



ptujski perutninar informacije

št. 3 — september 1987

Potrjeni prednostni listi

V letošnjem letu je prispelo 116 vlog za dodelitev kredita za novogradnje in 57 vlog za dodelitev kredita za adaptacijo. Kredit za novogradnje je bil dodeljen 75 prosilcem, kredit za adaptacije pa 28 prosilcem. Predlog prednostne liste prosilcev za kredit je bil sprejet na seji odbora za stanovanjske zadeve in družbeni standard dne 29. 6. 1987, ter dan v javno obravnavo. Ugovore na prednostne liste je dalo 11 prosilcev. Odbor je po ponovni obravnavi ugotovil da so 4 pritožbe upravičene, ter je te prosilce uvrstil na prednostne listo, katero so sprejeli vsi delavski sveti v TOZD, TOK in DSSS. Vrednost točke za novogradnje je 9.827.— din, za adaptacije pa 5.313.— din, tako, da je bilo skupno razdeljeno za novogradnje in adaptacije 73.5000.000.— din. Kreditna sredstva za novogradnje in adaptacije so razdeljena med prosilce v skladu s Pravilnikom o reševanju stanovanjskih potreb delavcev, upoštevajoč kriterij, da mora prosilec, za novogradnjo, da pridobi pravico do kredita, s številom točk doseči najmanj pet OD v SRS v preteklem letu, prosilec kredita za adaptacijo pa najmanj tri povprečne OD v SRS v preteklem letu. V primeru, da je prosilec skupaj z že sprejetim valoriziranim kreditom in sedanjim izračunanim zneskom presegel gornjo mejo kredita, prejme le razliko med dosedaj sprejetim valoriziranim kreditom in gornjo mejo kredita.

