

Letošnji poslovni rezultati

Prvi meseci vsakega leta sicer še ne izkazujejo v celoti vseh gospodarskih gibanj, ki bi dajala celovitejšo sliko poslovanja, vendar nam vseeno v osnovnih orisih nakazujejo, kaj smo dosegli doslej in kaj lahko za letošnje leto pričakujemo.

Na področju proizvodnje lahko ugotovljamo, da nam proizvodnja v vseh TOZD-ih poteka po operativnih programih, kar tudi pozitivno vpliva na finančne učinke. V prvih štirih mesecih smo v proizvodnji, gledano v celoti dosegli 2,7 % znižanja proizvodnih stroškov, kar je zelo pomembno za dohodek, posebno še zaradi tega, ker ta del dohodka neposredno pripada TOZD, ki ga je ustvarila. Zaradi predstave naj omenimo, da je skupni prihranek znašal 7.135.000.— din, kar predstavlja skoraj maso enomesečnih osebnih dohodkov.

Po vrednostih se je proizvodnja v prvih štirih mesecih povečala skupaj za 35 % v primerjavi z istim obdobjem lanskega leta, proizvodnja obutve pa se je po količini povečala za 10 %, kar pomeni tudi enak porast produktivnosti, ker je bilo za to proizvodnjo opravljeno isto število delovnih ur. Na tak dvig produktivnosti in s tem tudi boljši finančni učinek je nedvomno vplivalo boljše programiranje s primernejšo kolekcijo in večjimi serijami, kar dokazuje podatek, da je bilo že pri načrtu in tudi dejansko manj potrebnih delovnih minut na proizvedeni par obutve.

Pozitivno se odraža pri finančnih rezultatih tudi dokajšnja stalnost cen pri nabavi materiala. Pri vseh vrstah materiala

nam rezultati kažejo, da dosegamo doslej pozitivne razlike med dejanskimi in planiranimi nabavnimi cenami in ta razlika znaša doslej 4,7 % vsega porabljenega materiala.

Tudi na področju prodaje so rezultati v pogledu količin in vrednosti prodaje pozitivni. Skupna prodaja je bila v štirih mesecih po vrednosti za 30 % višja od lanske letošnje, prodaja v lastni prodajni mreži je pri tem udeležena s 48,5 % in je bila višja za 16,3 % od lanske letošnje.

Slabše smo se izkazali pri finančnih učinkih prodaje. Pri prodaji obutve na domačem trgu so učinki v glavnem enaki kot preteklo leto, pri izvozu se je situacija bistveno izboljšala, močno pa so se poslabšali finančni rezultati pri prodaji vseh proizvodov vzporednih dejavnosti in so padli za nad polovico. Vzrok temu je dejstvo, da so zaradi znižanja menjalne vrednosti dinarja porasle cene vseh uvoznih surovin, v proizvodnji vzporednih dejavnosti pa so te najosnovnejše zastopane, istočasno pa ni bilo možno povisati prodajnih cen.

V pogledu likvidnosti se je situacija poslabšala. Zaloge izdelkov na skladiščih in poslovalnicah so sicer na lanske letošnje nivoju, povečale pa so se zaloge materialov za 30 % in nedokončane proizvodnje za 80 %, kar povzroča finančne težave, omogoča pa boljše in nemoteno delo v proizvodnji.

Na likvidnost slabo vpliva tudi povečanje terjatev do kupcev, ki zelo neredno in z velikimi zakasnitvami plačujejo svoje nakupe pri nas.

Izplačani osebni dohodki znašajo letos po-

prečno v proizvodnji 2.725 din mesečno na zaposlenega in v trgovski mreži 2.728 din. V proizvodnji so se v primerjavi z istim obdobjem lanskega leta povišali osebni dohodki za 30 % in v trgovski mreži za 25,8 %.

Taka je v kratkem slika naših prizadevanj v letošnjem letu po preteku štirih mesecev. Ob predpostavki, da bo pro-

izvodnja tudi v bodoče tekla kot doslej, da ne bo novih inflacijskih težav in da bomo tudi v prodaji dosegli pričakovane rezultate, lahko tudi za vse letošnje leto pričakujemo nadaljevanje približno enakih rezultatov, kar pa je odvisno predvsem od nas samih in od naših skupnih prizadevanj.

Janez Kališnik

Dan zmage na Čevdrcih



Na Čevdrcih, kjer je bila 15. maja 1941 ustanovljena prva tržiška četa, je bila 9. maja proslava. Spomine na tiste dni sta obudila prvo-barca tržiške čete Peter Uzar in Ivan Stucin. Pevski zbor osnovne šole iz Križev je zapel nekaj pesmi, z recitaci-

jami pa je sodeloval KUD iz Tržiča.

Na proslavi je bilo 148 udeležencev. Prav je, da se vsaj enkrat na leto spomnimo in obudimo spomin na tiste težke dni, ki ne smejo priti v pozabo.

Besedo ima proizvajalka

V torek, 20. maja, je bila v Mariborski tekstilni tovarni javna tribuna pod naslovom »Besedo ima proizvajalka«. Ta manifestacija je ena izmed programa obeleževanja mednarodnega leta žensk pri nas. Izmed desetih slovenskih tovarn tekstilne, kovinsko-predelovalne ter usnjarsko-predelovalne stroke, so na javni tribuni sodelovale naslednje: »Labod« iz Novega mesta z delovanjem delegatskega sistema, tovarna »Plani-

ka« Kranj s temo: zaposlovanje, izobraževanje in usposabljanje ob delu, Gorenje Velenje z otroškim varstvom in MTT s temo: varstvo pri delu.

V tem izobraževanju se sodelovala tudi naša delegacija. Gostiteljica MTT je za vse vabljenke pripravila prigrizek sprejem, na katerem je še dalje, sicer ne pod reflektorji, sproščeno in prijetno odmevala beseda proizvajalke.

Milka Meglič

Letošnje leto poteka v znamenju proslav in spominov na tridesetletnico velike zmage naprednih sil človeštva in konec svetovnega klanja. Posebno velik pomen pa ima ta zmaga za jugoslovanske narode, ki so obenem z osvoboditvijo izbojevali tudi socialistično revolucijo. Zato ni čudno, če ostaja dan samoupravljalcev letos kar nekam v senci spominov na te velike dogodke iz pred trideset let.

Ceprav je šele drugi kongres samoupravljalcev v Sarajevu leta 1970 proglasil 27. junij za dan samoupravljalcev, pa mislim, da mu je treba posvetiti par vrstic. Prav letos namreč mineva tudi petindvajset let, odkar smo začeli s samoupravljanjem in tako krenili na samosvojo pot v socializem. Petindvajset let je že, kar je ljudska skupščina FLRJ sprejela zakon o upravljanju z državnimi gospodarskimi podjetji in smo tako praktično začeli izgrajevati družbeni sistem, katerega glavni nosilec in akter je delovni človek na vseh najrazličnejših področjih njegovega družbenega udejstvovanja. Po petindvajsetih letih dinamičnega razvoja, ki je bil trn v peti tako zunanji kakor tudi notranji sovražnikom našega sistema, lahko trdim, da smo uspeli izoblikovati vsaj formalne temelje za doseg tega velikega cilja, saj nova ustava bolj kot katerikoli akt doslej poudarja osrednji pomen delovnega človeka v našem družbenem sistemu. Samoupravne pravice so torej zagotovljene, treba jih je le uresničevati v praksi vsakdanjega življenja. Prav tako pa se moramo zavedati tudi dolžnosti, ki so nam naložene obenem s pravicami in jih še raje »pozabljamo«.

Zato naj bo dan samoupravljalcev vsako leto mejnik, ob katerem bomo preverili stanje uresničevanja samoupravnih pravic in dolžnosti, kritično analizirali prehojeno pot in napravili načrte na delovanje v prihodnosti.

Proizvodnja v obdobju januar — april 1975

Tako tedenske kot tudi mesečne podatke o izpolnjevanju plana proizvodnje in poteku proizvodnje so nam znani iz »Čevljarjevih obvestil«, tokrat pa nekaj primerjave s preteklim letom, tako za samo izpolnjevanje plana, kot tudi produktivnost dela.

1. Proizvodnja obutve

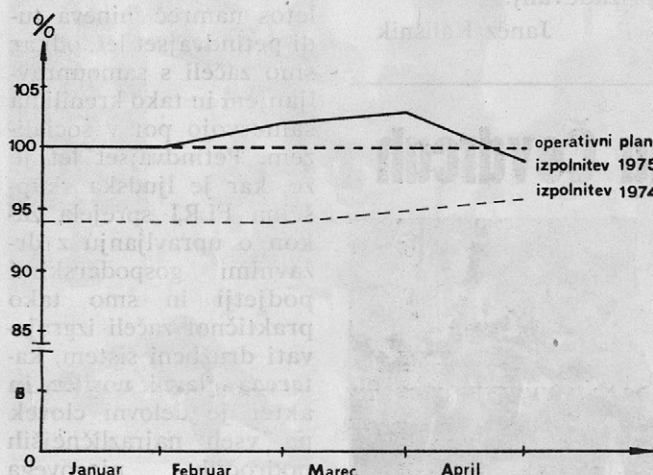
Rezultate proizvodnje obutve za omenjeno obdobje lahko ugodno ocenimo, saj je bil plan proizvodnje presežen, pa tudi v primerjavi z enakim obdobjem preteklega leta je bilo izdelano več parov. Najboljši rezultati so bili do-

sezoni po vložnem delu zahtevnejši, ob koncu pomladansko-poletne sezone, pa je ta zaloga višja od planirane in je zato tudi za jesensko-zimsko sezono oskrba montaž z zgornjimi deli zagotovljena.

Ob pregledu produktivnosti dela, je v grafi razviden porast te, tako v TOZD Obutev 9%, kot tudi v TOZD Trbovlje 19%. Nedvomno ta porast izhaja iz ugodnega poteka proizvodnje, pa tudi boljše organizacije dela, in nazadnje pravičnega odnosa do dela, saj je vsem nam cilj, boljši poslovni rezultat. Večji porast produktivnosti v TOZD Tr-

PROIZVODNJA OBUTVE

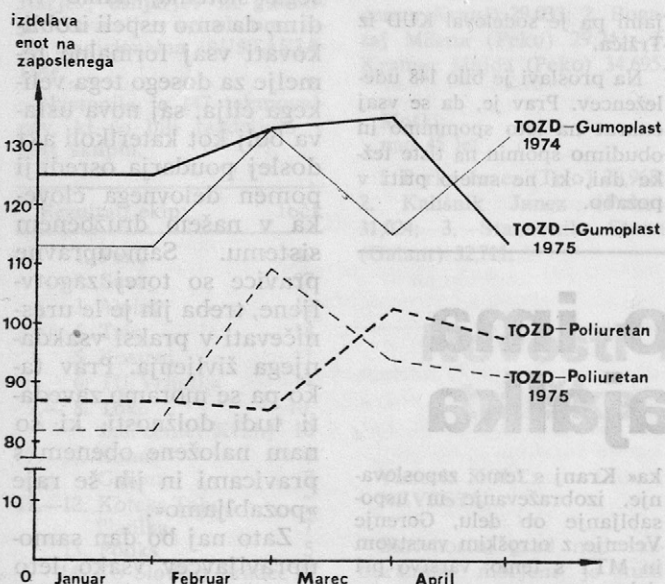
1 IZPOLNJEVANJE OPERATIVNEGA PLANA PROIZVODNJE



seženi v mesecu marcu. Tekom same proizvodnje so nastopale tudi težave, tako z oskrbo materiala, kot tudi sestavnih delov. Predvsem je

bovlje je še posebej zadovoljiv, saj se je s tem razlika med njihovo produktivnostjo v TOZD Obutev že močno zmanjšala.

2 GIBANJE PRODUKTIVNOSTI V PRIMERJAVI Z ENAKIM OBDOBJEM



bila v zaostanku dobava zgornjih delov od kooperanta »Budučnost«, ugodno pa je tekla proizvodnja zgornjih delov v naših izdelavah zgornjih delov. Planirana je bila namreč tudi določena količina zgornjih delov na zalogo, ker bodo v jesensko-zimski

2. Proizvodnja vzporednih dejavnosti

Ugoden potek proizvodnje lahko ugotovimo za TOZD Poliuretan, saj so povišan operativni plan proizvodnje presegli, potrebno pa je bilo tudi delo v prostih sobotah, ker

so bila večja naročila, kot pa so kapacitete.

Zaostanek za planirano proizvodnjo pa ugotavljamo za TOZD Gumoplast, to predvsem pri izdelkih plastike.

Vzrok za to je bilo pomanjkanje materiala, katerega nam dobavlja »Iskra« za njena naročila. Nekaj zastojev je bilo tudi v gumarni, saj so se v tem obdobju montirale nove stiskalnice.

