

G

5-12

LETNIK 3

OSREDNJA KNJIŽNICA KRAJ  
STUDIJSKI ODBELEK



Tavcarjeva ul. 41, 4200 Kranj

ŠTEV. 5

e 191102918

# VERIGA



GLASILO  
TOVARNE VERIG LESCE

## 20-OBLETNICA USTANOVITVE OSVOBODILNE FRONTE

Ob 20-letnici ustanovitve Osvobodilne fronte slovenskega naroda, se želimo spomniti nekaterih zgodovinskih dogodkov v našem kraju in bližnji okolici.

Na našem območju se je po letu 1922 v nakdanjih kmečkih predelih začela razvijati industrija kot Tovarna verig v Lescah, Tovarna pletenin v Radovljici in Lescah, nadalje lesna industrija v Lescah in na Lancovem, ki je spremenila strukturo prebivalstva v korist delavskega razreda. Ker je bil del prebivalstva iz našega področja zaposlen na Jesenicah, Kropi in Kranju, se je z razvojem industrije delavstvo hitro znašlo tesno povezano v razredni boji proti takratnim kapitalističnim izkoriščevalcem, zavedajoč se, da je močna organizacija najboljše orožje za pridobitev pravic in zaščito interesov izkoriščanega človeka.

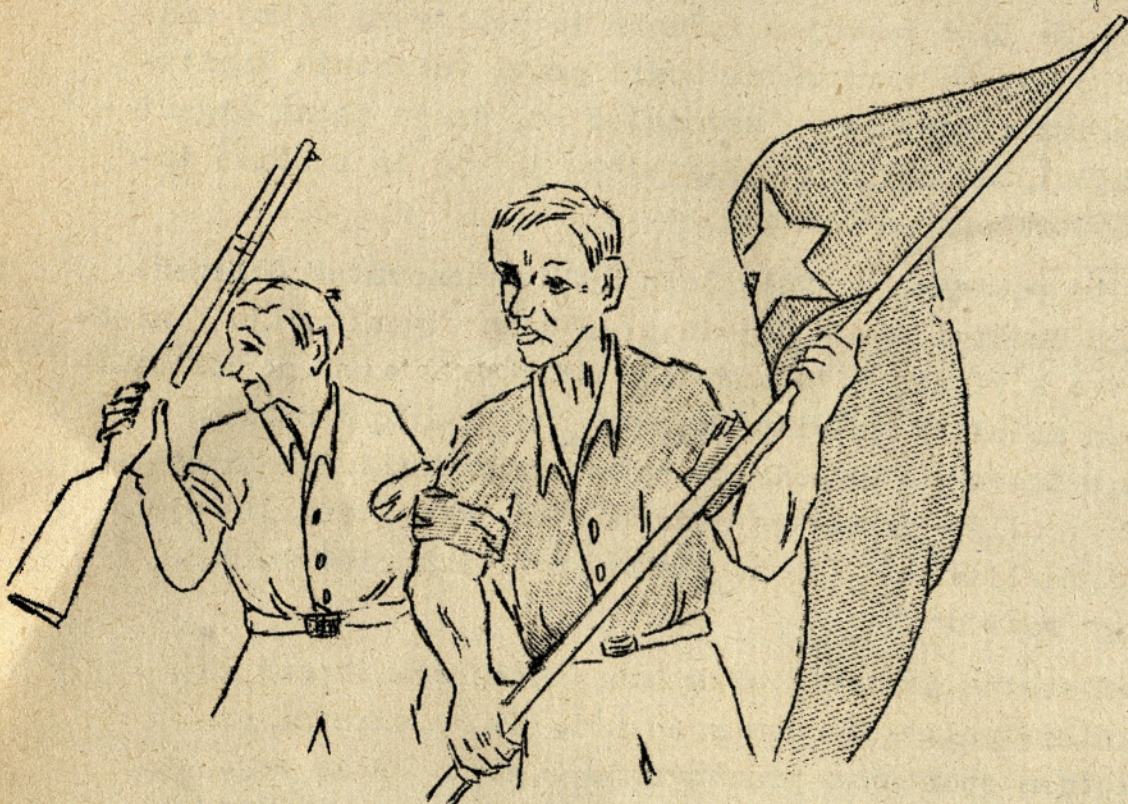
Rezultat te povezave je bila leta 1923 ustanovitev Delavsko kulturnega društva "Svobode" in strokovne organizacije "Osrednje društvo kovinarjev in sorodnih strok" in njenega poznejšega "Saveza metalnih radnika Jugoslavije" v industrijskem središču v Lescah. Svoboda je delovala na kulturno prosvetnem polju v cilju prevzgoje delavsko kmečkih množic in jih s tem pripravljala na skupno borbo proti izkoriščevalcem delavskega razreda.

Uspeh medsebojne povezave obeh omenjenih organizacij in plod pravilne politične usmerjenosti, se je odražal pr v vsakoletnem spontanem praznovanju 1. maja, ki je zajelo ne samo delavstvo, pač pa tudi kmečke množice. V letu 1936, ko je bil kapitalistični sistem izkoriščanja proletariata na vrhuncu svoje moči, se je v poletju pričela v Tovarni verig splošna stavka, ki se je v precejšnji meri končala v korist delavstva.

Pravilno politično usmerjenost in večjo uporo so navedene organizacije dobile prav v letih 1933 do 1938, ko so se ustanovljale osnovne partijske organizacije in sicer: na Dobravi, Črnicu, Ljubnem, Kropi, Otočah, Radovljici, Lescah in Žirovnici, katerih ustanovitelj je bil tov. Stane Žagar in jeseničan tov. Federel.

V letu 1938 se je ustanovila osnovna partijska organizacija v Lescah iz petih članov. Ta partijska organizacija se je kaj kmalu številčno ojačala in je imela močan vpliv tudi na druge kraje kot Koritno, Gorje, Begunje itd. Leta 1940 je bil v Lescah ustanovljen SKOJ iz štirih tovarišev.

Moč partijske organizacije se je vidno večala in širila, ter prenašala na ostala društva in organizacije. O revolucionarnosti le-teh zgovorno pričajo mnoge dobre izvedene akcije, katerih inciator je bila partijska organizacija. V mesecu decembru 1939 je bila dobro izvedena finančna in moralna pomoč stavkajočim rudarjem v trboveljskih revirjih.



Na pomlad 1940 so bile poslane protestne resolucije, podpisane od strani "Vzajemnost in SMRJ - podružnica Lesce" na bivšo bansko upravo v Ljubljani, na sresko načelstvo v Bilečah in notranje ministrstvo v Beogradu za neupravičeno internacijo in takojšen izpust političnih internirancev po večini organiziranih komunistov, ki so bili internirani v Bilečah. Sledil je skorajšnji izpust teh, vendar je banska uprava izdala odlok o takojšnji razpustitvi delavsko kulturnega društva "Vzajemnost" in organizacije SMRJ.

V poletju 1940 se je osnovalo društvo prijateljev Sovjetske zveze, katero ustanovitev je prebivalstvo pozdravilo in je v kratkem času uspelo pridobiti preko 700 podpisnikov. V začetku leta 1941 so bili pod krinko orožnih vaj poklicani najbolj vidni revolucionarji v Ivanjico v Bosno, ki so pa namesto orožnih vaj bili internirani v koncentracijsko taborišče. Poslane so bile protestne resolucije, podpisane z nad 250 podpisniki. Zaradi splošnega pritiska množic in obstoječe politične situacije tik pred drugo svetovno vojno, je bil režim prisiljen koncentracijsko taborišče razpustiti. V letih 1938 do 1941 so bile posamezno dobro izvedene napisane akcije in trošenje letakov, s pozivom proti vojni, draginji in proti paktu s fašistično Nemčijo. V letu 1939, predvsem pa v letu 1940 so se redno mesečno vršila partijska posvetovanja in konference za vse osnovne partijske organizacije jeseniškega okraja in sicer na Srednji Dobravi, v gozdu med Lancovem in Voščami, pri Vodiški planini in na Kočni. Na teh posvetovanjih sta bila stalno navzoča po dva tovariša iz osnovne organizacije Lesce. Uspeh teh posvetovanj in konferenc je bil, da so bili vsi revolucionarni podvigi pravočasno izvedeni, utrdile so se osnovne organizacije, pridobili novi člani in to da se ni posrečilo takratnim policijskim organom kljub njihovem terorju, hišnimi preiskavami in ovadbami izslediti pravih organizatorjev borbe proti takratnemu že vidnemu fašističnemu režimu.

Prve priprave, zbiranje orožja, municije in ostalega vojaškega materiala, so bile v mesecu aprilu 1941 na našem območju izvršene v veliki meri. V maju 1941 se je vršil rajonski sestanek komunistov za jeseniško okrožje. Sestanek se je vršil v gozdu med Brezjami in Črnivcem, ob navzočnosti člana Centralnega komiteja. Na sestanku je bil sprejet sklep, da je treba vršiti priprave za NOB in zbirati vse potrebno za vstajo. Tega sestanka so se udeležili iz Lesce štirje tovariši, iz Črnivca in Kroke po en tovariš, iz Otoč in Dobrave po dva tovariša. V dneh 1.7. in 19. maja 1941 so fašisti v našem kraju aretirali po večini vse intelektualce, javne in prosvetne delavce in tudi nekaj kmetov, ter jih odpeljali v Begunje in kasneje v Št. Vid.

