



LABOD

glasilo podjetja labod tovarne oblačil Novo mesto

leto XX, 23. 5. 1994, številka 2

OKVIR ZA POLITIKO PLAČ

"KONČNO" PODPISANA TARIFNA PRILOGA K SPLOŠNI KOLEKTIVNI POGODBI ZA GOSPODARSTVO IN DOGOVOR O POLITIKI PLAČ V GOSPODARSTVU ZA LETO 1994

Rezultat skoraj leta dni dela in večmesečnih pogajanj je dne 25.4.1994 podpisana tarifna priloga za leto 1994 k Splošni KP za gospodarstvo in dogovor o politiki plač za leto 1994 (separat socialnega sporazuma) s strani vlade, delodajalcev in sindikatov. Oba dokumenta sta zelo pomembna, saj določata okvire za politiko plač ter okvire za sklepanje kolektivnih pogodb dejavnosti.

Tarifna priloga k splošni KP za gospodarstvo za leto 1994 določa:

1. izhodiščne plače za mesec marec 1994 po posameznih tarifnih razredih, pri

čem je vrednost I. tarifnega razreda 35.828 SIT), prej (35.548 SIT);

2. da se zneski izhodiščnih plač lahko znižajo do 10 % (prej 20 %), če bi izplačilo ogrozilo obstoj organizacije. Merila morajo biti določena v KP dejavnosti, k znižanju pa poda mnenje sindikat. Če mnenje sindikata ni upoštevano, lahko sindikat sproži postopek pred arbitražo. Znižanje lahko traja največ 6 mesecev, potem pa se lahko podaljša za enako obdobje;

3. da se v KP dejavnosti lahko določi do 15 % višje zneske za 1. tarifni razred, pri čemer ostanejo razmerja med razredi nespremenjena;

4. da se izhodiščne plače vsake tri mesece povečajo za naslednje tromesečje po določeni eskalacijski lestvici;

5. da bodo KP dejavnosti sklenjene najkasneje do 30.6.1994;

6. da znaša regres za leto v bruto znesku 60 % zadnjega podatka o

povprečni bruto plači v gospodarstvu RS, ter da je izjemoma mogoče izplačati regres v višini nad 60 % do 80 %, če podjetje izkazuje dobiček po bilanci, oz. do 100 %, če imajo zaposleni nižje plače od povprečja v gospodarstvu;

7. povračila stroškov prehrane (za april 6.000 SIT) ter povračila stroškov za potovanja.

Dogovor o politiki plač v gospodarstvu, kot separat socialnega sporazuma pa določa:

- oblikovanje za plačo v aprilu (desetmesečno povprečje lanskega leta, povečano za 16,7 %);

- obveznost podjetij plačevanja davka v primeru preseganja izplačevanja plač preko določene osnove;

- ustanovitev ekonomsko - socialnega sveta, kot tri-partitnega organa.

Informacijo pripravila:
MOJCA NOVAK

V današnji številki

- Razpis za letovanje - bodite pozorni - čas za prijave je do 27. maja! Rok je kratek, nekaj krivde je tudi na nas, saj mora časopis "pobratiti" dogodke daljšega obdobja, čas pa beži. No, upajmo, da vam bo uspelo dogovoriti se v družini kako in kaj bo z letošnjim počitnikovanjem.

- Novosti pri kolektivni pogodbi

- Priznanje za zvestobo - Labodovi jubilaranti so bili prizadeti - objavljamo njihov seznam in jim izrekamo priznanje

- Povzetki razprav in razmišljanj z zborov delavcev na temo lastninjenja.

- Naša mnenja - kaj pričakujemo delavci Laboda ob jubileju podjetja.

- Prva informacija o olajšavah pri plačilu dohodnine za lansko leto.

- Nadaljevanje o zdravstvenem zavarovanju



V Libni je bil dosežen najboljši odstotek pri deponaciji certifikatov. Posnetek je z zbora, kjer je tekla beseda predvsem o lastninjenju.

L A S T N I N J E N J E

V prejšnji številki časopisa smo objavili razpis za deponacijo certifikatov.

Kako pa so potekale priprave? Glavni direktor je obiskal vse tovarne. Vprašan je bilo veliko, vezanih seveda tudi na splošno stanje podjetja, vizijo tega... Najpogosteje pa so delavke spraševale, ali je možno vlagati tudi certifikate družinskih članov, kakšna je garancija za vloženo premoženje, če pride do stečaja, kakšen bo vpliv delavcev in kakšna pot odločanja itn.

Uvodoma je direktor pojasnil namen deponiranja certifikatov. Program je na agenciji in ko bo potrjen, bi želeli čim hitreje speljati lastninjenje do konca. Vendar pa je bila volja posameznika in njegova samostojna odločitev ali je certifikat deponiral kot tudi ali ga bo kasneje dejansko zamenjal za delnice našega podjetja ali ne. V razpravah je prevladovalo stališče, da tako zaradi popusta, ki ga imamo delavci in upokojenici pri notranjem odkupu kot tudi zaradi vpliva na odločanje, ki ga dobimo delavci Laboda z večinskim lastništvom želimo vložiti svoj certifikat v Labod. Ob teh praktičnih pogledih pa velja omeniti tudi vrednost in dejanski kapital, ki ga ima naše podjetje v ogledu, v imenu, ki si je utrla pot do zahtevnih kupcev in si tako pridobilo zaupanje. Čeprav ni poročila za uspeh, je na zborih glavni direktor pomisleke o stečaju kategorično zavračal. Taki pomisleki so lahko samo hipotetno

razmišljanje, ki nima realne osnove. Očitno so slabe izkušnje iz preteklosti in dogajanja v naših okoljih pogojevala tako "previdna" razmišljanja. Ob tem so razpravljavci opozarjali na to, da so bili večkrat v preteklosti "okoli prenešeni." Težko je preseči taka razočaranja, vendar je le treba verjeti in zaupati. Sicer pa bodo rezultati svoje pokazali. Odločanje in vpliv bo vezano na število delnic, torej bomo imeli z večinskim lastniškim deležem tudi večinsko upravljalsko pravico. Vrednost delnic bo odvisna od realne cene podjetja, ki pa jo določi samo trg. Kako bo podjetje gospodarilo, kakšen ugled in zaupanje si bo uspelo ali zadržati ali pridobiti ali okrepiti... to so točke, na katerih bo grajena cena delnice. V našem interesu seveda je, da bi vrednost te vsaj obdržali, če že ne povečali, mi sami pa lahko tudi v največji meri vplivamo na to.

Sicer pa povzemimo še posamezne specifične razprave iz naših tovarn:

V Delti so se zboru udeležile tudi upokojenke in ga. Lavrenčič Viličnik Marija je tudi glasno povedala svoje simpatije do Laboda, se spomnila časov, ko Delta ni imela prihodnosti in kasnejšo varnejše pozicije tega kolektiva. Tudi delavke so dejale (njihova mnenja je povzela predsednica sindikata), da zaupajo novemu vodstvu podjetja in od njega veliko pričakujejo. Pričakujejo pa tudi reševanje problemov, jasnejše odgovornosti in pošten ter delaven odnos. Opozorile so na nujnost vizije za prihod-

nost podjetja, ki jo generalni direktor sicer pojasnjuje, naj pa bi bila to obveza za celoten vrh. Načele so tudi precej internih vprašanj, ki kažejo, da je treba komunikacijo med vodstvom in delavci še povečevati.

V Tip-top-u: razmišljanja v razpravi so bila vezana na prihodnost, kjer so delavci želeli vedeti kakšne bodo povezave, kako bo ugotovljen prihodek enega dela podjetja. Odgovor direktorja je bil, da bo začeto - torej tovarna je odvisna od tega kar naredi razvijali do konca. Znotraj jasnih odgovornosti in jasnih računov je pričakovati tudi večanje samokontrole oz. natančnejši odnos do vseh postavk, ki vplivajo na dohodek tovarne in podjetja. Vprašanja so bila vezana na pomisleke okoli solidarnega pristopa, ki je veljal do nedavnega. Če bo del podjetja slab, ali bodo posledice nosili vsi deli podjetja?

V Zali je bilo veliko vprašanj, saj je v njihovem okolju kar precej dobro stoječih podjetij, ki so že z javnim razpisom vabila k vpisovanju certifikatov. Ob tem, so delavke opozarjale, da je bilo danih tudi veliko informacij o teh podjetjih in zato opozorile, da o lastnem podjetju nimajo toliko podatkov. V razpravi je bilo jasno, da žele predvsem informacije o viziji, perspektivi, o bodoči politiki Laboda z nekaj planskimi okviri, ki bo zagotavljal pot k določenim (visokim) ciljem. Med ta razmišljanja gre tudi opozorilo direktorice, ga. Tušarjeve, ki je opozorila na željo po delu, za katerega so specializirane. Še bolj kot v drugih okoljih je v Zali izzvenelo opozorilo, da delavci ne bi bili izigrani, da ne bi bile odločitve o bodočih ukrepih speljane mimo njihovega pristanka. Ob tem so bile poudarjene pretekle slabe izkušnje, ki narekujejo tudi previdnost za naprej.

V strokovnih službah je bilo navrženo vprašanje sovpliva preostalih 40 % (skladi) in oblika sodelovanja iz strani države ter pomisleki oz. skrb ali bo njihov prispevek primeren? Beseda je tekla tudi o možnosti da zberemo preveč certifikatov, kar pomeni, da bi v takem primeru dobili vsi v enakem odstotku delež certifikata vmjen in bi ga lahko vložili drugam. Tudi v tem okolju je bila poudarjena vloga upravnega odbora in s tem v zvezi sestava tega ter vpliv večinskih delničarjev (torej delavcev) na sestavo tega.

Ločna je na zboru ob lastninjenju pokazala veliko skrb za dober kader v Labodu na eni strani ter na drugi skrb nad nelokalnim širjenjem dezinformacij na



Tudi v Temenici je bil odziv na deponacijo certifikatov zelo visok, veliko pa je bilo tudi vprašanj na zboru, ki so se dotikala tudi tekočega poslovanja.

račun podjetja, kar je treba zajezi. Tako kot v Delti je tudi v Ločni bilo izpostavljeno vprašanje manjkov izdelkov, ki neposredno vpliva na plače, na zagotavljanje primernih pogojev za delo (streha in klima naprave) kar vse vpliva na pogoje za primerne osebne in skupne rezultate. Informacij o lastninjenju je bilo dovolj, zato ni bilo posebnih vprašanj.

