

ZAKLJUČEK POSLOVNEGA LETA 1971

Podjetje je poslovalo uspešno

Analiza lanskoletnega poslovanja je pokazala, da so zelo uspešno poslovali obrat Tesarstvo, Polhov Gradec in Slomškova, manj Parmova in Žaga Rob, uspeh je dosegel tudi obrat Gradbenih elementov, ki je kljub začetnim težavam pokazal pozitiven rezultat, na meji rentabilnosti pa sta poslovala obrat Žaga Škofljica in tovarna Velox

Izdelava zaključnega računa za leto 1971 je pokazala, da je podjetje poslovalo uspešno. Podatki sicer kažejo povečano realizacijo, vendar pa zmanjšanje akumulacije podjetja. Predvsem je izpad realizacije v žagarski proizvodnji povzročil zmanjšanje dobička v podjetju. Sicer pa so vsi obrati poslovali pozitivno, kar je glede na pretekla leta dokajšen uspeh, še posebno če pomislimo na to, da je bilo v poslovnem letu 1971 že občutiti padec povpraševanja po naših izdelkih. Največji uspeh pa je bil dosežen vsekakor v Podpeči, ki je po dolgem času zaključila leto brez izgube.

Analiza poslovanja po obratih je pokazala, da so zelo uspešno poslovali obrat Tesarstvo, Polhov Gradec in Slomškova, manj Parmova in Žaga Rob, uspeh je dosegel tudi obrat Gradbenih elementov, ki je kljub začetnim težavam pokazal pozitiven rezultat, na meji rentabilnosti pa sta poslovala obrat Žaga Škofljica in tovarna Velox.

Splošna ocena je torej zadovoljiva, vendar pa moramo poudriti, da je rezultat vsekakor vrednejši, kakor to na prvi pogled izgleda. Ne smemo namreč pozabiti, da je bilo leto 1971 že leto, ki je močno zavrlo gospodarsko gibanje, saj smo imeli zamrznjene cene in osebne dohodke, zaviran uvoz in kar dve devalvaciji dinarja. Vse to je negativno vplivalo tudi na poslovanje v našem podjetju, posebno pa se kažejo težave v gradbeništvu, ki je močno zmanjšalo svojo aktivnost zaradi pomanjkanja investicijskih sredstev in kreditov.

Velike težave so bile tudi na področju likvidnosti sredstev, kjer smo se morali posluževati najostrejših ukrepov za izterjavo našega denarja od kupcev. To pomanjkanje denarja pa nam je povzročilo, da nismo mogli našim žagarskim obratom zagotoviti dovolj hlodovine, kar se je odrazilo na zmanjšanju realizacije in dobička.

Uspeh Galanterije Podpeč je potrebno še posebej poudariti, saj je iz planirane stot milijonske izgube poslovanje zaključila pozitivno. To je gotovo izreden uspeh in rezultat prizadevanj vseh članov kolektiva. Odločna komercialna politika, sprememba proizvodnega programa in visoka delovna storilnost so v kratkem času s pomočjo zunanjih devalvacijskih faktor-

jev omogočili, da ima ta obrat s svojo proizvodnjo tudi v prihodnje ugodne perspektive.

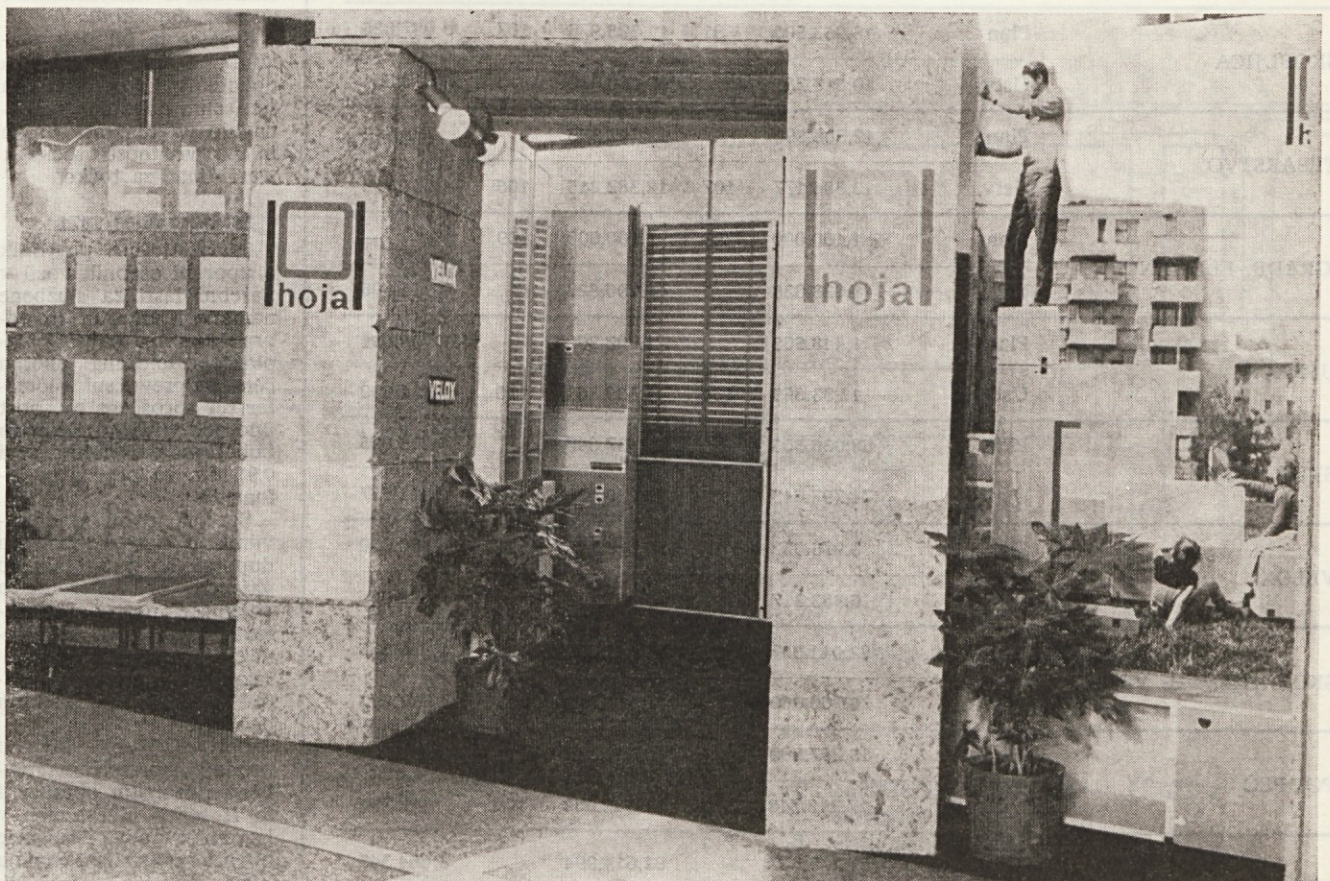
- Vsi ti podatki zaključnega računa kažejo, da imamo v podjetju še vrsto problemov in odprtih nalog. Na-

- stopa odločna zahteva, da začnejo vsi obrati poslovati tudi z ustrezno zelo potrebno akumulacijo. Za naš nadaljni razvoj potrebujemo veliko sredstev, da se bomo lahko uspešno razvijali. Zato ni dovolj,

- da smo dosegli na vseh obratih pozitiven rezultat, ampak bo potrebno, da te rezultate bistveno izboljšamo. Zato moramo odkriti in aktivirati naše notranje rezerve, izboljšati produktivnost dela in pričeti delati odgovorno in strokovno na višjem nivoju. Naloge, ki stojijo pred kolektivom »Hoje« v letu 1972, to je izgradnja stavbeno mizarskega obrata, realizacija postavljenega plana, novi izdelki in kva-

- litetnejša proizvodnja ob ustreznem zahtevnejšem angažiranju strokovnih kadrov in vseh članov kolektiva, zahtevajo, da razvijemo odgovornost, prizadevnost in ustvarjalnost do največje možne mere. Le na ta način bomo lahko z dokajšno mero zaupanja pričakovali pozitivne poslovne rezultate tudi v letu 1972.

Glavni direktor:
dipl. inž. JOŽE KOVAČ



Naše podjetje je lani sodelovalo na mnogih sejmih doma in v tujini. Tale posnetek pa je iz našega razstavnega prostora na mednarodnem sejmu gradbeništvu v Beogradu



Pogled na naše upravno poslopje v Langusovi ulici

NADALJEVANJE S 1. STRANI

OBRAČUN USPEHA ZA LETO 1971

DE		Realizacija	Ind.	Stroški	Ind.	Dobiček
POLHOV GRADEC	Plan	12,686.090		11,182.138		1,503.952
	Ustv.	14,973.905	103	13,704.122	123	1,269.783
STAVB. MIZAR. II	Plan	15,388.750		14,191.669		1,197.081
	Ustv.	16,952.224	110	16,724.967	118	227.257
ROB	Plan	4,677.500	80	3,897.526	109	779.974
	Ustv.	3,726.848		3,563.979		162.869
STAVB. MIZAR. I	Plan	7,175.000		6,233.160		941.840
	Ustv.	9,189.211	128	8,400.992	135	788.219
ŠKOFLJICA	Plan	13,053.800	81	11,395.975	107	1,657.825
	Ustv.	10,613.781		10,600.720		13.061
TESARSTVO	Plan	12,506.800		11,797.956		708.844
	Ustv.	13,384.177	107	12,382.215	105	1,001.962
GRADB. ELEMENTI	Plan	1,100.000	93	1,100.000	109	—
	Ustv.	1,023.628		1,006.822		16.806
UPRAVA	Plan	1,448.565		1,402.269		90.651
	Ustv.	1,933.869	134	1,539.261	110	531.600
SKUP. HOJA	Plan	68,036.505		61,337.640		6,698.865
	Ustv.	71,797.643	106	67,786.086	111	4,011.557
VELOX	Plan	13,975.032	50	13,675.032	197	300.000
	Ustv.	6,963.317		6,957.631		5.686
SKUP. HOJA + VELOX	Plan	82,011.537	96	75,012.672	100	6,998.865
	Ustv.	78,760.960		74,743.717		4,017.243
PODPEČ	Plan	15,267.800		16,702.322		1,334.522
	Ustv.	17,342.748	114	17,322.952	104	19.796
SKUPNO HOJA + VELOX + PODPEČ	Plan	97,279.337		91,614.994		5,664.343
	Ustv.	96,103.708	99	92,066.669	100	4,037.039

SKLEPI NAŠIH SAMOUPRAVNIH ORGANOV

Nazadnje smo v 4. številki našega glasila objavili sklepe naših samoupravnih organov. Prostor nam ne dopušča, da bi objavili vse sklepe, ki so jih sprejeli samoupravni organi v drugem polletju 1971 in v januarju letos, pa poglejmo vsaj nekatere:

DELAUSKI SVET

28. julij 1971

Sprejeta je bila bilanca PE SVEA Zagorje s katero je izkazano, da je ta enota v času od 1. januarja do 30. junija 1971 ustvarila 341.037,02 dinarjev ostanka dohodka, hkrati pa je bila sprejeta pogodba o ureditvi premoženjsko-pravnih razmerij med Hojo in SVEA.

