

TEDENSKO GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ISKRA
— INDUSTRIJE ZA ELEKTROMECHANIKO, TELEKOMUNIKACIJE, ELEKTRONIKO IN AVTOMATIKO, KRANJ

Upravljalce čakajo velike naloge

Novi predsednik delavskega sveta podjetja Ivo Štemberger iz Avtomatike, predsednik upravnega odbora podjetja pa Franc Križaj

Prvo zasedanje novoizvoljenega delavskega sveta podjetja, ki je bilo v sredo 10. t. m. je poteklo še v znamenju volitev. Tako je volilna komisija podala poročilo, iz katerega je bilo razvidno, da je na volitvah izmed 13.478

elektroniko in avtomatiko v Pržanu. Tov. Ivo Štemberger je star 34 let in zaposlen na sedanjem delovnem mestu od septembra 1962 in je doslej opravljal že vrsto funkcij v delavskem samoupravljanju, zato temeljito pozna problematiko podjetja. Za njegovega namestnika so izvolili Branka Webra, vodjo proizvodnega sektorja v tovarni elektronskih merilnih instrumentov v Horjulu.

Izčrpano poročilo o delu dosedanjega upravnega odbora podjetja je podal dosedanji predsednik Anton Lovko, nakar so člani izglasovali razrešnico staremu DS podjetja.

Spričo novih nalog, ki čakajo naše samoupravne organe, je nove člane DS kratko nagovoril generalni direktor Dušan Horjak, ki je prikazal sedanje gospodarsko stanje podjetja in nakazal problematiko, še zlasti vprašanje povečanih naporov za izvoz naših izdelkov in sprejetje novega gospodarskega plana podjetja.

Novi DS podjetja je izvolil tudi šestčlanski svet Zavoda za avtomatizacijo in petčlanski svet Šolskega centra.

Po predloženih kandidaturah je nato DS na tajnih volitvah izbral desetčlanski upravni odbor podjetja s petimi namestniki. Odbor je iz svoje srede izbral za novega predsednika UO Franca Križaja, organizatorja podjetja.

Za stalno zapisnikarico na zasedanjih delavskega sveta podjetja je bila ponovno izvoljena dolgoletna uslužbenka kranjske tovarne, Marija Dovjakova.



Predsednik DS podjetja — Ivo Štemberger

upravičencev volilo 12.128 volilcev ali 90,2 odstotka. Na 65 voliščih po vsej državi je bilo izmed 97 kandidatov izvoljenih 65 članov novega delavskega sveta podjetja. Novi DS podjetja sestavljajo po večini novi upravljalci, le 12 članov je iz starega DS.

Po predlogu sindikata je DS izbral za svojega novega predsednika Iva Štembergerja, strojnega tehnika in šefa proizvodnje v Tovarni za



Kranj, 16. junija — Gospodarska delegacija ZAR, ki se je udeležila zasedanja mešanega odbora za gospodarsko sodelovanje med Jugoslavijo in Združeno arabsko republiko, jo je vodil minister za planiranje Mohamed Labib Soukir, si je dopoldne v spremstvu republiškega sekretarja za industrijo Draga Dolinška, ogledala Elektromehaniko v Kranju, kjer jih je pozdravil generalni direktor Dušan Horjak z vodilnimi sodelavci.

Predsednik sindikata podjetja inž. Franc Jan:

Več načrtnosti in aktivnosti - predvsem pa zaupanja

V samoupravne organe delovnih enot, tovarn, skupnih služb in podjetja je bilo izvoljeno več sto proizvajalcev. Da bi izkoristili njihovo pripravljenost za sodelovanje pri reševanju problemov, ki se iz dneva v dan porajajo pri našem delu ter v največji možni meri razvili njihovo iniciativo, si oglejmo nekatere slabosti, ki spremenljajo delo samoupravnih organov z namenom, da smo nanje pripravljeni, da jih bomo preprečevali in odpravljali.

Kot refren se iz leta v leto ponavlja ugotovitev, da so samoupravljalci na sejah samoupravnih organov premalo aktivni; da ne sodelujejo v razpravah, ne prenašajo na samoupravne organe mnenja proizvajalcev, ki so jih izvolili in tako s svojo golo fizično prisotnostjo dejansko ne predstavljajo nikogar, niti sami sebe. Ker v razpravah pogostokrat največ sodelujejo posamezni poročevalci in vodilni delavci, izpade samoupravni organ kot »glasov-

valni stroj» uprave. Zunanjemu opazovalcu tak samoupraven organ daje videz birokratiziranega aparata, ki se je izneveril svojemu poslanstvu in izgubil stik z ne-



Inž. Franc Jan — predsednik sindikalne organizacije Iskre

posrednimi proizvajalci. Posledica takega stanja je nezaupanje proizvajalcev v organe delavskega samoupravljanja in delavsko samoupravljanje nasploh.

Ce poizkušamo najti vzroke za pasivnost precejšnjega dela članov samoupravnih organov v preteklosti, moramo vsaj za samoupravne organe na nivoju podjetja povedati, da tu ne pride v poštev izgovor, ki ga tako pogostokrat srečamo, da namreč člani DS oziroma UO ne posegajo v razpravo zato, ker se bojijo, da bodo zaradi svojih stališč izpostavljeni pritisku svojih nadrejenih. Brez zadržkov zato lahko trdimo, da je na eni strani

vzrok pasivnosti premajhno poglobljanje v probleme, o katerih odločajo, na drugi strani pa sam sistem dela samoupravnih organov, ki ni tak, da bi jih silil v aktivno sodelovanje pri odločanju. Za povečanje aktivnosti in s tem občutka soodgovornosti članov samoupravnih organov, bo potrebno vpeljati tak sistem dela, da ne bodo večino sklepov že vnaprej predlagale strokovne službe oziroma uprava. Na tem mestu naj omenimo tudi zmotno in škodljivo prakso nekaterih samoupravnih organov, ko mnogokrat brez kritične presoje in lastnega mnenja sprejemajo vse sklepe strokovnih služb in kolegijev. S tem, ko določeno problematiko prepuščajo v obravnavanje in sklepanje strokovnemu telesu, ki dejansko nima pravice odločanja, in se sami vzporedno vanjo ne poglobljajo, odpirajo možnosti, da strokovne službe in uprava izsiljujejo rešitve in interese, ki niso vedno v skladu z interesi neposrednih proizvajalcev.

Nekritično in avtomatično sprejemanje sklepov strokovnih služb je nevarno tudi zaradi tega, ker je pri marsikateri strokovni službi še žal razširjena »navada«, da je s problemom seznanjeno zelo majhno število strokovnjakov, in da vse prepogosto rodijo posamezne zaključke ozke skupine ljudi. S problematiko pred sprejemanjem važnih sklepov, je še vedno pogosto seznanjeno premajhno število tistih, ki bi lahko s svojim znanjem doprinesli k boljši in traj-

(Dalje na 7. strani)

Začetek veljavnosti statuta

Delavski svet podjetja je na svojem prvem zasedanju dne 10. junija 1964 sprejel naslednji sklep:

»Za dan objave statuta podjetja se šteje 10. junij. V skladu z določilom čl. 210 tega statuta začne torej statut veljati 19. junija 1964«.

Obvestilo na drugi strani št. 23 našega časopisa, da statut velja s 15. junijem, torej ni bilo točno.

Nekaj podatkov o volitvah

Na preteklih volitvah v delavski svet podjetja, ki je zdaj že konstituiran, je bilo v vseh volilnih imenikih po tovarnah, enotah skupnih služb, v Zavodu za avtomatizacijo in Šolskem centru vpisanih 13.478 volilnih upravičencev, pri čemer smo se seveda ravnali po novem temeljnem zakonu o volitvah, ki je krog volilnih upravičencev razširil. Dosegli smo 90,2 % volilno udeležbo, kar v grobem pomeni, da se volitev niso udeležili le tisti, ki so bili bolni ali kako drugače odsotni na dan volitev.

Kljub vsem skrbnim pripravam, pojasnilom in navodilom so volilne komisije še vedno naštele 245 glasovnic, na katerih volja volivcev ni bila na nedvoumen način označena, in so bile torej neveljavne.

Hkrati smo v enotah podjetja, pa tudi v Zavodu za avtomatizacijo, volili tudi

delavske svete ožjih delovnih skupnosti. Tako smo samo v organe upravljanja v podjetju izmed skupaj 1267 kandidatov izvolili skupaj 946 članov delavskih svetov. To je vsekakor številka, ki dokazuje širok razmah samoupravljanja v naši delovni skupnosti, posebej pa še, če upoštevamo, da bomo že čez leto dni izvolili približno 450 novih članov delavskih svetov in da smo npr. v delavski svet podjetja izvolili samo 12 dosedanjih članov. Temu pa moramo še dodati upravne odbore, katerih člani niso obvezno tudi člani delavskih svetov, pa komisije delavskih svetov itd.

Dejstvo, da je na teh volitvah bilo približno četrtnina kandidatov več kot jih je moralo biti izvoljenih, pa tudi ponuja sklep, da so člani delovne skupnosti že med izbiro kandidatov pokazali dovolj iniciativnosti in občutka odgovornosti.

Oglejmo si še nekatere bolj ali manj zanesljive podatke o tem, kako so sestavljeni novoizvoljeni delavski sveti. Ker je v naši delovni skupnosti število žena zelo veliko, moramo najprej ugotoviti, da smo izvolili v delavski svet podjetja le dve delavki izmed petih kandidatov, v delavske svete tovarn in enot skupnih služb 63 delavk izmed 131 kandidatov, v delavske svete delovnih enot pa 195 delavk izmed 266 kandidatov. Tako imamo v delavskem svetu podjetja le 3 % žena, v delavskih svetih tovarn 19 %, v delavskih svetih delovnih enot pa 35 %. Ti podatki vsiljujejo kljub vsemu ugotovitev, da se tudi žene uveljavljajo v mehanizmu delavskega upravljanja, kar pa za zdaj iz različnih razlogov v polni meri velja le za organe, ki so neposredni problemom na delovnih mestih in v najožjih delovnih skupnostih najbližji.

