



TEDENSKO GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ZP ISKRA — INDUSTRIJA ZA ELEKTROMECHANIKO, TELEKOMUNIKACIJE, ELEKTRONIKO IN AVTOMATIKO, KRANJ

OB DELAVSKEM PRAZNIKU

Enkrat v letu večina delavskega razreda, od vzhajajočega sonca do zahodnih prerij in od vročih afriških tal do hladnega severa praznuje svoj praznik. Najsi bodo zaslužnjeni, pod kolonialistično upravo ali svobodno živeči, je prvi maj njihov praznik — praznik stremeljenja za lepšo prihodnost, in dan obujanja spominov na trdo prehojeno delavčevo pot v preteklosti.

Jugoslovanskemu delavskemu razredu se ob tem prazniku obujajo spomini na človeške žrtve, ki so jih naši narodi žrtvovali v preteklosti, hkrati pa je to praznik novih delovnih zmag v 25-letni borbi za izgradnjo samoupravne socialistične družbe.

Pri tem našem hitrem tempu rasti družbenega in ekonomskega razvoja pa ne moremo mimo tega, da bi si kdo delal utvare, da je naša družba brez konfliktov. Ne zavaja nas v zmoto birokratska formalna enotnost, ne uspava nas frazersko samoupravljanje, ker zavračamo knjižno filozofiranje. Zahtevamo, da postane delo — in samo delo, izključna vred-

nost in po njem položaj posameznika v družbi. Vsem mora biti znano spoznanje, da gospodarska reforma ne bo uspešno končana, če ne bo istočasno tudi družbena reforma ter reforma družbenega položaja ter ekonomskih odnosov, v katerih se nahaja delovni človek. V za-vesti, da z družbeno in gospodarsko reformo delamo korak naprej v razvoju vsebine naše revolucije, delavci zahtevajo polno družbeno odgovornost posameznikov v njenem izvajanju.

Struktura cene tržišču je obremenjena z različnimi obrestmi, davki, maržami, rabati, provizijami, carinami in drugimi dajatvami: tržišče je ne more priznati, ker je v njej vsebovano delo in nedelo, racionalna in neracionalna poraba sredstev. Večkrat so tudi naši investicijski apetiti večji od možnosti.

Komora, združenja, zunanja trgovina, banke, negospodarske dejavnosti (ne vse), pa tudi posamezniki znotraj gospodarstva so si dovolili take prejemke, da so pozabili kje so in kaj so.

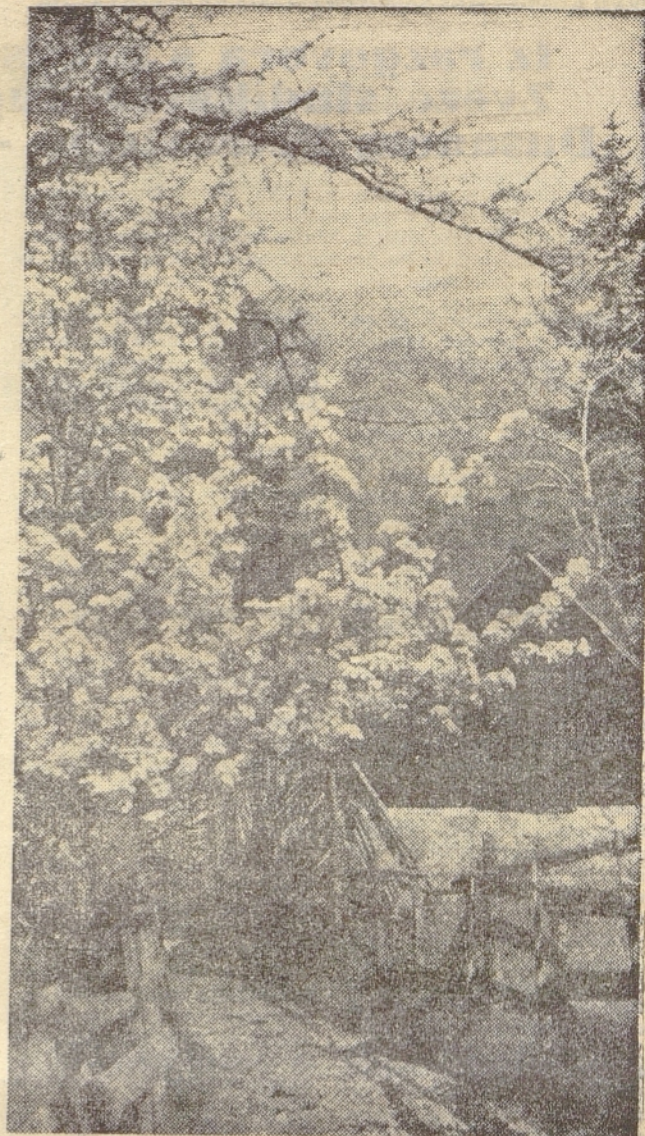
Enim plačujemo članarino, drugim obresti na naša sredstva, tretjim rabat, četrti izrabljajo svoj položaj in jemljejo ekstraprofite.

Višina regresov za letni dopust je za delavce različna. Mnogi bodo poiskali »dopolnilno delo« za čas letnega dopusta — za posameznike pa bo, ne da bi jih količkaj pekla vest, pretesno naše morje.

Za mnoge delovne organizacije predstavlja stanovanjsko vprašanje nerešljiv problem. Na drugi strani, kjer se sredstva akumulirajo in pridobivajo, pa se gradijo luksuzne vile in imajo klimatske naprave.

Mnogo je še primerov, katere bi lahko še naštevali in našemu delavcu niso neznani, ter bodo morali priti v program razreševanja vseh družbeno-političnih dejavnikov, če hočemo naše nadjudske odnose izboljšati. Dinamika našega razvoja zahteva doslednejšo revolucionarnejšo in učinkovitejšo borbo sindikatov in kadrov, ki se v njih prizadevajo uresničiti zgodovinske cilje in interese delavskega razreda in vseh delovnih ljudi. Sindikat kot sestavni del našega samoupravnega sistema, mora biti v bodoče vedno bolj samostojen v programiranju in izvajanju svojih akcij, pri čemer mora nositi polno mero družbene odgovornosti za svoje postopke. Moramo se

(Dalje na 2. strani)



Organi upravljanja, vse družbeno-politične organizacije in uredniški odbor čestitajo vsem članom kolektiva in poslovnim partnerjem

k 27. aprilu - obletnici ustanovitve OF in k prazniku dela

in jim želijo še več delovnih uspehov!

Ob 100-letnici rojstva Vladimira Iljiča Lenina

V Beogradu je bila 21. t. m. pod predsedstvom Josipa Broza Tita slavnostna seja predsedstva ZKJ in zveznega odbora za proslavo stoletnice Leninovega rojstva. Seji so prisostvovali tudi člani predsedstva in izvršnega odbora zvezne konference SZDLJ, predsedstva Centralnega sveta Zveze sindikatov Jugoslavije, predsedstva zveznega odbora Združenja borcev NOV, predsedstva Zveze mladine Jugoslavije, predstavniki zvezne konference za družbeno aktivnost žensk, člani zvezne skupščine in ZIS, predstavniki JLA, veterani revolucionarnega gibanja ter številni kulturni in javni delavci.

Na govorniškem odru so se zvrstili: Veljko Vlahović, ki je govoril o Leninovi osebnosti in socialistični revoluciji, dr. Savka Dapčević-Kučar, ki je govorila o Leniniovi revolucionarni teoriji in praksi, Milan Vukasinović, ki je obravnaval temo — socialistična demokracija v luči Leninovega nauka. Avdo Humo je govoril o socialistični revoluciji in narodnem vprašanju, Ljupčo Arsov o temi Lenin o vojni, miru in sožitju ter Janez Kocjančič, ki je govoril o temi — Mlada generacija in revolucija.

Slavnostna seja zveznega odbora za proslavo stoletnice Leninovega rojstva je bila le ena izmed številnih prireditvev v spomin velikemu revolucionarju, mislecu in borcu za delavske pravice, ki se bodo tako pri nas kot tudi drugje po svetu zvrstile v teh dneh.

Sestanek sekretarjev, pravnikov in organizatorjev ZP

Dne 17. 4. 1970 je bil v Tovarni elektronskih naprav v Ljubljani sestanek sekretarjev, pravnikov in organizatorjev organizacij ZP. Na dnevnem redu je bila informacija o izdelavi statuta ZP, izdelava splošnih aktov o sistematizaciji delovnih mest v organizacijah ZP, razprava o predlogu Republiškega zakona o zaposlovanju delavcev z nepolnim delovnim časom, o uvedbi dela preko polnega delovnega časa in o opravljanju dela, ki se ne šteje za delovno razmerje. Nadalje se je razpravljalo še o volitvah v ZP in o problemu poklicne šole v Ljubljani.

Pri obravnavi izdelave splošnih aktov o sistematizaciji delovnih mest v naših organizacijah je bilo sprejetih več sklepov, ki se nanašajo na nekatera organizacijsko-pravna nerešena vprašanja, z zadolžitvijo, da vodstvo združenega podjetja to vprašanje postavi Gospodarski zbornici SRS in Sekretariatu za delo ter obvesti o tem vse organizacije ZP.

V zvezi s predlogom Republiškega zakona o zaposlovanju delavcev z nepolnim delovnim časom, o uvedbi dela preko polnega delovnega časa in o opravljanju dela, ki se ne šteje za delovno raz-

merje, katerega vsebina je zelo važna za to delo v naših organizacijah, so bile postavljene razne pripombe, katere bodo posredovane Republiškega sekretariatu za delo in tudi Gospodarski zbornici SRS. Pripombe gredo v smeri, da se določbe Republiškega zakona postavijo tako, da bodo dale delovnim organizacijam določene možnosti uporabe teh institutov.