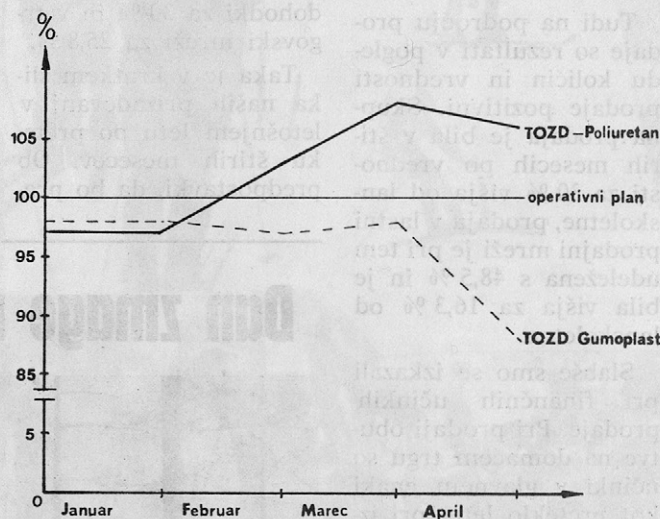
Produktivnost dela je v

TOZD Gupoplast v malenkostnem porastu napram enakem obdobju preteklega leta, v TOZD Poliuretan pa na isti ravni. Kako se je ta gibala po mesecih, je razvidno iz grafikona, razliko med produktivnostjo obeh TOZD, pa je potrebno omeniti, da se v TOZD Poliuretan računa na vse zaposlene in je nižja zato, ker je v Poliuretanu več režijskih delavcev.

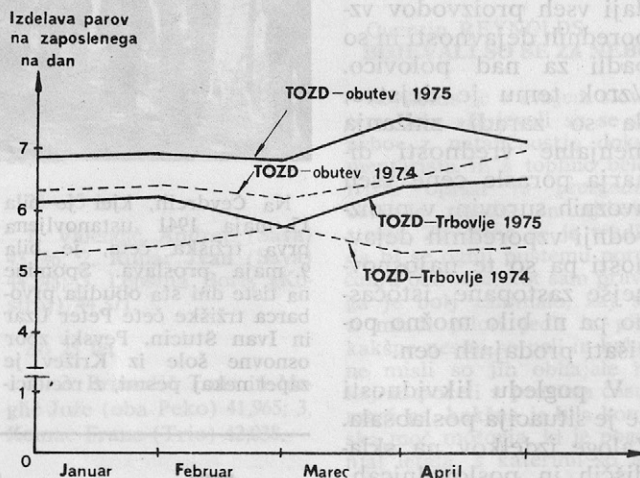
Franc Grašič

PROIZVODNJA VZPOREDNIH DEJAVNOSTI

1. IZPOLNJEVANJE OPERATIVNEGA PLANA PROIZVODNJE



2 GIBANJE PRODUKTIVNOSTI V PRIMERJAVI Z ENAKIM OBDOBJEM 1974



Novi samoupravni sporazum

Osnove in merila za razporejanje dohodka in delitev sredstev za osebne dohodke usnjarsko predelovalne industrije Slovenije.

V ponedeljek, dne 19. 5. 1975 je v naši tovarni zasedal zbor delegatov udeležencev TOZD in DO usnjarsko predelovalne industrije Slovenije z naloge, da potrdi nov samoupravni sporazum o osnovah in merilih za razporejanje dohodka in delitev sredstev za osebne dohodke. Le-ta bo zamenjal sporazum, ki je bil sklenjen in podpisan

v maju preteklega leta.

Z novim sporazumom so udeleženci določili: osnove in merila za razporejanje dohodka; osnove in merila za delitev sredstev za osebne dohodke; merila za oblikovanje najnižjega in najvišjega osebnega dohodka ter druga določila, ki jih vsebuje »sindikalna lista«; organe udeležencev za izvajanje sporazuma; ukrepe proti kršiteljem in prehodne končne določbe.

Novi sporazum tako določa način delitve celotnega dohodka, dalje pogoje za ocenjeva-

nje — doseganje normalnega poslovnega uspeha oziroma minimalnega poslovnega uspeha ter končno oblikovanje dovoljenih sredstev za osebne dohodke, katerih višine razporejena sredstva za osebne dohodke in smejo presegati. Dalje se s tem sporazumom udeleženci obvezujejo določiti osebni dohodek delavcem na podlagi vrednotenja sistemiziranih delovnih mest, ki temelji na analitični metodi, na podlagi minulega in tekočega dela delavca in njegovega prispevka k dohodku ter na podlagi poslovnega uspeha TOZD. Najnižji OD delavca, ki opravlja enostavno delo in dela poln delovni čas v normalnih razmerah ter dosega normalen delovni uspeh, mora znašati najmanj 60% povprečnega mesečnega OD na zaposlenega v SR Sloveniji v preteklem koledarskem letu, pri tem pa pomeni normalni delovni uspeh delavca dosežen stoddostni individualni učinek ob sočasnem doseženem normalnem poslovnem uspehu TOZD; najvišji dovoljeni OD za normalni delovni uspeh in za polni delovni čas pa se izračuna v odvisnosti od povprečnega razporejenega osebnega dohodka, višine dosežene akumulacije in velikosti delovne organizacije po merilih, ki jim mora le-ta opredeliti v svojih internih aktih.

V nadaljevanju sporazum precizira ali pa v razponu določa izplačila, ki bremenijo OD, nagrajevanje minulega dela, prejemke in izdatke, ki štejejo med poslovne stroške, izplačila, ki se nadomeščajo iz dohodka, namenska sredstva za stanovanjsko gradnjo in izobraževanje in prejemke oziroma izdatke iz sklada skupne porabe, z drugimi besedami rečeno, da za udeležence konkretnije določa vsebino republiške »sindikalne liste«.

Novost tega sporazuma so tudi določbe o organih udeležencev za izvajanje samoupravnega sporazuma. Zbor udeležencev je skupni samoupravni organ in ga sestavljajo delegati vseh TOZD in ima 4letno mandatno dobo. Organ zbora udeležencev je skupna komisija, ki šteje 5 članov in se volijo za 2 leti. Za kršitev tega sporazuma se šteje vsako ravnanje udeležencev, ki je v nasprotju z določbami sporazuma, zlasti pa: neredno ugotavljanje ustvarjenega dohodka po merilih sporazuma; neizpolnjevanje meril o razporejanju dohodka; dajanje napačnih sporočil o izpolnjevanju tega sporazuma; nepravčasno dajanje podatkov izpod družbeno dogovorjenega limita, oziroma najvišjega OD iznad dogovorjenih meril. Kršilec sporazuma lahko skupna komisija izreče opomin, javni opomin ali pa ga črta iz kroga udeležencev za eno leto.

Tako je bil zdaj sprejet sporazum, ki smo ga tudi v naših TOZD čakali za usklajitev oziroma sprejem naše interne zakonodaje, predvsem pa sporazum o delitvi dohodka in osebnega dohodka, katerega predlog je že v javni razpravi in lahko sedaj s postopkom za sprejem nadaljujemo.

Prodaja na domačem tržišču

V zadnji številki »Čevljar« ste dobili nekaj informacij o našem izvozu, probleme, ki so povezani s tem distribucijskim kanalom, danes pa vas želimo seznaniti o značilnostih prodaje na domačem tržišču in to preko lastne prodajne mreže. Nadaljevanje tega članka pa bo prodaja ostalim kupcem na domačem tržišču kot tretja možnost prodaje.

Na tržišču se še vedno največji del prodaja preko lastne prodajne mreže, čeprav tudi deleža prodaje ostalim kupcem ni zanemariti. Prodajna mreža ima trenutno 118 prodajnih mest, zastopani smo v vseh naših republikah in avtonomnih pokrajinah. V teh prodajalnah je zaposlenih 509 delavcev, tu pa niso vsi vajenci. To je le nekaj grobih podatkov o teh poslovalnicah.

Glede na to, da je naš proizvod — obutev predmet široke potrošnje, ima prodajna pot — lastna trgovska mreža, mnogo prednosti pred prodajo preko posrednikov. Naj navedem le nekatere:

— direktna pot do potrošnika. Zaposleni v naših trgovinah so v stalnem stiku s kupci obutev, poznajo že njihove želje in potrebe, dober prodajalec mora, lahko rečemo, poznati potrebe svojega trga. Zato so vse informacije, ki jih dobimo od sodelavcev v prodajni mreži, izredno koristne in tudi vplivajo na naš prodajni in s tem tudi proizvodni program. Take informacije prihajajo iz tržišča dnevno, seveda pa so te najvažnejše ob izbiri kolekcije;

— še vedno lahko govorimo, čeprav danes v manjši meri, o zaupanju, nagnjenosti potrošnika do določene blagovne znamke. Imamo še potrošnike, ki nosijo samo PEKO čevlje ali potrošnike, ki kupujejo samo v trgovinah PEKO;

— glede na to, da so poslovalnice dolžne dnevno odvajati iztržek, je stalni dotok obratnih sredstev, kar je posebno v dobi nelikvidnosti izrednega pomena;

— reklamne akcije so lahko bolj učinkovite, ker se lahko uresniči enotnost v ekonomski propagandi, kakor tudi časovna primernost reklamnih akcij;

— odnosu osebja v trgovinah do potrošnikov in do obutev, ki jo prodaja. Zaposleni osebje v naših trgovinah je neposredno povezano s centralo, to je s proizvajalcem, ki ga želi vzgojiti v dobrega prodajalca, ki se ne kaže le v odnosu do potrošnika, temveč tudi, kako se ohranja obutev, ki je na zalogi. Takega vpliva pri indirektni prodaji, to je preko posrednikov, sploh ni mogoče doseči.

Seveda ima tak način prodaje tudi svoje pomanjkljivosti od vezanja obratnih sredstev za zaloge, velikih investicijskih vlaganj, slabšega asortimana, če se prodajalec odloči le za svoje blago, itd.

Vsekakor so prednosti večje od pomanjkljivosti, kar dokazujejo tudi naši prodajni rezultati.

Francka Bergant

Pravna ureditev varstva pri delu

Po določbah republiškega zakona o varstvu pri delu moramo urediti varstvo pri delu v skladu z novimi predpisi.

Pripravili smo osnutek samoupravnega sporazuma o varstvu delavcev pri delu, ki vsebuje določila, kako delavci uresničujejo pravico do varstva pri delu. Sporazum je enoten za vse TOZD in samoupravno skupnost skupnih služb in vsebuje predvsem določila, kako zagotoviti varno delovno okolje in varne delovne razmere, kako se določijo in upoštevajo varstveni ukrepi, obravnava zdravstveno varstvo delavcev itd.

Sporazum določa naloge delavcev in delovne organizacije za zagotovitev varnih delovnih razmer, predvsem vsebuje način, kako zagotoviti varno delo, uporabo varstvenih sredstev, zdravstvene preglede delavcev, preiskave kemičnih in bioloških škodljivosti in mikroklima, preizkuse delovnih priprav in naprav itd. Vsebuje tudi pristojnosti in obveznosti organov upravljanja s področja varstva pri delu in kar je najvažnejše, pravice in obveznosti delav-

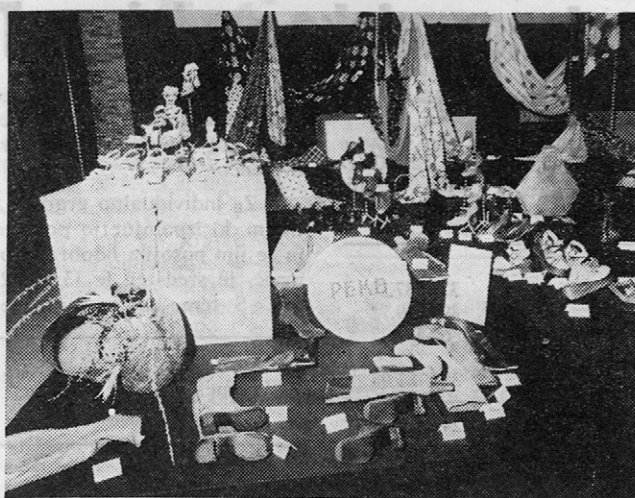
cev na delovnih mestih — neposrednih proizvajalcev, vodstvenih in vodilnih delavcev do poslovalnih organov.

Delavci določene naloge s sporazumom poverjamo službi varstva pri delu in pooblašamo službo ali referenta za varstvo pri delu, da opravlja razne naloge s področja varstva.

S predlogom sporazuma je predvideno, da bo to področje konkretnije urejal enoten pravilnik o varstvu pri delu, ki bo vseboval varstvene ukrepe in normative, razčlenjeval in konkretno določal uresničevanje določil samoupravnega sporazuma ter določal naloge, postopke in navodila za zagotovitev varnega dela delavcev.

Sporazum ureja neposredne pravice in obveznosti delavcev v združenem delu, zato ga bo v dokončni obliki prejel vsak delavec, ki bo tudi podpisal izjavo, da se strinja s pravicami in obveznostmi, ki iz sporazuma izhajajo.

Na osnutek akta želimo čim več utemeljenih dopolnilnih predlogov, da bomo čim boljše uredili zakonsko obveznost ter zagotovili varno delo.



Beograjski potrošniki so ocenjevali

V organizaciji Centra za savremeno odevanje v Beogradu je bila od 27. 3. do 2. 4. 1975 »Izložba noviteta odevnih predmeta«. Na tej razstavi prikazuje modne novosti za nastopajočo sezono in sicer iz področja konfekcije, trikotaže, obutev in metražnega blaga. Tako so sodelovali »Teteks« iz Tetova, »Rio« Rijeka, kombinati trikotaže Beograd in drugi.

