona o spremembah zakona o zaposlovanju in o zavarovanju za primer brezposlenosti je bila v letu 1978 v občini Hrastnik ustanovljena občinska skupnost za zaposlovanje s samoupravnim sporazumom, ki ga je sprejela večina delavcev v več kot polovici OZD, v katerih je bilo več kot polovica delavcev z območja občine.

Razvoj samoupravnih odnosov na področju zaposlovanja predstavlja podlago za uresničevanje načrtne politike zaposlovanja in za uresničevanje načela, da delovni ljudje in občani postanejo nosilci vseh nalog ter obveznosti v zvezi z uresničevanjem pravic in potreb v zvezi z zaposlovanjem v občinski skupnosti za zaposlovanje. Občinska skupnost za zaposlovanje kot podlaga celotne samoupravne organiziranosti na področju zaposlovanja mora postati odločujoč dejavnik v procesu družbenega planiranja, pri snovanju in uresničevanju politike zaposlovanja in ukrepov ekonomske politike ter uveljavljanju soodgovornosti z vsemi subjekti, ki uresničujejo politiko zaposlovanja pri uveljavljanju sprejetih odločitev.

V nadaljevanju prikazujemo nekatere vsebinske probleme s področja zaposlovanja v občini Hrastnik. Na podlagi ugotovitev pa so oblikovani določeni predlogi in akcijske usmeritve.

2. Gibanje zaposlovanja v občini Hrastnik v letu 1979

Organizacije združenega dela in TOZD prijavljajo letni plan potreb po novih delavcih, pri-

(Nadaljevanje na 16. strani)

ZAPOSLOVANJE V OBČINI HRASTNIK

(Nadaljevanje s 15. strani)
pravnih, štipendistih in učencih v gospodarstvu ter napovedujejo eventualne tehnološke viš-

ke. Na akcijo se je v naši občini odzvalo komaj 56 % OZD in TOZD, kjer je zaposlenih več kot 95 % delavcev. Podatki so torej,

ŠTEVILO ZAPOSLENIH V OBČINI HRASTNIK NA DAN

31. 12. 1978 30. 6. 1979

DO, TOZD, POSLOVNA ENOTA	Štev. zaposlenih skupaj	žensk	Štev. zaposlenih skupaj	žensk
TOZD I				
Ročna in polavtomatska predelava steklene mase	768	370	669	311
TOZD II				
Avtomatska predelava steklene mase	414	218	365	193
TOZD III				
Dekorirnica s satinirnico	73	61	69	61
TOZD IV				
Orodjarna s strug. ciz. delavnic	96	6	92	6
TOZD V				
Energetika s ključavničarsko delavnico	152	6	150	6
DSSS				
Delovna skupnost skup. služb	185	111	298	218
STEKLARNA	1.688	772	1.643	795
Proizvodnja anorganskih kislin in soli	84	6	81	6
Proizvodnja klora	48	1	46	1
Kozmetika	44	40	46	43
Tehnične službe	146	5	145	5
DSSS	117	77	117	77
TKI	439	129	435	132
RUDNIK	915	449	863	29
SIJAJ	337	168	354	176
JUTRANKA	237	226	243	232
Gradbeništvo	161	5	157	4
Centralni obrati	110	6	126	13
DSSS	52	32	53	32
SGP	313	43	336	49
MERCATOR »STP«	125	94	126	94
MERCATOR JELKA	60	47	63	51
Komunalne službe	37	8	38	8
Zaključna dela v gradbeništvo	138	1	142	1
DSSS	23	15	24	15
KOP	198	24	204	24
TZE DOL	17	12	18	13
GOSPODARSTVO	4.334	1.564	4.285	1.595
Elektro Trbovlje poslovn. enota Hrastnik	12	1	11	1
TP Ljubljana, postaja Hrastnik	16	3	16	3
PTT enota Hrastnik	18	8	16	7
Meso Trbovlje	9	4	9	4
Hmezad Zalec	5	2	5	2
Emona Ljubljana	18	17	18	17
Ostale trgovske enote	9	7	9	7
Jugometal Beograd enota Hrastnik	24	14	24	14
Petrol				
bencinski servis Hrastnik	5	1	5	1
Izletnik Celje	4	4	3	3
Ljubljanska banka	12	11	14	13
Loterijski zavod	1	1	1	1
Lekarna Hrastnik	6	6	6	6
POSLOVNE ENOTE SKUPAJ	139	79	137	79
OŠ narodnega heroja Rajka	100	73	91	79
OŠ Vitka Pavliča	11	10	11	10
Glasbena šola	8	6	8	6
Ljudska knjižnica	3	2	3	3
Zdravstveni dom	57	44	61	45
Vzgojno varstveni zavod	35	31	34	32
Skupščina občine	16	5	16	6
Občinski upravni organi	35	30	36	31
SSS	12	7	12	7
Center skupnih služb SIS	22	14	23	14
Društva DPO, ostali SIS, KS	42	26	43	25
NEGOSPODARSTVO SKUPAJ	341	248	338	258
Skupno število zaposlenih v občini Hrastnik	4.788	1.918	4.760	1.923

Iz tabele je razviden upad zaposlovanja v občini Hrastnik, saj se je število zaposlenih v I. polletju znižalo za 28 delavcev ali za 0,6 %. Tudi v posameznih OZD in TOZD (gospodarstvo) ni opaziti porasta, razen minimalnega povečanja v Sijaju, Jutranjki, SGP — centralni obrati, KOP — zaključna dela v gradbeništvo.

Zmanjšanje zaposlovanja beležimo tudi v negospodarstvu. Porast zaposlovanja je čutiti v zdravstvenem domu in v Ljubljanski banki. Precejšen dvig zaposlovanja smo zasledili v DSSS v Steklarni. Vzrok porasta je v prestatitvi skladiščne službe iz TOZD I. in TOZD II. v delovno skupnost. Torej ne gre za večanje števila zaposlenih, temveč le za interno premeščanje kadrov.

