

IRDO

MOZAIK

Prve slovenske družbeno odgovorne novice, št. 1/XV, januar 2022

INTERVJU ddr. MILAN KRAJNC, direktor RHD

Preberite, kaj meni ddr. Milan Krajnc o družbeni odgovornosti v poslovnem in osebnem svetu.

str. 5

INTERVJU GAŠPER ZAKRAJŠEK, Ekvilib Inštitut

Pogovarjali smo se s projektnim sodelavcem Ekvilib Inštituta o družbeni odgovornosti.

str. 11

Zeleni, digitalni in vključujoči prehod: kako ga izpeljati? DOIIC 2022

Več o letošnji IRDO mednarodni konferenci.

str. 23

IRDO - Inštitut za razvoj družbene odgovornosti si prizadeva povezati ključne akterje na področju razvoja družbene odgovornosti (posameznike, podjetja, vlado, civilno družbo, mlade ...) ter izvajati skupne aktivnosti in kampanje za osveščenost širše družbe o potrebah po in o pomenu družbene odgovornosti v Sloveniji in globalno. S svojim delovanjem inštitut IRDO prispeva k prenosu in prilagajanju tujega znanja ter konceptov slovenskim razmeram in potrebam, hkrati pa omogoča izmenjavo slovenskega znanja in izkušenj s tujimi strokovnjaki, podjetji in organizacijami. IRDO je prostovoljska in raziskovalna organizacija in organizacija v javnem inetresu na področju dela z mladimi.

Vabimo vas, da povabite v naše članstvo tudi druge, ki bi želeli biti seznanjeni z informacijami o družbeni odgovornosti in tako prispevati k trajnostnemu razvoju.

Izdajatelj:

IRDO - Inštitut za razvoj družbene odgovornosti

Cesta 13. julija 65a

SI-1261 Ljubljana-Dobrunje

info@irdo.si // www.irdo.si

Telefon: + 386 (0)31 344 883

Spletna mesta: www.irdo.si, www.horus.si, www.model-m.si

Uredništvo

Glavni urednik: zasl. prof. ddr. Matjaž Mulej

Namestnica glavnega urednika: Nomi Hrast

Odgovorna urednica: mag. Anita Hrast

Novinarji: člani Inštituta IRDO, Monika Rajšp, Nomi Hrast, Gašper Cvetič, Kaja Bračič in drugi mladi

Mentorstvo mladim: Barbara Bradač

Kontakt: novice@irdo.si

Naklada: elektronska oblika novic

Foto: IRDO in drugi avtorji

Fotografija na naslovnici: Canva Photos

Fotografija na zadnji strani: Canva Photos

V kontekstu družbene odgovornosti (zmanjšanje stroškov, onesnaževanja okolja) so novice v elektronski obliki. Za vsebino prispevkov odgovarjajo avtorji. Mnenja avtorjev niso tudi nujno mnenja uredništva. Besedila niso lektorirana in so v slovenskem in angleškem jeziku. Vse pravice pridržane. Ponatis celote ali posameznih delov je dovoljen le s pisnim dovoljenjem uredništva.

Revija IRDO Mozaik je v letu 2015 prerasla meje članstva, zato je namenjena članom inštituta IRDO, simpatizerjem, podpornim partnerjem, mladim ter poslovni in širši javnosti.

Vsebine

- 5 IRDO intervju
ddr. Milan Krajnc
- 11 IRDO intervju
Gašper Zakrajšek, Ekvilib
Inštitut
- 16 Integralno novoletno
pismo za vstop v 2022
dr. Darja Piciga
- 23 IRDO konferenca
Mednarodna konferenca
2022
- 30 Mreženje IRDO
- 35 DOP v Sloveniji
Novice in aktualno
- 43 CSR Europe
Novice
- 44 Razpisi, priložnosti,
seminarji, konference

V skladu z odločbo št. 61510-6/20153 z dne 23.2.2016, ki jo je izdalo Ministrstvo RS za kulturo, je e-revija IRDO Mozaik, prve slovenske družbeno odgovorne novice, vpisana v razvid medijev pod zaporedno številko 2014.

Serijska publikacija z naslovom "IRDO Mozaik" ima dodeljeno mednarodno standardno serijsko številko ISSN 2712-5629.

2022 MEDNARODNA KONFERENCA IRDO - Razpis za avtorske prispevke, Slovenija

Z izmenjavo izkušenj, tako teoretičnih kot praktičnih, predvsem z vidika zelene, digitalne in vključujoče tranzicije, bodo udeleženci konference pomagali najti pravo pot do družbeno odgovornega vedenja. Družbena odgovornost in trajnostna prihodnost sta vira velikih koristi, kar se je pokazalo v vseh dosedanjih krizah, tudi v krizi covid-19. Vabimo vas, da postanete soavtorji na konferenci in oddate svoj prispevek. Več najdete na strani 23.

IRDO intervju: GAŠPER ZAKRAJŠEK, projektni sodelavec, Ekvilib Inštitut

Pogovarjali smo se s projektним sodelavcem Inštituta Ekvilib. V intervjuju lahko preberete več o certifikatih in aktivnostih, ki jih izvaja Ekvilib Inštitut v Sloveniji. Več najdete na strani 11.

IRDO Intervju: ddr. MILAN KRAJNC, direktor RHD Raziskovanje, raziskovanje trga in javnega mnenja, d.o.o.

Pogovarjali smo se z direktorjem podjetja RHD, raziskovanje, raziskovanje trga in javnega mnenja, d.o.o., Milanom Krajncem. Ddr. Milan Krajnc je akademik in univerzitetni profesor s področja managementa. 15 let že ima zasebno prakso s področja psihoterapije. 20 let rešuje krizne situacije v podjetjih in v družinskih podjetjih. Napisal je več, kot 300 knjig s področja vodenja in odnosov. Več preberite na strani 5.

Spoštovane članice in člani Inštituta IRDO!

"Šele ko bo posekano poslednje drevo.

Šele ko bo zastrupljena poslednja reka.

Šele ko bo ujeta poslednja riba.

Šele potem boste ugotovili, da denarja ni moč jesti."

(prerokba Indijancev Kri)

Leto 2022 se je začelo, zato je sedaj nova priložnost, da sami sebe dvignemo na višjo raven, duhovno in fizično. Potrebno je skrbeti zase, za svet okoli sebe in okolje, da bomo v prihodnosti novim generacijam zmogli predati odgovorno družbo.

Izobraževanje o družbeni odgovornosti je nujno, da posamezniki osebno in družbeno odgovorno ravnamo, zato vas vljudo vabimo, da se udeležite teh aktivnosti.

Vabimo vas tudi, da inštitutu IRDO namenite 1,0 % dohodnine, s katero boste podprli nadaljnji razvoj tega področja, zlasti pa naše delo z mladimi.

V tokratnem IRDO Mozaiku vam predstavljamo aktualno iz IRDO Inštituta, razmišljanja članov IRDO in intervjuje z zanimivimi člani Inštituta IRDO, Horus nagrajenci, prejemniki certifikatov in drugimi.

Vabljeni k branju in sodelovanju!

Prve slovenske družbeno odgovorne novice

IRDO

MOZAIK



praznuje

15

let delovanja in
poročanja o družbeni
odgovornosti v Sloveniji
in po svetu.

"Ko potuješ po cesti
življenja, premaguješ
nevihte, uživaš na soncu,
kljubuješ viharjem, je
preživetje odvisno samo
od močne volje."

Waris Dirie in Cathleen Miller

Hvala, da nas spremljate.

IRDO intervju

ddr. MILAN KRAJNC, direktor RHD Raziskovanje, raziskovanje trga in javnega mnenja, d.o.o.

Novinarka: mag. Anita Hrast

dr. Milan Krajnc je akademik in univerzitetni profesor s področja managementa. in psihologije, 15 let že ima zasebno prakso s področja psihoterapije. 20 let rešuje krizne situacije v podjetjih in v družinskih podjetjih. Napisal je več, kot 300 knjig s področja vodenja in odnosov. V letu 2021 je s svojim podjetjem RHD postal tudi IRDO kolektivni član.

Spoštovani, iskreno se zahvaljujemo za vaše članstvo v inštitutu IRDO. Kako ste nas našli in zakaj ste se odločili sodelovati z nami?

Pritegnilo me je sporočilo v vaši viziji "Inštitut IRDO je vodilna slovenska organizacija, ki z raziskovanjem, izobraževanjem, svetovanjem, povezovanjem in promocijo prispeva k razvoju družbene odgovornosti v slovenskem in v svetovnem merilu." In ker se sam tako počutim, sem pristopil k enako mislečim.

Kdo je ddr. Milan Krajnc – osebno, zasebno, poslovno, duhovno, ...?

"Učitelj", imam namreč občutek, da ves čas poučujem in v tej vlogi se najbolje počutim.



ddr. Milan Krajnc

V resnici je tudi moj prvi "poklic" učitelj fizike, kar sem počel tudi prvih 6 let, nato pa sem učilnico prenesel v podjetja, kjer uvajam spremembe. V resnici ne znam ločiti osebnega in osebnega življenja, saj je vsa interakcija z drugimi ljudmi ustvarjanje odnosa in eden od procesov v odnosu je tudi poslovni del. Zato za osebni del smatram, tisti intimni del, ko sem sam s sabo, kjer je odnos sam s sabo in sem v mislih samo z drugimi.

Sebe bi opisal, kot nekoga, ki zna nevidne stvari narediti vidne. Druge ljudi, pa znam prebuditi iz zaspanega življenja.

Ste podjetnik. Napisali ste veliko člankov, knjig, posvečate se tako osebnemu kot poslovnemu razvoju. Kakšne povezave opazate med tema dvema področjema?

Smatram, da smo vsi podjetniki, ki živimo neodvisno od državne blagajne, pa še tisti, se morajo boriti. Podjetniki smo neke vrste lovci, ki se borimo, da je vsak dan posebj zanimiv in zmagovit, zmaga je v bistvo to, da dočakamo naslednji dan. In tako vsak dan posebej. Kot sem že prej omenil, je poslovni svet zame samo del nekega odnosa, kajti, ko z nekom ustvarimo odnos, pomeni, da gre za izmenjavo informacij, energije... skratka vse kar je izven nas osebno je zame neke vrste poslovni odnos. Osebno življenje pa samtram, ko sem sam s sabo, pa še to, ko ni EGO vmes, ker potem ustvari neka pričakovanja, ki jih ponovno moraš izpolnjevati. Torej osebnega življenja ljudje skoraj nimamo, razen, ko rečeš, da si našel notranji mir. S temi vprašanji se namreč ukvarjam že celo življenje. ŽE zelo zgodaj sem moral začeti razmišljati o preživetju, pa ne toliko o finančnem, kolikor o neki osebni stabilnosti. Oče je v družino hitro vnršel nasilje, za katerega je nekako bil pobudnik alkohol, čeprav , ko sem kasneje raziskoval je alkohol bil bolj prekirvanje notranjih bojev. In to je bil tudi eden od razlogov, zakaj sem se raziskovalno in tudi poslovno lotil teh področij. saj sem to najbolje obvalda in to prepoznal tudi v drugih ljudeh in moje bolečine tega naredil poslovno priložnosti.

Veliko sodelujete s tujino, v Sloveniji pa vas poznamo po vaših knjigah, pa tudi po družbi lepih in slavnih deklet... Kako se počutite v Sloveniji in kako v tujini, kakšne razlike opazate?

V tujini se počutim veliko bolje, saj so me spoznali po mojem delu in mojih knjigah. Veste človekova psihologija deluje tako, da si vedno zapomnimo po nečem, kar najprej vidimo. Zato me v tujini obravnavajo drugače. V Sloveniji, pa še takrat nisem bil toliko prepoznan po svojem delu, čeprav sem se v medijih pojavljal, najprej kot športnik, kasneje pa pisec strokovih člankov in poezije. Preboj prepoznavosti, pa se je res začel, ko so me ujeli fotografi v družbi veliko bolj zanimivih oseb za medije, kot sem bil sam. V družbi lepih deklet sem bil vedno, namreč zame so vse ženske lepe, ženske imate lepo nežno dušo, neglede na vaše odzive ali karakter. Zdi se mi, da v ženskah vidim več, kot vidite same. Je pa bilo neko obdobje, ko sem se znašel v bližini samih slavnih deklet, no še vedno sem, vendar sem se sedaj naučil to skrivati, zato se v Sloveniji ne počutim najbolje.

IRDO inštitut je raziskovalna organizacija, vi pa ne raziskujete le poslovnega sveta, ampak ste, lahko bi rekli »raziskovalec življenja«. Kaj vas navdihuje v življenju, kaj v poslu in kako dojemate trenutne razmere v svetu?

Trenutno situacijo gledam, kot rešitev. Zadnjih deset let sem opozarjal, da gre vse prehitro in v napačno smer. Tako, da pojava virusa je zame odrešitev za celo človeštvo, neglede na odzive, sem prepričan, da je odlična situacija, katero moramo izkoristiti, da sem čim bolj poglobimo vase in se srečamo s samim sabo.

V tem času sem se veliko s tem ukvarjal. Tako, da na vse skupaj gledam pozitivno. Žal mi je edino tistih, ki so se upirali, ker so izgubili veliko časa, namesto, da bi se ukvarjali s samim sabo.

Razvili ste dinamični model vodenja, razvijate tako osebno, kot poslovno transformacijo. Nam lahko poveste kaj več o tem?

Ko sem se pred več kot 22 leti začel ukvarjati z urejanjem procesov v podjetju in uvajanjem Projektnega vodenja, sem v osnovi bil še fizik. Nato sem začel ugotavljati, da so procesi, del osebnosti nadrejenih oz. drugače povedano, da je proces v glavi vodilnega, skopiran v poslovni proces. Zato sem začel študirati psihoterapijo in psihologijo, da sem razumel, kako človekova podzavest in psihologija deluje. To je nekako potrdilo vse moje domneve in me usmerilo k temu, da če želim rešiti krizne situacije v podjetjih in narediti proces neodvisen od čustev vodilnih, pri tem pa še ne povročiti večje krize; moram na nek način izvajati psihoterapijo z vodilnimi. Prišel sem tako daleč, da so na koncu vsi v podjetju hodili k meni na terapije. Zato sem začel razmišljati, kako narediti sistem vodenja, da bi hrati bil terapija za vse. Tako sem se ponovno obrnil k fiziki, torej k naravi.