Potrošnikom je bilo prikazano okrog 900 novih modelov. Naše podjetje je sodelovalo s kolekcijo za pomlad-poletje 1975 in modnimi ženskimi škornji. Tri priznanja, ki jih je dobila naša kolekcija, so dokaz, da

smo se z našimi izdelki močno približali potrebam in željam jugoslovanskega potrošnika. Beograjsko tržišče je v svojih zahtevah izrazilo specifično, tako da je tu najbolj prodajni artikel ženska in moška mokasina, ženska galanterka s tankim podplatom, ki močno spominja na francosko modo. Tako je dobil priznanje model KRISTINA in grupa modelov ŠPELA kot najboljša grupa za mladino. Tako pri modelu KRISTINA kot pri ŠPELI pa ugotavljamo dobro prodajo v mesecu aprilu, tako da so beograjski potrošniki dobro ocenili.

Francka Bergant

Kadrovska problematika

Pod tem naslovom imam namen seznaniti celotno delovno skupnost z nekaterimi problemi, s katerimi se srečujejo kadrovska služba in samoupravni organi zlasti odbori za medsebojna razmerja, ki so po določbah splošnih aktov pristojni reševati in odločati o teh problemih.

Se vedno se srečujemo s problemi, da ni na razpolago delavci in delavcev za ustrezno zasedbo posameznih delovnih mest z ozirom na zahtevano strokovnost na teh delovnih mestih. Spričo tega dejstva pa smo prisiljeni predlagati odborom za medsebojna razmerja take rešitve glede popolnitve nezasedenih delovnih mest, ki vedno po svoji strokovnosti ne ustrezajo zahtevam sistemizacije delovnih mest. Kaj pa to pomeni za delovno organizacijo? Take rešitve znižujejo kvalifikacijsko strukturo zaposlenih, kar pa brez dvoma vpliva

ustrezno zasedenih glede na zahtevane strokovnosti.

To dejstvo nam dovolj zgovorno potrjuje potrebo po smotrnem štipendiranju in vzgajanju lastnih kadrov. Pri tej vzgoji pa ni pomembno samo štipendiranje, pač pa je dokaj pomemben tudi pripraviški staž, oziroma pravilna usmeritev in uvajanje v delo. Prav pri tem pa večkrat grešimo, kajti prenekateri si predstavljajo, da bo delavec z nastopom pripravištva že »narejen«, sposoben opravljati samostojno delovne naloge, ki so mu zaupane.

Tako pojmovanje pa je vsekakor nepravilno. Šola, kakršnakoli že, da človeku zlasti teoretično znanje za določeno področje, pravilna usmeritev in uvajanje v delo, pa mu šele omogočita, da lahko s šolanjem pridobljeno znanje s pridom in učinkovito uporablja pri opravljanju vsakodnevni delovnih nalog.

Dokaj pomembno pa je tudi izobraževanje ob delu, kajti podatki iz že omenjene analize nam kažejo, da kvalifikacijska struktura dejanske zasedbe delovnih mest bistveno odstopa od kvalifikacijske strukture, ki jo zahteva naš pravilnik o organizaciji podjetja in sistemizaciji delovnih mest. V skladu z družbenim dogovorom o izvajanju kadrovske politike v občini Tržič bomo primorani izboljšati kvalifikacijsko strukturo zaposlenih oziroma isto uskladiti s sistemizacijo delovnih mest.

Zaposlovanje novih delavcev je še vedno problematično zlasti zato, ker na področju občine, kot tudi širšem gorenjskem področju ni prostih delavcev in tudi ni izgledov, da bi se perspektivno to stanje izboljšalo. Po analitičnih podatkih strokovne službe za zaposlovanje je namreč evidentno, da se v gorenjski regiji pri sedanji stopnji rasti zaposlovanja z naravnim prirastkom lahko pokriva le 35 % predloženih potreb. Ta podatek nas ponovno opozarja na potrebo za intenzifikacijo proizvodnje, ki zahteva relativno nizek porast zaposlovanja. Velika zaposlenost delavcev iz drugih krajev Slovenije in Jugoslavije sicer potrjuje odprtost gorenjske regije, vendar pa prinaša tudi vrsto socialnih in ekonomskih problemov. Tem vprašanjem je posvetil vso pozornost tudi medobčinski svet ZKS za Gorenjsko in je na svoji seji dne 16. 12. 1974 sprejel določene sklepe in stališča iz področja zaposlovanja. V teh sklepih in stališčih je med drugim tudi rečeno, da je visoko stopnjo rasti zaposlenosti potrebno načrtno in programsko uskladiti s smernicami republiške resolucije o ekonomski politiki za leto 1975, ki predvideva 3 % rast zaposlovanja.

»ČEVLJAR«, glasilo delovne skupnosti tovarne obutev »PEKO« — ureja uredniški odbor: Sašo Ahačič, Franc Grašič, Slavko Hvalica, Franc Jazbec, Branko Košir, Vida Rozman, Marija Slapar. — Glavni in odgovorni urednik Marija Slapar. — Naslov uredništva: Peko Tržič. Telefon 50-260 int. 217. — Tisk: GP Gorenjski tisk Kranj v 3300 izvodih — Izhaja vsak prvi petek v mesecu. List dobijo člani delovne skupnosti brezplačno.

Posojila za stanovanjsko gradnjo v TOZD MREŽA

Odbor za medsebojna razmerja TOZD Mreže, prodajne organizacije je na svoji 6. redni seji dne 24. 4. 1975 med drugim reševal tudi prošnje

za dodeljevanje stanovanjskih posojil. Po planu sredstev stanovanjskega sklada je za TOZD MREŽA — prodajne organizacije razpoložljivih

— za nakup stanovanj v družbeni gradnji	374.137,29
— za individualno gradnjo	498.849,72
— za adaptacije	62.356,22
— za najemna stanovanja (na uporabo)	311.781,08
S k u p a j	1.247.124,31

Odbor za medsebojna razmerja TOZD MREŽA — prodajne organizacije je glede na razpoložljiva sredstva odobril

posojila po prioritetenem vrstnem redu, potrjenem že na prejšnji seji in sicer:

1. Za nakup stanovanj v družbeni gradnji

Tek. št.	Priimek in ime	Cene	Odobreno	
			%	din
1.	Lazič Živojin	210.634	80	168.507
2.	Cvetič Rajica	253.322	80	202.657
3.	Kordić Katica	220.000	40	176.000
4.	Vorih Marta	280.000	40	92.000
5.	Martinčević Bernarda	454.461	40	181.784
S k u p a j				820.948

Znesek danega posojila je bil odobren po določbah 48. člena pravilnika o kreditiranju stanovanjske gradnje in načinu oddajanja stanovanj na uporabo (80 % od vrednosti kupljenega stanovanja, če je samo prosilec zaposlen, zakonec pa ni; 40 % od vrednosti stanovanja pa, če je prosilec zaposlen v delovni organizaciji, zakonec pa v drugi ali če je prosilec samski.

11 prosilcev — naslednji po vrstnem redu so tudi izpolnjevali pogoje. Ker pa so sredstva izčrpana bodo njihove vloge ostale kot nerešene v evidenci.

8 prosilcev pa ni izpolnjevalo pogojev za dodelitev posojil, in se vlogam ni ugodilo.

Za ostanek sredstev 48 tisoč 873,59 din pa je odbor sprejel sklep — predlog, da DS TOZD MREŽA odobri prenos teh sredstev k sredstvom za individualno gradnjo.

2. Za adaptacijo stanovanj in stanovanjskih hiš z odplačilno dobo: 10.000 din 1,5 leta, 20.000 din 3,5 leta, 30.000 din 5,5 leta in 40.000 7,5 leta.

Tek. št.	Priimek in ime	Odobreno
		din
1.	Petrov Ivanka	40.000,00
2.	Dobraš Andjelko	10.000,00
3.	Čajić Drago	10.000,00
S k u p a j		60.000,00

Dvema (2) prosilcema, ker neizpolnjujeta pogojev, se vlogama ni ugodilo.

Odbor je sprejel sklep, da se ostanek sredstev 2.356,22 din prenese k sredstvom za individualno gradnjo.

3. Za individualno gradnjo: — za naslednje obroke, ki so bili že potrjeni (odobreni)

an prejšnji seji odbora (teh je 14 — od katerih je 7, ki imajo v tem letu zadnji obrok) je odobreno 360.000 din.

— za dodatna posojila prosilcem, ki nimajo dograjenih hiš z vselitv, z isto odplačilno dobo kot za posojila adaptacij

Tek. št.	Priimek in ime	Odobreno
		din
1.	Jurinac Jelka	20.000,00
2.	Čustić Marija	10.000,00
3.	Sekulić Djuro	20.000,00
4.	Lakner Alenka	40.000,00
5.	Zaletel Janez	30.000,00
S k u p a j		120.000,00

Za dva (2) prosilca pa je zmanjkalo sredstev, zato se vlogi kot nerešeni vodita v evidenci.

— Za individualno gradnjo, tistim, ki izpolnjujejo pogoje in se jim posojila odpravajo prvič, je sredstev le 13.849,72 din. S tem, da se prenese

ostanek sredstev od adaptacij 2.356,22 in ostanek sredstev od naslednjih obrokov — Stamenković 5.000 din ter da bi DS odobril prenos pod 1. točko navedena sredstva, bo skupaj za reševanje vlog za individualno gradnjo 70.079,53 din. Ta sredstva pa bi dobili naslednji:

Tek. št.	Priimek in ime	Skupno odobreno	I. obrok
1.	Dimitrijević D.	60.000,00	10.000,00
2.	Hrup Vera	115.000,00	10.000,00
3.	Eremić Vasa	115.000,00	10.000,00
4.	Vrbanić Irena	115.000,00	10.000,00
5.	Bestić Petar	115.000,00	10.000,00
6.	Vaukan Leopoldina	115.000,00	10.000,00
7.	Lederer Marija	60.000,00	10.079,53
S k u p a j		695.000,00	70.079,53

Skupni znesek je odbor odobril po merilih stanovanjske komisije in pravilniku o kreditiranju stanovanjske gradnje in načinu oddajanja stanovanj na uporabo.

Vsa posojila se odpravajo po 4 % obrestni meri, z odplačilno dobo 12 let s tem, da posojilo začne odplačevati naslednje leto po koriščenju zadnjega obroka.

Vsa sredstva bodo s to delitvijo izčrpana.

Zato se dvema (2) prosilcema, ker je zmanjkalo sredstev izpolnjujeta pa pogoje, vlogi vodita v evidenci. Sedem (7) prosilcev pa po določbah pravilnika neizpolnjuje pogojev, zato se vlogam za dodelitev posojila za indivi-

dualno gradnjo, ni ugodilo.

4. Za dodelitev stanovanj v družbeni lasti na uporabo je bilo 10 prosilcev.

Od teh trije (3) neizpolnjujejo pogojev, ker še niso imeli pred 1. 1. 1975 3 leta neprekinjenega staža v delovni organizaciji, zato se njihovim vlogam ne more ugoditi.

Prošnje prosilcev, ki pa izpolnjujejo pogoje pa odbor ni reševal, ker še niso znani podatki o možnosti nakupa stanovanja po posameznih krajih.

Iz navedenega je razvidno, da je prosilcev veliko, sredstev pa ne toliko, da bi z njimi lahko zadovoljili vse prosilce, ki izpolnjujejo pogoje.

A. A.

in TOZD Trbovlje

Tudi odbor za medsebojna razmerja delavcev v združenem delu TOZD izdelava zgornjih delov Trbovlje, je že reševal prošnje za dodelitev stanovanj na uporabo in posojil za individualno gradnjo ter za adaptacije stanovanjskih hiš.

Skupaj je bilo 15 prošelj, od tega 10 za dodelitev najemnih stanovanj, 5 pa za dodelitev posojil.

V letošnjem letu je bilo razpoložljivih 432.528,10 din in odbor jih je po enotnem vrstnem redu, sestavljenem po merilih iz Pravilnika o kreditiranju stanovanjske gradnje in načinu oddajanja stanovanj na uporabo, razdelil takole:

— Iskri — IEZE Ljubljana n. sub. o., TOZD Tovarna polprevodnikov n. sub. o. Trbovlje, bo TOZD Trbovlje dala 100,00 din posojila za 10 let in z 2 % obrestno mero. S tem bo sofinancirala nakup najemnega stanovanja, ki ga bo ISKRA dodelila v najem možu Dornik Danice, ki je zaposlena v njihovi TOZD. Stanovanje bo vseljivo v letošnjem letu.

— V letu 1976 bo TOZD Trbovlje kupila stanovanje, ki ga bo dodelila Erjavc Radmili. Nakup stanovanja bo sofinanciral SAP Ljubljana TOZD »CEPROM« tovarni

promet n. sub. o., kjer je zaposlen njen mož in sicer tako, kot TOZD Trbovlje Iskri, sama pa bo prispevala 200.000 dinarjev, ki so razpoložljiva letos in jih bo združevala pri samoupravnih stanovanjski skupnosti Trbovlje, kjer se bodo oplemenitila v 1 letu za 50—75 %.

— Petek Pavli je odbor potrčil koriščenje zadnjega obroka posojila za individualno gradnjo, in sicer v znesku 20.000 din.

— Mlakar Marini je odbor potrčil za individualno gradnjo — adaptacijo 60.000 din posojila. Prvi obrok posojila v znesku 30.000 din bo lahko koristila letos, drugi obrok pa v letu 1976. Posojilo bo začela odplačevati 1. 1. 1977. leta.

