

KAR BO ZAPISANO MORA BITI URESNIČENO

Že dalj časa poslušamo po radiu in televiziji, kako se v posameznih podjetjih pripravljajo na uskladitev stanja podjetij z znanimi ustavnimi amandmaji, ki dajejo proizvajalcem mnogo več pravic pa tudi dolžnosti kot so jih imeli doslej. O tem čitamo

ga dela v njenem sestavu, njihovo delovno področje in čas za katerega se volijo ter pogoje in način za njihovo izvolitev oziroma razrešitev.

V skladu s tem določilom je bil glede volitev organov upravljanja sprejet pravilnik o volitvah de-

jo iz sestave delovne organizacije **NE SMEJO KRŠITI** pravice delovnih ljudi v drugih delih omenjene organizacije kot celote, ki izhajajo iz medsebojne odvisnosti pri delu ali iz skupnega dela z združenimi sredstvi in ne enostransko spreminjati medsebojne obveznosti.

Enaindvajseti ustavni amandma vsebuje še mnogo drugih določil v zvezi delitve dohodka in osebnega dohodka, kjer mora biti upoštevano tudi minulo delo samoupravno sporazumevanje in podobno.

V dvaindvajsetem ustavnem amandmaju so določila, ki zadevajo združevanje delovnih organizacij, urejanje medsebojnih razmerij s samoupravnim sporazumom ter raznih drugih pravic. Izrecno je določeno, da statut in drugi splošni akti delovne organizacije v kateri so združene temeljne organizacije združenega dela ne smejo biti v nasprotju s samoupravnim sporazumom o združevanju.

Triindvajseti ustavni amandma vsebuje določila o samoupravnem sporazumu in družbenem dogovoru.

Že iz tega kratkega povzetka delne vsebine ustavnih amandmajev je razvidno, da bo morala tako komisija, kot tudi posamezne strokovne službe zelo skrbno pri-

praviti predloge za uveljavljanje ustavnih amandmajev v našem samoupravljanju.

Komisija ima v svojem programu izdelavo ekonomskih elaboratov, ki morajo jasno pokazati obstoječe pogoje pri posameznih obstoječih organizacijskih oblikah za ustanovitev temeljnih organizacij združenega dela (TOZD). Rok za izdelavo takega elaborata je 31. oktober.

Poročilo o ustanovitvi TOZD s konkretnimi predlogi bo predložila komisija delavskemu svetu do 30. novembra.

Javna razprava o ustanovitvi TOZD ter zbiranje mnenj in priporočil bo do 31. decembra.

Priprava osnutka aktov o ustanovitvi posameznih TOZD in ustanovitveni zbori delovnih skupnosti TOZD bodo do 31. januarja 1973.

Priprava osnutka samoupravnega sporazuma, statuta podjetja in splošnih pravil TOZD bo do 31. marca 1973, samoupravni sporazum in statut podjetja pa naj bi bila sprejeta po programu do 1. junija 1973.

Zaradi tako odgovornega in široko področnega dela komisije pa obstoja tudi možnost, da se nekatere roki podaljšajo. Če pa se bodo pojavili nujni razlogi za poprejšnje oblikovanje TOZD ali če

(Nadaljevanje na 2. strani)



GLASILO DELOVNE SKUPNOSTI EMO CELJE

skoraj vsak dan v raznih časopisih. Skratka, mnogo je pisarije, mnogo je razgovorov, toda do konkretnjših oblik ni prišlo kot izgleda niti pri nas, niti drugje.

Naš delavski svet je na eni zadnjih sej postavil posebno komisijo, ki ima nalogo, da pripravi izvedbo vseh ustavnih amandmajev, ki so v zvezi z organizacijo združenega dela. V to komisijo so bili imenovani: Anton Rojcek, dipl. pravnik kot predsednik, ter kot člani: Viljem Sulgaj, dipl. ing., Ivan Spes, ekonomist, Kotnik Fric, kot predsednik ZMS, Stevo Pratkanar, kot predstavnik ZK, Ervin Belak, predsednik DS in Anton Bornšek, predsednik sindikata.

Da bi kaj več zvedeli o tem kaj je komisija že storila in kaj še namerava storiti, smo se obrnili na predsednika Antona Rojca.

Ta nam je pojasnil, da je imela komisija že prvo sejo na kateri si je postavila program dela. Zaradi dopustov pa je delo komisije nekoliko zaostalo.

Program dela komisije je zelo obširen, vendar kot smo ugotovili tudi stvaren. Sam predsednik je povedal, da mora biti vse gradivo skrbno pripravljeno, preden bo dano v razpravo kolektivu in tako prirejeno, da ne bodo naši notranji predpisi le mrtva črka na papirju, temveč bodo vsebovali pravne norme, ki bodo čim uspešneje delovale kot praktična gonilna sila našega samoupravnega sistema.

Že s XV. ustavnim amandmajem, ki smo ga že uveljavili v naših notranjih pravnih normah je določeno, da delovni ljudje odločajo neposredno o vprašanih kot so poverjanje določene funkcije delavskemu svetu ali glede na naravo dejavnosti delovne organizacije drugemu ustreznemu organu upravljanja, določene izvršilne funkcije pa njemu odgovornim kolegijskim organom in individualnim organom, ki jih voli delavski svet.

Po spremembah v skladu s temi določili so nastale spremembe našega statuta podjetja tako, da imamo sedaj poleg delavskega sveta, svete delovnih enot in razne odbore ter komisije, ki jih je postavil delavski svet.

Z dosedanjim spremembo statuta podjetja je uresničeno tudi tisto določilo ustavnega amandmaja po katerem delovni ljudje v delovni organizaciji določajo organe upravljanja delovne organizacije in organizacij združene-

ga dela v njenem sestavu, njihovo delovno področje in čas za katerega se volijo ter pogoje in način za njihovo izvolitev oziroma razrešitev.

Ustavni amandmaji so bili objavljeni v Uradnem listu SFRJ v začetku meseca julija leta 1971. Teh ustavnih amandmajev je več. Tisti, ki so neposredno v zvezi delovne organizacije pa so XXI., XXII. in XXIII. Da bo bolj razumljiv program in delo komisije moramo nekoliko bolj preprosto pojasniti vsebino posameznih ustavnih amandmajev.

V XXI. ustavnem amandmaju je med drugim določeno, da dohodek, ki ga ustvarjajo delovni ljudje v katerikoli obliki združenega dela in združevanja sredstev, pripada v celoti temeljnim organizacijam združenega dela, da je skupen dohodek ustvarjen v temeljni organizaciji združenega dela materialna podlaga delavčeve pravice, da odloča o svojih delovnih pogojih in o delitvi dohodka ter pridobiva osebni dohodek v skladu z načelom delitve po delu in s povečanjem produktivnosti njegovega in skupnega družbenega dela.

Nadalje določa ta amandma, da vsak del delovne organizacije, ki pomeni delovno celoto, v kateri se uspeh skupnega dela delavcev lahko potrdi kot vrednost na trgu ali v delovni organizaciji in je lahko na tej podlagi samostojno izražen imajo delavci pravico organizirati kot temeljno organizacijo združenega dela.

V skladu s temi določili bomo morali določiti v naši delovni organizaciji kateri so tisti obrati, ki tvorijo delovno celoto v smislu ustavnih določil. To pa pomeni nedvomno spremembo dosedanje organizacijske strukture podjetja, kakor tudi organizacijske strukture samoupravljanja.

Tu moramo omeniti še določilo tega amandmaja, ki določa, da imajo delavci temeljne organizacije združenega dela v sestavi delovne organizacije pravico svojo temeljno organizacijo združenega dela izločiti in jo konstituirati kot samostojno organizacijo na način, ki ga določa zakon.

V zvezi s tem določilom pa se pojavljajo čisto napačna tolmačenja ali bolje rečeno, pojavljajo se »advokati«, ki tolmačijo taka in podobna določila iz stališča ozkih interesov, ki nimajo nič skupnega z ustavno zakonodajo, kajti v istem amandmaju je jasno določeno, da se z organiziranjem, temeljne organizacije združenega dela v sestavi delovne organizacije ali z njeno izločitvi-



Slavko Kolar: »Naši notranji predpisi ne smejo biti le mrtve črke na papirju. O vsem, kar se bomo dogovorili, bo naša obveznost za uspešno delo. Proizvajalci premalo poznamo bodoči gospodarski razvoj podjetja. V bodoče ne sme biti več tako, če hočemo doseči uspeh.«

0 problemih ugotavljanja življenjskega minimuma

Predsedstvo republiškega sveta Zveze sindikatov Slovenije je v prvi točki dnevnega reda razpravljalo o problemih pri ugotavljanju življenjskega minimuma. Informacijo o tem je pripravila komisija RS ZSS za življenjske in delovne pogoje. Objavljamo nekaj misli iz uvodne besede in iz razprave o teh vprašanjih. Posebej objavljamo tudi sprejete sklepe in nekaj elementov za izračunavanje življenjskega minimuma, ki jih je izdelala posebna skupina v okviru komisije.

KAJ JE ŽIVLJENJSKI MINIMUM?

V uvodni besedi je bila poudarjena potreba po točnejši določitvi, kaj je življenjski minimum, ki naj delavcem zagotovi kritje osnovnih življenjskih potreb — kot so hrana, stanovanje, obleka in obutev ter druge socialne dobrine — tako, da jim bo omogočeno obnavljanje delovne sile in normalno življenje v določenem družbenem okolju. Pri opredeljevanju elementov in meril za ugotavljanje življenjskega minimuma so nujno potrebne strokovne ocene, ki bodo osnova za politično opredeljevanje in dogovarjanje, kaj naj se smatra za življenjski minimum v določenem trenutku na nekem območju.

Delovna skupina komisije za življenjske in delovne pogoje je pripravila nekaj takih strokovnih osnov. Opredelila je potrebno sestavo in količine izvil za kritje osnovnih potreb izbrane štiričlanske družine (z dvema otrokoma).

