

POSLOVANJE AFISA

Poznavaoi prilika u obućarskoj industriji Savezne republike Nemačke saglasni su da je privredna konjunktura zaobišla domaću industriju obuće i da se proces osipanja domaćih proizvođača nastavlja na račun odnosno zbog sve snažnijeg uvoza. U 1986 se domaća proizvodnja smanjila za oko 5 odsto, a uvoz povećao za oko 8 odsto. Sa potrošnjom četiri i po pari cipela godišnje na stanovnika, statistika SRN svrstava u sami vrh razvijenih država. Maloprodajna prosečna cena obuće postigla je nivo nešto manji od 50 maraka što znači za proizvođača cenu od dobrih 20 maraka.

U takvim uslovima koje karakteriše stalni pritisak na cene, more svoje mesto da traži i Afis sa svojim podružnicama u Austriji, Holandiji i Švajcarskoj. Predmet delatnosti Afisa jeste prodaja modne obuće i to grubo podeljene dvema kolekcijama takozvana BRAVO kolekcija koja se prodaje preko trgovačkih putnika sve do najmanjeg detaljiste ili vlasnika prodavnica. Na taj način prodato je ukupno 1.565.000 pari obuće, od toga približno 15 odsto u druge zemlje Zapadne Evrope. Sva prodana obuća nije proizvedena u našoj Radnoj organizaciji, nego i kod drugih proizvođača u Jugoslaviji i delimično u Portugaliji, Italiji i Grčkoj. Izvan Jugoslavije Afis kupuje obuću koju mi ili u našoj zemlji ne proizvodimo odnosno ne možemo proizvoditi u cilju šireg izbora prodaje.

Smanjeni obim fizičke prodaje znači i manji prihod ili promet firme za dobrih 6 odsto. Pošto je konkurencija svakim danom sve žešća i u toj borbi pobeđuju samo najbolji, moramo i mi kod nas mnoge stvari poboljšati jer poslovanje i uspeh Afisa u mnogome zavise od Peka u pogledu isporuka i rokova isporuka. Treba pomenuti i uspešnu saradnju sa firmom Wurz sa sedištem u Munchwiler u proizvodnji obuće za devojke i mladiće. Ova saradnja koja se odvija preko Afisa poprima već značajne dimenzije pošto smo u prošloj godini ovoj firmi isporučili skoro 120.000 pari obuće koju je proizvela osnovna organizacija Budućnost.

SHAPURO

Firma Shapuro je proizvodni pogon Afisa. Locirana je u mestu Rodalben, udaljenom od Pirmasense dobrih šest kilometara. Došla je pod okrilje Afisa pre tri godine pošto je zapala u teškoće i pod stečaj. Proizvodila je i prodavala specijalnu obuću za »vandarenje« ili planinarenje koje je u Ne-

mačkoj vrlo popularan oblik aktivne rekreacije. Nakon preuzimanja fabrike njen proizvodni program nije napustio svoj potrošački segment jer se robni znak »Shapuro« već bio afirmisao. Kolekcija koja se sada prodaje preko Afisove prodajne organizacije, dobila je naglasak na modnim tendencijama (nijansama). U prvom redu su to boje, šavovi i modni detalji. Ova obuća se prodaje u celokupnoj Afisovoj mreži što znači i izven granice SR Nemačke.

Afirmisan robni znak, kvalitetniji materijali kako i specifični programa donose na tržištu i višu cenu nego druge Afisove kolekcije. U samoj firmi Schapuro zaposleno je 47 radnika. Izrađuju prosečno dnevno 450 pari, zavisno od sezone i, naravno, programa.

Kao i sve firme, tako i Schapuro traži optimum u kombiniranoj proizvodnji što znači izrada gornjih delova tamo gde je jeftinije radna snaga. Za 95.000 pari gotove obuće kupljeno je 54.000 pari gornjih delova u inostranstvu od našeg kooperanta Ive Kurjačkog iz Pančeva i to više od 18.000 pari, a ostalo u Mađarskoj koje u poslednje vreme postaje sve privlačnije »Meka za proizvodnju gornjih delova« pre svega zbog svoje blizine i nekomplikovanih izvozno-uvoznih propisa. Izvan matične fabrike proizvodi se i gotova obuća i to kod našeg kooperanta »Bor« — Dolenjske Toplice koji je u 1986 isporučio 17.200 pari muške niske obuće.

RADNI JUBILANTI

SA ZNANJEM I ISKUSTVIMA

Minile su tri decenije od dana kada su mladići i devojke prvi put prekoračili prag Peka. Trideset godina je dug period koji, ipak, brzo prolazi.

Na priredbi koja je priređena radnim jubilentima sa 20 i 30 godina radnog staža u centru pažnje su bili oni sa 30 godina što i priliči a nešto manja pažnja je poklonjena onima sa 20 godine radnog staža. Nisu svi došli. Za njih je pripremljen kulturni program. Zahvalnost za dugogodišnji rad izrekli su predsednik KPO Franc Grašič i predsednik Centralnog radničkog saveta Karel Zajc. Jubilate su podsetili na istoriju Peka i upozorili na događaje koji su bili značajni za razvoj Peka u kojima su učestvovali oni koji su svoj radni put počeli pre više decenija. Mladima, odnosno svima koji su došli



SA ZNANJEM I ISKUSTVIMA

kasnije kao i onima koji će tek doći, dobro će doći iskustva koja su jubilanti akumulirali u toku višegodišnjeg rada. Zahvalni smo im za svaku dobru pouku i iskustvo.

U kulturnom delu priredbe nastupili su članovi pozorišta Tržič, harmonikaš Andrej Pivk, pevač Stane Mancini, solisti Jelka Končina i Dani Zupan i duo Zvone Horvat i Boris Leban.



Jubilantku Kati Bekš ne treba da vam posebno predstavljamo. Svoje misli i uspomene je ovako sažela:

Kada se osvrnem na pređeni put, oviđam da su te godine minule brzo, prebrzo. Tada nas još nije bilo toliko zaposlenih i mogu slobodno reći da smo se svi među sobom poznavali.

Fabrika se takoreći tek razvijala. Nije bilo savremenih mašina i postrojenja kao danas. Uslovi rada su bili teški. I samoupravljanje je bilo tek u povoju. Doživljavali smo takoreći godine odricanja. Okolnosti u tim vremenima učinile su da smo postali žilave generacije i mnogi smo ostali verni Pe ku čitavo vreme.

Sećam se da smo tada izrađivali mnogo manje pari cipela nego danas. Radili smo svake subote i nije bilo nikakvih problema da radimo i nedeljom kada se radilo u ispunjavanju plana.

