

4. JULIJ – DAN BORCA

Nikolaj Pirnat: BORE SE KAKOR LEVI IZ DNEVA V DAN (1944, linorez – list iz mape »Domovi – ječe – gozdovi«)

V sklopu letošnjih jubilejev praznujemo tudi 4. julij, dan ko se je z oboroženim uporom začela rojevati naša svoboda.

Kljub neugodnemu položaju na velikih bojiščih in ne glede na to, da je bilo v Jugoslaviji skupno 23 sovražnih in kvasilinških divizij, je politični biro CK KPJ na seji 4. julija 1941 pod vodstvom tov. Tita sprejel sklep, naj osvobodilno gibanje preide iz priprav v oboroženo vstajo. Osnovna začetna oblika vojaške organizacije naj bodo odredi, ki se bodo bojevali na partizanski način.

Tako so že v juliju 1941 nastala v vseh republikah in pokrajinah prva žarišča oboroženega odpora, ki so prerasla v pravo, vseljusko vstajo.

To je bila prva vstaja v zaslužnji Evropi. Jugoslavija je sredi Hitlerjeve Evrope postala novo in prostrano bojišče, ki je terjalo vedno nove okupatorske čete, in ki je fašistične vojaške sile odtegovalo drugim frontam.

Andrej Krhlikar

SKLIC ZBOROV DELAVCEV

Na podlagi določil 53., 54. in 55. člena prečiščenega besedila statuta Predilnice Litija, sklicujem zbor delavcev delovne organizacije preko zborov samoupravnih delovnih skupin, za obravnavo in sprejem

PREDLOGA ZAČASNE DELITVE ČISTEGA DOHODKA ZA PRVO POLLETJE 1981

kot osnove za izdelavo periodičnega obračuna za prvo polletje. Delavski svet bo na seji, predvidoma 28. julija 1981 ugotovil, če je bil predlog na zborih delavcev sprejet, to je z večino glasov vseh delavcev delovne organizacije.

Zbore delavcev po posameznih samoupravnih delovnih skupinah je potrebno sklicati v času od 20. do 27. julija 1981. Datum in čas zbora določijo vodje SDS in z vabili na razglasnih mestih o sklicu obveste delavce svoje SDS.

Predsednica DS:
Marija Penčur l. r.

Obrazložitev:

Na zborih SDS bomo obravnavali kratko poročilo o gospodarjenju in doseganju plana v prvem polletju. V tej številki glasila objavljamo oceno poslovanja prvega polletja, ki jo je pripravil glavni direktor. **Podatke o doseženi proizvodnji, finančnem poslovanju in doseženih rezultatih ter predlog začasne delitve čistega dohodka bomo objavili v Informacijah.**

**PRED ZBORI PREBERITE
OBJAVLJENA POROČILA IN SE
PRIPRAVITE NA OBRAVNAVO!**

Tekmovanje predic 1981

Letošnji gostitelj tekmovalk – predic je bila tekstilna tovarna Makedonka iz Štipa. Tekmovanje je bilo v petek, 19. 6. 1981 in soboto 20. 6. 1981. Sodelovalo je 19 ekip, med njimi tudi ekipa predilnice Litija. Prvo mesto so ponovno osvojile tekmovalke iz Pamučne predionice Glina:

drugo mesto Tekstina iz Ajdovščine;
tretje mesto Makedonka iz Štipa;
četrto mesto Predilnica Litija...

Od naših tekmovalk je bila najboljša Marija Bračič, nato sledijo: Fani Vidmar, Emilija Erjavec, Ferida Kozarac.

Naše tekmovalke sta na tekmovanje spremljala Niko Stamatovski in Adolf Pajtler. Več o tekmovanju v prihodnji številki.

OCENA POSLOVANJA V 1. POLLETJU

Poslovni in proizvodni rezultati v prvem polletju, kljub objektivnim težavam boljši kot lani

Leto in čas, v katerem smo, je leto najtežjih gospodarskih preizkušenj v povojnem času, tako v svetu kot pri nas. Nekateri gospodarstveniki celo trdijo, da je svetovna kriza, ki se je pričela na prehodu preteklega leta, v letu 1981 celo večja od poznane svetovne gospodarske krize iz leta 1929.

V svetu smo priča stagnaciji industrijske proizvodnje, povečanju brezposelnosti, pomanjkanju energetskega virov, povečanju inflacije, nestabilnosti cen, velikem deficitu v plačilnih bilancah držav, s tem pa tudi velikih meddržavnih zadolžitvev, zmanjševanju realnega standarda prebivalstva in še bi lahko naštevali.

Vsi ti pojavi, ki so prisotni v vseh državah sveta, nekje bolj, nekje manj pa so ukoreninjeni tudi pri nas, v Jugoslaviji, Sloveniji in sleherni organizaciji združenega dela. Zato ni slučaj, da je v tem trenutku in dolgoročno prisotna misel in ukrepi za stabilizacijo našega gospodarstva.

Vsak, ki je mislil, da so gospodarske težave in krizna žarišča v našem gospodarskem življenju le nevihtnega značaja, ki trajajo kratek čas, se je uštel. Danes smo priča težkim gospodarskim razmeram pri nas, ki pa se še poglabljajo in dobivajo večje dimenzije. Zato je iluzija misliti, da bodo gospodarske težave prešle same od sebe brez našega vsakodnevnega boja za povečano produktivnost dela, za zvišano in racionalnejšo proizvodnjo, za zmanjševanje vseh vrst porabe v širšem družbenem pogledu; v DO pa za zmanjšanje vseh vrst stroškov, za povečani izvoz kot enega največjih problemov v naši devizni bilanci, za večjo odgovornost do dela in še in še bi lahko naštevali.

Pomembno v tem trenutku pa ni dovolj samo to, da se

vseh nalog, ki bi spreminjale gospodarski položaj na boljše, le zavedamo, temveč moramo s konkretnim delom in dejanji, boljšimi in večjimi rezultati, razmere spreminjati in izboljševati.

Naši polletni rezultati dokazujejo, da bitko za stabilizacijo uresničujemo ne le z analiziranjem položaja in težav in besedno vojno, temveč s konkretnimi dejanji na celotnem poligonu našega ustvarjanja.

Lahko smo veseli in ponosni, da nas vijak krize ni potisnil ob tla, nasprotno, zavedali smo se položaja, v katerem smo in smo temu primerno tudi ukrepali, zato so proizvodni in poslovni dosežki v prvem polletju veliko boljši in večji, kot so v gospodarstvu Slovenije in ti rezultati niso slučajni, temveč so plod aktivnega boja in dela celotnega kolektiva.

Naj omenim le nekaj dosežkov, ki so razvidni iz spodnje razpredelnice: Proizvodnja enojne preje se je povečala za 9,25 % v primerjavi s preteklim polletjem ali za 310 ton več, ob tem, da se je znatno povečala proizvodnja sintetične in česane preje. Proizvodnja efek-



Predica v svojem značilnem, delovnem položaju.

tnih sukancev, sukane in previte preje se je povečala za 7,9%. Še boljše rezultate pa smo dosegli v produktivnosti, saj smo to v predilnici povečali za 17%, večja pa je bila tudi v efektni sukalnici in previjalnici. V sukalnici pa je padla za 1,9%.

Velik porast produktivnosti v predilnici je posledica končanice investicije, usklajenega proizvodnega obtoka, boljše organizacije, kakor tudi večje odgovornosti in prizadevnosti delavcev na delovnih mestih.

Takšni proizvodni učinki in večja produktivnost dela so imeli velik vpliv na porast količinske in vrednostne prodaje na domačem in tujem trgu. Na domačem trgu smo prodali za 209 milijonov preje več kot leto poprej, in je porast za 82%. Prav tako smo tudi v izvoz spravili za 14 milijonov preje več, kar je povečanje za 29%.