Razrešena sta bila članstva odbora za kadre Janez Gabrovšek in Jurman Benjamin ter izvoljeni novi člani odbora Alojz Cerjak, Drago Redenšek in Jože Peršin. Hkrati je sprejet sklep o prenehanju mandata članom DS iz poslovne enote SVEA ter razpuščen poslovni odbor SVEA.

29. september 1971

Sprejet je bil plan delovnega časa Hoje v letu 1972, hkrati pa je bil sprejet tudi rebalans upravno prodajne režije za leto 1971.

Sprejet je bil pravilnik o spremembah in dopolnitvah pravilnika o delovnih razmerjih s katerim je bilo urejeno vprašanje dopusta vajencev ter statusa mater samohranilk v zvezi z dopustom.

Sprejet je bil nov pravilnik o delitvi osebnih dohodkov in določilo, da so sebnih dohodki obračunavajo po tem pravilniku in po vrednosti točke 1 stari dinar za točko.

16. december 1971

Sprejet je nov pravilnik o uporabi osebnih vozil v zasebni lasti za službene namene s katerim so odpravljena vsa pavšalna izplačila, določena enotna cena za prevoženi kilometer ter sproščena možnost uporabe vozil ne glede na kubaturo po enotni ceni 0,90 din za prevoženi kilometer.

Sprejet je bil nov pravilnik o spremembah in dopolnitvah pravilnika o vajencih po katerem so vajeniške nagrade vsklajene z določbami podpisanega samoupravnega sporazuma o merilih za delitev dohodka in osebnih dohodkov.

Sprejet je bil sklep o prodaji nepremičnin stavbeno mizarjskih obratov I in II ter o investicijah v izgradnjo nove tovarne oken v industrijski coni na Viču.

Sprejet je bil sklep o

rešitvi ugovorov na odločbe o določitvi osnovne obračunske postavke in individualnega delovnega uspeha in s tem za krajši čas zaključeno obdobje vsklajevanja osebnih dohodkov z določbami pravilnika in samoupravnega sporazuma.

9. februar 1972

Obravnavano je vprašanje varstva pri delu in sprejet nov pravilnik o varstvu pri delu in požarni varnosti.

Obravnavano je vprašanje razdelitve IX. stanovanjskega posojila. Hkrati pa je DS sklenil za to razdelitev omiliti nekatere pogoje iz pravilnika ter z dopolnilnim razpisom razdeliti še neporabljeni znesek razpisane posojila.

SVETI DELOVNIH ENOT

Svet delovne enote Zaga Škofljica je na seji 19. 9. 1971 sklenil dodeliti sindikalni podružnici 3.000 din dotacije, ki je s tem denarjem v septembru organizirala strokovno ek-skurzijo z ogledom obrata Nazarje.

Zelo pomemben je sklep, ki sta ga sprejela kolektiva Stavbeno mizarstvo I na sestanku 14. 12. 1971 in Stavbeno mizarstvo II na sestanku 13. 12. 1971 o prodaji nepremičnin obeh stavbeno mizarjskih obratov ter o investicijah v izgradnjo nove tovarne oken v industrijski coni na Viču. Ta sklep bo omogočil, da se v kratkem oba obrata združita v novih proizvodnih prostorih.

Svet delovne enote pohištvo Polhov Gradec je na seji 9. 12. 1971 poleg ostalega razdelil tudi nekaj dotacij in sicer: sindikalni podružnici obrata 5.000, pionirskemu odredu osnovne šole Polhov Gradec 1.500 din za praznovanje dedka Mraza, gasilskemu društvu pa 2.000 din prispevka in članarine za leto 1972.

Delavski svet Galanterije Podpeč je v tem obdobju imel kar 7 sej. Obravnaval in sklepal je o več zelo pomembnih vprašanjih kot so: Ocena uspešnosti poslovanja, obravnava periodičnega obračuna, razpis in razdelitev stanovanjskih posojil ter dodelitev stanovanj, sklenitev pogodb o poslovno tehničnem sodelovanju, sprejemu pravilnikov oziroma vskladitev več internih samoupravnih aktov z določbami sprejetega samoupravnega sporazuma.

Tudi sveti ostalih delovnih enot so v tem obdobju imeli seje, vendar žal nismo prejeli zapisnikov in nimamo ustreznega pregleda nad sprejetimi sklepi.

KOLEKTIVNI IZVRŠILNI ORGANI

V tem obdobju je bila zelo pestra dejavnost tudi kolektivnih izvršilnih organov zlasti odbora za interne samoupravne akte, odbora za kadre in odbora za gospodarska vprašanja.

Odbor za interne samoupravne akte je obravnaval več vprašanj s področja nagrajevanja in sistematizacije delovnih mest, medtem ko je odbor za kadre obravnaval stanovanjska vprašanja, vprašanja izobraževanja, štipendije vajeniške nagrade in tekoče kadrovske zadeve. Odbor za gospodarska vprašanja je sprejel več sklepov s področja investicijskega vzdrževanja ter investicij v zvezi z gradnjo ali nakupom strojev in strojne opreme.

Direktor splošnega sektorja
DANILO BAJAT

IZGRADNJA OBRATA V INUSTRIJSKI CONI SE NADALJUJE

Korak do sodobnih prostorov

Kot druga faza investicije v industrijski cono bo izgradnja obrata za stavbeno mizarstvo — Sredstva so zagotovljena — Te dni bodo gradbena podjetja poslala ponudbe za izvajanje del

Že pred letom dni smo objavili v našem glasilu načrte investicijske izgradnje skupnega obrata v industrijski cono. Takrat je morda čisto slučajno dobilo številko 2 v načrtu stavbeno mizarstvo. Zdaj pa je že znano, da se bo ta slučajnost v resnici izpolnila. Kot druga faza investicije v industrijski cono bo namreč izgradnja obrata za stavbeno mizarstvo.

Gradnja novega obrata za stavbeno mizarstvo je že dolgoletna želja obeh kolektivov stavbeno mizarstev. Izdelani so bili tudi projekti, opravljena celo prva dela, vendar se želje kolektivov niso izpolnile. Če se sedaj ozremo, zakaj ti projekti niso bili realizirani, bi lahko ugotovili, da je bil glavni vzrok v tem, da smo imeli preskromno materialno osnovo. V zvezi s tem pa se takoj zastavlja vprašanje, kakšna je ta materialna osnova danes? Izhodišče za pokritje stroškov investicije je bilo sedaj nekoliko drugačno, kot pri prejšnjih projektih. Celotna izdelava projekta in nakup zemljišča je bil izveden že kot priprava za to investicijo. Hkrati z izgradnjo tovarne Velox je bila izdelana trafo postaja, ki je osnova tudi za ostale obrate. Ostane pa nam izgradnja delavniških prostorov, sušilnice in kotlovnice.

Sredstva za izgradnjo obrata so pridobljena s prodajo obeh obratov stavbenega mizarstva. Ta sredstva so zagotovila, da bo obrat zgrajen še v tem letu. Priprava in nasipavanje zemljišča se je že pričelo, vse je že tako daleč, da se lahko prične z gradbenimi deli. Te dni bodo poslala gradbena podjetja ponudbe za izvajanje del in nato se bo pričela gradnja.

Katere objekte bodo gradili letos?

● Delavnica za okna

bo 130 m dolga in 30 m široka. Torej bo celotna velikost delavnice 3900 m². Na tej površini bo celotna strojna obdelava lesa in površinska obdelava oken in ostalih izdelkov, ki jih izdelujeta sedanja obrata stavbenega mizarstva. Sama delavnica se bo po vsej dolžini držala severne strani obrata Velox. Delavnica bo iz betonske nosilne konstrukcije, strešni nosilci pa bodo leseni, in sicer bodo to lamelni lepljeni nosilci, ki jih bo izdelal naš obrat Tesarstvo. Stene bodo izdelane iz velox plošč. V celoti so bili torej izbrani taki materiali, ki jih sami proizvajamo, pa nam omogočajo čim večjo udeležbo lastnega dela. Vse instalacije (elektrika, ogrevanje, ekshauriranje in

razvod stisnjene zraka), pa bodo izdelane normalno, kot je to običajno po vseh obdelovalnih obratih, ki imajo te osnove urejene po sodobnih načelih.

● Kotlovnica in sušilnice

bodo nameščene v posebnem objektu. Ta bo imel dva ločena prostora. Prostor za sušilnice bo dolg 50 m in širok 30 m. Torej bo velikost tega prostora 1500 m². V njem bo 5 sušilnih komor, od katerih bo vsaka imela za 3 vagončne lesa, torej bomo hkrati lahko sušili 15 vagončkov lesa ali približno 50 m³.