— Pavelšek Darinka bo po sklepu odbora za individualno gradnjo lahko izkoristila 115.000 din posojila v 3 zaporednih letih v naslednjih obrokih 30.000, 42.500, 42.500 dinarjev. Posojilo bo začela odplačevati 1. 1. 1978. leta.

— Ramšek Francu je odbor odobril 25.000 din posojila za adaptacijo stanovanjske hiše in ga bo začel odplačevati 1. 1. naslednje leto.

— Ostanek sredstev v znesku 27.528,10 din bo v letošnjem letu (po dopolnitvi 3 let staža v Peku) po sklepu od-

bora lahko koristila kot prvi obrok posojila za individualno gradnjo Kreča Fani. Drugi obrok v letu 1976 bo 42.500 dinarjev, v letu 1977 pa tretji obrok 44.971,10 din, kar je razlika do zneska skupno odobrenega posojila 115.000 dinarjev. Posojilo bo začela odplačevati s 1. 1. 1978.

S sprejetjem tega sklepa so bila razpoložljiva sredstva izčrpana. Nerešenih je ostalo 7 prosilcev za dodelitev najemnih stanovanj. TOZD Trbovlje združuje pri samoupravnih stanovanjski skupnosti Trbovlje od 6 % prispevka od bruto osebnih dohodkov poleg obveznega združevanja še dodatnih 40 % sredstev po sklepu njihovega delavskega sveta in odbor je sprejel sklep, da bo za sredstva, ki jih združuje v letošnjem letu, kupil TOZD Trbovlje v letu 1976 eno stanovanje, ki ga bo dodelil njihovi delavki Golob Rozi, prvi v vrstnem redu prosilcev za dodelitev posojil in stanovanj na uporabo.

M. M.

Ponovno pokrovitelj

Kakor je sklenil izvršni odbor, sta naša delovna organizacija in njena delovna skupnost tudi letos prevzeli pokroviteljstvo svetovnega prvenstva v moto-crossu v kategoriji 250 ccm, ki bo v nedeljo, dne 8. junija na znani tekmovalni progi v Podljubelju.

Prireditve bo prvorazredna, organizator AMD Tržič — je znan kot izredno prizadeven, sposoben in dosleden ter je



zato dobil priznanje že na svetovni ravni. Udeleženci dirke bodo sami znani tekmovalci, najboljši iz skoraj dvajsetih držav, kar je tudi porok, da bo prireditve tudi kvalitetna in strokovno izvedena na najvišjem nivoju. Zato je prav, da da prireditvi svoj pečat tudi njenemu nivoju primeren pokrovitelj — domača renomirana delovna organizacija.

Organizator pa bo tokrat pripravil gledalcem poleg športnega užitka še razvedrilo, saj bo v odmoru med dvema tekoma nastopil priljubljeni ansambel bratov Avsenik, ki bo v enoinpolurnem koncertu prav gotovo zadovoljil vse gledalce, ki jih pričakujejo okrog tridesetisoč. Kot pokrovitelj želimo tekmovalcem obilo sreče in športnega uspeha, gledalcem polnega zadovoljstva, prireditelju pa uspešno izvedbo prvenstva.

Ovogodišnji poslovni rezultati

Prvi meseci svake godine još ne pokazuju u celini svih privrednih tokova, koji bi pružali celovitu sliku poslovanja, ali ipak nam svakako u temeljnim ocrtama naznačavaju, šta smo postigli do sada i što možemo očekivati za ovu godinu.

Na području proizvodne delatnosti možemo ustanoviti, da proizvodnja u svim OOUR teče u smislu operativnih programa, što takođe pozitivno utiče na finansijske učinke. Za vreme prvih četiri meseci jesmo u proizvodnji, sagledano u celini, postigli 2,7 % sniženja proizvodnih troškova, što je veoma važno za dohodak, a posebno još radi toga, jer ovaj dio dohodka neposredno pripada OOUR, koja je istog ostvarila. Zbog predstave možemo spomenuti, da je ukupna ušteda snosila 7.135.000.— din, što predstavlja uskoro masu jednogodišnjih ličnih dohoda.

Prema vrednosti se je proizvodnja za vreme prvih četiri meseci povećala ukupno za 35 % sa uporedjenjem sa istim razdobljem prošle godine, proizvodnja obuča pa se je po količini povećala za 10 %, što znači istodobno jednak porast produktivnosti, jer je bilo za ovu proizvodnju obavljeno isti broj radnih časova. Na takav porast produktivnosti i sa time i bolji finansijski učinak je bezdvoumice uticalo bolje programiranje sa uskladjenom kolekcijom i velikim serijama, što dokazuje podatak, da je bilo već kod nacrti i takođe stvarno potrebnih manje radnih minuta za proizvedeni par obuča.

Pozitivno se odražava kod finansijskih rezultata takođe podosta stalnost cena kod nabavke materijala. Kod svih vrsta materijala nam rezultati pokazuju, da postizavamo do sada pozitivne razlike između stvarnih i planiranih nabavnih cena i da ova razlika iznosi do sada 4,7 % ukupno utrošenog materijala.

Takođe na području prodaje jesu rezultati u pogledu količina i po vrednosti prodaje pozitivni. Ukupna prodaja je bila za vreme četiri meseci po vrednosti za 30 % viša od prošlogodišnje, prodaja u vlastitoj prodajnoj mreži ima kod toga udio sa 48,5 % i prema tome veća je prema lani za 16,3 %.

Lošije smo se pokazali kod finansijskih učinaka prodaje. Kod prodaje obuča na domaćem tržištu jesu učinci u glavnom isti, kao protekle godine, kod izvoza situacija jeste bitno poboljšana, veoma jako pa su se pogoršali finansijski rezultati kod prodaje svih proizvoda sporednih delatnosti i isti su u padu za preko 50 %.

Razlog tome je činjenica, da su radi sniženja izmene vrednosti dinara u porastu cene svih uvoznih sirovina, u proizvodnji sporednih delatnosti pa su iste najtemeljnije zastupane, istovremeno pa nije bilo mogućnosti povisiti prodajnih cena.

U pogledu likvidnosti situacija jeste se poboljšala. Zalihe gotovih proizvoda na skladištima i u prodavnicama jesu dabome na nivou prošle godine, uvećale pa su se zalihe materijala i to za 30 % i nedovršena proizvodnja za 80 %, što prouzrokuje finansijske poteškoće, omogućava pa bolji i neometan rad u proizvodnji.

Na likvidnost loše utiče takođe povećanje potraživanja do kupaca, koji veoma neredovno i sa velikim zakašnjenjima naplaćuju svoju kupovinu kod nas.

Izplaćeni lični dohoci snose ove godine u prosjeku u proizvodnji 2.725.— din mesečno na zaposlenog i u trgovačkoj

mreži 2.728.— dinara. U proizvodnji su se sa uporedjenjem sa istim razdobljem prošle godine povisili lični dohoci za 30 %, a u trgovačkoj mreži za 25,8 %.

Takva je na kratko slika naših pričinjavanja u ovoj godini posle isteka četirih meseca. Ob pretpostavi, da će proizvodnja takođe i u buduću teći kao do sada, da neće biti novih inflacionih poteškoća i da ćemo takođe u prodaji postići očekivane rezultate, možemo takođe za svu ovu godinu očekivati produženje približno podjednakih rezultata, što ovisi pre svega od nas samih i od naših ukupnih pričinjavanja.

Janez Kališnik

Dodeljivanje zajma za stanbenu izgradnju u OOUR Mreža

Odbor za međusobne odnose OOUR Mreža prodajne organizacije na svojoj redovnoj 6. sednici održanoj 24. 4. 1975 između ostalog rešavao je i molbe za dode-

ljivanje zajma za stanbenu izgradnju.

Prema planu sredstava stanbenog fonda za OOUR MREŽA — prodajne organizacije stoji na raspolaganju:

— za kupovinu stanovano u društvenoj izgradnji	347.137,29
— za individualnu izgradnju	498.849,72
— za adaptacije	62.356,22
— za najamne stanove (na upotrebu)	311.781,08
Ukupno	1.247.124,31

— za kupovinu stanova u društvenoj izgradnji doprinos zajmova iz 1974 godine	495.684,30
--	------------

Odbor za međusobne odnose OOUR MREŽA — prodajne organizacije je u vezi raspoloživih sredstava odo-

brio zajam prema prioriteti potvrđenoj na prošloj sednici i to:

1. Za kupovinu stanova u društvenoj izgradnji

Trk. br.	Ime i prezime	Cene	Odobreno	
			%	din
1.	Lazić Zivojin	210.634	80	168.507
2.	Cvetić Rajica	253.322	80	202.657
3.	Kordić Katica	220.000	40	176.000
4.	Vorih Marta	280.000	40	92.000
5.	Martinčević Bernarda	454.461	40	181.784
Ukupno				820.948

Ukupan iznos iznosa zajma odobren je prema odredbama 48. člana pravilnika o kreditovanju stanbene izgradnje i na upotrebu (80 % od vrednosti stana ako su oba molioća zaposleni u istoj organizaciji ili samo molioć a bračni drug ne; 40 % od vrednosti stana ako samo molioć zaposlen u radnoj organizaciji a bračni drug u drugoj ili ako je molioć samac).

11 interesenata po redu ispunjavali su uslove ali su sredstva iscrpljena i njihove su

molbe nerešene ostale u evidenciji.

8 kandidata nije ispunjavalo uslove i molbe su odbijene.

Ostatak sredstava od 48.873,59 prema odluci odbora odnosno prema predlogu RS OOUR MREŽA izvrši prenos na sredstva za individualnu izgradnju.

2. Za adaptacije stanova i stanbenih zgrada na rok otplate :10.000 din, 5 god., 20.000 din 3,5 god., 30.000 din 5,5 god. i 40.000 din 7,5 god.

Tek. br.	Ime i prezime	Odobreno din
1.	Petrov Ivanka	40.000,00
2.	Dobraš Andjelko	10.000,00
3.	Cajić Drago	10.000,00
Ukupno		60.000,00

Za dva kandidata, koji ne ispunjavaju uslove molbe su odbijene. Odbor je odlučio, da se ostatak sredstava od 2.356,22 din prenese na sredstva za individualnu izgradnju.

3. Za individualnu izgradnju:

— za sledeće rate, koje su već bile odobrene na prošloj

sednici odbora (ima ih 14 od kojih 7 u ovoj godini prima poslednju ratu) odobreno je 360.000 din.

— za dopunski zajam kandidatima, čije zgrade nisu izvršene za useljene sa istim rokom otplaćivanja kao za adaptacije:

Tek. br.	Ime i prezime	Odobreno din
1.	Jurinać Jelka	20.000,00
2.	Čustić Marija	10.000,00
3.	Sekulić Djuro	20.000,00
4.	Lakner Alenka	40.000,00
5.	Zaletel Janez	30.000,00
Ukupno		120.000,00

Za dva kandidata sredstva je ponestalo i molbe su u evidenciji.

— Za individualnu izgradnju onima, koji ispunjavaju uslove i zajam jima je odobren po prvi put sredstava je na raspolaganju samo 13.849,72 din. Time, da se izvrši prenos sredstava od

adaptacija u sumi od 2.356,22 din i ostatak sredstava od sledećih rata — Stamenković 5.000 din, ako RS odobri prenos pod tačkom 1. navedenih sredstava, biće ukupno raspoloživih sredstava za individualnu izgradnju 70.079,53 din. Sredstva primiće sledeći kandidati:

Tek. br.	Ime i prezime	Ukupno odobreno	I. rata
1.	Dimitrijević D.	60.000,00	10.000,00
2.	Hrup Vera	115.000,00	10.000,00
3.	Eremić Vasa	115.000,00	10.000,00
4.	Vrbanić Irena	115.000,00	10.000,00
5.	Bestić Petar	115.000,00	10.000,00
6.	Vaukan Leopoldina	115.000,00	10.000,00
7.	Lederer Marija	60.000,00	10.079,53
Ukupno		695.000,00	70.079,53

Ukupna suma odobrena je prema kriterijima stanbene komisije i pravilniku o kreditovanju stanbene izgradnje i načinu dodeljivanja stanova na upotrebu.

Svi zajmovi odobreni su sa kamatnom stopom od po 4 % i rokom otplaćivanja 12 godina time, da otplata počinje godinu dana posle korišćenja poslednje rate.

Sva su sredstva ovom delom iscrpljena i za dva kandidata, čije su molbe ostale zbog nedostatka sredstava nerešene vode se u evidenciji. 7 kandidata ne ispunjava uslove i molbe su odbijene.

4. Za dodeljivanje stanova u društvenom vlasništvu bilo je 10 kandidata. Trojica ne ispunjavaju uslove, jer nisu pre 1. 1. 1975 imali neprekinuti radni staž od tri godine u radnoj organizaciji i njihove su molbe odbijene.

Molbe kandidata, koji ispunjavaju uslove odbor još nije rešavao jer nisu poznati o mogućnostima kupovine stana u pojedinim krajevima.

Iz gore pomenutog možemo zaključiti, da ima mnogo kandidata ali ne dovoljno sredstava, da bismo mogli udovoljiti sve kandidate koji uslove za dodeljivanje zajma ispunjavaju.

