

Cinkarna

Gradnja »S« kisline se približuje koncu

Od septembra 1980, ko smo dobili dovoljenje za gradnjo nove žveplene kisline kot nadomestno gradnjo za staro, so gradbena dela opravljena cca 70 %-no. Sodelavci v investicijski službi ocenjujejo, da bodo do konca leta opravili 90 % del. Poleg gradbenih del, ki jih opravlja Gradis Celje, so se že začela montažna dela. Če bo vse šlo po načrtih, bo v septembru oz. oktobru prihodnje leto možno poskusno obratovanje »S« kisline. Skladišče žvepla bo lahko sprejelo 15.000 ton žvepla, skladišče žveplene kisline pa 8.000 ton žveplene kisline. Stometerski dimnik je praktično že zgrajen. V naslednjem mesecu bodo priključili na dimnik obstoječi obrat ferosulfatne linije in s tem pripomogli k čistejšemu okolju celjske kotline. Večji del montaže bo opravila Metalna Maribor, merilno regulacijsko opremo pa bo izvršila Cinkarna, tozdr Vzdrževanje. Infrastrukturo je prevzelo Železniško gradbeno podjetje, Ljubljana, ki že izvaja dela.

V petek 16. oktobra, so se v Cinkarni sestali predstavniki sovlagateljev v finansiranju »S« kisline z namenom, da se seznanijo s potekom gradnje novega objekta. Seznanili so se tudi z dejstvom, da se je predračunska vrednost 480.574.000 din, ki je bila izračunana ob začetku gradnje objekta, podražila za 123.041.000 din. Vendar objekt še ni končan, glavna oprema bo montirana v letu 1982. Posebna finančna služba je predvidela, da bo objekt ob zaključku znašal 790.732.000 din. Ta znesek so porazdelili na sovlagatelje in sokreditorje v procentih, glede na udeležbo finansiranja. Od zneska prekoračitev, to je 310.758.000 din je lastna udeležba Cinkarne 17.989.000 din, tozdr Titan dioksid pa je praktično že izvršil pokritje 21.797.000 din sredstev. Inozemski kredit je prevzela tozdr Metalurgija.

Na sestanku sovlagateljev so se dogovorili za ustanovitev poslovnega odbora za »S« kislino, ki bo nadziral obratovanje

objekta, njegovo poslovno politiko in finansiranje. Udeleženci so sprejeli obvezno, da bodo imenovali člane in namestnike v ta odbor v roku enega tedna. Pri tem so se tudi dogovorili, da bodo dali pri njihovih delovnih organizacijah razpravo aneks pogodbe I. in II., ki vsebujejo določila finansiranja novih podražitev.

Seznam sovlagateljev in sokreditorjev:

Kemična tovarna Moste, Ljubljana
Belinka, Ljubljana
TOP Ilirska Bistrica
INCEL Banja Luka
PLIVA Zagreb
Rudnik urana, Žirovski vrh
Intertrade, Ljubljana
Cromos Zagreb
Zavarovalna skupnost Triglav
Metalna Maribor
Jugobanka Ljubljana

Mira Gorenšek



Foto: Zlatko Šentjunc

Visok obisk

TOVARIŠ ZEMLJARIČ V CINKARNI

7. oktobra 1981 sta Cinkarno počastila z obiskom predsednik izvršnega sveta SR Slovenije, tovariš Zemljarič in predsednik izvršnega sveta SR Makedonije, tov. Popov. Prišla sta z namenom, da se поблиže spoznata z našim sodelovanjem pri skupni naložbi v odpiranje rudnika Toranica. Ugotovljeno je bilo, da so sicer še odprta vprašanja o načinu formiranja dolgoročne politike cen, devizne udeležbe in količine cinka, vendar, da so se stališča obeh že močno zblížala. Posebej je bilo poudarjeno vprašanje tekočih odnosov med topilnico Titov Veles in Cinkarno Celje. Ugotovljeno je bilo, da lahko le z višjo obliko sodelovanja, s prevzemom skupnih rizikov zagotovimo zadostne potrebne surovine. Istočasno pa to pomeni, da bomo morali v prihodnje iskati rešitve pri medsebojnem sodelovanju na osnovi skupnega prihodka.

V razgovoru s predstavniki skupščine občine Celje je tov. Zemljarič dejal, da odnaša ugodne vtise iz Cinkarne in da nam bo nudil maksimalno podporo pri razreševanju vseh problemov, ki so še na poti do podpisa samoupravnega sporazuma z Makedonijo.

M.G.

Naš pogovor



Predstavljamo vam člana KPO

Delo podpredsednika kolegijskega poslovodnega organa je 1. julija 1981 prevzel tovariš Robert JEDLOVČNIK, dipl. ing. Rojen je 1937. leta. Na fakulteti za naravoslovje in tehnologijo - oddelek kemija v Ljubljani, je diplomiral leta 1961. V svoji devetnajstletni delovni dobi je delal v treh delovnih organizacijah: Cometu Zreče, Cinkarni in Konusu Slovenske Konjice, na delih in nalogah razvojni tehnolog, obratovodja, vodja proizvodnje in tehnični direktor.

Za vodenje naše DO na področju proizvodnje, vzdrževanja in ekologije je bil iskan po 101. členu SS o združitvi TOZD v DO. Zastavila sem mu nekaj vprašanj z njegovega področja dela:

CINKARNAR: Kakšne so vaše dosedanje izkušnje s področja vodenja poslovanja, organizacije in usklajevanja delovnega procesa ter strokovnega dela?

JEDLOVČNIK: V obdobju, ko sem diplomiral, še ni bil organiziran sistem mentorstva, a sem imel veliko srečo, da me je starejši inženir usmerjal za nadaljnje delo. Seznanjen sem bil s celotnim dogajanjem na področju kemijske tehnologije in notranjim poslovanjem delovne organizacije. Moj vzpon do odgovornega delavca je bil začrtan ob nenehnem strokovnem delu in z delom pridobljenimi izkušnjami. Spoznal sem dela in naloge od izmenovodje v proizvodnji, do tipičnih razvojnih del in vodstvenih usmerjevalnih ter znanstveno raziskovanih del. Največ izkušenj sem si nabral skoraj v 13 letni delovni dobi v Konusu, kjer sem usklajeval vse procese od raziskav pa do tipičnih proizvodnih in organizacijskih procesov. V Cinkarni sem bil zaposlen od leta 1964 do 1969, kjer sem poleg odgovornih del kot obratovodja v Kemiji in Metalurgiji, opravljal tudi strokovna dela. Vpeljal sem proizvodnjo modrega bakra. Skupaj z ing. Farčnikovo sva naredila novi preparat za zaščito rastlin Kuprablau Z, za kar sva prejela inovacijsko priznanje v Cinkarni. S sodelavci sem izvršil rekonstrukcijo praženja na PIK-u iz praženja cinkovih koncentratov na piritne. Skupaj z ing. Jarhom in ing. Ružičem smo pripravili sistem za proizvodnjo akumulatorske kisline na KKČ.

Za dosedanje strokovno delo sem prejel leta 1979 Kidričevo nagrado za inovacije,

dve prvi inovacijski priznanji za inovacije pri občinski raziskovalni skupnosti Slovenske Konjice in druga inovacijska priznanja. Uvedel sem dva popolnoma nova tehnološka procesa v Konusu, kjer sem moral uporabljati tudi znanstvene metode preizkuševanja. Objavljenih imam 13 strokovnih člankov in glede na vse dosedanje strokovno delo mi je bila odobrena doktorska dizertacija na fakulteti za naravoslovje in tehnologijo. Dobil sem tudi zlato, srebrno in bronasto značko za inovacije. Imam prijavljena dva patenta za dva nova tehnološka procesa. Vsa dela sem delal timsko in sodelavcem priznaval delež, katerega so prispevali pri predlogih.

CINKARNAR: Kakšno poslovno politiko in ukrepe predlagate za izvajanje funkcij vašega področja dela?

JEDLOVČNIK: V moje področje dela sodi kooperacija proizvodne dejavnosti, problemi energetike in vzdrževanja, varstvo pri delu, ekologija in kontrola kakovosti. Čeprav je pri izhajanju določenih nalog, ki so v skladu s poslovno politiko DO, potrjeno linijsko vodenje, sem velik pristaš timskega dela.

Proizvodnja, ki je namenjena tržišču mora biti kvalitetna in sodobna. Izdelki morajo biti na tržišču točno v dogovorjenih rokih, za to uspešno vodenje proizvodnje je potrebno strogo izvajati delovne dolžnosti in dosledno vztrajati na uresničevanju dogovorov, ki so sprejeti. To pomeni, da je potrebna delovna disciplina. Delovne procese je potrebno organizirati tako, da bodo dali optimalne rezultate. Seveda mora proizvodnja po taktativ skladu z določenimi tehnološkimi postopki. Na tem področju je nujno pospešiti inventivno dejavnost, katero mislim vsekakor podpirati. V proizvodnji morajo vladati dobri medsebojni odnosi in zaupanje, kajti le-to je eno od najvažnejših vrednot človeka v poslovnem procesu. Zelo važno za ekonomičnost proizvodnje je uresničevanje materialnih in časovnih normativov. Skratka zagotavljati je potrebno optimalni izkoristek tehnoloških procesov in zastarelo proizvodnjo opustiti ter vzpodbujati sodobno tehnologijo.

CINKARNAR: Kakšnih ukrepov se lotevate za potek funkcije vzdrževanja?

JEDLOVČNIK: Z avtomatiko in modernizacijo tehnoloških procesov pridobiva vzdrževanje bistveno večjo vlogo kot doslej. Posebno z uvajanjem računalniške tehnike v tehnološke procese, dobiva primarno vlogo pred proizvodnimi delavci. Naše vzdrževanje moramo organizirati tako, da bo funkcionalno povezano s proizvodnimi tozdi. To bomo dosegli s pravilno zasedbo odgovornih delovnih mest, z dobrimi in korektnimi poslovnimi odnosi med proizvodnimi tozdi in tozdom vzdrževanje ter predvsem s planiranim pristopom vzdrževanja v celotni delovni organizaciji.

Končno mora vzdrževanje zgubiti »gasilsko funkcijo« in preiti na dejansko preventivno plansko vzdrževanje.

CINKARNAR: Kako pa je na področju energetike?

JEDLOVČNIK: V zadnjem času postaja energija čedalje dražja, kajti virov klasič-

ne energije je v svetu vedno manj. Tudi našo energetiko je bilo potrebno vklopiti v vse resolucijske ukrepe naše družbe na področju štednje in racionalnosti. S tem namenom smo tudi ustvarili poseben tozđ, ki bo upravljal z vsemi vrstami energije in nudil delovni organizaciji optimalne energetske rešitve. Naloge energetike so predvsem v pravočasni zagotovitvi vseh vrst virov energije, smotrni distribuciji le-teh in pripravi optimalnih rešitev za reševanje energetskih problemov.

CINKARNAR: Kakšno funkcijo ima v sedanjem obdobju varstvo pri delu?

JEDLOVČNIK: Naša družba je največ napravila na področju humanizacije delovnih mest in varstva delavcev pred najrazličnejšimi nezgodami in vplivi. Služba mora skladno s pozitivnimi zakonskimi predpisi opraviti dosledno humanizacijo delovnih mest in okolja, paziti na svetovanje pri oblikovanju delovnih mest v smislu varnosti in skrbeti za dosledno uresničevanje vseh zaščitnih predpisov v vseh delovnih okoljih. Poleg tega mora stalno spremljati vso zakonodajo v skladu z varstvom pri delu, uvajanje predpisov v prakso ter skrbeti za dobre in korektno odnose z vsemi inšpekcijskimi službami v občini in republiki.

CINKARNAR: Kako ocenjujete dosedanja prizadevanja Cinkarne pri reševanju ekološke problematike?

JEDLOVČNIK: Z razvojem tehnologije in tehnike se pojavlja vedno večja problematika na področju onesnaževanja zraka, zemlje in vode. V naši državi je na tem področju izšlo veliko predpisov, ki skušajo odpraviti onesnaževanje. V Cinkarni je bila v preteklosti formirana ekološka služba, ki deluje opozorilno. Osrednja dejavnost te službe naj bi bila usmerjena v proučevanje vseh normativov in zakonskih aktov v zvezi z ekologijo, ugotavljanje virov onesnaževanja s posameznimi merilnimi napravami ter v opazovanju posameznih tozđov o virih in količini onesnaževanja. Služba naj bi predlagala ukrepe za omiljenje onesnaževanja in upoštevala predpise, sodelovanja pri konkretnem razreševanju ekološke problematike Cinkarne. Sodelovati mora z razvojno in investicijsko službo, koordinatorjem ekologije na nivoju DO ter skupaj s službo higiensko tehnične varnosti sodelovala pri urejanju okolja v obratih in izven njih.

CINKARNAR: V naše področje spada, kot ste se dogovorili s člani KPO, tudi kontrola kakovosti, ki pri nas še ne dosega željenega namena.

JEDLOVČNIK: Z vse večjim vključevanjem Cinkarne v mednarodno delitev dela in izvozom naših izdelkov v tujino, dobiva kvaliteta proizvodov zelo važno vlogo za plasiranje proizvodov na tržišče. Doseči moramo, da se bodo upoštevali tehnološki predpisi za primerno kvaliteto z mednarodnimi in domačimi standardi. Zato smo predvideli, da se v najkrajšem času ustanovi služba kakovosti, ki bo skupaj s proizvodnjo skrbela, da bodo naši proizvodi na primerni kakovostni ravni. Pri tem je potrebno poudariti, da je potrebno organizirati integralni sistem kontrole, ki bo zajemala celotni krog od

surovin, kontrole proizvodov, končne kontrole do sodelovanja z DE Marketingom na področju nabave, prodaje in reševanja reklamacij. Da bomo dosegli, da bo kontrola prisotna v celotnem delovnem procesu delovne organizacije bo potrebno vzpostaviti primerne kompetence pri odločanju o kvaliteti ter jo modernizirati tehnološko opremiti. Najvažnejše pa je, da jo bodo dejavniki, s katerimi bo sodelovala, vzeli za svojo, kot del celotne poslovne verige. Kvaliteta proizvodov je osnovna svojina tozdv, služba kakovosti pa jim je v pomoč in jih opozarja pri skrbi za kvalitetno proizvodnjo. Za kvaliteto so odgovorni izključno odgovorni delavci v tozdu, ne pa inšpekcijski policijski organ. Kontrola mora rasti s proizvodnjo in trenutno mentaliteto v proizvodnji.

CINKARNAR: Kako si boste organizirali vodenje vašega področja?

JEDLOVČNIK: Vodenje poslovanja mojega delovnega področja bo potekalo na sledeče načine:

Na kolegiju področja bomo obravnavali po točno določenem dnevnem redu vso poslovno politiko tozdv in delovne organizacije, ki se rešuje v skladu z dogovori na KPO. Člani tega kolegija so direktorji proizvodnih tozdv, direktorja tozda Vzdrževanja in Energetike, vodja varnostne službe, vodja oddelka za ekologijo in vodja službe kakovosti. Na kolegij bo povabljen stalno direktor DE Marketing, občasno pa tudi direktor posebne finančne službe.