Pri problemu poklicne šole v Ljubljani pa je bilo dogovorjeno, da se od predlaganega varienta za rešitev problema poklicne šole upošteva prva varianta, to je gradnja nove poklicne šole. P.G.

Iz razgovora s predsednikom Zveze sindikatov Jugoslavije Dušanom Petrovićem - Šanetom

Iz razgovora sodelavca dnevnika »Delo«, Iztoka Auseca s predsednikom Zveze sindikatov Jugoslavije povzemamo bistvene misli o delu in nalogah kongresa samoupravljalcev, ki bo novembra letos v Beogradu, ob 20 letnici delavskega samoupravljanja v Jugoslaviji.

Predsednik Petrović je na vprašanje o pomenu kongresa samoupravljalcev odgovoril naslednje:

Kongres samoupravljalcev mora biti širok delovni dogovor samoupravljalcev, na katerem bi po vsestranski izmenjavi mnenj in izkušeni kritično obravnavali dosedanja prakso, pokazali na bistvene probleme, pojave in sedanje težnje, na tej osnovi pa tudi poglobljene smeri nadaljnega razvoja delavskega samoupravljanja.

Nujno je, da z razvojem samoupravljanja ustvarjamo pogoje za nadaljnji znanstveno-tehnološki napredek, za razvoj velikih tehničnih sistemov, avtomatizacije in kibernetike, za vsestransko uveljavljanje znanosti. Prodor novih proizvodnih sil pa mora biti povezan z osvoboditvijo delavca, s novimi družbenimi odnosi, s čim bolj neposrednim in dejanskim sodelovanjem delavcev pri odločanju, z demokratično, ki se bo razvijala na političnem in ekonomskem področju.

Dvajset let delavskega samoupravljanja je nedvomno prineslo velike izkušnje, zato bo kongres moral prispevati k uveljavljanju vsega tistega, kar je napredno v razvoju samoupravljanja in tistega, kar je dalo pomembne rezultate, prav tako pa se bo moral opredeliti zavzeti za razreševanje pojavov in teženj, ki pomenijo oviro za nadaljnji razvoj samoupravne družbe. To je tudi največ kar lahko kongres da k nadaljnjemu napredku teorije samoupravljanja, k bogatemu socialističnemu misli o samoupravljanju v obdobju znanstveno-tehnološke revolucije ter v pogojih sodobnega družbenega presnavljanja.

Kongres bo moral obravnavati problematiko nadaljnega razvoja in učinkovitosti samoupravljanja v delovnih organizacijah, v gospodarstvu in družbenih dejavnostih, nadalje vprašanje samoupravnih odnosov na osnovi dohodka, formiranja dohodka in delitve, skušal pa bo jasno opredeliti koncepcijo samoupravnega podjetja in najti rešitev vprašanja glede izgradnje enotnega sistema ter razvijanja odgovornosti nosilcev samoupravnih funkcij. Poglobljeno bo moral obravnavati konfliktna položaja in vzroke zanje v nekaterih kolektivih, seveda pa bo dober del razprav na kongresu posvečen vlogi družbeno-političnih organizacij pri uveljavljanju samoupravljanja, pri čemer bo zlasti pomembna razprava o gospodarskih in ekonomskih

odnosih, prav tako pa tudi o problemih razširjene reprodukcije in integracije na osnovi samoupravnih odločitev, o vlogi zbornic, združenj in bank v samoupravni strukturi, pa o življenjski ravni delovnega človeka, o materialnih gibanjih in dosežkih v razvoju samoupravne družbe.

Kongres bo zlasti razpravljala tudi o položaju, vlogi in vplivu združenih proizvajalcev na nadaljnji razvoj občine kot dejavnika samoupravne integracije, na napredek skupščinskega sistema na samoupravni podlagi, na delovanje političnega sistema s stališča položaja in vloge delovnega človeka na različnih področjih družbenega življenja.

Predsednik Zveze sindikatov Jugoslavije je ob koncu razgovora omenil tudi vlogo sindikatov, pri čemer je menil, da imajo sindikati pomembno vlogo v pravilnem usmerjanju dejavnosti delovnih organizacij, da se samostojno in dejavno opredeljuje in izgrajuje organizacija samoupravljanja ter urejujejo notranji odnosi, v čemer je tudi bistvo ustavnega 15. amandmaja.

Samoupravno dogovarjanje mora biti pobudnik nadaljnega napredka, razvoja proizvodnih sil in družbenih odnosov. Za našo družbo, za sindikate pa še posebej, je pomembno, da sta v središču pozornosti delovni človek in njegov družbeni, samoupravni in gnotni položaj. Seveda se z razvojem in napredkom samoupravnega dogovarjanja bogati tudi družbena vloga sindikatov. Lahko rečemo, da so sindikati na tem področju

že dosegli nekatere pomembne, čeravno še začetne rezultate. Tiste sindikalne organizacije v okviru občin, posameznih gospodarskih panog, grupacij, republik in podobno so s pomočjo samoupravne in družbenega dogovarjanja okrepile svoj družbeni položaj. Povečal pa se je tudi njihov ugled med delavci. Predsednik Petrović meni, da mora sindikat na vseh ravneh še razširiti svojo dejavnost, da ne bo zgolj pobudnik, marveč tudi neposreden partner z drugimi družbenimi dejavniki. Sindikat mora torej prevzeti polno družbeno in konkretno odgovornost za vse tisto, kar predlaga in za kar se zavzema v procesu samoupravne in družbenega dogovarjanja. Kongres samoupravljalcev bo kot kaže imel neštete naloge, o katerih bo treba spregovoriti jasno in sprejeti ustrezne smernice za prihodnje.

Ob delavskem prazniku

(Nadaljevanje s 1. strani)

povsem določeno in javno opredeliti za stališča, ki jih zastopamo.

Smernice ZKJ so kažipot za vse nas, a za komuniste obveznost. Posamično, v skupinah, zaprti vsak v svoj kolektiv, ne bomo uspešni. Te probleme lahko reši delavski razred kot celota.

Združeno podjetje ISKRA je dalo v 4letnem obdobju svojega ostoja nesporne uspešne rezultate. Pretežna večina organizacij podjetja se je učinkovito zavzela za reševanje svojih gospodarskih in drugih problemov, ter jih tudi uspešno reševala. Pri reševanju in opravljanju slabosti iz preteklosti pa smo preveč pozabljali na našo prihodnost — na perspektivni

Nedeljsko zasedanje predstavnikov mladinskih organizacij podjetij ZP Iskra in gostov iz EI, REGION, TESLA, KONČAR, ELEKTROSERBIJA, ELEKTRONIKA, ELMA, LTH in RIZ je v posameznih razpravah po referatu KADROVANJE IN DOPOLNILNO IZOBRAŽEVANJE predsednika mladine ZP inž. LAVRIČA doseglo svoj namen — sprejet je sklep, da bo mladinska organizacija usmerjena v uresničitev že sprejetih mnenj, da ta postanejo dejstva, ker je prva mladinska organizacija dolžna ob podpori ostalih prva skrbeti za uresničitev prepotrebnega dopolnilnega izobraževanja mladih! Vsekakor je to dobro postavljeni cilj, saj smo vsi razpeti med možnostmi, potrebami in željami — na skupnem imenovalcu.

Posvetovanju so s tehtnimi poročili in predlogi sledili tu-

di sekretar ZP Iskra tov. Gantar, predstavnik RK ZMS Kranj, tov. Boštjančič in politični delavec tov. Mali, medtem ko se vsi ostali predstavniki družbeno političnih organizacij kljub vabilu tega razširjenega zasedanja niso udeležili.

Sodelujoči predstavniki podjetij so bili prejšnji dan na Bledu na posvetu in se



Predsednik ZMS ZP ISKRA inž. Franc Lavrič

razvoj podjetja, proizvodnji program oz. programsko orientacijo podjetja kot celote, kakor tudi posameznih organizacij.

Lansko poslovno leto smo zaključili najbolj uspešno, toda še vedno naš delavec ni postavljen v rang poprečja v tovrstni branži.

V prihodnosti se bo treba izogniti preveliki zaprtosti v okviru organizacij in se podrediti skupnim interesom in ciljem celotnega družbenega podjetja. Pri tem pa poudarjamo, da moramo z notranjimi zakonskimi instrumenti zagotoviti, da ne bo postavljeno vprašanje usode presežka dela, oz. tistega njegovega dela, za katerega ni več družbenega opravičila, da bi ga odvezeli delavcem.

JOZE CEBELA

pogovorili o poteku priprav na III. MAJSKO SREČANJE MLADIH, ki ga letos pripravlja PK ZMS Elektromehaniška (Iskra) ga organizira vsako leto) in izoblikovali predlog za organizacijo mladinske delovne brigade »Bratstvo in enotnost«, ki naj bi julija delala v porušeni Banjaluki.

Zaključki in razprave obeh razpravljanj o najboljšem usmerjanju naše stvarnosti bodo posredovali, ko jih bo komisija dokončno izoblikovala.

-monos-

Opomba: aktualni referat o izobraževanju mladih objavljamo na 6. in 7. strani

V naslednjih mesecih več pomembnih jubilejev

V marcu je bila v Beogradu seja koordinacijskega odbora za proslavo pri zvezni konferenci SZDL. Na tej seji so razpravljali o pomembnejših jubilejih, ki jih bomo proslavljali v prihodnjih mesecih.

Koordinacijski odbor se je na tej seji pogovarjal o značaju in načinu proslavljanja teh jubilejev. Poglejmo si, kateri so ti jubileji.

Že v prvi polovici maja bomo v vsej Jugoslaviji proslavljali 25-letnico osvoboditve, čeprav program te velike proslave še ni točno določen, se v jugoslovanski ljudski armadi in v socialistični zvezi ter v drugih družbeno-

političnih organizacijah že marljivo pripravljajo.