PREDNOSTNA LISTA PROSILCEV POSOJILA ZA NOVOGRADNJE V LETU 1987

Z. št.	Priimek in ime	TOZD	Št. točk	Znesek kredita	Z. št.	Priimek in ime	TOZD	Št. točk	Znesek kredita
1.	DJONŠEK Franc	MI	126,5	1.243.000.—	38.	VUGRINEC Štefka	CO	75,5	742.000.—
2.	MUZEK Elizabeta	MI	122,5	1.204.000.—	39.	PATEKAR Ivan	CO	74,5	732.000.—
3.	VIDOVIČ Danica	MI	117,5	1.155.000.—	40.	KRAJNC Franc III	PT	74	727.000.—
4.	NOVAK Slavko	TS	114,5	1.125.000.—	41.	KRANER Janko	CO	74	273.000.—
5.	KRAJNC Alojz	MI	113,5	1.115.000.—	42.	NOVAK Branko	TK	74	727.000.—
6.	VIDOVIČ Marija	MI	110,5	1.086.000.—	43.	VRBNJAK Milena	MI	74	727.000.—
7.	MARKEŽ Slavko	CO	110	1.081.000.—	44.	ŠEGULA Roman	DS	73,5	722.000.—
8.	NEMEC Martin	MI	109,5	1.076.000.—	45.	ŠERUGA Vlado	TS	73,5	722.000.—
9.	VERLIČ Tatjana	MI	108,5	1.066.000.—	46.	KVAR Katica	MI	73	717.000.—
10.	HOLC Alojz	TS	107,5	923.000.—	47.	GOJKOVIČ Marija	DS	71,5	703.000.—
11.	PLANEC Katica	MI	105	1.032.000.—	48.	VESELIČ Alojz	TS	71	698.000.—
12.	KRIŽANEC Ivan	PF	102	1.002.000.—	49.	HRZEŽNJAK Alojz	MI	70	677.000.—
13.	LESJAK Franc	PT	99,5	978.000.—	50.	JAKOLIČ Majda	TS	70	688.000.—
14.	ŠILAK Jožef	MI	97,5	958.000.—	51.	HOJNIK Zlatko	PF	69,5	683.000.—
15.	ZORKO Janko	MI	95	934.000.—	52.	MALINGER Lojzka	PF	69,5	683.000.—
16.	KOROŠEC Martin	MI	93,5	919.000.—	53.	ŠEGULA Angela	CO	69,5	683.000.—
17.	ČUŠ Jakob	PF	93	914.000.—	54.	ČEH Ivan	CO	69	678.000.—
18.	STERGAR Marija	MI	92	904.000.—	55.	ČUČEK Jože	TS	69	678.000.—
19.	FERČEC Zvonko	MI	91,5	899.000.—	56.	SKUHALA Erika	MI	69	678.000.—
20.	RENKO Milan	TS	91,5	899.000.—	57.	MARIN Jerica	MI	68,5	673.000.—
21.	BLAŽEK Anton	TS	91	894.000.—	58.	POLANEC Franc	TS	68	668.000.—
22.	PLOHL Dušan	MI	89	875.000.—	59.	VAUPOTIČ Kristina	MI	68	668.000.—
23.	VALENTAN Franc	TK	86,5	850.000.—	60.	KRAMPELJ Stanislav	PF	67,5	663.000.—
24.	MARINKOVIČ Živorad	DS	86	845.000.—	61.	REIHS Anton	TS	67,5	663.000.—
25.	STRAMIČ Alojz	MI	85,5	840.000.—	62.	ZEMLJARIČ Darinka	PF	67	658.000.—
26.	ŽIVKOVIČ Jovanka	CO	84	825.000.—	63.	POTRČ Milan	TS	66,5	653.000.—
27.	SITAR Anica	PF	83,5	821.000.—	64.	ŠOŠTARIČ Marija	MI	66	649.000.—
28.	Bušnja Stjepan	MI	82,5	811.000.—	65.	REPEC Emica	MI	65,5	644.000.—
29.	KOKOL Vlado	MI	82	806.000.—	66.	VINDIŠ Milena	DS	65,5	644.000.—
30.	SKELA Veronika	PF	81,5	801.000.—	67.	KOSAR Anton	TS	65	639.000.—
31.	AUER Alojz	PF	81	796.000.—	68.	MOHORKO Rudolf	PF	65	639.000.—
32.	SPEVAN Danica	MI	81	796.000.—	69.	VOGRINEC Jožica	MI	64,5	634.000.—
33.	PROSENJAK Srečko	MI	80,5	791.000.—	70.	KUREŽ Ana	DS	63,5	624.000.—
34.	SIMONIČ Jože	MI	80,5	791.000.—	71.	BEZJAK Ana	DS	63	619.000.—
35.	KOKOL Marjana	MI	80	786.000.—	72.	KAUČEVIČ Slavko	PF	62	609.000.—
36.	KISELJAK Ivan	MI	79,5	781.000.—	73.	PETEK Boris	MI	62	609.000.—
37.	ZEMLJIČ Mihael	PF	76	747.000.—	74.	DEČMAN Marjan	TS	61,5	604.000.—
					75.	BOŽIČKO Stanko	PF	61	599.000.—

