

# dekorativna

glasilo delovne organizacije dekorativna ljubljana

št. 8/XVIII avgust 1981

## Informacija o rezultatih poslovanja v I. polletju 1981 in naloge za delo ter za utrjevanje gospodarske stabilizacije

### PROIZVODNJA

V I. polletju letošnjega leta smo izdelali v TOZD Surova tkanina

tekočih metrov: 3,892.778  
kv. metrov: 5,294.782

Ta količina proizvodnje predstavlja količino, ki je višja za približno 5 odst. kot smo načrtovali z letnim gospodarskim planom, višja tudi za 4 odst. od načrtovane proizvodnje z mesečnimi operativnimi plani in je povsem enaka količini, ki smo jo izdelali v I. polletju leta 1980.

V TOZD Gotova tkanina smo izdelali

tekočih metrov: 3,818.077  
kv. metrov: 5,204.303

Tudi količina izgotovljenih tkanin je višja za približno 6 odst. od načrtovane z letnim gospodarskim planom, višja za 5 odst. od mesečnih operativnih planov in tudi enaka količini, ki smo jo izdelali v enakem obdobju preteklega leta.

Zelo pomembno pa je, da smo to količino izdelali z manjšim številom delavcev, in sicer se je število delavcev v TOZD Surova tkanina zmanjšalo za 4 odst., v TOZD Gotova tkanina pa za 5 odst.

Zaradi tega se je dvignila fizična produktivnost dela, tako da smo izdelali na enega zaposlenega delavca:

V TOZD Surova tkanina  
6.565 t. m., kar je za 5 odst. več od I. poll. 1980;

8.929 kv. m., kar je za 6 odst. več od I. poll. 1980;

v TOZD Gotova tkanina  
11.969 t. m., kar je za 6 odst. več od I. poll. 1980;

16.314 kv. m., kar je za 7 odst. več od I. poll. 1980.

Torej so rezultati izvršene proizvodnje zelo dobri, posebno še, če upoštevamo vse težave in probleme, ki so se na področju oskrbe s surovinami pojavljali v tem obdobju. Skozi celotno obdobje so nas spremljale težave s surovinami. Surovin je

primanjkovalo v taki meri, da smo imeli v tkalnici surovih tkanin 22.800 zastojnih ur, kar pomeni, da je v povprečju na dan stalo 8 strojev. Te zastoje smo reševali predvsem s povečanim nočnim delom na tistih strojih, za katere so surovine bile in z intenzivnim delom na pripravi in organizaciji dela.

Razen pomanjkanja surovin pa smo se v tem obdobju borili še z enim problemom — kvaliteto surovin. Zaradi slabe kvalitete je trpela proizvodnja in prodaja in kar je najhujše, tudi izvoz. Posamezne pošiljke naših dobaviteljev so bile tako nekvalitetne, da ni bilo mogoče iz njih izdelati uporabnega blaga. Kontrolna služba je izredno intenzivno ugotavljala odstopanja kvalitete, vendar je bila zaradi vesplošnega pomanjkanja surovin onemogočena pri izvrševanju reklamacij, saj so predilnice lahko vsako količino prodale drugam. Izredno škodo zaradi kvalitete surovin smo utrpeli pri našem izvozu. Samo na avstralsko tržišče smo izvozili za približno 20.000.000 deviznih dinarjev manj, kar nam pri realizaciji izvoza še kako manjka.

Zaradi take surovinske situacije, pa tudi zaradi naših subjektivnih vzrokov smo krepko presegli tudi planirano količino tkanin slabe kakovosti. Tekočih metrov blaga s popustom smo izdelali 223.000, kar predstavlja 5,74 odst. od vseh izdelanih metrov. Planirali smo, da bomo izdelali metrov slabše kakovosti le 3,9 odst. od skupne količine. To pomeni, da smo kar za 50 odst. prekoračili plan. Seveda se je to poznalo tudi pri vrednosti. Kar 18.000.000 din smo izgubili zaradi slabše kakovosti, kar je veliko. Za ta denar bi, npr. lahko kupili 15 stanovanj. Boljša kvaliteta naših izdelkov mora biti naša stalna skrb in cilj, saj dobra kvaliteta pomeni za delovno organizacijo največji ugled.

### ZAPOSLOVANJE

Število delavcev se je v prvem polletju letošnjega leta v primerjavi z lani ponovno

zmanjšalo, in sicer na ravni delovne organizacije za 4 odst. Najbolj smo zmanjšali število v pripravljalnici in apreturi, tako da je zaposlenost trenutno pod načrtovanim številom. Nekatere delavce bomo morali nadomestiti z novimi, tako da v drugi polovici leta pričakujemo rahlo naraščanje števila zaposlenih.

Trenutno stanje števila delavcev je naslednje:

	I.—VI. 1980	I.—VI. 1981	Indeks
TOZD Surova tkanina	613	588	96
TOZD Gotova tkanina	333	316	95
TOZD Energetika in vzdrževanje	46	44	96
DS Skupnih služb	177	174	98
SKUPAJ:	1.169	1.122	96

(Nadaljevanje na 2. str.)



(Nadaljevanje s 1. strani)

V primerjavi z lanskim enakim obdobjem pa so se ponovno nekoliko povečali izostanki, kar je zelo negativno, če upoštevamo, da so naši izostanki z

dela daleč nad povprečjem v gospodarstvu. Izostanki z dela zmanjšujejo učinek, otežujejo organizacijo dela, povzročajo slabšo kvaliteto in znižujejo produktivnost dela.

Tabela kaže v odstotkih izostanke zaradi bolezni in nege družinskega člana za polletje letošnjega in preteklega leta.

	TOZD Surova tkanina	TOZD Gotova tkanina	TOZD Energ. vzdrž.	DSSS	Skupaj
Leto 1980	9,9	9,8	7,3	6,6	9,2
Leto 1981	10,4	10,8	5,8	6,2	9,6

### FINANČNI REZULTAT

Finančni rezultat, dosežen v letošnjem I. polletju, je izredno ugoden. Ugoden pa je predvsem zaradi velikega povpraševanja po tkaninah, tako da smo razen proizvedenih tkanin prodali tudi zalogo iz lanskega leta. Zaradi pomanjkanja surovin smo izredno zmanjšali zalogo surovin iz preteklega leta, kakor tudi zalogo polizdelane preje in tkanin. Predvsem je poraba vseh teh zalog vplivala na ugoden finančni rezultat.

V celoti smo s prodajo naših izdelkov dosegli realizacijo v vrednosti 723 milijonov dinarjev ali 72,3 milijarde starih dinarjev. Od tega smo prodali na domačem trgu za 631 milijonov dinarjev, na tujem trgu pa za 92,5 milijona dinarjev. Tako znaša izvozna realizacija 12,8 odst. skupne realizacije. Če upoštevamo, da na tujem tržišču dosegamo nižjo ceno kot na domačem, smo v količini prodali na tuji trg približno 17 odstotkov naše proizvodnje.

Dosežena skupna realizacija je kar za 58 odst. višja kot v enakem obdobju lani in višja za skoraj 7 odst. od načrtovane v letošnjem gospodarskem planu.