V proslavljanje 100-letnice Leninove smrti, ki bo v aprilu, se vključujejo tudi socialistična zveza, sindikati, zveza mladine itd. Spomniti pa se moramo, da je nosilec proslave ob obletnici rojstva Vladimira Iljiča Lenina Zveza komunistov Jugoslavije.

To obletnico bodo posebno svečano proslavili v samoupravnih in družbenih organizacijah, to je v podjetjih, šolah, ustanovah itd. Zato menijo v zvezni konferenci, da bo treba v okviru občin koordinirati akcije vseh družbenopolitičnih in drugih organizacij.

Letos, točneje 20. junija, bo minilo 20 let, odkar je bil sprejet zakon o samoupravljanju v delovnih kolektivih. Ker gre za zelo pomemben dogodek, ki predstavlja važen preobrat v razvoju naše družbe, bodo to obletnico gotovo povsod svečano proslavili. V nekaterih delovnih kolektivih ta jubilej našega samoupravljanja že proslavljajo in to s svečanimi sestanki ob obletnicah volitev prvih delavskih svetov. Tudi kongres samoupravljalcev, ki bo novembra letos, bo v znamenju tega jubileja.

Končno pa bo v središču pozornosti naše javnosti tudi 25-letnica organizacije združenih narodov. Prav zaradi

pomembnosti, ki jo tej svetovni organizaciji pripisuje naša dežela, so pri zvezni skupščini že ustanovili jugoslovanski nacionalni odbor za proslavo tega važnega datuma.

Ta proslava bo imela poleg notranje političnega tudi zunanje politični pomen. Nedvomno bo v središču pozornosti afirmacija mesta in vloge združenih narodov in načel, ki jih vsebuje ustanovna listina te organizacije. Ob priliki te proslave je inštitut za mednarodno delavsko gibanje v Beogradu pripravil v štirih knjigah bogato dokumentacijo o zunanji politiki Jugoslavije od leta 1943 do leta 1970.

Pot k uspešnejši propagandi

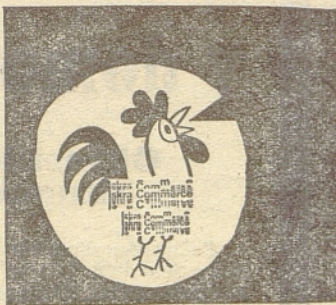
13. 4. 1970 je zasedal Odbor za poslovno politiko ZP. Med ostalim je bilo na tem odboru podano poročilo o marketingu, o naših zastopstvih v inozemstvu in o novih možnostih uveljavljanja ISKRE v svetu.

Poročilo je podal tov. Tavčar. Odbor je predračun v višini 100 milijonov za marketing in 80 milijonov za nove akcije vzpostavljanja novih poslovnih odnosov v inozemstvu odobril.

Odboru je bila nadalje obrazložena celotna problematika v zvezi z institucionalno propagando ISKRE. Program za leto 1970 je bil obrazložen od postavke do postavke simbolično in zelo zgovorno dokumentirane z diapozitivi, tako da je zbrani avditorij dobil zares izrpen pregled o predvideni dejavnosti institucionalne propagande za leto 1970.

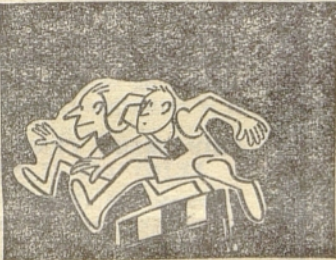
Ugotovljeno je bilo, da je Iskra do danes v te namene namenila vse premalo sredstev, da se je na tem področju praktično storilo zelo malo, da se je pojem o dobrem imenu Iskre, pojem o tem, da Iskra predstavlja v Sloveniji eno najbolj avangardnih in perspektivnih industrijskih panog vse premalo »plasil«. O vsem tem je javnost bila vse premalo obveščena — stika z javnostjo (kot dejavnosti SPP) nj bilo. Propagandni mediji so bili premalo izkoriščeni.

Poročilo o celotni proble-



Inform. publikacija I. C.

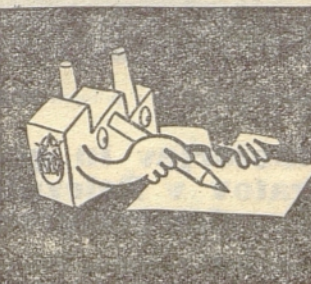
matiki sta na tem odboru podala tov. Juretič in tov. Savnik. Poslovni odbor je poročilo ocenil zelo ugodno. Generalni direktor je izjavil, da je to prvič, da se je poročilo o dejavnosti institucionalne propagande podalo na tak način: prepričljivo in utemeljeno. Vsi člani odbora so se strinjali, da je potrebno, da se ta koncept dejavnosti institucionalne propagande podpre in se predvidena sredstva odobri. Pripomba je



Športne igre ZP ISKRA

bila, da bo potrebno za drugo poslovno leto pripraviti koncept že v jeseni, preden posamezne tovarne sprejemajo svoje delovne programe.

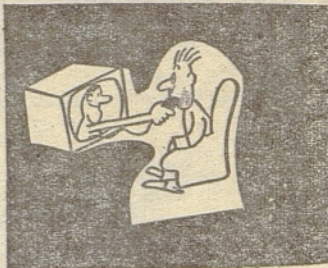
Odbor je izdal priporočilo vsem tovarnam in vsem organizacijam ZP, da sprejmejo in potrdijo predlog za realizacijo programa institucionalne propagande v višini 510 milijonov dinarjev. Iskra Commerce ocenjuje program prioritarno in daje iz svojih sredstev 185 milijonov S din. Odbor za poslovno politiko je dal nujno priporočilo, da posamezne organizacije navišajo svoji nrisbe.



Inform. publikacija ZP

vek za financiranje te dejavnosti in takoj sprejmejo ustrezne sklepe.

S 1. januarjem je formiran Sektor za pospešitev prodaje, ki združuje kadrovske kapacitete dosedanje Propagandne službe in dosedanjega Oddelka za industrijsko oblikovanje pri ZZA.



TV akcija - filmski vložki

Znaki RIZ v priznanje zaslug za razvoj kolektiva Iskra RIZ

Iz glasila Iskra RIZ (prva letošnja številka) povzema-mo, da so na osnovi sklepa delavskega sveta, konec lanskega leta za najbolj zaslužne člane kolektivov RIZ in za nekatere zaslužne izven delovne organizacije, podelili zlate in srebrne znake RIZ kot priznanje za njihove zasluge. Zlati znak RIZ je prejelo 15 članov delovnega kolektiva, srebrni znak pa skupno 391. Razen tega so zlati znak podelili tudi predsedniku skupščine Zagreb, Josipu Kolarju in dr. Warnerju Ja-

Tako združen in okrepljen z novimi sposobnimi kadri, bo Sektor za pospešitev prodaje kos solidnemu in poslovnemu odnosu do naročnikov in komitentov. Osnovni motto SPP tako kot celotne poslovne hiše IC je pa vsekakor uvajanje tržnega koncepta pri planiranju in izvajanju vseh svojih akcij.

Iskra Commerce
Sektor za pospeševanje prodaje

TOVARNA RADIJSKIH SPREJEMNIKOV, SEZANA

Uspešen naskok na letošnji proizvodni načrt

V prejšnji številki našega lista smo pisali o letošnjem gospodarskem načrtu tovarne radijskih sprejemnikov v Sezani, čigar realizacija zagotavlja tej naši organizaciji pokrivanje vseh svojih obveznosti, hkrati pa tudi določena sredstva za vsaj najnujnejšo razširjeno reprodukcijo. Da se je delovni kolektiv

z vso resnostjo lotil izpolnjevanja svojih planskih obveznosti, kažejo že bežni podatki o poteku proizvodnje v prvih treh letošnjih mesecih.

V mesecu januarju so v tovarni radijskih sprejemnikov dosegli 100,35% izpolnitev mesečne zadolžitve, kar pomeni vrednost proizvodnje 360 milijonov starih dinarjev.

Za mesec februar je bila zadolžitev še precej večja, vendar je iz objektivnih razlogov niso uspeli v celoti realizirati. Dosegli so vrednost 462 milijonov dinarjev ali 96,9% februarskega proizvodnega načrta. V marcu je proizvodni načrt predvideval realizacijo v vrednosti 510 milijonov starih dinarjev, kar

je vsekakor od obstoja tovarne doslej največja proizvodna zadolžitev. Z vsemj napori, ki jih je delovni kolektiv vložil v izpolnjevanje teh obveznosti, je bila dosežena proizvodnja v vrednosti 503 milijonov starih dinarjev, kar pomeni 98,5% izpolnitev mesečne obveznosti v marcu 1970.

Tako kažejo številke za I. letošnje tromesečje izredno razveseljivo sliko. Kljub vsem težavam, ki so spremljale proizvodnjo, je delovni kolektiv s svojo prizadevnostjo dosegel skupno vrednost 1.326 milijonov starih dinarjev, oz. v prvem trimesečju izpolnil 98,5% letnega proizvodnega načrta.

Rezultat je tembolj pomemben, če upoštevamo, da je bila tolikšna proizvodnja dosežena z manjšim številom zaposlenih — lani 364, letos 342.

Takšna realizacija proizvodnega načrta je za kolektiv tovarne radijskih sprejemnikov pravi podvig, zato ob tako razveseljivih dosežkih naše iskrene čestitke z željo, da bi bilo tako tudi v naslednjem tromesečju in vse naprej!