Ko smo že pri sušilnicah se moramo nehote nekoliko ustaviti pri njih. Sušilnice in sušenje leta so v našem podjetju gotovo najbolj pereče tehnološko vprašanje. Zaradi obrtnega značaja vseh naših delavnic je bilo sušenje dokaj zanemarjeno. Z razvojem predelave pa je vprašanje sušenja lesa vse bolj pereče, vča-

sih tako, da določenih del sploh ne moremo prevzeti, ker se ne moremo oskrbeti s suhim lesom. Les, ki ga moramo sušiti v drugih podjetjih, pa je precej drag, še dražje pa je čakanje nanj. Dogaja se nam namreč, da nam celi oddelki proizvodnje stojijo, ker si ne moremo pravočasno oskrbeti suhega lesa.

Koliko nas to stane niti ne moremo izračunati.

Ko bomo usposobili vse sušilnice, ki so predvidene v tem objektu, bomo v njih lahko sušili za vse ljubljanske obrate. V objektu kjer so sušilnice, je pred sušilnicami tudi lopa za manipulacijo lesa, za sušilnicami pa je zaprt prostor za suh les. Tako bomo lahko pripravljali les res kvalitetno. Kotlovnica je prizidek k sušilnicam, poleg nje pa bosta tudi silos za odpadke in cisterna za gorilno olje. V kotlovnici bo za sedaj montiran en sam kotel, šele pozneje, z dograditvijo dru-

gih objektov, bo montiran tudi drugi. Kurili bomo z lesnimi odpadki in kurilnim oljem. Ker je objekt sušilnic in kotlovnice tako velik, da bo zadoščal za celoten obrat v industrijski cono, bo sicer sedaj investicija nekaj večja, vendar pa nam bo kasnejša izgradnja v tem olajšana.

Ker poleg delavnic potrebujemo še pomožne prostore kot so pisarne, jedilnica, garderoba in drugo, bo tudi te treba še zgraditi, vendar v tolikšni meri, kot jih ta obrat potrebuje, ne pa kot je predvideno v končni obliki.

- Storili smo torej prvi korak, k nadaljnji izgradnji
- industrijske cone. Vendar
- je ta korak gotovo tudi

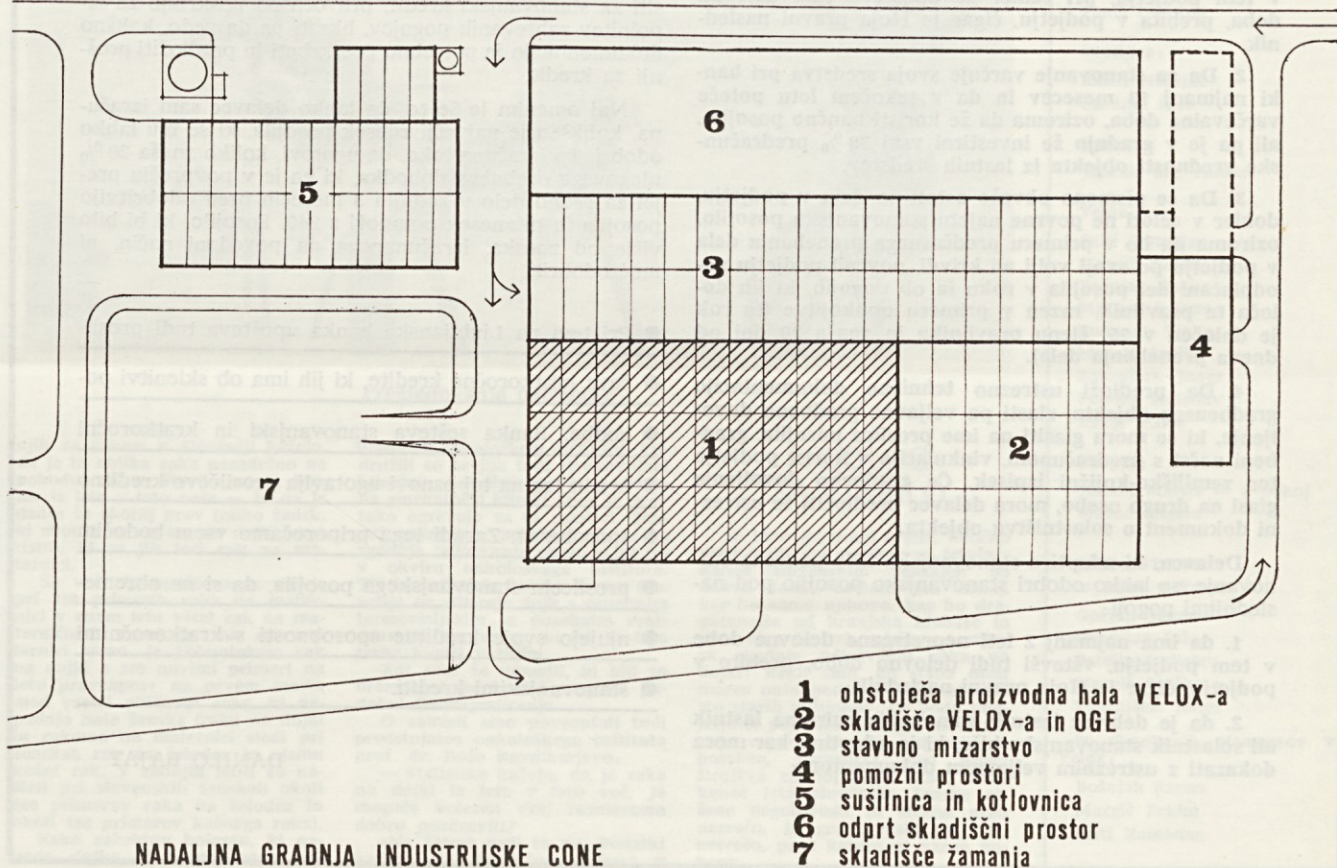


Dipl. ing. Franc Merzelj

- eden največjih, ki so potrebni, da dobimo res dobre in urejene prostore.

Direktor tehničnega sektorja
dipl. ing.
FRANC MERZELJ

Dopisujte v vaše glasilo »HOJA«



NADALJNA GRADNJA INDUSTRIJSKE CONE

- 1 obstoječa proizvodna hala VELOX-a
- 2 skladišče VELOX-a in OGE
- 3 stavbeno mizarstvo
- 4 pomožni prostori
- 5 sušilnica in kotlovnica
- 6 odprt skladiščni prostor
- 7 skladišče žamanja

MNOGI KANDIDATI NE VEDO NITI ZA OSNOVNE POGOJE

Stanovanjska posojila

- Podjetje je v zadnjih 5 letih dodelilo svo-
- jim delavcem nekaj nad 400 milijonov sta-
- rih dinarjev stanovanjskih posojil.

Meseca marca preteklega leta je delavski svet sprejel sedaj veljavni pravilnik o dodeljevanju stanovanjskih posojil in stanovanj in prodaji stanovanj. Pred sprejemom je bil pravilnik v javni obravnavi v vseh delovnih enotah. Želeli smo, da bi se člani kolektiva čim podrobneje seznanili z njegovimi določbami, pa smo o važnejših določbah iz pravilnika pisali tudi v našem listu. Pri razdeljevanju IX. stanovanjskega posojila pred kratkim pa se je pokazalo, da posamezni člani kolektiva, celo tisti, ki so zainteresirani za stanovanjsko posojilo, ne poznajo niti osnovnih pogojev za namem posojila. Zaradi tega smo se odločili, da naše bralce ponovno opozorimo na pogoje, ki jih kandidat mora izpolniti, če želi dobiti kredit za stanovanje.

Po določbah 4. člena pravilnika, ki je usklajen tudi z bančnimi predpisi, se stanovanjski krediti lahko dajejo le v naslednjih treh primerih, in sicer:

— Če delavec kupuje zase ali za svojo lastno družino stanovanje, ki je grajeno za trg. Nakup starih stanovanj ne pride v poštev, ker se z nakupom takih stanovanj obstoječi stanovanjski fond ne razširja.

— Če delavec gradi stanovanje zase oziroma za svojo lastno družino.

— Če delavec adaptira svoje lastno stanovanje oziroma stanovanje svoje lastne družine, vendar ob pogojih, da z adaptacijo pridobiva nove stanovanjske površine in bistveno izboljšuje funkcionalnost stanovanja.

Za odobritev stanovanjskega posojila za zgoraj navedene namene mora delavec dokazati, da izpolnjuje pogoje, ki so določeni v 8., 9. in 10. členu pravilnika in v pravilniku banke. Ti pogoji so naslednji:

Delavcu, ki gradi stanovanjsko hišo ali stanovanje, se lahko odobri stanovanjsko posojilo iz razpisanih sredstev podjetja samo pod naslednjimi pogoji:

1. Da ima najmanj 2 leti nepretrgane delovne dobe v tem podjetju, pri čemer se upošteva tudi delovna doba, prebita v podjetju, čigar je Hoja pravni naslednik.

2. Da za stanovanje varčuje svoja sredstva pri banki najmanj 13 mesecev in da v tekočem letu poteče varčevalna doba, oziroma da že koristi bančno posojilo, ali pa je v gradnjo že investiral vsaj 30 % predračunske vrednosti objekta iz lastnih sredstev.

3. Da se pismeno obveže ostati na delu v podjetju, dokler v celoti ne povrne najeto stanovanjsko posojilo, oziroma da bo v primeru predčasne prenehanja dela v podjetju po svoji volji ali krivdi, povrnil podjetju neodplačani del posojila v roku in ob pogojih, ki jih določa ta pravilnik, razen v primeru upokojitve (ta rok je določen v 25. členu pravilnika in znaša 30 dni od dneva prenehanja dela).