Dne 2. julija 1941 so večino teh preselili v Srbijo, njihovo premoženje zaplenili in računali, da so odpor slovenskega naroda zaдушili. Na območju osnovne organizacije v Lescah je bilo meseca maja 1941 organiziranih več vojaških grup: V Lescah, Hrašah, Hlebcah, Studenščicah, Begunjah in Koritnem. Za tem so bile organizirane tudi grupe slovenske narodne pomoči v Radovljici, na Lancovem in Lescah.

Koncem junija 1941 je kot prvi odšel v ilegalo delavec Tovarne verig, nekaj dni za njim pa še ostali, ki so se pridružili skupini na Jelovici.

17. julija 1941 se je vršila v gozdu pod Gregorjevcem pri planini Vodice konferenca komunistov radovljiškega in kranjskega okraja. Konferenco je vodil tov. Stane Žagar kot član glavnega štaba NOB Slovenije z nalogo, da se vse ilegalce poveže v čete in prične z oboroženo borbo proti okupatorju.

V sredini julija in 28. julija 1941 je gestapo vdrl v Lesce in aretiral ter odpeljal v Begunje večje število ilegalcev iz Lesce. Z aretacijo omenjenih je okupator računal na uničenje upora v našem kraju, doživel je ravno nasprotno. V odgovor na to so se sestale takoj vse vojaške grupe in zaključile, da vsi sposobni takoj odidejo v partizane. Še isti večer, to je 28. julija 1941, je odšla skupina 12 tovarišev z vsem orožjem in municijo v partizane in ta dan je proglašen za naš občinski praznik.

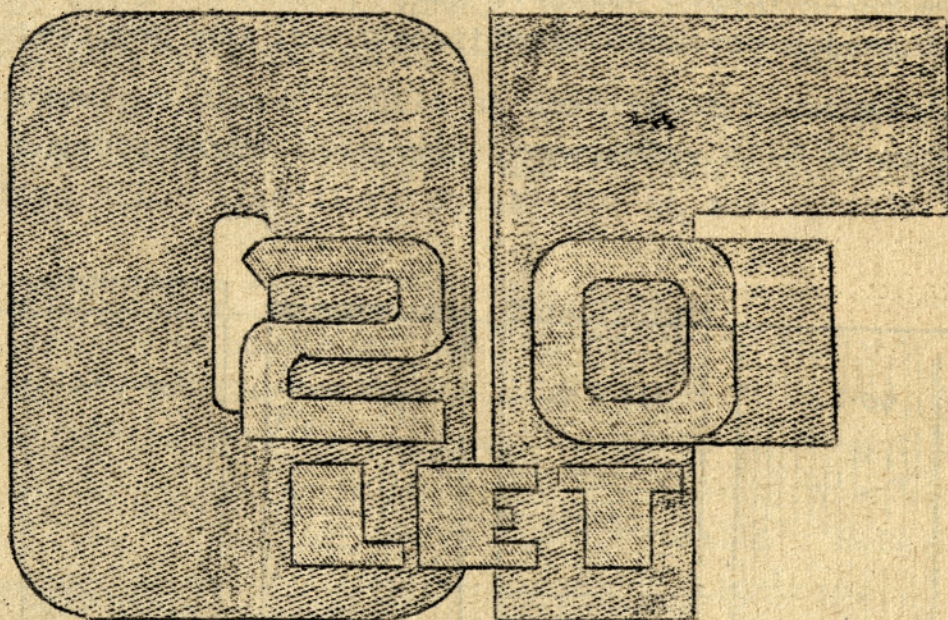
Na krepitev prvih partizanskih edinic, ki so že operirale z oboroženimi akcijami in aktivno borbo proti okupatorju, je krvnik Kučera odgovarjal z največjimi zločini v zgodovini človeštva; tako so padli pod fašističnimi streli prvi štirje talci dne 2. avgusta 1941 v Preski pri Begunjah. Mesec dni kasneje, dne 5. septembra 1941 je bilo v Lescah ustreljenih 5 talcev, 18. oktobra 1941 je bilo na Lancovem ustreljenih 20 talcev med njimi prva ženska.

Čim hujši je bil teror ukopatorja, tem večje so bile akcije naših partizanskih edinic in terenskih organizacij. Prišel je čas, ko je bilo potrebno tej borbi dati formalno organizacijsko obliko. Tako so se osnovali odbori Osvobodilne fronte v Hrašah, Studenščicah, v Novi vasi in Lescah.

V vaseh in Lescah so se postavile gospodarske komisije. Skojevski organizacija v Lescah se je znatno razširila in tudi v vaseh so nastali prvi Skojevci. Povsod je bila organizirana mladinska organizacija. V Tovarni verig je bila osnovana "Delavska enotnost". V lescah je bila organizirana slovenska protifašistična zveza, ki je delovala za širše območje.

Po dolgi, težki in krvavi borbi je bila naša zemlja osvobojena. Začelo se je novo obdobje povojne graditve. Postavljala in utrjevala se je ljudska oblast. Začela se je obnova porušene domovine. Nadaljeval se je proces novih družbenih odnosov, v katerih se izraža svobodno delo, delo osvobojeno mezdnih odnosov in administrativnih spon, osnovno merilo vseh ljudskih vrednot. V naših delavskih svetih, šolskih odborih, v sekcijah SZDLJ in drugih oblikah delavskega in družbenega samoupravljanja, političnega in idejnega življenja tečejo družbeni procesi, ki imajo vpliv tudi na ostale še ne razvite dežele, katere se polagoma osvobajajo kolonialističnega gospodstva in želijo iti po poti naše družbene ureditve.

Iz referata za obletnico OF



- 65 -

PROIZVODNJA V APRILU 1961

706.132 kg ali v odnosu na postavljeni osnovni plan 104,3 %, je bila naša količinska proizvodnja v mesecu aprilu.

Najboljši rezultat je dosegel obrat verigarne, ki je dosegel osnovni plan po količini z 113 % (upoštevajoč tudi Henan in MRP verige).

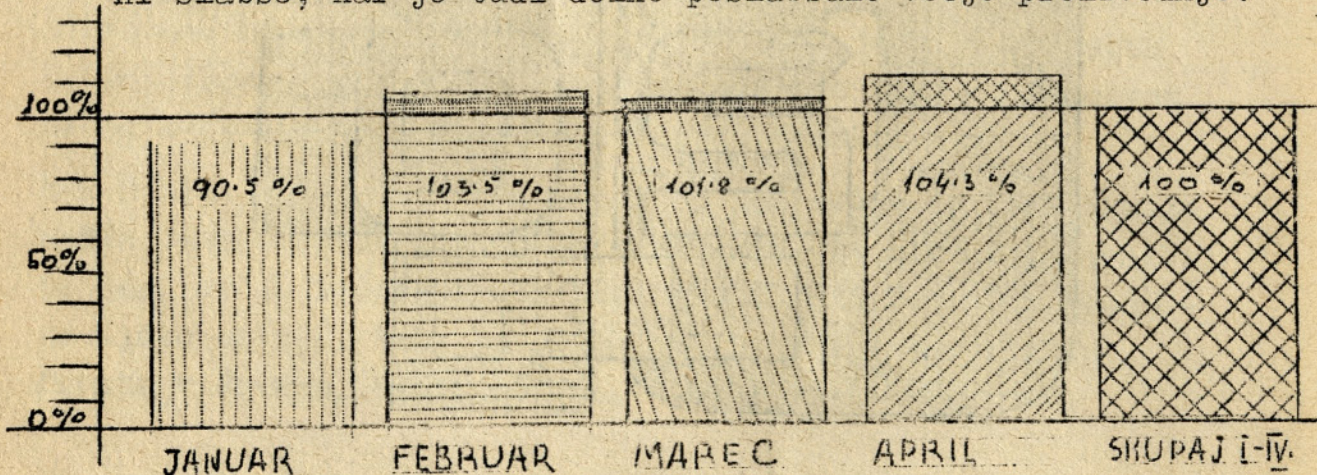
Vijakarna je dosegla osnovni plan z 107 %  
 Kovačnica pa le z 70 %  
 O.T.V. (Novi obrat) pa je proizvodnjo težkih sidrnih verig (brez Henan in MRP) dosegel osnovni plan po količini z 116,5 %.

V mesecu aprilu je O.T.V. (novi obrat) realiziral prvo naročilo težkih sidrnih verig. Naredili in odpremili smo prvo pošiljko verig  $\phi$  70 mm v količini 70 ton za potrebe naših ladjedelnic.

V obratu kovačnice v aprilu nismo dosegli planirane proizvodnje v glavnem vsed tega, ker še nimamo dokončno osvojene proizvodnje traktorskih priključkov, ki pa predstavljajo, polovico težinskega plana tega obrata.

V obratu verigarne je v aprilu slabše tekla proizvodnja elektrovarjenih verig, kljub temu, da imamo ravno po teh verigah zelo veliko povpraševanje in tudi velike zaostanke, odnosno neizdobavljena naročila, ter bo potrebno da z boljšim vzdrževanjem strojev, večjo zasedbo kapacitet in boljšim zalaganjem povečamo zmogljivosti pri tem proizvodu.

Založenost z surovinami je bila v aprilu v glavnem dobra, dočim je bilo vzdrževanje strojnega parka posebno v verigar- ni slabše, kar je tudi delno poslabšalo večjo proizvodnjo.



Iz grafičnega prikaza je razvidno, da nam količinska proizvodnja po mesecih raste, tako da smo kljub nizki proizvodnji v januarju z koncem aprila že dosegli skupno količinsko proizvodnjo z 100 %, tako da je pričakovati v naslednjih mesecih še boljše rezultate.