Celotni prihodek delovne organizacije, v katerega vštevamo realizacije vseh TOZD in DS Skupnih služb ter še realizacijo materialov in odpadkov in druge izredne prihodke, je dosežen v višini 917 milijonov dinarjev, kar je za 56 odst. več kot v lanskem I. polletju in 10 odst. več od plana. Materialno poslovni stroški so znašali 551 milijonov din in še amortizacija osnovnih sredstev 22 milijonov din. Ko od celotnega prihodka odštejemo materialno poslovne stroške in amortizacijo, dobimo dohodek, ki smo ga dosegli v višini 344 milijonov din, to je za 49 odst. več kot lansko leto in za 19 odst. več kot smo planirali. Dohodek predstavlja novo ustvarjeno družbeno vrednost in to je pravzaprav rezultat našega dela, ki smo ga

ustvarili s svojim delom in znanjem ter s sredstvi, s katerimi smo gospodarili.

Dohodek je bil po začasni razdelitvi razporejen naslednje:

	milijonov
za čisti dohodek	261
za osebne dohodke	113
za stanovanjsko gradnjo	10
za skupno porabo	5,6
za rezervni sklad	8
za poslovni sklad	125

Spričo zelo dobrega rezultata so se največ povečala sredstva za poslovni sklad. V primerjavi z lanskim enakim obdobjem so večja kar za 122 odstotkov in v primerjavi s planom za 88 odstotkov.

Iz doseženih rezultatov vidimo, da je najugodnejše rezultate dosegel TOZD Surova tkanina. Razlogi so predvsem v povečanju produktivnosti dela in v tem, da so bile za tekočo proizvodnjo uporabljene zaloge surovin in polizdelane preje. Zato v tej TOZD indeks rasti stroškov ne presega rasti celotnega prihodka.

Tudi rezultat TOZD Gotova tkanina je ugoden, vendar tu že rast stroškov znatno presega rast celotnega prihodka, zato je dohodek manjši, vendar za 26 odstotkov večji od lanskega leta.

Slabši rezultat je v TOZD Energetika in vzdrževanje, kjer so stroški izredno visoki. Kar za 92 odstotkov presegajo lanske, medtem ko je celotni prihodek le za 40 odst. višji. Tako visoke stroške v tem TOZD so povzročili stroški adaptacije starih prostorov za njihovo prostorsko razširitev.

TOZD Predilnica ima tudi zelo soliden rezultat, pa čeprav so tudi tu stroški rasli hitreje od prihodkov. Ostanek čistega dohodka za poslovni sklad je 2,5-krat večji kot lani v istem obdobju.

TOZD pa so po posameznih elementih desegle naslednje rezultate:

	Vrednost	% na I. poll. 1980	% na plan
<b>TOZD Surova tkanina</b>			
Celotni prihodek	646,244.713	162	110
Materialni stroški	441,302.488	160	106
Amortizacija	12,263.598	131	116
Dohodek	192,678.627	171	121
Čisti dohodek	151,983.730	181	121
Osebni dohodki	49,803.127	123	99
Rezervni sklad	4,816.965	172	101
Poslovni sklad	89,296.502	282	165
<b>TOZD Gotova tkanina</b>			
Celotni prihodek	123,421.660	141	110
Materialni stroški	39,131.431	192	91
Amortizacija	3,551.629	127	117
Dohodek	80,738.600	126	122
Čisti dohodek	55,731.014	121	130
Osebni dohodki	24,762.448	122	95
Rezervni sklad	2,018.465	126	109
Poslovni sklad	26,186.078	137	353
<b>TOZD Energetika in vzdrževanje</b>			
Celotni prihodek	25,643.871	140	86
Materialni stroški	14,873.301	192	78
Amortizacija	978.268	148	92
Dohodek	9,792.302	98	101
Čisti dohodek	6,611.901	90	102
Osebni dohodki	4,982.876	134	105
Rezervni sklad	244.807	98	101
Poslovni sklad	723.824	36	115
<b>TOZD Predilnica Laško</b>			
Celotni prihodek	88,137.782	144	113
Poslovni stroški	45,431.726	153	112
Amortizacija	4,662.815	125	112
Dohodek	38,043.241	136	114
Čisti dohodek	27,458.692	136	117
Osebni dohodki	15,979.650	120	98
Rezervni sklad	951.051	136	119
Poslovni sklad	8,397.432	245	213
<b>DS Skupnih služb</b>			
Celotni prihodek	33,816.928	141	124
Poslovni stroški	10,316.956	150	180
Amortizacija	761.151	153	120
Dohodek	22,738.821	137	109
Čisti dohodek	19,611.176	124	106
Osebni dohodki	17,437.854	125	103

Masa sredstev za osebne dohodke je v vseh TOZD narasla med 22 in 25 odst., kar pa seveda ne predstavlja istočasno rasti dohodka na delavca. Ta je znatno višji zaradi tega, ker je v povprečju za 4 odst. manj delavcev in ker so v letošnjem letu bruto osebni dohodki nižji zaradi spremembe prispevnih stopenj iz osebnih dohodkov.

### IZVOZ IN UVOZ

Z realizacijo izvoza ne smemo biti zadovoljni. Planirani iz-

voz na konvertibilno področje za letošnjih prvih šest mesecev smo izvršili le 75 odst., kar pomeni v vrednosti primanjkljaj 15.000.000 deviznih dinarjev. Ta primanjkljaj nam povzroča velike težave. Ravno toliko namreč znašajo devizne obremenitve od naših dobaviteljev, ki jih nismo mogli pokriti. Tudi izvoz na klirinško področje ni realiziran v višini plana, vendar bomo ta zaostanek do konca leta gotovo nadoknadili:

Glej tabelo na naslednji str.

**Dopisujte v svoje glasilo!**

Vrednostna realizacija izvoza je naslednja:

Konvertibilno področje:

Izvoz I.—VI. 1980	57,949.883
Izvoz I.—VI. 1981	44,736.439
Plan izvoza I.—VI. 1981	60,000.000
% na leto 1980	77
% na plan 1981	75

Klirinško področje:

Izvoz I.—VI. 1980	33,063.912
Izvoz I.—VI. 1981	35,971.513
Plan izvoza I.—VI. 1981	60,000.000
% na leto 1980	109
% na plan 1981	60

Uvoz surovin in rezervnih delov ter pomožnih surovin se je v letošnjem letu zelo zmanjšal. V celoti smo uvozili vseh materialov v vrednosti din 29,073.700, kar predstavlja le 45 odstotkov uvoza v lanskim šestih mesecih.

Kljub temu pa imamo velike nekrute devizne obremenitve od naših dobaviteljev, ki pa morajo osnovno surovino (vlakna) uvažati. V drugem polletju bomo morali izvoz povečati in nadoknaditi primanjkljaj v planu, da bomo lahko zagotovili normalno oskrbo s surovinami.

#### OSEBNI DOHODKI

V letošnjih prvih šestih mesecih smo v povprečju na delavca dosegli neto osebne dohodke v višini:

ni dohodki v primerjavi z povprečjem leta 1980 narasli za 24,5 odst. v celotni delovni organizaciji. Če pa primerjamo letošnje prvo polletje z lanskim letom — I. polletje, pa so osebni dohodki v povprečju višji za 38 odst. To je znatna rast, ki pa je še vedno manjša od rasti življenjskih stroškov, zato je potrebno s povečano produktivnostjo in kvaliteto dela doseči še boljše rezultate ter na tej osnovi še povečati osebne dohodke.