Enkrat mesečno se bom sestajal s timi posameznih proizvodnih tozdv, kjer bomo obravnavali celotno poslovno politiko

vseh tozdv z ozirom na njihovo specifičnost. Pri teh razgovorih bodo sodelovali: direktor tozda, vodja priprave in obratovodje.

Enkrat mesečno bo sklican tim za kakovost, kjer bodo obravnavani vsi problemi v zvezi s kakovostjo. Teh razgovorov se bodo udeležili odgovorni delavci službe kakovosti in direktorji proizvodnih tozdv. Prav tako bomo imeli enkrat mesečno tim za vzdrževanje, kjer se bo obravnavala najbolj bistvena problematika v zvezi z vzdrževanjem. Teh razgovorov se bodo udeležili direktorji proizvodnih tozdv in odgovorni delavci tozda Vzdrževanje.

Kot zadnjo obliko usklajevalnega procesa pa bodo uvedeni občasni sestanki, ki jih bodo narekovala trenutne potrebe.

Mira Gorenšek

Organizacija razvojne in investicijske službe

Z novo organizacijo bodo funkcije razvoja, investicij in kontrole kakovosti integrirane na nivoju DO, s tem pa njih pomen raste saj bi morale v prihodnosti delovati bolj efektno ter bolj vplivati na poslovanje DO kot celote, kakor doslej. V sestavku podajamo nekaj osnovnih misli, ki so vodile k integraciji posameznih navedenih funkcij.

Razvojna služba

Analiza obstoječega stanja na področju razvojne funkcije je pokazala, da je bila razvojna dejavnost razpršena po posameznih TOZD, ponekod pa celo po posameznih tehnologijah oz. programih. Pri tem so seveda prevladovali parcialni interesi, dokaj zamegljeni pa so bili skupni razvojni cilji delovne organizacije. V takšnem kontekstu je bilo seveda zelo

težko načrtovati, še posebej pa vsebinsko opredeliti, skupni razvoj delovne organizacije kratkoročno, še težje pa dolgoročno. Razvojni program DO je vse bolj postajal seštevnik razvojnih programov posameznih TOZD, le-ti pa so vse bolj postajali, zaradi razdrobljenosti in nepovezanosti strokovnih kadrov na področju razvoja, vprašljivi tako po vsebini, kot tudi po kvaliteti. Seveda tudi ni bilo možno opredeliti prioriteten razvojnih usmeritev delovne organizacije, še manj pa združevati sredstva za skupne razvojne programe.

Novi predlog organizacijske strukture razvojne dejavnosti že v osnovi upošteva integralnost razvojnih tendenc ter iskanje skupnih interesov in razvojnih usmeritev.

Predlog organizacijske strukture razvojne službe:

V vodstvu razvojne službe predvidevamo sledeča organizacijska mesta - nosilce dela:

Vodja razvojne službe, administrator, analitik inovativne dejavnosti, vodja IN-DOK centra, dokumentalist, knjižničar, analitik razvojnih in investicijskih programov in ekolog

V razvoju izdelkov in tehnologije: raziskovalna področja, raziskovalec I. in II., inženir v razvoju I. in II. ter tehnik v razvoju I. in II.

V oddelku laboratorijske dejavnosti: raziskovalec v laboratoriju, laboratorijski inženir, laboratorijski tehnik, strojnik in laborant I.

Razvojna služba bo morala v okviru svojega plana dela predvsem posneti in analizirati obstoječe stanje na področju tehnologije, izdelkov in posameznih programov, koncipirati, preveriti in usklajevati ter izdelati razvojne programe.

Velik poudarek bo moral biti tudi na usmerjanju in spodbujanju inovativne dejavnosti, postavljanju INDOK službe za potrebe razvojne, ekološke problematike ipd.

S povezovanjem problematike na področju razvoja izdelkov in tehnologije (obstoječe in novo), hočemo službo razvoja čim bolj približati problematiki in potrebam posameznih temeljnih organizacij.

Z združevanjem razvojnih nalog na nivoju delovne organizacije pa želimo zagotoviti predvsem:

- integracijo obstoječih kadrov, ki delajo na področju razvoja
- sistematsko spremljanje znanstvenih in tehničnih dosežkov področja
- strokovne podlage - definiranje predloga kompletnega razvoja za samoupravne organe
- hitrejši razvoj in realizacijo razvojnih usmeritev skozi združevanje sredstev za prioriteten programe itd.

Investicijska služba

Za investicijsko dejavnost v preteklem obdobju veljajo podobne ugotovitve kot za razvoj. Tudi tu so posamezne temeljne organizacije izvajale investicijske projek-

KOLEGIJSKI POSLOVODNI ORGAN
član KPO za razvoj in investicije

RAZVOJNA SLUŽBA

VODSTVO:

- programiranje razvoja
- racionalizacije in inovacije
- ekonomika razvojnih in investicijskih programov
- INDOK dejavnost za potrebe razvojne dejavnosti
- varstvo okolja
- tajniški posli

RAZVOJ IZDELKOV IN TEHNOLOGIJE

- razvoj obstoječih izdelkov in tehnologije
- razvoj novih izdelkov in tehnologije
- razvoj proizvodnih materialov
- razvoj tehnologije transporta in skladiščenja ter energetike
- standardiziranje in kodiranje (izdelkov, proizvodnih materialov, delovnih sredstev)
- konstituiranje za potrebe razvoja izdelkov in tehnologije
- izdelava tehnološke dokumentacije

LABORATORIJSKA DEJAVNOST

- razvoj in izvajanje laboratorijskih analiz in meritev
- izvajanje prototipne in vzorčne proizvodnje v polindustrijskem merilu
- izvajanje polindustrijske proizvodnje
- razvoj tehnologije polindustrijske proizvodnje
- laboratorijske storitve za potrebe komercialno tehničnega pospeševanja prodaje
- naročanje laboratorijskih analiz in meritev

te samostojno, v smislu realizacije svoje razvojne politike skozi investicijsko politiko.

Predlog bodoče organiziranosti investicijske službe predvideva integralno upravljanje in vodenje investicijskih programov, povezano z nalogami: priprave in oskrbe investicijske dokumentacije, skle-

panje pogodb z vsemi pripravljenimi posli, strokovno pripravo odločitev o nabavi osnovnih sredstev, nadzor nad izvajanjem gradbenih in montažnih del ter morebitno izdelavo določene opreme v lastni režiji.

Predlog organizacijske strukture investicijske službe:

KOLEGIJSKI POSLOVODNI ORGAN
član KPO za razvoj in investicije

INVESTICIJSKA SLUŽBA
VODSTVO

- programiranje investicij
- ekonomika razvojnih in investicijskih programov
- sodelovanje z zunanjimi institucijami, dobavitelji opreme in izvajalci investicijskih del
- arhiviranje investicijske dokumentacije
- tajniški posli

IZDELAVA INVESTICIJSKE
DOKUMENTACIJE

- izdelava tehničnega dela investicijske dokumentacije
- projektiranje idejnih in izvedbenih projektov
- izdelava ekonomskega dela investicijske dokumentacije
- kompletiranje dokumentacije in opis investicijskih programov

V vodstvu investicijske službe predvidevamo sledeča organizacijska mesta - nosilce dela:

- vodja investicijske službe, administrator, analitik razvojnih in investicijskih programov in gospodar investicije

V oddelku izdelave investicijske dokumentacije:

- samostojni konstruktor, tehnik v investicijski službi in tehnični risar

V oddelku priprave in izvedbe investicij:

PRIPIRAVA IN IZVEDBA INVESTICIJ

- priprava izvedbe investicije
- izvedba investicije
- tehnični prevzem realizirane investicije
- prevzem realizirane investicije

- tehnolog v investicijski službi, inženir v investicijski službi in tehnik v investicijski službi

Prioritetne naloge investicijske službe v začetku delovanja bodo vsekakor v posnetku in analizi stanja na obstoječih investicijskih projektih ter na planiranju investicij za vse temeljne organizacije, v skladu s cilji investiranja v osnovna in obratna sredstva družbenega standarda: - ohranitev in povečanje proizvodnih zmogljivosti

- ohranitev in povečanje družbenega standarda delavcev

- izboljšanje delovnih pogojev in varstva okolja

- višja produktivnost in učinkovitost poslovanja

Število sodelavcev tako v investicijski kot tudi razvojni službi, pa bo odvisno predvsem od obsega del in nalog v programih dela za posamezne službe. Zato so v tem trenutku kvalitetno pripravljene programi dela, vsklajeni s potrebami in interesi posameznih tozdov in DO kot celote, prednostna naloga teh služb, saj med drugim predstavljajo tudi osnovo za planiranje svobodne menjave dela.

Pravočasno in kvalitetno dokončane naloge iz teh programov, pa bodo merila za uspešnost in uveljavitev posameznih služb tako znotraj DO, kot tudi širše izven nje.

Edo Belak

Kako je z valjarno

Obrat Valjarne, katerega otvoritev je bila 1. maja letos, še vedno ne obratuje. Za redno obratovanje še niso dani vsi pogoji. Potrebno je preurediti še določene strojne naprave, da bo omogočena stvarna poskusna proizvodnja, ki bo dajala že tudi dobre rezultate.

Pri opremi, kupljeni v NDR, je bilo potrebno opraviti mnogo sprememb. Metalurški inštitut iz Ljubljane ter skupaj z vzdrževalci pripravili poseben plan poskusov. Urediti morajo še livni sistem, omogočiti, da bodo bloki sposobni za valjanje, dokončno urediti temperirane peči in valjaško proggo. Poleg tega še ni rešena nabava ravnalnega stroja, ki bi omogočila kvalitetno proizvodnjo. Razmišljajo o preureditvi ravnalnega stroja in stare Valjarne. Z rešitvijo teh problemov bo omogočen pričetek poskusne proizvodnje. Računajo, da bo konec tega leta Valjarna poskusno že obratovala.

M. G.

Koordiniranje komercialno-tehničnega pospeševanja prodaje

Zavod za organizacijo poslovanja oz. njegova sodelavca dipl. oec. Roman Jazbinšek in mag. oec. Edo Belak sta pripravila na nivoju organiziranja nove delovne enote Marketinga razvojne službe in službe kakovosti ter temeljnih organizacij, novosti v poslovanju, to je komercialno-tehnično pospeševanje prodaje in predlagala organizacijsko strukturo.

Tako predlagata v DE Marketing v vsako od enot domače prodaje prodajne pospeševalce. Le enota izvoza ne bi razpolagala neposredno s posebnimi pospeševalci, marveč izvajajo te naloge na tujih trgih pospeševalci iz predlagane strukture domačih prodajnih enot.

Za usklajevanje nalog pospeševanja naj bi skrbel koordinater komercialno tehničnega pospeševanja prodaje. To naj bi bil strokovnjak tehničnega profila, ki bo

odgovarjal v več smereh in sicer za:

- reševanje nalog različnih prodajnih pospeševalcev s stališča skupnih strokovno-tehničnih obeležij

- vključevanje prodajnih pospeševalcev v obdelavo kupcev za izvoz

- razvijanje, predlaganje uvajanja ali ukinjanja oblik komercialno-tehničnega prodajnega pospeševanja

- usklajevanje sodelovanja oz. vključevanje storitev laboratorijev, proizvodnje, razvojne službe in službe kakovosti za potrebe prodajnega pospeševanja

- vključevanje prodajnih pospeševalcev v izvajanje nalog organizacijskih enot razvoja, kontrole, proizvodnje, razvojne službe in službe kakovosti po vnaprej izdelanem programu.

Tudi temeljne organizacije bi naj sodelovale v procesu komercialno-tehničnega pospeševanja, kot tudi razvojna služba in

služba kakovosti. Temeljna organizacija se vključuje predvsem preko organizacijske enote priprava proizvodnje, ta pri razvijanju novih proizvodov tesno sodeluje z razvojno službo, pri reševanju problematike obstoječih proizvodov s službo kakovosti, organizira pa uresničevanje tistih nalog, ki se neposredno realizirajo oz. izvajajo na napravah v proizvodnji.

Razvojni službi je v procesu komercialno-tehničnega pospeševanja prodaje dodeljena dokaj zahtevna vloga, tako na področju obstoječih, predvsem pa pri razvijanju in uvajanju novih proizvodov. Naloge, ki se nanašajo na nove proizvode so interdisciplinarnega značaja in predstavljajo ekonomsko-tehnični problem, ki ga sočasno rešujejo marketing, razvojna služba, proizvodnja, finance, kadrovska služba in ostali.

Za potrebe komercialno-tehničnega pospeševanja prodaje bo morala zagotavljati tudi laboratorijske storitve samo za področje razvojne dejavnosti, preko analitikov v laboratorijih, kjer lahko pospeševalci tudi direktno sodelujejo.

Tudi služba kakovosti se bo morala vključevati v razreševanje problematike komercialno-tehničnega pospeševanja prodaje predvsem z reševanjem reklamacij, različno primerjavo kvalitete proizvodov, sodelovanjem s partnerjem po tehničnih vprašanjih, izdelavo tehnične dokumentacije in s vsestranskim sodelovanjem.

Pri matrični obliki delovanja tehničnega koordinatorja je v ospredju način oz. vsebina komercialno-tehničnega pospeševanja prodaje tako na domačem, kot na tujem trgu v odnosu na kategorije same, kakor tudi strokovno tehničnega urejanja vseh razmerij, ki se pojavljajo tako navzven v odnosu do trga oz. porabnikov med posameznimi organizacijskimi enotami prodaje ter izvoza, kakor v odnosu do posameznih enot v DO, vedno v smeri osnovnega cilja, to je: s komercialno-tehničnim pospeševanjem prodaje dosežati čimboljše učinke pri plasmanu proizvodov na daljši čas.

To pa pomeni zagotoviti takšno usposobljenost prodajnih pospeševalcev in tako izvajanje potrebnih nalog v vseh organizacijskih enotah Cinkarne, ki kakorkoli doprinašajo k čim uspešnejšemu delovanju prodajnih pospeševalcev in pa tako strokovno-tehnično usklajenost metod dela in nastopanja na trgu, da bo ta oblika prodajnega pospeševanja resnično optimalno zadovoljevala potrebe porabnikov ob istočasnem pričakovanem doseganju dohodka Cinkarne.

V ta namen oblika predvideva ustrezno sodelovanje in razumevanje s strani posameznih vodij prodaje programov, za strokovno delovanje koordinatorja, ki njegovih predlogov za ukrepanje ne bodo razumeli kot vmešavanje v njihovo linijsko vodstvene kompetence, marveč jih jemali kot teamsko sodelovanje z namenom čimboljšega plasmana proizvodov. To tudi v primerih, če bodo analize pokazale na potrebno uvedbo novih oblik prodajnega pospeševanja ali pa na morebitne ukinitve ali spremembe neustreznih obstoječih oblik. To sodelovanje bo pomembno tudi na področju ugotavljanja meja med strokovno tehničnim in komercialnim delom nalog ter dogovarjanja o tem kdaj, kje in kako uporabiti katere od možnih oblik prodajnega pospeševanja.

Na drugi strani pa gre za zagotovitev sodelovanja posameznih vodij enot razvoja, kontrole in proizvodnje, ki bodo z razumevanjem sodelovali s koordinatorjem komercialno tehničnega pospeševanja na področju vseh njegovih nalog pri zagotavljanju potrebnih pogojev za delovanje prodajnih pospeševalcev, ki zavisi-jo od pravočasnih in kvalitetnih storitev teh enot in zagotavljanja vseh osnov, ki so pospeševalcem potrebne za njihovo uspešnost pri kupcih oz. uporabnikih.