V skupni vrednosti 8.200 novih dinarjev so nagradili tudi 15 delavcev tovarne TEU za izredne napore pri proizvodnji nove naprave. Nagradili pa so še skladiščnika v tovarni industrijske elektro-

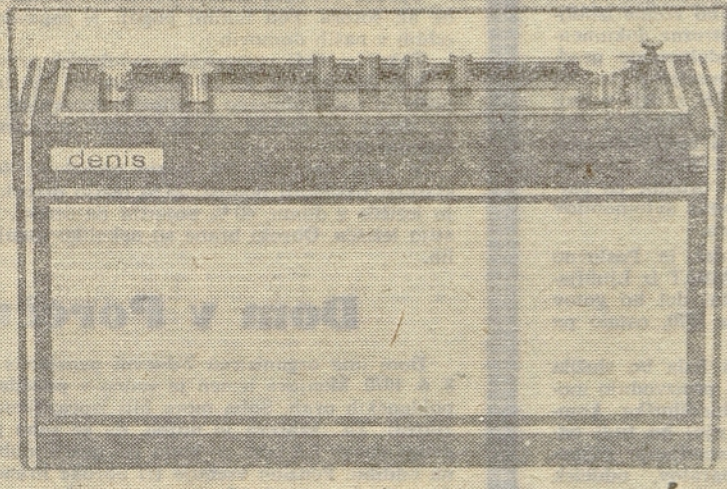
nike Josipa Crnka za vzorno vodenje skladiščne službe in delavko Marijo Došen v tovarni televizorjev, za prizadevno delo v skladišču, oba s po 500 dinarji.

◆◆◆◆◆ DOPISUJTE V »ISKRO«!

Naslov uredništva:

Kranj, Savska loka

Tel. 22-221, int. 333



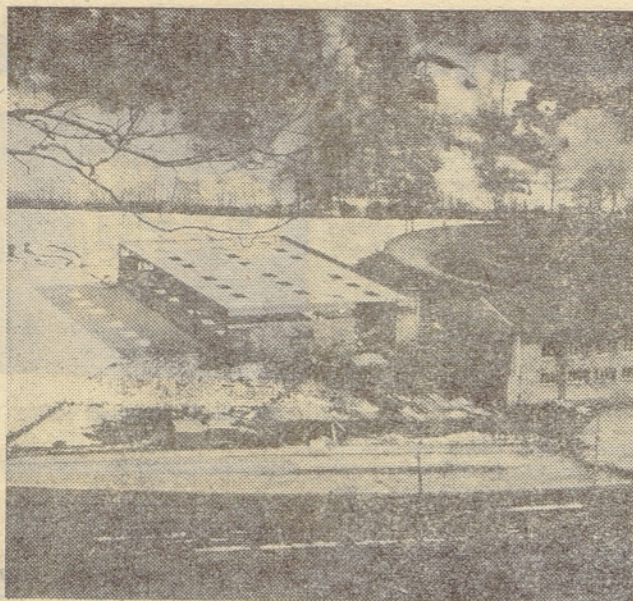
Po svoji kakovosti je transistor »Denis« zelo doğan

V spomin Andreju Fabjauu

Neumljivo kruta je bila vest, da nas je za vedno zapustil marljiv in vesten sodelavec Andrej Fabjan. Pred sedmimi leti se je vključil v delovni kolektiv Iskra Commerce — DE Montaža. Hitro se je vživel v naše delo in s svojo prizadevnostjo prispeval občuten delež pri izpolnjevanju naših zahtevnih nalog. Bil je skromen, vesel in pošten — skratka dober in iskren tovariš čigar osebnostne vrline so ga priljubile slehernemu izmed sodelavcev. Njegova izguba nas je močno prizadela, saj je omahnil sredi nenehnih delovnih naporov, katere je vlagal v svoje delo.

Vestnega sodelavca in iskrenega tovariša Andreja Fabjana bomo ohranili v trajnem spominu

Delovni kolektiv
Iskra Commerce
DE Montaža



Elektromotorji Železniki: gradnja nove hale je v polnem teku

Tovarna elektromotorjev in gospodinjstskih aparatov v Železnikih povečuje proizvodne prostore

Tovarna je v zadnjem času pridobila širši krog kupcev na domačem in tujem tržišču. Zato mora modernizirati in povečati proizvodnjo malih elektromotorjev. Ker pa so prostori že za sedanjí obseg proizvodnje zelo majhni, smo se odločili za zgraditev

dodatnih prostorov. Potrjen je bil investicijski program za opremo in gradnjo. Sklepljena je kooperacijska pogodba z dansko firmo DANFOSS za več let, na podlagi katere bo tovarna dobavljala elektromotorje, firma DANFOSS pa bo dobavljala hladilniške kompresorje, ki jih bo GORENJE iz Velenja vgrajevalo v svoje hladilnike. Ta namreč v velikih količinah proizvaja gospodinjstvske kompresorske hladilnike od 130 do 250 l po ameriško-italijanski licenci PHILCO. Hladilni agregat sestavljata elektromotor in kompresor, zato je sklenjena kooperacija med gornjimi podjetji.

Proizvodna hala z dodatkom bo locirana severovzhodno od sedanjega poslojja, vzporedno z gradbeno linijo upravne zgradbe. Velikost proizvodnega dela bo 60 x 40 m, dodatek, v katerem bodo garderobe, umivalnice, sanitarije, v nadstropju pa nekaj pisarniških prostorov, pa je velik 30 x 10 m.

Z gradnjo bo tovarna pridobila prek 3.000 m² koristnega prostora. Prva faza gradnje se je začela že lansko jesen, dela pa bodo nadaljevali takoj, ko se bo vreme izboljšalo. Tudi ustrezna dokumentacija za nadaljevanje gradnje je pripravljena in bo izvajalec pričel z deli v najkrajšem času. Hkrati z deli na proizvodni hali bodo uredili zemljišče okoli tovarne, kjer bo tudi prostor za parkiranje osebnih avtomobilov in kolesarnica.

Izvajalec del je Poslovno združenje SMELT iz Ljubljane. Proizvodni del bo gotov do 31. julija 1970, ostalo pa v jeseni.

Proizvodna hala bo služila predvsem za proizvodnjo motorjev za hladilniške kompresorje, v njej bo tudi odelek za sestavljanje gospodinjstskih aparatov, oddelek orodjarne in drugo.

— ar —

LETNI ODDIH v domovih ISKRE

Obvestilo Počitniške skupnosti »Iskra«

Počitniška skupnost ISKRA razpisuje pogoje letovanja v letu 1970. Prijave so direktne in sicer: Počitniška skupnost Iskra, Trg prekomorskih brigad 1, Ljubljana,

telefon 55-898

Vse rezervacije se sprejemajo takoj po objavi v časopisu ISKRA. Vsak prijavitelj mora obvezno vplačati rezervacijo po 50 N din na vsako osebo, nato bo uprava PS izdalo zadevno potrdilo z označbo rezerve, sobe ali šotora. Rezervacija je obvezna za vse člane ZP »ISKRA«.

Prijavnica mora biti žigosana od organizacije, v kateri je prijavitelj zaposlen.

Vsi domovi POREČ — TRENTA — BLED — DUGI OTOK — prično s poslovanjem

v ponedeljek 8. 6. 1970

Po sklepu DS ZP ISKRA so formirane dvojne cene penzionov. Ena cena je s popustom in velja za organizacije, ki so se odločile, da prispevajo svoj prispevek upravi PS, druga pa je ekonomska cena za vse člane organizacij, ki so odklonile prispevek. Prav zato je potrebno, da so prijave potrjene od organizacije v kateri je prijavitelj zaposlen.

EKONOMSKO CENO LETOVANJA BODO PLACALI LETOVALCI IZ NASLEDNJIH ORGANIZACIJ

Elementi Ljubljana	Kondenzatorji Semič
Avtoizdelki Nova Gorica	Instrumentarij Otoče
Avtomatika Pržan	Sprejemniki Sežana
Elektromotorji Železniki	Orodjarina Ljubljana

CENO S POPUSTOM BODO PLACALI LETOVALCI IZ NASLEDNJIH ORGANIZACIJ

Elektromehanika Kranj	Elektronika Horjul
RIZ Zagreb	Polprevodniki Trbovlje
ISKRA COMMERCE	Usmerniki Novo mesto
ZZA Ljubljana	Strokovne službe ZP
Aparati Ljubljana	Solski center
Naprave Ljubljana	

Način prijave

Prijave za vse naše domove sprejema Počitniška skupnost posamično ali skupno in sicer:

Kličite telefonsko številko 55-898 (direktna) ali številko 55-021 (interna 286), da si začasno rezervirate čas dopusta. Nato izpolnite obrazec, ki je objavljen v časopisu ISKRA »PRIJAVA ZA LETOVANJE«.

Izpolniti je treba vse rubrike. Prijavnico skupno s potrdilom dostavite PS. Obvezno je treba vplačati akontacijo 50 N din.

Uprava PS nato izstavi potrdilo s točno označbo sobe ali šotora. Pod takimi pogoji je zagaraniran letni odih v naših domovih.

Takoj si tudi rezervirajte avtobusni prevoz.

Vse dokumente, ki jih prejmete od Počitniške skupnosti je treba obvezno predložiti upravniku počitniškega doma, če hočete, da bo dopust prijeten in dobro organiziran.

V vseh domovih PS imajo otroci do šestega leta starosti naslednji popust: 25 % imajo otroci, ki koristijo ležišče v domu, 40 % popusta pa otroci, ki ne koristijo ležišča. Obroki hrane so nekoliko manjši od ostalih.

Dom v Poreču

Dom ima organiziran 7-dnevni penzion s pričetkom 8. 6. 1970. Menjava izmen je vedno v ponedeljkih v dopoldanskih urah. Soba mora biti izpraznjena do 9. ure zjutraj. Ta zahteva je nujna, da se soba pripravi za druge goste. Le tako se bodo vsi gostje dobro počutili na oddihu. Penzion vsebuje tri obroke hrane. Prvi dan dopusta je za začetek penziona vračunano kosilo, za zadnji dan pa je vračunano zajtrk.

ELEKTROMECHANIKA — KRANJ

Poprečna starost zaposlenih 32 let

Na vprašanja UREDNISTVA odgovarja vodja kadrovskega oddelka — tov. FRANCI OREL.