Tudi v **Temenici** ni bilo veliko vprašanj vezanih prav na lastninjenje, več pa je bilo vprašanj, vezanih na socialni status delavcev. Pa vendar so se pozanimali, kako bo z vrednostjo naših delnic, o načinu dela nadzornega odbora. Če bi prišlo do vračanja določenega dela vrednosti certifikata (v kolikor bi bilo teh zbranih preveč), je bila izrečena bojazen, ali bodo delavci pravočasno dobili informacije o tem, da bi lahko vložili preostanek v primerno stoječe podjetje ali sklad.

V **Libni** so bile razprave vezane na prihodnost, na možnost oblikovanja odvisnih družb z lastnim žiro računom, kar bi po mnenju razpravljalcev pomenilo večjo varnost (v primeru, če bi bilo celo podjetje v težavah). Odnosi v tej smeri so začrtani, saj je nujno doseči večjo samostojnost tovarn in tudi večjo soodvisnost od svojih rezultatov. Ni pa še dorečena oblika, saj so statusne spremembe v soodločanju UO - torej delničarjev. Cilj tega je gotovo povečati kapital in oblika, ki pelje k temu je edina prava. Razdelava odnosov v sprejeti obliki pa mora steči čim prej oz. že poteka.



V Delti so se pogovora o lastninjenju udeležili tudi upokojenici. Na posnetku je naša upokojenka, ki se je pri svojih 84 letih pripeljala na sestanek kar s kolesom.

Nekaj odgovorov - glede na najpogostejša vprašanja

Vrednost **DELNICE** bo določil trg, ki se bo v celoti oblikoval čez 2 leti, ko bo možno delnice prodajati. Kakor bo podjetje gospodarilo, kolikor ugleda in zaupanja si bo ustvarilo, kakšen bo pričakovan dobiček in kako si bo zastavilo cilje za prihodnost... to so osnovni vplivi na gibanje cene delnice.

DELNICA je prenosna, je dedna.

DELNICA ni vezana na delovno razmerje - če se delavec upokoji ali zapusti podjetje kako drugače, lahko ostane delničar v njem.

Če bomo **DELNICE** prodajali, jih bo pokupil posameznik ali podjetje, ki se bo zanje zanimal. Tako se bo slika lastnikov spreminjala.

DELNIČARJI imajo glede na število delnic tudi upravljalsko pravico.

Nobena statusna sprememba v podjetju ne more mimo soglasja **NADZORNEGA SVETA**.

Če gre podjetje v stečaj, so delnice tega še vendarle nekaj vredne in jih lahko po tej vrednosti (gotovo precej zmanjšani) delničarji prodajo. S tem prevzame upravljalsko pravico tisti, ki kupi delnice.

Pravice lastnikov podjetja so drugačne kot **pravice zaposlenih**. Često so kontradiktorne. V primeru internega odkupa gre za dvojno vlogo - večina delavcev, ki svoj certifikat vložijo v Labod bo torej na eni strani solastnik podjetja, na drugi pa zaposlen v tem podjetju. To

sta dve različni relaciji, ki ju ne gre mešati.

DIVIDENDA so obresti na vložek (na višino certifikata), ki se izplačuje enkrat letno. Višina dividende je različna - odvisna od stabilnosti, sposobnosti in objektivnih možnosti, je pa letno načrtovana.



Halo - tukaj Zala, se je oglasila Jožica. Čeprav je v Idriji veliko dobrih podjetij, ki so že vabila k vpisu certifikatov, so se delavke Zale odločale za Labod.

DOHODNINA

V Republiki je bil objavljen članek, ki govori o možnostih za obročno odplačevanje ali odlogu dohodnine za lansko leto. Ker v tem času še ni republiških kriterijev, naša socialna služba še ne more pripraviti podrobnejše informacije komu in kako bo možno odpisati dohodnino ali kdo jo bo lahko plačal po obrokih. Delno povzemamo omenjen članek. Novinar je v njem navajal misli direktorja republiške uprave za javne prihodke Ivana Rojca. Dejal je, da letos pričakujejo 200 tisoč napovedi za odmero dohodnine manj kot v prejšnjih letih. Napovedi ni bilo treba oddati tistim upokojevcem, ki so prejeli samo pokojnino, od katere med letom niso plačevali nobenega davka. Omenja tudi pritožbe, ki jih je njihova uprava prejela lani:

Vseh pritožb je bilo lani 12.648 oz. odstotek vseh odmer, od tega jih je bilo že na prvi stopnji ugodno rešenih 11.066. Zaradi pomanjkljivih napovedi so lani davkarji klicali na davkarijo 47.929 občanov, ki so morali dopolniti podatke.

Opozoriti velja še vse zavezanca za dohodek iz dejavnosti (na primer obrtnike) in tiste, ki so oddajali nepremičnine v najem za več kot eno leto, da morajo tokrat tako kot vsi drugi zavezanci oddati napoved dohodnine.

Davkarija letos ne bo vračala in ne izterjevala zneskov do 1000 tolarjev. Doplačilo ali vračilo bo treba izvesti v 30 dneh od prejema odločbe, za pritožbo pa bo 15 dni časa. Kdor misli, da doplačila naenkrat ne bo zmogel lahko vložiti prošnjo za odpis, po novem pa tudi za odlog ali obročno odplačevanje dohodnine po odločbi. O tem bo letos odločala davkarija, ne pa občinski izvršni sveti kot lani. Mimogrede, lani so prejeli 16.332 prošenj za odpis doplačil dohodnine, ugodno pa so jih rešili 10.149 ter tako odpisali skoraj 85 milijonov tolarjev dohodnine.

Čim bodo znani kriteriji za olajšave pri plačilu dohodnine za lansko leto bo naša socialna delavka posredovala natančno informacijo v vse tovarne in se dogovorila za potek dela.

ODMEVNOST NAD PRIČAKOVANJI

Jubilejno leto bomo v Labodu izkoristili predvsem za odmevnejše komercialne akcije, ki naj bi domačega kupca, temu pa naj bi bilo posvečeno vse več pozornosti, opozorili na nas. Res, da izdelki govore svoje, ni pa dovolj imeti le dober izdelek. Čas je tak, da zahteva stalno prisotnost in opozarjanje.

Med našimi prvimi akcijami je bilo javno žrebanje na ploščadi pred **Max-marketom**. Gre za odgovore, ki so jih naši kupci pošiljali na kupončkih, objavljenih ob katalogu pomladno-poletne kolekcije. Odziv je bil nepričakovano velik, saj smo prejeli **12.000 odgovorov**, kar predstavlja okoli 15 % tiskanih vprašalnikov, v povprečju pa so take akcije uspešne že s 5 odstotki odzivnosti.

Zanimivo in prijazno je brati mnoge kartice, pisma, dopise, ki so jih kupci pošiljali ob kuponih. Med njimi so prijazne čestitke, opozorila in še kaj. Med pismi neka gospa opozarja, na močnejše postave, za katere je v Labodu premalo poskrbljeno, "čeprav bi tudi me rade oblekle kakšen vaš pastelen kostim..." Presenečeni smo bili tudi nad kuponom, ki je prispel iz Švedske skupaj s čestitko... Skratka, lepo je brati prijazne besede mnogih mnogih. Vsem se osebno ne moremo zahvaliti, pa naj velja ta skupna zahvala z željo, da bi bili zadovoljni z našimi izdelki. Mi se bomo potrudili, da bi bilo tako!

Poskrbeli smo za majhno modno revijo, za lep glasben nastop ansambla Šukar, za očarljivo voditeljico **Sašo Einsedler-Štrumbelj** in za pravo žirijo. Sestavljali so jo - **predstavnik gostitelja - Max-market, finančni direktor g. Avgust Kokalj, urednik odmevnega dnevnika Novice, g. Marjan Bauer in naš komercialni direktor, g. Marjan Vodopivec, Lučka Pavlin, njegova tajnica**, pa je pisala zapisnik. Tako je vse strogo izpeljano in dosledno zabeleženo.

Predstavo pa je razgibala tudi skupina treh prostovoljcev iz publike, ki si je na Sašino povabilo nadela naši bluzi in srajco in predstavila te modele na modni pisti. Kar dobro jim je šlo in

bili so simpatični predstavljalci naših izdelkov.

Akcija je bila tudi medijsko dobro podprta. Torej je bilo na ta dan tudi v Ljubljani, kjer je slišati, da se za nas premalo sliši, dovolj jasno in odmevno povedano kdo smo in kaj smo. Kot pravi naš trgovski potnik Matko Mohorič, smo po njegovem mnenju močno zakoreninjeni v Ljubljani (pa ne le tu), saj ni trgovine, ki ne bi imela Labodovih izdelkov. Toda, saj veste, ljudski rek o zdravilih velja tudi drugje. Če ga prevedemo v reklamo zveni tako: Reklama ni vse brez reklame pa vse skupaj nič ni.

Nagrajenci so bili sicer objavljeni v Novicah, seznam pa ponavljamo tudi mi v našem časopisu:

BLUZE

1. MERHAR NANKA	61292 IG
2. CANKAR METKA	64223 POLJANE
3. KOLAR TINA	63261 LESIČNO
4. KOSANČ JOŽICA	61210 LJUBLJANA
5. STOJNŠEK NADA	63250 ROGAŠKA S.
6. KUMAR TANJA	65211 KOJSKO
7. PREVODNIK MATEJA	64220 ŠKOFJA L.
8. TAČČAR ZDENKALKE	68000 NOVO M.
9. JOŠAR ANICA	69201 PUČONCI
10. KOROŠEC ANTONIJA	63215 LOČE
11. LEŠNJAČ MARJETA	64260 BLEDE
12. KERSNIČ MARIJA	61331 DOLENJA V.
13. OSVALDIČ HERMINAUL	62000 MARIBOR
14. PROSEN ANDREJA	64224 GORENJA V.
15. LUNDER TATJANA	61316 ORTNEK
16. KOČJAN DRAGICA	62000 MARIBOR
17. ŠTEFANČIČ KRISTINA	66250 ILIRSKA B.
18. KLEMENČIČ NIKA	68000 NOVO M.
19. ŠTEBLAJ ANGELCA	61108 LJUBLJANA
20. GUTMAN ANTONIJA	69261 CANKOVA
21. ZUPAN ANDREJA	64290 TRŽIČ
22. KAČ PETRA	63314 BRASLOVČE
23. NOVAK BRIGITA	68000 NOVO M.
24. ŽAGAR ALENKA	62000 MARIBOR
25. FINK DARINKA	68350 DOL. TOPLICE
26. MAKOVEC LEOPOLDINA	62000 MARIBOR
27. CVEK ANKA	65220 TOLMIN
28. FIGAR MARIJA	61108 LJUBLJANA
29. ŠOLAR NEVENA	64240 RADOVLJICA
30. NOVAK DANICA	68000 NOVO M.