V nadaljevanju svojega dela bo poskušala priti do podrobnejše opredelitve tudi drugih osnovnih potreb, kot so stanovanje, obleka in obutev ter druge potrebščine in usluge. Tako bomo prišli do približne liste osnovnih življenjskih potrebščin za štiričlansko delavsko družino, ki jo bodo lahko sindikati v posameznih regijah prilagajali svojim posebnostim. Z njeno pomočjo bodo lahko na osnovi dejanskih cen izračunavali približno višino minimalnih življenjskih stroškov za izbrano družino.

V nadaljevanju teh informacij objavljamo izdelane liste za republiško poprečje in izračune, skupaj z nekaterimi drugimi zanimivimi pregledi.

Pri opredeljevanju strokovnih osnov nastajajo težave, ker v republiki nimamo potrebnih podatkov. S področja potrošnje ni sistematičnih raziskav, ki bi omogočale točno določiti elemente in kriterije za življenjski minimum. Odtod zahteva, ki jo je predsedstvo RS ZSS v sklepih naslovilo na izvršni svet skupščine SRS, naj se v republiki organizira usklajeno in sistematično proučevanje potrošnje, še zlasti glede ugotavljanja življenjskega minimuma.

Razprava je soglasno podprla ta sklep in poudarila, da sindikati potrebujemo nekaj osnov za opredelitev življenjskega minimuma. Tako bi lažje opredelili svoj odnos do politike samoupravnega sporazumevanja o delitvi dohodka, do politike splošne potrošnje in so-

cialne politike. Potrebujemo kazalce, ki bodo stvarni, čeprav zaenkrat še ne povsem strokovno dognani, vendar uporabni za konkretno politiko sindikatov. Zato naj delovna skupina nadaljuje začetno delo. Hkrati je prav, da sprožimo družbeno akcijo, da se na znanstveni osnovi organizira proučevanje teh problemov v republiki.

Na seji so razpravljali tudi o tem, da bi morali v sindikalno akcijo za ugotovitev življenjskega minimuma vgraditi celovit sistem ukrepov, ki bi zagotavljali ta minimum. Pri tem so osebni dohodki gotovo glavni vir pokrivanja življenjskih potreb in o njih se že dogovarjamo. Istočasno se je treba dogovarjati tudi o večjem ali manjšem podružabljanju nekaterih oblik takojmenovane skupne potrošnje in o uveljavljanju ustreznih oblik socialne pomoči oziroma socialnih korektivov. Zato vsebujejo sklepi seje tudi nekaj konkretnih dogovorov s tega področja.

Komisija RS ZSS za življenjske in delovne pogoje in komisija RS ZSS za samoupravljanje naj pro-

učijo ustanovitev organa, ki bi predstavljal neposredne potrošnike pri sklepanju sporazumov o cenah proizvodov in storitev za široko potrošnjo. RS ZSS bo po razpravi o tako izoblikovanih predlogih dostavil le-te pristojnim republiškimi organom z zahtevo, da se to vprašanje v republiki širše prouči in reši na ustreznem način, kot je to storjeno v dosedanjih, pa tudi najnovejših predpisih o družbeni kontroli cen.

V zvezi s hitrejšim naraščanjem življenjskih stroškov, kot je bilo predvideno, naj se prouči vprašanje najnižjih kalkulativnih osebnih dohodkov. Na osnovi tega naj se v skladu z realnimi možnostmi in ekonomsko politiko za leto 1972 popravijo najnižji kalkulativni osebni dohodki v tem smislu, da delovne organizacije, ki se držijo samoupravnih sporazumov in sindikalne politike glede najnižjih OD 1.000 dinarjev, od tega ne bodo plačale davka. To posebej velja za tiste samoupravne sporazume, ki so vezani na poprečni faktor stimulacije. To naj prouči izvršni svet oziroma ustrezne strokovne službe v republiki.

ZNIŽAN PLAN ZA LETO 72

Ze v začetku leta je bilo zelo dvomljivo, če bomo v letošnjem letu lahko dosegli postavljeni plan. Vzrokov za dvom je bilo več kot dovolj, saj so se že takrat kazali znaki pomanjkanja pločevine, glede zagona nove radiatorске proge pa smo že skoraj za gotovo vedeli, da nam kljub velikemu prizadevanju ne bo uspelo tako kot smo želeli.

Znižanje (rebalans) gospodarskega plana za tekoče leto pa le ni tako enostavno, kajti s tem se zniža tudi akumulacija za 5.982 tisoč din.

Plan je znižan pri aluminijasti posodi, ker so izdelki te vrste delno zastareli in na tržišču niso več tako iskani, poleg tega pa imajo nizko pokritje. Pri dosedanjih pomivalnih omaričah pa se pojavljajo težave pri prodaji na tržišču, kajti to zahteva novo obliko, ki jo sicer pripravljamo, vendar prepočasi. Oljne peči, ki

so pred leti šle na tržišče dokaj dobro, so sedaj vedno manj interesantne, verjetno zaradi visoke podražitve kurilnega olja.

Znano je, da je obrat v Kruševcu stal in nismo proizvajali kopalnih kadi. Zaradi tega je plan istih znatno znižan. Zastoj tega artikla je nastal zaradi nizke cene, ki jo podjetje ni moglo prenesti in je bilo nujno ustaviti proizvodnjo, sicer bi bila izguba velika.

Znižana je še proizvodnja emterm kotlov, sicer pa bo ta izdelek po predvideni rekonstrukciji za tržišče bolj zanimiv.

Znižanje plana proizvodnje za letošnje leto je bilo nujno potrebno glede na težko finančno stanje v katerem se podjetje nahaja in je to eden izmed kratkoročnih ukrepov za ublažitev nelikvidnosti, ki nam visi nad glavo kot damoklejev meč.

ej

KAR BO ZAPISANO, MORA BITI TUDI URESNIČENO

(Nadaljevanje s 1. strani)

bodo posamezne delovne skupnosti to zahtevale, pa se lahko tudi skrajšajo. V glavnem se bo komisija držala kolikor bo le mogoče postavljenih rokov.

Pri vsem tem pa je najvažnejše in odločilno kako bo organizirana razprava. Tu se bodo morale zelo resno potruditi vse družbeno politične organizacije v podjetju, organizator razprave pa mora biti sindikalna podružnica kot najmasovnejša organizacija.

Ta mora izdelati stvaren program razprave, ki bo zajel vse delovne enote. Na sestankih pa bodo morali vse pripombe in predloge zabeležiti v zapisnik in tega posredovati komisiji, kajti le tako bo lahko zbrati potrebno gradivo o pripombah in predlogih.

Razumljivo je, da ima tudi vsak član kolektiva kot posameznik ali posamezen del kolektiva pravico, da pošlje komisiji svoje pripombe in predloge bodisi, da jih napiše sam ali pa jih pove sindikalni organizaciji, ki jih zapiše na zapisnik.

Kot vedno, bo tudi tokrat nastal problem, ki bi ga ne smelo biti. To je problem tolmačenja osnutka. Če pri zadnjih osnutkih predpisov je bilo mnogo izgovorov čes, naj tolmačijo osnutek povsod le člani komisije, dočim so drugi, ki bi morali osnutek po-

znati in ga tudi tolmačiti svojim sodelavcem stali ob strani. Tak način dela je nedopusten in nemogoč. Osnutek bodo obravnavali člani koordinacijskega sveta podjetja, člani koordinacijskih svetov v sektorjih in člani vodstev družbeno političnih organizacij ter vsi obratovodje. Ti sodelavci bodo morali določila osnutka poznati do potankosti in jih tudi tolmačiti svojim sodelavcem, naloga vodstva podjetja in sindikalne organizacije pa je, da jih razporedita za tolmačenje po posameznih delovnih skupinah. Upajmo torej, da tokrat ne bo več nastal problem tolmačenja, če pa bo, bomo temu primerno in kritično pravočasno sporočili celotnemu kolektivu, ki bo sam presodil ali morajo odgovorni sodelavci poznati osnutek notranjih predpisov in jih tudi tolmačiti ali ne.

Komisija želi, da bi člani kolektiva ali posamezni deli kolektiva postavili čim več vprašanj, ki se tičejo uveljavljanja tistih amandmajev. Ta vprašanja naj bi postavili preko EMAJLIRCA in komisija bo nanje odgovorila.

Komisiji bo dobrodošla vsaka tudi najmanjša iniciativa posameznikov ali skupine. Na ta način bomo vsi bolj zainteresirani za to kar je za naš bodoči razvoj življenjskega pomena.

ej

ALI NAS BO V BODOČE DOVOLJ

Če gledamo podatke iz preteklega leta lahko ugotovimo, da je zlasti zadnja leta odhajanje delavcev in delavk iz naše tovarne zelo naraslo. V letošnjem prvem polletju je že zapustilo podjetje 341 delavcev in delavk. Zaskrbljujoče je zlasti dejstvo, da odhajajo iz podjetja že izvežbani in ustaljeni delavci. Do pet let sta v podjetju jih je odšlo 219, od pet do deset let sta 63, nad deset let pa 59.

Sporazumno je zapustilo podjetje 169 delavcev, samovoljno jih je zapustilo delo 84, k vojakom jih je odšlo 33, ostali pa so zapustili podjetje iz raznih drugih vzrokov.

Po podatkih kadrovske službe

je 85 % delavcev, ki so odšli samovoljno ali sporazumno, storilo to zaradi prenizkih osebnih dohodkov in zaradi nočnega dela, ki se ga pri nas nikakor ne moremo znebiti.

Ze se čuti v Celju pomanjkanje delavcev in druga podjetja si prizadevajo, da pridobijo delavce s primernimi osebnimi dohodki in tudi z drugimi ugodnostmi, ki jih pri nas nimajo.

Značilno je, da tudi ženske delovne sile, ki jo je bilo še pred kratkim v Celju dovolj, sedaj že primanjkuje.