4. Da predloži ustrezno tehnično dokumentacijo gradbenega objekta, zlasti pa veljavno gradbeno dovoljenje, ki se mora glasiti na ime prosilca posojila, gradbeni načrt s predračunom, vinkulacijo v korist podjetja ter zemljiško-knjižni izpisek. Če gradbeno dovoljenje glasi na drugo osebo, mora delavec predložiti še ustrezeni dokument o solastništvu objekta.

Delavcu, ki adaptira stanovanjsko hišo oziroma stanovanje, se lahko odobri stanovanjsko posojilo pod naslednjimi pogoji:

1. da ima najmanj 2 leti nepretrgane delovne dobe v tem podjetju, v številni tudi delovno dobo, prebita v podjetju, čigar je Hoja pravni naslednik;

2. da je delavec lastnik stanovanja oziroma lastnik ali solastnik stanovanjske hiše, ki jo adaptira, kar mora dokazati z ustreznim veljavnim dokumentom;

3. da s prezidavo, prizidavo, nadzidavo, temeljito obnovo oziroma popravilom pridobiva nove stanovanjske površine in da je za tako adaptacijo izdano ustrezno gradbeno dovoljenje oziroma potrdilo pristojnega organa, da gradbeno dovoljenje ni potrebno: gradbeni načrt in predračun, zemljiško-knjižni izpisek in vinkulacijo v korist podjetja. Gradbeno dovoljenje oziroma potrdilo, starejše od 2 let, je neveljavno, razen če ga ponovno potrdi pristojni občinski organ;

4. da z a stanovanje varčuje svoja sredstva pri banki najmanj 13 mesecev in da v tekočem letu poteče varčevalna doba, oziroma da že koristi bančno posojilo, ali da je v adaptacijo že investiral vsaj 40 % lastnih sredstev, potrebnih za adaptacijo;

5. da se pismeno obveže ostati na delu v podjetju, dokler v celoti ne vrne najeto stanovanjsko posojilo, oziroma da bo v primeru predčasne prenehanja dela po svoji volji ali krivdi, povrnil podjetju neodplačani del posojila v roku in ob pogojih kot iz točke 3 za delavca, ki gradi stanovanje.

Delavcu, ki kupuje stanovanje, se lahko odobri stanovanjsko posojilo iz razpisanih sredstev podjetja samo pod naslednjimi pogoji:

1. Da ima najmanj 2 leti nepretrgane delovne dobe v tem podjetju, pri čemer se upošteva tudi delovna doba, prebita v podjetju, čigar je Hoja pravni naslednik.

2. Da varčuje pri banki svoja sredstva za stanovanje najmanj 13 mesecev in da bo varčevalna doba zaključena v tekočem letu, kar naj delavec dokaže s predpisom pogodbe o varčevanju.

3. Da kupuje stanovanje pri organizaciji, ki je registrirana za gradnjo oziroma prodajo stanovanj, zgrajenih za trg, kar naj delavec dokaže s predložitvijo kupoprodajne pogodbe. Če kupoprodajna pogodba glasi na družinskega člana, mora prosilec predložiti veljaven dokument o solastništvu.

4. Da se pismeno obveže ostati na delu v podjetju, dokler v celoti ne vrne najeto stanovanjsko posojilo, oziroma da bo v primeru predčasne prenehanja dela po svoji volji ali krivdi povrnil podjetju neodplačani del posojila v roku in ob pogojih, kot je navedeno v točki 3 pri delavcu, ki gradi stanovanje.

Namen teh posojil je, da delavci, ki nameravajo prositi za stanovanjski kredit, pravočasno poskrbijo za izpolnitev zahtevanih pogojev, hkrati pa da vedo, kakšno dokumentacijo je potrebno preskrbeti in predložiti prošnji za kredit.

Naj omenim le še to, da lahko delavec sam izračuna, kolikšen je največji znesek posojila, ki se mu lahko odobri. To izračuna tako, da ugotovi, koliko znaša 20 % njegovega osebnega dohodka, ki ga je v povprečju prejel za redno delo v zadnjih 3 mesecih pred odobritvijo posojila in ta znesek pomnoži z 240. Posojilo, ki bi bilo višje od zneska, izračunanega na povedani način, ni moč odobriti.

- Pri tem pa Ljubljanska banka upošteva tudi prosil-
- čeve kratkoročne kredite, ki jih ima ob sklenitvi po-
- godbe. Banka sešteva stanovanjski in kratkoročni
- kredit ter na tej osnovi ugotavlja prosilčevo kreditno
- sposobnost. Zaradi tega priporočamo vsem bodočim
- prosilcem stanovanjskega posojila, da si ne obreme-
- njujejo svoje kreditne sposobnosti s kratkoročnimi
- stanovanjskimi krediti.

DANILO BAJAT

TUDI V NAŠEM
PODJETJU

Skrb za rekreacijo

Zdaj, sredi zimske sezone so še posebno aktivni smučarji, igralci namiznega tenisa in kegljači — Letos bomo sodelovali tudi na športnih igrah delavcev lesne industrijske stroke

Športno rekreativno življenje je v Hoji končno le zaživel. Za to dejavnost je sicer treba imeti organizatorje in pa denar. Organizatorji so, denar pa tudi, saj so odgovorni činitelji (vodstvo sindikalnega odbora in podjetja) dodelili športnemu aktivu za svoje delovanje v enem letu skoraj cel milijon starih dinarjev.

V izbiri športnih panog se ravnamo po letnih časih. Tako je za sedaj organizirano smučanje, igranje namiznega tenisa in kegljanje. Vse to so pravzaprav športi za zimsko sezono.

Za smučanje sicer ni velikega zanimanja. Udeležili smo se dveh občinskih sindikalnih tekmovanj v veleslalomu:

— veleslalom za podjetja iz občine Bežigrad; prav dobra sta bila Oven Franc (Parmova) s sedmim mestom v I. skupini in Logar Jernej (Uprava) prav tako s sedmim mestom v II. skupini. Kern Bojan je bil deseti v II. skupini.

— veleslalom za podjetja iz občine Vič; Kern je bil 5 v II. skupini, Bedenk Janez 16. in Logar Jernej 21.

Ondaj je bilo tudi tradicionalno tekmovanje v smučanju za gozdarje, lesarje in lovce iz cele Slovenije. Poudariti je, da je bila naša ekipa zelo oslajbena zaradi odsotnosti najboljšega našega tekmovalca Oven Franca (fant je dobro premislil in se poročil prav na dan tekmovanja).

Ostali štirje Javornik Rajko (OGE), Bedenk Janez (Parmova) ter Logar Jernej in Kern Bojan (oba Uprava) so branili barve »Hoje«. Konkurenca je bila močna, zato pa tudi uvrstitev naših precej skromna: Kern 106. mesto, Javornik 164. Ostala dva sta končala tekmovanje s padcem in sta zato odstopila (to se lahko zgodi tudi najboljšim tekmovalcem).

V marcu se bomo udeležili še sindikalnega prvenstva mesta Ljubljane.

Vsak četrtek od 20—22. ure v dvorani TVD Partizana Trnovo igrajo »hojevci« namizni tenis (bolj po domače pravimo temu ping-pong). Za sestav ekip Hoje za sindikalno prvenstvo Ljubljane bo mo v marcu organizirali izbirno tekmovanje.

Največje zanimanje je za kegljanje. Na organiziranih tekmah se vsak ponedeljek od 16. do 21. ure zvrsti 10 obratnih ekip v borbi za prvaka v kegljanju. Borbe so hude, po prvi tretjini vseh odigranih tekem je najboljša ekipa Tesarstva I; za ekipo kegljajo Zitnik, Repar, Zgajnar. Ekipe dostikrat bodrijo mnogi navijači, pa to še bolj vpliva na tekmovalno vzdušje.

● Hoja se bo letos prvič udeležila »lesarijade« — športnih iger delavcev lesne industrije Slovenije. Športni aktiv Hoje bo skušal pridobiti za to priložnost čim več udeležencev, tako za moške tekmovalne panoge (balinanje, kegljanje, mali nogomet, odbojka, streljanje, šah) kot tudi za ženske tekmovalne panoge (kegljanje, odbojka, streljanje, šah).

dipl. ing. KERN BOJAN

KAJ POKLONITI SLOVENSKIM ŽENSKAM ZA OSMI MAREC

Milijoni, ki naj bi odpodili raka

Objavljamo prispevek, ki smo ga povzeli po Tedenski tribuni in naj nam bo v razmišljanje, kako bi v prihodnje čim bolj primerno obeležili dan žena

Za nami je sicer letošnje praznovanje 8. marca — Dneva žena, a se nam je vseeno zdelo potrebno, da v tej številki namenimo nekaj prostora temu dogodku. To pa še posebno zaradi tega ker smo v Tedenski tribuni zasledili daljši zapis izpod peresa Bernarda Rakovec.

Pri nas smo sicer pripravili letošnji program praznovanja Dneva žena, a vseeno ne bo odveč, da ob tem prispevku razmišljamo, kako bi v prihodnje čim bolj primerno obeležili 8. marec.

V nekoliko skrajšani obliki objavljamo iz Tedenske tribune povzeto razmišljanje o tem, KAJ POKLONITI SLOVENSKIM ŽENSKAM ZA OSMI MAREC.

Takole o tem piše Bernarda Rakovec:

Le še nekaj dni nas loči od vsakoletnega hrupnega praznovanja osmega marca: dneva borbenih žena, dneva delovnih žena, dneva naše mame, materinskega dne, kot mu, čeprav narobe pravijo nekateri. O prazniku samem ne bi izgubljali besed, saj vemo za povprečne potrebe o njem čisto dovolj.

Vemo predvsem, da moramo tedaj, za en samcat dan v letu, ženske čim bolj razveseliti.

In o tem, kako je treba spraviti ženske v dobro voljo in veselje, smo si Slovenci precej edini: pripraviti je treba imenitno veselico, takšno, po kateri omahujejo od pošte do Evrope v Ljubljani in po Partizanski cesti in po glavni cesti v Celju in Novem mestu in drugje sami nebeško nadelani pijančki in deloma kolcajo, deloma krulijo, naj živi osmi marec »in naša stara doma«.