SRAJCE

1. MANFREDA MARIJA	65000 N. GORICA
2. KOSTIČ MELITA	68253 ARTIČE
3. ROBLEK MOJCA	64205 PREDDVOR
4. AMBROŽ IVAN	62250 PTUJ
5. MEHLE ANDREJA	61290 GROSUPLJE
6. ČERNILEC ANDREJA	61111 LJUBLJANA
7. KOČJANČIČ SLAVIC	66000 KOPER
8. PANTELIČ SILVA	65292 MIREN
9. BRADAC IRENA	68000 NOVO M.
10. JAZBEC CVETKA	68217 ŠENTJANŽ
11. LUNDER TATJANA	61316 ORTNEK
12. ŽELEZNIK DARINKA	66250 ILIRSKA BIST.

13. AČMAN ANICA	63330 MOZIRJE
14. ŽAGAR ALENKA	62000 MARIBOR
15. ŽITKO NEVA	66225 HRUŠEVJE
16. DOBRAJC DANICA	63311 ŠEMPETER
17. MREVLJE BERNARDA	66210 SEŽANA
18. FABJANČIČ OLGA	68280 BRESTANICA
19. CERKVENIK DUŠKA	66215 DIVAČA
20. KOSEC IGOR	61110 LJUBLJANA
21. LESNIK DOMINIKA	66330 PIRAN
22. KRALJ LAURA	65210 ANHOVO
23. REŽONJA DUŠAN	9224 TURNIŠČE
24. KOŠIR IRENA	4280 KRANJSKA G.
25. ŠIMNIC ZINKA	64260 BLEDE
26. MIKLAJČIČ METKA	61410 ZAGORJE
27. ČADEŽ EDVARDA	61240 KAMNIK
28. ZAJC SAŠA	63000 CELJE
29. SALEHOR MILENA	68321 BRUSNICE

ŽENSKI KOMPLETI

1. KASTELIČ MARJAN	68322 STOPIČE
2. PAVC MOJCA	64207 CERKLJE
3. SLIČAR IVANKA	68351 STRAŽA
4. GOŠAR VLASTA	62390 RAVNE
5. MOLKA TANJA	61410 ZAGORJE
6. RAGUŽ NATANAŠA	66310 IZOLA
7. KOKLIČ MOJCA	63000 CELJE

ŽENSKA KRILA ALI HLAČE

1. GROBOVŠEK BRANKO	63232 PONIKVA
2. KOLAR BOJANA	62383 ŠMARTNO
3. LIPIČ ANICA	69000 MURSKA S.
4. KOTNIK STANKA	62390 RAVNE na K.
5. KORDEŽ IRENA	62393 ČRNA na K.
6. ŽAGAR ALENKA	62000 MARIBOR
7. BREZAR TADEJA	64000 KRANJ

ŽENSKJE JAKNE

1. MIRIČ MLADEN	61000 LJUBLJANA
2. ŠTAMFEL MARINK	68000 NOVO M.
3. ČEH BOJKA	62250 PTUJ
4. AVSEC JUSTINA	68000 NOVO M.
5. ZLODEJ JOŽICA	63310 ŽALEC
6. KLANČAR JELKA	68270 KRŠKO
7. DOMAJNKO ANKA	69231 BELTINCI

OGRVICE PERLA

1. ROŠA MARTA	65272 PODNANOS
2. BUČAR DAMJANA	68270 KRŠKO
3. DOLENEC LOJZKA	61215 MEDVODE

EMONA GLOBTOUR - 1 DNEVNI DRUŽIN.IZLET V GARDALAND

1. BREZAR DAVOR	64000 KRANJ
-----------------	-------------

KOMPAS - 3 DNEVNI OBISK SEJMA MODIT, MILANO ZA 1 OSEBO

1. VOGRINEC MAJDA	62275 MIKLAJŽ
-------------------	---------------

ADRIA-AIRWAYS - POLET V PARIZ ALI LONDON ZA 2 OSEBI

1. RENUŠA FANI	ČRMOŠNICE 42, 68000 NOVO MESTO
----------------	-----------------------------------

NAŠA MNENJA NAŠA MNENJA

Sprva smo imeli namen izpeljati anketo le v dveh tovarnah, kot ponavadi, toda tokrat so mnenja kar sama deževala od vsepovsod. Če je bilo pred nedavnim večinsko mnenje, da piknika delavci ne želijo, da pa pričakujejo denar, je sedaj malo drugače. Očitno večina pričakuje oboje: Ljudje smo pač "tako naštimani", da hočemo roko, če se nam pokaže prst:

Zdenka Žokalj - Libna: Na obletnico naj ostane lep spomin. Ta bo najlepši, če se srečamo delavci celega podjetja in se skupaj poveselimo.

Martina Sintič - Libna pomočnica brigadirke: Mislim, da je treba jubilej podjetja obeležiti tudi med delavci, najbolj dobrodošla oblika pa bi bila kakšna denarna nagrada. Tudi varno delo je med tem, kar pričakujemo, pa tudi ideja o pikniku vseh delavcev Laboda je prijetna.

Stane Novak - vzdrževalec Libna: Jubilej je treba obeležiti, vendar ne razkošno. Primeren bi bil skupni piknik, da se delavci Laboda spoznajo in pogovorimo, vendar ne razkošen, prej skromen. Za naprej pa bi si mogli zagotoviti, da bi bilo boljše, kot je bilo do sedaj. To bi bila najboljša čestitka.

Marjana Bukovec - tajništvo podjetja: Jubilej je treba obeležiti. Najlepše bi bilo, da ga z določeno nagrado in s piknikom. Ker pa teh možnosti ni, pa tudi čas ni naklonjen tako velikemu praznovanju, naj bi bilo tisto, kar je za podjetje možno in dobro.

Nada Zupan - obračun OD Temenica: Jubilej podjetja moramo obeležiti tudi delavci. Primerno bi bilo kakšno srečanje, da se med seboj spoznajo. Vendar pa bi morali biti deležni tudi financ.

Jožica Kunaver - Zala: Želimo si

obeležitve jubileja podjetja, saj se delavci Laboda med seboj premalo poznamo in prav bi bilo, da se vsaj na nekaj let srečamo. Pa tudi denar pričakujemo.

Lea Kumer - Zala: Za praznik vsak pričakuje praznovanje. To pa naj bi se poznalo po denarju in veselju.

Ivanka Planjšek - Delta: Mnenje delavk v Delti je, da bi morali dobiti za jubilej kakšen denar, srečanje pa ni pomembno. Tako mislim, da je večinsko mnenje, so pa posamezniki, ki si žele tudi piknika.

Zinka Koren - Delta: Mislim, da je bolj pomembnejši denar kot pa praznovanje.

Ludvik Judež - Ločna: Delavke mislim, da pričakujejo predvsem denar. Nič drugega ne odtehta občutka jubileja. Sploh pa ne brez nagrade.

Zdenka Kuhar - Ločna: Želeli bi si, seveda, nekaj denarja, saj je le-ta najlepša nagrada za jubilej. Mislim, da kakšnega večjega "pompa" pa v sedanjem času ne bi bilo smiselno početi.

ČESTITKE MOJCI

Ob letošnjem 1. maju je Mojca Novak, predsednica konference sindikata Labod, prejela priznanje območne organizacije ZSSS za Dolenjsko. Ločna in strokovne službe so jo predlagale za osebno priznanje (lani je dobila priznanje naša konferenca sindikata). Prav zasluga Mojce Novak je, da je sindikat v Labodu ugleden in enakovreden partner, njena zasluga je, da ima sindikat pri nas vidno in strokovno vlogo, več kot omembe vreden pa je tudi njen delež v ROS-u. Skratka, priznanje je prišlo v prave roke.

Naše iskrene čestitke!



Pred Maximarketom je bila odmevna prireditev - žrebanje Labodovih nagrajencev. Na kratki reviji smo predstavili modele, zaigrali so nam fantje skupine Šukar in naredili popoldne še bolj sanjavo, voditeljica Saša Einsaidler - Štrumbelj pa je s svojim šarmom tudi dala pečat celotni prireditvi. Da pa je bilo vse prav, je nad žrebanje bdela žirija, - finančni direktor Maksimarketa, g. Avgust Kokalj, urednik Novic, g. Marjan Bauer in direktor komercialnega sektorja v Labodu, g. Marjan Vodopivec. Zapisnik je vodila Lučka Pavlin.

LETOVANJE 1994

Gremo na počitnice, gremo na....

obstaja možnost pridobitve dodatnih kapacitet z eventualnimi dekadnimi zamenjavami z drugimi članicami

Prikolici imamo 2 s po 4 ležišči. V Podkorenu imamo še vedno na razpolago najemno garsoniero s 4 ležišči. Pogodba velja do 31. julija 1994, vsekakor pa jo bomo podaljšali.

Glede na znana dejstva, da še vedno niso povsem znani termini kolektivnih dopustov po tovarnah v poletnih mesecih, v razpisu ne navajamo dekad in razpored prednosti koriščenja tako kot smo to posredovali prejšnja leta. Morda je to tudi prav, saj se zainteresirani za letovanje lahko tudi drugače dogovorijo v tovarni in vskladijo ene in druge potrebe.

Vse zainteresirane za letovanje pozivamo, da oddajo prijavnice takoj po objavi, to je po prejemu glasila oz. prijavnice katera bo priložena k glasilu, ki bo izšlo 16. maja.

Rok za oddajo prijavnice pa je 27. maj.