Namreč v naravi ni nobenega stresa, vse se zgodi točno takrat, ko se mora! Zato sem hotel prenesti čim več procesov iz narave. Najprej sem primerjal tok potoka s komunikacijo. Če je potok bister, je okoli njega vse "normalno", če je vode premalo in nastaja mlaka, je če nekaj časa slab okus, slab vonj, čemur se vsi izogibajo... in enako je v podjetju, če je slaba komunikacija.

Zato sem najprej začel urejati procese komunikacije v podjetju in način komuniciranja. ... in tako proces za procesom, dokler nisem podjetja popolnoma izoliral od čustev vodilnih in nato, sem začel organizirati in učiti zaposlene, kako se naj organizirajo, da bodo pri sebi vspostavili ravnovesje in celotni proces sem poimenoval Dinamični model vodenja oz. Kako bi narava vodila podjetje! Torej ključni moment modela je, da vzpodbuja osebni potencial oseb, ki so del procesa. Torej v praksi to pomeni, da je to proces, ki resnično omogoča delati s srcem.

Kdo se udeležuje vaših izobraževanj in kaj se pri vas lahko nauči?

Če govorim o prostovoljnih slušateljih, ker namreč na Univerzah, kjer poučujem, ni vse čisto neobvezno, so to ljudje, ki bi iz svojega življenja naredili več, kot so. To so ljudje, ki čutijo, da ne živijo svojega življenja oz. da ne znajo uresničiti svojih potencialov. Torej ljudje, ki želijo živeti v tem življenju!

Kaj vam pomeni umetnost? Tudi ta razdelek smo zasledili na vašem spletnem mestu <https://www.milankrajnc.si/> in seveda kar nekaj vaših del v tej rubriki....

Lani sem v Monacu tudi prejel Častni doktorat za moj prispevek k umetnosti, kar je nek odraz mojega dejanskega dela in pomena na tem področju. Velikokrat mi namreč rečejo, da sem v prvi vrsti umetnik, šele nato vse ostalo.

Namreč umetnost je tisto, kar npr. Slovenski narod, ohranja že več kot 1000 let, torej je umetnost nekaj, kar je duša vsega, sploh razlog, da obstajamo. moj del umetnosti je pisanje poezije in proze, v zadnjem letu pa sem se spustil še na ustvarjanje glasbe francoskih šansonov in ciganske glasbe. Ustanovil sem glasbeno skupino MonteCristo, izdali smo že prvi album z naslovom , Ti si moj metulj, v romščini. In če bo vse po sreči bomo na dan romov 8. aprila imeli kocert v Cankarjevem domu. Predvsem pa podpiram umetnike in jih poskušam vključevati v podjetništvo pz. prepletati oboje.

Eno od vaših del ima naslov Vitez z rožo. Kakšen je sodoben vitez...in ali jih v teh časih potrebujemo?

Vitez z rožo je moj alter-ego, ki govori, tisto, kar jaz kot strokovnjak ne smem. Namreč začelo se je tako, da mi je takrat odgovorna za marketing pri meni dejala, da ne smem več govoriti o osebnih stvareh in odnosih med moškim in žensko, ker me v poslovnem svetu ne bodo jemali resno. In, ko sem se 2017 odmaknil v popolno tišino na grški otok Samos v mesto Pitagora, se je ta junak rodil sam po sebi. Prva knjiga bo izšla letos.

Da Vitezi bi bili danes ponovno aktualni, namreč njihovo poslanstvo je bilo vdrževanja moralnega reda. ampak mislim, da se bo to hitro zgodilo. Sam sem namreč bil Malteški vitez, Španski Vitez, Belgijski vitez... (zato vsi ti nazivi Sir, Don, H.H....), kar mi nekako nakazuje, da se bo ponovno začel val nekih višjih moralnih vrednot.



Ukvarjate se s celostnim pristopom tako v poslovnem, kot v osebnem življenju, enako k celovitosti stremi družbena odgovornost. Osvojili ste številne nagrade in priznanja, imate doktorat, sodelujete s poslovnější tako v Sloveniji kot v tujini... Kaj ste se naučili skozi vašo prakso o razlikah med Slovenijo in tujino ter kaj menite o družbeni odgovornosti in trajnostnem razvoju?


Predvsem to, da smo vsi ljudje. Predvsem pa sem ponosen, da so me določene države sprejele kot VIP rezidenta in to tiste države, ki se zavedajo, da so zaradi svojih državljanov tam in so pripravljene narediti vse, da jih zaščitijo. Pri nas pa je ravno obratno. In to se tudi vidi, katere države so uspešne in njihni državljani zadovoljni.

Kje vas najdemo in koga vabite k sodelovanju?

Težko me boste našli, ker veliko potujem, najdete me v virtualnem svetu in potem bom jaz posikal vas. K sodelovanju vabim vse, ki vidim, da se lahko dopolnjujemo.

Bi nam želeli sporočiti še kaj, kar vas morda nismo vprašali?

Nikoli ne nehajte sanjati, ne glede na okoliščine. Kajti Sanje generirajo vaš boljši jutri.



"Dandanes se začenjamo zavedati, kakšne nevarnosti izvirajo iz vsakršnih pretiravanj in izobilja, in vedno več ljudi si želi na novo odkrivati radosti in pozitivne plati preprostejšega in naravnejšega življenja."

Dominique Loreau

IRDO intervju

GAŠPER ZAKRAJŠEK, projektni sodelavec, Ekvilib Inštitut

Novinarka: mag. Anita Hrast

Pogovarjali smo se s projektnim sodelavcem Inštituta Ekvilib. V intervjuju lahko preberete več o certifikatih in aktivnostih, ki jih izvaja Ekvilib Inštitut v Sloveniji.

Kaj je certifikat DOD in kdo ga podeljuje?

Ekvilib Inštitut je zasnoval nov certifikat Družbeno odgovoren delodajalec, katerega osrednji namen je, skozi zastavljene aktivnosti celovito izboljšati družbeno odgovorno upravljanje gospodarskih in negospodarskih subjektov v Sloveniji, predvsem v odnosu do zaposlenih. Certifikat temelji na mednarodnem standardu družbene odgovornosti ISO 26000, ki podjetjem in organizacijam predlaga smernice, kako delovati družbeno odgovorno ter tako z etičnim in transparentnim upravljanjem prispevati k zdravju in blaginji družbe. Gre za edini tovrstni certifikat na tem področju v Sloveniji, ki je razvojno naravnani in poleg ozaveščanja tudi spremlja napredek podjetij in organizacij na področju družbene odgovornosti (zlasti v odnosu do zaposlenih), katerega pridobitev poteka v okviru celostno zastavljenega analitsko-svetovalnega ter revizijskega postopka. V letu 2020 je postal tudi del mednarodnega meta standarda GSES, ki združuje vse standarde na področju trajnostnega poslovanja na globalni ravni.



Gašper Zakrajšek

Ekvilib Inštitut kot nosilec certifikata Družbeno odgovoren delodajalec povezuje in koordinira vse projektne aktivnosti, hkrati pa kot zaupanja vreden nosilec drugih certifikatov tudi temu certifikatu daje določeno težo in kredibilnost. Pri certifikatu poleg nosilca Ekvilib Inštituta sodelujejo še trije partnerji projekta: Gospodarska zbornica Slovenije, Zveza svobodnih sindikatov Slovenije ter Združenje delodajalcev Slovenije. Projektni partnerji so bili skrbno izbrani na podlagi njihovega dela na področjih, ki jih pokriva certifikat, in kot vodilni predstavniki vseh socialnih partnerjev. Njihova vključenost v projekt izkazuje pomembnost obravnavane teme, saj je pomembna tako za delodajalce, gospodarstvo kot sindikate. Sam certifikat pa podeljuje neodvisno telo - Revizorski svet, ki ga sestavljajo predstavniki partnerjev projekta ter ugledni neodvisni strokovnjaki s področja družbene odgovornosti in trajnostnega poslovanja.

Pridobitev certifikata DOD je namenjena vsem podjetjem ter organizacijam, ki so registrirane in s sedežem v Republiki Sloveniji, imajo več kot 5 zaposlenih, ne glede na panogo poslovanja, niso v stečajnem postopku, postopku prenehanja, postopku prisilne poravnave ali likvidaciji ter v celoti spoštujejo trenutno veljavno delovnopravno, davčno in okoljsko zakonodajo in želijo vzpostaviti celostno orodje za podporo pri strateškem upravljanju omenjenega področja.

Kaj certifikat zajema?

Certifikat DOD, kot rečeno, temelji na smernicah mednarodnega standarda za družbeno odgovornost ISO 26000. Ta podrobno definira osnovna načela, ki naj bi jih podjetja spoštovala ob svojih odločitvah in oblikovanju procesov: odgovornost, transparentnost, etično ravnanje, spoštovanje interesov deležnikov, spoštovanje vladavine prava, spoštovanje mednarodnih norm delovanja, spoštovanje človekovih pravic. Prav tako določa tudi bistvene vsebine, ki jih naslavlja: Vodenje/upravljanje organizacije, Človekove pravice, Zaposlovanje, Okolje, Poštene poslovne prakse, Vprašanja povezana s kupci/potrošniki, Vključenost v razvoj skupnosti/družbe. Vseh sedem področij pa povezujeta soodvisnost (ne odvisnost) in celovit pristop (ne enostranskost). Celoten spekter teh vsebin smo pri zasnovi certifikata skušali zajeti v 4 tematska področja in sicer: Organizacijsko upravljanje, Usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja, Medgeneracijsko upravljanje ter Zdravje in varnost pri delu.

Ob vključitvi v proces se prijavitelj lahko odloči za enega ali več od omenjenih štirih področij, tisti, ki se odloči za certifikacijo vseh štirih področij, pa pridobi krovni certifikat Družbeno odgovoren delodajalec.

Koliko podjetij ga je doslej že prejelo in koliko jih načrtujete, da bi do konca projekta prejelo ta certifikat?

Do tega trenutka se je v postopek pridobitve certifikata DOD vključilo že 170 slovenskih podjetij in organizacij od katerih je 80 že prejelo Pristopni certifikat. V kratkem pa bodo podjetja oz. organizacije, ki so se vključila med prvimi, že prejela tudi Napredni certifikat stopnje 1. Do dosežene kvote 200, bo zahvaljujoč sredstvom, ki jih zagotavlja Evropski socialni sklad, za vse prijavitelje pridobitev Pristopnega certifikata brezplačna. Torej je do konca projekta na voljo še 30 prostih mest. Poleg tega pa je cilj Ekvilib inštituta ter partnerjev, ki sodelujejo v projektu, da se bodo organizacije in podjetja tudi po koncu projekta vključevala v proces certificiranja, v tem prepoznala dodano vrednost za svoje poslovanje in da bomo lahko na ta način skupaj še obogatili skupnost subjektov ter pomembnih akterjev v družbi, ki jim je mar. Mar za vse svoje deležnike in lasten prispevek k trajnostnemu razvoju naše družbe in civilizacije. Ob tem bi želeli z vsebinami certifikata senzibilizirati tudi laično javnost in posameznike ter odpirati vprašanja in izzive na širšem področju družbene odgovornosti- na vseh ravneh. S tem pa posledično poskrbeti za dvig zavedanja in kulture le-te v celotni družbi, ne le v podjetjih.

Kaj vse še počne inštitut Ekvilib?

Ekvilib Inštitut je neprofitna in neodvisna organizacija, ki deluje na področjih družbene odgovornosti, človekovih pravic in razvojnega sodelovanja. Poslanstvo Inštituta je soustvarjati vzdržen in uravnotežen svet, v katerem delujejo odgovorni posamezniki, podjetja in organizacije. Pri svojem delu se osredotočamo na pomen človekovih pravic za večjo učinkovitost razvojnega sodelovanja, zvišanje ravni družbene odgovornosti vseh akterjev družbe ter raziskovanje sprememb, ki jih pravice naredijo v življenju izključenih posameznikov. Ena od najpomembnejših vrednot Inštituta je integriteta. Inštitut je član različnih nacionalnih in mednarodnih mrež, ki delujejo na področjih njegovega delovanja. Takšno povezovanje nam omogoča aktivno izmenjavo izkušenj in dobrih praks ter doseganje boljše koordinacije, višje ravni kakovosti in učinkovitosti ter prepoznavnosti civilne družbe tako na področju razvojnega sodelovanja in človekovih pravic kot tudi na področju družbene odgovornosti. Poleg tega svetujemo podjetjem pri pripravi trajnostnih poročil ter na širšem področju družbeno odgovornega ravnanja ter učinkovitega sodelovanja z zaposlenimi.

Podeljujete tudi nagrado sinergije, lahko poveste še kaj več o tem?

Mreža za družbeno odgovornost Slovenije, že vrsto let, toda ne vsako leto, izvede tudi nagrado Družbeno odgovorne podjetniške prakse, ki smo jo v letu 2021 preimenovali v Družbeno odgovorne sinergije.

Nagrada ne ocenjuje zgolj družbeno odgovornega delovanja podjetja ali organizacije temveč se osredotoča na partnerstva in sinergije med različnimi deležniki, predvsem med profitnimi podjetji in neprofitnimi deležniki. Z nagrado želimo opozarjati na pomen medsektorskega sodelovanja ter dialoga med različnimi deležniki. Družbeni in okoljski izzivi namreč zahtevajo celovit pogled na svet, inovacije in vključenost različnih deležnikov pri razumevanju teh izzivov ter iskanju rešitev. Če predpostavimo, da gospodarstvo predstavljajo profitno usmerjena podjetja, ki rešujejo ekonomske, tehnološke in druge izzive, pa organizacije civilne družbe, kot tudi javne ustanove, v ospredje postavljajo predvsem družbene in okoljske cilje. Oboji imajo določeno znanje in vedenje, uspešno povezovanje, poslušanje in izmenjava znanj z obeh strani pa lahko privedejo do prepoznavanja ter učinkovitega naslavljanja trajnostnih izzivov oz. znatnejšega prispevka k ciljem trajnostnega razvoja. Z nagrado želimo ozavestiti in izpostaviti pomembnost skupnega delovanja vlad, civilne družbe ter zasebnega sektorja, kar je cilj 17 znotraj definiranih Ciljev trajnostnega razvoja.

