

List za obveščanje delavcev

Gospodinjski aparati, Notranja oprema, Procesna oprema, Mali gospodinjski aparati, Elektronika Široka potrošnja, Commerce, Servis, Raziskave in razvoj, Interna banka, DSSS Gorenje SOZD, DS Splošni posli, DS Informatika in organizacija

Leto XXI

Titovo Velenje, 17. junija 1987

## 14. srečanje mladih delavcev Gorenja v Djakovici

Stirinajstič se bomo srečali mladi Gorenja. Organizator letošnje Gorenjija-de so mladi iz delovne organizacije Gorenje Elektromotori.

20. in 21. junija se bomo dobili delegati mladinskih organizacij sozda Gorenje na tradicionalnem srečanju. Kakor vsa dosedanja, je tudi letošnje namenjeno spoznavanju, zblizevanju, razreševanju nekaterih skupnih problemov in odpiranju novih. Delovna programska konferenca bo spregovorila o naslednjih sklopih vprašanj: ekologiji, inovativni dejavnosti, malih produkcijskih enotah, proizvodnji, reorganizaciji, zaposlovanju mladih, tehnologiji, stanovanjski in kadrovske problematiki. Načeli bomo še nekatere, za mlade vitalne probleme, seveda pa bomo poskušali

nanje tudi odgovoriti, z našega, mladinskega aspekta. Mladi Iskre Delte in Gorenja BIRA bodo predstavili svoji delovni organizaciji in svojo mladinsko organiziranost. Zbliževanje, spoznavanje sta osnovni vodili srečanj mladih Gorenja, zato je tudi program srečanja narejen tako, da si bodo delegati ogledali in se seznanili s proizvodnjo v DO Gorenje Elektromotori ter nekaterih drugih delovnih organizacijah v Djakovici, seznanili pa se bodo tudi s kulturnozgodovinsko podobo kraja.

Zaradi velike oddaljenosti in višjih stroškov organizacije bo na letošnjem srečanju manj delegatov, kot je običajno, vendar pa bodo zastopane vse delovne organizacije poslovnega sistema Gorenje, zato smo mladi prepričani, da bo doseglo svoj namen.

JP

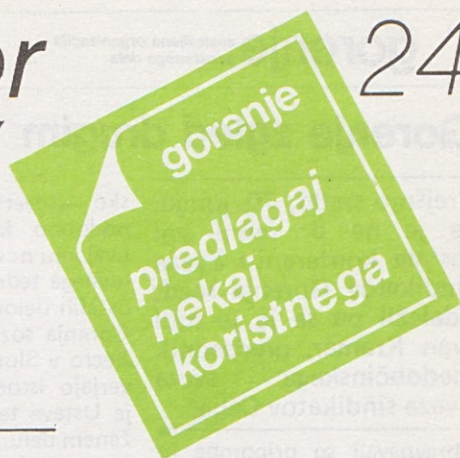


### Tiskovna konferenca v Črnomlju

V tozdu Kompressorji je bila 10. junija tiskovna konferenca, na kateri so predstavniki tiska, radia in televizije seznanili s položajem in delom ter načrti tega dislociranega tozda Gorenja Gospodinjski aparati.

### Iz vsebine:

- Gorenje zgled drugim
- Iz tankih niti spletena trdna vez
- Praksa narekuje spremembe



## 20.000 obnovljenih ekranov



Serijsko obnavljanje slikovnih cevi barvnih televizijskih sprejemnikov so v Gorenju Servis začeli konec leta 1984. Začetne težave so hitro premagali. V ponedeljek, 15. junija, so delavci sektorja proizvodnje in obnove rezervnih delov zabeležili pomemben delovni dosežek – obnovili so 20.000 televizijski ekran. Obnavljanje slikovnih cevi je tako za Gorenje Servis kot za lastnike barvnih televizijskih sprejemnikov izrednega pomena, saj si Gorenje Servis s tem ustvarja dragocene devizne prihranke, lastnikom pa je to edina možnost za nadaljnjo uporabo barvnih televizijskih sprejemnikov, ker novih slikovnih cevi za stare izvedbe televizorjev ni na tržišču.

### INFORMACIJA O POTEKU REORGANIZACIJE ASOCIACIJ SOZDA GORENJE V TITOVEM VELENJU

V Gorenju se že dalj časa zavedamo, da moramo vse spremembe pravočasno zaznavati in se nanje tudi odzivati. Da bi to dosegli, moramo med drugim oblikovati take organizacijske strukture, računalniško zasnovane poslovne procese ter družbenoekonomske odnose, ki bodo spodbujali k ustvarjalnejšemu in boljšemu delu.

O predvidenih organizacijskih spremembah, ki naj bi to omogočile, smo že pisali. O njih tečejo že tudi razprave. V ponedeljek, 15. junija, je kolegij poslovodnih delavcev delovnih organizacij in delovnih skupnosti Gorenja v Titovem Velenju obravnaval tudi že predloge organizacijskih shem posameznih asociacij. Tako so podane osnove za nadaljnje delo strokovnih služb.

Kaj moramo še napraviti do konca junija? Do 1. julija 1987 je potrebno:

- obravnavati predloge organiziranosti
- potrditi predloge organiziranosti
- izvesti referendum, na katerem se bomo odločili o spremembah v dejavnostih Gorenja Commerce, Gorenja Servis in proizvodnih delovnih organizacij ter o potrebnih prenosih sredstev obveznosti in terjatev, ki so s tem povezane
- prerazporediti delavce in glede na spremembe prenesti sredstva, obveznosti in pravice
- čas od 1. julija do 31. decembra 1987 je namenjen uvajanju sprememb v organiziranosti, v nadaljnjem obdobju pa bomo poslovali po spremenjenem modelu organiziranosti.