V tovarnah oddate prijavnice v tajništvo tovarne, delavci strokovnih služb pa oddajte prijavnice v splošno službo. Posebno opozarjamo upokojene in ostale zainteresirane - sorodnike, znance in druge, da oddate oz. pošljete prijavnice v Novo mesto v splošno službo.

V mesecu juliju in avgustu imajo pri reševanju vlog prednost zaposleni delavci zato upokojenecem priporočamo termine pred 1.7. in po 20.8.1994. Sicer pa bomo



V Nerezinah je že počitniško vzdušje in tudi naše hiše že vabijo...

Seveda gremo tudi letos tako kot minula leta s tem, da se lahko še lažje odločimo, saj vidimo da ni vzrokov za kakšno pomišljanje. Naselje v Nerezinah že obratuje tako kot smo napisali v biltenu od 22. aprila pa tudi v Savudriji smo imeli že letovalce za prvomajske praznike.

Nobene bojzani ni, da bi morebiti naselili begunce, zato imamo tudi urejene vse formalnosti za nemoteno poslovanje tako v Nerezinah kakor tudi v Savudriji. Še vedno so posamezniki, ki sprašujejo o morebitni zasedenosti objektov z begunci. Naj ponovno povemo da res ni bilo v Nerezinah nobenih beguncev in da jih ni bilo v Savudriji, in da ima Labod zagotovila da naš dom v Savudriji ni na seznamu za eventualno naselitev. Ravno tako ima zagotovila za ne naselitev Počitniška skupnost Krško za objekte v Nerezinah.

Naj na kratko predstavimo možnosti letovanja, to pa je v **Nerezinah** kjer je 20 počitniških enot z po 4 ležišči, otroškim ležiščem in pomožnimi ležišči (2) ter 6 enot z dvema ležišči, otroškim ležiščem in enim pomožnim ležiščem. Če bodo potrebe večje

Počitniške skupnosti. Nadalje v Savudriji kjer sta 2 stanovanja s po 4 posteljami vezana na ene toaletne prostore in eno pet posteljno stanovanje. Prikolice bomo tudi letos postavili v Čateške toplice če bo interesentov za to obliko letovanja.



Tudi letos se boste mnogi na tem igrišču čez dan rekreirali, zvečer pa na plesišču zabavali.

PRIJAVA ZA LETOVANJE

Ime in priimek _____
Stalno bivališče _____
Tovarna oz. strokovna služba _____

Prosilci za dodelitev letovanja morajo biti vpisani v spodnji rubriki pod zaporedno številko 1 (na vrhu seznama). Opozarjamo da so veljavne samo tiste prijavnice, ki imajo izpolnjene vse rubrike. Torej, bodite natančni in dosledni pri izpolnjevanju!

Zap. št.	Ime in priimek	Sorodstvo razm.s prosilcem	Zaposlen pri	Datum rojstva
1.	_____	_____	_____	_____
2.	_____	_____	_____	_____
3.	_____	_____	_____	_____
4.	_____	_____	_____	_____
5.	_____	_____	_____	_____
6.	_____	_____	_____	_____
7.	_____	_____	_____	_____
8.	_____	_____	_____	_____

Želel bi letovati v Labodovih počitniških objektih in sicer:

1. _____
2. _____

Željen termin letovanja:

oddo ali od do

Izjavljam, da mi lahko obračunate stroške letovanja tako kot je navedeno v razpisu. (Razpis si v celoti preberite).

Upokoјenci in drugi uporabniki, ki plačujejo stroške letovanja na podlagi izstavljenega računa so to dolžni storiti v predpisanem roku. Prijavnico oddajte v tajništvo tovarne, delavci strokovnih služb pa naj prijavnice oddajo v splošno službo.

V, dne 1994

Lastnoročen podpis:

poskušali ustreči vsem prosilcem če bo le mogoče. Ko bodo prijavnice zbrane se bomo s tovarnami vskladili v zvezi z kapacitetami. Za letovalce Nerezin opravlja vse formalnosti v zvezi s prijavo in odjavo tamkajšnja recepcija, tam se plača tudi turistična taksa, ostalo pa po računih, za zaposlene Labodove delavce pa preko obračuna osebnih dohodkov in sicer v treh obrokih (junij, julij, avgust).

Letovalci apartmaja v **Savudriji** se javijo v poslovalnici Istratoursa v Savudriji, kjer uredi vse formalnosti, prijava odjava, plačajo turistično takso in nadomestilo za opravljene storitve v višini 10 DEM in prijava 1 DEM po osebi enkratno po prijavnici.

Ključke od stanovanja pa boste dobili na osnovi kopije napotnice pri **ga. Idi Titoneli v Bašaniji 14**, ki je v neposredni bližini recepcije Istratoursa in našega doma.

Letovalci prikolic bodo vse formalnosti opravili v recepciji campa, takso pa plačali skupaj z drugimi stroški v Labodu. Za Podkoren velja stari način, torej prijava v Podkorenu pri Zaplotnikovih, hišna številka 18 a.

Za vse lokacije pa velja, da je potrebno vzeti s sabo posteljnino in druge potrebščine za kuhinjo in sanitarije (kuhinje so opremljene z vsem potrebnim za kuhanje).

Cena letovanja je za delavce in njihove družinske člane 6 DEM dnevno po osebi in turistična taksa v višini 2 DEM dnevno v mesecu juniju, juliju, avgustu in septembru, v aprilu, maju in oktobru pa 1,5 DEM. Do 12. leta starosti se taksa ne plača, od 12 do 15. leta pa je taksa 50 % nižja. Za letovanje v prikolicah je dnevna cena za prikolico 25 DEM, skupaj s turistično takso. Za Podkoren pa še nadalje ostaja 15 DEM za garsoniero in 1 DEM turistična taksa po osebi.

Zgoraj navedene cene veljajo tudi za Labodove upokojence.

Cene za nedružinske člane in izven pa so po veljavnem ceniku Počitniške skupnosti, sprejete na Upravnem odboru:

do 06.06. 10 DEM dnevno na osebo
+ turistična taksa
od 07.06. - 11.07. 14 DEM
+ turistična taksa
od 12.07. - 28.08. 17 DEM

+ turistična taksa
od 23.08. - 12.09. 14 DEM
+ turistična taksa
od 13.09. dalje 10 DEM
+ turistična taksa

Pri zgoraj navedenih cenah bodo možna tudi odstopanja, odvisno od zainteresiranosti letovanja.

V Nerezinah lahko dobite tudi posteljno perilo proti plačilu 5 DEM za en komplet (1 postelja).

Sedaj veljavne cene kart trajekta za vozila in ljudi so:

po osebi	9.500 HRD
avto do 3,5 m	45.200 HRD
avto do 4 m	57.300 HRD
avto nad 4 m	68.400 HRD
kombi	114.500 HRD

Vozni red trajektov:

Brestova odhodi	Porozine odhodi
0,30 uri (16.7. do 28.8.) (16.7. do 28.8.)	2.00 uri
2.30 uri (16.7. do 28.8.) (16.7. do 28.8.)	4.00 uri
4.30 uri (16.7. do 28.8.)	6.00 uri
6.30 uri	7.00 uri
7.30 uri	8.00 uri
8.30 uri	9.00 uri
9.30 uri	10.00 uri
10.30 uri	11.00 uri
11.30 uri	12.00 uri
12.30 uri	13.00 uri
13.30 uri	14.00 uri
14.30 uri	15.00 uri

15.30 uri	16.00 uri
16.30 uri	17.00 uri
17.30 uri	18.00 uri
18.30 uri	19.00 uri
19.30 uri	20.00 uri
20.30 uri	22.00 uri
22.30 uri	24.00 uri

(18.6. do 18.9.) (18.6. do 18.9.)

Valbiska (na Krku) Merag odhodi	(na Cresu) odhodi
5.45 uri	6.30 uri
7.15 uri	8.30 uri
9.15 uri	10.00 uri
10.30 uri	12.30 uri
12.00 uri	15.00 uri
13.30 uri	17.00 uri
15.30 uri	19.00 uri
17.00 uri	20.15 uri
18.00 uri	22.00 uri
19.30 uri	
21.45 uri	

Plačilno sredstvo na Hrvaškem je hrvaški dinar. Menjava je možna toolarska ali devizna. Seveda si morate priskrbeti HRD za plačilo mostnine in trajekta. Cena mostnine za vse osebne avtomobile je 7.500 HRD za kombi pa 22.000 HRD.

Kar je ostalo nenapisanega in morda vas zanima in vse druge informacije, ki bi jih želeli dobite v splošni službi v Novem mestu.

Želimo vam veliko toplih poletnih dni (seveda ne prevročih) in varna potovanja.

Splošna služba:
JOŽE MUHIČ



Vhod v recepcijo naselja.

BLUZE in zopet BLUZE

V programu bluz je narejen velik korak naprej, opozarja **g. Božo Verstovšek**. Zadnja sezona potrjuje, da je Labodova ambicija - postati tudi v bluzah vodilni slovenski proizvajalec, dosežena. Do sedaj so bile na tem mestu že naše srajce.

Veliko bluz v dopolnilni kolekciji

Ob prodaji redne kolekcije je velik poudarek tudi na prodaji dopolnilne ponudbe. Pri bluzah, kot zelo zahtevnem artiklu, je odločitev, da bo kar polovica kapacitet namenjena dopolnitvam, pomembna in ne lahka odločitev. S tem je namreč prevzet velik riziko, saj dopolnilna ponudba pomeni izdelovati bluze za neznanega kupca. Torej, na zalogo. Zaloge so pa drage. Toda odločitev je bila očitno pravilna. V tem obdobju so bile iskane pretežno bele bluze v Amadeus stilu (volani, žaboji...). Pri teh je bilo tudi doseženo, da se je celoten krog obrnil v enem mesecu od nabave blaga do pošiljanja bluzic trgovinam. V dopolnitvi je tempo hitrejši. Primerni so tudi ostali izdelki iz dopolnilne ponudbe. Čim so bluze poslani v skladišče, takoj je potrebna odprema. Tako dobe trgovine bluze najkasneje 24 ur po končanem delovnem nalogu.