Šef proizvodnje  
Ljubič Jože

#### PERSPEKTIVE OBRATA SPLOŠNE VERIGARNE V LETU 1961

Obrat ima ob zaključku prvih štirih mesecev izvršen plan s 115,6 %, če upoštevamo samo izdelke, ki se vodijo v evidenci tega obrata. Ako pa računamo, da so se v tem času proizvajale tudi elektrovarjene verige  $\varnothing$  13 - 20 mm na enem in drugem stroju, potem pa je plan izvršen s 112,4 %.

Tudi za nadalje se vodi evidenca s 115,6 % in je predvideno, da se bo v naslednjih mesecih produkcija stopnjevala mesečno za cca 1 %, tako da bo obrat izvršil letni plan s 125 %. Ker je dovolj naročil tudi za perspektivo se predvideva nekako v mesecu septembru pojačati ročno varjenje z 4 delavna mesta v eni izmeni, to se pravi za 8 varilcev v dve izmeni.

To pojačanje bo potrebno predvsem v sezoni proizvodnje verig. Tudi za patent verige je dovolj naročil, ker je izreden pojav napram preteklim letom.

V mesecu juliju in avgustu se bo v tem obratu izvršil nov razpored postrojenja in se bo uredilo skladišča, katerih v obratu primanjkuje.

Obrat dobi letos sledeče stroje:

4 naprave za ročno varjenje verig kot je že omenjeno 1 stroj za izdelavo žičnikov - tapetnikov.

V letu 1962 pa dobi cca 10 novih varilnih in upogibalnih strojev in strojev za žicovlek z avtomatskim dvigalom.

Proučuje se, da bi tudi za ta obrat zgradili v letu 1962. sodobnejše garderobe in druge sanitarne prostore.



V prvih treh mesecih tega leta je obrat verigarne bil največ udeležen pri izplačilu po učinku, predvsem pa ob izplačilu za mesec marec oziroma pri zadnjem izplačilu.

Tudi v bodoče so take perspektive v tem obratu.

V najkrajšem času bo naloga vodstva obrata, da razpravlja o povečani produkciji za leto 1962, ki mora biti povečana za cca 20 % od ustvarjene v letu 1961 z ozirom na povpraševanje na domačem trgu, v nasprotnem primeru se bo morala pojaviti neka nova tovarna verig.

Take so perspektive obrata verigarne v letu 1961.

Direktor:  
Valentin Marinko

#### SKLEPI DELAVSKEGA SVETA IN UPRAVNEGA ODBORA

V razdobju od izida 4. številke našega glasila je imel upravni odbor 2 seji, delavski svet pa 1 sejo.

Med drugim so bili sprejeti sledeči važnejši zaključki, ki jih objavljamo:

##### A/ DELAVSKI SVET:

1. Ker je upravnemu odboru podjetja potekla mandatna doba je bil izvoljen nov upravni odbor, ki ga sestavlja 8 članov in prav toliko namestnikov. Izmed 11 predlaganih kandidatov za člane in namestnike so bili izvoljeni naslednji:

##### ČLANI:

1. Demšar Tomaž	29 glasov
2. Eržen Anton	28 "
3. Brence Jože	25 "
4. Glušič Miha	23 "
5. Uršič Rafko	23 "
6. Udovč Ignac	22 "
7. Vodišek Alfonz	21 "
8. Bregar Franc	20 "

##### NAMESTNIKI:

Konda Jakob	28 glasov
Kejžar Jože	26 "
Legat Franc	25 "
Beguš Franc	25 "
Sprinčnik Mirko	23 "
Rupar Franc	23 "
Čemažar Marjan	21 "
Ptiček Ivan	20 "

V novi upravni odbor je bil predlagan tudi zastopnik mladine, ki pa žal ni bil izvoljen. Izgleda da nekateri člani DS nikakor nočejo prenesti funkcije upravljanja tudi na mlade proizvajalce, ali jim ne zaupajo. Snatramo, da je stališče tistih, ki niso oddali svojega glasu za predstavnika mladine v DS nepravilno. Naša naloga je namreč, da pravočasno pripravimo in vzgojimo mladi kader, ki bo moral prej ali slej stopiti na mesto starejših. Zato se priporoča mladinski organizaciji, da ne klone ob tem neuspehu, pač pa naj še dalje razvija svojo iniciativnost, da bodo mladinci čimprej sposobni in vredni zasesti mesto v upravljanju s podjetjem.

2. Delavski svet je potrdil Pravilnik o delitvi čistega dohodka in sredstev za osebne dohodke delavcev za leto 1961 s popravki sprejetimi na osnovi ugovorov v času objave pravilnika ter spremembari sprejetimi na samem zasedanju delavskega sveta,

3. Z ozirom na povečanje tovarne z zgraditvijo novega obrata sidrnih verig in pomanjkljivo obstoječo zunanjo razsvetljavo ob tovarniški ograji se odobri zgraditev nove okrog cele tovarne s centralnim vklapljanjem v vratarnici.

4. Odobri se predlog investicijske komisije, da se prodajo naslednji stroji in naprave iz obrata kovačnice.

1 okrogla žarilna peč

1 hidravlična stiskalka

Navedena osnovna sredstva so izven uporabe oziroma ne odgovarjajo proizvodnji podjetja, zaradi česar je predlog za odprodajo oziroma odpis povsem utemeljen.

5. Krajevni odbor SZDL v Žirovnici je DS odobril dotacijo za zgraditev zdravstvene postaje v znesku Din 500.000.-, ki se nakažejo v mesecu marcu 1962 po zaključnem računu, ko bo mogoče letos ustvarjena sredstva za investicije koristiti. To dokazuje, da v podjetju ni lokalističnih tedenc, temveč se daje pomoč tudi organizacijam izven območja svoje občine, kar naj služi za vzgled tistim, pri čem bi morala biti najbolj zainteresirana za gradnjo zdravstvenega doma v Žirovnici.

B/ UPRAVNI ODBOR:

1. Novi upravni odbor je izmed svojih članov izvolil za predsednika tov. Brencce Joža, za njegovega namestnika pa tov. Eržen Antona.
2. Delavcem, ki posečajo tečaj za pridobitev visoke kvalifikacije v Kovinskem centru v Radovljici se odobri plačilo šolnine po Din 3.500.- po osebi oziroma skupno za 13 kandidatov Din 45.500.-
3. DS se predlaga v odobritev nakup 3 avtomatov za urezovanje matic v vrednosti cca 4,800.000.₺ z rokom dobave v mesecu marcu 1962.

Vodja splošnega sektorja:  
Ješe Jože

USTANOVNI OBČNI ZBOR STANOVANJSKE ZADRUGE "VERIGA"

Dne 23. aprila je bil v podjetju ustanovni občni zbor Stanovanjske zadruga "Veriga" Lesce, katerega se je udeležilo 13 zadrušnikov, ki so se odločili, da si v okviru zadruga zgradijo primerna stanovanja.

Občni zbor je potrdil predlog Pravil stanovanjske zadruga, izvolil upravne organe in razpravljaj o ostalih zadevah okrog gradnje stanovanj. Predlog pravil je bil z nekaterimi dopolnitvami, ki se tičejo plačila lastnega prispevka, ter obveznosti zadrušnika do matičnega podjetja v primeru prekinitve delovnega razmerja, soglasno potrjen in sprejet sklep, da se tako dopolnjena pravila pošljejo pristojnemu svetu pri ObLO v potrditev nakar je izvršiti registracijo zadruga pri Okrožnem gospodarskem sodišču v Ljubljani.

V upravni odbor zadruga so bili izvoljeni sledeči zadrušniki: Štefe Jože, Dolenc Marjan, Felicijan Viljem in Ankerst Franci.

Za predsednika UO pa je bil izvoljen tov. Štefe Jože.

Kot peti član upravnega odbora pa se snatra upravnik zadruge, ki bo pozneje imenovan. Primerno je, da je upravnik gradbeni strokovnjak, zato bo naj primernejši bodoči gradbeni tehnik podjetja.

V nadzorni odbor zadruge so bili izvoljeni sledeči: Legat Pavla, Jelenc Stane in Kočar Regina.

Za predsednika nadzornega odbora je bila izvoljena tov. Legat Pavla.

V 3. točki dnevnega reda so zadružniki razpravljali o ostalih važnejših zadevah kot nudenju pomoči od strani podjetja tako materialni kakor tudi organizacijski, v načinu gradnje po samih zadružnikih ali oddaje del drugemu izvajalcu o čemer bo sklepal izvoljeni upravni odbor ter bo njegova naloga, da bo našel način najcenejše in ekonomične gradnje stanovanj, kar bo v korist samih zadružnikov.

Vodja splošnega sektorja:  
Ješe Jože

## U Č I N - R K D E L A

V predelovalni kovinski industriji kakor tudi več a li nanj v ostali industriji se doseže visok učinek dela z uvedbo sodobnih strojev in naprav ter obučenega ljudskega faktorja.

V nadaljevanju bi se omejil predvsem na važnost ljudskega elementa v proizvodnji.

