



● NAŠ RAZGOVOR ● NAŠ RAZGOVOR ● NAŠ RAZGOVOR ● NAŠ RAZGOVOR ● NAŠ RAZGOVOR ● NAŠ RAZGOVOR ● NAŠ RA

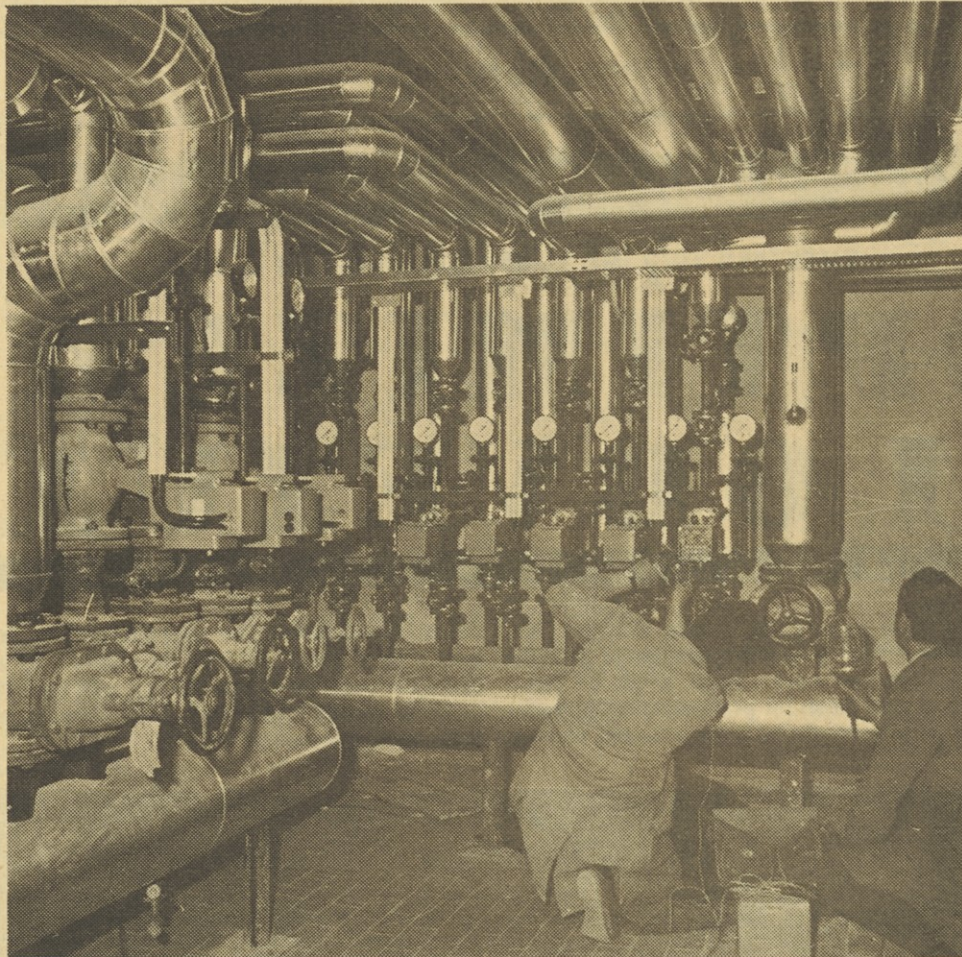
# OPTIMIZEM, KI OBVEZUJE

Nadaljevanje s 1. strani

## SLABŠE KOT LANI

Ing. ANTON ZIMA – TOZD OVK Ljubljana:

„Naša temeljna organizacija združenega dela ima različne dejavnosti – centralno ogrevanje in montažo teh naprav, vodovod – montaža in proizvodnja ter montaža klimatskih naprav. Za lani lahko rečemo, da smo bili polno zasedeni z deli, da pa je bilo proti koncu leta čutiti upadanje. Kar se tiče uspeha, je pa tako, da so rezultati veliko slabši, kot so bili prejšnja leta. Med vzroke prav gotovo lahko štejemo poviševanje cen reprodukcijskega materiala in s tem je povezano tudi uveljavljanje povečanih cen. Nasploh smo opazili povečanje režijskih stroškov, ki so narasli zaradi nakupa precej novih strojev in orodij. Na delavskem svetu smo postavili resno vprašanje, kaj je z našimi normativi, kaj je z našim delom, kaj z izgubljenimi urami. Glede norm smo ugotovili, da zaostajajo za evropskimi za okoli 30 % in zato smo decembra sklenili, da norme poostriamo. To je



le eden od ukrepov za boljšo storilnost. Drugi ukrep je, da morajo vse službe izpolnjevati svoje naloge. Zato smo poostriili evidenčno kontrolo, vpeljani bodo novi formularji, s katerimi bo mogoče kontrolirati posamezne službe in tudi posameznike. Tretji ukrep je bitka proti tistim neopravičenim izostankom, za katere lahko trdim, da jih je v naši TOZD največ. Med vzroki za slabši finančni uspeh lani moramo prišteti še materialne stroške, saj smo imeli v lanskih devetih mesecih kar 320 milijonov S-din izgube pri materialu. Z omejenimi ukrepi hočemo doseči predvsem dvoje: izboljšanje rezultata poslovanja in

konkurenčnosti. S tako visoko ceno, kot jo imamo, smo nekonkurenčni in izgublamo dela. Zato bomo iskali vse notranje rezerve in vztrajali, da sprejete ukrepe uresničimo, pa čeprav bodo potrebne kadrovske spremembe. Če bomo našete pomanjkljivosti odpravili, potem ni bojazni za dobro poslovanje. Čimbolj nas bo pritiskala zunanja problematika (cene in pomanjkanje materiala), tembolj bomo morali črpati naše notranje rezerve. Naj povem še to, da imamo za prvo polovico letos sklenjenih dovolj pogodb, vendar se te rokovno odmikajo. Na koncu bi veljalo omeniti še to, da smo imeli v naši TOZD lani

**Montaža klimatskih naprav in centralnega ogrevanja je bila tudi lani ena od glavnih nalog delavcev temeljne organizacije združenega dela OVK Ljubljana**

izredno živahno tudi družbenopolitično in samoupravno aktivnost. To je bilo še posebej zato, ker je bilo lansko leto nekako prehodno in smo se 1. 1. 1975 razdelili na dve TOZD – klima-montaža in proizvodnja ter ogrevanje-vodovod. Iz vseh teh razprav smo izšli bolj osveščeni, ogromno smo se naučili, ali če hočete, našli smo sami sebe.“

## ZAVZETO DELO VSEH

VLADO ULČAR – TOZD PMI Maribor:

„Naša lanska realizacija bo za okoli 45 % večja kot leta 1973. To povečanje seveda še ne pomeni tudi finančnega uspeha poslovanja, ki bo znan ob zaključnem računu. Nasploh lahko ugotovim, da so lani vse montažne TOZD v dohodku relativno slabše kot proizvodnja. Krivda je predvsem v inflaciji, se pravi, da montažerji težje uveljavljamo razlike v cenah. Spričo gospodarskih gibanj ocenjujem lansko leto še kar za ugodno. Tudi letos bo naša TOZD z več kot 60 % svojega dela prisotna

izven mariborskega področja. Pred nami so veliki objekti – v NDR – Erfurt, doma pa Bernardin, Železarna Jesenice, Lama – Dekani, mariborska bolnišnica, nadaljujemo dela na stanovanjskih objektih v Ljubljani – to je le nekaj objektov. V letošnjem letu imamo za okoli 40 milijonov dinarjev sklenjenih pogodb. Leto 1975 bo seveda precej razgibano, gotovo se bomo še naprej srečevali z vprašanjem reprodukcijskega materiala in opreme, pa tudi z organizacijskimi vprašanji zunanjih montaž. Velika pridobitev za našo temeljno organizacijo bo novo skladišče, ki ga gradimo. Letos bi morali v okviru celotnega podjetja enotno urediti vprašanje normativov, pa tudi osebnih dohodkov. Kljub vsemu so za leto 1975 optimisti. Če bomo vsi poprijeli za delo, bo leto 1975 najmanj tako uspešno kot lansko.“



Vlado Ulčar, direktor TOZD PMI Maribor

## USPEHI NAS NE SMEJO USPAVATI

Ing. LADO ALIČ – TOZD PMI Koper:

„Če smo se na začetku lanskega leta bali, da načrta 60 milijonov ne bomo dosegli, sedaj ugotavljamo, da je ta načrt presežen za okoli 35 % in da bo realizacija dosegla vrednost okoli 90 milijonov. Kako smo to dosegli? Delno to odpade na večje objekte – Vozila-GO-

IMP GLASNIK izdaja delovna skupnost IMP – Industrijskega montažnega podjetja v Ljubljani. Izhaja mesečno v 4615 izvodih. Uredništvo in uprava v Ljubljani, Titova 37. Ureja uredniški odbor: ing. Ernest Blažon, Rudi Bukovec, Vili Guček (odgovorni urednik), Anton Križan (glavni

urednik), Janez Kržmanc, mg. Miran Mihelčič in Jože Weiss. Tiska: Tiskarna Ljudska pravica v Ljubljani. Po mnenju sekretariata za informacije IS SRS, št. 421-1/72 z dne 26. septembra 1974 je IMP Glasnik oproščen plačila temeljnega davka od prometa proizvodov.





LETO 1975 – LETO TEHNIČNIH IZBOLJŠAV

# Novatorji TOZD TIO Idrija

Letošnje leto smo v naši državi proglasili za leto tehničnih izboljšav in izumiteljstva. S tem smo prav gotovo hoteli opozoriti na to, kakšne velike rezerve imamo na tem področju v našem gospodarstvu, na drugi strani pa tudi na nespodbudno dejstvo, da smo po številu izumiteljev in tehničnih izboljšav na repu svetovne lestvice.

In kaj bi lahko rekli o izumiteljih in tehničnih izboljšavah v naši delovni skupnosti? Najbrž to, da je tudi pri nas to področje še premalo „živahno“, morda pa tudi to, da stimulacija avtorjem tehničnih izboljšav ni preveč spodbudna. Res pa je tudi to, da je v zaključni fazi priprav nov pravilnik o tej problematiki. Zavoljo vseh teh dejstev še s toliko večjim zadovoljstvom objavljamo zapis o treh novatorjih iz naše temeljne organizacije TIO v Idriji.

## LAŽJE KRIVLJENJE OGRODIJ

Prvi del našega sestavka je namenjen Mirku Poljancu in Venceslavu Hvali, ki sta svojo „izumiteljsko žilico“ namenila stroju za krivljenje ogrodij samokolnic. Kaj ju je pripeljalo do omenjene izboljšave?