Cena ni najpomembnejša

Naše bluze so iskane. **Tine Juršič**, vodja prodaje v programu bluz pravi, da so sicer drage, toda cena je šele na 3 mestu pri tehtanju kriterijev. Najpomembnejši je rok dobave, sledi kakovost in nato še cena. "Treba je opozoriti, da je kar občuten delež naše cene, v pomožnem materialu. Primer je bluza, kjer so samo gumbi vredni 3000 SIT. Toda tak izdelek mora biti tudi ponujen s posebnim občutkom. Na ta potreben izostren občutek pa bi opozoril tudi naše delavce. Pri šivanju je potrebna prefinjenost, prav tako je tudi pri komisioniranju. Gre za izdelke, ki zahtevajo tak odnos, kot da bi delali z najfinejšim kristalom ali porcelanom. Tega odnosa še nimajo vsi, ki bi ga sicer morali imeti.

Opozoril pa bi tudi na še vedno premajhno prepoznavnost in poznavanje blagovne znamke **Ella Vivaldi**. Izdelke iz te kolekcije sicer ponudimo kupcem kot našo ekskluzivo. Da pa bo ta znamka zares to, bo potrebno še veliko usklajevanj med programi. Bluza Ella Vivaldi, na primer, pride iz proizvodnje 2 tedna pred krilom, s katerim je bila kompletirana - za

celovito ponudbo."

Glede na rezultate prodaje, so naši kupci očitno zadovoljni. Kako pa od tu dalje. Kakšni plačniki so naši kupci, kako je z vračanjem?

"Lahko rečem, da vračanj ni, če je seveda iz naše strani zagotovljen dogovorjen rok dobave. Le zamuda lahko pripelje do vračanja. Zadnje čase je ogromno privatnih trgovin, ki redno, takorekoč dvakrat na teden kupujejo po nekaj bluz. Sprotna pa so tudi plačila privatnikov. Oni ne nabavljajo velikih zalog, zato je naša dopolnilna ponudba za njih toliko bolj dobrodošla. Torej - vpračanja neprodanih izdelkov po končani sezoni v tem segmentu kupcev ni. Za večje trgovske hiše pa bi ob morebitnih neprodanih izdelkih tekli posamezni pogovori."

Kaj pa serije? Nekaj je prav atraktivnih modelov, ki gotovo ne prenesejo ponavljanj?

"Delovni nalogi so majhni pri izrazitejših vzorčastih tkaninah naprimer. Pri enobarvnih bluzah nekoliko večji. Segajo od 200 do 600 kosov in to v šestih številkah in tja do 10 barv. Torej ponavljanja skoraj da ni.



DODATKI K PAKETU PROSTOVOLJNIH ZAVAROVANJ

Tretjo vrsto prostovoljnih zavarovanj, ki jih ponuja Zavod za zdravstveno zavarovanje Slovenije predstavljajo **zavarovanja za storitve, ki ne sodijo v obvezno zdravstveno zavarovanje**. V tem sklopu so na voljo štiri paketi: **oddih (A in B), koristno zdraviliško zdravljenje, pomoč na domu (s telefonom ali brez) ter zobna protetika celota**. Zavarovalni paket "oddih" je namenjen medicinsko programiranemu ohranjanju in krepitevi zdravljenja. Zavarovalnina pokriva stroške takega aktivnega desetdnevnega oddiha v enem od slovenskih zdravilišč (v hotelu A in B kategorije) za vsaki dve leti, prvič o preteku šestih mesecev od sklenitve zavarovanja za ta paket. Zavarovalnina pokriva dejanske stroške aktivnega medicinskega programiranega oddiha na osebo vendar največ do višine 170 (oddih A) oziroma 120 odstotkov (oddih B) povprečne vrednosti nemedicinskega oskrbnega dne, ki so ga v pogodbi z zavarovalnico dogovorila slovenska naravna zdravilišča.

Nov paket "koristno zdraviliško zdravljenje" zavarovancu krije stroške 14 dnevne zdraviliškega zdravljenja na vsaki dve leti (prvič po poteku šestih mesecev, drugič po dveh letih od sklenitve zavarovanja za ta paket), v katerega sodijo: specialističen pregled zavarovanca ob prihodu v zdravilišče, nastanitev in bivanje v zdraviliškem hotelu B kategorije, fizioterapevtske ali dietoterapevtske storitve, ki jih predpiše zdraviliški zdravnik, in specialističen pregled ob odhodu z navodili o zdravem načinu življenja po končanem zdraviliškem zdravljenju. Zavarovalnina za ta paket pokriva vse dejanske stroške takega zdravljenja, vendar največ do višine 150 odstotkov povprečne vrednosti nemedicinskega oskrbnega dne, ki je pogodbeno dogovorjen s slovenskimi naravnimi zdravilišči.

Zavarovalna paketa "pomoč na domu" (s telefonom lifeline ali brez) sta namenjena zdravljenju in medicinski negi doma. Za ta dva paketa ne morejo biti zavarovani varovanci socialnih zavodov ali zavodov za usposabljanje, pa tudi sicer lahko zavarovalnica od oseb, ki si želijo skleniti tovrstno zavarovanje, zahteva potrdilo o zdravstvenem stanju ali pregled pri zdravniški komisiji, na podlagi katerega lahko sklenitev zavarovanja tudi odkloni. Zavarovalnina za prvi paket pomoč na domu pokriva stroške 2,5-urnega dela delavca s srednjo zdravstveno šolo na dan, sama pomoč pa obsega naslednja opravila: higiena prostorov zavarovanca, skrb za ogrevanje, manjši, najnujnejši nakupi, osebna higiena, higiena ležišča, menjava perila, skrb za mikroklimo, priprava napitkov in enostavnejših obrokov hrane, pomoč pri hranjenju, vstajanju in hoji ter osnovnih življenjskih funkcijah.

Zavarovalnina za paket "pomoč na domu + telefon" pa poleg naštetega pokriva tudi 80 odstotkov cene in namestitve posebnega telefona, imenovanega lifeline. Telefonski priključek za njegovo namestitve pa mora

zagotoviti zavarovanec sam

Zavarovalni paket "zobna protetika celota" zajema vse zobnoprotoetične storitve in nadomestke (tudi zlate), vendar po novem le na osnovi in do višine s strani zavarovalnice potrjenega predračuna, v katerem mora biti vrednostno opredeljen načrt zobnoprotoetičnih del, ločeno za delo in uporabljene materiale. Zavarovalnina za ta paket pokriva nakupno ceno zobnoprotoetičnih materialov (tudi nakupno celo zlata, če je nadomestek iz te kovine) in stroške dela, vendar slednje le do povprečne cene zobozdravstvenih storitev v Sloveniji, pogodbeno dogovorjenih med zavarovalnico in izvajalci.

Najkrajša zavarovalna doba za sklenitev tovrstnega zavarovanja je pet let, pravice pa je mogoče uveljavljati šele leto dni po sklenitvi zavarovanja.

Zadnja, četrta skupina ponujenih paketov prostovoljnega zavarovanja pa je namenjen tujcem oziroma osebam, ki pri nas nimajo in ne morejo pridobiti statusa zavarovanca obveznega zavarovanja.

ZAVAROVANJE TUJCEV

Za vključitev v obvezno zavarovanje jim ponujajo tri pakete. Prvi (VOZ celota) jim pokriva vse pravice iz obveznega zavarovanja, razen pravice do nadomestila v času zadržanosti z dela, pogrebne in posmrtnine.

Drugi (VOZ O-S-B) jim pokriva le stroške nujne medicinske pomoči (z nujnimi reševalnimi prevozi vred), stroške zdravljenja in medicinske nege na domu, ter stroške storitev v osnovnem zdravstvu (brez zobozdravstva, specialistično ambulantnih, bolnišničnih in terciarnih storitev). Seveda vse to le v obsegu in po postopku, predpisanem za obvezno zavarovanje. Tretji paket iz tega svežnja (VOZ - zobozdravstvo) pokriva stroške zdravljenja zob in ustne votline ter stroške zobne protetike, seveda spet le do višine, ki jo ostalim zavarovancem pokriva obvezno zavarovanje.

Popusti na premijo (z dokazili) se obračunajo ob sklenitvi pogodbe in ob izteku zavarovalnega leta, med zavarovalnim letom ni mogoče uveljavljati popusta (krvodajalci...). Novost v letu 1994 je, da imajo 10 % popust že tisti krvodajalci, ki so 10x darovali kri - ta popust bodo lahko uveljavili v letu 1995.

Bonus

Sklenitelju se lahko zniža premija, če zavarovanec eno leto po sklenitvi pogodbe za pakete popolno zdravstveno zavarovanje in delne pakete ni uveljavil zahtevka do zavarovalnice in sicer za 5 %. Bonus se poveča za vsako nadaljnje leto za 5 %, vendar lahko doseže največ 15 % premije.

Do bonusa ni upravičen zavarovanec, ki mu je bil izdan duplikat izkaznice.

Zavarovanec, ki mu je prenehalo delovno razmerje brez njegove krivde in je bil prostovoljno zavarovan po skupinski polici, lahko pod enakimi pogoji (višina popusta, obdobje sklenjene police) sklene individualno zavarovanje v roku 30 dni po zadnjem plačilu premije.



Opozorila, da je kvaliteta nekaterih naših izdelkov slaba prav zaradi slabih tkanin, je našlo tudi svoje mesto v večih zapisih in s tem tudi v biltenu.

Služba kontrole kvalitete pa opozarja, da je ob tem napačno mišljena in ovrednotena vhodna kontrola, ki se pojavlja čisto kot krivec, češ, da ni posvečeno vhodni kontroli dovolj pozornosti. Pri našem sistemu pregleda vhodnih tkanin je pregledanih do 10 % teh. Izkušnje potrjujejo, da je ta vzorec adakvaten kakovosti celotnega materiala za določen delovni nalog. Izjemoma se najde v posameznem primeru bala blaga, ki je slabša od vzorčne ocene. Zato tudi izgovarjanja da ni pregledano vse blago, ne zdržijo. Sto odstotni pregled bi za seboj otegnil seveda daljši čas, več delavcev pa še kaj. In niti ni rečeno, da bi onemogočil predelavo blaga, ki ni ustrezen. Vhodna kontrola je le v vlogi ugotavljanja, nima pa v celoti pooblastil, da bi ukrepala - vrnila vso tkanino, za katero meni, da ni ustrezna ali kako drugače preprečilo predelavo nekvalitetnega blaga. Za odločitve so drugi, ki njihove ugotovitve sprejmejo ali pa tudi ne. Sicer bi bilo pregrebo rečeno, če bi dejali, da njihovi napotki nikoli niso upoštevani. Ob mnogih ugotovitvah stečejo pogovori, usklajevanja in iskanja najboljše oz. najoptimalnejše poti. So pa primeri, ko do tega ne more priti ali noče priti. Veliko težja je tudi situacija pri uvozu iz daljnih dežel. Zgodi se tudi, da nekoč zadržano blago, z oceno neustreznosti za predelavo, najde čez čas pot do proizvodnje. Posebna zgodba so tudi modeli, ki niso vedno ustrezni za določen material, kjer bi lahko iskali polzevo zgodbo dalje in morda ugotovili, da je prišlo pri osnovnem modelu do povzročanja, kar celo sliko močno spremeni.