Na podoben način se v samoupravljanju v našem podjetju uveljavljajo tudi mladinci, torej delavci, ki še niso izpolnili 25 let. V delavskih svetih delovnih enot jih najdemo skoraj 18 %, v delavskih svetih tovarn in skupnih služb 14 %, v delavskem svetu podjetja pa le 1,5 %. Podatek si moramo

(Dalje na 5. strani)

Najmanj 14 dni dopusta!

Zvezni sekretariat za delo je objavil v soglasju s komisijo Zvezne skupščine za usklajevanje zakonov z ustavo uradno tolmačenje št. 121-48/64-5, z dne 11. V. 1964 in ga razposlal tudi vsem skupščinam družbeno političnih skupnosti. Tolmačenje pravi, da je določilo zvezne ustave: »delavec ima pravico do ... plačanega letnega dopusta, ki traja najmanj 14 delovnih dni«, (37. člen, 3. odstavek) takšne narave, da ne potrebuje nikakršnih podrobnejših ureditev v zakonu in ga je zaradi tega treba neposredno uporabiti.

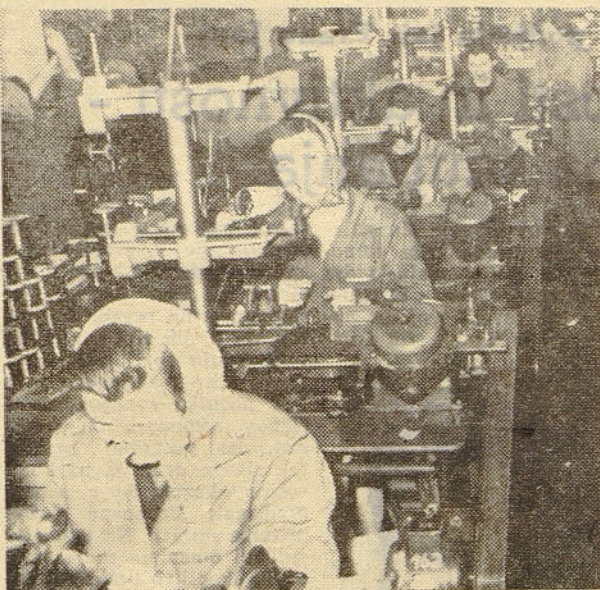
To pomeni, da pripada v letošnjem letu delavcem, ki so dopolnili 11 mesecev neprekinjenega delovnega razmerja, niso pa še dopolnili 5 let delovnega razmerja — 14 dni rednega letnega dopusta.

Ustavni zakon o izvedbi ustave sicer v prvem členu pravi takole: »Določbe ustave, s katerimi se drugače urejajo vprašanja, urejena z določbami veljavnih zveznih zakonov, ki ostanejo v smislu tega zakona do njihove uskladitve z ustavo v veljavi, se začnejo uporabljati z dnem, ko začne veljati zakon, s katerim se veljavni zakon spravlja v sklad z ustavo, oziroma s preteklim roka, ki je v tem zakonu za to določen«. Zakon o delovnih razmerjih s tem ustavnim zakonom ni razveljavljen in bi potemtakem veljalo določilo zakona (12 delovnih dni dopusta!) tudi za letošnje leto; spremembe zakona o delovnih razmerjih si namreč lahko obetamo šele v začetku prihodnjega leta.

Zvezni sekretariat za delo pa je vsekakor dovolj avtoritativen organ, da lahko na podlagi njegovega tolmačenja upravičeno določimo 14 delovnih dni za najmanjšo dobo rednega letnega dopusta.

V tem smislu je sekretariat podjetja že izdal ustrezno okrožnico vsem enotam podjetja. Odločbe o dopustih za letošnje leto bodo prilagojene tej okrožnici.

—ch—



Ob navijačnih strojih v »Elektromehaniki«

Velik delež naše telefonije

Glede na izredno nagel gospodarski in splošni razvoj, iz dneva v dan narašča tudi potreba po hitrih in popolnejših telefonskih zvezah. Pri tem ima naše podjetje nedvomno precejšnje zasluge za dosedanje modernizacijo telefonske službe.

Pred nedavnim je bila med PTT podjetjem Ljubljana in ISKRO sklenjena pogodba,

po kateri bo naše podjetje v ljubljanski omrežni skupini montiralo 10.000 novih telefonskih priključkov in sicer za mesto Ljubljana 7.000, za ostale predele pa 3.000. Dela na montaži prvih 3.000 novih priključkov so že stekla, predvideno pa je, da bo montaža vseh 10 tisoč novih telefonskih priključkov končana do decembra 1965.

Razen tega teko montažna dela na nekaterih novih avtomatskih telefonskih centralah tako v naši republiki, kakor tudi v drugih delih države, kjer se izdelki ISKRE vedno bolj uveljavljajo, čeprav tudi na tem področju domača in tuja konkurenca nista majhni.

-1-

Kljub naporom - rezultati še niso zadovoljivi

Na zadnji seji DS podjetja, je imel zaključni govor predsednik DS podjetja tov. Vlado Sodin. Zaradi aktualnosti, posredujemo našim bralcem govor v celoti.

Ob razpravi o sprejemanju zaključnega računa za leto 1963 smo lahko ocenili gospodarsko stanje podjetja. Same številke nam v primerjavi s preteklim obdobjem kažejo pozitivno gibanje (celotni dohodek, dohodek in delno osebni dohodki), iz vsebine razprav in mnenj pa je bilo možno videti, da obstaja mnogo notranjih problemov še nerešenih (obračun neblagovne proizvodnje, ugotavljanje plačane realizacije po tovarnah, ugotavljanje zaloga rezervnih delov, pokrivanje izgube tovarn itd.). Poleg take notranje nestabilnosti so vplivali na nezadovolj-

stvo tovarni še spremembe in nestalnost nekaterih instrumentov v jugoslovanskem gospodarstvu. Ugotovimo lahko le, da so kljub težavam in slabim pogojem dela v vseh naših enotah vidni pozitivni rezultati integracije, in to predvsem v izrednem porastu proizvodnje brez večjih dodatnih vlaganj v osnovna sredstva.

REKONSTRUKCIJE

Na osnovi analiz dejanskega stanja izrabljenosti osnovnih sredstev po tovarnah in v skladu s perspektivnim razvojem se je DS na svoji 15.

seji dne 26. 7. 1963. odločil za rekonstrukcijo podjetja kot celote. Lahko trdimo, da se je z investicijskimi vlaganji pričelo novo obdobje Iskrine stabilizacije in afirmacije. Od pravilne realizacije teh naložb pa zavisi tempo nadaljnje izgradnje in povečanje našega podjetja. Kljub temu, da danes ugotavljamo, da nam v teku največjih vlaganj SGB kljub sprejetim zagotovilom ni v stanju dati na razpolago vsa sredstva. Ko govorimo o omejevanju investicij v prid povečanemu življenjskemu standardu, smatram, da so naše investicije v skladu s stremiljenji po ekonomskih naložbah, in da nam brez teh, v prihodnosti ni zago-

tovljen porast življenjskega standarda našega delovnega človeka. Prva rekonstrukcija bo šele osnova za nadaljnji razvoj, zato je nujno že danes intenzivno delati na pripravi druge rekonstrukcije, s posebnim ozirom na investiranje v tiste panoge, ki imajo svoje osnove za realizacijo na inozemskih tržiščih.

IZVOZ

Problem našega izvoza postavljamo poleg rekonstrukcije na prvo mesto. Brez intenzivnega izvoza ni naše rekonstrukcije in ni naše perspektive. Znano je, da so naše investicije vezane na uvoz opreme, ki jo kreditirajo inozemske firme z garancijo naše banke in obvezo ISKRE, da jih bo vrnila z lastnim izvozom. Če upoštevamo, da brez izvoza ne bomo mogli uvažati niti najnujnejših reprodukcijskih materialov, potem nam mo-

ra biti jasno, da je ta naloga za nadaljnji razvoj ISKRE primarnega značaja. Naš letošnji planirani izvoz zdaleč ne pokriva potreb po uvoznem reprodukcijskem materialu. Zavedati se je treba, da je jugoslovansko tržišče relativno majhno za velikoserijsko specializirano proizvodnjo (primer števec!). Vzporedno z nami se zgrajujejo tudi ostale tovarne s področja elektroindustrije s sličnim ali enakim proizvodnim programom, ki bodo slej ko prej zasitile domače tržišče. Na tem področju naš čakajo izredne naloge, in to:

1. Brezpogojno vztrajati, da ZZA pri razvoju novih artiklov in rekonstrukciji starih v največji možni meri upošteva domače materiale.

2. Z močnim tempom vlagati in razvijati tiste panoge velikoserijske proizvodnje, ki najdejo realizacijo na inozemskih tržiščih.

Proizvodnja kranjske tovarne v maju

Ob koncu aprila smo ugotavljali, da smo po družbenem planu v zaostanku za en dan ali točno 10 ur. Ker je bil mesečni plan za maj nižji, kakor za mesec april, smo pričakovali, da bomo ta zaostanek nadoknadili. Na žalost pa je nastopilo toliko ovir, da vsega zaostanka ni bilo mogoče nadoknaditi. Plan za maj je bil sicer presežen, vendar pa zaostanek znaša še 7 milijonov. V primerjavi z družbenim planom je proizvodnja po posameznih delovnih enotah v maju pokazala naslednje uspehe:

PROIZVODNJA V MAJU (družbeni plan)

EE	Proizv. %
Mont. rot. strojev	96,3
Kontakt. — releji	100,5
Splošna montaža	138,0
Kinoakustika	85,9
Tel. centrale	67,4
Lipnica	22,3
Deli avtomatike	110,6
Deli za N. G.	490,4
Deli za Otoče	281,3
Deli za Trbovlje	85,3
Deli za N. m.	38,9
Usluge	545,7
Skupaj	103,6

MONTAŽA ROTACIJSKIH STROJEV ni montirala predvidene proizvodnje motorjev Uz, ker je kooperant dobavil

slabe kontaktne lamele, ki jih je bilo treba dati v popravilo. Za vrtnalno stroje EVS-08 ni bilo uvoženih delov. Za motor Tb produkcija ni dobavila statorjev. Tudi sestavni deli za izvoz niso bili izdelani v predvideni vrednosti.