V letu 2021 sta nagrado prejela:

- **Projekt Salon pohištva iz ponovne uporabe družbe Kostak d.d. v sodelovanju z Zavodom Knof, so.p.**

Intenzivna poraba svežih surovin v preteklosti je na globalni ravni povzročila pomanjkanje surovin na eni strani in večjo količini odpadkov na drugi. V družbi Kostak d.d. so skupaj s prijaviteljem Zavodom Knof na lokalni ravni zasnovali projekt Salon pohištva iz ponovne uporabe, ki podpira koncept krožnega gospodarjenja.

Cilj osnovnega projekta je uresničevanje hierarhije ravnanja z odpadki, preprečevanje nastajanja ter zasnova logističnega modela ravnanja z odsluženimi kosovnimi materiali in nekaterimi drugimi (npr. električna in elektronska oprema, rabljena oblačila in obutev, ...) ki jemlje v obzir tudi kakovost surovine in zagotavlja popravilo vseh uporabnih izdelkov ter ponovno uporabo. Pričakovani rezultati so izboljšanje okoljskih in ekonomskih kazalcev za dobrobit lokalnega prebivalstva.

• Komunala Kranj in Fundacija Vincenca Drakslerja – z roko v roki

Podjetje Komunala Kranj z različnimi projekti vpliva na okolje in v okviru tega sodeluje z različnimi deležniki. pomembni partner je Fundacija Vincenca Drakslerja, ki v programih socialnega podjetništva omogoča zaposlitveno rehabilitacijo, delovno usposabljanje in zaposlovanje težje zaposljivih, predvsem bivših odvisnikov od prepovednih drog in alkohola, invalidov ter starejših brezposelnih oseb. Projekti, ki jih pripravljajo so povezani z zmanjševanjem količin odpadkov in izobraževanjem. S skupnimi idejami v delavnicah



Fundacije pripravljajo izdelke in pripomočke, ki jih predstavljajo na dogodkih in so v pomoč pri komunikaciji. Z združeno komunikacijo na različnih kanalih skušajo vplivati na razvoj trajnostnega razmišljanja in ohranjanje čistega okolja.

• Posebna nagrada pa je šla tokrat v roke projektu Oldi. Voziček Oldi/pomožna mobilna postelja za gibalno ovirane in nepomične osebe.

Projekt voziček Oldi/mobilna postelja je širšega družbenega pomena saj ponuja gibalno oviranim in nepomičnim osebam možnost izhoda ven na sveži zrak, sonce v družbo prijateljev in svojcev. Voziček Oldi omogoča daljše sprehode v okolici ali raziskovanje različnih mest, parkov ogled narodne galerije, muzejev, športnih tekem, koncertov na prostem in občutijo utrip okolice in družbe. Prav tako ponovno začutijo toplino sonca, veter na obrazu in prisluhnejo petju ptic. Voziček Oldi pozitivno vpliva na njihovo počutje in izboljša kvaliteto življenja.

Projekt bi razširil možnosti povezovanja z ostalimi organizacijami in produkt približal končnim uporabnikom. S prepoznavnostjo in predstavitvami, ki bi jih intenzivneje izvajali v institucijah in v splošni javnosti, bi povečali interes za dostop. Posledično bi v nove projekte povezali lokalno skupnost in organizacije, ki bi z aktivno vključitvijo zagotavljale sredstva za nakup vozička tudi za izposajo. To bi povzročilo povečanje kakovosti življenja posameznikov v lokalnih okoljih, kar bi posledično širilo informacijo o produktu naprej. Z razvojem dolgotrajne oskrbe, katere cilj naj bi bilo zagotavljanje kakovostnega življenja posameznikov v lokalnem okolju, bo potreba po takšnih pripomočkih rasla, kar bo imelo tudi kvantitativen učinek.

Koliko članov ima vaša Mreža za DO in kaj v njej počnete?

Mreža ima trenutno 33 članov. Mreža za družbeno odgovornost Slovenije predstavlja stičišče podjetij in drugih organizacij, katerih skupni namen je promocija družbene odgovornosti, tako znotraj svojih podjetij in organizacij, kot v širšem družbenem prostoru. Ključne dejavnosti mreže so: organizacija vsakoletne konference Trendi na področju družbene odgovornosti, izdaja novičnika v katerem svoje družbeno odgovorne in trajnostne prakse predstavljajo tudi člani mreže ter izvedba raznovrstnih aktivnosti, ki potekajo med člani (izmenjave znanja in izkušenj, dobrih praks...) Tudi omenjena nagrada Družbeno odgovorne sinergije je organizirala Mreža za družbeno odgovornost Slovenije.

Kaj bi sporočili našim bralcem in kje vas najdejo?

Pravzaprav bi nam vsem skupaj zaželel, da bi tudi v teh, ne prav rožnatih časih, ohranili optimizem, vedrino, spoštovanje, ravnovesje, in se malce bolj zavedali kako soodvisni smo drug od drugega...in od planeta, ki nas gosti. Morda pri tem malce več empatije in širšega horizonta ne bi škodilo. Tako v domačem, kot v delovnem okolju.

Najdete nas v Šiški v Ljubljani, na Medvedovi cesti 28. Sicer pa z veseljem vabim vse, ki jih zanima kaj več o družbeni odgovornosti, certifikatu DOD ali našem delovanju v obče, da nas kontaktirajo preko naše spletne strani ali mi pišejo na e-naslov gasper@ekvilib.org.





IRDO CERTIFIKAT STRATEG ZA DRUŽBENO ODGOVORNOST IN TRAJNOSTNI RAZVOJ PODJETJA

Spoštovani,

Vabimo vas, da pridobite certifikat II. zahtevnostne stopnje – Strateg/inja za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj in se usposobite za strateško in razvojno trajnostno načrtovanje. **To je certifikat 2. zahtevnostne stopnje, ki ga podeljuje IRDO - Inštitut za razvoj družbene odgovornosti.** Po usposabljanju boste lahko v vaši organizaciji ali podjetju družbeno odgovornost in trajnostni razvoj upravljali bolj celovito, strateško, participativno in inovativno ter tako izboljševali in utrjevali ugled vašega podjetja oz. organizacije.

Predpogoj: pridobitev IRDO certifikata Vodja za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj (I. zahtevnostna stopnja) ali drugo ustrezno dokazilo o temeljnem znanju.

Prijavite se **TUKAJ!**

1. Se v vašem podjetju ukvarjate z družbeno odgovornostjo in trajnostnim razvojem, a vam na poti do uspeha manjka strateški pristop?
2. Vas zanima, kako voditi trajnostno transformacijo in uporabiti orodja trajnostnega razvoja za vključujoč večdeležniški dialog?
3. Bi želeli imeti vpogled v dobre prakse drugih ter konkretne rezultate z akcijskimi načrti po zaključku usposabljanja?

KLJUČNE PREDNOSTI USPOSABLJANJA:

- Pridobili boste strokovno znanje in veščine, ki so ključne za celovito, razvojno naravnano strateško vodenje DO in TR področja v podjetju ali organizaciji;
- Napredovali boste od poročevalcev do strategov aktivnega upravljanja DO in TR področja znotraj vaše pravne osebe;
- Skozi usposabljanje se boste usposobili za trajnostno upravljanje – pasivni pristop boste zamenjali za aktivni pristop trajnostnega upravljanja;
- Primerjali boste delo v vaši organizaciji s praksami slovenskih in tujih podjetij;
- Opravili boste 6 praktičnih nalog, ki bodo koristile razvoju vašega podjetja oz. organizacije;
- Razvili boste vse ključne elemente strategije upravljanja DO in TR v vašem podjetju oz. organizaciji in izmenjali izkušnje na to temo s sodelujočimi na usposabljanju;
- Pridobili boste "vstopnico", da lahko kandidirate za naziv STRATEG/INJA LETA.

7 MODULOV – ONLINE IZVEDBA –
6 UPORABNIH REZULTATOV ZA VAŠE
PODJETJE – MAJHNE SKUPINE –
POUDAREK NA PRAKTIČNEM DELU
(certifikat II. zahtevnostne stopnje)

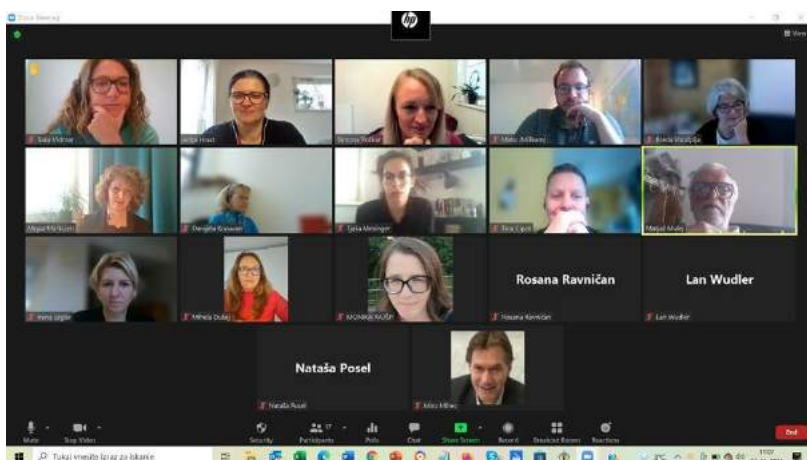


IRDO CERTIFIKAT STRATEG ZA DRUŽBENO ODGOVORNOST IN TRAJNOSTNI RAZVOJ PODJETJA

TERMINI V LETU 2022

PRIJAVITE SE [TUKAJ](#)

Ura: 9-12h	VSEBINE – Strateg-inja za DO in TR (CSO)	pomladni termin 2022
MODUL 1	Analiza in postavitve temeljev strateškega pristopa k trajnostnemu upravljanju	4.3.2022
MODUL 2	Aktivacija trajnostnega upravljanja v praksi	11.3.2022
MODUL 3	Določanje fokusa trajnostnega upravljanja z orodjem matrike bistvenosti	18.3.2022
MODUL 4	Participativne prakse v komunikaciji z deležniki in družbene inovacije	25.3.2022
MODUL 5	Merjenje družbenih učinkov, zunanja presoja in benchmarking	1.4.2022
MODUL 6	GRI standardi in drugi poročevalski okvirji za poročanje	8.4.2022
MODUL 7	Zaključna konferenca z gosti in podelitev certifikatov	22.4.2022





CERTIFIKAT STRATEG ZA DRUŽBENO ODGOVORNOST IN TRAJNOSTNI RAZVOJ PODJETJA

MNENJA UDELEŽENCEV


»Strateg za trajnostni razvoj je navigator organizacije po vodah trajnosti in družbene odgovornosti. zato je pomembno, da je opremljen s strokovnim znanjem, ki mu pomaga znotraj organizacije vzpostaviti trajnostno mišljenje in delovanje. Certificiranje IRDO za stratega/strateginjo družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja ponuja zakladnico znanja, obenem pa številne odgovore na konkretna vprašanja in dileme pri oblikovanju in življenju vrednot trajnostne kulture v organizaciji.«



"Razmere nas na vseh nivojih in področjih »silijo« k drugačnemu razmišljanju in ravnanju. Vedno bolj se zavedamo pomembnosti družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja, ki od nas zahteva konkretna dejanja. Ker gre za dolgoročen proces, učinki niso hitro vidni. Zato moramo biti tako posamezniki kot organizacije, ki delujemo na tem področju izredno vztrajni in dosledni.

Usposabljanje za strateginjo za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj mi je omogočilo sistematičen in celosten pogled na to področje. Praktične naloge so prispevale k temu, da sem osvojeno teoretično znanje uporabila pri reševanju nalog, ki so postale ogrodje za večje vključevanje družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja v delovanje razvojne agencije. Nadgradila sem svoje znanje, pridobila nove izkušnje, predvsem pa okrepila odgovornost za še večjo aktivnost, vztrajnost in doseganje rezultatov na tem področju, tako osebno, kot za družbo."

mag. Danijela Kocuvan



"Ne ciljajte na uspeh - bolj, ko boste merili vanj in si ga postavljali za tarčo, lažje ga boste zgrešili. Uspeha, tako kot sreče, ne morete loviti, mora se vam zgoditi ... kot nenameren stranski učinek osebne predanosti cilju, ki je večji od vas samih. "

Viktor Frankl



Integralno novoletno pismo za vstop v 2022:

Integralni pristopi so čedalje bolj aktualni

dr. Darja Piciga

O seriji "3x30 Ideas from Integral Green Slovenia":
<http://integralna-zelena-slovenija.si/en/ig-europe/>

Model Integralne zelene Slovenije smo v letu 2021 nadgradili in ga uporabili kot izhodišče za pobudo za Integralno zeleno Evropo (IZE), ki sem jo nato z 10. septembrom začela predstavljati v kratkih prispevkih na platformi Konference o prihodnosti Evrope, v temi Druge zamisli, pod skupnim naslovom "3x30 Ideas from Integral Green Slovenia" (po enega sem objavila vsak večer). Ker so na platformi evropske konference naši prispevki razpršeni med številnimi drugimi objavami, smo kreirali novo podstran na spletni strani IZS, kjer so objavljene tudi dodatne informacije in gradiva: <http://integralna-zelena-slovenija.si/en/ig-europe/>.

Vsi prispevki so zbrani v eni datoteki, v dodatni priponki so navedeni vsi, ki so prispevali k zamisli IZE in posameznim prispevkom.

S številnimi sodelavci smo torej podali vrsto predlogov z različnih področij za celosten in inovativen trajnostni model Integralne zelene Evrope, za uresničevanje Agende 2030 in doseganje SDG-jev, za bolj povezano in učinkovito uresničevanje evropskih politik trajnostnega razvoja.

Prepričana sem, da gre za edinstveno pobudo v evropskem merilu, ki smo jo izpeljali v času predsedovanja Slovenije Svetu EU, tako da je nekaj zanimanja zanjo pokazalo tudi MZZ. Celosten in povezovalen integralni okvir integralnih svetov (njegova avtorja Lessem in Schieffer sta sodelovala tudi pri pisanju serije 3x30), ki smo ga uporabili pri oblikovanju modela IZE, ponuja veliko konkretnih praktičnih rešitev.

