

Zgodovinska seja

Na skupni seji zbora združenega dela in raziskovalne skupnosti je tekla beseda o inovacijah in gospodarstvu. Omenjena seja je bila verjetno prva takšna v občinskem merilu, v praksi naše občinske skupščine pa se je to prav gotovo zgodilo prvič.

Razprava je potekala na osnovi ankete, ki jo je izvedla Raziskovalna skupnost občine Ljubljana-Siška v decembru 1976. Od 93 anketiranih proizvodnih delovnih organizacij je nanjo odgovorilo 54 ter so v njej zajeli kar 70 odstotkov delavcev. V anketi so ugotovili, da je 63 odstotkov organizacij usmerjenih na lastne razvojne dosežke ter da le ena delovna organizacija dela po tujih licencah, kar kaže na ugodno stabilizacijsko uravnanost. Ob tem preseneča dejstvo, da je izvoz razmeroma šibek.

Za dotok znanja v delovne organizacije so možne štiri poti, in sicer: množične inovacije, poklicne inovacije, sodelovanje delovnih organizacij z znanstvenimi ustanovami in fakultetami ter vključevanje univerzitetnih kadrov v proizvodne delovne organizacije. Pri množičnih inovacijah beležimo dokaj nezadovoljivo stanje, saj ima samo polovica delovnih organizacij samoupravne akte za nagrajevanje inovacijskih predlogov, ta določila izvaja le polovica. Daleč smo še od tega, da se bo sleherni delavec v združenem delu poslovi od podedovanih in prevladujočih mejnih odnosov in postal zavesten racionalizator in inovator na delovnem mestu.

V anketi je ugotovljeno, da je v Šiški en samostojni raziskovalni inštitut, dva raziskovalna razvojna inštituta pri delovnih organizacijah, v 16 delovnih organizacijah pa imajo razvojne službe, sektorje ali referate. Razvojno službo bi morala imeti vsaka delovna organizacija, ustrezno delovno mesto naj bi bilo zasedeno s široko razgledanim človekom, ki bo raziskoval, lansiral potrebne razvojne naloge in po potrebi pritegnil znanost, če bo to potrebno.

Preseneča zelo ugoden podatek, da kar 80 odstotkov delovnih organizacij sodeluje s fakultetami ali znanstvenimi ustanovami zunaj občine. Stiki so občasni ter so urejeni s kupoprodajnimi odnosi. Stike kaže poglobiti v trajnejšo dohodkovno povezavo.

Neugodno pa preseneča podatek, da dela v gospodarstvu Šiške vse premalo kadrov z visokošolsko izobrazbo, saj odstotek komaj presega republiško poprečje. Vzrok je v zaposlovanju izven proiz-

vodne sfere, kjer je manj odgovornosti in mnogokrat celo boljše nagrajevanje. Z druge strani pa tudi delovne organizacije ne iščejo visokošolskega kadra. Poiskati bo treba sistemske rešitve, ki bodo mlade strokovnjake stimulirale za zaposlovanje v proizvodnji, saj bi le-ti morali ustvarjati materialno osnovo družbe, ne pa je bremeniti z neustvarjalnim delom.

Ugotovljeno je bilo, da ima 85 odstotkov delovnih organizacij razvojne na-



Rafko Premože, predsednik izvršilnega odbora in Leopold Šolc, predsednik skupščine občinske raziskovalne skupnosti.

KONČNO ASFALT!

Šišenskih makadamskih cest je spet nekaj kilometrov manj! Pred kratkim so položili asfalt še na odsek ceste Vodice—Brnik, vendar pa le do meje med šišensko in kranjsko občino. Toda tokrat ne gre za neusklajenost med občinama, saj je financer del Republiška skupnost za ceste, ki pa je imela trenutno sredstev le za dva kilometra asfalta. Tudi preostali trije kilometri ceste do Brnika bodo kmalu deležni asfaltne prevleke, po vsej verjetnosti še v letošnjem letu.

UGODEN ZAČETEK

V poslovni enoti Slovenijalesa — tovarni Sora Medvođe načrtujejo v letošnjem letu realizacijo v višini 55 milijonov dinarjev. V prvih treh mesecih so dosegli planirano proizvodnjo ter lanskoletno preseglji za 42 odstotkov, kar je predvsem rezultat uspešne rekonstrukcije proizvodnih obratov. Vrednost proizvodnje na zaposlenega so glede na lansko leto povečali za 37 odstotkov ter že preseglji znesek 400 tisoč dinarjev. To uvršča 125-članski kolektiv med vodilne delovne organizacije lesne industrije pri nas. Prodajo gotovih izdelkov so od lani povečali za 76 odstotkov, saj gre predvsem pohištvo, ki predstavlja večji del proizvodnega programa, dobro v prodajo.

črte, le 39 odstotkov pa svoje raziskovalne načrte. To pomeni, da znanost v združenem delu ni dovolj upoštevana. Združeno delo se tudi premalo zanima za delo področne raziskovalne skupnosti, kar kaže, da je bilo doslej premalo narejenega na področju uveljavljanja inovacij. Prav zato je toliko bolj potrebna občinska raziskovalna skupnost kot pospeševalec inovacijske dejavnosti. Marsikje na skupnost gledajo zviška, inovacijsko delo je prepuščeno ožjemu krogu sodelavcev. Bolj pohvalno pa je dejstvo, da so občinski raziskovalni skupnosti pomagali pri organiziranju zbori občinske skupščine ter da so bili ustvarjeni pogoji za nemoten pričetek delovanja.

F. Rozman

TEDEN MLADINSKE SOLIDARNOSTI

Letos je ZSMS posvetila solidarnosti z rasno diskriminiranimi narodi, narodi, ki se borijo za svojo neodvisnost in svobodo, teden od 21. pa do 28. marca — teden mladinske solidarnosti. Kdor je v teh dneh hodil mimo prostorov OO ZSMS Zg. Šiška na Vodnikovih cestih, je prav gotovo opazil napis: Razstava ob mednarodnem dnevu za odpravo rasne diskriminacije. Razstava je obsegala fotografije in risbe, ki so prikazovale rasistične grozote današnjega sveta ter celo vrsto knjig in revij, ki govore o neznosnem položaju v nekaterih afriških, azijskih in ameriških deželah. Razstavo je vseskozi spremljala izvorna ljudska glasba, na magnetofonski trak pa so bili posneti prosti spisi, v katerih so mladi izpovedali svoja mnenja in misli o izkoriščanju in zatiranju rasno podrejenih narodov. Razstavo je OO ZSMS Zg. Šiška pripravila skupaj z učenci osnovne šole Valentina Vodnika, ki so prispevali risbe in proste spise, žal pa se je pri sodelovanju z osnovno šolo Rihard Jakopič nekoliko zataknilo.

Prizadevni mladinci OO ZSMS Zg. Šiška so na ta način predstavili to izredno perečo in aktualno mednarodno problematiko širokemu krogu mladine, saj je razstava doživela izredno uspešen obisk.

Mateja Lindič