## Gorenje zgled drugim

Prejšnjo sredo, 10. junija, se je na 6. redni seji sestala konferenca Zveze sindikatov Gorenja sozd, udeležil pa se je tudi Ivan Kramar, predsednik medobčinskega sveta Zveze sindikatov Celje.

Obpravnavali so pripombe in dopolnitve Zakona o združenem delu ter oblikovanju skupnih pripomb delovnih organizacij Gorenja sozd, se seznanili s predlogom Samoupravnega sporazuma o medsebojnih pravicah, obveznostih in odgovornostih med Gorenjem Commerce ter proizvodnimi delovnimi organizacijami sozda Gorenje. Slišali so tudi informacijo o rezultatih poslovanja sozda v prvih treh mesecih letos, se seznanili z oceno stanja kakovosti, standardizacije in atestiranja ter z nalogami Gorenja na teh pomembnih področjih, obravnavali pa so tudi informacijo o dograjevanju sistema o nagrajevanju po delu in rezultatih dela ter naloge v zvezi z usklajevanjem samoupravnih aktov z interventno zakonodajo in sprejetim družbenim dogovorom, ki ureja to področje.

V razpravo o spremembah in dopolnitvah Zakona o združenem delu se je vključil predstavnik Gorenja Fecro Miro Garb ter posredoval mnenje in nekaj predlogov delavcev te Gorenjeve delovne organizacije. V Gorenju Fecro delavci menijo, da ne moremo spreminjati le zakona, temveč bi morali spremeniti celoten upravni sistem, podpirajo pa možnost avtonomije in samostojnosti usmeritve delovnih organizacij v razvoj, ki jo dopušča spremenjeni Zakon. Menili so tudi, da bi vse predlagane spremembe stimulacij-

sko preverili in primerjali, podobno kot je to že pri uvajanju novega 40-urnega delovnega tedna. Podobno kot v ostalih delovnih organizacijah Gorenja sozd tudi v Gorenju Fecro v Slovenj Gradcu zagovarjajo istočasno spreminjanje Ustave ter Zakona o združenem delu. Ob koncu razprave pa je Ivan Kramar dodal, da je lahko tako resen pristop delavcev Gorenja sozd k obravnavi teh sprememb in dopolnitev zgled takim in podobnim asociacijam v Sloveniji.

Andrej Kržič, podpredsednik poslovodnega odbora Gorenja sozd za področje plana in ekonomike, je v svojem komentarju o poslovanju delovnih organizacij Gorenja sozd v prvem četrtletju poudaril, da so razen Gorenja Fecro v vseh delovnih okoljih poslovali zadovoljivo, ponekod tudi bolje, kot so načrtovali. Seveda pa si bodo morali vse še naprej prizadevati pri reševanju težav z oskrbo z reprodukcijskim materialom, predvsem pa s proizvodnjo slediti zahtevam tržišča.

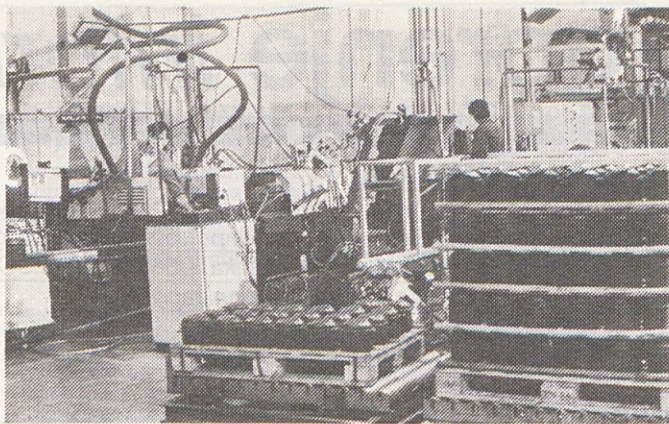
Pomočnik poslovodnega odbora Goranja sozd za kakovost in standardizacijo Albin Repše pa je prisotne seznanil s pomenom kakovosti pri poslovanju, saj ta posredno vpliva na stroške poslovanja, prav tako pa seveda tudi na prihodek. V Gorenju sozd gibanje kakovosti sistematsko spremljamo že nekaj časa, čeprav so tudi tukaj še možnosti za nadaljnje izboljšanje. Tako smo po kakovosti na domačem trgu že pred konkurenco, na tujem tržišču pa kljub nenehnemu izboljševanju nikakor ne dosegamo kakovosti, ki bi nas postavila ob bok najrazvitejšim.

dr

## utrip—utrip—utrip—utrip—

V enajstih delovnih dneh junija so delavci Gorenja Gospodinjski aparati uresničili termiski proizvodni načrt 95 odstotno. Načrtovani mesečni dinamiki proizvodnje najbolj sledijo z izvozno proizvodnjo v Pralno-pomivalni tehniki, s 104 odstotki, štedilnikih, z 98 odstotki, Zamrzovalni in hladilni tehniki, v obratu zamrzovalnih omar z 98 odstotki ter hladilnikov z 110 odstotki.

INFORMATOR — LIST ZA OBVEŠČANJE DELAVCEV GORENJA V TITOVEM VELENJU. Družbeni organi: Izdajateljski svet. Ureja Uredniški odbor — Glavni in odgovorni urednik: Hinko Jerčič. Izhaja tedensko. Naklada 7400 izvodov. Tisk: GRAFIKA Prevalje, 1987. Oproščeno prometnega davka po sklepu 421-1/72 z dne, 23.1.1974.