Kolikor se da, je treba nacerediti ženske, treba jim je kupiti šopek rož in poskrbeti za sindikalno darilo.

Kot smo zvedeli, se na takšno standardno praznovanje po delovnih kolektivih že pripravljajo tudi letos.

Poskušali smo zvedeti, koliko denarja načrtujejo za vsakoletno proslavo dneva žena, pa nam ni šlo od rok. Deloma plačujejo račune za žensko slavje iz sindikalnega denarja, deloma iz denarja za reprezentanco. Tako lahko le ugibamo in računamo poprek. Recimo, da dobi za osmi marec vsaka od okroglo 240.000 zaposlenih žensk v Sloveniji dva stara tisočaka. Všteli smo skromen šopek, sindikalno veselico za osmi marec in, denimo, tri robčke. Če pomnožimo dva skromna tisočaka z 240.000, se nam izčimi kar lepa vsotica: 480 starih milijonov za dan žena.

KAJ STORITI IZ »ŽENSKIMI MILIJONI«?

Osmi marec bo kajpada tudi letos. Toda letos je posebno leto: leto ko se vsi oziramo, kako in kje bi čimveč prihranili, leto, ko smo si končno odločno zapisali za ušesa, da bomo začeli gospodariti drugače, bolj smotro kot doslej.

Zamrznili smo cene, proračunsko porabo skušamo stlačiti v čimmanjšo vrečo. Stabilizacija postaja resničnost, nič več ni samo geslo.

»Predvsem pa nikakršnih nesmiselnih razmetavanj«, slišimo od vsepovsod.

Zdaj najbrž čakate, da bomo predlagali: »Odpravimo osmi marec, varčujemo z denarjem, naj

ostane v sindikalnih in drugih mošnjičkih!«

Nikakor.

Tudi mi smo za praznovanje osmega marca, tudi za praznovanje letos. Toda praznovanje ima lahko mnogo obrazov. Predlagamo, naj bi letošnje praznovanje dneva žena dobilo nov, koristnejši obraz.

STRAHOTA RAKA NA DOJKI

Naj za nekaj časa prenehamo razmišljati o praznovanju kot takšnem in preskočimo na medicinske poljane. K boleznim s strašljivim imenom: rak na dojki.

Tipična ženska bolezen, kot rak na maternici. Toda medtem ko vemo o raku na maternici razmeroma veliko, ko dan na dan prebiramo članke o njegovi zahrbtnosti, pogostnosti, ko nas opuščajo o tem, kako nujno je, da gremo vsaj enkrat na leto na temeljit ginekološki pregled, ki bo odkril bolezen še v najzgodnejši obliki, ko je še lahko ozdravljiva, ne vemo o raku na dojki skoraj ničesar.

Nepoučenost, ki se strašno maščuje: zadnje statistike o obole-

kriti? Prva, čeprav ne dovolj zanesljiva možnost bi bila ta, da bi ženske naučili, kako se lahko pregledujejo same. Raka na dojki je namreč mogoče otipati kot majhno bulico.

Druga možnost je ta, da bi ženske obvezno pregledovali zdravniki v ginekološki ali v splošni ambulanti. Strokovnjaki na ljubljanskem onkološkem inštitutu si močno prizadevajo, da bi vpeljali takšne preglede v drugih ambulantah, pa vse kaže, da imajo splošni zdravniki in ginekologi premalo časa, da bi se ukvarjali še s temi preiskavami.

In potem je še tretja najbolj zanesljiva in najbolj praktična možnost: obvezen pregled dojke enkrat na leto, tako kot smo se vajeni fluorografirati.

Kje? Kdaj? Kako?

POBUDA ONKOLOŠKEGA INŠTITUTA

Zamisel o sistematičnih pregledih žensk, na katerih bi odkrivali raka na dojki že v zgodnjem stadiju, že nekaj časa tli na ljub-

povprečju manj kot polovica žensk, pri katerih ugotovimo raka na dojki, kajti ženske se pridejo prepozno zdraviti.«

— Kdaj se obračajo bolnice k vam na pomoč?

»Lani smo ugotovili raka na dojki v tako imenovanem zgodnjem stadiju le pri okoli 70 primerih. Pri 130 bolnicah je šlo že za metastaze, pri vseh drugih pa je bolezen brezupno pognala za seveke že po oddaljenih delih telesa.«

—Je zgodnje odkrivanje raka na dojki s termovizijskim in rentgenskim aparatom povsem zanesljiva metoda?

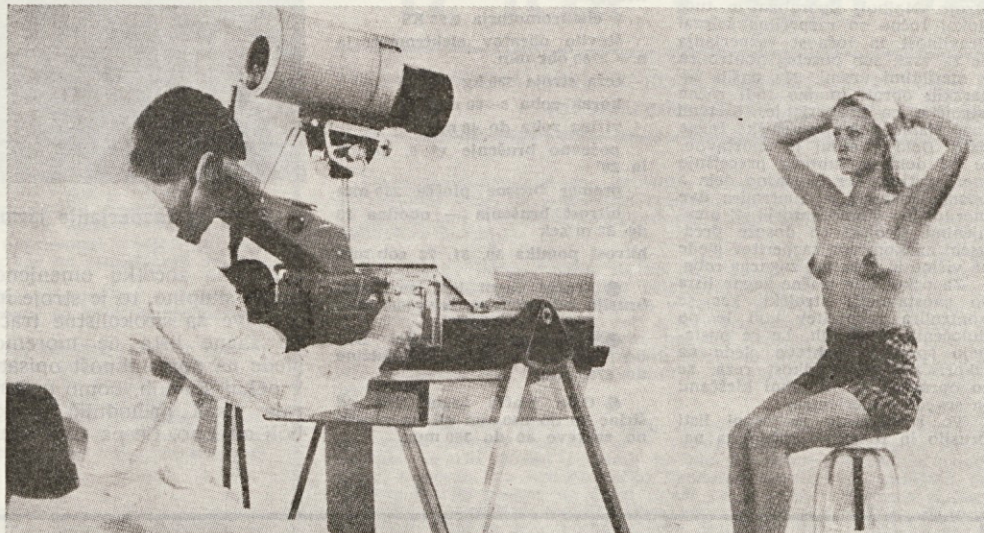
»Povsem. V tujini jo že dolgo poznajo in imajo z njo zelo dobre uspehe.«

— Koliko bi stal takšen center za zgodnje odkrivanje raka?

»Poseben rentgenski aparat stane okoli 25 milijonov starih dinarjev, termovizijski aparat je mogoče kupiti za okoli 70 starih milijonov. Potem še oprema za center, poseben avtobus, v katerega bi tudi vgradili rentgenski aparat in s katerim bi obiskovali bolj oddaljena mesta in vasi... Vse skupaj bi stalo v prvi fazi okoli sto ali stoetdeset starih milijonov.«

— Če bi imeli denar na kupu, kako dolgo bi trajalo, preden bi začeli opravljati prve sistematične preglede?

»Center bi lahko odprli še letos, če bi bil denar, seve. Ker pa nimamo niti pojma, od kod bi ga dobili in ker smo žal polni le lepih načrtov ni želja, ne vemo, kdaj bomo našo zamisel lahko uresničili.«



Pregledovanje pacientke

njih za rakom v Sloveniji kažejo, da je ta oblika raka nezadržno na pohodu, da se število novih bolnic iz leta v leto veča — in da je danes že skoraj prav toliko žensk, ki zbolijo za rakom na dojki, kot tistih, ki se jih loti rak na maternici.

Še več: če upoštevamo, da je pri 350 primerih raka na maternici v enem letu všteti rak na materničnem vratu in rak na maternici samo, je potemtakem rak na dojki s 300 novimi primeri na leto pravzaprav na prvem mestu med vsemi oblikami raka, ki napadajo naše ženske (raku na dojki in rakom na maternici sledi pri ženskah rak na želodcu in njemu kožni rak. V zadnjih letih so našli pri slovenskih ženskah okoli 280 primerov raka na želodcu in okoli 180 primerov kožnega raka).

Kako zahrbtno bolezen, ki napade dojko, še pravočasno od-

ljubljanskem onkološkem inštitutu. Pridružili so se jim tudi strokovnjaki kliničnih bolnišnic in še posebno na ginekološki kliniki, kjer se prav tako ogrevajo za to zamisel. Skupaj načrtujejo poseben center za zgodnje odkrivanje raka, ki bi bil v okviru onkološkega inštituta. Tja bi prihajale ženske iz vse Slovenije na slikanje dojke s posebnim termovizijskim in posebnim rentgenskim aparatom, ki bi ju bilo treba kupiti v tujini.

Kot smo že omenili, bi bili to brezplačni redni letni pregledi, podobni fluorografiranju.

O zamisli smo povprašali tudi predstojnico onkološkega inštituta prof. dr. Božo Ravniharjevo:

— Statistike kažejo, da je raka na dojki iz leta v leto več. Je mogoče bolezen vsaj razmeroma dobro pozdraviti?

»Na žalost tudi to ne. Podatki kažejo, da dokončno ozdravi v

PREDLOG ZA DARILU

In tako je, dragi bralci, končno pred vami naš predlog za letošnje darilo slovenskim ženskam ob dnevu žena: darimo jim nekaj, kar bo samo njihovo, kar bo dragocenejše od kranjske klobase in litra vina in treh robčkov: center za zgodnje odkrivanje raka na dojki! Rekli smo, da stane osmi marec naša podjetja najmanj štiri sto starih milijonov. Če bodo podjetja le polovico denarja, namenjenega za praznovanje, nakazala na poseben, namenski žiro račun Društva za boj proti raku, bodo konec leta slovenske ženske rešene negotovosti in strahu pred nesrečo, ki grozi vsaki od nas, nesrečo, pred katero ni varna nobena.