Koordinator komercialno tehničnega pospeševanja bo poleg tega del nalog izvajal samo osebno kot izvrševalec in ne le organizator.

Prizadevanja za izpolnitev izvoznih obveznosti

Če hočemo - vemo pa, da moramo - preživeti težko gospodarsko situacijo, je potrebno kar največ truda in obetov vložiti v izboljšanje našega izvoznega položaja. Brez tega ne bo surovin, ne reprodukcijskega materiala in ne ostalega blaga, ki je pogoj za naš obstoj.

Glede na sprejete izvozne obveznosti naše delovne organizacije, je bila nujno potrebna konkretna akcija pospeševanja dinamike izvoza v obliki izkoriščanja vseh danih možnosti.

Valjarna cinkove pločevine je obrat, ki že dolga leta izvažajo svoj proizvod predvsem na konvertibilno področje. Obenem je tudi porabnik uvozne surovine.

Zato ni naključje, da je ena takih akcij stekla prav v tem obratu.

Na izmenskih sestankih so naši vodilni delavci neposredno prikazali naš gospodarski trenutek, v katerem lahko vsako neodgovorno obnašanje pomeni zelo negotov jutrišnji dan.

Valjarni ni bilo nikoli žal ne žuljev in ne težkega fizičnega dela za dobro naše delovne organizacije. Tako je tudi tokrat prevladala žavest in odgovornost, da je treba v težkih primerih pozabiti na lastne načrte v prostem času in delati za večji izvoz.

F.G.

Gospodarjenje delovnih organizacij črne in barvaste metalurgije

Delovne organizacije iz panoge barvaste metalurgije Slovenije so v I. polletju dosegle zadovoljive finančne rezultate. Pri tem so bile ene poslovno uspešnejše od drugih, na kar je vplivalo več dejavnikov.

V panogi ČBM je dohodek porasel za 40 %, čisti dohodek za 31 %, sredstva za reprodukcijo pa kar za 64 %. Žal pa so zelo porasle tudi obveznosti iz dohodka (davki in prispevki), in sicer za indeks 223. Vendar je treba omeniti, da indeks ni realen oziroma primerljiv, zaradi novega sistema obračunavanja prispevkov. V

strukturi delitve čistega dohodka pa so nastali ugodni premiki in korist sredstev za reprodukcijo. Delež čistega dohodka za poslovni in rezervni sklad se je povečal za 6 % v primerjavi z istim lanskim obdobjem. V glavnem so vse delovne organizacije v ČBM dale pri delitvi čistega dohodka prednost akumulaciji.

NEKATERI KAZALCI GOSPODARJENJA PROIZVODNIH DO ČRNE IN BARVASTE METALURGIJE SRS ZA I. POLLETJE 1981

| DELOVNA ORGANIZACIJA | DGHODEK NA DELAVCA (DIN) | ČISTI DOH. NA DELAVCA (DIN) | POPREČNI OD NA 182 UR (DIN) | AMORTIZACIJA NAD PREDPISANO (V 000 DIN) | ZA POSLOVNI IN REZERVNI SKLAD (V 000 DIN) | POPREČNO ŠTEVILO ZAPOSLENIH |
|----------------------|--------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------------------|-------------------------------------------|-----------------------------|
| ŽELEZARNA JESENICE | 206.214 | 118.921 | 11.018 | 2.836 | 93.415 | 6.305 |
| ŽELEZARNA RAVNE | 227.058 | 150.543 | 11.871 | 57.821 | 198.616 | 5.289 |
| ŽELEZARNA ŠTORE | 209.686 | 113.358 | 11.077 | 8.000 | 41.369 | 3.435 |
| VERIGA LESCE | 200.687 | 105.657 | 10.474 | 10.776 | 10.600 | 1.352 |
| PLAMEN KROPA | 176.004 | 135.354 | 10.550 | - | 20.757 | 529 |
| TOVIL LJUBLJANA | 218.919 | 164.265 | 11.397 | 5.252 | 17.254 | 310 |
| ŽIČNA CELJE | 159.549 | 123.538 | 9.455 | - | 15.984 | 461 |
| T G A KIDRIČEVO | 241.012 | 170.502 | 11.470 | - | 152.814 | 2.331 |
| IMPOL SLOV. DISTRICA | 272.856 | 193.830 | 11.220 | - | 183.715 | 2.066 |
| CINKARNA CELJE | 247.702 | 137.091 | 10.803 | 37.872 | 69.997 | 2.177 |
| TOVARNNA DUŠIKA RUŠE | 266.347 | 191.306 | 11.071 | 367 | 175.354 | 1.927 |
| HARIBOPSKA LITVANA | 246.549 | 179.622 | 10.911 | - | 150.488 | 1.954 |

Če se primerjamo z vsemi delovnimi organizacijami v panogi, je naša delovna organizacija na naslednjih mestih:

| KAZALEC | MESTO |
|----------------------------|-------|
| - dohodek na delavca | 3 |
| - čisti doh. na delavca | 7 |
| - OD na delavca | 8 |
| - amort. nad predp. | 2 |
| - za posl. in rezerv. skl. | 7 |

Obisk republiškega sindikata

Sredi septembra je v Cinkarni potekal razgovor s predsedniki osnovnih organizacij sindikata tozdog v DSSS in tovarišico Melito Kolar, predsednico komisije za življenjske in delovne pogoje pri RO SDKNI Slovenije ter tovarišem Kalužo, sekretarjem občinskega sindikata za industrijo. Žal sta se pogovora udeležila le predsednika sindikata iz tozda Metalurgije in tozda Vzdrževanje, čeprav je bila

tema zelo pereča. Pogovarjali so se o vprašanju družbene prehrane in invalidnosti, stanovanjski problematiki, nastavitvi samskih delavcev in izvajanju družbenega dogovora o minimalnih življenjskih in delovnih pogojih.

Predstavniki DO so govorili o nezadovoljstvu delavcev s prehrano.

V ospredje so postavili problem prehranjevanja s toplim obrokom, saj število

tega stalno pada zaradi kvalitete in količine. Mnenja so bila različna, a edini so si bili v tem, da mora sindikat v svoji prvi nalogi rešiti vprašanje družbene prehrane. Tov. Perčič, vodja kadrovske službe je poudaril, da se nezadovoljni delavci lahko vedno pisмено pritožijo na odbor uporabnikov oziroma potrošniški odbor, ki je pravkar v ustanavljanju. Potrošniški odbor, katerega člani bodo iz

delovne organizacije, bo obravnaval stanje na tem področju in vplival na kvaliteto in količino prehrane.

Poudarili so tudi problematiko zdravstvenega varstva ter ugotovili, da je močno prisotna potreba po preventivnem zdravljenju.

Potrebovali bi zdravnika, ki bi hodil po obratih in spoznaval delovne pogoje delavcev v Cinkarni. Ugotovili so tudi, da

manjka delovnih mest v proizvodnji za delovne invalide. Vodja varnostne službe je pojasnil, da je vrsta delavcev, ki so prijavljeni v drugih republikah in se občasno vozijo domov, si v tem času uredijo stalez, ki ga je težko dokazovati.

Težave so tudi pri reševanju stanovanjskih problemov, ki se nenehno povečujejo zaradi nujnosti zaposlovanja nove delovne sile iz drugih republik.

M. G.

Predstavljamo vam

V prejšnji številki Cinkarnarja smo objavili razgovor z novimi predsedniki delavskih svetov tozdv in delovne skupnosti skupnih služb o tem, kaj je treba storiti za uspešno delo samoupravnih organov.

To pot smo se o isti problematiki pogovarjali s predsednikom delavskega sveta Cinkarne, Cirilom Počivalškom, ing. metalurgije, ki opravlja dela in naloge obratovodje pirinčnih pražarn in kislin.

Tovariš Počivalšek je zaposlen v naši delovni organizaciji že 28 let. Delati je začel v mrtvi pražarni, s prizadevnim delom in z izobraževanjem ob delu je postopoma napredoval. Ob delu je dokončal najprej metalurško tehnično šolo, lani pa prvo stopnjo metalurške fakultete. Ves čas je bil tudi družbenopolitično aktiven; član ZK je od 1957. leta, bil je predsednik mladinske organizacije v Cinkarni, sekretar osnovne organizacije ZK, podpredsednik zbora delovnih ljudi, delegat delavskega sveta tozda in delovne organizacije, aktivno vodi strelsko družino, opravlja pa še druge funkcije.



Ciril Počivalšek

Letos je bil izvoljen za predsednika delavskega sveta delovne organizacije: »Vsi delavci bi morali biti bolj zainteresirani za delo samoupravnih organov v tozdu in na nivoju delovne organizacije, zato bi morala biti boljše povezava med delegati in bazo, preko samoupravnih delovnih skupin ali celo manjših skupin, ki bi se lahko sestale ob malici.

Menim, da bi si morali vodilni in vodstveni delavci bolj prizadevati za zainteresiranost delavcev za samoupravljanje, saj vemo, da je samoupravljanje sestavni del delovnega procesa. Tudi družbenopolitične organizacije bi morale odigrati večjo vlogo pri krepitvi samou-

pravljanja in skrbeti za odpravo pasivnosti na tem področju. Skratka, med zaposlenimi je treba vzbujati večjo zainteresiranost za delo delegatov v samoupravnih organih na vseh nivojih: v tozdu, delovni organizaciji in v samoupravnih interesnih skupnostih.

To bomo dosegli s kakovostnim obveščanjem pred sejami samoupravnih organov, tako, da bodo delegati dobili gradivo pravočasno, le-to pa mora biti strokovno, razumljivo, toda ne preobsežno, torej, jedrnato. Na drugi strani pa je treba delavce seznaniti z vsemi sestanki pred

in po sejah. Na ta način bi lahko delegati bolje zastopali stališča baze.

Izboljšati moramo tudi povezavo med delegati delavskih svetov tozdv in delovne organizacije, le-ti bi morali biti navzoči na sejah delavskih svetov tozdv.

Vse sprejete sklepe pa moramo takoj uresničiti in o tem obvestiti vse sodelavce.

S takim načinom dela bo dosežena aktivnost na vseh področjih samoupravnega odločanja.

Zlatko Šentjunc

Delo samoupravnih organov

DELAJSKI SVET DELOVNE ORGANIZACIJE

Da bi zagotovili čimbolj kvalitetno in učinkovito informiranje, bo tajništvo samoupravnih organov izdelovalo izvlečke s sej delavskega sveta delovne organizacije.

Prejemali jih bodo vsi delegati delavskih svetov delovne organizacije, predsedniki delavskih svetov tozdv in DSSS, konference IO OZZS, konference OO ZK, koordinacija ZSMS ter tajništva posameznih služb.

Na 3. redni seji DS delovne organizacije, 25. 9. 1981, je član KPO tov. Slapnik seznanil delegate, da je bil v zvezi s tov. Antonom Žerjavom s strani KPO posredovan material samoupravni delavski kontroli DO in disciplinski komisiji.

Pri pregledu poslovanja za obdobje januar - junij, so opozorili na problem izpada izvoza na konvertibilno področje, posledice tega pa so težave pri preskrbi s surovinami in repromaterialom.

Izrazit izpad izvoza je ubčuten zlasti v tozdu Grafika. Potrebni bodo učinkoviti ukrepi za zagotovitev maksimalne realizacije planov izvoza in to predvsem na konvertibilno področje. Delegati DS DO so se v kratkem seznanili tudi z dosedanjim delom KPO.

Na osnovi predhodnih razprav v tozdih in DSSS so delegati potrdili pravilnik o povračilih in nadomestilih OD z naslednjimi dopolnitvami:

- iz prvega odstavka 14. člena pravilnika se črta »tehnično servisnih služb«

- drugi odstavek 14. člena se spremeni in glasi:

Povračilo dejanskih stroškov se izvrši v znesku, izkazanem z računi, primernost porabljene zneska pa potrjuje Poslovni odbor DO.

- 26. člen pravilnika se spremeni in sicer

črta se beseda »podjetje« in namesto nje vstavi beseda DO.

- 28. člen drugi odstavek se spremeni in glasi:

Predlog za službeno potovanje v tujino izda odgovorni tistega tozda oz. DSSS za katerega se potovanje opravlja in ga posreduje odgovornemu članu KPO. Le-ta presodi upravičenost potovanja, potovanja pa nato odobri PO DO.

- 52. člen - v katalogu se črta 25 % vrednosti prevoznih stroškov mesečno in ostane samo pavšal 200,00 din kot lastna udeležba za nadomestne stroške prihoda na delo in odhoda z dela.

Imenovali so člane izvršilnih organov DS DO in to poslovne odbora, stanovanjske komisije, odbora za delovna razmerja in splošne kadrovske zadeve in uredniškega odbora.

Potrdili so samoupravni sporazum o osnovah skupnega plana proizvodnje orožja in vojne opreme za obdobje 1981 - 1985, ter anekse k samoupravnemu sporazumu o temeljnih planov SIS gospodarske infrastrukture.

Samoupravni sporazum o medsebojnih razmerjih med tozdi in DSSS je bil potrjen na delavskih svetih tozd Energetike, Vzdrževanje, Transport in skladišča in TiO₂, zato so delegati delavskega sveta sprejeli sklep, s katerim zadolžujejo DS tozd Metalurgija, Kemija Celje, Grafika in Veflon, da ga obravnavajo najkasneje do 15. oktobra.

Sprejeli so sklep o pripravi dolgoročnega plana, za katerega je odgovoren KPO. Rok za izdelavo plana je junij 1983.

V skupščino splošnega združenja barvnih kovin Jugoslavije so imenovali tov. Antona Benčino ter zaradi nove organizacije razrešili direktorja finančno-računovodskega sektorja in direktorja sektorja zunanje trgovine.

Živa Rigelnik

DELAWSKI SVETI TOZDOV

Vsi delavski sveti tozdov in DSSS so na svojih rednih sejah, ki so bile v mesecu septembru in oktobru, obravnavali in potrdili Pravilnik o povračilih oz. nadomestilih osebnih izdatkov, ki jih imajo delavci v zvezi z opravljanjem določenih del in nalog. Na delavskih svetih tozda TiO₂, Vzdrževanje, Transport, Veflon, Energetika, Kemija je bil obravnavan in potrjen tudi SS o medsebojnih odnosih med tozdi in DSSS. Sporazuma pa še niso potrdili delavski sveti tozda Grafika, Kemija Mozirje in Metalurgija.

Delegati delavskih svetov so po razpravah v tozdih potrdili tudi Pravilnik o disciplinskih prestopkih in disciplinskem postopku.

Delavski svet tozda Vzdrževanje je na predlog kadrovske službe potrdil Pravilnik o načinu, postopku in merilih za ugotavljanje z delom pridobljene delovne zmožnosti ter v skladu s pravilnikom imenovali posebno strokovno komisijo za ugotavljanje z delom pridobljene delovne zmožnosti v naslednji sestavi: Štumberger Jože, Rant Miloš, Lepetič Milan, DO Klima.

Delegati so na delavskih svetih razpravljali tudi o nabavi osnovnih sredstev ter imenovali člane komisij za inventarni popis osnovnih sredstev.