PREDNOSTNA LISTA PROSILCEV POSOJILA ZA ADAPTACIJE V LETU 1987

Z. št.	Priimek in ime	TOZD	Št. točk	Znesek kredita	Z. št.	Priimek in ime	TOZD	Št. točk	Znesek kredita
1.	MATJAŠIČ Branko	MI	132	504.000.—	15.	MATJAŠIČ Janez	MI	87	462.000.—
2.	PULKO Jože	TS	130	691.000.—	16.	VALENTAN Ivan	PF	85,5	454.000.—
3.	HORVAT Marija	PF	125	664.000.—	17.	MLAKAR Frančiška	PF	84	446.000.—
4.	ROZMAN Nada	PT	113	600.000.—	18.	FEGUŠ Marija	PF	84	446.000.—
5.	BEDRAČ Franc	MI	108,5	576.000.—	19.	KAC Franc	CO	80	425.000.—
6.	BOROVČAK Božidar	TS	106,5	566.000.—	20.	ARBAJTER Silva	MI	78,5	417.000.—
7.	POTOČNIK Janez	MI	101,5	539.000.—	21.	MOHORKO Janez	PF	78,5	417.000.—
8.	VAUPOTIČ Jože	MI	100,5	534.000.—	22.	MIKULIČ Božo	CO	78,5	417.000.—
9.	MEGLIČ Franc	PT	95,5	507.000.—	23.	HORVAT Angela	MI	75,5	401.000.—
10.	KIRBIŠ Angela	TS	93	494.000.—	24.	ZUPANIČ Anica	PF	74,5	396.000.—
11.	LAINŠČAK Majda	MI	92,5	491.000.—	25.	BOMBEEK Angela	PF	74	393.000.—
12.	LOVRENČIČ Franc	MI	92,5	491.000.—	26.	FEGUŠ Marijan	TS	73,5	391.000.—
13.	DOVEČAR Slavko	PF	88	468.000.—	27.	KELC Sonja	MI	71,5	380.000.—
14.	SVENŠEK Jože	TS	88	468.000.—	28.	SELINŠEK Helena	MI	71,5	380.000.—

Odbor za stanovanjske zadeve
in družbeni standard

Povzetek poslovnega poročila

k periodičnemu obračunu OD za obdobje 1. I. do 30. VI. 1987

NORMATIVNA DEJAVNOST

TOZD in DSSS so v prvem polletju 1987 sprejele naslednje samoupravne akte:

- Pravilnik o varstvu pred požarom;
- Pravilnik o določanju tajnih podatkov ljudske obrambe in načinu njihovega zavarovanja ter varovanja poslovne tajnosti,
- Spremembe, dopolnitve in uskladitev poglavja SLO in DS v Samoupravnem sporazumu o združitvi TOZD v DO;
- Spremembe, dopolnitve in uskladitev poglavja SLO in DS v Statutu DO;
- Spremembe, dopolnitve in uskladitev poglavja SLO in DS v Statutih TOZD oz. DSSS.

KADROVSKI PODATKI

STANJE ZAPOSLENIH

Stanje zaposlenih delavcev v DO na dan 30. 6. 1987 je 1814, od tega je 890 žensk in 924 moških ter 15 pripravnikov, od tega 8 žensk in 7 moških.

Po posameznih TOZD je stanje naslednje:

TOZD	Zaposleni		Plan 1987	INDEKS	
	30. 6. 1987	1. 1. 1987		30. 6./1. 1.	30. 6./plan 87
Tovarna krmil	71	70	72	101,4	98,6
Perutninske farme	308	297	310	103,7	99,3
Mesna industrija	739	730	730	101,2	101,2
Transservis	215	216	215	99,53	100,0
Commerce	238	235	234	101,2	101,7
TOK Hajdina	30	29	32	103,4	93,75
DSSS	131	131	132	100,0	99,2
Ptujška tiskarna	82	87	81	94,2	101,2
Skupaj	1814	1795	1806	101,0	100,4

Delovna razmerje je sklanilo 68 delavcev, in sicer v TO Perutninske farme 16, Mesna industrija 41, Transservis 3, Commerce 7 in TOK Hajdina 1.

Dodatno smo zaposlili 9 delavcev in razporedili 17 pripravnikov. Dodatne zaposlitve po TO so naslednje: Perutninske farme 1, Mesna industrija 5 in Commerce 3. Razporeditev 17 pripravnikov je bila izvršena v TO Tovarna krmil 1, Perutninske farme 5, Mesna industrija 3, Transservis 4, Commerce 1, in DSSS 3.

Nadomestno smo zaposlili 59 delavcev, in to v TO Perutninske farme 15, Mesna industrija 36, Transservis 3, Commerce 4 in TOK Hajdina 1.

Razporeditev delavcev med TO je bila izvedena v 4 primerih.

Delovno razmerje je prenehalo 64 delavcem iz naslednjih razlogov:

— na zahtevo delavca — izjava	23
— upokojitev	13
— JLA	11
— pismeni sporazum	3
— delo za določen čas	7
— hujša kršitev obveznosti	4
— po zakonu	1
— smrt	2

Po posameznih TOZD je prenehalo delovno razmerje naslednjemu številu delavcev: Perutninske farme 10, Mesna industrija 33, Transservis 8, Commerce 5, DSSS 2 in Ptujška tiskarna 5 in TOK Hajdina 1.