Med zaposlenimi je 40,05 % žensk, torej pod republiškim povprečjem (43,6 %). Tudi navedeni podatki v primerjavi z letnimi kadrovskimi plani potrjujejo dejstvo, da delovne organizacije ne posvečajo dovolj pozornosti kadrovskemu načrtovanju in da v nekaterih OZD izpolnijo obrazec LP (letne kadrovske potrebe) le zaradi formalnosti.

3. Nezaposlenost v občini Hrastnik

V občini Hrastnik je bilo 30. 6. 1979 nezaposlenih 32 oseb, od tega 23 žensk ali 70,1 %. Mladine do 26 let je bilo med iskanci zaposlitve 13 ali 40,8 %. Nezaposlenost v naši občini je minimalna in ne predstavlja hujšega problema. Precej nizka je tudi relativna nezaposlenost (odnos med iskanci zaposlitve in zaposlenimi), ki je bila 30. 6. 1979 0,65 %, (v letu 1978 pa 1,07 %), toda še vedno pod republiškim povprečjem 1,5 % in regijskim povprečjem 0,80 %. Skupnost za zaposlovanje je zadolžena tudi za zaposlovanje invalidnih oseb, po zakonu o usposabljanju in zaposlovanju invalidnih oseb. Do 30. 6. je obravnavala 4 invalidne osebe. Vse so bile poslone na usposabljanje v OZD, ki traja od 1—12 mesecev glede na prizadetost. Na izredno veliko razumevanje in pripravljenost za zaposlovanje invalidnih smo naleteli v Steklarni Hrastnik, na KOP ter v zdravstvenem domu Hrastnik. Zelo naklonjena nam je tudi zdravstvena služba glede posredovanja medicinske dokumentacije.

V preteklem letu je bila izvedena akcija evidentiranja invalidnih oseb, s tem, da je bila skupnost socialnega skrbstva zadolžena za evidentiranje v KS, skupnost za zaposlovanje pa za evidentiranje v združenem delu. S to akcijo smo želeli dobiti podatke o številu invalidov s statusom invalidnosti, število invalidnih oseb brez statusa. Popis je sicer zaključen, vendar ni dal pričakovanih rezultatov.

4. Fluktuacije

Fluktuacija je z vidika organizacij združenega dela negativen pojav še zlasti, če presega normalne vidike. Negativne posledice se kažejo v zmanjšani produktivnosti dela, rentabilnosti in učinkovitosti poslovanja. Vpliva tudi na socialno strukturo in homogenost delovnih skupin, ni pa izključeno, da vpliva tudi na splošno razpoloženje in socialno varnost. Poleg tega tudi ta oblika dinamičnega gibanja delavcev povzroča spremembe v

kvalifikacijski strukturi, stažu in starosti delavcev, nastajajo pa tudi materialne izgube, ki jih povzročajo uvajanje v delo, izobraževanje in izpopolnjevanje za delo in naloge. Nujno bi bilo potrebno analizirati vzroke fluktuacije ter določiti ukrepe za njeno omejitev in tako prihraniti sredstva za usposabljanje in izobraževanje novih delavcev. Fluktuacija v letu 1979 po profilu

ozek	širok	tehnik	ing.	dipl. ing.
3,40	6,21	3,33	5,18	1,56 (%)

Višina izgube zaradi fluktuacije je odvisna od obsega in strukture kadra, ki zapuša OZD. Če odhajajo delavci, ki nimajo delovnih izkušenj, ki še niso dalj časa v delovnem razmerju ali pa so na koncu delovne dobe pa tudi delavci, ki jih je delovna skupina na nek način zavrgla zaradi asocialnega obnašanja ali nezainteresiranosti za delo, potem je taka fluktuacija v korist OZD.

Toda kadar odidejo tisti delavci, ki so se v proizvodnji in upravljanju izkazali ter kadri, ki s svojimi sposobnostmi vnašajo inovacije in ustvarjalnost v proizvodnjo pride do neprecenljive izgube.

Ponudba in povpraševanje po kadrih močno vplivata na fluktuacijo delavcev. Medtem, ko suficitarnost omeji možnost zaposlitve, pojav deficitarnosti poveča alternativne možnosti zaposlovanja, kar stimulira fluktuacijo.

V občini Hrastnik je bilo v prvem polletju 1979 183 zaposlitev zaradi fluktuacije ali 46 % vseh novozaposlenih. Koeficient fluktuacije je 4,4 % (odnos med delavci, ki fluktuirajo in zaposlenimi delavci).

Zaskrbljujoče pa je dejstvo, da je v strukturi delavcev, ki menjajo zaposlitve največ delavcev s poklicno šolo ter z višjo šolo.

5. Kadrovsko načrtovanje

V kadrovske politiki je kadrovske načrtovanje eden od izredno pomembnih elementov. OZD morajo v svoje razvojne programe vključiti tudi kadrovske načrte, s katerim bodo predvidele pogoje za produktivno angažiranje razpoložljivih in bodočih potencialov, stabilno rast zaposlenosti in kadrovanje v skladu z razvojnimi načrti. Torej načrtovanje kadrov je tesno povezano z delovnim procesom. V praksi pa so ti plani zaradi svoje nepopolnosti manj uporabni, skratka nezanesljivi. Malo je delovnih organizacij, katerih kadrovske potrebe se ne razlikujejo v večjem obsegu med letnimi in tekočimi potrebami. Pač pa je večje število tistih, pri katerih res ne moremo govoriti o kakšni povezavi med letnim planom in njegovim tekočim uresničevanjem. Razlike so pri nekaterih tudi preko 90 delavcev (TOZD Rudnik Hrastnik). Nadalje ugotavljamo, da nekatere OZD opuščajo planiranje kadrov (v letu 1978 Steklarna Hrastnik in manjše delovne organizacije ter SIS).