**Pišite
za naše
novine !**

Beogradski potrošači ocenjevali su

U organizaciji Centra za savremeno odevanje u Beogradu bila je od 27. marta do 2. aprila ove godine «Izložba noviteta odevnih predmeta». Na ovoj izložbi prikazane su modne novosti za narednu sezonu i to na području konfekcije, trikotaže, obuće i metarske robe. Na izložbi sudjelovali su «Teteks» iz Tetova, «Rio» Rijeka, kombinat trikotaže «Beograd» i drugi.

Potrošačima bilo je prikazano oko 900 novih modela. Naše preduzeće sudjelovalo je kolekcijom za proleće — leto 1975 i modnih ženskim čizmama. Tri nagrade dode-

ljene našoj kolekciji dokaz su, da smo se svojim proizvodima jako približili potrebama i željama jugoslovenskog tržišta. Beogradsko tržište je u svojim zahtevima specifično, naime tu se najviše prodaje ženska i muška mokasina te ženska galanterija sa tankim djonovima, koja jako spominje francusku modu. Tako je nagrađen model KRISTINA i grupa modela SPELA kao najbolja grupa za omladinu i koja se najbolje prodavala u mesecu aprilu. Od beogradskih potrošača primila je dobru ocenu.

Francka Bergant

Prodaja na domaćem tržištu

U poslednjem broju «Cevljara» primili ste nekoliko informacija o našem izvozu, o problemima, koji su bitno vezani sa ovim distribucijskim kanalom, danas pa vas želimo upoznati o značajnosti prodaje na domaćem tržištu i to preko sopstvene prodajne mreže. Kao kontinuitet ovog članka pa će biti prodaja ostalim kupcima na domaćem tržištu kao treća mogućnost prodaje.

Na domaćem tržištu još uvijek se najveći dio prodaje preko sopstvene prodajne mreže, da ipak i udjela prodaje ostalim kupcima ne smemo zanemariti. Prodajna mreža ima u tom trenutku 118 prodajnih mesta, zastupani jesmo u svim našim republikama i u autonomnim pokrajinama. U ovim prodavnicama zaposlenih je 509 radnika, a u tom broju nisu obuhvaćeni učenici u privredi. To je samo nekoliko grubih podataka o tim prodavnicama.

S obzirom na to, da je naš proizvod — obuća predmet široke potrošnje, ima prodajni put — vlastita trgovačka mreža — velike prednosti ispred prodaje preko posrednika. Neka navodim samo neke:

— direktan put do potrošača. Zaposleni u našim trgovinama jesu u stalnom dodiru sa kupcima obuća, dobro su upoznati sa njihovim željama i potrebama, dobar prodavač mora, možemo reći, da zna potrebe svog tržišta. Iz razloga toga su sve informacije koje dobijamo od naših saradnika u prodajnoj mreži, veoma korisne i takodje uticaju na naš prodajni i prema tome i na program proizvodnje. Takve informacije dolaze iz tržišta svakodnevno, ali ipak su ove najvažnije prilikom izbora kolekcije;

— još uvijek možemo govoriti, uprkos toga da danas u manjoj meri, o poverenju, sklonosti potrošača do određene robne marke. Imamo još potrošače, koji nose samo PEKO cipele ali potrošače, koji kupuju samo u trgovinama PEKO;

— sa obzirom na to, da su prodavnice dužne svakodnevno polagati inkaso, jeste time obezbeđen stalan priliv obitnih sredstava, što je od veoma velike važnosti posebno u vremenu nelikvidnosti;

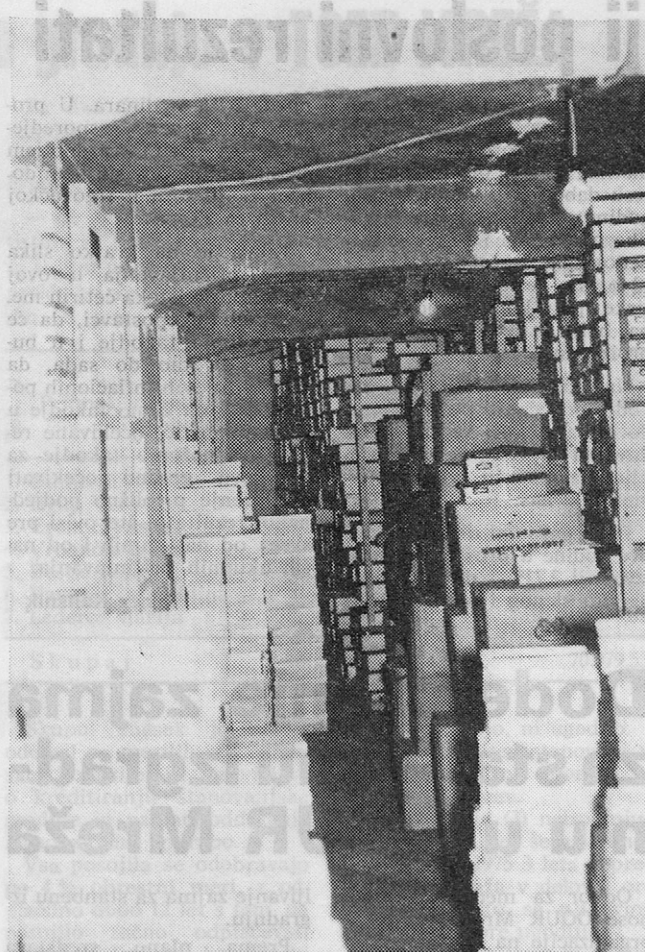
— reklamne akcije svakako su od većeg učinka, jer se može realizirati jedinstvenost u ekonomskoj propagandi, kao i vremenska primernost reklamnih akcija;

— odnos osoblja u trgovinama do potrošača i do obuće, koju prodaje. Zaposleno osoblje u našim trgovinama neposredno je vezano sa centralom, to jeste sa proizvođačem, kojeg želi odgojiti u dobrom prodavača, što se ne pokazuje samo u odnosu do potrošača, nego i u tom smislu, kako se čuva obuća, koja je na zalih. Takvog uticaja kod indirektnih prodaje to jeste preko posrednika, apsolutno nije moguće postignuti.

Svakako ima ovakav način prodaje i svoje nedostatke odvezivanja obrtnih sredstava, za zalihe, velikih investicionih ulaganja, lošeg asortimana, u koliko se prodavač odlučio samo za vlastitu robu i slično.

Svakako su prednosti sa uspoređenjem nedostataka veće, što dokazuju i naši prodajni rezultati.

Francka Bergant



Skopje — pre adaptacije ...

Adaptacija prodavaonice „Peko“

Ima ponekad primera kod adaptacija, da se tek uz sam početak građevinskih radova može videti, da konstrukcija zgrade ne dozvoljava većih ili čak, da je nemoguće «poveriti» neku funkciju zgradi, koja postoji. U ovakvim slučajevima jeste projekat, koga je pripremio «Biro» bez praktične vrednosti odnosno, planovi izvodjenja radova imaju funkciju idejnih planova. Problem, koji time zadaje najviše briga jeste činjenica, da je izrada opreme već u toku, dakle opreme koja odgovara osnovnom planu.

Uz sve pomenuto, dakle sa promenom projekta i građevinskih radova rok gradjenja ne sme se produživati, jer se produženjem roka smanji prodaja. U ovakvim slučajevima potrebna je improvizacija: izrada promena planova i izrada popisa dopunskih građevinskih radova na licu mesta. Brzina i snalažljivost projektanta i izvođača radova jesu u ovakvim slučajevima od bitnog značaja.

Kao primer navodimo: adaptacijom prodavaonice u Arandjelovcu već u samom početku utvrdili smo da je glavni zid od nepropisnog materijala, to jest od drveta i ilovače i daje spoljna površina tako lepo obradjena i izgleda kao da je od cigle. Istovremeno je utvrđeno, da konstrukcija iznad izloga za koju smo imali nameru, da je izmenimo — nosi celu fasadu i fasadni zid iznad izloga.

Kakve su mogućnosti u ovakvim slučajevima?

— sve srušiti i sagraditi novu zgradu

— uz staru konstrukciju sagraditi novu skletenu konstrukciju ili tako zvani sistem: kuća u kući.

Sličan je bio primer adaptacije prodavaonice u Skopju, gde Opštinska skupština nije dozvolila nikakvih promena postojeće konstrukcije, pošto je ova zaštićena jer je jedina ostala neoštećena posle zemljotresa. Nezgodno u ovom slučaju jeste to, da se je opština «setila» tog propisa tek nakon početka građevinskih radova.

I šta će biti nakon toga sa opremom? Unikatna oprema, koja je prilagodjena jednoj prostoriji odnosno prodavaonici u ovakvim slučajevima nije moguća, jer bi njezina izrada zahtevala suviše vremena. Zbog toga smo doneli odluku za fleksibilni tip opreme. To znači jedinstvenu opremu za sve prodavaonice ali se mogu pojedini elementi

prilagoditi pojedinim prostorijama. Ovim načinom može se izraditi oprema serijski i unapred. Razumije se, da je prelaz sa unikatne na izradu serijske opreme praćen poteškoćama. Dogadjalo se, da smo prilikom montaže odlučili, da pojedine elemente ne upotrebimo, bilo, da suviše popunjavaju prostoriju, bilo, da je poslovodja mišljenja, da neki od elementa nisu potrebni. Ovakvi primeri pokazali su nov pozitivan moment serijske opreme.

Uredjivanje prostorije na licu mesta: u početku bio je projekat onaj, koji je «dirigovao» uredjenje prostorije a kasnije kad su se radnici «navikli» na serijsku opremu arhitekta je predložio stolarija svoju ideju odnosno osnovni koncept uređenja prostorije nakon čega su stolarija montažom sami bez konsultacije sa arhitektom menjali lokaciju pojedinih elemenata prema svojim nahodjenjima ili po želji poslovoje. Pozitivnost takve sinteze između arhitekta i stolara pokazala se u prodavnicama u Tuzli i u Arandjelovcu za koje možemo tvrditi da su ih opremili stolariji skoro sami.

Sa elementima opreme, koje nismo upotreabili u adaptaciji imamo mogućnosti, da opremimo dve prodavaonice u letno doba. Činjenica, da možemo serijskom opremom opremiti svaku prodavaonicu pružila nama je rešenje još jednog problema.

«PEKO» razpolaze sa 118 prodavaonica a u toku godine možemo adaptirati 10—15 prodavaonica ili otprilike 12 posto. Ovim «tempom» adaptacije prodavaonica došla bi «na red» svakih 7 do 10 godina. I 7 do 10 godina ostaje prodavaonica takva kakvu smo ostavili posle adaptacije jer se održavanje u praksi ograniči samo na zamenu pojedinih elemenata ali mora na promenu tehnologije prodavaonica čekati do naredne adaptacije. Biro se obavezao, da u 1975 godini pregleda sve prodavaonice i da ih 1976 godini opremi elementima potrebnim novoj tehnologiji prodaje ili da pojedinim dodacima izvrše manje opravke. Na ovaj način biće sve prodavaonice za prolećnu sezonu opremljene u relativno jednakom stilu i dočekaće je «pomladjene».

Biro



...i kad je adaptacija završena

Ena lastovka — pa vendar

Skoraj leto je že minilo, ko smo pričeli z akcijo o čistoči, urejanju delovnih mest in okolja, pa vseeno nismo dosegli željenega uspeha. Nekateri se trudijo in želijo imeti urejeno in čisto delovno mesto, prav tako tudi ostale prostore, nekaj neodgovornih pa s svojim ravnanjem in odnosom do družbene lastnine teptajo prizadevanje večine. Ker se zavedamo, da urejeni in čisti delovni prostori vplivajo tudi na kvaliteto izdelkov in storilnost, moramo storiti vse, da dosežemo primerno urejenost. Nerazumljivo je neodgovorno ponašanje posameznikov, za katere lahko trdimo, da namerno uničujejo družbeno lastnino, ko na sveže prepleškane zidove pritiskajo razne odtise rok, čevljev in podobno. S takim podpisovanjem kažejo svojo primitivnost in strpnjo kulturo, katera je žaljiva za večino članov kolektiva. V pogojih samoupravljanja, kjer proizvajalec upravlja s proizvodnimi sredstvi in razpolaga z rezultati svojega dela se moramo zavedati, da sorazmerno velika sredstva namenjamo za investicije in vzdrževanje. S pravilnim vzdrževanjem strojev in prostorov pa lahko

prihranimo sredstva, katera bi bolj smotrno uporabili za nabavo modernjših strojev in opreme. Želimo imeti čiste in urejene obrate, stopnišča, hodnike in okolico, zato je potrebno, da se v akcijo vključijo sleherni član kolektiva tako, da s svojim zgledom in opozarjanjem ostalih prispeva svoj delež. Prav tako pomembna je smotrna uporaba materialov. Če želimo znižati lastno ceno proizvodov in povečati dohodek je nujno, da polščemo nekaj skritih rezerv, med temi pa je lahko velika postavka uporaba osnovnih in pomožnih materialov. Tudi tukaj lahko vsak prispeva svoj delež odvisen od delovnega mesta. Evidentirani prihranki na materialu nam kažejo, da lahko prihranimo težke milijone, če pa bi poskušali vse podplate, opetnice, lepila, zapanke in vse ostale materiale, kateri se dnevno odmetujejo v smeti spremeniti v dinarje in pomnožiti z delovnimi dnevi, bi ravno tako dobili milijonske zneske.