DS DSSS je na svoji zadnji seji 29. 9. 1981 obravnaval oz. pregledal zapisnike samoupravnih delovnih skupin. Delegati so ugotovili, da posamezne službe ne posredujejo odgovorov na zastavljena vprašanja. Na osnovi tega so sprejeli sklep, s katerim zadolžujejo posamezne službe, da v najkrajšem možnem roku dostavijo odgovore (kadrovska služba, organiz. služba).

Delavski svet je sprejel tudi sklep, da se sestanki SDS vršijo ob koncu delovnega časa in da so kratki.

Delegati so potrdili člane komisije za inovacije v naslednji sestavi: Slavko Ojdanič, Franc Glušič, Zlatko Grubar, Liljana Tukarič, Majda Bratina.

V mesecu oktobru je bil na delavske svete tozdov in DSSS posredovan predlog sprememb obračuna nadurnega dela. Glede na to, da v Cinkarni predstavlja osnovna vrednost dela trenutno le cca 35 % celotnega OD, se postavlja zahteva po spremembi obračuna nadurnega dela.

Ker so akti s področja nagrajevanja v izdelavi, in še niso pripravljene za javno razpravo, se predlaga, da DS tozd in DSSS sprejmejo ustrezne sklepe, da se nadurno delo od 1. 10. dalje obračunava od OD, ki ga predstavlja osnova in variabilni del, s sprejemom vseh samoupravnih aktov, pa bo to vprašanje dokončno urejeno.

Prav tako se predlaga DS TOZD in DSSS, da razpravljajo in sklepajo o nadomestilu delovnega dne 31. 12. 1981 s tem, da se dela eno prostih sobot.

Tak ukrep bo nedvomno dosegel večji delovni učinek, obenem pa je potrebno v tem času angažirati vse možnosti za čim večjo realizacijo, zlasti v izvozu. Glede na potrebe po večji proizvodnji in pričakovanih učinkih predlagamo, da se delovni dan 31. 12. 1981 nadomesti z delom, na prosto soboto 24. 10. 1981.

Objavljamo imenovanje članov in namestnikov v Poslovni odbor in komisije pri delavskem svetu DO in sicer:

POSLOVNI ODBOR

TOZD Metalurgija

član: ing. Jože Naraks, namestnik: Viktor Domjanič, Zvonko Arh, Leopold Kos.

TOZD Kemija Mozirje

član: Punčuh, namestnik: Urbanc

TOZD Kemija Celje

član: Edi Beriša, namestnik: Rudi Mraz, Franc Dečko, Ante Iveljič

TOZD Titan dioksid

član: Jože Štumberger, namestnik: Nada Bedek, Drago Barbulovič, Zoran Kanduč

TOZD Grafika

član: Vera Golner, namestnik: Ivanka Centrih, Friderik Leskovšek, Ivan Pohole

TOZD Transport

član: Milan Amon, namestnik: Konrad Štorman, Marija Jevšinek, Josip Frljužec

TOZD Veflon

član: Bojan Zaveršnik, namestnik: Franc Slemenik, Marjan Cimerman, Šandor Patkanj

TOZD Vzdrževanje

član: Ivan Ramšak, namestnik: Martin Črepinšek, Beno Pečar, Jože Ašenberger

DSSS

član: Metka Zupančič, namestnik Franc Smeh.

TOZD Energetika

član: Maks Zakošek, namestnik: Božo Kovačič, Hubert Kasnik, Jakob Novak

STANOVANJSKA KOMISIJA

TOZD Metalurgija

član: Stanko Vidovič, namestnik: Vinko Tajnšek, Jože Farčnik, Branimir Jokanovič.

TOZD Grafika

član: Alenka Furlan, namestnik: Emil Gajšek, Zinka Pavič, Branka Perčič.

TOZD Kemija Mozirje

član: Jože Mavrič, namestnik: Mija Sirko.

TOZD Kemija Celje

član: Vili Kos, namestnik: Albin Zupanc, Franc Kovač, Milica Končan.

TOZD Titan dioksid

član: Rado Bizjak, namestnik: Štefan Marcus, Dušan Pravdič, Cveto Tešič.

TOZD Transport

član: Amadeo Dolenc, namestnik: Štefan Polajžer, Vida Pevec, Irena Sakulac.

TOZD Veflon

član: Konrad Cverle, namestnik: Bogdan Udovč.

DSSS

član Edvard Jurhar, namestnik Radenko Cunjak.

TOZD Vzdrževanje

član Ivan Kurnik, namestnik: Karel Koren, Anton Žagar, Edi Žnidar.

TOZD Energetika

član Albin Grosek, namestnik Božo Kovačevič.

ODBOR ZA DELOVNA RAZMERJA IN SPLOŠNE KADROVSKE ZADEVE DELOVNE ORGANIZACIJE

TOZD Grafika

član Bernard Kočnik, namestniki Hermina Strašek, Stjepan Herak, Anton Smole.

TOZD Metalurgija

član Slavko Šoštar, namestniki: Leopold Kos, Fric Kolšek, Vinko Persolja.

TOZD Kemija Mozirje

član Vida Kaker, namestnik Anton Firšt.

TOZD Kemija Celje

član Karel Lešek, namestniki: Ludvik Gregorič, Gabriel Marinič, Rozalija Večko.

TOZD Titan dioksid

član Jože Ljubič, namestniki: Slavko Cankar, Franc Šinko, Karla Del Negro.

TOZD Transport

član Zdravko Lužar, namestniki: Ludvik Trnovšek, Marija Gorenšek, Ivan Mirkovič.

TOZD Veflon

član Franc Teršek, namestnik Andrej Tovornik.

DSSS

član Ivan Kolenko, namestnik Slavko Ojdanič

TOZD Vzdrževanje

član Vinko Počivalšek, namestniki: Milan Jug, Bogdan Krajnc, Ivan Čuvan.

TOZD Energetika

član Kasnik Hubert, namestniki: Marjan Kolar, Božo Kovačevič.

UREDNIŠKI ODBOR

TOZD Metalurgija

član Franc Gutemberger, namestnik: Miroslav Milosavljevič, Brigita Petelin, Franc Kramarič.

TOZD Kemija Mozirje

član Fanika Urbanc, namestnik Ljuba Benedek.

TOZD Titan dioksid

član Marjana Freljih, namestnik Safet Plivac.

TOZD Transport

član Mirko Polutnik, namestniki: Milan Markovič, Martin Gorenšek, Anica Konec.

DSSS

član Maks Pečnik, namestnik Bojan Horvat.

TOZD Vzdrževanje

član Janez Bošnjak, namestnik Ljudmila Oblak.

TOZD Veflon

član Ivica Žerjav, namestniki: Viktor Vervega, Ivanka Brezovšek, Klara Strašek.

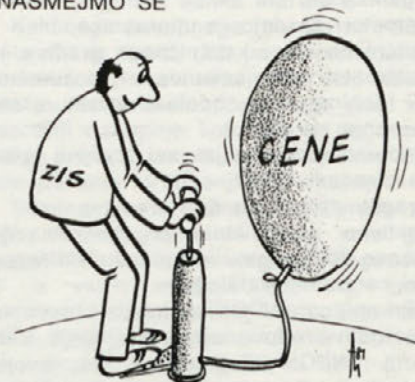
TOZD Grafika

član Alojz Bombač, namestniki: Bojan Božič, Lenart Horvatič, Hermina Strašek.

TOZD Energetika

član Branko Pustoslemšek, namestnik Marjan Kolar.

NASMEJMO SE



Igre brez meja

INDOK dejavnost za razvoj

Potreba po dolgo organizirani in učinkoviti INDOK dejavnosti je v svetu skokovito narasla. Tehnološkega razvoja ni več možno slediti skozi »poplavo informacij« s klasičnimi knjižničarskimi prijemi. Ocenjuje se, da se na svetu letno priobči okrog 3 milijone člankov, poročil, knjig in še okrog 1 milijon patentov. Pri obeh ocenah pa niso upoštevani brezštevni prospekti, standardi in tehnične specifikacije. Zato se raziskovalci opredeljujejo za seminarje, simpozije, konference, osebne stike in druge oblike stikov kot najpomembnejši vir znanja. Ne zavedajo pa se, da je na ta način pridobljeno znanje nesorazmerno drago in tudi pre-malo selektivno.

Danes po svetu obstajajo organizacije (banke podatkov), katerih edina dejavnost je zbiranje informacij in njihova prodaja. Podatki so različno obdelani (bibliografsko, po stroki itd.). Razviti pa so tudi sistemi - programi za obdelavo in iskanje informacij s pomočjo gesel (deskriptorjev) - ključnih besed, ki označujejo iskani material, to pa je narekovalo povsem novo vrsto INDOK dejavnosti, utemeljeno s sposobnostjo računalnikov, oziroma računalniške tehnologije.

Prednosti tako organizirane INDOK dejavnosti so:

- obdeluje praktično neskončno število informacij,
- omogoča zelo selektivno in točno določeno izbiranje informacij željene vrste in vsebine,
- omogoča enostavno delo in uporabniku dovoljgo ustvarjalen pristop k INDOK storitvam,
- dviguje učinkovitost izbora pomembnih iskanih informacij na okrog 80 % (le 20 % po klasični poti),
- neprimerljivo zmanjša izgubo časa pri iskanju informacij (od do sedaj potrebnih tednov in mesecev na ure in celo minute).

INDOK dejavnost v našem okolju postavlja pred nas tudi nalogo, da na enak ali podoben način zajemamo in uredimo tudi lastno znanje. Odločili smo se, da v ta namen spoštujemo navodila o pravilno urejeni INDOK dejavnosti, ki jo predpisuje Republiški komite za kulturo in znanost, za raziskovalne enote ali organizacije, ki so vpisane v razvidu raziskovalnih organizacij SRS. Osnovni pogoji, oziroma minimalni kriteriji pa so naslednji:

- ustrezen visoko strokoven kader s področja dejavnosti raziskovalne organizacije,
- prostori za delo in uporabnike,
- ustrezen izbor knjižničnega gradiva,
- ustrezen izbor sekundarnih dokumentov (dobimo jih z obdelavo literature ali se nanje naročimo),
- aktivno sodelovanje vsaj v enem specializiranem INDOK centru,
- zagotovljena finančna sredstva
- aktivno sodelovanje pri koordinaciji nabave dokumentov in računalniški izdelavi centralnih katalogov.

Pri nalogah INDOK centra pa osnovnim kriterijem predpis dodaja naslednje, kar mora INDOK zagotavljati za svoje uporabnike:

- nabavljati in izposojati strokovno literaturo in informacije,

- posredovati informacije uporabnikom na osnovi določenega profila uporabnikovega interesa iz lastne baze podatkov ali pa po sporazumu enega ali več INDOK centrov doma ali v tujini po SDI sistemu (afereca),

- posredovati informacije referalnega značaja o raziskovalcih svoje organizacije (efereca).

- imeti lastno bazo podatkov in to:

primarne dokumente (časopisi, revije, sinopsisi, patenti, raziskave, elaborati, študije, projekti ter publikacije proizvajalcev),

sekundarne dokumente (informativni ali indikativni izvlečki drugih originalov, literature, periodike),

- zbirati biografske podatke lastnih raziskovalcev in zunanjih sodelavcev,

- izdajanje in kroženje periodike,

- imeti kartoteko profilov (SDI) - kartice z imeni uporabnikov in gesli.

Kaj pomeni SDI? To je selektivno informiranje o novostih (Selective Dissemination of Information). Deluje tako, da se v povezavi z zunanjim INDOKOM v naprej določenih časovnih intervalih dobi od tega INDOKA, vse prispele nove informacije za določen izbran profil uporabnika. S pravilno izbiro profila (gesel, deskriptorjev) dobimo samo pomembne podatke. Po domače si to lahko razlagamo tako, da naročimo lastno strokovno revijo. Obseg informacij se pa spreminja glede na željo (izpisi, kopije, povzetki, bibliografski podatki) uporabnika. Starost teh podatkov je največ 6 mesecev, lahko manj, nikakor pa ne več.

Glede na mednarodno delo in veliko prednost ZDA na tem področju, se razen pri domačih bazah podatkov, skoraj izključno uporablja angleščina.

Za tako urejen INDOK smo se odločili zato, ker je to z nacionalnega stališča pomembno. S tem dvigujemo delež jugoslovanskega znanja v svetovnem merilu, ki je komaj okrog 0,3 %. Ne nazadnje pa tudi z ekonomskega gledišča, ker s svojimi podatki (raziskavami) plačujemo iskane podatke (o raziskavah). Z eferenco plačujemo aferenco v razmerju 1:1, kot pri blagovni menjavi. Seveda je eferenca vedno manjša kot aferenca in razliko potem plačamo v denarju.

PODPEČAN Dani, dipl. ing.



Izgradnja S kisline vidno napreduje

Akcija za ureditev našega okolja

Če hodimo z odprtimi očmi po naših obratih vidimo marsikaj, za mnoge nevidnega. Nečistoča, odpadki in materiali, so razmetani vse naokrog.

V preteklem mesecu se je na pobudo KPO začela akcija, očistimo okolje. Najprej je potrebno urediti divje deponije in odvoziti vse neuporabne materiale in odpadke. Naše zunanje okolje mora biti urejeno tako, da ne bomo v zadregi ob obiskih naših poslovnih partnerjev in drugih zunanjih udeležencev.



Če bo mogoče, obljublja KPO, bodo še pred zimo urejena nekatera stojišča vode pred stavbami. V urejevanju okolja je kanalizacija v starem delu Cinkarne, uredili pa bomo, če nas mrzab ne bo prehitel, tudi nekatere druge kanalizacije v novem delu. Nekateri projekti se še izdelujejo.

Na kolegiju KPO je bil že izdelan plan delne sanacije v starem delu Cinkarne. V spomladanskem času bo potrebno urediti nekaj zelenic in nasaditi 88 dreves, za katere je bila dana pobuda že v prejšnji številki Cinkarnarja.

Sredstva za ureditev okolja se bodo črpala iz sredstev tozdoč. V prihodnjem letu pa moramo planirati večji znesek tudi za te namene.

Po končani ureditvi okolja pa bomo vsi zadolženi, da bomo s čutom odgovornosti skrbeli, da bo naše okolje ostalo čisto in lepo.

Služba za varstvo pri delu in varstvo okolja bo pripravila plan sanacije tudi znotraj naših obratov v tozdu, kjer je že večletna nujna potreba po pleskanju in ureditvi instalacije, sanitarij in kopalnic.

Naj bo to pobuda nas vseh, da takoj, enkrat za vselej končamo z nemogočim odnosom do našega okolja.

M.G.



Poleg nove kisline rastejo rezervoarji

Pozdravljeni

Res, prav ste videli. Po dolgem času je pred vami spet glasilo mladih - MCC, ki ga vsi že dolgo pogrešamo. Že vnaprej se vam opravičujemo, če le-ta ne bo tak, kot bi moral biti. Pobudo zanj smo dali mladi, polni upanja in želja, da nam bo tokrat uspelo. Prepričani smo, da je med vami mnogo takšnih, ki bi bili pripravljeni popestriti naše glasilo.

Ustanovili smo odbor glasila, ki ga sestavljajo: Irena Kroflič, Frida Jalšovec, Irena Zalokar, Lenart Horvatič, Jože Hernaus in Dušan Žbogar.