Proizvodnja se, pak, povećavala. Nabavljali smo nove mašine i uređaje, gradili nove objekte oko fabrike. Iz male fabrike Petra Kozine nastala je savremena Fabrika Peko sa 8 OOUR-a i približno 5.600 zaposlenih.

Sada su uslovi, naravno, bitno drugačiji nego u ono vreme. Privreda je zapala u krizu, cipele više nemaju takvu prođu kako nekada. Zato ćemo se i nadalje, sve godine koje ćemo još pre penzije provesti u Pe ku, maksimalno zalagati za što bolji kvalitet i veću produktivnost naše Radne organizacije.

Rad u krojačnici je bio daleko teži nego sada. Sve sandučice do radnica trebalo je ručno prenositi. Još nije bilo tekuće vrpce kakve imamo danas. Tada smo izrađivali više tipova cipela. Spončane... klanfaste, kalifornija, skroz opšivene, delimično lepljene i goodyear cipele. Naročito su bile popularne goodyear cipele izrađene od prave kože kako gornji delovi tako i djon. Nosile su se po nekoliko sezona. Dobar kvalitet izrade doneo nam je reputaciju širom Jugoslavije.

Uprkos težim uslovima rada među radnicima je bilo više zadovoljstva i druženja nego danas. Karakteri su se promenili. Danas svi jure za materijalnim dobrima i više nema onih drugarskih druženja među radnicima kao nekada.

TRGOVCI NA OSPOSABLJANJU

Od 26. do 28. marta 1987 je u hotelu »Jelovica« na Bledu organizovan seminar za novozaposlene radnike u prodavnici. Od 44 pozvana odazvalo se 39 prodavaca. Među njima i dva poslovođa. Iz Slovenije su bila 23 učesnika i 16 iz ostalih republika.

Program seminara je obuhvatio sledeće teme: prodajna psihologija, tehnologija obuće i njeni sastavni delovi, humanizacija i demokratizacija međusobnih odnosa, nagrađivanje u RO i prodavnicama, istorija preduzeća i samoupravna organizovanost, bezbednost na radu i poslovanje u OOUR-Mreža i uredenost prodavnica. Grupa je razgledala i proizvodni proces obuće i sobu uzoraka gde su polaznici upoznati sa modnim trendovima. Posetili su i prodavnicu Deteljica.

Na seminaru su predavali stručnjaci iz matične fabrike i to: Tomislav Zupan, Pavel Roblek, Janez Serpan, Marko Kravcar, Slavko Meglič i Karel Zajc. U toku seminara je polaznike sa prigodnim govorom pozdravio i rukovodilac OOUR-a Milan Jazbec.

Na kraju seminara su uglavnom svi polaznici ispunili anketu iz koje navodimo njihova zapažanja. Opšta je njihova ocena da su se očekivanja ispunila i da je seminar uspeo. Organizacija je ocenjena sa ocenom — dobra i odlična. Prema oceni učesnika, sadržaj seminara je bio u skladu sa njegovim ciljem. Na pitanje o čemu bi želeli da više saznaju, izražena je želja da bi trebalo više govoriti o tehnologiji i izradi obuće, samoj prodaji i o odnosu prodavac-kupac, o samoj prodaji cipela, o nepravilnostima u RO, o psihologiji prodaje, zatim da bi želeli da razgovaraju sa radnicima o njihovom radu i da se bolje upoznaju sa trenutnom modom u svetu. Ocena polaznika je da seminar nije bio prenatrpan i suviše razvučen. Predavači su dobili pozitivnu ocenu a za predavanja su rekli da su data sistematično i razumljivo. Data je primedba da je bilo nedovoljno materijala vezanih neposredno za prodavnice. Inače, glavna je primedba da bi seminar trebalo organizovati odvojeno za prodavce u Sloveniji i ostale izvan slovenačkog govornog područja. Polaznici su zajednički pratili predavanja od kojih su neka bila na slovenačkom a neka na srpskohrvatskom. Zbog toga su se čule primedbe s obe strane. Materijal za seminar je saglasno ocenjen kao dobar, pregledan i razumljiv i da će im koristiti u radu. Predložili su da se taj materijal pošalje svima zaposlenim u prodavnicama.

U sklopu opštih primedbi i predloga, polaznici su izjavljivali da žele lepe modne radne kombinezone ili novčani prilog da ih sami nabave a žele i prilog za radnu obuću. Smatraju da bi seminar trebalo više puta organizovati, jer je za radnike koristan i daje im novi elan u radu. Ujedno su se informisali o zbivanjima u celoj RO. Žele i praktični prikaz modernog prodavca.

Seminar se odvijao tačno po programu. Prisustvovao sam svim dosadašnjim seminarima i ocenjujem da je seminar bio standardno dobar bez specifičnosti. Predavači su svoj zadatak izvršili vrlo dobro i zato zaslužuju pohvalu.

Karel Zajc



Takmičari u Kanjiži

SEMINAR ZA ARANŽERE

Nakon nekoliko godina pauziranja krajem marta smo na Bledu ponovo organizovali seminar za aranžere izloga. Učestvovalo je 14 pomoćnih radnika iz naših prodavnica.

Program seminara je imao teorijski deo koji su prezentirali profesori Škole za trgovinsku struku iz Ljubljane — prof. Izidor Urbančič i Alenka Poljanšek. Praktični deo nastave prezentirala je naša aranžerska grupa pod rukovodstvom šefa aranžerske radionice Saše Ahačiča. Poslednjeg dana seminara, polaznici su proverili stečena iskustva u prodavnicama i stečeno znanje na seminaru u aranžiranju izloga u prodavnicama na Bledu, u Tržiču i Kranju.

Prema izjavama polaznika teorijski deo je bio unekoliko suviše stručan za njihovo predznanje a praktični se delimično suočio sa nedostatkom vremena. Treba naglasiti da su učesnici seminara prilikom proveravanja znanja sve izloge lepo aranžirali i da su se dovoljno potrudili i sa veseljem radili.

Po završetku seminara »aranžeri« su za tri kratka sata posetili Celovac i tamo razgledali, pre svega, izloge sa obućom koje su doista vanredno aranžirane sa izuzetno stručno aranžiranim grupama obuće i prikazom specifičnosti na samim cipelama i dodacima.

Prema predlogu učesnika trebalo bi da se seminar ponovi, odnosno nastavi i da se težište da praktičnom radu.

Zajc Karel

OCENJIVANJE SPOSOBNOSTI DOBAVLJAČA

Izbor dobavljača ima odlučujući uticaj na snabdevanje ulaznim materijalima. Kod izbora dobavljača koji će nas snabdevati određenim materijalima, naročito je bitna njegova sposobnost za ispunjavanje naših zahteva u vezi rokova isporuka i uslova plaćanja.

