

NOVICE

Leto VII. - št. 31

KOČEVJE 3. avgusta 1962

Cena 20 din

Osnovne organizacije ZK naj analizirajo svoje delo

Na razširjeni seji Občinskega komiteja ZK Kočevje so 27. julija razpravljali o pripravah za letne konference ZK, ki bodo jeseni. V poročilu so bile prikazane dobre in slabe strani članov ZK in osnovnih organizacij v gospodarskih in družbenih dejavnostih. Aktivnost nekaterih komunistov in osnovnih organizacij v odpravljanju napak in odkrivanju letnih ni pokažala še tistih uspehov, ki bi jih lahko pričakovali po delu komunistov v našem družbenem življenju.

Problemov za reševanje je po vseh osnovnih organizacijah, pa naj bo to v gospodarstvu, ternih in na vasi, vedno dovolj. Komunisti so odgovorni pred ZK, da probleme ugotavljajo, analizirajo in jih tudi rešujejo. Osnovne organizacije, ki se redno sestajajo vsaj enkrat v mesecu, so s svojim delom na tekočem. To se vidi iz dela osnovne organizacije Cankarjevega terena in Elektro-Kočevje, ki sta imeli po letni konferenci 8 sestankov, na katerih so komunisti obravnavali vse tekoče probleme in jih tudi reševali. So pa tudi osnovne organizacije ZK, ki so imele v tem času manj sestankov in uspehi dela takih organizacij ne morejo biti veliki. Nič ni potem čudnega, da so take organizacije v zaostanku s plačevanjem članarine.

Nekateri člani ZK se branijo prevzemati delo in odgovornost, pa naj bo to v organih delavskega ali pa družbenega samoupravljanja in se pri tem izgovarjajo samo na svoje strokovno

delo in preveliko zaposlitev. Take člane osnovne organizacije ne kličejo na odgovor, čeprav je to njihova dolžnost. So tudi primeri, da komunisti prevzamejo delo, v katerem pa ne dosežejo ničesar, ker so pasivni. Tudi take člane bi morale osnovne organizacije zadolžiti, da bi poročali o svojem delu v organih delavske in družbene dejavnosti.

V razpravi o teh vprašanih je bilo poudarjeno, da se vse take primere neaktivnosti konkretno obravnava in proti takim članom podvzame tudi potrebne ukrepe. Povedati je treba odkrito, kateri člani so v delu pasivni in jim je ZK samo sredstvo za njihov osebnostni in delovni ugled.

Eno osnovnih načel ZK je za člane aktivnost v delu. Komunisti so bili v naši ljudski revoluciji vedno v prvih vrstah boja in dela za rast našega družbenega razvoja. Delo in boj sta bila ves čas kriterij za sprejemanje v ZK, kar so si ti revolucionarni in delovni kadri tudi želeli,

da so prišli v vrste članov ZK. Ti kadri so bili neumorni v svojem delu in nikoli niso štedili svojih sil v ljudski revoluciji, kakor tudi ne na delovnih mestih v boju za naš gospodarski, politični in kulturni napredek.

Brezdvomno je, da je potrebno za aktivno delo poznati probleme in za njihovo reševanje imeti tudi sposobnost. To si člani pridobivajo na delovnih in drugih sestankih, potrebno pa se je tudi individualno izobraževati in probleme študirati. Ideološka osnova je bistvena za vsako delo, pa naj bo kakršnokoli, zato je potrebno, da člani ZK tudi več študirajo.

Nešteto je še drugih vprašanih, pa naj bo to v proizvodnji, na terenu ali pa na vasi, ki jih odpira dnevno vsakdanje življenje. Komunisti in osnovne organizacije ne morejo in ne smejo čakati, da jih bo kdo na vse te probleme opozarjal, ker ni nobenega takega organa, ki bi kazal na probleme, napake in slabosti. Vsak posameznik in vsi skupaj smo del vsakdanjega življenja in dela kakor tudi njegovih problemov. Zato komunisti ne morejo čakati na direktive in navodila, kako naj probleme rešujejo in kako naj delajo. Vsak komunist in vsaka osnovna organizacija je odgovorna na območju svojega udejstvovanja za za vsa porajajoča se vprašanja. Vsebina letnih konferenc, ki



Razširjena seja Občinskega komiteja LMS Kočevje 10. julija 1962

bodo jeseni, naj temelji na gradivu III. in IV. plenuma CK ZKJ in ostalega gradiva letošnjega leta. Potrebno je analizirati dobre in slabe strani dela članov ZK. Za konference se je treba že pripravljati, da ne bodo samo formalne, pač pa da bodo zajele bistvo uspehov in neuspehov dela vsake organizacije in članov ZK.

Občinski komitej je na seji opozoril na vsa ta vprašanja in sekretariati osnovnih organizacij naj konference dobro pripravijo. Oktobra bodo letne konference osnovnih organizacij, konference tovarniških komitejev, obč. konferenca pa novembra.