MONTAŽA KINOAKUSTIKE je izdelala le 20 projektorjev KN 3. Predvidena je bila tudi izdelava 20 projektorjev KN 3 X, za katere pa ni bilo uvoznega materiala. Predvidevali smo večje količine projektorjev KN 3, montirati pa ni bilo mogoče, ker ni bilo vrstnih sponk. Razmeroma pozno so prišle v montažo tudi obločnice, za katere smo prepozno prejeli odlitke za steno. Tudi deli za obločnico NP 21 X čakajo v montaži, pa jih ni bilo mogoče montirati, ker ni uvoznega materiala. Količina izdelanih ojačevalnih naprav in zvočnih omarič se je povečala, vendar še ni dosegla predvidenih količin, ker primanjkuje delov od kooperantov, največ pa transformatorjev.

MONTAŽA TELEFONSKIH CENTRAL bi lahko izpolnila svojo nalogo, če ne bi ostalo v montaži precej nedovršene proizvodnje. V kontroli je ostalo 23 central 4/30, ker ni bilo FTS strojkov in 7 omar cc 1-5/50, ker ni prispelo dovolj lesenih delov za mize. Prav tako je ostalo v kontroli 200 enot prenosnikov, ki so že preizkušeni, vendar jih ni bilo mogoče odposlati, ker nimamo polariziranih relejev. Za centralo Iskra 58 C imamo izdelanih večje število enot, vendar jih ni bilo mogoče vgraditi v stojala, ker nimamo tračnic, ki so na krivljenju v Ljubljani. Pri koračnem sistemu imamo gotovih mnogo podsestavov, vendar ni bilo mogoče izdelati stojal, ker brez fluitin cina ni mogoče kvalitno spajkanje multipla. Za

(Dalje na 8. strani)



Skoraj ni našega obrata, kjer za to ali ono ne bi bilo prostorskih problemov. Enega izmed takih problemov kaže naša slika. Na delo se v sezonski tovarni radijskih sprejemnikov vozi lepo število delavcev in delavk iz okolice Sežane s kolesi, ki so jih zaradi pomanjkanja ustrezne kolesarnice prisiljeni puščati pred tovarniškim poslopjem, kjer jih neusmiljeno ožge vroče poletno sonce, ali so izpostavljeni drugim vremenskim neprilikam. Treba bi bilo čimprej pomisliti na vsaj zasilno rešitev vprašanja kolesarnice!

Naši racionalizatorji

Tovariš Marko Pavlin, zaposlen v kalilnici produkcije »Elektromehanika« Kranj, je prijavil izboljšavo tehnološkega postopka pri izdelavi gredi z vzmetnim obročem zobatega kolesa za kinoprojektorje KO-6. S predlagano izboljšavo se je kvaliteta izboljšala, delovna operacija »zatičenje gredi« pa je odpadla.

Izdelovanje gredi z vmesnim obročem je bilo prvotno planirano z vtiskovanjem in gretjem z butanom na stiskalnicah. Ker pa ta postopek ni bil zadovoljiv zaradi prevelikega izmeta, se je pričelo segrevanje vmesnih obročev v olju, vtiskovanje pa na ročnih stiskalnicah. Tudi ta postopek ni ustrezal

kvaliteti z radi preizkusi temperature pa je obstajala di pri vtiskovanju še naprej krivile. Z vzviševanjem temperature pa je obstajala možnost, da se olje vžge. Ta problem je uspešno rešil tovariš Pavlin v kalilnici produkcije, kjer je vmesne obroče začel segrevati v kalilni peči do temperature 400–500 stopinj Celzija. S tem je omogočeno vtiskovanje gredi prosto z roko in odpade vsaka možnost krivljenja gredi, zato operacija »zatičenje«, zaradi dobrega oprijema obroča z gredjo, po novem postopku odpade, istočasno pa se občutno zmanjša tudi izmet.

Prihranek: 183.950 din, za kar je tov. Marko Pavlin prejel 18.200 dinarjev premije.

DOPUSTNIKI!

Uprava počitniške skupnosti »Iskra«, ima še proste naslednje kapacitete:

Kraj	Od	Do	Ležišča
POREC	26. 8.	5. 9.	10
	5. 9.	15. 9.	27
MAKARSKA	17. 6.	27. 6.	30
	27. 6.	7. 7.	10
	26. 8.	5. 9.	15
	5. 9.	15. 9.	30
CAMP MIR	27. 6.	7. 7.	25
	7. 7.	17. 7.	20
	17. 7.	6. 8.	20
	16. 8.	26. 8.	15
ZADAR	26. 8.	5. 9.	40

Prosta ležišča so še v vseh treh izmenah (cca 30) razen od 10. 8. do 20. 8.

TRENTA

Prostih je še nekaj sob do 9. 8.

BLAD

Zasedeno v avgustu, ostalo je še prosto.

Rezervacije za vse domove sprejema Uprava počitniške skupnosti »Iskra« Kranj, Kidričeva 40, telefon 39-93.

3. Okrepiti delo na področju mednarodnega sodelovanja na inozemskih kooperantskih poslih v smislu delitve programa proizvodnje in dopolnjevanja z inozemskimi proizvajalci (ITT, Perles!).

4. Preko lastnih ali drugih domačih in tujih zastopnikov v inozemstvu osvajati nova tržišča in močnejše krepiti obstoječe inozemske trgovske zveze.

5. Brez pomislekov je treba uveljaviti stimulatino načelo, sprejeto s statutom o medsebojnem pokrivanju razlike na dohodku pri izvoznih poslih.

Uspehi na tem področju danes niso ohrabrujoči, s posebnim ozirom na to, da imamo relativno malo serijskih proizvodov sposobnih za inozemsko konkurenco, da smo v svojih rokih dostikrat nesolidni, in da komercialno nismo vedno sposobni in do- rasli vsem nalogam, ki se postavljajo pred nas.

RAZVOJNA DEJAVNOST

Z osamosvojitvijo materialnih in kadrovskih kapacitet bivših razvojnih služb tovarni nastala nova kvaliteta, niti v tej smeri pričakovana racionalizacija. Oddaljenost tega instituta od vsakodnevnih problemov tekoče proizvodnje je negativno vplivala na obseg perspektivnega razvoja in zmanjšala učinkovitost in perspektivnost tovarni. Namen koncentracije kadrov razvoja je bil predvsem v pojačanju tekočega razvoja in skozi višek razvojnih kapacitet ustvariti prepotrebne bazične raziskave.

Res je, da vodstvo ZZA ima voljo za čim tesnejše sodelovanje med proizvodnimi enotami, obstaja pa neko mnenje, da je ZZA eno, ISKRA s proizvodnjo, pa nekaj drugega. Kako nujno je iskati rešitve tega problema, nam kažejo vsakodnevni primeri, ki jih dobro poznamo. Nuino bi bilo treba vztrajati

na prvotnih konceptih organizacije razvoja, in sicer:

— Spremljajoči in specifični razvoj je treba priključiti tovarni ne kot oddelek, ampak kot del proizvodnega procesa.

— Aplikativni razvoj oziroma razvoj novih proizvodov vršiti v specializiranih laboratorijih, upoštevaje delitev dela, prav tako bazični razvoj. Dohodek ZZA bi se formiral na enak način kot pri direktni proizvodnji, za aplikativni razvoj pa bi se sklepale pogodbe med podjetjem ISKRO in ZZA ter financirale iz formiranega sklada za bazični razvoj. Na vsak način pa bi moral biti dohodek ZZA v odvisnosti od vloženega dela in sistem nagrajevanja v odvisnosti od učinkovitega produktivnega dela.

— Razvojne kapacitete se ne bi smele prodajati drugim interesentom pod nobenimi pogoji, če upoštevamo, da poslovne enote trpijo na po-

manjkanju kvalitetnih kadrov. Poleg tega pa vemo, da je večina naših proizvodov tehnično in razvojno zastarelih in nesposobnih za prihod na zunanji svet.

FINANČNA SLUŽBA

Posebno poglavje obdelave in veliko pombi pa potrebuje naša finančna služba. Znano je, da smo relativno pozno dobili zasedbo vodilnih delovnih mest v tem sektorju. Vemo tudi, da se je menjal koncept obračuna po tovarnah. Prehod od samostojnega obračuna po tovarnah in skupnih službah (PSO, ZTO, ZZA) na interni obračun po tovarnah in na budžetne skupnih služb, je povzročil dosti težav, s posebnim ozirom na to, ker službe podjetja za to niso bile pripravljene. Šele danes ugotavljamo posledice neurejenosti na tem področju. Interni obračuni po tovarnah slonijo na določenih ključih

in proporcij. Delitev plačane realizacije ne ustreza dejanskemu stanju. Služba saldokontijev kupcev in dobaviteljev je danes sicer azurirana, čakajo pa jo nujne naloge na razčiščevanju kontov. Izterjevalna služba v tem sektorju še ni organizirana. To hromi likvidnost podjetja in povzroča ogromne težave tovarnam pri normalnem dotoku prepotrebne materiala za proizvodnjo. Neblagovna realizacija ni usklajena in obračun po obstoječem sistemu ne daje realne osnove in nobene stimulacije za dobave in pomoč med tovarnami. Vse to ustvarja videz neurejenosti v podjetju in tovarnah, in daje vtis vsakemu, da je pri svojih naporih prikrščen na račun drugega.

Nujno bi bilo treba preanalizirati možnost prehoda na samostojne obračune po tovarnah in stimulatino financiranje skupnih služb, s posebnim ozirom na to, da

O publicistični dejavnosti podjetja

V petek, 12. 6. 64, je bilo v Ljubljani posvetovanje, kjer so prisotni predstavniki uprave podjetja, komercialnega sektorja, PSO, Propagandne službe podjetja ter ZZA iskali izhodišče iz zagate zaradi izdajanja prospektnega materiala in sploh celotne publicistične dejavnosti podjetja.