Na domaćem tržištu je izbor odgovarajućih dobavljača jako otežan zbog njihovog malog broja i često monopolnog položaja. Uprkos tome procenjivanje solidnosti dobavljača je neophodno pošto samo na taj način možemo izbeći teškoće u snabdevanju ulaznim materijalima.

Te činjenice svesni smo i mi u Peku. Zato ćemo ove i naredne godine obaviti detaljno ocenjivanje domaćih dobavljača. Ocena će se zasnivati na određenim ekonomsko-tehničkim kriterijumima i na kriterijumu sposobnosti dobavljača da obezbeđuje kvalitet proizvoda. Sa ekonomsko-tehničkog aspekta bitan je podatak o tome u kojoj je meri položaj dobavljača na domaćem tržištu monopolan. Moramo, takođe, uvažiti i stepen zavisnosti naše proizvodnje od dobavljača i naš ukupni finansijski promet s njim. Ujedno moramo oceniti i bonitet dobavljača.

Za ocenjivanje dobavljačeve sposobnosti da obezbeđuje odgovarajući kvalitet proizvoda bitni su naročito podaci o njegovoj proizvodnoj tradiciji, opremljenosti proizvodnog procesa, da li ima i kako deluje služba kontrole kvaliteta, o načinu skladištenja.

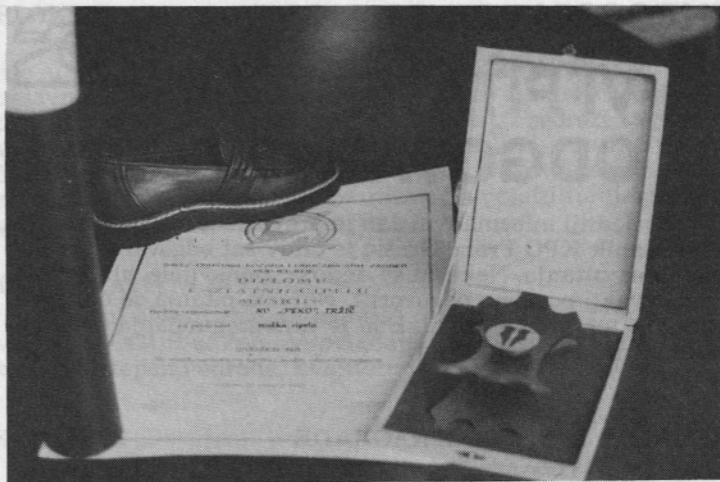
Ocena dobavljača, dobijena na taj način, služiće nam kao čvrsta osnova za poslovne odluke o nabavkama i pomoć u obezbeđivanju pravovremenih isporuka materijala željenog kvaliteta.

Marko Ručigaj

OBRAZOVANJE UZ RAD

U Centru za usmereno obrazovanje Bjeljina, Školu za prodavce završio je MILENKO ŽUNIĆ iz prodavaone Ruma.

Čestitamo!



ZLATNA CIPELA

Model DRAGAN je na Zagrebačkom međunarodnom sajmu dobio najviše priznanje ZLATNU CIPELU u konkurenciji muških cipela.

Model je iz kolekcije jesen-zima 1987/88.

Uspehu možemo da se radujemo. To je priznanje našim modelarima. Model je izradio Marjan Aljančič. Čestitamo!

AKTIVNOSTI SINDIKATA

Još uvek ŠTA, GDE, KADA, ZAŠTO i KAKO, NA KOJI NAČIN — da bismo svi bili zadovoljni.

Posle redovne godišnje sednice Konferencije OO SZ na kojoj je ocenjivan rad Konferencije (posebno izdanje »Čevljarovih obvestil«), Izvršni odbor je imao 4 sednice koje su bile posvećene (pomenuču samo najvažnije):

- redovnom mesečnom praćenju i razmatranju kretanja ličnih dohodaka u RO;
- usvojilo je povećanje novčanih iznosa za posete radnika na dužem bolovanju;
- predlagao razne delegate,
- razmatrao poslovanje u 1986,
- razmatrao predlog pravilnika o medicinsko-programiranom odmoru,
- razmatro predlog plana fonda zajedničke potrošnje za delatnost sindikata — kriterijumi za jesensku pomoć;
- utvrdio predloge za: srebrni znak Saveza sindikata; priznanja OF, predloge za plakete grada Tržiča;
- dao inicijativu da se analizira racionalnost radnih subota i na osnovi toga odluči o eventualnom ukidanju rada subotom;

— ocenjivao kolektivni poslovodni organ nakon usvajanja završnog računa,

— itd, itd.

Delimična posledica tih posledica bile su i sledeće akcije koje su organizovane:

- darivanje dece — Deda Mraz
- sindikalna tekmičenja u veleslalomu i smučarske utrke,
- ŠUŠTARIADA 87;
- nabavka proizvoda TRIA,
- neuspelo darivanje žena povodom njihovog praznika,
- nabavke alata UNIOR pod povoljnijim uslovima,
- nabavka pilića po povoljnoj ceni i povoljnim uslovima,

— izlet u Planicu

— organizacija izložbe u recepciji upravne zgrade

— itd, itd.

Nije, međutim, uspela akcija da bi u prodavnici BPT naši radnici kupovali proizvode na kredit a njihovi radnici u našoj prodavnici, jer se s tim nije složila BPT.

Naš osnovni zadatak, koji je pred nama, jeste aktivno učešće u javnoj raspravi o promenama u oblasti nagrađivanja (analitička ocena).

Bez obzira na opravdane i neopravdane kritike i razne neokusne primedbe, sa još većom voljom i elanom napred do novih izbora.

Miha Rožič

predsednik konferencije OO SZ

INFORMATIVNI DAN

VI PITATE — MI
ODGOVARAMO

Poslednji informativni dan je prevazišao sve očekivanja. Predsednik KPO Franc Grašič je čitav sat odgovarao na postavljena pitanja. Neka su se doduše, ponavljale, ali trebalo je na svako posebno odgovoriti. Najviše pitanja se odnosilo na novu analitičku ocenu. Bilo je mnogo gundanja zbog niskih ličnih dohodaka.

REGRES I JUBILARNE NAGRADE

Date su izvesne primedbe na visinu jubilarnih nagrada, otpremnine prilikom odlaska u penziju i regresa za godišnji odmor.

Predlog visine tih isplata pripremljen je u saradnji sa sindikatom koji je usvojen i u sklopu godišnjeg poslovnog sporazuma. U vezi s time treba napomenuti da je zajednička potrošnja, iz koje se te nagrade isplaćuju, ograničene interventnim zakonima.