Tudi razkorak med planiranimi potrebami in kritjem tekočih

(Nadaljevanje na 17. strani)

ZAPOSLOVANJE V OBČINI HRASTNIK

(Nadaljevanje s 16 strani)

potreb je odraz neodgovornega odnosa do kadrov, planiranja. Posredovanje nerealnih podatkov kviri skupno sliko potreb po kadrih v občini in onemogo-

ča v daljšem obdobju pravilno planiranje izobraževanja mladine in odraslih, skratka zmanjšuje učinkovitost skupnosti za zaposlovanje.

LETNE POTREBE PO KADRIH IN KRITJE

OZD	Plan 1978 Profil poklica					Skup.	Realizacija 1978 Profil poklica					Skup.
	1	2	3	4	5		1	2	3	4	5	
Steklarna												
Hrastnik	—	—	—	—	—	—	200	26	6	1	—	233
TKI	—	4	—	—	—	4	30	17	4	—	3	54
TOZD												
Rudnik												
Hrastnik	10	14	—	—	—	24	104	32	3	2	—	141
Sijaj												
Hrastnik	33	11	8	—	—	52	52	10	7	2	—	71
KOP												
Hrastnik	23	11	—	—	—	34	38	11	—	1	—	50
SGP												
Hrastnik	10	23	2	1	6	42	23	19	7	3	1	53
Jutranjka	14	4	—	—	—	18	15	7	1	—	—	23
Mercator												
STP	1	3	—	—	—	4	1	6	2	1	—	10
Mercator												
Jelka												
Hrastnik	—	—	1	—	—	1	—	9	—	—	—	9
Merx - pekarna												
Hrastnik	11	4	—	—	—	15	—	—	—	—	—	—
PTT - pošta												
Hrastnik	2	—	—	—	—	2	3	—	—	—	—	3
SOB												
Hrastnik	—	—	—	—	2	2	—	—	1	—	—	1
OŠ NHR												
Hrastnik	—	—	—	2	—	2	1	1	—	1	—	3
Glasbena šola												
Zdravst. dom												
Hrastnik	1	—	1	2	2	6	2	—	4	—	2	8
VVZ												
Hrastnik	—	—	2	—	—	2	3	—	2	—	—	5
	105	74	14	6	14	213	472	138	37	11	6	664

PLANIRANJE POTREB PO KADRIH IN REALIZACIJA V LETU 1978

Profil poklica	Plan 1978	Realizacija 1978
1 — ozek	105	472
2 — širok	74	138
3 — SS	14	37
4 — VIŠ	6	10
5 — VIS	14	7
SKUPAJ	213	664

Legende: profil 1 — priučeni in nepriučeni delavci (ozek profil)
 profil 2 — kvalificirani delavci (širok profil)
 profil 3 — srednjestrokovni delavci
 profil 4 — višje strokovni delavci
 profil 5 — visoko strokovni delavci

STRUKTURA PRIJAVLJENIH POTREB PO DELAVCIH PO PROFILIH IN STRUKTURA NOVEGA ZAPOSLOVANJA

Profil	1977 %	1978 %	1979 %	Novo zaposleni v letu 1978 %
1 — ozek	45,4	45,3	63,7	68
2 — širok	33,8	31,6	20,1	22
3 — SS	11,5	10,3	7,2	7
4 — VIŠ	5,5	5,1	4,6	1
5 — VIS	3,8	7,7	4,4	2
	100	100	100	

Struktura prijavljenih letnih potreb po kadrih za leto 1979 je nekoliko nižja, kot za leto 1978. Ugotavljamo pa, da je struktura planiranih potreb po novih delavcih višja od strukture dejanskega zaposlovanja. Veča se delež visokega in višjega profila, kar nas opozarja na to, da so ti profili najbolj deficitarni.

Struktura zaposlovanja

Od vseh zaposlitev v letu 1978 jih v Hrastniku odpade 41% na fluktuacijo, 17% na priliv iz šole, 21% na priliv iz drugih re-

publik in 21% na delovne rezerve. V občini Hrastnik se je lani na novo zaposlilo največ: rudarjev — 22 (8 priučenih in 14 kvalificiranih), sledijo ključavničarji — 20, ekonomski tehniki — 16, prodajalci — 15 itd.

Izmed poklicev, ki so se v letu 1978 v največjem številu na novo zaposlili jih odpade na fluktuacijo: rudarjev 19%, ključavničarjev 45%, ekonomskih tehnikov 38%, prodajalcev 47%.

Struktura novega zaposlovanja (brez fluktuacije) pa je bila v letu 1977 in 1978 naslednja:

	1977 %	1978 %
— profil dipl. ing.	1	2
— profil ing.	1	1
— profil tehnik	8	7
— profil ozki	69	68
— profil široki	21	22
— skupaj	100	100

Primerjava gornjih podatkov nam pokaže, da se struktura zaposlovanja v zadnjem letu ni bistveno spremenila:

6. Zaključki in predlogi

Za zaposlovanje v občini Hrastnik je značilna ekstenzivnost s premajhno udeležbo kvalitativnih dejavnikov (storilnost, nova tehnologija). Za izboljšanje stanja bi bilo potrebno zagotoviti:

— povezavo vsega zaposlovanja z ekonomskimi kazalci poslovanja OZD;

— opredeljevanje in ovrednotenje dela vseh organizacij v gospodarstvu po načelih svobodne menjave dela, preprečevanje podvajanja del in opuščanje nepotrebnih opravil;

— zagotavljanje minimalnih standardov za življenjske in kulturne razmere.

Fluktuacija je kadrovski element, ki negativno vpliva na gospodarsko rast. Glede na precejš-

nja finančna sredstva, ki bi se lahko ustvarjala z zniževanjem fluktuacije bi bilo umestno, da v vseh organizacijah natančneje proučijo obseg in vzroke teh pojavov ter sprejmejo ukrepe za zniževanje.