Želje po obnovitvi glasila, so se porajale na mladinskih sestankih. V začetku so bile le besede, sedaj pa je to že delček nas, našega truda, dela, naših misli in želeli bi, da tudi vaših. Naj bo to glasilo pobuda vsem tistim, ki ure in ure sedijo s peresom in papirjem ter skladajo pesmi, ki končajo v predalu. Le zakaj? Tudi jaz, ti, vsi bi jih radi prebrali.

Naj bo to pobuda vsem, ki svojo srečo ali obup zlivajo na papir, ki ga kasneje morda odnese voda ali ga upepeli ogenj. Morda pa leži v predalu in čaka, da bi ga videl še kdo drug!

Prepričani smo, da boste sodelovali. In ..., če se utrne kakšna misel veselja ali žalosti, brž po svinčnik! Naj bo to glasilo del nas mladih, čeprav nas poleg lepih trenutkov v življenju, obdaja včasih kanček grenkobe.

Pišite, prispevke pa pošljite tov. Ireni Seme-Tirnanič v Center za izobraževanje! Pa veliko sreče in sodelovanja! To številko je uredila Irena Tirnanič.

Ustanovni odbor

Delo mladinske organizacije v DSSS

Kot predsednica mladinske organizacije v DSSS, bi rada seznanila vse mladince Cinkarne o članstvu in delu naše organizacije.

V naši delovni organizaciji je 128 mladincev, od tega jih je 10 v predsedstvu. Predsedstvo sestavlja deset članov: predsednica osnovne organizacije ZSMS je Erika Esih, sekretarka Irena Zalokar, člani predsedstva pa Andrijana Jakob, Marija Volasko, Silvo Erjavec. Imamo tudi predsednike komisij, Aleksandro Živec za

idejno politično delo, Matjaža Ramšaka za ljudsko obrambo in družbeno samozščito, Ireno Kroflič za kulturo, Jožico Šeško za šport in Miro Gorenšek za informiranje. Člane teh komisij bomo izvolili na naslednji seji.

Predlog programa za obdobje 1981/82 se je delno prenesel iz prejšnjega obdobja, ker ga nismo v celoti realizirali. Program je bil sprejet in določili smo rok ter zadolžitve za posamezne naloge. Dogovorili smo se o enodnevni interni politični šoli za mladince. Udeleženci šole bodo vsi predsedniki in sekretarji osnovne organizacije ZSMS in nekaj članov predsedstva. Teme bodo obravnavane v dveh delih. V prvem delu bo predavanje, v drugem pa razprava in razgovor s slušatelji.

Vsem članom mladinske organizacije smo poslali anketni list. S tem smo hoteli ugotoviti način organiziranega delovanja mladih. Anketa ni popolnoma uspela, kaj je vzrok še ne vemo.

Želeli bi, da se mladinci aktivneje vključujejo v mladinski list, ter v čim večjem številu pošiljajo svoje prispevke v mladinski uredniški odbor.

Predsednica mladinske organizacije v DSSS
Erika Esih

Štipendiranje

V letošnjem šolskem letu je bilo v Cinkarni razpisanih 46 štipendij za različne usmeritve.

Od teh je podpisalo pogodbo 42 štipendistov. Štipendije so bile podeljene za naslednje stroke: kovinarsko, elektro, za kemijskega procesničarja, poklicno grafično, metalurško tehniško, elektrotehniško, tehniško strojno, ekonomsko šolo, metalurško fakulteto, kemijsko tehnologijo, elektro fakulteto in visoko ekonomsko komercialno šolo (VEKŠ).

V skladu s samoupravnim sporazumom o štipendiranju v občini Celje, ki so ga podpisale vse naše temeljne organizacije in delovna skupnost skupnih služb, prejema štipendisti naše delovne organizacije štipendije, ki so odvisne od učnega uspeha in vrednosti točke.

V letu 1981 se je vrednost točke zvišala 1. marca od 3,26 na 3,86 in 1. septembra od 3,84 na 4,63. Z zvišanjem vrednosti točke so se povišale tudi štipendije in sicer najnižja štipendija za zadosten uspeh na poklicnih in srednjih šolah, ne glede na letnik, je znašala 1. januarja 1.141,00 din, za odličen uspeh pa 1.630,00

dinarjev, 1. marca za zadosten uspeh 1.304,00 dinarjev, za odličen uspeh pa 2.347,00 dinarjev. Na višjih in visokih šolah je znašala štipendija 1. januarja za najnižji uspeh 1.467,00 dinarjev, 1. marca se je zvišala na 1.956,00 dinarjev.

S 1. septembrom pa so kadrovske štipendije za učence v prvem letniku srednjega usmerjenega izobraževanja (ne glede na prejšnji učni uspeh) enotne, in sicer 2.222,00 dinarjev. Enako velja za študente v prvem letniku višjih in visokih šol (ne glede na prejšnji uspeh), in sicer 3.010,00 dinarjev. Te vrednosti se nanašajo na povprečni dober učni uspeh, ki ga je imel učenec v 8. razredu osnovne šole ali študent v 4. letniku srednje šole.

To je kratek, osnovni prikaz nagrajevanja učencev in študentov, kateri so zaposlili, da jih štipendira Cinkarna. O morebitnih spremembah vas bomo še obveščali v prihodnjih številkah.

Irena Tirnanič

Republiški seminar za kulturne delavce

V Novem mestu je bil od 22. do 27. junija republiški seminar za organizatorje kulturnega življenja v delovnih organizacijah in krajevnih skupnostih. Teden dni smo se zadrževali v zelo prijaznem hotelu Metropol, kjer smo bili zbrani iz vseh večjih občin v Sloveniji.

Snov so nam podajali odlični predavatelji: Jože Humer (komite za znanost in kulturo SRS), Jože Vozny (RTV Ljubljana), Doro Hvalica (republiški svet ZSS), Marjan Belina (ZKO Slovenije), Majda Emeršič (študijska knjižnica Maribor) in Ivan Dorner (kreditna banka Maribor).

Kakšnega posebnega recepta za naše delo nismo dobili, dali pa so nam nekaj koristnih napotkov, zato je bilo delo dokaj pestro. Po vsakem predavanju smo se razdelili v skupine, kjer smo se pogovarjali in prihajali do skupnih zaključkov. Pri tem pa smo si izmenjavali izkušnje.

Seminar pa ni ostal samo pri predavanjih in razgovorih. Mi sami smo ga popestrili s kulturnimi dogodki. Dogodek, ki je vsem ostal v spominu, smo pripravili: Vlado Novak, Irena Kalamar, Irena Kroflič in Tatjana Lintner. Kot so nam organizatorji zatrtili, je seminar s tem dogodkom dobil pravi pomen. Sodelujoči pa smo z delom dokazali, da se da z minimalnimi sredstvi in z mero veselja

Delo družbenopolitičnih organizacij

DSSS

Izvršni odbor sindikata skupnih služb je na svoji septemberski seji razpravljajal o pripravah na tretjo konferenco ZSS in sprejel stališče, da sprejemo sklepe v zvezi z vlogo in nalogami sindikatov pri uveljavljanju delavcev kot nosilcev socialne politike in zagotavljanja socialne varnosti. V DSSS so ocenili, da relativno uspešno zagotavljamo socialno varnost zaposlenih delavcev. Za večjo aktivnost pa bi si morali prizadevati na področju nagrajevanja po delu in rezultatih dela ter pripravi sistema za nagrajevanje. Našteli so še vrsto drugih pomankljivosti ki jih moramo nemudoma odpraviti. Predvsem moramo vso skrb posvetiti učinkoviti izrabi delovnega časa, izvajanju socialne politike, zagotovitvi delavcem med delom topli obrok, izboljšati odnos do družbene imovine.

Potrebno je ustanoviti odbor za varstvo pri delu, ter preveriti možnosti za koriščenje počitniških kapacitet. Večje število zaposlenih je potrebno vključevati v športno rekreativno dejavnost. Večjo pozornost bo potrebno posvetiti uveljavljanju delegatskih odnosov ter več storiti za družbeno usposabljanje, obveščanje in usmerjanje delegatov, da bi le-ti lahko uspešno zastopali interese delavcev. Prav tako bo potrebno večje povezovanje s krajevnimi skupnostmi, kjer se v vse večjem obsegu usklajajo in uresničujejo življenjski interesi delavcev.

TITAN DIOKSID

Na izvršnem odboru tozda Titan dioksid v mesecu septembru so člani ostro kritizirali nov način razdeljevanja hrane. Menili so, da je način naročanja malic za delavce, ki delajo na izmene,

nemogoč. Ugotavljajo, da razdeljevalnica služi le delavcem v dopoldanski izmeni, za delavce v drugih izmenah pa čas razdeljevanja ni racionalno izkoriščen. Na zahtevek delavcev iz tozda so predlagali, da se ponovno odpre jedilnica v tozdu TiO₂. Menili so, da je v Celju potrebno pristopiti k organiziranju družbene prehrane ter zagotoviti tople obroke iz kakšnega drugega družbenega centra, ne samo iz samopostrežne restavracije Gaberje, ki nima posluha za delavce v izmenah. Največ pripomb imajo na neurejeno malico za vozače, ki jih je v Titan dioksidu kar 50 odstotkov.

Opozorili so tudi na varstvo pri delu, zaradi večjega števila nezgod pri večkratnih okvarah naprav v proizvodnji.

Obpravnavali so tudi otroško varstvo in predlagali, da bi bili vzgojno varstveni zavodi odprti do 16,00 ure, kar bi verjetno ne bilo tako nemogoče če upoštevamo, da je možen zamik delovnega časa tudi v družbenih dejavnostih.

Glede stanovanjske problematike so menili, da se le-ta prepočasi rešuje. Omogočiti bi bilo potrebno, da bi delavci z manjšim OD pridobili solidarnostna stanovanja in imeli možnosti nižje participacije.

Menili so tudi, da regres za oddih že dolgo ni več stimulacija. Zadostuje le za delno pokritje stroškov pri letovanju v počitniških prikolica. Bolje bi bilo kupiti več prikolice in manj najemati kapacitete v domovih, ker so stroški tega letovanja preveliki.

Člani izvršnega odbora so obravnavali predlog za udeleženca dvomesečne sindikalne šole v Radovljici in izvolili tov. Jožeta Ljubiča.

M. G.

Dve osnovni organizaciji zveze komunistov

Z novo organizacijo, ko so se nekatere funkcije poslovanja v delovni organizaciji združile, se je delovna skupnost skupnih služb številčno znatno okrepila, proizvodni in neproizvodni tozdi pa oslabei. Tako je štela osnovna organizacija zveze komunistov v DSSS kar 60 komunistov. V številčno močnih osnovnih organizacijah se kvaliteta forumskega dela sicer izboljša, komunist kot posameznik pa se težje vključuje v preoblikovanje svoje sredine.

Ker pa smo v skupnih službah želeli aktivirati slehernega komunisto, je predsedstvo konference ZK v soglasju z izvršnim sekretarjem občinske konference ZK, tovarišem Srečkom Praternerjem, predlagalo, da se iz tega okolja formirata dve osnovni organizaciji.

Sestanek, ki je bil v četrtek 8. oktobra, je to potrdil. Komunisti v skupnih službah so glede na lokacijo in organizacijo potrdili razdelitev osnovne organizacije. Prva osnovna organizacija zajema službe - kadrovske, pravno-samoupravne, splošno, računovodsko, plansko, organizacij-

sko, službo za varstvo pri delu, AOP in vodstvo delovne organizacije.

Ta osnovna organizacija zajema 23 komunistov. Organizacijsko po sorodnosti dela, sodijo v drugo osnovno organizacijo DE Marketing, razvojna in investivijska služba, posebna finančna služba in služba kakovosti. Ta osnovna organizacija šteje okrog 40 komunistov.

M. G.

Zeleni vlak Titovo Velenje - Ljubljana

Obveščamo vas, da je s 5. oktobrom pričel na relaciji Titovo Velenje - Ljubljana voziti poslovni vlak - zeleni vlak. Vlak je namenjen poslovnim ljudem, ki vsakodnevno ali pogosto potujejo v Ljubljano - središče gospodarskega političnega in kulturnega življenja v Sloveniji, kjer se

vršijo najrazličnejša posvetovanja, sestanki in drugi pomembni dogodki. Zaradi tega bo zeleni vlak vozil od ponedeljka do petka, ko je poslovno dogajanje najaktivnejše. Tako zeleni vlak ne bo vozil na svoji redni progi ob sobotah, nedeljah in praznikih.

Uvedbo zelenega vlaka na relaciji Titovo Velenje - Ljubljana je narekovala poleg iskanja najugodnejših možnosti prevoza v zaostreni gospodarski situaciji v prvi vrsti odrezanost oziroma slaba povezanost koroškega in savinjsko-šaleškega področja od republiškega središča. Predvsem pa je bil pri uvedbi poslovnega vlaka pomemben gospodarnostni vidik te vrste prevoza.

V ceni vozovnice je vračunana tudi konzumacija, ki zajema hladni prigrizek in topel ali hladen napitek, pač glede na željo potnika zelenega vlaka. Na vlaku je na razpolago tudi dnevno časopisje (Delo, Večer in ostali časopisi).

Vozni red zelenega vlaka je prirejen tako, da bodo potniki prispeli iz Velenja do Ljubljane v dveh urah, imel pa bo naslednji vozni red in postanke:

| | | |
|-----------------|------|-------|
| Titovo Velenje | 6.30 | 17.10 |
| Šmartno ob Paki | 6.45 | 16.54 |
| Žalec | 6.59 | 16.39 |
| Celje | 7.11 | 16.30 |
| Ljubljana | 8.30 | 15.10 |

Cena za vozovnico Celje-Ljubljana je 131 din v eno smer.

Premik na področju inovatorstva



Maks Pečnik

Po triletnem zatišju na področju analize in inventivne dejavnosti smo vendarle dobili analitika inovacij v razvojni službi. Čeprav je pobuda sindikata in DS DO za ustanovitev teh del in nalog stara že 6 let, se na tem področju ni veliko naredilo.

Prvega septembra letos je dela in naloge analitika za inventivno dejavnost prevzel Maks PEČNIK, katerega ta dejavnost zanima in veseli.

CINKARNAR: Kakšne so bile vaše prve ugotovitve ob prevzemu tega delovnega mesta?

PEČNIK: V preteklosti je bila v Cinkarni dosežena precejšnja gospodarska korist. Od leta 1978 pa je zavlada skoraj popolni zastoj. Zelo malo predlogov se je reševalo le preko komisij v nekaterih tozidih. Komisija DO praktično ni delovala. Po prvi analizi je nerešenih 52 inovacijskih predlogov. Vzrok temu je prepočasnost reševanja, nerazumevanje ali nepravilen pristop strokovnih sodelavcev v tozdu. CINKARNAR: Kaj je potrebno storiti, da bo inventivna dejavnost pri nas takšna, kakršno določa dosedaj veljavno zakonsko določilo, predvsem družbeni dogovor o inventivni dejavnosti Slovenije in družbeni dogovori občine Celje.

PEČNIK: Inventivna dejavnost pri nas mora najti mesto v planih tozidov že za prihodnje leto in v srednjeročnem planu. Predvsem je potrebno zainteresirati vse strukture zaposlenih, da bodo znali poleg rednih nalog, ki jih opravljajo po službeni dolžnosti razmišljati o boljših pogojih dela, o odpravi težkih fizičnih del, nevarnih in zdravju škodljivih delih, o prihranku materiala in surovin, povečanju produktivnosti dela na račun boljše izrabe delovnega časa, povečanje kapacitet itd.