Regres za godišnji odmor je za 120 % viši od prošlogodišnjeg. U skladu sa porastom ličnih dohodaka, povećane su u jubilarne nagrade i otpremnina prilikom odlaska u penziju. Novim samoupravnim sporazumom, koji je u pripremi, predviđene su nove, više osnove za izračun tih isplate.

PRIZNANJE ZA VIŠEGODIŠNJI RAD

Plan udruženih sredstava (zajednička potrošnja) za ovu godinu sadrži novu stavku: priznanje za stalnost.

Da bismo na izvestan način nagradili pripadnost kolektivu, predloženo je da se uvedu nagrade za stalnost koje smo u prošlosti već imali. To treba da bude praktični poklon za stalnost koji bi se dodeljivao na okrugle godišnjice. Za ukupni radni staž daju se jubilarne nagrade, a ove bi bile specijalno zarad u našoj Radnoj organizaciji. Sredstva su predviđena a rešenja ko i kada stiže pravo na nagradu, treba uneti u samoupravni akt.

ROCKPORT OSTAJE

Želeli ste da saznate kako stvari stoje sa proizvodnjom za Rockport. Da li je tačno da je dalje saradnja problematična i neizvesna?

Upravo su nas ovih dana posetili predstavnici Rockporta.

Razgovori su se ticali problema u proizvodnji odnosno kvaliteta proizvoda. Uvereni smo da smo sposobni i da možemo (naravno sa više napora) da realizujemo takve programe i ispunimo zahteve kao što ih postavlja američki kupec. U poslednje vreme smo popustili. Proizvodnje za Rockport je, doduše, složenije ali zato postižemo višu cenu. Računamo da će posao ostati. Međutim, nije na mestu da intervenišemo tek kada nas na to upozore. Moramo ranije intervenisati. U proizvodnji za Rockport javljaju se, inače, i objektivni uzroci, ali u većini su naše slabosti.

PLANIRANJE PROIZVODNJE

Zašto nam ne polazi za rukom da proizvodnju tako planiramo da bi bilo moguće da se rad obavlja u redovnom radnom vremenu?

Proizvodnja je programirana. Greške mogu nastati već kot planiranja a inače problemi se javljaju kasnije, naročito u vezi sa snabdevanjem a koji nisu prisutni samo kot nas nego su to opšti problemi. Mi imamo programe koji su pod vanrednim udarima sezona. Nastojimo da deo problema rešimo prekovremenim radom i prilagođevanjima, odnosno promena. Baš je ovde od naročitog značaja kreativni rad da bismo neutralisali udarce i proizvodnju prilagođevali mogućnostima u potrebama.

RD I DISCIPLINA

Svi znamo da nas radna disciplina i red tuku po džepu. Kvalitet opada, lični dohoci su niski. Kako dalje?

Nema toga ko bi pronašao recept i dao uputstvo kako da poboljšamo radnu disciplinu. To je stvar svih, baš svih nas. Ako i nadalje budemo čekali na novac pa tek potom radili, neće biti poboljšanja. Ako budemo svi radili više i bolje, onda ćemo i više ostvariti i više deliti.

PRODAJA U FABRICI

Zašto ne organizujemo prodaju cipela drugog kvalitete u Fabrici? Deteljica je fabrička prodavnica u kojoj se prodaju naši proizvodi i zato ne bi bilo na mestu da se prodaja organizuje u fabrici.

NIJE NUŽNO DA JE REŽIJA TERET

Usudujem se tvrditi da imamo suviše režije — glasilo je jedno pitanje?

U kvantitativnom pogledu je režije dovoljno, verovatno i unekoliko suviše, što je opšta pojava. Tačno je, takođe, da je teže meriti rad u režiji i precizirati zahteve da čovek mora da da sve od sebe. U Peku verujemo da ćemo baš od kvaliteta rada režije pridobiti nešto više. Analiza tržišta, tehnološki zahtevi i slično trebalo bi da su poslovi koje ćemo obavljati i za druge i na iskustvu i znanju nešto i zaraditi. U našem radu bez kreativne administracije se ne može.

ANALITIČKA OCENA

Predlog nove analitičke ocene je pripremljen, odnosno usklađen i prezentiran širem političkom aktivu. Predviđamo da će još ovog meseca biti u javnoj raspravi.

OSMI MART

I o poklonima povodom Osmog marta bilo je mnogo govora i još više pitanja. Izbor i deljenje poklona organizovao je sindikat zato bi o tome mogao nešto više da kaže predsednik konferencije Miha Rožič.

Skromna darivanja povodom Osmog marta bila su duže uobičajene. Nekoliko godina unazad pokloni su ukinuti pošto so buke takve društvene preporuke. Njih su uvažavali samo neki. Zato je sindikat ne inicijativu radnica ponovno organizovao darivanje. Sredstva za te potrebe niso visoke zato se teško odlučiti šta izabrati da bi radnici dobile skromne spomen-darove. Izenađuje podatak da nije bilo predloga iz osnovnih organizacija. Zato se Izvršni odbor odlučio za takav predlog koji bi bio simbol i skromni spomen-dar na sredinu u kojoj radimo. Dar je koštao 2.222 dinara i izboru je posvećena velika pažnja. Stoga je vanredno nepošten odnos i s obzirom na to što su sindikalni aktivisti uspešno sproveli već više akcija koje su imale velik odjek među radnicima. Darovi treba da budu samo skromna pažnja povodom praznika a žene treba da se sveopšte afirmišu i njihov rad ceni kroz celu godinu.



NAŠI

PEDESETOGODIŠNJACI

DRAGUTIN ČAJIĆ iz prodavaone Banja Luka II.
LADISLAV PIBER iz nabavnog odeljenja
Naše čestitke!



INOVACIONA DELATNOST U RAZMIŠLJANJE

U cilju podsticanja radnika na razmišljanje o poboljšanjima na radu Komisija za inovacije objavila je konkurs za tehnička poboljšanja, korisne predloge i pronalaskе. Do kraja maja Komisija je dobila predloge iz OOUR-a: Obutev, Orodjarna, Gumoplast, Poliuretan i istraživačke jedinice RZSS.

OOUR Obutev

U ovom OOUR-u so pronašli rešenje za dva problema. Obeležavanje na unutrašnjoj strani.