Ker pa so posamezniki na teh področjih zelo prizadevni, smo odboru za medsebojna razmerja v združenem delu TOZD — obutev predlagali

Predlog za nagrado

Pri pregledih čiščenja in vzdrževanja strojev ter delovnih mest smo ugotovili, da posamezni delavci zelo skrbno vzdržujejo stroje ter s tem zmanjšujejo okvare in zastoje. Med temi je posebno prizadeven delavec tovariš **POGAČNIK MARJAN** iz oddelka 522, kateri s svojim vestnim delom, čutom odgovornosti ter smislom za red in čistočo daje zgled ostalim sodelavcem. Ker je s takim načinom dela prispeval k bolj nemotenemu delu oziroma poteku proizvodnje in prihranil delovni enoti in podjetju materialna sredstva predlagamo, da izvršni odbor sprejme **SKLEP**, da se tovarišu **POGAČNIK MARJANU** podeli denarna nagrada v znesku 1.000,00 din.

Tovariš **CVEK FRIDO**, delavec na delovnem mestu »sekalec zg. usnja« v oddelku 512 je s svojim strokovnim znanjem in prizadevnostjo v letu 1974 ustvaril 141.623,35 din prihranka.

Ker ta rezultat bistveno odstopa od ostalih, predlagamo, da se mu kot dodatna stimulacija podeli denarna nagrada v znesku 1.000,00 din.

Odbor je na svoji 8. redni seji sprejel predlog in odobril predlagano nagrado.

Tovarišema čestitamo in želimo, da naj bi jima nagrada pomenila vzpodbudo za nadaljnje prizadevanje.

Janko Mladič

Delovni jubilaranti

Zbori delovnih ljudi so soglasno sprejeli v dneh 21. in 22. aprila sklep o izplačilu nagrad delavcem za 10-letno, 20-letno in 30-letno neprekinjeno delo v naši delovni organizaciji kot sta jih predlagala sindikalna lista in samoupravni sporazum o osnovah in merilih za razporejanje dohodka in delitev sredstev za osebne dohodke usnjarsko predelovalne industrije Slovenije. Na osnovi tega sklepa je prejelo jubi-

lejno nagrado skupaj 875 delavcev, od tega 138 iz prodajne mreže. Z 10-letno delovno dobo je bilo v tovarni 482, v mreži 111 delavcev, z 20 letno delovno dobo je bilo v tovarni 245, v mreži 26 delavcev in s 30-letno delovno dobo je bilo v tovarni 10, v mreži pa 1 delavec.

Nagrade so bile izplačane zaradi velikega števila jubilarntov kar »mimogrede«, skupaj z drugimi izplačili (regres za letni

dopust, redni mesečni osebni dohodki). Delovni jubilej pa ni praznik le vsakega posameznika, pač pa tudi praznik vse delovne skupnosti, zato je prav, DA V NJENEM IMENU VSEM JUBILANTOM ISKRENO ČESTITAMO ter jim izrečemo priznanje za njihovo delo in trud, ki so ga v tem času opravili.

Ob prvem nagrajevanju za neprekinjeno delovno dobo je bilo torej upoštevanih več kot tretjino vseh članov delovne skupnosti, zato pa jih bo

v naslednjih letih občutno manj, kljub temu pa je treba poudariti, da je ta novi institut v našem nagrajevanju dal priznanje delavcem za dolgoletno zvestobo naši delovni organizaciji in je želeli, da bi tudi v bodoče vplival na stabilnost zaposlitve oziroma zmanjševal želje po večkratnih menjavah in prehajanju iz podjetja v podjetje. Stalnost zaposlitve mora vsakakor prispevati k vedno boljšim uspehom posameznika in delovne organizacije.

Adaptacije prodajaln »Peko«

Pogosten primer pri adaptacijah, je ugotovitev ob začetku gradbenih del, da obstoječa konstrukcija zgradbe ne dovoljuje večjih sprememb, včasih pa je sploh nemogoče bilo kakšno novo funkcijo »poveriti« obstoječi konstrukciji. V takih primerih je projekt, ki ga napravi »biro« brez večje praktične vrednosti, oziroma, izvedbeni načrti dobijo funkcijo idejnih načrtov. Problem, ki ob tem zadaja največje skrbi pa je dejstvo, da je izdelava opreme že v delu, torej opreme, ki je prilagojena prvotnemu načrtu.

Ob vsem tem, to je ob spremembi projekta in gradbenih del, pa se rok izvedbe ne sme podaljšati, saj se z podaljšanim rokom zmanjša prodaja. V takih primerih je potrebna improvizacija: izdelava sprememb načrtov in izdelava popisa dodatnih gradbenih del na licu mesta. Hitrost ter elastičnost projektanta in izvajalca je v takih momentih poglavitnega pomena.

Primer: ob adaptaciji prodajalne v Arandjelovcu smo po začetku gradbenih del ugotovili, da je nosilni zid iz lesa ter izpolnjen z blatno. Zunanja površina pa tako lepo obdelana, da je vse skupaj izgledalo kot dober opečen zid. Ugotovili pa smo tudi, da konstrukcija izlozbe, ki smo jo hoteli zamenjati za novo, nosi celotno fasado in fasadni zid nad izlozbo.

Kakšne so možnosti v takem primeru?

— vse porušiti in zgraditi novo stavbo

— ob obstoječi konstrukciji zgraditi novo skeletno konstrukcijo — tako imenovan sistem: hiša v hiši.

Podoben primer smo imeli ob adaptaciji prodajalne v Skopju, kjer pa občina ni dovolila nobenih posegov v obstoječo konstrukcijo, ker je le-ta zaščitena, saj je stavba, v kateri je naša prodajalna, edina v kraju ostala nepoškodovana po potresu. Nerodno pri tem primeru pa je bilo to, da se je občina »spomnila« na to uredbo šele po za-

tiven moment serijske opreme:

Oblikovanje prostora na licu mesta: v začetku je bil projektant tisti, ki je »dirigiral« oblikovanje prostora, kasneje, ko so se delavci mizarske delavnice »Peko« »navadili« na serijsko opremo pa je posredoval arhitekt mizarjem le idejo oziroma osnovni koncept oblikovanja prostora, nakar pa so mizarji ob montaži sami brez konsultacije z arhitektom spreminjali lokacijo posameznih elementov po svojem »občutku« ali pa na željo poslovojdje. Pozitivnost take sinteze med arhitektom in mizarji sta dokazali prodajalni v Tuzli in Arandjelovcu, za katere lahko rečemo, da so jih opremili mizarji skoraj sami.

Z elementi opreme, ki jih nismo uporabili ob adaptaciji pa imamo možnost, da opremo dve prodajalni v poletnem terminu. Prav dejstvo, da s serijsko opremo lahko opremo vsako prodajalno, nam je nudilo rešitev še enega problema:

»Peko« ima 118 prodajaln, na leto pa lahko adaptiramo 10—15 prodajaln, to je približno 12 %. S takim »tempom« adaptiranja pride prodajalna »na vrsto« vsakih 7—10 let. In 7—10 let ostane prodajalna v takem stanju kot smo jo »pustili« po adaptaciji, saj se vzdrževanje v praksi omeji na menjavo posameznih elementov, na spremembo tehnologije prodaje pa mora prodajalna počakati do nove adaptacije. Biro si je zadal nalogo, da v letu 1975 pregleda vse prodajalne, v letu 1976 pa jih opremi z elementi, ki so potrebni za novo tehnologijo in s posameznimi dodatki oziroma popravili opreme. S takim načinom bodo vse prodajalne »Peko« začele pomladno sezono 1977 osvežene (da ne rečemo pomlajene) in in opremljene relativno v istem stilu.

Biro

Dokumenti so pripravljeni

V petek, 23. maja 1975, so se sestali predsedniki in člani predsedstev vseh osnovnih organizacij ZSM Peko in razpravljali o pripravi za izvedbo koordinacijske konference ZSM Peko. Lahko rečemo, da je bila seja zares delovna, saj so pripravili predloge Akcijskega programa koordinacijske konference ZSM Peko, Pravilnika o organiziranju in delovanju osnovnih organizacij ZSM Peko, Poslovnika koordinacijske konference ZSM Peko in Poslovnika za delo osnovnih organizacij ZSM Peko. Predloge vseh teh dokumentov bodo obravnavale delegacije v vseh OO in o njih razpravljale in jih potrdile na konferenci.

Na seji so pripravili tudi kandidatno listo za predsedstvo koordinacijske konference ZSM Peko, ki ga bo prav tako volila konferenca, in se pomenili že tudi o nekaterih podrobnostih za pripravo konference.

Dolžni smo še informacijo, da je bila tudi v TOZD Mreža že ustanovljena OO ZSM,

prav tako pa je tudi v TOZD Trbovlje mladina že organizirana v svoji OO ZSM.

Nika Perko

Športna tekmovanja

V okviru prireditve ob praznovanju meseca mladosti je OK ZSM Tržič priredila že tradicionalna športna tekmovanja, na katerih so sodelovale tudi OO ZSM Peko.

Zasedli so naslednja mesta: košarka: 2. mesto kegljanje: 2. mesto mali nogomet: 3. mesto namizni tenis: 5. mesto streljanje: 7. mesto.

V skupni uvrstitvi so zasedle naše ekipe 3. mesto. Prva je bila tokrat OO ZSM Ravne.

Podelitev športnih priznanj je bila v nedeljo, 25. maja, v Podljubelju.

Nika Perko

Nagrada križanka

42	Tovariš Bradeško!					50	ELEKTARNIA PRI DESENICAH	PONUDBA, OFERTIRANJE	ZNANA TRGOVINA V TRSTU	KDOR KRADE	OKRAJNI LJUDSKI ODBOR	VIDA MEGLIČ	ZBOR DEVETIH PEVCEV	ILEGALNO DELOVANJE	STARA DOLŽINSKA MERA	ŽELATIHA IZ ALG	
59	Za naslednjo številko čevljarja bi rada križanko na temo samoupravljanje. Iz slike naj izhajajo besede: dan samoupra					51	52	MOSTOVNA TEHTNICA									
65						69		ZDRAVNIK ZA OČESNE BOLEZNI	F								
71	bi poslušal, poslušal poslušal - poslušal							PAKT V JUŽOVZHO- DNI AZIJI				IME IGRAJKE ERŽIŠNIK ANTONIO MES- TO PRI TEBAH					
81	lepi po rasti							RASTLINSKA BODICA			DRUGO IME ZA TIFUS GL. MESTO ARMENIJE TUDI ERIVAN	L				R	
6	OBRTNICA					90	91										
TAPETNIŠKE STROKE		CLOVEK KI OPOREKA	MEHKEJŠA KAMENINA	OLGA REMS	POJAV NA VODI	VASKI SVET (V SRBIJI)	98									AVTOMATI- NI PILOT	POSODA, ROČKA
RAZBOJNICE, ROPARKE								MESTO V SVICI OB REKI AARE			A	U	LOŠČILO SPARTANSKI KRALJ, BRAH- LEC TERMOPL				
SKUPINA APARATOV								50	PLANINA V SREDNJI DALMACIJI	TUJ SVET SREDI LAST- NE ZEMLJE EP, EPOPEJA	E		K				
PRAVOSLAVNI DUHOVNIK				KRAJ OB KVARNERJU SONJA AHACIČ				N	MEDMET (NE ... NE MEV ČLOVEK, KI SKILI			TERMOELEK TRARNA			TESLA NIKOLA SLIKARŠKE DESCE		
GRŠKI BOG LJUBEZNI			O		VRSTA HRANE MELODIJA			STEKLO V OKNU PESEM HVALNICA				ROPOTANJE, HRUP					
ODLIČNO KRAŠKO VINO						APOLDNOV SVEČENIK V TROJI LEP NASAD			O		N	TURISTIČNO MESTO POD KAVKAZOM	A	N			
NIKOLAJ ČERKASOV			50	MEDICIN- SKI IZRAZ ZA SLEPIC 100				D		S	ZNANO LETOVIŠČE V BELGIJI	PEVSKI ZBOR	PRITOK BALKANSKEGA JEZERA V SZ ORANJE				NAPLAČILO, PREDUJEM
IVANKA NOVAK				ORODJE ZA SPAJKANJE SLAVA TRUDEN						SKODELICA ANA GABER							
KAMION ZA PREVOZ TEKOČIN								NAPRAVA ZA EVAPO- RACIJO									
TORBA ZA AKTE							50	IZDELOVA LEC ŽOG				IME ARHI- TEKTE MUŠIČ	S				

REŠITEV KRIŽANKE IZ PREJŠNJE ŠTEVILKE

Vodoravno: IZAK, KAPOK, ZAKA, OPEKA, VL, LALA, LS, TRIDESET LET OSVOBODITVE, SD, TČ, ONAN, AL SREDSTVO, NEKTAR, KNA, AERODROM, OKTAN, KAJN, OZARK, BOKS, CARNE, PETA, POVITJE, ARAT, ARO, RADIČ, AMI, ATIKA, UV, PE, NN, EROTIK, NAT, LAKAJ, AACHEN, RATEČE, OTAVA, ROKA, ANORAK

Žrebal je tov. Trdan Leopold vodja TOZD Trbovlje. Nagrade pa so razdelili takole:

1. nagrada 80 din Heda Klemenčič — »PEKO« Gor. Radgona
2. nagrada 60 din Ferlic Cvetka — Splošni sektor
3. nagrada 40 din Mede Peter — PUR
4. nagrada 20 din Mikolič Boris — Prodajni sektor
5. nagrada 20 din Brzin Zorka — Oddelek 523

V uredništvo smo dobili 116 rešitev Križanke iz prejšnje številke. Po rešitvah sodeč, križanke niso pretrd oreh. Številnih rešitev je vesel tudi naš sodelavec – sestavljalec križank Ljubo Bradeško iz Zeleznikov, ki je v razgovoru povedal, da je že 10 let sestavljalec križank za razne slovenske časopise. V začetku mu je bil to hobi, sedaj pa že skoraj poklic, ker je invalid.