Tako ugodni trendi v proizvodnji, produktivnost, boljše izkoriščanje surovin, zmanjševanje delovne sile, večja realizacija prodaje, pa so vplivali na ugoden poslovni rezultat.

Celotni prihodek se je povečal za 74% in je že dosežen na 520 milij. din, kar je za 121

milij. din več kot lansko leto. Dohodek se je povečal za 67% in je za 67 milij. din večji, prav tako tudi čisti dohodek, ki je za 58% večji. Osebnih dohodkov so se povečali v masi za 32%, vendar glede na zmanjšano število delavcev v letošnjem letu nasproti preteklemu letu so individualni osebni dohodki večji za 40%.

Doseženi rezultati so prav gotovo lahko velika spodbuda za nadaljnje delo. Dosegli smo dobre poslovne rezultate, vendar imamo še dovolj notranjih rezerv, da jih v drugem polletju še izboljšamo.

Naš stabilizacijski program mora biti prisoten v slehernem delavcu in potrebno je smotno in organizirano odpravljati vse slabosti, ki so še prisotne pri vsakodnevnem delu. Zavedati se moramo, da le večja proizvodnja, zmanjšanje stroškov, večja izkoriščenost strojnih kapacitet, zmanjšanje odpadkov, večja produktivnost, dosledno izvajanje delovnih nalog in nenehna večja disciplina, pripomorejo k gospodarski stabilnosti kolektiva, s tem pa tudi dolgoročno socialno varnost vseh zaposlenih.

Jože Mirtič

PRODUKCIJA V 6 MESECIH

PREDILNICA - v tonah	1980	1981	IND
bombažna kardirana preja	1.699	1.685	99,62
stanična kardirana	30	32	108,20
sintetična kardirana	1.319	1.548	117,36
česana bombažna preja	222	333	149,50
flajerski stenj	66	48	72,00
SKUPAJ	3.336	3.646	109,25
SUKALNICA - v tonah			
efektni sukanci	148	149	100,9
sukana preja	1.186	1.229	103,6
previta preja	2.735	3.015	110,2
SKUPAJ	4.069	4.393	107,9
PRODUKTIVNOST			
porabljene ure za 100 kg preje			
predilnica	14,35	11,95	83,3
sukalnica	7,85	8,00	101,9
efektna sukalnica	19,94	19,86	99,6
previjalnica	2,23	2,09	93,7

Sodelujte v javni razpravi

Delavski svet je na seji dne 24. junija 1981 določil za javno razpravo

osnutek sprememb in dopolnitev samoupravnega sporazuma o osnovah in merilih delitve sredstev za osebne dohodke.

Vsebina sprememb in dopolnitev je naslednja:

S ciljem, da damo večji poudarek težjim pogojem dela, uvajamo dodatek za 3-izmensko delo. Ta dodatek je enak za vse delavce in je izražen tako, da se k točkovi obračunski osnovi za delo po času doda 30 točk za čas, ko je delavec delal v takšnih delovnih pogojih.

Osnutek predvideva tudi povečanje dodatka za nočno delo od sedanjih 220 točk na 270 točk za število ur, ki jih je delavec opravil v nočnem delovnem času (od 18,90 din na 23,20 din neto, za eno nočno uro).

Navedene spremembe nam omogoča tudi finančni rezultat.

Javno razpravo bomo organizirali na sestankih

SDS, kjer boste lahko povedali svoje mnenje o osnutku. Javna razprava naj bo zaključena do 27. julija 1981, nato bo delavski svet obravnaval pripombe, določil predlog in razpisal referendum za sprejem predloga. Če bo postopek za sprejem zaključen do konca avgusta, bomo lahko spremembe in dopolnitve uporabljali od 1.9.1981 dalje.

ČLANI IZVRŠNIH ODBOROV SINDIKATA, POGOVORITE SE Z VODJI SDS O SKLICU SESTANKOV ZA JAVNO RAZPRAVO.

Predsednica konference sindikata:

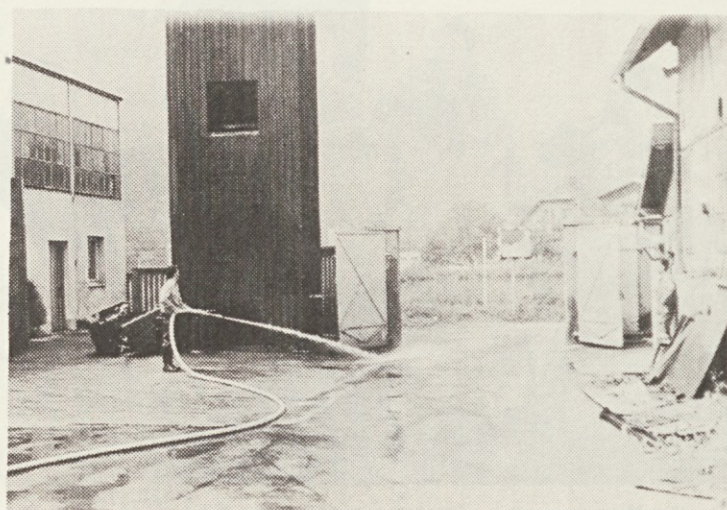
Ani Povše

Plačilo stroškov letovanja

Stroške letovanja v naših počitniških domovih je treba plačati, najkasneje 10 dni pred pričetkom letovanja, pri tov. Vladu Zevniku, nad skladiščem menze. Pla-

čilni dnevi so vsak torek, od 7. do 13.30 ure.

Delavci, ki bodo letovali v prikolicah, dobe napotnice pri tov. Vladi Grom, v kadrovsko splošnem sektorju.



Dežurni gasilec Hinko Celestina skrbi za lepo okolje pred gasilskim domom v naši tovarni. Umazanijo, ki jo nanašajo predvsem z viličarji, spira z gasilsko cevjo.

NASLEDNJA ŠTEVILKA NAŠEGA GLASILA BO, ZARADI DOPUSTOV, IZŠLA ŠELE PRVITEDEN MESECA AVGUSTA.

Osnutek prednostne liste za oddajo stanovanj

Objavljamo osnutek prednostne liste, ki ga je odbor za stanovanjska vprašanja, po obravnavi pripomb na predosnutek te liste, objavil v Informacijah, 15. 6. 1981.

Na ta osnutek se prosilci lahko pritožijo na delavski svet v 30 dneh od objave v Informacijah. Zahtevke za varstvo pravic oddajte tov. Vlasti Grom v kadrovsko splošnem sektorju do vključno 15. 7. 81. Odbor bo po obravnavi pripomb izdal prednostno listo, ki bo veljala do konca tega leta. **Ce na prednostni listi ne bo sprememb, je ne bomo ponovno objavljali, zato shranite ta časopis!**

OSNUTEK PREDNOSTNE LISTE za oddajo stanovanj v drugi polovici leta 1981

Dvosobna stanovanja:

	točk		
1. Matilda KOKOT	335	3. Ana MATEZ	254
2. Franc STOPAR	276	4. Mediha BAJRIČ	238
3. Kata DJEDOVIČ	221	5. Marija ZIDAR	232
4. Terezija PAJK	212	6. Milena MILOJICA	232
5. Kata PRIMC	207	7. Ljudmila RAZPOTNIK	226
6. Snežana KRSTIČ	204	8. Zorica OLIVEROVIČ	217
7. Desa JOSIPOVIČ	202	9. Ani ŠKODA	206
8. Slava BUČAR	197	10. Bojan TIŠLER	204
9. Zdenka SMODIŠ	194	11. Tončka PINTAR	203
10. Rezka PRIMC	190	12. Fikret ORAŠČANIN	200
11. Ivanka LOVŠE	182	13. Bogdan JOSIPOVIČ	199
12. Vera MUSTOVAR	178	14. Dragica ČRČEK	196
13. Ilijaz REKIČ	170	15. Nada HANDANAGIČ	195
14. Marija PERIČ	165	16. Ivana KAPLJA	189
15. Anđa MIHAJLOVIČ	164	17. Emsuda KRUPIČ	188
16. Jela LAZIČ	126	18. Dragica RADIČ	186
		19. Marija DOBLEKAR	184
		20. Anica NOVAK	179
		21. Katica ĐAKOVIČ	175
		22. Magda ŠRAJ	149