Model Integralne zelene Evrope s konceptom pametne integracije povezuje številne evropske politike in potenciale (poleg Evropskega zelenega dogovora še druge prioritete), s tem da trem razsežnostim trajnostnega razvoja kot četrto dodaja še kulturo (npr. graditi na lastni kulturni dediščini, sodelovati z drugimi kulturami) in poudarja vrednote, ki povezujejo različna področja in navdihujejo razvoj. Prispeva lahko tudi k vodilni vlogi EU v usmerjanju trajnostnega razvoja v svetu.



Sodelovanje in izmenjave z drugimi kulturami je pomemben izziv za Evropo, tudi zaradi migrantske krize, zahtevnega razvojnega sodelovanja, ... (v tem v prispevkih 67 – 81). V sodelovanju s Centrom za integralni razvoj Trans4m smo spoznali več takih svetovno pomembnih primerov, ki jih je možno razložiti z integralnim pristopom, predstavljali smo

jih na skupnih konferencah (npr. IGE 2018, IGE 2019), z njihovimi nosilci tudi še sodelujemo. Na primer: biodinamično podjetje – skupnost SEKEM v Egiptu (zlitje zmernega islama in Steinerjeve antropozofije), primeri iz Jordanije, razvojna pobuda v 15.000 vaseh Sarvodaya na Šrilanki (Gandhi, sodobni budizem, ekumenizem), primeri iz Zimbabveja, Nigerije, ...

Kot je možno razbrati, smo v seriji 3x30 predstavili več odličnih praks in pristopov iz Slovenije, zastavljenih imamo nekaj perspektivnih projektov (npr. na področju krožnega gospodarstva), znamo celostno in trajnostno razmišljati, prvi smo začeli razvijati integralni model na nacionalni ravni, ... Vendar Slovenije (še) ne moremo predstaviti kot ni pilotne države integralne zelene družbe in gospodarstva, kot model drugim evropskim državam. Najbližje temu idealu so skandinavske države – izpostavila sem Finsko, ki jo najbolj poznam.

Z vsem znanjem in modrostjo, ki smo ga na kratko predstavili v seriji 3x30, želimo prispevati k razreševanju perečih izzivov, od podnebnih sprememb do migracij, na različnih ravneh, tako v okviru EU kot na globalni, nacionalni in regionalni ravni.

Konferenca ESDN 2021 "European Recovery and Resilience Mechanisms"
30. 11. in 1. 12. 2021:

Znanje o delovanju za implementacijo Evropskega zelenega dogovora se izjemno hitro razvija, hkrati se podpirajo bolj celostni, tudi integralni pristopi k trajnostnemu razvoju, kot se je pokazalo na konferenci ESDN 2021. Direktor EEA dr. Hans Bruyninckx (Putting the European Green Deal to work: the governance challenge in systemic transitions - keynote address, objavljena je prezentacija) je izpostavil (do sedaj premalo vključeno) socialno razsežnost trajnostnega razvoja (sustainability as a process of societal transitions!), to razsežnost so poudarili tudi drugi govorniki (npr. dr. Žiga Žarnič, OECD). Poudaril je tudi nujnost etične obravnave za razmisleke o prihodnosti.

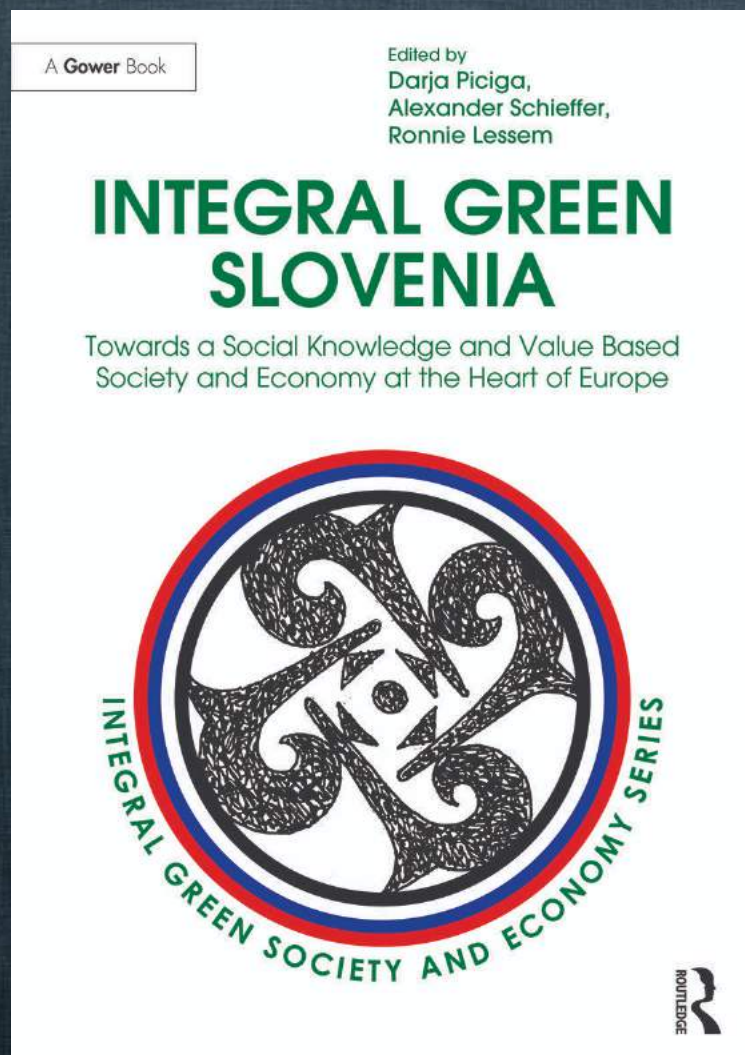
V Discussion Paper konference smo kot ključno strokovno podlago povzeli poročila Evropske agencije za okolje (EEA): EUROPEAN RECOVERY AND RESILIENCE MECHANISMS - CHALLENGES IN SYSTEMIC APPROACHES IN SD. SUSTAINABILITY TRANSITIONS AND SYSTEMS CHANGE (povzetek poročil EEA sem večinoma pripravila kar sama). Ob tem naj opozorim, da SOER 2020 iz decembra 2019 ne zadošča več. V zadnjih mesecih je EEA izdala še dve pomembni poročili: Knowledge for action (ključna poročila sem že povzela za Discussion paper konference) in Reflecting on green growth, ki pa je izšlo na dan konference, tako da se nekaj pomembnih sporočil najde le v referatu dr. Bruyninckxa.

Na okoljskem področju se ogromno dogaja, Evropski zeleni dogovor ponuja izjemne priložnosti za gospodarski preboj, vzpostavil bo tudi veliko število novih zelenih delovnih mest in ozelenil dosedanja.



Kot sem že sporočila, avtorja integralnega pristopa sedaj razvijata po vzporednih poteh: prof. Alexander Schieffer s svojo ženo Ramo v okviru Home for Humanity, prof. Ronnie Lessem pa Trans4m Communiversity Associates (TCA). Oba seveda globalno, s skupino integralnih mislecev in inovatorjev. Z Alexandrom smo sodelovali pri vseh treh konferencah, objavljeno je njegovo predavanje z osnovami integralnega pristopa in izhodiščnim razmislekom o Integralni zeleni Evropi (toplo priporočam!). Pomagal je tudi pri sodelovanju s tujimi integralnimi avtorji v seriji 3x30 (poznamo jih s preteklih integralnih konferenc). Ronnie se je aktivno vključil s komentarji na prispevke serije 3x30.

Pri sodelovanju z Ronniejem in Alexandrom je potrebno upoštevati, da se ne poglobljata v trajnostne politike EU in v celoten inovacijski ekosistem EU. Alexander je preučil le prioritete EU, kot jih je ob nastopu funkcije predsednice EK zastavila Ursula von der Leyen. Tako da smo v okviru Integralne zelene Slovenije še vedno pionirji pri aplikaciji pristopa integralnih svetov na ravni EU in na ravni posamezne države v okviru EU.



Zeleni, digitalni in vključujoči prehod: kako ga uresničiti?



IRDO konferenca 2022

2. in 3. junija 2022 bo virtualno potekala 17. IRDO mednarodna konferenca **DRUŽBENO ODGOVORNA DRUŽBA 2022: Zeleni, digitalni in vključujoči prehod: kako ga izpeljati?.** Avtorji naj svoje predloge povzetkov prispevkov oddajo organizatorjem do 15. februarja 2022.

IRDO – Inštitut za razvoj družbene odgovornosti je v sodelovanju z Univerzo v Mariboru, Slovenskim društvom za sistemsko raziskovanje, Državljsko pobudo za Integralno zeleno Slovenijo ter številnimi podpornimi partnerji na svojem spletnem mestu objavil vabilo avtorjem za pripravo znanstvenih, strokovnih in poslovnih prispevkov na temo »Zeleni, digitalni in vključujoči prehod: kako ga uresničiti?«. 17. IRDO mednarodna konferenca **DRUŽBENO ODGOVORNA DRUŽBA 2022** bo potekala 2. in 3. junija 2022 virtualno, preko spleta. Konferenca je tudi 2. Nacionalna konferenca IRDO in Državljske pobude za Integralno zeleno Slovenijo.

»Leta 2021 smo vsi spoznali, da trenutna svetovna okoljsko-družbeno-gospodarsko-politična kriza ubija človeštvo. Vsi moramo sprejeti to dejstvo in dejstvo, da si vsi moramo in si lahko pomagamo rešiti to ključno nevarnost, da

bomo preživel kot sedanje in prihajajoče generacije. Noben ukrep za večjo trajnost ni premajhen, vsi so nujni,« je ob objavi vabila avtorjem povedal idejni vodja konference zasl. prof. ddr. Matjaž Mulej iz Ekonomsko-poslovne fakultete Univerze v Mariboru ter predsednik Strokovnega sveta in Raziskovalnega sveta ZRC IRDO ter predsednik Programskega odbora konference.

»Glavni namen konference je raziskati konceptualni okvir(-e), pogoje in možnosti za zeleni, digitalni in vključujoči prehod, ki omogoča razvoj skupne trajnostne prihodnosti, v skladu z Agendo ZN za trajnostni razvoj 2030 in njenimi 17 cilji trajnostnega razvoja. Predpogoj za trajnostno sobivanje je družbeno odgovorno ravnanje vsakega deležnika v skupnosti. Trajnost se vse bolj obravnava kot proces družbenih in vključujočih prehodov,« je dodal zasl. prof. dr. Peter Glavič iz Fakultete za kemijo in kemijsko tehnologijo Univerze v Mariboru, ter podpredsednik programskega odbora konference IRDO.

Poudarek konference je na izvajanju zelenega, digitalnega in vključujočega prehoda, kot ga zajema Evropski zeleni dogovor (EGD) ter druge prednostne naloge in politike EU, vključno s

Skladom/načrti za oživitve in odpornost. EGD postavlja trajnost in s tem družbeno odgovornost v središče oblikovanja politike EU, kar odraža potrebo po sistemskih spremembah. »Za doseganje ciljev trajnostnega razvoja so nujno potrebne temeljne preobrazbe družbenih sistemov (povezanih z energijo, mobilnostjo, hrano in grajenim okoljem), ki so temeljni vzrok okoljskih in podnebnih pritiskov – to so trajnostni prehodi na nizkoogljično, krožno in bio-gospodarstvo in družbo (SOER 2020, EEA). Ta trend k bolj integriranemu in celostnemu pristopu se odraža tudi v močnejšem povezovanju okoljskih, družbenih in gospodarskih ciljev«, je ob objavi vabila avtorjem poudarila dr. Darja Piciga iz Državlanske pobude za Integralno zeleno Slovenijo in podpredsednica programskega odbora konference IRDO. Osnovna vizija blaginje za vse ob ohranjanju zdravega naravnega okolja je tudi jedro modela za Integralno zeleno Evropo, ki pametno združuje več potencialov EU za trajnostni razvoj.

»EU je oblikovala celovito strategijo za razvoj digitalizacije, ki je usmerjena v družbeno odgovoren razvoj in vključevanje digitalizacije v družbo ter je nepogrešljiv element trajnostnih prehodov. Z udeležanjem in nadgradnjo strategije se poskušamo izogniti mnogim pastem škodljive uporabe digitalizacije in na svetovnem odru prikazati možnosti, ki jih digitalizacija ponuja za aktivacijo posameznikov in organizacij v družbeno odgovorno obnašanje v so-oblikovanju

resnično demokratične družbe,« je povedal izr. prof. dr. Igor Perko iz Ekonomsko-poslovne fakultete Univerze v Mariboru ter generalni direktor svetovne organizacije za sistemsko razmišljanje in kibernetiko WOSC in podpredsednik Programskega odbora konference IRDO.

S konferenco leta 2022 želijo organizatorji z vidika zelenega, digitalnega in vključujočega prehoda raziskati, kaj lahko mladi, raziskovalci, učitelji, strokovnjaki, menedžerji in vsi drugi počnejo skupaj in kaj moramo storiti, da vključimo osebno, poslovno in družbeno odgovornost do gospodarskega, družbenega in naravnega okolja, v katerem delujemo. Teme konference so povezane z zelenim, digitalnim in vključujočim preходом, posebej vabljeni so avtorji s prispevki z bolj celostnimi, sistemskimi pristopi, ki zajemajo več tem.

Z izmenjavo izkušenj, tako teoretičnih kot praktičnih, predvsem z vidika zelenega, digitalnega in vključujočega prehoda, bodo udeleženci pomagali najti pravo pot do družbeno odgovornega vedenja. Družbena odgovornost in trajnostna prihodnost sta vira velikih koristi, kar se je pokazalo v vseh dosedanjih krizah, tudi v krizi covid-19.

Zato organizatorji vabijo avtorji in/ali poslušalci, da se udeležijo konference in delijo svoje izkušnje, poglede in predloge z drugimi udeleženci, vključno z raziskovalci, vrhunskimi svetovalci, drugimi strokovnjaki in izkušenimi praktiki.

IRDO konferenca 2022

Zelo dobrodošli so tudi mladi avtorji, dijaki in študenti, vključeni v izobraževalne procese. Doslej se je na prejšnjih 16-tih konferencah IRDO srečanj udeležilo več kot 1 500 avtorjev z vsega sveta. Število govorcev je omejeno, povzetke avtorskih prispevkov pa organizatorji pričakujejo do 15. februarja 2022.