Da se bo stanje naše delovne sile izboljšalo bo treba predvsem zagotoviti primerne osebne dohodke in ukiniti nočno delo.

POZIV NA SOLIDARNOSTNO AKCIJO ZA POMOČ PRIZADETIH V POMURJU

Vsak naj prispeva vsaj 2 % eno-mesečnega zaslužka.

Na pobudo mnogih delavcev iz več delovnih organizacij in občin začnemo solidarnostno akcijo za pomoč severovzhodni Sloveniji, predvsem Pomurju, kjer so bili ob zadnjih poplavih in neurju hudo prizadeti kraji in ljudje in je nastala velika škoda, ki je prebivalci teh območij ne zmorejo sami nadomestiti.

Takoj po veliki nesreči, ki je zadela ta del Slovenije, so bili na pristojnih mestih sprejeti najnужnejši ukrepi za preprečitev najhujših posledic oziroma za zaščito prebivalstva in ljudskega imetja. Izvršni svet je odobril večja sredstva za prvo socialno pomoč posameznikom, Ljubljanska banka je že odobrila posebne kredite, Socialistična zveza in Rdeči križ pa sta organizirala med občani zbiralno akcijo za takojšnjo pomoč prizadetim. Prav tako so storili prve ukrepe še drugi odgovorni dejavniki v republiki, predvsem pa so se organizirano lotili samopomoči v prizadetih krajih. Vendar vsi ti ukrepi in vse te akcije še niso dovolj obsežne in dovolj učinkovite, da bi odpravili vsaj tiste posledice, ki ogrožajo normalno življenje in delo ljudi teh krajev in njihov nadaljnji razvoj.

Zato povzemamo pobudo našega članstva, delovnih organizacij in občin, da se organizira široka vseslovenska akcija za pomoč prizadetim območjem v severovzhodni Sloveniji, predvsem Pomurju. Zato pozivamo vse delavce v podjetju in ustanovah, da dajo v ta namen najmanj 2 % svojega čistega zaslužka, delovne organizacije pa naj po svojih možnostih prispevajo sredstva iz sklada skupne porabe. Pri tem naj opozorimo na pobude nekaterih delovnih organizacij, da z delom na en prosti dan ali v drugi obliki ustvarjeni dohodek, ki ga namenijo za pomoč prizadetim v Pomurju.

Ze samo z 2 % prispevkom od mesečnega zaslužka bomo lahko zbrali nad dve milijardi starih dinarjev, če se bomo vsi solidarnostno odzvali pozivu na pomoč. To nam kaže, kako pomembno je, da se odzovemo res vsi, kajti prav v tem, v tej vsesplošni solidarnosti je naša moč in jamstvo, da smo zmožni obvladati tudi posledice takšne naravne nesreče, kakršna je zdaj zadela Pomurje in nekatere druge kraje.

Ob tem je še posebej pomembno, da bo pomoč hitra. Zato zagotovimo svoj prispevek že ob prvem izplačilu osebnih dohodkov, najpozneje pa v dveh mesecih.

Vemo, da z zbranimi sredstvi še ne bomo zagotovili obnove vsega in da ne bomo mogli nadomestiti vse škode, toda ta sredstva, ki jih bomo zbrali, naj bi bila tista temeljna vsota, ki jo bodo lahko samoupravni družbeni dejavniki v prizadetih krajih uporabili kot nujno potrebna sredstva za različne takojšnje posege in ukrepe, da preprečijo novo škodo, ki lahko nastane zaradi posledic poplav, in da čimprej za-

gotove normalne možnosti za delo in razvoj v teh krajih.

Upravni odbor bo razporejal sredstva kot nepovratna in po predloženih programih prizadetih delovnih organizacij, krajevnih skupnosti in občin. Sredstva bo odobral predvsem za:

— neposredno pomoč delovnim organizacijam, ki so jih prizadele poplave in jim ogrozile normalno proizvodnjo, ter za regrese v kmetijstvu in to predvsem z namenom, da se ohrani stalež živine;

— obnovo najnovejših javnih komunalnih objektov in naprav.

Zato, da bodo sredstva, ki jih bomo zbrali, kar najbolje uporabljena in za namen, za kakršnega bodo dana, bo odgovoren poseben odbor, ki bo organiziral in

spremljal vso akcijo. Sredstva se bodo zbirala v poseben sklad in na poseben račun in bo z njimi upravljala upravni odbor, sestavljen iz predstavnikov delovnih skupnosti ter pobudnikov akcije, kakor tudi iz predstavnikov območij, ki so bila najbolj prizadeta. Odbor bo sproti obveščal javnost o poteku akcije in o porabi zbranih sredstev. Svoje delo bo usklajeval z drugimi pristojnimi dejavniki v republiki.

Hkrati, ko začnemo to solidarnostno akcijo, pozivamo vse odgovorne dejavnike v republiki, da po rensnični oceni razmer, ki so nastale kot posledica elementarne nesreče, upoštevajo pri svoji politiki izjemne potrebe prizadetega območja. To zlasti pričakujemo od organov upravljanja

vodnega sklada, cestnega sklada, sklada skupnih rezerv in interesnih skupnosti in organov družbeno političnih skupnosti, ki so pristojni za davčne olajšave. Pričakujemo, da bomo sprejeli kratkoročne ukrepe, ki so potrebni za ublažitev posledic zdajšnjih poplav in neurja, kot tudi dolgoročne, ki naj preprečijo nove podobne nesreče v prihodnje.

Prispevke pošiljajte v poseben sklad solidarnosti na zbirni račun pri Službi družbenega knjigovodstva Ljubljana, številka: 501 789 52.

Upravni odbor
gospodarske zborice SRS
Leopold Krese, s. r.

Predsedstvo
republiškega sveta ZSS
Tone Kropušek, s. r.

Sklepi poslovnega odbora

Zaradi tehnološke dopolnitve dela v emajlirnici (proizvodnja režijska povečana za 12 oseb) se poveča % režijskega dodatka pri formiranju mase OD od sedanjih 21,50 % na 23,50 % na proizvodni cenik. Popravek procenta velja od 1. 8. 1972 dalje.

— 0 —

Na predlog GAS se na delovno mesto »vodja službe planiranja in analiz« kot vršilec dolžnosti postavi tov. Volf Kristino, oec.

— 0 —

Na osnovi predloga tehnologije površinske zaščite, službe osvajanja procesa — SETR in SPO se ustanovijo delovna mesta »vodja elektroforetske lakirnice«, »upravljalec elektroforetske lakirnice«, »pomočnik upravljalca elektroforetske lakirnice« in ukneta delovni mesti »upravljalec lakirnice« — št. DM 958 ter »laborant« — št. DM 959.

— 0 —

PO osvoji predlog SPO, službe programiranja poslovanja, da se člen 43 pravilnika o delitvi OD dopolni n posreduje v javno razpravo oziroma izobešenje kot sledi: »Komisija za delovna razmerja ali PO (ki razporeja delavce na DM) lahko novo sprejetemu delavcu, ki se premešča stalno ali začasno na drugo DM, določi zniažno obračunsko osnovo DM. Pri odločitvi upošteva delavčeve strokovne in delovne izkušnje v odnosu zahtev DM. Za enotnost odbitnih postavk skrbi SPO v skladu s pravilnikom o sistematizaciji DM.

— 0 —

PO zadoljuje vodstvo podjetja, da v najkrajšem možnem času razbremenijo delavnico kotlov s strani SDE nakazane problema-tike.

— 0 —

Na osnovi vloge Železarne Štore in stališča komisije za prodajo osnovnih sredstev v zvezi s pro-

dajo strožnice inv. št. 100 misli PO, da je potrebno pri prodaji navedenega osnovnega sredstva doseči prodajno vrednost 70.000 din.

— 0 —

Po zadoljuje SPO, da glede na pritožbe nekaterih članov kolektiva v zvezi hladnih obrokov v nočni izmeni takoj poskuša najeti hladilni prostor ali obstoječi prostor za shranjevanje živil primer-no uredi.

Delavcu, ki je razporejen na višje ovrednoteno DM kot tisto pred premetitvijo, se sme zmanjšati obračunska osnova največ do višine obračunske osnove DM s katerega se premešča.

Delavcu, ki je razporejen na nižje ovrednoteno DM kot tisto pred premetitvijo, pripada takoj polna obračunska osnova DM.

— 1 plač. skup. ca. 4 % od obrač. osnove

— 2 plač. skup. ca. 8 % od obrač. osnove

— 3 plač. skup. ca. 12 % od obrač. osnove

— 4 plač. skup. ca. 16 % od obrač. osnove

— 5 plač. skup. ca. 20 % od obrač. osnove

Delavcem z odbitkom na obračunsko osnovo DM pripada povprečnega preseganja delovne norme v enoti v katero je razporejen.

Odbitek preneha:

— proizvodnim delavcem, ko so usposobljeni za opravljanje del po individualni normi;

— delavcem, ki delajo v skupinskih normah (akordih), proizvodno režijskim delavcem in režijskim delavcem pa od potrjenega predloga za ukinitve odbitka. (Vodja obrata ali službe da komisiji za delovna razmerja predlog za ukinitve odbitka).

Novo sprejetemu delavcu, ki opravlja režijska dela in delavcem na priučevanju pripada uspeh enote v enakem odnosu kot ostalim delavcem v enoti.

Člen 45 pravilnika o delitvi OD se ukinja.

PO predlaga DS, da velja ta sprememba od 1. 8. 1972 dalje.

Pri stalnih ali začasnih premetitvah po službeni potrebi na DM za potrebno priučiitev obdrži delavec zaslužek prejšnjega DM v času priučevanja, ki pa lahko traja največ tri mesece. Pri obračunu služi za osnovo doseženi povprečni zaslužek DM v zadnjih treh mesecih. Nastala razlika v OD, ki ostaja zaradi premetitev iz nižjih na višje ovrednotena DM ali iz višjih na nižje ovrednotena DM in ima za posledico priučevanje, gre v dobro ali bremeni obračunsko enoto. Razlika OD zaradi priučevanja pri premetitvah v drugo stroškovno mesto bremeni skupni sklad OD.