OSEBNE NOVICE

PRISLI V MESECU DECEMBRU 1971 IN JANUARJU 1972

Mizarstvo II:
Brčan Slavko
Koštomaž Stanko

Tesarstvo:
Slavec Franc
Muha Anton

Obrat OGE:
Bošnjak Rasim

Rob:
Marolt Srečko

Velox:
Mičič Jovan
Abssigfried Oto
Tome Ivan

ODŠLI V MESECU DECEMBRU 1971 IN JANUARJU 1972

Polhov Gradec
Marolt Jernej — umrl
Kržišnik Marko

Mizarstvo I:
Piteša Slavko
Selman Redžo

Mizarstvo II:
Cehajčič Alija
Dijanovič Milan
Gril Miran — prekinitve učne pogodbe
Možina Ignac

Tesarstvo:
Saiti Sait
Franc Alojz — umrl

Obrat gradb. elem.:
Penič Dimitrij

Škofljica:
Rašiti Hidajat
Carman Ivan

Uprava:
Janežič ing. Anton

Velox:
Saiti Ramadan
Murgič Fahim
Bošnjak Rasim
Miklavčič Franc
Pustinač Vinko
Marolt Srečko
Zakrajšek Janez
Petelin Ladislav
Kužar Pavel

Podpeč:
Juhant Marija — v pokoj
Mavec Angela

PREMESTITVE iz Roba v Velox:
Gorjup Janez
Gradišar Jože
Petelin Ladislav
Marolt Srečko
Zakrajšek Janez

Iz Gradbenih elementov v Velox:
Bošnjak Rasim
Murgič Fehim
Saiti Ramadan

KDO NAM POMAGA PRI USTVARJANJU NAŠE PROIZVODNJE

Stroji in naprave za pripravo in brušenje žagnih listov

Dobro pripravljene in nabrušene žagne liste, pa naj bodo to polnojarmeniški, krožni ali tračni, praktično pomenijo polovico uspeha. Da to »DOBRO« dosežemo, pa nam predvsem uspe le s strokovnim in odgovornim delom naših brusarjev ter strojev in naprav, ki k temu pripomorejo.

PRIMER, KI NAJ BO KOT OPOZORILO

O predpisih, ki govorijo o varstvu pri delu, posebno o odgovornosti delavcev do varnega opravljanja vsakdanjih delovnih dolžnosti smo že večkrat razpravljali in poudarjali pomembnost le-teh. Da pa ni prišlo vsakemu poedincu v »uho in kri«, če lahko tako rečemo, nam potrjujejo posledice velikih poškodb, ki izvirajo iz neupoštevanja predpisov, določenih z zakonom.

Ce pregledamo eno poglavje iz celotnega zakona, se ta glasi takole: »Oseba na delu mora opravljati svoje delo z vsjo pazljivostjo, da s tem prispeva k zavarovanju svojega življenja in zdravja, zdravju drugih članov delovnih skupnosti...« To besedilo zajema 76. člen temeljnega zakona o varstvu pri delu, člen 77. pa navaja: »Oseba na delu mora upoštevati predpisane varnostne ukrepe in skrbeti za izvajanje in pospeševanje varstva pri delu.

Nikakor ni prijetno pisati o nesrečah in tragičnih posledicah, ki se v vsakdanji praksi pojavljajo zaradi neupoštevanja citiranih členov zakona, vendar smo mnenja, da je to nujnost, če poskušamo v bodoče take in podobne primere preprečiti ali vsaj omiliti. Eden izmed naših delavcev bi verjetno k temu dodal pritrudilo, ker je zaradi površnega upoštevanja omenjenih predpisov postal težak invalid. Da ne bi dovoljevali s tem primerom, naj navedemo še epilog, da se je stvar končala na sodišču, kjer se prej ali slej konča vsaka taka nesreča. Sodišče je razsodilo odškodninsko tožbo našega X delavca tako, da le-ta poravnava stroške tožbe, ki jo je vložil proti podjetju.

Zgoščena motivacija sodišča za tako razsodbo je naslednja:

Tožnik — ponesrečenec je za nesrečo kriv sam, ker je grobo kršil predpise iz varstva pri delu. Poučen je bil iz snovi, ki obsega njegovo delovno področje — konkretno pomočnika pri krožni žagi. Toda brez pristanka in vednosti vodje žage je tudi sam poizkusil ravnati s krožno žago in prišlo je do težke poškodbe.

- Ta primer naj služi kot opozorilo, da je nujno pri delu upoštevati predpise in navodila o varnem delu.
- ker je le-to zagotovilo, da ne boste — podobno kot X delavec — vse življenje invalid, ne da bi za to dobili povrnjeno kakršnokoli odškodnino.

Služba za varstvo pri delu
ANTON CURK

Omenjene stroje lahko razdelimo v dve skupini:

1. Stroji za pripravo in brušenje polnojarmeniških, krožnih in ozkolistnih tračnih žagnih listov.

2. Stroji za pripravo in brušenje listov širokolistnih tračnih žag.

Seveda med tema skupinama ni točne razdelitve, ker lahko stroje z manjšimi spremembami ali dopolnitvami uporabljamo izmenično. V glavnem jih razlikujemo zato, ker je sam proces priprave in brušenja pri prvi skupini približno enak, za polnojarmeniške, krožne in normalne tračne žage, medtem ko širokolistne tračne žagne liste pripravljamo po drugem načinu.

Pri prvi skupini v naši proizvodnji ne uporabljamo strojkov za dajanje notranje napetosti. Če pa do tega pride, je to le v primerih raznih popravil. Normalno delo se začne s čiščenjem že uporabljenih žagnih listov in potem z razperjanjem zob. Za razperjanje uporabljamo razperilna železa, klešče, ročne strojčke ter avtomatske stroje. Najbolj uporabna in tudi dokaj točna so razperilna železa. Pravilnost in točnost razperjanja se za vsak zob posebej kontrolira z merilnimi urami. Na naših žagarskih obratih imamo tudi ročne strojčke za razperjanje. S temi razperjamo polnojarmeniške žagne liste. Delo z njimi je enostavno, le od delavca zahteva precejšnjo mero rutine, ker istočasno dela z obema rokama in kontrolira dve merilni uri (komparatorji). Z omenjenimi strojčki se doseže predvsem enakomerna razperitev glede na višino in debelino žagnega roba.

Za ozkolistne tračne žagne liste so enostavnejši strojčki, ker se kontrolira razperitev zob le po določenih intervalih. Le če postanejo specialne zahteve glede na izkoriščanje in gladkost reza, se to opravi z razperilnimi kleščami in seveda z merjenjem.

Po razperjanju se žagne liste brusijo in to lahko ročno na na-

vadnem kolutnem stroju, polavtomatskem brusilnem stroju ali popolnoma avtomatskem ter elektronskem brusilnem stroju. V naših obratih najdemo v glavnem polavtomatske brusilne stroje. Omenjeni stroji so sestavljeni iz ohišja, mehanizma za pomikanje žagnega lista, mehanizma za nihanje in obračanje brusne plošče, pogona za brusno ploščo ter ventilatorja za odsesavanje brusnega prahu in obruskov. Celoten pogon opravljata 2 elektromotorja, ki preko prenosov s pomočjo brezkončnega jermena pomikata mehanizem ekscentrov, ki v taktu potiskajo žagni list pod brusno ploščo, istočasno pa tudi brusno ploščo dvigajo, spuščajo in obračajo. Ko se žagni list po celi dolžini ali obodu (krožni) obrusi, se z nastavitvenimi vijaki nastavi zopet večji odvzem oziroma brušenje. Velika prednost omenjenih strojev je, da se žagne liste hitro nabrusijo, da so vsi zobje enako veliki in v istih medzobnih razdaljah. Domači proizvajalec teh strojev tovarna »Bratstvo« iz Zagreba je bil tudi glavni dobavitelj teh strojev za opremo naših brusilnic. Poleg teh strojev je nam tudi svetovno znana nemška firma »Vollmer«, ki je specializirana za proizvodnjo strojev in naprav za vse žagne liste, dobavitelj naših brusnih strojev in naprav (brusilnica na Skofljici).

Tehnične karakteristike brusilnega stroja Bratstvo tip OP (oštrilica pila)

2 elektromotorja 0,68 KS
število obratov elektromotorja n = 2780 obr/min
teža stroja 520 kg
korak zoba 0—60 mm
višina zoba do 40 mm
poševno brušenje v° 5, 10, 15 in 20°
premer brusne plošče 250 mm
hitrost brušenja — obodna 23 do 32 m/sek
hitrost pomika 30, 51, 72 zob/min

● Krožni žagni listi se lahko brusijo od premera 200—1500 mm.

● Polnojarmeniški žagni listi od širine 75 do 150 mm in dolžine od 1700 mm.

● Ozki tračni žagni listi od širine 60 do 240 mm ali na posebno zahtevo 40 do 350 mm.

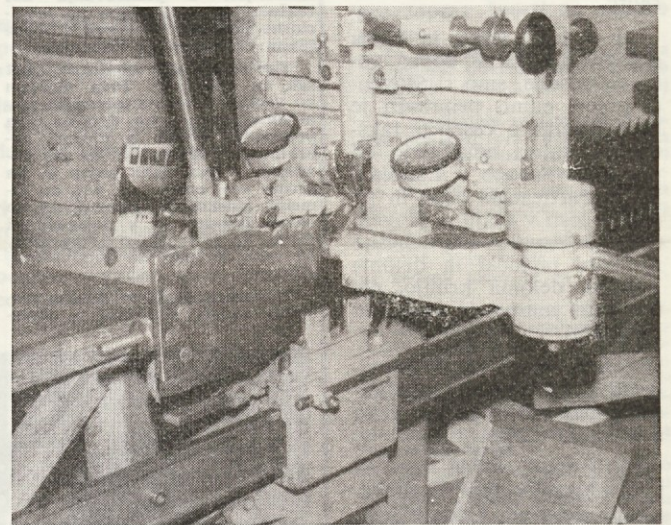
Za vse tri vrste žagnih listov je na voljo dodatni pribor za vpenjanje in vodenje na stroju.