Da je ta dejavnost v primerjavi z našimi možnostmi kaj skromna, leže razlogi predvsem v tem:

- ne v podjetju in ne v ZZA ni službe, ki bi zasledovala, pospeševala in usmerjala pisanje strokovnih sestavkov,

- komisija za publicistiko ne dela, ker za njo ni operativne službe, ki bi izvrševala njene naloge,

- pritisk ZZA na razvijalce, ki bi morali pisati strokovne sestavke, v zvezi z razvojnimi nalogami, je preskromen, delno tudi zato, ker v ZZA ni osrednjega organa, ki bi zasledoval izpolnjevanje teh obvez,

- materialna stimulacija za to dejavnost ni zadovoljiva!

Posledice takšnega stanja pa so predvsem:

- strokovni delavci podjetja poljudnih tekstov s področja dejavnosti podjetja praktično sploh ne pišejo (material s tega področja plasirajo predvsem novinarji PSI, ki pa imajo mnogo preskromno kapaciteto, da bi mogli dosegati po obsegu vidnejše rezultate),

- pisanje s tega področja ni vsklajeno s poslovnimi interesi podjetja, razen de-

javnosti novinarjev PSI, in z isto omejitvijo ne zagotavlja čuvanja poslovne tajne.

Poglavje za sebe pa predstavlja publiciranje komercialno tehničnih publikacij (prospektov), kjer imamo izdelan že nekaj časa organizacijski predpis podjetja (št. 3, oz. 1), navzlic temu pa imamo izredne (izključno subjektivne) težave, predvsem:

- PSI nima zadostnih kapacitet (nezasedena del. mesta!) za tako obsežna naročila prospektnega materiala,

- nedisciplinavost avtorjev tekstov za prospekte (zavlačujejo z roki, kljub sklenjenim pogodbam), npr.: za zbirni prospekt za usmerniške naprave sta avtorja pripravljala tekst 8 mesecev! Zbirni prospekt »Merilni instrumenti in števci« — avtor iz PSO do danes ni oddal teksta, čeprav je preteklo že leto dni! Za »Kino in elektroakustične naprave« — so avtorji pisali tekst sedem mesecev, itd.,

- nedisciplina proizvajalcev in PSO, ker ne javljajo sprememb na izdelkih, zaradi česar je bil prospekt za kinoprojektor NP-21 neuporaben takoj po izidu, ker se je proizvodnja medtem presmerila na KN3; dotiskan prospekt za elektronski merilni instrument PRN 125 je bil takoj po izidu (7. 11. 63) neuporaben zaradi spremenjenih tehničnih podatkov, ipd. Škoda zaradi takih malomarnosti gre v milijone, da pri tem ne štejemo težav, ki jih imamo mi in kupci zaradi pomanjkanja prospektov.

PSI je dala naslednje predloge za ureditev sedanjega stanja:

- Uprava ZZA naj formira iz že obstoječega zarodka oddelek za publicistično dokumentacijo;
- komisija predstavnikov podjetja in ZZA naj izdela predlog premijskega pravilnika za avtorje strokovnih in

poljudnih tekstov v ZZA in podjetju, ki naj zajame premiranje vseh, v skladu s soglasjem ali nalogami oddelka za publicistično dokumentacijo izdelanih ter v oddelku ocenjenih in preverjenih tekstov;

- formira naj se nova komisija za publicistiko pri PSI;

- nezasedena delovna mesta v PSI naj se v najkrajšem času zasedejo s strokovno usposobljenimi delavci;

- uvede naj se stroga disciplinska odgovornost za vse kršitelje predpisov in norm s področja publicistike;

- strokovni kolegij generalnega direktorja naj obravnava to problematiko in sprejme predložene sklepe.

V razgovoru, ki je sledil obrazložitvi te problematike, so se vsi udeleženci posveta strinjali z ugotovitvami in predlogi PSI, da je ta problematika pereča in nujna, in da je treba pristopiti k njenemu takojšnjemu reševanju.

I. S.



V »Elektromehaniki« imajo tradicijo, da vsako leto po izvolitvi predsednika upravnega odbora, le-temu izroče velik ključ, kot simbol upravljanja. Na ušesu ključa so obešene medeninaste tablice z vgravirano letnico in priimkom predsednika UO za določeno leto. — Slika kaže člana UO Iva Lavriča (levo), ko čestita tov. Avreliju Tronkarju k ponovni izvolitvi za predsednika UO, istočasno pa mu je z vidnim olajšanjem izročil simbolični ključ



Generalni direktor ISKRE, tov. Dušan Horjak govori novoizvoljenim članom DS o gospodarski problematiki podjetja in bodočih nalogah

Dopisujte v tednik »Iskra«

nam novi finančni predpisi to omogočajo. S tem bi sprostili centralne finančne službe administrativnega dela in jih usmerili v vodenje finančne politike podjetja kot celote (investicije, krediti, salda-konti, izterjave kupcev, plačila dobaviteljem, izpopolnjevanje finančnega sistema in poenotenje služb v tovarnah, finančne analize itd.).

KOMERCIJALA

Ob sprejemu statuta smo se dotaknili tudi našega komercialnega sektorja s sklepi, da se pripravi nova organizacija vseh služb tega sektorja v skladu z učinkovitim in perspektivnim razvojem podjetja. Zavedati se moramo, da je prodaja v tem obdobju doživela relativno največje spremembe. Sam koncept prodaje od tako imenovane administrativne distribucije do sodobnih oblik konkurenčne prodaje, se je v osnovi moral spremeniti.

Res je, da se je naša organizacija temu uspešno prilagodila, še vedno pa ugotavljamo toge oblike dela na nekaterih sektorjih.

Naše prodajne cene se v zadnjih letih niso spremenile kljub porastu cen reprodukcijskih materialov, režijskih uslug, OD itd. Nasprotno lahko trdimo, da so se relativno zniževale s porastom rabatov. Zato bo nujno, da se uskladijo PC in temu prilagodi tudi politika rabatov trgovski mreži.

PRODAJNO SERVISNA ORGANIZACIJA

Predvsem je treba odločujoče utrditi v naši PSO pričanje, da je to naša, Iskri-na prodajna organizacija in ne kakršnokoli drugo grošiti-ski trgovsko podjetje.

Težiče nabavnih služb je treba tudi v bodoče pustiti po tovarnah. CNO naj bo le regulator in koordinator na tem področju ob usmerjanju

in spremljanju politike pri večjih nabavah tistih reprodukcijskih materialov, ki jih rabijo vse proizvodne enote. Nabava materiala prek trgovskih posrednikov nam podražuje materiale in povečuje stroške. Zato je pri tem usmerjanju treba voditi politiko čim več direktnih nabav od proizvodnje. Izjemoma naj se dobavlja prek posrednikov le takrat, če naša finančna služba ni v stanju zagotoviti zadostnih obratnih sredstev za pravočasno plačevanje dobav. Možnost kompenzacij naj v teh primerih ne bo edini odločujoči faktor.

PROIZVAJALEC — UPRAVLJALEC

Pri problemih, ki nastajajo v proizvodnem procesu in razvoju našega podjetja, pa ne gre pozabiti osnovne faktorja in gibalne sile napredka, našega delovnega človeka. **Brez zadovoljnega,**

srečnega in na delovnem mestu iniciativnega proizvajalca in upravljalca, si prav gotovo ne moremo zamisliti uspešne izvršitve pred nas postavljenih nalog. Zato nam vsako dušenje razvoja sistema delavskega samoupravljanja prinaša izredne težave in postavlja proizvajalca v brezperspektivni položaj. Delavsko-samoupravljanje pa bo zaživel le, če bodo proizvajalci-upravljalci imeli materialno osnovo samouprave, in če bodo sposobni prek te sprostiti vse tiste ekonomske in družbeno-politične sile, ki jim bodo zagotovile dostojen življenjski standard in dale osnovo za nadaljnji razvoj.

Pravilni sistem stimulativnega nagajevanja po ekonomskih rezultatih po enotah, lahko bistveno prispeva k nadaljnji sprostitvi naših rezerv in pokaže pot k realizaciji skorajšnjega prehoda na skrajšani delovni čas. Tu-

di na tem področju lahko ugotovimo, da smo s skromnimi rezultati šele na pričetku reševanja teh vprašanj.

NALOGA IN ODGOVORNOST

Ko ugotavljamo slabosti in uspehe našega preteklega dela, moramo priznati, da smo vložili ogromno naporov, rezultati pa kljub temu niso zadostni. Zato naj nas pri bodočem delu ne vodi misel, da je za razvoj našega podjetja odgovornih le nekaj vodilnih oseb, temveč, da je to naloga in odgovornost vsakega posameznika v kolektivu ISKRA.

V tem poročilu je nakazanih le nekaj bistvenih pripomb na delo samoupravnih organov in na delo naših služb z željo, da naj pripombe koristno služijo za odgovorno delo samoupravnim organom v naslednji mandatni dobi.

Pogrešam reportaže o tovarnah...

Šef orodjarne tovarne elektromotorjev v Železnikih tov. Jože Demšar je bil z večino glasov ponovno izvoljen za člana delavskega sveta tovarne. To je vsekakor dober dokaz, da v pretekli mandatni dobi ni razočaral svojih volivcev.

V razgovoru sem mu postavil nekaj vprašanj, ki jih, kot tudi odgovore, v izviru posredujem bralcem.

»Kako ste zadovoljni s časopisom »Iskra«?

»Načelno sem z vsebino zadovoljen. Pogrešam pa reportaže o tovarnah, ki tvorijo

reče. Z delovnim mestom je v glavnem zadovoljen, rad pa bi, da bi orodjarji tudi v zvezi z »disciplino« tvorili srce tovarne.