„Prej smo morali ogrodje samokolnic kriviti ročno. To je bilo izredno naporno delo, saj smo morali trije s številnimi vzvodi kriviti ogrodje. Sedaj delamo to na hidravličnem krivilnem stroju, ki je obstojal v tovarni, vendar ni bil izkoriščen. Za ta stroj sva morala pripraviti posebno orodja za krivljenje in sedaj namesto rok dela stroj omenjena opravila avtomatsko. Čeprav s strojem nismo veliko pridobili na samem iz-

delavnem času, pa je pomembno to, da sedaj sploh ni nobenega napora. To je še toliko bolj pomembno, saj smo morali prej trije kar pošteno poprijeti, če smo hoteli ukriviti ogrodje za samokolnico.“

Dodajmo še to, da je Mirko Poljanec pri našem podjetju od leta 1963, Venceslav Hvala pa 9 let.

## VOZIČEK ZA PREVOZ CISTERN

V TIO Idrija izdelujejo tudi cisterne. To delo v glavnem poteka v delavnici in ko je bila cisterna gotova, so se

Stroj za krivljenje držajev samokolnic, ki sta ga preuredila Mirko Poljanec in Venceslav Hvala.

srečali s problemom, kako jo spraviti iz delavnice na tovarniško dvorišče. Ta problem so reševali s tem, da so si pri idrijskem rudniku izposojali avtomobilsko dvigalo, ki je včasih prišlo ob dogovorjenem času, največkrat pa ne. Posledica tega so bile: cisterna je po več dni stala v delavnici, zavzemala dragocen prostor, s tem pa seveda onemogočala izdelavo drugih cistern. No, danes omenjenih problemov v TIO ne poznajo več. Iz zagate jih je namreč „rešil“ Ivan Šuligoj, ki je konstruiral poseben voziček za prevoz cistern. Sicer pa najbolje, da njemu prepustimo besedo:

## IZUMITELJ – ALPINIST

„Do omenjene rešitve sem prišel praktično pri vsakodnevem delu. Prej sem namreč delal v ključavničarski delavnici in zmeraj smo imeli probleme, kako spraviti narejeno cisterno ven. Zmeraj smo čakali na dvigalo, delo je stalo in s tem smo imeli seveda škodo. Pri tem smo večkrat naleteli še na drug problem, da se dno cisterne zavoljo njene velike teže sploščilo in s tem sama cisterna seveda ni bila tako kvalitetna.“

Primer originalne rešitve vozička za transport cistern

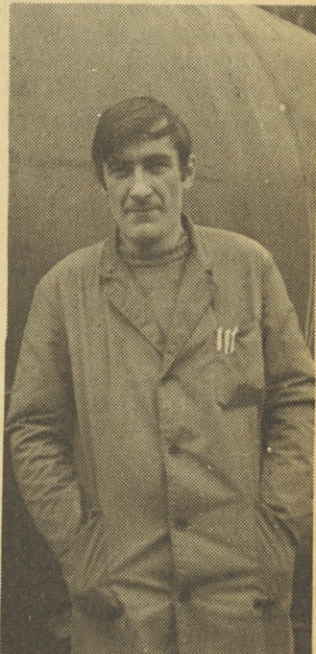
In kako ste torej omenjeni problem rešili?

„Gre v bistvu za dva železna vozička. Eden je stabilen, se pravi, ima togo os, medtem ko je drugi predmičen oziroma je prirejen tako, da z njim lahko delamo obrate, kot z volanom pri avtu in s tem ga lahko priključimo na viličarja. Sedaj rabimo le tovarniško dvigalo, da cisterno dvigne na vozička in pa viličarja, da cisterno na vozičkih odpelje iz delavnice. Mislim, da je največji uspeh te pridobitve v tem, da prihranimo sredstva, ki smo jih dajali za najem rudniškega dvigala, drugič, ko je cisterna izdelana, lahko takoj začnemo delati novo in nenazadnje, sama kakovost cistern je boljša.“

Ivan Šuligoj nam je tudi povedal, da omenjena tehnična izboljšava ni njegova prva ali zadnja, saj se je že prej ukvarjal s kakšnimi zamislimi, sedaj pa razmišlja o pripravi za spajanje cistern v dvojnem plašču. „Naš“ izumitelj pa ima še drugega konjička. Zaljubljen je v naše gore, pa tudi v TIO je športni referent. Alpinizem mu po njegovih besedah pomeni sprostitev, pa tudi možnost za ocenjevanje moči in sposobnosti. „Alpinisti smo tisti, ki hočemo dokazati, da znani rek – gora ni nora, ampak tisti, ki leze nanjo – ne drži. Nisem sicer še izprašani alpinist, bil



Mirko Poljanec in Venceslav Hvala iz TIO Idrija sta originalno rešila vprašanje krivljenja ogrodja samokolnic



Ivan Šuligoj je konstruiral voziček za prevoz cistern in s tem svoji temeljni organizaciji prihranil precejšnje stroške

pa sem že na vseh naših gorah.“

To so torej trije izumitelji iz združenega dela IMP TIO Idrija. Prepričani smo, da smo z vami, spoštovani bralci enakega mnenja, ko jim izrekamo pohvalo za njihovo prizadevnost, obenem pa so lahko primer tudi drugim, kako se da največkrat z majhnimi sredstvi prihraniti veliko.

# UPOKOJENCI OBISKALI IMP

Srečanja upokojencev so v našem podjetju že tradicionalna in tudi zadnje, ki je bilo 20. decembra lani, je potrdilo, da si upokojenci takšnih srečanj žele in da jih vsi navdušeno pozdravljajo. Upokojence, ki so se zbrali v menzi v Vojkovi ulici, je najprej pozdravil predsednik sindikata IMP Miro Dražumerič, nato pa jih je seznanil z novostmi v naši delovni skupnosti. Upokojenci so navdušeno pozdravili glavnega direktorja Stanka Krumpaka, ki jim je v imenu celotnega kolektiva sporočil pozdrave in jim zaželel srečno novo leto ter da bi se srečevali še vrsto let. Preden so si naši upokojenci ogledali proizvodnjo in montažo klimatskih naprav, jih je v imenu samoupravnih organov pozdravil še predsednik delavskega sveta podjetja Dominik Brajer.

Potem ko so se vrnili z ogleda tovarne klimatskih naprav v Vojkovi ulici, so se upokojenci zbrali na tovariškem srečanju. Nekatere izmed njih smo za IMP Glasnik prosili za kratke izjave. Takole so nam povedali:

## TAKŠNA SREČANJA SO POTREBNA

Vinko Pokorn je star 66 let, v pokoju pa je 6 let: „Nazadnje sem delal v Kopru, pri podjetju pa sem bil 9 let in sicer sem nazadnje del kot materialni knjigovodja. Takšna srečanja, kot so vsako leto, so po mojem mišljenju potrebna, saj je to pri-

Naši upokojenci so se decembra lani zbrali v menzi v Vojkovi ulici v Ljubljani na vsakoletnem tovariškem srečanju

ložnost, da se med seboj spoznavamo in če hočete, da ostanemo še naprej nekako povezani s podjetjem. Meni osebno je bilo prve pol leta v pokoju kar dolgočas, nekako se nisem znašel. No, danes sem se na ta upokojenski „tempo“ življenja že tako navadil, da me ne spravite nazaj na delo.“

Kako vam torej danes mine vaš „upokojenski“ dan?

„Kakega posebnega konjička nimam, zato pa veliko berem, gledam televizijo, kjer me zlasti navdušujejo športni prenosil in pa drame. Sicer pa je moj najljubši konjiček ribolov, vendar je to zadnje čase „ratalo“ precej drago.“

Kaj bi vi svetovali mladim, ki so na začetku svojega dela?

„Poštenost, odkritosrčnost in pridnost – to je zame vse in morda od starejših malo več spoštovanja.“

## TUDI V POKOJU NI MIRU

Jožeta Završnika, ki je že dvajset let v pokoju, v podjetju pa je bil 16 let, najbrž ni treba posebej predstavljati. Posebej pravim zato, ker so ga vsi poznali in ga še poznajo kot monterja – „vodovodarja“, kot človeka, ki mu delo še v pokoju ni dalo miru. „Vse do lanskega novembra (1973) sem kljub temu, da sem „penzionist“ še delal honorarno. Izučil sem se leta 1928. kot pomočnik in sicer pri privatniku Lovru Pičmanu, od njega pa sem prišel k Toplovodu. Pri omenjenem privatniku sem se srečal tudi z, sedaj že upokojenim, Lojzatom Jermanom in z njim sva delala skupaj 47 let.“



Ena izmed naših upokojenk, Karla Pogačar, je takole opisala svoje občutke: „Vesela sem, da se uspešnost podjetja še naprej nadaljuje, še zlasti, če vemo, da smo začeli praktično iz nič. Danes, ko sem prišla v Vojkovo ulico, bi se skoraj izgubila, saj je toliko novega, da skoraj ne moreš verjeti, da je to res. In čeprav sem stara, si želim, da bi še prišla med vas, pa čeprav samo enkrat na leto.“



Dolgoletnim sodelavcem našega podjetja je spregovoril tudi glavni direktor Stanko Krumpak in jim zaželel, da bi še večkrat prišli na obisk

vati, da bi mi bilo dolgočas. Se vedno sem z mislimi v tovarni in zato prav rad v IMP Glasnik preberem kaj o proizvodnji.“

## TAKŠNO PODJETJE, KOT JE IMP, JE TREBA ISKATI

Četrty naš sogovornik Tomo Žužek je takole dejal: „V pokoju sem 5 let, pri podjetju pa sem bil 7 let in vseskozi sem bil zadovoljen. Prav zato bi lahko rekel mladim, da je takšno podjetje, kot je IMP, treba iskati. Zame je bila disciplina vedno na prvem mestu in dobro je tu prisluhniti starejšemu. Sicer pa me zelo veseli, da se v podjetju spominjajo upokojencev.“

In kako vi preživljate svoj „upokojenski“ dan?

„Imam hišo, vrt in seveda zmeraj treba kaj „postorit“. Sploh pa veliko berem, imam naročene skoraj vse časopise. Posebej pa sem vsak mesec vesela našega Glasnika, ki mi pomeni vez s podjetjem.“

Tako torej pravijo stiri izmed naših upokojencev. Iz njihovih besed je jasno, kako so veseli vsakoletnih srečanj, ki jim pomenijo pomenovno snidenje s podjetjem v katerem so delali vrsto let. In kot poudarjajo vsi, ta srečanja so tudi odraz skrbi zanje.