CINKARNAR: Kakšno metodo dela boste uvedli na novih delih in nalogah za oživitve te dejavnosti?

PEČNIK: V samoupravnem sporazumu katerega bomo v najkrajšem času dopolnili, bomo predvideli boljše nagrajevanje delavcev. Posluževali se bomo razpisov v katerih bodo nagrade za inovacijsko delo že opredeljene. Temeljna organizacija mora predvideti, kaj je potrebno rešiti oziroma kaj se z rednimi dolžnostmi ne more rešiti. Dati moramo možnost inovatorstva vsem zaposlenim od visoko strokovnih do nekvalificiranih delavcev. Z rednim objavljanjem vseh rešenih predlogov, predstavitev uspešnih inovatorjev, objavljanjem nagrad gospodarskih koristi itd. bomo stalno obveščali vse delavce. Še v letu 1981 bomo ustanovili društvo DIATI v Cinkarni.

CINKARNAR: Pobuda za ustanovitev društva DIATI pri nas je stara že tri leta. Kakšne so naloge tega društva?

PEČNIK: Članstvo društva bi sestavljali dosedanji inovatorji v Cinkarni. Skrbeli bi predvsem za nadaljni razvoj inventivne dejavnosti in izobraževanja inovatorjev. Sodelovali bi pri pripravi programov in razstav. Skrbeli bi za pravično in enotno nagrajevanje inovatorjev glede na kriterije ter na nadaljni razvoj tehnične kulture ter za pravilno izrabo znanja. Seveda bo imelo društvo svoj program dela in vodstvo. Namenjeno pa je povezovanju vseh dosedanjih in bodočih inovatorjev.

CINKARNAR: Vsekakor pa oživitve inovatorstva v naši DO ne bo odvisna samo od vašega dela?

PEČNIK: Nikakor ne. Sedaj, ko smo izvolili nove samoupravne organe, bomo imeli petčlanske komisije v tozidih in komisijo na nivoju DO, katero bodo zaradi boljšega usklajevanja dela sestavljali po en član vsake komisije tozda. Za nadaljni razvoj inventivne dejavnosti bo zlasti pomembno, da se bodo vsi predlogi hitro in učinkovito rešili. Brez večjega sodelo-

vanja strokovnih služb še posebej pa razvojne in investicijske službe, pa to ne bo mogoče uresničiti. Prizadevati si moramo, da bomo imeli tudi koristne predloge in tehnične izboljšave z večjo gospodarsko koristnostjo. To pa lahko dosežemo samo z vključitvijo sposobnih strokovnjakov in operativcev ter timskega dela. Cilj v Cinkarni naj bo, v najkrajšem času doseči tak nivo inventivne dejavnosti, da bomo imeli eno inovacijo na 20 zaposlenih.

SKROMEN NAPREDEK

Da bi imeli predstavlo, kako in kaj delamo na področju inovacijske dejavnosti v občini Celje in kje je naša DO, smo naredili kratek povzetek iz poročila o inovacijski dejavnosti za leto 1980, ki je bilo sestavljeno na osnovi ankete, izvedene v delovnih organizacijah.

Ugotavljamo visok porast koristnih predlogov, zlasti patentov, pa tudi relativni padec realiziranih tehničnih izboljšav, če jih primerjamo s preteklim letom. Močno se je znižalo razmerje realiziranih nasproti predlaganim inovacijam, ki znaša le 62 %, kar je celo bistveno nižje kot v letu 1979.

S tehničnega področja je bilo 508 inovacij, iz netehničnega pa 27 in od tega 10 s področja varstva pri delu. Ponovno ugotavljamo, da še vedno ni premikov k večji inventivnosti na področju, ki niso povezane neposredno s proizvodnjo.

Gospodarska korist znaša 65.667.649 din in nadomestila inovatorjem 2.843.502 din.

Porast gospodarske koristi je v primerjavi z letom 1979 minimalen. Če upoštevamo še stopnjo inflacije pa pomeni to nazadovanje. Porast izplačilnih nadomestil v primerjavi z letom 1979 je nastal zaradi tega, ker se nadomestila prikazujejo z določenim zamikom za izračunano gospodarsko koristjo.

V primerjavi z letom 1979 je število inovatorjev večje za 129 % in se ujema s porastom števila inovacijskih predlogov, predvsem pri kategoriji koristnih predlogov. Med inovatorji beležimo večji delež pri tehnikih in KV ter VK delavcih. Udeleženi so že tudi upokojeanci in učenci. V nekaterih OZD se delež inovatorjev med zaposlenimi že približuje pravi množičnosti.

Cinkarna ima na 2174 zaposlenih 47 inovatorjev, 12 predlogov, gospod. korist v din 4.716.000 in izplačilnega nadomestila 207.400 din.

Žal se stanje v organizacijah združenega dela ni bistveno spremenilo, kar zadeva ugotovitev, da mnoge komisije obstajajo le na papirju in ne delajo:

- analitike - profesionalne referente za inovacije imajo še vedno le v Železarni, Emo, Aero in Libeli. V Cinkarni ga tudi še lani niso zaposlili;

- v večjih delovnih organizacijah opažamo večje zanimanje vodilnih delavcev za razvijanje inovacijske dejavnosti (Emo, Cinkarna, Aero);

- v letnih in srednjeročnih načrtih ima opredeljeno inovacijsko dejavnost samo 40 - 50 % organizacij združenega dela.

- problematiko inovacijske dejavnosti so obravnavale v vseh OZD le komisije za inventivno dejavnost in le v polovici OZD tudi delavski sveti, predvsem zaradi obravnavanja nadomestil inovatorjem.

V primerjavi z l. 1979 smo lani zabeležili v občini torej le skromen napredek.

S prizadevanji za večjo uveljavitev inovacijske dejavnosti bomo torej morali nadaljevati. Cilji so znani in so začrtani v lanskoletnih nalogah ter opredeljeni v akcijskih načrtih sindikata.

Urednica

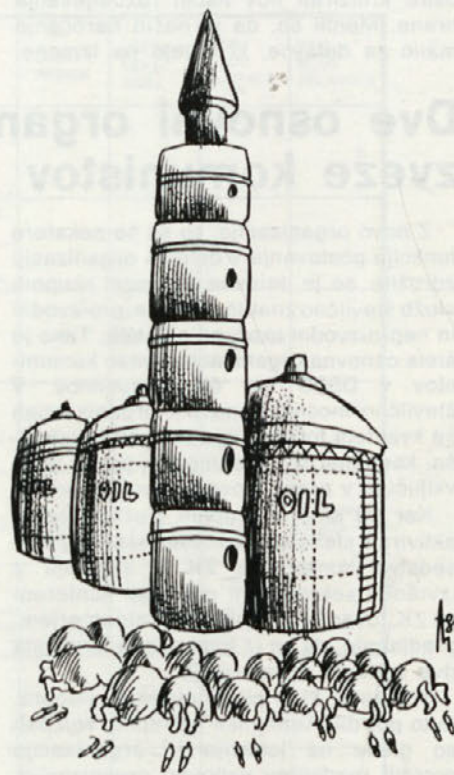
Dobili smo rešilni avto

Večletna želja se je uresničila, rešilni avto je v podjetju. Menimo, da je ta odločitev za našo delovno organizacijo pravilna in upravičena. Našemu delovnemu človeku lahko tako nudimo vso pomoč v nesrečah.

Doslej smo prevažali (letno okoli 80 sodelavcev) v ambulanto in bolnišnico z izrabljenim in neustrezno opremljenim gasilskim vozilom. Nujno je, da zdaj posvetimo vso skrb strokovnemu usposabljanju delavcev za prvo pomoč. Pri tem pa upamo in želimo, da bi naš rešilni avto čim manj uporabljal.

Stanko Leskovšek

NASMEJMO SE



Sodobna Meka

Naši upokojenci na izletu

Vsako leto naša delovna organizacija pripravi dogodek tudi za naše upokojenke. S tem jim popestri njihov vsakdan in jim omogoči nekaj veselih in pristrčnih uric. Tako je bilo tudi v četrtek 24. septembra, ko se je devet avtobusov odpravilo na izlet v Ravne na Koroškem.

Spotoma so se ustavili v koroški vasi Šentaniel, kjer je zelo dobro razvit kmečki turizem. Tu so pri treh kmetijah postregli vse udeležence izleta, bilo jih je preko 400, z zelo okusno koroško obaro in ajdovimi žganci. Žal je bilo vreme deževno, zato se izletniki niso mogli naužiti naravnih lepote, ki jih ponuja ta del Koroške.

Na Ravnah so si udeleženci izleta ogledali železarski muzej, kjer so razstavljene nekatere naprave in orodja, ki so jih uporabljali delavci v železarni in rudniku pred nekaj desetletji pa tudi v prejšnjih stoletjih.

Nekateri so se odpeljali na Prežihovino, kjer so obiskali »Prežihovo bajto«, ki je pod zaščito spomeniškega varstva. Prežihova bajta pomeni »konec borbe za lastno zemljo, rešitev najemništva in tujih gospodarjev, pomeni svoj dom!« je zapisal Lovro Kuhar - Prežihov Voranc.

Kako lepo je bilo zunaj videti te vesele in nasmejane obraze, kako lepo in preprosto je bilo z njimi poklepetati! Kako močno so jim sijale oči, ko so se pozdravljali med sabo! Po odhodu z avtobusi, se je povsod razlegal smeh. Veselje je bilo tudi tam, kjer ni bilo našega »Poldeka«, da bi poskrbel za to.

Lepo je bilo videti te srečne obraze, ki so toliko svojih moči v dolgih letih vložili v delo. A vseeno. V njih je še vedno polno iskric veselja in volje.

Dali so nam vedeti, da so še vedno del naše delovne organizacije in da še vedno spremljajo naše delo.

Iz njihovih resnih obrazov je sijala lepota, zato smo z nekaterimi upokojenci malo poklepetali, saj smo poizkušali zvedeti od njih samih, kako jim je takšno srečanje všeč.

Za pogovor smo izbrali tov. Jožeta Sevška, Štefana Vengusta, Jožeta Perčiča in njegovo ženo Ano.

Tovariš Sevšek je upokojenec že deveto leto. Bil je strojnik v Valjarni. Udeležuje



Medtem ko je ansambel »Fontana« počival, sta zaigrala slovenske narodne Ana Perčič na nenavaden »instrument« - orehov list in Dominik Amon orglice



Za vedro razpoloženje je kot vedno doslej skrbel naš znani harmonikar



Jože Sevšek se udeležuje vseh izletov, odkar je upokojen

se vseh izletov, ki jih delovna organizacija pripravi za upokojenke. Njegova želja je, da se ti izleti nadaljujejo, saj takšna srečanja krepijo prijateljstvo med nekaterimi sodelavci.

Tovariš Vengust je povedal, da je zelo presenečen nad dobro organizacijo izleta. Čeprav je bilo malo časa, so si upokojenci ogledali mnogo zanimivih stvari. Tudi njegova želja je, da se takšna srečanja še nadaljujejo.

Pogovarjali smo se tudi s tovarišem Perčičem in njegovo ženo Ano. Tovariš Perčič je najprej delal v rudniku v Belgiji. Otrok nimata, ker sta večinoma potovala in delala po svetu. Kasneje se je zaposlil v Cinkarni. Rad se spominja teh časov in všeč mu je, da se še vedno lahko srečuje s svojimi sodelavci na teh izletih, ki se jih redno udeležuje.



Štefan Vengust je bil z izletom zelo zadovoljen

Njegova žena Ana zna čudovito igrati na »pero« - orehov list. Povedala nam je, kako se je naučila te umetnine. Že kot majhno dekletce, si je na paši visoko v planinah krajšala čas s piskanjem. Kasneje ji je to prišlo prav, da ji živina ni preveč uhajala. Ta umetnost pa jo je tako pritegnila, da je nadaljevala z učenjem.

Lepo je bilo videti, s kakšnim veseljem so se zavrteli v prijetnem taktu melodije. Vzdušje je bilo na višku, ko smo se morali posloviti. A ni bilo tako težko. Na vseh obrazih je bilo zapisano upanje, da se spet vidimo naslednje leto.

Irena Kroflič in Zlatko Šentjunc



V imenu vseh, se je organizatorjem zahvalil Alojz Strmšek.



Pred muzejem Železarstva je razstavljeno mehansko kladivo »Repač«



Naš Poldek je s šaljivkami in pesmijo zabaval izletnike

Šport in rekreacija

KEGLJAŠKO TEKMOVANJE MED TOZDI

Kegljaška sekcija Cinkarne je 14. oktobra organizirala na novem kegljišču na Golovcu, tekmovanje v borbenih igrah med tozdi, katerega se je udeležilo 6 ekip.

Pokal so osvojili kegljači iz tozda Metalurgije.

Rezultati:

1. Metalurgija 399 lesov
2. TiO₂ 388 lesov
3. Grafika 379 lesov
4. Vzdrževanje 360 lesov
5. DSSS 325 lesov
6. Transport 287 lesov

Po končanem tekmovanju so se kegljači dogovorili, da bodo vsak na svojem področju skušali pridobiti čimveč novih članov.

Vas pa obveščamo, da ima Cinkarna v Golovcu vsako sredo na razpolago 4-sterzno kegljišče od 17. do 19. ure. Vabljeni!

OBVESTILO KEGLJAČEM

Kegljaška sekcija obvešča vse kegljače in člane sekcije da se izkaznice sekcije dobijo pri tov. Točajevi, v DE Marketing, soba št. 8, telefon 524, 522. Mesečna članarina za člane znaša 10,00 din in se vplača ob dnevu vpisa, velja pa do konca tekočega leta. Za rekreacijo so izkaznice brezplačne.

Opozorjamo vse kegljače, da bo po novem letu vstop na kegljišče v urah rekreacije dovoljen samo z izkaznico.

Kegljaška sekcija

SMUČARSKO OBVESTILO

V prizadevanju za čimboljšo organiziranost smučarstva in pridobivanje članstva je Smučarska zveza Slovenije s predhodnim soglasjem osnovnih smučarskih organizacij izdala za smučarsko sezono 1981/82 tri vrste izkaznic po naslednjih cenah:

1. za člane nad 15 let 200,00 din
2. za pionirje stare do 15 let (rojeni do 30. 6. 1967) 100,00 din.
3. za podporne člane (ne glede na starost) 50,00 din
4. za podporne člane (organizacije združenega dela) din 1000,00, 2500,00, 5000,00, 10.000,00, 20.000,00, 30.000,00

Navedeni člani pod točko 1. in 2. imajo ob predložitvi smučarske izkaznice naslednje ugodnosti:

a) 10 % popust pri nabavi smučarske opreme (smuči, čevlji, 2 kompleta spodnje smučarsko perilo, kapa, smučarski pulover, smučarske vezi, smučarske hlače - elastične, ogrevalne hlače, vetrovka, smučarski kombinezon, trenerka, tekaški dres, 1 par smučarskih palic, 1 komplet anorak).

b) 10 % na slovenskih žičnicah.

c) 10 % skozi vse leto ne glede na

število dni bivanja razen od 9.VII. do 20.VIII.) v hotelih, campih, kopališčih in športnih objektih (verjetno pa bo popust veljal skozi celo leto).

d) 30 % popust pri štartninah na vseh množičnih tekmovanjih, 10 % popust na vse športne usluge in športne rekvizite v vseh 15 športnih centrih.

e) **Zavarovanje:** Vsak član, razen podpornih članov, je zavarovan za primer smrti in invalidnosti.