V primerjavi s planom delovne sile za 1987 znaša indeks zaposlenosti 100,4. Število zaposlenih se je v letošnjem letu povečalo za 19 delavcev, tj. za 1 % v primerjavi s stanjem na začetku leta.

Fluktuacija znaša za letošnje leto 1,8 %, medtem ko je bila v letu 1986 v povprečju 4,05 %.

Prilagoditveni staž opravlja 15 pripravnikov, medtem ko jih je 9 odšlo po uspešno opravljenem pripravniškem stažu.

Po TO ga opravljajo naslednji pripravniki:

- Perutninske farme 4 — 2 dipl. veterinarja in 2 kmetijca s skrajšanim programom usmerjenega izobraževanja,
- Mesna industrija 4 — 2 dipl. živilska tehnologa, dipl. biolog in gimnazijski maturant,
- Transservis 1 — upravni tehnik,
- DSSS 5 — ekonomist, ekonomski tehnik, 2 gimnazijska maturanta in administrator,
- TOK Hajdina 1 — kmetijski tehnik

KVALIFIKACIJSKA STRUKTURA

Struktura zaposlenih delavcev je naslednja:

— visoka šola, III. stopnja, doktorat	41
— višja šola	50
— srednja šola	223
— nepopolna srednja šola	54
— VK	41
— KV	554
— PK	320
— NK	531

V prvem polletju je kadrovska služba izvedla popis delavcev DO. Popis je bil izvršen na obrazcih prijavih o ugotovljenem osebnem dohodku in o zavarovalni dobi ter podatkih za popis delavcev v združenem delu za leto 1986 v skladu z Uradnim listom SFRJ.

IZRABA DELOVNEGA ČASA

Izrada delovnega časa od 1. 1. 1987 do 30. 6. 1987, primerjava z letom 1986

	1987	1986	INDEKS 87/86
1. Skupaj ur	1988304	1840864	
2. Redno delo, ur	1653065	1561379	
3. Izkoriščenost delovnega časa %	83,2	84,8	98
4. Državni prazniki, ur	64556	48812	
Odstotek	3,3	2,7	120
5. Letni dopust, ur	91823	84633	
Odstotek	4,6	4,6	100
6. Boleznine, ur	94265	91051	
Odstotek	4,7	4,9	96
7. Porodniška in nega, ur	73220	45257	
Odstotek	3,7	2,5	148
8. Ostale odsotnosti, ur	10686	9732	
Odstotek	0,5	0,5	100
9. Nadurno delo, ur	33960	21028	160

Na negativno izkoriščenost delovnega časa v primerjavi z letom 1986, kjer je indeks 98, vpliva naslednje:

— v letu 1987 je 115744 ur državnih praznikov več kot v letu 1986, v letu 1986 je padel 27. april, republiški praznik, na, nedeljo,

— porodniški dopusti in nega sta se povečala za 29963, indeks je 148.

Če te ure odštejemo, znaša izkoristek delovnega časa 1987/86 101-odstotni.

PRAVNE IN DISCIPLINSKE ZADEVE

DISCIPLINSKE ZADEVE

Skupna disciplinska komisija je do 30. 6. 1987 obravnavala 39 zadev na 7. sejah. Zoper dva delavca sta istočasno tekla po dva disciplinska postopka, zato je disciplinska komisija v obeh primerih postopka združila. Disciplinska komisija je rešila 33 zadev, od tega 2 združeni, 6 zadev pa je ostalo še nerešenih.