Enosobna stanovanja:

	točk:
1. Rajka SABLJIČ	268
2. Jožefa TOMŠE	255

Soba ali garsoniera:	točk:		
1. Dragica MILINKOVIČ	204	6. Ifeta ĐOMBIČ	187
2. Sejadeta SINANOVIČ	203	7. Mara MATIJEVIČ	181
3. Mileva TOMAŠ	201	8. Bojan DIMEC	177
4. Stojana STOJANOVIČ	201	9. Danica KLARIČ	170
5. Hašija TOPALOVIČ	190	10. Sadika KALTAK	163
		11. Radojka ČULIBRK	159
		12. Vasilije TODOROVIČ	154
		13. Kata TOPALOVIČ	150
		14. Saida KALTAK	146

NOVIGRAD NAS PRIČAKUJE

Iz Novigrada, kjer imamo naš največji počitniški dom, se nam je, s prispevkom za naš časopis, oglasil upravnik doma, Nikola Ružič. Članek objavljamo v celoti. Preberite in zvedeli boste koliko dela je potrebno vložiti, da kasneje prijetno letujemo.

SEZONA SE JE ZAČELA, PINETA JE PRIPRAVLJENA

Petindvajsetega maja letos je nekaj zmotilo mir, ki vlada v počitniškem domu Predilnice Litija, takrat ko ni sezone. Tega dne so tja prispeli ljudje z avtomobili in pripeljali material in orodje ter povzročili čuden hrup, povsem drugačen od tistega, ki ga uglasbi narava z morskimi valovi, ki butajo ob obalo, z borovimi vejami in iglicami, ki jih krivenči veter in pa s prelepim žvrgolenjem ptic... Nihče od prišlecev se ni oziral na vse to, ampak je vsak prijel za svoje delo.

Takoj po razmestitvi v hišicah, so se lotili raztovarjanja opreme in svojega dela s takš-

no vnemo, kot da bi moralo biti vse opravljeno že prvi dan.

Del osebja iz kuhinje, ki je prišlo že pred drugimi v počitniški dom, se je lotil urejanja kuhinje, najnujnejšega in najvažnejšega opravila. Potrebno je bilo očistiti in razkužiti jedilni pribor in posode, druga osnovna sredstva in posamezne prostore, katere je bilo potrebno tudi prepleskati. Poleg tega je ta ekipa pripravljala obroke hrane za vse ostale, katerih je bilo tudi do trideset. Dela v kuhinji je vodila Darinka Jurič, ki je to delo dobro organizirala, pa saj ji ni bilo težko, ker je imela dobri pomočnici in sodelavca Ano, Nado in Josipa Lovriča.

Zidarsko skupino je vodil Franc Prašnikar, dolgoletni član Predilnice Litija. Opravili so vsa zidarska dela. Naj jih nekaj naštejemo: popravilo kanalizacije, nameščanje litoželeznih pokrovov, zamenjava lesenega poda v nekaterih hišicah, izdelava temeljev za stebre svetilk na balinišču, čiščenje streh na hišicah in okoličnice. Vsa dela so dobro opravili.

Največ dela je bilo s pleskanjem. To je povsem razumljivo, saj je potrebno poleg dezinfekcije posameznih prostorov, odpraviti še neprijetne vonjave, ki nastanejo od morske soli in vlage v ozračju. Prav gotovo se bodo gosti prijetneje počutili v pobeljenih hišicah. Pleskarska dela so obsegala: pleskanje zunanjih sten z rustikalom, pleskanje stropov in sten, zamenjave zidnih tapet, toplih podov, pleskanje balkonskih ograj, barvanje stebrov in drugo. Dela so opravili privatni delavci, ki jih vodi Tone Štrus.

Mizarska dela je opravil Tone Jelnicar, pomagal pa mu



Člani odbora za stanovanjska vprašanja. Od leve proti desni: Anton Požek, Stane Sevljak, Minka Šmid, Jožko Nejedly, Franc Mali (predsednik), Marjan Juvančič, Borut Komotar in Vlasta Grom – referent za družbeni standard. Na junijskem sestanku sestavljajo osnutek prednostne liste za stanovanja.

je Tone Zavrl. Pritrditi je bilo treba kotne letvice tam, kjer so zamenjali tapete, popraviti ležalne deske in napraviti dvajset novih ter pregledati vse hišice in popraviti drobne okvare. Napravili pa so še novo barakico za kante za smeti.

Tesarska dela je opravil Tone Zavrl s svojo ekipo. Zamenjali so strehe na nekaterih hišicah, premontirali so salo- nitne plošče nad teraso, odstranili stare veje na borovcih, in namestili stiropor v prostor pred kuhinjo.

Kleparska in instalaterska dela je opravila ekipa pod vodstvom Stanka Bratkoviča. Popravili so vodovodne cevi, v straniščih so zamenjali straniščne školjke, pisoarje, umivalnike in zamenjali žlebove z novimi, bakrenimi na terasi in sanitarijah.

Pregled električne napeljave in potrebne zamenjave je opravil Karel Komotar. Pregledal je tudi električne štedil- nike, peči, montiral luči, za- menjal varovalke itd.

Nemogoče je naštetih vsa opravljena dela. V dneh od 25. maja do 6. junija je bilo narejenega mnogo več kot sem naštel. V sedmih dneh – do 13. junija, ko so prišli prvi gostje so ostala le še drobna opravila, kot so nabava hrane, nameščanje novih zaves v hi- šice, posipavanje peska in po- dobno.

Vse to so opravili ljudje, ki so se zavedali svojih nalog in odgovornosti. Prizadevno so opravljali svoje naloge od ranega jutra do večera. Ni- kogar ni zanimal delovni čas, temveč je vsakdo poskrbel, da je bilo narejeno vse, kar smo planirali za posamezni dan. Seveda pa moram povedati, da nam je bilo vreme naklonjeno. Kuharsko osebje se je potru- dilo, da smo dobili dovolj okusne in pester obroke hrane. Tudi pijače je bilo zadosti, da ni nihče trpel žeje. Vinko Vah- čič je dejal: »Presneto, to vino je dobro. Bolj ga piješ, bolj si žejen, toda glava ne boli po njem.«

Tudi specialitete, kot so okusne klapavice (školjke) in škampi (raki), niso izostale na jedilni mizi. Vendar, kot ved- no, so nekateri ob tem uživali za razliko od drugih, ki niso zbrali toliko korajže, da bi

poizkusili dobrote z morskega dna.

Splošno razpoloženje in so- delovanje med ekipami je bilo izredno dobro. Zvečer se je to nadaljevalo ob kozarčku do- brega vina in ubujanju spomi- nov na dogodke minulega dne. Ni manjkalo dobrih in duho- vitih šal, s katerimi smo ustvarjali še boljše razpolože- nje. Ugotovili smo, da je Tone Zavrl opravljal svoja dela v slabših pogojih kot ostali. Moral se je vzpenjati na visoke borovce, da bi odstranil suhe veje in je bil tako izpo- stavljen višji temperaturi, in bi moral dobiti večji zaslužek. Franc Prašnikar je bil kar užaljen, ko je upravnik včasih poklical Vinka Vahčiča, na- mesto njega. Tone Štrus se je hvalil, da je enkrat dobil večjo porcijo mesa, ki je bila name- njena nekemu drugemu. Sicer pa je alergičen na hladne por- cijne, katere vedno kritizira s povzdignjenim glasom. Jezil se je na upravnika, češ da drugim verjame na besedo, koliko vej je odrezanih ne da bi jih preštel, njemu pa vse, do podrobnosti prekontrolira.