V celotni masi sredstev, izplačanih za osebne dohodke, pa beležimo v teh šestih mesecih porast za 31 odst. To je povsem v skladu z resolucijo o družbenoekonomskih gibanjih SRS za leto 1981 in v skladu z dogovorom o uresničevanju družbene usmeritve razporejanja do-

	TOZD »A«	TOZD »B«	TOZD »C«	Predil- nica	DSSS	DO
povprečni mesečni neto OD na delavca I.—VI. 1980	10.850	9.983	13.562	9.036	12.998	11.044
povprečni mesečni neto OD na delavca v 1980	8.780	7.927	10.678	7.106	10.460	8.868
povprečni mesečni neto OD na delavca I.—VI. 1980	7.976	7.099	9.632	6.895	9.433	8.002
povečani povprečni mesečni OD na delavca v %:						
— na leto 1980	23,6	25,9	27,0	27,2	24,2	24,5
— na I.—VI. 1980	36,0	40,6	40,8	31,0	37,7	38,0

Podatki o povprečnem mesečnem osebnem dohodku na delavca kažejo, da so v letošnjih prvih šestih mesecih oseb-

hodka za leto 1981, po katerem mora rast osebnih dohodkov zaostajati za rastjo dohodka za 5 odstotkov.

## SEMINAR ZA ORGANIZATORJE KULTURNEGA ŽIVLJENJA

Letošnji republiški seminar za organizatorje kulturnega življenja v organizacijah združenega dela je bil v Novem mestu od 22. do 27. junija. Dolenjska metropola je kljub deževnemu vremenu nudila gostoljubje 45 udeležencem seminarja iz vse Slovenije.

Zgodovinske stavbe mesta in spomeniki iz NOB zagotavljajo, da bo obnova kulturne dediščine uspešna in da se bo kultura v Sloveniji in tem dolenjskem kotičku še naprej razvijala.

Novo mesto ima tudi svoje velike može: Trdina, Kette, Cvelbar, Jarc, ki so dali mestu kulturni ugled in sloves.

Seminar je bil zelo zanimiv in poučen. Začetek po uvodnem pogovoru z gostitelji in organizatorji je bil nekaj posebnega. Vsak udeleženec je moral na list papirja napisati odgovor na vprašanje: »Kaj je kultura?« Odgovori so bili različni.

Na primer:

- kultura je odnos do ljudi in tudi do nas samih;
- kultura je človekov odnos do vsega lepega, kar bogati njegovo notranjost in mu daje določeno vrednoto;
- kultura je življenje, delo, misel, vse tisto kar vidiš, čutiš in doživljaš;
- brez kulture ni naroda;
- kultura je tudi delo na delovnem mestu;
- kultura je obnašanje.

Sledilo je uvodno predavanje o kulturi, kakršno imamo in kulturi, ki jo hočemo (Jože Humer, Komite za znanost in kulturo SRS).

Nato smo se razdelili na skupine in ločeno razpravljali ter svoje ugotovitve potem skupno analizirali.

In še nekaj naslovov ostalih predavanj:

Delovne izkušnje v »Krki« Novo mesto in občini Novo mesto (Staša Vovk, organizator kulture v »Krki«).

Ugotavljanje kulturnih želja in potreb delavcev v OZD (Tom Štefe, Zavod za plan SRS).

Organizacija kulturne prireditve (Jože Vozny, RTV Ljubljana).

Proslava kot kulturna prireditev (Jože Vozny, RTV Ljubljana).

Uveljavljanje dobre knjige med delavci (Nataša Petrov, Študijska knjižnica Novo mesto).

Oblike kulturnega spodbujanja v OZD (Majda Emeršič, Mariborska knjižnica Maribor).

Oblike in metode obveščanja in propagande za kulturne

prireditve (Doro Hvalica, RS ZSS).

Delovne izkušnje v Železarni in občini Ravne na Koroškem (Mirko Angeli, organizator kulture v Železarni Ravne).

Ljubiteljska kulturna dejavnost povsod in za vsakogar (Marjan Belina, ZKO Slovenije).

Delovne izkušnje iz ETE Cerkljevo in občine Idrija (Fani Hvala, Cerkljevo).

Spoznal sem razmere v drugih OZD, predvsem v »Krki« Novo mesto in »Železarni« Ravne, kjer imajo poklicnega organizatorja kulture. Tu imajo visoko razvito kulturno življenje, drugod so šele na začetku. Predvsem imajo težave zaradi nerazumevanja vodstvenega kadra, razdrobljenosti TOZD in pa vprašanje denarja.

Meni je bilo v tej sredini dokaj lažje, lahko sem se pohvalil, da imamo pevski zbor, folklorno skupino, recitatorje in svojo knjižnico, vendar bo treba še mnogo storiti, da bo kulturna dejavnost še bolj zaživela.

Kakšno pot ubrati, da bi bila kulturna akcija v našem delovnem okolju izvedena uspešno, je bilo vprašanje mnogih. Najpreprostejša pot — pot besede. Prave, tople — človeške besede, pa naj bo ta beseda napisana ali izrečena. Verjetno smo vsi v naglici in zapletenosti življenja na to možnost pozabili.

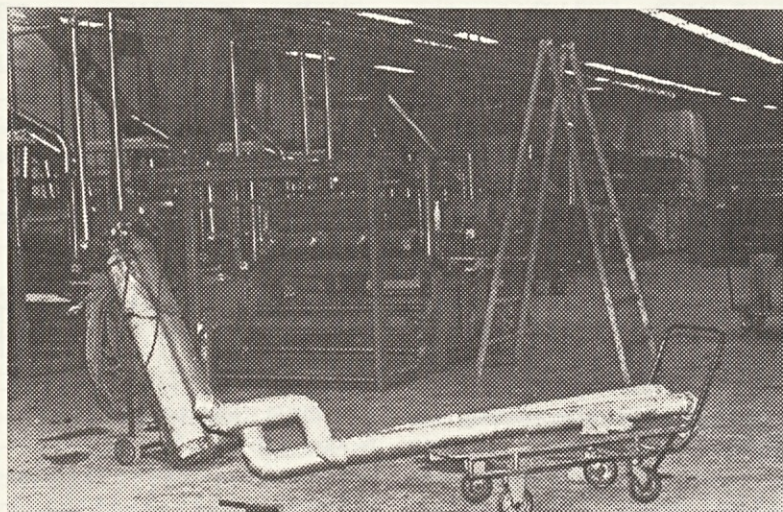
Razpravljali smo tudi o uveljavljanju dobre knjige med delavci, o knjižnicah, saj je knjiga nenadomestljivo sredstvo izobraževanja, odkrivanja novih spoznanj, bogatitve dela in uma, dožemanja vsega, kar nas obkroža. V okvir seminarja je bil vključen tudi ogled kulturnih znamenitosti in dela zavzetih, predanih kulturnikov, ki se odraža v aktivnem odnosu do vsega lepega in vrednega.