V smislu sklepov III. plenarne seje Občinskega komiteja LMS Kočevje si je sekretariat Obk LMS zadal nalogo, da do naslednjega plenuma obišče vse delavske in vaske aktivne z nalogo, da ugotovi, kakšno je stanje v aktivih, da prouči kadrovske vprašanje in z napotki pomaga pri izvedbi letnih konferenc aktivov, kakor tudi da se v aktivih pogovori o nadaljnjem delu, predvsem po o izobraževanju mladih in samoupravnih organih ter o problemih, na katere so naleteli pri svojem delu.

Iz trenutne situacije v aktivih LMS v gospodarskih organizacijah lahko zaključimo, da mladinska organizacija v podjetjih še ni dobila tiste vloge, katero bi lahko od nje kot politične organizacije morali pričakovati. Krivdo za to lahko iščemo pri mladini sami, ki ne zna organizirati privlačnih oblik političnega dela za funkcioniranje v samoupravnih organih, za člane kolektiva, kakor tudi ne za vodilne mladinske funkcionarje v podjetjih.

Organizirano delo v aktivih LMS

Delo mladinske organizacije v podjetjih se je kazalo predvsem pri organizaciji športnih tekmovanj in pri graditvi športnih objektov, ni pa bilo čutili organiziranega idejno-vzgojnega dela, niti ne proizvodnih konferenc in klubov mladih proizvajalcev, čeprav je ravno tu glavna naloga mladinske organizacije.

Sliko, kakršno smo dobili, bo treba v tem letu močno popraviti. Potrebno bo začeti z organiziranim delom v aktivih, s točno izdelanimi programi itd. Če hočemo naloge, katere smo si zastavili že na več sestankih, opraviti, je potrebno, da v letošnjem letu izvedemo čim boljše kadrovanje, da dobimo v vodstva aktivov in Občinski komitej res mladince, ki bodo pripravljani ter tudi sposobni za delo v organizaciji.

Ljudska mladina naj bi bila v bodoče res organizacija, kjer se izkristalizirajo mnenja mladine, kjer lahko vsak mladinec dobi izobrazbo, ki jo potrebuje za aktivno delo v katerikoli organizaciji ali pa samoupravnem organu, bila naj bi kovačnica mnenj mladine. Mnenje mladine — celotnega aktivna, naj bi posamezni mladinci potem zastopali na vseh organih v podjetju, na sindikatu itd.

Zavedamo se, da vse to ne bo mogoče urediti v mesecu ali pa v pol leta, ampak da bo potrebno napeti vse sile in trdo delati, če bo potrebno, tudi več let. S tem, ko bomo reševali svoje probleme in izobraževali mladino in mladinske funkcionarje, bomo koristili sebi in celotni družbi. Le z aktivnim delom v organizacijah lahko gradimo popolnost socialističnega človeka, ki pa bo v razvijajočih se družbenih in gospodarskih odnosih pri nas čedalje bolj potrebna.

Servis Avta v Podgorski ulici pa ima preozko betonsko rampo oziroma mostičke. Podjetje je dobilo že nalog, da rampo, ki je visoka 1,40 m, na vsaki strani razširi za pol metra in namesti okoli žično ograjo. Podjetje tega ni napravilo, pač pa je za stopanje z mostička namestilo stopnišče s štirim stopnicami brez zaščitne ograje in preizkuse. Zaradi nepravilnega mostička in stopnic je prišlo maja letos tu do težje nesreče. Ludviku Bastarju iz Crnomlja, ki je tu pral avtomobil, je na stopnicah spodrsnilo, da je padel in si zlomil tri rebra in lopatico.

INKOP IN KOVINAR: POMANJKLJIVOSTI ODPRAVLJAJO

V INKOP so pomanjkljivosti, na katere jih je opozorila inspekcija dela na prejšnjih obiskih, popravili. Električno napeljava so skoro vso prenovili, tako, da res ne more priti do nesreče. Urejujejo tudi novo vgradnjo (Nadaljevanje na 2. strani)

Razrešitve in imenovanja

Na zadnji seji Obč. ljudske odbora Kočevje je bil razrešen dolžnost direktorja KGP Ignac Nagode, ker odhaja na novo službeno mesto v Ljubljano.

Za vršilca dolžnosti direktorja KGP je bil na predlog delavskega sveta posvetva imenovan inženir Savo Vovk.

Dušan Čuk je bil razrešen dolžnosti upravnika Delavske univerze Kočevje, ker je odšel na novo službeno mesto, za novega upravnika DU pa je bil imenovan Matija Cetinski.

Dolžnosti upravnika obratne ambulante na Rudniku je bil razrešen dr. Prevc, ker je dal odpoved.