Proučevanje učinka dela je učinkovito le če je sistematično, tako pri analizi problema, kot pri iskanju rešitve. Vsaka sistematična analiza pa zahteva čas. Vsekakorje tudi v najhujših podjetjih potrebno ločiti delo proučevanja učinka od odgovornosti vodstva in odgovornosti izvajalca. Na primer direktor, tehnični vodja morata reševati veliko splošnih različnih problemov vsakdanjega dela, da bi se mogla posvetiti sistematičnemu podrobnemu proučevanju. Nikakor ne zadostuje, zanesti se samo na izjave, pripombe delavcev, predelavcev ali mojstrov, ker izkušnje kažejo, da imajo pogosto enostransko gledanje.

Le neprekinjeno proučevanje na delovnem mestu pripomore točne ugotovitve na podlagi dejstev.

Za uspešno proučevanje dela so potrebni naslednji splošni delovni pogoji.

- 1) Proučevanje dela bo dalo dobre rezultate samo, če uživa sodelovanje in podporo vseh organov v podjetju in poedincev.
- 2) Odnos mojstra do proučevanja je bistvene važnosti za uspeh. Mojster je narreč oseba, katere se najbolj tiče študij učinka dela in ne sme ineti rnenje, da s ten izgubi njegove delo važnost inapomen v obratu. V slučaju nesporazunov pri študiju dela po učinku pa j e mojster prvi poklican, da zadevo uredi.
3. Analitik dela (normirec) ne sme nikdar dajati direktnih ukazov delavcu niti dajati izjav, ki bi kritizirale delo mojstra narveč mora pritegniti mojstra v proučevanje.

Pred pričetkom vsakega proučevanja je dolžnost mojstra, da pojasni delavcu nalogo analitika.

Analitik dela mora dobro obvladati svoje delo teoretično in praktično.

S pravilnim pristopom pridemo do solidnih osnov na podlagi analiz proučevanja učinka dela na delovnih mestih. S takšnim načinom odpravimo vsa dosedanja nesistenatska ocenjevanja, katera kljub okorelemu prijemu privedejo polagoma do napredovanja toda povečanje učinka ostane vedno le delno.

Ako pri vseh proučevanjih uporabljamo najboljšo metodo pri analizi pogojev na delovnem mestu dobimo potem postopna pravilne normative, kateri ne naletijo na odpor.

Dosedanja praksa v določanju trajanja veljavnosti postavljenih norm je ponotna, ker vsaka spremenba pogojev na delovnem mestu spremeni obenen tudi tehnični normativ učinka dela. V kolikor ostanejo pogoji na neken delovnem mestu nespremenjeni, pa se normativ učinka dela kljub temu zopet želi spreminjati je to posledica nesistenatskih prejšnjih analiz. Pravilno napravljena prva analiza učinka se spreneni le tedaj, ako se sprenenijo pogoji.

## Z G O D O V I N A

razvoja in revolucionarnega gibanja delavstva Tovarne verig od njenega nastanka leta 1922 dalje.

Leta 1920 je na iniciativo Šolar Franceta, nekdanjega ravnatelja Žebljarske in železoobrtne zadruga v Kropi pričel Magušar Ivan, veleposestnik iz Kroke graditi v Lescah tovarno, ki je imela prvotno namen izdelovati žeblje, vijake in ročno kovane verige.

Graditelj je bil lastnik velikega premoženja, ki ga je podedoval po svojem očetu industrijalcu in trgovcu; svoje premoženje je še povečal, ko se je poročil s hčerko premožnega trgovca Fürsager-ja iz Radovljice. S tako združenim kapitalom je pričel z gradnjo. Pred dovršitvijo pa je zašel v finančne težave. Stopil je v stik s Heberle-tom, ravnateljem Tovarne verig v Beli peči in sta ustanovila delniško družbo, ki je s prelivom novega kapitala dokončala gradnjo in stavila v pogon novo tovarno. Z ustanovitvijo delniške družbe se je spremenil tudi prvotno zamišljeni proizvodni program in sicer tako, da so odstopili od proizvodnje žebeljev in vijakov in pričeli z izdelavo ročno kovanih, elektrovarjenih in patent verig. Z ozirom na to je tudi tovarna dobila naslov: Tovarna verig, d.d. Lesce. V ta namen je ustanovitelj odkupil od Tovarne verig v Beli peči potrebne stroje za izdelavo omenjenih verig. Tovarna v Beli peči je te stare stroje obnovila z novimi deli in jih v izpravnem stanju dostavila v Lesce, kjer še danes obratujejo, vendar se zaradi zastarelosti namerava oca lo strojev v letu 1962 nadomestiti z novimi modernimi stroji. S premestitvijo strojev iz Bele peči se je v Lescah zaposlilo tudi nekaj strokovnega osebja in to: Vrečko Martin, Špendal Marija, Kos Alojz, Šobrle Andrej in Puznar. Iz žebljarske zadruga v Kropi pa so prišli v Lesce sledeči strokovnjaki za kovanje verig in žicovlek: Praprotnik Franjo, Resman Florijan, Petrač Lenart, Gašperšič Janez, Rajgelj Miha, Mohorič Franc in Zupan Jože.

Koncem leta 1922 je pričela tovarna že obratovati s približno 50 - 60 delavci. Po ustanovitvi delniške družbe se je spremenilo tudi vodstvo in je bil za ravnatelja tovarne imenovan Hebrle (po rodu Nemeč) za njegovega namestnika pa Magušar Ivan.

Kljub dobri konjunkturi o pričetku obratovanja tovarne je njeno vodstvo skušalo ustvariti čimveč dobička zase in je na osnovi takratnega političnega stanja v državi pričelo postopoma omejevati pravice delavstva. Vendar so se delavci hitro znašli in se na pobudo Praprotnik Andreja, povezali z jeseniškimi kovinarji in njih organizatorjema, bratoma Mur iz Koroške Bele ter izvedli priprave za ustanovitev strokovne organizacije. Ustanovni občni zbor "Osrednjega društva kovinarjev in sorodnih strok" s podružnico v Iescah je bil izvršen že v mesecu decembru leta 1922. Na tem zboru so bili izvoljeni Šobrle Andrej kot predsednik, Plešnar Franc-tajnik in Triplat Alojz za blagajnika.

Člani organizacije so pripadali v glavnem levemu in desnemu krilu socialistične stranke in so bili delavci 100 % organizirani.

Vodstvo tovarne je, četudi nerado, moralo priznati to organizacijo, ki je takoj v začetku pokazala pravo revolucionarno smer v obliki mezdnih gibanj. Prvemu poizkusu znižanja plač v začetku leta 1923 je sledila poldnevna stavka, nakar je vodstvo podjetja takoj popustilo. Nekaj mesecev za tem je sledila poldnevna stavka elektrovarilcev verig in demonstrativen pohod pred glavno pisarno z zahtevo zvišanja plač in priznanja ostalih pravic, ki jih je določal zakon.

Uspeh teh akcij je bil v tem, da so bili v polletju 1923 izvoljeni delavski zaupniki in tudi oblastno priznani. Istočasno je bila pripravljena kolektivna pogodba, ki je bila po predhodnih pogajanjih v začetku leta 1924 prvič podpisana in nadalje vsako leto dopolnjena in obnovljena,

Nadaljevanje sledi v prihodnji številki.

Vodja splošnega sektorja:  
Ješe Jože

RAZPRAVE IN SKLEPI PREDSEDSTVA IN PLENUMA  
SINDIKALNE PODRUŽNICE

Predsedstvo in plenun sindikalne organizacije je razpravljalo o raznih problemih, ki so nastali v zadnjem času ter v teh razpravah sprejel med drugimi sledeče zaključke:

1. Odobri se podpora 19 članom Sindikalne podružnice, ki že dalj časa bolujejo. Obišče naj se jih v jeseniški in ljubljanski bolnici prav tako tudi na domu.
2. Ker podružnica še ni prejela namenjene dotacije za izlete, se odobri en izlet mesečno, za kar skrbi predsednik komisije za izlete. V nadaljevanju lanskoletnega vrstnega reda je na vrsti prva kovačnica in druga orodjarna.
3. Predlog sindikata upravnemu odboru podjetja, da se vnesejo v normativ HTZ še tista delovna mesta na katerih se prekomerno troši obutev, je bila zadolžena komisija HTZ, da izdelata tozadeven predlog.  
Kljub sklepu UO komisiji HTZ še do danes ni izdan nalog, da pristopi k temu delu, čeprav je zadeva zelo aktualna in obravnavana na raznih sestankih. Zaradi tega je nujno komisiji dati nalog z navodili, da o predmetni zadevi razpravlja in predloži U.O. konkretne predloge za rešitev.
4. Sindikalna podružnica je predlagala novembra meseca 1960 in ponovno marca meseca 1961 v obravnavo delavskemu svetu varnostno službo v podjetju. Za to službo se daje letno cca 11 milijonov din. Delavski svet je sklep sprejel, da bo obravnaval varnostno službo v podjetju, vendar do te razprave še ni prišlo.
5. Na razpravi o predlogu kandidatov za novi Upravni odbor podjetja je bilo sklenjeno, da Mladinska organizacija določi 3 mladince za seje DS.
6. Sindikat je razpravljalo tudi o proslavi 1. maja in 20-letnice Osvobodilne fronte v podjetju in na vasi. Mladinski organizaciji se odobri Din 5.500.- za udeležbo na prvonajski paradi v Ljubljani.