Pri analizi kratkoročnih kadrovskih planov združenega dela ter kritja tekočih potreb po kadrih ugotavljamo, da več kot dve tretjini organizacij združenega dela prijavljajo med letom bistveno drugačne potrebe kot so jih načrtovali v kratkoročnih planih. Združeno delo marsikje ni doumelo smisla in pomena kadrovskega načrtovanja.

Če se kadrovske programi že pripravljajo se smatrajo kot nujno zlo in marsikje je temu primerna tudi skrb za strukturo ustrezne službe, ki naj bi strokovno pripravljala kadrovske plane. Za učinkovitejšo planiranje bi bilo potrebno:

— poenotiti vsebinski in metodološki pristop k planiranju,

— permanentno usposabljanje kadrovske službe,

— utrditi in poglobiti sodelovanje med kadrovskimi službami in službami za razvoj ter analitiko planskimi službami.

Samupravna skupnost za zaposlovanje Hrastnik
Strokovna služba

Merila za zagotavljanje podatkov o nezaposlenih osebah

Zvezni izvršni svet in izvršni sveti posameznih republik in avtonomnih pokrajin so sklenili družbeni dogovor o merilih za zagotavljanje podatkov o nezaposlenih osebah, ki ureja merila, na podlagi katerih bodo samoupravne skupnosti za zaposlovanje zagotavljale podatke o nezaposlenosti med evidentiranimi osebami, ki iščejo zaposlitev.

V družbenem dogovoru so udeleženci opredelili kot nezaposleno osebo, ki izpolnjuje naslednje pogoje:

1. Kdor nima možnosti, da s svojim delom zagotovi sebi oz. družini za preživljanje nujna sredstva;

2. kdor je pripravljen sprejeti v SFRJ zaposlitev, ki ustreza njegovim delovnim in strokovnim sposobnostim in družinskim razmeram;

3. kdor ne služi ali dodatno služi vojaškega roka dlje kot mesec dni;

4. kdor je zmožen za delo;

5. kdor ni učenec ali študent, z izjemo študentov, ki se izjavijo, da bodo sprejeli ponujeno zaposlitev in tistih, ki so na strokovnem usposabljanju ali prekvalificiranju, da bi se zaposlili;

6. kdor sprejme ponujeno možnost, da se strokovno usposobi ali prekvalificira, če je družbeno-ekonomsko upravičeno, s pristavkom, da mu je zagotovljena zaposlitev;

7. kdor se je priglasil in se redno priglasi k SS za zaposlovanje v kraju stalnega bivališča oz. kraju, kjer mu je prenehalo zadnje delovno razmerje.

Kot dela zmožna je v družbenem dogovoru opredeljena oseba, ki dopolni 15 let starosti in ni starejša od 65 let (moški) oz. 60

let (ženska), ki je splošno zdravstveno sposobna, pa tudi invalid, ki je usposobljen ali rehabilitiran za opravljanje določenih del.

Da je oseba, ki išče zaposlitev, pripravljena sprejeti zaposlitev, se šteje v dveh primerih:

1. Če ob priglavitvi pri samoupravnih interesnih skupnostih za zaposlovanje zavoljo iskanja zaposlitve izjavi, da bo v kraju stalnega prebivališča sprejela vsako zaposlitev za določen ali nedoločen čas, če ta zaposlitev ustreza njegovi strokovni izobrazbi in drugim sposobnostim.

2. Če hkrati s predhodno omejeno izjavo izjavi, da bo sprejela vsako zaposlitev za nedoločen čas zunaj kraja njenega stalnega prebivališča ali začasnega prebivališča pod pogojem, da ta zaposlitev ustreza njeni strokovni izobrazbi in delovnim možnostim, da bo pri tem upoštevano njeno družinsko stanje in obveznosti do družine, da ji je zagotovljena oz. da ji bo zagotovljena nastanitev oz. stanovanje za družino, da so ji zagotovljeni pogoji za doseganje enakega OD kot delavcu enakega poklica in kvalifikacije v kraju zaposlitve, možnosti za šolanje otrok in druge življenjske in delovne razmere v skladu s sprejetimi republiškiimi in pokrajinskimi družbenimi dogovori.

Pogoje v zvezi s tem določijo še družbeni dogovori v okviru posameznih občin.

Udeleženci tega dogovora za spremljanje in izvajanje določil ustanovijo tudi komisijo, njihove člane pa določijo zvezni izvršni svet, kakor tudi Zveza sindikatov Jugoslavije — po enega člana, po enega člana in namestnika pa udeleženci na nivoju republik in pokrajin.

Peteroboj DONIT

NAJBOLJ IZENAČENE IGRE DOSLEJ, DOBRA ORGANIZACIJA, TRETJI USPEH NAŠIH

Medvoško srečanje športnikov-prijateljev: železarjev z Jesenic, gumarjev iz Kranja, kovinarjev iz Žalca, steklarjev iz Hrastnika in domačih kemikov, je bilo tokrat že dvanajsto in prvo v Medvodah. In kot je bilo to srečanje večkrat napovedano, pa iz objektivnih razlogov preloženo (običajno je srečanje v maju), je svojo otvoritev letos pričakalo v prvi jesenski nedelji 7. oktobra 1979.