Konferenca predstavlja pomemben prispevek različnih avtorjev k znanosti in stroki. Zborniki dosedanjih 16-tih konferenc so javnosti brezplačno dostopni na spletni strani inštituta IRDO, vire za svoje delo pa iz njih črpajo tako študenti, kot učitelji, raziskovalci, strokovnjaki ter menedžerji. Več: <http://www.irdo.si/irdo-konferenca/>.



INVITATION: CALL FOR AUTHOR CONTRIBUTIONS
17TH IRDO INTERNATIONAL CONFERENCE
SOCIALLY RESPONSIBLE SOCIETY 2022:
**GREEN, DIGITAL, AND INCLUSIVE
TRANSITION: HOW TO MAKE IT HAPPEN?**

DRUŽBENO ODGOVORNA DRUŽBA 2022:
**ZELENI, DIGITALNI IN VKLJUČUJOČI
PREHOD: KAKO GA IZPELJATI?**

2-3 JUNE 2022
Maribor, Slovenia, European Union
ONLINE

www.irdo.si • info@irdo.si

Invitation: Call for author contributions
17th IRDO International Conference
SOCIALLY RESPONSIBLE SOCIETY 2022:
Green, digital, and inclusive transition: how to make
it happen?
DRUŽBENO ODGOVORNA DRUŽBA 2022:
Zeleni, digitalni in vključujoči prehod: kako ga
izpeljati?
2-3 June 2022
Maribor, Slovenia, European Union
ONLINE



The Conference SOCIALLY RESPONSIBLE SOCIETY 2022 is also the 2nd IRDO & Citizens' Initiative for an Integral Green Slovenia National conference.

Dates:

- 5 January 2022 - call for papers opening
- 15 February 2022 - abstract submission
- 28 February 2022 - information of acceptance
- 30 April 2022 - paper submission
- 16 May 2022 - conference programme
- 2-3 June 2022 - IRDO 2022 International conference

Dear Ladies and Gentlemen,
you are kindly invited to participate at the 17th IRDO International Conference "SOCIALLY RESPONSIBLE SOCIETY 2022: Green, digital and inclusive transition: how to make it happen?", to be held on 2 and 3 June 2022 online.

We invite you kindly to participate with your own author's contribution (paper) and / or as listener.

In 2021 we all recognized that the current global environmental-socio-economic-political crisis is killing humankind.

All of us need to accept this fact and the fact that all of us must and can help ourselves solve this crucial danger in order to survive as the current and coming generations. No action for more sustainability is too small, all are urgent.

"The alarm bells are deafening, and the evidence is irrefutable: greenhouse gas emissions from fossil fuel burning and deforestation are choking our planet and putting billions of people at immediate risk." (UN Secretary-General António Guterres, 2021)

The main purpose of the conference is to explore conceptual framework(s), conditions and possibilities for a green, digital and inclusive transition that enables the development of a common sustainable future, in line with the UN 2030 Agenda for Sustainable Development and its 17 SDGs. A precondition for sustainable coexistence is socially responsible behaviour of each stakeholder in the community. Sustainability is increasingly regarded as a process of societal and inclusive transitions.

The conference emphasis is on implementation of a green, digital and inclusive transition as embraced by the European Green Deal (EGD) and other EU priorities and policies, including the Recovery and Resilience Facility/Plans. The EGD puts sustainability and, therefore, social responsibility at the heart of the EU policy-making, reflecting the need for systemic change.

To achieve the SDGs, fundamental transformations of societal systems (energy, mobility, food and built environment systems) that are at the root cause of environmental and climate pressures are urgently needed – i.e., sustainability transitions towards low-carbon, circular, bio- and blue economy and society (SOER 2020 by EEA). This trend towards a more integrated and holistic approach is also reflected in a stronger integration of environmental, social and economic objectives.

EU has adopted a number of guidelines for the development of digitalization, they are focused on socially responsible development and integration of digitalization in the society, and as indispensable element of sustainability transitions (e.g., Digital Agenda for Europe).

The basic vision of well-being for all while maintaining a healthy natural environment is also at the core of the model for an Integral Green Europe that is smartly integrating multiple EU potentials for sustainable development.



With the conference in 2022, we want to explore in terms of green, digital and inclusive transition what young people, researchers, teachers, experts, managers and everyone else can do together and what we should do to include personal, business and social responsibility in the social and natural environment where we operate.

CONFERENCE TOPICS:

Suggested topics:

A. Green

1. Climate
2. Energy
3. Agriculture
4. Industry
5. Environment and oceans
6. Transport
7. Finance and regional development
8. Research and innovation
- 9.

https://ec.europa.eu/info/strategy/priorities-2019-2024/european-green-deal_en

B. Digital

1. Artificial Intelligence
2. European data strategy
3. European industrial strategy
4. High Performing Computing (HPC)
5. Digital Markets and Services Acts
6. Cybersecurity
7. Digital skills
8. Connectivity
9. European Digital Identity

https://ec.europa.eu/info/strategy/priorities-2019-2024/europe-fit-digital-age_en

C. Inclusive

1. A fair transition towards climate neutrality
2. Education
3. Cross generation
4. Urban and Rural
5. Transition regions
6. Migration and mobility
7. Democracy
8. Venerable groups
9. Gender Equality
10. Other

Contributions with more holistic, systemic approaches and embracing several topics are particularly invited.

By exchanging experiences, both theoretical and practical, especially from the point of view of green, digital and inclusive transition, the participants will help finding the right path to socially responsible behaviour. Social responsibility and a sustainable future are sources of great benefits, as has been shown in all crises so far, including the covid-19 one.

Therefore, we kindly invite you to participate at the conference as authors and / or listeners, to share your experiences, views and suggestions with other participants, including researchers, top consultants, other experts and experienced practitioners who will attend this conference. Young authors, high school and university students involved in educational processes are very welcome, too.

We kindly invite you to present your original papers and report about your own work in various topics of our conference! So far, over 1.500 authors from all over the world have participated in the previous 16 IRDO conferences. The number of speakers is limited.



Please send us your application form as soon as possible to the e-mail address: info@irdo.si.

We are looking forward to your participation in the 17th IRDO International Conference ONLINE!

With kind regards,

Prof. Emer. Matjaž Mulej, PhD, PhD,
University of Maribor, Faculty of
Economics and Business, President of the
IRDO Expert Council and Chair of the IRDO
Conference Programme Committee

Prof. Emer. Peter Glavič, PhD,
University of Maribor, Faculty of
Chemistry and Chemical Technology, and
Vice-Chair of the IRDO Conference
Program Committee

Darja Piciga, PhD, Citizens' Initiative for an
Integral Green Slovenija, and Vice-Chair of
the IRDO Conference Programme
Committee

Assoc. Prof. Igor Perko, PhD,
University of Maribor, Faculty of
Economics and Business, WOSC director-
general, and Vice-Chair of the IRDO
Conference Programme Committee

Anita Hrast, MSc, IRDO Institute manager,
Chair of Organizational Board of the IRDO
Conference

Spoštovani člani!

Predstavite se v reviji **IRDO Mozaik**.

Pošljite nam vaše novice, predstavitve, mnenja, razmišljanja, intervjuje, primere dobrih praks, izdane publikacije, knjige...

na: novice@irdo.si

Veselimo se vaših prispevkov.

POSEBNA PRILOŽNOST:

**ČLANI LAHKO OGLAŠUJETE
BREZPLAČNO!**



**Ste se že vprašali, kaj nas čaka v bližnji
in kaj v daljni prihodnosti?**

Čas je, da vsi začnemo razmišljati in delovati družbeno odgovorno!

Zato sodeljte pri sestavljanju mozaika znanja o družbeni odgovornosti in njenem vplivu na različna področja našega življenja, dela in okolja.

IRDO vabi

2. MREŽENJE IMETNIKOV IRDO CERTIFIKATOV IN ČLANOV IRDO

Vljudno vas vabimo na 2. mreženje imetnikov IRDO certifikatov in članov IRDO, ki bo v petek, 11. februarja 2022, od 9. do 11. ure.

Na srečanju bomo spregovorili o pomenu medgeneracijskega sodelovanja ter uporabi različnih metod za krepitev zaposlenih v podjetju.



Z nami bo mag. Natalie Cvikl Postružnik, podjetnica, coachinja, vodja družbeno odgovornih projektov v podjetju Insights d.o.o., članica inštituta IRDO.

Mag. Natalie Cvikl Postružnik je magistrica znanosti, podjetnica, coachinja, vodja družbeno odgovornih projektov, ki je uspela združiti in uskladiti svoje delo z življenjsko vizijo. Verjame, da smo ljudje bitja vsaj štirih ravni, zato je recept za uspeh naša lastna kombinacija fizičnega zdravja, čustvene sreče, miselne osredotočenosti in zavedanja svojega poslanstva na duhovni ravni. Zato se ukvarja z iskanjem in razvojem potencialov znotraj posameznikov, timov, organizacij. Kot predavateljica je aktivna že več kot petindvajset let, osredotoča pa se na področja učinkovite komunikacije (prejete nagrade Effie, Inovacijsko komuniciranje ...), zavzetosti (članica sveta Zlata nit in Organizacijska energija), osebnostnega in poslovnega razvoja (certificirana poslovna coachinja (Academy of Executive Coaching, London), certificirana equine assisted coach (Franziska Müller Pferdegestütztes Coaching), certificirana NLP Praktik (ZDA); certificirana vodja za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj).



Za svoje delo je prejela vrsto nagrad in priznanj, nazadnje septembra 2021 ob 30. obletnici Doba za doprinos k ugledu izobraževalne institucije in pedagoškemu razvoju. Najbolj je vesela trikratnega naziva Naj predavateljica po izboru študentov Doba fakultete, med drugim predava še Intercultural Business Communication na Gea Collegu in integrirano tržno komuniciranje na podiplomskem študiju na Visoki šoli za novinarstvo in komuniciranje v Skopju, Makedonija. Kariero je začela na Mestni občini Maribor, kjer je bila najprej kot direktorica odnosov z javnostmi in kasneje kot šefinja kabineta odgovorna za široko področje komuniciranja, protokola, medosebnih in mednarodnih odnosov ter kriznega in issue management (CEGOR ...), kar je nadgradila še z evropskim vidikom v času pristopa Slovenije v EU kot šefinja kabineta ministra za promet in zveze, kjer se je prav tako pa se soočila s številnimi kriznimi in konfliktnimi situacijami, saj je bilo ministrstvo v tistem času odgovorno za umeščanje tras avtocestnega križa v Sloveniji. Po tem obdobju je svoja znanja nadgradila še s korporativnimi veščinami v okviru Zavarovalnice Maribor (zdaj Sava), ter vodila projekte vstopa na avstrijsko ter hrvaško tržišče, prevzemanje evra kot valute, hkrati pa sodelovala pri uvajanju programov

Družini prijazno podjetje, Zlata nit in izvajala interna izobraževanja, kjer je bila med najboljšimi predavatelji s področja motivacije in timskega sodelovanja ter medorganizacijskih odnosov. Sedaj je prokuristka v podjetju Insights, družbi za odkrivanje in razvoj potencialov d.o.o. Več o Natalie in njenih trenutnih aktivnostih najdete tukaj: [insights.si](https://www.insights.si/) / [navdihni.me](https://www.navdihni.me/) / [coachingtosuccess.si](https://www.coachingtosuccess.si/) / <https://www.linkedin.com/in/nataliecpostruznik/>. Kontakt: natalie@insights.si

REGISTRIRAJTE SE!

Prosimo vas, da vašo prisotnost na srečanju potrdite preko naslednje povezave najkasneje do četrтка, 10.2.2022 do 15. ure:

Povezava na srečanje v januarju je naslednja:

Register in advance for this meeting:
<https://us02web.zoom.us/j/8364695114>


After registering, you will receive a confirmation email containing information about joining the meeting.

Veselimo se srečanja z vami!

S spoštovanjem in prijaznimi pozdravi,

mag. Anita Hrast, direktorica IRDO Inštitut

Ura	Program	Predavatelj
9.00	Pozdrav udeležencem mreženja in pregled programa srečanja	Simona Roškar, mag. poslovnih ved, in mag. Anita Hrast, IRDO
9.10	Zgradimo medgeneracijske mostove in zavzetost zaposlenih - kako z različnimi metodami okrepiti HR funkcijo v podjetju in tako prispevati k DO in TR v organizaciji	mag. Natalie Cvikl Postružnik , prokuristka v podjetju Insights d.o.o.
9.40	Prihajajoče finančne spodbude za podjetja na področju DO in TR	mag. Anita Hrast in udeleženci srečanja
10.20	Mreženje imetnikov certifikatov in članov IRDO ter pogled naprej	Udeleženci mreženja in predavatelji
11.00	Zaključek srečanja	Udeleženci in organizatorji



"Danes cenim vrednost preprostih reči. Ne potrebujem diamantnega prstana, da bi bila srečna. Najbolj dragoceno v življenju - poleg življenja samega - je zdravje. Ljudje pa si uničujejo dragoceno zdravje s tem, da jih skrbijo vse mogoče nepomembne drobnarije. Združene države so najbogatejša država na svetu, pa se vsi počutijo tako revne. "

Waris Dirie in Cathleen Miller



IRDO novosti

PRIDOBITE CERTIFIKAT v letu 2022

VODJA ZA DRUŽBENO ODGOVORNOST IN TRAJNOSTNI RAZVOJ



CERTIFIKAT VODJA ZA DRUŽBENO ODGOVORNOST IN TRAJNOSTNI RAZVOJ PODJETJA

1. Potrebujete dodatno znanje, kako strateško vpeljati trajnostni razvoj in družbeno odgovornost v vašo organizacijo, podjetje?
2. Želite pridobiti splošno razgledanost in osnovna znanja s tega področja?
3. Želite organizirati projektno skupino in delo znotraj organizacije ter pridobiti nova znanja, spoznati aktualne trende?

Potem ste prava oseba za pridobitev IRDO certifikata Vodja za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj.

Vabimo vas, da pridobite strukturiran vpogled v področje družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja, da boste to področje lažje vpeljali v svojo organizacijo.