7. Na prošnjo odbora SZDL Lesce se kooptirata v odbor SZDL Lesce tov. Štefe Jože in Ptiček Ivan.
8. Novi sistem delitve dohodka terja nadaljnjo decentralizacijo upravljanja in narekuje, da se stvari, ki jih je mogoče reševati pri najmanjših ekonomskih enotah tudi tam rešujejo; s tem se upravljanje decentralizira do samega proizvajalca. Predvsem pa se z novim sistemom zmanjšuje vloga administrativno upravnega faktorja. Novi sistem terja, da delovni kolektiv iz lastnih ekonomskih nagibov, to je iz težnje, da bi ustvaril večji dohodek, smotrno gospodari. To bo pa poleg ekonomskih posledic, prineslo tudi družbene spremembe, ki pospešujejo odmiranje administrativnih ostankov v materialnih in družbenih odnosih v kolektivu in v mišljenju proizvajalca.  
S 1/4-1961 smo formirali 11 obračunskih ekonomskih enot, od prejšnjih 4 enot; pri tem smo pozabili, da ekonomska enota predstavlja tudi upravno enoto v okviru katere vsi zaposleni člani predstavljajo organe upravljanja; zato naj bi bilo tudi njeno bistvo v tem, da v njenem okviru vsi proizvajalci tudi resnično upravljajo.

Na razpravah se dobi vtis, da obstoja bojazen, da bomo z decentralizacijo navzdol imeli preveč izgubljenega časa v proizvodnji.

V kolikor se na ekonomske enote prenesejo še pravice sprejemanja, premeščanja, odpuščanja, vprašanje nadurnega dela itd., kar v nekaterih kolektivih izven naše občine že prakticirajo, potem bomo neposrednim proizvajalcem resnično dali v roke vse možnosti za njihovo odločanje in aktivno uveljavljanje. Ta vprašanja se dajejo v diskusijo ekonomskim enotam, ki predlagajo svoja stališča o organih upravljanja.

Predsednik sind. podruž.:  
Prpič Tomo

---

Izdaja: Tovarna verig Lesce - Ureja uredniški odbor -  
Urednik Bulut Niko - Izhaja 15. v mesecu.

---

USPEH TEČAJEV ZA PRIDOBITEV  
POLKVALIFIKACIJE

Že v prejšnji številki smo vam povedali nekaj uspehov iz dveh tekočih tečajev za pridobitev polkvalifikacije. Danes vam hočemo sporočiti uspeh cele ekonomske enote vijakarne, ki je pred prvomajskimi prazniki zaključila s temi tečaji. Za vijakarno je bilo treba izvesti 5 tečajev, vendar bi bilo treba organizirati še enega za tiste delavce, ki se tečaja niso mogli udeležiti iz raznih vzrokov. Rezultati zaključnih izpitov po posameznih tečajih so naslednji:

Tečaj	odličnih	pr.dobr.	dobrih	zadost.	nezad.	Skupna udeležba
I	-	6	21	-	-	27
II	-	3	25	5	-	33
III	-	9	18	4	-	31
IV	-	10	23	-	-	33
V	-	6	6	1	1	14
Skupaj:	-	34	93	10	1	138

Že ta teden so na programu delavci iz verigarne, za katere bodo tečaji potekali prav tako kot do sedaj. Upamo, da boste posečali tečaje vsi, ki prejmete vabilo in obenem želimo še večjih uspehov, kot so jih dosegli tečajniki iz vijakarne.

To pot obveščamo vse udeležence, ki so položili izpit, da so spričevala o položenem izpitu za PK delavca že na našem oddelku v delu, ter jih boste v kratkem prejeli.

Kadrovski oddelek

REŠEVANJE PROBLEMOV IZOBRAZEVANJA MLADINE

Z nadaljnim razvojem materialno proizvodnih sil, z večjo družbeno in tehnično delitvijo dela, organizacijo proizvodnje se mora temu primerno prilagojevati tudi struktura današnjih strokovnih kadrov. To jasno potrjuje resolucija o izobraževanju strokovnih kadrov, da mora biti celotni sistem

strokovnega izobraževanja orientiran na neposredne potrebe gospodarskih organizacij in drugih služb. Sedanje stanje v pogledu izobraževanja strokovnih kadrov ni zadovoljivo. To predvsem zaradi tega, ker je predvsem absolutno število strokovnih kadrov premajhno za hiter proizvodni in tehnični razvoj, da so bili kadri po profilu preveč šolski brez zadostne proizvodne prakse, da je prevladovala orientacija še na klasične obrtne poklice in da se dijaki na srednjih šolah bolj nagibajo na študij eksaktnih ved, za šole tehnične stroke pa se čuti pomanjkanje poučenosti. Zaradi tega so tudi gospodarske organizacije bolj zainteresirane, da se odstranijo dosedanje pomanjkljivosti in, da se na tem področju formira določnejša orientacija in politika, ki lahko v marsičem prispeva k izboljšanju strukture strokovne usposobljenosti delovnih kolektivov.

Na področju strokovnega izobraževanja se mladim proizvajalcem in organizacijam Ljudske mladine odpirajo široke možnosti za povečanje aktivnosti in afirmacijo organizacije v gospodarskih organizacijah. Hkrati pa se ustvarjajo, kar pa je najvažnejše, pogoji za materialno zainteresiranost mladih delavcev in za pridobivanje večjega strokovnega znanja. Dolžnost naše organizacije je, da ob ugotavljanju potreb strokovnih kadrov v podjetju daje pobude in sodeluje pri ustanavljanju takih izobraževalnih središč, kjer bodo vsklajene potrebe in želje mladih delavcev po strokovnem izobraževanju. Ker pa smo predvsem mi mladi tisti, ki moramo stopati v korak z razvojem industrije je naša dolžnost, da se nenehno strokovno usposabljam in da bo sistem strokovnega izobraževanja prilagojen neposrednim potrebam naše industrijske proizvodnje. Ne moremo pa biti zadovoljni s trenutnim stanjem, da v večini primerov organizacije Ljudske mladine v gospodarskih organizacijah niso razpravljale o resoluciji izobraževanja strokovnih kadrov in, da niso zavzele določenih pobud za hitrejše in učinkovito uresničevanje resolucije v lastnih kolektivih. Menim, da se ne sme dogoditi, da bi tako važno vprašanje, ki neposredno zadeva življenjske interese mladih delavcev, prepustili obravnavi samo drugim organizacijam in faktorjem v podjetjih, ali celo stihijskemu procesu razvoja.

Bolj kot doslej se moramo prizadevati, da organizacije Ljudske mladine temeljito izvajajo akcijo, da mlade delavce seznanjajo z resolucijo in v delovnih kolektivih razvijajo borbo mnenj v iskanju samostojne poti, izobraževanja, specializiranih profilov strokovnih kadrov in dejavnosti izobraževalnih centrov.

Organizacije Ljudske mladine naj v prihodnje tesno sodelujejo z izobraževalnimi centri v podjetjih in v komuni, da ti kot mladi organi, ki se nahajajo na začetni stopnji svojega razvojnega procesa v sistemu izobraževanja izoblikujejo svojo fizionomijo in da odigrajo svojo vlogo in nalogo. Posebej je treba skrbeti za to, da izobraževalni centri pripravljajo specializirane profile strokovnih kadrov in da hkrati skrbijo za dopolnjevalno izobraževanje proizvajalcev, zlasti na perspektivni razvoj podjetja. Ze sedaj pa se pred izobraževalnimi centri postavljajo zahteve, da morajo biti organizatorji vključevanja učencev in študentov v proizvodno delo v podjetjih v toku šolanja kot strokovno praktičnega izobraževanja učencev v gospodarstvu. Med drugimi naj bi tudi organizacije Ljudske mladine podpirale, da se šolska mladina po šolskem učnem programu vključi v proizvodno delo gospodarskih organizacij. Le tako bi mladina dejansko spoznala proizvodnjo in človeka v proizvodnji. Pri tem pa seveda ne smemo pozabiti, da mladino ne bi seznanili z vsebino delavskega samoupravljanja, sistemom nagrajevanja, strokovnega izobraževanja, vlogo in nalogami Ljudske mladine in podobno. Ljudska mladina naj bo tudi iniciator, da se šolska mladina v večji meri odločuje za študij strok, ki so v skladu z neposrednimi potrebami gospodarskih organizacij in drugih služb. Še bolj pa moramo podpreti dejstvo, da bodo študenti visoko tehničnih šol v tesnejšem kontaktu z gospodarskimi organizacijami, družbeno političnimi organizacijami in organi samoupravljanja. S počitniško prakso se naj seznanjajo s problemi proizvodnje in ni slabo če opravljajo tudi diplomska dela v teh gospodarskih organizacijah. Podjetja naj bi pripravila razne programe kako štápendiste spoznavati z organizacijo podjetja, z proizvodnimi in drugimi vprašanji.

Menim, da morajo kadrovske službe v podjetjih in predvsem v tistih, ki še doslej niso v zvezi z izobraževanjem specializiranih in drugih visoko tehničnih kadrov izdelale perspektivne programe izobraževanja strokovnih kadrov, ki so potrebni podjetjem. Posebno skrb moramo posvetiti rednim strokovnim šolam, ki pripravljajo kvalificirani kader za našo proizvodnjo. Pri tem se mora posvetiti večja pažnja praktičnemu usposabljanju učencev v gospodarstvu, ki je po svojem sistemu zastarelo in obremenjeno z nešteti pomanjkljivostmi. Zato bo izredno pomembno nadaljne razvijanje raznih oblik šolskega strokovnega izobraževanja učencev za neposredne potrebe gospodarskih organizacij.