Služba kontrole kvalitete ne ustvarja kvalitete, le ugotavlja jo. Torej, dokler kontrola kvalitete ne bo imela moči ostreje poseči v odločitve za predelavo ali dokler ne bodo odgovornosti za take odločitve kljub opozorilom, da "nekaj ne štima" povsem jasne in osebne, bomo še lahko ugotavljali, da so bile predelane včasih tudi tkanine, ki so dobile negativno mnenje. In krivca ne bo nikjer, čeprav bodo posledice še tako očitne. Ali pa prav zato.

PRIZNANJE ZA ZVESTOBO

Z uveljavitvijo splošne kolektivne pogodbe leta 1990 je začela za delovni jubilej veljati celotna delovna doba. Ker smo v Labodu pred tem upoštevali za jubilejne nagrade delovno dobo v našem podjetju, je prišlo pri nekaterih delavcih ob navedeni spremembi do zamika in so pri nagradi izpadli in obratno, nekateri so bili deležni jubilejne nagrade na skupno delovno dobo, čeprav so bili v Labodu le minimalen čas. Nezadovoljstvo je bilo veliko, toda zakon je zakon.

Ob letošnjem jubileju so mnogi prizadeti delavci opozorili na to nepravilnost in na bolečino, ki jih spremlja s tem v zvezi. Menili so, da bi moral direktor ob jubileju podjetja "poravnati" ta stari dolg in izreči tem delavcem vsaj moralno priznanje.

Toda minula štiri leta so prinesla kar veliko število delavcev, ki so dosegla okroglo delovno dobo v podjetju, skupna delovna doba pa se s tem ne pokriva, zato je v materialnem smislu težko "popravljeni". Ker je znana pripadnost delavcev Laboda svojemu podjetju, ker vemo za odrekanja za skupne cilje in za močno identifikacijo, kar vse pomeni za podjetje velik kapital, gre seveda tudi delavcem, ki so v Labodu dosegli svoj delovni jubilej, posebno priznanje in zahvala. Tokrat objavljamo seznam vseh delavcev, ki so v obdobju zadnjih štirih let dosegli delovni jubilej v Labodu, v bodoče pa bomo vsako leto redno objavili tudi imena vseh naših "internih" jubilarov.

TOVARNA LOČNA

Leto 1991

10 LET

1. JERMAN ALOJZIJA
2. KOŠMERL JOŽICA
3. STAMFELJ LILIJANA

20 LET

1. KRALJ REZKA
2. NOSAN JOŽICA
3. SOLCE MILENA

Leto 1992

10 LET

1. AVŠEC JOŽICA
2. BOŽIČ JOŽICA
3. MIJALOVIC IDA
4. RUDMAN JANJA
5. SOBAR TATJANA

20 LET

1. BAN MARJANA
2. BLATNIK MARIJA
3. BORSE ZDENKA
4. BUKOVEC SILVA
5. FINK DANICA
6. HOCEVAR JOŽICA
7. JAMSEK ZDENKA
8. MAJERIC JOŽICA
9. MIKOLIC JOŽICA
10. OVNIČEK MARIJA
11. RADIC MARIJA
12. REDEK JOŽICA
13. RUDMAN ZDENKA
14. ŠIMC VERA
15. ŠKRBEČ JOŽICA
16. ŠTAMFEL MARIJA
17. STANGELJ DARINKA
18. UDOVC MAJDA
19. VDOVC TONČKA
20. ZELENKIN JOŽICA

30 LET

1. TURK MARIJA

Leto 1993

20 LET

1. BEČIČ NADA
2. BRULC ANTONIJA
3. CVELBAR JOŽICA
4. GORENC TONČKA
5. GORIŠEK MAJDA
6. HROVAT JOŽICA
7. KLEMENCIC EMA
8. LUSTEK TONČKA
9. MERVAR MARIJA
10. MIŠČEVIČ LUBICA
11. OGRINC JOŽICA
12. PAVLIČ IVICA
13. PAVLIN IVANKA
14. RAUK MILENA
15. ŠKRBEČ IVANKA
16. TURK ANICA

30 LET

1. BUKOVEC CIRILA
2. HRASTAR JOŽICA
3. NOVAK MILKA
4. ROZMAN JOŽICA
5. SAJE MARIJA
6. ZUPANČIČ SLAVKA

Leto 1994

10 LET

1. BOHTE MARJANA

2. GRAŠA MARICA
3. JAKSE JANJA
4. KOBE NADA
5. KRALJ CIRILA
6. KUŽNIK RENATA
7. LOKAR DRAGA
8. LUZAR ANGELCA
9. MALI GORAZD
10. OBERČ MARJETA
11. POVŠIČ MILENA
12. ROM MARIJA
13. SENIČAR IRENA
14. SENIČAR RENATA
15. SITAR MILENA
16. UDOVC MARIJA
17. ZUPANČIČ FANI

20 LET

1. AVŠEC IRENA
2. BELAVIČ CVETKA
3. BELE ANA
4. FILIPAS JOŽEFA
5. GRIL SLAVKA
6. KAPŠ ANA
7. NAHTIGAL MARIJA
8. RIFELJ DANICA
9. TRATNIK JOŽICA
10. VERŠTOVŠEK MARIJA
11. VERSČAJ SLAVKA

30 LET

1. KLOBUČAR DANA
2. KOSIR JOŽICA
3. KRESE MILKA
4. PENCA SONJA

TOVARNA LIBNA

LETO 1991

10 LET

1. ČEŠNJEVAR BERNARDA
2. DIMČ ANICA
3. JELIČ SPAŠENIJA
4. PETAN FRANC
5. SINTIČ MARTINA
6. ZORKO VLADIMIRA

20 LET

1. BOŽIČ ANICA
2. BURJA ANTONIJA
3. DERŽANIČ TEREZIJA
4. GERJEVIČ JOŽICA
5. LEVICAR JOŽEFA
6. MEDVED TEREZIJA
7. NOVAK MARIJA
8. RIHTER MARIJA
9. URBANČ NEVENKA
10. VOGLAR MARIJA

LETO 1992

10 LET

1. FIFNJA MARJETA
2. FRANKOVIČ MARIJA
3. KAPUSA STEFANIJA
4. MLAKAR BRIGITA
5. OGOREVC JOŽICA
6. OGOREVC LADO
7. PAVLIČ METKA
8. VOGRIN JOŽICA

20 LET

1. BANKO JOŽICA
2. BAZNIK ANA MARIJA
3. BOHORČ ANTONIJA

4. CIMEŠA MILKA

5. HRIBAR ANICA
6. JORDAN LJUDMILA
7. KOSTELAC MARTINA
8. KUCIČ HERMINA
9. MENIČ BREDA
10. MEZIČ JOŽICA
11. PEČNIK TEREZIJA
12. POMPE ANICA
13. PREBEJSEK MARIJA
14. SOLDAT ANICA
15. SRPČIČ ZDENKA
16. ŠTAMPFELJ MIRA
17. ŠTERK IDA
18. ŠUTAR SLAVICA
19. ZUPANČ ANGELA

30 LET

1. JORDAN MARIJA

LETO 1993

10 LET

1. BOŽIČNIK BRANKA
2. DJURIC MARIJANA
3. GERSAK TATJANA
4. GODLER DARINKA
5. LAZAR ASTA
6. LOGAR BERNARDA
7. NOC IRENA
8. ZUPANČIČ STANKA

20 LET

1. ASIČ ANICA
2. AVGUSTIN JOŽICA
3. BERNARD MARIJA
4. BURJA SILVA
5. ČOLNER ANA
6. CERNELIČ MARIJA
7. KOČEVAR JUSTINA
8. KOCNAR JOŽEFA
9. KOLARIČ FANIKA
10. KOMOČAR EDO
11. KUHAJ MARIJA
12. LEKSE ANA
13. LEVSTIK JOŽEFA
14. LIPAR VERONIKA
15. PACEK TEREZIJA
16. PLANINC MAJDA
17. RESNIK VIĐA
18. SIMAKOVIČ NADA
19. VIRANT AMALIJA

30 LET

1. HRIBAR LJUDMILA
2. PALČIČ STANISLAVA
3. SINTIČ FRANC
4. SOBAK JOŽEFA
5. TOMSE ALOJZIJA

LETO 1994

10 LET

1. BOGOVIČ ZLATA
2. BRATANIČ CVETKA
3. DIVJAK KATICA
4. FERLIN CVETKA
5. GORJUP CVETKA
6. GRILČ BOJANA
7. HRUŠEVAR LADISLAVA
8. JUDEŽ LIDIJA
9. JUREČIČ MARIJA
10. KNEZ ANGELA
11. KODRIČ ANDREJA
12. KOŽAR JOŽICA
13. KUNEJ ANGELA
14. MARCEN VALERIJA

15. MOLAN MARTINA

16. MOLAN SLAVICA
17. PINTERIČ KRISTINA
18. RIHTER DRAGICA
19. RIHTER MARIJA
20. SLIVSEK BREDA
21. STOPAR MAJDA
22. ŠINKOVEC KAROLINA
23. STEFANIČ MARTINA
24. TURK MARIJA
25. VIZLAR IRENA
26. VOVČAK VERONIKA