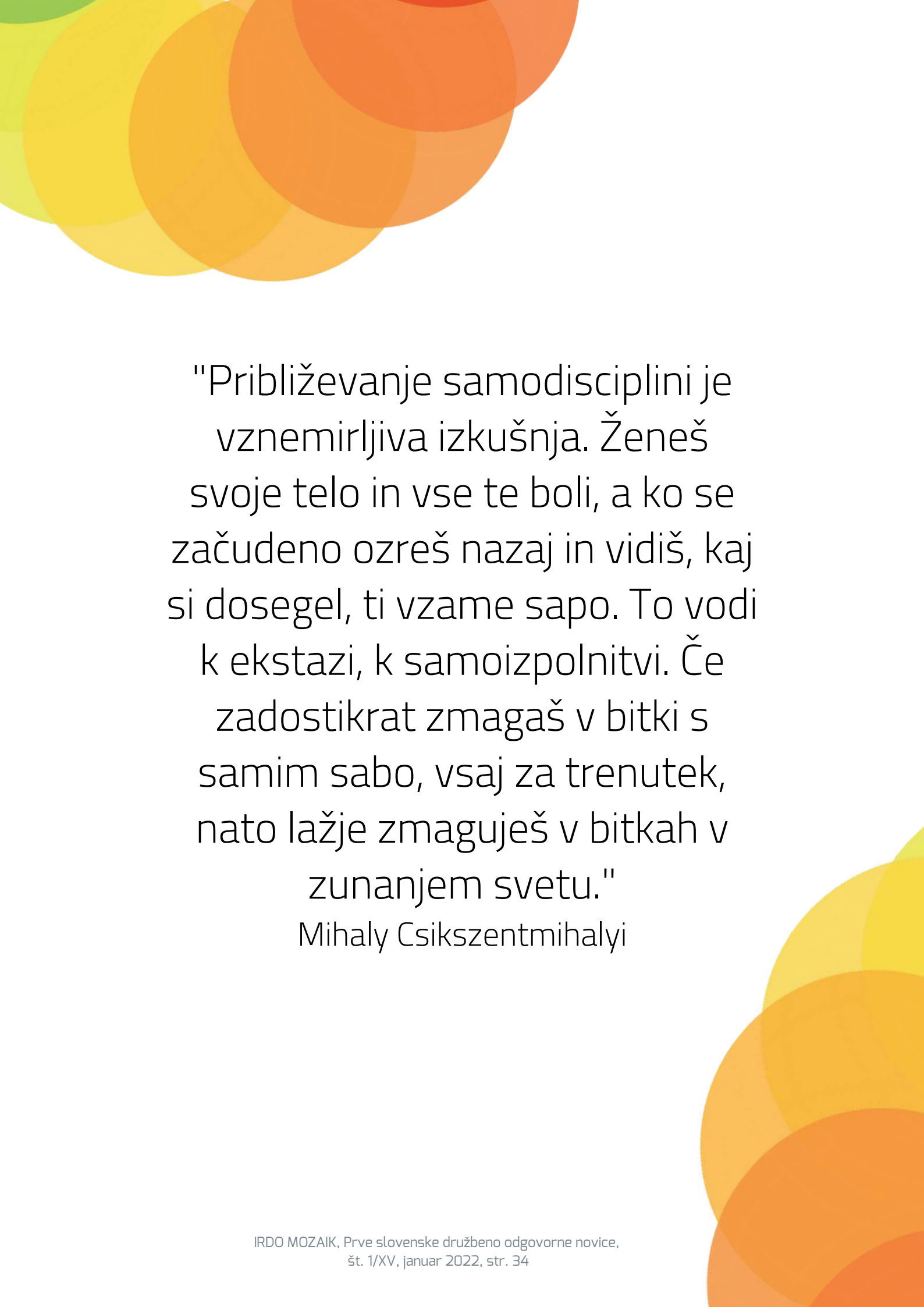
Pridobite Certifikat Vodja za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj podjetja. Tega je od leta 2016 dalje pridobilo že več kot **200 managerjev**, strokovnjakov in mladih. Poglejte, kdo v Sloveniji ga že ima, pridružite se jim tudi vi! Trajnostni razvoj in družbeno odgovornost sta postala glavna usmeritev svetovnih podjetij. Bodite na tekočem tudi vi.

Več: www.irdo.si

Prijave: info@irdo.si



MESEC	DATUMI	IZBOR URE
LETO 2022	DNEVI	URA DOPOLDAN
Februar	10., 14., 17. in 24. 2. 2022	9.00-11.00
April	7., 11., 14. in 21. 4. 2022	9.00-11.00
Maj	12., 16., 19. in 26. 5. 2022	9.00-11.00
September	15., 19., 22. in 29. 9. 2022	9.00-11.00
November	10., 14., 17. in 24. 11. 2022	9.00-11.00



"Približevanje samodisciplini je vznemirljiva izkušnja. Ženeš svoje telo in vse te boli, a ko se začudeno ozreš nazaj in vidiš, kaj si dosegel, ti vzame sapo. To vodi k ekstazi, k samoizpolnitvi. Če zadostikrat zmagaš v bitki s samim sabo, vsaj za trenutek, nato lažje zmaguješ v bitkah v zunanjem svetu."

Mihaly Csikszentmihalyi

DRUŽBENA ODGOVOROST V SLOVENIJI

TRAJNOSTNO POROČANJE KMALU OBVEZNO ZA ŠIRŠI NABOR PODJETIJ

Barbara Modic

Si predstavljate, da finančno poročanje ne bi bilo standardizirano? Pa ni bilo vedno tako. Preteklo je kar 80 let, da so se vzpostavili standardi finančnega poročanja.

Kako pa je urejeno nefinančno poročanje oz. poročanje o trajnostnem razvoju?

Preberite celoten članek Barbare Modic v Svetu Kapitala na tej povezavi: <https://svetkapitala.delo.si/b2b/trajnostno-oziroma-nefinancno-porocanje-kaj-je-in-kdo-je-obvezan/>

PONOVNO DAN ZA DVOJNIKA

Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje

V prihodnjem tednu, 3. in 4. februarja, bomo izvedli že drugi Dan za dvojnika v Sloveniji. Potekal bo v 12 podjetjih in organizacijah, pod okriljem projekta Dostojno delo in v sodelovanju z Obrtno-podjetniško zbornico. Dvojnika bo sprejel tudi minister za delo.

Dan za dvojnika je dan, ki ga brezposelni preživi kot dvojnik zaposlenega na delovnem mestu, ki ga želi opravljati, ali v podjetju, kjer se želi zaposliti. To pomeni, da brezposelni spremlja potek dela v podjetju, spoznava zahteve delovnega mesta in delovnega procesa ter s tem preveri ustreznost svojih predstav o želeni zaposlitvi.

Pozitivna izkušnja tako za sodelujoče brezposelne kot za delodajalce in zaposlene

Z Dnevom za dvojnika skupaj zagotavljamo nove priložnosti za brezposelne in delodajalce ter prispevamo k večji družbeni odgovornosti in k bolj premišljenim kariernim odločitvam.

Dan za dvojnika namreč ni pomemben samo za brezposelnega, ki pridobi realno izkušnjo, kako poteka delo na določenem delovnem mestu. Podobno je lahko pozitivna izkušnja tudi za delodajalca in zaposlene v podjetju, ki spoznajo nove ljudi in postanejo bolj odprti do brezposelnih. S tovrstnim sodelovanjem pa delodajalci in zaposleni prispevajo tudi k ozaveščanju o pomenu dostojnega dela v Sloveniji.

<https://www.ess.gov.si/obvestila/obvestilo/ponovno-dan-za-dvojnika>

DRUGO LETO NAUČITE SEBE IN OTROKA RAZMIŠLJATI

Nastja Mulej

"Z razmišljanjem je tako kot s petjem in plesom: vsi znamo peti in plesati, a tisti, ki trenirajo, to počnejo bolje, lažje in bolj učinkovito.

Že 15 let delam kot trenerka razmišljanja. Naučila sem že na tisoče ljudi.

Večinoma delam s timi v podjetjih, ker se njihovi vodje zavedajo, da le z učenjem in urjenjem kreativnosti in inovativnosti, sodelovanje in vodenja pridejo do rezultatov. To pa je: več učinkovitosti in zavzetosti z manjšo porabo virov in konfliktov.

V prostem času pa orodja razmišljanja učim tudi posameznike – katerih vodje še ne vedo, kaj se da doseči z namernim usmerjanjem misli. Ti se potem z veseljem učijo uporabljati svoje možgane v družbi enako mislečih sošolcev.

In z veseljem vam sporočam, da naslednji torek (ja, drugo leto) začenjam 4. sezono programa Naučite sebe in otroka razmišljati. Podrobnosti preberite [tukaj](#).

Gre za program, po katerem sem delala tudi z managerji in s timi iz podjetij (!) – saj orodje je orodje, pa če ga uporablja otrok ali starš, učitelj ali manager. In če želite zabavno, zanimivo in produktivno preživljati svoje torkove večere, se mi oglasite: [tukaj](#).

Hkrati vam z veseljem sporočam, da sta iz ponatisa prišli knjigi:

Naučite svojega otroka razmišljati – pomagajte otroku preživeti in se razcveteti: naroči [tukaj](#)

Enostavnost – poenostavite svoje življenje, optimizirajte svoje delo: naroči [tukaj](#).

Več informacij najdete [TUKAJ](#).



9. VODILNI FORUM ENERGETIKA IN REGULATIVA '22

Prosperia d.o.o.

3. februar 2022, hibridna izvedba, 9.00 – 15.00 Tri novosti regulative za 2022: omrežnina in nove tarife, prožnost in opolnomočenje odjemalca.

Iz Agencije za energijo bo direktorica mag. Duška Godina izpostavila novosti regulative za 2022, mag. David Batič nas bo seznanil, kaj nam prinaša aktualna prenova omrežnine, dr. Tine Marčič, kako lahko rezultati projekta INTERFACE vplivajo na slovenski trg. Mag. Aleksander Mervar iz ELES-a bo naslovil praktične izlive regulative za omrežja, Jan Kostevc iz ACER-ja pa kako spremeniti regulativo, da bo spodbujala ustvarjanje resničnih koristi za odjemalca.

Z vami bodo tudi drugi vodilni strokovnjaki, ki bodo izpostavili nove priložnosti trga prožnosti, višanja cen in opolnomočenja odjemalcev.

Ne zamudite: ker nova regulativa zelene transformacije ključno kroji vaše poslovne priložnosti oskrbe z energijo za 2022 in naprej, vam želimo zagotoviti, da se lahko s pomočjo zanimivih izmenjav mnenj in izkušenj z vodilnimi strokovnjaki pravočasno seznanite s ključnimi novostmi in nanje pripravite. Poskrbeli bomo za možnost diskusije in vašega zastavljanja vprašanj.

Več informacij najdete [TUKAJ](#).

NAMENITE 1,0 % DOHODNINE ZA RAZVOJ MLADIH IN DRUŽBENE ODGOVORNOSTI

Inštitut IRDO

Vljudno vas vabimo, da IRDO – Inštitutu za razvoj družbene odgovornosti namenite 1,0 % dohodnine. To Vas popolnoma nič ne stane, našemu inštitutu in družbeni odgovornosti v slovenskem prostoru pa pomeni ogromno!

Dohodnino lahko za upoštevanje v koledarskem letu 2021 Inštitutu IRDO namenite vse do 31. 12. 2022, lahko tudi kasneje.

Izpolnite obrazec na [tej povezavi](#).

Poiščite obrazec: Doh-Don Zahteva za namenitev dela dohodnine za donacije.

Vpišite: Inštitut za razvoj družbene odgovornosti IRDO, davčna številka 46107657, odstotek (%): 1,0

Za vašo pomoč ISKRENA HVALA!

HOLOCOUST, KOLONIALIZEM IN DRUŽBENA ODGOVORNOST

ddr. Matjaž Mulej

Dosti člankov, oddaj, prireditvev in opozoril doživljamo ob 27. januarju, ko se upravičeno z veliko žalosti spominjamo, kako grozljivo so nacisti poskušali uničiti Žide. Pustimo ob strani razloge, ki so si jih izmišljali. Zlasti tisti, da mora biti rasa čista, je huda neumnost, saj po tolikih tisočletjih obstajanja človeštva, premikanja in sožitja to sploh ni izvedljivo. Bolj pomembno je ugotoviti, da se iztrebljanje ni dogajalo samo Židom. Lani sem v kratkem članku spomnil, da so države, ki se (bolj ali manj upravičeno) štejejo za demokratične, pravno in ekonomsko, ali pa - dandanes - vsaj ekonomsko kolonialne izkoriščevalke. V kolonijah in - pravno formalno - nekdanjih kolonijah, danes pravno - dosti bolj kot ekonomsko - samostojnih državah je življenjska doba prebivalstva krajša kot v najbolj razvitih - po ozko ekonomskih merilih - državah. Nižji je življenjski standard, manjše so možnosti za šolanje, bolj omejujejo pravice žensk, (še) več je podatkov o korupciji, o zaposlovanju otrok in o nezdravih delovnih razmerah in tako dalje in tako naprej. Evropska okupacije ameriških in drugih območij je polna holokavstu podobnega evropskega ravnanja z domačim prebivalstvom. Dandanes je temu podobno tudi ravnanje z ljudmi v obliki nemarnega ozkosrčnega in kratkoročnega ravnanja z naravnimi pogoji za obstoj človeštva. Človeštvo za s konferencami OZN - novembra 2021 je bila v Glasgowu že šestnajsta - se trudi za rešitev pogojev za preživetje človeštva, a odziv gospodarjev svetovnih profitov je v

ekonomskem bistvu kolonialen in holokavstičen, a do vsega človeštva. Namesto skrbi za mir se proda orožja za pet milijard dolarjev vsak dan, zelo pretežno iz držav, ki so stalne članice Varnostneega sveta OZN, umirajo pa pretežno ljudje zunaj njih.

Zato je dragoceno, da se je človeštvo odločilo, da se odzove na to, da je na dan prišla - prej prikrivana - globalna družbeno-ekonomska kriza leta 2008 (in še ni končana) tako, da je sprejelo po mednarodni organizaciji za standarde svetovalni standard ISO 26.000 o družbeni odgovornosti. V desetletju, ko se trudimo mnogi, da bi uveljavili ISO 26.000, se je pokazalo, da je premalo vpliven, ker je samo svetovalen in izrecno nagovarja samo podjetja, ki so zelo pomembna, a ne edina vplivna sila. Zato se kot IRDO zadnja leta, npr. s knjigo UVOD V POLITIČNO EKONOMIJO DRUŽBENO ODGOVORNE DRUŽBE (2019), s konferencami (glejte drugod v tem MOZAIKU IRDO) trudimo razviti model za novo družbo, INOVATIVNO TRAJNOSTNO DRUŽBENO ODGOVORNO DRUŽBO. Raziskovanje še teče.