Kod pripreme unutrašnjih delova za sandale potrebno je relativno jednostavna ali, ipak, značajna operacija obeležavanja gornjeg dela. Operacija se vrši ručno upotrebom crtaćeg šablona i hemijske olovke. Problemi ovakvog obeležavanja su sporost, netačnost postavljanja šablona na unutrašnjoj strani, nepravilno držanje i položaj hemijske olovke i pomicanje šablona za vreme ucrtavanja. Karakteristike radne operacije su: zamena šablona u odnosu na uzorak, sortiment i levi i desni umetak; različit broj oznaka (od 2 do 24 i više); različiti oblici unutrašnjih umetaka po profilu i tlorisu.

Poboljšanjem odnosno inovacijom žele postići:

1. Kraće vreme vršenja operacije
2. Veću tačnost oznaka

ZAREZIVANJE ŽLEBOVA NA UNUTRAŠNJEM UMETKU

I ovaj problem se javlja kod pripreme unutrašnjih umetaka za sandale. Na označenom mestu treba pripremiti prostor za naleganje remena (kaiša) ili ruba prednjeg djela. Operacija se prvenstveno sprovodi na pojačanom (naboranom) delu unutrašnjeg umetka, mada je naleganje remena (kaiša)... na prednjem delu takođe problematično. Problem nastaje zbog: sporosti, netačnosti u odnosu na obeležavanje, nepravilnog oblika žleba, različitosti, netačnosti u odnosu na obeležavanje nepravilnog oblika žleba, različitosti u dubini žleba, različitosti u dužini žleba kod čega nedostaje rešenje za rednji deo unutrašnjeg umetka.

Karakteristike radne operacije su:

- različitost u unutrašnjosti žlebova, zavisno od uzorka
- različitost u položaju žlebova, zavisno od uzorka
- različitost krivina unutrašnjeg umetka, zavisno od višine pete
- različitost u dubini žleba, zavisno od uzorka

Kod sadašnjog načina rada, radnik upotrebljava drvene koture (kolute) sa gumenom oblogom i nalepljenom rapavom hartijom na obodu. Koturi su u različitim širinama i po potrebi se zamenjuju na mašini. Funkcija mašine jeste okretanje kotura, a sve u vezi sa produktivnošću i kvalitetom zavisi od radnika.

Zarezivanje žlebova moguće je specijalnom mašinom firme MOHRBACH. Problem je, inače, u izuzetnom skupom VIDIA glodanju (dubljenju) i brušenju. Zarezivanje nije moguće pod većim uglom i unutrašnjih umetaka za visoke pete. Osim toga, rad na mašini je bučan i opasan pa je stoga ovaj postupak napušten.

Inovacijom žele postići:

1. Poboljšanje produktivnosti
2. Poboljšanje kvaliteta.

OOUR Orodjarna

U OOUR-u Orodjarna objavili su konkurs za četiri zadatka koji treba da podstaknu razmišljanje o bržem rešavanju problema.

RED I DISCIPLINA

Vezeći načini održavanja reda i discipline ne daju željene rezultate: kašnjenje, prevremeni odlazak na užinu, napuštanje radnog mesta, dva puta užina i slično. U proseku time se gubi skoro 6 odsto radnog vremena, pored normalnog gubitka za lične potrebe. Od predloženih ideja očekuju smanjivanje gubitka radnog vremena i deferencijaciju na one koji poštuju osnovni red i one koji ga ne poštuju.

PLAN

Već duže vreme upozoravaju na nezadovoljavajuće stanje u planiranju za proizvodni deo OOUR-a. Planovi su, uglavnom, samo spiskovi želja, nisu odraz zahteva i kapaciteta utkanih u vreme kao osnovni element. Predlozi za rešavanje problema i njihova realizacija mogli bi smanjiti broj časova čekanja i, sa druge strane, broj prekovremenih sati za vanredne porudžbine što bi uticalo na pojeftinjenje proizvodnje.

INFORMATIVNI SISTEM

U ovoj oblasti žele da usavrše praćenje i obračun proizvodnje u OOUR-u. Žele da ovladaju podatke o pripremi materijala, stepenu obrade, kvalitetu i stvarnim troškovima.

KVALITET

Postojeći sistem kontrole kvalitete treba usavršiti do faze da se može uključiti još i autokontrola i zavisnost ličnog dohotka od stepena kvaliteta i za one radnike koji su indirektno odgovorni za kvalitet.

OOUR Gumoplast

U ovom OOUR-u su raspisali razrešavanje problematike u čemu mogu da učestvuju svi zaposleni. Predlozi treba da sadrže rešenje za tehnološka poboljšanja, drugačiji odnos prema radu i neka organizaciona rešenja.

Za gumaru trebalo bi da predlozi sadrže sledeće:

- poboljšanje kvaliteta
- smanjivanje troškova
- tehnološka rešenja (izrada alata, mašina)

U plastici:

- poboljšanje kvaliteta
- tehnološka rešenja

U bojadisaonici takođe: tehnološka rešenja (pranje, bojadisanje, aktiviranje).

Dobro je došao svaki predlog.

OOUR POLIURETAN

U ovom OOUR-u raspisali su konkurs za rešavanje problema proizvodnje:

- smanjivanje mehura (plikova) u PU djonovima
- smanjivanje raubovanja ležišta na glavi za mešanje mašine VTE
- upotreba otpadaka poliuretana (ostaci — primerak)

Dakle, konkursi su objavljeni a Komisija za inovacije očekuje da će dobiti rešenje. Svaki koristan predlog će se uzeti u obzir i nakon realizacije edekvatno nagraditi. Ako radna organizacija ima radnike koji razmišljaju, lakše se nosi sa teškoćama.

O radu Komisija za inovacije, prispelim predlozima o rešenjima pišaćemo u Čevljaru. Na poslednoj sednici Komisija je odlučila da će za svaki broj pripremiti informaciju o novostima iz delokruga svog rada.

ZA BOLJU PRIPREMU

Na ulazu u pogon društvene ishrane, iz dvorišta, radnici Građevinskog preduzeća Tržič izgradiće aneks za bife sa prirodnim skladištem in prostorom za grubu pripremu povrća.

Prostorije za te potrebe, faktički, nemamo. Da bismo u kuhinji otklonili zastoje u delanju hrane neophodno je da je bife odvojen od kuhinje. Tamo će i za vreme užine biti moguće kupiti cigarete i osvežavajuće napitke.

Ujedno sa izgradnjom aneksa urediće se i prostor za hladnjaču koja je za tako velik pogon propisana odlukom sanitarnog inspektora.

Očekujemo da će se izgradnjom aneksa, što treba da se završi do početka sezone godišnjih odmora, poboljšati mogućnosti za pripremu hrane i naročito za udovoljavanje higijensko-tehničkim propisima.