20 LET

1. BABIČ JOŽICA
2. ČOLARIČ MARIJA
3. ČESNOVAR ANICA
4. HRIBERSEK EMA
5. JENIČ MARIJA
6. JUDEŽ MILENA
7. KELHAR IVICA
8. KERIN ANICA
9. KRANJČ MARTINA
10. KREJAN MILENA
11. LEVSTIK MARIJA
12. MIKOLAVČIČ ANICA
13. MLAKAR BREDA
14. NOVAK ANICA
15. PANGERICIČ MARIJA
16. PETRIČ JOŽICA
17. SAVNIK ANICA
18. SOLOMUN BRANKA
19. STERNAD ANA
20. URBANČ MARIJA
21. VIZLER JOŽICA
22. ZIBERT JOŽICA

30 LET

1. MATJAŠIČ FRANČIŠKA
2. STEFANIČ MARTINA

TOVARNA DELTA

LETO 1991

10 LET

1. DODLEK NEŽKA
2. GASPARIČ NEŽKA
3. KOLEDNIK OLGA
4. LADIČ MILENA
5. LUKAČIČ SLAVICA
6. MEZINARIČ JADRANKA
7. MULEJ MARJANA
8. MURSEC MARIJA
9. NEMEC VLASTA
10. SPOLJAR LEONIDA
11. VETRIČ KRISTINA
12. VIDOVIČ ANICA I.
13. VIDOVIČ DARJA
14. VINDIŠ VIKTORIJA
15. VUCKOVIČ MIRA

20 LET

1. HORVAT HERMINA
2. HRGA NEŽKA
3. KOČEVAR IDA
4. KODRIČ JOŽICA
5. LUKEŽIČ ELIZABETA
6. NIKOLOVSKI NADA
7. NOTERSBERG ANGELA
8. PERGER ANGELA
9. SPINDLER MARTA
10. STUMPF MARIJA
11. TRAFELA KATICA

12. ZADRAVEC LJUBICA
13. ZORKO MAJDA

30 LET

1. LJUBEC ELIZABETA
2. MUKS FELICIJA
3. POLANEC MARIJA
4. PUKSIĆ ERNA
5. TERBULEC ROZALIJA

1992 LETO

10 LET

1. BEZJAK MARIJA II.
2. BRATUSA MINKA
3. CRNKO IRENA
4. ČUŠ MARIJA
5. ČUŠ MARJANA
6. FRAS MARJETA
7. GOLC MAJDA
8. HEDL MARTA
9. HORVAT ANTON
10. JANZEKOVIC DRAGICA
11. KOLEDNIK DARJA
12. KRALJEVIC SLAVICA
13. KUNSTEK MAJA
14. MEZINARIC LJUDMILA
15. MOZINA METKA
16. MURSIĆ MILENA
17. REBERC ZDENKA
18. ROZINGER FRANC
19. SIMONIC SONJA
20. SVRZNJAK JOZICA
21. STUMBERGER MARIJA
22. TOPOLOVEC MILENA
23. ZAVEC MILENA
24. ZEMLJARIĆ OLGA
25. ZEMLJIC IRENA
26. ZORMAN PAVLINA
27. ZMAVC MARIJA

20 LET

1. BRATUŠEK ALOJZIJA
2. BEDNJIČKI MARIJA
3. GROBELNIK ROZALIJA
4. HLUSICKA IVANKA
5. KELC DANUSA
6. PODGORSEK DANICA
7. PSAJD SILVA
8. SADEK DARINKA
9. SMUK IVANKA
10. ŠTERGAR MILAN
11. SIBILA JOZICA

30 LET

1. KAMPL DARINKA
2. KRIVEC OTILIJA
3. NIKL ANGELA
4. ŽUMER MARIJA

1993 LETO

10 LET

1. DIVJAK ANICA
2. FRAS MARTA
3. FUKS SILVA
4. HORVAT ROMANA
5. JANZEKOVIC ROZALIJA
6. KLINC BRIGITA
7. KRANJČ VIDA
8. MAGAŠ DARINKA
9. POŽAR MARIJA
10. PUKSIĆ IRENA
11. ŠTRMSEK KATICA
12. ŠIROVNIK KAROLINA
13. STRUCL JOZICA
14. TOPOLOVEC IRENA
15. TRANTURA SILVA
16. VAJDA ANICA
17. VAJDIĆ MARIJA
18. VALENKO ŠTEFKA
19. VERLAK ANKA

20 LET

1. BEDRAČ JOZICA
2. KOSTANJEVEC DANICA
3. NOTERSBERG DANIEL
4. PONUDIĆ JOSIPA
5. VIDOVIĆ SLAVKO

30 LET

1. GRIL DANIJELA
2. IVANČIĆ MARIJA
3. JERIC HELENA
4. KIRBIŠ MARIJA
5. KRAMBERGER NEVENKA
6. MARKEŽ JOZICA
7. MLAKAR MARIJA
8. ORLAČ KATARINA
9. PRINCL MARIJA
10. RIZNER MARJANA
11. VODA ZOFKA

LETO 1994

10 LET

1. BELŠAK MARJETKA
2. BRATUŠA SONJA
3. CEH JOZICA
4. FUREK IRENA
5. HAMERSEK DARINKA
6. HORVAT CECILIJA
7. JANZEKOVIC SONJA

8. JANZEKOVIC VESNA
9. JUS IDA
10. KELC KRISTINA
11. KELEMNA MOJCA
12. KOCIPER JOZICA
13. KOSTANJEVEC CVETKA
14. KOSTANJEVEC NADA
15. KRALJ DUSANKA
16. KUKOVEC CECILIJA
17. LEBER DANICA
18. MAR MILENA
19. MESAREC ALOJZIJA
20. MOHORKO DRAGICA
21. NOVAK MIRA
22. ORLAČ ZDENKA
23. PETEK DRAGICA
24. PETROVIĆ MELITA
25. PIGNAR VIDA
26. RIMELE MAJDA
27. ROJKO MARIJA
28. SERDINSEK NEVENKA
29. SLODNJAK HELGA
30. STARČIĆ MARJETA
31. ŠTRASEK JOZICA
32. STULEC DARINKA
33. TOPLAK MIRA
34. ULES ROZALIJA
35. VERLAK IRENKA
36. VERŠIĆ IRENA
37. VERŠIĆ MILENA
38. ZAGORSEK MARIJA
39. ZAVEC ZDENKA
40. ZURAN MARIJA

20 LET

1. HORVAT OLGA
2. JOKIĆ SAVKA
3. MIHALINEC ANTONIJA
4. MOCNIK MARIJA
5. POLANEC JOZICA
6. SIMONIĆ FRANC
7. TREBOVSEK DRAGICA

30 LET

1. EMERŠIĆ MARIJA
2. KOSTANJEVEC DRAGICA
3. MAGDIĆ MARIJA
4. MAJČEN ANGELA
5. VAUPOTIĆ MARIJA
6. ZAVEC JOZICA

TOVARNA TIP-TOP

LETO 1991

10 LET

1. BAJT NADJA
2. DOKLEJA STJEPAN
3. KONČINA HELENA
4. ŽIZAK STANA

20 LET

1. DESPOT DARINKA
2. KLOPCIĆ ANTONIJA
3. NENADIĆ LJUBICA

LETO 1992

20 LET

1. KASTELIĆ JOZICA
2. ŠTURM ANGELCA
3. ZVIRC MARINKA

LETO 1993

10 LET

1. DROLČ VANDA
2. SRCNIK HELENA

LETO 1994

10 LET

1. ERJAVEC ANDREJA

20 LET

1. MODIĆ MILENA
2. RACKI MARIJA
3. ŽNIDARSIĆ MAJDA

30 LET

1. LATINČIĆ MILENA
2. OGRINC MARTINA

TOVARNA TEMENICA

LETO 1991

10 LET

1. MEDVED FRANČIŠKA
2. PRAVNE MARINKA
3. VRŠCAJ LILJANA

20 LET

1. RAMOVŠ VERONIKA
2. STAMCAR MARIJA

LETO 1992

10 LET

1. BEČAJ ANA
2. GABRIJEL MARIJA
3. GACNIK PAVLA
4. GLOBOKAR JOZEFA

5. KLANČAR MARIJA
6. KOZELJ MARIJA
7. METELKO JERNEJA
8. PODLIPNIK TEREZIJA
9. POVSIC JANJA
10. ROGELJ KRISTINA
11. SPOLAR NADA
12. ZORC METKA

20 LET

1. ANDOLJŠEK VIDA
2. BERK FRANCISKA
3. BEVC SONJA
4. KASTELIĆ AMALIJA
5. MEŽAN JOZICA
6. STAMCAR DARINKA

LETO 1993

10 LET

1. GREGORČIĆ VIKTOR
2. GROZNIK MARTINA
3. REZEK VESNA
4. SLAK DANICA
5. STOPAR VIKTORIJA
6. VIDMAR JUSTINA
7. ZUPANČIĆ ANDREJA
8. ŽUZEK FRANCISKA