Posebna naloga naše organizacije je, da s strokovnim izobraževanjem sproži boj za oblikovanje in krepitev socialističnih družbenih odnosov v gospodarskih organizacijah. Organizacije Ljudske mladine se morajo nenehno prizadevati za odstranjevanje neskladnosti materialnih in moralnih političnih problemov, ki izstopajo v različnih okoliščinah in momentih. Pogostokrat organizacije Ljudske mladine ugotavljajo, da mladi delavci v svojem prostem delavnem času zahajajo v gostinske obrate, slabe kroge družb, kar seveda vpliva na njihovo moralno ponašanje in razpoloženje. Največkrat so ti problemi vzrok nerešenih materialnih problemov mladih delavcev. Posledica takšnega stanja se pa največkrat kaže v nezadostnem sodelovanju proizvajalcev v reševanju problemov upravljanja in gospodarjenja v delovnih kolektivih. Od tod tudi izhaja v nekem smislu naloga, da čimpreje zmanjšamo razliko med fizičnim in umskim delom in dosežemo uravnolovke v strokovnosti kadrov v podjetjih. To neposredno predvsem zadeva delavce, ki neštetokrat izjavljajo, da se jim godi krivica na račun velikih razponov osebnih prejemkov zaposlenih v gospodarskih organizacijah. Te probleme pa bomo lahko reševali le skupno z družbeno političnimi organizacijami in vsemi faktorji v podjetjih, ki so zainteresirani, da delovni kolektiv ne prosperira zadovoljivo samo v proizvajanju produktov, temveč, da dosežejo tudi vidnejše rezultate v razvijanju socialističnih družbenih odnosov med člani delovnih kolektivov.

Predsednik TK IM  
Gočman Miro

USPEHI POSLOVANJA PODJETJA V I. TROMESEČJU  
LETOŠNJEGA LETA

Podjetje je pri poslovanju v I. tromesečju doseglo v primerjavi s povprečnim tromesečjem preteklega leta naslednji finančni uspeh izražen v doseganju dobička:

Ekonomska enota	v 000 din				Dobiček na l.c.	
	Doseženi dob. v trom.1.60	Doseženi dob. v I. trom.61.	Zvišanje/zmanjšanje	±2:1	v 1.60	v I. trom.61
	1	2	3	4	5	6
Vijakarna	76,039	73.428	-2.611	96,5 %	40,07 %	40,48 %
Žebljarna	13.036	11.186	-1.850	85,8 %	28,5 %	23,61 %
Žicovlek	5.826	9.327	+3.501	160 %	-	-
Verigarna	51.957	45.595	-6.362	87,8 %	52,8 %	44,20 %
Gal.- cement.	4.132	2.298	-1.834	55,6 %	49,9 %	50,24 %
Ver. kovač.	14.290	6.962	-7.328	48,7 %	61,10 %	39,4 %
OTV	-	-	-	-	-	-
Ostalo izven ekon. enot	3.416	3.130	- 286	91,6 %	-	-
S k u p a j	193.492	166.582	-26.910	86,09 %	45,66 %	39,58 %

Iz tabele je razvidno, da smo pri tem tromesečju dosegli dobiček v višini Din 166,005.000.- ali 86,09 % od povprečno doseženega dobička v tromesečju preteklega leta. Torej je bilo doseženo za Din 26,910.000.- manj dobička.

Tudi odstotek doseženega dobička na lastno ceno je v okviru podjetja padel od povprečno 45,66 % v preteklem letu na 39,58 % v tem kvartalu ali za 6,08 %.

Doseganje dobička po posameznih ekonomskih enotah je bilo naslednje:

1. Vijakarna:

Vijakarna je dosegla skoraj isti dobiček kot povprečno v kvartalu preteklega leta, odnosno le za Din 2,611.000.- manj, ali v odnosu na preteklo leto 96,5 %. Na lastno ceno pa je celo zvišala dobiček za 0,41 %. Ta ekonomska enota je v tem tromesečju finančno dosegla najboljši uspeh.

Uspeh pa bi bil še boljši, da ne dosegamo pri izvozu kovinskih vijakov 13,09 % izgube, ki smo jo dosegli pri tem artiklu tudi v preteklem letu. Sicer pa v vijačnem blagu ni bilo izvoza razen matic, tako da se je vijačno blago po večini prodajalo na domačem tržišču, kar je imelo za posledico, da je ta ekonomska enota dosegla pri prodaji boljše cene in s tem tudi višji dobiček.

## 2. Verigarna:

Verigarna je dosegla v primerjavi na povprečni kvartal preteklega leta za Din 6,362.000.- manj dobička, odnosno le 78,8 %. Tudi na lastno ceno je padel dobiček za 8,6 % in to pri elektrovarjenih verigah za 1,22 %, pri patent verigah za 25,83 %. Pri hennan verigah pa je bil dosežen celo boljši rezultat in sicer za 0,4 %. Še boljši rezultat bi bil, ako bi tudi zalogo teh verig prodali.

Pri patent verigah pa v letošnjem letu ne dosegamo tako visokega dobička pri izvozu, ki smo ga v preteklem letu izjemoma dosegali. ( Pri izvozu v Albanijo tudi 100 % na l.c.).

Znižanje normalnega dobička znaša za 10,23 %, ki v glavnem odpade na povečanje cen opreme za te verige, ki jo izdeluje kovačnica in pri kateri je vkalkuliran dobiček za kovačnico za medobratno uslugo.

Verigarna mora ta izpad dobička, ki je nastal zaradi komercialnih pogojev nadomestiti z večjo proizvodnjo svojih izdelkov.

## 3. Žicovlek:

Žicovlek je dosegel v tem kvartalu večji dobiček za Din 3,501.000.-, kot povprečno v kvartalu preteklega leta. Ta enota dosega tem boljši uspeh, ako poteka vlečenje žice redno in se že vlečena žica ne vleče ponovno na nižje dimenzije. Žico prodaja ta enota po stalnih planskih cenah za vlečeno žico, ki je določena za vsako dimenzijo in kvaliteto in ki je enaka vlečeni žici, ki jo nabavljamo iz Zelezarne Jesenice.

4. Galvana - cementacija:

Znižanje dobička te enote izhaja iz znižanja cen medobratnih uslug. Cene v preteklem letu za te usluge so bile previsoke; za letošnje leto pa so postavljene na lastno ceno in 40 % dobičkom. Dejanski dobiček je bil dosežen na lastno ceno s 50,24 % in je torej ta enota delala ceneje, kot povprečna v preteklem letu. Pač pa bi morale proizvodne enote zaradi znižanja cen za cinkanje in cementiranje dosegati večji dobiček.

5. Zehljarna:

Zehljarna je dosegla za 4,91 % manj dobička, kot povprečno v preteklem letu. V glavnem gre za zmanjšanje dobička pri dimenzijah 2,8 - 3,8 debeline, katerih žičnikov največ proizvajamo in kjer izkazujemo le 0,02 % dobička. Ker smonna te dimenzije tudi v l. 1960 dosegali le približno 4 % dobička, smo prišli do pripričanja, da izdelava teh žičnikov ni rentabilna, ter da se bodo po možnosti na teh strojih izdelovali posebni in specialni žičniki, pri katerih je dobiček dovolj visok, posebni žičniki pa tudi niso obremenjeni s prometnim davkom. Izpad dobička napram kvartalu preteklega leta je znašal Din 1,850.000.-, katerega pa bomo lahko pokrili, v kolikor bomo uspeli na teh strojih izdelovati posebne žičnike. .

6. Verižna kovačnica:

Verižna kovačnica je dosegla slab finančni rezultat in je znašal izpad dobička napram povprečnemu kvartalu preteklega leta Din 7,328.000.- odnosno je bil dosežen le s 48,7 %. Dobiček na l.c je bil dosežen v višini 39,4 %, dočim je znašal povprečno v preteklem letu 61,1 %.

Vzroki slabega doseganja dobička bi bili med drugimi tudi naslednji:

- a) Proizvodnja teh verig je znašala v tem tromesečju 86.840 kg, prodaniha pa je bilo le 59.851 kg ali 69 % in je zato tudi finančni uspeh slab.
- b) Izdelujejo se drobne vrste kovanih verig, pri katerih smo imeli že v preteklem letu izgubo v višini 13 % dočim smo v preteklem letu zaslužili pri dimenziji 15-18 mm le 21 %, v letošnjem letu pa 26 %, kar je znatno premalo za ročno delo.



Drobne dimenzije teh verig bo treba delati strojno, ali pa je potrebno drobnim dimenzijam zvišati ceno. Cena med elektrovarjenimi in kovanimi verigami dimenzij do 19 mm nimajo potrebne razlike.

- c) V letošnjem letu nismo imeli izvoza kovanih verig, pri katerih smo v preteklem letu zaslužili cca 90 % dobička na l.c.

Ko bomo razprodali zaloge kovanih verig, se bo vsota dobička povečala.

#### 7. Kovačnica:

Kovačnica je kot ekonomska enota dosegla najslabši finančni rezultat in izpad dobička napram povprečnemu kvartalu preteklega leta za Din 10,140.000.-. Na lastno ceno ga je dosegla le 19,66 %, dočim je bil povprečno v preteklem letu dosežen v višini 40 %. Zmanjšanje dobička na l.c. znaša 20,34 %.