Pregled izrečenih ukrepov pokaže sledeča tabela:

TOZD	Opomin	Javni opomin	Razpored na druga dela	Denarna kaznov	PDR	PDR — pogojno	Ustavitev postopka	Nerešeno	Skupaj
TK									
PF	1	1			5	2	1		10
MI	1	3			2	10	1	5	22
TOK									
TS						1		1	2
COM						1	1		2
PT			1			2			3
DSSS									
Skupaj	2	4	1		8	16	2	6	39

Zoper sklep disciplinske komisije je 9 delavcev vložilo zahtevek za varstvo pravic na delavski svet, ki je v vseh primerih potrdil sklep skupne disciplinske komisije. En delavec je sprožil postopek pri Sodišču združenega dela, ki pa o zadevi še ni odločilo.

VARSTVO PRI DELU IN VARSTVO PRED POŽAROM

Večina pooblaščenih oseb na področju varstva pri delu nima ustreznega izpita, izobraževanje pa se je precej zvelklo.

Pravilnike o varstvu pri delu moramo čim prej sprejeti ter uskladiti glede na specifičnost dela v TOZD — TOK — DSSS.

V DO (TOZD (DE) — TOK — DSSS) je treba urediti naslednje:

- sezname za preglede delovnih priprav in naprav;
- sezname za periodične preiskave kemične in biološke škodljivosti ter mikroklima;
- sezname za preglede strelvodnih naprav;
- sezname za preglede električne instalacije;
- organizirati za vse zaposlene seminarje s področja varstva pri delu.

Seminarje v DO je opravilo 111 delavcev.

V DO se je pripetilo skupaj 50 poškodb pri delu, izgubljeno je bilo 667 delovnih dni, za nadomestilo osebnega dohodka je izplačano skupaj 5.760.724 din.

Od skupnega števila poškodb se je pripetilo 5 poškodb na poti na delo ali z dela, izgubljeno je bilo 95 delovnih dni,

za nadomestilo osebnega dohodka pa je bilo izplačano 581.295 din.

VARSTVO PRED POŽAROM

Pooblašcene osebe vseh TOZD — TOK — DSSS imajo opravljen ustrezen izpit o varstvu pred požarom.

DO je usposobila delavca, ki bo prevzel vodenje službe za varstvo pred požarom, tako da so podane vse možnosti za pričetek dela.

Z zakonskimi predpisi so podane možnosti za ustanovitev lastnega servisa (za ročne gasilske aparate in hidrante).

Ugotovljene pomanjkljivosti na področju varstva pred požarom je treba hitreje odpravljati.

Seminarje iz varstva pred požarom je opravilo 111 delavcev.

Pravilniki o varstvu pred požarom so za večino TOZD — TOK narejeni in razdeljeni kot tudi tehnična navodila, ki so njihov del.

Najpozneje do konca avgusta bomo manjkajoče pravilnike sprejeli TOZD Mesna industrija, TOZD Perutninske farne in DSSS.

STANOVANJSKE ZADEVE IN DRUŽBENI STANDARD

STANOVANJSKE ZADEVE

Vlogo za posojilo za novogradnjo in adaptacijo je v okviru DO vložilo 196 delavcev in sicer:

- a) za novogradnjo 126 delavcev,
- b) za adaptacijo 70 delavcev,

Izdelan je bil predlog prioritete liste. Predlog je sedaj v javni obravnavi. Po predlogu prioritete liste je bilo odobreno posojilo:

- a) za novogradnjo 85 delavcem,
- b) za adaptacijo 38 delavcem.

Glede na to, da rok za javno obravnavo še ni potekel in da je prispelo nekaj ugovorov k predlogu prioritete liste, bodo točni podatki objavljeni v glasilu Perutninarja in v poročilu za naslednje četrtletje.

ODDIH IN LETOVANJE DELAVCEV

Letos se je v okviru DO prijavilo za letovanje 482 delavcev. Glede na razne okoliščine, n. pr. odpovedi, dodatne prijave itd., se to število v sezoni letovanja vedno spreminja.

Od 482 prijavljenih delavcev je trenutno razporejenih 314. Točni podatki o številu prijavljenih in razporejenih delavcev bodo razvidni ob koncu sezone letovanja.