## gorenje gospodinjski aparati

### Kmalu nova generacija kompresorjev

Proizvodni program tozda Kompressorji Črnomelj Gorenja Gospodinjski aparati so hermetični kompresorji, ki so srce slehernega hladilnega sistema.

Gorenje je moralo na začetku proizvodnje hladilno-zamrzovalnih aparatov kompresorje uvažati. Ker predstavljajo pomembno cenovno postavko v vsakem hladilno-zamrzovalnem aparatu, je bila v Gorenju 1977. leta sprejeta odločitev o postavitvi lastne tovarne kompresorjev. Novo tovarno smo začeli graditi v Črnomlju 1978. leta, denar zanjo sta zraven Gorenja prispevala še Ljubljanska banka in Iskra, znanje pa je v obliki know-how prispevala danska firma Danfoss, vodilni evropski proizvajalec kompresorjev. Zmožljivost tovarne je 800.000 kompresorjev letno za področje uporabe od 80 do 400 litrov pri hladilnikih oziroma do 270 litrov pri zamrzovalnikih.

Poskusna proizvodnja kompresorjev v Črnomlju se je začela 1980. leta, serijska proizvodnja pa 1981. leta.

Letošnje delovne načrte presegajo. Na dan izdelajo v dveh izmenah 2.600 kompresorjev.

#### Gibanje proizvodnje kompresorjev:

1981	44.383
1982	256.632
1985	518.760
1986	568.907
1987	665.600 (plan)

Zaposlujejo 180 delavcev.

Skorajda celotna proizvodnja hladilnikov je namenjena izdelovalcem hladilno-zamrzovalnih aparatov v Gorenju, tozdu Hladilna in zamrzovalna tehnika v Titovem Velenju Gorenja Gospodinjski aparati in delovni organizaciji Gorenje Bira v Bihaću. Nekaj kompresorjev so izvozili na Kitajsko, načrtujejo pa tudi prodajo kompresorjev v Nemško demokratično republiko.

Novost tozda Kompressorji Črnomelj je začetek industrijske obnove kompresorjev, in to na pobudo delovne organizacije Gorenje Servis. Na ta način varčujemo s surovinami in energijo, kupec pa dobi cenejši kompresor.

V tozdu Kompressorji načrtujejo osvajanje proizvodnje novih, sodobnejših in energetsko varčnejših tipov kompresorjev in to na osnovi kooperacijske pogodbe s tujim partnerjem. Novi kompresorji, ki jih bomo izdelovali v Črnomlju, bodo za svoje obratovanje porabili 10 do 20 % manj električne energije.

Pri letošnji proizvodnji (665.600 kompresorjev) bi z novimi kompresorji prihranili okrog 17 milijonov kWh električne energije. Istočasno z osvajanjem proizvodnje novih kompresorjev pa načrtujejo tudi razširitev asortimana, tako da bi v prihodnje lahko zadovoljevali vse potrebe Gorenja po kompresorjih. Zato je predvideno tudi povečanje zmogljivosti na 1 milijon kompresorjev letno. Začetek proizvodnje novih kompresorjev načrtujejo za konec leta 1988.

## Praksa narekuje spremembe

Na ponedeljkovi seji so delegati delavskega sveta Gorenja Servis med drugim obravnavali vsebino sprememb v organiziranosti delovne organizacije, se dogovorili za dokončno besedilo sprememb in dopolnitev samoupravnih splošnih aktov zaradi širitve stranske dejavnosti, sprejeli krajšo informacijo o poslovanju v preteklem mesecu, dopolnitve načrta za leto 1987 v zvezi z novimi predpisi na področju oblikovanja in delitve sredstev za osebne dohodke pa bodo obravnavali na prihodnji seji.

O dokončnih organizacijskih spremembah v delovni organizaciji, ki jih narekuje praksa in čas, se bodo delegati izrekli na prihodnji seji,

ko bodo podani vsi temeljni kazalniki gospodarske upravičenosti teh sprememb. Na referendumu, 22. junija, se bodo delavci Gorenja Servis odločali o širitvi stranske dejavnosti na področje transporta in špedicije ter prodaje rezervnih delov. V maju so delavci fizični načrt v pogojnih enotah uresničili 96 odstotno, vrednostni pa 102 odstotno. Pri uresničevanju mesečnega fizičnega načrta so bili najuspešnejši serviserji v Sloveniji s 112 odstotki in v Srbiji s 102 odstotki. Delegati so obravnavali tudi poročila odborov, sprejeli spremembe višine kilometrine in potnih stroškov, odpis izrabljenih servisnih vozil, dva inovativna predloga s pomembno gospodarsko koristjo ter dali pobudo strokovnim službam za začetek temeljitih priprav na inventurni popis za letošnje leto.

dz



## Iz tankih niti spletena trdna vez

V tozdu Pralno-pomivalna tehnika Gorenja Gospodinjski aparati se je od lanskega junija upokojilo 16 delavk in delavcev, med njimi tudi eden izmed pionirjev Gorenja Danilo Hramec.

