

Z
RAZGOVORA
V
DELOVNI
ORGANIZACIJI

Hoja ima bo- dočnost

Rezultati gospodarjenja, ki jih lahko pokažejo v tem letu v delovni organizaciji »Hoja«, so ugodni. Če jih primerjamo s prejšnjim obdobjem, so celo odlični, saj vseh šest TOZD posluje pozitivno. Čeprav težav še vedno ne manjka, prevladuje pri vseh zaposlenih optimizem. V zadnjih nekaj letih je bil namreč v »Hoji« kot celoti in še posebej posameznih TOZD večkrat položaj bolj žalosten kot vesel. Večkrat je bilo poslovanje »Hoje« na meji rentabilnosti. Vse te težave so premagovali z bolj ali manj kratkoročnimi ukrepi, katerih učinek je bil seveda temu ustrezno kratek. »Hoje« se je zato prijel negativen prizvok in slišati je bilo veliko inoče, kako razrešiti položaj. Bile so takšne, ki so načrtovale celo ukinitve delovne organizacije in razdelitev posameznih sektorjev. Vendar se je sedaj pokazalo, da so bila takšna razmišljanja nepotrebna. V veliki meri je bilo takšnega položaja krivo dejstvo, da so bili neurejeni tudi medsebojni odnosi. Nekaj strokovnjakov, ki so botrovali takšnemu stanju, je končno v dobro kolektiva zapustilo delovno organizacijo. Tako so bile postavljene osnove za današnje pozitivno stanje. Lani, ko so ob polletju poslovale kar tri TOZD z izgubo, je bila »Hoja« in njeno poslovanje na mejni točki rentabilnosti. Zastarela tehnološka oprema in velika potreba po investicijah so opravili tudi svoje.

V delovni organizaciji so se ob takšnem polo-

žaju odločili, da prevzamejo vajeti domači kadri, tisti, ki jim delavci zaupajo. To je bila osnova za nadaljnje delo. Zaupanje delovnih ljudi novemu vodstvu se je izkazalo kot pravilno, saj so rezultati gospodarjenja dobri in dobri so zdaj tudi medsebojni odnosi. V obdobju od lanskega polletja so si prizadevali v »Hoji« predvsem doseči enakomernost proizvodnje z naročili, povečati fizični obseg proizvodnje in produktivnosti z boljšo organizacijo dela, izdelavo mesečnih planov proizvodnje in prodaje posameznih služb, uvajanje tehnoloških racionalizacij, ki ne zahtevajo večjih finančnih sredstev oziroma investicij, uvajanje pregleda v proizvodnji na način, ki omogoča sprotno spremljati rezultate aktiviranja in povečanje kvalitete dela in podobno. Posebno mesto je imelo tudi usklajevanje samoupravnih aktov z zakonom o združenem delu. Te naloge so v »Hoji« uspeli v veliki meri tudi uresničiti. Kljub trenutno dobremu poslovanju se zavedajo, da je vsak optimizem preuranjen in da je treba še naprej trdo delati, če naj se ohrani dober položaj te delovne organizacije.

Generalni direktor inž. DAMJAN VIDOVIČ pravi: »Položaj niha in mislim, da moramo realno gledati nanj. Trenutno so vse TOZD pozitivne, lani v tem času pa so kar tri slabo gospodarile. Ob koncu leta je bila je še TOZD »Pohišvo« Polhov



Inž. CIRIL MRAK

Gradec nerentabilna, vendar smo tudi tam uspeli. Z izvedenimi ukrepi smo veliko dosegli, vendar bomo morali še naprej vztrajati pri usmeritvah iz sanacijskega načrta, predvsem pri novih naročilih in naložbah. Brez naložb ni garancije za uspeh. »Pohišvo« Polhov Gradec bo investiralo več kot 40 milijonov in druge TOZD več kot 25 milijonov. Pozimi je sedaj v »Pohišvu« skorajda nemogoče delati, saj sploh ni ustreznega gretja in delajo delavci v mrazu. Pri takšnih pogojih seveda ni mogoče kaj prida pričakovati. Nova oprema in energetske stroji so nujni. Sedaj pa pripravljamo tudi programe za nadaljnje obdobje, v katerem mora »Hoja« najti ustrezno mesto ne le v občini, marveč tudi v slovenski lesni industriji. Ukrepati pa je treba hitro, če hočemo obdržati sedanjí položaj in tudi napredovati«.

Inž. CIRIL MRAK pravi: »Konsolidacija« kolektiva teče ugodno. Veliko smo vložili truda v racionalizacijo režijskih stroškov v TOZD in predvsem še v skupnih službah. Povečati je bilo treba aktivnost režijskega kadra in smo zato z manj številnim kadrom storili več. Sedaj smo tudi popravili prej neugodno razmerje med številom delavcev uprave in delavcev v proizvodnji. Sedaj so skupne službe dolžne skrbeti, da je vedno dovolj dela. Stroški skupnih služb ne rastejo, kot so prej, temveč so se zaustavili.