N. T.

Nekaj podatkov o volitvah

(Nadaljevanje z 2. str.)

razlagati s tem, da je v očeh večina volivcev lahko mladi član kolektiva, če se je pri delu in upravljanju že izkazal, kos nalogam, ki pripadajo delavskemu svetu delovne enote in morda tudi že tovarne, ne zaupajo mu pa še, da bi lahko s polno odgovornostjo soodločal pri vprašanjih, ki so na dnevnem redu zasedanj delavskega sveta.

Po tehnični plati lahko izvedbo volitev 2. junija pohvalimo, čeprav ne brez pridržkov. V celoti je 20 volilnih komisij s svojimi 60 člani in 65 volilnih odborov s 195 člani postopek volitev dobro izpeljalo.

O vseh političnih elementih in vzgibih, ki se na ta ali oni način odražajo v postopku naših volitev in v njihovih rezultatih, pa bo brez dvoma koristno in potrebno temeljito razmisliti in jih analizirati.

-eh-

Predvsem aktivizacija članov

Novi predsednik UO podjetja tov. Franc Križaj je bil rojen 12. 12. 1930. Stanuje v Ljubljani in je zaposlen v organizacijski službi podjetja kot strokovni sodelavec. Z organizacijskimi vprašanji se ukvarja že od leta 1954 in



Od sodelavcev se je poslovil in odšel v zaslužni pokoj tov. Franc Bevk, zaposlen v baki-litnem oddelku tovarne v Pržanu. V spomin na sodelavce so mu le-ti ob tej priliki pripravili darilo in mu istočasno zaželeli, da ostane zdrav, in da pokoj z zadovoljstvom preživlja še mnogo let

Klub upokoјencev »Iskre« ...?

Pred dnevi sem srečal nekdanjega uslužbenca propagandne službe tov. »France« Tičarja, ki je lani odšel v pokoj. Zapletla sva se v kratak pomenek, katerega menim, da je prav, če ga posredujem vsem našim bralcem, še zlasti upokoјencem in upokoјenkam.

»No, France, kako kaj živiš v pokoju?«

»Sicer kar v redu, le brez dela ne morem biti. Prav zato sem se odzval razpisu in so me sprejeli za upravni-

ka kampa na Dugem otoku. Veš, kar ne morem se sprijazniti z mislijo, da bi bil doma, daleč od ISKRE. Še vedno se počutim dovolj mladostnega za aktivno delo.«

»To je lepo, da Te še vedno »tišči« delati in, da si se odločil za vodstvo našega kampa na Dugem otoku. Kot nekdanji dober organizator naših sejmskih nastopov, vem, da se boš v kampu dobro znašel in bo letos prav gotovo manj nerganja in pritožb s strani koristnikov tega našega kotečka na Jadranu.«

»V to sem skoraj prepričan in tudi prizadeval si bom, da bo vsem, ki bodo letos letovali na Dugem otoku, dopust minil v zadovoljstvu. Toda — rad bi Ti povedal še to, da nenehno razmišljam tudi o upokoјencih iz našega velikega kolektiva. Vedno več nas je in menim, da bi ne bilo nič napačnega,

če bi ustanovili, podobno kot to imajo tudi študenti ISKRE — svoj klub. O tem, kaj in kako naj bi ta klub deloval, sem si pripravil tudi podroben program in načrt. Ne vem, kaj o tem misliš, a zdi se mi, da bi takšnemu klubu, ob podpori organov samoupravljanja, prav lahko našli smisel in opravičilo za obstoj.«

»Vsekakor umestna ideja! Veš, France, napisal bom o tem nekaj vrstic za naš časopis, pa naj o tem spregovorijo tudi drugi upokoјenci, saj jih je morda veliko, ki menijo, da ne bi bilo napačno, če bi bili upokoјenci ISKRE nekako organizirani.«

»Kar napiši o tem, morda bo iz tega res še kaj!« In res sem napisal te vrstice z željo, da bi kaj kmalu slišali čim več mnenj o pogojih in možnostih za ustanovitev kluba upokoјencev ISKRE.

-Jo-

Mladina pred mikrofonom

V 21. številki našega tednika smo pod istim naslovom poročali o lepem uspehu treh mladink iz našega obrata v Lipnici, ki so si priborile prvo mesto na mladinskem tekmovanju na Bledu.

Teden kasneje so na vprašanja »Naši pesniki in pisatelji NOB« — zmagale tudi med mladinskimi aktivisti v tekmovanju na Lancovem. Polonca Ažman, Rezka Dolenc in Marica Odar so s svojim znanjem in dvema zmagama zaslužile vso pohvalo.

Temu je Polonca Ažman (predsednica mladinskega aktivista v Lipnici) dodala tole misel: »Ne bi bilo napačno, če bi za prihodnje leto in to

za »dan mladosti« nastopil kot organizator in pokrovitelj take oddaje tovarniški komite kranjske tovarne. S kvalitetnim programom (vprašanja naj bi se dotikala tudi Iskre) bi bilo tako tekmovanje na moč mikavno za vse komiteje »velike« Iskre. Oddaja naj bi nosila naslov: »Mladina Iskre pred mikrofonom«.

I. M.

Pripomba: Uredništvo se s predlogom Polonca Ažman strinja, zato prosimo vse mladinske komiteje naše Iskre, naj nam do 26. junija sporočijo svoja mnenja na naslov: Uredništvo časopisa »Iskra« Kranj, Tavčarjeva številka 43.



Jože Demšar

naše veliko podjetje. Vse bralce bi verjetno zanimalo kaj več o tovarnah: kje so, kaj proizvajajo in s kakšnimi problemi se ukvarjajo. Skratka, pisali naj bi o vsem, kot si npr. dopisuje velika družina, ki se razkropi po svetu.»

»Kaj menite o integraciji?«

»Integracija je dobra zamisel, če se v smislu pojma »integracija vse gospodarstvo tudi tako razvija.«

»Kaj pa pravite o delu samoupravnih organov?«

»Z načinom dela sem le delno zadovoljen in sicer zato, ker seznanjanje s tekočo problematiko še vedno ni v redu. Včasih smo imeli sestanke kolektiva, kjer so se obravnavale tekoče stvari. Te je zamenjal interni informator in ozvočenje, kar je boljše od sestankov, ni pa še vtečeno. Dodal bi še to, naj bi po potrebi imeli razgovore o tekočih zadevah v tovarni samoupravni organi skupaj s političnimi organizacijami, ki so zaenkrat premalo samoiniciativne in preveč čakajo na direktive drugih.«

Na vprašanje, kako preživi prosti čas, je bil malce v zadregi, iz česar sem sklepal, da ima prostega časa malo. Mimogrede povedano, je tov. Demšar tudi sekretar AMD Železniki, ki je eno najbolj aktivnih društev v okviru občine. Kot mi je z veseljem zaupal, rešuje križanke in tudi partiji taroka se ne od-



Novi predsednik UO podjetja — Franc Križaj

jih vseskozi uspešno rešuje. Je član ZK od leta 1945. V organih upravljanja sodeluje že vrsto let. V zadnji mandatni dobi je bil namestnik predsednika UO podjetja in obenem eden najbolj aktiv-

nih članov tega organa upravljanja.

Na vprašanje »Katero nalogo, ki trenutno stoji pred organi samoupravljanja, smatra za najbolj aktualno in kako jo bo skušal rešiti«, nam je tov. Križaj odgovoril:

»Trenutno je najbolj aktualno vprašanje aktivizacije vseh članov delovne skupnosti, ki sodelujejo v organih samoupravljanja. Premajhna aktivnost (zainteresiranost) je omogočala sprejemanje sklepov na podlagi zelo maloštevilnih mnenj, kar lahko povzroči uveljavljanje tudi negativnih težnih posameznikov, čeprav se jih ti lahko tudi ne zavedajo.

Rešitev je v medsebojni odkriti izmenjavi mnenj in stališč, ker le tako lahko pričakujemo najbolj ustrezne rešitve problemov in najbolj primerne sklepe.

Vzbuditi v članih UO občutek odgovornosti in kolegialnosti do drugih sodelavcev, ki delujejo v UO, je, mislim, ena mojih najvažnejših nalog. Rešili pa jo bomo lahko samo s skupnim prizadevanjem vseh članov.«

Odprodaja stanovanj

Na podlagi sklepa UO tovarne elektrotehničnih in finomehaničnih izdelkov ISKRA Kranj, z dne 1. 6. 1964, objavlja Stanovanjska zadruga ISKRA Kranj

V. RAZPIS

o odprodaji 20 stanovanj in 4 garaž v bloku G-62 pod oznako A1 na parceli 929/2 k.o. Kranj ob Kebetovi in Valjavčevi ulici in dodelitvi 20 stanovanj in 4 garsonier na podlagi predplačila v bloku G-62 pod oznako A2 na parceli 926/18 k.o. Kranj ob Valjavčevi ulici.