Več kot 300 udeležencev je bilo ponovnega snidenja veselo, ker so se srečali spet znani obrazi; strelci, kegljači, nogometaši, šahisti, rokometarji, odbojkarji, pa tudi igralci namiznega tenisa in ribiči. Pa vendar smo v tej množici znanih obrazov, nasmehov, zaman iskali obraz Janeza Jenka, športnika in organizatorja, človeka, ki je bil prisoten na vseh srečanjih železarjev, gumarjev, kovinarjev, kemikov in steklarjev. Tokrat ga ni bilo. Ne bo ga

Sicer pa so bile osnovne značilnosti letošnjega Peteroboja: nekoliko muhasto vreme; dobra organizacija, predvsem pa izredna izenačenost ekip. Doslej se namreč še ni zgodilo, da bi bile v končni razvrstitvi ekipe deljene le z borimi štirimi točkami: prva 25, zadnja 21 točk. Še bolj presenečeni pa smo bili sami. Kajti le redki so bili tisti, ki so lahko pričakovali tako dobro uvrstitev naših predstavnikov. Močno oslabljeni smo šli na letošnje igre z enim samim načrtom: sodelovati in po najboljših močeh prispevati svoj delež k skupnemu uspehu dvanajstega Peteroboja. Zato je bila radost naših športnikov in športnic še toliko večja. Po letih 1968 in 1973 je velik prehodni pokal (keramična majolka) tretjič za eno leto ostal v Hrastniku pri steklarjih. Za končno, trajno lastništvo bi morali biti še dvakrat najboljši.

in da je bila njihova uvrstitev na zadnji Steklariadi plod nesrečnih okoliščin. Naši so premagali svoje nasprotnike: Savo 2:1, Ferralit 4:1, Donit 3:1, Železarno 13:1.

Rokomet, 4. mesto, 2 točki

Edina panoga letošnjih iger, kjer je prišlo do prvih in k sreči tudi edinih poškodb. Žal so bi-



Naša nogometna vrsta je prepričljivo osvojila 1. mesto, saj je premagala vse nasprotnike

Lestvica:

1. Steklarna	4 4 0 0	22: 4 8
2. Sava	4 3 0 1	14: 5 6
3. Donit	4 1 1 2	9:13 3
4. Železarna	4 1 1 2	10:21 3
5. Ferralit	4 0 0 4	6:18 0

Za nameček pa sta bila še Dvornik in Mlakar s po šestimi zadetki najboljša strelca turnirja.

Odbojka, 4. mesto, 2 točki

Stara pesem se nadaljuje iz leta v leto. Brez prave vadbe tudi uspeha ni. Odbojka pa je za rekreacijo še kako primerna. Ob takšnem stanju kaj več kot četrto mesto od naših fantov nismo mogli pričakovati. Vseeno pa jim gre priznanje za trud in disciplino.

Lestvica:

1. Ferralit	6
2. Sava	4
3. Železarna	2
4. Steklarna	0
5. Donit ni nastopil	

li med žrtvami prav naši igralci. Po uspehu v prvem srečanju so naši fantje (Štihar, Kotnik) v drugi tekmi staknili poškodbe, tako da so do konca nastopali precej hendikepirani (ekipa je bila brez rezervnih igralcev).

Rezultati:

Steklarna : Železarna	19 : 5
Steklarna : Ferralit	14 : 15
Steklarna : Sava	14 : 20
Steklarna : Donit	13 : 15

Lestvica:

1. Donit	4 3 1 0	60:49 7
2. Sava	4 3 0 1	78:48 6
3. Ferralit	4 2 1 1	69:59 5
4. Steklarna	4 1 0 3	60:55 2
5. Železarna	4 0 0 4	21:77 0

Kegljanje, 2. mesto, 4 točke

Ko smo že bili prepričani, da bodo naši fantje kljub precej oslabljeni postavi dosegli še en uspeh, je zadnji Donitov tekmovalci (Nadaljevanje na 19. strani)



Naša ekipa na svečani otvoritvi peteroboja

več. Ob prisotnosti številnih Jeseničanov, njegovih someščanov, predvsem pa športnikov in prijateljev, med katerimi so bili tudi predstavniki naše delovne organizacije, so Janeza položili k zadnjemu počitku v njegov mnogo prerani grob. Z minuto molka pa smo ob medvoški otvoritvi Peteroboja 79 počastili njegov spomin.

Pokojni Janez Jenko je bil soustanovitelj Peteroboja, eden izmed pravih organizatorjev rekreacije, ne le v jeseniški železarni. Le nekaj dni pred nenadno smrtjo je prejel za svoje požrtvovalno delo najvišje občinsko priznanje. Pomen rekreacije je dojel mnogo prej kot številni drugi. Za to mu nikoli niso bile pomembne znanje, točke, prvo mesto. Cenil je tovarštvo, sproščenost, sodelovanje. Njegova smrt zato ni odjeknila le na Jesenicah. Spomin bo ostal tudi v Kranju, Medvodah, Ljubljani, Žalcu in zlasti še v Hrastniku, kjer je bil večkrat in kamor je vedno znova rad prišel. Kot je piscu nekoč zaupal, je imel v Hrastniku najbolj iskrene prijatelje zunaj Jesenic.

Rezultati moških ekip:

Streljanje zračna puška, 1. mesto 5 točk

1. Steklarna	678 krogov od 800 možnih
2. Železarna	677 krogov
3. Donit	668 krogov
4. Ferralit	638 krogov
5. Sava	598 krogov

Med posamezniki je bil najboljši Jeseničan Kotnik s 176 krogi, medtem ko je bil Liseč tretji s 173 krogi. Poleg njega so ponovno prvo mesto za Steklarno pristreljali še: Brglez, Verač in Tutner. Tekma je bila nadvse izenačena, tako da je o prvem mestu odločal celo zadnji strel.