Vsako jutro ob zori se je med žvrgolenjem ptic, zasliša- lo požvižgavanje prijetne me- lodije, ki nas je budila iz sladkega sna. Ugotovili smo, da to bujenje opravlja Vinko Vahčič, za katerega smo se bali, da bi ga sprejeli v RTV Ljubljani.

Ekipa obrtnikov so odšle. Ostali smo sami. Navadili smo se že drug na drugega in po- slovili smo se z žalostjo v srcu.

Veliko dela in sredstev je vloženo v odpravljanje po- manjkljivosti v počitniškem domu, vendar je to potrebno za dobro počutje in počitek vseh, ki so se odločili, da pre- živijo dopust pri nas. Zaposle- ni v domu bomo vložili vse sposobnosti in trud, da bodo gosti zadovoljni in se vračali spočiti na svoja delovna me- sta, kjer bodo lahko dosegali boljše delovne rezultate. Da bi naše obljube kar najbolj izpolnili, prosimo vse goste, ki so se odločili, da letujejo v Pineti, da nam pomagajo tako, da bodo upoštevali hišni red.

Pridite v kar največjem številu. Sezona se je pričela. Pineta je pripravljena.

Nikola Ružič

CENIK ALKOHOLNIH, BREZALKOHOLNIH PIJAČ IN JEDI PRIPRAVLJENIH NA ŽARU V POČITNIŠKEM DOMU JEDI NA ŽARU

Zap. št.	Vrsta jedi	Mer. enota	Normat. v dkg	Cena	Opomba
1.	Čevpčiči	porc.	15	70,00 din	10 kom
2.	Ražnjiči	porc.	15	70,00 din	
3.	Pljeskavica	porc.	15	70,00 din	
4.	Svinjske zarebnice	porc.	16	70,00 din	
5.	Jetra na žaru	porc.	15	80,00 din	
6.	Lignje na žaru	porc.	20	80,00 din	
7.	Zobatec	kg	–	250,00 din	
8.	Brancin	kg	–	250,00 din	
9.	Škarpina	porc.	25	50,00 din	
10.	Škuše	porc.	30	40,00 din	
11.	Škampi	porc.	25	100,00 din	
12.	Škampi na buzaru	porc.	20	100,00 din	

CENIK TOČILNICE

Zap. št.	Vrsta blaga	Merska enota	Cena
----------	-------------	--------------	------

1. ALKOHOLNE PIJAČE

a) VINA:			
	Barbera	0,75 l	85.–
	Malvazija	1 l	65.–
	Pinot beli	1 l	65.–
	Borgonija	1 l	65.–
	Teran	1 l	85.–
	Merlot	1 l	85.–
	Rebula	1 l	75.–
	Cviček	1 l	75.–

b) ŽGANE PIJAČE:

	Brinjevec naravni	1 l	400.–
	Slivovka stara	1 l	260.–
	Vinjak	1 l	320.–
	Janež (Anasonka)	1 l	260.–
	Rum	1 l	260.–
	Gin	1 l	260.–
	Konjak	1 l	300.–
	Encijan	1 l	250.–
	Pelinkovec	1 l	240.–
	Ramazotti	1 l	240.–
	Činar	1 l	260.–
	Vodka	0,75 l	300.–
	Amaro	0,75 l	225.–

c) SLADKA VINA:

	Cherry vino	1 l	150.–
	Prošek	1 l	180.–

d) AROMATIZIRANA VINA:

	Vermouth	1 l	150.–
--	----------	-----	-------

e) PENEČA VINA:

	Bakarska vodica	0,75 l	180.–
	Radgonski biser	0,75 l	160.–

f) LIKERJI:

	Liker mentol	1 l	260.–
	Liker hruška	1 l	260.–

g) PIVO:

	Pivo svetlo Union	0,50 l	18.–
	Pivo grand Union	0,33 l	15.–

2. BREZALKOHOLNE PIJAČE

a) MINERALNE VODE:

	Radenska tri srca	1 l	13.–
	Deit citron	1 l	20.–

b) GAZIRANE PIJAČE:

	Tonic Water	0,20 l	12.–
--	-------------	--------	------

(Nadaljevanje na 6. strani)

Objavljamo cenik, ki bo veljal v našem počitniškem domu v sezoni 1981. Cenik je sprejel DS na seji dne 18. junija 1981.

Cene so določene na podlagi nabavnih cen v letu 1981, ob upoštevanju prometnega davka in tudi ob upoštevanju konkurence v drugih počitniških domovih (Maribor, Kranj).

Novost so jedi na žaru. Pripravljali jih bodo po želji za večje skupine gostov.

(Nadaljevanje s 5. strani)

Zap. št.	Vrsta blaga	Merska enota	Cena
	Pepsi cola	0,20 l	12.—
	Cockta	0,20 l	10.—
	Bitter lemon	0,20 l	12.—
c) SOKOVI			
	Sok ribez	1 l	60.—
	Sok ananas	1 l	60.—
	Malinovec	1 l	60.—
	Oranžada	0,20 l	10.—
	Sok doypack	0,20 l	10.—
	Borovnica sok	1 l	60.—
d) KAVA:			
	Kava expres	skod.	12.—
	Kava kapučino	skod.	13.—
	Čaj	skod.	4.—
	Mleko	skod.	5.—
3. ŽIVILA			
	Bomboni	100 g	12.—
	Čokolada lešnik	200 g	40.—
	Čokolada mlečna	100 g	25.—
	Pecivo — rolada	kom.	10.—
	Boby palčke	kom.	4.—
	Zvečilni gumi	10 kom	8.—
	Napolitanke	100 g	13.—
	Sendvič	kom	14.—
	Sardine (konzerva)	kom	26.—
	Klobasa kranjska s kruhom	kom	35.—
	Jajca kuhana	kom	7.—
4. TRGOVSKO BLAGO			
	Razglednice	kom	4.—
	Pisma	kom	3.—
	Žogice — ping-pong	kom	3.—

Disciplinska komisija opozorila nase

Člani disciplinske komisije so se zopet znašli pred najtežjo nalogo. Že četrtrič v svoji mandatni dobi so se morali odločati za najskrajnejši ukrep, ki ga izreka disciplinska komisija, prenehanje delovnega razmerja delavcu. Tudi tokrat je šlo za hujšo kršitev delovnih obveznosti — za neopravičene izostanke. Delavcu se lahko izreče sklep o prenehanju delovnega razmerja, če neopravičeno izostane najmanj pet zaporednih delovnih dni ali osem nezaporednih, v razdobju treh mesecev.

Obraunavani delavec je to mejo že lani krepko prekoračil in po izreku disciplinskega ukrepa prenehanja delovnega razmerja pogojno za 12 mesecev in zdravljenje alkoholizma, je po nekaj mesecih ponovno izostal z dela in člani disciplinske komisije niso imeli več nobene druge možnosti, kot da izrečejo najstrožji ukrep, ki je predviden v našem pravilniku o delovnem razmerju. Pred tem so, kot zahteva 120. člen tega pravilnika upoštevali: stopnjo delavčeve odgovornosti, prejšnje delo in obnašanje delavca, njegovo delo in obnašanje po storjeni kršitvi, značaj njegovega dela, težo kršitve,

nagibe pri storitvi kršitve, gmotne razmere delavca, pogostost in značaj prejšnjih kršitev, način kršitve, delavčevo mladost, okolščine, ki izvirajo iz delavčevega zasebnega ali družinskega življenja, prizadevnost pri delu, koristno delovanje v delovni organizaciji, družbenopolitično aktivnost, naravo dela, pogoje dela itd.

Poleg tega pa so bili obremenjeni še z dejstvom, da so pred tem izključili že tri naše delavce, zaradi manj izostankov, in da čakajo na obravnavo prav tako delavci, ki bi po pravilniku lahko bili izključeni. To zadnje pa ne more biti vodilo pri odločanju.