A. Opis stanovanj v bloku A1. Ista stanovanja in število se nahajajo v bloku A2.

I. 3 DVOSOBNA STANOVANJA (v pritličju)
a) opis prvega stanovanja v pritličju pri vhodu:

Prostori	Površina
1. dnevna soba	17,28 m ²
2. spalnica	12,96 m ²
3. kuhinja	10,51 m ²
4. kopalnica in WC	3,88 m ²
5. predsoba	6,21 m ²
SKUPAJ: 50,84 m ²	

b) opis drugega dvosobnega stanovanja pri vhodu:

Prostori	Površina
1. dnevna soba	17,28 m ²
2. spalnica	12,96 m ²
3. kuhinja	10,94 m ²
4. kopalnica	4,48 m ²
5. WC	1,57 m ²
6. predsoba	8,72 m ²
7. balkon	5,05 m ²
SKUPAJ: 50,80 m ²	

c) Opis tretjega dvosobnega stanovanja nasproti vhoda:

Prostori	Površina
1. dnevna soba	17,28 m ²
2. spalnica	12,96 m ²
3. kuhinja	10,51 m ²
4. kopalnica in WC	3,88 m ²
5. balkon	5,55 m ²
SKUPAJ: 50,18 m ²	

II. 1 DVOINPOLSOBNO STANOVANJE (v pritličju)

Prostori	Površina
1. dnevna soba	17,28 m ²
2. kuhinja	10,94 m ²
3. spalnica	13,32 m ²
4. kabinet	7,56 m ²
5. kopalnica	4,48 m ²
6. WC	1,45 m ²
7. predsoba	8,72 m ²
8. balkon	5,05 m ²
SKUPAJ: 68,80 m ²	

III. 8 DVOSOBNIH STANOVANJ (v I-II-III in IV. nadstropju)

Prostori	Površina
1. dnevna soba	17,28 m ²
2. spalnica	12,96 m ²
3. kuhinja	10,51 m ²
4. kopalnica in WC	3,88 m ²
5. predsoba	6,21 m ²
6. balkon	5,85 m ²
SKUPNO: 56,39 m ²	

IV. 8 DVOINPOLSOBNIH STANOVANJ (v I-II-III in IV. nadstropju)

Prostori	Površina
1. dnevna soba	17,28 m ²
2. kuhinja	10,94 m ²
3. spalnica	13,32 m ²
4. kabinet	7,56 m ²
5. predsoba	8,72 m ²
6. kopalnica	4,48 m ²
7. WC	1,45 m ²
8. balkon	5,05 m ²
SKUPAJ: 68,80 m ²	

V. 4 GARAŽE (vsaka v izmeri 17,45 m²)

SKUPNI PROSTORI IN OPREMA

Skupni prostori, ki služijo vsem zgoraj navedenim stanovanjem:

1. kolesarnica
2. prostor za otroške vozičke
3. mehanizirana pralnica
4. shramba za ozimnico in sušilnica

Skupna oprema vseh stanovanj:

1. vsa stanovanja se ogrevajo s centralno kurjavo
2. skupni jašek za odmetavanje smeti
3. šibkotočna instalacija (zvonec, kompl. UKV in TV antena, cevi za telefonsko instalacijo).
4. prostor za smetnjake.

OPREMA VSAKEGA STANOVANJA:

1. Kuhinja:
 - a) električni in plinski štedilnik
 - b) zidana pregradna omara med kuhinjo in predsobo
 - c) viseča omara in delovni pult, pomivalno dvodelno korito
 - d) shrambna omara
 - e) topla voda napeljana iz kopalnice
 - f) obloga s keramičnimi ploščami
2. Kopalnica in WC:
 - a) 80-litrski bojler
 - b) zidana kopalna kad
 - c) umivalnik s pripadajočimi elementi, kot so ogledalo, držalo za brisače, kaseta za toaletni papir itd.
3. Ostalo:
 1. v spalnicah, kabinetih in dnevnih sobah je parket
 2. v kuhinji in predsobi je položen podoltni tlak
 3. v WC in kopalnici je položen teraco tlak
 4. na oknih so platnene zavese.

Stanovanja bodo vseljiva v jeseni 1965.

POGOJI

Razpisni pogoji za nakup stanovanja:

1. Ker še ni dokončno določena cena za neto m² stanovanjske površine, bo obračunana 15% na udeležba po 110.000 din m².

2. Kupec mora do vsetitve plačati 15 % vrednosti stanovanja s pogojem, da ob podpisu pogodbe plača 8 % vrednosti stanovanja, ostalih 7 % pa vplača do vsetitve.

3. Pravico do nakupa imajo člani kolektiva tovarne elektrotehničnih in finomehaničnih izdelkov Kranj.

4. Prijavljenec mora plačati vpisnino v zadruzo v znesku 1.000 din in zadrugi delež v višini 5.000 din. V kolikor kupec odstopi od nakupa stanovanja po odobritvi UO tovarne, izgubi pravico do povračila zneska vplačila in zadrugi deleža.

5. Kupec plača do vsetitve 15 % vrednosti stanovanja, ostalih 85 % od vrednosti stanovanja kreditira Stanovanjska zadruga ISKRA Kranj, za dobo 40 let z 1 % obrestno mero.

6. Vsak interesent za nakup mora izpolnjevati splošne pogoje, ki so določeni v Pravilniku o razdeljevanju stanovanj tovarne ISKRA Kranj.

7. Vsak kupec se ob podpisu kupno-prodajne pogodbe obvezuje, da dovoli za dolžni znesek vknjižbo zastavne pravice na kupljenem zemljišču, in administrativno prepoved na mesečnih dohodkih.

8. Prednost pri nakupu imajo tisti člani kolektiva, ki so se prijavi pri prejšnjih razpisih za nakup stanovanj, pa niso prišli v poštev, vendar morajo izpolniti prijavnico od 15. do 30. junija 1964 pri stanovanjski zadrugi ISKRA Kranj (Vsak ponedeljek, sredo in petek, od 10. ure dalje).

RAZPISNI POGOJI ZA PRIDOBITEV STANOVANJSKE PRAVICE NA PODLAGI PREDPLAČILA:

1. Ker še ni dokončno določena cena za neto stanovanjsko površino, se vzame kot obračunska udeležba 110.000 za m².

2. Vsak interesent za pridobitev pravice za stanovanje na podlagi predplačila mora plačati od 5 do 12 % vrednosti stanovanja s pogojem, da plača pri sklenitvi predjemne pogodbe polovico vrednosti udeležbe, ostalo polovico pa do vsetitve.

3. Po odobritvi UO tovarne ISKRA Kranj za pridobitev pravice do stanovanja na podlagi predplačila vplača interesent varščino v višini 10.000 din, ki zapade, v kolikor odstopi od predplačila.

4. Znesek predplačila se bo vračal v obliki 50 % zmanjšane najemnine, ki je določena z amortizacijo do časa, ko bo povrnen celotni znesek predplačila.

5. Prednost za predplačilo imajo osebe, ki so se že pri prejšnjih razpisih prijave za pridobitev stanovanjske pravice na podlagi predplačila, ki pa se morajo zgledati od 15. do 30. junija 1964 pri stanovanjski zadrugi ISKRA Kranj. (Vsak ponedeljek, sredo in petek od 10. do 12. ure).

Prijave za nakup ali predplačilo bo sprejemala STANOVANJSKA ZADRUGA od 20. do 30. junija 1964. Prav tam bodo zainteresirani izpolnili tiskovine, dobili na vpogled zadevne načrte in prejeli vse potrebne informacije.

STANOVANJSKA ZADRUGA
»Elektromehanike« ISKRA
Kranj

Analiza nekega pisma

Kmalu po vrnitvi servisne ekipe uprave servisnih delavnic iz Makedonije in Kosmet, kjer je prebila skoraj dva meseca, so pričela prihajati na upravo pisma potrošnikov. Zvečino kratka, konvencionalna — vsa pa izražajo zahvalnost nad nepričakovano pozornostjo.

Med temi pismi je zanimivo dokaj originalno sporočilo tovariša Mitke Pavlova, šoferja ATS »Orel« iz Radovišta, Makedonija. Pismo je

bilo napisano v makedonsko-srbski mešanici, pa smo ga zaradi razumljivosti nekoliko »sfrizirali«, vendar ga zaradi sočnosti nismo prestavili v slovenščino, kar gotovo ne bo motilo naših bralcev, obenem pa ga bomo skušali nekoliko komentirati.

Generalnom sekretaru

centralnog servisa

ISKRA!

Srećimo, da je vsak komentarn odveć. ISKRA je

v očeh tovariša Pavlova vsaj tolikšna, kot bi jo mi radi videli. »Generalni šef« (tako glasi podnaslov), tovariš Dvoraček, se ob takem tituliranju previdno muza in si misli svoje...

Slobodan sam iskazati veliko zahvalnost Vašoj službi, što ste uputili Vaše majstore za opravku radioaparata i gramofona Vaše proizvodnje...

Tovariš Mitke in vrli Radovištani se pač še ne zavedajo v polni meri svojih potrošniških pravic. Pa tudi naših servisnih težav ne poznajo...

Naše mesto je zemljoradniško. U svákoy trećoj kući nalazi se radioaparat ili gramofon Vaše proizvodnje...

Menda bo kar držalo. Spričo že tradicionalnega prijateljstva med Slovenci in Makedonci gredo Iskrični proizvodi dobro v promet. Samo v Gnjiljanah so v pol leta prodali nad

600 radijskih sprejemnikov »Triglav de Luxe«. Dejstvo, ki ga ne kaže prezreti — že zaradi bližine EI Niš, ki obiskuje svoje potrošnike vsaj enkrat na mesec!

U našem mestu nema Vašeg servisa. Najbliži servis udaljen je preko 40 km i nedostaci na radioaparatima nisu otklanjani na vreme... Bilo je dosta Vaših proizvoda »kao mrtvaci u kući«... dok nije došla ekipa Vašeg servisa, koja je boravila u Radovištu puma dva dana i opravila veliki broj aparata. U servisnoj grupi bili su

Izvillečki iz sklepov samoupravnih organov

Sklepi 1. seje UO podjetja (12. 6. 1964)

Za predsednika UO je soglasno izvoljen tov. Franc KRIZAJ, za njegovega namestnika pa tov. Danilo ALES.

UO imenuje komisijo za gospodarstvo, ki bo zajemala področje dela dosedanje gospodarske komisije in komisije za plan in kapitalno izgradnjo.

Komisijo sestavljajo naslednji tovariši: Vlado Sodin, Elektromehanika — predsednik; Željko ing. Cener, ZZA; Janko Dornič, Instrumenti; Martin ing. Dejak, Avtomatika; Maks Sluga, Elementi; Albert ing. Štrukelj, Avtoizdelki; Milan Pogačar, Naprave; Jože ing. Tomšič, Polprevodniki; Jože Kočevar, Kondenzatorji.

UO naroča upravi podjetja, da do naslednje seje pripravi nekaj osnovnih podatkov o našem finančnem stanju ob prevzemu upravljanja, in sicer:

- stanje osnovnih sredstev (sedanja vrednost)
- stanje obratnih sredstev
- stanje zalog na razredu 3, 5 in 6
- stanje naših terjatev
- stanje naših obveznosti
- izpolnitev plana proizvodnje
- izpolnitev plana prodaje
- dotok denarja
- stanje naše investicijske izgradnje.