Obiskali smo Dolenjsko galerijo, muzejski oddelek NOB in končno projekcijo amaterskih filmov foto-kino kluba gimnazije Novo mesto. Ogledali smo si znameniti samostan in Formo vivo v Kostanjevici ob Krki, obiskali študijsko knjižnico v Novem mestu ter si ogledali razstavo v »Krki«.

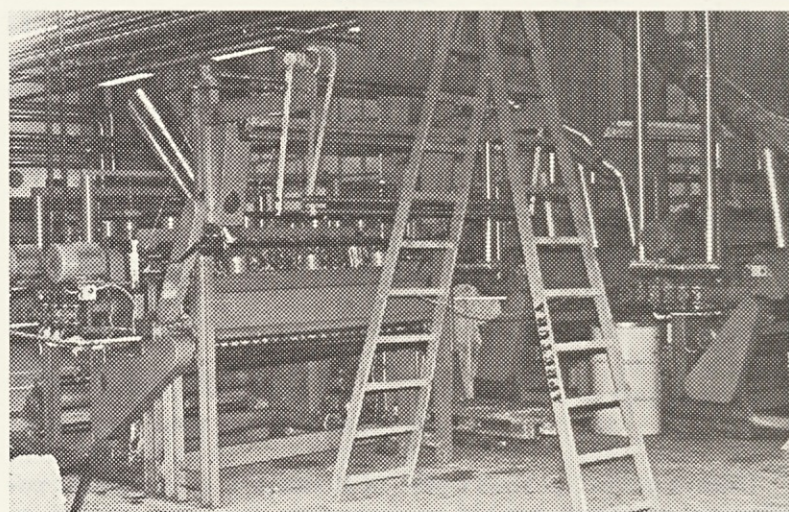
Vsak dan z dolenjskimi kulturniki nam je porajal nov zanos, optimizem, ki sili v posnemanje, da bi delček kulture vtakli v naše vsakdanje življenje, da bi nekaj od teh izkušenj ponesli v sleherni kraj naše domovine.

Iztok Kavčič

# Dekorativna med kolektivnim dopustom



Prestavitev razstepalnega stroja iz stare v novo apreturo



Čas med kolektivnim dopustom koristno porabimo za remontna in vzdrževalna dela, ki jih med letom, ko smo vsi na svojih delovnih mestih, ni mogoče narediti. Katera dela so bila opravljena med kolektivnim dopustom, je povedal Ivan Tekavec, direktor TOZD Energetika in vzdrževanje.

»Kot vsako leto so bila tudi letos med kolektivnim dopustom planirana redna vzdrževalna dela, ki so jih opravili

delavci TOZD Energetika in vzdrževanje in zunanji sodelavci.

Opravljena so bila naslednja redna vzdrževalna dela:

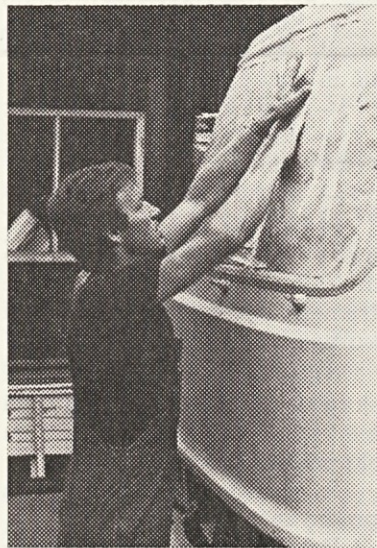
— v kotlarni smo pregledali vse instalacije in pretesnili ventile;

— tudi v barvarnah in apreturi smo pregledali vse instalacije;

— očistili in uredili smo klima naprave v tkalnicah in v pripravljalnici;



V ročni tkalnici so delali tudi med kolektivnim dopustom



Novo obleko je dobil tudi »Dovčev« tovornjak



Čiščenje in mazanje tal



Opravljenih je bilo mnogo zidarskih del

— pregledali smo električne instalacije v vseh oddelkih in na transformatorski postaji;

— po oddelkih smo popravili tlake;

— prebelili smo proizvodne in pomožne prostore;

— razstepalni stroj smo prestavili iz stare v novo apreturo;

— prestavili smo adjustirne stroje in transportni trak iz stare v novo adjustirnico;

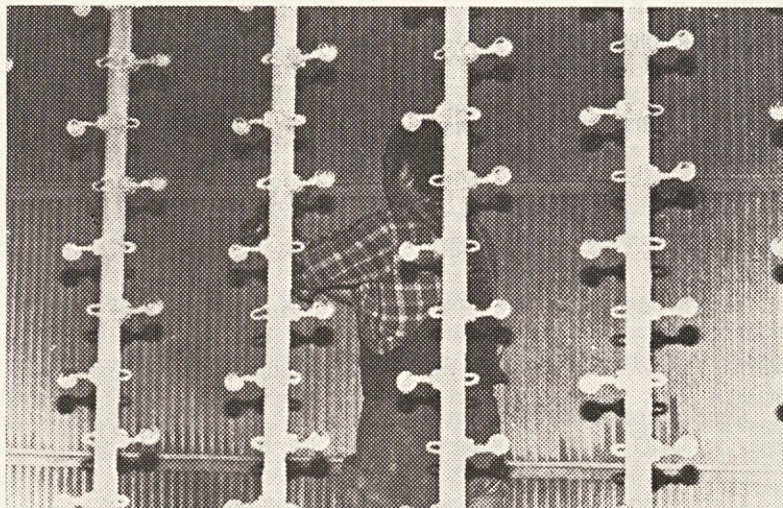
— opravili smo remont dvi-

gal in na dveh zamenjali nosilne vrvi.

To je le nekaj večjih opravljenih del, veliko je tudi manjših, vsa ta dela pa se lahko opravijo le takrat, ko proizvodni obrati stojijo.

Poudariti pa moram, da so se vsi, ki so delali, trudili, da bi svoje delo čimbolje opravili, da bo lahko proizvodnja po kolektivnem dopustu nemoteno tekla naprej.«

ML



Čiščenje klima naprav v tkalnici II in III



Ureditev nove adjustirnice

# Letovali so v naših prikolicah

Letos so naše prikolice postavljene v avtokampu Medulin in Stella Maris pri Umagu. Vprašali smo nekaj naših delavcev, kako so preživeli dopust v njih.