Na upokojence je naredil tudi velik vtis obisk v tovarni klimatskih naprav v Vojkovi ulici, kjer so se seznanili s proizvodnjo

## Kako vam teče upokojensko življenje?

„Kot rečeno, še danes me ljudje iščejo, da kaj postorim. Pa svojo hišo imam in je zmeraj dosti dela. Pravzaprav se začne počitek zame šele zvečer. Takrat vedno pravim, to je moj čas in se ne pustim motiti. Rad gledam televizijo, kjer se zlasti navdušujem nad prenosi nogometnih, rokometnih in košarkarskih tekem. Seveda z veseljem gledam tudi filme.“

## Kaj vam pomeni današnje srečanje?

„To je zame veliko veselje in sem bil povabila zelo vesel. Res, lepo od podjetja, da se nas vsako leto spominjajo.“

## VEČKRAT BI SE LAHKO DOBILI

Ivan Kovač je v pokoju šesto leto in kot sam pravi, je delal na Trati pri montaži dvigal. „Takšna srečanja, kot je današnje, lahko samo pozdravim, mislim pa, da bi se morali upokojenci na splošno večkrat srečevati oziroma priti skupaj. To sem pogrešal zlasti v začetku, ko sem šel v pokoj. Težko se je namreč od vsakodnevnega dela navaditi na mirovanje. No, zdaj je že bolje. Doma imamo malo vrtička, pa z vnukom se precej ukvarjam in rad hodim v hribe, zlasti na Katarino in na Rašico. Seveda je treba tudi iz trgovine kaj prinesti, res ne morem se pritože-



● PRISLUHNILI SMO VAM ● PRISLUHNILI SMO VAM ● PRISLUHNILI SMO VAM ● PRISLUHNILI SMO VAM ● PRISLUHNILI SMO

# KUHINJA - KAMEN SPOTIKE

## ALI OKUSI SO RAZLIČNI

V prejšnjem IMP Glasniku smo poročali, da so na zadnji seji delavskega sveta podjetja imenovali komisijo, ki naj pregleda poslovanje centralne kuhinje v Vojkovi ulici v Ljubljani, predvsem pa naj ugotovi upravičenost takrat veljavnih cen, za katere je bilo več pripomb zaposlenih, da so previsoke. Ker je komisija v začetku januarja letos podala svoje ugotovitve, smo se v uredništvu odločili, da vas seznanimo z mnenjem omenjene komisije, poleg tega pa smo se zavoljo širše osvetlitve problema pogovarjali še z upravnikom centralne kuhinje, glavno kuharico in z ekonomom.

### PREVISOKE CENE PIJAČ IN MRZLIH JEDIL

Omenjena komisija je v svojem poročilu delavskemu svetu podjetja najprej ugotovila, da je v centralni kuhinji sedaj 16 zaposlenih, od tega 2 v bifeju na Titovi 37. Nadalje komisija ugotavlja, da so bile prodajne cene pijač in mrzlih jedil glede nabavne cene pri nekaterih artiklih dejansko previsoke. Zato je komisija predlagala, da naj bi strežnici iz bifeja na Titovi 37 izločili iz osebja kuhinje in naj bi ju vodili v sklopu skupnih služb. Kuhinja sme hrano in pijače kupovati izključno v grosističnih trgovinah.

V kuhinji se prepoveduje opravljati kakršnekoli usluge izven naročil podjetja oziroma TOZD. Pri formiranju prodajnih cen pijač sme kuhinja pribiti največ 30% na grosistične nabavne cene, pri mrzlih jedilih pa največ 20% oziroma 10% pri artiklih, ki se prodajajo po ceni za kos. Nove cene se uvedejo s 1. januarjem 1975. Ob eventuelnih podražitvah sme kuhinja formirati mesečno nove prodajne cene z uporabo navedenih procentov pribitka na povišane nabavne cene. Cene toplih obrokov — malic ostanejo do nadaljnjega nespremenjene. O pokritju nastale izgube v letu 1974 naj sklepajo DS prizadetih TOZD. O kritju eventuelne izgube, nastale v letu 1975 bo treba doseči predhodno sporazum prizadetih TOZD.

Veljaven cenik pijač in hladnih jedil mora biti iz-

obešen v vseh jedilnicah menze. Sedaj veljaven cenik prilagamo temu poročilu.

Če DS smatra, da bi bilo treba poslovanje kuhinje podrobneje pregledati, naj to nalogo naloži odboru delavskega nadzora podjetja, oziroma prizadetih TOZD.

### IZGUBE NI VEČ OD SEPTEMBRA LANI

In kaj pravi na ugotovitve komisije in na izgubo nasploh, upravnik centralne kuhinje IMP Stane Kramar?

„Najprej naj povem, da je bila do 20. aprila lani cena malice 3,80 din, regresa pa je bilo dva dinarja. S tem je bil dejansko pokrit le material za malico. Skratka, mislim, da je bila največja izguba ustvarjena prav v prvih štirih mesecih lani. Zanimivo je, da pribitek na cene brezalkoholnih pijač ni pokrival niti cene nevmjenih steklenic. Med vzroki za izgubo, ki je po podatkih za devet mesecev lani dosegla vrednost 44 milijonov 480.000 starih din, je tudi ta, da vse do 20. septembra lani kuhinja ni obračunavala prevoza hrane posameznim TOZD. Mislim pa, da je danes najvažnejše to, da od septembra lani izgube v kuhinji ni. Ob tem bi bilo zanimivo pogledati zapisnik odbora za družbeno prehrano z dne 14. februarja lani, kjer so člani odbora ugotovili, da bo kuhinja poslovala z izgubo zaradi nizkih cen in da se bo izguba delila na obrate, ki dobivajo hrano iz centralne kuhinje.“

Kaj je torej po vašem mnenju vzrok za izgubo?

### PRENIZKE CENE IN NEIZKORIŠČENA KUHINJA

„Po mojem mnenju so bile cene vseh izdelkov prenizko postavljene, na drugi strani pa niso bili upoštevani prevozi hrane. Med vzroke za izgubo prav gotovo lahko štejemo tudi dejstvo, da kuhinja ni bila popolnoma izkoriščena. Vemo, da lahko vsak dan pripravi 1.300 obrokov in v devetih lanskim mesecih smo povprečno vsak dan pripravili le 850 toplih obrokov, sedaj pa jih pripravljamo okoli 1.000. Za primer naj vam povem specifikacijo ekonomske cene tople malice za mesec junij lani: OD so predstavljali 3,98 din, amortizacija — 0,88 din, amortizacija drobnega inventarja — 0,18 din, kurjava — 0,22 din, električna energija — 0,16 din, voda — 0,14 din, čistilna sredstva — 0,09 din in investicijsko vzdrževanje osnovnih sredstev — 0,09 din — skupaj režija 5,74 din, porabljena hrana pa je veljala 5,54 din — skupaj je bila torej ekonomska cena za en obrok 11,28 din, prodajali pa smo jo po 8,50 dinarja in še vozili smo jo zastonj.“

### CENEJŠE PIIJAČE, KRUH, SALAMA ...

Tovariš upravnik, na eni strani govorite, da so cene prenizke, da je bila izguba zavoljo nizkih cen. Kako pa naj si razlagamo sicer zelo pozitivno dejstvo, da so se nekatere cene v kuhinji pred kratkim znižale?

„To se je zgodilo zato, ker so nam zagotovili, da strežnici na Titovi ne bosta več v našem sklopu, da bomo amortizacijo plačevali po najnižji možni stopnji — se pravi polovico manj kot dosedaj in da nam uprava ne bo več zaračunavala cen pisarniških uslug. Na podlagi vsega tega smo lahko znižali cene vsem pijačam, kruhu, navadni salami, raznim kon-

zervam oziroma določeneje 55 artiklom, medtem ko so druge usluge ostale pri istih cenah.“

### SO JEDI IZ NAŠE KUHINJE RES NEOKUSNE?

Dostikrat smo slišali pripombe, da jedi niso kakovostne, da so preveč močnate, ali premasne, da so preveč podobne druga drugi, skratka, če bi naredili pavšalno oceno, bi lahko rekli, da hrana iz naše kuhinje ni dobra. Kaj pravi na te pripombe glavna kuharica Marija Černe?

„Tu se srečujemo z dvema taboroma — z delavci na gradbiščih in v proizvodnji ter z zaposlenimi v pisarnah. Prvi imajo po mojem mnenju rajši močnejšo hrano, tisti iz pisarn pa lažjo. Jaz upoštevam želje večine, se pravi ljudi z gradbišč in proizvodnje. Je pa res tudi to, da bi bila kakovost hrane dosti boljša, če bi se vsi hranili tu v menzi, kajti s prevozom hrana dosti izgubi na kakovosti. Še drug primer. Po drugih menzah so večinoma enoločnice, pri nas pa je vedno več vrst jedi.“

Nekateri pravijo, da se pri vas pasulj in obara ne razlikujeta preveč. Obe jedi sta namreč precej močnati oziroma gosti. Kaj pravite na to?

„Pasulj mora biti močnat in v posodah, ki gredo na gradbišče, se jasno zgosti. Tu v sami kuhinji se ga še da razredčiti s kakšno čisto juho. Mi se tu trudimo, da bi ljudem ustregli, vsaka malica je narejena iz svežega materiala. Poudarjam pa še enkrat, da hrana s prevažanjem izgubi svojo kakovost, na drugi strani pa tudi to, da jo imamo pripravljeno že ob osmih zjutraj in je seveda razlika, kdaj jeste, takoj ob pol devetih ali pa ob 11. uri.

### PRI PRIVATNIKI TUDI 30 % CENEJE

Omenjena komisija, njene ugotovitve navajamo na začetku, je poudarila, da mora kuhinja kupovati hrano in pijače samo v grosističnih trgovinah. Kaj meni o sami nabavi ekonom kuhinje Franc Hlebš?

„S tem, da moramo kupovati hrano samo pri državnih podjetjih, jo kupujemo gotovo 30% dražje kot pri privatniku. Pri privatniku vsaj lahko blago kupiš, ga pogledaš, če je v redu, to pa v trgovini skorajda ni mogoče. Drug problem, ki nas tare, je ta, da nimamo primernih shramb za živila in moramo vsak dan sproti nabavljati. Za primer, sladkor najmanj po treh tednih postane vlažen in trd in s tem praktično neuporaben. Manjka priročna shramba v sami kuhinji in je treba iti za vsako malenkost v klet. Da na koncu ne omenjam tega, da je kljub sodobni opremljenosti v kuhinji vse stisnjeno, da je premalo prostora, da so tla iz ploščic neustrezna, saj kar naprej drsi in sta si že dve osebi zlomili nogo.“

### KONEC DOBER, VSE DOBRO?

Kaj po vsem tem lahko rečemo? Ali to, kar smo rekli v mednaslovju — konec dober, vse dobro. Namreč, po zagotovitvi upravnika, izgube od septembra lani ni več, pijače in nekatere jedi so se pocenile, torej ni več razlogov za razburjanje ali hudo kri. Ob vsem tem se piscu teh vrstic vsiljuje zaključek, da je bil morda odbor, ki je dolžan spremljati to problematiko, mogoče premalo aktiven oziroma ni spremljal stvari sproti. Kajti prepričan sem, da če bi o spornih zadevah razpravljali in se pogovorili sproti, se pravi, takrat, ko so se problemi prvič pojavili, potem najbrž tudi ne bi bilo številnih mogočih in nemogočih očitkov.