Prav to pa je povzročilo obširno razpravo na seji delavskega sveta, ko so delegati obravnavali zahtevek za varstvo pravic (pritožbo), na sklep disciplinske komisije. Niso bili enotni in 14 delegatov je glasovalo za predlagani disciplinski ukrep, 7 delegatov pa, da nudimo delavcu še eno možnost, torej še šest mesecev pogojno. 13 delegatov je, od tega 7 neopravičeno, manjkalo na seji, predlagani sklep pa je izglasovan le, če je več kot polovica vseh delegatov ZA. Skratka od 34 delegatov najmanj 18. Tako so v glavnem manjkajoči delegati povzročili to, da sklep disciplinske komisije ni obveljal in to je povzročilo nejevoljo članov te komisije. Na izrednem sestanku so sklenili odstopiti. (O tem pa odločajo vsi delavci z volitvami.)

Ta njihova odločitev pa je bila prenačljena, oziroma nepremišljena. Res, delegati delavskega sveta so odločili drugače, kljub temu, da so ugotovili, da je bil postopek disciplinske komisije pravičen, in da so člani konference sindikata, po temeljitem preudarku podprli sklep disciplinske komisije. Prevladala so pač čustva, zaradi tega pa so se člani disciplinske komisije znašli v neprijetnem položaju. Mnogi jim očitajo, da so nečloveški in podobno. Povsem neopravičeno, saj je že samo delo te komisije težko, odgovorno in kršilci jim za izrečene ukrepe navadno niso hvaležni, kot da bi bili člani disciplinske komisije krivi, da jim kršitelji povzročijo delo!

O tem so razpravljali člani konference sindikata in člani disciplinske komisije.

Po daljši razpravi so ugotovili, da disciplinska komisija zaradi tega primera nima vzroka, da zahteva svoj odstop, saj ji ni nihče izrekel nezaupnice. Kljub nasprotnemu sklepu delavskega sveta so se člani disciplinske komisije odločili, da bodo še dalje opravljali svoje naloge, enako kot doslej, premišljeno, ob upoštevanju vseh okoliščin in dejstev, čeprav po mnenju nekaterih sodelavcev premilo; drugih zopet prestrogo; vendar vedno s ciljem in željo, da bi bilo kršitev čim manj, če jih že ne moremo povsem odpraviti.

Na tem sestanku je bilo še posebno poudarjeno, da je bilo delo disciplinske komisije že na prvih letošnjih sestankih SDS ocenjeno kot pravilno in člani konference sindikata jim vedno nudijo vso podporo. Ob tem primeru bi morali tudi oni zahtevati odstop, saj končno delavski svet tudi njihovo mnenje ni upošteval. Sklenili so še, da je treba ponoviti akcijo, da se delegati delavskega sveta udeležujejo sej in da pri odločanju zastopajo svojo bazo, in ne le svoje mnenje.

Pred nami so volitve organov samoupravljanja in tako bomo direktno volili nekatere nove člane disciplinske komisije. Vsakdo lahko postane član disciplinske komisije. Vsakdo bo lahko nekoč opravljal odgovorne in nehvaležne naloge te komisije.

M. M.

SAVA CENTAR
BELGRADE - YUGOSLAVIA

SAVA CENTAR
BEOGRAD - JUGOSLAVIJA

Prejmite poročilo
o III. kongresu
samoupravljalcev
in članov iz
Litija
1981.
Franci Kralj

Stampa „Forum“, Novi Sad



Kolektivo
Disciplinske Komisije
Litija 6/270
Glove mije

S tretjega kongresa samoupravljalcev nam je poslal zdrave delegat iz naše občine, tov. Franci Kralj, ki je zaposlen v lesni industriji Litija.

Raziskava sluha, delovnih pogojev in posledic za zdravstveno stanje pri delavkah in delavcih

STROKOVNJAKI SVETUJEJO

— UPORABLJAJTE VARSTVENA SREDSTVA

Na 21. seji delavskega sveta v začetku junija so delegati obravnavali poročilo zavoda za varstvo pri delu o zdravstvenem pregledu delavcev predilnice in sukalnice, ki je poleg sluha zajel tudi pregled nog (krčne žile, ploske noge) in socialnih razmer delavcev. Na seji so rezultate raziskave predstavili njeni avtorji dipl. ing. fizike dr. mr. sc. Primož Gspan, doc. dr. mr. sc. Edvard Čadež in socialna delavka Mija Suhadolc. Na seji pa je sodeloval tudi naš obratni zdravnik dr. Pavel Lebinger. Takoj na začetku so poudarili, da so bili pregledani delavci v razgovorih zelo iskreni in so zato tudi primerjave pristne, tako kot odgovori.

Tokrat bomo opustili strokovne ugotovitve raziskave, o katerih smo pisali že v prejšnjih številkah Predilca in se omejili predvsem na nasvete in ugotovitve, kako poskrbeti za naše zdravje in boljše počutje v tovarni.

— DELAVCI NE UPORABLJAJO ZAŠČITNIH SREDSTEV

Ropot in hrup vplivata na živčni sistem, povzročata glavobole, vplivata na psiho človeka in povzročata postopno oglušitev. Naglušni človek pa se slabo orientira, se težko vključuje v družbo, je prepirljiv in podobno. Ropot v naši delovni organizaciji na več mestih presega dovoljeno mero 90 decibelov, vendar skoraj nihče od pregledanih delavcev ne uporablja zaščitne vate za ušesa.

Stoječe delo in prevelika telesna teža povzročata nastanek krčnih žil in ploskih nog, te pa bolečine v nogah. K temu pripomore še dvojna obremenitev žena — delo doma in v službi, tako da je večina žena tožila o bolečinah v nogah. Težave bi v veliki meri olajšala ortopedska obutev, v primerih krčnih žil pa povijanje nog. Ortopedsko obutev uporabljajo le posameznice, večinoma tiste, ki so



Pri raziskavi, kot tudi pri razgovoru o zdravstvenem stanju naših delavcev na seji delavskega sveta so sodelovali strokovnjaki — na sliki z leve: socialna delavka Mija Suhadolc, dipl. ing. fizike dr. Primož Gspan in doc. dr. Edvard Čadež.

že bile operirane zaradi krčnih žil. Tudi nasvete obratnega zdravnika za povijanje nog, upoštevajo le redke delavke. Še manj kot žene, pa uporabljajo zaščitna sredstva moški — saj jih nihče ne uporablja.

Mag. Gspan je ob tem povedal, da je hrup na več mestih v tovarni nad dovoljeno mejo. Predpisi pa tudi jasno določajo, da kjer je hrup nad dovoljeno mejo, imajo delavci pravico in dolžnost uporabljati varstvena sredstva, in da to ni več njihova prosta volja, ampak obveznost, tako kot je obveznost voziti po desni strani ceste. O tem sploh ne bi smelo biti razprave.

Opozoril je tudi na to, da je ta predpis v Jugoslaviji še precej tolerant. Tudi če so delavci dalj časa izpostavljeni hrupu v še dovoljenih mejah, brez zaščitnih sredstev, ni rečeno, da jih določeno število ne bo oglušelo. Seveda bo tudi tovarna dolžna zmanjšati hrup na določenih mestih, do

takrat pa morajo delavci, v lastnem interesu, uporabljati varstvena sredstva. Naloga vodij, strokovnih služb in sindikata je, da jih o tem prepričajo.

— NAGLUŠNOST NE BOLI

Naglušnost večkrat zane-marjamo, predvsem zato, ker ne boli, tako kot druge okvare. Vendar prihaja postopoma, neopazno in se jo zavemo največkrat šele, ko je prepozno in ko je ta slab odnos do našega zdravja težko popraviti.