Za Čevljarja je sestavil že 50 križanko.

Reševalcem pošilja pozdrave in želje, da navdušeno rešujejo križanke tudi vnaprej.

V uredništvu pa si želimo, da bi še dolgo sodelovali, oziroma, da nam bi sestavil še veliko križank.

Prišli

V TOVARNO:

V izdelavo zg. delov 550:
Petrović Ljuba, Medvešek
Ana, Kološa Marija, Zupan-
čič Ivanka, Cerovšek Gabrije-
la, Grom Marija, Dergan Mar-
silija, Jurković Stefka, Pre-
dovnik Marija, Slapšek Ivan;

V izdelavo zg. delov 512:
Mušinović Draga, Leskovar
Ana, Lončarević Ifeta, Čora-
gić Fatima, Salkić Senija;

V izdelavo zg. delov 511:
Januš Niko:

V montažni oddelek 521:
Antončič Franc, Vrhovšek Ja-
nez:

V montažni oddelek 522:
Golmajer Vinko, King Dani-
ca:

V montažni oddelek 523:
Rozman Milan;

V nabavni sektor: Bogataj
Dragotina, Škaper Marjan;

V finančni sektor: Gros Pavel;

V PUR: Brkić Jozo, Boštar Lado, Mulalić Mujo, Šimunović Stanko, Kelher Marija, Kovačević Nada, Mulalić Mehmed, Bukovec Filip, Alič Jan-ko, Lohaj Šaip;

Orodjarna: Kotar Marjan,
Zaplotnik Darko;

Menza: Ilić Ružica:

Elektro delavnica: Ahačič
Iztok:

V prodajno mrežo: Celje I.: Jošt Darinka; Tržič I.: Pretnar Franc; Zagreb I.: Pastuović Ana; Sremska Mitrovica: Tanasić Slobodan; Beograd III.: Milosavljević Slavica;

Odšli

IZ TOVARNE:

V poskusnem roku zaradi negativne ocene: Žalik Leonida:

Samovoljno prenehanje dela: Trivič Mira, Babič Leopold, Balog Ema, Ristič Dragan, Černe Silvester, Žagar Marija, Osman Elver, Drgan Marsilija;

Sporazumno prenehanje dela: Ješe Irena;

V JLA: Bohinc Janez, Kodorović Štefan, Močnik Boštjan, Radašič Dragutin;

Premestitev v prodajno mrežo: Pretnar Franc;

Prenehanje zaradi upoko-
jive: Jekovec Valentin;

Prenehanje zaradi invalidske upokojitve: Jerebic Apolonija, Špik Nande, Zupan Jožefa;

Iz prodajne mreže: Celje I.: Vrabčič Vida, Lampret Alojz; Laško: Milčiničevič Ema; Murska Sobota I.: Podnar Marija; Kranj I.: Benedik Marija; Maribor I.: Ochineri Stefka; Sremska Mitrovica: Šobić Svetlana; Beograd III.: Milo-savljević Slavica;

Zahvale

Ob odhodu v pokoj se vsem svojim sodelavcem toplo zahvaljujem za prejeto darilo in obisk na domu. Celotnemu kolektivu pa želim veliko delovnih uspehov.

Marjan Srečnik

Sodelavcem iz oddelka 512 se najlepše zahvaljujem za darilo ob odhodu v pokoj.

Sindikalni organizaciji se
lepo zahvaljujem za denarno
pomoč v času moje bolezni.
Škaper Silva

— Nekaj tez o oblikovanju delegacij —

V ustavi je jasno izraženo načelo, da delavski razred in vsi delovni ljudje uresničujejo oblast in upravljajo druge družbene zadeve. Ker pa seveda vsi delovni ljudje ne morejo neposredno, bolje rečeno, osebno opravljati funkcij oblasti v skupščinah družbenopolitičnih skupnosti so se zato v temeljnih samoupravnih skupnostih obliko-

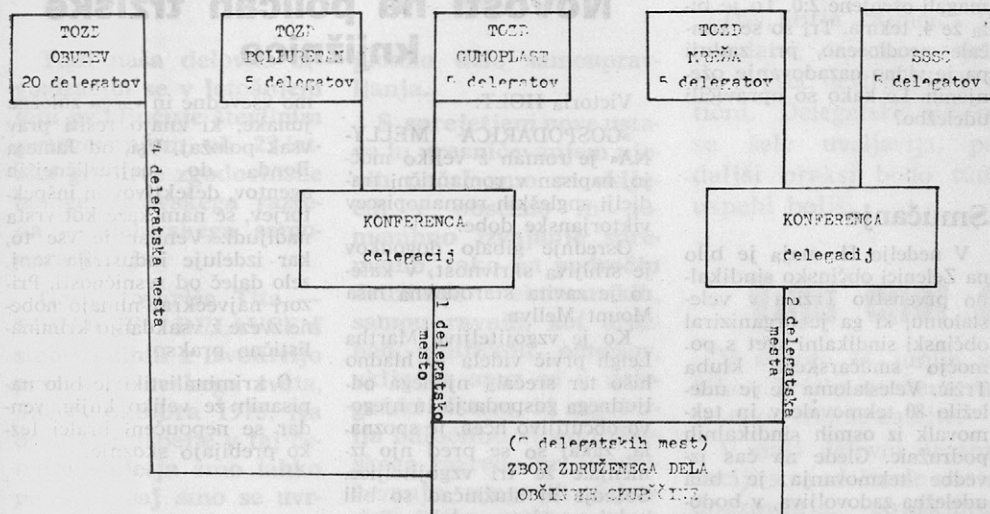
— zbor delegatov krajevnih skupnosti (skupina delegatov — za zbor delegatov občin republiške skupščine), — ter družbenopolitični zbor.

Delegacije so oblikovali: — delovni ljudje v temeljnih organizacijah združenega dela in delovnih skupnostih, ki opravljajo zadeve skupnega

določeno, da mora biti ustrezna zastopanost delegacij po posameznih področjih (gospodarske dejavnosti — tudi kmetijstvo in obrt, prosvetno-kulturne dejavnosti, socialno-zdravstvene dejavnosti in državni organi, družbenopolitične organizacije, oborožene sile idr.).

Delegacije so oblikovane v vsaki TOZD in drugi samo-

SCHEMA ORGANIZACIJSKE STRUKTURE DELEGACIJE - ZBOR ZDRUŽENEGA DELA



vale delegacije — kot temeljne oblike organiziranja in povezovanja zaradi neposrednega opravljanja funkcij skupščin družbenopolitičnih skupnosti. Torej delegacije so temelj funkcioniranja skupščinskega sistema.

Vsako skupščino družbenopolitične skupnosti (tudi skupščina občine Tržič) sestavlja:

— zbor delegatov združenega dela,

pomena za več TOZD (npr. SSSS).

— delovni ljudje v kmetijstvu in obrti,

— delovni ljudje v delovnih skupnostih državnih organov, družbenopolitičnih organizacij, društvi itd.,

— občani v krajevnih skupnostih,

— delovni ljudje v družbenopolitičnih organizacijah.

Za zbor združenega dela je po ustavi in volilnem zakonu

upravni organizaciji, kjer je zaposlenih več kot 30 ljudi, kjer je pod 30, pa opravljajo funkcijo delegacije vsi zaposleni. Stevilčnost delegacije in odnose med delegacijo in delovno skupnostjo ureja statut delovne organizacije. Delegacijo sestavlja najmanj 5 delegatov. Delegacije, ki nimajo lastnega delegatskega mesta v zboru združenega dela občinske skupščine, oblikujejo konferenco delegacij in iz te konference delegirajo delegate na zasedanje zbora združenega dela. Konference delegacij in druge delegacije (SSSS) delovne organizacije se povezujejo (skupni sestanki) zaradi načina oblikovanja enotnih stališč za zasedanje zbora.

A. A.

Zahvale

Ob odhodu v pokoj se najlepše zahvaljujem sodelavcem prirezovalnice oddelka 512 za lepo spominsko darilo in želim njim, kakor tudi celotnemu kolektivu, še veliko delovnih uspehov.

Jekovec Valentin

Vsem, ki so mi omogočili klimatsko zdravljenje, najlepša hvala.

Prešeren Karol

Ob bridki izgubi mojega dragega brata, se iskreno zahvaljujem sodelavcem tehničnega sektorja za podarjeni venec in cvetje ter za izrečena sožalja.

Meglič Marija

Vsem se iskreno zahvaljujem za izraze sožalja ob smrti mojega dragega brata Nandeta.

Metka Stritih — uvoz

Prvomajski prazniki v sovjetski zvezi

Ivanka Kurnik

Spoznavati nove kraje, ljudi, njihovo zgodovino in kulturo ter način in utrip življenja je moja nekdanja želja. Precejšen del Evrope sem že videla. Za letošnje prvomajske praznike sem šla v organizaciji Jugotoursa v Sovjetsko zvezo.

Prvega maja ob 16. uri je iz Brnika poletelo letalo Tupoljev 134 s 85 potniki. Prevladoval je ženski spol in po moji oceni v starosti od 40 do 45 let. To pot sem nadpovprečjem.

Nekaj časa smo še videli naselja in gozdove v svetlo in temnozeleni barvi. Kmalu pa smo bili nad oblaki in skozi okna nam je prijetno kukalo sonce. Stevardese so nam postregle z malico in še nismo pospravili okrepčila, že nas je pozdravil kapetan v imenu posadke ter obenem javil, da letimo nad Češko v višini 11.000 m s hitrostjo 850 km na uro, zunaj pa je minus 53°. Popijemo še čaj in malo pokramljamo in že smo nad Poljsko. Po zvočniku se oglasi naša vodička Vera in nam da napotke za izpolnitev ruske carinske deklaracije. Povedala nam je, da je naša družba zelo pestra. Med potniki je 75 % Slovencev, pretežno Ljubljancem in Mariborčanom in 25 % Hrvatov. Potniki smo za dve smeri — prva grupa s 39 potniki za Srednjo Azijo — Taškent in druga s 46 potniki pa za Leningrad in Moskvo.

Zunaj je prava zima. Na notranji strani oken je bil sreč. Nekako ob 18.20 se je naenkrat zmračilo. Bili smo nad Rigo in vodička nam je rekla, da naravnoma ure na leningrajsko-moskovski čas, ki je za 2 uri pred nami. Kmalu smo se začeli močno spuščati in videli smo zopet naselja pod seboj. Ob 18.45 oziroma 20.45 smo pristali na leningrajskem letališču. Sprejel nas je vodič — Slovenec Ciril. V Leningradu je na podiplomskem študiju in obenem zaposlen pri ruski agenciji Intourist kot koordinatorka. Po opravljenih carinskih formalnostih smo se z avtobusi odpeljali v hotel Leningrad, moderen, svetel, zračen hotel v marmorju in steklu s 1300 ležišči je naredil na nas prve dobre vtise. Dobili smo sobe in ko smo se nekoliko uredili, smo šli skozi zimski vrt v hotelsko restavracijo na večerjo. Vodič nam je tudi povedal, da moramo vseskozi imeti stalne sedeže, sicer se lahko zgodi, da ne bomo postreženi.

Po večerji smo se še nekaj časa sprehajali pred hotelom ob reki Nevi. Mesto je bilo polno luči, bakel in žarometov.

Drugo jutro smo imeli ob 9. uri skupen zajtrk, nato pa je 1. grupa, katerim smo dali vzdevek Azijci, poletela v Taškent. Mi pa smo dobili še

enega vodiča — Leningrajsčana Viktorja. Pod njegovim vodstvom in s pomočjo našega Slovenca Cirila, smo si ogledali mesto in njegove znamenitosti.

Danes ima Leningrad 4,1 milijona stalnih prebivalcev in približno 1 milijon gostov in turistov. Mesto je nastalo 1703. leta imenovano Sant Peterburg. Leta 1914 se je preimenovalo v Petrograd, po smrti Lenina 1924. leta pa v Leningrad. Imenujejo ga tudi mesto parkov in mostov oziroma ruske Benetke. V delti Neve je 68 kanalov in rek, 381 mostov in 101 otok. Pa še eno ime ima — mesto Heroj. Leta 1941 so 6-krat močnejše Hitlerjeve trupe prišle do roba mesta. Ker zaradi močnega odpora vanj niso mogli prodreti, so ga obkolili. Leningrajsčani so bili 900 dni in noči v blokadi. V tem času je bilo od bomb in granat ubitih 17.000 prebivalcev. Dnevno so dobili le 125 g kruha iz otrobov. Od lakote in mraza je umrlo več kot milijon ljudi. Nato jim je uspelo, da so se le prebili po ledu Ladžskega jezera. Naredili so pot imenovano »pot življenja«, po kateri so dobili hrano, toplo obleko in municijo. Po tej poti so iz mesta odpeljali preko 500.000 bolnikov, starcev, žena in otrok. Za to junastvo je dobilo mesto ime — mesto Heroj.