S skromno, a prirčno slovestnostjo so se v tozdu Pralno-pomivalna tehnika minulo sredo poslovili od sodelavcev, ki so se upokojili v preteklem letu, mnogi med njimi po več kot dvajsetih letih dela v Gorenju. Marija Belcl, Rozalija Bukovec, Antonija Čuješ, Silva Hrovat, Danilo Hramec, Miroslava Jeršič, Emilija Kovčič, Marija Kovše, Elizabeta Krk, Pavla Oštir, Dragica Poš, Slava Toporiš, Marija Senčar, Antonija Slamek, Dragica Svetko in Ivan Vrečar so eni tistih, neznanih delavcev, brez katerih bi se naše kolesje že zdavnaj ustavilo. Prav zato jih je Štafan Kotnik, predsednik osnovne organizacije zveze sindikatov v imenu vseh sodelavcev še posebej toplo pozdravil v njihovem nekoč in še danes domačem okolju. Da so še vedno trdno povezani s svojo tovarno, kaže tudi zanimanje, s katerim so prisluhnili Branku Sevčnikarju, vodji obrata pralnih strojev, ki jim je predstavil sedanji trenutek temeljne organizacije in razvojna prizadevanja. „Delo je osnova. Naši rezultati niso slučajni,“ je med

drugim dejal in kdo bi mu lažje potrdil od teh veteranov, ki so s trdim delom in odrekani pomagali graditi naše Gorenje. In čeprav so še kako dobro poznali proizvodnjo pralnih strojev, jim je film, ki so si ga na srečanju ogledali, pokazal mnogo novega o zasnovi, nastanku in razvoju tega številnim gospodinjam nepogrešljivega stroja. „Ko slišim zjutraj motorko, ki pelje ljudi na delo, mi je še vedno težko pri srcu in mislim si, zakaj nisem tudi jaz med njimi,“ je dejal Danilo Hramec, ki pozna Gorenje še iz tistih prvih let, ko je bila malica kar pod drevjem in so delali vse, kar je bilo treba. „In, ko nismo mogli izpolniti plana, ker ni bilo sestavnih delov, sem dobil opomin. Drugič spet smo presegli načrt, pa so mi rekli, da sem čarovnik. Ni težko biti čarovnik, če imaš material in pridne ljudi, lahko narediš vse,“ zatrjuje Danilo in lahko mu verjamemo, saj je v Gorenju pustil več kot trideset let življenja in še bi hodil na delo, če bi le mogel.

„Vse sobote so bile delovne, ob nedeljah pa smo delali udarniško. Pa smo bili zadovoljni, da je le bilo delo. Sami smo si nosili pločevino s stiskalnic. Le s prevozom so bile težave“ so se utrinjali spomniti, tu in tam tudi kakšna solza. Saj je lepo biti doma, malo izpreči, če toliko let nisi poznal počitka, a vseeno človek pogreša svoje delo, sodelavce, pogreša Gorenje.

bg

## gorenjeelektronika

široka potrošnja

## Z inovacijsko dejavnostjo nadaljevati

V delovni organizaciji Gorenje Elektronika Široka potrošnja je od 1. marca do 31. maja 1987 potekala akcija Predlagaj nekaj koristnega. Delovna skupina je prejela skupno 142 predlogov, od katerih jih je polovica bila ocenjenih kot smiselni.

Direktor delovne organizacije Gorenje Elektronika Široka potrošnja Mirko Ternik je takole ocenil akcijo Predlagaj nekaj koristnega:

„Namen akcije je bil spodbuditi in motivirati zaposlene za inovacijsko dejavnost. Odziv je bil med njimi izredno velik in pomembno je tudi spoznanje, da lahko delavci sami veliko prispevamo za gospodarno, bolj humano in produktivnejše delo. S tem pa krepimo tudi pripadnost delovni organizaciji. Uspeh je temvečji, ker je od sedemdeset sprejetih predlo-



Mirko Ternik: „Upamo, da bo seme bogato vzkliklo.“

gov realiziranih v proizvodnji že kar enaintrideset, od katerih pričakujemo večjo gospodarsko korist.

Menimo, da bi v prihodnje podobne akcije morale biti še bolj usmerjene k reševanju določenih tehnoloških problemov. Takšne naloge bomo javno razpisali.

Upamo, da bo seme, ki smo ga zasejali z akcijo Predlagaj nekaj koristnega, bogato vzkliklo.“

## Regres

V 22. številki Informatorja smo objavili število točk in zneske za regres za letni dopust. Vendar pa ni bil objavljen znesek za otroke mater samohranilk, ki so stari do se-

dem let. Zanje dobijo delavke dodatnih 50 točk, kar je 12.490 dinarjev, otroci mater samohranilk, stari več kot sedem let pa 60 točk ali 14.988 dinarjev.

## Izlet invalidov

Aktiv invalidov Gorenja organizira v soboto in nedeljo, 27. in 28. junija 1987, dvodnevni izlet po Gorenjski in Goriški.

Iz Titovega Velenja, izpred Rdeče dvorane, se bodo z avtobusom odpeljali 27. junija ob 7. uri. Prvi krajši postanek bo na Bledu, nato pa bodo pot preko Jesenic in Martuljka nadaljevali do Kranjske gore in naprej do Planice ter planinske postojanke v Tamarju. Po kosilu v domačem gostišču v Kranjski gori se bodo preko Vršiča, ogledali si bodo tudi izvir Soče, odpeljali do Trente, kjer si bodo ogledali Trentarski muzej. Prenočili bodo v Bovcu in v nedeljo zjutraj pot nadaljevali proti Goriški, se ustavili v kleti Dobrovo, po degustaciji vin imeli kosilo, v Titovo Velenje pa se bodo vrnili okrog 20. ure.