Vprašanje: Če vzamemo v poštev 10-letno dobo (1959 do 1970), bi nas zanimalo, kaj kaže statistika starostne strukture zaposlenih v kranjski tovarni?

Odgovor: Pred desetimi leti smo bili v poprečju za 4 leta mlajši. Zadevna tabela kaže, da se je kolektiv od leta 1962 hitro staral in je dosegel poprečno starost 34 let. Z načrtnim sprejemanjem mlajših delavcev pa se je lestvica pomaknila na 31,8. Seveda je v teh letih odšlo precej delavcev v pokoj, saj ima Elektromehanika že prek 500 upokojencev. Vse kaže, da bo poprečna starostna doba kolektiva ostala na doseženem nivoju.

Vprašanje: Kakšna je struktura kadrov po izobrazbi?

Odgovor: Iz zadevnega poročila za leto 1969 je razvidno, da se poprečje izobrazbe

ne strukture ni zboljšalo. Značilnosti: premajhen delež visoko in višje strokovnih kadrov in prevelik odstotek delavcev z nedokončano osemletko. Priliv srednje, višje in visokostrokovnih kadrov pričakujemo v naslednjih treh letih, seveda pod pogojem, da bodo urejeni odnosi v nagrajevanju, stanovanjski problematiki in politiki štipendiranja. Ko bodo ti problemi rešeni, obstaja mnenje, da se bo zmanjšala tudi fluktuacija, ki je bila lani zaskrbljujoča. Ker obstaja prepričanje, da je fluktuacija predvsem odsev nizkih OD v lanskem letu, je izboljšanje OD letos, vsekakor pozitiven ukrep. Seveda pa pri tem ne smemo pozabiti tudi na delovne odnose, ki marsikje otežujejo delo in aktivnost skupin, kot tudi posameznika.

ABC

OBVESTILO

Počitniški dom »Iskra« na Bledu bo odprt za prvomajske praznike.

Uprava Počitniške skupnosti

CENE PENZIONA V DOMU POREČ

	Izven sezone	V sezoni
1. cene s popustom	25,00	30,00
2. cene brez popusta	33,00	41,00
3. cene za inozemce	40,00	48,00
4. samo prehrana	25,00	28,00
5. samo prenočišče	12,00	14,00

Dom poseduje 50 ležišč. Ker je vedno več interesentov za letovanje v tem domu, je treba pripraviti tudi zunanja ležišča. Tudi v letošnjem letu bo PS najela privatne sobe, vendar bo plačilo nočnin direktno in ne prek blagajne PS. Vsak stanovalec bo sam poravnal svoj znesek privatniku, dočim bo v domu plačal le prehrano.

Poreč ima zelo lepo urejeno teraso za udobnost gostov. Dom se nahaja v centru mesta. Dom je dobro urejen in zelo primeren za letovanje.

Kamp »Mir« Dugi otok

Kamp ima organizirano 10-dnevno letovanje. Termini izmene: 8. 6. — 18. 6. — 28. 6. — 8. 7. — 18. 7. — 28. 7. — 7. 8. — 17. 8. — 27. 8. — 6. 9. 1970.

Organiziranih avtobusnih prevozov ne bo, ker PS ne more nuditi udobnejših in cenejših prevozov. Prevoz po morju bo iz Sukošana oskrboval prevoznik Krsto Filipi. Na dan vsake izmene bo odpeljal motorni čoln ob 8. uri zjutraj. Prevoz bo treba plačati prevozniku takoj ob vstopu v čoln. Članom ISKRE je zagotovljena nižja cena.

CENE PENZIONOV V KAMPU »MIR«

	Izven sezone	V sezoni
1. cene s popustom	23,00	27,00
2. brez popusta	30,00	35,00
3. cene za inozemce	36,00	41,00
4. samo prehrana		

Kamp ima posebne šotore s štirimi ležišči. Stojijo v borovem gozdičku tik ob morju v zalivu Telašćice. V neposredni bližini je slano jezero, ki je toplejše od morja. Sedaj ima dom tudi svojo cisterno za vodo. Prevoz po morju je mogoč in izredno lep ter traja med malimi otoki prek dve uri.

Dom v Trenti

Izmene so 7-dnevne. Odprt je od 8. junija do 31. avgusta. Če bo gostov dovolj, bo sezona podaljšana. Penzion vsebuje tri obroke hrane. Vse sobe so opremljene s štirimi ležišči.

CENE PENZIONOV V TRENTI

	Izven sezone	V sezoni
1. cene s popustom	25,00	28,00
2. cene brez popusta	31,00	35,00
3. cene za inozemce	36,00	40,00
4. sama dnevna hrana	22,00	25,00
5. prenočišče	9,00	10,00

Dom se nahaja v dolini Trente, kjer je izredna gorska klima, hkrati pa odskočna postojanka za lepe izlete v gore. Letovišče je idealno za vse, ki si želijo odpociti in okrepiti živce. Dom nudi prenočišče prek celega leta, zato se poslužujte teh ugodnosti.

Dom na Bledu

Dom je odprt po večini prek celega leta. Zaradi bližine organiziranih izmen. Prijave so možne po želji, do dejanske zasedbe.

CENE PENZIONOV NA BLEDU

	Izven sezone	V sezoni
1. cene s popustom	28,00	34,00
2. cene brez popusta	38,00	43,00
3. za inozemce	45,00	50,00
4. samo prehrana	28,00	30,00
5. prenočišče	15,00	16,00

Zaradi izredne lege počitniškega doma na Bledu so v domu možni razni poslovni razgovori, seminarji, manjše pogostitve; primeren je tudi za zaključne družbe — skratka: blejski počitniški dom nudi raznovrstne gostinske usluge!

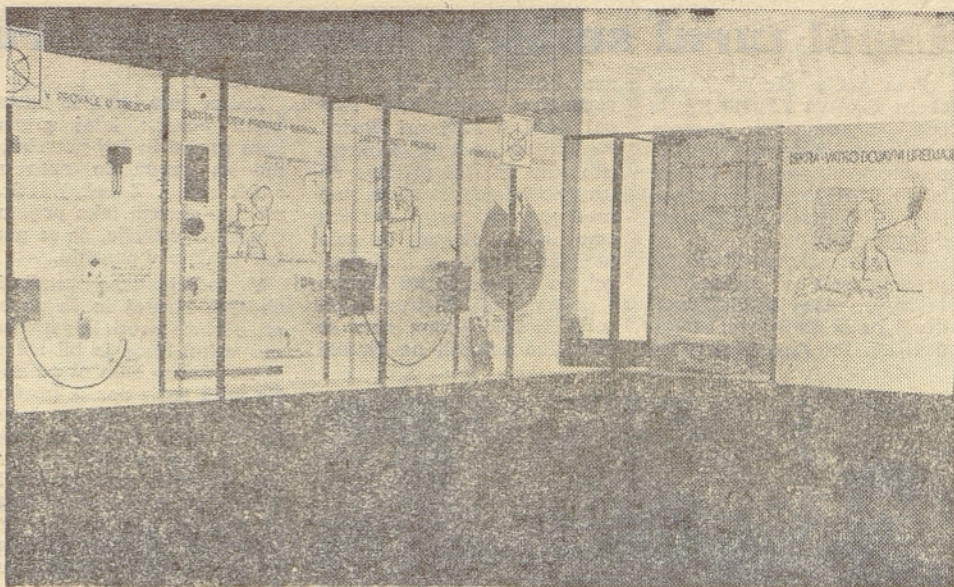
OBROČNO PLAČEVANJE

Uprava PS pri ZP ISKRA nudi članom ZP tudi plačevanje na kredit pod naslednjimi pogoji:

Koristnik mora podpisati izjavo, s katero se obvezuje, da bo vračal posojilo točno v določenih rokih. Posojilo se daje v treh ali več obrokih, kar je odvisno od sporazuma. Koristnik mora osebno podpisati obvezo na upravi PS ob priliki prijave za rezervacijo.

Vse informacije daje uprava Počitniške skupnosti »Iskra« Ljubljana, Trg prekomorskih brigad 1, Ljubljana, telefon 55-898.

PRIJAVNICO ZA LETOVANJE OBJAVLJAMO NA 7. STRANI



S priložnostne razstave signalnih naprav na Bledu

Posvetovanje o zaščiti družbene lastnine na Bledu

V dneh 14. in 15. aprila je bilo na Bledu v hotelu »Golf« I. posvetovanje o zaščiti družbene lastnine, kategrga sta organizirala Zavod za tehnično kulturo v Zagrebu in ZZA — Biro za avtomatizacijo v industriji. Posvetovanje je vzbudilo tolikšno zanimanje delavcev na področju zaščite družbene lastnine, da se ga je udeležilo 130 udeležencev, za polovico več kot sta jih pričakovala. Posvetovanja so se udeležili predstavniki državnih in republiških sekretariatov za narodno ob-

rambo, za notranje zadeve, varnostne službe in JLA.