Redni člani lahko koristijo vse zgoraj navedene popuste. Boni za nakup športne opreme so vnovčljivi do 31.7.1982 v trgovskih podjetjih in prodajalnah.

Vse prijave in informacije - Leban Marjan.

Smučarska zveza Slovenije

ŠAH

Ekipa šahovske sekcije Cinkarne se je udeležila 9. delavske olimpiade v Puli od 18. do 23. 09. 1981.

Olimpiade so se lahko udeležile ekipe vseh podjetij, katerih člani so v delovnem razmerju in nimajo višji naslov od mojstrskega kandidata.

Tekmovanja se je udeležilo 192 ekip raznih delovnih organizacij Jugoslavije. Število članov ekip je bilo omejeno. Vsaka ekipa je lahko štela štiri člane in 2 rezervi. Tekmovalo se je po švicarskem sistemu, na podlagi katerega je bilo določeno 9 kol. Igralni čas za partijo je bil 2 uri.

Cinkarna je nastopila v nekoliko pomlajeni ekipi. Na prvi deski je igral Jože Šnajder, na drugi Mirko Mežnar, na tretji Vinko Počivalšek in na četrti Ivan Pohole. Jože Jančič je bil rezerva.

Ekipa je dosegla naslednje rezultate:

| | |
|---------------------------------|-----------|
| Elektromehanika - Cinkarna | 3,5 : 0,5 |
| Cinkarna - PTT Sombor | 2,5 - 1,5 |
| Cinkarna - Tvornica obuča Bosna | 2 : 2 |
| Transjug Rijeka - Cinkarna | 2 : 2 |
| Rudnik Vareš - Cinkarna | 4 : 0 |
| Cinkarna - Fab cementa Paračin | 3 : 1 |
| Cinkarna - Svilana Osijek | 1,5 : 2,5 |
| Sana Bosna Novi - Cinkarna | 1,5 : 2,5 |
| Cinkarna - SHMZ Beograd | 1,5 : 2,5 |

Prvo mesto na olimpiadi je osvojila ekipa Crvene Zastave z 28 točkami, drugo Energoinvest z 26,5 točkami, tretje mesto 14. Oktober Kruševac. Cinkarna deli 149 do 156 mesto s 15,5 točkami. Če primerjamo tekmovanje naše ekipe v lanskem letu vidimo, da smo osvojili pol točke več, kar je uspeh z ozirom, da nista igrala ing. Ružič in Dečko kot izkušena igralca.

Nasploh pa so bile slovenske ekipe slabe, saj ne zasledimo nobene med prvimi dvajsetimi. Ingrad Celje, ki ima ekipo sestavljeno samo iz mojstrskih kandidatov in prvokategornikov si deli 31. do 40. mesto.

Naši posamezniki so imeli naslednji uspeh:

Šnajder Jože - 4 točke ali 44,4 % - ena zmaga, šest remijev in dva poraza, Mežnar Mirko - 5 točk ali 55 % - štiri zmage, trije porazi in dva remija, Počivalšek Vinko - 1 točka ali 12,5 % - dvakrat je remiziral in šestkrat izgubil, Pohole Ivan - 5 točk ali 55 % - štiri zmage, trije porazi in dva remija.

Jančič Jože je igral enkrat kot rezerva in remiziral.

V prvi ekipi Cinkarne sta prvič nastopila Pohole Ivan in Počivalšek Vinko. Pohole je igral izredno dobro, tako da nas je vse presenetil. Igral je počasi in preudarno in bil pri vsaki igri vztrajen do konca, tako da je večkrat že izgubljeno partijo rešil v svojo korist. Počivalšek Vinko se je zelo trudil, pri tem pa se mu je poznalo, da ima premalo izkušenj in da bi ob malo več teoretičnega znanja lahko dosegel boljši uspeh. Pri vsem tem, kar je pokazal odkar igra šah se bo v kratkem razvil v zelo dobrega igralca, če se bo malo poglobil v teorijo.

Na poti domov smo se ustavili v Izoli in šli na pokopališče, kjer smo se poklonili spominu nekdanjega člana našega kolektiva in najboljšega šahista Cinkarne, tov. Mišura.

M.M.



Udeleženec kolesarskega maratona v Logarsko dolino in dobitnik prve nagrade kolesa, Miro Vukosavljevič



Avtodelavnica v Izgradnji.

Piknik v Logarski dolini



Srečalo se je več kot 500 sodelavcev



Vožnja samokolnice s poleni



Najtežja naloga - zadetek lutke



Prisiljeno pitje je nekaterim delalo težave!

Zadnjo soboto v avgustu smo imeli Cinkarnarji množično športno rekreacijsko srečanje v Logarski dolini, prvo večje srečanje po letu 1973.

Ocenjujemo, da se je tega dne pripeljalo v Logarsko dolino več kot 500 naših delavcev in njihovih svojcev.

Vreme je bilo kot nalašč za piknik v naravi. Lepa sončna pokrajina nas je že čakala, ko smo z osmimi avtobusi prispeli v naš slovenski biser. Prostovoljni kuharji, naši sodelavci so že pripravljali kotlete in pleskavice, pivo in vino. Tudi mize in stoli, pa oder za ansambel so bili že postavljeni. Lahko smo se le usedli in uživali v planinskih lepotah, svežem zraku in programu naših organizatorjev, ter klepetali in se veselili ob razgovorih s sodelavci.

Športno rekreacijski dan je bil v Logarski dolini organiziran že tretje leto zapored, vendar ni bil nikoli tako množičen in dobro pripravljen kot letošnji. Sodelovanje tako velikega števila delavcev iz naše DO je potrdilo, da smo se vendarle pripravljani še bolj spoznati in utrditi ter izboljšati naše medsebojne odnose.

Tekmovanje v trim štafeti in streljanju se je pričelo ob 10. uri. Trim štafete se je udeležilo sedem ekip. V celotnem tekmovanju so morali do cilja premagati kar 16 ovir oz. nalog. Prva naloga je bila preskok čez pol metra visoke ovire v obe smeri, vodenje nogometne žoge med koli okoli zastavice in vožnja samokolnice, naložene z malimi poleni okoli zastavice. Peta naloga je bila najtežja. Tekmovalci so morali zadeti lutko na podstavku z malo žogico v razdalji petih metrov. Pri tej nalogi so se tekmovalci pošteno utrudili, zato jim je naslednja naloga prišla zelo prav. Izpiti so morali steklenico ore do dna. V sedmi nalogi so prekladali polena, dolga 1 m, iz enega boksa v drugega in nazaj.

Nato so morali iz razdalje petih metrov zadeti žogo v koš in iz daljših in krajših palic sestaviti ime Tito. Potem so morali teči v vreči okoli zastavice in iz razdalje 15 metrov vreči kopalje v cilj. Prav tako v razdalji 15 m so morali z zračno puško zadeti balonček. Sledil je še suhi slalom - tek med koli, udarec žoge s peto v gol v razdalji 8 metrov, serviranje badminton žogice čez mrežo v označen krog ter met obroča na kol z razdalje petih metrov.

To zanimivo tekmovanje je trajalo tri ure. Prvo mesto si je prisvojila ekipa Vzdrževanja, drugo ekipa skupnih služb, tretje Metalurgija, četrto Transport, peto druga ekipa Grafike, šesto mesto Kemija Mozirje in zadnje, prva ekipa Grafike.

V dveh urah in pol, kolikor je trajalo streljanje z zračno puško na posebej pripravljenem strelišču, se je zvrstilo kar 78 strelcev. Zmagalo je Vzdrževanje, ki je imelo 612 krogov, DSSS je bilo z 557 krogov drugo, Grafika s 555 krogov tretja, četrti so bili Metalurgi s 467 krogov, nato delavci tozda Kemija z 432 krogov in zadnji tozda Transport z 296 krogov.

Po končanem tekmovanju je bila prosta



Prekladanje polen



Bo šlo v koš?



Strelci so se zvrstili pred tarčami



Tudi okrepčilo je bilo potrebno



Kuharska ekipa in vrsta pred njo



Ali bo zadel balonček?



Tekmovalka je uspešno sestavila napis TITO



Suhi slalom



V vlečenju vrvi so se pomerili mnogi težji moške!

zabava in ples. Za zabavo je poskrbel ansambel Veseli Štajerci z domačimi vižami in popevkami. Presenečenje tega dne pa je bila gostja, naša nekdanja sodelavka in pevka narodnozabavnih pesmi Stanka Kovačič, ki nam je zapela nekaj pesmi.

V odmoru popoldne so se vsi zbrali na travniku pred planinskim domom, kjer so se ekipe pomerile v vlečenju vrvi. Bilo je smeja in prekopicavanja, saj so vrli možaki močno vlekli za vrv. Zmagala je ekipa Metalurgije, druga je bila ekipa Transporta, nato pa Grafika. Ekipa Kemije, DSSS in Vzdrževanja pa si delijo četrto do šesto mesto.

Med udeleženci piknika je bila tudi Štefka Srebot, sodelavka v posebni finančni službi. Vprašali smo jo, kako ji je bilo všeč. Rekreativnega dneva se je udeležila z družino in s svojim prevozom. Zelo je bila zadovoljna s športnimi igrami. Navijala je za najboljše. Všeč ji je bil ansambel, predvsem pa pevka, ki nas je presenetila s svojim obiskom. Popoldan so se odpravili tudi na Okrešelj na sprehod. Prigovor je imela le na hrano, na katero je bilo potrebno dolgo čakati.

PRESENEČENJE DNEVA JE BILA GOSTJA

Te dni smo dobili pismo tovarišice Stanke Kovačič, v katerem se vsem zahvaljuje za gostoljubje in prisrčen sprejem v Logarski dolini ter za darila. Zelo je vesela značk, ki ji bodo lep spomin na leto 1959, Cinkarno in njeno najlepše doživetje v Beogradu.

Stanka Kovačič je že peta, ko je bila zaposlena v naši delovni organizaciji kot stenodaktilograf v kadrovskega oddelku. Peti je začela v Štorah s triom Filipa Lokovška in leta 1957 je imela prve posnetke na radiu Celje. V Cinkarni je bila komaj dve leti, saj jo je kariera peljala v Ljubljano, kjer je nadaljevala s petjem.

Aktivno je nastopala le do leta 1967, sedaj pa snema le še plošče.

V Logarski dolini smo jo vprašali, kako, da se je odločila, da nas počasti z obiskom. »Prišla sem na željo Cinkarnarjev, ki so organizirali to srečanje, čeprav že dolgo ne nastopam več. Vabilo je bilo mikavno, saj je veselje priti med stare sodelavce, v ta del naše domovine.«

M. G.



Gostja Stanka Kovačič z ansamblom Veseli Štajerci

Cinkarnarjeva pošta

V prejšnji številki glasila smo na deseti strani objavili članek z naslovom »Več koristnejšega dogovarjanja«. Članek govori o informaciji v zvezi s sestanki o nesoglasju pri vodenju tozda Veflon. Na vsebino tega prispevka je v uredništvo prispel dopis, v katerem dipl. ing. Anton Žerjav vprašuje, v čem je imenovanje individualnega poslovnega organa odstop od »jasno zastavljene politike delovne organizacije« in kaj je politika delovne organizacije.

Poudarjamo, da v našem glasilu nimamo namena voditi polemike o tej zadevi, kajti zadevo raziskuje samoupravna delavska kontrola in disciplinska komisija delovne organizacije. Zaključke oziroma sklepe teh organov in organa delavskega sveta delovne organizacije pa bomo objavili.

Uredništvo lahko odgovori le to, da je imenovanje individualnega poslovnega organa odstop od zastavljene kadrovske politike delovne organizacije v tem, ker se kolegijski poslovodni organ ne strinja z imenovanjem. Politika delovne organizacije je zelo širok pojem, zato je v nekaj stavkih to težko opisati. Gre pa predvsem za skupne dogovore, sprejete samoupravne sporazume in pravilnike, ki smo jih skupaj opredelili na samoupravnih organih in družbenopolitičnih organizacijah, skozi celotno obdobje poslovanja, in ki vsi skupaj narekujejo našo politiko.

Urednica

SPREMLJANJE IN IZVLEČKI IZ STROKOVNIH PUBLIKACIJ

Akcijo INDOK centra Cinkarne o iskanju možnosti pridobivanja in obveščanja strokovnih delavcev Cinkarne preko strokovnih revij, časopisov in drugih publikacij razumem kot začetek širše akcije osveščanja in motiviranja teh ljudi v smeri razvoja in napredka našega kolektiva.

Organizacija strokovnih služb na nivoju delovne organizacije postavlja pred te službe nalogo in obveznost, da vse odgovorne za posamezna področja strokovnega dela usmerijo v plodno in efektivno delovanje.

Ni naključje, da ob taki akciji pogrešamo neko interno organiziranost v obliki DIT ali vsaj DIATI-ja. Primeri v drugih delovnih organizacijah nas uče, da so uspešni povsod in predvsem tam, kjer je tudi taka družbena oblika združevanja strokovnega potenciala na nivoju. Ta smer dejavnosti namreč ponuja veliko več možnosti kontaktiranja na strokovnem področju v obliki neposrednih izmenjav izkušenj, posvetovanj, sejmov ali drugih manifestacij znanja in tehnologije.