Mali nogomet, 1. mesto 5 točk

Prvič se je zgodilo, da je zmagovalna ekipa dobila vseh osem možnih točk, se pravi, da je premagala vse nasprotnike. To se je posrečilo našim fantom, ki niso samo osvojili prepričljivo prvo mesto, ampak so navdušili tudi z igro in športnim obnašanjem. Obenem pa so dokazali, da sodijo med naše najboljše predstavnike



Trenutek z rokometne tekme

PETEROBOJ - DONIT

(Nadaljevanje z 18. strani)

Ilec takorekoč z zadnjim metom premagal naše za en podrti keglj. V disciplini 6-krat 100 lučajev so ekipe dosegle naslednje število podrtih kegljev:

1. Donit	2489
2. Steklarna	2488
3. Železarna	2467
4. Sava	2454
5. Ferralit	2276

Med posamezniki je bil najboljši Hafner z Jesenic s 456 podrtimi keglji, naš Ivo Kovač pa je bil s 436 podrtimi keglji odličen drugi.

Šah, peto mesto, 1 točka

Šah je bila edina disciplina, kjer smo običajno krepko na zadnjem mestu. Sicer ne bi radi opravičevali naših predstavnikov, čeprav je res, da je težko igrati proti kategoriziranim šahistom. Vseeno pa le nismo pričakovali, da bodo ostali povsem praznih rok. Tako pa štirje nastopi: štirje maksimalni porazi z 0:4.

Lestvica:	točk
1. Železarna	12
2. Sava	10,5
3. Ferralit	9,5
4. Donit	8
5. Steklarna	0

Namizni tenis, 4. mesto, 2 točki

Od naše ekipe smo upravičeno pričakovali več. Tudi spoznanje, da so nekaj partij izgubili tesno z 1:2 naše fante Bočka, Maurerja in Medveda ne opravičujejo. Priznati pa je treba, da je s tremi igralci težko odigrati tako naporno tekmovanje. Naša ekipa je premagala Ferralit s 5:0, izgubila pa z Železarno z 2:5, Savo 1:5 in Donitom 2:5.

Lestvica:	
1. Železarna	4 4 0 20: 9 8
2. Donit	4 3 1 18:10 6
3. Sava	4 2 2 15:11 4
4. Steklarna	4 1 3 10:15 2
5. Ferralit	4 0 4 0:20 0

REZULTATI ŽENSKIH EKIP

Tako kot že vrsto let, so tudi tokrat ženske ekipe nastopile izven konkurence, ali točneje povedano: rezultati ženskih ekip se ne štejejo za skupno končno uvrstitev. Zanje veljajo le dosežki moških ekip.

Kljub temu pa velja povedati, da tekmovanja ženskih ekip niso nič manj razburljiva in da tudi pri njih ne manjka tekmovalnega vzdušja. Tokrat so ženske ekipe tekmoval v štirih disciplinah: streljanju z zračno puško, kegljanju, pikadu in namiznem tenisu.

kar škoda je bilo, da nastopajoče svojega znanja niso mogle pokazati na primernejšem objektu. No, v tolažbo, pogoji so bili za vse enaki.

1. Donit	kegljev	1389
2. Sava		1287
3. Steklarna		1275
4. Ferralit		1074

Posamično:	kegljev
1. Košir, Donit	368
2. Mustać, Steklarna	351
3. Prevonik, Sava	350

Pikado

Tekmovanje je bilo rekreativno v pravem pomenu besede. Rezultati pa so kljub temu štel. Ekipa so sestavljale tri tekmovalke s po petimi meti. od 150 možnih

1. Ferralit	krogov	87
2. Donit		66
3. Steklarna		62
4. Sava		60

Posamezno: krogov od 50 možnih

1. Glavnik, Ferralit	42
2. Kalan, Donit	29
3.—4. Godicelj, Steklarna	26
3.—4. Benkovič, Sava	26

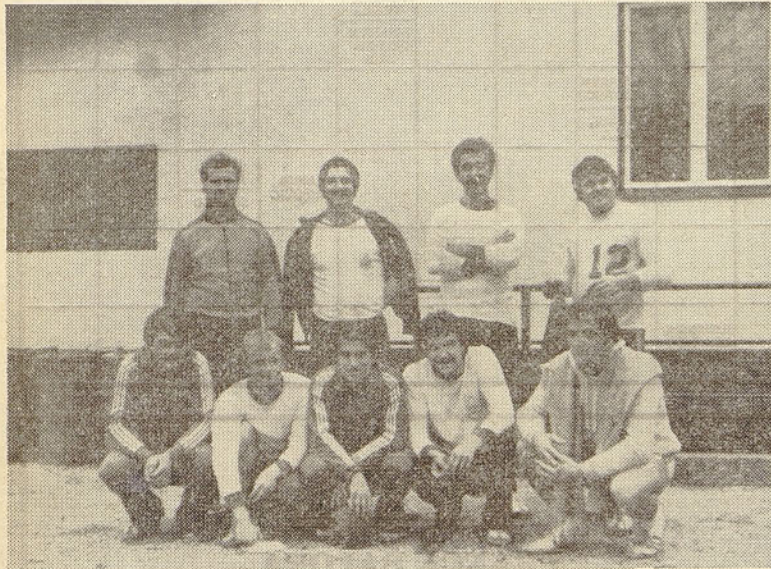
V namiznem tenisu so nastopile le tri ekipe. Zmagale so domačinke, druge so bile Kranjčanke in tretje članice Ferralita.

FAIR PLAY

Pravega in resničnega kandidata za lovoriko najbolj športne ekipe tokrat pravzaprav ni bilo. Zato je bila odločitev, komu podeliti to odličje, dokaj težavna. Po vzdušju in obnašanju sodeč, bi to priznanje lahko prešlo v roke sleherne ekipe. Zato je predlog, da se v tako izenačenem boju podeli priznanje fair play najslabše uvrščeni ekipi, najbrž najbolj demokratično in simpatično hkrati. Tako je to odličje že tretjič zapored pripadlo športnikom Ferralita. Kot zanimivost pa naj še omenimo, da sta to lovoriko doslej osvajali samo dve ekipi. Z zadnjo lovoriko so Žalčani to priznanje osvojili že tretjič zapored. Enakega priznanja pa so bili pred tem deležni naši športniki. Torej Steklarni in Ferralitu po 3-krat pokal za fair play.