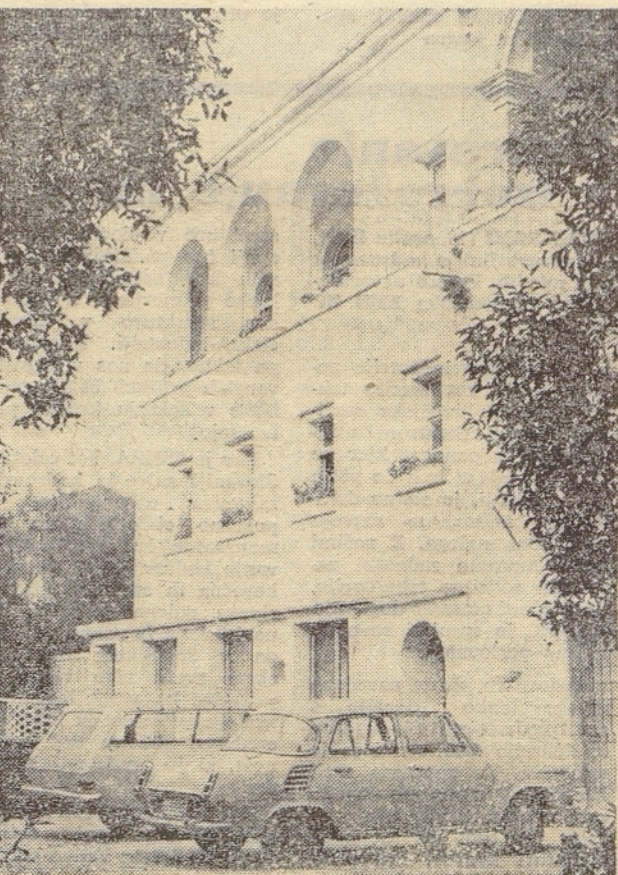
Prvi dan posvetovanja so se zvrstila naslednja predavanja: Dragutin Papeš, dipl. prav. o družbeni organiziranosti v razvoju samozaščite; Božidar Javorović, dipl. oec. in direktor Zavoda za tehnično kulturo o mestu in vlogi Zavoda za tehnično kulturo — centra za zaščito družbene lastnine; Srečko Razpotnik dipl. ing. — Iskra »Aparati« — SVN o trenutnih in perspektivnih možnostih proizvodnje pri razvoju signalno varnostnih naprav; Ivan

Husar, mr. elek. o uporabi elektronike v zaščiti imetja. Prvi dan se je po naštetih predavanjih razvila tudi živahna razprava, ob zaključku tega dela posvetovanja pa je zbrane udeležence pozdravil tudi Metod Rotar, direktor Iskra Commerce, popoldan pa so udeleženci posvetovanja odšli na izlet na Vogel.

Naslednji dan je Pavel Zupan (Iskra Commerce) govoril o uporabi naprav za avtomatsko javljanje požara, vloma in napada, kot o sredstvih za zaščito imetja v svetu. Ivo Writzl, dipl. ing. je govoril o signalnih napravah za zaščito objektov pred vломom in krajo. Dr. Zvonko Krevelj je obravnaval temo: Laserske alarmne naprave v zaščiti površin in prostora, dipl. ing. Davor Ržehar je predaval o zaščiti prostorov s pomočjo elektromagnetnega polja ter o zaščiti prenosnih predmetov, dipl. ing. Peter Šimenko pa o prenosih signalnih alarmov na oddaljena mesta.

Po končanih predavanjih se je znova razvila debata, predavatelji tega dne pa so nato udeležencem posvetovanja demonstrirali praktično delovanje zaščitnih naprav.

Posvetovanje na Bledu je dobro uspelo, za kar gre priznanje organizatorjem in predavateljem, ki so s svojimi izjavami in praktičnim prikazom zagotovili, da so udeleženci s posvetovanja odnesli kar največ spoznanj.



Počitniški dom »Iskra« v Poreču

DOPISUJTE
V ISKRO

Uspel turni smuk h Krnskem jezeru

Prva večja akcija Planinskega društva ZP ISKRA je bila organizacija turnega smuka na Komno. Izlet je popolnoma uspel, za kar se lahko v največji meri zahvalimo čudovitemu vremenu in dobri organizaciji.

V soboto, 11. aprila se nas je odpeljalo v Bohinj 21 Iskrašev, nekaj iz Ljubljane, drugi pa iz Kranja in iz Radovljice. Pri Zlatorogu so se

nam pridružili še štirje Novogoričani, nakar smo skupaj odšli h koči pri Savici. Po krajšem počitku in okrepčilu smo naložili prtljago na tovorno žičnico, sami pa smo vzeli pot pod noge. Ves čas smo hodili skupaj in zelo umirjen tempo je pripomogel, da smo prišli na Komno v poltretji uri. Čeprav je bil sneg že zelo južen, smo se popoldan smučali na Planini

na Kraju.

Zvečer smo imeli še kratek bojni posvet: kdaj gremo, kam gremo in kaj potrebujemo za vzpon in nato za smuk nazaj. Z nekaj igrkami smo dosegli tako prijetno družabno vzdusje, da se nam kar ni dalo v posteljo.

V nedeljo smo vstali že ob treh zjutraj in še po temi odrinili proti Bogatinskemu sedlu. Sneg je bil trd in skoraj nič se nam ni udiral. Na vrhu sedla nas je pozdravilo čudovito sončno jutro. Da bi ujeli še dober sneg, smo se brž odločili, kako in kaj. Petnajst nas je šlo h Krnskemu jezeru, ostali pa so se najprej povzpeli na vrh Lanževice (2003 m), nato pa so se s smučmi spustili na Planino na Kraju.

Smuke z Bogatinskega sedla na Krnsko jezero se skoraj ne da opisati, doživeti jo moraš. Prekrasne planine, čudovito vreme in zaradi zgodnje ure še čisto trd sneg so pripomogli, da smo bili resnično navdušeni. Kar prehitro smo bili spet na Krnskem jezeru, ki je povsem zaledenelo in prekrito z debelo snežno odejo. Tudi dvourna hoja nazaj na Bogatinsko sedlo ni zmanjšala našega užitka in tako razpoloženi smo bili, da nas je še sedem odšlo na vrh Lanževice. Bilo je že skoraj čez poldne, ko smo se vsi zagoreli in veseli vrnili v dom na Komni.

Po krajšem počitku smo se odpravili v dolino, nekateri peš, drugi na smučeh, vsi pa presrečni, da smo v gorah doživeli tako lep dan. Upajmo, da je bil to sicer prvi, ne pa tudi zadnji izlet, ki ga je priredilo naše društvo.

Boštjan Škorjak



Zgoraj: udeleženci se vzpenjajo proti Komni; spodaj: spominski posnetek ob zamrznjenem Krnskem jezeru

ISKRA COMMERCE NABAVNA ORGANIZACIJA

KRANJ
Oldhamska 2

Zaradi povečanega obsega poslovanja I S Č E M O nove sodelavce za delo v naši organizaciji na naslednjih delovnih mestih:

SAMOSTOJNI REFERENT UVOZA

— VS izobrazba — ekonomska ali tehnična smer
— znanje tujega jezika

SAMOSTOJNI REFERENT ZA UVOZ INVESTICIJ

— VS ali VŠ izobrazba — ekonomska ali tehnična smer
— znanje tujega jezika

PRAVNI REFERENT

— VS ali VŠ izobrazba — pravna ali upravna smer

REFERENT DOMAČE NABAVE

— SS izobrazba — ekonomska ali tehnična smer

SPEDITERSKI REFERENT

— SS izobrazba — ekonomska smer

KORESPONDENT ZA NEMSKI JEZIK

— SS izobrazba — ekonomska ali administrativna smer

TEHNIČNI REFERENT V PLANSKEM ODDELKU

— VS ali SS izobrazba — tehnična smer

KNJIGOVODJA TUZEMSKIH POSLOV

— SS izobrazba

TELEXIST

— SS izobrazba
— aktivno znanje nemškega jezika
— pasivno znanje angleškega jezika

KURIR

— NS izobrazba

SERVIRKA

— NS izobrazba

ŠOFER

— VK

— pasivno znanje nemškega jezika.

Na VS in SS delovna mesta sprejemamo tudi pripravnike z dokončano zahtevano šolsko izobrazbo.

Ponudbe pošljite na naslov: ISKRA COMMERCE, Nabavna organizacija Kranj, Oldhamska 2

OBVESTILO

Vse smučarje in ljubitelje planin obveščamo, da bo 9. in 10. maja tradicionalni Triglavski smuk s Kredarice v dolino Krme. Podatke o tem boste lahko prebrali v Delu, 6. maja v rubriki Planine in ljudje. Vse informacije dobite tudi pri Boštjanu Škorjaku, ZZA 20-341/368.

PD ZP Iskra

Kadrovanje in dopolnilno izobraževanje mladih

Na konferenci ZMS ZP ISKRA KRANJ (19. aprila 1970), so navzoči delegati predvsem razpravljali o kadrovanju in dopolnilnem izobraževanju mladih. Zaradi aktualnosti objavljamo zadevni referat predsednika ZMS ZP inž. Franca Lavriča v celoti.

Lanski zaključki zasedanja koordinacijske konference mladinskih organizacij v ZP ISKRA govorijo tudi o pripravnikih, o izrednem šolanju in kadrovski politiki, vendar ugotavljamo, da mladi v ZP ISKRA v teh kadrovskih oz. izobraževalnih procesih še vedno niso upoštevani tako kot bi bilo prav in potrebno. Mladim v teh procesih sicer ne pripada nikakršno posebno mesto, morali bi se jim le omogočiti, da bi aktivneje posegali v dogajanje, da bi s svojo ustvarjalno energijo uspešneje doprinesli k skupnim ciljem.

Naša gospodarska in kadrovska gibanja je treba usmerjati tako, da bomo pripravljene na še večjo gospodarsko ekspanzijo. Razvoj industrijske panoge elektron-

ske in elektro industrije pogosto služi kot merilo tehnične ter industrijske razvitenosti dežele. Elektronska industrija je panoga, kjer se obseg znanja v treh do petih letih podvoji, je stalno dohitavanje svetovnega razvoja neizogibna naloga. Z našimi kadri moramo zadostiti zahtevam sodobne tehnologije, uporabljati moramo dognanja znanosti in sprejeti sodobne načine poslovanja.

Nedvomno, da se navedene naloge lahko ostvarijo s smotrno razvrstitvijo kadrov in delitvijo dela, zlasti če se upošteva, da spadamo med kadrovske intenzivno organizacije že po naravi dela, prav tako pa tudi po dejanski strukturi kadrov. Primerjalno vzeto je kadrovska struktura ISKRE mnogo nad

strukturo v slovenski industriji (po podatkih iz prejšnjih let), nominalno pa se lahko primerjamo s kadrovsko strukturo v nemški elektroindustriji. Pristavimo pa lahko, da nas v jugoslovanskih prilikah ostale republike v šolanju kadrov prehitujejo.