— POSTOPNO PRIVAJANJE

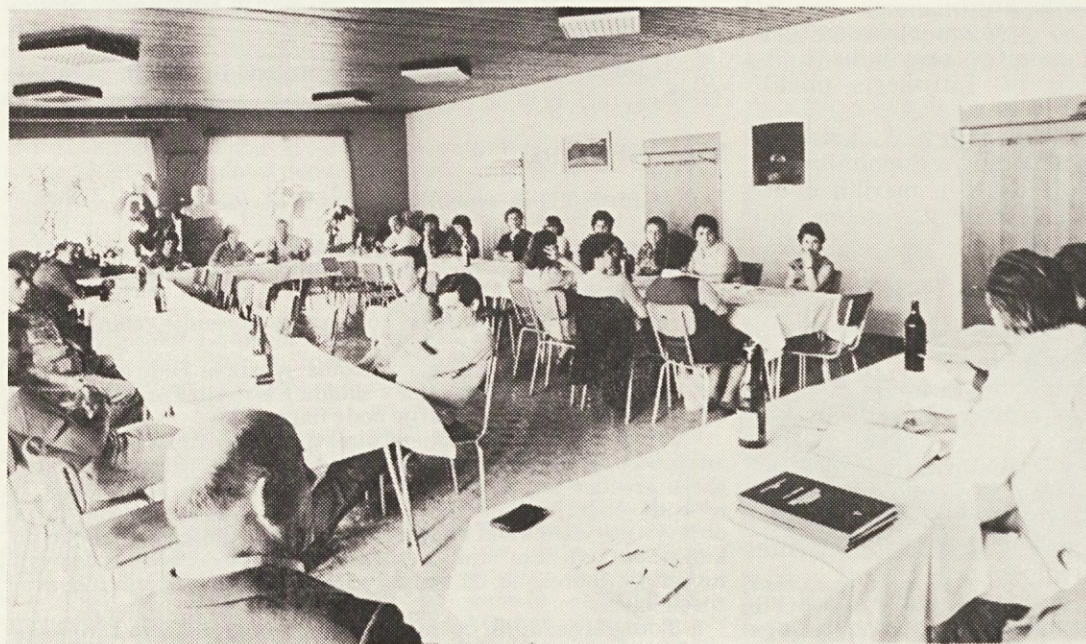
Soc. delavka Mija Suhadolc je do neke mere razumela izjave delavk, da so na začetku težave pri uporabi varstvenih sredstev. Vendar je zaradi koristi, ki so od tega za zdravje, treba biti vztrajen. Na varstvena sredstva naj se delavci, ki jih težje prenašajo, privajajo postopno. Pričnejo naj z eno uro na dan. Naslednji dan dve uri, in tako naprej. Sami bodo videli, da se bodo pri delu bolje počutili.

V ortopedske čevlje sodijo kratke bombažne nogavice, ki vpijajo vlago, so bolj higiene in jih je lahko oprati, pa tudi noge se potem v čevljih ne potijo.

— TELOVADBA IN HOJA

Skoraj vse pregledane delavke so tožile o bolečinah v nogah. Avtorji raziskave so se glede tega posvetovali z zdravniki raznih specializacij. Končna ugotovitev in nasvet ortopedov je: 2 x po pet minut telovadbe med delom, najbolje tako imenovana »voznja koleša«, sede ali leže na hrbtu. Tako bi, v drugačnem položaju, sprostili svoje noge in kri bi hitreje cirkulirala. Ponekod so s telovadbo že poskusili, in ne brez uspeha. Se bomo zanjo odločili tudi pri nas?

(Nadaljevanje na 8. strani)



Delegati delavskega sveta so vneto sodelovali v razgovoru o zdravju naših delavcev.

TELOVADBA IN HOJA

(Nadaljevanje s 7. strani)

Petintrideset odstotkov pregledanih delavk je pretežkih zaradi nepravilne prehrane. Tudi to povzroča bolečine v nogah in druge težave. Poleg pravilnejše prehrane, priporočajo strokovnjaki predvsem veliko hoje v naravi.

– NEVEDNOST

Delegatke delavskega sveta iz proizvodnih oddelkov so se na seji s strokovnjaki pogovarjale o težavah pri uporabi varstvenih sredstev. Povedale so tudi, da se kljub dosedanji akciji varnostne službe niso zavedale dovolj pomembnosti uporabe zaščitnih sredstev, predvsem pa niso vedele, da je toliko naglušnih. Zato je tudi v tem pogledu raziskava koristna in jo bo treba še bolj približati delavcem. Avtorji raziskave so ponudili sodelovanje na sindikalnih sestankih, na katerih bomo delavce seznanjali z nujnostjo uporabe varovalnih sredstev za naše zdravje.

– NEKAJ TAKOJ, DRUGO POSTOPNO

Glavni direktor Mirtič je poudaril, da se bomo k tej analizi še večkrat vračali, predvsem pri načrtovanju razvojnih programov. Najtrši oreh bo odprava nočnega dela, ki teži naše delavke. Vendar to ne more biti samo naš problem in ga tudi ne bomo mogli sami rešiti. Pomanjkljivosti v tehnoloških pogojih dela bomo pa odpravljali postopno, kolikor bomo finančno zmogli.

Čeprav je varovalna sredstva možno uporabljati takoj, se zaveda, da bodo tudi pri premagovanju tradicionalnega odpora do uporabe teh sredstev še težave. Potrebna bo temeljita akcija, veliko prepričevanja in tudi ostrejših ukrepov, da bodo delavci pri svojem delu zadovoljni, da bodo radi prihajali v tovarno in da bodo odgovorno opravljali svoje delo – je končal razpravo gl. direktor Mirtič.

M. K.

PREDILNICA LITIJA

45
LET
1886 – 1981

Sprejeti program dela DS

Delegati delavskega sveta so na seji 18. junija sprejeli program svojega dela za drugo polletje. Pretežni del bodo opravili še sedanji delegati, del pa bodo prepustili novim delegatom, ki bodo izvoljeni novembra. Prav gotovo pa se bo poleg teh glavnih nalog, nabralo še kaj sprotnih, saj delo delavskega sveta ne bo obmirovalo niti v poletnih mesecih.

Delavski svet bo v drugem polletju obravnaval naslednje zadeve:

GOSPODARJENJE

- obravnava in sprejem periodičnega obračuna za tričetrletje in pregled urničevanja planskih nalog;
- sprejemanje samoupravnih sporazumov in družbenih dogovorov;
- najemanja kreditov pri banki;
- odpisi osnovnih sredstev, revalorizacija in uskladitev amortizacijskih stopenj z novim zakonom;
- sprejem letnega plana delovne organizacije za l. 1982.

POROČILA

- o izostankih z dela zaradi bolezni;
- o opravljenem nadurnem delu;
- o službenih potovanjih v tujino;
- o delu izvršilnih organov in komisij.

SAMOUPRAVNI SPLOŠNI AKTI

- sprejem pravilnika o obveščanju;
- sprejem sprememb in dopolnitev pravilnika o izdajanju Litijskega predilca;
- določitev predloga sprememb in dopolnitev SS o osnovah in merilih delitve sredstev za osebne dohodke.

DELAGATSKI SISTEM

- obravnava gradiv za skupščine, ki imajo delegatsko bazo v delavskem svetu;
- sodelovanje z delegacijami SIS in zbora zdr. dela za načelno sprejemanje stališč do posameznih predlogov;
- razpis volitev DS in drugih samoupravnih organov;

– konstituiranje novega DS, volitve izvršilnih organov in imenovanje komisij DS;

KADROVSKE IN DRUGE ZADEVE

– izbira direktorja komercialnega sektorja;

– obravnava event. zahtevkov za varstvo pravic;

– odobravanje službenih potovanj v tujino;

– vloga za nadaljnjo odobritev nočnega dela žena za leto 1982.

Natečaj delavske fotografije NAŠ DELAVNIK

Fotografija je izrazno sredstvo, ki je postalo z razvojem tehnike človeku bližje kot katerakoli izpovedna zvrst. Čeravno je večina fotografij, ki jih v vsakdanjiku posname človek, predvsem dokumentarne, registratorske, čisto »družinske« narave, jih veliko presega okvir zanimanja primarnega človekovega kroga.