Cena izleta je 25.600 dinarjev, invalidi Aktiva pa v dveh obrokih plačajo 20.000 dinarjev, 5.600 dinarjev pa bo s pomočjo osnovne organizacije Zveze sindikatov Slovenije poravnal Aktiv. Ob vpisu bo 10.000 dinarjev vsak udeleženec poravnal takoj, 10.000 dinarjev pa bo obračunanih pri izplačilu osebnih dohodkov naslednji mesec.

**Prijave sprejema od 19. do 24. junija 1987 od 6. do 10. ure Danica Dobnik v kadrovskem sektorju delovne skupnosti Splošni posli, soba 5 (aneks obrata Hladilniki, prvo nadstropje). S sabo prinesite tovarniško izkaznico.**

Vabljeni so tudi vsi invalidski upokojenci, ki pa morajo celoten znesek, 20.000 dinarjev, poravnati takoj ob vpisu.

Komisija za izlete in razvedrilo Aktiva invalidov Gorenja

## Mladostniki in uvajanje na delo

**Pristop in ravnanje z mladostnikom v fazi uvajanja v delo**

**Mesto vodje pri oblikovanju mladostnika v odraslega odgovornega delavca z izrazito pozitivnim odnosom do varnega dela in razvitim čutom odgovornosti je vse prej kot lahka naloga. Če bo z njim ravnal kot z otrokom, bo uvažal in mu bo nagajal ali pa tmojavil.**

V nasprotnem primeru, če bo vodja ravnal z njim kot z odraslim, bo pogosto razočaran, ker nima tistih delovnih navad, odgovornosti in izkušenj kot odrasel delavec. Nalogo bo zato rešil z velikim naporom in slabše ali pa jo bo celo opustil, ker bo pred pretežkim problemom, padel v malodušje. Načelno velja, da je mladostniku zelo všeč, če ravnano z njim kot z odraslim delavcem, vendar ne smemo nikoli izgubiti izpred oči njegovih značilnosti, ki izvirajo iz njegove razvojne dobe. Zato je nujno da z mladostnikom ravnamo:

- glede medsebojnih odnosov povsem kot z odraslim,
- glede naporov in nalog pa primerno njegovi dobi in izkušnjam.

Mladostnik, najsi bo v vlogi učenca ali delavca, ki ga priučujemo, se mora vedno čutiti kot enakovredni član skupnosti, v kateri se oblikuje. Če pohvalimo skupino delavcev, ki se je izkazala pri delu in je v njej eden ali več mladostnikov, moramo posebej pohvaliti tudi nje, če praznuje oddelek, morajo biti k temu povabljeni tudi mladostniki. Če je grupa napravila napako in jo mora popraviti, morajo sodelovati tudi mladostniki, ki delajo v njej. Odnos vodje mora biti strog, vendar tudi pošten in pravičen, ker so mladostniki na tej razvojni stopnji zelo občutljivi predvsem na krivico, neposlušnost in neskladje med tem, kar se govori, in tem, kar se dela. Vsak vodja pripada vodstvenemu kadru in njegova glavna naloga je, da vodi ljudi in proizvodnjo. Pri tem pride seveda tudi do napak. Te mora priznati tako

pred delavci kot pred mladostniki. Hudo bo namreč pogrešil, tisti, ki bo te napake kakorkoli prevalil na druge ali celo na mladostnike.

Zaradi svoje notranje nestabilnosti glede tega, kaj je prav in kaj ni, kaj je nujno storiti in kaj se lahko odloži, mladostnik v veliki meri posnema odrasle delavce, v največji meri pa svojega predstojnika. Če je ta odgovoren, pošten in pravičen, bo slej ko prej te vrline prevzel. Podobno velja tudi za stališča do delavcev, dela, raznih problemov v delovni organizaciji itd. Tudi te bo prevzel, vendar pri sprejemanju stališč in predhodkov mladostnik ne bo sprejel ničesar, v kar ga silimo, zato mu vodja ne sme neprestano ponavljati, kakšen naj bo. Več uspeha bo dosegel s pravičnim delom in ravnanjem, ne da bi pri tem deloval kakorkoli vsiljeno.

Mladostnik ob prihodu v tovarno ali v oddelek nima posebno razvitih delovnih navad, zato mu mora kdo pomagati, da jih razvije. Vodja mora razviti v njem smisel za red in odgovornost, za vztrajanje pri izvrševanju naloge do izgovitve, zanimanje za delo, pozitiven odnos do varnega dela, pripravnost k organizaciji, vero v razvoj oddelka in delovne organizacije, pozitiven odnos do sodelavcev, kritičnost, vztrajnost itd. Njegove naloge naj bodo najprej lahke, nato vse bolj zahtevne. Navodila v začetku dolga in izčrpna, kasneje kratka in jasna. Nadzor nad mladostnikom pri izvajanju nalog naj bo intenziven, v začetku neposreden, kasneje pa postopoma posreden, naravnano na njegove izdelke in produkte. Vodja mora biti tolerantni tudi do njegovih mladostnih neumnosti, če le ne presegajo določene meje. Kazen je možna, vendar mora biti utemeljena in obrazložena. S kaznovanjem mladostnika ni mogoče vzgajati, pač pa je potreben oster izbor na začetku učne dobe ali dobe priučevanja. Če delovodja zanemarja pomen vzgojnih nalog praktičnega poučevanja, bo oblikoval sicer sposobne delavce, ki mnogo znajo, ki pa načeloma ne bodo uspešni.