Inž. DAMJAN VIDOVIČ

V »Hoji« so imeli letos za 44 odstotkov večji celotni prihodek v primerjavi z lanskim istim obdobjem. 719 zaposlenih je naredilo več kot za 80 milijonov. Vsa ta gibanja, ki so ugodna, bo mogoče nadaljevati le pod pogojem, da bodo ustrezni razvojni načrti.

V okviru »Unileasa«, katerega član je »Hoja«, bodo morali najti ustrezne programe, ki bodo zagotovili »Hoji« bodočnost. »Hoja« ima namreč lepe možnosti. Uveljavitev v izvozu pove veliko in to bi bilo treba spodbujevati.

Za letos načrtujejo v »Hoji« več kot 300 milijonov celotnega prihodka in od tega bo za 50 milijonov izvoza na konvertibilno tržišče.

Izvoz bo za 18 odstotkov večji, kot je bil lani. Načrtujejo še večje povečanje izvoza — celo za tretjino, vendar si bodo začasno skušali zagotoviti tudi ustrezen prostor na domačem trgu. Sedanji izvoz »Hoje« predstavljajo predvsem obešalniki, svečniki iz lesa in sedaj razmišljajo o lesenih svetilkah.

V »Hoji« so ob vseh težavah, ki jih še spremljajo, trdno sklenili, da bodo uspeli in da bodo kronično slab položaj v preteklosti odpravili za vedno. To bo pa mogoče le s trdim delom in prizadevanji vseh.

MILOVAN ĐIMITRIĆ

Zaposlenost in zaposlovanje v naši občini

Gibanje zaposlovanja v naši občini je v minulemu letu ohranilo značilnosti, ki so bile prisotne že v prvih dveh letih srednjeročnega obdobja 1976-1980. Stopnja rasti zaposlovanja je bila v naši občini dokaj visoka ter je preseгла z letnim planom načrtovano gibanja zaposlovanja. To dejstvo samo po sebi ni zaskrbiljujoče, vendar gre za ugotovitev, da je visoko stopnjo rasti zaposlovanja še vedno spremljalo ekstenzivno zaposlovanje (nizka kvalifikacijska struktura novo zaposlenih delavcev) ter premajhen vpliv na porast produktivnosti.

Relativno nizka je bila v letu 1978. brezposelnost, kar pomeni, da je ustavno določilo o pravicah do dela praktično povsem izpolnjeno. Pri tem moramo upoštevati, da je med brezposelnimi precej oseb, ki jih je treba predhodno usposobiti ter jim vzporedno s tem poiskati ustrezne naloge in dela v združenem delu.

Omeniti moramo, da je v sedanjih pogojih zaposlovanja problematično neskladje med strokovno usposobljenostjo brezposelnih in potrebami delovnih organizacij. Med brezposelnimi je, precejšnje število strokovnih kadrov (srednja, višja in visoka izobrazba) in sicer 80 oseb ali ena tretjina. Njihova stroka ne ustreza potrebam združenega dela, ali pa jih ni mogoče zaposliti na prijavljena prosta delovna mesta zaradi ovir, ki jih imajo pri zaposlitvi. Takšne iskalce zaposlitve je treba prekvalificirati, da bi jih lahko zaposlili.

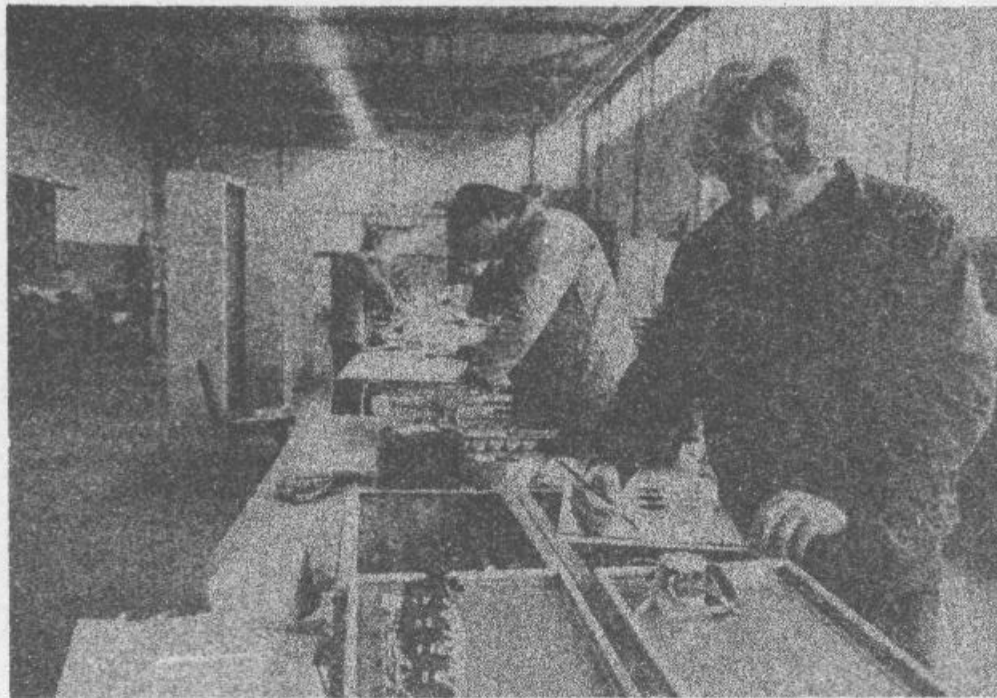
V tej zvezi moramo omeniti še vprašanje usposabljanja in zaposlovanja invalidnih oseb. Dolgoletna prizadevanja, da bi se zagotovila socialna varnost vsem za delo ne povsem sposobnim občanom, so dobila svojo pravno oporo v zakonu o usposabljanju in zaposlovanju invalidnih oseb. S tem zakonom se zagotavljajo pravice do usposabljanja in zaposlovanja vsem za delo manj sposobnim, ki teh pravic niso imeli po drugih predpisih. Prav tako so pridobili pravice po tem zakonu tudi otroci, ki niso bili sposobni vključiti oziroma šolanja v rednih osnovnih šolah in jim je za usmerjanje v redno delo potrebno posebno varstvo in usposabljanje. Kot glavni problem mo-