Znižanje obračunske osnove sme trajati največ za predpisani čas delovnih izkušenj za DM v pravilniku o sistematizaciji DM.

Zmanjšanje obračunske osnove znaša:

Kadrovska služba izvede razpis delovnega mesta »sekretar organov upravljanja« in predlaga PO najprimernejšega kandidata.

VAŽNO OBVESTILO

Prosimo člane kolektiva, ki so v preteklem letu spre-menili kraj stalnega biva-lišča, da to nemudoma spo-ročijo kadrovske službi pod-jetja.

Točni podatki so potrebni zato, da se izognemo ne-pravilnostim pri obračunu občinskega in krajevnega samoprispevka, ki ga izva-ja gospodarsko analitski sektor.

Kadrovska služba

INDUSTRIJSKO GASILSKO DRUŠTVO EMO SE PREBUJA

Ze zelo zgodaj je pojem »gasilstvo« nam dokazuje že mnoge stotletja po takšnih društvih. To dejstvo nam dokazuje ež mnoge stote obletnice gasilskih društev širom Slovenije. Mnogo je bilo že pogašenega in rešenega pred ognjenimi jeziki, toda resda tudi ne vedno dovolj hitro in uspešno.

stovoljnih društev. Industrijska društva (kot je naše) imajo na skrbi pretežno svoje matično podjetje, toda v večjih požarih ali elementarnih nesrečah tudi nudimo pomoč tistim, katerim je le-ta potrebna.

Dejavnost našega društva se je z izvolitvijo novega vodstva zelo

Nekoliko kasneje smo sodelovali na občinskem tekmovanju v Vojniku, kjer smo žal zaradi zelo neresne organizacije in neznanja pristanskega sodnika izgubili prvo mesto, ter se uvrstili s svojimi tovariši na drugo mesto. Pohvale vreden je tudi uspeh naše druge desetine, kjer se je naš najstarejši strojnik Vinko Kuder

s svojimi 60 leti uspešno kosal s skoraj pol stoletja mlajšimi.

Za ves uspeh se moramo zahvaliti našemu mlademu perspektivnemu poveljniku Slatinek Francu, desetarju Zlender Emilu in tudi našemu predsedniku dipl. ing. Vrabič Francu. Na koncu je potrebna zahvala vsem članom kolektiva, ker vsi, čeprav ne direktno, pomagajo društvu.

Bodite previdni

Najprej naj povem na kratko nekaj o številu poškodb v preteklih dveh mesecih oziroma v juniju in juliju. V mesecu juniju je oddelek varstva pri delu prijavil 25 poškodb, meseca julija pa 17. Po številu poškodb v juniju prednjači obrat kotlov, v katerem je prišlo do treh poškodb. Od vseh prijavljenih poškodb v mesecu juniju se je pripetilo 21 poškodb v podjetju, 4 pa na poti na delo oziroma z dela.

V mesecu juliju je število poškodb v primerjavi s poškodbami v juniju precej padlo, čemur so delni vzroki tudi v dopustih. Prijavili smo 15 poškodb pri delu in 2 poškodb na poti na delo ali z dela. Največ poškodb se je pripetilo v obratu emajlirnice. Pri dveh poškodbah, do katerih je v emajlirnici prišlo, je vzrok neupoštevanje varnostnih predpisov. V krajšem obdobju sta se poškodovali delavki in sicer na nogah, zaradi neprimerne obutve. Z ozirom na to, da v emajlirnici vlada v poletnem času velika vročina, smo poškodbi le prijavili.

Dne 16. 8. 1972 je prišlo v emajlnem mlinu do nesreče, katere bi lahko terjala tudi smrtno žr-

tev. Delavca iz emajlirnice sta se v omenjenem oddelku oblivala z vodo iz gumijastih cevi za polnjenje mlinskih bobnov. Pri tem je eden izmed njiju hotel priti čim bliže drugemu in ga politi, pri čemer je zlezal pod vrteči se bobnen. Ko se je hotel zbravati, ga je udaril po glavi čep odprtine za polnjenje in praznjenje bobna. Čep ga je močno poškodoval po glavi, zaradi česar so ga morali prepeljati v bolnico.

Navedene poškodbe oddelka varstva pri delu ni prijavil zaradi grobe kršitev varnostnih predpisov. Vodstvo obrata emajlirnice je ob tem primeru postopalo edino pravilno, ker je oba delavca dalo v disciplinski postopek. Poleg disciplinske kazni, katere bo nedvomno izrečena obema delavcema, bosta morala sama kriti tudi vse stroške, ki so nastali s poškodbami enega od njiju.

Kot sem že v začetku omenil, je poškodovanega delavca rešila pred najhujših samo sreča, da pa do podobnih primerov ne bi več prihajalo, mora vsak zaposlen v našem podjetju dosledno upoštevati obstoječe veljavne predpise.

Zdolšek Marjan ml.

Poleg črnega je tudi belo

Vsak ima rad take počitnice, ki mu vsestransko koristijo, zato gre na letovanje na morje ali v planine. Za večino tistih, ki živijo daleč od morja, je to za počitnice bolj privlačno.

Danes ima skoraj vsako podjetje svoj počitniški dom na morju ali v planinah. No, pri nas se je ustalila misel, da je najbolje, če imamo svoj počitniški dom na morju. Tako je bil naš prvi počitniški dom v Močeniški Dragi. Tega smo opustili in se preselili v Crikvenico, kjer smo ostali. Medtem pa smo kupili in kmalu prodali še počitniški dom v Fiesi.

Govoriti o tem, kaj smo storili napak in kaj prav v preteklosti, nam nič ne pomaga. Bili so časi, ko je bilo nekaj prav, kar se nam danes ne zdi več prav. Toda časi se spreminjajo, potrebe po rekreaciji naraščajo.

Dejstvo je, da bomo morali v prihodnje zmogljivosti našega doma v Crikvenici vsaj nekoliko povečati, saj je mnogo članov kolektiva, ki gredo radi tjakaj na počitnice. Obenem bomo morali misliti na brezhibno organizacijo poslovanja doma, kajti vsi, ki

gremo na letovanje smo pri vsem, kar doživimo neprijetnega, zelo občutljivi. Nekateri več, drugi manj. Tisti, ki imajo zaslužek bolj skromen in težko izločijo majhen delček za rekreacijo na morju, so običajno zadovoljni, kdor pa ima že doma vsega dovolj, se ne bo zlahka zadovoljil, toda tudi tu so izjeme.

Kako so se naši sodelavci počutili na letovanju v našem domu v Crikvenici, pa naj povedo sami:

Sonja Kokanovič: »Za nas delavce s skromnim zaslužkom je bilo na letovanju vse v redu. Vsaj jaz in ostali, ki sem bila z njimi, smo imeli prijeten občutek. Hrana je bila zelo okusna in tudi dovolj jo je bilo. Videla sem, da si osebe z upravnikom prizadeva, da bi nas kar najbolje zadovoljili.

Za tiste, ki imajo dovolj denarja, pa je tudi dovolj prostora za ponočevanje v hotelih in restavracijah, ki jih v Crikvenici ne manjka. Če bom le mogla, bom šla še na letovanje v naš dom v Crikvenici.

(Dalje na 5. strani)



Tekmovalna ekipa gasilcev v Slovenski Bistrici

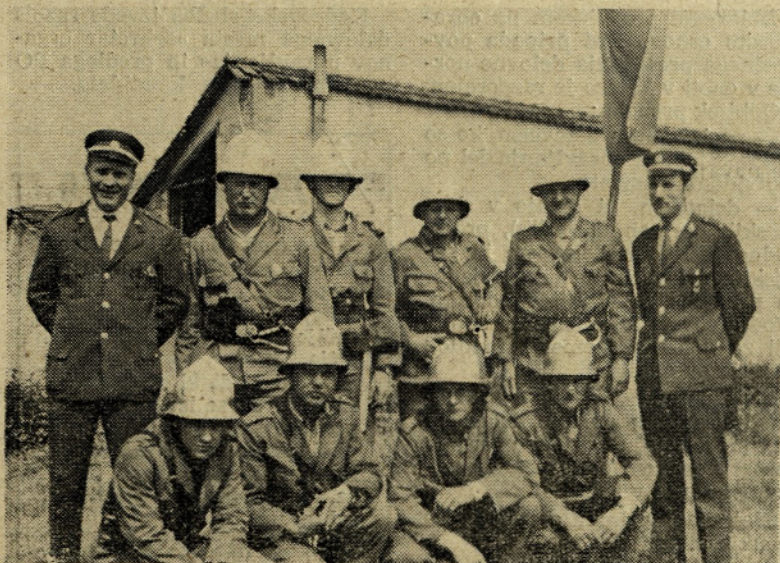
Mnogokrat je odvisno uspešno gašenje od gasilske tehnike in izvežbanega moštva.

Danes beseda »gasilec« ne pomeni več isto kot pred desetletji, posebno še zaradi odnosa ljudi do gasilcev, ker na žalost ne znajo ceniti, da morajo ti ljudje biti podnevi in ponoči pripravljeni za akcijo. Vsakdo vidi v teh društvih odlični servis za organiziranje vinjskih veselja. Toda o tem si je potrebno ustvariti pravilno sodbo. Ni naš cilj opijaniti ljudi, pač pa so nam družbene prireditve potrebne, da si dobimo tudi nove člane, prijatelje društva, ki so pripravljeni brezplačno žrtvovati tudi nekaj svojega prostega časa. Žal, takšni ljudje so danes zelo redki, ker pač tudi družba ni na višini humanih odnosov.