RADNO PROIZVODNO TAKMIČENJE

Drugo radno-proizvodno takmičenje radnika obučarske industrije Slovenije odražano je 23. maja u Alpini, u okviru 40-te godišnjice postojanja fabrike obuće u Žirima. Učestvovali su ekipe Planike iz Kranja, Fabrike obuće Novo mesto, Lileta iz Maribora, Fabrike kože Slovenj Gradec, Cicibana iz Mirne kraj Nove Gorice, Alpine Žiri i Peka.

U pojedinim disciplinama su naši takmičari osvojili sledeća mesta:

— modeliranje	Boris Zavrl	2. mesto
— sečenje gor. kože	Ivanka Medič	4. mesto
— izrada gor. delova	Vilma Rejc	2. mesto
	Ana Kavčič	2. mesto
— sečenje djonova	Rudi Košir	2. mesto
— montaža	Bojan Markič	3. mesto
	Zvone Purgar	3. mesto

U teorijskom programu za muškarce takmičila se samo ekipa Peka u sastavu: Silvo Škufca, Alenka Podgoršek, Marija Selak, Marjan Aljančič, Vinko Šparovec, Lado Sedej i Zdenka Vogrinc.

Ekipni redosled u programu za žene: 1. Alpina, 2. Peko, 3. Planika, 4. Ciciban, 5. Lilet, 6. TUS Slovenj Gradec, 7. Fabrika obuće Novo mesto.

NAJBOLJI U KANJIŽU

IV. savezno završno radno-proizvodno takmičenje radnika obučarske industrije održano je od 28. do 30. maja u Fabrici obuće »Elita« u Kanjiži.

Iz Slovenije su učestvovali ženska i muška ekipa. U ženskoj ekipi su bile takmičarke iz Planike, Cicibana, Apline, TUS Slovenj Gradec a u muškoj naši radnici: Boris Zavrl, Silvo Škufca, Ana Kavčič, Zdenko Kovačević, Rudi Košir, Bojan Markič, Zvone Purgar i šef ekipe Franci Ruparčič. U ekipi SR Hrvatske je za OOUR Budućnost nastupio naš modelar Janez Golmajer.

Rezultati naših takmičara u konačnom rasporedu su sledeći:

MOŠKA OBUĆA	modeliranje	Janez Golmajer	1. mesto
		Boris Zavrl	4. mesto
rezanje gor. delova	izrada gor. delova	Silvo Škufca	8. mesto
		Ana Kavčič	8. mesto
rezanje djonova		Zdenka Kovačević	9. mesto
		Rudi Košir	8. mesto
		Bojan Markič	13. mesto
		Zvone Pudgor	14. mesto

Ekipni redosled za Sloveniju:

žene	2. mesto
muškarci	7. mesto

Iduće godine će organizator saveznog takmičenja biti SR Makedonija.

U proizvodnom takmičenju prednost imaju domaće ekipe jer se praktični deo takmičenja odvija na artiklima iz proizvodnje.

Kanjiža se nalazi na ivici severo-istočnog dela SAP Vojvodine, na desnoj obali reke Tise. Opština ima 33.000 stanovnika. Fabrika obuće Elita otvorena je pre 42 godine. Iz male obučarske radionice razvila se u modernu fabriku za proizvodnju ženske obuće. U njoj je zaposleno 660 radnika.

Takmičari iz Slovenije doputovali su u Kanjižu neposredno uoči početka takmičenja i otputovali pre zvaničnog završetka i proglašavanje rezultata. Zahvaljujući tome izgubili su samo dva radna dana. Takmičari iz drugih republika se za takva takmičenja pripremaju barem jednu nedelju.

Za učesnike saveznog takmičenja je Republičko veće Saveza sindikata Slovenije, odnosno Odbor za tekstilnu i kožarsko-prerađivačku industriju priredio drugarski susret u Obrazovnom centru u Radovljici.

MALI INTERES

U ponedeljak — 30. marta — sazvan je širi politički aktiv Peka: predsednik i članovi KPO, rukovodioci OOUR-a, odeljenja, sektora i radnih jedinica, rukovodstva društveno-političkih organizacija u Radnoj organizaciji i predsednici samoupravnih organa.

Aktiv je sazvan radi informacije o uticaju interventnih zakona na raspodelu ličnih dohodaka u našoj Radnoj organizaciji i informacije odnosno razmatranja predloga promena u oblasti nagrađivanja. Te teme su vanredno interesantne i aktualne u »debatama«. Zamišljeno je tako da o predlogu promena u nagrađivanju, odnosno nove metodologije prvo raspravlja širi aktiv, isti u raspravi oceni i da svoje primedbe.

Sve dobijene primedbe razmatraće Komisija, definitivno će formulisati predlog i dati ga u javnu raspravu.

Od 130 pozvanih, sastanku aktiva je prisustvovalo samo 50. Zbog toga se postavlja pitanje da li je cilj postignut? Nedostajali su oni koji bi kasnije u javnoj raspravi morali biti najaktivniji. Ako se osvrnemo samo na sindikat: od 14 članova Izvršnog odbora Konferencije odazvalo se samo 10, a od 29 ostalih članova Konferencije samo tri. Sastanku je prisu-

»Radnici nedovoljno poznaju prava i dužnosti. S druge strane žele da od sindikata izdejstvuju što više prava a kada bi kao njegovi članovi u njemu morali i raditi, to nerado čine«. — Delavska enotnost

stvovalo još pet sekretara osnovnih organizacija SK i dva predsednika omladinske organizacije (iz Trbovlja i Ormoža). Mladi traže alternativu a trebalo bi da je nađu, počnu delovati i biti aktivni u svojoj omladinskoj delatnosti i društvenom životu uopšte. Ne možemo pohvaliti ni učešće predsednika samoupravnih organa a što ne važi za rukovodeću strukturu RO (KPO, rukovodioce OOUR-a, sektora RJ) jer je bio prisutan kompletan sastav KPO i 15 šefova.

Nadamo se da će buduća aktivnost kritikovanih društveno-političkih organizacija biti bolja i da će delovati u skladu sa svojom ulogom i pre svega u interesu radnika.

Miha Rožič
predsednik Konferencije OO
Saveza sindikata

IZ ORMOŽA

SA NOVIM ZNANJEM

U pogonu Ormož je prva grupa uspešno završila obrazovanje ur rad. Trideset i jedan radnik završili su prvi stepen usmeranog obrazovanja — smer krojenje i šivanje gornjih delova obuće. Organizaciju osposobljavanja je preuzeo Radnički univerzitet Ormož u saradnji sa Srednjom obučarskom školom iz Kranja. U prvoj grupi bili su podrezivači kože i proizvodna režija. Ovakvim oblikom obrazovanja ću nastaviti, jer je to osnova za bolji rad.