## Cilka KNAPIČ, prodajna služba:

»Letovala sem v Medulinu. Bilo je zelo lepo in nimam bistvenih pripomb. Naše prikolice so dobro vzdrževane, čeprav se jim pozna, da niso nove. Preskrba je bila dokaj dobra, mislim pa, da je premalo tušev za tako velik kamp. Tudi sanitarije niso najbolj čiste, vendar ne po krivdi vzdrževalcev. Predlagam pa, da se drugače uredijo tla v predprostoru. Pripombo imam le na recepcijo, kjer so nam izgubili ključ od prikolice.«

## Vera LAZNIK, KSS

»Del dopusta sem preživela v naši prikolici v Medulinu. Vreme je bilo zelo lepo in to je tudi najbolj pomembno. Zdi se mi, da je v kampu premalo tušev, pa tudi preslabo razsvetljen je zvečer. Menim, da bi

morali na prikolice bolj paziti, saj nam bodo le tako še dolgo služile. Tudi jaz mislim, da bi lahko predprostor uredili in na tla dali lesen pod, ki bi ga bilo lažje vzdrževati in tudi počutje bi bilo boljše, saj bi mizica in stoli bili bolj stabilni.«

## Neda VRHUNC, kolekcija:

»Bili smo na dopustu v prikolici v kampu Stella Maris. Naša družina je navdušena nad letovanjem v prikolici, saj si tako bolj sproščen. Imam pa predlog. Bila sem namreč v prikolici prva in moram reči, da ni bila najbolj čista. Menim, da bi lahko šla takrat, ko gredo prikolice pred sezono dokončno urediti, z vzdrževalci tudi kakšna ženska, ki bi prikolico pred prvo izmeno počistila. Sicer pa smo bili zelo zadovoljni.«

## Vlado KOVAČIČ, prodajna služba:

»V prikolici sem letoval prvič, bili smo v kampu Stella Maris pri Umagu. Bilo nam je zelo všeč, saj je to pravo dopustniško življenje, ker nisi ve-

zan na uro, kot na primer v hotelu. Prikolica je bila dobro ohranjena, vendar prav tako mislim, da bi morali čimprej urediti tla v predprostoru. Lesen pod ne bi bil predrag, če bi ga izdelali doma (kar bi tudi lahko, saj imamo mizarsko delavnico), mnogo pa bi prispeval k boljšemu počutju in večjemu udobju. Lokacija prikolic je zelo dobra, kamp pa nudi dovolj možnosti za rekreacijo, zabavo, sprehode in igranje otrok. Premalo tušev in sanitarij pa je tako v vsakem kampu. Motila me je tudi plaža, ki je neprimerna za kopanje otrok, saj je ogromno ježev in skal. Sicer pa mislim, da bom še letoval v prikolici.«

## Marjeta MISLOVIČ, kuhinja:

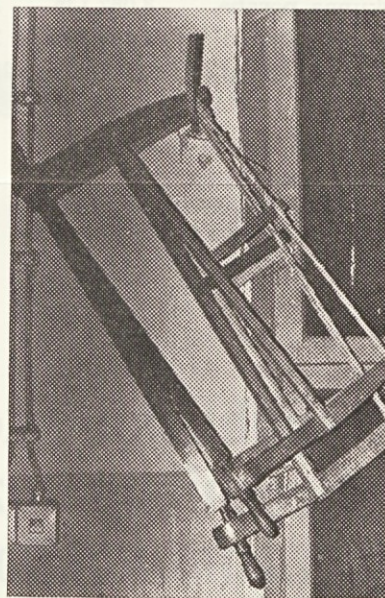
»Prvič smo bili v prikolici, in sicer v Medulinu. Bilo je čudovito in sem zelo zadovoljna. Edino pripombo bi imela na razporeditev posode v prikolici. V enih je bilo namreč dovolj, v drugih pa mnogo premalo. Kamp mi je bil všeč, življenje v prikolici tudi. Želim si, da bi lahko v prikolici letovala še večkrat, sindikalni organizaciji pa se zahvaljujem, da mi je omogočila preživeti tako čudovit dopust.«

ML

# Predstavljamo vam mizarsko delavnico

Med delavnicami, ki sestavljajo TOZD Energetika in vzdrževanje, je tudi mizarska delavnica. Vodi jo Franc Mrak, v njej pa je zaposlen tudi Ivan Cankar.

Prostor, v katerem delata, ni velik. V njem je postavljenih nekaj strojev starejše izdelave, ki po njunem mnenju zahtevajo čimprejšnjo zamenjavo z novjšimi, rentabilnejšimi stroji. Namen te delavnice je predvsem vzdrževanje obstoječih objektov, to so razna popravila vrat, oken, predelave lesenih sten, opažev, omar, skratka, raznoliko delo, ki ga je vedno dovolj. V tej delavnici je bilo narejenih mnogo omar, miz in drugih lesenih predmetov, ki bi jih sicer morali dosti dražje kupiti.



## ZDRAVSTVENA AMBULANTA V DEKORATIVNI

V mesecu februarju je začela obratovati zdravstvena ambulanta v Dekorativni.

V ambulanti je urejeno zdravstveno varstvo za delavce Dekorativne. Število pacientov se iz meseca v mesec povečuje, 331 delavcev oz. 29,4 odst. delavcev pa je že izbralo zdravnika za svojega pristojnega zdravnika.

### Obisk delavcev v zdravstveni ambulanti (II.—VI.)

TOZD	feb.	marec	april	maj	junij	Skupaj
Surova tkanina	21	42	43	51	75	232
Gotova tkanina	19	67	49	52	83	270
Energ. in vzdrževanje	2	6	3	2	5	18
DSSS	17	49	33	56	67	222
DO — skupaj	59	164	128	161	230	742 obiskov
štev. novih kartonov	59	93	54	55	70	331 kartonov

Ugotavljamo, da je bila pobuda konference osnovnih organizacij ZSS in odločitev delavskega sveta delovne organizacije preudarna. V polletnem delu ambulante v delovni organizaciji smo glede na število obiskov ugotovili, da je zdravstvena pomoč v okviru Dekorativne koristna in potrebna, ker ambulanta ni oddaljena in je čakalna doba mnogo krajša kot v ordinacijah v zdravstvenih domovih.

Zato pozivamo delavce, ki si še niso izbrali pristojnega zdravnika, da se odločijo in v primeru bolezni iščejo zdravstveno pomoč v naši ordinaciji.

Sonja Kosec

## EVIDENTIRANJE DELEGATOV

Ker sedanjim delegatom v delegacijah za zbor združenega dela in za samoupravne interesne skupnosti ter samoupravnih organov poteče mandatna doba v letu 1982, se moramo že sedaj pripraviti na volitve. Zato smo morali do konca maja napraviti popis vseh delegatov, ki so bili od leta 1974 dalje voljeni za družbenopolitične funkcije, na posebne evidenčne liste, ki jih je posredovala Republiška konferenca SZDL Slovenije. Ti evidenčni listi nam bodo v pomoč pri vseh naslednjih evidentiranjih kandidatov za družbenopolitične funkcije, saj bomo iz njih lahko razbrali, za katere družbenopolitične funkcije so bili evidentirani kandidati že voljeni oz. imenovani. Osnovne organizacije sindikata TOZD in DSSS so imenovale volilne komisije, ki so že evidentirale možne kandidate za delegacije za zbor združenega dela in samoupravne interesne skupnosti in poslale zbrana poročila službi za kadrovske zadeve Skupščine občine Ljubljana-Šiška.

Milka Klobučar

Nemogoče si je tudi zamisliti razstave našega blaga na raznih sejnih brez udeležbe mizarske delavnice. Ivan Cankar je stalni član sejemске ekipe, ki na svoj način prispeva k osvojitvi raznih priznanj za naše izdelke.

Delo v delavnici je pestro, večkrat tudi neprijetno za zdravje. Vedno je dovolj in preveč prahu, zato si oba zaposlena v njej želita sodobnejših strojev, ki bi bili bolj primerni za zdravje in varnost pri vsakdanjem delu. Spremljajo ju tudi težave zaradi nabave kvalitetnega lesa, lakov in zato je večkrat nemogoče narediti tako kvaliteten izdelek, kot bi ga lahko, kot si ga želita in znata.