Vse to, kar je napisanega se direktno ne nanaša na naše društvo, ker se naša dejavnost nekoliko razlikuje od dejavnosti pro-

izboljšala in posveča maksimalno pozornost varnosti podjetja. Trenutno smo z nabavo nove gasilske tehnike nekoliko nadoknadili zamujeno, toda pri tem ne smemo ostati in si misliti, da so z nekaj denarja rešene že vse skrbi pred katastrofo. Tako kot vsaka, še najbolj tehnično oborožena vojska brez izurjenosti, volje in spretnosti še nima zmage, tako tudi pri gasilcih ni vse rešeno samo s tehniko. Naš upravni odbor je začel razmišljati o mladih kadrih, ki jih je zelo težko pridobiti, ker so mladi ljudje preveč usmerjeni samo na denar.

Kljub temu je uspelo zbrati nekaj mladih in jih po dvomesečnih vajah poslati na prvi krst v Slov. Bistrico na republiško gasilsko tekmovanje industrijskih društev. Mislim, da smo tu dostojno zastopali svoje ime ter v svoji skupini šestnajstih ekip zasedli zelo dobro tretje mesto.



Ekipa gasilcev, ki je tekmovala v Vojniku

POLEG ČRNEGA JE TUDI BELO

(Nadaljevanje s 4. strani)

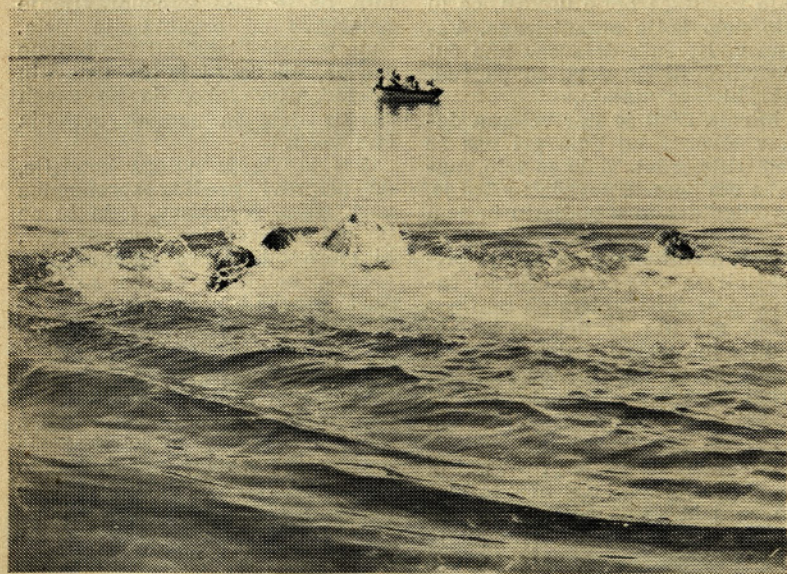
Mislim, da bi morali bolje paziti, da avtobus ni prepoln, kot je bil takrat, ko sem se peljala na letovanje. To je bilo zelo neprijetno.

Fanika Janičijević: »V našem domu v Crikvenici sem se zelo dobro počutila kajti za človeka, ki dela fizično je to pravo doživetje. S hrano sem bila zelo zadovoljna, saj jo je bilo dovolj, pa tudi okusna je bila. Videla sem, da osebje mnogo dela in se trudi, da bi bili vsi zadovoljni.

Tiste lesene hišice, ki so po mojem že zelo stare, bi bilo potrebno prihodnje leto odstraniti in še malo bolje urediti okolje.

Rada bi še šla na letovanje v naš dom v Crikvenici, saj je zame to prijeten počitek po trudapolnem celoletnem delu.

Miran Macarol: »V našem domu v Crikvenici sem bil z vsem zadovoljen. Videl sem, da osebje mnogo dela, da bi zadovoljilo svoje goste. Jedilnica je bila v taki vročini nekoliko prevroča in bi bilo dobro, če bi za prihodnjo sezono postavili vanjo kake hladilne naprave.



Taka osvežitev v hudi vročini je na morju res prijetna

Mislim, da bi bilo dobro, če bi ta naš dom malo preuredili, če se le da, da bi imel več prostora.

Se bom šel na letovanje v naš dom, vendar za prihodnje leto računam, da bom šel kam drugam, ker rad menjam okolje. Morda bo splošna služba še bolje organizirala letovanje na morju in v hribih kot ga je letos.

Anton Rojec: »V našem domu v Crikvenici sem bil na letovanju deset dni z družino. Vreme je bilo lepo in z vsem sem bil zadovoljen kot še nikoli. Ne morem mimo tega, da ne bi pohvalil zelo prizadevno osebje v domu.

Po mojem mnenju je treba v prihodnji sezoni odstraniti lesene hišice, ki so že stare in dotrajane ter se ne ujemajo z okoljem. Okolje je treba urediti in če je mogoče, povečati prostor v domu.

Prihodnje leto bom verjetno šel še na letovanje v naš dom in prepričan sem, da bom spet zadovoljen kot sem bil letos.

Ervin Belak: »Naš dom v Crikvenici ima lepo lego tik ob morju. Lesene hišice nam niso ravno v čast in jih moramo za prihodnjo sezono odstraniti in urediti okolje.

Za naše potrebe je dom nekoliko premajhen. Mislim, da bi se dalo pridobiti nekaj prostora z adaptacijo. Tudi jedilnico bi po mojem lahko povečali. Na to pa je treba misliti in se lotiti dela že sedaj in ne prihodnje leto tik pred sezono.

Ob našem prihodu v dom so nas lepo sprejeli in nas razporedili tja, kamor nam je bilo namenjeno. Vreme je bilo lepo, hrana odlična, osebje prizadevno in prijazno. Naj omenim, da osebje zelo mnogo dela in nima prostega časa, zato njihovo delo toliko bolj cenim.

Občutek sem imel, da je bil zlasti zvečer malo prestrog režim, toda to me ni motilo. Nekateri sodelavci, ki so bili z menoj, bi po večerji v jedilnici radi malo popili in pokramljali, žal pa to ni bilo mogoče in so se tako zatekali v sosednje domove.

Prepričan sem, da bom šel tudi prihodnje leto na letovanje v naš dom v Crikvenico zlasti še, če bomo povečali njegovo zmogljivost



Sonce daje zdravje, če s sončenjem ne pretiravamo

ših sodelavcev bodo za prihodnjo sezono nedvomno upoštevané. Če bi še nadalje spraševali, bi več kot gotovo dobili iste odgovore, nikdar pa take, ki bi odsvetovali našim sodelavcem letovanje v njihovem domu. Razumemo, da se čuti kdo več ali manj prizadet, morda celo zaradi kake malenkosti, kar pa se da s pravilno in odkrito kritiko popraviti. Menimo pa, da tisti, ki se čuti kakorkoli prizadet, vendarle nima pra-

vice svojo prizadetost prenašati na druge in pisati ali govoriti v njihovem imenu.

Menimo, da so naši sodelavci, ki so nam odgovorili na vprašanje, mnogo pripomogli s svojimi predlogi za boljšo ureditev doma v Crikvenici in upamo, da bo o tem razpravljal pravočasno tudi delavski svet, tako da bomo prihodnjo sezono letovali v povečanem in olepšanem domu in ne več v starih lesenih hišicah.

Nov član družine, da ali ne

Živimo v dobi jekla, betona in avtomobilizma. Silni življenjski tempo, borba za višji standard, borba za prestiž človeka utruja, ga živčno izčrpuje. Človek ima vse manj stika z naravo. Ta nedostatek skuša nadomestiti na razne načine.

Stanovalci hiš, blokov, stolpičev, stolpnice si nabavljajo razne domače živali od ptičev, rib, psov z rodovnikom ali brez njega. Ti ljubitelji živali pa pridejo velikokrat v spor s sosedstvom, k so manjši ljubitelji živali ali teh sploh ne marajo. Aktualne niso ptice, hrčki, ribe, saj se te živali zadržujejo v stanovanju posameznika. Spori nastanejo z rejci psov. Stanovanjska enota je dobila in dobiva veliko pritožb, v katerih se navaja:

— pes onesnaži stopnišča in hodnike;

— pes kali mir, dnevni in nočni (pes laja)

— psa se boje otroci (strah pred ugrizom);

— psa negujejo, kopajo (pes ni član družine — oseba) zato za njega ne plačujejo vode.

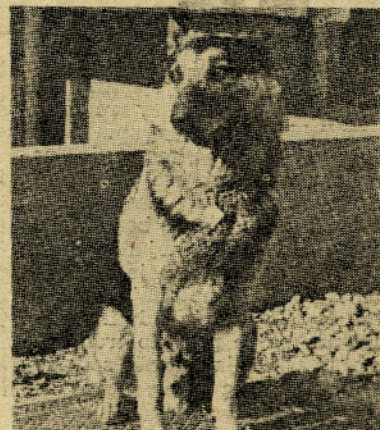
Odlok o hišnem redu, katerega je sprejela občina Celje 29. septembra 1968 navaja v 20. členu:

V stanovanju oziroma v skupnih prostorih stanovanjske hiše se ne smeje rediti živali. Psa, mačko ali večje število ptičev sme stanovalci imeti le s privolitvijo u-

pravitelja stanovanjske hiše — hišnega sveta.

Glede na zgornji člen obstajajo rejci psov. Naloga hišnih svetov (predsednika) pa je, da odpravi vse nesporazume, ki so navedeni v pritožbah. V ljubljanski občini so nekateri hišni sveti že rešili problem uporabe vode. Tiste družine, ki imajo psa, plačajo za tega vodo, kakor za enega člana družine. Družine, ki imajo v varstvu tuje otroke, plačajo za vsakega otroka polovični znesek, ki odpada na družinskega člana.

V kolikor se bodo pritožbe ponavljale, bo stanovanjska enota s hišnimi sveti pričela reševati probleme, ter v duhu določil Zakona o pravicah in dolžnostih stanovalcev pričela z izvajanjem.