Mnenja zbral in zapisal  
VILI GUČEK





● NAŠ RAZGOVOR ● NAŠ RAZGOVOR ● NAŠ RAZGOVOR ● NAŠ RAZGOVOR ● NAŠ RAZGOVOR ● NAŠ RAZGOVOR ● NAŠ RA

# OPTIMIZEM, KI OBVEZUJE

Nadaljevanje z 9. strani

prelomna tudi v kvaliteti, saj gremo v povsem novo smer, v tako sodobno tehnologijo, ki je zadnja beseda livarske tehnike. Praktično v bodoči livarni ne bomo več prodajali težaškega dela, temveč tudi pamet, to, kar je danes cenjeno po vsem svetu. Kljub vsemu pa se srečujemo z vprašanjem čedalje večjih obveznosti, ko je problematika obremenjevanja gospodarstva nerešena in se nam akumulacija na tak ali drugačen način odtuja. Če bomo tako nadaljevali, bomo delovne organizacije tako osiromašili, da se lahko vprašamo, odkod sredstva za nadaljnjo razširjeno reprodukcijo. Drug problem, s katerimi se bomo letos gotovo še srečevali, pa je vprašanje surovin. Tu pa smo mi sami bolj ali manj nemočni in odvisni od drugih.“

## POUDAREK TRŽIŠČU IN NOTRANJIM REZERVAM PAVEL TROHA – TOZD TIO Idrija:

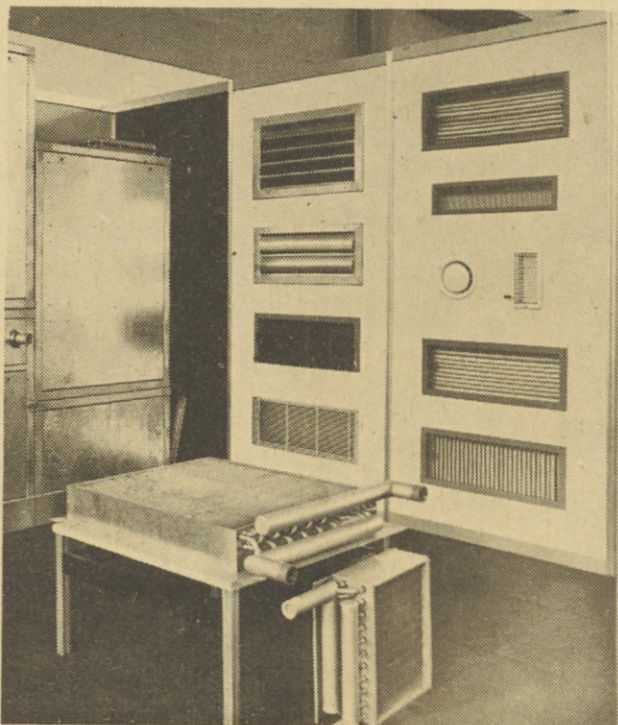
„Ob ocenjevanju leta 1974 je treba vsaj bežno spregovoriti tudi o letu poprej, saj smo se takrat srečevali s problemi razvoja in raziskave tržišča. Za leto 1974 moram izreči splošno pozitivno in zadovoljivo oceno poslovanja, lani pa smo dosegli tudi v tehničnem smislu, predvsem pa v sami tehnologiji precejšen skok. Lani smo iskali tudi notranje rezerve – poudarek je bil dan večji produktivnosti oziroma zmanjševanju izgubljenih delovnih ur, saj smo bili na tem področju v letu 1973 precej zadaj. Nadalje mislim, da je velik prispevek pozitivnemu poslovanju prispevala notranja konsolidacija v kolektivu. To se je pokazalo in se kaže v tem, da ima danes kolektiv kot celoto zaupanje v vodilni kader, ta pa si je to zaupanje pridobil s tem, da je vedno odkrito o svojih ciljih in hoteh razpravljal s kolektivom kot celoto in je do vseh odločitev prihajalo v kolektivu. Drug pomemben faktor je bila tudi raziskava tržišča, kjer je komercialna



**Valentin Mendiževac, direktor TOZD Livarna Ivančna gorica**

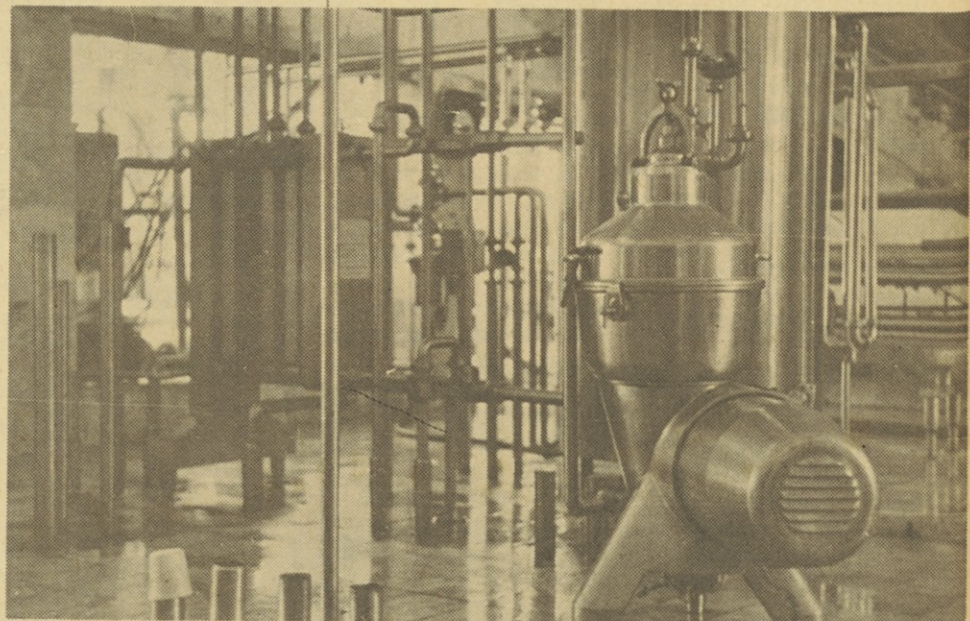
služba uspela z našimi izdelki prodreti na slovensko in jugoslovansko tržišče. To bomo letos še razširili. Letos začnemo tudi z izgradnjo nove hale, njena gradnja pa bo prav gotovo nekaj časa ovirala normalni proizvodni proces. No, o tem so ljudje obveščeni in se zavedajo tudi tega, da bo treba včasih tudi popoldne priti delati in

## Temeljna organizacija zdruzenega dela IMP TIO Idrija je lani s svojim proizvodnim programom dobra uspela osvojiti slovensko in jugoslovansko tržišče



dati vse od sebe. Čeprav sicer zunanje razmere na tržišču vplivajo na naše gospodarjenje, pa je naša osnovna naloga, da skušamo biti z obstoječimi cenami in z izkoriščanjem notranjih rezerv konkurenčni na tržišču. Nasploh pa mislim, da so se ta tri glavna področja proizvodnje, ki jih imamo – proizvodnja klimatskih elementov, sanitarnih vozlov in plastificiranje, v lanskem letu zelo razgibala in vsaj po startu sodeč, bodo letos še boljša. Tako, da sem opti-

ciji in servisno-montažni dejavnosti, nas to obvezuje, da se bomo morali letos organizacijsko urediti tako, da dela ne bomo povečevali kvantitativno, temveč kvalitativno. Zato so naša pričakovanja za letos optimistična, vendar v okviru realnih možnosti. Najbolj intenzivno se skušamo vključiti oziroma iščemo stike z investitorji v tistih panogah, kjer smo z našo zastopniško dejavnostjo prisotni. Našo dejavnost bomo letos skušali dopolniti še s tistimi izdelki



mist na vseh področjih, optimist zato, ker optimizem in volja vodita človeka v razreševanju tudi tistih problemov, ki se med tem neadejano pojavljajo.“

## LETO 1975 – LETO KAKOVOSTI DELA

**Ing. JANEZ MIKLAVC – TOZD ZASTOPSTVA:**

„Za preteklo leto lahko trdim, da smo prevzeli več obvez, ki pa smo jih tudi zadovoljivo rešili, kot pa smo bili za to kadrovsko sposobni. Mislim, da smo s tem kadrom dosegli maksimum in zato velja vsem zahvala. Lani smo za 80 % povečali celotni dohodek, ki smo ga sicer povečevali vsa leta. Ne glede na to, da smo zabeležili povečanje celotne dejavnosti v zastopstvu, konsigna-

**Mlekarna v Skopju v Makedoniji je le eden izmed objektov, kjer so delali sodelavci servisno-montažne skupine naše temeljne organizacije zdruzenega dela – Zastopstva**

oziroma področji, ki so komplementarno povezana s proizvodno dejavnostjo IMP – pri tem gre za naprave za priravo vode, filtracijo zraka in za osebna tovorna dvigala. Letos smo si postavili za polovico večji plan kot lani – 22 milijonov dinarjev. Lani smo se tudi formirali kot samostojna TOZD in prav na osnovi tega smo spoznali, da je treba določene stvari še dodelati, jih bolje speljati. Se pravi, da se moramo kot nova samoupravna in organizacijska enota še bolj urediti in utrditi. Ob tem, ko smo iz službe postali TOZD,

● NAŠ RAZGOVOR ● NAŠ RAZGOVOR ● NAŠ RAZGOVOR ● NAŠ RAZGOVOR ● NAŠ RAZGOVOR ● NAŠ RAZGOVOR ● NAŠ RA



**Premajhni prostori temeljno organizacijo združenega dela Projektivni biro utesnujejo pri načrtih za še večjo finančno realizacijo**