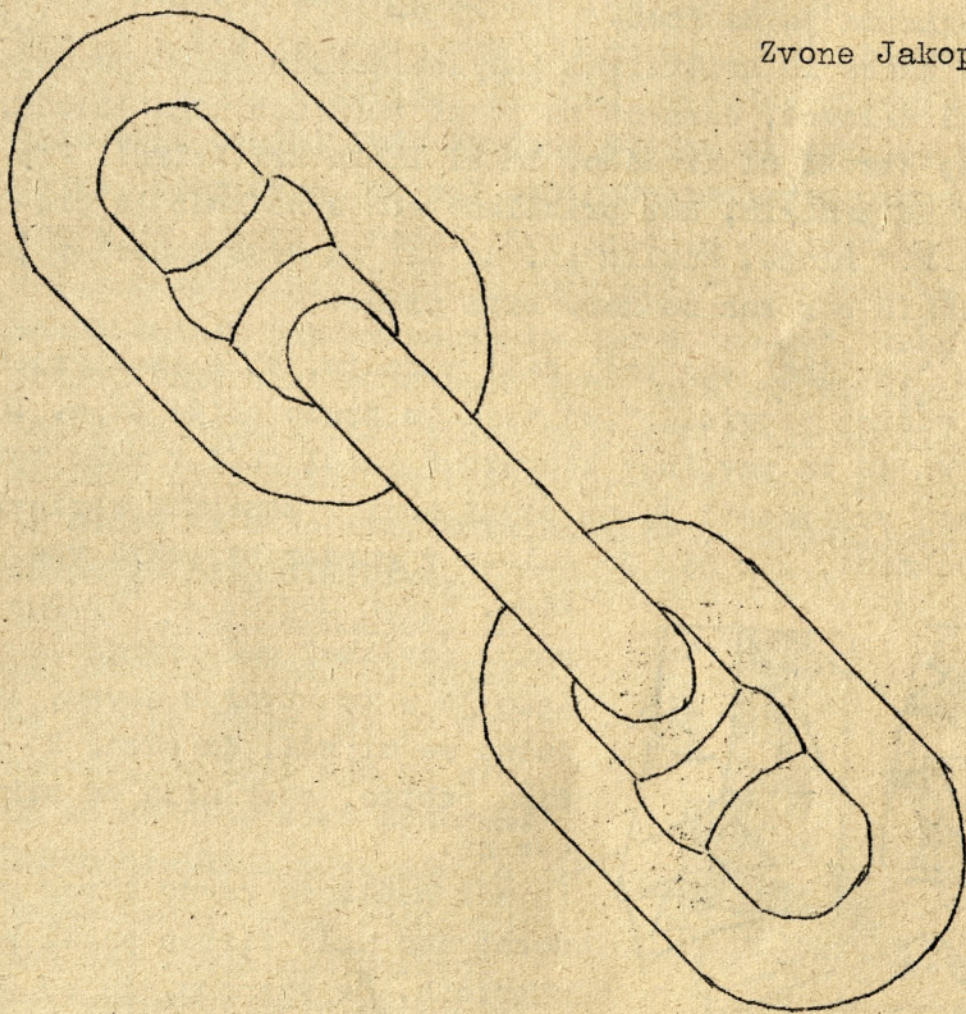
Vzroki za slabo doseganje finančnega efekta so poleg drugih tudi naslednji:

- a) Pri verigah, ki so jih izdelovali na stroju Cime, je bila zaloge ob koncu meseca marca 20 ton, kar je znatno zmanjšalo dobiček. V preteklem letu je bilo pri tej proizvodnji povprečno doseženega dobička na l.c. v višini 36,2 %, v tem tromesečju pa le 30 %. Z odprodajo zaloge se bo stanje dobička popravilo.
- b) V letošnjem letu proizvajamo manjše količine opreme, kar je znatno zmanjšalo dobiček. Tega smo dosegali pri opremi na tromesečje po cca 10.000.000.-, v tem kvartalu pa smo ga dosegli le Din 1,078.000.-.
- c) Pri plužnih delih je nastala izguba Din 941.743.- zaradi odprodaje plužnih delov po znižanih cenah.
- d) Pri traktorskih delih je nastala izguba Din 642,692.- zaradi odprodaje po znižanih cenah.
- e) Pri toplih vijakih je nastala izguba Din 80.967.- zaradi odprodaje po znižanih cenah.
- f) Pri traktorskih verigah smo dosegli dobiček po dosedanjih podatkih v višini 9 % na l.c., dočim je bil kalkuliran 20-30 %. Normativi izdelave so bili preoračeni, ter se jim ni doseglo pričakovanega finančnega rezultata.

Preorientacija v proizvodnji, odprodaja starih nekurantnih zalog ter nedoseganje dobička pri proizvodnji traktorskih verig ter drugi vzroki, ki so proizvodnega značaja, so povzročili velik izpad dobička te ekonomske enote.

Z odprodajo gotovih izdelkov izdelanih na zalogo se bo stanje nekoliko popravilo, vendar bo treba podvzeti odločne ukrepe, da bomo pri večjih stroških in dražjem pomožnem materialu z boljšo proizvodnjo in boljšim vnovčevanjem izdelkov stanje rentabilnosti, ki smo ga dosegli v preteklem letu, obdržali. To stopnjo rentabilnosti pa moramo še povečati, v kolikor hočemo ustvariti zadostna sredstva za normalno in stimulatивно nagrajevanje na eni strani in na drugi strani zadostna sredstva za stanovanjsko gradnjo, počitniški dom ter drugi družbeni standard in sredstva za investicije za redno reprodukcijo proizvodnih sredstev.

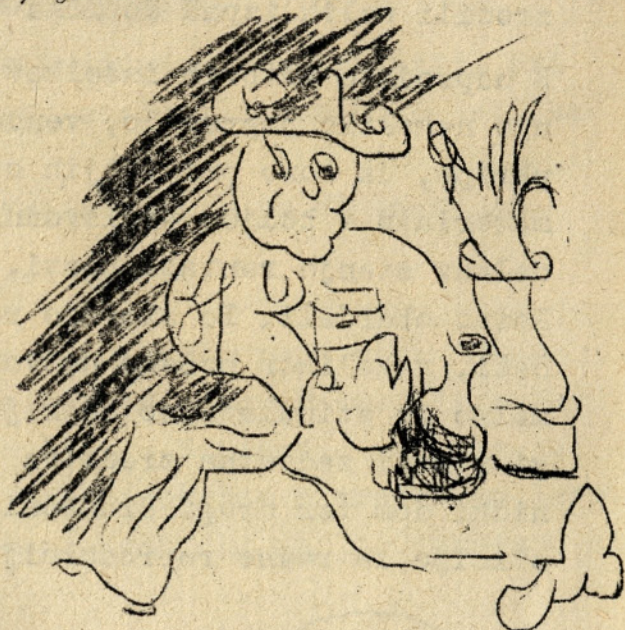
Zvone Jakopič



IZ NABIRALNIKA "ZA ZANA" !

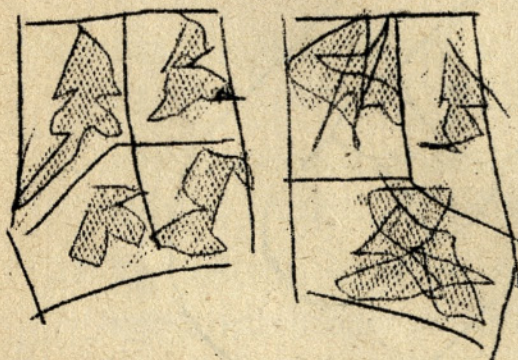
Marsikomu bo stopila kri v glavo, morda osivi tudi komu las, vendar kar je bilo zaupano meni, je tudi za vas.

Kolikor ni je znano je v obratu težkih verig postavljen obratovodja, mojstri itd. Za razno razna druga dela npr. zidarska in druga pa so določeni skupinovodje, delovodje itd. Nekega dne pa se je situacija spremenila, pojavil se je mož šefovske postave, bil je v "ročcah" od nog do glave. Kar na lepem se je hotel ustoličiti za šefa nad gradnjo oziroma je že izda-



jal razne ukaze in kritiziral nad dosedanjih delom gradnje in sikiral delavce, čeravno za to ni imel nobenega povoda, niti v tej stroki ni izveden, da bi lahko kritiziral. Jaz osebno mu ne zamerim, ker približno vem kako hudo je prenašati "ALKO" hlape. Mislim pa, da šef na dveh koncih v povsem različnih strokah ne more biti nihče.

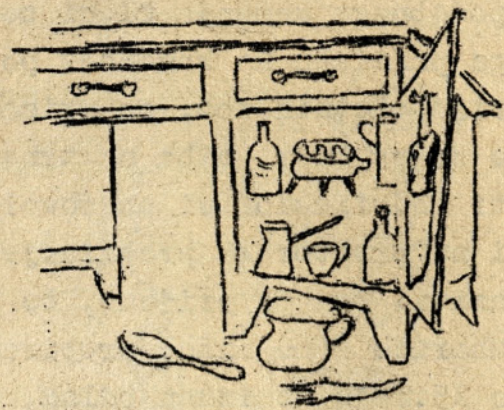
V tedniku "Pavliha" sem bral šalo o fantu, ki s steklarjen gliha "o višini provizije" od vsake s fračo ubite šipe. Imam občutek, da je ta pavlihov kooperant zašel tudi v našo tovarno. Po vsej vrjetnosti je na bojni nogi z ženskami verigarne in vijakarne, ker jim je malone v garderobi pobil vse



šipe. Neven nogoče so "kooperantu pavlihe" celo pomagale. Kako je s to stvarjo neven, le čudno se mi zdi, da sedaj ko so šipe **pobite**, steklarja od nikoder ni.