Upajmo, da bo nekoč (kmalu?) tudi uveljavljena v praksi.

Upajmo, da bo vsaj tedaj konec tudi holokavstičnega in kolonialnega ravnanja in bo pojem demokracija imel mnogo več vsebine, ne samo volitev, parlamenta in več strank.

Matjaž Mulej st.

040 808 999 (Natalie)
030 377 474 (Gorazd)
070 181 686 (Danaja)
uvidi@insights.si

Insights,

družba za odkrivanje in razvoj potencialov d.o.o.

vas vabi, da

raziščete ideje, darila in zamisli za več uvidov in navdih v
novi trgovini in novem spletnem mestu našega podjetja
coachingtosuccess.si

P. S. od vsakega vašega nakupa do valentinovega 2022
bomo IRDO predali 5 EUR. Koda: HORUS

In insights

Podjetje Insights, družba za odkrivanje in razvoj potencialov, d.o.o., si je za svoje poslanstvo zadalo življenje človeka skladno z njegovimi/njenimi talenti. Skozi različne metode – delavnic, srečanj, svetovanj, treningov in coachingov (adapt, gestalt, TA, NLP, izrazno, s pomočjo konjev in psov ter drugo) najprej odkrijemo vzorce, ki ljudi zadržujejo v neželenih, najpogosteje ponavljajočih se situacijah, nato pa jim pomagamo razviti talente in zaživeti v polnosti lastnih potencialov po svoji

lastni meri – tako posameznikom, skupinam, timom kot tudi podjetjem. Na ta način doprinesemo k bolj polnemu in osmišljenemu življenju posameznika, skozi to pa tudi učinkovitejšim in uspešnejšim podjetjem.

Svoje znanje, izkušnje in razvoj talentov prenašamo na mlajše generacije tudi kot predavatelji na Gea College Poslovni šoli, Doba fakulteti ter v različnih mentorskih shemah.



NOVA KBM PREJELA MEDNARODNO PRIZNANJE ZA TRAJNOSTNO FINANCIRANJE

Evropska banka za obnovo in razvoj (EBRD) je že 15. leto zapored podelila nagrade za trajnostni razvoj in izjemne dosežke pri soočanju z izzivi na področju podnebnih sprememb, spodbujanju rabe bolj trajnostnih oblik energije ali uveljavljanju boljše okoljske in družbene učinkovitosti. Neodvisni ocenjevalci so prejeli kar 62 nominacij, v kategoriji finančne institucije pa je bronasto priznanje prejela Nova KBM s projektom izdaje podrejene obveznice Tier 2.

»Prejeta nagrada je priznanje za uspešno večletno delo ekip zaposlenih na področju financ in projektnega financiranja. Obenem nagrada izkazuje našo zavezanost ciljem bančne ESG strategije, da kot finančni partnerji pomagamo slovenskemu gospodarstvu pri zelenem prehodu v okolju prijaznejše in nizkoogljično poslovanje,« je povedala podpredsednica uprave Nove KBM Sabina Župec Kranjc. Kot je v utemeljitvi poudarila ocenjevalna komisija, je Nova KBM izstopala po predanosti trajnostnemu razvoju ter po hitrem in uspešnem izpolnjevanju zelenih zahtev v okviru projekta.

Med vlagatelji v obveznico, izdano v 2019, je bila tudi EBRD, iz njenega naslova pa se je financiralo 11 večjih, okolju prijaznih in energetske učinkovitih stanovanjskih zgradb ter turističnih in poslovnih nepremičnin v Sloveniji. V letu 2021 je Nova KBM izdala neprednostne nadrejene obveznice (SNP - Senior Non Preferred), katere delni investitor je prav tako EBRD. Sredstva EBRD so namenjena financiranju zelenih tehnologij in so še na razpolago.

Trajnostno financiranje je v središču celovite ESG strategije, s katero banka v svoje poslovanje sistematično uvaja ukrepe na področju varovanja naravnega okolja in obvladovanja podnebnih sprememb, prispeva k družbenemu razvoju ter skrbi za visoke standarde korporativnega upravljanja. Nova KBM je na področju trajnostnega financiranja dejavna že več let, pomemben mejnik pa je bil postavljen leta 2017, ko je skupaj z GEN-i razvila prvo zeleno obveznico. Banka najema vire tudi pri SID – Slovenski izvozni in razvojni banki d. d. in jih namenja za okolju prijazna podjetja in proizvodnjo.



Nova KBM

POROČILO POSVETA O PRILOŽNOSTIH IN IZZIVIH NA TRGU UPRAVLJANJA Z ODPADKI V SLOVENIJI

Objavljamo vam povzetek posveta o priložnostih in izzivih na trgu upravljanja z odpadki v Sloveniji, ki je potekal 13.1.2022 na Ekonomski fakulteti Univerze v Ljubljani. Vabljeni tudi k ogledu [posnetka posveta](#).

Udeleženci spletnega posveta v organizaciji Alumni kluba Ekonomske fakultete so se strinjali, da je za ureditev področja upravljanja z odpadki nujno sodelovanje med različnimi podjetji in sektorji, obenem pa so poudarili, da bi morala država v vlogi koordinatorke odigrati vidnejšo vlogo.

Trg upravljanja z odpadki je v Sloveniji med bolj neurejenimi. Temu dejstvu pritrjujejo nakopičeni odpadki pri izvajalcih javnih služb, ki jih vlada že nekaj let rešuje z interventnimi zakoni ter dodatnimi proračunskimi sredstvi.



Red. prof. dr. Sašo Polanec iz Ekonomske fakultete je opozoril, da pri pripravi novega predloga Zakona o varstvu okolja (ZVO-2) mnogi vidiki niso bili upoštevani. »Sodelovanje in sinergija sta na tem področju ključnega pomena. Država bi morala v tem primeru nastopati kot koordinator med različnimi deležniki, vendar se pri pripravi predloga zakona ZVO-2 z zunanjim akterji ni sodelovalo,« je poudaril ter dodal, da bi morala biti koordinacija s strani države boljša tako v začetnih fazah priprave zakona kot tudi kasneje pri nadzoru zakonodaje.

Bojan Tavčar iz Javne Agencije Republike Slovenije za varstvo konkurence je opozoril, da je trg upravljanja z odpadki v Sloveniji med bolj netransparentnimi. »Ne razpolagamo s pravimi podatki, pojavljajo pa se tudi očitki o pritiskih različnih interesnih skupin,« je kot glavne izzive trga izpostavil Tavčar ter ob tem dodal, da bi morala prihodnja zakonodaja večji poudarek dati na mehanizem učinkovitega nadzora. Pri novem predlogu zakona ZVO-2 je po njegovem mnenju težava predvsem v tem, ker ta ni skladen z evropskimi trendi in trendi Organizacije za gospodarsko sodelovanje in razvoj (OECD).

»ZVO-2 prinaša monopolno ureditev in dokazano je, da takšne omejitve trga vodijo v zmanjšanje števila inovacij in višanje cen,« je še dodal. Da monopol ni najustreznejša rešitev se je strinjal tudi Branko Meh, predsednik Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije, saj bi ta »z zvišanjem cen v največji meri škodoval prav malim podjetnikom in obrtnikom«.

Polanec je kot primer dobre prakse izpostavil Nemčijo. Slednja je kot mehanizem učinkovitega nadzora na trgu ustanovila posebno agencijo, ki bi jo zaradi premalo inšpektorjev, nizkih kazni, slabega nadzora in na splošno neustreznega regulativnega okvira po Polančevem mnenju potrebovali tudi v Sloveniji.

Bart Stegeman iz EIT Climate-KIC je opozoril tudi na pomen inovacij in visoko izobraženega kadra v panogi. V Evropi že poteka veliko iniciativ, ki odpadno plastiko vidijo kot vir energije. Tudi Slovenija ima na tem področju velik potencial, vendar kot je poudaril Stegeman, moramo pohiteti, saj lahko v nasprotnem primeru s prihodom tujcev cene v panogi poskočijo tudi do trikrat.

Udeleženci posveta so sklenili, da bi se morala Slovenija pri urejanju področja moral zgledeovati po tujih državah, na primer Nemčiji in Avstriji, saj je monopol z vidika konkurence problematičen, podobne prakse pa so se v preteklosti že izkazale za neučinkovite. Hkrati je potrebno vzpostaviti boljši in reden pregled nad trgov, za kar bi lahko poskrbela ustanovitev posebne agencije.

ALUMNI
EKONOMSKE FAKULTETE

SRIP
TRAJNOSTNI
TURIZEM

REPUBLIKA SLOVENIJA
PRISTojstvo ZA GOSPODARSKI
RAZVOJ IN INOVACIJSKO
KONKURENCIJO

EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI FOND ZA
REGIONALNI RAZVOJ

ALI TRG UPRAVLJANJA Z ODPADKI V SLOVENIJI DELUJE?

13. januarja 2022 ob 15h

Branko Meh,
Obrtno-Podjetniška
zbornica Slovenije

Bojan Tavčar,
Agencija za varstvo
konkurence

Sašo Polanec,
Ekonomski fakulteta UL

Bart Stegeman,
EIT Climate-KIC

Ladeja Godina Košir
Circular Change.
www.circularchange.com

Online

WEBINAR - CO-BUILDING AN INCLUSIVE GREEN DEAL

In the aftermath of the UN Climate Change Conference of the Parties (COP26) in Glasgow, companies and their industry federations will have to accelerate their efforts towards the achievement of the UN SDGs and the targets of the 2015 Paris Agreement and the European Green Deal.

CSR Europe corporate members, National Partner Organisations, and European Industry Federations are invited to join us for our annual public affair meeting.

At the event, CSR Europe will present:

- its 2022 priorities in the context of the French Presidency of the Council of the European Union;
- how you can engage in co-building with us an inclusive European Green Deal.

Thursday, 10 February 2022

- 11:00 12:30

More info [HERE](#).

OUR GUIDE TO MEET THE NEW CORPORATE REPORTING AND SUSTAINABLE FINANCE REQUIREMENTS

Following the avalanche of measures released in 2021 to make the EU Green Deal a success, CSR Europe's 2022 planned activities will provide companies with unique intelligence, exclusive learning opportunities, and practical tools & services to align with the upcoming EU requirements and the expectations of investors and stakeholders.

Find more information [HERE](#).

RAZPISI, PRILOŽNOSTI, SEMINARJI, KONFERENCE

NATEČAJ ZA SOCIALNE INOVACIJE

Vabimo vas, da sodelujete na natečaju za najboljše socialne inovacije, ki ga organizira Evropska investicijska banka. Natečaj prepoznava in podpira najboljše evropske socialne podjetnike, spodbuja inovativne ideje in nagrajuje pobude, ki prispevajo k ustvarjanju družbenega, etičnega ali okoljskega vpliva.

Zmagovalni projekti v splošni kategoriji in posebni kategoriji bodo prejeli prvo v višini 75.000,00 €, drugo nagrado v višini 30.000,00 € ter nagrado občinstva v višini 10.000,00 €.

Nagrade podeljuje žirija strokovnjakov iz akademskega in poslovnega sveta. Izbiro občinstva bo podelila javnost na podlagi svojih glasov.

Prijave so možne do 24.2.2021.

Več informacij najdete na njihovi spletni strani [TUKAJ](#).

OBJAVA JAVNEGA POZIVA ZA SOFINANCIRANJE PROGRAMOV MLADINSKEGA DELA V LETIH 2022 IN 2023 IN POVEZAVA ZA INFORMATIVNI DAN

21. 1. 2022 je bil objavljen Javni poziv za sofinanciranje programov mladinskega dela v letih 2022 in 2023.

Celotna razpisna dokumentacija je dostopna na spletni strani Urada RS za mladino in na spletni strani Aplikacije za pripravo vlog in poročil na javne pozive in razpise, preko katere tudi oddate prijave.

Upravičeni prijavitelji so organizacije s statusom v javnem interesu v mladinskem sektorju skladno z 11. in 12. členom ZJIMS in javni zavodi, ki delujejo v mladinskem sektorju in v okviru katerih je zagotovljena avtonomija mladih.

Rok za oddajo prijav na javni poziv je ponedeljek, 21. 2. 2022. Več informacij najdete [TUKAJ](#).

RAZPISI, PRILOŽNOSTI, SEMINARJI, KONFERENCE

VABILO K PRIJAVI NA CREATORSHIP - USPOSABLJANJE IZ VODENJA USTVARJALNOSTI ZA VODJE PODJETIJ IN ORGANIZACIJ

PiNA (www.pina.si) je po letu načrtovanja pripravila 100-urno usposabljanje vodenja ustvarjalnosti, poimenovano Creatorship, katerega namen je krepiti inovativne, avtentične, odporne in sodelovalne vodje. Usposabljanje združuje najnovejše raziskave in prakso na področju razvoja vodenja podjetij ter organizacij in predstavlja edinstveno izkušnjo usposabljanja, ki vodje opremi z orodji in znanjem za reševanje izzivov in učinkovito krmarjenje v 21. stoletju, času negotovosti in hitrih sprememb. Program, ki bo povečini potekal v Kopru in deloma na spletu, smo razvili z mednarodno ekipo strokovnjakov, vključno z umetniki, oblikovalci, podjetniki, poslovnimi voditelji, raziskovalci, poslovnimi svetovalci, »organizacijskimi hekerji« in inovatorji. Temelji na vrsti metodologij, od oblikovnega mišljenja, systemske znanosti in gledaliških pristopov, do vodstvenega "coachinga" in razvoja na vrednotah temelječega vodenja, ki zagotavlja celostno učno izkušnjo, ki pripravi ljudi, da pustijo močan vtis, posamezno in skupaj.

Naša ekipa bo med usposabljanjem skupaj z udeleženci delala na praksi in podpirala razvoj ustvarjalnega vodenja s pomočjo resničnih primerov iz izkušenj udeležencev, pripravljenih študij primerov, prispevkov gostujočih strokovnjakov ter praktičnih orodij in vaj. Program je bil preizkušen po vsem svetu z vodji v različnih gospodarskih panogah in je tudi prilagojen posebnostim dela v Sloveniji ter sosednjih državah.