#### PREMAJHNI PROSTORI ZAVRLI ŠE VEČJI USPEH

**Ing. RADOSLAV GROM** – vd. direktorja TOZD PROJEKTIVNI BIRO Ljubljana:

„Lani smo bili polno zasedeni in smo plan uresničili oziroma presegle. Načrtovali smo 10 milijonov din, dosegli pa nekaj več kot 15 milijonov dinarjev. K takšnemu uspehu so nas silili kratki roki, deloma je to tudi odraz večjega števila opravljenih ur, nekaj pa tudi cen na tržišču. Dela smo težko zmogli in letos smo do polovice leta z deli polno zasedeni. To nam daje optimizem in do-

bre obete za letos. Seveda imamo stike napeljene še naprej in upamo, da bo šlo tudi do konca leta tako dobro kot v prvi polovici. Ob tem velja opozoriti na problem, ki se kaže v pomanjkanju prostora. Če bi imeli večje prostore, bi lahko zaposlili več novih projektantov in s tem bi bil tudi finančni uspeh lahko boljši. Med večjimi objekti, za ka-

bre obete za letos. Seveda imamo stike napeljene še naprej in upamo, da bo šlo tudi do konca leta tako dobro kot v prvi polovici. Ob tem velja opozoriti na problem, ki se kaže v pomanjkanju prostora. Če bi imeli večje prostore, bi lahko zaposlili več novih projektantov in s tem bi bil tudi finančni uspeh lahko boljši. Med večjimi objekti, za ka-

**Montaža toplovodnega omrežja v Ljubljani je bila le ena izmed delovnih nalog, ki so ji lani uspešno opravili naši amaterji**

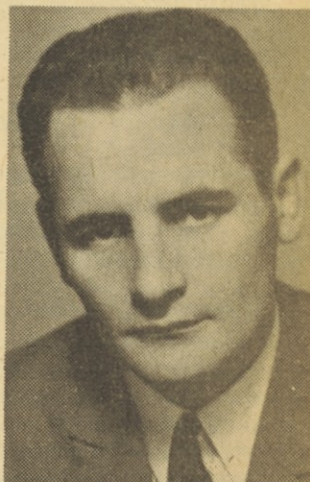
tere smo lani delali načrte, je treba omeniti klinični center v Ljubljani ter nekateri objekti v Kranju, Celju, Kopru, Izoli in Novi Gorici.

Letos bomo še naprej delali z Medico inženiringom v okviru kliničnega centra, ki je za nas eden najvažnejših investitorjev. Tako pripravljamo cel niz načrtov za medicinsko fakulteto v Ljubljani, ORL bolnišnico, bolnišnico Koper-Izola, mariborsko bolnišnico, nadaljujemo projektiranje splošne bolnišnice Jesenice in v Novi Gorici, pripravljamo pa tudi večja dela z investicijskim zavodom za izgradnjo Trga revolucije v Ljubljani. Med nalogami, ki so pred nami, je tudi to, da se z novim zakonom o investicijski gradnji in pa z uvajanjem računalništva postavlja vprašanje, kakšen kader naj bi v bodoče zaposlovali v projektivnem biroju. Na drugi strani pa smo se z montažno dejavnostjo naših TOZD, ki imajo tudi svoje projektantsko službo, dogovorili, da bomo pripravili sporazum o sodelovanju in se dogovorili o načinu projektiranja.“

#### ŠE NAPREJ PRODUKTIVNO DELO Dipl. pravnik ŠTEFAN KRANJC – TOZD SKIP:

„Planirani načrt za leto 1974 smo presegle in smo pri 128 zaposlenih dosegli 44 milijonov dinarjev realizacije. Lani smo se uspeli prilagoditi položaju s tem, da smo dobivali ustrezne materiale in povečevali smo tisto proizvodnjo – individualna oprema, ki je donosnejša in s tem je bil ostanek dohodka zadovoljiv, ne glede na to, da so se materialni stroški poslovanja večali. Stopnja akumulacije je sicer nekoliko manjša kot leto prej, ker pa smo s sorazmerno le malo več zaposlenimi naredili za okoli 60 % več, smo povečali produktivnost in s tem nadomestili večje materialne stroške. Lani smo uspeli tudi izboljšati delovne pogoje s tem, da smo uredili nove delovne priprave in še druge delovne pogoje. Uredili smo skladiščne prostore, kar bo pomagalo k še boljšemu delu letos, ker nas je prav staro skladišče oviralo pri te-

kočem in kvalitetnejšem delu v sami proizvodnji. Tudi letos nameravamo še izboljšati produktivnost in uvesti nekatere sodobne tehnološke postopke. Najbrž bodo tudi letos prisotne lanskoletne težave s kadrom, predvsem v konstrukciji in razvoju. Kar zadeva načrt investicij, smo se odpovedali vsem tistim vlaganjem, ki ne predstavljajo neposrednega vlaganja v proizvodnjo, v povečano produktivnost. Odločili smo se le za nakup novega stroja za valjanje pločevine, saj je stari stroj z letnico 1898 prav gotovo že dal svoje. Obnovili bomo tudi nekatere prostore operativne priprave dela. To je še toliko bolj pomembno, ker gremo na metodologijo, ki mora biti usklajena z nadaljnjim delom preko računalniškega sistema IMP – to seveda terja bolj natančno in usklajeno delo in prav pri tem prehodu bo treba še precej naporov, ker nam manjka ljudi pa tudi izkušenj. Sicer pa mislim, da je naš osnovni cilj v letoš-



**Diplomirani pravnik Štefan Kranjc, direktor TOZD SKIP Vizmarje**

njem letu, da še naprej čim več in čim bolj racionalno delamo, da bomo dosegli, kar je največ možno. Kljub vsem težavam, ki se danes v našem gospodarstvu kažejo, je najbolj pomembno to, da v okviru tega, kar nam je dano, naredimo tisto, kar je najboljše in da zavoljo nekkih objektivnih težav ne vržemo takoj puške v koruzo. Še naprej mora ostati volja in zavezanost, da z resničnim delom ustvarjamo še večjo vrednost.“

Pogovore pripravil VILI GUČEK



PRIŠLI – ODŠLI ● PRIŠLI ODŠLI ● PRIŠLI – ODŠLI ● PRIŠLI – ● PRIŠLI – ODŠLI ● PRIŠLI – ODŠLI ● PRIŠLI – ODŠLI ● PRIŠLI

## PRIŠLI DO 31. 12. 1974

## TOZD PMI, Maribor

Anton Cigan – PK varilec  
Valter Paj – NK delavec  
Kristina Lešnik – snažilka

## TOZD PM, Koper

Nurija Kaltak – KV delavec  
Branko Pavšič – NK delavec

## TOZD „Livarna“, Ivančna gorica

Ciril Adler – VKV šofer avtobusa  
Radko Ilič – PK delavec

## TOZD TRAA Ljubljana

Predrag Živkovič – KV strugar  
Bogdan Nacev – KV strugar

# RAZPIS

Odbor za pripravo praznovanja „Dneva gradbincev“ pri RO sindikata gradbenih delavcev Slovenije Ljubljana, Dalmatinova ul. 4

## razpisuje

natečaj med gradbenimi delavci za izdelavo:

## 1) spominskega letaka:

Vsebina:

- letak naj simbolizira dosežke gradbeništva
- na izstopajočem mestu naj bo tekst: „3. junij – Dan gradbincev“
- vse ostalo (velikost, vsebina, barve itd.) je prepuščeno avtorju.

## 2) spominske značke:

Vsebina:

- značka naj simbolizira gradbeništvo
- Vsebuje naj tekst: „3. junij – Dan gradbincev“
- velikost primerna za nošenje
- vse ostalo (oblika, barve itd.) je prepuščeno avtorju.

## Nagrade:

Osnutki letaka in značke bodo nagrajeni:

I. nagrada	1.500 din
II. nagrada	1.000 din
III. nagrada	500 din

## Rok za dostavo osnutkov:

1. marca 1975 do 12. ure na Republiški odbor sindikata gradbenih delavcev Ljubljana, Dalmatinova 4.

Vsi avtorji naj svoje osnutke pošljejo do omenjenega roka, v zaprtih kuvertah, na katerih naj bo napisana šifra avtorja. V pismu naj bo v drugi zaprti kuverti tudi naslov avtorja, ki je izdelek pod šifro poslal.

PRIPRAVLJALNI ODBOR

Janez Mlakar – KV brusilec  
Rasim Begič – KV ključavničar  
Ratko Djordjevič – strojni tehnik  
Jakob Štrumbelj – PK ličar  
Anton Režek – PK ključavničar  
Nevenka Majer – NK delavka  
Drago Savič – NK varilec  
Andrej Loborec – strojni tehnik

## TOZD OVK – OE „OV“, Ljubljana

Pavel Lunar – KV monter c. k.  
Martin Mehle – PK monter c. k.  
Mijo Levačič – NK izolater  
Branko Skok – NK sklad, delavec  
Branko Studen – PK monter centr. kurj.  
Viktor Podobnik – KV monter c. k.  
Matjaž Perhaj – NK sklad, del.  
Roman Brinovar – KV monter c. k.  
Božidar Lončar – KV monter c. k.

## TOZD OVK – OE „KLIMA“, Ljubljana

Josip Hutinski – PK del. v sklad.

## TOZD „ELEKTROMONTAŽA“, Ljubljana

Julij Šeremet – KV el. instalater  
Marko Kordiš – vodja komerciale  
Franc Zrnc – tehnični risar  
Božidar Škof – PK el. instalater

## TOZD „TIO“, Idrija

Stojan Štucin – KV voznik viličarja

## SKUPNOST SKUPNIH STROKOVNIH SLUŽB

Mira Kopač – samost. ref. za uvoz in izvoz (premeščena iz Elektromontaže)  
Mira Vrbinc – samostojni planer – analitik – pripravnik  
Monika Sevljak – snažilka  
Paraskeva Donku – administrativni referent

Dne 31. decembra 1974 je bilo v IMP zaposlenih 3.245 ljudi, od tega v inozemstvu 90 in učencev v gospodarstvu 657.

Upamo, da se novosprejeti sodelavci v našem podjetju dobro počutijo.