Za nami je tako še ena, po mnogem edinstvena športna manifestacija, ne le v slovenskem, temveč tudi jugoslovanskem prostoru. Končane so igre brez tiste pripombe »Ad«. Igre, kjer se utrjuje stara in navezovali nova poznanstva in prijateljstva ljudje iz različnih krajev in različnih gospodarskih vej. In prav v tem je ves smisel teh iger, kjer še zdaleč ne gre za reklamo, ampak za čvrsti človeški — humani pristop in tudi odnos.

J. P.



Naša roketna ekipa

Športni ribolov, 2. mesto, 4 točke

Le redko kdaj se zgodi, da je v vodi toliko rib, kot imajo ribiči navado povedati. Tokrat se glede »plena« res niso mogli pritoževati. Sora je z ribami tako bogata, da je tudi tekmovanje lahko užitek. Vseeno pa je našim ribičem »ena velika« ušla. Ušlo pa jim je tudi prvo mesto.

Rezultati:	
1. Ferralit	6,92 kg
2. Steklarna	4,77 kg
3. Sava	2,52 kg
4. Donit	1,43 kg
5. Železarna ni nastopila	

Iz doseženih rezultatov je vsekakor moč razbrati, da »domači teren« še ni vse. To kaže ulov Donitovih ribičev. Naj še dodamo, da je bil med posamezniki najboljši Žalčan Založnik s 4,60 kilogramov ulovljenih rib. Našemu Uldrijanu pa je devet rib (3,11 kg) zadostovalo za odlično drugo mesto.

Discipline so bile okrnjene, ženska vrsta Železarne pa se tekmovanja ni udeležila.

Celovito pogledano so bila naša dekleta zelo uspešna. Strelke so prepričljivo osvojile prvo mesto, v kegljanju (4-krat 100) in pikadu pa so bile naše predstavnice tretje.

Streljanje	krogov
od 600 možnih	
1. Steklarna	445
2. Ferralit	390
3. Sava	364
4. Donit	339

Tudi med posameznicami so vsa odličja romala v Hrastnik: Grohar Ivica 159 krogov, Milka Vrtačnik 154 krogov in Jerica Bec 134 krogov.

Kegljanje

Več sivih las kot keglji so dekletom (ženskam) povzročale slabe steze. Te so bile zares slabe in

KONČNI VRSTNI RED PETEROBOJA '79

Na osnovi že ustaljenega štejevanja kjer prinese prvo mesto v posamezni panogi 5 točk, drugo 4, tretje 3, četrto 2 in peto 1 točko, je prvo mesto dokaj nepričakovano pripadlo naši ekipi.

Vrstni red je naslednji:	
1. Steklarna Hrastnik	25 točk
2. Sava Kranj	25 točk
3. Donit Medvode	24 točk
4. Železarna Jesenice	23 točk
5. Ferralit Zalec	21 točk

Prvo mesto je pripadlo naši ekipi na osnovi večjega števila osvojenih prvih mest.



Peteroboja se je udeležila tudi ženska vrsta kegljačice

NEVARNOSTI PREŽIJO VSEPOVSOD

(Nadaljevanje s 14. strani)

Ne vozi se in ne obešaj se na vozila, ki niso namenjena za prevoz ljudi.

Nikdar ne puščaj na prometnih poteh kakšnih predmetov, orodja, odpadkov ali drugo, pa čeprav samo začasno; prometne poti morajo biti vedno čiste in prehodne.

Ne pozabi, da se morajo na videz še tako majhne ranice ali brezpomembne kožne bolezni takoj zdraviti, tako se izognemo infekciji rane in težkim ter dolgotrajnim kožnim obolenjem.

Ne pozabi vsako, tudi najmanjšo poškodbo, takoj prijaviti svojemu neposrednemu vodji. Mnogo delavcev je izgubilo roko, vid, pa tudi življenje zato, ker se niso pravočasno obrnili na zdravnika.

Ne zbijaj šal, ne pripravaj se in ne draži tovarišev, niti na delovnem mestu, niti v odmoru, takšno neresno vedenje ima lahko težke posledice.

Ne skrivaj kakšne poškodbe, ker s tem lahko pripelješ sebe v veliko nevarnost, saj je samo zdravnik pristojen oceniti ali ne bo morda imela tvoja poškodba resnih posledic.

Nikar ne počivaj med delovnim odmorom na krajih, kjer preži kakšna nevarnost: na prometnih poteh, na transportnih trakovih ali pod vozilom.

Nikar ne misli, da je prva pomoč naloga samo določenih oseb ali organov sanitetnih služb. Tudi ti boš prišel v takšno situacijo, ko boš moral priskočiti na pomoč. Zato se seznanj z osnovnimi pravili dajanja prve pomoči.