Iztok Kavčič

# Predlog sklepov zborov delavcev na osnovi analize rezultatov poslovanja v prvem polletju 1981

1. Na osnovi periodičnega obračuna za I. polletje tega leta ter na osnovi analize dela, poslovanja in finančnih rezultatov delavci ugotavljamo, da smo z uporabljenimi družbenimi sredstvi ter z združenim delom ustvarili dobre poslovne rezultate ter na osnovi njih okrepi materialno osnovo družbene skupnosti, delovne organizacije in temeljnih organizacij.

Na osnovi doseženega dohodka in čistega dohodka TOZD pokrijejo vse obveznosti iz dohodka na osnovi samoupravnih sporazumov in pogodb ter na osnovi internih aktov, čisti dohodek pa razdelijo naslednje:

Na osnovi doseženih rezultatov se uporabljajo od 1. 7. 1981 naslednje stopnje učinkov:

— za kriterij produktivnosti	1,44
— za kriterij ekonomičnosti	1,35
— za kriterij rentabilnosti	1,41

3. Na področju oskrbe s surovinami je potrebno za drugo polletje zagotoviti redno dobavo surovin ustrezne kvalitete, tako da zaradi pomanjkanja ne bi imeli zastojev ali zmanjšanje izvozne realizacije. Za doseg tega cilja je potrebno prioritarno zagotoviti potrebna dinarska

letju moramo voditi tako prodajno politiko, da bomo v prvi vrsti oskrbeli tiste kupce, ki izpolnjujejo do nas tudi devizne obveznosti.

4. Pri organizaciji dela in proizvodnje je potrebno z mesečnimi operativnimi plani zagotoviti kontinuirano delo in polno izkoriščenje vseh proizvodnih kapacitet, predvsem pa izboljšati kvaliteto dela in izdelkov, tako da ob koncu leta ne bomo presegli planiranih nižanj prodajnih cen zaradi slabše kakovosti.

5. Pri izvozu na konvertibilno področje moramo nadoknaditi primanjkljaj 15.000.000 deviznih dinarjev iz prve polovice leta. Nujno je povečati izvoz nad planirano vrednost, da bi lahko za devizne prilive nad planom koristili 90 odst. pravičnega uvoza, kar je po sklepu republiške skupnosti za ekonomske odnose s tujino omogočeno izvoznikom, ki presežejo planirani izvoz.

6. Zaradi stalnega naraščanja cen osnovnih in pomožnih surovin ter drugih stroškov poslovanja je potrebno pri predelavi zmanjšati odpadke in izgube, ki direktno povečujejo stroške. Skrajno racionalno je potrebno uporabljati vse vire energije. Zlasti pri porabi to-

plotne energije je potrebno skrajno varčevanje. S smotno organizacijo dela in načrtno pripravo je potrebno na velikih porabnikih toplotne energije (sušilno razpenjalni stroji) zagotoviti najvišjo možno racionalnost.

Pri porabi sredstev za nadomestila stroškov delavcem (dnevnice, kilometrine, nočne) je potrebno skrajno varčevanje, tako da se v nobenem primeru ne bodo prekoračili okvirji, ki so opredeljeni z družbenim dogovorom.

7. Na področju zaposlovanja je potrebno zagotoviti dogovorjeno zmanjšanje števila zaposlenih po planu za leto 1981. V letošnjem prvem polletju je število zaposlenih pod planom, zato bo potrebno na določenih fazah proizvodnje nadomestiti delavce, ki zapuste delovno organizacijo. Pri tem pa bomo skrbno proučili vse potrebe in zaposlili nove delavce le v proizvodnji in le tam, kjer je nujno potrebno.

Pri bolniških izostankih ponovno ugotavljamo porast, kar ni v skladu z načrtovanimi izostanki v letu 1981. Do konca leta je potrebno zmanjšati izostanke z dela in zdravstveno službo vključiti v reševanje tega problema.

	TOZD Surova tkanina	TOZD Gotova tkanina	TOZD Energ. vzdrž.	DSSS
čisti dohodek	151,983.730	55,731.014	6,611.901	19,611.176
osebni dohodki	49,803.127	24,762.448	4,982.876	17,437.854
skupna poraba	8,067.136	2,764.024	660.394	2,173.322
rezervni sklad	4,816.965	2,018.465	244,807	—
poslovni sklad	89,296.502	26,186.078	723.824	—

2. Na osnovi doseženega čistega dohodka in dosežene rasti dohodka se poveča za obračun osebnih dohodkov od 1. 8. 1981 dalje vrednost točke za 5 odst.

in devizna sredstva. Sedanji primanjkljaj deviz je potrebno nadoknaditi s povečanim izvozom in s pridobljenimi devizami od naših kupcev. V drugem pol-

## Republiška akcija »Brezhibno vozilo je varno vozilo«

### 1. NAMEN AKCIJE

Na podlagi podatkov iz enodnevne akcije brezplačnih tehničnih pregledov motornih vozil »Brezhibno vozilo je varno vozilo« v letu 1979, ki se je je udeležilo 1.770 voznikov, je bilo ugotovljeno, da je bilo kar 58,92 odst. vseh osebnih avtomobilov tehnično neurejenih. Vsako vozilo je imelo povprečno 1,42 tehničnih pomanjkljivosti, pri čemer pa lahko domnevamo, da so se pregledu, ki je bil prostovoljen, odzvali predvsem tisti vozniki, ki za svoje vozilo stalno skrbijo.

Zaskrbljujoče je tudi dejstvo, da kljub akcijam za uporabo varnostnih pasov po oceni največ 15 odst. voznikov osebnih avtomobilov uporablja varnostne pasove in da ima le

majhno število osebnih avtomobilov vgrajena tudi ustrezna naslonjala za glavo, kar sodi k tehnično urejenemu vozilu.

Enotna akcija za brezhibnost vozila in uporabo varnostnih pasov z naslonjalom za glavo naj bi zajela čim več voznikov osebnih avtomobilov, tudi tovorna vozila, traktorje in avtobuse v družbeni lasti.

Akcija bo hkrati tudi ključna akcija v okviru akcije »Nič nas ne sme presenetiti 1980—1981«, ki jo je organiziral Svet za LO in DS pri Predsedstvu RK SZDL.

### 2. ORGANIZACIJA IN IZVEDBA AKCIJE

Akcijo bo organiziral Republiški svet za preventivo in

vzgojo v cestnem prometu z Zvezo sindikatov Slovenije — Odbor delavcev prometa in zvez, Republiškim sekretariatom za notranje zadeve, Gospodarsko zbornico Slovenije — splošno združenje prometa in zvez, Avto moto zvezo Slovenije in Zvezo združenj šoferjev in avtomehanicov Slovenije, vodili jo bodo Občinski sveti za preventivo in vzgojo v cestnem prometu s svojimi članicami, izvajale pa organizacije, pooblašene za opravljanje tehničnih pregledov motornih vozil. Zato se bodo občinski sveti za preventivo in vzgojo v cestnem prometu povezali z ZSAM, AMD, PM, organizacijami, pooblaščenimi za opravljanje tehničnih pregledov motornih vozil, organizacijami združenega dela za javni transport in tistimi organizacijami, ki imajo naprave za opravljanje tehničnih pregledov motornih vozil, ter se z njimi dogovorili o času izvedbe akcije.