PREVENTIVNO ZDRAVSTVENO VARSTVO

Letos je v okviru DO na podlagi izdelanega programa za preventivno zdravstveno varstvo in v zvezi s predlogi OO ZS TOZD bilo predlaganih za preventivno zdravljenje in okrevanje 24 delavcev. Večina od predlaganih je letos že bila oz. je še na zdravljenju, in sicer v Dobrni, Krapinskih Toplicah, Radencih in Rogaški Slatini.

Odsotnost zaradi preventivnega zdravljenja in okrevanja traja 14 oz. 21 dni. Na predlog Konferenca OO sindikata in po sklepu Odbora za gospodarstvo koristi delavec za odsotnost do 14 dni izredni plačani dopust, nad 14 dni pa koristi redni letni dopust.

URESNIČEVANJE PLANSKIH CILJEV

SPLOŠNE UGOTOVITVE ZA DO

Z letnim planom za leto 1987 smo predvideli porast proizvodnje za 1,4 %, in produktivnosti pa za 0,9 %. Prvih šest mesecev poslovanja je za nami, v tem obdobju so bili doseženi zadovoljivi proizvodni rezultati.

Delovna organizacija kot celota je v I. polletju planirano proizvodnjo presešla za 2,6 %, v primerjavi z enakim obdobjem lani pa se je proizvodnja povečala za 7,4 %. Produktivnost ni bistveno porastle, ker se je tudi število delavcev, računano iz opravljenih ur, povečalo za več kot 7 %, in to od 1.661 na 1.778.

Posamezne TOZD so v obdobju I-VI. dosegle naslednje rezultate:

TOVARNA KRMIL je planirano proizvodnjo presešla za 2,1 %, planirano produktivnost pa za 2 %.

PERUTNINSKE FARME so dosegle planirano proizvodnjo z indeksom 99,7, v primerjavi z enakim obdobjem lani pa je

produktivna celotne TOZD večja za 4,5 %. Planirana produktivnost je presežena, vendar nižja od dosežene v enakem obdobju lani.

Plan je presežen pri proizvodnji valilnih jajc v Reprocentru, medtem, ko planirana izvalitev in proizvodnja DSP staršev nista doseženi. Tudi planirana proizvodnja valilnih jajc staršev in proizvodnje DSP BRO nista doseženi, na kar je v glavnem vplivala skupina 36 v Selah, ki je že bila predčasno zaklana, in slabi rezultati skupine 26 na farmi Trnovec.

V brojljski proizvodnji je plan presežen na farmi Breg za 1,2 %, medtem ko je farma Kidričevo kljub dobrim rezultatom zadnjega turnusa pod planom.

TOK KOOPERACIJA je planirano proizvodnjo in produktivnost presežla, v primerjavi z enakim obdobjem lani pa se je proizvodnja povečala za 6,3 %.

MESNA INDUSTRIJA je planirano proizvodnjo presežla za 4,7 %, v primerjavi z enakim obdobjem lani pa se je proizvodnja povečala za 10 %. Največje presežanje plana je doseženo pri proizvodnji klobasičarskih izdelkov, kjer je plan presežen za 7,7 % oz. za 208 ton, v primerjavi z enakim obdobjem lani pa se je ta proizvodnja povečala za 310 ton. Ugoden pokazatelj je tudi presežen plan razreza, saj je bilo razrezano za 16 % več piščancev, kot je bilo planirano. Planirana proizvodnja perutninskega mesa je presežena za 1,8 % oz. za 307 ton. Tudi v živinski klavnici je plan uslužnostnega zakola presežen za več kot 50 %.

TRANSSERVIS je planirani obseg storitev presežal za 10,3 %, presežena pa je tudi planirana produktivnost. Do močnega presežanja plana je prišlo v DE Transport in to predvsem na račun uporabe večjega števila prikolic, kot je bilo planirano.

COMMERCE je plan prodaje presežal za 3,1 %, planirano produktivnost pa za 2,2 %.

Planirani izvoz perutninskega mesa je presežen za 19,5 % in je 3 krat večji, kot je bil v enakem obdobju lani.

PTUJSKA TISKARNA je plan proizvodnje in storitev presežla za 6,2 %, planirano produktivnost pa za 2,4 %.