Ker je ISKRA, kot celota v Sloveniji največja kadrovska zahtevna organizacija, je posebno občutljiva za pomanjkanje kadrov. Zaposlovanje kadrov je nujna kratkoročna in srednjeročna poslovna naloga podjetja. Ponoviti velja že znano dejstvo, da v sodobnem industrijskem svetu niso važna le prirodna bogastva, investicijska opremljenost in kroženje sredstev, pač pa tudi vrednost, ki jo predstavljajo kadri.

Z gospodarsko reformo je politika kadrovanja dobila večji poudarek. Vedno več se zaposluje mladih kadrov, vendar še marsikje prihaja

do izraza politika zapiranja vrat mladim, sposobnim in šolanim ljudem, od katerih v veliki meri zavisi položaj našega gospodarstva. Vse to je v nasprotju z načeli reforme in pušča negativne posledice. Še vedno se dogaja, da odhajajo mladi strokovnjaki v tujino, kar ima še druge negativne vplive. S tako politiko se še marsikje ohranjajo garniture iz časov, v katerih so bile razmere gospodarjenja bistveno drugačne. Ti ljudje, ki niso šli s časom, ne morejo biti porok za hitrejši razvoj, za hitrejšo premaganje težav. Zaradi take in podobne situacije, moramo prav tedaj, ko gospodarske organizacije pripravljajo svoje pravilnike in statute, zavzeti odločno stališče, da na ustreznih delovnih mestih pridejo ljudje z ustrežno izobrazbo in ustreznimi sposobnostmi, ne pa da se delovna mesta in s tem osebni dohodki podeljujejo po obrazih oziroma se po obrazih delajo sistemizacije delovnih mest.

Zveza mladine je danes v položaju, ko sprejema samoupravni način reševanja pro-

blemov, kot osnovno vodilo svojega delovanja, ker bi v nasprotnem primeru šli v to, da postane delovanje organizacije neučinkovito. To spoznanje narekuje Zvezi mladine dolžnost, da usmerja mlade v samoupravljanje, ga gradi kolektivno zavest in da se bori proti pojavom oportunitizma in pasivnosti, ki kljub družbeni lastnini proizvodnih sredstev povzročajo, da se delovni ljudje počutijo kot mezdni delavci, ki ne ustvarjajo sami in ne delijo svojega dohodka. Če Zveza mladine ne bo sposobna usmeriti mlade v samoupravno reševanje njihovih življenjskih vprašanj, se bo spremenila v organizacijo za zabavo in šport brez občutka za aktualno dogajanje okrog nje.

Strokovna uveljavitev mladine je kot najpomembnejši del njene življenjske uveljavitve in perspektive, pogoj za samoupravno politično uveljavitev. Zaposlitev in s tem v zvezi strokovna uveljavitev mladega človeka pa je v neposredni zvezi s ustreznostjo in učinkovitostjo kadrovske politike, katere os-

PRIJAVA ZA LETOVANJE

Priimek in ime zaposlen v organizaciji

(tovarni) kraj

naslov bivališča bom(o)

letoval(i) od do

število odraslih število otrok do 10, leta starosti potrebujemo

skupno število postelj

V kolikor ne bi bila potrjena rezervacija v zgoraj navedenem domu, pride v poštev

še kraj od do

Kraj, dne

Zig organizacije, v kateri
je prijavitelj zaposlen

Prijavitelj:

Potrdilo

izpolni organizacija — potrdi »Počitniška skupnost«

Potrujemo rezervacijo za tov. iz

organizacije (tovarne) kraj

v počitniškem domu od

do za skupaj prijavljenih oseb sobo s ležišči.

Potrdilo služi kot napotnica, s katero se prijavitelj izkaže ob prihodu v dom, obenem s potrdilom o vplačani akontaciji. V kolikor nima prijavitelj obeh potrdil, ga upravnik v domu ni dolžan sprejeti.

V Ljubljani,

Zig

ISKRA — Tovarna avtoelektričnih izdelkov
Nova Gorica

OBVEŠČA

vse svoje poslovne partnerje, da tovarna ne bo obratovala od 28. do vključno 30. aprila 1970, zaradi kolektivnega dopusta delavcev.

UPRAVA TOVARNE

Pisma bralcev

POZDRAV
IZ SOMBORA

Oglašam se iz Sombora, z lepim pozdravom, seveda. Sporočam, da mi je kot vojaku sicer lepo, pogrešam pa svoje sodelavce pri stiskalnicah v produkciji kranjske tovarne, pogrešam pa tudi naš skupni časopis ISKRA - glasilo delovnega kolektiva. Prej sem ga redno prebiral, sedaj pa samo čakam na vaše razumevanje, da mi list redno pošiljate na priloženi naslov. Zelim, da objavite to pismo, saj z njim podzravljam vse Iskraše, posebej pa sodelavce na stiskalnicah.

Lep pozdrav in hvala za uslug!

Vojak Jože Grdja
V. P. 3065/33
Sombor

ZAHVALA

Ob upokojitvi se najlepše zahvaljujem vsem sodelavcem montaže stikal za prekrasna darila, hkrati pa tudi kolektivu »Iskra« za denarno nagrado. Celotnemu kolektivu želim veliko uspehov pri nadaljnjem delu in vesele prvomajske praznike.

Lep pozdrav vsem.

Milka Čarman

ZAHVALA

Vsem, ki so ob smrti naše mame z nami sočustvovali, izrazili sožalje, darovali cvetje in jo spremili na njeni zadnji poti — iskrena hvala. Faturjevi

ZAHVALA

Ob smrti moje drage mame

FRANCISKE FRELIH se iskreno zahvaljujem sodelavcem obrata ATN odd. IBM za izraze sožalja, cvetje in denarno pomoč.

Hčerka Marija Kern

Naši upokojenki se za pozdrave iskreno zahvaljujemo in ji želimo v zasluženem pokoju mnogo sreče in zadovoljstva.

Uredništvo

ISKRA — glasilo delovnega kolektiva Iskra, industrije za elektromehaniko, telekomunikacije, elektroniko in avtomatiko — Urejuje uredniški odbor — Glavni urednik: Pavel Gantar — Odgovorni urednik: Janez Silc — izhaja tedensko — Rokopisov ne vračamo — Tisk in kličiji: »CP Gorenjski tisk« Kranj

nova mora biti predvsem človek. Precej je še gospodarskih organizacij, kjer kadrovske službe le registrirajo odhajajoče in prihajajoče delavce, poleg tega, da so te službe še posebej izrazito neustrezno sestavljene z ozirom na izobrazbo in sposobnost. Očitno se ob takem nespreminjanju situacije oziroma drugače rečeno sprjaznanju z njo, pozablja, da sta naprednejša kadrovska politika in uveljavljanje reforme in neposredni odvisnosti ali boljše, moderna kadrovska politika in uveljavljanje reforme in eden izmed osnovnih pogojev sodobnejše organizacije dela ter uveljavljanje znanstvenih in tehnoloških revolucije.

Neustrezni kadri so največkrat vzrok za slabe poslovne rezultate. To je pereče še toliko bolj, ker se vodilni kadri v slabih gospodarskih organizacijah krčevito držijo mest in niso sprejemljivi za nove kadre, zlasti še za tiste ne, ki bi lahko s svojo sposobnostjo in znanjem v določenem času, ogrozili prav njihova mesta. Resnica, da so statuti in sistematizacije

delovnih mest, pisani takim ljudem v prid, je že stara.

Ob tem lahko ugotovimo tudi to, da se premalo govori o sposobnosti o resničnem prispevku k združenemu delu in o dejanskem vplivu slehernega zaposlenega in določanje kriterijev in konkretno izbiro za posamezna vodilna delovna mesta. Ta izbira mora postati objektivnejša, ne pa da je rezultat takih ali drugačnih kombinacij ozkega kroga posameznikov. Omenjeno je še bilo, da je kadrovski sestav zaposlenih v Sloveniji takšen, da ga ni mogoče več primerjati z drugimi republikami. Naša naloga v tem pogledu je jasna. Sedaj je še čas, da se popravimo neugodno stanje. Aktivni v gospodarskih organizacijah se morajo jasno zavzemati za njeno učinkovito izpolnjevanje. Vsi kratkoročni in dolgoročni razvojni programi morajo vsebovati tudi razvoj kadrovske strukture. Prizadevati si moramo za takšno kadrovsko politiko, ki bo omogočila uveljavljanje znanstvenih in tehnoloških dosežkov. Naša naloga je, da se borimo za to, da bo sle-

herno delovno mesto v gospodarski organizaciji izpostavljeno stalni konkurenci znanja in sposobnosti.

Sestavni del kadrovske politike mora biti štipendiranje. Zaradi pomanjkanja kadrovskih predvidevanj v gospodarskih organizacijah, štipendiranje trenutno ni zadovoljivo. Važna naloga vseh aktivov Zveze mladine v gospodarskih organizacijah je stalno vzpodbujanje in podpiranje izobraževanja zaposlenih, predvsem mladine. Tu ne gre samo za izobraževanje takih, ki imajo ustrezne izobrazbe za delovna mesta, ki jih zasedajo, temveč za nenehno strokovno usposabljanje vseh. V gospodarskih organizacijah, kjer mladini onemogočajo nadaljnje šolanje in izpopolnjevanje, morajo mladinski aktivni obsoditi tako kadrovsko politiko.