V E S E L I F A N T J E

Nikar se ne čudite našemu naslovu »Veseli fantje«, saj si tisti o katerih bomo danes nekaj napisali, tak naslov upravičeno zaslužijo.

Kadarkoli sem prestopil »prag« obrata radiatorjev ali nekoč radiatorskega oddelka, sem zagledal resne obraze, ki so se ukvarjali z različnimi opravili pri strojih ali napravah. Ko pa se kateremukoli od teh naših marljivih sodelavcev približaš, se ti hudomušno nasmije in pove kako »krepko«, tako da sam ne veš kaj bi, toda le za trenutek. Takoj se »naležeš« dobre volje, ki se včasih spremeni v vesel krohot.



Ljubo Žolnir

V naši tovarni so začeli izdelovati radiatorje kmalu po prvi svetovni vojni. Delo je bilo že v začetku bolj obrtniško kot industrijsko, ki je močno izčrpavalo fizične zmogljivosti delavcev. Od takrat pa do danes se je sicer marsikaj spremenilo, toda kljub temu je pri delu v tem obratu odločilna fizična kondicija delavcev. Mnogo del se opravlja še vedno ročno.

Po osvoboditvi je bil takratni radiatorski oddelak skoraj vedno »poskusni kunec«, na katerem je bilo treba ugotoviti marsikaj kar je pozneje polagoma prešlo na vse obrate. Tako je imel ta obrat prvi delavski svet, prvi je prešel na skrajšani delovni čas, prvi se je odločil za večjo proizvodnjo radiatorjev v podaljšanem delovnem času. V čem je bil vse prvi, ne morem natančno povedati, ker bi moral seči po kroniki. Tam je marsikaj zapisano.

Ko sem pred dvajsetimi leti obiskoval sodelavce v radiator-skem oddelku — tako smo takrat imenovali ta obrat, sem vedno našel iste vedre obraze kot danes, čeprav se je mnogo tovarišev že poslovilo od podjetja, bodisi da so odšli v zasluženi pokoj ali v druga podjetja. Teh zadnjih je bolj malo ker neradi zapuščajo svoj obrat, čeprav je delo trdo in težko.

Morda pa je prav to trdo delo tisto, ki ustvarja te naše sodelavce tako samozavestne, polne zaupanja vase in v svoje moči in polne zdravega humora.

Ko sva s fotoreporterjem iskala posnetke po obratu je padla marsikatera taka »kosmata«, da je fotoreporterja motilo jaz pa se nisem mogel vzdržati smeha.

Pri vsem tem bi kmalu pozabil, da sem prišel v obrat zato, da bi mi kaj povedali o svojem delu, težavah, plači, varstvu pri delu itd.

Najprej sem se napotil k Slavku Kolarju, ki dela pri strojnih škarjah in je zaposlen v tovarni že 18 let. Na moja vprašanja, ki jih ni bilo malo je odgovoril zelo jedrnato. Povedal je tole:

»Naš obrat bi lahko mnogo več napravil, če bi imeli primerno kvaliteto pločevino in če ne bi bilo večkratnih zastojev strojev. Ti se čestokrat pokvari in jih moramo začasno ustaviti. Kljub temu si prizadevamo, da dosežemo plan, toda z velikimi fizičnimi napori.

Ni pravih formatov pločevine, zato je več dela, manj efekta in več izmeta.

Glede nove radiatorске proge mislim, da je prav, da smo se odločili tožiti dobavitelja. Tudi stara proga ni brez napak in jih skušamo odpraviti kolikor moremo. Naša proizvodnja je potrebna modernizacije, za to pa ni denarja.

Glede uvedbe samoupravljanja v skladu z ustavnimi amandmaji menim, da mora komisija, ki jo je postavil delavski svet z nalogo, da pripravi predlog za razpravo v kolektivu, to delo zelo skrbno opraviti. To tudi on nje pričakuje.

Ljubo Žolnir dela v tovarni šest let. Sedaj ima stalno delovno mesto na novi radiatorski progi, ker pa tam ni bilo dela, je delal na stari progi. Na naša vprašanja nam je takole odgovoril: »Težko je, če nimaš stalnega dela na svojem delovnem mestu kjer si vajen in te »šibajo« povsod, toda kljub temu upam, da se bodo razmere normalizirale. Glede plače na novi radiatorski progi nismo bili doslej zadovoljni. Zaslužek je bil premajhen za opravljeno delo. Osem sodelavcev se nas je odločilo, da gremo v drugo podjetje, kjer je zaslužek boljši. Potem so nam nekoliko izboljšali plače in smo ostali.

O dejavnosti delavskega sveta in sveta delovne enote smo obveščeni, saj so sklepi teh organov

obešeni na oglasnih deskah, pa tudi naši sodelavci, ki so člani delavskega sveta nam marsikaj povedo.



Drago Hempt

O ustavnih amandmajih slišim mnogokrat po radiu in televiziji. Menim, da se mora ta zakon postopoma uresničiti tudi pri nas.

Probleme nove radiatorске proge dobro poznamo, saj je tam moje delovno mesto. Zadnje čase smo imeli probleme s pločevino, ki je zarjavela in zato ni bila uporabna. Ni mi všeč, da se tako spravlja pločevino, da zarjavi in nekdo bi moral za to odgovarjati.

Pri novi radiatorski progi bi se dalo marsikaj bolje urediti, če bi bilo delo bolj organizirano. Večina vodstvenih delavcev ima čut odgovornosti do dela, so pa tudi taki, ki tega nimajo.

Mirnik Ciril je star veteran dela v tovarni saj dela pri nas že nad trideset let. Malo za šalo, malo za res nam je povedal: »Res je, že dolgo delam v podjetju in sem s svojim delom zadovoljen. Pri zadnji analitični oceni so me prikrasili za eno grupo. Nekaj časa sem se jezil, potem pa sem pozabil. Pri nas je delo težko. Še vedno je preveč fizičnega dela. Sicer pa se mi zdi tovarna kot drugi dom, saj smo nekoč delali tu vsi štirje bratje. Sedaj delam samo še jaz. Sin se je izučil za elektrotehniko, pa je prosil naj bi ga vzeli v službo. Žal ni bilo mesta zanj in so ga odslovili. Sedaj si išče službo drugje. Zelo mi je

težko, ker ga niso vzeli v službo, saj bi se tako nadaljevala družinska tradicija. Vsi smo bili zelo navezani na tovarno.

Sedaj sem star 57 let v pokoj pa še ne grem, ker nimam dovolj delovnih let. Sicer pa rad delam. Mislim, da bi moral biti tisti dodatek za dolgoletno delo vsaj malo večji kot je. To sem že večkrat omenil, pa kaj, ko te nihče ne posluša.

O tistih ustavnih amandmajih kot ti praviš, pa ne vem mnogo. Nekaj sem le slišal in se mi ne zdi slabo. Bolje moramo gospodariti in varčevati pa bo vse v redu. Bo že nekako šlo. Sedaj pa moram na delo. Doseči je treba normo.

Obratovodja Drago Hempt se živo zanima za napredek svojega obrata. Na postavljena vprašanja nam je odgovoril: »Plan za pretekli mesec nismo dosegli. Manjkala nam je prava pločevina, tista, ki je bila na razpolago, pa je bila slabe kvalitete. Poleg tega je bilo veliko ljudi na dopustu in bolniškem staležu, pa tudi stroji so nam nagajali. Kljub temu smo dosegli plan 90%. V mesecu avgustu pa bo plan dosežen in presežen.

V zvezi z vprašanjem o uveljavitvi ustavnih amandmajev menim, da je naše samoupravljanje neločljivo od organizacije dela. Zato moramo izpeljati vse pravne norme, ki izhajajo iz ustavnih amandmajev tako, da bo uspeh našega dela in samoupravljanja čim večji.

Res je, da je naloga komisije, da pripravi predlog spremembe vseh naših predpisov, toda če ne bo pri tem sodeloval v razpravi, ki mora biti dobro organizirana, celoten kolektiv, ne bo zaželenega uspeha.

Se bi se lahko pogovarjal o marsičem z ostalimi sodelavci v obratu radiatorjev. Občutek sem imel, da bi radi še marsikaj povedali. No, drugič se bomo tudi z mnogimi ostalimi še marsikaj pogovarjali. Do tedaj pa jim želimo mnogo uspehov in dobre volje pri delu.

EJ

MLADINA EMO NA »OLIMPIADI 72« V MARIBORU

Večje število kovinsko-predelovalnih podjetij širom Slovenije je letos sodelovalo na osnovi lanskega leta na »olimpiadi 72«, ki je trajala 2 dni in sicer 26. in 27. avgusta v Mariboru. Sodelovala so naslednja podjetja:

ROG — Ljubljana, ITAS — Kočevje, EMO — Celje, GORENJE — Velenje, METALNA — Maribor, RIKO — Ribnica, KOVINO-PLASTIKA — Lož, TAM — Težno, TAM — Studenci, PRIMAT — MARIBOR, VERIGA — Lesce in KOVINAR-INKOP — Kočevje.

Pokrovitelj in prireditelj letošnje 2. olimpiade kovinsko-predelovalnih podjetij je mladinski aktiv TAM — Maribor. Ekipe so imele omejeno starostno mejo in tekmovaly v naslednjih športnih panogah: otvoritveni tek 1500 m — cros v katerem so sodelovale vse ekipe z enim tekmovalcem, v

šahu, kegljanju, streljanju, nogometu, rokometu, namiznem tenisu, košarki in odbojki.

Med športniki je bilo za to akcijo veliko zanimanje, saj so bile za to potrebne precejšnje priprave. Za dober potek organizacije teh priprav v našem kolektivu, je zadolžena posebna ekipa.