Varstvo pri delu

NAGRADNA KRIŽANKA

STEKLARNA HRASTNIK	RUSKI SKLADATELJ "SEHERE" ZADA*	OŽINA MED JADRANSKIM IN JONSKIM MORJEM	SLOVENSKI PROTISTANT. PISATELJ (BOŠTJAN)	PASIVNA POKRAJINA V NOTRANJI AZIJI	GOETHEJEVA MATI	DUŠIK	SINJSKA VITEŠKA IGRA	SLAVNA ITALIJANSKA GLEDALSKA IGRALKA (ELEONORA, 1850-1924)	KAZNIVO DEJANJE	ŠESTDESET MINUT	PROTIN	PORTUGALSKI DR. ZAVNIK	SESTAVIL: KARLI DREMEL	GALIJ	POSEBNA VRSTA VOLNE	DEL GOBE	ZVEŠTA DOMAČA ŽIVAL	GLAVNI ŠTEVNIK	NEVARNA BOLEZEN
ŽENA ALEKSANDRA VELIKEGA								IZRAZ ŽALOSTI					ŽELEZNA PEČICA						
REDKA KEMIČNA PRAVINA						GLEDALIŠKA IGRALKA BELAKOVA							DEL TV NAPELJAVE						
TANKA KOŽICA, OPNA						KOLARSKA DELAVNICA							SAMEC DOMAČE PERNATE ŽIVALI						
AMERIŠKI MIKROBIOLOG (JONAS)					POLOPICA Z LISIČJO GLAVO				GRŠKI KRALJ V TROJANSKI VOJNI				TRINOČ				MESTO V JUŽNI ITALIJI	TUJE ŽENSKO IME	MORSKA DOLŽINSKA MERA
KULturna DOBRINA					NORV. SKLAD. (EDVARD)		TIP DROBNIH TIŠKARSKIH ČRK	DRISTILO									TOVARNNA V MARIJBORU		
IGOR TORKAR		NOVO SREBRNO PAKFON						SLIKAR SAMOUK				VELETOK V BURMI							
KRAJEVNA SKUPNOST		VRSTA AFRIŠKE ANTILOPE						OGNJEVIT BRAZILSKI PLES									KRALJ PTIC		
OLGA KACJAN		VROČ VRELEC NA ISLANDIJI						ROMUNIJA	TROPIČNA BODIKAVA RASTLINA	BEO TIJEK							SOVJETSKI SAH. VELEMOJSTER (MIHAIL)		
GORSKI GREBEN		SKLADATELJ KODALY	JEZA					BILJARDNA PALICA					MESTO V ITALIJI	MOŠKI POTOMEC	OTOK V TUAMOTU				
OBOK			AMERIŠKA FILMSKA IGRALKA (SANDRA)		NEMŠKI FILOZOF (RICHARD)			MESEC ŽID. KOLEDARJA								NIKOLA TESLA		PEVEC ROBIČ	ŽIVALSKI IZTREBKI
MESTO V USTJU RHONE					KOŠ POHISTVA		TELIČKA					DVOGLASNIK (V SLOVNICI)							
CEVKA ZA PUŠČANJE URINA IZ SEČNEGA MEHURJA							FIGURA PRI ČETVORKI						JAKOST, SILA						
OKRAJŠANO ČESKO M. IME				GORA V SVICI				NAGNEN SVET								RAFKO IRGOLIČ		IMRE NAGY	SLAVKO GRUM
JEZERO V TURCIJI				MESTO V FRANCIJI (AVTOMOBILSKE DIRKE)				LOUIS ADAMIČ	AVSTRILJSKI VOJSKOVODJA (GIDEON, 1747-1790)					ROJST. KRAJ SIMONA GREGORČIČA					REAUMUR
									METER										
											SLOVENSKI ARHITEKT (JAROSLAV)								

NAGRADNA KRIŽANKA

Med reševalce s pravilnimi rešitvami bomo z žrebom razdelili sedem nagrad:

1. nagrada 80 din
2. nagrada 50 din
- 3.—7. nagrada 30 din

Izrezek z vpisano rešitvijo pošljite na naslov: Urdništvo STEKLARJA, STEKLARNA HRASTNIK. Pri žrebanju bomo upoštevali samo pravilne rešitve, ki bodo v urdnstvu do petka, 23. novembra.

NAGRAJENI REŠEVALCI

Za nagradno križanko, objavljeno v Steklarju št. 10/1979 smo prejeli 19 rešitev. Žreb je razdelil nagrade takole:

1. nagrada 80 din: Milan Crnkovič, upokojenec;
2. nagrada 50 din: Marjana Rancinger;
- 3.—7. nagrada po 30 din: Ivan Rancinger, upokojenec, Vinko Zore, upok., Jože Premec, Ivan Restar, upok., Ignac Jeran.



DAROVALI KRI V MESECU SEPTEMBRU

TOZD I: Lendero Marjan — ročni pihalec **RS**

Maurer Vili — ročni pihalec **RDBO** — 4,5

Pasičnjak Stefan — ročni pihalec **RDBO** — 4,5

Rancinger Ivan — ročni pihalec **RDBO** — 4,5

Šrenk Adolf — ročni pihalec **RDBO** — 4,5

Sršen Edvard — ročni pihalec **RDBO** — 1,2,3

Lužar Vilma — kontrolor stezagorc Romana — pakirec.

TOZD V: Korbar Franc — vodja energetskih naprav

Rotar Erno — dežurni električar Mahnič Šukrija — učenec v mi-zarnici.

DSSS: Besednak Vanda — oblikovalec

Jager Greta — stroškovni knjigovodja II

Janežič Pavla — evidentičar v obratovnem knjigovodstvu

Kolman Marija — obračunovalec osebnih dohodkov

Leskovšek Lado — pomožni oblikovalec

Pavlič Ivan — inženir strojni-pevec Olga — samostojni obračunovalec osebnih dohodkov

Stopinšek Marjana — konstruktor.

KRVODAJALCI, ISKRENA HVALA!

ZAHVALA

Ob boleči izgubi sina

FRANCA BALONA

se iskreno zahvaljujemo vsem, ki so ga pospremili na njegovi poslednji poti ter posebej njegovim sodelavcem iz Steklarne Hrastnik, godbi na pihala in pevskemu zboru. Hvala za izrečene tolažilne besede in darovane vence. Iskrena hvala tudi govorniku tov. Karliju Dremelu za sočutne poslovilne besede.

Zalujoči starši
Julka in Anton Balon

ZAHVALA

Ob boleči izgubi naše drage mame

JULIJANE SEITEL

iz Paneč pri Jurkloštru

se najtopleje zahvaljujem sodelavkam in sodelavcem skladišča gotovih izdelkov za izkazano pozornost in denarno pomoč

Vsem še enkrat prisrčna hvala!

Zalujoči:
Malči z možem v imenu najbližjega sorodstva