## ODŠLI DO 31. 12. 1974

## TOZD PMI, Maribor

Stanislav Jeraj – sporazumno  
Anton Megla – samovoljno

## TOZD PM, Koper

Vojko Ugrin – sporazumno  
Radivoj Škvarča – sporazumno  
Marina Mihevc – sporazumno

## TOZD „Livarna“, Ivančna gorica

Janko Arnuš – sporazumno  
Jože Gliha – sporazumno  
Ludvik Štih – negat. ocena

## TOZD TRAA, Ljubljana

Alojz Cimerman – odpoved delavca  
Stane Šeme – odpoved delavca  
Ivan Bajan – odpoved delavca  
Božidar Jakelj – sporazumno

Tanja Seme – samovoljno  
Salko Samardžič – v JLA

## TOZD TEN, Ljubljana

Ljuba Robida – upokojena  
Bojan Hajdinjak – sporazumno

## TOZD OVK – OE „OGREVANJE, VODOVOD“, Ljubljana

Brane Skale – samovoljno  
Emil Koprivnikar – Prek. uč. pog.  
Franjo Siladi – prek. uč. pog.  
Stanislav Štifter – na prestaj. kazni  
Drago Šmid – sporazumno

## TOZD „ELEKTROMONTAŽA“, Ljubljana

Janez Levstek – na lastno željo  
Branko Matjašič – razvelj. uč. pog.  
Jože Kušar – razvelj. uč. pog.  
Anton Dremelj – na željo delavca  
Andrej Pregel – na željo delavca  
Jože Novak – na željo delavca  
Tomislav Majhenič – na željo delavca  
Ernest Brence – na željo delavca  
Antonija Kos – na željo delavca  
Franc Korošec – na željo delavca  
Zorko Valenčič – upokojitev  
Mira Kopač – prem. v SSSS

## TOZD OVK – OE „KLIMA“, Ljubljana

Atanas Jandreeski – samovoljno  
Peter Močilnikar – samovoljno  
Anton Zore – samovoljno

## SKUPNOST SKUPNIH STROKOVNIH SLUŽB

Danica Juvanc – sporazumno  
Vladimira Tome – upokojitev

## TOZD „Projektivni biro“, Ljubljana

Franc inž. Ipavec – sporazumno

## »Drobne« iz TOZD TRAA Ljubljana

## PRAVIJO DA...

... imata dva sorodna stroja tudi sedemkratno razliko v storilnosti, vse to pa zavisi od človeka, kako kdo dela...

... zapornice pred tovarno marsikoga pripravijo do 8-minutnega spanja, zamude v službo se pa demokratično spregledajo...

## JE RES...

... da sedanja funkcija bivšemu ključavničarju ne dovoljuje več, da bi snemajočo kljuko pri vratih utrdil sam...

... ker si nekateri privoščijo od začetka do konca delati v „zamaščeni“ obleki, ker to nevtralizira mraz in vročino...

... da kdo izgubi vsako veselje do dela, če ni mojstra v bližini. To so torej naše perspektivne moči...

FRAN VODNIK

# Predstavljamo vam

## Dijaški dom

### Domžale

Ena od obračunskih enot nove temeljne organizacije združenega dela – IMP Družbeni standard, ta TOZD je bila ustanovljena v začetku letošnjega leta, je tudi dijaški dom v Domžalah. Da bi vas bolje seznanili z dejavnostjo in nalogami dijaškega doma v Domžalah, vam ga v naslednjem prispevku podrobneje predstavljamo:

#### RAZVOJ OD NASTANKA DO DANES

Dijaški dom v Domžalah je bil zgrajen leta 1952 za takratni usnjarski tehnikum, sprejel pa je lahko 120 učencev. Stavba, v kateri je bila prvotno tudi usnjarska in galanterijska šola, ni ustrezala zahtevam pouka in normativom bivanja. Šola se je kasneje izselila, v domu pa so ostale šolske delavnice. Od nastanka do lanskoletne obnove ni bilo v domu nobenih večjih vlaganj, zato je oprema spalnic in kuhinje popolnoma dotrajan. Težke pogoje življenja in dela v domu so sicer obravnavala letna poročila služb Zavoda za šolstvo in sanitarne inšpekcije, vendar se razmere do začetka šolskega leta 1974/75 niso bistveno pravile.

#### PRETESNI PROSTORI

Lani se je število gojencev doma povečalo, njihovi življenjski pogoji pa so se poslabšali. Pretesna stavba, pomanjkanje učilnic, bolniške sobe, sanitarij, knjižnice prostorov za interesne dejavnosti in –garderob – vse to je oteževalo vzgojno delo. Izboljšanje razmer je bilo tako nujno, da je celoten problem obravnavala tudi politična koordinacija, ki je sklenila prostore obnoviti in zgraditi nov trakt. Ker predstavniki usnjarske industrije niso bili več zainteresirani za sofinanciranje, se je dom 1. januarja lani izločil iz zavoda TSUGŠ in postal samostojna OZD. Navezali smo stike z IMP Ljubljana, ki je v

preteklem šolskem letu imelo pri nas 19 vajencev. IMP je pokrilo celotno obnovo starega objekta in del novogradnje, 12. novembra lani pa se je kolektiv Dijaškega doma na referendumu odločil za pripojitev k IMP.

#### VZGOJNE IN IZOBRAŽEVALNE NALOGE

Naš dom je še vedno odprtega tipa. Združuje učence iz vse Jugoslavije in sprejme lahko 176 učencev srednjih in strokovnih šol. Največ gojencev je iz podjetja IMP-115, 28 je dijakov TSUGŠ, ostali pa so iz drugih podjetij.

Delovni kolektiv doma šteje trenutno 18 članov (vzgojno osebje – 7 in tehnično osebje – 11 članov). Ravnatelj je Peter Košir, pedagoški vodja Alojz Kovač, vzgojiteljica pa Milica Dimčič imitrijevič, Gabrijela Kovač, Vida Urbanija, Jelka Stepšnik in Lidija Vranešič. Imamo še računovodkinjo, ekonomko, tajnico, 5 kuharic, perico, snažilko in hišnika. Po sestavi je vzgojiteljski zbor zelo dobro sestavljen – od slavista, matematika in fizika, zgodovinarja in zemljepisca, socialnega delavca, umetnostnega zgodovinarja do dveh specialnih pedagogov. Dom nudi mladini vso oskrbo in skrbi za njeno vzgojo in razvedrilo v okviru danih možnosti. Gojencem želi nadomestiti toplo domače okolje in postati njihov „drugi“ dom, za kar se trudimo tako vzgojitelji kot tehnično osebje.

## VSEM VELIKO USPEHA

Tretje leto teče od dne, ko nam je za „dan šole“, dan gimnazije „Josipa Jurčiča“ Stična, Janez Stanovnik, kot zastopnik glavnega direktorja IMP Stanka Krumpaka, izročil listino, s katero je delovna organizacija IMP Ljubljana prevzela pokroviteljstvo nad našo šolo. Od takrat imamo z IMP najtesnejše stike, najbolj seveda s TOZD Livarna Ivančna gorica, ki nam je najbližja. TOZD Livarna Ivančna gorica nam zelo veliko pomaga: sprejema naše dijake na počitniško prakso, daje možnosti za poučne ekskurzije, kjer se seznanjamo s proizvodnim postopkom in organizacijo Livarne in IMP, nudi predavatelje za predmet Samoupravljanje s temelji marksizma (predaval je že Ludvik Čampa), z denarjem pa je pomagala opremiti naše učilnice z nekaj grafskopi in epidiaskopi ter biološki kabinet s šestimi mikroskopi. Za vse to smo vsem v Livarni zelo hvaležni, zlasti pa še direktorju TOZD Valentinu Mendiževcu, ki se je lansko leto kot odbornik SO Grosuplje osebno zavzel, da je občina Grosuplje kupila za potrebe naše gimnazije trisobno stanovanje. Naš prispevek delovni organizaciji IMP pa je majhen, čeprav bi radi naredili čim več. Za Livarno pripravimo včasih proslavo ob državnih praznikih, ali pa prispevamo krajši program ob prihodu dedka Mraza, ki obdaruje otroke delavcev Livarne. Tudi letos smo pripravili program, v katerem sta sodelovali tudi gimnazijska instrumentalna in dramska skupina pod vodstvom prof. Žagarjeve.

#### RAZVITO SAMOUPRAVLJANJE MED GOJENCI

Medsebojne odnose v domu urejajo organi upravljanja in organi dijaške samouprave. Temeljna samoupravna in vzgojna enota je skupina gojencev, nosilec domske vzgoje pa je vzgojitelj. V našem domu je trenutno 5 domskih skupin, vsaka pa ima oddelčni odbor, kjer sodelujejo tudi predstavniki komisij – učne, kulturniške, športne, higijensko-gospodarske in disciplinske. Vsaka soba ima še svojega sobnega starešino in dežurnega gojenca. V domu delujeta tudi domska skupnost in mladinski aktiv. Domska skupnost deluje v komisijah in je organizirana na samoupravnih principih in preko predstavnikov vključuje gojence v domsko življenje. Mladinski aktiv v domu predstavlja družbenopolitično skupnost mladih, v njem pa sodelujejo tudi vzgojitelji kot mentorji

#### „GIMNAZIJSKI“ DEDEK MRAZ

Oči mladih povablencev so se zvedavo iskriale, ko so sledili pripovedim Sneguljčice in Rdeče kapice, ter poslušali živahne melodije, ki so priklicale dedka Mraza z darovi. Tudi na dijake gimnazije „Josipa Jurčiča“ dedek Mraz ni pozabil in to po zaslugi predsednika sindikalne organizacije v Livarni, Marjana Seška. Vsak dijak in član kolektiva je dobil lepo bonboniero. Ker nas je 220, jih je bil kar zajeten kup.

#### ŠE VEČ STIKOV

Hvaležni smo za vse, zato obljubljam, da se bomo pridno učili in se izobraževali, da bomo kot dobri strokovnjaki postali aktivni člani naše samoupravljavske družbe, Želimo si še nadaljnega sodelovanja z delovno organizacijo IMP. V letošnjem šolskem letu smo se povezali tudi še s TOZD Elektromontaža, ki nam je podarila ozvočenje za naše učilnice, kar bo mnogo pripomoglo k posodobljenemu pouku. Delavskemu svetu Elektromontaže smo že poslali zahvalno pismo, vendar pa bi se vsem, zlasti pa še direktorju TOZD inž. Francu Kumšetu, radi ponovno zahvalili.

V letu 1975 bo gimnazija „Josipa Jurčiča“ Stična, ki je dala že več kot 400 maturantov, praznovala 25. letnico svojega obstoja, zato želimo, da bi bilo to leto še posebno uspešno.

Tudi vsem TOZD IMP Ljubljana želimo v letu 1975 mnogo delovnih uspehov.

DIJAKI IN DIJAKINJE  
gimnazije „Josipa Jurčiča“ Stična

Čeprav naši gojenci po za-  
slugi podjetja IMP in našega  
ravnatelja, ki je velik del  
prostega časa porabil za ure-  
ditev do nedavna nevzdržnih  
razmer v domu, sedaj prebi-  
vajo v lepo urejenih prostori-  
h, še vedno vzgojno delo  
ne more potekati brezhibno.  
Naj naštejemo še nekaj po-  
mankljivosti: rabili bi še več  
učilnic, kjer bi se gojenci  
učili pod vodstvom svojega  
vzgojitelja. S povečanjem  
zmogljivosti bomo potrebo-  
vali tudi nekaj novih vzgoji-  
teljskih moči. Vzgojne sku-  
pine naj ne bi imele več kot  
30 gojencev, kar je bilo do-  
slej redek slučaj. Primanj-  
kuje nam rekreacijskih pro-  
storov in prostorov za inter-  
esne dejavnosti. Nimamo  
knjižnice, čitalnice, klubske  
sobe, telovadnice in urejenih  
igrišč. Potrebovali pa bi tudi  
bolniško sobo za težje bol-  
nike, ki leže sedaj po spal-  
domu predstavlja družbeno-  
politično skupnost mladih, v  
njem pa sodelujejo tudi

vanjem odpadel marsikateri  
pereč problem. Fante, pose-  
bej praktikante, bomo lahko  
v njihovem prostem času pa-  
metno zaposlili. Če jim  
bomo v domu nudili čimveč  
različnih in vabljivih re-  
kreacijskih oblik in to je go-  
tovo ena naših glavnih nalog,  
potem gojenci ne bodo ču-  
tili potrebe po postopanju in  
zahajanju v gostilne.