### 3. NALOGE IZVAJALCEV AKCIJE

Izvajalci akcije naj bi na vozilih pregledali najpomembnejše sklope in dele, to je predvsem zavorni mehanizem, krmilni mehanizem, gume in svetlobno signalne naprave, obenem pa naj bi voznika vprašali, kdaj uporablja varnostni pas in ugotovili, ali ima v vozilu vgrajeno naslonjalo za glavo. Če so dane možnosti, naj bi na takem pregledu odpravili tudi manjše napake.

### 4. ČAS IZVEDBE AKCIJE

Akcija naj bi bila izvedena med 10. in 30. septembrom. Verjetno je ne bo mogoče izvesti v vsej Sloveniji hkrati. Kazalo pa bi jo izvajati po regijah, ker ima vsaka regija organizacije, ki so pooblašene za opravljanje tehničnih pregledov motornih vozil kot tudi druge organizacije, ki so sposobne akcijo izvesti. Akcija v isti regiji naj bi trajala več dni, da bi zajela čim več vozil.

# Razgovor s praktikanti

Vsi učenci srednjih šol morajo opraviti po zaključku šolskega leta obvezno počitniško prakso. V naši delovni organizaciji je v mesecu juniju in juliju 19 učencev srednjih šol opravljalo 15-dnevno obvezno počitniško prakso. Nekateri od teh učencev so že pred letom opravljali prakso v naši delovni organizaciji. Da bi zvedeli, kako se počutijo med nami in kakšne vtise so dobili v času, ko so opravljali prakso, sem se z nekaterimi od njih pogovarjal.

## DANICA NOVAK

»Obiskujem Ekonomsko srednjo šolo v Domžalah; 3. letnik sem končala s prav dobrim uspehom. Že od začetka šolanja na ekonomski šoli sem vaš štipendist. Obvezno počitniško prakso opravljam v prodajni službi. Kot vaš štipendist sem vedno opravljala obvezno po-



## ANDREJ KOVAČIČ

»Sem učenec Tekstilne tehnične šole — tkalska smer v Kranju. Končal sem 1. letnik. Na razpis za štipendijo, ki je bil objavljen spomladi, sem dal prošnjo in bil sprejet, tako da bom v naslednjem šolskem letu stopil v 2. letnik kot vaš štipendist.

Za opravljanje prakse v Dekorativni se nisem odločil samo zaradi tega, ker bom vaš štipendist, ampak sem želel bolj spoznati vašo delovno organizacijo, o kateri sem slišal že prej veliko pohval.

Mislím, da je opravljanje prakse v proizvodnji zelo pomembno. Kar se v šoli naučiš, si lahko samo predstavljaš, na praksi pa tisto, kar so nam predavali v šolah o strojih in delovanju strojev, tudi praktično vidimo in spoznamo. 15-dnevna praksa se mi zdi predolga. Po programu opravljam prakso v pripravilnici na snovalu in križno previjalnem stroju. Pri samem delu pri stroju ni toliko dela za nas praktikante (nevarnost nesreč pri delu, odgovornost za pravilno delo ipd.), kajti za pravilen potek dela mora pri stroju biti strokovno usposobljen delavec. V času kar sem na praksi, sem spoznal delovno organizacijo, TOZD, posamezne obrate, delovne procese, pa tudi s samoupravljanjem v vaši delovni organizaciji sem se spoznal. Opazil sem, da imate vse manj fizičnega dela in več avtomatskega. Mogoče bi imel pripombo na malico; lahko bi bilo več izbire in kvalitetnejša!

Tudi v bodoče bi želel opravljati prakso v Dekorativni, ker je modernizirana, tehnološki proces je zanimiv in praktično lahko uporabim znanje, ki sem si ga pridobil v šoli.«

## ANDREJA GLOBOKAR

»Obiskujem srednjo šolo za oblikovanje — modni oddelek v Ljubljani. 2. letnik sem končala z dobrim uspehom. Obvezno počitniško prakso opravljam v vzorčnem oddelku (dessinaturi) in šivalnici. Zakaj sem izbrala Dekorativno za opravljanje obvezne prakse? Predvsem zato, ker sem hotela spoznati tekstilno proizvodnjo. Kot učenka šole za oblikovanje — modni oddelek, me tekstil zanima. Sem učenka brez štipendije in tako bolj težko najdem delovno organizacijo, v kateri bi lahko opravljala prakso, zato sem tembolj vesela, da ste me sprejeli na prakso. Mislím, da je praksa zelo pomembna v učnem programu. V šoli pridobiš le teorijo, v delovni organizaciji pa lahko pridobljeno znanje praktično uporabiš. V šoli imamo tudi predmet tkanje, vendar sem šele tu pri vas videla, kako se različne ideje v vzorcih prenesejo na papir in nato na stroj, kjer se stkejo željeni artikli. Na praksi sem spoznala celotno proizvodnjo. Spoznala sem dosti delavcev, s katerimi sem imela dobre odnose.



Delavci (v šivalnici in dessinaturi) so mi pomagali z nasveti in predlogi, tako da sem zelo zadovoljna s tem, kar sem na praksi videla in delala. Pa tudi ni mi bilo težko, če so mi naložili delo, saj rada delam.

Mlad človek začne drugače misliti, ko vidi kako in kaj se dela v proizvodnji.«

Milan Kočar



čitniško prakso v Dekorativni. Prvo leto sem opravljala prakso v proizvodnji, kjer sem spoznala delovne procese in organizacijo dela v oddelkih. Po končanem drugem letniku sem opravljala prakso v kadrovske splošni službi in spoznala delo v tej službi. Mislím, da bi bilo najbolje, da se počitniška praksa opravlja vedno v eni delovni organizaciji. Jaz sem tako v triletnem opravljanju prakse v Dekorativni spoznala celotno proizvodnjo in delo ter organizacijo v skupnih službah. Zadovoljna sem z odnosi delavcev, s katerimi sem delala. Opazila sem, da imate dobre medsebojne odnose med delavci v posameznih službah. Pri opravljanju prakse nisem imela nikakršnih problemov; zadovoljna sem z delom, ki sem ga opravljala, s sodelavci, s katerimi sem sodelovala in tudi s pozornostjo do nas praktikantov. Tudi če 10 mesecev v šoli pridobivaš teorijo o neki stvari, še vedno nimaš predstave o tem, kako to deluje v praksi. Zato menim, da je opravljanje prakse zelo pomemben del učnega programa.«

## Nekatere naloge članov ZK in delavcev

Iz dneva v dan slišimo o raznih problemih v našem gospodarstvu, zato mislim, da ne bo odveč, če omenim del naših nalog za izboljšanje ekonomskih razmer.

Delati moramo tako, da ustvarimo razmere, v katerih bodo delavci v temeljnih organizacijah in v drugih oblikah združenega dela neposredno in suvereno odločali o dohodku in njegovi delitvi. Tako bi razširjali materialno osnovo socialističnega samoupravljanja, krepili družbeno produktivnost dela in povečali dohodek.