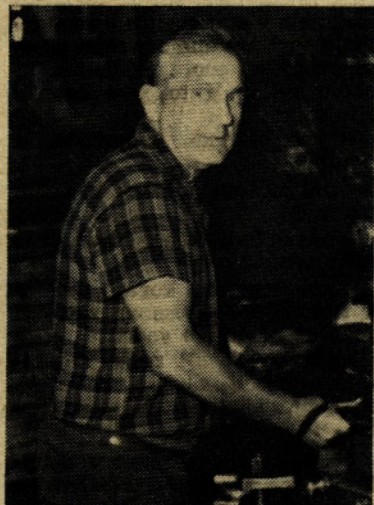
Fric Kotnik

OGLASA

Oddam prazno sobo osebi, ki bi v dopoldanskem času pazila na 2 otroka. Naslov v kadrovske službi.

PRODAM

Ugodno prodam malo rabljen kavč. Informacije na telefon 238 — Centrih.



Ciril Mirnik

Izobraževanje mladine

Med mnogo akcij, ki so bile med letnimi počitnicami, lahko zabeležimo kot zelo uspešno republiko akcijo, to je poletna mladinska politična šola. Akcija in udeležba sta velikega pomena za vso slovensko mladino, saj se slušatelji te šole spoznavajo tako rekoč iz roke o problematiki in nalogah skupščinskih in političnih dejavnikov v republiki.

Termin te šole traja polnih sedem dni. Ure in predavanja so tako napolnjeni s svojim programom, da je čas čim bolj izkoriščen. Slušatelji letošnje šole so poslušali naslednja važnejša predavanja in razprave:

- Avantgardna vloga ZK v jugoslovanski družbi
- Obramba in koncept socialistične Jugoslavije
- Vloga socialistične zveze danes
- Znanstveno tehnološka revolucija

- politični sistem in ustavne spremembe
- Socialna diferenciacija
- Družbena vloga ZM in organiziranost
- Vodenje skupin in komunikacije

Da je delo šole čimbolj uspešno potekalo, smo bili razdeljeni na osem skupin, odvisno od področja dosedanjega dela v ZM.

V času šole smo imeli tudi vsak večer organizirano javno tribuno, na kateri so sodelovali naši vidni družbeno politični delavci kot predsednik skupščine Slovenije SERGEJ KRAIGHER, podpredsednik ZIS dr. ANTON VRATUŠA, član izvršnega biroja ZKJ KRSTE AVRAMOVIČ, predsednik ZMS ŽIVKO PREGL in drugi.

Letošnja mladinska politična šola je še večjega pomena zaradi

zelo širokih akcijskih priprav za jesensko in zimsko obdobje, ko ZM čaka mnogo zahtevnih nalog. Kot prvo je priprava na III. konferenco ZKJ, ki bo spregovorila o mladini.

Druga velika naloga je priprava na volitve v občinskih konferencah in republiki, kjer se bodo zamenjala vodstva teh organizacij, odvisno od predlogov, ki jih bomo posredovali iz aktivov.

Tretja pa je priprava na volitve skupščinskih organov v letu

1973, za kar bo treba aktivirati prav vse sile, da se ta tako važna akcija res dobro organizira.

Kot četrta pomembna akcija pa je priprava na IX. kongres ZMJ, ki bo v jeseni v letu 1973, par mesecev prej, kot ga določa statut in program ZMJ.

To je veliko nalog in akcij, ki bo zahtevalo od mladih političnih delavcev dosti truda in naporov, da bodo akcije uspešno uresničene.

Kotnik Fric

PROBLEMI KADROV ZA ŠTUDIJ DELA IN NJIHOVA IZOBRAZBA

Najvažnejša stvar pri uvajanju študija dela je izobrazba kadrov za to področje, ker brez dobro izobrazbenih in izvežbanih analitikov časa in dela ne moremo uspešno izvrševati naloge, ki jih postavlja problematika proizvodnje.

Najboljše za podjetje je, da usposobi za analitike časa in dela ljudi iz lastnih kadrov. To so ljudje, ki se ukvarjajo z normiranjem, za te smo že omenili, da se lahko ukvarjajo, vendar če želijo dobro delati, se morajo ukvarjati s študijem dela.

Delo analitikov dela in časa je zelo različno, tako bi morali imeti za vsako področje posebno izobraženega strokovnjaka.

V začetni fazi, posebno pri manjših podjetjih, se v začetku zgodi, da oba dela opravlja ena oseba, zaradi tega je potrebno začeti s temeljito izobrazbo teh kadrov. Potrebno je, da je vodja oddelka študija dela visokokvalificiran strokovnjak, izobražen o metodah študija časa in poenostavitve dela, najbolje inženir ali ekonomist.

Informativno delo, ki ga morajo opraviti je naslednje:

Analitik časa bi se moral ukvarjati z naslednjim:

- poišče grupe oziroma podobna dela in operacije, razporeja v tabele in diagrame ter odreja poprečne čase,

- pravilno snema čas izdelave z oceno prizadevanja ter proučuje in analizira posnete čase izdelave na bazi matematične statistike in računov verjetnosti, da lahko odredi osnovne čase za normiranje dela,

- izračuna potrebne čase izdelave in norme za poprečnega delavca in normalne pogoje dela,

- analizira izgube delovnega časa, da se z njim koristi pri sestavljanju osnovnih časov in podatkov za normiranje. Ugotavlja dodatni čas ter išče možnost boljšega izkoristka kapacitet strojev,

- sestavlja tabele in diagrame osnovnih časov za normiranje dela, ki ga koristi tehnolog.

Analitik dela bi se moral ukvarjati z naslednjim:

- proučuje izvršeno delo, da bi poenostavil in olajšal pogoje za delo,

- proučuje delovna mesta, da bi postavil najboljše razporeditev za čimbolj enostavno izvedbo dela,

- proučuje primerne oblike proizvodov, prikladnosti materiala, s ciljem, izključiti nepotrebno in neprimerno zaradi skrajno mogoče poenostavitve dela,

- proučevanje in stabilizacija delovnega mesta,

- obdelava standardnega izgleda delovnega mesta.

Iz teh del je razvidno, da bi vsako podjetje moralo pričeti z uvedbo študija dela, ker je to neobhodno, če želi podjetje dobro poslovati in se razvijati.

Če bi hoteli govoriti o lastnostih oseb, ki se ukvarjajo s študijem dela, potem bi morali zelo dobro poznati tehnike svojega dela, imeti analitičen duh, dobre fizične in moralne vrline ter dobro poznavanje psihofiziologije dela z darom za opazovanje. Morali bi biti hladni v presojanju, obvladovati sebe, imeti smisel za sodelovanje, red in organizacijo, biti pravični in znati pomagati drugim. Morajo znati odbržati avtoriteto, imeti zaupanje v sebe, ter da niso nesigurni, neodločni, a da se kljub vsemu ne izolirajo od ostalih.

Iz nekaj misli o vrlinah analitikov časa in dela in nalog, ki jih morajo reševati, izhaja dejstvo, da njihovo delo ni lahko ter da zahteva veliko znanja in sposobnosti.

Za prikaz važnosti študija dela bi omenil nekaj rezultatov ankete izvedene v Nemčiji leta 1956:

- 78 % podjetij je imelo uvedeno službo študija dela s 7531 strokovnjaki, na enega strokovnjaka je odpadlo poprečno 138 zaposlenih.

V letu 1962 se je število strokovnjakov povečalo že na 70.000.

Lahko si mislimo, kolikšna je številka danes.

Ob teh podatkih bi se splačalo razmisliti o uvedbi in ojačanju oddelka študija dela pri nas, posebno še ob trenutkih gospodarskih težav in problemih stabilizacije, ki jih bomo morali izpeljati.

V akcijo

Dosedanja debata o prenosu vloge ZM v ustavo se ne premika v pravo smer vsled nekaterih, ki mislijo, da je to nepotrebno. Smatram, da so take ideje mračne in lahko imajo daljnosežne posledice za vso slovensko mladino, ker bi jo na ta način razvrednotili in potisnili v ozadje.

Upam, da si slovenska mladina ne bo dopustila tega in bo prešla v akcijo.

Kotnik Fric

Lep uspeh foto-kino kluba LT

Naše društvo je doseglo zopet lep kulturni uspeh s tem, da je financiralo snemanje filma »Križ na gori« po znani povesti pisatelja Ivana Cankarja. Film je snemal foto-kino klub LT.

Osebe iz filma so upodobili člani celjskega gledališča. Hanco je upodobila Anica Kumrova, umetnika Mateja Stanko Potisk, učitelja Bruno Vodopivec, očeta Franjo Cesar, mater Olga Puncarjeva, župnika Marjan Dolinar, go-

spodično Almo Ljerka Belakova in gostilničarja Borut Alujevič.

Vsi igralci so odigrali v tem filmu svoje vloge brezplačno.

Film je režiral Stanko Jošt, vodja predstav v celjskem gledališču. Snemalec je bil Franci Gaber — kovinostrugar, snemanje pa je vodil Valentin David.

Film je posnet na 8-milimeter-ski filmski trak in si ga bodo naši člani kolektiva lahko ogledali, ko bo dokončno pripravljen.



Tak je simbol filma »Križ na gori«

Kadrovske vesti



V podjetju so se zaposlili:

Kosaber Marija, Goršek Ivana, Resnik Angela, Šagi Barnara, Zontič Marija, Vezovišek Marjeta, Pšeničnik Rozalija, Forštner Vera, Majerič Zvezdana, Glamotanin Milica, Ljubič Olga, Petek Jožica, Šmidt Cvetka, Žnidar Justina, Škorjanc Marta, Cestnik Zofija, Jekl Jožefa, Podrgajs Milica, Lončar Martina, Majerič Milena, Kobola Jožica, Hrnčič Jožica, Maček Majda, Podpečan Milica, Majetič Slava, Žnidar Olga, Žnidar Jožica, Matišič Eva, Mačuh Martina, Petek Pavla, Pecl Dragica, Kajba Marija, Fekonja Stanko, Špecapan Anton, Pangerl Franc, Šket Janez, Tomelj Marjan, Dolar Ivan, Belina Janko, Ojsteršek Anton, Tovornik Marjan, Dežan Dušan, Pavić Marjan, Vidmar Ivan, Kukovič Zdenko, Kokol Stane, Gojšnik Janez, Brglez Vlado, Razgoršek Alojz, Feldin Rudi, Zontič Milan, Šević Dušan, Pušnik Emil, Fazarinc Konrad, Arnautović Obrad, Kovač Danijel, Pirc Rudi, Turnšek Milan, Mirnik Marjan, Vođeb Anton, Dobrišek Zlatko.