Praktični deo nastave obavljen je radom u okviru redovne proizvodnje uključujući i završni proizvod. Svoje znanje su demonstrirali na artiklu DORICA.

Polaznici su na kraju obrazovanja pokazali neočekivano veliko znanje. Osipanje skoro da nije ni bilo. Od 32 polaznika, njih 31 su uspešno završili školu. U zimskim mesecima kada su školu pohađali imali su više slobodnog vremena. Mnogi od njih pored rada u pogonu imaju obaveze i kod kuće na svojim poljoprivrednim gazdinstvima.

DOŠLI OTIŠLI

U TVORNICU

Tumpić Roman, Tišler Marko, Vogrinc Vincenc, Ibrahimović Sadeta, Furundžija Klara, Smešnik Emica, Dolanc Jožefa, Pušavec Franč

Gričar Srečo, Lovrić Vinko, Ručigaj Marko, Kavčič Janja, Lauseger Rudolf, Čeliković Milan, Trifković Milan, Čoragić Sabid, Šober Janko, Vokić Stanka, Vrabl Janez, Kralj Boris, Bečirević Djurdjica, Keserović Hazima, Jesih Danijela, Sulejmanović Mara, Dobrin Simon, Čebtron Primož, Malić Sead, Golmajer Matjaž, Florjanić Borut, Cvetkova Živka.

Kavčič Ana, Koren Suzana, Domjan Silva, Žižek Ivan, Divković Janja, Smolej Jožica, Štrukelj Miloš, Kavar Renato, Kaštrun Robert, Marjanović Dragica, Mlinar Ivanka, Dejanović Marko, Krušelj Krešo.

U BUDUĆNOST

Piljak Krešo, Zdelar Ivica, Modrić Mladen, Križaj Mladen, Salamon Franjo, Valjak Vitomir, Funtek Stjepan, Kolak Branko, Kovač Jurica, Koščak Josip.

U MREŽU

Kranj I. Ruparčić Suzana
Murska Sobota Kramar Karmen
Sarajevo I. Hadžibegović Mirsad

Litija Lindič Bojana
Tržič II. Meglič Suzana
Valjevo I. Filipović Radisav

Priština: Jovanović Slavimirka

Valjevo II.: Vuletić Vesna
Ljubljana VI.: Cvijanović Anka, Jeršin Marja, Liković Jožica, Pajek Saša, Vasilić Ružica
Ljutomer: Hadela Marjana
Titovo Velenje: Rutnik Metka
Prevalje: Lokovnik Antonija
Rijeka I.: Žubrinić Snježana
Beograd II.: Čvrkić Nataša
Piro: Krstić Zoran
Sarajevo I.: Hadžihasanović Behudina.

IZ TVORNICICE

Grivec Marjana, Grmšek Martina, Grvala Senada, Zagorc Andreja, Zupančič Branko, Vugrinec Andjelka, Grašič Janez, Kogoj Zvonka, Stritih Silva, Meglič Jana, Meško Marija, Kališnik Janez, Kravcar Marko, Teran Marjeta

Fras Marija, Jež Pavla, Uzar Iris, Dežan Mojca, Rakuša Marija, Pernuš Angela, Bubalo Marija, Mekuć Jožefa, Mustedanagić Senija, Vulović Zlatomir, Meglič Suzana, Kos Aleksandra, Jančić Tilka, Jeraj Marija, Stritih Danica, Banić Stane, Štefe Marija, Kosi Kristina.

Mihelić Peter, Kavar Janez, Vodnjov Mitja, Pavšek Bojan, Matanović Zijada, Trunk Majda, Dermastja Helena, Dragičević Goran, Štrumberger Metka, Pokrivač Silva, Ribnikar Marija, Kodrić Cirila, Slatnar Vilma, Alagić Edin, Kostić Zlatko, Srećnik Tomaž, Geč Matjaž, Sekulić Nikola, Perno Janez, Levačić Bosiljka, Mlinar Marija, Dobravec Marija, Meglič Marko, Kranjc Bojan, Barović Marija, Mujić Jerica, Jovanović Djurdjica, Dedić Esma, Marušić Mara, Brezar Marija, Velikavrh Angela, Jovanović Klarisa, Košnjek Frančiška, Švegelj Helena, Livk Franc, Bečan Marta, Ahačić Erika, Berlogar Alojzij

IZ BUDUĆNOSTI

Žerjavić Saša, Pavala Josip, Maksimović Vera, Medjimurec Jadranka

Markuljević Stjepan, Benedić Siniša, Kuharić Anica

Ružič Mirjana, Matijević Djurdjica, Juričan Biserka, Lazić Vlatko, Krušec Ružica, Struski Mladen.

IZ MREŽE

Brežice Mlekuž Renata
Kranj III. Prešeren Simon
Ljutomer Čuk Jožica
Smederevska Palanka Djurdjević Melanija
Sarajevo I. Mraković Ferida

Žalec Šrimpf Lidija
Bled Petrović Marija
Ptuj Vrabl Janez
Titovo Velenje Strožič Darja
Ljubljana IV. Vidic Eva
Maribor I. Lukman Dušanka

Celje II.: Kačičnik Sabina
Trbovlje: Mravlje Albina
Bjelovar: Lukač Zdenka
Ljubljana II.: Brkljač Silva
Slavonski Brod: Tomić Zdenka
Titograd: Vukašinović Stanislava

OUR TRBOVLJE

OBEĆAJI NISU DOVOLJNO

U OUR-u Trbovlje rezultati zaostaju za planiranim uprkos zalaganju svih zaposlenih. Prvi i ključni uzrok je, svakako, loše snabdevanje kvalitetnom kožom a kao drugi uzrok fluktuacija. Ove godine su zaposlili 15 radnica, a otišlo ih je 18. U trima zasavskim opštinama nema odgovarajućih radnika za zapošljavanje u takvoj proizvodnji.

Doduše, norme su u proseku ostvarene 110 odsto, ali su u pojedinim fazama vrlo teško ostvarljive zbog čestog menjanja artikala. Uzrok je u manjim porudžbama i slično. Planovi su, međutim tempirani na punu zaposlenost radnih mesta i puno korišćenje kapaciteta. Zbog fluktuacije (zamen) radnika teško je izvršavati planske zadatke. Za ovladavanje najjednostavnijih radnih operacija novim radnicima su potrebna dva do tri meseca uvežbavanja a za složenije sledstveno tome više. Pored tih uzroka, na izvršavanje plana uticaj imaju i izostaci s posla. U konstantnom su porastu izostanci zbog bolovanja i porođaja što je i razumljivo, jer je to pretežno »ženski« kolektiv. Među 42 zaposlenih, samo je 20 muškaraca. Zbog toga je mnogo izostanaka s posla i zbog bolesti dece.