Samo strokovna literatura vsekakor ne bo rešila problema zaostajanja našega strokovnega znanja za svetovnimi dosežki. Ko zahtevamo od naših strokovnjakov uporabo svojega znanja, ali prenos tujega znanja in tehnologije v našo industrijo, se ne vprašamo, kje naj le-ti to znanje dobe. Samo s preučevanjem strokovnih revij in časopisov prav gotovo ne.

dipl. ing.
Franc Gutenbergger

PREGLED FAKTORJEV, KI VPLIVAJO NA OBRAČUN OD – za september 1981

Vrednost točke za izračun osnovne vrednosti del je 1,38 din.

| STROŠKOVNO MESTO | Faktor variab. dela | Povp. fakt. točk za norme | Povp. fak. za uspeš. dela | Skupni faktor |
|--------------------------------------------|---------------------|---------------------------|---------------------------|------------------|
| D S S S | | | | 3,00 (povprečni) |
| 0100 Skupne službe DO | 3,00 | | | 3,00 |
| 0101 Varnostna služba | 3,00 | | | 3,00 |
| 0103 Posebna finančna služba | 3,00 | | | 3,00 |
| 0104 Kadrovska služba | 3,00 | | | 3,00 |
| 0105 Pravna služba in samoup. | 3,00 | | | 3,00 |
| 0106 Splošna služba | 3,00 | | | 3,00 |
| 0107 Družbeni standard | 3,00 | | | 3,00 |
| 0108 Računovodska služba | 3,00 | | | 3,00 |
| 0109 Plansko analitska služba | 3,00 | | | 3,00 |
| 0110 Organizacijska služba | 3,00 | | | 3,00 |
| 0111 AOP služba | 3,00 | | | 3,00 |
| 0112 Razvojna služba | 3,00 | | | 3,00 |
| 0113 Investicijska služba | 3,00 | | | 3,00 |
| 0114 Marketing | 3,00 | | | 3,00 |
| TOZD METALURGIJA | | | | 3,00 (povprečni) |
| 0215 Skupne službe | 3,00 | | | 3,00 |
| 0216 Keramika | 2,18 | 1,06 | | 3,24 |
| 0217 Sušilnica ferosulfata | 3,01 | | | 3,01 |
| 0218 Žveplova kislina PIK | 2,93 | | | 2,93 |
| 0219 Žveplova kislina s pir. praž. | 3,01 | | | 3,01 |
| 0220 Pražarna ferosulfata | 3,00 | | | 3,00 |
| 0221 Žveplova kislina iz ferosulf. | 3,00 | | | 3,00 |
| 0222 Cinkiv prah | 2,97 | | | 2,97 |
| 0223 Sekundarna proizv. cinka | 2,85 | | | 2,85 |
| 0224 Baterijske čašice | 2,95 | | | 2,95 |
| 0225 Žičarna | 2,99 | | | 2,99 |
| 0226 Zlebarna | 2,97 | | | 2,97 |
| 0227 Valjarna | 2,95 | | | 2,95 |
| TOZD KEMIJA CELJE | | | | 2,97 (povprečni) |
| 0330 Skupne službe | 2,97 | | | 2,97 |
| 0331 Barvila Celje | 3,00 | | | 3,00 |
| 0332 Soli in pigmenti | 2,54 | | | 2,54 |
| 0333 Litopon | 3,12 | 0,04 | | 3,16 |
| 0334 Cinkovo belilo 1,90 | 2,98 | | | 2,98 |
| 0335 Modri baker | 2,90 | 0,12 | | 3,02 |
| 0336 Rastni substrati | 2,54 | | | 2,54 |
| 0338 Mase za gradbeništvo | 3,33 | | | 3,33 |
| 0340 Modra galica | 2,54 | | | 2,54 |
| TOZD KEMIJA MOZIRJE | | | | 2,89 (povprečni) |
| 0441 Skupne službe | 2,80 | 0,09 | | 2,89 |
| 0442 Barve in premazi | 2,65 | 0,41 | | 3,06 |
| TOZD GRAFIKA | | | | 2,95 (povprečni) |
| 0545 Skupne službe | 2,95 | | | 2,95 |
| 0546 Tiskarna | 2,95 | | | 2,95 |
| 0547 Tiskarske plošče | 2,95 | | | 2,95 |
| 0548 Preparati za grafiko | 2,95 | | | 2,95 |
| 0549 Tiskarske barve | 2,95 | | | 2,95 |
| TOZD VZDRŽEVANJE | | | | 2,97 (povprečni) |
| 0655 Tehnol. priprav. dela in konstrukcija | 2,97 | | | 2,97 |
| 0656 Skupne službe | 2,97 | | | 2,97 |
| 0657 Strojno področje | 2,94 | 0,03 | | 2,97 |
| 0658 Elektro področje | 2,97 | | | 2,97 |
| 0659 ARM področje | 2,97 | | | 2,97 |
| 0660 Gradbeno področje | 2,97 | | | 2,97 |
| 0661 Pralnica, šivalnica in čev. delav. | 2,85 | 0,12 | | 2,97 |
| TOZD TRANSPORT IN SKLADIŠČA | | | | 2,97 (povprečni) |
| 0775 Skupne službe | 2,97 | | | 2,97 |
| 0776 Železniški promet | 2,92 | 0,05 | | 2,97 |
| 0777 Avtopark | 2,71 | 0,26 | | 2,97 |
| 0778 Skladišča | 2,79 | 0,18 | | 2,97 |
| 0779 Nakladanje in razkladanje | 2,49 | 0,48 | | 2,97 |
| TOZD ENERGETILA | | | | 3,00 (povprečni) |
| 0862 Skupne službe | 3,00 | | | 3,00 |
| 0863 Para | 3,00 | | | 3,00 |
| 0865 Voda | 3,00 | | | 3,00 |
| 0866 Plin | 3,00 | | | 3,00 |
| 0867 Zrak | 3,00 | | | 3,00 |
| 0868 Električna energija | 3,00 | | | 3,00 |
| TOZD TITANOV DIOKSID | | | | 3,11 (povprečni) |
| 0990 Glavni laboratorij | 1,58 | | 2,841 | 3,11 |
| 0991 Skupne službe | 1,58 | | 2,841 | 3,11 |
| 0996 Nevtralizacija | 1,58 | | 2,841 | 3,11 |
| 0998 Površinska obdelava | 1,58 | | 2,841 | 3,11 |
| 0999 Osnovna proizvodnja | 1,58 | | 2,841 | 3,11 |
| TOZD VEFLON | | | | 3,43 (povprečni) |
| 1069 Skupne službe | 3,20 | | | 3,20 |
| 1070 Elementi za koroz. med. | 2,60 | 0,78 | | 3,38 |
| 1071 Galvana | 2,55 | 0,72 | | 3,27 |
| 1072 Predelava PTFE | 2,62 | 0,81 | | 3,43 |
| 1073 Predelava gume | 2,63 | 0,98 | | 3,61 |
| 1074 Predelava umet. mat. | 2,54 | 1,15 | | 3,69 |

ZAHVALA

Ob prerani izgubi dragega očeta se vsem sodelavkam in sodelavcem faktur-nega oddelka in oddelka AOP zahvalju-jem za darovani venec in tolažilne besede v težkih dneh. Istočasno se zahvaljujem tudi sosedom počitniških hišic za darovani venec, ter tovarišem Dragu Rešu, Alojzu Iršiču, Branku Rabuzinu, Marjji Naraks, Cvetu Ašiču in Jožetu Gabrčinu.

Jelka Krajšek

OBVESTILO

Dežurno gasilsko službo kličite na telefon št. 444, prvo pomoč pa od 14,00 do 06,00 ure na telefon št. 777!

Bili smo v Sovjetski zvezi

Piše: Mira Gorenšek

Kot vsako leto je tudi letos Ljudska tehnika Cinkarne organizirala strokovno ekskurzijo za svoje člane. Turistična agencija Jugoturs iz Ljubljane je imela najugodnejšo ponudbo, devetdnevno po-tovanje v Sovjetsko zvezo, z ogledom štirih mest: Leningrada, Tbilisija, Eravana in Moskve. Izleta se je udeležilo 40 članov. Nekateri so sicer že bili v Leningradu in Moskvi, vendar so si želeli ogledati tudi daljno Gruzijo, deželo med Evropo in Azijo ter Armenijo, deželo v vzhodni noetove gore Ararat.

Že v zgodnji uri smo se z avtobusom odpeljali na ljubljansko letališče Brnik, od koder smo ob 8,00 odleteli v Beograd. Šele popoldan ob 13.00 nas je Tupoljev prepeljal naravnost v Leningrad.

Pot nas je vodila čez Dunaj in Varšavo proti severu. Žal so nad sovjetskimi baltskimi republikami ležali oblaki, tako, da nismo ničesar videli. Po dveh urah in 45 minutah smo se začeli spuščati na letališče v Leningradu skozi šest debelih plasti temnih oblakov. Nobenega upanja nismo imeli, da bo v dveh dneh, kolikor smo imeli namena ostati v tem mestu, posijalo kaj sonca. Stevardesa nam je po zvočniku sporočila, da je temperatura v Leningradu plus devet stopinj celzija. Po moskovskem času je bila ura sedem zvečer, ko so se kolesa Tupoljeva dotaknila vzletne steze leningrajskega letališča.

Letališče na nas ni naredilo posebnega vtisa. Letališko poslopje ni veliko in se vidi, da ni čisto pripravljeno za medna-rodni zračni promet. Po carinskih formal-nostih kjer smo se prvič morali postaviti v vrsto po abecedi, smo se peljali z avtobusom Leningradu nasproti.

V naslednjih nadaljevanjih vam želim opisati štiri mesta, v katerih smo preživeli po dva dni, doživetja na poti in naše vtise iz daljne prostranske dežele, kjer je potovanje z letalom podobno, kot pri nas vožnja z avtobusom.

(nadaljevanje prihodnjic)

Varna hoja v gorah

(nadaljevanje iz prejšnje številke)

Piše: Tomo Žolger

Pri sestopanju po drobnem grušču le prestopamo in se z drsečim kamenjem pomikamo navzdol. Pri tem si izbiramo jezike drobirja, ki so jasno vidni na meliščih. Težo prenašamo na pete, kolena pa so prožna in pomaknjena naprej. Večjim kamnom se izognemo, ker jih težje sprožimo in nas nenadoma ustavijo. To pa pomeni padec ali še kaj hujšega. Nevarnejše od tega so skale, ki so trdno zasidrane v melišču. Paziti moramo posebno tam, kjer je melišče zdrsan do trdne podlage ali kjer je kamenje prekrilo zmrznjeno snežišče ali ledišče. Tu nas kaj rado spodnese in padec je tu, če ne še kaj hujšega. Paziti moramo tudi na kamne, ki smo jih sprožili med drsanjem. Vale se lahko za nami in nas utegnejo poškodovati. To je še bolj nevarno, če hodimo v skupini. Zato naj skupine sestopajo po meliščih poševno v gosjem redu, na širokih meliščih pa vzporedno in istočasno navzdol, da se med seboj ne ogrožajo z valečim se kamenjem.

Pri sestopanju po dolgih meliščih je priporočljivo ustaviti se na vsakih 10 ur in se umakniti iz kamenega toka, ki smo ga



Greben Košute

z drsenjem sprožili. Poglejmo, kaj se na melišču dogaja! Pogosto zelo težko uravnavamo hitrost svojega drsenja po melišču, z vmesnim ustavljanjem pa preprečimo prehitro drsanje in izgubo ravnotežja. Ustaviti se moramo tako, da se zasučemo vstran, se upremo in ozremo v strmino. Zaustaviti se moramo, preden pridemo med večje skale, sicer spravimo v nevarnost svoje gležnje, če še ne kaj več.

Zato se temu izogibamo, čeprav je po nadelani poti morda malo več hoda. Tudi čevlji trpijo po grušču. Nadelane in zavarovane poti so pri nas označene z markacijami (bela pika in rdeč rob). Tako



Tudi na dopustu ob morju v planinah - najvišji vrh na otoku Lošinju

lahko poti sledimo kjerkoli. Tudi v skalnem svetu so poti nadelane. Vsa nevarna in izpostavljena mesta so zavarovana s stopi in oprimki, vdelanimi v skalo, napetimi jeklenicami, kljukastimi jeklenimi klini in skobami na zanko ali na dva kota. Vsa ta pomagala in varovala so v gorah izpostavljena izjemnim pogojem in jim ne smemo zato še vnaprej zaupati svojega življenja. Pot pred seboj skrbno pregledamo in varovalne pripomočke preizkusimo s previdnim prijemom. S tem se prepričamo, ali klini trdno sede, ali je jeklenica primerno napeta. Kjer je pot zavarovana z jeklenico ali klini, bodimo vedno previdni a nikoli boječji. Če se jeklenice oprijema več rok hkrati, nas



Drugi dan nočnega pohoda iz Uršlje gore

motijo zoprni sunki in nihanje. Temu se moramo privaditi, nikoli pa ne smemo pozabiti, da so to le pripomočki, s katerimi vzdržujemo ravnotežje. Zapomnimo si, da naj se hoja po zavarovanih poteh nikoli ne spremeni v guganje ali obešanje po jeklenici, s čimer bi ogrozili še druge, ki so ob njej. Če je jeklenica preohlapna, se previdno povzpnejo do zgornjega konca in se prepričamo ali je dobro pritrjena. Če jeklenica po dolžini veliko niha, lahko zaradi tega kdo izgubi ravnotežje, zato je najbolje, da se vzpenjamo ob njej posamič.

Če je jeklenica razcefrana, moramo paziti, da se ne urežemo. Vedno pazimo na varovalna sredstva. V bližnji planinski koči takoj sporočimo poškodbe, ki smo jih opazili na poti. Na vseh zavarovanih mestih in sploh na vseh ozkih prehodih ima prednost vedno sestopajoči.

V gorah s krhko korenino, se kamenje neprestano krūši zaradi preprevanja, dežja, vlage in sončne pripeke, vode, ki zmrzuje v špranjah in tudi zaradi živali in človeka.

Naše stene so krūšljive. Zato na poteh vedno glejmo predse. Odkrušene skale vedno odstranimo z mest, kjer bi se lahko skotalile. Če je pot pokrita z gruščem, nam lahko zdrsnje, zato hodimo po notranjem robu poti. Kamenja ne smemo prožiti ali metati v globino, saj nikoli ne vemo, ali ni že kdo pod nami! Tudi divjadi ne plašimo, ker se lahko umakne nad nas in sproži kamenje! (nadaljevanje)

Poslovili smo se od sodelavcev

SLAVKO VERVEGA je bil zaposlen v naši delovni organizaciji, v elektro delavnici od leta 1947. Pred tem je delal v rojstnem kraju v trboveljski cementarni. Udeležil se je tudi narodno-osvobodilne borbe od septembra 1944 do konca vojne. Demobiliziran je bil v kamniško-zasavskem odredu 1. marca 1947. Tovariš Vervega je letos dopolnil 56 let. Ko smo ga povprašali po spominih, je dejal, da je bila takrat Cinkarna veliko manjša, toda, zaradi zastarelosti obratov so imeli vzdrževalci veliko dela, ki je bilo mnogo težje kakor sedaj. Vendar so bili delavci takrat bolj disciplinirani. Menil je, da bi danes s takšno delovno vneto in disciplino, kakršna je vladala takrat, sigurno dosegli boljše delovne uspehe.

Ves čas je bil zelo aktiven v samoupravnih organih in družbenopolitičnih organizacijah, deset let je bil član izvršnega odbora sindikata naše delovne organizacije, večkrat je bil izvoljen v delavski svet tozda in delavski svet delovne organizacije, eno mandatno dobo tudi kot predsednik.

V prostem času je bil zelo delaven tudi pri Ljudski tehniki bil je med ustanovitelji društva v Cinkarni.

Med dogodke, ki jih ne bo nikoli pozabil uvršča presenečenje, ki so mu ga pripravili sodelavci pred upokojitvijo, ko so mu izročili spominsko darilo. Ob tej priliki se jim ponovno zahvaljuje za izkazano pozornost in želi, da bi še nadalje ostali dobri prijatelji.



CINKARNAR

«CINKARNAR» - izdaja Cinkarna Celje, metalurško kemična Industrija, Celje. Naklada 2500 izvodov. Vsi člani delovne organizacije Cinkarna in upokojenci dobivajo glasilo brezplačno. Izhaja mesečno. Ureja uredniški odbor. Glavni in odgovorni urednik: Mira Gorenšek, oblikovanje Marjan Bukovec, lektor Jelka Bombač. Naslov: Uredništvo glasila «Cinkarnar», Cinkarna Celje, Kidričeva 19, telefon: 21-922 interno 236 Tisk: Tiskarna Cinkarna.

Po mnenju Sekretariata za informiranje v izvršnem svetu skupščine SRS je glasilo oproščeno plačevanja davka (šl. 421-1/72 z dne 5. 4. 1974).