Iz podjetja so odšli:

SPORAZUMNO SO PREKINILI DELOVNO RAZMERJE

Špiler Milan, Herič Milan, Muhovec Marjan, Kavalar Srečko, Leskovšek Adolf, Grdina Branko, Marko Anton, Kostič Vlado, Bremec Rado, Marot Milan, Vodišek Edi, Hribernik Ivan, Svet Peter, Maček Stane, Korošič Silvo, Stupčan Bogomir, Hrovat Drago, Milosavljevič Rade, Mirnik Dušan, Jager Viktor, Bajde Ivan, Lazar Franc, Geršak Vlado, Zalokar Vinko, Dokler Drago, Bincl Mirko, Lipičnik Ivan, Rihter Berta, Prevorčič Mirjam, Bezenšek Antonija, Krivokapič Ana, Videnšek

Danica, Godec Ivana, Vrabl Pavla, Kovač Ivanka, Pesan Zdenka, Sivka Nada, Užmah Ljudmila, Otorepec Zdenka.

SAMOVOLJNO SO PREKINILI DELOVNO RAZMERJE

Lončar Milan, Monfreda Stanko, Jazbinšek Ivan, Sentočnik Milan, Dornik Milan, Beg Dušan, Koželj Danijel, Kovač Vlado, Veber Boris, Vezovišek Marjeta, Smodej Ljubica, Maček Majda, Solinc Jože.

NA ODSLUŽENJE KADROVSKEGA ROKA SO ODŠLI

Gaber Boja, Mastnak Janko, Bincl Alojz, Grabnar Stane, Kvas Franc, Odlazek Stanko, Amon Milan, Lešnik Miran, Beltram Bran-ko, Koštomaj Jože, Pilko Danijel.

UPOKOJENI SO BILI

Mirnik Franc, Štravs Feliks, Mrkobrada Stevo, Lederer Anton, Ferme Lucija, Braček Alojzija, Dečman Marija, Mirnik Zofija.



Poročili so se

Lovrenčak Jože, Koželj Maksimiljana — PODAJAVORŠEK, Lenart Pavel, Lužar Silva — LENART, Vodeb Anton, Dobrotinšek Matilda — VODEB, Brečko Karl, Ojsteršek Mihaela — BREČKO, Hliš Ana — PODGORŠEK, Rezar Zdenko, Teržan Jožica — REZAR, Sredovnik Štefanija — CVETREŽNIK, Cvetrežnik Alojz, Vajdič Mirko, Jezovšek Alojzija — PERKOVIČ, Mlakar Irena — LEDNIK, Jankovič Lidija — INKRET, Inkret Vladislav, Vodončnik Irena — CENTRIH, Centrih Karl, Iršič Cvetka — VENKO, Krajnc Lizika — PODREPŠEK, Borinc Ana — UTRANKAR, Vozlič Rozalija — MUZELJ, Pak Ida.

ZAHVALA

G5 bridki izgubi mojega dragega očeta

VINKA BRECLA

se prav iskreno zahvaljujem vsem sodelavkam in sodelavcem iz gospodarsko analitskega sektorja za izkazano sožalje, darovano cvetje ter spremstvo na njegovi zadnji poti.

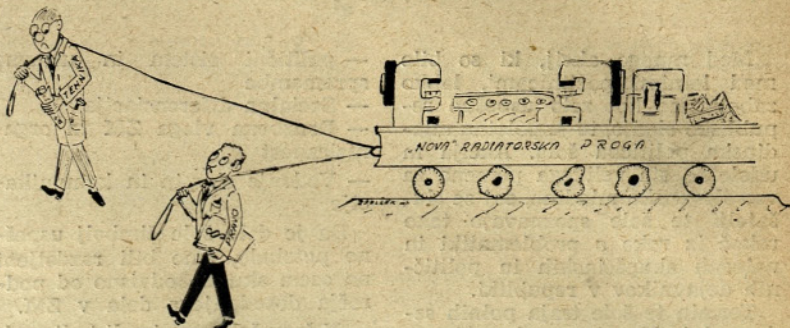
Zalujoča hčerka
Anica Gorič z družino

ZAHVALA

Vsem mojim sodelavcem se ob odhodu v pokoj prav lepo zahvaljujem za lepo darilo, ki mi bo ostalo drag spomin nanje. Obenem prav lepa hvala Stanetu Veninšku za pomoč, kakor tudi obratnemu svetu prejšnje mandatne dobe EE 3 za denarno darilo. Vsem sodelavcem in sodelavkam mnogo zdravja in uspehov pri delu.

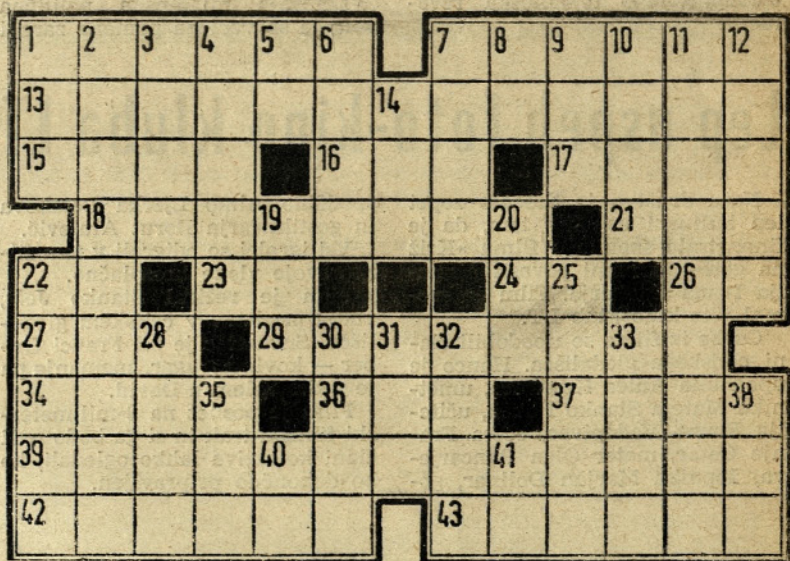
Zofka Jager

ZASTOJ



»Tone, potegni, da se bo premaknilo!«
»Ne morem, Vili! Paragrafi so zavozlani.«

KRIŽANKA



VODORAVNO: 1. čisto premoženje, 7. bojna ladja s tremi vrstami vesel, 13. gora v Avstriji, najvišji vrh Visokih Tur, 15. reka v severozahodni Švici, levi pritok Rena, 16. kraj na desni obali Donave pri Novi Palanki s srednjeveškim gradom, 17. voda, nasičena z ogljikovim dioksidom, 18. medicinsko ime za rak, 21. brezalkoholna pijača, 22. avtomobilska oznaka Torina, 23. enaka samoglasnika, 24. ime igralca Nelsona iz »Mesteca Peyton«, 26. kratica važnega organa OZN, 27. ime našega nobelovca Andriča, 29. turistično mesto pri Los Angelesu v Kaliforniji, 34. grški junak v trojanski vojni, 36. rastlinska bodica, 37. velik nemški filozof, začetnik kritizma (Immanuel), 39. manjšanje oboroženih sil, 42. grški junak, po katerem se imenujejo visoke znanstvene ustanove, 43. pristaniško mesto v severnem Maroku ob Gibraltarskih vratih.

NAVPIČNO: 1. nekdanji turški velikaš, 2. poljski narodni ples, 3. starohebrejsko ime za petero Mojzesovih knjig, 4. reka v vzhodni Franciji, ki teče skozi Grenoble, 5. različna soglasnika, 6. reka v italijanski pokrajini Lukaniji, ki se izliva v Tarantski zaliv, 7. moško ime, 8. začetnici francoskega filmskega režiserja, 9. neznanka v matematiki, 10. turško mesto ob izlivu reke Marice v Egejsko morje, 11. šolsko ocenjevanje, 12. mejna reka med SZ in Iranom, 14. industrijska tekstilna rastlina, 19.

preprosto orodje za mlačvo, 20. čebelji produkt, 22. visoko koničasto pokrivalo, 25. predstojnik fakultete, 28. zelenica v puščavi, 30. najmanjši delec snovi, 31. stržen, jedro, 32. francoski pisatelj (Claude, »Ariana«), 33. po hudih bojih znano mesto v Južnem Vietnamu (Da), 35. velika posoda za vino, 38. katran, 40. kemijski znak za renij, 41. avtomobilska oznaka Valjeva.

ZAHVALA

Ob tragični in bridki izgubi ljubljenega moža

JOŽETA COCEJ

se iskreno zahvaljujem vsem sorodnikom, sosedom in znancem, ki so ga spremljali na njegovi mnogo pretrani zadnji poti ter mu darovali vence in cvetje, in mi izkazali sožalje.

Posebna zahvala vsem sodelavcem in sodelavkam kleparskega oddelka, sindikalni podružnici in godbi EMO, kot celotnemu kolektivu EMO za izkazano pomoč in sočustvovanje.

Zalujoča žena Olga
z Bojanom

Emailfirec

Časnik izhaja v okviru enote za informacije in tisk enkrat mesečno v nakladi 4800 izvodov in ga dobijo vsi člani kolektiva brezplačno. Ureja ga komisija za informacije in tisk Glavni in odgovorni urednik Emil Ječič. Naslov uredništva Celje, Mariborska 86, telefon 39-21, interna 238. Tisk in klišej AERO Celje