UO naroča programskemu sektorju, da v sodelovanju z ZZA do ene naslednjih sej upravne odbora pripravi program obiskov inozemskih sejmov v jeseni leta 1964 in spomladi leta 1965. Izdela naj predlog za obisk predstavnikov naših tovarov in ZZZ na teh sejnih, da se seznanijo z novostmi na področju tehnike.

Komercialni sektor naj pripravi predlog, na katerih sejnih bo ISKRA razstavljala z ozirom na področja, ki so interesantna za naš izvoz v letih 1964 in 1965 in za osvajanja inozemskega trga za naslednja leta.

Sklepi 23. seje UO tovarne za elektroniko in avtomatiko (2. 6. 1964)

Upravni odbor je sprejel sklep, da plan za mesec junij mora biti izpolnjen in da morajo vse prizadete službe usmeriti svoje sposobnosti v to.

Upravni odbor zadoljuje tehnični sektor, da mora v roku 1 meseca osvojiti proizvodnjo gramofonov in vložiti vse sile, da bo to uresničeno.

Upravni odbor zadoljuje tehnični sektor, da mora podvzeti vse ukrepe in možnosti, da bo v roku 1 meseca omogočena proizvodnja planiranih zvočnikov.

Finančna služba naj napravi pregled finančnih rezultatov za leto 1960, 1961, 1962, 1963 in jih primerja z gospodarskim planom v letu 1964.

Visoke zaloge materiala je treba znižati za okoli 100 milijonov.

Obrat Mokronog sprejema manjša naročila elektrolitskih kondenzatorjev, ki jih je pri obračunu smatral kot posebna naročila. Prodajno ceno za take elektrolite je treba sporazumno s PSO določiti v okviru dejanskih stroškov.

Zaradi težav, ki so nastopile z nabavo poformirane folije za elektrolitske kondenzatorje, je gospodarski sektor skupno s proizvodnjo zadolžen ugotoviti ceno elektrolitov z doma poformirano folijo v primerjavi s ceno elektrolitov, izdelanih s kupljeno poformirano folijo.

Kapacitete obrata Mokronog je zaradi velikih naročil za izdelavo elektrolitskih kondenzatorjev prilagoditi potrebam oziroma naročilom. Visoki stroški proizvodnje in ostalih služb zahtevajo znižanje. V ta namen je podvzeti vse mere oziroma tehnološke izboljšave, ki bodo prinesle znižanje stroškov, ki predstavlja mesečno okoli 36 milijonov (kar pomeni v petih mesecih leta 1964 okoli 180 milijonov).

Istočasno je pri znižanju proizvodnih stroškov na račun osiromašenja izdelkov (kvaliteta izdelkov ne sme

biti bistveno prizadeta) doseči prihranek na materialu in proizvodnih stroških. Prihranek naj predstavlja cca 50 milij. dinarjev.

Pri znižanju stroškov je pri planiranju nadur upoštevati, da nadure za režijske osebe praviloma ne bodo odobravane. Nadure za proizvodnjo bodo odobravane po obstoječem načinu. Pri mesečnem planiranju nadur naj proizvodnja dosledno upošteva, da je potrebno število nadur zmanjšati na minimum. Pri pripravi na osamosvojitve obrata Sežana se bo v Pržanu sprostito gotovo število režijskih in proizvodnih kapacitet. Pri istočasnem znižanju tehnoloških

postopkov bodo predvidoma neizkoriščene kapacitete še večje. Da se zmanjšajo stroški proizvodnje v letu 1964, je potrebno skupno število zaposlenih pri obstoječem planu zmanjšati za 10% oz. 150 oseb.

Potrebno je zmanjšati režijske stroške pri pisarniškem materialu, kakor tudi pri ostalem režijskem materialu. Za to zmanjšanje so odgovorni posamezni vodje sektorja.

Gospodarski sektor je zadolžen, da do 30. 6. 1964 opiše in vskladišči na skupno mesto material in podsestave, ki so ostali na zalogi v nedovršeni proizvodnji v zvezi z ukinitvijo proizvodnje

AG. Istočasno je z vskladiščenjem materiala in izdelkov razčistiti in urediti dobave oz. pogodbe s kooperanti, ki so nam za proizvodnjo AG dobavljali sestavne dele. To naj bo končano do 31. 7. 1964.

Pri pripravi na osamosvojitve obrata Sežana je material za radijsko proizvodnjo preskladiščiti iz Pržana v skladišče obrata Sežana. Preskladiščenje naj se izvede takoj.

Tehnični sektor je zadolžen, da glede na formiranje mehaniških delavnic v obratu Sežana izdelava spisek vseh sestavnih delov, ki bodo prenešeni v izdelavo v Sežano.

Iz Lužemberka nam pišejo

V vsaki številki časopisa »Iskra« beremo o življenju in delu mladine iz tovarov in skupnih služb podjetja Iskra. Ker od našega obrata v Lužemberku že dalj časa ni bilo nič napisanega, smo se mladinci odločili, da napišemo nekaj besed o delu naše mladinske organizacije.

Aktiv naše mladinske organizacije vključuje 130 mladincev in mladink, to je skoraj polovico vseh zaposlenih delavcev. Že z zgornj navedenega števila se lahko ugotovi, da mladinci z zavestnim delom na svojem delovnem mestu lahko v veliki meri prispevajo k dvigu produktivnosti. Tudi pri nas se bomo z raznimi proizvodnimi težavami, ki jih vsi skupaj več ali manj uspešno premagujemo. Največji problem je pomanjkanje materiala in modernih naprav za proizvodnjo. Kljub temu je naš letošnji plan precej večji kot lani in prepričani smo, da ga bomo dosegli in tudi presegli.

K tem naporom se je pridružila tudi naša mladina, saj vsi marljivo delajo in nimamo nobenih disciplinskih prekrškov. Ko je lansko leto koordinacijski komite mladine podjetja razpisal mladinsko tekmovanje za dvig produktivnosti, smo se takoj vključili v omenjeno tekmovanje. Dosegli smo dobre rezultate in želimo, da se to

tekmovanje v jeseni še nadaljuje.

Za praznik dneva mladosti smo v lužemberškem gradu ob tabornem ognju organizirali za vse prebivalce Lužemberka proslavo v čast dneva mladosti in rojstnega dne tovariša Tita. Program je bil zelo dobro pripravljen, saj je poleg govora predsednice tovarniškega komiteja mladine Milke Horvat obsegal tudi zborovske pesmi, recitacije in humoristične skeče. Posebno skeč o dobrem vojaku

Svejkcu so gledalci toplo pozdravili. Pripomniti moramo, da smo mladinci brez vsake druge pomoči uspeli pripraviti omenjeno proslavo.

Naša mladina se je v zelo velikem številu udeležila proslave mladine podjetja Iskra na Mirni gori pri Semiču. Želimo, da se podobne proslave organizirajo vsako leto na praznik mladosti, saj je to edina prilika, da se mladinci v tako velikem številu spoznajo med seboj.

Več načrtnosti in pozornosti - predvsem pa zaupanja

(Nadaljevanje s 1. str.)
nejši rešitvi posameznih problemov. Praksa, da bi zaslišali tudi »nasprotnike« posameznih rešitev problemov, je še vse premalo razširjena, oziroma se je bojimo vplejati, da se ne bi predčeno kaj podrlo, kar bi kazalo na našo nesposobnost in nam tako onemogočilo izgovarjanje na objektivne vzroke neuspehov izven nas.

Samoupravni organi od delovnih enot do podjetja morajo priti do spoznanja, da nezaupanje do ljudi rodi malodušnost in odpor, ter da samo odkrito seznanjanje vseh proizvajalcev s proble-

mi, ki nas obdajajo, vodi k zaupanju in angažiranju vseh tistih, ki lahko kaj prispevajo k razvoju podjetja.

Kvaliteta odločanja samoupravnih organov bo v veliki meri odvisna od tega, kako bodo seznanjeni s problemi, o katerih odločajo. Zato mora biti gradivo, ki ga za seje pripravljajo strokovne službe in komisije, podano v taki obliki, da lahko člani samoupravnih organov nanj samostojno dajejo pripombe in predlagajo sklepe, ne pa da zaradi prevelike zahtevnosti oziroma nejasnosti omogoča tistemu, ki ga podaja, da ga sam razlaga, sam daje nanj pripombe in sam predlaga sklepe.

Samoupravni organi morajo avtoritativno zavračati vse slabo pripravljeno gradivo in stalno skrbeti za to, da bodo vsi člani samoupravnih organov vedno seznanjeni s posledicami svojih odločitev. Da se bodo že od vsega začetka natančno lotili svojega dela, je potrebno, da si izdelajo realen program, v katerem bodo zajeli naloge, ki jih morajo rešiti v svoji mandatni dobi. Zlasti je to važno za delavski svet in upravni odbor podjetja, ki bosta morala že v bližnji prihodnosti odločati o stvareh, ki so odločilnega pomena za razvoj našega podjetja.

drugovi Žarko Korašaneć (pravilno Korošec), Boris Hristina (pravilno Hrastina) i kao vozač Franc Rozman...

Opomin bodočim servisnim karavanam! Potrošniki se zanimajo tudi za imena članov ekipe, ne glede na to, če iz Korošca nastane Korašaneć!

Po dolasku Vaše ekipe u našem mestu nastalo je veliko raspoloženje kod potrošača, čiji su aparati bili neispravni. Vaši ljudi su radili neumorno i po mom

mišljenju zaslužili su veliku zahvalnost, kako lično od mene tako i od ostalih građana. Ostavili su dobar utisak i afirmirali Vaše preduzeće na našem području...

Hvala Ti, tovariš Mitke, za dobro besedo. Tudi sami želimo, da bi Te ne razočarali.