Creatorship je namenjen uveljavljenim in nastajajočim vodjem iz Slovenije, ki delujete v kateri koli panogi. Vrednost programa je 2.000 €, v letu 2022 pa petdeset mest plačata Ministrstvo za kulturo Republike Slovenije in Evropska unija iz Evropskega sklada za regionalni razvoj, da bi podprla začetek usposabljanja in razvoj strokovne mreže alumnov. To pomeni, da bodo udeleženci programa Creatorship 2022 usposabljanje izkusili brezplačno. Usposabljanje bo potekalo od 15. marca do 7. junija 2022, več informacij o programu pa je na voljo v priloženem dokumentu. Rok za oddajo prijav je 16. februar 2022, spletna prijavnica pa se nahaja na [tej povezavi](#).

Če niste prepričani, ali je usposabljanje primerno za vas, vas vabimo, da se najprej udeležite "degustativnega dogodka." Ta vam ponuja priložnost, da pridobite več informacij o programu, spoznate nekaj izvajalcev usposabljanja in dobite vso potrebno podporo za prijavo na usposabljanje. Pridružite se nam lahko 2. februarja 2022, od 16.00 do 17.30 ure, na spletni platformi Zoom. Na degustativni dogodek se lahko prijavite na [tej povezavi](#), prijave pa bodo možne do dneva pred izvedbo dogodka.

RAZPISI, PRILOŽNOSTI, SEMINARJI, KONFERENCE

NAJAVA NATEČAJA "PROSTOVOLJEC LETA 2021"

Drage prostovoljke in prostovoljci.

Za nami je še eno leto, v katerem ste prostovoljke in prostovoljci odigrali ključno vlogo pri blaženju posledic epidemije. Tudi letos bomo na Mladinskem svetu Slovenije organizirali tradicionalni natečaj v katerem bomo poskusili nagraditi vse, ki s svojim prostovoljnim delom pomagajo skupnosti in družbi. Tiste, ki bodo najbolj izstopali s svojimi dosežki bomo pa še posebej izpostavili z nazivi "naj prostovoljec_ka" ter "naj projekt".

V prihodnje vas vabimo, k spremljanju spletne strani Mladinskega sveta Slovenije ter Facebook strani prostovoljec leta, kjer bo objavljen natečaj.

Že sedaj se pa lahko nagradite z enim izmed usposabljanj, ki jih organiziramo, in izboljšate vaše znanje in kompetence na področju prostovoljnega dela ter osebne in profesionalne rasti. Več o usposabljanjih najdete spodaj.

Veselimo se vašega sodelovanja.

Ekipa natečaja "Prostovoljec leta 2021"

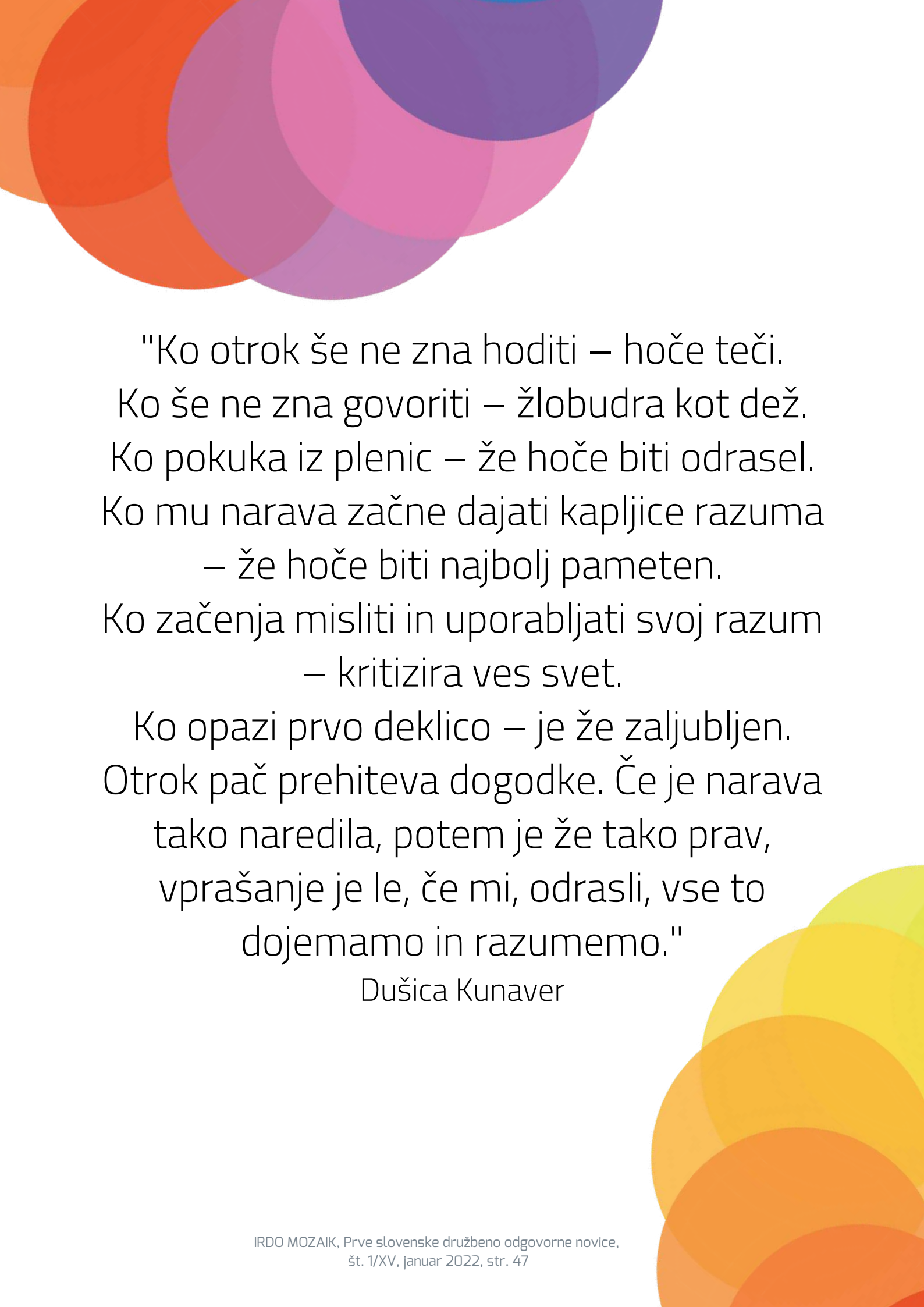
ECONOMIC AND SOCIAL INTEGRATION OF ASYLUM SEEKERS AND REFUGEES THROUGH SOCIAL ENTREPRENEURSHIP

Vabimo vas k sodelovanju na konferenci, ki bo organizirana v sklopu mednarodnega projekta REInSER (Refugees' Economic Integration Through Social Entrepreneurship – Ekonomska integracija beguncev preko socialnega podjetništva). Ta projekt sodi v shemo Interreg ADRION, Inštitut za družboslovne študije pri ZRS Koper, pa pri njem sodeluje kot vodilni partner. Namen konference je predstavitev iniciativ ter dobrih praks s področja socialnega podjetništva ter (ekonomske) integracije beguncev v evropskih državah.

Mednarodna konferenca bo potekala 10. marca 2022 na Univerzi v Bologni (Italija).

K udeležbi so vabljeni vsi, ki želijo aktivno sodelovati s svojimi prispevki, kakor tudi slušatelji in slušateljice.

Več informacij lahko najdete [TUKAJ](#).



"Ko otrok še ne zna hoditi – hoče teči.
Ko še ne zna govoriti – žlobudra kot dež.
Ko pokuka iz pleníc – že hoče biti odrasel.
Ko mu narava začne dajati kapljice razuma
– že hoče biti najbolj pameten.
Ko začanja misliti in uporabljati svoj razum
– kritizira ves svet.
Ko opazi prvo deklico – je že zaljubljen.
Otrok pač prehiteva dogodke. Če je narava
tako naredila, potem je že tako prav,
vprašanje je le, če mi, odrasli, vse to
dojemamo in razumemo."

Dušica Kunaver



Ključne besede: družbena odgovornost, IRDO, ISO 26000, vzgoja in izobraževanje

ODGOVORNOST DO DRUŽBE V VZGOJI IN IZOBRAŽEVANJU
(2. knjiga – praktični primeri)

Jezikovni pregled: Jelena Mulej Grilc, predm. učit. slov. jezika v pokoju

- Ključne besede: družbena odgovornost, IRDO, ISO 26000, vzgoja in izobraževanje, praksa

Izdajatelj: IRDO – Inštitut za razvoj družbene odgovornosti (zbirka Družbena odgovornost)

Založnik: Kulturni center Maribor, knjižna zbirka Znanstvena monografija 015

Cena: 29,00 EUR

Uredniki in avtorji s soavtorji:

- dr., dr. Matjaž Mulej, zaslužni profesor, upokojenec Univerze v Maribor in vodja raziskovanja v IRDO – Inštitutu za razvoj družbene odgovornosti;
- mag. Nastja Mulej, s.p., poslovna svetovalka za ustvarjalnost in inovativnost;
- mag. Anita Hrast, direktorica IRDO – Inštitut za razvoj družbene odgovornosti

Strokovna recenzenta: prof. dr. Mirko Markič, izr. dr. Tjaša Štrukelj

Jezikovni pregled: Jelena Mulej Grilc, predm. uč. slov. jezika

Ostali avtorji: Andrej Kirn, Peter Glavič, Igor Perko, Nuša Basle, Sonja Sibila Lebe, Simona Šarotar Žižek

Izdajatelj: IRDO – Inštitut za razvoj družbene odgovornosti (zbirka Družbena odgovornost)

Založnik: Kulturni center Maribor, knjižna zbirka Znanstvena monografija 014

Cena: 29,00 EUR



IRDO članstvo POSTANITE ČLANI!

V Evropi je trend, da se odgovorna podjetja in organizacije odločajo za članstvo v organizacijah, ki krepijo družbeno odgovornost. Na ta način pridobijo večji ugled, lojalnost kupcev, večjo motiviranost zaposlenih za delo, boljša sodelovanja s skupnostjo in drugimi poslovnimi partnerji. S tem povečujejo svojo konkurenčnost, svoj socialni in poslovni kapital ter inovativnost.

Člani inštituta IRDO so podjetja, ustanove, organizacije in posamezniki. Združujemo se v Svet članov, ki podpira delo inštituta in podaja razvojne usmeritve. Izmenjujemo znanja z različnih strokovnih in poslovnih področij, osveščamo o pomenu družbene odgovornosti ter povezujemo gospodarske, socialne in druge interesne partnerje z namenom izvajanja in ustvarjanja projektov za več družbene odgovornosti v Sloveniji in v tujini.

Občasno organiziramo srečanje članov inštituta, člani pa so vabljeni tudi na druge dogodke inštituta in njegovih partnerjev. V inštitutu IRDO od leta 2008 združujemo več kot 80 članov ter partnerskih organizacij.

Med njimi so tako velika, kot majhna in srednje velika podjetja, ustanove, zavodi, organizacije in številni znanstveniki, strokovnjaki, raziskovalci, zaposleni, študentje, upokojeanci...

Med kolektivnimi člani so podjetja in organizacije, na srečanjih sodelujejo člani vodstva ali posameznih strokovnih področij, člani uprav ter predsedniki večjih slovenskih podjetij, organizacij in ustanov. Člani posamezniki so: študenti, raziskovalci, znanstveniki, strokovnjaki in vsi, ki se zavedajo pomena družbene odgovornosti in jo zato sorazvijajo.

V inštitut IRDO se lahko kadarkoli včlanijo pravne osebe iz gospodarstva in negospodarstva (kolektivno članstvo) in posamezniki (individualno članstvo), ki podpišejo pristopno izjavo oz. dogovor o kolektivnem članstvu ter spoštujejo pravila inštituta.

Inštitut IRDO je nacionalna partnerska organizacija evropske mreže CSR Europe, preko katere naše člane dodatno informiramo o novostih na tem področju v svetu. Več: www.csreurope.org

IRDO

Inštitut za
razvoj
družbene
odgovornosti

IRDO članstvo

ZAKAJ POSTATI ČLAN?

Inštitut IRDO svojim članom omogoča naslednje pravice in ugodnosti:

- sodelovanje pri oblikovanju programa dela in razvoja inštituta,
- promocija člana in njegovih projektov na spletnih straneh, na konferencah ter v izbranih strokovnih in drugih publikacijah inštituta,
- sodelovanje na panožnih in tematskih razpravah v povezavi z družbeno odgovornostjo, ki omogočajo izmenjavo izkušenj članov inštituta,
- brezplačen dostop do primerov dobre prakse s področja družbene odgovornosti,
- brezplačna udeležba na srečanju članov inštituta,
- brezplačno prejemanje e-novic inštituta (e-informacije o aktivnostih članov inštituta, aktualnih dogodkih v Sloveniji in tujini, poročanje o aktualnih temah...),
- brezplačen dostop do virov informacij na portalu inštituta IRDO (informacijski portal za člane, partnerje in javnost z aktualnimi informacijami, povezavami, primeri dobre prakse, novicami članov in drugimi novostmi),
- s svojimi pobudami in predlogi lahko aktivno sodeluje pri načrtovanju dejavnosti Inštituta,
- seznanjen je z rezultati raziskav, ki jih je sofinanciral s članarino,
- dodatni popusti pri uporabi storitev in izdelkov inštituta (praviloma 20% popust na svetovanje, izobraževanje, založništvo, oglaševanje, raziskave, projekte).



IRDO

MOZAIK

Sodelujte pri sestavljanju mozaika znanja o družbeni odgovornosti in njenem vplivu na različna področja našega življenja, dela in okolja. Po svojih močeh se povežimo pri iskanju rešitev in njihovem udeležanju ter tako prispevajmo k trajnostnemu razvoju.

**K DRUŽBENI
ODGOVORNOSTI LAHKO
POMEMBNO PRISPEVATE
TUDI VI. SODELUJTE Z NAMI,
POSTANITE NAŠI ČLANI!**

IRDO

Inštitut za razvoj družbene odgovornosti

Cesta 13. julija 65 A

1261 Ljubljana – Dobrunje

Tel.: 031 344 883

e-pošta: info@irdo.si

IRDO

Inštitut za
razvoj
družbene
odgovornosti