Kod ocenjivanja podbačaja planiranih rezultata treba uvažavati i sledeće: događa se da se zbog lošeg kvaliteta koža, vraća cela pošiljka. I pre nego se to nadoknadi, u proizvodnji već dolazi do zastoja.

Rukovodilac OUR-a), Pavel Tadel, kaže da su se u kolektvu dogovorili i dali obećanja da će uprkos svim teškoćama dati sve od sebe i nastojati da proizvodi budu što kvalitetniji a lošeg kvaliteta što manje.

Društveno-političke organizacije i samoupravni organi aktivno deluju. U poslednje vreme najviše su razgovarali i raspravljali o novoj enalitičkoj oceni i samoupravnom sporazumu o osnovama i merilima.

Mnoge stvari u vezi sa analitičkom ocenom, kažu, još nisu sasvim jasne pa zbog toga ima tako velik broj primedbi. Znatiljčno očekuje šta će reći komisija. Inače, svi očekuju poboljšanje i više novca.

Tako nam je govorio Pavel Tadel, rukovodilac OUR-a. Izrada gornjih delova Trbovlje. Upravo je tada bio ponosan na svoje »sportašice« koje su na sportskim takmičenjima u Tržiču, povodom dana radnika »Peka«, ekipno zauzele treće mesto a u gađanju su pobedile.



SREBRNI ZNAK SINDIKATA

Na prvomajskoj proslavi uručena su i priznanja OF i sindikata. Srebrni znak je dobila članica našeg kolektiva, predsednika Osnovne organizacije sindikata Obutev I., Jožica Kogoj.

Priznanje je dobila za aktivan rad u oblasti samoupravljanja i u sindikatu. Dobitnica se zalaže za dosledno izvršavanje svih zadataka koje ima najmasovnija organizacija sindikata. Uvek je spremna da sasluša radnika, njegove želje, teškoće i probleme rešava tamo gde je za to pravo mesto.

Pridružujemo se čestitkama!

OSNOVE PLANA

O Loki ćemo raspravljati još ovog meseca kada se pripreme osnove plana za raspravu u kolektivu. Uporedo će se odvijati i sve ostale aktivnosti. Obezbeđena su sredstva za zemljište i odštetu. Za odkup je predviđeno manje zemljišta no što je prvobitno planirano jer smo smanjili obim. U drugoj fazi izostavljene su neke idejne zamisli.

Plan investicija usvojila je Komisija za investicije kao aneks plana godišnjeg poslovnog sporazuma i isti podnela na odobrenje Radničkom savetu. U odnosu na želje, potrebe i zahteve plan investicija je srazmerno skučen. Osigurana su sredstva za doista najnužnije. Iz plana je, na primer, izostavljena mašina za direktno brizganu obuću DESMA. U odeljenju direktno brizgane obuće smanjiće se obim posla a radnici će biti raspoređeni na druge poslove. Potrebe za ovom obućom su se smanjile, odnosno takva proizvodnja i izrada nije trenutno aktuelna. Ukoliko se nastavi smanjivanje priliva radnika u šivaonice, u tom slučaju će u šivaonici 512 biti ukinuta druga smena. Potrebe za gornjim delovima obuće u narednoj sezoni su, doduše, veće, ali su manje isporuke iz OOUR-a Budućnost pošto su u njemu povećali finalizaciju. Ni razvoj pogona nije se odvijao po planu pa je stoga porast proizvodnje sporiji od planiranog. Moraćemo da više gornjih delova dobijamo od kooperanata. Uska grla se javljaju i u proizvodnji djonova, fabrarama, pripremi donjih delova i presvlačenju peta. Rad kod kuće organizovaće i pogoni izvan Tržiča da bi u montažna odeljenja dolazilo više i već kompletirane proizvodnje za finalizaciju.

PROMJENE ZURA

U završnoj su fazi rasprave o izmenama i dopuna Zakona o udruženom radu. Predloženim izmenama i dopunama neće se menjati društveni i materijalni položaj radnika u OUR-ima, nego će se poboljšati normativni uslovi za dalji razvoj samoupravljanja, povećanje samostalnosti i poboljšanje položaja OUR-a kao samostalnih samoupravnih robnih proizvođača.

NAŠE PRODAVAONE

HRASTNIK



Hedvika Brvar i Ema Benetek znaju ponuditi i savetovati kupce.

Aprila prošle godine je u novosagrađenoj poslovnoj zgradi u centru Hrastnika otvorena lepo uređena prodavnica Peko.

Poslovnica Peko u Hrastniku otvorena je 1948. godine. Tada je to bila mala, skromna trgovina. Urbanističkim planom je zgrada u kojoj se nalazila predviđena za rušenje. Staro je ustupilo mesto novom. Poslovalnica je jednu godinu poslovala u privremenim prostorijama u neposrednoj blizini. Pre je sve bilo skućeno i neudobno, a posle lepo i prostrano. Prema oceni mnogih kupaca, to je najlepša trgovina u Hrastniku.

Prodavnica je otvorena non-stop, mada u njoj rade samo tri radnice. Poslovođa, Hedvika Brvar, kaže da je često posla i previše za tri ali zbog smanjivanja kupovne moći ne usuđuje se da misle na četvrtog člana kolektiva.

Hrastnik ima 11.400 stanovnika. Trgovine cipela ovde imaju i Planika i Astra a Borovo je svoju nedavno zatvorilo. Godišnje naše radnice prodaju približno 14.000 pari cipela. Kupci, doduše, negoduju zbog visokih cena pa zato prodavac mora da zna da savetuje da bi se cipela preselila iz prodavnice ka potrošaču.



Pogled na poslovnicu Hrastnik

čevljar

Glasilo delovne organizacije tovarne obutve PEKO Tržič n. sol. o. — Ureja uredniški odbor: Ivanka Horžen, Lojze Hostnik, Boris Janc, Matevž Jenkole, Edo Košnjek, Brane Plajbes, Marija Slapar, Tomislav Zupan — Glavna in odgovorna urednica: Marija Slapar — Naslov uredništva: PEKO Tržič, telefon 50-260 int. 217 — Tisk TK Gorenjski tisk Kranj — Izhaja enkrat mesečno v nakladi 4200 izvodov v slovenskem in 2100 izvodov s srbohrvaškim jezikom — Glasilo dobijo člani delovne organizacije, upokoјenci in štipendisti brezplačno.