Ko sem hodil že ravno okrog garderob sem malo firbca pasel po omaricah. Če vzamemo, da so ženske na splošno bolj nagnjene k čistoči in redu, norano to, kar se garderobnih omaric tiče, na žalost reči, da je skoraj

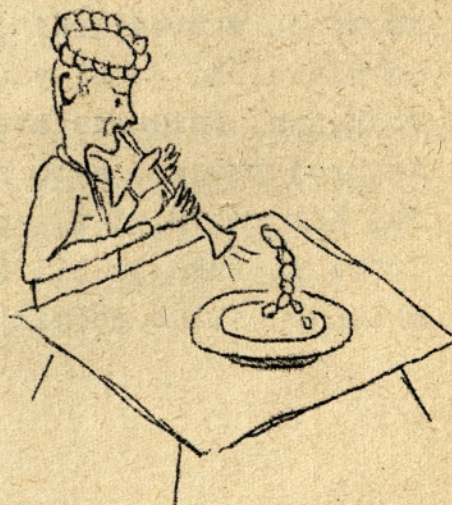
vse onarice zajel hud potres in povzročil v notranjosti strahovita razdejanja, prenike in znešnjave "puc volne", praška, kruha, brisače, slik filmskih igralcev itd. Na kratko Babilo v miniaturni.



Če te slučajno nesrečna noga zanese v katero koli pisarno, bodi toliko priseben, da ne boš pogledal v notranjost pisalne mize, pač pa samo na nizo. Tam so akti, pero, svinčnik, črnilnik, pivnik itd., kar tvoje oko lahko vidi, več pa ... No kar je po navadi znotraj niz pa raje poslušaj. Če odpreš predal zgoraj v sredini; pisalne potrebščine, desna vrsta

od zgoraj navzdol: nekaj map, knjiga, nato pa , taška, pribor za nohte, kozarec, žlica, čebula, sol, poper, turška kafa itd. Nižje - revije, filmski sporedi, dnevnik (osebni), belo črni zvezki itd. Na dnu: ščetka za čevlje, čistilna volna, star kruh, na pol napisano ljubavno pismo itd. Leva vrsta od zgoraj navzdol: dva predala papirja, nato pa je večji prostor napolnjen s "kastrolo", lončkon za turško, nekaj šalčk, napravnica za izdelavo "snega", kuhalnik in drugo. Tako nekako je opremljena narsikatera pisalna miza. Lahko pa najdeš tudi tako, ki ina v svoji sredini zbirko: praznih steklenic, brivski aparat, polonljena pedala, otroški sedež za kolo itd. Skratka mize so opremljene v slogu skupnega gospodinjstva.

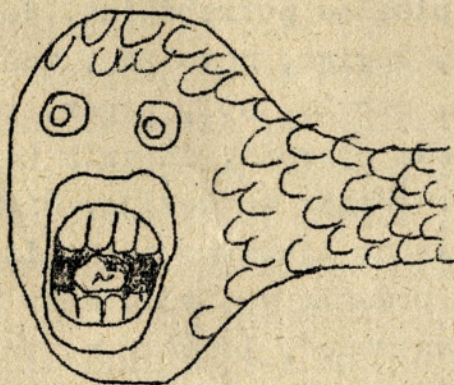
Trdno sem bil namenjen, da v tej številki tudi od daleč ne omenim menze, pa je smola hotela, da brez nje ne gre. Da so se cene vsen prehranbenim artiklom povečale je znano vsem, torej zakaj poten vse večja malomarnost pri pripravljanju enolončnice? Verjetno, da za to, ker je solata dražja , je bilo škoda iz nje izprati 2 cm dolgega deževnika.



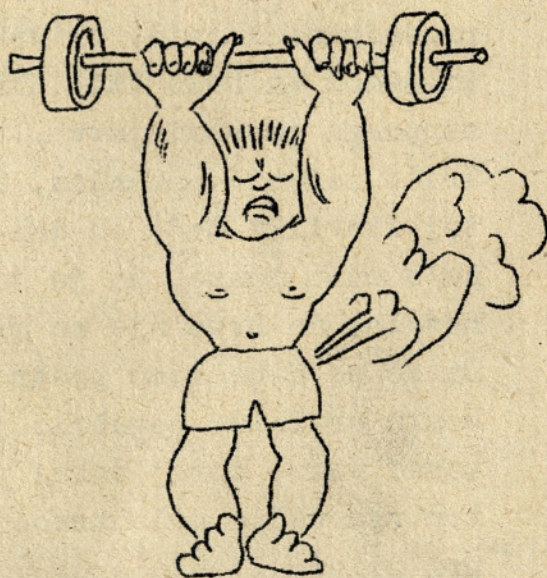
Ravno tako, se zaradi zelo visoke cene fižola, po novih kuharskih metodah ne sme več prebirati. Mogoče mislijo "kuharice", da je pač bolje, ceneje in hitreje, če delavci med jedjo kar sproti kamenčke in druge tuje delčke izločajo iz krožnika - saj drugega dela takrat tako nimajo. Če pa kateri po nerodnosti zaradi fižolov podobnega kamenja zlomi zob, ali da mu zaradi nepredvidenega pritiska na kamenček poči unetno nebo in se sesuje baterija unetnih zob, pa prizadevne kuharice res niso krive. Če se pa kaor riba na trnek ujameš na žico, ki je po pomoti med fižolom si pa dovolj neroden, saj veš, da v kuhinji ni prostor za prebitanje fižola, da se za to moraš sam paziti. Kam pa pridemo, če bodo

kuharice same fižol prebirale.

Po 15. maju bo izdan odlok, da za prebitanje fižola mora dati vsak mojster delavnice po enega človeka, v nasprotnem primeru bo osebje kuhinje prinorano fižol usipati direktno iz vreče v kotel. Nazadnje naj prapomnim še to: Čeje, izmed uživalcev enolončnic, kdo tako fin, da med solato ne mara deževnikov in med fižolom kamenčkov, ima vse pravice, da nosi malico od doma.



Ni še dolgo ko so v orodjarni vzdihovali za svežim zrakom, ker so se menda takrat od časa do časa pojavljali "žlahetni" plini. Ko sem bil ob neki priliki v kalilnici pa se mi je v orodjarni ponudila slika, ki je ni videti vsak dan. Dviganje uteži. Najprej počasi, nato sunkovito. Kar zmore eden, zmore drugi in tako je bil kmalu sklenjen "klub močnih"



Nekateri so utež (os z kolesi od transportnega vozička) dvigali junaško pod strop, drugim pa so se tresle hlače, no in od tam tudi mislim, da izhajajo "žlahtni" plini nad katerimi so se nedavno pritoževali.



Kadar boste v stiski in ne boste vedeli kaj pokreniti se obrnite na vedeževalko, ki vam na osnovi usedline turške kave pove vse točno. No ker je za to potreben čas, solidna plača in vplivnostni faktor, se to delo opravlja izrecno samo med delovnim časom. V prostem času pa se človek ne more tako skoncentrirati, ker so pač družinske skrbi - mož - otroci - fičo itd. Sedež vedeževalke - žal "neznani"?

#### A L I Z E V E S T E

- da v Tovarni verig ni potrebno za seboj spravljati orodja. Tega se posamezniki strogo pridržujejo, posebno je s takim spoštovanjem do orodja zadovoljna nabavna služba, ker komaj sproti nabavlja novega.
- da je poleg glavnega skladišča žice, še precej zasebnih. Z ozirom na to, da žice primanjkuje, se bo vsako žico, ki ni na za skladiščenje določenem prostoru lastniku oziroma zbiralecu odvzelo.
- da se je že 2-3 leta hranilo gnoj za gnojenje gredic v parku, nedavno pa je neki pametnjakovič na ta isti kup gnoja zlil solno kislino in s tem napravil podjetju ogromno gospodarsko škodo.
- da je pri pretakanju žveplene kisline iz cisterne v rezervoar počila gumijasta cev. Pri tem se je zlilo nekaj kisline na tla, kjer stalno hodijo ljudje. Nihče pa se ni počutil dolžnega, da mlako žveplene kisline odstrani, ker je pač vseeno, če nekemu odpade podplat.

- da imamo poleg prehodnega prenočišča v vijačnem skladišču, še eno zelo ugodno mesto za prenočevanje. Naj vam povem, da je to v kurilnici centralne kurjave. Pripominjam pa, da je slednje le za boljše osebnosti, kod so: šefi in mojstri, navedni zemljani - delavci - za enkrat niso zaželjeni.
- da bo otvoritev počitniškega doma v Crikvenici odloženo za 1 mesec, vsled napačno naročenih ~~ovirana~~ dobavljenih vrtnih stolov. Ne zamerite tej malenkosti in upoštevajte geslo : "Gdor dela greši, kdor ne dela ne greši!"
- Kdo je predsednik DS, če ne veste, vprašajte nekatere tečajnice, ki so obiskovale tečaj za pridobitev PK. Nekatere izmed njih ga namreč na videz zelo dobro poznajo, samo ne morejo se spomniti kako se že piše.

Torej, ker tudi jaz ne vem kdo je predsednik DS, grem vprašat mojstra Dobnikar Bogota, ki je tečajnicam med drugimi tudi ta vprašanja postavljjal, kdo je pravzaprav tisti predsednik. Do ta čas pa nasvidenje.

Z A N A