ramo poudariti, da je problematika pri izvajanju zakona o usposabljanju in zaposlovanju invalidov še vedno pereča. Težave nastopajo predvsem pri zaposlovanju, saj mnoge organizacije združenega dela odklanjajo invalide (rehabilitirane) z izgovorom, da imajo že dovolj svojih invalidov. Takšno stališče je nehumano in brez slehernega poslušanja za reševanje socialne problematike rehabilitiranih invalidnih oseb.

Skupaj s skupnostjo socialnega varstva in socialnega skrbstva je bilo v naši občini opravljeno evidentiranje vseh invalidnih oseb v krajevnih skupnostih

in delovnih organizacijah. Vsa nadaljnja dela v zvezi z usposabljanjem in zaposlovanjem invalidov pa izvaja občinska skupnost za zaposlovanje, ki je bila ustanovljena meseca novembra lani. V letošnjem letu se mora skupnost za zaposlovanje vsebinsko usmeriti k temeljnim nalogam tako, da postane eden odločujočih dejavnikov v procesu družbenega planiranja pri snovanju in uresničevanju politike zaposlovanja in ukrepov ekonomske politike, pri uresničevanju samoupravnega nadzora ter uveljavljanju soodgovornosti z vsemi subjekti, ki uresničujejo politiko zaposlovanja.

Slavo Kobe



Zaposlovanje v naši občini še vedno spremlja neskladje

Nova stavba za postajo milice

Postaja milice Vič-Rudnik je verjetno najtesnejša matična postaja v vseh ljubljanskih občinah. Zato so tudi pogoji za delo slabi. Delavci milice opozarjajo na ta problem že dolgo, vendar je pomanjkanje sredstev onemogočilo pridobitev ustreznih prostorov. Miličniki se zato stiskajo v premajhnih prostorih v delu pritličja stanovanjskega bloka. Teh nemogočih delovnih pogojev bo sedaj konec.

Občinski izvršni svet in republiški sekretariat za notranje zadeve sta sklenila to končno rešiti. Sredstva za novo gradnjo so odobrena in lokacija, na kateri bo stala nova stavba postaje milice, je določena.

Nova stavba delavcev milice občine Ljubljana Vič-Rudnik bo ob Tbilisjski ulici le nekaj deset metrov proč od Tržaške ceste.

Projekte za novo postajo še izdelujejo in računajo, da bodo gotovi še pred počitnicami. Tedaj bo tudi jasno, koliko bo veljala nova stavba. Če bo vse steklo po načrtih, bodo v prihodnjem letu delavci milice na Viču že v novih prostorih. Nova stavba bo prilagojena potrebam in posebnostim dela organov milice

M. D.

Nove kanalizacijske naprave

Izvršni odbor občinske komunalne skupnosti je pripravil dogovor o prevzemu organizacije in izgradnje sekundarnih kanalizacijskih naprav na območju viške občine z IPK Ljubljana TOZD Kanalizacija. Skupna vrednost vseh investicij v letošnjem letu je 29.672.610 dinarjev.

In kje bodo gradili? Kanali bodo stekli v VS-1 Trnovo, v VS-4 Bonifacija bodo zgradili kanal do U-2, v VS-103 Murgle v 3. fazi, v južnem delu Bonifacije, na Vrhovih kanal po cesti XXII, kare ob Grampovčanovi, v Vinterci, ob Jurčkovi poti, v VS-3 ob Tržaški cesti, na Brdu, v VVZ Kozarje, v Londonu, na Stari Galjevici, Dobrovi, Horjulu, Polhovem Gradcu, v Rožni dolini, na Doberdobski, v Velikih Laščah ter kanalizacija za šolo na Škofljici.

I. B.