Vojko Prelovšek

## Športna rekreacija

### VSTOPNICE ZA BAZEN

V oddelku za rekreativno in kulturno dejavnost so tudi letos omogočili nakup mesečnih in sezonskih vstopnic za letni in zimski bazen v Titovem Velenju, odplačate jih lahko v treh obrokih, sezonske vstopnice pa v šestih obrokih.

Za mesečno vstopnico za odrasle boste odšteli 3000, za otroke do 14 let 2000 dinarjev, za sezonsko vstopnico za odrasle 6000, za otroke do 14 let 4000 dinarjev, za letno vstopnico pa za odrasle 20.000 in za otroke do 14 let 15.000 dinarjev.

V oddelku za rekreativno in kulturno dejavnost bodo vpisali vsak dan od 9. do 13. ure, za otroke pa morate prinesiti tudi fotografijo 3 x 2,5 cm.

### LOV NA MALO RIBO

Zaradi sindikalnih izletov tozdov in delovnih skupnosti bo lov na malo ribo v nedeljo 28. junija 1987, ob 7. uri ob jezeru v Šoštanjju.

### NA TEKU SE DOBIMO

Člani tekaške sekcije Gorenja se bodo po uspešnih tekih v Slovenj Gradvu in Mislinji 23. junija udeležili OLIMPIJSKEGA MARATONA v Varaždi-

nu. Prijavilo se je skupno 29 članov sekcije, odhod bo ob 12. uri izpred Rdeče dvorane.

## gorenje Izbobraževalni center

	Kraj	Kdaj	Komu je namenjeno
Kreativnost in prazvodna inovati vnót	Center Brdo	10. in 11.9. 1987	vodjem razvojnih oddelkov in drugim vodilnim delavcem
Kakovost delovnega življenja	Center Brdo	17. in 18.9. 1987	vodilnim delavcem
Svet jutri	Center Brdo	19. in 30.9.1987	vodilnim delavcem
Strateško investiranje	Center Brdo	1. in 2.10.1987	vodilnim delavcem
Poglobitev informiranosti v zunanji trgovini	Radenci	21.9.1987	delavcem v zunanji trgovini



## Razstava v Gorenju Servis

V razstavnem prostoru Gorenja Servis v Titovem Velenju bo akvarele in risbe s tušem razstavljal Anton Blatnik iz Liboj. Razstava bo odprta od 22. do 30. junija 1987.

## Predlagaj nekaj koristnega!

### gorenje gospodinjski aparati

Na 3. seji, 25. maja 1987, je komisija za ocenitev inovacijskih predlogov iz akcije „PREDLAGAJ NEKAJ KORISTNEGA“ tozda Galvana kot smiselne ocenila in nagradila naslednje predloge:

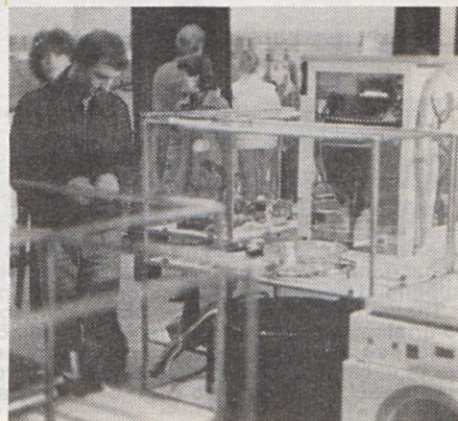
3468	Transport polizdelkov od palete do nakladalnega mesta na liniji za ročno cinkanje z vozickom	Kimperk Helena	5212	25.000 din
3472	Čiščenje odčrpalnega bazena (mulja v njem) s pomočjo hidranta in potopne črpalke	Povodnik Damijan	22945	25.000 din
3476	Izboljšanje mešanja mulja v vsedalnem bazenu	Slavinec Mario	25301	25.000 din
3478	Nadzidava bazenov za koncentrate	Slavinec Mario	25301	25.000 din
3695	Večnamenska črpalka	Žilavec Sonja	5606	25.000 din
3698	Sablona za popravilo vodila pekve	Podvršnik Rozika	5204	25.000 din
3700	Sablona za točkanje vzmeti na nosilec sšasije	Podvršnik Rozika	5204	25.000 din
4098	Menjava vratc na se hladilniške mreže (z vratci (kromiranimi))	Podvršnik Rozika	5204	12.500 din
		Kimperk Helena	5212	12.500 din
4099	Sablona za povrtavanje lukenj na komadih nosilec tečaja srednji	Ruzič Mirko	23100	25.000 din
4103	Izdelava in uporaba pripomočka za sesedanje anod v kosih pri remontu	Godec Ivan	2986	25.000 din
4177	Sablona za merjenje višine ovirov	Oder Ana	4665	12.500 din
		Plevnik Silva	3131	12.500 din
4179	Zaščita nožev na stroju za upogib stege	Crep Franc	18894	25.000 din
4181	Na polmenjalna stikala na linijah montirati pnevmatski preklon	Crep Franc	18894	12.500 din
		Kriviec Dušan	8055	12.500 din
4208	Postavitev stroja za posnemanje žice ob stroju za sekanje žice s prigraditvijo transportnega sistema	Cymer Eva	26867	25.000 din
4293	Namestitev hidravličnega knakerja za odrez žice pri nastavitvi avtomata za preoblikovanje žice	Ramsak Marjan	7880	25.000 din
4294	Namestitev merilnega kolesa za vklop cirkularke na liniji Miramondi	Ramsak Marjan	7880	25.000 din
4448	Izdelava nosilcev za anodno polico	Bujan Darko	22037	25.000 din
4449	Zamenjava trakov z žičnimi vrvmi na paletah za košare	Pecnik Vilbald	6750	25.000 din
4450	Sesalec za čiščenje prahu s sten in konstrukcij v hali	Dugi Peter	3073	25.000 din
4454	Kovinska paleta z lesenim podstavkom za kemikalije	Obran Jože	3160	25.000 din
4456	Prodaja odpadne žice Ø 5 in 6 mm obrtnikom	Obran Jože	3160	25.000 din
4458	Sežiganje obešal z odpadnim razredčilom	Pacnik Jože	3176	25.000 din