Ker je pri omenjenih strojih zelo veliko gibljivih delov ter stalna prisotnost brusnega prahu in obruskov, jih je potrebno še posebno skrbno vzdrževati.

Ravnanje z njimi je glede na zmotanost pogonskega mehanizma dokaj preprosto. Delo na teh strojih ni posebno nevarno glede na poškodbe, razen če se razleti brusna plošča ali kakšen drug del stroja. Precej večja nevarnost pa je tako imenovani nevidni del, ki nastopa pri tem delu, to je prah in pa delci, ki nastanejo pri brušenju (brusni prah in obruski). Omenjeni delci predvsem kvarno vplivajo na dihalni trakt in pljuča brusarja. Zaradi tega morajo biti brusilnice dobro prezračevane. Brusni prah pa se mora z ventilatorji odvajati iz prostora ali pa v posebne zaprte posode — filtre.



Stroj za brušenje jarmeniških žagnih listov Vollmer



Stroj za razperjanje jarmeniških žagnih listov Vollmer

Ker na začetku omenjeno drugo skupino, to je stroje in naprave za širokolistne tračne žagne liste ne moremo glede na pomembnost opisati v nekaj stavkih, bomo o tem raje pisali prihodnjič in to bolj obširno. Če pa smo vam

vzbudili zanimanje, da bi radi še bolj podrobno spoznali te naprave, stopite ob priložnosti k brusarju na vašem obratu, ki vam bo gotovo rad pojasnil, kar vas še zanima.

ANTON TEHOVNIK

Kako dolgo dopoldne, kot da ga ne bo nikoli konec. Jana je že nestrpno čakala, da bo končala delo. Mislil so ji bile neprestano doma: »Kaj je z njim, je moral v bolnico?«

Janin oče je zopet resno zbolel in nad vse je legla tiha skrb: »Kaj bo z očetom?« Z očetom se je Jana dobro razumela. Čeprav je bil strog, sta bila velika prijatelja. Pod njegovim strogim izrazom na obrazu, se je skrivalo dobro srce.

V zadnjem času je postajal vedno bolj žalosten in potr.

Večkrat ga je skrivaj opazovala, kako se je zazrl skozi okno in oči so se mu zarisile. Težko je bilo tedaj Jani; rada bi ga ogovorila, mu po-

Le malo je potrebno

magala, toda nekaj jo je zadrževalo. Njen očka, ki se ji je zdel tako močan in velik, je skoraj jokal.

Dobro je vedel, da mu zahrbtna bolezen ne prizanaša. S svojimi ostrimi kremplji mu je jemala tisto najdražje — moč in voljo do dela.

Doma je Jana našla mambo vso obupano. Zopet je jokala. Njene oči so ji povedale vse; očeta so zopet odpeljali.

Vsak dan ga je Jana obiskovala v bolnišnici. Veselo mu

je pripovedovala o vsem kar se je med tem zdoma zgodilo. Le kdaj pa kdaj se je nasmehnil, ampak ta smehljaj ni bil tisti pravi, ki ga je Jana poznala. Vedela je, da si oče želi, da bi ga obiskali njegovi prijatelji in tovariši iz podjetja. Minili so že trije tedni, pa ni bilo še nikogar, kot da so čisto pozabili nanj. Ni jih več pričakoval.

Toda tistega dne Jana ne bo nikoli pozabila. Ko sta ga z mambo obiskali, so se spreha-

jali med kostanji in se pogovarjali o vsakdanjih rečeh. Nenadoma je obstal. Nasproti so prihajali njegovi prijatelji. Z obraza mu je izginila žalost in tiho je dejal: »Pa le niso pozabili name.« Vsakemu je veselo stisnil roko. Dolgo so se pogovarjali in Jana je vedela, da njen očka ni več žalosten.

Oče se je vrnil iz bolnišnice, spet je bil doma, toda za koliko časa? Bolezen ni bila za trta, lahko se zopet ponovi.

Jana ve, da dolgo ne bo pozabila tistega srečnega očetovega nasmeha, ko so ga obiskali prijatelji.

Kako malo je včasih potrebno, da koga osrečimo.

MAJDA KUCLER

Programska usmeritev sindikata

V prejšnjem članku smo obravnavali tri bistvena. Lahko bi rekli, da je nastalo v tem času precej sprememb v smislu pozitivnega, do sedaj zelo uspešnega gibanja.

področja, ki vplivajo na nestabilnost gospodarstva.

Iz programskih usmeritev v naslednjem obdobju so razvidne sledeče zahteve sindikata:

● Področje gospodarjenja in delitve dohodka.

— Voditi tako politiko primarne in sekundarne delitve, ki bo zagotavljala socialno varnost delavcev in naraščanja družbene akumulacije.

— Vzporedno s povečanjem življenjskih stroškov naj se prevrednotijo tudi kalkulativni osebni dohodki.

— Razlike med osebnimi dohodki delavcev enakih kvalifikacij naj bodo posledica različne osebne storilnosti, različnih delovnih razmer in različnega poslovnega rezultata, ki ga dosega delovna organizacija.

— Najnižji OD v rednem delovnem času in ob normalnem izpolnjevanju delovnih nalog naj bi zagotavljal minimum življenjskih potrebščin, dolgoročneje gledano pa tak standard, ki bo omogočal delavcu in njegovi družini ekonomsko in socialno varno življenje. Pri tem je treba pripomniti, da je izredno težko določiti življenjski minimum, ker si ga vsak tolmači po svoje, zahteve se stalno povečujejo, vprašanje pa je, če se vse te povečane zahteve lahko tudi ostvarijo.

— Delavčev materialni in socialni položaj v delovni organizaciji naj bo odvisen od živga in minulega dela, pri čemer si je potrebno posebej prizadevati, da se pravilno ovrednotijo pravice delavcev iz minulega dela.

— Sedanji razponi v osebnih dohodkih naj se ne povečajo, nasprotno, ob vse večjih povprečnih osebnih dohodkih bi se morali razponi v osebnih dohodkih v povprečju zmanjšati.

— Tudi druga področja ustvarjanja in delitve dohodka ter OD, ki jih je možno smotno urediti, naj bi se vsklajeno urejevala s samoupravnimi sporazumi.

— Postopoma naj se ukine nočno delo žensk in mladine.

— Potrebno je sprejeti sistemske ukrepe, ki bodo omogočili delovnim organizacijam normalno ustvarjanje dohodka. Istočasno pa se je treba zavzemati, da bo to delo, dokler bo še obstajalo, pravilno ovrednoteno in, da nudimo čimboljše delovne pogoje.

— Pri regresih za dopuste naj bi delavci z nižjimi osebnimi dohodki in večjim številom otrok prejeli višji regres.

— Pri določanju števil dni dopusta naj se upoštevajo najpomembnejši kriteriji: delovni pogoji, delovna doba, socialno stanje zaposlenega in njegove družine.

— Pri nadomestilih osebnih dohodkov za čas bolezni do 30 dni, za trajanje bolezni za prvih sedem dni nadomestila naj ne bodo nižja od 80%, od 8–30 dni pa ne nižja od 90% od osnove, to je povprečnega osebnega dohodka delavca v minullem letu. Na samem kongresu so bile postavljene zahteve, da se računa »bolniška« na podlagi povprečnega osebnega dohodka zadnjih treh mesecev, tako kot je bilo nekdanj. Na splošno se je izkristaliziralo mnenje, da naj bolovanje določa zdravnik, ocenjujoč zdravstveno stanje bolnika, da pa zaradi tega bolnika ni treba prikrajšati toliko pri osebnih dohodkih. Torej, na te stvari gledati bolj humano in najti denar za te namene iz skupnega sklada, ker se je pokazalo, da trpi zdravstveno stanje delavcev ob istočasni verjetnosti za podaljševanjem in povečevanjem bolniškega staleža, zaradi nepravočasnega odhoda k zdravniku in zdravljenja marsikatero bolezen na samem delovnem mestu. Take posledice seveda v mnogih primerih niso več plačljive z denarjem.

— Realnejše naj bi se določale osnove za obračun nadomestila OD tistih žensk, ki odhajajo na porodniški dopust.

— V primeru smrti delavca, katere vzrok je nesreča pri delu, naj delovna organizacija pomaga družini ponesrečenega.

— Delavec pri odhodu v pokoj ali njegova družina in v primeru smrti delavca naj prejme odpravnino v višini do dveh povprečnih mesečnih osebnih dohodkov na zaposlenega delavca v podjetju.

— Nadurno delo naj bo resnično izjemno ter v smislu zakonskih določil; kjer pa je potrebno, ga je treba primerneje vrednotiti.

— Delovne organizacije naj bi organizirano razvijale rekreacijo svojih delavcev, ustanavljale naj bi počitniške skupnosti in ne odprodajale svojih počitniških domov in drugih objektov za rekreacijo, zavzemale naj bi se za delavske športne igre itd.

— Organizirati prehrano za vse delavce, še posebej pa za delavce, ki delajo na težkih delovnih mestih in nočnih izmenah.

— Uskladijo naj pravice delavcev v zvezi s prevozom na delo in z dela.

● Področje izobraževanja in kulture:

— Delavcu naj bi že obvezna šola omogočala izobrazbo za prvo zaposlitev. Delavcem, ki niso dokončali obveznega osnovnega šolanja, mora delovna organizacija omogočiti, da to šolanje dokončajo.

— Voditi kadrovske politiko v delovnih organizacijah, ki bo sposobnim delavcem omogočala sistematično napredovanje.

— Zavzemati se za večjo kulturno raven delavcev.

● Področje stanovanjske problematike:

— Zavzemati se za graditev cenejših najemniških stanovanj s primernim stanovanjskim standardom.

— Potrebno je doseči večjo ekonomsko in pravno varnost stanovanjskih varčevalcev, da bi lahko stanovanjsko varčevanje doseglo svoj namen in postalo ena od poti za pridobitev stanovanja.