GABRIJELA KOVAČ,  
vzgojiteljica II. skupine

#### OPRAVIČILO!

V Izredni številki IMP  
Glasnik – januar 1975. v  
kateri smo objavili predlog  
samoupravnega sporazuma o  
združitvi v delovno organiza-  
cijo IMP Ljubljana, je na  
strani 3 tiskarski skrat izpu-  
stilsel TOZD Tovarno instala-  
cijske opreme Idrija, Idrija,  
Vojkova 4, n. sol. o. V ime-  
nu uredniškega odbora se za-  
poslenim v TOZD TIO Idrija  
opravičujemo.

Res je, da bo z dogradit-  
vijo novega trakta in s tes-  
nim medsebojnim sodelo-

# Novosti s področja razporejanja dohodka in osebnih dohodkov

Različna delegatska telesa in strokovne komisije več republiških družbenopolitičnih teles in organizacij SR Slovenije so januarja letos še enkrat temeljito proučile tiste temeljne dokumente, s katerimi skušamo vsi delovni ljudje usmeriti razporejanje dohodka v ustrezno smer.

## VEČ SREDSTEV ZA RAZŠIRJENO REPRODUKCIJO

Predlog družbenega dogovora o razporejanju dohodka, osebnih dohodkov in nekaterih drugih osebnih prejemkov ter gibanju, obsegu in strukturi skupne porabe v letu 1975, katerega udeleženci so izvršni svet skupščine SRS, republiška konferenca SZDL, Zveza sindikatov Slovenije in republiške samoupravne interesne skupnosti, predvideva med drugim:

– stopnja rasti sredstev za osebne dohodke naj bo le 90 % dejanske stopnje rasti dohodka za razporejanje,

– da bo poraba sredstev za sklad skupne porabe rasla za 25 % počasneje kot doseženi dohodek organizacije združenega dela, povečan za obračunano amortizacijo,

– da bodo nominalna sredstva za skupno porabo in družbenega proizvoda v letu 1975 naraščala za 10 % počasneje od nominalne rasti družbenega proizvoda družbenega sektorja,

– da se morebitna dodatna sredstva za skupno porabo izven okvirov tega družbenega dogovora lahko zbirajo le s samoprispjevki.

Sredstva za skupno porabo se bodo v glavnem stekala z dveh področij, in sicer kot prispevki iz kosmatih (bruto) osebnih dohodkov ter kot prispevki iz dohodka TOZD. V drugem primeru pa kot osnova stopnje posameznih prispevkov nastopajo bruto OD, popravljena davčna osnova in poslovni sklad (za skupnost pokojninskega in invalidskega zavarovanja).

Ce hočemo naštetu povedati v nekoliko bolj razumljivem jeziku, nam daje vsebina družbenega dogovora nedvoumno vedeti, da bo za

boljši kos kruha osebne (torej osebnih dohodkov) in skupne (torej sredstev, ki jih TOZD namenja za gradnjo stanovanj, počitniške domove, itd.) porabe bolje delati in več narediti.

## VEČJA POZORNOST OSNOVNI DELITVI

Tudi na razširjeni seji republiškega sveta Zveze sindikatov Slovenije, ki je bila 16. januarja v Ljubljani, so podprli podobna stališča, izražena tako v „samo slovenskih“ kakor tudi „jugoslovanskih“ dokumentih.

K osnutku družbenega dogovora o skupnih osnovah samoupravnega urejanja razmerij v pridobivanju in razporejanju dohodka in delitvi sredstev za osebne dohodke, so med drugim sprejeli dodatek, ki naj tudi kategorijo zajamčenih (minimalnih) osebnih dohodkov poveže s prizadevanji delavcev TOZD ali delovne organizacije, ki take osebne dohodke prejemajo.

Logična posledica takih gledanj so tudi sindikalna stališča, po katerih morajo samoupravni sporazumi dejavnosti oziroma panog izdelati merila odvisnosti rezultatov dela od celovitega dohodka, kar je pri razporejanju tega dohodka osnova oblikovanja sredstev za osebne dohodke. Samoupravni sporazumi morajo opredeliti normalni uspeh udeležencev sporazuma, ob katerem bi moral celoviti dohodek zadostiti:

1. za osebne dohodke, ki so dogovorjeni kot normalni in za tiste osebne prejemke, ki izhajajo iz dela po pogodbah o delu, provizije trgovskih zastopnikov, ipd.;

2. za sklad skupne porabe v višini sindikalne liste;

3. za zakonske obveznosti in za samoupravno dogovorjene obveznosti (za pogodbene obveznosti);

4. za poslovni sklad v višini, ki ga določijo udeleženci v samoupravnem sporazumu dejavnosti;

5. za rezervna sredstva. Očitno je, so poudarili razpravljalci, da bo normalni uspeh po panogah oziroma dejavnostih različen, vendar odstopanja od poprečja ne bi smela biti prevelika, kar pa bo moč zagotoviti le, če bomo uspeli samoupravno obvladovati napake v primarni, osnovni delitvi, torej pogoje pridobivanja dohodka.

## SINDIKALNA LISTA ZA LETO 1975 SPREJETA

Na isti seji so sprejeli tudi dokončno besedilo sindikalne liste za leto 1975, pri čemer lahko kot bistvene novosti omenimo predvsem določila o osebnih dohodkih pripravnikov raznih stopenj izobrazbe, opredelitve najnižjega in najvišjega osebnega dohodka ter minulem delu.

Delegati komisije za presojo skladnosti samoupravnih sporazumov SR Slovenije so 8. januarja ob obravnavanju predloga sindikalne liste poudarili, da je treba proučiti vrednost življenjske košarice zaposlenega, spravi merila doseženih učinkov na njihovo pravo 100-odstotno vrednost (kar pomeni, da v poprečju dosežemo norme 100-odstotno) ter šele nato poudarjati relativna razmerja med poprečnimi delovnimi rezultati delovnih mest. S tem so v bistvu opredelili konkretizacijo pojmov najnižjega in najvišjega osebnega dohodka.

Naj kot kritičen prispevek k določilu sindikalne liste o minulem delu napišem, da to določilo pomanjkljivo nakazuje povezavo ustava – TOZD – minulo delo. Zakroženo bi lahko rekli, da je smoter te povezave ustvarjati kakovostnejše proizvodne odnose, eden osnovnih ciljev delavcev v združenem delu pa s tem postaja potrjevanje pravic iz minulega dela prek rezultatov živega dela na vseh ravneh in na tej osnovi povečevati svoj delež v osebni in skupni porabi.

MIRAN MIHELČIČ

## BIRO GRADBENIŠVA:

# V prihodnje bolj povezano

12. in 13. decembra 1974 je bil v Moravcih pri Murski Soboti XII. plenum Biroja gradbeništva. Blizu 150 predstavnikov vključenih delovnih organizacij je kot najpomembnejši sklep sprejelo nujnost povezovanja z Gospodarsko zbornico Slovenije. Nova organizacijska zasnova zbornice namreč pogojuje združevanje vseh takšnih delovnih skupnosti, ki opravljajo za posamezne dejavnosti ali panoge gospodarstva naloge skupnega pomena, ne da bi pri tem stremele za svojo lastno poslovnotjo.

## STANOVANJSKO GRADITEV ČIMPREJ REŠITI

V razpravi o težavah stanovanjske gradnje so orisali sedanji položaj, za katerega je med drugim značilna neurejenost oblikovanja cen kvadratnega metra, pa tudi pomanjkanje nekaterih osnovnih materialov, kot so cement, les in betonsko železo. Poudarili so, da na področju stanovanjske gradnje ne smemo govoriti o akcijah, ampak o stalnem delu, ki je edini porok za ureditev razmer na tem socialno tako občutljivem področju.

Za odstranitev težav pri preskrbi gradbincev z betonskim železom naj bi posebna iniciativna skupina, kasneje pa interesna skupnost s skupnimi sredstvi bank in gradbeništva omogočila izgradnjo mini železarne v Batujah na Primorskem. Ta železarna bi za razliko obstoječih železarn lahko predelovala tudi staro železo in s tem omogočila koristno porabo tega odpadnega materiala.

## IZOBRAŽEVANJU KADROV VEČJI POMEN

Dokaj ekstenzivni značaj dela v našem gradbeništvu moramo čimprej zamenjati z intenzivnim. Hitrost uresničitve te želje je po mnenju razpravljalcev v največji meri odvisna od pospešenega temeljnega in dopolnilnega izobraževanja. Občutek o zadostni kakovosti kadrov – velja za montažo – je varljiv, saj ne projekti, ne izvedba še niso na zadovoljivi kakovostni ravni.

## VEČ DOGOVARJANJA IN SPORAZUMEVANJA

Probleme, ki se pojavljajo na področju razporejanja dohodka in oblikovanja sredstev za osebne dohodke, še zlasti pa naloge na področju sistematizacije delovnih mest, je – glede na vsebino razprave – moč reševati le s skupnim jezikom.

Podobno ugotovitev smo slišali tudi za druga področja kot so npr. urbanistično načrtovanje in priprava ter urejanje zemljišč.

Ob toliko nerešenih problemih je še toliko bolj odmevala ugotovitev, da je treba dogovorjene sklepe začeti tudi uresničevati in se ne – kot po navadi – zadovoljiti le z besednikovanjem.

MIRAN MIHELČIČ



Kot v številnih naših temeljnih organizacijah združenega dela, so tudi v Livarni v Ivančni gorici ob novem letu obdarili otroke zaposlenih v tej TOZD. Dedka Mraza so „priklicali“ z baletnimi točkami in petjem gimnazijci gimnazije iz Stične, nad katero ima že nekaj let pokroviteljstvo Livarna iz Ivančne gorice. Povejmo še to, da je lani Livarna sama kupila celotno opremo za dedka Mraza in jo bo tako lahko prihodnje leto posojala tudi drugim našim TOZD.