Pozitivno je na kadrovsko strukturo vplivalo tudi pripravništvo. S tem se je zmanjšala nezaposlenost srednjih, višjih in visokostrokovnih kadrov. Kljub temu, pa da je ob sprejemanju zakona o pripravnikih marsikdo imel občutek, da je to ena


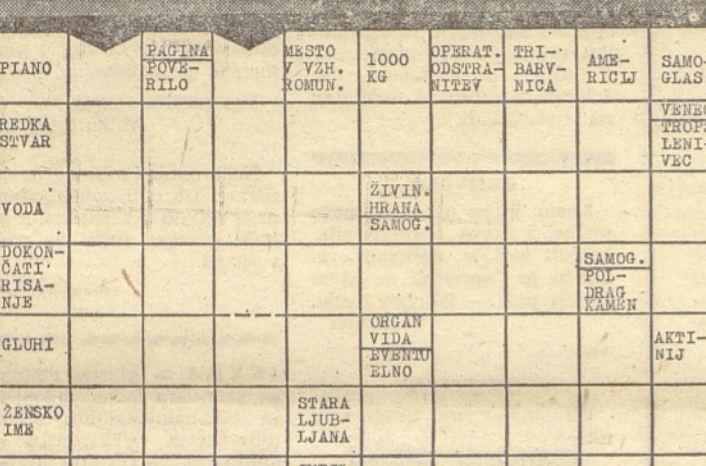
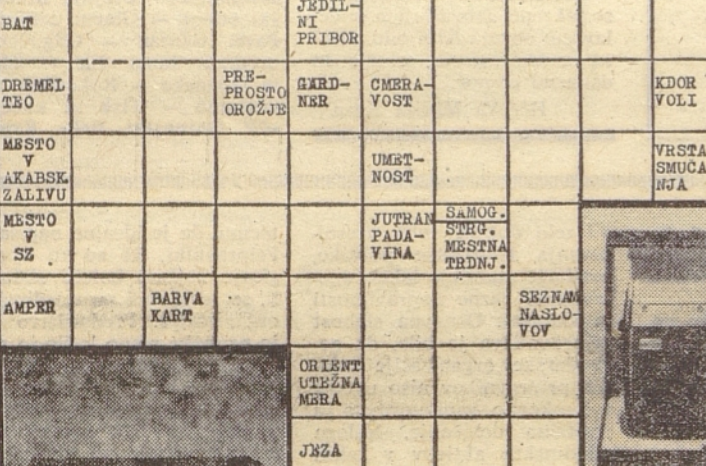
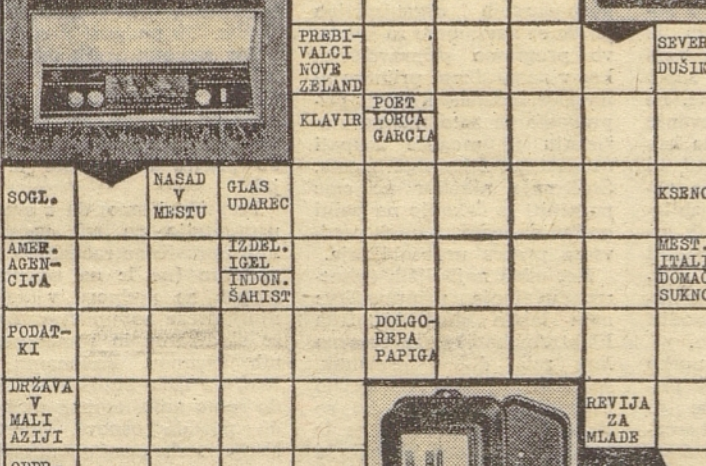

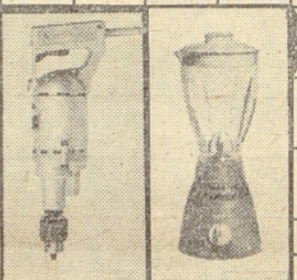
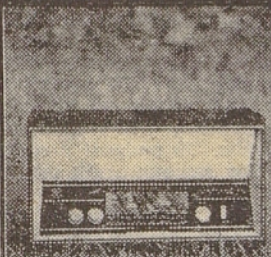

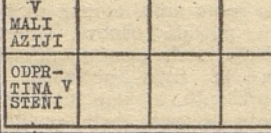

od zelo dobrih oblik urednjevanja kadrovske politike, vendarle marsikje lahko ugotovljamo razne nepravilnosti in slabosti. Osnovna slabost pripravništva je bila, da gospodarske organizacije mladim pripravnikom niso uvedle v strokovno, samoupravno in politično delovanje. Naloga mladinskih aktivov v takih gospodarskih organizacijah je, da se zavzamejo za izdelavo programa pripravništva, ker v nasprotnem primeru ni mogoče spoznati kvalitete pripravnika in zato mu po stažiranju ni mogoče zaupati ustreznega delovnega mesta. Stažiranje nikakor ne sme pomeniti le čakanje na polni osebni dohodek, ampak predvsem proces usposabljanja.

Kot eden najboljših primerov uvajanja pripravništva nam lahko služi kranjska Elektromehanika. Ta tovarna ima zelo dober pravilnik, sprejela je precejšnje število pripravnikov, vendar ko so ti prišli v proizvodnjo se je zataknilo. Mojstri in šefi, ki bi morali pravilnik o pripravnikih izvajati so se uprli z motivacijo, da ga je v praksi nemogoče izvajati kljub

temu, da je idealno napisan. Pripravniki, ki so to nesoglasje najbolj boleče občutili, so se obrnili na mladinsko organizacijo. Predsedstvo se je pritožbe resno lotilo in organiziralo problemsko konferenco na kateri so bili poleg vseh pripravnikov prisotni predstavniki samoupravnih organov, družbeno političnih organizacij in kadrovske službe. Ob podpori predstavnikov samoupravnih organov in družbeno-političnih organizacij je mladinska problemska konferenca dosegla od kadrovske službe, da se bo pravilnik dosledno izvajal.

Prepričani smo, da s svojo usmeritvijo po teh vprašanih upravičeno računamo na podporo (ne le na načelno, ampak na podporo v dejavnih) Zveze komunistov, Zveze sindikatov in samoupravnih organov. Računamo s tem, da naša stališča ne bodo samo naša, ampak da bodo postala osnova skupne akcije vseh progresivnih sil, saj je naša aktivnost o vprašanju, ki smo ga načeli, prav gotovo tudi podpora ostalim.

Prvomajska nagradna križanka

										METER	GEOLO- SKA DOBA	AKADEM- SKI NASLOV	MORALA	ŽITA- RICA	GRŠKA ČRKA	MEDMET	DEVČIČ NATKO	NAROD- BANKA	JONIJ	MESTO V ŠVICI OB NEŠA- TELSK. JEZERU	NAJVEŠI JUGOSL. ELEKTR. PODJET.								
										SKOT. STROK. ZA PREHR.																			
										ZAHOD		A DATO								VRRANJE									
										RACA		STAR DENAR								EVRO- PIJ									
										NABELEK. DBLEC				MOŠTVO ANGL.						ŽITA- RICA KONEC POLOT.									
										TKANI- NA ZNAMKA KAMION.					POLMER	ODKRIT	OKOREN ČLOVEK												
PIANO	PAGINA POVE- RILO	MESTO V VZH. ROMUN.	1000 KG	OPERAT. ODSTRA- NITEV	TRI- BARV- NICA	AME- RICIJ	SAMO- GLAS.		MESTO V PIN. ZALIVU SAMOG.				ANGL. UNIVER- MESTO ZUZELEK																
REDKA STVAR							VENEC TROFEJ LENI- VEC						ZAČIM- BA SEBIC- NOST				NUMERO TOVAR- NA V ZAGREB												
VODA			ŽIVIN. HRAHA SAMOG.																	POSPOR NASA REKA									
DOKON- ČATI RISA- NJE						SAMOG. POL- DRAG KAMEN						DOLO- ČILO																	
GLUHI			ORGAN VIDA EVENTU ELNO				AKTI- NIJ					SELEN			KONEC USPEH														
ŽENSKO IME		STARA LJUB- LJANA										VEZNIK SLAVA		SOGL. RADIJ			MENART JANEZ ULJ												
BAT		JEDIL- NI PRIBOR							PIJACA STARIH SLOVAN	LANTAN	8. in 24 ČRKA PREBIV EMONE			KRAJA OGLJIK							ŠPANI- JA MOCNIK								
DREMEL TEO		PRE- PROSTO OROŽJE	GARD- NER	CMERA- VOST			KDOR VOLI								VECA- NJE NORD. BOZAN														
MESTO V AKABSK ZALIVU				UMET- NOST			VRSTA SMUCA- NJA							SAMOG. JUŽNI SADEŽ			AFRIŠ. PTIČ WISEN- HAUER												
MESTO V SZ			JUTRAN PADA- VINA	SAMOG. STRG. MESTNA TRDNJ.						IRIDIJ BOR			PREBI- VALKE AZIJE POTOM.																
AMPER	BARVA KART					SEZNA NASLO- VOV															LIST PAPIR- JA	ITALIJA PTICA UJEDA							
										ORIENT UTEZNA MERA																			
										JEZA																			
										PREBI- VALGI NOVE ZELAND																			
										PORT LORCA GARCIA																			
SOGL.	NASAD V MESTU	GLAS UDAREC								SEVER DUŠIK	BCG SONCA EJPT VEZNIK		PRED- SEDNIK OTOKI																
AMER. AGEN- CIJA			IZDEL. IGEL INDON. SAHIST						MEST. V ITALIJI DOMAČE SUKNO																				
PODAT- KI				DOLGO- REPA PAPIGA							BARVA KART KAZAL. ZAIMBK																		
DRŽAVA V MALI AZIJI																													
ODER- TINA V STENI										REVIJA ZA MLADE																			

Za pravilne rešitve nagradne križanke je uredništvo pripravilo naslednje nagrade v skupni višini 700 din:

- 1 nagrada 100 dinarjev
- 5 nagrad po 50 dinarjev
- 5 nagrad po 30 dinarjev
- 5 nagrad po 20 dinarjev
- 10 nagrad po 10 dinarjev

Rešitve nagradne križanke pošljite na uredništvo glasila »ISKRA«, Kranj, Savska loka 4, vključno do 15. maja 1970.