To bi bilo samo nekaj pomembnejših izsledkov iz programskih usmeritev sindikata v prihodnjem obdobju. Marsikatera postavljena teza v programu lahko rečemo, da je v našem podjetju že izvedena, ali poteka po postavljenih načelih. Sigurno pa je, da vse le ni najboljše, pri čemer bodo morali sindikalni odbori v podjetju in vodstvo podjetja s samoupravnimi organi intenzivno delati na realizaciji postavljenih nalog.

dipl. ing. CIRIL MRAK

Sprejem za upokoјence



»Lani upokoјene člane našega kolektiva je ob koncu lanskega leta sprejel generalni direktor. Udeležba je bila zelo skromna, saj nas je od devetih upokoјencev prišlo samo pet.

Generalni direktor je v pozdravnem nagovoru omenil vrednost ljudi, ki gredo v pokoj. Govoril je o prizadevanju kolektiva za gradnjo novih objektov v novi industrijski coni, pa o izvozu naših izdelkov ter o devalvaciji dolarja in dinarja. Obljubil je tudi, da bodo na otvoritev nove tovarne pri Veloxu povabili vse upokoјence Hoje.

Ob kozarcu dobrega vina je stekla beseda o marsičem. Na koncu so si vsi iskreno zaželeli zdravlje in srečo v novem letu 1972.«

Tako je o tem dogodku zapisal bivši urednik glasila Hoja Janez Gabrovšek. V svojem zalogaju je imel tudi nekaj pikrih verzov, katere poznamo pod imenom Osat, vendar jih zaradi zapoznelosti našega glasila ne moremo objaviti, ker niso več toliko aktualni.

Vsem upokoјencem želimo v imenu celotnega kolektiva vse najlepše v življenju in prijetne spomine na nekdanje sodelavce.

UREDNIŠKI ODBOR

LETOVANJA V NAŠIH POČITNIŠKIH DOMOVIH

Iz leta v leto več gostov

Težko je opisati graje in želje posameznikov, želeli bi, da bi nam udeleženci sami posredovali svoje vtise, želje in pripombe

Povedati želimo kako smo letovali v minuli sezoni, vendar z željo, da bi pravilno razumeli vsi, ki so letovali in tudi tisti, ki še niso prestopili praga naših počitniških domov.

S smelostjo lahko trdimo, da so bili domovi že pred glavno sezono zadovoljivo pripravljene, da je bila razporeditev prosilcev izvršena v večini po želji interesentov. Zadovoljni smo tudi s številom udeležencev, saj je letovalo večje število delavcev podjetja in njihovih družinskih članov v primerjavi z letom 1970 in končno tudi finančni rezultati so v skladu z možnostmi.

Koliko smo bili zadovoljni sami udeleženci letovanja lahko povemo, da smo se v večini primerov povoljno izrazili. Nekaj pripomb je bilo na račun hrane v Selcah, na kar pa težko vplivamo zaradi velikega števila gostov, na drugi strani pa je v tej počitniški skupnosti največji dnevni penzion. Težko je opisati graje in želje posameznikov, želeli bi, da bi nam udeleženci sami posredovali svoje vtise, želje in pripombe.

Pripombe pa imamo tudi mi. Marsikaj smo ugotovili naj bo to pri čiščenju v času bivanja, posebno še takrat, ko posameznik ali družina zapuša dom. Ne malokrat bi bilo treba poslati v posamezni dom (posebno v Pelegrin in Krvavec) čistilko, da bi očistila hišice ker to nekateri posamezniki, ko odhajajo, niso storili. To pa nam spriči oddaljenosti in finančnih možnosti ni mogoče storiti. Naj tudi omenimo, da zmanjkuje posamezni drobni inventar (noži, žlice, kozarci, celo obešalniki itd.), da o čuvanju inventarja in ostalih dobrin sploh ne govorimo. Vsi bi se namreč morali zavedati, da počitniški dom ni samo za eno sezono in da bi vse stvari v njem morali čuvati v smislu dobrega gospodarja.

Omembe vredno je tudi samovoljno podaljševanje letovanja, ker to moti novodošle. V vseh naših domovih je zamenjava na dan prihoda ob 12. uri. To je ustaljena praksa, ki pa pri nekaterih ne velja oziroma si lastijo dodatnih pravic. In ne le to, privoščijo si tudi podaljšano bivanje za kakšno noč (primer v Selcah: 3. na 4. september — soba št. 2).

Naj bo kritike dovolj. Želimo le, da bi bilo v novi sezoni drugače.

od tega

Počitniški dom	letovalci		družinski člani		upokoј. Hoje		tujih in ozjih sorodnikov		Skupaj vseh nočitev	
	letovalci	dni	družinski člani	dni	upokoј. Hoje	dni	tujih in ozjih sorodnikov	dni		
Selce camp	113	26	175	40	319	2	18	45	289	801
Selce privat	44	11	112	22	224	—	—	11	110	446
Pelegrin	297	59	416	118	829	2	16	118	704	1.965
Portorož	187	53	423	82	659	5	38	47	306	1.426
Strunjan	75	21	171	45	365	1	8	8	60	604
Fiesa	105	18	130	45	324	5	37	37	237	728
Krvavec	142	31	69	19	81	—	—	92	323	473
(do 10. 12.)										
1971	963	219	1496	371	2801	15	117	358	2029	6.443
1970	883	198	1365	326	2400	10	82	349	2119	5.966

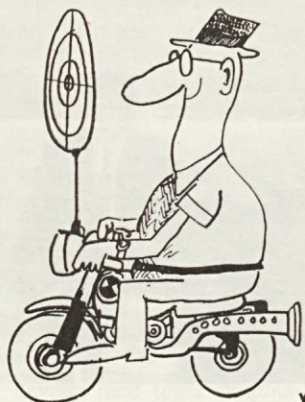
Iz tabele je razvidno, da je zasedenost naših domov iz leta v leto večja, kar je vsekakor razveseljivo. Kako in pod kakšnimi pogoji bomo letovali v prihodnji sezoni, bomo še poročali.

IVANKA SCHWARZMANN

**OHO!
AHA!**



— Sicer pa ni važna samo eleganca! Treba je misliti tudi na kvaliteto!



BREZ BESED

INFORMACIJE

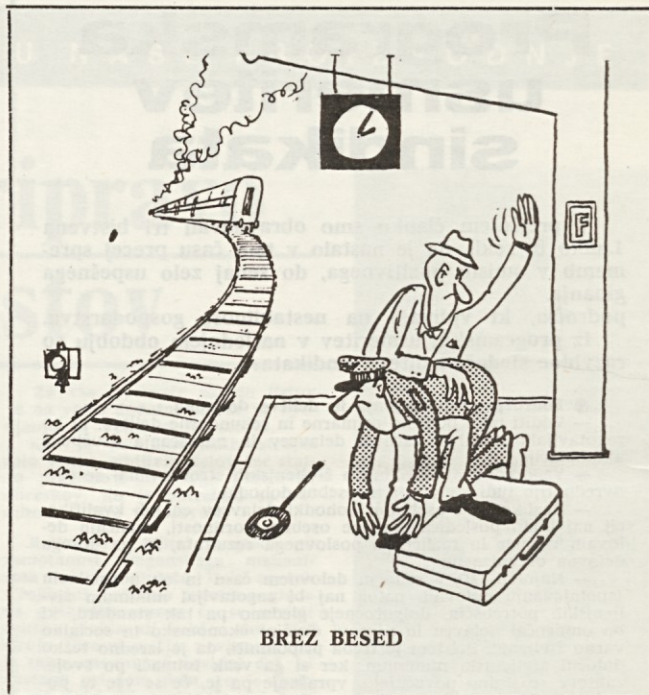
— Halo, je tam 988?
— Da.
— Mi lahko poveste, če je moja žena že doma?
— To vendar ne moremo vedeti.
— Saj tudi jaz ne vem, zato vas pa sprašujem.



BREZ BESED

JUHA

— Gospa, od kje pa je ta juha, ki tako smrdi?
— Smrdi?! Ste pa res izbirčni. Med vojno smo pobirali rezance celo na gnojišču, ne le v kantah za smeti.



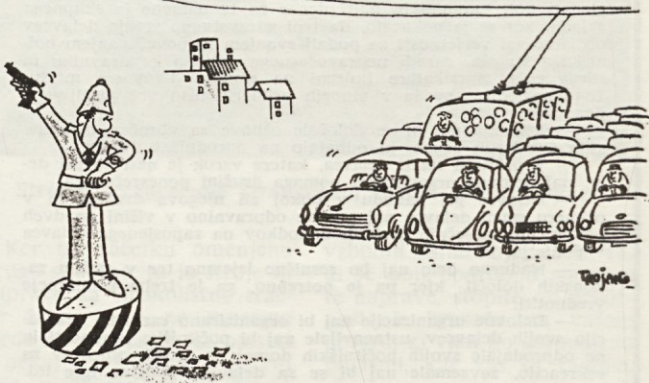
BREZ BESED



BREZ BESED



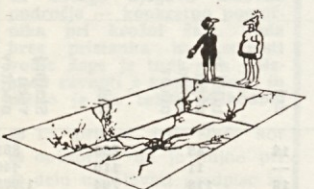
BREZ BESED



BREZ BESED



BREZ BESED



— Ves čas sem te opozarjala, da ni vode v bazenu!



BREZ BESED



BREZ BESED

POTEGNIL GA JE

Janez pripoveduje Tonetu: »Iskal sem delo pri cirkuškem ravnatelju. Vprašal me je, kaj znam delati. Rekel sem mu, da oponašam ptiče. Ravnatelj pa pravi: O, takih imamo mi dovolj in to zelo dobrih.« Tone nato Janezu: »Kaj si potem naredil?« Janez: »Skočil sem na okno in sfrčal na dvorišče.«



— Oče, dovoli, da ti predstavim vzrok, zaradi katerega mi daš vselej pre malo denarja.