4457	Izdelava avtomatskega gretja na banah ročne-ga cinka	Kimperk Helena	5212	25.000 din
4459	Nadomestno razredčilo za rack-o-primer	Pacnik Jože	3176	25.000 din
4460	Točkanje predala ZOV	Krajnc Marijan	12483	8.333 din
		Slivar Brane	15871	8.333 din
		Satler Darko	21781	8.333 din
4461	Izdelava signalnih naprav za izklop galvanskih usmernikov	Korber Jendo	3266	12.500 din
		Bujan Darko	22037	12.500 din
4471	Namestitev ogrevalne kače v rezervno kad za nikljanje	Vivod Iztok	3912	12.500 din
		Korun Marjan	3262	12.500 din
4584	Varovalni izklop na Miramondiju za izdelavo profilov	Florjan Samo	21458	25.000 din
4585	Pokritje kadi za pripravo galvanskih kopeli s plastičnimi pokrovi	Skledar Antonija	10891	25.000 din
4587	Podaljšanje transportne poti na liniji bobnov	Gracner Milena	12535	25.000 din
4590	Izdelava stojala za okvir pri avtomatu	Hasičič Alojzija	9179	12.500 din
		Kurahovic Dusanka	10423	12.500 din
4591	Izdelava palet za mreže različnih dimenzij	Kurahovic Dusanka	10423	12.500 din
		Hasičič Alojzija	9179	12.500 din
4593	Zračna pištola za odpihovanje odpada na orodjih	Hasičič Alojzija	9179	12.500 din
		Kurahovic Dusanka	10423	12.500 din
4595	Vrčevanje pitne vode na liniji bobni	Bizjak-Kretic Marta	16046	25.000 din
4597	Signalizacija v primeru nedelovanja prepolarizatorja	Florjan Samo	21458	25.000 din
4598	Čiščenje galvanskih filtrov odsesovanja v prasnih lakirnicah s pomočjo vibratorjev na zrak	Koželj Florjan		12.500 din
		Florjan Samo	21458	12.500 din
4599	Postanek pomikov na liniji 1010, dokler transporter ne odnese komadov iz Zn elektrolita	Florjan Samo	21458	25.000 din
4600	Montaža skripca nad kadjo za razkromiranje mrež in okviro PS	Kimperk Helena	5212	12.500 din
		Podvršnik Rozika	5204	12.500 din
4659	Povrnitev del porabljene električne energije	Bedrac Borut	26591	25.000 din

Komisija za ocenitev inovacijskih predlogov iz akcije Predlagaj nekaj koristnega v tozdu Stedilniki je na svoji 5. seji, 13. maja 1987, s kriteriji, ki ustrezajo razpisanim pogojem, ocenila naslednje inovacijske predloge ter sprejela sklep, da so smiselni in se vsak nagradi z 25.000 dinarji.

2166	Dvižna miza pri nalaganju polizdelkov za luženje	Pocajt Edi	19060	25.000 din
2589	Posoda za mešanje maziva za pekvo	Nadlsberger Stanko	26456	25.000 din
3047	Pakiranje stegic z garancijskim listom	Poznič Biserka	9093	25.000 din
3396	Priprava za precejanje emulzije za pekvo	Nadelseberger Stanko	26456	25.000 din
3493	Izdelava „pokrova pečniških vrat 600“	Verdev Jože	1350	12.500 din
		Zagoričnik Stane	6083	12.500 din
3499	Sprememba na orodju 340894 ali 340895 za čelno ploščo 500	Gračner Janez	14097	25.000 din
3505	Sprememba obešala za fosfatiranje stranice ZS	Stres Janez	1436	12.500 din
		Mršnjak Stane	2827	12.500 din