Veliko jih je, ki imajo več kot le tako vrednost, ki so ne le ogledalo ali zapis časa in dogajanja, temveč želijo sporočiti tudi drugim podoživljen, čisto tudi umetniško obdelan del okolja, v katerem živimo. Veliko takih utripov časa je zabeleženih brez takih hotenj – pa vendar, včasih tudi z leti – lahko veliko pomenijo tudi drugim, ne le avtorju in njegovim. In čeprav je tudi veliko fotografskih del nastalo slučajno, lahko z družbeno akcijo spodbujamo njihov nastanek ali vsaj družbeno dostopnost.

Natečaj naj bo spodbuda

Predsedstvo republiškega sveta Zveze sindikatov Slovenije je sprejelo pobudo odbora za obveščanje in politično propagando, da uredništvo Delavske enotnosti pod pokroviteljstvom republiškega sveta Zveze sindikatov Slovenije in v strokovnem sodelovanju s Foto-kino Slovenije razpiše natečaj delavske fotografije pod naslovom »Naš delavnik«. Tako bi spodbudili fotografsko ustvarjalnost širokega kroga delovnih ljudi in usmerili njihovo pozornost k upodabljanju in podoživljanju našega vsakdanjika, k delovnemu človeku, delu.

Pogoji natečaja:

Na natečaju lahko sodelujejo vsi člani Zveze sindikatov Slovenije, ki se s fotografijo ne ukvarjajo poklicno, z največ štirimi črno-belimi fotografijami z motiviko našega vsakdanjega dela, ustvarjalnosti in prizadevanj v vseh okoljih, pri čemer gre posebna pozornost človeku. Fotografije ne smejo biti starejše kot dve leti, formata od 18 × 24 do 30 × 40 centimetrov. Natečaj bo trajal do 1. septembra letos, ko bo žirija izbrala najboljše fotografije za:

- razstavo ob III. konferenci Zveze sindikatov Slovenije oziroma ob 10. kongresu ZSS,
- stenski koledar,
- objavljanje v Delavski enotnosti in njenih publikacijah.

V žiriji bodo:

- predstavnik republiškega sveta Zveze sindikatov Slovenije,
- predstavnik Delavske enotnosti,
- dva mojstra fotografije iz Foto-kino zveze Slovenije (Kerbler, Smerke),
- predstavnik Društva novinarjev Slovenije, član sekcije fotoreporterjev.

Vsi udeleženci natečaja oziroma razstave bodo dobili priznanje, razstava bo rangirana v skladu s kriteriji Foto-kino zveze Slovenije, najboljše fotografije bodo nagrajene.

Fotografije lahko pošljete direktno na uredništvo Delavske enotnosti, Ljubljana, Dalmatinova 4 ali pa na uredništvo Litijskega predilca in jih bomo mi poslali v Ljubljano. Fotografije, ki ne bodo nagrajene ali izbrane za razstavo, stenski koledar in za objavljanje v Delavski enotnosti in njenih publikacijah, bodo po končanem natečaju vrnili avtorjem. Zato vse, ki bodo sodelovali na natečaju prosimo, da skupaj s fotografijami pošljejo tudi svoj točen naslov!

Fotografije, ki jih boste poslali tudi na uredništvo Litijskega predilca, bomo objavili v posebnem koticu za fotoamaterje.

TEŽKO JE PRITI DO STANOVANJA

Veliko je bilo že hude krvi, kadar smo reševali stanovanjska vprašanja. Tokrat objavljamo kritični zapis našega sodelavca, ki je še z nekaterimi drugimi, ob dodelitvi stanovanja, denarno bolj obremenjen, kot večina ostalih delavcev.

SOLIDARNOST

Pisati v naše glasilo sem se odločil zato, ker se v tem letu izteka prvima našima delavcema 7 letna stanovanjska pravica za družbeno najemno stanovanje, pridobljeno po kategoriji »MLADA DRUŽINA«. Kritično se bom dotaknil tega načina reševanja stanovanjskega vprašanja, ker nas je okoli 15 družin, ki bomo morali stanovanjski problem reševati drugače in na neenakopraven način z ostalimi delavci. Naj takoj, na začetku tudi povem, da je ta način »kategorij MLADE DRUŽINE« ukinjen zaradi napak in slabosti, ki jih je imel, ter da smo vsi, ki smo po tej kategoriji dobili stanovanje, bili za poskusne miške, premalo pretehtanega in proučenega sistema.

Naj za nepoznavalce objasnim nekaj podrobnosti. Stanovanje po kategoriji »MLADA DRUŽINA« so dodeljevali za dobo 7 let. Vsak je moral že ob vložitvi prošnje namensko varčevati, in to pomeni trenutno 15–20% družinskega dohodka mesečno. Varčevanje mora potekati v skladu s pravilnikom tudi tistih 7 let, ko si po pogodbi v tem stanovanju. Ko po teh letih končno dobiš predilniško stanovanje, moraš za finančno soudeležbo dati vsa privarčevana sredstva in kredite pridobljene na to vsoto. Odplačilna doba kreditov je 25 let, nakar dobiš denar vrnjen. Tako bomo morali najmanj 32 let in tudi več, poleg najemnine, odvajati sredstva, to se pravi varčevati in odplačevati kredite za soudeležbo.

Naj za primer navedem kar svojo soudeležbo, ker jo tudi najboljše poznam. Privarčevana sredstva in krediti znaša 17.400.000 SD. Za primerjavo naj navedem koliko bi plačal, če bi mi bilo odmerjeno po lestvici, ki velja za ostale zaposlene. Ta znesek bi znašal približno 4.500.000 SD soudeležbe ali štirikrat manj. Od leta 1983 pa je predvidena sprememba za družine iz te kategorije, ki še niso dobili stanovanja, katero smo dosegli

na skupnem sestanku, tako da bodo od takrat naprej prispevali obvezno privarčevani denar, kar bo pa še vedno visoka vsota, zaradi dokaj velikega mesečnega obroka. Zakaj različni kriteriji? Mogoče zato, ker smo hoteli na pošten način reševati stanovanjske probleme in zaupali v novo delitev? Tako se ob tem pravilniku dogaja (letošnja delitev), da družine z veliko manjšim dohodkom po članu, plačamo nekajkrat višjo finančno soudeležbo, kar je krivično. S tem smo postavljeni v neenakopraven položaj z ostalimi zaposlenimi in prikrajšani pri samoupravnih pravicah. Še bi lahko naštevali nepravilnosti in razlike, katere smo občutili.

Samoupravni sporazum o oddajanju stanovanj že na začetku v svojem členu pravi, da mora biti oddajanje stanovanj pravično in pravilno. Nadalje nam »SAMOUPRAVNI SPORAZUM o združevanju dela delavcev v PL, katerega smo morali osebno podpisati, drugače bi izgubili delo v združenem delu, že na začetku, v svojem 1. in 9. členu, zagotavlja enakopravnost. Tudi USTAVA SRS pravi: delo in rezultati dela določajo na podlagi enakih pravic in odgovornosti, materialni in družbeni položaj človeka (13. člen).

Samoupravni sporazumi v delovni organizaciji, morajo zagotavljati z ustavo zajamčene pravice (36. člen). Protustaven je vsak akt in vsako dejanje s katerim bi bile kršene te pravice delavcev (16. člen). **Menim, da nam ta pravilnik ne zagotavlja enakosti, ki je vodilna misel našega samoupravnega socialističnega sistema, zato pozivam družbeno politične organizacije, posebno še SINDIKAT in ZK, kakor tudi posameznike, da se ugotovi in popravi krivica, ki je bila storjena manjši skupini delavcev, in da bo beseda »SOLIDARNOST« končno zavzela mesto, ki ji gre.**

Marjan Juvan

UPOKOJILI SO SE

Našemu vabilu so se v mesecu juniju prijazno odzvali tov. Marija Šuštar iz Save, tov. Julijan Dimec in tov. Ivan Kos iz Litije.