Doseganje proizvodnih normativov je obrazloženo pri vsaki TOZD pod tč. 4.

V DO kot celoti je ob polletju plan dosežen oz. na večini področij celo presežen. V II. polletju si moramo prizadevati, da bodo naši rezultati še boljši, maksimalne napore pa bo potrebno vložiti v tistih sredinah, kjer planirani rezultati niso bili doseženi. Poseben poudarek bo potrebno dati kvaliteti proizvodov v vseh fazah proizvodnega procesa. Posebno pozornost bo potrebno posvetiti znižanju mortalitete v vseh fazah žive proizvodnje. Glede na to, da je vedno večji delež drugorazrednih piščancev, kar je posledica poškodb pri lovljenju in manipuliranju z živimi brojlerji, bo potrebno tako v farmah kot pri kooperantih posvečati več pozornosti kvaliteti lovljenja in pazljivoje ravnati s piščanci predvsem v končni fazi našega proizvodnega procesa.

BLAGOVNA MENJAVA S TUJINO

Za nami je prvih 6 mesecev intenzivnega izvoza in minimalnega uvoza. V tem obdobju smo v blagovni menjavi s tujino uspeli ustvariti za USA \$ 2.400.000 suficita in smo si s tem ponovno pridobili status izvozno aktivne organizacije in vsaj malo boljše možnosti za uvoz.

V prvem polletju smo izvozili skoraj 3 krat toliko kot v tem obdobju lanskega leta. Največ perutninskega mesa smo izvozili preko kopske luke v Jemen, sledijo Grčija in Italija, kamor bomo kupcu v Riminiju v času poletne sezone prodali še precej več celih piščancev in fileja.

Izvoz v Švico, Avstrijo in ZR Nemčijo je ostal v skromnejših okvirjih, saj je letos na teh tržiščih ponudba bistveno večja od povpraševanja, s tem pa so tudi cene precej nižje. Kljub močni konkurenci pa poskušamo vsaj z minimalnimi količinami ostati prisotni na teh področjih.

Za nas novi tržišči so Kanarski otoki (za cele piščance) in Belgija (za file). Na Kanarskih otokih smo se pojavili v času velikega nezaupanja do jugoslovanskega piščančjega mesa. Pred meseci je namreč eden od jugoslovanskih proizvajalcev plasiral piščančje meso izjemno slabe kakovosti in

embalaže in to blago še danes ni prodano, čeprav se razprodaja po USA \$ 500 po toni. Na račun našega blaga smo do sedaj dobili same ugodne reakcije s tržišča in tudi že uspeli dvigniti ceno takoj na drugo pošiljko.

Tudi kupec fileja v Belgiji je s kvaliteto blaga zadovoljen. Prav kvaliteta, točni dobavni roki in ustrezna embalaža pa so naša največja »deviza« pri prodaji zahtevnejšim zahodnoevropskim kupcem.

Letni plan izvoza USA \$ 6.600.000 smo dosegli že s 65,00 %, vendar ga bomo morali do konca leta bistveno preseči že zaradi ustvarjanja pogojev za pridobitev mednarodnega kredita za opremo za novo klavnico.

Plan uvoza za letos pa v prvih 6 mesecih nismo dosegli niti z 22 %, kar kaže na izjemno težke pogoje uvoza v tem obdobju. Kljub temu pa je bila proizvodnja z uvoznimi surovinami in repromaterialom dokaj normalno oskrbljena. Nekaj več problemov smo imeli pri nabavi rezervnih delov, kjer hočejo dobavitelji imeti zagotovljeno plačilo vnaprej, plačila preko konsignacije pa sploh ni bilo možno realizirati, in pri uvozu blaga na režimu LBO (valilna jajca in nekateri aditivi za krmo), kjer so potrebne družbeno priznane reprodukcijske potrebe, s katerimi pa smo v globokem minusu za celo leto vnaprej.

Se pred nekaj meseci smo gledali opaže, sedaj pa že pričakujemo otvoritve