3624	Točkanje nosilca okova grla in žarnice na skellet	Jakop Milica	11481	25.000 din
3625	Zmanjšanje preseka 0,75 mm <sup>2</sup> na 0,5 mm <sup>2</sup> tokokroga signalnih lučk, grill motorja, motorja ventilatorja, programske ure in vžigalne naprave	Skrat Bojan	26393	25.000 din
3632	Sprememba pri kompletiranju kron za vsadne plošče KKP	Podbornik Magda	7330	25.000 din
3637	Manjša poraba zaščitnih sredstev (rokavic)	Nadelsberger Stanko	26456	25.000 din
3639	Poenotenje sestavljanja pečic na varilnem avtomatu PEI 500 in PEI 600	Meh Jože	1456	25.000 din
3641	Uvesti del mesto na škarjah v surovinskem oddelku za razrez RF – pločevine	Močnik Edvard	12672	25.000 din
3642	Ojačitev letev za pečico – plin + super plin št. 852492 mere 0,8 x 390 x 35	Močnik Edvard	12672	25.000 din
3710	Sprememba načina priključevanja vžigalnih naprav z enkratno iskro (PV 5105 in PV 5103)	Guček Milko	4386	25.000 din
3711	Stena ščitna E 500–V š. 318284	Vrabič Zlatka		25.000 din
3714	Zaščita klinastih jermenov na mlinih za emalje	Jeromej Drago	19542	12.500 din
		Stres Janez	1436	12.500 din
3715	Zmanjšanje prireza za zunanji plašč EVP š. 337809	Verdev Jože	1350	25.000 din
3759	Sprememba mesta pritrditve upora lučke za osvetlitev pečniškega prostora pri štedilnikih 380 V	Rutnik Drago	5653	25.000 din
3769	Zračno stikanje vzmeti stožčaste	Oder Dragica	5134	25.000 din
3771	Vgraditev pomičnega koridorja (toplotno izoliran) pri vetrolovu na nakladalni rampi hale štedilnikov	Stevanovič Milovan	8853	25.000 din
3774	Podaljšek za cev pri rezanju distančnikov	Petrič Dušan	14960	25.000 din
3782	Zamenjava membranskih črpalk s peristatičnimi	Čas Ivan	2541	12.500 din
		Šmajš Franc	8862	12.500 din
3789	Priprava za sestavo nosilca tipala termostatskega stikala pečice pri štedilniku	Rehar Stanislav	21711	25.000 din
3806	Zamenjava Al cevke za pečniški in infra gorilnik iz Ø10 mm na Ø8 mm	Koštomaj Dušan	12097	25.000 din



gorenje

INOVATOR

## Nagradni kviz znanja o Gorenju

Vsaka prihodnost ima svojo preteklost. Gorenje ima svojo preteklost, Gorenje ima tudi prihodnost.

Poznati preteklost, pomeni, bolje videti v prihodnost.

Nagrade:

Vsak teden mali gospodinjski aparati!!! V oktobrskem finalnem žrebanju še enkrat upoštevani vsi kuponi. Velika presenečenja!!!

### Pravila kviza:

- kviza se lahko udeležijo delavci, upokojeanci in študenti delovnih organizacij in skupnosti Gorenja, navedenih na prvi strani Informatorja
- vsakdo lahko v vsakem kolu sodeluje samo z enim nagradnim kuponom
- velja samo originalni kupon iz Informatorja, oddate ga lahko v nabiralnik v jedilnici ali pa ga pošljete oziroma prinesete v uredništvo Informatorja (aneks obrata hladilniki, prvo nadstropje)
- zadnji rok za oddajo kupona je prva sreda po izidu Informatorja, za delavce oddaljenejših tozdov, upokojeance in študente velja tudi poštni žig za datumom iste srede
- v finalnem žrebanju bodo upoštevani vsi pravilno izpolnjeni kuponi vseh kol (torej vsak kupon dvakrat)

### pravilni odgovori

### 5. kolo

- 1 Leta 1972 se je v sozd Gorenje vključila delovna organizacija Gorenje Fecro, Slovenj Gradec.
- 2 Velika nagradna igra Gorenja, v kateri so sodelovali kupci naših izdelkov, se je imenovala Po sledi Gorenja.
- 3 Tovarna v Bistrici pri Mariboru, kjer so prej izdelovali peči na trda goriva, je Tobi.

Kličete lahko na telefonske številke uredništva Informatorja 494, knjižnice 151 ali referata za zgodovino Gorenja 329, vse na II. ATC

### nagrajenci

### 5. kolo

Janko Kapfer, Gorenje sozd, DS Splošni posli (stenska ura)

Slavko Hudournik, Gorenje Gospodinjski aparati, tozd Štedilniki (stenska ura)

Pavla Plahuta, Gorenje Gospodinjski aparati, DSSS (kavni mlinček)

Vse, ki sodelujete v našem Kvizu znanja o Gorenju, še enkrat opozarjamo na pravila tega kviza. Vsak delavec, upokojenec in študent Gorenjevih delovnih organizacij in delovnih skupnosti v Titovem Velenju lahko v vsakem kolu sodeluje le z enim in to originalnim kuponom, označenim s tekočo številko. Nekateri namreč še vedno pošiljajo po več, tudi nepravilnih kuponov. Na ta način le otežujejo delo komisije, ki vodi žrebanje. Nagrajenci, ko pridete po nagrade, ne pozabite prinesiti tovarniške izkaznice!

## Vprašanja

## 7. kolo

1 Leta 1974 se je Gorenju pridružila delovna organizacija iz Lendave, ki proizvaja varilno tehniko.



Napišite današnje ime te delovne organizacije.

2 V sedemdesetih letih so se na tržišču pojavili izdelki Gorenja z oznako PEA.

Napišite, kaj ta kratica pomeni.

3 Našo veliko družino Gorenja združuje predvsem delo. So pa še druga dogajanja in stvari, ki nas tudi družijo in nam naredijo življenje lepše.

Takšno je tudi tradicionalno srečanje mladih delavcev Gorenja. Vsako leto je v drugi delovni organizaciji Gorenja.

Letošnje srečanje bo že 14. po vrsti. Organizatorji oziroma gostitelji bodo mladinci Gorenja Elektromotori iz Đakovice (SAP Kosovo). Letošnje srečanje bo 20. in 21. junija.

Napišite, kako se imenuje to populamo srečanje.

*gorenje mali gospodinjski aparati, pokrovitelj kviza znanja o gorenju*

### nagradni kupon

### 7. kolo

1 \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
2 \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
3 \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

ime in priimek \_\_\_\_\_

osebna številka \_\_\_\_\_ tozd \_\_\_\_\_

delovna organizacija \_\_\_\_\_