Počasi in vztrajno nas zapuščajo delavke, generacija, ki se je zaposlila kmalu po osvoboditvi in ostala v naši delovni organizaciji vse do upokojitve. Med njimi je tudi **tov. Marija Šuštar**. Prvič je prišla na delo v Predilnico 6. 5. 1946, v oddelek predilnice za snemaliko kopsov. Po dveh mesecih je bila razporejena za predico in ostala na tem delu v istem oddelku vse do upokojitve do 5. 5. 1981, polnih 35 let.

Prvih 13 let se je vozila na delo iz Laz pri Zalogu. Vožnja na delo je bila zamudna, saj so bile v povojnih letih prometne zveze z vlakom izredno slabe. Toda želja po lastnem zaslužku je bila močnejša od napore pota na delo in z dela.

Po 13 letih pa se je z družino preselila na Savo, v Mošenik, kjer so si uredili hišo. Ne, v pokoju ji ne bo dolgčas. Ima malo zemlje, ki jo je treba obdelovati, pa tudi vnučka, ki obiskuje že 4. razred osnovne šole, ima svojo staro mamo nadvse rada, in sta zato veliko skupaj. Kljub delu, ki ga bo dovolj, pa se bo v poletnih mesecih odpeljala za teden ali več v Novigrad, v naš počitniški dom. Rada bi šla tudi letos, le če bo še kaj prostora.

Delo predice je bilo težko, posebno v prvih letih, ko so bili stroji še stari in iztrošeni. Tudi delovni pogoji so se bistveno spremenili. Vedno pa se bo rada spominjala veselih in tudi grenkih in tež-

kih ur, ki jih je preživela za stroji vseh 35 let.

Tov. Julijan Dimec se je prvič zaposlil v Predilnici 5. 5. 1948. leta kot posluževalec mikalnikov. Po letu dni zaposlitve je prekinil delovno razmerje in se zaposlil v Avtoobnovi.

Leta 1963 se je ponovno vrnil v Predilnico. Bil je transporter preje, mazač strojev, nato je bil premeščen k zunanjemu transportu in po invalidski ocenitvi leta 1975 v zabojarstvo.

Ko se pogovarjaš s tovarišem Dimecem, imaš nehote pred očmi tov. Dimca kot ribiča. To je njegov dolgoletni konjiček, saj je član ribiške družine že 25 let. Zadnja 4 leta je tudi čuvaj. Njegov območje zajema reko Savo od litijskega do savskega mostu in vse potoke, ki se na tej relaciji izlivajo v Savo. Doma ima že kar lepo zbirko ribiških trofejev.

Škoda, pravi tov. Dimec, da je Sava tako umazana. Z leta v leto je nesnage več in namesto lepih dreves krasi Savo vsa navlaka, od polivinilastih vrečk, do starih krp in odpadne embalaže.

Ribištvu se še ne bo odrekel, saj bo imel za delo čuvaja sedaj, ko je po dobrih 34 letih invalidsko upokojen, več časa, da bo to delo še vestneje opravljal, kot ga je do sedaj.

Tov. Ivan Kos pa se je zaposlil v Predilnici leta 1963 kot klepar. V letu 1963 smo pričeli v tovarni z montažo klimatskih naprav, za-

(Nadaljevanje na 10. strani)



Naši upokojenci ob slovesu, v razgovoru s svojimi sodelavci. Od leve proti desni: Niko Stamatovski – direktor proizvodnega sektorja, Vera Bric – kadrovik, Marija Šuštar – upokojenka, Rado Bizjak – vodja delavnic, Ivan Kos in Julijan Dimec – upokojenca.

UPOKOJILI SO SE ...

(Nadaljevanje z 9. strani)

to je bilo vestno in natančno delo kleparja nujno potrebno. Večina kleparskih del je bila narejenih v lastni režiji, v mehanični delavnici. Veliko zaslug za to ima prav tov. Kos.

Delo kleparja je bilo povezano s proizvodnim delom. Ves čas mora spremljati razvoj strojnih kapacitet kar pripomore, da se veliko rezervnih delov in pomožnih delov stroja izdelava doma v mehanični delavnici.

Delo kleparja je bilo težko in natančno. Zahteva tudi natančnost in vestnost delavca, kar pa je tov. Kos prav gotovo tudi bil.

Zaradi bolezni je moral delo zapustiti pred polno pokojninsko dobo, in je invalidsko upokojen. Zaradi bolezni na očeh težko bere in gleda televizijo, da bi si s tem krajšal čas. Zelo rad pa hodi na sprehode, skoraj vsak dan od Stavb do Ponovič, kjer imajo manjšo parcelo.

Vsem trem želimo, da si leta, ki so še pred njimi, uredijo čim lepše in prijetnejše in svoj zasluženi pokoj uživajo čim dlje.

V. BRIC



Breg na desni strani Save od mostu do Kegljišča je nezavarovan (brez ograje). To je še posebej nerazumljivo, če vemo, da so v parku tudi klopi in da se tu večkrat sprehajajo tudi otroci. Torej! Starši, opozarjajte svoje otroke na prežečo nevarnost, še posebno takrat, ko je Sava narasla.

NAGRADNI RAZPIS

Pred nami je glavna poletna sezona in mnogo nas bo preživelo nekaj časa na dopustu v drugem kraju, večina ob morški obali. Veliko bo različnih doživetij, veselih, resnejših in morda celo jeznih. Kdor želi lahko o njih seznaniti tudi ostale sodelavce. Dogodek in drugo je potrebno le opisati, morda fotografirati ali celo narisati in prinesiti v uredništvo Predilca (lahko vržete v skrinjico) ali poslati na naslov: uredništvo Litijski predilec, Predilnica Litija 61270 Litija. Na prispevke ne pozabite napisati svojega točnega naslova. Tri najboljše bomo nagradili z 100.— din, vsi pa prejmejo značko »Tisoč delavcev — sodelavcev« in seveda avtorski honorar. Vse prispevke (opisane dogodke, fotografije s komentarjem ali risbe), ki jih bomo prejeli do 31. avgusta bomo sprosti objavljali.

POŠKODBE

V MESECU MAJU 1981

Pri posluževanju dvojilnega stroja v novem oddelku sukalnice efektnih sukancev, je **Marija Kajič**, dvojilka stopila na rob parketnega poda in si zvil nogo v gležnju.

Na poti v službo je **Ivan Mežnar**, posluževalec dvigala, prečkal semaforizirano križišče. Ko je stopil iz pločnika na cesto, mu je noga klecnila. Pri tem si je zvil levo nogo v gležnju.

Med rednim kontrolnim obhodom čistilnih strojev v čistilnici bombaža, je vodja izmene **Edvard Gril** na varnostnem odru mešalnega rahljalnika (tufta) z desno nogo zadel v konec železnega droga in si poškodoval členek.

Pri nameščanju železnih vrat na tečaje, so vrata padla iz okvirja in z ostrim robom ranile brusilca **Franca Demca** v desno lice.

Transportni delavec v predilnici sintetike Ljubo Razpotnik je hotel ročno premakniti lesen zaboja s cevkami, ki sta bila zložena eden vrh drugega. Pri potegu se je spodnji zaboj razklenil, zgornji pa se je nagnil in udaril delavca po nartu desne roke in mu ga poškodoval.

Dvigalničar **Anton Škrabnja** se je peljal iz vasi Potok-Vače z mopedom v službo na nočno izmeno. Na tem odseku je makadamska cesta sveže posuta z gramozom. Delavec je zapeljal na kamen, spodneslo mu je moped in je padel. Pri padcu si je poškodoval ramo, komolec desne roke ter desno stran glave. Doživel je tudi lažji pretres možganov.

Milena Požun, predica na flyerju je nabirala flajerske cevke na voziček. Ko jo je sodelavka poklicala, je delavka hitro obrnila voziček in pri obračanju zadela z mezinem leve noge ob kolešček vozička in si ga poškodovala.