Molim Vas, ukoliko ste u mogućnosti, da ovakve ekipe šaljete u našu republiku bar u dva meseca jedanput, kako bi Vaši potrošači mogli biti

zadovoljni sa aparatima Vaše proizvodnje... Sa drugarskim pozdravom...

Spotoma: servisna ekipa je v okroglo 17 dneh popravila nad 600 radijskih sprejemnikov in gramofonov (samo v skopskem podjetju »Vardar« je uspešno rešila na lico mesta reklamacijo 70 radijskih sprejemnikov: beri 2 milijona plus ugled podjetja). Prodala je za štiri milijone rezervnih delov, odprla nekaj novih servisnih de-

lavnic ter opremila stare. Vzpostavila je sveže kontakte z novimi potrošniki, razdelila precej propagandnega materiala, opravila potrebne analize, oziroma zbrala ustrezne podatke za našo službo za raziskavo tržišča pri PSO.

Vsekakor bo potrebno ustreči tovarišu Pavlovu in podobnim, da ne bodo našli izdelki »mrtvaci u kući«. To narekuje preprost gospodarski račun — pa tudi poslovna morala.

Ljubo

Uspela razstava fotografije v ZZA

V počastitev »DNEVA MLA-DOSTI« je bila v Zavodu za avtomatizacijo otvoritev razstave fotografij, ki jo je priredil Foto-kino klub ZZA.

Razstavo je otvoril inž. Albin Kurnik, ki je v kratkem nagovoru omenil delo Foto-kino kluba ZZA, obenem pa se je zahvalil IO sindikalne podružnice za materialno pomoč, predvsem pa njenemu predsedniku inž. Marku Glihi, za veliko razumevanje in podporo.

Na razpis razstave je prišlo do roka 68 fotografij. Zbirja v sestavi: inž. Lujo Michelli, dr. Tone Krisper in dr. Tone Ogorelec, je med njimi izbrala 40 fotografij, ki naj bi bile razstavljene. Med temi je 6 fotografij, od katerih so 3 nagrajene in 3 pohvaljene. Prvo nagrado je dobila fotografija »Portret tov. Marjana Černeta iz sektorja I., drugo fotografija »Njeno vse« inž. Alojza Čampe in tretjo fotografija inž. Albina Kurnika »Jesen življenja«. Nekaj najbolj uspešnih fotografij bomo po končani razstavi objavili.

Otvoritvi razstave je med drugimi prisostvoval tudi direktor ZZA tov. Franc Dobnikar in predsednik IO sindikalne podružnice inž. Marko Gliha. Tov. Dobnikar se je pohvalno izrazil o delu našega kluba in izrazil upanje, da bomo še aktivneje delali, predvsem pa šli bolj v širino. Obljubil pa je moralno in materialno pomoč s strani Uprave.

Po diskusiji, ki se je nato razvila, je v imenu žirije dr. Tone Ogorelec predstavil razstavljene fotografije glede na njihove kvalitete in pomanjkljivosti.

Splošni vtis pa je, da razstavljenim fotografijam manjka obdelave po tehnični plati, medtem ko so po motiviki in izvirnih idejah na precej visoki ravni.

Sedaj pa še nekaj o bodočem delu. Foto-kino klub je z dosedanjim delom dokazal, da ima pogoje za nadaljnje življenje. Zato bi še v bodoče nadaljevali z razstavami, predavanji in ker je v klubu precej kinoamaterjev, tudi s prikazovanjem »domače filmske proizvodnje«, katere ustvarjalci so naši člani. V zvezi s tem bi bil naš plan naslednji:

1. Za »Dan mladosti« 1965 bomo razpisali razstavo fotografije s temo »Delo in življenje kolektiva ISKRA«. To razstavo bi potem prikazali v vseh večjih poslovnih enotah Iskre.

Ta razstava verjetno ne bi imela neke večje umetniške vrednosti, bi pa lahko mnogo pripomogla k spoznavanju življenja v poslovnih enotah Iskre in seveda lahko nudila lepe fotografije naši propagandni službi.

2. Že letos v jeseni bi priredili razstavo fotografije, ki

ne bi bila vezana na temo, bila bi pa povezana z razstavo barvnih diapozitivov.

3. V zimskih mesecih pa bi priredili nekaj domač »festival« 8-mm filma naših kinoamaterjev, kar bi bil zelo zanimiv tovrsten poizkus.

Seveda so to le glavne točke našega programa. Čas med temi termini pa bi porabili za strokovna in poljudna predavanja naših in tujih sodelavcev.

Tako široko zastavljen program pa nujno zahteva tudi določena finančna sredstva, ki pa jih sindikalna organizacija ne bo mogla prispevati, zato upamo, da nam bo pri tem tako Uprava ZZA kot tudi Iskra priskočila na pomoč.

Franc BOJC

Pripomba uredništva: Vse sli smo prispevka o delu kino-kluba, vendar bi k prvi točki perspektivnega dela imeli pomislek: Ali razstava fotografije — »Delo in življenje kolektiva Iskra« — res ne bi mogla imeti večje umetniške vrednosti? Kje naj potem najdemo umetnost, če jo ne moremo najti v delovnem okolju? Vabimo nagradjence uspele razstave fotografij, da nam na našo pripombo čimprej pošljejo svoje mnenje. (Naslov: Uredništvo glasila »Iskra« Kranj). Prispevke, ki naj bodo kratki in jedrnat, bomo objavili v našem časopisu in seveda ugodno honorirali.



Fotografija »PORTRET 3« — Marjana Černeta, je prejela na fotorazstavi ZZA - prvo nagrado

Proizvodnja kranjske tovarne v maju

(Nadaljevanje s 3. str.)

radi gornjih postavk kritičnega materiala je montaža central izgubila približno 130 milij. din proizvodnje.

LIPNICA je ostala skoraj brez dela. Mesečni plan je bil izvršen samo z 22%. Izdelan ni bil niti 1 kos stikalnih ur, ker ni mehanizmov iz uvoza. Za časovni števec je pripravljena večja količina sestavnih delov, montirati jih pa ni bilo mogoče, ker ni motorčkov. Za kuhinjsko uro še ni rešeno vprašanje številčnic. Naročila za številčnike za izvoz še ni. Predvidena je bila tudi izdelava večjih količin ur Biro, vendar nismo prejeli dovoljne količine številčnic. Vprašanje zaposlitve delovne sile v Lipnici je bilo delno rešeno s tem, da smo iz splošne montaže prenesli montažo mikrofonskih vložkov in tokovne varovalke. Iz montaže telefonskih central pa montažo nekaterih podsestavov.

MONTAŽA ELEMENTOV AVTOMATIKE dela razmeroma dobro, vendar njena perspektiva ni jasna. Takoj je treba za to enoto fiksirati nov program, ki bo jamčil ponovni razvoj te enote.

DELOVNA ENOTA KON-TAKTORJEV je svojo zadolžitev le s težavo dosegla, ker ji je v teku meseca primanjkovalo uvoznih delov.

V SPLOŠNI MONTAŽI se je stanje v umerjevalnici števecv popravilo in je uspeh viden iz proizvedene količine števecv.

Kakor je bilo omenjeno že zgoraj, ob koncu maja z ozirom na družbeni plan še vedno izkazujemo zaostanek, kar nam kaže naslednji pregled, ki je izdelan v primerjavi z družbenim planom.

PROIZVODNJA EE V PETIH MESECIH (družbeni plan)

EE	Proizv. %
Mont. rot. strojev	103,2
Kontakt. — releji	96,7
Splošna montaža	108,1
Kinoakustika	80,2
Tel. centrale	83,0
Lipnica	51,6
Deli avtomatike	119,2
Deli za N. G.	470,8
Deli za Otoče	406,6
Deli za Trbovlje	125,7
Deli za N. m.	54,1
Usluge	485,8
Skupaj	99,9

Dobava delov za ostale poslovnice Iskre je še vedno zelo velika, saj znatno presega predvideno vrednost. V 5 mesecih je bilo teh dobav za 400 milij. dinarjev, neupoštevajoč elementov avtomatike, ki jih dobavljamo tovarni elektronskih naprav.

Kljub vsem težavam pa je predvidena proizvodnja z ozirom na lansko leto razmeroma dobra. To nam kaže primerjava po stalnih cenah za prvih 5 mesecev letos in lani:

PRIMERJAVA EKSTERNE PROIZVODNJE (od 1. do 5. 1963 in 1. do 5. 1964)

EE	Proizv. %
Mont. rot. strojev	143,3
Kontakt. — releji	164,1
Splošna montaža	104,2
Kinoakustika	86,9
Tel. centrale	155,8
Avtomatike	108,9
Deli za N. G.	92,9
Deli za Otoče	134,8
Usluge	111,1
Skupaj	122,3

Manjšo proizvodnjo izkazuje le montaža kinoakustike, kar bo treba v naslednjih

mesecih brezpogojno popraviti. Posebno veliko povečanje izkazujemo v proizvodnji kontaktorjev, elementov avtomatike, telefonskih central in rotacijskih strojih. Proizvodnja telefonskih central še vedno ni zadovoljiva in bi moralo biti povečanje še znatnejše. Kljub težavam v nekaterih delavnicah bi bila proizvodnja lahko vsaj še za 10% višja, če bi bil dotok materiala reden. Ugotavljamo, da se problematika materiala iz meseca v mesec povečuje, in da so zastoji zaradi tega vedno večji. Urediti bo treba planiranje materiala, nabavni oddelek pa mora vložiti še več naporov, da bo material pravočasno v tovarni. Vsem oddelkom in tovarni je potrebno tesnejše sodelovanje, s čimer bi bilo preprečenih več nesporazumov in s tem zastojev.

Šef proizvodnega sektorja ing. Alojz Grčar

ISKRA — glasilo delovnega kolektiva Iskra industrije za elektromehaniko telekomunikacije elektroniko in avtomatiko — Urejuje uredniški odbor — Glavni urednik: Pavel Gantar — odgovorni urednik: Igor Slavec — izhaja tedensko — Tisk in klišaji: »CP Gorenjski tisk« Kranj