Ruski car Peter I. iz družine Romanovih, ki je vladal 300 let, je s Petropavlovsko trdnjavo postavil temelj mestu na ustju reke Neve. Trdnjava je branila mesto pred sovražniki Švedi. Kmalu pa so jo spremenili v strašno ječo — imenovano ruska Bastilja. Danes je Petropavlovska trdnjava muzej. Na njenem področju je še 122 m visoka cerkev s pozlačenim zvonikom in monetni dvorec — kovnica denarja.

Peko

Mladi car je hotel zaostalo, nepismeno Rusijo čimbolj približati Evropi. Reformiral je vojsko, državno upravo in solstvo. Anekdota pravi, da ljudi ni mogel drugače pritegniti k izobraževanju, zato jim je po končanem pouku vsakokrat dal kozarček vodke.

Že za časa njegovega vladanja je bila Rusija uvrščena med evropske velesile, on pa spada med pomembnejše zgodovinske osebnosti. Od leta 1712 do 1918 je bil Leningrad ruska prestolnica, največja ruska luka in med najljubšimi evropskimi mesti. V začetku XIX. stoletja je postal žarišče revolucionarnega pokreta. Tam se je začela 1. ruska in oktobrska revolucija.

Naš program smo začeli z avtobusnim ogledom mesta.

(Nadaljevanje prihodnjič)

Praznovali so

9. maja je praznoval 50-letnico življenja naš sodelavec Ivan Peharc, zaposlen v modelirnici zg. delov. V letošnjem letu poteka tudi 35 let, odkar se je Ivan zaposlil v naši tovarni. Delo je prekinil samo v letih 1945—1948 zaradi vpoklica v KNOJ. Po vrnitvi v tovarno je bil dolga leta zaposlen v prirezovalnici, kjer je bil za vestno delo in prizadevanje večkrat imenovan za udarnika. Od leta 1960, ko je z uspehom dokončal tehnično čevljarsko šolo v Kranju je bil zaposlen na raznih vodilnih delovnih mestih: kot mojster v prirezovalnici, vodja planskega oddelka, v letih 1965—73 kot vodja oddelka 512, sedaj pa je v osnovni modelirnici.

Naš jubilarnt želi, da bi imelo naše podjetje še naprej uspehe kakršne smo beležili v preteklosti, mi vsi pa Ivanu želimo še dosti uspeha pri delu, predvsem pa zdravja in dobrega počutja v naši sredini.

Sodelavci

Ni še dolgo od tega, kar je praznovala Gosar Zofija, šivalka obrobe v oddelku 512. Njen delovni staž teče v Peko že 30 leto. Iskrene čestitke in najlepše želje

Sodelavci

Praznovala sta tudi Bernarda Kranjc v splošnem sektorju in Vladimir Brejc iz mizarske delavnice.

K življenjskemu jubileju iskrene čestitke.

Od obračunske osnove do izplačilne kuverte

Vsi delavci, ki smo v medsebojnem razmerju s tovarno Peko vemo, da od lanskega oktobra računamo osebne dohodke v ERC Peko in, da del le-teh nakazujemo direktno na hranilne knjižice. To zadnje je bilo tudi vzrok, da smo se odločili za elektronsko obdelavo osebnih dohodkov, ker bi bilo ročno nakazovanje težko izvedljivo.

V članku bi rada seznanila bralce Čevljarja, kako poteka obdelava od osnovnih podatkov, ki jih dobimo od obračunovalk, do same kuverte za nakazilo.

Pred začetkom mesečne obdelave OD moramo najprej urediti matično datoteko, ki vsebuje osebne podatke o delavcih, podatke o delovnih mestih, urnih postavkah in dodatkih. Ker to niso stalni podatki, ampak se iz meseca v mesec spreminjajo, moramo spremembe redno spremljati in mesečno ažurirati, saj so pravilno zajete urne postavke prvi porok za pravičen obračun.

Ko je stanje matične datoteke točno, najkasneje pa zadnjega v mesecu, izpišemo štiri vrste abecednih seznamov ločeno po trakovih in obračunskih enotah. Seznami so tiskani na predtiskane obrazce in služijo obračunovalkam za vpis opravljenih in neopravljenih ur, za vpis doseženih minut po plačilnih razredih in za vpis raznih dodatkov in popravkov, ki nam jih sporočajo v fiksnih zneskih. Izpolnjene seznime dobimo nazaj drugega v mesecu, težave so le z obratom v Trbovljah, kjer zaradi oddaljenosti težko lovimo postavljene roke.

V naslednjih dveh delavniških morajo luknjačice in verifikirke v centru vse dobljene podatke vknjati na kartice, če hočemo, da bodo OD pravočasno izplačani. Ko imamo časovne in vrednostne podatke v karticah, začnemo s strojno obdelavo kate-re prvi del so kontrolni programi. Z njimi kontroliramo pravilnost navedenih podatkov in skupne seštevke po oddelkih primerjamo z obračunovalkami in obdelavo nadaljujemo, ko se vsi rezultati ujemajo. Te kontrole opravljamo v centru zelo skrbno. Zamudijo nas dve polni izmeni in so porok za precejšnjo točnost izračuna osebnih dohodkov.

Naslednja faza obdelave je izpis elementov za točko, ki obsega poleg izračuna osnovnih osebnih dohodkov tudi izračun skladiščne norme, izračun premij mehanikom in električarjem, izračun stalnostnega dodatka, in dodatka za posebne pogoje ter vnos hranarine in bolezni, ki jo dobimo v izplačilni pisarni.

Istočasno pripravimo tudi izračun odbitkov, ki je del obračuna OD. Od trenutka, ko so nam znane točke, je nadaljnja obdelava stvar računalnika, da s postavljenimi programi izračuna bruto in neto OD in izpiše potrebne

liste, vključno s kuvertami in nakazili za banko. Ta del obdelave je strojno najbolj zahteven, saj zasede računalnik polni dve izmeni, zato moramo ne malokdaj pustiti ob strani druge mesečne obdelave.

Šport

Nogomet

GUMARNA : PLASTIKA

V soboto, 24. maja, je bila na nogometnem igrišču v Podljubelju nogometna tekma med moštvo Gumarne in Plastike. Čeprav je bilo vreme slabo je bilo dobro razpoloženje. Obe moštvi sta pokazali veliko požrtvovalnosti.

V prvem polčasu je ekipa Gumarne povedla s 4 proti 0. V drugem polčasu pa je dala še dva zadetka. Z zadnji minuti drugega polčasa je zaradi prekrška pred vrati Gumarne, sodnik prisodil enajsterko v korist Plastike. Tako je končni rezultat postavil Playšič Drago, prvič je premagal odličnega vratarja Gumarne — 1 proti 6 za Gumarne.

Po končani tekmi je bilo v gostilni Ankele prijateljsko srečanje obek ekip.

Glša Bojan

Na nogometnem igrišču v Križah pa so se pomerili v nogometu oženjeni trpini in

Bil sem v Beogradu

Sodeloval si na paradi v Beogradu, povej nekaj svojih vtisov. Kako si bil izbran, oziroma kdo te je določil za sodelovanje na paradi?

Trideseta obletnica zmage nad fašizmom in osvoboditve dežele mi bo ostala vedno v spominu, saj sem sodeloval na glavni manifestaciji, ki je bila po ulicah Beograda, to je bila »Parada 75«.

Štirinajst dni pred začetkom priprav za parado še nisem vedel, da bom zastopal slovensko teritorialno enoto na slavnostnem mimohodu pred vrhovnim poveljnikom oboroženih sil tovarišem Titom. Ravno v času teh izborov sem šel na oddelek za ljudsko obrambo skupščine občine Tržič kot rezervist po vojaški razpored. Takrat sem zvedel, da sem določen za parado v Beogradu.

Petnajstega aprila so se začele priprave v Mariboru, kjer je bil zbran cel slovenski ešalon. Bilo je precej naporno, saj se je zahteval precej čvrst in skladen korak, ravnanje po širini in globini, ravnanje orožja itd.

Po desetih dneh v Mariboru smo šli na nadaljnje pri-

prave v Beograd na Banjico, kjer je bil tabor za vse udeležence parade 75. Na bližnji cesti smo še dokončno izpilili naš korak.

Presenetila me je izredna urejenost in organiziranost v taboru »Z bratstvom in enotnostjo do zmage«. Skoraj vsak dan so nas obiskovali predstavniki našega vodstva in se zanimali, kako se kaj imamo in kako napredujejo naše priprave. Tudi kulturnih prireditev v taboru ni manjkalo. Na prostem smo imeli oder, kjer so imeli prireditve razni narodno zabavni ansambli, folklorne skupine (med njimi tudi Karavanke iz Tržiča), v večernih urah so bili na sporedu vojaški filmi.

Nekaj dni pred parado so prišli v tabor še predstavniki civilne zaštite in tudi okoli 300 najbolj poznanih športnikov Jugoslavije. Imeli smo dve generalki po ulicah Beograda in že takrat so bile ulice polne ljudi, kljub polnočnim uram. Vsi skupaj smo s ponosom gledali moderno oborožitev motoriziranih enot naše armade. Bilo je precej ožuljenih in bolnih, vendar

pa je vsak želel sodelovati na paradi 9. maja.

Na paradi nas je vse udeležence že na poti od Banjice proti Bulevarju revolucije pozdravljala večdesettisoč glava množica. Sam mimohod mimo tribune pa je bil vrhunec doživetja. Nismo čutili ne žuljev ne teže orožja, saj smo se zavedali, da korakamo pred našim ljubljanim tovarišem Titom in mnogimi borci in revolucionarji, ki so nam priborili svobodo. Že sam pogled na nabito polno tribuno borcev in revolucio-

narjev ovenčanih s slavo in odlikovanji je bil veličasten in korak smo udarili še bolj čvrsto. Potem smo, ob petju borbenih pesmi vseh narodnosti, napravili še obhod po ulicah Beograda, kjer je bilo mnogo Beograjčanov, ki so nas navdušeno pozdravljali.

Še isti popoldan smo se poslovlili od kolegov in tabora. Domov pa smo se vrnili že naslednji dan, prav takrat, ko je praznovala Ljubljana tri-desetletnico osvoboditve.

Marjan Valjavec

Novosti na policah tržiške knjižnice

Victoria HOLT:

»GOSPODARICA MELLY-NA« je roman z veliko močjo, napisan v romantični tradiciji angleških romanopiscev viktorjanske dobe.

Osrednje gibalno dogodkov je srhljiva skrivnost, v katero je zavita starodavna hiša Mount Mellyn.

Ko je vzgojiteljica Martha Leigh prvič videla to hladno hišo ter srečala njenega od-ljudnega gospodarja in njegovo občutljivo hčer, je spoznala, zakaj so se pred njo izmenjale že tri vzgojiteljice. Sosedje in služinčad so bili polni namigov, zdelo se je, da hiša skriva temne skrivnosti. Samo njena naraščajoča ljubezen do otroka in gospodarjeva privlačnost sta jo pripravili do tega, da se je odločila ostati ter rešiti skrivnosti, ki so se grozeče zgrinjale nad življenje prebivalcev hiše Mount Mellyn.

Roman je pisan zanimivo in si bo prav gotovo pridobil veliko bralcev, predvsem bralk.

Hans Hellmut KIRST:

Konjiček:

KRIMINALISTIKA

Na televizijskih in filmskih zaslonih dan za dnem gleda-

mo vsevedne in vsega zmožne junake, ki znajo rešiti prav vsak položaj. Vsi, od Jamesa Bonda do najrazličnejših agentov, detektivov in inšpektorjev, se nam kaže kot vrsta nadljudi. Vendar je vse to, kar izdeluje industrija sanj, zelo daleč od resničnosti. Pri-zorji največkrat nimajo nobene zveze z vsakdanjo kriminalistično prakso.

O kriminalistiki je bilo napisanih že veliko knjig, vendar se nepoučeni bralci težko prebijajo skozi njeno.

Slavnostna seja

V soboto, 24. maja 1975, je bila v paviljonu NOB slavnostna seja OK ZSM Tržič v počastitev dneva mladosti in rojstnega dneva tovariša Tita. Na seji so podelili priznanja OK ZSM Tržič nekaterim najbolj prizadevnim posameznikom in skupinam, med njimi članici naše delovne organizacije Niki Perko.



V spomin

Nemo smo obstali. Nihče ni mogel verjeti, da je tako nenadoma umrl STUDEN JANEZ, skladiščnik v skladišču gotovih izdelkov. Težje je verjeti, ker je bil še tako mlad, poln življenja, in ker nismo vedeli, da se je v njem naselila kruta in zahrbtna bolezen.

Težko nam je. V srca se nam je zapisal s svojo delavnostjo in dobro voljo. Še dolgo se ga bomo spominjali in ga pogrešali kot dobrega tovariša in prijatelja.