20 LET

1. BOLJTE VIDA
2. CEH SLAVKA
3. GREGORČIĆ MAJDA
4. GREZNIK MAJDA
5. LAVRIČ ALOJZIJA
6. REBOLJ DANICA
7. TRATAR MARIJA

30 LET

1. DOLENŠEK DANICA

LETO 1994

10 LET

1. AJDIŠEK IVANKA
2. KAPLAN ANICA
3. PAPEŽ BREDA
4. RIBIĆ ANCI
5. SMERKE JOZEFA
6. SMOLE BARICA
7. ZUPANČIĆ LJUDMILA

30 LET

1. KOVAČIĆ ANICA
2. PUCELJ MARIJA

TOVARNA ZALA

LETO 1991

10 LET

1. LIKAR SONJA
2. STUCIN SONJA

20 LET

1. BLAZNIK EVA
2. ERJAVEC ANICA
3. MRAK DAVORINA
4. ŠINKOVEC JOZEFA
5. ZONTA OLGA

LETO 1992

10 LET

1. LESKOVEC VLASTA
2. MOHORIC NADA
3. NOVAK MARTA
4. PISLAR KARMEN
5. ZOR HELENA

20 LET

1. NAMAR ELVIRA
2. PETERNEL METKA

LETO 1993

10 LET

1. GNEZDA MILICA
2. KOGEJ IRENA
3. SORLI JUSTINA

20 LET

1. ALBREHT MARIJA
2. BEVK MARINKA
3. BRENCE MARIJA
4. KOSMAČ MIRA
5. MAKSELJ JOZICA
6. MLINAR JAKOB
7. TRATNIK URSKA

LETO 1994

10 LET

1. JERAM-BIZJAK MOJCA

20 LET

1. LIKAR MAJDA

STROKOVNE SLUŽBE

LETO 1991

10 LET

1. MOHOIČ MATIJA
2. NOVAK MOJCA
3. ROTAR JANEZ
4. TOMIĆ SLAVICA
5. UMBERGER SONJA

6. ZUPANČIĆ SAMO
7. ŽAGAR JOŽE
8. ŽIBERNA FRANČIŠKA

20 LET

1. ARKO VALERIJA
2. GRABNAR JOŽE
3. KASTELIĆ JOZEFA
4. KOPINA ALOJZ
5. PEKOLJ ANTON
6. ZEL MARJETA

30 LET

1. BOSTNER IVANKA

LETO 1992

10 LET

1. GROSIČ ZDENKA
2. HERBST BOJAN
3. OPALK DANICA
4. OSOLNIK NADA
5. ZEROVNIK ALESA

20 LET

1. BEDIŃK MARINKA
2. KELBIĆ DARINKA
3. MOLNAR IVAN
4. PAVLIN LUČKA

30 LET

1. FILIPI NIKOLA
2. KOBE MILENA
3. RADOVANOVIĆ ŽIVORAD

LETO 1993D

10 LET

1. BOGOLIN MARTA
2. BUKOVEC CIRIL
3. BURJA ANDREJ
4. DOSLIĆ VERA
5. KOLENC BERNARDA
6. KOJANIN MIROSLAVA
7. KOZUH DRAGICA
8. KRAMAR MAJDA
9. LAMUT LIDIJA
10. MAJERLE SUZANA
11. METELKO SILVA
12. MORO LEA
13. PAJEK NATAŠA
14. PETEK BORIS

20 LET

1. BOGDANOV MILENA
2. BORSTNIK STANISLAVA
3. BRAJER DAMAJAN
4. FRANTAR MARTINA
5. JERMAN DANICA
6. MARENCE SLAVKO
7. MAROLT JANEZ
8. PERSE PAVEL
9. PRAZNIK IGNACIJ
10. SKRINJAR VLADIMIR
11. VODOPIVEC VIDA
12. ŽIDARIĆ MARTINA
13. ŽIDANIK BOJAN

30 LET

1. MIKEC ANA
2. MIRIĆ JOSIP
3. RUKSE MICI
4. STINE ALOJZIJ
5. VESEL STANE
6. VOGRINC BORIS

LETO 1994

10 LET

1. BREŠAR MIRJANA
2. HRBLJAN ŠTEFICA
3. JAKŠA MARJETKA
4. JERMAN PETER
5. MIKLAVCIC IRENA
6. OPALK IRENA
7. RIFELJ ANICA
8. ROZMAN ŠTEFANIJA
9. SMREKAR JOŽE
10. STOPAR DRAGICA
11. SVETEC MARJETA
12. VODOPIVEC DIANA
13. ŽAMIDA ERIKA
14. ŽAGAR STANISLAV

20 LET

1. BLATNIK VIDA
2. BOBIĆ MARIJA
3. DULAR IDA
4. GOLOB BOŽENA
5. HOČEVAR JOZICA
6. JEREB JOŽE
7. KOVAČIĆ BREDA
8. POPADIĆ SLAVICA
9. VODOPIVEC LOJZE
10. ZUPANČIĆ MILAN

30 LET

1. SALAJ ANTON
2. VERSTOVSEK BOŽIDAR

PRIHODI IN ODHODI DELAVCEV

MAREC - iz podjetja je odšlo 9 delavcev, novih zaposlitev ni bilo.

LIBNA:

Pešec Karolina, Zanut Darja, Strgar Danica, Pintarič Marjeta, Sintič Anica - IV. stopnja - določen čas - opravljanje pripravništva;

DELTA:

Rab Simona - VI. stopnja - določen čas - opravljanje pripravništva;

ZALA:

Šorli Justina - I. stopnja - polna starostna upokožitev;

Burnik Milena - privat dejavnost

KOMERCIALNI SEKTOR:

Hrovat Anton - I. stopnja - invalidska upokožitev;

Iz tovarne TIP-TOP je bila delavka s IV. stopnjo KOS ANGELA razporejena v tehnični sektor Ljubljana.

APRIL - na novo smo zaposlili 5 delavcev

TIP-TOP:

Horvat Marija - IV. stopnja - nedoločen čas;

TEMENICA:

Babič Andreja - IV. stopnja - določen čas - pripravništvo;

TEHNIČNI SEKTOR:

Leskovec Kristina - V. stopnja - določen čas - pripravništvo

KOMERCIALNI SEKTOR -

ODDELEK PO MERI:

Neralič Biserka - IV. stopnja - določen čas - pripravništvo

Rozman Branka - V. stopnja - nedoločen čas;

Iz podjetja je odšlo 9 delavcev:

LIBNA:

Štojs Jožefa - I. stopnja - smrt

DELTA:

Gredelj Jasna - IV. stopnja - privat dejavnost

TIP-TOP:

Skubic Tatjana, Zihelr Polona - IV. stopnja - določen čas pripravništvo;

TEMENICA:

Režen Marija - I. stopnja invalidska upokožitev

Sebanc Mateja - III. stopnja - v drugo podjetje

ZALA:

Podobnik Valentina - IV. stopnja - v drugo podjetje

Peljhan Mateja - V. stopnja v drugo podjetje

KOMERCIALNI SEKTOR:

Košiček Aleksandra - IV. stopnja - določen čas - pripravništvo

razporeditev v tovarno LOČNA iz strokovnih služb:

I. stopnja - Vrban Danica

VI. stopnja - Švent Jolanda

V obdobju od januarja do aprila smo v podjetju zaposlili 9 delavcev - 5 za določen čas - opravljanje pripravništva, 4 pa za nedoločen čas.

Iz podjetja je odšlo 23 delavcev. Število zaposlenih se je v primerjavi z decembrom 1993 zmanjšalo za 15 delavcev.

Pripravila Silva Pezelj



O kajenju ali karavana gre dalje

Na našo akcijo v prejšnji številki časopisa ni bilo kaj prida odzivov. Pravzaprav - glasni so bili tisti, ki so zagovarjali omejevanje kajenja v pisarnah, jedilnicah... kadilci sami pa nič. Pa tudi tisti, ki so napovedovali omejevanje še nič. Torej - psi lajajo, karavana gre dalje.

Pogovor s sindikati

Med poročili z letnega srečanja društva Manager je bila zapisana tudi ugotovitev, da se vendarle naj direktorji veliko več pogovarjajo s sindikati...

Preveden vic

Iz sosednjega Novoteksa je prišel tudi do nas vic, objavljen v nekem angleškem časopisu, ki ga povzemamo tudi mi: "Iz zapora se je vrnil sin in doma našel pijanega in brezposelnega očeta, zapito mamo, sestro prostitutko in brata tekstilca. In ko je dobil sebi primerno ljubezen, ga je nadvse skrbelo, kako ji naj prizna, da je njegov brat tekstilec..." Torej je povsod naša branža podcenjena. Toda med pravili so tudi izjeme. Da bi mi uspeli priti med te...

Leto družine in dopusti

OZN je razglasila letošnje leto za leto družine. Okrepiti je treba njeno vlogo, pa v kakršnikoli obliki ta že je, seveda pa še najbolj v njeni klasični podobi. Kaj pa naš prispevek k temu cilju? Delo narekuje eno, za dobro funkcioniranje družine bi bilo dobro nekaj drugega... Smo pri dopustih seveda. Naše delo narekuje koriščenje teh v mrtvi sezoni, družina pa vendarle potrebuje skupen dopust, poleti, ko so otroci prosti.

ČESTITKA

Za okroglo obletnico želimo našemu sodelavcu **MILANU ŠTERU** še veliko vsega lepega, zdravja, uspehov in sreče!

Sodelavci

NAŠA NAGRADA

Na zadnje nagradno vprašanje je prispelo rekordno veliko odgovorov - čez 130 smo jih dobili. Glede na zadnje slabše odzivanje, smo bili vseh teh pisem nadvse veseli. Čeprav vsi odgovori niso bili pravilni (nekateri ste odgovarjali celo, koliko je letos naše podjetje staro, potem od kdaj je njihova tovarna del Laboda itd), se vsem vam zahvaljujemo za čas, ki ste si ga vzeli za nas. Vsak po svoje si zasluži nagrado, vendar je že tako, da so te le tri. Žirija - predsednica te je bila tokrat Brigita Zalokar, socialna delavka, je potegnila tri listke. 1. nagrado prejme **JOŽICA PAVLIN** (EKSPEDIT NOVO MESTO), 2. nagrado **MARTINA ZIDARIČ** (TRGOVINA NOVO MESTO) in 3. nagrado **FANI AVGUŠTINČIČ** s Ponikev pri Trebnjem. Vsem trem iskrene čestitke, ostalim pa - saj veste - več sreče prihodnjic. Pa še pravilni odgovor: 8. marec je bil določen kot praznik Laboda leta 1963 s sklepom takratnega delavskega sveta.

Popravek

Opravičiti se moramo dvema osebam, omenjenema v naši prejšnji številki. Med najboljšimi delavci v Tip-top-u je bila spuščena zaporedna številka 5, pod katero je bila napisana **Marjana Lenič**. Predstavili smo jo že kot prvo brigadirko, ki se je sprijela s skupinsko normo in dosegla pri tem izredne uspehe. Torej, je priznanje zelo utemeljeno in žal nam je, da je prišlo do napake.

Na žalost pa se je tudi ime našega nekdanjega direktorja, navedli smo ga v pregledu lani upokojenih, spremenilo. Manjkala je zadnja črka. Napako popravljamo - torej, **Emilijan Bratož**.

Obema se opravičujemo - kjerkoli se že pojavi napaka je neprijetno, najtežje pa je vendarle ob imenih.

Uredništvo

labod

Je glasilo delavcev tovarne oblačil iz Novega mesta. Izhaja mesečno v nakladi 2000 izvodov. Glavna in odgovorna urednica Lidija Jež, tehnični urednik Stane Cimerman. Grafična priprava: CS Novo mesto d.o.o. TISK: Opara Novo mesto. Glasilo se šteje med proizvode informativnega značaja, za katere se plačuje davek od prometa proizvodov po stopnji 5%.