Inšpektorji na obisku

PRED KRATKIM JE SKUPINA INŠPEKTORJEV (OKRAJNI INŠPEKTOR DELA, OBČINSKI SANITARNI INŠPEKTOR IN OBČINSKI INŠPEKTOR DELA) PREGLEDALA NEKATERA KOČEVSKA PODJETJA. INŠPEKTORJI SO UGOTOVILI VEČ POMANJKLJIVOSTI, KATERE NAJ BI PODJETJA ČIMPREJ ODPRAVILA.

SGP ZIDAR: NEVARNO IN NEEKONOMIČNO

Pri SGP Zidar je inspekcija ugotovila, da podjetje ni prijavilo inspekciji za delo svojih gradbišč. Tudi dvigala (jaškovna in konzolna) delajo brez obratovnih dovoljenj. Jaškovna dvigala niso grajena po predpisih, kar je nevarno za delavce, hkrati pa tudi neekonomično. Inspekcija je ugotovila tudi, da uprava podjetja nima nič proti uvajanju higiensko-tehničnega varstva, pač pa, da so delavci in obratovodje premalo zanimajo za varnost pri delu in da se celo izogibajo uporabi nekaterih higiensko-tehničnih varstvenih pripomočkov. Takemu stanju je krivo tudi to, da podjetje ne kliče kršivce HTV predpisov na zagovor pred disciplinsko komisijo. Upamo pa, da se bo položaj pri Zidarju izboljšal, ker imajo zdaj stalno nastavljenega varnostnega delavca.

TEKSTILANA: OBLEŽALA JE NEZAVESTNA V MLAKI KRVI

Inšpektorji so ugotovili več pomanjkljivosti tudi v Tekstilani. Tako ne odgovarja HTV predpisom zaščitna naprava v predilnici pri mikalnih strojih. Pri mikalniku št. 3 je lani neki delavki, ki ni imela zaščitne rute, jermenica izpulila precej las in jo vrgla ob betonska tla, kjer je obležala v mlaki krvi. Delavci pa ta primer še vedno ni spamestoval in še danes ne nosijo zaščitnih rut. Tudi v Tekstilani ni bil še nihče kaznovan, če ni upošteval HTV predpisov.

Električna napeljava v tovarni je zelo slaba in jo je treba nujno preurediti. Stroji pa sploh

niso ozemljeni.

Sanitarije, nosebno ženska



Delavci, ki postavljajo električne droge, imajo zaščitne čelade

stranišča, zaslužijo vso kritiko. Posebni ženski kotiček, ki ga je podjetje menda šele pred kratkim uredilo, je zanemarjen in naprava v njem pokvarjena. Le kako more podjetje dovoljevati tako početje?

V oddelku za čiščenje blaga je preslaba svetloba. Večina delavk nosi, kot so zatrdile inspekciji

zaradi slabe svetlobe že očala. Ko je eden izmed inšpektorjev zmeril svetlobo, je naprava pokazala 300 luxov, medtem ko bi moral biti ta prostor osvetljen z 800 luxi.

ITAS: PODJETJE BREZ SANITARIJ

Inspekcija dela je podjetju ITAS že spomladi izdala ureditveno odločbo, po kateri bi moralo podjetje med drugim odpraviti ropot, urediti zračenje in razsvetlavo v hangarju ter ločiti varilnico od lakirnice. Pri zadnjem pregledu je inspekcija ugotovila, da je podjetje lakirnico premestilo v nove prostore in tako delno zadostilo HTV predpisom, ni pa v celoti zadostilo izdani ureditveni odločbi.

Najnujnejša pa je v podjetju ureditev sanitarij. Kopavnic in umivavnic namreč nimajo. Stranišči sta le dve. Garderobe nimajo, zato visijo obleke kar v obratih.

Zaradi prepaha bi morala biti v glavni delavnici tudi vetrolomna vrata. Pohvalno pa je pri ITAS to, da imajo urejene električne naprave po vseh predpisih HTV.

AVTO: VRSTA POMANJKLJIVOSTI

Pri Avtu je ugotovila inspekcija največ pomanjkljivosti v glavnem obratu oziroma montažni hali. Ta namreč v vseh ozirah ne odgovarja HTV predpisom. Od sanitarij imajo na primer le stranišče, medtem ko nimajo umivavnic, garderob in drugih potrebnih prostorov. V jaške za popraviljanje vozil jim uhaja talna voda. Prostori so premalo osvetljeni. Zaradi slabega zračenja so v polilnici akumulatorjev izpostavljeni kislini, pa tudi svinčnim hlapom, ker poleg topiljo svinca (popravljajo celice akumulatorjev). Delavci pri teh delih nimajo zaščitnih sredstev in lahko zaradi tega težko obolijo. Podjetje namerava v prihodnjem letu te prostore obnoviti, v kolikor ne bodo zgradili drugje novih.