## Izzrebani reševalci novoletne križanke

Pravilna rešitev nagradne novoletne križanke iz prejšnjega IMP Glasnika – vodoravno: Silvestrovo, praznovanje, ano, leader, Adar, Vrbas, VT, Ana, Noe, Etna, senik, Vilna, ril, ena, etiketa, akt, M, Tatar, AN, oseka, Tops, Bogo, rak, sat, Ika, Samo, tri, Zn, LO, PM, SB, Kola, Ots, Roa, Elbasan, Sreče v novem letu, AL, Rešetka, Omot

Do 15. januarja 1975 smo dobili v uredništvo 41 rešitev, od tega je bilo 23 pravih, 18 pa nepravilnih. Posebna komisija v sestavi Boris Bernetič, Albina Stresen in Vili Guček je med 23 pravih rešitvami izžrebala tele nagrajence:

I. nagrada – 100 dinarjev – Meta Mlakar – SSSS,

II. nagrada – 60 dinarjev – Stane Majhen – TOZD Klima, Vojkova 58,

III. nagrada – 30 dinarjev – Anton Martinc – TOZD Elektromontaža, Vojkova 58.

Nagrajencem čestitamo!

# Od delavnice do tovarne

Dne 6. 1. 1975 se je upokojil Albin Miklič, mojster v Tovarni regulacijskih armatur in aparatov. Pri podjetju se je zaposlil 2. 1. 1948. Ves ta čas svojega dela je opravljal dela na delovnem mestu mojstra, sprva v oddelku obdelovalnice, zadnjih nekaj let pa v oddelku orodjarne na popravilu orodij in priprave orodij za obdelovalnico. Ob njegovem odhodu smo mu zastavili nekaj vprašanj in takole je odgovoril:



Albin Miklič, upokojenec  
TOZD TRAA

Kakšne imate spomine na prehojeno pot?

„Takrat, ko sem se zaposlil v tovarni, je bilo skupaj zaposlenih v takratni majhni obrtni delavnici le 15 delavcev. Po nalogu direktorja sem pričel pripravljati vse potrebno, da se osvoji program izdelave obtočnih črpalk, ki jih je takrat obdeloval za podjetje privatni mojster. Uspelo nam je izdelati modele in ulitke v lastni livarni in smo pozneje tudi prešli na obdelavo. V začetni fazi dela smo imeli predvsem težave z orodji in stroji, tako da smo zelo počasi prehajali od individualne do maloserijske izdelave izdelkov.“

V letu 1952. oziroma 1953, točno se ne spominjam, smo izvolili prvi delavski svet v podjetju in sem bil izvoljen za člana upravnega odbora. Prve odločitve,

ki smo jih na izvoljenih organih sprejemali, so se nanašale na izvršitev planskih nalog in sem moral kot mojster delavnice vsak teden sproti izdelati poročilo o izvršenih planskih nalogah in ga dostavljati na takratno ministrstvo za gradnje. V tej prvi začetni fazi smo imeli predvsem težave s kadri, ker je takratno naše mlado gospodarstvo in našo delovno organizacijo spremljala zelo močna fluktuacija delovne sile.“

Kaj menite ob svojem odhodu?

„Lahko vam rečem, da mi je hudo in bi rad še naprej delal na tem delovnem področju. Hudo mi je predvsem zaradi tega, ko pomislim, da ne bom več v rednem delovnem razmerju v tem delovnem kolektivu. Predvsem sem pri tem vezan na delovni kolektiv, ki ima

urejene medsebojne odnose. Tako da se v zadnjih letih svojega dela, z ozirom na to, da sem starejši delavec, nisem počutil zapostavljenega, temveč nasprotno, člani kolektiva so me spoštovali, imeli so razumevanje za mene in sem se dobro počutil v tej sredini.“

### KOLEKTIV VE, KAJ HOČE

Vesel sem, ker vidim, da je tovarna v razvoju, v pro-

cesu proizvodnje se osvajajo novi izdelki in delovni kolektiv ve, kaj hoče in vidi svojo perspektivo. V kolikor bo treba, sem pripravljen honorarno tudi še naprej opravljati določene naloge na vzdrževanju orodja, če bo to delovni kolektiv želel.“

Imate kakšno željo ob vašem odhodu?

„Ob svojem odhodu v pokoj bi se rad zahvalil glavnemu direktorju podjetja za uspešno vodenje podjetja kot celote, za njegovo nenehno prizadevanje, za izpolnitev programa proizvodnje tovarne, predvsem pa na osvojitvi programa obtočnih črpalk in armatur. Prav tako bi se rad zahvalil vodstvu tovarne za dosedanje uspešno vodenje tovarne in delovnemu kolektivu, v katerem sem se počutil več kot dobro, ki mi je nenehno pomagal pri reševanju določenih nalog, svojim najožjim sodelavcem pa se zahvaljujem za darilo, ki so mi ga podarili ob upokojitvi.“

Albin Miklič je spadal med tiste člane kolektiva, ki se je ves čas svoje zaposlitve pri podjetju in v tovarni nenehno prizadeval za pravo-

časno izvršitev delovnih nalog in je zaoral prve brazde v proces proizvodnje na izdelavi obtočnih črpalk. Ob njegovi upokojitvi mu želimo dobro počutje in zdravje v njegovem nadaljnjem življenju.

R. B.

## Zahvala upokojencev

Dne 20. decembra 1974 smo imeli upokojenci podjetja IMP Ljubljana tovariško srečanje v novih prostorih centralne kuhinje v Vojkovi ulici. Po krajšem govoru predsednika sindikalne organizacije, glavnega direktorja in predsednika DS IMP smo si ogledali nove prostore delavnic v Vojkovi ulici. Po ogledu smo imeli kosilo, prejeli smo tudi denarno nagrado in stenski kolektor.

Vsi, ki smo bili deležni tako toplega in lepega sprejema, smo hvaležni celotnemu kolektivu in osebju, ki je pripravilo tako prijetno in veselo srečanje. Veseli smo, da sta se spomnili nekdanjih sodelavcev.

V imenu vseh upokojencev vašega podjetja se organizatorjem iskreno zahvaljujem za izkazano pozornost in želim veselo svidenje v prihodnjih letih.

ANA RAKEF

# Novi člani v vrstah ZK

Ena osnovnih nalog Zveze komunistov je tudi pomlajevanje članstva oziroma sprejemanje novih članov v vrste ZK. Tega so se zavedali in se zavedajo tudi člani osnovne organizacije ZK TOZD OVK Ljubljana in so pred koncem lanskega leta podelili članske izkaznice sedmim novim članom Zveze komunistov.



## ● REKREACIJA V IMP ● REKREACIJA V IMP ● REKREACIJA V IMP ● REKREACIJA V IMP ●

### ŠIG 75 – ŠIG 75 – ŠIG 75

Izbirne tekme za sestavo naše ekipe, ki bo nastopala na zimskih športnih igrah gradbincev ŠIG 75 v Kranjski gori od 20. do 23. februarja, bodo 8. februarja 1975 v kraju, kjer bodo najboljše snežne razmere. Pri-

jave pošljite preko predstavnikov svojih TOZD Antonu Lahu ali Nataši Petemel do 3. februarja 1975. A. L.

### STRELJANJE

V organizaciji komisije za šport in rekreacijo občine Bežigrad, je bilo v počastitev dneva JLA strelsko tekmovanje moških in ženskih ekip. Nastopili sta tudi naši dve ekipi. Moška s povprečnim rezultatom in slabimi puškami, ženske pa so osvojile odlično drugo mesto za ekipo Slovenija ceste, toda

žal z izposojeno puško. Našim strelcem in strelkam želimo še dosti uspehov in čimprej boljše puške.

### KEGLJANJE

Tudi v mestnem merilu zelo lep uspeh naše ženske kegljaške ekipe!

V organizaciji MZZ TK – Komisije za rekreacijo je potekalo – decembra in januarja tekmovanje v kegljanju za moške in ženske ekipe na kegljišču Kodeljevo. Naša ženska ekipa je ponovno dosegla zelo zavirljivo II. mesto v konkurenci 21 ženskih ekip iz ljubljanskih podjetij in dokazala, da prejšnji rezultati niso bili slučajni. Krštinčeva, Koroščeva in Lazarevski so bile zelo borbene v ekipnem delu, Krštinčeva pa je tudi med posameznicami odlična druga.

Rezultati – ženske: 1. Rašica 590, 2. IMP 547, 3. Iskra IEZE 537.

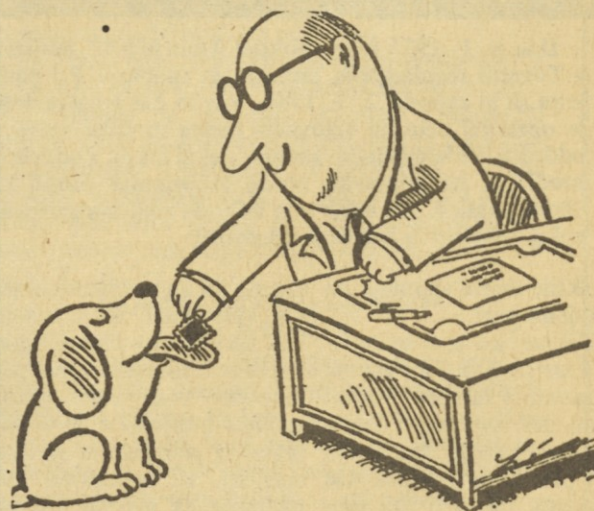
Moški so si veliko želeli, toda malo dobili. Taka je pač športna sreča. Med 68 ekipami so zasedli 16. mesto z 2389 podrtimi keglji. Druga naša ekipa pa je dosegla z 2291 podrtimi keglji zadovoljivo 29. mesto. Se bo prilika za vse, da se izkažejo!

A. L.

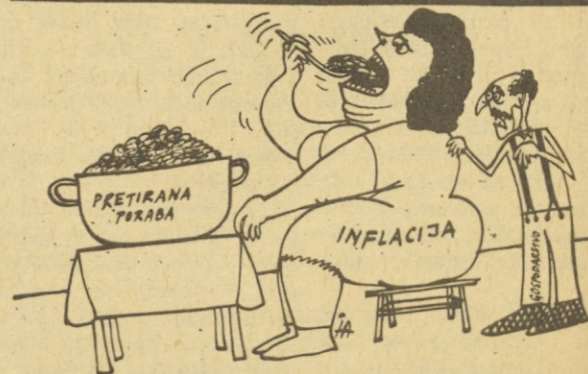
Tole je le del priznanj, ki so jih lani osvojili naši športniki. Čestitamo z željo, da bi bilo letos teh „trofej“ še več



## HUMOR



Nov patent



– Ženka, vidim, da ti tekne, ampak nikar se potem ne jezi name, da te nisem mogel zadržati . . .