Da to dosežemo, je med drugim treba pretehtati vse tekoče investicije in jih omejiti v realne okvire. Bančni, kreditni in denarni sistem ter funkcioniranje vseh institucij tega sistema moramo prilagoditi zahtevam po čim večjem samofinanciranju družbene reprodukcije na temelju združevanja dela in sredstev. Z ekonomsko amortizacijo moramo zagotoviti čisti višek družbenih sredstev, namenjenih za proizvodnjo in njihovo obnavljanje v skladu s tehnološkim napredkom in krepitvijo materialne osnove in preprečiti, da bi se amortiza-

cijska sredstva prelivala v dohodek. Zagotoviti je treba odločanje delavcev v TOZD in ostalih združenih delih o vseh vlaganjih, vzeti iz dohodka za zadovoljevanje splošnih in skupnih potreb.

Za stabilen in uspešen razvoj je potrebna večja usmeritev v izvoz. Uvoz naj bi se gibal v okviru materialnih možnosti, ustvarjenih z izvozom in plačilnobilancnih možnosti države. Krepiti je treba splošno ljudsko obrambo in družbeno samozaščito v okviru celotnega družbenoekonomskega razvoja in pri tem upoštevati mednarodne razmere. Precejšnjo pozornost moramo nameniti pravi gospodarstva, izpolnjevanju in razvoju sistema množičnega usposabljanja delovnih ljudi in občanov, zlasti mladine, za splošno ljudsko obrambo in družbeno samozaščito.

Ne samo komunistov, vseh delovnih ljudi dolžnost je, da se kar najbolj zavzamemo za to, da se uresničujejo smernice z boljšim delom, varčevanjem, delovno disciplino in družbeno in osebno odgovornostjo.

Tihomir Simončič

# Kronika



## DELOVNO RAZMERJE SO SKLENILI:

TOZD Predilnica Laško

Deželak Karl —  
Vzdrževanje in energetika  
Razbovšek Marjana —  
kadrovska spl. služba

## DELOVNO RAZMERJE SO PREKINILI:

TOZD Surova tkanina

Mrak Alojz — inv. upokoj.  
Raletić Dušica — hujša  
kršitev obveznosti  
Veber Franc — izjava del.

TOZD Gotova tkanina

Zupančič Tomo — hujša  
kršitev obveznosti

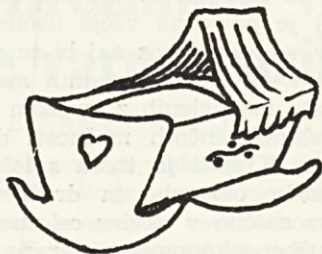
DSSS

Harčinović Sulejman —  
upokojitev

TOZD Predilnica Laško

Kihas Ivana — inv. upokoj.  
Žmegač Marija — starostna  
upokojitev  
Deželak Angela — starostna  
upokojitev

## ROJSTVA



Babotov Aleksander — sin  
Čalaković Hilmija — sin

## UMRLI UPOKOJENCI »DEKORATIVNE«

Zajc Jože  
Kolšek Stanislav  
Juvan Anton  
Kunčič Angela



## DELOVNI JUBILEJI

10 let:

Murgelj Jožica  
Polše Marija  
Lazarevič Marija  
Vidmar Dušan  
Konjar Viktor  
Zagorc Francka  
Papež Angelca  
Boldin Anica  
Mištrafovič Draga  
Prodan Vanda

15 let:

Velkoverh Peter  
Sušnik Ivana  
Medlobi Vera  
Vinkovič Marija  
Zavašnik Stane  
Srša Ignac  
Kristanc Marinka  
Bernardi Marija  
Kranjec Marija  
Meglič Ana  
Gradišar Jelka  
Novakovič Nada  
Bukovec Jolanda

20 let:

Ajdinović Hašim  
Ferjančič Zdene  
Škorja Alojzija

25 let:

Kogoj Marta  
Vrhovnik Marija  
Bezgovšek Emil

30 let:

Deželak Štefanija

## ZAHVALE

*Zahvaljujem se sindikalni organizaciji za denar za venec, vsem sodelavcem pa za izrečeno sožalje ob tragični smrti moje mame.*

Nebojša DRAGIĆ

*Ob tragični smrti moje mame se zahvaljujem vsem sodelavcem za izrečeno sožalje in sindikalni organizaciji za denar za venec.*

Salih AJDINOVIĆ

*Ob prerani smrti dragega moža in očeta se najtopleje zahvaljujem vsem, ki ste ga tako številno pospremili na zadnjo pot. Iskrena hvala za ganljive poslovilne besede in podarjeno cvetje.*

Marija ŽAGAR s sinom

# VREMENSKA PPOVED

## AVGUST

14. do 19.

Ob polni luni bo prišlo do močnih krajevnih neviht.

21. do 26.

Močnejša ohladitev, v gorah že temperatura okrog 0 °C.  
Oblačno in vlažno.

27. do 29.

Porast zračnega tlaka in s tem tudi razjasnitve in dvig temperature. Okrog 29. ponovne nevihte kratkotrajnega značaja. Do konca meseca nestanovitno.

## SEPTEMBER

1. do 9.

Umiritev zračnih tokov, pretežno sončno. Južni vetrovi bodo še prinesli tople morske zračne mase.

9. do 12.

Preobrat zračnih tokov. S severa bodo pričele pihati hladne zračne mase, ki bodo povzročile oblačnost ter nevihte, posebno ob morju in južnih delih Evrope.

12. do 19.

Umiritev zračnih front, prehodno izboljšanje vremenske situacije, dvig temperature, okrog poldne poletne temperature.

A. J.

## V pokoj je odšel Alojz Mrak

V nekaj besedah mi je povedal:



opravljal dela tkalca 10 let. Največ sem bil na bobinet stroju, ko pa smo tega prodali na odpad, sem se začel učiti za podmojstra. Zamenjal sem veliko delovnih mest, nazadnje sem delal v četrti tkalnici na klasičnih pliš strojih. Med svojimi sodelavci sem se počutil dobro, posebno prej, ko nas je bilo manj in smo se dobro razumeli kljub težkim časom.

Petdesetega leta sem stopil v gasilske vrste, nato pa sem odšel v internatsko gasilsko šolo Medvode, ki je trajala tri mesece. Tam sem dobil naziv gasilskega častnika. Takrat smo imeli v Tovarni dekorativnih tkanin gasilsko enoto. Ker pa je delovna organizacija povečevala obseg dela, je bila potrebna bolj organizirana gasilska služba. Ustanovili smo gasilsko društvo, bil sem prvi poveljnik deset let. Nazadnje sem bil deseter tekmovalne desetine.

Vsem sodelavcem želim mnogo zdravja, zadovoljstva in uspehov doma in pri premagovanju težav v tovarni.

Vsem se najlepše zahvaljujem za darilo, izročeno ob moji upokojitvi.«

Jakob Novak

»Med vojno sem bil partizan gorenjskega odreda, nato pa v garnizonu 9. korpusa. Najlepšo pomlad, pomlad 1945, sem pričakal kot borec belokranjskega odreda. Leta 1946 sem obiskoval podoficirsko šolo v Trzinu in bil do vstopa v Dekorativno aktivni vojni starešina.

Konec leta 1949 sem se začel priučevati za tkalca. Učil sem se en mesec, nato pa sem